

для лучшего будущего

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ — 2021

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЗОР

4

- 4 Обращение Президента
6 О Группе
10 Сводная информация о результатах деятельности
12 Перспективы на 2022 год

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

16

- 18 Подход к управлению устойчивым развитием
24 Этика и деловое поведение
28 Взаимодействие с потребителями
32 Награды ЕВРАЗа в 2021 году
33 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
34 Управление рисками в области устойчивого развития
39 Сохранение темпов роста в условиях пандемии
41 Налоговые обязательства
43 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

СУЩЕСТВЕННЫЕ
ТЕМЫ

44

- 46 Борьба с изменением климата
46 Управление климатическими рисками и выбросами парниковых газов
53 Повышение энергоэффективности
58 Наши сотрудники
60 Наш подход
62 Структура персонала
64 Кадровая политика и система оплаты труда
67 Обучение и развитие
70 Охрана труда и промышленная безопасность
72 Наш подход
73 Управление охраной здоровья и безопасностью
80 Охрана окружающей среды
82 Управление охраной окружающей среды
84 Сохранение биоразнообразия
86 Охрана водных ресурсов
89 Обращение с отходами
91 Охрана атмосферного воздуха
91 Выбросы пыли
94 Социальные проекты по охране окружающей среды
96 Наша роль в обществе
98 Подход к управлению
100 Проекты по поддержке местных сообществ
104 Ответственное управление цепочкой поставок
106 Цепочка поставок Группы ЕВРАЗ
109 Подход к управлению
110 Продвижение устойчивого развития через цепочку поставок

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

112

Приложение 1 — Об Отчете

114

- 114 Подход к отчетности
115 Границы Отчета
116 Процесс определения существенных тем
119 Методология подготовки данных
119 Независимая проверка данных
119 Контактная информация

Приложение 2 — Таблицы показателей
деятельности для отчетности в области
устойчивого развития (GRI, SASB)

120

Приложение 3 — Представление информации
о ходе реализации принципов Глобального
договора ООН

128

Приложение 4 — Рабочая группа по вопросам
раскрытия финансовой информации, связанной
с изменением климата

130

Приложение 5 — Экологические показатели

131

Приложение 6 — Заключение независимого
практикующего специалиста о задании,
обеспечивающем уверенность

138

СКАЧАТЬ



Годовой отчет
ЕВРАЗа — 2021



Отчет об устойчивом
развитии — 2021

Обзор

GRI 102–14



Уважаемые представители заинтересованных сторон!

В 2021 году ЕВРАЗ сохранил свою приверженность устойчивому развитию и созданию долгосрочной ценности для заинтересованных сторон и приложил все усилия, чтобы стать одним из ведущих ответственных работодателей в отрасли. Группа также продолжила реализацию своих инициатив по защите окружающей среды и развитию местных сообществ.

ЕВРАЗ эффективно координирует свою деятельность в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР), внося существенный вклад в их достижение. Мы также продолжили адаптацию нашей деятельности к новой реальности в свете пандемии COVID-19 и сделали все возможное, чтобы скорректировать все бизнес-процессы в соответствии с изменениями.

Вследствие этого наш бизнес сохранил свою устойчивость и продемонстрировал убедительные операционные и финансовые результаты.

Охрана труда и промышленная безопасность

Главные приоритеты ЕВРАЗа — безопасные условия труда и здоровье наших сотрудников — остались неизменными в отчетном периоде. Мы следим за тем, чтобы процедуры и правила охраны труда и промышленной безопасности выполнялись на всех этапах производства и соблюдались всеми сотрудниками и подрядчиками. Для достижения наивысшего уровня безопасности в Группе ЕВРАЗ мы реализуем различные образовательные программы, направленные на то, чтобы каждый сотрудник подходил к своей работе, уже обладая максимальным диапазоном знаний и с полным пониманием. Мы остаемся приверженными нашей цели — достижение нулевого коэффициента смертности от несчастных случаев и снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В 2021 году LTIFR составил 1,21х в расчете на 1 миллион часов, что на 10,3 % ниже показателя 2020 года (без учета смертельных случаев). С глубоким прискорбием сообщая, что в 2021 году произошло шесть смертельных случаев среди наших работников и два смертельных случая среди подрядчиков. Группа провела тщательное расследование и приняла меры для предотвращения повторения подобных случаев в будущем.

Мы приняли все необходимые профилактические меры против распространения COVID-19. В 2021 году проводились только необходимые очные встречи, обучение было переведено по возможности

в онлайн, массовые мероприятия были временно отменены — все это позволяет нам сократить социальные контакты и распространение коронавируса. Большинство наших сотрудников работают удаленно с начала пандемии, при этом производительность труда и эффективность остаются на том же уровне.

Также мы стремимся быть лидерами в использовании наилучших доступных технологий и инноваций в области охраны труда и промышленной безопасности на всех наших предприятиях. В 2021 году осуществили преобразования в области охраны труда и промышленной безопасности: устранили неэффективные процессы, расширили автоматизацию процессов и сократили бюрократические процедуры. В результате в следующем году будет проведена переоценка и усовершенствование всей системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности.

Управление человеческими ресурсами

Группа высоко ценит своих работников и предоставляет им многообразие возможностей для развития и повышения квалификации. Все контакты с персоналом основаны на соблюдении прав человека, поощрении многообразия и обеспечении равных возможностей. Работники ЕВРАЗа имеют возможности для профессионального и личного роста благодаря доступу к различным программам обучения и работе в благоприятной среде, позволяющей полностью реализовать их потенциал. Мы также обеспечиваем достойный уровень оплаты труда и привлекательный социальный пакет, конкурентные в пределах отрасли.

В 2021 году 80% внутренних тренингов проводились онлайн. Еще одним важным аспектом является стандартизация всех

образовательных программ. Мы организовали два учебных потока по следующим темам: управление проектами, креативное мышление, управление сложными ситуациями и др. Кроме того, мы провели несколько тренингов для руководителей в области управления рисками.

Управление воздействием на окружающую среду

ЕВРАЗ сохраняет приверженность устойчивому развитию и связанной с этим деятельностью, имеющей отношение к экологическим аспектам. В 2020 году мы разработали и внедрили Экологическую стратегию до 2030 года, а в 2021 году обновили и скорректировали ее с учетом новых реалий. Кроме того, мы сформировали Комитет по управлению устойчивым развитием, ответственный за обеспечение достижения заявленных экологических целей и за то, чтобы вся деятельность Группы осуществлялась в соответствии с международными практиками в области устойчивого развития. Еще одной обязанностью Комитета является обеспечение внедрения принципов ЦУР, Парижского соглашения и документов и рекомендаций Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) во все бизнес-процессы Группы.

В ЕВРАЗе действует Система Управления Окружающей Средой (СУОС), основной функцией которой является управление экологическими рисками и мониторинг технологических процессов на всех активах в соответствии с установленными требованиями. В соответствии с международным стандартом ISO 14001, внедренным на предприятиях ЕВРАЗа, производственная деятельность Группы основана на бизнес-модели «Планируй — Делай — Проверяй — Действуй». (plan-do-check-act, PDCA).

Наиболее значимые достижения Группы в области воздействия на окружающую среду в 2021 году:

- Группа сократила общие выбросы в атмосферу от производства стали на 2,9% по сравнению с уровнем 2020 года.

- Группа переработала 105% отходов (за исключением горных отходов) и побочной продукции.
- Потребление свежей воды в 2021 году снизилось до 196,2 млн м³, что на 3,2% меньше, чем в предыдущем году.

В 2021 году интенсивность выбросов парниковых газов в сталелитейном сегменте составила 1,90 тСО₂-экв./тсс (тонны эквивалента углекислого газа на тонну сырой стали). Общее энергопотребление Группы составило 350,8 млн ГДж.

Взаимодействие с местными сообществами

Формирование надежных взаимоотношений с местными сообществами в регионах присутствия Группы является неотъемлемой частью нашей практики устойчивого развития. Из года в год мы планируем в бюджете суммы на благотворительные цели и существенным образом удовлетворяем потребности местных сообществ, организуя и поддерживая крупные культурные и спортивные мероприятия, образовательные проекты, здравоохранение и инфраструктуру. Деятельность ведется по трем основным направлениям: «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городам» и «ЕВРАЗ — спорту».

Мы всегда поощряем наших сотрудников к проявлению активности и участию в качестве волонтеров в социальных инициативах, реализуемых в регионах нашего присутствия. Таким образом, ЕВРАЗ вносит свой вклад в помощь уязвимым группам населения и поддержку людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Перспективы на 2022 год

Несмотря на все трудности, с которыми мы сталкиваемся в последние годы, Группа продолжает строить конкретные планы в отношении нашего устойчивого будущего.

- ЕВРАЗ намерен и далее реализовывать свою климатическую стратегию путем количественной оценки воздействия

климатических рисков, внедрения новейших практик энергетического менеджмента, интеграции энергоэффективных решений и оборудования, использования возобновляемых источников энергии и развития собственной генерации электроэнергии.

- В отношении кадровых ресурсов ЕВРАЗ направляет усилия на обучение и развитие, повышение эффективности каждого сотрудника и совершенствование определяющих документов.
- Группа намерена полностью пересмотреть свою операционную модель управления безопасностью на производственных объектах, усовершенствовать методы управления рисками, повысить безопасность погрузочно-разгрузочных работ и полностью внедрить процедуры блокировки и маркировки (LOTO) в 2022 году.
- ЕВРАЗ также планирует усовершенствовать экологический менеджмент за счет реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия, восстановления нарушенных земель и озеленения, а также улучшения методов рационального водопользования, управления отходами и контроля качества воздуха.
- В 2022 году Группа будет укреплять партнерские отношения с местными сообществами в различных сферах, таких как городская инфраструктура, спортивные мероприятия, образование, культурные проекты и поддержка социально незащищенных слоев населения.
- Цепочка поставок будет формироваться согласно концепции развития Группы, включающей, в частности, улучшенную оценку и аккредитацию поставщиков в соответствии с требованиями ESG, совершенствование онлайн-инструментов и интеграцию единого справочника контрагентов на всех предприятиях ЕВРАЗа.

Алексей Иванов
Президент

О ГРУППЕ

GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-5

ЕВРАЗ — международная металлургическая и горнодобывающая компания, ведущий производитель стали для инфраструктурных проектов с низкой

себестоимостью производства по всей цепочке создания стоимости. Группа ведет свою деятельность в России, США, Канаде, Казахстане и Чехии.

Компания поставляет продукцию в более чем 70 стран. ЕВРАЗ зарегистрирован на Лондонской фондовой бирже.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ

Наименование EVRAZ plc	Президент Алексей Иванов	Офис в Великобритании 2 Portman Street, London, England W1H 6DU	Сфера деятельности Производство стали и ванадия, горнодобыча.
Другие основные офисы (Россия) ул. Беловежская, 4, блок В, Москва, Россия	Другие основные офисы (США) 71 S. Wacker Drive, Suite 1700, Chicago, IL 60606	Год образования 1992	

Кто мы

GRI 102-6

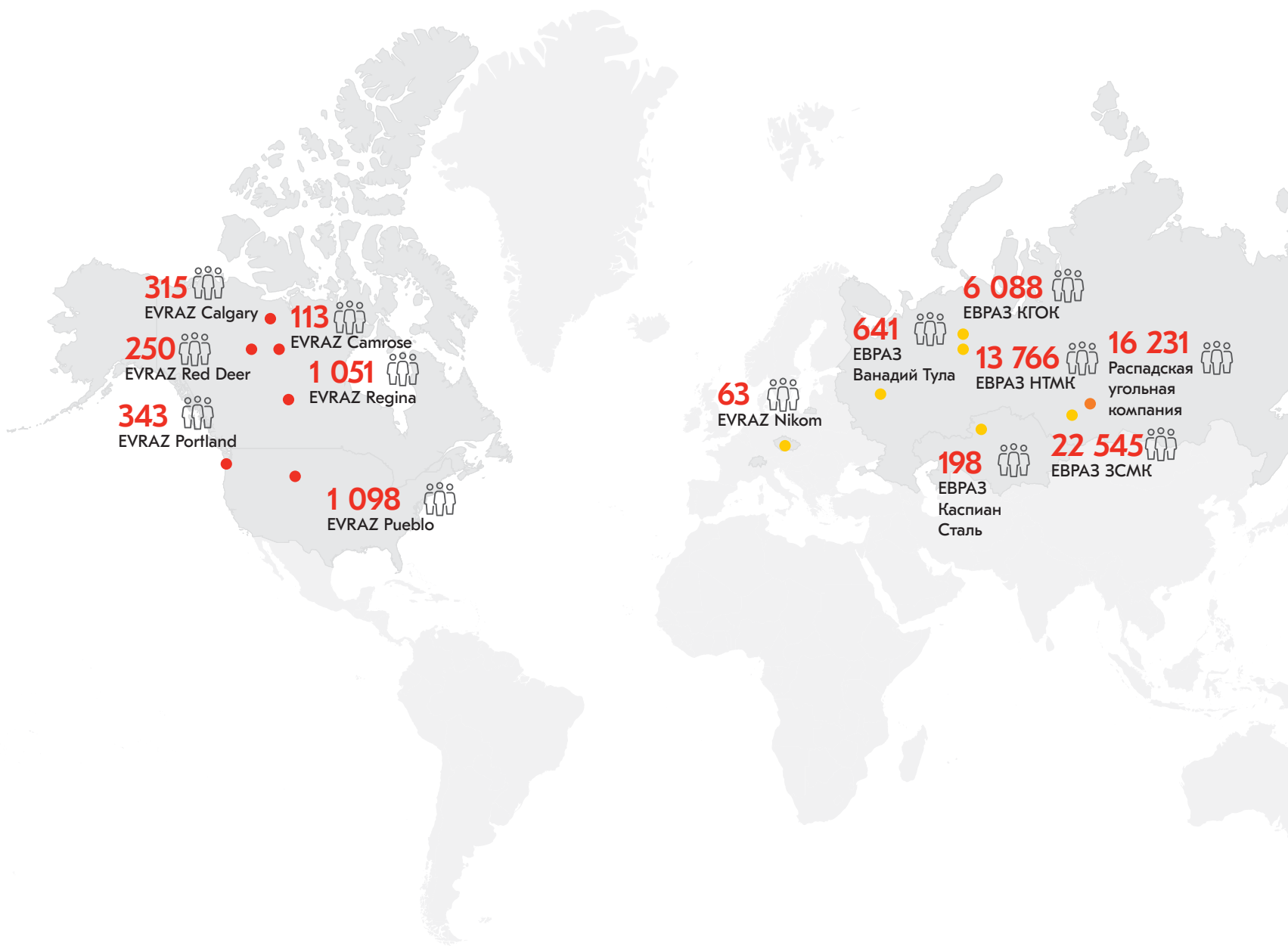
ВЕДУЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ: <ul style="list-style-type: none">Вертикально интегрированный глобальный производитель стали.Один из самых низкозатратных глобальных производителей стали.Лидирующий производитель стальной продукции для строительного сектора.Ведущий мировой поставщик рельсов.Мировой лидер в производстве ванадия.Крупнейший производитель коксующегося угля в России.Географически диверсифицированный бизнес.	ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ: <ul style="list-style-type: none">Стабильная занятость для 71 591 человека.Заработная плата сотрудников ЕВРАЗа до трех раз выше средней заработной платы в регионах присутствия.766¹ сотрудников приняли участие в корпоративных программах развития управленческих навыков.Более 44 404² сотрудников включены в целевую систему оплаты труда.	<p>продукции Группы подверглось переработке или повторному использованию.</p> <ul style="list-style-type: none">Общее потребление энергии составило 350,8 млн ГДж. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: <ul style="list-style-type: none">100% сотрудников ЕВРАЗа охвачены Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.Крупные металлургические предприятия Группы сертифицированы по стандартам ISO 45001 и OHSAS 18001.LTIFR составил 1,21х³, что на 10% ниже, чем в 2020 году.Шесть смертельных случаев среди сотрудников.Два смертельных случая среди подрядчиков.100% сотрудников прошли тренинг в рамках проекта «Риск-Управление»⁴.
ФИНАНСОВО УСТОЙЧИВАЯ КОМПАНИЯ: <ul style="list-style-type: none">Консолидированная выручка составила 14 159 млн долл. США.Консолидированный показатель EBITDA достиг 5 015 млн долл. США.	ЗДОРОВАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА: <ul style="list-style-type: none">Объем потребления воды составил 196,2 млн м³.Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от производства стали снизился на 2,9%.105% отходов (за исключением горных отходов) и побочной	

Где мы ведем деятельность

GRI 102-4, 102-7

ЕВРАЗ ведет свою деятельность в пяти странах: России, США, Канаде, Казахстане и Чехии⁵.

● Стальной сегмент ● Добыча угля ● Стальной сегмент (Северная Америка) 👤 Количество сотрудников



1. Количество сотрудников, прошедших корпоративные программы развития управленческих навыков в 2021 году: ТОП-300 (101 работник), ТОП-1000 (477 сотрудников), ТОП-3000 (188 сотрудников).

2. Из общего числа сотрудников Группы.

3. Значения показателя пересчитаны с учетом подрядчиков и отличаются от представленных в Годовом отчете за 2020 год и Отчете об устойчивом развитии за 2020 год. Данные представлены без учета смертельных случаев.

4. Руководители и производственный персонал на предприятиях.

5. На карте представлены только ключевые предприятия Группы. Ввиду этого сумма приведенных ниже показателей не соответствует общей численности сотрудников Группы на конец года.

Что мы производим

GRI 102-7

Мы поставляем нашу продукцию в более чем 70 стран мира и сохраняем свои лидирующие позиции благодаря поддержанию самых высоких стандартов качества продукции и уровня удовлетворенности потребителей. У нас широкий ассортимент продукции, который используется в различных отраслях,

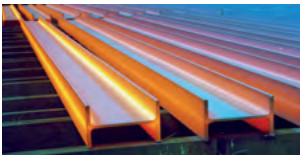
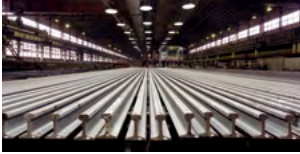




включая строительство, железнодорожную инфраструктуру и др. Вся поставляемая нами продукция соответствует самым передовым мировым стандартам и сертифицирована в соответствии со всеми международными нормами.. Сертификаты нашей продукции представлены на официальном сайте ЕВРАЗа.

Мы привержены своему стремлению повышать ценность нашей продукции для всех заинтересованных сторон благодаря постоянному улучшению ее качества.

Внедряя новейшие технологии и различные способы коммуникации, мы полны решимости улучшать не только качество нашей продукции, но и процесс взаимодействия с нашими уважаемыми, ценными клиентами. Мы разработали мобильные приложения, предназначенные для различных групп заинтересованных сторон и целей.

Наши сотрудники могут получить доступ к необходимой информации и кадровым услугам в специально разработанном для них приложении. Другое приложение для клиентов и партнеров содержит информацию о мероприятиях ЕВРАЗа. При желании и наличии интереса заинтересованные стороны могут скачать себе приложения

ЕВРАЗ Wheels и ЕВРАЗ VR, разработанные для самостоятельного совершения виртуальных экскурсий по нашим производственным объектам.

Основная и дополнительная продукция		GRI 102-2
ТИП ПРОДУКЦИИ	ОПИСАНИЕ	
Строительный прокат		ЕВРАЗ производит сталь, которая используется при строительстве жилых домов, офисных зданий, стадионов, мостов и других объектов инфраструктуры.
Железнодорожный прокат		Наша продукция используется в производстве практически всех элементов железнодорожной инфраструктуры (включая рельсы, комплектующие для вагонов и железнодорожные колеса).
Трубный прокат		В Северной Америке ЕВРАЗ является ведущим поставщиком магистральных труб большого диаметра для транспортировки нефти и природного газа и единственным поставщиком труб большого диаметра, целиком и полностью производимых в Канаде. Мы также являемся ведущим производителем труб малого диаметра, используемых в строительстве, при разведке и добыче энергоресурсов.
Металлопродукция промышленного назначения		ЕВРАЗ является крупным игроком на промышленном рынке. Наша продукция используется в большинстве отраслей экономики, таких, как горнодобывающая промышленность, машиностроение и производство металлоизделий.
Продукция из ванадия		ЕВРАЗ является единственным в мире производителем ванадия полного цикла и предлагает полный ассортимент продукции из ванадия. Группа производит около 20 высокочистых функциональных ванадиевых химических продуктов и предлагает широкую линейку ванадиевых сплавов, которые позволяют удвоить прочность мягкой стали.
Сырье		Для основного металлургического производства ЕВРАЗ также добывает такое сырье, как железная руда, коксующийся уголь и известняк. Значительная часть внутреннего потребления железной руды и коксующегося угля Группы обеспечивается собственными горнодобывающими предприятиями.



СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

SASB EM-MM-000.B

Являясь одним из ведущих мировых производителей стали, ЕВРАЗ прилагает значительные усилия для приведения своей операционной деятельности в соответствие с основополагающими принципами устойчивого развития, продиктованными соответствующими международными

стандартами и документами. Мы стремимся постоянно улучшать наши экологические показатели, чтобы смягчить негативные экологические последствия нашей повседневной деятельности и обеспечить стабильную прибыль для акционеров Группы, при этом

оказывая устойчивое положительное влияние на заинтересованные стороны и общество в целом.

Ключевые показатели деятельности Группы в 2021 году, отражающие общую эффективность и усилия, приложенные нами для обеспечения еще более стабильного будущего, приведены ниже.

Ключевые показатели за 2021 год



ПЕРСПЕКТИВЫ НА 2022 ГОД

Борьба с изменением климата

ЕВРАЗ имеет далеко идущие планы на 2022 год и среднесрочную перспективу по следующим важным направлениям работы:

- Разработка методологии расчета выбросов CO₂.
- Разработка учебных материалов и организация образовательных тренингов по декарбонизации и энергетическому менеджменту.

- Разработка детальной дорожной карты декарбонизации. Определение возможностей сокращения углеродного следа за счет замены угля другими компонентами.
- Введение ключевых показателей эффективности (КПЭ), связанных с борьбой с изменением климата и декарбонизацией, для вице-президентов ЕВРАЗа.
- Продолжение работы в соответствии со стандартом ISO 50001.

- Создание надежной системы связи между предприятиями для обмена информацией о проектах по энергосбережению и новых эффективных технологиях сокращения выбросов парниковых газов.
- Поиск наиболее эффективных способов и идей использования возобновляемых источников энергии на предприятиях.



Наши сотрудники

ЕВРАЗ планирует продолжить работу по развитию процессов управления персоналом в 2022 году. Мы намерены сосредоточить наши усилия на следующих основных сферах:

Обучение и развитие

- Создание благоприятной обучающей структуры в целях руководителей производства для развития новых профессиональных компетенций для надлежащего реагирования на внешние изменения.
- Организация новых корпоративных мероприятий на основе исследования уровня вовлеченности сотрудников и результатов проведенных фокус-групп для повышения вовлеченности персонала в 2022 году.

Результаты деятельности ЕВРАЗа как работодателя

- Разработка программы долгосрочного планирования, направленной на прогнозирование потребностей Компании как работодателя.
- Развитие новых каналов привлечения сотрудников.

Социальная политика

- Пересмотр кадровой стратегии.
- Акцент на поддержке сотрудников и обеспечении соблюдения права на свободу объединений и прав человека.
- Развитие взаимоотношений с профсоюзами и политическими партиями.
- Расширение деятельности общественной организации «Ветераны ЕВРАЗа» вплоть до Дивизиона «Урал».

Охрана труда и промышленная безопасность

Операционная модель управления безопасностью

В 2022 году ЕВРАЗ намерен полностью пересмотреть операционную модель управления безопасностью на производственных предприятиях. Обновленная операционная модель должна четко определять сферы ответственности, а также уровни компетентности сотрудников и соответствующие им уровни принятия решений. Кроме того, в пересмотренной операционной модели будут стандартизированы и конкретизированы все инновации, внедренные в компании в 2020–2021 годах.

Управление рисками

Следующий отчетный период будет иметь ключевое значение для развертывания и осуществления проекта по управлению рисками. Для оценки эффективности проекта и его динамики ЕВРАЗ разработал отдельный КПЭ. Показатель включает в себя мониторинг выполнения как мероприятий по выявленным рискам, так и типового плана работ по проекту. Этот показатель будет использоваться для анализа в 2022 году.

Повышение безопасности погрузочно-разгрузочных работ

В 2022 году ЕВРАЗ также будет уделять особое внимание погрузочно-разгрузочным работам с использованием подъемного оборудования. Компания стремится повысить безопасность труда за счет разработки и реализации новых инициатив, связанных с использованием автоматической видеоаналитики. Кроме того, Компания намерена минимизировать риск травматизма при работе с грузоподъемными механизмами и работе на высоте при проведении погрузочно-разгрузочных операций.

Блокировка и маркировка (ЛОТО)

Еще одним направлением деятельности ЕВРАЗа в 2022 году станет полное развертывание системы блокировки и маркировки (ЛОТО).

Для этих целей Компания разработала надлежащий стандарт, регламентирующий порядок использования системы. Компания планирует закупить оборудование для внедрения данной системы, обработки местных нормативных актов и проведения тренингов для сотрудников.



Охрана окружающей среды

В 2022 году ЕВРАЗ продолжит реализацию мероприятий по улучшению и сохранению окружающей среды и снижению негативных последствий своей деятельности. Планируется реализация следующих мер по целому ряду направлений:

Сохранение биоразнообразия

В 2022 году мы планируем реализовать ряд мероприятий в соответствии с дорожной картой по сохранению биоразнообразия. ЕВРАЗ планирует обновить и утвердить процедуру оценки рисков и воздействий в области биоразнообразия. В качестве первого этапа, предусмотренного Дорожной картой, предполагается дать старт этому варианту на пилотном объекте.

Поэтапно реализуя мероприятия, включенные в дорожную карту, мы рассчитываем в ближайшие годы получить оценку текущего воздействия на биоразнообразие, определить цели по сохранению биоразнообразия, а также найти способы и принять меры для их достижения.

Восстановление нарушенных земель и озеленение

ЕВРАЗ осуществляет восстановление нарушенных земель на ежегодной основе. Являясь ответственной компанией, ЕВРАЗ остается верным своему принципу применения лучших мировых практик, всегда действуя на упреждение в данном вопросе. Соответственно, мы планируем провести переоценку используемых земель и оценить дополнительный потенциал их рекультивации там, где это возможно.

Рациональное водопользование

В 2022 году ЕВРАЗ продолжит реализацию программы по сохранению и очистке водных ресурсов с целью снижения любого негативного воздействия своей деятельности на водные ресурсы.

Управление отходами

В 2022 году Группа намерена реализовать эффективную программу управления отходами. Помимо этого, в течение того же периода будут расширены текущие программы в области безопасного обращения с отходами и их утилизации.

Качество воздуха

ЕВРАЗ также продолжит реализацию своей Программы сокращения выбросов в атмосферу, которая охватывает следующие ключевые проекты:

ЕВРАЗ ЗСМК:

- Модернизация системы охлаждения коксового газа. Вывод из эксплуатации градирни конечного охлаждения коксового газа. Задача на 2022 год: завершить проект.
- Строительство современной установки десульфуризации дымовых газов. Задача на 2022 год: продолжить проект (завершить к 2024 году).

ЕВРАЗ НТМК:

- Перенаправление коксового газа в цех улавливания химических продуктов коксования № 3. Вывод из эксплуатации градирни конечного охлаждения коксового газа. Задача на 2022 год: завершить проект.
- Строительство новой биохимической установки для очистки вод коксохимического производства. Задача на 2022 год: продолжить проект (завершить к 2024 году).
- Внедрение новой технологии производства пека с закрытием устаревших пекококовых батарей. Задача на 2022 год: продолжить проект (завершить к 2024 году).
- Повышение эффективности установок очистки отходящих газов. Задача на 2022 год: продолжить проект (завершить к 2024 году).

Наша роль в обществе

В 2022 году Группа намерена укреплять партнерские отношения с местными сообществами, реализуя различные инициативы, такие как модернизация городской инфраструктуры, финансирование спортивных мероприятий, образовательных и культурных проектов, помощь социально незащищенным слоям населения, в том числе детям-инвалидам и сиротам.

Цепочка поставок

Понимая и принимая важность осознанного производства и придерживаясь принципов ОТ, ПБ и ООС, ЕВРАЗ постоянно совершенствует текущую политику Группы и разрабатывает планы развития, равно как и цели на следующий год.

В 2022 году ЕВРАЗ намерен усилить роль практик устойчивого развития, предприняв следующие действия:

- Проактивная оценка и аккредитация поставщиков на соответствие ключевым требованиям ESG, включая экологический скрининг и ESG-сертификацию поставщиков ЕВРАЗа.
- Дальнейшее обновление функционала онлайн-платформ Группы.

Взаимодействие с клиентами

Для улучшения взаимоотношений с клиентами в 2022 году ЕВРАЗ планирует:

- Организовать конференцию для потребителей металлопродукции и посещение предприятий представителями компаний-партнеров.
- Принять участие в ежегодной выставке «Металл-Экспо» для установления более тесных взаимоотношений с существующими клиентами и поиска новых клиентов.
- Продолжать поддерживать постоянный диалог с существующими клиентами, внешними экспертами, университетами и научно-исследовательскими институтами, чтобы разработать план дальнейших действий по достижению целей ESG.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

35 млн долл. США
направлено на социальные
нужды и содержание объектов
социальной инфраструктуры
в 2021 году

71 млн долл. США
инвестировано в улучшение
экологических показателей

71 591
численность сотрудников
на конец года

1,21^x
LTIFR на 1 млн часов¹

1,90
тCO₂-экв. на тонну сырой
стали составил коэффициент
интенсивности выбросов ПГ
в сталелитейном сегменте

1. Значения показателя пересчитаны с учетом подрядчиков и отличаются от представленных в Годовом отчете за 2020 год и Отчете об устойчивом развитии за 2020 год. Данные представлены без учета смертельных случаев.

Глобальные цели устойчивого развития



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Мы в ЕВРАЗе убеждены что устойчивое развитие закладывает фундамент нашего успеха и процветания. Поэтому мы придерживаемся всех принципов и ценностей устойчивого развития и постоянно работаем над их интеграцией в нашу операционную деятельность и бизнес-процессы.

Для достижения максимальной эффективности наших практик устойчивого развития, мы приводим их в соответствие с ведущими международными инициативами и политиками.

Мы привержены Руководящим принципам Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий и положений Всеобщей декларации прав человека ООН. Все внутренние документы Группы, регулирующие деятельность в области устойчивого развития, полностью соответствуют Федеральному закону Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закону Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и Закону США «О борьбе с коррупцией за рубежом».

Для того чтобы все важные вопросы устойчивого развития принимались в расчет и оперативно решались во всех бизнес-подразделениях, Группа определила пять приоритетных направлений в этой области.

Приоритетные направления устойчивого развития в 2021

	План декарбонизации	Составление дорожной карты с мероприятиями по декарбонизации для уменьшения углеродного следа и нашего воздействия на изменение климата. См. раздел «Борьба с изменением климата», стр. 46 .
	Охрана окружающей среды	Снижение негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду. См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 80 .
	Благополучие сотрудников	Предоставление сотрудникам безопасных условий труда, широких возможностей для обучения и развития, а также конкурентоспособных компенсационных пакетов. См. разделы «Наши сотрудники», стр. 58 , и «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 70 .
	Экономическая стабильность	Обеспечение стабильного экономического роста и создание долгосрочной ценности для Группы. См. разделы «Этика и деловое поведение», стр. 24 , и «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», стр. 43 .
	Развитие местных сообществ	Вклад в экономическое процветание и оказание социальной поддержки в регионах нашего присутствия. «Наша роль в обществе», стр. 96 .

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-26

Организационная структура управления устойчивым развитием Группы разработана для интеграции принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы. Таким образом, она охватывает все организационные уровни Группы. Одним из главных достижений 2021 года стало создание Комитета по устойчивому развитию, который совместно с Советом директоров определяет общий курс и актуальные цели устойчивого развития ЕВРАЗа. Новообразованный Комитет по устойчивому развитию — расширенная версия ранее существовавшего Комитета по охране труда,

промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Комитет отвечает за надзор за политиками, процессами и стратегиями на уровне Группы, разработанными для управления рисками в области промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды, социально-экономической ситуации и цепочки поставок, а также связанными с ними возможностями.

Подробнее читайте [на странице 70](#) в разделе «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды»

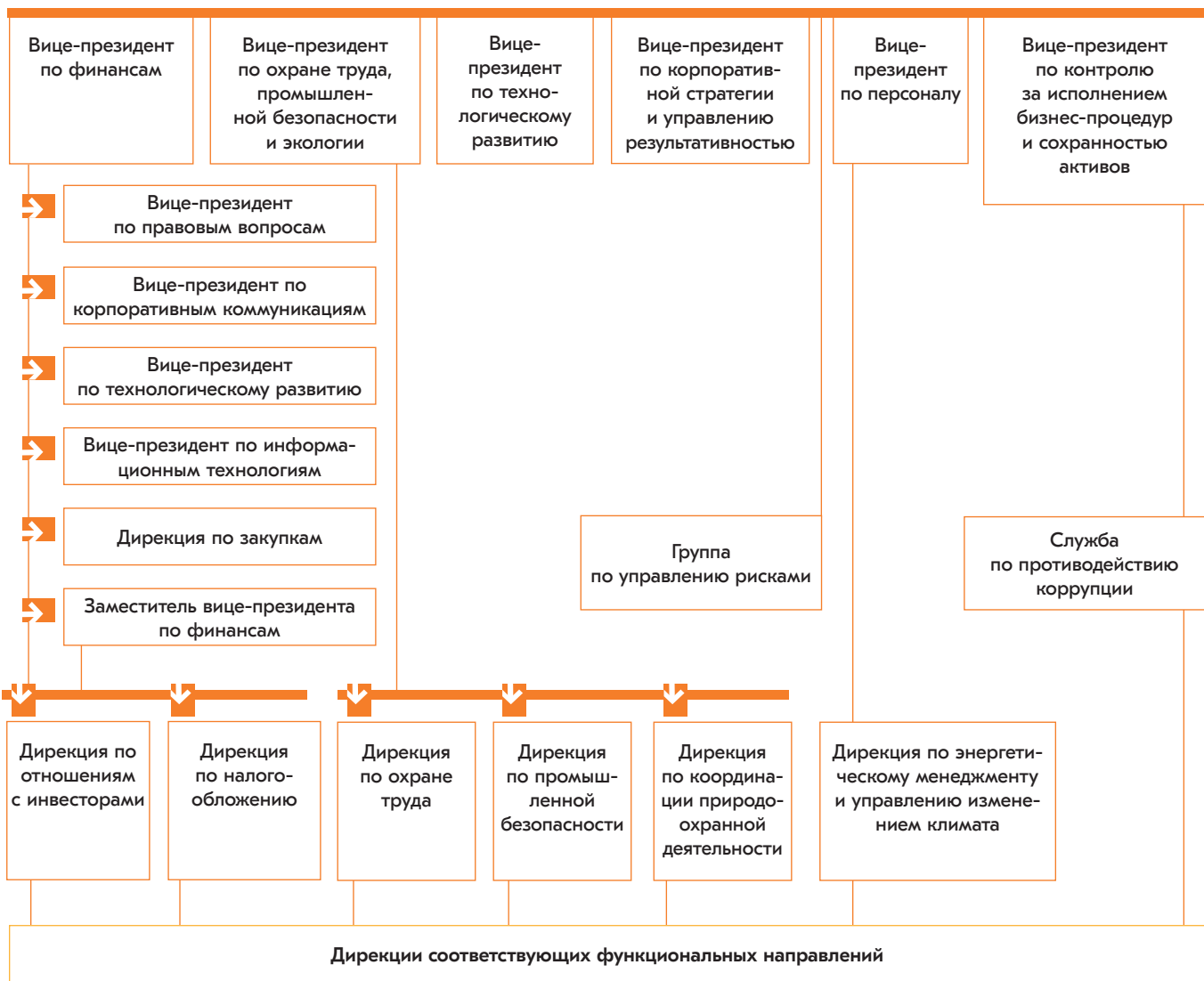
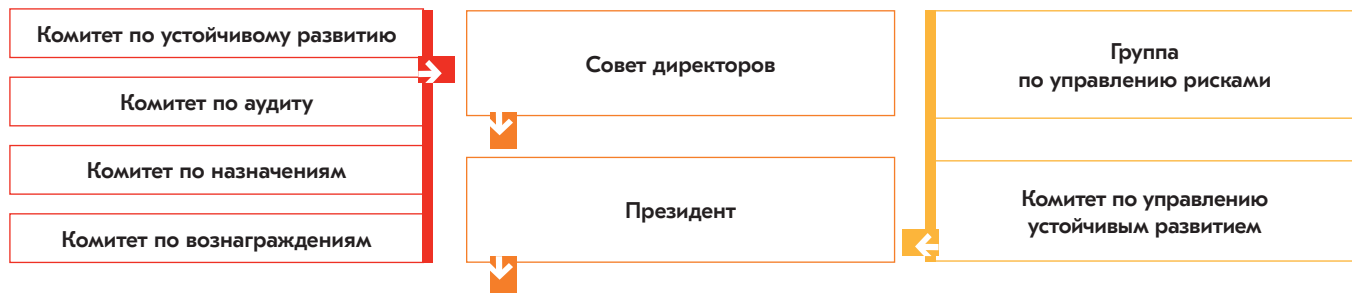
До этого, в августе 2021 года, мы также создали отдельный Комитет по управлению устойчивым развитием — ориентированный на устойчивое развитие орган управления, осуществляющий надзор и мониторинг выполнения корпоративных мероприятий в этой области.

Дирекции, возглавляемые вице-президентами, отвечают за постановку целей и выполнение конкретных задач, соответствующих их функциям, а руководители бизнес-сегментов внедряют принятые инициативы в своих сегментах согласно своим бизнес-функциям.

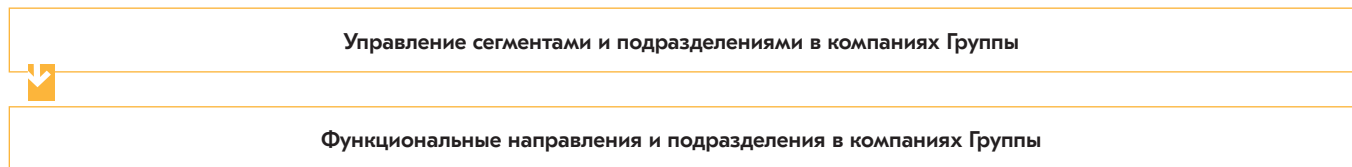


ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Корпоративный уровень



Операционный уровень



В организационной структуре ЕВРАЗа доля женщин в высшем руководстве в отчетном периоде была ниже, чем доля мужчин. В 2021 году доля женщин в Совете директоров составила 16,7%.

В течение пяти лет планируется выровнять гендерный баланс, уменьшить дискриминацию и предоставить больше возможностей женщинам в советах директоров. В целом ожидается, что соотношение женщин и мужчин в Совете директоров составит 2:3,

и по крайней мере одна женщина будет исполнять обязанности председателя, старшего независимого директора, генерального директора или финансового директора в корпоративной структуре.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Принимая во внимание важность устойчивого развития, ЕВРАЗ разработал и внедрил документы по всем приоритетным направлениям в этой области. Наш Комитет по управлению устойчивым развитием следит за регулярным пересмотром и обновлением всех документов в соответствии с международными стандартами и будущими тенденциями в области устойчивого

развития. Основные документы, определяющие управление устойчивым развитием, не изменились в 2021 году:

- Кодекс поведения сотрудников;
- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;
- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- Основные направления социальных инвестиций;

- Антикоррупционная политика;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения;
- Политика по правам человека;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников;
- Заявление в отношении современного рабства.

НАИЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ И СТАНДАРТЫ

GRI 102-12

ЕВРАЗ стремится привести всю свою деятельность в соответствие с международными стандартами. С 2020 года ЕВРАЗ является участником Глобального договора ООН. Оставаясь приверженными выполнению всех обязательств Группы, включая прозрачность, мы подробно раскрываем ESG-информацию в наших годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии. В предыдущем отчетном периоде мы с гордостью опубликовали наш первый отчет об изменении климата. [\[Подробнее о нашем отчете об изменении климата за 2020 год читайте здесь.\]](#) Для того чтобы привести нашу отчетность в соответствие с наилучшими международными



практиками, мы в полном объеме применяем различные международные стандарты, методические рекомендации по социальным инвестициям, включая Глобальную инициативу по отчетности (GRI), Управление по стандартам отчетности об устойчивом развитии (SASB) и рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Мы в ЕВРАЗе неуклонно стремимся к достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), разработанных Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году. Мы прилагаем значительные усилия для содействия достижению всех ЦУР, в том числе

реализуя такие инициативы, как предоставление оптимальных вознаграждений сотрудникам, продвижение «зеленых» технологий и развитие экологически устойчивых проектов. В предыдущем отчетном году мы также провели специальный опрос среди внутренних заинтересованных сторон, который помог определить наиболее важные ЦУР. Аналогичным образом в 2021 году мы определили шесть приоритетных ЦУР, имеющих наибольший потенциал оказания положительного или отрицательного воздействия на окружающую среду, общество и бизнес-сообщество в результате нашей деятельности.

Вклад ЕВРАЗа в достижение Целей устойчивого развития

ЦУР	НАШ ВКЛАД	
Фокус в 2021 году 	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none">высококачественные компенсационные пакеты для всех сотрудников, включающие комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей;продвижение здорового образа жизни;специальные программы для молодого поколения;строительство спортивных объектов в регионах присутствия Группы.	См. разделы «Наши сотрудники», стр. 58 , «Управление охраной здоровья и безопасностью», стр. 73 ; «Наша роль в обществе», стр. 96
Фокус в 2021 году  	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов, санитарии и прекращение процесса утраты биоразнообразия: <ul style="list-style-type: none">сокращение потребления свежей воды;повышение качества и объема оборотной воды;сохранение биоразнообразия;охрана окружающей среды и водных экосистем.	См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 80
Фокус в 2021 году  	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии: <ul style="list-style-type: none">сокращение потребления электроэнергии;продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии;эффективное планирование мер по борьбе с изменением климата;интеграция мер по борьбе с изменением климата.	См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 80
Фокус в 2021 году 	Продвижение принципов многообразия и открытости для всех и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации: <ul style="list-style-type: none">обеспечение представленности всех групп и равной защиты прав всех сотрудников;выявление, предупреждение и ликвидация дискриминации;содействие социокультурному многообразию и учету индивидуальных особенностей сотрудников.	См. разделы «Наши сотрудники», стр. 58
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех: <ul style="list-style-type: none">профессиональное образование для сотрудников;улучшение условий в местных учебных заведениях.	См. разделы «Наши сотрудники», стр. 58 ; «Наша роль в обществе», стр. 96
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: <ul style="list-style-type: none">предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия;обеспечение равных возможностей для всех сотрудников;предотвращение любых современных форм рабства;обеспечение безопасных условий труда.	См. разделы «Наши сотрудники», стр. 58 ; «Управление охраной здоровья и безопасностью», стр. 73 ; «Наша роль в обществе», стр. 96 ; «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 104
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям: <ul style="list-style-type: none">создание долговечной инфраструктуры;содействие всеохватной индустриализации;активное внедрение инноваций;реализация проектов развития в регионах присутствия.	См. раздел «Наша роль в обществе», стр. 96
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов: <ul style="list-style-type: none">поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия;заключение соглашений с местными органами власти с целью повышения уровня жизни в регионах.	См. раздел «Наша роль в обществе», стр. 96
	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства: <ul style="list-style-type: none">сокращение объема отходов;улучшение объема переработки отходов.	См. раздел «Охрана окружающей среды», стр. 80

ЦУР	НАШ ВКЛАД	
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях: <ul style="list-style-type: none">создание эффективных и подотчетных учреждений;соблюдение всех применимых законов;содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству;предотвращение конфликтов интересов.	
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития: <ul style="list-style-type: none">внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами.	См. разделы «Охрана окружающей среды», стр. 80 ; «Ответственное управление цепочкой поставок», стр. 104

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 102-13

Для увеличения своего вклада в достижение целей устойчивого развития Группа сотрудничает с ведущими отраслевыми и бизнес-ассоциациями и организациями. Кроме того, ЕВРАЗ активно участвует в различных мероприятиях, круглых столах и обсуждениях, посвященных устойчивому развитию. По состоянию на конец 2021 года ЕВРАЗ являлся членом следующих организаций:

- Ассоциация менеджеров России (АМР);
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Всемирная ассоциация производителей стали (WSA);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Американская ассоциация железнодорожного машиностроения и технического обслуживания путей (AREMA);
- Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);

- Российский союз поставщиков металлопродукции;
- Торговая палата Канады;
- Торговая палата Саскачевана;
- Организация производителей и экспортеров Канады;
- Ассоциация производителей стали Канады (CSPA);
- Американский институт железа и стали (AISI);
- Форум Доноров;
- Ассоциация американских железных дорог (AAR);

- Ассоциация американских железных дорог;
- Ассоциация производителей чугуна и стали (AIST);
- Ассоциация производителей стали (SMA);
- Национальная ассоциация строительства и технического обслуживания железных дорог;
- Железнодорожный оператор Go Rail;
- Комитет по трубам и трубопроводам (CPTI).



1. ENA вышла из Американского института железа и стали (AISI) и решила присоединиться к Ассоциации производителей стали (SMA). SMA больше ориентирована на производителей стали в дуговых электропечах.

ЭТИКА И ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ПОДХОД К ПРОДВИЖЕНИЮ ПРИНЦИПОВ ЧЕСТНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

GRI 102-17, SASB EM-MM-510a.1

ЕВРАЗ признает, что прозрачность бизнеса способствует установлению доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами и улучшению экономической и социальной среды, в которой работает Группа. ЕВРАЗ предъявляет высокие требования к сотрудникам и партнерам в отношении добросовестного ведения бизнеса и уделяет особое внимание демонстрации ответственного подхода к предотвращению, выявлению и реагированию на случаи взяточничества и коррупции. Группа располагает всеми необходимыми инструментами для раннего обнаружения и предотвращения соответствующих рисков. Если риск все же возникает, Компания прилагает все усилия для смягчения последствий и устранения причин мошенничества и других видов недобросовестных действий. Это помогает свести к минимуму вероятность повторения подобных случаев в будущем.

Принципы надлежащего делового поведения основываются на соблюдении Группой российского и международного законодательства, включая Федеральный закон Российской Федерации «О противодействии коррупции», Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и Закон США «О борьбе с коррупцией за рубежом». Группа разработала комплекс внутренних документов по деловой этике, которые должны соблюдаться всеми сотрудниками ЕВРАЗа. Основные документы, определяющие этические принципы и регулирующие добросовестное ведение бизнеса, в отчетном году остались без изменений:

- Кодекс поведения сотрудников;
- Антикоррупционная политика;
- Политика о системе антикоррупционного комплаенса;
- Политика о корпоративном обучении сотрудников основным положениям антикоррупционных политик;
- Политика о благотворительной и спонсорской деятельности;
- Политика о деловых подарках и представительских расходах;
- Положение о работе горячей линии и процедуры сообщения о возможных нарушениях;
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов;
- Политика по правам человека;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников;
- Заявление в отношении современного рабства.

Все работники обязаны следовать принципам, изложенным в Кодексе поведения сотрудников и Антикоррупционной политике, включая равные права и возможности, уважение к людям, неприятие любых форм дискриминации и рабства, нетерпимость к коррупции и т. д.

Правила и этические нормы распространяются на все предприятия и все бизнес-подразделения Группы и реализуются на всех уровнях. Комплаенс-менеджеры, присутствующие на каждом значимом объекте, контролируют расходы на благотворительность и представительские расходы, проверяют потенциальных и существующих деловых партнеров,

занимаются урегулированием конфликтов интересов, а также участвуют в мониторинге тендерных процедур. Они также контролируют соблюдение сотрудниками требований внутренних документов и выполнение ими установленных бизнес-процедур и при необходимости проводят соответствующие расследования. Выводы и рекомендации по результатам расследований они предоставляют высшему руководству бизнес-подразделения, комплаенс-менеджеру Группы и специалистам, подотчетным вице-президенту по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов. Вице-президент анализирует результаты расследования и при необходимости обращается к высшему руководству Группы.

Комплаенс-менеджер Группы координирует деятельность по обеспечению антикоррупционного комплаенса на местах, совершенствует внутреннюю систему обучения ЕВРАЗа, ведет реестр рисков и регулярно информирует Комитет по аудиту о ходе всех текущих мероприятий. Комитет по аудиту, в свою очередь, ставит задачи команде комплаенс-менеджеров и отчитывается перед Советом директоров. Комитет по аудиту также отвечает за проверку эффективности системы противодействия коррупции и полноты проводимых расследований на наличие признаков коррупции.

Принципы ведения бизнеса ЕВРАЗа

GRI 102-16

Уважение к людям

Мы ценим наших сотрудников и верим, что они — залог успеха Компании. Поэтому мы стремимся обеспечить им безопасные условия труда и возможности для развития.

Командная работа — путь к совершенству

Только опираясь на общие усилия и командную работу, мы можем достичь максимальных результатов.

Внимание к нашим клиентам

Наше уважение к клиентам выражается в постоянном улучшении наших продуктов и услуг. Нет предела совершенству.

Ответственность за действия и результаты

Мы постоянно стремимся к достижению поставленных целей и несем ответственность за результат.

Дух непрерывного совершенствования

ЕВРАЗ использует все необходимые инструменты для разработки и внедрения новых идей, которые способствуют устойчивому росту нашей компании.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С КОРРУПЦИЕЙ

GRI 205-1

Комплаенс-менеджеры регулярно проводят анализ потенциальных рисков, связанных с коррупцией, в отношении всех активов Группы. С этой целью в конце каждого календарного года они детально изучают бизнес-процессы и при необходимости пересматривают основные области риска. Затем проводится оценка каждой области для подтверждения того, что применяемые Группой процедуры и механизмы способны должным образом уменьшить выявленные риски.

Кроме того, Группа тщательно расследует любые признаки возможных нарушений действующего законодательства и внутренней антикоррупционной политики.

Поскольку деятельность Группы остается стабильной и предсказуемой из года в год, комплаенс-менеджеры обычно анализируют одни и те же бизнес-процессы на предмет выявления рисков:

- купля-продажа товаров, работ и услуг;
- произведенные платежи;
- деловые подарки, представительские расходы, развлечения и командировочные расходы;
- благотворительность и спонсорство;
- конфликты интересов;
- взаимодействие с государственными учреждениями;

- процесс проверки подрядчиков/заказчиков;
- процесс утверждения контрактов.

ЕВРАЗ осознает риски взяточничества и коррупции, готов устранять их, как только они возникают, и всегда ищет способы соответствующего совершенствования своей деятельности. В январе 2022 года комплаенс-менеджеры, участвующие в вышеупомянутых бизнес-процессах, провели анализ рисков на основе полученных статистических данных по оценке тендерных предложений, утверждению контрактов, мониторингу закупок и процедурам проверки. Комплаенс-менеджеры регулярно взаимодействуют с руководителями предприятий, уведомляя их об известных или вновь выявленных рисках и угрозах и рекомендуя дальнейшие шаги по управлению этими рисками и угрозами. Затем комплаенс-менеджеры контролируют корректирующие действия, предпринятые для снижения рисков. Если необходимые меры не принимаются или недостаточны, вопрос доводится до сведения вице-президента по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов, который принимает соответствующие действия.

В феврале 2022 года комплаенс-менеджер Группы представил в Комитет по аудиту аналитический обзор вместе с обновленным реестром рисков в отношении соблюдения законодательства о противодействии взяточничеству. Анализ не выявил существенных нарушений антикоррупционного законодательства или случаев несоблюдения политик ЕВРАЗа. В то же время пример конкретной ситуации, связанной с несоблюдением установленных норм, показал, что, сколько бы внимания ни уделялось сферам, подверженным риску, вероятность нарушений есть всегда.

В марте 2021 года ЕВРАЗ провел ежегодный опрос о конфликте интересов, в ходе которого руководители и другие ключевые сотрудники должны были рассказать о любых ситуациях и обстоятельствах, которые могут привести к конфликту интересов. После каждого опроса рабочая группа по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов проверяет все утвердительные ответы, чтобы убедиться в отсутствии конфликта интересов.

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ ОБ ЭТИЧНОМ ДЕЛОВОМ ПОВЕДЕНИИ

Повышение осведомленности работников и подрядчиков ЕВРАЗа об этических принципах является приоритетной задачей, так как эти принципы лежат в основе корпоративной культуры Группы.

GRI 205-2

Вся необходимая информация, в частности применимые нормативные акты и механизмы, публикуются на внутренних и внешних сайтах ЕВРАЗа, чтобы все заинтересованные стороны могли ознакомиться с ней в любое время. Группа знакомит новых сотрудников с принципами этического поведения и обеспечивает для них свободный доступ ко всем необходимым документам.

Образовательные инициативы ЕВРАЗа в области этического поведения вносят значительный вклад в предотвращение коррупции и взяточничества. Высшее руководство также постоянно подчеркивает важность строгого соблюдения этических стандартов делового

поведения. Недавно Группа приступила к переходу от онлайн-курсов по противодействию коррупции, разработанных Thomson Reuters, к комплексу собственных обучающих модулей и курсов. В 2020 году Группа начала внедрение собственной Системы управления обучением, которая призвана повысить эффективность управления подготовкой сотрудников. Тренинги проводятся более регулярно и на конкретные темы. Сегодня в рамках тренингов по антикоррупционным вопросам рассматриваются такие вопросы, как деловые подарки и представительские расходы, благотворительность, конфликты интересов, взаимоотношения с заказчиками и поставщиками, недопустимость притеснений. Проходя уже существующие и разрабатываемые курсы, работники также учатся правильно сообщать о любых злоупотреблениях посредством обращения к комплаенс-менеджеру или использования специальной горячей линии.

В то время как в России онлайн-курсы проводятся постоянно, EVRAZ North America (ENA) обучает своих сотрудников противодействию коррупции раз в два года. В течение одного года ENA проводит онлайн-тренинги, а на следующий год руководство требует от сотрудников изучения и подписания антикоррупционной политики и других политик, связанных с этическим деловым поведением. В отчетном году сотрудники ENA изучали и подписывали политики. Так, в 2021 году 1 303 сотрудника в США и Канаде в очередной раз ознакомились с данными политиками, а 2 200 руководителей в российских компаниях Группы прошли онлайн-обучение.

Важно отметить, что поставщики теперь также обязаны пройти специальный курс по Антикоррупционной политике ЕВРАЗа. Для подтверждения соответствия требованиям Компании каждый подрядчик подписывает дополнительное соглашение к основному договору.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ЕВРАЗ призывает всех заинтересованных лиц сообщать о любых подозрительных случаях или ненадлежащем поведении, используя в качестве телефона доверия круглосуточную горячую линию, которая гарантирует анонимность. В Группе функционируют две отдельные горячие линии:

- корпоративная горячая линия в России;
- горячая линия EVRAZ North America (ENA).

Сначала ответственные специалисты анализируют поступающие обращения и принимают конкретные меры для решения вопросов, следуя формальному алгоритму. Если отправитель предоставил свои контактные данные, Группа проинформирует его о статусе обращения. Все сложные или деликатные вопросы решаются специальным Комитетом по горячей линии, в состав которого входят руководители высшего звена.

GRI 205-3

С каждым годом работники, партнеры и подрядчики Группы все чаще пользуются горячей линией. В 2021 году было получено 1 169 обращений по корпоративной горячей линии и 27 обращений по горячей линии ENA.

Рабочий процесс корпоративной горячей линии

1. ПОДАЧА ОБРАЩЕНИЯ

Доступные каналы:

- эл. почта (vopros@evraz.com и hotline@evraz.com);
- телефон горячей линии;
- внутренний корпоративный портал.

2. Контактный центр

- Ключевая роль: сбор и регистрация обращений.
- Корпоративная горячая линия: обращения принимаются и регистрируются собственным контактным центром.
- Горячая линия ENA: обращения принимает сторонняя организация — Navex Global.

3. Ответственные руководители

- Ключевая роль: обеспечение прозрачности, оперативности и независимости процедур информирования о возможных нарушениях.
- Корпоративная горячая линия: вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор внутреннего аудита.
- Горячая линия ENA: главный юрис-консульт и корпоративный секретарь, директор внутреннего аудита, директор по корпоративной безопасности.

4. Подразделения, ответственные за обработку обращений

- Ключевая роль: проведение расследований и подготовка соответствующих ответов/решений.
- По окончании расследования лицу, подавшему обращение, предоставляется обратная связь (если обращение не является анонимным).

Популярные темы обращений, поступивших на корпоративную горячую линию в 2020–2021 гг., %



Популярные темы обращений, поступивших на горячую линию ENA в 2020–2021 гг., %



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ЕВРАЗ прилагает все усилия для укрепления отношений со своими клиентами. В Группе действует специальная программа клиентоориентированности. Она включает в себя различные инициативы, направленные на постоянное повышение качества взаимодействия с клиентами. Эти инициативы регулярно обсуждаются с вице-президентом по продажам и логистике и клиентами.

В 2020 году ЕВРАЗ также запустил интернет-магазин в качестве дополнительного канала продаж. В отчетном периоде Группа активно работала над развитием этого направления и добилась успешных результатов.

Для достижения своей стратегической цели — оставаться ведущим производителем стали для инфраструктурных

проектов — в 2021 году ЕВРАЗ поставил перед собой задачу дальнейшего повышения качества обслуживания клиентов и разработки новой продукции. Группа интенсивно занималась реализацией проектов разработки, направленных на диверсификацию портфеля продуктов. Благодаря программе клиентоориентированности, EBITDA достигла 255 млн долл. США в 2021 году.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ В 2021 ГОДУ

В отчетном году ЕВРАЗ реализовал ряд инициатив по улучшению взаимодействия с потребителями.

- Для удовлетворения рыночного спроса на балки:
 - Продолжили обслуживание клиентов в открытом в Ногинске сервисном металлоцентре, в том числе небольших производителей металлоизделий, не имеющих собственной автоматизированной линии с ЧПУ, и крупных заводов, которым требуется увеличение объема производства без вложения средств в приобретение дорогостоящего оборудования.
 - Обеспечили полную загрузку хаба, открытого в Нижнем Тагиле, для увеличения количества балок в наличии.

- Продлили долгосрочные соглашения с потребителями в России и Европе.
- Для повышения клиентоориентированности наших услуг:
 - ЕВРАЗ запустил свой интернет-магазин EVRAZ Webshop — платформу электронной коммерции для всех категорий клиентов. Объем онлайн-продаж составил 142% от целевых показателей.
 - Обновили сервис «ЕВРАЗ Маркет» для увеличения продаж на мелкооптовом рынке, повышения качества поддержки всех типов клиентов и развития цифровых сервисов и инструментов.

- Ввели в структуру Группы отдел по работе с претензиями, представили стандартизированные процессы работы с обращениями клиентов.
- Для укрепления личных взаимоотношений с нашими потребителями мы инициировали ряд мероприятий:
 - Организовали онлайн-конференцию для конечных потребителей металлопродукции.
 - Провели Четвертую железнодорожную конференцию по теме «Перспективные направления развития железнодорожной отрасли. Технологии производства и эксплуатации» с участием представителей РЖД, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и научно-исследовательских институтов.

СБОР ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

В целях постоянного совершенствования обслуживания клиентов и повышения эффективности механизмов взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами Группа регулярно собирает обратную связь. Мы используем полученные результаты для понимания и удовлетворения потребностей и ожиданий заинтересованных сторон Группы. Формы сбора обратной связи можно разделить на три фокус-группы: ежегодный опрос внешних заинтересованных сторон по теме репутации (репутационный аудит), опросы о степени удовлетворенности клиентов, опросы о степени вовлеченности сотрудников. По результатам обратной связи ЕВРАЗ организует соответствующие мероприятия и проекты.

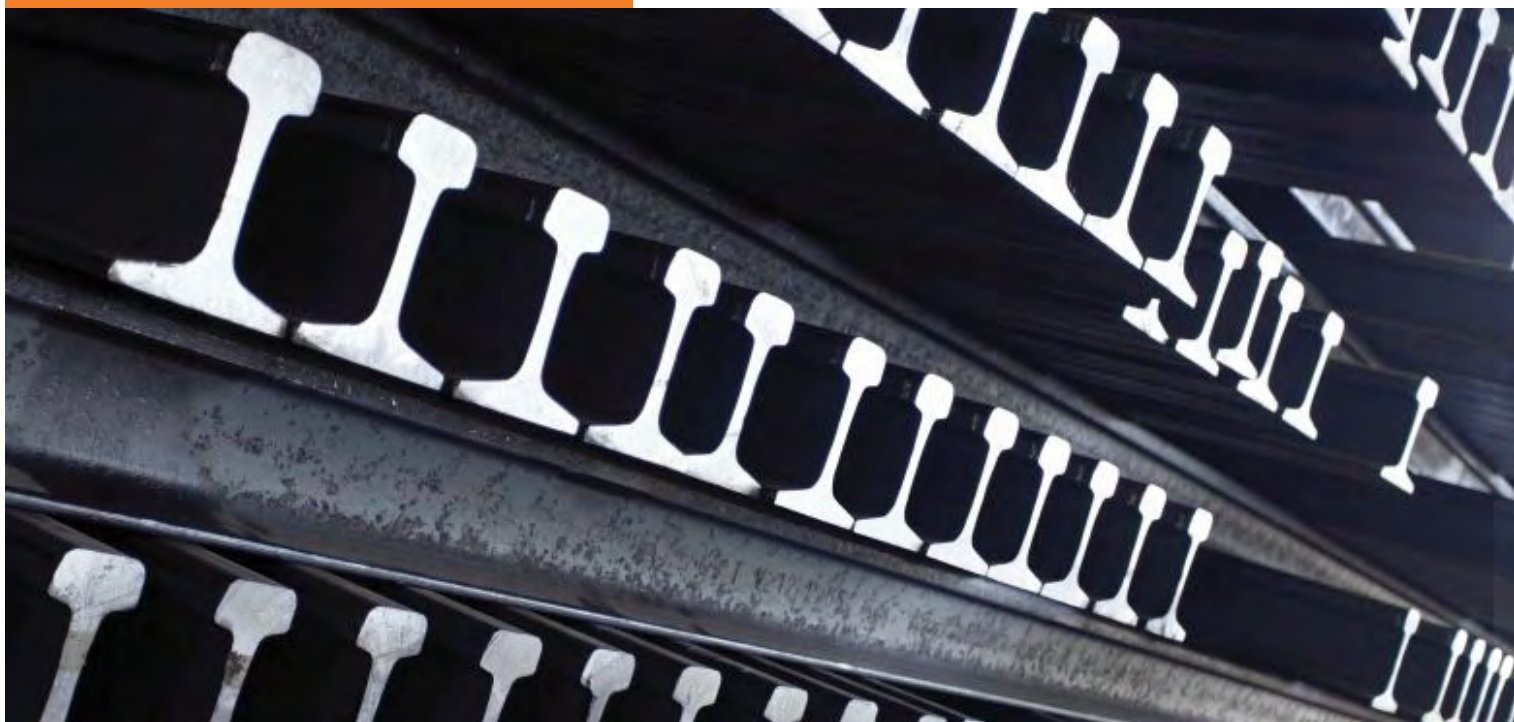
Более подробную информацию см. в разделе «Наши сотрудники», стр. 58.

Репутационный аудит


Чтобы гарантировать неизменно высокую результативность, Группа проходит внешний аудит, который проводится третьей стороной и позволяет получить подробную обратную связь о деятельности Группы от ключевых заинтересованных сторон, включая органы государственной власти, клиентов, отраслевые объединения и др. Аудит помогает Группе лучше понять свою позицию на рынке, выявить области, требующие улучшения, и актуализировать корректирующие действия.

Опросы об удовлетворенности клиентов


Для сбора важной информации об удовлетворенности клиентов ЕВРАЗ проводит ежегодную внешнюю оценку. Эта информация помогает выявить наиболее значимые области для улучшения, подготовить корректирующие действия и повысить качество обслуживания клиентов. По результатам опросов Группа определяет ключевые факторы, влияющие на степень удовлетворенности и лояльности клиентов. Компания применяет ряд методов исследования для глубокого изучения различных вопросов. В отчетном периоде ЕВРАЗ запустил специализированный проект по оценке удовлетворенности от сделок. Благодаря этому Компания получает актуальную информацию об уровне удовлетворенности клиентов после каждой покупки.




КРИТЕРИИ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКИ




Успешное развитие бизнеса




Финансовая эффективность




Эффективность управления




Качество продукции и услуг




Прозрачность информации




Кадровые возможности



Этичное деловое поведение



Привлекательность работодателя



Социальная ответственность

Наш подход к сбору обратной связи охватывает три направления:

- ежегодный опрос внешних заинтересованных сторон по теме репутации (репутационный аудит);
- опросы об удовлетворенности клиентов;
- опросы о степени вовлеченности сотрудников.

Опросы об удовлетворенности клиентов помогают Группе получить важную информацию, которая затем может использоваться для улучшения качества обслуживания клиентов и выявления ключевых факторов, влияющих на удовлетворенность и лояльность. В опросе используется ряд методов исследования, позволяющих получить глубокое понимание различных вопросов.

В ходе исследования эксперты анализируют механизмы обслуживания клиентов и проводят углубленные интервью с клиентами.

По результатам опросов клиентов, проведенных в 2021 году, наблюдалась положительная динамика уровня удовлетворенности клиентов (как и в 2020 году).

ПРИМЕР

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КЛИЕНТОВ:
СОТРУДНИКИ РЖД, СОТРУДНИЧАЮЩИЕ
С ЕВРАЗОМ

Опрошенные сотрудники ОАО «РЖД» подтвердили, что их компания в высшей степени удовлетворена работой ЕВРАЗа: «По сравнению с конкурентами ЕВРАЗ является лучшим по клиентоориентированности». Сотрудники ОАО «РЖД» выделили ключевые сильные стороны, определяющие качество организации бизнес-процессов в ЕВРАЗе (средний балл по всем категориям 9,5 из 10):

- качественная маркировка продукции по ГОСТу;
- устойчивый и постоянно дополняемый ассортимент продукции;
- вся продукция имеет необходимые сертификаты;
- высококачественная упаковка;
- условия оплаты более гибкие, чем у конкурентов.

РЖД выделили цифровую маркировку в качестве основного направления для развития.

НАГРАДЫ ЕВРАЗа В 2021 ГОДУ

Награды ЕВРАЗа в 2021 году¹

НАГРАДА/КОНКУРС	НОМИНАЦИЯ
«Золото» в рейтинге лучших работодателей России	Вошел в категорию «Золото» в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes.
InterComm 2021: премия в области корпоративных коммуникаций	Вошел в тройку призеров 12-й Международной премии в области корпоративных коммуникаций в номинации «Стратегия».
100+ AWARDS: всероссийская инженерно-архитектурная премия	Награжден Всероссийской инженерно-архитектурной премией 100+ Awards за новые технологии в строительстве высотных зданий.
Награды проекта «Лидеры корпоративной благотворительности»	Занял второе место в категории «Лучшая программа, способствующая профессионализации некоммерческого сектора». Получил медаль за вклад в дело благотворительности.
«Медиалидер — 2021»	Получил первое место в международном конкурсе корпоративных СМИ «Медиалидер — 2021» за фильм «Стали сильнее».
Победитель национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech	Завоевал 13 серебряных и 3 бронзовые медали.
18 наград Международного музыкального фестиваля	Сотрудники ЕВРАЗа стали лауреатами и дипломантами международного конкурса-фестиваля «Сибирь зажигает звезды».
Второе место в номинации «Лучшая программа, способствующая профессионализации некоммерческого сектора»	Получил второе место за образовательную программу «Создаем. Воплощаем. Оцениваем».

РЕЙТИНГИ ЕВРАЗа В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2021 ГОДУ

Рейтинги ЕВРАЗа в области устойчивого развития¹

<div>MSCI</div> <div>BBB</div> <div>Где CCC — самая низкая оценка, а AAA — самая высокая оценка.</div>	<div>FTSE Russell</div> <div>3,8</div> <div>В 2020 году ЕВРАЗ был включен в серию индексов FTSE4Good. В 2021 году ЕВРАЗ подтвердил свое членство, набрав 3,8 балла из 5.</div>	<div>SUSTAINALYTICS</div> <div>32,1 балла</div> <div>Где 0 — наименьший риск по экологическому, социальному и корпоративному управлению, а >40 — наивысший риск.</div>	<div>S&P Global</div> <div>52 балла из 100</div> <div></div>	<div>CDP</div> <div>С</div> <div>Борьба с изменением климата 2021</div> <div>С</div> <div>Водная безопасность 2021</div> <div>Где F — самая низкая оценка, а A — самая высокая оценка.</div>
--	--	---	--	--

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Группа осознает важность взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами и старается в полной мере учитывать интересы и ожидания их представителей. Это способствует построению прочных и долгосрочных отношений.

Наиболее важными критериями эффективности для нас являются вовлечение всех заинтересованных сторон, открытый диалог и получение обратной связи. Существующие различные каналы взаимодействия постоянно совершенствуются. Мы убеждены, что открытое общение

и прозрачность информации — залог построения доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, поэтому мы стремимся служить единым источником информации и оптимизировать процесс взаимодействия путем разработки коммуникационной стратегии Группы.

Каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами

ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ОПИСАНИЕ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Сотрудники	ЕВРАЗ входит в число наиболее привлекательных работодателей в регионах присутствия. Группа постоянно совершенствует практику управления персоналом, чтобы обеспечить лучшие условия труда. Более подробную информацию о взаимодействии с сотрудниками см. в разделе «Наши сотрудники», стр. 58.	Внутренние каналы информационного взаимодействия <ul style="list-style-type: none">Корпоративное телевидение и газетаВнутренний портал и мобильное приложение для сотрудников; корпоративная горячая линия ЕВРАЗа; ежегодные опросы о вовлеченности персоналаЛичное общение с сотрудникамиКорпоративные мероприятия на уровне Группы
Акционеры и инвесторы	ЕВРАЗ стремится действовать в интересах акционеров. Группа работает над созданием опытной управленческой команды и внедряет лучшие практики корпоративного управления.	Внешние каналы информационного взаимодействия <ul style="list-style-type: none">СМИСоциальные сетиНаш официальный сайтКорпоративная горячая линия ЕВРАЗаГодовые отчетыЛичное общение с внешними заинтересованными сторонами
Клиенты	ЕВРАЗ создает ценность для своих клиентов по всему миру, производя продукцию с добавленной стоимостью, предлагая лучшие условия доставки и развивая клиентоориентированную бизнес-модель.	
Поставщики и подрядчики	ЕВРАЗ высоко ценит отношения с деловыми партнерами и обеспечивает полную прозрачность тендеров.	
Местные сообщества	ЕВРАЗ стремится содействовать процветанию регионов присутствия и работает над созданием более безопасных и стабильных местных сообществ за счет поддержки программ социально-экономического развития.	
Правительство и регулирующие органы	ЕВРАЗ является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей в России. Группа играет значимую роль для страны, предоставляя строительную и железнодорожную продукцию для развития инфраструктуры.	
Средства массовой информации	Группа активно взаимодействует со средствами массовой информации для обеспечения высокого качества и прозрачности информации о Группе.	
Отраслевые организации	ЕВРАЗ поддерживает различные отраслевые организации, реализуя совместные инициативы и активно участвуя в конференциях и форумах.	

GRI 102-11, 102-30

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЕВРАЗ ведет систематическую деятельность по анализу и снижению рисков в области устойчивого развития. Наш подход к управлению рисками распространяется на все бизнес-процессы и все направления деятельности Группы. Система управления рисками в Группе позволяет своевременно выявлять, оценивать риски и управлять ими как на корпоративном, так и на операционном уровне, а также принимать соответствующие меры при необходимости. ЕВРАЗ применяет одинаковый подход к управлению финансовыми и нефинансовыми рисками. Таким образом, Группа принимает все необходимые действия для управления рисками в области устойчивого развития (экологическими, социальными, экономическими и прочими сопутствующими рисками).

Текущая геополитическая ситуация может существенно повлиять на устойчивое развитие Группы в будущем.

Со стороны руководства Компании принимаются все необходимые меры для минимизации негативного влияния происходящих изменений на достижение целей Компании в области устойчивого развития.

Системный подход Группы к управлению рисками представлен в таблице ниже¹.

Основные риски и факторы неопределенности

РИСК	ОПИСАНИЕ И СТЕПЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ	ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКА	ДЕЙСТВИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ
Влияние мировой экономики, ситуация в отрасли, отраслевые циклы	Деятельность ЕВРАЗа зависит от общей экономической ситуации в мире, а также от экономических условий в отрасли, например от соотношения спроса и предложения на мировом рынке стали, железной руды и коксующегося угля, которые влияют как на цены, так и на объемы продукции на всех рынках. Операционная деятельность Группы сопряжена с существенными фиксированными затратами, и ситуация в мировой экономике и отрасли может повлиять на ее показатели. Новые мощности и снижение спроса на фоне экономического спада оказывают значительное давление на цены.	Руководство, отвечающее за корпоративную стратегию и результаты деятельности	Это внешний риск, который в значительной степени выходит за рамки контроля Группы. Однако он частично снижается за счет изучения новых рыночных возможностей, сосредоточения внимания на увеличении доли продукции с добавленной стоимостью, дальнейшего сокращения неэффективных активов, приостановки производства в регионах с низким уровнем роста, управления базовой стоимостью с целью стать одним из производителей с самой низкой себестоимостью продукции в секторе, а также улучшения баланса и платежеспособности.
Конкурентоспособность продукции	Усиление конкуренции на мировом рынке за сбыт различной продукции Группы, преимущественно слябов и другой металлопродукции. Если не принять меры по снижению рисков, избыточные мощности по выплавке стали по всему миру в сочетании с пониженным спросом на некоторые виды продукции могут повлиять на результаты Компании в ряде сегментов.	Вице-президент по продажам и логистике, вице-президенты бизнес-подразделений	<ul style="list-style-type: none">ЕВРАЗ работает над расширением продуктового портфеля, повышением качества продукции, а также выходом на новые географические и продуктовые рынки.Группа постоянно работает над укреплением доверия и лояльности клиентов и над внедрением программ и инициатив в области клиентоориентированности.ЕВРАЗ стремится увеличить долю продукции с добавленной стоимостью.

РИСК	ОПИСАНИЕ И СТЕПЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ	ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКА	ДЕЙСТВИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ
Эффективность затрат: позиция по себестоимости в сравнении с конкурентами	Большинство групп продукции в сталелитейной промышленности обладают высокой ценовой конкурентоспособностью, что особенно актуально для ключевых рынков Группы в России и Северной Америке. Большая часть сталелитейных предприятий Группы остается чувствительной к затратам и ценам. ЕВРАЗ все чаще производит полуфабрикаты: они не требуют длительного обслуживания клиентов и больше зависят от себестоимости. Сталеплавильное производство — это отрасль с высокими капитальными затратами, где снижение загрузки завода приводит к увеличению основных расходов на тонну сырой и прокатной стали и к уменьшению размера прибыли. Цифровая трансформация оказывает существенное влияние на сектор, поскольку компании стремятся использовать новые технологии для повышения производительности и маржи по всей цепочке создания стоимости. Неспособность внедрять и использовать цифровые инструменты для решения самых неотложных бизнес-проблем может привести к уменьшению гибкости операций и потере ценовых преимуществ. Горнодобывающая промышленность является отраслью с высокими капитальными затратами. Неэффективность расходов на добычу полезных ископаемых ведет к увеличению производственных затрат как в горнодобывающей промышленности, так и в производстве стали.	Вице-президенты бизнес-подразделений	Как в горнодобывающей, так и в сталелитейной промышленности ЕВРАЗ реализует проекты по снижению затрат для повышения конкурентоспособности активов. Целенаправленная инвестиционная политика Группы ориентирована на снижение базовой стоимости и управление этим показателем. ЕВРАЗ также стремится снизить этот риск за счет контроля за своей системой сбыта стали в России, разработки продуктов с высокой добавленной стоимостью и реализации проектов трансформации бизнес-системы, направленных на повышение эффективности и результативности Группы. Кроме того, цифровые проекты Группы способствуют снижению рисков, связанных с основным производственным оборудованием, и повышению эффективности.
Потенциальные регулирующие действия правительства, включая регулирование в сфере торговли, антимонопольного и антидемпингового законодательства, санкционные режимы и прочие законы и нормативные акты	Новые законы, нормативно-правовые акты или иные требования могут отрицательно сказаться на возможностях Группы по привлечению финансирования на международных рынках, реализации своей продукции и приобретению оборудования. На ЕВРАЗ также могут негативно повлиять правительственные санкции в отношении российских предприятий, способные ограничить возможности по ведению бизнеса с контрагентами. Сохраняется риск неблагоприятной геополитической ситуации в странах присутствия Группы. Также существует вероятность того, что ЕВРАЗ не сможет адаптироваться к новым рыночным условиям или понесет убытки по действующим договорам в случае введения дополнительных санкций.	Президент, вице-президент по финансам, вице-президент по правовым вопросам, вице-президент по продажам и логистике, вице-президенты бизнес-подразделений	<ul style="list-style-type: none">В целях содействия развитию национальных и международных отраслевых объединений ЕВРАЗ и его руководители активно участвуют в работе таких организаций и дискуссиях с отраслевыми партнерами, политическими деятелями и регулирующими органами тогда, когда это необходимо. Группа стремится отслеживать возможные изменения в законодательстве до их введения в действие, то есть на этапе разработки новых законов.ЕВРАЗ постоянно пересматривает и совершенствует свою политику и процедуры, обеспечивающие соблюдение санкционных требований. В то время как средства внутреннего контроля Группы за соблюдением нормативно-правовых требований учитывают связанные с ними риски, общая неопределенность в данной области вынуждает руководство уделять больше внимания этому риску.ЕВРАЗ также постоянно отслеживает изменения во временных нормативных актах, связанных с пандемией COVID-19.

1. Данная таблица составлена на основе информации, раскрытой в годовом отчете Группы за 2021 год. Обновленный перечень основных рисков будет раскрыт в установленном порядке.

РИСК	ОПИСАНИЕ И СТЕПЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ	ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКА	ДЕЙСТВИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ
Девальвация функциональной валюты	Девальвация функциональных валют приводит к курсовым убыткам (отраженным в сводном отчете о прибылях и убытках) по займам в долларах США, а также курсовым убыткам по внутригрупповым займам между предприятиями с разными функциональными валютами. В периоды серьезной девальвации, несмотря на то что EBITDA и потенциал генерирования денежных средств могут увеличиться (по крайней мере, в среднесрочной перспективе), поскольку большая часть продаж осуществляется в долларах США, прибыль и нераспределенная прибыль Группы могут значительно снизиться.	Вице-президент по финансам	Это внешний риск, который в значительной степени выходит за рамки контроля Группы, однако руководство снижает его за счет надлежащего раскрытия информации и мониторинга.
ОТ, ПБ и ООС: экологические риски	Горнодобывающая и металлургическая промышленность в значительной степени зависят от природных ресурсов и экосистем и могут оказывать серьезное воздействие на окружающую среду, в том числе на качество воды, воздуха, почвы, а также на удовлетворенность местного населения. Компания сталкивается с рисками наложения штрафов и санкций вплоть до приостановления деятельности и аннулирования лицензий, а также риском ухудшения репутации. Наиболее существенными экологическими проблемами для ЕВРАЗа являются изменение климата, экологическая эффективность всех наших операций и сохранение биоразнообразия.	Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров и руководители различного уровня	ЕВРАЗ предпринимает следующие действия для минимизации экологических рисков: <ul style="list-style-type: none">ЕВРАЗ осуществляет мониторинг экологических рисков на регулярной основе, а также разрабатывает и выполняет соответствующие мероприятия по снижению рисков. Кроме того, руководители высшего звена ежемесячно проводят мониторинг тенденций экологических рисков и факторов, оказывающих на них влияние.Группа реализует на своих предприятиях специальные проекты и программы по сокращению выбросов парниковых газов, снижению объемов потребления воды и уменьшению количества отходов.ЕВРАЗ разработал экологическую стратегию до 2030 года и обновил перечень проектов в соответствии с ней для достижения стратегических целей в области выбросов парниковых газов и отходов. Стратегия реализуется в рамках целевых программ в каждом дивизионе.Большинство подразделений Группы сертифицировано в соответствии со стандартом ISO 14001. ЕВРАЗ ведет работу по приведению всех своих предприятий в соответствие с требованиями данного стандарта.Группа также соответствует требованиям REACH, европейского регламента по безопасности химической продукции.ЕВРАЗ продолжает работу над Стратегией в области изменения климата, включая анализ различных сценариев, выявление соответствующих рисков и проблем, а также способов их преодоления.ЕВРАЗ активно участвует в разработке российской системы регулирования выбросов парниковых газов.

