



# Годовой отчёт 2022

---

Отчёт в области устойчивого  
развития и экологической  
ответственности



# СОДЕРЖАНИЕ

## 2 «Интер РАО» В России и для России

### 12 Стратегический отчёт

- 13 Обращение Совета директоров
- 16 Ответы на ключевые вопросы заинтересованных сторон
- 20 Бизнес-модель в России
- 22 География присутствия
- 23 Основные вехи
- 26 Обзор рынка
- 36 Стратегия развития
- 47 Программа инновационного развития
- 50 Кибербезопасность и защита персональных данных
- 53 Инвестиционная программа
- 54 Риски и возможности
- 60 Управление ESG-рисками

### 84 Отчёт о деятельности в области устойчивого развития

- 85 Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития
- 101 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 109 Охрана окружающей среды
- 129 Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний
- 138 Кадровая политика и развитие персонала
- 150 Система закупочной деятельности
- 156 Спонсорство и благотворительность

## 160 Отчёт о корпоративном управлении

- 161 Заявление Председателя Совета директоров
- 162 Особенности корпоративного управления в 2022 г.
- 163 Структура корпоративного управления
- 168 Совет директоров
- 189 Правление
- 191 Вознаграждение органов управления
- 200 Корпоративный контроль
- 212 Взаимодействие с акционерами и инвесторами
- 220 Дивидендная политика

## 222 Приложения

- 223 Об Отчёте
- 225 Существенные темы Отчёта
- 229 Обобщённая годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2022 г. по РСБУ
- 236 Заключение Ревизионной комиссии
- 238 Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 г.

Утверждён годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 19.05.2023 (протокол от 22.05.2023 №23).

Достоверность данных подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО» (заключение от 31.03.2023).

- 257 Заключение о независимом подтверждении Отчёта
- 259 Рубрикатор GRI (GRI content index)
- 267 Управление критическими рисками
- 269 Информация о проведении заседаний Совета директоров
- 270 Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт
- 271 Действующие в Компании локальные нормативные акты
- 271 Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность
- 272 Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2022 г.
- 275 Информация о реализации непрофильных активов в 2022 г.
- 277 Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО»
- 278 Глоссарий
- 281 Контактная информация

Генеральный директор  
ПАО «Интер РАО»



Главный бухгалтер  
ПАО «Интер РАО»





# В РОССИИ И ДЛЯ РОССИИ

Годовой отчёт 2022  
Отчёт в области устойчивого  
развития и экологической  
ответственности

# СТРОИМ НОВУЮ ГЕНЕРАЦИЮ

## Новоленская ТЭС

Генерация в России остаётся важнейшим стратегическим направлением. Новый знаковый проект – Новоленская ТЭС в Бодайбинском энергоузле на юге Якутии мощностью 550 МВт. Срок реализации проекта – 2028 г.



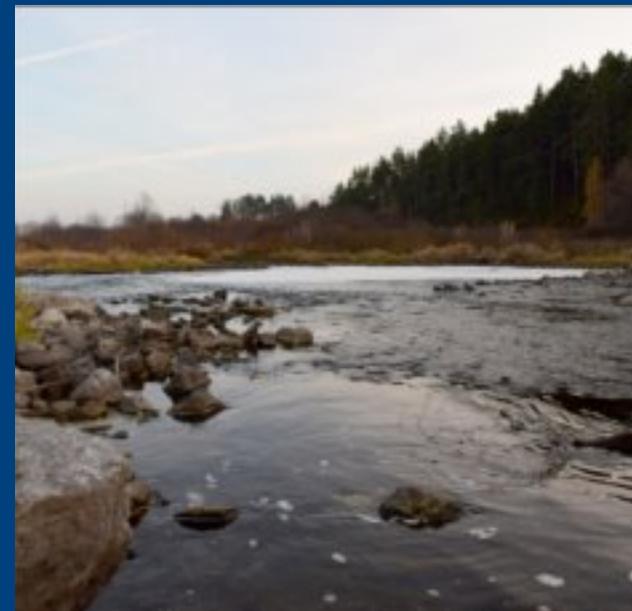
### ЭНЕРГИЯ ДЛЯ БАМА И ТРАНССИБА

По данным «РЖД», годовые потребности железнодорожного транспорта Восточного полигона, где основные нитки – это БАМ и Транссиб, составляют 13,3 млрд кВт·ч. В настоящее время ведётся активное расширение провозной способности Восточного полигона, которая к 2032 г., по оценкам Минтранса России, увеличится в 1,6 раза.



### ЭНЕРГИЯ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ РЕСУРСОВ

В Иркутской области идёт подготовка к запуску одного из крупнейших в мире золоторудных месторождений Сухой Лог. На него приходится около 28% от всех запасов золота в России. По оценкам владельца лицензии, в недрах месторождения сосредоточено 40 млн унций золота или 540 млн т руды. Это богатейшие залежи, освоение которых позволит России потеснить Китай, Австралию, США и Канаду в рейтинге стран-золотодобытчиков. Запуск производства может начаться в 2027 г.



Сухой Лог

## ✔ Значение Новоленской ТЭС

Энергия для растущих потребностей Транссиба и БАМа, расширения золотодобычи.

# 550

МВт

Планируемая мощность Новоленской ТЭС



# МОДЕРНИЗИРУЕМ МОЩНОСТИ

## Программа модернизации электростанций

Группа «Интер РАО» – крупнейший участник программы модернизации мощности электростанций, запущенной Президентом России и утверждённой Правительством Российской Федерации.

Из 25 тыс. МВт, которые попали под модернизацию или под новое строительство, на сегодняшний момент более 10 тыс. или 40% – это проекты группы «Интер РАО».

По некоторым объектам сроки сдвинуты из-за санкционных ограничений, но ни один из проектов не отменяется.



**В 2022 г. в рамках программы  
уже введено порядка 1,5 тыс. МВт:**

- два блока по 330 МВт на Костромской ГРЭС;
- два блока по 200 МВт на Гусиноозёрской ГРЭС;
- в Омске – 100 МВт;
- в Республике Башкортостан – 316 МВт на Кармановской ГРЭС.

Гусиноозёрская ГРЭС, расположенная в Республике Бурятия, поставляет электроэнергию для Транссиба и Дальнего Востока в целом. В условиях повышенной загрузки и роста товарооборота в восточном направлении эти мощности оказались наиболее востребованы.



Гусиноозёрская ГРЭС

### ✓ Результат

Более чистый воздух, меньше выбросов CO<sub>2</sub>, больше возможностей энергоснабжения для экономики и людей.



# ПЕРЕВОДИМ ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ УСЛУГИ НА «ЦИФРУ»

## Цифровизация энергосбытовой деятельности

Цифровой сбыт – работа всего функционала сбытовой деятельности в автоматическом режиме без необходимости физического участия человека.



### ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Основным приоритетом является перевод взаимодействия с клиентами в онлайн-формат.

В 2022 г. уже девять компаний Группы используют единое решение личного кабинета клиента – физического лица, которое обеспечивает доступ ко всем электронным сервисам. Две компании группы заканчивают работы по переходу на совершенно новый личный кабинет, который является частью новой экосистемы онлайн-взаимодействия с клиентом. Это экосистема онлайн-каналов, включающая сайты и мобильные приложения. Человеку не нужно ходить в офис, всё можно будет сделать онлайн.



### ЕДИНЫЕ РАСЧЁТЫ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

«Интер РАО» создаёт сеть единых информационно-расчётных центров (ЕИРЦ) на основе сбытовых компаний Группы, которые возьмут на себя функцию по работе с физическими лицами. Клиенты будут получать единый платёжный документ за коммунальные услуги. К настоящему времени уже созданы ЕИРЦ в шести регионах России.



### УМНЫЕ СЧЁТЧИКИ

Группа «Интер РАО» – ответственная организация по реализации проекта установки интеллектуальных систем учёта электроэнергии в многоквартирных домах.



## ✓ Результат

Все задачи для клиента энергосбытовой компании выполняются автоматически: заключение договора, начисление платежей, снятие показаний, доставка квитанций, оплата, разнесение по лицевым счетам.

# СТРОИМ ЭНЕРГЕТИКУ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ СЕБЯ

## Инжиниринг

Развивая сегмент инжиниринга в мае 2021 г., «Интер РАО» приобрела строительные предприятия, чтобы нарастить соответствующие компетенции. Сегодня компании Группы реализуют масштабные инфраструктурные проекты стоимостью более 150 млрд руб., что делает инжиниринговый бизнес Группы крупнейшим в российской тепловой электроэнергетике.



### ВНЕШНИЕ ПРОЕКТЫ

«Интер РАО» в качестве подрядчика строит значительную часть сетевой инфраструктуры Восточного полигона, а также осуществляет подключение крупных системообразующих предприятий в Сибири и на Дальнем Востоке.

Как результат этой работы создан инжиниринговый бизнес полного цикла. В этой связи Компания готова к реализации любых проектов в электроэнергетической сфере.

# >150

млрд руб.

портфель энергетических инфраструктурных проектов инжиниринговых и строительных подразделений «Интер РАО»



## ✓ Результат

Работа инжиниринговых подразделений Группы вместе с наращиванием экспорта в азиатском направлении полностью компенсировала выпадающие доходы от прекращения экспорта электроэнергии в западном направлении в 2022 г.

# РАЗВИВАЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ЭНЕРГОМАШИНОСТРОЕНИЕ

## Современное производство и сервисное обслуживание

В октябре 2022 г. «Интер РАО» приобрела у компании «Сименс-Энергетика» два ключевых актива: «Воронежский трансформатор» и компанию «СТГТ».



### ГАЗОВЫЕ ТУРБИНЫ

«СТГТ» занимается производством и сервисом ключевых компонентов газовых турбин. Это уникальное предприятие, не имеющее аналогов в нашей стране. Приобретение актива позволит закрыть вопросы с сервисным обслуживанием современных зарубежных турбин на электростанциях России не только для «Интер РАО», но и других компаний



### СИЛОВЫЕ И ТЯГОВЫЕ ТРАНСФОРМАТОРЫ

«Воронежский трансформатор» производит силовые трансформаторы для электроподстанций напряжением до 330 кВ и тяговые трансформаторы для локомотивов и высокоскоростных поездов. Компания имеет на российском рынке долю порядка 25%.



Воронежский трансформатор

## ✓ Результат

Сделка позволила избежать утраты ключевых компетенций и потери данных производств для дальнейшего развития высокотехнологичной энергетики в России.



# ИЩЕМ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

## Глубокая переработка отходов

На совместном предприятии запущен первый из пяти комплексов глубокой переработки твёрдых коммунальных отходов в Санкт-Петербурге.



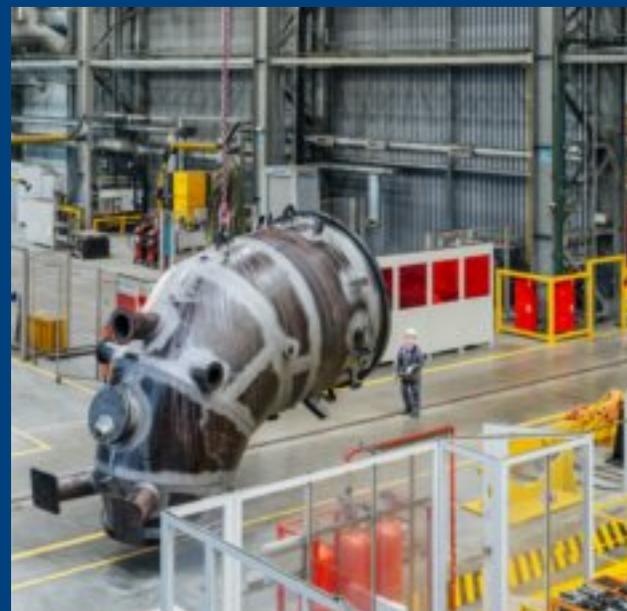
### ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ КОМПЛЕКС В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

В декабре введено оборудование первой очереди комплекса переработки отходов «Волхонка» мощностью 200 тыс. т в год. Технология предполагает сортировку мусора, направление части отходов на производство твёрдого топлива. Реализация второго этапа по компостированию органических отходов запланирована на 2023 г., она позволит увеличить производительность еще на 400 тыс. т и обеспечить полный цикл переработки.

# 200

ТЫС. Т В ГОД

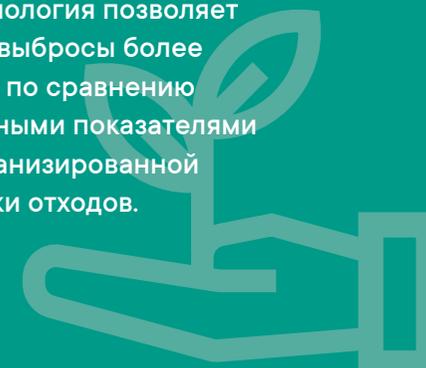
мощность высокотехнологичного комплекса переработки отходов «Волхонка»



Комплекс переработки отходов «Волхонка»

### ✓ Результат

Такие комплексы позволяют рационально использовать ресурсы и защищать окружающую среду для повышения качества жизни. Технология позволяет сокращать выбросы более чем на 90% по сравнению с аналогичными показателями завода механизированной переработки отходов.



# ВНЕДРЯЕМ СОБСТВЕННЫЕ ИТ-РЕШЕНИЯ

## Собственные ИТ-решения

Приобретение весной 2021 г. одной из крупнейших российских ИТ-компаний создало собственную платформу для цифровизации бизнеса, обеспечения кибербезопасности, дало возможности отвечать на вызовы 2022 г.



### УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ УРОВНЯ ПРЕДПРИЯТИЯ (ERP-СИСТЕМЫ)

В 2022 г. внедрены отечественные решения управления бизнес-процессами уровня предприятия. В качестве российских аналогов ERP-систем, на которых строится система управления предприятием, взята за основу «1С». Операционной системой выбрана Astra Linux на свободном программном обеспечении.



### УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ ОБОРУДОВАНИЕМ

Совместно с партнёром созданы отечественные решения АСУ ТП для замещения решений управления зарубежных газовых турбин, а также другие системы управления станциями и технологическим оборудованием.



### ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

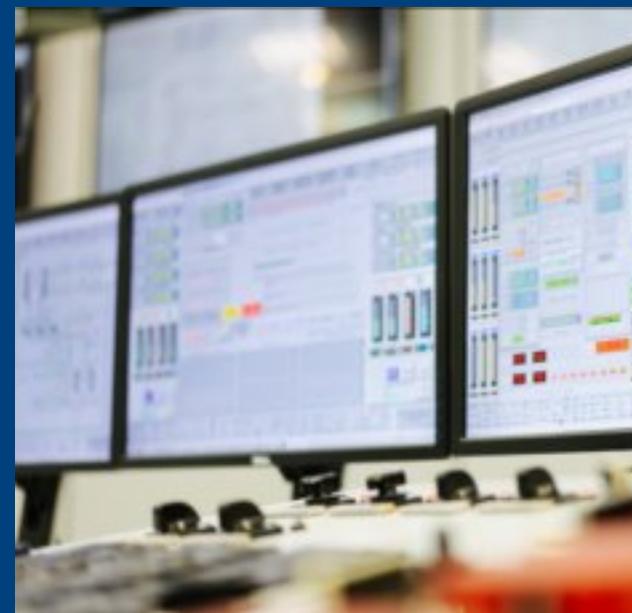
К концу 2022 г. доля всех используемых в Группе информационных бизнес-решений, базирующихся на отечественных программных средствах, доведена до 80%.

Начата полномасштабная работа по переводу рабочих станций на отечественные операционные системы и российский офисный пакет, а также по замене серверных и операционных систем.



### БИЛЛИНГОВЫЕ СИСТЕМЫ

В части биллинговых систем для работы сбытовых компаний Группы осуществляется переход на продукты, которые также внесены в реестр отечественного программного обеспечения.



## ✓ Результат

Замена критически важного импортного программно-аппаратного обеспечения на агрегатах и системах, которые работают в энергетике, необходимо для обеспечения энергетической безопасности страны.

## ✓ Вклад в национальные цели развития России до 2030 г.

Цифровая трансформация

# СОХРАНЯЕМ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Комфортная и безопасная среда

		ВКЛАД В ЦЕЛИ РОССИИ	ВКЛАД В ЦЕЛИ ООН
<b>ЗАБОТА О КЛИМАТЕ И ЧИСТОМ ВОЗДУХЕ</b>	<p><b>7% – Стратегическая цель</b> сокращения удельных выбросов CO<sub>2</sub> к 2030 г. от уровня 2019 г.<sup>1</sup></p>	<p>Указ Президента Российской Федерации № 666 от 04.11.2020</p> <p><b>Сокращение выбросов парниковых газов до 70% относительно уровня 1990 г.</b></p>	<p><b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> 
<b>ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ</b>	<p><b>ЦЕЛИ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>исключить смертельные несчастные случаи по вине работодателя или тяжёлые групповые несчастные случаи;</li> <li>не допустить превышения коэффициента частоты <b>травматизма выше уровня 0,34 к 2030 г.</b><sup>2</sup></li> </ul>	<p>Национальные цели развития России до 2030 г.</p> <p><b>Сохранение населения, здоровье и благополучие людей</b></p>	<p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 
<b>ДОСТОЙНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД</b>	<p>В социальной политике «Интер ПАО» следует лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции.</p> <p><b>70% специалистов</b> и практически все руководители Группы в 2022 г. прошли обучение по программе «Кодекс корпоративной этики», включающей обучение в области прав человека</p>	<p>Национальные цели развития России до 2030 г.</p> <p><b>Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство</b></p>	<p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> 
<b>КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО</b>	<p>В «Интер ПАО» обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций.</p> <p><b>97% сотрудников</b> Группы в России прошли различные формы обучения в 2022 г.</p>	<p>Национальные цели развития России до 2030 г.</p> <p><b>Возможности для самореализации и развития талантов</b></p>	<p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> 

<sup>1</sup> Цель для всей Группы «Интер ПАО».

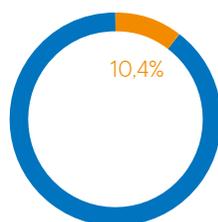
<sup>2</sup> Цель для всей Группы «Интер ПАО».

# ДОБИВАЕМСЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

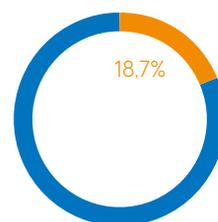
## Результативность

ДОЛЯ  
НА РЫНКЕ  
В РОССИИ  
В 2022 Г.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

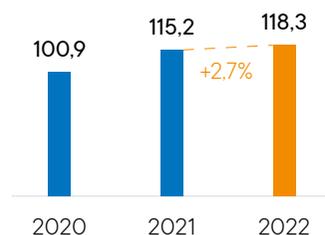


РОЗНИЧНЫЙ РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

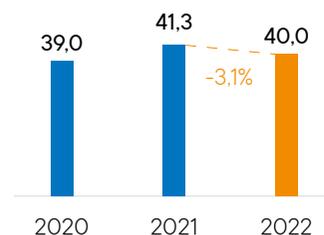


РЕЗУЛЬТАТЫ  
«ИНТЕР РАО»  
В РОССИИ

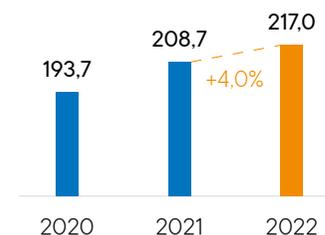
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,  
МЛРД КВТ·Ч



ОТПУСК ТЕПЛА,  
МЛН ГКАЛ

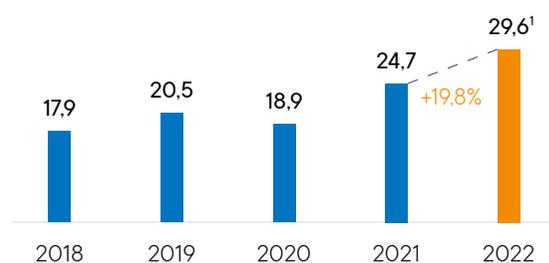


РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
НА РЫНКЕ, МЛРД КВТ·Ч



НАПРАВЛЕНО  
НА ВЫПЛАТУ  
ДИВИДЕНДОВ

ДИВИДЕНДЫ ЗА ПЕРИОД, МЛРД РУБ.



1. Рекомендуемый размер дивидендов.

### ✓ Результат

Несмотря на вызовы «Интер РАО» развивается и достигает новых результатов, обеспечивая бесперебойную работу всех отраслей экономики страны, благополучие, комфорт и безопасность миллионов граждан

### ✓ Вклад в национальные цели развития России до 2030 г.

Комфортная и безопасная  
среда для жизни

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ



- 13 Обращение Совета директоров
- 16 Ответы на ключевые вопросы заинтересованных сторон
- 20 Бизнес-модель в России
- 22 География присутствия
- 23 Основные вехи
- 24 Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества
- 26 Обзор рынка
- 36 Стратегия развития
- 65 Анализ результатов деятельности
- 66 Генерация
- 73 Сбытовая деятельность
- 81 Инжиниринг
- 83 Заявление о других сегментах деятельности
- 83 Заявление о финансовых результатах



**29,6** млрд руб.

рекомендуемый размер дивидендов в 2022 г.

# ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

## Уважаемые акционеры!

Представляем вашему вниманию итоги работы Группы «Интер РАО» в 2022 году.

Прошедший год Компания работала в непростых условиях, обусловленных беспрецедентным давлением на Российскую Федерацию со стороны недружественных государств и ряда международных организаций. Несмотря на эти вызовы, «Интер РАО» продолжает следовать своей стратегии развития до 2025 г. с перспективой до 2035 г. и вносит значимый вклад в реализацию ключевых государственных программ и проектов, от которых зависит бесперебойная работа всех отраслей экономики страны, благополучие, комфорт и безопасность миллионов граждан.

### ▶ **НЕСМОТЯ НА ВНЕШНИЕ ВЫЗОВЫ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ОСТАЮТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ, И КОМПАНИЯ АКТИВНО ПРОДВИГАЕТСЯ К ИХ ДОСТИЖЕНИЮ.**

Стратегические цели Компании остаются неизменными, и она активно продвигается к их достижению. В частности, в 2022 г. получил развитие проект по созданию в рамках Группы «Интер РАО» энергомашиностроительного сегмента бизнеса. В октябре 2022 г. были приобретены ООО «Воронежский трансформатор», которое производит силовые и тяговые

трансформаторы напряжением до 330 кВ (доля на российском рынке — около 25%), и ООО «СТГТ», осуществляющее сервисное обслуживание и ремонт зарубежных газовых турбин большой мощности, а также локализирующее производство таких турбин. При содействии Правительства Российской Федерации и профильных ведомств сделки были заключены в самые сжатые сроки, что позволило предотвратить риск утраты ключевых компетенций и потери данных производств при уходе компании «Сименс-Энергетика» с российского рынка.

Общий портфель заказов инжиниринговых и строительных подразделений «Интер РАО» на сегодня превышает 150 млрд руб. В этом направлении бизнеса Компания — лидер в российской тепловой электроэнергетике. В короткие сроки был создан инжиниринговый бизнес полного цикла, который позволяет осуществлять реализацию самых сложных проектов в электроэнергетической сфере. В качестве подрядчика предприятия Группы «Интер РАО» работают над масштабными проектами, направленными на укрепление энергетической безопасности России — на Таймыре, на Восточном полигоне, а также в других регионах страны.

Кроме того, «Интер РАО» в 2022 г. продолжила реализацию президентской программы модернизации тепловой генерации. Как известно, из более 26,7 тыс. МВт, которые попали под модернизацию, около 10,4 тыс. МВт (около 40%) — это проекты

Группы «Интер РАО». Как результат, по итогам года введено в эксплуатацию порядка 1,5 тыс. МВт. Среди них два блока по 330 МВт на Костромской ГРЭС, турбогенератор на 100 МВт на Омской ТЭЦ-4, два блока по 200 МВт на Гусиноозёрской ГРЭС в Бурятии и на 316 МВт — на Кармановской ГРЭС в Башкирии.

## ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

### ▶ **ПО ИТОГАМ 2022 Г. «ИНТЕР РАО» ДЕМОНСТРИРУЕТ РОСТ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ И ФИНАНСОВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ.**

Итоги нашей общей масштабной и многоплановой работы за минувший год — лучшее тому доказательство. После прекращения коммерческих поставок электроэнергии в страны Евросоюза мы смогли обеспечить увеличение экспорта по другим направлениям: в Китайскую Народную Республику и Монголию. На этих направлениях установлен исторический максимум по объёму реализованных киловатт-часов. Одновременное наращивание экспорта в азиатском направлении и деятельность инжиниринговых и ИТ-компаний, приобретённых в 2021 г., позволили полностью компенсировать выпадающие доходы от прекращения экспорта в страны ЕС.

По итогам года Группа «Интер ПАО» вновь доказала свою устойчивость к внешним угрозам и рискам. Вопреки всем неблагоприятным факторам, обусловленным макроэкономической и геополитической ситуацией, она продолжает динамично развиваться, осваивать новые рынки и сферы бизнеса. Залогом успеха в прошедшем году стало постоянное совершенствование бизнес-процессов, финансовых и управленческих механизмов, слаженная работа всего коллектива Компании.

По итогам 2022 г. «Интер ПАО» демонстрирует рост по ключевым производственным и финансовым показателям. В результате, рекомендуемый размер дивидендов увеличился — почти на 20% — и составил 0,28365531801897 руб. на акцию, что в сумме составляет 29,6 млрд руб., или 95% от чистой прибыли головной компании ПАО «Интер ПАО» по российским стандартам бухгалтерского учёта. Это вся чистая прибыль после обязательного отчисления в резервный фонд.

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ИННОВАЦИИ

Энергетический сектор Российской Федерации в условиях санкций столкнулся с проблемами, связанными с решением вопросов импортозамещения.

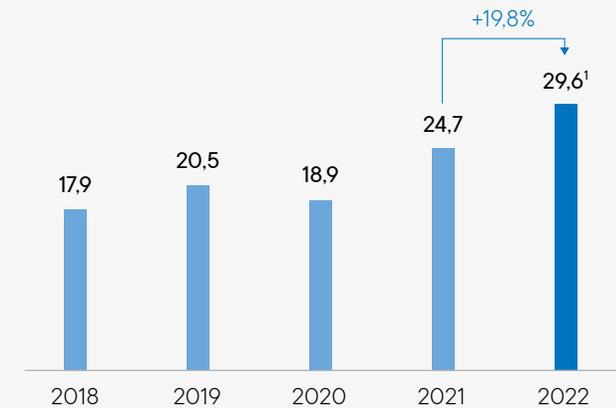
«Интер ПАО» реализует программы по замене критически важного программно-аппаратного обеспечения на всех энергетических объектах. В качестве российских аналогов ERP-систем, на которых строится система управления предприятием, взята за основу разработка компании «1С». Операционной системой выбран Astra Linux на свободном программном обеспечении. Биллинговые системы бытовых компаний переводятся на использование продуктов компании

Postgres, которая также внесена в реестр отечественного программного обеспечения. Системы управления станциями обеспечиваются компанией «Инконтрол», которая давно предоставляет отечественные решения в данной сфере.

Интеллектуальные приборы учёта электроэнергии, которые устанавливают энергосбытовые компании, закупаются у отечественных производителей — в г. Череповце Вологодской области российские предприниматели, заключив соглашение с «Интер ПАО», построили современный завод по их выпуску и разработали отечественные микроконтроллеры.

В рамках стратегии Группы планируется поддерживать ряд других высокотехнологичных проектов в области создания цифрового управления электростанциями, процессов парогазового, паросилового и прямого газотурбинного цикла. В масштабах страны это необходимые меры для обеспечения технологического суверенитета России, реализации стратегии импортозамещения в ключевых отраслях экономики.

## ДИВИДЕНДЫ ЗА ПЕРИОД, МЛРД РУБ.



1. Рекомендуемый размер дивидендов.

## ESG

**▶ АКТУАЛЬНЫМИ ОСТАЮТСЯ ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

Актуальными остаются задачи и цели «Интер РАО» в области устойчивого развития. Соблюдаются все заявленные обязательства в рамках Глобального договора ООН: защиты прав человека, обеспечения достойного труда работников, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Большое внимание Группа «Интер РАО» уделяет вопросам охраны окружающей среды, повышению качества жизни людей, созданию экологически чистых производств. Как акционер компании «Невский экологический оператор» «Интер РАО» менее чем за год построила и ввела в эксплуатацию первый в Санкт-Петербурге современный комплекс по переработке коммунальных отходов «Волхонка» мощностью до 200 тыс. тонн в год. Дальнейшее развитие этого направления — планируется увеличить мощность «Волхонки» и построить ещё четыре аналогичных комплекса — позволит осуществить ряд первоочередных мер в рамках «мусорной реформы», существенно улучшит экологическую обстановку, станет примером бережного и ответственного отношения к окружающей среде. Это вклад в работу по климатической повестке, в глобальное оздоровление и очищение всей планеты, без чего дальнейший прогресс человечества просто немислим.

## ПЛАНЫ НА 2023 Г.

**▶ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ВАЖНЕЙШИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММАХ В СФЕРЕ ЭНЕРГЕТИКИ, УКРЕПЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСУДАРСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА.**

В планах «Интер РАО» — дальнейшая реализация стратегически важных программ, укрепление финансовых и производственных показателей, развитие перспективных направлений, поддержка современных инновационных разработок, внедрение цифровых технологий. И, конечно, безусловным приоритетом остается постоянная забота о сотрудниках компании — её главным, поистине бесценном активе. Группа «Интер РАО», как социально ответственная компания, приняла в 2022 г. ряд решений о дополнительной индексации оплаты труда наших сотрудников.

Нам предстоит начать такие сложные проекты, как строительство Новоленской ТЭС в Якутии мощностью 550 МВт, которая станет основой для развития второго этапа Восточного полигона, а также электростанции для энергоснабжения нефтегазодобычи на Таймырском полуострове. Кроме того, стоит амбициозная задача по развитию энергомашиностроительного сегмента бизнеса, который в самой ближайшей перспективе станет одним из ключевых в Группе «Интер РАО».

В ближайшие годы «Интер РАО» продолжит активное участие в важнейших государственных программах в сфере энергетики, выполнит поставленные задачи по укреплению энергетической безопасности государства и обеспечению её технологического суверенитета, будет надёжной опорой для укрепления экономики страны. С помощью всех имеющихся ресурсов и компетенций Компания удержит лидерские позиции в отрасли и сохранит позитивную динамику финансово-экономических достижений.

**Совет директоров  
ПАО «Интер РАО»**

# ОТВЕТЫ НА КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 2-6



#Биржа #ESG

#Выкуп #Геополитика

#Доступ #Дивиденды

#Изменения #Закрытие

#Мобилизация #Санкции

#Обеспечение

#Разработка #Раскрытие

#Устойчивость #Стратегия

#Стабильность

#Трансформация



## СТРАТЕГИЯ

**Какие изменения произошли в стратегии Группы «Интер ПАО» в связи с работой в новых геополитических условиях?**

Менеджмент продолжает активную реализацию Стратегии развития Группы «Интер ПАО» и не изменяет своих стратегических целей, чётко реализует поставленные Советом директоров стратегические задачи.

В рамках основного направления деятельности — в сегменте генерации — Группа обеспечивает надёжное функционирование производственных активов, продолжает реализацию проектов модернизации энергообъектов, а также в 2022 г. расширила перечень перспективных проектов — в соответствии с решением заседания Правительственной комиссии по вопросам развития электроэнергетики от 02.08.2022 ПАО «Интер ПАО» назначено организацией, реализующей проект по строительству генерирующего объекта, необходимого для покрытия прогнозируемого дефицита мощности в Бодайбинском энергорайоне (550 МВт вблизи г. Ленска со сроком начала поставки мощности с 01.07.2028).

Сбытовые активы Группы, занимающие лидирующие позиции на розничном рынке, продолжают наращивать объёмы продаж электроэнергии и обеспечивать реализацию государственной задачи по внедрению интеллектуальных систем учёта.

Также, следуя выбранной в стратегии целевой модели функционирования в формате диверсифицированного холдинга, в 2022 году Группа продолжила формирование машиностроительного кластера: завершены сделки по приобретению компаний «Современные технологии газовых турбин» и «Воронежский трансформатор». Кроме того, в рамках повышения надёжности топливообеспечения в контур Группы также вошли активы в угольной сфере.

Таким образом холдинг «Интер ПАО» повышает вертикальную интеграцию, которая будет способствовать устойчивости бизнеса Группы.



## ESG

### Какие приоритеты у Компании в сфере ESG после ухода международных инвесторов и постановки на паузу сотрудничества с зарубежными рейтинговыми агентствами?

Несмотря на сложную геополитическую ситуацию, беспрецедентный санкционный режим в отношении Российской Федерации «Интер РАО» исходит из того, что принципы ESG — это важная основа всей корпоративной системы управления Группы. Компания подтверждает свою приверженность целям устойчивого развития.

Важными направлениями работы в 2022 г. стало взаимодействие с российским ESG сообществом, в том числе ключевыми российскими рейтинговыми агентствами, профильными правительственными и общественными организациями по вопросам реализации климатических проектов и организации биржевой торговли золошлаковыми отходами.

Подробная информация о деятельности Группы в этом направлении представлена в разделе [«Отчёт о деятельности в области устойчивого развития»](#).



## РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

### Планирует ли «Интер РАО» возобновить раскрытие производственных и финансовых результатов? Почему была прекращена эта практика, когда другие компании продолжали информирование о результатах деятельности?

«Интер РАО» ведёт взвешенную информационную политику, которая в полной мере соответствует законодательству Российской Федерации.

Руководствуясь Постановлением Правительства № 351 от 12.03.2022, Постановлением Правительства № 395 от 18.03.2022, с целью минимизации влияния санкционного давления на бизнес менеджментом было принято решение о временном ограничении раскрытия информации.

При этом в Группе сохранены все внутренние бизнес-процессы, ориентированные на подготовку информационных материалов для всех заинтересованных сторон, включая акционеров и инвесторов, что позволит в будущем при снижении рисков санкционного давления оперативно вернуться к практике раскрытия информации об операционных и финансовых результатах.



## ДИВИДЕНДЫ

### Планируется ли изменение подхода к дивидендной политике «Интер РАО»?

Действующая дивидендная политика ориентирована на уровень дивидендных выплат до 25% от чистой прибыли, определяемой в соответствии с МСФО.

Несмотря на то, что в связи со сложившейся экономической ситуацией отдельными эмитентами были приняты решения об отказе от выплаты дивидендов, Группа сохранила свою приверженность к утверждённой дивидендной политике, что привело к увеличению объёма дивидендных выплат. По итогам 2021 г. доход на одну акцию вырос более чем на 30%, а по итогам 2022 г. рекомендованный размер дивидендов на 19,8% выше по отношению к предыдущему году.



## ДЕЛИСТИНГ?

**Рассматривает ли компания возможность выкупа находящихся в свободном обращении акций и проведение делистинга с Мосбиржи?**

Приоритет деятельности менеджмента компании — сохранение и повышение акционерной стоимости Группы «Интер ПАО». Акции «Интер ПАО» торгуются в котировальном списке первого уровня Московской биржи. Делистинг не входит в планы компании, этот вопрос не обсуждается.



## ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

**Оказало ли закрытие европейских рынков электроэнергии влияние на финансовую стабильность Группы «Интер ПАО»?**

После прекращения коммерческих поставок электроэнергии в страны Евросоюза менеджмент начал активно заниматься развитием новых логистических цепочек и укрепил взаимоотношения с «дружественными» деловыми партнёрами. В результате был увеличен экспорт в Китайскую Народную Республику и Монголию — на этих направлениях был установлен исторический максимум по объёму реализованных киловатт-часов. Кроме того, Группа получила значительный эффект по итогам работы строительно-инжиниринговых и ИТ-компаний, приобретённых в 2021 г. Эти меры полностью компенсировали выпадающие доходы от прекращения экспорта в западные страны, а наряду с развитием энергомашиностроительного сегмента бизнеса обеспечат финансовую стабильность «Интер ПАО» в будущем. **GRI 2-6-b-i**



## ИТ-РЕШЕНИЯ

**Как компания решает проблемы с критически важным для производственной стабильности программным обеспечением, доступ к которому был закрыт в связи с санкциями?**

Компания заблаговременно оценила технологические риски и переходит на российские решения. Например, для ERP-систем, на которых строится система управления предприятиями, за основу были взяты разработки компании «1С», а биллинговые системы сбытовых компаний переводятся на продукты, внесённые в реестр отечественного программного обеспечения.

Приборы учёта, которые устанавливают абонентам многоквартирных домов гарантирующие поставщики, входящие в состав «Интер ПАО», производятся на отечественных предприятиях. В частности, в Череповце (Вологодская область) под заказ Группы «Интер ПАО» был построен современный завод по производству отечественных интеллектуальных систем учёта электроэнергии.



## МОБИЛИЗАЦИЯ

**Оказала ли влияние на производственные процессы частичная мобилизация, которая была проведена осенью 2022 г.?**

Многие предприятия Группы являются жизнеобеспечивающими, где большинство оперативного персонала было забронировано, что позволило сохранить стабильность энергоснабжения страны.

При этом Компания обеспечила призванных сотрудников и их семьи материальной поддержкой. По возвращении за всеми мобилизованными сотрудниками сохраняются их рабочие места. На время мобилизации проводится замещение должности другими работниками, которые обладают необходимыми компетенциями.



## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

### Как компания обеспечивает задачу по импортозамещению российского энергетического энергооборудования?

Прекращение поставок энергетического оборудования из недружественных стран привело к необходимости обеспечения ускоренного импортозамещения производства энергетического оборудования, в том числе газовых турбин средней и большой мощности (и их частей), а также сервисного обслуживания, что создало уникальное окно возможностей для развития энергетического машиностроения в России.

Учитывая имеющиеся перспективы в рамках данного направления и в соответствии с действующей стратегией, Группа «Интер РАО» продолжила развитие в области инжиниринга и энергомашиностроения в 2022 г. В дополнение к входящему в контур Группы «Интер РАО» ООО «Русские газовые турбины» в 2022 г. у Siemens Energy приобретены ООО «Современные технологии газовых турбин» и ООО «Воронежский трансформатор», что позволило сохранить и перезапустить остановленные в этом году высокотехнологичные производства.

ООО «СТГТ» («Современные технологии газовых турбин») осуществляет сервис и производство газовых турбин SGT5-2000E мощностью 187 МВт, а также сервисное обслуживание газовых турбин SGT5-4000F мощностью 329 МВт. На площадке «СТГТ» в Ленинградской области установлено уникальное высокотехнологичное производственное оборудование, использование которого может обеспечить дальнейший рост локализации компонентов газовых турбин в России.

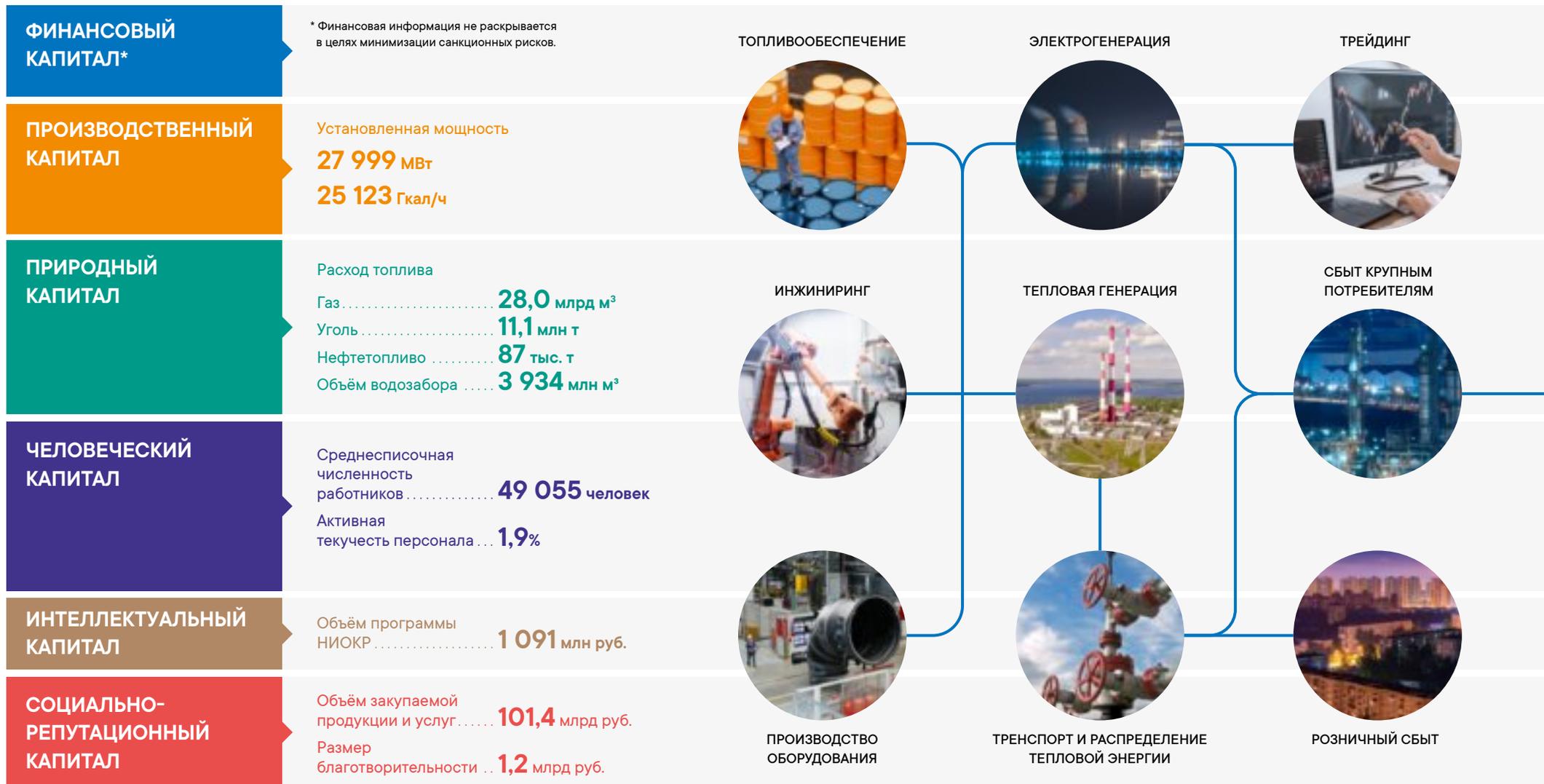
ООО «Воронежский Трансформатор» проектирует, производит и обслуживает силовые и тяговые трансформаторы мощностью до 250 МВА и классом напряжения до 330 кВт, используемые в энергетической и транспортной отраслях. Предприятие занимает лидирующие позиции по качеству среди трансформаторных заводов в России с долей рынка около 25%.

до **25%**

от чистой прибыли, определяемой в соответствии с МСФО, составляет уровень дивидендных выплат

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ В РОССИИ GRI 2-6

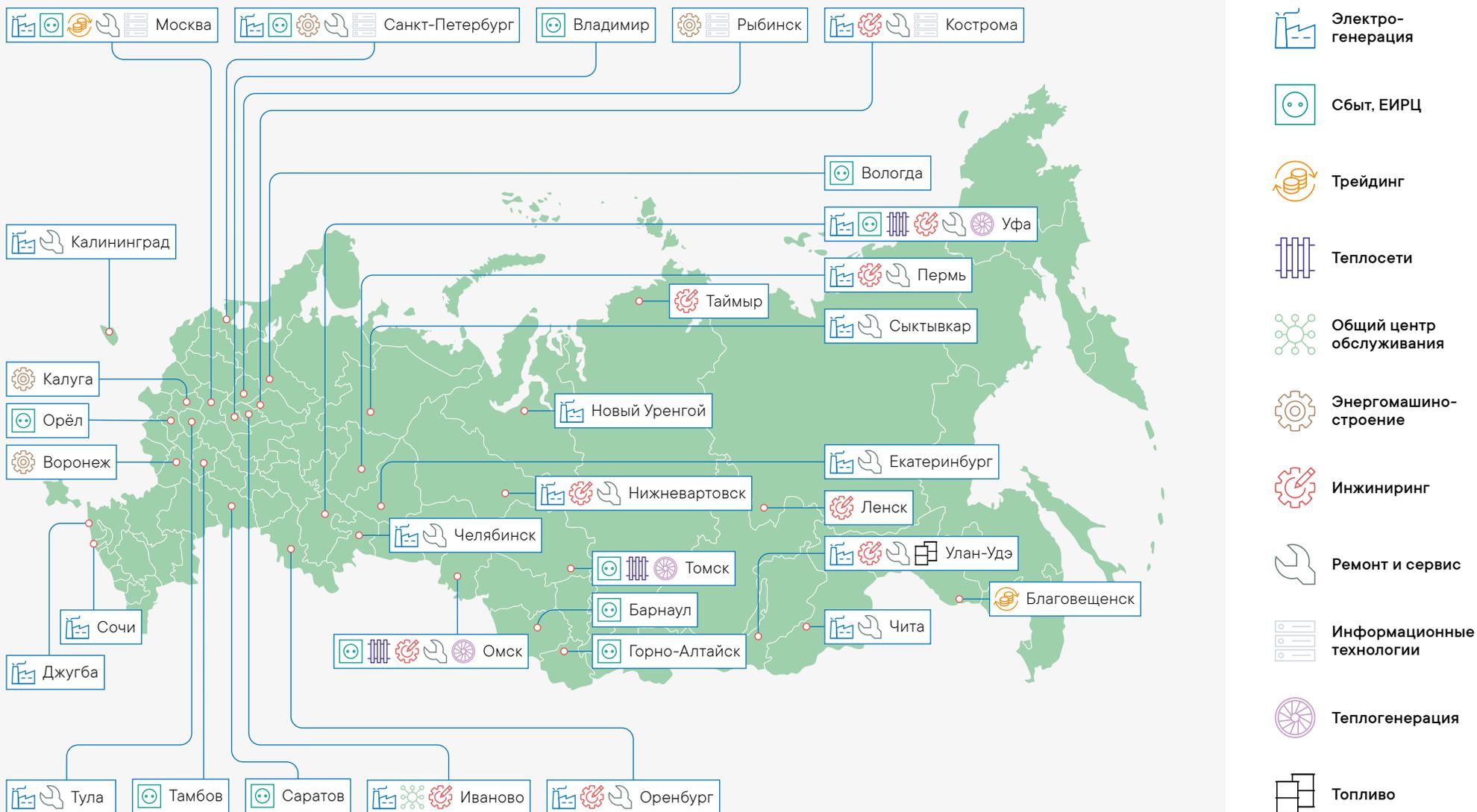
## ВХОДЯЩИЕ КАПИТАЛЫ 2022 Г. (РЕСУРСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН)



## ИСХОДЯЩИЕ КАПИТАЛЫ 2022 Г. (РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН)

	<p>«Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе</p>	<p>Направлено на выплату дивидендов <b>26,0 млрд руб.</b></p>
	<p>«Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта конечным потребителям, достигая мультипликативных синергетических эффектов</p>	<p>Выработка электроэнергии ..... <b>118 275</b> млн кВт·ч Модернизация мощностей ..... <b>1 476</b> МВт Отпуск тепла ..... <b>39 972</b> тыс. Гкал</p>
<p>КОНЕЧНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ</p> 	<p>Снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду является приоритетной задачей для «Интер РАО»</p>	<p>Экономия в 2022 г. по программе энергосбережения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>условного топлива ..... <b>65,1</b> тыс. т у. т.</li> <li>тепловой энергии ..... <b>35,0</b> тыс. Гкал</li> <li>электроэнергии ..... <b>9,8</b> млн кВт·ч</li> <li>воды ..... <b>39,7</b> млн м³</li> </ul> <p>Сокращение выбросов CO<sub>2</sub> к базовому 2019 г. на <b>0,1%</b>, до <b>71,7</b> млн т</p>
	<p>Повышение производительности труда, создание условий для привлечения высококлассных специалистов и повышение профессионального уровня работников – приоритеты кадровой политики «Интер РАО»</p>	<p>Индекс удовлетворённости персонала работой ..... <b>77%</b> Коэффициент травматизма LTIFR ..... <b>0,17</b> Количество принятых работников ..... <b>7 790</b> человек</p> <p>Средняя заработная плата работника начального уровня в месяц <b>34 999</b> руб.</p>
	<p>Ставка на инновационный подход как на локомотив развития «Интер РАО»</p>	<p>Количество полученных объектов интеллектуальной собственности ..... <b>46</b></p>
	<p>«Интер РАО» активно участвует в экономической и социальной жизни всех регионов присутствия, проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условием прозрачности</p>	<p>Доля продукции и услуг у местных производителей ..... <b>93,6%</b> Количество благополучателей ..... <b>574</b> тыс. человек</p>

# ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ



# ОСНОВНЫЕ ВЕХИ



## 1997

### Международная торговля электроэнергией

Компания образована в качестве дочерней структуры РАО «ЕЭС России», отвечающей за экспорт и импорт электроэнергии.



## 2012–2014

### Консолидация активов

Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под 100-процентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация». Приобретение ряда перспективных активов в России и за рубежом.



## 2003–2006

### Освоение генерации

Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС, приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.



## 2015–2019

### Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности

Реализация актуализированной Стратегии развития с установленными целями по повышению эффективности, завершение ввода мощностей по программе договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Реструктуризация активов, в частности продажа пакетов акций российских и зарубежных генерирующих мощностей, приобретение и консолидация энергосбытовых активов.



## 2007–2011

### Активный рост

Объединение генерирующих активов и приобретение статуса контролирующего акционера ряда электрогенерирующих и энергосбытовых компаний в результате реформирования РАО «ЕЭС России».



## 2020 и перспектива

### Стратегическое развитие

Вектор на сохранение и укрепление лидерских позиций в электроэнергетике России за счёт реализации инвестиционных и организационных проектов, диверсификации бизнеса, цифровой трансформации ключевых бизнес-процессов и особого внимания к вопросам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития.

# ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

## ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ



ДИВЕРСИФИЦИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ С ПРОЗРАЧНОЙ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО РЕСУРСА



ПРИМЕНЕНИЕ ЛУЧШИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



СОВРЕМЕННЫЙ ПАРК ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ С ПОТЕНЦИАЛОМ ДАЛЬНЕЙШЕГО ОБНОВЛЕНИЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

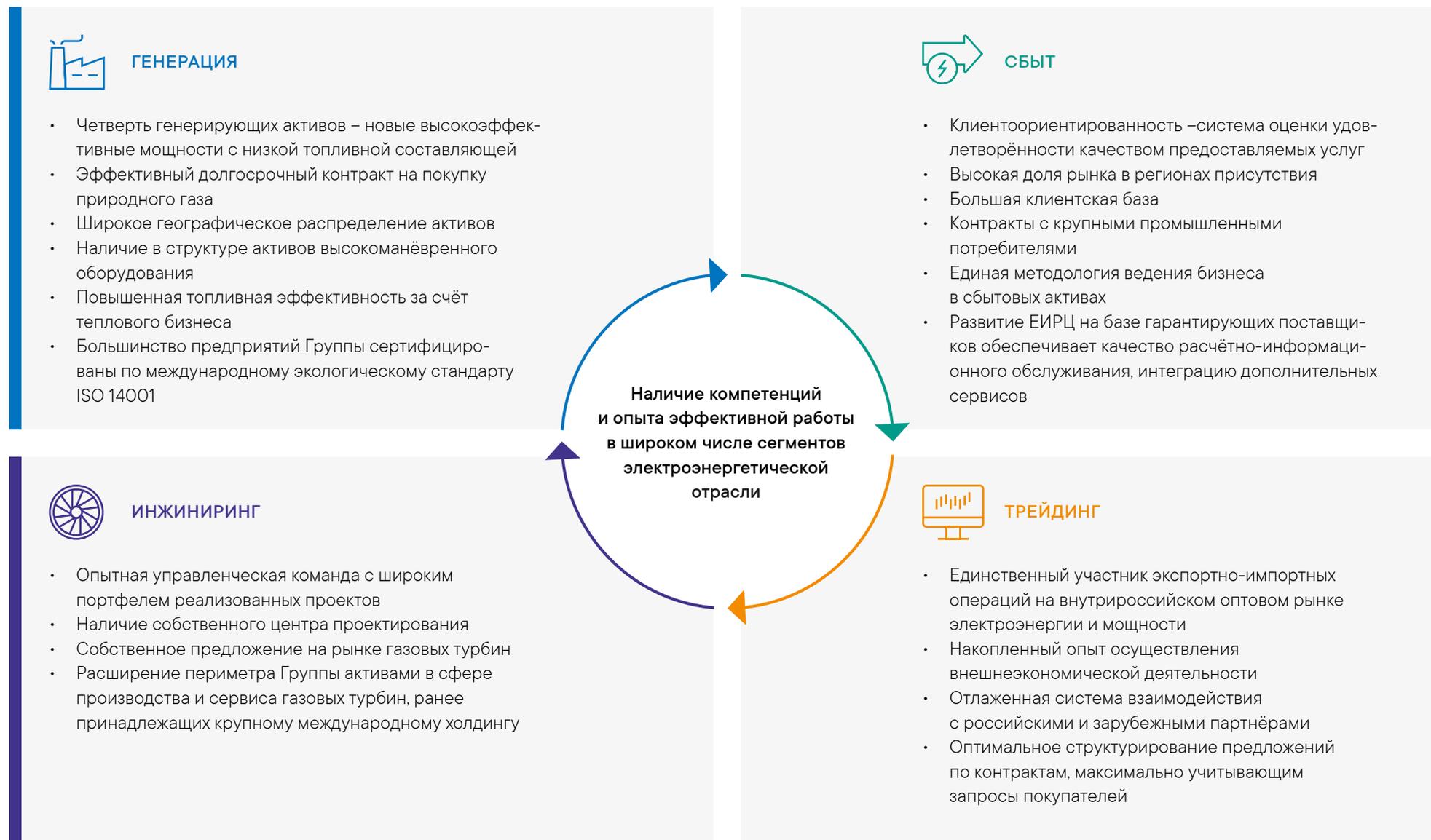


МОТИВИРОВАННАЯ ВЫСОКО-ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА МЕНЕДЖМЕНТА, НАЦЕЛЕННАЯ НА СОЗДАНИЕ И РОСТ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

## КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА «ИНТЕР РАО»



# ОБЗОР РЫНКА

## Экономика России

Российская экономика и финансовый рынок столкнулись с широким спектром вызовов в условиях беспрецедентного санкционного давления в 2022 г. При этом оперативно принятые Банком России и Правительством Российской Федерации антикризисные меры стабилизировали ситуацию. Спад ВВП России на фоне масштабных санкций в 2022 г. составил по первой оценке Росстата 2,1%. Результаты оказались лучше, чем закладывалось в Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития в сентябре 2022 г. (ожидалось снижение на 2,9%).

Динамика российской экономики прежде всего была обусловлена оперативным устранением рисков для финансовой стабильности весной 2022 г., ростом экспорта при снижении импорта, высокой адаптивностью компаний из различных отраслей, значительным увеличением бюджетных расходов.

Промышленное производство в России по итогам 2022 г. сократилось на 0,6%. Пик падения индекса промышленного производства был зафиксирован во II квартале, на который пришлась основная волна западных санкций. С III квартала промышленность начала восстанавливаться. В 2022 г. рост показали сырьевой (+0,8%) и энергетический (+0,1%) сектора. Объёмы добычи полезных ископаемых выросли за счёт нефти и природного газа (+0,7%), прочих полезных ископаемых (+5,6%). Генерация электроэнергии увеличилась на 0,6%. Обрабатывающие производства в целом за 2022 г. снизили объёмы выпуска продукции на 1,3%.

Росстат оценил инфляцию в России за 2022 г. на уровне 11,9%. Инфляция в 2022 г. стала максимальной с 2015 г., когда она составила 12,9%.

# +0,6%

рост генерации электроэнергии в России в 2022 г.

### ФАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИКИ РОССИИ, %

	2018	2019	2020	2021	2022
Динамика реального ВВП (по данным Росстата на 20.02.2023)	2,8	2,2	-2,7	5,6	-2,1
Индекс промышленного производства (по данным Росстата на 01.02.2023)	3,5	3,4	-2,1	6,3	-0,6
Динамика инфляции (по данным Росстата на 13.01.2023)	4,3	3,0	4,9	8,4	11,9

## Электроэнергетика России

Электроэнергетика является одной из стратегических отраслей российской экономики, которая обеспечивает электрической и тепловой энергией внутренние потребности страны, а также экспорт электроэнергии в зарубежные страны.

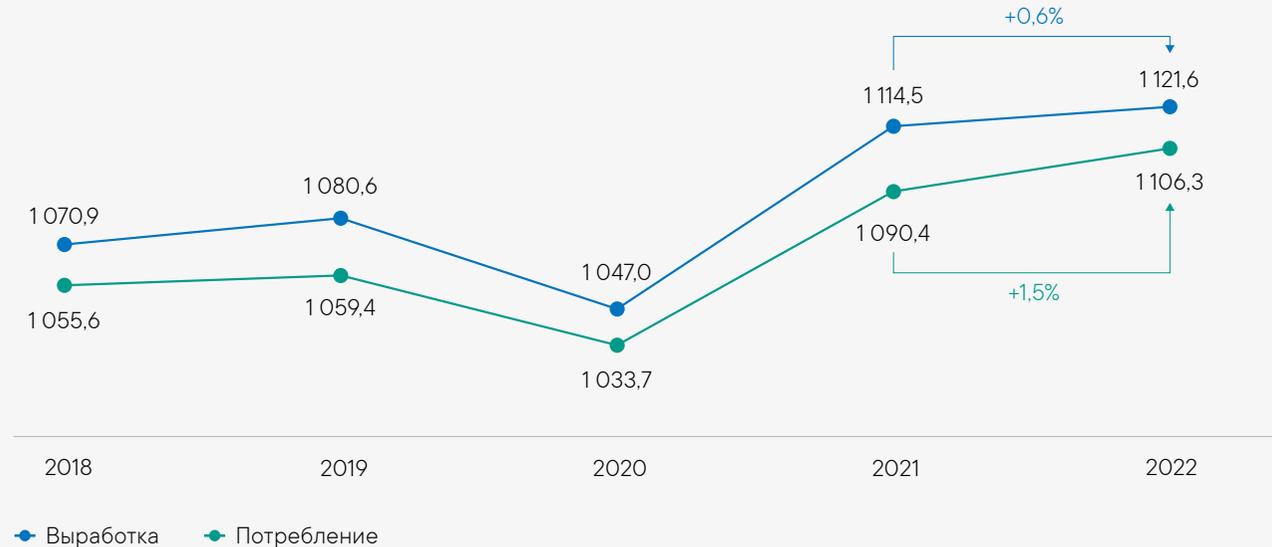
Выработка электроэнергии, по данным Системного оператора в Единой энергосистеме (ЕЭС) России, увеличилась на 0,6%, до 1 121,6 млрд кВт·ч. Потребление электроэнергии в ЕЭС в 2022 г. также выросло на 1,5% по сравнению с 2021 г. и составило 1 106,3 млрд кВт·ч.

Главные факторы – ввод новых мощностей и вывод из эксплуатации устаревшего оборудования. Установленная мощность солнечных и ветряных электростанций по итогам 2022 г. выросла на 418 МВт, гидроэлектростанций – на 151 МВт, мощности ТЭС – на 442 МВт.

# 246,6 ГВт

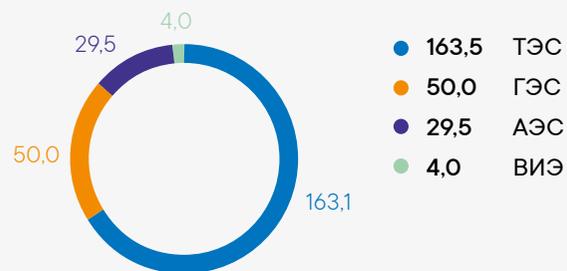
установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2022 г. (+1,0 ГВт к 2021 г.).

### ВЫРАБОТКА И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЕЭС РОССИИ, МЛРД КВТ·Ч

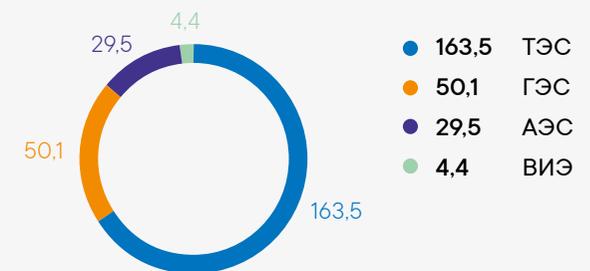


Источник: Системный оператор ЕЭС России на 13.01.2023.

### УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ НА 31.12.2021, ГВт



### УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ НА 31.12.2022, ГВт



Источник: по данным Системного оператора ЕЭС России на 13.01.2023.

## Цены и тарифы

### РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

По итогам 2022 г. цены на продажу электроэнергии на рынке на сутки вперёд (PCB) выросли относительно 2021 г. на 2,8% и 26,3% для первой и второй ценовых зон соответственно.

Основные факторы роста цены PCB в первой ценовой зоне:

- увеличение электропотребления (по торговому графику) на 0,1%;
- рост средних цен на газ на 4,8% год к году.

Основные факторы роста цены PCB во второй ценовой зоне:

- увеличение электропотребления (по торговому графику) на 3,3%;
- снижение плановой среднечасовой выработки ГЭС во второй ценовой зоне на 15,3%;
- рост цен на бурый и каменный уголь в Сибирском федеральном округе (с учётом доставки) на 5,2% и 3,7% соответственно по данным Росстата.

### РЫНОК МОЩНОСТИ

Рост цены в результате конкурентного отбора мощности (КОМ) на 2023 г. для станций первой ценовой зоны составляет 2,0% год к году, во второй ценовой зоне – 0,9% год к году (по данным ЦДУ ЕЭС, без учёта корректировки на индекс потребительских цен).

### РОЗНИЧНЫЙ РЫНОК

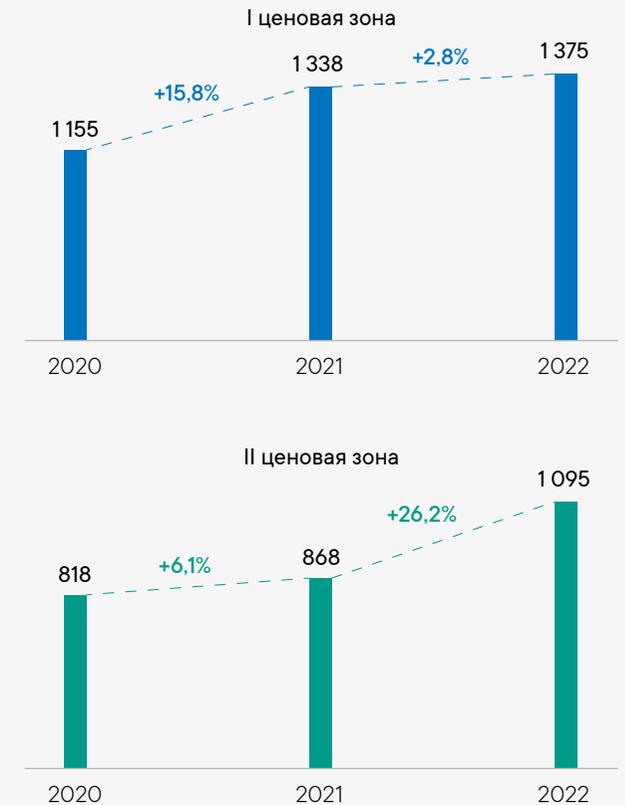
Динамика роста цен и тарифов на розничных рынках электрической энергии в 2023–2025 гг. представлена в [Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития России](#). В 2022 г. принято решение об особенностях индексации регулируемых цен (тарифов) с 01.12.2022.

Новые регулируемые цены (тарифы) в сферах газоснабжения, электроэнергетики, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, обращения с твёрдыми коммунальными отходами установлены с 01.12.2022 по 31.12.2023 на весь финансовый год без календарной разбивки. Следующее изменение регулируемых цен (тарифов) планируется с 01.07.2024.

Индексация оптовых цен на газ для всех категорий потребителей, а также тарифов на транспортировку газа по газораспределительным сетям в 2023–2025 гг. будет проведена на уровне прогнозной инфляции, увеличенной на 3 п. п. ежегодно. Индексация составит: 8,5% с 01.12.2022, 7% с 01.07.2024 и 7% с 01.07.2025.

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для всех категорий потребителей в среднем по стране с 01.12.2022 прогнозируется в размере 9%, с 01.07.2024 – на уровне 6%, с 01.07.2025 – на уровне 5%. Размер индексации тарифов на электрическую энергию для населения в среднем по России с 01.12.2022 составит 9%, с 01.07.2024 – 6% и с 01.07.2025 – 5%.

### ДИНАМИКА ЦЕН НА ПРОДАЖУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА РЫНКЕ НА СУТКИ ВПЕРЁД, РУБ./ТЫС. КВТ·Ч



Источник: Ассоциация «НП Совет рынка».

## Значимые события и тенденции в отрасли

### РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИКА – ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ КОМПОНЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### Стабилизирующая роль в мировом энергокризисе

Россия играет стабилизирующую роль в энергетическом кризисе, диверсифицируя энергоэкспорт, продолжая ответственно выполнять не подпадающие под ограничения контрактные обязательства по поставкам энергоресурсов. Отрасль открыта для сотрудничества со всеми заинтересованными странами в сфере энергетической безопасности на условиях равноправного партнёрства.

#### Ответ на вызовы российской экономики

Энергетика, как и другие отрасли российской экономики, в настоящее время переживает серьёзную трансформацию. Она должна обеспечить устойчивый рост экономики России.

Ключевые вызовы диктуют необходимость поиска сценариев развития оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности. Также на рынке теплоснабжения необходимо развитие, например, в части отопления зданий, жилых помещений первоочередная задача – переход от пассивного регулирования тепловой нагрузки систем теплоснабжения к регулированию режима работы систем в соответствии с изменениями температуры наружного воздуха.

#### Снижение углеродного следа

В 2022 г в России начал функционировать рынок углеродных единиц. Продолжается регуляторная деятельность, связанная с климатической повесткой, которая фокусируется как на переходных рисках и их переоценке в новых условиях, так и на физических рисках, влияние которых еще предстоит оценить. В настоящее время ведётся разработка сценария для стресс-тестирования переходных рисков в новых условиях, которое запланировано на 2023 год.<sup>1</sup>

Также рассматривается возможность введения мер, направленных на создание стимулов для финансирования банками «зеленых» и адаптационных проектов.<sup>2</sup>

#### Развитие ВИЭ

В связи с беспрецедентным санкционным давлением на экономику страны инвесторы в проекты ВИЭ в России сталкиваются с проблемами поставок комплектующих и материалов из «недружественных» стран. Большинство технологических партнёров перестали исполнять подписанные ранее договоры на поставку оборудования, пусконаладочные работы и сервисное обслуживание.

# 412,3 МВт

увеличение установленной мощности на основе ВИЭ-генерации в России в 2022 г.

В результате принято решение о переносе реализации части проектов на более поздний период (ПАО «Фортум» перенесло проекты мощностью 1,6 ГВт, от 0,5 ГВт компания отказалась, АО «ЭЛ5-Энерго» (бывшее ПАО «Энел Россия») также перенесло сроки ввода Кольской ВЭС, АО «НоваВинд» (ГК «Росатом») также сдвигает сроки реализации своих проектов).

Несмотря на санкционное давление увеличение установленной мощности на основе ВИЭ-генерации в России в 2022 г. составило 412,3 МВт, также был принят ряд нормативных инициатив для поддержки отрасли ВИЭ в России.

### ЧТО СДЕЛАНО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОЙ РАБОТЫ РОССИЙСКОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

#### Энергетическое оборудование

В 2022 г. в целях нивелирования последствий стоящих вызовов, которые привели к удорожанию оборудования и срыву сроков поставки основного оборудования, генерирующим компаниям была предоставлена возможность переноса сроков начала поставки мощности по объектам модернизации, а также возможность экономить ресурс действующих иностранных парогазовых (ПГУ) и газотурбинных (ГТУ) установок, необходимый для сохранения в работе данного оборудования до момента его локализации, ремонта и восстановления.

1. Доклад Банка России «Климатические риски в меняющихся экономических условиях» декабрь, 2022 г., стр. 37

2. Доклад Банка России «Климатические риски в меняющихся экономических условиях» декабрь, 2022 г., стр.2

### Урегулирование задолженности

Также в 2022 г. были перезаключены соглашения генерирующих компаний с сетевыми организациями об урегулировании задолженности за электроэнергию гарантирующих поставщиков регионов Северного Кавказа, результатом которого стало полное погашение накопленных долгов, а также закрытие всех текущих платежей 2022 г. Соблюдение условий соглашений о реструктуризации задолженности с генерирующими компаниями также внесло свой положительный вклад в уровень собираемости платежей на оптовый рынок электроэнергии и мощности (ОРЭМ), который составил в 2022 г. более 100%.

### Рентабельность

В целях обеспечения устойчивой работы всей рыночной инфраструктуры в 2022 г. проведена двухэтапная индексация тарифов на энергоресурсы. Первая произошла 1 июля на 4%, а вторая – 1 декабря на 9%. В 2023 г. дополнительных индексаций тарифов не ожидается.

### Развитие розничного рынка

Продлен на 2023 г. пилотный проект по управлению спросом потребителей розничного рынка электроэнергии с участием специализированных организаций – агрегаторов управления спросом. В рамках проекта отработывается целевая модель нового рыночного механизма управления спросом с участием агрегаторов – её технологические, финансовые и организационные аспекты.

## КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ ОТРАСЛИ В 2022 Г.

### МАРТ

#### Интеллектуальные системы учёта

Введено понятие нового административного правонарушения, предусматривающего ответственность за невыполнение гарантирующими поставщиками и сетевыми организациями обязанности по приобретению, установке, замене, допуску в эксплуатацию приборов учёта электрической энергии. Вступает в силу с 01.01.2024.

Федеральный закон от 06.03.2022 № 40–ФЗ

### МАЙ

#### Особенности регулирования в 2022–2023 гг.

Правительство Российской Федерации наделено полномочиями:

- устанавливать особенности проведения конкурсных процедур на ОРЭМ;
- определять особенности исполнения договоров, в том числе предусматривающих изменение дат начала и (или) окончания поставки мощности;
- устанавливать особенности по расчёту неустойки за неоплату на оптовом и розничных рынках до 31.12.2022;
- принимать решение о неприменении к сетям требований о непревышении инвестпрограммами уровня, определённого Минэнерго России, и укрупнённых нормативов цен.

Федеральный закон от 01.05.2022 № 127–ФЗ

#### Штрафные санкции, строительство и модернизация мощностей

Особенности правового регулирования отношений в сферах электроэнергетики, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения в 2022 г.:

- с 28.02.2022 по 31.12.2022 при применении порядка начисления пеней взамен ставки рефинансирования Банка России, действующей на день фактической оплаты, используется ключевая ставка Банка России, действующая на 27.02.2022.;
- изменения в Правила оптового рынка электрической энергии и мощности, утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172, дополнены особенностями регулирования отношений на оптовом рынке в условиях санкций, в том числе определены особенности переносов сроков ввода генерирующих объектов.

Постановление Правительства Российской Федерации от 20.05.2022 № 912

#### Углеродное регулирование

Утверждены методики количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов с началом действия с 01.03.2023.

Приказ Минприроды России от 27.05.2022 № 371

## ИЮНЬ

### Строительство и модернизация мощностей

Особенности проведения конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов на основе использования возобновляемых источников энергии в 2022 и 2023 гг.

Постановление Правительства Российской Федерации от 01.06.2022 № 999

### Схема и программа развития ЕЭС России

Внесены изменения в Федеральный закон «Об электроэнергетике», которыми уточнены ряд основных понятий, введена статья, посвящённая системе перспективного развития электроэнергетики, а также закреплены с 01.01.2024 полномочия системного оператора как субъекта оперативно-диспетчерского управления не только в рамках ЕЭС России, но и в технологически изолированных системах.

Федеральный закон от 11.06.2022 № 174-ФЗ

## СЕНТЯБРЬ

### Функционирование генерирующих мощностей

В целях сохранения ресурса работы и обеспечения функционирования газотурбинного генерирующего оборудования, ремонты и обслуживание которого в нормальном режиме невозможны в условиях санкционной политики недружественных государств, принято решение об уменьшении стоимостной нагрузки на потребителей оптового рынка электрической энергии и мощности. Это осуществляется за счёт снижения величины оплачиваемой мощности, поставляемой на оптовый рынок генерирующими объектами, в состав которых входит оборудование, в отношении которого определена необходимость экономии ресурса работы.

Постановление Правительства Российской Федерации от 09.09.2022 № 1583

### Исполнение обязательств на ОРЭМ

Скорректирован порядок начисления пеней за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по оплате электрической энергии, мощности и услуг на ОРЭМ.

Постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2022 № 1681

## НОЯБРЬ

### Тарифное регулирование

Определены особенности индексации регулируемых цен и тарифов с 01.12.2022 по 31.12.2023.

Постановление Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053

### Либерализация ОРЭМ

Переносятся сроки снижения доли покупки электроэнергии (мощности) по регулируемым ценам в отдельных частях ценовых зон оптового рынка, для которых Правительством Российской Федерации установлены особенности функционирования оптового и розничных рынков.

Федеральный закон от 21.11.2022 № 461-ФЗ

## ДЕКАБРЬ

### Интеллектуальные системы учёта

Вводится ответственность за непредоставление или ненадлежащее предоставление минимального функционала интеллектуальной системы учёта и порядок привлечения к ответственности их владельцев.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2022 № 2554

## Программа модернизации

В январе 2019 г. Правительство России одобрило программу модернизации ТЭС до 2031 г. объёмом до 41 ГВт, которая направлена на реализацию проектов, высоко востребованных в энергосистеме и замещающих мощности с существенным показателем износа (программа КОММод). Для проектов, попавших в программу, гарантируется окупаемость инвестиций в течение 15 лет за счёт специального тарифа на мощность.

