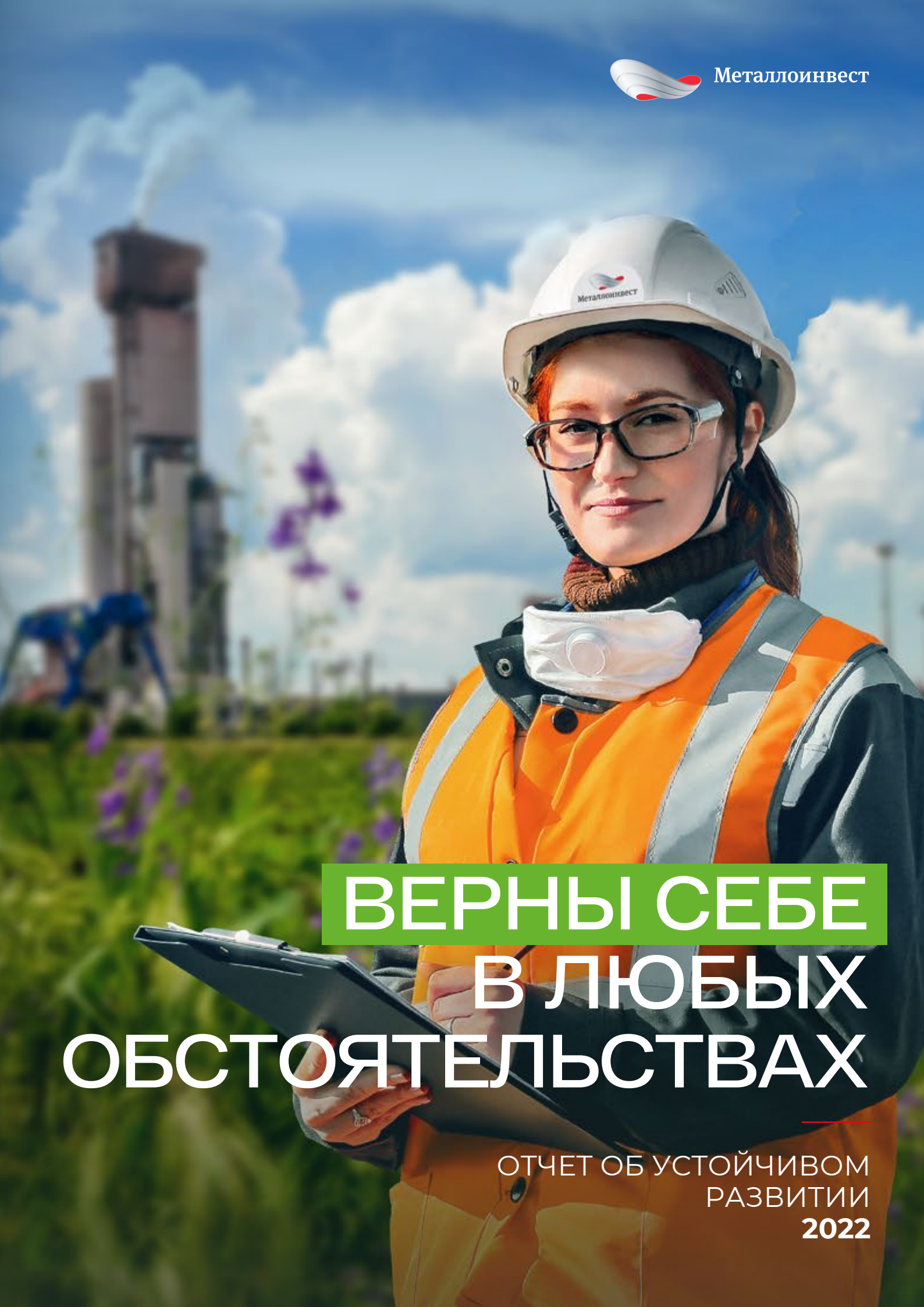




Металлоинвест

A woman with red hair, wearing a white hard hat with the Metallinvest logo, safety glasses, a white respirator mask around her neck, and an orange high-visibility safety vest over a dark jacket. She is holding a black clipboard and looking towards the camera. The background shows an industrial facility with tall chimneys emitting white smoke under a blue sky with white clouds. There are green bushes and purple flowers in the foreground.

**ВЕРНЫ СЕБЕ
В ЛЮБЫХ
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ**

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Генерального директора	4	Международные и национальные требования, стандарты и инициативы	56
Ключевые результаты и события 2022 года	8	Внутренние документы Компании в области устойчивого развития	57
E – Environment	8	Управление рисками в области устойчивого развития	58
S – Social	10	Планы по развитию системы управления	
G – Governance	11	устойчивым развитием	61
Об отчете	12		
Подход к подготовке отчетности	12		
Границы отчетности	12		
Принципы определения содержания и обеспечения качества Отчета об устойчивом развитии	13		
Подход к определению существенных тем	13		
Соответствие существенных тем, целей устойчивого развития ООН и национальных проектов РФ	16		
О КОМПАНИИ	18		
Профиль Компании	20		
Структура Компании	21		
География деятельности	22		
Ключевые риски Компании	24		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	28		
Система корпоративного управления	30		
Структура органов корпоративного управления	31		
Управление вопросами устойчивого развития	36		
Страхование ответственности	37		
Управление рисками и внутренний контроль	37		
Система внутреннего аудита	40		
Внешний аудитор	41		
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	42		
Подход к управлению устойчивым развитием	45		
Стратегия в области устойчивого развития	46		
Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах	47		
Вклад в достижение ЦУР ООН	48		
Структура органов управления устойчивым развитием	54		
		Международные и национальные требования, стандарты и инициативы	56
		Внутренние документы Компании в области устойчивого развития	57
		Управление рисками в области устойчивого развития	58
		Планы по развитию системы управления устойчивым развитием	61
		ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	62
		Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	64
		Карта заинтересованных сторон	66
		Кейсы Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами	68
		Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами	69
		СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	70
		Подходы к обеспечению соблюдения прав человека	72
		Оценка рисков в области соблюдения прав человека	77
		Деятельность Компании в области соблюдения прав человека	79
		Недопущение дискриминации	80
		Недопущение использования детского и принудительного труда	81
		Планы по развитию системы соблюдения прав человека	81
		ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	82
		Деловая этика	85
		Комплаенс-контроль в области противодействия коррупции	87
		Выявление и урегулирование конфликтов интересов	93
		Горячая линия	94
		Обучение в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса	96
		Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции	97

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ	98		
Подход к взаимодействию с клиентами и поставщиками	101		
Качество и клиентоориентированность	103		
Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности	108		
Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками	115		
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	116		
Подход к управлению персоналом	119		
Структура персонала	126		
Привлечение персонала	128		
Обучение и развитие	133		
Система вознаграждения и мотивации сотрудников	141		
Социальная поддержка сотрудников	147		
Корпоративная культура	156		
Корпоративное волонтерство	158		
Планы по развитию взаимодействия с персоналом	159		
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	160		
Подход к управлению ОТиПБ	164		
Расходы на обеспечение охраны труда и промышленной безопасности	166		
Регламентирующие документы Компании в области ПБОТиОС	166		
Структура управления ОТиПБ	167		
Лидерство по безопасности	170		
Управление производственными рисками	171		
Ключевые программы в области ОТиПБ	172		
Оценка рисков	174		
Результаты работы в области предотвращения травматизма	174		
Цифровизация ОТиПБ	177		
Обучение и повышение компетенций сотрудников	178		
Взаимодействие в области ОТиПБ	180		
Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям	182		
Планы по развитию деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности	183		

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	184		
Подход к управлению вопросами экологической ответственности	187		
Энергопотребление и энергоэффективность	200		
Климатическая стратегия и водородная стратегия	206		
Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	212		
Водопотребление и охрана водных ресурсов	215		
Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	222		
Сохранение биоразнообразия	229		
Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды	233		
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ	234		
Подход к взаимодействию с местными сообществами	239		
Социальные инвестиции и благотворительность	242		
Планы по развитию взаимодействия с местными сообществами	253		
ПРИЛОЖЕНИЯ	254		
Указатель содержания GRI	254		
Указатель содержания SASB	263		
Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD	266		
Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций	272		
Таблица воздействий существенных тем	274		
Вклад Металлоинвеста в достижение значимых ЦУР ООН в 2022 году	292		
Дополнительная информация	294		
Отчет независимого аудитора	304		
Глоссарий	308		
Сокращения	312		
Контактная информация	314		

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2-22



Уважаемые коллеги, партнеры!

Эффективная бизнес-модель, приверженность принципам устойчивого развития, учет интересов всех заинтересованных сторон позволили Компании чувствовать себя уверенно перед лицом вызовов 2022 года.

Мы сохранили трудовые коллективы и обеспечили непрерывность работы предприятий, продолжили развитие производства, реализацию социальных программ и проектов социально-экономического партнерства с регионами нашей ответственности.

Металлоинвест продолжил внедрение новых системных подходов к охране труда и работу по формированию культуры осознанной безопасности и нетерпимости к рискам. Это позволило добиться снижения всех видов производственного травматизма по итогам года. Так, коэффициент частоты травм с временной

потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников и подрядчиков снизился на 7%.

В 2022 году приняты обновленные Ценности, ставшие основой развития корпоративной культуры Металлоинвеста. Это Забота, Качество, Развитие и Партнерство, объединенные единым активатором – Открытым диалогом.

Компания совершенствует корпоративную культуру и каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами, активно развивает инициативы в области прав человека. Обновлен Кодекс корпоративной этики, разработаны Положения о Комитете и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека.

Проведена приоритизация ЦУР ООН и разработаны показатели эффективности по ключевым направлениям устойчивого развития.

Компания содействует продвижению принципов устойчивого развития среди широкого круга поставщиков и подрядчиков, в том числе организаций малого и среднего бизнеса.

В 2021 году Металлоинвест запустил механизм ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков. К концу прошлого года анкетирование прошло 2 800 организаций, на которых приходится около 44% от общего числа закупок Компании.

Проведена интеграция и централизация систем менеджмента качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента на производственных площадках Компании. Повышена эффективность, существенно снижены трудозатраты и сроки проведения внутренних аудитов. Созданная централизованная Интегрированная система менеджмента успешно прошла независимый аудит.

Металлоинвест продолжает вести совместную работу с экспертным сообществом по популяризации принципов устойчивого развития, разработке нормативных документов и важных инициатив в данной области. Активно реализуются различные программы в сотрудничестве с Глобальным договором ООН, ESG Альянсом, РСПП, Ассоциацией менеджеров, Форумом доноров и другими ведущими организациями.

Наши люди

Металлоинвест ведёт системную работу по созданию на предприятиях комфортных условий труда, расширению возможностей для профессионального развития и лидерству в отрасли по уровню доходов сотрудников.

В 2022 году заработная плата сотрудников повышалась дважды. Общий рост доходов сотрудников составил 8,4%.

На внутренние социальные программы было направлено свыше 3 млрд рублей.

Ведется активная работа над созданием корпоративной системы управления здоровьем, в основе которой лежат принципы профилактики и ранней диагностики заболеваний, ответственного отношения работников к своему здоровью.

Свыше 400 млн рублей были направлены на предупреждение и раннее выявление заболеваний, обеспечение эпидемиологической безопасности, развитие автоматизированной системы медицинских осмотров и цифровых технологий.

Мы уделяем особое внимание обучению сотрудников и развиваем наш Корпоративный университет, разрабатываем собственные электронные курсы, развиваем систему внутреннего тренерства и наставничества. За 2022 год сотрудники прошли в сумме более 239 тыс. дней подготовки.

Обучение инструментам риск-ориентированного поведения и системе управления рисками прошли более 17 тыс. сотрудников предприятий Металлоинвеста. Проведено обучение руководителей и специалистов стандартам работы руководителя в области безопасности. Продолжился переход от системы наказания за нарушения к поощрению за их выявление и своевременное устранение.

На всех предприятиях прошли тренинги по работе в ограниченных и замкнутых пространствах и работе на высоте. Для отработки навыков работы на высоте построены полигоны, обучение на которых прошли 3 тыс. сотрудников.

На всех предприятиях организованы полигоны для повышения навыков управления транспортными средствами в затрудненных погодных условиях и на сложном рельефе местности.

Разработан и запущен проект по обучению сотрудников ремонтных служб на базе технологий виртуальной реальности. В трехмерном пространстве воспроизводятся самые сложные и небезопасные в реальных производственных условиях сценарии.

Продолжена работа по развитию направленной на рост вовлеченности, стремлению к росту и инициативности корпоративной культуры Металлоинвеста.

Металлоинвест вновь получил «Золотой» статус в рейтинге «Лучшие работодатели России – 2022», представленном Forbes, а также вошел в топ-5 рейтинга российских работодателей РБК с лучшим результатом среди всех производственных компаний.

Забота об окружающей среде

Миссия нашей Компании - служить основой эволюции современной металлургии для будущих поколений.

Реализуя масштабные инвестиционные проекты, Металлоинвест внедряет передовые технологии и инвестирует в сокращение воздействия собственного производства на окружающую среду.

В 2022 году в рамках управления экологическими рисками был запущен проект охоты на экологические риски, целью которого является повышение уровня культуры экологической безопасности у сотрудников.

В 2022 году более 10,5 млрд рублей направлено на природоохранную деятельность.

На 3,7% снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Сокращение выбросов парниковых газов (область охвата 1 и 2), в том числе за счёт оптимизации структуры производственных активов, составило 32,5% или 5,7 млн тонн CO₂-эквивалента.

Наши производственные процессы, особенно в области производства ключевого продукта для «зелёной» металлургии – горячебрикетированного и прямовосстановленного железа – выступают ориентиром для ведущих компаний отрасли как в России, так и за рубежом.

Использование нашими клиентами и партнёрами ГБЖ при выплавке стали в электропечах позволяет в 1,5 раза снизить выбросы парниковых газов.

Мы наращиваем наш научный потенциал, проводим собственные научно-исследовательские и испытательные работы, прорабатываем различные варианты внедрения «зелёных» технологий завтрашнего дня самостоятельно и в партнёрстве с ведущими компаниями из различных отраслей. Нашей целью является достижение технологической независимости, гарантирующей долгосрочное развитие Компании в соответствии с её стратегией.

Изменение климата остается одной из ключевых тем нашей стратегии устойчивого развития. Наш фокус – снижение выбросов парниковых газов.

Оценка работы

Структура рейтинговых агентств и «ландшафт» экспертного сообщества в России в прошлом году претерпел кардинальные изменения и во многом до сегодняшнего дня продолжает трансформацию.

При этом открытость Металлоинвеста, его приверженность принципам ESG и системная работа по ключевым направлениям устойчивого развития неизменно заслуживает высоких оценок.

В 2022 году Компания улучшила рейтинг устойчивого развития от ISS ESG до уровня «С+», подтвердила «Серебряный» уровень в рейтинге EcoVadis и заняла 5 место из 138 компаний металлургической отрасли по версии международного агентства Sustainalytics.

По итогам исследования агентства АК&М в области устойчивого развития и сохранения природы Металлоинвест продемонстрировал лучший результат среди компаний черной металлургии.

В рейтинге того же агентства высшей оценки было удостоено качество публичного раскрытия нами информации об устойчивом развитии.

Корпоративная программа социальных инвестиций «Вместе!» получила 1-е место в номинации «Развитие местных сообществ» конкурса корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR и в номинации «Общество. Бизнес» ежегодной премии «Визионеры. Управление изменениями».

В рейтинге социального ответственного бизнеса, проводимого Ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров», Металлоинвест занял верхнюю строчку с рейтингом «А+».

Высший уровень «А+» Компании был присвоен также в Рейтинге устойчивого корпоративного управления, составленном Университетом Перуджи (Италия) и Агентством «Да-Стратегия». Было отмечено, что Металлоинвест имеет стратегический подход к управлению ESG аспектами, управляет ESG рисками, создает многокомпетентный Совет директоров, активно вовлекает стейкхолдеров в управление, имеет лидерский уровень прозрачности и лидерскую корпоративную культуру.

Взгляд в будущее

Мы инвестируем в устойчивое развитие регионов нашей ответственности - Белгородской и Курской областей – где трудятся наши сотрудники и живут их родные и близкие. Будущее Металлоинвеста находится в неразрывной связи с устойчивостью и динамичным развитием этих территорий, благополучием жителей.

В 2022 году общие налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов Российской Федерации превысили 41 млрд рублей.

Инвестиции во внешние социальные программы Металлоинвеста составили 5,4 млрд рублей. В фокусе оставались поддержка и развитие медицины, образования, спорта, городской инфраструктуры и общественных пространств, корпоративного волонтерства. Ключевые направления инвестиций определялись с опорой на потребности жителей. Приоритет отдавался системным долгосрочным программам.

Настоящим локомотивом для роста инвестиций в инфраструктуру, насыщению событиями культурной жизни и развития малого бизнеса, особенно в сфере услуг и гостеприимства для регионов стал промышленный туризм на предприятиях Металлоинвеста.

Осенью 2021 года на Михайловском горно-обогатительном комбинате им. А.В. Варичева в Курской области стартовал первый проект. В феврале 2023 года свои двери для туристов открыл ОЭМК, а в июле 2023 года планируется запуск промышленного туризма на Лебединском ГОКе. К настоящему времени на предприятиях Металлоинвеста побывали более 3 тыс. человек.

Развитие Компании в соответствии с принципами устойчивого развития позволяет нам сохранять баланс всех ключевых сфер: социальной, экологической, производственной и управленческой. Такая модель, в которой забота о человеке и природе не уступает по важности стремлению к коммерческому успеху, позволяет нам уверенно чувствовать себя даже в ситуации с высокой степенью неопределенности и быстро адаптироваться к переменам.

Назим Эфендиев,
Генеральный директор УК «Металлоинвест»

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

E – Environment

10,6 млрд руб

направлено на природоохранную деятельность в 2022 году.Metalloinvest стремится к развитию зеленой металлургии и достижению углеродной нейтральности к 2050 году вне зависимости от внешних обстоятельств



100%

предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и энергоменеджмента. Их подтвержденная сертификация на соответствие международным и российским стандартам характеризует высокую культуру производства и заботу Компании об окружающей среде



5,7 млн тонн

CO₂-экв. составило сокращение выбросов парниковых газов (область охвата 1 и 2) в 2022 году к уровню 2021 г., вкл. 5,1 млн тонн CO₂-экв. от продажи Уральской Стали. Оптимизация структуры производственных активов и усилия Metalloinvesta по внедрению современных технологий приводят к минимизации углеродного следа Компании

40 млн руб.

составила экономия в результате внедрения предложений сотрудников в области энергосбережения. Проекты, представленные в 2022 году сотрудниками, демонстрируют высокую вовлеченность персонала в процесс повышения энергоэффективности предприятий Компании



В рамках реализации мероприятий Климатической стратегии была разработана методология автоматизации количественной оценки выбросов парниковых газов, углеродного следа и расчета сквозной энергоёмкости Metalloinvesta, что дает возможность оценивать эффективность реализации мер по сокращению выбросов парниковых газов и энергосбережению

Запущен в опытно-промышленную эксплуатацию комплекс дообогащения концентрата на МГОКе; запущена передовая технология по внутрикарьерному дроблению и конвейерной транспортировке горной массы на ЛГОКе. Внедрение наилучших доступных технологий позволяет сократить потребление ресурсов, электроэнергии и общий углеродный след Компании



на 3,7%

снизились в 2022 году выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Компания внедряет современные системы очистки и улавливания вредных веществ, снижая свое воздействие на атмосферу



139,1 млн м³

составил общий объем водозабора в 2022 году. Компания продолжает успешную реализацию ключевых водоохранных проектов. Их результатом станет полное прекращение сброса сточных вод и исключение любого воздействия на водные объекты на ОЭМК и МГОКе и снижение на 17% объемов сброса на ЛГОКе к 2027 году

Результаты ежегодного экологического мониторинга подтверждают отсутствие негативного воздействия Metalloinvesta на заповедники Курской и Белгородской областей



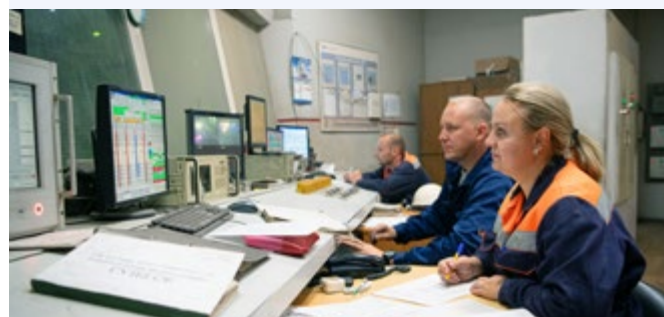
3-е место

Компания заняла 3-е место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий Всемирного фонда дикой природы (WWF – признан в России иностранным агентом) России в 2022 году, повторив свой прошлогодний результат

S – Social

31 514

численность сотрудников операционных бизнес-единиц Компании. Более четверти персонала – женщины. Текучесть кадров составляет 7,5%



1,2 млрд руб.

объем инвестиций Metalloinvesta в обеспечение охраны труда. В 2022 году все ключевые индикаторы производственного травматизма на предприятиях Компании продемонстрировали снижение, включая смертельный травматизм (-60%). До 0,99 снизился коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

100%

сотрудников охвачены коллективным договором Компании. Мы применяем единые принципы во взаимоотношениях со всеми сотрудниками

Более 239 тыс.

дней обучения проведено Компанией (7,6 дня на каждого сотрудника) за год. Мы сохранили объем обучения на уровне прошлых лет, сделав фокус на внутренних образовательных ресурсах

89,1 млрд руб.

уплачено налогов и сборов Компанией в 2022 году. Платежи Компании составляют значимую часть в формировании доходов региональных и местных бюджетов территорий присутствия Metalloinvesta

8,4%

рост средней заработной платы на предприятиях Metalloinvesta в 2022 году. Обеспечено повышение дохода работников Metalloinvesta дважды в 2022 году – в марте и в сентябре. Компания вошла в число лучших работодателей рейтингов РБК и Forbes

В 2022 году расходы Компании на внутренние социальные программы составили 3,1 млрд руб. Ответственный подход и забота о персонале позволяют сохранить трудовой коллектив Компании в периоды экономической неопределенности

5,4 млрд руб.

Инвестиции в развитие регионов составили 5,4 млрд руб. Это наши долгосрочные инвестиции в устойчивое развитие территорий присутствия



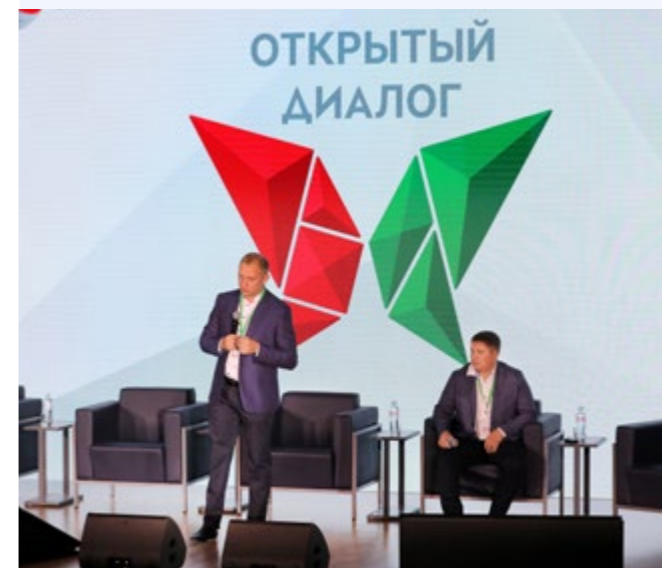
2 500+ волонтеров, 5 400+ благополучателей и 99+ проектов объединяет корпоративное волонтерское движение Metalloinvesta. Программы корпоративного волонтерства построены таким образом, чтобы сотрудники сами могли определять значимые проблемы городов и вместе с Компанией помогали их решать

> 2 000

Более 2 000 туристов посетили МГОК в 2022 году в рамках программы промышленного туризма. С помощью этого канала коммуникации транслируется образ Metalloinvesta как ответственной компании, а металлургии – как безопасной для окружающей среды отрасли. Аналогичные программы запускаются также на ЛГОКе и ОЭМК

G – Governance

Разработаны обновленные корпоративные ценности Компании, объединяющие большую команду Metalloinvesta и нацеленность на общий результат



Утверждена новая редакция Кодекса корпоративной этики. Темы ESG интегрированы в разделе «Устойчивое развитие». Metalloinvest продолжает уделять приоритетное внимание нравственно-этическим аспектам взаимодействия как внутри Компании, так и со внешними сторонами

Разработаны Положение о Комитете по этике и правам человека и Положение об уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. Данные институты будут формализованы на уровне Управляющей компании и Управляемых обществ, что обеспечит эффективную систему коммуникаций внутри Компании и даст сотрудникам действенный инструмент для эскалации фактов или рисков нарушения прав человека



На предприятиях Компании внедрена интегрированная система менеджмента, объединяющая системы экологического, энергетического менеджмента, систему управления охраной труда и систему менеджмента качества. В отчетном году проведены сертификационные аудиты, а в начале 2023 года получены сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001\14001\45001\50001

A1

0 – число подтвержденных случаев коррупции в отчетном году на предприятиях Компании; 100% сотрудников Компании прошли антикоррупционное обучение. Третий год подряд Metalloinvest получает наивысший класс – A1 – Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса. Компания подтверждает высокие этические стандарты делового поведения и нулевую толерантность к коррупции



2 800 компаний

Актуализирована система анкетирования и аккредитации поставщиков в части устойчивого развития. Аккредитацию прошли более 2 800 компаний. Metalloinvest оценивает своих поставщиков и подрядчиков по 8 ключевым темам, продвигая на рынке высокие стандарты корпоративного управления и ответственный подход к ведению бизнеса

ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности

2-1 2-3 2-5

АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – Металлоинвест, Компания) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2022 год.

Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет) представляет информацию о деятельности Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами, поддержки и развития сотрудников, соблюдения прав человека, снижения воздействия на окружающую среду, управления охраной труда и промышленной безопасностью, развития территорий присутствия. Отчет отражает наш подход к ответственному ведению бизнеса: отвечать на вызовы глобальной и национальной повестки в соответствии с Целями в области устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) и в интересах всех заинтересованных сторон, с которыми мы взаимодействуем: клиентов, партнеров, инвесторов, поставщиков, сотрудников, общества и страны в целом.

Отчет об устойчивом развитии является одиннадцатым нефинансовым отчетом Компании и восьмым, выпускаемым на ежегодной основе. Отчетный период в отчете об устойчивом развитии совпадает с отчетным периодом для консолидированной отчетности Компании. В него включено описание и результаты деятельности

Металлоинвеста за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Отчет подготовлен на основе (with reference) требования руководства Global Reporting Initiative (GRI) Standards (далее – Стандарты GRI) и в соответствии со Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard), опубликованным Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board)) (далее – «Стандарт SASB»), с применением стандарта TCFD.

Мы публикуем нефинансовую отчетность о деятельности Компании, адресуя ее широкому кругу заинтересованных сторон, стремясь сбалансированно представлять существенную информацию, соответствующую интересам каждой группы. Мы стремимся постоянно совершенствовать качество раскрытия информации.

Отчет прошел проверку независимого аудитора в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», уровень уверенности ограниченный¹. Отчет опубликован 30 июня 2023 года.

Границы отчетности

2-2 2-4

Границы Отчета об устойчивом развитии отличаются от периметра консолидированной финансовой отчетности Компании и включают в себя информацию о деятельности трех ключевых предприятий Металлоинвеста (далее – также Управляемые общества, УО):

Полное наименование предприятия	Условное сокращение
АО «Лебединский ГОК»	ЛГОК
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева»	МГОК
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»	ОЭМК

По отдельным показателям контур консолидации может отличаться от указанного выше, в этом случае приводится дополнительная информация.

¹ – Подробнее см. Приложение «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность»

Принципы определения содержания и обеспечения качества Отчета об устойчивом развитии

3-1

При подготовке Отчета Компания руководствовалась следующими принципами Стандартов GRI:

- Контекст устойчивого развития в Отчете
- Существенность
- Полнота
- Точность
- Ясность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Проверяемость
- Своевременность



Подход к определению существенных тем

2-4 3-1 3-2 3-3

Компания регулярно осуществляет оценку существенных тем по аспектам устойчивого развития. В 2022 году проведена оценка с пересмотренным и углубленным анализом. Анализ состоял из следующих этапов:

Этап 1: Тенденции и анализ внешней среды

Изучены отраслевые тенденции и проведен анализ внешней среды. В частности, были изучены отраслевые обзоры, изменения в законодательстве, требования национальных и международных стандартов, мнения экспертного сообщества, а также лучшие практики. Кроме того, Компания учитывает результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в течение отчетного периода. В результате первого этапа сформирован список тем, потенциально существенных для различных групп заинтересованных сторон.

Этап 2: Определение существенности

Проведена оценка существенности выделенных тем посредством проведения онлайн-анкетирования среди внутренних и внешних заинтересованных сторон и дальнейшего анализа полученных результатов. Респондентам было предложено оценить существенность воздействия Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействия на права человека.

Значимость каждой темы ранжировалась с точки зрения важности для каждой группы заинтересованных сторон, затем соотносились результаты значимости для внутренних и внешних заинтересованных сторон. В результате была сформирована матрица существенности.



В анкетировании приняли участие представители семи групп заинтересованных сторон Компании:

- Поставщики
- Сотрудники
- Клиенты
- Органы власти и регуляторы
- Жители регионов присутствия
- НКО и общественные организации
- Экспертное сообщество и деловые партнеры

В ходе анкетирования получено более 1,8 тыс. ответов респондентов.

Матрица существенности тем по уровню значимости для внутренних и внешних заинтересованных сторон



Существенность тем по группам

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	
1 приоритет – наиболее значимые темы	7. Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах 11. Здоровье сотрудников 12. Соблюдение прав человека 14. Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков 15. Выбросы в атмосферу 22. Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
2 приоритет – второстепенные значимые темы	1. Экономическая результативность 2. Противодействие коррупции, деловая этика и соблюдение законодательных требований 3. Исследования, разработки и инновации 4. Цифровизация 9. Клиентоориентированность 18. Потребление воды и сбросы сточных вод 19. Отходы добычи и производства
3 приоритет – значимые темы	6. Непрямые экономические воздействия 10. Взаимодействие с персоналом и обучение 13. Взаимодействие с местными сообществами 16. Изменение климата 20. Сохранение биоразнообразия 23. Работа Компании в условиях ужесточения режима санкций и ограничений
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ	
	5. Устойчивая цепочка поставок 8. Противодействие COVID-19 17. Потребление энергии и энергоэффективность 21. Подход к управлению налогообложением



По итогам анализа анкет было принято решение выбрать в качестве существенных темы, имеющие приоритет не ниже второго для внутренних и/или внешних стейкхолдеров. По сравнению с перечнем значимых тем 2021 года, в перечень тем 2022 года вошла новая тема: «Работа Компании в условиях ужесточения режима санкций и ограничений».

Дополнительные актуальные темы признаны важными для определенных заинтересованных сторон. Информация по актуальным темам также раскрывается на страницах Отчета.

Этап 3: Определение воздействия Компании в рамках существенных тем

На последнем этапе анализа было оценено потенциальное и фактическое, позитивное и негативное воздействие Компании в рамках каждой из существенных тем на природу, экономику и общество, в том числе в сфере прав человека. Оценка воздействия проводилась на основании:

- a. анализа компаний-аналогов и отраслевых стандартов;
- b. рисков и возможностей Металлоинвеста в сфере устойчивого развития;
- c. результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами в течение отчетного периода;
- d. экспертной оценки.

Информация о воздействиях Компании на экономику, экологию и общество в рамках существенных тем раскрыта в Приложении «Таблица воздействий существенных тем»

Этап 4: Обратная связь и учет рекомендаций заинтересованных сторон

В ходе анкетирования Компания получила ряд замечаний и рекомендаций от представителей заинтересованных сторон. Мы постарались дать обратную связь респондентам и, по возможности, учесть рекомендации.

Информация об учете замечаний и рекомендаций, полученных в процессе анкетирования, раскрыта в Приложении «Учет замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, полученных в ходе определения существенных тем Отчета».

Соответствие существенных тем национальным проектам РФ и целям устойчивого развития ООН

Существенная тема	Национальные цели развития России до 2030 года, национальные проекты	Цели устойчивого развития ООН
Исследования, разработки и инновации	Национальная цель: • Цифровая трансформация	ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура
Цифровизация		
Устойчивая цепочка поставок		
Противодействие COVID-19	Национальные цели: • Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство • Сохранение населения, здоровье и благополучие людей Национальные проекты: • Демография. Старшее поколение • Демография. Спорт – норма жизни • Здоровоохранение. Борьба с онкологическими заболеваниями • Здоровоохранение. Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями • Здоровоохранение. Здоровье детей • Здоровоохранение. Подготовка врачей	ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
Здоровье сотрудников		
Взаимодействие с персоналом и обучение	Национальные цели: • Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство • Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост
Непрямые экономические воздействия		
Соблюдение прав человека	Национальная цель: • Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	ЦУР 5: Гендерное равенство (повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек) ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост ЦУР 10: Снижение неравенства
Взаимодействие с местными сообществами	Национальные цели: • Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство • Комфортная и безопасная среда для жизни • Возможности для самореализации и развития талантов Национальные проекты: • Туризм и индустрия гостеприимства. Развитие туристской инфраструктуры. Повышение доступности туристских услуг • Образование. Престиж рабочих профессий • Культура. Культурная среда	ЦУР 3: Здоровье
		ЦУР 4: Качественное образование
		ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура ЦУР 10: Снижение неравенства ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты

Существенная тема	Национальные цели развития России до 2030 года, национальные проекты	Цели устойчивого развития ООН
Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков	Национальная цель: • Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост
Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям		
Выбросы в атмосферу	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальный проект: • Экология	ЦУР 12: Ответственное потребление и производство
Изменение климата	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальный проект: • Экология	ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями
Потребление энергии и энергоэффективность	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальный проект: • Жилье и городская среда	ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия
Потребление воды и сбросы сточных вод	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальные проекты: • Экология • Жилье и городская среда	ЦУР 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех
Отходы добычи и производства	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальный проект: • Экология	ЦУР 12: Ответственное потребление и производство
Сохранение биоразнообразия	Национальная цель: • Комфортная и безопасная среда для жизни Национальный проект: • Экология. Сохранение лесов	ЦУР 15: Сохранение экосистем суши
Противодействие коррупции, деловая этика и соблюдение законодательных требований	–	ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты
Соответствие законодательству	–	ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты

150 ЛЕТ

ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

15,4 МЛРД ТОНН

ЗАПАСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ
ПО КЛАССИФИКАЦИИ JORC

С ЗАБОТОЙ О РЕСУРСАХ

О КОМПАНИИ

Профиль Компании	18
Структура Компании	19
География деятельности	20
Ключевые риски Компании	22

О Компании

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

2-6

Основными видами деятельности предприятий, входящих в Группу Металлоинвест, являются производство и реализация металлизованной продукции (горячебрикетированного железа – ГБЖ и прямовосстановленного железа – ПВЖ), железорудной продукции (концентрата, железорудных и металлизованных окатышей), а также высококачественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality).

Компания обладает первыми по величине в мире разведанными запасами железной руды. Их сочетание с сильным операционным профилем, передовыми технологиями и географическим положением позволяют Металлоинвесту выступать ведущим поставщиком железорудной и металлизованной продукции, уверенно занимать лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играть заметную роль на региональном рынке высококачественной стали

Высокая обеспеченность качественной ресурсной базой



Рекордно низкая себестоимость производства для добывающего сегмента



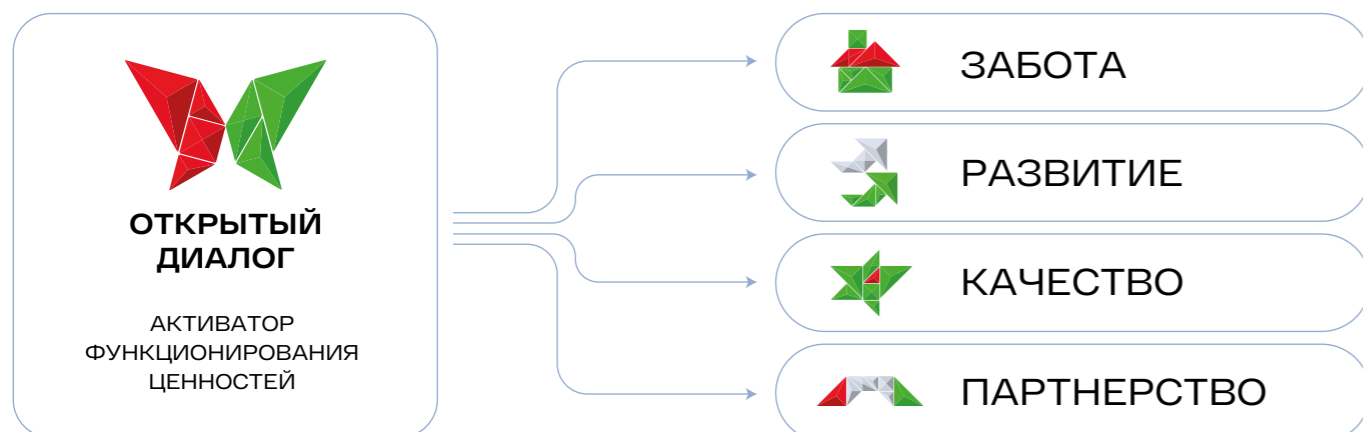
Передовые технологии по обогащению и переработке руды в продукты с высокой добавленной стоимостью



Миссия Металлоинвеста

БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ
ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Ценности Металлоинвеста



Стратегические цели Компании

Мы видим нашу Компанию мировым лидером в производстве высококачественной железорудной, металлизованной и стальной продукции, создающим ответственную металлургию будущего на основе открытого партнерства.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ

2-1

Ключевые производственные активы Компании представлены АО «Лебединский ГОК», АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», расположенными в Белгородской и Курской областях. Уникальный профиль предприятий позволяет поставлять на рынок низкоуглеродное сырье для производства «зеленой» стали, что согласуется с приверженностью Металлоинвеста принципам устойчивого развития.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2-1

150
ЛЕТ

СЕВЕРНАЯ
АМЕРИКА

ЭКСПЛУАТАЦИИ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ

15,4
МЛРД
ТОНН

ЗАПАСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ
ПО КЛАССИФИКАЦИИ JORC

Металлоинвест является крупнейшей в мире компанией по запасам железной руды. Подтвержденные разведанные запасы железной руды Компании по международной классификации JORC, по состоянию на 1 января 2021 года составляют 15,4 млрд тонн, что при текущем уровне добычи гарантирует около 150 лет эксплуатационного периода.

CLIFFS NATURAL RESOURCES
2,4 МЛРД ТОНН

VALE
14,4 МЛРД ТОНН



Металлоинвест

15,4
МЛРД ТОНН

ЛГОК
МГОК

СЕВЕРСТАЛЬ
10,6 МЛРД ТОНН

ЕВРАЗ
9,9 МЛРД ТОНН

НЛМК
5,9 МЛРД ТОНН

РОССИЯ И СНГ

АЗИЯ

СЕВЕРНАЯ
АФРИКА

FMG
3,0 МЛРД ТОНН

RIO TINTO
3,1 МЛРД ТОНН

BHP GROUP PLC
4,2 МЛРД ТОНН

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ

В процессе бизнес-планирования Компания оценивает ключевые риски и возможности, которые могут оказать наибольшее влияние на достижение ее бизнес-целей. Применение данного подхода обеспечивается инструментами количественной оценки рисков, в частности, имитационным моделированием по методу Монте-Карло.

Методика количественной оценки рисков использует единый подход к:

- Выбору и применению инструментов количественной оценки рисков
- Построению вероятностных моделей и интерпретации результатов моделирования
- Выявлению ключевых риск-факторов, способных оказать наибольшее влияние на отклонение целевых значений от плана
- Определению достижимости поставленных целей, а также выбору оптимального решения на основании полученных результатов

В Компании применяются следующие количественные методы оценки рисков:

- Анализ чувствительности
- Сценарный анализ
- Деревья решений
- Имитационное моделирование

В ходе анализа рисков бюджета выявлены 10 ключевых рисков, способных повлиять на выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности. Также выявлены ключевые риски в области устойчивого развития¹. По каждому из выявленных рисков определены стратегии реагирования.

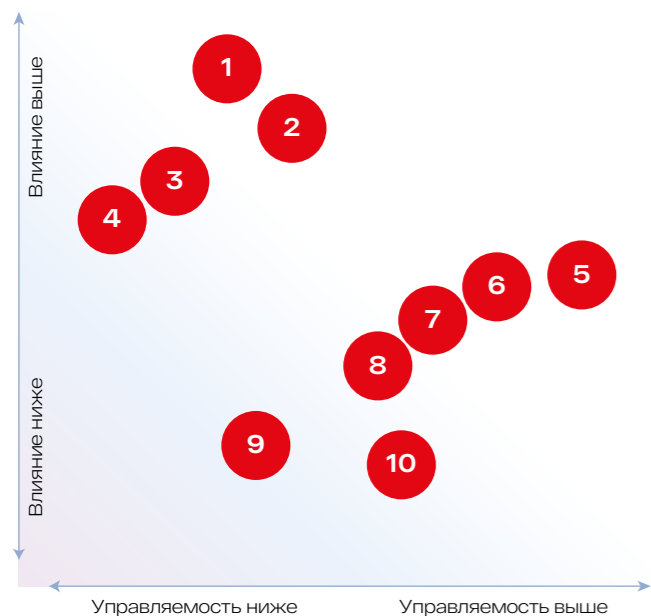
Сведения о рисках, представленные в настоящем отчете, отражают оценку менеджмента Группы на конец 2022 года.

Легенда диаграммы:

1. Риски сбыта
2. Валютный риск
3. Риски снабжения
4. Риски геополитики (санкционные риски)
5. Риски персонала
6. Кредитный риск
7. Риски производства
8. Риски инвестиционных проектов
9. Регуляторные и GR-риски²
10. Риски ИТ и ИБ³

Ключевые ESG-риски:

11. Риски ОТиПБ
12. Риски экологические
13. Климатические риски
14. Прочие риски в области ESG



ESG-риски



¹ Подробнее см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития».

² Government Relations.

³ Информационная безопасность.

1 Валютный риск

Риск-факторы:

- Несбалансированная валютная позиция
- Высокая волатильность валютных курсов

Реагирование:

- Снижение существующих обязательств в долларах и евро за счет рефинансирования обязательств в рублях и юанях

В 2022 году валютный риск частично реализовался.

2 Риски снабжения

1. ИЗМЕНЕНИЕ СТОИМОСТИ ЗАКУПОК СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ

Риск-факторы:

- Геополитическая нестабильность, санкционные ограничения
- Аварийные закупки. Сокращение бюджета ремонтов и переход к работе на отказ
- Высокая волатильность котировок по отдельным сырьевым позициям (цветные металлы, ферросплавы)
- Монополия поставщика (безальтернативная закупка)
- Ошибки при подготовке технического задания (квалификация, критерии выбора) либо отсутствие технического задания

2. РИСКИ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК

Риск-факторы:

- Логистические риски
- Поставка материала несоответствующего качества
- Риски непрерывности деятельности поставщиков сырья и материалов, нарушение сложившихся цепочек поставок
- Неполная комплектация оборудования при поставках
- Невыполнение поставщиком согласованных сроков поставок

3. ЛОГИСТИЧЕСКИЕ РИСКИ СНАБЖЕНИЯ

Риск-факторы:

- Дефицит вагонов, тяги по железнодорожным перевозкам
- Нехватка контейнеров, фитинговых платформ для доставки ТМЦ из Китая

Реагирование:

- Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками
- Целевое обучение сотрудников по каждому функциональному направлению

⁴ ЭТП – электронная торговая площадка.

⁵ Service Level Agreement – соглашение об уровне предоставляемой услуги между поставщиком услуги и заказчиком.

- Развитие управленческой отчетности для выявления отклонений на ранних стадиях
- Фокус на формирование шорт-листов ключевых поставщиков
- Максимизация использования стандартных процедур на ЭТП⁴
- Повышение качества кросс-функционального взаимодействия за счет применения управленческой отчетности и практики применения SLA⁵
- Расширение быстрых закупок для малоценных материалов
- Диверсификация закупок (привлечение поставщиков из России и дружественных стран)
- Аудит предприятий-поставщиков
- Внедрение квалификационных отборов подрядчиков
- Внедрение факторинга для снижения нагрузки на рабочий капитал

В 2022 году риски снабжения частично реализовались.

3 Риски сбыта

1. ИЗМЕНЕНИЕ РЫНОЧНОЙ КОНЪЮНКТУРЫ НА ТОВАРНУЮ ПРОДУКЦИЮ ГРУППЫ

Риск-факторы:

- Дестабилизация спроса и предложения на рынке из-за кризисных явлений мировой экономики
- Продолжительность кризиса
- Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен
- Отсутствие факторов для увеличения спроса на ЖРС при избытке производственных мощностей в РФ
- Появление претензий по качеству продукции Группы у российских потребителей
- Высокая неопределенность состояния и перспектив автопрома РФ
- Высокий уровень цен и волатильность на рынках традиционных энергоносителей и связанная с этим высокая себестоимость производства в мире
- Высокая волатильность спроса на ЖРС в Китае и других странах

2. ЛОГИСТИЧЕСКИЕ РИСКИ СБЫТА

Риск-факторы:

- Ограничения пропускной способности железнодорожных путей (Восточный полигон и южное направление)
- Дефицит вагонов, тяги по железнодорожным перевозкам
- Усложнение геополитической обстановки
- Рост стоимости грузоперевозок, снижение экономической привлекательности отдельных рынков по данной причине

- Рост спроса на перевозки со стороны не железорудных видов товарной продукции (например, уголь), на пассажирские перевозки
- Конвенционные ограничения на железнодорожные перевозки на погранпереходах

3. РАСШИРЕНИЕ САНКЦИЙ И ПРАКТИКИ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

Реагирование:

- Производство ЖРС в широком диапазоне качества с минимально возможными издержками
- Мониторинг ситуации на рынках, корректировка производственной программы, перераспределение продукции между рынками сбыта
- Формирование планов производства и реализации с учетом равномерности ежедневной отгрузки
- Отслеживание ситуации в портах перегрузки и у грузополучателей для своевременного реагирования
- Использование Восточного полигона для поставки ЖРС в Китай

В 2022 году риски сбыта частично реализовались.

4 Риски геополитики (санкционные риски) – влияние на сбыт, закупки, финансовую деятельность, непрерывность бизнес-процессов

Риск-факторы:

- Санкции ЕС
- Включение в список SDN
- Санкции США / ЕС в отношении горнодобывающей и металлургической отраслей Российской Федерации и др.
- Санкции против банковской системы РФ

Реагирование:

- COMPLIANCE-контроль
- Комплекс мероприятий, направленных на сохранение устойчивости Группы

В 2022 году риски геополитики частично реализовались.



5 Риски персонала

Риск-факторы:

- Недостаток квалифицированных кадров
- Неиспользование потенциала роста эффективности
- Риски кадровой защищенности по ключевым для бизнеса работникам
- Недостаток производственного персонала
- Рост нагрузки на производственный персонал
- Социальная напряженность

Реагирование:

- Формирование и коммуникация ценностей Группы, каскадирование стратегического фокуса развития
- Проект «Организационная эффективность-1»
- Развитие программы кадрового резерва
- Цифровые проекты в сфере HR
- Повышение кадровой защищенности производственной вертикали
- Комплекс мер по трансформации корпоративной культуры, выстраивание культуры постоянного роста эффективности
- Развитие цифровых компетенций работников Группы на всех уровнях
- Работа с отдельными функциями по повышению эффективности, поиск резервов, проведение пилотов, распространение удачных практик на Группу

6 Кредитный риск

1. КРОСС-ДЕФОЛТ

Риск-фактор:

- Нарушение обязательств и условий по кредитным соглашениям и документации по облигациям Группы

2. КРЕДИТНЫЙ РИСК КОНТРАГЕНТОВ

Риск-факторы:

- Недостаточная работа с контрагентами по финансовому обеспечению сделки
- Отказ банков и страховых компаний от страхования дебиторской задолженности
- Ухудшение финансового состояния контрагентов, банкротства, санкции в отношении банков

В 2022 году кредитные риски частично реализовались. Отклонения были в пределах установленного риск-аппетита.

7 Риски инвестиционных проектов (недостижение целей проектов)

Риск-факторы:

- Санкционные риски
- Недостаток финансирования по проектам
- Изменение графика реализации проекта
- Изменение бюджета проекта
- Недостижение заявленных КПЭ проекта
- Изменение доходности проекта в процессе его реализации

Реагирование:

- Поиск новых источников финансирования и проработка новых механизмов расчетов, обеспечительных инструментов в текущих условиях
- Проработка альтернативных вариантов / поиск новых поставщиков технологий / оборудования
- Развитие проектных, строительно-монтажных компетенций
- Развитие системы и технологии «value engineering»
- Использование технологии 3D и развитие BIM-технологий
- Проект организационной эффективности инвестиционной вертикали
- Актуализация положения о проектной мотивации

В 2022 году риски инвестиционных проектов частично реализовались.

8 Риски производства

Риск-факторы:

- Непланные простои оборудования, аварии и инциденты
- Риски карьеров, отвалов
- Нехватка узкоспециализированного ключевого персонала
- Прекращение / ограничение электроснабжения
- Прекращение / ограничение газоснабжения
- Увеличение расходов на оплату электроэнергии

Реагирование:

- Комплексная программа развития ЛГОК (производство премиальных продуктов)
- Комплексная программа развития МГОК (повышение извлечения и качества продукции)
- Изучение новых технологий металлизации, проведение экспериментов, испытаний
- Внедрение системы АСУП прокатных станов
- Исследовательские работы
- Совершенствование системы управления качеством производимой продукции
- Приобретение основного оборудования взамен изношенного

В 2022 году риски производства частично реализовались.

9 Регуляторные и GR-риски

Риск-факторы:

- Изменение законодательства РФ
- Изменение законодательства и правоприменительной практики Европы и США
- Нарушение законодательства новых для Группы юрисдикций

Реагирование:

- Рост скорости принятия решений в условиях существенных изменений внешней конъюнктуры

⁶ ЦОД – центр обработки данных, РЦОД – резервный центр обработки данных.

⁷ MES – manufacturing execution system – система управления производственными процессами.



10 Риски ИТ и ИБ

Риск-факторы:

- Остановка / сбой производственных процессов по ИТ-причинам
- Отказ инженерных систем ЦОД и РЦОД⁶
- Остановка / сбой управленческих процессов по ИТ-причинам
- Необеспечение ИТ-проектов и роста ИТ-систем ИТ-инфраструктурой
- Рост стоимости / невозможность закупок и сроков поставок ИТ-оборудования
- Невозможность использования ПО / ИТ-сервисов
- Нанесение ущерба вследствие компьютерных атак злоумышленников, нарушения информационной безопасности в результате действия или бездействия персонала
- Нарушение требований законодательства в сфере информационной безопасности и защиты персональных данных

Реагирование:

- Разработка импортозамещающего ПО
- Замена MES-систем⁷ на важных участках
- Приоритет собственных разработок перед закупками ПО, наращивание собственных компетенций
- Регистрация в реестре российского ПО и оформление интеллектуальных прав собственности на собственные ИТ-продукты
- Внедрение машинного зрения
- Тестирование аналогов
- Развитие системы управления информационной безопасностью и ресертификация на соответствие требованиям ISO/IEC 27001:2013

Ключевые ESG-риски отражены в разделе «Управление рисками в области устойчивого развития».

1509
ВОПРОСОВ

РАССМОТРЕНО
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
В 2022 ГОДУ

49
**ЗАОЧНЫХ
ГОЛОСОВАНИЙ**

ПРОВЕДЕНО СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
В 2022 ГОДУ

5
**ОЧНЫХ
ЗАСЕДАНИЙ**

ПРОВЕДЕНЫ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
В 2022 ГОДУ

ТВЕРДОСТЬ РЕШЕНИЙ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	28
Структура органов корпоративного управления	29
Управление вопросами устойчивого развития	34
Страхование ответственности	35
Управление рисками и внутренний контроль	35
Система внутреннего аудита	38
Внешний аудитор	39

Корпоративное управление

Металлоинвест с большим вниманием подходит к организации и осуществлению корпоративного управления как к одному из ключевых элементов обеспечения устойчивости Компании, роста эффективности ее бизнес-процессов и инвестиционной привлекательности.

В отчетном году в ответ на значительные изменения внешней среды система корпоративного управления Компании претерпела адаптационные изменения. Для соответствия и оперативного реагирования на стремительно меняющиеся условия система корпоративного управления Компании приобрела более концентрированные черты, повысилась координация. На первый план вышли скорость принятия решений и эффективность.

Состав Совета директоров¹ был уменьшен до шести членов. Несмотря на столь компактный Совет директоров, было сформировано три комитета Совета директоров – Комитет по аудиту, Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии, Комитет по компенсациям и льготам.

Советом директоров в 2022 году проведено 49 заочных голосований и 5 заседаний в форме совместного присутствия.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Металлоинвеста включает упорядоченную структуру органов управления и эффективный механизм их взаимодействия с заинтересованными сторонами и действует в соответствии с российским законодательством, корпоративными нормативными актами и лучшими практиками. Прозрачность и интеграция принципов устойчивого развития являются важными принципами корпоративного управления Компании.

Развитая система корпоративного управления позволяет обеспечить баланс интересов всех заинтересованных сторон, управлять рисками, повышать эффективность Компании и обеспечивать ее развитие в соответствии с принятой стратегией.

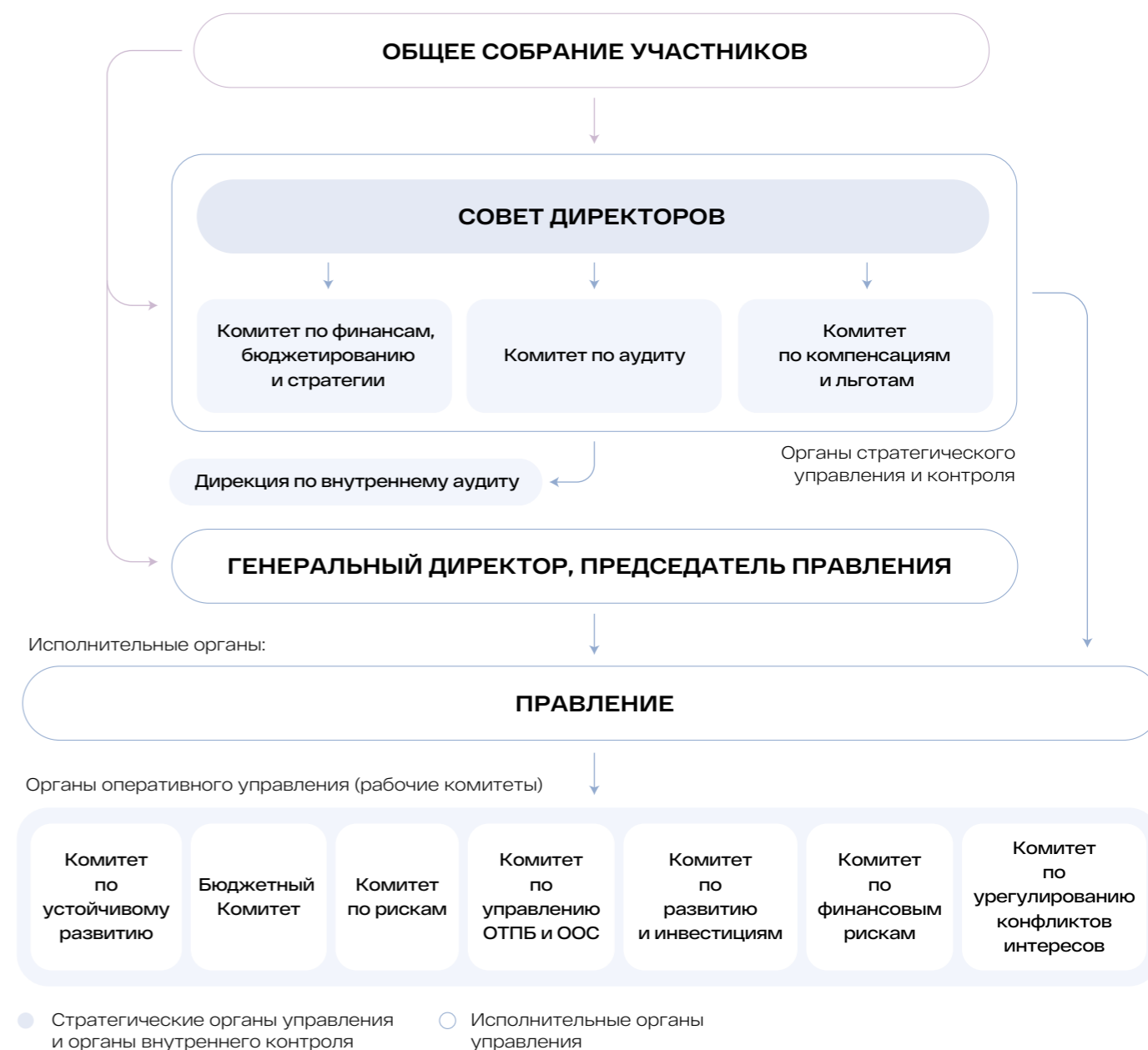


СТРУКТУРА ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9 2-11

Общее руководство деятельностью и определение стратегии развития Компании осуществляет Управляющая компания. Металлоинвест постоянно совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, обеспечивая эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение целей в области устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления и осуществляется на всех организационных уровнях. На уровне Управляющей компании приоритетные цели в области устойчивого развития определяют Совет директоров и Правление, возглавляемое Генеральным директором.



¹ По состоянию на 31.12.2022.



Общее собрание участников

Высшим органом управления Управляющей компании является Общее собрание участников (единственный участник – АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»), избирающее Генерального директора и Совет директоров.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет принципы и подходы к организации в Металлоинвесте Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции, включая создание условий для устойчивого развития Металлоинвеста в долгосрочной перспективе.

Члены Совета директоров избираются решением Общего собрания участников на срок до очередного собрания и могут быть переизбраны на дополнительный период. В состав Совета директоров включаются независимые директора. Критерии независимости директора определены Положением о Совете директоров с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Состав Совета директоров в 2022 году изменялся трижды: в январе, марте и апреле. Количественный состав Совета директоров сократился с 12 до 6 членов. В состав Совета директоров входит один независимый директор, одним из членов Совета директоров является женщина.



Отчет о работе Совета директоров

159

ВОПРОСОВ

РАССМОТРЕНЫ СОВЕТОМ
ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ

Заседания Совета директоров проходят по плану, утверждаемому Председателем Совета директоров на год. В 2022 году Совет директоров провел 5 заседаний в форме совместного присутствия (в том числе с использованием онлайн-формата) и 49 заочных голосований.

В 2022 году Советом директоров был принят ряд важных решений, направленных на повышение дальнейшей эффективности и устойчивости Компании в изменяющихся условиях. В частности, рассматривались вопросы:

- Актуализации Стратегии Компании
- Реализации Комплексной программы энергоэффективности и Экологической программы
- Реализации программы мероприятий по снижению травматизма и повышению культуры безопасности
- Текущие финансовые результаты, прогнозы, рыночная ситуация, программа импортозамещения
- Бюджет и программа капитальных затрат, комплексные программы развития комбинатов, включая вопросы их актуализации

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров функционируют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии, Комитет по компенсациям и льготам. Цель комитетов – создание площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них.

Комитет по аудиту		Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии	Комитет по компенсациям и льготам
Действует с	2013	2013	2014
Цели Комитета	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам финансовой отчетности, системам внутреннего контроля и управления рисками, процессу внешнего и внутреннего аудита	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по формированию приоритетных направлений деятельности Компании, разработке стратегии развития, финансовой деятельности и определению инновационной стратегии Компании	Выработка рекомендаций для Совета директоров по созданию условий для привлечения и удержания квалифицированного персонала в Компании, повышения эффективности системы вознаграждения, связывающей компенсацию сотрудников с их вкладом в развитие Компании
Основные функции	<ul style="list-style-type: none"> Оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию Оценка системы управления рисками, рассмотрение информации по соблюдению риск-аппетита, ключевым рискам и мерам по их управлению, а также достаточности предлагаемых мер, и подготовка рекомендаций по совершенствованию системы риск-менеджмента Рассмотрение политики в области внутреннего аудита, оценка эффективности процедур внутреннего аудита и подготовка предложений по их совершенствованию Рассмотрение плана деятельности подразделений внутреннего аудита, оценка осуществления эффективности функции внутреннего аудита, рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита Компании Оценка финансовой отчетности Компании Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам предупреждения, выявления и ограничения финансовых и операционных рисков деятельности Оценка кандидатов во внешние аудиторы, а также рекомендации по размеру вознаграждения, выплачиваемого внешнему аудитору Оценка заключения внешнего аудитора Анализ и совместное обсуждение с аудитором существенных вопросов, возникших в ходе проведения независимого внешнего аудита Оценка развития системы менеджмента противодействия коррупции, ее надежности и эффективности; оценка достаточности соответствующих ресурсов, необходимых для результативного функционирования системы; подготовка рекомендаций Совету директоров относительно антикоррупционной политики 	<ul style="list-style-type: none"> Формирование предложений по приоритетным направлениям деятельности Компании Формирование предложений по инвестиционным проектам Формирование предложений по заключению договоров купли-продажи акций (долей) других обществ (включая производные ценные бумаги), приобретению других компаний Формирование предложений по заключению договоров купли-продажи и поставки металлургической и железорудной продукции и иных товаров, договоров оказания услуг Формирование предложений по заключению кредитных договоров, договоров займа, договоров об обеспечении исполнения обязательств по кредитным договорам и договорам займа, договоров банковского вклада, договоров о выпуске векселей и других инструментов привлечения финансирования Формирование предложений по дивидендной политике Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Формирование для утверждения Советом директоров предложений о политике Компании в области вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления Формирование предложений по развитию и мотивации персонала Формирование предложений по кадровой и социальной политике Компании
Количество заседаний в 2022 году	Проведено 9 очных заседаний (в том числе в онлайн-формате) и 3 заседания в форме заочного голосования	Проведено 6 очных заседаний (в том числе в онлайн-формате) и 40 заседаний в форме заочного голосования	Проведено 2 очных заседания (включая 1 совместное с комитетом по финансам бюджетированию и стратегии заседание) и 2 заседания в форме заочного голосования
Основные вопросы, рассмотренные в 2022 году	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение промежуточной и годовой консолидированной финансовой отчетности, включая отчеты внешнего аудитора Компании Подготовка рекомендаций по выбору внешнего аудитора и размеру его вознаграждения Рассмотрение отчета внешнего аудитора по анализу работы интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью Компании с точки зрения подготовки консолидированной финансовой отчетности Рассмотрение отчетов по развитию системы внутреннего контроля в Компании Разработка рекомендаций по совершенствованию системы внутреннего контроля Рассмотрение отчетов по развитию системы управления рисками Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления рисками Рассмотрение отчетов о реализовавшихся рисках и соблюдении риск-аппетита Рассмотрение отчетов о функционировании системы менеджмента в сфере противодействия коррупции, включая отчетность по работе «Горячей линии» Рассмотрение и одобрение развития направления IT-аудита в структуре внутреннего аудита Одобрение актуализированного «Положения о внутреннем аудите в Группе» Рассмотрение результатов деятельности внутреннего аудита Одобрение годового плана внутреннего аудита Оценка эффективности деятельности внутреннего аудита 	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация стратегии, определение целевых показателей эффективности и оценка эффективности мер, направленных на реализацию стратегии; рекомендации по согласованию сделок по приобретению активов, участию в создаваемых компаниях Формирование годового бюджета и годовой программы капитальных затрат, рассмотрение крупных инвестиционных проектов Реализация комплексных программ развития, Экологической программы, программы повышения энергоэффективности Рассмотрение вопросов текущей финансовой деятельности, реализации мероприятий по сокращению себестоимости, программы импортозамещения Рассмотрение сделок по привлечению финансирования Реализация программы трансформации технического обслуживания и ремонта (ТОиР), Программы цифровой трансформации 	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение вопросов организационной эффективности Рассмотрение вопросов социальной политики Рассмотрение вопросов вознаграждений персонала Установление ключевых показателей эффективности (корпоративных целей)

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Управляющей компании. Деятельность Правления определяется принципами, изложенными в Уставе и Положении о Правлении.

К компетенциям Правления относятся:

- Принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности
- Координация работы служб и подразделений Управляющей компании
- Представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации
- Согласование программ, направленных на создание условий для устойчивого развития
- Согласование кадровой политики, принципов ресурсного планирования, программ мотивации персонала
- Формирование предложений для Совета директоров по формулировкам риск-аппетита в разрезе приоритетных областей риска

- Принятие программ, направленных на формирование риск-культуры как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Общества и Управляемых обществ

Комитет Правления и оперативные комитеты (постоянные рабочие группы) в Управляющей компании

В Компании созданы и действуют Комитет Правления по устойчивому развитию, а также оперативные комитеты (рабочие группы):

- Комитет по рискам
- Комитет по финансовым рискам
- Комитет по развитию и инвестициям
- Комитет по управлению охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды²
- Бюджетный комитет

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления Компании. С 2020 года в Компании есть заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, который напрямую подчиняется Генеральному директору. В 2021 году при Правлении был создан Комитет по устойчивому развитию. Эффективная система управления способствует проработке вопросов реализации положений Политики устойчивого развития и согласования программ, направленных на создание условий для устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе³.

Также в Компании на постоянной основе действует Социальный совет, в состав которого входят представители профсоюза и руководства Компании. Основной задачей Совета является согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политики Компании⁴.



² Подробнее см. раздел «Подход к управлению ОТиПБ».

³ Подробнее см. раздел «Подход к управлению устойчивым развитием».

⁴ Подробнее см. раздел «Подход к управлению персоналом».

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Металлоинвест ежегодно осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, а также руководителей и должностных лиц Компании (далее – застрахованные лица) в соответствии с российскими и международными стандартами в области корпоративного управления и риск-менеджмента.

Ответственность застрахованных лиц Компании покрывается полисом D&O. Условия полиса были разработаны совместно с компанией Allianz и непрерывно использовались при страховании рисков D&O Металлоинвеста в период с 2015 по 2022 год включительно. Полис предоставляет оптимальный объем покрытия всех потребностей Металлоинвеста в страховой защите с общим лимитом ответственности 5 млрд рублей и дополнительным лимитом

ответственности для независимых директоров в размере 375 млн рублей.

Полис обеспечивает защиту от возможных требований со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных ошибочных действий застрахованных лиц в рамках управления Компанией, а также позволяет обеспечивать возмещение возможных расходов Компании в случае, когда сама Компания покрывает расходы и убытки застрахованных лиц.

Покрытие полиса включает расходы на судебную защиту застрахованных лиц и сопутствующие расходы, а также суммы ущерба, причиненного непреднамеренными действиями застрахованных лиц, когда такой ущерб доказан и подлежит взысканию по решению суда или в рамках досудебного соглашения.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В Группе «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» внедрена и функционирует Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля (далее – ОСУРиВК), целями которой являются:

- Поддержка процессов принятия корпоративных решений
- Формирование культуры управления рисками и внутреннего контроля как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Металлоинвеста
- Обеспечение непрерывности бизнеса и повышение эффективности деятельности Металлоинвеста

В рамках СВК Компания централизованно управляет рисками конфликтов полномочий руководителей и сотрудников в ERP-системах, а также вне данных систем.

Компания обеспечивает работу двух ведущих горно-обогатительных предприятий в режиме налогового мониторинга, который является прогрессивной формой взаимодействия с ФНС РФ:

- АО «Лебединский ГОК» – с 1 января 2020 года
- АО «Михайловский ГОК имени А.В. Варичева» – с 1 января 2023 года

Внутренний контроль

Управление рисками на уровне бизнес-процессов осуществляется в рамках Системы внутреннего контроля (далее – СВК), которая является неотъемлемой частью ОСУРиВК. В развитии СВК Компания опирается на автоматизированные процессы в рамках ERP-системы и реализует меры по поддержанию единой процессной модели, документированию рисков ключевых бизнес-процессов, а также внедрению, регламентации и мониторингу контрольных процедур.

В ходе развития СВК Компания проводит постоянную оптимизацию и автоматизацию контрольных процедур для повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов, снижения влияния человеческого фактора и рисков мошенничества, а также повышения доли интеллектуального труда.

В рамках работы в режиме налогового мониторинга Компания развивает СВК с применением специализированной IT-системы, совершенствует подходы к превентивному выявлению и управлению рисками, связанными с налогообложением, автоматизирует и роботизирует контрольные процедуры, развивает компетенции внутреннего аудита в данной области знаний. Указанная работа приводит к снижению уровня рисков, автоматизации и оптимизации в широком диапазоне смежных бизнес-процессов и включает другие компании Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», а также поддерживает репутацию Металлоинвеста как добросовестного налогоплательщика.

Управление рисками

Металлоинвест ответственно подходит к управлению рисками как к комплексу факторов, которые способны повлиять на стратегические и операционные результаты деятельности Компании, а также на достижение целей устойчивого развития.

Компания применяет в своей деятельности принцип предосторожности. Металлоинвест стремится превентивно управлять рисками и внедряет инструменты риск-менеджмента в каждый бизнес-процесс.

Основные регламентирующие документы Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ. Определяет цели, основные принципы и подходы к организации ОСУРиВК, а также полномочия и ответственность ее участников.

РЕГЛАМЕНТ ПРОЦЕССА «ОБЩЕКОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ». Устанавливает общие требования к реализации бизнес-процессов, связанных с управлением рисками, а также применяемые подходы и инструменты управления рисками.

РЕГЛАМЕНТ ПРОЦЕССА «УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ». Регламентирует требования, порядок взаимодействия и ответственность участников Системы внутреннего контроля в отношении процессов, реализуемых в области Системы внутреннего контроля Компании.

РЕГЛАМЕНТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В РАМКАХ НАЛОГОВОГО МОНИТОРИНГА. Определяет роли, порядок взаимодействия, сроки и ответственность при создании, актуализации и предоставлении отчетности о системе внутреннего контроля для налогового мониторинга.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ РЕАЛИЗОВАВШИХСЯ РИСКОВ. Устанавливает подход к оценке последствий реализованных рисков и их влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности.

МЕТОДИКА «ВЫЯВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА РИСКОВ, ИДЕНТИФИЦИРУЕМЫХ В ЦЕЛЯХ НАЛОГОВОГО МОНИТОРИНГА». Устанавливает требования к порядку выявления, документирования, актуализации и оценки рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга.

МЕТОДИКА КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ РИСКОВ. Устанавливает порядок проведения количественной оценки рисков в рамках процессов управления рисками.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ РИСКОВ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА. Устанавливает методологический подход к оценке рисков нарушения прав человека.

Структура Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ играет основополагающую роль в процессах управления рисками и внутреннего контроля. К его полномочиям относятся: определение принципов и подходов к организации ОСУРиВК, обеспечение надзора за функционированием ОСУРиВК, рассмотрение отчетов о функционировании и оценке эффективности ОСУРиВК, а также утверждение политик в области ОСУРиВК, стратегий управления ключевыми рисками и риск-аппетита (правил, которые не должны нарушаться в деятельности Группы для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Группы).

ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ — это специализированное структурное подразделение, занимающееся вопросами управления рисками и внутреннего контроля.

К полномочиям Дирекции относятся:

- Координация системной деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля, обеспечение методологической поддержки в процессах принятия решений, бизнес-планирования, управления производственными активами, управления эффективностью деятельности и других бизнес-процессах
- Формирование единых подходов в области управления рисками и внутреннего контроля, разработка, согласование и обеспечение актуализации нормативной и методической документации Компании в области управления рисками и внутреннего контроля
- Информирование Комитета по аудиту при Совете директоров Управляющей компании и исполнительных органов управления Компании о результатах функционирования ОСУРиВК, а также по иным вопросам управления рисками и внутреннего контроля, соответствующим уровню рассмотрения соответствующего органа
- Участие в процессе принятия решений Компании путем подготовки своевременного и эффективного анализа рисков и контрольных процедур для содействия лицам, принимающим решения (в случае необходимости)
- Раскрытие информации в части управления рисками и внутреннего контроля для внутренних и внешних стейкхолдеров Группы



- Проведение обучающих семинаров в сфере управления рисками и внутреннего контроля, интеграция элементов риск-менеджмента в существующие программы обучения Группы
- Выполнение мероприятий, направленных на интеграцию принципов ОСУРиВК в общую корпоративную культуру Группы
- Коммуникация ценностей ОСУРиВК в Группе и заинтересованным сторонам (стейкхолдерам)
- Выполнение мероприятий, направленных на постоянное совершенствование процессов ОСУРиВК Группы
- Организация процессов, необходимых для соблюдения законодательства Российской Федерации в части налогового мониторинга

Каждый работник Группы несет ответственность за эффективное функционирование ОСУРиВК, за применение риск-ориентированного подхода в зоне своей функциональной ответственности, а также за исполнение требований процедур внутреннего контроля.

Подробнее полномочия и функции участников системы управления рисками описаны в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля Группы.

Развитие Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в 2022 году

В 2022 году были реализованы следующие мероприятия:

- Методологическая поддержка и взаимодействие по вопросам управления рисками следующих функциональных направлений: промышленной безопасности и охраны труда, коммерческой деятельности, управления производственными активами, инвестиций, развития финансово-экономической деятельности и других
- Разработка обучающих материалов и проведение семинара по качеству решений
- Разработка и проведение практического курса «Стохастическое планирование с учетом рисков»

- Автоматизация процесса ведения рисков инвестиционных проектов в Project Portfolio Management
- Разработка единого подхода к оценке рисков ПБОТиОС
- Расширение периметра ОСУР на 4 компании Группы (в том числе проведены обучающие семинары, интервью по выявлению рисков, сформированы реестры рисков обществ)
- Мониторинг соблюдения риск-аппетита Группы за 2021 год и его актуализация
- Оптимизация и развитие процессов СВК для обеспечения вступления АО «Михайловский ГОК имени А.В. Варичева» в режим налогового мониторинга с 1 января 2023 года
- Усовершенствование процесса согласования договорных документов в рамках Программы повышения эффективности и цифровизации документооборота в Группе компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Трансформация и автоматизация контрольных процедур в основных процессах бухгалтерского и налогового учета
- Иные мероприятия

Планы по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля на 2023 год

По утвержденному плану развития ОСУР совершенствование системы управления рисками ведется по пяти направлениям:

- Интеграция с бизнес-процессами Компании — применение стохастических подходов
- Формирование риск-аппетита и его декомпозиция
- Документация ОСУР и раскрытие информации по рискам
- Развитие риск-ориентированной культуры
- Расширение периметра ОСУР

В 2023 году будет разработана новая Стратегия развития ОСУРиВК в Группе на 2023–2025 годы. Кроме этого, в 2023 году предполагается выполнить следующие задачи:

- Описание схемы процесса принятия решений по рискам промышленной безопасности и охраны труда
- Разработка методики мониторинга соблюдения риск-аппетита
- Развитие методологии оценки СВК и тестирования контрольных процедур
- Расширение автоматизации контрольных процедур
- Автоматизация процессов СВК, включая сбор доказательств выполнения контрольных процедур и подготовки отчетов для целей налогового мониторинга
- Методологическая поддержка вертикалей Группы по вопросам управления рисками
- Иные задачи

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА



Основной целью деятельности внутреннего аудита является содействие Компании в достижении поставленных целей, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

Независимость и объективность внутреннего аудита обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту Совета директоров, возглавляет который Независимый директор. Функция внутреннего аудита в Компании централизована, Директору по внутреннему аудиту подчиняются региональные управления аудита, находящиеся на площадках бизнес-единиц Компании.

Внутренний аудит руководствуется в своей деятельности международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, Кодексом этики внутренних аудиторов. Цели, полномочия и ответственность внутреннего аудита Металлоинвеста определены Положением о внутреннем аудите, одобренным Советом директоров. В 2022 году Положение о внутреннем аудите было актуализировано. Изменения в документе отразили фокус развития функции внутреннего аудита в направлении аудита информационных технологий.

Приоритеты работы внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы Компании, области внимания Совета директоров и менеджмента. Сформированный риск-ориентированный план внутреннего аудита, с учетом необходимых для его реализации структуры, численности и бюджета, рассматривается Комитетом по аудиту и утверждается Советом директоров. Комитет по аудиту наделен Советом директоров полномочием при необходимости оперативно вносить изменения в план внутреннего аудита с последующим утверждением Советом директоров.

Независимая оценка соответствия и эффективности процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля в Группе проводится внутренним аудитом с точки зрения обеспечения ими:

- Должной идентификации и управления рисками, связанными с достижением стратегических целей Группы
- Адекватности отражения финансово-хозяйственной деятельности Группы в управленческой и внешней финансовой отчетности
- Эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Группы

- Сохранности активов Группы от неправомерных действий как сотрудников Группы, так и третьих лиц
- Соответствия деятельности Группы внутренним регламентирующим документам, законодательству и договорным обязательствам

По результатам аудитов разрабатываются рекомендации по совершенствованию процедур внутреннего контроля и повышению эффективности указанных процессов. Осуществляется контроль за разработкой менеджментом корректирующих мероприятий. Проводится мониторинг исполнения рекомендаций.

Комитет по аудиту рассматривает отчеты о деятельности внутреннего аудита два раза в год, проводит регулярные обсуждения текущих вопросов с Директором по внутреннему аудиту.

В рамках деятельности внутреннего аудита в 2022 году проведены аудиты по направлениям:

- Производственный (управленческий) учет
- Охрана труда и окружающей среды, промышленная безопасность

- Техническое обслуживание и ремонты
- Корпоративное управление, устойчивое развитие

В отчетном году проведен мониторинг исполнения рекомендаций по результатам проведенного в 2021 году аудита эффективности Системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК) Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

В 2022 году компанией Deloitte проведена предварительная диагностика соответствия деятельности внутреннего аудита международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и применения аудиторами Кодекса этики, даны рекомендации по развитию аудита информационных технологий. В 2022 году реализован проект развития ИТ-аудита в структуре внутреннего аудита, на 2023 год запланировано внедрение функции ИТ-аудита.

В соответствии с утвержденной Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита в 2022 году проведена внутренняя оценка качества, разработан и одобрен Комитетом по аудиту план по развитию функции внутреннего аудита на 2023 год.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Металлоинвест формирует финансовую и бухгалтерскую отчетность в соответствии с российскими и международными стандартами (РСБУ и МСФО). Для проверки и подтверждения достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности Компания ежегодно привлекает внешнего независимого аудитора, не связанного имущественными интересами с Компанией или ее акционерами.

Выбор аудиторской организации осуществляется из числа признанных независимых аудиторов, рекомендации о выборе аудитора представляет Совет директоров Компании, руководствуясь мнением

Комитета по аудиту. Аудитор утверждается решением Общего собрания акционеров АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются квалификация, качество и стоимость услуг.

В 2022 году аудитором финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, являлась компания АО «Технологии Доверия - Аудит». Более подробная информация об аудиторской организации представлена на сайте <https://tedo.ru/>.