РИСК	ОПИСАНИЕ И СТЕПЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ	ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКА	ДЕЙСТВИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ В 2021 ГОДУ
ОТ, ПБ и ООС: риски охраны труда и промышленной безопасности	Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды также распространяется на опасные и вредные для наших работников производственные факторы, включая вопросы их безопасности (потенциальная опасность возникновения возгораний, взрывов, поражения электрическим током, падений и т. д.), эргономики и организации труда. Несчастные случаи на производстве, связанные с повышенным уровнем метана, падением породы, и другие аварии могут привести к травмам и даже гибели людей, а также к остановке или задержке производства, потере материалов и оборудования или к компенсации значительного ущерба. Кроме того, во многих регионах нашего присутствия нарушения ОТ, ПБ и ООС наказываются штрафами, санкциями и в крайнем случае отзывом лицензий на добычу полезных ископаемых, что может нанести серьезный ущерб репутации. В 2021 году риск заражения COVID-19 оставался высоким. Этот риск существует до сих пор, что может вызвать необходимость массового карантина сотрудников.	Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров и руководители различного уровня	Для минимизации рисков ЕВРАЗ предпринимает следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none">Безопасность — один из наших главных приоритетов, что отражается в КПЭ руководителей и в стандартизированных подходах и программах по обеспечению безопасности.ЕВРАЗ реализует программу по изоляции линий сети электропитания и осуществляет дальнейшее развитие программы поведенческих аудитов безопасности для предотвращения травм и несчастных случаев.За последние несколько лет Группа запустила ряд инициатив по охране труда и промышленной безопасности в процессе подземной добычи.В 2021 году ЕВРАЗ продолжил массовое тестирование сотрудников на COVID-19 и ввел надежные барьеры, препятствующие распространению вируса.Другие меры включают модернизацию технического обслуживания и ремонта, внедрение системы управления простоями, дальнейшее развитие методологии оценки рисков в области охраны труда, а также мониторинг корректирующих действий и анализ их эффективности.
Приостановление деятельности	Производственные простои, вызванные любыми существенными рисками, включая стихийные бедствия, вспышки пандемии, неисправности оборудования и человеческий фактор, могут оказать существенное отрицательное влияние на производство, финансовые показатели, репутацию Группы и перспективы ее развития.	Вице-президенты бизнес-подразделений	<ul style="list-style-type: none">Группа разработала и внедрила процедуры ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, которые подлежат регулярному пересмотру. Меры по снижению рисков приостановления деятельности на предприятиях ЕВРАЗа включают в себя системы мониторинга уровня метана и дегазации, регулярное техническое обслуживание добывающего оборудования, а также обучение сотрудников правилам техники безопасности.ЕВРАЗ проводит детальный анализ причин происшествий, чтобы предотвратить их повторение в будущем. Группа разрабатывает и внедряет предупреждающие процедуры, а также регулярно анализирует записи о незначительных сбоях с целью выявления более существенных проблем, лежащих в их основе.
Эффективность цифровых технологий, а также эффективное, результативное и непрерывное ИТ-обслуживание	Поскольку бизнес становится все более зависимым от эффективности цифровых технологий, он сталкивается с рисками в отношении кибербезопасности, автоматизации, отказоустойчивости, сохранения конфиденциальности данных и многими другими. Риски, связанные с информационными технологиями и информационной безопасностью, могут привести к длительным задержкам или остановкам производства. Однако утрата технологического преимущества может причинить еще больший вред и сделать Компанию менее конкурентоспособной и успешной в современном мире.	Вице-президенты бизнес-подразделений, вице-президент по информационным технологиям и Комитет по ИТ-архитектуре	<ul style="list-style-type: none">Цифровая трансформация является неотъемлемой частью ИТ-стратегии Группы.При содействии независимых консультантов ЕВРАЗ проводит постоянную оценку и мониторинг рисков, связанных с информационной безопасностью, и принимает меры по их снижению.Группа проводит регулярные проверки непрерывности работы наиболее важных ИТ-систем.Успешные меры по снижению рисков включают запуск Операционного центра информационной безопасности, проведение тренингов по повышению осведомленности сотрудников о безопасности и эффективную организацию удаленной работы для сотрудников в период пандемии COVID-19.

СОХРАНЕНИЕ ТЕМПОВ РОСТА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Нестабильная обстановка, вызванная пандемией COVID-19, поставила под сомнение способность компаний следовать своим ценностям и адаптироваться к беспрецедентным условиям. В 2020 году ЕВРАЗу удалось укрепить свою репутацию как ответственного бизнеса, направив усилия на обеспечение благополучия заинтересованных сторон, реализацию экологических инициатив и поддержку местных сообществ. Группа не остановилась на достигнутом и продолжила тот же курс и в 2021 году.

После участия в строительстве больницы для лечения инфекционных заболеваний в Новокузнецке стоимостью 3,12 млн долл. США в 2021 году мы открыли новое медицинское учреждение для наших сотрудников, специализирующееся на лечении коронавируса, на территории Уральского клинического лечебно-реабилитационного центра имени Владислава Тетюхина. На создание этого центра, вмещающего до 25 человек, были выделены инвестиции в размере 271 540 долл. США.

Руководителей высшего звена Группы. Кроме того, ЕВРАЗ запустил агитационную кампанию, которая включала онлайн-встречи, информационные статьи в корпоративных изданиях и денежное поощрение в виде лотереи для вакцинированных сотрудников. В результате этой инициативы к лету 2021 года половина нашего персонала была вакцинирована, а к концу года эта цифра выросла до 80%. Вакцинация проводилась квалифицированными медицинскими специалистами в специально отведенных помещениях, отвечающих всем требованиям санитарных норм. В настоящее время ЕВРАЗ делает упор на ревакцинацию, уровень которой на данный момент составляет 25%.

Вакцинация против COVID-19 стала одной из наших важнейших мер борьбы с пандемией. Мероприятия по поощрению вакцинации среди сотрудников дали позитивные результаты: чтобы подать пример остальным, первыми прошли вакцинацию 150

ПРИМЕР

ЕВРАЗ ОРГАНИЗОВАЛ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОГО ДНЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ВАКЦИНАЦИИ В 2021 ГОДУ

2 февраля 2021 года в дивизионе «Урал» прошел первый День информирования о вакцинации против COVID-19. Собрание открыл Денис Новожинов, вице-президент ЕВРАЗа и руководитель дивизиона «Урал», который рассказал о текущей ситуации с COVID-19 и принятых мерах. Он также подчеркнул важность вакцинации в рамках дивизионов. «Предотвращение третьей волны пандемии COVID-19 сегодня является первоочередной задачей», — добавил Денис.

Руководители дивизиона и главные врачи медицинских учреждений Качканара и Нижнего Тагила предоставили работникам всю необходимую информацию о COVID-19, в том числе о составе вакцины «Спутник V», последствиях вакцинации и безопасности для пожилых людей. Участники получили ценную информацию от руководителей, которые поделились своим опытом вакцинации.

Встреча прошла в формате Zoom-конференции и продлилась около двух с половиной часов вместо запланированных полутора часов.



ЕВРАЗ тесно сотрудничает как с государственными, так и с частными медицинскими учреждениями в целях мониторинга распространения вируса и обеспечения своевременных и адекватных действий по устранению возможных последствий. Такие меры, как двухнедельная самоизоляция работников и подрядчиков после поездок, были введены с начала пандемии и неукоснительно соблюдались в течение всего 2021 года. Наши предприятия оборудованы тепловизорами и пирометрами на входе, работники обеспечены всеми необходимыми средствами защиты для безопасной работы, а на рабочих местах проводится регулярная санитарная обработка. До 31 марта 2021 года наши работники могли бесплатно проконсультироваться с врачами в московских клиниках (для зарегистрированных пользователей), а также получить профессиональную медицинскую консультацию через мобильное приложение «Доктор рядом». Кроме того, для повышения осведомленности и четкого информирования

по вопросам, связанным с коронавирусом, соответствующие сведения на нашем корпоративном сайте постоянно обновляются, а функционал нашей горячей линии был дополнен возможностью обращения по соответствующим вопросам.

Как и весь остальной мир, после вспышки вируса ЕВРАЗ перешел к формату работы сотрудников в домашних условиях и с тех пор неуклонно повышает качество дистанционной работы и обучения. Сегодня практически вся коммуникация между нашим высшим руководством и сотрудниками ведется в режиме онлайн. Чтобы обеспечить плавный переход к дистанционной работе, мы снабдили наших работников оптимальным оборудованием и программным обеспечением и предоставили психологическую помощь нашим работникам и членам их семей.

Для повышения эффективности онлайн-обучения и совершенствования учебных процессов ЕВРАЗ внедрил новую систему под названием

«ЕВРАЗ Навигатор». На платформе размещены специализированные онлайн-курсы и семинары, а также информация о предстоящих мероприятиях. Еще одним важным шагом была отмена или перенос крупных мероприятий, таких как массовые деловые и корпоративные развлекательные мероприятия, в 2020 году для обеспечения безопасности сотрудников. В 2021 году такие мероприятия, в том числе празднование Нового года и вручение корпоративных наград, были проведены в дистанционном формате.

С начала пандемии COVID-19 ЕВРАЗ выделил более 1,37 млн долл. США на финансирование обязательств по борьбе с коронавирусом и в ближайшем будущем планирует поддерживать и усиливать меры безопасности. Эти планы предполагают расширение нашего сотрудничества с организациями здравоохранения в населенных пунктах, где расположены наши предприятия, обеспечение качественных медицинских услуг для наших сотрудников и членов их семей.

НАЛОГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

GRI 207-1, 207-2

Соблюдение налогового законодательства стран, в которых Группа ведет свою деятельность, является ключевым принципом, лежащим в основе подхода ЕВРАЗа к налогообложению. ЕВРАЗ имеет низкую толерантность к налоговому риску и стремится свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет ЕВРАЗу избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом налоговой стратегии Группы. В EVRAZ plc действует своя налоговая стратегия в части соблюдения применимого налогового законодательства Великобритании, которая регулярно пересматривается Советом директоров.

Финансовый директор Группы несет конечную ответственность по налоговым операциям и делегирует обязанности по решению ежедневно возникающих вопросов в части налогов внутренним налоговым департаментам Группы, представленным в большинстве юрисдикций, в которых Группа ведет свою деятельность. Налоговые департаменты на местах подчиняются своим финансовым директорам. Налоговые департаменты укомплектованы опытными квалифицированными специалистами, осуществляющими большую часть деятельности по налогообложению

на ежедневной основе. ЕВРАЗ стремится снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством уделения должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств. Подход Группы заключается в управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов.

В ЕВРАЗе внедрена эффективная процедура выявления и устранения налоговых рисков. Реестр налоговых рисков регулярно обновляется и обсуждается с участием финансового директора Группы. Комитет по аудиту Совета директоров на регулярной основе осуществляет надзор за оценкой налоговых рисков в рамках цикла подготовки финансовой отчетности. Информация по налогообложению проверяется независимыми аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности. Центр сервисных решений — единая сервисная компания, которая ведет налоговый учет для всех российских предприятий Группы на основании договоров и напрямую взаимодействует с налоговыми органами. Центр сервисных решений работает в сотрудничестве с налоговым департаментом

Управляющей компании в соответствии с принятыми внутренними правилами и инструкциями, которые регулярно обновляются. Для сотрудников Центра сервисных решений также проводится обучение и тестирование.

В рамках комплексного совершенствования системы внутреннего налогового контроля в 2021 году Управляющей компанией был проведен налоговый мониторинг. В ЕВРАЗе функционирует единая горячая линия, при помощи которой каждый работник может сообщить о любой ситуации, связанной с неэтичным или противозаконным поведением, в том числе в сфере налогообложения. В 2021 году сообщений о нарушениях налогового законодательства не поступало.

GRI 207-3

Как участник отраслевых объединений, таких как Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и «Русская сталь», ЕВРАЗ способен привлечь внимание других членов этих объединений к любой теме в сфере налогообложения. В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжил анализировать доступные налоговые льготы в рамках своих инвестиционных проектов и работать над сохранением высокого уровня прозрачности в части налоговых платежей, создавать и поддерживать оптимальную и эффективную структуру бизнеса.

Уплаченные налоги, млн долл. США, 2021 г.¹

GRI 207-4

Показатель	РФ	Казахстан	США	Канада	Швейцария	Чешская Республика	Велико-британия	Люксембург	Итого
Наименование юридических лиц (резидентов)	ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат, ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат, ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат, Распадская, Объединенная угольная компания «Южубассуголь» и другие ²	Евраз Каспиан Сталь, ЕвразМеталл Казахстан	EVRAZ Inc. NA ³	EVRAZ Inc. Canada ⁴	East Metals A.G.; East Metals Shipping A.G.	EVRAZ Nikom, a.s.	EVRAZ North America plc; EVRAZ plc	Evrast Group S.A.	

- Некоторые из показателей, раскрытых в таблице, не совпадают с данными МСФО (IFRS), поскольку методика расчета этих показателей отличается.
- Актив-Медиа, АТП «Южубассуголь», АВТ-Урал, Центр сервисных решений, Центральная обогатительная фабрика «Абашевская», Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая», ЕВРАЗ Металл Инпром, ЕВРАЗ Узловая, Евраз Ванадий Тула, ЕВРАЗ Южный Стан, ЕвразЭнергоТранс, ЕвразХолдинг Финанс, ООО «ЕвразХолдинг», ЕвразСервис, ЕвразТехника, Ферро-Билдинг, Гурьевский рудник, Индустриальная Восточно-Европейская компания, Качканарская теплоснабжающая компания, Кузнецкпогрузтранс, Кузнецктеплогосбыт, Управляющая компания «ЕВРАЗ Междуреченск», Металлэнергофинанс, МетСервис, Угольная компания «Межегейуголь», Шахта «Абашевская», Шахта «Алардинская», Шахта «Есаульская», Шахта «Осинниковская», Шахта «Усковская», Горно-металлургическая компания «Тимир», Монтажник Распадской, МУ-Инвест, Нижнетагильская телекомпания «Телекон», Новокузнецкметаллопторг, Ольжерасское шахтопроходческое управление, Осинниковский ремонтно-механический завод, Промуглепроект, Распадская, Распадская угольная компания, Обогатительная фабрика «Распадская», Распадская-Коксовая, Разрез «Распадский», Региональная Медиа Компания, Сибирь-ВК, Сибметинвест, ТагилТеплоСбыт, Томусинское погрузочно-транспортное управление, Торговая компания «ЕвразХолдинг», ТВ-Мост, ТВН, Объединенная угольная компания «Южубассуголь», Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования, Вторресурс-Переработка, Южно-Кузбасское геологоразведочное управление
- Colorado and Wyoming Railway Company, EVRAZ Claymont Steel, Inc., EVRAZ Trade NA LLC, Fremont County Irrigating Ditch Co., General Scrap Inc., New CF&I Inc., Oregon Ferroalloy Partners, Oregon Steel Mills Processing Inc., Palmer North America LLC, Union Ditch and Water Co, CF&I Steel LP, East Metals North America LLC.
- EVRAZ Materials Recycling Inc., EVRAZ Recycling, EVRAZ Wasco Pipe Protection Corporation, Genalta Recycling Inc., Kar-basher Manitoba Ltd, King Crusher Inc., EVRAZ Canada Holding Company Ltd.

Показатель	РФ	Казахстан	США	Канада	Швейцария	Чешская Республика	Велико-британия	Люксембург	Итого
Основные направления деятельности Группы	Производство стали, добыча и торговля углем/рудой	Производ-ство и торговля сталью	Производ-ство стали	Производ-ство стали	Торговля	Произ-водитель ферро-ванадия	Холдинго-вые компании	Холдин-говые компании	
Численность сотрудников ¹	64 594	214	1 419	1 362	59	62	15	3	67 728 ²
Выручка от продаж тре-тым сторонам	6 311	296	1 487	890	5 173	2	0	-	14 159
Выручка от внутригруп-повых опера-ций с другими налоговыми юрисдикциями	4 557	8	17	308	190	143	0	-	5 223
Прибыль/убы-ток до налого-обложения	6 456	31	66	94	149	0	1 818	33	8 647
Материальные активы, кроме денеж-ных средств и их эквива-лентов	4 444	46	898	736	439	13	0	0	6 576
Уплаченный подоходный налог	758	0	1	0	0	0	249	-	1 008
Подоходный налог, начис-ленный на прибыль/убыток	794	0	5	0	13	0	202	-	1 014
Итого возна-граждение сотрудникам	715	2	138	116	13	2	4	-	990
Налоги, удержанные и уплаченные за сотрудников	351	0	44	35	1	0	2	-	433
Отраслевые и про-чие налоги или выплаты государствам	363	0	16	5	0	0	0	3	387
Налог на добычу полезных ископаемых	42	0	0	0	0	0	0	-	42
Налог на имущество	16	0	6	3	0	0	0		25
Прочие налоги	305	0	10	2	0	0	0	3	320
Существенные неопределен-ные налоговые позиции	31	0	0	0	0	0	0	-	31

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

В результате ведения хозяйственной деятельности Группа создает прямую экономическую стоимость и затем распределяет ее по группам заин-тересованных сторон. Прямая эко-номическая стоимость, полученная и распределенная в течение отчет-ного периода, представлена в таблице ниже. Приведенные здесь данные

показывают, что часть экономиче-ской стоимости не распределяется, а используется для дальнейшего раз-вития Группы.

В 2021 году созданная ЕВРАЗом сто-имость составила 14 184 млн долл. США, распределенная стои-мость — 12 606 млн долл. США,

а нераспределенная стоимость — 1 578 млн долл. США. В соответствии с рекомендациями GRI по раскры-тию информации 201—1, для подго-товки таблицы ниже использовалась проверенная аудитором финансовая отчетность Группы, подготовленная в соответствии с МСФО (IFRS).

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость ЕВРАЗа³, млн долл. США, 2021 г.

GRI 201-1

СТАТЬЯ	ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	2021
Созданная прямая экономическая стоимость	-	14 184
Выручка от реализации товаров		13 893
Выручка от оказания услуг	Широкий круг заинтересованных сторон	266
Выручка от финансовых инвестиций		5
Прочие операционные доходы		20
Распределенная экономическая стоимость	-	(12 606)
Операционные расходы	Поставщики и подрядчики	(7 841)
Заработная плата и прочие выплаты сотрудникам	Сотрудники	(1 323)
Выплаты источникам капитала	Акционеры и инвесторы	(2 029)
Выплаты акционерам		(1 823)
Выплаты кредиторам	Кредиторы	(206)
Выплаты в пользу государства	Государственные органы	(1 378)
Включая расходы по подоходному налогу		(1 007)
Инвестиции в социальную сферу	Местные сообщества	(35)
Нераспределенная экономическая стоимость		1 578

1. Количество сотрудников указано согласно среднесписочной численности Группы.
2. За исключением пяти сотрудников Юникрофт Лимитед (Кипр) ввиду статуса зоны, свободной от уплаты налога

3. Информация из проверенной аудитором финансовой отчетности Группы, подготовленной по МСФО (IFRS), использовалась для раскрытия данных в соответствии с рекомендациями GRI 201—1. Данные представлены по методу начисления.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Общий объем выбросов ПГ

42,13 млн tCO_2 -экв.

Интенсивность выбросов ПГ
в сталелитейном сегменте (сегмент
«Сталь» и сегмент «Сталь, Северная
Америка»)

1,90 tCO_2 -экв./тсс

Энергоемкость

23,3 ГДж/тсс¹

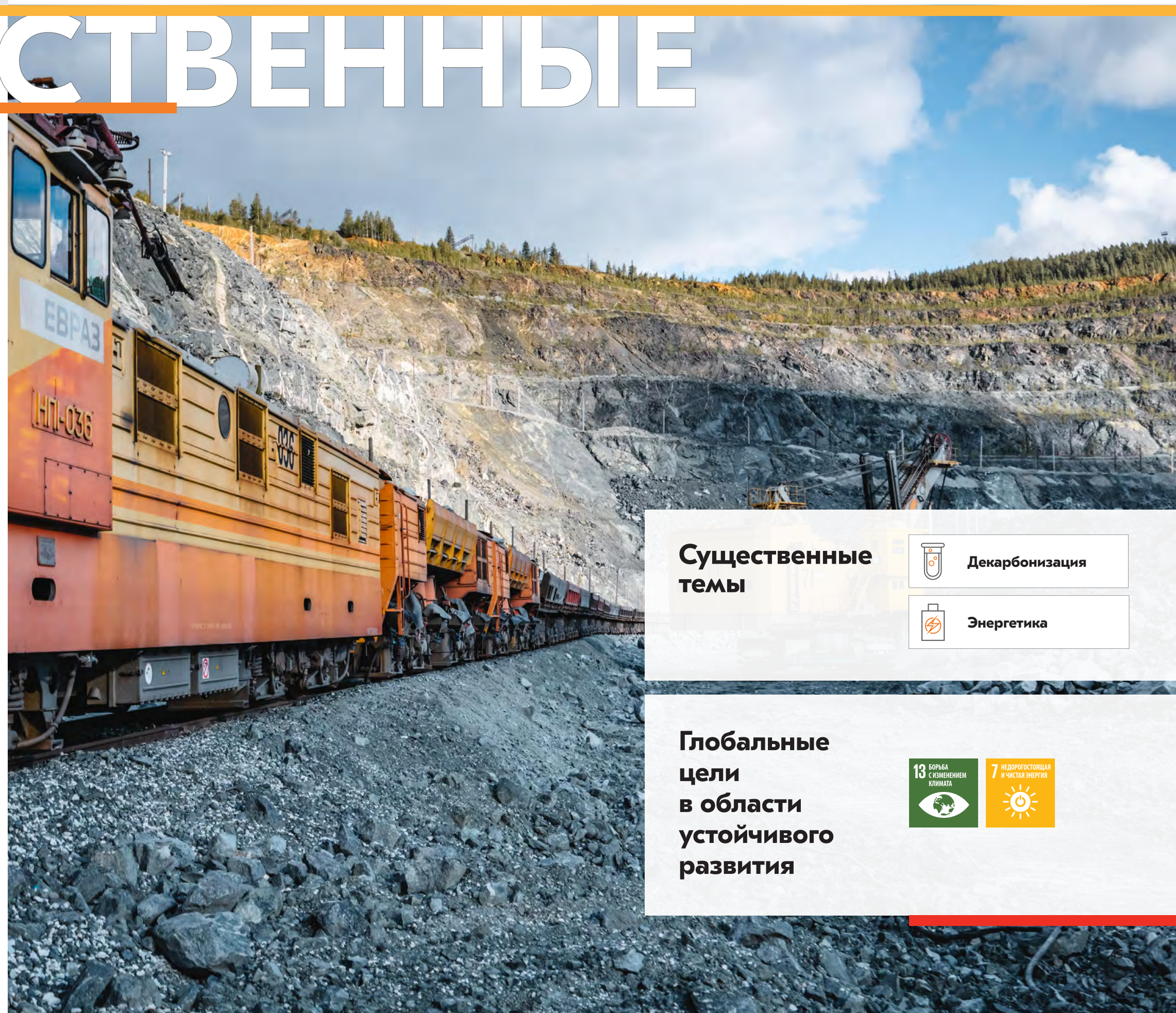
Общий объем энергопотребления

350,8 млн ГДж²

Ключевые события 2021

- Создание Комитета по устойчивому развитию на уровне Управляющей компании позволяет уделять больше внимания вопросам устойчивого развития, в том числе изменению климата.
- Расчет выбросов парниковых газов области охвата 3.
- Монтаж установок для утилизации метана на шахтах «Алардинская» и «Ерунаковская-VIII».
- Монтаж газовой утилизационной бескомпрессорной турбины на ЕВРАЗ НТМК.
- ЕВРАЗ ЗСМК впервые получил сертификат соответствия энергоменеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001.

1. Энергоемкость в кВт · ч/тсс: 6 469.
2. Энергопотребление в млн кВт · ч: 97 448.



Существенные темы



Декарбонизация



Энергетика

Глобальные цели в области устойчивого развития



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Корпоративное управление вопросами изменения климата

GRI 103–2

Металлургическая и горнодобывающая промышленность — энергоемкие отрасли, являющиеся источниками выбросов парниковых газов в больших объемах. Снижение неблагоприятного воздействия на изменение климата является для ЕВРАЗа важнейшей задачей, поэтому Группа принимает различные

меры, направленные на смягчение негативных последствий. Группа убеждена, что бизнесу следует уделять больше внимания вопросам изменения климата.

Совет директоров рассматривает вопросы изменения климата и контролирует процесс управления рисками, связанными с изменением климата. Вопросы, связанные с изменением климата, также рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров.

Главным достижением отчетного года в части повышения энергоэффективности и управления климатическими рисками, является создание Комитета по управлению устойчивым развитием. Его задача заключается в рассмотрении вопросов, связанных с устойчивым развитием, включая изменение климата и сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу, установление целевых показателей выбросов парниковых газов и управление климатическими рисками.

Обязательства ЕВРАЗа в сфере борьбы с изменением климата

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОРГАН	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
Совет директоров (СД)	<ul style="list-style-type: none">Осуществляет компетентный и стратегический надзор за управлением климатическими рисками в рамках структуры рисков Группы и устанавливает допустимый уровень климатического риска в соответствии со стратегией Группы по проблемам изменения климата.Курирует вопросы изменения климата и устанавливает цели в отношении корпоративного управления, стратегии, управления рисками и охраны окружающей среды.Регулярно организует собрания для содействия достижению стратегических целей Группы, определения приоритетов и политики и анализа результатов деятельности в различных областях, включая экологическое, социальное и корпоративное управление и борьбу с изменением климата.
Комитет по устойчивому развитию (ранее Комитет по ОТ, ПБ и ООС)	<ul style="list-style-type: none">Осуществляет надзор за политиками, процессами и стратегиями на уровне Группы, разработанными для управления рисками и возможностями в части охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, социально-экономических вопросов, цепочки поставок и борьбы с изменением климата.Оказывает поддержку СД в определении необходимых политик и инициатив в области изменения климата, осуществлении надзора за их реализацией, а также определении приемлемого уровня риска, связанного с изменением климата.Организует ежеквартальные совещания и встречи по мере необходимости.
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none">Отвечает за надзор за деятельностью Дирекции внутреннего аудита, за практиками управления рисками, включая климатические риски, и за мониторинг реализации программ в области экологического, социального и корпоративного управления с учетом передового опыта.Согласно поставленным задачам, обновленным в 2021 году для более эффективного и оптимального взаимодействия с Комитетом по устойчивому развитию, Комитет по аудиту помогает СД выполнять анализ системы корпоративного управления, средств управления рисками и контрольную среду в компании, в том числе в части борьбы с изменением климата.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ОРГАН	ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
Президент	<ul style="list-style-type: none">Имеет решающее слово в части устранения климатических рисков и проблем, с которыми сталкивается Группа, и следит за деятельностью по управлению рисками и программами устойчивого развития.Осуществляет надзор за разработкой планов по достижению нулевого уровня выбросов парниковых газов в атмосферу и контролирует достижение связанных с климатом целевых показателей на уровне Группы. Соответствующие отчеты представляются в Комитет по устойчивому развитию и Совет директоров после утверждения Президентом.
Комитет по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none">Курирует различные вопросы изменения климата, включая декарбонизацию (с анализом доступных технологий и их возможного применения), конкретные меры, ориентированные на активы, задачей которых является оказание помощи предприятиям по достижению нормативов выбросов, а также анализ систем автоматизированного учета выбросов.Членами Комитета являются Президент, вице-президенты по корпоративной стратегии и управлению эффективностью, ОТ, ПБ и ООС, технологическому развитию, а также представители группы по управлению рисками. Руководители конкретных подразделений и дивизионов могут быть приглашены для оглашения основных результатов и аналитической информации, которые могут повлиять на стратегию комитета.Осуществляет мониторинг показателей устойчивого развития компании и докладывает о результатах Президенту.Организует встречи не реже одного раза в месяц.
Вице-президент по корпоративной стратегии и управлению результативностью	<ul style="list-style-type: none">Как председатель Комитета по управлению устойчивым развитием отвечает за согласование своей повестки со стратегией Группы, в том числе в области устойчивого развития и изменения климата, измерения показателей эффективности и управления ими.
Вице-президент по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э)	<ul style="list-style-type: none">Курирует вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
Вице-президент по технологическому развитию	<ul style="list-style-type: none">Отвечает за технологическую сторону перехода к полному отсутствию выбросов.
Директор по энергетическому менеджменту и управлению изменением климата	<ul style="list-style-type: none">Представляет интересы компании в области регулирования климата и отвечает за:<ul style="list-style-type: none">участие в рабочих группах при государственных органах, отраслевых объединениях, комитетах и комиссиях;мониторинг инициатив по регулированию климата и декарбонизации;формулирование позиции компании по вопросам, связанным с изменением климата;реализацию программ и проектов по декарбонизации, развитие системы энергоменеджмента и общей экологической эффективности производства Группы.
Группа по управлению рисками	<ul style="list-style-type: none">Обобщает все результаты и играет ключевую роль в анализе, оценке и мониторинге климатических рисков и мер по их снижению внутри Группы.
Специалисты по ОТ, ПБ и ООС на всех предприятиях ЕВРАЗа	<ul style="list-style-type: none">Внедряют климатические инициативы и программы, интегрируя их в повседневную деятельность компании, и осуществляют их мониторинг на операционном уровне в соответствии с общей стратегией компании и планом действий в отношении изменения климата.Подчиняются директорам дивизионов и руководству Группы.

Климатические риски и возможности

GRI 201–2

Руководство Группы уделяет первостепенное внимание климатическим рискам. Группа определяет соответствующие физические и переходные климатические

риски в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). ЕВРАЗ ежегодно проводит оценку климатических рисков с целью устойчивости бизнеса за счет разработки и внедрения решений, направленных на снижение

существенных рисков. Оценка существенности климатических рисков производится с применением подхода Группы: по пятибалльной шкале воздействия и пятибалльной шкале вероятности рисков. Для выявления существенных климатических рисков Группа использует три сценария:

СЦЕНАРИЙ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ (соответствует SSP1–2.6)	СЦЕНАРИЙ ПАРИЖСКОГО СОГЛАШЕНИЯ (соответствует SSP2–4.5)	СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ БЕЗ СУЩЕСТВЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ (соответствует SSP5–8.5)
---	---	---

В качестве основного сценария для оценки существенности рисков и стратегического планирования ЕВРАЗ рассматривает сценарий Парижского соглашения (соответствует повышению среднемировой температуры на 2 °С). Группа определяет климатические риски в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

2021	краткосрочная	2025	среднесрочная	2030	долгосрочная	2050
------	---------------	------	---------------	------	--------------	------

Риски переходного периода наиболее актуальны для ЕВРАЗа в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Риски, связанные с изменением законодательства, были определены как наиболее значимые в краткосрочной перспективе — они характеризуются повышенной или высоким уровнем значимости во всех применимых сценариях и демонстрируют растущую тенденцию подверженности Группы таким рискам.

Риски, связанные с изменением климата		
РИСК	ОПИСАНИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
Риски изменения законодательства	Риски, связанные с ценообразованием выбросов парниковых газов, введением углеродных налогов, внедрением национальной модели углеродного регулирования, изменениями в нормативных актах, принятых для достижения целей Парижского соглашения, расширением обязательств по представлению отчетов о выбросах. Эти риски постоянно растут, а Группа уделяет им первоочередное внимание. Данные риски классифицируются как краткосрочные.	<ul style="list-style-type: none">Оценка выбросов ПГ области охвата 1, 2 и 3.Мониторинг изменений законодательства.Установление внутренней цены на углерод.Раскрытие информации, связанной с изменением климата, в соответствии с требованиями TCFD.Инициативы по декарбонизации и сокращению выбросов ПГ.
Репутационные риски	Растущие ожидания инвесторов от Группы могут побудить ЕВРАЗ стремиться им соответствовать. Инвесторы заинтересованы в раскрытии информации о деятельности ЕВРАЗа по снижению климатических рисков и об объемах выбросов парниковых газов Группы. Репутационные риски классифицируются как среднесрочные.	<ul style="list-style-type: none">Взаимодействие с инвесторами.Раскрытие информации, связанной с изменением климата.
Технологические риски	Риски, связанные с необходимостью сокращения выбросов парниковых газов производственными объектами в атмосферу производства в целях соблюдения требований потребителей. Эти риски относятся к среднесрочному временному интервалу. Данные риски классифицируются как среднесрочные.	<ul style="list-style-type: none">Мониторинг новых технологий и тенденций в этой области.Инвестирование в научно-исследовательские проекты.Внедрение новых технологий для сокращения объемов выбросов парниковых газов.
Рыночные риски	Эти риски связаны с тенденцией модернизации в пользу менее углеродоемких продуктов, снижением спроса на сырье для производственных процессов, ростом затрат на электроэнергию и тепловую энергию в России. Данные риски классифицируются как среднесрочные.	<ul style="list-style-type: none">Мониторинг новых рыночных возможностей.Работа над внедрением новых технологий для реализации проектов по декарбонизации и повышению ресурсо- и энергоэффективности.
Физические риски	К физическим рискам относятся изменение погоды и стихийные бедствия, которые могут стать причиной отказа оборудования. Данные риски классифицируются как долгосрочные и отличаются низкой существенностью для базового сценария изменения климата.	<ul style="list-style-type: none">Мониторинг состояния объектов и оборудования.Учет физических рисков в инвестиционном процессе.

В 2022 году Группа планирует провести количественную оценку рисков, которая позволит лучше понять финансовое воздействие климатических рисков на стабильность финансового положения и показатели деятельности ЕВРАЗа.

Помимо климатических рисков, Группа анализирует возможности, возникающие в связи с изменением климата. В качестве наиболее актуальных возможностей ЕВРАЗ рассматривает следующие направления:

В отчетном году ЕВРАЗ повысил свой рейтинг CDP (проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов) до С благодаря повышению качества раскрытия информации и усовершенствованию процедуры оценки климатических рисков.

Повышение ресурсоэффективности за счет увеличения объемов использования металлолома и вторичных источников энергии, внедрения замкнутых систем водоснабжения.	Изменения в источниках энергии за счет перехода на менее углеродоемкие и более эффективные источники энергии, увеличение доли возобновляемых источников энергии в структуре энергопотребления ЕВРАЗа.	Повышение устойчивости за счет анализа сценариев, оценки климатических рисков, участия в партнерских программах по разработке низкоуглеродных решений.	Выявление возможностей на новых рынках и новых продуктов , связанных с переходом к низкоуглеродной экономике, адаптацией к изменению климата и смягчением его последствий.
--	--	---	---

ЕВРАЗ стремится реализовать эти возможности и учитывает их при разработке плана декарбонизации.

План декарбонизации

SASB EM-MM-110a.2

В 2021 году ЕВРАЗ обновил свой целевой показатель по декарбонизации — сохранить выбросы парниковых газов на уровне не более 2 тонн CO₂-эквивалента на тонну стали, — который был первоначально установлен в 2017 году, в связи с его заблаговременным достижением. Новая цель — добиться к 2030 году сокращения удельных выбросов ПГ

от сталеплавильных производств (области охвата 1, 2) на 20% по сравнению с 2019 годом. Достижение этого показателя позволит Группе внести свой вклад в выполнение озвученных сторонами обязательств по Парижскому соглашению.

ЕВРАЗ разрабатывает дорожную карту декарбонизации, а также предварительный план декарбонизации для ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, реализовать который планируется

к 2060 году. План декарбонизации будет интегрирован в повседневную деятельность ЕВРАЗа для достижения поставленных целей по сокращению выбросов, снижению климатических рисков и предотвращению неблагоприятных последствий.

Группа определила следующие ключевые направления деятельности на три периода по внедряемым мероприятиям, которые позволят ЕВРАЗу производить сталь с пониженным уровнем выбросов CO₂:

2022–2025 гг.	2025–2035 гг.	ПОСЛЕ 2035
<ul style="list-style-type: none">Мониторинг изменений законодательства для эффективной разработки стратегии декарбонизации.Производство возобновляемой энергии на местах.Потребление низкоуглеродной электроэнергии.Повышение энергоэффективности на 18% к 2025 году (по сравнению с уровнем 2018 года).Использование отходов в качестве заменителей угля и кокса.	<ul style="list-style-type: none">Изучение возможностей модернизации оборудования, увеличения объемов использования альтернативной энергии, внедрения технологии прямого восстановления железа (ПВЖ).Увеличение объемов использования металлолома и электродуговых печей (ЭДП).	<ul style="list-style-type: none">Использование ПВЖ по возможности.Использование водорода в технологическом комплексе доменная печь — кислородный конвертер (BF–BOF).Рациональное использование углерода.Применение технологии улавливания, использования и хранения углерода (CCUS).

В краткосрочной перспективе Группа уделяет приоритетное внимание снижению выбросов парниковых газов до минимального уровня за счет повышения энергоэффективности. Специалисты готовят дополнительные мероприятия по модернизации технологических процессов для сокращения уровня выбросов парниковых газов в атмосферу в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Наиболее перспективными направлениями деятельности являются технологии улавливания и хранения углекислого газа и применение рециркуляции доменных газов.

ЕВРАЗ тесно сотрудничает с заказчиками и другими крупными компаниями для достижения целей декарбонизации. Например, Группа подписала меморандум с крупнейшим российским перевозчиком о производстве и использовании рельсовой продукции из стали с уменьшенным углеродным следом. При производстве этой стали выбросы CO₂ на тонну стали будут на 75% ниже по сравнению с традиционным путем выплавки стали. Согласно договоренности, поставка новой рельсовой продукции может начаться в 2023 году.

В сотрудничестве с крупной нефтяной компанией ЕВРАЗ проведет анализ возможностей использования технологий для улавливания и последующего использования или хранения CO₂, а также оценку потенциала перевода металлургических предприятий Группы с углеводородного топлива на метано-водородные смеси. Водород считается перспективным источником энергии.

Некоторые проекты в сфере достижения климатических целей уже начаты. Эти инициативы интегрированы в бизнес-стратегию и повседневную деятельность ЕВРАЗа:

- Установление внутренней цены на углерод. В 2021 году Группа спрогнозировала среднюю цену на углерод на основе цен в ЕС, чтобы использовать это значение в качестве дополнительного критерия в процессе принятия решений по внутренним инвестиционным проектам. Этот фактор позволяет посмотреть на проекты под другим углом и более точно спланировать бюджет и деятельность с учетом всех достоинств

и недостатков. ЕВРАЗ планирует раскрывать информацию по данному показателю в будущие годы.