Отбор мощности по программе стартовал в 2019 г. В 2021 г. утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, предусматривающих установку газовых турбин, которые относятся к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в период 2027–2029 гг. Суммарная мощность отобранных проектов в рамках программы модернизации с поставкой мощности

в период 2022–2029 гг. составляет 26 732 МВт, из которых доля «Интер ПАО» – 10 404 МВт (с учётом увеличения установленной мощности после модернизации).

«Интер ПАО» в 2022 г. завершила модернизацию шести энергоблоков суммарной мощностью около 1,5 тыс. МВт в рамках реализации программы КОММод: в начале года – два блока по 330 МВт на Костромской ГРЭС, два блока по 200 МВт на Гусиноозёрской ГРЭС и турбогенератор на Омской ТЭЦ–4 мощностью 100 МВт, а в конце года – энергоблок № 3 Кармановской ГРЭС мощностью 316 МВт.

В 2022 г. «Интер ПАО» воспользовалось предоставленной Правительством Российской Федерации возможностью переноса сроков начала поставки мощности по отдельным проектам модернизации ввиду задержек поставок энергетического оборудования контрагентами в целях избежания штрафов за несвоевременное начало поставки мощности по договорам КОММод.

## Углеродное регулирование

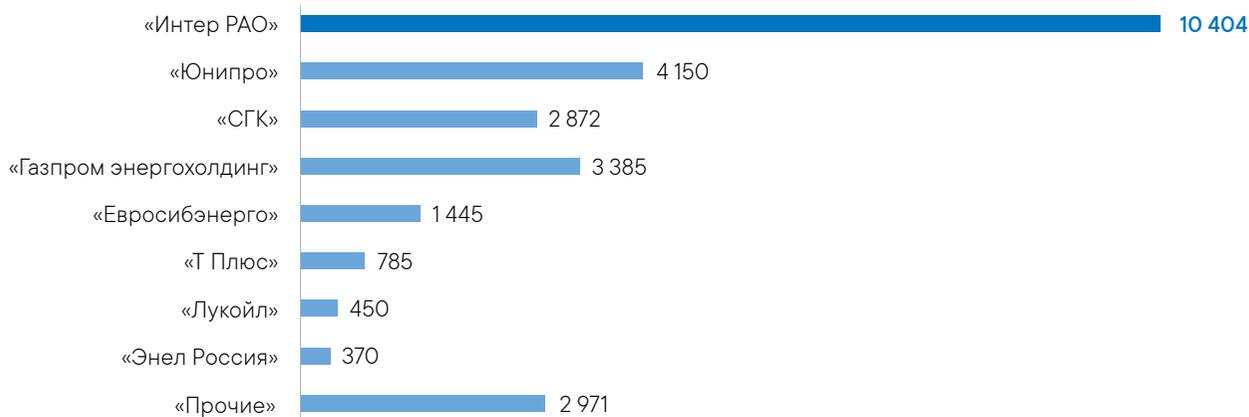
Российская Федерация, по данным ООН, занимает пятое место в мире после Китая, США, Индии и Европейского союза по антропогенным выбросам парниковых газов. Поэтому проблему изменения климата не решить без участия России.

В 2019 г. Россия ратифицировала Парижское соглашение по климату, в рамках которого взяты обязательства достичь к 2030 г. не более 70% выбросов парниковых газов от уровня 1990 г. с учётом поглощающей способности лесов. Достижение этой задачи оказалось под угрозой из-за санкций стран Запада, введённых против России в 2022 г., которые затронули финансовую и технологическую сферы, важные для «зеленого» перехода. В этих условиях возникла дискуссия о необходимости дальнейшего проведения климатической политики в стране. Однако российские государственные институты и официальные лица выступили за её продолжение.

Один из наиболее эффективных подконтрольных инструментов сдерживания изменения климата – углеродное регулирование. Механизм предполагает внедрение обязательного раскрытия информации о выбросах, экспериментов по их квотированию, а также организацию обращения углеродных единиц. С 01.09.2022 в России запущен эксперимент по ограничению выбросов парниковых газов. Пилотным регионом выбрана Сахалинская область. Эксперимент направлен на достижение углеродной нейтральности области до 31.12.2025. На период эксперимента в остальных регионах также будет осуществляться оборот углеродных единиц на добровольной основе.

Для обеспечения работы рынка запущен реестр выбросов парниковых газов, формируются правила предоставления отчётности, механизм верификации.

### ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ МОЩНОСТИ НА 2022–2029 ГГ., МВТ



В конце сентября стартовали биржевые торги углеродными единицами на товарных аукционах, проводимых Национальной товарной биржей (группа «Московская биржа»). Средневзвешенная цена продажи составила 1 000 руб. за углеродную единицу. Одна углеродная единица эквивалентна одной тонне парниковых газов, которая не попадает в атмосферу или будет поглощена в ходе климатического проекта.

Государственная Дума РФ 13.12.2022 одобрила в первом чтении законопроект о низкоуглеродных сертификатах. Он вводит понятия «сертификатов происхождения электрической энергии» и «атрибутов генерации». «Атрибуты генерации» и удостоверяющие их сертификаты источников происхождения являются оборотоспособными формами фиксации преимуществ возобновляемой и низкоуглеродной энергетики перед традиционной».

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА УГЛЕРОДНЫХ ЕДИНИЦ В РОССИИ

Развитие рынка углеродных единиц как один из шагов на пути к достижению углеродной нейтральности позволит распространить действие системы обращения углеродных единиц на всю территорию России.

Дальнейшим развитием рынка должны стать:

- разработка методологии оценки (расчёта) углеродного следа;
- постановка детальных целевых уровней по углеродной нейтральности со стороны регуляторов как поэтапные шаги перехода к низкоуглеродной экономике.

### РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ В СФЕРЕ НАЦИОНАЛЬНОГО УГЛЕРОДНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В 2022 Г.

Эксперимент по ограничению выбросов парниковых газов	Федеральный закон от 06.03.2022 № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации». Целью эксперимента является достижение углеродной нейтральности на территории Сахалинской области до 31.12.2025.
Субъекты регулирования	Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 355 «О критериях отнесения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к регулируемым организациям» определяет субъекты регулирования, деятельность которых в том числе сопровождается выбросами от 150 и тыс. т парниковых газов в год.
Верификация	Постановление Правительства Российской Федерации от 24.03.2022 № 455 «Об утверждении Правил верификации результатов реализации климатических проектов».
Отчётность	Постановление Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707 «Об утверждении Правил представления и проверки отчётов о выбросах парниковых газов, формы отчёта о выбросах парниковых газов, Правил создания и ведения реестра выбросов парниковых газов и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».
Определение климатических проектов	Приказ Минэкономразвития России от 11.05.2022 № 248 «Об утверждении критериев и порядка отнесения проектов, реализуемых юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями или физическими лицами, к климатическим проектам, формы и порядка представления отчёта о реализации климатического проекта».
Реестр углеродных единиц	С 01.09.2022 в России запущен Реестр углеродных единиц – информационная система, в которой регистрируются климатические проекты и ведётся учёт углеродных единиц и операций с ними. Ведение Реестра осуществляется на основании: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Постановления Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 518 «О порядке определения платы за оказание оператором услуг по проведению операций в реестре углеродных единиц»;</li> <li>• Постановления Правительства Российской Федерации от 30.04.2022 № 790 «Об утверждении Правил создания и ведения реестра углеродных единиц, а также проведения операций с углеродными единицами в реестре углеродных единиц»;</li> <li>• Постановления Правительства Российской Федерации от 20.05.2022 № 905 «Об утверждении формы типового договора на оказание оператором услуг по проведению операций в реестре углеродных единиц»;</li> <li>• Постановления Правительства Российской Федерации от 30.11.2022 № 2180, которое внесло поправки в три предыдущих нормативных акта.</li> </ul>

По мере совершенствования региональных и национальных систем углеродного регулирования для достижения целей по сокращению выбросов будет вводиться квотирование выбросов парниковых газов в отношении регулируемых организаций.

### «ИНТЕР ПАО» В УСЛОВИЯХ НАЦИОНАЛЬНОГО УГЛЕРОДНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Формирующееся национальное климатическое регулирование создаёт рамки и предоставляет новые возможности для реализации климатических целей в Группе «Интер ПАО». Перспективные шаги в данном направлении:

- определение климатических целей и разработка «Дорожной карты» по достижению углеродной нейтральности Группы к 2060 г.;
- разработка методологии расчёта углеродного следа Группы;
- реализация программ энергосбережения и энергоэффективности;
- участие компаний Группы в реализации климатических проектов, внедрение комплекса мероприятий, обеспечивающих сокращение выбросов парниковых газов.

1. Источник: Министерство энергетики Российской Федерации.  
2. Без учёта операций на оптовом рынке.

## Конкурентный обзор

«Интер ПАО» занимает по итогам 2022 г. третье место в российской отрасли по выработке электроэнергии, обеспечивая генерацию 10,4% электроэнергии в стране. Сбытовая деятельность Группы обеспечивает более 18,7% розничных поставок электроэнергии на российском рынке. «Интер ПАО» – единственный участник экспортно-импортных операций электроэнергии на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

### ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ В СБЫТОВОМ БИЗНЕСЕ НА РЫНКЕ РОССИИ В 2022 Г.

Стратегия развития «Интер ПАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. определяет новые масштабные задачи, реализация которых позволит укрепить лидерство на рынке.

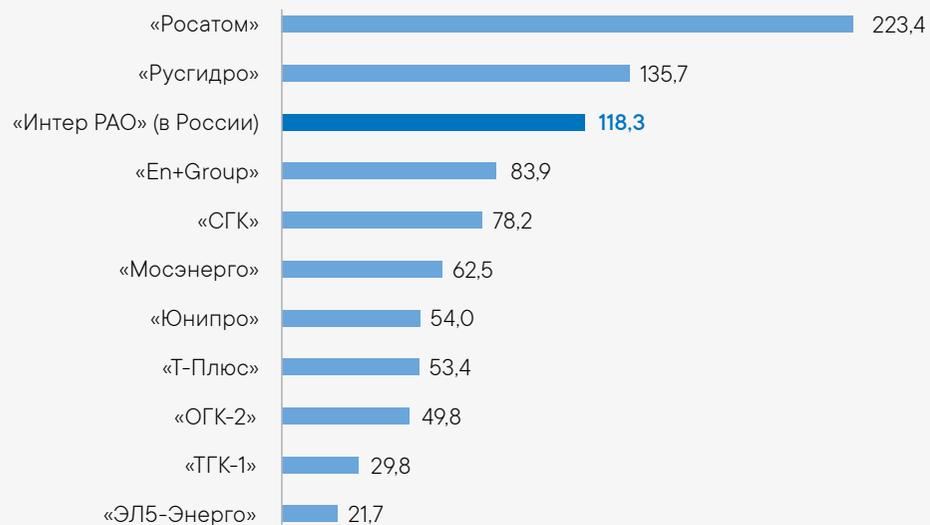
#### ДОЛЯ «ИНТЕР ПАО» В ГЕНЕРАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Выработка электроэнергии в России <sup>1</sup> , млрд кВт·ч	1 063,7	1 131,3	1 138,7	+0,7%
Выработка электроэнергии «Интер ПАО» (в России), млрд кВт·ч	100,9	115,2	118,3	+2,7%
Доля «Интер ПАО» в генерации России	9,5%	10,2%	10,4%	+0,2 п. п.

#### ДОЛЯ СБЫТОВОГО БИЗНЕСА «ИНТЕР ПАО» В РОССИИ

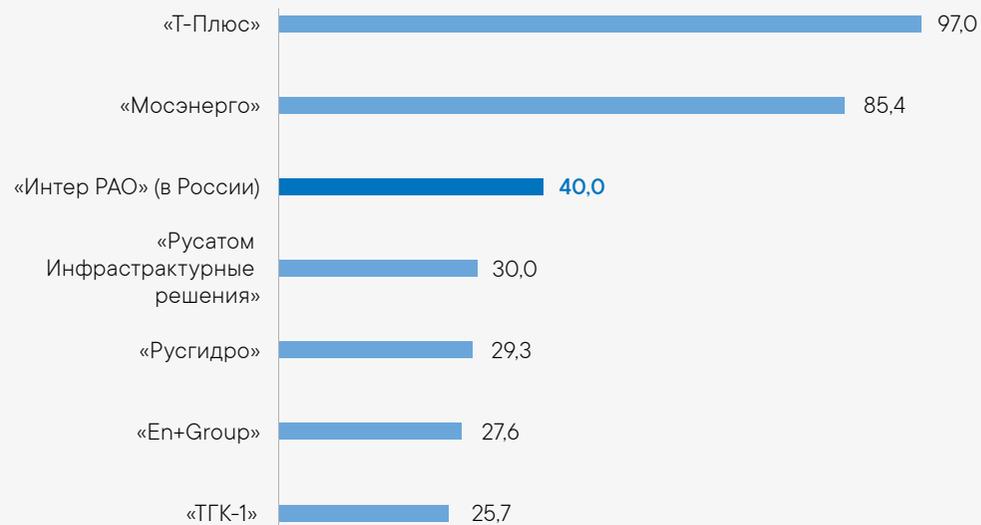
	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1 050,4	1 107,2	1 123,5	+1,5%
Объём полезного отпуска электроэнергии сегментом «Сбыт в Российской Федерации», млрд кВт·ч	193,8	208,7	217,0	+4,0%
Доля «Интер ПАО» на розничном рынке России <sup>2</sup> , %	18,2%	18,7%	18,7%	–

**МЕСТО «ИНТЕР РАО» СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ ПО ВЫРАБОТКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2022 Г., МЛРД КВТ·Ч**



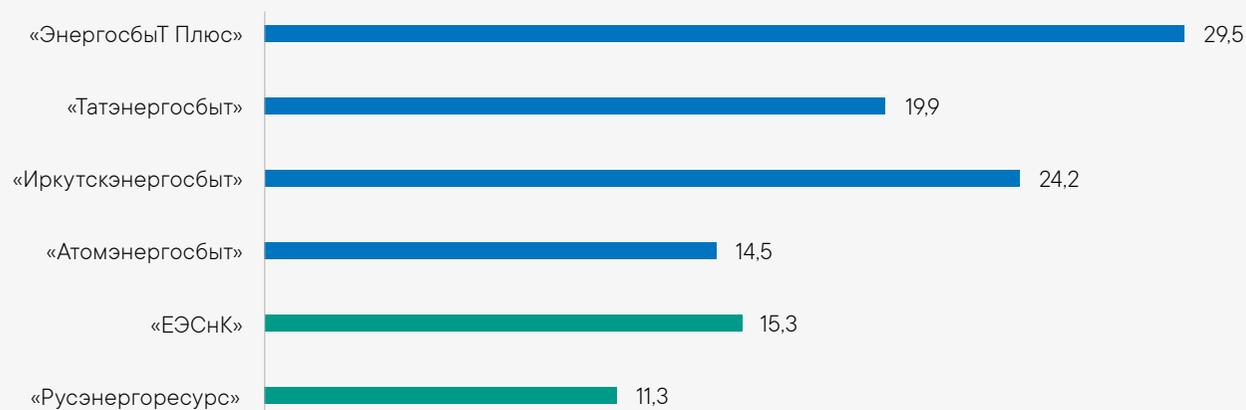
Источники: «Интер РАО», данные компаний.

**МЕСТО «ИНТЕР РАО» СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ ПО ОТПУСКУ ТЕПЛА В 2022 Г., МЛН ГКАЛ**



Источники: «Интер РАО», данные компаний.

**ОБЪЁМ РЕАЛИЗАЦИИ, МЛРД КВТ·Ч**



■ Гарантирующие поставщики ■ Независимые сбытовые компании

**10,4%**

доля «Интер РАО» в генерации России

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## Миссия Компании

Миссия «Интер ПАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Компании за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

## Стратегия на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Советом директоров 31.07.2020 утверждена Стратегия развития «Интер ПАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.<sup>1</sup>

Сегодня «Интер ПАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в других странах. В условиях неопределённости внешней среды диверсификация бизнеса является ключевым фактором хеджирования рисков для Компании. Целевой моделью бизнеса «Интер ПАО» предусматривается сохранение присутствия во всех звеньях цепочки создания стоимости – от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям.

- ▶ **КОМПАНИЯ ДОЛЖНА ПРОДОЛЖИТЬ ГЕНЕРИРОВАТЬ СОЛИДНЫЙ FCF И ДВИГАТЬСЯ К СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ – УВЕЛИЧЕНИЮ EBITDA В 2020–2025 ГГ. СРЕДНЕГОДОВЫМ ТЕМПОМ 12% (CAGR). ОЖИДАЕМ, ЧТО «ИНТЕР ПАО» ПО-ПРЕЖНЕМУ СТАНЕТ СТРЕМИТЬСЯ К РОСТУ ПУТЕМ СДЕЛОК M&A, НО ПРОГНОЗИРУЕМ И ДИВИДЕНДНЫЕ ВЫПЛАТЫ В 2023 Г.**

Синара. «Интер ПАО. Генерация денежного потока сохраняется», 16.11.2022

## КЛЮЧЕВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ

- Глобальная экономическая активность переживает замедление, а показатели инфляции в различных странах выше, чем за последние несколько десятилетий.
- Санкции, введённые в отношении России, оказывают дополнительное давление на мировую экономику ввиду нарушения глобальных цепочек поставок.
- Несмотря на значительный рост цен на электроэнергию в Европе сохраняется тренд на отказ и сокращение использования традиционных источников энергии.
- Введение санкций привело к уходу с российского рынка крупных зарубежных компаний в сфере производства и обслуживания энергетического оборудования, ИТ, международных рейтинговых агентств и др.
- Остановлены коммерческие экспортные поставки электроэнергии в ЕС.
- В условиях геополитической напряжённости и санкционных рисков российскими компаниями введены ограничения на раскрытие информации.
- Повышенная загрузка производственных предприятий России и отсутствие отлаженных цепочек поставок отдельных компонентов приводит к нарушению сроков поставок в рамках программы КОММод.
- Процесс цифровизации экономики проходит параллельно с процессом импортозамещения.

1. Протокол от 03.08.2020 № 277.

## Ключевые акценты Стратегии



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ РОСТА СТОИМОСТИ

- Эффективное участие в программе модернизации и строительства тепловых генерирующих активов (КОММод, КОМ НГО и прочие механизмы)
- Обеспечение реализации эффективных проектов в рамках стратегических интересов Российской Федерации
- Проработка и реализация проектов в целях эффективного использования накопленного инвестиционного ресурса



### ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- Оптимизация/трансформация ключевых бизнес-процессов в сфере управления производственными активами и фондами, энергосбытовой деятельности, трейдинга, предложение новых цифровых сервисов, а также повышение уровня информационной безопасности

## Стратегические цели

- Сохранение и укрепление ведущих позиций в российской энергетике
- Обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами
- Содействие энергетической безопасности и обеспечение стратегических интересов Российской Федерации
- Рост акционерной стоимости, в том числе реализация проектов по эффективному использованию накопленного инвестиционного ресурса



### НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

- Электрогенерация
- Тепловой бизнес
- Розничный бизнес
- Внешнеторговая деятельность
- Международная деятельность
- Энергетическое машиностроение
- Инжиниринг и ремонтно-сервисное обслуживание
- Инновации и диверсификация бизнеса
- Цифровая трансформация бизнеса

## Ключевые акценты Стратегии



### ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

- Повышение уровня диверсификации бизнеса Группы в сфере энергетического машиностроения, розничного бизнеса и иных перспективных направлений деятельности



### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков
- Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов
- Улучшение положения Группы в ESG-рейтингах

## Стратегические показатели Стратегии 2025–2030

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	2025	2030	РИСКИ
<b>Рост масштабов бизнеса Группы и его эффективности</b>			
EBITDA, млрд руб. _____	<b>210</b>	<b>320</b>	Стратегические риски
EBITDA margin, % _____	<b>≥13%</b>	<b>≥14%</b>	
<b>Динамика направлений бизнеса, в которых «Интер ПАО» занимает лидирующие позиции</b>			
Доля на российском розничном рынке, % _____	<b>&gt;18%</b>	<b>~20%</b>	Утверждённый риск-аппетит
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч _____	<b>~20</b>	<b>≥10,2</b>	
<b>Инвестиционные ориентиры и требования к их эффективности</b>			
Объём использования инвестиционного ресурса накопленным итогом, млрд руб. _____	<b>500</b>	<b>1 000</b>	Стратегические риски
Эффективность реализуемых проектов _____	<b>≥ WACC</b>	<b>≥ WACC</b>	
<b>Ориентиры для акционеров</b>			
Дивиденды, % чистой прибыли по МСФО _____	<b>Не менее 25%</b>	<b>Не менее 25%</b>	

### ОЦЕНКА И МОНИТОРИНГ УГРОЗ, ВЛИЯЮЩИХ НА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СТРАТЕГИИ

#### На этапе формирования Стратегии

При утверждении Стратегии развития «Интер ПАО» Советом директоров учитывались стратегические риски, способные привести к отклонению от целевых стратегических показателей на горизонте 2025 г. с перспективой до 2030 г. Перечень мероприятий в рамках утверждённой Стратегии был сформирован с учётом мероприятий, направленных на управление выявленными рисками. Более подробная информация в разделе «Стратегические риски».

#### На этапе реализации Стратегии

Оценка и мониторинг стратегических рисков, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей, являются одним из приоритетных фокусов внимания менеджмента для обеспечения устойчивого развития Группы «Интер ПАО».

## Основные направления развития

Базис	Видение	Задачи	Оценка																
<b>Развитие электрогенерации и теплового бизнеса</b>																			
<p>Оптовая генерация и тепловой бизнес являются ключевыми сегментами бизнеса «Интер РАО», формирующими основу её финансово-экономических показателей.</p>	<p>До 2030 г. в России не ожидается достижения паритета стоимости производимой электроэнергии на объектах возобновляемых источников энергии по сравнению с традиционной генерацией, что определяет фокус Компании на развитие традиционной генерации. В долгосрочной перспективе данная часть бизнеса также продолжит играть ключевую роль в деятельности Группы и будет являться приоритетным направлением развития.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации.</li> <li>• Обеспечение надёжного электро- и теплоснабжения и содействие обеспечению энергетической безопасности России.</li> <li>• Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса.</li> <li>• Сохранение и расширение присутствия в сегменте оптовой генерации.</li> </ul>	<p><b>×4,8 выручка<sup>2</sup>, млрд руб.</b></p> <table border="1"> <tr><th>Год</th><th>Выручка (млрд руб.)</th></tr> <tr><td>2020</td><td>202,8</td></tr> <tr><td>2025</td><td>524</td></tr> <tr><td>2030</td><td>981</td></tr> </table> <p><b>×2,7 EBITDA<sup>2</sup>, млрд руб.</b></p> <table border="1"> <tr><th>Год</th><th>EBITDA (млрд руб.)</th></tr> <tr><td>2020</td><td>96,2</td></tr> <tr><td>2025</td><td>158</td></tr> <tr><td>2030</td><td>263</td></tr> </table>	Год	Выручка (млрд руб.)	2020	202,8	2025	524	2030	981	Год	EBITDA (млрд руб.)	2020	96,2	2025	158	2030	263
Год	Выручка (млрд руб.)																		
2020	202,8																		
2025	524																		
2030	981																		
Год	EBITDA (млрд руб.)																		
2020	96,2																		
2025	158																		
2030	263																		
<b>Развитие розничного бизнеса</b>																			
<p>Сбытовые активы вносят существенный вклад в финансовые результаты Группы и показывают устойчивый рост показателей на горизонте нескольких лет подряд.</p> <p>Розничный сегмент Группы представлен преимущественно энергосбытовыми компаниями – гарантирующими поставщиками, основной бизнес которых является регулируемым видом деятельности.</p>	<p>Принимая во внимание значительное влияние нормативного регулирования на розничный бизнес, а также высокий уровень конкуренции за потребителей со стороны различных заинтересованных структур из смежных сегментов, необходимо концентрировать усилия на существующем контуре энергосбытовых активов в целях реализации имеющегося потенциала по повышению операционной эффективности и качества клиентского обслуживания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в формировании и совершенствовании нормативно-правовой базы розничного рынка, услуг жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ).</li> <li>• Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний Группы за счёт автоматизации и цифровизации бизнес-процессов.</li> <li>• Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей.</li> <li>• Повышение эффективности работы с дебиторской задолженностью.</li> <li>• Проработка возможностей расширения присутствия на розничном рынке электроэнергии, создание и развитие ЕИРЦ.</li> </ul>	<p><b>×1,8 выручка, млрд руб.</b></p> <table border="1"> <tr><th>Год</th><th>Выручка (млрд руб.)</th></tr> <tr><td>2020</td><td>694,9<sup>3</sup></td></tr> <tr><td>2025</td><td>1 050</td></tr> <tr><td>2030</td><td>1 280</td></tr> </table> <p><b>×1,7 EBITDA, млрд руб.</b></p> <table border="1"> <tr><th>Год</th><th>EBITDA (млрд руб.)</th></tr> <tr><td>2020</td><td>24,4</td></tr> <tr><td>2025</td><td>32</td></tr> <tr><td>2030</td><td>41</td></tr> </table> <p>Доля на российском розничном рынке в 2030 г. .... ~20%</p>	Год	Выручка (млрд руб.)	2020	694,9 <sup>3</sup>	2025	1 050	2030	1 280	Год	EBITDA (млрд руб.)	2020	24,4	2025	32	2030	41
Год	Выручка (млрд руб.)																		
2020	694,9 <sup>3</sup>																		
2025	1 050																		
2030	1 280																		
Год	EBITDA (млрд руб.)																		
2020	24,4																		
2025	32																		
2030	41																		

2. Выручка сегментов «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ» за 2020 г. представлена с учётом исключения межсегментных оборотов. Показатели выручки и EBITDA в 2025 и 2030 гг. приведены с учётом возможных сделок M&A и потенциальных проектов нового строительства ПГУ в соответствии с управленческой отчётностью.

3. Выручка сегмента «Сбыт в РФ» за 2020 г. представлена с учётом исключения межсегментных оборотов.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
<b>Развитие внешнеторговой деятельности</b>			
<p>ПАО «Интер ПАО» – лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на ОРЭМ.</p>	<p>С учётом санкционного давления на экономику России и ограничения коммерческой деятельности в «недружественных» странах, а также планируемого ввода единого рынка электроэнергии ЕАЭС Компания планирует сфокусироваться в основном на обеспечении сохранения существующих позиций на экспортных рынках электроэнергии «дружественных» стран.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сохранение позиций единого оператора экспорта/импорта, в том числе с учётом процессов интеграции российского и зарубежных энергорынков в рамках создания общего рынка электроэнергии ЕАЭС.</li> <li>• Максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран.</li> <li>• Сохранение и расширение экономически эффективных направлений торговли.</li> <li>• Формирование предпосылок для сохранения параллельной работы энергосистем сопредельных государств с ЕЭС России.</li> </ul>	<p>Проработка возможности увеличения объёмов и повышения эффективности внешнеторговых операций по текущим направлениям деятельности Группы.</p>
<b>Развитие международной деятельности</b>			
<p>Международная деятельность «Интер ПАО» представлена бизнесом в нескольких сегментах, включая управление генерирующими и электросетевыми активами, строительство объектов генерации, оказание инжиниринговых услуг и поставки оборудования.</p>	<p>В среднесрочной перспективе целесообразность владения имеющимися активами за рубежом будет определяться с учётом экономической эффективности их функционирования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация стратегических интересов Российской Федерации за рубежом.</li> <li>• Обеспечение эффективности владения и управления активами.</li> <li>• Участие в реализации проектов строительства объектов генерации и иных проектов (ВОТ, ЕРСМ, поставки, приобретения).</li> </ul>	<p>Выручка к 2030 г. .... <b>28 млрд руб.<sup>1</sup></b></p> <p>ЕБИТДА к 2030 г. .... <b>~6 млрд руб.<sup>5</sup></b></p> <p>ЕБИТДА Margin к 2030 г. .... <b>~20%<sup>5</sup></b></p>
<b>Развитие энергетического машиностроения</b>			
<p>Собственное производство современного энергетического оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• производственный комплекс в Рыбинске. Мощность завода – 14 газотурбинных установок в год;</li> <li>• совместное предприятие в целях организации серийного производства газотурбинных установок;</li> <li>• расширение периметра Группы активами в сфере производства и сервиса газовых турбин, ранее принадлежащих крупному международному холдингу.</li> </ul>	<p>С учётом существенной наработки установленного парка газовых турбин и необходимости проведения большого количества инспекций в среднесрочной перспективе возможен рост спроса на турбины, их комплектующие и обслуживание. Также на рост востребованности газовых турбин будет оказывать влияние развитие программы модернизации ТЭС.</p> <p>Государственная политика обеспечения экономической и энергетической безопасности России предусматривает локализацию производства современных газовых турбин средней и большой мощности и их комплектующих на территории страны.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локализация производства и сервиса в России зарубежных газовых турбин 79–87 МВт.</li> <li>• Поддержка серийного производства турбины 110–120 МВт в рамках совместного предприятия.</li> <li>• Расширение сервиса газовых турбин на базе технологии Siemens.</li> </ul>	<p>Производство и локализация в России газовых турбин</p> <p>Расширение номенклатуры сервиса газовых турбин</p>

1. По текущему контуру производственных активов Группы в соответствии со сводной управленческой отчётностью.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
<b>Развитие инжиниринга и ремонтно-сервисного обслуживания</b>			
<p>В Группе сформированы специализированная инжиниринговая и единая ремонтно-сервисная компании.</p> <p>Компании имеют значительный наработанный опыт и глубокие компетенции, сформированные в рамках реализации проектов строительства объектов ДПМ, проектов в Калининградской области, реализации значительных объёмов ежегодной производственной программы Группы.</p> <p>Дополнительно в 2021 г. приобретены 11 крупных строительно-инжиниринговых компаний, оказывающих услуги для сектора электроэнергетики и ЖКХ.</p>	<p>Принимая во внимание участие «Интер РАО» в масштабной программе КОММод, значительные объёмы и необходимость дальнейшего повышения эффективности реализации программ технического обслуживания, ремонтов и технического перевооружения в среднесрочной перспективе предполагается сфокусировать деятельность специализированных компаний на обеспечении внутренних потребностей Группы.</p> <p>В среднесрочной перспективе с учётом расширения спектра строительных компетенций за счёт приобретённых компаний предполагается сфокусироваться на выполнении инвестиционных программ компаний электросетевого сектора.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение реализации инвестиционных проектов Группы.</li> <li>• Развитие компетенций и перечня выполняемых работ/услуг собственными силами.</li> <li>• Участие в проектах по созданию энергетической инфраструктуры в неценовых зонах и изолированных территориях для нужд перспективных потребителей и энергорайонов.</li> <li>• Участие в реализации инвестиционных программ электросетевых компаний.</li> </ul>	<p>Выполнение показателей сроков, качества и стоимости реализации работ на объектах Группы.</p> <p>Доля субподряда в выручке единой ремонтно-сервисной компании на объектах Группы ..... ≤10%</p> <p>EBITDA Margin внешних заказов ..... ≥5%</p>
<b>Устойчивое развитие</b>			
<p>В 2019 г. «Интер РАО» присоединилась к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.</p>	<p>Информационная открытость в области соблюдения принципов устойчивого развития позволит повысить инвестиционную привлекательность Группы, вывести её на новый, более качественный имиджевый уровень, увеличить конкурентоспособность, а также создать условия для повышения капитализации и для долгосрочного устойчивого развития.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение рейтинговых оценок путём улучшения качества публичных нефинансовых отчётов, соответствия их мировым требованиям.</li> <li>• Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков.</li> <li>• Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов.</li> </ul>	<p>Выбросы CO<sub>2</sub> на единицу объёма производства электроэнергии (2030 г. относительно 2019 г.).....-7%</p> <p>В рейтингах ESG относительно прочих российских компаний ..... топ 15%–25%</p>
<b>Инновации и диверсификация бизнеса</b>			
<p>Ускорение инновационных процессов в сферах производства и накопления энергии, оптимизации энергопотребления, взаимодействия с потребителями показывает необходимость разработки собственных прогрессивных решений для сохранения и расширения рыночных позиций.</p>	<p>Необходимо преодоление текущего отставания в развитии новых бизнесов и инновационных продуктов (с использованием ВИЭ, технологий smart grid и smart metering, технологий накопления электроэнергии, развития электротранспорта и пр.) от крупнейших мировых энергетических компаний.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Определение перспективных бизнес-направлений и диверсификация бизнеса.</li> <li>• Обеспечение дополнительного экономического эффекта в рамках развития новых бизнес-направлений.</li> </ul>	<p>Перспективные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ВИЭ</li> <li>• Распределённая генерация</li> <li>• Механизмы «управления спросом»</li> <li>• Электрозаправочная инфраструктура</li> <li>• Водородная энергетика и применение накопителей энергии</li> </ul>

Базис	Видение	Задачи	Оценка
<b>Цифровая трансформация</b>			
<p>Группа владеет значительными объёмами информации, такими как существующая клиентская база и накопленные данные об истории взаимоотношений, данные об опыте эксплуатации оборудования, данные об отношениях с персоналом и т. д. Это предоставляет возможность построения цифровых платформ и переход на новые цифровые бизнес-модели.</p>	<p>Вызовы и тенденции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• активное развитие сквозных цифровых технологий;</li> <li>• курс государства на построение цифровой экономики;</li> <li>• инициативы компаний из смежных отраслей на рынках присутствия «Интер РАО» за счёт активного развития и продвижения цифровых платформ и сервисов;</li> <li>• наличие существенного потенциала повышения эффективности внутренних бизнес-процессов в Группе за счёт внедрения цифровых технологий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.</li> </ul>	<p><b>Цифровое производство</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• оптимизация режимов работы оборудования;</li> <li>• повышение эффективности персонала;</li> <li>• моделирование ОРЭМ;</li> <li>• контроль хода строительства.</li> </ul> <p><b>Цифровой сбыт</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• роботизация операций;</li> <li>• моделирование клиентского поведения;</li> <li>• автоматизация и удалённый сбор показателей;</li> <li>• единая цифровая платформа.</li> </ul> <p><b>Цифровой офис</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• роботизация рутинных процессов;</li> <li>• внедрение ERP-системы;</li> <li>• технологии расширенной аналитики и больших данных для прогнозирования и сценарного моделирования.</li> </ul> <p><b>Новые бизнес-модели</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• единая цифровая платформа;</li> <li>• IoT-платформа сбора энергоданных;</li> <li>• цифровые решения в области управления спросом;</li> <li>• микрогенерации и виртуальных электростанций.</li> </ul>

## Приоритеты развития на 2022 и 2023 гг.

Контроль хода реализации Стратегии осуществляется через ежегодное формирование стратегических приоритетов развития, представляющих собой задачи верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия по направлениям деятельности «Интер РАО». На основе стратегических приоритетов развития устанавливаются мотивационные цели для Генерального директора и членов Правления. Оценка степени реализации Стратегии осуществляется ежегодно Советом директоров с рассмотрением Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития, подтверждаемого независимым аудитором.

Стратегические приоритеты на 2022 г. утверждены 24.12.2021<sup>1</sup>. Стратегические приоритеты на 2023 г. утверждены Советом директоров 27.12.2022<sup>2</sup> с сохранением фокуса на традиционных направлениях деятельности Компании, а также на направлениях в области цифровизации, обеспечении информационной безопасности и устойчивого развития с учётом положений утверждённой Стратегии.

В 2022 г. Советом директоров не вносились изменения в действующую Стратегию развития на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

## ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ НА 2022 И 2023 ГГ.



Обеспечение надёжного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности действующих производственных активов



Развитие розничного бизнеса



Повышение эффективности внешнеторговой деятельности



Развитие международной деятельности



Повышение эффективности инжиниринговой деятельности



Развитие энергетического машиностроения



Развитие инноваций



Цифровизация и автоматизация ключевых бизнес-процессов



Импортозамещение и информационная безопасность



Обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие (ESG)

1. Протокол от 27.12.2021 № 306.

2. Протокол от 28.12.2022 № 325.

## Реализация Стратегии в 2022 г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2022 г.
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжного энергоснабжения	Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции, ремонт и техническое обслуживание на 2022 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности производственных активов.
	Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации	В соответствии с решением Правительственной комиссии от 02.08.2022 ПАО «Интер ПАО» выбрано для реализации проекта электроэнергетики для покрытия дефицита мощности в Бодайбинском энергорайоне. Планируется строительство электростанции мощностью 550 МВт вблизи г. Ленска со сроком поставки мощности с 01.07.2028.
	Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса	Реализованы программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2022 г.
	Оптимизация схемы топливообеспечения электростанций	«Интер ПАО» приобрело угольные активы для стабильного топливообеспечения Гусиноозёрской ГРЭС. Сотрудничество с основным поставщиком газа для генерирующих активов Группы «Интер ПАО».
Розничный бизнес	Формирование и совершенствование нормативно-правовой базы розничного рынка	Обеспечено участие экспертов в подготовке нормативных правовых актов в части развития агрегаторов спроса (продление пилота на 2023 г.) и переход к целевой модели развития рынков электромобилей и зелёных атрибутов на розничном рынке.
	Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей	Увеличение клиентской базы в Московской области за счёт приёма муниципальных абонентов городского округа Истра с 01.01.2023. По итогам 2022 г. гарантирующие поставщики Группы сохранили значительную клиентскую базу потребителей, имевших намерение согласно действующему законодательству перейти на ОРЭМ или обслуживание у независимых энергосбытовых компаний.
		Продолжается развитие ЕИРЦ на территориях Томской области, Республики Башкортостан и г. Санкт-Петербурга. В течение 2022 г. компании ЕИРЦ продолжили активно наращивать клиентскую сеть. Прирост по итогам года составил 1,4 млн лицевого счетов единых платёжных документов (ЕПД). Получено одобрение по вопросу развития деятельности ЕИРЦ на территории Вологодской области.
		Достигнуты договоренности о передаче на обслуживание в ЕИРЦ клиентов – физических лиц теплоснабжающих организаций Группы.
	Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний Группы «Интер ПАО» за счёт оптимизации, автоматизации и цифровизации бизнес-процессов	Утверждена концепция унификации функций по работе с дебиторской задолженностью в секторах B2B и B2C сегмента Сбыт. Система «НЕВА» внесена в реестр отечественного программного обеспечения. Создан инструмент управления процессами. Внедрены RPA технологии (автоматизация бизнес-процессов) в 12 дочерних обществах.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2022 г.
Трейдинг	Эффективные внешнеторговые операции с электроэнергией, произведённой на территории России и других стран	По итогам 2022 года существенно вырос экспорт в КНР и Монголию, установлен исторический максимум по объёму реализованной электроэнергии по данным направлениям.
Инжиниринг и строительство	Проекты нового строительства, реконструкции и модернизации генерирующих объектов	По итогам 2022 г. общий объём вводов объектов энергетики «Интер РАО» составил порядка 1,5 ГВт. В качестве подрядчика «Интер РАО» строит значительную часть сетевой инфраструктуры Восточного полигона железной дороги, а также осуществляют подключение крупных системообразующих предприятий в Сибири и на Дальнем Востоке.
Диверсификация бизнеса	Перспективные бизнес-направления	«Интер РАО» приобрела долю в размере 65% в совместном предприятии по изготовлению и сервису газотурбинного оборудования. «Интер РАО» стала собственником воронежского завода по производству трансформаторов.
Цифровая трансформация	Повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий	Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 20.01.2022 № 34-р оператором Государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖХК) с 01.04.2022 определено АО «ОИС» – совместное предприятие АО «Почта России» и «Интер РАО».
Инновации	Реализация Программы инновационного развития	В рамках Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. обеспечено повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование инновационной деятельности и взаимодействия. В рамках инновационной деятельности «Интер РАО» совместно с российской компанией продвигается в области создания системы цифрового управления электростанциями, которая охватывает технологические процессы парогазового, паросилового и прямого газотурбинного цикла.
Устойчивое развитие (ESG)	Обеспечение соответствия требованиям применимого законодательства  Достижение лидерских позиций Группы в области устойчивого развития среди электроэнергетических компаний	Проведён расчёт показателя косвенных выбросов парниковых газов и последующий аудит.  «Интер РАО» первой из генерирующих компаний зарегистрировалась на электронной торговой площадке Российского экологического оператора по купле-продаже вторичных ресурсов. Компания сможет размещать на бирже золошлаковые отходы, которые применяются в строительстве и на цементных производствах.  Реализация климатических проектов, внедрение комплекса мероприятий, обеспечивающих сокращение выбросов парниковых газов.  Эксперименты по достижению углеродной нейтральности.

## Аудит реализации Стратегии

С 2022 г., начиная с подведения итогов за 2021 г., процедура аудита Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития подразумевает получение разумной уверенности независимого аудитора по итогам проверки в соответствии со Стандартом оценки реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития «Интер РАО» и выполнения ключевых показателей эффективности<sup>1</sup>.

Аудитором ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2022 г., по результатам которой 05.04.2023 выдано заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность в отношении отчёта Группы «Интер РАО» о реализации Стратегических приоритетов развития за 2022 г., содержащему подтверждение того, что Отчёт подготовлен надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями.

### ▶ В ЦЕЛОМ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ «ИНТЕР РАО» ПРИЗНАНЫ ВЫПОЛНЕННЫМИ.

1. Утверждено Советом директоров 16.12.2020, протокол от 18.12.2020 № 284.

## Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности

Одним из механизмов реализации стратегических целей «Интер РАО» является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Основные задачи системы КПЭ заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

Перечень и значения КПЭ определяются на основании утверждённых бизнес-плана и Стратегических приоритетов развития. Целевые значения КПЭ для Генерального директора и членов Правления утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и контрольных показателей (КП) за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. Подробная информация о системе КПЭ представлена в разделе [«Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора»](#).

### СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ДОСТИЖЕНИЯ КПЭ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2020 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2021 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2022 г.
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1	1,2	1,2
ЕБИТДА/чел.	1	1,2	1,2
Операционный денежный поток	0,98	1,2	1,2
Выполнение инвестиционной программы	1,2	1,2	1,2
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,13	1,05	1,08
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	1,2	1,0	Исключён из оценки показателей 2022 г., вес показателя перераспределён

### ▶ ПО ИТОГАМ 2022 Г. КПЭ ВЫПОЛНЕННЫ, ЦЕЛЕВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОСТИГНУТЫ.

## Программа инновационного развития

Стратегия развития «Интер РАО» определяет инновационный подход лейтмотивом развития Компании, включая такие масштабные задачи, как модернизация мощностей с использованием инновационного оборудования, развитие генерации на основе современных технологий и активное участие в цифровой трансформации. Для реализации данных задач разработана Программа инновационного развития.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. утверждена Советом директоров 20.12.2019<sup>2</sup>. В числе её главных целей – повышение надёжности, безопасности и качества энергоснабжения потребителей, а также рост клиентоориентированности предлагаемых сервисов.

### НИОКР

Основными инструментами, обеспечивающими реализацию Программы инновационного развития, являются Программа НИОКР и Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) на 2019–2023 гг.

Целью Программы НИОКР является обеспечение конкурентных преимуществ Компании, достижение ею научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения инновационных решений и передовых технологий.

2. Протокол от 23.12.2019 № 262.

### ЦЕЛИ И ОЦЕНКА ДОСТИЖЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ЗНАЧЕНИЙ КПЭ

	2020 факт	2021 факт	2022 план	2022 факт
<b>КПЭ в составе интегрального КПЭ инновационной деятельности</b>				
Количество результатов интеллектуальной деятельности, единиц не менее	36	40	37	46
Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,12	0,12	0,11	0,15

### КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ НИОКР

Передовые энергетические технологии	Разработка инновационных технологических решений по модернизации котлоагрегатов при переводе на сжигание непроектных видов углей (Омская генерация)  Разработка и внедрение инновационных технических решений по обследованию и диагностике электротехнического оборудования открытого распределительного устройства напряжением 220 кВ с помощью роботизированных комплексов на Ириклинской ГРЭС
Повышение энергетической эффективности оборудования	Разработка комплексной системы сжигания топлива с автоматической корректировкой режима горения для энергетического парового котла, паропроизводительностью 210 т/час
Повышение надёжности, безопасности и экологических показателей	Разработка методики и опытно-промышленного образца устройства технического диагностирования баббитовой заливки подшипников турбин тепловых электростанций неразрушающими методами контроля  Разработка и внедрение российского полномасштабного программно-технического комплекса АСУ ТП для энергоблоков на основе ПГУ мощностью 450 МВт и 420 МВт с газовыми турбинами компании Siemens
Развитие человеческого капитала	Разработка и внедрение на станциях тренажёрных комплексов с математическими моделями, имитирующими работу оборудования ТЭС

## ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Приоритеты	Направления инновационного развития
Повышение экономической и топливной эффективности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Модернизация генерирующего оборудования ТЭС с применением российского инновационного оборудования, аппаратуры и ИТ</li> </ul>
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование технических и экологических показателей ТЭС</li> </ul>
Повышение манёвренности оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение надёжности и манёвренности существующего паросилового оборудования ТЭС до лучшего мирового уровня</li> <li>• Повышение уровня автоматизации ТЭС</li> </ul>
Качество условий труда и безопасное производство	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение качества профессиональной подготовки, уровня производственной безопасности и охраны труда персонала</li> </ul>
Увеличение жизненного цикла оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие систем управления жизненным циклом оборудования, технологических систем, зданий и сооружений ТЭС на основе технологий цифровой трансформации</li> </ul>
Качество обслуживания клиентов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширение номенклатуры и увеличение объёма дополнительных сервисных услуг, оказываемых потребителям электрической энергии</li> </ul>
Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение эффективности и качества оказания услуг по сбыту электрической энергии населению и иным потребителям</li> <li>• Совершенствование организационного, финансового и хозяйственного управления производственными и непроизводственными активами за счёт внедрения сквозных цифровых технологий</li> </ul>

## Результаты интеллектуальной деятельности

Система управления правами на РИД условия для устойчивого инновационного и технологического развития и обеспечения конкурентоспособности. Программа позволяет сформировать портфель охраняемых прав на РИД, которые принадлежат «Интер РАО», для их последующего использования в собственной деятельности и коммерциализации.

Организация системной работы по управлению правами на РИД в Компании обеспечивается следующими инструментами в соответствии поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № ИШ-П8-55:

- Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2019–2023 гг., утверждённая Советом директоров;
- Комитет по интеллектуальной собственности;
- Политика и Методика по управлению правами на РИД в Группе;
- Регламент процесса «Управление правами на РИД ПАО «Интер РАО»;
- корпоративная информационная система по учёту и управлению РИД «Мелисса-РИД»;
- площадка Национальной ассоциации трансфера технологий.

## Корпоративный Акселератор «Энергия»

В 2022 г. велась работа по адаптации и внедрению разработок победителей первого открытого конкурса корпоративного Акселератора «Энергия» для цифровых инновационных проектов, проводившегося «Интер РАО» в 2020 г.:

- завершен проект по созданию прототипа системы мониторинга перемещения и активности персонала, учёта фактического времени выполнения работ, направленный на выбор, анализ, оценку и апробирование перспективных технологий и методов автоматизации бизнес-процессов;
- технологии дистанционного контроля шефмонтажных работ с применением технологии AR (ИКСАР) реализуются на Полярной ТЭС и Ивановских ПГУ.

Кроме того, в 2022 г. «Интер РАО» выступило партнёром:

- Московского Акселератора, организованного при поддержке Правительства Москвы, направленного на содействие технологическим компаниям в привлечении инвестиций, организации пилотирования и выводе продукции на новые рынки;
- акселератора Сколково «GreenTech Startup Booster», направленного на поиск и отбор технологий, снижающих негативное воздействие на окружающую среду и изменение климата, обеспечение устойчивого развития.

По итогам участия в акселерационных программах были отобраны перспективные для деятельности «Интер РАО» проекты.



## Развитие информационных технологий и цифровая трансформация

Развитие информационных технологий «Интер ПАО» ориентировано как на увеличение уровня автоматизации бизнес-процессов и дальнейшую оптимизацию ИТ-ландшафта, так и на технологическую поддержку процессов цифровой трансформации, реализуемых в Группе.

### ПРИБРЕТЕНИЕ АКТИВОВ

В рамках утверждённой Стратегии развития Группы «Интер ПАО» в 2021 г. приобретена 100-процентная доля в крупной российской компании в ИТ-сфере. Компания оказывает комплексные услуги для цифровизации российской энергетики и сектора ЖКХ, в частности, осуществляет деятельность по автоматизации энергосетевых и энергосбытовых компаний, включая разработку, сопровождение и развитие аналитических, биллинговых и расчётных систем и мобильных решений. Данное приобретение позволяет реализовывать мероприятия по цифровой трансформации бизнеса на базе своих активов, а также выйти на рынок ИТ и расширить номенклатуру продукции и услуг.

В настоящее время проводятся мероприятия по объединению ресурсов корпоративного центра, специализированных дочерних обществ и разрозненных ИТ-функций дочерних обществ в единую цифровую экосистему, включающую в себя переход к функционированию полноценных центров компетенций на базе специализированных дочерних ИТ-компаний.

### Цифровая трансформация

В конце 2022 г. актуализирована<sup>1</sup> Стратегия цифровой трансформации на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г. Цифровая трансформация определяется как изменение концепции развития бизнеса и бизнес-процессов под влиянием доступных цифровых технологий или бизнес-угроз и вызовов. Актуализированная стратегия включает план по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включённого в единый реестр российских программ, и ключевые показатели цифровой трансформации, в том числе в области импортозамещения.

Информационные и цифровые технологии обеспечивают надёжное функционирование ключевых направлений бизнеса. Основные задачи уровня Группы в области управления финансами, учёта и отчётности, закупок решаются в унифицированных или общекорпоративных системах. Ведётся оптимизация процессов в области управления производственными и сбытовыми активами, трейдинга, инжиниринга с использованием передовых решений в области автоматизации и цифровизации. В рамках реализации стратегии выполняются мероприятия, направленные на реализацию импортозамещения и перехода на отечественное программное обеспечение, инициирован ряд новых проектов на российских платформах.

### Кибербезопасность и защита персональных данных GRI 418-1

Группа «Интер ПАО» выполняет требования законодательства в области информационной безопасности и защиты персональных данных, системно реализует мероприятия, направленные на повышение практической кибербезопасности.

В Группе разработаны типовые подходы и методические рекомендации, которые дают возможность обеспечивать защищённость всей корпоративной ИТ-инфраструктуры. Утверждённая в 2020 г. Программа развития информационной безопасности компаний «Интер ПАО» на 2021–2025 гг. предусматривает охват ИТ-инфраструктуры средствами защиты от актуальных кибератак. Одними из целей программы являются предотвращение компрометации персональных данных работников и клиентов, а также минимизация последствий кибератак на объекты критической информационной инфраструктуры Группы.

В рамках Программы развития информационной безопасности учитываются требования законодательства в области защиты критической информационной инфраструктуры, персональных данных, рекомендации ФСТЭК России, ФСБ России, а также отраслевых регуляторов. Ведётся постоянная актуализация требований к обеспечению информационной безопасности, которые позволяют модернизировать и создавать объекты электрогенерации, защищённые от возможных попыток вредоносных воздействий киберпреступников.

1. Утверждено Советом директоров, протокол от 28.12.2022 № 325

**РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ  
ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ**

Новые бизнес-модели	Цифровой сбыт	Цифровое производство	Цифровой офис	Корпоративная система трансформации
Управление спросом	Корпоративная система управления основными данными розничного бизнеса	Цифровая платформа трейдинга	Мобильное приложение «Цифровой офис»	Привлечение, отбор и пилотирование цифровых стартап-проектов
Цифровая управляющая компания	Единая биллинговая система расчётов с юридическими лицами	Цифровая платформа теплоснабжения	Налоговый мониторинг	Цифровая лаборатория
Оператор зарядных станций для электромобилей	Роботизация бизнес-процессов	Система сбора технологической информации работы станций	Тиражная система финансово-экономического управления	Развитие цифровых компетенций
Оператор сбора технологических и промышленных данных	Подключение к инфраструктуре электронного правительства	Центр диагностики и мониторинга (Центр анализа и прогнозирования)	Система управления проектами и инвестиционными программами «Инвеста»	«Экосреда» закупок
Увеличение жизненного цикла оборудования	Построение интеллектуальной системы учёта	Управление ремонтными бригадами	Управление человеческим капиталом	
Качество обслуживания клиентов	Цифровая экосистема (Клиент онлайн)		Система управления рисками и внутреннего контроля	
Цифровая трансформация	Платёжная система			

**ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ  
ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ**

<b>Новые бизнес-модели</b>
Уберизация персонала гарантирующих поставщиков и ЕИРЦ
<b>Цифровое производство</b>
Система мониторинга персонала
Расширенное ТОРО (техническое обслуживание и ремонт оборудования)
<b>Корпоративная система трансформации</b>
Платформа управления цифровыми инновациями
Автоматизация регуляторных бизнес-процессов
Общегрупповой корпоративный портал
Платформа управления данными

Опираясь в своей деятельности на постоянно развивающиеся цифровые сервисы, розничный бизнес уделяет особое внимание непрерывному развитию систем информационной безопасности, ставя во главу угла безопасность своих клиентов, а также обеспечение законности получения, обработки и передачи персональных данных. Планируемые к применению технологии и решения, в том числе при внедрении нового функционала эксплуатируемых систем, проходят строгую проверку на соответствие требованиям информационной безопасности. Все подобные решения – от порталов самообслуживания до интеллектуальных систем учёта – тестируются для исключения возможности причинения вреда клиентам бытовых компаний.

Отдельное внимание Группы сфокусировано на предупреждении реализации киберрисков, связанных с нарушениями в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванных инцидентами информационной безопасности, несоблюдением требований регуляторов в области информационной безопасности.

## УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Вопросы информационной безопасности рассматриваются на уровне Совета директоров ПАО «Интер РАО», в том числе профильными комитетами в пределах их полномочий.

Ежегодно вопросы рисков информационной безопасности рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров в рамках системы менеджмента по управлению рисками. Вопросы, связанные со стратегией развития Группы по кибербезопасности, рассматриваются Комитетом Совета директоров по стратегии и инвестициям. Программа развития

информационной безопасности Группы на 2021–2025 гг. планомерно внедряется с учётом изменяющихся обстоятельств и требований законодательства.

С 2019 г. функционирует Департамент информационной безопасности ПАО «Интер РАО», подчинённый непосредственно Генеральному директору, с необходимым уровнем полномочий для формирования методологии в области информационной безопасности. В 2022 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 в компаниях Группы назначены руководители, ответственные за обеспечение информационной безопасности.

В компаниях Группы утверждена Политика информационной безопасности, а также соответствующие методики и инструкции. Все внутренние нормативные документы в этой области доводятся до работников. В методике мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности предусмотрен порядок действий, которому работники должны следовать в случае, если работник заметит что-то подозрительное. Определены и функционируют контактный телефон и почтовый адрес, по которым можно сообщить о признаках инцидента.

Дополнительно проводятся регулярные мероприятия по повышению осведомлённости пользователей по вопросам информационной безопасности, организовано периодическое обучение и контроль (тестирование). Одной из целей такого тестирования является практическое усвоение механизма действий работников в случае подозрения на инцидент информационной безопасности. Информационные материалы по информационной безопасности размещены на доступных работникам Группы сетевых ресурсах.

Создан и функционирует Центр противодействия кибератакам, круглосуточный мониторинг и реагиро-

вание на компьютерные атаки организовано на уровне Группы. Специализированными внешними компаниями по договору проводятся периодические сканирование и поиск уязвимостей на периметре ИТ-инфраструктуры компаний Группы. Ежегодно проводятся киберучения (имитация хакерских атак) для проверки фактической защищённости информационных ресурсов Группы в условиях, приближенных к реальным. Вопросы системы управления информационной безопасностью входят в состав ежегодного аудита.

Показатели по информационной безопасности входят в систему оценки выполнения Плана реализации стратегии «Интер РАО» и оказывают прямое влияние на объём выплачиваемой годовой премии работников компаний Группы.

За 2022 г. в Группе не было получено жалоб клиентов, или работников контрагентов, или партнёров Группы по причине инцидентов информационной безопасности. В 2022 г. за нарушения в области информационной безопасности в Группе не налагались штрафные санкции на Компанию, дочерние общества или их должностных лиц. [GRI 418-1-a](#)

У Группы есть действующее страховое покрытие на случай, если нарушения информационной безопасности повлекут материальные потери компаний «Интер РАО».

Группа оценивает влияние инцидентов информационной безопасности на доступность централизованных информационных систем. В 2022 г. принята методика оценки критичности информационных систем. За 2022 г. инцидентов информационной безопасности, имевших для Группы финансовые последствия, не выявлено. [GRI 418-1-c](#) Утечек данных потребителей не зафиксировано. [GRI 418-1-b](#)

## Инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2022 г. утверждена 24.12.2021 Советом директоров в составе бизнес-плана Группы<sup>1</sup>.

### Направления инвестиций в 2022 г.

- Программа модернизации действующих объектов генерации (программа модернизации КОММод)
- Повышение надёжности и безопасности производственных мощностей
- Увеличение эффективности мониторинга и диагностики оборудования, а также внедрение современного оборудования для минимизация удельных расходов топлива на производство электрической и тепловой энергии
- Проекты автоматизации, в том числе развитие интеллектуальных систем учёта электроэнергии
- Экологические мероприятия, направленные на снижение техногенного воздействия генерирующего оборудования на окружающую среду

Изменение структуры капитальных вложений в 2022 г. относительно 2021 г. связано с увеличением объёма капитальных вложений в проекты модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, а также в проекты по развитию интеллектуальных систем учёта электроэнергии в бытовых активах.

### Ключевые инвестиционные проекты

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 № 43 с 2019 г. началась реализация многолетней программы по модернизации КОММод.

Наиболее значимыми инвестиционными проектами в 2022–2023 гг. являются проекты модернизации энергоблоков, намеченные к завершению в 2022–2027 гг. Они обеспечат повышение мощности и эффективности активов Группы.

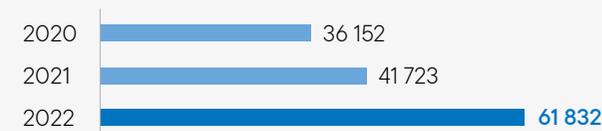
В состав проектов входит реконструкция основного оборудования по результатам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки с 01.01.2022 по 31.12.2027 (распоряжения Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 № 1713-р, от 07.02.2020 № 232-р, от 06.02.2021 № 265-р и от 01.07.2021 № 1793-р) на следующих электростанциях:

- Гусиноозёрская ГРЭС;
- Ириклинская ГРЭС;
- Кармановская ГРЭС;
- Костромская ГРЭС;
- Нижневартовская ГРЭС;
- Пермская ГРЭС;
- Омские ТЭЦ-4, ТЭЦ-5;
- Стерлитамакская ТЭЦ;
- Ново-стерлитамакская ТЭЦ;
- Уфимские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-4;
- Приуфимская ТЭЦ;
- Каширская ГРЭС.

## 2019–2027 гг.

Срок реализации проектов

### КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ «ИНТЕР РАО» НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, МЛН РУБ. С НДС



### ОБЪЁМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В РОССИИ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕВООРУЖЕНИЮ И РЕКОНСТРУКЦИИ (ТПИР) И НОВОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ, МЛН РУБ. С НДС

	2020	2021	2022
Финансирование, в том числе	36 152	41 723	61 832
• Новое строительство	2 568	1 201	1 513
• ТПИР и прочие инвестиции	33 584	40 522	60 319

1. Протокол от 27.12.2021 № 306.

## Информация об инвестиционных вложениях, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10% в год

В 2022 г. осуществлялась реализация 113 проектов с предполагаемой доходностью более 10% годовых (IRR > 10%) на общую сумму более 20 млрд руб. с НДС. Источником финансирования являлись собственные средства.

# 61,8

млрд руб.

капитальные вложения «Интер ПАО» в России в 2022 г.

## Риски и возможности

### О контроле за надёжностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля

Управление рисками и внутренний контроль являются неотъемлемой частью устойчивого развития Группы «Интер ПАО».

Совет директоров на регулярной основе рассматривает вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля в составе материалов стратегического, инвестиционного и бизнес-планирования, утверждает перечень критических и стратегических рисков Группы и планы мероприятий по управлению ими, утверждает риск-аппетит, рассматривает отчёты о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля, о статусе работы менеджмента по управлению рисками. Для целей усиления контроля за надёжностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля регламентирован Порядок уведомления членов Совета директоров о реализации рисков.

### Подход к управлению рисками

Действующая СУРиВК направлена на обеспечение оптимального баланса между ростом стоимости, прибылью и рисками, а также обеспечения финансовой устойчивости, сохранности активов, эффективного

ведения хозяйственной деятельности, соблюдения требований законодательства и подготовки достоверной отчётности.

Цели, основные принципы и единые подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля закреплены в [Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер ПАО»](#)<sup>1</sup>.

Эффективное управление рисками и внутренний контроль достигаются за счёт систематической работы по воздействию на риски и внедрению контрольных процедур с учётом критичности рисков. Приоритетное внимание уделяется рискам, способным оказать наибольшее влияние на отклонение от целевых показателей Группы. Группа стремится к оптимальному балансу комплекса мер реагирования и контрольных процедур и величины риска, то есть избегает «избыточного» контроля и управления.

Системность управления рисками и внутреннего контроля позволяет охватить все основные направления деятельности Группы.

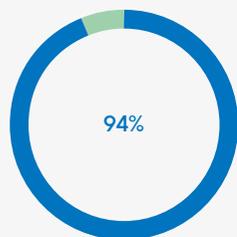
### ОХВАТ

Принятие решения о масштабе внедрения СУРиВК в подконтрольных лицах осуществляется с учётом вклада дочерних обществ в достижение общегрупповых показателей.

1. Одобрена Советом директоров 15.06.2021, протокол от 17.06.2021 № 297.

▶ **РУКОВОДСТВО ГРУППЫ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИНТЕГРАЦИЮ СУРИВК В КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО В ПРОЦЕССЫ ПЛАНИРОВАНИЯ, КОНТРОЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ.**

**В 2022 Г. ПЕРИМЕТР СУРИВК<sup>2</sup> СОСТАВИЛ 32 КОМПАНИИ ГРУППЫ, НА КОТОРЫЕ ПРИХОДИТСЯ 94% ОТ ВЫРУЧКИ ПО МСФО.**



**ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ GRI 2-16**

**Порядок доведения важнейших проблем до сведения Совета директоров GRI 2-16-a**

Доведение важнейших проблем до сведения Совета директоров осуществляется в рамках двухстороннего информационного взаимодействия на заседаниях Совета директоров ПАО «Интер РАО». Порядок раскрытия информации о рисках и мероприятиях предусматривает информирование Совета директоров о результатах управления рисками и функционирования СУРИВК как на периодической основе, так и в оперативном режиме в случае реализации рисков. При рассмотрении всех вопросов Советом директоров анализируются риски и возможности принятия или непринятия проектов решений.

Ежегодно Совет директоров рассматривает отчёт о результатах управления рисками и функционирования СУРИВК.

**Критические проблемы, которые были доведены до сведения Совета директоров GRI 2-16-b**

На рассмотрение Совета директоров в 2022 г. выносились сведения о факторах и последствиях рисков, оказывающих влияние на деятельность «Интер РАО», в том числе в виде карты критических рисков и перечня

стратегических рисков Группы. Информация, доведённая до сведения Совета директоров, включала 14 критических рисков Группы и 14 стратегических рисков Группы, состав которых приведён далее.

**Система мотивации выявления и контроля рисков**

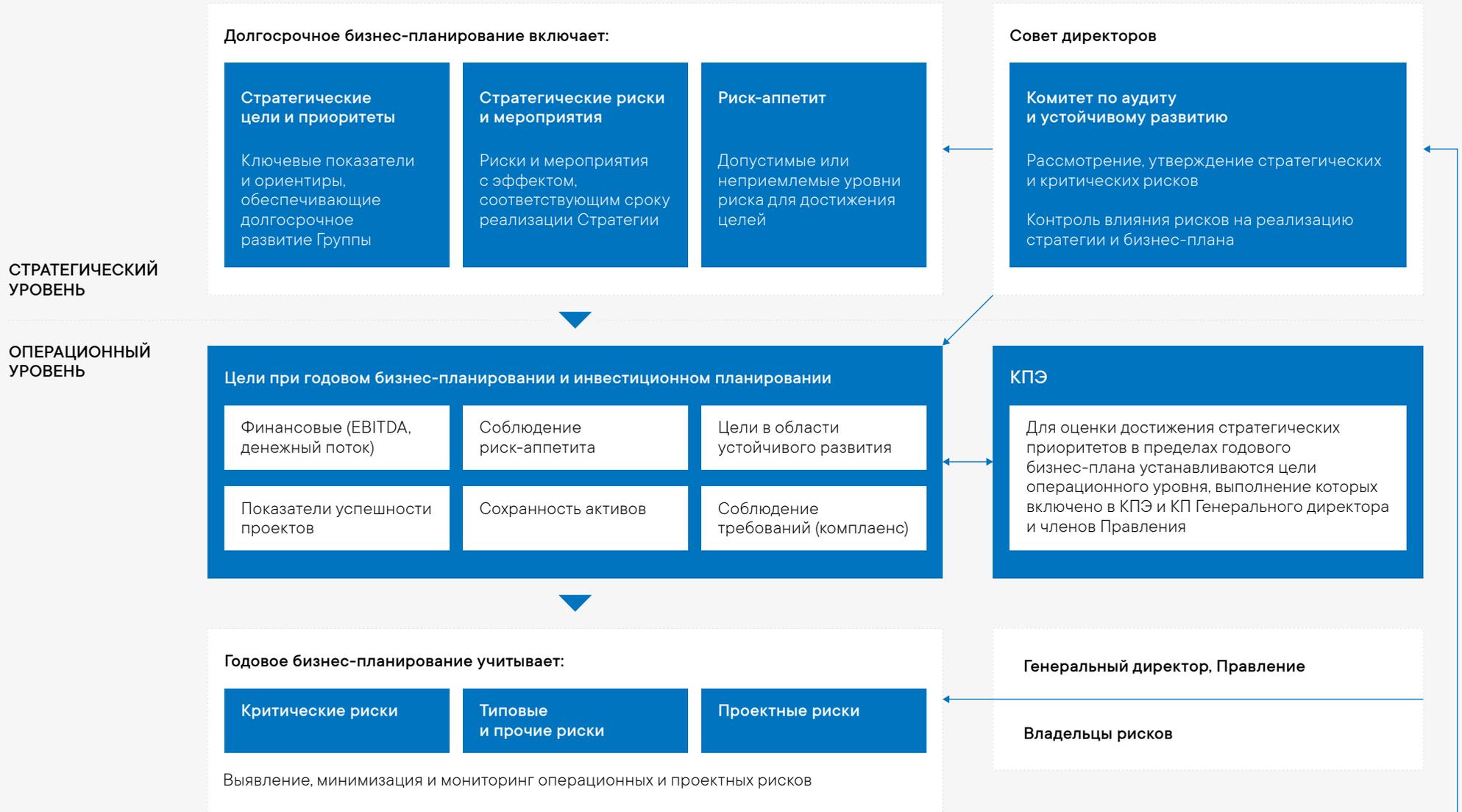
Советом директоров утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел [«Приоритеты развития на 2022 и 2023 гг.»](#))

Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Генерального директора и членов Правления Общества (см. раздел «Система ключевых показателей эффективности»). В рамках целевых ориентиров СУРИВК закрепляются целевые показатели, выбранные из целей Стратегии 2025–2030, на которые производится оценка влияния рисков. Декомпозиция стратегических приоритетов на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивают интеграцию СУРИВК с системой мотивации менеджмента и позволяют эффективно управлять компаниями Группы с учётом релевантных для них рисков.

2. В периметр СУРИВК включены компании Группы, которые удовлетворяют следующим критериям:

- выручка компании в составе МСФО-отчётности Группы за предыдущий отчётный год составляет более 1% от выручки Группы;
- EBITDA компании в составе МСФО-отчётности Группы за предыдущий отчётный год составляет более 1% от EBITDA Группы.

## СВЯЗЬ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ



## Риск-аппетит

Риск-аппетит «Интер РАО» – это правила и показатели, которые должны соблюдаться для обеспечения разумной уверенности в достижении операционных и стратегических целей Группы. Риск-аппетит выражает единое мнение руководства о том, что допустимо, приемлемо или неприемлемо для достижения целей бизнеса. Правила и критерии соблюдения риск-аппетита разрабатываются менеджментом и утверждаются Советом директоров Группы, актуализируются на ежегодной основе.

Анализ реализованных рисков и оценка соблюдения риск-аппетита проводятся на регулярной основе.

В 2022 г. все критерии риск-аппетита Группы были соблюдены.

## Стратегические риски

Перечень стратегических рисков, способных привести к отклонению от стратегических целей Группы, утверждён Советом директоров в июле 2020 г. в составе Стратегии развития «Интер РАО». На ежегодной основе Комитет по аудиту и устойчивому развитию рассматривает изменения в составе и оценке стратегических рисков, учитывающие:

- появление новых стратегических рисков или неактуальность ранее утверждённых;
- появление новых факторов в составе ранее утверждённых стратегических рисков или неактуальность ранее утверждённых;
- усиление рисков, требующее разработки дополнительных мероприятий, или снижение потенциального воздействия.

1. Протокол заседания Совета директоров от 27.12.2022 № 325.  
2. Протокол заседания Совета директоров от 27.12.2022 № 325.

## РИСК-АППЕТИТ ГРУППЫ УТВЕРЖДЁН СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ 27.12.2022<sup>1</sup>

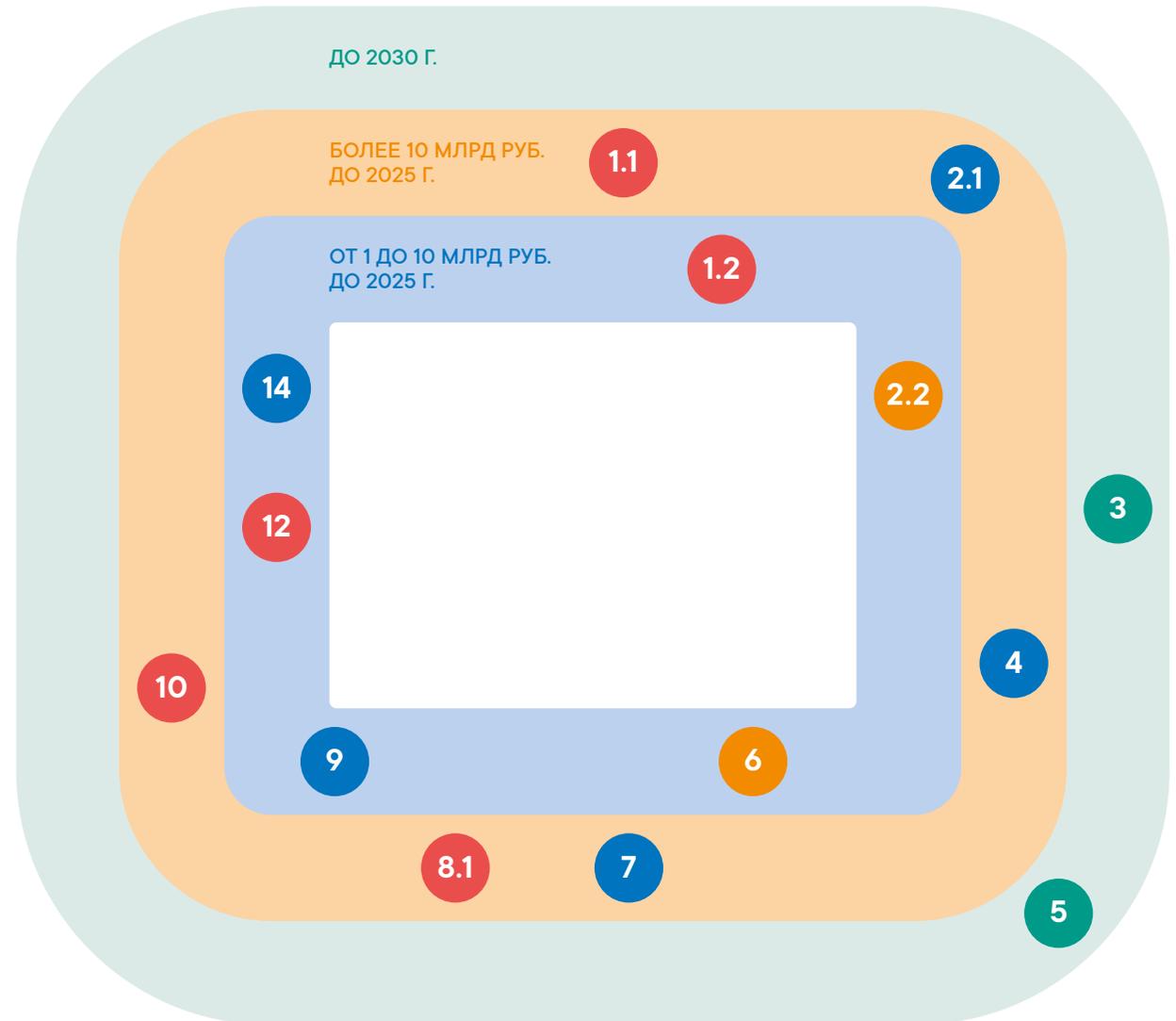
1. Недопустимо снижение количества точек поставки электроэнергии в бытовых активах.
2. Финансирование НИОКР осуществляется в размере не менее утверждённого по отношению к выручке российских генерирующих активов.
3. Недопустимо отсутствие кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей Группы.
4. Недопустимы дополнительные внешние заимствования при превышении показателя Долг/ЕБИТДА выше утверждённого.
5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для сегмента «Генерация в Российской Федерации» осуществляется в размере не менее утверждённого.
6. Обеспечение ежегодной верификации прямых выбросов парниковых газов.
7. Неприемлемы коррупционные правонарушения, совершённые от имени или в интересах компаний Группы.
8. Неприемлемы умышленные виновные действия, повлекшие назначение административного наказания в виде оборотного штрафа за нарушение антимонопольного законодательства.
9. Неприемлемо отсутствие контроля над размером и ростом просроченной дебиторской задолженности.
10. Недопустима реализация проектов для внешних по отношению к Группе заказчиков без подтверждения источников финансирования и предварительной оценки рисков.
11. Недопустима реализация внутригрупповых проектов без прохождения процедур корпоративного одобрения участия в проекте в соответствии с требованиями корпоративных стандартов Группы.
12. Недопустимо нарушение критериев аварийности генерирующего оборудования по причинам невыполнения программы ремонтов и инвестиционной программы.
13. На генерирующих объектах недопустимо возобновлять эксплуатацию энергоблока (энергоустановки) после его ремонта, если по его итогам не получена оценка качества ремонта «Соответствует требованиям ремонтной документации» или «Соответствует требованиям ремонтной документации с ограничениями».
14. Недопустимо невыполнение критериев реализации корпоративного плана импортозамещения.
15. Недопустимо использование результатов интеллектуальной деятельности и распоряжение правами на них без оформленных надлежащим образом интеллектуальных прав и отражения в бухгалтерском учёте в виде нематериальных активов.
16. Неприемлемо нарушение требований информационной безопасности.

