



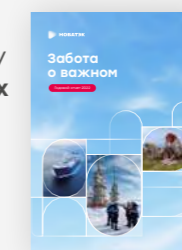
Фокус на важном

Отчет об устойчивом развитии 2022

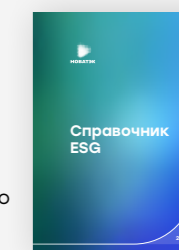
Фокус НА ВАЖНОМ

«НОВАТЭК» – крупнейший российский независимый производитель природного газа и СПГ с одним из самых низких в мире углеродным следом. С момента своего основания в 1994 году мы придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса, **фокусируясь на поставках доступной и надежной энергии, обеспечивая растущий спрос своих потребителей и способствуя глобальному энергетическому переходу.**

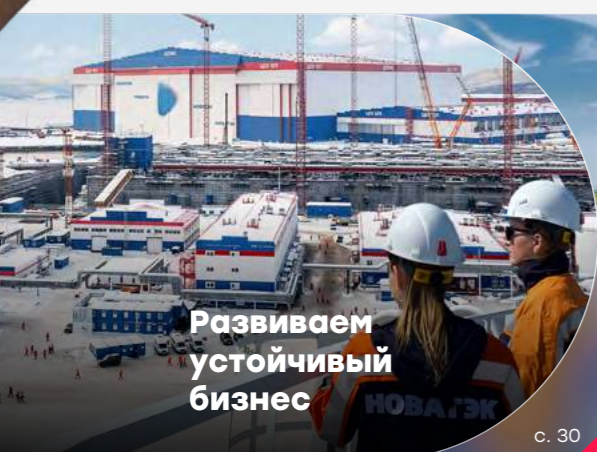
Уже сегодня Компания способствует глобальному энергетическому переходу, обеспечивая растущий спрос своих потребителей надежными поставками низкоуглеродной энергии.



Скачать
Годовой отчет можно
на **корпоративном**
сайте



Справочник
ESG



Развиваем
устойчивый
бизнес

с. 30



Поддерживаем
низкоуглеродное
будущее
сегодня

с. 60



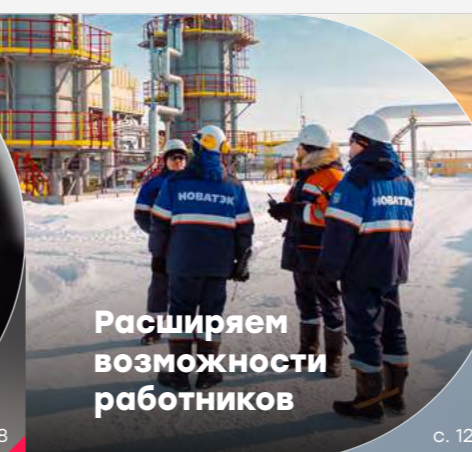
Сохраняем
природное
богатство

с. 90



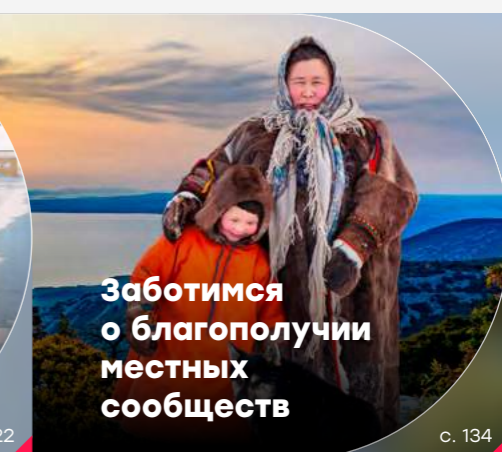
Обеспечиваем
безопасность
производства

с. 108



Расширяем
возможности
работников

с. 122



Заботимся
о благополучии
местных
сообществ

с. 134

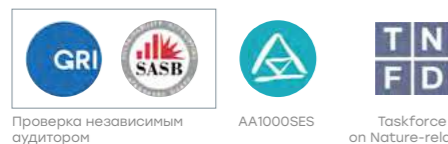
Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее – Отчет) опубликован 30 июня 2023 года.

Отчет был утвержден Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 263).

В отношении выбранной информации Отчета была выполнена проверка независимого аудитора.

Стандарты и рекомендации

Международные



Проверка независимым
аудитором

AA1000SES

Taskforce
on Nature-related
Financial Disclosures



Подробнее см. в Приложении 10 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность» на с. 183

Российские

- Рекомендации Банка России по раскрытию нефинансовой информации
- Проект Федерального закона (ФЗ) «О публичной нефинансовой отчетности»
- Рекомендации по раскрытию информации в нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИНТЕРАКТИВНЫМ ОТЧЕТОМ

- ≡ Вернуться к содержанию
- ◀ Предыдущая страница
- ▶ Следующая страница



с. 16

Ссылка на более подробную
информацию в Отчете

www.novatek.ru

Ссылка на онлайн-
материалы

Обращение Председателя Правления	4
Обращение Председателя Совета директоров	7
Адаптация к внешним вызовам 2022 года	8
Оценка существенности	10

4. Окружающая среда

4.1. Подход к управлению	92
4.2. Биоразнообразие	96
4.3. Выбросы	101
4.4. Отходы	102
4.5. Водные ресурсы	104

8. Приложения

Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития	146
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	151
Приложение 3. Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых практиках	155
Приложение 4. Структура персонала	156
Приложение 5. Основные показатели экологической результативности	161
Приложение 6. Таблица соответствия GRI Стандартам (GRI content index)	164
Приложение 7. Таблица соответствия SASB Стандартам (SASB content index)	174
Приложение 8. Таблица соответствия TCFD	178
Приложение 9. Таблица соответствия WEF	180