- Энергоэффективность. Группа реализует проекты как по генерации собственной энергии, так и по эффективному потреблению энергоресурсов.
- Использование возобновляемых источников энергии. ЕВРАЗ рассматривает возможность заключения контрактов с поставщиками низкоуглеродной электроэнергии (атомные электростанции, гидроэлектростанции (ГЭС)) и генерации энергии собственными силами с использованием возобновляемых источников энергии (солнечные/ветровые электростанции, малогабаритные ГЭС). Кроме того, изучается возможность использования альтернативного топлива с более низким углеродным следом на действующих теплоэлектроцентралях (ТЭЦ) ЕВРАЗа. В настоящее время усилия Группы сосредоточены на заключении долгосрочных договоров. В 2021 году ЕВРАЗ заключил с Росатомом договор на поставку низкоуглеродной энергии с АЭС для ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК, что позволило сократить выбросы CO₂ от покупной электроэнергии этих предприятий.
- Циркулярность материальных потоков. Группа занимается поиском способов продления жизненного цикла сырья и переработки отходов своего производства, например таких, которые подразумевают использование в коксовой шихте углеродсодержащих промышленных и бытовых отходов.

[Подробнее о плане декарбонизации ЕВРАЗа см. в годовом отчете и финансовой отчетности за 2021 год на стр. 63–65]

Показатели сокращения выбросов парниковых газов

Группа раскрывает данные о выбросах парниковых газов в тCO₂-экв. (тоннах эквивалента углекислого газа). В 2021 году была обновлена методология использования потенциалов глобального потепления — они были взяты из Пятого оценочного доклада МГЭИК (ОД5), вместо потенциалов из Четвертого оценочного доклада (ОД4). Качество данных, используемых для расчетов, было улучшено в отчетном году за счет исключения двойного учета и неопределенностей в значениях материальных потоков.

ЕВРАЗ использует методологию расчета выбросов парниковых газов области охвата 1 и 2 в соответствии с требованиями Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol и Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года.

Выбросы парниковых газов области охвата 2 рассчитывались с использованием метода, основанного на местоположении, и коэффициентов, разработанных индивидуально для каждой страны, при наличии таковых, или других коэффициентов, предоставленных Министерством окружающей среды, продовольствия и сельского хозяйства Великобритании (UK Defra) или приведенных в национальных докладах о кадастре. Для предприятий в Российской Федерации значения коэффициентов выбросов области охвата 2 были взяты из официального источника российского энергетического рынка как более актуальные для данного региона, чем информация из отчета об исследовании ЕБРР и Lahmeyer «Разработка коэффициентов выбросов углерода в электроэнергетике для России», которая использовалась ранее.

Группа рассчитала выбросы парниковых газов области охвата 3 за 2020 год. Расчеты проводились с использованием методики Стандарта учета и отчетности корпоративной цепочки создания стоимости (область охвата 3), Технического руководства по расчету выбросов области охвата 3 стандарта GHG Protocol (дополнение к Стандарту учета и отчетности корпоративной цепочки создания стоимости (область охвата 3)).

В 2021 году Группе удалось снизить выбросы парниковых газов на 3,1% за счет сокращения производства стали на ЕВРАЗ ЗСМК, уменьшения выбросов метана на некоторых угольных шахтах, модернизации оборудования и успешной политики повышения энергоэффективности. На сталелитейный сегмент (сегмент «Сталь» и сегмент «Сталь, Северная Америка») приходится наибольший объем выбросов парниковых газов (68% от общего объема выбросов парниковых газов ЕВРАЗа). Благодаря утилизации метана, закупке низкоуглеродной энергии, повышению энергоэффективности Группа сократила выбросы парниковых газов области охвата 1 и 2 на 1,35 млн тCO₂-экв. в 2021 году по сравнению с 2020 годом.

Структура выбросов парниковых газов ЕВРАЗа в 2017–2021 гг., млн тCO₂-экв.

GRI 305-5, GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM-110a.1

	2019	2020	2021
Прямые (Область охвата 1) ¹	40,76	41,21	40,17
Включая:			
CO ₂	28,22	28,06	27,55
CH ₄	12,48	13,09	12,57
N ₂ O	0,06	0,05	0,06
ПФУ и ГФУ	0,00002	0,00012	0,00003
SF ₆	—	—	—
NF ₃	—	—	—
Косвенные (Область охвата 2)	2,38	2,27	1,96
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПГ	43,14	43,48	42,13

SASB EM-MM-110a.2

Одним из перспективных направлений работы Группы является сокращение выбросов метана в окружающую среду при добыче угля. В рамках своей Экологической стратегии до 2030 года ЕВРАЗ поставил перед собой цель

утилизировать 75% метана, выбрасываемого в процессе дегазации, к 2030 году, взяв показатель за 2019 год в качестве базового. Из-за высокой воспламеняемости и взрывоопасности метана Группа проводит дегазацию в целях обеспечения

безопасности. В связи с этим ЕВРАЗ стремится внедрять перспективные новые технологии, позволяющие снизить воздействие выбрасываемого метана на климат и сделать процесс добычи более безопасным и экологичным.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

УСТАНОВКИ ДЛЯ УТИЛИЗАЦИИ МЕТАНА НА ШАХТАХ

Группа приступила к утилизации метана на шахтах «Алардинская» и «Ерунаковская-VIII». Первые четыре установки для утилизации были смонтированы и введены в эксплуатацию в 2021 году. ЕВРАЗ пробурил несколько дегазационных скважин для использования в сочетании с установками для утилизации.

Каждая установка может утилизировать до 50 кубометров метановоздушной смеси в минуту. В настоящее время производительность установки составляет около 12 кубометров метана в минуту. ЕВРАЗ планирует нарастить мощности в будущем.

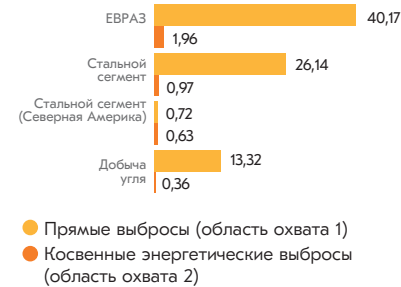
Группа намерена ввести в эксплуатацию газовый котел, для которого в качестве энергии будет использоваться метан.

Тепловая энергия будет нагревать воздух, подаваемый в горные выработки. Если данный опыт окажется успешным, он будет применен и на других предприятиях. Шахты «Усковская» и «Распадская» также включены в программу утилизации метана.

1. Данные области охвата 1 включают выбросы в тоннах эквивалента углекислого газа в результате сжигания топлива и из других источников, которые принадлежат Группе или контролируются ею.

Выбросы парниковых газов ЕВРАЗа в разбивке по сегментам в 2021 году¹, млн тCO₂-экв.

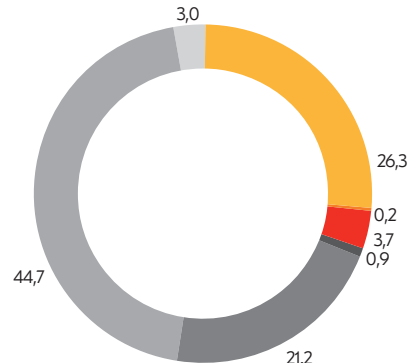
GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM-110a.1



GRI 305-3

В 2020 году выбросы парниковых газов области охвата 3 ЕВРАЗа составили 22,8 млн тCO₂-экв. Наибольшая доля приходится на категории «10. Переработка проданной продукции» и «1. Приобретенные товары и услуги».

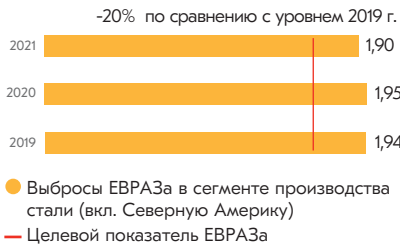
Выбросы парниковых газов области охвата 3 ЕВРАЗа в разбивке по типам выбросов в 2020 году, %



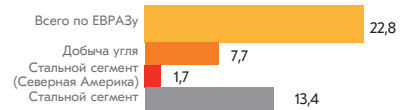
- 1. Приобретенные товары и услуги
- 2. Средства производства
- 3. Деятельность, связанная с топливом и энергией, не включенная в область охвата 1 или область охвата 2
- 4. Транспортировка и распределение в верхней части технологического цикла
- 9. Транспортировка и распределение в нижней части технологического цикла
- 10. Переработка проданной продукции
- 12. Переработка проданной продукции по окончании срока службы

Интенсивность выбросов ПГ (области охвата 1 и 2) от производства стали, тCO₂-экв. на тонну стали²

GRI 305-4



Выбросы парниковых газов области охвата 3 ЕВРАЗа в разбивке по сегментам, млн тCO₂-экв.



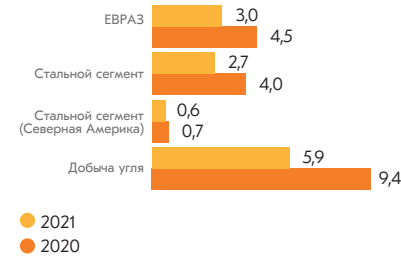
Интенсивность выбросов углерода ЕВРАЗа (области охвата 1 и 2) от производства стали³, тCO₂-экв. на тонну стали

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Интенсивность выбросов углерода области охвата 1			
на тонну стали и реализованного чугуна	1,80	1,80	1,75
на тонну стали	1,85	1,87	1,82
Интенсивность выбросов углерода области охвата 2			
на тонну стали и реализованного чугуна	0,09	0,08	0,07
на тонну стали	0,09	0,08	0,08
Интенсивность выбросов углерода области охвата 1+2			
на тонну стали и реализованного чугуна	1,88	1,88	1,83
на тонну стали	1,94	1,95	1,90

В этом году было принято решение раскрыть еще один показатель интенсивности, который лучше отражает уровень выбросов от производства стали и учитывает объемы чугуна, произведенного металлургическими комбинатами и проданного сторонним организациям.

Выбросы парниковых газов ЕВРАЗа на чистую выручку в 2021 году по сравнению с 2020 годом, кг CO₂-экв./долл. США

GRI 305-4



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 103-2

Повышение энергоэффективности является ключевым направлением деятельности Группы по декарбонизации. Энергоэффективные технологии требуют меньше ресурсов и производят меньше выбросов парниковых газов. ЕВРАЗ использует современные технологии и модернизирует оборудование для повышения энергоэффективности и сокращения выбросов и операционных расходов.

ЕВРАЗ имеет комплексную систему управления энергопотреблением и энергоэффективностью. Система энергоменеджмента предприятий дивизионов «Урал» и «Сибирь» сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018 независимой компанией Bureau Veritas. Группа регулярно проводит внутренние аудиты системы энергоменеджмента предприятий и производственных цехов по единой методике, разработанной на основе требований и рекомендаций стандарта ISO 50001. Внутренние аудиты помогают предприятиям

подготовиться к внешним надзорным и ресертификационным аудитам по ISO 50001.

Группа стремится к повышению эффективности своей структуры управления энергопотреблением и максимальному вовлечению работников как энергетических (производство и распределение электроэнергии), так и производственных цехов (потребление электроэнергии). В дивизионах «Урал» и «Сибирь» работают энергоменеджеры. В Группе имеется должность менеджера по развитию бизнес-процессов в области энергоэффективности. На ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, наиболее энергоемких предприятиях Группы с совокупной долей энергопотребления более 85%, сформированы рабочие группы экспертов по системе энергоменеджмента, прошедших обучение по стандарту ISO 50001. Эти группы отслеживают потребление электроэнергии, чтобы минимизировать энергоемкость и снизить затраты на энергию. В 2021 году

ответственность за энергетический менеджмент была передана от руководства Группы вице-президентам дивизионов. Ожидается, что это повысит эффективность энергоменеджмента на местах. В будущем планируется разработать и утвердить соответствующие КПЭ по энергопотреблению для вице-президентов.


В 2021 году ЕВРАЗ разработал комплекс внутренних документов в области энергосбережения и энергоэффективности:


- Группа разработала специальный стандарт энергоэффективного проектирования производственных объектов. ЕВРАЗ запустит процесс внедрения документа в работу проектировщиков в 2022 году.
- В 2021 году Группа разработала и утвердила политику использования энергоэффективных распределительных трансформаторов. Политика содержит критерии энергоэффективности, которые предприятия ЕВРАЗа должны учитывать при закупке трансформаторов.


1. Здесь и далее: ЕВРАЗ не имеет производственных мощностей в Великобритании, только офисные помещения. Данные по офису в Великобритании, а также данные по офисам, расположенным в России и Северной Америке, не обозначены на графиках, поскольку объемы потребленной ими электроэнергии незначительны относительно общего энергопотребления по Группе.
2. Тонны эквивалента CO₂ (выбросы ПГ области охвата 1 и 2), разделенные на тонны сырой стали. В расчет включены только металлургические предприятия.


3. Включая производство стали в Северной Америке.


ЕВРАЗ намерен снизить энергоемкость производства стали на 20% к 2025 году по сравнению с 2018 годом. Этой цели планируется достичь за счет реализации мероприятий в рамках пятилетних программ повышения энергоэффективности на предприятиях. Эти мероприятия направлены на решение следующих задач:


- 

Минимизация потерь электроэнергии в процессе производства
- 

Оптимизация энергопотребления на производственных площадках
- 

Использование вторичных и возобновляемых источников энергии
- 

Оптимизация угольной шихты, коксующегося угля и технологического топлива
- 

Цифровизация системы энергоснабжения
- 

Внедрение энергоэффективных решений в системах автоматизации

В 2021 году в Группе реализовано 350 мероприятий по повышению энергоэффективности, в результате которых было сэкономлено

GRI 302-4

7,6 млн ГДж и 44 млн долл. США¹.

1. Указанные значения результатов реализованных мероприятий по повышению энергоэффективности отличаются от ранее опубликованных в годовом отчете в связи с их уточнением.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ГЕНЕРАЦИЯ НОВЫХ ИДЕЙ И ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Наши сотрудники принимают участие в специальных мероприятиях, таких как «Фабрика идей», на которых они могут предлагать свои проекты и способы усовершенствования. Лучшие идеи внедряются. Еще одна программа для сотрудников, позволяющая предлагать свои идеи, — это проект «Новые лидеры ЕВРАЗа». В рамках проекта работники могут совершенствовать операционные процессы, проводя научные исследования и внедряя свои инновации.

Ежегодно Группа проводит мероприятие «Точки роста», посвященное вопросам энергоэффективности. В ходе этого мероприятия работники дивизионов могут предлагать инновационные идеи для повышения эффективности производственных процессов. В 2021 году темой обсуждения стало производство «зеленой» стали. Участники предложили рассмотреть возможность использования на предприятиях технологии прямого восстановления. Также была представлена еще одна интересная идея: уменьшить использование углеродсодержащих материалов, например, в шихтах. Организаторы «Точек роста» рассмотрели все идеи, а концепция развития дивизиона в направлении перехода на производство «зеленой» стали представлена Президенту Группы.

В соответствии с Программой повышения производственной энергоэффективности в отчетном году в дивизионах проводилась работа в группах на базе платформы энергетического менеджмента. В 2021 году персонал, ответственный за энергоменеджмент, прошел обучение по «Энергопереходу 4.0». Работники познакомились с ключевыми техническими элементами энергетического перехода и возможными будущими сценариями развития и использования возобновляемых источников энергии. Кроме того, в соответствии с программой повышения энергоэффективности производства было организовано обучение по энергоменеджменту и энергоэффективности. В рамках подготовки к сертификации по ISO 50001 работники прошли обучение по этому стандарту.



Важным направлением работы ЕВРАЗа является учет энергоресурсов между цехами. В 2021 году уровень неучтенного энергопотребления снизился, при этом объем неучтенного энергопотребления между цехами снизился с 25 до 15%, что способствовало более корректному учету энергопотребления и минимизации потерь электроэнергии.

GRI 302–1, GRI 302–3, SASB EM-MM-130a.1

В 2021 году общее энергопотребление Группы снизилось на 2,0% по сравнению с 2020 годом. Это снижение стало результатом эффективной политики повышения энергоэффективности. Общее потребление энергии в отчетном году составило 350,8 млн ГДж. Доля закупленной электроэнергии в общем энергопотреблении составила 6,3%.

Общее энергопотребление и объем выпуска продукции ЕВРАЗа, 2019–2021 гг.¹

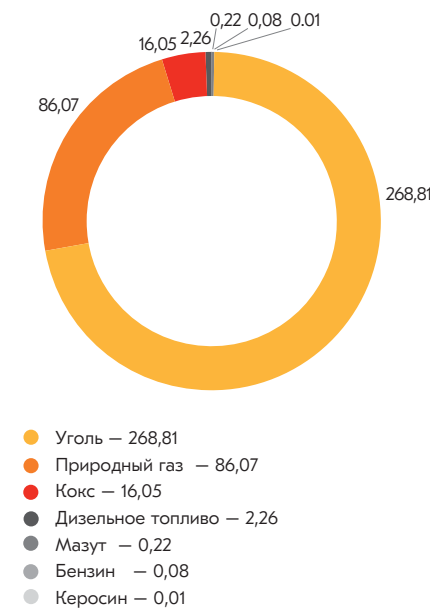
Общее энергопотребление и объем выпуска продукции ЕВРАЗа, производство стали, 2019–2021 гг.^{2,3,4}



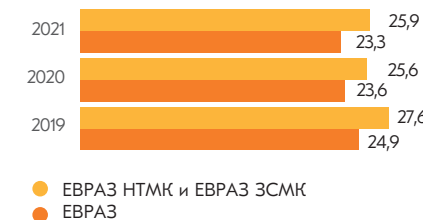
Общее энергопотребление и объем добычи ЕВРАЗа, добыча полезных ископаемых (уголь и железная руда), 2019–2021 гг.^{5,6}



Общее потребление топлива из невозобновляемых источников по организации в 2021 году, млн ГДж



Энергоемкость ЕВРАЗа, 2019–2021 гг.^{7,8}, ГДж/т стали



Стальной сегмент

ЕВРАЗ ЗСМК успешно прошел процедуры по сертификации в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001. Эксперты высоко оценили уровень внедрения системы энергоменеджмента на комбинате. Система энергоменеджмента была внедрена на ЕВРАЗ ЗСМК

в 2019 году, и эта мера дала ощутимый экономический эффект, позволив сэкономить более одного миллиарда рублей. ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК также продемонстрировали соответствие требованиям ISO 50001. Аудиторы отметили грамотную организационную структуру управления и наличие всех необходимых документов. Благодаря эффективной системе управления, предприятия добились снижения затрат на закупку энергии.

На ЕВРАЗ НТМК были приняты различные меры по снижению энергопотребления.

Например, произведена замена питателей, модернизирована система освещения (заметным результатом является снижение энергозатрат на освещение крана за счет замены источника освещения). На НТМК также теперь используется один насос вместо двух для подачи воды в теплообменники. На электродвигатели установили частотный преобразователь — это позволило снизить потребление электроэнергии насосными станциями.

ЕВРАЗ НТМК использует вторичные источники для выработки электроэнергии. В 2021 году завершено строительство газовой утилизационной бескомпрессорной турбины. Турбина полностью автоматизирована и практически не требует участия оператора. Данная мера позволит ЕВРАЗ НТМК повысить энергоэффективность за счет увеличения выработки собственной электроэнергии и сокращения объема закупаемой электроэнергии на тот же объем.

В отчетном году на ЕВРАЗ ЗСМК также было внедрено множество технических новшеств. Повышена производительность коксовой батареи. Снижено потребление кислорода на конвертере. Система отопления переведена с пара на горячую воду.

На ЕВРАЗ ЗСМК введено в эксплуатацию современное кислородное производство, построенное по международным экологическим стандартам. Энергоэффективность современного оборудования на 30% выше по сравнению с прежним кислородным производством. ЕВРАЗ ЗСМК также разработал систему автоматического контроля энергопотребления, позволяющую оперативно получать данные об уровне энергопотребления агрегата и регулировать его работу.

Специалисты ЕВРАЗ КГОК сосредоточили усилия на модернизации оборудования. Мероприятия, реализованные ЕВРАЗ КГОК в 2021 году, в основном были направлены на сокращение объемов закупаемой электроэнергии и природного газа (например, в 2021 году были модернизированы вентиляторы, введены в эксплуатацию высокоэффективные сепараторы, лампы накаливания заменены на светодиодные). ЕВРАЗ КГОК также реализовал ряд инициатив в области цифровой трансформации систем энергоснабжения, что позволило сократить объемы энергопотребления и добиться существенного снижения затрат на электроэнергию. Среди мероприятий, проводимых в этом направлении, — оптимизация контроля насосов, оптимизация режима работы земснарядов, внедрение решений продвинутой аналитики. В отчетном периоде ЕВРАЗ КГОК также провел ряд других важных мероприятий по энергосбережению, в том числе по увеличению выработки электроэнергии, сокращению времени работы насосов в зимний период и обновлению существующего парка локомотивов более эффективными электровозами.

Добыча угля

В 2021 году Распадская угольная компания реализовала ряд значимых инициатив по оптимизации энергопотребления. На шахте «Осинниковская» установлена система технического учета электроэнергии — специалисты отключают вспомогательные энергоагрегаты в периоды наибольшей стоимости киловатт-часа. Это позволяет более эффективно управлять потреблением электроэнергии. Также оптимизированы режимы работы дренажных систем.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА И УВЕЛИЧЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ДОМЕННОГО ГАЗА НА ЕВРАЗ ЗСМК

На паровоздуходувной станции ЕВРАЗ ЗСМК сжигаются доменный, коксовый и природные газы, а также твердое топливо.

Доля природного газа в топливном балансе составляет 27%, и предприятие поставило перед собой амбициозную цель сократить потребление природного газа до нуля.

При подаче доменного газа объем дымовых газов увеличивается, поэтому их необходимо удалять из котла. Для работы в газовом режиме на пяти котлах были установлены обводные газоходы. Обводные газоходы направляют дымовые газы через скрубберы и тем самым обеспечивают возможность дополнительной подачи доменного газа.

Инженеры-энергетики заменили старые воздушонагреватели на новые, что позволило увеличить использование доменного газа в среднем на 11 тысяч кубометров в час. В дальнейшем планируется реконструкция всех котлов для увеличения объема сжигаемого доменного газа до 100 тысяч кубометров в час.

На шахте «Распадская» заменен компенсатор реактивной мощности для снижения энергопотребления. Эта мера была принята для минимизации потерь электроэнергии. Важным достижением отчетного года стало восстановление полной работоспособности компенсаторов реактивной мощности на шахте «Ерунаковская-VIII». Кроме того, Распадская угольная компания провела еще 19 мероприятий по снижению энергопотребления или мощности установленного оборудования, что позволило сэкономить 0,6 млн долл. США на затратах на электроэнергию и снизить энергопотребление на 47,1 тыс. ГДж. Кроме того, было реализовано пять инициатив по установке систем регулирования частоты или систем плавного пуска электродвигателей, что в совокупности привело к экономии 0,2 млн долл. США и 15,3 тыс. ГДж энергии.

Стальной сегмент (Северная Америка)

EVRAZ Pueblo закупает возобновляемую энергию у солнечной электростанции Bighorn, проекта компании Lightsource BP. Мощность станции составляет 300 МВт, на ее территории установлены 750 тысяч солнечных панелей. EVRAZ Pueblo намерен стать крупнейшим потребителем производимой компанией солнечной энергии.

EVRAZ Pueblo использует электропечь для выплавки стали. Продукция производится в соответствии с международной повесткой в области снижения выбросов углерода. Перед EVRAZ Pueblo стоит амбициозная цель — стать одним из самых экологически чистых производителей стали в мире.

1. Для расчета общего энергопотребления Группы в настоящем отчете учитывается вся энергия, используемая на предприятиях ЕВРАЗа, в том числе для производства кокса, продуктов коксования, энергии и тепла. На графике показаны данные по сталеплавильным предприятиям, а также горнодобывающим и угольным активам. Для расчета общего потребления энергии по Группе используется формула, приведенная в GRI 302–1 (сумма потребленного топлива [невозобновляемого и возобновляемого] топлива и электроэнергии, тепловой энергии в горячей воде и паре, энергии на охлаждение [приобретенных для потребления и самостоятельно выработанных, которые не потребляются] за вычетом объемов проданной электроэнергии, тепловой энергии в горячей воде и паре, энергии на охлаждение).

2. К производителям стали относятся ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, EVRAZ Nikom, ЕВРАЗ Каспий Сталь, EVRAZ Inc. NA, EVRAZ Inc. NA Canada, ЕВРАЗ Вануэту Тула.

3. Потребление электроэнергии в млн кВт · ч: 96 212 в 2019 году; 89 661 в 2020 году; 88 324 в 2021 году.

4. Данные по общему энергопотреблению (производство стали) за 2019–2020 гг. были пересчитаны в связи с уточнением данных по энергопотреблению EVRAZ Inc. NA и EVRAZ Inc. NA Canada

5. К горнодобывающим предприятиям относятся ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК), Распадская угольная компания, Евразруда.

6. Потребление электроэнергии в млн кВт · ч: 9 079 в 2019 году; 8 852 в 2020 году; 9 134 в 2021 году.

7. На графике представлены данные по производителям стали (ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК), в том числе в Северной Америке (EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo, EVRAZ Regina, EVRAZ Camrose, EVRAZ Calgary и EVRAZ Red Deer).

8. Энергоемкость ЕВРАЗа в кВт · ч/тн: 6929 в 2019 году; 6542 в 2020 году; 6469 в 2021 году. Энергоемкость ЕВРАЗ НТМК и ЗСМК в кВт · ч/тн: 7655 в 2019 году; 7114 в 2020 году; 7182 в 2021 году.

НАШИ СОТРУДНИКИ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

71 591

Численность сотрудников
на конец года

12,4%

Текущая
кадров

27,4%

Процент
женщин в штате

Ключевые события 2021

- Продолжилось внедрение целевой системы оплаты труда
- Разработаны и внедрены стандартные документы по подбору и найму персонала
- Запущен личный кабинет соискателя на сайте ЕВРАЗа
- В программу ТОП-1000 включены все подразделения Группы
- Обновлена система оценки персонала

Существенные темы



Трудоустройство



Профессиональная
подготовка
и образование



Многообразие
и равные
возможности

Глобальные цели в области устойчивого развития



НАШ ПОДХОД

GRI 103-2

Мы в ЕВРАЗе убеждены, что наши сотрудники — залог нашего успеха. Поэтому наша цель — создать благоприятную и здоровую среду, учитывающую индивидуальные особенности наших сотрудников и позволяющую им полностью раскрывать свой потенциал. Мы реализуем различные инициативы в рамках внутренних программ, направленных на повышение профессионального

мастерства наших сотрудников и их личностное развитие, а также на поддержку их здоровья и благополучия.

В связи с этим политика Группы в отчетный период была направлена на активное развитие следующих направлений:

- Разработка Политики по правам человека.
- Повышение прозрачности оплаты труда за счет внедрения целевой системы оплаты труда.

- Совершенствование процессов подбора персонала.
- Реализация инициатив по привлечению и удержанию сотрудников.
- Внедрение новых программ профессиональной подготовки.
- Регулярный сбор отзывов по различным каналам связи.
- Автоматизация процессов и интеграция ИТ-систем.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЕВРАЗА



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

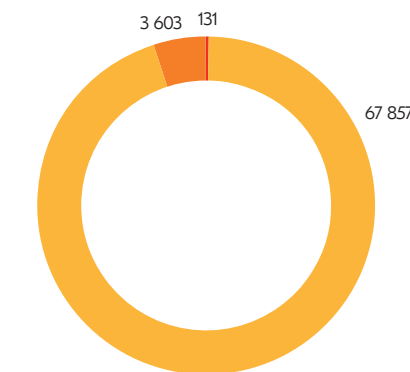
GRI 102-7

По состоянию на 31 декабря 2021 года в ЕВРАЗе работало 71 591 человек, что на 2,7% выше, чем в 2020 году.

Численность сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года, человек¹

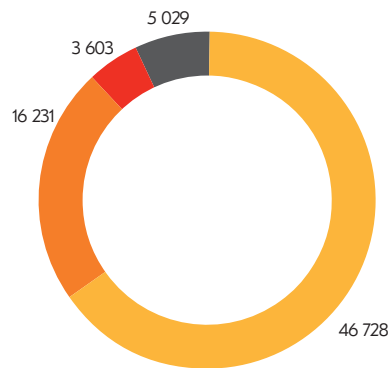


Численность сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года в разбивке по регионам, человек



- Россия и СНГ
- Северная Америка
- Европа

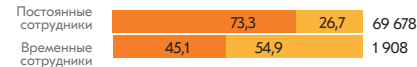
Численность сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года в разбивке по сегментам, человек



- Стальной сегмент
- Добыча угля
- Стальной сегмент (Северная Америка)
- Другое

Постоянные и временные сотрудники по состоянию на 31 декабря 2021 года в разбивке по полу, %²

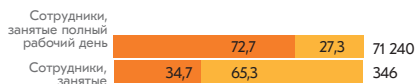
GRI 102-8



- Мужчины
- Женщины

Сотрудники, занятые полный и неполный рабочий день, по состоянию на 31 декабря 2021 года, с разбивкой по полу, 2021 год, %²

GRI 102-8



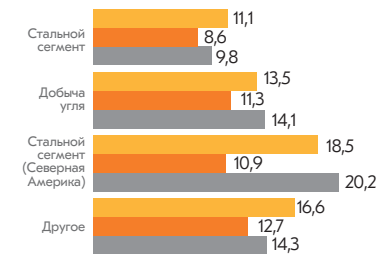
- Мужчины
- Женщины

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

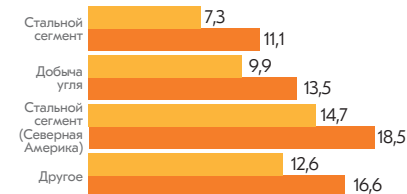
В 2021 году текучесть кадров увеличилась по сравнению с 2020 годом. Однако в отчетном периоде Группа достигла поставленных целей по подбору персонала.

Общая текучесть кадров в разбивке по сегментам, 2019–2021 гг., %



- 2021
- 2020
- 2021

Общая и добровольная текучесть кадров в разбивке по сегментам, 2021 г., %



- Добровольная
- Общая

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И МНОГООБРАЗИЕ

SASB EM-MM-210a.3

ЕВРАЗ соблюдает международные законы и политики в области прав человека. Вся деятельность Компании, связанная с управлением персоналом, регулируется Кодексом поведения сотрудников, Политикой обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников, Политикой по правам человека и другими внутренними документами, обеспечивающими соблюдение соответствующих норм и требований. Мы серьезно относимся к процессу заключения договоров с партнерами и внимательно следим за соблюдением нашими партнерами прав человека и норм деловой порядочности. Все наши контракты с партнерами включают разделы, касающиеся предупреждения коррупции и торговли людьми.

Административно-управленческие и операционные подразделения Группы осуществляют надзор за исполнением Политики по правам человека и отчитываются перед Советом директоров. Для снижения рисков нарушений и несоблюдения международного законодательства в области прав человека отношение к нашим сотрудникам контролируется третьими лицами, такими как представители Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека и профсоюзов, включая как профсоюзы, действующие в компании, так и региональные и федеральные профсоюзные объединения. Мы также проводим комплексные проверки, чтобы выявить риски для прав человека, связанные с нашими процессами и операциями, и при необходимости принять соответствующие меры.

ЕВРАЗ убежден, что социокультурное многообразие нашего персонала играет жизненно важную роль в повышении производительности и эффективности работы. Наша Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников является отражением нетерпимости по отношению к любым видам дискриминации. Группа уделяет большое внимание учету индивидуальных особенностей сотрудников

и стремится создавать благоприятную среду для представителей любых социокультурных групп во всех подразделениях и на всех предприятиях. Мы также соблюдаем правительственные постановления и используем систему квот на трудоустройство людей с ограниченными возможностями. В 2021 году мы приняли на работу 30 человек из этой социальной категории.

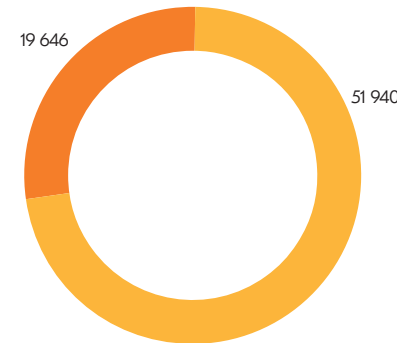
Относительно низкий процент женщин в структуре сотрудников обусловлен особенностями отрасли, в которой ЕВРАЗ ведет свою деятельность, поскольку существуют определенные законодательные ограничения в отношении привлечения женщин к опасным производствам. Однако мы делаем все возможное для обеспечения многообразия и поддержки женщин, выделяя для них различные должности, в том числе в Совете директоров, и предоставляя соответствующие социальные льготы, такие как финансовая поддержка во время отпуска по уходу за ребенком.

GRI 408-1, 409-1

Наша Компания стремится к обеспечению социокультурного многообразия и равенства и учету индивидуальных особенностей сотрудников, поэтому для нас неприемлема какая-либо дискриминация по половому признаку, социальному статусу, инвалидности или любым другим признакам. При выборе кандидата учитываются только его профессиональные навыки и качества. Мы считаем создание многообразной социокультурной среды ключом к развитию индивидуальных способностей и повышению производительности во всех подразделениях компании. Все формы рабства (известные как современное рабство), такие как детский труд и принудительный труд, строго запрещены во всех дочерних компаниях ЕВРАЗа, эта норма распространяется и на наших поставщиков. Никакие активы Группы не связаны с существенными рисками использования детского или принудительного труда. В 2021 году в подразделениях компании не зарегистрировано ни одного случая использования детского или принудительного труда.

Численность сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 г. в разбивке по полу, человек²

GRI 102-8



- Мужчины
- Женщины

Структура персонала в разбивке по полу по состоянию на 31 декабря 2021 г., руководители высшего звена и работники, %²

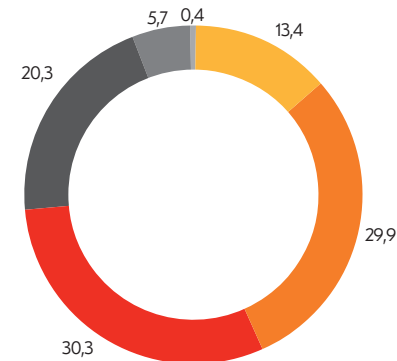
GRI 405-1



- Мужчины
- Женщины

Сотрудники и высшее руководство в разбивке по возрасту на 31 декабря 2021 года, %²

GRI 405-1



- <20
- 20–29
- 30–39
- 40–49
- 50–59
- >60

1. На графике за 2021 год также указаны пять сотрудников, пол и возраст которых были помечены как «незаявленные».
2. Для пяти сотрудников пол указан как «незаявленный». Они не отмечены на графике.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

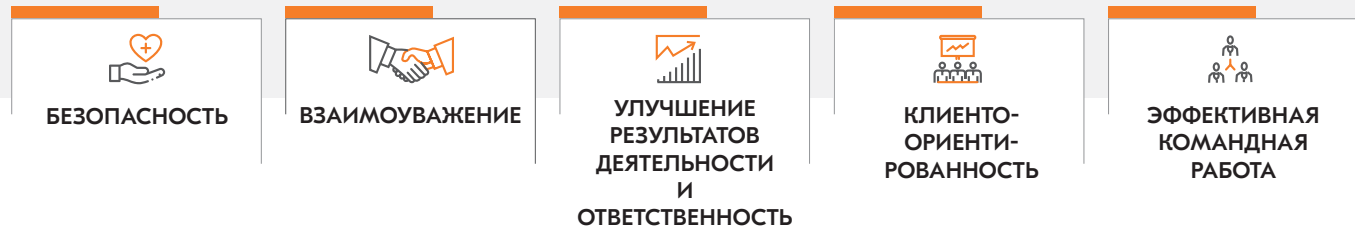
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Мы стремимся к тому, чтобы процесс подбора персонала в нашей компании гарантировал равные возможности для всех и исключал любые формы дискриминации. ЕВРАЗ соблюдает законодательство стран, в которых ведет свою деятельность, включая соответствующие

нормативные акты, регулирующие охрану труда, уровень минимальной заработной платы и отпуск по уходу за ребенком, коллективные договоры, медицинское страхование, пенсионное обеспечение и защиту персональных данных.

Мы также стремимся выявлять и снижать любые возможные риски, связанные с правами человека, подбором кадров и условиями труда.

ЕВРАЗ придерживается следующих принципов подбора персонала:



Мы стараемся нанимать большинство сотрудников на основании бессрочных трудовых договоров. Однако в компании также работают подрядчики, в том числе студенты университетов, стажеры и т. д. Мы обеспечиваем одинаковое вознаграждение, как постоянным, так и временным, за исключением студентов университетов, проходящих производственную практику, и некоторых других категорий сотрудников. При подборе кадров на штатные должности мы отдаем предпочтение сотрудникам с необходимой квалификацией и образованием. При подборе кадров на штатные должности мы отдаем предпочтение сотрудникам с необходимой квалификацией и образованием.

Группа постоянно совершенствует процессы подбора персонала. В 2021 году

мы разработали и внедрили Стандарт поиска и подбора персонала для упрощения процесса найма работников. Кроме того, некоторые операции были компьютеризированы для обеспечения электронного документооборота. Например, в 2021 году ЕВРАЗ внедрил личный кабинет соискателя для улучшения взаимодействия между кандидатами и рекрутерами. Этот сервис позволяет соискателям отслеживать этапы процесса подбора персонала, а также изучать информацию о Группе. Соискатели могут сэкономить время и ознакомиться со всеми необходимыми документами до подписания договора.

ЕВРАЗ гордится своей репутацией одного из лучших работодателей в регионах присутствия.

Как социально ответственная компания, стремящаяся привлекать молодые таланты, ЕВРАЗ регулярно организует участие своих сотрудников в различных профессиональных соревнованиях, в том числе в хакатонах.

Мы делаем все возможное для привлечения и удержания талантливых сотрудников. Мы хотим, чтобы они получали удовольствие от процесса работы, и поэтому стараемся создавать условия, отвечающие их потребностям.

ЕВРАЗ также реализует множество программ работы со студентами. В частности, за отчетный период более 2 495 студентов прошли стажировку в ЕВРАЗе, и часть из них работает в Группе в настоящее время.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

GRI 102-36

ЕВРАЗ стремится расширить границы своей ответственности в отношении вознаграждения сотрудников и выйти за пределы требований к минимальной заработной плате. Кроме того, для нас очень важно гарантировать четкую и прозрачную систему оплаты труда, достойно вознаграждающую сотрудников за их вклад в нашу деятельность.

В 2021 году ЕВРАЗ продолжил внедрение целевой системы оплаты труда по всем подразделениям Группы, чтобы обеспечить открытость и прозрачность вознаграждений сотрудникам. В проект вошло большинство предприятий, за исключением угольных активов (ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК и др.).

Цель проекта — внедрить единый свод правил и принципов определения уровня вознаграждения на всех предприятиях Группы, а также установить фиксированную и переменную составляющие оплаты труда таким образом, чтобы ее размер зависел от показателей эффективности. Мы ввели ежегодный пересмотр системы оплаты труда каждого работника — в частности, в рамках целевой системы оплаты труда. В 2021 году мы обновили Положение об оплате труда и премировании персонала, в котором описаны системы оплаты труда с учетом ежегодного пересмотра.

Стандартная заработная плата начального уровня в ЕВРАЗе по сравнению с установленной минимальной заработной платой в регионах присутствия, 2021¹ г.

GRI 202-1



1. При определении локальной минимальной заработной платы в Российской Федерации не учитывались региональные коэффициенты и надбавки.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЕВРАЗ ВОШЕЛ В РЕЙТИНГ FORBES

Журнал Forbes совместно с аудиторской компанией KPMG подготовили рейтинг лучших работодателей России. По его итогам ЕВРАЗ вошел в число «золотых» работодателей благодаря своей политике в области защиты окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

В 2021 году Forbes учитывал инициативы компаний в области экологического, социального и корпоративного управления при составлении рейтинга, при этом в центре внимания оказались показатели работодателей в социальной и экологической сферах. В рейтинг вошли 104 компании, разделенные на четыре группы в зависимости от набранных ими баллов. 11 компаний получили платиновый статус, 53 — золотой, 35 — серебряный, и четыре — бронзовый.

