ОТЧЁТ О СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»

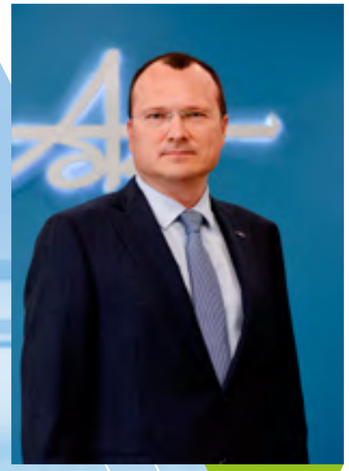
2020

ОТЧЁТ О СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК» 2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК» 4
2. АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»: ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ 6
3. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ 8
3.1. Миссия 8
3.2. Ценности 8
4. О МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ 10
5. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ 12
5.1. Социальные инвестиции и проекты 12
5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения 15
5.3. Участие в общественной, экономической и политической жизни территории присутствия 15
5.4. Помощь в развитии социокультурной и оздоровительной инфраструктуры 16
5.5. Реализация социальной программы «4Д» 17
6. СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ 20
6.1. Работа по оздоровлению и профилактике заболеваний работников 21
6.2. Противодействие распространению коронавирусной инфекции 23
6.3. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий 27
6.4. Содействие системе образования и науке 28
6.5. Культурно-массовая работа 30
6.6. Просветительская и издательская деятельность 30
6.7. Поддержка детей и молодёжи 33
6.8. Содействие деятельности молодёжного совета компании 34
6.9. Помощь совету ветеранов комбината 34
6.10. Оказание социальной поддержки семьям работников 37
6.11. Благотворительная деятельность компании 37
6.12. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АЦБК 38
6.13. Коллективный договор АЦБК – один из самых передовых в отрасли 39
6.14. Выводы о социальной деятельности АЦБК 39
7. ХАРАКТЕРИСТИКИ КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ 40
7.1. О коллективе компании 40
7.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала 42
7.3. О заработной плате 42
7.4. Поощрения работников 45
8. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 46
8.1. Достижения АЦБК в сфере природоохранной деятельности 46
8.2. Природоохранные мероприятия 46
8.3. Работа по снижению водопотребления и сброса загрязняющих веществ в водоём 47
8.4. Снижение объёмов образования отходов 48
8.5. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух 48
8.6. Деятельность по снижению выбросов парниковых газов 49
8.7. Социальные, образовательные мероприятия и проекты экологической направленности 51
9. РЕАЛИЗАЦИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА 52
10. ВНЕДРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ 54
11. РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО» 56
12. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА 58
12.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда 58
12.2. Работа по осуществлению политики безопасности труда 59
13. ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ АЦБК И ЕГО ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В 2020 ГОДУ 60
14. НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ 62
15. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК» 64

1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



В 2020 году АЦБК отметил 80-летие. Это почтенный возраст, однако юбилей мы встретили успешной реализацией перспективных проектов и новыми идеями. За восемь десятков лет работы комбинат стал неотъемлемой частью лесоперерабатывающей промышленности страны. АО «Архангельский ЦБК» включено в перечень системообразующих компаний Российской Федерации. Успешная и стабильная деятельность АЦБК имеет большое значение для экономики Поморья и России. Сегодня комбинат – это крупнейший отечественный производитель тарного картона и один из лидеров по производству целлюлозы в России. Кроме того, наше предприятие вырабатывает бумагу. Продукция комбината продаётся в 75 стран мира.

В 2020 году, омрачённом пандемией коронавируса, чистая прибыль предприятия составила 3370,7 млн рублей. Благодаря открытию новых технологических мощностей, как и планировалось, мы вплотную подошли к миллиону тонн целлюлозы по варке в год. Показатель 2020-го – 994 тысячи тонн произведённой целлюлозы. Рассчитано, что в 2021 году будет выпущено 1012,4 тысячи тонн по варке. Это историческое событие! Впервые в своей летописи Архангельский ЦБК преодолеет миллионный рубеж.

Постоянное стремление к развитию даёт АЦБК неоспоримые мощные конкурентные преимущества, позволяет создавать необходимый запас прочности, благодаря которому комбинату удаётся соблюдать все социальные обязательства и успешно преодолевать самые сложные времена. Эта стратегия была выработана при непосредственном участии члена совета директоров АЦБК, директора по инвестициям Группы Pulp Mill Holding Владимира Ярославовича Крупчака.

Программы технического перевооружения нацелены на повышение объёма выпуска продукции, улучшение её качества и снижение негативного воздействия на окружающую среду. За последние 20 лет в развитие производства было вложено около 60 млрд рублей. В 2020 году АЦБК завершил инвестиционный проект «Реконструкция производства картона», реализация которого длилась 12 лет. Он был включён в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Работы проходили в несколько этапов, в ходе которых проведена модернизация первой картоноделательной машины, полностью обновилась КДМ-2, пущен в эксплуатацию новый поток по производству полуцеллюлозы, реконструированы первый и второй содорегенерационные котлы на второй теплоэлектростанции, на ТЭС-1 построен котлоагрегат №9, работающий на угольном топливе, возведена новая градирня, проведены масштабные работы по строительству и вводу в эксплуатацию новой выпарной станции. Кроме того, для удовлетворения возросшего спроса на сырьё после завершения реконструкции КДМ-2 увеличился парк лесозаготовительной, дорожной и специальной техники. Фактический объём вложений по проекту составил 18,8 млрд рублей, в том числе за счёт кредитных средств. Инвестпроект «Реконструкция производства картона» является хорошим примером реализации усилий бизнеса, региональных и федеральных властей.

В 2020 году сумма инвестиций в модернизацию предприятия составила 5,4 млрд рублей. В рамках стратегии развития АЦБК до 2025 года в техническое перевооружение будет инвестировано более 20 млрд рублей. Только в 2021-м на эти цели направим около 6 млрд рублей. Среди основных мероприятий, реализация которых запланирована на 2021 год, – подготовка к строительству нового производственного комплекса по варке целлюлозы, оснащённого картоноделательной машиной производительностью 700 тыс. тонн картонной продукции в год, а также подготовительные мероприятия по переводу энергохозяйства комбината на газовое топливо, модернизация производства целлюлозы.

Архангельский ЦБК – не только крупнейшее предприятие Поморья, но ещё и ядро вертикально интегрированной Группы Pulp Mill Holding. Сегодня в состав группы кроме комбината входят несколько крупных предприятий: АО «Архбум», специализирующееся на производстве гофроупаковки, с центрами переработки в Истре-1, Истре-2, Подольске, Воронеже и Ульяновске и один из крупнейших российских производителей санитарно-гигиенических изделий под собственным брендом Soffione – ООО «Архбум тиссью групп». Все они работают на сырье, которое получают от Архангельского ЦБК, что в условиях возрастающей конкуренции на рынке тарных картонов обеспечивает гарантированный сбыт продукции комбината.

Сегодня на Архангельском ЦБК трудятся более 4150 человек. В рамках российского законодательства и заключённого коллективного договора наша компания строго соблюдает все взятые обязательства по предоставлению льгот и социальных гарантий, заботится о благополучии территории присутствия.

Компания продолжает комплекс мероприятий по обучению работников, профилактике заболеваемости, улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков. На предприятии действует интегрированная система менеджмента с учётом требований международных стандартов в области качества, экологии и охраны труда. Ежегодно в коллективе компании происходит повышение заработной платы. Достигая новых производственных высот, укрепляя свои позиции, Архангельский ЦБК развивает и многовекторную социальную политику. Ежегодные затраты компании на социальную деятельность составляют более 320 млн рублей. Корпоративная социальная ответственность АЦБК нацелена на обеспечение не только собственного устойчивого развития, но и развития города Новодвинска, Поморья и России.

Наша компания продолжает работу по укреплению своих экономических и производственных позиций, совершенствованию социальной и природоохранной деятельности. У нас хорошие перспективы, мощный профессиональный резерв и много энергии для воплощения всего задуманного. Мы на правильном пути!

Генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»
Дмитрий ЗЫЛЁВ

2. АО «Архангельский ЦБК»: основные сведения

В **1935** году началось строительство Архангельского ЦБК

АО «Архангельский ЦБК» является одним из ведущих целлюлозно-бумажных предприятий России и Европы, специализируется на производстве продукции по следующим направлениям:
- целлюлоза сульфатная белёная (лиственная, лиственная смесь, хвойная);
- картон (в т. ч. универсальный, для плоских слоёв гофрокартона);
- бумага.

Полное наименование: акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат».

Сокращённое наименование: АО «Архангельский ЦБК».

Дата начала строительства предприятия: 1935 год.

Дата пуска предприятия: 1940 год.

Юридический и почтовый адрес: Российская Федерация, 164900, Архангельская область, город Новодвинск, улица Мельникова, дом 1. Телефон (8 81852) 6-32-02, факс (8 81852) 6-32-31.

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 25 декабря 1992 года.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация города Новодвинска.

Дата государственной регистрации предприятия после 1 июля 2002 года: 1 августа 2002 года.

Регистрационный номер: 8/189.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, зарегистрированных до 1 июля 2002 года: серия 29 №000312037.

Основной государственный регистрационный номер: 1022901003070.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: Межрайонная инспекция Министерства РФ по налогам и сборам №3 по Архангельской области (отдел по работе с налогоплательщиками №1).

АО «Архангельский ЦБК» было учреждено в соответствии с Указом Президента РФ «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» №721 от 1 июля 1992 года.

Цель создания: извлечение прибыли, эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику города Новодвинска, Архангельской области, Российской Федерации, ответственное отношение к собственному персоналу, обществу и экологии.

Среднесписочная численность работающих в компании на 31 декабря 2020 года составляла 4153 человека.

Основные виды деятельности АО «Архангельский ЦБК»:
- производство целлюлозно-бумажной продукции, а также сопутствующих товаров, работ и услуг;
- переработка древесины;
- внешнеэкономическая деятельность;
- выполнение строительных, монтажных и ремонтных работ;
- оказание транспортных услуг;
- организация начального профессионального образования;
- другие виды деятельности, не запрещённые законом.

Уставный капитал

Уставный капитал компании состоит из 2 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 16 рублей за одну акцию и составляет 32 000 000 рублей.

По состоянию на 31 декабря 2019 года единственным акционером общества является Pulp Mill Holding GmbH (Reichsratstrasse 11/3B, A-1010, Vienna, Austria), владеющий 2 000 000 акций, что составляет 100,0% уставного капитала.

Акционер
Pulp Mill Holding GmbH

→

АО «Архангельский ЦБК»

→

Дочерние общества
АО «БЫТ»
АО «Архбум»
ООО «Архбум тиссью групп»
ООО «Архбум»
ООО «Архбум-Упак»
ООО «Архбум-Пак»

3. Миссия и ценности компании

3.1. Миссия

Миссия компании состоит в эффективной работе, позволяющей внести достойный вклад в экономику региона и страны, и ответственном отношении к собственному персоналу и обществу, росте качества жизни сотрудников предприятия и улучшении комфортности проживания населения на территориях присутствия.