1. Стратегический отчет

1.1. Ключевые ESG-результаты 2022	12
1.2. Бизнес-модель	14
1.3. География присутствия и ключевые события 2022 года	18
1.4. Стратегия устойчивого развития	20
1.5. Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	22
1.6. Права человека	24
1.7. Работа в суровых арктических условиях	27

5. Безопасность

5.1. Подход к управлению	110
5.2. Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве	112
5.3. Предупреждение производственного травматизма	118
5.4. Охрана здоровья персонала	120
5.5. Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда	121

2. Управление

2.1. Система управления устойчивым развитием	32
2.2. Риски устойчивого развития	40
2.3. Этика	44
2.4. Информационная безопасность	49
2.5. Инновации	50
2.6. Цепочка поставок	54

6. Персонал

6.1. Подход к управлению	124
6.2. Разнообразие и инклюзивность	126
6.3. Социальная политика	131
6.4. Обучение и развитие	132

3. Изменение климата

3.1. Глобальная климатическая повестка	62
3.2. Энергопереход	64
3.3. Подход к управлению	68
3.4. Ключевые решения по повышению углеродной эффективности	80

7. Местные сообщества

7.1. Подход к управлению	136
7.2. Вклад в развитие регионов присутствия	136
7.3. Ключевые проекты поддержки местных сообществ	140
7.4. Корпоративное волонтерство	145

Приложение 10. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность	183
Глоссарий	186
Список документов и сайтов, упомянутых в Отчете	190
Прочая информация	191
Контакты	193

«НОВАТЭК» быстро адаптировался, сохранив свои стратегические приоритеты и фокус на том, что важнее всего: поставках доступной, надежной и чистой энергии, способствующих достижению целей устойчивого развития.

Леонид Михельсон
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»



Обращение Председателя Правления

Прошедший 2022 год стал беспрецедентным по масштабам вызовов и перемен, которые значительно изменили привычную операционную среду. Внешние ограничения, рост инфляции, меры государственного вмешательства, сбои в цепочке поставок – все это потребовало от нас оперативности в принятии решений и гибкости в применяемых подходах.

Стратегия «НОВАТЭКа» заключается в максимально эффективном использовании наших сильных сторон за счет обеспечения надежных и безопасных поставок энергетических ресурсов с низким углеродным следом на непрерывно растущий мировой рынок.

Этот подход нашел отражение в нашем шестнадцатом Отчете об устойчивом развитии, девиз которого – **«Фокус на важном»**. Мы остаемся неизменно верны общечеловеческим ценностям, содействуя достижению как Национальных целей развития Российской Федерации, так и Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

С ростом поставок нашего газа и СПГ, обладающего одним из самых низких в мире углеродным следом, все более возрастают и возможности наших потребителей в области декарбонизации своей производственной базы за счет ухода от более углеродоемких видов топлива. Добыча природного газа «НОВАТЭКа» достигла 82 млрд куб. м, а его доля в общей добыче углеводородов Компании возросла до 84% в отчетном году. Наш флагманский крупнотоннажный проект «Ямал СПГ» стабильно работал выше проектной мощности, а значительный прогресс в строительстве второго крупнотоннажного проекта, «Арктик СПГ 2», приблизил нас к его плановому запуску в 2023 году.

Стабильный рост нашего бизнеса позволяет нам фокусироваться на потребностях наших ключевых заинтересованных сторон, дальнейшем расширении производства и инвестировать в инициативы по декарбонизации. В 2022 году наши совокупные инвестиции в различные направления устойчивого развития превысили 12 млрд руб. Мы сохранили благоприятные условия труда для работников, трижды проиндексировав заработную плату и увеличив социальную поддержку персонала на 15% в период возросшей инфляции. Также мы внесли вклад в развитие сообществ, частью которых мы являемся, увеличив расходы социального характера на 3%. Несмотря на внешние ограничения и сбои в цепочке поставок, мы значительно увеличили объем инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также в развитие возобновляемых источников энергии.

В 2022 году мы добились значительного прогресса в достижении своих климатических целей. Мы не только улучшили удельные показатели выбросов парниковых газов, но и снизили абсолютные выбросы, несмотря на рост добычи углеводородов.

Благодаря комплексу мероприятий, в числе которых повышение энергоэффективности и рациональное использование попутного нефтяного газа (ПНГ), прямые выбросы парниковых газов были снижены на 6%. Для сокращения косвенных энергетических выбросов парниковых газов мы постепенно переводим наши предприятия на ВИЭ. Так, с 2022 года СПГ-завод «Криогаз-Высоцк» использует энергию из ВИЭ, производимую в Российской Федерации, а в будущем мы планируем перевести на ВИЭ комплекс в г. Усть-Луге.

Поставки нашего СПГ помогли потребителям сократить выбросы углекислого газа примерно на 21 млн тонн CO₂-экв. в 2022 году за счет замещения угля. Для того чтобы наши клиенты могли лучше управлять своим углеродным следом и планировать мероприятия по декарбонизации, в отчетном году мы разработали собственную методологию по учету выбросов парниковых газов партий СПГ при поставках с проекта «Ямал СПГ» на основе международных стандартов.

Важным фактором обеспечения наших конкурентных преимуществ является использование новейших технологий и прорывных решений с опорой на российские инновации, в разработке и инвестиционной поддержке которых мы принимаем непосредственное участие. В отчетном году мы приступили к разработке российской технологии производства низкоуглеродного аммиака. Мы открыли в г. Тюмени Лабораторно-исследовательский центр, позволивший дополнительно повысить наш научно-технический потенциал.