ЕВРАЗ вносит большой вклад в развитие регионов присутствия и реализует масштабные экологические программы. Группа также уделяет особое внимание обучению и развитию персонала и постоянно внедряет новейшие технологии и решения, созданные на основе НИОКР, в свои бизнес-процессы.

ПРИМЕР

ЕВРАЗ ВХОДИТ В СПИСОК ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВЕРСИИ ПОРТАЛА HEADHUNTER

HeadHunter публикует один из самых авторитетных независимых рейтингов работодателей в России. По рейтингу портала HeadHunter 2021 ЕВРАЗ вошел в ТОП-50 лучших работодателей России с численностью персонала 5 000 и более человек.

При составлении рейтинга HeadHunter учитываются следующие критерии:

- Привлекательность компании для соискателей.
- Уровень удовлетворенности сотрудников.
- Эффективность работы отдела кадров (оценивается экспертами портала).
- Согласно опросу кандидатов, ЕВРАЗ занял 7-е место в отрасли.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЗАПУСК ПРОГРАММЫ «ЗДОРОВЬЕ» С «АЛЬФА-СТРАХОВАНИЕМ»

В апреле 2021 года ЕВРАЗ совместно с компанией «АльфаСтрахование» запустил программу «Здоровье» в дивизионе «Урал». Программа направлена на защиту здоровья наших работников путем планомерного выявления, профилактики и лечения заболеваний. В рамках программы проводится диагностика, специальное лечение.

В 2021 году при поддержке страховой компании плановый медицинский осмотр прошли 5 952 человека, после чего были сформированы группы риска. Результаты показали, что основными рисками для сотрудников являются плохое питание и курение. Более глубокое обследование прошли 237 сотрудников.

ЕВРАЗ намерен продолжать и развивать программу, заботиться о состоянии здоровья сотрудников и принимать меры по его улучшению.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА

Для оценки производительности труда наших сотрудников мы используем ключевые показатели эффективности (КПЭ). Они также включены в систему мотивации персонала. Эта система постоянно совершенствуется. КПЭ входят в оценочные ведомости менеджеров разного уровня, включая линейных руководителей. Все КПЭ отвечают требованиям передовых

отраслевых практик и контролируются генеральным директором ЕВРАЗа.

Кроме того, в 2021 году мы обновили систему оценки персонала, чтобы иметь возможность оценивать работу каждого сотрудника индивидуально, а не рассматривать достижения конкретной должности или рабочей группы.

УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-2

Ключевым элементом устойчивого роста ЕВРАЗа является удержание и развитие персонала. Мы поддерживаем наших сотрудников, предоставляя им различные социальные льготы.

Наш нефинансовый компенсационный пакет включает в себя:

- добровольное медицинское страхование
- дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе
- негосударственную пенсионную программу
- программу по сокращению выплат по ипотеке
- путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей
- частичную компенсацию расходов на питание в заводских столовых.

Этот пакет превышает минимальные требования законодательства и предоставляется в дополнение к заработной плате сотрудников.

ЕВРАЗ оказывает социальную помощь различным категориям сотрудников (молодым специалистам, женщинам, пенсионерам и т. д.). Например, в 2018 году мы создали организацию «Ветераны ЕВРАЗа — СИБИРЬ», целью которой является вовлечение наших пенсионеров

в общественно полезную, образовательную, досуговую и другую деятельность и обеспечение их мерами социальной поддержки и защиты.

ЕВРАЗ также заботится о семьях своих сотрудников. У нас есть коллективный договор, в котором установлено право сотрудников на дополнительный отпуск по рождению ребенка, отпуск по случаю свадьбы и отгул на похороны близкого родственника. Кроме того, мы рассматриваем индивидуальные просьбы сотрудников и оказываем материальную помощь в сложных ситуациях и в особых случаях.

В 2019 году были внедрены Программа наставничества и программа кураторов. Они помогают новичкам влиться в коллектив и комфортно познакомиться с рабочими процессами. Мобильное приложение Buddy содержит полезные опции и информацию, которая необходима новому сотруднику: систему управления задачами, требования, правила компании и т. д. Кроме того, приложение помогает новым сотрудникам оставаться на связи со своими наставниками и руководителями. В 2021 году ЕВРАЗ возобновил учебные курсы для новичков после перерыва, связанного с COVID-19. Процедуры адаптации помогают новым сотрудникам познакомиться с компанией и почувствовать себя членом команды.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404–2

Поскольку профессиональное развитие является приоритетом в кадровой политике ЕВРАЗа, мы очень серьезно относимся к процессам обучения и развития сотрудников. В компании действует многоуровневая система обучения и развития персонала, направленная на повышение профессионального мастерства наших сотрудников и их личностное развитие, а также на расширение сотрудничества с университетами и другими образовательными учреждениями. Кроме того, мы стремимся обеспечить наших сотрудников, в том числе новичков и молодых специалистов, качественными образовательными инструментами.

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника, 2019—2021 гг.



В 2021 году мы продолжили реализацию корпоративных программ ТОП-300 и ТОП-1000, направленных на развитие управленческих навыков сотрудников. В отчетном периоде программа ТОП-1000 была внедрена во всю Группу в рамках расширения уже существующих программ в дивизионах «Сибирь» и «Урал». ТОП-3000, управленческая программа для мастеров, была запущена в 2021 году в дивизионах «Сибирь» и «Урал». Эта программа является продолжением ТОП-300 и ТОП-1000, выпускники которых выступают спикерами и наставниками участников. Она рассчитана на сотрудников на более низких должностях, которые учатся под руководством наставников, прошедших внутреннюю подготовку по программам ТОП-300 и ТОП-1000.

В отчетном периоде программа «Новые лидеры ЕВРАЗа» по цифровой трансформацией была завершена и в октябре 2021

ПРИМЕР

ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫМ ОБУЧЕНИЕМ

Группа использует онлайн-платформу ЕВРАЗ Навигатор — нашу собственную площадку, на которой выкладываются различные онлайн курсы. С помощью платформы можно сделать планы развития сотрудников более персонализированными, а также облегчить прохождение курсов переподготовки. Каждый сотрудник может получить доступ к системе в любое время через интернет.

ЕВРАЗ Навигатор содержит все необходимое для обучения и развития: электронные курсы и электронную библиотеку, каталог мероприятий по развитию, словарь терминов компании, и другое. Кроме того, система облегчает проверку тестов и домашних заданий, сбор статистики и подготовку отчетов.

была запущена новая программа, посвященная устойчивому развитию и, в частности, практикам ESG. Проектные группы занимаются непрерывным поиском новых решений и практик, которые вносят вклад в стратегию устойчивого развития ЕВРАЗа.

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника с разбивкой по полу, 2019—2021 гг.

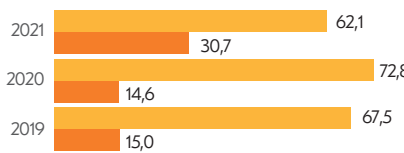
GRI 404-1



Профессиональное развитие является нашей приоритетной задачей. Мы стремимся предоставить нашим сотрудникам полезные инструменты для образования и развития.

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника, по категориям сотрудников, 2019—2021 гг.¹

GRI 404-1



- Сотрудники
- Высшее руководство

1. Данные за 2020 год по учебным часам высшего руководства были скорректированы, так как ранее в Центре сервисных решений в числе высшего руководства учитывались все типы руководителей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ GRI 407-1

В ЕВРАЗЕ мы стремимся обеспечить конкурентоспособное вознаграждение, комфортные условия труда и возможности для карьерного роста. Мы инвестируем в личное и профессиональное развитие сотрудников, постоянно развивая нашу систему мотивации и стремясь учитывать индивидуальные потребности каждого сотрудника.

Работа с профсоюзами

GRI 102–41, SASB EM-MM-310a.1

Наши отношения с профсоюзами строятся в рамках трехуровневой системы: федеральный, региональный уровни и уровень предприятий. Головной офис отвечает за федеральный и региональный уровни и оказывает методологическую поддержку на уровне предприятий.

Мы не препятствуем нашим сотрудникам вступать в организации, которые поддерживают их интересы и права. ЕВРАЗ стремится заключать долгосрочные коллективные договоры с профсоюзами.

За отчетный период профсоюзными соглашениями было охвачено 87% сотрудников. Все сотрудники, состоящие в профсоюзах, получали соответствующие преимущества.

Внедрение системы целевой оплаты труда, потребовавшее значительных изменений, было достигнуто путем переговоров с профсоюзами. Эти изменения в коллективных договорах соответствуют законам и принципам социального партнерства, поэтому на действующих объектах Группы в России в 2021 году у нас отсутствуют конфликты или трудовые споры с коллективом.

Вовлеченность сотрудников

Мы считаем, что для роста и прогресса компании важно уделять внимание предложениям сотрудников и всегда выслушивать их. Именно поэтому мы всегда поощряем сотрудников вносить свои идеи и участвовать в общих процессах развития Группы. Для этого ЕВРАЗ

создал проект «Фабрика идей 2,0» — онлайн-площадку, где сотрудники могут сообщать о любых рабочих проблемах и предлагать свои идеи по улучшению производственных процессов. Экспериментальный запуск площадки был проведен в 2020 году, затем она была внедрена на всех предприятиях Группы. В 2021 году было представлено 100 027 идей, из которых 56 611 одобрены экспертами и 40 252 реализованы уже в отчетном периоде.

Группа проводит опросы вовлеченности сотрудников раз в два года, чтобы определить ключевые направления по работе с вовлеченностью сотрудников и их эмоциональным благополучием. В 2021 году в опросе вовлеченности сотрудников «Мы вместе» приняли участие 45 165 человек. Уровень вовлеченности сотрудников был немного ниже по сравнению с 2019 годом (на 2%) и составил 57%. После этого в декабре 2021 года были организованы фокус-группы по результатам опроса для обсуждения основных выявленных проблем и составления плана развития на 2022–2023 годы. Сотрудники

поделились своим мнением о сильных сторонах компании и внесли предложения по ее дальнейшему развитию.

Исследование показало, что сотрудники удовлетворены улучшением подхода компании к взаимодействию и сбору отзывов, ремонтами помещений, а также дополнительными мерами, принятыми для обеспечения безопасных условий труда. Более того, сотрудники отмечали улучшения во взаимодействии со своими руководителями, которые стали более открыты для обсуждения важных вопросов с подчиненными и чаще давали качественную обратную связь. Работники также доверяют профессионализму своих коллег и чувствуют сильную сплоченность коллектива. Исследование также показало, что нужно принять меры по снижению беспокойства сотрудников на работе и устранению ощущения тревоги, вызываемого быстрым развитием компании и тем, что они должны к нему приспособиться. Для этих целей ЕВРАЗ планирует реализовать проект под названием «Доверие без страха», работает над выявлением причин страхов и разрабатывает методы борьбы с ними. Опрос фокус-групп показал, что сотрудники хотят лучше понимать, как работает целевая система оплаты труда и хотели бы, чтобы она была прозрачнее и понятнее. ЕВРАЗ продолжит информирование сотрудников с целью разъяснения особенностей новой системы.

Горячая линия

ЕВРАЗ серьезно относится ко всем нарушениям, которые происходят на его предприятиях, поэтому у нас существует полностью анонимная горячая линия, которая работает круглосуточно. Сотрудники Группы, бывшие сотрудники, клиенты и другие заинтересованные лица могут обращаться на горячую линию, чтобы получить ответ на вопросы, внести предложение или сообщить о предполагаемом нарушении — коррупции, взяточничестве,

нарушении прав человека, выявленном случае алкогольного или наркотического опьянения и так далее.

Все запросы обрабатываются с помощью ИТ-системы и отправляются для изучения в соответствующие отделы (ОТ, ПБ и ООС, отдел кадров, отдел безопасности и т. д.). В сложных и деликатных случаях запросы дополнительно рассматриваются отделом внутреннего аудита, а также членами Комитета по горячей линии,

в который входят вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту, директор по внутренним и внешним коммуникациям.

В 2021 году мы получили 1 196 обращений по горячей линии. Большинство из них были связаны с трудовыми отношениями, в том числе с их качеством (879), и охраной труда и промышленной безопасностью (165).

ПРИМЕР

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ МЕДИАСИСТЕМЫ ЕВРАЗА

В настоящее время все больше и больше людей предпочитают получать информацию с помощью гаджетов. Технологический прогресс побуждает компанию внедрять новые цифровые каналы связи и конвертировать существующие в электронный формат. В 2021 году ЕВРАЗ провел большую работу по развитию собственной экосистемы цифровых медиа:

- Компания активно разрабатывала корпоративное приложение ЕВРАЗ для взаимодействия с сотрудниками. Были добавлены новые функции: раздел комментариев к новостям Группы и опция предложения идей по совершенствованию существующих рабочих процессов.
- Более того, новости стали публиковаться ежедневно, а не еженедельно, и сотрудники теперь имеют доступ к ним в любое время и в любом месте.
- ЕВРАЗ запустил корпоративный Telegram-канал, где регулярно публикует новости о новых продуктах, отчеты, а также последние отраслевые и корпоративные новости, в том числе по устойчивому развитию.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Показатель частоты травм
с временной потерей
трудоспособности в отчетном году
в масштабе Группы составил¹

1,21_x
на 1 миллион отработанных часов

172
случая профессиональных
заболеваний

Происшествия
со смертельным исходом
в 2021 году²

8

100%
сотрудников прошли обучение
в рамках проекта «Управление
рисками»³

Ключевые события 2021

- Успешная реализация и аудит проекта «Управление рисками»
- Дальнейшая разработка мобильного приложения «Охота на риски»
- Начало трансформации процессов ОТ, ПБ и ООС

1. Значения показателя пересчитаны с учетом данных, предоставленных подрядчиками и отличаются от представленных в Годовом отчете за 2020 год и Отчете об устойчивом развитии за 2020 год. Данные представлены без учета случаев со смертельным исходом.
2. Шесть случаев произошли с сотрудниками и два — с рабочими подрядчиков.
3. Руководители и производственный персонал на предприятиях.

Существенные темы



Охрана труда
и промышленная
безопасность

Глобальные цели в области устойчивого развития



НАШ ПОДХОД

GRI 103-2

Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности, сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков, а также охрана окружающей среды являются абсолютными приоритетами ЕВРАЗа. Компания постоянно совершенствует свою систему управления ОТ, ПБ и ООС, регулярно пересматривает и обновляет существующие механизмы и разрабатывает новые инновационные решения для обеспечения безопасной рабочей среды. Для дальнейшего внедрения инновационных идей и решений, направленных на развитие системы управления ОТ, ПБ и ООС, ЕВРАЗ регулярно отслеживает лучшие мировые практики и актуальные тенденции, что помогает постоянно выявлять новые пути развития и совершенствования в компании.

Большинство предприятий Группы сертифицированы на соответствие требованиям OHSAS 18001/ISO 45001

«Управление охраной труда и промышленной безопасностью» и ISO 14001 «Система экологического менеджмента». В настоящее время компания осуществляет согласование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на соответствующих объектах для их сертификации по стандарту ISO 45001:2018 по мере истечения срока действия OHSAS 18001.

GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-8

ЕВРАЗ признает, что вовлечение руководителей высшего звена в процесс управления ОТ, ПБ и ООС является ключевым элементом в плане повышения эффективности и улучшения функциональности его систем управления ОТ, ПБ и ООС. Вопросы ОТ, ПБ и ООС рассматриваются на всех уровнях, включая непосредственное и высшее руководство. В 2021 году ЕВРАЗ создал два руководящих органа в рамках

своей организационной структуры для укрепления систем управления ОТ, ПБ и ООС и развития культуры безопасности.

В декабре 2021 года Совет директоров создал специализированный Комитет по устойчивому развитию. Он играет ключевую роль в управлении вопросами ОТ, ПБ и ООС на уровне Совета директоров и отвечает за определение стратегии компании в этой области.

В августе 2021 года в ЕВРАЗе был создан Комитет по управлению устойчивым развитием на уровне исполнительного органа. Комитет возглавляет вице-президент по корпоративной стратегии и управлению эффективностью Группы, а Президент и руководители бизнес-подразделений регулярно участвуют в его заседаниях. Задачами комитета являются повышение культуры безопасности путем постановки и пересмотра соответствующих целей и утверждения ежегодных КПЭ для непосредственных руководителей. На уровне предприятий Группы вопросами ОТ, ПБ и ООС занимаются местные отделы ОТ, ПБ и ООС.

Структуру управления ОТ, ПБ и ООС см. в разделе «Подход к управлению устойчивым развитием» на странице 18.

ЕВРАЗ активно взаимодействует с отраслевыми ассоциациями по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, такими как Комитет по безопасности и охране труда Всемирной ассоциации стали, а также комитеты по ОТ, ПБ и ООС российского некоммерческого партнерства «Русская сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей. Мы оцениваем и формулируем предложения по различным законодательным инициативам и работаем над выработкой общей позиции среди членов ассоциаций.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ПОДХОД GRI 103-2, 403-1, 403-3

Будучи одним из крупнейших в мире металлургических и горнодобывающих холдингов, ЕВРАЗ осознает характер и масштаб воздействия своей деятельности и считает своим долгом создавать и поддерживать безопасные условия труда для сотрудников, подрядчиков и партнеров. Компания применяет упреждающий и структурированный подход в управлении вопросами охраны труда и промышленной безопасности, уделяя особое внимание постоянному совершенствованию внутренних процессов, внедрению лучших международных практик и прививанию каждому работнику понятий о безопасных методах работы и культуре безопасности в целом.

ЕВРАЗ демонстрирует стойкую приверженность соблюдению всех правовых требований в своих регионах деятельности, а также внутренних корпоративных правил, норм и стандартов в области охраны здоровья и безопасности, которые часто являются даже более строгими, чем правила, предписанные законодательством.

В компании действует система управления ОТ, ПБ и ООС для управления рисками в области охраны труда и промышленной безопасности, связанными с ее операционной деятельностью. Система управления ОТ, ПБ и ООС представляет собой комплекс взаимосвязанных действий, направленных на выявление потенциальных опасностей, которые могут возникнуть в ходе производственной деятельности, и разработку соответствующих мер по смягчению последствий. Эта система основана на рискориентированном подходе, позволяющем предотвращать случаи, которые потенциально могут привести к негативным последствиям для наших сотрудников и подрядчиков.

Основополагающим документом системы управления ОТ, ПБ и ООС ЕВРАЗа является Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В политике сформулированы основные принципы Группы, а также обязательства и ожидания сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности.

Компания регулярно обновляет, разрабатывает и внедряет актуальные положения и стандарты в области ОТ, ПБ и ООС, содержащие требования к безопасности и защите сотрудников на рабочем месте. Вся деятельность ЕВРАЗа осуществляется в соответствии со следующими документами, регулирующими вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения предприятий ЕВРАЗа;
- Кардинальные требования безопасности;
- Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа;
- Стандартные правила уведомления о происшествиях.

В 2021 году ряд корпоративных документов по ОТ, ПБ и ООС были пересмотрены и изменены в связи со значительными изменениями в законодательстве по охране труда и промышленной безопасности. Изменения повлияли на правила безопасности при работе на высоте, эксплуатации энергоблоков, погрузочно-разгрузочных работах и в некоторых других областях. Что касается основной внутренней документации, то в Стандартные правила уведомления о происшествиях были внесены некоторые изменения. Также были обновлены Кардинальные требования безопасности и добавлена новая процедура блокировки

и маркировки (ЛОТО), которая запрещает работу без использования аварийной блокировки.

ЕВРАЗ стремится соблюдать требования всех международных стандартов по охране труда и промышленной безопасности. Система управления охраной труда внедрена на всех производственных объектах Группы.

ЕВРАЗ стремится к тому, чтобы все предприятия Группы были сертифицированы в соответствии с требованиями актуального международного стандарта международным стандартом ISO 45001:2018.

В течение отчетного периода инспекционный контроль состоялся в дивизионе «Сибирь», прошедший в 2020 году первичную сертификацию на соответствие стандарту ISO 45001. Результаты проверки показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности ЕВРАЗа ЗСМК, а эффективно интегрированная система менеджмента соответствует требованиям ISO 45001 и способна достичь целей, поставленных в политике компании.

В 2021 году еще один дивизион ЕВРАЗа был сертифицирован по новому стандарту. ЕВРАЗ НТМК прошел сертификацию по стандарту ISO 45001:2018, а также инспекционный контроль. Результаты аудита показали, что ЕВРАЗ НТМК соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, что подтверждается органом по сертификации Bureau Veritas Certification Rus.

ЕВРАЗ планирует сертифицировать по ISO 45001 и другие предприятия Группы. Данная инициатива будет реализована до истечения срока действия сертификата OHSAS 18001:2007. Кроме того, компания продолжает регулярно подтверждать соответствие требованиям стандарта на тех предприятиях, которые уже получили сертификат ISO 45001:2018.



ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2021 ГОДУ

Управление рисками

GRI 403–7

В течение отчетного периода был успешно завершен активный этап проекта по управлению рисками. Цель проекта — изменение отношения сотрудников к собственной безопасности; для этого применяется системный подход. Такой подход помогает правильно идентифицировать риски, минимизировать их и расставить приоритеты при составлении бюджета.

В конце 2021 года проект прошел аудит, который выявил его сильные и слабые стороны. Оценка проекта показала, что большинство руководителей отделов считают проект неотъемлемой частью системы управления ОТ, ПБ и ООС. Мы рады видеть, что наши сотрудники воспринимают инструменты управления рисками в качестве стандартных повседневных операций. Это один из примеров того, как предприятия ЕВРАЗа успешно реализуют мероприятия по динамической оценке рисков.

За отчетный период ЕВРАЗ обучил более 23 000 сотрудников в рамках проекта «Управление рисками». Кроме того, сотрудники подрядных организаций компании начали обучение управлению рисками с помощью специально разработанных внутренних программ.

В следующем году также планируется реализовать несколько процессов по работе с подрядчиками. Они будут полностью интегрированы в корпоративную систему управления ОТ, ПБ и ООС в рамках реализуемого проекта.

Мобильное приложение «Охота на риски»

GRI 403–2

В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжал активно внедрять инновационное мобильное приложение «Охота на риски» по охране труда, разработанное в рамках проекта «Управление рисками». Приложение помогает выявлять и устранять риски на рабочих местах, а также повышать уровень культуры безопасности персонала. У приложения есть две версии: стандартная — позволяющая записывать в систему риски, выявленные экспертами, и мобильная — предоставляющая сотрудникам возможность сообщать о рисках в любое время со своего смартфона. Все волонтеры, вступившие в ряды «охотников», получают доступ к системе наград и могут обменивать полученные очки на ценные призы. В 2021 году компания также запустила приложение «Охота на риски» для сотрудников подрядных организаций, стремясь повысить их интерес к безопасности на рабочих местах. Однако сотрудники подрядных организаций не могут использовать

систему мотивации, поскольку вопросами их вознаграждения занимаются их непосредственные руководители.

Приложение «Охота на риски» было запущено в 2020 году, и к концу отчетного периода общее число пользователей достигло 1 280. В 2021 году компания провела специализированное обучение, которое позволило ее сотрудникам овладеть простыми навыками работы с приложением. В результате активной реализации этой программы в 2021 году было выявлено более 70 000 потенциальных опасностей. Этот показатель почти в два раза превысил ожидаемый результат, что говорит о невероятном успехе внедрения приложения.

Трансформация процессов ОТ, ПБ и ООС

В 2021 году ЕВРАЗ пересмотрел ряд бизнес-процессов, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью, с последующей разработкой рекомендаций по их автоматизации и централизованному администрированию. Этот процесс полностью согласуется с инициативой по преодолению бюрократизма, проведенной ранее в компании. Анализ существующих процессов также выявил необходимость пересмотра операционной модели управления безопасностью, что запланировано на 2022 год.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ GRI 403-5

ЕВРАЗ неизменно придерживается цели развития и поддержания эффективной культуры безопасности. Наши сотрудники могут открыто обсуждать все вопросы, связанные с безопасностью, они также имеют право приостановить любую операцию, представляющую потенциальный риск для здоровья и безопасности труда. Мы стараемся обеспечить максимальный уровень вовлеченности сотрудников. Для этого мы внедряем инициативы в области охраны труда, например проект «Управление рисками» и инновационное приложение для выявления рисков. Эти инициативы направлены на то, чтобы стимулировать сотрудников проявлять все больший интерес к своей собственной безопасности.

В отчетном периоде в дивизионе «Урал» проводилась первичная диагностика и самодиагностика текущего состояния культуры безопасности. По результатам диагностики независимой экспертной организацией уровень культуры безопасности определен как переходный от реактивного (первого) уровня к зависимому (второму) по шкале Брэдли. Эксперты, проводившие диагностику, дали рекомендации по достижению стабильного зависимого (второго) уровня культуры безопасности. Мы понимаем, что слишком быстрые изменения могут иметь негативный эффект, поэтому уделяем внимание консолидации и поддержанию достигнутых результатов.

В дивизионе «Сибирь» в 2021 году также была проведена самодиагностика культуры безопасности. Было опрошено около 12 000 сотрудников различных цехов. Анализ ответов на открытые и закрытые вопросы показал, что культура безопасности в дивизионе «Сибирь» находится на стабильном зависимом (втором) уровне по шкале Брэдли. Более того, около 90% опрошенных сотрудников выразили удовлетворенность сложившейся ситуацией в области безопасности. Напротив, особую обеспокоенность вопросами безопасности выразили руководители высшего звена. Самодиагностика не только показала существующую ситуацию в дивизионе, но и выявила ключевые проблемные области по мнению сотрудников, задав вектор для их развития.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-9

При осуществлении своей деятельности ЕВРАЗ придерживается приоритета защиты жизни и здоровья работников от вредных и опасных факторов. Несмотря на огромные усилия, приложенные для достижения этой цели, в реальном мире достичь абсолютной безопасности невозможно, поэтому в процессе работы сотрудники и подрядчики ЕВРАЗа остаются подверженными разнообразным рискам.

В 2021 году были определены следующие вредные факторы и ситуации, представляющие наибольшую опасность:

- движущееся, вращающееся оборудование, механизмы и летающие объекты;
- удар предметом;
- падающие или разрушающиеся предметы, материалы и т. д.;
- воздействие огня, пламени или дыма;

- дорожно-транспортные происшествия;
- падение с высоты;
- поражение электрическим током;
- воздействие экстремальных температур и других природных факторов.

Для снижения потенциальной опасности от вредных и опасных факторов производственной среды ЕВРАЗ провел анализ всех производственных процессов. Это позволило выявить все основные сферы риска, в отношении которых необходимо разработать и реализовать технические и организационные меры по снижению вредного воздействия на сотрудников. Для всех сотрудников Группы было и остается обязательным наличие всех необходимых средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые могут снизить воздействие потенциально вредных факторов.

Компания активно вовлекает своих сотрудников в процесс выявления и анализа рисков. Данная инициатива положительно влияет на повышение культуры безопасности, так как помогает людям осознать, что их безопасность зависит прежде всего от них самих, а ведь каждый сотрудник хочет вернуться домой живым и невредимым.

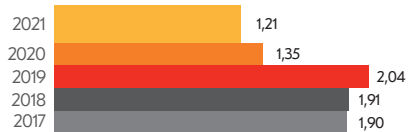
Для оценки эффективности применяемых мер защиты от опасных факторов ЕВРАЗ ежегодно отслеживает основные показатели безопасности, в том числе частоту травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) и количество случаев с летальным исходом. Мониторинг этих показателей не только помогает оценить существующие меры защиты, но и способствует определению областей для развития на следующий период.

LTIFR

GRI 403-9

ЕВРАЗ ежегодно проводит оценку условий труда на своих объектах. Ведущим показателем, отражающим эффективность системы управления ОТ, ПБ и ООС, является коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). Начиная с 2021 года компания отслеживает этот показатель и у своих подрядчиков.

Частота травм с временной потерей трудоспособности¹

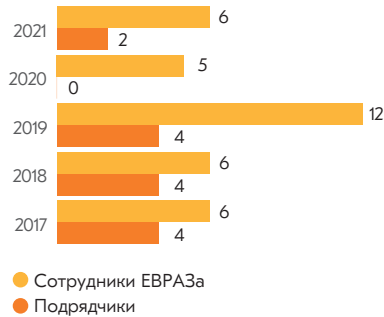


Летальные исходы

GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1

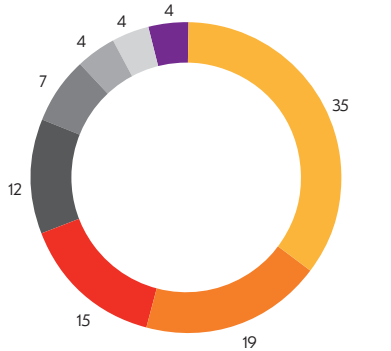
ЕВРАЗ прилагает все усилия, чтобы избежать случаев с летальным исходом, однако мы с сожалением вынуждены сообщить о восьми летальных исходах в 2021 году, включая два случая среди работников наших подрядчиков.

Случаи смерти сотрудников, связанные с условиями труда



Все несчастные случаи подлежат обязательному расследованию. Оперативное выявление критических факторов и предпосылок происшествий помогает выявить системные недостатки и разработать необходимые меры для более точной минимизации опасных факторов. Комитет по устойчивому развитию отвечает за реализацию таких инициатив как в масштабах всей Группы, так и в отдельных дивизионах. Проводится регулярная проверка и оценка эффективности всех инициатив, реализуемых Комитетом по управлению устойчивым развитием.

Основные виды производственных травм и несчастных случаев с летальным исходом (включая случаи с работниками подрядчиков), %



- Движущееся, вращающееся оборудование, механизм и летающие объекты
- Удар предметом
- Падение предмета
- Падение с высоты
- Транспортные происшествия
- Воздействие огня или дыма
- Поражение током или дуговой вспышкой
- Воздействие экстремальной температуры



1. В данные за 2021 год дополнительно включены сведения о подрядчиках, поэтому показатели 2021 года отличаются от показателей предыдущего года, представленных в Ежегодном отчете за 2020 год и Отчете об устойчивом развитии за 2020 год. С 2021 года значение показателя отслеживается с учетом данных о подрядчиках. Данные представлены без учета смертельных случаев.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

GRI 403-6, GRI 403-10

Для сохранения здоровья сотрудников ЕВРАЗ стремится создавать комфортные условия труда. Так, для предотвращения профессиональных заболеваний компания проводит все виды медицинских осмотров: обязательные предварительные осмотры (при трудоустройстве) и периодические плановые осмотры (для сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда). ЕВРАЗ также обеспечивает сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты, которые помогают предотвратить превышение допустимых пороговых значений вредных факторов на рабочем месте.

В течение 2021 года на объектах ЕВРАЗа было зарегистрировано 172 случая профессиональных заболеваний, что на 1,7% ниже, чем в 2020 году, когда было

зарегистрировано 175 случаев. В отчетном периоде структура зарегистрированных профессиональных заболеваний не изменилась. Наиболее распространенными видами профессиональных заболеваний на 2021 год являются:

- болезни органов слуха (49%);
- болезни опорно-двигательного аппарата (39%);
- заболевания органов дыхания (12%)

В компании действуют программы профилактики профессиональных заболеваний, минимизирующие риски для здоровья сотрудников. Большинство программ направлены на профилактику заболеваний органов слуха и опорно-двигательного аппарата, поскольку именно эти заболевания, вызванные тяжелыми условиями труда, возникают у сотрудников чаще всего.

В соответствии с российским законодательством и передовыми мировыми практиками ЕВРАЗ организовал страхование от производственных травм и профессиональных заболеваний для всех своих сотрудников. В случае обнаружения любого заболевания, возникшего в результате воздействия вредных или опасных факторов рабочей среды, ЕВРАЗ покрывает все расходы на лечение такого заболевания, а сотрудник получает компенсацию за временную нетрудоспособность. Кроме того, компания оказывает дополнительную материальную помощь своим сотрудникам в зависимости от их личных обстоятельств и состояния здоровья.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

В своей деятельности ЕВРАЗ использует множество транспортных средств. Они используются не только в процессе оперативной деятельности компании, но и для транспортировки сотрудников. В этой связи ЕВРАЗ уделяет большое внимание транспортной безопасности. Мы постоянно проводим модернизацию и замену транспортных средств, и все наши сотрудники соблюдают действующие правила безопасности на транспорте.

В 2021 году ЕВРАЗ провел модернизацию железнодорожного транспорта: капитальному ремонту подверглись более 10 километров железнодорожных путей, а также стрелочные переводы и подвижной состав. Кроме того, был завершен заключительный этап строительства автоматической системы оповещения персонала, эксплуатирующего железнодорожные пути, о приближении поезда. Компания также обновила парк тепловозов — отремонтировала существующие и приобрела новые тепловозы и тяговые агрегаты.

Помимо модернизации железнодорожного транспорта, в 2021 году был реализован ряд инициатив, направленных на повышение

безопасности автомобильного транспорта. В дивизионе «Сибирь» приобретен симулятор лобового столкновения, предназначенный для тренировок всех водителей. В ЕВРАЗ КГОК, в пункте технического осмотра, был установлен новый тормозной стенд для проверки тормозных систем автомобилей. Для повышения безопасности на транспорте с водителями были проведены специальные занятия в рамках программы «Безопасность дорожного движения», а также организована встреча с инспекторами дорожной полиции, которые провели семинар об изменениях в правилах дорожного движения.

В 2021 году в ЕВРАЗе был проведен ряд плановых капитальных ремонтов транспорта, закуплены новые комфортабельные автобусы и автомобили, а несколько автомобилей были оснащены тахографами.

Работа с подрядчиками

Подрядчики играют важную роль в повседневной деятельности ЕВРАЗа, поэтому навыки и компетенции их работников

имеют ключевое значение для обеспечения общей безопасности. В компании разработано руководство по управлению подрядными организациями, в котором изложены требования к их работе.

С каждым годом ЕВРАЗ стремится расширять участие своих подрядчиков в вопросах, связанных с ОТ, ПБ и ООС. В отчетном периоде компания приступила к дополнительному обучению своих подрядчиков работе с инструментами проекта по управлению рисками. Обучение планируется продолжить и расширить в 2022 году. Кроме того, подрядчикам был предоставлен доступ к приложению «Охота на риски» в демонстрационном режиме. Приложение позволяет подрядчикам самостоятельно фиксировать риски, выявленные в ходе работы, и тем самым повышает их личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

Еще одним нововведением в отчетном периоде стало то, что компания впервые включила своих подрядчиков в коэффициент LTIFR.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И РЕАГИРОВАНИЕ НА НИХ

Все объекты ЕВРАЗа оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации. Компания соблюдает все требования национального законодательства и следит за тем, чтобы на всех объектах были утверждены планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий и действовали современные системы оповещения, которые при необходимости посылают сигнал тревоги всему

объекту и передают аварийный сигнал в районное бюро чрезвычайных ситуаций для предупреждения жителей и властей наряду со специализированными спасательными службами.

ЕВРАЗ регулярно проводит тренинги и учения по действиям в чрезвычайных ситуациях в соответствии с разработанными планами ликвидации аварий. Компания заинтересована в том,

чтобы ее сотрудники всегда были надлежащим образом подготовлены к любым аварийным ситуациям.

В 2021 году компания уделяла особое внимание безопасности горных работ, в том числе подземных, поэтому ежеквартально составлялся рейтинг шахт по степени их готовности к реагированию в случае возникновения аварийной ситуации.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021 ГОД

2,9%

Снижение выбросов
загрязняющих
веществ в атмосферу
при производстве стали

105%

Коэффициент переработки
отходов (за исключением
отходов горнодобывающей
промышленности) и побочной
продукции

Ключевые события 2021 года

- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды была расширена в соответствии с Экологической Стратегией.
- Обновлено положение о выполнении требований Регламента по регистрации, оценке, авторизации и ограничению использования химических веществ (REACH).
- Разработана дорожная карта по сохранению биоразнообразия.
- На шахте «Алардинская» проведена модернизация водоочистных сооружений.
- На промывочной установке «Распадская» запущена экспериментальная программа пылеподавления в угольных хранилищах.

Существенные темы



Экологический
менеджмент



Сохранение
биоразнообразия



Охрана
водных ресурсов



Обращение
с отходами



Охрана
атмосферного
воздуха

Цели в области устойчивого развития (Глобальные цели)



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 103-2

Одной из стратегических целей Группы является обеспечение устойчивости операционной деятельности. Наша экологическая работа включает среди прочего сохранение биоразнообразия в регионах присутствия, оптимизацию водопользования, снижение рисков, связанных с отходами, и сокращение выбросов в атмосферу. Все эти направления регулируются Бизнес-стратегией ЕВРАЗа и Политикой ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (см. раздел «Управление охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды», стр. 70). В 2021 году мы пересмотрели текущую Политику по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды и расширили круг обязательств, приведя его в соответствие с нашей Экологической стратегией до 2030 года. В частности, в политику были добавлены следующие важнейшие аспекты: благоприятные условия жизни для будущих поколений; вклад в глобальные усилия по достижению целей Парижского соглашения путем декарбонизации наших выбросов; сведение к минимуму воздействия на окружающую среду за счет энерго- и ресурсоэффективности; увеличение доли рециркуляции и повторного использования отходов и защита

биоразнообразия. На всех наших предприятиях применяется система экологического менеджмента (СЭМ), основанную на модели «планирование — исполнение — проверка — принятие мер». Система экологического менеджмента (СЭМ) — это структура, которая облегчает минимизацию экологических рисков и координацию соблюдения экологических норм Группы.

GRI 307–1

Соблюдение применимых экологических требований является приоритетной задачей ЕВРАЗа. В рамках внутренних аудитов мы проводим оценки рисков и оценки системы управления ОТ, ПБ и ООС. Государственные органы и сторонние компании регулярно проводят аудит наших объектов на предмет соблюдения нами требований в сфере охраны окружающей среды.

В течение отчетного периода не произошло каких-либо существенных экологических происшествий и не предъявлялось претензий в отношении активов Группы. В 2021 году общий размер экологических платежей и штрафов, связанных с нарушением требований, составил 3,1 млн долл США, что ниже показателя 2020 года (5,8 млн долл. США).

Группа стремится обеспечить соблюдение всех соответствующих в сфере охраны окружающей среды требований. В 2021 году мы завершили обновление корпоративных правил, касающихся регистрации, оценки, авторизации и ограничения использования химических веществ (REACH). Таким образом, Группа гарантирует, что продукция предприятий группы, производимая в Европейской экономической зоне или поставляемая туда, строго соответствует нормам REACH.

При разработке новых проектов и операций мы проводим оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС), чтобы узнать возможное косвенное и прямое влияние нашей деятельности на местную окружающую среду и сообщества. Мы также разрабатываем планы по уменьшению этих последствий и управлению ими в сотрудничестве с местными заинтересованными сторонами, включая региональные власти, предприятия и местные сообщества.

Для поддержания высокого уровня компетентности в вопросах экологии среди наших сотрудников мы проводим обучение по обращению с отходами, практикам в сфере ОТ, ПБ и ООС и другим актуальным темам.

В 2021 году ЕВРАЗ инвестировал 71,2 млн долл. США на природоохранные проекты и 30,5 млн долл. США — затраты на процедуры по соблюдению природоохранного законодательства.

Ожидается, что в период с 2021 по 2026 год Группа осуществит ряд инициатив в области охраны окружающей среды. Сметные расходы, связанные с реализацией этих инициатив, на 31 декабря 2021 года составили 197,5 млн долл. США. По состоянию на 31 декабря 2020 года этот показатель составлял 226,2 млн долл. США.

Реализация новых программ является непосредственной причиной сокращения объема обязательств в области охраны окружающей среды.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

ЕВРАЗ разработал экологическую стратегию, основанную на принципах устойчивой деловой практики и охраны окружающей среды, которые интегрированы во все этапы нашей цепочки ценностей.