## ▶ АКТУАЛЬНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ УТВЕРЖДЕНЫ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ 27.12.2022<sup>2</sup>.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

1. Риски, связанные с неблагоприятной геополитической обстановкой и санкционным давлением:
  - 1.1. зависимость от импортного оборудования и программного обеспечения;
  - 1.2. невозможность оперативного перевода экспортных операций на новые рынки.
2. Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии:
  - 2.1. правила, влияющие на сегмент генерации;
  - 2.2. правила, влияющие на сегмент сбыта.
3. Риски, связанные с изменением климата.
4. Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию.
5. Изменение структуры импорта и экспорта электроэнергии в связи с созданием общих энергорынков стран-участниц ЕАЭС, а также союзного государства Республики Беларусь и Российской Федерации.
6. Усиление конкуренции на розничном рынке электроэнергии со стороны поставщиков цифровых услуг.
7. Снижение надёжности теплоснабжения в связи с превышением темпов старения основных фондов над темпами их обновления.
8. Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности:
  - 8.1. нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности;
  - 8.2. несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности.
9. Изменение стоимости энергоресурсов.
10. Рост просроченной дебиторской задолженности.
11. Недостаток квалифицированных кадров.
12. Неисполнение условий реализации программы КОММод.
13. Риски нарушения устойчивости функционирования бизнеса.
14. Ужесточение экологических норм.

## ВЛИЯНИЕ НА EBITDA / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК



## ВЛИЯНИЕ НА НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



## НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА



## Риски и возможности в рамках годового бизнес-планирования

Критические риски рассматриваются и анализируются Советом директоров на ежегодной основе. Под критическими рисками понимаются риски, создающие угрозу отклонения от целей Группы и требующие приоритетного управления и контроля для соблюдения допустимого уровня риска.

### СПИСОК КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ В 2022 Г.

Наименование риска	Воздействие риска
1. Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии	Неисполнение обязательств контрагентами Группы
2. Принятие регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	Снижение выручки под влиянием текущего тарифного регулирования
3. Снижение готовности оборудования к работе	Временная невозможность эксплуатации активов Группы
4. Изменение цены на электроэнергию на РСВ	Изменение конъюнктуры рынка, связанное с усилением конкуренции на РСВ за счёт изменения объёмов выработки, а также с динамикой цен на топливо, приводит к отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли Группы
5. Изменение объёмов реализации электроэнергии и мощности	Возможное снижение спроса на основную продукцию Группы и неполучение ожидаемой маржинальной прибыли
6. Влияние геополитических факторов на показатели компаний Группы	Снижение выручки под влиянием актуальных геополитических тенденций
7. Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности	Нанесение существенного материального ущерба, а также разглашения/утечки/ искажения значимой информации в результате целевой кибератаки
8. Риск нарушения антимонопольного законодательства	Негативные последствия в результате действий, нарушающих антимонопольное законодательство
9. Диверсии и террористические акты в отношении Группы	Угрозы безопасности, ведущие к физическим повреждениям объектов Группы, нанесению крупного имущественного и экономического ущерба, вреда жизни и здоровью работников
10. Кредитный риск банков-контрагентов	Несвоевременное исполнение, неисполнение обязательств банками-контрагентами Группы
11. Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжёлым исходом с работниками Группы	Несчастные случаи производственного травматизма и профессиональные заболевания персонала в результате нарушения норм безопасности трудовой деятельности, неосторожности при производстве работ и воздействия вредных факторов производства
12. Подготовка недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчётности	Существенные правовые и репутационные последствия для «Интер РАО» в случае выдачи отрицательного аудиторского заключения
13. Риск мошенничества и/или коррупции	Риск возникновения финансовых и нефинансовых потерь вследствие реализации коррупционных проявлений в деятельности Группы.
14. Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности	Негативные последствия несоблюдения требований законодательства в области информационной безопасности

Информация об управлении рисками представлена в [Приложении 8](#).

Для управления рисками в рамках операционной деятельности в Группе утверждается и актуализируется список типовых рисков. Риски, включенные в данный список, применяются для анализа напряжённости годовых бизнес-планов и определения рисков, которые наиболее сильно влияют на достижение целевых показателей Группы (критических рисков, требующих мероприятий для приоритетного управления и контроля). Положительные отклонения по итогам исполнения бизнес-плана, объясняемые благоприятной динамикой типовых рисков, считаются реализовавшимися возможностями.

В процессе операционной деятельности могут возникать риски, не отражённые в списке типовых. Такие риски относятся к прочим рискам и также подлежат оценке для последующей разработки мероприятий по управлению и контролю. В случае устойчивой подверженности Группы прочим рискам, эти риски включаются в список типовых.

Проектные риски оцениваются при инициации и реализации проектов с точки зрения воздействия на результат проекта и потенциальных мер контроля. Итоги оценки используются при принятии решений о запуске проектов.

## Управление ESG-рисками GRI 2-25

Управление ESG-рисками (рисками устойчивого развития) в Группе интегрировано в существующую систему управления рисками и внутреннего контроля.

Риски Группы анализируются по степени потенциального воздействия на устойчивое развитие в процессе бизнес-планирования и контроля исполнения планов. Все риски Группы рассматриваются в контексте ESG-аспектов: влияние на окружающую среду (E),

### КРИТИЧЕСКИЕ РИСКИ, РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В 2022 Г.

Снижение готовности оборудования к работе	Реализация риска привела к отклонению EBITDA и была обусловлена снижением объёмов выработки электроэнергии и объёмов поставки мощности из-за аварийных ремонтов.
Изменение курсов иностранных валют	Реализация риска привела к отклонению EBITDA и была обусловлена более низким курсом признания экспортной валютной выручки во II-IV квартале относительно курса, заложенного в бизнес-план.

### ВОЗМОЖНОСТИ, РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ В 2022 Г.

Изменение условно-постоянных затрат	Реализация возможности привела к увеличению EBITDA и была обусловлена снижением расходов на услуги по ремонту подрядным способом за счёт оптимизации графика ремонта основного и вспомогательного оборудования, снижением расходов на работы и услуги производственного характера.
Изменение объёма полезного отпуска тепловой энергии	Реализация возможности привела к увеличению EBITDA и была обусловлена ростом объёма потребления пара промышленными предприятиями.

### ВЗАИМОСВЯЗЬ РИСКОВ С ESG-АСПЕКТАМИ ГРУППЫ

Окружающая среда (E)	Социальная ответственность (S)	Управление устойчивым развитием (G)
Риски, связанные с изменением климата		
Ужесточение экологических норм		
		Недостаток квалифицированных кадров
		Риски нарушения устойчивости функционирования бизнеса
		Риск мошенничества и (или) коррупции
	Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжёлым исходом с работниками Группы	
		Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности
		Риск нарушения антимонопольного законодательства

социальное развитие (S) и управление устойчивым развитием (G). Риски в области устойчивого развития рассматриваются Советом директоров в составе Стратегии Группы, а также при ежегодном утверждении карты критических рисков. Риск-аппетит устанавливает требования по рискам в области устойчивого развития в части положений по безопасности труда, изменению климата и ответственному ведению бизнеса.

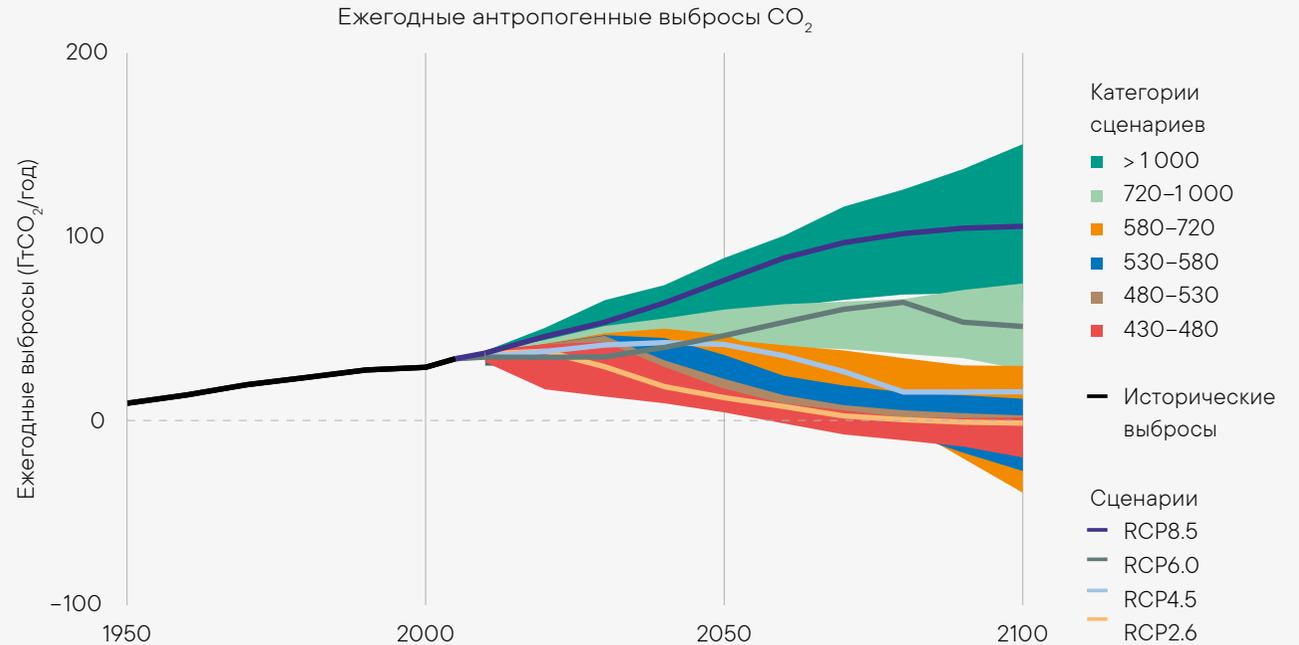
### Идентифицированные климатические риски

#### и возможности GRI 2-25, 201-2, TCFD

Управление климатическими рисками и возможностями является частью единого процесса управления рисками Группы «Интер РАО».

Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. предусматривает реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками. Группа «Интер РАО» использует оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям, сформированным на базе энергетических сценариев Международного энергетического агентства (МЭА): базовый сценарий (business as usual), сценарий Парижского соглашения и сценарий низкоуглеродного развития. Они опираются на значения роста температур в соответствии со сценариями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК): базовый сценарий – RCP8.5, сценарий Парижского соглашения – RCP4.5, сценарий низкоуглеродного развития – RCP2.6. Каждый из сценариев RCP соответствует такому изменению концентрации парниковых газов в атмосфере, при котором среднее поглощение солнечного излучения увеличится на 2,6, 4,5, 8,5 Ватт/м<sup>2</sup> соответственно. Группа интегрировала

### СЦЕНАРИИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА



### ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Физический климатический риск	Реализация риска может привести к снижению объёмов полезного отпуска тепловой и объёмов реализации электрической энергии, что окажет негативное влияние на показатель EBITDA.
Переходный климатический риск	Реализация риска может привести к возникновению дополнительных издержек, связанных с необходимостью уплаты «налога» на углерод.

### ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

«Зелёное» финансирование»	Возмещение части затрат на выплату купонного дохода по облигациям, выпущенным в рамках реализации инвестиционных проектов по внедрению наилучших доступных технологий и (или) возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на реализацию инвестиционных проектов по внедрению наилучших доступных технологий.
Климатические проекты	Торговля углеродными единицами на открытом рынке в случае верификации предотвращённых выбросов парниковых газов.

эти сценарии в собственные модели, которые позволили рассчитать их финансовые последствия в течение выбранных временных горизонтов: 2025, 2030 и 2050 гг. (которые соответствуют краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным бизнес-моделям «Интер ПАО»). К ключевым физическим факторам изменения климата отнесено увеличение средней температуры наружного воздуха. При оценке использованы прогнозы возможного увеличения температуры в регионах присутствия активов Группы в зависимости от выбранного сценария 0,5–2,5 °C в 2030 г., 0–7,5 °C – в 2050 г.

Операционное управление риском осуществляется с учётом его воздействия на показатели бизнес-плана и нефинансовые метрики Группы.

Управление климатическими рисками реализуется в Группе в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также рекомендациями TCFD. Департамент по управлению рисками и внутреннему контролю осуществляет общую координацию процесса управления рисками климатических изменений, контроль выполнения мероприятий, подготовку отчётности для Совета директоров и исполнительных органов управления.

В качестве мер по управлению климатическими рисками ежегодно Группа проводит верификацию прямых выбросов CO<sub>2</sub> в соответствии с приказом Минприроды России № 300 от 30.06.2015, а также реализует мероприятия по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности.

## УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ **GRI 2-12, 2-13, TCFD-R**

### Применяемые методики оценки климатических рисков

В рамках процедур стратегического планирования при оценке климатических рисков в «Интер ПАО» рассмотрены сценарии долгосрочного влияния переходных климатических рисков при развитии углеродного регулирования, а также физических климатических рисков при повышении средней температуры наружного воздуха. Проведен расчёт ущерба в виде снижения операционной прибыли и/или увеличения операционных расходов Группы на горизонте действующей Стратегии 2025–2030. Оценка ущерба по указанным сценариям подвергается ежегодной актуализации при наличии целесообразности.

При анализе климатических рисков в рамках процедур ежегодного бизнес-планирования оценивается величина потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния физического климатического риска.

### Интеграция управления климатическими рисками в общекорпоративную систему риск-менеджмента

Климатические риски в «Интер ПАО» относятся к категории стратегических рисков. Перечень стратегических рисков утверждён Советом директоров<sup>1</sup>. Управление стратегическими рисками Группы регламентировано Политикой управления рисками и внутреннего контроля.

### Применяемые процедуры ранжирования климатических рисков

Для целей управления критическими рисками все риски, в том числе климатические, оцениваются с точки зрения величины потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния этих рисков. Критерием отнесения к критическим рисками (существенности) является величина в 1% отклонения операционной прибыли или денежного потока от запланированных годовых значений при оценке среднего влияния и в 2% при оценке максимального влияния.

Для целей управления стратегическими рисками критерия существенности климатического риска не установлено.

### Процесс принятия решений о смягчении, изменении или контроле управления климатическими рисками

В зависимости от оценки рисков владельцами рисков совместно с подразделением по управлению рисками разрабатываются меры, обеспечивающие баланс полноты покрытия климатического риска и величины затрат ресурсов, при котором для каждого уровня полноты покрытия риска обеспечивается поиск минимальной величины затрат на управление, и для каждого уровня затрат целью является максимизация полноты покрытия риска. При отсутствии экономической целесообразности в реализации мероприятий предпочтителен выбор альтернативного комплекса мероприятий или отказ от действий в пользу принятия риска.

1. Протокол заседания Совета директоров от 27.12.2022 № 325.

## РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ В ВОПРОСАХ УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ TCFD-G

### Высший орган, ответственный за управление климатическими аспектами, включая климатические риски и возможности

В зависимости от направления воздействия различные климатические риски и возможности могут иметь разных владельцев. Централизованный сбор информации по всем климатическим рискам и возможностям – в зоне ответственности всех владельцев, а также расчёт агрегированного эффекта осуществляет подразделение по управлению рисками. Агрегированная информация предоставляется Правлению ПАО «Интер РАО» для дальнейшего вынесения вопроса на заседание Комитета по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров.

### Процедуры информирования Совета директоров

Климатические риски рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров ежегодно в составе стратегических рисков (где показывается их долгосрочное влияние на деятельность Группы) и критических рисков (где показывается их влияние с точки зрения ежегодного бизнес-планирования) в случае превышения критериев существенности.

### Частота рассмотрения Советом директоров

Вопрос управления климатическими рисками и возможностям рассматривается Советом директоров не реже одного раза в год.

### Процедуры информирования менеджмента

Порядок раскрытия информации о рисках и мероприятиях предусматривает информирование Органов управления о результатах управления рисками и функционирования СУРиБК:

- на периодической основе (как в течение отчётного периода, так и по итогам завершения отчётного года);
- в оперативном режиме в случае реализации рисков;
- отчётность о результатах управления рисками и функционирования СУРиБК по итогам завершения отчётного года включается в материалы, подготавливаемые в соответствии с ежегодными планами работы Правления ПАО «Интер РАО».

### Процедуры мониторинга

Мониторинг климатических рисков и возможностей менеджментом осуществляется при процедуре рассмотрения отчётов об исполнении бизнес-планов компаний Группы на заседаниях Планово-бюджетного Комитета.

## ВЛИЯНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ НА СТРАТЕГИЮ И ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ TCFD-S

### Результаты оценки влияния реализации климатических рисков и возможностей на финансовые результаты

В рамках процедур стратегического планирования в 2022 г. была проведена оценка влияния переходных климатических рисков и климатических возможностей, связанных с достижением углеродной нейтральности в Российской Федерации. Первым российским регионом, где проводится подобный эксперимент, стала Сахалинская область. В регионе существует специальная программа декарбонизации экономики, подразумевающая переход к развитию с отрицательными нетто-выбросами. Несмотря на отсутствие активов «Интер РАО» в Сахалинской области, эксперимент находится в фокусе Группы с учётом возможности его распространения на другие субъекты Российской Федерации. Группа проводит постоянный мониторинг выбросов парниковых газов, а также проводит мероприятия, связанные с нивелированием негативного воздействия на окружающую среду (см. раздел [«Охрана окружающей среды»](#)).

Оценка климатических рисков в рамках процедур ежегодного бизнес-планирования в 2022 г. показала, что климатические риски не являются критическими для Группы.

### Процессы оперативного управления, стратегического и финансового планирования

Сбор информации о климатических рисках осуществляется при процедурах ежегодного бизнес-планирования и в рамках разработки и актуализации стратегии Группы.

### Рассмотренные сценарии

Проведена оценка влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям<sup>1</sup>, сформированным на базе энергетических сценариев Международного энергетического агентства, предусматривающих изменения энергетических показателей, в том числе и различные цены на углерод: базовый сценарий (business as usual) RCP 8.5, сценарий Парижского соглашения RCP 4.5 и сценарий низкоуглеродного развития RCP 2.6.

Рассчитан прогноз влияния на EBITDA, отклонения полезного отпуска электроэнергии и тепловой энергии (в части отопительной нагрузки) в связи с изменением средней температуры наружного воздуха к 2030 и 2050 гг. по перечисленным трём сценариям. По результатам оценки, ожидаемое ежегодное влияние изменения климата на EBITDA Группы «Интер ПАО» согласно сценарию Парижского соглашения RCP 4.5 может составить более 1 млрд руб. к 2050 г.

### Меры в отношении устаревших энергоёмких активов

Планирование мероприятий по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности. Ввод в эксплуатацию нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего энергоёмкого.

### Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности

В процессе своей деятельности «Интер ПАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты, эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия активов Группы и другие обстоятельства). В рамках управления рисками и внутреннего контроля руководство Группы уделяет пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности в России и других регионах присутствия. Большинство из указанных факторов руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и, в случае повышения вероятности реализации данных факторов, примет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

>1 млрд руб. к 2050 г.

ожидаемое ежегодное влияние изменения климата на EBITDA Группы «Интер ПАО» согласно сценарию Парижского соглашения RCP 4.5

1. Сценарии соответствуют сценариям изменения климата, использованным для моделирования и исследований в пятом оценочном докладе МГЭИК. Каждый из сценариев RCP соответствует такому изменению концентрации парниковых газов в атмосфере, при котором среднее поглощение солнечного излучения увеличится на 2,6, 4,5, 8,5 Вт/м<sup>2</sup>.

# АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Операционные результаты «Интер РАО» в России

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
<b>Выработка тепла</b>					
Установленная тепловая мощность на конец периода в России	Гкал/ч	25 034	25 084	25 123	0,2%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов в России	тыс. Гкал	39 010	41 328	39 972	-3,3%
УРУТ на отпуск тепла в России	кг/Гкал	147,5	149,3	149,2	-0,1%
<b>Сбыт</b>					
Количество потребителей в России	тыс. абонентов	17 189	17 832	18 453	3,5%
Реализация электроэнергии на рынке в России	млн кВт·ч	193 748	208 704	217 038	4,0%
<b>Инжиниринг</b>					
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах, находящихся под контролем «Интер РАО»	МВт	195	100	1 050	x10
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах третьих сторон	МВт	99	88	-	-

## Выработка электроэнергии

Ввод (увеличение) мощности за период в России, МВт



x7,2

Установленная мощность на конец периода в России, МВт



+0,2%

Выработка электроэнергии в России, млн кВт·ч



+2,7%

Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) в России, %



+1,2 п. п.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии (УРУТ) в России, г у. т./кВт·ч



+1,0%

# ГЕНЕРАЦИЯ

## ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ В ГЕНЕРАЦИИ

- Снижение негативного влияния деятельности компаний Группы на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня
- Эффективное и рациональное использование природных ресурсов
- Предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний
- Предупреждение возникновения аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов
- Обеспечение формирования и использования единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности

## ГЕНЕРАЦИЯ

### ↑ Сильные стороны

- Широкое географическое распределение активов нивелируют региональные дисбалансы спроса
- Значительная величина установленной мощности как высокоэффективного оборудования на базе ПГУ, так и классических блоков паросиловых установок, обслуживание которых не зависит от санкционных ограничений
- Большой опыт эксплуатации и модернизации широкой линейки энергетического оборудования
- Диверсифицированный топливный баланс
- Тепловой бизнес повышает топливную эффективность и формирует дополнительный денежный поток от продажи тепловой энергии

### ✓ Возможности

- Высокий потенциал повышения операционной эффективности и привлечения средств в рамках КОММод для модернизации оборудования, выработавшего ресурс
- Потенциал строительства новых объектов в рамках конкурентного отбора мощности новых генерирующих активов
- Потенциал повышения операционной эффективности за счёт изменения схем топливного обеспечения

### ↓ Слабые стороны

- Наличие импортного генерирующего оборудования, подверженного влиянию санкционной политики
- Наличие оборудования отдельных моделей газотурбинных установок с высокой аварийностью
- Наличие электростанций с низкой установленной мощностью, не позволяющих покрывать условно-постоянные затраты в КОМ
- Прогнозируемая убыточность ряда станций после окончания программы ДПМ, сопряжённая с законодательным запретом на вывод объектов ДПМ в течение 25 лет

### ⚠ Угрозы

- Замедление темпов роста энергопотребления и цен на электроэнергию
- Нарастание избытка мощностей, в том числе за счёт ввода новых блоков АЭС, работающих в базовом режиме
- Опережающий рост цены топлива по сравнению с динамикой цен на электро- и теплоэнергию
- Зависимость от зарубежных поставщиков оборудования в части запасных частей и сервиса, эскалация затрат на сервис
- Рост штрафных санкций за неготовность оборудования
- Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии

## Описание бизнес-направления

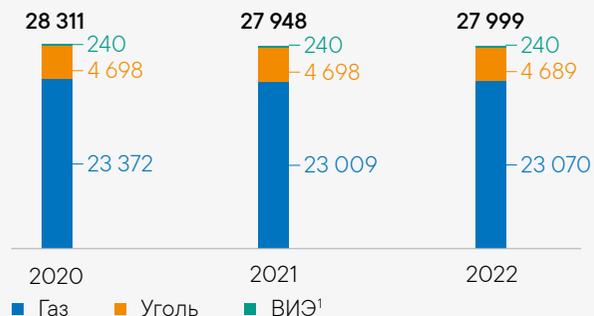
Основные задачи, стоящие перед «Интер РАО» по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

- обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов;
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли;
- реализация мероприятий по модернизации генерирующих объектов, отобранных в рамках участия программы модернизации КОММод.

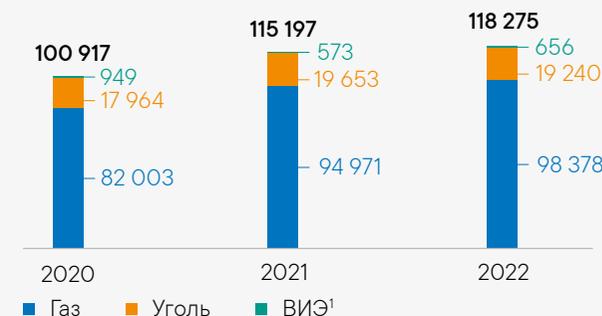
По итогам 2022 г. выработка электроэнергии «Интер РАО» в России выросла на 2,7%, до 118 275 млн кВт·ч. Рост выработки обусловлен увеличением состава включённого генерирующего оборудования относительно низкой базы прошлого года и благоприятной ценовой конъюнктурой. Отпуск тепловой энергии в 2022 г. снизился, основной причиной стала более тёплая зима в регионах присутствия электростанций.

1. Часть мощностей ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав показателя отдельных ТЭС, информация о которых представлена далее.

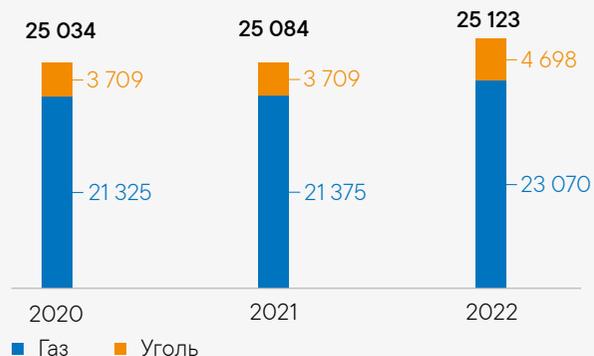
УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ «ИНТЕР РАО» В РОССИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, МВт



ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ «ИНТЕР РАО» В РОССИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, МЛН КВт·ч



УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ «ИНТЕР РАО» В РОССИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ГКАЛ/ч



ОТПУСК ТЕПЛА «ИНТЕР РАО» В РОССИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ТЫС. ГКАЛ



ОБЩИЙ ОБЪЁМ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ОТПУСКА ТЕПЛА В РОССИИ **GRI 302-1**

	2020	2021	2022	2022/2021
Выработка электроэнергии «Интер РАО», ТДж	363 301	414 709	425 790	2,7%
Отпуск тепла «Интер РАО», ТДж	163 327	173 032	167 355	-3,3%
Всего, ТДж	526 628	587 741	593 145	0,9%

## ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ КОГЕНЕРАЦИИ

Когенерация – это совместная выработка электрической и тепловой энергии на одном энергооборудовании, что позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию при низких удельных расходах топлива. При увеличении отпуска тепловой энергии с установки увеличивается её коэффициент полезного действия, что снижает не только расход топлива на выработку энергии, но и выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты когенерации располагаются в крупных городах.

Самой крупной ТЭЦ «Интер ПАО» является Омская ТЭЦ-5 АО «ТГК-11». Потребителем продукции данной станции является население центральной части г. Омска. Установленная электрическая мощность энергообъекта на конец 2022 г. составила 735 МВт, тепловая – 1 763 Гкал/ч. Для выработки тепловой и электрической энергии используются теплофикационные турбины, в том числе Т-185/220-130 – одна из самых мощных в стране. Среди энергообъектов, построенных за последние годы, – Затонская ТЭЦ, введённая в 2018 г. для обеспечения тепловой энергией г. Уфы.

Другие электростанции<sup>1</sup> «Интер ПАО», работающие по когенерационному циклу, расположены в Уфе, Томске, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге, Сочи и других городах. Общая установленная мощность данных энергообъектов составляет 7,1 ГВт (25% мощности Группы в России). В 2022 г. данными станциями было выработано 37 853 млн кВт·ч электроэнергии

(32% от выработки Группы в России), отпуск тепловой энергии составил 34 766 тыс. Гкал (87% от отпуска тепла Группы в России).

## ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОСНОВЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

«Интер ПАО» поддерживает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удалённых или технологически изолированных районах. Это соответствует положениям Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

«Интер ПАО» в России используют энергоустановки на основе ВИЭ общей установленной мощностью 240,4 МВт:

- гидроэлектростанции общей установленной мощностью 238 МВт: Павловская ГЭС (166,4 МВт) и Юмагузинская ГЭС (45,0 МВт) в Республике Башкортостан (Россия), Вогульская ГЭС (4,1 МВт) на Верхнетагильской ГРЭС в Свердловской области (работает с мая по сентябрь), Ириклинская ГЭС (22,5 МВт) для регулирования водности реки Урал на Ириклинской ГРЭС в Оренбургской области;
- малые гидроэлектростанции и микрогидроэлектростанции общей установленной мощностью 0,75 МВт: Мечетлинская и Сласская МГЭС (0,55 МВт), Авзянская, Узьянская и Кагинская микро-ГЭС, (0,2 МВт) в Республике Башкортостан;
- ветроэлектростанция Тюпкильды Республике Башкортостан установленной мощностью 1,7 МВт.

## УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ И ВЫРАБОТКА ВИЭ В РОССИИ<sup>2</sup>



1. К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ, работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

2. Указанные ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер ПАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав производственных показателей данных станций.



## Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»

Сегмент управляется АО «Интер РАО – Электрогенерация», которое объединяет 21 электростанцию в России суммарной установленной мощностью 21 552 МВт и 5 615 Гкал/ч.

Электростанции сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в I ценовой зоне в основном работают на природном газе. Печорская ГРЭС, кроме природного, также работает на попутном газе. Южноуральская ГРЭС в ОЭС Урала в качестве топлива использует уголь и природный газ, а Черепетская ГРЭС в ОЭС Центра работает на угле. Во II ценовой зоне в составе сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» работают угольные электростанции – Харанорская ГРЭС и Гусиноозёрская ГРЭС.

За отчётный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента увеличилась на 0,4% до 21 552 МВт. Величина общей тепловой мощности увеличилась на 0,9% и составила 5 615 Гкал/ч. Данная динамика обусловлена вводом в эксплуатацию после модернизации объектов КОММод. Модернизировано два блока по 200 МВт на Гусиноозёрской ГРЭС (прирост мощности 34 МВт), два блока по 330 МВт Костромской ГРЭС (прирост мощности 60 МВт). Также в 2022 г. введена в эксплуатацию пуско-отопительная котельная на Черепетской ГРЭС (+90 Гкал/ч).

Выработка электроэнергии сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в 2022 г. увеличилась на 1,7% и составила 88 130 млн кВт·ч. Коэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента вырос на 0,6 п. п., до 46,7%.

Рост выработки обусловлен увеличением состава включённого генерирующего оборудования относительно низкой базы прошлого года и благоприятной ценовой конъюнктурой на рынке ОРЭМ в зонах работы Гусиноозёрской ГРЭС (+1 527 млн кВт·ч, или +41,6%); Костромской ГРЭС (+1 468 млн кВт·ч, или +9,9%), Пермской ГРЭС (+1 775 млн кВт·ч, или +16,4%). Положительный эффект частично нивелирован снижением выработки Калининградской ТЭЦ-2 на 2 404 млн кВт·ч (-41,8%) в связи с прекращением в 2022 г. экспорта электроэнергии, а также Южноуральской ГРЭС-2 на 1 928 млн кВт·ч (-37,9%) в результате увеличения продолжительности ремонтных работ, связанных с задержкой доставки запасных частей и специалистов в условиях санкционных ограничений.

Сокращение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 5,3% до 4 483 тыс. Гкал произошло по причине более высокой средней температуры наружного воздуха в регионах присутствия станций сегмента.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин увеличился на 2,1 г у. т./кВт·ч или на 0,7%. Снижение удельного расхода топлива на отпуск тепловой энергии с коллекторов составил 3,3 кг у. т./Гкал или -2,1%.

## Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»

Сегмент представлен генерацией Башкирии, а также Томской и Омской генерацией суммарной установленной электрической мощностью 6 447 МВт и установленной тепловой мощностью 19 508 Гкал/ч. Также в сегмент входят теплосети общей протяжённостью 2 691 км в Омской и Томской областях, а также в Республике Башкортостан.

За отчётный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» снизилась на 0,7% до 6 447 МВт. Общая тепловая мощность сократилась на 0,05% и составила 19 508 Гкал/ч. Причины изменения установленной мощности:

- вывод из эксплуатации паровой турбины на Томской ГРЭС-2, мощностью 43 МВт;
- ввод в эксплуатацию котельной Юрюзань Башкирской генерации в г. Уфа на 36 Гкал/ч;
- возврат собственнику котельной Томской генерации тепловой мощностью 45 Гкал/ч.

В рамках программы КОММод без увеличения мощности модернизирован турбогенератор на Омской ТЭЦ-4 мощностью 100 МВт и энергоблок № 3 Кармановской ГРЭС мощностью 316 МВт.

Выработка электроэнергии сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» в 2022 г. выросла на 5,5% и составила 30 144 млн кВт·ч. КИУМ станций сегмента увеличился на 3,0 п. п. и составил 53,0%.

Рост выработки обусловлен главным образом показателями Кармановской ГРЭС, Уфимской ТЭЦ-2, Стерлитамакской ТЭЦ, Салаватской ТЭЦ и Приуфимской ТЭЦ в результате команд системного оператора по увеличению загрузки генерирующего оборудования вследствие ремонта линий Воткинской, Емелино 500 кВ и ремонта блоков на Ново-Салаватской ТЭЦ, а общего роста потребления электроэнергии в ЕЭС России и роста цен на РСВ.

Сокращение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 3,0% до 35 489 тыс. Гкал связано с более высокой средней температурой воздуха в отопительный период в 2022 г. в сравнении с 2021 г. в регионах присутствия активов сегмента.

Рост удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии с шин составил 5,0 г у. т./кВт·ч или 1,6%. Рост удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии составил 0,3 кг у. т./Гкал или 0,2%

# 21 552 МВт

суммарная установленная мощность сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»

# 6 447 МВт

суммарная установленная электрическая мощность сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»

# 19 508 Гкал/ч

суммарная установленная тепловая мощность сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации».

## ▶ ГЕНЕРАЦИЯ БАШКИРИИ

Подсегмент управляет работой 10 крупных тепловых электростанций (1 ГРЭС, 9 ТЭЦ), работающих на природном газе, семи ГЭС (включая пять малых и микро ГЭС), одной ветроэлектростанции, а также 27 котельными, работающими на природном газе, включая три мини-ГТУ-ТЭЦ.

## ▶ ТОМСКАЯ И ОМСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ

В состав подсегмента входят компании, относящиеся к II ценовой зоне.

Энергообъекты объединяют своём составе теплосетевой, теплосбытовой бизнес и выработку тепла котельными. Основным видом топлива омских электростанций и котельных являются уголь и природный газ.

Компании Группы осуществляют производство электрической и тепловой энергии, а также передачу и сбыт тепла в Омске и Томске. В состав компаний входят одна ГРЭС, работающая на угле как основном топливе, и две ТЭЦ, работающих на природном газе.

## Объекты программы ДПМ

### ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕКТАХ «ИНТЕР РАО», ПОЛУЧАЮЩИХ ТАРИФ НА МОЩНОСТЬ ПО ДПМ

Станции	Блоки	Фактическая установленная мощность по ДПМ, МВт	Период получения тарифа на мощность по ДПМ <sup>1</sup>
Уренгойская ГРЭС	Блок № 1	505,7	с 01.12.2012 по 30.09.2022
Томская генерация	№ 1 ГТУ-16 (ПРК)	14,7	с 01.01.2013 по 31.12.2022
Омская ТЭЦ-3	ПГУ-90 (Блок № 1)	85,2	с 01.07.2013 по 31.12.2022
Джубгинская ТЭС	Блок № 1,2	198	с 01.11.2013 по 31.10.2023
Южноуральская ГРЭС-2	Блок № 1	422,1	с 01.03.2014 по 31.12.2022
Нижневартовская ГРЭС	Блок № 3,1	431	с 01.04.2014 по 30.09.2023
Черепетская ГРЭС	Блоки № 8, 9	450	с 01.01.2015 по 31.12.2022 с 01.04.2015 по 31.12.2023
Южно-Уральская ГРЭС-2	Блок № 2	422,4	с 01.12.2014 по 31.12.2023
Омская ТЭЦ-3	№ 10 (Турбина Т-120)	120	с 01.01.2017 по 31.12.2025
Верхнетагильская ГРЭС	Блок № 12	447,2	с 01.06.2017 по 01.11.2027
Пермская ГРЭС	Блок № 4	903	с 01.08.2017 по 30.06.2027
Затонская ТЭЦ	Блоки № 1, 2	440	с 01.03.2018 по 31.12.2026 с 01.04.2018 по 31.12.2026
<b>Итого</b>		<b>4 439,3</b>	

1. Не включаются объекты ДПМ, которые перестали получать тариф ДПМ на мощность до 01.01.2022, а также появившиеся в 2022 г. объекты КОММод. По правилам оплаты КОММод в цене мощности в первый год нет составляющей возврата капитальных затрат.

## Ремонтная деятельность и аварийность

Программы ремонтов производственных активов «Интер РАО» на 2022 г. сформированы с учётом технического состояния оборудования, обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации, экономической эффективности ремонта.

Своевременный ремонт, реконструкция и модернизации, а также должная приёмка и эксплуатация оборудования обеспечили высокий уровень надёжности. В 2022 г. число аварийных отключений снизилось на 2,6%, с 270 до 263.

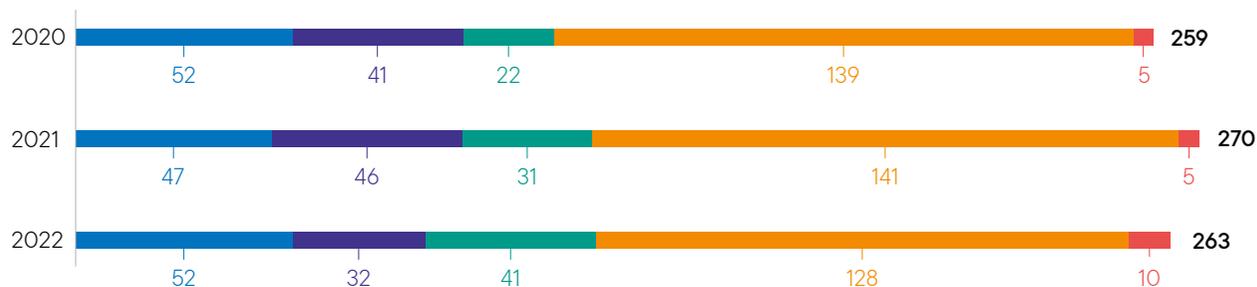
Аварии, произошедшие в 2022 г. на энергообъектах Группы, были расследованы, и по их итогам составлены акты, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» Системного оператора. По каждому случаю аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

В 2022 г. ключевые мероприятия по ремонту и реконструкции касались восстановления оборудования иностранного производства в сложных геополитических условиях и проведение инспекций газовых турбин, а также планомерные работы на паросиловом оборудовании.

на **2,6%**

снизилось число аварийных отключений в 2022 г.

### КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙНЫХ ОТКЛЮЧЕНИЙ НА РОССИЙСКИХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ОБЪЕКТАХ, ШТ.



- Котельное оборудование
- Турбинное оборудование
- Вспомогательное тепломеханическое оборудование
- Электротехническое оборудование
- Прочее оборудование

# СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В компаниях сегмента «Сбыт» большое внимание уделяется вопросам соблюдения норм этики и комплаенс-процедурам. Кодекс корпоративной этики призван помочь сотрудникам своевременно распознать ситуации, которые не соответствуют этическим принципам. В случаях сомнения сотрудники и любые заинтересованные лица могут обратиться за разъяснением или с просьбой о проведении проверки.

Сбытовые компании «Интер РАО» развивают экоинициативу «Каждое дерево на счету». Проводится масштабная информационная кампания по подпискам на электронный счёт с отказом от бумажных квитанций. С момента запуска кампании в августе 2021 г. по декабрь 2023 г. более 1,7 млн клиентов ЭСК и ЕИРЦ перешли на электронный счёт, а это означает, что 2 700 деревьев не было вырублено для производства бумаги. В качестве вклада со своей стороны работники «Интер РАО» высаживают деревья в питомниках, парках, в заповедных зонах. В 2022 г. волонтеры из розничных компаний Группы посадили почти 20 тыс. саженцев.

# >1,7 млн клиентов

перешли на электронные квитанции

## СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### ↑ Сильные стороны

- Большая и платёжеспособная база клиентов гарантирующих поставщиков, ЕИРЦ
- Высокие показатели эффективности в целом среди холдингов
- Альтернативные предложения для крупных клиентов, желающих выйти на ОРЭМ, наличие фиксированных тарифов
- Регулярный контакт с клиентом
- Наличие компетенций ЕИРЦ и бренда на рынке, в том числе оказание комплексной услуги в сфере ЖКХ
- Развитие инновационных направлений бизнеса – услуги электрозаправочных станций

### ✓ Возможности

- Унификация по активам стандартов работы с клиентами
- Капитализация на клиентской базе, активное развитие продаж
- Улучшение стандартов работы с большими и малыми B2B клиентами, в том числе расширение продуктового портфеля
- Повышение удобства обслуживания за счёт грамотного перераспределения обращений между очными, дистанционными и цифровыми каналами
- Растущий спрос на онлайн-сервисы
- Развитие ЕИРЦ в регионах присутствия гарантирующих поставщиков «Интер РАО»
- Выход в новые регионы

### ↓ Слабые стороны

- Наличие активов с низкой эффективностью
- Неконкурентоспособный риск-аппетит гарантирующих поставщиков
- Нунифицированный портфель коммерческих сервисов
- Низкая диверсификация клиентской базы независимых сбытовых компаний
- Низкий уровень проникновения коммерческих сервисов и их монетизации в клиентскую базу
- Отсутствие собственной гибкой ИТ-платформы (биллинг и платёжное решение по единому платёжному документу)

### ⚠ Угрозы

- Активный вход на основной рынок банков и технологических компаний, стремительная цифровизация, к которой не готовы традиционные игроки
- Открытие рынка для конкуренции, особенно в части средних и малых предприятий, снижение доли гарантирующих поставщиков, усиление конкуренции среди независимых энергосбытовых компаний
- Развитие платформ для биржевой торговли электроэнергией на розничном рынке
- Регулирование деятельности ЕИРЦ (например, в части комиссий)

## Описание бизнес-направления

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании, основной деятельностью которых является продажа электрической энергии (мощности). На розничном рынке электроэнергии «Интер ПАО» занимает лидирующие позиции в России, присутствуя в крупнейших субъектах России, включая г. Москву, Московскую область, г. Санкт-Петербург и Ленинградскую область.

В 2022 г. доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии составила 18,7%, а клиентская база к концу года достигла около 18,5 млн клиентов. На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. «Интер ПАО» видит большой потенциал для сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав сегмента входят:

- 12 энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков (ГП), функционирующих на территориях 14 субъектов Федерации;
- 5 ЕИРЦ, осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов – физических лиц;
- 4 независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании, осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 69 субъектов Российской Федерации.

## Результаты операционной деятельности

В 2022 г. объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» вырос относительно 2021 г. на 4,0% и составил 217 038 млн кВт·ч. Доля на розничном рынке в России сохранилась на уровне 18,7%.

Объём реализации электроэнергии гарантирующими поставщиками вырос на 1,4% и составил 177 872 млн кВт·ч. Ключевыми факторами стали динамика клиентской базы, производственных программ крупных потребителей – юридических лиц.

Независимые сбытовые компании увеличили объём реализации электроэнергии на 17,7% до 39 167 млн кВт·ч, что обусловлено в значительной степени увеличением клиентской базы и появлением новых крупных потребителей, а также ростом потребления электроэнергии действующими абонентами.

на **4%**

вырос объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации»

### ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1 050,4	1 107,1	1 123,6	1,5%
Полезный отпуск по сегменту, млн кВт·ч	193 748	208 705	217 038	4,0%
Доля полезного отпуска сегмента в России, <sup>1</sup> %	18,2%	18,7%	18,7%	–

### КОЛИЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАЕМЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ НА КОНЕЦ ГОДА

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Население, ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК и приравненные к ним	16 849 567	17 482 561	18 095 610	3,5%
Промышленность	15 229	15 378	15 131	–1,6%
Транспорт и связь	1 453	1 716	1 659	–3,3%
Прочие коммерческие предприятия	273 949	281 951	291 314	3,3%
Сельское хозяйство	10 751	11 108	10 933	–1,6%
Бюджетные учреждения	37 839	39 008	37 954	–2,7%
<b>Всего</b>	<b>17 188 788</b>	<b>17 831 722</b>	<b>18 452 601</b>	<b>3,5%</b>

1. Без учёта операций на оптовом рынке.

Прирост клиентской базы в 2022 г. составил 621 тыс. и достиг уровня в 18,5 млн клиентов. Наибольшее увеличение клиентской базы произошло в Москве (+359 тыс. потребителей) и Санкт-Петербурге (+138 тыс. потребителей). Определяющими факторами увеличения клиентской базы стали принятие на обслуживание абонентов от сторонних организаций, в основном управляющих компаний на основе решений общих собраний многоквартирных домов, переход на прямые расчёты с гарантирующим поставщиком собственников земельных участков, ранее осуществлявших расчёты с СНТ и ЖСК, приём на расчёты новых бытовых абонентов (новостройки), заключение новых договоров с непромышленными потребителями, а также потребителями, приравненными к населению.

## Работа с задолженностью потребителей

Компании сегмента ведут постоянную работу по обеспечению платёжной дисциплины потребителей.

Часть показателей в целом по сегменту «Сбыт», характеризующих работу по взысканию дебиторской задолженности, в 2022 г. показали незначительное снижение относительно 2021 г.: в части продажи электрической энергии на розничных рынках по гарантирующим поставщикам оборачиваемость дебиторской задолженности ухудшилась на 0,8 дней, доля просроченной задолженности – на 1,3 п. п. Размер просроченной дебиторской задолженности по компаниям сегмента возрос в абсолютном выражении на 2,0 млрд руб.

## ФАКТОРЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ПЛАТЁЖНУЮ ДИСЦИПЛИНУ

### Пандемия COVID-19

В 2022 г. была актуальна работа по старым долгам, возникшим в 2020 г. из-за введённых на время пандемии COVID-19 ограничений на взыскание задолженности и отключение потребителей.

При этом с лета 2022 г. в целом завершилось негативное влияние пандемии на платёжную дисциплину. Были отменены ранее установленные Роспотребнадзором санитарные нормы при оказании услуг, которые приводили к увеличению затрат предприятий малого и среднего бизнеса.

### Санкционный режим

Особенностью 2022 г. стали долги потребителей, образовавшиеся после начала специальной военной операции на Украине. Санкции со стороны недружественных государств привели к сокращению потребления электроэнергии и снижению платёжеспособности отдельных промышленных потребителей из-за сложности приобретения импортных комплектующих и сырья, разрушения логистических цепочек, исчезновения устоявшихся каналов сбыта. Также ухудшилась платёжная дисциплина населения в связи с уходом из России платёжных систем MasterCard и Visa, прекращением работы сервисов бесконтактной оплаты Google Pay и Apple Pay, что снизило возможности безналичного перечисления средств. Помимо этого, для всех групп потребителей Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.03.2022 № 497, с 01.04.2022 до 30.09.2022 был установлен мораторий на возбуждение дел о банкротстве, что привело также к снижению эффективности исполнительного производства.

При этом, за счёт проводимой работы по востребованию дебиторской задолженности, удалось удержать в приемлемых границах собираемость денежных средств за поставленную электроэнергию и не допустить чрезмерного роста просроченной задолженности.

Особое внимание в работе с должниками в 2022 г. было сфокусировано на наиболее эффективных методах воздействия: введении ограничений режима электропотребления и судебной работе. Также активно использовались способы досудебного урегулирования задолженности, в особенности подразумевающие дистанционное общение с потребителями (телефонный обзвон, баннеры в личном кабинете клиента, включение необходимой информации в квитанции, направление уведомлений и писем информационного характера и т. д.).

Увеличение количества ограничений в 2021 г. относительно 2020 г. и в 2022 г. относительно 2021 г. произошло вследствие отмены запрета, действующего до 01.01.2021, приостанавливать услуги электроснабжения в отношении потребителей-должников в период пандемии COVID-19, согласно постановлению Правительства Российской Федерации № 424 от 02.04.2020.

## Коммерческие сервисы

Выручка энергосбытовых активов и ЕИРЦ Группы от предоставления коммерческих сервисов в 2022 г. составила 6 936 млн руб., что соответствует уровню 2021 г. и на 59,1% выше показателя 2020 г. Доля выручки от коммерческих сервисов в общей выручке энергосбытовых компаний составила 0,7%. Для ЕИРЦ Группы этот показатель составляет 6,9%.

С 2021 г. на фоне законодательных изменений произошла реструктуризация продуктового портфеля. Благодаря усилению фокуса на предоставлении услуг в сегменте юридических лиц, а также развитию других продуктовых направлений удалось полностью заместить замещение выпадающей выручки в сегменте физических лиц.

## СОБИРАЕМОСТЬ ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ПОСТАВЛЕННУЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ В РОЗНИЧНОМ СЕГМЕНТЕ



## КОЛИЧЕСТВО ОТКЛЮЧЕНИЙ БЫТОВЫХ АБОНЕНТОВ ЗА НЕУПЛАТУ В РАЗБИВКЕ ПО ДЛИТЕЛЬНОСТИ ОТКЛЮЧЕНИЙ\*



Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, рост маржинальной прибыли в 2022 г. относительно 2021 г. составил 11,8%, в том числе за счёт роста в портфеле доли направлений с более высоким уровнем рентабельности и исполнения крупных проектов, связанных с выполнением электромонтажных работ, установкой и обслуживанием приборов учёта, модернизацией наружного и внутреннего освещения, устройства котельных и строительства газопоршневых установок.

### ▶ НАПРАВЛЕНИЯ КОММЕРЧЕСКИХ СЕРВИСОВ

- установка и обслуживание систем и приборов учёта ресурсов (включая системы АИСКУЭ);
- электромонтажные, сантехнические, строительные работы;
- реализация электротехнической продукции;
- подготовка технической документации;
- комплексные решения в области энергосбережения и энергоэффективности;
- формирование объединённого/единого платёжного документа.

Развитие продуктового портфеля происходит за счёт новых направлений, связанных с альтернативной энергетикой и решениями для умного дома.

### Развитие интеллектуальных систем учёта

С 01.07.2020 к гарантирующим поставщикам и сетевым компаниям как профессиональным участникам розничных рынков электрической энергии в соответ-

ствии с Федеральным законом Российской Федерации № 522 перешла обязанность обеспечивать установку и замену приборов учёта без внедрения интеллектуальных функций. Описание того, что понимается государством под «умными» приборами учёта, появилось в середине июня 2020 г. Поэтому срок для перехода от обычного учёта к интеллектуальным приборам был установлен законодателем с 01.01.2022 г. За 2022 г. компаниями «Интер РАО» было установлено более 600 тыс. штук интеллектуальных приборов учёта.

Интеллектуальную систему учёта в целом планируется запустить в 2023 г. На данный момент идёт выработка недостающих нормативно-правовых и технических решений. «Интер РАО» принимает активное участие в этом процессе и предпринимает необходимые шаги для реализации проекта.

### Цифровизация

В 2022 г. на фоне экономической конъюнктуры, усложнившейся геополитической обстановки и продолжающихся ограничений в связи с COVID-19 розничный бизнес уделял особое внимание повышению доступности электронных сервисов обслуживания клиентов, расширению функциональности.

Компании Группы активно работают над цифровизацией. Основным приоритетом является перевод взаимодействия с клиентами в онлайн-формат.

В 2022 г. девять компаний Группы используют единое решение личного кабинета клиента физического лица, которое обеспечивает доступ клиентов к новым электронным сервисам. Две компании группы заканчивают работы по переходу на совершенно новый личный кабинет физических лиц, который является частью новой экосистемы онлайн-взаимодействия с клиентом.

В 2022 г. десять компаний Группы используют единое решение личного кабинета клиента юридического лица, являющегося частью новой экосистемы онлайн-взаимодействия, которая предоставляет клиентам доступ к новым электронным сервисам. Еще одна компания группы завершает переход на единое решение в части личного кабинета клиента юридического лица.

### ▶ ОНЛАЙН-СЕРВИСЫ ДЛЯ КЛИЕНТОВ

- личный кабинет;
- интернет-приёмная;
- передача показаний приборов учёта;
- оплата начислений без регистрации;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- запись онлайн на посещение офисов.

Все компании «Интер РАО» внедрили и развивают мобильные приложения, позволяющие взаимодействовать с личным кабинетом с мобильного устройства.

Помимо этого, произведена интеграция электронных сервисов в Москве с муниципальными системами СУДИР и ЕАИСТ, завершается пилотный проект интеграции электронных сервисов в Санкт-Петербурге с федеральной государственной системой ЕСИА.

Реализуется ряд проектов, исполнение которых позволит прийти к полной унификации электронных сервисов компаний Группы, таких как построение интеллектуальной системы учёта, а также закрыть все потребности клиентов в части взаимодействия с энергосбытовыми компаниями и ЕИРЦ посредством цифровых каналов.

При цифровизации учитывается необходимость импортозамещения интеллектуальных систем и соответствия интеллектуальных систем требованиям информационной безопасности.

## Кибербезопасность и защита персональных данных потребителей GRI 418-1

Защита персональных данных потребителей услуг в Группе организуется в соответствии с требованиями законодательства в области защиты персональных данных, обеспечивается минимизация объёма обрабатываемых персональных данных, обязательное наличие законных оснований для обработки, в том числе согласие на обработку, а также разграничение доступа к персональным данным в зависимости от целей обработки.

Для совершенствования механизмов информационной безопасности потребителей развиваются системы защиты персональных данных:

- организационные и технические решения для защиты информационных систем, обрабатывающих персональные данные;
- технические решения для защиты информации с использованием средств криптографической защиты каналов связи;
- комплекс программных и аппаратных средств для противодействия кибератакам.

В компаниях сегмента «Сбыт» определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Действуют комиссии по определению уровня защищённости персональных данных при их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям.

## ОБРАЩЕНИЕ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ ДАННЫМИ КЛИЕНТОВ

Согласие на обработку	Взаимодействие с потребителями осуществляется только при наличии законных оснований на обработку персональных данных (ПД). До начала взаимодействия потребители выражают информированное согласие на обработку ПД в письменной форме или путём проставления «галочки» в чек-боксе на сайте при согласии с пользовательским соглашением или согласии на обработку персональных данных. В этих согласиях содержится полный перечень обрабатываемых ПД, способах и целях обработки. Дополнительно при посещении сайтов Группы, обрабатывающих cookies, посетители предупреждаются об их сборе, а также о возможности отключения.
Срок хранения	Срок хранения ПД указан в согласиях на их обработку, которые заполняет (или соглашается с ними) потребитель.
Характер обработки данных	Компании Группы осуществляют обработку ПД в объёме, не превышающем минимально необходимый для достижения законных и заранее определённых целей обработки.
Возможность отказа	Возможность требования прекращения обработки и дальнейшего удаления персональных данных, хранящихся в Компании, существует и реализуется путём направления соответствующего обращения. При этом клиент уведомляется, что даже при отзыве согласия дальнейшая обработка его ПД возможна в предусмотренных законом случаях. Клиенты также предупреждаются, что в случае отзыва согласия исполнение договора с ним может быть прекращено полностью или частично в части, требующей согласия на обработку ПД.
Доступ к хранящимся данным	Потребителям предоставлена возможность запросить доступ к ПД, хранящимся в компании Группы, путём направления соответствующего обращения, в том числе для исправления ПД и получения информации о сроках хранения ПД.
Передача персональных данных	Компании Группы не осуществляют несанкционированную передачу ПД третьим лицам. В случае передачи ПД третьим лицам – коммерческим организациям для целей исполнения договора, в согласии потребителя на передачу ПД указывается информация о передаче ПД третьим лицам.
Вторичное использование	Компании Группы обрабатывают ПД только в предусмотренных законом целях или на основании условий, указанных в договорах и согласиях на обработку ПД. В случаях, не связанных непосредственно с предоставлением услуг, например, осуществление информирования о новых предложениях (рекламные рассылки) или передача ПД третьей стороне, данные действия совершаются только в рамках ранее подписанного согласия.  До 100% потребителей, давших согласие на использование ПД во вторичных целях, получают целевую рекламу, информирование о новых предложениях, в том числе с целью улучшения продуктов или услуг компаний Группы. Передача ПД третьим сторонам путём продажи, аренды или совместного использования не предусмотрена.  Группа не осуществляет целенаправленную обработку обезличенных ПД физических лиц для целей маркетинговых исследований, в том числе с передачей ПД третьим лицам, однако на ряде сайтов предусмотрено использование cookies, которые могут быть в дальнейшем проанализированы сторонними компаниями.

Компании сегмента используют многоуровневую систему программно-технических средств защиты информации, помимо технических мероприятий, сотрудники на регулярной основе выполняют роль уязвимостей систем безопасности.

Информация о характере защиты персональных данных и сведения о порядке их обработки донесены до потребителей через Политику, размещённую на сайтах компаний Группы и через общедоступные сведения в реестре операторов персональных данных Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций России.

## Оценка степени удовлетворённости потребителей

Сбытовые компании «Интер РАО» уделяют большое внимание построению доверительных взаимоотношений с клиентами. Уровень качества обслуживания регулярно проверяется, а для сотрудников организуется обучение. Для выявления потребностей клиентов Компания на регулярной основе проводит опросы и исследования собственными силами и с привлечением сторонних организаций.

В 2022 г. на основе проведённых опросов потребителей и изучения лучших мировых практик обслуживания в области энергетики и коммунальных услуг внедрены новые стандарты обслуживания, успешно завершено пилотирование системы показателей мониторинга качества обслуживания.

## ▶ РАЗВИТИЕ СТАНДАРТОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ

- развитие каналов коммуникации;
- оснащение и оформление Центров обслуживания клиентов;
- инфраструктурные изменения и организационные мероприятия в отношении подразделений, участвующих в обслуживании клиентов;
- замеры ключевых и базовых показателей качества обслуживания, проведение анализа динамики изменений указанных показателей.

В 2022 г. проведён опрос удовлетворённости клиентов физических и юридических лиц всех ЕИРЦ и энергосбытовых компаний Группы с использованием международных методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов). Консолидированный уровень вовлечённости и лояльности (TLR). Общий уровень вовлечённости и лояльности клиентов из числа физических лиц энергосбытовых компаний и ЕИРЦ Группы «Интер РАО» – TLR, составил 56%, что выше прошлогоднего результата на 3 п. п. Общий уровень вовлечённости и лояльности клиентов B2B энергосбытовых компаний «Интер РАО» не изменился с 2021 г. и составляет 67%. Количество опрошенных составило 5 668 человек.

В 2023 г. продолжится реализация мероприятий согласно утверждённым дорожным картам, включая доработку ИТ-систем в целях улучшения качества обслуживания клиентов.

## Факторы, влияющие на развитие отрасли

### Интеллектуальные системы учёта электрической энергии (ИСУ)

С 01.07.2020 ответственность за установку, замену, эксплуатацию приборов учёта перешла от потребителей к профессиональным участникам рынка – сетевым организациям и гарантирующим поставщикам. На гарантирующих поставщиков с 01.01.2022 возлагается обязанность предоставлять доступ к минимальному набору функций ИСУ, порядок привлечения к ответственности за неисполнение которой утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2022 № 2554.

### Резерв максимальной мощности (РММ)

Предусматривается введение новой обязанности для потребителей по оплате услуг по передаче электроэнергии в части оплаты РММ. Такая обязанность будет возникать, если по итогам года объём РММ составлял более 40% от максимальной мощности в каждый последовательный месяц года (при условии, что потребитель не перераспределил мощность в пользу других потребителей и (или) не отказался от имеющихся резервов в пользу сетевой организации). РММ будет подлежать оплате с учётом понижающего коэффициента с перспективой постепенного перехода к полной оплате мощности.

### **Агрегаторы управления спросом и активные энергетические комплексы (АЭК)**

Агрегаторы управления спросом могут стать полноценным инструментом баланса спроса и предложения как на оптовом, так и на розничных рынках электроэнергии. Пилотный проект продлён на 2023 г. с последующим переходом к целевой модели. АЭК – новый вид микрогрида, используемый группами промышленных и коммерческих потребителей, в котором объединены производители и потребители электроэнергии, вступающие в экономические отношения по поводу производства и потребления электроэнергии и мощности как внутри микрогрида, так и из внешней среды. Проект запущен и по результатам экономической оценки может быть утверждён как элемент розничных рынков электроэнергии.

### **Заправка электротранспорта и системы накопления электроэнергии**

Заправка электротранспорта выведена из-под действия норм об энергосбытовой деятельности для стимулирования развития данного вида бизнеса. В 2022 г. началась реализация Федеральной стратегии развития электротранспорта и инфраструктуры.

Системы накопления электроэнергии требуют установления правового режима их функционирования и в зависимости от вектора развития могут стать частью системы управления спросом на электроэнергию или элементом распределённой генерации.

### **«Низкоуглеродные» сертификаты**

Началось обращение на территории России низкоуглеродных сертификатов. Это электронный документ, выдаваемый по факту производства электроэнергии с использованием атомной или возобновляемой генерации. Сертификат представляет набор («пакет») рыночных прав, основанных на экологическом эффекте при производстве определённого объёма электроэнергии. Проводится разработка нормативных правовых актов по регулированию выпуска и оборотов «низкоуглеродных» сертификатов на территории России.

### **Микрогенерация**

Под микрогенерацией понимается принадлежащий потребителю объект генерации на основе ВИЭ, используемый для собственного потребления, а также для продажи электроэнергии. Данная генерация должна по мощности составлять не более 15 кВт и быть технологически присоединена к объектам электросетевого хозяйства с уровнем напряжения до 1 000 В. Микрогенерации предоставляется право продавать излишки электроэнергии на розничных рынках, а у гарантирующих поставщиков возникает обязанность купить указанные излишки.

### **«Регуляторная гильотина»**

Предусматривается признание утратившими силу устаревших нормативных правовых актов СССР, РСФСР, Правительства России, а также отмена нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному контролю за деятельностью компаний (в том числе энергосбытовых).

### **Задолженность потребителей**

Планируется изменение законодательства в части взимания комиссий и организации досудебной и судебной работы по возврату просроченной задолженности. Приняты нормативные акты, ограничивающие возможность судебной работы без предоставления информации об идентификационных данных должников, а также запрет на передачу (уступку) долгов граждан за электроэнергию третьим лицам (в том числе коллекторам). На рассмотрении органов государственной власти и экспертного сообщества находится ряд законопроектов, ограничивающих право, в частности платёжных агентов, банковских платёжных агентов, на взимание с граждан комиссии за проведение платежей за ЖКУ, а также запрет на привлечение третьих лиц к работе с задолженностью граждан (в том числе обзвон, введение режима ограничения энергопотребления, судебная защита и др.).

# ИНЖИНИРИНГ

## ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

- Соответствие нормативам и обязательствам
- Снижение воздействия на окружающую среду
- Снижение экономических издержек и экологических рисков
- Достижение согласия между заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды и экологической безопасности
- Обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении деятельности

«Интер РАО» соблюдает законодательные требования в области экологии, охраны труда и профессиональной безопасности, а также выбирает надёжных поставщиков и субподрядчиков, вовлекает их в деятельность по управлению качеством проектов, стремится повысить их заинтересованность в вопросах охраны окружающей среды, охраны труда и профессиональной безопасности.

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, закреплённым в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО».

## ИНЖИНИРИНГ

### ↑ Сильные стороны

- Развитые компетенции в различных секторах энергетического строительства
- Выстроенные бизнес-процессы с четкой регламентацией обязанностей
- Наличие необходимых лицензий, разрешений и допусков
- Проверенный временем пул надёжных контрагентов, поставщиков и проектировщиков
- Значительный объём реализованных проектов

### ✓ Возможности

- Расширение компетенций в смежных секторах энергетики (возобновляемая энергетика)
- Увеличение объёма услуг в области инжиниринга
- Повышение уровня цифровизации выстроенных бизнес-процессов

### ↓ Слабые стороны

- Ограниченный в рамках Группы «Интер РАО» рынок
- Слабая представленность на внешнем по отношению к Группе «Интер РАО» рынке инжиниринговых услуг
- Отсутствие инвестиционной деятельности
- Зависимость от объёма реализуемых проектов

### ⚠ Угрозы

- Введение санкций
- Срыв сроков импортозамещения и отсутствие мощностей для изготовления оборудования отечественного производства
- Волатильность валютного рынка и рынка товаров и услуг
- Неисполнение обязательств контрагентами

## Описание бизнес-направления

Одним из ключевых элементов интегрированной бизнес-модели «Интер ПАО» является развитие сегмента инжиниринга.

Инжиниринговые компании Группы оказывают услуги в области реализации проектов энергетического строительства, включая управление проектами на условиях EPC/EPCM, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования. По сегменту «Инжиниринг» Группа имеет референции в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью 7,8 ГВт и сертификацию согласно стандартам ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» и ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества».

В сегмент «Инжиниринг» входит совместное предприятие по производству и сервисному обслуживанию газотурбинных установок на территории России. Развивается сервисный центр по ремонту частей тракта горячих газов газовых турбин и компетенции в части сервисного обслуживания газотурбинного оборудования. В октябре 2022 г. приобретён завод по производству и обслуживанию силовых трансформаторов, а также завод по производству и сервису ключевых компонентов газовых турбин большой мощности. Данные компетенции позволяют организовать инспекции газовых турбин зарубежного производства, которые затруднены в связи с уходом соответствующих компаний из России.

## Результаты операционной деятельности

Сегмент «Инжиниринг» управляет проектами программы модернизации тепловых электростанций «Интер ПАО». В настоящий момент в рамках конкурентных отборов мощности отобраны проекты с датами начала поставок в период с 2022 по 2028 г. В ближайшие шесть лет на девяти электростанциях «Интер ПАО» будет обновлено около 8,5 ГВт мощностей. Также планируется реализовать проект строительства ПГУ Каширской ГРЭС. Успешная реализация проектов КОММод в регламентные сроки является для Группы одной из стратегически важных и приоритетных задач в долгосрочной перспективе. В 2022 г. Правительственная комиссия определила «Интер ПАО» в качестве оператора строительства генерации

в Бодайбинском энергоузле для обеспечения электроэнергией Восточного полигона. К 2028 г. предполагается построить газовую Новоленскую ТЭС на юге Якутии мощностью 550 МВт.

В 2022 г. продолжено строительство ряда объектов «Интер ПАО», в том числе проекта по реконструкции системы технического водоснабжения блоков № 8, 9 Черепетской ГРЭС.

Общий портфель контрактов предусматривает проекты строительства и модернизации 6,4 ГВт мощности для Группы «Интер ПАО» и 1,0 ГВт для третьих сторон.

### ПРОЕКТЫ ДЛЯ ТРЕТЬИХ СТОРОН

Для развития нефтяных месторождений принято решение о строительстве газотурбинной тепловой электростанции мощностью 150 МВт. Группой «Интер ПАО» заключён агентский договор на завершение строительства станции, ведётся разработка проектной документации.

В 2022 г. Группой «Интер ПАО» осуществлялись инженерные изыскания и разработка проектной документации на первоочередные объекты энергетической инфраструктуры Крайнего Севера, заключены договоры на осуществление проектно-изыскательных работ по строительству:

- нефтяной электростанции мощностью 214 МВт;
- воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ;
- газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт.

### ГЕОГРАФИЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ ИНЖИНИРИНГА В РОССИИ ПО ВЫРУЧКЕ В 2022 Г.



# ЗАЯВЛЕНИЕ О ДРУГИХ СЕГМЕНТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа продолжает осуществлять внешнеэкономическую деятельность. По результатам 2022 г. эти сегменты внесли весомый вклад в формирование итогового финансового результата Группы. «Интер РАО» планирует представлять более детальную информацию о данном направлении деятельности после снижения/устранения санкционных рисков.

# ЗАЯВЛЕНИЕ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

На основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 18.03.2022 № 395, действие которых продлено до 01.06.2023, ПАО «Интер РАО» приостановило публикацию промежуточной бухгалтерской отчётности по РСБУ и консолидированной финансовой отчётности по МСФО, а также любую другую чувствительную корпоративную информацию для снижения санкционных рисков.

По итогам 2022 г. «Интер РАО» демонстрирует рост по ключевым финансовым показателям. Рекомендуемый размер дивидендов увеличился – почти на 19,8% – и составляет 29,6 млрд руб., или 95% от чистой прибыли ПАО «Интер РАО» по российским стандартам бухгалтерского учёта.

## Финансовая помощь от органов государственной власти GRI 201-4

### ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ ОТ ГОСУДАРСТВА, ПОЛУЧЕННАЯ В 2022 Г. В РОССИИ, МЛН РУБ.

	2022
<b>Субсидии, в том числе</b>	<b>5 514,8</b>
• Компенсация выпадающих доходов ресурсоснабжающих организаций в связи с применением при расчётах льготных тарифов для отдельных категорий населения	5 423,8
• Прочее	91,0
<b>Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы, в том числе</b>	<b>6 604,5</b>
• Земельный налог	1,4
• НДС	
• Страховые взносы	3 037,3
• Налог на имущество организаций	345,3
• Налог на прибыль организаций	3 220,5

# ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 85 Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития
- 101 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 109 Охрана окружающей среды
- 129 Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний
- 138 Кадровая политика и развитие персонала
- 150 Система закупочной деятельности
- 156 Спонсорство и благотворительность



**46** результатов

интеллектуальной собственности получило  
«Интер РАО» в 2022 г.

# РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности GRI 2-23

### ПРОГРЕСС В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2020



Создание **Комитета по аудиту и устойчивому развитию** и распределение функций ESG



Новая редакция **Кодекса корпоративного поведения** раскрывает **важные аспекты ESG**



**Новая стратегия на 2025–2030 годы**, неотъемлемой частью которой является устойчивое развитие

2021



Принятие и внедрение **Политики устойчивого развития**



Разработка **механизма расчёта климатических рисков** в целях **минимизации последствий** изменения климата, а также расчёт и проведение **сценарного анализа климатических рисков**

2022



Регистрация на электронной площадке Российского экологического оператора по купле-продаже **вторичных ресурсов**. Размещение на бирже золошлаковых отходов для применения в строительной отрасли



Завершение расчёта количества **косвенных выбросов** и последующая их **верификация**

«Интер ПАО» осуществляет деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Социальная ответственность<sup>1</sup> – один из ключевых принципов корпоративного управления «Интер ПАО», который играет важную роль на всех этапах подготовки и принятия управленческих решений. Её цель – удовлетворение потребностей заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Деятельность Группы в области корпоративной социальной ответственности носит системный характер и направлена на результат. Компания не просто заботится о сохранении окружающей среды, оказывает материальную помощь тем или иным категориям граждан или учреждений, а выстраивает систему, при которой все мероприятия становятся максимально эффективными.

## РЕЙТИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сегодня «Интер ПАО» активно взаимодействует с российскими рейтинговыми системами и индексами – АКРА, RAEX Europe, АК&М, Эксперт РА, НРА и другими.

Компания входит в 1 Группу рейтинга НРА. Участники 1 Группы характеризуются развитым и продвинутым уровнем интеграции ESG-повестки в свою деятельность, демонстрируют очень высокий уровень раскрытия и качества нефинансовой информации.

- Согласно ГОСТ Р ИСО 26000–2012, «социальная ответственность (social responsibility): ответственность организации за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:
  - содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
  - учитывает ожидания заинтересованных сторон;
  - соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
  - интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях».
- Статья 4 Политики в области устойчивого развития.

## ПРИНЦИПЫ «ИНТЕР ПАО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ<sup>2</sup>

### Добросовестность и информационная открытость

Компании Группы стремятся к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Для обеспечения достоверности, содержательности и актуальности информации ведётся подготовка финансовой и нефинансовой отчётности, достоверность которой устанавливается независимыми аудиторами.

### Уважение интересов заинтересованных сторон

Взаимоотношения с заинтересованными сторонами выстраиваются на основе обоюдной заинтересованности. Компании Группы в своей деятельности стремятся к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

### Развитие и постоянное совершенствование

Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. На регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.

### Соблюдение прав человека

Компании Группы признают неприкосновенность прав человека и не допускают любые формы их нарушения. Компании Группы способствуют разнообразию, обеспечению равных возможностей, противодействуют детскому и принудительному труду, обеспечивают защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека.