В рамках реализуемой Комплексной программы климатических и экологических целей в отчетном году мы значительно снизили удельные выбросы загрязняющих веществ и удельный водозабор, а также почти в два раза сократили объем захороненных отходов. В тесном взаимодействии с профильным научным сообществом мы также реализовали ряд инициатив по поддержке биоразнообразия в соответствии с передовыми международными нормами и стандартами.

Защита здоровья и безопасность наших работников являются одними из основных приоритетов нашей деятельности. Безусловным успехом отчетного года стало значительное сокращение коэффициента частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) – на 25% относительно предыдущего года. Этому удалось достичь благодаря повышению эффективности управления системой охраны труда.

Мы приложили большие усилия, чтобы даже в кризисных условиях оставаться привлекательным работодателем и обеспечивать работникам достойные условия труда. Для поддержания качественного уровня жизни наших работников мы увеличили социальную поддержку сотрудников и обеспечили рост средней заработной платы. Текучесть кадров снизилась до 7%, несмотря на то что к нашей команде присоединились более двух тысяч новых работников, а численность персонала в отчетном году превысила 19 тысяч человек.

Защита прав коренных малочисленных народов Севера всегда была одной из основополагающих целей «НОВАТЭКа». Эта цель достигается путем реализации целевых мероприятий по сохранению их исконной среды обитания, традиционного образа жизни, культуры и самобытности. Завершившийся в 2022 году четырехлетний общинный мониторинг на проекте «Ямал СПГ» подтвердил, что кочевые семьи продолжают заниматься оленеводством, рыболовством, охотой и собирательством.

Мы по-прежнему твердо убеждены, что наша приверженность принципам и практике ответственного ведения бизнеса в сочетании с четкой нацеленностью на выполнение стратегических целей и задач позволит нам и в будущем достигать значительных результатов и вносить существенный вклад в создание устойчивого будущего, **сохраняя фокус на важном.**



Леонид Михельсон
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»

Обращение Председателя Совета директоров

Выстроенная за многие годы эффективная система корпоративного управления, качественная работа и самоотдача нашей команды профессионалов, а также приверженность нашим общим ценностям будут способствовать дальнейшему успешному и устойчивому росту Компании.



Беспрецедентные вызовы отчетного года потребовали от Совета директоров особого внимания к мерам по снижению рисков для обеспечения реализации Стратегии Компании. Комитет по аудиту Совета директоров рассмотрел обновленную карту рисков, в которую для повышения нашей финансовой и операционной гибкости и обеспечения адекватного реагирования на новые риски были включены новые риски, связанные с внешними ограничениями.

В отчетном году внимание Совета директоров и Комитетов было сосредоточено на наиболее критичных для реализации Стратегии вопросах, в том числе на реализации перспективных проектов, развитии ресурсной базы, а также различных аспектах устойчивого развития и корпоративного управления.

Совет директоров также усилил свое внимание к качеству и достаточности раскрытия информации об устойчивом развитии, приняв непосредственное участие в конструктивных обсуждениях, касающихся определения существенных тем Отчета об устойчивом развитии за 2022 год. Также была утверждена новая редакция Кодекса деловой этики и рассмотрена новая редакция Политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды для Группы компаний, которая была утверждена в начале 2023 года.

В 2022 году в рамках реализации рекомендаций по итогам внешней независимой оценки Совета директоров были проведены два семинара для членов Совета директоров по темам «Устойчивое развитие в новой реальности» и «Текущая ситуация на рынках СПГ» с участием ведущих отраслевых экспертов и представителей научного сообщества в области климата. Это позволило повысить уровень экспертных знаний членов Совета директоров и руководящих работников Компании.

«НОВАТЭК» как один из крупнейших в мире экспортеров СПГ вносит весомый вклад в глобальный энергетический переход и способствует снижению углеродного следа наших потребителей. Поэтому Совет директоров считает крайне важным продолжать следовать передовым практикам и руководствам, зафиксированным в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций, стандартах Международной финансовой корпорации (МФК; англ. International Finance Corporation, IFC) и других международных стандартах.



Александр Наталенко
Председатель
Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»

Адаптация к внешним вызовам 2022 года

В 2022 году российские компании топливно-энергетического комплекса (ТЭК), включая «НОВАТЭК», столкнулись с беспрецедентными сложностями, вызванными геополитической ситуацией. Благодаря слаженной работе нашей команды, а также эффективным и своевременным решениям органов управления удалось оперативно принять необходимые меры для обеспечения непрерывного производства, выполнения взятых на себя обязательств и достижения поставленных целей.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Государственные органы
- Акционеры и инвесторы
- Местные сообщества
- Клиенты
- Работники и профсоюзы