65
БАЛЛОВ

ПРИСВОЕНО В РАМКАХ
ESG-РЕЙТИНГА
ECONOVADIS

44
БАЛЛА

НОВЫЙ УРОВЕНЬ
РЕЙТИНГА УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ ОТ ISS ESG

100 %

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

QUALITY

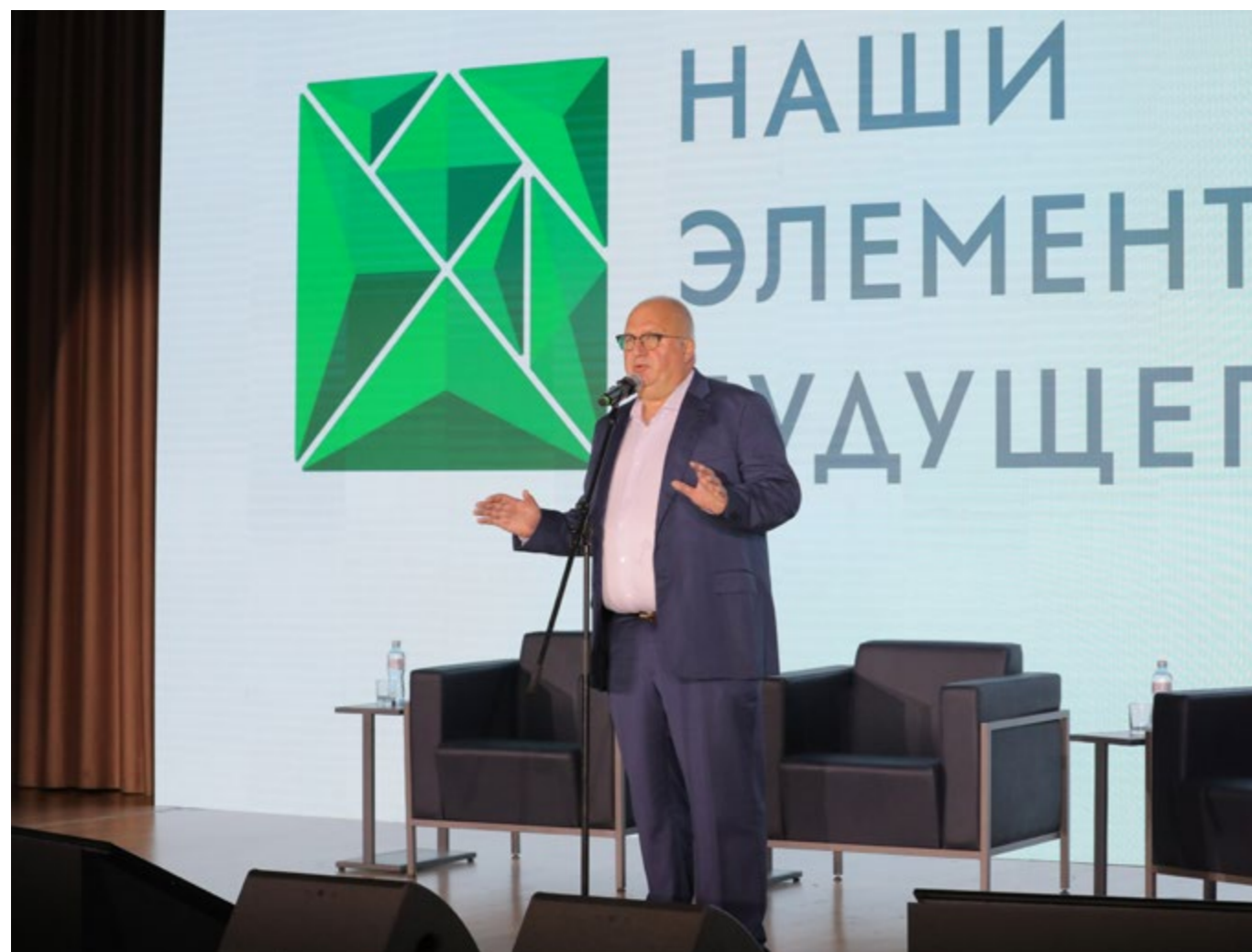
ПРОДОЛЖАЕМ
СТРАТЕГИЮ
РОСТА

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

-  7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
-  8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
-  9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
-  11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
-  12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
-  13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Управление устойчивым развитием

- 2-9
- 2-12
- 2-13
- 2-14
- 2-22
- 2-23
- 2-24



Существенные темы

- Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах
- Соблюдение прав человека
- Непрямые экономические воздействия
- Взаимодействие с местными сообществами
- Изменение климата

Актуальные темы

- Устойчивая цепочка поставок

Реализованные мероприятия

- Обновлены корпоративные ценности Metalloinvesta
- Проведена работа по приоритизации ЦУР и разработки КПЭ
- Разработана методология для автоматизации системы сбора данных по ESG-показателям
- Утвержден обновленный Кодекс корпоративной этики
- Утверждена Дорожная карта по развитию проекта по внедрению практик защиты прав человека

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2-23

Устойчивое развитие является важным аспектом деятельности и неотъемлемой частью долгосрочной стратегии Metalloinvesta. Являясь крупным горно-металлургическим холдингом, мы с большой ответственностью подходим к управлению воздействием, которое мы оказываем на экономическую, социальную и экологическую сферы. Выступая крупным работодателем, Metalloinvest уделяет особое внимание соблюдению прав человека. Мы стремимся непрерывно совершенствовать корпоративные практики устойчивого

развития посредством ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, ответственного корпоративного управления, мониторинга рисков и внедрения лучших мировых и отечественных практик.

Деятельность Metalloinvesta в области устойчивого развития основана на соблюдении ключевых принципов, закрепленных в [Политике устойчивого развития Metalloinvesta](#) и распространяющихся на всю деятельность Компании.

Принципы в области устойчивого развития, которыми руководствуется Metalloinvest

Соблюдение применимого законодательства на всех уровнях деятельности	Идентификация, оценка рисков в области устойчивого развития и управление ими	Вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах деятельности Компании
Ведение бизнеса в соответствии с принципами корпоративной этики	Осуществление непрерывных улучшений посредством внедрения новых технологий, инноваций и лучших практик	Ответственность за воздействие, оказанное на окружающую среду, внедрение ответственных моделей природопользования
Признание климатических рисков, их оценка и принятие мер по снижению углеродного следа	Уважение прав человека, справедливое и достойное отношение ко всем заинтересованным сторонам	Поддержка социально-экономического развития и местных сообществ в регионах присутствия Компании
Защита здоровья и безопасности работников, забота о здоровье и благополучии местных сообществ в регионах присутствия	Обеспечение информационной безопасности и ответственное обращение с обрабатываемыми данными Общества	Поддержание взаимовыгодных, этических и прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и деловыми партнерами
Содействие карьерному и профессиональному росту работников	Поддержание существующих международных стандартов качества продукции	Обеспечение информационной прозрачности при подготовке и публикации финансовой и нефинансовой отчетности

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-22



МИССИЯ КОМПАНИИ – БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Совершенствуя производство, повышая качество продукции, выстраивая отношения с заинтересованными сторонами в соответствии с соблюдением прав человека, ответственно подходя к вопросам сохранения окружающей среды,Metalloinvest вносит вклад в стабильное экономическое, экологическое и социальное развитие общества на годы вперед.

Устойчивое развитие для Metalloinvesta – это один из ключевых факторов конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе. Важность всех аспектов устойчивого развития для нас находит отражение в процессе стратегического целеполагания.

Стратегия устойчивого развития Metalloinvesta интегрирована в бизнес-стратегию Компании и направлена на создание долгосрочной ценности для Компании и всех заинтересованных сторон. В целях гарантированного выполнения социальных, экологических и прочих обязательств мы определили шесть основных направлений развития:

- Забота об окружающей среде. Снижение климатических рисков. Энерго- и водосбережение
- Забота о сотрудниках, забота о здоровье, безопасность труда, развитие персонала
- Развитие успешного экономически устойчивого и конкурентноспособного бизнеса
- Устойчивая цепочка поставок. Ответственный выбор поставщиков. Долгосрочные партнерские отношения
- Гарантия соблюдения прав человека. Гарантия соблюдения трудовых прав
- Социально-экономическое развитие территорий присутствия и развитие городских сообществ

В рамках стратегии определены фокусные Цели устойчивого развития, на основе них сформулированы цели Компании в области охраны окружающей среды, безопасности труда, развития регионов присутствия, поддержки и развития персонала. В соответствии с лучшей мировой практикой, стратегия регулярно пересматривается и дополняется с учетом потребностей всех заинтересованных сторон Компании.

По каждой цели определен план мероприятий для ее достижения, каскадированный до конкретных подразделений Компании.

Оценке результативности действий Компании по достижению стратегических целей способствует система ключевых показателей эффективности, которые, в том числе, включают в себя показатели в области промышленной безопасности, защиты окружающей среды и социальной ответственности.

Мы регулярно отслеживаем прогресс по достижению данных целей и обновляем их при необходимости.

Metalloinvest продолжает совершенствовать свой подход к управлению устойчивым развитием, что отражено в мероприятиях, реализованных в 2022 году:

- Выстраивание эффективной и прозрачной организационной структуры управления вопросами устойчивого развития
- Совершенствование внутренней нормативной базы
- Обучение сотрудников основополагающим темам ESG-повестки
- Автоматизация внутренних процессов, связанных с устойчивым развитием (в том числе сбор данных для нефинансовой отчетности)
- Оценка и управление рисками в области устойчивого развития
- Развитие корпоративной культуры через обновленные в отчетном году ценности

Также в 2022 году Компания обновила отдельные стратегические и регламентирующие документы по ключевым направлениям, такие как: Стратегия развития Metalloinvesta, Кодекс корпоративной этики, Экологическая программа.

В 2022 году в Компании определены Ценности Metalloinvesta: Забота, Качество, Развитие, Партнерство. Их связывает и обеспечивает эффективную работу активатор – Открытый диалог. Каждая Ценность включает в себя принципы, лежащие в основе формирования и развития уникальной корпоративной культуры Компании.

Подробнее о корпоративных ценностях – см. раздел «Корпоративная культура»

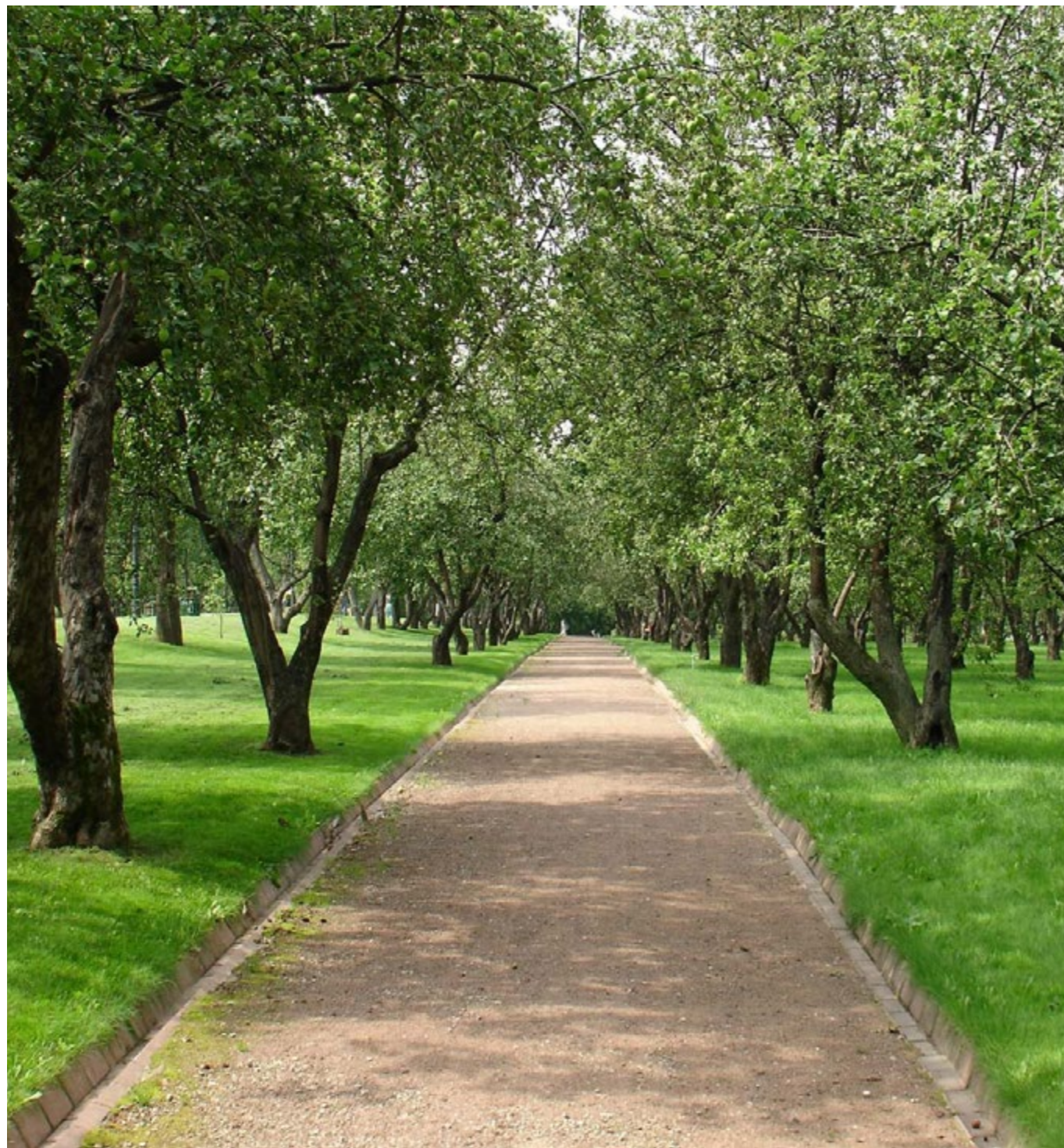
ПОЗИЦИИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ESG-РЕЙТИНГАХ

В отчетном периоде Компания продолжила работу по совершенствованию практик устойчивого развития и реализации инициатив по достижению углеродной нейтральности и декарбонизации по всей цепочке создания стоимости, что подтверждается высокой оценкой и повышением рейтингов в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG-рейтинги).



EcoVadis	65 баллов, уровень «Серебро»
Sustainalytics ESG Risk Rating	5 место в категории «Сталь»
ISS ESG	рейтинг C+
WWF (рейтинг открытости экологической информации)	3 место
UN GC COP	статус Active
Индекс «Ответственность и открытость» РСПП	рейтинг B+
Индекс «Вектор устойчивого развития» РСПП	рейтинг B
Рейтинг по раскрытию информации по целям устойчивого развития ООН РСПП	рейтинг B
РБК ESG рейтинг	категория 1
Рейтинг работодателей Forbes	уровень «Золото»
Рейтинг работодателей РБК	4 место
Антикоррупционный рейтинг РСПП	рейтинг A1

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



В соответствии с нашим подходом к ответственному ведению бизнеса, Металлоинвест стремится внести свой вклад в достижение целей мирового сообщества в области устойчивого развития. Мы являемся членами управляющего Совета национальной сети и Глобального договора ООН. Металлоинвест поддерживает Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН) и регулярно оценивает осуществленный вклад в их достижение.

Наша Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и занимает проактивную позицию в отношении каждой из них. С учетом оценки возможностей нашего влияния мы выделили 6 фокусных ЦУР ООН и начали планомерную работу по интеграции связанных ключевых показателей эффективности в стратегию Компании. Дополнительно были выделены 7 значимых ЦУР ООН, в отношении которых также ведется работа и осуществляется мониторинг прогресса.

Подход к определению фокусных ЦУР ООН

Процесс приоритизации ЦУР ООН и определения релевантных задач по каждой фокусной ЦУР ООН включал в себя четыре этапа:

Этап 1: Анализ стратегических приоритетов

- Изучены внутренние стратегические документы Компании для определения аспектов и направлений стратегического развития в области устойчивого развития. По каждому аспекту/направлению определены соответствующие задачи ЦУР ООН
- Проведен опрос топ-менеджмента с ранжированием значимости ЦУР

Этап 2: Анализ отраслевой практики

- Проведен анализ фокусных ЦУР ООН среди компаний отрасли
- Изучены рекомендации отраслевых ассоциаций (ISMM и WorldSteel) относительно ЦУР ООН, в достижение которых компании отрасли могут внести наибольший вклад

Этап 3: Учет мнения заинтересованных сторон

- Выполнено анкетирование широкого круга внешних заинтересованных сторон с ранжированием значимости ЦУР
- Проведены интервью с инвесторами, где респондентам необходимо самим назвать приоритетные стратегические области в привязке к ЦУР ООН




Этап 4: Финальный этап – приоритизация ЦУР ООН по итогам ранее выполненных этапов анализа

По итогам приоритизации ЦУР в отчетном году были разработаны ключевые задачи и КПЭ по каждой приоритетной ЦУР. В 2023 году начата разработка дорожной карты по достижению КПЭ.



Подробнее о фактическом вкладе Компании в достижение значимых ЦУР ООН в отчетном году – см. Приложение «Вклад Металлоинвеста в достижение значимых ЦУР ООН в 2022 году»



Вклад Metalloinvesta в достижение фокусных ЦУР ООН в 2022 году

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Деятельность Metalloinvesta, способствующая достижению целей
 <p>ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия</p>	<p>7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p> <p>7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p>	<p>Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.</p> <p>В 2022 году Metalloinvest продолжил управление уже действующими программами, направленными на оптимизацию использования всех видов энергоресурсов.</p>
 <p>ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост</p>	<p>8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам</p>	<p>Ключевую роль в достижении успеха Metalloinvesta играют квалифицированные, целеустремленные, лояльные сотрудники, разделяющие ценности Компании.</p> <p>Компания стремится выстраивать отношения с работниками как с полноценными бизнес-партнерами, активными участниками процесса, заинтересованными в конечном результате, и ставит своей целью заботу об их благополучии и развитии.</p>
	<p>8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности</p>	
	<p>8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	
 <p>ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, с повышением эффективности использования ресурсов и более широким внедрением чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, при этом все страны будут действовать в соответствии со своими возможностями</p>	<p>Metalloinvest реализует масштабные программы развития производства и цифровизации систем управления с целью улучшения качества продукции, повышения клиентоориентированности, внедрения технологий рационального недропользования, сокращения воздействия на окружающую среду.</p> <p>В Компании утверждена инвестиционная программа по развитию производственного комплекса, где особое место уделяется выполнению мероприятий по НИОКР и внедрению НДТ.</p>

КПЭ	Вклад Metalloinvesta в 2022 году
<ol style="list-style-type: none"> Ноль инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Metalloinvesta К 2025 г. снизить потребление энергоресурсов: электроэнергия (4%), природный газ (11%) к уровню 2017 г. 	<ul style="list-style-type: none"> 40 млн руб. – ежегодный экономический эффект от реализации идей сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности Предприятия Компании подтвердили соответствие требованиям ISO 5001:2018 «Системы энергетического менеджмента» Потребление энергии на предприятиях Компании снизилось на 4,5% к уровню 2021 года Отсутствовали инциденты по энергообъектам и сетям комбинатов Metalloinvesta
<p>К 2024 г. разработать методологию и определить целевой показатель по производительности труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> Реализация проекта «Цифровая трансформация» Реализация проекта «Организационная эффективность»
<ol style="list-style-type: none"> Обеспечить наличие внутреннего кадрового резерва на ключевые должности производственно-технической вертикали до уровня мастера включительно Обеспечить выполняемость плана мероприятий по удовлетворенности сотрудников на уровне не менее 90% К 2024 г. разработать программу и определить целевой показатель по выравниванию заработной платы работников (мужчин и женщин) на одинаковых должностях К 2025 г. обеспечить рост доли сотрудников, включенных в периметр системы управления эффективностью до уровня мастеров 	<ul style="list-style-type: none"> 3,1 млрд руб. составили расходы Компании на внутренние социальные программы 8,4% составил рост заработной платы на предприятиях Компании Запущен проект формирования кадрового резерва третьей волны Общее количество дней обучения сотрудников Компании составило 239 347, среднее количество дней обучения на сотрудника – 7,6 В рамках Политики по правам человека взято обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции
<ol style="list-style-type: none"> К 2025 г. достигнуть целевого показателя LTIFR среди сотрудников и подрядчиков – 0,90 К 2025 г. достигнуть целевого показателя FSIFR среди сотрудников и подрядчиков – 0,06 К 2023 г. расширить практику проведения мероприятий и обучения в области ОТиПБ для подрядчиков К 2024 г. масштабировать риск-ориентированный подход на все предприятия Группы С 2024 г. обеспечить ежегодное разрешение 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Разработаны Положение о Комитете по этике и правам человека и Положение об уполномоченных по корпоративной этике и правам человека Проведена оценка рисков в области защиты прав человека и были выделены 10 рисков, наиболее актуальных для Компании 100% сотрудников охвачены коллективным договором 281 человек с инвалидностью работает в Компании На 60% снижен смертельный травматизм на производстве На 7% снизился коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) по сравнению с 2021 годом
<ol style="list-style-type: none"> Внедрение наилучших доступных технологий (в рамках разработки и реализации новых проектов) К 2025 г. создать Центр исследований и разработок в сотрудничестве с ключевыми российскими и зарубежными партнерами 	<ul style="list-style-type: none"> 1,68 млрд руб. составил финансовый эффект от цифровизации Создание Центра исследований и разработок в сотрудничестве с ключевыми российскими и зарубежными партнерами Реализация проекта по цифровизации коммуникаций, автоматизации управленческой функции и закупочного процесса Участие в актуализации 2 справочников НДТ Реализация Экологической программы через развитие «зеленой» металлургии / НДТ: <ul style="list-style-type: none"> – Проекты снижения выбросов – Проекты снижения объема образования отходов

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	ДеятельностьMetalлоинвеста, способствующая достижению целей
 <p>ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>11b Значительно увеличить число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на устранение социальных барьеров, повышение эффективности использования ресурсов, смягчение последствий изменения климата, адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям, и разработать и внедрить в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях</p>	<p>Деятельность Metalлоинвеста способствует социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании. Она включает создание рабочих мест, налоговые поступления в бюджеты различных уровней, развитие местных предприятий малого и среднего бизнеса.</p> <p>Компания инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов присутствия.</p>
 <p>ЦУР 12: Ответственное потребление и производство</p>	<p>12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами</p> <p>12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p> <p>12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах</p>	<p>Наряду с производственной эффективностью и нацеленностью на коммерческий успех, Metalлоинвест принимает на себя ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности.</p> <p>Компания внедряет принципы устойчивого развития во все сферы своей деятельности, в том числе ответственно подходит к выбору деловых партнеров и стремится к распространению практик добросовестного ведения бизнеса.</p>
 <p>ЦУР 13: Борьба с изменением климата</p>	<p>13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p> <p>13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>	<p>Metalлоинвест рассматривает борьбу с изменением климата в качестве одного из своих приоритетов. Долгосрочной целью Компании в части климата является достижение углеродной нейтральности и максимальное сокращение выбросов парниковых газов, в том числе у своих потребителей, к 2050 году. Охрана атмосферного воздуха регулируется в Metalлоинвесте программой по снижению воздействия на окружающую среду «Чистый воздух» в рамках комплексной Экологической программы.</p>

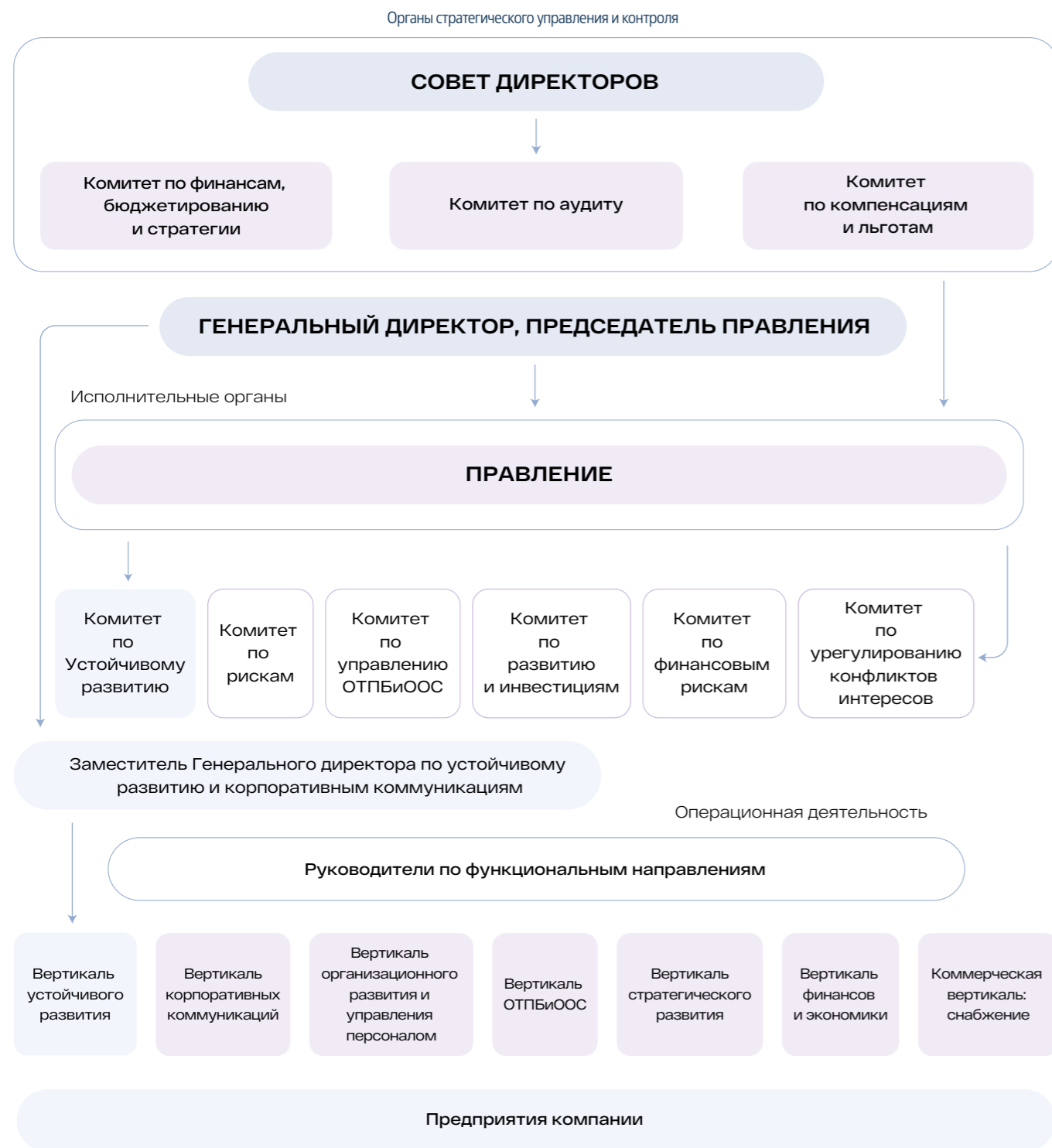
КПЭ	Вклад Metalлоинвеста в 2022 году
<ol style="list-style-type: none"> До конца 2023 г. разработать методологию оценки социально-экономического воздействия Компании С 2024 г. обеспечить регулярную оценку социально-экономического воздействия Компании в ключевых регионах присутствия после разработки методологии К 2024 г. разработать методологию определения инвестиционных проектов, потенциально влияющих на экологическое и социально-экономическое развитие регионов присутствия для обеспечения диалога с заинтересованными сторонами С 2024 г. обеспечить ежегодное разрешение 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> 89,1 млрд руб. уплачено налогов и сборов Компанией в 2022 году 5,4 млрд руб. общая сумма инвестиций во внешние социальные программы Реализация программ социально-экономического партнерства с Правительствами Белгородской, Курской областей Более 92 тыс. человек стали благополучателями в рамках реализации грантовых проектов программы «Вместе! С моим городом» Программа «Вместе!» победила в конкурсе корпоративных проектов PEOPLE INVESTOR в номинации «Развитие местных сообществ», а также признана лидером в номинации «Общество. Бизнес» ежегодной премии «Визионеры. Управление изменениями» Подготовка к запуску проекта промышленного туризма на ОЭМК
<ol style="list-style-type: none"> Обеспечить ежегодное достижение нулевого уровня значительных экологических инцидентов¹ К 2026 г. исключить сбросы в воду МГОКа, ОЭМК на 100% и к 2030 г. снизить на 50% сбросы ЛГОКа к уровню 2020 г. К 2026 г. снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 7% к уровню 2020 г. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда На 3,7% снизился объем выбросов в атмосферу по сравнению с уровнем 2021 года Доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды составила 1549,8 млн. м³, что на 9 % меньше, чем в 2021 году Реализация мероприятий Экологической программы по направлению «Чистая земля»
<ol style="list-style-type: none"> К 2026 г. обеспечить 100% переработки технологических отходов ОЭМК К 2027 г. обеспечить снижение объемов вскрыши на 32% к уровню 2020 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Объем производимых отходов снизился на 11% по сравнению с 2021 годом Снижение объемов вскрыши на 3,4% по сравнению с 2021 годом
<ol style="list-style-type: none"> К 2025 г. обеспечить 80% охват крупных/ключевых поставщиков² аудитами Metalлоинвеста на предмет соблюдения требований Компании в области устойчивого развития К 2024 г. для крупных/ключевых поставщиков разработать и внедрить систему оценки, коммуникации и повышения уровня устойчивости 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы анкетирования и аккредитации поставщиков в сфере устойчивого развития – было оценено свыше 2 800 поставщиков компании
<ol style="list-style-type: none"> Обеспечить сокращение выбросов ПГ на 6% до 2025 г., на 77% до 2036 г., на 100% к 2050 г. (от уровня 2019 г.) Обеспечить сокращение выбросов ПГ у партнеров на 45% до 2025 г., на 56–80% до 2036 г., на 61–89% к 2050 г. (от уровня 2019 г.) 	<ul style="list-style-type: none"> 10,6 млрд руб. – общие затраты на природоохранную деятельность За счет продажи АО «Уральская Сталь» удалось сократить выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2) на 5,1 млн т, или 46% от общего объема выбросов в 2022 году На 3,7% снизились выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК по сравнению с 2021 годом Утвержден и введен в действие Стандарт, регламентирующий реагирование на экологические происшествия Актуализирована Экологическая программа Компании Обучение ООС прошли 919 сотрудников

¹ Под значительными экологическими инцидентами понимаются происшествия экологического характера, повлекшие за собой ущерб свыше 20 млн руб.

² Поставщики, попадающие в стратегический сегмент согласно Положению по управлению взаимоотношениями с поставщиками.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2-9 2-12 2-13 2-14 2-24



Органы управления и функциональные единицы, прямо ответственные за разработку, внедрение или утверждение стратегии в области устойчивого развития в Компании

Органы управления и функциональные единицы, активно вовлеченные в реализацию стратегии в области устойчивого развития

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую систему корпоративного управления Компании. Высшие органы управления Компанией, топ-менеджмент, руководители предприятий и функциональных направленийMetalloinvestа разделяют идеи устойчивого развития и мотивированы на их реализацию в деятельности Компании. Система корпоративного управления обеспечивает эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение поставленных целей в экономических, экологических и социальных направлениях деятельности с учетом стремительно изменяющихся внешних условий. Благодаря этому достигается всесторонний охват аспектов деятельности Компании, учитываются любые изменения, нововведения и программы развития в соответствии со стратегическими целями и задачами.

Шесть руководителей Metalloinvestа в 2022 году стали лауреатами 23-го ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», организованного Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ».

Рейтинг проводится ежегодно с 2001 года и является признанным инструментом оценки репутации российских менеджеров высшего звена. Он формируется на основании голосования самих представителей профессионального сообщества.

Стратегический контроль и управление

Совет директоров принимает активное участие в управлении устойчивым развитием Компании. Он утверждает стратегические цели в области устойчивого развития, рассматривает и оценивает достижение результатов по ключевым аспектам ESG, ежегодную отчетность.

На заседаниях Совета директоров особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития. В частности, в 2022 году рассматривались следующие темы:

- Оценка результатов реализации и корректировка Экологической программы
- Статус реализации Комплексной программы повышения энергоэффективности
- Статус реализации программы мероприятий по снижению травматизма и повышению культуры безопасности
- Вопросы социальной политики, повышения заработных плат
- Оценка достижения КПЭ в области устойчивого развития в рамках корпоративных целей

В 2023 году Советом директоров планируется рассмотреть вопросы актуализации Стратегии Компании, а также ход реализации Экологической программы и Программы энергоэффективности, реализации Программы мероприятий по снижению травматизма и повышению культуры безопасности, вопросы социальной политики и иные вопросы устойчивого развития.

В процесс управления аспектами устойчивого развития также вовлечены комитеты при Совете директоров. В частности, Комитет по аудиту осуществляет углубленное изучение и выработку рекомендаций Совету директоров по вопросам системы управления рисками. Комитет по компенсациям и льготам осуществляет предварительную проработку вопросов, связанных с формированием прозрачной и справедливой системы вознаграждения. Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии ответственен за изучение и выработку рекомендаций Совету директоров в части разработки стратегии развития и формирования приоритетных направлений развития Компании.

Исполнительные органы

Комитет по устойчивому развитию при Правлении

Комитет по устойчивому развитию при Правлении объединяет структурные подразделения и проектных менеджеров, занимающихся вопросами устойчивого развития внутри Компании, действует под общим руководством Генерального директора – Председателя Комитета. К компетенции Комитета относится рассмотрение и оперативное решение актуальных экологических и социальных задач.

В 2022 году Комитет по устойчивому развитию при Правлении активно занимался вопросами реализации мероприятий, направленных на защиту прав человека, ключевых направлений устойчивого развития.

Ключевыми результатами работы Комитета в 2022 году стали:

- Подготовка для рассмотрения Советом директоров перечня приоритетных ЦУР и КПЭ по ключевым направлениям
- Утверждение дорожной карты по развитию проектов по внедрению практик защиты прав человека и устойчивой цепочки поставок

Заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям

Деятельность в области устойчивого развития Компании координирует заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, который напрямую подчиняется Генеральному директору. В подчинении заместителя Генерального директора по устойчивому развитию находятся Департамент устойчивого развития и Департамент корпоративных коммуникаций. В рамках реализации стратегии устойчивого развития вертикаль заместителя Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям реализует проекты со всеми функциональными вертикалями Компании.

Сфера полномочий и обязанностей вертикали Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям включает в себя:

- Разработку и реализацию стратегии и политики в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и благотворительности, корпоративных коммуникаций
- Совершенствование корпоративной культуры
- Внедрение современных инструментов и лучших мировых практик в области устойчивого развития
- Формирование и продвижение бренда Компании
- Разработка и реализация политики по правам человека, Кодекса корпоративной этики, политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Формирование долгосрочной мотивации (в части социального пакета) и создание благоприятного климата в трудовых коллективах
- Обеспечение охраны здоровья работников и развитие дочерних медицинских организаций
- Организация работы и развитие социальных объектов Компании
- Формирование благоприятной социально-культурной среды в регионах присутствия, повышение качества жизни, повышение устойчивости городов присутствия
- Организация системы взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Создание и развитие системы внутренних и внешних коммуникаций



МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, СТАНДАРТЫ И ИНИЦИАТИВЫ

В своей деятельности Metalloinvest учитывает и ориентируется на требования и рекомендации как российских, так и международных стандартов, норм и инициатив:

- ЦУР ООН
- Принципы Глобального договора ООН
- Международные стандарты раскрытия информации GRI, SASB, TCFD
- Рекомендации Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association)
- «Принципы горнодобывающей промышленности» Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года №1228 «О принятии Парижского соглашения»
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 года №1523-р
- Федеральный закон от 2 июля 2021 года №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года №1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р
- Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 28.12.2022 N4260-р



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В Компании разработан ряд ключевых внутрикорпоративных документов, регулирующих деятельность в области ESG.

Основным документом, определяющим принципы и обязательства Компании в области воздействий на окружающую среду, экономику и общество, является Политика устойчивого развития.

В последние годы мы провели масштабную работу по формализации принципов и подходов, используемых Компанией, создав корпоративную нормативную базу в этой области. Конкретные аспекты устойчивого развития регулируются отдельными корпоративными документами:

- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности
- Кодекс поставщика
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Экологические требования

- Стандарт «Система управления рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни работников обществ Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Политика в области управления рисками
- Положение о формировании и раскрытии информации о деятельности Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» внутренним и внешним аудиториям
- Положение о Комитете по устойчивому развитию (при Правлении)
- Положение о Горячей линии Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Антикоррупционная комплаенс-программа
- Антикоррупционные требования
- Политика информационной безопасности
- Антикоррупционная политика Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Положение об управлении коррупционными рисками в обществах Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Положение о комитете по корпоративной этике и правам человека
- Положение об уполномоченных по корпоративной этике и правам человека
- Положение о Комитете по урегулированию конфликтов интересов ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Положение о конфликте интересов ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Реализация рисков в области устойчивого развития может оказать существенное влияние на достижениеMetalloinvestом целей устойчивого развития. В связи с этим Компания на регулярной основе осуществляет идентификацию и оценку рисков устойчивого развития, определяет меры реагирования на подобные риски. При этом учитывается их влияние как на бизнесMetalloinvestа, так и непосредственно на его работников, а также на другие заинтересованные стороны. Каждый работникMetalloinvestа вовлечен в процессы управления рисками в зоне своей функциональной ответственности.

Подход к управлению рисками в области устойчивого развития

Компания применяет в своей деятельности принцип предосторожности. Metalloinvest стремится превентивно управлять рисками, потому интегрирует элементы риск-менеджмента и внутреннего контроля в каждый бизнес-процесс с учетом его специфики, целей и задач.

Принципы и подходы по управлению рисками, определенные в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками (далее – ОСУР)⁵, применяются в полной мере в процессах устойчивого развития Компании. Таким образом, Стратегия устойчивого развитияMetalloinvestа формируется с учетом рисков, их потенциального влияния на цели устойчивого развития. Мероприятия по снижению рисков являются также частью указанной Стратегии.

³ Подробнее см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль».

Корректная оценка рисков является неперенным условием адекватного реагирования на данные риски и производится в тех единицах измерения, в которых утверждены конкретные стратегические и операционные цели. В этой связи риски недостижения целей устойчивого развития выделены в самостоятельную категорию и оцениваются отдельно от других корпоративных рисков. В то же время отдельные риски устойчивого развития могут оказать существенное влияние и на финансовые целиMetalloinvestа. По таким рискам выполняется оценка их влияния также и на финансовый результат (например, климатические или экологические риски).

Ответственным подразделением за выявление и оценку рисков устойчивого развития является Департамент устойчивого развития. По каждому выявленному риску определяются риск-факторы, их подконтрольность менеджменту, а также вероятности их возникновения, оценивается их потенциальное влияние на финансовые и нефинансовые целиMetalloinvestа. Управление климатическими рисками осуществляется Департаментом стратегического развития Управляющей компании. Экологические риски оцениваются непосредственно на производственных предприятиях, в то время как Экологическая стратегия и основные мероприятия формируются вертикально заместителя Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды в Управляющей компании.

Ключевые риски в области устойчивого развития



На основе анализа внешних и внутренних факторовMetalloinvest составляет подробный список рисков, влияющих на его деятельность. Риски в сфере устойчивого развития выделены в отдельную группу, к которой относятся:



1. Риски ОТиПБ

Риск-факторы:

- Недостаточное развитие культуры ОТиПБ ремонтных служб
- Ограниченность ресурсов для устранения рисков
- Недостаток автоматизации функции ОТиПБ

Реагирование:

- Вовлечение в культуру безопасности ремонтных служб
- Децентрализация ремонтных служб
- Продолжение программы цифровой трансформации ОТиПБ
- Разработка механизмов финансирования и регламентов по управлению рисками ОТиПБ
- Продолжение программы технологической безопасности

Установлен риск-аппетит «Здоровье работников», предусматривающий устойчивое снижение тяжелого и смертельного травматизма, с долгосрочной целью достижения нулевого травматизма.

2. Риски экологические

Риск-факторы:

- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Изменение законодательства в сфере экологии
- Рост экологических требований и обязательств

Реагирование:

- Реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности
- Формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения производственного экологического контроля
- Реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов
- Формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения
- Усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Установлен риск-аппетит «Воздействие на окружающую среду», в соответствии с которым обеспечивается систематическая реализация природоохранных мероприятий, а также выполнение параметров Экологической программы с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности и использования продукции Компании на основе принципов устойчивого развития.



3. Климатические риски

Риск-фактор:

- «Углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

Реагирование:

- Реализация Климатической стратегии Компании, долгосрочный вектор на снижение углеродного следа
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Установлен риск-аппетит «Климатические вызовы», в соответствии с которым Компания стремится максимально снизить углеродный след в общем цикле производства и потребления своей продукции.

4. Коррупционные риски

Риск-факторы:

- Неправомерные намерения работников
- Недостаток контрольных процедур
- Конфликт интересов

Реагирование:

- Развитие системы менеджмента противодействия коррупции и сертификация на соответствие требованиям ISO 37001:2016
- Развитие культуры нетерпимости к коррупции
- Дополнительная проверка кандидатов на трудоустройство, в т.ч. на позиции, подверженные повышенному риску коррупционных проявлений
- Совершенствование системы управления информационной безопасностью

Установлен риск-аппетит «Антикоррупционный комплаенс», в соответствии с которым Группа не приемлет ни одного случая умышленных коррупционных нарушений, нарушающих законодательство.

Подробнее о принимаемых мерах см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».

5. Конкуренция на рынке и качество продукции

Подробнее см. раздел «Ключевые риски Компании». Анализ рисков приведен в разделе «Риски сбыта».

6. Риски устойчивой цепочки поставок

Подробнее см. раздел «Ключевые риски Компании». Анализ рисков приведен в разделе «Риски снабжения».

7. Кадровые риски

Подробнее см. раздел «Ключевые риски Компании». Анализ рисков приведен в разделе «Риски персонала».

8. Социальные и общественные риски

Риск-факторы:

- Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах присутствия
- Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т.д.)

- Снижение вклада Компании в развитие регионов присутствия

Реагирование:

- Реализация проектов по повышению устойчивости территорий присутствия Компании
- Обучение сотрудников (деловая этика, ОТиПБ, ООС, права человека и др.)
- Реализация проектов антикризисных коммуникаций о деятельности Компании
- Реализация программы по улучшению условий труда, в т.ч. ремонт помещений непромышленного назначения, проекты по повышению качества питания на предприятиях

9. Риски, связанные с защитой прав человека

Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека». Анализ рисков приведен в разделе «Оценка рисков в области соблюдения прав человека».

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

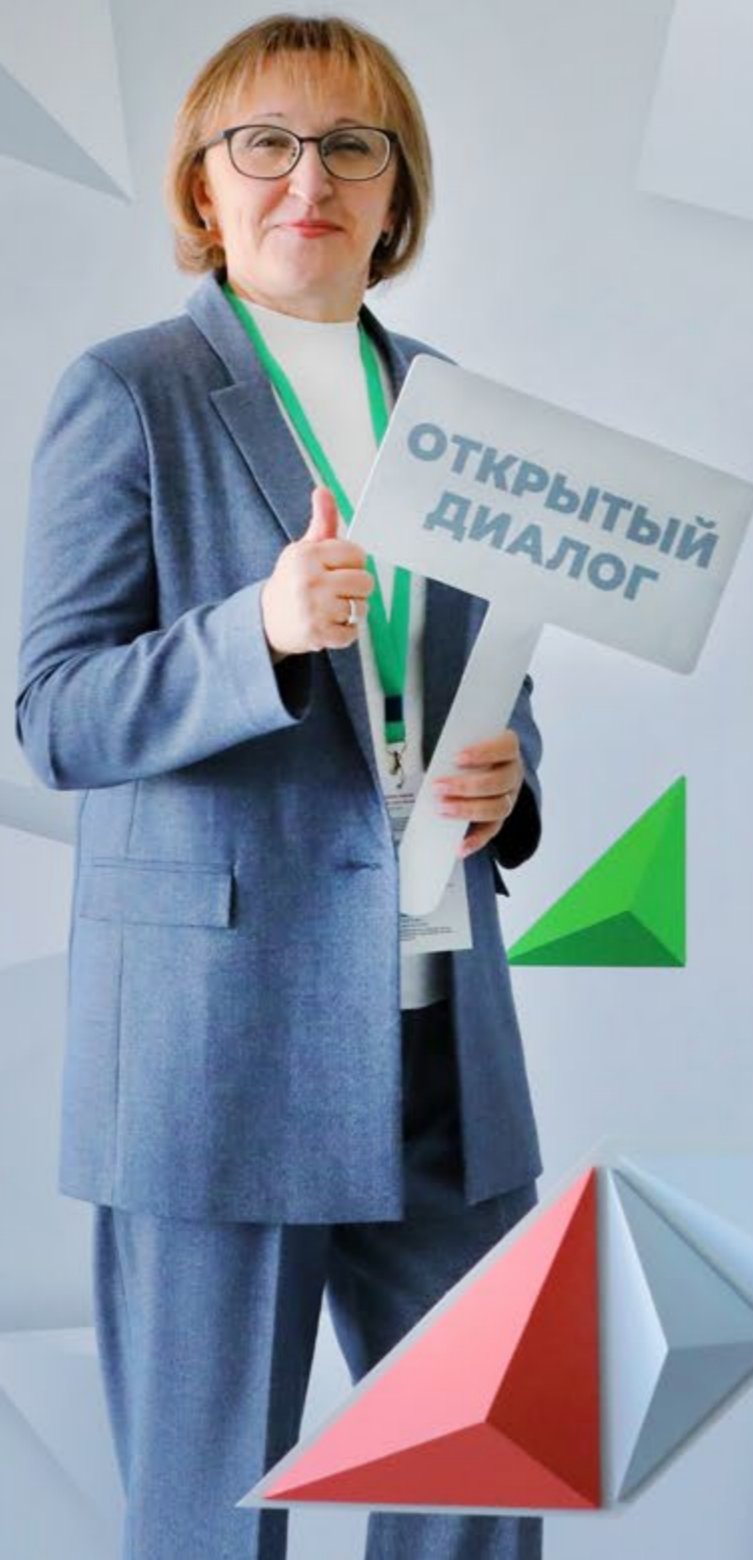


В качестве стратегических инициатив на 2023 год мы определили следующие:

- Подготовка и реализация дорожной карты по достижению фокусных ЦУР
- Реализация дорожной карты по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике
- Продолжение проектов по автоматизации внутренних процессов
- Оценка и управление рисками в области устойчивого развития
- Развитие корпоративной культуры



НАШИ ЭЛЕМЕНТЫ
БУДУЩЕГО



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Взаимодействие с местными сообществами
- Непрямые экономические воздействия
- Клиентоориентированность

Ключевые показатели



9

ГРУПП ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



2

ПОДПИСАНО 2 СОГЛАШЕНИЯ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Актуальные темы

- Устойчивая цепочка поставок

ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Построение открытого и прозрачного процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами является неотъемлемым атрибутом современного бизнеса. Металлоинвест последовательно развивает диалог со всеми стейкхолдерами, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании, либо которые сами могут оказать влияние на способность Компании реализовывать стратегию и достигать поставленных целей.

Подходы и принципы, которых придерживается Металлоинвест в этой области, закреплены в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами. Документ был обновлен в 2021 году и отвечает всем

современным требованиям к организации работы со стейкхолдерами, основываясь на стандарте AA1000SES, концепции «Принципов Экватора», Руководящих принципах ООН, стандартах Глобальной инициативы по отчетности (GRI), применимых стандартах ISO, рекомендациях и заявлениях международных отраслевых объединений. Отдельные аспекты взаимодействия с заинтересованными сторонами формализованы также в других локальных нормативных актах Компании, таких как Политика по правам человека, Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Все эти документы находятся в открытом доступе [на сайте Компании](#).



Мы придерживаемся пяти основных принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами:

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ О ФАКТОРАХ ВЛИЯНИЯ КОМПАНИИ НА ГРУППЫ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

ОТКРЫТОСТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ШИРОКОГО ПЕРЕЧНЯ ИНСТРУМЕНТОВ КОММУНИКАЦИИ

СУЩЕСТВЕННОСТЬ РАСКРЫВАЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ С УЧЕТОМ ВЫЯВЛЕННЫХ ИНТЕРЕСОВ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

ПОЛНОТА ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ИНФОРМАЦИИ, ОТРАЖАЮЩАЯ ВСЕ ЕЁ КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ

ОПЕРАТИВНОЕ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА СУЩЕСТВЕННЫЕ ЗАПРОСЫ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Определение групп заинтересованных сторон Компании проводится на регулярной основе, процесс координируется Департаментом устойчивого развития. Последнее обновление карты стейкхолдеров состоялось в 2021 году, Компанией были выявлены следующие группы ключевых заинтересованных сторон:

- Акционеры
- Потребители
- Поставщики и подрядчики
- Сотрудники
- Местные сообщества
- Медиа
- Инвестиционное сообщество (и рейтинговые агентства)
- Органы власти
- Бизнес-сообщество

Непосредственную работу с каждой из групп заинтересованных сторон ведут ответственные подразделения, в функционале которых закреплены соответствующие обязанности. Отчеты о взаимодействии с заинтересованными сторонами регулярно рассматриваются в Компании на различных уровнях.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Группа ЗС	Описание группы ЗС	Интересы ЗС
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> Акционеры Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Получение прямого дохода (дивиденды) Увеличение стоимости (капитализации) бизнеса Видение перспектив и вектора развития компании Устойчивое развитие Компании Выстраивание отношений с органами власти на федеральном и местном уровнях
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> Покупатели продукции Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Получение качественного продукта по справедливой цене Возможность выбора Получение послепродажной поддержки и консультаций Соблюдение сроков поставки Стабильное развитие рынков сбыта Деятельность Компании в области устойчивого развития
Поставщики и подрядчики, другие участники рынка	<ul style="list-style-type: none"> Юридические лица, которые по договору поставки поставляют товар или оказывают услуги 	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность, прогнозируемость и объем заказов Своевременное получение оплаты Справедливые условия контрактов
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Федеральные органы исполнительной власти Региональные органы исполнительной власти и органы местного самоуправления 	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение законодательства Российской Федерации Получение налоговых платежей Вклад Компании в экономику страны/регионов Создание рабочих мест Регулирование негативного воздействия на окружающую среду Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков Содействие социальной стабильности в регионах присутствия Поддержка российского бизнеса
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> Регуляторы финансовых рынков Фондовые биржи Финансовые аналитики Инвестиционные и коммерческие банки Страховые компании Кредитные рейтинговые агентства ESG-рейтинговые агентства Инвесторы в долговые ценные бумаги 	<ul style="list-style-type: none"> Доступность и достоверность информации о деятельности Компании Соответствие Компании регуляторным требованиям Отсутствие репутационных рисков сотрудничества Обеспечение целевых показателей деятельности Компании Недопущение критического падения выручки, коэффициентов рентабельности, маржинальности и других показателей экономической эффективности Поддержка необходимого уровня кредитоспособности Компании
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Сотрудники Компании Бывшие сотрудники (пенсионеры) Профсоюзные организации 	<ul style="list-style-type: none"> Получение достойной оплаты Социальная защищенность Возможности роста и самореализации Благоприятные условия труда Стабильность Компании как работодателя
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Представители местных сообществ Местные жители Представители местных НКО 	<ul style="list-style-type: none"> Создание рабочих мест Вклад в экономическое и социальное развитие региона в условиях ухудшения экономической ситуации Забота об окружающей среде
Медиа	<ul style="list-style-type: none"> Представители традиционных и цифровых СМИ, в том числе региональные, блогеры 	<ul style="list-style-type: none"> Открытость Компании Предоставление Компанией достоверной информации Наличие информационных поводов
Бизнес-сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Представители отрасли Профессиональные организации и ассоциации (национальные и региональные бизнес-ассоциации) 	<ul style="list-style-type: none"> Честная конкуренция Лоббирование интересов отрасли Поддержка совместных проектов Реализация наилучших отраслевых практик

Механизмы взаимодействия

- Предоставление финансовой и нефинансовой отчетности
- Ведение диалога с менеджментом

Выполненные мероприятия

Подробная информация представлена в разделе **«Корпоративное управление»**

- Ведение интернет-сайта Компании
- Проведение приемов, конференций, выставок, участие в профильных мероприятиях
- Публикации в СМИ
- Работа с потребителями по вопросам качества продукции
- Работа с обращениями и претензиями потребителей

Подробная информация представлена в разделе **«Взаимодействие с клиентами и поставщиками»**

- Ведение интернет-сайта Компании
- Участие в профильных мероприятиях
- Организация встреч и презентаций
- Проведение обучающих мероприятий
- Автоматизация системы закупок

Подробная информация представлена в разделе **«Взаимодействие с клиентами и поставщиками»**

- Организация прямого диалога с органами власти
- Участие в экспертных мероприятиях и их организация
- Участие в профильных комитетах, экспертных группах, советах
- Соглашения о социально-экономическом партнерстве
- Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах

Подробная информация представлена в разделах **«Ответственность перед обществом»**, **«Взаимодействие с персоналом»** и в Приложении **«Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»**

- Выпуск финансовой и нефинансовой отчетности
- Ведение интернет-сайта Компании
- Публикации в СМИ
- Участие в профильных мероприятиях, форумах, конференциях, выставках, круглых столах

Подробная информация представлена в разделе **«Взаимодействие с персоналом»**

- Публикация корпоративных СМИ
- Работа Горячей линии и ящиков обратной связи
- Организация дней информирования, прямых встреч с руководством
- Ведение корпоративного интернет-портала
- Внедрение корпоративных мессенджеров
- Организация корпоративных праздников
- Публикации на информационных досках, печать буклетов
- Функционирование Социального совета

Подробная информация представлена в разделе **«Ответственность перед персоналом»**

- Ведение интернет-сайта компании
- Публикации в СМИ и социальных сетях
- Наличие офлайн- и онлайн-ящиков жалоб и обращений
- Работа Горячей линии
- Реализация Программы социальных инвестиций «Вместе!»

Подробная информация раскрыта в разделе **«Ответственность перед обществом»**

- Ведение интернет-сайта компании
- Ведение социальных сетей
- Поддержание прямого диалога через пресс-конференции и пресс-туры

Компания активно взаимодействует со средствами массовой информации для обеспечения высокого качества, своевременности и актуальности информации

- Участие в профильных мероприятиях
- Участие в отраслевых союзах и ассоциациях
- Публикации в СМИ и сети интернет

Подробная информация представлена в Приложении **«Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»**

КЕЙСЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ СТАЛ КОМПАНИЕЙ ГОДА В ОБЛАСТИ КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК

Октябрь 2022 года

Оценку конкурсных проектов и выбор победителей осуществлял Общественный совет из 160 независимых экспертов – руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых общественных объединений. Эксперты отметили целый ряд проектов, которые помогли Металлоинвесту повысить оперативность закупочных процедур, снизить затраты и улучшить взаимодействие с поставщиками. Среди них внедрение корпоративного интернет-магазина, создание в общем центре обслуживания МКС бэк-офиса «Закупки», централизация и трансформация закупок услуг, ESG-аккредитация поставщиков по устойчивому развитию. Залогом успешной реализации этих проектов стала слаженная работа всех подразделений службы закупок Металлоинвеста в Управляющей компании, МКС и на производственных предприятиях.

БИЗНЕС СООБЩЕСТВО

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ВОШЕЛ В НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ESG АЛЬЯНСА

Май 2022 года

Металлоинвест является одним из учредителей Национального ESG Альянса, образованного в конце 2021 года с целью содействия в создании благоприятных условий всему российскому бизнесу для полной реализации его потенциала в ESG-трансформации.

Представители Компании активно участвуют в работе ESG Альянса с момента его создания. Заместитель Генерального директора по устойчивому развитию

и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста входит в Наблюдательный совет и возглавляет Комитет по социальной ответственности.

В октябре 2022 года на базе Комитета ESG Альянса по социальной ответственности создана рабочая группа по устойчивым цепочкам поставок, которую возглавила Директор по снабжению Металлоинвеста. Участники группы анализируют такие темы, как включение поставщиков в оценку углеродного следа компаний части охвата 3 (Score 3), возможности открытия доступа для МСП в цепочки поставок крупного бизнеса, а также вопросы импортозамещения и повышения адаптивности поставщиков к новым требованиям с учетом факторов устойчивости.

СОТРУДНИКИ

ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Ежеквартально

Регулярно Металлоинвест проводит встречи «Дни информирования», где в режиме открытого диалога между работниками и руководством обсуждаются все аспекты деятельности подразделений.

Цель мероприятий – рассказать сотрудникам о ходе выполнения производственной программы, планах на предстоящий период, ответить на их вопросы, учесть замечания и предложения, обсудить проблемы и наметить пути для их решения.

Диалог между руководителями и сотрудниками приобретает ключевое значение. Сегодня необходимо, чтобы каждый сотрудник понимал задачи Компании, суть и цели происходящих на предприятии изменений, ситуацию на рынках. Для руководителей принципиально важно получать своевременную обратную связь от каждого подразделения о возникающих вопросах и проблемах в работе, слышать и учитывать предложения любого уровня. Только единым сплоченным коллективом, в режиме постоянного диалога, мы сможем создать устойчивую компанию.

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ПОСЕТИЛИ ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПРЕЗИДЕНТА РФ В ЦФО И ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Июль 2022 года

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе И. Щеголев и губернатор Белгородской области В. Гладков посетили промышленные площадки ЛГОКа и ОЭМК.

«Цель данной поездки – оценить работу комбинатов в нынешней экономической обстановке, технологические процессы, узнать ситуацию с рабочими местами и сбытом готовой продукции, – прокомментировал И. Щеголев. – На эти вопросы мы получили исчерпывающие ответы. Понятно, что есть трудности. Прежде всего, с логистикой и сбытом продукции. Однако производственные мощности загружены максимально, все рабочие места сохраняются».

«Я убежден, что сложные моменты, как и всегда, будут, но мы постараемся решать их вместе. Благодарен Металлоинвесту за то, что, несмотря на объективные сложности, компания не отказывается от своих социальных обязательств и Соглашение о социальном партнерстве выполняется в полном объеме. Надеюсь, что так будет всегда», – сказал В. Гладков.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ГУБКИНЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТКРЫТО НОВОЕ СОВРЕМЕННОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ ОТДЫХА ГОРОЖАН – ДОЛИНА РУЧЬЯ ТЕПЛЫЙ КОЛОДЕЗЬ

Декабрь 2022 года

В Губкине Белгородской области открыто новое современное пространство для отдыха горожан – долина ручья Теплый Колодезь. Общая площадь благоустроенной территории – 6,45 гектара.

Металлоинвест вложил в проект 84 млн рублей, став крупнейшим частным инвестором.

Создатели нового общественного пространства руководствовались ключевой идеей сохранения окружающей среды, созвучной философии «зеленой» металлургии Металлоинвеста. В долине проложены дорожки и экотропа с деревянным настилом на сваях. Установлены терраса, амфитеатр со сценой, современная система освещения. Оборудованы зоны отдыха со скамейками и столиками, речные балкончики и площадки у воды. Перед началом пешеходной зоны долины организована парковка для автомобилей.

Качество жизни сотрудников и всех жителей наших городов остается неизменным приоритетом Металлоинвеста. В результате большой совместной работы берег ручья преобразился, и теперь здесь приятно провести время всей семьей. Новое рекреационное пространство – наш подарок Губкину в год 55-летия ЛГОКа. На очереди – продолжение благоустройства долины ручья: реновация нижнего парка.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Актуализация карты заинтересованных сторон
- Расширение взаимодействия с бизнес-сообществом на базе Национального ESG Альянса
- Продвижение экологической ответственности в бизнес-процессы партнеров Компании через внедрение экологических требований к поставщикам и подрядчикам

ВНЕДРЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК

В 2022 ГОДУ ПРИНЯТА ДОРОЖНАЯ КАРТА
ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОЙ
ЭТИКИ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

0

ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ
НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ,
СВЯЗАННЫХ С
НАРУШЕНИЕМ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В 2022 ГОДУ НАЧАТА ПРАКТИКА
ОЦЕНКИ РИСКОВ В ОБЛАСТИ
ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



Соблюдение прав человека

2-23 2-24 2-25 2-29 407-1 408-1 409-1

Существенные темы

- Соблюдение прав человека
- Здоровье сотрудников
- Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков
- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах
- Устойчивая цепочка поставок

Реализованные мероприятия

- Принята Дорожная карта по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике
- Разработано Положение о Комитете по этике и правам человека
- Разработано Положение об уполномоченных по корпоративной этике и правам человека
- Внедрена практика оценки рисков нарушения прав человека
- В процессе реализации программа «Молодой специалист»
- Созданы рабочие места для людей с ограниченными возможностями
- Усовершенствованы формы анкет для ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков

Ключевые показатели

 44

РИСКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ВЫЯВЛЕНО В ХОДЕ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ, ИЗ НИХ 10 ОПРЕДЕЛЕНА КАК НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ

 0

ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ, СВЯЗАННЫХ С НАРУШЕНИЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ЗАФИКСИРОВАНО В 2022 ГОДУ

 281 ЧЕЛ.

ЧИСЛЕННОСТЬ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Признание, соблюдение и защита прав человека являются безусловным приоритетомMetalloinvesta. Данный принцип не только формализован в корпоративных документах Компании, но и является частью нашей системы ценностей, что отражается в подходах к ответственному ведению бизнеса. Этические нормы на основе уважения прав человека стали фундаментом, на котором Компания строит свою деятельность, и тем образом мышления, который мы транслируем и продвигаем в деловой среде.

Соблюдение прав человека, постоянное развитие системы внутренних коммуникаций, привлечение сотрудников в социально значимые проекты и программы как внутри Компании, так и на территориях присутствия, а также трансляция принципов по всей цепочке поставок лежат в основе комплексного подхода Metalloinvesta к обеспечению соблюдения прав человека.



Нормативно-правовая база в области соблюдения прав человека

2-23

Стандарты Компании в области прав человека базируются на ключевых международных и национальных нормативно-правовых актах и закреплены во внутренних корпоративных документах, обеспечивающих их реализацию в повседневной деятельности.

Международные	<ul style="list-style-type: none"> • Глобальный договор ООН • Всеобщая декларация прав человека • Международный пакт о гражданских и политических правах • Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах • Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН • Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
Национальные	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации
Корпоративные	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс корпоративной этики • Политика устойчивого развития • Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды • Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности

2-29

Комплексный подходMetalлоинвеста к соблюдению прав человека охватывает все сферы деятельности Компании, где существуют риски нарушения этих прав:

- Взаимодействие с персоналом
- Взаимодействие с населением
- Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

Согласно принципам Глобального договора ООН, Metalлоинвест внедряет в свою деятельность и стратегию декларированные на международном уровне права человека, выступает за ликвидацию всех форм принудительного, обязательного и детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости, а также нетерпимости на основе гендерной, национальной или религиозной принадлежности.

Кроме этого, мы ориентируемся на требования и заявления в области прав человека международных отраслевых объединений, среди которых Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association).

На основе принципов и норм, изложенных в международных и национальных документах, в Metalлоинвесте разработан и действует ключевой документ в этой области – Политика по правам человека Группы «Metalлоинвест». Ее главные цели – формирование единого подхода к обеспечению защиты и снижению рисков нарушения прав и свобод человека внутри Группы, а также продвижение на корпоративном уровне ответственного подхода к этому аспекту с учетом специфики деятельности бизнеса.

Обязательства Metalлоинвеста в области соблюдения прав человека и инклюзии

2-23

Мы определили следующие ключевые обязательства в области уважения и защиты прав человека, инклюзивности, которые стремимся соблюдать на всех этапах деятельности Компании.

Права человека	<ul style="list-style-type: none"> • Запрет на использование детского и принудительного труда • Защита человеческого достоинства и неприкосновенности частной жизни • Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей • Признание права на свободу мысли, совести и слова; открытый и многосторонний диалог со всеми заинтересованными сторонами • Достойная оплата труда всем работникам Компании и надлежащее социальное обеспечение • Первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда, снижение воздействия производственных факторов на работников, создание безопасных и благоприятных рабочих условий для деловых партнеров • Учет рисков негативного воздействия на местные сообщества в результате деятельности Группы • Уважение права на благоприятную окружающую среду, снижение негативного экологического воздействия в регионах присутствия • Соблюдение норм честной и добросовестной конкуренции и противодействие монополизации и коррупции • Недопущение дискриминации во всех ее формах и проявлениях • Поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами, учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию подходов по обеспечению соблюдения прав человека • Информирование о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека
Инклюзивность	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение разнообразия в структурах управления Компании. Кандидаты на руководящие должности отбираются исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, соблюдая принципы гендерного разнообразия • Обеспечение равных возможностей кандидатам вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик • Обеспечение возможности трудоустройства для лиц с ограниченными возможностями • Обеспечение возможности трудоустройства для жителей регионов присутствия Компании (в приоритете)

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

2-23

Отдельное внимание мы уделяем вопросам инклюзии и разнообразия. Metalлоинвест создает и развивает инклюзивную среду, в которой работают представители различных групп и носители разных точек зрения. Вовлечение сотрудников с отличным опытом, обладающих собственным мнением, социально-культурными и другими особенностями затрагивает все бизнес-процессы Компании, начиная от операционной деятельности и заканчивая принятием ключевых стратегических

решений. Данный принцип подразумевает синергию образов мышления и мнений совершенно разных сотрудников, что приносит необходимую динамику и гибкость в развитие Компании.

Учитывая значимость вопросов инклюзии и разнообразия, мы внесли изменения в корпоративную Политику по найму, закрепив в документе принципы предоставления равных возможностей в процессе подбора персонала.

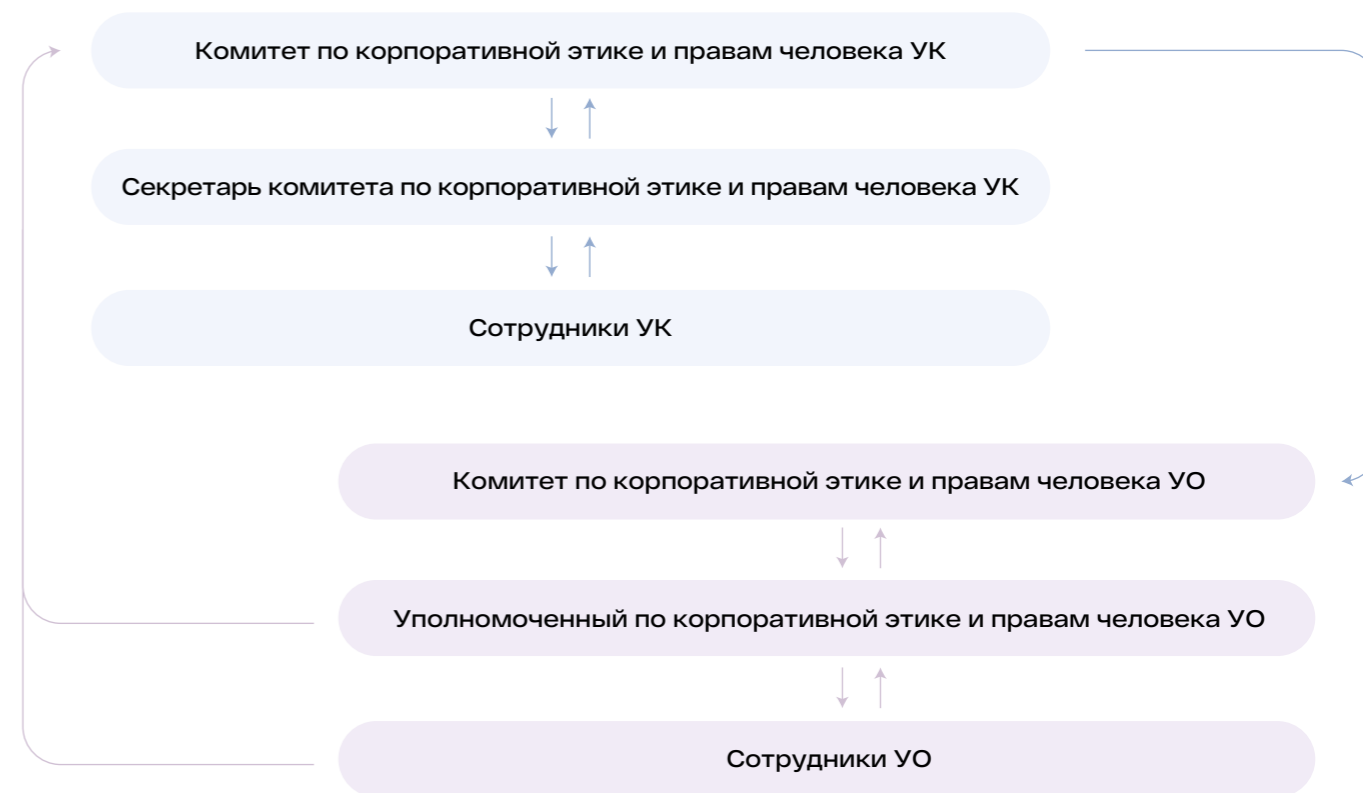
Управление вопросами соблюдения прав человека

Реализацию вопросов соблюдения прав человека и мониторинг соблюдения положений Политики по правам человека в Metalлоинвесте координирует заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям.

систему коммуникаций внутри Компании, направленную на снижение рисков нарушения прав человека.

В 2022 году в Компании разработаны Положение о Комитете по корпоративной этике и правам человека и Положение об уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. Это обеспечит эффективную

В настоящее время в Компании формируется обновленная система мониторинга соблюдения прав человека и митигации рисков. Система предполагает создание трехуровневой структуры взаимодействия: Комитет по этике и правам человека – Уполномоченный по этике и правам человека – сотрудники.



2-25

В Компании действует Горячая линия, на которую сотрудники могут сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений. Также Компания предоставляет различные онлайн и офлайн каналы связи для прочих стейкхолдеров, по которым заинтересованные стороны могут направить

жалобу на нарушения прав человека, связанные с деятельностью Металлоинвеста. В 2022 году информации о существенных нарушениях не поступало.

Подробнее о Горячей линии – см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции».

Комитет по этике и правам человека

Ключевыми задачами Комитета по этике и правам человека являются:

- Рассмотрение и разрешение сложных этических ситуаций и выработка коллегиальных решений по таким ситуациям
- Организация мероприятий по профилактике нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека
- Участие в формировании и совершенствовании корпоративной культуры
- Разработка рекомендаций по внесению изменений в Регламенты функционирования системы корпоративной этики и прав человека, политики и процедуры Группы по результатам рассмотрения сложных этических ситуаций и нарушений Политики по правам человека, а также на основе анализа условий, которые их повлекли

Работа Комитета по этике и правам человека предполагает индивидуальное рассмотрение и оценку репутационных рисков для Компании при выявлении нарушений Политики по правам человека. При этом соблюдается баланс интересов Компании и работника при урегулировании конфликтной ситуации.



В соответствии с принятым в Металлоинвесте подходом, работник получает защиту от применения мер ответственности в связи с сообщением о нарушении Политики по правам человека, а сведения о нарушении приобретают статус конфиденциальных.

Уполномоченный по корпоративной этике и правам человека

В Металлоинвесте формируется институт уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. На каждом предприятии Компании выбирается не менее одного уполномоченного.

В круг задач уполномоченного по корпоративной этике и правам человека входит:

- Обеспечение понимания работниками норм и правил, описанных в Кодексе и Политике
- Консультирование работников по вопросам, касающимся положений Кодекса и Политики
- Организация мероприятий по профилактике и разрешению этических конфликтов и нарушения прав человека
- Содействие эффективному функционированию корпоративной культуры, основанной на уважении к требованиям Кодекса и неукоснительном следовании им
- Информирование работников о своей деятельности посредством корпоративных каналов коммуникаций



ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

2-24 407-1 408-1 409-1



В 2022 году Металлоинвест начал практику оценки рисков нарушения прав человека (далее – «риски прав человека», или «РПЧ»). Методикой оценки рисков прав человека Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» закреплено обязательство Компании проводить такую оценку не реже одного раза в три года.

Оценка РПЧ рассматривается Компанией как необходимая часть должной заботы о соблюдении прав человека. Процесс оценки рисков прав человека включает семь этапов:

- Определение ситуации (контекста)
- Выявление РПЧ
- Анализ РПЧ, связанных с деятельностью Компании

- Анализ РПЧ, связанных с деятельностью деловых партнеров Компании
- Разработка мероприятий по реагированию на РПЧ
- Отчетность об оценке РПЧ
- Мониторинг

По результатам проведенной в отчетном году оценки в Компании определено 44 риска прав человека, из которых выявлено 10 наиболее актуальных. Оценка определила наиболее подверженные рискам нарушения прав человека группы заинтересованных сторон: сотрудники, местные сообщества (в частности, жители городов), деловые партнеры.

Компания уделяет внимание РПЧ в следующих областях:

Право на жизнь Право на здоровье	Недостаточное развитие культуры ОТиПБ ремонтных служб
	Ограниченность ресурсов для устранения рисков
	Недостаток автоматизации функции ОТиПБ
Право не подвергаться рабству, содержанию в подневольном состоянии или принудительному труду	Нарушение трудового законодательства
Право на неприкосновенность частной жизни	Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников
	Неправомерное распространение сведений, порочащих честь или достоинство
Право на защиту ребенка	Непредоставление работникам больничных и льгот
	Дискриминация на рабочем месте / при приеме на работе
Право на социальное обеспечение	Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
Право на справедливые и благоприятные условия труда	Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
	Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т.д.)
	Дискриминация на рабочем месте
	Несправедливое вознаграждение за труд
	Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
Право создавать профсоюзы	Запрет на вступление в профсоюз
Право на надлежащие условия жизни	Создание необходимости расселения в регионе присутствия
	Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах присутствия
	Снижение вклада Компании в развитие регионов присутствия
Право на благоприятную экологию	Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
	Изменение законодательства в сфере экологии
	Рост экологических требований и обязательств
	«Углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

2-24 2-25

В 2022 году Металлоинвест продолжил совершенствование корпоративных практик в области соблюдения прав человека как одного из ключевых элементов модели устойчивого развития бизнеса. Компания принимает необходимые меры по минимизации рисков, связанных с соблюдением прав человека, на активах, осуществляющих операционную деятельность, а также предполагает принятие аналогичных мер от поставщиков и подрядчиков.

В целях имплементации Политики по правам человека в отчетном году была принята Дорожная карта по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике. В рамках Дорожной карты были проведены:

- Анализ лучших практик внедрения политики по правам человека
- Комплексная оценка деятельности Компании на основе международных стандартов
- Разработка системы управления вопросами прав человека и корпоративной этики
- Разработка необходимых локальных нормативных актов и дополнений к ним в соответствии с результатами анализа
- Оценка рисков в области прав человека в соответствии с внутренней методологией
- Разработка каналов обратной связи с заинтересованными сторонами по Политике по правам человека и Кодексу деловой этики
- Мониторинг соблюдения прав человека в Компании



Направления деятельности

Меры по минимизации рисков в 2022 году

Право на жизнь Право на здоровье	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение соблюдения требований ОТиПБ в Компании и по всей цепочке поставок • Разработка программы повышения культуры производства • Внедрение комплекса мер по улучшению условий труда сотрудников • Поддержка системы здравоохранения в регионах присутствия • Развитие системы управления здоровьем сотрудников • Реализация комплексной программы поддержки сотрудников в период пандемии COVID-19 • Обеспечение права на санаторно-курортное лечение для сотрудников
Право на справедливые и благоприятные условия труда	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание конкурентоспособной заработной платы • Формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд • Разработка новых программ премирования за высокую производительность и эффективность • Запрет на использование детского и принудительного труда • Организация прозрачного и объективного процесса по подбору персонала • Реализация программы по трудоустройству людей с инвалидностью • Развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней • Развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом

Направления деятельности	Меры по минимизации рисков в 2022 году
Право на неприкосновенность частной жизни	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека Реализация политики Информационной безопасности Развитие Горячей линии
Право на защиту ребенка	<ul style="list-style-type: none"> Формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд Комплексный вклад во всестороннее развитие территорий присутствия за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ
Право создавать профсоюзы и вступать в них и право на забастовку	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программ Первичной профсоюзной организации Деятельность Социального Совета
Право на надлежащие условия жизни	<ul style="list-style-type: none"> Комплексный вклад во всестороннее развитие территорий присутствия за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ Реализация программ корпоративного волонтерства Адресная помощь
Право на благоприятную экологию	<ul style="list-style-type: none"> Обновление Экологической программы Внедрение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков Вклад в развитие благоприятной городской среды в регионах присутствия

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

2-23

Металлоинвест запрещает любые виды дискриминации при подборе и найме персонала, в процессе трудовой деятельности и профессионального роста сотрудников. Компания поддерживает равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям в отношении всех групп стейкхолдеров и требует аналогичного подхода со стороны своих партнеров.

Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Наша цель – обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации. Политика по правам человека Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» содержит отдельное обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции.



407-1

У всех сотрудников и поставщиков Компании есть право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, которое не подвергается существенным рискам.

НЕДОПУЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

2-23 408-1 409-1



Мы соблюдаем принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении недопустимости детского и принудительного труда. Компания не использует детский и принудительный труд и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров, подрядчиков и участников рынка.

Для всех сотрудников и поставщиков Компании отсутствует существенный риск использования детского, принудительного или обязательного труда.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

Мы намерены продолжить совершенствование наших подходов в области соблюдения прав человека.

На 2023 год запланирован ряд мероприятий, направленных, прежде всего, на ознакомление руководителей и работников Металлоинвеста с изменениями в системе обеспечения соблюдения прав человека в Компании:

- Разработка и реализация плана коммуникаций по корпоративной этике и правам человека и его реализация

- Проведение обучающих мероприятий для руководителей по ознакомлению с положениями Политики по правам человека и Комитетом по корпоративной этике и правам человека
- Начало функционирования Комитета по корпоративной этике и правам человека и деятельности уполномоченных по корпоративной этике и правам человека
- Организация обучения поставщиков вопросам защиты прав человека

100 %

3 ГОДА

СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА
ПРОШЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ
ОБУЧЕНИЕ

ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС
АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

 **25TH SPIEF** 25TH ПМЭФ
ST. PETERSBURG
INTERNATIONAL
ECONOMIC
FORUM ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ
 **ROSCONGRESS**
Building Trust

3RD ANIVERSARY
ST. PETERSBURG
INTERNATIONAL
ECONOMIC
FORUM

**УВАЖЕНИЕ
И ДОВЕРИЕ**

**ДЕЛОВАЯ ЭТИКА
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ**

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ
В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
КОМПАНИИ

Деловая этика и противодействие коррупции

2-15 2-23 2-26 2-29 205-1 205-2 205-3

Металлоинвест придерживается высоких стандартов ведения бизнеса, уделяя пристальное внимание вопросам деловой этики, среди которых безусловное исполнение требований законодательства и неприятие коррупции в любых проявлениях.

Существенные темы

- Противодействие коррупции, деловая этика и соблюдение законодательных требований
- Соответствие законодательству в социально-экономической и экологической сферах
- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Устойчивая цепочка поставок

Реализованные мероприятия

- Утверждена новая редакция Кодекса корпоративной этики, в т.ч. был обновлен раздел по корпоративным ценностям
- Утверждена Методика организации и осуществления защиты работников и контрагентов обществ Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», обратившихся на Горячую линию
- В Управляемых обществах утверждены положения о мониторинге эффективности системы противодействия коррупции
- Успешно пройден сертификационный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению»
- В ходе обновления Реестра коррупционных рисков идентифицировано и оценено 5 новых рисков коррупционного характера
- Продолжен процесс автоматизации Горячей линии

Ключевые показатели



0

ЧИСЛО ПОДТВЕРЖДЕННЫХ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ



ISO

ПОЛУЧЕН СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА ISO 37001:2016



C+

РЕЙТИНГ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА ОТ ISS ESG, СУММАРНЫЙ БАЛЛ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ВЫРОС ДО 44 (НА 21%)



A1

НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА



100%

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОШЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ



100%

ПРИНЯТЫ РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ 100% ВЫЯВЛЕННЫХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ (УРЕГУЛИРОВАНЫ ИЛИ ЛОКАЛИЗОВАНЫ КОНТРОЛЬНЫМИ ПРОЦЕДУРАМИ)



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

2-23

В своей деятельности Металлоинвест следует принципам честности, открытости и прозрачности, ориентируясь на высокие этические стандарты ведения бизнеса. Правила деловой этики распространяются как на отношения с коллегами, так и на отношения с деловыми партнерами Компании. Мы уверены, что этичное ведение бизнеса способствует повышению устойчивости развития Компании, росту корпоративной культуры, поддержке репутации, а также является важнейшим фактором сохранения и укрепления доверия к Металлоинвесту со стороны делового и гражданского общества.