3.2. Ценности

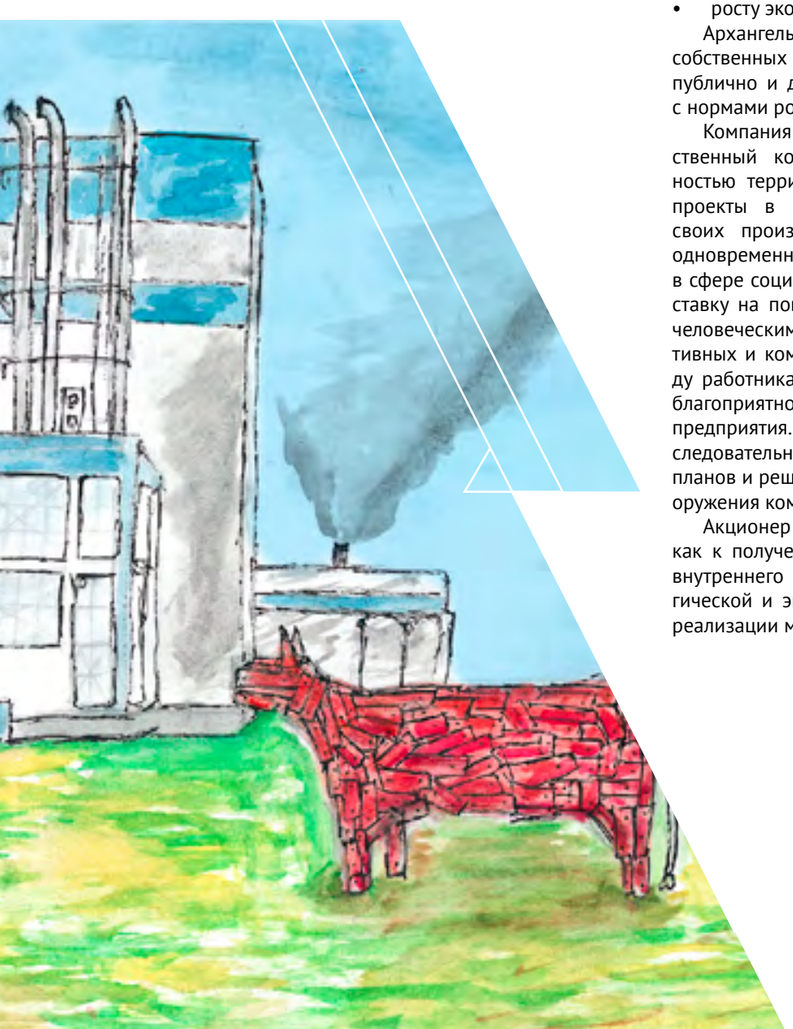
В соответствии с международной практикой в АО «Архангельский ЦБК» под корпоративной социальной ответственностью понимают совокупность обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В частности, это деятельность компании по:

- охране окружающей среды;
- улучшению социального благополучия;
- росту экономики.

Архангельский ЦБК обеспечивает реализацию собственных социальных обязательств открыто, публично и добровольно, в строгом соответствии с нормами российского и международного права.

Компания осуществляет постоянный и качественный контроль за экологической безопасностью территории присутствия. Реализуя новые проекты в рамках технической модернизации своих производственных мощностей, компания одновременно стремится усиливать деятельность в сфере социальной ответственности. АЦБК делает ставку на повышение эффективности управления человеческими ресурсами, достижение конструктивных и компромиссных взаимоотношений между работниками и работодателем, формирование благоприятной атмосферы в трудовом коллективе предприятия. Данные подходы способствуют последовательной реализации производственных планов и решению вопросов технического перевооружения компании.

Акционер и руководство комбината стремятся как к получению высокой прибыли, расширению внутреннего и внешнего рынков сбыта, технологической и экологической модернизации, так и к реализации многоплановой социальной политики.



В **1940** году были пущены в эксплуатацию первые цеха Архангельского ЦБК

4. О модели корпоративного управления компании

Модель корпоративного управления АО «Архангельский ЦБК» обеспечивает чёткое разграничение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью компании между представительным органом акционера (советом директоров) и руководством.

Корпоративный менеджмент осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, Уставом, внутренними документами АО «Архангельский ЦБК». Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.

В АО «Архангельский ЦБК» принята Декларация корпоративных ценностей. Её основные положения:

- реализация стабильного и устойчивого развития, положительного финансового результата деятельности путём применения наилучших доступных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества;
- обеспечение и укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли;
- активное участие в жизни и развитии Архангельской области, города Новодвинска, обеспечение муниципалитета теплоэнергоресурсами;
- внедрение новых природоохранных технологий для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Политика компании нацелена на:

- сохранение и расширение прав и социальных гарантий работников и инвесторов, предоставленных законодательством, Уставом компании и иными нормативными документами;
- обеспечение общей корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- обеспечение информационной открытости и прозрачности;
- соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

Принципы корпоративной социальной ответственности

Компания рассматривает собственную структуру корпоративной социальной ответственности как постоянно действующую и развивающуюся систему, которая основывается на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Это сотрудничество способствует принятию решений, взаимовыгодных для всех сторон, в том числе для работников, профсоюзной организации, акционеров и инвесторов, деловых партнёров, жителей региона присутствия, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, поставщиков и бизнес-кругов.

5. Содействие развитию территории присутствия

320 миллионов рублей инвестировало АО «Архангельский ЦБК» на реализацию социальной деятельности в 2020 году

5.1. Социальные инвестиции и проекты

Архангельский ЦБК – социально ответственное предприятие, его развитие и производственные успехи – это гарантия благополучия региона и его жителей. Социальная политика предприятия заключается прежде всего в ответственном природопользовании и заботе об экологии региона, вкладе в экономическое развитие, в повышение деловой активности, развитии кадрового и научного потенциала, социальной инфраструктуры, реализации благотворительных программ и работе с населением.

Осуществляя свою социальную деятельность, АО «Архангельский ЦБК» ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территории присутствия, улучшение условий жизни её населения. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии органов государственной власти и местного самоуправления.

Социальное обеспечение работников реализуется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда, обучения сотрудников.

Социальная политика АО «Архангельский ЦБК» направлена в том числе на предоставление работникам компании дополнительных возможностей заниматься спортом в целях оздоровления и ответственного отношения к своему здоровью, внедрение комплекса ГТО среди сотрудников.

Компания стремится привлекать работников и жителей Архангельской области к участию в культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятиях.

Главными направлениями социального инвестирования АЦБК являются:

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство городской среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- работа с пожилыми людьми;
- реализация общественно значимых проектов в рамках конкурсов социальных инициатив;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

В 2020 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило выполнять обязательства в социальной сфере и по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором, а также взяло на себя дополнительные обязательства по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции.

На реализацию социальных программ, обеспечение льготами и социальными гарантиями своих сотрудников в 2020 году АО «Архангельский ЦБК» направило 320 млн рублей. Из них благотворительная помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области в 2020-м составила 68 737 тыс. рублей. Инвестиции предприятия в социальную сферу в год в расчёте на одного работника составляют 77 500 рублей.

Владимир КРУПЧАК,
директор по инвестициям Группы компаний Pulp Mill Holding, член совета директоров АО «Архангельский ЦБК»:

– Архангельский ЦБК всегда был социально ориентированным предприятием. Компания обеспечивает широкий круг социальных гарантий для представителей своего коллектива, постоянно оказывает спонсорское и благотворительное содействие тем, кто нуждается в поддержке, регулярно является инициатором и спонсором различных общественно важных мероприятий и проектов. Ежегодные затраты предприятия на социальную деятельность составляют сотни миллионов рублей.

5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения

Архангельский ЦБК – один из самых крупных налогоплательщиков в регионе присутствия. Абсолютное соблюдение действующего законодательства и внесение всех налоговых платежей является важнейшим аргументом социальной ответственности компании.

По итогам 2020 года объём налоговых выплат АО «Архангельский ЦБК» в бюджеты всех уровней, а также платежей компании во внебюджетные фонды составил 2 144 547 тыс. рублей.

Компания обеспечивает рабочими местами многих жителей Новодвинска, Архангельска, Приморского района Архангельской области. Практически все сотрудники АЦБК, подрядных организаций, постоянно взаимодействующих с комбинатом, леспромхозов (поставщиков лесного сырья для компании) проживают в Архангельской области.

Комплектование коллектива предприятия, его дочерних акционерных обществ за счёт специалистов из среды местного населения, обеспечение их конкурентоспособным уровнем заработной платы является значимым вкладом в устойчивое развитие экономики Поморья, в решение масштабного комплекса социально-экономических задач регионального и федерального уровней.

2 144 547 тысяч рублей направило АО «Архангельский ЦБК» на уплату налогов в бюджеты всех уровней, а также в качестве платежей во внебюджетные фонды по итогам 2020 года

5.3. Участие в общественной, экономической и политической жизни территории присутствия

АО «Архангельский ЦБК» выстраивает конструктивное сотрудничество с правительством Архангельской области, администрацией городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район», оказывает содействие в совершенствовании системы управления социальной сферой региона присутствия.

Компания, участвуя в деятельности различных структур госвласти и органов местного самоуправления, вносит значительный вклад в развитие комфортной среды для жизнедеятельности населения. Работники комбината, являющиеся депутатами Новодвинского городского Совета депутатов, принимают активное участие в формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Новодвинска, Архангельска и всей территории Поморья.

АЦБК – это ядро лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «ПоморИнноваЛес». В числе его участников – предприятия малого, среднего и крупного бизнеса, научно-образовательные учреждения, транспортные компании. Поддержку ассоциации оказывает правительство Архангельской области. Миссия кластера – достижение всероссийского лидерства по рациональному использованию лесов и выпуску качественной целлюлозно-бумажной продукции на основе инноваций.

Сотрудники комбината участвуют в работе Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты, Российского военно-исторического общества, Союза журналистов России и ряда других общественно значимых объединений.

АО «Архангельский ЦБК» в полном объёме и бесперебойно снабжает городской округ Архангельской области «Город Новодвинск» теплоэнергоресурсами. Мероприятия социальной деятельности, реализуемые АО «Архангельский ЦБК», подробно отражаются в газете «Бумажник».

5.4. Помощь в развитии социокультурной и оздоровительной инфраструктуры

При планировании и осуществлении своей социальной деятельности АО «Архангельский ЦБК» стремится к повышению уровня социальной ответственности. Принимая во внимание ожидания персонала, жителей и других заинтересованных сторон, АЦБК инвестирует значительные средства в улучшение социальной инфраструктуры. В частности, Архангельский ЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ».

Акционерное общество «БЫТ» является на 100% дочерней компанией Архангельского ЦБК. Деятельность его подразделений направлена на оказание услуг и создание комфортных условий труда и отдыха в первую очередь для работников комбината и их семей, жителей территории присутствия. На базе подразделений АО «БЫТ» осуществляется часть программ социального обеспечения и оздоровления работников Архангельского ЦБК. Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» составило в 2020 году 26 500 тыс. рублей.

Архангельский ЦБК постоянно совершенствует собственные социальные инструменты по привлечению ещё большего числа сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышению доступности занятий спортом и популяризации здорового образа жизни.

Более **26 500** тысяч рублей составило целевое финансирование Архангельским ЦБК объектов АО «БЫТ» в 2020 году

Объекты социокультурной и оздоровительной сферы АО «БЫТ»:

- Дворец культуры;
- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий спорткомбинат «Двина» (с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытыми футбольным полем и хоккейным кортом) и плавательный бассейн «Водолей» (с тренажёрным залом);
- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», на базе санатория-профилактория функционирует Центр доктора Бубновского;
- гостиница «Уют».

5.5. Реализация социальной программы «4Д»

На протяжении последних четырёх лет АО «Архангельский ЦБК» реализует конкурс социальных инициатив «4Д», направленный на поддержку общественных проектов и идей волонтёрства в Новодвинске и Приморском районе. По итогам конкурса интересные социальные проекты получают содействие в виде денежных грантов. Конкурс социальных инициатив проводится по предложению гендиректора Архангельского ЦБК Дмитрия Зылёва и при поддержке члена совета директоров комбината Владимира Крупчака.

В 2020 году конкурс социальных проектов АО «Архангельский ЦБК» назывался «4Д-2020: Дарите Друг Другу Добро». В рамках данной программы оказывалась поддержка проектам, реализуемым на территории города Новодвинска. Бюджет конкурса составил 2 млн рублей. Как и в предыдущие годы, было семь номинаций. В связи с пандемией COVID-19 больший акцент был сделан на проекты по благоустройству территорий. Как правило, в реализации этих проектов одновременно участвует меньше людей, следовательно, уменьшается и риск заражения. Максимальная сумма гранта в номинации «Благоустроенный двор» была увеличена с 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

Из-за пандемии коронавируса в 2020 году конкурс стартовал несколько позже обычного, в начале июля. На первом этапе поступило 62 заявки с проектными идеями, которые оценивались по таким критериям, как:

- социальная значимость;
- новизна;
- насколько понятна и реалистична проектная идея;
- перспективы продолжения проекта после окончания конкурса.

В результате экспертных оценок были отобраны идеи для предоставления финансовой поддержки. В итоге было поддержано 32 проекта. Общая сумма, выплаченная авторам проектов, составила 1 886 175 рублей.

По номинациям проекты распределились следующим образом:

- благоустройство – 8 проектов;
- добровольчество и волонтёрство – 5 проектов;
- культура, искусство, творчество – 9 проектов;

1,88 миллиона рублей направил Архангельский ЦБК на реализацию конкурса социальных инициатив в 2020 году

- патриотическое воспитание – 2 проекта;
- спорт и здоровый образ жизни – 4 проекта;
- экология – 4 проекта.