### Соблюдение норм права и принятых обязательств

Компании Группы осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняют принятые на себя обязательства.

### Этика

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики «Интер ПАО».

## Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие GRI 2-24, 203-2

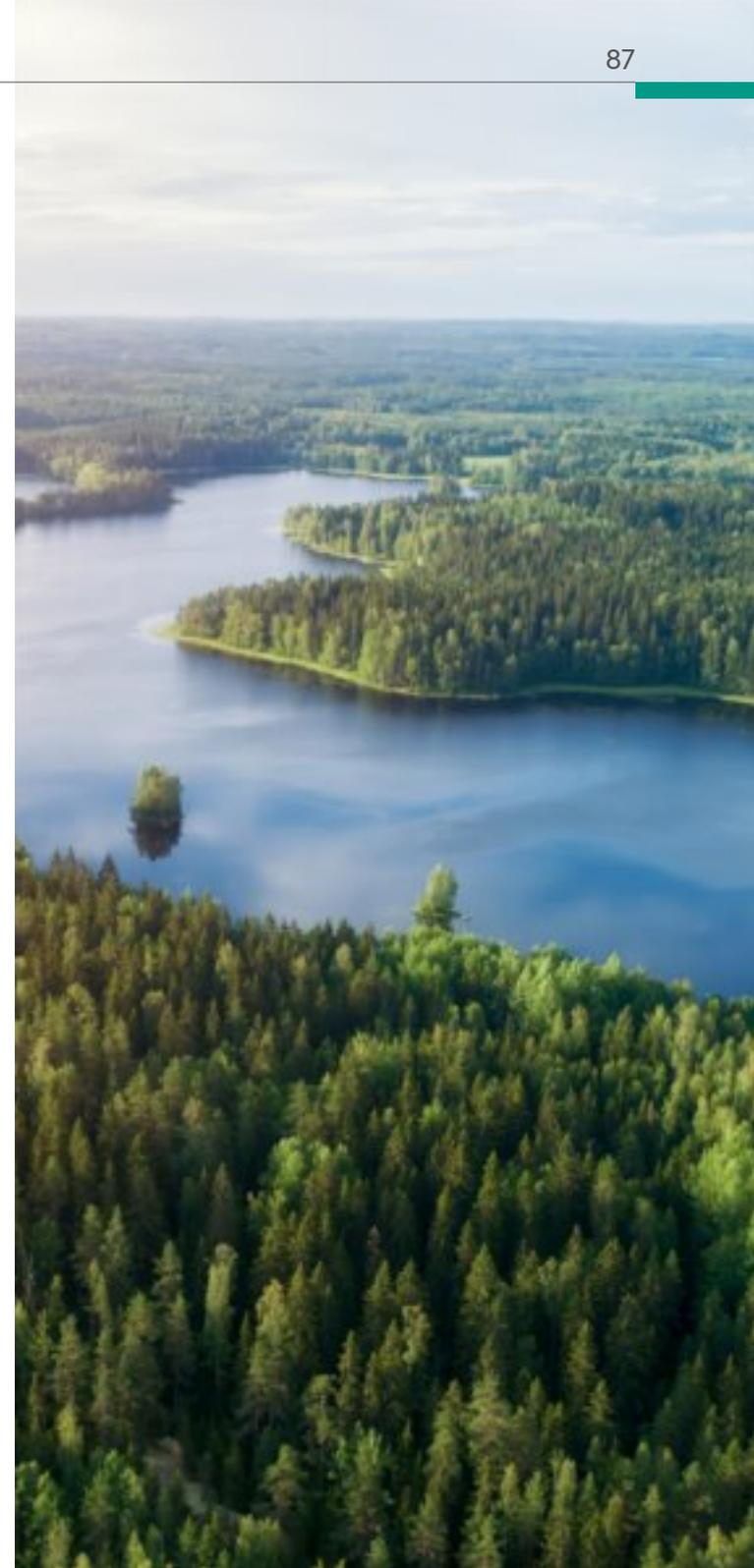
«Интер РАО» принимает активное участие в решении современных глобальных проблем. Компания осуществляет деятельность в соответствии с национальными целями развития России на период до 2030 г, установленными Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474, а также в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР). Компания привержена всем 17 ЦУР ООН – 2030.

Целью «Интер РАО» в области устойчивого развития является реализация стратегии в соответствии с национальными целями развития России, а также основополагающими принципами Глобального договора ООН, а именно обеспечение их интеграции в ключевые бизнес-процессы и приверженности ЦУР ООН, высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности. Для их достижения Компания ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- снижение негативного влияния деятельности Группы на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний Группы;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;

- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Группы, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие на всех этапах деятельности;
- содействие повышению компетентности и уровня информированности в области стандартов устойчивого развития работников Группы, персонала поставщиков и подрядчиков, клиентов и иных представителей заинтересованных сторон;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

С учётом характера и масштабов деятельности, географии присутствия, возможностей Компании эффективно способствовать построению общества, которое удовлетворяет потребностям настоящего и не ставит под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять их потребности, были определены следующие приоритетные цели и поставлены задачи по их достижению.



Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
	<p><b>Национальные цели развития России до 2030 г.</b></p> <p>Комфортная и безопасная среда для жизни</p>	 <p><b>ЦУР № 7</b></p> <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>
<p><b>«Интер ПАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий электроэнергетическими активами. В регионах присутствия Компания обеспечивает население надёжным и доступным источником энергии.</b></p>		
<p><b>Доступ к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению</b></p> <p>Задача обеспечения доступа к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению включена в миссию Компании совместно с содействием устойчивому развитию экономики и повышением качества жизни населения. Учитывая постоянный рост населения планеты и, соответственно, постоянно растущий спрос на электроэнергию, «Интер ПАО» стремится стать лидером в области снабжения организаций и домохозяйств недорогой и надёжной энергией.</p>	<p>В 2022 г. <b>введено в эксплуатацию порядка 1,5 тыс. МВт</b> модернизированной эффективной мощности в рамках программы КОММод.</p>	<p>Суммарный объём проектов по модернизации генерирующих мощностей в рамках программы КОММод, которые планируется реализовать в <b>2022–2029 гг.</b>, составляет около <b>10,4 ГВт</b>, что эквивалентно около 37% всех мощностей Группы в России.</p>
<p><b>Использование ВИЭ</b></p> <p>Компания уже развивает использование ВИЭ в производстве электроэнергии, а также стремится и дальше наращивать мощности ВИЭ.</p>	<p>Группа «Интер ПАО» эксплуатирует <b>240,4 МВт генерирующих мощностей ВИЭ в России</b>, которые выработали в 2022 г. 656 млн кВт·ч электроэнергии.</p> <p>Башкирия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• гидроэлектростанции Павловская ГЭС – <b>166,4 МВт</b>, Юмагузинская ГЭС – <b>45 МВт</b>;</li> <li>• малые и микрогидроэлектростанции – <b>0,75 МВт</b>;</li> <li>• ветроэлектростанция (ВЭС «Тюпкильды») – <b>1,7 МВт</b>).</li> </ul> <p>Урал:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ириклинская ГЭС – <b>22,5 МВт</b>;</li> <li>• Вогульская ГЭС – <b>4,1 МВт</b>.</li> </ul>	<p>В целях развития клиентского сервиса по декарбонизации и подтверждения низкоуглеродного электропотребления АО «Мосэнергосбыт» в рамках заключённых с поставщиками ВИЭ договоров осуществило поставку клиентам в 2022 г. <b>421 млн кВт·ч, в том числе в московском регионе 144 млн кВт·ч</b>.</p>
<p><b>Повышение энергоэффективности</b></p> <p>В Компании проводится масштабная <b>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности</b> генерирующих активов. Запланировано последовательное снижение удельного потребления топлива на генерирующих объектах</p>	<p>Экономия ресурсов в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• условного топлива – 65,1 тыс. т у. т.;</li> <li>• тепловой энергии – 35,0 тыс. Гкал;</li> <li>• электроэнергии – 9,8 млн кВт·ч;</li> <li>• воды – 39,7 млн м<sup>3</sup>.</li> </ul>	<p>По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2023–2027 гг. в целом по Группе «Интер ПАО» планируется снижение УРУТ на электроэнергию на 2,14 г/кВт·ч.</p>

Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
 <p><b>Национальные цели развития России до 2030 г.</b> Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство</p>	 <p><b>ЦУР № 8</b> Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	
<p><b>«Интер РАО» признаёт свою важную роль в создании рабочих мест и обеспечении инклюзивного экономического роста.</b></p>		
<p><b>Экономический рост и повышение производительности в экономике</b></p> <p>Компания постоянно повышает экономическую и производственную эффективность, а также вносит значительный вклад в рост ВРП регионов присутствия. С целью повышения производительности и эффективности использования ресурсов «Интер РАО» уделяет внимание модернизации своих бизнес-единиц и внедрению инноваций, тем самым оптимизируя мощности своих электростанций. Основными целями Стратегии «Интер РАО» являются устойчивый экономический рост и повышение операционной эффективности.</p>	<p>В 2022 г. финансирование капитальных вложений Группы в России составило 61,8 млрд руб., что на 48,0% выше показателя 2021 г.</p>	<p>В 2023 г. финансирование капитальных вложений Группы в России планируется увеличить на 14,7%, до 70,9 млрд руб.</p>
<p>Полная и производительная занятость и достойная работа для всех женщин и мужчин, равная оплата за труд равной ценности.</p> <p>Компания вносит значительный вклад в обеспечение регионов достойными рабочими местами, в том числе для людей со средними доходами.</p>	<p>«Интер РАО» является крупным региональным работодателем. Среднесписочная численность персонала Группы в России составляет <b>49 055 человек</b>.</p> <p>Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работников начального уровня в России, как правило, выше минимального размера оплаты труда в среднем в 3 раза в зависимости от региона присутствия.</p>	<p>«Интер РАО ставит цели по повышению производительности труда.</p> <p><b>Кодекс корпоративной этики «Интер РАО» в новой редакции</b> отражает видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёров. Положения документа полностью поддерживают стремление «Интер РАО» быть лидером не только в электроэнергетическом секторе России, но и в высочайших нормах деловой этики и поведения.</p>
<p><b>Взаимодействие с молодёжью</b></p> <p>Большое внимание оказывается поддержке молодых кадров, включая сотрудничество с вузами, проведение обучения для молодых специалистов и привлечение квалифицированного персонала. Основные цели работы молодёжного актива: содействие профессиональному росту и развитию молодых специалистов, вовлечение сотрудников в занятия спортом, ведение здорового образа жизни, формирование активной позиции молодого поколения, решение социальных, экономических и культурных вопросов в интересах энергетической отрасли.</p>	<p>Всего за 2022 г. в России на работу было принято <b>2 395 работников младше 30 лет</b>.</p> <p>Советом директоров утверждена Молодёжная политика в целях формирования единой системы управления персоналом в рамках совершенствования форм и методов работы с молодёжью в Группе «Интер РАО».</p>	<p>Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, поэтому большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников и развитию производственной инициативы</p>

Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
	<p><b>Национальные цели развития России до 2030 г.</b></p> <p>Сохранение населения, здоровье и благополучие людей</p> <p>«Интер ПАО» признаёт свою важную роль в обеспечении безопасных условий труда.</p>	 <p><b>ЦУР № 3</b></p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>
<p><b>Создание достойных и безопасных рабочих мест</b></p> <p>Одними из приоритетных задач Компании, закреплённых в КПЭ менеджмента, являются снижение показателя производственного травматизма и обеспечение достойных условий труда сотрудникам Группы.</p>	<p>В «Интер ПАО» <b>Коэффициент частоты травматизма</b> за 2022 г. в России составил 0,0611, что существенно ниже предельно допустимого значения – 0,3490. Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2022 г. составил 0,17. При этом коэффициент смертельного травматизма составил 0,04, коэффициент тяжелого травматизма – 0,04.</p> <p>В 2022 г. <b>57,8% персонала в России (26,3 тыс. человек)</b> прошло бесплатное обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Первоначальный инструктаж по охране труда прошли все работники Группы.</p>	<p>Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя <b>отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом</b> или групповых несчастных случаев с работниками «Интер ПАО» по вине работодателя и <b>удержание целевого значения коэффициента частоты травматизма</b> не выше уровня 0,340 к 2030 г.</p>
	<p><b>ЦУР № 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</b></p> <p>Деятельность «Интер ПАО», а именно обеспечение населения доступной и стабильной электроэнергией, невозможна без устойчивой инфраструктуры и внедрения новейших технологических решений.</p>	<p>Продолжается модернизация объектов генерации «Интер ПАО» в рамках программы КОММод.</p> <p>Для обеспечения электроэнергией Восточного полигона предполагается построить Новоленскую ТЭС на юге Якутии мощностью 550 МВт к 2028 г.</p> <p>«Интер ПАО» подписала соглашение о сотрудничестве в области создания энергетической инфраструктуры для энергоснабжения нефтегазовых месторождений Крайнего Севера.</p> <p>Начаты инженерные изыскания и разработка проектной документации по строительству:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нефтяной электростанции мощностью 214 МВт;</li> <li>• воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ;</li> <li>• газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт.</li> </ul>
<p><b>Развитие инфраструктуры</b></p> <p>Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду специфики деятельности является развитие энергетической инфраструктуры. «Интер ПАО» сотрудничает с различными заинтересованными сторонами в целях реализации проектов по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов ЖКХ.</p>	<p>В 2022 г. достигнуто увеличение установленной мощности после модернизации объектов КОММод:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Гусиноозёрская ГРЭС (+34 МВт);</li> <li>• Костромская ГРЭС (+60 МВт).</li> </ul> <p>Также введены эксплуатацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• котельная на Черепетской ГРЭС (+90 Гкал/ч);</li> <li>• котельная Юрюзань Башкирской генерации в г. Уфа на (+36 Гкал/ч).</li> </ul>	<p>Продолжается модернизация объектов генерации «Интер ПАО» в рамках программы КОММод.</p> <p>Для обеспечения электроэнергией Восточного полигона предполагается построить Новоленскую ТЭС на юге Якутии мощностью 550 МВт к 2028 г.</p> <p>«Интер ПАО» подписала соглашение о сотрудничестве в области создания энергетической инфраструктуры для энергоснабжения нефтегазовых месторождений Крайнего Севера.</p> <p>Начаты инженерные изыскания и разработка проектной документации по строительству:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нефтяной электростанции мощностью 214 МВт;</li> <li>• воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ;</li> <li>• газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт.</li> </ul>

Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
	<p><b>Национальные цели развития России до 2030 г.</b></p> <p>Возможности для самореализации и развития талантов</p> <p>«Интер РАО» уделяет повышенное внимание системной подготовке персонала компаний Группы, обусловленной требованиями как внешней, так и внутренней среды.</p>	 <p><b>ЦУР № 4</b></p> <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>
<p><b>Управление талантами</b></p> <p>Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду отраслевой специфики работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний является выявление и развитие сотрудников, имеющих наибольший потенциал.</p>	<p>В 2022 г. удельные расходы на обучение одного работника в России составили 10 630 руб., а средняя продолжительность обучения составила 63,1 ч, что на 12 ч больше, чем в 2021 г.</p> <p>В 2022 г. приоритет работы с кадровым резервом – идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Работа с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.</p>	<p>Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.</p>
<p><b>Инновации и использование новейших технологий.</b></p> <p>«Интер РАО» стремится к достижению научно-технологического лидерства в отрасли путём реализации <b>программы НИОКР</b>, направленной на разработку и внедрение инновационных решений и передовых технологий. Достижение интегрального показателя инновационной деятельности является одним из приоритетных КПЭ руководства «Интер РАО».</p>	<p>Плановое значение интегрального показателя эффективности <b>инновационной деятельности</b> на 2022 г. перевыполнено и составило 103,8%.</p> <p>В 2022 г. «Интер РАО» получило <b>46 результатов интеллектуальной собственности</b>.</p> <p>Показатель <b>доли затрат на НИОКР</b> по отношению к выручке генерирующих активов Группы составил <b>0,15%</b>.</p>	<p>Задачами «Интер РАО» в рамках инновационного развития являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• снижение негативного воздействия на окружающую среду;</li> <li>• повышение качества и гарантий перед потребителями по отпуску тепла и электроэнергии;</li> <li>• снижение себестоимости электроэнергии и тепла;</li> <li>• рост предоставления дополнительных сервисов и расширение спектра предоставляемых услуг.</li> </ul> <p>В 2023 г. планируется получить 43 результата интеллектуальной деятельности.</p> <p>В 2023 г. планируемая доля затрат на НИОКР по отношению к выручке составляет 0,13%.</p>
	<p><b>Указ Президента № 666 от 04.11.2020</b></p> <p>«Интер РАО» признаёт всю серьёзность проблемы изменения климата, его последствий, а также готова принимать серьёзные меры по снижению своего воздействия на климат. «Интер РАО» планирует разрабатывать меры по предотвращению, адаптации и смягчению воздействия климатического кризиса, чтобы содействовать международным усилиям по борьбе с глобальными опасными климатическими явлениями и стихийными бедствиями.</p>	 <p><b>ЦУР № 13</b></p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>

Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
<p><b>Сокращение выбросов парниковых газов</b></p> <p>«Интер ПАО», как энергетическая компания, осознаёт свою ответственность за борьбу с изменением климата.</p> <p>Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании корпоративных планов и стратегии развития.</p> <p>Сокращение удельных расходов CO<sub>2</sub> за счёт ввода нового высокоэффективного оборудования и вывода из эксплуатации устаревшего оборудования является одним из КПЭ Программы инновационного развития «Интер ПАО».</p> <p>Компания планирует и в дальнейшем <b>развивать практику учёта прямых и косвенных выбросов парниковых газов</b> для получения достоверных и своевременных данных о своём воздействии на климат.</p>	<p>Благодаря комплексу принятых мер за последние годы наблюдается уменьшение прямых выбросов парниковых газов по отношению к уровню 2019 г. Валовой объём выбросов парниковых газов Группы в 2022 г. составил <b>71 720 тыс. т.</b></p> <p>Удельные выбросы парниковых газов за 2022 г. составили <b>435 г CO<sub>2</sub> / кВт·ч.</b> Данные о выбросах парниковых газов за 2019–2021 гг. удостоверены международным аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410.</p> <p>В 2022 г. осуществлён вывод из эксплуатации неэффективного генерирующего оборудования – паровой турбины на Томской ГРЭС–2, мощностью 43 МВт.</p>	<p>В Стратегии развития «Интер ПАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., предусмотрено <b>сокращение удельных выбросов CO<sub>2</sub> на 7% от уровня 2019 г.</b></p> <p>В целях реализации принципов устойчивого развития осуществляются проработка и реализация мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду, в том числе по возможному снижению выбросов парниковых газов.</p> <p>В периметр рассматриваемых технологий в настоящий момент входит <b>технология улавливания и последующего использования углекислого газа.</b></p> <p>В частности, проводится научно-исследовательская работа по оценке экономически и экологически эффективного применения технологий извлечения CO<sub>2</sub> из дымовых газов энергоустановок генерирующих предприятий.</p>
<p><b>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности</b> также направлена на ограничение выбросов парниковых газов путём повышения эффективности использования топлива и снижения уровня выбросов оксида азота.</p>	<p>Экономия ресурсов в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• условного топлива – 65,1 тыс. т у. т.;</li> <li>• тепловой энергии – 35,0 тыс. Гкал;</li> <li>• электроэнергии – 9,8 млн кВт·ч;</li> <li>• воды – 39,7 млн м<sup>3</sup>.</li> </ul>	<p>По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2023–2027 гг. в целом по Группе «Интер ПАО» планируется <b>снижение удельного расхода топлива на выработку электроэнергии на 2,14 г/ кВт·ч.</b></p>

Цели	Итоги 2022 г.	Задачи и планы
	<p><b>Национальные цели развития России до 2030 г.</b></p>	
<p>Цифровая трансформация</p> <p>Стратегической целью «Интер РАО» является повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.</p> <p>Группа владеет значительными объёмами информации, такими как существующая клиентская база и накопленные данные об истории взаимоотношений, данные об опыте эксплуатации оборудования, данные об отношениях с персоналом и т. д. Это предоставляет возможность построения цифровых платформ и переход на новые цифровые бизнес-модели.</p>	<p>В 2022 г. активно исполнялся план мероприятий, направленный на переход на отечественное программное обеспечение, развитие информационных проектов на российских платформах.</p> <p>«Интер РАО» реализует программы по замене критически важного программно-аппаратного обеспечения на всех энергетических объектах. В качестве российских аналогов ERP-систем, на которых строится система управления предприятием, взята за основа разработка «1С». Операционной системой выбран Astra Linux на свободном программном обеспечении. Биллинговые системы бытовых компаний переводятся на использование продуктов компании Postgres. Системы управления станциями обеспечиваются компанией «Инконтрол».</p>	<p>Цифровое производство:</p> <p>оптимизация режимов работы оборудования, повышение эффективности персонала, моделирование ОРЭМ, контроль хода строительства.</p> <p>Цифровой сбыт:</p> <p>роботизация операций, моделирование клиентского поведения, автоматизация и удалённый сбор показателей, единая цифровая платформа.</p> <p>Цифровой офис:</p> <p>роботизация рутинных процессов, внедрение ERP-системы, технологии расширенной аналитики и больших данных для прогнозирования и сценарного моделирования.</p> <p>Новые бизнес-модели:</p> <p>единая цифровая платформа, IoT-платформа сбора энергоданных, цифровые решения в области управления спросом, микрогенерации и виртуальных электростанций.</p>

## Ответственное ведение бизнеса

### Присоединение к Глобальному договору ООН **GRI 2-23-a-i**

В 2019 г. «Интер ПАО» присоединилась к Глобальному договору Организации Объединённых Наций – крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Как участник Глобального договора, «Интер ПАО» приняла добровольные обязательства по актуализации бизнес-модели и стратегии в пользу долгосрочной устойчивости, интеграции в стратегию, систему управления и корпоративную культуру принципов ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также ежегодной публикации информации о результатах деятельности по устойчивому развитию.

### Политика в области устойчивого развития **GRI 2-23-a-ii**

Советом директоров в январе 2021 г. утверждена [Политика в области устойчивого развития](#)<sup>1</sup>, которая обязательна к применению всеми структурными подразделениями компаний Группы. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Уставом ПАО «Интер ПАО» и внутренними нормативными документами в области устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности «Интер ПАО» в области устойчивого

развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы Группы в области устойчивого развития.

Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Для реализации указанного принципа на регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.

Политика в области устойчивого развития и Кодекс корпоративной этики [доступны на корпоративном сайте «Интер ПАО» в разделе внутренних и учредительных документов](#).

### Приверженность правам человека

**GRI 2-23-a, 2-23-b, 405, 406, 408-1, 409-1**

«Интер ПАО» обеспечивает соблюдение и защиту прав человека согласно российскому законодательству и Конституции Российской Федерации, международным документам ООН и МОТ в этой области.

Главным активом Компании являются сотрудники. Соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний – один из ключевых принципов корпоративной политики «Интер ПАО». Компании Группы придают важное значение вопросам реализации работниками их трудовых прав и недопу-

щения дискриминации, созданию безопасных условий труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности, равной оплате за равный труд, просвещению и др.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития «Интер ПАО» компании Группы обязуются не допускать в своей деятельности использования любых форм принудительного и детского труда. В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер ПАО» до и после заключения договоров. Кроме того, «Интер ПАО» проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам. Правила Компании по обеспечению безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия обязательны для всех организаций в цепочке поставок. [Кодекс корпоративной этики «Интер ПАО»](#) не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому сотруднику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

1. Протокол от 01.02.2021 № 286.

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение принципов в области защиты прав человека, изложенных в таких международных документах, как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Компания поддерживает и уважает защиту провозглашённых на международном уровне прав человека и выступает за непричастность к их нарушениям.

## Корпоративная этика **GRI 2-23, 2-24, 406-1**

Советом директоров 30.08.2022 утверждён [Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»](#) в новой редакции, который показывает видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёрах. Документ устанавливает нормы в области устойчивого развития (ESG) и конкретные обязательства и запреты, которые обеспечены механизмами исполнения и реализации норм Кодекса.

2. Протокол от 01.09.2022 № 319.

## ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ

	Содействие энергетической безопасности и инновационная деятельность		Прибыльность, эффективность и результативность		Соблюдение интересов акционеров
	Соблюдение прав человека		Развитие честной конкуренции		Партнёрство
	Социальная ответственность		Добросовестность		Преемственность

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Охват	Кодекс распространяется не только на работников, но и на лиц, работающих по гражданско-правовому договору, прикомандированный персонал, практикантов, стажёров. Нормы Кодекса, включая обязательства и запреты, установлены в отношении всей Группы.
Ответственность	Кодекс содержит прямое указание на ответственность лиц за нарушение содержащихся в нём запретов.
Устойчивое развитие	Разделы Кодекса содержат положения в области устойчивого развития и лучшие ESG-практики, включая информационную безопасность.
Права человека	В Группе запрещено проявление по отношению к сотрудникам каких-либо видов дискриминации (по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда).
Механизм реализации	Установлена единая горячая линия о нарушениях Кодекса. Предусмотрен механизм исполнения требований Кодекса. Назначается лицо, ответственное за соблюдение деловой этики.

Кодекс содержит механизм получения предварительного согласия инсайдеров Общества на совершение сделок с ценными бумагами ПАО «Интер ПАО» в «закрытый для совершения сделок период». Данная востребованная процедура позволяет соблюсти права работников в период действия норм Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351, когда реализация «Интер ПАО» возможности не раскрывать финансовую отчётность автоматически приводит к удлинению «закрытого для совершения сделок периода» на неопределённый срок и невозможности работникам, включённым в список инсайдеров, продать при необходимости ценные бумаги ПАО «Интер ПАО».

## УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Положения Кодекса запрещают сотрудникам Группы участвовать прямо или косвенно в политических, религиозных и общественных движениях от имени Общества или Группы. Такое участие разрешается от своего имени как физического лица, с использованием своих личных ресурсов и не должно расцениваться как представление политической, религиозной или общественной позиции Группы.

## ОБУЧЕНИЕ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ GRI 2-24-IV

Центром управления персоналом и организационного развития при приёме на работу осуществляется обязательное ознакомление новых работников с Кодексом корпоративной этики. Организовано обучение и проверка знаний для всех работников ПАО «Интер ПАО» по программе «Кодекс корпоративной этики». В программу входят темы: противодействие коррупции, права человека, внутренний контроль и аудит, взаимо-

действие с заинтересованными сторонами. Курс рекомендован для обучения работников компаний Группы «Интер ПАО». В 2022 г. 41,8% работников «Интер ПАО» в России (19 026 человек) прошли обучение по данному курсу. Обучение подрядчиков не проводилось.

## КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Ответственным за соблюдение деловой этики является Корпоративный секретарь ПАО «Интер ПАО».

Разработаны и утверждены регламент и методика оценки обращений на горячую линию по вопросам нарушения деловой этики и положений Кодекса корпоративной этики. Определены способы реагирования на обращения. С 2022 г. работа с поступающими обращениями о нарушениях положений Кодекса осуществляется в соответствии с данным регламентом.

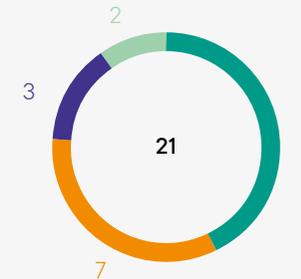
В 2022 г. было проведено две проверки, потребовавшие издания приказов о проведении служебных расследований.

В результате проверки дочерней сбытовой компании были установлены нарушения положений Кодекса корпоративной этики в части недопущения возможности возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Компании. По итогам проверки руководству дочернего общества выданы рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов и улучшению делового климата.

В результате проверки дочерней компании, осуществляющей деятельность единого информационно-расчётного центра, установлено нарушение положений Кодекса корпоративной этики в части раздела

## ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ О НАРУШЕНИИ КОДЕКСА В 2022 Г.

Количество обращений по функциональному направлению «этический комплаенс», поступивших на Горячую линию..... **21**



в том числе:

- по которым была проведена проверка и информация подтвердилась полностью или частично;
- по которым была проведена проверка, но информация не подтвердилась;
- направлены в целях получения консультации и не содержали информации о нарушениях;
- оставлены без рассмотрения или в отношении которых было принято решение в отказе в рассмотрении.

Количество проверок, по итогам которых были выданы рекомендации для дальнейшего соблюдения положений Кодекса корпоративной этики..... **2**

Количество проверок, по итогам которых ситуация поставлена на контроль..... **2**

«Политика взаимоотношений с внутренними заинтересованными сторонами» и соблюдения требований трудового законодательства. По итогам проверки руководству дочернего общества были выданы рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов и улучшению делового климата. Также силами сотрудников Департамента корпоративных процедур и отчётности ПАО «Интер РАО» для работников дочернего общества был проведен тренинг на тему «Обратная связь, важность инструмента взаимодействия и возможные способы».

В 2022 г. в «Интер РАО» не было обращений и выявленных инцидентов, связанных с дискриминацией.

#### GRI 406-1

В 2022 г. две трети сотрудников подразделения ПАО «Интер РАО», отвечающего за работу с обращениями о нарушении Кодекса корпоративной этики, прошли внешнее обучение по курсу «Управление этикой в компании». Полученные знания применяются для проведения проверок, решения этических дилемм и консультирования работников Группы.

#### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

В ходе работы в 2022 г. выявлена потенциальная конфликтная ситуация, создаваемая положениями раздела 13 «Отказ от ответных мер и санкций» Кодекса, которая могла возникнуть при умышленном обращении на горячую линию работника, истинной целью которого был бы запрет на его увольнение на время проведения расследования.

С целью недопущения указанной ситуации в новую редакцию Кодекса корпоративной этики, утверждённую в 2022 г., внесено положение о недопущении

работником злоупотребления данным правом и о том, что при установлении злоупотребления данным правом сотрудник не подлежит защите.

Другие изменения в Кодексе связаны с конкретизацией правил совершения инсайдерами сделок с ценными бумагами, а также изменением формулировок, связанных с раскрытием информации и доступом к материалам на корпоративном сайте в связи с приостановкой раскрытия информации из-за санкционных рисков на основе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

#### РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

В рамках популяризации деловой этики и профилактики культуры деловых отношений основан Этический клуб «Интер РАО». Этический клуб – добровольное неформальное сообщество сотрудников Группы, интересы которых направлены на внедрение в нашу повседневную жизнь лучших практик этичного поведения. В формате живого общения участники заседаний клуба имеют возможность получить лучшие примеры деловых практик и задать руководству ПАО «Интер РАО» интересующие вопросы о различных аспектах деловых взаимоотношений.

В 2022 г. проведено три заседания Этического клуба, на каждом из которых приняли участие более 100 работников Группы. Основными темами для обсуждения на трёх прошедших заседаниях стали «Новое значение этики в современном мире: практика использования этических норм при осуществлении предпринимательской деятельности», «Деловая этика, обязанность или привилегия. Трансформация этики в современных условиях» и «Манипулирование в деловых отношениях».

Модераторами всех заседаний выступили заместитель Генерального директора, руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО», а также заместитель Генерального директора, руководитель Центра правовой работы ПАО «Интер РАО». Живой интерес и активное участие высших менеджеров в работе Этического клуба не только обеспечивает высокую планку обратной связи в процессе обсуждения, но и показывает то внимание, которое уделяет руководство Общества нормам деловой этики.

# 3

заседания Этического клуба проведено в 2022 г.

# >100

работников Группы приняли участие на каждом из заседаний Этического клуба

## Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-23, 2-24

Управление устойчивым развитием в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц Компании и компаний Группы.

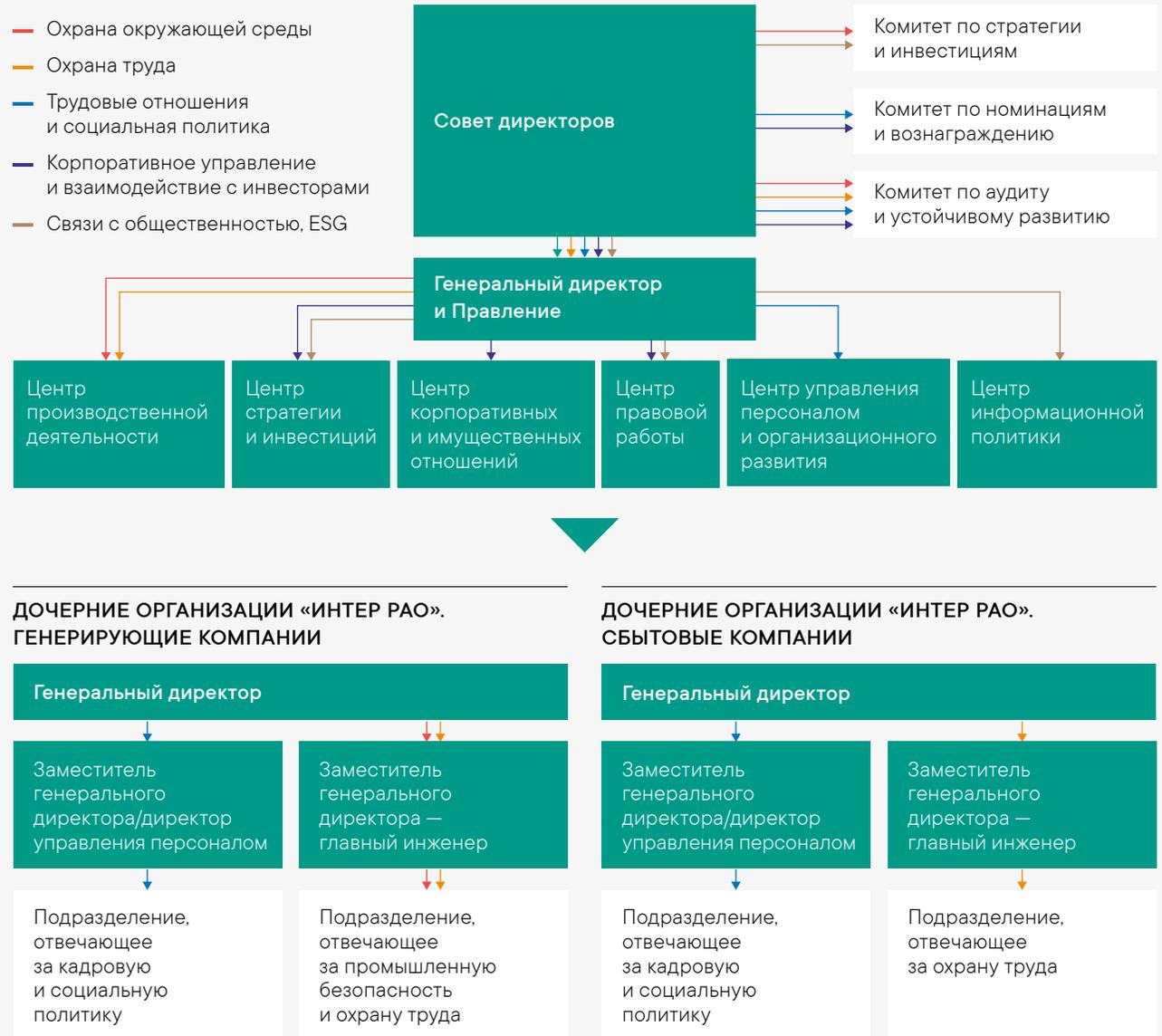
Центр стратегии и инвестиций Общества организует процесс обеспечения устойчивого развития Группы и отвечает за эффективность организации работ и результаты бизнес-процессов в рамках системы устойчивого развития. [GRI 2-13-a](#)

Совет директоров два раза в год рассматривает Отчёты в области устойчивого развития (полугодовой и годовой отчёты). [GRI 2-13-b](#)

В «Интер РАО» ответственность за отдельные аспекты устойчивого развития регулируется внутренними нормативными документами, в основном утверждаемыми Советом директоров или Правлением. Политика в области устойчивого развития является основополагающим документом, заявляющим о приверженности «Интер РАО» принципам и целям устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности Группы в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы в области устойчивого развития.

### ПАО «ИНТЕР РАО»

- Охрана окружающей среды
- Охрана труда
- Трудовые отношения и социальная политика
- Корпоративное управление и взаимодействие с инвесторами
- Связи с общественностью, ESG



## Корпоративное управление устойчивым развитием

### КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ **GRI-23-C**

Публичные учредительные и внутренние документы ПАО «Интер РАО» представлены на [корпоративном интернет-сайте](#).

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
<b>Стратегия и устойчивое развитие</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика в области устойчивого развития</li> <li>• Долгосрочная стратегия развития Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.</li> <li>• Стратегия бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стратегические приоритеты на 2022 г.</li> <li>• Методические указания по оценке степени выполнения Плана реализации Стратегии Группы</li> </ul>
<b>Охрана окружающей среды</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Декларация об экологической ответственности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Целевая экологическая программа</li> <li>• Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы</li> <li>• Программа инновационного развития</li> <li>• Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности</li> </ul>
<b>Охрана труда</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Техническая политика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы</li> <li>• Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работников»</li> <li>• Программа «Здоровье и активность работников»</li> <li>• Политика в области охраны труда</li> </ul>
<b>Благотворительность</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о благотворительности и спонсорской деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сетевые социальные проекты</li> <li>• Проекты благотворительности</li> <li>• Проекты корпоративного волонтерства</li> </ul>

---

**Этика, противодействие коррупции, комплаенс, взаимодействие с поставщиками**

---

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по противодействию мошенничеству и коррупции (включая изменения)
- Комплаенс-политика
- Политика антимонопольного комплаенса
- Политика по внутреннему аудиту
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Политика взаимодействия с внешним аудитором
- Положение о страховой защите
- Положение о Центре внутреннего аудита
- Положение о закупках
- Положение о конфликте интересов

---

**Корпоративное управление**

---

- Положение об информационной политике
  - Положение о дивидендной политике
  - Положение о предоставлении информации акционерам
  - Положение об Общем собрании акционеров
  - Положение о Совете директоров
  - Положение о Правлении
  - Положение о Ревизионной комиссии
  - Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций
  - Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров
  - Положение о Корпоративном секретаре
  - Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров
  - Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий
  - Положение об оценке деятельности Совета директоров
  - Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
-

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

## Карта заинтересованных сторон и основные принципы взаимодействия GRI 2-29-a (i, ii)

«Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Под понятием «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) имеются в виду физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Группы, и (или) на которых Группа оказывает воздействие своей деятельностью и (или) подвергается влия-

нию деятельности этих сторон<sup>1</sup>. Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние.

«Интер РАО» осознаёт высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, поэтому концепция управления бизнесом «Интер РАО» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех

заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящим под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

### ЦЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

#### Внутренние заинтересованные стороны

##### Работники и их представители

Стремление к созданию эффективных и прозрачных процессов найма, развития и поддержки персонала, отвечающих международным стандартам и предоставляющих возможность для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов

Гарантия достойного и безопасного места работы, а также создание необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности

Стремление к полному отсутствию проявления любых формы дискриминации

Развитие социокультурного многообразия и инклюзивности как ключевых элементов долгосрочного поддержания высокого уровня навыков работников и привлечения новых талантов

##### Органы управления и контроля

Добросовестное, ответственное и разумное выполнение членами органов управления и контроля возложенных на них обязанностей в интересах «Интер РАО» с проявлением при этом лояльности

Осуществление полномочий в интересах «Интер РАО» и акционеров в целом, недопущение преобладания личных интересов над интересами Компании

1. В соответствии с Кодексом корпоративной этики «Интер РАО».

## Внешние заинтересованные стороны

### Акционеры и инвестиционное сообщество

Неукоснительное соблюдение всех прав акционеров, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств в связи с обращением ценных бумаг	Внимательное отношение к информационным и иным запросам акционеров. Воздержание от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение
Стремление осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики	Своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренной законодательством, требованиями регуляторов на рынке ценных бумаг и правилами листинга

### Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)

Строгое соблюдение норм российского и международного права, а также требований законодательства государств, на территории которых «Интер ПАО» осуществляет свою деятельность	Исключение «неформального» общения с представителями органов государственной власти. Избежание любых действий, которые могут быть истолкованы как протекция или мера, обеспечивающая преимущества для отдельной организации или её работников
--	---

### Общество (в том числе потребители)

Стремление в рамках своей деятельности к повышению качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия, положительное влияние на их социальное и экономическое развитие	Приверженность принципам устойчивого развития, Декларации ООН о правах коренных народов, Конвенции Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах, и другим соответствующим нормативным правовым документам
Осознание доли ответственности за состояние окружающей среды, признание мер по повышению экологической безопасности одним из главных приоритетов	Обеспечение надёжности и безопасности производственных активов компаний Группы, их стабильного функционирования, выполнение предусмотренных применимым законодательством требований к энергоснабжению потребителей, включая обеспечение непрерывного процесса обеспечения поставок электрической и тепловой энергии

### Деловые партнёры и отраслевое сообщество

Добросовестное выполнение договорных обязательств	Отказ от использования «неформальных» отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Компании
Урегулирование споров путём проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон	Уважительное отношение к информации, являющейся собственностью деловых партнёров, а также сохранение их коммерческих тайн

### Конкуренты

Уважение всех игроков в своей профессиональной сфере и осуществление взаимодействия на принципах недопущения недобросовестной конкуренции, недопущений злоупотребления доминирующим положением, строгого соблюдения антимонопольного законодательства	Способствование развитию добросовестной конкуренции путём обеспечения равноправных, справедливых, недискриминационных условий участия в закупках и привлечения к участию в конкурентных закупочных процедурах всех категорий поставщиков, в том числе представителей среднего и малого бизнеса
---	--

### СМИ

Обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации, максимально коротких сроков раскрытия, синхронного и эквивалентного раскрытия информации	Неограниченный доступ всех целевых аудиторий «Интер ПАО» к информации, право на получение которой закреплено законодательством и внутренними документами
Доступность раскрываемой информации путём использования разнообразных каналов и способов раскрытия информации	Достоверность, полнота и сопоставимость информации

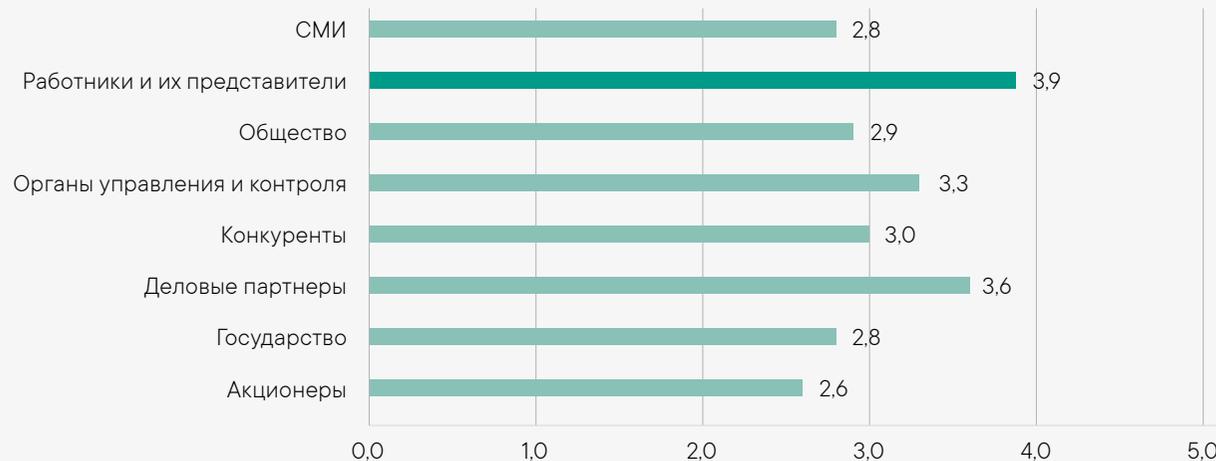
### КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В рамках подготовки Годового отчёта за 2022 г. была составлена ранговая карта заинтересованных сторон «Интер РАО» на основе проведённого в этих целях опроса 33 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон. При составлении ранговой карты учитывалось как экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности «Интер РАО» на различные категории заинтересованных сторон. **GRI 2-29** Результаты опроса показали, что наибольший уровень воздействия наблюдается для трёх групп заинтересованных сторон:

- работники и их представители;
- деловые партнёры;
- органы управления и контроля.

«Интер РАО» продолжает активно взаимодействовать со всеми представителями заинтересованных сторон. Всё большую популярность приобретает взаимодействие в дистанционной форме и онлайн-формате. Формы взаимодействия в 2022 г.: видеоконференции, телефонные переговоры, заседания рабочих органов, онлайн-семинары и тематические конференции, официальная переписка, а также опросы и исследования восприятия.

### УРОВЕНЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ «ИНТЕР РАО» НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ПО ШКАЛЕ ДО 5 БАЛЛОВ **GRI 2-29**



## Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами GRI 2-26, 2-29

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2022 г.
<b>Внутренние стейкхолдеры</b>		
<b>Работники и их представители</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>197 заседаний комитетов по охране труда.</li> <li>Проведение собраний трудовых коллективов</li> <li>Совместное проведение коммуникаций с работниками Компании, рассмотрение обращений работников и предложений от первичных профсоюзных организаций</li> <li>Исследование удовлетворённости персонала</li> <li>Награждение персонала, отмечены 4 802 работника</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обращение руководства к сотрудникам, в том числе через корпоративные СМИ и видеообращения</li> <li>Рассылка сообщений по электронной почте</li> <li>Корпоративные издания</li> <li>Интернет-портал</li> <li>Ознакомление с внутренними нормативными актами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений между представителями работодателей и работников</li> <li>Актуализация грейдов</li> <li>Поддержка неработающих пенсионеров</li> <li>Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий</li> </ul>
<b>Органы управления и контроля</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>62 заседания Совета директоров и его комитетов</li> <li>56 заседаний Правления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Управленческая и финансовая отчётность</li> <li>Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корпоративное управление</li> <li>Стратегия развития Компании</li> <li>Оценка работы менеджмента</li> <li>Управление рисками и внутренний контроль</li> <li>Вопросы устойчивого развития</li> </ul>
<b>Внешние стейкхолдеры</b>		
<b>Акционеры и инвестиционное сообщество</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Одна ежегодная конференция «ВТБ Россия зовёт» в дистанционном режиме</li> <li>20 встреч с инвесторами, которые в основном были проведены в рамках конференции «ВТБ Россия зовёт»</li> <li>Звонки с акционерами и инвесторами в ограниченном режиме (без раскрытия информации по компании)</li> <li>5 встреч и звонков с представителями брокеров, новых информационных площадок, работающих преимущественно с ритейл-инвесторами, а именно: Газпромбанк-Инвестиции, Тинькофф инвестиции, БКС-Инвестиции, Финам и Смарт-Лаб с целью разработки дальнейшей стратегии взаимодействия</li> <li>142 звонка, 31 электронное обращение и шесть личных встреч с акционерами по вопросам реализации их прав</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Специализированные мероприятия (конференция «ВТБ Россия зовёт»)</li> <li>Материалы (IR-презентации, пресс-релиз по РСБУ по итогам 2021 г.)</li> <li>Раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ»</li> <li>Горячая линия для акционеров</li> <li>Горячая линия регистратора</li> <li>Сайты компаний Группы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ход реализации Стратегии развития на период до 2030 г., включая способы достижения стратегических показателей к 2025 г., 2030 г. (EBITDA, CAPEX)</li> <li>Направления потенциального использования свободного денежного потока</li> <li>Дивидендная политика и сбалансированное распределение прибыли</li> <li>Статус и потенциальные эффекты реализуемых сделок и проектов, в том числе приобретение ИТ и инжиниринговых компаний, локализация газовых турбин, развитие энергетической инфраструктуры для нефтяных компаний и пр.</li> <li>Результаты тарифно-балансовых решений, в том числе преимущества участия в программе модернизации КОММод, результатов конкурентного отбора мощности и пр.</li> <li>Импортозамещение и развитие инжинирингового бизнеса Группы</li> <li>Санкционное влияние на бизнес Группы</li> <li>Депозитарная программа</li> <li>Структура акционерного капитала</li> <li>Иные вопросы отражены в секции вопросов и ответов в начале Отчёта</li> </ul>

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2022 г.
<b>Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка нормативных правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов</li> <li>Заседания межправительственных комиссий</li> <li>Ответы на запросы органов государственной власти</li> <li>Заседания профильных ассоциаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление финансовой, статистической, экологической отчётности в регулирующие органы</li> <li>Публикация отчётности о деятельности Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулирование рынков электро-, теплоэнергии и мощности</li> <li>Нормотворческие инициативы в области модернизации</li> <li>Пересмотр ставок на воду.</li> <li>Урегулирование задолженности потребителей Северного Кавказа</li> <li>Регулирование моделей функционирования сегментов бизнеса Группы</li> </ul>
<b>Общество (в том числе потребители)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Совещания с Советом потребителей по вопросам развития оптового и розничного рынков электроэнергии и тепла</li> <li>Проведение опросов удовлетворённости клиентов – физических и юридических лиц с использованием международных методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов). Общее количество опрошенных – 5 668</li> <li>Проведение интервью, телефонных опросов и анкетирования с помощью онлайн-платформ с целью построения пути клиента в части отдельных продуктов и услуг. Общее количество опрошенных – 850 человек, 249 благотворительных акций и проектов социально-экономического развития регионов</li> <li>Волонтерские мероприятия по охране окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Онлайн-консультации на сайтах бытовых Компаний</li> <li>Линия доверия</li> <li>Мобильные центры обслуживания</li> <li>Виртуальная приёмная</li> <li>Контактный центр</li> <li>Личные кабинеты потребителей</li> <li>Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы</li> <li>Горячие линии потребителей</li> <li>Публичная отчётность Группы</li> <li>Онлайн-платформа для проведения опросов «Тестограф»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация повестки устойчивого развития</li> <li>Риски, связанные с изменением климата</li> <li>Вопросы экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения</li> <li>Уровень восприятия качества обслуживания</li> <li>Уровень удовлетворённости взаимодействием с компанией</li> <li>Онлайн-сервисы и переход взаимодействия с клиентами из офлайн-формата в онлайн</li> <li>Установка приборов учёта электроэнергии, электромонтажные работы, оптовая и розничная реализация электротоваров</li> <li>Повышение квалификации спортсменов, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни молодёжи</li> <li>Оказание помощи детям-инвалидам, сиротам</li> </ul>
<b>Деловые партнёры и отраслевое сообщество</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Заседания совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок</li> <li>36 региональных обучающих семинаров для поставщиков субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП)</li> <li>Участие в отраслевых конференциях</li> <li>Заседания профильных ассоциаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок</li> <li>СМИ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в торгах, иные способы закупки (лоты) и закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) объёмом 108,0 млрд руб.</li> <li>Поставка оборудования, топлива и оказание услуг</li> <li>Реализация мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП</li> <li>Импортозамещение оборудования и технологий в энергетической отрасли</li> <li>Повышение эффективности закупочной деятельности</li> </ul>

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2022 г.
<b>Конкуренция</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заседания Совета рынка в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности</li> <li>• Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Материалы к совещаниям (при наличии доступа)</li> <li>• Публичная отчётность Группы</li> <li>• Официальные интернет-сайты компаний Группы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вопросы отраслевого взаимодействия</li> <li>• Прогнозирование цен электрической энергии и мощности</li> <li>• Климатическое регулирование и использование возобновляемых источников энергии, в том числе в части введения углеродного регулирования со стороны ЕС и вопросов сертификации зелёной энергии на территории Российской Федерации.</li> </ul>
<b>СМИ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пресс-конференции</li> <li>• Пресс-туры и блог-туры</li> <li>• Пресс-ланчи и завтраки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пресс-конференции</li> <li>• Пресс-туры и блог-туры</li> <li>• Сайт Группы</li> <li>• Корпоративные СМИ</li> <li>• Блогосфера</li> <li>• Виртуальные экскурсии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансовые и операционные результаты</li> <li>• Сделки M&amp;A</li> <li>• Программа модернизации</li> <li>• Использование отечественных газовых турбин при модернизации ТЭС</li> <li>• Импортзамещение</li> <li>• Цифровизация энергетики</li> <li>• Развитие новых видов бизнеса – в сфере переработки отходов, информационных систем</li> <li>• Информационная безопасность</li> </ul>

## Процедуры выявления негативных воздействий GRI 2-25, 2-26

В «Интер РАО» действует Горячая линия ([hotline@interrao.ru](mailto:hotline@interrao.ru)), посредством которой любое заинтересованное лицо может направить сообщение о негативных воздействиях.

Любое обращение может быть направлено на Горячую линию анонимно. Кодекс гарантирует, что никакие санкции не могут быть применены к работнику, члену органа управления и контроля, контрагенту Группы или иному лицу за добросовестное сообщение информации на Горячую линию. Данное положение не действует при злоупотреблении работником данным правом, то есть сообщении о вымышленных нарушениях, с целью причинения вреда другим лицам либо с целью приобретения личных выгод.

В 2022 г. на Горячую линию поступило 1 568 обращений граждан и организаций, из них 1 436 обращений касались вопросов, связанных с текущей операционной деятельностью компаний Группы, требующих консультаций или разъяснений в отношении оказываемых услуг. По таким обращениям заявителю сообщено о необходимости обращаться непосредственно в компанию Группы, к деятельности которой относится вопрос. 132 обращения содержали информацию о признаках нарушений со стороны работников Группы и были приняты для рассмотрения по существу.

По итогам рассмотрения обращений и проведения контрольных и корректирующих мероприятий все конфликтные ситуации были разрешены, что подтверждается эффективной работой коллективов и отсутствием повторных жалоб.

### МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ, ОПИСАНЫ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, РАЗДЕЛ 12.

Обязательство	Сотрудники «Интер РАО», члены органов управления и контроля «Интер РАО», а также любые заинтересованные лица могут сообщить о случаях несоблюдения положений Кодекса на Горячую линию.  Сотрудники «Интер РАО», которым стало известно либо у которых имеются основания полагать о произошедших или готовящихся другими сотрудниками, контрагентами Группы или иными лицами нарушениях, имеющих признаки коррупции, обязаны незамедлительно сообщить об этом.
Порядок информирования	Сообщение осуществляется в письменной форме в подразделение безопасности в порядке, установленном внутренними документами, или на Горячую линию: <a href="mailto:hotline@interrao.ru">hotline@interrao.ru</a> .
Конфиденциальность	Лицу, сообщившему о нарушении /обратившемуся за разъяснением, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нём.
Консультация	В случае возникновения у сотрудника, члена органа управления и контроля Группы вопросов касательно применения положений Кодекса для получения дополнительных разъяснений следует обратиться за консультацией к Корпоративному секретарю ПАО «Интер РАО» либо на электронную почту <a href="mailto:ethics@interrao.ru">ethics@interrao.ru</a> .
Ответственность	При наличии правовых оснований работник, нарушивший положения Кодекса и внутренних документов подконтрольных Компании лиц, может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

	2020	2021	2022
Общее количество обращений на Горячую линию	569	991	1 568
Доля обращений, связанных с коррупцией, в общем объёме обращений на Горячую линию Группы	3,7%	0,7%	0,8%

Корпоративный секретарь ПАО «Интер ПАО», ответственный за соблюдение деловой этики, осуществляет мониторинг обращений, поступающих на электронную почту [ethics@interrao.ru](mailto:ethics@interrao.ru), включая переадресовываемые обращения с Горячей линии, касающиеся деловой этики.

В «Интер ПАО» проводится ежедневный мониторинг СМИ и другой открытой информации (социальные сети, информационные ресурсы в сети интернет). В случае выявления информации о негативных воздействиях Компании профильными подразделениями осуществляется соответствующая проверка, информирование руководства. В 2022 г. не было выявлено подтверждённых случаев нарушения корпоративной этики на основе публикаций СМИ, общественных организаций, других подобных источников.

## Информационная политика

Положение об информационной политике ПАО «Интер ПАО» утверждено Советом директоров 30.08.2022г. Информационная политика основана на принципах регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации, её доступности, достоверности, полноты и сравнимости при соблюдении информационной безопасности. Положение содержит перечень обязательной и дополнительной раскрываемой информации, а также порядок коммуникации при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию.

На основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 18.03.2022 № 395, действие которых продлено до 01.06.2023, ПАО «Интер ПАО» прекратило публиковать промежуточную бухгалтерскую отчётность по РСБУ и консолидированную финансовую отчётность по МСФО, а также любую другую чувствительную корпоративную информацию для снижения санкционных рисков.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ GRI 2-25

## Экологическая политика, система экологического менеджмента и соблюдение природоохранного законодательства

### Экологическая политика

Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов.

► **СТРЕМЛЕНИЕ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ОЗНАЧАЕТ РОСТ ЗНАЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ.**

Стратегические цели «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования определены в Декларации об экологической ответственности<sup>1</sup>. Основным механизмом достижения экологических целей и снижения экологических рисков является поэтапная реализация Целевой экологической программы<sup>2</sup>.

1. Утверждена Советом директоров, протокол от 02.04.2012 № 64.  
2. Приказ от 03.02.2017 № ИРАО/37.

Декларация об экологической ответственности	Целевая экологическая программа
Цели	Задачи
Достижение соответствия производственной деятельности нормативным требованиям и обязательствам	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2030 г. оборудовать все энергоустановки I категории негативного воздействия на окружающую среду измерительными средствами постоянного контроля выбросов.</li> <li>Снизить удельное потребление чистой воды для производственных нужд ТЭС.</li> <li>Оборудовать все водозаборы средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями.</li> <li>Не допускать нарушения установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ (твёрдые частицы, оксиды серы и азота) в энергогенерации.</li> </ul>
Снижение воздействия на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня	<ul style="list-style-type: none"> <li>Снизить удельные выбросы CO<sub>2</sub> в электрогенерации.</li> <li>Снизить доли недостаточно очищенных и загрязнённых сточных вод, отведённых в природные водные объекты.</li> <li>Повысить долю газотурбинных и газопоршневых установок мощностью более 50 МВт согласно целевым значениям выбросов оксидов азота.</li> <li>Повысить долю установленной мощности пылеугольных котельных установок I категории, соответствующих показателям наилучших доступных технологий, для снижения негативного воздействия на окружающую среду.</li> </ul>
Последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Максимизировать объёмы полезного использования золошлаковых отходов.</li> <li>Не допускать разливов нефтепродуктов, в том числе в результате аварий по вине персонала электростанций.</li> </ul>
Достижение согласия между заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрить системы экологического менеджмента, сертифицированные независимой организацией, во всех генерирующих дочерних обществах на конец 2030 г.</li> </ul>

При планировании и осуществлении своей деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, который был утверждён на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.<sup>1</sup> **GRI 2-23-a-iii**

## Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности<sup>2</sup>

В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другими немаловажными направлениями природоохранной деятельности являются минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится раздельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование.

Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства и предупреждению аварийных ситуаций.

## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Направление	Описание мероприятий	Результаты
<b>Снижение издержек и воздействия на окружающую среду</b>		
Ежегодная экономия топлива и сокращение выбросов, в том числе парниковых газов	<p>Модернизация и техперевооружение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• блоки № 4, № 8 Костромской ГРЭС;</li> <li>• турбоагрегат и градирня Омской ТЭЦ-4;</li> <li>• паровой котёл Кармановской ГРЭС</li> <li>• ГТУ Затонской ТЭЦ.</li> </ul> <p>Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.</p>	Сокращение прямых выбросов CO <sub>2</sub> на 0,1% к базовому 2019 г., до 71 720 тыс. т Экономия условного топлива на 65,1 тыс. т у. т.
<b>Достижение согласия между стейкхолдерами в области экологии</b>		
Внедрение сертифицированной системы экологического менеджмента во всех генерирующих производственных дочерних обществах на конец 2030 г.	Проведение ресертификации с переходом на современные отечественные стандарты	Планируется сертификация Нижневартовской ГРЭС в 2023 г. в российской системе сертификации по ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
<b>Соответствие нормативам и обязательствам</b>		
Оборудование водозаборов средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов	Проведение исследований фактической эффективности рыбозащитных устройств и ихтиологические исследования водных биологических ресурсов, компенсационные зарыбления на 10 водоемах рядом с объектами генерации	В зоне шести электростанций исследования завершены, а в зоне четырёх – продолжаются.

1. «Там, где имеется угроза серьёзного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде» (Rio Declaration on Environment and Development, 1992).

2. Показатели природоохранной деятельности включают в себя только компании сегмента «Генерация», отобранные по принципу существенного воздействия на окружающую среду.

## Расходы на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды зависят от необходимости соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации (в большинстве случаев – пять лет).

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2022 г. в России составил 4 903 млн руб., что на 23,8% больше, чем в 2021 г. Основной объём инвестиционных затрат в 2022 г. по охране атмосферного воздуха был направлен на модернизацию энергоблоков № 1 и № 3 Кармановской ГРЭС (842 млн руб.), техническое перевооружение электрофильтра котлоагрегата Омской ТЭЦ-5 (353 млн руб.). Ещё 1 424 млн руб. инвестировано в строительство шлакозолоотвала Омской ТЭЦ-5 по статье «Прочие расходы».

# 4 903 млн руб.

суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2022 г. в России

СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РОССИИ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ТЕКУЩИХ РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РОССИИ, МЛН РУБ.



## Система экологического менеджмента и контроля за соблюдением природоохранного законодательства

### Система экологического менеджмента

В «Интер ПАО» существует многоступенчатая система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности (Система). Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством и достижениями науки в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Оценка экологического риска и разработка корректирующих мер, направленных на охрану окружающей среды, являются частью Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы. В 2021 г. «Интер ПАО» провела оценку стратегического риска, связанного с ужесточением норм экологического регулирования и увеличением штрафов за негативное воздействие на окружающую среду.

Основным принципом контроля функционирования Системы является регулярное проведение проверок руководителями и специалистами разных уровней, от руководителей низовых структур производственных объектов до руководителей управляющих компаний и холдинга, с последующим анализом причин выявляемых нарушений и принятием мер по их устранению.

Управление воздействием на окружающую среду основывается на применении интегрированных в Систему требований международного стандарта ISO 14001:2015. В 2014 г. система экологического менеджмента ПАО «Интер ПАО» была впервые сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004, в 2017 г.

проведена сертификация по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015. В 2021 г. по результатам надзорного аудита, проведенного компанией DQS GmbH, подтверждено соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015. С 2019 г. все генерирующие активы Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015.

### ▶ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

- **Лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;**
- **вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствованию Системы;**
- **персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;**
- **мотивация персонала выявлять потенциал для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности;**
- **приоритет предупреждающих мер перед реагирующими;**
- **постоянное совершенствование Системы.**

В октябре 2022 г. аннулирован органом по сертификации сертификат Нижневартовской ГРЭС международного центра сертификации «Британский институт стандартов – BSI». Планируется сертификация предприятия в 2023 г. в российской системе сертификации по ГОСТ Р ИСО 14001–2016.

### Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды **GRI 2-27**

Для соответствия меняющимся требованиям природоохранного законодательства и реализации Целевой экологической программы в «Интер ПАО» непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Ведутся мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, сотрудники участвуют в общественных обсуждениях проектов документов. В 2022 г. утверждена актуализированная Целевая экологическая программа.

В период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению

негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т. д.).

В 2022 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано.

В 2022 г. надзорными органами проведена 41 проверка (3 плановых, 38 внеплановых), из которых в 22% зафиксированы нарушения природоохранного законодательства. Снижение объёма плановых проверок госконтроля в 2022 г. произошло за счёт ограничений на их проведение, наложенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336. При этом надзорные органы начали применять в качестве профилактических мероприятий предупреждения нарушений природоохранного законодательства профилактические визиты, результаты которых могут вызвать проведение контрольных (надзорных) мероприятий. В 2022 г. было проведено 8 визитов в компании Группы. По результатам таких визитов не зафиксировано внеплановых мероприятий госконтроля.

По итогам 2022 г. общая сумма предъявленных штрафных санкций составила 7,2 млн руб. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2022 г. отсутствовали<sup>1</sup>.

1. Под нефинансовыми санкциями понимается приостановка деятельности.  
 2. В 2022 г. в судебном порядке было оспорено 2 140 тыс. руб. штрафных санкций, наложенных в 2021 г. Соответственно, сумма предъявленных штрафов и выплат за 2021 г. снизилась с 9 099 тыс. руб. до 6 959 тыс. руб.

### НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ ШТРАФЫ ЗА 2022 Г.

Омская и Томская генерация	За нарушение природоохранных требований при обращении с отходами производства, произошедшее в 2021 г., выставлен иск в сумме 6 939 тыс. руб. за вред почвам, нанесённый вследствие несанкционированного перекрытия их поверхности золошлаками. Площадь перекрытия почв составила 1,4 га.
Гусиноозёрская ГРЭС	Выставлен иск по компенсации вреда биоресурсам в сумме 208 тыс. руб. вследствие временного (в течение двух месяцев) использования поверхностного водного объекта Гусиноозёрской ГРЭС при отсутствии рыбозащитного устройства. Причиной такого технического решения стала объективная необходимость срочного оперативного обеспечения региона электроэнергией, в условиях аномальной маловодности данной территории летом 2022 г.

### ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕРКЕ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ



### ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ШТРАФОВ И ВЫПЛАТ ПО ИСКАМ, ТЫС. РУБ.



## Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

«Интер ПАО» стремится контролировать соблюдение природоохранного законодательства со стороны своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, прежде всего путём включения в договоры положения о необходимости выполнения требований природоохранного законодательства. Подрядчик несёт материальную ответственность в виде штрафов за нарушение экологических норм.

В рамках управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью специалистами Группы осуществляется контроль подрядчиков и поставщиков услуг в части соблюдения ими договорных требований в области охраны окружающей среды. В случае выявления нарушений со стороны подрядчиков данный факт фиксируется в специальном журнале (акте) внутреннего контроля или сообщается руководителю цеха или участка, на территории которого осуществляются работы, для составления претензии или иного воздействия.

Компании Группы ожидают от поставщиков неукоснительного соблюдения принципов и требований, предусмотренных Политикой в области устойчивого развития. При проведении закупок в ряде случаев прописывается предпочтительное наличие сертификации по ISO 14001 (необязательное). В качестве строгого критерия отбора параметры на основе экологических стандартов при отборе поставщиков не применяются. В рамках своей закупочной деятельности Группа планирует внедрить контроль процессов оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с лучшими практиками устойчивого развития российских компаний.

## Экологическая экспертиза новых проектов **GRI 304-2**

Нормативными требованиями в отношении экологической экспертизы инвестиционных проектов и общей практики проведения экологических экспертиз ПАО «Интер ПАО» являются требования Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» к объектам I категории (сжигающих природный газ установленной мощностью 500 МВт и более).

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБСУЖДЕНИЯ В 2022 Г.

Модернизация Каширской ГРЭС	В рамках проекта модернизации Каширской ГРЭС в рамках программы КОММод проведены общественные обсуждения оценки воздействия на окружающую среду намечаемой деятельности по Строительству ПГУ Каширской ГРЭС, протокол от 07.09.2022.
Комплекс по переработке отходов «Волхонка»	Этап общественных обсуждений оценки воздействия первой очереди комплекса на окружающую среду завершён 25.04.2022. Положительное заключение государственной экологической экспертизы получено 19.08.2022.  Первый этап общественных обсуждений оценки воздействия второй очереди комплекса на окружающую среду окончен 16.03.2022. Второй этап общественных обсуждений окончен 30.05.2022. Положительное заключение государственной экологической экспертизы получено 30.09.2022.
Комплекс по переработке отходов «Островский»	Общественные обсуждения оценки воздействия на окружающую среду окончены 09.06.2022. Положительное заключение государственной экологической экспертизы получено 10.10.2022.
Комплекс по переработке отходов «Новоселки»	Этап общественных обсуждений оценки воздействия на окружающую среду окончен 09.01.2023.
Комплекс по переработке отходов «Дубровка»	Этап общественных обсуждений оценки воздействия на окружающую среду окончен 30.06.2022. Документация вновь направлена на экспертизу в декабре 2022 г.

## Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

### Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Оценка выбросов парниковых газов и вредных выбросов в атмосферу является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля атмосферного воздуха и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы.

Данные о выбросах парниковых газов, содержащиеся в Годовом отчёте за 2019–2021 гг., были удостоверены международным аудитором в соответствии с МСЗОУ 3 410 «Задания, обеспечивающие уверенность в отношении отчётности о выбросах парниковых газов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, о чём были получены соответствующие заключения.

# 7%

сокращение удельных выбросов CO<sub>2</sub> от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели

В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., сокращение удельных выбросов CO<sub>2</sub> на 7% от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели. Стратегия определяет необходимость внедрения механизмов анализа и оценки климатических рисков, а также инвентаризации и сокращения объёмов выбросов парниковых газов. В январе 2021 г. создана рабочая группа по оценке климатических рисков Компании, которая утвердила перечень физических и переходных рисков Группы, горизонты оценки климатических рисков, а также провела оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям. См. раздел [«Идентифицированные климатические риски и возможности»](#).

### Выбросы парниковых газов **GRI 305–1, 305–4**

Расчёт выбросов парниковых газов<sup>1</sup> проведён в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими деятельность в России, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300.

Объём валовых выбросов парниковых газов зависит от количества используемого органического топлива и топливного баланса Компании. В 2021 и 2022 гг. наблюдалось уменьшение прямых выбросов парни-

ковых газов по отношению к уровню 2019 г. на 2,7% и 0,1% соответственно. В 2022 г. валовый объём выбросов парниковых газов Группы в России составил 71 720 тыс. т, что выше показателя 2021 г. на 2,7%. Основной причиной увеличения валовых выбросов в 2022 г. является рост объёма выработки электроэнергии на угольных электростанциях.

Уровень удельных выбросов парниковых газов в существенной мере определяется объёмом вырабатываемой тепловой и электрической энергии с учётом КПД генерирующего оборудования и, как следствие, удельного расхода топлива. Удельные выбросы парниковых газов за 2022 г. в России составили 435 г CO<sub>2</sub>/кВт·ч, что выше уровня 2021 г. на 1,6%. Данный рост в основном обусловлен увеличением использования угольного топлива на объектах генерации «Интер РАО» на 4% и увеличением выработки угольных станций «Интер РАО» на территории России на 8% по сравнению с 2021 г. В частности, обеспечивалась повышенная загрузка угольных электростанций в ОЭС Сибири ввиду маловодной гидрологической обстановки на Енисейском и Ангарском каскадах ГЭС во второй половине 2022 г. Так, фактическая выработка по итогам 2022 г. на Гусиноозёрской ГРЭС на 16% превысила плановое значение. См. раздел [«Потребление топливно-энергетических ресурсов»](#).

Генерирующие объекты «Интер РАО» не осуществляют выработку электроэнергии и производство тепла на основе сжигания биомассы, что обуславливает отсутствие биогенных выбросов CO<sub>2</sub>.

1. Под парниковыми газами Компания подразумевает только диоксид углерода. Выбросы других парниковых газов не учитываются по причине их несущественности.

## ▶ КПЭ В ОБЛАСТИ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Одним из показателей КПЭ, который актуален для всех сотрудников и «весит» 20%, является интегральный инновационный индекс выполнения KPI, созданный для оценки успешности реализации программы инновационного развития, одной из задач которой является сокращение удельных выбросов парниковых газов на единицу произведённой электроэнергии.

### СТРУКТУРА ПРЯМЫХ ВЫБОРОСОВ CO<sub>2</sub> В РОССИИ ПО ВИДАМ СЖИГАЕМОГО ТОПЛИВА<sup>1</sup>, ТЫС. Т **GRI 305-1**



### УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ЭНЕРГИИ В РОССИИ, Г CO<sub>2</sub>/КВТ·Ч **GRI 305-4**



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОГО УРОВНЯ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ

В целях снижения УРУТ на российских генерирующих активах в «Интер ПАО» внедрена система энергетического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, а также своевременные меры по реконструкции, модернизации и обновлению оборудования для его эффективной работы обеспечивают оптимальное соотношение удельных выбросов CO<sub>2</sub> к объёму выработки.

### ДОЛГОСРОЧНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВАЛОВЫХ И УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ

В Стратегии развития «Интер ПАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. предусмотрено сокращение удельных выбросов CO<sub>2</sub> на 7% от уровня 2019 г., что соответствует не более 415 г CO<sub>2</sub>/кВт·ч. Данный показатель зависит от топливного баланса Компании и эффективности генерирующего оборудования соответственно УРУТ. Помимо принимаемых мер по обеспечению оптимального уровня УРУТ, долгосрочное снижение удельных выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу будет обеспечено заменой устаревшего оборудования на новые высокоэффективные генерирующие мощности в рамках проводимой масштабной программы модернизации. См. раздел [«Ключевые инвестиционные проекты»](#).

## УЛАВЛИВАНИЕ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В целях снижения воздействия на окружающую среду «Интер ПАО» прорабатывает различные варианты снижения выбросов парниковых газов.

Один из них – технология улавливания и последующего использования углекислого газа. В частности, проводится научно-исследовательская работа по экономической и экологической оценке эффективного применения технологий извлечения CO<sub>2</sub> из дымовых газов энергоустановок генерирующих предприятий.

### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу **GRI 305-7**

В целом уровень выбросов различных загрязняющих веществ существенно не изменился по сравнению с 2021 г. несмотря на рост объёма выработки. Выбросы NO<sub>x</sub> выросли в 2022 г. на 2,0% и составили 104 тыс. т. Выбросы SO<sub>x</sub> снизились на 1,2% и составили 81 тыс. т. Изменения объёмов выбросов основных загрязняющих веществ в 2022 г. обусловлены ростом выработки электроэнергии и отпуском тепла угольными станциями на 4% по сравнению с 2021 г.

В 2022 г. «Интер ПАО» завершён ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности эксплуатации генерирующего оборудования, которые окажут долгосрочное влияние на снижение уровня выбросов.