В 2022 году по итогам ежегодной переоценки ISS ESG рейтинг устойчивого развития Металлоинвеста был повышен с уровня «С» до «С+» (при этом максимальный текущий уровень для отрасли – «В»), суммарный балл рейтинговой оценки вырос на 21% до 44. В своем отчете по Компании аналитики ISS ESG отметили улучшение оценки, в том числе по направлению «Деловая этика».

Также Компания получила высшую оценку в ESG-индексе российского бизнеса, представленном РБК совместно с рейтинговым агентством НКР. При формировании индекса учитывалось в том числе наличие регламентов по предотвращению конфликта интересов и по антикоррупционным практикам.

Кодекс корпоративной этики

Ключевые принципы и подходы Компании в сфере деловой этики, прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами изложены в Кодексе корпоративной этики. Это свод правил индивидуального и коллективного поведения, который регулирует нравственно-этические аспекты взаимоотношений внутри Компании, а также описывает требования и ожидания относительно этичного ведения бизнеса при взаимодействии с внешними сторонами: партнерами, поставщиками, клиентами и другими.

В 2022 году в Компании была утверждена новая редакция Кодекса корпоративной этики. Ключевыми изменениями, внесенными в Кодекс корпоративной этики, стали:

- Обновление раздела по корпоративным ценностям
- Обновление должностей ответственных лиц и нормативной базы
- Замена раздела «Корпоративная социальная ответственность» разделом «Устойчивое развитие»

Действующий в Компании Кодекс поведения работников Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в цифровой среде регламентирует общекорпоративные правила общения и раскрытия информации сотрудниками Группы, а также направлен на снижение угроз для деловой репутации при ведении коммуникаций в цифровой среде, являющейся важным элементом современной рабочей культуры. Деятельность по мониторингу соблюдения Кодекса осуществляет Департамент корпоративных коммуникаций и подразделения информационной безопасности Компании.

Кодекс является не просто регламентирующим, но и объединяющим документом. В нем закреплены ключевые ценности Компании: Забота, Качество, Развитие и Партнерство¹. Их главная цель – сохранение взаимопонимания, выстраивание эффективной командной работы и продуктивного рабочего взаимодействия между сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, включая партнеров, поставщиков, заказчиков, представителей власти и местного сообщества. Отдельный раздел Кодекса посвящен взаимоуважению и заботе о людях и нацелен на обеспечение комфортных условий и благоприятной атмосферы для работы в Компании.

Положения Кодекса обязательны для исполнения всеми сотрудниками Компании. Мы ожидаем, что деловые партнеры, а также представители местных сообществ и иных стейкхолдеров, присоединятся к положениям Кодекса и возьмут на себя обязательства по их исполнению.

Планы Металлоинвеста по дальнейшей интеграции положений Кодекса в деятельность Компании на среднесрочную перспективу содержат комплекс мероприятий:

- Представление широкому кругу заинтересованных сторон актуализированных ценностей Компании, проведение соответствующего информирования и коммуникативного обучения сотрудников
- Формирование комитетов по этике и правам человека и института уполномоченных по корпоративной этике и правам человека как дополнительных инструментов контроля за соблюдением прав человека и этики в Компании



¹ В отчетном периоде Компания актуализировала перечень ценностей Компании, закрепив их в новой редакции Кодекса корпоративной этики, принятой в декабре 2022 года.

КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Высокая результативность нашей работы в области предупреждения коррупции подтверждается нулевым уровнем случаев коррупции в отчетном году.

Предупреждение коррупции – одна из приоритетных задач Компании. В Компании утверждена и публично доступна Антикоррупционная политика, разработанная в соответствии с применимым российским законодательством и лучшими отечественными и международными практиками.

Действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, поэтому мы стремимся не допускать случаев коррупции, постоянно совершенствуя систему менеджмента в этой области. На всех предприятиях Компании действует принцип нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции и последовательно реализуется Антикоррупционная политика.

Металлоинвест признает коррупционными нарушениями в том числе совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальных условий в любой форме. Компания не осуществляет стимулирующих платежей (административных, бюрократических и любых других) и не предоставляет органам власти и публичным должностным лицам денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды, не предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.



ТРЕТИЙ ГОД ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

В 2022 году Компании вновь был присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – А1 – со стабильным прогнозом по национальной шкале. Эта оценка, получаемая третий год подряд, свидетельствует об особом внимании руководства Металлоинвеста к вопросам антикоррупционной политики и высоком уровне организации работы по предупреждению коррупции. Компания стала единственной организацией без государственного участия в пятерке лидеров с классом рейтинга А1 и лучшей среди компаний металлургической и трубной отрасли.

В 2018 году Металлоинвест присоединился к Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСРП.

Деятельность Компании основывается на принципах нулевой толерантности к коррупции, что выражается в следующих факторах:

- Отсутствие риск-аппетита к коррупционным рискам
- Реагирование на все предполагаемые факты коррупции и их дальнейшее расследование вне зависимости от суммы ущерба или полученной выгоды
- Взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с применимым законодательством
- Привлечение всех виновных лиц к предусмотренной применимым законодательством ответственности
- Судебная защита нарушенных прав в соответствии с применимым законодательством

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами в области противодействия коррупции

ЗАКОННОСТЬ

Металлоинвест отслеживает все изменения российского законодательства в области противодействия коррупции и наряду с лучшими мировыми практиками внедряет применимые нормы в свою комплаенс-систему

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РУКОВОДСТВА

Руководство Компании является амбассадором в создании системы предупреждения и противодействия коррупции и подает пример поведения, отвечающего требованиям деловой этики и культуры нетерпимости к коррупции

НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ

Вне зависимости от должности, стажа работы и иных обстоятельств несоблюдение антикоррупционных норм и требований обязательно приведет к различного рода взысканиям и дисциплинарным санкциям – вплоть до увольнения

ОТКАЗ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Сотрудникам, добросовестно сообщившим о коррупционных правонарушениях, гарантируется защита от санкций

НУЛЕВАЯ ТОЛЕРАНТНОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Металлоинвест не приемлет коррупционные проявления в любой форме и с любыми целями как внутри Компании, так и при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями (их представителями) и иными лицами

ПРИОРИТЕТ ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР

Металлоинвест является сторонником профилактики нарушений установленных норм и требований

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Для эффективной работы по предотвращению нарушений и их профилактике, соответствия нормам деловой этики Компания использует мониторинг, оценку и анализ коррупционных рисков

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания тщательно выбирает партнеров. Мы не взаимодействуем с теми из них, кто был уличен в коррупционных проявлениях, и разрываем отношения даже в случае, если это экономически невыгодно Компании

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Неукоснительное следование требованиям законодательства и корпоративных регламентирующих документов является обязательным для всех сотрудников

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Металлоинвест проводит комплекс мероприятий, нацеленных на снижение коррупционных рисков, перенимая лучший международный опыт в этой области

ПУБЛИЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

Металлоинвест распространяет свой опыт в препятствии коррупции на партнеров, стимулируя их к этическим практикам ведения бизнеса

Действующие корпоративные нормативные акты Компании

Компания продолжает совершенствование корпоративной нормативной базы антикоррупционного комплаенс-контроля, которая включает следующие документы:

- Антикоррупционная политика Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Антикоррупционная политика Управляющей компании
- Кодекс корпоративной этики (обновлен в 2022 году)
- Антикоррупционные требования
- Положение о конфликте интересов
- Положение о Комитете по регулированию конфликтов интересов
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Положение о Горячей линии
- Регламент проверки юридических лиц (обновлен в 2022 году)
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Процедура «Проведение оценок системы менеджмента по противодействию коррупции»
- Процедура «Управление документацией систем менеджмента противодействия коррупции»
- Процедура «Антикоррупционный мониторинг»
- Положение по взаимодействию с органами государственной власти

Антикоррупционная политика Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» разработана на основе российского и международного законодательства с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

(«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», «Меры по предупреждению коррупции в организациях»). Она устанавливает принципы, цели и задачи, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, закрепляет роли Совета директоров и Комитета по аудиту, а также независимость работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

Политика учитывает требования стандартов ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования с руководством по применению» и ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления. Требования с руководством для использования» и является основой для разработки регламентирующих и методических документов предприятий Metalloinvest в области противодействия коррупции.

Структура управления

Для реализации мер и процедур Антикоррупционной политики в Компании выстроена система менеджмента противодействия коррупции (далее – СМПК), определены руководители и ответственные подразделения.

Функции управляющего органа СМПК выполняет Совет директоров, которому оказывает содействие Комитет по аудиту, осуществляя надзор за надежностью и эффективностью системы противодействия коррупции. В частности, Комитет по аудиту Совета директоров на ежеквартальной основе рассматривает реализовавшиеся коррупционные риски, текущие и итоговые результаты системы менеджмента.



Развитие антикоррупционного комплаенс-контроля в 2022 году

В отчетном году мы сосредоточили свое внимание на детальной проработке ряда аспектов антикоррупционного комплаенс-контроля. В частности, в Металлоинвесте был утвержден перечень показателей эффективности в области предупреждения коррупции.

Также в отчетном году в соответствии с рекомендациями внутреннего аудита мы реализовали следующие мероприятия:

- Интегральный показатель выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) процесса антикоррупционной деятельности включен в индивидуальные цели работников профильных подразделений, в том числе по вертикали корпоративного обучения, корпоративного университета и кадрового администрирования
- Масштабирована практика внедрения КПЭ на управляемые общества
- В управляемых обществах введены в действие локальные нормативные акты о мониторинге эффективности системы противодействия коррупции
- Актуализирован регламент проверки юридических лиц

Также мы продолжили развитие СМПК, определяющей субъектов, периодичность и порядок проведения оценки, на уровне управляемых обществ:

- Внедрены процессы самооценки СМПК не только в Управляющей компании, но и в управляемых обществах
- Составлен план корректирующих мероприятий, включающий вопросы по совершенствованию контроля антикоррупционного обучения
- Дочерние общества включены в централизованную систему СМПК и в систему управления документацией СМПК

Меры противодействия коррупции

205-3

Случаи коррупции в текущем году в Компании не зафиксированы, деловые партнеры Компании в перечень недобросовестных поставщиков включены не были.

В Компании реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- Внедрение стандартов поведения работников
- Формирование основ антикоррупционного поведения работников
- Разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов в области противодействия коррупции
- Управление коррупционными рисками
- Антикоррупционный мониторинг
- Антикоррупционная экспертиза
- Антикоррупционный контроль закупок и продаж
- Соблюдение антикоррупционных принципов при взаимодействии с контрагентами
- Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
- Соответствие подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
- Соответствие благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
- Отказ от политической деятельности
- Урегулирование конфликта интересов
- Соблюдение антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
- Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
- Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- Соблюдение антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией
- Разрешение обращений о фактах коррупции
- Проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц
- Организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования
- Учет и отчетность



205-1

Непрерывно совершенствуя систему управления рисками коррупции и мошенничества, Металлоинвест руководствуется не только национальными законодательными требованиями, но также изучает и применяет лучшие отечественные и зарубежные практики.

В 2022 году Металлоинвест прошел сертификацию на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению». Компания оценивает получение сертификата как глобальное достижение, которое свидетельствует об успешной реализации антикоррупционной политики в Компании и о высокой оценке наших усилий независимыми экспертами.

В отчетном периоде продолжена антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов предприятий Металлоинвеста, целью которой является устранение предпосылок коррупционной деятельности. В ходе экспертизы рассмотрено 6 597 проектов документов.



Актуализация реестра коррупционных рисков

В 2022 году мы продолжили актуализацию Реестра коррупционных рисков. В Компании на постоянной основе организовано изучение бизнес-процессов, разработана методика по оценке и определению приоритетных рисков. Своевременная идентификация и оценка рисков, связанных с коррупцией, – необходимое условие для эффективного предупреждения случаев коррупционного поведения. Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отчетном году во всех структурных подразделениях Компании.

В отчетном году в Реестр было добавлено 5 новых недокументированных коррупционных рисков в бизнес-процессе «Организация и контроль внутриобъектового и пропускного режимов». Всего Реестр коррупционных рисков содержит описание 128 коррупционных рисков в 20 бизнес-процессах:

- Закупка и приемка товаров и услуг
- Реализация продукции
- Реализация и сдача в аренду недвижимого имущества Компании
- Взаимодействие с органами государственной власти и общественными организациями
- Управление финансами
- Планирование и контроль инвестиционной деятельности
- Управление и возврат дебиторской задолженности
- Претензионная работа
- Проведение ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности предприятий Компании
- Проведение проверок по фактам инцидентов безопасности, проверок благонадежности контрагентов, согласование договоров
- Осуществление процедур внутреннего контроля и управления рисками
- Аудиторская деятельность
- Кадровая работа
- Благотворительная деятельность
- Проведение проверок по фактам несчастных случаев
- Антикоррупционная деятельность
- Слияния и поглощения
- Информационные технологии
- Ремонт и модернизация оборудования
- Организация и контроль внутриобъектового и пропускного режимов

Существенных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было. Все идентифицированные коррупционные риски минимизированы внедренными контрольными процедурами.

Антикоррупционные требования

Антикоррупционные требования включены во все типовые формы трудовых договоров, а также в Правила внутреннего трудового распорядка Компании. Сотрудники и партнеры Металлоинвеста обязаны следовать положениям Антикоррупционной политики. Дополнительно персонал Компании в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративной этики и Положением о конфликте интересов. В этих документах сформулированы правила работы: неукоснительное соблюдение законодательства, честная конкуренция и профессионализм.

Все сотрудники Компании в обязательном порядке проходят ознакомление с корпоративными политиками и нормативными актами в области противодействия коррупции. Мониторинг данного процесса осуществляют подразделения Департамента безопасности.

Во все договоры с подрядчиками и поставщиками включаются антикоррупционные оговорки, вменяющие в обязанность контрагенту ознакомиться с локальными нормативными актами Металлоинвеста о противодействии коррупции и принять их условия. Для удобства контрагентов и партнеров на корпоративном сайте Металлоинвеста размещен обучающий видеоролик по антикоррупционной политике Компании. Все перечисленные меры обеспечили 100% охват партнеров.

100%

СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЕРОВ КОМПАНИИ ПРОИНФОРМИРОВАНЫ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

2-15

Основным документом, регулирующим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, является Положение о конфликте интересов. Положение регулирует вопросы, при которых могут возникнуть противоречия, способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации Компании.

Для эффективного выявления и урегулирования конфликтов интересов в Металлоинвесте создан коллегиальный орган – Комитет по урегулированию конфликтов интересов. В постоянный состав Комитета входят заместитель Генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, заместитель Генерального директора по безопасности, заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, Директор по корпоративным вопросам. Председателем Комитета является Генеральный директор. Заседания Комитета созываются по мере необходимости Председателем Комитета. Во всех предприятиях Компании аналогичным образом созданы Комитеты по урегулированию конфликтов интересов.

Основными мерами по недопущению возникновения и развития в Компании конфликта интересов являются:

- Строгое соблюдение сотрудниками обязанностей, установленных законодательством, локальными нормативными актами (ЛНА) Металлоинвеста и должностными инструкциями
- Утверждение и поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы ответственности подразделений, полномочий и ответственности конкретных сотрудников
- Выдача определенному кругу сотрудников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок
- Ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем ответственным и масштабным вопросам с использованием всей имеющейся в Компании информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности
- Распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить саму возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать

- Исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: сотрудники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, предполагающих вовлечение лиц и/или организаций, с которыми они либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы
- Соблюдение требований законодательства в части информирования государственных и муниципальных органов о приеме на работу бывших сотрудников этих организаций
- Обязательность предоставления кандидатами, претендующими на замещение вакантной должности в Компании, декларации конфликта интересов
- Периодическое предоставление сотрудниками, замещающими должности, подверженными риску коррупционных проявлений, деклараций конфликта интересов
- Запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании
- Контроль руководителем недопущения возникновения конфликта интересов при возложении на подчиненного сотрудника дополнительных обязанностей или переводе подчиненного сотрудника на другую должность, в том числе временно
- Запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие платежи, или могут нанести вред деловой репутации Компании

В Компании продолжает действовать управление правами доступа и рисками конфликтов полномочий, реализованное на базе IT-решения.

В отчетном году в Компании выявлено 24 конфликта интересов, 10 из которых урегулированы. По остальным внедрены контрольные процедуры, направленные на выявление признаков развития конфликта интересов.

В ходе антикоррупционного мониторинга в Металлоинвесте организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и сотрудниками, занимающими подверженные риску коррупции должности (проведен сбор и анализ деклараций 3 780 кандидатов на работу и 1 057 сотрудников).

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

2-26 | 205-2 | 205-3

В Компании действует Горячая линия – один из элементов противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции. Горячая линия Компании представляет собой канал конфиденциальной обратной связи от сотрудников и иных лиц о фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, искажения отчетности, взяточничества, неэффективного использования ресурсов, нарушений требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Компании и законных интересов сотрудников.

В Компании действует Положение о Горячей линии. Наличие отдельного документа, регламентирующего деятельность Горячей линии, отражает высокий уровень организации процесса обратной связи в Компании, стремление к совершенствованию процесса, в том числе введение возможности поощрения заявителей, требование об обязательном предоставлении обратной связи всем заявителям, от которых поступил соответствующий запрос, а также четко прописанная обязанность Компании обеспечивать защиту от различного преследования, связанного с обращением на Горячую линию, и не только сотрудников, но и любых третьих лиц.

Процедуры Горячей линии Компании учитывают рекомендации стандарта ISO 37002:2021².

Сообщение на Горячую линию можно передать круглосуточно по электронной почте, телефону, через корпоративный сайт и мессенджеры. Горячая линия обеспечивает конфиденциальность сообщений.

Мы реагируем на все принятые сигналы и при необходимости организуем обратную связь с лицом, оставившим обращение. По просьбе автора обращения проинформировать его о результатах проведенного расследования Компания предоставляет соответствующий отчет. Если сообщение является анонимным, гарантируется полная конфиденциальность информации и неразглашение данных о заявителе. В то же время сотрудники и контрагенты несут законодательную ответственность за предоставление заведомо ложных сообщений с целью клеветы или получения каких-либо преференций. Эти меры закреплены во внутренних нормативных документах.

Реагирование на все сообщения происходит в течение одного рабочего дня. По результатам проверки по каждому обращению ежемесячно представляется доклад Генеральному директору.



Мы призываем сотрудников сообщать обо всех актах нарушения деловой этики и антикоррупционных действиях. Мы гарантируем конфиденциальность их обращения, проведение всесторонней проверки полученного сигнала, а также защиту от санкций, в том числе если сообщение о возможных фактах нарушения не получило подтверждения в ходе проверки.

САЙТ КОМПАНИИ

модуль приема обращений
<https://www.metalloinvest.com/about/compliance/>

ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

бесплатна для абонентов России
 8-800-700-10-55

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

hotline@metalloinvest.com

МЕССЕНДЖЕРЫ

Viber, WhatsApp, Telegram
 8-920-585-27-17

Горячая линия Компании работает 24/7 для приема любых обращений о возможных правонарушениях, в том числе в анонимной форме.

Горячая линия позволяет оперативно разрешать вопросы, в том числе не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеству. Общаются обращения, связанные с нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминации, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной и общей направленности.

Работа типовых (рутинных) функций Горячей линии (регистрация, адресация обращений, первичный анализ обращений, контроль сроков проведения проверок) централизована в МКС. При этом Управляющая компания сохранила функции общего контроля функционирования и развития Горячей линии, организации мониторинга кадровых решений в отношении внутренних заявителей и решений в отношении контрагентов, а также проведения проверок по обращениям, касающимся деятельности и работников Управляющей компании. Управляемые общества сохранили функции по проведению проверок и участию в мониторинге кадровых и иных решений. Такое разделение функций позволило более оперативно реагировать на запросы и эффективно осуществлять контрольные функции.

Статистика обращений на Горячую линию

В 2022 году получено 395 обращений на Горячую линию. В 144 случаях нарушения подтвердились, по итогам расследований 74 работника привлечены к ответственности. По результатам рассмотрения поступивших на Горячую линию обращений в 49 случаях приняты меры по восстановлению прав и законных интересов заявителей, по результатам 63 проверок инициировано совершенствование бизнес-процессов или устранение выявленных в них недостатков.

Тематика обращения	Количество обращений
Нарушения требований ОТиПБ	102
Неэтичное поведение	55
Злоупотребления, коррупция, внутрикорпоративное мошенничество	27
Конфликт интересов	5
Употребление алкоголя, наркотиков или психотропных веществ	3
Необоснованное привлечение к ответственности лиц, сообщивших о нарушениях	3
Иные (невыплата заработной платы, премий, нарушения локальных нормативных актов и пр.)	245



РАЗВИТИЕ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

В 2022 году Компания продолжила процесс автоматизации Горячей линии: внедрены механизмы обработки и регистрации сообщений, формирования сообщений по шаблону; предусмотрено разделение прав доступа пользователей к информации, основанной на ролевой модели; формирование цифровых журналов регистрации переведено в автоматический режим.

В дальнейшем Компания планирует интеграцию автоматизированной информационной системы (АИС) с системой управления инцидентами. Продолжение работы по автоматизации процессов требует от Компании концентрации усилий на переходе на отечественные программные решения.

Кроме того, в связи с вовлеченностью большого количества подразделений в процесс обработки обращений планируется включение в Положение о Горячей линии обязанности руководителей всех подразделений Компании предоставлять обратную связь по обращениям в регламентированный срок.

Компанией предпринимаются меры по защите работников Группы, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов, от привлечения к ответственности, налагаемого в связи с данным обращением, а также контрагентов обществ Группы, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов, от неправомерного расторжения договорных отношений, препятствования надлежащему исполнению договорных обязательств, применяемых в связи с данным обращением. В отчетном периоде осуществлен мониторинг кадровых решений в отношении 334 работников, обратившихся на Горячую линию, и договорных отношений с 23 юридическими лицами, представители которых обратились на Горячую линию. Выявлено и отменено 1 необоснованное кадровое решение.

² «Системы управления сообщениями о фактах коррупции или незаконной деятельности. Руководящие указания» (Whistleblowing management systems – Guidelines).

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА

205-2

В Компании действует система обучения в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса.

На предприятиях Metalloinvesta все вновь принятые сотрудники в обязательном порядке проходят обучающий курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству». Ознакомление с курсом обеспечивает сотрудникам достаточную компетенцию для оценки коррупционных рисков и противодействия коррупции. Курс предусматривает знакомство с национальными и международными трендами в области комплаенса, государственными и внутренними регламентирующими документами Компании, инструментами обращений и оповещения о коррупционных рисках. Кроме того, все сотрудники Компании обязаны пройти курс устойчивого развития, отдельным разделом которого являются вопросы противодействия коррупции.

В Компании действует три разновидности курсов по антикоррупционной тематике.

- Курс для всех работников, охватывающий основные аспекты деятельности Компании по предотвращению коррупции
- Курс для работников, замещающих коррупционно опасные должности. Данный курс направлен на обучение риск-ориентированному подходу к реализации антикоррупционной политики, управлению коррупционными рисками, выявлению признаков коррупционных правонарушений, мерам по предотвращению коррупционных рисков, антикоррупционным обязанностям руководителей всех уровней и др. Не реже одного раза в год проводится тестирование на проверку знаний по данной тематике
- Обучающий ролик для третьих лиц, потенциальных и действующих контрагентов

Также нами организовано системное онлайн-обучение и групповое обучение на предприятиях. Для ряда должностей доступен повторный курс, способствующий регулярной актуализации знаний в области законодательных требований и внутренних регламентов Компании.

100% СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОХОДЯТ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

С момента запуска антикоррупционного обучения более 40 тыс. сотрудников изучили курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству» и более 2 тыс. руководителей и сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах».

С 2022 года организовано ежегодное тестирование для работников, занимающих коррупционно опасные должности.

На корпоративном портале создан раздел «Деловая этика», содержащий доступную для всех работников информацию по вопросам антикоррупционной политики и внедренных процедур. Сотрудникам Компании доступен обучающий материал о ключевых понятиях, принципах и нормах основных антикоррупционных законов и подзаконных актов государств, в которых Metalloinvest имеет активы, а также памятка по минимизации коррупционных рисков в ходе пребывания сотрудника за пределами Российской Федерации. Ее рассылка осуществляется всем сотрудникам Компании как приложение к ежемесячному информационному изданию «Вестник безопасности».

На сайте Компании в открытом доступе размещены основные документы в сфере противодействия коррупции и обучающий ролик для третьих лиц. Антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами содержит ссылку на данный контент для самостоятельного ознакомления (обучения).



100% работников Компании ознакомились с ключевыми локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

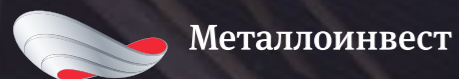
Для отдельных категорий специалистов проводятся специальные тренинги. Так, в 2022 году было проведено обучение работников подразделений безопасности Группы по вопросам внедрения и работы с автоматизированной системой управления инцидентами, СМПК (системы менеджмента противодействия коррупции), методических аспектов защиты заявителей, а также мониторинга кадровых решений в отношении работников, обратившихся на Горячую линию.

Все работники Компании своевременно информируются о нововведениях или внесении изменений в актуальные корпоративные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Департамент безопасности совместно с Корпоративным университетом проводит мониторинг прохождения обучения и ознакомления работников с введенными в действие локальными нормативными актами. С участием Департамента безопасности организуется разъяснительная работа с сотрудниками, своевременно не прошедшими назначенное обучение или не ознакомившимися с ЛНА, и при необходимости инициируется применение к ним мер дисциплинарного характера. Кроме того, сотрудники Департамента безопасности всегда готовы оказать консультационную поддержку коллегам, которые сомневаются в соответствии своих действий законодательным нормам или требованиям и принципам внутренних документов Компании в области противодействия коррупции.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- Проведение первого надзорного аудита на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции – Требования и рекомендации по применению»
- Участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса

- Перевод информационно-аналитической системы «Автоматизация горячей линии» на отечественное программное обеспечение
- Разработка и поддержание в актуальном состоянии локальных нормативных документов по противодействию коррупции
- Актуализация электронных обучающих курсов по теме противодействия коррупции



65

БАЛЛОВ

ПРИСВОЕНО В РАМКАХ
ESG-РЕЙТИНГА ESOVADIS

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ИМЕЮТ
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

Металлоинвест

Северсталь

ВЗАИМНОЕ РАЗВИТИЕ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

26,1%

ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ, ИЗ ЧИСЛА
ПРОШЕДШИХ АНКЕТИРОВАНИЕ,
ЗАЯВИЛИ, ЧТО РАЗДЕЛЯЮТ ПРИНЦИПЫ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Взаимодействие с клиентами и поставщиками

2-29 204-1

МиссияMetalloinvestа – быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений, а также обеспечивать российскую и мировую металлургическую промышленность высококачественной железорудной и металлизированной продукцией. Мы нацелены на продуктивные деловые отношения с поставщиками и подрядчиками, что помогает идентифицировать и управлять рисками, формируемыми в цепочке поставок, способствует непрерывности бизнес-процессов. Стратегия развития Metalloinvestа определяет повышение качества и экологической безопасности производимой продукции как одну из основных целей, а клиентоориентированность – как один из ключевых подходов к деятельности.

Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков
- Клиентоориентированность
- Экономическая результативность
- Устойчивая цепочка поставок

Реализованные мероприятия

- Завершен ряд масштабных проектов в рамках Программы развития производства
- Сформирован Отдел интегрированной системы менеджмента
- Завершена реструктуризация процесса закупок, оптимизирована организационная структура
- Полностью централизована функция закупки услуг
- Продолжено развитие проектов по цифровизации взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, в том числе проекта «Закупки без закупщиков» на базе корпоративного интернет-магазина
- Metalloinvest получил Гран-при на конкурсе «Конкурентные закупки»
- Усовершенствованы формы анкет для ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков

Ключевые показатели



100%

УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА



26,1%

ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ ИЗ ЧИСЛА ПРОШЕДШИХ АНКЕТИРОВАНИЕ ЗАЯВИЛИ, ЧТО РАЗДЕЛЯЮТ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА¹



94%

ДОЛЯ ЗАКУПОК МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И УСЛУГ МЕТАЛЛОИНВЕСТА У РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ



140 МЛРД РУБ.

ОБЪЕМ ЗАКУПОК КОМПАНИИ (ЛГОК, МГОК, ОЭМК) В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

¹ Анкетирование прошло 367 поставщиков, охватывающих 22,7% затрат на закупку товарно-материальных ценностей, не включающих металл и энергоносители

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

2-29

Metalloinvest выстраивает долгосрочные отношения с клиентами, поставщиками и подрядчиками на основе справедливых и этических принципов сотрудничества, развивая диалог на принципах открытости и взаимного уважения, ответственно подходя к выбору деловых партнеров.

Эффективное взаимодействие с клиентами и поставщиками, а также обеспечение высокого качества продукции – одни из ключевых задач Компании. Нормы российского законодательства и корпоративные нормативные акты лежат в основе взаимодействия с клиентами и поставщиками Компании. Мы также требуем от наших партнеров соответствующей принципиальности в соблюдении взаимных обязательств, общепринятых норм деловой этики, экологической ответственности.

Ключевые документы Компании в области взаимодействия с партнерами и контрагентами:

- политики предприятий Metalloinvestа в области качества, охраны окружающей среды, труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента
- Политика в области закупок
- Кодекс поставщика
- Кодекс корпоративной этики (обновлен в 2022 году)
- Антикоррупционная политика Группы «Metalloinvest»
- Антикоррупционная политика Управляющей компании
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

Аудиты систем менеджмента

На предприятиях Metalloinvestа функционируют сертифицированные системы менеджмента, что является залогом качества выпускаемой продукции, отвечающей требованиям заказчиков и потребителей.

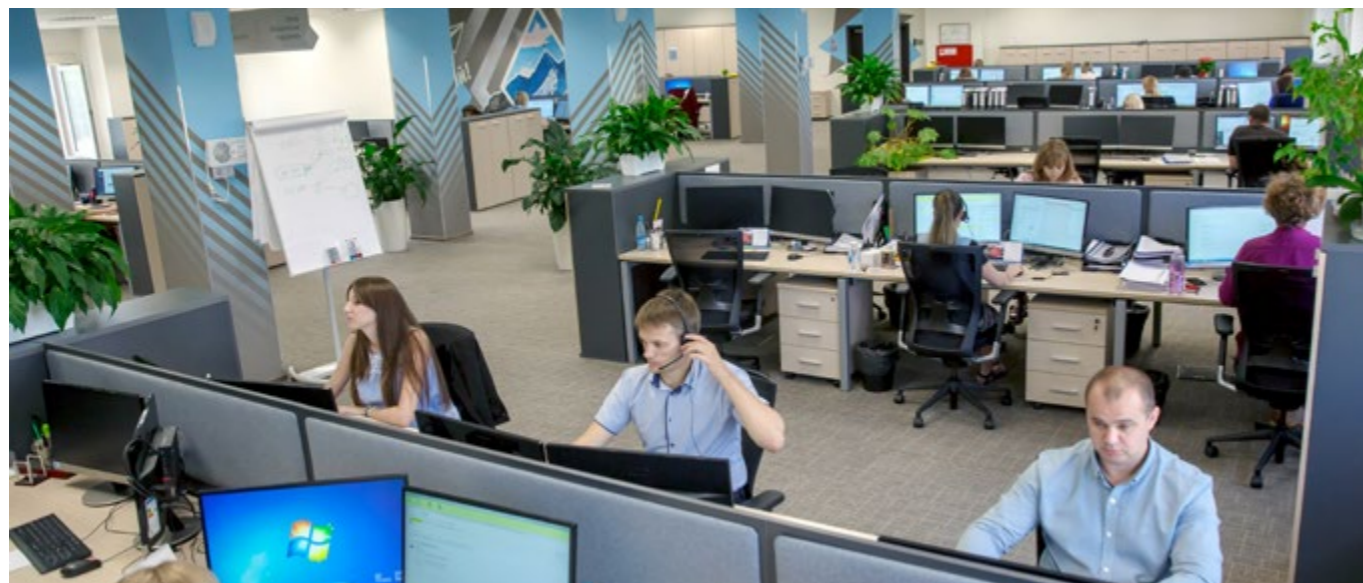
В производственных и дочерних обществах Компании проводится аудит систем менеджмента, являющийся обязательным для всех предприятий Metalloinvestа. Системы менеджмента качества предприятий Компании – ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК – сертифицированы на соответствие международным стандартам.

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

Сертификаты² предприятий Metalloinvestа на соответствие международным стандартам³ в области систем менеджмента качества и безопасности

Предприятие	Сертификаты систем менеджмента
ЛГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10004
МГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 10004
ОЭМК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, IATF 16949, EN 10025, ISO 10004



Интегрированная система менеджмента

В 2022 году в Компании было принято решение объединения систем менеджмента, соответствующих стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, в единую интегрированную систему. Для этого на предприятиях сформированы Отделы развития систем менеджмента (ОРСМ), и организовано проведение сертификационных аудитов, все из которых были успешно завершены в отчетном году. Переход на единую интегрированную систему менеджмента позволит упорядочить и систематизировать подходы Компании в обеспечении функционирования отдельных аспектов систем менеджмента, которые ранее находились в зоне ответственности функциональных подразделений. Благодаря введению единой структуры в Металлоинвесте многие бизнес-процессы были оптимизированы, время на проведение внутренних и международных аудитов на каждом предприятии сократилось, финансовые и организационные затраты уменьшились.

Предприятия Компании регулярно проходят ресертификационный аудит компетентными международными органами, что подтверждает соответствие систем менеджмента Компании лучшим международным практикам.



В начале 2023 года предприятия Металлоинвеста получили сертификаты на соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001\14001\45001\50001. Проведенный в отчетном году аудит показал, что система менеджмента Компании отвечает мировым стандартам. Независимые эксперты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования интегрированной системы менеджмента, и выдали 18 международных сертификатов.

² Сертификаты в открытом доступе: <https://www.metalloinvest.com/partners/quality-system/certificates/>

³ ISO 9001 – международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий;

ISO 14001 – международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления;

ISO 45001 – международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;

ISO 50001 – международный стандарт системы энергоменеджмента;

ISO 10004 – международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей;

IATF 16949 – международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности;

EN 10025 – европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей.

КАЧЕСТВО И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Металлоинвест, как производитель ЖРС, является базовым звеном для производства стальной продукции. Ориентируясь на запросы потребителей, Компания соблюдает высокие требования в части качества продукции и социальной ответственности, которые охватывают всю цепочку создания стоимости. Поставляя заказчикам качественное сырье, мы вносим вклад в укрепление надежных деловых отношений, а также в развитие наших партнеров.



Политика в области качества

На предприятиях Компании действуют политики в области качества направленные на обеспечение производства и сбыта конкурентоспособной продукции, соответствующей требованиям российских и международных стандартов и нормативов. Это демонстрирует приверженность стратегическим целям и приоритетам Металлоинвеста как в области качества, так и в части обеспечения безопасности производства, защиты жизни и здоровья работников и охраны окружающей среды.

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- Ориентируемся на потребности и пожелания заказчиков, проводим регулярные исследования запросов в области качества
- Обеспечиваем безопасность производства для каждого сотрудника
- Строим эффективную систему HR-менеджмента и отношений между персоналом Компании, основанных на партнерстве и доверии
- Вовлекаем весь персонал в ежедневный процесс непрерывных улучшений
- Стандартизируем операции, процессы и процедуры
- Развиваем цифровые продукты и сервисы
- Неукоснительно соблюдаем и совершенствуем стандарты – это личная ответственность каждого работника

Политики

- Политика ЛГОКа в области качества, промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и энергоэффективности

- Политика МГОКа в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности

- Политика ОЭМК в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности

Приоритетные задачи политик в области качества

- Повышение операционной и управленческой эффективности
- Развитие и постоянное совершенствование интегрированной системы менеджмента
- Выполнение требований и предвосхищение ожиданий потребителей
- Повышение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции
- Укрепление лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках металлопродукции как надежного поставщика качественной продукции и внутренних факторов
- Оперативное реагирование на изменение внешних и внутренних факторов
- Осуществление технического перевооружения и модернизации производства с использованием энергосберегающих технологий с учетом требований в области качества, экологии, безопасности труда и здоровья
- Построение устойчивых и долгосрочных партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками
- Создание благоприятных условий для работы персонала



Программы развития производства

Производственная эффективность и следование экологической повестке являются важным аспектом ведения бизнеса для ключевых клиентов Металлоинвеста. В связи с этим Компания реализует масштабную программу модернизации своих активов и уделяет особое внимание цифровизации систем управления. Внедрение гибких технологий и централизованной системы документооборота позволяют оперативно и точно отслеживать запросы рынка, оптимизировать планирование и выпуск продукции в соответствии с требованиями конкретных заказчиков, одновременно соблюдая все требования к экологичности производства и качеству продукции. Также в рамках данных программ выполняются мероприятия по научно-исследовательским работам (далее – НИОКР).

Реализуемая программа развития предприятий Компании направлена на улучшение качества продукции, повышение клиентоориентированности, внедрение технологий рационального недропользования, сокращение воздействия на окружающую среду. Программы технологического перевооружения нацелены на положительный эффект по всей производственной цепочке Компании. Инвестиционная программа по развитию производственного комплекса рассчитана до 2026 года.

Реализация комплексных программ развития предприятий

Предприятие	Направления модернизации	Ожидаемый эффект	Прогресс в 2022 году
ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> Программа развития премиальных продуктов Внедрение технологии флотации Реконструкция обжиговых машин Повышение производительности установок ГБЖ 	<p>ДЛЯ КОМПАНИИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Выпуск продукции премиального качества Возможность войти в тройку мировых лидеров по качеству концентрата Снижение расходов на газ и электроэнергию на 10% <p>ДЛЯ КЛИЕНТОВ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Использование продукции с высоким содержанием железа и низким содержанием вредных примесей Сокращение выбросов парниковых газов Снижение образования шлаков 	<ul style="list-style-type: none"> Завершена модернизация обжиговой машины №4 на фабрике окомкования Запущена передовая циклично-поточная технология (внутрикарьерное дробление и конвейерная транспортировка горной массы)
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> Комплексная программа повышения качества продукции Внедрение технологии тонкого грохочения Строительство корпуса дообогащения Реконструкция обжиговых машин 	<p>ДЛЯ КОМПАНИИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Кардинальное повышение качества концентрата и окатышей Повышение производительности, повышение эффективности обогащения руды Снижение энергоемкости производства окатышей <p>ДЛЯ КЛИЕНТОВ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Использование высококачественных концентрата и окатышей Сокращение расхода кокса и извести Сокращение выбросов парниковых газов 	<ul style="list-style-type: none"> Запущен в опытно-промышленную эксплуатацию комплекс дообогащения концентрата (КДО)
ОЭМК	<ul style="list-style-type: none"> Комплексная программа повышения клиентоориентированности и качества продукции Реконструкция машины непрерывного литья заготовки Внедрение участка для термообработки горячекатаного проката 	<p>ДЛЯ КОМПАНИИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Модернизация производства Расширение возможностей по производству продукции SBQ-направления Повышение качества SBQ Повышение эффективности выплавки стали Сокращение расхода извести, электродов, огнеупоров Сокращение потребления электроэнергии <p>ДЛЯ КЛИЕНТОВ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Существенная кастомизация продукции под заказчика 	<ul style="list-style-type: none"> Завершена реконструкция комплекса обжиговой машины фабрики окомкования и металлизации Запущена в работу установка для размагничивания SBQ-проката

ЛГОК	ЗАПУЩЕНА ПЕРЕДОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПО ВНУТРИКАРЬЕРНОМУ ДРОБЛЕНИЮ И КОНВЕЙЕРНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКЕ ГОРНОЙ МАССЫ	<p>Запуск циклично-поточной технологии продолжает реализацию стратегии Metalloinvesta, нацеленной на повышение эффективности и экологичности производства. Благодаря внедрению технологии выбросы пыли сократятся на 33%, объем образования и размещения отходов вскрышных пород – на 20-40%.</p> <p>Изменения были внесены в часть технологического цикла ЛГОКа. Теперь руда транспортируется автотранспортом к внутрикарьерным дробильным установкам. Затем дробленая руда, без использования железнодорожного транспорта и экскаваторных перегрузочных пунктов, поднимается высокопроизводительными конвейерными линиями на поверхность и направляется на обогатительную фабрику.</p> <p>Объем инвестиций в проект составил около 15 млрд руб. Создано 125 новых рабочих мест.</p>
МГОК	ЗАПУЩЕН В ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ КОМПЛЕКС ДООБОГАЩЕНИЯ КОНЦЕНТРАТА	<p>КДО позволит получать концентрат для последующего производства доменных окатышей с улучшенными характеристиками и окатышей под металлизацию – DR-grade. Благодаря повышению качества окатышей Компания расширит экспортные возможности и укрепит свои позиции на российском рынке.</p> <p>В новом корпусе дообогащения будут производиться различные виды концентрата с содержанием железа до 71% и низким содержанием диоксида кремния. Общий объем производства составит до 16,4 млн тонн в год.</p> <p>Использование высококачественных окатышей, произведенных на МГОКе, позволит потребителям снизить выбросы при выплавке стали по технологии «доменная печь – конвертер» на 7-19%, а по технологии «металлизация – электропечь» – на 47%.</p> <p>Весь обогатительный передел МГОКа переведен на производство высококачественного концентрата по новой технологии.</p> <p>Объем инвестиций в проект составил более 15 млрд руб. Создано 108 новых рабочих мест.</p>
ОЭМК	<p>ЗАПУЩЕНА В РАБОТУ УСТАНОВКА ДЛЯ РАЗМАГНИЧИВАНИЯ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО СТАЛЬНОГО ПРОКАТА</p> <p>ЗАВЕРШЕНА РЕКОНСТРУКЦИЯ КОМПЛЕКСА ОБЖИГОВОЙ МАШИНЫ ФАБРИКИ ОКОМКОВАНИЯ И МЕТАЛЛИЗАЦИИ</p>	<p>Повышение качества SBQ является одним из стратегических направлений развития комбината. Новое оборудование обеспечит соответствие нашей продукции самым высоким стандартам и позволит расширить список потенциальных партнеров, поскольку снижение намагниченности до заданного уровня является одним из требований, предъявляемых мировыми производителями автокомпонентов, деталей самолетов и судов к прокату SBQ.</p> <p>Увеличение производительности обжиговой машины позволяет нам полностью обеспечить собственным сырьем потребности следующего передела – производства металлизированных окатышей по технологии прямого восстановления железа. Проектная мощность комплекса увеличена более чем на 10%.</p> <p>В рамках проекта построена шестая технологическая линия окомкования, модернизировано конвейерное оборудование, заменены ключевые агрегаты пяти работающих производственных линий комплекса.</p> <p>Объем инвестиций в проект составил 1,9 млрд рублей.</p>

Исследования запросов по качеству

Мы уделяем пристальное внимание развитию качества нашей продукции, поэтому проводим большой комплекс исследований потребностей заказчика.

на анкеты предприятий по вопросу качества, лишь три поставили оценку нейтрально, остальные поставили оценку «полностью удовлетворен». По каждой претензии клиента к качеству продукции на место направляется представитель, по результатам расследования принимаются необходимые решения.

Количество претензий к качеству продукции Компании незначительно. В 2022 году из 52 клиентов, ответивших

Взаимодействие с заказчиками продукции

В целях обеспечения полного удовлетворения запросов своих клиентов Metalloinvest реализует двухуровневую систему контроля качества: оперативную и проактивную.

проводятся презентации новых и планируемых к выпуску видов продукции, обсуждаются актуальные потребности и рыночные условия.

Офис продаж Компании выполняет функции по **оперативному реагированию** на возникающие претензии. Продавцы обеспечивают канал прямой связи с производством и вносят предложения по удовлетворению претензий. Также Компания на регулярной основе организует встречи с потребителями, на которых

В целях выявления долгосрочных приоритетов и возможностей улучшения качественных характеристик продукции в рамках **проактивного подхода** Компания проводит деловые встречи и координационные советы с новыми и стратегическими партнерами. Со стороны Компании в мероприятиях принимают участие продавцы металлургической продукции и технические специалисты.

Каналы взаимодействия с клиентами

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Обсуждение текущих проектов, планов поставок и расширения ассортимента Знакомство с новыми производственными возможностями Обсуждение технологических показателей продукции
ТЕХНИЧЕСКИЕ СОВЕЩАНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Обсуждение перспектив применения продукции Компании на конкретных проектах и создание новых марок стали
ОТРАСЛЕВЫЕ ВЫСТАВКИ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Продвижение продукции Компании, заключение новых контрактов, обмен опытом Обсуждение перспектив использования стальной продукции в отраслях экономики
КАТАЛОГ ПРОДУКЦИИ Сервис, развернутый на веб-портале Компании	<ul style="list-style-type: none"> Электронный каталог продукции Metalloinvesta, предоставляющий набор сервисов Возможность заказа продукции по параметрам и с учетом индивидуальных требований клиента Предоставление информационных сервисов по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия
ПРОВЕРКА ПОДЛИННОСТИ СЕРТИФИКАТА Сервис, развернутый на веб-портале Компании	<ul style="list-style-type: none"> Проверка подлинности сертификатов качества на продукцию Metalloinvesta (технические характеристики и показатели качества) через электронный сервис
ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ	<ul style="list-style-type: none"> Обмен с партнерами и клиентами юридически значимыми документами в электронном виде
ОПРЕДЕЛЕНИЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ	<ul style="list-style-type: none"> Переговоры на очных встречах или в удаленном формате Анкетирование удовлетворенности клиентов Составление индекса удовлетворенности заказчика и индекса лояльности/приверженности потребителя продукции

Анкетирование и опросы потребителей

Удовлетворенность потребителей продукцией и сервисами является одним из ключевых элементов успеха предприятий нашей Компании. Для понимания сильных сторон и анализа точек роста Металлоинвест использует методологию мониторинга и измерения удовлетворенности заказчиков, которая включает методики расчета индекса удовлетворенности заказчиков (Customer Satisfaction Index; ISO-1004, далее – CSI) и индекса лояльности заказчиков компании и ее продукции (Net Promoter Score, далее – NPS). Методология разработана на основе ISO 10004:2018 и ISO 9001:2015.

Отслеживание и измерение удовлетворенности потребителей осуществляются с учетом специфики сегментов и предприятий и включают:

- Два уровня взаимодействия с потребителями (на уровне Управляющей компании и на уровне предприятий)
- Специфику горнорудного и металлургического сегментов
- Индивидуально специфику каждого предприятия

Ежегодно, начиная с 2020 года, Металлоинвестом проводится анкетирование покупателей для определения значений коэффициентов CSI и NPS. Опросы проводятся по методике, сертифицированной компанией TUV Austria.

В 2022 году среднее значение индекса CSI по предприятиям Металлоинвеста составило 95,19. Это показатель высокого уровня удовлетворенности клиентов Компании.

Индекс NPS составил 84,5%, что свидетельствует о том, что большинство клиентов – покупателей продукции Компании удовлетворены всеми значимыми аспектами взаимодействия с Металлоинвестом и входящими в его состав предприятиями.

Общий индекс удовлетворенности и приверженность потребителей в 2022 году⁴

	NPS, %	CSI, %
Россия и СНГ	85,4	95,19

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК И ПОЛИТИКА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2-6 2-24 204-1 308-1 414-1

Подход Компании к управлению деловыми отношениями в цепочке поставок формируется на основе лучших мировых практик с учетом экономических тенденций и ожиданий партнеров и контрагентов.

Мы нацелены на продуктивные деловые отношения с контрагентами, которые разделяют наши убеждения о добросовестном ведении бизнеса. Выбирая поставщиков, мы отдаем предпочтение тем, кто соответствует высоким стандартам, изложенным в нашем Кодексе поставщика и Политике в области закупок.

Действующий в Компании Кодекс поставщика регулирует правила взаимодействия с подрядчиками и поставщиками, закрепляет наши обязательства перед обществом и партнерами, отражает наши ожидания от поставщиков в части профессионализма, защиты информации, создании достойных условий труда, охраны труда, охраны окружающей среды, социальной ответственности, прозрачности документации и соблюдения законодательства.

Мы не только устанавливаем условия совместной работы, но и собственным примером стремимся задавать тренды для своих партнеров, формируя единую среду для продуктивного делового сотрудничества и совместного достижения поставленных целей в области устойчивого развития.

УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО ESG АЛЬЯНСА

Мы не ограничиваемся формированием устойчивой цепочки поставок у себя в Компании, но и продвигаем повестку в профессиональном сообществе. Представители Компании активно участвуют в деятельности рабочей группы по устойчивым цепочкам поставок в Национальном ESG Альянсе. Эта деятельность объединяет компании, участвующие в ESG-повестке в России, и формирует направления развития устойчивых цепочек поставок как в отрасли, так и в целом у представителей крупного бизнеса.

Система управления цепочкой поставок

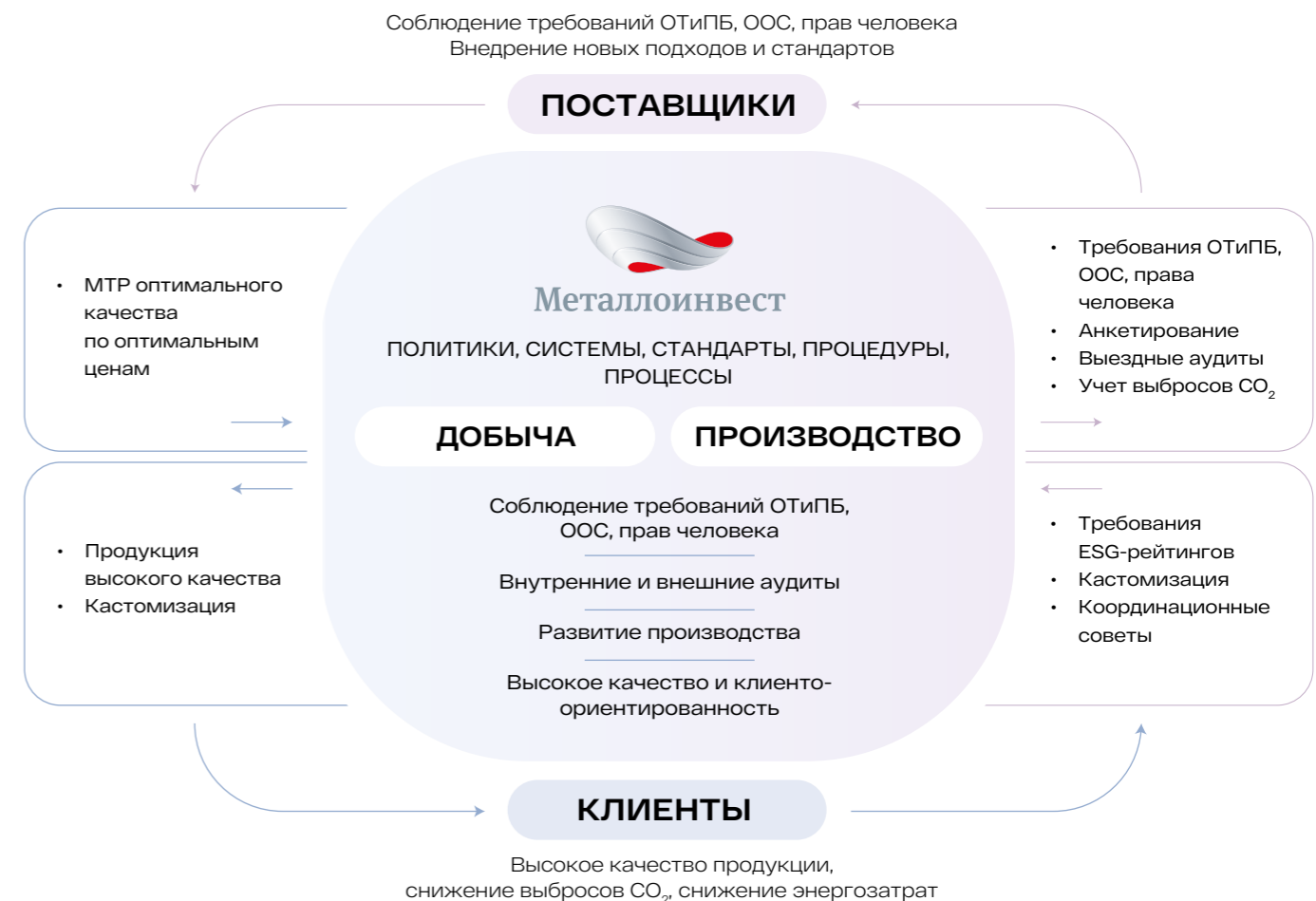
2-6

Целью обеспечения устойчивости цепочки поставок предприятий Металлоинвеста является создание, защита и рост долгосрочной экологической, социальной и экономической ценности для всех заинтересованных сторон. Учитывая рост внимания к управлению ESG-рисками и факторами в цепочке поставок, в 2022 году Компания продолжила реинжиниринг процессов закупок, в рамках которого решаются, в том числе, задачи по развитию концепции ответственной цепочки поставок и более глубокого внедрения ESG-принципов.

Единая стратегия взаимодействия с поставщиками, включающая прозрачность и открытость в ведении бизнеса, соблюдение принципов деловой этики являются для нас неотъемлемой частью построения надежной цепочки поставок. Взаимодействие с поставщиками предполагает детальный анализ их производственных программ, возможностей, планов и других важных параметров деятельности. Компания реализует системный подход к стратегии взаимодействия и принципам управления базой поставщиков. Такой подход позволяет нам оптимизировать закупки, эффективно идентифицировать риски и управлять ими на всей глубине цепочки поставок.

При регулярных закупках определенной категории товаров и услуг мы стремимся к переходу на долгосрочные отношения с сокращением количества партнеров, если соблюдаются условия поддержания конкурентной среды, обеспечения сроков поставок, высокого качества продукции, отсутствует зависимость Компании от поставщика. В большинстве случаев такой подход дает не только снижение общих затрат на закупки, но также позволяет сократить сроки поставки, оптимизировать планирование потребностей, управление запасами и логистику, документооборот и другие бизнес-процессы.

Макроэкономические изменения в условиях беспрецедентного санкционного давления 2022 года оказали влияние на управление процессом закупок необходимого сырья из зарубежных стран. Компания практически полностью отказалась от поставок из стран с низкой заинтересованностью работы с российским потребителем. В основном такие закупки пришлось на первую половину года, когда шло выполнение заключенных ранее контрактов. Доля закупок из недружественных стран в отчетном году сократилась практически вдвое по сравнению с прошлым годом и достигла уровня 8%. Нам удалось обеспечить непрерывность работы Компании, в том числе за счет функционирования дублирующих каналов закупки, которые были задействованы в сжатые сроки.



⁴ Указаны средние значения по Компании (ЛГОК, МГОК, ОЭМК).

МЕТАЛЛОИНВЕСТ СТАЛ ОБЛАДАТЕЛЕМ ГРАН-ПРИ ПРЕМИИ «ЛИДЕР КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК»

Эксперты конкурса отметили целый ряд проектов, которые помогли Металлоинвесту повысить оперативность закупочных процедур, снизить затраты и улучшить взаимодействие с поставщиками.

«Лидер конкурентных закупок» – профессиональный конкурс в сфере торгово-закупочной деятельности, объединяющий закупщиков, представителей органов власти, СМИ и общественных организаций.

Компания использует широкие возможности системы электронного документооборота (далее – ЭДО) для контроля ответственности поставщиков и партнеров по всей цепочке поставок. Переход на ЭДО – важная часть комплексной программы цифровой трансформации Металлоинвеста, направленной на повышение эффективности бизнес-процессов, ускорение взаимодействия по критически важным аспектам деятельности и повышение прозрачности. В отчетном году были активированы процессы по внедрению в цепочку поставок системы договорного ЭДО. Среднегодовая доля электронного документооборота в 2022 году составила 87% для поставщиков и 84% для клиентов.

Мы давно работаем над чистотой цифровых данных, которые нас окружают, поэтому в службе снабжения нет ни одного бумажного отчета. Мы полностью перешли к использованию цифровой аналитической отчетности, формируемой в виде дашбордов, которые описывают все операционные процессы. Это изменение позволило оперативно отслеживать качество работы и прогресс во взаимодействии с партнерами, находить оптимальные управленческие решения.

Система управления закупочной деятельностью

Критерии и правила отбора надежных подрядчиков и поставщиков в соответствии с ценностями и принципами Компании, а также принципы сбора и консолидации данных о рыночных возможностях для закупки товарно-материальных ценностей и услуг, закреплены в следующих внутренних документах Компании:

- Регламент обеспечения предприятий Группы товарно-материальными ценностями
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

Закупочная деятельность в Компании соответствует ряду принципов:

- Равноправие контрагентов и прозрачность закупочной деятельности
- Отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений в отношении участников закупочных процедур
- Выстраивание долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений с надежными, квалифицированными поставщиками
- Нулевая терпимость к коррупции
- Учет экологических аспектов и смягчение факторов негативного воздействия на окружающую среду
- Неукоснительное соблюдение прав человека

В 2022 году проведены 19 технических аудитов поставщиков/подрядчиков с выездом на производственные площадки, в рамках которых 4-м поставщикам выданы замечания, требующие корректирующих мероприятий.

Организационная структура управления закупочной деятельностью

В Компании создана централизованная структура управления закупками (за исключением контрактов по некоторым специфическим видам услуг, таких как финансовые услуги, услуги страхования, услуги перевозок для готовой продукции). Сегодня 68% функций по закупкам сконцентрированы в централизованных подразделениях Управляющей компании и МКС (ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис»). В отчетный период 78% закупаемой номенклатуры было обеспечено централизованной системой закупок.

За поддержание высокого темпа внедрения новых технологий в работу системы снабжения отвечает специализированное подразделение – служба методологической поддержки и развития снабжения, в сферу ответственности которой входят:

- Внедрение и развитие систем автоматизированной управленческой отчетности (дашборды)
- Разработка и реализация SRM-решения на платформе B2B-Center⁵
- Методологическая поддержка оптимизации операционных процессов

Операционная модель ведения закупочной деятельности



Этапы квалификационного отбора подрядчиков и поставщиков

1 этап: Аккредитация

Каждый поставщик проходит процесс аккредитации. В рамках аккредитации служба безопасности оценивает легитимность контрагента, наличие налоговых и прочих рисков, присваивает статус («производитель», «дилер», «посредник»), а также предоставляет рекомендации по потенциальным ограничениям работы (если они есть).

2 этап: Квалификационный отбор поставщиков и подрядчиков

Для снижения рисков несвоевременной поставки, поставки недоброкачественной продукции, превышения цены Компания развивает практику стратегического отбора путем проведения квалификационных оценок и создания шорт-листов доверенных поставщиков.

⁵ – Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг.

Металлоинвест стремится знать максимум о возможностях рынка и выстраивать сотрудничество с лучшими, поэтому в компании по многим категориям закупаемых материалов и услуг введен квалификационный отбор, базирующийся на следующих ключевых областях:

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОПЫТ РАБОТЫ

Оцениваются опыт работы с предприятиямиMetalлоинвеста и другими крупными потребителями индустрии, а также производственные возможности заявителя, специфические для каждой категории – например, мощности производства, наличие отдельных видов технологического оборудования или сырьевой базы, обеспеченность персоналом, наличие логистического хаба или годовой оборот интернет-магазина, поставщика и другое.

ФИНАНСОВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Выявляются финансовые риски.

Положительную оценку получают претенденты, демонстрирующие устойчивые финансовые показатели в долгосрочной перспективе.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Проводится анкетирование поставщика о его позиции в отношении требованийMetalлоинвеста к соблюдению принципов устойчивого развития. В анкету включены пункты о социальной поддержке сотрудников, экологической политике, механизмах соблюдения равенства, запрете на использование детского труда. В анкету поставщика включены требования о предоставлении подтверждающих документов.

После отбора поставщику требуется заполнить расширенную анкету по ОТиПБ. В Компании действует аккредитация по ОТиПБ, в рамках которой поставщик обязан предоставить подтверждающие данные о своей деятельности в этой области. На основании оценки полученной информации проводится скоринг, позволяющий исключить риск увеличения случаев производственного травматизма на производственных объектах.

Аккредитация поставщиков по вопросам устойчивого развития

2-24	308-1	414-1
------	-------	-------

Формируя устойчивую цепочку поставок, Metalлоинвест призывает всех поставщиков и подрядчиков рассмотреть возможность принять на себя обязательства, рекомендованные Кодексом поставщика.

Ограниченный срок действия аккредитации по устойчивому развитию (один год) является призывом к нашим партнерам постоянно поддерживать фокус на некоммерческих вопросах и позволяет оперативно повысить свой рейтинг, влияющий на результаты квалификационного отбора, внедрив практики устойчивого развития в течение года.

Анкета предполагает оценку зрелости компаний по ключевым направлениям ESG. На конец 2022 года нами было оценено более 2 800 поставщиков Компании. Средний балл аккредитованных поставщиков составил 73 балла из 93, что показывает, что основная часть компаний находится на среднем уровне зрелости.

Система анкетирования и аккредитации поставщиков в части устойчивого развития функционирует в Компании на базе площадки B2B. Онлайн-анкета, созданная на основе Кодекса поставщиков, размещена на сайте и на площадке B2B. В рамках аккредитации каждый новый контрагент обязан ее заполнять.

В 2022 году анкета была доработана. Решение об обновлении анкет связано с актуализацией подходов в области устойчивого развития на российском рынке и рядом параметров, выявленных в результате анализа анкет: наличием нейтральных ответов, отсутствием подтверждающих документов по ряду вопросов, наличием вопросов общего характера, отсутствием разделения поставщиков по масштабу бизнеса. Из анкеты были убраны общие вопросы, которые просто декларировали приверженность принципам ESG. Кроме того, документ был разделен на два типа – для представителей крупного бизнеса и для представителей малого и среднего бизнеса.

Внедрение передовых бизнес-практик в области закупок

Автоматизация управленческой функции

В Компании функционирует система управленческой отчетности, которая собирает, обрабатывает и структурирует данные ERP-системы, а также отслеживает и классифицирует риски. Данная система, реализованная в виде панели дашбордов на базе IT-решения, отражает все аспекты работы службы снабжения, считает OTIF⁶, а также отслеживает и структурирует информацию по запасам, обеспечению и другим отдельным процессам, сведения о которых необходимы для принятия взвешенных производственных и управленческих решений. Реализация проекта управленческой отчетности стала возможной в том числе благодаря стандартизации закупочных процессов в рамках централизации службы сопровождения закупок. Независимо от локализации закупки (на предприятии или в централизованном офисе), вся информация о закупках в удобном и структурированном виде доступна всем участникам процесса.

Координация работы снабженцев и заказчиков (производственная и инвестиционная вертикали) осуществляется службой мониторинга закупочной деятельности на всех предприятиях. В задачи службы мониторинга входит поиск зон риска в операционных закупках как на основании обратной связи от заказчиков, так и по данным управленческой отчетности, и способствование их незамедлительному разрешению.

⁶ OTIF (On Time in Full) – универсальный показатель эффективности процесса.

В обновленной аккредитации вопросы разделены на 8 блоков:

- Соблюдение трудовых прав
- Соблюдение прав человека
- Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности
- Охрана окружающей среды
- Противодействие коррупции
- Деловая этика
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Отчетность в области устойчивого развития

Проведенный в отчетном году анализ показал, что 45% наших затрат покрывается подрядчиками и поставщиками, прошедшими анкетирование по устойчивому развитию. Среди новых поставщиков в 2022 году аккредитацию по устойчивому развитию прошло 28%. Запущенный в 2022 году процесс актуализации анкет позволит Компании расширить охват контрагентов, вовлеченных в ESG-повестку.

Автоматизация закупочного процесса

На базе площадки B2B-Center Metalлоинвест создал единое информационное пространство для взаимодействия с поставщиками, которое предоставляет гибкий сервис для управления жизненным циклом поставщика. Решение позволяет нам консолидировать и обрабатывать данные контрагентов, использовать скоринговую модель для квалификации поставщиков по группам закупок, проводить аккредитацию поставщиков, осуществлять выбор источника поставки, отслеживать эффективность взаимодействия. B2B-Center обеспечивает не только системное решение закупочных функций, но и создает необходимую конкурентную среду: на площадке зарегистрировано почти полмиллиона независимых поставщиков.

В 2022 году в Компании продолжилась интеграция электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы. Теперь информация о закупках в автоматическом режиме передается из ERP-системы на площадку, а информация о проведенной закупочной процедуре – назад в ERP-систему с электронной торговой площадки. Сервис открывает возможности перевода в электронный вид и агрегирования на единой цифровой площадке всех этапов закупочного бизнес-процесса: формирование и согласование документов на стороне заказчика, проведение всех видов закупок. В перспективе мы планируем интегрировать в эту систему процесс подписания договоров с поставщиками, а также отслеживание процесса исполнения договоров.



КОРПОРАТИВНЫЙ ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИН

Компания «Металлоинвест» совместно с крупнейшей в России электронной торговой площадкой для корпоративных закупок и продаж B2B-Center продолжает развивать корпоративный интернет-магазин для внутренних закупок низкостоимостных материалов по каталогам от крупных федеральных сетей.

Все поставщики предварительно квалифицированы службой закупок. Интернет-магазин организован по принципу маркетплейса, на котором поставщики конкурируют в режиме онлайн, что способствует поддержанию высокой конкуренции, доступности широкой номенклатуры, высокого качества материалов и рыночных цен.

В каталоге размещены описания, технические характеристики и фотографии товаров, создан функционал для подбора аналогов по стоимости и качеству. Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, происходит полностью в режиме онлайн, шаги процесса стандартизированы и интуитивно понятны. Закупка по каталогам не требует проведения конкурса поставщиков и формирования конкурентного листа. Это позволяет подобрать товар, максимально соответствующий требованиям покупателя, и сокращает сроки согласования заказа.

Оборот корпоративного интернет-магазина за 2022 год составил около 400 млн руб.

Поддержка локальных поставщиков

204-1

В силу масштабов закупочной деятельности к категории «местных поставщиков» Компания относит российских поставщиков. Мы стремимся развивать отношения с компаниями в регионах присутствия, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства.

В настоящий момент мы работаем над повышением качества и эффективности стратегического управления

закупками: в частности, мы практически полностью переориентировались на стабильные каналы поставок в России и от надежных зарубежных партнеров. Доля закупок материально-технических ресурсов и услугMetalloinvestа у российских компаний в 2022 году составила 94%. У зарубежных поставщиков Компания закупает технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации, и запасные части к нему.

Доля закупок у местных поставщиков в разбивке по предприятиям, 2020-2022 годы

■ 2022 ■ 2021 ■ 2020



ПЕРЕОРИЕНТАЦИЯ НА РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Компания вела планомерную работу по локализации в РФ производства значимых технологических материалов и комплектующих, что позволило в 2022 году перенаправить закупку на заранее проработанные каналы, расположенные в непосредственной близости. Например, комплектующие для производства ГБЖ из Германии замещаются на продукцию, производимую в Белгороде, а огнеупоры из США - на продукцию старооскольского завода.

Также сегодня одним из важнейших направлений импортозамещения является производство гидравлического оборудования. В этом направлении Компания сотрудничает с российской компанией, предприятия которой расположены в Подмосковье и Калужской области. Профильные специалисты Metalloinvestа побывали на этих предприятиях, провели аудит и оценили, какое оборудование может быть полностью заменено на отечественные аналоги, а какое будет находиться на техническом обслуживании. Мы можем констатировать, что процесс импортозамещения позволяет закрывать существенную долю рисков, связанных с нарушением сложившихся цепочек поставок.



ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

- Общая оптимизация операционных процессов, нацеленная на повышение результативности работы службы
- Адаптация службы к работе с новыми цепочками поставок. Реализация проектов по импортозамещению
- Создание управления операционных закупок в ОЦО. Задачи подразделения: повышение эффективности закупочных процессов для стандартных ТМЦ, автоматизация и роботизация
- Развитие долгосрочного сотрудничества с подрядчиками
- Расширение проекта «Закупки без закупщиков», масштабирование каталожных закупок на более широкий круг ТМЦ
- Развитие проекта «Устойчивые цепочки поставок». Проведение аккредитации по устойчивому развитию на основе обновленной анкеты, смещающей фокус с декларации о намерениях на конкретные действия в отношении ESG-аспектов. Проведение исследования на основании проведенных аккредитации

8,4%

РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

25,2%

ЖЕНЩИН В СТРУКТУРЕ СОТРУДНИКОВ
МЕТАЛЛОИНВЕСТА

39 ТЫС.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ
ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ВНИМАНИЕ К ИНТЕРЕСАМ КАЖДОГО

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ



Взаимодействие с персоналом

2-7	2-29	2-30	3-3	202-1	401-1	403-3	403-6	403-10	404-1	404-2	405-1	405-2
-----	------	------	-----	-------	-------	-------	-------	--------	-------	-------	-------	-------

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Здоровье сотрудников
- Соблюдение прав человека
- Противодействие COVID-19

Реализованные мероприятия

- Завершен проект повышения организационной эффективности технологического и ремонтного персонала
- Внесены изменения в организационную структуру и выделены новые роли HR бизнес-партнеров
- Обновлена и стандартизирована программа, направленная на удержание сотрудников
- Изменен подход к наградной деятельности
- Внесены корректировки в процесс управления результативностью
- Проведены оценки профессиональных компетенций ремонтного персонала
- и разработаны программы развития
- Разработана стратегия по трансформации системы производственного обучения
- Проведена подготовка к внедрению кадрового электронного документооборота в управляемых обществах
- Обновлены корпоративные ценности
- Завершен проект по трансляции корпоративных ценностей, подготовлена команда внутренних тренеров для обучения по этому направлению
- Запущен проект по разработке внутренних электронных курсов

Ключевые показатели

 **38 553** ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

 **31 514** ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ОПЕРАЦИОННЫХ БИЗНЕС-ЕДИНИЦ КОМПАНИИ

 **25,2%**

ПЕРСОНАЛА – ЖЕНЩИНЫ

 **7,5%**

ПОКАЗАТЕЛЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

 **281**

ЧЕЛОВЕК С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮТ В КОМПАНИИ

 **100%**

СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

 **239 347**

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

 **GOLD**

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ FORBES – УРОВЕНЬ «ЗОЛОТО»

 **4** МЕСТО

В РЕЙТИНГЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РБК

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

2-30 3-3

Металлоинвест постоянно совершенствует действующую систему управления персоналом на основе современных практик и цифровых решений, уделяя особое внимание соблюдению прав сотрудников. В отчетном периоде Компания продолжила реализацию проекта по комплексной трансформации HR-функции. Трансформация предполагает перераспределение ролей в целях повышения эффективности, цифровизацию и автоматизацию связанных процессов, а также увеличение SEO-сервисов и упрощение доступа к ним по основным HR-направлениям.



Для привлечения и удержания высококвалифицированных кадров на наших предприятиях поддерживаются безопасные условия труда и обеспечивается справедливый уровень вознаграждения. Металлоинвест уделяет большое внимание созданию комфортных условий для профессионального и личного роста сотрудников, работает с вовлеченностью и лояльностью нашего коллектива. С определенной периодичностью Компания проводит исследования уровня вовлеченности сотрудников, разрабатывает и реализовывает мероприятия, направленные на удержание персонала и повышение уровня удовлетворенности сотрудников.

Важным инструментом взаимодействия с персоналом выступает развитая система коммуникации руководства и сотрудников Компании. Ежеквартально Металлоинвест проводит встречи «Дни информирования», где в режиме открытого диалога между работниками и руководством обсуждаются все аспекты деятельности подразделений.

На протяжении многих лет Металлоинвест демонстрирует высокий объем инвестиций в развитие бизнеса, улучшение условий труда и обучение сотрудников, сохранение конкурентного уровня заработной платы и социального пакета. Стабильность сегодня является важным критерием при выборе работодателя, и Металлоинвест, безусловно, обладает этим конкурентным преимуществом на рынке труда.

Для поддержания высокой управленческой эффективности и соответствия всем нормативным изменениям регулярно обновляется база внутренних политик и регламентов. Разработка целевых программ профессионального развития сотрудников – отдельное направление, которое способствует повышению производительности труда и личной мотивации работников и менеджмента.

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СФЕРУ УПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ:

- Политика устойчивого развитияMetalлоинвеста
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии
- Положение об управлении кадровым резервом
- Положение об оплате труда и премировании работников
- Положение о социальной поддержке работников и членов их семей
- Положение о социальной поддержке пенсионеров
- Положение о корпоративных наградах Группы «Металлоинвест»
- Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов)
- Положения об организационных структурах
- Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях
- Положение об обучении и развитии работников
- Положение об организации конкурса профессионального мастерства
- Положение о конкурсе «Лучший руководитель»
- Положение о системе грейдов
- Положение о проведении «Диалога о целях»
- Положение о дистанционной работе Группы «Металлоинвест»

Корпоративные ценности



Для каждой ценности сформулированы четыре принципа, каждому из которых, в свою очередь, соответствует три-четыре поведенческих индикатора. Важными элементами управления персоналом в Компании являются открытый диалог, политика максимальной ясности и прозрачности, максимальная интеграция ценностей в корпоративную культуру, что обеспечивает эффективное функционирование ценностей на всех уровнях управления.

Система управления персоналом

В Metalлоинвесте применяется операционная модель управления персоналом:

1. Управляющая компания отвечает за формирование стратегии и развитие
2. Управляемые общества реализуют стратегию и удовлетворяют потребности бизнеса

3. ООО «МКС»¹ предоставляет интегрированные бизнес-сервисы, включая кадровое делопроизводство и операции с заработной платой, решает иные операционно-учетные вопросы, для чего в МКС внедрена автоматизированная система учета первичных документов и рабочего времени

Структура системы управления персоналом



¹ Входит в Группу компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Трансформация HR-функции

В отчетном году Компания продолжила реализацию проекта «Трансформация HR-функции». Проект осуществляется в четырех направлениях:

- Повышение эффективности HR-процессов
- Повышение клиентоцентричности
- Развитие сотрудников
- Развитие корпоративной культуры

Для интеграции ценностей Компании на общекорпоративном уровне и повышения эффективности HR-процессов необходимо развитие практик в сфере управления персоналом и внедрение новых инструментов. За 2021 и 2022 годы была проведена работа по пересмотру порядка 100 процессов. Завершение имплементации первого этапа проекта ожидается в 2023 году.

Этапы проработки HR-процессов

2021

2022

2023

2024

ЭТАП 1. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ ПРОЦЕССОВ

- Внедрение управления по ценностям
- Работа с вовлеченностью
- Внедрение платформы Диалога о целях
- Развитие HR-сервисов
- Разработка процессов планирования численности
- Совершенствование процессов управления вознаграждением, автоматизация в области вознаграждения
- Автоматизация ключевых процессов кадрового администрирования и оплаты труда

78 / 139
процессов

ЭТАП 2. ВНЕДРЕНИЕ ПРОЦЕССОВ ВТОРОЙ ВОЛНЫ

- Дальнейшее совершенствование и автоматизация процессов обучения и развития
- Дальнейшее развитие корпоративной культуры
- Работа с молодыми специалистами
- Развитие HR-аналитики
- Дальнейшее совершенствование процессов вознаграждения
- Дальнейшая автоматизация процессов кадрового администрирования и оплаты труда
- Автоматизация процессов подбора персонала

61 / 139
процессов

ЭТАП 3. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Будут определены по итогам Этапов 1 и 2

Краткосрочные и среднесрочные цели в области управления персоналом

Блоки

Проекты

Блок 1: Лидерство по снижению себестоимости

- Динамическое управление численностью
- Сокращение административно-управленческого персонала
- Повышение организационной эффективности EPC-активов (Engineering, procurement and construction)
- Реализация мероприятий повышения производительности, разработанных в рамках проекта «Организационная эффективность»

Блок 2: Развитие HR-функции

- Развитие института HR-бизнес-партнерства
- Функциональная модель управления HR-направлений
- Стандартизация и достижение устойчивого состояния в ключевых HR-процессах
- Кадровый электронный документооборот

Блок 3: Поддержка и развитие производства

- Совершенствование процесса подбора персонала
- Стратегическое планирование численности (SWP)
- Трансформация производственного обучения
- Реализация программ обучения и развития кадрового резерва
- Автоматизация, внедрение сервисов самообслуживания

Блок 4: Трансформация корпоративной культуры

- Совершенствование системы управления эффективностью
- Повышение вовлеченности персонала
- Каскадирование корпоративных ценностей

Ключевые проекты 2022 года в HR-процессе

Блок 1: Лидерство по снижению себестоимости

В 2022 году был завершен проект организационной эффективности на управляемых и дочерних обществах в отношении технологического и ремонтного персонала. Ключевой элемент проекта – устранение потерь производства за счет совершенствования процессов, повышения квалификации сотрудников, улучшения условий труда, а также других факторов. Данный проект позволил проектным командам диагностировать причины потерь в цепочке создания ценности, а также повысить производительность труда на всех предприятиях.

По каждому функциональному направлению разработана программа по сокращению административно-управленческого персонала и по динамическому управлению численностью персонала. В 2022 году был составлен список критических вакансий на каждом производственном предприятии Металлоинвеста, на основании которого регулируется и приоритизируется найм персонала. Данный подход помогает обеспечить непрерывность процессов Компании даже в условиях недостатка предложения определенной группы специалистов на рынке труда.

Блок 2: Развитие HR-функции

В 2022 году разработана модель функционального управления. Пилотирование модели запущено на вертикали HR. Данная модель позволит существенным образом повысить профессиональную подготовку в функциональных подразделениях управляемых обществ, повысить эффективность использования трудовых ресурсов, а также более эффективно работать с кадровым резервом Компании.

Также в отчетном периоде были внесены изменения в организационную структуру с выделением новой роли HR-бизнес-партнеров в управляемых обществах. На уровне Управляющей компании введены роли трех HR-бизнес-партнеров по направлениям: инвестиционная деятельность, ремонтная деятельность, иные корпоративные функции. На уровне управляемых обществ – пять HR-бизнес-партнеров, которые обеспечивают поддержку на уровне структурных подразделений. Общее число HR-бизнес-партнеров в Компании составило 18 человек. Перед введением в новые роли HR-бизнес-партнеры прошли необходимое обучение, которое включало в себя такие темы, как привлечение и найм персонала, адаптация и оценка, мотивация. Введение новой роли на предприятиях Металлоинвеста позволит более эффективно решать задачи по управлению персоналом на уровне подразделений, а также упростит процесс согласования и внедрения новых процессов и изменений в управлении персоналом в цехах.



Целевые должности первой волны – это ключевые производственные должности. К целевым должностям второй волны относятся руководители производственных структурных подразделений. В дальнейшем планируется обучение резервистов третьей волны – кадрового резерва в целом, а именно резервистов на целевые должности мастеров, начальников участков и цехов. При этом в 2022 году велась активная работа по определению состава третьей волны кадрового резерва, реализовывался пилотный проект по формированию кадрового резерва третьей волны для сотрудников старше 50 лет. В 2022 году в периметр третьей волны резерва вошло более 600 должностей в Компании. В 2023 году работа по формированию кадрового резерва третьей волны будет продолжена.