Наиболее вовлечёнными в социальный проект АЦБК оказались новодвинцы и жители Приморского района – работники госструктур, сфер образования и культуры.

Всего за период действия конкурса социальных инициатив удалось воплотить в жизнь более 180 общественно значимых проектов: по благоустройству территорий, оборудованию спортивных и игровых площадок, проведению образовательных, патриотических, культурно-массовых мероприятий, добровольческой деятельности и социальной поддержке наименее защищённых слоёв населения и т. д. Конкурс социальных инициатив Архангельского ЦБК объединяет людей, даёт возможность сделать малую родину уютнее, красивее, комфортнее для проживания.

Анна ЛЕВЧЕНКО,
библиотекарь читального зала Новодвинской центральной городской библиотеки:

– В 2020 году благодаря поддержке Архангельского ЦБК в рамках проекта «4Д: Дарите Друг Другу Добро» в Новодвинске нами была открыта школа тренинга «Развитие». Данное объединение – молодёжная площадка для общения, получения знаний и приобретения навыков эффективной коммуникации, уверенного поведения, личностного роста и развития творческого потенциала. Школа тренинга «Развитие» проводит групповые занятия для молодёжи от 14 лет и старше. Командой объединения разработаны мастер-класс на тему «Социальное проектирование», а также тренинги «Тайм-менеджмент: эффективное управление временем», «Креативное мышление», «Эффективное общение», «Уверенное поведение» и другие.

32 общественно значимых проекта были реализованы в Новодвинске и на территории Приморского района в рамках конкурса социальных инициатив Архангельского ЦБК «4Д» в 2020 году

Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор АО «Архангельский ЦБК»:

– Конкурс «4Д» прежде всего адресован людям с активной жизненной позицией, которые вкладывают душу и личное время в продвижение общественно значимых инициатив. Наша компания рада помочь им сделать жизнь в Новодвинске ещё интереснее и лучше. Участники этой программы получают шанс протестировать свои проектные идеи, получить рекомендации от экспертов и коллег-активистов. В ходе реализации программы появляются новые проектные команды и идеи.

6. Социальная деятельность компании

В 2020 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило выполнять обязательства в социальной сфере и по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором, а также взяло на себя дополнительные обязательства по профилактике распространения коронавирусной инфекции.

В целом на реализацию социальных программ и обеспечение льгот в 2020 году АО «Архангельский ЦБК» направило 320 млн рублей, что ниже прошлогоднего показателя на 45,7 млн рублей. Снижение связано с введением в 2020 году режима повышенной готовности и ограничительных мер по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции. В соответствии с указом губернатора Архангельской области была отменена летняя детская оздоровительная кампания, ограничены услуги по размещению граждан в санаторно-курортных организациях, приостановлено проведение периодических осмотров, спортивных и культурно-массовых мероприятий, снизилось количество обращений работников по ДМС, отменены мероприятия, связанные с очным обучением персонала.

Социальная ответственность АО «Архангельский ЦБК» в современных условиях отражает целый комплекс задач, выполняемых сегодня компанией. Важнейшим её компонентом является вклад комбината в экономику региона и города Новодвинска. Эффективное взаимодействие предприятия и общества находит отражение в отношении к сотрудникам, поддержке образовательных и научных учреждений, которые готовят кадры по различным прикладным квалификациям целлюлозно-бумажной промышленности, в ответственном отношении компании к вопросам экологии.

6.1. Работа по оздоровлению и профилактике заболеваний работников АЦБК

Деятельность по пропаганде здорового образа жизни среди работников комбината и жителей Новодвинска является важным сегментом социальной политики компании. Архангельский ЦБК оказывает неоценимое содействие в функционировании социальных объектов АО «БЫТ», является спонсором и организатором различных физкультурных и оздоровительных мероприятий.

Одна из важных задач акционера и руководства компании – заинтересовать как можно больше работников комбината проблемами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, тем самым помочь сотрудникам стать более активными и целеустремлёнными.

В 2020 году были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение:

- на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 496 работников АО «Архангельский ЦБК»;
- на базе санаториев в других регионах – семь сотрудников.

Финансирование осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования работников по программе «Реабилитационно-восстановительное лечение». Приобретено 159 путёвок для пенсионеров – бывших работников комбината. Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок для пенсионеров составили 5335,3 тыс. рублей.

Также за счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС) осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». В 2020 году на оказание медицинской помощи и реабилитационно-восстановительное лечение работников за счёт средств добровольного медицинского страхования АЦБК затратил 38 500 тыс. рублей. Материальная помощь на операции и обследования была оказана 135 сотрудникам, на эти цели АЦБК выплатил 701,9 тыс. рублей.

В рамках договора ДМС работникам предоставляется и реабилитационно-восстановительное лечение по направлению врача на базе Центра Бубновского. Для работников, перенёсших COVID-19, в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» разработана специальная программа реабилитации.

503 сотрудника АЦБК прошли в 2020 году реабилитационно-восстановительное лечение на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», а также в других санаториях

11 647 тысяч рублей затратил Архангельский ЦБК на проведение ежегодных медицинских осмотров сотрудников в 2020 году

Ольга САВВИНА,
административный директор АО «Архангельский ЦБК»:

– Полисы добровольного медицинского страхования, выданные сотрудникам комбината, позволяют получать медицинскую помощь во многих лечебно-профилактических учреждениях. В соответствии с основным и дополнительным соглашениями между АЦБК и САО «Медэкспресс» работники нашей компании в рамках ДМС могут пользоваться услугами по экстренной и плановой госпитализации, амбулаторно-поликлиническими услугами, а также проходить в Новодвинском медцентре динамическое врачебное наблюдение.

В 2020 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпункта являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 19 206 тыс. рублей.

В здравпунктах Архангельского ЦБК велась прививочная кампания против гриппа, тем более что для людей сохраняется риск одновременного инфицирования и гриппом, и COVID-19. Подобная встреча в организме сразу двух опасных вирусов может протекать крайне тяжело.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 11 647 тыс. рублей, расходы на проведение предварительных медицинских осмотров – 1749 тыс. рублей.

Выдача лечебно-профилактического питания производилась в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК». Затраты на эти цели за год составили 2610,6 тыс. рублей.

Обеспечение молоком, молочными продуктами и соками работников комбината, занятых на работах с вредными условиями труда, производилось в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем работ, профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов. Работники по письменному заявлению имеют право получать компенсационную выплату в сумме, эквивалентной стоимости молока. Общие расходы составили 9265,63 тыс. рублей.

С 2012-го в цехах предприятия установлены аппараты газированной воды взамен обеспечения работников бутилированной минеральной водой. Расходы на техническое обслуживание аппаратов составили в 2020 году 894,8 тыс. рублей.

38 500 тысяч рублей направил Архангельский ЦБК на оказание медицинской помощи и реабилитационно-восстановительное лечение работников за счёт средств добровольного медицинского страхования

6.2. Противодействие распространению коронавирусной инфекции

В 2020 году АЦБК активно включился в борьбу с COVID-19 и оказывал поддержку учреждениям здравоохранения. От комбината Архангельской областной больнице были направлены деньги на закупку медтехники и средств профилактики. Комбинат предоставил Новодвинской городской больнице кислородные концентраторы, бактерицидные рециркуляторы, средства дезинфекции помещений и постельные принадлежности, респираторы, бесконтактные термометры, пульсометры, защитные маски, в том числе детские.

По инициативе члена советов директоров Архангельского ЦБК и Группы «Титан», директора по инвестициям Группы Pulp Mill Holding Владимира Крупчака была принята программа по оказанию помощи региональным медицинским учреждениям и семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Программа действует на всех территориях присутствия холдинга.

Благодаря эффективному взаимодействию местного отделения «Единой России» и Архангельского ЦБК в детской поликлинике появились два современных многофункциональных устройства Xerox. Были выделены средства на покупку кислородных концентраторов, пульсоксиметров Topmed FP 30. Эти устройства очень востребованы в терапии коронавируса.

Медикам города бумажников оказана помощь и в части предоставления автотехники. На автомобилях с символикой комбината бригады врачей выезжали на вызовы больных коронавирусом.

Благодаря комбинату в помещении, где пациенты ожидают прохождения флюорографии, установлена перегородка с отдельной дверью. Это позволило разграничить потоки людей с простудными заболеваниями и тех, кто проходит медицинские комиссии.

С первых дней пандемии на Архангельском ЦБК строго соблюдались меры профилактики коронавируса. На комбинате действовал масочный режим, регулярно производились уборка помещений и обработка поверхностей обеззараживающими сред-

Константин ГРИГОРОВ,
главный врач Новодвинской центральной городской больницы:

– Огромное спасибо акционеру и руководству Архангельского ЦБК и лично Владимиру Крупчаку за помощь нашему медицинскому учреждению в борьбе с коронавирусом!

Более **11** миллионов рублей направил Архангельский ЦБК на помощь медицинским учреждениям для борьбы с коронавирусной инфекцией в 2020 году

Владимир КРУПЧАК,
директор по инвестициям Группы компаний Pulp Mill Holding, член совета директоров АО «Архангельский ЦБК»:

– Пандемия коронавируса – одна из самых опасных угроз в новейшей истории. Многое делалось для того, чтобы победить коронавирус, любая помощь была очень важна. Архангельский ЦБК, Группа Pulp Mill Holding – успешные компании. Даже на фоне массового снижения экономических показателей мы демонстрировали эффективную работу, строго соблюдая все социальные обязательства. В условиях пандемии мы понимали свою особую ответственность перед страной, жителями регионов присутствия, поэтому и оказывали помощь медицинским учреждениям. Это наша гражданская позиция!

ствами, работникам с признаками простудных заболеваний было запрещено находиться на работе. Сотрудники ПГСС комбината участвовали в дезинфекции объектов Новодвинска.

Встречи и совещания проводились без очного контакта. Часть сотрудников была переведена на удалённую работу по гибкому графику. В большом объёме закуплены обеззараживающие средства для обработки поверхностей, дезинфицирующие средства для рук, медицинские перчатки и маски, термометры, тепловизоры для измерения температуры. На производствах смонтированы 120 бактерицидных рециркуляторов.

На территорию предприятия не допускались специалисты подрядных организаций, прибывающие из других субъектов РФ, без справки, подтверждающей отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19. За счёт средств комбината осуществлялось тестирование на наличие коронавируса работников первого круга контактов с заболевшим.

На предприятии действует оперативный штаб для мониторинга ситуации и принятия оперативных решений, организовано постоянное информирование работников о мерах профилактики коронавирусной инфекции, симптомах, правилах поведения, организована работа телефона горячей линии и прочее. Кроме того, разработан целый ряд организационных и административных мер. Финансирование профилактических мероприятий составило более 17 млн рублей.

Эти меры позволяли эффективно сдерживать распространение коронавируса в коллективе предприятия. Показатели по заболеваемости на АЦБК были одними из самых низких в регионе.

В настоящее время продолжается реализация мер профилактики распространения коронавирусной инфекции, в том числе организована кампания по вакцинации от COVID-19.

Более **17** миллионов рублей затратило АО «Архангельский ЦБК» на финансирование профилактических мероприятий против коронавируса

6.3. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий

Архангельский ЦБК придаёт особое значение популяризации занятий физической культурой и спортом среди своих работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, формированию и развитию корпоративной культуры.

Для занятий работников предприятия общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Загрузка спортивных залов, стадиона составила 1271 посещение, зала гимнастики – 980 посещений, бассейна – 905 посещений, тренажёрного зала – 617 посещений.

Проведены ежегодные семейные старты, в которых участвовали 35 семей. Устраивалась открытая комплексная спартакиада АО «Архангельский ЦБК», участниками которой стали восемь женских и десять мужских команд работников. На комбинате действует порядок сдачи норм ГТО и имеются для этого все условия.

В 2020 году было организовано участие сборных команд АЦБК в семи областных соревнованиях:

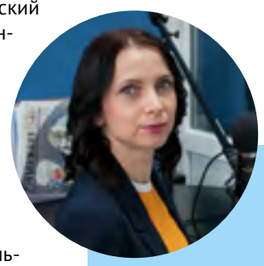
- в чемпионате и кубке Архангельской области по мини-футболу;
- в чемпионате и кубке города Архангельска по мини-футболу;
- в чемпионате и кубке Архангельской области по флорболу;
- в кубке главы Северодвинска по флорболу.