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ							
<p>Уход зарубежных поставщиков и подрядчиков в области разведки, добычи и переработки углеводородов</p>	<p>Запрет поставок в Российскую Федерацию иностранного оборудования для производства СПГ</p>	<p>Ограничения по импорту западных технологий для проектов декарбонизации</p>	<p>Отказ зарубежных судовладельцев в предоставлении транспортных услуг</p>	<p>Отказ международных страховых компаний от работы с российскими рисками</p>	<p>Последствия введенных внешних ограничений</p> <ul style="list-style-type: none"> • Удлинение цепочек поставок • Рост инфляции • Риск снижения уровня жизни населения 	<p>Вероятность снижения уровня жизни работников из-за выросшей инфляции в России</p>	<p>Увеличение угроз информационной безопасности (ИБ), повышение рисков кибератак, импортозамещение программных элементов и оборудования</p>
ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ							
<ul style="list-style-type: none"> • Изменение контрактных стратегий, поиск и привлечение российских партнеров и партнеров из стран, готовых к сотрудничеству • Реализация программы импортозамещения • Разработка собственных технологических решений, увеличение инвестиций в НИОКР 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение серии успешных опытно-промышленных работ в области повышения эффективности бурения • Взаимодействие с органами государственной власти для реализации программ импортозамещения, поддержки стратегических отраслей и развития критически важных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> • Замена оборудования западного производства для перспективного проекта ветропарка на п-ве Ямал на оборудование из стран, готовых к сотрудничеству • Разработка российской технологии производства низкоуглеродного аммиака • Увеличение инвестиций в НИОКР в части декарбонизации 	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение сотрудничества с доступными логистическими компаниями • Поиск альтернативных поставщиков судов и судового оборудования • Расширение возможностей поставок СПГ на базе Free on board (FOB)¹⁾ • Перевод контрактов на строительство новых судов на российские верфи 	<ul style="list-style-type: none"> • Передача договоров страхования и перестрахования в Российскую национальную перестраховочную компанию • Поиск альтернативных вариантов привлечения перестраховочной емкости в странах, готовых к сотрудничеству 	<ul style="list-style-type: none"> • Использование альтернативных маршрутов поставок, развитие Северного морского пути • Взаимодействие с органами государственной власти для реализации программ импортозамещения, поддержки стратегических отраслей и развития критически важных технологий • Применение различных коммерческих инструментов для снижения инфляционной нагрузки • Заключение долгосрочных контрактов • Поддержка местных сообществ в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Дополнительная индексация заработных плат персонала • Расширение социальных программ 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация мероприятий, направленных на минимизацию рисков ИБ • Рассмотрение пилотных проектов и выбор решения по межсетевому экранированию • Активное сотрудничество с отечественными производителями программного обеспечения, реализация программы импортозамещения
РЕЗУЛЬТАТ							
<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание целевых уровней производства и сроков ввода новых мощностей • Обеспечение непрерывности технологических процессов • Регистрация новых патентов в области производства СПГ и переработки 	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение номенклатуры отечественного оборудования и списка государственных программ, в которых «НОВАТЭК» принимает участие 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение зависимости проектов Компании от геополитических рисков • Обеспечение прогресса в рамках установленных целей Компании по снижению выбросов парниковых газов и производству низкоуглеродной продукции 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение выполнения обязательств перед потребителями по транспортировке готовой продукции • Соблюдение графиков транспортировки проектных грузов • Соблюдение графиков строительства судов под будущие проекты Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение страхового покрытия по всем ключевым рискам неблагоприятных событий (имущественная ответственность, предпринимательские риски и др.) • Сохранение полного объема страховых программ, реализуемых Компанией 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение непрерывности внешнеэкономической деятельности (ВЭД) • Последовательная реализация политики импортозамещения • Сохранение благополучия коллектива и стабильности в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение уровня текучести персонала • Обеспечение растущего бизнеса Компании высококвалифицированными кадрами 	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие значимых инцидентов ИБ, связанных с кибератаками • Переход на импортозамещенное решение
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ							
РАЗДЕЛ							
<p> Инновации на с. 50.</p> <p> Цепочка поставок на с. 54.</p>	<p> Инновации на с. 50.</p> <p> Цепочка поставок на с. 54.</p>	<p> Ключевые решения по повышению углеродной эффективности на с. 80.</p>	<p> Риски устойчивого развития на с. 40.</p>	<p> Цепочка поставок на с. 54.</p> <p> Вклад в развитие регионов присутствия на с. 136.</p> <p> Ключевые проекты поддержки местных сообществ на с. 140.</p>	<p> Социальная политика на с. 131.</p>	<p> Информационная безопасность на с. 49.</p>	

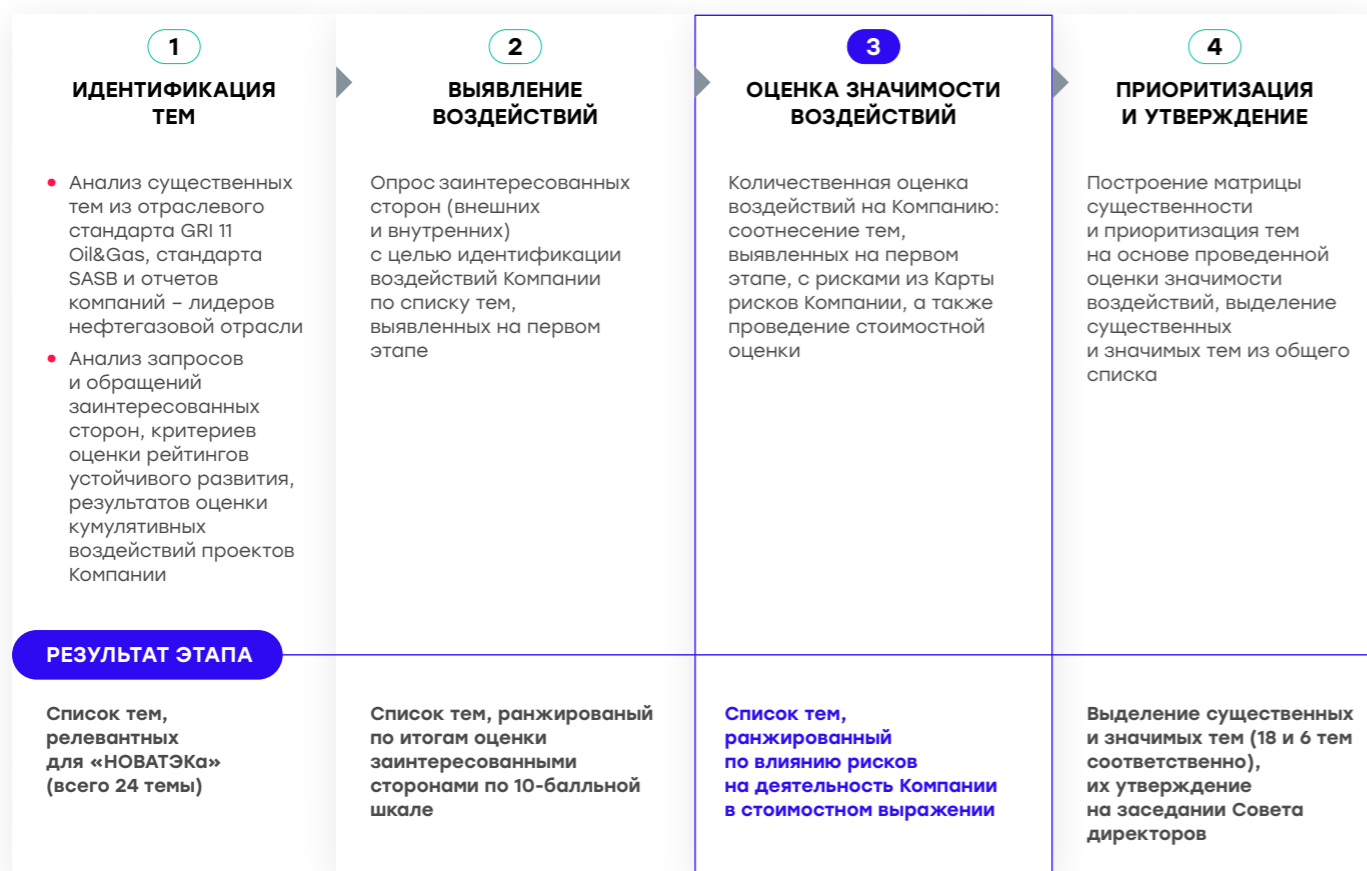
¹⁾ Тип договора поставки, предусматривающий, что продавец считается выполнившим поставку тогда, когда товар передан на судно в названном порту отгрузки.