Блок 4: Трансформация корпоративной культуры

В отчетном году мы реализовали ряд мероприятий по повышению вовлеченности персонала. Наиболее значимые из них:

- Повышение информированности сотрудников, в том числе развитие инструментов внутренних коммуникаций
- Оптимизация времени линейных руководителей, затрачиваемого на ведение нормативной документации, а также на получение и сбор оперативной информации при приеме смены
- Развитие «Виртуальной приемной директора по персоналу»
- Улучшение качества средств индивидуальной защиты, в частности защитных очков
- Улучшение транспортного обслуживания
- Реализация программы по ремонту помещений непромышленного назначения

Также была проведена масштабная работа по внедрению корпоративных ценностей Компании. Проведен форум по корпоративным ценностям – более 200 участников очно и 2 000 участников онлайн. Проведены командные сессии по ценностям для руководителей ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК. Реализована углубленная программа обучения по ценностям, подготовлены 84 внутренних тренера: представители HR и корпоративных коммуникаций, производственные руководители из кадрового резерва. Данные сотрудники продолжили каскадирование обучения по ценностям, в 2022 году обучено 73 участника кадрового резерва. В 2023 году обучение продолжится в рамках Школы мастеров и тренингов для руководителей среднего звена.

В 2022 году произошло значительное расширение периметра системы управления эффективностью – охват по количеству сотрудников увеличен на 28%. Наибольший прирост произошел на МГОКе: охват системы управления эффективностью вырос на 59%.

Компания «Металлоинвест» перевела весь кадровый документооборот Управляющей компании и МКС в электронный формат. Такой способ обмена документами увеличил скорость их оформления в 7 раз, а скорость подписания – более чем в 20 раз. Внедрением кадрового электронного документооборота (КЭДО) занимается российская ИТ-компания. Проект стартовал в декабре 2021 года, непрерывно развивается и актуализируется в соответствии с изменениями трудового законодательства. С момента запуска уже подписано более 9,5 тыс. документов, около 1,5 тыс. сотрудников работают в новом формате

Блок 3: Поддержка и развитие производства

В отчетном году был реализован пилотный проект на ЛГОКе по разработке процесса стратегического планирования численности (SWP – Strategic Workforce Planning). Основной целью SWP является формирование системы кадровой защищенности Компании на горизонте планирования 5 лет. Модель SWP основывается на стратегических приоритетах Компании и стратегии развития функции, статистических данных и драйверах динамики численности. Применяется сценарный анализ и интеграция с процессом управления талантами (включая определение критически важных компетенций и карьерных траекторий), а также используется информация о внутренней и внешней среде Компании (кадровый резерв, база подбора кадров и рынок персонала).

В части развития сотрудников было продолжено обучение кадрового резерва в рамках первой и второй волны.

Взаимодействие с трудовым коллективом

2-30

Социальный совет

В Металлоинвесте функционирует Социальный совет, в деятельности которого принимают участие Генеральный директор, топ-менеджмент Управляющей компании, руководители Управляемых обществ, представители первичных профсоюзных организаций.

Социальный совет сформирован для достижения баланса социально-экономических интересов работников и Компании как работодателя, содействия росту безопасности и эффективности производства.

Основными задачами Социального совета являются:

- Участие в формировании и содействие реализации кадровой и социальной политики Компании
- Согласование интересов работников и работодателя при разработке социально-экономических программ
- Проведение консультаций по вопросам разработки коллективных договоров и локальных нормативных актов в области социально-трудовых отношений

Социальный совет собирается на регулярной основе не реже чем один раз в полугодие.

Профсоюзная организация

На всех предприятиях Компании есть своя первичная профсоюзная организация, в которую может вступить любой сотрудник по собственному желанию. Первичные профсоюзные организации входят в Горно-металлургический профсоюз России (далее – ГМПР), который поддерживает социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса на разных уровнях.

ГМПР поддерживает социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

Коллективный договор

Типовой коллективный договор Компании, заключенный на 2020–2022 годы, содержит единые для всех предприятий Компании социально-трудовые нормы и гарантии. Договор является актом социального партнерства и предусматривает взаимные обязательства работодателя и работников Компании. Документ был разработан в партнерстве с профсоюзной организацией, утвержден на Социальном совете и одобрен единогласно всеми работниками – им охвачен коллектив Компании полностью.

В июле 2022 года на Социальном совете было принято решение о пролонгации действующей редакции Типового коллективного договора на период по 2025 год включительно.

Коллективный договор обеспечивает баланс интересов, формирует полноценную основу для социального партнерства между Работниками и Работодателем. В коллективном договоре определены принципы взаимодействия, гарантирующие соблюдение прав и исполнение обязанностей всех сторон. Коллективный договор основан на принципах равноправия, учета взаимных интересов, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также добросовестности их исполнения.

Коллективный договор регулирует следующие аспекты взаимоотношений сотрудника и работодателя:

- Рабочее время и время отдыха
- Оплата и нормирование труда
- Социальные программы
- Гарантии и компенсации работникам при ликвидации Общества, сокращении численности или штата работников
- Развитие кадрового потенциала работников
- Охрана труда
- Обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

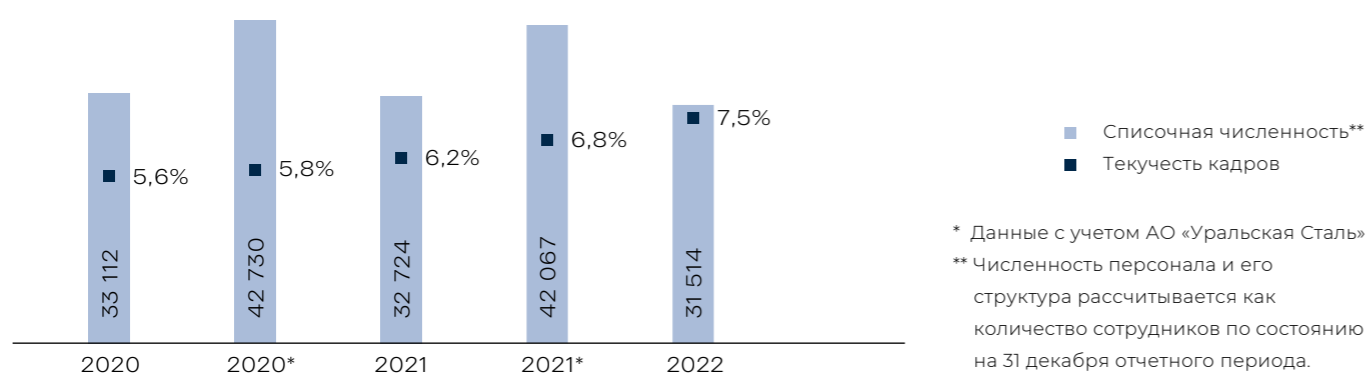
	2020	2021	2022
Всего по Компании, %	100%	100%	100%
Сотрудники-граждане РФ, охваченные коллективным договором	99,86%	99,76%	99,92%
Сотрудники-граждане иностранных государств, охваченные коллективным договором	0,14%	0,24%	0,08%

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

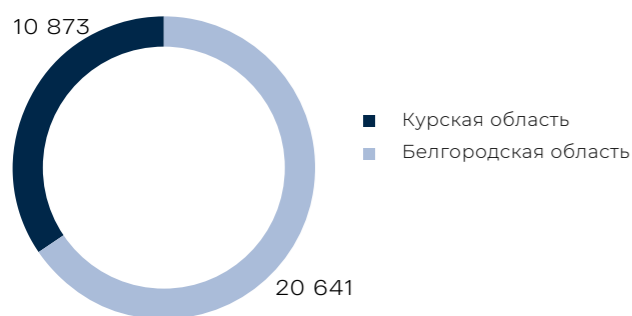
2-7 405-1

Мы стремимся к поддержанию в структуре коллектива гендерно-возрастного баланса. Подобный подход позволяет Компании обеспечивать стабильность состава персонала, гарантирует дружественную атмосферу внутри коллектива и позволяет сохранять и передавать профессиональный опыт.

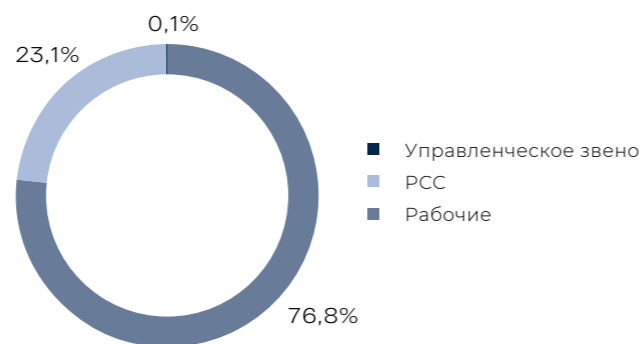
Численность персонала и текучесть кадров, 2020–2022 годы



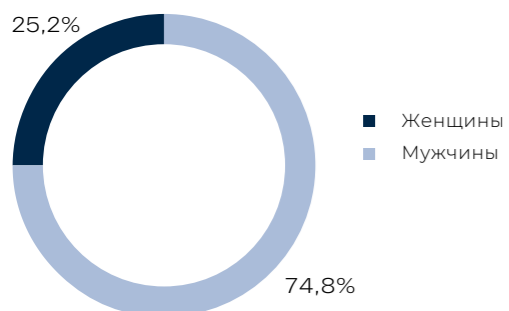
Структура персонала в разбивке по региону в 2022 году, человек



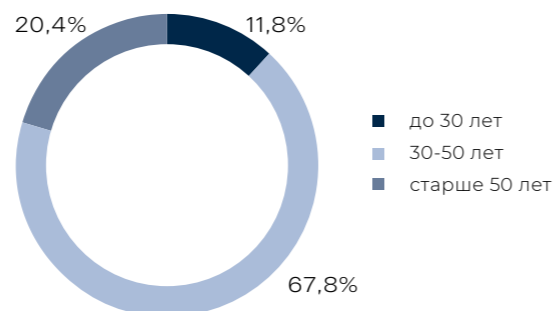
Структура персонала в разбивке по должностям в 2022 году, %



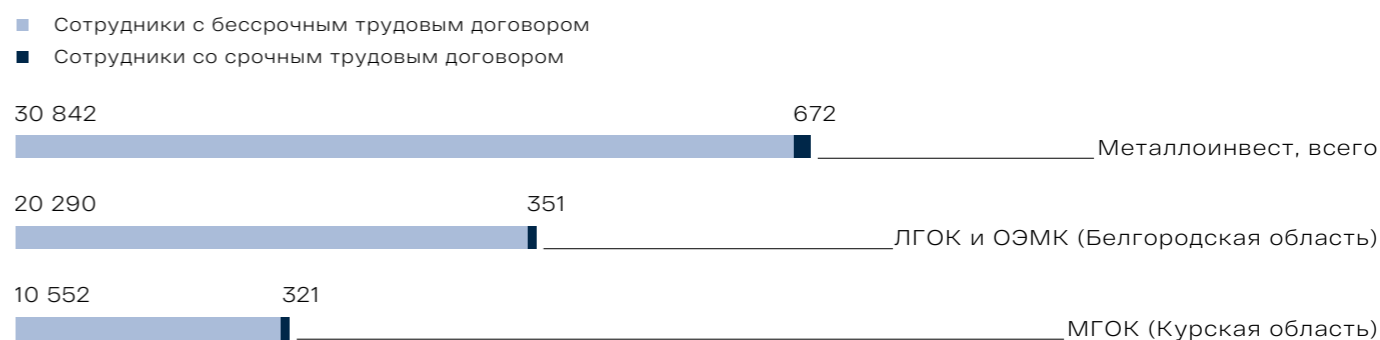
Гендерная структура персонала в 2022 году, %



Возрастная структура персонала в 2022 году, %



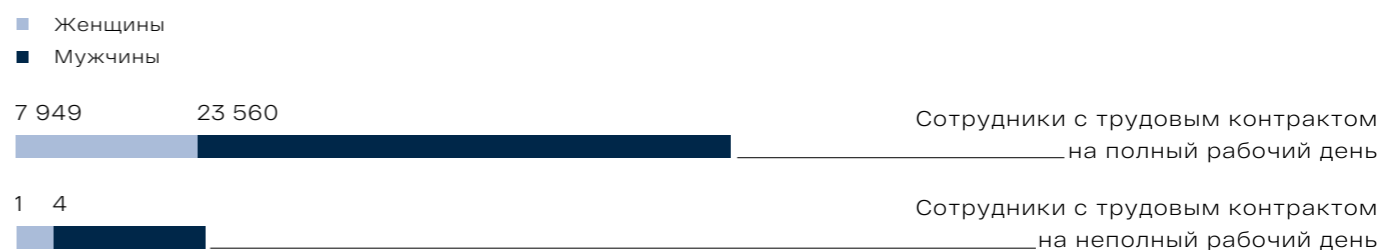
Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону в 2022 году, человек



Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу в 2022 году, человек



Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу в 2022 году, человек



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

401-1

Мы убеждены, что без профессионалов, способных добиваться успеха, невозможно достижение стратегических задач Компании. Поэтому Металлоинвест непрерывно совершенствует инструменты подбора персонала, преследуя цель привлечения на работу наиболее высококлассных и перспективных специалистов.

Металлоинвест является одним из крупнейших работодателей Белгородской и Курской областей, выступая активным участником регионального рынка труда. В 2022 году Компания вошла в топ-5 и показала лучший результат среди производственных компаний в Рейтинге российских работодателей по версии РБК.

Компания «Металлоинвест» вновь получила «Золотой» статус в рейтинге «Лучшие работодатели России – 2022», подготовленном Forbes. Организаторы рейтинга акцентировали основное внимание на актуальных сегодня социальных параметрах. Оценивалось наличие у компаний политик well-being, выходящих за рамки привычного социального пакета, учитывалось, кто из участников рейтинга сумел сохранить штат и увеличить заработную плату в кризисных условиях.

Несмотря на то, что в последние годы на рынке труда наблюдается дефицит кадров рабочих специальностей, мы адаптировались к внешним условиям и выстроили эффективную программу привлечения и удержания персонала.

Металлоинвест старается сохранять показатели текучести кадров на уровне ниже среднеотраслевых значений. В отчетном году показатель составил 7,5 %, что выше значения 2021 года (6,8%). Рост во многом обусловлен общими тенденциями на рынке труда.

Ключевые мероприятия, способствующие снижению текучести персонала, реализуемые Компанией «Металлоинвест»: мониторинг причин увольнения, улучшение условий труда, ежегодная индексация заработной платы, реализация программ, направленных на привлечение и удержание сотрудников.

Рекрутинговая политика

Процесс подбора персонала в Компании четко регламентирован и прозрачен. Политика Металлоинвеста по замещению вакантных позиций отдает приоритет

набору рабочих, специалистов и менеджеров непосредственно в регионах присутствия предприятий Компании. Такой подход обеспечивает занятость местного населения и трудоустройство выпускников вузов и ссузов.

В процессе подбора персонала на вакантные должности Металлоинвест опирается в значительной степени на внутренний кадровый ресурс, обеспечивая таким образом ротацию кадров. Сохранение знаний, навыков и преемственности поколений – одна из наших приоритетных задач. Большая часть вакансий линейных руководителей закрывается действующими сотрудниками Компании. Поиск внешних кандидатов осуществляется в основном для стартовых позиций или в случае реализации новых инвестиционных проектов, где необходимо привлечение квалифицированных кадров в сжатые сроки.

В Компании успешно функционирует собственная рекрутинговая служба, состоящая из 12 сотрудников. В среднем на одного рекрутера в 2022 году приходилось по 250 вакансий.

В случаях отсутствия на локальном рынке труда специалистов с необходимыми компетенциями Металлоинвест привлекает кадры из других регионов Российской Федерации и зарубежных специалистов. Релокация сотрудников осуществляется в соответствии с установленным в Компании порядком, предусматривающим помощь в переезде, компенсацию расходов, связанных с арендой жилья, и адаптационные мероприятия на новом месте работы.

Информирование о вакансиях Компании

Деятельность по привлечению персонала в Металлоинвесте осуществляется с использованием как традиционных, так и современных цифровых инструментов рекрутинга. Стремясь максимально расширить охват аудитории потенциальных соискателей, мы используем такие средства, как:

- Реклама на ТВ и радио
- Наружная реклама
- Реклама в корпоративных СМИ и на сайте Компании
- Баннерная реклама

- Контекстная реклама
- Специализированные сайты подбора персонала
- Участие в ярмарках вакансий профильных вузов
- Реклама и продвижение бренда в социальных сетях

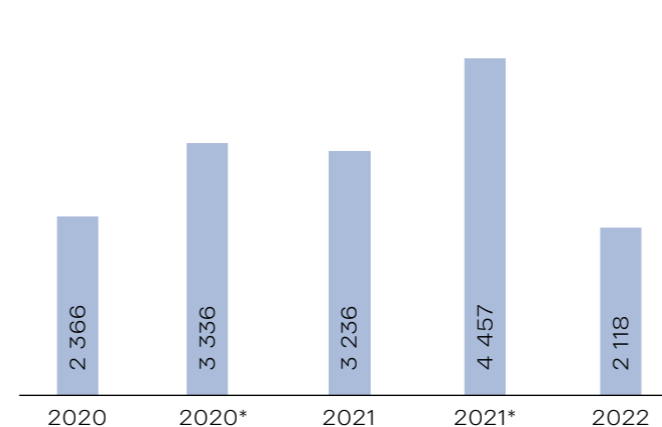
В 2022 году с целью ознакомления с потенциальным предприятием-работодателем мы организовали ряд визитов для молодых специалистов-соискателей на площадки МГОКа и ЛГОКа. Во многом благодаря этой работе Металлоинвесту удалось обеспечить значительный приток молодежи по сравнению с прошлыми годами.

Результаты рекрутинговой работы

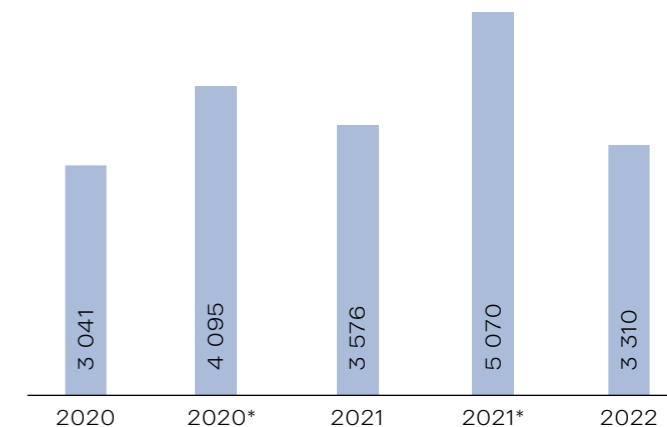
401-1

В 2022 году в Компании осуществлен подбор из числа внешних соискателей и работников Компании на 2 118 позиций, 81% которых составили рабочие вакансии и 19% – руководители, специалисты и служащие (далее – РСС).

Количество нанятых сотрудников в 2020-2022 годы, человек



Количество уволенных сотрудников в 2020-2022 годы, человек



* Данные с учетом АО «Уральская Сталь»

Общее количество нанятых сотрудников и уволенных сотрудников в 2022 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Нанятые сотрудники			Уволенные сотрудники		
	Белгородская область	Курская область	Всего	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	1 338	780	2 118	2 342	968	3 310
женщин	454	219	673	705	221	926
до 30 лет	240	97	337	226	34	260
30-50 лет	183	115	298	255	123	378
старше 50 лет	31	7	38	224	64	288
мужчин	884	561	1 445	1 637	747	2 384
до 30 лет	488	313	801	472	160	632
30-50 лет	335	227	562	665	361	1 026
старше 50 лет	61	21	82	500	226	726

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

По состоянию на конец 2022 года в Компании работает 281 человек с инвалидностью

Компания неукоснительно соблюдает принципы инклюзивности и уже многие годы реализует программу трудоустройства для людей с инвалидностью. В Компании составлен перечень вакансий, на которые потенциально могут трудоустроиваться соискатели с инвалидностью.

Политика Компании такова, что кандидаты с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) при полном соответствии предъявляемым требованиям должны быть приняты на работу.

При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации и законами Белгородской и Курской областей, выполняя государственные требования в области квотирования и трудоустройства лиц с ОВЗ. Компания предоставляет все льготы и гарантии для людей с ограниченными возможностями, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. По состоянию на конец 2022 года численность сотрудников с инвалидностью составила 281 человек.

Сотрудники с инвалидностью, работающие в Металлоинвесте по состоянию на конец 2022 года, человек



Специальные программы для людей с ОВЗ на предприятиях Компании

ОЭМК	Созданы и ежемесячно оплачиваются четыре рабочих места для людей с ОВЗ, подготовленные в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации. Деятельность ведется в рамках договора со Всероссийским обществом слепых (ООО «Учебно-производственное предприятие «Оскольское»)
МГОК	Предприятие ежемесячно предоставляет в Центр занятости информацию о квотируемых рабочих местах для людей с ограниченными возможностями здоровья

В будущем Компания намерена продолжать политику обеспечения гарантированных экономических, социальных и правовых мер работникам с ограниченными возможностями здоровья. Это важный компонент нашей социальной ответственности.

Взаимодействие с учебными заведениями

Процесс формирования кадрового потенциала Компании интегрирован с развитием целевых программ учебных заведений регионов присутствия и центральных вузов страны.

Предприятия Металлоинвеста совместно с вузами и техникумами проводят разработку учебных планов, учитывая потребность Компании в кадрах. Для студентов предусмотрены стипендиальные программы, а для учащихся школ в регионах присутствия действует грантовая программа, позволяющая получить профильное образование в ссузах и вузах. Наиболее перспективным студентам и выпускникам Компания предлагает пройти стажировку на своих предприятиях с возможностью последующего трудоустройства.

Ключевыми профильными учебными заведениями, с которыми сотрудничает Компания, являются:

- НИТУ «МИСиС»
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Московский физико-технический институт (МФТИ)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)

- Юго-западный государственный университет (ЮГЗУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Совместно с вузами-партнерами специалисты по подбору персонала на предприятиях Компании принимают участие в национальном проекте «Образование» и федеральном проекте «Молодые профессионалы» и готовят студентов к региональным чемпионатам WorldSkills.

В 2022 году Компания продолжила оказывать материальную поддержку вузам и ссузам для модернизации учебного оборудования и тренажеров, повышения конкурентоспособности учебных заведений и качественной подготовки инженерных кадров, в том числе в виде выплаты стипендий. С целью повышения профессиональных навыков преподавателей Компания регулярно проводит для них практические занятия непосредственно в производственных подразделениях предприятий.

Так, в минувшем году 831 студент вузов и ссузов прошел практику на комбинатах.

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2022 году

ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> • Организована стажировка для 55 преподавателей ГФ НИТУ «МИСиС» и Губкинского горно-политехнического колледжа
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> • Проведена работа с выпускниками и преподавателями вузов (ВГУ, ВГТУ, ЮЗГУ) по профильным для предприятия направлениям – геология, металлургия, автоматизация технологических процессов и производств, машиностроение, оборудование и технология сварочного производства, энергетика, теплоэнергетика • Организована очная встреча руководителей УЖДТ с преподавателями и студентами Орловского железнодорожного колледжа, обучающимися по профессии «Электромонтер СЦБ» • Принято участие в ярмарках вакансий ВГУ, ВГТУ, ЮЗГУ, Железногорских колледжей ЖГМК и ЖПК
ОЭМК	<ul style="list-style-type: none"> • Трудоустроены 111 студентов ОПК СТИ НИТУ «МИСиС» для выполнения работ, связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки • Организованы ознакомительные экскурсии для 74 студентов ссузов и вузов

В 2021 году Компания приняла решение об участии в государственной программе «Профессионалитет», реализуемой Министерством просвещения России. В рамках этого решения была проработана долгосрочная потребность в кадрах в соответствии со стратегическими приоритетами Компании, требуемые специальности и профессии, разработана дорожная карта проекта, сформированы рабочие группы. Программа нацелена на решение вопроса кадрового дефицита, в том числе при реализации масштабных проектов строительства. Также целями программы являются модернизация материально-технической базы вузов-партнеров и повышение уровня квалификации преподавательского состава. В 2023 году будут разработаны и поданы заявки на участие в проекте, определен объем финансирования со стороны Компании и проработан совместно с колледжами перечень современного и актуального учебного оборудования.

Основные программы сотрудничества

В 2022 году продолжены традиционные программы поддержки образования. На базе профильных вузов Metalloinvest реализует системные программы обучения для развития компетенций ключевых сотрудников и участвует в совместных партнерских проектах с учебными заведениями. Общее количество работников, обученных в вузах в отчетном периоде, составило 63 человека.

Учебные программы, продолженные или запущенные в 2022 году

ВУЗ	Системные программы обучения
НИТУ «МИСиС»	<ul style="list-style-type: none"> Обучение кадрового резерва
ГФ ГИТУ МИСиС	<ul style="list-style-type: none"> Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов Программы профессионального обучения в области подземной разработки рудных месторождений
БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова	<ul style="list-style-type: none"> Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов Программы профессионального обучения в области проверки знаний специалиста по монтажу, наладке, ремонту и сервисному обслуживанию приборов безопасности для грузоподъемных машин
РАНХиГС, Стокгольмская школа экономики, НИУ ВШЭ	<ul style="list-style-type: none"> Обучение руководителей по программам MBA
Старооскольский филиал МГРИ	<ul style="list-style-type: none"> Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов Программы профессионального обучения в области охраны труда, работы на высоте, обслуживания и ремонта оборудования, обеспечения безопасности дорожного движения и другие
СКОЛКОВО	<ul style="list-style-type: none"> Обучение руководителей по программам повышения квалификации
НИУ МГСУ	<ul style="list-style-type: none"> Обучение работников инвестиционной вертикали по программе «Диджитализация проектирования и строительства с использованием ТИМ»

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

404-1 404-2

Корпоративная система обучения Metalloinvestа ориентирована на стратегические планы и потребности Компании в работниках, обладающих необходимыми компетенциями. Программы обучения являются для нас важным инструментом повышения производительности, качества и безопасности труда. Компания прилагает значительные усилия, направленные на повышение квалификации и образование сотрудников.

В основе профессионального роста персонала Metalloinvestа лежит качественное и современное обучение сотрудников. С этой целью мы придерживаемся принципа непрерывного обучения.

В текущей экономической ситуации мы синхронизируем затраты на корпоративное обучение с ресурсной стратегией Компании. Мы сделали фокус на внутренние образовательные ресурсы, в том числе развитие института внутреннего тренерства.

Инициировать обучение сотрудников могут:

- Руководители структурных подразделений
- Ответственные руководители по направлениям (при планировании обучения и повышения квалификации)

для обеспечения требований законодательства, государственных контролирующих и надзорных органов)

- HR-дирекция (на основании стратегических направлений развития Metalloinvestа, результатов проведенной оценки работников, индивидуальных планов развития работников, составленных по итогам оценки кадрового резерва)

В случае необходимости повышения квалификации для решения новой стратегической задачи инициатором может выступить Совет директоров или Генеральный директор. Также на уровне Генерального директора принимается решение о запуске корпоративных программ обучения для всех подразделений Компании, таких как Школа мастеров, Лидеры 4.0.

Обязательными для прохождения являются программы по охране труда, промышленной и экологической безопасности. За отчетный период среднее количество часов обучения по ОТиПБ составило 8,4 часа на сотрудника.

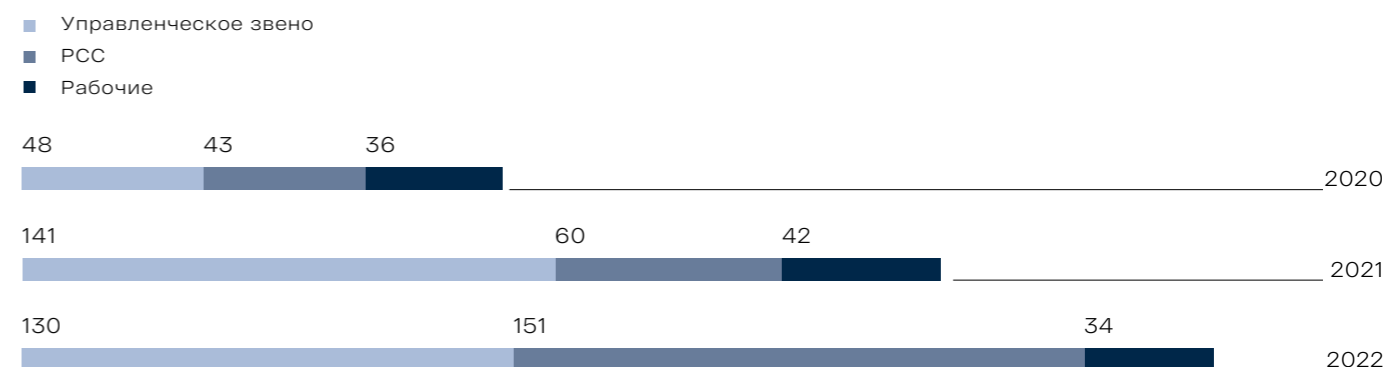
Общее количество дней обучения в 2022 году составило 239 347, среднее количество дней обучения на сотрудника – 7,6, что больше прошлогоднего показателя почти на полтора дня.

Обучение сотрудников в 2022 году

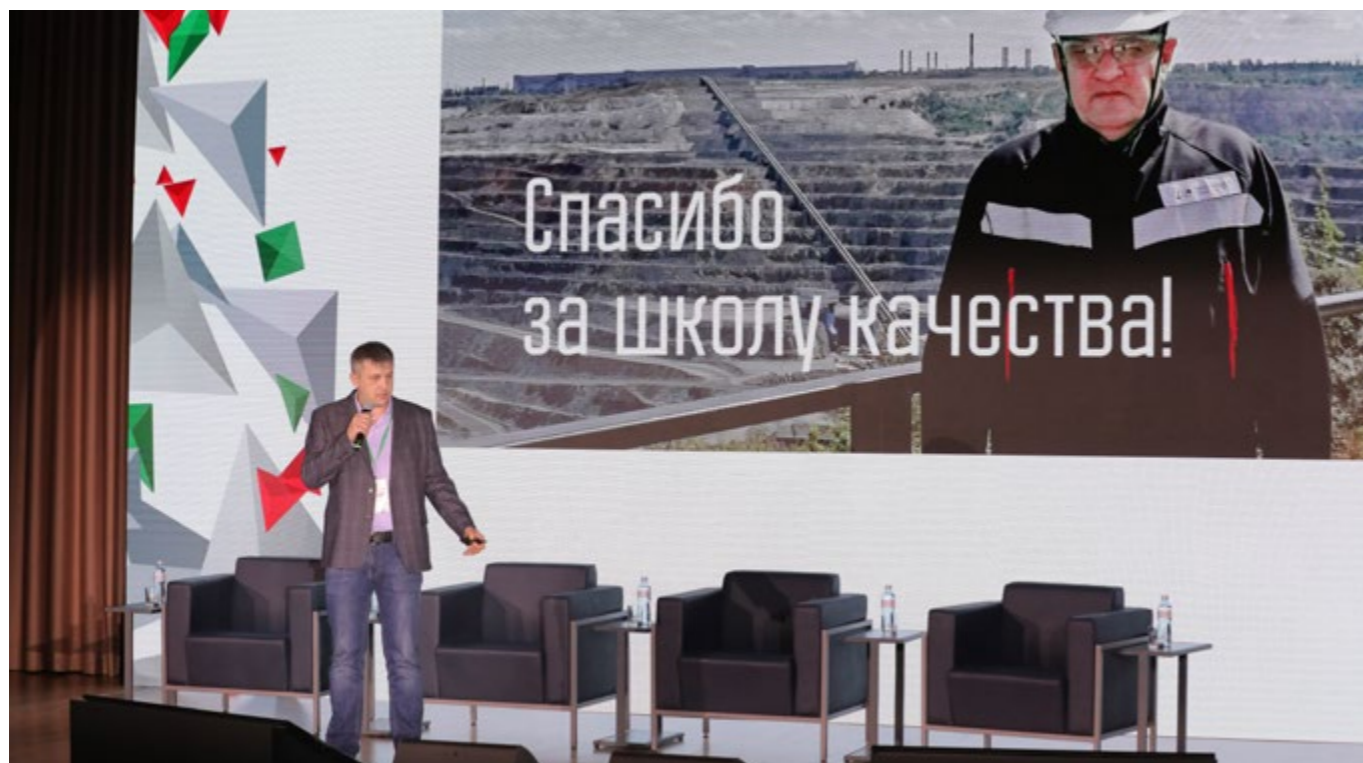
	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Металлоинвест
Количество сотрудников	11 731	10 873	8 910	31 514
Общее количество дней обучения	45 467	101 401	92 479	239 347
Количество дней обучения на сотрудника	3,9	9,3	10,4	7,6

404-1

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников, 2020–2022 годы, часы*



* Данные за 2020 и 2021 годы указаны без учета АО «Уральская Сталь»



ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Предприятия Metalloinvesta – МГОК и ОЭМК – признаны победителями XIX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала». Основными критериями оценки стали оплата труда и социальные выплаты, занятость работников, а также реализация социальных программ.

Программы обучения

404-2

В 2022 году Компания продолжила реализацию ключевых обучающих проектов, опираясь на собственную экспертизу и лучшие практики рынка. При этом, учитывая неблагоприятную экономическую ситуацию, Компания сократила совокупный бюджет программ обучения приблизительно на 50% преимущественно за счет индивидуального и дорогостоящего обучения. Мы видим в этом не только вызов, но и уникальную возможность для построения «самообучающейся организации» и масштабирования института внутреннего тренерства, когда каждый руководитель и специалист Компании имеет возможность участвовать в разработке и реализации обучающего контента.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В 2022 ГОДУ

В 2022 году продолжилось обучение по нескольким корпоративным программам:

- Комплексная программа развития кадрового резерва на ключевые производственные должности «Лидеры 4.0»
- Программа развития руководителей «Школа мастеров»
- «Система управления рисками и тренинги «PRO-риски»
- «Корпоративные ценности компании»
- «Управление надежностью в системе ТОиР»

<p>ЛГОК</p>	<p>Корпоративное обучение – 5 506 чел. Дистанционное обучение (с использованием системы WebSoft HCM и Олимп: ОК) – 6 700 чел. Повышение квалификации (РСС) – 2 595 чел. Производственное обучение на рабочих местах (рабочие) – 473 чел. Развивающие тренинги (рабочие) – 4 835 чел. Курсы повышения квалификации (рабочие) – 1 339 чел.</p> <p>Обучение по курсам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 850 чел. • Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта PRO-риски – 4 835 чел. <p>Обучение в рамках модулей программы «Школа мастеров»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Наставничество на рабочем месте» – 301 чел. • «Три кита безопасности» – 324 чел. <p>Получение высшего образования по направлению «Горное дело» – 2 чел.</p>
<p>МГОК</p>	<p>Корпоративное обучение – 582 чел. Дистанционное обучение (с использованием системы WebSoft HCM и Олимп: ОК) – 6 236 чел. Повышение квалификации и переквалификация – 1 129 чел. Развивающие тренинги – 4 616 чел. Обучение ОТиПБ – 3 165 чел. Производственное обучение на рабочих местах – 2 637 чел. Подготовка к аттестации – 484 чел.</p> <p>Обучение по курсам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 1 073 чел. • Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта PRO-риски – 4 266 чел.
<p>ОЭМК</p>	<p>Дистанционное обучение – 3 695 чел. Развивающие тренинги – 299 чел./курс. Обучение по новым модулям Корпоративной программы «Школа мастеров» – 1 991 чел./курс.</p> <p>Обучение по курсам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение работников по безопасности работ на высоте с приобретением практических навыков на учебно-тренировочном полигоне – 1 518 чел. • Обучение водителей комбината по программе «Защитное вождение» – 380 чел. • Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта PRO-риски – 3 903 чел.

Программы и проекты корпоративного обучения в 2022 году

ПРОГРАММА «ШКОЛА МАСТЕРОВ»

В Компании продолжается реализация программы «Школа мастеров», которая за годы работы доказала высокую эффективность. Модули программы позволяют постоянно повышать профессиональные и управленческие компетенции линейного менеджмента с учетом текущих стратегических целей и задач Компании, активно вовлекать в образовательный процесс внутренних тренеров, повышать заинтересованность руководителей в постоянном развитии подчиненных.

В 2022 году были разработаны и реализованы новые модули Школы мастеров «Наставничество на рабочем месте» и «Три кита безопасности». Завершен модуль «Компьютерная грамотность».

Объем обучения по этим модулям в 2022 году составил 6 241 чел./курс.

В 2023 году запланирована разработка модулей «Основы экономики производственного предприятия», «Техобслуживание и ремонт», «Управление вовлеченностью персонала».

ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

Компания развивает внутреннюю экспертизу, создает условия для обмена знаниями и навыками внутри организации. Это позволяет снизить затраты, а также развивать профессиональных наставников, экспертов и тренеров. В 2022 году мы усилили работу по подготовке внутренних тренеров.

Так, например, собственными силами в отчетном периоде реализованы следующие программы:

- Обучение по ценностям – привлечено 82 тренера
- Модули «Наставничество на рабочем месте» и «Три кита безопасности» в Школе мастеров – привлечено 15 тренеров
- Производственное обучение – проведено обучение по 81 теме, привлечено 170 тренеров
- Обучение HR-бизнес-партнеров – проведено обучение по 10 темам, привлечено более 10 тренеров

Внутренний тренер – сотрудник Компании, обладающий экспертизой в предметной области, прошедший методологическую подготовку внутреннего тренерства, который проводит обучение для других сотрудников Компании

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

ПРОГРАММЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

В Компании действуют программы непрерывного профессионального роста, направленные на обеспечение возможности дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения. В частности, есть курсы переподготовки тех сотрудников, кто планирует продолжить работу после увольнения. Количество сотрудников МГОКа, которые получили дополнительное профессиональное образование в 2022 году, составило 354 человека.

Также на ряде предприятий проводится обучение новым рабочим специальностям на базе собственных учебных центров и оказывается помощь в дальнейшем трудоустройстве. Так, на МГОКе количество сотрудников, прошедших подготовку и переподготовку по рабочим профессиям в 2022 году, составило 1 526 человек.

Внутренние курсы повышения квалификации

МГОК	<p>Внутренние учебные курсы для работников проводятся в собственном Учебном центре, который имеет все необходимые лицензии и разрешения. Направления его работы охватывают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучение руководителей, специалистов и рабочих по требованиям охраны труда и промышленной безопасности • Проведение курсов повышения квалификации для рабочих <p>Ключевые направления повышения квалификации в 2022 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования – 506 чел. • Программа дополнительного профессионального образования по пожарной безопасности – 602 чел.
ОЭМК	<p>На комбинате осуществляется подготовка:</p> <ul style="list-style-type: none"> • По 247 программам профессионального обучения (стропальщик, подручный сталевара и др.) • По 144 курсам целевого назначения (обучение по охране труда, предаттестационная подготовка по вопросам промышленной безопасности и др.) • По 12 программам дополнительного профессионального образования (требования промышленной безопасности, современные принципы и методы профессионального обучения)
ЛГОК	<p>На предприятии осуществляются профессиональная подготовка и переподготовка, а также обучение по следующим программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Школа мастеров • Экологическая безопасность • Обращение с отходами I-IV классов опасности <p>Также организуются тренинги, направленные на развитие управленческих компетенций (более 100 программ).</p>

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

С 2012 года в Металлоинвесте функционирует система дистанционного обучения, которая используется для обучения как действующих, так и вновь принятых сотрудников, проверки знаний по итогам обучения, развития кадрового резерва, а также тестирования в рамках проведения различных корпоративных конкурсов.

Загруженные в систему электронные курсы позволяют повышать компетенции сотрудников Металлоинвеста по следующим направлениям:

- Бизнес-анализ
- Креативное мышление
- Лидерство
- Проведение переговоров
- Тайм-менеджмент
- Управление и работа в команде
- Работа с программами пакета Microsoft Office

Мы реализуем проект по созданию Центра экспертизы по разработке внутри Компании дистанционных (электронных) курсов с привлечением внутренних экспертов. Такой подход позволяет существенно снизить затраты на развитие дистанционного обучения и со временем значительно увеличить его масштабы и охват. В 2022 году в рамках пилотного запуска Центра экспертизы разработаны 4 собственных учебных курса, обучение по которым планируется запускать в 2023 году.

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Лидером функции обучения в Металлоинвесте выступает Корпоративный университет – система развития и обучения персонала нашей Компании, представляющая собой учебную структуру, имеющую как прикладной, так и стратегический характер.

Прикладной

- Направлен на удовлетворение потребностей бизнеса в обучении и развитии человеческого капитала
- Предоставляет сведения, необходимые для деятельности в текущем периоде

Стратегический

- Влияет на стратегию Компании:
 - создается на ее основе
 - способствует ее реализации
 - дает толчок к дальнейшему развитию
- Распространяет корпоративные ценности и культуру

Корпоративный университет развивается в рамках проектной/функциональной модели, активно взаимодействуя с центрами экспертизы «Обучение и развитие» в управляемых обществах. Мы не привлекаем к развитию Корпоративного университета внешний консалтинг и опираемся на собственную экспертизу и лучшие практики рынка.

ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

В 2022 году одним из приоритетных фокусов Корпоративного университета стал проект по разработке стратегии трансформации системы производственного обучения. Ключевым заказчиком проекта выступил производственный блок Компании, ТОиР и ОТиПБ. В ходе реализации проекта проведен аудит действующей системы, диагностика образовательной среды, проанализированы лучшие практики, разработана дорожная карта и концепция трансформации.

Основной акцент был сделан на повышении квалификаций и профессиональных компетенций сотрудников рабочих специальностей, что, безусловно, является одной из важнейших точек роста. В результате выявлены четыре ключевых направления системы производственного обучения:

- Учебное пространство
- Цифровизация
- Развитие заказчика
- Централизация учебного процесса

В 2022 году в рамках данного проекта реализованы следующие ключевые мероприятия:

- Завершены отбор и подготовка внутренних кандидатов на позиции штатных тренеров по курсу обучения «Система управления рисками». Развернуто обучение в пилотных цехах
- Завершены отбор и подготовка кандидатов на позиции штатных тренеров по курсу обучения «Работы на высоте». Обучение планируется реализовывать собственными силами, начиная с 2023 года
- Проведено пилотное обучение по программе «Точное ТО»
- Сформирован ресурсный план и дорожная карта мероприятий по переходу на новый порядок обучения ОТиПБ в рамках исполнения законодательных требований

Объем производственного обучения по профессиям в 2022 году количество участников составил 4485 человеко-курсов.



Основные достижения Корпоративного университета в 2022 году:

- Реализация проекта «Разработка стратегии трансформации системы производственного обучения»
- Реализация пилота формирования кадрового резерва третьей волны
- Обучение 15 HR-бизнес-партнеров по трем темам: «Диалог о развитии», «Кадровый резерв», «Планирование и бюджетирование обучения»
- Запуск проекта по разработке внутренних электронных курсов
- Завершение реинжиниринга/разработки нескольких T&D (training and development – «обучение и развитие») бизнес-процессов
- Организация совместного с Департаментом безопасности ежегодного тестирования на знание вопросов в области противодействия коррупции
- Полная переработка электронного курса «Информационная безопасность», запуск обучения по всей Компании с переходом на 2023 год

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Реализация программы «Кадровый резерв» осуществляется под управлением Корпоративного университета совместно со стратегическим вузом-партнером Металлоинвеста – НИТУ «МИСиС». Проект нацелен на повышение кадровой защищенности ключевых руководящих должностей производственно-технических подразделений. Реализация проекта предполагает многоступенчатую процедуру отбора кандидатов.

Для отбора кандидатов в кадровый резерв на всех предприятиях Компании сформированы кадровые комитеты, которые курируют программы номинации и первичного отбора.

Кандидатов номинируют руководители высшего звена: управляющие директора предприятий и директора по направлениям (по социальным вопросам, по инвестициям, по экономике и финансам, по персоналу). Такой подход позволяет выявлять перспективных талантливых сотрудников.

Дальнейшая оценка проводится на основе действующей модели корпоративных компетенций и модели профессиональных компетенций для ключевых производственных должностей. Также на этом этапе профильными службами (HR, ОТиПБ, Бизнес-Системой и другими) подготавливаются характеристики на кандидатов в резерв. Результаты оценки являются основой для дальнейшего формирования индивидуального плана развития резервиста.

Предложенные руководителями предприятий кандидатуры обсуждаются и утверждаются в состав кадрового резерва Локальным кадровым комитетом под председательством управляющего директора комбината. С кандидатами, имеющими высокий потенциал, члены комитета встречаются лично.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА «ЛИДЕРЫ 4.0»

Для эффективного развития и обучения 25 участников программы «Кадровый резерв» первой волны продолжается реализация комплексной программы «Лидеры 4.0», разработанной совместно с базовым учебным учреждением НИТУ «МИСиС». Программа сочетает различные подходы к обучению для повышения эффективности процесса.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ТРЕТЬЕЙ ВОЛНЫ

В 2022 г. мы начали формирование кадрового резерва третьей волны – на целевые должности мастеров, начальников участков и цехов структурных подразделений. Всего в периметр включено более 600 целевых должностей.

Методология работы с кадровым резервом была разработана при участии производственных руководителей – резервистов первой волны и согласована управляющими директорами и Первым заместителем Генерального директора по производству. Для пилотного проекта были выбраны целевые должности, возраст держателей которых на текущий момент составляет 50 и более лет (порядка 180 должностей). Как и в предыдущие периоды, использовался принцип множественной номинации в резерв – кандидатов выдвигали не только непосредственные руководители, но и вышестоящие, а также представители смежных служб.

Отличием процесса третьей волны является массовость и использование механизма самовыдвижения кандидатов в резерв. Для привлечения кандидатов мы проводим активную

PR-кампанию «Хочу стать мастером». Каждый кандидат на мастера «привязывается» к максимальному количеству релевантных целевых должностей, что позволяет увеличить пул кандидатов при назначении и вероятность карьерного продвижения для мотивированных сотрудников.

Кандидаты на должность начальников участков проходят психометрическую оценку. Для всех кандидатов собираются и анализируются характеристики от смежных служб – Бизнес-системы, Службы безопасности, ОТиПБ и HR. На данный момент завершена работа кадровых комитетов под председательством руководителей структурных подразделений, определены резервисты со статусом готовности к занятию целевой должности в перспективе до 18 мес., их ключевые области развития, кандидатуры их кураторов.

В 2022 году в кадровый резерв третьей волны по всем предприятиям зачислены 842 резервиста.

В 2023 году планируется масштабирование процесса – формирование кадрового резерва на все целевые должности.

В 2022 году для первой волны было проведено два модуля данной программы:

- Менеджмент
- Управление персоналом и корпоративная культура

Для второй волны проведено обучение по модулю «Корпоративные ценности Компании».

БИЗНЕС-СИСТЕМА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

Компания стабильно получает результаты от деятельности в развитии Бизнес-Системы, которые могут быть успешно конвертированы в экономические показатели. Для оценки этого эффекта мы используем Методику учета и расчета экономического эффекта от мероприятий Бизнес-Системы.

В 2022 году Компания провела очередную оценку уровня зрелости Бизнес-Системы, по итогам которой оценка составила 2,4 балла из возможных 5, что соответствует развивающемуся уровню.

За прошедший год работа проводилась в Agile-формате, Scrum-командах. Мы сделали упор на роль внутреннего заказчика (руководителя подразделения),

что способствовало повышению результативности проектов и фокусировке на приоритетных задачах.

На каждом предприятии перед руководителями стоят цели по повышению эффективности, достичь которые возможно с помощью функции развития Бизнес-Системы. Ресурсы вертикали развития Бизнес-Системы ограничены и распределение происходит по приоритетным направлениям. Решение о выделении ресурса Бизнес-Системы принимает Управляющий директор. Инструментами изменений являются глубокий факторный анализ выявления и определения причин возникновения потерь. Далее формулируются инициативы сотрудников предприятия и организуется целый ряд совместных проектов, ориентированных на общую цель.

Действующий в Компании проект Организационной эффективности, основанный на принципах бережливого производства, позволяет выявлять причины потерь в цепочке создания ценности любого процесса или функциональной вертикали. Этот проект позволяет эффективнее использовать собственные ресурсы, особенно в связи с задачей ввода новых производственных мощностей и ограниченном рынке трудовых ресурсов в регионах присутствия наших предприятий. На всех предприятиях Металлоинвеста работает единый портал Бизнес-Системы, в рамках которого формируются внутренние дашборды об эффективности сотрудников в части устранения потерь.

В рамках Программы снижения затрат функция развития Бизнес-Системы использует трехмерный подход, а именно определяются потенциалы:

- производственных мощностей и эффективности работы оборудования
- снижения затрат на процессах и операциях (совершенно новый для нашей компании подход с точки зрения глубины анализа образования затрат на процессах)
- движения материальных потоков и оптимальности процессов

В рамках этой задачи проводится аналитическая работа на обогатительной фабрике МГОКа, фабрике окомкования и металлзации ОЭМК, обогатительной фабрике и комплексе циклично-поточной технологии ЛГОКа. В результате формируется перечень гипотез и мероприятий с горизонтом реализации и улучшений на ближайшие 3 года.

К примеру, часть мероприятий будут направлены на проведение испытаний новых технологических режимов работы, благодаря которым действия операторов и участников процесса будут детально описаны и, как следствие, предприятие будет работать в более оптимальном режиме с эффектом на снижение затрат.

Основной задачей развития Бизнес-Системы на период до 2024 года является формирование команды эффективных руководителей структурных подразделений, способных выявлять непосредственно первопричины потерь и принимать впоследствии комплексные управленческие решения, что позволит достигать более амбициозных целей и не останавливаться при их достижении.

«ФАБРИКА ИДЕЙ»

Целью реализации программы «Фабрика идей» является организация и поддержание непрерывного процесса генерации идей по снижению потерь и повышению эффективности бизнес-процессов Компании, основанного на:

- Высокой вовлеченности работников
- Создании соответствующей мотивации
- Применении концепции «бережливого производства»

«Фабрика идей» объединяет все полезные концепции, включая направленные на повышение безопасности труда и эргономики рабочих мест.

Доля рабочего персонала, принявшего участие в проекте «Фабрика идей» в 2022 году, составила 39%.

В 2022 году экономический эффект от реализации «Фабрики идей» в рамках Бизнес-Системы на

предприятияхMetalloinvesta составил 1 577 млн руб. Экономические эффекты от реализации инициатив в основном сфокусированы на:

- Снижении затрат: 1 227 млн руб., или 78% мероприятий
- Росте производства и увеличении выручки: 350 млн руб., или 22%

	МГОК	ЛГОК	ОЭМК
Доля реализованных мероприятий	14%	53%	33%
Доля экономического эффекта	16%	38%	46%

Полномочия по утверждению мероприятий с высоким эффектом переданы управляющим директорам комбинатов. Такой подход существенно повышает оперативность внедрения инноваций и достижения положительного эффекта.

В 2023 году особое внимание будет уделено качеству работы технических советов на комбинатах: повышению вовлеченности руководителей, качеству проработки материалов и результативности.

«МЕТАЛЛОИНВЕСТ-ПРИОРИТЕТ»

Для дальнейшего стимулирования сотрудников в 2022 году на комбинатах продолжалась реализация программы «Metalloinvest Приоритет», в рамках которой самым активным авторам рационализаторских проектов предоставляются «клубные привилегии»: отпуск, посещение театров, концертов, экскурсии или поездка на базу отдыха. Состав программы самостоятельно выбирается на каждом комбинате совместно с управляющим директором.

КАЙДЗЕН-СЕССИИ

Кайдзен-сессии проводятся в Компании на всех уровнях. Например, возникла проблема, не имеющая стандартного решения. Формируется группа активных специалистов разного профиля, и в ходе короткой встречи на Кайдзен-сессии участники группы генерируют мероприятия на все факторы, вызывающие проблемы. Появляется комплекс решений, позволяющий избежать появления проблемы в будущем.

В 2022 году Кайдзен-сессии стали рабочим инструментом для решения ключевых задач по проектам в случаях, когда не подтверждаются эффекты от реализации или расчеты показывают их неэффективность.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

В основе всех систем вознаграждения и мотивации персонала Metalloinvesta лежат принципы справедливости вознаграждения, роста эффективности и производительности, конкурентоспособности заработных плат. Сотрудникам Компании предоставляется обширный социальный пакет компенсаций и льгот, соответствующий современным мировым практикам.

Компания активно следит за тенденциями рынка, чтобы адекватно выстраивать свою стратегию взаимодействия с персоналом и обеспечивать конкурентоспособность системы материального вознаграждения. Компания проводит анализ рынка труда в регионах деятельности и регулярно пересматривает уровень заработных плат



Система вознаграждения

202-1 405-2

Компания не только обеспечивает сотрудников конкурентоспособной заработной платой и одним из лучших социальных пакетов в отрасли, но и предоставляет возможность работнику самостоятельно влиять на уровень своего дохода. Сотрудники Metalloinvesta обладают всеми возможностями карьерного роста, профессионального развития и активной общественной жизни.

Отношения в Компании строятся на взаимоуважении и доверии, Metalloinvest не приемлет проявления любых признаков дискриминации, ценит уникальность каждого сотрудника и гарантирует объективность подхода к установлению размера заработной платы и равенство возможностей в продвижении по службе. Размер вознаграждения каждого сотрудника зависит от результатов его труда.

Заработная плата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей. Уровень вознаграждения каждого сотрудника определяется

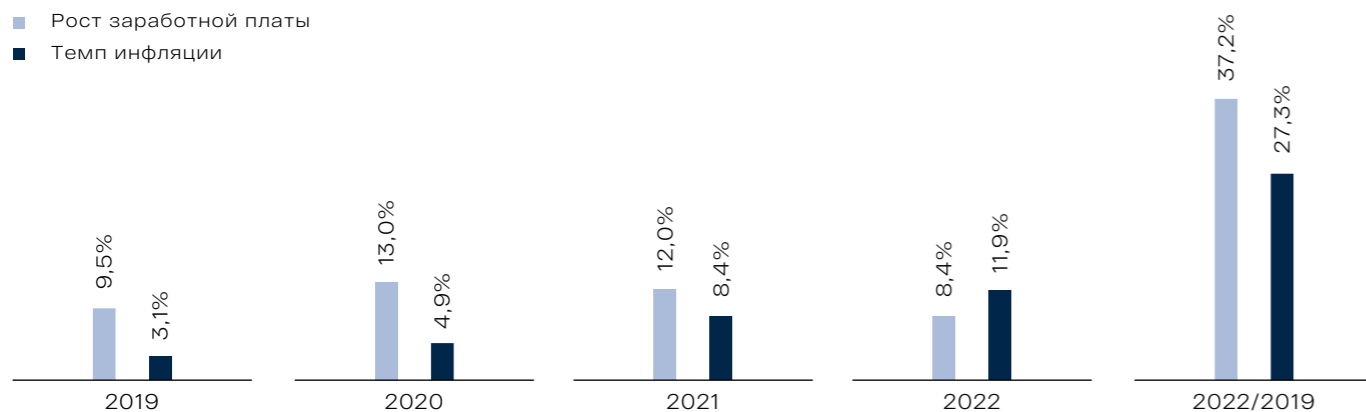
диапазоном, который, в свою очередь, определен грейдом его должности, а итоговое значение зависит от уровня его квалификации и результатов труда.

Metalloinvest на протяжении последних трех лет осуществлял повышение заработной платы дважды в год, опережающими темпами по сравнению с ростом инфляции нарастающим итогом за этот же период, включая и непростой для всей экономики России 2022 год. Экономические трудности, с которыми столкнулась металлургическая отрасль в отчетном году, повлияли и на деятельность Компании. Были временно приостановлены и снижены некоторые виды дополнительного премирования. Это замедлило рост доходов наших работников по сравнению с прошлыми годами. Вместе с этим мы обеспечили повышение постоянной (гарантированной) части дохода наших работников путем увеличения тарифной и окладной части дважды в 2022 году – в марте и в сентябре. Наша главная задача в этот непростой период – сохранение трудового коллектива.

Структура пакета материальной мотивации сотрудников



Сравнение темпов инфляции и роста заработной платы



Мы активно используем комбинированный способ повышения заработной платы, включающий в себя применение общего процента повышения ко всем работникам (фиксированный процент для всех) и дополнительного фонда для реализации мероприятий по решению вопросов оплаты труда отдельных категорий персонала и/или профессий.

демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Кроме того, сотрудники могут получить разовые премии за рационализаторство, операционные улучшения и другие достижения. В Компании действуют программы премирования за особо важные результаты, высокую производительность и эффективность.

Размер фиксированной части в 2022 году повышался дважды: в марте на 5% и в сентябре на 4%. Кроме того, в сентябре на 2% был увеличен дополнительный фонд для реализации мероприятий по решению вопросов оплаты труда отдельных категорий персонала и/или профессий.

В результате действий Компании рост средней заработной платы на предприятиях Metalloinvest в 2022 году составил 8,4%.

Также были разработаны предложения по изменению периметра охвата работников, включенных в систему управления эффективностью, что позволит повысить эффективность труда работников. Сами показатели эффективности должны назначаться непосредственным линейным руководителем, максимально погруженным в детали конкретного процесса на своем участке.

Переменная часть вознаграждения формируется из выплат, складывающихся по результатам выполнения КПЭ, а также премирования работников,

Средний размер оплаты труда сотрудника Компании, 2022 год, руб.



Коэффициент отношения среднего дохода сотрудника Компании к МРОТ, 2022 год

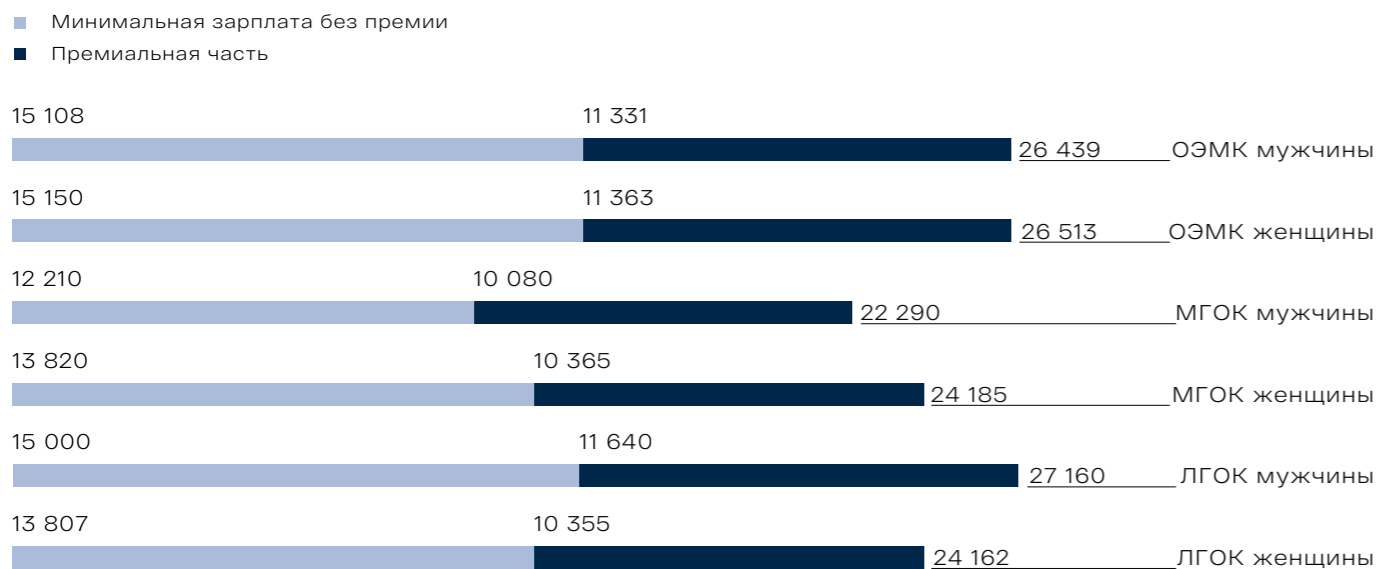


71 938 РУБ.

СОСТАВИЛ СРЕДНИЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2022 ГОДУ, ЧТО ВЫШЕ МРОТ ПОЧТИ В ПЯТЬ РАЗ

202-1

Структура минимальной* заработной платы вMetalloinveste, 2022 год, руб



* Минимальная заработная плата включает две неотъемлемые части: базовую и премиальную, которые выплачиваются регулярно и в обязательном порядке.

Отношение минимальной заработной платы сотрудника начального уровня без учета премий и прочих дополнительных выплат к МРОТ в Компании варьируется от 0,7 до 1,0 в зависимости от региона деятельности.

В периметр проекта вошло 3,8 тыс. сотрудников всех производственных площадок Компании. Было проанализировано более 1,1 тыс. КПЭ, из которых утверждено 128. Разработано 9 критериев стимулирующей надбавки по 3 основным направлениям – Технология, Безопасность, Дисциплина.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

В 2022 году продолжился пилотный проект трансформации системы мотивации ежемесячного премирования. Проект реализовывался в отдельных пилотных подразделениях предприятий. Изменение системы ежемесячного премирования позволит сохранить достигнутый уровень заработной платы сотрудников и позволит им за счет перевыполнения показателей и повышения производительности труда зарабатывать больше.

Цели проекта:

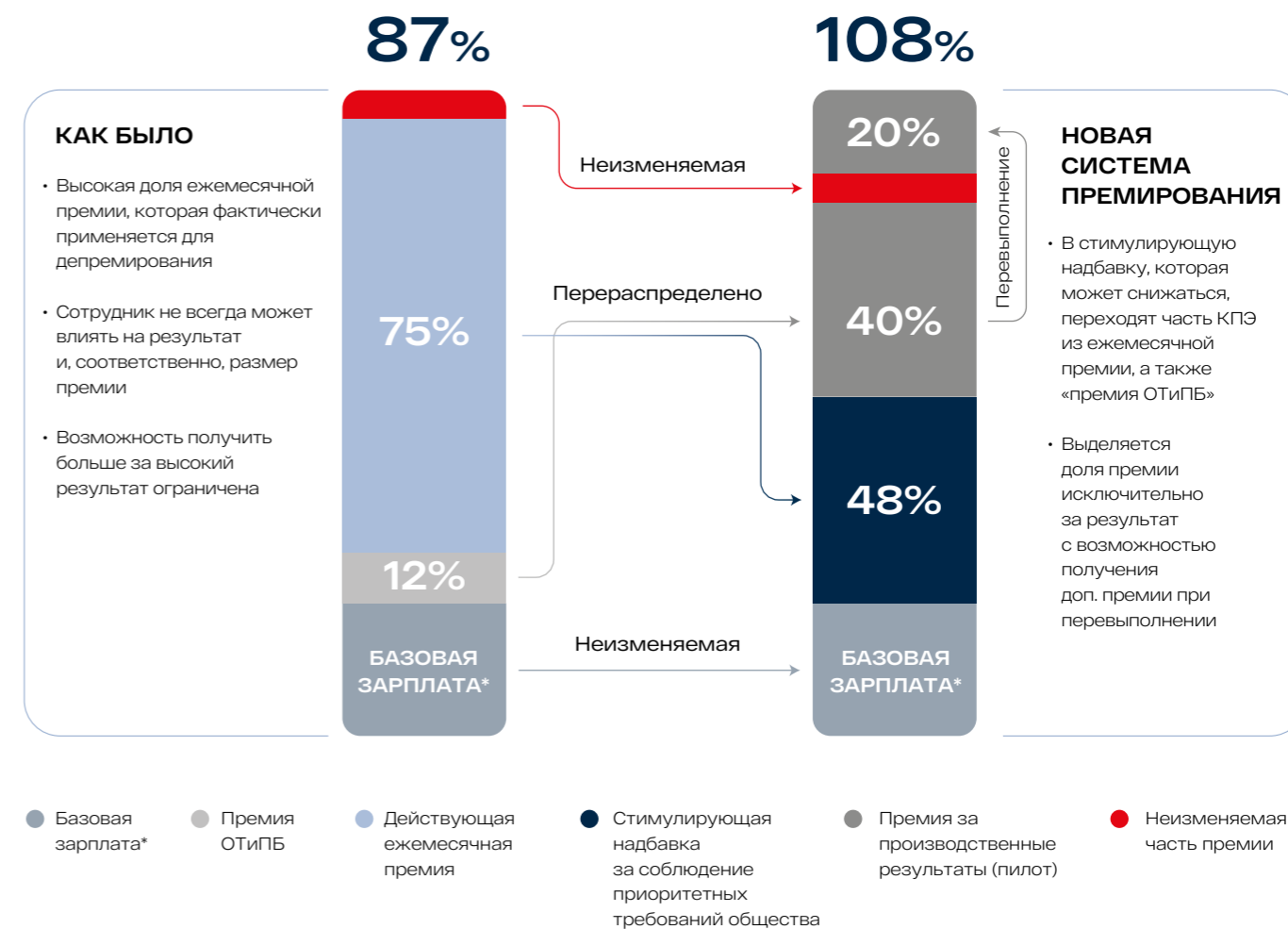
- Повышение эффективности и производительности труда
- Увеличение вовлеченности персонала в достижение конечных результатов
- Совершенствование инструментов трудовой и исполнительской дисциплины

Основные изменения системы премирования:

- В стимулирующую надбавку, которая может снижаться, переходят часть КПЭ из ежемесячной премии, а также премия за выполнение требований ОТИПБ
- Выделяется доля премии исключительно за результат с возможностью получения дополнительной премии при перевыполнении

Изменения в системе мотивации дали сотрудникам возможность непосредственно влиять на размер своей премии. Первые итоги реализации проекта в 2022 году показали, что новая система повысила личную эффективность сотрудников и улучшила результаты их работы:

- Средний показатель выполнения КПЭ превысил целевое значение в среднем на 2%
- Прирост премии за перевыполнение показателей и повышение производительности труда в среднем за весь период составил 4%



* Базовая зарплата: оклад (ЧТС), сдельная система оплаты труда, оплата времени ремонтов и перерывов, сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни.

В ходе реализации проекта проведено исследование удовлетворенности мотивацией, продемонстрировавшее, что сотрудники теперь рассматривают премию как мотивацию для повышения заработка и напрямую связывают ее со своей личной результативностью:

- Рост удовлетворенности новой системой мотивации +30%
- Понимание сотрудником оценки своего личного вклада +12%
- Прозрачность и понятность критериев оценки +10%

Несмотря на показанные результаты, рассмотрение вопроса тиражирования пилотного проекта по ежемесячному премированию из-за неблагоприятной экономической ситуации перенесено на второе полугодие 2023 года.

Мотивация сотрудников

Metalloinvest поддерживает высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала, уделяя особое внимание привлечению, удержанию и развитию

талантливых профессионалов, а также нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников.

Задачами наградной деятельности являются поощрение заслуг и высоких достижений сотрудников перед Компанией, а также мотивация работников на повышение эффективности труда и достижение корпоративных целей. За высокие достижения и заслуги сотрудники Metalloinvesta могут быть награждены как корпоративными, так и государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами.

Корпоративными наградами Metalloinvesta являются:

- Почетное звание «Заслуженный работник Metalloinvesta»
- Почетное звание «Человек года Metalloinvesta»
- Медаль «За реализацию крупного инвестиционного проекта Metalloinvesta»
- Почетная грамота «Metalloinvest»
- Диплом «Metalloinvest»

ВИДЫ НАГРАД

 <p>ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> Орден «За заслуги перед отечеством» Орден Почета Медаль ордена «За заслуги перед отечеством» Почетное звание «Заслуженный металлург» и другие 	 <p>ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> Медаль «Трудовая доблесть» Почетное звание «Почетный металлург» Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ 	 <p>НАГРАДЫ ОРГАНОВ ГОС. ВЛАСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Награды губернатора области Награды Областной Думы Награды Главы администрации городского округа Награды Совета депутатов городского округа
 <p>КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> Заслуженный работник «МИ» Человек года «МИ» Медаль за реализацию крупного инвестпроекта «МИ» Почетная грамота «МИ» Диплом «МИ» 	 <p>НАГРАДЫ УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ</p> <ul style="list-style-type: none"> Почетное звание «Ветеран труда УО» Размещение портрета на Доске почета УО Почетная грамота УО Благодарность УО Диплом УО 	 <p>НАГРАДЫ ООО УК «МИ»</p> <ul style="list-style-type: none"> Размещение портрета на Доске почета ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» Почетная грамота ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» Благодарность ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

«МИ» – Металлоинвест



В 2022 году Компания провела диагностику и внесла изменения в концепцию награждения почетным званием «Человек года». Конкурс разделен на 2 этапа (внешний и корпоративный), выделены 4 номинации, аналогичные названиям ценностей: Забота, Качество, Развитие и Партнерство. Утвержден новый вид поощрения по итогам года – Премия Генерального директора.

В 2022 году сотрудники Металлоинвеста были удостоены следующих наград:

- 20 сотрудников удостоены государственных наград Российской Федерации
- 116 сотрудников получили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации
- 350 работников награждены региональными наградами
- 191 сотрудник награжден корпоративными наградами Металлоинвеста
- 2 777 сотрудников удостоены наград управляемых обществ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

403-3 403-6 403-10

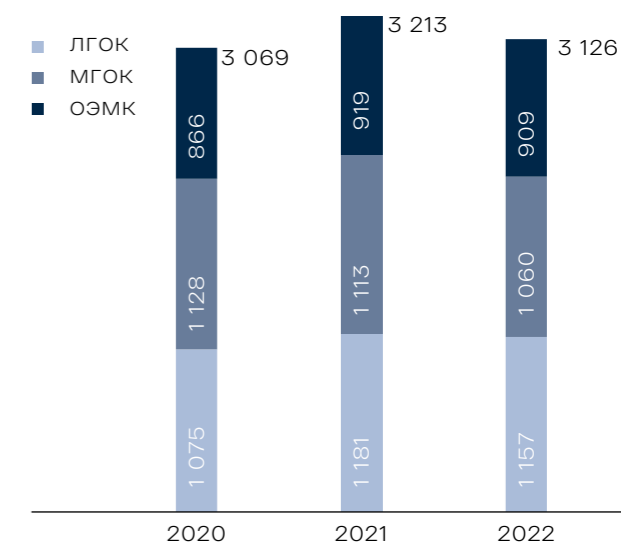
Металлоинвест стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам ведения бизнеса и придает большое значение разработке, внедрению и последующему контролю реализации программ, направленных на обеспечение социальной защищенности сотрудников.

Социальная политика Компании направлена на поддержание здоровья сотрудников и формирование благоприятной среды, которая повышает их лояльность и мотивирует на долгосрочную и эффективную работу.

Металлоинвест предоставляет сотрудникам, членам их семей, а также бывшим сотрудникам, вышедшим на пенсию, целый ряд программ социальной поддержки.

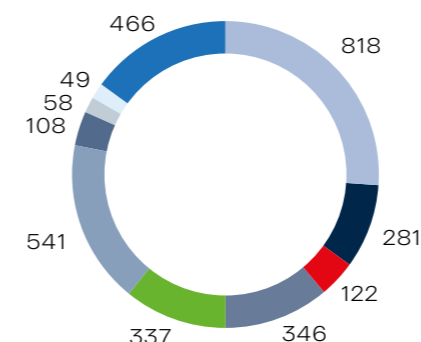
В 2022 году расходы Компании на внутренние социальные программы составили 3,1 млрд руб.

Динамика расходов на внутренние социальные программы в разбивке по предприятиям, 2020–2022 годы, млн руб



Структура расходов на внутренние социальные программы в разбивке по направлениям в 2022 году, млн руб

- Доставка работников к месту работы
- Обеспечение льготным питанием
- Материальная помощь
- Медицинское обслуживание
- Поддержка пенсионеров
- Расходы на объекты социальной сферы
- Организация спортивных и культурных мероприятий
- Выплаты поощрительного характера
- Оздоровление и отдых детей работников
- Прочее



На балансе Компании находится ряд социальных объектов, среди которых медицинские и спортивные учреждения, базы отдыха и детские лагеря. Ежегодно на объектах социальной сферы проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия для сотрудников, членов их семей, а также работников, ушедших на пенсию.

Социальные непрофильные объекты на балансе Компании – это наше ядро социальной поддержки сотрудников. Только имея полный контроль над этими организациями, мы можем быть полностью уверены в высочайшем качестве услуг при разумном уровне затрат.

Корпоративные медицинские организации	Базы отдыха и детские лагеря	Питание	Спорт
ООО «ЛебГОК – Здоровье» ЧЛПУ «МГОК – Здоровье»	База отдыха «Вместе парк» База отдыха и детский лагерь «Лесная сказка» Санаторий и детский лагерь «Белогорье» Санаторий и детский лагерь «Горняцкий»	ООО «ТПО» ООО «Цех Питания»	СК «Магнит» Дворец водных видов спорта Дворец спорта «Сталь»

Социальный пакет сотрудника Металлоинвеста

Металлоинвест предлагает своим сотрудникам один из лучших социальных пакетов в отрасли, который включает в себя широкий набор поддержки, компенсаций и льгот по семи ключевым направлениям:

- Медицинское обслуживание
- Организация санаторно-курортного лечения
- Организация питания
- Материальная помощь
- Отдых, спорт, культурные мероприятия
- Оздоровление и отдых детей
- Поддержка пенсионеров (бывших сотрудников)

В 2022 году был реализован ряд мероприятий по улучшению социального пакета: открыта новая столовая на МГОКе и установлены продуктоматы на предприятиях Компании. Была разработана новая концепция организации санаторно-курортного лечения сотрудников и членов их семей, реализация которой запланирована на 2023 год.



СКАЗКИ НА НОЧЬ

Проект Металлоинвеста «Сказки на ночь» для детей, чьи родители работают в ночную смену, назван «Проектом года» на главной отраслевой премии по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре – InterComm 2022.

В 2022 году на премию было подано 207 проектов в 13 номинациях. В шорт-лист прошли 73 проекта. В экспертное жюри входит более 50 руководителей коммуникационных подразделений крупнейших компаний.

По своей сути, «Сказки на ночь» – это аудиоподкаст с историями о рабочих профессиях, металлургии, горном деле. Конечно, виртуальный «сказочник» не заменит живого общения. Но, послушав сказку, малыш понимает, почему его папа или мама сейчас не могут быть дома, в чем смысл их работы и почему он может по-настоящему гордиться ими.

Медицинское обслуживание

Забота о работниках – безусловный приоритет Металлоинвеста.

Компания уделяет большое внимание повышению безопасности труда и охране здоровья. Мы считаем, что отношение к рискам для здоровья должно быть таким же, как к рискам для производства: четкое понимание последствий своих действий, постоянное внимание к сохранению и укреплению собственного здоровья.

Металлоинвест располагает собственной медицинской службой, в состав которой входят группы охраны здоровья на предприятиях Компании и корпоративные медицинские организации, оказывающие услуги амбулаторно-поликлинической помощи и реабилитационно-восстановительного лечения сотрудникам.

Добыча железной руды и металлургическое производство традиционно сопровождается высоким профессиональным риском по показателям условий труда, профессиональной заболеваемости и травматизма. Около 85% сотрудников Компании трудятся в условиях, связанных с факторами производственной вредности. Высокие риски развития профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний у сотрудников Компании диктуют необходимость развития и трансформации системы управления здоровьем работников для обеспечения эффективного предупреждения болезней.

Наша цель – повысить качество жизни и продлить трудовое долголетие сотрудников, используя передовые технологии профилактики, диагностики и лечения.

В основе используемой нами модели системы управления здоровьем заложены принципы:

- Постоянного мониторинга и анализа состояния здоровья сотрудников с применением дистанционных технологий, а также систем поддержки принятия решений врача
 - Вовлечения максимального числа сотрудников в контроль состояния своего здоровья
- Ключевыми элементами корпоративной системы здравоохранения являются:
- Развитие автоматизированной системы медицинских осмотров (далее – АСМО)
 - Расширение перечня обследований и новые диагностические возможности для каждого сотрудника

- Цифровизация и внедрение технологий анализа медицинских данных
- Реализация программ, направленных на снижение избыточного веса, отказа от курения и повышение физической активности с целью профилактики сердечно-сосудистых, онкологических и иных заболеваний
- Обеспечение эпидемиологической безопасности

Мы стремимся не только обеспечить качественную медицинскую помощь нашим сотрудникам, но и повысить их вовлеченность в процесс сохранения своего здоровья. Всем сотрудникам предоставляется доступ к фитнес-приложению Welps, помогающему составить индивидуальную программу тренировок и план правильного питания. В отчетном году для продвижения ценностей здорового образа жизни мы запустили медиа-проект PROЗОЖ.

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

С целью организации процесса управления рисками на более высоком уровне с 2019 года мы развиваем ERP – систему автоматизированной оценки функционального состояния здоровья сотрудников Компании и подрядных организаций при прохождении предрейсовых, послерейсовых, предсменных и послесменных осмотров. Для этого используются автоматизированные комплексы осмотров (измерительные терминалы) и специально разработанное программное обеспечение.

На конец 2022 года в эксплуатацию был введен 141 терминал. 99% обязательных сменных осмотров сотрудников осуществляется с применением технологии АСМО. Мы достигли значительного прогресса в развитии системы:

- В 2 раза сократилось время проведения осмотра (с 3 мин. 30 сек. до 1 мин. 30 сек.)
- Повысилась объективность (качество) результатов за счет исключения влияния человеческого фактора на результаты осмотра

В 2022 году применение АСМО позволило выявить:

- Признаки переутомления, засыпания, стрессовых и депрессивных состояний – у 299 чел.
- Симптомы срыва адаптационных механизмов – у 313 чел.
- Риск развития сердечно-сосудистых заболеваний – у 3 079 чел.

ЗДОРОВЬЕ. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Регулярное медицинское обследование является важной частью системы охраны здоровья сотрудников. Ежегодные периодические медицинские осмотры позволяют осуществлять динамическое наблюдение за состоянием здоровья персонала, формировать группы риска по развитию соматических и профессиональных заболеваний.

В Компании свыше 98% сотрудников (30,8 тыс. чел.) регулярно проходят медицинские обследования в корпоративных медицинских организациях.

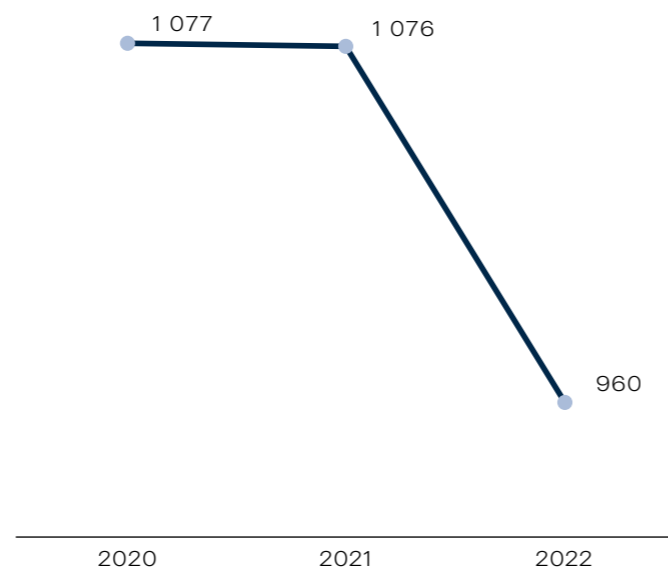
Модернизация диагностического оборудования, оптимизация маршрута профосмотров в корпоративных медицинских организациях позволили повысить качество и сроки проведения обследований. Нам удалось сократить время прохождения профосмотра до одного дня.