Продолжилась реализация проекта «Танцы на здоровье». График занятий – три раза в неделю по полтора часа. Этот проект включает в себя два направления: работу «Студии хорошего самочувствия», где обучают танцам, и комплексное медицинское консультирование. Инициатором проекта «Здоровье на рабочем месте» выступило руководство Архангельского ЦБК. В основе проекта – уникальная методика пропаганды здорового образа жизни, разработанная Архангельским центром медицинской профилактики. Её смысл – физическая активность через танцы. Важно, что этот подход успешно используется Центром медицинской профилактики на практике и имеет научное обоснование.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставлена возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината; для них проведён «День здоровья» (лыжные старты).

Расходы комбината на спортивно-массовые мероприятия составили 27 810,6 тыс. рублей.

Для популяризации здорового образа жизни газета «Бумажник» издаёт регулярное приложение «Здоровье/Веллнесс», в котором освещаются различные социальные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников компании и новодвинцев. Благодаря влиянию этого издательского проекта всё больше работников комбината занимаются спортом, физкультурой и оздоровлением.



Ольга ВОРОНИНА,
ведущий специалист отдела корпоративных проектов АЦБК:

– Я устроилась на Архангельский ЦБК в 2020 году и сразу же стала участницей проекта «Танцы на здоровье». Танцуя, сотрудники комбината знакомятся, общаются, заряжаются отличным настроением. Наши хореографические тренировки направлены на работу всех групп мышц. Они включают простые и одновременно динамичные движения, которые под силу выполнить каждому.

27 810,6 тысячи рублей составили затраты АЦБК на проведение спортивно-массовых мероприятий в 2020 году

6.4. Содействие системе образования и науке

Значителен вклад АО «Архангельский ЦБК» в развитие науки и системы образования в Архангельской области и Новодвинске. В рамках развития внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится совместная профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Новодвинска, а также работа по подготовке инженерных кадров – с Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова.

107 студентов прошли производственную практику в подразделениях АО «Архангельский ЦБК» в 2020 году

Между Архангельским ЦБК и САФУ действуют Соглашение о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, Соглашение о сотрудничестве в развитии кадрового потенциала отрасли в Арктической зоне России. Договорами предусмотрены традиционные и зарекомендовавшие себя формы взаимодействия, в том числе прохождение студентами различных видов практики, профориентационные экскурсии на комбинат, занятия на базовой кафедре технологии целлюлозно-бумажного производства вуза, действующей на предприятии.

На Архангельском ЦБК реализуется система непрерывного обучения «Ступени», представляющая собой логически связанную цепочку: дошкольные учреждения – школа – вуз – предприятие.

В школе №1 Новодвинска существует лесной класс, ученики которого в учебном плане посвящают значительное время изучению вопросов целлюлозно-бумажного производства и охраны природы. В реализации учебного плана лесного класса значительную помощь оказывает Архангельский ЦБК.

Архангельский ЦБК в рамках программы «Перспектива» совместно с САФУ в 2020 году выбрал кандидатуры студентов Новодвинского индустриального техникума и Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова на получение стипендии от предприятия по таким направлениям профессиональной подготовки, как «промышленная теплоэнергетика», «электроэнергетика и электротехника», «автоматизация технологических процессов и производств», «технологические машины и оборудование», «химическая технология», «энергообеспечение». В 2020 году стипендиатами АЦБК являлись 19 студентов Новодвинского индустриального техникума, а также 10 студентов САФУ.

В 2020 году 15 студентов НИТа, получавших стипендии от АЦБК, стали выпускниками, из них 11 человек трудоустроились на Архангельский ЦБК. Один стипендиат – выпускник САФУ 2019 года – в 2020-м был также трудоустроен на комбинат.

Всего в 2020 году на Архангельский ЦБК трудоустроились 15 выпускников НИТа и девять выпускников САФУ.

В 2020 году практику на Архангельском ЦБК проходили 104 студента НИТа и три студента Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова. С экскурсиями производства комбината посетили 36 учащихся НИТа, 194 школьника из Новодвинска, Архангельска и Архангельской области, а также 47 воспитанников детских садов.

29 студентов Новодвинского индустриального техникума и Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова в 2020 году получали именные стипендии от АО «Архангельский ЦБК»

6.5. Культурно-массовая работа

Архангельский ЦБК создаёт условия для досуга и времяпрепровождения своих работников. Проведение культурно-массовых мероприятий является одним из наиболее доступных средств повышения сплочённости трудовых коллективов, развития внутрикорпоративного состязательного духа. Компания в 2020 году неоднократно выступала не только спонсором, но и организатором культурно-массовых мероприятий. Общие расходы АЦБК на организацию культурно-массовой работы и досуга составили 1208,719 тыс. рублей.

В 2020 году, отмеченном пандемией коронавируса, все конкурсы, организованные Архангельским ЦБК, проводились в дистанционном формате. Праздничные мероприятия комбината были организованы с учётом ограничительных антиковидных мер. Из-за введённых ограничений проводить массовые мероприятия не представлялось возможным.

В 2020 году проводились:

- **Торжественные мероприятия в честь 80-летия АО «Архангельский ЦБК», в том числе:**

  – присвоение званий «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» (работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж на предприятии: мужчины – не менее 25 лет, женщины – не менее 20 лет);

  – вручение наград работникам (государственных наград РФ, почётных грамот и благодарственных писем Архангельского ЦБК, администрации г. Новодвинска, Министерства промышленности и торговли РФ и министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области, губернатора Архангельской области, Архангельского областного Собрания депутатов);

  – праздничный концерт.

- **Корпоративные конкурсы, в том числе:**

  – конкурс видеопоздравлений, посвящённый 80-летию АЦБК;

  – конкурс «Я и спорт»;

  – конкурс «Новогоднее вдохновение»;

  – конкурс «Когда душа рифмует строки»;

  – конкурс «уДачные дела».

- **Праздничные концерты для работников, в том числе:**

  – в честь Дня защитника Отечества;

  – в честь Международного женского дня.

- **Мероприятия совета ветеранов комбината, в том числе:**

  – экскурсии бывших работников на АЦБК;

  – вечер встречи бывших работников хлорного производства;

  – поздравление участников войны с 9 Мая;

  – поздравление ветеранов производства целлюлозы с 45-летием третьей очереди АЦБК;

  – поздравление пенсионеров с Новым годом.

1208,7 тысячи рублей составили общие расходы АЦБК на организацию культурно-массовой работы

6.6. Просветительская и издательская деятельность

Архангельский ЦБК является компанией, которая инвестирует значительные средства в просветительскую и издательскую деятельность. По инициативе члена совета директоров АЦБК Владимира Крупчака и при большой поддержке генерального директора предприятия Дмитрия Зылёва и административного директора комбината Ольги Саввиной в 2020 году была издана книга «Время подвига. 1941–1945», посвящённая истории комбината и Архангельской области в годы Великой Отечественной войны. Авторы труда – сотрудники отдела корпоративных проектов АЦБК Павел Фасонов и Елена Захарова. Повествование сопровождается уникальным иллюстративным материалом. Издание увлекательно рассказывает о непростой исторической эпохе и адресовано всем, кто интересуется прошлым страны, лесной отрасли и родного края. Эта книга является вторым томом историко-литературной дилогии. Первая книга – «Рождение гиганта. 1934–1940» – была издана Архангельским ЦБК в 2019 году.

Издание готовилось более 10 лет. Были изучены тысячи архивных документов, в том числе Центрального архива Министерства обороны РФ, Российского государственного архива экономики, архивов управлений Федеральной службы безопасности и Министерства внутренних дел РФ, Государственного архива Архангельской области. С некоторых документов гриф «совершенно секретно» был снят лишь в недавнее время.

Повествование сопровождается уникальным иллюстративным материалом. Это специально сделанные для книги художественные рисунки и около тысячи старых фотографий. Почти все они были восстановлены и оцифрованы специально для подготовки двухтомника.

Произведение «Время подвига. 1941–1945» получило главную награду – Гран-при – Большого Национального конкурса корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити», то есть книга признана лучшей среди изданий, подготовленных в 2020

***Александр ЦЫБУЛЬСКИЙ**,*
губернатор Архангельской области:

– С каждым годом премия имени М.В. Ломоносова приобретает всё больший вес и авторитет – и не только в научном сообществе, но и среди практиков производства, деятелей культуры, учёных из других регионов России. Наука на Севере развивается!

году предприятиями и организациями Российской Федерации.

В 2020 году книга «Рождение гиганта. 1934–1940» признана лауреатом конкурса для издателей и полиграфистов Архангельской области «Книга года – 2019», который проводится Архангельской областной научной библиотекой им. Н.А. Добролюбова, в главной номинации «Лучшая книга о Русском Севере. Автор».

Двухтомник АЦБК «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945» за уникальность и глубину исследования в 2020 году награждён престижной премией имени М.В. Ломоносова, учреждённой правительством Архангельской области, администрацией города Архангельска и Межрегиональным общественным Ломоносовским фондом.

Технология ведения групп Архангельского ЦБК в социальных сетях была высоко оценена на Большом Национальном конкурсе корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити». Корпоративный аккаунты Архангельского ЦБК стал бронзовым призёром большого Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – 2020». Аккаунт Архангельского ЦБК впервые участвовал в общероссийском конкурсе. Дебют стал успешным – сообщества комбината в соцсетях заняли третье место в номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях».

Кроме того, рубрика газеты «Бумажник» «Я рисую комбинат» победила в Большом Национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити – 2020» в номинации «Самая креативная рубрика в корпоративном издании».

6.7. Поддержка детей и молодёжи

Архангельский ЦБК уделяет значительное внимание работе с молодёжью, обеспечивает эффективные условия труда и жизни для молодого поколения, оказывает содействие в проведении мероприятий, нацеленных на детскую и юношескую аудиторию. Значительные средства комбинат тратит на организацию летнего оздоровительного отдыха детей своих работников.

В 2020 году в соответствии с указом губернатора Архангельской области была отменена летняя детская оздоровительная кампания детей работников комбината.

В 2020 году на приобретение новогодних подарков в количестве 2506 штук для детей работников предприятия в возрасте от года до 15 лет включительно затрачено 2593,71 тыс. рублей.

Кроме того, Новодвинскому комплексному центру социального обслуживания АЦБК согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» выделял средства на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации детей-инвалидов. Компания оказывала благотворительную помощь Новодвинскому детскому дому, предоставляла средства Архангельскому молодежному театру на проведение фестиваля уличных театров, Новодвинскому городскому культурному центру на проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе и для детской аудитории.

2506 новогодних подарков для детей работников комбината закупило АО «Архангельский ЦБК»

6.8. Содействие деятельности молодёжного совета компании

Молодёжный совет АО «Архангельский ЦБК» – это объединение, в котором состоят активные молодые работники предприятия. Благодаря поддержке комбината и по инициативе молодёжного совета в течение года проводятся мероприятия с привлечением учащихся школ города и Новодвинского индустриального техникума. Молодёжный совет эффективно сотрудничает со многими учреждениями, общественными организациями и органами государственной власти и местного самоуправления региона.

В 2020 году по инициативе молодёжного совета Архангельского ЦБК проводился ряд резонансных мероприятий:

- турнир по киберспорту;
- конкурс на лучшую открытку комбинату;
- турнир по футболу в валенках.

Кроме того, активисты молодёжного совета участвовали в субботниках и туристическом слёте, оказывали помощь сотрудникам Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.

6.9. Помощь совету ветеранов комбината

В Новодвинске и Архангельской области проживает около 5000 пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из коллектива АО «Архангельский ЦБК». Компания проводит значительную работу по социальной поддержке этой категории граждан.

В 2020 году по инициативе и при поддержке совета ветеранов АЦБК для бывших тружеников предприятия организованы концерт ко Дню пожилых людей, встреча ветеранов в рамках празднования Дня Победы, праздничный новогодний вечер, также для них проводились экскурсии.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината АО «БЫТ». Для них проведён «День здоровья» (лыжные старты и активные игры на свежем воздухе).

Согласно коллективному договору, действующему на предприятии, неработающим пенсионерам компании каждые пять лет к юбилейным датам (начиная с 55 лет) выплачивается материальная помощь. В 2020 году сумма материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам составила 2148 тыс. рублей. Материальную помощь получили 716 пенсионеров предприятия.