В 2021 году Группа уточнила свою новую цель на период до 2030 года (2019 год — базовый), охватывающую аспект выбросов в атмосферу. Мы подчеркнули, что показатель выбросов пыли при добыче угля относится только к социально-значимой пыли (пыли от технологических процессов, связанных с хранением и транспортировкой угля от источников, которые находятся в зоне воздействия на населенные пункты).

В 2021 году были достигнуты следующие ключевые показатели:

НАПРАВЛЕНИЕ	ЦЕЛЬ (2019–2030 гг.)	СТАТУС 2021
Охрана водных ресурсов	Нулевые сбросы сточных вод ¹ от сталелитейного производства	63,5 млн м ³
Отходы	переработка 95% общих и металлургических отходов	105% ²
	использование 50% горных отходов	30,9%
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Сокращение общих выбросов в атмосферу при производстве стали на 33%	Сокращение на 2,9% по сравнению с предыдущим годом
	Уменьшение выбросов пыли при транспортировке и хранении угля в 1,5 раза	Увеличение на 10,8% за счет увеличения объемов производства

КАРДИНАЛЬНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ЕВРАЗА



Запрещается отключать природоохранное оборудование без соответствующего разрешения и уведомления.



Запрещается сливать в системы канализаций и на рельеф местности химические продукты: нефтепродукты, кислоты, щелочи, а также жидкие продукты технологии производства, сброс которых запрещен технологическими требованиями предприятия.



Запрещается сжигать отходы производства и потребления без специальных установок, а также размещать отходы за пределами предусмотренных полигонов.

1. Раскрытие информации по сбросу сточных вод на производствах из сегмента «Сталь» осуществляется только в отношении ЕВРАЗ Северная Америка, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. При раскрытии других экологических показателей используется информация также ЕВРАЗ КГОК, Евразруда, ЕВРАЗ Ванадий Тула, EVRAZ Nikom и ЕВРАЗ Каспиан Сталь. Горнодобывающие предприятия не включены в сегмент «Сталь», поскольку они производят сброс карьерных и шахтных вод, которые ЕВРАЗ не может уменьшить из-за их естественного происхождения.

2. Более 100% за счет переработки старых отвалов, принадлежащих предприятиям.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304—1, SASB EM-MM-160a.1

Мы считаем себя ответственными за сохранение биоразнообразия местных видов животных и растений, мест их обитания и произрастания. Наши предприятия расположены за пределами границ объектов Всемирного наследия, особо охраняемых природных территорий или территорий с высокой ценностью биоразнообразия. ЕВРАЗ оценивает риски для биоразнообразия и стремится минимизировать потенциальное воздействие на всех этапах жизненного цикла предприятия, начиная с этапа проектирования.

Сохранение биоразнообразия — один из приоритетов ЕВРАЗа. Признавая, что деградация экосистем и вымирание видов — это глобальная проблема, наша компания стремится применять передовой опыт для оценки своего воздействия на биоразнообразие и реализовывать

планы по его сохранению. Для достижения этой сложной и комплексной цели Компания приступила к реализации поэтапного плана. Группа стремится подходить к сохранению биоразнообразия рационально и предусмотрительно. Мы активно взаимодействуем с местными сообществами по вопросам сохранения биоразнообразия, осуществляем восстановление нарушенных земель и благоустройство территорий в соответствии с требованиями законодательства.

Группа серьезно относится к своим обязательствам по восстановлению земель, нарушенных в ходе добычи полезных ископаемых. Для достижения этой цели мы реализуем природоохранные мероприятия и проекты по рекультивации земель.

Мероприятия и проекты восстановления нарушенных земель в 2021 году

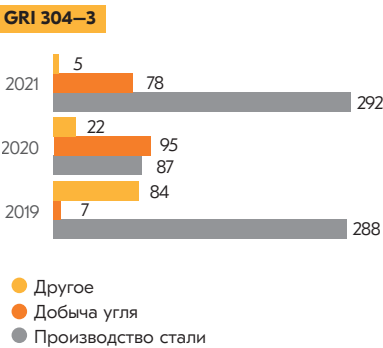
В 2021 году при финансовой поддержке ЕВРАЗа были проведены исследования с целью сохранения популяции лососевых, в частности Сибирского тайменя, в Тугуро-Чумиканском районе Хабаровского края.

Работа проводилась в сотрудничестве с Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии» и ООО «Штурман-2», в ходе которых было выявлено, что основными угрозами для лососевых видов рыб в России являются чрезмерный вылов нелегализованными рыболовецкими судами и браконьерство. Одно из возможных решений — поддержка практик спортивной и любительской рыбной ловли, в которой поток рыбаков регулируется путем предоставления лицензий «Поймать и выпустить» и «Поймать и забрать». За последние 30—40 лет в ряде стран возросла популярность вылова с последующим выпуском рыбы обратно в водоем. Многочисленные научные исследования продемонстрировали пользу этого метода как рыбоохранной меры.

ЕВРАЗ поддержал исследовательский проект «Определение смертности сибирских таймений по причине любительской ловли в бассейне реки Тугур». В частности, были проведены пробные развлекательные поездки для рыболовов-любителей, а также организованы наблюдения за тайменями, на которые были выделены квоты. Это позволило ученым определить, сколько особей из числа выпущенных после вылова выживает и какие факторы влияют на смертность погибающих особей. Мероприятия проекта должны способствовать сохранению уникальных акваторий рек Конин и Тугур, организации научной и культурно-просветительской работы по изучению лососевых и других видов рыб в реках Тугур-Чумиканского района Хабаровского края, разработке и реализации мероприятий по смягчению воздействия деятельности человека на природные экосистемы.

ЕВРАЗ регулярно организует выпуск различных видов рыб в водоемы для целей компенсации потенциального воздействия на водные биоресурсы. Наш подход к сохранению биоразнообразия предполагает приверженность сохранению экосистем и существующего биологического разнообразия. В 2021 году мы выпустили в водоемы 375 000 мальков различных видов рыб. В 2020 году было выпущено 204 000 мальков.

Мальки различных видов, выпущенные в водоемы по инициативе ЕВРАЗа в 2019—2021 гг., тыс.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

В 2021 году Группой был предпринят ряд мер по благоустройству и сохранению биоразнообразия.

Экологи шахты «Распадская» выпустили 78 000 мальков рыб в реки Обь-Иртышского бассейна в Сибири.

Мальки выращивались в специальном резервуаре в Томском научно-производственном рыбоводном хозяйстве. Как только мальки достигают веса в полтора грамма, они выпускаются в реку. Сотрудники ЕВРАЗа ежегодно проводят мероприятия по восстановлению биологических ресурсов водных объектов.

Кроме того, в Тагильский пруд было выпущено более 3 300 молодых особей белого амура, толстолобика и сазана. Это растительноядные виды рыб, которые используются для восстановления водоемов. Они очищают пруд, поедая растительные остатки и вредные микроводоросли, которые негативно влияют на состояние пруда.

Что касается лесопосадки, в 2021 году в рамках экологической программы ЕВРАЗа было высажено 757 000 деревьев; 99% из них были высажены благодаря Качканарскому горно-обогатительному комбинату Группы ЕВРАЗ, который восстановил почти 250 га леса в Свердловской области. В результате было высажено около 750 000 хвойных деревьев.

Лесопосадки были проведены в течение года на территориях, которые были утверждены Министерством природных ресурсов и экологии Свердловской области.

Лесовосстановление осуществляется в рамках проекта по восстановлению территорий, которые были включены в разработку первого этапа Собственно-Качканарского месторождения (СКМ).

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ВОССТАНОВЛЕНИЕ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ И БЛАГОУСТРОЙСТВО

В 2021 году на Абагурском заводе (Новокузнецк), обслуживающем шахты «Шерегешская», «Таштагольская» и «Казская», был завершен проект по рекультивации земель. Компания выделила на его реализацию 61 000 долларов США. Рекультивация началась в 2020 году и включала в себя два этапа: технический и биологический. Участок общей площадью 1,85 га был покрыт плодородной почвой, биоудобрениями, опилками, также высажены семена луговых трав.

Рекультивация позволила вернуть земли в безопасное для окружающей среды и общества состояние, повысила плодородность почвы и сделала эти земли пригодными для дальнейшего использования в хозяйственной деятельности.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303—2, 303—5

Вода является жизненно важным компонентом нашей деятельности. Для рационального и устойчивого использования шахтной и свежей воды мы стремимся применять самые эффективные методы и передовую практику управления водными ресурсами. В рамках своих обязательств в области ОТ, ПБ и ООС предприятия ЕВРАЗа прилагают объединенные усилия для сокращения водопотребления. Цели и задачи, связанные с водными ресурсами, рассматриваются в нашей Политике по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Данная политика предполагает участие Совета директоров, который управляет рисками, связанными с водными ресурсами, наряду

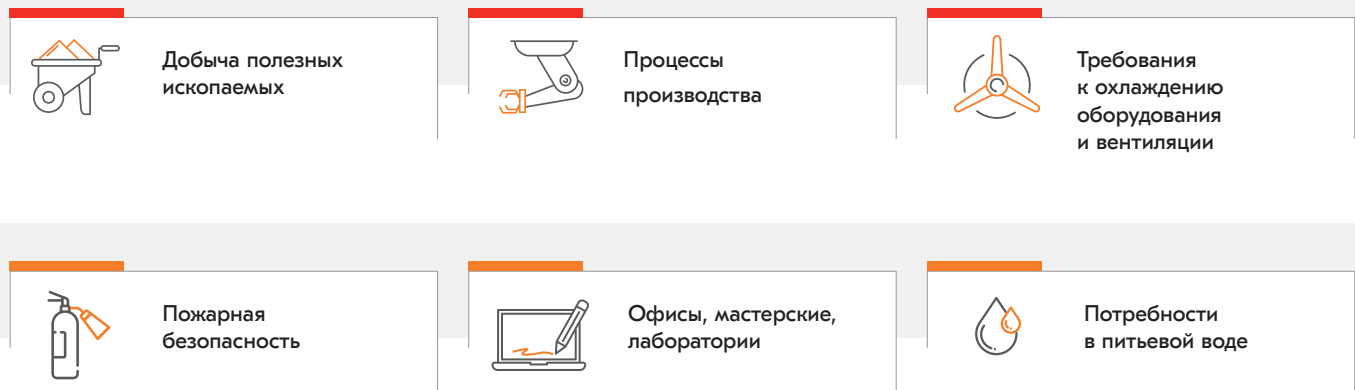
с прочими обязанностями исполнительного руководства. В отношении охраны водных ресурсов важно отметить, что ЕВРАЗ является членом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Мы прилагаем значительные усилия для очистки наших сточных вод, чтобы уменьшить нашу зависимость от свежей воды.

Проведя оценку климатических рисков, мы подтвердили, что водопользование оборотного типа на наших объектах позволит нам управлять такими рисками, как нехватка воды, засухи и возрастающая частота случаев экстремальных погодных явлений.

GRI 303—1

Большая часть деятельности Группы ведется в тех районах, где не ощущается нехватка воды. Наша цель заключается в том, чтобы свести к минимуму любые возможные негативные последствия нашей деятельности для окружающей среды путем снижения водозабора. Вода, которую мы забираем, поступает из поверхностных водоемов, подземных источников и городских водопроводных сетей и используется для различного назначения.

Наши основные операции, связанные с водой:



Большая часть свежей воды, потребляемой в производственных целях, приходится на долю трех крупных предприятий: ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК (включая Евразруду). Поверхностные воды, например из рек, озер и водохранилищ, составляют около 90% потребляемой свежей воды на этих предприятиях. Общий расход свежей воды на производственные нужды составил 196,22 млн м³, что на 6,56 млн м³ меньше, чем в 2020 году.

Забор свежей воды для производственных нужд на предприятиях ЕВРАЗа¹, 2019—2021 гг., млн м³

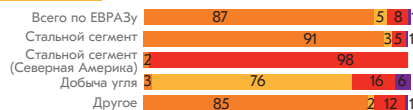
GRI 303—3



Группа строго соблюдает все применимые законы, касающиеся сброса воды. Общий объем сброса воды в 2021 году составил 121,49 млн м³, что на 3,77 млн м³ меньше, чем в 2020 году.

Потребление воды по источникам, всего по ЕВРАЗу и по сегментам², 2021 г., %

GRI 303—3



- Поверхностные водные объекты
- Подземные источники
- Городские сети
- Прочие источники

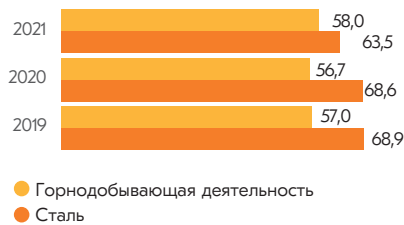
На участках добычи угля и руды мы также в целях безопасности перекачиваем шахтную и карьерную воду. Шахтные воды образуются, в результате вскрытия водоносных горизонтов подземными горными выработками. Поскольку эта вода является природным

явлением, мы не можем точно оценить или полностью регулировать ее объем. Несмотря на использование шахтной воды вместо свежей в производственных целях, для наших шахт требуется меньше воды, чем образуется шахтной воды. В 2021 году мы использовали 20,6 млн м³ (31,9 %) шахтной воды. Оставшийся объем, 43,9 млн м³ (68,1 % от общего объема), был сброшен в водные объекты. Наша экологическая стратегия предусматривает очистку шахтной воды от загрязняющих веществ, образующихся во время добычи.

Мы строго соблюдаем правила по сбросу воды на наших предприятиях. В 2021 году объем сбрасываемой воды сократился на 3,8 млн м³ и составил 121,5 млн м³ по сравнению со 125,3 млн м³ в 2020 году. Ограничение объемов сбрасываемой воды является частью политики по охране окружающей среды ЕВРАЗа, целью которой является снижение водопотребления. Объем сброса шахтных вод контролировать невозможно, как указывалось ранее, в связи с необходимостью откачки подземных вод из шахт для обеспечения безопасности сотрудников. Интенсивность сброса воды на производстве стали составила 4,68 м³ на тонну сырой стали. При планировании наших мер по сокращению сбросов воды мы принимаем во внимание средний отраслевой показатель.

Общий сброс воды³, млн м³

GRI 303—4



Интенсивность сброса воды (сегмент «Сталь», включая Северную Америку), 2019—2021 гг., м³ на тонну сырой стали

GRI 303—4



Интенсивность забора свежей воды, ЕВРАЗ, 2019—2021 гг., м³/тыс. долл. США выручки

SASB EM-MM-140a.1



Интенсивность забора свежей воды, 2019—2021 гг., м³ на тонну сырой стали



В 2021 году мы занимались поиском способов сокращения объемов забора, продолжая при этом продвигаться вперед в реализации других инициатив согласно утвержденному плану. Наша цель — сократить потребление воды, а также повысить эффективность ее использования.

1. Показатель «Данные по общему объему забора свежей воды на производственные нужды» в настоящем отчете отличается от аналогичного показателя в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год по следующей причине: в объем свежей воды для нужд предприятия ошибочно включена оборотная вода, которая используется ЦОФ Кузнецкая для производственных нужд.

2. Данные представлены без учета шахтной и карьерной воды. С целью раскрытия информации о потреблении свежей воды сегмент «Сталь» представлен только ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. В сегмент «Прочее» входят ЕВРАЗ КГОК, Евразруда, ЕВРАЗ Ванадий Тула, ЕВРАЗ Ником и ЕВРАЗ Каспиан Сталь. Горнодобывающие предприятия не включены в сегмент «Сталь», поскольку они производят стоки карьерных и шахтных вод, которые ЕВРАЗ не может сократить из-за их естественного происхождения.

3. Сбросы воды при горнодобывающей деятельности (стоки карьерных и шахтных вод) показаны отдельно, так как ЕВРАЗ не может сократить эти сбросы из-за их природного происхождения.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

НУЛЕВОЙ СБРОС

ЕВРАЗ реализует меры по снижению рисков водопользования на всех своих предприятиях. В 2021 году ЕВРАЗ ЗСМК завершил первый этап проекта по модернизации системы оборотного водоснабжения. На данном этапе было установлено специальное оборудование для удаления примесей и нефтепродуктов из сточных вод.

Реализация второго этапа запланирована на 2022 год и будет включать в себя установку фильтров.

Ожидается, что проект будет завершен в 2023 году. В результате появится возможность прекратить сброс сточных вод в озеро Узкое и использовать очищенную воду в производстве.

ЕВРАЗ НТМК продолжил реализацию проекта по переходу на замкнутый цикл водоснабжения. В течение года производился ремонт водозащитного оборудования, в том числе градирен, трубопровода, фильтров, а также выполнялись работы по очистке отстойников смешанного оборотного цикла прокатных цехов.

ВОДООЧИСТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ НА ШАХТЕ «АЛАРДИНСКАЯ»

Водоочистные сооружения на шахте «Алардинская» Распадской угольной компании, контролирующей угольные активы ЕВРАЗа, в 2021 году были модернизированы. Стоимость проекта составила 3,87 млн долл. США; их выделила компания. Впервые на объекте была проведена масштабная реконструкция, которая длилась почти три года. После завершения работ на насосно-фильтрационной станции объем очищенной воды увеличился почти втрое — с 550 м³ до 1380 м³ в час.

Объем сбросов в водные объекты за последние три года сократился на 40% в результате установки современных очистных сооружений.

Очистка сточных и шахтных вод шахты «Алардинская» основана на запатентованной технологии динамического осветления «ДИКЛАР». Вода из дренажной системы поступает в бак дезинфекции после обработки реагентами и очистки на отстойниках для удаления механических и коллоидных загрязняющих веществ. Часть этой воды используется на технологические нужды шахты.

БИОТЕХНОЛОГИИ В ОЧИСТКЕ ВОДЫ

ЕВРАЗ ЗСМК провел экспериментальные испытания по восстановлению реки Конобениха путем высадки водных гиацинтов в водохранилище гидрозолоудаления. Эти естественные фильтры являются отличной альтернативой очистным сооружениям. За несколько месяцев растения могут полностью очистить и восстановить воду в водохранилище. ЕВРАЗ ЗСМК реализует масштабную экологическую программу, включающую в том числе проекты по сокращению и предотвращению сброса загрязняющих веществ в водоемы..

На ЕВРАЗ НТМК дополнительная очистка воды проводилась с использованием биотехнологий:

- в очистных водохранилищах высаживали высшие водные растения — водный гиацинт и пистию, которые являются естественными биологическими фильтрами;
- использовали микроводоросль хлореллу, насыщающую воду кислородом, удаляющую органические и неорганические вещества и обогащающую воду питательными веществами.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-4, 306-5

В результате деятельности ЕВРАЗа образуются большие объемы общих и металлургических отходов, а также отходы горнодобывающей промышленности, такие как вскрышные породы, хвосты и пустая порода. Для рационального использования природных ресурсов и сокращения образования отходов Группа использует самые передовые в данной области методы обращения с отходами. Справа в порядке очередности перечислены этапы нашего подхода к управлению отходами.

Объем отходов и побочных продуктов, образовавшихся на наших предприятиях в 2021 году, составил 195,7 млн тонн, включая отходы и побочные продукты, не связанные с горнодобывающей деятельностью, — 8,6 млн тонн.

ЕВРАЗ стремится увеличить количество перерабатываемых и повторно используемых отходов в соответствии со своей экологической стратегией. В 2021 году было переработано 66,8 млн тонн отходов (в том числе горных отходов). Неопасные отходы горнодобывающей промышленности используются для восстановления земель и строительства дамб и дорог.

Коэффициент переработки и повторного использования отходов и побочных продуктов, 2019–2021 гг., %

GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.2



Отходы горнодобывающих предприятий и прочие отходы ЕВРАЗа, 2019-2021 гг., млн тонн

SASB EM-MM-150a.1



Минимизация источника

- Улучшение технологических процессов для увеличения выхода продукта.
- Получение побочной продукции БЕЗ стадии образования отхода.

Повторное использование

- Повторное использование основных видов отходов металлургического производства: шлака, окислы и хвостов, в том числе из старых отвалов.
- Использование инертных отходов для восстановления участков земли, строительства дамб и дорог.

Переработка

- Разработка новых продуктов, содержащих различные виды переработанных отходов.

Сжигание в качестве топлива / генерация тепла

- Использование отходов для отопления (локальные котельные). Утилизация тепла от горячих шлаков.

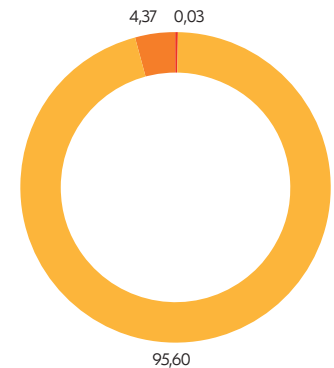
Хранение

- Обеспечение безопасного хранения отходов, не нашедших применения сегодня, с возможностью использования объектов размещения отходов, как техногенные месторождения в будущем.

Сжигание

- запрещается «сжигать» отходы производства и потребления за пределами специальных полигонов или сбрасывать их за пределы отведенных площадей» (Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа)

Образованные и полученные отходы ЕВРАЗа, 2021 г., %



- Отходы горнодобывающих предприятий
- Прочие отходы
- Получено от других предприятий

Безопасность хвостохранилищ является одной из приоритетных задач ЕВРАЗа, так как их использование сопряжено со значительными экологическими рисками. Группа владеет тремя металлургическими хвостохранилищами, расположенными на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК. Система управления безопасностью хвостохранилища обеспечивает соблюдение соответствующего законодательства и охватывает все стадии его срока службы: проектирование, строительство, эксплуатацию и закрытие. Осуществляется непрерывный контроль безопасности, а на хвостохранилищах проводятся регулярные проверки как корпоративными специалистами, так и специалистами сторонних предприятий и надзорными органами.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПЕРЕРАБОТКА ПУСТОЙ ПОРОДЫ В НОВЫЕ ВИДЫ ЩЕБНЯ НА ЕВРАЗ КГОК

ЕВРАЗ КГОК приступил к переработке пустой породы в пять новых видов щебня в соответствии с государственными требованиями. Эта инвестиционная инициатива стала частью экологической стратегии, направленной на увеличение объема переработанных отходов горнодобывающей промышленности.

На территории завода построены дробильно-сортировочный комплекс и щебеночно-сортировочная установка, получен мощный погрузчик, оборудована модульная конструкция для персонала. На новом предприятии будут производиться щебень фракции от 5 до 40 мм. В проект было инвестировано около 2,72 млн долл. США. Создано 19 новых должностей. Производственная мощность предприятия составляет 1,8 млн тонн фракционного щебня в год. Щебень пользуется большим спросом в дорожно-строительной отрасли благодаря своей прочности.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

УТИЛИЗАЦИЯ СУХИХ ОТХОДОВ НА ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ ЗСМК реализует проект по захоронению сухих отходов своего производства по обогащению угля. Экологическая стратегия ЕВРАЗа предусматривает увеличение объема перерабатываемых промышленных отходов, а данная инициатива направлена на достижение этой цели. Отходы, образующиеся после обогащения угля, обезвоживаются и будут использоваться в качестве сырья для производства готового продукта. Продукция завода будет использоваться для развития инфраструктуры — засыпки дорог и рекультивации земель. Благодаря этому количество отходов в шламохранилище будет снижено на 60%.

Ожидается, что инвестиции в завод составят около 12,22 млн долл. США. Проект будет завершен в 2022 году. Реализация проекта позволит уменьшить количество доставляемой породы и продлить срок службы шламохранилища еще на 15 лет. В рамках проекта завод проведет техническое перевооружение цеха подготовки угля, установит дополнительное новое обезвоживающее оборудование и конвейеры. Будут построены бункер для захоронения сухих отходов и конвейерная эстакада, модернизированы различные пульпонасосные станции.

Новый полигон был построен на месте площадки хранения шлака, примыкавшей к рельсовой платформе. В течение срока эксплуатации на нем планируется складировать до 3 млн тонн твердых, не подлежащих переработке отходов, отнесенных к классам опасности 4 и 5, то есть малоопасных и практически неопасных отходов. Новый полигон занимает площадь 85 тысяч квадратных метров.

Полигон был построен в соответствии со всеми применимыми экологическими требованиями. Был уложен двухметровый слой измельченного доменного шлака, затем песок и водонепроницаемый барьер толщиной 1,5 мм — уникальная геомембрана. Она обеспечит защиту грунтовых и подземных вод от загрязнения; в строительство полигона было инвестировано более 6,79 млн долл. США.



ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 305-7

Наши экологические программы реализуются в приоритетном порядке. В результате наших усилий проектная команда расширила свои возможности. Мы усовершенствовали наш подход к качеству воздуха, чтобы добиться как конкретных целей по защите окружающей среды, так и долгосрочного воздействия на окружающую среду. Уровень контроля со стороны руководства Группы также повысился в 2021 году. Мы уверены, что эти улучшения в нашем подходе приведут к конкретным результатам, и продолжаем работать над тем, чтобы наши действия стали более интегрированными, учитывая тесную взаимосвязь состояния окружающей среды,

здоровья наших сотрудников и благополучия сообществ, бок о бок с которыми мы работаем.

ЕВРАЗ признает, что в процессе своей деятельности производит значительное количество загрязняющих воздух веществ, что может иметь неблагоприятные последствия для окружающей среды и здоровья человека. Выбросы загрязняющих веществ неизбежны на протяжении всего процесса производства стали. Монооксид углерода (CO), оксиды серы (SO_x), оксиды азота (NO_x), твердые частицы (пыль) и летучие органические соединения (ЛОС) являются основными загрязнителями воздуха, выброс которых происходит

в процессе производства стали. Сжигание топлива — это основной источник двуокиси углерода и оксидов азота. В процессе доменного производства также производится большое количество монооксида углерода. Окисление серы в руде или коксующемся угле приводит к высвобождению оксидов сульфидов, которые попадают в выхлопные газы. Пыль от добычи угля образуется в основном во время транспортировки и хранения, а также на всех этапах металлургического производства (агломерационное, доменное, сталеплавильное, прокатное производство). Производство кокса является основным источником летучих органических соединений.

ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

Мы внедряем самые передовые технологии и регулярно обновляем наше оборудование, а также ведем мониторинг всех выбросов на предмет наличия нарушения нормативов

допустимых выбросов. Наша экологическая стратегия включает в себя цели по сокращению выбросов в атмосферу, а именно сокращение выбросов в сталелитейной промышленности

на 33% и сокращение выбросов пыли при транспортировке и хранении угля в 1,5 раза.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

УСТАНОВКА ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ

На шахте «Распадская» был установлен блок пылеподавления SPD-90, который распыляет мельчайшие частицы воды (до 30 микрон) для создания естественного тумана, который коагулирует частицы пыли, образующиеся на угольном складе.

Этот блок автономный и мобильный. Дальность действия его тумана — до 90 метров, площадь покрытия одного блока — до 24 000 квадратных метров. Водная «пушка» поворачивается на 320 градусов.



Программа пылеподавления для угольных складов

РАСПАДСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	КОЛИЧЕСТВО УСТАНОВОК ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ		
	2020 Г.	2021 Г.	ИТОГО
Обогатительная фабрика «Распадская»	1	1	2
«Распадская Коксовая»			
Центральная обогатительная фабрика «Абашевская»		1	1
Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая»			
Шахта «Алардинская»			
Шахта «Осинниковская»			
Шахта «Усковская»			
ИТОГО	1	2	3

В 2021 году мы провели дополнительные мероприятия по снижению выбросов пыли, такие как полив дорог, в том числе растворами реагентов, тентовое покрытие для грузовиков, перевозящих уголь.

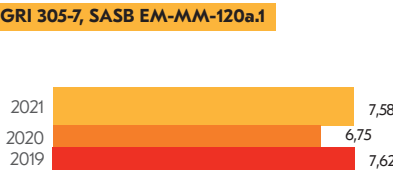
Основные выбросы в атмосферу

В число наших ключевые выбросов входят оксид серы (SO_x), оксид азота (NO_x), летучие органические соединения (ЛОС) и твердые частицы (пыль). В 2021 году общие выбросы в атмосферу снизились на 2,9% по сравнению с уровнем 2020 года в связи с сокращением производства на ЕВРАЗ ЗСМК и переоснащением газоочистных сооружений на ЕВРАЗ КГОК.

Общий объем выбросов загрязняющих веществ ЕВРАЗа в атмосферу (включая ключевые выбросы) от производства стали, 2019–2021 гг., тыс. тонн



Выбросы ЕВРАЗа в атмосферу от добычи угля (включая ключевые выбросы, без учета метана), 2019–2021 гг., тыс. т



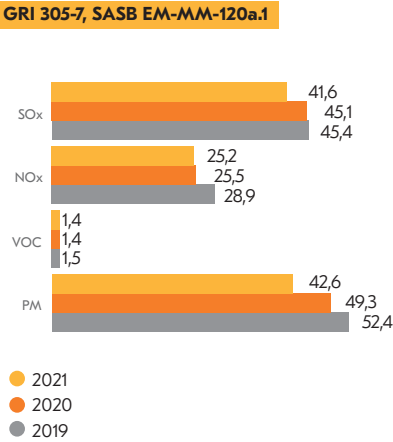
Выбросы ЕВРАЗа метана при добыче угля, 2019–2021 гг., тыс. т



Ключевые выбросы загрязняющих веществ ЕВРАЗа в атмосферу, 2019–2021 гг., тыс. т



Ключевые выбросы ЕВРАЗа в разбивке по загрязняющим веществам, 2019–2021, тыс. т



Для достижения целей экологической стратегии ЕВРАЗ осуществляет широкий спектр мероприятий и инвестиций. К ним относятся мероприятия и инвестиции в рамках проекта «Чистый воздух», являющегося частью национального проекта «Экология» в России. В рамках реализации федеральной инициативы «Чистый воздух» ЕВРАЗ предпринимает значительные шаги по повышению эффективности своих газоочистных сооружений.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПРОЕКТ «ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

По итогам 2021 года ЕВРАЗ ЗСМК сократил общий объем выбросов на 16,9 тыс. тонн. Для сокращения выбросов диоксида серы (SO₂) и удельного производства кокса ЕВРАЗ ЗСМК планирует в 2021–2024 гг. реализовать следующие мероприятия:

- строительство современной установки для очистки дымовых газов от серы на агломерационной фабрике, что будет способствовать сокращению выбросов ключевых загрязняющих веществ в Новокузнецке на 58% к 2024 году;
- вывод из эксплуатации градирни конечного охлаждения коксового газа на установке коксования, что позволит снизить выбросы в классах опасности 1 и 2 при производстве кокса на 76%.

ЕВРАЗ НТМК также участвует в проекте «Чистый воздух». Реализованные инициативы позволили сократить выбросы на 7 400 тонн. Для сокращения выбросов вредных загрязняющих веществ и решения проблем, вызывающих общественное беспокойство, на 2021–2024 годы запланированы следующие мероприятия:

- вывод из эксплуатации градирни конечного охлаждения коксового газа на установке коксования;
- строительство новой биохимической установки для очистки загрязненной воды на коксохимическом производстве внедрение новой технологии производства пека (замена старого оборудования).

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПРИРОДООХРАННЫЕ ПРОЕКТЫ ДИВИЗИОНА УРАЛ

После ввода в эксплуатацию на ЕВРАЗ НТМК в смесительном отделении конвертерного цеха была установлена большая аспирационная установка. Это одна из наиболее значимых мер предприятия, принятая в рамках федеральной программы «Чистый воздух».

Инвестиции ЕВРАЗа в этот проект составили 5,3 млн долл. США. Новая система обеспечит улавливание по меньшей мере 95% избыточных выбросов железа в смесительном отсеке, что приведет к сокращению выбросов более чем на 32 тонны твердых частиц (пыли) в год. Аспирационная система состоит из двух всасывающих вентиляторов и энергоэффективных двигателей, более 200 фильтров и герметичных приемных бункеров. Система удаляет мелкодисперсные частицы из приблизительно одного миллиона кубических метров воздуха в час. Пыль собирается и используется для получения флюса железа, который добавляется в руду в процессе производства. При поступлении в аспирационную установку загрязненного воздуха с содержанием пыли 2 г/м³ достигается остаточная концентрация пыли не более 0,02 г/м³.

В 2021 году ЕВРАЗ КГОК провел капитальный ремонт электрофильтров агломашины № 1 и кальцинирующей машины № 4. Мы модернизировали систему аспирации загрузочных бункеров цеха агломерации. В результате выбросы сократились на 1 300 тонн. В 2022 году мы продолжим работу по модернизации пылегазоочистного оборудования. Также ЕВРАЗ КГОК провел проверку очистных сооружений карьера, установил современную систему сбора и утилизации карьерной воды на новом Собственно-Качканарском месторождении и укрепил действующие дамбы. В течение лета ЕВРАЗ КГОК проводил мероприятия по пылеподавлению в хвостохранилищах и в открытых карьерах.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Сотрудники ЕВРАЗ участвуют в мероприятиях по решению проблем по охране окружающей среды, включая посадку деревьев и кустарников. Ежегодно высаживается более 700 саженцев, некоторые деревья и кустарники пересаживаются с земель, отданных под горные работы, в рамках акции «Вторая жизнь деревьев».

Также ЕВРАЗ принял участие в следующих мероприятиях:

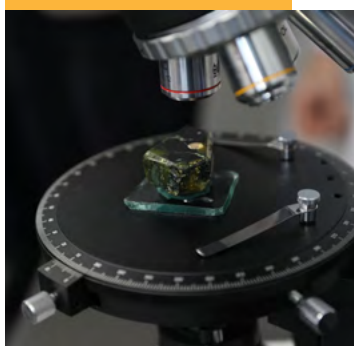
- Международная акция «Час Земли»
- Проект «Зеленый город» по нанесению зеленых насаждений на интерактивной карте

- Agile-команда ЕВРАЗ ЗСМК разработала эффективные меры по снижению негативного воздействия на систему водоотведения завода и сети Водоканала
- Экологи ЕВРАЗ также проводят образовательные мероприятия, организуют уроки, посвященные вопросам защиты окружающей среды в школах.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ОТКРЫТИЕ ЦЕНТРА «ГЕОЭКОЛОГИИ» И ЦЕНТРА ЦИФРОВОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

ЕВРАЗ выделил более 596 000 долларов США на создание Центра геоэкологии и Центра цифровых компетенций при Сибирском государственном промышленном университете в Новокузнецке. В 2021 году центры приняли первых студентов. Создание Центра геоэкологии позволяет студентам развивать новые навыки в области экологии и формировать соответствующий менталитет. Центр включает в себя лаборатории для проверки состояния водоемов и качества воздуха, технологий переработки отходов, а также лабораторию для проведения химических исследований.



В 2021 году в рамках экологической программы ЕВРАЗ было посажено 757 000 деревьев; 99% из них были высажены благодаря Качканарскому горно-обогатительному комбинату Группы ЕВРАЗ, который восстановил почти 250 га леса в Свердловской области. В результате было высажено около 750 000 хвойных деревьев.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

300 ЛИП В ЧЕСТЬ 300-ЛЕТΙΑ КУЗБАССА

Первые 150 лип были посажены в Заводском районе Новокузнецка. Молодые деревья хорошо прижились и украсили район красивой аллеей. По объездному маршруту Запорожской улицы было высажено еще 70 липовых деревьев. Деревья создают естественную зеленую санитарную зону между дорогой и жилыми домами. Густая крона лип позволяет отлично улавливать пыль. Каждый сезон взрослая липа отфильтровывает из воздуха около 20 кг пыли. В посадку 300 лип и обеспечение ухода за ними ЕВРАЗ ЗСМК вложил более миллиона рублей. Озеленение города продолжится в следующем году.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

БЛАГОУСТРОЙСТВО МЕЩЕРСКОГО ПАРКА

В Мещерском парке по инициативе ЕВРАЗ были высажены деревья. Со стороны Сколковского шоссе парк украсили сорок саженцев черемухи и вишни. Помимо улучшения вида парка, новые деревья укрепляют почву, делая ее более устойчивой.



Экологические конференции и форумы

- В ходе Международного форума «Чистая страна» представители ЕВРАЗ представили амбициозные планы по развитию экологических проектов на ключевых предприятиях Группы — ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК.
- На ежегодном экологическом форуме «Зеленая гостиная» в секции «Точки роста» состоялась презентация стратегии компании по сокращению выбросов парниковых газов («Зеленая сталь»).
- III Международный форум «Экология горно-металлургического и нефтедобывающего производства — 2021» включал посещение различных дискуссионных площадок и поездки на Челябинский трубопрокатный завод.
- IV Сибирский экологический форум, а также круглый стол по вопросам реализации федерального проекта «Чистый воздух». Во время форума ЕВРАЗ ЗСМК получил два благодарственных письма.

Освещение принципов ESG в СМИ

- ЕВРАЗ расширил поток новостей и освещение своей деятельности и программ ESG, затрагивающих как глобальную, так и местную повестку дня в СМИ.
- Ежемесячно под руководством вице-президентов по корпоративным коммуникациям и ОТ, ПБ и ООС проводится семинар по коммуникациям на тему ESG.
- Новая экологическая стратегия компании до 2030 года подробно представлена ведущим СМИ.
- В сотрудничестве с Forbes Russia ЕВРАЗ принял участие в создании яркого онлайн-проекта «Индустрия будущего» по устойчивому развитию компании.
- Доклады представителей ЕВРАЗ на ПМЭФ-2021, главном международном инвестиционном форуме в России, были посвящены снижению выбросов углерода, продвижению экологически чистых технологий и концепции «зеленой» стали.
- Представители федеральных и местных органов власти посетили объекты компании, чтобы ознакомиться с ходом реализации мер по защите окружающей среды ЕВРАЗом.

НАША РОЛЬ В ОБЩЕСТВЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021 ГОД

35 млн долл. США

направлено на социальные
нужды и содержание
объектов социальной
инфраструктуры в 2021 году

Более

217 тыс. долл. США

в грантах 56 победителям
ежегодного конкурса
проектов «ЕВРАЗ: город
друзей — город идей»

Ключевые события

- Продолжение реализации программ «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городу» и «ЕВРАЗ — спорту».
- Сопровождение строительства городской клинической больницы.
- Создание проекта «Здоровый образ жизни» для детей, нуждающихся в специальном медицинском обслуживании..

Существенные темы



Косвенные
экономические
эффекты



Местные сообщества

Глобальные цели в области устойчивого развития



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-2

Благополучие местных сообществ является ключевой задачей ЕВРАЗа во всех сферах деятельности. Эта цель достигается за счет усиления экономического развития в наших регионах присутствия путем создания качественных рабочих мест, внесения значительное пополнение в казну от налогов и инвестирования в социальные проекты. Группа высоко ценит плодотворные отношения со всеми заинтересованными сторонами, включая местные и федеральные органы власти, неправительственные организации, средства массовой информации, а также деловые и местные сообщества.

Устойчивость нашей деятельности в конечном счете связана с реализацией потенциала местных сообществ. Принципы корпоративной социальной ответственности компании содействуют росту и развитию регионов

и населенных пунктов нашей о присутствия. В 2021 году ЕВРАЗ выделил 14 млн долл. США на развитие городской инфраструктуры.

GRI 413–1

В ЕВРАЗе создана эффективная система управления связями с местным сообществом и внешними коммуникациями на различных корпоративных уровнях Группы. Штаб-квартира отвечает за взаимодействие и осуществление проектов с заинтересованными сторонами на национальном уровне, а также за разработку и осуществление стратегических приоритетов и руководящих принципов. Ключевые обязанности по реализации программ на региональном уровне возложены на Дирекцию по связям с органами власти и благотворительной деятельности и департаменты по КСО Дивизионов. В ЕВРАЗ Северная Америка

(ЕНА) отношения с местными сообществами контролируются директором по связям с общественностью и взаимодействию с государственными органами под руководством старшего вице-президента по персоналу.

ЕВРАЗ руководит двумя благотворительными фондами в Сибири и на Урале, управление которыми доверено Наблюдательному совету.