Мы продолжаем развивать систему медосмотров, в первую очередь, за счет внедрения цифровых технологий и использования в процессе обследования возможностей цеховых здравпунктов. Эти меры позволят повысить комфортность прохождения осмотров и осведомленность сотрудников о состоянии своего здоровья.

Периодические медицинские осмотры позволяют не только оценить состояние здоровья персонала, но и своевременно проводить профилактические, лечебные и реабилитационные мероприятия в отношении сотрудников, у которых выявлены заболевания или факторы риска их развития.

Особое внимание в рамках периодических осмотров уделяется диагностике ранних признаков профессиональных заболеваний и формированию лечебных программ для устранения рисков развития профпатологии. Врачи корпоративных медицинских организаций занимаются этой работой в тесном сотрудничестве с коллективом НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова – ведущего учреждения Российской Федерации по изучению производственно обусловленных заболеваний. Своевременно проведенные профилактические мероприятия (амбулаторное лечение, СКЛ и лечение в дневном стационаре) позволили снизить риск развития профессионального заболевания у 209 работников.

Динамика группы РППЗ, чел.



Структура профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании, 2022 год



Важным этапом на пути формирования новой «профилактической» модели медицинской помощи стала реализация программ скринингового обследования и дополнительных профилактических осмотров работников:

- В 2022 годуMetalloinvest присоединился к федеральной акции «Рак боится смелых» с проектом по онкоскринингу рака легких на МГОКе. На сегодняшний день в нем приняли участие почти все работники – свыше 10 000 человек. Важно, что все сотрудники предприятия, у которых были выявлены нарушения здоровья, оперативно направлены на дообследование и лечение
- Врачи «МГОК-Здоровье» в партнерстве с курскими коллегами смогли сделать более доступной диагностику заболеваний сосудов нижних конечностей. Теперь, чтобы пройти обследование, нет необходимости ехать в областной центр. Возможностью выполнить диагностику и получить консультацию врача-флеболога воспользовались уже свыше 500 жителей города, в т.ч. 239 работников МГОКа. Для наших сотрудников обследование и дальнейшее лечение проводится на бесплатной основе
- С целью оценки состояния здоровья работников ОЭМК, перенесших коронавирусную инфекцию, медицинской службой Компании совместно со Старооскольской окружной больницей была организована постковидная диспансеризация. Возможностью пройти обследование в удобное для себя время и получить рекомендации врачей воспользовались 706 работников предприятия

ЦИФРОВИЗАЦИЯ/АВТОМАТИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Metalloinvest ставит целью организовать эффективное информационное пространство для всех участников медицинского обслуживания путем формирования единой IT-среды корпоративных медицинских организаций на основе автоматизации специализированных и вспомогательных процессов. Для этого во всех корпоративных медицинских организациях поэтапно реализуется проект создания медицинской информационной системы (далее – МИС).

В настоящее время в корпоративных медицинских организациях сформирован многофункциональный отказоустойчивый IT-ландшафт. Созданы сети передачи данных (СПД) и системы хранения данных (СХД/ЦОД), система информационной безопасности, автоматизированы рабочие места врачей (АРМ).

Внедряются специализированные программные решения, основными задачами которых являются:

- Управление рабочими процессами и информацией о пациентах
- Сбор, хранение и передача клинических данных
- Просмотр и обработка диагностических данных
- Управление административно-хозяйственной деятельностью
- Управление финансово-экономической деятельностью

В 2022 году начались работы по внешней интеграции корпоративной МИС, которая обеспечит взаимодействие медицинской организации с другими структурами: государственными и частными медицинскими организациями, страховыми компаниями, ФОМС, Социальным фондом в рамках единого цифрового контура.

В среднесрочной перспективе в корпоративных медицинских организациях будут созданы эффективные медицинские информационные системы, которые обеспечат повышение:

- Эффективности управления в сфере здравоохранения на основе информационно-технологической поддержки решения задач прогнозирования и планирования расходов на оказание медицинской помощи, а также контроля за объемом и качеством ее предоставления
- Качества и доступности медицинской помощи
- Информированности сотрудников по вопросам возможности получения медицинской помощи, профилактики заболеваний, ведения здорового образа

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ И САНИТАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

Одной из мер, принятых в качестве реакции на вызовы пандемии, стало создание в Компании в 2020 году корпоративной эпидемиологической службы. Приоритетным направлением ее деятельности является обеспечение эпидемиологической безопасности и контроль за санитарным состоянием предприятий. Результаты трехлетней работы службы подтвердили правильность принятого решения.

В период высокого уровня заболеваемости коронавирусной инфекцией специалистами-эпидемиологами был обеспечен надлежащий уровень эпидемиологической безопасности, минимизированы риски распространения инфекции в трудовых коллективах, формирования групповых очагов заболевания.

Опыт и знания сотрудников эпидемиологической службы позволили реализовать формат «бесковидных зон» при проведении корпоративных культурных и спортивных массовых мероприятий.

Успешно выполнена задача по вакцинации сотрудников от коронавирусной инфекции – уровень коллективного иммунитета на предприятиях составляет более 80%. В настоящее время осуществляется контроль за организацией ревакцинации.

Среди основных задач эпидслужбы на ближайшие годы – прогнозирование и разработка комплекса профилактических мер, направленных на снижение уровня заболеваемости, контроль за санитарным состоянием объектов на территории предприятий, повышение качества Программ производственного контроля, развитие системы гигиенического обучения.

Служба взаимодействует с Роспотребнадзором и работает в контакте с экологами комбинатов. В перспективе – введение гигиенической оценки рабочих мест и социальных объектов, развитие системы сбора информации.

Ключевые результаты деятельности эпидемиологической службы в 2022 году:

- Проведено 133 эпидемиологических расследования
- Локализовано 70 очагов групповой заболеваемости
- Проведено 48 эпидемиологических расследований случаев заболеваемости медицинского персонала корпоративных медицинских организаций
- Контрольные мероприятия проведены на всех 1 184 объектах, учтенных в реестрах (100% охват)

В 2022 году разработаны и внедрены:

- Положения об организации внутреннего санитарно-эпидемиологического контроля в управляемых организациях
- Положение об организации медицинского обеспечения III зимней корпоративной Спартакиады для АО «Михайловский ГОК им А.А. Варичева»
- Программы производственного контроля для поликлиник, клинико-диагностических лабораторий КМО и санаторных отделений
- Программа производственного контроля за качеством питьевого и горячего водоснабжения для АО «Михайловский ГОК им А.А. Варичева»
- Схемы обращения с медицинскими отходами для Поликлиники и здравпунктов КМО
- Чек-листы для проведения плановых контрольных мероприятий для медицинских организаций, загородных лагерей, гостиниц, объектов водоснабжения, спорта, общественного питания, бассейнов, прачечных, обеспечения безопасных условий труда, обращения с отходами

COVID-19

В 2022 году Металлоинвест продолжил реализовывать комплекс мер по предупреждению заноса и распространения COVID-19 на своих предприятиях и территориях присутствия.

С самого начала пандемии в Компании сформированы требования к соблюдению противоэпидемического режима и личной гигиене сотрудников, в т.ч. доступу на рабочие места, организации питания работников,

санитарной обработке помещений, обеспечению сотрудников средствами защиты и др.

Разработаны алгоритмы действий для работников и руководителей в случае выявления новой коронавирусной инфекции COVID-19. В Управляющей компании и управляемых обществах проводились Оперативные штабы под руководством Генерального директора и управляющих директоров с целью контроля за эпидемиологической обстановкой и реализацией профилактических мероприятий на предприятиях.

Для организации входного контроля на предприятиях Металлоинвеста используются автоматизированные системы контроля температуры с помощью тепловизионных камер и бесконтактные термометры. При выявлении человека с повышенной температурой тела происходит его отстранение от работы и направление на медицинский осмотр.

Медицинский персонал корпоративных медицинских организаций, групп охраны здоровья на предприятиях Компании в ежедневном режиме реализовывает комплекс противоэпидемических мероприятий, направленных на предупреждение заноса и распространения инфекции в коллективах, в т.ч. проводят тестирование работников на COVID-19, диагностические исследования – компьютерную томографию легких, осуществляют дистанционный мониторинг состояния здоровья заболевших работников. Налажено оперативное взаимодействие с государственными городскими больницами; каждый сотрудник, нуждающийся в стационарном лечении, получает всю необходимую помощь. В наиболее сложных и тяжелых случаях заболевания проводятся консультации с врачами-специалистами ведущих ковидных центров/госпиталей г. Москвы.

В 2022 году в корпоративных медицинских организациях продолжили свою работу ситуационные центры. В состав центров входят: дистанционно-консультативное отделение и мобильные выездные бригады. Врачи-координаторы центров в дистанционном режиме проводят консультации по вопросам обследования и лечения, ведут динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, находящихся на амбулаторном лечении. По решению врача центра мобильные бригады проводят забор биоматериала для проведения лабораторных анализов, транспортировку пациентов в медицинские организации для проведения обследования или госпитализации. Также специалисты ситуационных центров помогают работникам записаться на прием к врачу и на обследования в государственные поликлиники.

За 2022 год специалисты ситуационных центров провели более 4,5 тыс. врачебных консультаций, осуществлено около 2 тыс. выездов мобильных бригад, принято амбулаторно более 8 тыс. сотрудников, проведено более 10 тыс. тестирований на коронавирусную инфекцию.

Организация питания



91 пункт обеспечивает питание как сотрудников на производственных объектах, так и отдыхающих в корпоративных лагерях, санаториях, и базах отдыха:

- Стационарные столовые (42)
- Столовые раздаточного типа (10)
- Передвижные столовые (7)
- Буфеты, кафе, киоски и магазины (32)

Металлоинвест продолжает развитие системы сервисов питания сотрудников. В отчетном году мы реализовали ряд проектов:

- Продуктоматы. Запущены 5 автоматов, которые помогут обеспечить работников в ночную смену и с непрерывным режимом работы горячим питанием
- Новая столовая ЗУК МГОКа. Обеспечение полноценным горячим питанием сотрудников заводоуправления и компаний Группы с офисами на территории города
- Сайт ЦП и ТПО. Предоставление возможности сотрудникам Комбината оформлять онлайн заказы на продукцию операторов питания: горячие обеды, полуфабрикаты, выпечка, кондитерские изделия
- Система сбора отзывов. Получение регулярной обратной связи по качеству питания и сервиса от сотрудников комбинатов с возможностью оперативного реагирования и устранения замечаний операторами питания и социальными службами комбинатов
- Фабрика кухни МГОКа Производство мясных полуфабрикатов. Реализация проекта позволит обеспечить единый стандарт качества и оптимизировать технологические процессы

Материальная помощь от Металлоинвеста

В Компании действуют программы материальной поддержки семей сотрудников:

- В связи с рождением ребенка
- В связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до трех лет

- Многодетных семей
- Семей с детьми-инвалидами

Также Металлоинвест поддерживает своих сотрудников и оказывает материальную помощь в следующих случаях:

- Проведение дорогостоящего лечения сотрудника и членов его семьи
- Утрата имущества и тяжелое материальное положение
- Смерть сотрудника или члена его семьи

В канун Нового года и в дни новогодних каникул предприятия Компании традиционно организуют представления для детей сотрудников и благотворительные елки с вручением подарков.



В 2022 году Компания направила 122 млн руб. на поддержку сотрудников в сложных жизненных ситуациях

ПРАЗДНИКИ И ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

В Компании предусмотрены поощрительные выплаты для сотрудников при наступлении знаменательных событий и праздничных дат:

- Профессиональный праздник – День металлурга
- 8 марта и 23 февраля
- Годовщина аварии на Чернобыльской АЭС
- Юбилейная дата вывода советских войск из Республики Афганистан

Наша Компания ежегодно организует различные мероприятия, вовлекая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов.

Отдых и спорт

Металлоинвест создает оптимальные условия для отдыха и занятий спортом для работников. У Компании есть собственные базы отдыха, на которых сотрудники вместе с семьями могут комфортно отдохнуть или провести мероприятие. Развитие таких объектов способствует укреплению корпоративного духа и более тесному взаимодействию между сотрудниками Компании.

В 2022 году на содержание и развитие объектов социальной сферы в городах присутствияMetalloinvest направил 541 млн руб., или около 17% всех средств, выделенных на внутренние социальные программы.

Ключевые проекты отчетного года в этой области:

- Разработаны и утверждены концепции развития ОЗК «Лесная сказка» (ЛГОК) и СОК ОК «Белогорье»
- Разработана и утверждена проектно-сметная документация на мини-отель с оздоровительным комплексом на территории отдыха «Вместе парк»

Металлоинвест поддерживает сотрудников в занятиях спортом и предоставляет возможность бесплатного посещения корпоративных спортивных объектов, либо по льготной стоимости.

С 2001 года Компания ежегодно проводит корпоративные спартакиады: сначала на каждом предприятии отдельно, а затем общую, объединяющую все комбинаты. Также ежегодно меняются площадки проведения игр – предприятия по очереди принимают спартакиаду. В течение года проводились рабочие спартакиады в рамках каждого управляемого общества.



В 2022 году мы продолжили строительство нового физкультурно-оздоровительного комплекса в мкр. Лебеди г. Губкина. Был выполнен демонтаж здания ФОК, разработан дизайн-проект внутренних помещений, проведены работы по замене подводных сетей отопления и горячего водоснабжения.

Для нас важно, что социальные объекты Metalloinvestа становятся не только местом притяжения для сотрудников Компании, но и площадками для отдыха и развития жителей и гостей городов.

Оздоровление и отдых детей сотрудников Компании

Металлоинвест предоставляет возможность работникам направить своих детей на оздоровление и отдых в летний период, при этом до 90% стоимости путевок оплачивает Компания.

В отчетном периоде на отдых в корпоративные лагеря были направлены более 2,2 тыс. детей.

Поддержка бывших работников (пенсионеров)

В 2022 году Компания направила на поддержку пенсионеров – бывших работников Metalloinvestа – 337 млн руб.

Металлоинвест оказывает пенсионерам следующие виды поддержки:

- Материальное поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию
- Ежемесячная материальная помощь
- Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, в том числе в случае смерти пенсионера
- Материальная помощь при наступлении знаменательных событий и праздничных дат
- Санаторно-курортное лечение и медицинские услуги

Помощь пожилым людям также оказывают волонтеры Metalloinvestа. Ветераны производства участвуют в профориентационной работе с молодежью в качестве преподавателей и наставников.

Сотрудники, достигнув пенсионного возраста, при желании могут получить консультацию относительно дальнейшего трудоустройства, а по согласованию с руководством – продолжить трудовую деятельность на предприятии после прохождения курса переподготовки и обучения новым рабочим специальностям в собственном Учебном центре Компании.

Улучшение социально-бытовых условий труда сотрудников



РЕМОНТЫ ПОМЕЩЕНИЙ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

На предприятиях Компании действует Общекорпоративный стандарт санитарно-бытовых помещений производственных предприятий Группы «Металлоинвест», который устанавливает единые требования к непроизводственным помещениям в части дизайна, планировки, оснащения, пожарной безопасности и санитарных норм.

Стандарт распространяется на шесть видов помещений непроизводственного назначения:

- Гардеробные
- Уборные
- Душевые
- Умывальные
- Помещения личной гигиены женщин
- Помещения для спецодежды

В 2022 году Компания направила на ремонт помещений непроизводственного назначения 279 млн руб. Отремонтировано 128 помещений общей площадью более 4 тыс. м².

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

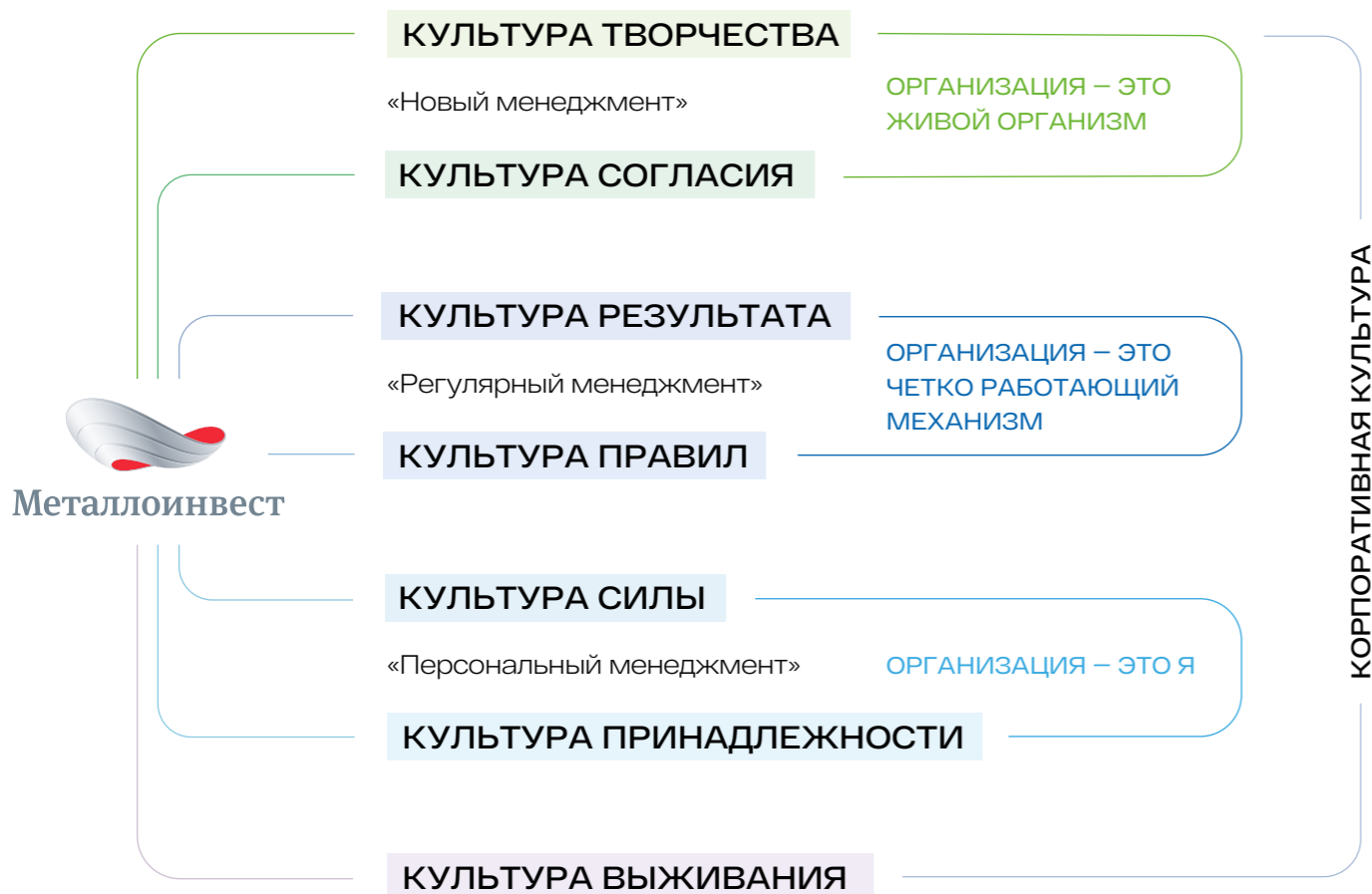
В 2022 году продолжилась реализация комплексной программы мероприятий по улучшению условий труда. Она включала в себя мероприятия по следующим направлениям:

- Питьевой режим
- Температурный режим и вентиляция
- Освещенность
- Пешеходные маршруты
- Доставка сотрудников к месту работы и обратно
- Ремонт административных и производственных помещений

Цель программы – создание условий труда, способствующих повышению производительности труда сотрудников и культуры производства. Формирование Программы происходит на основе предложений структурных подразделений. В 2022 году на реализацию программы было выделено 22 млн руб. Большая часть средств была направлена на создание комфортных условий для сотрудников при их доставке на работу и обратно: на территории предприятий установлены новые остановочные павильоны.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

2-29



Мы убеждены, что наличие эффективной корпоративной культуры является одним из основных факторов успешного функционирования Компании.

Корпоративная культура – это способ ведения дел, свод внутренних правил, которыми руководствуются сотрудники, при принятии решений. Корпоративная культура интегрирована во все аспекты деятельности Компании. Мы стремимся развивать внутреннюю командную работу, инициативность и проактивную позицию, открытость и готовность к изменениям, к открытому диалогу и уважительное отношение друг к другу вне зависимости от уровня должности и сложности решаемой задачи.

Корпоративная культура Металлоинвеста сейчас движется в своем развитии от так называемой «культуры силы», основными механизмами которой являются власть и авторитет, к «культуре результата» и «согласия». Именно поэтому мы формируем корпоративную культуру на базе ориентиров и установок в поведении и действиях всего нашего коллектива, которые, с одной стороны, необходимы нам для достижения целей бизнес-стратегии, а с другой – культурно объединяют людей различных профессий, возраста и опыта для достижения общих рабочих задач.

В 2022 году продолжилась работа по продвижению Миссии, Видения и Корпоративных Ценностей. Используя различные инструменты и каналы коммуникации, мы последовательно доносим информацию до каждого сотрудника.

Развитие корпоративной культуры является одним из ключевых направлений процесса трансформации HR-функции. Меры по развитию корпоративной культуры нацелены на:

- Формирование безопасной и уважительной среды
- Формирование ценностно ориентированной корпоративной культуры
- Формирование открытого диалога и доступной системы предоставления и получения обратной связи по различным каналам
- Дебюрократизацию
- Повышение вовлеченности и внедрение системы управления по ценностям

Трансформация корпоративной культуры происходит на фоне внедрения новых моделей управления, новых инструментов, проведения обучающих мероприятий и изменения организационной структуры.

Кодекс корпоративной этики

Основным документом, определяющим корпоративные этические нормы поведения, общения, внешнего и внутреннего взаимодействия всех сотрудников Компании, является Кодекс корпоративной этики. Отраженные в нем стандарты поведения помогают каждому работнику наиболее полно раскрыть свой потенциал, внести максимальный вклад в развитие Компании, выстраивание открытых и добросовестных отношений с коллегами, заказчиками, партнерами, поставщиками, обществом.

Основные задачи Кодекса корпоративной этики:

- Определение единых норм и правил делового поведения работников, направленных на повышение устойчивости деятельности Компании
- Развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах
- Сохранение и укрепление доверия к Компании со стороны делового сообщества, укрепление репутации Металлоинвеста

В декабре 2022 года в Компании был утвержден новый Кодекс корпоративной этики, в котором определены Ценности, позволяющие быстро находить выход из сложных ситуаций, эффективно выстраивать командную

работу и решать возникающие вопросы, оперативно корректировать траекторию движения в зависимости от меняющихся условий.

В Компании приняты четыре Ценности – Забота, Качество, Развитие, Партнерство – и активатор – Открытый диалог, связывающий воедино и обеспечивающий эффективную работу всех Ценностей. Каждая Ценность включает в себя принципы, лежащие в основе формирования и развития уникальной корпоративной культуры Компании.

Положения Кодекса корпоративной этики помогают сохранить взаимопонимание и продуктивное рабочее взаимодействие между сотрудниками и подразделениями. Это документ, который формулирует и закрепляет общие ценности, объединяющие большую команду Металлоинвеста и нацеленность на общий результат.

В Кодексе приводятся практические рекомендации и советы по этичному поведению. Каждый раздел содержит ссылки на корпоративные документы, применимые к конкретному этическому вопросу, а также перечень подразделений и лиц, к которым можно обратиться за консультацией по поводу соблюдения положений и действий в случае обнаружения проявлений неэтичного поведения.

Развитие открытого диалога

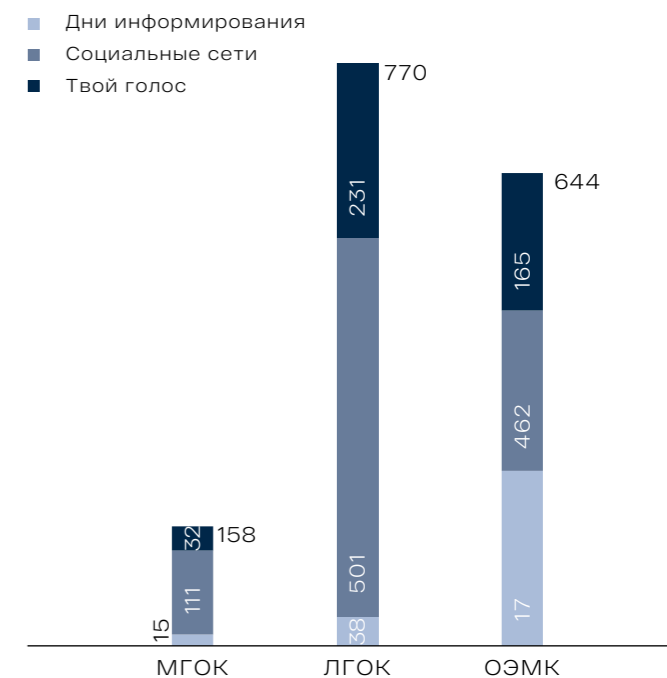
2-29

В 2022 году Компания продолжила развитие двустороннего канала коммуникации. Руководство всех уровней, включая топ-менеджмент Компании, осознает значимость происходящих перемен в коммуникациях и свою роль в поддержании устойчивого морального духа, высокой работоспособности, сплоченности всего коллектива, поэтому активно вовлекается в процесс взаимодействия, диалога с сотрудниками.

В 2022 году мобильное приложение для сотрудников Металлоинвеста установили 14 тысяч человек. Всего с 2020 года у приложения появилось 35 тысяч пользователей, 24 тысячи из которых – активные

Компания выпускает еженедельный дайджест наиболее значимых событий Металлоинвеста. Он содержит ссылки на страницы корпоративного портала или представительства Компании в социальных сетях, где можно посмотреть медиаконтент, изучить новость более подробно, обсудить ее с коллегами. Дайджест рассылается через электронную почту всем сотрудникам Металлоинвеста.

Статистика обратной связи за 2022 год, случаи обращения



Компания продолжает развивать традиционные каналы коммуникации, такие, как и корпоративное телевидение и ящики для сбора обратной связи «Твой голос». Корпоративную газету в 2022 году предприятия получали в прежнем режиме.

Сотрудники Металлоинвеста имеют возможность обратиться с просьбами, вопросами, жалобами и предложениями через ящики «Твой голос», электронную почту, корпоративные мессенджеры. Принцип канала коммуникации – ни один запрос не оставить без ответа. Понимая, что под некоторыми деликатными обращениями работники не решатся поставить

свою подпись, мы реагируем на все сообщения, в том числе и анонимные, всесторонне поддерживая при этом уверенность коллег в безопасности, доверительных и открытых отношениях с Компанией.

В рамках обратной связи в 2022 году сотрудники чаще всего поднимали следующие темы:

- Зарплата и персонал
- ОТиПБ, средства индивидуальной защиты
- Социальная сфера
- Автотранспорт

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Мы верим, что участие сотрудников в общественной жизни, их непосредственный вклад в развитие территорий являются действенным инструментом укрепления корпоративной культуры и корпоративных коммуникаций, качественно нового разделения корпоративных ценностей, важным инструментом для значимых социальных изменений и искреннего стремления совместными усилиями совершенствовать окружающий мир. Программы корпоративного волонтерства построены таким образом, чтобы сотрудники сами могли определять значимые проблемы городов присутствия и вместе с Компанией помогали их решать.

Охват корпоративной программы волонтерства составляет порядка 2,5 тыс. человек, из которых 100 присоединились к нам в 2022 году. В 2022 году силами волонтеров было реализовано более 90 проектов.

Металлоинвест направляет основные усилия на вовлечение сотрудников в решение социально значимых проблем регионов присутствия в соответствии с ценностями Металлоинвеста и ключевыми направлениями корпоративного волонтерства в рамках программы «Вместе! С призванием».

Ключевые события по программе корпоративного волонтерства Металлоинвеста за 2022 год:

- Проведение кросс-корпоративных событий. В частности, организована встреча с волонтерами компании МТС, на которой выступала руководитель медиа-фонда «Нужна помощь» на тему ведения волонтерских социальных сетей, а волонтеры

- рассказывали о четырех успешных проектах каждой компании для обмена лучшими практиками
- Присоединение волонтеров к программе «Зеленый офис»
 - Разработка Положения о сборе добровольных личных пожертвований сотрудников на реализацию благотворительных акций
 - Проведение встреч:
 - Разъяснительная онлайн-встреча со специалистами Сбербанка по финансовой грамотности
 - Занятия с психологами на темы эмоционального «выгорания», сохранения внутреннего ресурса и борьбы со стрессом
 - Установка в Железногорске стелы почетным донорам, а в Старом Осколе – открытие Аллеи хорошего человека
 - Проведение традиционного летнего Экомарафона
 - Запуск направления «Донорство» на ЛГОКе и ОЭМК

Ключевые планы на 2023 год:

- Развитие направления «Медиаволонтерство»
- Формирование команды лидеров и наставников по ключевым направлениям волонтерства
- Реализация плана ключевых волонтерских мероприятий
- Обновление Положения о волонтерской деятельности
- Развитие системы мотивации волонтеров

Подробнее о программе «Вместе! С призванием» – см. раздел «Ответственность перед обществом»



ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ

- Выстраивание функциональной модели управления
- Развитие модели HR бизнес-партнерства
- Внедрение модели долгосрочного планирования численности персонала для обеспечения кадровой защищенности компании
- Разработка программы по удержанию персонала на ЛГОКе
- Реализация мероприятий по совершенствованию системы рекрутмента в Металлоинвесте
- Дальнейшее развитие кадрового резерва
- Дальнейшее развитие системы внутреннего тренерства
- Развитие системы производственного обучения
- Разработка стратегии развития системы дистанционного обучения
- Эффективное использование элементов мотивации
- Реализация процесса ежемесячного планирования
- Повышение уровня конкурентоспособности вознаграждения работников
- Развитие системы коммуникаций по вознаграждению и ценности метрик, практики применения метрик
- Сопровождение проектов по персоналу в части элементов системы вознаграждения (организационная эффективность, внутреннее тренерство)
- Унификация системы оплаты труда в обществах Группы
- Внедрение новой концепции материальной помощи работникам и санаторно-курортного лечения работников
- Автоматизация подачи заявлений на материальную помощь и санаторно-курортного лечения
- Развитие сервисов самообслуживания
- Продолжение перехода на кадровый электронный документооборот

>1,2
МЛРД РУБ.

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ
НА ОТИПБ В 2022 ГОДУ

0,99
LTIFR

СРЕДИ СОТРУДНИКОВ
И ПОДРЯДЧИКОВ

НА 14 СЛУЧАЕВ
МЕНЬШЕ

ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМИРОВАНИЯ
В ЭТОМ ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 ГОДОМ

УВЕРЕННОСТЬ
КАЖДЫЙ ДЕНЬ

ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



Охрана труда и промышленная безопасность

403-1 403-2 403-4 403-5 403-8 403-9



Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков
- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Здоровье сотрудников
- Соблюдение прав человека
- Цифровизация
- Устойчивая цепочка поставок

Достижения отчетного года

В рамках перехода на проактивный уровень культуры безопасности достигнуто:

- Начат переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве, приняты регламентирующие документы
- Проведена систематизация и развертывание обновленных инструментов контроля рисков ОТиПБ. Выстроена инфраструктура по управлению рисками
- Создан институт штатных тренеров
- Созданы полигоны по отработке навыков работы на высоте
- На каждом предприятии организован отдельный полигон для прохождения сотрудниками курса защитного вождения, запущено обучение защитному вождению
- Внедрен механизм расследований происшествий с высокой вероятностью реализации риска, не приведших к тяжелому или смертельному травматизму
- Принят принципиально новый подход взаимодействия с подрядчиками по вопросам соблюдения правил безопасности и норм ОТиПБ
- Генеральным подрядчиком ООО «Рудстрой» принята Стратегия развития в области охраны труда и промышленной безопасности, которая базируется на риск-ориентированном подходе

Ключевые показатели



-60%

СНИЗИЛСЯ СМЕРТЕЛЬНЫЙ ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



-7%

СНИЗИЛСЯ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)



>1,2 МЛРД РУБ.

СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ



>3 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

ПРОШЛИ ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТАМ НА ВЫСОТЕ



>17 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ОТИПБ, ВКЛЮЧАЯ НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОВЕДЕНИЯ И СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ПРАКТИКИ РЕГУЛЯРНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ



>500

РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УК ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, СОДЕРЖАЩИЕ НОВЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Успешная эксплуатация крупных производственных объектов требует особого отношения к культуре безопасности и охране труда. Приоритетами деятельности Металлоинвеста являются безопасность производства и предотвращение вреда здоровью сотрудников. Ключевой фокус Компании в области обеспечения охраны труда и производственной безопасности (далее – ОТиПБ) направлен на применение риск-ориентированного подхода во всех сферах управления, достижение высокого уровня технологической безопасности, цифровой трансформации систем безопасности и развитие культуры безопасности на всех предприятиях Металлоинвеста. При этом периметр нашей ответственности в вопросах ОТиПБ распространяется не только на коллектив Компании, но и на сотрудников подрядных и субподрядных организаций.



Персонал производственных предприятий Металлоинвеста насчитывает более 31 тыс. сотрудников. Здоровье и безопасность каждого из них – высшая ценность для Компании.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОТИПБ

403-1 403-2 403-4 403-8

Компания действует в строгом соответствии с требованиями российского законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, а также с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 45001, что регулярно подтверждается соответствующими аудитами.

СЕРТИФИКАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В связи с уходом с российского рынка ряда зарубежных сертифицирующих экспертных организаций в 2022 году в Компании создан отдел интегрированных систем менеджмента. Его функции включают в себя внедрение и надзор за соответствием стандартам ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 на уровне Группы. Результаты аудита комбинатов Группы на соответствие стандарту ISO 45001 показали отсутствие серьезных нарушений.

Система управления вопросами охраны трудаMetalloinvestа охватывает как все основные направления деятельности Компании: добычу, переработку и обогащение твердых полезных ископаемых, производство стали, так и производственные площадки – МГОК, ЛГОК и ОЭМК.

Целью Компании в области ОТИПБ является обеспечение защищенности жизненно важных интересов личности и общества от возможных аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и минимизация ущерба от их последствий. Требования ОТИПБ определены как основополагающие для дальнейшего развития Компании. Для достижения указанной цели в 2021 году Советом директоров утверждена Стратегия изменений в области ОТИПБ, основными принципами которой является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья сотрудников и формирование у сотрудников понимания того, что выполнение требований производственной безопасности является неотъемлемой частью их повседневной трудовой деятельности. Область действия Стратегии охватывает всех сотрудниковMetalloinvestа.

В 2022 году Стратегия изменений в области ОТИПБ перешла в активную фазу реализации.

Ключевые аспекты Стратегии изменений в области ОТИПБ:

- Достижение к 2025 году нулевого уровня смертельного травматизма
- Переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве
- Переход на проактивный уровень культуры безопасности
- Проактивные КПЭ показателей производственного травматизма до 2025 года интегрированы в КПЭ руководителей. Показатели направлены на минимизацию пяти наиболее частых технологических рисков
- Развитие лидерства руководителей в области безопасности
- Формирование функционала службы охраны труда как методологов и консультантов

Защита здоровья сотрудников и охрана труда осуществляется в Компании на превентивной основе. Metalloinvest применяет комплексную оценку и систему управления рисками для предотвращения или сведения к минимуму случаев аварий или происшествий на своих предприятиях. Риск-ориентированный подход Компании полностью согласуется с актуальными законодательными требованиями.

Для обеспечения и поддержания достигнутого высокого уровня безопасности на своих предприятиях Metalloinvest на постоянной основе направляет значительные денежные средства на реализацию мероприятий в области ОТИПБ. Компания осуществляет финансирование следующих основных направлений в данной сфере:

- Улучшение условий труда и санитарно-оздоровительные мероприятия
- Повышение технического уровня и эффективности производства
- Повышение уровня пожарной безопасности
- Обучение сотрудников и поддержание обучающих систем
- Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Следуя лучшим мировым практикам, Metalloinvest осуществляет переход от культуры контроля за сотрудниками в части обеспечения производственной безопасности к системному подходу, основанному на постоянных диалогах руководителей и работников, по выявлению рисков и разработке комплексных мероприятий, направленных на недопущение их реализации.

Несмотря на сложные экономические условия в 2022 году, приоритет производственной безопасности для нас не снизился. Реализация стратегических направлений продолжается в полном объеме. Финансирование программ и мероприятий в области ОТИПБ не останавливалось, мы продолжаем работу по обеспечению безопасных условий труда для каждого нашего сотрудника.

Каждый сотрудник Компании имеет право и обязан вмешаться в ситуацию, столкнувшись с небезопасными условиями и действиями, или в случае, когда деятельность производится в нарушение Политики в области производственной безопасности. Все чаще работники сами выявляют риски и сообщают о них

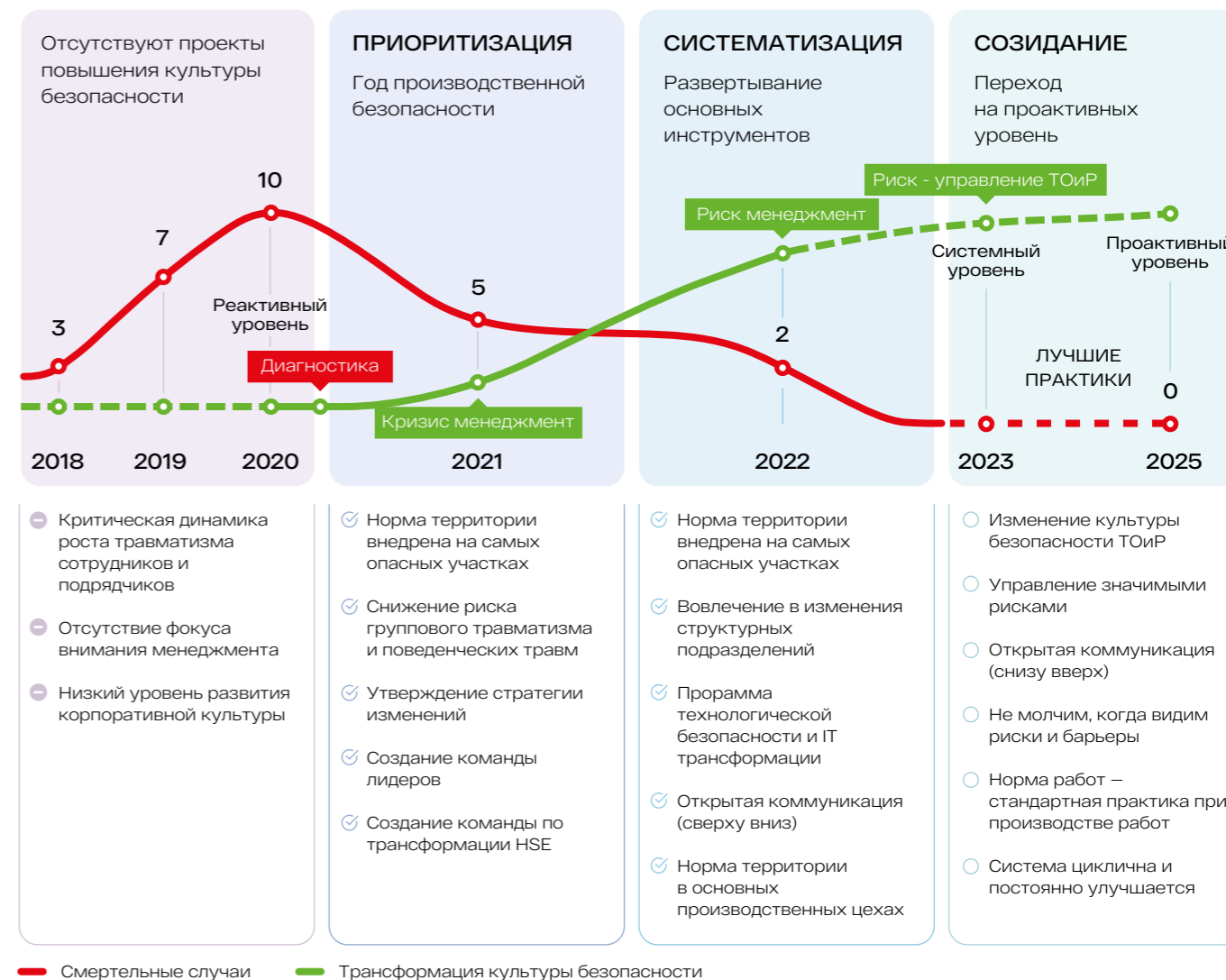
руководителям. Вся информация о потенциальном риске тщательно проверяется. Компания оказывает максимальную поддержку сотрудникам в выявлении даже самых незначительных рисков безопасности. Позиция Компании – в безопасности нет мелочей.

Принятые документы в области управления рисками в ОТИПБ в 2022 году:

- Стандарт «Система управления рисками в области профессионального здоровья и безопасности Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
- Регламент и методические указания по внедрению стандарта

Для повышения эффективности управления рисками в области ОТИПБ и внедрению риск-ориентированного подхода в Компании внедрены должности специалистов по управлению рисками ОТИПБ.

Этапы развития культуры безопасности Metalloinvestа



РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Основные статьи расходов:

- СИЗ (747 млн руб.)
- Услуги по экспертизе и промышленной безопасности объектов, технических устройств и оборудования (94,8 млн руб.)
- Расходы на пожарную безопасность (158 млн руб.)
- Газоспасательные, горноспасательные и технические работы (165 млн руб.)
- Услуги по охране труда и улучшение условий труда (108,9 млн руб.)
- Нормативные информационные материалы (6,6 млн руб.)

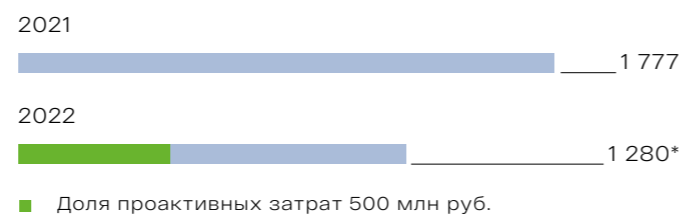
Компания поддерживает уровень финансирования инициатив по обеспечению охраны труда на стабильном уровне.

В 2022 году был сформирован и выделен бюджет на проактивное направление, например, на минимизацию идентифицированных рисков.

>1,2 млрд руб.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В 2022 ГОДУ

Затраты на ОТиПБ (млн руб.)



■ Доля проактивных затрат 500 млн руб.

* С учетом расходов на ОТиПБ в АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПБОТиОС

Основополагающим документом Компании в области ПБОТиОС является Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, которая распространяется на всех сотрудников Компании и сотрудников подрядных и субподрядных организаций. Подходы, нормы и правила в области ОТиПБ определяются также Политикой по правам человека.

Нормативная базаMetalloinvestа по вопросам ОТиПБ также включает ряд документов, разработанные в соответствии с законодательством Российской Федерации, требованиями международных стандартов и корпоративными практиками:

- Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Обращение Генерального директора ГК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» Н.Т. Эфендиева «Право на отказ»
- Стандарт работы руководителя в области безопасности

- Стандарт «Порядок проведения проверок по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Metalloinvestа»
- Стандарт «Требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной и коллективной защиты работников»

Принятые документы в области управления рисками в ОТиПБ в 2022 году:

- Стандарт по управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни
- Методические указания по внедрению Стандарта по управлению рисками

Для повышения эффективности управления рисками в области ОТиПБ и внедрению риск-ориентированного подхода в Компании внедрены должности специалистов по управлению профессиональными рисками ОТиПБ.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТиПБ

Функция ОТиПБ выделяется в Компании в отдельную централизованную вертикаль под общим руководством Заместителя Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Централизованная вертикаль управления подразумевает самостоятельную реализацию намеченных мероприятий и программ предприятиями Metalloinvestа при методологической поддержке Управляющей компании.

В прямом подчинении Заместителя Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды находятся:

- Управление промышленной безопасности и охраны труда
- Управление охраны окружающей среды
- Департамент развития системы управления процессами промышленной безопасности

Директоры по ПБОТиОС предприятий напрямую подчиняются Управляющему директору соответствующего предприятия и функционально соподчиняются Дирекции по ПБОТиОС Управляющей компании.

В Компании функционирует система комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее – Система комитетов), которая была учреждена в 2020 году для стратегического развития культуры производственной безопасности. Система комитетов по ПБОТиОС выполняет следующие функции:

- Подготовка предложений и экспертных заключений
- Определение стратегии развития Metalloinvestа в соответствующих областях
- Планирование и координация деятельности подразделений управляемых обществ в области ПБОТиОС
- Оценка деятельности подразделений и руководителей Metalloinvestа в области ПБОТиОС

Система комитетов ПБОТиОС – это платформа для открытого диалога, быстрого решения приоритетных задач на высоком управленческом уровне. Она позволяет сфокусировать внимание высшего руководства Компании на вопросах безопасности и охраны окружающей среды, ускорить принятие решений, сократить сроки согласования между службами, утвердить план действий и ресурсов по выявленным проблемам в этой области, результаты внутреннего расследования, а именно утверждение компенсирующих и корректирующих мероприятий. Система комитетов выстроена до уровня цеха.

Организационная структура управления ОТиПБ





В отчетном периоде прошло 3 заседания Комитета ПБОТиОС.

Основные решения, которые были приняты на прошедших заседаниях:

Дата заседания	Решения
26.01.2022	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотреть программу по снижению рисков поскользывания, спотыкания, падения работников в рамках расширения и улучшений качества мероприятий Начать реализацию проекта «Стандарт работы руководителя в области безопасности» с учетом графика реализации проекта предприятий Разработать мобильное приложение для внесения результатов «Линейного обхода» в электронный портал
	<ul style="list-style-type: none"> Предоставить схему самостоятельной закупки через каталоги по группе «Инструмент» Предоставить программу расширения каталожных закупок на другие направления: Хозяйственные материалы, Строительные материалы, Электротехнические материалы Разработать и предоставить программу по рейтингованию выбора подрядных организаций и долгосрочных договоров
	<ul style="list-style-type: none"> Разработать положение по нематериальной мотивации работников в области ПБОТиОС Внести корректировки в действующее Положение о наградной политике ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»: ввести дополнительную номинацию за заслуги в ПБОТиОС в рамках «Человек года», ввести дополнительную награду «Культура безопасности» Разработать и принять к исполнению программу мотивации работников в рамках крупных проектов ПБОТиОС

Дата заседания	Решения
19.05.2022	<ul style="list-style-type: none"> Принять к реализации следующий этап системы управления рисками в рамках внедрения обновленных инструментов в структурных подразделениях через обучение внутренними (штатными) тренерами мастеров и рабочих Ввести на постоянной основе должности специалистов по управлению профессиональными рисками ОТиПБ
	<ul style="list-style-type: none"> Представить дорожную карту изменений взаимодействия ремонтных и производственных служб, в том числе и внедрение системы управления рисками в ТОиР комбинатов Обеспечить выполнение мероприятий по результатам особого режима и контроля за работами повышенной опасности На следующий Комитет представить структуру по централизации службы ОТиПБ в АО «Лебединский ГОК»
06.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> Запустить модуль производственной безопасности «Три кита безопасности» в рамках Школы Мастеров Разработать комплексную программу повышения культуры безопасности и внедрения риск-ориентированного подхода на 2023 год.
	<ul style="list-style-type: none"> Признать первый этап внедрения Системы управления рисками (норма территории) в пилотных подразделениях выполненным Тиражировать внедрение проекта «Система управления рисками»: <ul style="list-style-type: none"> АО «Лебединский ГОК» – УПЗЧ, РУ, ЦТОиР РУ; АО «ОЭМК им. А.А. Угарова – ЦОП, ЦТОиР ПП ЦОПРМУ, УПЗЧ. АО «Михайловский ГОК им. Варичева» - УПЗЧ, РУ, ЦТОиР РУ.
	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотреть программы мероприятий по снижению рисков поскользывания, спотыкания, падения работников. Обеспечить необходимыми ресурсами на реализацию программ. Проанализировать «красные» риски, идентифицированные в 2022 году. Рассмотреть возможность обеспечения необходимыми ресурсами мероприятия, направленные на минимизацию «красных» рисков. Разработать программу по управлению (сопровождению) «красных» рисков до момента минимизации риска.



В рамках Системы комитетов всех уровней на регулярной основе на обсуждение выносятся значимые риски (критичные для безопасности) и мероприятия по их минимизации. Выстроен процесс личной проработки рисков руководителями разного уровня с ежемесячным мониторингом статуса. Одновременно обсуждение вопросов ОТиПБ на ежедневной основе происходит в рамках диалогов по безопасности, обучения, инструктажей, рабочих совещаний.

Лидерство по безопасности

В целях достижения нулевого смертельного травматизма на рабочих местах Metalloinvest реализует программу личного вовлечения руководителей Компании в вопросы охраны труда и промышленной безопасности.

Данное направление было обозначено как первоочередной фактор успеха изменений по итогам комплексной оценки культуры безопасности, проведенной в 2019 году. Результаты показали, что переход к системному – и далее проактивному – уровню невозможен без кардинального изменения отношения руководителей к вопросам безопасности.

Для реализации этих целей разработан Стандарт работы руководителя в области безопасности. В основе этого стандарта лежит методология практик регулярного менеджмента, согласно которой каждый руководитель, начиная с Генерального директора и заканчивая мастером на участке, транслирует ценность безопасности не только словом, но и делом.



Перед каждым руководителем стоит задача совершать простые регулярные действия – проводить линейный обход, диалоги по безопасности, проводить или участвовать в комитетах по ПБОТиОС. Каждое мероприятие имеет четкий график, алгоритм и принципы выполнения.

Выполнение этих мероприятий не накладывает на руководителей новых обязанностей – это и так является неотъемлемой частью управления безопасностью, однако, стандарт фиксирует высокий уровень качества выполнения мероприятий. Благодаря стандартизации этих действий, мы можем получить одинаковое понимание и видение целей и ценностей на всех уровнях и участках производства.

В разработку документа были вовлечены руководители высшего уровня каждого предприятия, а также внешние эксперты. В качестве основы стандарта были приняты лучшие практики российских и зарубежных компаний. Таким образом, удалось разработать максимально простой и эффективный документ, который основан на регулярной деятельности производства и не требует лишних действий и формальностей.

ДИАЛОГИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

Диалоги по безопасности – это первый уровень взаимодействия с рабочими по вопросам безопасности. Каждый день мастера, начальники участков или руководители любого уровня начинают с обсуждения какого-либо аспекта безопасности. Эта практика подразумевает именно диалог, а не инструктаж перед началом работ. Это помогает работнику сконцентрироваться на рисках, которые его окружают, и обсудить с коллегами, как этих рисков можно избежать.



ЛИНЕЙНЫЙ ОБХОД

Руководители регулярно выходят на производственную площадку, чтобы быть в курсе того, что происходит на предприятии и как они могут помочь, сделать его лучше и безопаснее. Во время линейного обхода руководители фиксируют свои наблюдения на специально разработанном информационном портале ОТиПБ. Руководитель может фиксировать не только возможные улучшения, но и отметить те положительные моменты, которые он выявил во время обхода.



Обучение по Стандарту работы руководителя в области безопасности прошли более 50% руководителей предприятия. Сейчас обучение по Стандарту проводят штатные тренеры предприятия. Также данный курс является обязательным блоком в рамках «Школы мастеров».

>50%

НА ДАННЫЙ МОМЕНТ ОБУЧЕНО БОЛЕЕ 50% ВСЕХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Такой набор инструментов помогает не терять информацию, сокращает дистанцию власти, помогает руководителям быть в курсе жизни производства, а работникам видеть, что руководство и предприятие в целом делает для их благополучия.

Следующей фазой развития будет настройка мониторинга выполнения мероприятий стандарта руководителей в области безопасности, а также постоянное развитие и обучение специалистов ОТиПБ и руководителей для постоянного совершенствования. В ходе мониторинга акцент будет сделан на качество проведения практик в рамках Стандарта с помощью регулярного наставничества со стороны службы ОТиПБ и руководителей высшего уровня.

Управление производственными рисками

Компания осуществляет идентификацию опасностей и оценку рисков в соответствии со стандартами ISO 45001:2018. Соответствующие мероприятия по анализу и устранению потенциальных и существующих рисков проводятся в рамках комплексного риск-ориентированного подхода. В 2022 году осуществлен переход от системы оценки рисков, основанной на качественно-количественных показателях, к динамической и непрерывной в основных производственных подразделениях.

11%

ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД КОЛИЧЕСТВО ЛИНЕЙНЫХ ОБХОДОВ ВЫРОСЛО НА 11%

СИСТЕМА КОМИТЕТОВ ПО ПБОТиОС

Все вопросы, связанные с безопасностью, регулярно обсуждаются на комитетах уровня цеха, затем на уровне комбината, а затем и на общих комитетах Компании. Это позволяет каскадировать информацию, обмениваться идеями и решать проблемы, которые не могли быть решены уровнем ниже. Стандарт работы руководителя в области безопасности также описывает, как должны проходить эти комитеты, чтобы сделать их как можно более полезными и неформальными.




В 2022 году была проведена систематизация и развертывание обновленных принципов управления производственными рисками:


- Вовлечение в изменение к подходам в области ОТиПБ структурных подразделений
- Программа технологической безопасности
- Цифровизация основных процессов ПБОТиОС
- Построение каскада коммуникаций до уровня участков
- Мотивация работников на идентификацию рисков
- Право на отказ от небезопасной работы

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ


В отчетном году Компания продолжила реализацию ключевых программ в области ОТИПБ.




Программа повышения технологической безопасности




Проект по развитию риск-ориентированного управления безопасностью на производстве



Стандарт работы руководителя в области безопасности



Цифровизация и дебюрократизация процессов ОТИПБ



Программа управления субподрядными организациями в сфере ОТИПБ

Реализованные в 2022 году мероприятия в рамках пяти флагманских программMetalлоинвеста в области производственной безопасности

Программа повышения технологической безопасности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Идентификация ТОП технологических рисков, определение механизмов управления ими 2. На постоянной основе функционируют фокус-группы по направлениям транспортной, газовой, ГТС, подземной и энергобезопасности
Проект по развитию риск-ориентированного управления безопасностью на производстве (PROриски)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Включение в периметр основных производственных цехов предприятий, уровень культуры производства повышен до «системного» на данных локациях 2. Сформирована команда внедрения, нацеленная на передачу компетенций риск-управления производственной вертикали 3. Идентифицированы основные значимые риски, определены механизмы управления ими, мониторинга через систему комитетов и технические советы
Стандарт работы руководителя в области безопасности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Передача компетенций по обучению инструмента СРРБ штатным тренерам Компании 2. Обучение руководителей и специалистов правилам применения практик СРРБ 3. Система комитетов по ПБОТиОС каскадирована на уровень цехов 4. Переход от «наказания» к мотивации и поощрению (в том числе и через нематериальную мотивацию)
Цифровизация и дебюрократизация процессов ОТИПБ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Активное применение машинного зрения 2. Развитие корпоративного портала АСУ ОТИПБ 3. Развитие сервисов ОТИПБ в рамках мобильного приложения
Управление подрядными и субподрядными организациями в сфере ОТИПБ	<ol style="list-style-type: none"> 1. На постоянной основе проводятся коммуникационные сессии (форумы) с представителями подрядных и субподрядных организаций 2. Разработан и внедрен стандарт строительной площадки 3. Диагностика системы управления подрядными организациями 4. Оценка организаций на соответствие требованиям безопасности по квалифицированным критериям 5. Составлен рейтинг подрядных организаций по предприятиям

PROриски

PROриски: формирование нового мышления и развитие риск-ориентированного управления безопасностью на производстве

Цель проекта (PROриски): трансформировать систему управления рисками в компании на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в безопасности и достичь нулевого смертельного и тяжелого травматизма на производстве.

Система управления рисками (PROриски) позволяет сотрудникам заранее выявлять, что может пойти не так, и работать на предупреждение опасных ситуаций.

На протяжении 2021–2022 годов до начала внедрения трех этапов, формирующих новую культуру безопасности, была подготовлена инфраструктура для дальнейших изменений в безопасности:

 #50+

Проектная команда

СФОРМИРОВАНА И ОБУЧЕНА КОМАНДА ВНЕДРЕНИЯ, СОСТОЯЩАЯ ИЗ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ, ВКЛЮЧАЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ, ОТИПБ, ИТ, HR, PR (КОММУНИКАЦИИ) И ЗАКУПКИ*



Стандарт СУР

РАЗРАБОТАН СТАНДАРТ СИСТЕМЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ РИСКОВ – ЕДИНЫЙ СВОД ПРАВИЛ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ФОРМАЛЬНОЙ НОРМОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ



 #120+

Система каскадов совещаний

ЗАПУЩЕНЫ РЕГУЛЯРНЫЕ СОВЕЩАНИЯ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРОЕКТОВ НА ТРЕХ УРОВНЯХ: ЦЕХ, ПРЕДПРИЯТИЕ, УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ

ИТ-приложение

РАЗРАБОТАНО МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПО ОХОТЕ НА РИСКИ

 #100+

Система мотивации

ВНЕДРЕНА СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ЗА УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ СУР**

* Более 14 000 команд внедрения проекта

** Более 100 награжденных с момента запуска проекта

ОЦЕНКА РИСКОВ

2-25

Компания выделяет 4 типа рисков безопасности на своих предприятиях:

- Риски смертельного травматизма
- Риски тяжелого травматизма
- Риски легкого, но частого травматизма
- Риски легкого травматизма

Риски смертельного и тяжелого травматизма находятся в зоне ответственности первых лиц Компании. В настоящее время выделены порядка 170 рисков смертельного травматизма. 90% рисков минимизировано, на остальные разработаны компенсирующие мероприятия, позволяющие снизить

уровень риска со смертельного до приемлемого. Дальнейшая работа со значимыми рисками на стадии управления включена в число приоритетных операционных задач на 2023 год.

В настоящее время Компания выделяет порядка 2 тыс. рисков тяжелого травматизма, включающих как сквозные – присущие большинству цехов и даже предприятиям, так и уникальные – свойственные лишь отдельным производственным локациям.

Градация классификации риска основывается на матричном анализе (5x5) с учетом показателей производственного травматизма и происшествий с высоким потенциалом за последние годы. Все идентифицированные риски вносятся в единый реестр риска на основе единого цифрового пространства для каждого управляемого общества.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА

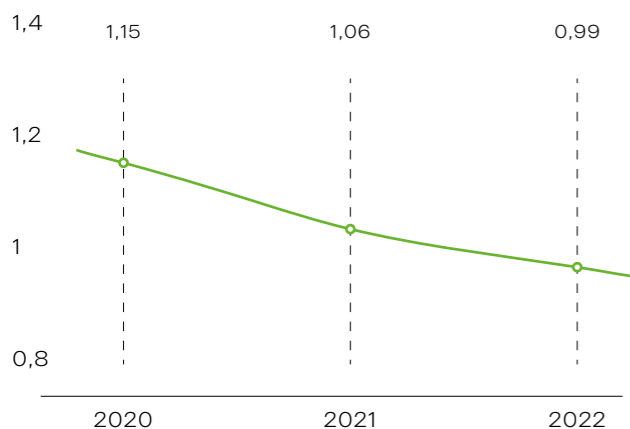
403-9

В отчетном году Компания успешно выполнила оба ключевых КПЭ по ОТиПБ:

- Снижение коэффициента частоты производственного травматизма
- Снижение уровня смертельного и тяжелого травматизма

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) показал положительную динамику, снизившись до значения 0,99.

LTIFR среди сотрудников Компании и подрядных организаций

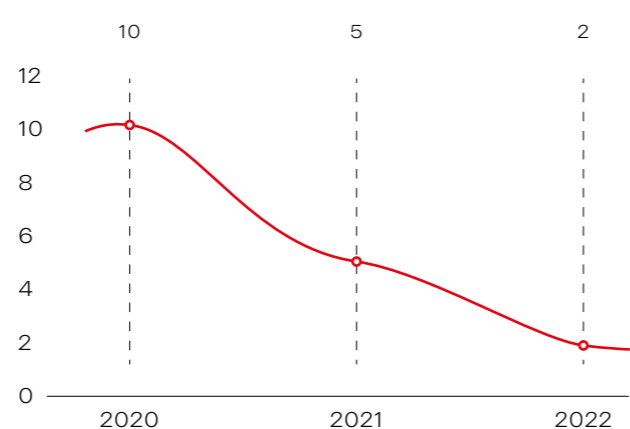


НА 60%

СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ В 2022 ГОДУ

К сожалению, в отчетном году на производственных площадках Компании произошло два происшествия со смертельным исходом. Каждая потеря человеческой жизни – наша личная трагедия. Не существует более фундаментального и значимого права, чем право человека на жизнь.

Случаи смертельного травматизма на предприятиях Группы



Расследования происшествий проведены, обстоятельства происшествий всесторонне проанализированы, выводы и рекомендации по недопущению подобных инцидентов в будущем доведены до руководства и сотрудников предприятия и подрядных организаций. Оба случая смертельного травматизма в 2022 связаны с процессом централизации ремонтных служб и были вызваны

нарушенной коммуникацией между производственным и ремонтным персоналом. В целях недопущения повторной реализации данного риска Компания планирует провести децентрализацию ремонтных служб ко второму кварталу 2023 года. Снижение травматизма ремонтных служб является ключевой цельюMetalloinvesta в области ОТиПБ на 2023 год.

Инцидент	Причины инцидента	Принятые меры
<p>Дата: 06.04.2022</p> <p>Предприятие: ЛГОК</p> <p>Причина смерти: Работающее оборудование</p>	<ul style="list-style-type: none"> Неудовлетворительная организация работ повышенной опасности Нарушение процесса бирочной системы Нарушение регламента взаимодействия центра ТОиР и СП 	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение Плана мероприятий по предупреждению несчастных случаев при организации и проведении работ повышенной опасности и ТОиР, утвержденного Приказом Генерального директора Введение особого режима работы в АО «Лебединский ГОК» с фокусом на выполнение работ повышенной опасности Установка процедуры запуска конвейера после оповещения от машинистов конвейера об осмотре оборудования по стационарной связи с хвоста конвейера. Установка трех кнопок ответа (головная, средняя и хвостовая часть конвейера) Обеспечение необходимой потребности в средствах коммуникации (рации, корпоративно-коммуникационная связь) персонала ФОК, ЦТОиР ФОК Разработка программы базовых знаний для подготовки руководителей и специалистов Подготовка программы стажировок и адаптации специалистов и руководителей по функционалу Изменение методики определения необходимости восстановительного ремонта секторного затвора по факт-состоянию Разработка мероприятия по повышению стойкости от износа пластины секторного затвора Проведение анализа журналов наряд-заданий, регистрации нарядов-допусков и бирочной системы в структурных подразделениях с поиском системных нарушений организации работ
<p>Дата: 28.10.2022</p> <p>Предприятие: МГОК</p> <p>Причина смерти: Несовершенство технологического процесса</p>	<ul style="list-style-type: none"> Неудовлетворительная организация работ повышенной опасности Неудовлетворительная организация и осуществление производственного контроля за соблюдением требований охраны труда 	<ul style="list-style-type: none"> Разработка технологической карты, предусматривающей следующие меры безопасности: требование к отсыпке, требование к ручному инструменту, требование к специальной оснастке Формирование фокус-группы из числа технологического персонала Рудоуправления и ЦТОиР РУ для определения работ с высоким риском травмирования, меры безопасности для которых не определены в полном объеме Разработка и реализация коммуникационных мероприятий (посещение СВС с информированием, рабочие встречи с УД и ГИ, Директором ТОиР, Директором ПБОТиОС, привлечение рабочих к разработке документации – технологической карты) Разработка разовых технологических записок под конкретные условия работ при отсутствии технологической карты Создание на комбинате рабочей группы по пересмотру стандарта работ повышенной опасности Проведение анализа и применение оборудования / оснастки / приспособлений при ремонтных работах. Разработка паспортов на существующие, организация приобретения недостающих Проведение анализа разработанных технологических карт между МГОКом и ЛГОКом для возможности их применения в своих подразделениях Внедрение системы управления рисками в Рудоуправлении, Центре ТОиР РУ МГОКа Проведение децентрализации ремонтных служб дирекции ТОиР

Мы связываем прогресс в обоих ключевых показателях травматизма с эффектом внедренных в 2022 году программ обучения, которые позволили значительно сократить количество инцидентов, связанных с работой на высоте, на которые в 2021 году пришлось порядка 40% всех серьезных травм сотрудников.

Общая статистика по производственному травматизму за 2022 год

	Сотрудники	Прочие компании	Подрядные организации	Всего
Случаи смертельного травматизма	2	0	0	2
Случаи тяжелого травматизма	6	0	1	7
Случаи прочего травматизма	54	10	8	72
Основные категории и виды травматизма	1. Поскальзывание, спотыкание, падение на одном и том же уровне – 28 2. Падение при разности уровня высот – 15 3. Ручная работа и инструмент – 10 4. Работающее оборудование – 8 5. Падающие предметы – 8 6. Мостовые краны – 6 7. Транспортные происшествия – 3 8. Прочее – 3			

Развитие системы расследования несчастных случаев

В 2022 году Компания продолжила применять успешную практику расследования происшествий в рамках формата «А-3» с определением корневых причин возникшей ситуации. Данный формат показал высокую эффективность при разборе происшествий путем анализа их корневой причины и сопутствующих обстоятельств.

В дополнение к нему был введен механизм расследований высокопотенциальных случаев, не приведших к тяжелому или смертельному травматизму. В перспективе это будет способствовать дальнейшей митигации рисков необратимого воздействия на здоровье сотрудников.

Важным развитием системы ОТиПБ в отчетном году стало начало расследования и поиск корневых причин микротравм сотрудников.

На основе анализа комплексных данных по микротравмам Компания оптимизирует рабочие пространства, тем самым увеличивая эффективность труда и повышая производительность персонала предприятий.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОТИПБ



Металлоинвест уделяет большое внимание процессу цифровизации производства, что в полной мере относится и к вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Существенное влияние на повышение эффективности СУОТиПБ на предприятиях Компании оказывает запущенная в 2021 году Автоматизированная система управления (АСУ) ОТиПБ. В отчетном году АСУ была дополнена блоком «Опасные производственные объекты». Блок включает сведения, документацию и данные об аттестации сотрудников по промышленной безопасности. Дальнейшее развитие получил блок АСУ «Охрана труда». В настоящее время он включает учет травматизма, микротравм, бытового травматизма, актов проверки зданий, проведенного вводного, первичного и внепланового инструктажа сотрудников и наряды допуска для работы на объектах повышенной опасности. В АСУ содержится личный профиль каждого сотрудника предприятий Группы. Также был доработан блок мониторинга рисков с учетом движения проекта PROриски. Ряд новых функций появился в блоке «Пожарная безопасность».

Иновационным шагом развития АСУ в 2022 году стала разработка и внедрение мобильных приложений. Мобильное приложение «Линейный обход» обеспечивает прямую загрузку информации на корпоративный портал. Другое мобильное приложение – «Маркет. Баллы за охоту на риски» – привносит элемент геймификации, позволяя сотрудникам, набирающим баллы за выявленные риски, использовать виртуальные деньги для покупки сувенирной продукции. Это повышает мотивационную составляющую и вовлеченность персонала в процесс управления рисками.

Компания реализовала проект «3D-взрыв в карьере», который позволил оптимально производить взрывы и снижать при этом риски для персонала. Точность цифровых взрывов составляет более 80%.

В 2022 году Компания продолжила совершенствование Системы мониторинга газоопасных мест. Были установлены стационарные газоанализаторы, информация с которых направляется в единый центр газоспасательной службы. Это повысило скорость реакции при обнаружении утечек и снизило риски попадания персонала в опасные зоны.

Мониторинг состояния водителей в отчетном году усилен установкой систем видеонаблюдения в кабины карьерных самосвалов. Факты небезопасного поведения водителей передаются в диспетчерский центр в онлайн-режиме. Оперативность предупреждения сотрудников о нарушениях значительно снизила их общее количество.

Свое развитие получили и другие системы видеонаблюдения. Компания активно внедряет данный инструмент на своих предприятиях, используя для мониторинга интеллектуальное зрение с элементами ИИ. Система видеонаблюдения на основе нейросети отслеживает использование сотрудниками средств индивидуальной защиты и пересечение опасных зон вокруг статичных объектов, своевременно предупреждает о возникающих внештатных ситуациях. Машинное зрение в каждом из цехов позволяет сохранить жизни людей и снизить ошибки и человеческий фактор на производстве. В перспективе платформа сможет классифицировать типы защитной экипировки, отслеживать применение средств защиты от падения с высоты и соблюдение дистанции от движущихся автомобилей и техники.

Расширение функционала АСУ и других цифровых инструментов контроля позволяет Компании двигаться к деюрократизации системы риск менеджмента, устраняя необходимость ведения и ручного заполнения отдельных журналов и протоколов в области промышленной безопасности.

-90%

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ОПАСНЫХ ЗОН ПОЗВОЛИЛО ДОСТИЧЬ СНИЖЕНИЯ НАРУШЕНИЙ НА 90%

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

403-5

Металлоинвест придерживается политики постоянного развития сотрудников Компании в области ОТиПБ и повышения уровня культуры безопасности на своих предприятиях. В компании проводится как обязательное, так и проактивное обучение.

Обучение охране труда проводится с ежегодной периодичностью для сотрудников рабочих профессий и не реже 1 раза в 3 года для руководителей и специалистов. Внеочередное обучение (проверка знаний) проводится в соответствии с заявками подразделений предприятий, либо в случае изменений законодательных актов, при нарушениях требований охраны труда. Обучение проводится для сотрудников бесплатно, все затраты на обучение несет Компания. Эффективность обучения оценивается при проведении проверки знаний (аттестации) по ОТиПБ.

В 2022 году Металлоинвест продолжил широкомасштабную программу проактивного обучения персонала по ОТиПБ. В рамках корпоративной программы «Школа мастеров» был запущен новый обучающий модуль «Три кита безопасности», посвященный ключевым темам

производственной безопасности: система управления рисками, работы повышенной опасности и стандарт работы руководителя.

Инновационным проектом 2022 года стал запуск на всех предприятиях Компании полигонов по отработке навыков работы на высоте. Данные полигоны организованы на всех комбинатах Компании. Обучение на них проводилось двумя внешними подрядчиками, которые обеспечили как теоретическую, так и практическую подготовку сотрудников специфике работ на высотных конструкциях. В отчетном году обучение по данной программе прошли в общей сложности более 3 тыс. сотрудников. На 2023 год запланировано охватить данным обучением уже 5 тыс. сотрудников.

Другим направлением обучения в рамках повышения уровня ОТиПБ в отчетном году была организация специальных тренингов по работам в ограниченных и замкнутых пространствах. В дальнейшем Компания планирует ввести обучение работам с грузоподъемными механизмами. В этих целях планируется организация двух дополнительных полигонов на предприятиях Металлоинвеста.

>13 тыс.

СОТРУДНИКОВ ОБУЧЕНЫ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ – ОТ УРОВНЯ УПРАВЛЯЮЩЕГО ДИРЕКТОРА ДО РАБОЧЕГО

>500

РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ УК ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, СОДЕРЖАЩИЕ НОВЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

>2 тыс.

СОТРУДНИКОВ ОБУЧЕНЫ СТАНДАРТНЫМ ПРАКТИКАМ РУКОВОДИТЕЛЯ

>2,5 тыс.

РАБОТНИКОВ ОБУЧЕНЫ ПО ПРОГРАММЕ РПО (РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ)



В 2022 году мы приступили к реализации стратегии развития внутреннего тренерства. Компания проводит подготовку внутренних инструкторов, которые в предстоящем году продолжат программы обучения техникам работ на высоте и в ограниченных пространствах.

В 2022 году был создан Институт штатных тренеров в Компании для поэтапного обучения новым инструментам безопасности всех сотрудников Металлоинвеста, удержания и масштабирования методологии трансформации безопасности и постепенного полного перехода к риск-ориентированному мышлению и новой культуре безопасности.

Штатный тренер – это лидер, учитель, своего рода идейный пропагандист, который работает внутри команды по трансформации культуры безопасности. Штатный тренер не только обучает, но и отслеживает, как группа восприняла материал, что люди запомнили, где остались вопросы. Матрица оценки компетенций штатного тренера составляется индивидуально под Металлоинвест, рессматривались только сотрудники компании. Институт штатного тренерства – это карьерный бустер и возможность перейти на новую ступень управления. Пройдя успешно трехступенчатое собеседование, штатными тренерами стали

сталеваары, крановщицы, представители административной функции и многие другие. В течение нескольких месяцев команда изучала методологию, прокачивала soft skill в преподавании, в речи, в умении давать обратную связь, управлять группой и стала «ударной» силой в движении проектов по повышению культуры безопасности. Штатные тренеры начали с ведения занятий по управлению рисками, стандартной работе руководителя в области безопасности, Школы мастеров «Три кита безопасности». В 2023 году запланировано расширение функционала до проведения обучения по работам повышенной опасности и наряд допускной системы, в том числе и электронному наряд-допуску.

Институт штатных тренеров стал хорошей площадкой для карьерного роста, многие из них за год стали специалистами по управлению рисками.

Контроль и проверка качества преподавания ведется Дирекциями по персоналу и Дирекцией по ОТ и ПБ предприятий и УК. Развитие собственных компетенций в данной области позволит повысить эффективность обучения благодаря учету специфики конкретных предприятий, а также устранил необходимость привлечения к данному процессу сторонних организаций.

На каждом комбинате Компании организован отдельный полигон для прохождения сотрудниками курса защитного вождения. Данная программа предназначена для повышения навыков управления транспортными средствами в затрудненных погодных условиях и на сложном рельефе местности.

Обучение сотрудников по программе пожарной безопасности в 2022 году начало фиксироваться Автоматической Системой Управления. Это увеличило эффективность контроля за охватом персонала предприятий данной программой.

Совместно с компанией JSA Group был разработан и запущен проект «Лаборатория VR», направленный на обучение сотрудников ремонтных служб предприятий Металлоинвеста на базе технологий виртуальной реальности. Интерактивное обучение в трехмерном пространстве позволяет воспроизвести самые сложные и небезопасные в реальных производственных условиях сценарии, такие как ремонт БелАЗа, ремонт редуктора, обучение работе на высоте.

Стратегия Металлоинвеста предполагает дальнейшее расширение практики обучения персонала различным навыкам, напрямую или косвенно задействованным при работе на предприятиях Компании. Постоянное развитие компетенций и практических навыков сотрудников не только является важнейшим компонентом управления рисками ОТиПБ, но и повышает качество человеческого капитала. Внедрение инновационных программ обучения отражает приверженность Компании защите прав сотрудников на жизнь, охрану здоровья, свободный и безопасный труд.

Обязательным обучением и проверкой знаний требований охраны труда охвачены 100% сотрудников Металлоинвеста, в том числе более 500 руководителей и специалистов УК прошли проактивное обучение, содержащее новые законодательные требования по управлению рисками

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

2-24

Взаимодействие с персоналом

Компания способствует вовлечению всех сотрудников в вопросы охраны труда и производственной безопасности.

Одним из важных инструментов коммуникации является Горячая линия. Каждый сотрудник может обратиться по данному каналу и рассказать о выявленной проблеме. После получения обращения определяется ответственное лицо, к которому обращение направляется на исполнение. Для контроля за обращениями ведется реестр и отслеживается статус исполнения. В 2022 году рассмотрено 102 обращения на Горячую линию, связанных с нарушением требований в области ОТИПБ (подтверждение информации зафиксировано в 44 случаях).

В Компании действует единый канал обратной связи «Твой голос», через который работники могут внести предложения по усовершенствованию мер безопасности, улучшению условий труда, минимизации потенциальных рисков для здоровья, а также получить ответы на волнующие их вопросы.

ПолитикаMetalloinvestа поощряет и стимулирует сотрудников поднимать волнующие их вопросы на уровень руководства.

Также в Компании на постоянной основе действует коммуникационная программа по повышению культуры безопасности. В 2022 году ключевыми направлениями данной программы стали:

- Медиаподдержка ключевых проектов и мероприятий в области производственной безопасности
- Демонстрация приверженности руководителей соблюдению требований безопасности (публикация материалов в СМИ, обращения и встречи руководителей)
- Открытость в освещении всех видов происшествий, результатов расследований и принятых мерах по недопущению происшествий
- Размещение актуальной информации в области ПБиОТ на корпоративном портале
- Развитие нематериальной мотивации как в рамках соревновательных мероприятий, так и за персональные достижения в области повышения культуры безопасности

Высокая степень вовлеченности персонала предприятий является неотъемлемым атрибутом интегрированной системы организации ОТИПБ Metalloinvestа. Данные нормы закреплены во внутренних документах Компании.



Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

Metalloinvest видит свою миссию в том числе в распространении передовых подходов и лучших практик в области ОТИПБ среди компаний металлургической и смежных отраслей. Компания предъявляет своим поставщикам и подрядчикам ряд требований и условий в части соблюдения принципов промышленной безопасности и уважения к соответствующим правам сотрудников.

В 2022 году разработан и принят Стандарт взаимодействия с подрядными организациями. В число основных функций, которые регламентирует Стандарт, входят:

- Рейтингование подрядных организаций
- Мотивационные мероприятия для подрядных организаций
- Штрафные санкции при несоблюдении подрядными организациями норм ОТИПБ

Результаты рейтингования подрядчиков заносятся в автоматизированную систему учета данных, на основе чего в последующем принимается решение о продолжении или прекращении сотрудничества с той или иной сторонней организацией. Помимо практических целей присвоения подрядчикам рейтингов соблюдения норм и правил промышленной безопасности, Metalloinvest считает также важным продвижение своих ценностей в области ОТИПБ на российском рынке в целом, воздействуя таким образом на культуру управления рисками компаний отрасли.

Другим важным документом в области взаимодействия с подрядчиками стал Стандарт строительной площадки, регламентирующий вопросы размещения подрядных организаций на строительных площадках Компании. Документ детально описывает порядок и схему организации деятельности подрядчиков, выполняющих строительные и монтажные работы на предприятиях Metalloinvestа.

В отчетном году запущена практика ежеквартальных совещаний с ключевыми подрядчиками на комбинатах Компании – проведение форумов с подрядными и субподрядными организациями. Этот формат позволяет осуществлять связь в обоих направлениях – от Компании к подрядчикам и наоборот. Регулярный обмен мнениями и лучшими отраслевыми практиками обеспечивает оперативное устранение возможных рисков ОТИПБ, а также повышает общую эффективность взаимодействия.

В сентябре 2022 года Metalloinvest принял участие в VII Всероссийской неделе охраны труда. На форуме представители Компании поделились опытом применения риск-ориентированного подхода к промышленной безопасности, а также опытом выявления профзаболеваний на ранних стадиях, успешной практикой использования средств ДМС для продления профессионального долголетия, рассказали о риск-ориентированном подходе к обеспечению санитарной безопасности на предприятиях Компании.

Также Компания активно участвовала в VI Байкальском риск-форуме, выставке-форуме БиОТ, проекте HSEdays. На всех площадках представители компании поделились опытом по внедрению управления рисками, основам целеполагания и систематизации для повышения уровня культуры безопасности, самыми эффективными кейсами ИТ-трансформации и инновационными подходами к практическому обучению в области безопасности

Metalloinvest является активным участником Ассоциации «Русская Сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания участвует в разработке правил и стандартов деятельности металлургических компаний, кооперирует усилия с другими членами организаций в области осуществления научно-практических исследований и разработок, в том числе в сфере повышения уровня промышленной безопасности.