Галина ТРАВИНА,
активист совета ветеранов Архангельского ЦБК:

– Мы проводим большую деятельность по поддержке наших ветеранов. Огромное содействие нашему объединению оказывает руководство комбината. Согласно плану, который утверждается при участии службы административного директора АЦБК, мы ведём еженедельный приём пенсионеров, рассматриваем заявления на выдачу материальной помощи, распределяем путёвки среди ветеранов в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», помогаем одиноко проживающим пенсионерам, нуждающимся в социальной помощи, организуем посещения пожилых людей в больницах.

2148 тысяч рублей составили затраты АО «Архангельский ЦБК» на выплаты пенсионерам комбината к юбилейным датам

6.10. Оказание социальной поддержки семьям работников

АЦБК помогает и членам семей своих сотрудников. На протяжении последних пяти лет на нашем предприятии реализуется корпоративный социальный некоммерческий проект «Жильё молодым специалистам». В его рамках выделяются средства для поддержки муниципальной подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей». За счёт этого молодые семьи работников предприятия приобретают право преимущественного получения жилищных сертификатов.

В 2020 году компания участвовала в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей». В результате жилищные документы о праве на социальную выплату на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства получили 14 молодых семей. Компания оплатила муниципальную долю финансирования программы.

Сумма материальной помощи, выделенной АО «Архангельский ЦБК» многодетным семьям своих работников, составила 1164 тыс. рублей (помощь оказана 97 работникам), материальной помощи при рождении ребёнка – 720 тыс. рублей (помощь оказана 79 работникам), материальной помощи на похороны – 2850 тыс. рублей (помощь оказана 285 работникам). Компания компенсировала своим сотрудникам расходы, связанные с переездом к новому месту жительства, в размере 235 тыс. рублей.

Наталья и Андрей ФЕДОТОВЫ,
семья работников Архангельского ЦБК:

– У нас три дочки: Арина (7 лет), Дария (6 лет) и Таисия (2 года). Вручение жилищного сертификата стало для нас большим событием, праздником! Мы живём в квартире, за которую платим ипотеку. Получив благодаря АЦБК сертификат на улучшение жилищных условий, мы сможем направить эти средства на погашение кредита.

14 молодых семей работников Архангельского ЦБК благодаря содействию комбината получили сертификаты на улучшение жилищных условий

6.11. Благотворительная деятельность компании

Размер благотворительной помощи, оказываемой Архангельским ЦБК социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья, составил в 2020 году 68 737 тыс. рублей. По сравнению с 2019-м расходы на благотворительность увеличились на 45 млн рублей.

Так, оказывалась благотворительная помощь общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинскому КЦСО согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации для детей-инвалидов, Новодвинскому детскому дому.

Осуществлялась поддержка учреждений культуры и спорта. Выделялись средства совету по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске для организации и проведения спортивных мероприятий; городскому округу Архангельской области «Город Новодвинск» для проведения праздничных мероприятий; Архангельскому молодежному театру на проведение фестиваля уличных театров; Новодвинскому городскому культурному центру на проведение культурно-массовых мероприятий.

Были направлены средства Всемирному фонду дикой природы; фонду «Устойчивое развитие Поморья» для редакции межрегионального экологического медиапроекта «Экология Поморья»; Антониево-Сийскому монастырю для проведения мероприятий в честь 500-летия обители.

Выделялись тетради в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья!», тетради для социального центра города Боровска Калужской области.

Традиционные новогодние подарки получили от АЦБК новодвинские дети из многодетных и малообеспеченных семей, дети из детского дома, воспитанники общественной организации инвалидов и Красного Креста.

68 737 тысяч рублей составил размер благотворительной помощи Архангельского ЦБК социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья

6.12. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников

Компания участвует в программе негосударственного пенсионного обеспечения. В рамках этой программы, реализуемой в сотрудничестве с пенсионным фондом ВТБ (НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной частей) будет выплачиваться ещё одна – негосударственная пенсия.

Участник программы – сотрудник АО «Архангельский ЦБК» ежемесячно перечисляет средства в размере 1% от своей заработной платы на собственный пенсионный счёт, открытый в рамках программы. АЦБК в свою очередь вносит на счёт участника 2%, а пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионных счетах.

При достижении пенсионных оснований ВТБ Пенсионный фонд будет выплачивать негосударственную пенсию в течение того периода, который определяет сам работник комбината (но не менее пяти лет), из средств, накопленных на его пенсионном счёте за время участия в программе. Право на получение корпоративной пенсии имеют сотрудники, проработавшие на комбинате не менее пяти лет. Важно, что пенсионные взносы, уплаченные в рамках корпоративной пенсионной программы, и начисленный на них доход наследуются как на этапе накопления, так и на этапе выплат.

На 31 декабря 2020 года открыты 1299 именных пенсионных счетов работников комбината в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения №/02-01-001/20 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд».

Общая сумма пенсионных взносов за 2020 год, поступивших на именные пенсионные счета участников в рамках договора № 02-01-001/20, составила 19 370, 331 тыс. рублей.

1299 именных пенсионных счетов работников АЦБК открыты в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд»

6.13. Коллективный договор АЦБК – один из самых передовых в отрасли

Коллективный договор АЦБК – это правовой акт, регулирующий социальные, экономические и трудовые отношения между работниками и работодателем.

Действующее законодательство не обязывает АО «Архангельский ЦБК» заключать коллективный договор с профсоюзной организацией, так как количество её членов составляет менее половины штатной численности сотрудников предприятия.

Действующий коллективный договор АО «Архангельский ЦБК» был принят в конце 2017 года. Сегодня действие этого документа пролонгировано до 2023 года. Он включает в себя восемь разделов: «Обязанности сторон коллективного договора», «Оплата труда», «Охрана и безопасность труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальные гарантии и поощрения», «Социальная сфера», «Отношения с профсоюзной организацией» и «Заключительные положения».

Среди расширенных социальных льгот и гарантий, которые предоставляет колдоговор: проведение летней оздоровительной кампании для детей работников, страхование сотрудников в системе добровольного медицинского страхования, возможность участия в негосударственной пенсионной программе ВТБ, частичная компенсация дорогостоящего лечения, санаторно-курортное оздоровление, приобретение новогодних подарков детям работников, оплата проезда к месту проведения отпуска и обратно для работника и его детей (один раз в два года).

В коллективном договоре прописана корпоративная система поощрений работников за многолетний и высокопрофессиональный труд: благодарственными письмами и почётными грамотами, присвоением званий ветерана и почётного работника АЦБК, занесением имени на Доску почёта предприятия. К каждой награде выплачивается материальное вознаграждение.

Акционер и руководство компании ценят вклад в становление и развитие комбината ветеранов. Именно поэтому в колдоговоре закреплены социальные гарантии не только для работников, но и для неработающих пенсионеров предприятия. Кроме этого, комбинат обязуется выплачивать денежные средства на целевые нужды совета ветеранов АЦБК.

Также важно отметить, что коллективный договор АЦБК был признан одним из лучших в Северо-Западном федеральном округе. Широту спектра социальных гарантий для сотрудников, которые закреплены в этом документе, неоднократно отмечали представители других предприятий.

Коллективный договор для работников АЦБК является гарантом социальной поддержки со стороны предприятия и даёт уверенность в благополучном завтра. Подписание документа со стороны АЦБК является добровольным шагом, который направлен на укрепление социального партнёрства между работодателем и работниками. Представитель работодателя (в лице генерального директора) и представители работников (в лице профсоюзного комитета) договариваются о взаимных обязательствах и предоставлении сотрудникам социальных гарантий, поощрений и компенсаций сверх предусмотренного трудовым законодательством. Эти нормы закреплены в коллективном договоре. Финансируются данные льготы из прибыли предприятия, исходя из его финансового положения и предложений работников. Ежегодно АЦБК выполняет свои социальные обязательства перед работниками по коллективному договору в полном объёме.

Анна НОСОВА,
председатель профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК»:

– Коллективный договор важен для обеих сторон. У работников возрастает уверенность в обеспечении социальными гарантиями, а у работодателя – в мотивации и лояльности сотрудников. Действующий на Архангельском ЦБК колдоговор неоднократно получал высокую оценку. Презентуя его на различных профсоюзных слётах и форумах, мы всегда получаем большое количество положительных комментариев о социальных гарантиях, действующих в коллективе комбината.

6.14. Выводы о социальной деятельности АЦБК

Акционер и руководство АЦБК чётко осознают, что перспективный бизнес всегда социально ответственен. Компания уважительно относится к международному и российскому трудовому законодательству, осуществляет конструктивный диалог с профсоюзами, базирующийся на принципах социального партнёрства. Сегодня акционер, руководство, коллектив, профсоюзная организация комбината имеют много направлений конструктивного взаимодействия. Эта деятельность нацелена на повышение стабильности функционирования АЦБК и благополучие регионов присутствия.

7. Характеристики коллектива компании

Сотрудники – это главный ресурс Архангельского ЦБК, ядро управляющей подсистемы компании. На фоне реализуемой модернизации, совершенствования технологии, внедрения наилучших доступных технологий персонал стал главной движущей силой развития комбината.

Акционер и руководство АЦБК ведут большую работу по улучшению условий труда сотрудников, росту мотивации членов коллектива и повышению эффективности работы персонала.

1191 сотрудник АЦБК имеет высшее профессиональное образование

7.1. О коллективе компании

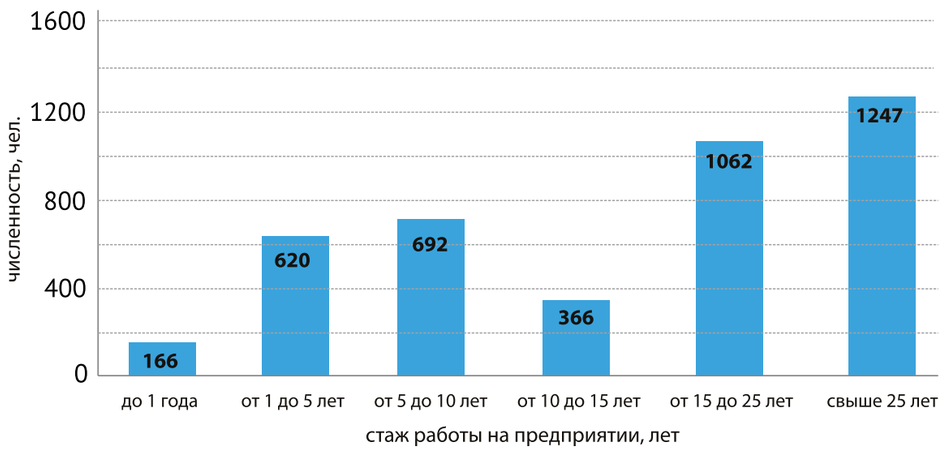
Списочная численность работников АО «Архангельский ЦБК» на 31 декабря 2020 года составила 4153 человека. Укомплектованность кадрами на конец 2020-го – 98,2%. В 2020 году на АО «Архангельский ЦБК» принят 301 человек.

Анализ образовательного уровня персонала за последние пять лет говорит о росте числа работников с высшим профессиональным образованием.

Средний возраст сотрудников комбината на 31 декабря 2020-го составил 43 года, из них: у мужчин – 42,4 года, у женщин – 43,9 года. Численность рабочих – 3001 человек (72,0% от коллектива предприятия), РСС – 1152 сотрудника (28,0%), из них относятся к категории руководителей – 490 человек, специалистов – 656, служащих – шесть человек.

Данные по образовательному уровню работников АО «Архангельский ЦБК» показывают, что среди сотрудников предприятия среднее профессиональное образование имеют 2280 человек, высшее профессиональное образование – 1191, послевузовское образование – восемь человек.

Характеристика работников предприятия по стажу работы



7.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала

Обучение персонала и профориентационная деятельность – значимый компонент социальной деятельности АО «Архангельский ЦБК».

Основной составляющей в структуре обучения являются подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих, а также обязательное обучение, связанное с аттестацией персонала по правилам Ростехнадзора, обучение по охране труда, пожарной, транспортной, экологической, радиационной безопасности и т. п.

В 2020 году на Архангельском ЦБК проведено 4392 обучения для 2543 человек (61% от среднесписочной численности работников). Из числа рабочих в 2020 году прошли обучение 1992 работника. Обучены по второй смежной профессии 199 работников, повысили квалификацию 84 работника, прошли переподготовку 50 работников, на курсах правил технической эксплуатации (на объектах энергетики – ТЭС-1, ТЭС-2, ТЭС-3) – 563 работника, прошли предаттестационную подготовку и аттестованы на знание правил Ростехнадзора 59 сотрудников, организовано обязательное обучение (по охране труда, пожарной безопасности, перевозке опасных грузов и т. п.) 1073 работников.