Оценка существенности

В 2022 году мы пересмотрели свой подход к выявлению существенных тем для раскрытия в Отчете. Мы использовали опыт работы с заинтересованными сторонами прошлых лет и активно дополнили его новыми элементами в соответствии с рекомендациями стандартов GRI Standards 2021. Главными особенностями процедуры определения существенности

в отчетном году стали применение принципа двойной существенности и расширение охвата анализируемых воздействий, что позволило повысить точность выявления существенных тем.

Процесс определения содержания и оценки существенности проходил в четыре этапа.



Принцип двойной существенности

При определении существенности информации для раскрытия в Отчете мы рассмотрели два взаимосвязанных аспекта.

Первый аспект характеризует воздействие «НОВАТЭКа» на окружающую среду, общество и экономику.

Такое воздействие опосредованно влияет на создание стоимости через ее восприятие заинтересованными сторонами, которых в большей степени интересует, как деятельность Компании способствует достижению ЦУР.

Мы регулярно проводим оценку воздействия своей деятельности в соответствии с ведущими российскими и международными стандартами (например, в рамках процедур оценки воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС), процедур оценки кумулятивных воздействий, анализа механизмов подачи жалоб и предложений по широкому списку вопросов и других процессов). Помимо повседневных процедур в рамках подготовки данного Отчета мы опросили внешние и внутренние заинтересованные стороны, что позволило определить значимость выявленных тем для раскрытия в Отчете.

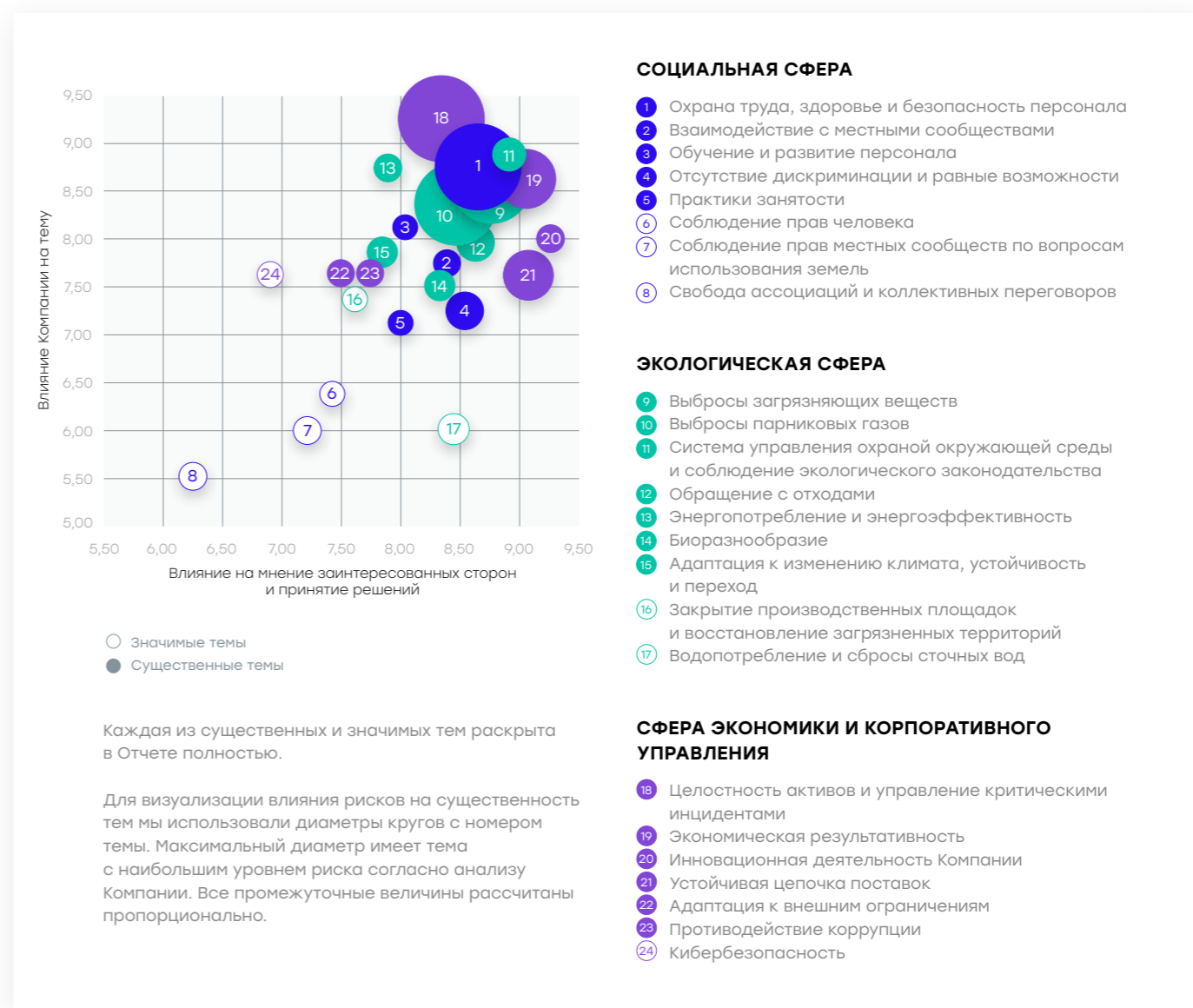
Второй аспект связан с управлением рисками и возможностями устойчивого развития.