Несмотря на ограниченный характер взаимодействия в 2022 году с международными отраслевыми ассоциациями, Metalloinvest продолжает следить за международными тенденциями и инициативами в области ОТИПБ и намерен внедрять на своих предприятиях лучшие практики вне зависимости от наличия прямых контактов с зарубежными компаниями металлургической отрасли.

Честная и открытая коммуникация с окружающим миром – не просто обязанность, но и конкурентное преимущество. Metalloinvest стремится быть прозрачным и доступным не только для заинтересованных сторон, но и для общества в целом. Такие инструменты, как общественные консультации и слушания, а также программы промышленного туризма на предприятия Компании, позволяют транслировать образ Metalloinvestа, его ценности и профессиональную гордость широким слоям населения.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ И АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Сфера подготовки и реагирования на чрезвычайные ситуации детально регламентируется российским законодательством. В своей деятельности Metalloinvest полностью соблюдает требования всех применимых нормативных актов, а также развивает комплексную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций (далее – ЧС и АС), основанную на высоких корпоративных стандартах безопасности и ориентированную на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

Обеспечение готовности Компании к возникновению ЧС и АС осуществляется в целях сохранения жизни и здоровья сотрудников, посетителей и других заинтересованных лиц при возможном возникновении экстренных ситуаций и минимизации их последствий.

Для всех объектов и территорий присутствия, представляющих потенциальный источник опасности или возникновения ЧС и АС, в том числе по причине возникновения опасных природных явлений и стихийных бедствий, Metalloinvest предпринимает все необходимые меры по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям. Готовность к ним Компании обеспечивается за счет комплекса мер в составе:

- Организации материально-технического, инженерного и финансового обеспечения операций по локализации и ликвидации последствий АС
- Обеспечения компетентности сотрудников Компании и сторонних организаций, выполняющих работы на объектах Metalloinvesta, в области реагирования на потенциально возможные АС, в том числе в части идентификации потенциальных опасностей
- Организации взаимодействия с ответственными государственными службами в части оповещения об АС и координации совместных действий при их возникновении
- Поддержания постоянной готовности сил и средств локализации и ликвидации последствий АС, в том числе путем планирования и проведения противоаварийных тренировок с анализом результатов их проведения

Меры профилактики ЧС и АС интегрированы в систему риск-менеджмента Metalloinvesta. В области профилактики возникновения экстренных ситуаций Компания придерживается общей политики риск-ориентированного подхода. На уровне подразделений Компании реализуется комплекс мероприятий по обеспечению соответствия требованиям в области

предупреждения и ликвидации ЧС и АС, проводятся регулярные внутренние и независимые внешние аудиторские проверки систем.

Общая политика Компании в области управления рисками АС предусматривает постепенное снижение человеческого фактора. В этой связи на предприятиях Компании интенсивно внедряются цифровые системы контроля.

Анализ и мониторинг готовности к чрезвычайным и аварийным ситуациям осуществляется в Компании посредством отдельного блока АСУ ОТиПБ «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации», который содержит информацию о нештатных формированиях, запасах и резервах комплекса гражданской обороны, защитных сооружениях, обучении и подготовке сотрудников к ЧС.

В 2022 году на предприятиях Компании не было зафиксировано крупных пожаров, ДТП с серьезными последствиями, обрушений и затоплений на горных выработках, взрывов газа и других серьезных АС.

В полном соответствии с требованиями российского законодательства на предприятиях Компании разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов. Планы учитывают специфику каждого такого объекта и пересматриваются ежегодно для повышения эффективности реагирования на ЧС и АС.

На предприятиях осуществляется моделирование событий, при которых возможно возникновение нештатной ситуации, отрабатываются действия по их ликвидации. Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий актуализируются и проходят практическую проверку на совместных учениях сотрудников Компании с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Учения проводят сотрудники служб ОТиПБ Компании, горноспасатели и пожарные бригады. В ходе тренировок отрабатываются совместные мероприятия по ликвидации чрезвычайных ситуаций. По итогам учений идет детальный разбор действий персонала Metalloinvesta и спасательных служб, фиксируются зоны, требующие более тщательной отработки.

На металлургических предприятиях Компании действуют собственные газоспасательные аварийные службы, заключены договоры с пожарными частями на обслуживание опасных производственных объектов.



ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- Достижение устойчивого снижения производственного травматизма
- Систематизация и масштабирование основных трансформационных программ
- Дальнейшая реализация стратегии изменений в области ОТиПБ
- Завершение централизации функции ОТиПБ

НА **9,6** МЛН
ТОНН

СОКРАТИЛСЯ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В 2022 ГОДУ

31,3 %

СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛОИНВЕСТА
В 2022 ГОДУ

10,6 МЛРД
РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДУМАЕМ
О БУДУЩЕМ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Экологическая ответственность

2-24	2-27	301-1	302-1	302-3	303-1	303-2	303-3	303-4	304-1	305-1	305-2	305-3	305-4	305-7
306-1	306-2	306-3	306-4	306-5										

Существенные темы

- Соответствие природоохранному законодательству
- Выбросы в атмосферу
- Потребление воды и сбросы
- Отходы добычи и производства
- Взаимодействие с персоналом и обучение
- Взаимодействие с местными сообществами
- Изменение климата
- Сохранение биоразнообразия
- Потребление энергии и энергоэффективность
- Цифровизация

Реализованные мероприятия

- Утвержден Стандарт ГК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» «Управление экологическими происшествиями»
- Актуализирована Экологическая программа
- Запущен проект по управлению экологическими рисками
- Получены положительные заключения Государственной экологической экспертизы России и Главгосэкспертизы России на проект строительства нового хвостохранилища ЛГОКа
- Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001:2015
- На ЛГОКе и МГОКе введена в эксплуатацию Горно-геологическая информационная система
- Проведены исследования биологического разнообразия и ихтиофауны на ЛГОКе

Ключевые показатели



0

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НЕ ПРОИЗОШЛО АВАРИЙ, НАНЕСШИХ УЩЕРБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ



10,6 МЛРД РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2022 ГОДУ



7,4 тыс.

ОПРЕДЕЛЕНИЙ КАЧЕСТВА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ПРОВЕДЕНО ЛАБОРАТОРИЯМИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



11,5 тыс.

ОПРЕДЕЛЕНИЙ КАЧЕСТВА ВОДЫ ПРОВЕДЕНО ЛАБОРАТОРИЯМИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



-3,7%

НА 3,7% СНИЗИЛИСЬ В 2022 ГОДУ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ



919

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2022 ГОДУ



34

ПРОВЕРКИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОШЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА



3 МЕСТО

ЗАНЯЛА КОМПАНИЯ В ЕЖЕГОДНОМ РЕЙТИНГЕ ОТКРЫТОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ГОРНОДОБЫВАЮЩИХ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ВСЕМИРНОГО ФОНДА ДИКОЙ ПРИРОДЫ (WWF)¹ РОССИИ В 2022 ГОДУ

¹ Признан в России иностранным агентом.



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Экологическая политикаMetalloinvestа направлена на минимизацию техногенного воздействия производственной деятельности на экосистему регионов, где расположены предприятия Компании. Metalloinvest обеспечивает соответствие требованиям российского законодательства, а также использует последние достижения науки и современные технологии добычи и обработки сырья при постоянном внутреннем экологическом контроле, что позволяет вести бизнес в соответствии с принципами устойчивого развития.

Мы стремимся к тому, чтобы понимание важности экологической ответственности разделяли наши сотрудники, партнеры, клиенты и поставщики.

Деятельность всех предприятий Компании координируется в соответствии с обязательными для всех работников Экологическими требованиями Группы компаний «Metalloinvest». Документ предупреждает и запрещает осуществление ряда действий, которые могут повлечь загрязнение, причинение ущерба окружающей среде. Требования документа распространяются и на наших партнеров.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

1. Недопущение загрязнения территории отходами, нефтепродуктами, иными загрязняющими и опасными веществами
2. Запрет на разведение костров, сжигание без применения специального оборудования отходов, материалов, веществ
3. Недопущение несанкционированного отключения и повреждения оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения
4. Запрет на хранение и транспортирование в открытом виде пожароопасных материалов и химических веществ
5. Запрет на транспортирование в открытом виде сыпучих отходов и материалов
6. Запрет на самовольное снятие, перемещение плодородного слоя почвы, уничтожение и повреждение деревьев и иных зеленых насаждений, порчу земель
7. Запрет на осуществление охоты и рыбной ловли на территории рабочих площадок в случаях, не связанных с проведением научных и исследовательских работ
8. Недопущение сокрытия фактов происшествий, повлекших причинение ущерба окружающей среде, принятия мер по их ликвидации

Система экологического менеджмента



Система экологического менеджмента позволяет Компании повышать эффективность природоохранных мероприятий. Мы стремимся обеспечивать системность, последовательность и прозрачность своей деятельности, искать возможности для повышения эффективности системы экологического менеджмента. С этой целью в Компании регулярно проводятся соответствующие аудиты. В 2022 году системы менеджмента предприятий были объединены в составе интегрированной системы менеджмента Компании.

Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

В Компании действует Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, направленная на выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды (далее – ООС), соблюдение национальных и международных стандартов, норм, правил и других обязательных для исполнения требований в области ООС. Документ ставит целями Компании снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду в процессе производственной деятельности. Для этого Компания стремится к совершенствованию технологических процессов с применением ресурсосберегающих, экологически и технически безопасных технологий, повышению эффективности производственного экологического

контроля, снижению рисков в области ООС, рациональному использованию природных ресурсов, повышению квалификации и привлечению работников к активному участию в ООС.

Внутренние стандарты экологического менеджмента интегрированы в общую систему управления и охватывают весь комплекс мероприятий и программ развития в области природоохранной деятельности – от принятия стратегических решений до операционных процедур.

В Компании разработан порядок управления экологическими аспектами и диверсификацией рисков, обращения с отходами, планирования и проведения экологических мероприятий, взаимодействия с контрагентами, осуществления экологического мониторинга и контроля. На корпоративном уровне действуют регламенты, устанавливающие требования к эксплуатации отдельных категорий производственного оборудования и проведению производственного экологического контроля. Установлен порядок проведения проверок по вопросам реализации природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента. В настоящее время на стадии согласования находится стандарт, устанавливающий экологические требования к поставщикам услуг и подрядных работ. Документ разработан с целью установления единых экологических требований к контрагентам для обеспечения экологической безопасности при оказании услуг и выполнении подрядных работ на территории Компании.

В 2022 году в Компании был разработан, утвержден и введен в действие Стандарт, регламентирующий управление экологическими происшествиями. Документ устанавливает требования к оперативному оповещению руководителей Управляющей компании и Управляемых обществ о происшествиях, принятию первоочередных мер по их локализации и ликвидации, проведению внутренних расследований происшествий, связанных с воздействием на окружающую среду.

С целью повышения уровня экологической безопасности, осведомленности персонала об экологических требованиях и потенциальных последствиях нарушений в отчетном году вопросы ООС на регулярной основе поднимались на оперативных совещаниях вертикали HSE, управляющих директоров, а затем транслировались в структурные подразделения предприятий.

Металлоинвесту присвоена Серебряная медаль в рамках ежегодной оценки ESG-рейтинга EcoVadis. По итогам актуализации рейтинга EcoVadis оценил ESG-профиль Компании на уровне 65 баллов (при среднем значении по отрасли в 44 балла). В категории «Окружающая среда» Металлоинвест показал традиционно высокий результат и вошел в топ 3% лучших компаний отрасли.

Структура управления ООС

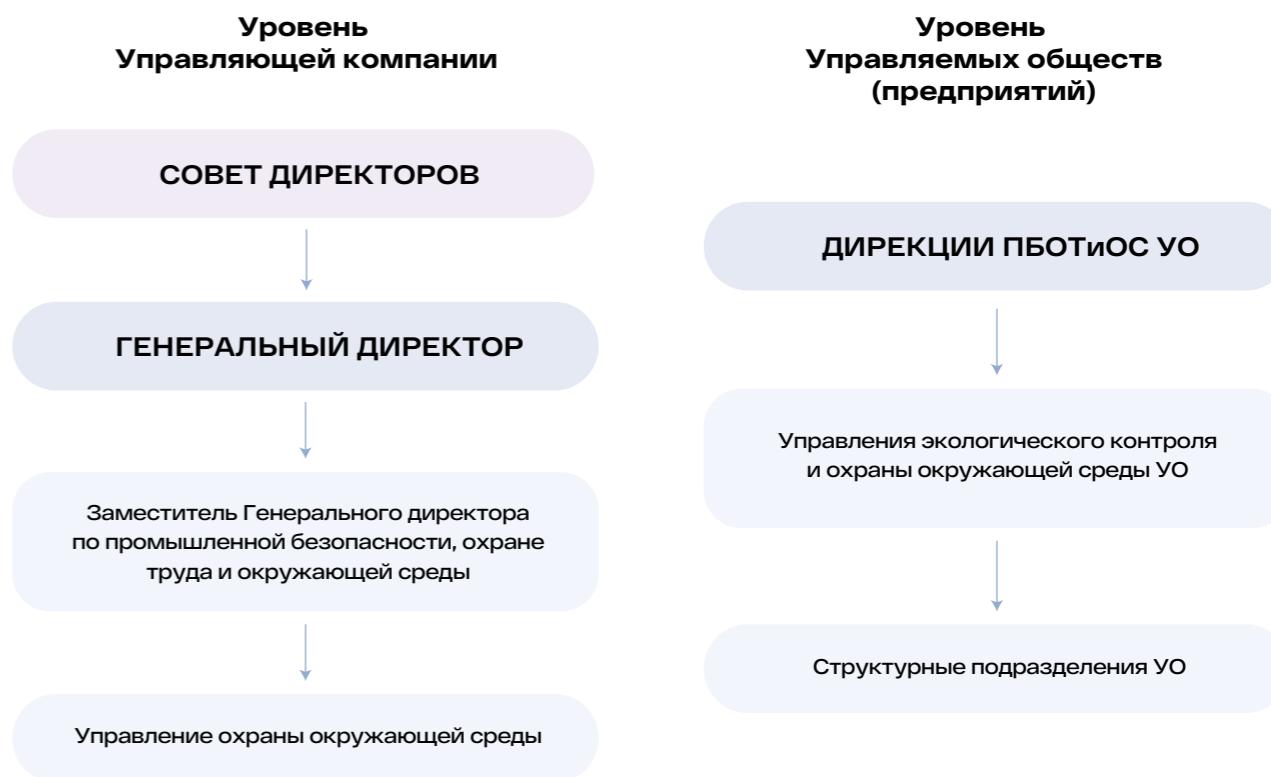
Управление экологической деятельностью предприятий Металлоинвеста разделено на два уровня:

1. Управляющая компания
2. Управляемые общества (предприятия)

Совет директоров Управляющей компании утверждает стратегические цели в области охраны окружающей среды, рассматривает и оценивает достижение результатов. Генеральный директор Управляющей компании осуществляет общее руководство в области охраны окружающей среды.

Общую координацию природоохранной деятельности на уровне Управляющей компании осуществляет заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Ему передана функция управления Дирекцией ПБОТиОС², в состав которой входит Управление охраны окружающей среды.

На уровне отдельных предприятий Компании контроль природоохранной деятельности осуществляют директор по ПБОТиОС, в состав которых входят управления экологического контроля и охраны окружающей среды.



² Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды..

Экологическая программа

Металлоинвест реализует Экологическую программу, предусматривающую комплекс природоохранных мероприятий с прямым экологическим эффектом на всех производственных площадках Компании.



Целями программы являются:

- Обеспечение экологической безопасности
- Обеспечение экологически устойчивого развития
- Эффективное использование ресурсов
- Повышение экологичности производственных процессов

В отчетном году действующая в Компании Экологическая программа была актуализирована. Изменения коснулись и функционально-ролевой модели управления программой.

Планируемый объем капитальных расходов при реализации Экологической программы в 2022–2025 годах, млн руб.

Ключевые направления Экологической программы	Объем инвестиций (с НДС)
Чистый воздух	4 128
Чистая вода	1 934
Чистая земля	618
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	1 198
Экологический мониторинг	26
Всего	7 903

Мероприятия экологической программы

Программа мероприятий сформирована на базе риск-ориентированного подхода – системы управления экологическими рисками, в которой каждому мероприятию присваивается определенный коэффициент значимости, и на основании этой системы оценок выстраивается иерархия и приоритетность направлений с учетом финансовых, социальных и экологических аспектов.

Мероприятия Экологической программы образуют следующие направления деятельности:

- Чистый воздух
- Чистая вода
- Чистая земля
- «Зеленая» металлургия / НДТ
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Экологический мониторинг
- НИОКР по снижению негативного воздействия на окружающую среду
- Экологический менеджмент
- Экологическое просвещение

Установленные в рамках реализации Экологической программы КПЭ

Направление	КПЭ (к уровню 2020 года) ³	Периметр достижения КПЭ
Чистый воздух	• Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7%	2026 год
Чистая вода	• Полный переход МГОКа и ОЭМК на замкнутую систему оборотного водоснабжения и исключение сбросов сточных вод в водные объекты	2025 год
	• Снижение к 2027 году сбросов сточных вод ЛГОКа на 17% и поэтапный переход на замкнутую систему оборотного водоснабжения	2027 год
Чистая земля	• Достижение 100% переработки технологических отходов и материалов (без учета вскрыши и хвостов ЛГОКа и МГОКа)	2025 год
	• Снижение на 32% объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе за счет строительства конвейерных комплексов	2025 год

Результаты реализации Экологической программы в 2022 году

Мероприятия, сроки и бюджет Экологической программы корректируются и уточняются в ходе ее реализации. Реализация Экологической программы в 2022 году велась согласно графику:

- Завершено 1 инвестиционное мероприятие
- В стадии реализации находится 24 мероприятия

Инвестиции в природоохранную деятельность

10,64 млрд руб.

НАПРАВЛЕНО МЕТАЛЛОИНВЕСТОМ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2022 ГОДУ

Общие затраты на природоохранную деятельность в 2022 году составили 10,6 млрд руб., что на 0,3% больше по сравнению с аналогичным показателем 2021 года.

Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году, млн руб.

Статья затрат	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Капитальные затраты на мероприятия по ООС	2 738,6	237,3	89,9
Операционные затраты на мероприятия по ООС	3 557,6	1 646,1	2 369,0
Всего на мероприятия по ООС	6 296,1	1 883,4	2 458,9

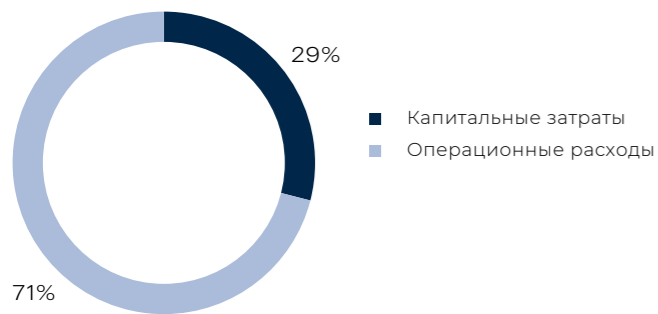
³ Утверждены решением Совета директоров.

Динамика изменения вложений в природоохранную деятельность, 2020–2022 годы, млрд руб.

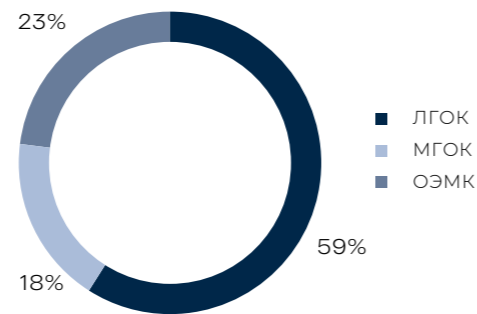
Статья затрат	2020	2021	2022
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	7,93	10,61	10,64
Уральская Сталь*	1,29	0,82	-
Всего	9,22	11,43	10,64

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь».

Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2022 году по типу затрат



Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2022 году в разбивке по предприятиям



Контроль соответствия стандартам и требованиям

Металлоинвест проводит регулярные экологические аудиты на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и международного стандарта ISO 14001:2015 для независимого подтверждения соответствия мировому уровню комплекса корпоративных и производственных мероприятий, ключевых целей и показателей эффективности, которые заложены в Экологическую программу.

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- выявление, минимизация экологических рисков, пресечение нарушений требований природоохранного законодательства, Экологических требований Группы компаний «Металлоинвест» и экологических происшествий.
- переход от статистики нарушений к управлению экологическими рисками.
- формирование экологической культуры у работников Компании – системы поведенческих навыков, ориентированных на сохранение окружающей среды, бережное отношение к природным ресурсам и выполнение установленных экологических требований для обеспечения экологической безопасности на предприятиях Metalloinvesta.
- выявление областей потенциального улучшения природоохранной деятельности.



В 2022 году в рамках управления экологическими рисками был запущен проект охоты на экологические риски.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Повышение уровня культуры экологической безопасности у сотрудников
- Создание «атмосферы» доверия, открытости, прозрачности при выявлении и обсуждении проблем
- Взаимодействие экологических и производственных служб через создание ценностей для работников
- Вовлечение руководителей всех уровней в обеспечение экологической безопасности
- Переход на риск-ориентированный подход: идентификация, оценка, управление и сопровождение экологических рисков

В состав рабочей группы по экорискам вошли представители экологических служб и системы развития менеджмента Управляемых обществ. Разработана дорожная карта реализации проекта, включающая фокусную область охоты на экологические риски – взаимодействие человека с окружающей средой. Составлен график проведения охоты на экологические риски в структурных подразделениях ЛГОКа, МГОКа, ОЭМК.

В 2022 году проводились перекрестные охоты на экологические риски с участием представителей рабочей группы по экорискам ЛГОКа, МГОКа, ОЭМК.

В процессе проведения охоты на экологические риски проводится идентификация элементов деятельности, продукции и услуг, которые воздействуют или могут оказать воздействие на окружающую среду (экологические аспекты):

- Выбросы в атмосферный воздух
- Сбросы сточных вод в водные объекты
- Накопление, транспортирование, захоронение отходов производства и потребления

- Возможные аварии, аварийные ситуации, инциденты
- Изменения в технологии производства, а также аспекты, связанные с планируемыми или новыми видами деятельности, продукции, услуг (в том числе связанные с деятельностью подрядных организаций)

ИДЕНТИФИЦИРУЮТСЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ – вероятность возникновения отрицательных изменений в окружающей среде или неблагоприятных последствий этих изменений, возникающих вследствие негативного воздействия на окружающую среду:

- Риск сверхнормативного загрязнения атмосферного воздуха вследствие нарушения требований, предъявляемых к эксплуатации установок очистки газа, безопасному обращению с отходами
- Риск сверхнормативного загрязнения водных объектов вследствие нарушения требований, предъявляемых к эксплуатации водоочистного оборудования, сооружений
- Риск загрязнения почвы, подземных, поверхностных вод вследствие нарушения требований по безопасному обращению с отходами
- Риск сверхнормативного загрязнения окружающей среды нефтепродуктами, выбросами опасных веществ, повышенным образованием отходов (при пожарах и взрывах)

По результатам охоты на экологические риски проводится оценка идентифицированных рисков по степени критичности в соответствии с разработанной матрицей оценки экологических рисков, определяются корневые причины возникновения выявленного риска и меры по снижению и управлению риском – разрабатываются корректирующие и превентивные мероприятия.

Матрица оценки экологических рисков		Градации частоты					ранг
		A 1 раз за последние 5 лет или не было	B 1 раз за последние 3 года	C 1 раз за последний год	D 3 раза за последние 12 месяцев	E 4 и более раз за последние 12 месяцев	
Градация последствий	5	Значительное. Требуется принятие оперативных мер, финансовых средств, времени по снижению ликвидации последствий					столбец матрицы – определение частоты
	4	Серьезное. Требуется принятие мер по снижению, финансовых средств и времени по снижению ликвидации последствий					
	3	Умеренное. Требуется принятие мер по снижению и времени по снижению ликвидации последствий					
	2	Незначительное. Требуется принятие мер по снижению ликвидации последствий					
	1	Отсутствует / легкое при наличии мер по управлению					
ранг	последствие / воздействие	строка матрицы – определений последствий					

Категории	Ответственный	Опасное событие / последствие, которое произошло или может произойти	Критичность
Критический (5C-5E)	Владелец риска – управляющий директор. Контроль осуществляет заместитель генерального директора по ПБЭТИОС, ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»	Нарушение требований природоохранного законодательства: – в результате отсутствия разрешительной документации, лицензий, природоохранного оборудования / сооружений, возникновение аварии / аварийной ситуации; – при эксплуатации оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения, приводящее к превышению установленных нормативов, лимитов, ПДК загрязняющих веществ на границе СЗЗ. Загрязнение почвы более 10 м ³ .	Неприемлемый риск
Высокий (5A-5B; 4C-4E)	Владелец риска – руководитель структурного подразделения. Контроль осуществляет директор по ПБЭТИОС	Нарушение требований природоохранного законодательства при эксплуатации оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения. Возникновение аварии/аварийной ситуации. Может привести к превышению установленных нормативов, лимитов, ПДК загрязняющих веществ на границе СЗЗ, загрязнению почвы до 10 м ³ .	Допустимый риск
Средний (4A-4B; 3B-3E; 2D-2E; 1E)	Владелец риска – руководитель структурного подразделения. Контроль осуществляет начальник УЭКИОС	Отдельные нарушения требований природоохранного законодательства, внутренних нормативных документов. Большое количество отдельных незначительных нарушений требований природоохранного законодательства, внутренних нормативных документов.	Допустимый риск
Низкий (3A; 2A-2C; 1A-1D)	Владелец риска – руководитель структурного подразделения. Контроль осуществляет специалист по управлению экорисками	Отдельные незначительные нарушения требований природоохранного законодательства, внутренних нормативных документов.	Приемлемый риск

*Для условной вероятности наступления события риск оценивается по столбцу «С» в зависимости от тяжести последствий

Экологические риски заносятся в консолидированный реестр экологических рисков, выявленных в Управляемых обществах в результате экологической охоты, с определением категории значимости рисков, приоритетности, сроков и ответственных за выполнение мероприятий по их управлению.

В 2022 году в рамках дорожной карты по проекту охоты на экологические риски реализован запуск Экологических диалогов с каскадированием на все уровни Управляющей компании, Управляемых обществ.

Внутренний контроль системы экологического менеджмента

На всех предприятиях Компании внедрена система внутреннего контроля и регулярного мониторинга в целях обеспечения выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2015, минимизации потенциальных рисков, связанных с нарушениями требований экологической безопасности и загрязнением окружающей среды, а также для идентификации наиболее перспективных направлений реализации мероприятий в области охраны окружающей среды.

В Компании ежегодно проводятся внутрикорпоративные проверки по вопросам реализации природоохранной деятельности и систем экологического менеджмента. По результатам проверок осуществляются корректирующие действия и мероприятия, направленные как на совершенствование систем управления охраной окружающей среды, так и на устранение выявленных нарушений.

Для обеспечения соблюдения установленных законодательством требований в области охраны окружающей среды на всех предприятиях Компании регулярно проводятся внутренние аудиты.

В 2022 году был запущен проект по управлению текущими экологическими рисками, направленный на выявление рисков загрязнения окружающей среды сотрудниками Компании, а также на повышение уровня квалификации персонала. Были разработаны принципы оценки и идентификации таких рисков и сформированы дорожные карты по реализации мероприятий.

Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль – важнейший элемент природоохранной деятельности промышленного предприятия.

Главная цель экологического контроля – обеспечение соблюдения установленных параметров ведения технологических процессов, работы основного и вспомогательного (в том числе природоохранного) оборудования, при которых воздействие производственной деятельности на окружающую среду не будет превышать нормативы. Другая цель – предотвращение аварийных выбросов и сбросов загрязняющих веществ.

Экологическими службами предприятий проводится производственный экологический контроль, который действует в отношении следующих категорий объектов:

- Стационарные и передвижные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух
- Системы очистки отходящих газов
- Источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую природную среду
- Системы оборотного водоснабжения и водоочистки
- Источники образования отходов производства
- Объекты размещения и утилизации отходов, площадки для временного накопления отходов
- Санитарно-защитные зоны предприятий

В 2022 году было проведено более 7,4 тыс. определений качества атмосферного воздуха и более 11,5 тыс. определений качества воды (питьевой, природной, сточной, ливневой, хозяйственно-бытовой, подземной из скважин и пр.) аналитическими лабораториями на предприятиях Компании.

Внешний контроль системы экологического менеджмента

По итогам внешних независимых аудитов предприятия Компании, внедрившие интегрированную систему менеджмента, – МГОК, ЛГОК и ОЭМК – успешно подтвердили ее соответствие требованиям ISO 14001. По результатам аудитов были получены сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям ISO.

Независимые эксперты отметили, что в Компании созданы все условия для поддержания и результативного функционирования системы, а также вовлеченность и профессионализм работников. Также специалистами были даны рекомендации относительно процесса интеграции систем экологического и энергетического менеджмента в Управляющей компании и на предприятиях Металлоинвеста.



В 2022 году Компания подтвердила соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов международному стандарту ISO 14064-1:2018 на всех предприятиях⁴. Расчеты и декларации о выбросах парниковых газов предприятиями Компании ежегодно верифицируются международными аудиторскими компаниями.

Подробнее об аудитах систем менеджмента – см. раздел «Аудиты систем менеджмента».

Государственный экологический контроль

2-27

На предприятиях Металлоинвеста ежегодно проводится государственный экологический контроль соблюдения требований природоохранного законодательства. В 2022 году было проведено 34 проверки, по результатам которых существенных нарушений не выявлено. Экологические штрафы не начислялись. Аварий и инцидентов со значительным экологическим ущербом зафиксировано не было.

⁴ Стандарт ISO 14064-1 предлагает предприятиям унифицированный подход к количественному определению, мониторингу и составлению отчетной документации по выбросам парниковых газов.

Обучение и информирование в области охраны окружающей среды

2-24

Одним из важных аспектов природоохранной деятельности Компании является повышение квалификации работников в области ООС. Обучающие тренинги для сотрудников в соответствии с требованиями природоохранного законодательства регулярно проводятся на базе собственных учебных центров Компании. В первоочередном порядке обучение проходят сотрудники Компании, работающие в подразделениях с наиболее значительным потенциальным воздействием на окружающую среду, а также сотрудники, допущенные к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности.

Система обучения и развития персонала Металлоинвеста включает следующие основные формы обучения:

- Функциональное обучение
- Корпоративное обучение
- Дистанционное обучение
- Обучение в вузах за счет Компании

В 2022 году 919 сотрудников Компании прошли обучение по различным направлениям в области охраны окружающей среды.

В 2022 году продолжилось обучение по курсу «Экологическая культура и этика», который направлен прежде всего на формирование осознанного экологического поведения и экологической мотивации сотрудников Компании. Это уникальный курс, не имеющий аналогов в России.

В курсе «Экологическая культура и этика» раскрывается несколько контекстов: глобальный, национальный, региональный и персональный. Последний направлен на формирование осознанного отношения каждого сотрудника к вопросам охраны окружающей среды. Данный курс помогает узнать, какие меры предпринимают в мире, в стране и в Компании для снижения нагрузки на окружающую среду, как самому принять более активное участие в этом процессе. В данном блоке слушателям предлагают пройти тестирование, которое поможет узнать, «профессионал» ты или «новичок» в экологичной жизни, а затем получить сертификат о присвоении соответствующей квалификации.

Направление обучения	Охват, человек
Обеспечение экологической безопасности руководителями общехозяйственных систем управления	84
Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности	150
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля	47
Охрана окружающей среды и экологическая безопасность	25
Подготовка рабочих на допуск к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности	49
Устойчивое развитие	254
Экологическая культура и этика	250
Тренинги по стандартам ISO 14001:2015 и ISO/IEC 17025	16
Дополнительное обучение сотрудников в области ООС	44
Всего	919

ТРЕНИНГИ ПО СТАНДАРТАМ ISO 14001:2015 И ISO/IEC 17025

В Компании регулярно проводятся тренинги по стандартам ISO 14001:2015 и ISO/IEC 17025. В 2022 году обучение по стандартам прошли 16 человек.

Информационные мероприятия

Большое значение для информирования сотрудников и формирования диалога о важности природоохранной деятельности имеют информационные мероприятия, включающие в себя:

- Регулярные заседания Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды на уровне Управляющей компании, Управляемых обществ, структурных подразделений
- Сменно-встречные собрания
- Доклады руководителей по темам ООС
- Ежеквартальные отчеты о природоохранной деятельности

- Ежегодное мероприятие «День эколога»
- Инструктажи для вновь принятых сотрудников
- Проведение дней информирования, направленных на экологическое просвещение

Экологическими службами Управляющей компании и управляемых обществ формируются экологические диалоги, включающие в себя выполнение экологических требований, направленных на запрет действий, способных повлечь загрязнение, причинение ущерба и вреда окружающей среде, и на повышение уровня экологической безопасности. Экологические диалоги проводятся на оперативных совещаниях дирекции ПБОТиОС с последующем транслированием в Управляемые общества Компании с информированием от Управляющего директора до структурных подразделений комбината.

С целью повышения уровня экологической безопасности, а также осведомленности персонала об экологических требованиях и потенциальных последствиях нарушений в отчетном году, вопросы ООС на регулярной основе поднимались на оперативных совещаниях вертикали ПБОТиОС, управляющих директоров, а затем транслировались в структурные подразделения предприятий.

Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами

Предоставление заинтересованным сторонам своевременной и достоверной информации о существенных аспектах деятельности Компании в области охраны окружающей среды, выявление их ожиданий относительно реализации природоохранных мероприятий, а также использование различных механизмов их интеграции в вопросы ООС является важным направлением политики Компании.

Реализуемый Металлоинвестом проактивный подход способствует внедрению системы управления экологическими аспектами в бизнес-процессы партнеров Компании. Перед заключением контракта с подрядчиками или поставщиками проводится обязательное анкетирование, включающее вопросы по охране окружающей среды. Мы разработали и планируем использовать стандарт, устанавливающий экологические требования к поставщикам услуг и подрядных работ.

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ СО СТОРОНЫ РОСПРИРОДНАДЗОРА

«Металлоинвест» стал одним из первых участников эксперимента, в рамках которого Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) будет предоставлять свои консультации по соответствию новых инвестиционных проектов требованиям природоохранного законодательства. Проект призван содействовать внедрению консультирования в обеспечении

экологической безопасности производства и повысить эффективность взаимодействия Росприроднадзора и промышленных компаний. Эксперимент стартовал в мае 2022 года и продлится до конца 2023 года. За этот период будут отработаны механизм и методология, оценена эффективность этого инструмента, разработаны предложения по изменению природоохранного законодательства.

Одним из приоритетных направлений экологической политики Компании является выстраивание конструктивных отношений с внешними заинтересованными сторонами в регионах присутствия. С целью предоставления информации местным сообществам о влиянии текущей и запланированной деятельности Компании на окружающую среду мы публикуем отчетность и проводим общественные слушания. На ежегодной основе проходят общественные слушания и обсуждения по результатам реализации крупных инвестпроектов.

В Компании действует прозрачная система регистрации и рассмотрения обращений физических и юридических лиц, касающихся природоохранной деятельности или воздействия предприятий Компании на окружающую среду, предусматривающая разработку решений по поступившим вопросам, а также обязательное предоставление обратной связи. В целях консолидации информации о взаимодействии с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды на предприятияхMetalloinvestа все поступившие обращения заносятся в общий реестр обращений физических и юридических лиц. За 2022 год поступило 3 обращения. Критически важных обращений в 2022 году не поступало.

РЕЙТИНГ WWF

Компания «Металлоинвест» заняла 3-е место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий Всемирного фонда дикой природы (WWF)⁵ России в 2022 году, повторив свой прошлогодний результат.

Несмотря на то, что в этом году средний балл по отрасли существенно снизился, Metalloinvest не только сохранил, но и улучшил свою оценку с 1,667 до 1,713 пунктов.

Ежегодный рейтинг открытости экологической информации формируется на основании оценок воздействия на окружающую среду, экологического менеджмента и раскрытия информации. Он проводится с 2015 года по инициативе WWF и при поддержке рейтингового агентства АКРА.

Основная цель исследования – повышение экологической ответственности горнодобывающего и металлургического сектора. Расчет производится по всем сегментам – от обустройства месторождения и добычи до переработки полезных ископаемых.

Metalloinvest участвует в экологическом рейтинге WWF с начала его проведения и за это время поднялся с 13 до 3 места, что подтверждает приверженность Компании принципам устойчивого развития и информационной прозрачности.



Заявитель может направить свое обращение по вопросу охраны окружающей среды в письменной/устной форме или посредством электронного сообщения по различным каналам связи.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

+7 (495) 981-55-55

info@metalloinvest.com

121609, Россия, г. Москва, Рублевское ш., д. 28

ЛГОК

+7 (47241) 9-44-55

gok@lebgok.ru

309191, Россия, Белгородская область, г. Губкин, Промышленная зона, промплощадка ЛГОКа

МГОК

+7 (47148) 9-12-09

postfax@mgok.ru

307170, Россия, Курская область, г. Железнодорожск, ул. Ленина, д. 21

ОЭМК

+7 (4725) 37-27-07

info@oemk.ru

309515, Россия, Белгородская область, г. Старый Оскол, пр-кт Алексея Угарова, д. 2, зд. 2

Участие в мероприятиях, деятельности ассоциаций и рабочих групп по вопросам охраны окружающей среды⁶

В связи с изменившейся геополитической ситуацией список мероприятий, доступных для российских компаний, в 2022 году сократился. Однако Metalloinvest продолжил активное участие в заседаниях, на форумах и конференциях, в работе ассоциаций и объединений по обсуждению вопросов экологической повестки, внедрению наилучших доступных технологий, получению комплексных экологических разрешений.

Компания принимала участие в регулярных заседаниях, конференциях и деятельности рабочих групп комитета РСПП, заседаниях Главгосэкспертизы, научно-технического совета Росприроднадзора, деятельности рабочей группы при Минприроды.

Metalloinvest на постоянной основе участвует в ежегодной актуализации справочников наилучших доступных технологий, совместно с Минпромторгом, рабочими группами Росприроднадзора и Минприроды.



Крупнейшие мероприятия 2022 года при участии Metalloinvestа

Месяц	Мероприятие
Февраль	• Круглый стол Общественной палаты РФ «Прозрачность и отчетность бизнеса – фундамент экологической безопасности страны»
Июнь	• Международный технологический форум «Инновационные технологии недропользования – основа экономики будущего» • Петербургский международный экономический форум (подписание соглашения с Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор))
Август	• Заседание Экспертного совета по устойчивому развитию Минэкономразвития России по актуальным вопросам климатической повестки
Октябрь	• Международная конференция «Современные проблемы комплексной и глубокой переработки сырья природного и техногенного происхождения» («Плаксинские чтения – 2022») • IX экологический форум «Экология и промышленность. Вызовы, тренды, технологии». Секция «Экологическая модернизация промышленности как фактор устойчивого развития территорий»
Ноябрь	• 4-й Международный Горно-Металлургический Форум Узбекистана (UIMF 2022)

⁵ Признан в России иностранным агентом.

⁶ Подробнее см. Приложение «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций».

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

302-1 302-3

Производственные процессы Металлоинвеста требуют значительного потребления энергоресурсов. Для минимизации своего влияния на окружающую среду и уменьшения экологического следа мы уделяем особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии на всех предприятиях Компании.

Подход к управлению

Управление вопросами энергопотребления и энергоэффективности напрямую взаимосвязано с достижением целей Компании по реализации Климатической стратегии, повышением эффективности производства, снижением операционных расходов.

В Компании действует Комплексная программа повышения энергоэффективности, рассчитанная до 2025 года, которая координируется через корпоративную систему управления. Программа тесно интегрирована с планом капитальных затрат и включает в том числе операционные улучшения производственных процессов.

В рамках ежегодного общего аудита систем менеджмента Металлоинвеста Программа подтвердила свою эффективность и соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001.

Программы и проекты

Динамика развития новых производств, одновременное строительство нового цеха ГБЖ на ЛГОКе стали очередным импульсом для корректировки подхода к управлению энергоресурсами Компании.

Планы по модернизации и расширению требуют от наших поставщиков активного участия. Для бесперебойного снабжения растущих предприятий всеми видами энергоресурсов мы провели совместно с некоторыми крупнейшими российскими энергетическими компаниями работы по присоединению новых объектов к энергетической системе.

МГОК

В 2022 году осуществлялась разработка схемы внешнего энергоснабжения. В частности, предусмотрено строительство новой линии электропередач от Курской АЭС до МГОКа в связи с расширением производства и реализацией новых проектов. В перспективе будет получена дополнительная мощность порядка 590 МВт

ЛГОК

В 2022 году на ЛГОКе были реализованы:

- Разработка схемы энергоснабжения нового цеха ГБЖ совместно с крупнейшими российскими энергетическими компаниями
- Завершение запуска пятого (последнего) пускового комплекса внешнего энергоснабжения. Получена дополнительная мощность 200 МВт
- Реализация строительства газопровода на территории ЛГОКа с расширением газораспределительной станции

ОЭМК

В 2022 году продолжилось проведение глобальной реконструкции распределительного устройства подстанции ОЭМК, являющейся основным питающим центром комбината.



Общие проекты

Направления разработки

Обеспечение «зеленой» электроэнергии

Водородные технологии (создание и применение в производстве

Ожидаемые результаты проекта

Заключено Соглашение о разработке ТЭО строительства ветрогенерации с ПАО «Фортум». Начаты работы по анализу местности и ветроизмерениям

Заключение соглашений о сотрудничестве с лицензиарами водородных технологий – Air Liquide, «Космос-СП»

ВНЕШНЕЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКа

Металлоинвест ввел в эксплуатацию и интегрировал в единую федеральную энергосистему пятый пусковой комплекс подстанции 330 кВ «Лебеди» (г. Губкин, Белгородская обл.). Это завершающий этап масштабного проекта по развитию системы внешнего электроснабжения Лебединского ГОКа.

За последние несколько лет мы ввели в эксплуатацию крупные промышленные объекты на ЛГОКе. Внешнее электроснабжение полностью покрывает наши растущие потребности в электрической мощности, обеспечит энергобезопасность и стабильную работу всех производственных переделов.

Проект стартовал в 2007 году. Инвестиции Компании составили более 4,5 млрд рублей.

В 2009 году на комбинате ввели в эксплуатацию распределительную подстанцию ГПП-7 (110кВ). Она объединила электрические мощности трех опорных подстанций региона. С 2018 по 2022 год выполнено строительство новой подстанции 330 кВ «Лебеди». Ввели в работу четыре автотрансформатора мощностью по 200 МВА каждый. Расширили систему современной релейной защиты и автоматики, выполнили переустройство высоковольтных линий передач. На предприятии реконструировали существующие смежные подстанции и энергетическую инфраструктуру.

Комплексная программа повышения энергоэффективности производства

Все инициативы программы направлены на достижение четырех базовых целей:

- Сокращение объемов потребления всех энергоресурсов
- Снижение стоимости энергоресурсов
- Обеспечение реализации комплексных программ развития предприятий
- Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения

Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами

Металлоинвест уделяет особое внимание программам оптимизации использования всех видов энергоресурсов, для каждого предприятия разработана и реализуется программа мероприятий с учетом специфики производства. Компания эксплуатирует информационно-аналитическую систему управления энергоресурсами (ИАС УЭР). Ключевой целью ИАС УЭР является создание эффективной и гибкой системы контроля и управления энергоресурсами Metalloinvesta.

Задачи ИАС УЭР:

- Улучшение системы планирования потребления энергоресурсов
- Выявление искажений и потерь в энергооборудовании
- Снижение общих затрат на энергоресурсы
- Автоматизация всех процедур: контроль расходования предприятием всех видов энергоресурсов, анализ удельных норм, фактическое потребление, учет отклонений и затрат на энергоресурсы на всех уровнях технологических процессов

С помощью ИАС УЭР консолидируются показания более чем 2,5 тыс. приборов учета, измерителей, датчиков и анализаторов всех видов энергоресурсов. Система позволяет в режиме реального времени отследить покупку, производство, передачу, распределение и потребление энергоресурсов как в целом по предприятию, так и в разрезе структурных подразделений.

На предприятиях Metalloinvesta ИАС УЭР внедряется в несколько этапов. В отчетном периоде работы по замене индукционных счетчиков на современные приборы учета были приостановлены в связи с санкционной ситуацией, начата проработка вариантов импортозамещения. По мере проработки проект будет продолжен.

Центр энергоэффективных технологий и энергоаудита

Центр энергоэффективных технологий и энергоаудита в 2022 году проводил работу над проектами по следующим направлениям:

- Создание возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и покупка «зеленой» электроэнергии по СДД с гидрогенерации
- Водородные технологии (создание и применение в производстве) – заключение соглашений о сотрудничестве с лицензиарами водородных технологий (Air Liquide, «Космос-СП»), поставщиками попутного газа («Газпром нефть»)
- Накопление энергии (совместно с ВИЭ)

Показатели энергопотребления

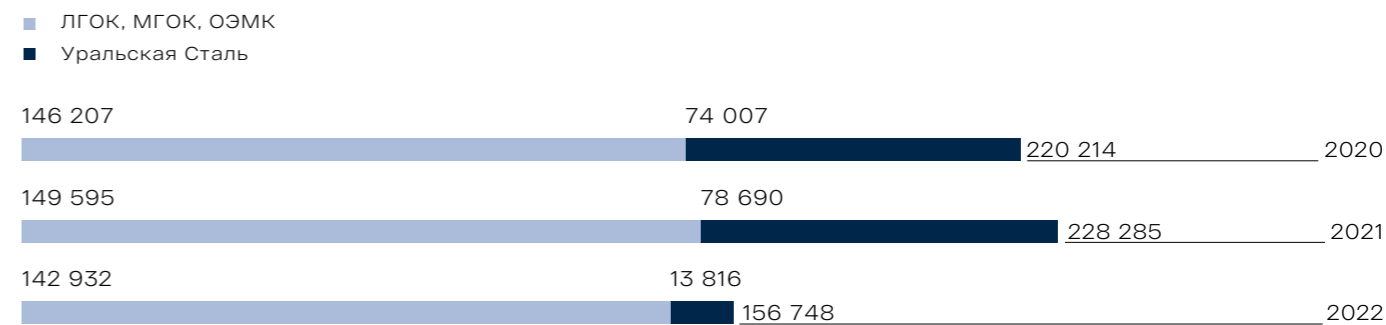
302-1

Учет потребленной электроэнергии осуществляется сертифицированной и зарегистрированной на ОРЭМ автоматизированной системой контроля и учета электроэнергии. Учет природного газа осуществляется по показаниям приборов учета. Учет тепловой энергии, продаваемой внешним потребителям, осуществляется также по показаниям приборов учета, установленных на коллекторах.

142 932 ТДж

СОСТАВИЛО ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ЛГОКА, МГОКА И ОЭМК В 2022 ГОДУ (-4,5% К 2021 ГОДУ)

Общее потребление энергии, 2020–2022 годы*, ТДж⁷



Продажа тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива и не потраченной на собственные нужды, 2020–2022 годы*, ТДж⁸



* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

Потребление топлива в разбивке по видам топлива, 2020–2022 годы, ТДж

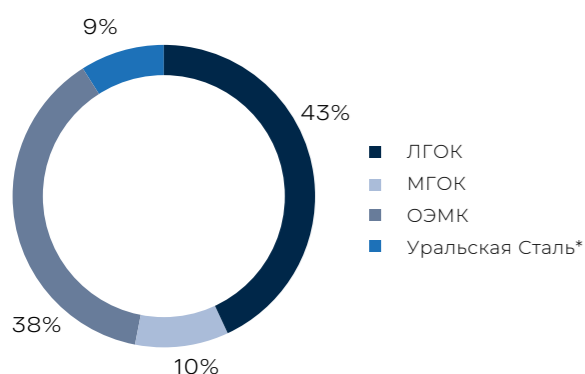
Вид топлива	2020	2021	2022*
Уголь	45 855	50 784	8 828
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	0	0	0
Уральская Сталь	45 855	50 784	8 828
Мазут	81	61	49
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	81	61	49
Уральская Сталь	0	0	0
Природный газ	135 862	138 514	111 994
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	107 348	110 263	106 553
Уральская Сталь	28 514	28 251	5 441
Дизельное топливо	3 759	4 063	3 281
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	3 446	3 710	3 225
Уральская Сталь	315	353	56
Итого	185 557	193 422	124 152

* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

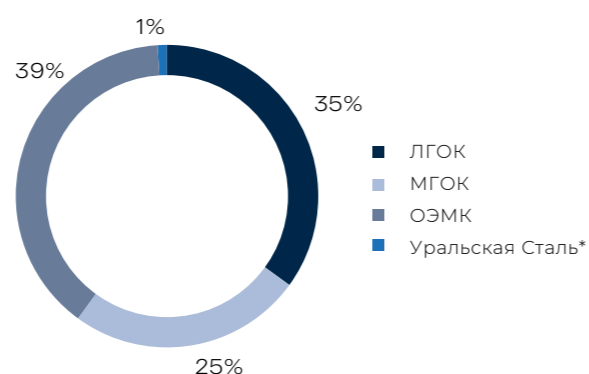
⁷ При переводе топлива, электро- и теплоэнергии в ТДж применяются следующие коэффициенты по Международной системе СИ: 1 кВт·ч = 3 600 000 Дж, 1 ккал = 4 187 МДж, 1 т у. т. = 0,0293076 ТДж.

⁸ Metalloinvest не осуществляет продажу электроэнергии.

Структура потребления топлива в разбивке по предприятиям, 2022 год



Структура потребления электроэнергии в разбивке по предприятиям, 2022 год



Потребление электроэнергии предприятий в 2022 году*

Вид	Единица измерения	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь	ИТОГО
Электроэнергия	МВт/ч	3 278 735,39	2 320 309,00	3 630 782,00	75 356	9 305 182,49
Электроэнергия	ТДж	11 803	8 353	13 071	271	33 498
Доля потребления вMetalloinveste	%	35	25	39	1	100

* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

В 2022 году в рамках автоматизации расчетов выбросов была разработана методика по расчету сквозной энергоемкости Metalloinvesta. В результате Компания смогла рассчитать энергоемкость собственной продукции, а также появилась возможность оценивать эффективность реализации мер по энергосбережению в рамках удельных показателей.

302-3

Энергоемкость продукции в разбивке по предприятиям*, 2022 год, ГДж/тонн жидкой стали

ЛГОК	15
МГОК	2
ОЭМК	14

* Расчет «сквозной» энергоемкости по Группе, приведенной к условной тонне жидкой стали. Коэффициенты пересчета учитывали содержание железа в продукции и расход сырья на стадиях производства. При расчете энергоемкости учитывались все виды энергии, потребляемой предприятиями.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Сотрудничество с отраслевыми министерствами и ведомствами

В рамках развития программы энергоэффективности Metalloinvest активно взаимодействует со следующими структурами и предприятиями:

- Министерство энергетики Российской Федерации
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ассоциация «Русская Сталь»
- НП «Совет потребителей»
- НП «Совет рынка»
- ПАО «Газпром» (в части проектов с применением компримированного природного газа и сжиженного природного газа)
- Администрации городов (Железногорска, Старого Оскола) по вопросам повышения эффективности энергоснабжения

Обучение и повышение квалификации сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности

На предприятиях Metalloinvesta сотрудники проходят регулярное повышение квалификации по электробезопасности. Кроме того, энергетики имеют возможность получить дополнительное образование в профильных ВУЗах по технологическим процессам в металлургической отрасли.



Ежегодно сотрудники Metalloinvesta принимают участие в крупнейших мероприятиях, посвященных теме энергоэффективности:

- Семинары по развитию энергоэффективности в крупной энергетике, проводимые Минэнерго РФ
- Презентации новых разработок по энергоэффективности и энергосбережению, организуемые сообществами «Русская Сталь», НП «Совет потребителей», РСПП
- Международная конференция «Российский рынок газа. Биржевая торговля»
- Всероссийский семинар, организуемый Федеральной антимонопольной службой

Вклад работников в деятельность Metalloinvesta в области энергосбережения и энергоэффективности

В рамках Программы энергосбережения сотрудники могут вносить рационализаторские предложения в области энергосбережения и энергоэффективности, участвуя в ежегодном корпоративном конкурсе, который проводится с 2011 года. Конкурс поддерживает появление новых идей, мотивирует их авторов, укрепляет чувство причастности сотрудников к общему делу, вносит значительный вклад в процесс повышения энергоэффективности Компании и при этом помогает менять отношение к потреблению энергоресурсов и их рациональному использованию. Суммарная ежегодная экономия в результате внедрения этих идей оценивается в 40 млн руб.

В 2022 году в финал вышли 8 проектов в области энергосбережения и энергоэффективности:

- Первым местом на Лебединском ГОКе отмечен проект по оснащению тяговых агрегатов контроллером электрического присоединения, который позволит удаленно передавать и анализировать информацию по расходу и основным параметрам электроэнергии. Реализация этой идеи даст возможность комбинату сократить потребление электроэнергии на 1,7 млн кВт-ч
- На ОЭМК лучшим признано предложение по модернизации системы газоочистки дуговой сталеплавильной печи № 4, что позволит экономить почти 9 тысяч кВт-ч электроэнергии в год
- На Михайловском ГОКе первое место заняло рационализаторское предложение по сокращению тепловых потерь в окружающую среду от теплоносителя, проходящего через резервные водогрейные котлы котельной №1

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ И ВОДОРОДНАЯ СТРАТЕГИЯ

305-1 305-2 305-3 305-4

Климатическая стратегия

Борьба с изменением климата является одним из приоритетов Metalloinvesta. Климатические вопросы – неотъемлемая часть принятия стратегических и инвестиционных решений, а также оперативного управления процессами Компании. В Metalloinveste действует система идентификации, оценки и приоритизации климатических рисков и возможностей в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе⁹.

В 2021 году Компания приняла Климатическую стратегию, которая распространяется на все направления деятельности Metalloinvesta. В документе определены климатические цели Компании, а также ключевые мероприятия по снижению выбросов.

На данный момент Компания определила основные стратегические цели в области декарбонизации как существенной части климатической стратегии.

Этапы реализации Климатической стратегии Metalloinvesta

Этап	Задачи
<p>Этап 1: 2019–2025 годы</p> <p>Завершение плановой модернизации</p>	<ul style="list-style-type: none"> Повышение качества производимой продукции Сокращение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов на 1,8% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года Сокращение косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов на 25% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года
<p>Этап 2: 2026–2036 годы</p> <p>Внедрение «зеленого» водорода</p>	<ul style="list-style-type: none"> Переход на низкоуглеродное производство ПВЖ Остановка процессов производства кокса, агломерата и чугуна Сокращение прямых выбросов парниковых газов на 13% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года
<p>Этап 3: 2037–2050 годы</p> <p>Достижение углеродной нейтральности</p>	<ul style="list-style-type: none"> Достижение углеродной нейтральности Вклад в достижение глобальной цели Парижского соглашения по удержанию роста среднемировой температуры не выше 1,5–2°C Вклад в достижение национальных и отраслевых целей по сокращению выбросов парниковых газов

При разработке Климатической стратегии Компании учитывались положения следующих документов международной климатической повестки и национального углеродного регулирования:

- Парижское соглашение
- Рамочная Конвенция ООН по изменению климата
- Указ Президента Российской Федерации №666 от 04.11.2020 «О сокращении выбросов парниковых газов»

- Проект Федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов в атмосферный воздух»
- Проект Стратегии долгосрочного развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
- Проект Концепции системы учета, регистрации, выпуска в обращение, передачи и зачета результатов климатических проектов, осуществляемых на территории РФ

Metalloinvest на Международном технологическом форуме «Инновационные технологии недропользования – основа экономики будущего» представил технологии, благодаря которым Компания является номером один в мире по поставкам товарного ГБЖ. При выплавке из него стали в электродуговых печах выбросы CO₂ по сравнению с традиционным производственным циклом «доменная печь – конвертер» сокращаются в 1,5 раза.

Механизм реализации

Долгосрочной целью Компании в части климата является достижение углеродной нейтральности и максимальное сокращение выбросов парниковых газов, в том числе у своих потребителей, к 2050 году. Компания планирует достичь углеродной нейтральности в том числе за счет завершения уже реализуемых и запланированных проектов по модернизации производства. Первостепенным из них является внедрение технологий использования водорода в процесс металлзации. В этих целях в Компании разработана Водородная стратегия.

В рамках осуществления Климатической стратегии мы оцениваем влияние каждого проекта на предмет выбросов. Помимо оценки и управления

производственными проектами, мы разрабатываем перспективные проекты, главная цель которых – создание условий для поддержания климатической стабильности. Компания работает над снижением собственных выбросов, при этом производит высококачественную продукцию, которая позволяет снижать воздействие на окружающую среду партнерам и потребителям.

При проведении инвентаризации выбросов парниковых газов Компании мы обнаружили, что основной объем парниковых газов образуется в области охвата 3, при производстве стали из концентрата, поставленного Metalloinvestом. Лишь 0,5% выбросов парниковых газов образуется при производстве концентрата. В связи с этим мы делаем особый акцент на реализации проектов, связанных с производством продукции высокого качества, позволяющей снизить углеродный след при дальнейших стадиях ее обработки.

Для оценки реализации стратегии используется ряд специально принятых показателей, среди которых объемы прямых и удельных энергетических выбросов парниковых газов, косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов. Кроме того, показатели управления климатическими рисками и возможностями влияют на долю переменного вознаграждения высшего руководства, которая составляет до 25%. Набор показателей может корректироваться по результатам контроля реализации Климатической стратегии, а также в процессе развития российской и зарубежной нормативно-правовой базы в сфере климата.

Водородная стратегия

В рамках Климатической стратегии Metalloinvesta в 2021 году была разработана Водородная стратегия.

Стратегические цели Водородной стратегии:

- Углеродная нейтральность к 2050 году
- Снижение платы за выбросы парниковых газов
- Снижение углеродного следа своей продукции для снижения выбросов парниковых газов у клиентов

Задачи Водородной стратегии:

- Участие в формировании благоприятной внешней среды для развития производства и поставок низкоуглеродного водорода предприятиям Компании
- Обеспечение наличия технических решений/проектов по использованию низкоуглеродного водорода в производственных процессах
- Обеспечение наличия технических решений по производству и поставкам водорода для технологических нужд предприятий Metalloinvesta по конкурентоспособной стоимости с целью снижения выбросов парниковых газов



⁹ Подробнее с климатическими рисками можно ознакомиться в приложении к отчету «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD».

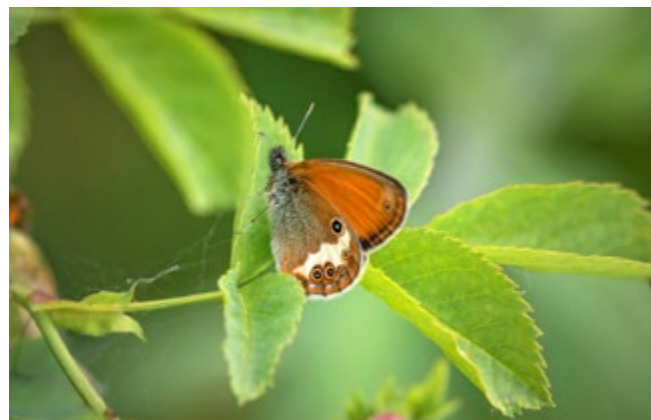
Механизм реализации

Мы предполагаем поэтапный перевод установок ГБЖ/ПВЖ на использование низкоуглеродного H₂. По результатам технико-экономической проработки внедрения водорода в установку металлзации в рамках пилотных проектов Металлоинвест имеет возможность модернизировать все существующие установки ГБЖ/ПВЖ для перевода на водород.

Предприятия Металлоинвеста уже сегодня используют водород в своих производственных процессах при производстве ГБЖ и ПВЖ. Мы располагаем четырьмя установками на ОЭМК, тремя – на ЛГОКе.

В настоящее время совместно с ООО «Михайловский ГБЖ» ведется проработка вопроса строительства в Курской области одной из крупнейших в мире установок по производству ГБЖ. Проектная мощность нового производства составит более 2 млн тонн в год. Поставщиком высококачественного железорудного сырья для нового завода станет МГОК. Площадка нового завода ГБЖ также позволит в перспективе реализовать проект по сталелитейному производству, где горячее ПВЖ будет поступать непосредственно в новый электросталеплавильный цех. Таким образом, может быть создано устойчивое производство высококачественной стали с контролем всего цикла, отвечающее всем перспективным требованиям в области экологии и обладающее низкими транспортными издержками при экспорте продукции.

Сотрудничество по вопросам изменения климата



Металлоинвест входит в состав рабочих групп и ассоциаций, принимает участие в инициативах РСПП по вопросам климата и в различных тематических форумах. Экспертиза Компании в области сокращения эмиссии CO₂ по всей цепочке создания стоимости позволяют нам инициировать диалог и принимать непосредственное участие в обсуждении и разработке климатических программ национального и глобального масштаба.

В 2022 году Компания приняла участие в следующих тематических мероприятиях:

- China Hydrogen Summit
- European Green Steel Summit
- Согласительные совещания Минэкономразвития России и Минпромторга России по подготовке проекта плана реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года для рассмотрения на совещании в Правительстве Российской Федерации с участием представителей бизнес-сообщества

- Участие с докладом в организованном Минэкономразвития России совместно с Комитетом Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию и ВЭБ.РФ «круглом столе» по вопросу проработки с отраслевыми промышленными ассоциациями и предприятиями механизма применения критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации (Таксономии зеленых и адаптационных проектов) и системы их верификации в инвестиционных программах промышленных предприятий для целей стимулирования снижения выбросов углекислого газа
- 19-й Металлургический саммит «Русская Сталь: стратегия роста»
- Заседание Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию
- Третье заседание Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России, посвященное актуальным вопросам климатической повестки в преддверии 27-й Конференции Сторон (КС-27) РКИК ООН в г. Шарм-эш-Шейх
- Четвертое заседание Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России «Климатическая повестка и проблематика низкоуглеродного развития»
- Заседание Рабочей группы «Реструктуризация реального сектора» по обсуждению удельных показателей выбросов парниковых газов
- Заседание рабочей группы по вопросам реализации климатических проектов и использования их результатов Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию
- Климатический форум «Климатическая политика России в меняющихся условиях: новые приоритеты и возможности»

Динамика выбросов парниковых газов

305-1 305-2 305-3 305-4



Расчеты выбросов парниковых газов в Металлоинвесте осуществляются в соответствии со следующими методиками и стандартами:

- Методические указания ISO
- Методические указания по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371
- Международный стандарт The Greenhouse Gas Protocol

Объем выбросов прямых парниковых газов в 2022 году составил 7,5 млн тонн CO₂-экв., что на 42% меньше по сравнению с объемом прямых выбросов в 2021 году. Основная причина сокращения выбросов – продажа комбината «Уральская Сталь» в начале 2022 года. За счет этого выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2) уменьшились на 5,1 млн т CO₂-экв. Кроме того, в результате реализации мероприятий I этапа Климатической стратегии, связанных с завершением модернизации текущих производственных мощностей, в 2022 году удалось сократить выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2) почти на 0,41 млн т CO₂-экв. по отношению к 2021 году.

Динамика объемов выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2), 2020–2022 годы, тонн CO₂-экв.¹⁰

	2020	2021	2022
ЛГОК	4 356 549	4 111 860	4 072 469
МГОК	1 678 907	1 596 417	1 333 960
ОЭМК	4 631 833	4 434 945	4 325 907
Уральская Сталь*	6 597 526	6 345 957	1 011 637
Металлоинвест	17 264 815	16 489 179	10 743 973

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь».

¹⁰ Газы, учтенные при расчете показателя прямых выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), гексафторид серы (SF₆) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

Динамика объемов выбросов парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3), 2020–2022 годы, тонн CO₂-экв.^{11, 12, 13}

	2020	2021	2022
ЛГОК	25 385 610	14 596 604	15 244 364
МГОК	25 535 131	25 540 761	22 614 605
ОЭМК	8 507 566	6 597 551	7 206 855
Уральская Сталь*	9 988 582	9 598 263	1 578 438
Металлоинвест	69 416 889	56 333 179	46 644 262

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь».

Металлургический сегмент

Основные процессы, приводящие к образованию выбросов парниковых газов в деятельности Компании, — производство стальной продукции. Таким образом, главным источником выбросов парниковых газов Металлоинвеста является его металлургическое предприятие ОЭМК.

Динамика объемов выбросов и удельных выбросов парниковых газов ОЭМК¹⁴, 2020–2022 годы

	Ед. изм.	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	тонн CO ₂ -экв.	3 191 932	3 204 855	3 068 559
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	тонн CO ₂ -экв.	1 439 901	1 230 091	1 257 348
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	тонн CO ₂ -экв.	3 875 733	2 162 606	2 880 948
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1)	тонн CO ₂ -экв. / тонна продукции	0,92	0,95	0,89

¹¹ В 2022 году оценивались следующие категории выбросов парниковых газов охвата 3:

- «Сырье и материалы» — полный цикл производства (cradle-to-gate) закупленного сырья и материалов;
- «Виды деятельности, связанные с топливом и электроэнергией, не включенные в охват 1 или 2» — производство закупленного топлива; производство топлива, потребленного для генерации закупленных компаниями Группы «Металлоинвест» электрической и тепловой энергии; потери в сети при передаче импортируемых электрической и тепловой энергии;
- «Транспортировка Upstream» — транспортировка закупленных компаниями Группы «Металлоинвест» сырья и материалов;
- «Транспортировка Downstream» — транспортировка проданной продукции компаний Группы «Металлоинвест»;
- «Переработка проданной продукции»;
- «Использование проданной продукции».

¹² Газы, учтенные при расчете показателя прямых выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), гексафторид серы (SF₆) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

¹³ Существенное снижение выбросов парниковых газов в области охвата 3 в 2021 году в горнорудном секторе (МГОК, ЛГОК) произошло за счет изменений в способе расчета объема выбросов при переработке проданной продукции. Данные изменения направлены на снижение неопределенности оценки объема выбросов парниковых газов в области охвата 3 за счет расширения выборки коэффициентов и использования более специфичных данных о производственных процессах на стороне покупателей продукции. В прошлом отчетном периоде подбор коэффициента был основан на допущении, что расход материала у покупателей идентичен производственным процессам Группы «Металлоинвест». В 2021 году использовались усредненные данные, основанные на общепринятых мировых практиках.

¹⁴ Газы, учтенные при расчете выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), оксид азота (N₂O) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы.

	Ед. изм.	2020	2021	2022
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1+2)	тонн CO ₂ -экв. / тонна продукции	1,33	1,32	1,26
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1+2+3)	тонн CO ₂ -экв. / тонна продукции	2,45	1,96	2,09

Динамика объемов выбросов и удельных выбросов парниковых газов Уральской Стали¹⁵, 2020–2022 годы

	Ед. изм.	2020	2021	2022*
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	тонн CO ₂ -экв.	6 357 557	6 092 316	986 614
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	тонн CO ₂ -экв.	239 969	253 641	25 022
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	тонн CO ₂ -экв.	3 391 056	3 252 307	566 802

* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

Горнорудный сегмент

Динамика объемов выбросов парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3), 2020–2022 годы, тонн CO₂-экв.

	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)			
ЛГОК	2 960 623	2 927 622	2 931 616
МГОК	671 369	702 652	530 584
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)			
ЛГОК	1 395 926	1 184 238	1 140 852
МГОК	1 007 538	893 765	803 377
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)			
ЛГОК	21 029 061	10 484 744	11 171 896
МГОК	23 856 224	23 944 344	21 280 644

Базовым продуктом, по которому ведется расчет углеродного следа продукции в сталеплавильной отрасли, является жидкая сталь, которую тем или иным способом производят все предприятия отрасли.

предприятия производят разную продукцию: железорудную мелочь, кусковую руду, аглоруду, железорудный концентрат, железорудные окатыши, ГБЖ и пр., что не позволяет проводить достоверный сравнительный анализ углеродного следа железорудной продукции Группы Металлоинвест с углеродным следом прочих предприятий.

В горнорудной отрасли такой базовый для всех предприятий продукт отсутствует: разные горнорудные

¹⁵ Газы, учтенные при расчете выбросов парниковых газов: углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), оксид азота (N₂O) без учета операций с парниковыми газами, например, купли, продажи или передачи углеродных компенсаций или разрешений на выбросы. Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская сталь» за январь-февраль 2022 года.

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7

Для предприятий металлургической и горнодобывающей отраслей охрана воздушного бассейна – одна из наиболее приоритетных задач в области защиты окружающей среды.

В целях улучшения качества атмосферного воздуха и снижения воздействия на окружающую среду Компания реализует проекты по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу: строительство, реконструкцию, модернизацию и замену пылегазоочистного оборудования

В 2022 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снизился на 3,7 % по сравнению с прошлым годом¹⁶. Уменьшению выбросов твердых веществ способствовало внедрение электрофильтров на фабрике окомкования ЛГОКа и выполнение комплекса мероприятий по пылеподавлению на неорганизованных источниках.

ЦельMetalloinvesta: снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к 2026 году.

Динамика объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2020–2022 годы, тыс. тонн

	2020	2021	2022
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	80,93	82,07	79,03
Уральская Сталь*	56,01	56,69	9,40
Итого	136,94	138,76	88,43

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь».

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2020–2022 годы

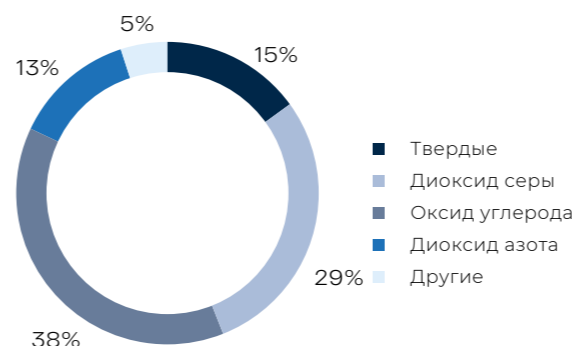
Тип вещества	2020	2021	2022	2021 – Уральская Сталь	2022 – Уральская Сталь*
Твердые, в том числе, тыс. тонн	17,01	17,61	12,40	4,38	0,73
свинец, тонн	1,98	2,08	2,12	0,00	0,00
Газообразные и жидкие, в том числе, тыс. тонн	119,93	121,14	66,63	52,04	8,67
диоксид серы, SO ₂	28,25	28,97	24,79	4,51	0,75
оксид углерода, CO	68,27	69,72	27,12	40,17	6,69
оксид азота (в персчете на NO ₂)	18,73	17,58	10,83	6,50	1,08

¹⁶ Изменение в сравнении к 2021 году было рассчитано по показателям предприятий ЛГОК, МГОК и ОЭМК для целей соблюдения принципа сопоставимости.

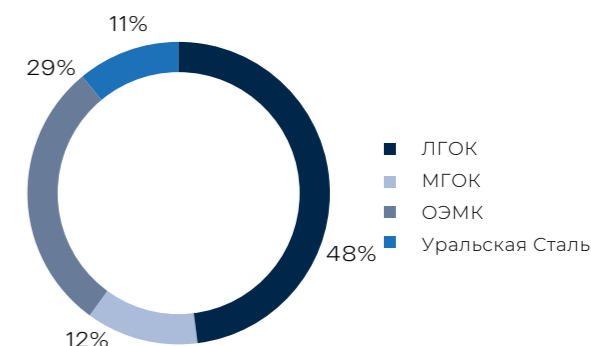
Тип вещества	2020	2021	2022	2021 – Уральская Сталь	2022 – Уральская Сталь*
другие летучие органические соединения, включая углеводороды	3,06	3,06	2,50	0,56	0,09
прочие газообразные и жидкие	1,62	1,80	1,39	0,30	0,05
Всего выбросов	136,94	138,76	79,03	56,42	9,40

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование выбросов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2022 год



Доля предприятий в общем объеме выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2022 год*



* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование выбросов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Ключевые мероприятия и инициативы 2022 года в области охраны атмосферного воздуха

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Статус реализации
ОЭМК	Реконструкция пылегазоочистного оборудования фабрики окомкования и металлизации (ФОиМ)	Снижение выбросов загрязняющих веществ	Начата реализация проекта
	Установка скруббера обеспыливания перед бункерами загрузки ЭСПЦ. Скруббер обеспыливания 48.1	Повышение эффективности очистки ГОУ	Начата реализация проекта
	Замена электрофильтра УГ-2 на установке приготовления бентонита ФОиМ	Повышение эффективности очистки ГОУ	Выполнены ПИР, СМР
	Обустройство пылезащитными экранами открытого склада окисленных окатышей и открытого склада известняка	Снижение выбросов загрязняющих веществ	Разработаны ОТП

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Статус реализации
ЛГОК	Строительство пилотной установки сероочистки на обжиговой машине № 2 (ОМ-2)	Разработка эффективной отечественной технологии очистки выбросов от SO ₂ для достижения целевой эффективности очистки	Произведен пуск в эксплуатацию. Начата опытно-промышленная эксплуатация
	Замена газоочистного оборудования ОМ №1 и ОМ №3 фабрики окомкования (ФОК) на электрофильтры (в составе мероприятий по реконструкции ОБМ 1-4)	Снижение выбросов загрязняющих веществ после реализации всех мероприятий до 900 т в год	Начата реализация мероприятий. Установлен новый электрофильтр на обжиговой машине №4 (ОМ-4) ФОК
	Установка защитных экранов по периметрам складов готовой продукции ФОК	Снижение выбросов загрязняющих веществ	Разработаны ОТП
МГОК	Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ	Снижение выбросов загрязняющих веществ после реализации всех мероприятий	Выполнены ПИР по техническому перевооружению системы газоочистки на сушильных барабанах №№ 3,4
	Обустройство пылезащитными экранами открытого склада окатышей ФОК и открытого склада готовой продукции ДСФ	Снижение выбросов загрязняющих веществ	Разработаны ОТП

КЛЮЧЕВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НА ЛГОКе

Один из ключевых проектов Экологической программыMetalloinvesta – установка пилотной установки сероочистки на Лебединском ГОКе в 2022 году. Цель эксперимента – в условиях реального производства смоделировать удаление диоксида серы из отходящих газов обжиговой машины. В конце года начата опытно-промышленная эксплуатация установки.

Мероприятия по снижению площадей пыления

В цехе хвостового хозяйства ЛГОКа и МГОКа в 2022 году осуществлялся комплекс мероприятий по сокращению пылящих площадей.

ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение складирования хвостов под воду – 12 409,3 тыс. м³ и орошение пылящих пляжей хвостохранилища с целью предотвращения пыления – 28 364,1 тыс. м³ Применение орошения пылящих площадей хвостохранилища закрепляющим раствором реагента DUSTBINT на площади 579,68 га Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком на площади 15,97 га и черноземом на площади 15,78 га Применение пылеподавляющего материала Бишофит на автодорогах ЦХХ ОФ – 1 165 м³. Подобные работы проводились и Рудоуправлением – 630 м³, и дробильно-сортировочной фабрикой ЛГОКа – 270 м³
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> Профилактическая обработка пляжей хвостохранилища специальным раствором на площади 30 га Закрепление технологических дорог хвостохранилища раствором природного Бишофита на площади 25 га

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

303-1 303-2 303-3 303-4

Преимуществом географического расположения предприятий Metalloinvesta является сочетание крупнейшего месторождения железной руды – Курской магнитной аномалии – с изобилием водных ресурсов в регионе. Предприятия Metalloinvesta используют воду из поверхностных и подземных источников в целях хозяйственно-питьевого, производственного и технологического водоснабжения. Данная комбинация позволяет Компании эффективно использовать природные ресурсы, не прибегая к технологиям наиболее интенсивной эксплуатации, а также минимизировать воздействие на среду обитания местных жителей на территории присутствия.

Metalloinvest не осуществляет деятельность в регионах с недостатком пресной воды.

Компания в своей деятельности оперирует исключительно пресной водой. Все данные, приведенные в настоящем Отчете, касаются пресной воды.

Metalloinvest стремится минимизировать воздействие деятельности своих предприятий на водные объекты окружающей природной среды.

Сохранение чистоты водных ресурсов – одна из ключевых задач природоохранной деятельности Компании.

Metalloinvest полностью соблюдает применимые нормы российского законодательства в области использования водных объектов. В Компании действуют разрешительные природоохранные документы на право забора и возврата водных ресурсов в водные объекты: договоры водопользования, решения о предоставлении водного объекта в пользование, лицензии на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд, разрешения на сбросы загрязняющих веществ (за исключением радиоактивных веществ) и микроорганизмов в водные объекты. Все источники водозабора включены в оценку воздействия на водные ресурсы в соответствии с условиями, указанными в договорах водопользования.



На ежеквартальной основе в надзорные органы направляются отчеты о состоянии водных объектов. Ежегодно проводится полный мониторинг водных объектов и водоохранных зон, включающий контроль морфометрических особенностей, состояние и режим использования водоохранных зон водных объектов. Результаты наблюдений сдаются в Федеральное агентство водных ресурсов. Все источники водозабора включены в оценку воздействия на водные ресурсы – в соответствии с условиями, указанными в договорах водопользования.

Metalloinvest ответственно относится к соблюдению требований водопользования и контролю воздействия на водные ресурсы. Компания контролирует объем и качество как забираемых, так и сбрасываемых вод. Собственными аккредитованными аналитическими лабораториями, которыми оснащены все комбинаты Metalloinvesta, регулярно осуществляется мониторинг водопользования и влияния сточных вод на водные объекты. В соответствии с Программой наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной производится отбор проб, химические и бактериологические анализы сточных и поверхностных вод. Результаты мониторинга ежеквартально и ежегодно направляются органам государственного контроля. Техническая компетентность лабораторий подтверждена аттестатом Росаккредитации.

В своей деятельности все предприятия Metalloinvesta учитывают интересы других водопользователей. Стратегия Компании направлена на разумную минимизацию объемов как забора внешней воды, так и сброса сточных вод. Реализуются различные мероприятия, в том числе в области модернизации производства, обеспечивающие снижение уровня воздействия на окружающую среду.



Ключевые мероприятия и инициативы 2022 года в области охраны водных ресурсов

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Статус реализации
ОЭМК	Строительство системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОКе	Исключение сбросов сточных вод в водные объекты	Проводятся строительно-монтажные работы
ЛГОК	Строительство нового хвостохранилища, соответствующего НДТ	Снижение сбросов на 50%	Начаты строительно-монтажные работы
	Строительство очистных сооружений производственно-дождевой канализации ЦПП	Предотвращение сбросов неочищенных вод в водные объекты	Начата реализация проекта
МГОК	Строительство системы оборотного технического водоснабжения ДСФ (выпуск № 4)	Исключение сбросов загрязняющих веществ	Проводятся строительно-монтажные работы
	Реконструкция водоотвода дренажных вод «Площадка ствола №5 – хвостохранилище»		ПИР выполнены



МГОК получил диплом номинанта национальной премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2022» за реализацию экологического проекта – строительство системы оборотного технического водоснабжения дробильно-сортировочной фабрики – в номинации «Перспектива». Он предусматривает очистку сточных вод фабрики и возврат обратно в производственный процесс, исключив их сброс в водные источники окружающей среды. Это уменьшит объем потребления воды для нужд производства за счет использования оборотной воды, тем самым повысив уровень экологической безопасности предприятия. Сейчас ведутся строительно-монтажные работы. Их завершение и ввод системы в эксплуатацию планируется в 2023 году.

Новая технология позволит полностью исключить использование для производственных нужд дробильно-сортировочной фабрики воды из реки Рясник.