Благотворительные фонды ставят перед собой инвестиционные цели и соблюдают требования Политики о благотворительной и спонсорской помощи и Руководства по инвестициям в социальную сферу.

Взаимоотношения Группы с местными сообществами регулируются следующими ключевыми политиками:

Предприятия, входящие в Группу ЕВРАЗ, также должны соблюдать требования собственной местной политики о благотворительной и спонсорской помощи, чтобы гарантировать, что их взносы отвечают требованиям такой политики и применимому законодательству. Все проходят комплексную проверку на предмет своей законности и прозрачности цели, запрашиваемой суммы и репутации потенциального контрагента.

Прозрачный и открытый диалог с представителями местных сообществ позволяет нам выявлять и понимать их ключевые потребности. Поэтому мы реализуем только те инициативы, которые являются социально значимыми для регионов присутствия.

Группа ежегодно подготавливает программу социальных инвестиций для определения приоритетов и бюджета социальных инвестиций на предстоящий год. Мы публикуем отчет

о реализации Программы социальных инвестиций в конце каждого года. Представители местных сообществ могут оставить свой отзыв о деятельности компании через анонимную горячую линию.

Основными приоритетными направлениями инвестиционной деятельности компании являются:

- молодежь: инициативы и проекты, способствующие развитию молодых людей;
- образование: предоставление людям всех возрастов возможностей для получения новых знаний, способностей и навыков;
- гражданская ответственность: содействие созданию благоприятных местных ценностей и безопасных условий в местных сообществах.

Как и заявлено в Программе социальных инвестиций ЕВРАЗа, Группа стремится к активному диалогу с жителями в регионах

присутствия, для обсуждения конкретных проектов в рамках приоритетных направлений.

В соответствующих случаях компания создаст местные наблюдательные советы, включающие представителей местного сообщества, которым будет предложено принять решение о том, какой из нескольких потенциальных проектов должен получить финансирование. Этим советам будет предложено рассмотреть каждое из предложений и определить, какое из них будет наиболее подходящим для местного сообщества, принимая во внимание вышеуказанные критерии и актуальность каждого проекта для целей социальных инвестиций компании, как указано в Программе социальных инвестиций на соответствующий год.

В 2021 году ЕВРАЗ выделил 35 млн долл. США на социальные нужды и содержание объектов социальной инфраструктуры.

Основные документы	SASB EM-MM-210b.1
ОПИСАНИЕ	ДОКУМЕНТА
Кодекс поведения сотрудников	Кодекс поведения сотрудников содержит философию и принципы, лежащие в основе корпоративной культуры и этики ЕВРАЗа. Кодекс гласит, что Группа обязуется взаимодействовать с местными сообществами в целях содействия их развитию и благополучию.
Политика о благотворительной и спонсорской помощи	Политика является основным документом, устанавливающим общие принципы и требования, которыми компании ЕВРАЗ должны руководствоваться при внесении благотворительного пожертвования или спонсорского взноса.
Основные направления социальных инвестиций	Наш подход к вовлечению местного сообщества. Описывает приоритеты Группы и критерии приемлемости для социальных инвестиций.
Антикоррупционная политика (включает пункт 4.2 «Благотворительная и спонсорская деятельность»)	В политике изложен наш подход к предупреждению коррупции, обеспечению этичного ведения бизнеса и соблюдению применимого антикоррупционного законодательства, включая вопросы, связанные с пожертвованиями, спонсорством и взаимодействием с органами власти.
Политика по правам человека	Создание общих ценностей и уважение прав человека, взглядов и традиций людей в наших регионах деятельности являются одними из основных принципов Компании. ЕВРАЗ будет избегать вынужденного перемещения семей и общин.
Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников	Группа высоко ценит людей и стремится создать рабочую среду, в которой наши сотрудники, деловые партнеры, местные сообщества и другие заинтересованные стороны смогут полностью реализовать свой потенциал.
Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды	Политика направлена на создание лучшего будущего для людей, включая местные сообщества, и принятие мер по смягчению неблагоприятного воздействия на окружающую среду и общество.



ПРОЕКТЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203–1

ЕВРАЗ признает, что развитие и дальнейшее улучшение связей с местными сообществами является взаимовыгодным процессом и, следовательно, стратегическим приоритетом. Группа поддерживает

региональные и федеральные конференции и инициативы, а также многочисленные культурные и социальные мероприятия, включая природоохранные и спортивные проекты.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

В 2021 году при поддержке ЕВРАЗа состоялся ряд региональных мероприятий. Среди них — шестой межотраслевой симпозиум по управлению рисками для риск-менеджеров дивизионов «Урал», «Сибирь» и «Уголь», конкурс инновационных идей «Минута технославы» для студентов и магистрантов ведущих вузов

Урала и 59-я научно-техническая конференция ЕВРАЗа «Твой вызов!».

Мы также приняли участие в следующих мероприятиях федерального масштаба:

- международная выставка «Иннопром — 2021» в Екатеринбурге;
- чемпионат WorldSkills Hi-Tech — 2021;

- Всероссийский акселератор социальных инициатив RAISE РАНХиГС;
- зимняя школа CompTech 2021;
- Петербургский международный экономический форум;
- форум «Сообщество», организованный Общественной палатой России.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

GRI 413–1, 203–2

Группа ведет несколько крупных программ, в рамках которых осуществляются инвестиции в местные сообщества, в том числе «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городу» и «ЕВРАЗ — спорту». Кроме того, мы продвигаем другие инициативы, такие как грантовый конкурс «ЕВРАЗ город друзей — город идей», а также систематическую волонтерскую деятельность в рамках волонтерского проекта ЕВРАЗа.

ЕВРАЗ — детям

ЕВРАЗ активно сотрудничает с учебными учреждениями. Совместными усилиями реализуются многочисленные федеральные молодежные программы. Кроме того, Группа предпринимает другие важные

шаги, такие как приобретение необходимых школьных принадлежностей и спортивного инвентаря, выплата стипендий, предоставление профессиональной ориентации студентам, предложение обучения по методу WorldSkills, организация учебных сессий для студентов и стажировок для выпускников. Особое внимание уделяется проектам поддержки детей с особыми потребностями и детей в детских домах; например, благодаря финансовой поддержке Группы реализуются программы помощи и реабилитации для детей с церебральным параличом.

ЕВРАЗ — городу

Основные инвестиции ЕВРАЗа направлены на модернизацию городской инфраструктуры в городах и населенных пунктах присутствия компании. Результатом совместных усилий компании и местных органов власти стала модернизация медицинской, образовательной и культурной инфраструктуры местных сообществ, что привело к существенному улучшению качества жизни граждан.

В рамках программы «ЕВРАЗ — городу» ЕВРАЗ принял участие в следующих мероприятиях:

- Группа отгрузила щебень и строительный камень на реконструкцию и строительство дорог в Качканаре, благоустройство объектов социальной сферы и ремонта дорог Кемеровской области.
- В рамках празднования 300-летия региона работники компании посадили 300 деревьев в Заводском и Центральном районах Новокузнецка.
- Медицинское оборудование (5 аппаратов ИВЛ, 20 мониторов пациентов, 19 функциональных коек, 160 тыс. ед. СИЗ) и рентгенодиагностические и переносные комплексы были поставлены больницам Нижнего Тагила.
- При поддержке ЕВРАЗа восстановлена конструкция здания Платинской общеобразовательной школы в Нижней Туре (Свердловская область).
- В Качканаре реставрированы фасады городских объектов, отремонтирован ЗАГС, завершены проектные работы по прокладке тропы к горнолыжной базе «Звездочка».

В рамках программы «ЕВРАЗ — детям» была оказана помощь следующим ключевым мероприятиям:

- Проект выездной реабилитации «Живи, малыш» в Свердловской области, направленный на организацию реабилитационных занятий на дому.
- Приобретено современное оборудование для адаптивного физического воспитания, в том числе комплекс «Стабиломер» для детей с ограниченными возможностями здоровья (в Нижнем Тагиле).
- В качканарском интернате для детей с ограниченными возможностями здоровья были организованы современный актовый зал, игровая площадка с тренажерами на открытом воздухе, а также летний дневной лагерь.
- Группа профинансировала издание 45 комплектов полисенсорных книг для детей с нарушениями зрения в Кемеровской области и 50 комплектов в Тульской области.
- Группа оказала финансовую поддержку 18-й Всероссийской открытой олимпиаде юных геологов, которая была проведена в режиме онлайн для команд из России, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана и Беларуси.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЛЮДИ БУДУЩЕГО

ЕВРАЗ в партнерстве с городской администрацией запустил в Новокузнецке и Междуреченске образовательный проект «Люди будущего», направленный на развитие инициатив школьников. Идея заключается в том, чтобы научить старшеклассников важнейшим навыкам, таким как социальное проектирование, и вовлечь подростков в развитие их родных городов. В программе принимают участие 28 учебных заведений Новокузнецка и Междуреченска. Из каждой школы были отобраны команды старшеклассников для прохождения онлайн-курсов под руководством кураторов и трансформации социально значимых инициатив в проекты. Эксперты регионального и федерального уровня проводят для групп онлайн-тренинги.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРОДСКОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ № 8

В 2021 году ЕВРАЗ стал одним из спонсоров благотворительного проекта. Компания выделила 3,12 млн долл. США, а также поставила металлопрокат для строительства городской клинической инфекционной больницы № 8 им. В. Бессоненко в Новокузнецке. Больничный комплекс состоит из 12 корпусов общей площадью 27,8 тыс. кв. м. Имеется 99 палат, рассчитанных на 270 коек.

ЕВРАЗ — спорту

Здоровый образ жизни является приоритетом для ЕВРАЗа, поэтому Группа поощряет сотрудников, их семьи и отдельных лиц из близлежащих сообществ заниматься спортом. Мы инвестируем в совершенствование спортивной инфраструктуры, поддерживаем любительские и профессиональные команды и спонсируем спортивные мероприятия на федеральном и региональном уровнях.

В рамках программы «ЕВРАЗ — спорту» мы приняли участие в следующих мероприятиях:

- В Новокузнецке ЕВРАЗ оказал помощь в организации общероссийских лыжных гонок «Лыжная трасса России», Всероссийского дня бега «Кросс нации», легкоатлетического пробега «Кузнецкая крепость — 1618» и городских спортивных дней для людей с ограниченными возможностями здоровья.
- ЕВРАЗ продолжал спонсировать профессиональный волейбольный клуб «Уралочка», футбольный клуб «Урал» и хоккейную команду «Металлург».
- Группа оказывает поддержку спортивной школы «Олимп» в Качканаре в участии в различных соревнованиях по мини-футболу и организации общероссийских соревнований по этому виду спорта.
- ЕВРАЗ стал спонсором футбольной команды «Арсенал» в Туле. Кроме того, ЕВРАЗ спонсировал тренировочные мероприятия спортсменов-паралимпийцев из Тулы для участия в лыжных гонках.

ЕВРАЗ: город друзей — город идей

Еще одним вкладом Группы в развитие местных сообществ является ежегодный конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей». В рамках этой программы ЕВРАЗ выделяет общественным активистам ресурсы и предоставляет возможность обучиться для реализации значимых проектов, связанных с улучшением общественных пространств и охраной окружающей среды:

- В рамках программы «Здоровье на дому» пожилые жители и инвалиды Новокузнецкого центрального района проходят физиотерапию и реабилитацию на дому.

- Грантовый проект «Экология промышленного наследия с умелыми руками и современными технологиями» будет реализован волонтерами на территории экпромышленного технопарка «Старый Демидовский завод» в Нижнем Тагиле.

Другие ключевые проекты грантовой программы «ЕВРАЗ: город друзей — город идей»:

- День блогера — двухдневный форум, проводимый в Сибирском государственном промышленном университете;

- Проведение тренингов по компьютерной грамотности для пожилых людей и инвалидов в Заводском районе;
- Открытие нового спортивного зала для детей с ограниченными возможностями в школе № 26 в Новокузнецке;
- Проект «ART-Гостиная» — строительство современной креативной выставочной площадки для культурного досуга жителей;
- Развитие Исследовательского центра — интерактивной естественнонаучной и образовательной платформы.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

СЕДЬМОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ЗАБЕГ «ДАЙ ПЯТЬ!»

На Урале и в Сибири прошел VII корпоративный забег «Дай пять!», который транслировался в соцсетях ЕВРАЗа. В мероприятии приняли участие более 2000 взрослых и 700 детей. Особое внимание в период пандемии уделялось здоровью участников.

Перед забегом участники могли участвовать в подготовительном онлайн-марафоне со спортивными заданиями, прямыми трансляциями и призами и дополнить список своих достижений онлайн-рекордами.

На удвоенные ЕВРАЗом благотворительные взносы взрослых участников приобрели спортивное оборудование для воспитанников подшефных детских домов Новокузнецка и специализированных учреждений Нижнего Тагила и Качканара.

ЧЕМПИОНАТ РОССИИ ПО ТАЙСКОМУ БОКСУ

При поддержке ЕВРАЗа на чемпионате России по тайскому боксу успешно выступили юные спортсмены из Тульской школы олимпийского резерва «Восток». Туляки завоевали серебряные и бронзовые медали в своей весовой категории, а также место на чемпионате Европы. На протяжении нескольких лет Группа оказывает поддержку школе, выделяя средства на приобретение необходимого оборудования и обучение в рамках пропаганды здорового образа жизни.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС

Конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей» проводится с 2017 года в Новокузнецке, Междуреченске, Нижнем Тагиле, Качканаре и Таштаголе. В Сибири было подано 197 заявок, на Урале — 165. В результате было отобрано 56 проектов, а победителям были вручены сертификаты на общую сумму 217 тыс. долл. США. Показательно, что за проекты проголосовало 104 000 человек, а сайт «Город друзей — город идей» посетили 140 000 человек.

ВОЛОНТЕРЫ ЕВРАЗА

Проект волонтеров ЕВРАЗа — это еще один значимый проект, который направлен на оказание помощи социально-незащищенным гражданам и общественным организациям и социальным структурам, а также на организацию спортивных и культурных мероприятий в местных сообществах. Проект функционирует и развивается без какой-либо особой политики на добровольных началах.

Экология в фокусе коммуникаций

ЕВРАЗ выступил партнером тематического выпуска «Ведомостей» «Зеленый — новый черный», в котором представители компаний и независимые эксперты обсудили возможные меры предприятий и сообществ по сокращению выбросов парниковых газов и улучшения экологической обстановки в регионах присутствия. В спецпроекте «Индустрия будущего», реализованном вместе с Forbes, повествование о передовых технологиях, применяемых на предприятиях ЕВРАЗа, передает и уникальную красоту сибирской и уральской природы, которую мы хотим сохранить — для лучшего будущего.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПОДДЕРЖКА ОСОБЫХ ДЕТЕЙ

В Новокузнецке в школе № 26 открылся новый инклюзивный тренажерный зал. Более 15 лет ЕВРАЗ поддерживает семьи, воспитывающие детей-инвалидов. Для создания инклюзивной среды в школе был разработан проект «Доступный спорт — здоровый образ жизни». Благодаря этой инициативе особые дети теперь могут заниматься спортом, играть и общаться с другими детьми.

Сотрудники ЕВРАЗ ЗСМК на протяжении уже почти 70 лет оказывают поддержку двум детским домам: № 95 и «Остров надежды». В 2021 году женская общественная организация завода в сотрудничестве с руководством и профсоюзом продолжала оказывать эффективную помощь по адаптации сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, эффективно адаптироваться. Подростков учат, как вести собственное хозяйство, готовить и шить. Кроме того, организуются семинары по вопросам профориентации, спортивные игры и соревнования, а также культурные мероприятия.

ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021 ГОД

42,8%

доля местных поставщиков в общих
расходах

Ключевые события 2021

- Обновление Политики об основных принципах закупочной деятельности
- Запуск внутреннего Маркетплейса
- Начало реализации программы корпоративного управления «ТОП-100»
- Запуск сертификации поставщиков на соответствие принципам ESG
- Запуск программы предварительной экологической проверки новых поставщиков по всей Российской Федерации

Существенные
темы



Практика закупок

Глобальные
цели в области
устойчивого
развития



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ГРУППЫ ЕВРАЗ

ОТВЕТСТВЕННОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
ЦЕПОЧКОЙ
ПОСТАВОК

в различных областях, таких как предоставление промышленных услуг, производство оборудования, закупка вспомогательных материалов и многих других, постоянно стремимся расширять наш опыт и развивать технологии. Мы гордимся тем, что имеем дело с партнерами, которые неоднократно подтверждали свою исключительно высокую репутацию.



The diagram illustrates the production cycle of EVRAZ, organized into three main horizontal sections: **ПОСТАВЩИКИ** (Suppliers), **УПРАВЛЕНИЕ / ДОБЫЧА / ПРОИЗВОДСТВО ЕВРАЗ** (Management / Production), and **ПОТРЕБИТЕЛИ** (Consumers). The cycle is represented by a central vertical line with arrows indicating the flow of materials and information.

ПОСТАВЩИКИ (Suppliers):

- Requirements (Требования):**
 - Необходимые компетенции (Necessary competencies)
 - Надежность (Reliability)
 - Требования ESG, включая вопросы прав человека, коррупции и воздействия на окружающую среду (ESG requirements, including human rights, corruption, and environmental impact)
 - Соблюдение правил Группы в области ОТ, ПБ и ООС (Compliance with Group rules on OHS, Safety, and Environmental Protection)
- Supplies (Поставки):**
 - Железнодорожная продукция (Railway products)
 - Вспомогательные материалы (Auxiliary materials)
 - Коксующийся уголь (Coking coal)
 - Оборудование (Equipment)
 - Металлолом (Scrap metal)
 - Промышленные услуги (Industrial services)
 - Ферросплавы (Ferrous alloys)

УПРАВЛЕНИЕ / ДОБЫЧА / ПРОИЗВОДСТВО ЕВРАЗ (Management / Production):

- Products (Продукция):**
 - Промышленные товары (Industrial goods)
 - Строительный прокат (Construction rolling)
 - Ванадиевая продукция (Vanadium products)
 - Железнодорожный прокат (Railway rolling)
 - Сырьевая продукция (Raw material products)
 - Трубный прокат (Pipe rolling)
- Requirements (Требования):**
 - Качество продукции (Product quality)
 - Экологические требования (Environmental requirements)
 - Социальные запросы (Social requests)

ПОТРЕБИТЕЛИ (Consumers):

Legend:

- > — Требования (Requirements)
- > — Производственный цикл (Production cycle)

Наше сотрудничество можно наглядно представить в цифрах суммарных выплат третьим лицам, которые в 2021 году составили 3 834 млн долл. США, из которых 1 639 млн долл. США или 42,8% были выплачены местным поставщикам.

Объем закупок у местных поставщиков в 2021 г. по регионам присутствия

РЕГИОН РАБОТЫ	ПРЕДПРИЯТИЕ(-Я) ГРУППЫ	ОБЪЕМ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, МЛН ДОЛЛ. США	ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ ОТ ОБЩЕЙ СУММЫ ЗАКУПОК
Российская Федерация	ЕВРАЗ ЗСМК ЕВРАЗ КГОК ЕВРАЗ НТМК Распадская угольная компания ЕВРАЗ Ванадий Тула	1 124	37,4%
Казахстан	ЕВРАЗ Каспиан Сталь	19,7	81%
Чешская Республика	EVRAZ Nikom	14,2	81%
Северная Америка	EVRAZ Camrose EVRAZ Red Deer EVRAZ Calgary EVRAZ Regina EVRAZ Portland EVRAZ Pueblo EVRAZ Recycling	481,52	61,4%

Предприятия ЕВРАЗа по всей Российской Федерации сотрудничают в общей сложности с 8 527 поставщиками и подрядчиками, 3 781 из которых приступили к работе с Группой в 2021 году. Категории предоставляемых услуг и материалов включают сырье, такое как железная руда, уголь, лом и ферросплавы, вспомогательные материалы и оборудование для инвестиционных проектов, а также промышленные услуги. В частности, существенное ухудшение логистики поставок из Китая для предприятий ЕВРАЗа в Российской Федерации связано с загруженностью пограничных пунктов и отсутствием железнодорожных вагонов, что значительно увеличило сроки доставки некоторых категорий товаров и в некоторых случаях привело к переходу сотрудничества с китайских на местных поставщиков.

ЕВРАЗ Каспиан Сталь, предприятие сегмента «Сталь» в Костане (Казахстан), сотрудничает в общей сложности

с 549 поставщиками и подрядчиками. ЕВРАЗ Каспиан Сталь закупает все необходимое для работы компании, включая горюче-смазочные материалы, кабельную продукцию, запасные части и материалы, инструменты, валки прокатного стана, шахтную арматуру, крепеж и средства индивидуальной защиты. Хотя предпочтение отдается поставщикам из Костанайской области, есть также поставщики из промышленно развитых городов Казахстана — Нурсултана и Караганды, а также из регионов Российской Федерации.

Еще одно металлургическое предприятие, расположенное в Чешской Республике, EVRAZ Nikom, в 2021 году производило закупки материалов и запасных частей в общей сложности у 309 поставщиков и подрядчиков. EVRAZ Nikom закупает вспомогательные материалы для производства феррованадия (FeV): Al, MgO, цемент, железный лом, CaO₂, материалы и запасные части

для промышленных машин и оборудования. Его поставщики и подрядчики расположены в Центральной Европе.

Сталелитейные предприятия ЕВРАЗа по всей Северной Америке, работающие на территории США и Канады, в 2021 году взаимодействовали в общей сложности с 3 970 поставщиками и подрядчиками.

Расходы на местных поставщиков по сегментам бизнеса, 2021 г., %



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Инвестиции Группы в закупочную деятельность в настоящее время полностью управляются Дирекцией по снабжению и Дирекцией по проектному снабжению. Документы, составляющие основу политики в области снабжения ЕВРАЗа, — Кодекс поведения поставщиков и Политика об основных принципах деятельности в области снабжения — доступны на корпоративном [сайте](#).

Кроме того, ЕВРАЗ обновил Единые положения о закупках товаров, работ и услуг на 2021 год. В настоящее время в эти положения, помимо прочих изменений, включен раздел об инвестициях, в сфере снабжения.

Придерживаясь принципов устойчивого развития, мы решаем вопросы ОТ, ПБ и ООС

не только для бизнес-подразделений Группы, но и для действующих и потенциальных партнеров. Документы, регулирующие взаимодействие с поставщиками, были обновлены в 2021 году. ЕВРАЗ постоянно обновляет их в соответствии с передовыми международными практиками.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ЕВРАЗ, признавая важность социальных навыков, также вносит свой вклад в создание надежной профессиональной сети и охотно делится своим опытом в рамках программ развития. ЕВРАЗ предлагает различные курсы обучения и переподготовки подрядчиков, в том числе несколько программ наставничества. Группа проводит совместные совещания и регулярное обучение сотрудников подрядных организаций по вопросам ОТ, ПБ и ООС. В рамках этих мероприятий в 2021 году на 179 предприятиях Урала и Сибири были проведены тренинги для поставщиков, в которых приняли участие около 4 020 человек. Среди тем тренингов были: «Требования охраны труда при работе на высоте», «Требования промышленной безопасности в металлургической промышленности», «Пожарная безопасность», «Охрана труда» и другие.

Кроме того, компания провела тренинг «Поставщик в интернет-магазине ЕВРАЗ Маркетплейс» с участием 14 своих контрагентов, который был разработан для улучшения их уникального опыта

работы на рынке и организован специально для промышленных контрагентов ЕВРАЗа.

Кроме того, ЕВРАЗ активно повышает эффективность работы сотрудников в сфере снабжения, проводя обучение по прикладному программному обеспечению, такому как SAP, SRM, MDG и Excel, и постоянный тренинг для менеджеров в рамках программы корпоративного управления «ТОП-100». Создана общая библиотека знаний с видеоматериалами о приложениях Excel, MDG, SAP, проводятся регулярные вебинары по обновлениям.

ЕВРАЗ обязуется поддерживать местные сообщества в целях содействия социально-экономическому развитию регионов присутствия Группы. Группа также успешно организует различные мероприятия по привлечению большего числа местных поставщиков к производственным процессам. В 2021 году ЕВРАЗ разработал программу развития местных подрядчиков с гарантированным объемом работ на среднесрочный

и долгосрочный период от одного года до трех лет. Эта мера оказалась успешной и привела к повышению доли местных поставщиков в общем объеме поставок.

В 2021 году ЕВРАЗ продолжил работу по трансформации цепочки поставок.

Группа внедрила автоматическое формирование заказов по долгосрочным контрактам, создала унифицированные и стандартизированные процессы снабжения для всех дивизионов и передала повторяющиеся операции в бэк-офис. Для бэк-офиса был установлен контрольный показатель эффективности.

Группа также проводила модернизацию своих онлайн-платформ и расширила соответствующие предложения. В частности, был расширен список категорий материалов и оборудования, доступных для покупки на онлайн-маркетплейсе ЕВРАЗа, который в настоящее время включает 17 категорий. В прошлом году список состоял из 12 категорий.

ПРОДВИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЧЕРЕЗ ЦЕПОЧКУ ПОСТАВОК

GRI 204-1

Будучи международной компанией, ЕВРАЗ стремится соблюдать принципы устойчивого развития поддерживать цели по охране окружающей среды, воплощать в жизнь международно признанные принципы ESG и отстаивать стандарты в области ОТ, ПБ и ООС. Мы ищем партнеров, отвечающим требованиям стандартов по ОТ, ПБ и ООС.

Мы не только сами следуем принципам ESG, но и поощряем наших экологически сознательных поставщиков тоже придерживаться их. Мы стремимся производить высококачественную продукцию и вести работу, экономя материалы и энергию. Как только Группа заключает

контракт с поставщиком, она начинает осуществлять непрерывный мониторинг деятельности посредством сбора информации о результатах проверок и аудита. Несоблюдение правил ОТ, ПБ и ООС является одним из оснований для отказа в партнерстве. При предквалификационном отборе поставщиков ЕВРАЗ проверяет соблюдение требований по ОТ, ПБ и ООС поставщиками, указанные в Стандарте соблюдения подрядчиками требований по ОТ, ПБ и ООС. С этой целью внедряется система оценки — поставщик получает удовлетворительный или неудовлетворительный результат оценки.

В 2021 году предприятия ЕВРАЗа по всей Российской Федерации, в том числе ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и Распадская угольная компания, впервые запустили процесс предварительной экологической проверки новых поставщиков по всему региону, отобрав в результате шесть поставщиков.

Исчерпывающее описание наших требований к действующим и будущим поставщикам содержится в Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа.

ESG-СЕРТИФИКАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 308-1

ЕВРАЗ привержен устойчивому развитию и ЦУР ООН. Следовательно, корпоративная социальная ответственность является основой всей деятельности, осуществляемой компанией, и все существенные вопросы в этой области тщательно рассматриваются. Для достижения наилучших результатов наши ценности должны находить отражение в цепочке создания стоимости. Таким образом, наше сотрудничество с поставщиками основано на общих принципах. Принципы ESG (экология, социальное развитие, управление) — это основа для определения уровня устойчивости.

ЕВРАЗ совершил прорыв в этом направлении осенью 2021 года, когда был запущен процесс ESG-сертификации поставщиков. В настоящее время ЕВРАЗ принимает участие в крупномасштабной ESG-сертификации контрагентов, проводимой компанией Bidzar. Bidzar, совместно с Высшей школой экономики Национального исследовательского университета, был инициатором разработки методологии быстрой оценки компаний на соответствие принципам ESG в России. Эта методология объединяет международные стандарты раскрытия нефинансовой информации (GRI, SASB и т. д.) и общие принципы оценки ESG, а также учитывает специфику России.

Процедура проводится на платформе службы снабжения Bidzar, где 86 крупных частных российских компаний размещают заказы, в отборе принимают участие более 27 000 поставщиков. Все наши поставщики должны получить сертификаты ESG. Такой подход к сотрудничеству помогает нам вносить существенный вклад в устойчивое развитие нашего бизнеса. Примечательно, что ЕВРАЗ остается одной из немногих компаний в отрасли, которые придерживаются ESG-ценностей по всей цепочке создания стоимости. Это было достигнуто благодаря упомянутому нововведению.

Более подробную информацию о процедуре скрининга ESG можно получить по [ссылке](#).

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В СФЕРЕ СНАБЖЕНИЯ

В 2021 году ЕВРАЗ внес существенный вклад в достижение целевых показателей в сфере снабжения, сосредоточив внимание на различных аспектах управления цепочками поставок.

- В рамках аспекта стратегического управления снабжением большая часть расходов на закупку материалов и услуг в настоящее время регулируется руководителями по направлению.

- В рамках аспекта «Управление взаимоотношениями с поставщиками» Группа создала свой корпоративный веб-сайт, где публикуются все текущие процедуры закупок. Также ЕВРАЗ автоматизировал процесс предварительной квалификации подрядчиков по ОТ, ПБ и ООС.
- В рамках аспекта «Управление деятельностью» было разработано мобильное приложение для управления поставками с функциями, которые включают статус доставки,

- предоставление спецодежды и СИЗ, базу данных по рекламациям и интернет-магазин.
- В рамках аспекта «Управление эффективностью» были внедрены информационные панели с автоматически обновляемыми показателями отчетности.
- В рамках аспекта «Управление знаниями и информацией» был разработан внутренний портал поставок.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1 —

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102–46, 102–52, 102–54

ПОДХОД К ОТЧЕТНОСТИ

В Отчете об устойчивом развитии ЕВРАЗа (далее — «Отчет» или «Отчет об устойчивом развитии», «ЕВРАЗ» или «Группа») раскрывается информация о результативности ключевых практик управления устойчивостью и социальной ответственностью на 2021 год, а также среднесрочные и долгосрочные планы компании. Отчет об устойчивом развитии опубликован на русском и английском языках.

GRI 102–50

В Отчете об устойчивом развитии представлена информация о результатах деятельности ЕВРАЗа за период с 1 января по 31 декабря 2021 года, об экономическом, социальном и экологическом воздействии в регионах, где Группа ведет свою деятельность, а также о том, как ЕВРАЗ взаимодействует со всеми сторонами.

С 2004 года компания ежегодно публикует интегрированные отчеты, раскрывающие нефинансовую информацию и включающие расширенную главу о корпоративной социальной ответственности (КСО). С 2018 года ЕВРАЗ начал выпускать отдельные отчеты

об устойчивом развитии с раскрытием нефинансовой информации в соответствии с ведущими мировыми практиками. Последние отчеты Группы, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном [сайте](#) ЕВРАЗа.

- Основными ориентирами, использованными для подготовки Отчета за 2021 год, были следующие стандарты и руководящие принципы:
- Стандарты отчетности по устойчивому развитию Глобальной инициативы в области отчетности (GRI);
 - Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB);
 - Бизнес-отчетность по ЦУР.

- А также следующие документы:
- Глобальный договор ООН;
 - Основные показатели деятельности в соответствии с рекомендациями РСПП по практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 102–45

Информация, представленная в отчете по ESG, раскрывает показатели устойчивости следующих активов ЕВРАЗа, если иное не указано в основной части отчета.

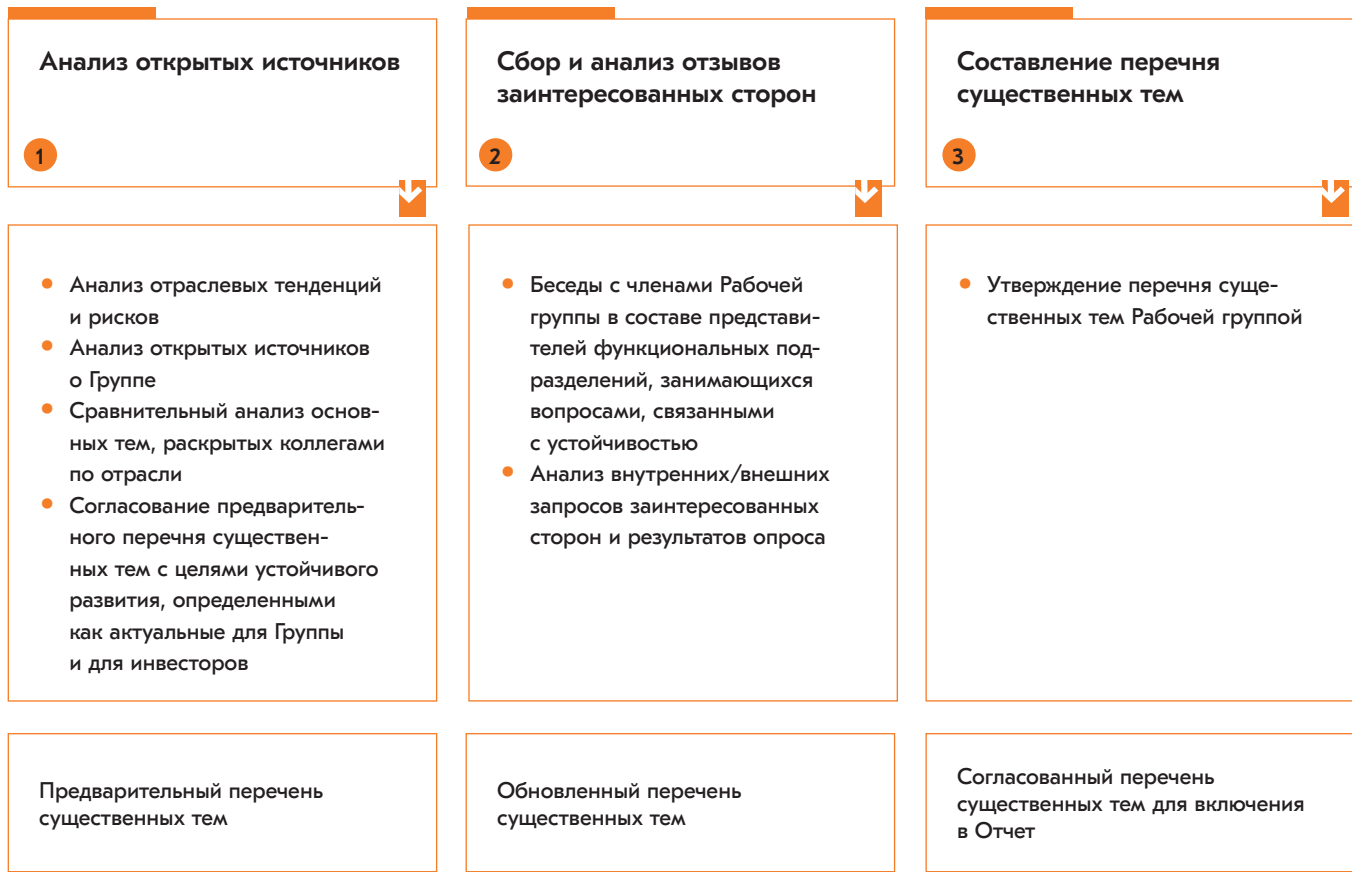
Активы, включенные в Отчет	
Сегмент	Предприятие (упоминается в отчете)
Стальной сегмент	ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (в т.ч. Евразруда)
	ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический завод (ЕВРАЗ НТМК)
	ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК)
	ЕВРАЗ Каспиан Сталь
	ЕВРАЗ Ванадий Тула
Добыча угля	EVRAZ Nikom
	Распадская угольная компания
Стальной сегмент (Северная Америка)	EVRAZ Inc. NA (в т.ч. EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo) EVRAZ Inc. NA Canada (в том числе EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)
Другое	Торговые, сервисные и логистические компании

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102—46

Для выявления существенных тем в области устойчивого развития была проанализирована их актуальность для компании с двух точек зрения: с точки зрения экономических, экологических и социальных последствий, а также с точки зрения степени, в которой эти последствия влияют на оценки и решения всех заинтересованных сторон.

МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

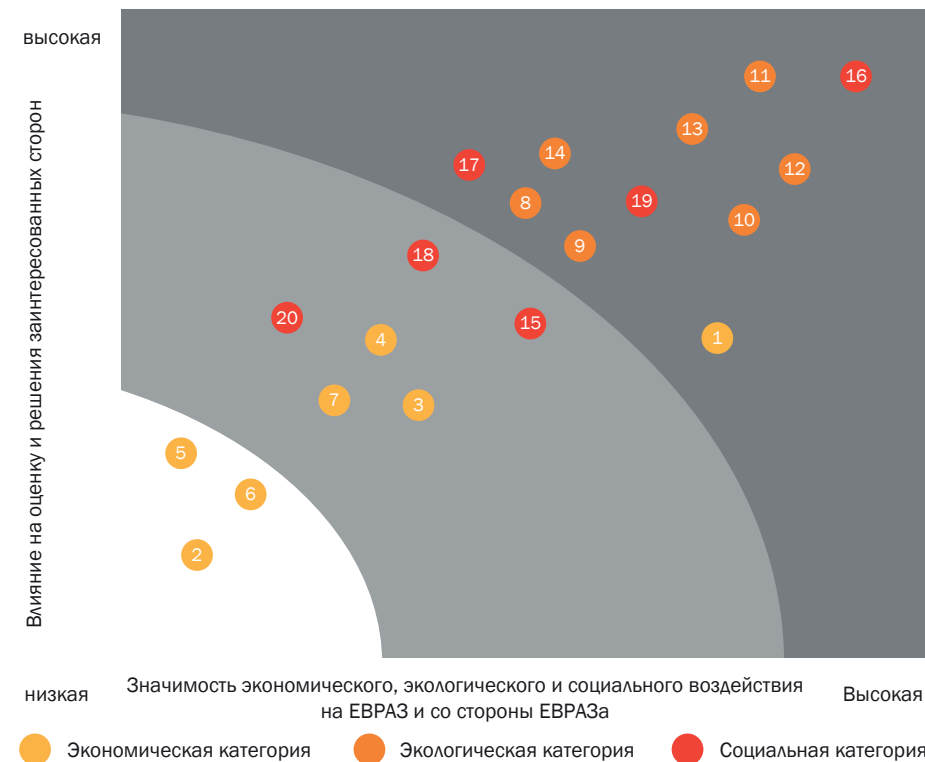


Матрица существенности

GRI 102—47

В результате анализа существенности и опроса заинтересованных сторон было отобрано 20 тем для раскрытия в отчете ESG. В отчете наиболее полно раскрыты темы, имеющие высокий и средний приоритет. Низкоприоритетные темы включены в разделы «Другие актуальные темы» и описаны в общих чертах.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА



Существенные темы

	КАТЕГОРИЯ	№	ТЕМА	НОМЕР СТРАНИЦЫ	В ПРЕДЕЛАХ ГРУППЫ	ВНЕ ГРУППЫ
Экономика		1	Экономические показатели	43	V	V
		2	Присутствие на рынке	65	V	V
		3	Косвенное экономическое влияние	100	V	V
		4	Борьба с коррупцией	25	V	V
		5	Влияние на закупки	104	V	V
		6	Налоги	41	V	—
		7	Управление рисками	34	V	V
Окружающая среда		8	Энергетика	53	V	V
		9	Вода и стоки	86	V	V
		10	Охрана биоразнообразия	84	V	V
		11	Выбросы	91	V	V
		12	Отходы	89	V	V
		13	Соблюдение экологических норм	82	V	—
		14	Углерод и управление энергопотреблением	44	V	V
Социальные проекты		15	Трудоустройство	58	V	V
		16	Охрана труда и промышленная безопасность	70	V	V
		17	Профессиональная подготовка и образование	67	V	—
		18	Многообразие и равные возможности	63	V	V
		19	Местные сообщества	100	V	V
		20	Свобода ассоциации и заключение коллективных договоров	68	V	—

МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Данные, представленные в настоящем отчете, взяты исключительно из официальных отчетов, ежегодно предоставляемых органам государственной статистики, а также из управленческой отчетности, и показаны в соответствии с методами раскрытия нефинансовой отчетности и рекомендациями стандартов GRI, SASB и RSPP.

В настоящем отчете все данные представлены в таблицах, следующих за главами по каждому аспекту устойчивого развития. В тех случаях, когда имеется подробная информация о методах расчета показателей и изменениях, такая информация приводится в соответствующих главах Отчета.