Из числа руководителей и специалистов прошли обучение 551 человек. Аттестованы на знание правил Ростехнадзора 227 человек, прошли обязательное обучение (по охране труда, пожарной безопасности, радиационной безопасности и т. п.) 454 человека, обучены на курсах повышения квалификации, семинарах и вебинарах 54 человека.

В 2020 году большая часть обучения была организована в дистанционном формате, что позволило в ситуации пандемии COVID-19 организовать и провести для работников комбината предаттестационную подготовку для сдачи аттестации в Ростехнадзоре, обязательное обучение для получения допуска к работе, повышение квалификации специалистов. Преимущественное обучение работников на территории предприятия позволяет эффективнее использовать денежные средства и оптимально сочетать обучение с непосредственно трудовой деятельностью работника.

В настоящее время сохраняется устойчивая потребность в повышении квалификации РСС на курсах, семинарах в целях улучшения работы с программным обеспечением и оборудованием (ValmetDNA, Cisco, линейкой Siemens), соответствия работы отделов изменениям в законодательстве РФ (корпоративное, трудовое, финансовое, таможенное, транспортное законодательство и др.), усовершенствования системы менеджмента качества, повышения квалификации по вопросам промышленной безопасности.

В рамках развития внутреннего кадрового резерва работник АЦБК может заполнить заявку на включение в кадровый резерв и пройти отбор. Для формирования внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ СОШ №1 г. Новодвинска, а также по подготовке инженерных кадров – с Северным (Арктическим) федеральным университетом.

2543 работника АО «Архангельский ЦБК» прошли профессиональное обучение в 2020 году

7.3. О заработной плате

Средства стимулирования персонала применяются с учётом вклада работников в улучшение качества процессов и продукции, а также в совершенствование деятельности комбината.

Оплата труда работников акционерного общества производится по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии, и в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Начисление премии на предприятии происходило согласно показателям, установленным в Положении о премировании за результаты хозяйственной деятельности.

С 1 октября 2020 года на Архангельском ЦБК были повышены часовые тарифные ставки и оклады на 5 процентов.

Среднемесячная заработная плата за 2020 год одного работающего составила 57 908 рублей. Уровень средней заработной платы в отчётном году превысил уровень 2019-го на 2645 рублей.

7.4. Поощрения работников

В 2020 году 1008 работников Архангельского ЦБК награждены различными формами поощрения, из них:

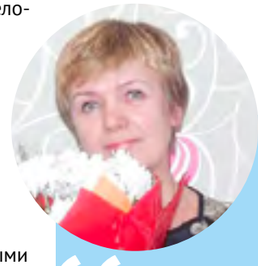
- государственными наградами Российской Федерации награждены 4 работника;
- звания «Почётный работник лесной промышленности» удостоены 3 работника;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены 15 человек;
- почётной грамотой губернатора Архангельской области награждены 3 человека;
- благодарность губернатора Архангельской области объявлена 4 работникам;
- почётных грамот и благодарностей Архангельского областного Собрания депутатов удостоены 12 человек;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области отмечены 13 работников комбината;
- почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов награждены 65 человек;
- занесены имена на Доску почёта МО «Город Новодвинск» 5 работников;
- звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены 8 человек;
- занесены имена на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» 10 работников (в том числе одного работника АО «Архбум» и одного работника АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 298 человек;
- присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 175 работникам (в том числе одному работнику АО «Архбум», пяти работникам АО «БЫТ», одному работнику ООО «Новодвинский медицинский центр»).

Наградами областного и муниципального уровней в связи с празднованием Дня работника леса награждены 28 работников.

В связи с празднованием Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 81 участнику военных действий в Афганистане, Чечне и ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В соответствии с положениями коллективного договора 293 работника за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65-летием отмечены приветственными адресами с выплатой единовременного вознаграждения.

Почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» к 80-й годовщине со дня образования комбината награждены 9 работников АО «БЫТ» и 2 работника ООО «Новодвинский медицинский центр».



Зоя МАККОВЕЕВА,
отбельщик отбельного участка производства целлюлозы АЦБК:

– В дни празднования 80-летия АЦБК меня наградили почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Конечно, это очень приятно и значимо для меня. Работаю на комбинате с 1977 года. За это время многое поменялось: внедрены современные технологии и улучшились условия труда.

1008 работников Архангельского ЦБК удостоены различных форм поощрения в 2020 году

8. Природоохранная деятельность

Архангельский ЦБК является одним из лидеров целлюлозно-бумажного производства в России по внедрению и применению природосберегающих технологий. Компания ставит целью последовательное снижение негативного воздействия производства на окружающую среду и стремится к достижению наилучших международных стандартов в сфере экологии. Уже более 20 лет в работе АЦБК постоянно присутствует климатическая повестка.

На предприятии на достойном уровне сформирована экологическая культура производства. Акционер и руководство комбината уделяют максимальное внимание вопросам экологии. Приоритетами предприятия в работе на всех уровнях структуры управления являются снижение негативного воздействия производства и рациональное природопользование. Важно, что АЦБК имеет объективные результаты постепенного снижения нагрузки производства на окружающую среду.

В топ-18 ведущих мировых целлюлозно-бумажных компаний, получивших климатический рейтинг «А-», входит Архангельский ЦБК

8.1. Достижения АЦБК в сфере природоохранной деятельности

В 2020 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило участие в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании 2019 года АЦБК присвоен наивысший рейтинг «А-» среди российских компаний. Одновременно комбинат вошёл в топ-18 ведущих мировых целлюлозно-бумажных компаний, получивших климатический рейтинг «А-».

В отчётном году АО «Архангельский ЦБК» признано победителем в номинации «Эффективная стратегия в области охраны окружающей среды» международной премии PAP-FOR Awards, которая впервые прошла в рамках онлайн-форума PAP-FOR. Данная премия присуждается целлюлозно-бумажным комбинатам и производителям, поставщикам оборудования и услуг за успешный вклад в развитие целлюлозно-бумажной промышленности на территории России и СНГ.

8.2. Природоохранные мероприятия

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий, программы экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2020 году составили 1,135 млрд рублей.

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду продолжалось выполнение мероприятий по техническому перевооружению производства, проводились опытно-промышленные испытания, направленные на внедрение экологически результативных технологических решений.

Основными пунктами программы технического перевооружения АО «Архангельский ЦБК» с точки зрения снижения негативного воздействия на окружающую среду и рационального природопользования в 2020 году являлись следующие мероприятия:

- строительство новой выпарной станции с установкой оборудования для обезвреживания серосодержащих выбросов и очистки грязных конденсатов;
- строительство нового угольного котла с использованием низкоэмиссионных горелок и высокоэффективным газоочистным оборудованием;
- техническое перевооружение установки захолаживания фильтрованной воды на производстве целлюлозы;
- техническое перевооружение отбельного участка цеха целлюлозы с организацией узла приёма, хранения и подачи перекиси водорода с исключением из схемы гипохлорита натрия;
- организация локальной очистки сточных вод древесно-биржевого производства;
- реконструкция шлакозолоотвала;
- установка рыбозащитных сооружений насосных станций №№1, 2, 3 первого подъёма.

В 2020 году АО «Архангельский ЦБК» осуществляло деятельность в области охраны окружающей среды на основании выданных разрешительных документов. Нарушений условий выданных разрешительных документов в 2020 году не выявлено.

В результате реализации природоохранных мероприятий, внедрения НДТ к 2021 году фиксируется снижение нагрузки на окружающую среду при увеличении производительности производства.

8.3. Работа по снижению водопотребления и сброса загрязняющих веществ в водоём

В 2020 году общее водопотребление АО «Архангельский ЦБК» по отношению к 2019 году сократилось на 12,6 млн м³ (8,0%) и составило 144,6 млн м³. В том числе забор (изъятие) водных ресурсов из водного объекта сократился на 7,2 млн м³ (5,7%) и составил 119,6 млн м³; использование тёплой воды снизилось на 5,4 млн м³ (17,7%) и составило 25 млн м³.

По итогам 2020 года сброс сточных вод в водоём по рассеивающему выпуску сократился на 5,4% (5,7 млн м³) и составил 100,4 млн м³. В том числе увеличился объём отведения воды по потоку №1 (после сооружений биологической очистки) – на 4,9% (3,8 млн м³); сократился сброс сточных вод по потоку №2 (условно чистые воды) – на 34% (9,5 млн м³). Изменение перераспределения объёмов потоков сточных вод обусловлено в том числе вводом в эксплуатацию в четвёртом квартале 2019 года секции №4 шлакозолоотвала.

Отведение очищенных сточных вод в водный объект осуществлялось по рассеивающему выпуску (выпуск №1). Валовый сброс загрязняющих веществ увеличился на 13,2% (1218 тонн) и составил 10 464,4 тонны. Снизился удельный сброс загрязняющих веществ на тонну целлюлозы по варке на 6%.

Сократился сброс загрязняющих веществ: анионные СПАВ, фенолы, формальдегид, БПКполн, нефтепродукты, метанол, нитрит-ион.

Сброс загрязняющих веществ осуществлялся предприятием в пределах установленных нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов.

Деятельность АО «Архангельский ЦБК» по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов загрязняющих веществ в водоём

8.4. Снижение объёмов образования отходов

С 2020 года на основании результатов инвентаризации отходов значительно сократился перечень отходов АО «Архангельский ЦБК» и, соответственно, уменьшились объёмы образования отходов. Согласно материалам первичного учёта отходов в 2020 году образование отходов составило 170,925 тыс. тонн.

В результате реализации природоохранных мероприятий в 2020 году образовывавшийся на производстве целлюлозы непровар в полном объёме использовался в технологическом цикле производства картона, и, как следствие, исключено образование вида отхода «отходы древесные и минеральные в смеси процесса сортирования целлюлозной массы при её производстве (непровар)».

8.5. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

В 2020 году на АЦБК суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2019-го уменьшился на 2069,235 тонны (7%) и составил 27 353,495 тонны. Основной вклад в валовые выбросы предприятия (84,5%) в 2020 году внесли источники выброса ТЭС-1. Общий валовый выброс ТЭС-1 в сравнении с 2019 годом уменьшился на 10,5% и составил 23 121 тонну.

В результате ввода в эксплуатацию новой выпарной станции на производстве картона (с выводом из эксплуатации прежней выпарной станции) снижение выбросов метилмеркаптана и сероводорода составило порядка 50% и 80% соответственно по отношению к году начала её строительства. По отношению к 2019 году снижение выбросов метилмеркаптана составило 8,5 тонны (47,9%), до 9,25 тонны; снижение выбросов сероводорода составило 45,8 тонны (79%), до 12,2 тонны. К финалу 2020 года достигнуто соблюдение установленных нормативов качества атмосферного воздуха (ПДК) по названным веществам.

На **2069,235** тонны в 2020 году уменьшился суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2019 года

Соблюдение установленных нормативов качества атмосферного воздуха (ПДК) по названным веществам

Соблюдение ПДК веществ в атмосферном воздухе (по данным Росгидромета) города Новодвинска	сероводород		метилмеркаптан	
	2019	2020	2019	2020
ПДКмр/ПДКсс, мг/м³	0,008/–		0,006/–	
Максимальное превышение ПДК	5,13	1,9	нет	нет
Количество превышений ПДК	26	1	нет	нет

8.6. Деятельность по снижению выбросов парниковых газов

В 2020 году успешно проведена верификация Отчёта о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2019 год по международному стандарту заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ), 3410. В рамках верификации проверены заявления о выбросах производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий. Верификация проводилась аудиторской организацией АО «КПМГ». Отчёт о выбросах парниковых газов за 2019 год был разработан в соответствии с требованиями стандарта The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard.

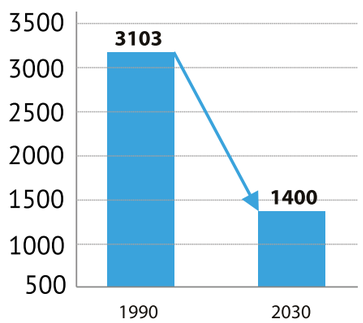
С 2012 года инвентаризация проводится с учётом выбросов всех дочерних компаний. По данным за 2019 год, сумма прямых и энергетических косвенных выбросов ПГ (Scope 1 + 2) АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и их филиалы) составила 1 845 785 тонн CO_2-экв. Сумма выбросов:

- на 1 257 636 т CO_2-экв., или на 40,5%, меньше, чем в базовом 1990 году;
- находится на уровне выбросов ПГ 2015 года (1 819 368 т CO_2-экв.);
- на 16,1% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 года в размере 2 200 000 т CO_2-экв. в год.