Основной объект строительства – полностью автоматизированная напорная насосная станция. Ее восемь насосных агрегатов, производительностью 135 кубических метров в час каждый, будут подавать воду из пруда-отстойника на фабрику. После использования насосы отправят воду обратно в пруд и, отстоявшись, она снова пойдет на фабрику, замкнув водооборот.

Уже построены трансформаторная подстанция, призванная обеспечивать объект энергией, и дренажная станция, которая позволит возвращать в пруд-отстойник дренажирующую воду и исключить ее естественную убыль.

По итогам 2022 года доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды составила 1549,8 млн. м³, что на 9 % меньше, чем в 2021 году. При этом доля забираемой из различных источников воды в 2022 году составила 9 % от объема многократно и повторно используемых вод.

Динамика изменения объема многократно и повторно используемых вод, 2020–2022 годы, млн м³

Год	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь	Всего
2020	886,8	407,4	425,3	1 007,4	2 726,9
2021	846,9	430,1	428,6	989,5	2 695,0
2022*	769,5	362,7	417,6	83,5	1 633,3

* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

Структура объема многократно и повторно используемых вод в 2022 году в разбивке по предприятиям*



1 633,3 млн м³

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ В СИСТЕМАХ ВОДОСНАБЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

* Данные с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.



Водозабор

303-3

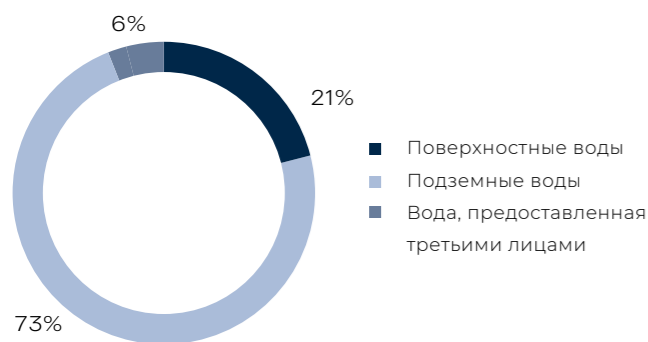
Отдельно по предприятиям в отчетном периоде отмечен рост водозабора на ЛГОКе и МГОКе на 1% и 1% соответственно по сравнению с 2021 годом, а также снижение на ОЭМК на 3%.

Динамика объемов водозабора в 2020–2022 годах, млн м³

Год	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь	Всего
2020	97,8	32,5	4,0	20,9	155,2
2021	97,0	32,7	4,4	21,4	155,5
2022*	98,1	33,0	4,3	3,7	139,1

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку водозабор связан с основной производственной деятельностью и равномерно распределен в течение года.

Структура водозабора Компании в 2022 году



Структура водозабора в разбивке по предприятиям

Предприятие	2020	2021	2022*
ЛГОК	63%	62%	71%
МГОК	21%	21%	24%
ОЭМК	3%	3%	3%
Уральская Сталь	13%	14%	3%

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку водозабор связан с основной производственной деятельностью и равномерно распределен в течение года.

Водозаборы предприятий Metalloinvesta

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Способы водозабора	Промышленный водозабор из поверхностного водного объекта и группа водозаборов подземных вод		
Виды водопотребления	Промышленное водоснабжение, хозяйственно-питьевое водоснабжение		
Расположение водозабора	Старооскольское водохранилище на р. Оскол	<ul style="list-style-type: none"> Р. Рясник, бассейн р. Сейм Водоохранилище на р. Черни, бассейн р. Сейм Водоохранилище на р. Речице, бассейн р. Сейм 	Р. Оскол, бассейн р. Дон
Способы сброса отработанной воды	3 выпуска сточных вод: <ul style="list-style-type: none"> Выпуск №1, 2: сброс сточных вод в р. Осколец Выпуск №3: сброс сточных вод в ручей в балке Костенков Лог 	3 выпуска сточных вод: <ul style="list-style-type: none"> Выпуск №1, №4: сброс сточных вод в р. Рясник Выпуск №6: сброс сточных вод в р. Речицу 	Выпуск №1: сброс сточных вод в р. Оскол, бассейн р. Дон
Влияние на водные ресурсы	Водоотведение осуществляется на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование в целях сброса сточных вод. Соблюдаются нормативы сбросов загрязняющих веществ, исключающие загрязнение водных объектов		

Водоотведение

303-4

Предприятия Metalloinvesta осуществляют очистку сточных вод с помощью сооружений биологической очистки и систем химической подготовки исходной воды. Качество сбрасываемых Компанией сточных вод отвечает всем нормативным требованиям. Также Компания использует систему внутренних стандартов в рамках программы наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной.



Цель Metalloinvesta: полное прекращение сброса сточных вод ОЭМК и МГОКа и снижение на 17% объема сброса на ЛГОКе к 2027 году.

В отчетном периоде отмечается увеличение по сравнению с 2021 годом объемов сбросов на ОЭМК, а также их снижение на ЛГОКе и МГОКе.

Динамика изменения общего объема водоотведения, 2020–2022 годы, тыс м³

Предприятие	2020	2021	2022
ЛГОК	44 219	54 621	54 307
МГОК	1 916	2 669	2 463
ОЭМК	1 689	1 547	1 715
Уральская Сталь	6 862	7 383	1 171
Итого	54 686	66 220	59 656

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку водоотведение связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

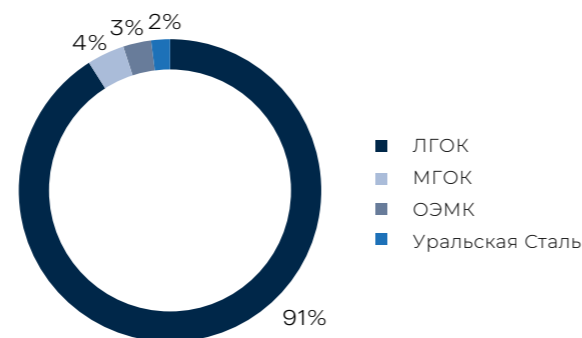
Общий забор воды*, включая	139 055
Поверхностные воды	29 321
Подземные воды	101 594
Вода, предоставленная третьими лицами	8 141
Общий объем водоотведения**, включая	59 656
В поверхностные приемники	49 431
В подземные приемники	0,65
Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением	10 225

* Данные с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

** Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку водозабор и водоотведение связаны с основной производственной деятельностью и равномерно распределены в течение года.



Структура общего объема водоотведения в 2022 году в разбивке по предприятиям



В отчетном году отсутствовали случаи несоблюдения требований к качеству сбрасываемых сточных вод предприятиями Компании.

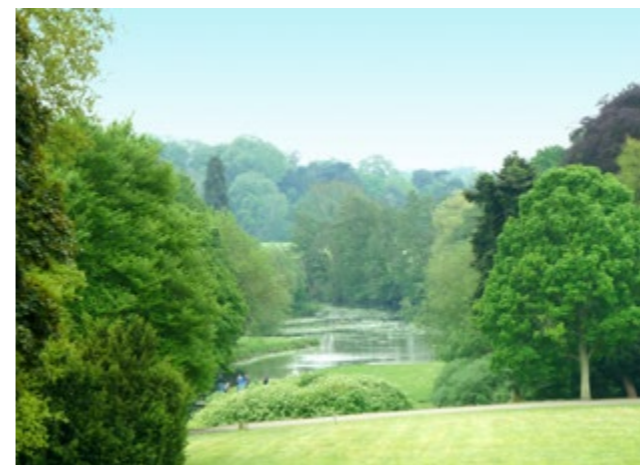
303-2

Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, ТОНН

	Фактическая масса сброса загрязняющего вещества		Лимит массы сброса загрязняющего вещества согласно разрешению на сброс	
	2021	2022	2021	2022
ЛГОК	34 051	34 827	45 025	45 025
МГОК	350	310	1 610	1 610
ОЭМК	-	45	332	332
Итого	34 401	35 182	46 967	46 967

Управление рисками использования водных ресурсов

303-1



В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы.

В 2022 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ или отдельных жителей.

Металлоинвест принимает эффективные меры для минимизации риска воздействия на водные объекты и их биоресурсы, в том числе расположенные в особо охраняемых территориях.

Экологическая программа Металлоинвеста содержит результаты оценки экологических рисков Компании, включающие в том числе риски в области управления водными ресурсами:

- Превышение нормативно допустимых сбросов
- Аварийные ситуации
- Загрязнение водного объекта при формировании неорганизованного стока
- Превышение норм Водоканала, нарушение условий действующего договора
- Загрязнение почв, подземных вод
- Загрязнение водного объекта

Металлоинвест применяет комплексный подход для контроля и минимизации воздействия на водные ресурсы: мы сочетаем аналитические инструменты мониторинга с активными мерами снижения воздействия.

Компания использует следующие инструменты контроля воздействия:

- Ведение учета потребляемой и отводимой воды; объемов забора и сброса воды
- Наблюдение за состоянием водного объекта и его водоохранной зоной по программе, согласованной с территориальным отделом водных ресурсов
- Предоставление ежегодных сведений, полученных в результате наблюдений за водными объектами (их морфометрическими особенностями), о состоянии и режиме использования водоохраных зон водных объектов

- Предоставление ежеквартальных сведений, полученных в результате учета объема забора водных ресурсов из водных объектов, качества и объема сброса сточных вод, в территориальный орган Росприроднадзора по месту расположения объекта водного ресурса или сброса сточных вод
- Предоставление в установленном порядке ежегодных отчетов об использовании воды, о выполнении водохозяйственных и водоохраных работ на водных объектах по формам государственной статистической отчетности
- Своевременное осуществление мероприятий по предупреждению и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций на водном объекте

Все водозаборные сооружения на водных объектах предприятий Компании оснащены рыбозащитными сооружениями. Инспекция их состояния проводится на регулярной основе с выполнением подводно-технического обследования путем привлечения специализированной подрядной организации.

В 2022 завершена модернизация склада нефтепродуктов на ЛГОКе. Все резервуары заменены на новые и оснащены датчиками концентрации и пожаротушения. Применение при строительстве склада самых современных технологий и материалов свело к минимуму риск разлива нефтепродуктов и угрозу окружающей среде и биоценозу.

На протяжении многих лет проводятся исследования гидроэкологической ситуации и ихтиофауны реки Осколец в зоне влияния ЛГОКа (см. раздел «Сохранение биоразнообразия»).

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ, ОТХОДАМИ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА

301-1 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5

Эффективное использование ресурсов, а также снижение образования отходов – одно из ключевых направлений развития природоохранной деятельностиMetalloinvesta.

Компания направляет свои усилия на увеличение доли утилизации всех образующихся отходов, в том числе на полную утилизацию металлургических отходов в основном производственном цикле. Более 99 % образующихся отходов ГРС представляют собой

301-1

Динамика изменения объема ресурсов, используемых Компанией для производства, млн тонн

Невозобновляемые ресурсы	2020	2021	2022*
Металлолом	1,32	1,57	0,75
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	0,72	0,73	0,61
Уральская Сталь	0,60	0,84	0,14
Коксующийся уголь	1,8	2,00	0,32
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	0	0	0
Уральская Сталь	1,8	2,00	0,32
Железорудное сырье	8,25	8,43	5,21
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	4,45	4,42	4,57
Уральская Сталь	3,80	4,01	0,64
Итого	11,37	12,00	6,28

* Данные за 2022 год указаны с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

ГГИС

Флагманским проектом Компании в 2022 году в области управления ресурсами стал запуск Горно-геологической информационной системы (ГГИС). Система охватывает оба комбината – МГОК и ЛГОК – и Управляющую компанию. Ее функционал включает полный спектр планирования горных работ в карьере. Повышение качества планирования работ позволяет Компании более эффективно и бережно подходить к использованию ресурсов.

Проект ГГИС включал в себя закупку оборудования для рабочих мест пользователей, доработку системы под потребности Metalloinvesta, интеграцию модулей ГГИС с действующими системами. Всего в ходе

вскрышные и пустые породы, а также хвосты обогащения, они относятся к V классу опасности и практически не оказывают воздействия на окружающую среду.

Благодаря постоянному внедрению передовых технологий в области добычи и переработки ресурсов, а также регулярной модернизации производственных мощностей, предприятия Компании демонстрируют рациональное использование сырьевой базы и максимальное снижение объемов образования отходов.

проекта было реализовано свыше 100 разработок различной степени сложности, автоматизирующих рутинные процессы по направлению геологии, маркшейдерии и планирования. В рамках внедрения ГГИС в Компании произошли организационные изменения, которые позволили отладить процессы взаимодействия между службами и более эффективно управлять процессом планирования горных работ. Реализация проекта заняла более 2 лет.

Использование данной системы в 2022 году позволило сократить переменные затраты горнотранспортных комплексов комбинатов МГОКа и ЛГОКа на сумму, в 2,5 раза превышающую общий бюджет проекта.

Управление отходами

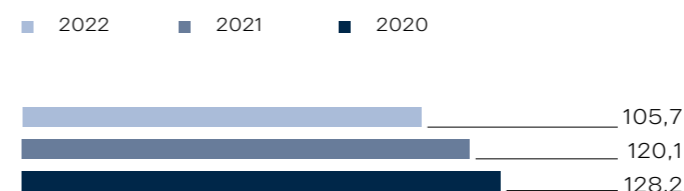
Деятельность Компании в области обращения с отходами направлена на соблюдение российских и международных требований, оптимизацию процесса обращения с отходами с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду. Основными энергоресурсами, потребляемыми в ходе технологических процессов, являются электроэнергия и природный газ. Это способствует минимизации воздействия на окружающую среду и объемов выработки отходов.

Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, отнесенные к опасным, согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции. В производственной деятельности Компании не применяются такие опасные вещества и процессы, как цианид, ртуть, кучное выщелачивание.

105,7 МЛН ТОНН

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАВШИХСЯ ОТХОДОВ КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ, ЧТО НА 12% МЕНЬШЕ, ЧЕМ В 2021 ГОДУ

Динамика образования отходов на предприятиях Компании в 2020–2022 годах, млн тонн*



* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.



Цели Metalloinvesta к 2025 году:

- Снижение объема образования вскрыши ГРС на 32%
- 100%-ая переработка технологических отходов ОЭМК

Объем образования отходов в 2022 году в разбивке по предприятиям, тыс. тонн*

ЛГОК	69 156
МГОК	35 853
ОЭМК	477
Уральская Сталь	251
Итого	105 737

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

306-3

Структура образования отходов по классам опасности в 2022 году, тыс. тонн*

I класс	0,003
II класс	0,014
III класс	5,096
IV класс	381,925
V класс	105 349,491
Итого	105 736,529

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

В Экологическую программу Компании включен комплекс мероприятий по строительству и реконструкции объектов размещения отходов (хвостохранилищ, отвалов, полигонов), проекты по минимизации объемов образования и размещения отходов, их переработке и утилизации.

В отчетном году на объектах Metalloinvesta не зафиксировано случаев несоблюдения нормативных актов в области охраны и рекультивации земель.

Металлоинвест управляет двумя полигонами – объектами размещения отходов ЛГОК и ОЭМК. Компания осуществляет регулярный лабораторно-инструментальный контроль почв в зоне влияния объектов.

Для размещения отходов добычи и обогащения Компания использует хвостохранилища (см. раздел Управление хвостохранилищами). Вскрышные отходы используются для собственных нужд – поддержания отвалов предприятий ГРС; отходы-хвосты – для структурной укладки дамб.

Динамика объема и доли утилизированных отходов при добыче и обогащении железорудного сырья на ЛГОКе и МГОКе, 2020–2022 годы, тыс тонн

Отходы	2020	2021	2022
Вскрышные породы, тыс. тонн:	10 347,2	5 755,5	5 562,1
• Скальная вскрыша	9 059,6	3 345,3	4 408,0
• Рыхлая вскрыша	1 267,4	2 389,2	1 133,1
• Связные вскрышные породы	20,2	21,0	21,0
Доля утилизированных отходов вскрышной породы, %	17	10	10
Отходы (хвосты) ММС ¹⁷ , тыс. тонн	9 906,8	10 124,2	9 497,2
Доля утилизированных отходов обогащения, %	17	18	19
Итого	20 254,0	15 879,7	15 059,3

Ключевые проекты 2022 года, оказавшие наибольший эффект в области управления отходами

ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизированы два существующих и завершено строительство двух новых отсеков полигона для хранения твердых промышленных отходов. Проекты реализованы с учетом всех экологических требований, прошли общественные слушания и получили положительное заключение Государственной экологической экспертизы и Главной государственной экспертизы • Запущена циклично-поточная технология. Благодаря внедрению технологии объем образования и размещения отходов вскрышных пород снизится на 20–40%.
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжается реализация проекта строительства дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту карьера. За счет изменения технологии транспортировки руды на борт карьера с переходом от железнодорожного транспорта на конвейерный планируется снижение образования отходов рыхлой вскрыши в пределах до 4,5 млн тонн в год.

¹⁷ Мокрая магнитная сепарация.

Программа рециклинга

Металлоинвест уделяет большое внимание максимизации степени вовлечения побочных продуктов и отходов в существующие собственные производства. В рамках Программы рециклинга на предприятиях Компании реализуются либо планируются к реализации в среднесрочной перспективе более 30 мероприятий. Основными являются проекты по утилизации шламов ГБЖ, пыли дуговой сталелитейной печи (ДСП), отходов производства извести. В настоящее время проводятся опытно-промышленные мероприятия по созданию пробной плавки брикетов, произведенных из побочных продуктов и промышленных отходов, в т.ч. мелочи ГБЖ, шлаков, пыли ДСП, шламов ГБЖ. На данный момент опытно-лабораторные испытания проходят успешно. В настоящее время идет подготовка к реализации НИОКТР по проекту осушения шламов ГБЖ. Данный проект является частью крупного проекта «Оскол», который будет инициирован по результатам выполнения серий опытных плавков брикетов и определения степени его общей экономической эффективности. Ведутся переговоры о сотрудничестве с предприятием «Осколцемент» по вопросу переработки пыли ДСП и использованию ее в производстве цемента. Другим важным приоритетом в настоящее время является поиск варианта переработки гипсосодержащих отходов

пилотной установки сероочистки с целью получения коммерчески привлекательного побочного продукта для его дальнейшей переработки. Реализуется ряд других проработок и НИОКТР.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду и снижения скорости заполнения ГТС полигонов захоронения отходов в 2022 году началась проработка новых вариантов использования строительных отходов – отходов демонтажа зданий, бетона, кирпича, стекла и пр.

На ОЭМК в 2022 г. началась реализация проекта «Строительство шлаковой ямы №3». Увеличение емкости шлаковой ямы позволит остужать дополнительные объемы железосодержащих шлаков и передавать их на переработку специализированным предприятиям. Ввод объекта в эксплуатацию намечен на 2024 год.

Компания планирует достичь 100% переработки технологических отходов ОЭМК к 2025 году.



Управление хвостохранилищами

Политика Металлоинвеста в области управления хвостохранилищами направлена на отсутствие причинения вреда людям и окружающей среде. Компания принимает на себя ответственность за обеспечение безопасности хвостохранилищ и уделяет этому вопросу приоритетное внимание на всех этапах жизненного цикла хвостохранилища, включая стадию закрытия и период после закрытия. Вопросы эксплуатации хвостохранилищ в обязательном порядке входят в повестку заседаний Совета директоров и постоянно действующих рабочих групп Компании.

В своей деятельности Металлоинвест неукоснительно придерживается применимых нормативных актов Российской Федерации, а также ориентируется на требования Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами¹⁸. Металлоинвест ориентируется на лучшие практики организации хвостохранилищ, учитывая интересы местных сообществ на территориях, прилегающих к местам хранения отходов горно-обогатительных комбинатов Компании в Курской и Белгородской областях. Компания проводит открытую и прозрачную политику информирования общества о состоянии своих хвостохранилищ, аспектах управления ими и планах по новым проектам.

На всех хвостохранилищах проводятся плановые проверки на соответствие требованиям применимого природоохранного законодательства. Также в инициативном порядке мы организуем силами сторонних организаций аудиты¹⁹ хвостохранилищ. Экологические и инженерные службы на предприятиях осуществляют постоянный мониторинг гидротехнических сооружений, ежедневно наблюдают за состоянием гидротехнической инфраструктуры, уровнем воды и устойчивостью дамбы. Это позволяет предотвратить наступление чрезвычайных ситуаций и устранить факторы, которые могли бы привести к обрушению дамб.

Количество хвостохранилищ в разбивке по классу опасности MSHA²⁰

	2020	2021	2022
Высокий уровень опасности	2	2	2
Значительный уровень опасности	0	0	0
Низкий уровень опасности	0	0	0

¹⁸ Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).

¹⁹ Аудит соответствия стандарту GISTM в 2022 году не проводился в связи с отсутствием возможности привлечь к данной работе компетентных зарубежных подрядчиков. В случае появления такой возможности Компания намерена пройти соответствующую аттестацию.

²⁰ Mine Safety and Health Administration

Металлоинвест гарантирует готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций на всех этапах эксплуатации хвостохранилищ.

Сотрудники Металлоинвеста, ответственные за безопасность хвостохранилищ, согласно требованиям законодательства регулярно проходят обязательное обучение и аттестацию по промышленной безопасности и охране труда, повышение квалификации по эксплуатации, строительству, проектированию, ремонту, безопасности гидротехнических сооружений.

Хвостовые хозяйства МГОКа и ЛГОКа эксплуатируются с 1974 и 1972 года соответственно. Опыт, накопленный за полвека, позволяет с высокой точностью прогнозировать любые негативные тенденции в области эксплуатации и безопасности объектов и осуществлять необходимые превентивные меры.

Хвостовое хозяйство Компании

В настоящее время Компания оперирует двумя хвостохранилищами для нужд двух горно-обогатительных комбинатов. Объекты принадлежат к овражно-балочному типу. При управлении хвостохранилищами Компания учитывает специфику рельефа местности и реализует комплекс мер по минимизации воздействия на прилегающие территории.

Мокрая магнитная сепарация и очень ограниченное применение флотации не нарушают естественной структуры изымаемых пород. Все хвостохранилища Металлоинвеста абсолютно инертны.

Предприятие	Описание	Развитие в 2022 году
МГОК	<p>Хвостохранилище вмещает порядка 900 млн м³ хвостов обогащения. По состоянию на 31 декабря 2022 года уложено 518 млн м³ породы.</p> <p>На объекте сформированы отдельные подразделения, ответственные за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений, надзор и мониторинг. Эксплуатацию, ремонт, содержание и строительство гидротехнических сооружений хвостохранилища обеспечивает Цех хвостового хозяйства, подотчетный директору по производству комбината. Ответственными за техническое состояние и эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены ведущий специалист обогатительной фабрики и начальник участка гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики.</p> <p>В 2022 году служба мониторинга безопасности гидротехнических сооружений комбината, включая хвостохранилища, в целях повышения уровня контроля была выведена из Цеха хвостового хозяйства и интегрирована в структуру управления комбината (в Техническое управление и в Геолого-маркшейдерское управление) с одновременным увеличением численности персонала на 4 штатные единицы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В целях поддержания работоспособности, развития и мониторинга безопасности хвостохранилища приобретено и введено в эксплуатацию новое специализированное оборудование и техника Завершено наращивание ограждающих сооружений хвостохранилища на отметке +253,0 метра Реализован инвестиционный проект «Техническое перевооружение насосных станций» Продолжается реализация инвестиционных проектов «Пульфонасосная станция первого подъема» и «Реконструкция водовода дренажных вод "площадка ствола №5-хвостохранилище"» Начата реализация инвестиционных проектов «Наращивание ограждающих сооружений хвостохранилища на отметке +256,0 метров», «Магистральные и разводящие пульповоды отметка дамбы 253,0 метра» и «Модернизация системы гидротранспорта. Магистральный пульповод №3» Выполнены работы этапов ТЭР и ОНР проекта «Поддержание мощности хвостового хозяйства АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» (шестая очередь)»
ЛГОК	<p>В настоящий момент на хвостохранилище ЛГОКа уложено более 798 млн м³ хвостов обогащения. С учетом проведенных расширений и реконструкций в настоящее время оно ограничено по возможности складирования выше отметки 250 м.</p> <p>На ЛГОКе ответственным за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений является начальник участка ГТС ЦХХ ОФ, имеющий высшее гидротехническое образование.</p> <p>При достижении проектной отметки заполнения хвостохранилища ЛГОКа в 250 метров площади, подлежащие рекультивации, составят 929,8 га. Текущее хвостохранилище будет выводиться из эксплуатации с последующей рекультивацией начиная с 2026–2027 гг. Мероприятия по рекультивации будут проводиться в плановом порядке с выделением ежегодного финансирования и будут заключаться в укладке покрытия на хвостохранилища таким образом, чтобы вода дренировала с поверхности к сформированным водоотводам, и в засеве поверхности в соответствии с целями землепользования после закрытия.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Реализован проект «Автоматизированная система непрерывного измерения уровня воды в технологических водоемах» Проведена проверка состояния ГТС хвостохранилища независимой компанией НИПЭЦ «Промгидротехника», подтверждено работоспособное состояние накопителя и соответствие критериям безопасности

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ МОНИТОРИНГ УРОВНЯ ВОДЫ

В отчетном году на ЛГОКе и МГОКе введена в эксплуатацию автоматизированная система непрерывного мониторинга уровня воды в открытых водоемах гидротехнических сооружений (ГТС). Инвестиции в приобретение и установку нового оборудования составили около 28 млн рублей.

Радиоволновые датчики системы с высокой точностью определяют уровень воды, данные поступают в единую компьютерную сеть. Специалисты Компании круглосуточно в режиме реального времени оценивают данные, динамику процесса, принимают необходимые управленческие решения.

В 2022 году получены положительные заключения Государственной экологической экспертизы России и Главгосэкспертизы России на проект строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка. Проектом предусмотрено строительство передовой высокоэффективной системы сгущения транспортировки и укладки хвостов. Проект обеспечивает укладку не менее 20 млн м³ хвостов в год с момента исчерпания емкости текущего хвостохранилища и снижение пыления на 123 т/г, начиная с 2026 года.

Радикальное снижение воздействия на окружающую среду будет достигнуто за счет применения передовых технологий. По дну «чаши» и основанию дамб будут установлены противотрационные экраны, препятствующие попаданию технологической воды в водоносные горизонты. Состояние гидротехнических сооружений будет контролироваться контрольно-измерительной аппаратурой. Будут построены защитные дамбы высотой до 30 метров с последующим наращиванием ярусами по 5 метров.

В рамках проекта предусмотрен возврат осветленной воды на обогатительную фабрику в технологический процесс.

Снижение удельного расхода электроэнергии произойдет благодаря реконструкции узла сгущения и оптимизации водно-шламовой схемы. Сократить эксплуатационные затраты на перекачку хвостов и возврат воды уже с 2026 года позволит реконструкция восьми 50 метровых и трех 100 метровых сгустителей.

Ввести первый пусковой комплекс хвостохранилища в эксплуатацию планируется в 2026 году. Полный ввод запланирован на конец 2028 года.

В связи с установлением режима бесполетной зоны над территориями Белгородской и Курской областей разработаны и проводятся альтернативные мероприятия по обработке поверхностей хвостохранилища ЛГОКа закрепляющими реагентами.

В отчетном году Metalloinvest полностью обеспечил финансирование запланированных мероприятий в области управления и развития хвостохранилищ. В 2023 году финансирование данной статьи также будет обеспечено в полном объеме.

Мониторинг состояния хвостохранилищ

Наблюдение за состоянием объектов осуществляется согласно требованиям действующих регламентирующих документов собственными силами и с привлечением специализированных подрядных организаций. Кроме того, техническое состояние дамб хвостохранилищ отслеживается в ходе реализации многоуровневого контроля со стороны государственных, проектных и экспертных организаций:

- Авторский надзор разработчиков проектов гидротехнических сооружений
- Надзор со стороны Ростехнадзора (от еженедельной периодичности до ежегодной)
- Комиссионные ежегодные проверки состояния гидротехнических сооружений при подготовке к весеннему паводку с участием представителей Ростехнадзора, МЧС РФ, муниципальных, экспертных и проектных организаций

В рамках требований законодательства РФ Metalloinvest проводит ежегодные обследования своих объектов. При этом Компания уделяет большое внимание цифровизации и внедрению передовых технологий в процессы управления системами хвостового хозяйства. Так, в Компании внедрена технология 3D-моделирования при оценке емкостных параметров отсеков хвостохранилищ. Моделирование происходит в специализированном программном комплексе на основании исходных данных, получаемых с помощью современного электронного геодезического оборудования. Смонтирована и запущена в работу система дистанционного мониторинга уровней воды в технологических водоемах ЦХХ МГОКа.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

304-1

Предприятия Компании не осуществляют свою деятельность на природоохранных территориях, территориях с высокой ценностью биоразнообразия, а также на территориях регулярных передвижений и миграции популяций животных. Тем не менее, осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия, Metalloinvest проводит регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем.

Metalloinvest не осуществляет свою деятельность на экологически чувствительных территориях (особо охраняемые природные зоны (ООПТ), включая охранные и буферные зоны ООПТ, объекты Всемирного природного наследия (ВГН), водно-болотные угодья (ВБУ) международного значения (Рамсарские угодья), ключевые орнитологические территории России (КОТР), арктический регион, малонарушенные лесные территории, поймы и русла рек и пр.).

Политика руководства Metalloinvest в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды содержит обязательство в части сотрудничества с особо охраняемыми природными территориями по сохранению биологического разнообразия. В Экологические политики Управляемых обществ также включены соответствующие формулировки о характере взаимодействия в области сохранения биологического разнообразия с особо охраняемыми природными территориями:

- Экологическая политика ЛГОКа содержит обязательство «Осуществлять взаимодействия с особо охраняемыми природными территориями в области сохранения биологического разнообразия», выполнение которого подтверждается ежегодным взаимодействием с ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье»
- В политики МГОКа и ОЭМК включены формулировки о неосуществлении деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия

С целью снижения и предотвращения негативного воздействия деятельности Компании на биоразнообразие в производственном цикле предприятий в 2022 году была разработана программа мероприятий по мониторингу и сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия Metalloinvesta. Мероприятия программы направлены на:

- Бережное использование природных и биологических ресурсов
- Регулярный экологический мониторинг в зонах потенциального воздействия
- Ответственное обращение с отходами производства и потребления
- Мониторинг фактического состояния биологических компонентов экосистем
- Реализацию компенсационных мероприятий
- Открытый диалог с местными сообществами по вопросам сохранения биологического разнообразия
- Поддержку учреждений, занимающихся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем

Работы по сохранению биоразнообразия включены в Экологическую программу. Механизм участия заинтересованных сторон в обсуждении программ сохранения биоразнообразия предусмотрен при проведении общественных слушаний и обсуждений проектной документации объектов капитального строительства, включающей мероприятия по сохранению биоразнообразия флоры и фауны.

Мы стремимся к тому, чтобы строительство или эксплуатация производственных объектов не приводили к изменениям среды обитания видов, сокращению их численности или отклонению от естественного состояния биологических процессов. Также в деятельности Компании отсутствуют риски интродукции инвазивных видов, вредителей и патогенов.

ПартнерыMetalloinvestа в области мониторинга и сохранения биологического разнообразия

ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье»	Сотрудничество в области оценки и мониторинга состояния и динамики природного комплекса «Ямская степь», изучения гидроэкологической ситуации и ихтиофауны реки Осколец в зоне влияния ЛГОКа
Центрально-Черноземный государственный природный биосферный заповедник им.профессора В.В. Алехина	Сотрудничество в области оценки и мониторинга флоры и фауны МГОКа

Исследования биологического разнообразия и экологической ситуации

С 2006 года специалисты ЛГОКа активно сотрудничают с ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье», национальный парк «Ямская степь» которого располагается вблизи предприятия. В рамках такого взаимодействия проводится мониторинг и оценка влияния деятельности предприятия на состояние экосистем заповедника, а также анализ эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите природного заповедника от водоподтопления.

В 2022 году на ЛГОКе был проведен ежегодный экологический мониторинг влияния предприятия на состояние и динамику природного комплекса Ямской степи и его компонентов. С периодичностью 10 раз в год осуществлялись замеры уровней подземных вод и проводился мониторинг химического состава пылевых атмосферных выпадений на прилегающих территориях. Был проведен мониторинг биоразнообразия районной гидросферы. Результаты исследований показали отсутствие негативных тенденций, все локальные изменения количественных и качественных показателей находились в границах межгодовых колебаний.

В результате гидробиологических исследований 12 водоемов и водотоков в 30-километровой зоне влияния ЛГОКа в 2022 году было выявлено 219 видов макрозообентоса. На обследованной территории (639 га), прилегающей к ЛГОКу, выявлено 478 видов сосудистых растений, что составляет треть биоразнообразия флоры региона. В 13 пунктах учтен 2 981 экземпляр 151 вида из 24 семейств жесткокрылых.

В рамках долгосрочного партнерства осуществляется поддержка Центрально-Черноземному государственному природному биосферному заповеднику им. профессора В.В. Алехина. С 2017 года в ходе исследований биологического разнообразия техногенных ландшафтов МГОКа учеными выявлено 789 видов сосудистых растений, 77 видов мхов, 94 вида лишайников, 123 вида грибов. На обследованной территории МГОКа проведено 7 500 наблюдений и обнаружено 1 118 групп беспозвоночных животных, в том числе около тысячи – насекомых, 7 – земноводных, 5 видов пресмыкающихся, 159 – птиц, более 20 видов млекопитающих. В исследуемых водоемах отмечено наличие 17 видов рыб, относящиеся к трем отрядам: цуцкообразные, карпообразные и окунеобразные.

Полученные исследования биологического разнообразия техногенных ландшафтов МГОКа инициируют начало периодического мониторинга растительного и животного мира этой территории. В 2023 году мы планируем продолжение исследовательских работ и мониторинга в рамках программы по сохранению биоразнообразия.

АКТУАЛИЗАЦИЯ МЕТОДОЛОГИИ МОНИТОРИНГА

Компанией актуализированы методологические основы системы непрерывного слежения за состоянием и динамикой природного комплекса «Ямская степь». Цель работы заключалась в мониторинге и оценке влияния деятельности предприятия на состояние экосистем заповедника, а также в анализе эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите природного заповедника от водоподтопления.

Компенсация воздействия на биоразнообразие

Компания также проводит локальный экологический мониторинг в районах своих производственных объектов. Анализ результатов наблюдений позволяет сделать оценку состояния окружающей среды, темпов ее восстановления на рекультивируемых участках, выявить признаки нежелательного воздействия и разработать меры по его снижению, определить способы митигации подобных рисков в будущем. Воздействие Компании на природные ландшафты является обратимым, поэтому осуществляемые

нашими предприятиями программы по рекультивации земель показывают высокую эффективность.

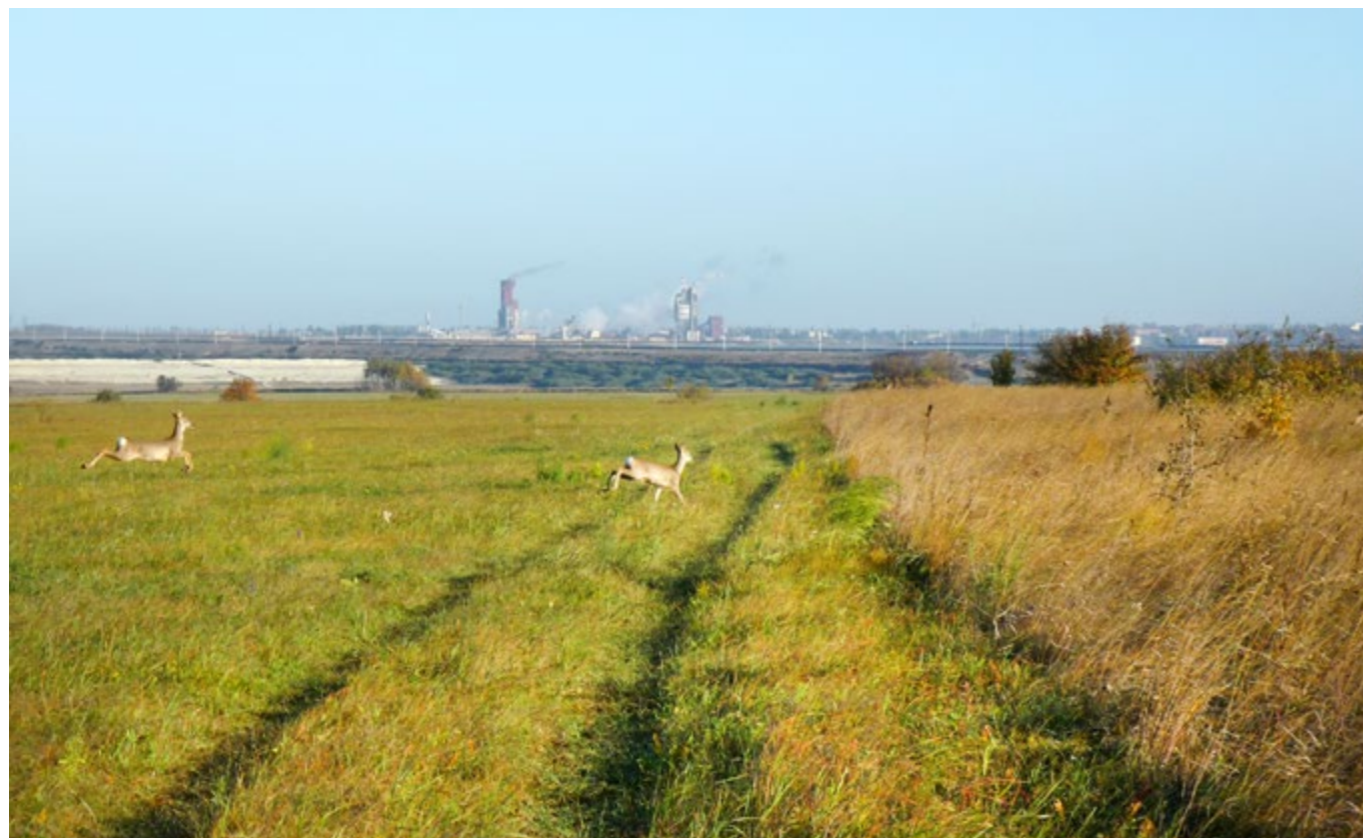
Metalloinvest является крупнейшей в России и второй в мире компанией по запасам железной руды. Подтвержденные разведанные запасы железной руды гарантируют около 150 лет эксплуатационного периода добычи при текущем уровне производственных показателей, в соответствии с этим разработка планов по рекультивации карьеров в настоящее время нецелесообразна.

Озеленение территории. Работы по биологической рекультивации

ЛГОК	<p>1. Биологическая рекультивация отработанных участков хвостохранилища, отвала рыхлой вскрыши на площади 38,2 га, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на территории Рудоуправления на площади 15 га высажены многолетние травы, затраты составили 783,0 тыс. руб.; • на территории Рудоуправления на площади 10 га высажены сеянцы акации, затраты составили 693,4 тыс. руб.; • на территории обогатительной фабрики цеха хвостового хозяйства на площади 13,2 га высажены сеянцы акации, затраты составили 915,3 тыс. руб. <p>• Общая сумма составила 2 391,7 тыс. руб.</p> <p>2. Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком и черноземом на площади 31,67 га, из них покрытие откосов дамб:</p> <ul style="list-style-type: none"> • суглинком на площади 15,97 га – 31,93 тыс. м³; • черноземом на площади 15,76 га – 31,53 тыс. м³.
МГОК	<p>1. Посев травосмеси газонной возле на территории Рудоуправления – 720 м².</p> <p>2. Посадка саженцев елей и сосны на территории комбината – 73 шт.</p>
ОЭМК:	<p>Озеленение территории комбината:</p> <ul style="list-style-type: none"> • саженцами хвойных пород: ель, можжевельник, туя (34 шт.) на сумму 34,2 тыс. руб. • рассадой цветов (21 800 шт.) и газонной травосмесью (500 кг) на сумму 780,8 тыс. руб.

МГОК стал лауреатом Национальной премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2022» в номинации «Охрана и восстановление лесов». Комбинат награжден за реализацию проекта лесоразведения на территории Щигровского лесничества Курской области. В рамках проекта на средства комбината приобретено и высажено 24 800 саженцев древесных пород деревьев на территории 6,2 га,

что существенно увеличивает площадь лесного фонда региона. Экологи отмечают, что работы по восстановлению и разведению лесов важны для создания благоприятного микроклимата, увеличения видового и популяционного состава флоры и фауны, реализации климатических проектов, направленных на сокращение выбросов и поглощение парниковых газов.



На протяжении многих лет проводятся исследования гидроэкологической ситуации и ихтиофауны реки Осколец в зоне влияния ЛГОКа. В 2022 году в сотрудничестве с ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье» данные инициативы были продолжены. В состав рабочей группы также вошли специалисты Воронежского и Белгородского государственных университетов.

Цель работы заключалась в оценке гидроэкологической ситуации, исследовании ихтиофауны и водной макрофауны беспозвоночных, определении видового состава водной флоры реки Осколец, изучении флоры микроводорослей и оценке качества среды водоемов и водотоков по индикаторным видам.

Результаты гидрохимических исследований показали некоторый вклад сточных вод ЛГОКа в изменение гидроэкологической ситуации реки на фоне проведенного мониторинга качества вод для сообществ макрозообентоса и качества среды водоемов и водотоков по индикаторным видам микроводорослей. Данное воздействие можно считать предположительно умеренным.

На ежегодной основе проводятся мероприятия по исключению подтопления участка «Ямская степь» и обеспечение откачки фильтрационной воды из балки Сура с целью поддержания необходимого уровня согласно программе мониторинга.

При планировании и осуществлении будущих проектов Компания намерена придерживаться принципа «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие, при котором воздействие, вызванное реализацией проекта, компенсируется мероприятиями, направленными на предупреждение и снижение такого воздействия, восстановление пострадавших видов и компенсацию любых остаточных воздействий.

Новые объекты проектируются исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что обеспечивается внедрением наилучших доступных технологий, постоянным мониторингом и сравнительным анализом с научно обоснованными базовыми параметрами.

В рамках внешнего взаимодействия в области охраны окружающей среды и биоразнообразия Металлоинвест участвует в Рабочей группе в сфере экологии и природопользования при Подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформе. Также Компания принимает участие в Межведомственной рабочей группе Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов.

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2023 году планируется реализация следующих направлений развития природоохранной деятельности:

<p>Мероприятия Экологической программы (ключевые инвестиционные проекты)</p>	<p>Чистый воздух</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Завершение проекта «Замена электрофильтра УГ2 на установке приготовления бентонита ОЭМК» • Завершение проекта «Строительство пилотной установки сероочистки на обжиговой машине № 2 ЛГОКа» • Продолжение реализации проекта «Замена газоочистного оборудования ОМ №1 и ОМ №3 ФОК ЛГОКа на электрофильтры» • Продолжение реализации проекта «Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ МГОКа» • Продолжение реализации проекта «Обустройство открытого склада окатышей ФОК и открытого склада готовой продукции ДСФ МГОКа пылезащитными экранами» • Продолжение реализации проекта «Замена ГОУ шахтной печи металлизации № 3 ФОиМ ОЭМК. Скруббер обеспыливания 48.8 "С"»
	<p>Чистая вода</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Завершение строительства системы оборотного технического водоснабжения ДСФ на МГОКе (выпуск № 4) • Продолжение реализации проекта «Реконструкция водовода дренажных вод "Площадка ствола № 5 – хвостохранилище" МГОКа» • Продолжение реализации проекта «Строительство на ОЭМК системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОКе» • Продолжение строительства нового хвостохранилища, соответствующего НДТ, на ЛГОКе • Продолжение строительства очистных сооружений производственно-дождевой канализации ЦПП ЛГОКа
	<p>Экологический мониторинг</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Приобретение дополнительного измерительного оборудования для аналитических лабораторий ОЭМК, МГОКа
<p>Проекты вовлечения отходов в повторное производство</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация проекта переработки и утилизации строительных отходов
<p>Проекты поддержания биологического разнообразия</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация комплексной программы мероприятий по мониторингу и сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия Группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
<p>Проекты цифровизации</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение внутренних цифровых инструментов консолидации и систематизации природоохранной отчетности по выбросам, сбросам загрязняющих веществ, обращению с отходами, управления экологическими нарушениями и экологическими происшествиями
<p>Проекты, направленные на повышение уровня экологической безопасности</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение Стандарта Группы компаний «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» «Экологические требования к поставщикам закупаемых услуг» • Реализация мероприятий дорожной карты проекта «Система управления экологическими рисками»

5,4 МЛРД
РУБ.

ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

41 МЛРД
РУБ.

УПЛАЧЕНО НАЛОГОВ И СБОРОВ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ
БЮДЖЕТЫ КОМПАНИЕЙ В 2022 ГОДУ

ЖИЗНЬ
С РАДОСТЬЮ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ



Ответственность перед обществом

203-1

Существенные темы

- Непрямые экономические воздействия
- Взаимодействие с местными сообществами
- Подход к управлению налогообложением

Реализованные мероприятия

- Реализованы программы социально-экономического партнерства с Правительствами Белгородской и Курской областей
- Запуск проекта промышленного туризма на ОЭМК в феврале 2023 года
- Утверждено Положение об организации сбора добровольных личных пожертвований сотрудников на реализацию благотворительных акций и волонтерских мероприятий
- Реализовано более 100 проектов корпоративного волонтерства



Ключевые показатели

 **> 92** ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

СТАЛИ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГРАНТОВЫХ ПРОЕКТОВ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ»

 **> 9** ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОГО ЦЕНТРА «ЖЕЛЕЗНО!»

 **41** МЛРД РУБ.

УПЛАЧЕНО НАЛОГОВ И СБОРОВ В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ КОМПАНИЕЙ В 2022 ГОДУ

 **5,4** МЛРД РУБ.

СОСТАВИЛИ ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ

 **8**

НАПРАВЛЕНИЙ ВОЛОНТЕРСТВА, В КОТОРЫХ ЗАДЕЙСТВОВАНО БОЛЕЕ 2 500 ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Достижения



ВЫСШАЯ **КАТЕГОРИЯ А+** РЕЙТИНГА «ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ 2021»

Лучшими стали проекты, которые Металлоинвест развивает вместе с БФ «Искусство, наука и спорт»:

- Культурная платформа «Арт-окно» вошла в топ-3 в номинации «Лучший проект, направленный на поддержку культуры и искусства»
- Программа «НКО-СОКРАТ» вошла в топ-3 в номинации «Лучший проект, способствующий профессионализации некоммерческого сектора»

ПРОГРАММА «ВМЕСТЕ!» ПОБЕДИЛА В КОНКУРСЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ **PEOPLE INVESTOR** В НОМИНАЦИИ «РАЗВИТИЕ **МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ**», А ТАКЖЕ ПРИЗНАНА ЛИДЕРОМ В НОМИНАЦИИ «**ОБЩЕСТВО. БИЗНЕС**» ЕЖЕГОДНОЙ ПРЕМИИ «**ВИЗИОНЕРЫ. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ**»

3 НАГРАДЫ В РАМКАХ КОНКУРСА «**ЛИДЕРЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА**»

- Номинация «За вклад в устойчивое развитие территорий»
- Спецноминация «За активное внедрение принципов социального партнерства»
- Спецноминация «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах»

ПриверженностьMetalлоинвеста ценностям устойчивого развития заложена в философии Компании. Ответственность за будущее территорий и населяющих их людей делает Компанию сильнее, дает стимулы к росту и способствует поддержке и развитию общества. Реализация внешних социальных программ является дляMetalлоинвеста важным каналом взаимодействия с местными сообществами, позволяющим Компании транслировать свои ценности и видение вектора социально-культурного развития.

Предприятия Компании работают в трех городах Курской и Белгородской областей: Старый Оскол, Губкин и Железнодорожск, с общим населением более четырехсот тысяч человек. Эти города для Компании – не только

место, где мы работаем, но и наш дом. Вклад Компании в их развитие не ограничивается налоговыми поступлениями или созданием рабочих мест. Мы внимательно относимся ко всему, что происходит в городах присутствия наших производственных активов, стремимся изменить качество жизни к лучшему.

Основополагающей ценностьюMetalлоинвеста является забота. Мы стремимся не просто следовать принципам устойчивого развития, но делать это осознанно и с заботой о людях. В своей деятельности Компания ставит человека на первое место: его здоровье и безопасность, места его работы и проживания, окружающую природу.

Ключевыми целями в области развития территорий и активных сообществ в 2022 году были:

Разработка и реализация комплексных программ развития городов присутствия через программы социально-экономического партнерства	Выполнено. <ul style="list-style-type: none"> • Объем инвестиций в реализацию программ СЭП 2,4 млрд рублей • Реализация проекта реконструкции парка Никитина (Железнодорожск) • Ревитализация поймы реки Теплый колодезь (Губкин) • Реконструкция набережной р. Осколец (Старый Оскол)
Повышение эффективности внешних социальных программ	Выполнено. <ul style="list-style-type: none"> • Проведено исследование и разработка программы «Вместе! С образованием» • Разработано положение о программе личных пожертвований • Разработана новая концепция грантового конкурса «Вместе! С моим городом» (тестовая реализация запланирована на 2023)
Развитие программы корпоративного волонтерства	Выполнено. <ul style="list-style-type: none"> • Программа объединяет 2 500 волонтеров • Реализовано более 99 проектов • Помощь оказана более 5 400 благополучателям
Развитие программы промышленного туризма	Выполнено. <ul style="list-style-type: none"> • Более 2 000 туристов посетили МГОК • Запуск промтуризма на ОЭМК (февраль 2023)

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

203-1

Приоритетами социальной деятельностиMetalлоинвеста являются повышение качества жизни и улучшение благополучия жителей территорий присутствия. Компания стремится к обеспечению высокой эффективности социальных инвестиций, для чего реализует долгосрочные социальные и благотворительные проекты.

Metalлоинвест использует двухуровневую систему управления программами социальных инвестиций. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в зоне ответственности Заместителя Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. На уровне предприятийMetalлоинвеста функции управления возложены на Дирекции по социальным вопросам.

Компания уделяет значительное внимание цифровизации и автоматизации процессов управления социальными аспектами. Оформление заявок на гранты, оценка проектов, сдача отчетов и другие процессы происходят на электронной платформе. На 2023–2024 годы запланирована разработка методологии оценки социального воздействия Компании, что позволит дополнительно структурировать информацию о влиянии программ на местные сообщества.

Глубокая вовлеченность в жизнь регионов облегчает Компании понимание нужд и интересов местных сообществ, а также позволяет поддерживать высокий уровень экспертизы при разработке и реализации своих социальных проектов.

Общий бюджет программы СЭП в 2022 году, млрд руб.

	Инвестиции Metalлоинвеста	Общий бюджет программы СЭП
Белгородская область	1,6	4,7
Курская область	0,8	2,8

Ключевыми документами Компании, регулирующими деятельность в области внешней социальной политики, являются:

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика устойчивого развития
- Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами

МеждуMetalлоинвестом и администрациями областей присутствия ежегодно заключаются соглашения о социально-экономическом партнерстве (СЭП), в которых определены ключевые совместные проекты и вклад каждого партнера. Партнерство позволяет объединить усилия и ресурсы каждой из сторон, чтобы достигать совместно определенных целей.

Компания активно использует каналы прямого диалога с обществом: вовлечение в исследования и фокус группы, общественные слушания, социальные сети, общественные обсуждения крупных инфраструктурных проектов и другое.



Существенные косвенные экономические воздействия

Экономическое воздействие Компании на территории присутствия обуславливается налоговыми платежами в бюджеты различных уровней, инвестициями в местную экономику, а также созданием рабочих мест. Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей, Металлоинвест выступает одним из ключевых участников регионального развития, способствуя социально-экономическому прогрессу и напрямую или косвенно влияя на уровень благосостояния значительной части населения. Компания строго придерживается

прозрачной налоговой политики, ориентированной на соответствие всем законодательным нормам и требованиям.

Все предприятия Металлоинвеста обеспечивают стабильное перечисление налогов и сборов в соответствующие уровни государственного бюджета. Налоговые отчисления Компании в консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации в 2022 году составили 41 млрд руб., в федеральный бюджет было перечислено 40,1 млрд руб.

Сумма уплаченных налогов и сборов в разбивке по регионам, 2020–2022 годы, млн руб.

	2020	2021	2022
Белгородская область	16 855	49 429	26 955
Курская область	11 323	28 574	11 596
Оренбургская область	1 447	2 582	–
Прочие субъекты РФ	1 464	1 432	2 454

Доля налоговых платежей Металлоинвеста в консолидированном бюджете Белгородской области, млрд руб.

	Доходы бюджета	Поступления от Компании	Доля
2022	134	27	20,1%

Доля налоговых платежей Металлоинвеста в консолидированном бюджете Курской области, млрд руб.

	Доходы бюджета	Поступления от Компании	Доля
2022	119	11,6	9,7%

Металлоинвест реализует системные социальные и благотворительные проекты на основании накопленной экспертизы и обратной связи с жителями. Понимание проблем территорий присутствия и возможных направлений взаимодействия с местным населением позволяют Компании точно планировать

и реализовывать инициативы, приносящие максимальную пользу и имеющие долговременный эффект. Неравнодушие к проблемам, с которыми ежедневно сталкиваются люди, меняет жизнь к лучшему и формирует в обществе новую систему ценностей.



Общие расходы Металлоинвеста на реализацию социальных проектов, 2020–2022 годы, млн руб.

	2020	2021	2022
Металлоинвест*	6 640	4 273	5 376
Уральская Сталь**	440	1 280	–

* Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации, кроме АО «Уральская Сталь»

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Расходы на реализацию социальных проектов в 2022 году в разбивке по направлениям, млн руб.

	2022
Развитие социально-культурной среды	2 977
Поддержка образования	676
Повышение качества услуг здравоохранения	288
Поддержка спорта	1 166
Поддержка незащищенных слоев населения	269

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Повышение качества и уровня жизни людей на территориях присутствия позволяют Компании формировать комфортную среду для развития и собственного человеческого капитала.

Формирование и реализация программ устойчивого развития Металлоинвеста происходит в три этапа.

1. Выявление значимых социальных проблем

Компания вовлекает местные сообщества в процесс определения наиболее существенных тем и востребованных проектов.

Для этого Металлоинвест использует различные инструменты: социологические исследования, опросы, фокус-группы, общественные обсуждения, стратегические сессии, проведение совместных круглых столов, конференций и прочих мероприятий с местными жителями, представителями бизнес-сообщества, НКО, СМИ и органами власти.

Список актуальных проблем мы формируем как на этапе создания инфраструктурных проектов, так и при реализации корпоративных программ. При этом список приоритетных задач обновляется и корректируется ежегодно.

При реконструкции и создании новых городских пространств нам важно, чтобы учитывались исторические аспекты. При этом создаваемые объекты должны нести необходимый функционал, отвечающий потребностям жителей, и органично вписываться в историко-культурную среду города.

При формировании корпоративных программ важно, чтобы учитывалась специфика и уровень развития той или иной сферы в городе, а также программы интегрировались в федеральные, региональные и муниципальные подходы и стандарты.

2. Выстраивание партнерства с заинтересованными сторонами

В первую очередь мы формируем долгосрочные стратегические партнерства, которые предполагают объединение финансовых, организационных и интеллектуальных ресурсов Компании и органов власти. Компания ежегодно заключает соглашения о социально-экономическом партнерстве с органами власти. В рамках реализации СЭП проходят регулярные встречи Координационного совета.

Для привлечения дополнительных источников финансирования Компания совместно с Администрациями городов участвует в масштабных федеральных программах, например, в программах по развитию городских пространств, реализуемых Минстроем РФ.

В рамках реализации корпоративных программ для Компании важно привлечение партнеров и экспертов из НКО и бизнес-сообщества. Металлоинвест считает одним из ключевых факторов успеха привлечение к проектам ведущих экспертов – урбанистов, архитекторов, социологов, а также специалистов из образовательной, культурной и спортивной сфер. Уникальный вклад Компании заключается в привлечении к реализации локальных проектов лидерских команд федерального уровня.

В рамках грантового конкурса отдельно оценивается вклад партнеров в реализацию проектов городских команд.

Флагманский проект Компании в области социальных инвестиций «Вместе!» представляет экосистему из шести связанных направлений, затрагивающих наиболее востребованные социальные аспекты:

«Вместе! С моим городом» – развитие городов и поддержка местных сообществ

«Вместе! С призванием» – корпоративное волонтерство

«Вместе! С заботой» – поддержка здравоохранения и благотворительных инициатив

«Вместе! Со спортом» – развитие массового и профессионального спорта

«Вместе! С образованием» – развитие образования

«Вместе! С культурой» – развитие социокультурных проектов



3. Реализация технологии соучастного проектирования.

Мы считаем своей задачей заложить фундамент, на котором креативные и талантливые жители городов нашего присутствия смогут построить самостоятельные команды и реализовать свой потенциал на благо общества. Именно поэтому большое внимание при реализации программ мы уделяем обучению управленческих команд и команд городских активистов. Это позволяет растить на территориях собственные НКО, управленческие кадры и руководителей социальных

проектов, а также вовлекать новых участников в создание и развитие корпоративных программ Компании.

Мы считаем, что позитивный и долгосрочный эффект развития территорий присутствия может быть достигнут лишь при комплексном проактивном подходе, основанном на прямом диалоге с органами власти, бизнесом, НКО, СМИ и жителями. Металлоинвест использует свою экспертизу и ресурсы для создания точек роста и возможностей раскрытия потенциала территорий.

«Вместе! С моим городом»

Создание экологичной, комфортной и востребованной среды проживания для своих работников и местных сообществ является для Компании ключевой целью социальных инвестиций.

Программа «Вместе! С моим городом» объединяет два направления:

- Развитие городской инфраструктуры: ремонт, реконструкция и строительство значимых городских объектов
- Проведение ежегодного грантового конкурса

В 2022 году объем инвестиций, направленных на развитие социально-культурной среды городов присутствия и развития местных сообществ, в том числе на строительство, реконструкцию, ремонт и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры, строительство и реконструкцию дорог, благоустройство микрорайонов и реализацию грантового конкурса, составил 2,98 млрд руб.

2,98

млрд руб.

НАПРАВЛЕНО НА РАЗВИТИЕ СОЦИОКУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ



В целях повышения информированности заинтересованных сторон о реализации программы социальных инвестиций Компании создан [единый сайт](#) проекта, где доступна информация обо всех программах, реализуемых в его рамках.

Проекты, реализуемые и завершённые в 2022 году в рамках программы «Вместе! С моим городом»

г. Губкин	<ul style="list-style-type: none"> Ревитализация долины ручья Теплый Колодезь Ремонт центра по оказанию помощи детям с ментальными нарушениями «НеШкола» Ремонт образовательных учреждений Строительство новых детских и спортивных площадок
г. Старый Оскол	<ul style="list-style-type: none"> Реконструкция набережной реки Осколец Благоустройство парка «Победы» Реконструкция ЦСИ «Быль» Ремонт образовательных учреждений Строительство нового образовательного центра (этап проектирования) Капитальный ремонт здания МАУ «СШОР им. А. Невского»
г. Железногорск	<ul style="list-style-type: none"> Реконструкция парка им. Н.А. Никитина Реконструкция аллеи А.В. Варичева Капитальный ремонт тепловых сетей и объектов городского водоснабжения Ремонт бассейна «Нептун»



ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ»

Металлоинвест оказывает поддержку инициативам активных горожан и местных сообществ в решении актуальных социальных проблем через грантовый конкурс.

В 2022 году в рамках конкурса:

- 256 заявок принято
- 89 проектов поддержано и реализовано
- 35 проектов реализовано в межсекторном партнерстве
- Привлечено более 11 млн руб. на реализацию проектов
- Задействовано более 110 федеральных и региональных экспертов
- 17 человек стали выпускниками «Народного университета», готовящего экспертов в области социального проектирования на территориях реализации конкурса
- 40 тыс. участников мероприятий в рамках реализации грантовых проектов
- Более 92 тыс. человек стали благополучателями в рамках реализации проектов

«Вместе! С призванием»

Программа Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! с призванием» предоставляет сотрудникам понятный и доступный механизм участия в жизни общества – корпоративное волонтерство и волонтерский фандрайзинг.

Мы верим, что участие сотрудников в общественной жизни, их непосредственный вклад в развитие территорий являются эффективным инструментом укрепления корпоративной культуры, качественно нового разделения корпоративных ценностей и искреннего стремления совместными усилиями совершенствовать окружающий мир. Программы корпоративного волонтерства построены таким образом, чтобы сотрудники сами могли определять значимые проблемы городов присутствия и вместе с Компанией помогали их решать.

8 МЛН РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО В 2022 ГОДУ

99+
ПРОЕКТОВ

2 500+
ВОЛОНТЕРОВ

5 400+
БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

В Металлоинвесте реализуются программы корпоративного волонтерства по восьми ключевым направлениям:

Программы	Реализованные проекты	
Донорство	<ul style="list-style-type: none"> • Акции по сбору крови • Организация обучения и привлечения новых доноров • Акции по вовлечению в донорство костного мозга 	<ul style="list-style-type: none"> • Донорская акция «Помощь у нас в крови» • «Аллея доноров» • Всемирный день донора
Наставничество	<ul style="list-style-type: none"> • Профорientация, помощь в построении карьеры и выборе профессии • Наставничество в образовании • Индивидуальное сопровождение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации 	<ul style="list-style-type: none"> • Неделя охраны труда • День «зеленого» производства
Серебряное волонтерство	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение новым навыкам, в т.ч. цифровым • Вовлечение в организацию значимых корпоративных и городских событий 	<ul style="list-style-type: none"> • «Шаг к долголетию» • Участие «серебряных» волонтеров в 7-й спартакиаде среди пенсионеров • Мероприятия клуба «Оптимист» • Спортивные и туристические выходы • Спортивное мероприятие для пенсионеров и молодежи «Глоток свежего воздуха»
Событийное волонтерство	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в значимых корпоративных, городских и российских событиях 	<ul style="list-style-type: none"> • День города • День Metallурга
Pro bono волонтерство	<ul style="list-style-type: none"> • Использование профессиональных навыков для решения городских проблем и задач НКО 	<ul style="list-style-type: none"> • Ремонты квартир для семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации • Изготовление и установка пандусов в жилых домах для людей с ОВЗ

Программы	Реализованные проекты	
Медиаволонтерство	<ul style="list-style-type: none"> Освещение волонтерских событий 	<ul style="list-style-type: none"> Блог «Записки добровольца» Подготовка материалов для СМИ и социальных сетей по итогам волонтерских акций
Эковолонтерство и помощь животным	<ul style="list-style-type: none"> Экопросвещение Создание и развитие локальных экосообществ Благоустройство дворов и общественных пространств Помощь бездомным животным Акции по организации раздельного сбора отходов Поддержка заповедников 	<ul style="list-style-type: none"> Зеленый офис Экомарафон Сбор макулатуры в рамках #БумБатл Сбор техники «Электрозима Вместе» «Экспедиция, откликнись!» Проект «Приют для животных» «Рок в защиту животных» Уборка мусора в Музее-заповеднике «Поленово» Уборка леса в музее-заповеднике «Ясная Поляна» Фестиваль «ЭкоПАРКинг» «Собери желуди – спаси лес!» «Сдай макулатуру – посади дерево» Создание экотропы в Старом Осколе
Помощь незащищенным слоям населения	<ul style="list-style-type: none"> Адресная помощь, покупка продуктов Помощь в развитии хозяйства Организация досуга Организация праздничных мероприятий для незащищенных групп населения, поздравительные выезды на дом Акция «Внуки по переписке» 	<ul style="list-style-type: none"> «Елка добра» «От сердца к сердцу» Благотворительная акция «Корзина добра» «Экспедиция, откликнись!» Благотворительная акция «Поздравь ветерана с Днем Победы» Деятельность в рамках акции «Внуки по переписке»

Металлоинвест является членом Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). За 6 лет сотрудничества волонтеры «Вместе! С призванием» посещали все значимые события НСКВ, где становились не только участниками, но и модераторами, и спикерами, делились кейсами, успехами и опытом.

Во второй половине 2022 года запущена серия встреч волонтеров с психологами на темы эмоционального выгорания, сохранения внутреннего ресурса, поиска смыслов и борьбы со стрессом.

В конце отчетного года было утверждено Положение об организации сбора добровольных личных пожертвований сотрудников на реализацию благотворительных акций и волонтерских мероприятий.



«Вместе! С образованием»

Социальные инвестиции в образовательные проекты регионов присутствия – прямое вложение в человеческий капитал, без которого невозможно устойчивое развитие общества и экономики. Возможности для обучения и саморазвития – важные факторы для сохранения молодых кадров и формирования активного населения. Металлоинвест системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и вузы.

Компания выделяет пять основных направлений поддержки образования, которые формируют современную образовательную среду на основе инициативы, инноваций и инклюзии:

- Материально-техническое обеспечение учебных заведений
- Внедрение инновационных методик в работу образовательных учреждений
- Поддержка инициатив школьников и педагогов
- Развитие инклюзивного образования
- Популяризация науки и профориентация

Крупным партнерским проектом Металлоинвеста с НИТУ МИСиС и московским Политехническим музеем является образовательно-профориентационный центр «Железно!» в Старом Осколе. Развивая эту площадку, Компания не только способствует просвещению, но и повышает интерес общества к металлургической отрасли. Открывая металлургию как современную и передовую индустрию, многие школьники и студенты свяжут в будущем с ней свою профессию. В 2022 году в мероприятиях Центра в формате онлайн и офлайн приняли участие 9 244 человек. Это экскурсии и профтесты, научные шоу и мастер-классы, лектории и кинопоказы.

Реализованные в 2022 году проекты в рамках программы «Вместе! С образованием»

г. Губкин	<ul style="list-style-type: none"> Создание образовательного пространства по знакомству с горняцкими профессиями для подростков на базе Музея истории КМА Приобретение оборудования для филиала НИТУ «МИСиС» Поддержка Губкинского горно-политехнического колледжа Приобретение ортопедических портфелей для первоклассников
г. Старый Оскол	<ul style="list-style-type: none"> Закупка 1,5 тыс. новых книг для городской библиотеки Поддержка СТИ НИТУ «МИСиС» Капитальный ремонт МБДОУ «Детский сад № 40» (для детей с ОВЗ) Капитальный ремонт МБДОУ «Детский сад № 45» Поддержка МБДОУ «Детский сад № 66 «Журавушка»
г. Железногорск	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка группы детей, изучающих английский язык, на базе детского сада №4 Поддержка художественного колледжа им. А.А. Дейнеки

676

МЛН РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ КОМПАНИИ В РАЗЛИЧНЫЕ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! С ОБРАЗОВАНИЕМ»

С января по май в «Железно!» прошел цикл дискуссий «Где наше место в науке?» с известными российскими учеными из МГУ, РАНХиГС, ВДНХ, Политехнического музея, Института психологии РАН, Московской консерватории и Союза композиторов. Его организовал Металлоинвест совместно с АНО «Центр культурных и просветительских проектов» и СТУ НИТУ МИСиС. Молодежь Старого Оскола получила уникальный шанс пообщаться со звездами науки вживую, задать вопросы об их работе и перспективах в своей будущей карьере. Цикл дискуссий помог заинтересовать участников вопросами ядерной физики, астрофизики, нейрофизиологии, музыкальных технологий, орнитологии, антропологии, работы с big data, урбанистики.

Другим совместным проектом с НИТУ МИСиС стало учреждение стипендий им. А.В. Варичева. На них могут рассчитывать первокурсники московской площадки, Выксунского филиала, а также Старооскольского и Губкинского филиалов университета. Тем самым Металлоинвест стремится поощрить лучших студентов и подготовить основу для будущего привлечения в Компанию молодых и талантливых профессионалов.

Для четырех школ Железногорска Компания приобрела современное специализированное оборудование для программы «Класс XXI века». Данные примеры подчеркивают видение Металлоинвестом инновационных технологий в качестве драйвера современного образовательного процесса.

СТАРООСКОЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. А.А. УГАРОВА – ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ЧЕМПИОНОВ

Команда студентов СТИ НИТУ МИСИС «Dictum Factum» победила на Всероссийском чемпионате по решению инженерных кейсов SWSU Case Championship 2022. Ребята лидировали в секции «ИнфоТех».

В преддверии Дня энергетика на полигоне рабочих профессий ОПК СТИ НИТУ МИСИС прошел практический этап конкурса профмастерства. Здесь в течение двух дней 20 специалистов ОЭМК соревновались за право называться лучшим электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Шестеро из них – выпускники колледжа.

Студенты СТИ НИТУ МИСИС побывали на первом Международном «ЭКОфесте» Green MISIS, прошедшем в Москве в середине октября. Мероприятие объединило более 100 человек из 3 стран, 23 городов и 27 вузов.

Пятеро обучающихся Старооскольского технологического института им. А.А. Угарова представили ВУЗ на региональном этапе Российской национальной премии «Студент года-2022» и вошли в число победителей и призеров.

В институте появилось новое компьютерное оборудование, которое позволит осуществлять подготовку студентов к демонстрационным экзаменам по стандартам WorldSkills и реализовывать стартап-проекты.



ПРОГРАММА «ЗДОРОВЫЙ РЕБЕНОК»

Во всех городах присутствия Металлоинвеста ежегодно реализуется программа повышения квалификации специалистов образовательных и медицинских учреждений, направленная на создание эффективной комплексной системы оздоровления детей дошкольного возраста.

В 2022 году акцент был сделан на обучении социальных педагогов и медицинских работников по направлениям: психолого-педагогическое, медицинское и социальное сопровождение детей с ОВЗ и РАС, а также логопедов, дефектологов и т.д.

1,5 млн руб.

БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ В КАЖДОМ ГОРОДЕ ПРИСУТСТВИЯ

234

СПЕЦИАЛИСТА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

138

ДЕТЕЙ ОБСЛЕДОВАНЫ НА МРТ В Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ



«Вместе! С заботой»

В рамках программы «Вместе! С заботой» Компания развивает благотворительность, медицину, стремится сделать квалифицированную помощь доступной как можно большему количеству нуждающихся, развивает НКО.

288 млн руб.

НАПРАВЛЕНО НА РЕКОНСТРУКЦИЮ, РЕМОНТ И ОСНАЩЕНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СОДЕЙСТВИЕ В ПРИВЛЕЧЕНИИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ И АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ ТЯЖЕЛОБОЛЬНЫМ ДЕТЕМ В 2022 ГОДУ

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММЫ ЛЕЧЕНИЯ ДЕТЕЙ

Совместно с Российским фондом помощи (далее – Русфонд) Компания оказывает финансовую поддержку программе лечения детей. Основная цель программы – оказание помощи детям с различными заболеваниями в городах присутствия Металлоинвеста. Компания оплачивает до трети стоимости лечения, оставшаяся часть собирается Русфондом в форме пожертвований. В 2022 году помощь получили 9 тяжелобольных детей. Реализация договора будет продолжена в 2023 году.

Партнерские проекты Металлоинвеста

- «ПАРУС НАДЕЖДЫ» (АНО ЦРСА «Мы вместе») – проект, направленный на организацию эффективного межведомственного взаимодействия по системной реабилитации детей с ОВЗ
- Проект «ТЕРРИТОРИЯ БЕЗГРАНИЧНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ» совместно с АНО «ТК «Территория приключений»
- Проект «СИНИЙ КОТ» по оказанию помощи детям с ментальными нарушениями

Одним из примеров инвестиций в здравоохранение стала закупка Металлоинвестом современного медицинского оборудования для ЛОР-отделения Железногорской городской больницы.

«Вместе! Со спортом»

Металлоинвест содействует развитию спорта и физической культуры, инвестируя в строительство и реновацию спортивных объектов, поддерживая проведение спортивных мероприятий, привлекая квалифицированных специалистов и тренеров. Компания стремится сделать спортивную инфраструктуру новой точкой притяжения для местных жителей.

Компания уделяет большое внимание как массовому спорту, так и спорту высоких достижений. Любительский и профессиональный спорт неотделимы друг от друга, поэтому сохранение баланса между ними – ключевой элемент общего развития спортивной культуры в обществе.

Ключевые направления поддержки программы «Вместе! Со спортом»

- Развитие спортивной инфраструктуры
- Организация спортивных мероприятий
- Обучение тренеров и административных кадров
- Развитие детско-юношеского спорта



Поддержка инициатив в рамках программы «Вместе! Со спортом» в 2022 году

Белгородская область	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка ВК «Белогорье» в г. Белгород • Поддержка клуба смешанных единоборств ММА в г. Старый Оскол • Поддержка Белгородской федерации САМБО • Поддержка ФК «Металлург» в г. Старый Оскол • Созданы три водных маршрута, по которым проведены экскурсионные сплавы для многодетных семей • Организована экотропа для занятий скандинавской ходьбой • Проведен фестиваль технических видов спорта «MotoEXR2022» в г. Губкин • Начато проектирование нового бассейна в г. Губкин
Курская область	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка баскетбольного клуба «Динамо» в г. Курск • Поддержка федерации регби в Курской области • Организована материально-техническая база для занятия хоккеем для детей в возрасте от 3 лет • Отремонтирован бассейн «Нептун»

1 166

МЛН РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ КОМПАНИИ В РАЗЛИЧНЫЕ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! СО СПОРТОМ»

ВСЕ НА СПОРТ!

Совместно с Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» реализуется проект #ВСЕНАСПОРТрф. Это комплексная программа по системному вовлечению населения малых городов России в регулярные занятия спортом, приобщению к ЗОЖ и двигательной активности через развитие местных сообществ и организацию массовых, любительских, инклюзивных спортивных соревнований. В 2022 году командой проекта было организовано 8 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие 30 927 человек. Участниками проекта стали 350 спортсменов с особыми возможностями здоровья.

В 2022 году свою работу осуществляли 14 любительских спортивных клубов. Суммарно в Старом Осколе, Губкине, Железногорске и Новотроицке специально подготовленные тренеры провели более 1 600 тренировок, которые посетило 1 854 участника.

Проект отмечен спортивной премией Курской области «Вершина-2022», а также стал финалистом международной премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Здоровье нации».

«Вместе! С культурой»



Знаковым событием для культурной жизни Белгорода стало представление оперы П.И. Чайковского «Евгений Онегин». Мероприятие прошло на Соборной площади города и стало первым спектаклем в формате open-air.

Спектакль поставлен режиссёром Дмитрием Бертманом и артистами театра «Геликон-опера» при участии ансамбля песни и танца «Завалинка» из Старого Оскола.

Металлоинвест поддерживает культурную жизнь на территориях присутствия путем поощрения талантливых артистов и молодых педагогов, участия в проведении фестивалей, выставок и концертов. Компания заинтересована в создании богатой культурной среды, в которой каждый человек сможет выбрать наиболее близкие ему ценности.

Программа «Вместе! С культурой» реализуется в партнерстве с Благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусства, наука и спорт».

Ключевые направления программы:

- Организация культурных событий, фестивалей, выставок, гастролей, показов крупнейших российских и мировых проектов в городах присутствия
- Поддержка творчески одаренного подрастающего поколения и педагогов

- Реализация образовательных проектов и грантовый конкурс культурной платформы «АРТ-ОКНО»

Гастрольные мероприятия известных музыкальных и театральных коллективов в 2022 году посетили 18 482 человек, а фестивали 9 000 человек, 4 организованные выставки собрали 35 000 посетителей.

Мероприятия:

- Гастроли государственного театра наций
- Гастроли национального филармонического оркестра России
- Гастроли московского театра «Школа современной пьесы»
- Гастроли московского академического театра сатиры
- Гастроли государственного камерного оркестра «Виртуозы Москвы».
- Гастроли московского театра «Новая опера» им. Е.В. Колобова.
- Гастроли ГААНТ им Моисеева
- Гастроли государственного кубанского ансамбля «Криница»
- Гастроли российского института театрального искусства
- Гастроли государственного академического театра имени Моссовета
- Поэтический фестиваль «СПЛАВ»
- Фестиваль уличных театров «Иллюзион»
- Арт-фестиваль «Трансформация»
- Неделя нового российского кино
- Международный интерактивный фестиваль современного искусства ARTLIFE FEST

Комплексный проект Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» включает в себя грантовый конкурс и образовательную программу, призванную повысить профессиональный уровень креативного сообщества, акселератор, позволяющий повысить уровень проектов в области социокультурного развития региона, а также стратегические сессии.

В рамках грантового конкурса «АРТ-ОКНО» поддерживаются проекты по созданию и развитию новых форматов социокультурной жизни горожан. Отличительной чертой конкурса является его нацеленность на инициативу снизу: жители

предлагают свои идеи в сфере культурного развития и получают поддержку для их реализации.

При поддержке Металлоинвеста, БФ «Искусство, наука и спорт» и музея современного искусства «Гараж» в Железногорске работает центр современного искусства «Цикорий». На площадке проходят различные выставки на тему города или вдохновленные городским пространством, а также лекции, мастер-классы и арт-мероприятия. Компания считает необходимым поддерживать интерес жителей Железногорска к своему городу, его уникальным особенностям и традициям.

Реализованные в 2022 году проекты в рамках программы «Вместе! С культурой»

г. Губкин	• Инклюзивный детский театр моды
г. Старый Оскол	• «Летняя творческая школа» • «Старый Оскол: непридуманные истории» • Уличный фестиваль современной хореографии «Ты в танцах! Железно!»
г. Железногорск	• Поддержка и развитие «Дворца горняков»

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Промышленный туризм – это не только посещение индустриальных объектов – заводов и карьеров. Это возможность за время экскурсии увидеть и погрузиться в профессию и жизнь людей самых разных специальностей. Металлоинвест рассматривает проекты промышленного туризма как часть комплексного подхода к построению органичного взаимодействия с местными сообществами на территориях присутствия.

Промышленный туризм на предприятиях Металлоинвеста служит целям повышения информированности жителей Курской, Белгородской и других областей о современных индустриальных технологиях, качестве российской продукции, а в перспективе – способствует привлечению специалистов, поднимает в глазах общества престиж профессий горняка, металлурга и смежных специальностей.



В 2022 году на МГОКе действовали три постоянные туристические программы:

- «Семейная экскурсия» 7+
- «Железная руда от А до Я» 12+
- «Руда – рождение металла» 18+

В планах Компании также запуск отдельного маршрута с включением посещения Комплекса дообогащения концентрата.

Благодаря значительному разнообразию и наполненности программ туризма на МГОКе привлекает посетителей различного профиля, включая индивидуальных туристов и группы, взрослых и детей. Посещение промышленных объектов Компании становится сегодня новой точкой притяжения и организации семейного досуга.

Знакомство с работой своих промышленных предприятий Металлоинвест использует также для честного разговора про экологию. Компания гордится соблюдением экологических стандартов производств с применением современных эффективных систем очистки. С помощью промышленного туризма Металлоинвест демонстрирует новые технологии «зеленой» металлургии, открытость и ответственное отношение к сотрудникам и жителям городов.

За 2022 год МГОК посетили более 2 тыс. индивидуальных и групповых туристов, из которых более 1 тыс. составили курские школьники.

В феврале 2023 года проект промышленного туризма запущен на Оскольском Электрометаллургическом комбинате. Также в 2023 году будет запущен проект промышленного туризма на Лебединском ГОКе



Михайловский ГОК стал победителем всероссийской акселерационной программы по развитию промышленного туризма в номинации «Драйвер развития территории», проводимой Агентством стратегических инициатив при поддержке Минпромторга РФ и Ростуризма.

Проект промышленного туризма Металлоинвеста победил также в номинации «Социализация бизнеса» премии РАСО и стал серебряным призером премии «Маршрут построен» в номинации «Промышленный маршрут».