НЕЗАВИСИМАЯ ПРОВЕРКА ДАННЫХ GRI 102—56

Группа привлекла Эрнст&Янг¹ для независимой проверки Отчета об устойчивом развитии, чтобы гарантировать качество, точность и полноту представленных данных (см. Заявление о независимой проверке на стр. 138).

Информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии, была независимо подтверждена Эрнст&Янг¹, а качество, точность и тщательность были сертифицированы.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ GRI 102—53

Контакты для инвесторов и аналитиков

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивости

Ирина Бахтурина
Директор Дирекции по отношениям с инвесторами

Кирилл Винокуров
Руководитель ESG департамента

Эл. почта: sustainability@evraz.com

1. ООО «ЦАТР» — аудиторские услуги (ранее ООО «Эрнст&Янг»); переименован в апреле 2022.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 —

ТАБЛИЦЫ

ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЛЯ ОТЧЕТНОСТИ

В ОБЛАСТИ

УСТОЙЧИВОГО

РАЗВИТИЯ (GRI, SASB)

GRI 102—55

ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ GRI

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ	
GRI 102: Общая информация				
1. Организационная структура				
GRI 102—1	Наименование организации	Профиль компании, стр. 6	EVRAZ plc	
GRI 102—2	Деятельность, бренды, продукты и услуги	Профиль компании, стр. 8		
GRI 102—3	Местонахождение штаб-квартиры	Профиль компании, стр. 6		
GRI 102—4	Место ведения деятельности	Профиль компании, стр. 6		
GRI 102—5	Право собственности и юридическая форма	Профиль компании, стр. 6		
GRI 102—6	Рынки сбыта	Профиль компании, стр. 6		
GRI 102—7	Масштаб организации	Профиль компании, стр. 7		
GRI 102—8	Сведения о сотрудниках	Наши сотрудники, стр. 58.		Общее количество сотрудников по трудовому договору (постоянных и временных) указывается только в разбивке по полу.
GRI 102—9	Цепочка поставок	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 104		
GRI 102—10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 104		
GRI 102—11	Принцип предосторожности или подход	Управление рисками устойчивого развития, стр. 34		
GRI 102—12	Внешние инициативы	Управление устойчивым развитием, стр. 21		
GRI 102—13	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием, стр. 23		
2. Стратегия и анализ				
GRI 102—14	Заявление лица, принимающего решения	Обращение Президента, стр. 4		

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ
3. Этика и добросовестность			
GRI 102—16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика и деловое поведение, стр. 25	
GRI 102—17	Механизмы консультирования и решения проблем, связанных с этикой	Управление устойчивым развитием, стр. 24	
4. Управление			
GRI 102—18	Структура управления	Управление устойчивым развитием, стр. 19	
GRI 102—19	Делегирование полномочий	Управление устойчивым развитием, стр. 19	
GRI 102—20	Ответственность исполнительного органа за экономические, экологические и социальные вопросы,	Управление устойчивым развитием, стр. 19	
GRI 102—21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	
GRI 102—26	Роль высшего руководства в определении цели, ценностей и стратегии	Управление устойчивым развитием, стр. 16	
GRI 102—30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками устойчивого развития, стр. 34	
GRI 102—36	Процесс определения вознаграждения	Наши сотрудники, стр. 58	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 102—40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	
GRI 102—41	Коллективные договоры	Наши сотрудники, стр. 58	
GRI 102—42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	
GRI 102—43	Подход к вовлечению заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	
GRI 102—44	Ключевые темы и поднятые вопросы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 33	
6. Выявленные материальные аспекты и границы			
GRI 102—45	Субъекты, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 1. Об Отчете, стр. 115	В результате перерасчета некоторые показатели были незначительно изменены по сравнению с раскрытыми показателями в Годовом отчете 2021 года. Соответствующие сноски были добавлены в текст отчета. Кроме того, были пересчитаны показатели ПГ 2019 и 2020 годов с использованием новых коэффициентов. Более подробную информацию см. в разделе «Эффективность сокращения выбросов ПГ».
GRI 102—46	Определение тем отчета и их границ	Приложение 1. Об Отчете, стр. 114	
GRI 102—47	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете, стр. 117	
GRI 102—48	Повторное изложение информации		

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 102—49	Изменения в отчетности		Никаких существенных изменений по сравнению с предыдущими отчетными периодами в перечень существенных тем и их границы не вносилось.
Профиль отчета			
GRI 102—50	Отчетный период	Приложение 1. Об Отчете, стр. 114	
GRI 102—51	Дата последнего отчета		Апрель 2021 г.
GRI 102—52	Цикл отчетности	Приложение 1. Об Отчете, стр. 114	
GRI 102—53	Контактное лицо по вопросам, касающимся отчета	Приложение 1. Об Отчете, стр. 119	
GRI 102—54	Претензии к отчетности в соответствии со стандартами GRI	Приложение 1. Об Отчете, стр. 114	
GRI 102—55	Содержание индикатора	Приложение 2. Содержание индикаторов, стр. 120	
GRI 102—56	Внешнее обеспечение	Приложение 6. Заявление о независимой проверке, стр. 138	
Подход к управлению			
GRI 103—1	Разъяснение существенных тем и их Границ	В каждой существенной теме Отчета об устойчивом развитии	
GRI 103—2	Подход к управлению и его компоненты		
GRI 103—3	Оценка подхода к управлению		
Существенные темы			
GRI 200: Экономика			
GRI 201: Экономические показатели			
GRI 201—1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, стр. 43	
GRI 201—2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Борьба с изменением климата, стр. 46	
GRI 202: Присутствие на рынке			
GRI 202—1	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	Кадровая политика и система оплаты труда, стр. 65	
GRI 203: Косвенные экономические последствия			
GRI 203—1	Поддержка инвестиций в инфраструктуру и услуг	Наша роль в обществе, стр. 100	
GRI 203—2	Значительные косвенные экономические последствия	Наша роль в обществе, стр. 100	
GRI 204: Практика закупок			
GRI 204—1	Доля расходов на местных поставщиков	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 110	
GRI 205: Борьба с коррупцией			
GRI 205—1	Операции, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	Управление устойчивым развитием, стр. 25	
GRI 205—2	Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике и процедурам	Управление устойчивым развитием, стр. 26	
GRI 205—3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Управление устойчивым развитием, стр. 26	
GRI 207: Налогообложение			
GRI 207—1	Подход к налогообложению	Налоговые обязательства, стр. 41	

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 207—2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Налоговые обязательства, стр. 41	
GRI 207—3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Налоговые обязательства, стр. 41	
GRI 207—4	Отчетность по странам	Налоговые обязательства, стр. 41	
GRI 300: Экология			
GRI 302: Потребление энергии			
GRI 302—1	Потребление энергии внутри организации	Борьба с изменением климата, стр. 56	Потребление энергии раскрывается для ограниченного числа предприятий, которые указаны в тексте соответствующего раздела.
GRI 302—3	Энергоемкость	Борьба с изменением климата, стр. 56	Энергоемкость раскрывается для ограниченного числа предприятий, которые указаны в тексте соответствующего раздела.
GRI 302—4	Снижение энергопотребления	Борьба с изменением климата, стр. 55-57	
GRI 303: Вода			
GRI 303—1	Обращение с водой как с общим ресурсом	Охрана окружающей среды, стр. 86	
GRI 303—2	Управление неблагоприятным воздействием сбросов в водоемы	Охрана окружающей среды, стр. 86	
GRI 303—3	Забор воды	Охрана окружающей среды, стр. 87	Забор воды раскрывается как удельный показатель на тысячу долларов США выручки и на тонну сырой стали.
GRI 303—4	Сброс воды	Охрана окружающей среды, стр. 87	Показатель, раскрываемый частично, без разбивки по типу назначения, однако выбросы от производства стали и горнодобывающей деятельности показаны отдельно.
GRI 303—5	Водопотребление	Охрана окружающей среды, стр. 87	Раскрытие общего расхода воды ЕВРАЗом. Разбивка потребления воды по источникам раскрыта по ЕВРАЗу в целом, а также по каждому отчетному сегменту.
GRI 304: Биоразнообразие			
GRI 304—1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	Охрана окружающей среды, стр. 84-85	
GRI 304—3	Охраняемые или восстановленные места обитания	Охрана окружающей среды, стр. 84-85	
GRI 305: Выбросы			
GRI 305—1	Прямые выбросы ПГ (область охвата 1)	Борьба с изменением климата, стр. 50-53	
GRI 305—2	Косвенные выбросы ПГ (область охвата 2)	Борьба с изменением климата, стр. 50-53	
GRI 305—3	Прочие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3)	Борьба с изменением климата, стр. 52	

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 305—4	Интенсивность выбросов ПГ	Борьба с изменением климата, стр. 52-53	Интенсивность выбросов парниковых газов (кг CO ₂ -экв./долл. США) рассчитывается как выбросы парниковых газов, деленные на консолидированную выручку, с разбивкой по отчетным сегментам. Интенсивность выбросов ПГ также раскрывается в виде конкретного показателя на тонну сырой стали (тCO ₂ -экв. на тонну сырой стали).
GRI 305—5	Сокращение выбросов ПГ	Борьба с изменением климата, стр. 50-51	
GRI 305—7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	Охрана окружающей среды, стр. 92-93	Основные выбросы в атмосферу ЕВРАЗа включают SOx, NOx, ЛОС, твердые частицы.
GRI 306: Отходы			
GRI 306—1	Образование отходов и значительные последствия, связанные с отходами	Охрана окружающей среды, стр. 89	
GRI 306—2	Регулирование значительных последствий, связанных с отходами	Охрана окружающей среды, стр. 89	
GRI 306—3	Образовавшиеся отходы	Охрана окружающей среды, стр. 89	Раскрывается следующая информация: <ul style="list-style-type: none">общий объем непроемких отходов и побочных продуктов, образующихся на предприятиях ЕВРАЗа;доли образовавшихся и полученных отходов.
GRI 306—4	Отходы, отклоненные от утилизации	Охрана окружающей среды, стр. 89	
GRI 306—5	Отходы, направляемые на утилизацию	Охрана окружающей среды, стр. 89	
GRI 307: Соответствие требованиям охраны окружающей среды			
GRI 307—1	Несоблюдение природоохранных законов и нормативных актов	Охрана окружающей среды, стр. 82	
GRI 308: Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды			
GRI 308—1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	Ответственное управление цепочкой поставок, стр. 110	
GRI 400: Социальные проекты			
GRI 401: Трудоустройство			
GRI 401—1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	Наши сотрудники, стр. 62	Текучесть кадров (общая текучесть и увольнения по собственному желанию) раскрывается только по сегментам отчета.
GRI 401—2	Пособия сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, занятым неполный рабочий день	Наши сотрудники, стр. 66	ЕВРАЗ предоставляет одинаковые льготы сотрудникам, занятым полный и неполный рабочий день.
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 403—1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 70, Управление охраной труда и безопасностью, стр. 73	
GRI 403—2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Управление охраной труда и безопасностью, стр. 74	
GRI 403—3	Услуги в области гигиены труда	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 72-73	

ИНДИКАТОР GRI	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	ГЛАВА / СТРАНИЦА	КОММЕНТАРИИ / ИСКЛЮЧЕНИЯ
GRI 403—4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 72	
GRI 403—5	Обучение сотрудников охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 75	
GRI 403—6	Содействие охране здоровья сотрудников	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 78	
GRI 403—7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, непосредственно связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 74	
GRI 403—8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 72	
GRI 403—9	Производственные травмы	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 76-77	
GRI 403—10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой	Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 78	Статистические данные о числе погибших в результате плохого состояния здоровья на рабочем месте отсутствуют. Группа не собирает данные о подрядчиках.
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование			
GRI 404—1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Наши сотрудники, стр. 67	
GRI 404—2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы оказания помощи в переходный период	Наши сотрудники, стр. 67	
GRI 405: Многообразие и равные возможности			
GRI 405—1	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	Наши сотрудники, стр. 63	
GRI 407: Свобода объединений и право на заключение коллективных договоров			
GRI 407—1	Подразделения и поставщики с риском нарушения права человека на свободу ассоциаций и на ведение коллективных переговоров	Наши сотрудники, стр. 68	
GRI 408: Детский труд			
GRI 408—1	Операции и поставщики со значительным риском возникновения случаев детского труда	Наши сотрудники, стр. 63	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд			
GRI 409—1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску возникновения случаев принудительного или обязательного труда	Наши сотрудники, стр. 63	
GRI 410: Практики обеспечения безопасности			
GRI 413: Местные сообщества			
GRI 413—1	Операции с участием местных сообществ, оценки воздействия и программы развития	Наша роль в обществе, стр. 98, 100	

СОДЕРЖАНИЕ ИНДИКАТОРА SASB

ИНДИКАТОР SASB	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
Показатели активности			
ЕМ-ММ-000.B	Общий объем добычи железной руды	Сводная информация о результатах деятельности компании	10
Экологический аспект			
Выбросы парниковых газов			
ЕМ-ММ-110a.1	Общий объем выбросов (область охвата 1), процентная доля, охватываемая правилами ограничения выбросов	Борьба с изменением климата	46
ЕМ-ММ-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами в область охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ результативности в сопоставлении с этими целевыми показателями	Борьба с изменением климата	46
Выбросы в атмосферу			
ЕМ-ММ-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: <ul style="list-style-type: none">CONOx (исключая NO)SOxТвердые частицы (ТЧ10)Марганец (MnO)Свинец (Pb)Летучие органические соединения (ЛОС)Полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	Охрана окружающей среды	80
Управление энергопотреблением			
ЕМ-ММ-130a.1	<ul style="list-style-type: none">Общее потребление энергииПроцентная доля электроэнергии в электрической сетиПроцент возобновляемых источников	Борьба с изменением климата	46
Управление водными ресурсами			
ЕМ-ММ-140a.1	<ul style="list-style-type: none">Общий объем забора свежей водыПроцент оборотной водыПроцент забора воды в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем водного стресса	Охрана окружающей среды	80
Обращение с отходами			
ЕМ-ММ-150a.1	Количество образующихся отходов, процентная доля опасных отходов, процентная доля перерабатываемых отходов	Охрана окружающей среды	80
ЕМ-ММ-150a.2	Общая масса отходов переработки полезных ископаемых, в процентах	Охрана окружающей среды	80
Воздействие на биоразнообразие			
ЕМ-ММ-160a.1	Описание политики и практики экологического менеджмента для действующих объектов	Охрана окружающей среды	80
Социальный аспект			

ИНДИКАТОР SASB	РАСКРЫВАЕМАЯ ИНФОРМАЦИЯ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
Безопасность, права человека и права коренных народов			
ЕМ-ММ-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в районах конфликтов	Наши сотрудники	58
Взаимодействие с местными сообществами			
ЕМ-ММ-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	Наша роль в обществе	96
Трудовые отношения			
ЕМ-ММ-310a.1	Процент активной рабочей силы, охватываемой коллективными договорами, в разбивке по американским и иностранным сотрудникам	Наши сотрудники	58
Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников			
ЕМ-ММ-320a.1	<ul style="list-style-type: none">Общий коэффициент регистрируемых инцидентов (TRIR)Уровень летальности и количество инцидентов, близких к летальным:штатные сотрудники,контрактные сотрудники.	Управление охраной здоровья и безопасностью	73
Бизнес-этика и прозрачность			
ЕМ-ММ-510a.1	Описание системы управления для предупреждения коррупции и взяточничества во всей цепочке создания стоимости	Управление устойчивым развитием	16

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 —
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
ИНФОРМАЦИИ
О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРИНЦИПОВ
ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА ООН

В этом разделе представлена структурированная информация для заинтересованных сторон ЕВРАЗа о политике, программах и показателях Группы, связанных с устойчивым развитием. Он служит нашим сообщением о прогрессе, предусмотренном Глобальным договором ООН.

ПРИНЦИП	ПРИНЯТЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ	ИЗМЕРЕНИЕ ТЕКУЩИХ ИЛИ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ
<i>Права человека</i>			
Принцип 1. Предприятия должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Политика по правам человека соответствует Руководящим принципам Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека	<ul style="list-style-type: none">Высокая осведомленность сотрудников по вопросам прав человека.Здоровая рабочая среда, в которой работники свободны от любой дискриминации.Отсутствие нарушений прав человека.Повышение эффективности выявления нарушений прав человека за счет улучшения работы горячей линии ЕВРАЗа.	Наши сотрудники, стр. 58 Этика и деловое поведение, стр. 24
Принцип 2. Предприятия должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека	Группа контролируется профсоюзами, представителями Совета при Президенте РФ по гражданскому обществу и правам человека и другими общественными организациями с целью снижения риска нарушений законодательства. Компания также проводит комплексную проверку всех аспектов своей деятельности и регулярно выявляет фактические и потенциальные риски, связанные с нарушениями прав человека. Горячая линия работает круглосуточно и анонимно.		

ПРИНЦИП	ПРИНЯТЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ	ИЗМЕРЕНИЕ ТЕКУЩИХ ИЛИ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА С БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ
Трудовые отношения			
Принцип 3. Предприятиям следует поддерживать свободу ассоциации и на деле признавать право сотрудников на ведение коллективных переговоров	ЕВРАЗ подписывает коллективные договоры с отраслевыми тарифными соглашениями.	<ul style="list-style-type: none">Более активное и авторитетное взаимодействие Группы с профсоюзами.Отсутствие детского или принудительного труда в компании.Усиление внимания к современным проблемам рабства в тех областях бизнеса и для тех поставщиков и субподрядчиков, где существует риск совершения современных актов рабства.Повышение осведомленности сотрудников по вопросам разнообразия и интеграции.Повышение разнообразия сотрудников.	Наши сотрудники, стр. 58
Принцип 4. Ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда	Группа строго запрещает любые формы рабства (такие как детский труд и принудительный труд) и проводит оценку рисков для определения того, какие части ее собственного бизнеса, а также поставщики и субподрядчики подвергаются высокому риску совершения современных актов рабства. У ЕВРАЗа есть		
Принцип 5. Эффективное упразднение детского труда	Политика обеспечения социокультурного многообразия и учёта индивидуальных особенностей сотрудников, которая выражает нетерпимость к любой форме дискриминации.		
Принцип 6. Ликвидация дискриминации в области труда и занятий			
Окружающая среда			
Принцип 7. Компании должны поддерживать подход, основанный на мерах предосторожности к экологическим проблемам	В 2021 году Группа уточнила новую цель на период до 2030 года (с 2019 годом в качестве базового), которая охватывает аспекты выбросов в атмосферу.	Цели, поставленные ЕВРАЗом на период до 2030 года: Водоснабжение <ul style="list-style-type: none">отсутствие сбросов сточных вод при производстве стали. Отходы: <ul style="list-style-type: none">использование 95 % отходов металлургического производства и общих отходов;переработка 50 % отходов горнодобывающей промышленности. Выбросы в атмосферу: <ul style="list-style-type: none">сокращение общих выбросов в атмосферу при производстве стали на 33 %;уменьшение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля в 1,5 раза. Выбросы парниковых газов: <ul style="list-style-type: none">сокращение на 20 % удельных выбросов парниковых газов из сегментов ЕВРАЗа «Сталь» и Сталь (Северная Америка) в области охвата 1 и 2;утилизация 75 % метана (CH₄), выбрасываемого в процессе дегазации, осуществляемой при добыче угля.	Охрана окружающей среды, стр. 80
Принцип 8. Предприятия должны предпринимать инициативы по поощрению большей экологической ответственности	Мы подчеркнули, что показатель выбросов в атмосферу относится только к социальной пыли (пыли, которая воздействует на местное население при транспортировке угля в жилых районах).		
Принцип 9. Поощрение разработки и распространения экологически безопасных технологий	В частности, показатель применяется не ко всей пыли, а только к пыли, которая считается социально значимой.		
Борьба с коррупцией			
Принцип 10. Предприятиям следует вести борьбу с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	Коррупция и взяточничество в ЕВРАЗЕ управляются в соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой о системе антикоррупционного комплаенса. Связанные с коррупцией риски систематически анализируются в конце каждого года руководителями по вопросам нормативно-правового соответствия. Наиболее уязвимые риски обычно оцениваются более детально и комплексно. Общая информация о рисках, как правило, далее сообщается Комитету по аудиту.	Система управления обучением повышает эффективность обучения сотрудников, поскольку курсы станут более частыми и актуальными для специфики деятельности Группы.	Этика и деловое поведение, стр. 24

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 — РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ВОПРОСАМ РАСКРЫТИЯ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, СВЯЗАННОЙ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА¹

№	РЕКОМЕНДАЦИИ	ОТРАЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ
1	Управление Раскрытие информации об управлении организацией в отношении связанных с климатом рисков и возможностей	Раздел «Управление климатическими рисками и выбросами парниковых газов», раздел «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды». Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются на очередных заседаниях Совета директоров и Комитета по устойчивому развитию Совета директоров. Совет директоров контролирует процесс управления связанными с климатом рисками и возможностями и одобряет предельно допустимый уровень риска Группы. Комитет по управлению устойчивым развитием (в который входят генеральный директор, вице-президенты, руководители бизнес-подразделений) рассматривает различные вопросы, связанные с климатом, включая анализ имеющихся технологий декарбонизации, меры предприятий по снижению уровня выбросов.
2	Стратегия Раскрытие фактического и потенциального воздействия связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации в тех случаях, когда такая информация является существенной	Раздел «Путь декарбонизации» ЕВРАЗ рассматривает связанные с климатом риски и возможности, планирует и разрабатывает меры по снижению выявленных рисков, чтобы сделать свою бизнес-стратегию и бизнес-модель более устойчивой к последствиям изменения климата. Начата разработка пути декарбонизации, который будет интегрирован в операции и планирование. До 2030 года инициативы по декарбонизации будут в основном сосредоточены на энергоэффективности, обновлении оборудования и повышении производительности труда. ЕВРАЗ анализирует долгосрочные возможности декарбонизации.
3	Управление рисками Раскрытие того, как организация определяет и оценивает связанные с климатом риски, а также управляет ими	Раздел «Путь декарбонизации», раздел «Управление устойчивостью» Управление рисками, связанными с климатом, интегрировано в корпоративную систему управления рисками. Группа определяет релевантные связанные с климатом риски в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе в соответствии с TCFD в рамках категорий переходных и физических рисков. Группа по управлению рисками играет ключевую роль в определении, оценке и мониторинге связанных с климатом рисков и мер по смягчению последствий в пределах Группы.
4	Метрики и цели Раскрыть показатели и целевые показатели, используемые для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом, в тех случаях, когда такая информация является существенной	Раздел «Управление климатическими рисками и выбросами парниковых газов», цифры: <ul style="list-style-type: none">• выбросы парниковых газов ЕВРАЗа, 2017–2021 гг., млн тСО₂-экв.;• выбросы парниковых газов ЕВРАЗа по сегментам в 2021 г., млн тСО₂-экв.;• конкретный объем выбросов ПГ в результате производства стали (сегменты «Сталь» и Стальной сегмент «Северная Америка»), тСО₂-экв./тнс;• углеродная интенсивность выбросов парниковых газов ЕВРАЗа на тонну. Целевые показатели по выбросам парниковых газов и энергоэффективности (к 2030 году по сравнению с 2019 годом):• сократить на 20 % удельные выбросы парниковых газов от металлургических операций в области охвата 1 и 2;• достичь 75 % утилизации метана, выбрасываемого при дегазации угольных шахт.

1. Для получения дополнительной информации о том, как Группа управляет климатическими рисками и возможностями, о процессах управления рисками, стратегии и показателях, используемых для оценки связанных с климатом рисков и возможностей, см. наш официальный веб-сайт.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5² — ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
Выбросы в атмосферу								
Выбросы в атмос- феру (включая ключевые выбросы) — производство стали	тыс. тонн	396,22	381,57	370,69	-10,88	-2,9	Общие выбросы в ат- мосферу — за исклю- чением выбросов угольных предприятий и метана	
Общие выбросы в атмосферу (включая ключевые выбросы) — уголь	тыс. тонн	403,19	429,69	409,65	-20,05	-4,7	общие выбросы в ат- мосферу от угольных предприятий - включая метан (98 % от общих выбросов)	
Ключевые выбросы в атмосферу	тыс. тонн	128,13	121,30	110,79	-10,51	-8,7	Ключевые выбросы в ат- мосферу: сталь и уголь	
• SOx	тыс. тонн	45,38	45,11	41,62	-3,49	-7,7	Диоксид серы (SO ₂)	
• NOx	тыс. тонн	28,85	25,52	25,16	-0,36	-1,4	Общий объем оксидов азота (NO _x) в пересчете на диоксид азота (NO ₂)	
• Пыль	тыс. тонн	52,44	49,25	42,58	-6,67	-13,5	сумма PM10 и PM 25	
• ЛОС	тыс. тонн	1,45	1,42	1,44	0,02	1,4	Летучие органические соединения	
CO	тыс. тонн	272,91	265,53	265,93	0,40	0,2	Угарный газ (CO)	
CH ₄	тыс. тонн	397,78	425,16	404,24	-20,92	-4,9	CH ₄ , отраженный в выбросах парниковых газов (в млн тCO ₂ -экв.)	
Другое	тыс. тонн	3,09	1,49	1,55	0,06	4,0	без CH ₄ , см. «Парниковые газы»	
Парниковые газы								
Область охвата выбросов ПГ 1	млн тонн CO ₂ -экв.	40,76 ³	41,21 ⁴	40,17	-1,04	-2,5	Прямые выбросы ПГ; сумма CO ₂ - эквивалентов CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, ПФУ, ГФУ, SF ₆ и NF ₃	Прямые выбросы парниковых газов — это выбросы из источников, находящихся в собственности или под контролем ЕВРАЗа.

2. Из-за математического округления некоторые итоги или проценты могут незначительно отличаться от значений отдельных цифр.

3. Данные по объему 2 за 2019 год, представленные в настоящем Отчете, отличаются от данных по объему 2 за 2019 год, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год, по следующим причинам: улучшение качества данных (устранение двойного учета для отпарки кокса на НТМК, включение выбросов метана из наземной добычи угля: +0,26 млн тСО₂-экв.), изменение ПГП на потенциалы из 5-го отчета по оценке МГЭИК (+1,43 млн тСО₂-экв.).

4. Данные по объему 2 2020 года, представленные в настоящем Отчете, отличаются от данных по объему 2 2020 года, представленных в Отчете об устойчивом развитии 2020 года, по следующим причинам: улучшение качества данных (исключение двойного учета для отпарки кокса на НТМК, включение выбросов метана из наземной добычи угля: +0,28 млн тСО₂-экв.), изменение ПГП на потенциалы из пятого отчета об оценке МГЭИК (+1,45 млн тСО₂-экв.).

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
CO ₂	млн тонн CO ₂ -экв.	28,22	28,06	27,55	-0,51	-1,8	Углекислый газ (CO ₂)	Прямые выбросы CO ₂ в результате операций рассчитывались с использованием метода углеродного баланса для потоков углерода в пределах производственных объектов, включая использование топлива. Выбросы других ПГ рассчитывались на основе измеренных объемов, изменений в кадастрах или факторов и моделей МГЭИК 2006 года (включая выбросы метана после добычи угля) в тех случаях, когда данные прямых измерений отсутствовали.
CH ₄	млн тонн CO ₂ -экв.	12,48	13,09	12,57	-0,52	-4,0		
N ₂ O	млн тонн CO ₂ -экв.	0,06	0,05	0,06	0,01	6,1		
ПФУ и ГФУ	млн тонн CO ₂ -экв.	0,00002	0,00012	0,00003	0,00	-77,1	Эквивалент CO ₂ для выбросов гидрофторуглеродов и перфторуглеродов	
SF ₆	млн тонн CO ₂ -экв.	-	-	-	-	-	Эквивалент CO ₂ выбросов гексафторида серы (SF ₆)	
NF ₃	млн тонн CO ₂ -экв.	-	-	-	-	-	Эквивалент CO ₂ выбросов трифторида азота (NF ₃)	
Область охвата выбросов ПГ 2	млн тонн CO ₂ -экв.	2,38 ¹	2,27	1,96	-0,31	-13,7	Косвенные выбросы ПГ в результате потребления приобретенной электроэнергии, тепла или пара	Область охвата выбросов ПГ 2 — это выбросы, связанные с выработкой электроэнергии, отоплением/охлаждением или паром, приобретенными активами ЕВРАЗа для собственного потребления. Область охвата выбросов ПГ 2 ¹ оценивались с использованием факторов выбросов, специально разработанных для страны или региона, если таковые имеются, или других факторов, представленных Министерством окружающей среды, продовольствия и сельского хозяйства Великобритании или приведенных в национальных докладах о кадастрах.
Всего ПГ	млн тонн CO ₂ -экв.	43,14	43,48	42,13	-1,35	-3,1	Периметр расчета включает в себя следующие дочерние компании:	

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
ПГ, Стальной сегмент	млн тонн CO ₂ -экв.	28,22	28,2	27,11	-1,09	-3,9	ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ ЗСМК, Евразруда, ЕВРАЗ Ванадий Тула, ЕВРАЗ Каспиан Сталь, EVRAZ Nikom	
Область охвата 1	млн тонн CO ₂ -экв.	26,84	26,86	26,14	-0,72	-2,7		
Область охвата 2	млн тонн CO ₂ -экв.	1,38	1,34	0,97	-0,37	-27,2		
ПГ, Стальной сегмент (Северная Америка)	млн тонн CO ₂ -экв.	1,42	1,22	1,34	0,12	10,5	EVRAZ Calgary, EVRAZ Camrose, EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Regina	
Область охвата 1	млн тонн CO ₂ -экв.	0,77	0,63	0,72	0,09	13,7		
Область охвата 2	млн тонн CO ₂ -экв.	0,65	0,59	0,63	0,04	7,0		
ПГ, добыча угля	млн тонн CO ₂ -экв.	12,61	14,07	13,67	-0,40	-2,8	Распадская угольная компания, «Межгейуголь» и «Южкузбассуголь»	
Область охвата 1	млн тонн CO ₂ -экв.	13,15	13,72	13,32	-0,40	-2,9		
Область охвата 2	млн тонн CO ₂ -экв.	0,35	0,35	0,36	0,01	3,0		
ПГ на т стального литья	тCO ₂ -экв. на тонну стального литья	1,94	1,95	1,90	-0,05	-2,5		
ПГ в пересчете на чистую выручку	кг CO ₂ -экв./долл. США	3,62	4,46	2,98	-1,48	-33,2		
ПГ, Стальной сегмент	кг CO ₂ -экв./долл. США	3,47	4,05	2,66	-1,39	-34,2		
ПГ, Стальной сегмент (Северная Америка)	кг CO ₂ -экв./долл. США	0,57	0,68	0,58	-0,10	-15,4		
ПГ, добыча угля	кг CO ₂ -экв./долл. США	6,68	9,44	5,89	-3,55	-37,6		
Охрана водных ресурсов								
Общий объем забора свежей воды для нужд производства ¹	млн м ³	201,7	202,79	196,22	-6,57	-3,2		Исключены объемы оборотной воды, которые используются ЦОФ Кузнецкая для нужд производства.
Поверхностные водные объекты	млн м ³	175,03	176,60	170,18	-6,42	-3,6		
Подземные источники	млн м ³	9,20	8,99	8,86	-0,13	-1,4		
Морская вода	млн м ³	-	-	-	-	-		

1. Данные об общем потреблении свежей воды для производственных нужд в текущем Отчете отличаются от данных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год по следующим причинам: в объем свежей воды для нужд предприятия ошибочно была включена оборотная вода, которая используется ЦОФ Кузнецкая для производственных нужд, объемы оборотной воды были исключены.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
Городские сети	млн м ³	16,19	15,54	15,47	-0,07	-0,4		
Прочие источники	млн м ³	1,28	1,65	1,70	0,05	3,1		
Использование шахтных и карьерных вод для производственных нужд	млн м ³	21,22	24,29	20,57	-3,72	-15,3		
Шахтная вода	млн м ³	13,70	15,45	14,97	-0,48	-3,1		
Карьерная вода	млн м ³	7,52	8,83	5,60	-3,23	-36,6		
Производство стали: забор свежей воды на нужды производства	млн м ³	164,66	162,22	155,04	-7,18	-4,4	ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ Ванадий Тула, ЕВРАЗ Каспиан Сталь, EVRAZ Nikom, EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo), EVRAZ Inc. NA Canada (в т. ч. EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)	
Поверхностные водные объекты	млн м ³	148,05	145,72	138,59	-7,13	-4,9		
Подземные источники	млн м ³	4,74	4,83	4,83	-0,01	-0,1		
Морская вода	млн м ³	-	-	-	-	-		
Городские сети	млн м ³	10,78	10,23	10,34	0,11	1,1		
Прочие источники	млн м ³	1,09	1,44	1,28	-0,16	-11,0		
Железная руда: забор свежей воды на нужды производства	млн м ³	32,13	36,02	36,61	0,59	1,6	ЕВРАЗ КГОК, Евразруда	
Поверхностные водные объекты	млн м ³	26,86	30,80	31,46	0,66	2,2		
Подземные источники	млн м ³	0,54	0,55	0,56	0,01	1,1		
Морская вода	млн м ³	-	-	-	-	-		
Городские сети	млн м ³	4,72	4,65	4,42	-0,23	-5,0		
Прочие источники	млн м ³	0,01	0,01	0,17	0,16	1 334,1		
Использование шахтных и карьерных вод для производственных нужд		8,84	9,91	6,70	-3,21	-32,4		
Шахтная вода	млн м ³	1,88	1,64	1,64	0,00	-0,1		
Карьерная вода	млн м ³	6,95	8,27	5,06	-3,21	-38,9		

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
Добыча угля: забор свежей воды для производ- ственных нужд	млн м ³	4,9	4,55	4,57	0,02	0,5	Распадская уголь- ная компания, «Межгейуголь»	
Поверхностные водные объекты	млн м ³	0,13	0,09	0,13	0,04	51,3		
Подземные источники	млн м ³	3,91	3,60	3,47	-0,13	-3,5		
Морская вода	млн м ³	-	-	-	-	-		
Городские сети	млн м ³	0,69	0,66	0,71	0,05	8,0		
Прочие источники	млн м ³	0,17	0,2	0,26	0,05	26,5		
Использование шахтных и карьер- ных вод для произ- водственных нужд		12,39	14,38	13,87	-0,51	-3,5		
Шахтная вода	млн м ³	11,82	13,81	13,33	-0,48	-3,5		
Карьерная вода	млн м ³	0,57	0,57	0,54	-0,03	-3,9		
Интенсивность забора свежей воды	м ³ /т стального литья	11,92	11,90	11,43	-0,47	-4,0		
Интенсивность забора свежей воды ¹	м ³ / тыс. долл. США выручки	16,94	20,79	13,86	-6,90	-32,2		
Оборотная вода для использова- ния в собственном производстве	%	93,3	93,3	93,6	0,30	0,3 п.п.		
Общий объем сброса в водные объекты	млн м ³	125,91	125,26	121,49	-3,77	-3,0		
Производство стали	млн м ³	68,90	68,58	63,48	-5,10	-7,4	ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ Каспиан Сталь, EVRAZ Nikom, EVRAZ Inc. NA (включая EVRAZ Portland, EVRAZ Pueblo), EVRAZ Inc. NA Canada (в том числе EVRAZ Camrose, EVRAZ Red Deer, EVRAZ Calgary, EVRAZ Regina)	
Железная руда	млн м ³	12,86	12,47	10,84	-1,63	-13,1	ЕВРАЗ КГОК, Евразруда	
Добыча угля	млн м ³	44,15	44,21	47,18	2,97	6,7	Распадская уголь- ная компания, «Межгейуголь»	

1. Данные по интенсивности забора свежей воды в текущем Отчете отличаются от данных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год по следующим причинам: из-за изменений в данных о заборе свежей воды показатель «Интенсивность забора свежей воды» также изменился и для корректировки расчетов использовался показатель «Выручка в долларах США».

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
Обращение с отходами и побочными продуктами								
Образование отходов (за исключением горных отходов) и побочных продуктов	тыс. тонн	8 445,4	8 651,4	8 561,4	-90,00	-1,0		
Образование металлургических отходов и побочных продуктов	тыс. тонн	6 829,6	6 406,9	6 262,5	-144,40	-2,3		
Образование общих отходов	тыс. тонн	1 615,7	2 244,5	2 298,9	54,40	2,4		
Образование малоопасных отходов	тыс. тонн	1 547,4	2 188	2 172,7	-15,30	-0,7		
Образование опасных отходов	тыс. тонн	68,3	56,6	126,2	69,60	123,1		
Переработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция	тыс. тонн	8 881,2	8 886,1	8 987,6	101,50	1,1		
Непереработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция	тыс. тонн	661,6	751,0	837,9	86,9	11,6		
Коэффициент переработки отходов, не относящихся к горному производству, и побочной продукции	%	105,2	102,7	105,0	2,30	2,3 п.п.		
Отходы горнодобывающей промышленности	тыс. тонн	198 827,7	135 625,3	187 131,0	51 505,70	38,0		
Использованные отходы горнодобывающей промышленности	тыс. тонн	75 467,9	38 634,1	57 828,4	19 194,30	49,7		
Коэффициент использования отходов горнодобывающей промышленности	%	38,0	28,5	30,9	2,40	2,4 п.п.		

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2021 г. в сравнении с 2020 г.		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	КОММЕНТАРИИ
					Δ	%		
Экологический менеджмент								
Экологические обязательства	млн долл. США	198,6	226,2	197,5	-28,70	-12,7	Документированная и утвержденная регулирующим органом ответственность за выполнение корректирующих действий для соблюдения экологических требований, применимых к конкретному объекту	Обменный курс на 31 декабря отчетного года
Ответственность за экологический ущерб (обязательство по выбытию актива)	млн долл. США	342	296	200	-96,00	-32,4	Обязательство по выбытию активов — это юридическое обязательство, связанное с выбытием материального долгосрочного актива (например, восстановительные работы, такие как восстановление земель, удаление подземных резервуаров для хранения топлива, очистка и т. д.).	Сумма экологических обязательств рассчитывается с использованием дисконтированных сумм будущих денежных потоков и раскрывается в финансовой отчетности в качестве резерва на восстановление площадки. Обменный курс на 31 декабря отчетного года
Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований	млн долл. США	5,0	5,8 ¹	3,1	-2,70	-47,3		
Затраты на соблюдение природоохранных требований	млн долл. США	30,3	32,9	30,5	-2,40	-7,1		
Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды	млн долл. США	28,8	56,9	71,2	14,30	25,0		
Существенные экологические происшествия	случаи	-	-	-	-	-		
Жалобы населения	случаи	31	11	10	-1,00	-9,1		
Соответствие требованиям REACH	случаи несоблюдения	-	-	-	-	-		

1. В текущем Отчете корректировка платы за несоблюдение экологических требований в 2020 году была произведена по результатам сверки с Росприроднадзором.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6 —
ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО
ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА О ЗАДАНИИ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМ УВЕРЕННОСТЬ



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru



Перевод с оригинала на английском языке

Заключение независимого
практикующего специалиста о
задании, обеспечивающем
уверенность

Совету директоров ЕВРАЗ плс

Предмет задания

По поручению ЕВРАЗ плс мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ЕВРАЗ плс (далее – «Компания») об устойчивом развитии (далее – «Отчет») на 31 декабря 2021 года или за 2021 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- информация о соответствии Отчета рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития, рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, и принципам Глобального договора ООН.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Перевод с оригинала на английском языке

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политики, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа реестров обращений и результатов мероприятий с заинтересованными сторонами, организованных Компанией;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний металлургической и горнодобывающей отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;

- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Е.В. Храмова
Партнер
ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»

28 апреля 2022 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).
ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: ЕВРАЗ плс
Запись внесена в Регистратор компаний в Англии и Уэльса 13 октября 2011 г. и присвоен регистрационный номер 7784342.
Местонахождение: W1H 6DU, Великобритания, г. Лондон, ул. Портман, 2.