1. Данные по выбросам консолидированы исходя из наличия операционного контроля в дочерних обществах. Объёмы валовых выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива за 2019–2021 гг. прошли процедуру внешнего заверения в соответствии с МСЗОУ 3410.

В рамках реализации программы КОММод на Костромской ГРЭС получено снижение условного расхода топлива с сопутствующим мультипликативным эффектом сокращения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов. Завершение модернизации блока № 4 обеспечило снижение условного расхода топлива на 0,61 г/кВт·ч, модернизация блока № 8 – на 1,09 г/кВт·ч. В результате в 2022 г. экономия топлива составила 27,0 тыс. т у. т.

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ВЫБРОСОВ В 2022 Г.**

**Салаватская ТЭЦ**

В результате модернизации турбоагрегата ТГ-7 получена экономия топлива 475 т у. т., в 2022 г. подтверждено снижение выбросов NO<sub>2</sub> до 0,64 т/год, NO – до 0,1 т/год, CO – до 0,29 т/год).

В результате модернизации парового котла получена экономия топлива 2 300 т у. т., в 2022 г. подтверждено снижение выбросов NO<sub>2</sub> – до 3,12 т/год, NO – до 0,51 т/год, CO – до 1,4 т/год).

**Гусиноозёрская ГРЭС**

Текущий ремонт и режимная наладка золоулавливающего оборудования обеспечили снижение валовых выбросов на 1 342 т.

**Харанорская ГРЭС**

Текущий и средний ремонт электрофильтров обеспечили снижение валовых выбросов на 4 315 т.

**Омская ТЭЦ-5**

Произведено техническое перевооружение котлоагрегата № 7 с заменой электрофильтра.

**-16,4%**

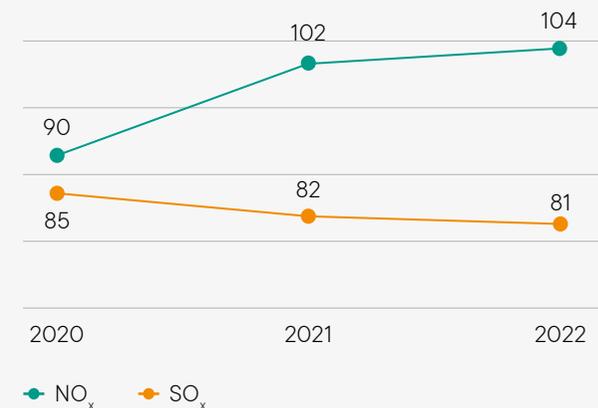
снижение выброса CO в атмосферу в 2022 г.

**ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В РОССИИ GRI 305-7**

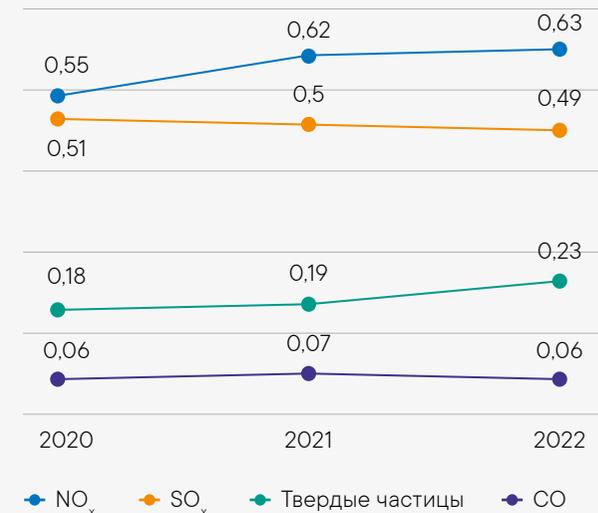
Тип вредных выбросов	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Стойкие органические загрязнители (выбросы ПХБ) <sup>2</sup>	-	-	-	-
Летучие органические соединения, тыс. т	0,18	0,23	0,21	-8,7%
Опасные загрязнители воздуха (бенз(а)пирен), кг	43,0	60,3	63,7	5,6%
Твёрдые частицы, тыс. т	30,3	31,8	37,2	17,0%
CO (угарный газ), тыс. т	10,1	12,2	10,2	-16,4%

2. Вещества, содержащие ПХБ, на оборудовании Группы не зафиксированы. В «Интер РАО» проведена инвентаризация на основании Методических рекомендаций по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, утверждённых приказом от 27.05.2015 № ИРАО/8-р.

**ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> В РОССИИ, ТЫС. Т GRI 305-7**



**УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ К ПРОИЗВОДСТВУ ЭНЕРГИИ В РОССИИ, Г/КВТ·Ч**



## Энергоэффективность и ресурсосбережение

### Программа энергосбережения и повышения эффективности

«Интер ПАО» последовательно оптимизирует бизнес-процессы управления энергосбережением. Проекты повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, Компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли. На объектах электро- и теплогенерации внедрена и сертифицирована в международном органе AFNOR Certification система энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 Energy management systems).

Для практической реализации задач Системы энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности (Программа энергосбережения) на 2022–2026 гг., которая относится к категории целевых программ Группы. Программа включает в себя только российские электро- и теплогенерирующие активы Группы. В процессе формирования Программы энергосбережения и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Интер ПАО» и дочерних обществ.

Программа основана на основных положениях Энергетической стратегии России, государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики», целях, заложенных в Стратегии «Интер ПАО»,

### НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В 2022 Г.

Мероприятия повышения энергоэффективности	Стоимость проекта без НДС, млн руб.
Модернизация блока № 4 Костромской ГРЭС	1 480
Модернизация блока № 8 Костромской ГРЭС	1 203
Модернизация турбоагрегата № 7 Омской ТЭЦ-4	582
Модернизация градирни № 3 Омской ТЭЦ-4	145
Модернизация набивки горячего и холодного слоя парового котла на Кармановской ГРЭС	46
Модернизация ГТУ на Затонской ТЭЦ	1 042

### ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ В РОССИИ **GRI 302-1**

Виды топлива/энергии	Единица измерения	Общее потребление топлива в натуральном выражении			
		2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Объём потребления электроэнергии на собственные нужды, в том числе:	млн кВт·ч	4 961	5 266	5 500	4,4%
• на производство электроэнергии	млн кВт·ч	4 092	4 347	4 586	5,5%
• на производство тепла	млн кВт·ч	869	918	914	-0,5%
Покупная электроэнергия	млн кВт·ч	421	464	446	-3,9%
Покупная теплоэнергия	тыс. Гкал	37	43	45	3,3%

и целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития.

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования являются для «Интер РАО» основными средствами сокращения объёма и интенсивности выбросов парниковых газов.

## Результаты реализации мероприятий энергоэффективности

GRI 302-1, 302-3, 302-4

За 2022 г. реализация Программы энергосбережения «Интер РАО» способствовала экономии:

- условного топлива – 65,1 тыс. т у. т.;
- тепловой энергии – 35,0 тыс. Гкал;
- электроэнергии – 9,8 млн кВт·ч;
- воды – 39,7 млн м<sup>3</sup>.

В 2022 г. начали реализовываться первые крупные мероприятия по модернизации генерирующих мощностей в рамках КОММод, вошедших в Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности. Экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2022 г. составил 268 млн руб., затраты на её реализацию – 15 175 млн руб. с учётом ввода и модернизации мощностей.

Реализация Программы энергосбережения в условиях роста объёмов выработки в 2022 г. привела к следующим результатам по показателям энергоэффективности.

## ОБЪЁМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ В РОССИИ, ТДЖ GRI 302-1



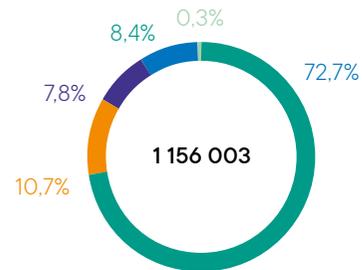
## СУММАРНОЕ СОКРАЩЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВА, ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РЕСУРСОВ, КОТОРОГО УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ В КАЧЕСТВЕ ПРЯМОГО РЕЗУЛЬТАТА ИНИЦИАТИВ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ GRI 302-4

Экономия энергоресурсов объектов генерации в России	Единица измерения	2020	2021	2022
Топливо	тыс. т у. т.	15,9	15,6	65,1
	ТДж	465,9	458,2	1908,2
Электроэнергия	млн кВт·ч	3,3	1,1	9,8
	ТДж	12,0	3,9	35,2
Тепло	тыс. Гкал	29,6	27,7	35,0
	ТДж	124,1	116,0	146,6
Всего энергии	ТДж	602,0	578,1	2 089,9
Вода	млн м <sup>3</sup>	25,8	0,004	39,7

## Потребление топливно-энергетических ресурсов **GRI 302-1**

Основным невозобновляемым источником энергии для тепловых станций российских генерирующих активов «Интер ПАО» является природный газ. Доля угля в энергобалансе последние годы планомерно снижалась, при этом в 2022 г. относительно 2021 г. отмечен незначительный рост с 15,9% до 16,2%. В 2022 г. расход условного топлива относительно 2021 г. вырос на 2,4%, до 39 444 тыс. т у. т., по причине увеличения выработки электроэнергии на 2,6%.

### СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА «ИНТЕР ПАО» В РОССИИ ЗА 2022 Г., ТДЖ



- **840 770** Газ природный
- **124 144** Газ попутный и промпредприятий
- **90 051** Каменный уголь
- **97 553** Бурый уголь
- **3 485** Мазут и прочее нефтетопливо

## ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОЁМКОСТИ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ В РОССИИ **GRI 302-3**

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Удельный расход топлива для выработки электроэнергии, г у. т./ кВт·ч	296,3	295,6	298,6	1,0%
Удельный расход топлива для выработки тепловой энергии, кг/Гкал	147,5	149,3	149,2	-0,1%
Коэффициент использования тепла топлива, %	50,35	49,74	48,93	-1,6%
Удельный перерасход («пережог») условного топлива, г/ кВт·ч	1,57	1,44	1,32	-8,3%
Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям, %	18,62	19,09	18,92	-0,9%
Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети, кВт·ч/Гкал	6,80	6,52	6,52	-

## ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ В РОССИИ

Виды топлива/энергии	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Газ всего, млн м <sup>3</sup>	23 670	27 559	27 999	1,6%
• природный	20 679	23 944	24 414	2,0%
• попутный	2 944	3 583	3 546	-1,0%
• промпредприятий	47	33	39	20,9%
Уголь, тыс. т	10 510	10 661	11 122	4,3%
• каменный	4 588	5 015	5 133	2,4%
• бурый	5 922	5 646	5 989	6,1%
Нефтетопливо, тыс. т	75	104	87	-16,1%
• мазут топочный	74	103	87	-15,5%
• дизельное топливо	0,45	1,31	0,50	-61,5%

**СТРУКТУРА ТОПЛИВНОГО БАЛАНСА  
«ИНТЕР РАО» В РОССИИ, ТЫС. Т У.Т.**



- Газ природный
- Газ попутный и промпредприятий
- Каменный уголь
- Бурый уголь
- Мазут и прочее нефтетопливо

**83,5%**

доля газа в структуре топливного баланса в 2022 г.



## Образование и утилизация отходов

### Политика и мероприятия в области обращения с отходами

В соответствии с требованиями законодательства «Интер ПАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для достижения экологических целей в области рационального обращения с отходами Группа развивает:

- повышение энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережение, повышение технологической дисциплины;

- организацию раздельного сбора отходов и по мере возможности полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства по мере возможности экологически опасных и вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемого и используемого энергетического топлива, материалов, оборудования.

### Образование отходов **GRI 306-1, 306-3**

Основным видом отходов на энергообъектах Группы являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). В 2022 г. они составили 98% от общего объёма всех образующихся отходов. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, то есть они практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду. Объём образования данного типа отходов зависит от производства тепло- и электроэнергии на угле. Данный показатель вырос в 2022 г., в частности выработка электроэнергии на угольных станциях «Интер ПАО» в России выросла на 8% по сравнению с 2021 г.

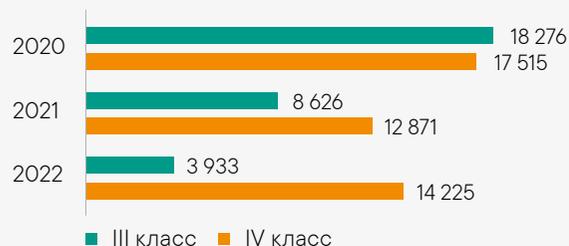
### СХЕМА ФОРМИРОВАНИЯ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ



**ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ I И II КЛАССОВ В РОССИИ (ЧРЕЗВЫЧАЙНО ОПАСНЫЕ И ВЫСОКООПАСНЫЕ), Т GRI 306-3**



**ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ III И IV КЛАССОВ В РОССИИ (УМЕРЕННО ОПАСНЫЕ И МАЛООПАСНЫЕ), Т GRI 306-3**



**ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ V КЛАССА В РОССИИ (ПРАКТИЧЕСКИ НЕОПАСНЫЕ), ТЫС. Т GRI 306-3**



**МЕРОПРИЯТИЯ В 2022 Г. ПО СНИЖЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА В РОССИИ**

Вторичное использование ресурсов	Башкирской генерацией организован строгий учёт образования, накопления и использования вторичных ресурсов с расширением перечня отходов, что позволило сократить вывоз отходов и их размещение в окружающей среде на 44% относительно 2021 г.
Сокращение загрязнений от нефтепродуктов	Проведены реконструкция открытых распределительных устройств Гусиноозёрской ГРЭС и Харанорской ГРЭС с заменой разъединителей и масляных выключателей на элегазовые.
Использование золошлаковых отходов	Передача золошлаковых отходов сторонним организациям для использования в строительной отрасли. Передано в 2022 г. со станций: Каширская ГРЭС – 36,6 тыс. т, Черепетская ГРЭС – 33,1 тыс. т, Приморская ТЭС – 2,2 тыс. т, Омская ТЭЦ-4 – 39,4 тыс. т.

Снижение образования отдельных категорий отходов в 2022 г. связано с тем, что ранее проводились масштабные мероприятия по их утилизации.

В 2022 г. на объектах «Интер РАО» аварийных (существенных) разливов химических веществ, масел, топлива зафиксировано не было.

**Утилизация и повторное использование отходов GRI 306-2**

«Интер РАО» не осуществляет перевозки отходов собственными силами. В 2022 г. образованные производственные отходы в соответствии с действующим законодательством на основе заключённых гражданско-правовых договоров были переданы специализированным организациям, имеющим лицензии на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Для передачи твёрдых коммунальных отходов заключаются договоры с региональными операторами. Золошлаковые отходы складированы для хранения на собственных объектах, эксплуатируемых в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» за деятельностью региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами контроль осуществляет федеральный оператор. Дополнительного контроля со стороны заказчика не требуется. По иным отходам при заключении договоров с предприятиями, связанными с утилизацией или обезвреживанием отходов производства, производится проверка области применения и срока действия лицензии, службой безопасности производится проверка благонадёжности организации. Деятельность самих этих организаций проверяется надзорными органами в рамках действующего законодательства.

Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, захоронение твёрдых коммунальных отходов на территории субъекта Федерации обеспечиваются одним или несколькими региональными операторами в соответствии с региональной программой в области обращения с отходами и территориальной схемой обращения с отходами.

Юридическим лицом заключается договор с региональным оператором территории нахождения объекта. Указанный оператор действует в рамках Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002

№ 7-ФЗ – в соответствии с п. 10 ст. 24.6. За деятельностью региональных операторов контроль осуществляет федеральный оператор (см. ст. 24.6–24.14). Со стороны образателей твёрдых коммунальных отходов дополнительного контроля не требуется.

По отдельным видам отходов, согласно законодательству, запрещённых к размещению в окружающей среде, на электростанциях Группы организован селективный сбор с передачей для последующей утилизации, например макулатуры и ПЭТ-бутылок.

Некоторые производственные компании Группы эксплуатируют объекты размещения отходов (полигоны, шламоотвалы, золошлакоотвалы). Все имеющиеся

объекты внесены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

Золошлаковые отходы могут оказывать неблагоприятное экологическое воздействие в случае пыления, вымывания компонентов золы, их возможного попадания в почву и подземные водоносные горизонты. При этом золошлаковые отходы относятся к V классу, их влияние на окружающую среду минимально. Для исключения вероятности попадания компонентов из золоотвала в окружающую среду на объектах Группы используются лучшие доступные технологии по созданию защитных экранов. В некоторых случаях на поверхность наносятся связующие вещества, такие как бишофит – экологически чистый природный

материал, способный образовывать минеральный полимер, который предотвращает пыление. В 2022 г. проведены работы по реконструкции схемы и сооружений системы гидрозолошлакоудаления на Томской ГРЭС-2. На Омских ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 проведены работы по ремонту и замене золопроводов, а также продолжена работа по строительству секции золоотвала Омской ТЭЦ-4, завершение которых планируется в 2023 г.

В России отсутствует развитый рынок сбыта золошлаковых отходов, поэтому Группа ведёт постоянный поиск потребителей таких материалов. В 2022 г. компании Группы передали для использования в строительной отрасли 109,3 тыс. т золошлаковых отходов.

#### ОБРАЩЕНИЕ С ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ В РОССИИ (I И II КЛАССЫ)<sup>1</sup>, Т



#### ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ НЕБОЛЬШОЙ ОПАСНОСТИ В РОССИИ (III И IV КЛАССЫ), Т



#### ОБРАЩЕНИЕ С ПРАКТИЧЕСКИ НЕОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ В РОССИИ (V КЛАСС), ТЫС. Т



1. Отходы I и II классов не размещаются на собственных объектах хранения и не используются.

## Эффективное водопользование

### Подходы к управлению водопользованием

GRI 303–1, 303–2, 303–3, 303–4, 303–5

В соответствии с утверждённой Декларацией об экологической ответственности<sup>2</sup> в «Интер РАО» реализуются мероприятия, нацеленные на снижение объёмов потребления водных ресурсов за счёт внедрения там, где это целесообразно, безводных технологий, систем повторного и оборотного водопользования, организации учёта водопользования, устранения потерь, повышения качества эксплуатации и ремонта инженерных сетей.

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

В регионах присутствия «Интер РАО» не зафиксированы районы с дефицитом водных источников, и забор воды из водных объектов «Интер РАО» не оказывает существенного воздействия на источники воды. Вся используемая вода на предприятиях Группы на территории России относится к пресной ( $\leq 1\,000$  мг/л общего количества растворённых твёрдых веществ).

На электростанциях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод, среди которых:

- мероприятия по реконструкции и модернизации градирен, направленные на повышение доли повторно использованной воды в производственном процессе;
- применение насосов перекачки условно чистых стоков;
- повторное использование сточных вод;
- применение коррекционного режима градирен с применением ингибиторов солеотложений с учётом отказа от использования низкоэффективных в текущих условиях реагентов;
- в теплосетевых активах Группы уменьшение потребления воды достигается за счёт уменьшения подпитки при сокращении потерь в тепловой сети.

### МЕРОПРИЯТИЯ В 2022 Г. ПО СНИЖЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ В РОССИИ

#### Стерлитамакская ТЭЦ

Техпереворужение обессоливающей водоподготовительной установки с установкой локальных очистных сооружений. В результате в 2023 г. планируется перевод сброса загрязнённых сточных вод в категорию нормативно очищенных.

#### Салаватская ТЭЦ

Модернизация и замена средств измерений водно-химического режима. В 2022 г. подтверждено отсутствие превышения установленных нормативов сброса сточных вод в централизованные коммунальные системы отвода сточных вод г. Салавата.

#### Уфимская ТЭЦ–3

Проведена модернизация водоотводящего трубопровода в водоохранную зону реки Шугуровки. Исключён сброс 100 тыс. м<sup>3</sup> загрязнённых сточных вод.

#### Затонская ТЭЦ

Проведён капитальный ремонт башенных градирен с заменой оросителей. Сокращение удельного водопотребления к выработке электроэнергии составило 4,6%.

#### Уренгойская ГРЭС

Проведена реконструкция очистных сооружений нефтесодержащих стоков. В результате исключен сброс загрязнённых сточных вод в озеро Ямылимуяганто..

#### Ириклинская ГРЭС

Проведена корректировка режимной карты эксплуатации с увеличением времени работы канала рециркуляции. Эффект – сокращение водопотребления сырой воды на 87,1 млн м<sup>3</sup>.

#### Пермская ГРЭС

Реконструкция схемы утилизации газового конденсата трёх энергоблоков. Исключен сброс конденсата на рельеф в объёме до 3 м<sup>3</sup> в год.

Также в 2022 г. проведена модернизация водовода технической воды Северо-Западной ТЭЦ, отремонтировано оборудование очистных сооружений Омской ТЭЦ–5, завершён монтаж очистных сооружений ливневых стоков Томской ТЭЦ–1.

2. Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 № 64).

## Объём использования воды и водозабора GRI 303-3

В 2022 г. валовое количество используемой воды в России (включая воду из оборотных систем) выросло на 2,3% по сравнению с 2021 г. и составило 12 898 млн м<sup>3</sup>. При этом значительную долю, 69%, составляет вода систем оборотного водоснабжения, в состав которых входят оборотные системы градирен и другие системы повторного водопользования. Общий объём забираемой воды из внешних источников в 2022 г. составил 3 934 млн м<sup>3</sup>, что на 3,3% выше показателя 2021 г. 3 844 млн м<sup>3</sup> (98%) было забрано из поверхностных водных объектов, 84 млн м<sup>3</sup> – из таких источников, как поверхностный сток ливневых и талых вод, а также городской водопровод и другие предприятия, и 5 млн м<sup>3</sup> – из подземных водоёмов. Рост объёма потребления воды в 2022 г. обусловлен ростом выработки электроэнергии.

## Объём сброса сточных вод

GRI 303-2, 303-4, 303-5

Сброс сточных и дренажных вод, образующихся на объектах «Интер ПАО», осуществляется в строгом соответствии с российским законодательством на основании выданных государственными органами разрешительных документов, устанавливающих право на использование водных объектов для сброса сточных и дренажных вод и нормативы допустимых сбросов. Качество сточных вод регламентируется нормативами допустимого сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в водный объект, согласованными в установленном порядке.

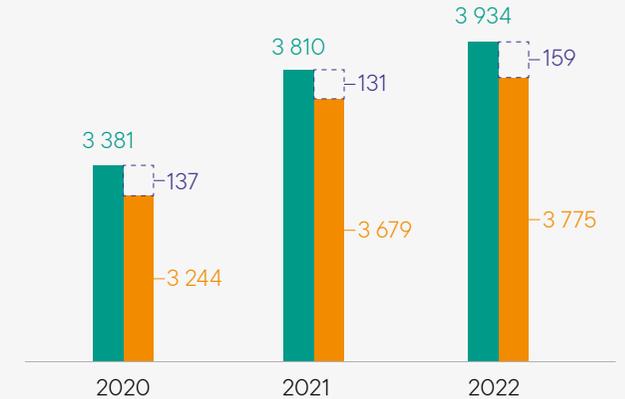
1. Включает потребление ливневых и талых вод.  
2. Включает ливневые и талые воды.

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ В РОССИИ, МЛН М<sup>3</sup>



- Объём забираемой воды из внешних источников<sup>1</sup>
- Объём использованной воды оборотных систем
- ◆ Валовое количество использованной воды

### САЛЬДО ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ В РОССИИ, МЛН М<sup>3</sup> GRI 303-5



- Объём забираемой воды из внешних источников<sup>2</sup>
- Отведение сточных вод
- Сальдо итогового потребления

### ВОДООТВЕДЕНИЕ, МЛН М<sup>3</sup> GRI 303-4

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Отведение сточных вод	3 244	3 679	3 775	2,6%
• в том числе отведено сторонним организациям	4	5	5	–
Отведено в поверхностные водные объекты	3 240	3 674	3 770	2,6%
• нормативно-чистые	3 230	3 664	3 760	2,6%
• нормативно-очищенные	4	4	4	–
• недостаточно очищенные	2	2	2	–
• загрязнённые без очистки	3	3	3	–
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,7%	99,7%	99,7%	–

## Защита биоразнообразия GRI 304-1

«Интер РАО» реализует следующие мероприятия по сохранению биоразнообразия:

- компенсационное и мелиоративное зарыбление;
- исследования эффективности и модернизация рыбозащитных устройств;
- экологическое волонтерство.

Генерирующие производственные объекты «Интер РАО» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия и не примыкают к таким территориям. GRI 304-1

## Защита и восстановление рыбных ресурсов GRI 304-2, 304-3

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразии обладает потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – воспроизводство рыбных запасов водных объектов и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастаемости водоёма.

Учитывая, что ни одна из рыбозащитных технологий не может на 100% предотвратить гибель рыбы при строительстве или эксплуатации заборных сооружений, ведётся работа с заинтересованными сторонами по координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС,

ТЭС и ТЭЦ – принятия компенсационных мер по сохранению и поддержанию биоресурсов. GRI 304-2

Рост расходов на проекты биоразнообразия связан с проводимой в 2022 г. модернизацией рыбозащитных сооружений Верхнетагильской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС, Черепетской ГРЭС и Кармановской ГРЭС на общую сумму 222,5 млн руб.

Дополнительно в целях сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания в рамках Соглашения о сотрудничестве с Федеральным агентством по рыболовству, ФГБУ «Главрыбвод» и ФГБНУ «ВНИРО» проводятся гидробиологические и ихтиологические исследования водных объектов по определению воздействия на водные биоресурсы и среду их обитания при осуществлении производственной деятельности (с привлечением ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии»). В зоне шести электростанций исследования завершены, а в зоне четырёх – продолжаются. По полученным рекомендациям проводится зарыбление. Суммарно за 2022 г. выпущено более миллиона экземпляров общей массой 7,6 тонны водных биоресурсов в шести водоёмах: озеро Гусиное, Ириклинское водохранилище, Камское водохранилище, Черепетское водохранилище, Куршский залив, Водохранилище Харанорской ГРЭС.

### РАСХОДЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, ТЫС. РУБ.



## Защита биоразнообразия при реализации новых проектов в 2022 г.

При разработке проектной документации для реконструкции энергоблока № 1 Ивановских ПГУ произведена оценка воздействия на водные биоресурсы. Данная оценка согласована с Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства из расчёта ущерба, наносимого биоресурсам в результате деформации поверхности водосборного бассейна. В качестве компенсации предусмотрен выпуск в Горьковское водохранилище молоди стерляди (355 особей), сазана (6 510 особей), личинок щуки (130 299 особей), что отражено в положительном заключении экологической экспертизы.

В сентябре 2022 г. подписан Договор на выполнение работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов, в котором согласованы мероприятия по выпуску рыбы в сезон 2023 г.

## Экологическое волонтерство

В «Интер ПАО» культивируется бережное отношение сотрудников к природе и биоразнообразию. На регулярной основе иницируются различные мероприятия в этой сфере.

В 2022 г. к 25-летию Компании в рамках ежегодной акции «Каждое дерево на счету» была поставлена цель высадить 25 тыс. деревьев к 2025 г. Однако, благодаря отклику сотрудников, цель была достигнута и перевы-

полнена за один сезон 2022 г. Всего в рамках акции высажено 31 236 деревьев.

Молодёжный актив «Интер ПАО» большое внимание уделяет защите природы, молодые работники на регулярной основе принимают участие в экологических субботниках, очистке русел рек (всероссийская акция «Вода России») и иных акциях и проектах экологической направленности. Работники «Интер ПАО» проводят эколого-просветительские занятия и открытые уроки в общеобразовательных школах, профильных образовательных и социальных учреждениях для подрастающего поколения.

В офисах компаний «Интер ПАО» организованы точки сбора макулатуры, пластика и батареек для последующей передачи на вторичную переработку и утилизацию.

## СОХРАНЁННЫЕ ИЛИ ВОССТАНОВЛЕННЫЕ МЕСТООБИТАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ В 2022 Г. **GRI 304-3**

Водоём <sup>1</sup>	Расположение	Площадь	Мероприятия по сохранению водных биологических ресурсов, одобренные независимыми внешними специалистами
Озеро Гусиное	Республика Бурятия	164 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью сазана (499 791 особь массой 250 кг)
Ириклинское водохранилище	Оренбургская область	260 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (136 283 особей массой 3 434 кг)
Камское водохранилище	Пермский край	1 910 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью стерляди (362 131 особь массой 1 470 кг)
Черепетское водохранилище	Тульская область	9 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью карпа и толстолобика (3 000 особи общей массой 1 456 кг) Строительство рыбозащитного устройства
Куршский залив	Калининградская область	838 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью сига (9 347 особей общей массой 9,4 кг)
Водоохранилище Харанорской ГРЭС	Забайкальский край	4,1 км <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (14 285 особей общей массой 1 000 кг)
Кармановское водохранилище	Республика Башкортостан	35,5 тыс. м <sup>2</sup>	Компенсационные зарыбления молодью белого амура и толстолобика (45 000 особей общей массой 2 250 кг) Модернизация рыбозащитного устройства береговой насосной станции

1. Все перечисленные водные объекты не относятся к особо охраняемым природным территориям.

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 2-25

## Политика и система охраны труда и профессионального здоровья

### Политики и требования к охране здоровья и безопасности

GRI 403-1, 403-9, 403-10

Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении производственной деятельности Группы является одной из приоритетных задач «Интер РАО». Основными целями в этой области являются:

- предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний работников на всех стадиях производственных процессов;
- минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду в результате производственно-хозяйственной деятельности;
- предупреждение аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;

- формирование единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Регулирование производственных отношений базируется на принципе приоритетности безопасности человека и окружающей среды по отношению к критериям экономической эффективности.

Основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда, является Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»<sup>2</sup> (далее – Положение).

Положение разработано с учётом ст. 209, 214, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных

объектов», Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», международных стандартов ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», ISO 14004:2016 «Системы экологического менеджмента. Общие руководящие указания по внедрению».

Положение определяет условия многоуровневого контроля соблюдения требований безопасности производства в «Интер РАО» и распространяется:

- на технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы;
- работников компаний Группы и подрядных организаций, осуществляющих деятельность в зоне ответственности компаний Группы;
- производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы в части требований охраны труда, технической эксплуатации, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

2. Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.

Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством, достижениями науки и сложившейся практикой в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Система построена на следующих принципах:

- лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;
- вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и в совершенствование Системы;
- персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;
- мотивация персонала на выявление потенциала для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами;
- постоянное совершенствование Системы.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер ПАО» по вине работодателя и снижение целевого значения

коэффициента частоты травматизма. Целевые значения контрольного показателя «Коэффициент частоты травматизма» установлены Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью. Цель: не допустить превышения Коэффициента частоты травматизма в 2022 г. выше уровня 0,3480, в 2023 г. – 0,3470.

### РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В 2022 Г.

Фактическое значение коэффициента частоты травматизма<sup>1</sup> в 2022 г. в России составило 0,0611, что существенно ниже предельно допустимого значения, установленного на 2022 г. в размере 0,3480. **GRI 403-9**

Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2022 г. в России составил 0,17<sup>2</sup>. При этом коэффициент смертельного травматизма<sup>3</sup> составил 0,04, коэффициент тяжёлого травматизма<sup>4</sup> – 0,04. **GRI 403-9**

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА ДО 2030 Г.

	Единица измерения	2022	2023	2025	2030
Количество несчастных случаев по вине работодателя со смертельным исходом или групповых несчастных случаев, если есть пострадавший с тяжёлым исходом	ед.	0	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма (не более)	коэф.	0,3480	0,3470	0,3450	0,3400

По итогам 2022 г. зафиксирован один случай профессионального заболевания с машинистом бульдозера топливо-транспортного цеха Харанорской ГРЭС с диагнозом «Профессиональная двусторонняя нейросенсорная тугоухость III ст.». Случаев смерти от профессиональных заболеваний не установлено. Информация о случаях профессиональных заболеваний работников подрядных организаций в отчётном году не поступала. **GRI 403-10**

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ<sup>5</sup> В 2022 Г. В РОССИИ

В 2022 г. в «Интер ПАО» произошло три несчастных случая, в которых была зафиксирована вина работников, и семь несчастных случаев, в которых вина отсутствует. Вина работодателя в происшедших несчастных случаях не установлена.

1. Коэффициент частоты травматизма = Число несчастных случаев, в которых актами расследований установлена вина работодателя и (или) работников Общества × 1 000 / Среднесписочная численность работников (Кч=3×1000/49 055=0,0611).

2. Коэффициент травматизма LTIFR (по Группе за 2022 г.) = 13 × 1 000 000 / 76 647 280 = 0,17.

3. Коэффициент смертельного травматизма по Группе за 2022 г. = 3 × 1 000 000 / 76 647 280 = 0,04.

4. Коэффициент тяжёлого травматизма (по Группе за 2022 г.) = 3 × 1 000 000 / 76 647 280 = 0,04.

5. Включая групповой несчастный случай.

### НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С РАБОТНИКАМИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РОССИИ GRI 403-9

В 2022 г. произошло четыре несчастных случая с работниками подрядных организаций: один смертельный, один тяжёлый, два лёгких. Вины работников Группы в данных несчастных случаях не установлено.

### НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ В РОССИИ

В 2022 г. несчастных случаев, произошедших со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанных с деятельностью Группы, не зафиксировано.

### Управление системой охраны труда и профессионального здоровья GRI 403-1, 403-8

В соответствии с целевыми ориентирами корпоративного стандарта «Техническая политика «Интер РАО»<sup>6</sup> в Группе внедрена и функционирует Система управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью<sup>7</sup>. Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Данная система распространяется на все технологические процессы производства, транспорта, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы, работников компаний и производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы.

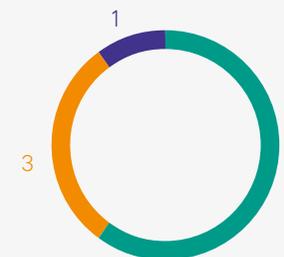
6. Приказ от 14.09.2018 № ИРАО/453 (актуализированная версия).  
7. Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.

### ВИДЫ ТРАВМАТИЗМА В 2022 Г.



- Неклассифицированные травмирующие факторы
- Падение на ровной поверхности
- Повреждение при эксплуатации опасных объектов
- Дорожно-транспортное происшествие
- Падение при спуске с лестницы
- Контакты с предметами, деталями, машинами

### СТЕПЕНЬ ТЯЖЕСТИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2022 Г.



- Легкие
- Тяжелые
- Смертельные

### ПРОИСШЕСТВИЯ, ПОВЛЕКШИЕ ТРАВМЫ РАБОТНИКОВ В РОССИИ

Повреждение при эксплуатации опасного производственного объекта в результате неконтролируемого взрыва	Групповой несчастный случай в результате неудовлетворительной организации работ при проведении совмещённых работ на газоопасном оборудовании
Дорожно-транспортное происшествие	Тяжёлый несчастный случай в результате нарушения правил дорожного движения водителем стороннего транспорта
Воздействие неклассифицированных травмирующих факторов	Тяжёлый несчастный случай в результате приступа эпилепсии Лёгкий несчастный случай при падении работника с офисного кресла по неосторожности Лёгкий несчастный случай из-за пренебрежения использованием защитных очков, нарушения технологического процесса, отсутствия контроля со стороны руководителя работ)
Падение при спуске с лестницы	Лёгкий несчастный случай при спуске работника по металлической лестнице машинного отделения электростанции по личной неосторожности
Контакты с предметами, деталями, машинами	Тяжёлый несчастный случай в результате пренебрежения использованием защитных очков при съеме подшипника с вала электродвигателя и необеспечения контроля со стороны руководителя работ за ходом их выполнения и соблюдением трудовой дисциплины

Ответственность и полномочия работников «Интер РАО» в части обеспечения и соблюдения требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности определены должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, локальными нормативными актами и корпоративными стандартами.

Все работники «Интер РАО» в России среднесписочной численностью 49 055 человек в 2022 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья. Система охраны труда предусматривает процедуру внутреннего аудита в соответствии с Корпоративным стандартом «Требования по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»<sup>1</sup>. В 2022 г. в рамках внутреннего контроля было проведено пять плановых и одна внеочередная проверки в рамках внутреннего аудита по охране труда дочерних обществ со списочной численностью подразделений в составе 15,6 тыс. человек, что составляет 34% от списочной численности Группы. Требования системы охраны труда распространяются на всех работников подрядных организаций, осуществляющих работы в зоне ответственности компаний Группы.

# 0,0611

коэффициент частоты травматизма  
в 2022 г. в России

1. Приказ от 01.09.2021 № ИРАО/397.



## Основные направления, расходы и мероприятия в области охраны труда и профессионального здоровья

### Общие направления и расходы в области охраны труда и профессионального здоровья **GRI 403-2**

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- предварительные и периодические медицинские осмотры для ряда категорий работников;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- страхование работников от несчастных случаев;
- дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников;

- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени и с особыми условиями труда;
- гибкий график (нетипичный график рабочего времени) для отдельных категорий работников;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников;
- компенсация временной нетрудоспособности работника по болезни;
- программа медицинской реабилитации;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей;
- обучение методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. В 2022 г. средства, выделенные по данному направлению на территории России, составили 2 487 млн руб., или 56,5 тыс. руб. на одного работника.

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗДОРОВЬЕ В РОССИИ В 2022 Г, МЛН РУБ.



# 56,5 тыс. руб.

инвестиции в охрану труда на одного работника в 2022 г.

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2022 г. осуществлялось:

- оснащение стационарными системами обеспечения безопасности работ на высоте (анкерными линиями) производственных зданий Сочинской ТЭС и Джубгинской ТЭС;
- оснащение вентиляционными установками реагентного хозяйства химического цеха Ново-Стерлитамакской ТЭЦ в целях снижения уровня воздействия на работников вредных и опасных факторов (извести, аммиака) в воздушной среде;
- приобретение дополнительных средств защиты от воздействия горячей воды (костюмов водотеплозащитных) для защиты работников бригад оперативного и оперативно-ремонтного персонала, выполняющих переключения в тепловых камерах.

## Идентификация вредных, опасных факторов производственной среды и трудового процесса **GRI 403-2**

Для снижения уровня травматизма обеспечивается рискориентированный подход при оперативном управлении системой охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью. Проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях,

форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер ПАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин несчастных случаев вносятся изменения в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения персонала, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний, дублирования (для оперативных работников), проводится повышение квалификации.

Для выявления фактического уровня вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). По итогам 2022 г. «Интер ПАО» в России проведена СОУТ 9 121 рабочих мест при плановых значениях 8 074. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2023 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ на 3 379 рабочих местах.

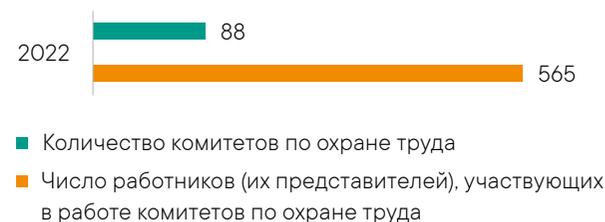
С работниками проводятся тематические лекции, беседы, семинары, собрания, учебно-тематические занятия с разбором действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности производственных процессов, проработка обзоров травматизма, обучение выявлению рисков на своих рабочих местах, рассмотрение проблемных вопросов охраны труда. Всех работников «Интер ПАО» информируют об условиях и охране труда на их рабочих местах, профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от вредных и опасных производственных

факторов, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, предусмотренных ст. 214 и ст.216.2. Трудового кодекса Российской Федерации.

## Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья **GRI 403-4**

Рассмотрение предложений работников и выборного органа первичной профсоюзной организации также важно для выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда, идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной

## ЧИСЛЕННОСТЬ И КОЛИЧЕСТВО КОМИТЕТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В РОССИИ **GRI 403-4**



из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2022 г. в России насчитывалось 88 комитетов по охране труда. В их состав входило 565 работников. Комитетами проведено 197 заседаний, принято 468 решений.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в компаниях Группы заключаются коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, в которых отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя в части обеспечения требований охраны труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя в части обучения и повышения квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

**88** КОМИТЕТОВ

по охране труда насчитывалось в России в 2022 г. В их состав входило 565 работников. Комитетами проведено 197 заседаний, принято 468 решений.

## Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения **GRI 403-3, 403-7**

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности. Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только собственных подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту.

Обеспечение СИЗ работников Группы проводится в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации. Установлены перечень и наименования СИЗ для каждой профессии и должности, порядок обеспечения работников СИЗ. К поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования по непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применению новых технологий.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и их своевременного выявления проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противо-

эпидемических (профилактических) мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводится вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами. Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также к питьевой воде.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, а также эффективными СИЗ.

### COVID-19

В связи с сохранявшейся в течение 2022 г. угрозой распространения коронавирусной инфекции COVID-19 в Группе была проведена дополнительная работа, направленная на обеспечение безопасных условий труда, сохранения здоровья работников и непрерывного исполнения рабочих процессов.

Реализована масштабная информационно-разъяснительная кампания о действиях работников в условиях сохранявшихся рисков распространения коронавирусной инфекции, в том числе о соблюдении правил поведения в общественных местах и при проведении массовых мероприятий. Организовывалась своевременная ревакцинация работников в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

Несмотря на ограничения, связанные с режимом повышенной готовности, на всех предприятиях обеспечена основная производственная деятельность.

## Обучение охране труда и проверки знаний **GRI 403-5**

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» вместе с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом Минэнерго России от 22.02.2020 № 796. Программы обучения работников являются для них бесплатными и проводятся как с отрывом от производства (в учебных комбинатах), так и без отрыва от производства (непосредственно на предприятии). Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

В 2022 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошли 26 316 работников Группы в России.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по новой должности по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица, а по её окончании работники проходят проверку знаний и получают допуск к самостоятельной работе.

### ▶ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

- подготовка работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте, дублированием (для оперативных работников), проверкой знаний, повышением квалификации;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственного персонала и персонала подрядных организаций;
- специальная подготовка работников и повышение квалификации;
- проведение ежемесячных дней охраны труда;
- проведение тематических видеоуроков, в том числе по предупреждению травматизма в электроустановках, при работе на высоте, в замкнутых пространствах, на оборудовании, работающем под давлением, при выполнении газоопасных, строительных, погрузочно-разгрузочных работ, при работе с применением подъёмных сооружений, приспособлений и механизмов;
- обучение безопасным методам труда, применения инструментов и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты.

### ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ

Оценка эффективности учебных программ по охране труда не регламентирована нормативной документацией, вместе с тем:

- результаты подготовки работников по новой должности находят отражение в оценке работника при проведении процедуры проверки знаний, подготовка оканчивается допуском к самостоятельной работе;

- качество приобретённых навыков безопасных способов работы, правильность применения СИЗ и действий работников при оказании первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве оцениваются устным опросом при проведении инструктажей и процедур проверки знаний.

Проверка соответствия установленным требованиям программ обучения по охране труда проводится при аудитах технической безопасности производственной деятельности, осуществляемых в рамках внутреннего контроля системы управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью.

Для оценки степени усвоения учебного материала по окончании обучения проводятся зачёты, экзамены, тестирование, оцениваются определённые производственные показатели или навыки, на развитие которых была направлена программа обучения. Усвоение учебного материала также оценивается специалистами по охране труда при проверках рабочих мест в рамках персональных бесед с работниками.

При онлайн-обучении проводится входной и выходной контроль в форме компьютерного тестирования. После обучения учащиеся заполняют анкету удовлетворённости им. По результатам анкетирования проводятся анализ и в случае необходимости корректировка программ.

По итогам проведённого обучения специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику оформляется протокол проверки знаний и выдаётся удостоверение о проверке знаний, дающие работнику право на допуск к самостоятельному проведению работ.

## Программы в области охраны здоровья работников **GRI 403-3, 403-6**

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Как правило, лечение профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний.

1. **Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
2. **Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности

(с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.

3. **Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных, опасных производственных факторов на здоровье работников, своевременных профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников<sup>1</sup>.
4. **Вакцинация** в соответствии с национальным календарём прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.
5. **Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводятся дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности. Фельдшеры здравпунктов ежемесячно докладывают начальникам смены станции результаты предсменных осмотров, а также готовят ежемесячные доклады. **GRI 403-3**
6. **Организация санаторно-курортного лечения** работников, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее 7 дней), или работников предпенсионного возраста (не менее 14 дней).

## СОБЛЮДЕНИЕ ВРАЧЕБНОЙ ТАЙНЫ

В соответствии с Федеральным законом № 323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только информация о годности работника к исполнению профессиональных обязанностей и противопоказаниях к работе в каких-либо определённых условиях.

Договорами на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проведение медицинских освидетельствований, услуг ДМС предусмотрены условия о соблюдении конфиденциальности и об ответственности за последствия нарушения данных обязательств. В рамках программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, в том числе персональных данных специальной категории, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства. В рамках программ для выезжающих за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а в случае необходимости документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

1. Врачебная комиссия медицинской организации на основании списков определяет перечень врачей-специалистов и виды лабораторных и функциональных исследований. Работники проходят медицинский осмотр на основании направления с перечнем врачей и исследований. На основании результатов осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 2-25

## Кадровая политика и развитие персонала

«Интер ПАО» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности. В своей деятельности «Интер ПАО» руководствуется международными конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными в Российской Федерации.

## Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Основные цели в области управления человеческим капиталом:

- эффективность персонала;
- сохранение «лучших кадров»;
- совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала компаний Группы.

Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер ПАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды,

которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Повышенное внимание уделяется системной подготовке персонала компаний Группы, обусловленной требованиями как внешней, так и внутренней среды. Наиболее эффективный способ построения системы общегруппового корпоративного обучения – создание и развитие Корпоративного университета «Интер ПАО», что позволит усовершенствовать механизм по развитию компетенций персонала и снизить риск недостатка квалифицированных кадров.

## ПРИНЦИПЫ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ ГРУППЫ

При найме персонала Группа в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации. Во внутренних нормативных документах Группы отражены положения о недопущении в компаниях Группы любых форм дискриминации или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования в отчётном году не применялись.

## ► РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В 2022 Г.

до **1,9%**

снизилась активная текучесть персонала в России

до **77,0%**

вырос индекс удовлетворённости персонала работой (ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый)

## Управление талантами

В «Интер РАО» развивается внутренний наём и ротации в рамках реализации горизонтально ориентированной карьерной траектории сотрудников, что обусловлено отраслевой спецификой в условиях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний.

В 2022 г. продолжена трансформация работы с кадровым резервом. Основной приоритет – идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Трансформация работы с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.

Работа с внутренним резервом включает:

- номинационную кампанию по отбору кандидатов в кадровый резерв и оценку персонала;
- коллегиальное принятие решений о включении сотрудников в кадровый резерв и о формировании плана мероприятий по повышению защищённости должностей кадровым резервом;
- системную подготовку резервистов на целевые должности, включающую разработку индивидуальных планов развития, обучение в корпоративном формате, наставничество и регулярный мониторинг развития для отслеживания динамики и актуализацию статуса готовности;
- мониторинг показателей эффективности работы с кадровым резервом: назначения из числа действующих работников Группы, защищённости должностей преемниками.

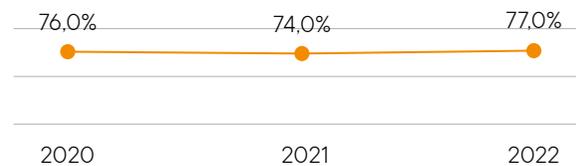
## Основные направления и результаты реализации кадровой политики

В отчётном году был проведён опрос удовлетворённости персонала работой, в частности такими факторами, как:

- оплата труда;
- нематериальное стимулирование;
- условия труда;
- возможность самореализации;
- корпоративные коммуникации;
- психологический климат;
- возможность карьерного роста;
- руководство;
- уверенность в завтрашнем дне, стабильность и лояльность.

В опросе 2022 г. приняли участие 89% сотрудников Группы. Для сравнения в 2021 г. данный показатель составил 85%. По результатам опроса 2022 г. ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый индекс удовлетворённости персонала работой – составил 77,0%.

### ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ПЕРСОНАЛА РАБОТОЙ, %



## ПРИОРИТЕТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В 2022 Г.

### Корпоративный университет

Система общегруппового корпоративного обучения для получения компетенций, необходимых для эффективного решения текущих и будущих задач Группы, а также роста производительности труда. В рамках Корпоративного университета планируется разработка обучающих материалов на основе Стратегии «Интер РАО» и общекорпоративных стандартов.

### «Кафетерий льгот»

Система выбора актуальных льгот для работника и для членов его семьи по различным направлениям. Привязана к действующей системе оплаты труда и позволяет осуществлять выбор в онлайн-режиме на корпоративных порталах.

### Автоматизация HR-процессов

Единое решение процессов управления человеческим капиталом на базе российской разработки Mirapolis HCM, обеспечивающее сквозные процессы управления человеческим капиталом, управление развитием сотрудников, связь процессов развития и карьерного продвижения сотрудников с результатами их оценки, управление HR-процессами из одной системы.

### Подходы формирования кадрового резерва

Расширение работы с кадровым резервом на функциональные направления «Розничный бизнес», «Управление персоналом» и «Электрогенерация» за счёт увеличения охвата должностей, для которых сформирован кадровый резерв, и повышения защищённости ключевых позиций (увеличено количество резервистов на ключевые должности).

### Типовые организационные стандарты

Описание функционала по бизнес-процессам компаний Группы с последующим определением алгоритмов расчёта трудозатрат на выполняемые функции, а также рекомендациями по построению организационных структур (подчинённость, наименования должностей руководителей и исполнителей) в рамках исследуемого бизнес-процесса.

### Бизнес-системы «Интер ПАО»

Комплекс задач и проектов, направленных на формирование общекорпоративной методологии по построению культуры непрерывного совершенствования, построенной на методах и подходах бережливого производства и системе непрерывных улучшений бизнес-процессов. Получены первые экономические эффекты от реализованных пилотных проектов.

## Кадровая структура и управление движением персонала

### Структура персонала **GRI 2-7, 2-8, 405-1**

Списочная численность персонала Группы в России на 31.12.2022 составила 45 548 человека, что на 4,8% больше численности годом ранее. 73% персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала доля женщин сравнительно велика – 45% от списочной численности. С 96% всех работников заключены трудовые договоры на неопределённый срок, 99% работников оформлены на полную рабочую неделю.

# 45 548 человек

списочная численность персонала Группы в России на 31.12.2022

# 45% от списочной численности

доля женщин в структуре персонала

# 99% работников

оформлены на полную рабочую неделю

### ПОЛОВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА В РОССИИ

В 2022 г. не было значительного движения персонала в Группе «Интер ПАО» на территории России. **GRI 2-7-e**

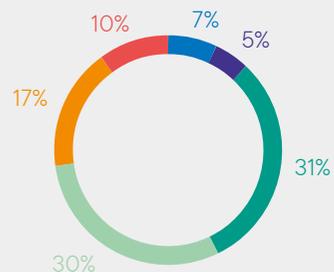
«Интер ПАО» не имеет трудовых договоров с работниками, без гарантированного нормирования и оплаты минимального числа рабочих часов. **GRI 2-7-iii**

На конец 2022 г. зарегистрировано 384 договора гражданско-правового характера. Лица, не являющиеся работниками Группы, привлекаются для выполнения следующего функционала **GRI 2-8**:

- уборка помещений;
- тренерские услуги по проведению тренировок по хоккею;
- транспортные услуги, а также проведение межрейсовых медосмотров для водителей;
- сопровождение «Кафетерия льгот».

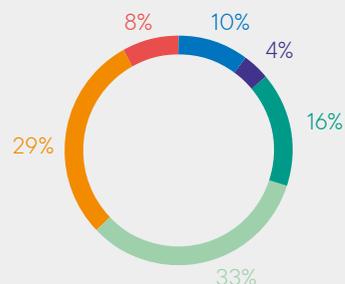
В 2022 г. не было существенных изменений в числе лиц, оказывающих услуги Группе «Интер ПАО» на территории России, на основе договоров гражданско-правового характера. **GRI 2-8-c**

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ В 2022 Г., ЧЕЛ. GRI-405-1**



- **3 048** Мужчины моложе 30 лет
- **2 072** Женщины моложе 30 лет
- **14 231** Мужчины от 30 до 50 лет
- **13 798** Женщины от 30 до 50 лет
- **7 642** Мужчины старше 50 лет
- **4 757** Женщины старше 50 лет

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ В 2022 Г., ЧЕЛ. GRI-405-1**



- **4 582** Руководители мужчины
- **1 616** Руководители женщины
- **7 154** Специалисты и служащие мужчины
- **15 262** Специалисты и служащие женщины
- **13 185** Рабочие мужчины
- **3 749** Рабочие женщины

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РОССИИ ПО КАТЕГОРИЯМ, ПОЛУ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ. GRI 405-1**

	Пол	Всего	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
Моложе 30 лет	М+Ж	5 120	165	2 847	2 108
	М	3 048	127	1 099	1 822
	Ж	2 072	38	1 748	286
От 30 до 50 лет	М+Ж	28 029	4 162	15 300	8 567
	М	14 231	3 028	4 542	6 661
	Ж	13 798	1 134	10 758	1 906
Старше 50 лет	М+Ж	12 399	1 871	4 269	6 259
	М	7 642	1 427	1 513	4 702
	Ж	4 757	444	2 756	1 557
Всего	М+Ж	45 548	6 198	22 416	16 934
	М	24 921	4 582	7 154	13 185
	Ж	20 627	1 616	15 262	3 749

**СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА<sup>1</sup> ПО ТИПАМ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫМ ДОГОВОРАМ НА 31.12.2022, ЧЕЛ. GRI 2-7**

	Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор
Россия	М+Ж	45 098	450	43 834	1 714
	М	24 745	176	24 360	561
	Ж	20 353	274	19 474	1 153

1. Рассчитывается как число работников, с которыми оформлены трудовые отношения на указанную дату.

## Движение персонала **GRI 401-1**

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в «Интер РАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала в России на высоком уровне – 89,2%. Коэффициент текучести кадров в расчёте по уволенным сотрудникам в 2022 г. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины в России составил 1,9%.

# 89,2%

показатель укомплектованности персонала

## ПРИНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ В РОССИИ В 2022 Г., ЧЕЛ. **GRI 401-1**

	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего
Принятые сотрудники	М+Ж	2 395	4 228	1 167	7 790
	М	1 527	2 113	714	4 354
	Ж	868	2 115	453	3 436
Коэффициент приёма работников <sup>1</sup>	М+Ж	46,8%	15,1%	9,4%	17,1%
	М	50,1%	14,8%	9,3%	17,5%
	Ж	41,9%	15,3%	9,5%	16,7%

## УВОЛЕННЫЕ СОТРУДНИКИ В РОССИИ В 2022 Г., ЧЕЛ. **GRI 401-1**

	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего
Уволенные сотрудники	М+Ж	1 554	3 765	2 023	7 342
	М	985	1 976	1 238	4 199
	Ж	569	1 789	785	3 143
Коэффициент выбытия кадров <sup>2</sup>	М+Ж	30,4	13,2	16,3	16,1
	М	32,3	13,6	16,2	16,8
	Ж	27,5	12,7	16,5	15,2

1. Рассчитывается как соотношение принятых работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

2. Рассчитывается как соотношение уволенных работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

## Обучение персонала

GRI 2-24, 404-1, 404-2, 410-1

Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существуют система наставничества и программы адаптации. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии существующих норм, правил. Всё это позволяет создать атмосферу доверия и принятия нового работника в коллектив. В отчётном году это позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

Одним из приоритетов являются развитие корпоративных форматов обучения, унификация учебных курсов с целью оптимизации затрат на обучение и развитие персонала. Активно осваивается формат дистанционного обучения, разрабатываются электронные учебные курсы.

В 2022 г. удельные расходы на обучение одного работника в России составили 10 630 руб., а средняя продолжительность обучения — 63,1 ч.



Актуальные направления обучения и развития персонала «Интер ПАО» (помимо обязательных программ):

- повышение и поддержание профессиональных компетенций работников;
- тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- тренинги для развития комплекса неспециализированных, сквозных навыков, отвечающих за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность (управление проектами, планирование, управление временем, ситуационное руководство);
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих и профессиональных компетенций резервистов).

В 2022 г. организованы обучение и проверка знаний работников «Интер ПАО» по программе «Кодекс корпоративной этики», включающей обучение в области прав человека, охватившее практически всех руководителей Группы и 70% специалистов. В том числе обучение работников службы безопасности. Длительность программы – восемь академических часов. В неё входит тема, посвящённая правам человека. **GRI 2-24, 410-1**

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы – вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение. Каждый сотрудник Компании имеет возможность выбора внешних и внутренних курсов при формировании плана обучения на следующий календарный год. **GRI 404-2**

Обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций. «Интер ПАО» развивает обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в вузах. Работники принимают непо-

средственное участие в совершенствовании учебных программ вузов, востребованных Компанией.

Программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы в «Интер ПАО» реализуются в соответствии с нормами трудового законодательства. При увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение одного года после установления трудовой пенсии ему может быть выплачена материальная помощь в размере трёх должностных окладов. Также предусмотрено единовременное пособие при уходе на пенсию.

### ► ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ ПРОВОДИТСЯ ТРЕМЯ СПОСОБАМИ:

- с помощью комиссии работодателя при аттестации (устном опросе) работников после самоподготовки, при этом анализируются усвоение учебного материала (ответы на вопросы) и мнения работников о полезности материала;
- компьютерное тестирование после прохождения дистанционного обучения;
- анкетирование по окончании обучения. Работник оценивает полезность усвоенного материала, качество преподавания, учебного материала, актуальность полученных знаний, методы обучения и общие аспекты.

В «Интер ПАО» ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства. Они организуются для выявления лучших сотрудников в конкретной профессии. В рамках мероприятий

оценивается как уровень технической подготовки специалистов, так и индивидуальные и коллективные компетенции.

В 2022 г. работники Группы приняли участие в конкурсах и соревнованиях профессионального мастерства.

- XII Корпоративные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала ТЭС. Приняли участие семь команд дочерних обществ. Победившая команда Прегольской ТЭС отправилась на Всероссийские соревнования комплексных бригад ТЭС.
- В конкурсе «Лучший дежурный электромонтёр» участвовали 57 работников. Победитель отправился на Всероссийский конкурс «Лучший дежурный электромонтёр».
- Всероссийский конкурс «Лучший специалист химической лаборатории», в котором приняли участие представители Нижневартовской ГРЭС и Южноуральской ГРЭС.
- Открытый Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда», в котором участвовали представители Маяковской ТЭС и работники из Омска.

# 10 630 руб.

удельные расходы на обучение одного работника в России в 2022 г.

# 63,1 ч

средняя продолжительность обучения работников в России в 2022 г.

## СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В РОССИИ В 2022 Г.<sup>1</sup> GRI 404-1



## ОБУЧЕНИЕ КОДЕКСУ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ «ИНТЕР РАО» В РОССИИ, ВКЛЮЧАЯ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА GRI 2-24, 410-1

	Пол	2022
Общее число часов обучения по программам в области прав человека, в том числе обучение по Кодексу корпоративной этики, тыс. час	М+Ж	256,7
	М	145,9
	Ж	110,8
Доля работников, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	41,7%
	М	41,5%
	Ж	41,9%
Доля работников служб безопасности, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	64,3%
	М	65,0%
	Ж	59,1%

1. Рассчитывается как отношение общего количества часов обучения для категории работников к численности работников данной категории.

## Социальная поддержка

### Принципы социальной политики **GRI 2-23**

В основе корпоративной культуры «Интер ПАО» лежат принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

В социальной политике «Интер ПАО» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000), Социальную хартию российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике России. **GRI 2-23**

### ► КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ФОРМИРОВАТЬ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО ЦЕННОСТЕЙ, СОЗДАВАТЬ АТМОСФЕРУ ЧЕСТНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ, БЛАГОПРИЯТНОГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА.

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы. Корпоративный стандарт «Интер ПАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы вопросов формирования социального пакета для работников.

Ключевые направления социальных программ:

- безопасность жизнедеятельности и труда;
- здоровье и активность;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников, работа с кадровым резервом;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуются отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

### Материальная мотивация **GRI 202-1, 404-3**

Приоритетом «Интер ПАО» в области развития человеческого капитала в 2022 г. является создание и сохранение комфортных условий на рабочем месте, развитие наставничества с целью сохранения преемственности кадров в Обществе, достижение высокого

уровня подготовки работников в соответствии с нормами и стандартами, принятыми в Группе.

В 2022 г. продолжена деятельность по оптимизации и совершенствованию системы материальной мотивации персонала. Она направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.

В Группе совершенствуется программа «Кафетерий льгот», который предоставляет работнику гибкий выбор актуальных льгот не только для него, но и для членов семьи. «Кафетерий льгот» включает направления: «Здоровье» (медицинские, стоматологические услуги); «Отдых, путешествие» (оплата санаторно-курортного оздоровления и туристических путевок по России); «Культурная жизнь» (оплата билетов на концерты, спектакли, выставки, в музеи и т. д.); «Обучение» (обучение работников); «Спорт, хобби» (оплата фитнеса, бассейна, спортивного инвентаря и т. д.). Система льгот привязана к действующей системе оплаты труда и позволяет осуществлять выбор в онлайн-режиме на корпоративных порталах. Лимит определяется баллами в соответствии с грейдами. В 2022 г. в рамках совершенствования системы «Кафетерий льгот» совместно с банком-эмитентом разработан личный кабинет, а также развивается предоставление льгот в компаниях Группы при помощи выпуска кампус-карты.

Продолжена реализация проекта по управлению здоровьем работников. Он направлен на повышение эффективности социальной политики, в частности снижение коэффициентов абсентеизма персонала,

повышение отдачи от вложенных средств в ДМС, создание базы для последующей автоматизации процессов управления здоровьем работников Группы.

Основными приоритетами HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работникам начального уровня, как правило, выше МРОТ в среднем в 3,0 раза в зависимости от региона присутствия, что позволяет достаточно быстро замещать вакантные должности и эффективно решать задачу замещения работников, уходящих на пенсию.

В Группе действует оценка персонала, основанная на сочетании оценки КПЭ и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы,

но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета;
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для всех работников проводится периодическая оценка результативности, напрямую влияющая на выплаты стимулирующего характера, для усиления их заинтересованности и ответственности за результаты своего труда. **GRI 404-3**

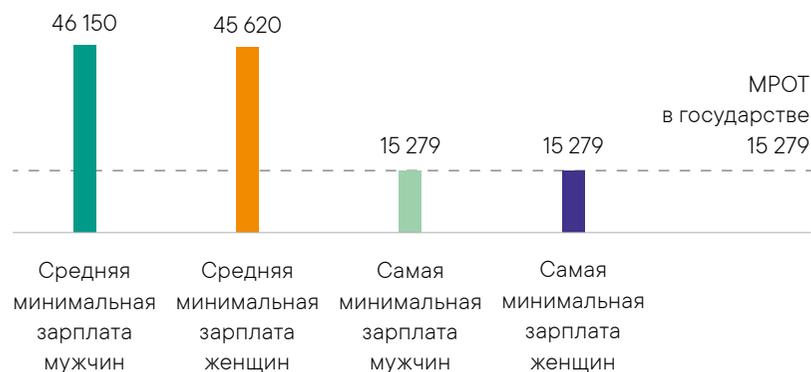
## Нематериальная мотивация

# 4 802

работника Группы в России награждены в 2022 г., среди них:

- государственными наградами ..... **17 чел.**
- ведомственными наградами ..... **214 чел.**
- корпоративными наградами ..... **4 571 чел.**

### ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРПЛАТЫ (РУБ.) НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ СОТРУДНИКОВ РАЗНОГО ПОЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ (РУБ.) **GRI 202-1**



# 3,0

отношение минимальной зарплаты к МРОТ

## Взаимодействие с профсоюзами и права человека

### Взаимодействие с профсоюзами **GRI 2-30, 402-1, 407-1**

Работники предприятий «Интер ПАО» имеют возможность в полном объёме реализовать своё право на свободу ассоциаций. На большинстве предприятий созданы и свободно действуют профессиональные союзы. В 2022 г. насчитывалось 18 229 членов профсоюзных организаций, или 40,0% от численности персонала на конец года в России. В «Интер ПАО» не выявлено подразделений, у которых право на использование свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. **GRI 407-1**

Первичные профсоюзные организации созданы на 52 из 94 предприятий Группы и преимущественно представляют интересы работников сегмента «Генерация». В 2022 г. во многих филиалах и дочерних обществах «Интер ПАО» были проведены профсоюзные конференции, а также функционировали постоянные комиссии и комитеты филиалов профсоюзов, на заседаниях которых совместно с руководством прошли обсуждения волнующих работников вопросов, таких как заключение нового коллективного договора, переход на новую систему оплаты труда, оплата работы в выходные дни, выплаты за сверхурочные часы, рассмотрение кандидатур для предоставления санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

Ведётся большая работа с молодёжью: на базе территориальных профсоюзов с молодыми энергетиками проводилось обучение по различным темам, молодые специалисты вовлекались в различные социально значимые мероприятия.

Акций протеста в отношении деятельности компаний «Интер ПАО», организованных профсоюзами с участием работников Группы, в 2022 г. не проводилось.

Руководство «Интер ПАО» приветствует заключение коллективных договоров во всех сегментах Группы, поскольку коллективный договор не только содержит все обязательные нормы трудовых прав, обязанностей работодателя, но и существенно расширяет их, позволяя сотрудникам быть уверенными в своём будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2022 доля сотрудников, охваченных коллективными договорами в России, составляет 76,2%, в сегменте «Генерация» – 94,8%. **GRI 2-30**

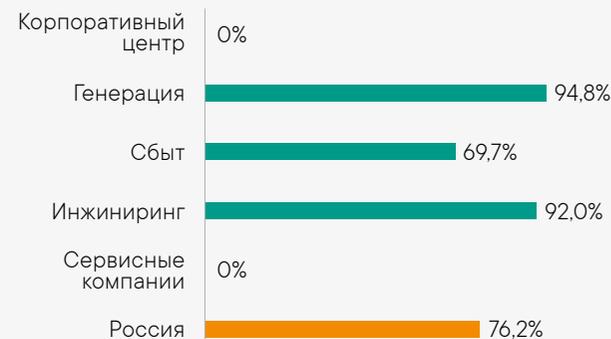
Предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых – единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий, компенсаций, определяющих их размеры. Их действие распространяется на среднесрочную перспективу. Все обязательства, принятые на себя стороной работодателя и закреплённые в коллективных договорах на 2022 г., выполнены в полном объёме.

Срок уведомления о существенных изменениях в коллективных договорах регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации и отдельно в коллективном договоре не прописывается. В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации срок уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора в простой письменной форме составляет не менее двух месяцев. **GRI 402-1**

### ДОЛЯ ПЕРСОНАЛА, СОСТОЯЩЕГО В ПРОФСОЮЗАХ, ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА 31.12.2022



### ДОЛЯ ПЕРСОНАЛА, ОХВАЧЕННОГО КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ, ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА 31.12.2022 **GRI 2-30**



«Интер РАО» проводит единую кадровую политику, но условия трудовых договоров работников дочерних обществ, не охваченных коллективными договорами, не определяются условиями коллективных договоров других дочерних обществ и могут отличаться. При этом в Группе применяются единые подходы в области охраны труда и защиты прав человека». **GRI 2-30**

## **Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья** **GRI 406**

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к разделу коллективного договора «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращённую продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и приём работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Сотрудники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного

согласия переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

## **Поддержка и защита прав коренных народов России** **GRI 411-1**

Россия – одна из немногих стран, где сохранилось большое многообразие коренных народов, ведущих традиционный образ жизни (как правило, кочевой или полукочевой). Для сохранения основ традиционного уклада малочисленных народов Севера, их самобытной культуры и языков российским законодательством таким народам гарантированы особый правовой статус и приоритетность пользования природными ресурсами.

В Группу «Интер РАО» входит несколько электростанций, расположенных в районах традиционного проживания коренных народов Севера (Уренгойская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС), которые прямо или косвенно могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и, соответственно, на традиционный образ жизни местных коренных народов. В последние годы заметный ущерб коренным народам наносит потепление климата, особенно явно наблюдаемое в Арктической зоне.

В Политике в области устойчивого развития компании Группы взяли на себя следующие обязательства в области прав коренных народов на территории присутствия:

- идентифицировать заинтересованные стороны среди представителей местных сообществ и учитывать их интересы при ведении деятельности;

- выстраивать диалог с представителями местных сообществ в отношении вопросов, влияющих на качество их жизни и благополучие;
- получать предварительное согласие коренных народов и других представителей местных сообществ на реализацию проектов, способных оказать влияние на их права и качество жизни;
- разработать механизм оперативного рассмотрения жалоб заинтересованных сторон;
- поддерживать благоприятную и безопасную среду проживания для местных сообществ;
- соблюдать права коренных народов, а также предпринимать все необходимые действия для избежания принудительного перемещения коренных народов с их общинной земли;
- разработать систему оценки потенциального негативного воздействия (социального, экономического и (или) экологического) деятельности на местные сообщества;
- стремиться расширять возможности трудоустройства для представителей местных сообществ;
- оказывать по мере возможности благотворительную поддержку общественным организациям и незащищённым слоям населения;
- не допускать проведения программ социальных инвестиций, поддерживающих нелегальную или опасную деятельность, противоречащих ценностям «Интер РАО».

В 2022 г. с активами «Интер РАО» не зафиксировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав коренных народов. **GRI 411-1**

# СИСТЕМА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Политику в области закупок «Интер РАО» определяет Совет директоров. Отношения по закупкам регулирует Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup> (Положение о закупках). Документ регламентирует процедуры закупок и действия органов управления, поставщиков и иных вовлечённых субъектов.

Координацию деятельности системы снабжения осуществляет коллегиальный орган – Центральный закупочный комитет (ЦЗК).

Развитие системы закупочной деятельности «Интер РАО» идёт по пути централизации и унификации закупочных процедур, повышения оперативности и доступности сервисов организации закупок.

- ▶ **ПАО «ИНТЕР РАО» ПОДТВЕРДИЛО СТАТУС ОДНОГО ИЗ ЛИДЕРОВ ПРОЕКТА «НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОК», ПОЛУЧИВ ОЦЕНКУ «ВЫСОКАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ» ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2022 Г.**

## ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Единый подход к закупкам в Группе

- Единый подход при организации системы управления снабжением, выбора поставщиков, подрядчиков и исполнителей
- Реализация единой технической политики обеспечения Группы товарами, работами и услугами



Приоритет российских поставщиков

- Предоставление приоритета продукции российских производителей
- Устранение барьеров закупок у российских производителей инновационного товаров, технологий и услуг, импортозамещающего оборудования, имеющих единичный опыт применения



ESG

- Развитие и соблюдение принципов устойчивого развития в закупочной деятельности

1. Решение Совета директоров от 29.11.2022 (протокол от 30.11.2022 № 324).

## СИСТЕМА ЗАКУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Укрупнение и централизация закупочной деятельности

В Группе работает специализированная закупочная организация, уполномоченная на проведение закупок, – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками». Она осуществляет централизованные закупки для более чем тридцати компаний «Интер РАО». Укрупнение и централизация закупочной деятельности позволяет снижать стоимость закупаемых товаров, работ и услуг, а также повышать оперативность и прозрачность закупочной деятельности. Деятельность организации стимулирует формирование вокруг Компании рынка квалифицированных поставщиков и подрядчиков.

### Единое информационное пространство системы снабжения

ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» формирует единое информационное пространство системы снабжения, осуществляет проведение и контроль закупок. Также осуществляется аккредитация поставщиков и подрядчиков с целью удостоверения их компетентности и соответствия требованиям качества и безопасности продукции, производственных процессов, работ и услуг, деятельности на основе принципов устойчивого развития. Процедура аккредитации осуществляется на принципах добровольности и общедоступности.

### Средства электронной коммерции

Для организации закупок применяются средства электронной коммерции и электронного документооборота. Группа использует электронные торговые площадки. Торги осуществляются на основе действующего законодательства, Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения.

### Сервисы «Экосреда» и Energy Global HUB

В 2022 г. завершено формирование Системы взаимодействия с поставщиками компаний Группы «Интер РАО», включающей набор функциональных сервисов «Экосреда» и вновь стартовавший в августе 2022 г. проект Energy Global HUB, где размещается актуальная информация в сферах текущей потребности, импортозамещения и закупки критически важной импортной продукции, инноваций и НИОКР, цифровой трансформации. Самым популярным стал сервис «Единое презентационное окно технологий».

### Совещательный орган с заинтересованными сторонами

В «Интер РАО» с 2015 г. функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы, в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов МСП к закупкам компаний «Интер РАО».

# 108,0 млрд руб.

общий объём проведённых торговых закупок без учёта топлива в 2022 г.

# 6,36%

доля иностранной продукции в закупках в 2022 г. в России

## Требования к подрядчикам в области устойчивого развития **GRI 2-24, 2-25, 403-7, 408, 409**

Компании Группы основывают свои взаимоотношения с поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компаниями Группы. В рамках своей деятельности компании Группы обязуются:

- внедрять во всех регионах присутствия внутренние процедуры, контролирующие процессы оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с принципами Политики в области устойчивого развития<sup>1</sup>;
- осуществлять справедливые и прозрачные процессы и предоставлять равные возможности при оценке и отборе поставщиков, основанные на единых критериях;
- обеспечивать доступ для всех поставщиков к информации о принципах оценки и отбора поставщиков, а также к другой необходимой для сотрудничества информации;
- избегать конфликта интересов при заключении соглашений с поставщиками;
- признавать право поставщиков на конфиденциальность предоставленной ими информации.