В 2020 году АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг за 2019 год в соответствии с требованиями стандартов ISO/TS 14067:2018 и ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013, а также с учётом рекомендаций, методических и руководящих указаний, изложенных в стандартах PAS 2050:2011, GHG Protocol Product Life Cycle Standard и др. Всего углеродоёмкость была определена для 18 видов товарной продукции Архангельского ЦБК, производившихся в 2019 году на площадке в г. Новодвинске (включая очистку сточных вод сторонних организаций, выработку тепловой энергии на сторону и иные услуги), из которых семь видов продукции (шесть видов целлюлозно-бумажной продукции, а также отпускаемая внешним потребителям тепловая энергия) были отнесены к основным. Кроме того, была оценена углеродоёмкость товарной продукции филиалов АО «Архбум», расположенных в г. Подольске, в Истринском районе Московской области и в Воронежской области, а также товарной продукции ООО «Архбум тиссью групп» (Калужская область).

В 2020 году продолжена работа по обоснованию цели по сокращению удельных выбросов ПГ на АО «Архангельский ЦБК» на период до 2030 года в соответствии с Руководством SBTi по определению научно обоснованных целей в отраслях экономики. Наряду с обязательством по сокращению к 2030 году абсолютных выбросов парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» также принимает на себя добровольное обязательство установить, руководствуясь рекомендациями по секторальной декарбонизации (SDA), верифицировать и утвердить в соответствующем инициативном органе (SBTi) научно обоснованную цель по снижению удельных выбросов парниковых газов на единицу продукции, отвечающую целям и задачам Парижского соглашения в части смягчения климатических изменений.

Динамика изменений суммарных прямых и энергетических косвенных выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO_2-экв./год



Заявление по верификации по парниковым газам АО «Архангельский ЦБК»

8.7. Социальные, образовательные мероприятия и проекты экологической направленности

АО «Архангельский ЦБК» в 2020 году продолжило реализацию проекта комбината «Эколята в Новодвинске», в котором участвуют четыре класса новодвинских школ и воспитанники детского сада. Предприятие организовало и провело для эколят экологические субботники, акции по сбору макулатуры, конкурсы и познавательные экологические уроки с участием специалистов и представителей комбината. АО «Архангельский ЦБК» выступило организатором третьей региональной детской экологической конференции для участников проекта «Эколята». Проведена традиционная для комбината акция, приуроченная к празднованию Дня эколога, – «5 экологических дней».

АО «Архангельский ЦБК» усиливает кадровую политику в целях улучшения своей природоохранной деятельности. В частности, компания организовала прохождение обучения группы специалистов производственных подразделений, инженерных служб предприятия в магистратуре Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова по направлению «промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов». В результате реализации комплекса стратегических мероприятий, направленных на подготовку профильных специалистов, ожидается повышение эффективности управления технологическими и энергетическими процессами предприятия с позиции современного экологического регулирования деятельности.

В **2020** году АО «Архангельский ЦБК» продолжило реализацию проекта «Эколята в Новодвинске»

9. Реализация интегрированной системы менеджмента

В феврале 2020 года на предприятии проведён четвёртый после очередной ресертификации в 2016 году инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета).

По итогам проверки эксперты ООО «НЭПКон» вынесли решение о том, что действующая в АО «Архангельский ЦБК» (код лицензии товарного знака – FSC-C002853) система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок и использованию товарных знаков и посчитали возможным подтвердить действие имеющегося сертификата.

Получением сертификата соответствия требованиям нового стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению» завершился в 2020 году проект по приведению действующей системы менеджмента Архангельского ЦБК в соответствие международным нововведениям в области безопасности труда и охраны здоровья (БТиОЗ). Ранее, начиная с 2006 года, предприятие сертифицировалось в данной области по стандарту OHSAS 18001.

Работа по внедрению на АЦБК требований ISO 45001 осуществлялась по разработанной программе действий с начала 2019 года вплоть до организации инспекционного аудита интегрированной системы менеджмента (ИСМ), в рамках которого планировался и переход на ISO 45001:2018.

Инспекционный аудит в 2020 году был разбит на два этапа в связи со сложной эпидемической обстановкой в стране. Первый этап внешнего аудита ИСМ был проведён на комбинате в мае дистанционно – в подразделениях управления и у высшего руководства предприятия, включая генерального директора. Второй (очный) этап аудита проводился в августе 2020 года на производствах и в службах главных специалистов комбината с соблюдением всех принятых профилактических норм.

По результатам обоих этапов аудита органом по сертификации ООО «ТМС РУС», входящим в группу компаний TÜV SÜD («ТЮФ ЗЮД»), было вынесено решение о соответствии ИСМ АЦБК требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. После подготовки отчёта по аудиту и проверки его со стороны немецких партнёров орган по сертификации в октябре 2020 года выдал Архангельскому ЦБК новый сертификат соответствия ISO 45001:2018.

Работа по совершенствованию интегрированной системы менеджмента и выполнению добровольно принятых на себя обязательств, в том числе в области качества, охраны окружающей среды, БТиОЗ, социальной ответственности, на АЦБК не прекращается. Руководство компании считает, что развитие ИСМ позволяет Архангельскому ЦБК стабильно функционировать, оставаясь лидером отрасли, продолжая реализацию инвестиционных проектов, даже в крайне сложных и неблагоприятных условиях внешней среды.

Развитие осуществляется путём анализа и оптимизации бизнес-процессов, использования в работе современных инструментов менеджмента, в том числе «Бережливого производства», вовлечения в эту деятельность всех сотрудников комбината, которым предоставлена возможность подать предложение по улучшению и получить заслуженное вознаграждение.

В феврале **2020** года на предприятии проведён четвёртый инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета)

10. Внедрение предложений по улучшению

С 1 февраля 2019 года с целью повышения эффективности деятельности Архангельского ЦБК за счёт стимулирования творческого потенциала его сотрудников введён в действие на постоянной основе обновлённый Порядок подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению (далее – Порядок), апробация которого успешно прошла в 2018-м.

За 2020 год согласно данному Порядку от работников АЦБК поступило 26 предложений (в 2019-м – 51 предложение, в 2018-м – 89 предложений).

За 2020 год в соответствии с Порядком авторами/соавторами предложений по улучшению стали 42 сотрудника предприятия (около 1% от общей численности работников коллектива комбината), в том числе шесть человек являются авторами/соавторами двух и более предложений.

Из шести предложений по улучшению, одобренных экспертным советом в 2020 году к внедрению, по одному предложению был оценён экономический эффект от внедрения. По двум предложениям экономический эффект будет оценён после внедрения. По остальным трём одобренным предложениям прямой экономический эффект отсутствует либо рассчитать его не представляется возможным.

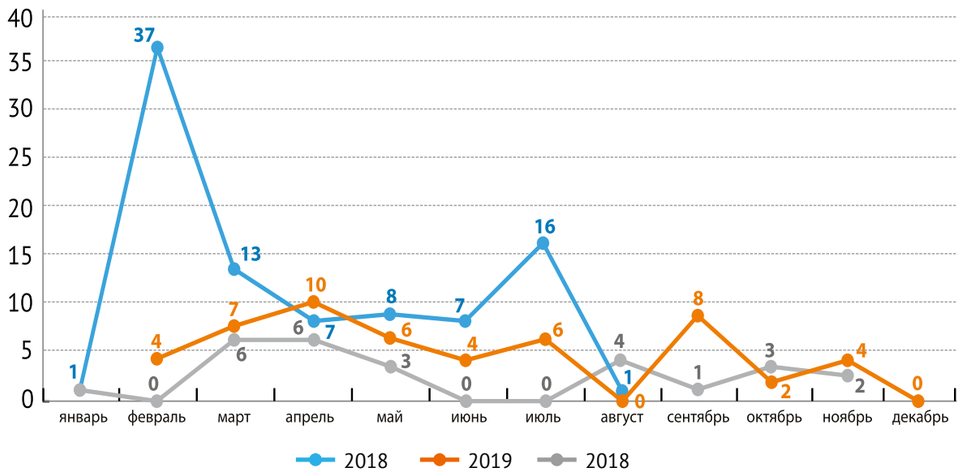
Большинство предложений в 2020-м, как и годом ранее, направлено на снижение затрат, экономию ресурсов, сокращение времени на выполнение определённых операций.

Общий годовой экономический эффект от улучшений, одобренных к внедрению в 2020 году, составил 182 100 рублей, в 2019 году – 18 999 511 рублей. За время апробации данной процедуры в 2018 году суммарный эффект (уточнённый) составил 125 424 тыс. рублей.

Сумма начисленных в 2020 году выплат сотрудникам предприятия в качестве премий за подачу предложений (в том числе поданных в 2019 году) в соответствии с Порядком составила 1 135 000 рублей.

Информация о внедрённых предложениях по улучшению и процедуре рассмотрения идей работников публикуется в газете «Бумажник», размещается на портале АЦБК и на бегущей строке комбината.

Динамика поступления предложений по улучшению по месяцам, 2018–2020 годы



1135 тысяч рублей составила сумма выплат сотрудникам АЦБК в 2020 году в качестве премий за подачу предложений по улучшению, в том числе поданных в 2019 году

Дмитрий ХРАПАЧ,
первый заместитель генерального директора – директор по производству АО «Архангельский ЦБК»:

– Возможность вносить предложения по улучшению позволяет стимулировать творческий потенциал сотрудников. Высказанные ими идеи могут быть направлены на увеличение экономического и экологического эффекта, улучшение качества или сохранности продукции, условий труда, повышение безопасности производства и рост эффективности бизнес-процессов.

11. Реализация концепции управления «Бережливое производство»

В рамках концепции управления «Бережливое производство» на Архангельском ЦБК ведётся работа по оптимизации ряда процессов, в их числе «Подготовка и проведение ремонтных работ с оформлением нарядов-допусков» и «Обеспечение средствами индивидуальной защиты».

С июня 2020 года на производстве целлюлозы АЦБК реализуется пилотный проект «Подготовка и проведение ремонтных работ с оформлением нарядов-допусков». В ходе комплексного анализа с помощью инструментов бережливого производства, таких как картирование, наблюдение и хронометраж на рабочих местах, были выявлены три основные проблемы: при оформлении нарядов-допусков много времени уходит на их подготовку, согласование и утверждение; бригады могут простаивать в ожидании допуска к работе; есть риск, что не все запланированные ремонтные мероприятия будут проведены в ходе останова оборудования. Членами рабочей группы был составлен список предложений по улучшению, направленных на повышение эффективности. В первую очередь было решено реализовать на практике предложения, касающиеся организации работы и не требующие затрат на внедрение.

Отныне все наряды-допуски по проведению огневых работ стали выписываться, утверждаться и передаваться мастеру смены за день до начала ремонта. Затем мастера дневной и ночной смен регистрируют наряды-допуски в журналах, готовят рабочие места к огневым работам там, где это возможно и целесообразно.

Было решено использовать в качестве укрывного материала лёгкую кремнезёмную ткань. Чтобы максимально эффективно организовать использование укрывного материала в подготовке рабочих мест к огневым работам, был разработан специальный чек-лист. Выдачу и возврат укрывного материала фиксировали в специальном журнале. Внедрив эти простые и быстрые в реализации решения, удалось сократить потери времени при подготовке рабочих мест, простои бригад в ожидании регистрации нарядов-допусков. Кроме того, появилась возможность регулировать нагрузку на мастеров смен, выстраивая правильную очерёдность начала работ в зависимости от готовности оборудования и последовательности выполнения отдельных видов работ.

Также на Архангельском ЦБК продолжается оптимизация процесса «Обеспечение средствами индивидуальной защиты». Сотрудник предприятия, отправляясь на центральный склад за получением средств индивидуальной защиты, теряет ценное рабочее время. Членами рабочей группы проведён хронометраж потерь, по итогам которого решено выдавать размерные средства индивидуальной защиты через постаматы, разместив их по пути следования сотрудников на работу. Первые постаматы будут установлены в цехе по производству картона и бумаги производства картона.