Поскольку соответствующие действия непосредственно трансформируются в результаты финансово-хозяйственной деятельности, этот аспект носит финансовый характер и напрямую отражается на создании стоимости Компании, а потому наиболее важен для акционеров и инвесторов.

«НОВАТЭК» регулярно оценивает потенциальное воздействие рисков, используя собственную многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля. В 2022 году Совет директоров рассмотрел Карту рисков, в которую включены риски устойчивого развития,

а также впервые принял к рассмотрению **Карту возможностей**. В рамках подготовки данного Отчета Компания впервые провела стоимостную оценку воздействий путем соотнесения рисков устойчивого развития из Карты рисков с темами, выявленными при опросе заинтересованных сторон. Это позволило приоритизировать темы и выявить среди них те, которые являются существенными и подлежат полному раскрытию в Отчете.

Для повышения контроля за процессом определения существенных тем в отчетном году Совет директоров Компании впервые рассмотрел процесс их определения и утвердил финальный перечень для раскрытия в Отчете.



1 Стратегический отчет

Ключевые ESG-результаты 2022

«НОВАТЭК» является одним из самых чистых производителей природного газа и СПГ в мире.

Инвестиции в устойчивое развитие



12,6 ^{↑3%}
МЛРД РУБ.



ПОВЫШАЕМ УГЛЕРОДНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

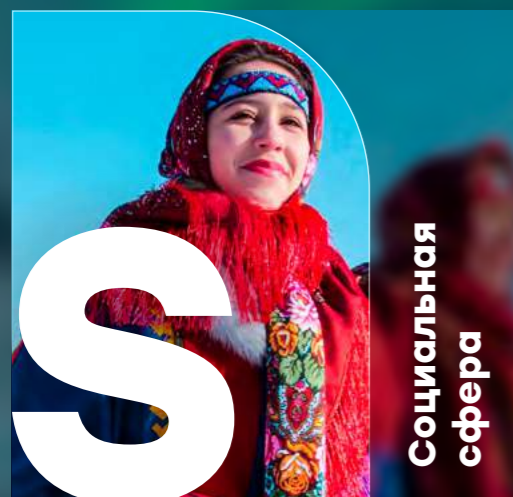
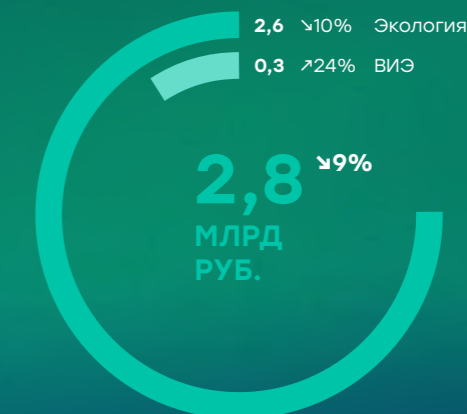
289 ^{↓2%}
КГ СО₂-ЭКВ. / БНЭ
интенсивность выбросов парниковых газов при добыче углеводородов

229 ^{↓6%}
КГ СО₂-ЭКВ. / Т
интенсивность выбросов парниковых газов при производстве СПГ

98,0% ^{↑135 б.п.}
уровень рационального использования ПНГ

СОКРАЩАЕМ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

95% ^{↑12 п.п.}
доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание



ЗАБОТИМСЯ О БЛАГОПОЛУЧИИ КОМАНДЫ

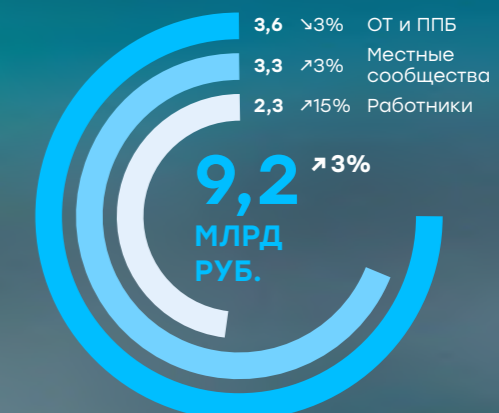
0,4 ^{↓25%}
коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

54 ^{↑32%}
среднее количество часов обучения на одного работника

7% ^{↑1 п.п.}
текучесть кадров

ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

53 ^{↑23%}
общественных слушания проведено в ЯНАО, Мурманской и Ленинградской областях в рамках ОВОС



РАЗВИВАЕМ ИННОВАЦИИ



Открытие Лабораторно-исследовательского центра

5
патентов на изобретения получено в отчетном году

РАЗВИВАЕМ ПРАКТИКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

28% ^{↑8 п.п.}
доля вопросов устойчивого развития в общей повестке Совета директоров

- Обучение Совета директоров по теме климата
- Разработана Карта возможностей «НОВАТЭК»



Бизнес-модель

В условиях глобальной нестабильности наша бизнес-модель за счет вертикальной интеграции позволяет нам сохранять устойчивость к внешним вызовам и с опережением реагировать на происходящие изменения.