В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер ПАО» до и после заключения договоров. Также в закупоч-

ной документации, подготавливаемой для выбора поставщиков и подрядчиков, прописывается ряд обязательных требований, исключающих возможность привлечения компаний, использующих детский и принудительный труд (требования в части необходимой квалификации и соответствующем образовании сотрудников компаний-подрядчиков, необходимом объёме персонала, требуемого для выполнения работ, с соблюдением всех требований законодательства). **GRI 408-1, 409-1**

### ► ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ, ЧТО «ИНТЕР ПАО» ОЖИДАЕТ ПРИВЕРЖЕННОСТИ ПОСТАВЩИКОВ:

- соблюдению прав человека;
- обеспечению равных условий найма и труда;
- охране окружающей среды, здоровья и охране труда;
- соблюдению законодательства о защите конкуренции;
- обеспечению безопасности и защиты персональных данных.

Компании Группы вправе на основании заключённых договоров с поставщиками проводить проверки соблюдения поставщиками антикоррупционного законодательства и комплаенс-процедур.

Компании Группы проявляют нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и в рамках своей деятельности обязуются не допускать использования детского и принудительного труда, признавать свободу объединений и свободу слова, а также уважение человеческого достоинства в соответствии с принципами, изложенными в следующих международных документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приёма на работу»;
- Декларация ООН о правах коренных народов.

1. Политика в области устойчивого развития ПАО «Интер ПАО» утверждена решением Совета директоров 29.01.2021 (протокол от 01.02.2021 № 286)

## Оценка системы закупок

Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 № ДП-11/17 668 Советом директоров 29.06.2016 утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО». В соответствии с указанным документом ежегодно, начиная с 2017 г., проводится мониторинг результатов закупочной деятельности с последующим включением информации об итогах мониторинга в Годовой отчёт.

► **В 2022 г. закупки осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами.**

### ОБЩИЙ ОБЪЁМ ПРОВЕДЁННЫХ ТОРГОВ (БЕЗ УЧЁТА ТОПЛИВА), МЛН РУБ.



### ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### Статистика закупочной деятельности в 2022 г. млн руб.

Общий объём проведённых торгов, иных способов закупки и закупок у единственного поставщика, которые завершились выбором победителя (без учёта топлива), из них:	107 991
• закупки услуг и материально-технических ресурсов (МТР) у единственного источника	65 879
• проведённые торги на услуги и МТР	42 112
Заключено договоров на сумму	101 400

#### Информация по поставщикам Число поставщиков

Общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы в 2022 г.	9 291
Количество поставщиков, аккредитованных согласно Методике «Проведение аккредитации поставщиков, товаров, работ, услуг» на 31.12.2022	88

### СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ГОДОВУЮ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ ЗАКУПОК В СРАВНЕНИИ С ПЛАНОВЫМИ ЗАТРАТАМИ, %

	2020	2021	2022
Генерирующие активы	5,7	6,0	4,6
Сбытовые активы	4,1	3,8	4,8
Инжиниринг	5,4	4,2	4,1
Прочие активы	5,5	6,3	3,2
<b>Всего «Интер РАО»</b>	<b>5,3</b>	<b>5,7</b>	<b>4,3</b>

## Импортозамещение

С 2015 г. одним из ориентиров «Интер ПАО» является поэтапное замещение закупки иностранной продукции эквивалентной продукцией российских производителей. Данный принцип нашёл отражение в Положении о закупках, согласно которому Компания должна придерживаться принципа приоритета продукции российских производителей с учётом таможенного законодательства Таможенного союза и международных договоров Российской Федерации.

Подраздел «Импортозамещение»<sup>1</sup> с перечнем мероприятий, направленных на снижение зависимости от продукции зарубежного производства, является частью Стратегии развития «Интер ПАО». Также в Компании действует Корпоративный план импортозамещения<sup>2</sup>.

Оценка реализации мероприятий Корпоративного плана импортозамещения осуществляется на основании интегрального показателя<sup>3</sup>, характеризующего долю иностранной продукции в закупках.

В 2022 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения, что свидетельствует о снижении зависимости Группы от продукции зарубежного производства.

В целях развития сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам импортозамещения оборудования и технологий реализуются соглашения, подписанные ПАО «Интер ПАО» с правительствами Томской, Ярославской и Свердловской областей.

### КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ «ИНТЕР ПАО» В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

#### Операционная и инвестиционная деятельность

Повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей «Интер ПАО» в рамках операционной и инвестиционной деятельности

#### Турбинное оборудование

Развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам

При решении задач по повышению технологической безопасности производственных объектов Группы и снижению рисков зависимости от иностранной продукции необходимо руководствоваться следующими принципами:

### ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО ПЛАНА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

<b>Промышленная безопасность</b>	Исключение рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства в случае изменения цепочки поставщиков
<b>Инвестиционные риски</b>	Неухудшение основных параметров реализуемых инвестиционных проектов (сроки окупаемости, структура финансирования)
<b>Операционная эффективность</b>	Недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции
<b>Технологические риски</b>	Использование рискориентированного подхода для технологий, предусматривающих использование иностранных решений, при выборе проектов

### ДОЛЯ ИНОСТРАННОЙ ПРОДУКЦИИ В ЗАКУПКАХ **GRI 204**

Наименование показателя	Плановое значение			Фактическое значение		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Интегральный показатель, характеризующий долю иностранной продукции в закупках, %	15,04	19,27	6,83	13,05	17,89	6,36

1. Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 № 140).

2. Решение Совета директоров от 15.09.2017 (протокол от 18.09.2017 № 208).

3. Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке КПИ, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-АУ.

## Сотрудничество с малым и средним бизнесом

В своей деятельности «Интер РАО» нацелена на развитие взаимоотношений с субъектами МСП. Группа ориентируется на целевые индикаторы Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 1083-р.

Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, в 2022 г. представители «Интер РАО» приняли участие в 36 подобных региональных обучающих семинарах, организованных АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти.

Также в «Интер РАО» действует Программа поддержки и развития поставщиков компаний Группы «Интер РАО». Она ориентирована на субъектов МСП, деятельность и проекты которых осуществляются в перспективных областях электроэнергетики. Программа в том числе направлена на замещение закупки иностранной продукции продукцией отечественных производителей.

Достижения Компании в сфере взаимодействия с малым и средним бизнесом признаны профессиональным сообществом. В 2022 г. «Интер РАО» одержала победу в премии «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лучшая поддержка малого и среднего бизнеса». Выбор победителей проводил Общественный совет из 160 независимых экспертов – руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых общественных объединений. На рейтинг влияли участие заказчика в программах для МСП (государственная платформа поддержки предпринимателей и доля закупок у малых и средних компаний в общем объёме закупок). По этим показателям Группа «Интер РАО» является одним из лидеров на протяжении нескольких лет.

По итогам 2022 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 61,6%, что выше аналогичного показателя за 2021 г. на 1,1 п. п. Объём закупок у субъектов МСП существенно превысил квоты, утверждённые Правительством Российской Федерации для госкомпаний на 2022 г.

ДОЛЯ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП В 2022 Г.



► **ПОБЕДА В ПРЕМИИ «ЛИДЕР КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА 2022 Г.»**

# СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## Политика и основные направления благотворительности

Главным вкладом в области благотворительности «Интер РАО» в 2022 г. стало увеличение помощи с одновременным вниманием к полезности реализуемых проектов и продолжение тиражирования лучших практик на компании Группы для решения социальных проблем в конкретных регионах.

При определении приоритетных направлений благотворительности учитывается актуальность помощи, основанная на указах Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации и других государственных программах.

Кризисы и санкционное давление на компании Группы не повлияли на формирование бюджета благотворительной деятельности. В 2022 г. общий объём социальных инвестиций был увеличен. Приоритетом стали проекты, направленные на поддержку образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта, кроме того, серьёзное внимание было уделено поддержке ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий.

Для повышения эффективности и прозрачности расходов в сфере социальных инвестиций в «Интер РАО» действуют установленные внутренние процедуры и механизмы контроля благотворительных проектов. Для этого представители компаний Группы выез-

жают на места проведения мероприятий, проводят личные встречи с благополучателями, ведут мониторинг информационного поля и социальных медиа, оценивают достигнутые цели. Проводится предварительная проверка благополучателей сотрудниками подразделений службы безопасности Группы. Отчёт о благотворительной деятельности Группы рассматривается Советом директоров при рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

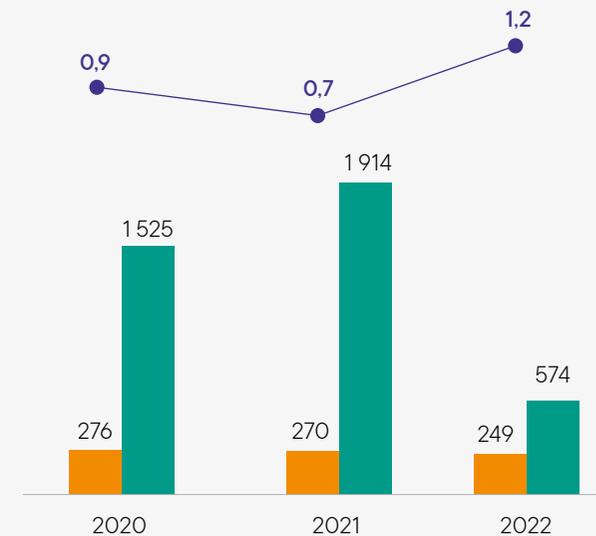
## Спонсорская деятельность

В 2022 г. «Интер РАО» выступила партнёром, обеспечив финансовую поддержку ведущих деловых мероприятий:

- Петербургский международный экономический форум;
- Петербургский международный юридический форум;
- Конференция «Цифровая индустрия промышленной России – 2022»;
- Российская энергетическая неделя.

В мероприятиях, партнёром которых выступает Группа, традиционно участвует представительная делегация из руководителей ключевых направлений бизнеса.

## ОБЪЁМ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ



- Число реализованных благотворительных проектов, шт.
- Количество благополучателей, тыс. чел.
- Общий объем бюджетов благотворительных программ, млрд руб.

## ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ВЫБОРА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

<p><b>Адресность</b></p> <p>Выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования</p>	<p><b>Действенность</b></p> <p>Достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации стратегии и т. п.)</p>
<p><b>Объективность</b></p> <p>Оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности</p>	<p><b>Эффективность</b></p> <p>Достижение заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств</p>
<p><b>Территориальность</b></p> <p>Реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях, где у Компании существуют производственные, коммерческие или другие интересы, связанные с развитием бизнеса</p>	<p><b>Перспективность</b></p> <p>Инвестиции в будущее тех регионов, которые Компания считает перспективными в плане развития бизнеса</p>
<p><b>Доступность и прозрачность</b></p> <p>Обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств</p>	

## НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В 2022 Г.

### Люди

- Поддержка социально незащищённых слоёв населения
- Поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий

### Здоровье и спорт

- Поддержка объектов здравоохранения.
- Содействие развитию массового и молодёжного спорта
- Поддержка спорта инвалидов и паралимпийцев.
- Финансирование строительства спортивных объектов

### Культура

- Поддержка образовательных учреждений
- Поддержка культурных мероприятий
- Помощь деятелям культуры
- Финансирование объектов исторической и культурной ценности
- Поддержка научных проектов и издание литературы

### Дети

- Помощь детям-инвалидам и их семьям
- Поддержка специализированных учреждений для детей с ограниченными возможностями
- Адресная помощь инвалидам для улучшения качества повседневной жизни

### Природа

- Поддержка природоохранных организаций
- Помощь заповедникам и природоохранным зонам

## Долгосрочные социально ориентированные проекты

### Основные направления развития регионов присутствия

«Интер ПАО» развивает партнёрское взаимодействие в регионах с органами власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и общественными организациями. Сотрудничество строится на принципах взаимного доверия, общих ценностей, диалога и открытости и ведётся на базе заключённых соглашений.

#### РАМОЧНЫЕ УСЛОВИЯ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С РЕГИОНАМИ

Надёжное энергоснабжение	Предотвращение нехватки электричества и тепла, повышение надёжности электро- и теплоснабжения всех групп потребителей
Энергосбережение	Развитие систем энергосбережения и энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений, объектов ЖКХ
Экономическое развитие	Участие в проектах по социальному и экономическому развитию, укреплению промышленного потенциала, увеличению инвестиционной привлекательности, созданию высокотехнологичных предприятий, рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налоговых доходов в региональные бюджеты
Защита окружающей среды	Работа с координационными советами в региональных органах власти по рациональному природопользованию и обеспечению прав граждан на благоприятную окружающую среду
Подготовка специалистов	Сотрудничество с научно-техническим сообществом с целью повышения квалификации сотрудников путём участия в программах переподготовки кадров на базе региональных образовательных центров  Партнёрство с региональными учебными центрами по вопросам разработки образовательных программ, направленных на подготовку специалистов для нужд предприятий электроэнергетики, на повышение интереса молодёжи к энергетической сфере
Тарифы и задолженность	Взаимодействие по вопросам тарифообразования и определения путей сокращения дебиторской задолженности

## Сетевые региональные инициативы

«Интер РАО» не ограничивается разовыми пожертвованиями, а проводит политику комплексной социальной ответственности. Сетевые проекты Группы реализуются одновременно в нескольких регионах присутствия и тем самым позволяют достичь заметного социального эффекта.

# 1,2 млрд руб.

общий объем бюджетов  
благотворительных программ  
в России в 2022 г.

### СЕТЕВЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ГРУППЫ В 2022 Г.

«Энергия спорта»	<p>Выделение средств на строительство спортивных объектов, приобретение спортивного оборудования и экипировки для детских и юношеских школ, организацию соревнований, подготовку спортсменов в сборные команды России.</p> <p>В рамках сетевого проекта в 2022 г. проведено в общей сложности 50 мероприятий.</p> <p>Кроме того, «Интер РАО» продолжает реализацию масштабного проекта «Энергия Орто-Спорта», целью которого является оказание помощи людям с ограниченными возможностями здоровья. Средства направляются на изготовление специализированных протезов, приобретение инвентаря, экипировки для участия во Всероссийских и международных спортивных мероприятиях.</p>
«Свет и тепло детям»	<p>Оказание помощи детям-инвалидам и сиротам. Закупка для подшефных детских домов предметов первой необходимости, развивающего и спортивного инвентаря, организация спортивных и творческих мероприятий, выделение средств на приобретение реабилитационного оборудования, медицинской техники, обучение родителей детей-инвалидов методикам поведенческой терапии.</p> <p>В 2022 г. помощь оказана 69 учреждениям.</p> <p>Кроме того, по направлению «Яркого мира» проводятся развивающие занятия для детей с тяжёлыми генетическими нарушениями иммунитета и их родителей, направленные на ресоциализацию и оказание психологической помощи.</p>
«Твой выбор – профессия энергетика»	<p>Популяризация профессии среди молодёжи компании. Компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для учеников школ и вузов, помогают образовательным учреждениям с оснащением современным оборудованием.</p>
«Энергия памяти и добра»	<p>Оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2022 г. проект получил широкое распространение. Многие компании Группы провели мероприятия по восстановлению и благоустройству памятников и мемориальных комплексов. Ветеранам оказана адресная материальная помощь. Работники Группы принимали участие в масштабных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых дню Победы и Дню пожилого человека.</p>
«Самая яркая ёлка»	<p>Традиционно в канун Нового года для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, сотрудники «Интер РАО» организовали и провели праздничные мероприятия с развлекательной программой в детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях. Приобретены и переданы вещи первой необходимости, одежда и новогодние подарки.</p>

# ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

161 Заявление Председателя Совета директоров

162 Особенности корпоративного управления в 2022 г.

200 Корпоративный контроль

212 Взаимодействие с акционерами и инвесторами



**1** млрд рублей

лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний

# ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

## Уважаемые акционеры!

В 2022 г. Компания продолжила в новых, непростых условиях реализовывать принятые ранее решения, в том числе по повышению операционной эффективности и снижению затрат, позволяющие обеспечить дальнейшее стабильное развитие даже в высоко-турбулентные периоды.

Устойчивое функционирование деятельности Совета директоров и Компании было обеспечено оперативным принятием всех необходимых решений, включающих в себя новые подходы к защите чувствительной информации в области информационной политики Общества, и необходимые бизнес-решения по пере-

настройке бизнес-процессов, логистических цепочек, анализу и работе с новыми рынками сбыта в полном соответствии с утверждёнными планами и текущей повесткой.

Риск-ориентированный подход к управлению позволил не только сохранить бизнес, но и, воспользовавшись конъюнктурой рынка, принять важные решения о совершении сделок по его дальнейшему расширению и диверсификации, в частности, усилив своё присутствие в энергомашиностроительном бизнесе, внести свой вклад в переработку мусорных отходов, поддерживать развитие высокотехнологичных производств.

Накопленный ранее опыт по проведению годовых Общих собраний акционеров использовался Компанией для проведения собрания в заочной форме с использованием электронных сервисов дистанционного голосования.

Учитывая успешные результаты работы Компании, даже в условиях экономических ограничений, связанных с геополитическими событиями, акционеры приняли решения о выплате дивидендов по итогам года.

**Председатель Совета директоров**

# ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2022 Г.

В области корпоративного управления «Интер ПАО» ориентируется на лучшую практику и высокие стандарты Кодекса корпоративного управления Банка России (Кодекс корпоративного управления, Кодекс), который в соответствии с решением Совета директоров от 24.11.2014<sup>1</sup> является документом, определяющим стандарты корпоративного управления Общества.

Вместе с тем, в 2022 г. на уровне корпоративного управления отразилось влияние геополитической обстановки, санкционного давления со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом, и на энергетику в частности. В первую очередь это сказалось на соблюдении принципа прозрачности, раскрытии информации, а также на взаимодействии с акционерами, которое всегда строилось на принципах максимальной открытости и доверия. Мы вынуждены ограничить раскрытие информации с целью обеспечения защиты обязательственных прав акционеров на имущество Компании, сохранения прибыльности и стабильной работы и намереваемся в полном объёме вернуться к соблюдению лучших практик корпоративного управления после минимизации санкционного риска. Подробная информация о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлена в годовых отчётах ПАО «Интер ПАО».

Компании, входящие в Группу, в полной мере соблюдают принципы корпоративного управления с учётом существующих ограничений по информационной

прозрачности. Корпоративный контроль продолжает обеспечиваться всеми инструментами организационного, корпоративного и ИТ характера.

Группа постоянно анализирует практики и инструменты корпоративного управления, активно внедряет современные цифровые системы на основе принципа импортозамещения и внедрения систем, зарегистрированных в реестре российского программного обеспечения. На постоянной основе совершенствуются знания в области корпоративного права и управления, проводится обучение, подготовка информационных материалов.

Всё перечисленное направлено на обеспечение для акционеров уверенности в стабильности работы Группы, устойчивости бизнеса и достижений стратегических целей.

Фундаментальные требования в отношении этического корпоративного поведения изложены в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер ПАО». Система корпоративного управления Общества полностью соответствует требованиям законодательства и Правилам листинга ПАО Московская Биржа (Правила листинга). Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

✔ Влияние геополитической обстановки

✔ Ограничение распространения информации

✔ Соблюдение принципов корпоративного управления

✔ Импортозамещение цифровых систем

✔ Деловая этика

## НАГРАДЫ

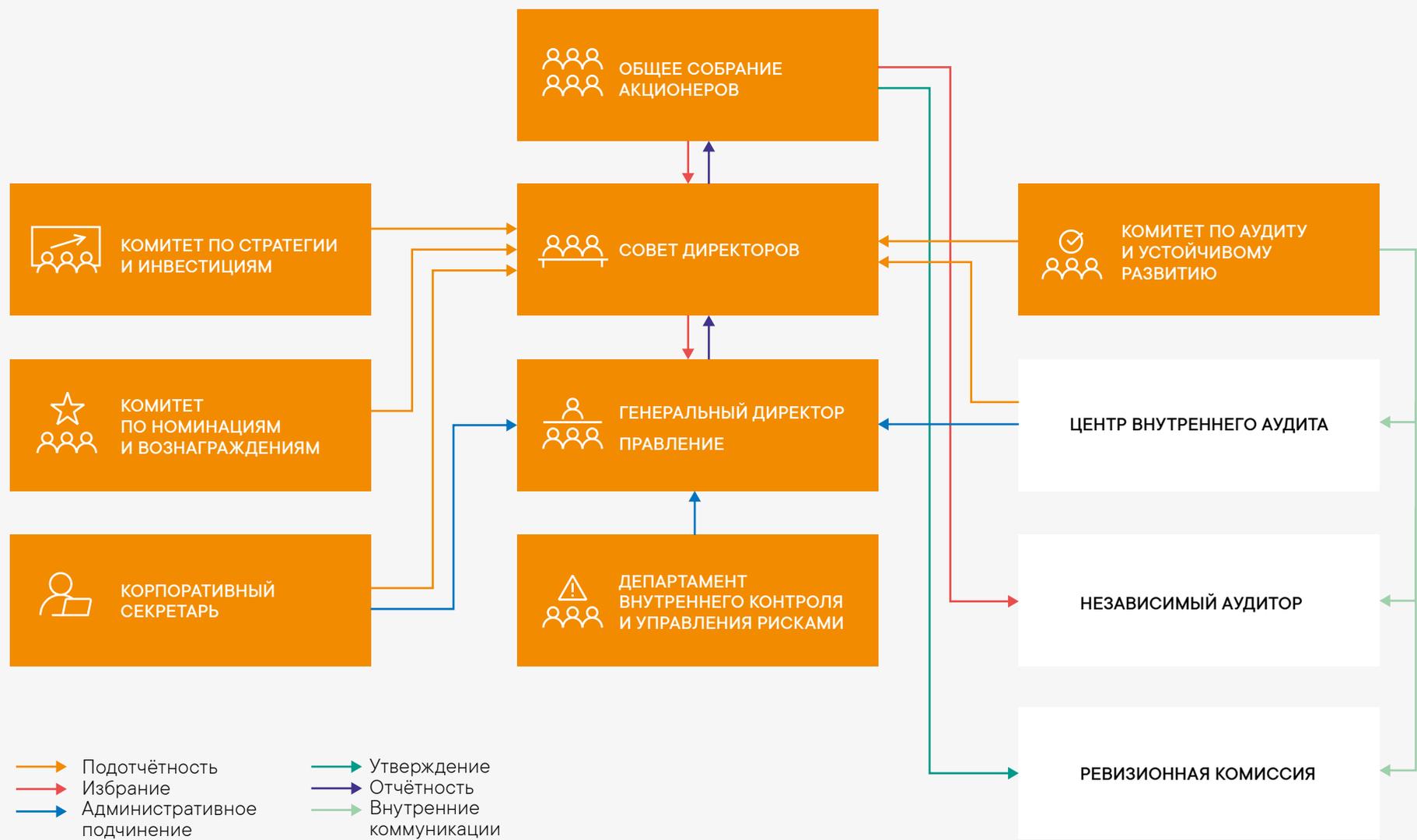
- ▶ ПАО «ИНТЕР ПАО» ВОШЛО В ЧИСЛО ПРИЗЁРОВ XXV ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЁТОВ МОСКОВСКОЙ БИРЖИ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ: КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» (ВТОРОЕ МЕСТО).

 КОНКУРС ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

 МОСКОВСКАЯ БИРЖА

1. Протокол от 26.11.2014 № 128.

## Структура корпоративного управления GRI 2-9-a



## Оценка уровня корпоративного управления

ПАО «Интер ПАО» ежегодно проводит самооценку уровня корпоративного управления по методике Росимущества, утверждённой приказом Росимущества от 22.08.2014 № 306. По итогам 2022 г. уровень соответствия снизился до 77%.

Снижение уровня связано с вынужденными ограничениями на распространение информации и взаимодействие с акционерами с целью обеспечения защиты интересов деятельности «Интер ПАО» в условиях санкционных рисков для сохранения фундаментальной стоимости Компании в интересах акционеров.

### Соблюдение принципов корпоративного управления

ПАО «Интер ПАО» в своей деятельности руководствуется [Кодексом корпоративного управления](#), рекомендованным к применению Банком России в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления. Из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Общество полностью соблюдает 65 или 82,3%, десять принципов соблюдаются частично, и четыре принципа не соблюдаются.

### ИЗМЕНЕНИЯ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ

Изменение уровня соблюдения принципов по сравнению с прошлым годом (снижение с 89,9% до 82,3%) произошло под давлением геополитической обстановки и санкционных рисков. В первую очередь это сказалось на раскрытии информации о деятельности «Интер ПАО», а также на взаимодействии с акционерами, которое всегда строилось на принципах максимальной открытости и доверия. Общество вынуждено ограничить распространение информации с целью защиты имущества, сохранения прибыльности и стабильной работы в интересах акционеров. ПАО «Интер ПАО» намеревается в полном объёме вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления после сокращения угрозы санкционных рисков.

Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 г. размещён на сайте «Интер ПАО»: <https://www.interrao.ru/agm2023/>. Сокращённая версия отчёта приведена в [Приложении 5](#).

### САМООЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО МЕТОДИКЕ РОСИМУЩЕСТВА



### СОБЛЮДЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2022 Г.



Принципы кодекса	Пояснение изменений
<b>Изменения, произошедшие с целью минимизации санкционных рисков</b>	
▼ 1.1.6.	Годовое Общее собрание акционеров в 2022 г. проведено в форме заочного голосования. Это ограничило возможность лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.
▼ 2.2.1.	Приостановлено раскрытие информации о персональном составе Совета директоров и соответственно о персональной посещаемости заседаний совета директоров и его комитетов.
▼ 2.3.2.	Приостановлено включение биографических данных кандидатов в состав материалов годового Общего собрания акционеров.
▼ 6.1.2.	Приостановлено раскрытие информации о составе исполнительных органов, Совета директоров, что привело к невозможности раскрытия информации о независимости членов Совета, их членстве в комитетах Совета директоров в соответствии с определением Кодекса.
▼ 6.2.1.	Приостановлено раскрытие информации на английском языке.
▼ 6.2.2.	Приостановлено раскрытие информации о лицах, владеющих 5% и более акций в структуре капитала ПАО «Интер РАО», а также раскрытие информации о подконтрольных организациях, имеющих существенное значение.
▼ 7.2.1.	Ограничено раскрытие информации о существенных корпоративных действиях. При этом Общество направляет в Банк России уведомления, содержащие информацию, которая не раскрывается и (или) не предоставляется, в сроки, установленные для её раскрытия и (или) предоставления.
<b>Другие изменения, вызванные геополитической обстановкой и санкционным давлением</b>	
▼ 1.3.2.	<p>До 2022 г. дочернее общество Группы «Интер РАО», владеющее квазиказначейскими акциями, не принимало участия в голосовании на собрании акционеров в соответствии с рекомендацией Совета директоров голосовать квазиказначейским пакетом только при отсутствии кворума на собрании с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов при голосовании.</p> <p>В 2022 г. без учёта голосов квазиказначейских акций, число голосующих акций, принявших участие в собрании, составило бы менее 50%, определяющих кворум общего собрания акционеров. В этой связи, в целях обеспечения кворума, по всем вопросам повестки в голосовании участвовало общество Группы, владеющее квазиказначейским пакетом.</p>
▼ 2.4.3.	<p>В 2022 г. частично не соблюдался критерий о доле независимых директоров в размере не менее одной трети состава Совета директоров после того, как 19.09.2022 Общество получило уведомление одного из независимых директоров, являющегося нерезидентом, о сложении своих полномочий.</p> <p>Восстановить соблюдение данного критерия планируется после избрания нового состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров в 2023 г.</p>
<b>Изменения, произошедшие в результате совершенствования корпоративного управления</b>	
▲ 2.8.2.	В декабре 2022 г. Совет директоров утвердил Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям в новой редакции, в которую были включены условия, при наступлении которых Комитет рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.
▲ 2.9.1.	В 2022 г. проведена работа по индивидуальной оценке членов Совета директоров в рамках независимой оценки и самооценки, что ранее не проводилось.
▲ 6.1.1.	В практику работы Совета директоров и Комитета по аудиту и устойчивому развитию в 2022 г. внесено рассмотрение вопроса об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО». Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» было проведено 30.05.2022<sup>1</sup> в форме заочного голосования. Рассмотрены следующие вопросы<sup>2</sup>:

- утверждение Годового отчёта;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2021 г.;
- утверждение Устава в новой редакции;
- утверждение Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций в новой редакции;
- утверждение Положения о Правлении в новой редакции;
- утверждение Положения о Ревизионной комиссии в новой редакции;
- выплата вознаграждения членам Совета директоров;
- выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2022 г. не проводилось.

### Учёт интересов миноритарных акционеров

Ни один из вопросов повестки годового Общего собрания акционеров не получил на голосовании 20% и более голосов против. Все вопросы, не относящиеся к голосованию за кандидатов в органы управления, получили поддержку от 97% голосов, принявших участия в собрании. Это свидетельствует о преимущественном учёте интересов миноритарных акционеров при проведении годового Общего собрания акционеров.

Общее количество лиц, принявших участие в Общем собрании акционеров 30.05.2022, выросло до 3 748 в том числе юридических лиц – 68, а физических лиц и общих счетов – 3 680.

Общее собрание акционеров Общества в 2022 г. прошло с применением технологии электронного голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 3 234 по сравнению с 2 709 годом ранее.

В связи с введением в 2022 г. недружественными странами санкций в отношении России не все иностранные акционеры имели возможность проголосовать на собрании. В этой связи, в отличие от собраний

прошлых лет, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня в голосовании приняло участие дочернее общество, владеющее квазиказначейским пакетом акций ПАО «Интер РАО». Без голосов данного общества для участия в собрании акционеров зарегистрировались акционеры – владельцы 46,61% голосующих акций. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов размещённых голосующих акций.

### ► ИНФОРМАЦИЯ О ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ В 2023 Г.

1. Дата проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» – 19.05.2023.
2. Собрание проводится в форме заочного голосования.
3. Ссылка на материалы к собранию: <https://www.interrao.ru/agm2023/>



1. Протокол от 31.05.2022 № 22.

2. Все материалы Общего собрания акционеров, включая решения, протоколы и отчёты по голосованию, размещены на сайте Общества в разделе «Собрания акционеров» <https://www.interrao.ru/agm2023/>.

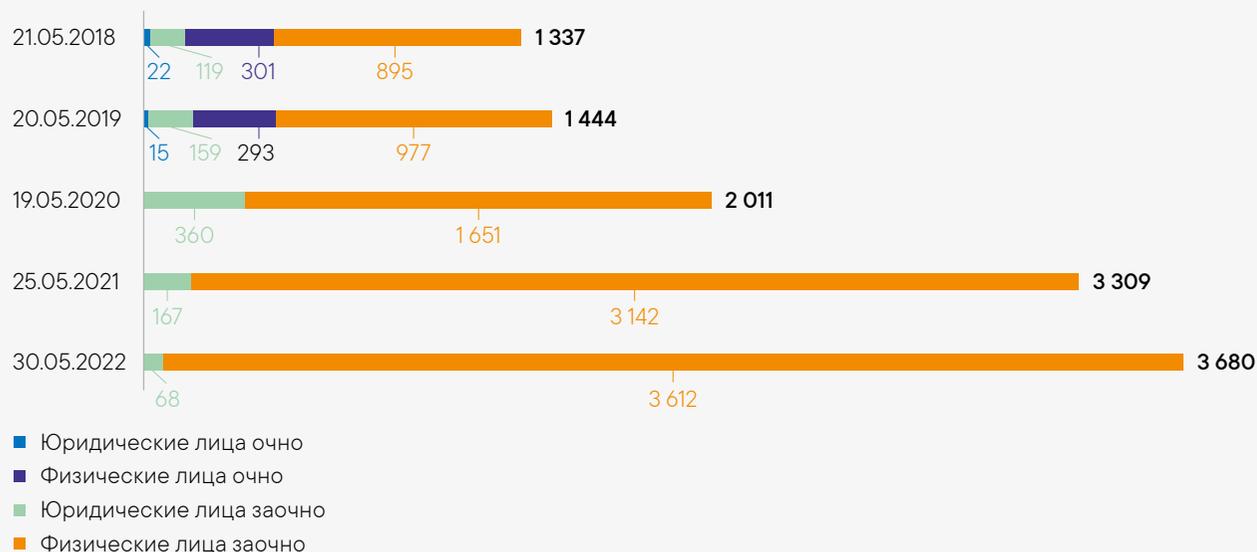
**ДОЛЯ ПРОГОЛОСОВАВШИХ ЗА УТВЕРЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ, ВЫНЕСЕННЫХ НА ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ (КРОМЕ ВОПРОСОВ ГОЛОСОВАНИЯ ЗА КАНДИДАТОВ В ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ) ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В СОБРАНИИ**



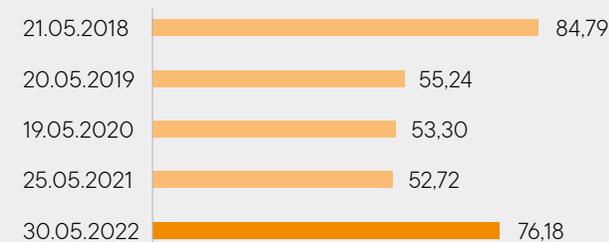
**86% УЧАСТНИКОВ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2022 Г. ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ВОЗМОЖНОСТЬЮ ЭЛЕКТРОННОГО ГОЛОСОВАНИЯ**



**УЧАСТИЕ АКЦИОНЕРОВ В ГОДОВЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЯХ**



**КВОРУМ ГОДОВЫХ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ, %**



## Совет директоров

Совет директоров ПАО «Интер ПАО» осуществляет стратегическое управление Обществом.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и Положением о Совете директоров<sup>1</sup>.

В соответствии с Положением в течение семи рабочих дней после избрания Совета директоров ПАО «Интер ПАО» направляет каждому члену Совета для подписания уведомление об избрании, содержащее права и обязанности, по установленной форме. Член Совета директоров обязан принять указанные условия и направить в Общество копию подписанного уведомления. Данная практика соблюдена в отчётном году.

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной **привлекательности**, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества



Реализация и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов



Полнота, достоверность и объективность раскрытия информации для акционеров и иных заинтересованных лиц



Создание эффективных внутренних контрольных механизмов



Контроль за действиями исполнительных органов в соответствии со стратегией развития и основными направлениями деятельности



Регулярный анализ соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам



Регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер ПАО» 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 № 21).

## Оценка деятельности Совета директоров GRI 2-18

Согласно Положению о Совете директоров<sup>2</sup> самооценка работы Совета директоров осуществляется на регулярной основе раз в год. С периодичностью раз в три года привлекается внешний консультант для проведения независимой оценки эффективности Совета директоров и его комитетов.

В 2022 г. одновременно были проведены как самооценка, так и независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов. В качестве независимого консультанта привлечена ООО «Технологии Доверия – Консультирование», которая является авторитетной организацией, обладающей необходимым опытом в области корпоративного управления.

Независимая оценка проводилась в отношении трёх предыдущих лет (с 2020 г. по 2022 г.). Процесс оценки включал анкетирование и индивидуальные интервью с директорами, членами Комитета по стратегии и инвестициям, не входящих в состав Совета, Корпоративным секретарём, руководителем Департамента внутреннего контроля и управления рисками, а также руководителем Блока внутреннего аудита. Результаты оценки были рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям<sup>3</sup>, а также на заседании Совета директоров<sup>4</sup>.

# 5,0

средняя оценка эффективности выполнения Корпоративным секретарем возложенных на него функций (max = 5)

2. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021, протокол от 25.05.2021 № 21.  
 3. Протокол от 25.07.2022 № 162.  
 4. Протокол от 01.08.2022 № 318.

## РЕЗУЛЬТАТЫ САМООЦЕНКИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ НЕЗАВИСИМОЙ (ВНЕШНЕЙ) ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР ПАО».

Состав Совета директоров и комитетов	<p>Действующий состав Совета директоров и Комитетов довольно хорошо сбалансирован с точки зрения набора знаний, компетенций, лидерских качеств и опыта членов Совета. В то же время существующий Совет не является сбалансированным по гендерному признаку.</p> <p>Активную и важную роль в работе Совета директоров играют независимые директора: они формируют независимое суждение по вопросам, включённым в повестку дня заседаний Совета директоров. Независимые директора составляют 45% от общего числа членов Совета директоров, что сопоставимо со средним показателем по крупнейшим российским компаниям (44%), и соответствует требованиям Правил листинга Московской Биржи и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.</p>
Роль Совета директоров	<p>Совет директоров выполняет основные функции, предусмотренные стандартами и передовой практикой. Наиболее высоко оценена деятельность по обеспечению эффективной системы контроля за деятельностью исполнительных органов (регулярной отчётности), утверждение бизнес-планов, согласующихся со стратегией Компании и обеспечение эффективного функционирования внутреннего аудита.</p> <p>При этом члены Совета директоров нацелены на более активное вовлечение в процесс принятия важнейших инвестиционных решений, осуществления мониторинга интеграции приобретаемых компаний в периметр Группы, оценке рисков, оказывающих влияние на достижение целей устойчивого развития, усиления контроля за системами информационной безопасности и противодействия кибератакам.</p>
Процедуры Совета директоров	<p>С 2020 г. в связи с распространением коронавирусной инфекции Компания имела ограниченные возможности по проведению очных заседаний, что несколько снизило уровень дискуссии на Совете.</p>
Роль и процедуры комитетов Совета директоров	<p>В целом, эффективность деятельности комитетов и результативность выполнения их ключевых функций оценивается относительно высоко. Комитеты Совета директоров способствуют более тщательной предварительной проработке вопросов и эффективной работе Совета директоров.</p>
Председатель Совета директоров	<p>Члены Совета директоров высоко оценили результаты работы Председателя Совета директоров, отметив его ключевую роль в обеспечении работы Совета.</p>
Корпоративный секретарь	<p>По мнению членов Совета директоров, Корпоративный секретарь выполняет свою роль эффективно, действуя в соответствии с высокими стандартами добросовестности и независимости в том, что касается защиты интересов Компании и акционеров.</p> <p><b>5,0 – средняя оценка эффективности выполнения Корпоративным секретарем возложенных на него функций (max = 5)</b></p>
Вознаграждение членов Совета директоров	<p>Уровень вознаграждения членов Совета директоров несколько ниже относительно среднего уровня российских, британских и американских компаний, однако сопоставим с уровнем вознаграждений в европейских компаниях.</p>
Развитие и обучение директоров	<p>Совет директоров интересуется возможностями обучения и полагает, что непрерывное образование, обучение и развитие директоров по отдельности и Совета директоров в целом – важная инвестиция, которая приносит наибольшую отдачу. Директора считают необходимым расширять экспертные знания в следующих областях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• управление рисками;</li> <li>• антикризисное управление, в том числе в условиях санкционного давления;</li> <li>• устойчивое развитие и ESG, в том числе по проблемам, связанным с изменением климата;</li> <li>• отраслевые тенденции в России и за рубежом.</li> </ul>

## Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности **GRI 2-12 (b, c), 2-16**

В 2022 г. в фокусе Совета директоров были вопросы управления рисками, стратегии, планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности, устойчивого развития (ESG), повышения качества корпоративного управления.

### СТРАТЕГИЯ

В 2022 г. дважды был рассмотрен ход реализации Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Подведены итоги выполнения годовых КПЭ и контрольных показателей за 2021 г. Установлены стратегические приоритеты развития Группы на 2022 г. и утверждены соответствующие целевые показатели с учётом ключевых вызовов, в том числе:

- остановка коммерческих поставок электроэнергии в ЕС ввиду санкционного давления на «Интер РАО»;
- ограничение раскрытия финансовой и нефинансовой информации в условиях геополитической напряжённости и санкционных рисков;
- прекращение деятельности на территории России крупных зарубежных технологичных компаний в сфере энергетики, IT, международных рейтинговых агентств и др.;
- существенное отклонение от плановых сроков поставки локализованного энергетического оборудования в рамках проектов КОММод ввиду высокой загруженности производств, недостатка производственных мощностей и отсутствия налаженных цепочек поставок компонентов.

Рассмотрены результаты реализации Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. за 2021 г. Рассмотрен отчёт о ходе цифровой трансформации Группы «Интер РАО». Утверждена стратегия цифровой трансформации «Интер РАО» на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г. в новой редакции, включающая план по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включённого в единый реестр российских программ, и ключевые показатели цифровой трансформации, в том числе в области импортозамещения.

Рассмотрен Отчёт о взаимодействии с инвесторами, подведены итоги работы менеджмента по повышению инвестиционной привлекательности «Интер РАО».

### ПЛАНИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Контроль исполнения бизнес-плана осуществлялся на полугодовой основе. В рамках полугодового отчёта об исполнении бизнес-плана рассматривалась информация о реализации рисков за отчётный период. В конце года утверждён бизнес-план на 2023 г.

Также рассмотрен отчёт о выполнении консолидированной программы управления издержками по ключевым компаниям Группы, утверждены Реестр непрофильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов в новых редакциях.

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Рассмотрен отчёт о функционировании Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы за 2021 г., включая информацию о функционировании

системы антимонопольного комплаенса как подсистемы СУРиВК. Также рассмотрен отчёт по внедрению дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации СУРиВК в области противодействия и предупреждения коррупции за 2021 г.

В начале года утверждён, а в середине года актуализирован План мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2022 г.

В 2021 г. дважды обсуждались вопросы о статусе работы менеджмента по управлению рисками. В рамках вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту и устойчивому развитию, анализировались перечень и результаты оценки критических рисков, подходы к управлению рисками, уровни риск-аппетита, а также стратегические риски.

Рассмотрен Отчёт об оценке эффективности СУРиВК, подготовленный Блоком внутреннего аудита.

В конце года утверждены карта критических рисков, перечень стратегических рисков, риск-аппетит на 2023 г. Менеджменту рекомендовано актуализировать мероприятия по управлению стратегическими рисками с учётом обновления информации об их составе и оценке.

### УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Утверждён Кодекс корпоративной этики в новой редакции. В документ внесены корректировки в части механизма уведомлений о нарушении положений Кодекса.

Совет директоров на полугодовой основе рассматривал Отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG).

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Советом директоров рассмотрены вопросы об определении цены трудовых договоров, а также размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления ПАО «Интер ПАО», а также вопросы определения вознаграждения Корпоративного секретаря и руководителя Блока внутреннего аудита, функционально подотчётных Совету директоров.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Рассмотрен ежегодный Отчёт Корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, включая отчёт об информационной политике, отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления и отчёт об исполнении решений Совета директоров<sup>1</sup>. Также рассмотрен Отчёт об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер ПАО» за 2022 г., подготовленный Блоком внутреннего аудита<sup>2</sup>.

Утверждён ежегодный План преемственности членов Совета директоров и членов Правления на 2022–2023 гг. (с Программой обучения и развития)<sup>3</sup>.

Утверждены в новой редакции Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям, Положение о Правлении, Положение о ревизионной комиссии, Положение об информационной политике, Положение о закупках.

Кроме того, проведена внешняя оценка деятельности Совета директоров и его комитетов, рассмотрен отчёт

о результатах оценки, определён статус членов Совета директоров. Рассмотрены вопросы внутреннего аудита, подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров, одобрения сделок, другие вопросы корпоративного управления.

В 2022 г. было проведено 19 заседаний Совета директоров. Все заседания проведены в заочной форме. В форме совместного присутствия заседания в 2022 г. не проводились. На проведённых заседаниях было рассмотрено 88 вопросов, включая шесть директивных.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития «Интер ПАО».

Контроль за исполнением поручений Совета директоров осуществляется посредством подготавливаемых Корпоративным секретарём приказов Генерального директора. Невыполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Генерального директора. Невыполнение приказов Генерального директора по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Всего в течение 2022 г. было исполнено 26 поручений Совета директоров. Отчёт за 2022 г. утверждён Советом директоров 17.03.2023<sup>4</sup>. Нарушений сроков исполнения решений Совета директоров и комитетов не выявлено.

## КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2022 Г.



1. Протокол от 29.03.2022 № 311.

2. Протокол от 29.03.2022 № 311.

3. Протокол от 03.10.2022 № 321.

4. Протокол от 20.03.2023 № 329.

Член Совета директоров	Статус директора	Членство в советах директоров других публичных акционерных обществ	Совет директоров	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
			19 заседаний	16 заседаний, из них 8 очно	19 заседаний, из них 5 очно	19 заседаний, из них 5 очно
Директор 1-1	Независимый <sup>5</sup>	–	19	X	X	X
Директор 1-2	Неисполнительный	1	19	X	X	X
Директор 1-3	Исполнительный	–	19	X	X	X
Директор 1-4	Неисполнительный	–	19	X	X	X
Директор 1-5	Неисполнительный	2	18	X	X	X
Директор 1-6	Старший независимый с 03.06.2022	–	19	16 из 16	19 из 19	8 из 8
Директор 1-7	Неисполнительный Председатель Совета директоров	1	19	X	X	X
Директор 1-8	Неисполнительный	–	18	X	X	X
Директор 1-9 (до 30.05.2022)	Независимый	–	8 из 8	5 из 5	9 из 9	X
Директор 1-10 (до 30.05.2022)	Старший независимый до 30.05.2022	–	8 из 8	5 из 5	9 из 9	3 из 3
Директор 1-11 (с 19.09.2022 считается выбывшим)	Независимый <sup>5</sup>	–	13 из 13	10 из 11	13 из 15	5 из 7
Директор 2-1 (с 30.05.2022)	Неисполнительный	–	11 из 11	X	X	8 из 8
Директор 2-2 (с 30.05.2022)	Независимый <sup>5</sup>	2	11 из 11	11 из 11	10 из 10	5 из 5

5. Согласно решению Совета директоров от 03.06.2022 (протокол от 06.06.2022 № 315).

## Состав Совета директоров GRI 2-9-с, GRI 2-11

Состав Совета директоров определён Уставом ПАО «Интер ПАО» в количестве 11 человек. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Количественный состав Совета директоров является оптимальным и согласуется с передовой российской и мировой практикой: у компаний, входящих в индексы PTC, HSLI (Индекс Hang Seng Composite LargeCap – один из главных индексов Гонконгской биржи), S&P 500 среднее значение составляет 11 членов. Такой состав

оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления ПАО «Интер ПАО».

С 19.09.2022 действующий состав Совета директоров сократился до 10 после подачи одним независимым директором личного заявления о выбытии.

Результаты проведённой в 2022 г. независимой оценки показывают, что действующий состав Совета дирек-

торов и Комитетов довольно хорошо сбалансирован с точки зрения набора знаний, компетенций, лидерских качеств и опыта членов Совета.

Пятеро членов Совета директоров, в том числе один независимый, имеют компетенции (по образованию или отраслевой принадлежности основного места работы) в области электроэнергетики и коммунального хозяйства (Utilities) в соответствии с Глобальным стандартом классификации отраслей (GICS). Кроме того, двое неисполнительных членов Совета директоров имеют компетенции в связанных отраслях: электрическое оборудование (Electrical equipment) и (или) топливная энергетика (Energy).

### КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ<sup>1</sup>

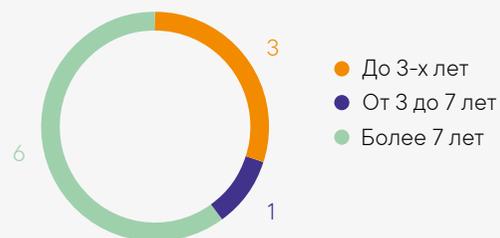


1. Компетенции по результатам анкетирования членов Совета директоров.

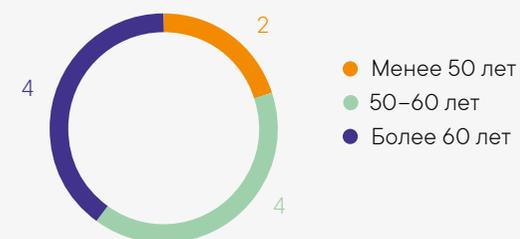
**СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ** GRI 2-9-C (I, II)

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Исполнительные директора	1	1	1
Неисполнительные директора	6	5	6
Независимые директора	4	5	3

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО», ЛЕТ** GRI 2-9



**СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – 57 ЛЕТ**



**ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ И НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 31.12.2022** GRI 2-9-C-V

Председатель Совета, неисполнительный директор



Председатель комитета, старший независимый директор



Председатель комитета, независимый директор



Независимые директора



Исполнительный директор



Неисполнительные директора



**Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров** GRI 2-10 (a, b)

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров производится в соответствии с порядком, установленным Положением о Совете директоров.

- **«ИНТЕР РАО» ВНЕДРИЛА НОВУЮ ПРАКТИКУ ДОБРОВОЛЬНОГО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СОГЛАСОВАНИЯ КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ НА МОМЕНТ ВЫДВИЖЕНИЯ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. ДАННАЯ ПРОЦЕДУРА ПОЗВОЛИТ УЧЕСТЬ РАЗНООБРАЗИЕ МНЕНИЙ АКЦИОНЕРОВ И ОБЕСПЕЧИТЬ СООТВЕТСТВИЕ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАДАЧАМ, СТОЯЩИМ ПЕРЕД КОМПАНИЕЙ, И КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ.**

Главной особенностью применяемой практики является процедура добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Акционерам рекомендуется направлять в Компанию свои предложения по выдвижению кандидатов. По результатам предварительного рассмотрения данных предложений Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку каждого кандидата на соответствие требованиям Общества на основе методики, разрабатываемой Комитетом по номинациям и вознаграждениям<sup>2</sup>. При необходимости на заседание комитета приглашается выдвигаемый кандидат, который вправе пояснить,

2. Утверждена Комитетом по номинациям и вознаграждениям 21.12.2021, протокол от 21.12.2021 № 149.

соответствует ли он необходимым критериям и ожиданиям. Данная оценка может стать основой для принятия Советом директоров рекомендаций акционерам о голосовании на Общем собрании акционеров.

### ПОДХОДЫ К РАЗНООБРАЗИЮ ПРИ ОТБОРЕ КАНДИДАТОВ В СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров должен формироваться<sup>1</sup> таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей. Члены Совета директоров должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

#### Компетенции

Кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять одному из критериев: быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций.

#### Независимость кандидатов

Особое внимание уделено вопросу независимости кандидата. Комитет по номинациям и вознаграждениям просит акционеров выдвигать кандидатов, соответствующих критериям независимости, отражённым в Кодексе корпоративного управления.

#### Гендерное равновесие

Методика оценки выдвинутых кандидатов предусматривает присвоение дополнительного балла кан-

дидатам, способствующим достижению гендерного равновесия состава Совета директоров.

#### Деловая репутация

Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в экономической сфере, против государственной/местной власти, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является отрицательным фактором для репутации.

#### Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров на момент избрания входили четыре независимых директора и три – на конец 2022 г.<sup>2</sup>, что превышает целевое значение Правил листинга ПАО Московская Биржа, но ниже доли, установленной Кодексом корпоративного управления Банка России. Снижение уровня произошло с 19.09.2022 после подачи одним независимым директором личного заявления о выбытии. Рекомендации Совета директоров акционерам по голосованию по вопросу избрания членов Совета директоров

### ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ НЕЗАВИСИМОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

«Интер ПАО», 31.12.2022

3 из 10 членов Совета директоров (30%) – независимые

Правила листинга Московской биржи.  
Первый уровень

 Не менее 1/5 состава и не менее трёх членов Совета директоров – независимые

Кодекс корпоративного управления Банка России

 Не менее 1/3 состава Совета директоров – независимые

1. Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер ПАО».

2. Один из директоров, признанный независимым согласно решению Совета директоров, считается выбывшим с 19.09.2022 после личного заявления.

на Общем собрании акционеров по в 2023 г. учитывают и направлены на устранение данного несоответствия.

ПАО «Интер РАО» применяет практику предварительного рассмотрения существенных корпоративных действий независимыми директорами. Компания также практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров и его комитетов.

## КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ

### Признание статуса независимого директора

Совет директоров 03.06.2022 рассмотрел вопрос об определении статуса трёх директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям признал их в качестве независимых директоров<sup>3</sup>. Формальными признаками связанности двух директоров является вхождение более семи, но менее двенадцати лет в состав Совета директоров ПАО «Интер РАО». При признании статуса независимости были приняты обстоятельства активного участия данных директоров в работе совета, опыта и профессионализма, осведомлённости о бизнес-процессах, безупречной репутации. Один из директоров, имеющий многолетний опыт работы в электроэнергетике, имеет формальный признак связанности с существенным акционером. При этом он не является работником или членом исполнительных органов существенного акционера и связанных с ним группы лиц, а также не получал от указанных организаций вознаграждения и материальных выгод. Полный перечень факторов, принятых во внимание при признании членов Совета директоров независимыми директорами, изложен в протоколе заседания.

Также установлено, что ещё один член Совета директоров на дату принятия решения полностью соответствует критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская биржа.

### Мониторинг на ежеквартальной основе

В целях обеспечения соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

## СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Согласно Положению о Совете директоров в случае, если в его состав входят не менее трёх независимых директоров, Совет вправе избрать из их числа Старшего независимого директора.

### ▶ **СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР ИЗБРАН НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 03.06.2022.**

В ПАО «Интер РАО» Старший независимый директор обеспечивает поддержку Председателю Совета директоров в достижении целей его деятельности и, помимо функций, указанных в Кодексе корпоративного управления, проводит мониторинг отношений между Председателем Совета директоров и Генеральным директором, возглавляет Комитет Совета директоров по номинациям и вознаграждениям.

## Планирование преемственности

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления состава с учётом необходимости вхождения в Совет независимых директоров Совет директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления. Соответствующий документ на 2022–2023 гг. утверждён на заседании Совета директоров 30.09.2022<sup>4</sup>.

## Обучение и развитие членов Совета директоров **GRI 2-17, 2-24**

«Интер РАО» на ежегодной основе организует обучение для членов Совета директоров. Обучение проводится в соответствии с Программой обучения и развития членов Совета директоров, которая входит в состав ежегодно утверждаемого Плана преемственности членов Совета директоров и Правления.

Семь из десяти членов действующего на 31.12.2022 состава Совета директоров имеют знания по теме «Устойчивое развитие (ESG – Окружающая среда, Социальная сфера, Управление), полученные на обучающем семинаре в мае 2021 г., который был проведён в рамках Программы обучения и развития.

По итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2022 г., в Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2022–2023 гг. внесены варианты тем семинаров/воркшопов, которые могут быть выбраны членами Совета директоров:

3. Протокол от 06.06.2022 № 315.

4. Протокол от 03.10.2022 № 321.

- управление рисками;
- антикризисное управление, в том числе в условиях санкционного давления;
- устойчивое развитие (ESG), в том числе по проблемам, связанным с изменением климата;
- отраслевые тенденции в России и за рубежом.

Обучение по указанным темам запланировано на апрель 2023 г.

## ВВОДНАЯ ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ВСТРЕЧА

В соответствии с Планом преемственности все впервые избранные члены Совета директоров проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным направлениям деятельности.

В 2022 г. вводная ознакомительная встреча не проводилась вследствие отсутствия избранных в состав Совета директоров новых членов, не знакомых с деятельностью Общества.

## Предотвращение конфликта интересов **GRI 2-15**

В 2022 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом службы Корпоративного секретаря ежеквартально отслеживают возможность возникновения конфликта интересов путём анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

Информация о членах Совета директоров, которая потенциально может иметь отношение к конфликту интересов, в том числе о членстве в органах управления в других организациях, связи с контролирующим акционером и другими заинтересованными сторонами, раскрывается в отчёте эмитента ПАО «Интер ПАО». В 2022 г. и за период 2022 г. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 с целью снижения санкционных рисков отчёт эмитента ПАО «Интер ПАО» готовился и направлялся в Банк России, но публично не раскрывался.

## МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛЬНОГО ИЛИ ФАКТИЧЕСКОГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер ПАО» предусматривает перечень мер по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества, в частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, финансовых связей, получения подарков, услуг, иных выгод, использования имущества Общества, разглашения конфиденциальной информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться

от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом и участия в конкурирующей организации. **GRI 2-15**

## ГОЛОСОВАНИЕ ПО ВОПРОСУ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Уставом Общества предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.

## ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Положением о Совете директоров установлена обязанность кандидата в Совет директоров при выдвижении предоставить анкету и уведомление о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, а в дальнейшем каждый раз при появлении таких признаков – уведомление об изменении сведений о возможной заинтересованности.

## СДЕЛКИ С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интересов, утверждённое Советом директоров<sup>1</sup>, определяет, какие сделки содержат конфликт интересов. Членам Совета директоров рекомендуется не участвовать в голосовании по таким сделкам при формальном отсутствии заинтересованности, но наличии конфликта интересов.

1. Протокол от 29.09.2021 № 301.

## Контроль за обращением инсайдерской информации

### ОХРАНА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» в части охраны инсайдерской информации устанавливает запрет для инсайдеров Общества, в том числе для членов Совета директоров и Правления, а также Генерального директора и связанных с ними лиц, совершать любые сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО» в течение 30 календарных дней, предшествующих опубликованию промежуточной или годовой финансовой отчётности по МСФО.

Советом директоров 30.08.2022<sup>2</sup> утверждён Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» в новой редакции, дополненный следующими положениями.

1. По предварительному письменному согласованию с Корпоративным секретарём инсайдер может совершать сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО» в «закрытый для совершения сделок период» в случаях, если при совершении сделки инсайдером не используется инсайдерская информация, о чём им даётся письменное подтверждение.
2. Не требуют согласования сделки, если они являются обязательными к исполнению в рамках профессиональной деятельности участников рынка ценных бумаг, а также если сделки совершаются физическими лицами – инсайдерами с использованием компьютеризированных программ (алгоритмов), подключённых к торговому счёту.

2. Протокол от 01.09.2022 № 319.

3. Состав Совета директоров приведён по состоянию на 31.12.2022. На ГОСА 30.05.2022 Совет директоров был переизбран в полном составе (протокол от 31.05.2022 № 22).

### СПИСОК ИНСАЙДЕРОВ

На конец 2022 г. в список инсайдеров ПАО «Интер РАО» были включены 60 юридических и 691 физическое лицо.

### ОБУЧЕНИЕ

В 2021 г. был проведен анализ исполнения норм Правил внутреннего контроля по инсайду, на основании результатов анализа был разработан обучающий курс для инсайдеров Общества, позволяющий им провести проверку знаний законодательства об инсайдерской информации. В 2022 г. данный курс прошли 575 работников.

### Страхование ответственности

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса, ПАО «Интер РАО» с 2011 г. осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний Группы (D&O). Страхование обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причинённых непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний – 1 млрд руб. Срок действия договора – с 15.07.2022 по 14.07.2023. Страховая премия за год – 10 842 105 руб.

## Краткая информация о членах Совета директоров<sup>3</sup> **GRI 2-9-c-iv**

Полные биографические справки членов Совета директоров отражены в отчётах эмитента.

Председатель Совета директоров не является лицом, занимающим должность Генерального директора или члена Правления ПАО «Интер РАО». **GRI 2-11-a**

Процедура формирования списка кандидатов, выдвигаемых Советом директоров, предусматривает предварительное рассмотрение Комитетом по номинациям и вознаграждениям, который проводит оценку каждого кандидата для учёта мнений заинтересованных сторон, обеспечения соответствия состава Совета законодательным, биржевым, регуляторным требованиям, а также задачам и корпоративным ценностям «Интер РАО».

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Совета директоров.

# 1 млрд рублей

лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний

ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022 **GRI 2-9-C-IV**

	Предложение о выдвижении кандидата в Совет директоров	Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Владение акциями ПАО «Интер ПАО» по состоянию на 31.12.2022		Информация о сделках с акциями ПАО «Интер ПАО», совершённых в 2022 г.	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер ПАО»
			Число акций	Доля в уставном капитале, %		
Директор 1-1	Совет директоров	Не входит	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-2	Акционер	10 организаций, из которых ни одна не входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-3	Акционер	5 организаций, из которых ни одна не входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-4	Акционер	2 организации, из которых ни одна не входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-5	Совет директоров	Не входит	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-6	Акционер	5 организаций, из которых две входят в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-7	Акционер	7 организаций, из которых одна входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 1-8	Акционер	1 организация, которая не входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 2-1 (с 30.05.2022)	Акционер	4 организации, из которых одна входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	0	Не имеет	Не совершались	Не имеет
Директор 2-2 (с 30.05.2022)	Акционер	4 организации, из которых одна входит в котировальный список второго уровня и выше Московской Биржи	657 000	0,000629%	Не совершались	Не имеет

## Комитеты Совета директоров GRI 2-9-b

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту и устойчивому развитию, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям<sup>1</sup>. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

### СТРУКТУРА КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТРАЖАЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Комитеты Совета директоров	Независимые директора	Неисполнительные директора	Менеджмент «Интер РАО»	Третьи стороны
Комитет по аудиту и устойчивому развитию	100%		–	–
Комитет по номинациям и вознаграждениям	100%		–	–
Комитет по стратегии и инвестициям	20%	10%	10%	60% <sup>2</sup>

1. Протокол от 28.05.2021 № 296.

2. Представители компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации.

## Комитет по аудиту и устойчивому развитию

### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В отчётном году Комитет продолжил практику регулярных очных встреч с участием менеджмента Общества и представителей внутреннего и внешнего аудита, на которых рассмотрел вопросы, касающиеся контроля за надёжностью и эффективностью функционирования систем корпоративного управления, устойчивого развития, управления рисками и внутреннего контроля, а также обеспечения независимости и объективности осуществления внутреннего и внешнего аудита.

В 2022 г. Комитет уделил особое внимание рассмотрению вопросов в области устойчивого развития, в частности, были рассмотрены доклады о подходах российских компаний к применению принципов устойчивого развития и о подходах к внедрению принципов ESG в Группе «Интер ПАО».

### Председатель Комитета

#### Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до пяти человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту и устойчивому развитию<sup>1</sup>, Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Генеральным директором или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

#### Ключевые функции

- Оценка кандидатов в аудиторы Общества;
- оценка заключений аудитора;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;
- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества;
- контроль за внедрением принципов устойчивого развития;
- контроль за выполнением обязательств в области устойчивого развития.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ В 2022 Г.

	До 03.06.2022	03.06.2022–30.09.2022	После 30.09.2022
Председатель	Независимый директор	Независимый директор	Независимый директор
Другие члены комитета	4 независимых директора	4 независимых директора	3 независимых директора

1. Утверждено Советом директоров 14.02.2020 (протокол от 17.02.2020 № 264).

В 2022 г. состоялось 16 заседаний Комитета: из них 8 в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и 8 в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрен 41 вопрос: 22 вопроса на очных заседаниях и 19 – на заочных заседаниях.

### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ В 2022 Г.

Стратегия	<p>Рассмотрены вопросы, касающиеся хода реализации Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Рассмотрен отчёт о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2021 г., даны рекомендации по утверждению отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП по итогам 2021 г.</p> <p>Даны рекомендации по кандидатуре аудитора Стратегии / Долгосрочной программы развития и стоимости его услуг, одобрено Техническое задание на проведение аудиторской проверки реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития за 2022 г.</p>
Устойчивое развитие	<p>Годовой и полугодовой отчёты в области устойчивого развития, новая редакция Кодекса корпоративной этики и Информационной политики.</p>
Управление рисками	<p>Отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» за 2021 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса. Рассмотрена информация о статусе работы менеджмента по управлению рисками и план мероприятий по управлению критическими рисками.</p> <p>Отчёт об оценке эффективности СУРиВК Группы и отчёт об оценке практики корпоративного управления «Интер РАО».</p> <p>Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур СУВиВК в области противодействия и предупреждения коррупции (Отчёт о функционировании системы противодействия мошенничеству и коррупции).</p> <p>Даны рекомендации по утверждению риск-аппетита и Карты критических рисков Группы на 2023 г.</p>
Внутренний аудит и внутренний контроль	<p>Согласован Отчёт о деятельности Блока внутреннего аудита Общества за 2021 г.</p> <p>Отчёт о практике корпоративного управления (отчёт Корпоративного секретаря), включая рассмотрение отчёта об информационной политике, отчёта о соблюдении Кодекса корпоративного управления и отчёта об исполнении решений Совета директоров.</p> <p>Рассмотрены результаты работы Блока внутреннего аудита за I полугодие 2022 г. Согласованы бюджет, план работы Блока на 2023 г., принципы премирования руководителя и работников, функционально подотчётных Совету директоров.</p>
Отчётность и внешний аудит	<p>Рассмотрен вопрос об оценке независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, размера оплаты услуг аудитора. Проведена оценка заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок.</p> <p>Годовые бухгалтерская и финансовая отчётность по РСБУ и МСФО за 2021 г., результаты их аудиторской проверки, а также планы аудиторской проверки РСБУ и МСФО отчётности за 2022 г.</p> <p>На ежеквартальной основе рассматривались результаты обзора консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с МСФО.</p>

## Комитет по номинациям и вознаграждениям **GRI 2-20-a-i**

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Комитет по номинациям и вознаграждениям продолжает работу по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность ПАО «Интер ПАО». Так, следуя Правилам листинга Московской Биржи и положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Комитет продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров.

В отчётном году Комитет рассмотрел результаты оценки деятельности Совета директоров Общества, вопросы, связанные с КПЭ и кадровыми назначениями, а также обсудил ежегодный план преемственности менеджмента Компании, уделив внимание вопросам кадрового резерва в отношении менеджеров среднего звена.

Следует отметить, что наиболее значимые вопросы традиционно рассматриваются на очных заседаниях.

### Председатель Комитета

#### Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества – не менее трёх и не более семи человек. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям<sup>1</sup> данный Комитет состоит только из независимых директоров.

#### Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа;
- разработка существенных условий договоров и условий их расторжения с членами Правления и Генеральным директором;
- разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря;
- анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, формирование рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ и КП для Генерального директора и членов Правления, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2022 Г.

	До 03.06.2022	03.06.2022–30.09.2022	После 30.09.2022
Председатель	Старший независимый директор	Старший независимый директор	Старший независимый директор
Другие члены комитета	4 независимых директора	4 независимых директора	3 независимых директора

1. Утверждено Советом директоров 27.12.2022 (протокол от 28.12.2022 № 153).

В 2022 г. утверждена новая редакция Положения о комитете по номинациям и вознаграждениям. Основное изменение: в целях удовлетворения критериев оценки соблюдения Кодекса корпоративного управления Банка России в Положение добавлено, что по итогам рассмотрения отчёта о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в случае признания Комитетом целесообразности, он выдаёт соответствующие рекомендации о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, и (или) членов Правления, и (или) Генерального директора Общества. Кроме того, текст Положения приведён в соответствие с действующей практикой работы Комитета о номинации и вознаграждениям.

В 2022 г. состоялось 19 заседаний Комитета: из них 5 в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и 14 в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрено 37 вопросов: 10 вопросов на очных и 27 вопросов – на заочных заседаниях.

### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ В 2022 Г.

Реализация стратегических целей	<p>Рассмотрение отчёта о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» и отчёта о выполнении КПЭ и КП по итогам 2021 г.</p> <p>Перечень и значения КПЭ и КП на 2023 г. с учётом стратегических приоритетов развития «Интер РАО» на 2023 г. (совместно с Комитетом по стратегии и инвестициям).</p>
Вознаграждение	<p>Определение размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря.</p> <p>Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о выплате вознаграждения членам Совета директоров, членам Ревизионной комиссии.</p> <p>Определение размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления.</p> <p>Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения.</p> <p>Раскрытие информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета директоров, Правления, иными ключевыми руководящими работниками в годовом отчёте и на корпоративном сайте.</p>
Назначения	<p>Об избрании члена Правления – руководителя Блока управления инновациями, инвестициями и затратами.</p> <p>План преемственности членов Совета директоров и членов Правления (с программой обучения и развития), включая вопросы преемственности ключевых работников Группы.</p>
Корпоративное управление	<p>Об оценке деятельности Совета директоров.</p> <p>Соответствие независимых членов Совета директоров критериям независимости.</p> <p>Анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, и формирование рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.</p>

## Комитет по стратегии и инвестициям

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2022 г. Комитет по стратегии и инвестициям продолжил свою работу, направленную на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области стратегического, финансового и инвестиционного планирования деятельности в целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров.

Как и прежде, особое внимание Комитет уделяет вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Также в отчётном году Комитет рассмотрел ряд вопросов по инновационной деятельности и цифровой трансформации как одну из важных и актуальных перспектив деятельности Группы.

Следует отметить, что в рамках своей деятельности Комитет обеспечивает всестороннее и компетентное рассмотрение вопросов с учётом различных экспертных мнений членов Комитета, обладающих высокой профессиональной квалификацией, представляющих различные секторы энергетики.

### Председатель Комитета

#### Структура Комитета

Согласно Положению о Комитете по Стратегии и инвестициям<sup>1</sup>, состав Комитета определяется решением Совета директоров – не менее 3 и не более 11 человек. Комитет формируется из членов Совета директоров и их представителей. В состав Комитета в обязательном порядке избираются независимые и неисполнительные члены Совета директоров либо по одному их представителю, исполнительный директор либо член Правления Общества по представлению Генерального директора. На оставшиеся места избираются представители независимых членов Совета директоров.

#### Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;
- выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ В 2022 Г.

	До 03.06.2022	03.06.2022–30.09.2022	После 30.09.2022
Председатель	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО»	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО»	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО»
Другие члены комитета	3 независимых директора	3 независимых директора	2 независимых директора
	1 неисполнительный директор	1 неисполнительный директор	1 неисполнительный директор
	1 представитель менеджмента	1 представитель менеджмента	1 представитель менеджмента
	5 представителей третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации)	5 представителей третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации)	5 представителей третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации)

1. Утверждено Советом директоров 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 № 230).

В 2022 г. состоялось 8 заседаний Комитета: из них 2 в очной (в смешанном формате: совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и 6 в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрено 15 вопросов: 3 вопроса на очных и 12 вопросов на заочных заседаниях.

---

#### НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ В 2022 Г.

Стратегическое планирование	<p>Реализация стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2021 г. Выполнение КПЭ и КП по итогам 2021 г.</p> <p>Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» на 2023 г., включая перечень и значения КПЭ и КП на 2023 г.</p> <p>Реализация Программы инновационного развития за 2021 г.</p> <p>Отчёт Правления о ходе цифровой трансформации Группы «Интер РАО».</p>
Текущее бизнес-планирование	<p>На полугодовой основе рассматривались вопросы об исполнении бизнес-плана «Интер РАО», рассмотрен бизнес-план на 2023 г.</p>
Корпоративное управление	<p>Отчёт по взаимодействию с инвесторами за 2021 г. (включая вопросы инвестиционной привлекательности Общества).</p> <p>Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о распределении прибыли (объявлении) дивидендов по результатам 2022 г.</p>

## Корпоративный секретарь

Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Совет директоров. В своей деятельности Корпоративный секретарь функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемые ежегодно. По итогам их выполнения Корпоративный секретарь ежегодно представляет Совету отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

Корпоративный секретарь занимает должность заместителя Генерального директора и имеет в подчинении для выполнения своих функций секретариат – Департамент корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса (ДКОиАМК)<sup>1</sup>.



### Функции Корпоративного секретаря

- Организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением плана его работы и выданных поручений;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах;
- обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства, в том числе в части экономической концентрации;
- контроль за обращением инсайдерской информации;
- нормотворческая деятельность.

1. Согласно Положению о Корпоративном секретаре от 27.06.2019.

## Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором – и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества.

Генеральный директор по должности является членом Правления, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении<sup>2</sup>.

Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

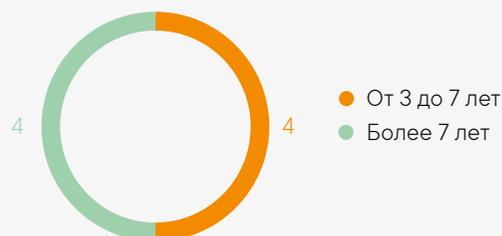
### Правление

Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. По состоянию на 31.12.2022 в состав Правления входило восемь членов.

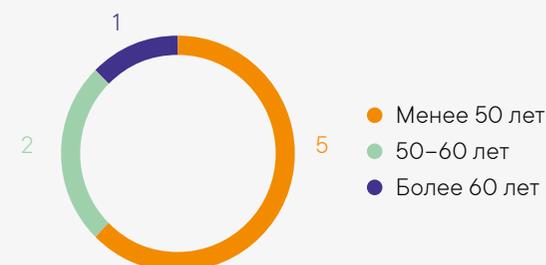
### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НА 31.12.2022



### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В ПРАВЛЕНИИ, ЛЕТ



### ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ



### КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ



### КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ПО ПОЛУЧЕННОМУ ВЫСШЕМУ ОБРАЗОВАНИЮ И НАУЧНОЙ СТЕПЕНИ



2. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).

## УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ

Должность		Участие в заседаниях (всего 56)	Участие в очных заседаниях (всего 1)	Участие в заочных заседаниях (всего 55)
Руководитель 1	Генеральный директор ПАО «Интер РАО»	55/56	1/1	54/55
Руководитель 2	Член Правления – руководитель Центра стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»	51/56	1/1	50/55
Руководитель 3	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»	48/56	0/1	48/55
Руководитель 4	Член Правления – руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО»	56/56	1/1	55/55
Руководитель 5	Член Правления – руководитель Центра производственной деятельности ПАО «Интер РАО»	52/56	0/1	52/55
Руководитель 6	Член Правления – руководитель Центра трейдинга	51/56	1/1	50/55
Руководитель 7	Член Правления – руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО»	54/56	1/1	53/55
Руководитель 8	Член Правления	53/56	1/1	52/55

## ВЛАДЕНИЕ И СОВЕРШЕНИЕ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ СДЕЛОК С АКЦИЯМИ ПАО «ИНТЕР РАО»

	Владение акциями ПАО «Интер РАО» по состоянию на 01.01.2022		Владение акциями ПАО «Интер РАО» по состоянию на 31.12.2022		Информация о сделках с акциями, совершённых в 2022 г.
	Число акций	Доля в уставном капитале, %	Число акций	Доля в уставном капитале, %	
Руководитель 1	0	0%	0	0%	Не совершались
Руководитель 2	20 494	0,00002%	20 494	0,00002%	Не совершались
Руководитель 3	34 488 435	0,0330%	34 488 435	0,0330%	Не совершались
Руководитель 4	34 488 435	0,0330%	34 488 435	0,0330%	Не совершались
Руководитель 5	34 452 000	0,0330%	34 452 000	0,0330%	Не совершались
Руководитель 6	0,05	0,000000000005%	0,05	0,000000000005%	Не совершались
Руководитель 7	37 440 000	0,0359%	37 440 000	0,0359%	Не совершались
Руководитель 8	34 452 000	0,0330%	34 452 000	0,0330%	Не совершались

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Правления.