С июня **2020** года на производстве целлюлозы АЦБК в рамках концепции управления «Бережливое производство» реализуется пилотный проект «Подготовка и проведение ремонтных работ с оформлением нарядов-допусков»

Андрей ДРУЖКОВ,
начальник управления по эффективному производству АО «Архангельский ЦБК»:

– Все участники рабочих групп по оптимизации процессов проходят специальное обучение по бережливому производству. Специалисты предприятия, вовлечённые в процесс изменений, вносят неоценимый вклад в развитие Архангельского ЦБК.
Грамотное применение инструментов бережливого производства обеспечит повышение конкурентоспособности предприятия в современных условиях меняющейся рыночной коньюнктуры. Во многом успешная реализация проектов в рамках данной концепции является фактором повышения эффективности работы комбината.

12. Деятельность по улучшению условий и охраны труда

12.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Согласно Трудовому кодексу РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). На выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год АЦБК затратил 139 500,6 тыс. рублей.

Проведена плановая специальная оценка условий труда на производстве целлюлозы, производстве биологической очистки, ремонтно-механическом производстве. На осуществление плановой и внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах производственных подразделений и подразделений управления комбината затрачено 1146,5 тыс. рублей.

На АЦБК организована сдача работниками предприятия спецодежды в стирку, химчистку и ремонт. Для выполнения данного мероприятия был заключён договор с прачечной АО «БЫТ». В рамках договора израсходовано 4748,4 тыс. рублей.

В соответствии с приказом №302н от 12.04.2011 Минздравсоцразвития РФ для организации и проведения периодического медицинского осмотра определены контингенты работников, подлежащих прохождению медосмотра. Работники комбината проходили медицинский осмотр в соответствии с разработанными поимёнными списками. Периодический медицинский осмотр проводился специалистами ООО «Новодвинский медицинский центр». На проведение медосмотров израсходовано 11 515,1 тыс. рублей.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 54 174 тыс. рублей.

На приобретение аппаратов газированной воды и водоочистных установок с подогревом воды затрачено 728 тыс. рублей.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль ведётся аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля затрачено 16 393,9 тыс. рублей.

Остальные средства в размере 50 794,7 тыс. рублей выделены на обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, на спортивные, оздоровительные и другие мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

139 500,6 тысячи рублей направил в 2020 году АЦБК на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда

12.2. Работа по осуществлению политики безопасности труда

Архангельский ЦБК ежегодно работает над повышением уровня профессиональной безопасности и здоровья своего персонала, создаёт комфортные условия труда, а также стремится к снижению вероятности несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Существующая на АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

Сотрудники комбината обеспечиваются средствами индивидуальной защиты согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам, учитывающим особенности условий труда. Разработанные на предприятии нормы значительно превышают обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами.

Все закупаемые предприятием средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь имеют сертификат соответствия государственным требованиям охраны труда и декларацию о соответствии. На основании типовых отраслевых требований на предприятии разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для обеспечения работников с учётом условий их труда.

На Архангельском ЦБК проводится кампания по привлечению внимания сотрудников комбината к вопросам техники безопасности и охраны труда. Для этого задействованы все медиаресурсы предприятия: газета «Бумажник», социальные сети, внутренний радиоканал, информационное табло «Бегущая строка», информационные стенды на территории предприятия.

В 2020 году был продолжен важный информационный проект, проводимый службой главного инженера и отделом корпоративных проектов службы административного директора АЦБК, по созданию серии корпоративных постеров по технике безопасности и охране труда «Твой Я». В их создании приняли участие более 100 детей работников комбината от двух до 16 лет. С плакатов, размещённых в цехах комбината, ребята обращаются к родителям с просьбой соблюдать правила техники безопасности, носить спецодежду, пользоваться средствами индивидуальной защиты.

Сергей УЛАНОВ,
заместитель главного инженера АЦБК (по надзору):

– Вопросам охраны труда на Архангельском ЦБК уделяется самое пристальное внимание. Детальный анализ ситуации позволяет применять эффективные профилактические меры и принимать правильные решения, направленные на повышение уровня безопасности производственного процесса.

13. Важнейшие события АЦБК и его дочерних предприятий в 2020 году

АО «Архангельский ЦБК»

• В январе производство картона вышло на плановые показатели после проведённой масштабной модернизации второй картоноделательной машины (КДМ-2).

• В сентябре министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров принял участие в торжественной церемонии открытия новой выпарной станции АО «Архангельский ЦБК» стоимостью 6,5 млрд рублей.

• В декабре министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров подписал приказ, в соответствии с которым приоритетный инвестиционный проект в области освоения лесов АО «Архангельский ЦБК», включённый в перечень приоритетных инвестиционных проектов Минпромторгом России, завершён. Инвестиции составили 18,8 млрд рублей.

• АО «Архангельский ЦБК» подтвердило соответствие своей системы менеджмента требованиям нового международного стандарта ISO 45001.

ООО «Архбум тиссью групп»

• В сентябре губернатор Калужской области Владислав Шапша официально запустил предприятие по выпуску санитарно-гигиенических изделий ООО «Архбум тиссью групп» (индустриальный парк «Ворсино») – крупнейший инвестпроект АО «Архангельский ЦБК» по развитию глубокой переработки собственной продукции стоимостью 11,5 млрд рублей.

• Предприятие прошло аудиторскую проверку и получило сертификат соответствия требованиям FSC (индивидуальный регистрационный код сертификата FSC цепочки поставок – NC-COC-059866 и индивидуальный код лицензии FSC по использованию товарного знака – FSC-C155683).

• Начались промышленные поставки бумаги-основы в джамбо-рулонах в Европу.

• Подписан контракт на строительство второй очереди завода мощностью 70 тыс. тонн в год. Новое производство будет аналогично первой очереди завода. Таким образом, мощности всего производства ООО «Архбум тиссью групп» увеличатся до 140 тыс. тонн в год.

АО «Архбум»

• Успешно внедрён проект объединения филиалов в единый контур производственного планирования на базе системы OMP CSBS 4.70.

Подольский филиал АО «Архбум»

• запустил второй BOBST MASTERLINE HD;

• начал промышленную эксплуатацию второй линии BOBST.

Истринский филиал АО «Архбум»

• завершил строительство второго производственного корпуса Истра-2 и запуск второго гофроагрегата BHS (общая стоимость проекта составила около 3 млрд рублей).

Ульяновская площадка АО «Архбум»

• Проекту по строительству завода по производству упаковки из гофрированного картона мощностью 90 млн м² в год АО «Архбум» присвоен статус особо значимого инвестиционного проекта Ульяновской области.

Воронежская площадка АО «Архбум»

• полностью завершила модернизацию;

• вышла на плановую мощность (около 200 млн м² готовой продукции).

Экология

• АЦБК получил наивысший рейтинг климатической устойчивости по версии CDP (международный проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов) среди всех российских компаний. По итогам независимой оценки представленного компанией отчёта АО «Архангельский ЦБК» был присвоен рейтинг «А-».

CDP присвоил АЦБК высокий рейтинг по результатам оценки деятельности комбината в области управления выбросами парниковых газов по цепочке поставок.

• Комбинат исключён из Баренцева листа как потенциальный источник загрязнения окружающей среды диоксинами (А9-1).

• АО «Архангельский ЦБК» вошло в первую 1000 компаний мира, заявивших в SBTi о намерении установить научно обоснованные цели по сокращению выбросов ПГ.

Социальная политика

• АО «Архангельский ЦБК» и его дочерние компании внесли значительный вклад в оказание помощи всем территориям присутствия в борьбе с коронавирусной инфекцией (Архангельская, Московская, Калужская, Воронежская, Ульяновская области), в первую очередь медикам, а также малообеспеченным семьям, общественным, образовательным и иным организациям страны. Программа помощи принята в марте 2020 года по инициативе члена совета директоров АО «Архангельский ЦБК» Владимира Крупчака.

• В рамках проекта «Жильё молодым специалистам» АО «Архангельский ЦБК» вручило 14 семьям работников жилищные сертификаты на сумму 3,7 млн рублей.

• Несмотря на все сложности пандемии COVID-19 (эпидемиологическая обстановка, экономический фактор), акционер АО «Архангельский ЦБК» – Группа Pulp Mill Holding – принял решение о повышении с 1 октября 2020 года действующих тарифных ставок и окладов рабочих, специалистов, служащих и руководителей на 5% во всех структурных подразделениях комбината.

• При содействии АО «Архангельский ЦБК» в Новодвинске открыт памятник героям-авиаторам острова Ягодник времён Великой Отечественной войны.

• АО «Архангельский ЦБК» вновь получил статус генерального партнёра всемирной акции «Час Земли», что стало продолжением многолетней совместной работы со Всемирным фондом дикой природы (WWF).

14. Награды и рейтинги

Награды

• АО «Архангельский ЦБК» стало победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

• АО «Архангельский ЦБК» признано победителем первой международной премии PAP-FOR Awards в области охраны окружающей среды.

• Сотрудники отдела корпоративных проектов службы административного директора АЦБК и газеты «Бумажник» завоевали для АО «Архангельский ЦБК» премию имени М.В. Ломоносова, учреждённую правительством Архангельской области, администрацией города Архангельска и Межрегиональным общественным Ломоносовским фондом.

• Книга АО «Архангельский ЦБК» «Время подвига. 1941–1945» получила главную награду – Гран-при – Большого Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – 2020».

• Издание АЦБК «Рождение гиганта. 1934–1940» признано победителем конкурса для издателей и полиграфистов Архангельской области «Книга года – 2019» в самой главной номинации «Лучшая книга о Русском Севере. Автор».

• Продукция ООО «Архбум тиссью групп» под собственным брендом Soffione стала победителем Green Awards 2020 в специальной номинации «Лучший экобренд, производящий бумажные изделия для санитарно-гигиенических целей».

• ООО «Архбум тиссью групп» признано победителем Private Label Awards 2020.

• ООО «Архбум тиссью групп» стало инвестором года по версии премии «Калужский бизнес – 2020».

Рейтинги

• TOP-COMM 2020: АО «Архангельский ЦБК» вошло в число 100 лучших организаций в сфере корпоративных коммуникаций в России.

• Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании АО «Архангельский ЦБК» на уровне ruA. Прогноз по рейтингу стабильный.

15. Основные цели АО «Архангельский ЦБК»

Стратегические цели

• рост производительности по варке свыше 1 миллиона тонн в год;
• увеличение доли на внутреннем и внешнем рынках.

Достижению стратегических целей предприятия будут способствовать поддерживающие организационные стратегии, в том числе:

Финансовая

• укрепление финансовой устойчивости и независимости компании благодаря работе по оптимизации управления денежными потоками.

Маркетинговая

• максимальное удовлетворение спроса покупателей;
• сохранение доли предприятия на внутреннем рынке в условиях выгодной конкуренции на рынках целлюлозы и тарного картона;
• высокое качество выпускаемой продукции и увеличение выхода продукции высоких марок.

Производственная

• сохранение стабильной работы всех технологических потоков в режиме высокой производительности;
• снижение издержек производства и эффективное использование ресурсов с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
• внедрение новых технологий, направленных на улучшение экологической обстановки;
• совершенствование системы менеджмента качества и управления производственными процессами;
• усовершенствование и внедрение новых модулей интегрированной системы SAP R-3 на разных стадиях производственного процесса;
• разработка и внедрение инвестиционных проектов, направленных на реконструкцию энергетического хозяйства и развитие производств картона и целлюлозы, с целью увеличения мощности предприятия по производству целлюлозы свыше 1 млн тонн высокосортной целлюлозы в год (по варке).

Управление персоналом

• повышение производительности труда, в том числе за счёт применения более совершенных технологических процессов;
• совершенствование функционирования системы материального стимулирования работников и повышения квалификации персонала;
• реализация социальных программ и льгот для сотрудников компании и их семей.

АО «Архангельский ЦБК» и его дочерние предприятия ведут постоянную работу по модернизации своего продуктового ряда, расширению и совершенствованию производственных мощностей, осуществляют деятельность по улучшению собственных экономических показателей, чтобы сохранить независимость и укрепить позиции среди российских и мировых производителей. При этом социальная деятельность, ориентированная не только на коллектив компании, но и на обеспечение благополучия территории присутствия, является неотъемлемой частью миссии и стратегии развития АО «Архангельский ЦБК».