Бизнес-модель Компании охватывает весь цикл производства углеводородов и СПГ, включая разведку, добычу, сжижение, переработку и реализацию конечной продукции. Созданная стоимость неразрывно связана с каждым этапом цикла производства. Так, разведка обеспечивает возможность добывать ресурсы максимально эффективно в наибольшем объеме; добытые ресурсы перерабатываются на самых современных предприятиях и реализуются с учетом оптимальных логистических маршрутов.

Конечная продукция направляется для использования на электростанции, предприятия химической и нефтехимической промышленности, а также на отопление, газификацию городов и СПГ-заправки.

Ответственный подход к ведению бизнеса интегрирован в нашу бизнес-модель и постоянно совершенствуется в соответствии с передовыми практиками устойчивого развития. Мы используем рискориентированный подход, который позволяет нам своевременно оценивать потенциальные воздействия и эффективно управлять рисками, связанными с ними.

В условиях энергоперехода, оставаясь ориентированными на производство продукции наилучшего качества с минимальным углеродным следом, мы:

- 1 Непрерывно наращиваем мощности по добыче газа и производству СПГ, обеспечивая растущий спрос
- 2 Расширяем сбыт на развивающихся рынках, повышая доступность более чистых источников энергии
- 3 Развиваем собственные технологии, инвестируем в НИОКР, вкладываем в развитие нашей команды и сообществ, частью которых мы являемся

* Подробнее см. в разделе «Стратегия устойчивого развития» на с. 20.

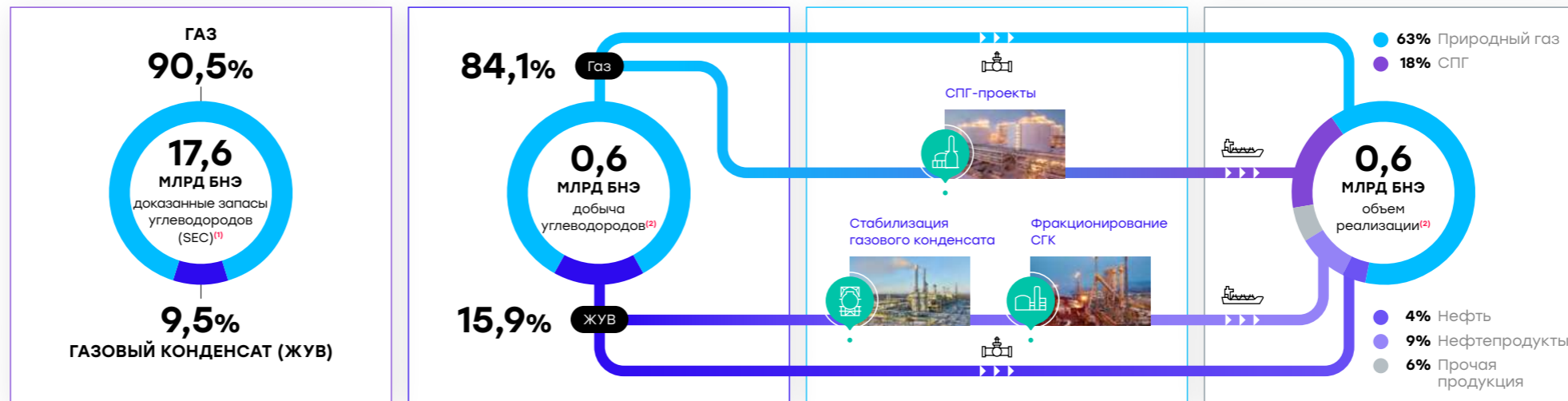
ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

Разведка	Добыча	Сжижение и переработка	Реализация
			
ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ <ul style="list-style-type: none"> • Проведение геолого-разведочных работ (ГРП), сейсмических исследований, моделирования • Строительство поисково-разведочных скважин, бурение 	<ul style="list-style-type: none"> • Строительство эксплуатационных скважин, бурение • Добыча газа, жидких углеводородов (ЖУВ) • Интенсификация добычи 	<ul style="list-style-type: none"> • Сжижение газа на крупно-, средне- и малотоннажных СПГ-заводах Компании • Стабилизация и фракционирование газового конденсата 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация СПГ на внешних рынках (транспортировка танкерами), а также на внутренних рынках через сеть собственных АЗС • Реализация газа на внутреннем рынке по сети газопроводов и распределительным сетям • Реализация прочих продуктов переработки и нефти





НАШИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

 Масштабная и качественная ресурсная база, 28 лет – обеспеченность доказанными запасами углеводородов	 Современные производственные активы	 Эффективный контроль затрат	 Успешный опыт реализации СПГ-проектов	 Собственные технологические разработки	 Диверсифицированные каналы сбыта
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