## Вознаграждение органов управления GRI 2-19, 2-20

С учётом подчинённости органов управления в Обществе существует два документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, избираемых Общим собранием акционеров, и для членов Правления, назначаемых Советом директоров.

► **ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «ИНТЕР РАО» ОСНОВАНА НА ПРИНЦИПАХ, ЗАФИКСИРОВАННЫХ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.**

✔ Прозрачность

✔ Подотчётность

✔ Дифференциация

✔ Достаточность

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и членам Правления регулируют соответствующие нормативные документы.

1. Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций<sup>1</sup>;
2. Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Генеральному директору и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»<sup>2</sup>.

Указанные документы предварительно рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям. Периметр их применения ограничен только членами Совета директоров ПАО «Интер РАО» и членами Правления ПАО «Интер РАО» соответственно. Вознаграждение членов Комитета по стратегии и инвестициям, не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о данном Комитете.

### ПРИЧИНЫ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2020–2021 гг. по причине пандемии коронавирусной инфекции не было проведено ни одного очного заседания Совета директоров. В этой связи базовая часть вознаграждения была уменьшена на коэффициент 0,3, так как формула расчёта вознаграждения не учитывала непроведение очных заседаний по причинам, не зависящим от членов Совета директоров. Важно отметить, что в период с 2011 г. были расширены компетенции Комитетов Совета директоров, что привело к увеличению рассматриваемых ими вопросов в 2 раза.

На основании вышеизложенного с учётом рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям от 19.11.2021<sup>3</sup> и 11.04.2022<sup>4</sup> Советом директоров 27.04.2022<sup>5</sup> была вынесена на утверждение акционерами новая редакция Положения<sup>6</sup>.

В мае 2022 г. ежегодное собрание акционеров утвердило новую редакцию Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций.

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).

2. Утверждено Советом директоров 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 № 103) с изменениями и дополнениями от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189), от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 № 129).

3. Протокол от 19.11.2021 № 148.

4. Протокол от 11.04.2022 № 157.

5. Протокол от 28.04.2022 № 314.

6. Полная информация об изменениях представлена в материалах к годовому Общему собранию акционеров, проведённому 30.05.2022.

	Результаты голосования акционеров по вопросу утверждения Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер ПАО» вознаграждений и компенсаций, число голосов в % от принявших участие в собрании	Результаты голосования членов Совета директоров по вопросу утверждения Положения о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер ПАО»
Дата голосования	30.05.2022	01.11.2013
За	97,38%	9
Против	0,96%	нет
Воздержалось	1,51%	нет
Недействительные и неподсчитанные по иным основаниям голоса	0,15%	–

## Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров на ежегодной основе выполняет обзор системы вознаграждения. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет представляет соответствующие рекомендации.

В 2022 г. отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, был рассмотрен и одобрен на очном заседании Комитета 19.12.2022<sup>1</sup>. При подготовке отчёта проанализировано 29 рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области политики вознаграждения.

Анализ практики вознаграждений, представленный в отчёте, показывает следующее.

1. В целом уровень мотивации членов Совета директоров Общества соответствует среднему уровню мотивации крупных российских эмитентов.
2. Переменная (премиальная) часть, в том числе за участие в заседаниях совета директоров или комитетов совета директоров (в том числе внеплановых), не предусмотрена во внутренних документах Общества. Членам Совета директоров не предоставляются программы пенсионных отчислений, страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии, за исключением страхования ответственности директоров – D&O.
3. Система вознаграждения членов Правления разработана на основе анализа практик стимулирования труда передовых российских и международных компаний и направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении

стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда.

4. Все виды выплат членам Правления раскрываются Совету директоров при утверждении ими условий договоров с членами Правления, а также при рассмотрении программ мотивации.
5. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер ПАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Разработка программы возможна после стабилизации геополитической обстановки.
6. Соотношение целевого размера переменной составляющей вознаграждения (между краткосрочной и долгосрочной программой мотивации) может быть установлено по итогам утверждения долгосрочной программы мотивации.

1. Протокол от 19.12.2022 № 168.

► **КОМИТЕТ ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 24.08.2022 РАССМОТРЕЛ ПРАКТИКУ РАСКРЫТИЯ ПАО «ИНТЕР РАО» ИНФОРМАЦИИ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ И ВЛАДЕНИИ АКЦИЯМИ ОБЩЕСТВА ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ В ГОДОВОМ ОТЧЁТЕ И В СЕТИ ИНТЕРНЕТ. ЗАФИКСИРОВАНО ЧАСТИЧНОЕ СООТВЕТСТВИЕ ПРАКТИКИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ. ТЕКУЩИЙ ПОДХОД К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ ПРИЗНАН ОБОСНОВАННЫМ С УЧЁТОМ НАЛИЧИЯ САНКЦИОННЫХ РИСКОВ<sup>2</sup>.**

## Порядок определения размера вознаграждения Совета директоров **GRI 2-19**

Размер вознаграждения членов Совета директоров, выплаченного в 2022 г., рассчитывается по формуле<sup>3</sup>:

$$V_{\text{чсд}} = \frac{V_{\text{база}} \times (1,3 \times (\frac{j}{m})) \times T}{12}$$

$V_{\text{чсд}}$  ..... размер вознаграждения члена Совета директоров;

$V_{\text{база}}$  ..... базовая часть вознаграждения. Составляет 6 млн руб. за корпоративный год;

$j$  ..... количество участия в заседаниях;

$m$  ..... общее количество заседаний;

$T$  ..... период исполнения полномочий (месяцев).

Положение предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

В соответствии с Положением предоставление членам Совета директоров социального пакета, льгот в неденежной форме, а также иных форм вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, формы мотивации акциями (опционами на акции), не предусмотрено. В случае досрочного

прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением, не осуществляется.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров, являющихся членами Правления Общества.

## ► **ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ**

С Положением можно ознакомиться на сайте: <https://www.interrao.ru/agm2023/>



## Размер вознаграждения Совета директоров

Персональный размер вознаграждения Председателю и членам Совета директоров за работу в период с 25.05.2021 по 27.04.2022, выплаченное в 2022 г. (суммы после налогообложения), тыс. руб.<sup>4</sup>

По поручению Председателя Совета директоров, его вознаграждение перечислено ПАО «Интер РАО» на благотворительные цели.

2. Протокол от 24.08.2022 № 163.

3. Обобщённые показатели. В полном виде представлены в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

4. Вознаграждение указано только за работу в Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Директор <sup>1</sup>	Количество заседаний, в которых принято участие (из 19)	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров	Дополнительное вознаграждение, в том числе:			Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях	Всего после налогообложения
			за председательство в Совете директоров (35%)	за председательство в комитетах при Совете директоров (15% от базовой части)	за членство в комитетах при Совете директоров (10% от базовой части)		
Директор 1–1	19	6 730,0	–	994,5	663,0 (1 комитет)	–	8 387,5
Директор 1–2	19	6 730,0	–	–	–	–	6 730,0
Директор 1–3 (исполнительный)	19	–	–	–	–	–	–
Директор 1–4	19	6 730,0	–	–	–	–	6 730,0
Директор 1–5	17	6 032,1	–	–	–	–	6 032,1
Директор 1–6	19	6 730,0	–	–	1 989,0 (3 комитета)	–	8 719,0
Директор 1–7	19	6 730,0	2 320,5	–	–	–	9 050,5
Директор 1–8 (госслужащий)	19	–	–	–	–	–	–
Директор 1–9 (до 30.05.2022)	19	6 730,0	–	–	1 326,0 (2 комитета)	–	8 056,0
Директор 1–10 (до 30.05.2022)	19	6 730,0	–	994,5	1 326,0 (2 комитета)	–	9 050,5
Директор 1–11	19	6 730,0	–	–	1 989,0 (3 комитета)	–	8 719,0
Итого	–	59 872,1	2 320,5	1 989,0	7 293,0	0,0	71 474,6

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Председателю и членам Совета директоров.

1. Условная нумерация соответствует составу Совета директоров в разделе [«Отчёт Совета директоров о результатах деятельности»](#).

## Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения членов Правления направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей «Интер РАО» достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Размер переменных выплат членов Правления зависит от выполнения КПЭ, что позволяет сфокусировать внимание руководства на достижении годовых стратегических и приоритетных задач/показателей «Интер РАО», выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития.

Условия трудовых договоров с членами Правления и Генеральным директором в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками<sup>2</sup>. В практике «Интер РАО» таких случаев не было.

## ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

**Заработная плата**      Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества. В 2022 г. по рекомендации Комитета по номинациям и вознаграждению Совет директоров проиндексировал должностные оклады Генерального директора и членов Правления ПАО «Интер РАО»<sup>3</sup>.

**Краткосрочная мотивация менеджмента**      **Годовое премирование на основании достижения КПЭ**  
Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу, со Стратегией и исполнительской дисциплиной.

**Специальная премия за достижение показателя EBITDA**  
Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, которая рассчитана на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Генерального директора составляет 0,1% от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Генерального директора.

На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий.

**Долгосрочная мотивация менеджмента**      Опционная программа исполнена в 2018 г. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Разработка программы возможна после стабилизации геополитической обстановки.

**Льготы и иные виды вознаграждения**      **Страховая защита:**

- по программам ДМС;
- страхование профессиональной ответственности (D&O);
- страхование от несчастных случаев;
- пользование корпоративной мобильной связью;
- автотранспортное обслуживание.

Иные виды компенсаций и вознаграждений – в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров.

2. Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления утверждены решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189).

3. Решение Совета директоров от 31.01.2022, протокол от 01.02.2022 № 307.

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Генеральным директором в размере трёх средних месячных заработков.

С 2018 г. согласно принятому в Группе решению отменена выплата вознаграждения представителям менеджмента в Советах директоров подконтрольных лиц.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РУКОВОДЯЩИХ ЛИЦ В ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОБЩЕСТВАХ

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов дочерних обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также Положения о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которое устанавливает следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя:
  - премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
  - единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
  - материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

### СИСТЕМА КПЭ **GRI 2-19-B**

Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Генерального директора и членов Правления, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер ПАО» на 2022 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер ПАО», утверждённого решением Совета директоров 22.11.2019<sup>1</sup>. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены следующие показатели.

Информация о целевых значениях КПЭ на текущий и последующий годы представлена в разделе [«Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности»](#).

1. Протокол от 25.11.2019 № 259.

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ, КП ПАО «ИНТЕР РАО» В 2022 Г.

**КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»**

Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.

**Вес:**

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
95% (12,6)	100% (13,26)	110% (14,59)	

**КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»**

Показатель характеризует рыночную доходность Компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.

**Вес:**

10%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
1	2	3	

**КПЭ «Операционный денежный поток»**

Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

**Вес:**

15%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (116 638)	100% (122 777)	110% (135 055)	

**КПЭ «Производительность труда, млн руб./чел.»**

Показатель определяет производительность труда работников Компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».

**Вес:**

15%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (2,4)	100% (2,5)	110% (2,8)	

Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

## ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ, КП РАО «ИНТЕР РАО» В 2022 Г.

### КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»

**Вес:**

Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач:

20%

- обеспечение надёжности и энергетической безопасности;
- повышение операционной эффективности генерирующих активов;
- обеспечение модернизации и технологического развития;
- увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости.

Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
80%	100%	100% (+экономия)	

### КПЭ «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности»

**Вес:**

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ), который предусматривает комбинацию четырёх показателей: «Количество результатов интеллектуальной деятельности», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов», «Комплексный показатель, характеризующий стадию внедрения и коммерциализации», «Качество разработки, актуализации или реализации Программы инновационного развития»

20%

Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
90%	100%	110%	

Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей РАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности РАО «Интер РАО», установленных на 2022 г., составляет 100%.

## Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

В 2022 г. с членами органов управления Общества не заключалось договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий и влекут имущественную (материальную) выгоду.

В 2022 г. Генеральный директор и члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 11 763 тыс. руб.

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Генеральному директору или членам Правления.

► **ПРЕМИЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ И СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA, ВЫПЛАЧЕННЫЕ ПО ИТОГАМ 2021 Г.<sup>1</sup>**

**253 704** тыс. руб.

Вознаграждение Генерального директора

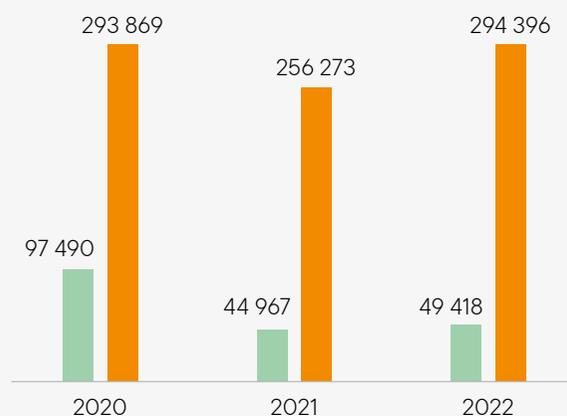
**1 259 423** тыс. руб.

Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ВЫПЛАЧЕННОЕ В 2022 Г., КРОМЕ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ ГОДА, ТЫС. РУБ.

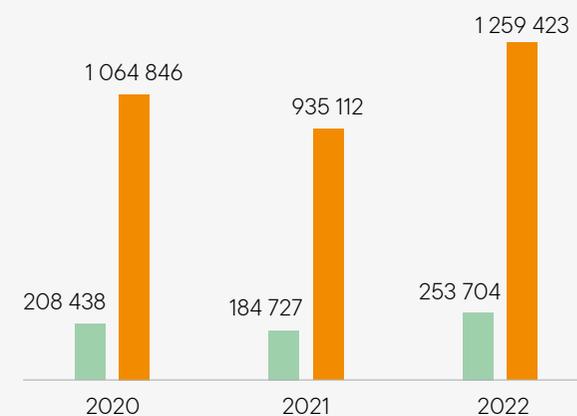
	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Заработная плата	49 418	294 396
Компенсации	–	–
Иные виды вознаграждений (кроме премий, выплаченных по итогам года)	48	48
<b>Всего</b>	<b>49 466</b>	<b>294 444</b>

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ, ТЫС. РУБ.



■ Заработная плата Генерального директора  
 ■ Заработная плата членов Правления, включая Генерального директора

### ПРЕМИИ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ЗА РАБОТУ В ПРЕДЫДУЩЕМ ГОДУ, ТЫС. РУБ.



■ Премии, выплаченные по итогам работы за предыдущий год Генеральному директору  
 ■ Общий размер премий, выплаченных по итогам работы за предыдущий год членам Правления, включая Генерального директора

1. Решение об утверждении отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» по итогам 2021 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления по итогам работы за 2021 г. принято Советом директоров 29.03.2022 (Протокол от 29.03.2022 № 311). Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2021 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 15.04.2022 (протокол от 15.04.2022 № 312).

# КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

## Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии<sup>1</sup>. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров.

В соответствии с решением Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 31.05.2022 утверждён состав Ревизионной комиссии из пяти членов.

### Результаты работы Ревизионной комиссии

В 2022 г. Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2021 г. На основании данной проверки был подготовлен акт проверки и заключение, утверждённое на годовом Общем собрании акционеров. Кроме того, в 2022 г. было проведено два заседания, на которых были определены программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2022 г., сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии.

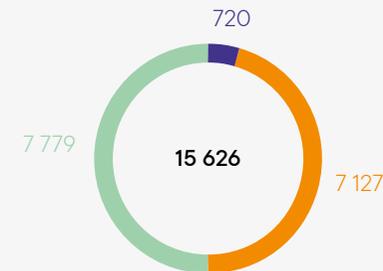
### ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» представлено [в Приложении 4](#).

### Вознаграждение Ревизионной комиссии

В соответствии с Положением о Ревизионной комиссии за проведённую проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам Ревизионной комиссии выплачено вознаграждение в размере 160 тыс. руб. каждому (за исключением представителя государства). Размер вознаграждения, выплаченного Председателю Ревизионной комиссии, на 50% выше.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ВЫПЛАЧЕННОЕ В 2022 Г., ТЫС. РУБ.



- Вознаграждение
- Заработная плата
- Премии и иные виды вознаграждений

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).

## Внутренний аудит

Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Цели, задачи, полномочия и место внутреннего аудита в организационной структуре Общества определены в утверждённых Советом директоров Политике по внутреннему аудиту<sup>2</sup> и Положении о Центре внутреннего аудита<sup>3</sup>.

Главные функции внутреннего аудита – проведение аудиторских проверок ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц, предоставление консультаций исполнительным органам по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Для достижения целей внутреннего аудита и обеспечения принципов независимости и объективности руководитель Центра внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» функционально подотчётен Совету директоров, административно подчиняется Генеральному директору.

### ▶ **НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О ЦЕНТРЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА.**

В 2022 г. актуализировано Положение о Центре внутреннего аудита в целях приведения в соответствие с изменениями, внесёнными ранее в Политику по внутреннему аудиту и другие внутренние документы. Ключевые изменения:

- добавлены задачи внутреннего аудита в части выполнения оценки надёжности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, формирования заключения для акционеров в составе материалов к Общему собранию;
- закреплён порядок осуществления функции внутреннего аудита в компаниях Группы, уточнением общегрупповой роли Политики.

### **Результаты 2022 г.**

Руководитель Центра внутреннего аудита ежегодно предоставляет на рассмотрение Совету директоров отчёт о деятельности Центра внутреннего аудита, отчёты об оценке надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции) и об оценке практики корпоративного управления. Отчёты о результатах деятельности внутреннего аудита за 2022 г. рассмотрены Комитетом по аудиту и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>4</sup>.

С учётом оценки рисков Группы формируется план аудиторских проверок, который охватывает все ключевые сегменты деятельности. План на 2022 г., утверждённый Советом директоров<sup>5</sup>, выполнен в полном объёме. Внутренний аудит был обеспечен достаточными кадровыми и материальными ресурсами, необходимыми для данной работы.

В 2022 г. выполнено 111 проверок, в том числе 86 ревизионных проверок, 25 аудиторских проверок ключевых активов и бизнес-процессов Группы. По всем существенным недостаткам сформированы рекомендации, на основании которых разработаны планы корректирующих мероприятий. Проведены мониторинги выполнения 559 корректирующих мероприятий по результатам проверок за 2021–2022 гг. Установлено, что большинство мероприятий выполнено менеджментом в согласованные сроки.

2. Протокол от 01.12.2021 № 305.

3. Протокол от 30.11.2022 № 324.

4. Протокол от 20.03.2023 № 329.

5. Протокол от 01.12.2021 № 305.

## Оценка качества внутреннего аудита

В соответствии с международными профессиональными стандартами независимая внешняя оценка качества внутреннего аудита проводится раз в пять лет. Внешняя оценка функции внутреннего аудита ПАО «Интер ПАО» проведена в 2019 г. По заключению независимых экспертов деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА).

По итогам 2022 г. проведена внутренняя самооценка качества. Она подтверждает выводы, сформированные по результатам внешней оценки, о соответствии деятельности внутреннего аудита Общества предъявляемым к ней требованиям.

На основании результатов деятельности Центра внутреннего аудита в 2022 г., проведённой самооценки и выполнения КПЭ Комитетом по аудиту и устойчивому развитию деятельность Центра внутреннего аудита в 2022 г. признана эффективной, соответствующей во всех основных аспектах Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА<sup>1</sup>.

## Планы по совершенствованию внутреннего аудита

В рамках повышения качества внутреннего аудита по результатам проведённых внутренних оценок ежегодно формируется план развития внутреннего аудита. План развития функции внутреннего аудита на 2023 г. утверждён Советом директоров 29.11.2022<sup>2</sup>. Он включает мероприятия по актуализации нормативной и методологической базы и профессиональному развитию аудиторов.

# 111 проверок

выполнено в 2022 г., в том числе 86 ревизионных проверок, 25 аудиторских проверок ключевых активов и бизнес-процессов Группы

## ОТЧЁТЫ О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ЗА 2022 Г.

### Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер ПАО» за 2022 г.

Установлено, что действующая СУРиВК соответствует определённым Советом директоров Общества принципам и подходам к её организации, функционирует во всех ключевых аспектах эффективно и надёжно, отсутствуют существенные недостатки системы, препятствующие достижению её целей.

### Оценка практики корпоративного управления ПАО «Интер ПАО» за 2022 г.

Установлено, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление.

1. Протокол от 14.03.2023 № 197.

2. Протокол от 30.11.2022 № 324.

## Система управления рисками и внутреннего контроля

В «Интер РАО» внедрена Система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления ПАО «Интер РАО» и подконтрольных лиц.

### Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Функционирование СУРиВК обеспечивает:

- объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Группы;
- разумную уверенность в достижении поставленных перед Группой целей;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к органам управления Общества;
- защиту капиталовложений и активов и удержание рисков в допустимых пределах.

Цели и задачи, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля и их функции закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров<sup>3</sup>. Данная Политика является документом верхнего уровня, разработанным на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских

и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических рекомендаций Росимущества, рекомендаций Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, а также с учётом требований листинга российских и международных биржевых площадок.

### Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиВК является многоуровневой иерархической системой, выстраиваемой на различных уровнях управления Группы с учётом их роли в процессе организации и обеспечения функционирования системы.

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК входит в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Директор ДВКУР напрямую подотчётён Генеральному директору, что обеспечивает независимое выявление, оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

### ► УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ В РИСК-МЕНЕДЖМЕНТЕ

Политика управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» содержит цели и задачи:

- по обеспечению разумной уверенности в достижении целей деятельности Группы в области устойчивого развития (ESG);
- по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата.

### ► ОПЕРАТИВНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕАЛИЗАЦИИ РИСКОВ

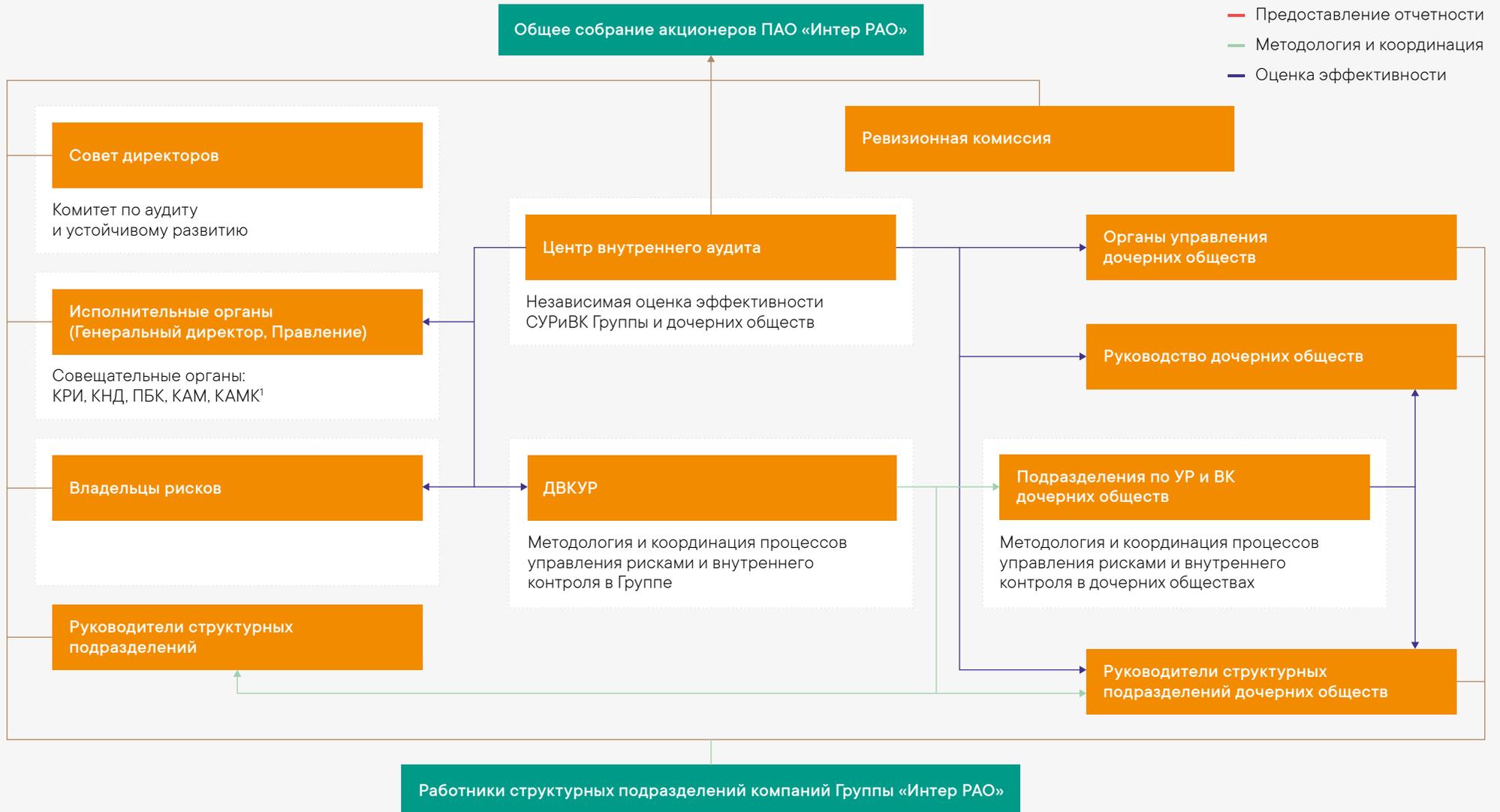
В «Интер РАО» организовано оперативное информирование Совета директоров о реализации критических и других существенных рисков Группы<sup>4</sup>.

Уведомление в кратчайшие сроки направляется Председателю Комитета по аудиту и устойчивому развитию для решения о необходимости созыва очного заседания. Протокол такого заседания с информацией о риске направляется всем членам Совета директоров.

3. Протокол от 17.06.2021 № 297.

4. Протокол от 25.12.2020 № 285.

## Схема распределения ответственности субъектов СУРиБК «Интер РАО»



1. Коллегиальные совещательные органы (Комитет по развитию инвестиций, Комитет по нормотворческой деятельности, Планово-бюджетный комитет, Комиссия по антикоррупционным мероприятиям, Комиссия по антимонопольному комплаенсу).

## Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты и планы

Группа стремится к развитию и повышению зрелости СУРиВК для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей, обеспечения максимального качества и надёжности процессов управления рисками и внутреннего контроля. Направления развития СУРиВК определяются на основании Стратегии Группы с учётом рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию, Ревизионной комиссии и утверждаются в Дорожной карте развития СУРиВК. Действующая дорожная карта на 2020–2023 гг. утверждена Советом директоров<sup>2</sup>. В 2022 г. реализованы все её запланированные мероприятия.

## Оценка эффективности СУРиВК

Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля в рамках годового отчёта о функционировании СУРиВК.

Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчёт о результатах проведённой оценки.

Оценка надёжности и эффективности СУРиВК по итогам 2022 г. представлена Центром внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров 17.03.2023<sup>3</sup>. Результаты оценки эффективности СУРиВК представлены в разделе «Внутренний аудит – Результаты 2022 г.».

2. Протокол от 06.04.2020 № 270.

3. Протокол от 20.03.2023 № 329.

## ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ СУРИВК



## Система комплаенса GRI 2-25

В «Интер ПАО» создана система комплаенса, состоящая из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий работниками Группы независимо от занимаемой ими должности. Цели, задачи комплаенса определены в Комплаенс-политике Группы<sup>1</sup>:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы мер воздействия за несоблюдение требований законодательства и принципов этического ведения бизнеса, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этического ведения бизнеса.

### ▶ **ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА – СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, МОТИВИРУЮЩИХ КАЖДОГО РАБОТНИКА «ИНТЕР ПАО» НА САМОКОНТРОЛЬ И САМОДИСЦИПЛИНУ, ДЕЛАЮЩИХ ФАКТИЧЕСКИ НЕВОЗМОЖНЫМИ ЛЮБЫЕ АНТИМОНОПОЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ.**

## Антимонопольный комплаенс GRI 206-1

В «Интер ПАО» функционирует система антимонопольного комплаенса, направленная на соблюдение требований антимонопольного законодательства, законодательства о закупках в части антимонопольных требований и предупреждение их нарушения.

ФАС России наделена полномочиями по контролю за соблюдением антимонопольного законодательства и назначению административных штрафов, которые с учётом масштабов деятельности Группы могут составить сотни миллионов рублей. Это определяет критический характер антимонопольных рисков для Компании.

В «Интер ПАО» ежегодно утверждается карта антимонопольных рисков и план мероприятий по управлению ими. В компаниях Группы введена процедура инструктажа работников, трудовые функции которых связаны с возможным риском нарушения антимонопольного законодательства.

По итогам 2022 г. наблюдается существенное снижение количества нарушений антимонопольного законодательства по Группе по сравнению с 2018–2021 гг. В отчётном периоде вступили в силу три постановления антимонопольных органов по административным делам, связанным с нарушением антимонопольного законодательства, по которым назначен штраф на общую сумму 1,7 млн руб. При этом непосредственно нарушения по указанным административным делам были допущены компаниями Группы в 2018 г.

## ПРОЦЕССЫ КОМПЛАЕНСА

- ✔ **Выполнение организационных, этических стандартов, норм и ценностей Группы**
- ✔ **Контроль соблюдения финансовых обязательств**
- ✔ **Соблюдение законодательных и регуляторных требований**
- ✔ **Противодействие мошенничеству и коррупции**
- ✔ **Управление антимонопольными рисками**
- ✔ **Недопущение злоупотреблений инсайдерской информацией и манипулирования рынком ценных бумаг**
- ✔ **Управление рисками в сфере персональной ответственности должностных лиц**

1. Утверждена Советом директоров 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 № 236).

и перешли в отчётный период в связи с длительностью процедуры рассмотрения дел и оспаривания принятых по ним решений.

В Обществе действует Комиссия по антимонопольному комплаенсу, состоящая из владельцев рисков – представителей подразделений, ответственных за сбытовую деятельность, генерацию, теплоснабжение, трейдинг. В компетенцию данной комиссии входит рассмотрение карты антимонопольных рисков и планов мероприятий по их управлению, согласование назначения ответственных лиц за функционирование системы антимонопольного комплаенса в компаниях Группы, рассмотрение отчёта о функционировании антимонопольного комплаенса, обращений на горячую линию, выдача рекомендаций. В 2022 г. проведено 12 заседаний Комиссии. На горячую линию в 2022 г. поступило одно обращение с признаками нарушения антимонопольного законодательства, по которому приняты меры по недопущению реализации антимонопольного риска.

В 2022 г. Обществом обеспечена разработка автоматизированной системы управления рисками и внутреннего контроля и антимонопольного комплаенса. Данная система после введения в эксплуатацию позволит обеспечить автоматизацию процесса учёта и обработки информации, что позволит повысить эффективность функционирования системы антимонопольного комплаенса.

### ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА

В 2022 г. проведено обучение владельцев антимонопольных рисков, а также лиц, ответственных

за функционирование системы в компаниях Группы, по теме «Антимонопольный комплаенс» (1 056 работников). Организованы и проведены три круглых стола по вопросам применения антимонопольного законодательства. Проведён корпоративный семинар «Антимонопольный комплаенс в Группе «Интер РАО», в котором приняли участие 73 работника. Проведена олимпиада по конкурентному праву среди работников, в которой приняли участие 207 работников из 32 дочерних обществ.

### Противодействие мошенничеству и коррупции **GRI 205-1, 205-2, 205-3**

Группа прилагает все усилия для исключения любых коррупционных проявлений, исходя из приоритета соблюдения антикоррупционного законодательства над коммерческими интересами, признавая, что подобные проявления могут привести к компрометации деловой репутации и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон.

#### ► В СФЕРЕ ВНИМАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совету директоров регулярно представляется отчётность об антикоррупционных мероприятиях и эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц являются исключение любых возможностей возникновения прецедентов с признаками коррупци-

онных правонарушений и поддержание у работников Группы сознания приверженности высшим этическим ценностям.

В целях управления коррупционными рисками и недопущения их реализации в «Интер РАО» утверждена единая Антикоррупционная политика<sup>2</sup>, создана система по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая 100% направлений деятельности «Интер РАО». В компаниях Группы учреждены уполномоченные комиссии, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием Перечня коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками. Совету директоров регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции. Проведена оценка коррупционных рисков во всех подразделениях ПАО Интер РАО, что охватывает 100% направлений деятельности Группы. **GRI 205-1**

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

Во исполнение решений Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 № 311) в целях совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля внесены изменения в Паспорт Риска мошенничества и/или коррупции.

2. Утверждена Советом директоров 29.09.2016, протокол от 03.10.2016 № 180.

## ▶ АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ

В Антикоруptionном рейтинге российского бизнеса «Интер ПАО» в 2022 г. присвоен класс АЗ, характеризующий компании с хорошим уровнем противодействия коррупции, но восприимчивым к коррупционным рискам.

## ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В Кодексе корпоративной этики «Интер ПАО» предусмотрена обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов обязательно сообщить об этом работодателю в порядке, установленном внутренними документами.

Все факты информирования регистрируются. В 2022 г. зарегистрировано два уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в ПАО «Интер ПАО». Уведомления рассмотрены на заседании Комиссии по антикоррупционным мероприятиям, конфликт интересов не выявлен.

В Обществе разработан Перечень коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, который актуализируется не реже одного раза в год. Должностные лица, входящие в список, являются объектом особого контроля со стороны Центра управления персоналом и организационного развития, Центра экономической и собственной безопасности и руководителей своих подразделений на соответствие их высоким этическим нормам, требованиям внутренних нормативных документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Функции урегулирования конфликта интересов выполняет Комиссия по антикоррупционным мероприятиям. В 2022 г. состоялось 11 заседаний комиссии, на которых был рассмотрен в общей сложности 21 вопрос, из них 1 вопрос, связанный с признаками возникновения конфликта интересов у работников ПАО «Интер ПАО». Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий в 24 дочерних компаниях ПАО «Интер ПАО», на которых было рассмотрено 154 случая, связанных с признаками возникновения конфликта интересов у работников компаний. Во всех случаях был урегулирован возможный конфликт интересов.

## Информирование и обучение **GRI 2-24, 205-2**

Центром управления персоналом и организационного развития при приёме на работу осуществляется ознакомление новых работников с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции и Кодексом корпоративной этики.

Центром экономической и собственной безопасности проводится инструктаж всех вновь принятых на работу сотрудников по выполнению требований внутренних документов по предупреждению и противодействию коррупции. В 2022 г. инструктаж части работников, принятых на условиях удалённой работы, осуществлялся по телефону с последующим дополнительным инструктажем при первом посещении офиса.

С целью повышения охвата работников Группы обучением в области противодействия мошенничеству и коррупции обязательное обучение с помощью электронного курса по программе «Противодействие мошенничеству и коррупции» проходят все лица, впервые принятые на работу в компании

## ДЕЙСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ И ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ

Генеральный директор, заместители Генерального директора, члены Правления, руководители структурных подразделений прямого подчинения и Главный бухгалтер

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер ПАО»;

Положение о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и об обращениях к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений Публичного акционерного общества «Интер ПАО ЕЭС» от 03.08.2020

### Все работники

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер ПАО»;

Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений» от 27.12.2019

Группы, и работники, замещающие должности, входящие в Перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционным риском.

В специализированных учебных центрах проводится повышение квалификации работников Группы «Интер РАО», в функциональные обязанности которых входит непосредственное участие в противодействии коррупции, с целью повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

В 2022 г. в программу обучения членов Совета директоров не входило обучение противодействию мошенничеству и коррупции.

### Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами **GRI 2-24, 205-1, 205-2**

В целях управления рисками, связанными с коррупцией, в 2022 г. актуализирована оценка коррупционных рисков. Общее количество бизнес-процессов Группы, оценённых на предмет рисков, связанных с коррупцией, составило 45, включая совершение сделок по покупке и продаже активов, слияния и поглощения, охват составил 100%. Результаты оценки были зафиксированы в Паспорте риска мошенничества и (или) коррупции и позволили усовершенствовать процесс управления рисками, связанными с коррупцией. **GRI 205-1**

Политика по противодействию мошенничеству и коррупции «Интер РАО» предусматривает минимизацию риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и (или) коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Для этого проверяется

### ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ В 2022 Г. **GRI 205-2**

Страна, регион	Руководители		Специалисты и служащие		Всего	
	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля от списочной численности персонала, %
Россия	1 230	19,8	3 048	13,6	4 278	9,4

### ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И ВЕЛИЧИНА ПРЕДОТВРАЩЁННОГО УЩЕРБА **GRI 205-3**

	2020	2021	2022
<b>Выявленные случаи коррупции и мошенничества</b>			
Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества	516	574	569
Общее количество подтверждённых случаев коррупции или мошенничества	0	0	1
Общее количество случаев увольнения или наказания работников за подтверждённые случаи коррупции или мошенничества	0	0	0
Общее количество расторжений заключённых договоров с поставщиками после подтверждения их участия в коррупционных схемах (если такие случаи имели место)	0	0	0
Общее количество деловых партнёров, с которыми Группа повторно не заключила контракт из-за нарушений, связанных с коррупцией или мошенничеством	0	0	0
<b>Величина предотвращённого ущерба</b>			
Денежный ущерб Группы, который удалось предотвратить в результате антикоррупционных действий и мероприятий, тыс. руб.	292 786	434 240	358 979

наличие у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовность соблюдать антикоррупционные требования. В частности, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции. Данные положения включаются в тексты договоров в составе соответствующих антикоррупционных оговорок. Предусмотрено включение данных оговорок во все заключаемые договоры, охват составил 100%.

Группа осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадёжности и отсутствия конфликта интереса.

В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Интер ПАО» и исключения случаев конфликта интересов в рамках исполнения поручений Председателя Правительства России от 28.12.2011 № ВП-П13-9 308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1 269 ведётся работа по изучению сведений о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров. В 2022 г. рассмотрены данные о бенефициарах более чем 16,1 тыс. контрагентов компаний Группы по более чем 20 тыс. договорам. **GRI 205-2**

# 569

 случаев,

связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества выявлено в 2022 г.

## Выявление случаев мошенничества и коррупции **GRI 205-3**

В 2022 г. на Горячую линию поступило 12 обращений, касающихся возможного мошенничества и коррупции со стороны работников. По всем таким обращениям проведены проверки. Информация о наличии мошенничества и коррупции со стороны работников не подтвердилась.

По результатам выявленных случаев, связанных с признаками действий мошеннического или коррупционного характера, проводятся служебные проверки. В 2022 г. осуществлено 569 проверок. В результате проверок были выявлены нарушения требований внутренних нормативных документов некоррупционной направленности, вследствие чего оформлено 517 случаев привлечения к ответственности работников компаний Группы. Также в 2022 г. один бывший работник компании Группы привлечён к уголовной ответственности за совершение преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 159 (мошенничество) Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ).

# 12

 обращений

поступило на Горячую линию в 2022 г.

## Заявления в правоохранительные органы по фактам нанесения экономического ущерба **GRI 205-3**

В 2022 г. компаниями Группы направлено 1 216 обращений в правоохранительные и контролирующие органы. Правоохранительными органами в 2022 г. возбуждено 87 уголовных дел, в том числе 8 уголовных дел в отношении работников компаний Группы, из них 4 – по подозрению в совершении преступлений коррупционной и/или мошеннической направленности:

- два уголовных дела по ч. 1 ст. 159 УК РФ (мошенничество), производство по обоим делам прекращено в связи с примирением сторон;
- уголовное дело по ч. 5 ст. 290 УК РФ (получение взятки);
- уголовное дело по ч. 1 ст. 160 УК РФ (присвоение или растрата).

# 1 216

 обращений

в правоохранительные и контролирующие органы направлено компаниями Группы в 2022 г.

## Внешний аудит

Аудитор Общества выражает мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, годовой консолидированной финансовой отчётности. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»<sup>1</sup>, включая процедуры, обеспечивающие независимость аудитора для объективности внешнего аудита.

В сентябре 2021 г. проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2022, 2023 и 2024 гг. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг» (наименование с 11.04.2022 – ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги»).

Стоимость услуг по аудиту финансовой отчётности по МСФО и РСБУ ПАО «Интер РАО» за 2022 г., а также по проведению обзорных проверок промежуточной финансовой отчётности по МСФО составляет 35 870 тыс. руб. без учёта НДС.

Комитетом по аудиту и устойчивому развитию 27.02.2023 рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, которые оказываются всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2022 г. Согласно этому отчёту, доля стоимости неаудиторских услуг, оказанных аудитором и аффилированными с ним лицами, в общей стоимости услуг аудитора в 2022 г. составила 1,22%.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешний аудитор активно взаимодействует с Центром внутреннего аудита и использует отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию 27.02.2023<sup>2</sup> и 28.02.2023<sup>3</sup> рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

1. Утверждено Советом директоров 30.08.2017, протокол от 01.09.2017 № 207.

2. Протокол от 27.02.2023 № 195.

3. Протокол от 28.02.2023 № 196.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

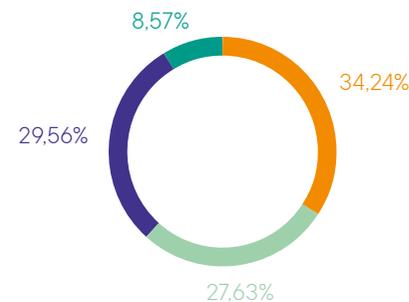
## Акционерный капитал **GRI 201-4**

Уставный капитал ПАО «Интер ПАО» составляет 293 339 674 800,00 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска – 1-04-33498-Е, дата государственной регистрации – 23.12.2014. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже в списке высшего уровня. По состоянию на 31.12.2022 ПАО «Интер ПАО» не имеет привилегированных акций. Общество не осуществляло размещения дополнительных акций в 2022 г.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акции (0,0000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует. **GRI 201-4**

Общее число акционеров ПАО «Интер ПАО» на 31.12.2022, по данным реестра акционеров, составляет 355 460, из них физических лиц – 352 919.

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА НА 31.12.2022, %



- Акции в свободном обращении
- Акционер 1
- Дочернее общество Группы «Интер ПАО»
- Акционер 2

# 355 460

общее число акционеров ПАО «Интер ПАО» на 31.12.2022

- ▶ **«МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ АКЦИЙ КОМПАНИЙ (50% ПО МЕТОДУ ДИСКОНТИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ + 50% ПО МЕТОДУ ДИСКОНТИРОВАНИЯ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ), КОТОРАЯ УЧИТЫВАЕТ В ТОМ ЧИСЛЕ РАЗМЕР ДИВИДЕНДОВ, ПОКАЗЫВАЕТ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА БОЛЕЕ 80% ОТНОСИТЕЛЬНО ТЕКУЩИХ УРОВНЕЙ, И ДАЖЕ ПРИ ПЕССИМИСТИЧНОМ СЦЕНАРИИ АКЦИИ КОМПАНИИ ИМЕЮТ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА».**

Sber CIB «Российский рынок акций.  
В центре внимания внутренний Рынок»  
18.08.2022

# 34,24%

доля акций ПАО «Интер ПАО», находящихся в свободном обращении на 31.12.2022<sup>1</sup>

1. Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерным капиталом путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга Московской биржи и утверждёнными методологиями расчёта коэффициента free-float.

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

В 2022 г. изменений в структуре акционерного капитала по сравнению с 2021 г. не происходило.

Решением Совета директоров от 28.09.2021<sup>2</sup> одобрено отчуждение (реализация) Обществом на торгах ПАО Московская Биржа обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве не более 5 463 783,41, приобретенных в результате признания их бесхозными и перехода права собственности к Обществу на основании решения суда, по цене не ниже их рыночной стоимости не позднее одного года с даты их приобретения. По состоянию на 31.12.2022 на казначейском счете ПАО «Интер РАО» 4 268 233,56 акций, что составляет 0,004 % от уставного капитала ПАО «Интер РАО».

Доля квазиказначейских акций<sup>3</sup>, принадлежащих Группе, составляет 29,56%.

Дочернее общество «Интер РАО», владеющее квазиказначейскими акциями, не принимало участия в голосовании на собраниях акционеров в 2020 и 2021 гг. в соответствии с рекомендацией Совета директоров ПАО «Интер РАО» с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов при голосовании квазиказначейскими акциями. В связи с введением в 2022 г. недружественными странами санкций в отношении России не все иностранные акционеры имели возможность проголосовать на собрании акционеров. В этой связи, в отличие от собраний прошлых лет, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня в голосовании приняло участие дочернее общество «Интер РАО», владеющее квазиказначейскими акциями. Без его голосов для участия

2. Протокол от 29.09.2021 № 301.

3. В соответствии со Стратегией развития Группы квазиказначейские акции могут быть использованы для реализации крупному стратегическому инвестору, при M&A-сделках, для реализации долгосрочной программы мотивации, а также сделок, направленных на повышение инвестиционной привлекательности.

## ИНФОРМАЦИЯ О КОНЕЧНЫХ БЕНЕФИЦИАРАХ НА 31.12.2022

Наименование организации	Конечные бенефициары	Количество акций	
		Шт.	Доля от уставного капитала
Акционер 1	Бенефициар 1	28 844 020 032,02	27,63%
Акционер 2		8 946 053 950,04	8,57%
Акционер 3		493,69	0,0000005%
Акционеры, входящие в Группу «Интер РАО»		30 859 369 958,24	29,56%
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)		35 750 555 566,01	34,24%
Итого		104 400 000 000,00	100%

## СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО», КОТОРЫЕ ВЛАДЕЮТ БОЛЕЕ 2% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022

Акционеры	Количество акций	
	Шт.	Доля от уставного капитала
Акционер 1	27 526 226 998,90	26,4%
Дочернее общество Группы «Интер РАО»	30 859 369 958,24	29,6%
Номинальный держатель 1	34 539 837 429,16	33,1%
Номинальный держатель 2	8 946 053 950,04	8,6%
Итого	101 871 488 336,34	97,6%

В Обществе отсутствуют сведения о существовании в реестре акционеров других долей владения акциями, превышающих 5%.

в собрании акционеров зарегистрировались акционеры – владельцы 46,61% голосующих акций. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов размещенных голосующих акций.

С 02.04.2018 ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер ПАО» осуществляет Акционерное общество «ВТБ Регистратор», информация о котором приведена в разделе [«Контактная информация»](#).

#### ДЕПОЗИТАРНЫЕ РАСПИСКИ

В 2022 г. ПАО «Интер ПАО» во исполнение Федерального закона от 16.04.2022 № 114-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» направило уведомление от 21.04.2022 № ИН/МТ/54 в адрес банка-депозитария the Bank of New York Mellon и кастодиана Raiffeisen Bank (Moscow) о расторжении депозитного договора от 27.05.2008 и прекращении программы депозитарных расписок, удостоверяющих права в отношении акций ПАО «Интер ПАО». В настоящее время депозитный договор расторгнут, депозитарные расписки, согласно данным банка-депозитария, погашены.

В соответствии с Законом о делистинге ПАО «Интер ПАО» с 21.07.2022 прекратило свою Программу глобальных депозитарных расписок, удостоверяющих права в отношении акций ПАО «Интер ПАО» («GDR»), в соответствии с направленным уведомлением в адрес банка-депозитария the Bank of New York Mellon («BNY Mellon»).

Официальный релиз BNY Mellon от 28.04.2022 о прекращении Программы глобальных депозитарных расписок ПАО «Интер ПАО» опубликован по следующей ссылке:

<https://www.adrbnymellon.com/files/ac997333.pdf>.

## Биржевая информация

### АКЦИИ ПАО «ИНТЕР ПАО»

Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, руб.	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, руб.	293 339 674 800
ISIN	RU000AOJPNM1
Номер государственной регистрации	1-04-33498-E
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень
Биржевой код (MOEX)	IRAO

### ИНФОРМАЦИЯ О ВКЛЮЧЕНИИ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА В ИНДЕКСЫ

Название индекса	Тикер	Вес «Интер ПАО» в индексе на 31.12.2021	Вес «Интер ПАО» в индексе на 31.12.2022
Индекс Московской биржи	MICEXINDEXCF	0,73%	0,92%
Индекс электроэнергетики Московской Биржи	MICEXPWR	14,40%	15,29%
Индекс широкого рынка	MICEXBMI	0,65%	1,05%
Индекс РТС	RTSI	0,73%	0,92%

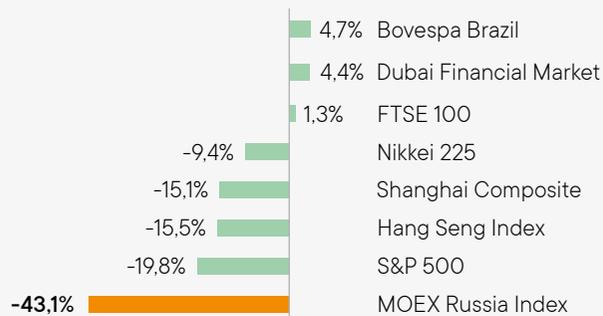
## Обзор фондовых индексов и динамика капитализации энергетических компаний

Российский рынок акций по итогам 2022 г. продемонстрировал заметное падение – индекс Мосбиржи закрыл год снижением на 43,1% (до 2154,12 пункта), а потери индекса РТС составили 39,2% (он опустился до 970,6 пункта). Негативное влияние на динамику российских акций оказали как возросшие геополитические и санкционные риски, так и активное ужесточение монетарной политики мировыми Центробанками для борьбы с высокой инфляцией (последнее привело к снижению фондовых индексов большинства стран).

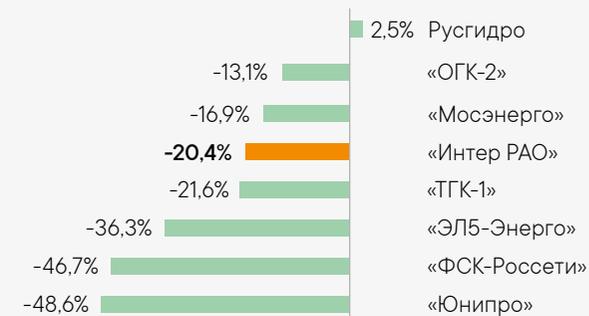
Снижение американских фондовых индексов за год составило от 9% (Dow Jones Industrial) до 34% (Nasdaq Composite), фондовые площадки континентальной Европы потеряли по итогам года от 5% до 20%; японский Nikkei 225 подешевел на 9%, австралийский S&P/ASX200 – на 6%, фондовый рынок Южной Кореи упал почти на 25%. Китайский индекс Шанхайской биржи и гонконгский Hang Seng – на 15%.

Среди отраслевых индексов в России «Электроэнергетика» показала динамику лучше сводного индекса Московской биржи. Акции «Интер РАО» снизились на 20,4% по итогам года, что лучше динамики индекса «Электроэнергетика».

### МИРОВЫЕ ФОНДОВЫЕ ИНДЕКСЫ, %



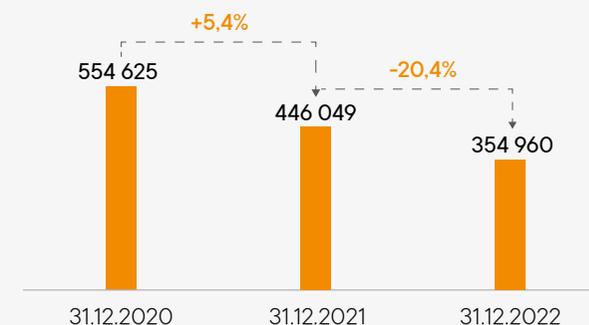
### КАПИТАЛИЗАЦИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ, %



### ОТРАСЛЕВЫЕ ИНДЕКСЫ, %



### КАПИТАЛИЗАЦИЯ ПАО «ИНТЕР РАО», МЛН РУБ.



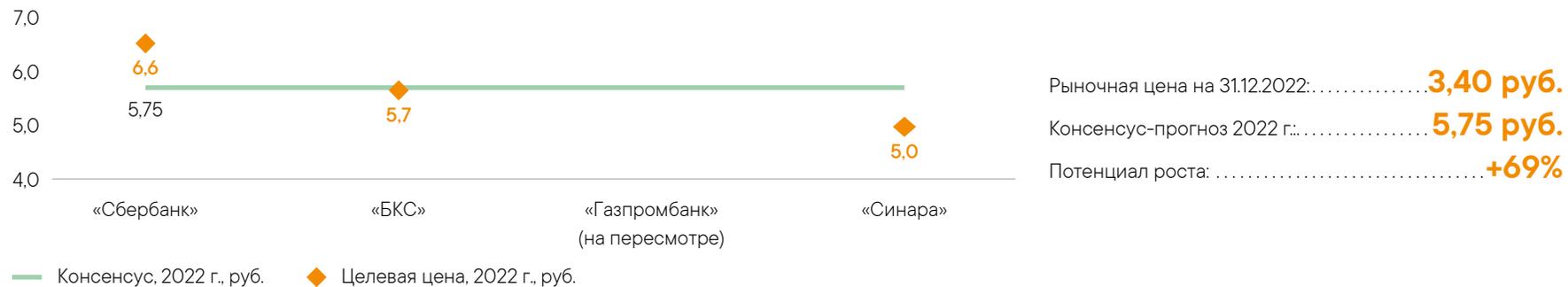
### СРЕДНЕДНЕВНОЙ ОБЪЁМ ТОРГОВ АКЦИЯМИ ПАО «ИНТЕР РАО»

Год	Среднедневной объём торгов, тыс. руб.	Динамика к предыдущему году
2020	1 426 112	+118%
2021	1 030 175	-28%
2022	462 715	-55%

## Динамика курса акций ПАО «Интер РАО» в 2022 г.



## КОНСЕНСУС-ПРОГНОЗ ЦЕЛЕВОЙ ЦЕНЫ АКЦИЙ «ИНТЕР РАО»



## ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПУБЛИКАЦИЙ ПО АКЦИЯМ «ИНТЕР РАО»



«Интер РАО» приобрело машиностроительные активы Siemens Energy в РФ. Приобретённые активы включают:

- 65% в совместном предприятии с «Силовыми машинами» (ООО «СТГТ»), которые ранее находились в собственности Siemens Energy. 35% остаются в собственности «Силовых машин»;
- «Воронежский трансформатор» (бывший «Сименс энергетика трансформаторы»), который находился в собственности Siemens Energy.

**Указанные сделки соответствуют ранее обозначенным планам «Интер РАО»** по развитию энергомашиностроительного направления в рамках Группы. С этой точки зрения, **сделки являются умеренно позитивными для «Интер РАО».**

«Навигатор рынка акций», 17.10.2022



Компания остается самой дешёвой в секторе и торгуется с отрицательным мультипликатором EV/EBITDA, поскольку рынок игнорирует наличие огромной «подушки» денежных средств и учитывает в оценке дисконт за пониженную долю прибыли, направляемую на дивиденды – 25% против 50% в среднем по отрасли. Тем не менее наша модель оценки акций компаний (50% по методу дисконтирования денежных потоков + 50% по методу дисконтирования дивидендных выплат), которая учитывает в том числе размер дивидендов, показывает **потенциал роста более 80% относительно текущих уровней, и даже при пессимистичном сценарии акции компании имеют потенциал роста.**

«Российский рынок акций. В центре внимания внутренний рынок», 18.08.2022



Компания должна продолжить генерировать солидный FCF и двигаться к стратегической цели – увеличению EBITDA в 2020–2025 гг. среднегодовым темпом 12% (CAGR). **Ожидаем, что «Интер РАО» по-прежнему станет стремиться к росту путем сделок M&A, но прогнозируем и дивидендные выплаты в 2023 г.** (в размере 0,21 руб./акцию при дивидендной доходности в 6,7%) в соответствии с дивидендной политикой, согласно которой выплачивается не менее 25% чистой прибыли по МСФО.

Чистая денежная позиция «Интер РАО» превышает, по нашим оценкам, текущую рыночную капитализацию, а значит, у компании отрицательная стоимость. «Интер РАО» торгуется по P/E 2023П в 2,7, что значительно ниже среднего уровня за пять лет – 4,14. Целевая цена, полученная нами по моделям DCF/DDM с равными весами, – 5,0 руб./акцию, что предполагает потенциал роста на горизонте 12 месяцев в 59%.

«Интер РАО». Генерация денежного потока сохраняется», 16.11.2022



Мы оцениваем «Интер РАО», используя сумму частей, и независимо рассчитываем стоимость частей холдинга. Крупнейший актив – это «Интер РАО Электрогенерация» (RUB 113 млрд), далее – Башкирэнерго (RUB 31 млрд) и сбытовой бизнес (RUB 16 млрд). Мы также учитываем 50% чистой денежной позиции на балансе «Интер РАО». Это дает рекомендацию «ПОКУПАТЬ». Напомним, что **инвесторы обычно считают электроэнергетику в целом защитным сектором. Снижение оценки «Интер РАО», возможно, было чрезмерным. В целом «Интер РАО» стала в большей степени зависеть от локального энергорынка, который сохраняет устойчивость и показывает хорошие темпы роста.**

«Интер РАО». Сильные денежные потоки, капзатраты под контролем», 26.05.2022

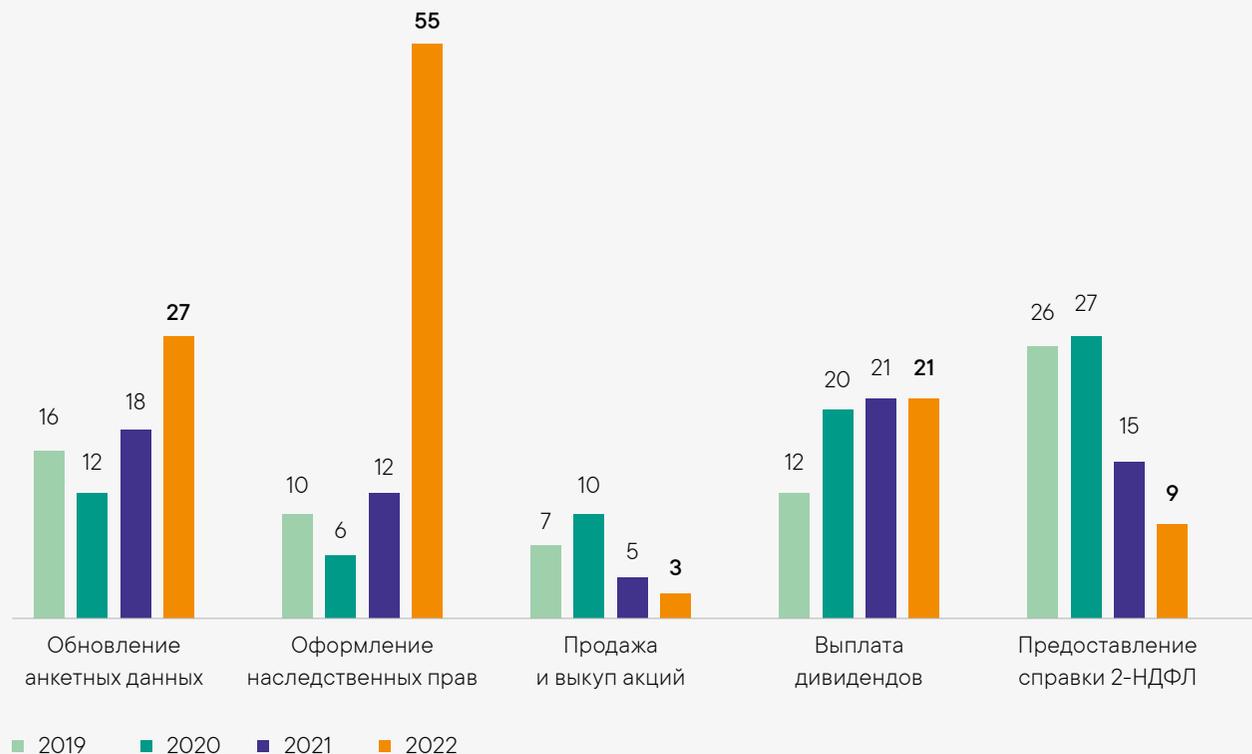
## Взаимодействие с инвесторами и аналитиками

«Интер ПАО» взаимодействует с акционерами и инвестиционным сообществом на основе программы, ежегодно утверждаемой Советом директоров, и мероприятий, которые управляются менеджментом. Результаты IR-деятельности ежегодно рассматриваются Советом директоров в рамках отчёта по взаимодействию с инвесторами.

В феврале 2022 г. Компания приняла участие в ежегодной конференции «ВТБ Россия зовёт» в дистанционном режиме. Операционные результаты и итоги РСБУ за 2021 г. были доведены до инвестиционного сообщества. Также обсуждались следующие вопросы:

- ход реализации Стратегии развития на период до 2030 г., включая способы достижения стратегических показателей к 2025 г., 2030 г. (EBITDA, CAPEX);
- направления потенциального использования свободного денежного потока;
- дивидендная политика и сбалансированное распределение прибыли;
- статус и потенциальные эффекты реализуемых сделок и проектов, в том числе приобретение ИТ и инжиниринговых компаний, локализация газовых турбин, развитие энергетической инфраструктуры для нефтяных компаний;
- результаты тарифно-балансовых решений, в том числе преимущества участия в программе модернизации КОММод, результатов конкурентного отбора мощности;
- импортозамещение;
- влияние санкционного давления на бизнес Группы и иные вопросы.

## ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ АКЦИОНЕРОВ ПО ТЕМАМ



В соответствии с постановлением Правительства от 12.03.2022 № 351 было принято решение об ограничении раскрытия информации. В связи с этим программа взаимодействия с инвесторами была пересмотрена.

Проведены следующие мероприятия по IR деятельности:

- встречи с представителями новых информационных каналов коммуникаций российских инвесторов, включая розничных инвесторов;
- ежегодный опрос мнений ключевых акционеров, инвесторов и аналитиков с учётом необходимости учёта новых рыночных трендов;
- идентификация российских акционеров, анализ покупок/продаж со стороны российских инвестиционных фондов;
- начата работа по поиску новых целевых групп инвесторов с целью повышения уровня ликвидности;
- совместно с Московской биржей разработан ежемесячный информационный продукт по статистике торгов акциями «Интер РАО»;
- обеспечено сохранение внутренних бизнес-процессов, направленных на подготовку всех информационных материалов для представителей инвестиционного сообщества, включая подготовку новых ежемесячных информационных обзоров по рынку электроэнергетики и мощности.

## Взаимодействие с миноритарными акционерами

В рамках Программы взаимодействия с миноритарными акционерами в 2022 г. актуализированы информационные стенды в компаниях Группы; актуализирована памятка для акционеров к годовому Общему собранию акционеров, продолжена работа с ООО «Интер РАО Инвест», направленная на оказание услуг по сделкам с акциями; обеспечено электронное голосование на годовом Общем собрании акционеров, по договору с Регистратором Общества функционирует платформа «Маркет-деск» для совершения акционерами внебиржевых сделок купли-продажи акций, выполнены иные мероприятия Программы.

В 2022 г. колл-центром регистратора Общества был дан ответ на 6 981 звонок акционеров и 219 электронных обращений. Сотрудники «Интер РАО» ответили на 142 звонка, 31 электронное обращение и провели шесть личных встреч с акционерами.

на **6 981** ЗВОНОК

был дан ответ колл-центром регистратора Общества в 2022 г.

## Дивидендная политика

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты регламентируются Положением о дивидендной политике<sup>1</sup>. Документ предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Положением установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности.

Размер чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов в 2022 г., определён в соответствии с Положением о дивидендной политике. Корректирующие факторы не применялись.

### Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2022 г. Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров 30.05.2022<sup>2</sup>.

Установлено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Интер ПАО» по РСБУ по итогам 2021 г.:

- на формирование Резервного фонда – 1 299 965,73 тыс. руб.;
- выплату дивидендов – 24 699 348,76 тыс. руб.

Выплата дивидендов номинальным держателям акций и доверительным управляющим, являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, осуществлена до 24.06.2022, другим зарегистрированным в реестре акционеров – до 15.07.2022.

Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (15.07.2022) из 358 045 юридических и физических лиц было перечислено 353 059 лицам, из которых 4 986 акционерам дивиденды не были перечислены по независящим от ПАО «Интер ПАО» причинам отсутствия реквизитов для перечисления.

В соответствии с прямой долей участия Российской Федерации в размере 0,00000005% в уставном капитале Общества в отчётном году на счёт Росимущества были перечислены дивиденды за 2021 г. в размере 0,02 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

### История дивидендных выплат

По итогам работы в 2022 г. Совет директоров ПАО «Интер ПАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о распределении 100% чистой прибыли по РСБУ в 2023 г., оставшейся после формирования отчислений в резервный фонд в соответствии с Уставом Общества. На выплату дивидендов рекомендуется направить 29 613 млн руб., или 0,28365531801897 руб. на одну акцию<sup>3</sup>.

# 29 613 млн руб.

рекомендуется направить на выплату дивидендов в 2023 г.

1. Утверждена Советом директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 № 118), изменения к Положению утверждены Советом директоров 12.04.2016 (протокол от 14.04.2016 № 166).

2. Протокол от 25.05.2021 № 21.

3. Решение Совета директоров от 29.03.2022, протокол от 29.03.2022 № 311.

Период	Выплата дивидендов (за период)				
	2017	2018	2019	2020	2021
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	15.03.2018	15.03.2019	18.03.2020	16.03.2021	29.03.2022
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	01.06.2018	31.05.2019	01.06.2020	07.06.2021	10.06.2022
Дата принятия решения годового Общего собрания акционеров о выплате дивидендов	21.05.2018	20.05.2019	19.05.2020	25.05.2021	30.05.2022
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,130383141762452	0,171635536398468	0,196192528735633	0,180711206896552	0,23658380041773
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	13 612 000,0	17 918 750,0	20 482 500	18 866 250	25 999 314
Всего выплачено дивидендов, тыс. руб.	13 607 859,626	17 913 302,724	20 476 412,171	18 860 636,692	24 691 544, 905
Сумма дивидендов / чистая прибыль по РСБУ, %	86,87	94,61	94,01	94,9	95
Сумма отчислений в Резервный фонд, тыс. руб.	783 438,3	946 938,8	1 089 337,99	993 747,77	1 299 965,73
Сумма отчислений в Резервный фонд / чистая прибыль по РСБУ, %	5	5	5	5	5

# ПРИЛОЖЕНИЯ

- [223](#) Об Отчёте
- [225](#) Существенные темы Отчёта
- [229](#) Обобщённая годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2022 г. по РСБУ
- [236](#) Заключение Ревизионной комиссии
- [238](#) Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 г.
- [257](#) Заключение о независимом подтверждении Отчёта
- [259](#) Рубрикатор GRI (GRI content index)
- [267](#) Управление критическими рисками
- [269](#) Информация о проведении заседаний Совета директоров
- [270](#) Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт
- [271](#) Действующие в Компании локальные нормативные акты
- [271](#) Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность
- [272](#) Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2022 г.
- [275](#) Информация о реализации непрофильных активов в 2022 г.
- [277](#) Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО»
- [278](#) Глоссарий
- [281](#) Контактная информация

# 1. ОБ ОТЧЁТЕ

## Наименование компании

Публичное акционерное общество  
«Интер РАО ЕЭС» **GRI 2-1-a, 2-1-b**

Внесено в список стратегических предприятий Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2010 № 1190.

## Адрес в сети Интернет

<https://www.interrao.ru>

## Характер собственности

Иная смешанная российская собственность **GRI 2-1-b**

## Местоположение

119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская,  
д. 27, стр. 2 **GRI 2-1-c**

## ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

- Выработка электроэнергии
- Отпуск тепла
- Сбыт электроэнергии потребителям
- Торговля электроэнергией на оптовом рынке и экспортно-импортные операции
- Инжиниринг
- НИОКР

## КЛЮЧЕВЫЕ ОТРАСЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коды ООН по Международной стандартной отраслевой классификации всех основных видов экономической деятельности: 2710, 2811, 3510, 3530, 4100, 4610, 6201, 7110. **GRI 2-6-a**

## ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В данном Отчёте термины «Интер РАО», Компания в различных формах означают ПАО «Интер РАО» и его дочерние общества, осуществляющие деятельность на территории России (часть Группы на территории России) **GRI 2-1-d**. Термин Группа, Группа «Интер РАО» означают «Интер РАО» и её дочерние общества. Термин Общество означает ПАО «Интер РАО».

## ОБ ОТЧЁТЕ

Настоящий Годовой отчёт ПАО «Интер РАО», содержащий Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности, (Отчёт) подготовлен за 2022 г. **GRI 2-3-a** Дата публикации отчёта – 18.05.2023 **GRI 2-3-c**. Цикл отчётности в области устойчивого развития – ежегодный **GRI 2-3-a**. Отчётный период финансовой отчётности с 01.01.2022 по 31.12.2022 **GRI 2-3-b**.

Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО» на территории России.

Информация, представленная в Отчёте, подтверждена Ревизионной комиссией, предварительно рассмотрена Советом директоров и утверждена годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО». **GRI 2-14**

Отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской Биржи.

Отчёт подготовлен с учётом Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards. **GRI 1**

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии с методологией GRI Standards (выборочной информации), проверено независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов».

Отчёт независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведён в Приложении 6 настоящего Отчёта. Независимым аудитором выступила компания ООО «ФБК». Договор с аудиторской организацией заключён после его предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту Совета директоров Общества. **GRI 2-5**

## ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

В целях защиты ПАО «Интер ПАО» от возможных санкций со стороны недружественных государств, периметр раскрытия информации в Отчёте ограничен деятельностью ПАО «Интер ПАО» и его дочерних организаций на территории России, где Группа осуществляет основную деятельность. Соответственно под «Интер ПАО» для целей настоящего Отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер ПАО» и его дочерних организаций, осуществляющих деятельность на территории России. **GRI 2-2, 2-4-a-i**

Раскрытие информации по всем существенным темам соответствует охвату деятельности компаний Группы «Интер ПАО» на территории России **GRI 2-2-c-iii**. Все показатели, раскрываемые в прошлых отчётах по Группе «Интер ПАО», пересчитаны, для отражения охвата по России **GRI 2-4-a-ii**. Операционные и финансовые показатели дочерних обществ, доли участия в которых принадлежат третьим лицам, раскрываются без корректировок на долю меньшинства **GRI 2-2-c-i**. По дочерним обществам, которые участвовали в слияниях, приобретениях и выбытиях, операционные и финансовые показатели приводятся в период их нахождения в составе Группы **GRI 2-2-c-ii**.

Существенные изменения масштабов, структуры или собственности Группы или цепочки поставок на протяжении отчётного периода указаны в разделе «Ответы на ключевые вопросы заинтересованных сторон». **GRI 2-6-d**

Все показатели прошлых лет пересчитаны для отражения деятельности Группы на территории России. В России работает 92% работников Группы, в России производится более [95%] выбросов парниковых газов Группы. **GRI 2-2**

## НОВОЕ В ОТЧЁТЕ

В Отчёт включена информация о вкладе «Интер ПАО» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г., определённых Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО «Интер ПАО» подтверждает, что данный Отчёт объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Группы, её текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Группы.

## ЗАЯВЛЕНИЯ ПРОГНОЗНОГО ХАРАКТЕРА

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

## КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ С ВОПРОСАМИ ОТНОСИТЕЛЬНО ДАННОГО ОТЧЁТА ИЛИ ЕГО СОДЕРЖАНИЯ

Виктория Мирошниченко, руководитель Дирекции корпоративных отношений и отчётности Департамента корпоративных процедур и отчётности. **GRI 2-3-d**

miroshnichenko\_vv@interrao.ru  
+7 (495) 664-88-40 доб. 6207

## 2. СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЁТА

GRI 2-14, 3-1, 3-2

В целях соответствия Годового отчёта принципам международных стандартов GRI и стандарта интегрированной отчётности проведена процедура определения существенных тем на базе следующих основополагающих принципов GRI. **GRI 3-1**

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами – выявление заинтересованных сторон «Интер РАО» и обеспечение их разумных ожиданий и интересов относительно содержания Годового отчёта.
- Контекст устойчивого развития – существенные темы должны представлять результаты деятельности «Интер РАО» в широком контексте устойчивого развития.
- Существенность – выявленные темы должны отражать существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы на оценки и решения заинтересованных сторон.
- Полнота – охват существенных тем и показателей, а также границы отчётности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности «Интер РАО» за отчётный период.

Также применялся принцип, изложенный в информационном письме Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49. Информация может считаться существенной, если:

- её раскрытие, отсутствие или неправильное изложение может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные лица, а также на стоимость ценных бумаг Компании;
- её исключение или некорректное раскрытие ведёт к искажению представления о воздействии, оказываемом Компанией на окружающую среду, социальную сферу и экономику, о рисках и возможностях для Компании, связанных с ESG-факторами.

В 2022 г. использовалась пошаговая методика определения существенных тем, включающая в себя следующие этапы.

1. Подготовка базового списка значимых тем рабочей группой по подготовке Годового отчёта, составленного на основе списка тем стандартов GRI, а также анализа часто поднимаемых вопросов при взаимодействии с заинтересованными сторонами. В целях подготовки данного Годового отчёта перечень базового списка тем был пересмотрен в сторону расширения, для более точного отражения аспектов устойчивого развития, различных аспектов в сфере изменения климата и прав человека.