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ



Компания фокусируется на продолжении реализации ряда инициатив в рамках комплексной поддержки развития территорий в регионах присутствия. На среднесрочную перспективу запланированы:

- Повышение эффективности внешних социальных программ
- Разработка методологии оценки социального воздействия программ на развитие территорий
- Реализация совместных программ социально-экономического партнерства с администрациями в регионах присутствия
- Реализация комплексных проектов пространственного развития территорий
- Развитие программы корпоративного волонтерства
- Развитие программы промышленного туризма

Приложения

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

2-11	2-18	201-4	303-1	303-2	403-8	404-1	413-1
------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Заявление об использовании стандартов GRI	КомпанияMetalloinvestпредставилаинформацию,указаннуювданноминдексе содержанияGRI,запериодс1января2022годапо31декабря2022годанаоснове стандартовGRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021				
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАКТИКИ РАСКРЫТИЯ				
2-1	Информация об организации	ОУР ¹ , «Об Отчете» ОУР, «О Компании» ОУР, «Контактная информация»	12 21–23 314	
2-2	Подразделения, включенные в границы ОУР	ОУР, «Об Отчете»	12	
2-3	Отчетный период и частота раскрытия информации, контакты	ОУР, «Об Отчете» ОУР, «Контактная информация»	12 314	
2-4	Повторное раскрытие информации	ОУР, «Об Отчете»	12	
2-5	Внешнее заверение	ОУР, «Об Отчете» ОУР, Приложение «Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность»	12 304–306	
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И СОТРУДНИКИ				
2-6	Характер деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые взаимоотношения	ОУР, «О Компании» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	20 108–109	Частичное раскрытие
2-7	Сотрудники	ОУР, «Структура персонала» ОУР, Приложение «Информация о персонале»	126–127 297–299	

¹ Отчет об устойчивом развитии «Металлоинвеста» за 2022 год.

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	ОУР, «Структура органов корпоративного управления» ОУР, «Структура органов управления устойчивым развитием»	31, 33–35 54–55	Частичное раскрытие
2-11	Председатель высшего органа управления	ОУР, «Структура органов корпоративного управления» ОУР, «Указатель содержания GRI»	31 255	Председатель Совета директоров не является Генеральным директором и не занимает иные руководящие должности в Компании
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия Компании	ОУР, «Структура органов управления устойчивым развитием»	54–55	
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия Компании	ОУР, «Структура органов управления устойчивым развитием» ОУР, Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	54–56 266	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	ОУР, «Структура органов управления устойчивым развитием»	54–55	
2-15	Конфликт интересов	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	93	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	ОУР, «Указатель содержания GRI»	255	Оценка деятельности высшего органа управления в отчетном периоде не проводилась
СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОУР, «Обращение Генерального директора» ОУР, «Управление устойчивым развитием»	4–5 46–47	
2-23	Обязательства в отношении политик	ОУР, «Управление устойчивым развитием» ОУР, «Соблюдение прав человека» ОУР, «Деловая этика»	45 73-75, 80-81 85	Частичное раскрытие
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	ОУР, «Управление устойчивым развитием» ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека» ОУР, «Деятельность Компании в области соблюдения прав человека» ОУР, «Взаимодействие в области ОТиПБ» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности» ОУР, «Обучение и информирование в области охраны окружающей среды»	54–57 77–78 79–80 180–181 108–113 196–197	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	ОУР, «Управление вопросами соблюдения прав человека» ОУР, «Оценка рисков»	76, 79 174	Частичное раскрытие
2-26	Механизмы обратной связи	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	94–95	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	ОУР, «Государственный экологический контроль»	195	Частичное раскрытие
2-28	Членство в ассоциациях	ОУР, Приложения «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»	272–273	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	ОУР, «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» ОУР, «Соблюдение прав человека» ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции» ОУР, «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» ОУР, «Взаимодействие с персоналом»	64–69 74 84–88, 93–95 101–115 156–159	
2-30	Коллективные договоры	ОУР, «Подход к управлению персоналом»	125	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 200: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем»	274–275	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	ОУР, «Указатель содержания GRI»	256	В 2022 году Компания не получала финансовую помощь от государства в виде субсидий, грантов, финансовых стимулов, дотаций и иных прямых платежей в пользу Компании. В 2022 году Компания воспользовалась налоговыми льготами и налоговыми кредитами на сумму 171,6 млн руб.
GRI 202: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, «Система вознаграждения и мотивации сотрудников»	141–145	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	ОУР, «Система вознаграждения и мотивации сотрудников»	144	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Подход к взаимодействию с местными сообществами»	278–279 239–240	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	ОУР, «Подход к взаимодействию с местными сообществами»	239–253	
GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПОК 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	278–279 108–113	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	114	
GRI 205: БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	274–277 84–92	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	91–92	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	84, 96–97	Раскрыто без разбивки по регионам
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	84, 90	
GRI 300: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
GRI 301: МАТЕРИАЛЫ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	222	
301-1	Вес /объем используемых материалов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	222	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 302: ЭНЕРГИЯ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Энергопотребление и энергоэффективность»	286–287 200–202, 205	
302-1	Энергопотребление внутри организации	ОУР, «Энергопотребление и энергоэффективность»	202–204	Частичное раскрытие
302-3	Энергоемкость	ОУР, «Энергопотребление и энергоэффективность»	204	
GRI 303: ВОДА И СБРОСЫ 2018				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов»	286–287 215–217, 219, 221	
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов» ОУР, «Указатель содержания GRI»	215-216, 221 258	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов» ОУР, «Указатель содержания GRI»	220 258	Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод. Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод
303-3	Водозабор	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	218–220 296	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л (freshwater) и прочую воду.
303-4	Водосброс	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	219–220 296	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л (freshwater) и прочую воду.

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
303-5	Водопотребление	ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	296	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л (freshwater) и прочую воду.
GRI 304: БИОРАЗНООБРАЗИЕ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Сохранение биоразнообразия»	288–289 229–232	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	ОУР, «Сохранение биоразнообразия»	229	
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, «Климатическая стратегия» ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	206–208, 212–214 284–285 266	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	ОУР, «Климатическая стратегия»	209–211	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	ОУР, «Климатическая стратегия»	209–211	
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	ОУР, «Климатическая стратегия»	209–211	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	ОУР, «Климатическая стратегия»	210–211	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	ОУР, «Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха»	212–213	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 306: ОТХОДЫ 2020				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	288–289 222–225	
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	222	
306-2	Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»	222–225	
306-3	Образование отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	223 294–295	
306-4	Утилизация отходов	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	224 294–296	
306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	224 294–296	
GRI 308: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	278–279 108–113	
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	112	
GRI 400: СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ				
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, «Подход к управлению персоналом»	119–125, 128–129	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	ОУР, «Структура персонала» ОУР, «Привлечение персонала» ОУР, Приложение «Информация о персонале»	126 129 300–301	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	282–285 164–167	
403-1	Система управления вопросами охраны труда	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	164–167	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	164-165, 170-174, 176	
403-3	Службы охраны здоровья	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	149–152	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ»	165, 170-171, 180	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	ОУР, «Обучение и повышение компетенций сотрудников»	178–179	
403-6	Поддержание здоровья работников	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	149–152	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	ОУР, «Подход к управлению ОТиПБ» ОУР, «Указатель содержания GRI»	164–167 261	100% сотрудников на всех предприятиях Компании охвачены системами управления ОТиПБ
403-9	Производственный травматизм	ОУР, «Результаты работы в области предотвращения травматизма» ОУР, Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	174–176 302–303	
403-10	Профессиональные заболевания	ОУР, «Социальная поддержка сотрудников»	149–150	Частичное раскрытие
GRI 404: ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем»	280–281	
404-1	Среднегодовое количество дней обучения одного сотрудника	ОУР, «Обучение и развитие» ОУР, «Указатель содержания GRI»	133 261	Частичное раскрытие. Сбор данных по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу не осуществляется
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	ОУР, «Обучение и развитие»	133–140	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 405: СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ПЕРСОНАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Подход к управлению персоналом»	280–281 119–121, 130	
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	ОУР, «Структура персонала» ОУР, Приложение «Информация о персонале»	126–127 297–299	Частичное раскрытие
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	ОУР, «Система вознаграждения»	143–144	Частичное раскрытие
GRI 407: СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	282–283 77–78	
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	80	
GRI 408: ДЕТСКИЙ ТРУД 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	282–283 77–78	
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	81	
GRI 409: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	282–283 77–78	
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	ОУР, «Оценка рисков в области соблюдения прав человека»	81	
GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Подходы к взаимодействию с местными сообществами»	282–283 239, 241–243	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	ОУР, «Указатель содержания GRI»	263	100% предприятий Компании реализует программы, направленные на взаимодействие с местным населением
GRI 414: СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ 2016				
3-3	Управление существенной темой	ОУР, Приложение «Таблица воздействий существенных тем» ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	278–279 108–113	
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям	ОУР, «Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности»	112	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ SASB

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
ВЫБРОСЫ				
EM-MM-110a.1	Валовые прямые выбросы парниковых газов (область охвата Scope 1) в метрических тоннах CO ₂ -эквивалента; Процент, попадающий под меры по ограничению выбросов	ОУР, «Климатическая стратегия» ОУР, «Указатель содержания SASB»	208–211 263	Углеродное регулирование с ограничением прямых выбросов ПГ для компаний на данный момент отсутствует на территории РФ
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (область охвата Scope 1), целевыми показателями сокращения выбросов, и анализ достижения установленных целевых показателей	ОУР, «Климатическая стратегия»	206–208	
EM-MM120a.1	Атмосферные выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NOx (кроме N ₂ O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	ОУР, «Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха»	212–213	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ				
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и правилами относительно качества водных ресурсов	ОУР, «Водопотребление и охрана водных ресурсов»	215, 219–220	
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ				
EM-MM-150a.4	Общий вес образующихся неминеральных отходов	ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294–295	
EM-MM-150a.5	Общий вес образованных отходов хвостохранилищ	ОУР, «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства» ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	224 294–295	
EM-MM-150a.6	Общий вес образованной вскрышной породы	ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294–295	
EM-MM-150a.7	Общий вес образованных опасных отходов	ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294–295	
EM-MM-150a.8	Общий вес утилизированных опасных отходов	ОУР, Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294–296	
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
EM-MM-160a.1	Описание политик рационального природопользования и практик на активных участках / для активных участков	ОУР, «Подход к управлению вопросами экологической ответственности»	187	Частичное раскрытие
EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или около участков со статусом охраняемых заповедников или мест обитания вымирающих видов	ОУР, «Сохранение биоразнообразия»	229	
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ				
EM-MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, подпадающий под коллективные трудовые договоры, в разбивке на граждан Российской Федерации и иностранцев	ОУР, «Подход к управлению персоналом»	125	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
EM-MM-320a.1	(1) Коэффициент всех инцидентов MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) near miss frequency rate (NMFR) и (4) среднее количество часов тренинга по здравоохранению, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных сотрудников и (b) сотрудников с временным договором	ОУР, «Обучение и развитие» ОУР, Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	133 302–303	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (3) near miss frequency rate (NMFR)
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
EM-MM-510a.1	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей производственной цепочке	ОУР, «Деловая этика и противодействие коррупции»	82–97	
EM-MM-510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции «Трансперенси Интернэшнл»	ОУР, «Указатель содержания SASB»	265	Производство Компании расположено в России, которая не занимает последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЦАМИ				
EM-MM-540a.1	Таблица инвентаризации хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта	ОУР, «Управление хвостохранилищами»	226–228	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ С УЧЕТОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ TCFD²

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деятельность Компании в области управления климатическими рисками и соответствующими возможностями

<p>Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом</p>	<p>Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются на очередных заседаниях Совета директоров и его комитетов с частотой 1 раз в год. Процедура информирования Совета директоров и его комитетов в вопросах управления климатическими рисками и возможностями заключается в ежегодной подготовке для Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии и для Совета директоров материалов по текущему статусу выполнения мероприятий Климатической стратегии и Водородной стратегии как ее части. При актуализации Стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, плана финансово-хозяйственной деятельности на трехлетний период, бюджетов предприятий Компания принимает во внимание различные климатические аспекты. Соответствующие документы выносятся впоследствии на рассмотрение Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии и Совета директоров.</p>	<p>Управление устойчивым развитием Климатическая стратегия</p>	<p>2-9 2-12 2-13 2-14 2-24</p>
<p>Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом</p>	<p>Вопросы климата отнесены к компетенции следующих представителей топ-менеджмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> Генеральный директор, Заместитель Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Заместитель Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Заместитель Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Директор по стратегии, слияниям и поглощениям <p>Представители топ-менеджмента, к компетенции которых отнесено управление климатическими аспектами, подотчетны Комитету по финансам, бюджетированию и стратегии и Совету директоров. Управлением климатическими рисками и возможностями в связи с их комплексным характером занимается Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно с производственной вертикалью, вертикалью заместителя Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, вертикалью заместителя Генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и вертикалью заместителя Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям.</p>	<p>Управление устойчивым развитием</p>	

² – Международная рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата: www.fsb-tcfid.org.

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно со специалистами производственной вертикали и вертикали заместителя Генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ежегодно актуализирует Климатическую стратегию Компании в соответствии с текущим и ожидаемым состоянием рынка, готовит информацию о текущем статусе реализации мероприятий Стратегии, обновляет информацию о климатических рисках для их последующего вынесения на Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии и Совет директоров.

СТРАТЕГИЯ

Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование Компании

<p>Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые Компания определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах</p>	<p>Риски и возможности, связанные с изменением климата идентифицированы в соответствии с классификацией TCFD и включают в себя следующие:</p>	<p>–</p> <p>2-22 2-24</p>																				
	<p>Риски</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Тип</th> <th>Описание</th> <th>Воздействие</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Физические риски (острые)</td> <td>Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений</td> <td>Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки</td> </tr> <tr> <td>Физические риски (хронические)</td> <td>Повышение средних температур</td> <td>Увеличение эксплуатационных расходов</td> </tr> <tr> <td>Регуляторные</td> <td>Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований</td> <td>Штрафы, налоги</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Рыночные</td> <td>Снижение доступности/повышение стоимости сырья</td> <td>Увеличение издержек производства</td> </tr> <tr> <td>Изменения в поведении клиентов</td> <td>Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги</td> </tr> <tr> <td>Технологические</td> <td>Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами</td> <td>Потеря конкурентного преимущества</td> </tr> </tbody> </table>	Тип	Описание	Воздействие	Физические риски (острые)	Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений	Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки	Физические риски (хронические)	Повышение средних температур	Увеличение эксплуатационных расходов	Регуляторные	Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований	Штрафы, налоги	Рыночные	Снижение доступности/повышение стоимости сырья	Увеличение издержек производства	Изменения в поведении клиентов	Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги	Технологические	Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами	Потеря конкурентного преимущества	
Тип	Описание	Воздействие																				
Физические риски (острые)	Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений	Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки																				
Физические риски (хронические)	Повышение средних температур	Увеличение эксплуатационных расходов																				
Регуляторные	Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований	Штрафы, налоги																				
Рыночные	Снижение доступности/повышение стоимости сырья	Увеличение издержек производства																				
	Изменения в поведении клиентов	Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги																				
Технологические	Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами	Потеря конкурентного преимущества																				

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

Возможности

Тип	Описание	Воздействие
Технологическое развитие	Модернизация производства/ доступ к новым технологиям	Снижение себестоимости
Энергия	Использование низкоуглеродных источников энергии	Экономия топливных ресурсов, доступ к механизмам поддержки низкоуглеродного развития
	Энергоэффективность	Снижение энергоемкости производственных процессов
Рынок	Доступ к новым рынкам	Увеличение объема продаж при позиционировании продукта как низкоуглеродного
Ресурсы	Развитие ресурсосберегающих технологий	Снижение ресурсоемкости
	Зеленое финансирование	Дополнительные инвестиции

Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании

Климатические риски и возможности ранжированы между собой по критериям существенности для Компании и оценке влияния на финансовые показатели Компании. Идентифицированные климатические риски и возможности являются частью общей карты рисков и возможностей Компании, а также учитываются в процессах оперативного и стратегического финансового планирования, при актуализации Стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Переходные климатические риски Компании

Риски	Описание	Воздействие
Восприятие Компании инвесторами и независимыми акционерами	Несоответствие ожиданиям инвесторов и независимых акционеров в части корпоративного управления климатическими аспектами ведения бизнеса	>100 млн руб. в год

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

Риски	Описание	Воздействие
Технологические и технические нормативы выбросов парниковых газов	Законодательные требования / инструменты стимулирования по применению технологий и техники, отвечающей установленным нормативам, применение лучших практик	>100 млн руб. в год
Определение целевых показателей по снижению углеродного следа	Необходимость выполнения обязательных требований по митигации изменений климата в определенных районах ведения хозяйственной деятельности	>100 млн руб. в год
Обязательства по использованию и поддержке возобновляемых источников энергии	Рост тарифов на компенсацию затрат производителей энергии из возобновляемых источников энергии	>100 млн руб. в год
Возможности, связанные с субсидированием и получением средств из «зеленых фондов»	Учет климатической информации в качестве критерия при определении стоимости заемных средств для ряда банковских услуг (например, «зеленое» финансирование). Получение конкурентами выгодных условий при привлечении финансирования	>100 млн руб. в год
Обязательная отчетность о выбросах парниковых газов	Необходимость выполнения обязательных требований по мониторингу, отчетности и верификации данных	<10 млн руб. в год
Рост требований по экологическому страхованию	Ужесточение экологических требований, обостряющее необходимость приобретения услуг экологического страхования	<10 млн руб. в год

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

Риски	Описание	Воздействие
Введение экономических инструментов ограничения выбросов парниковых газов («цены на углерод») на международном и российском рынке, введение ТУР	Дополнительная финансовая нагрузка в целях ограничения выбросов парниковых газов (например, введение системы торговли выбросами или углеродного налога)	>100 млн руб. в год
Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий	Увеличение CAPEX при проведении технического перевооружения	

Оценка устойчивости стратегии Компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом

В основу Климатической стратегии компании были включены следующие сценарные условия:

- Достижение углеродной нейтральности к 2050 г.
- Введение ТУР
- Развитие рынка углеродных офсетов
- Развитие рынка низкоуглеродного водорода

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Подходы Компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками

Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Аспекты риск-менеджмента тесно связаны со стратегией устойчивого развития Metalloinvesta и определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками. Система управления климатическими рисками интегрирована в общекорпоративную систему риск-менеджмента, в частности, учет и оценку климатических рисков проводят различные подразделения компании на регулярной основе.	Управление рисками и внутренний контроль (ОУР)	2-25 3-3
Описание процессов управления климатическими рисками		Управление рисками и внутренний контроль (ОУР)	
Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками		Управление рисками в области устойчивого развития	

Рекомендации TCFD | **Существующая практика Metalloinvesta** | **Раздел отчета, где указана соответствующая информация** | **Согласованность со стандартами GRI**

МЕТРИКИ И ЦЕЛИ

Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, в тех аспектах, где информация является существенной

Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	На долгосрочном горизонте планирования все активы Компании подвержены физическим рискам и рискам энергетического перехода. Климатические возможности, возникающие как ответ на климатические риски, также применимы ко всем предприятиям Компании. В рамках реализации I этапа Климатической стратегии предполагается завершение модернизации производства на всех трех предприятиях Компании, поэтому все капитальные затраты до 2025 года будут связаны с реализацией климатических возможностей Компании. При инвестиционной оценке стоимости крупных и значимых для Компании инвестиционных проектов «greenfield», а также проектов модернизации производственных мощностей оценивалась стоимость платы за выбросы в рамках механизма ТУР.	Климатическая стратегия	3-3
			2-19
			302-1
			302-3
			302-4
Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по категориям 1, 2 и при необходимости по категории 3 и соответствующих рисках	Методика расчета показателей выбросов парниковых газов полностью соответствует ISO и GHG Protocol. Для количественной оценки выбросов парниковых газов и углеродного следа привлекается независимый консультант – компания, ранее бывшая российским подразделением одной из компаний «Большой четверки» аудиторских компаний.	Климатическая стратегия	303-3
			303-4
			303-5
			305-1
Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	Мониторинг реализации целей Компании в области управления климатическими рисками и возможностями осуществляется на основании анализа объемов выбросов парниковых газов на предприятиях Компании. Компания с 2019 года ежегодно проводит и планирует ежегодно проводить оценку выбросов парниковых газов как результат работы по управлению климатическими рисками и возможностями, а также проводить независимую верификацию отчетности по выбросам.	Климатическая стратегия	305-2
			305-3
			305-4

УЧАСТИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2-28

Поддерживаемые инициативы

- Глобальный договор ООН
- Национальная сеть ГД ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Climate action

Национальные организации и ассоциации

- Комитет по экологии и природопользованию РСПП
- Комитет по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности РСПП
- Комитет по развитию конкуренции РСПП
- Комитет РСПП по промышленной безопасности
- Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнерству
- Управляющий комитет Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по торговой политике Ассоциации «Русская Сталь»
- Рабочая группа по антимонопольному законодательству Ассоциации «Русская Сталь»
- Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
- Рабочая группа при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Рабочая группа в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере экологии и природопользования при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Экспертный совет ФАС России по развитию конкуренции в сфере металлургии
- Рабочие группы, создаваемые в рамках деятельности Экспертного совета ФАС России для экспертной оценки ситуации на рынке товаров, в отношении которых наблюдаются признаки нарушения антимонопольного законодательства
- Консультативный комитет по торговле Евразийской экономической комиссии
- Рабочая группа по мониторингу внедрения в субъектах Российской Федерации целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации» при Министерстве экономического развития Российской Федерации
- Межведомственная рабочая группа Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов
- Межведомственный совет Минпромторга России по переходу на принципы наилучших доступных технологий и внедрению современных технологий
- Общественные советы при Минприроды России, Роснедра и Росприроднадзоре
- Межведомственная рабочая группа по вопросу снятия административных барьеров в сфере недропользования Правительственной комиссии по вопросам природопользования и охраны окружающей среды МОО «Ассоциация менеджеров»

Международные и национальные организации и ассоциации

- World Steel Association (в 2022 году постоянное членство приостановлено)
- Национальная сеть Глобального договора ООН

Международные и национальные организации и ассоциации	Комментарий	Объем членского взноса	Вид членства
UN Global Compact Глобальный договор ООН	Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики	10 000 долл. США (ежегодный членский взнос)	Членство в управляющем совете Глобального договора
WSA Мировая металлургическая ассоциация	Международная ассоциация производителей железной и стальной продукции. Ассоциация объединяет более 170 производителей стали, национальные и региональные ассоциации сталелитейной промышленности и стали, научно-исследовательские институты. Члены ассоциации контролируют около 85% мирового производства стали	Бесплатно	В 2022 году постоянное членство приостановлено
Ассоциация «Русская Сталь»		3,5 млн руб. (ежегодный членский взнос)	Членом Ассоциации является ОЭМК

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

3-3

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплены политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
1	Экономическая результативность	<p>Потенциальное негативное воздействие возникает при снижении прибыльности или получении убытка от основной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращение налоговых платежей во все бюджеты; сокращение инвестиций в развитие и социальные проекты; сокращение объема благотворительной помощи; сокращение производства; сокращение рабочих мест 	<p>Фактическое позитивное воздействие:</p> <ul style="list-style-type: none"> значимый вклад в национальном масштабе в развитие металлургического сектора; наполнение бюджетов всех уровней за счет налоговых платежей; развитие регионов присутствия; создание рабочих мест 	Среднесрочный	Сотрудники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> Устав; Кодекс корпоративной этики; Политика устойчивого развития; Политика по правам человека; Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности; Положение по взаимодействию с заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегии Компании; Утверждение долгосрочных КПЭ; Реализация инвестиционных проектов и Комплексных программ развития; Реализация мероприятий по сокращению себестоимости, программы импортозамещения, программы повышения энергоэффективности; Реализация программы трансформации технического обслуживания и ремонта (ТОиР), экологической программы и программы цифровой трансформации Функционирование эффективной Системы управления рисками и внутреннего контроля 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка и заверение финансовой и нефинансовой отчетности независимым аудитором; Рассмотрение основных вопросов на профильных комитетах Компании, комитетах Совета директоров; Мониторинг выполнения КПЭ
2	Противодействие коррупции, деловая этика и соблюдение законодательных требований	<p>Потенциальное негативное воздействие на людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей или повреждения имущества предприятий Компании третьими лицами коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности) нанесение экономического ущерба вследствие правонарушений контрагентов 	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> последовательная деятельность по противодействию коррупции и повышению эффективности комплаенс-контроля в Компании для исключения случаев коррупции и нарушения законодательства содействие формированию в бизнес-среде культуры полного неприятия коррупции 	Среднесрочный	Сотрудники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс корпоративной этики Антикоррупционная политика Антикоррупционные требования Положение о порядке получения и вручения подарков Положение о Горячей линии Положение об управлении коррупционными рисками Процедура «Антикоррупционный мониторинг» Процедура «Проведение оценок системы менеджмента противодействия коррупции» Регламент проверки юридических лиц Положение о конфликте интересов 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение стандартов поведения работников Управление коррупционными рисками Разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов в области противодействия коррупции Антикоррупционная экспертиза Антикоррупционный контроль закупок и продаж Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с контрагентами Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям Отказ от политической деятельности Урегулирование конфликта интересов Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций 	<ul style="list-style-type: none"> Процедура проведения оценок системы менеджмента противодействия коррупции. Процедура определяет субъектов, периодичность и порядок проведения оценки, а также другие элементы, которые позволяют оценивать эффективность системы в целом. Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года <p>Оценка эффективности предпринятых мер осуществляется посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> внедренной системы мониторинга эффективности антикоррупционной деятельности (в т.ч. с масштабированием на систему управления эффективностью Компаний); участия в ежегодном национальном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса - в соответствии с Методикой рейтинга; ежегодного чек-апа соблюдения положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса; внутреннего аудита СМПК (проводится в соответствии с планом ВА);

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
						<ul style="list-style-type: none"> Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией Обеспечение разрешения обращений о фактах коррупции Проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц Организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования Учет и отчетность Формирование основ антикоррупционного поведения работников Антикоррупционный мониторинг 	<ul style="list-style-type: none"> надзорных аудитов в рамках сертификации СМПК по международному стандарту ISO 37001:2016. <p>Прогресс в достижении целей:</p> <ul style="list-style-type: none"> прохождение сертификации по стандарту ISO 37001:2016 успешное выполнение утвержденных Генеральным директором КПЭ антикоррупционной деятельности на 2022 год достижение максимально возможного результата в рамках Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса (100% соответствия стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии, получение наивысшего класса рейтинга - A1) <p>Извлеченные уроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> ежегодный пересмотр локальных нормативных актов и актуализация (при необходимости) в соответствии с новыми обстоятельствами, оргструктурными изменениями, новыми практиками, изменением законодательства, требованиями регуляторов и надзорных органов разработка и выполнение планов корректирующих мероприятий по результатам аудитов и самооценки организация и проведение обучения и дополнительных тестирований работников 	
3	Исследования, разработки и инновации	<p>Потенциальное негативное воздействие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> невозвратные инвестиции в нерезультативные НИОКР могут ухудшить финансовое положение и результативность Компании, что может оказать влияние на финансирование проектов социальной направленности и/или проектов развития 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей</p> <p>Разработка и внедрение инновационных технологий способствует:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышению качества производимой продукции повышению эффективности используемых ресурсов сокращению выбросов, отходов и сбросов водных ресурсов 	Среднесрочный	Сотрудники, поставщики и контрагенты	<ul style="list-style-type: none"> Изучение новых технологий металлизации, проведение экспериментов, испытаний Исследовательские работы НИОКР по биоразнообразию НИОКР по снижению выбросов 		

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
4	Цифровизация	Потенциальное негативное воздействие на людей Возможное снижение штатной численности персонала Компании вследствие повышения производительности труда благодаря цифровизации рабочих процессов	Фактическое позитивное воздействие на экономику за счет повышения эффективности Компании на всех уровнях управления	Среднесрочный	Сотрудники, поставщики и контрагенты		<ul style="list-style-type: none"> Автоматизация процессов и сервисов 	
5	Устойчивая цепочка поставок	Потенциальное негативное воздействие на экономику: <ul style="list-style-type: none"> масштаб Компании может привести к возникновению ситуации монополии в случае отдельных закупок широкое использование критериев устойчивого развития в закупочном процессе может снизить экономическую эффективность принимаемых решений 	Фактическое позитивное воздействие на людей и окружающую среду Внедрение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания добавленной стоимости, развитие компетенций партнеров для достижения целей по декарбонизации и формирования устойчивой цепочки поставок способствует достижению ЦУР (снижение воздействия на окружающую среду, продвижение принципов прав человека и др)	Среднесрочный	Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Политика закупочной деятельности Кодекс поставщика Положение о Горячей линии 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение принципов устойчивого развития по всей цепочке создания добавленной стоимости, развитие компетенций партнеров для достижения целей по декарбонизации и формирования устойчивой цепочки поставок Завершение централизации закупок неспецифических услуг Разработка бизнес-процессов, полностью исключая бумажный документооборот Внедрение дополнительного вида аккредитации поставщиков Обновление Регламента обеспечения Группы компаний «Металлоинвест» материально-техническими ресурсами и услугами сторонних организаций Поддержка локальных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Проведение пилотных технических аудитов поставщиков
6	Непрямые экономические воздействия (налоги, вклад в развитие регионов)	Потенциальное негативное воздействие на экономику и людей: <ul style="list-style-type: none"> риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия, ухудшением отношений с местными сообществами и органами власти социальная напряженность 	Фактическое позитивное воздействие на людей: <ul style="list-style-type: none"> налоговые отчисления Компании являются одним из источников наполнения региональных и местных бюджетов Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, реализуемые в регионах присутствия компании улучшают качество жизни населения и укрепляют репутацию Компании как ответственного производителя и работодателя	Долгосрочный	Местные сообщества, сотрудники, СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Политика устойчивого развития Политика по правам человека Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности Положение по взаимодействию с заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация Соглашений о социально-экономическом партнерстве Реализация программы социальных инвестиций «Вместе!» Обеспечение соблюдения Политики по правам человека Реализация программы по взаимодействию с заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг эффективности реализации программы социальных инвестиций «Вместе!» Оценка рисков по правам человека Участия в ежегодных рейтингах и конкурсах российского бизнеса Сбор обращений на Горячую линию и другие каналы коммуникаций с сотрудниками и внешними ЗС Опрос ЗС в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии
7	Соответствие законодательству	Потенциальное негативное воздействие на экономику, людей и окружающую среду Изменение законодательства и рост экологических требований и обязательств	Фактическое позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей Строгое следование всем законодательным нормам означает соответствие базовым требованиям, установленным в части охраны окружающей среды, обеспечении социальных обязательств, ведении бизнеса	Краткосрочный	Государственные органы		<ul style="list-style-type: none"> Предупреждение сверхнормативного загрязнения окружающей природной среды, формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения производственного экологического контроля Усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды, ОТ и ПБ и экономической сфере 	

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
8	Противодействие COVID-19	<p>Фактическое негативное воздействие на людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> дестабилизация спроса и предложения на рынке из-за COVID-19 и прочих кризисных явлений мировой экономики увеличение количества заболевших среди персонала 	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение уровня заболеваемости персонала обеспечение непрерывного производственного процесса повышение качества медицинской помощи в регионах присутствия 	Среднесрочный	Сотрудники, местные сообщества		<ul style="list-style-type: none"> Комплекс мероприятий по борьбе с COVID-19 Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Уровень тяжелых форм течения заболевания и смертности ниже, чем в среднем по России На протяжении эпидемии COVID - 19 не зарегистрировано случаев прерывания производственного процесса на предприятиях
9	Клиентоориентированность	–	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику</p> <p>Устойчивость бизнес-отношений и цепочек поставок повышает эффективность национальной экономики в целом</p>	Среднесрочный	Потребители	<ul style="list-style-type: none"> Политики предприятийMetalloinvestа в области качества Программы технологического перевооружения Инвестиционная программа по развитию производственного комплекса рассчитана до 2026 года 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение операционной и управленческой эффективности, развитие и постоянное совершенствование системы менеджмента качества Удовлетворение требований и ожиданий потребителей Повышение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции Укрепление лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках металлопродукции, как надежного поставщика качественной продукции Проведение опросов потребителей 	Сертификация предприятийMetalloinvestа на соответствие международным стандартам ISO 9001, ISO 10004 и IATF 16949
10	Взаимодействие с персоналом и обучение	<p>Потенциальное негативное воздействие на людей и экономику</p> <ul style="list-style-type: none"> неиспользование потенциала роста эффективности риски кадровой защищенности по ключевым для бизнеса работникам недостаток квалифицированных кадров текучесть персонала по отдельным категориям социальная напряженность 	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение компетенции и обеспечение лояльности персонала повышение производительности труда за счет эффективной системы мотивации 	Среднесрочный	Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Положение об управлении кадровым резервом Положение об оплате труда и премировании работников Положение о социальной поддержке работников и членов их семей Концепция инструментов нематериальной мотивации Положение о корпоративных наградах Группы «Металлоинвест» Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов) Положения об организационных структурах Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях, необходимые для прохождения сертификации ISO, внутренних и внешних аудитов Положение об обучении и развитии работников Положение об организации конкурса профессионального мастерства Положение о конкурсе «Лучший руководитель» Положение о системе грейдов Положение о проведении «Диалога о целях» (новое) Положение о дистанционной работе Группы «Металлоинвест» (новое) Политика по правам человека Кодекс корпоративной этики 	<ul style="list-style-type: none"> Проект «Организационная эффективность-1» Развитие программы кадрового резерва Цифровые проекты в сфере HR Повышение кадровой защищенности производственной вертикали Комплекс мер по трансформации корпоративной культуры, выстраивание культуры постоянного роста эффективности Развитие цифровых компетенций работников Компании на всех уровнях Работа с отдельными функциями по повышению эффективности, поиск резервов, проведение пилотов, распространение удачных практик на Компанию, обучение сотрудников по ключевым темам устойчивого развития (вклад в устойчивое развитие, вопросы экологии, климата и др.) Дни информирования (онлайн и офлайн), в том числе встречи руководства с сотрудниками Развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней Развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом 	<ul style="list-style-type: none"> Оценка вовлеченности сотрудников

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
11	Здоровье сотрудников	<p>Фактическое негативное последствие на людей</p> <p>85 % работников трудятся в условиях вредных производственных факторов</p> <p>70% работников имеют хронические заболевания или факторы риска их развития</p>	<p>Потенциальное позитивное воздействие на людей</p> <p>Наличие корпоративной системы здравоохранения позволяет повышать качество жизни и продлевать трудовое долголетие работников, используя передовые технологии профилактики, диагностики и лечения</p>	Долгосрочный	Сотрудники, местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды • Концепция корпоративного здравоохранения 	<p>1. Проведение мониторинга здоровья работников и профилактики наиболее распространенных заболеваний:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Получение объективной информации о состоянии здоровья 100% работников в режиме реального времени • Оценка и прогноз состояния здоровья работников и трудовых коллективов • Оперативное реагирование на риски развития сердечно-сосудистых катастроф и иных неотложных состояний • Принятие объективных решений о возможности допуска работника к труду • Формирование персональных лечебно-профилактических программ и контроль эффективности их реализации • Устранение у работников факторов риска развития заболеваний • Организация санаторно-курортного лечения для сотрудников <p>2. Поддержка системы здравоохранения в регионах присутствия компании</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года • В конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021» – 1 место в номинации «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах»
12	Соблюдение прав человека	<p>Потенциальное негативное воздействие на людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • нанесение вреда здоровью людей в результате неблагоприятных экологических условий • небезопасные условия труда • дискриминация людей по признакам расы, пола и другим критериям • принудительное переселение местных жителей • использование принудительного и детского труда 	<p>Фактическое позитивное воздействие на людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение соблюдения прав человека формирует имидж Компании как ответственного работодателя, повышая доверие и лояльность сотрудников • создание открытой и прозрачной среды, основанной на корпоративных ценностях 	Среднесрочный	Сотрудники, местные сообщества, поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по правам человека • Кодекс корпоративной этики • Антикоррупционная политика • Политика устойчивого развития • Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды • Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности • Положение о Горячей линии • Политика по найму • Коллективный договор 	<ul style="list-style-type: none"> • Отдельная организационная структура, отвечающая за вопросы устойчивого развития (комитет при Правлении УК и комитет по корпоративной этике и правам человека) • Обучение сотрудников и внешних ЗС по ключевым темам устойчивого развития (вклад в устойчивое развитие, вопросы экологии, климата и др.) • Реализация мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами • Реализация дорожной карты по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике • Поддержание конкурентоспособной заработной платы • Реализация программы социальной поддержки сотрудников (в рамках Коллективного договора) • Развитие каналов обратной связи для сотрудников и других ЗС 	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка рисков по правам человека • Сбор обращений на Горячую линию и другие каналы коммуникаций с сотрудниками и внешними ЗС • Опрос ЗС в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии
13	Взаимодействие с местными сообществами	<p>Потенциальное негативное воздействие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия, ухудшением отношений с местными сообществами и органами власти • социальная напряженность 	<p>Фактическое позитивное воздействие на людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> • инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, реализуемые в регионах присутствия компании улучшают качество жизни населения и укрепляют репутацию Компании как ответственного производителя и работодателя • формирование городских сообществ, реализующих проекты социальных изменений в городах 	Среднесрочный	Местные сообщества, сотрудники, СМИ, НКО	<ul style="list-style-type: none"> • Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами • Политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация Соглашений о социально-экономическом партнерстве • Реализация программы социальных инвестиций «Вместе!» • Обеспечение соблюдения Политики по правам человека • Реализация программы по взаимодействию с заинтересованными сторонами • совершенствование процессов и процедур благотворительной деятельности в целях соответствия международным и национальным стандартам 	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг эффективности реализации программы социальных инвестиций «Вместе!» • Участия в ежегодных рейтингах и конкурсах российского бизнеса • Сбор обращений на Горячую линию и другие каналы коммуникаций с сотрудниками и внешними ЗС • Опрос ЗС в рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
14	Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков	Фактическое негативное воздействие на людей Реализация рисков ОТиПБ приводит к потере трудоспособности и смертельным случаям среди сотрудников и подрядчиков.	Потенциальное позитивное воздействие на людей Работа Компании в области предотвращения травматизма направлена на охрану жизни и здоровья работника, реализации права человека на безопасный труд.	Краткосрочный	Сотрудники, поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение соблюдения требований ОТиПБ в Компании и по всей цепочке поставок • Переход на риск-ориентированный подход и на системный уровень культуры безопасного труда • Трансформация корпоративного обучения по ОТиПБ • Цифровая трансформация процессов ОТиПБ • Настройка системы управления подрядными организациями • Программа минимизации ТОП-5 технологических рисков уровня дивизионов 	<ul style="list-style-type: none"> • Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года • Сертификация предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам ISO 45001 и OHSAS 18001
15	Выбросы в атмосферу	Потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и людей: <ul style="list-style-type: none"> • ухудшение качества воздуха • негативное влияние на здоровье людей 	Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду, людей и экономику: <ul style="list-style-type: none"> • осуществление вклада в снижение выбросов и предотвращение изменения климата 	Среднесрочный	Местные сообщества, сотрудники, государственные органы, потребители, НКО	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, • Экологическая программа, • Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест» 	<ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по строительству, реконструкции, модернизации, замене пылегазоочистного оборудования, внедрению сероочистки, проекты по снижению выбросов загрязняющих веществ, маркеров и др. 	<ul style="list-style-type: none"> • Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года • Сертификация предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам ISO 14001 • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • к 2025 году снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к уровню 2020 года
16	Изменение климата	Потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и людей и экономику: <ul style="list-style-type: none"> • ухудшение качества воздуха и негативное влияние на здоровье человека • «углеродное регулирование», введение трансграничных сборов • ухудшение качества воздуха, недостаток водных ресурсов, потеря биоразнообразия 	Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду, людей и экономику: <ul style="list-style-type: none"> • осуществление вклада в предотвращение изменения климата • достижение углеродной нейтральности благодаря реализации Климатической и Водородной стратегий 	Долгосрочный	Все группы ЗС	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическая программа • Климатическая стратегия • Водородная стратегия 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация Климатической и Водородной стратегии Компании, долгосрочный вектор на снижение углеродного следа • Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • к 2025 году снижение выбросов парниковых газов CO₂-экв. на 1,8 млн тонн к уровню 2020 года • к 2025 году сокращение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов на 1,8% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года • к 2025 году сокращение косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов на 25% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года • к 2036 году внедрение «зеленого» водорода (переход на низкоуглеродное производство ПВЖ, остановка процессов производства кокса, агломерата и чугуна, сокращение прямых выбросов парниковых газов на 13% по отношению к уровню суммарных выбросов 2019 года) • к 2050 году достижение углеродной нейтральности 	<ul style="list-style-type: none"> • Сертификация предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам ISO 14001 • Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования • Внешний аудит данных по выбросам ПГ

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
17	Потребление энергии и энергоэффективность	<p>Фактическое негативное воздействие на окружающую среду</p> <ul style="list-style-type: none"> производство энергии, потребляемой Компанией, связано с выбросами парниковых газов в атмосферу 	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику</p> <p>Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности имеет ряд позитивных последствий:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение расходов на оплату электроэнергии снижение удельных норм потребления электроэнергии на выработку единицы продукции (эффективное использование ресурсов) увеличение надежности работы оборудования сокращение рисков некорректной работы оборудования ввиду потенциально несоответствующего качества электроэнергии обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения 	Среднесрочный	Сотрудники, поставщики и контрагенты	<ul style="list-style-type: none"> Водородная стратегия Программа энергосбережения, рассчитанная до 2025 года 	<ul style="list-style-type: none"> Компенсация реактивной мощности и снижение технологических потерь электрической энергии в сетях Модернизация силовых установок электровозов Применение накопителей энергии в системах энергоснабжения Мониторинг показателей качества электроэнергии Введение в эксплуатацию информационно-аналитическая система управления энергоресурсами 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Сертификация предприятий Metalloinvest на соответствие международным стандартам ISO 50001 <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> к 2025 году снижение потребления электроэнергии и газа на 8%, дизельного топлива – на 48%.
18	Потребление воды и сбросы сточных вод	<p>Потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> загрязнение водоемов в регионах присутствия формирование дефицита пресной воды негативное влияние на здоровье людей и биоразнообразия при сбросе опасных веществ в водоемы возникновение аварийных ситуаций превышение норм Водоканала, нарушение условий действующего договора загрязнение почв, подземных вод, водных объектов 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду, людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществление вклада в снижение загрязнений водоемов осуществление вклада в снижение дефицита пресной воды (не использование пресной воды, необходимой жителям) 	Долгосрочный	Местные сообщества, сотрудники, государственные органы, потребители, НКО	<ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Экологическая программа, Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест» Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной 	<ul style="list-style-type: none"> реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения меры по своевременному обновлению и развитию инфраструктуры, внедрению НДТ и разворачиванию современных систем очистки сточных вод осуществление регулярного мониторинга качества забираемой воды и сточных вод в зоне потенциального воздействия предприятий на водные объекты осуществление ежегодного мониторинга водных объектов и водоохраных зон, включающий контроль морфометрических особенностей, состояние и режим использования водоохраных зон водных объектов водолазное обследование рыбозащитных сооружений на водозаборах 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Сертификация предприятий Metalloinvest на соответствие международным стандартам ISO 14001 Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> к 2025 году полный переход МГОКа и ОЭМК на замкнутую систему оборотного водоснабжения и исключение сбросов сточных вод в водные объекты снижение сбросов сточных вод ЛГОКа на 50% к уровню 2020 года и поэтапный переход на замкнутую систему оборотного водоснабжения

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
19	Отходы добычи и производства	<p>Потенциальное негативное воздействие на окружающую среду и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> загрязнение почв и водоемов, подземных вод негативное влияние на здоровье людей 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду, людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществление вклада в повышение объема повторно используемых отходов развитие циклической экономики 	Долгосрочный	Местные сообщества, сотрудники, государственные органы, потребители, НКО	<ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Экологическая программа, Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест» 	<ul style="list-style-type: none"> Строительство площадок для накопления и захоронения отходов разработка планов по утилизации отходов разработка и утверждение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Сертификация предприятий Metalloinvest на соответствие международным стандартам ISO 14001 Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования Проведение внутренних и внешних независимых проверок хвостовых хозяйств <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> к 2025 году достижение 100% переработки технологических отходов и материалов (без учета вскрыши и хвостов ЛГОКа и МГОКа) снижение на 32% к уровню 2020 года объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе за счет строительства конвейерных комплексов
20	Сохранение биоразнообразия	<p>Потенциальное негативное воздействие на окружающую среду:</p> <ul style="list-style-type: none"> потеря видов биоразнообразия в регионах присутствия, нарушение экосистем 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду, людей и экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> осуществление вклада в повышение объема повторно используемых отходов развитие циклической экономики 	Долгосрочный	Местные сообщества, сотрудники, государственные органы, потребители, НКО	<ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Экологическая программа, Экологические требования Группы компаний «Металлоинвест» 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг и оценка влияния деятельности Компании на состояние экосистем заповедника «Белогорье» Проведено исследование биологического разнообразия техногенных ландшафтов МГОКа Разработка Программы по продолжению наблюдений за динамикой природных процессов для последующего долгосрочного мониторинга биоразнообразия на территории комбината МГОК Проведение работ по биологической рекультивации отработанных участков хвостохранилищ и работ по лесоразведению Разработка и утверждение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года Сертификация предприятий Metalloinvest на соответствие международным стандартам ISO 14001 Ежегодное проведение государственного экологического контроля, который осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
21	Подход к управлению налогообложением	<p>Потенциальное негативное последствие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение налоговых выплат может привести к снижению качества жизни людей и влиять на экономику страны в целом (в долгосрочной перспективе) 	<p>Фактическое позитивное воздействие на экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> участие в наполнении бюджетов всех уровней за счет налоговых отчислений Компании сокращение государственных расходов на налоговое администрирование благодаря тесному взаимодействию с налоговыми органами и политике максимальной прозрачности Компании 	Краткосрочный	Сотрудники, государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> Налоговая стратегия 	<ul style="list-style-type: none"> Компания соблюдает все требования применимого налогового законодательства Компания обеспечивает работу двух ведущих горно-обогатительных предприятий в режиме налогового мониторинга, который является прогрессивной формой взаимодействия с ФНС РФ 	

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей				Корпоративные документы, в которых закреплена политика или обязательства в отношении существенной темы	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий
		i. Негативное воздействие и описание	ii. Позитивное воздействие и описание	iii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iv. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/ возможности			
22	Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям	<p>Потенциальное негативное последствие на окружающую среду и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> реализация рисков ЧС может привести к непоправимому ущербу окружающей среде и здоровью людей 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на окружающую среду и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> высокая готовность Компании к чрезвычайным и аварийным ситуациям позволит сохранить жизни и здоровье людей, а также избежать нанесения вреда окружающей среде в случае реализации рисков ЧС 	Среднесрочный	Все группы ЗС	<ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие комплексной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций Интеграция мер профилактики ЧС и АС в систему риск-менеджмента Проведение регулярных внутренних и независимых внешних аудиторских проверок систем Разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов 	<ul style="list-style-type: none"> Аудит зрелости практик Компании в области устойчивого развития, реализация дорожной карты до 2023 года
23	Работа Компании в условиях ужесточения режима санкций и ограничений	<p>Потенциальное негативное последствие на экономику и людей:</p> <ul style="list-style-type: none"> санкционные риски влияют на сбыт, закупки, финансовую деятельность, непрерывность бизнес-процессов включение в список SDN санкции США / ЕС в отношении горной и металлургической отраслей Российской Федерации, банковской системы Российской Федерации и др. 	<p>Потенциальное позитивное воздействие на экономику:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение материальной, технической, технологической и финансовой зависимости от зарубежных партнеров развитие собственных компетенций расширение географии цепочек поставок и диверсификация рынков сбыта 	Среднесрочный	Сотрудники, государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> комплаенс-контроль внедрение модуля Интерфакс 		

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИМЫХ ЦУР ООН В 2022 ГОДУ

ЦУР ООН

Деятельность Metalloinvesta, способствующая достижению целей

Вклад Metalloinvesta в 2022 году



Хорошее здоровье и благополучие

Металлоинвест реализует программу «Вместе! С заботой» и инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов присутствия

- Развитие системы автоматизированных медицинских осмотров
- 98% сотрудников Компании регулярно проходят медицинские обследования в корпоративных медицинских организациях
- Снижен риск развития профессиональных заболеваний у 209 сотрудников
- Запущен ряд новых программ скринингового обследования и дополнительных профилактических осмотров работников
- Достигнут 80% уровень коллективного иммунитета к COVID-19 среди сотрудников Компании
- В корпоративные лагеря с целью оздоровления и отдыха были направлены более 2,2 тыс. детей
- Продолжено финансирование реконструкции, ремонта и оснащения высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресная помощь тяжелобольным детям регионов присутствия Компании
- Реализуется программа повышения квалификации специалистов образовательных и медицинских учреждений регионов присутствия Компании



Качественное образование

В основе профессионального роста персонала Metalloinvesta лежит качественное и современное обучение сотрудников, построенное на принципе непрерывного обучения.

В рамках программы «Вместе! С образованием» Компания поддерживает развитие образовательных учреждений и инклюзивного образования, формирует инновационные методики работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров, реализует проекты по популяризации науки и профориентации, расширяет возможности профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах присутствия. Metalloinvest системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и вузы.

- Развитие внутренних образовательных ресурсов Компании, в том числе расширение института внутреннего тренерства
- Общее количество дней обучения сотрудников составило более 239 тыс.
- Разработаны и реализованы новые модули Школы мастеров
- Реализуется проект по созданию Центра экспертизы по разработке дистанционных (электронных) курсов с привлечением внутренних экспертов
- Реализуется проект по разработке стратегии трансформации системы производственного обучения
- Профинансировано приобретение 4 тыс. ноутбуков для образовательной системы Белгородской области на общую сумму около 400 млн рублей



Гендерное равенство

Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства, как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Цель Metalloinvesta – обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Metalloinvest не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации.

- Начата практика оценки рисков нарушения прав человека
- Внесены изменения в корпоративную Политику по найму, гарантирующие инклюзивность в процессе подбора персонала
- В Компании действует Горячая линия, на которую сотрудники могут сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений

ЦУР ООН

Деятельность Metalloinvesta, способствующая достижению целей

Вклад Metalloinvesta в 2022 году



Чистая вода и санитария

Металлоинвест реализует несколько крупных амбициозных проектов, которые включены в Экологическую программу с целью полного исключения сброса сточных вод от МГОКа и ОЭМК, а также снижения сброса сточных вод ЛГОКа на 50%. Выполняются мероприятия по внедрению системы оборотного технического водоснабжения и реконструкции водовода дренажных вод на МГОКе, а также проект по возврату воды гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК.

- В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде
- Доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды составила 1549,8 млн. м³, что на 9 % меньше, чем в 2021 году
- Реализуется проект строительства и модернизации нового оборотного цикла водоснабжения дробильно-сортировочной фабрики на МГОКе для исключения сброса сточных вод от первого водовыпуска



Сохранение экосистем суши

Осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия, Компания проводит регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем. Metalloinvest также следит за последствиями влияния собственной деятельности на целостность экосистем регионов присутствия. Компания проводит работы по рекультивации, а также озеленению территорий объектов.

- Продолжена поддержка государственного заповедника «Белогорье» вблизи ЛГОКа, а также Центрально-Черноземного государственного природного биосферного заповедника им. профессора В.В. Алехина
- Проведено очередное ежегодное исследование экологической ситуации на ЛГОКе, показавшее отсутствие негативных тенденций
- Актуализированы методологические основы системы непрерывного слежения за состоянием и динамикой природного комплекса «Ямская степь»



Мир, правосудие и эффективные институты

Деловая этика и противодействие коррупции являются важнейшими вопросами для Metalloinvesta. Компания придерживается высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса, следуя принципу нулевой терпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.

- На предприятиях Компании в отчетном году отсутствовали подтвержденные случаи коррупции
- Получен сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 37001:2016
- Все сотрудники Компании прошли антикоррупционное обучение
- Все выявленные конфликты интересов были урегулированы или локализованы контрольными процедурами



Партнерство в интересах устойчивого развития

Металлоинвест является активным участником международных и национальных организаций, ассоциаций и инициатив, деятельность которых направлена на укрепление и расширение практик в области устойчивого развития, выстраивание партнерских отношений с целью достижения единых целей и задач.

- Компания остается полноправным участником международных и национальных ассоциаций, организаций и инициатив
- Расширено взаимодействие с Национальным ESG Альянсом – представитель Компании возглавила образованную в отчетном году рабочую группу по устойчивым цепочкам поставок

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2-7 303-3 303-4 303-5 306-3 306-4 306-5 401-1 403-9 405-1

Информация об охране окружающей среды

306-3 306-4 306-5

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения в 2022 году, тонн*

Показатель	1 класс	2 класс	3 класс	4 класс	5 класс	Всего
Утилизировано отходов	-	-	54,710	94 371,785	15 313 901,982	15 408 328,477
Обезврежено отходов	-	-	-	-	-	-
Обработка отходов для дальнейшей утилизации, включая сортировку, разборку, очистку	-	-	-	-	-	-
Передача отходов с целью обработки, утилизации, обезвреживания, хранения и захоронения	2,979	23,512	5 353,667	182 995,732	189 965,491	378 341,381
Хранение на площадке предприятия	-	-	53,538	2 219,895	34 797 512,842	34 799 786,275
Размещение отходов на полигоне	-	-	188,146	94 734,964	55 077 973,038	55 172 896,148
Итого	2,979	23,512	5 650,061	374 322,376	105 379 353,353	105 759 352,281

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Общий объем образованных отходов по виду, способу обращения, классу опасности и способу обращения в 2022 году, тыс. тонн*

Показатель	Ед. изм.	2022
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ	тыс. т.	105 736,52
ОТХОДЫ ДОБЫЧИ И ОБОГАЩЕНИЯ	тыс. т.	104 872,71
ПО ВИДУ ОТХОДОВ		
Вскрышные породы	тыс. т.	53 749,03
Хвосты обогащения	тыс. т.	51 123,68

Показатель	Ед. изм.	2022
ПО СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ		
Размещенные отходы	тыс. т.	89 813,45
Вскрышные породы	тыс. т.	48 186,93
Хвосты обогащения	тыс. т.	41 626,52
Утилизированные отходы	тыс. т.	15 059,26
Вскрышные породы	тыс. т.	5 562,10
Хвосты обогащения	тыс. т.	9 497,16
Доля утилизированных отходов	%	14%
Вскрышные породы	%	10%
Хвосты обогащения	%	19%
ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ (за исключением отходов добычи и обогащения)	тыс. т.	863,82
ПО КЛАССУ ОПАСНОСТИ		
Неопасные отходы	тыс. т.	858,71
Опасные отходы	тыс. т.	5,11
ПО СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ		
Размещенные отходы	тыс. т.	162,97
Неопасные отходы	тыс. т.	162,73
Опасные отходы	тыс. т.	0,24
Утилизированные отходы, включая	тыс. т.	722,02
Обезвреженные отходы	тыс. т.	4,73
Неопасные отходы	тыс. т.	1,52
Опасные отходы	тыс. т.	3,21
Повторно использованные отходы	тыс. т.	0,00
Неопасные отходы	тыс. т.	0,00
Опасные отходы	тыс. т.	0,00
Прочие утилизированные отходы	тыс. т.	717,29
Неопасные отходы	тыс. т.	715,06
Опасные отходы	тыс. т.	2,23
Доля утилизированных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	%	83

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Обращение с отходами в разбивке на обращение на территории предприятия / посредством сторонних организаций в 2022 году, тыс. тонн*

Показатель	На территории предприятия	Посредством сторонних организаций	Всего
УТИЛИЗИРОВАННЫЕ ОТХОДЫ , включая	15 408,33	372,95	15 781,28
ОТХОДЫ ДОБЫЧИ И ОБОГАЩЕНИЯ	15 059,26	0,00	15 059,26
Неопасные отходы	349,02	367,57	716,59
Повторно использованные отходы	0,00	0,05	0,05
Обезвреженные отходы	0,00	1,52	1,52
Прочие утилизированные отходы	349,02	366,05	715,06
Опасные отходы	0,05	5,38	5,44
Повторно использованные отходы	0,00	0,00	0,00
Обезвреженные отходы	0,00	3,21	3,21
Прочие утилизированные отходы	0,05	2,17	2,23
Размещенные отходы	89 972,68	3,74	89 976,42
Отходы добычи и обогащения	89 813,45	0,00	89 813,45
Неопасные отходы	158,99	3,74	162,73
Опасные отходы	0,24	0,00	0,24

* Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку образование отходов связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Водозабор, водосброс, водопотребление по предприятиям в 2022 году

303-3 303-4 303-5

Показатель	Ед. изм.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь	Итого
Общий забор воды*, включая	тыс. м ³	98 071,64	33 000,68	4 307,05	3 676,06	139 055,43
Поверхностные воды*	тыс. м ³	18 300,00	8 907,25	1 383,50	730,51	29 321,26
Подземные воды	тыс. м ³	79 771,25	19 054,88	2 767,44	-	101 593,57
Вода, предоставленная третьими лицами*	тыс. м ³	0,39	5 038,55	156,11	2 945,55	8 140,60
Общий объем водоотведения**	тыс. м ³	54 307,55	2 462,69	1 715,32	1 170,75	59 656,31
В поверхностные приемники	тыс. м ³	47 421,36	1 598,56	411,00	-	49 430,92
В подземные приемники	тыс. м ³	0,65	-	-	-	0,65
Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением**	тыс. м ³	6 885,54	864,13	1 304,32	1 170,75	10 224,74
Водопотребление*	тыс. м ³	43 764,09	30 537,99	2 591,73	2 505,31	79 399,12
Общая масса сброса загрязняющих веществ	тонн	34 827,28	310,00	44,74	-	35 182,03
Оборотное водопотребление**	тыс. м ³	769 510,82	334 406,51	416 539,23	79 981,58	1 600 438,14
Повторное водопотребление**	тыс. м ³	-	28 262,12	1066,59	3 508,94	32 837,65
Расходы в системах водоснабжения**	тыс. м ³	769 510,82	362 668,63	417 605,82	83 490,52	1 633 275,79

* Данные с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

** Данные для АО «Уральская Сталь» были получены расчетным путем как 1/6 величины показателей за 2022 год. Компания полагает, что данный подход позволяет достоверно оценить данные в отношении АО «Уральская Сталь», поскольку водопользование и водоотведение связано с основной производственной деятельностью и равномерно распределено в течение года.

Информация о персонале

2-7 401-1 405-1

Структура персонала в разбивке по предприятиям, человек

2-7 405-1

	2020	2021	2022
ЛГОК	12 689	12 393	11 731
ОЭМК	9 332	9 264	8 910
МГОК	11 091	11 067	10 873
Уральская Сталь*	9 618	9 343	-
ВСЕГО	42 730	42 067	31 514

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Структура персонала в разбивке по должностям, человек

	2020	2021	2022
Управленческое Звено*	33	36	34
Уральская Сталь**	11	12	-
РСС*	7 842	7 740	7 268
Уральская Сталь**	2 135	2 053	-
Рабочие*	25 237	24 948	24 212
Уральская Сталь**	7 472	7 278	-
ВСЕГО*	33 112	32 724	31 514
Уральская Сталь**	9 618	9 343	-

* В периметре 2022 года: ЛГОК, МГОК и ОЭМК

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Структура персонала в разбивке по полу, человек

	2020	2021	2022
ЖЕНЩИНЫ*	8 270	8 200	7 950
Уральская Сталь**	3 231	3 131	-
МУЖЧИНЫ*	24 842	24 524	23 564
Уральская Сталь**	6 387	6 212	-
ВСЕГО*	33 112	32 724	31 514
Уральская Сталь**	9 618	9 343	-

* В периметре 2022 года: ЛГОК, МГОК и ОЭМК

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, человек

	2020	2021	2022
ЖЕНЩИНЫ*	8 270	8 200	7 950
Уральская Сталь**	3 231	3 131	-
до 30 лет*	914	819	758
Уральская Сталь**	342	303	-
30-50 лет*	5 749	5 742	5 577
Уральская Сталь**	2 280	2 182	-
старше 50 лет*	1 607	1 639	1 615
Уральская Сталь**	609	646	-
МУЖЧИНЫ*	24 842	24 524	23 564
Уральская Сталь**	6 387	6 212	-
до 30 лет*	3 600	3 299	2 949
Уральская Сталь**	863	811	-
30-50 лет*	16 337	16 339	15 797
Уральская Сталь**	4 250	4 148	-
старше 50 лет*	4 905	4 886	4 818
Уральская Сталь**	1 274	1 253	-
ВСЕГО*	33 112	32 724	31 514
Уральская Сталь**	9 618	9 343	-

* В периметре 2022 года: ЛГОК, МГОК и ОЭМК

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону, человек

	2020	2021	2022
ЛГОК и ОЭМК (Белгородская область)	22 021	21 657	20 641
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	21 435	21 119	20 290
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	586	538	351
МГОК (Курская область)	11 091	11 067	10 873
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	10 792	10 716	10 552
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	299	351	321
Металлоинвест, всего*	42 730	42 067	31 514
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	32 227	31 835	30 842
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	885	889	672
Уральская Сталь*	9 618	9 343	-
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	9 405	9 112	-
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	213	231	-

* В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу, человек

	2020	2021	2022
ЖЕНЩИНЫ*	8 270	8 200	7 950
Уральская Сталь**	3 231	3 131	-
Полный рабочий день	8 267	8 198	7 949
Уральская Сталь**	3 224	3 128	-
Неполный рабочий день	3	2	1
Уральская Сталь**	7	3	-
МУЖЧИНЫ*	24 842	24 524	23 564
Уральская Сталь**	6 387	6 212	-
Полный рабочий день	24 829	24 519	23 560
Уральская Сталь**	6 387	6 211	-
Неполный рабочий день	13	5	4
Уральская Сталь**	-	1	-

* В периметре 2022 года: ЛГОК, МГОК и ОЭМК

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу, человек

	2020	2021	2022
ЖЕНЩИНЫ*	8 270	8 200	7 950
Уральская Сталь**	3 231	3 131	-
Бессрочный трудовой договор*	7 742	7 722	7 538
Уральская Сталь**	3 054	2 959	-
Срочный трудовой договор*	528	478	412
Уральская Сталь**	177	172	-
МУЖЧИНЫ*	24 842	24 524	23 564
Уральская Сталь**	6 387	6 212	-
Бессрочный трудовой договор*	24 485	24 113	23 304
Уральская Сталь**	6 351	6 153	-
Срочный трудовой договор*	357	411	260
Уральская Сталь**	36	59	-

* В периметре 2022 года: ЛГОК, МГОК и ОЭМК

** В феврале 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь»

Количество вновь нанятых сотрудников в 2022 году, человек

401-1

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее кол-во новых сотрудников, в т.ч.	859	780	479	2118
в том числе, женщин	295	219	159	673
в том числе до 30 лет	170	97	70	337
в том числе 30-50 лет	106	115	77	298
в том числе старше 50 лет	19	7	12	38
в том числе, мужчин	564	561	320	1 445
в том числе до 30 лет	316	313	172	801
в том числе 30-50 лет	207	227	128	562
в том числе старше 50 лет	41	21	20	82

Количество уволенных сотрудников в 2022 году, человек

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее количество уволенных сотрудников, в т.ч.	1 508	968	834	3310
в том числе, женщин	451	221	254	926
в том числе до 30 лет	154	34	72	260
в том числе 30-50 лет	168	123	87	378
в том числе старше 50 лет	129	64	95	288
в том числе, мужчин	1 057	747	580	2 384
в том числе до 30 лет	327	160	145	632
в том числе 30-50 лет	417	361	248	1026
в том числе старше 50 лет	313	226	187	726

Доля новых сотрудников в 2022 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Доля новых сотрудников %, в т.ч.	7,32	7,17	5,38	6,72
в том числе, женщин	2,51	2,01	1,78	2,14
в том числе до 30 лет	1,45	0,89	0,79	1,07
в том числе 30-50 лет	0,90	1,06	0,86	0,95
в том числе старше 50 лет	0,16	0,06	0,13	0,12
в том числе, мужчин	4,81	5,16	3,59	4,59
в том числе до 30 лет	2,69	2,88	1,93	2,54
в том числе 30-50 лет	1,76	2,09	1,44	1,78
в том числе старше 50 лет	0,35	0,19	0,22	0,26

Текущая текучесть кадров (добровольная) в 2022 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текущая текучесть кадров %, в т.ч.	8,59	7,02	6,79	7,54
в том числе, женщин	2,29	1,70	1,82	1,95
в том числе до 30 лет	0,27	0,25	0,19	0,24
в том числе 30-50 лет	1,10	0,91	0,65	0,91
в том числе старше 50 лет	0,92	0,54	0,98	0,81
в том числе, мужчин	6,30	5,32	4,97	5,58
в том числе до 30 лет	1,44	1,07	1,16	1,23
в том числе 30-50 лет	2,54	2,42	2,00	2,34
в том числе старше 50 лет	2,32	1,83	1,82	2,01

Текущая текучесть кадров (общая) в 2022 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текущая текучесть кадров %, в т.ч.	12,85	8,90	9,36	10,50
в том числе, женщин	3,84	2,03	2,85	2,94
в том числе до 30 лет	1,31	0,31	0,81	0,83
в том числе 30-50 лет	1,43	1,13	0,98	1,20
в том числе старше 50 лет	1,10	0,59	1,07	0,91
в том числе, мужчин	9,01	6,87	6,51	7,56
в том числе до 30 лет	2,79	1,47	1,63	2,01
в том числе 30-50 лет	3,55	3,32	2,78	3,26
в том числе старше 50 лет	2,67	2,08	2,10	2,30

Информация об охране труда и промышленной безопасности

403-9

Показатель	Коэф.	Ед. изм.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Уральская Сталь*	Прочие ³	Подрядные организации	Металлоинвест
Количество отработанных человеко-часов	-	чел. час	20 027 551	18 330 727	15 429 676	2 524 938	14 678 863	11 031 577	82 023 332
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	-	ед.	22	25	12	3	10	9	81
со смертельным исходом	-	ед.	1	1	-	-	-	-	2
групповых	-	ед.	-	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	-	чел.	22	25	12	3	10	9	81
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	чел.	1	1	-	-	-	-	2
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	1	4	1	-	-	1	7
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	20	20	11	3	10	8	72
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	-	чел.	-	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших со смертельным исходом	-	чел.	-	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	чел.	-	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	чел.	-	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	чел.	21	24	12	3	10	9	79
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	чел.	-	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	чел.	28	40	20	5	10	-	103
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	50	65	32	8	20	9	184
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	0,05	0,05	-	-	-	-	0,02
Коэффициент всех инцидентов MSHA	MSHA	на 200 тыс ч	0,50	0,71	0,41	0,63	0,27	0,16	0,45
Количество зарегистрированных аварийных ситуаций	-	ед.	-	-	-	-	-	-	-
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	2,50	3,55	2,07	3,17	1,36	0,82	2,24
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	1,10	1,36	0,78	1,19	0,68	0,82	0,99
Количество дней временной нетрудоспособности	-	ед.	1 082	1 580	805	204	313	-	3 984
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности ⁴	LTISR	на 1 млн ч	54,03	86,19	52,17	80,79	21,32	-	56,12

* Данные с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь-февраль 2022 года.

³ Прочие компании ГруппыMetalloinvest.⁴ Данные показатели рассчитаны без учета данных по подрядчикам.

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

2-5



РУКОВОДСТВУ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»:

Введение

Мы были привлечены руководством акционерного общества «Холдинговая компания «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выбранной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выбранная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI (GRI Content Index) и Указатель содержания SASB Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выбранная информация»). Выбранная информация была подготовлена на основе Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI»), опубликованными Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative); и в соответствии со Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard), опубликованным Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board) (далее – «Стандарт SASB»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выбранной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей (включая любые раскрытия информации в соответствии со стандартом Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)), включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выбранной информации, используя соответствующие критерии, включая принципы отчетности и требования, Стандартов GRI и Стандарт SASB (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;

- разработку внутренних методологии и руководства для подготовки и представления Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выбранной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества¹, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита

и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и контроль качества

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выбранной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и, следовательно, поддерживает всеобъемлющую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированной политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выбранной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;

¹ Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выбранную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологий и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выбранной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выбранной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выбранной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выбранной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI и Стандарту SASB существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести

к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выбранная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

27 июня 2023 года

Москва, Российская Федерация



М. И. Бучнев,
лицо, уполномоченное генеральным директором
на подписание от имени Акционерного общества
«Технологии Доверия – Аудит»
(основной регистрационный номер записи
в реестре аудиторов и аудиторских организаций
(ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита
(ОПНЗ – 21906099044)

ГЛОССАРИЙ

AA1000SES	Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами
ISO 9001	Международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий
ISO 14001	Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления
ISO/IEC 17025	Международной стандарт предназначен для применения в любых организациях, которые занимаются тестированием, отбором проб или калибровкой
OHSAS 18001	Международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
ISO 45001	Международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью
ISO 50001	Международный стандарт системы энергоменеджмента
ISO 14064-1:2018	Международный стандарт, определяющий принципы и требования для количественной оценки и отчетности по выбросам и удалению парниковых газов
ISO 10004	Международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей
ISO 37001:2016	Международный стандарт, предназначенный для поддержки внедрения противокоррупционных систем управления, усиления текущего контроля
ISO 37301:2021	Международный стандарт, устанавливающий требования для создания, разработки, внедрения, оценки, поддержания и постоянного улучшения системы комплаенс
IATF 16949	Международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности
EN 10025	Европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей
B2B-Center	Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг
Climate action	Климатические инициативы, предложенные на проведенном ООН в 2019 году Саммите по борьбе с изменением климата, направлены на сокращение объема выбросов, решение ряда важнейших проблем, связанных в том числе с созданием рабочих мест и обеспечением гендерного равенства, привлечение финансирования, создание устойчивой инфраструктуры, применение решений, основанных на природных факторах, а также содействие адаптации и повышению устойчивости к изменению климата
GHG Protocol	Мировой стандарт для учета выбросов парниковых газов
Sustainalytics ESG Risk Rating	Рейтинг ESG рисков Sustainalytics измеряет подверженность компании отраслевым существенным ESG рискам и то, насколько хорошо компания управляет этими рисками. Рейтинг является абсолютным, т.е. компании из разных отраслей могут быть сравнены между собой

SRM-решения	Инструменты управления закупками и поставщиками
WorldSkills	Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности
3D-моделирование	Раздел компьютерной графики, посвященный созданию трехмерных визуальных объектов при помощи профильного ПО
Аудиоподкаст	Звуковой файл, который распространяется бесплатно в Интернете для массового прослушивания целевой аудиторией
Брикет ГБЖ	Один из видов прямовосстановленного железа в виде брикетов с содержанием железа более 90%
Бэк-офис	Подразделение, выполняющие различные административные вспомогательные функции при взаимодействии с поставщиками
Вскрыша	Пустая порода, покрывающая залежи полезного ископаемого и вынимаемая при его добыче открытым способом
Вскрыша рыхлая	Рыхлые вскрышные породы
Вскрыша скальная	Вскрыша из скальных пород, представляющих собрание разных минеральных продуктов
Вскрышные породы связные	Смеси глинистых грунтов, песка, земли, минералов и других пород
Глобальный договор ООН	Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор ООН декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
Грейд	Группировка должностей по определенным основаниям с целью построения системы мотивации
Дашборд	Сервис сбора и визуализации данных
Декарбонизация	Процесс перехода к низкоуглеродной экономике
Железорудное сырье	Основной вид металлургического сырья, которое используется в черной металлургии для производства чугуна, ЖПВ и ГБЖ
Заинтересованные стороны	Заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию
Инклюзия	Процесс включения людей с физической и ментальной инвалидностью в полноценную общественную жизнь, а также разработку и принятие конкретных решений для этого
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
Концентрат	Продукт обогащения руды, содержание в котором ценных компонентов и минералогический состав отвечают требованиям дальнейшей металлургической или иной переработки

Легкая травма	Незначительный ущерб здоровью сотрудника, который не угрожает его жизни и не грозит длительной потерей работоспособности или изменением группы здоровья
Магнитная сепарация	Метод обогащения добываемого природного материала, основанный на применении неоднородного постоянного или переменного магнитного поля
Микротравма	Поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется
Национальная сеть ГД ООН	Объединение российских участников Глобального договора ООН
Национальный ESG Альянс	Ведущее российское деловое объединение в области устойчивого развития
Неопасные отходы	Предметы и вещества этой группы воздействуют на экологию в низкой степени, практически не нарушая ее компонентов
Обжиг	Тепловая обработка материалов или изделий с целью изменения или стабилизации их фазового и химического состава и / или повышения прочности
Общий углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельным человеком, организацией, мероприятием или продуктом
Окатыши	Комочки измельченного рудного концентрата сферической формы
Окомкование	Процесс окускования увлажненных тонкоизмельченных материалов, основанный на их способности при перекачивании образовывать гранулы сферической формы (окатыши)
«ОЛИМПОКС»	Система управления процессом обязательного обучения в области безопасности на всех этапах жизненного цикла работника
Опасные отходы	Остатки твердых, жидких или газообразных веществ природного или антропогенного происхождения, состав которых может быть вариативным
Охват выбросов парниковых газов	Первый (Score 1) – прямые выбросы самого предприятия Второй (Score 2) – выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления: доля угольных станций, ГЭС, ветростанций и т.д.) Третий (Score 3) – выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки сотрудников
Парниковые газы	Газы с высокой прозрачностью в видимом диапазоне и с высоким поглощением в среднем и дальнем инфракрасном диапазонах. Присутствие таких газов в атмосфере приводит к парниковому эффекту
Продуктомат	Постамат, предназначенный для кратковременного хранения, оплаты, автоматизированной выдачи и возврата продуктов или иных товаров
Прокат	Продукция, получаемая на прокатных станах путем горячей, теплой или холодной прокатки
Производственная травма	Травма, полученная работником на производстве и вызванная внешним воздействием опасного производственного фактора при выполнении им должностных обязанностей
Происшествие	Событие на производстве, которое приводит или может привести к несчастному случаю
Прямовосстановленное железо	Железо, восстановленное из железной руды или окатышей с помощью газов (CO, H ₂ , NH ₃) и/или твердого углерода

Текучесть кадров	Увольнение сотрудников по собственной инициативе или по решению работодателя за определенный период
Тяжелая травма	Повреждение, которое несет прямую угрозу жизни и/или здоровью сотрудника
Распределительное устройство	Электроустановка, служащая для приема и распределения электрической энергии одного класса напряжения
Рекультивация	Комплекс мер по экологическому и экономическому восстановлению земель и водных ресурсов
Рециклинг	Процесс, позволяющий переработать полезный мусор и отходы производства с целью их дальнейшего использования и возврата в производственный оборот
Система грейдов	Система начисления должностных окладов на основе балльно-факторного метода и матрично-математических моделей
Скоринг	Система оценки рисков, основанная на численных статистических методах
Скруббер обеспыливания	Составная часть установки обеспыливания воздуха
Тонкое грохочение	Процесс разделения различных по размерам кусков материала на классы крупности путем просеивания через одно или несколько сит
Трансграничный углеродный налог	Дополнительный сбор за импорт товаров в ЕС, содержащих большой углеродный след
Управление рисками	Процесс, связанный с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисков событий
Факторинг финансирования	Финансовая услуга для компаний, работающих на условиях отсрочки платежа
Ферросплав	Сплавы железа с другими элементами, применяемые главным образом для раскисления и легирования стали
Флотация	Метод обогащения полезных ископаемых на промышленных предприятиях
Циклично-поточная технология	Форма организации производства, при которой в едином технологическом потоке горного предприятия одни процессы выполняются в циклическом, другие в непрерывном режимах
Хвосты	Отходы от обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений, предназначенный для хранения или захоронения отходов обогащения полезных ископаемых
Шлак	Минеральная составляющая железной руды и флюсов, которая в процессе производства чугуна и стали отделяется от жидкого металла и скапливается на его поверхности
Шлам	Остаточный продукт добычи и производства, состоящий из мельчайших пылевых частиц
Шорт-лист	Предварительный список кандидатов на должность, премию, награду и т.д., который был сокращен из более длинного списка кандидатов

СОКРАЩЕНИЯ

АО	Акционерное общество
АС	Аварийная ситуация
АРМ	Автоматизированные рабочие места
АСУ	Автоматизированная система управления
ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
АЭС	Атомная электростанция
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГБЖ	Горячебрикетированное железо
ГД ООН	Глобальный договор ООН
ГК	Группа Компаний
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЖРС	Железорудное сырье
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗС	Заинтересованные стороны
ИАС УЭР	Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИСУ ФХД	Интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью
ИТ	Информационные технологии
КИА	Контрольно-измерительная аппаратура
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МИС	Медицинская информационная систем

МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НП	Некоммерческое партнерство
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ООС	Охрана окружающей среды
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОМ	Обжиговая машина
ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПБОТиОС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ПВЖ	Прямовосстановленное железо
РППЗ	Ранние признаки профессиональных заболеваний
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты и служащие
РУ	Рудоуправление
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКЛ	Санаторно-курортное лечение
СПГ	Сжиженный природный газ
СПД	Сеть передачи данных
ССО	Система социального обеспечения
СХД	Система хранения данных

СЭМ	Система экологического менеджмента
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
УО	Управляющее общество
УПЗЧ	Управление по производству запасных частей
ФОК	Фабрика окомкования концентрата
ФОиМ	Фабрика окомкования и металллизации
ФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность
ЦОП	Цех отделки проката
ЦТОиР ПП ЦОПРМУ	Центр ТОиР прокатного производства, ремонтно-механическое управление
ЦТОиР РУ	Центр ТОиР Рудоуправления
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭДО	Электронный документооборот
CSI	Индекс удовлетворенности заказчиков
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
ESG	Экология, социальная политика и корпоративное управление
IT	Информационные технологии
ICMM	Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности
ERP	Система автоматизированной оценки функционального состояния здоровья сотрудников
HR	Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия

HSE	Охрана труда, промышленной и экологической безопасности
LTIFR	Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
MSHA	Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых
NPS	Индекс лояльности заказчиков компании и ее продукции
OTIF	Универсальный показатель эффективности процесса
SBQ	Прокат с повышенными качественными характеристиками, имеющий специальное назначение, используется для изготовления ответственных деталей в автомобилестроении, машиностроении, судостроении, авиастроении и других отраслях
TRIFR	Коэффициент частоты всех происшествий в организации
WSA	Всемирная ассоциация производителей стали

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2-1	2-3
-----	-----

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»	Россия, 121609, г. Москва, Рублевское шоссе, д. 28	+ 7 (495) 981 55 55 телефон + 7 (495) 981 99 92 факс info@metalloinvest.com
АО «Лебединский ГОК» (ЛГОК)	Россия, 309191, Белгородская область, г. Губкин, промышленная зона, промплощадка ЛГОКа	+7 (47241) 9 44 55 телефон +7 (47241) 7 55 23 факс
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» (МГОК)	Россия, 307170, Курская область, г. Железнодорожск, ул. Ленина, д. 21	+7 (47148) 9 41 05 телефон +7 (47148) 9 42 60 факс
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» (ОЭМК)	Россия, 309515, Белгородская область, г. Старый Оскол, просп. Алексея Угарова, д. 218, здание 2	+7 (4725) 37 50 09 телефон +7 (4725) 32 94 29 факс