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ГОДОВОГО ОТЧЁТА 2022 Г.

 Охрана труда и здоровья

 Потребление и производство электроэнергии и тепла, энергоэффективность и энергосбережение

 Выбросы в атмосферу

 Экономическая устойчивость

 Инвестиционное воздействие

 Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению

 Защита персональных данных потребителей

 Риски изменения климата

2. Оценка значимости тем представителями заинтересованных сторон посредством анкетирования по таким критериям, как уровень воздействия «Интер РАО» на отдельную тему устойчивого развития, а также по уровню значимости темы (проблемы) для общества, регионов присутствия и окружающей среды.
3. Анализ предложений заинтересованных сторон и определение новых существенных тематик Отчёта. Формирование итоговой матрицы существенных тем Отчёта.
4. Составление итогового рейтинга тем с учётом проведённой процедуры приоритизации, распределение тем по существенным и второстепенным и их увязка с типовыми стандартами GRI.
5. Утверждение существенных тем Советом директоров в рамках предварительного рассмотрения настоящего Отчёта для вынесения на утверждения годовым Общим собранием акционеров. **GRI 2-14-a**

В опросе приняли участие 33 представителя восьми групп внешних и внутренних заинтересованных сторон, в результате был оценён уровень значимости предложенных тем для общества, регионов присутствия и окружающей среды. В опросе приняли участие 10 представителей менеджмента «Интер РАО», ответственных за работу с разными группами заинтересованных сторон. Их попросили оценить уровень воздействия «Интер РАО» на каждую тему устойчивого развития. По итогам процедуры были установлены существенные темы<sup>1</sup>. Дополнительно в соответствии с рекомендациями Банка России, указанными в информационном

письме от 12.07.2021 № ИН-06-28/49, в категорию «существенные» переведена тема «Риски изменения климата». В настоящем Отчёте «Интер РАО» стремится максимально охватить все требования GRI и актуальные направления устойчивого развития по раскрытию существенных тем.

Остальные темы также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их воздействия.

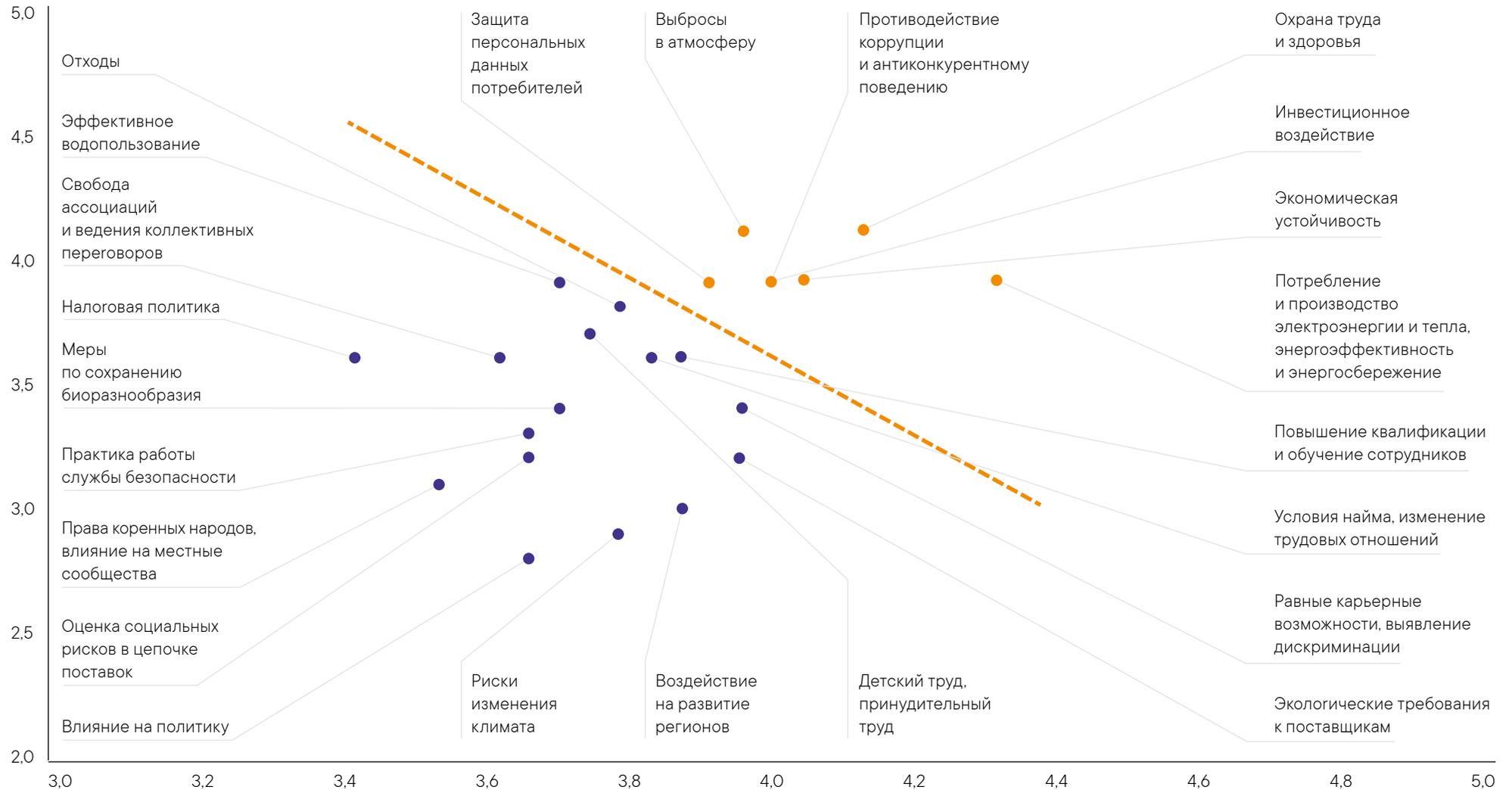
Динамика изменения существенных тем по сравнению с прошлым годом главным образом связана с расширением списка аспектов устойчивого развития. Например, тема развития прав человека была детализирована до отдельных тем, связанных с правами коренных народов, детским и принудительным трудом, практикой работы службы безопасности, защитой персональных данных и т. д. Общее число тем, предлагаемых для оценки заинтересованным сторонам, выросло с 15 до 23. На основе опыта, накопленного в прошлые годы при опросе заинтересованных сторон, наименования большинства тем пересмотрены для более точного отражения аспектов устойчивого развития.

В результате опросов заинтересованных сторон к второстепенным темам также были добавлены «Информационная открытость», «Стратегия развития группы, финансовые результаты, прогнозы», «Поддержка молодых специалистов», «Спорт и здоровый образ жизни», «Инновации и поддержка технологического лидерства»

1. Отбор существенных тем осуществлялся по линии значений рейтинга тем (см. матрицу существенных тем).

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ «ИНТЕР РАО» **GRI 3-2**

**Уровень воздействия «Интер РАО»  
на аспекты устойчивого развития  
(внутренняя оценка)**



**Уровень воздействия «Интер РАО»  
на аспекты устойчивого развития  
(внешняя оценка)**

РЕЙТИНГ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ **GRI 3-2, 3-3**

▲ Переход из второстепенных в существенные темы по сравнению с прошлым годом. Рост рейтинга относительно прошлого года.

▼ Переход из существенных тем во второстепенные по сравнению с прошлым годом.

Рейтинг <sup>1</sup>	Аспект деятельности Компании	Уровень воздействия «Интер ПАО» на аспекты устойчивого развития (5 – критически высокий, 4 – крайне высокий, 3 – ощутимый, 2 – несущественный, 1 – отсутствует)		Стандарты / Показатели GRI
		Внешняя оценка	Внутренняя оценка	
<b>Существенные темы</b>				
4,11	Охрана труда и здоровья	4,13	4,10	403
4,10	Потребление и производство электроэнергии и тепла, энергоэффективность и энергосбережение	4,30	3,90	302
4,03	Выбросы в атмосферу	3,96	4,10	305
3,97	Экономическая устойчивость	4,04	3,90	201-1, 201-4
3,95	▲ Инвестиционное воздействие	4,00	3,90	203
3,95	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению	4,00	3,90	205, 206
3,91	▲ Защита персональных данных потребителей	3,92	3,90	418
3,35	Риски изменения климата <sup>2</sup>	3,79	2,90	201-2
<b>Второстепенные темы</b>				
3,80	▼ Эффективное водопользование	3,71	3,90	303
3,80	▼ Отходы	3,79	3,80	306
3,74	Повышение квалификации и обучение сотрудников	3,88	3,60	404
3,73	▼ Детский труд, принудительный труд	3,75	3,70	408, 409
3,72	Условия найма, изменение трудовых отношений	3,83	3,60	401, 402
3,68	Равные карьерные возможности, выявление дискриминации	3,96	3,40	405, 406
3,61	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	3,63	3,60	407
3,58	▼ Экологические требования к поставщикам	3,96	3,20	308
3,55	Меры по сохранению биоразнообразия	3,71	3,40	304
3,51	Налоговая политика	3,42	3,60	207
3,48	▼ Практика работы службы безопасности	3,67	3,30	410
3,44	Воздействие на развитие регионов	3,88	3,00	414
3,43	Оценка социальных рисков в цепочке поставок	3,67	3,20	202, 204
3,32	▼ Права коренных народов, влияние на местные сообщества	3,54	3,10	411, 413
3,23	Влияние на политику	3,67	2,80	415

1. Рейтинг тем рассчитывается как среднее значение усреднённой оценки ответов внешних 23 заинтересованных сторон по каждому вопросу о значимости темы и усреднённой оценки ответов 10 руководителей «Интер ПАО», определявших уровень воздействия Группы на каждую тему.

2. Переведена в существенные в соответствии с информационном письмом Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49.

# 3. ОБОБЩЁННАЯ ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2022 Г. ПО РСБУ

## Аудиторское заключение независимого аудитора об обобщенной финансовой отчётности

Акционерам и Совету Директоров  
Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

### МНЕНИЕ

Прилагаемая обобщенная финансовая отчётность, состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 г. и отчёта о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2022 г., а также соответствующего примечания, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – «Общество») за 2022 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная финансовая отчётность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью на основании, описанном в Примечании 1.

### ОБОБЩЕННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

В обобщенной финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Поэтому ознакомление с обобщенной финансовой отчётностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью Общества и аудиторским заключением о такой финансовой отчётности.

### ПРОАУДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ И НАШЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ДАННОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности в нашем заключении от 8 февраля 2023 г. Данное заключение также включает сведения о ключевом вопросе аудита.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА ОБОБЩЕННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку обобщенной финансовой отчётности на основании, описанном в Примечании 1.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщенная финансовая отчётность во всех существенных отношениях проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчётности».

### И. А. Буян,

действующий от имени Общества с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» на основании доверенности от 18 апреля 2022 г., руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906109023)

8 февраля 2023 г.

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

**Наименование:** Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

**Местонахождение:** 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

## СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

**Наименование:** Публичное акционерное общество «Интер ПАО ЕЭС»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

**Местонахождение:** 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

# Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2022 г.

Приложение №1  
к Приказу Минфина РФ  
от 02.07.2010 № 66н

Организация: **Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»**

Идентификационный номер налогоплательщика:

Вид экономической деятельности: **торговля электроэнергией**

Организационно-правовая форма/форма собственности:

**Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность**

Единица измерения: **тыс. руб.**

Местонахождение (адрес): **119435, Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, строение 2**

Бухгалтерская отчётность подлежит обязательному аудиту  **ДА**  **НЕТ**

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора

**ООО «ЦАТР – Аудиторские Услуги»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора

ИНН 7709383532

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора

ОГРН/ОГРНИП 1027739707203

	КОДЫ		
Форма по ОКУД	0710001		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2022
по ОКПО	33741102		
ИНН	2320109650		
по ОКВЭД 2	35.14		
по ОКОПФ/ОКФС	12247	49	
по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Нематериальные активы	1110	53 372	94 704	87 014
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Основные средства	1150	2 437 060	2 906 820	3 247 300
	• в том числе: незавершенное строительство	1155	48 379	35 605	3 958

Пояснения	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
	Финансовые вложения	1170	356 155 729	358 571 361	358 452 603
	Отложенные налоговые активы	1180	2 550 159	3 626 192	2 871 023
	Прочие внеоборотные активы	1190	16 297 219	17 462 878	20 111 021
	<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>377 493 539</b>	<b>382 661 955</b>	<b>384 768 961</b>
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Запасы	1210	18 229	33 804	48 402
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	201 204	1 046 139	538 441
	Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты, в том числе:	1230	16 449 681	14 694 383	17 719 918
	• покупатели и заказчики	1231	2 978 985	7 362 481	2 820 336
	• авансы выданные	1232	295 860	559 287	442 048
	• прочие дебиторы	1236	13 174 836	6 772 615	14 457 534
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	191 142 008	174 436 049	93 278 446
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	177 204 471	121 044 917	127 700 567
	Прочие оборотные активы	1260	14 768	3 105	–
	<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>385 030 361</b>	<b>311 258 397</b>	<b>239 285 774</b>
	<b>Баланс</b>	<b>1600</b>	<b>762 523 900</b>	<b>693 920 352</b>	<b>624 054 735</b>
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
	Уставный капитал	1310	293 339 675	293 339 675	293 339 675
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(11 577)	–	–
	Переоценка оценочного обязательства по долгосрочным вознаграждениям	1330	61 587	21 745	(5 818)
	Переоценка справедливой стоимости активов	1340	(3 199 444)	(3 313 709)	(3 283 619)
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416 130	195 416 130	195 416 130
	Резервный капитал	1360	10 491 314	9 191 348	8 197 600

Пояснения	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(37 155 052)	(42 387 772)	(48 621 747)
	<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>458 942 633</b>	<b>452 267 417</b>	<b>445 042 221</b>
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1410	2 044 300	2 366 076	2 789 390
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	107 701	120 165	444 199
	Прочие обязательства	1450	17 985	27 375	705 689
	<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>2 169 986</b>	<b>2 513 616</b>	<b>3 939 278</b>
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1510	287 814 402	221 359 046	167 687 469
	Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты, в том числе:	1520	10 562 254	12 847 768	7 182 328
	• поставщики и подрядчики	1521	5 294 213	6 277 129	4 256 373
	• задолженность перед персоналом организации	1522	2 876 989	2 555 028	2 150 816
	• задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	49 956	40 992	36 005
	• задолженность по налогам и сборам	1524	5 714	2 757 904	6 491
	• авансы полученные	1525	273 780	112 158	308 752
	• прочие кредиторы	1527	2 061 602	1 104 557	423 891
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	3 034 625	4 932 505	203 439
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>301 411 281</b>	<b>239 139 319</b>	<b>175 073 236</b>
	<b>Баланс</b>	<b>1700</b>	<b>762 523 900</b>	<b>693 920 352</b>	<b>624 054 735</b>

## Отчёт о финансовых результатах за период с 01 января по 31 декабря 2022 г.

Организация: Публичное акционерное общество «Интер ПАО ЕЭС»

Единица измерения: тыс. руб.

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2022 г.	За январь - декабрь 2021 г.
	<b>Выручка</b>	<b>2110</b>	<b>63 170 418</b>	<b>88 541 199</b>
	<b>в том числе:</b>			
	• продажа электроэнергии	2111	62 699 268	88 255 855
	• прочее	2113	471 150	285 344
	Себестоимость	2120	(34 610 349)	(48 277 430)
	<b>в том числе:</b>			
	• продажа электроэнергии	2121	(34 591 481)	(48 273 231)
	• прочее	2123	(18 868)	(4 199)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	28 560 069	40 263 769
	Коммерческие расходы	2210	(3 467 447)	(7 004 048)
	Управленческие расходы	2220	(8 801 159)	(7 909 206)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	16 291 463	25 350 515
	Доходы от участия в других организациях	2310	11 519 036	4 069 828
	Проценты к получению	2320	32 755 052	15 826 681
	Проценты к уплате	2330	(20 182 252)	(8 999 190)
	Прочие доходы	2340	6 119 914	778 212
	Прочие расходы	2350	(9 169 908)	(5 390 265)
	<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2300</b>	<b>37 333 305</b>	<b>31 635 781</b>
	Налог на прибыль	2410	(6 077 453)	(5 582 114)
	<b>в том числе:</b>			
	• текущий налог на прибыль	2411	(5 029 987)	(6 343 536)
	• отложенный налог на прибыль	2412	(1 047 466)	761 422
	Прочее	2460	(83 625)	(54 353)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2022 г.	За январь - декабрь 2021 г.
	<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>31 172 227</b>	<b>25 999 314</b>
	Результат от переоценки справедливой стоимости активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	142 832	(37 613)
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	39 842	27 563
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	(28 567)	7 523
	Совокупный финансовый результат периода	2500	31 326 334	25 996 787
	Справочно	2900	0,2986	0,2490
	Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)			
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,2986	0,2490

Генеральный директор  
08 февраля 2023 г.

## Примечание 1

Обобщенная финансовая отчетность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2022 г. и отчет о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2022 г. Обобщенная финансовая отчетность, подписанная руководителем Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» 8 февраля 2023 г., составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность выражена в тысячах российских рублей и составлена в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Показатели обобщенной финансовой отчетности выражены

в тысячах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщенная финансовая отчетность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>. В случае, если бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год не будет раскрыта в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах»

и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», то с ней могут ознакомиться только лица, включенные в список инсайдеров, с соблюдением порядка доступа к инсайдерской информации, установленного Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

## 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

Собранию акционеров ПАО «Интер РАО»  
31 марта 2023 года  
г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО», Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 11.07.2022 (протокол от 11.07.2022 № 2), Ревизионной комиссией Общества в период с 27.02.2023 по 31.03.2023 года в составе Председателя Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО», членов Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2022 г.

В рамках проверки финансово-хозяйственной деятельности Ревизионная комиссия ПАО «Интер РАО» (далее – Ревизионная комиссия) выполняла следующие задачи:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

При проверке рассмотрены следующие документы Общества за 2022 г.:

- Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» со всеми приложениями и пояснениями;
- Годовой отчёт ПАО «Интер РАО»;
- Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги») к бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО»;
- Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО»;
- Протоколы Совета директоров ПАО «Интер РАО», материалы Правления ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт внутреннего аудитора об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО»;

- Отчёт об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт внутреннего аудитора об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт о заключённых в 2022 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Выборочно – договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее.

1. В целях защиты ПАО «Интер РАО» от возможных санкций со стороны недружественных государств, периметр раскрытия информации в годовом отчёте ограничен деятельностью ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций на территории России, где Группа осуществляет основную деятельность.
2. Годовой отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской Биржи.

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством РФ.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает следующее.

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов.
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2022 и финансовых результатов деятельности Общества за 2022 г.

3. Система управления рисками и внутреннего контроля, практика корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» в целом обеспечивают достаточный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», заключение от 08.02.2023, подготовлено на основании договора № ECU-2022-00131 от 06.09.2022, заключённого в соответствии с протоколом годового общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 30.05.2022 № 22), Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2022 г., а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2022 г., и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2022 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

#### **ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО»**

С заключением ознакомлены:

Генеральный директор ПАО «Интер РАО»

Главный бухгалтер ПАО «Интер РАО»

## 5. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗА 2022 Г.

Сокращённая версия отчёта. Полный отчёт, утверждённый Советом директоров 29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 № 311), размещён на сайте «Интер ПАО».

### ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров подтверждает, что приведённые в Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 г.

Из 79 указанных принципов Кодекса Общество соблюдает 65, или 82,3%, десять принципов соблюдаются частично, и только четыре принципа не соблюдаются.

На отрицательной динамике соблюдения принципов корпоративного управления отразилось влияние геополитической обстановки, санкционного давления со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом, и на энергетику в частности. В первую очередь это сказалось на раскрытии информации о деятельности Общества, а также на взаимодействии с акционерами, которое всегда строилось на принципах максимальной открытости и доверия. Общество вынуждено ограничить распространение информации с целью обеспечения защиты обязательственных прав акционеров на имущество Общества, сохранения прибыльности и стабильной работы

и намеревается в полном объёме вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления после минимизации санкционного риска.

Вместе с тем, в отчётном году ПАО «Интер ПАО» продолжило проведение ряда мероприятий, направленных на совершенствование корпоративного управления. Так, 27.12.2022 Совет директоров утвердил Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям в новой редакции (протокол от 28.12.2022 № 325) с целью наиболее полного соблюдения рекомендации 2.8.2 Кодекса. Кроме того, Общество обеспечило проведение индивидуальной оценки членов Совета директоров в рамках внешней оценки эффективности Совета директоров и его комитетов (принцип 2.9.1 Кодекса), а также Комитет по аудиту и устойчивому развитию на очном заседании (протокол от 19.12.2022 № 192) рассмотрел информационный доклад об эффективности информационного взаимодействия (принцип 6.6.1 Кодекса).

С учётом вышеизложенного Общество соблюдает в той или иной степени 75 или 94,9% принципов корпоративного управления, и по сравнению с 2021 г. уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления снизился с на 3,8%.

### НЕСОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

7.2.1. Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.

## ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.

2.2.1. Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.

2.3.2. Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

2.4.3. Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.

2.7.3. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.

2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

6.1.2. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.

6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

6.2.2. Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.

## КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» данного Годового отчёта.

## ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ, ПО КОТОРОЙ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

**ОБЪЯСНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПРИЧИН, ФАКТОРОВ И (ИЛИ) ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, В СИЛУ КОТОРЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ ИЛИ СОБЛЮДАЮТСЯ НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫЕ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, И ОПИСАНИЕ МЕХАНИЗМОВ И ИНСТРУМЕНТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ВМЕСТО (ВЗАМЕН) РЕКОМЕНДОВАННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПЛАНИРУЕМЫЕ (ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ) ДЕЙСТВИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	<ol style="list-style-type: none"> <li>В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового общего собрания.</li> <li>Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</li> <li>Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2021 г.).</b></p> <p>Частичное несоблюдение пункта 1 в части предоставления возможности акционерам задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в ходе проведения годового Общего собрания акционеров.</p> <p>Указанное частичное несоответствие в отчётном году вызвано проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер ПАО» («ГОСА») 30.05.2022 в заочной форме в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».</p> <p>В качестве альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, Обществом была организована работа горячей линии (телефон и адрес электронной почты).</p> <p>Пункт 1 соблюдался Обществом до 2020 г., вышеуказанное частичное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер ПАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного элемента Кодекса после прекращения действия негативных внешних обстоятельств и поправок в ФЗ «Об акционерных обществах».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</li> <li>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</li> <li>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учёта, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведённых в отчётном периоде.</li> <li>4. В отчётном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчётном периоде</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Не соблюдается полностью (ухудшение по сравнению с 2021 г.).</b></p> <p>Несоблюдение данного принципа Кодекса обусловлено следующим обстоятельством.</p> <p>В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Общее собрание акционеров в 2022 году было проведено в форме заочного голосования.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран в 2022 г. Советом директоров было принято решение о проведении годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования.</p> <p>В результате альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, для целей обеспечения равных возможностей акционерам высказывать своё мнение и задавать интересующие их вопросы, Обществом использовались горячая линия для акционеров и контактный адрес электронной почты, указанный на сайте Общества.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критериям 1, 2, 3, 4 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных рекомендаций Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и его акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода	<input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> Не соблюдается	<p><b>Не соблюдается (ухудшение по сравнению с 2021 г.)</b></p> <p>В силу исторически сложившихся обстоятельств, в том числе в результате имевшей место в 2012 г. реорганизации, Группа «Интер ПАО» владеет крупным квазиказначейским пакетом акций. До 2022 г. вопрос о голосовании дочерним обществом ПАО «Интер ПАО» квазиказначейским пакетом рассматривался Советом директоров Общества при рассмотрении вопроса о созыве годового Общего собрания акционеров, в соответствии с которым дочернему обществу давалась рекомендация голосовать квазиказначейским пакетом только при отсутствии кворума на собрании.</p> <p>В 2022 г. кворум собрания без учёта голосов, принадлежащих дочернему обществу, составил бы 46,61% голосующих акций, то есть менее необходимого количества голосов, составляющих кворум Общего собрания акционеров в соответствии со ст. 58 Федерального закона «Об акционерных обществах». В этой связи, в отличие от собраний прошлых лет, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня и принятия необходимых решений в голосовании приняло участие АО «Интер ПАО Капитал».</p> <p>Альтернативные инструменты для обеспечения кворума не применялись.</p> <p>Данный принцип соблюдался Обществом до 2022 г., вышеуказанное несоответствие является ограниченным во времени, и ПАО «Интер ПАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного принципа при проведении будущих общих собраний акционеров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</li> <li>2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчётном периоде.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Соблюдается</li> <li><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="radio"/> Не соблюдается</li> </ul>	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение по сравнению с 2021 г.).</b></p> <p>Несоблюдение критерия 1 в части включения в Годовой отчёт информации о посещаемости заседаний членами Совета директоров.</p> <p>До 2022 г. Общество на регулярной основе раскрывало информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об исключении информации о персональном составе Совета директоров Общества, а также о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров, предусмотренную п.1 критериев.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного критерия Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и членов Совета директоров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p> <p>В 2023 г. Общество планирует рассмотреть возможные варианты отражения информации о посещаемости членов Совета директоров в неизменной форме.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 – 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение по отношению к 2021 году).</b></p> <p>До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о биографических данных кандидатов в члены Совета директоров.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества и кандидатов в члены Совета директоров в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об исключении биографических данных кандидатов из состава материалов годового Общего собрания акционеров, предусмотренных п.1 Критериев.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного критерия Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и кандидатов в члены Совета директоров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="radio"/> Соблюдается <input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается <input type="radio"/> Не соблюдается	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение относительно 2021 г.).</b></p> <p>В 2022 г. частично не соблюдался критерий и том, что независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.</p> <p>Обществом до 19.09.2022 соблюдался критерий о наличии в составе Совета директоров одной трети независимых директоров (4 из 11).</p> <p>19.09.2022 Общество получило уведомление одного из независимых членов Совета директоров, являющегося нерезидентом Российской Федерации, о сложении своих полномочий.</p> <p>Комитет по номинациям и вознаграждениям 19.09.2022 рассмотрел указанное уведомление, принял к сведению факт его поступления в Общество, а также факт выбытия указанного члена Совета директоров из составов Совета директоров и его комитетов и поручил Корпоративному секретарю вынести на рассмотрение Совета директоров вопрос о формировании комитетов Совета директоров.</p> <p>Данный вопрос был рассмотрен Советом директоров Общества 30.09.2022 с принятием решения о прекращении выбывшим независимым директором полномочий члена комитетов Совета директоров.</p> <p>После выбытия из состава Совета директоров 1 независимого директора соотношение составило 3 независимых директора к 10 членам, что в соответствии с рекомендациями Банка России (опубликован на сайте <a href="http://www.cbr.ru">http://www.cbr.ru</a> по состоянию на 18.03.2021) составляет менее одной трети.</p> <p>Несоблюдение данной рекомендации вызвано санкционным давлением на Российскую Федерацию в целом, и на иностранного члена Совета директоров в частности.</p> <p>Альтернативные меры не могли быть использованы без проведения Общего собрания акционеров.</p> <p>Вышеуказанное частичное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного элемента после избрания нового состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров, которое будет проведено в 2023 г.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.</p>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частичное соблюдение (без изменений относительно 2021 г).</b></p> <p>В пункте 7.4. Положения о Совете директоров ПАО «Интер ПАО», утверждённом годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 № 21), определен перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров в очной форме, и в подавляющей части это соответствует рекомендации 168 Кодекса.</p> <p>Однако ряд вопросов, перечисленных в рекомендации 168 Кодекса, отсутствует в данном перечне. В частности, следующие вопросы отсутствуют в Положении: (1) о созыве или отказе в созыве внеочередного Общего собрания акционеров, (2) об образовании коллегиальных исполнительных органов Общества и досрочном прекращении их полномочий, (3) об утверждении регистратора Общества и условий договора с ним, а также о расторжении договора с регистратором, (4) об одобрении ряда существенных сделок Общества (крупные сделки Общества, существенные для Общества сделки с заинтересованностью), (5) вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему).</p> <p>Указанное частичное несоответствие обусловлено формированием перечня вопросов с учётом отраслевых особенностей деятельности Общества, масштаба его бизнеса, его акционерного состава, специфики и истории вопросов, а также иных обстоятельств.</p> <p>На практике Совет директоров Общества рассматривает значительное количество вопросов за календарный год (в 2022 г. рассмотрено 88 вопросов). С учётом масштабов и отраслевых особенностей бизнеса нагрузка на Совет директоров должна быть рассчитана максимально точно с учётом недопущения перегрузки, ведущей к неэффективности работы.</p> <p>Совет директоров как орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, на очных заседаниях рассматривает наиболее значимые вопросы деятельности, требующие совместного обсуждения, оставляя вопросы текущей деятельности на рассмотрение в заочной форме (опросным путём).</p> <p>Учитывая вышеизложенное, а также принимая во внимание количественный состав Совета директоров (11 человек) и необходимость заблаговременного планирования очных заседаний в целях обеспечения высокого уровня присутствия членов Совета директоров, Общество полагает данный подход обоснованным, адекватным внутренним потребностям Общества и стоящим перед ним задачам.</p> <p>Дополнительными мерами контроля принятия взвешенных корпоративных решений по наиболее важным вопросам (альтернативными механизмами соблюдения принципа 2.7.3 Кодекса) являются следующие:</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li> <li>Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</li> <li>Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>(1) Внедрение практики рассмотрения существенных корпоративных действий, согласно которому члены Совета директоров при принятии решений или выработке рекомендаций Общего собрания акционеров в отношении существенных корпоративных действий опираются на позицию независимых директоров ПАО «Интер РАО» (в рамках Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий (протокол от 01.09. 2017 № 207)). В частности, все существенные корпоративные действия, имеющие особо важное значение, рассматриваются независимыми директорами очно перед заседанием Совета директоров.</p> <p>(2) Предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов на очных заседаниях Комитетов Совета директоров.</p> <p>(3) Согласно пункту 7.4 Положения о Совете директоров вопрос об одобрении сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств Общества в размере, равном или превышающем 5 (пять) процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, подлежит рассмотрению в очной форме (если иное решение не принято Председателем Совета директоров).</p> <p>В случае принятия соответствующего решения Совета директоров перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях, может быть пересмотрен.</p>
				<p><b>Полностью соблюдается, улучшение по сравнению с 2021 г.</b></p> <p>Обществом по состоянию на 29.03.2022 частично не соблюдался п. 3 в части условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>В декабре 2022 г. Совет директоров утвердил Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям в новой редакции (решение от 27.12.2022, протокол от 28.12.2022 № 325), в соответствии с которым в функции Комитета входит подготовка отчета о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, для включения в Годовой отчет и иные документы Общества, и по итогам рассмотрения указанного отчета в случае признания Комитетом целесообразности – выдача соответствующих рекомендаций о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, и (или) членов Правления, и (или) Генерального директора Общества (п. 3.1.1.9 Положения).</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.</li> <li>Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.</li> <li>Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частично соблюдается, улучшение в части критерия 2 (полное соблюдение) по сравнению с 2021 г.</b></p> <p>В 2022 г. проведена работа по индивидуальной оценке членов Совета директоров, таким образом, имеет место улучшение в части соблюдения 2 критерия.</p> <p>Не соблюдается в части 3 критерия о рассмотрении результатов оценки (самооценки) Совета директоров на очном заседании (отчёт рассмотрен на заочном заседании Совета директоров, протокол от 01.08.2022 № 318).</p> <p>При этом, в качестве альтернативных мер Отчёт о внешней оценке эффективности деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «Интер ПАО» за 2021–2022 корпоративный год рассмотрен на очном заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям (протокол от 25.07.2022 № 162).</p> <p>Несоответствие в части пункта 2 устранено, в части пункта 3 – сохранилось и планируется к обсуждению формы заседания в 2023 г.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности общества.	<input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> Не соблюдается	<p><b>Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2021 г.).</b></p> <p>В Обществе в 2018 г. закончила действие программа долгосрочной мотивации, утверждённая Советом директоров 16.02.2016 (протокол от 18.02.2016 № 161) и привязанная к стратегическим целям, изложенным в Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г., которая закончила своё действие.</p> <p>С указанного периода в Обществе идёт обсуждение критериев новой программы долгосрочной мотивации, базовые принципы которой изложены в утверждённой 31.07.2020 актуализированной Стратегии/ Долгосрочной программе развития ПАО «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.</p> <p>В настоящее время критерии разработаны, обсуждены на заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2020 г. и дорабатываются с учётом внешних неблагоприятных обстоятельств.</p> <p>Несоблюдение данного принципа Кодекса вызвано неблагоприятными внешними факторами, в том числе пандемией новой коронавирусной инфекции, а также осложнением геополитической обстановки.</p> <p>Общество имеет намерение продолжить разработку программы в 2023 г. и обсудить данный вопрос на заседаниях органов управления.</p> <p>Сложившиеся обстоятельства ограничены по времени, таким образом, данное несоответствие ограничено во времени и для ПАО «Интер РАО».</p> <p>Вместе с тем, в качестве альтернативных мер в период 2020–2021 гг. в Группе «Интер РАО» были внедрены долгосрочные программы мотивации для руководителей и ключевых работников компаний в сегментах «Генерация» и «Сбыт».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса.</li> <li>В течение отчётного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p><b>Полностью соблюдается, улучшение по сравнению с 2021 г.</b></p> <p>Общество частично не соблюдало критерий 2 в части рассмотрения Советом директоров или одним из его комитетов вопроса об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества. Данное несоответствие в 2021 г. было вызвано отсутствием прямого указания в Кодексе.</p> <p>В декабре 2022 г. Комитет по аудиту и устойчивому развитию на очном заседании (протокол от 19.12.2022 № 192) рассмотрел информационный доклад об эффективности информационного взаимодействия и в соответствии с письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 поручил менеджменту Общества обеспечить вынесение Отчёта об эффективности информационного взаимодействия на рассмотрение Совета директоров Общества в составе отчёта Корпоративного секретаря ПАО «Интер ПАО» (срок: до 31.03.2022 и далее – на ежегодной основе).</p> <p>Кроме того, в качестве мер контроля за соблюдением Информационной политики (альтернативных механизмов) Совет директоров в 2022 г. рассмотрел (1) Отчёт о соблюдении информационной политики Общества в составе Отчёта корпоративного секретаря с предварительным рассмотрением вопроса на очном заседании Комитета по аудиту и устойчивому развитию (протокол заседания Комитета от 22.03.2022 № 181), (2) Отчёт о взаимодействии с инвесторами с предварительным рассмотрением вопроса на очном заседании Комитета по стратегии и инвестициям (протокол заседания Комитета от 11.03.2022 № 191), а также (3) Годовой отчёт Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.12	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение по сравнению с 2021 г.).</b></p> <p>Не соблюдается в части соответствия критерию 2.</p> <p>До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества и членов коллегиальных органов в санкционные списки недружественных стран в 2022 г. было принято решение об исключении данных, предусмотренных пунктами 2 Критериев, из перечня раскрываемой на сайте информации.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критерию 2 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных критериев Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества, членов коллегиальных органов и акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</li> <li>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года.</li> <li>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение относительно 2021 г.).</b></p> <p>Не соблюдается в части соответствия 3 критерию о раскрытии информации на иностранном языке.</p> <p>До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию на русском и английском языках.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества и акционеров в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение о прекращении раскрытия информации на английском языке, предусмотренное критерием 3.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критерию 3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить принятый ранее порядок раскрытия информации после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет.</li> <li>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> Соблюдается</li> <li><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</li> <li><input type="radio"/> Не соблюдается</li> </ul>	<p><b>Частично соблюдается (ухудшение относительно 2021 г.).</b></p> <p>Не соблюдается в части соответствия критериям 2 и 3.</p> <p>До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте Общества и информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, предусмотренную п.2.3 Критериев.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества, акционеров и подконтрольных лиц в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об исключении данных, предусмотренных пунктами 2,3 Критериев, с сайта Общества.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критериям 2,3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных критериев Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества, членов коллегиальных органов и акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.13	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</li> <li>2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</li> </ol>	<p><input type="radio"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="radio"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="radio"/> Не соблюдается</p>	<p><b>Частично соблюдается (без изменений относительно 2021 г.).</b></p> <p>Не соблюдается пункт 2 Критериев в части совершения существенных корпоративных действий до их одобрения.</p> <p>В течение отчётного года 4 (четыре) существенных корпоративных действия были совершены подконтрольной организацией, имеющей существенное значение для деятельности Общества, до их одобрения органами управления (сделка подконтрольного лица, имеющего существенное значение для деятельности Общества, которая влечёт или может повлечь возникновение обязательств подконтрольного лица в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 3 000 000 000 (трём миллиардам) руб. (либо эквивалентную сумму в валюте страны регистрации подконтрольного лица)).</p> <p>Несоблюдение п. 2. вызвано необходимостью обеспечить своевременное размещение заказа на изготовление и поставку оборудования для исключения реализации риска удорожания либо непоставки оборудования, вызванных санкционными ограничениями и нарушением логистических цепочек. Данные единичные случаи носят внеплановый и исключительный характер.</p> <p>Общество не планирует нарушать установленный порядок одобрения сделок и совершать сделки, являющиеся существенными корпоративными действиями, до получения корпоративного одобрения.</p> <p>В качестве альтернативных мер в Обществе применяются следующие инструменты.</p> <p>Согласно пункту 5.1 Приложения № 16 к Регламенту процесса «Подготовка материалов на рассмотрения Правления и Совета директоров», утверждённому решением Правления Общества (протокол от 22.04.2021 № 926), решение о согласии на совершение сделок должно быть получено до момента их совершения.</p> <p>В Обществе и Группе «Интер ПАО» в целом применяется практика включения в тексты договоров отменительных либо отлагательных условий вступления в силу таких договоров. Так как заключение сделок до получения корпоративного одобрения носит чрезвычайный и внеплановый характер, то использование иных альтернативных мер в данном случае не представляется возможным. Общество осуществляет профилактику подобных случаев направлением соответствующих корпоративных писем в подконтрольные лица с разъяснением норм законодательства, рекомендаций Банка России и требований внутренних документов Общества (в рамках комплаенс-контроля за осуществлением корпоративных процедур и раскрытием информации).</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p data-bbox="1196 308 2121 544">Кроме того, дополнительной мерой повышения уровня корпоративного управления и качества документов, необходимых для принятия решения по вопросам повестки дня, является формализация требования (в рамках указанного Регламента), что при условии подписания договора до проведения корпоративных процедур, корпоративные процедуры должны быть инициированы не позднее 5 дней, в связанных документах к материалам должен быть размещен подписанный договор, а в пояснительной записке указана информация о причинах подписания договора до проведения корпоративных процедур.</p> <p data-bbox="1196 568 1995 620">Также утверждённая Регламентом форма пояснительной записки содержит требование описания рисков в случае принятия/непринятия решения.</p> <p data-bbox="1196 644 2074 697">На практике мотивированные пояснения причин последующего одобрения сделки включаются в пояснительную записку.</p> <p data-bbox="1196 721 2058 863">Общество планирует усилить корпоративный контроль над своевременным одобрением существенных сделок, с применением, однако, взвешенного подхода менеджмента к оценке предпринимательского риска. Тем не менее, полное достижение выполнимости данного критерия требует стабильной экономической и политической обстановки.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2022 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчётного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<input type="radio"/> Соблюдается <input type="radio"/> Частично соблюдается <input checked="" type="radio"/> Не соблюдается	<p><b>Не соблюдается (ухудшение относительно 2021 г.).</b></p> <p>До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о совершении существенных корпоративных действий, своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p> <p>С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об ограничении раскрытия информации в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p> <p>В качестве альтернативных мер Общество исполняет требования статьи 92.2 Федерального закона «Об акционерных обществах», пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и части 1.2 статьи 8 Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» о направлении в Банк России уведомлений, содержащих информацию, которая не раскрывается и (или) не предоставляется, в сроки, установленные для её раскрытия и (или) предоставления.</p> <p>Вышеуказанное несоответствие принципу Кодекса является ограниченным во времени, и ПАО «Интер ПАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного принципа Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков, в том числе Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p>

## 6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ О НЕЗАВИСИМОМ ПОДТВЕРЖДЕНИИ ОТЧЁТА GRI 2-5



### ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2022 год (далее – Отчёт)<sup>1</sup>.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» (далее – ПАО «Интер РАО») отвечает за подготовку указанного Отчёта в соответствии с применимыми критериями – требованиями Стандартов отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности<sup>2</sup> (далее – Стандарты) к отчёту, подготовленному с учётом Стандартов, как указано в разделе Отчёта «Рубрикатор GRI» (далее – Применимые критерии). Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчёта, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

#### НАША НЕЗАВИСИМОСТЬ И УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтверждённой политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

#### НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию,

обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчёта Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчёт не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Интер РАО» применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчёта, оценку рисков существенного искажения Отчёта вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчёта.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

<sup>1</sup> Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ, осуществляющих деятельность на территории России (часть Группы на территории России).

<sup>2</sup> GRI Sustainability Reporting Standards.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчётности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Интер РАО».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ, осуществляющих деятельность на территории России, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ, осуществляющих деятельность на территории России, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчёте.
- Анализ нефинансовой отчётности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчёт.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществах, осуществляющих деятельность на территории России, систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчётности, раскрытых в Отчёте, ссылки на которые представлены

в приложении к Отчёту «Рубрикатор GRI», требованиям применимых Стандартов.

- Оценку соответствия раскрываемой в Отчёте информации, ссылки на которую представлены в приложении к Отчёту «Рубрикатор GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчётности.
- Анализ информации в Отчёте на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2022 год.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Интер РАО» как головной компании Группы «Интер РАО» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчёте указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчёта на русском языке, предварительно утверждённой Советом директоров ПАО «Интер РАО» и подлежащей направлению в Глобальную инициативу по отчётности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчёта.

Процедуры проводились в отношении версии Отчёта, содержащей информацию, которая подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчётности 2–3 Стандартов.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объёму, чем при выпол-

нении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчёта во всех существенных аспектах Применимым критериям.

#### **ВЫВОД ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЗАДАНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ**

По итогам выполненных процедур и полученных доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Отчёт не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с применимыми критериями, как указано в разделе Отчёта «Рубрикатор GRI».

Общество с ограниченной ответственностью  
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»  
Практикующий специалист  
Партнер

**В. Ю. Скобареv**  
(ОПНЗ 21606080523)  
на основании доверенности № 130/21  
от 09 сентября 2021 года

Российская Федерация, г. Москва  
17 апреля 2023 года

## 7. РУБРИКАТОР GRI (GRI CONTENT INDEX)

ПАО «Интер РАО» подготовило информацию в Отчёте, ссылки на которую представлены в рубрикаторе, с учётом GRI Standards. Период раскрытия с 01.01.2022 по 31.12.2022. Тип применяемых стандартов GRI 1: Foundation 2021. Отраслевые стандарты GRI не применяются.

Показатель GRI	Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
<b>GRI 2</b> <b>Общее раскрытие – 2021</b>		
2-1    Детали организации	221	Полное
2-2    Предприятия, включённые в Отчёт	222	Частичное (с)  а – информация о дочерних обществах, входящих в Группу «Интер РАО» не представлена в целях снижения санкционных рисков.  b – отчётность по МСФО за отчётный период не опубликована в целях снижения санкционных рисков.
2-3    Отчётный период, периодичность и контактное лицо	221–222	Полное
2-4    Пересчёт показателей	222	Полное
2-5    Внешнее заверение	222	Полное
2-6    Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	18, 20, 221–222	Полное
2-7    Работники	138–139	Полное
2-8    Работники, не являющиеся сотрудниками	138	Полное
2-9    Структура и состав органов управления	161, 172, 173, 177–179	Полное
2-10    Выдвижение и утверждение членов Совета директоров	173	Полное
2-11    Председатель Совета директоров	172, 177	Полное
2-12    Роль совета директоров в надзоре за управлением воздействий организации	60, 96, 169	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями организации	60, 96	Полное
2-14	Роль Совета директоров в отчётности по устойчивому развитию	221, 224	Полное
2-15	Конфликт интересов	176	Полное
2-16	Сообщения о важнейших проблемах	53, 169	Полное
2-17	Набор знаний Совета директоров	175	Полное
2-18	Оценка деятельности Совета директоров	167	Полное
2-19	Политика вознаграждения	189–194	Полное
2-20	Процесс определения вознаграждения	182–183, 189–193	Полное
2-21	Соотношение годового общего вознаграждения	–	Не соответствует. Неполнота информации. Не утверждена методика расчёта показателя. Отсутствует готовая сводная статистика по совокупному годовому вознаграждению каждого из более чем 40 тыс. работников множества дочерних обществ. На 2023 г. запланирована проработка возможности консолидации данных для расчёта показателя с целью раскрытия информации в отчёте за 2023 г.
2-22	Заявление об устойчивой стратегии развития	15	Полное
2-23	Программные обязательства	83–84, 92–94, 97–98, 107–108, 144	Полное
2-24	Соблюдение программных обязательств	85–91, 94, 96–98, 141–142, 150, 175–176, 206–207	Полное
2-25	Процессы устранения негативных последствий	59–60, 105–149, 151, 204	Полное
2-26	Механизмы обращения за информацией и выражения опасений	102–106	Полное
2-27	Соблюдение законов и правил	110–111	Частичное. Раскрытие экологических штрафов
2-28	Участие в ассоциациях	275	Полное
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными людьми	99–104	Полное
2-30	Коллективные трудовые договоры	146–147	Полное
<b>GRI 3</b>	<b>Существенные темы</b>		
3-1	Процесс определения существенных тем	223	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
3-2	Перечень существенных тем	225, 226	Полное
<b>Экономическая устойчивость</b>			
3-3	Управление существенной темой	16–18, 24–25	Полное
<b>201 Экономическая результативность – 2016</b>			
201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	–	Не соответствует. Отсутствие информации. На основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 и от 18.03.2022 №395, действие которых продлено до 01.06.2023, ПАО «Интер РАО» приостановило публикацию промежуточной бухгалтерской отчётности по РСБУ и консолидированной финансовой отчётности по МСФО, а также любой другой чувствительной корпоративной информации для снижения санкционных рисков.
201-4	Финансовая помощь от государства	81, 210	Полное
<b>Риски изменения климата</b>			
3-3	Управление существенной темой	52–62	Полное
<b>201 Экономическая результативность – 2016</b>			
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	59–60	Частичное (a-i, ii, iii, iv)
<b>Инвестиционное воздействие</b>			
3-3	Управление существенной темой	37–40, 51, 85–91	Полное
<b>203 Непрямые экономические воздействия – 2016</b>			
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	11, 85–91	Полное
<b>Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению</b>			
3-3	Управление существенной темой	204–208	Полное
<b>205 Противодействие коррупции – 2016</b>			
205-1	Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков	205, 207	Полное
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	205–208	Частичное (a, b, e)
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	205–208	Полное

Показатель GRI	Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
<b>206 Противодавление антиконкурентному поведению – 2016</b>		
206-1 Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	204-205	Полное
<b>Потребление и производство электроэнергии и тепла, энергоэффективность и энергосбережение</b>		
3-3 Управление существенной темой	116-119	Полное
<b>302 Энергия – 2016</b>		
302-1 Потребление энергии внутри организации	65, 116-118	Частичное (а, с)
302-3 Удельные расходы условного топлива	117-118	Полное
302-4 Снижение энергопотребления	117	Полное
<b>Выбросы в атмосферу</b>		
3-3 Управление существенной темой	113-115	Полное
<b>305 Выбросы – 2016</b>		
305-1 Прямые выбросы парниковых газов	113-114	Полное
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	113-114	Полное
305-7 Выбросы NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	114-115	Полное
<b>Охрана труда и здоровья</b>		
3-3 Управление существенной темой	128-130	Полное

Показатель GRI	Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
<b>403</b> <b>Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте – 2018</b>		
403-1    Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	127, 129	Полное
403-2    Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	131-132	Полное
403-3    Медицинские пункты на предприятиях	133, 135	Полное
403-4    Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	132-133	Полное
403-5    Обучение работников в области безопасности и охраны труда	134	Полное
403-6    Забота о здоровье работников	135	Полное
403-7    Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации	133, 150	Полное
403-8    Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья	129-130	Частичное (a (i), b, c)
403-9    Уровень производственного травматизма	127-129	Частичное (a, c, d, e, f, g) без учёта микротравм
403-10    Уровень профессиональных заболеваний	128	Полное
<b>Защита персональных данных потребителей</b>		
3-3    Управление существенной темой	48-50, 76-77	Полное
<b>418</b> <b>Защита персональных данных потребителей – 2016</b>		
418-1    Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	48, 50, 76-77	Полное

Остальные темы также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их воздействия.

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
<b>202</b>	<b>Рынки присутствия – 2016</b>		
3-3	Управление темой	73-74	Полное
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	145	Частичное (a, d)
<b>204</b>	<b>Практика закупочной деятельности – 2016</b>		
3-3	Управление темой	152	Полное
<b>303</b>	<b>Вода и сточные воды – 2018</b>		
3-3	Управление существенной темой	108, 123-124	Полное
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	123-126	Полное
303-2	Управление воздействием сброса сточных вод	123-124	Полное
303-3	Забор воды	123-124	Полное
303-4	Сброс воды	123-124	Частичное (a, c, e)
303-5	Потребление воды	123-124	Полное
<b>304</b>	<b>Биоразнообразие-2016</b>		
3-3	Управление темой	107-108, 112	Полное
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	125	Полное
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	112, 125	Полное
304-3	Защищённые или восстановленные среды обитания	125-126	Полное
<b>306</b>	<b>Отходы-2020</b>		
3-3	Управление темой	120	Полное
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	120	Полное

Показатель GRI	Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
306–2 Управление значительным воздействием, связанным с отходами	121	Полное
306–3 Образующиеся отходы	120–121	Полное
<b>308 Экологическая оценка поставщиков – 2016</b>		
3–3 Управление темой	112, 151	Полное
<b>401 Занятость – 2016</b>		
3–3 Управление темой	136–138	Полное
401–1 Наём новых сотрудников и текучесть кадров	140	Полное
<b>402 Трудовые отношения – 2016</b>		
3–3 Управление темой	136–137, 146–147	Полное
402–1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	146	Полное
<b>404 Подготовка и образование – 2016</b>		
3–3 Управление темой	141–142	Полное
404–1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по полу и категориям сотрудников	143	Полное
404–2 Программы развития навыков и образования	142	Полное
404–3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	145	Полное
<b>405 Разнообразие и равные возможности – 2016</b>		
3–3 Управление темой	92–93, 138	Полное
405–1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	139	Полное
<b>406 Борьба с дискриминацией – 2016</b>		
3–3 Управление темой	92–93	Полное
406–1 Случаи дискриминации и принятые меры	95	Полное

Показатель GRI	Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
<b>407</b>	<b>Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров – 2016</b>	
3-3	Управление темой	Полное
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может быть поставлено под угрозу	Частичное (b)
<b>408</b>	<b>Борьба с детским трудом – 2016</b>	
3-3	Управление темой	Полное
<b>409</b>	<b>Борьба с принудительным трудом – 2016</b>	
3-3	Управление темой	Полное
<b>410</b>	<b>Практика службы безопасности – 2016</b>	
3-3	Управление темой	Частичное
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	Частичное (a)
<b>411</b>	<b>Права коренных народов – 2016</b>	
3-3	Управление темой	Полное
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Полное

## 8. УПРАВЛЕНИЕ КРИТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Наименование критического риска	Действующие мероприятия по управлению риском
Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергетики	<p>Проведение досудебной работы с должниками, подготовка и направление претензий в адрес контрагентов, подготовка и предъявление исковых заявлений в арбитражные суды, суды общей юрисдикции, третейские суды, заявлений на выдачу судебных приказов, представление интересов компаний Группы в судах</p> <p>Регулярный анализ контрагентов на предмет платёжеспособности и финансовой устойчивости, периодический мониторинг дебиторской задолженности</p> <p>Взаимодействие с органами исполнительной власти в части платёжной дисциплины получателей бюджетных средств</p>
Принятие регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	Постоянное взаимодействие с регулятором
Снижение готовности оборудования к работе	<p>Мониторинг выполнения ремонтных программ и инвестиционных программ</p> <p>Организация точечного взаимодействия с ключевыми подрядными организациями, исполнителями ремонтных работ</p> <p>Ежемесячный мониторинг индекса готовности и индекса технического состояния основного оборудования</p>
Изменение цены на электроэнергию на РСВ	<p>Анализ результатов функционирования (ценовых и объёмных показателей) конкурентных механизмов торговли электроэнергией</p> <p>Организация взаимодействия с инфраструктурными организациями в рамках формирования прогнозов и схемно-режимных ситуаций</p> <p>Оптимизация состава включённого генерирующего оборудования и стратегии подачи ценовых заявок для участия в конкурентных отборах</p>
Изменение объёмов реализации электроэнергии и мощности	<p>Постоянный мониторинг клиентов «группы риска» и формирование контрпредложений при условии появления конкурентных сбытовых компаний</p> <p>Повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов</p> <p>Реализация мероприятий, направленных на расширение существующих рынков сбыта</p>
Влияние геополитических факторов на показатели компаний Группы	<p>Обеспечение мониторинга политической и экономической ситуации в регионах деятельности</p> <p>Участие в рамках компетенций в переговорном процессе между руководством регионов присутствия и уполномоченными институтами по вопросам торгово-экономического взаимодействия сторон</p>

Наименование критического риска	Действующие мероприятия по управлению риском
Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности	<p>Анализ работы средств защиты информации</p> <p>Регулярная оценка уровня защищённости периметра информационной инфраструктуры, а также устранение выявленных уязвимостей опубликованных информационных систем</p> <p>Оценка информационной безопасности предлагаемых к реализации проектов в области информационных технологий</p> <p>Повышение квалификации специалистов по информационной безопасности Группы</p> <p>Круглосуточный мониторинг и реагирование на компьютерные атаки на уровне Группы</p> <p>Киберучения с целью исполнения фактической защищённости информационных ресурсов Группы в условиях, приближенных к реальным</p>
Риск нарушения антимонопольного законодательства	<p>Проведение обучающих мероприятий по теме «Антимонопольный комплаенс»</p> <p>Проведение ежегодного обучения работников подразделений – владельцев антимонопольных рисков, а также лиц, ответственных за функционирование системы антимонопольного комплаенса</p>
Диверсии и террористические акты в отношении Группы	<p>Проведение штабных тренировок, командно-штабных и специальных учений</p> <p>Осуществление контрольных проверок компаний Группы «Интер ПАО» и их филиалов</p> <p>Контроль выполнения мероприятий на объектах ТЭК и в бытовых компаниях, подготовка и участие в проверках организации обеспечения безопасности и антитеррористической защищённости категорированных объектов ТЭК компаний Группы</p>
Кредитный риск банков-контрагентов	<p>Ежемесячный мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Группы и рассмотрение вопроса о пересмотре групповых лимитов по мере необходимости не реже одного раза в год</p> <p>Контроль исполнения установленных групповых лимитов на операции по размещению средств в банках-контрагентах</p>
Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжелым исходом с работниками Группы «Интер ПАО» по вине работодателя	<p>Организация проведения специальной оценки условий труда и реализация мероприятий по улучшению условий труда</p> <p>Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка</p> <p>Организация проведения предварительных (при приёме на работу), периодических, предсменных, предрейсовых (послерейсовых) медосмотров, психиатрических освидетельствований</p> <p>Обучение охране труда</p> <p>Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, ухода за ними, проведение ремонта и замена</p> <p>Страхование от несчастных случаев и болезней</p> <p>Организация технического обслуживания, ремонта предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты оборудования</p>
Подготовка недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчётности	<p>Выполнение ответственными работниками контрольных процедур на всех этапах закрытия периода и формирования бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества, формирования налоговой отчётности и регистров налогового учёта, отчётности по страховым взносам Общества</p>

Наименование критического риска	Действующие мероприятия по управлению риском
Риск мошенничества и/или коррупции	Формирование и исполнение плана по разработке, реализации и обеспечению выполнения мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции
Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности	<p>Регулярная оценка уровня защищённости периметра информационной инфраструктуры, а также устранение выявленных уязвимостей, опубликованных информационных систем</p> <p>Расследование событий информационной безопасности, включая попытки атаки на информационные ресурсы Группы</p> <p>Отслеживание новых нормативных актов и указаний регуляторов в области информационной безопасности</p> <p>Формирование и обновление необходимого документального обеспечения деятельности Группы в области информационной безопасности</p> <p>Оценка информационной безопасности предлагаемых к реализации проектов в области информационных технологий</p> <p>Проведение аудитов информационной безопасности Общества</p> <p>Формирование и обновление необходимого документального обеспечения деятельности Группы в области информационной безопасности</p>

## 9. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Сведения о заседаниях Совета директоров, информация о принятых решениях, номера и даты составления протоколов доступны на официальном сайте Компании.

### ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 Г.:

	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	16	19	8

## 10. ТРЕБОВАНИЯ И РУКОВОДСТВА, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМИ ПОДГОТОВЛЕН ОТЧЁТ

Годовой отчёт Общества составлен на основании консолидированных данных по Группе «Интер ПАО» в России (если не указано иное) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014;
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49);
- Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 № 5024п-П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24.10.2013 № 6362п-П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 № ДП-11/17668;

- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57);
- Рекомендации по участию совета директоров (наблюдательного совета) в процессах развития и управления информационными технологиями и управления риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе (письмо Банка России от 24.05.2019 № ИН-06-28/45).
- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Годовой отчёт составлен с учётом Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards **GRI 1**.

Подготовка Годового отчёта «Интер ПАО» проводится в соответствии с Методикой МТ-251-2 «Рекомендации по подготовке Годового отчёта ПАО «Интер ПАО». Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее см. Приложение 10).

## 11. ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Информация о действующих в Компании локальных нормативных актах раскрыта на сайте Общества в сети Интернет.

## 12. ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Информация о сделках, совершённых ПАО «Интер РАО» в 2022 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, требовавших одобрения уполномоченным органом управления, не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 г. информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Сделки, признаваемыми в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, ПАО «Интер РАО» в 2022 г. не одобрялись и не совершались.

## 13. СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПАО «ИНТЕР РАО» ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2022 Г.

№	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1	Директива Правительства Российской Федерации	От 23.12.2021 № 14241п-П13	Об осуществлении закупки продукции у организации оборонно-промышленного комплекса неконкурентным способом при условии наличия заключения об отнесении продукции к промышленной продукции к промышленной продукции, не имеющей произведённых в Российской Федерации аналогов.	Выполнено	Решением Совета директоров от 28.02.2022 (протокол от 02.03.2022 № 308) утверждена новая редакция Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» с учётом включения пункта об осуществлении закупки у организации оборонно-промышленного комплекса. Информации о принятии решения 09.03.2022 размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.
2	Директива Правительства Российской Федерации	От 28.01.2022 № 775п-П13	Об исключении размещения АО рекламного контента на иностранных цифровых платформах.	Выполнено	Решением Совета директоров от 16.03.2022 (протокол от 18.03.2022 № 310) отмечено отсутствие деятельности ПАО «Интер РАО» по размещению рекламного контента на интернет-сервисах, в том числе на иностранных цифровых платформах, и отсутствие в связи с этим необходимости внесения изменений во внутренние документы Общества. Директива принята к сведению.
3	Директива Правительства Российской Федерации	От 06.03.2022 № 2182п-П13кс	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2022 г. в случае нарушений обязательств поставщиком (исполнителем, подрядчиком) из-за последствий введения ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств.	Выполнено	Решением Совета директоров Общества от 29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 № 311) Правлению ПАО «Интер РАО» поручено обеспечить: <ul style="list-style-type: none"> <li>• неприменение в 2022 г. штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств;</li> <li>• возможность в 2022 г. изменения условий договора, если в связи с введением ограничительных мер в отношении Российской Федерации со стороны недружественных иностранных государств при исполнении такого договора возникли независимые от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения без изменения условий. Информации о принятии решения 20.04.2022 размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.</li> </ul>

№	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
4	Директива Правительства Российской Федерации	От 29.04.2022 № 4509п-П13	Об установлении показателя депремирования единоличного исполнительного органа общества за несвоевременную подготовку и реализацию планов по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения.	Выполнено	Решением Совета директоров от 27.06.2022 (протокол от 29.06.2022 № 316) отмечено наличие установленного показателя депремирования единоличного исполнительного органа ПАО «Интер РАО» за неисполнение поручений Совета директоров ПАО «Интер РАО» в размере не менее 20% от совокупного годового вознаграждения.
5	Директива Правительства Российской Федерации	От 20.06.2022 № 6719п-П9	Об обеспечении обязательного включения в договор условия о размере аванса при осуществлении закупок кранового оборудования.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.07.2022 (протокол от 01.08.2022 № 318) Правлению ПАО «Интер РАО» поручено обеспечить принятие мер, обеспечивающих включение в договоры соответствующих условий. 26.08.2022 издан Приказ ПАО «Интер РАО» № ИРАО/362 об авансировании закупок кранового оборудования с обязательством по включению в названные договоры условий об авансовых платежах на постоянной основе.</p> <p>Информации о принятии решения 09.08.2022 размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.</p>
6	Директива Правительства Российской Федерации	От 29.06.2022 № 7288п-П13	О закупках глубоководных комплексов и о поставке таких комплексов, производителями которых являются российские геологические компании.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 29.07.2022 (протокол от 01.08.2022 № 318) Правлению ПАО «Интер РАО» поручено обеспечить приведение закупочной политики Общества в соответствие с положениями, предусматривающими:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предъявление требований при осуществлении неконкурентных закупок глубоководных комплексов о поставке глубоководных комплексов, производителями которых являются российские геологические компании;</li> <li>• установление запрета при исполнении договоров, заключённых по результатам осуществления закупок, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, замены поставляемых глубоководных комплексов, произведённых российскими геологическими компаниями, на иные глубоководные комплексы.</li> </ul> <p>Соответствующие изменения внесены в Закупочную политику Общества, утверждённую Приказом ПАО «Интер РАО» № ИРАО/380 от 07.09.2022.</p> <p>Информации о принятии решения 09.08.2022 размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.</p>

№	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
7	Директива Правительства Российской Федерации	От 03.10.2022 № 11517п-П13	О минимизации рисков блокировки денежных средств в валютах недружественных государств.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 11.11.2022 (протокол от 14.11.2022 № 323) Правлению ПАО «Интер ПАО» поручено обеспечить разработку внутреннего документа Общества с утверждением мероприятий, направленных на минимизацию рисков блокировки денежных средств в валютах недружественных государств. Приказом Общества от 29.12.2022 № ИРАО/647 утверждён План мероприятий, направленных на минимизацию рисков блокировки денежных средств в валютах недружественных государств.</p> <p>Распространение вышеназванных мероприятий на дочерние общества, находящиеся под прямым и (или) косвенным контролем Общества с суммарной долей участия в уставных капиталах свыше 50%, зарегистрированных на территории Российской Федерации планируется до 28.02.2023.</p>
8	Директива Правительства Российской Федерации	От 14.10.2022 № 12061п-П13	О возможности продления сроков исполнения договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг и неприменения штрафных санкций в случае изменения условий таких договоров, исполнение которых стало невозможным вследствие мобилизации.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 11.11.2022 (протокол от 14.11.2022 № 323) Правлению ПАО «Интер ПАО» поручено обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рассмотрение возможности неприменения в период действия Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» штрафных санкций в связи с нарушением поставщиком (исполнителем, подрядчиком) обязательств, предусмотренных договором, в связи с частичной мобилизацией при условии обращения контрагента с соответствующим запросом и доказательства поставщиком (исполнителем, подрядчиком), что невозможность надлежащего исполнения обязательств была вызвана мобилизацией значительной части его сотрудников, задействованных в выполнении обязательств по договору;</li> <li>рассмотрение возможности изменения условий договора, если при исполнении такого договора возникли независимые от сторон договора обстоятельства, связанные с проведением мобилизационных мероприятий в период срока действия Указа и влекущие невозможность его исполнения без изменения условий, при условии обращения контрагента с соответствующим запросом.</li> </ul> <p>Информации о принятии решения 15.11.2022 размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.</p>

Поручения «Интер ПАО» от президента России в 2022 г. отсутствовали.

## 14. ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2022 Г.

Актуальная программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) утверждена Советом директоров 24.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 285). Актуальный Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) утверждён Советом 27.12.2022 (протоколы от 28.12.2022 № 325).

Программа включает в себя девять разделов.

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчётность о ходе исполнения Программы.

Кроме того, Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профилльности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

Раздел 7 Программы предусматривает следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

В 2022 г. с непрофильными активами ПАО «Интер РАО» совершены действия по продаже девяти единиц оборудования с балансовой стоимостью 245,9 тыс. руб. Стоимость реализации (цена продажи) составила 255,8 тыс. руб. без НДС.

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражён актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учёта (с учётом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
Видеостена СІМА CL-46СМН10 (2*2)	МО10091346	1210 «Запасы»	91.01 «Прочие доходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества» / 91.02 «Прочие расходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества»	80,37	83,72	3,35	Положительное отклонение
Стоечный монитор с клавиатурой HP TFT7600 RU	МО10091359	"	"	7,49	7,80	0,31	Положительное отклонение
Моноблок Lenovo IdeaCentre 23' 1920x1080	МО10091398	"	"	3,57	3,72	0,15	Положительное отклонение
Детектор ультразвуковой утечки и электрических разрядов TUD-1	МО10091368	"	"	4,70	4,70	0,00	Отклонение отсутствует
Измеритель-регистратор (универсальный) ИС-203.4 (к-т)	МО10091371	"	"	1,36	1,36	0,00	Отклонение отсутствует
Пульсметр/Люксметр ТКА-ПКМ арт 12	МО10091377	"	"	1,48	1,48	0,00	Отклонение отсутствует
Регистратор тока и напряжения DT-175CV1	МО10091379	"	"	2,96	2,96	0,00	Отклонение отсутствует
Расходомер-счётчик жидкости портативный одноканальный времяимпульсный № 1 (комплект)	МО10091336	"	"	121,96	127,04	5,08	Положительное отклонение
Расходомер Portaflow PF-330 арт.2 № 4	МО10091354	"	"	22,06	22,98	0,92	Положительное отклонение
Всего	x	x	x	245,95	255,76	9,81	x

# 15. АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА, В КОТОРЫХ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ «ИНТЕР РАО»

GRI 2-28

## УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ

Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	Электроэнергетический совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)	Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	Некоммерческое партнёрство «Российско-китайский деловой совет» (РКДС)
Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового энергетического совета» (Ассоциация «РНК МИРЭС»)	Северная ассоциация торговцев электроэнергией (Nerdic Association of Electricity Traders)	Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	Международный союз общественных объединений «Международный конгресс промышленников и предпринимателей» (МКПП)	Ассоциация «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками» (НП «РусРиск»)	Национальная ассоциация трансфера технологий (НАТТ)	Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO	Межрегиональная общественная организация «Общество российско-китайской дружбы»	Ассоциация «Совет производителей энергии»
Ассоциация «Цифровая энергетика»	Фонд «Энергия без границ»			

«Интер РАО» и компании Группы входят также в другие ассоциации, связанные с проектированием, строительством, торговлей, наукой, образованием, благотворительностью и др.

# 16. ГЛОССАРИЙ

## Аббревиатуры и сокращения

АИСКУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии	ЕПД	Единый платёжный документ
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом	ЕСИА	Единая система идентификации и аутентификации
АМК	Антимонопольный комплаенс	ЕЭС России	Единая энергетическая система России
АЭК	Активный энергетический комплекс	ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
АЭС	Атомная электростанция	ИКСАР	Программная платформа для технологий и устройств вспомогательной и дополненной реальности
БАМ	Байкало-Амурская магистраль	ИСУ	Интеллектуальные системы учёта электрической энергии
ВВП	Валовой внутренний продукт	ИТ	Информационные технологии
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии	КОМ	Конкурентный отбор мощности
ВЭС	Ветряная электростанция	КОМ НГО	Конкурентный отбор мощности новых генерирующих объектов
ГИС ЖХК	Государственная информационная система жилищно-коммунального хозяйства	КОММод	Конкурентный отбор мощности проектов модернизации
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров	КП	Контрольные показатели
ГП	Гарантирующий поставщик	КПИ	Корпоративный план импортозамещения
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)	КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ГТУ (ГТЭ)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)	МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ГЭС	Гидроэлектростанция	МГЭС	Малая гидроэлектростанция
ДВКУР	Департамент внутреннего контроля и управления рисками	МОТ	Международная организация труда
ДМС	Добровольное медицинское страхование	МСЗОУ	Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность
ДПМ	Договор о предоставлении мощности	МСП	Малое и среднее предпринимательство
ЕАИСТ	Единая автоматизированная информационная система торгов г. Москвы	МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
ЕАЭС	Евразийский экономический союз	МЭА	Международное энергетическое агентство
ЕИРЦ	Единый информационно-расчётный центр	НДС	Налог на добавленную стоимость
		НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
		НП	Некоммерческое партнёрство

ОГК	Генерирующие компании оптового рынка	ЦЗК	Центральный закупочный комитет
ОДП	Операционный денежный поток	ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ОМС	Обязательное медицинское страхование	ЭСК	Энергосбытовая компания
ООН	Организация Объединённых Наций	AR	Технология дополненной реальности
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	B2B	Продажи товаров или услуг от одного юридического лица другому
ОЭС	Объединённые энергосистемы	CAGR	Среднегодовой темп роста
ПД	Персональные данные	CAPEX	Капитальные вложения
ПГУ	Парогазовая установка	COVID-19	Коронавирусная инфекция 2019 г.
РИД	Результат интеллектуальной деятельности	GDR	Глобальная депозитарная расписка
РММ	Резерв максимальной мощности	GRI	Глобальная инициатива по отчётности
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта	D&O	Страхование профессиональной ответственности
РСВ	Рынок на сутки вперёд	EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей	EPC	Контракт под ключ в строительной отрасли
РФ	Российская Федерация	ERP	Программное обеспечение для управления бизнес-процессами
СД	Совет директоров	ESG	Охрана окружающей среды, социальная ответственность, управление
СИЗ	Средства индивидуальной защиты	ESI	Индекс удовлетворённости персонала работой
СМИ	Средства массовой информации	IoT	Программное обеспечение системы интернета вещей
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы	IR	Взаимодействие с инвесторами
СОУТ	Специальная оценка условий труда	IRR	Внутренняя норма доходности
СУДИР	Система управления доступом к информационным системам и ресурсам г. Москвы	LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени
СУРиБК	Система управления рисками и внутреннего контроля	M&A	Сделки приобретения или объединения активов компаний
СЭС	Солнечная электростанция	RCP	Сценарии эволюции концентрации антропогенных выбросов парниковых газов
ТГК	Территориальные генерирующие компании	RPA	Роботизированная автоматизация процессов
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция	TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
ТЭС	Тепловая электростанция	TLR	Общий уровень вовлечённости и лояльности
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль	WACC	Средневзвешенная стоимость капитала
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации	TSR	Рентабельность инвестиций акционеров
ЦДУ ЕЭС	Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системой		

## Единицы измерения и показатели

Вт	ватт	Единица измерения электрической мощности
ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности
Гц	герц	Частота электрического тока
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения
кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
кВт·ч	киловатт-час	Единица измерения выработанной электрической энергии
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности	Показатель эффективной загрузки мощностей
КПД	коэффициент полезного действия	Показатель эффективности системы (устройства, оборудования) в отношении преобразования или передачи энергии
МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
т н. т.	тонна натурального топлива	Единица измерения
т у. т.	тонна условного топлива	Единица измерения
т/ч	тонна в час	Единица измерения паропроизводительности
ТДж	тераджоуль	Единица измерения энергии
УРУТ	удельный расход условного топлива	Показатель оценки топливной эффективности

## 17. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### Полное фирменное наименование общества на русском языке:

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

### Сокращённое наименование общества на русском языке:

ПАО «Интер РАО»

### Сведения о государственной регистрации:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

### Дата государственной регистрации: 01.11.2002

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края.

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица: серия 23 № 002387411.

**Местонахождение:** Российская Федерация, г. Москва

**Фактический адрес:** 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

**Почтовый адрес:** 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

**Тел.:** +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

**Факс:** +7 (495) 664-88-41

**e-mail:** [office@interrao.ru](mailto:office@interrao.ru)

**Сайт в сети Интернет:** [www.interrao.ru](http://www.interrao.ru)

**Контакты для СМИ:** Центр информационной политики  
[press@interrao.ru](mailto:press@interrao.ru)

### Контакты для акционеров:

Бесплатная горячая линия: АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации: +7 (800) 700-03-70

### Горячая линия для акционеров:

+7 (495) 664-88-35  
(время работы: вторник-пятница с 11:00 до 15:00)

### Контакты для инвесторов и аналитиков:

e-mail: [investor-relations@interrao.ru](mailto:investor-relations@interrao.ru)  
+7 (495) 664-88-40, доб. 20-68

### Аудитор

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – Аудиторские услуги» (полное фирменное наименование до 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»)

Сокращённое фирменное наименование: ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» (сокращённое фирменное наименование до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг»)

**Адрес:** 115035, Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

**ИНН:** 7709383 532

**ОГРН:** 1027739707 203

**Тел.:** +7 (495) 705-97-00

**e-mail:** [info@b1.ru](mailto:info@b1.ru)

### Реестродержатель

**Полное наименование:** Акционерное общество ВТБ Регистратор

**Сокращённое наименование:** АО ВТБ Регистратор  
Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000 001 от 21.02.2008

**Фактический адрес:** 127015, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

**Почтовый адрес:** 127137, Российская Федерация, г. Москва, а/я 54

**Телефон:** +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

**Общая электронная почта:** [info@vtbreg.ru](mailto:info@vtbreg.ru)

**Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:**  
+7 (800) 700-03-70