РЕЗУЛЬТАТЫ









НАШИ ВОЗДЕЙСТВИЯ

			
--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

УПРАВЛЕНИЕ









<ul style="list-style-type: none"> • Применение современных технологий • Развитие собственного научно-технического центра (НТЦ) • Предоставление достойной заработной платы работникам 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС • Повышение контроля и эффективности процессов, переход на ВИЭ, охранные мероприятия в сотрудничестве с научным сообществом • Консультации с коренным населением, финансовая и материальная поддержка • Предоставление достойной заработной платы работникам 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС • Повышение контроля и эффективности процессов, переход на ВИЭ, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), непрерывная модернизация • Консультации с представителями КМНС, финансовая и материальная поддержка • Предоставление достойной заработной платы работникам 	<ul style="list-style-type: none"> • Применение современной системы обнаружения утечек при транспортировке, оптимизация логистических цепочек • Продажи газа с низкой углеродоемкостью • Предоставление достойной заработной платы работникам
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

КОНЕЧНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ



-  Домохозяйства
-  Автотранспорт на СПГ
-  Танкера на СПГ
-  Промышленность
-  Нефтегазохимические производства
-  Электростанции

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

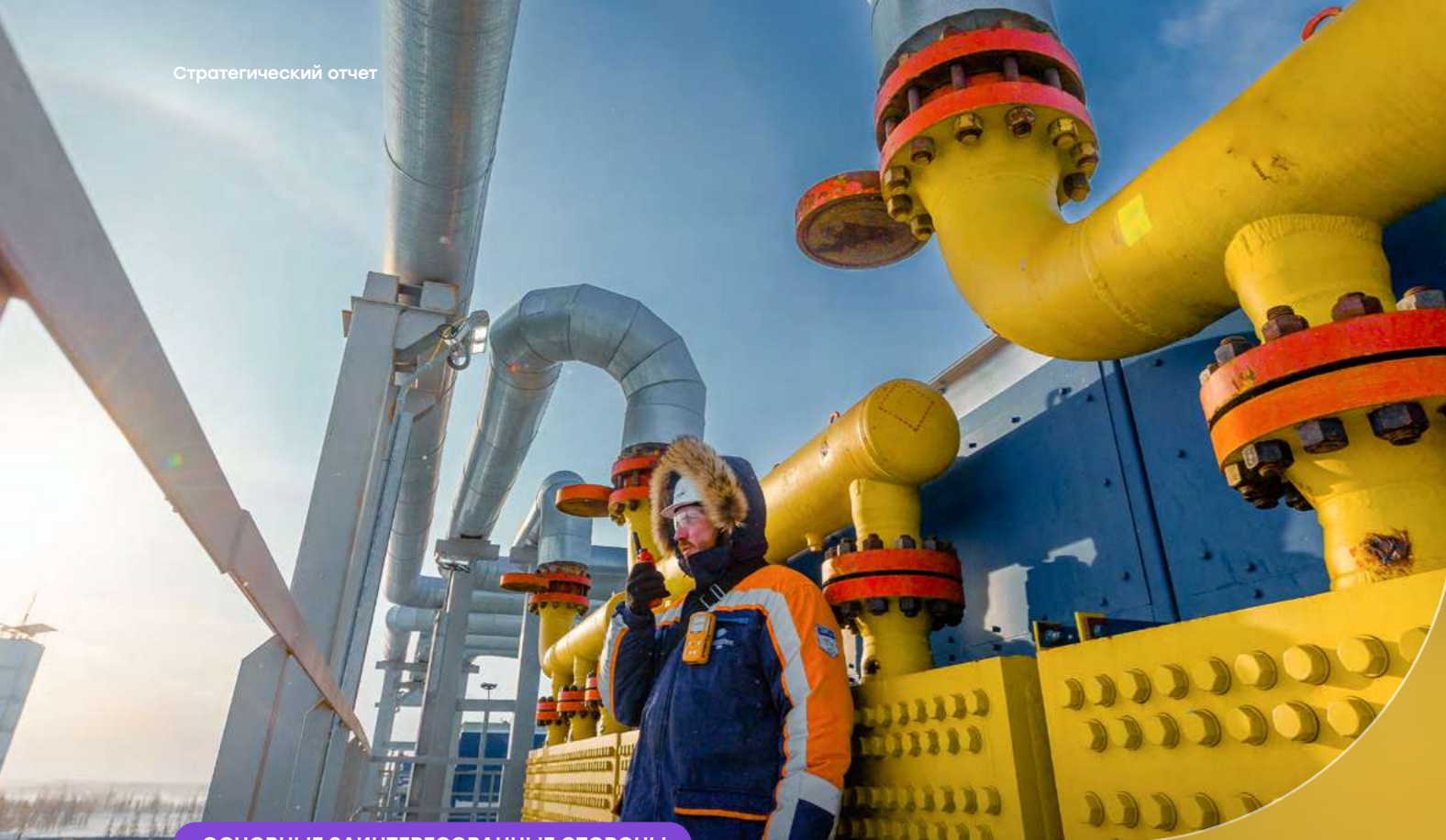
Наши воздействия:

-  на здоровье и безопасность людей
-  на трудовые отношения
-  на геологию
-  на экологию
-  на климат
-  на биоразнообразие
-  на местное население
-  на потребителей








Транспортировка:

-  по трубопроводу
-  танкерами

(1) На 31.12.2022 ПАО «НОВАТЭК» не располагает запасами, разработка которых имеет крайне высокую техногенную нагрузку (нефтяные и битуминозные пески, тяжелая/сланцевая нефть и низкопроницаемые коллекторы) и запасами на шельфе Арктики.
 (2) В 2022 году.



ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Местные сообщества |  Акционеры и инвесторы |
|  Работники и профсоюзы |  Клиенты |
|  Государственные органы |  Отраслевое сообщество |
|  Партнеры, поставщики и подрядчики | |

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ

1 Выручка

Большая часть выручки Компании поступает от продажи газа, СПГ, ЖУВ и продуктов их переработки. Нашими потребителями являются предприятия электроэнергетики, нефтехимии и химической промышленности, а также транспортный сектор. Мы непрерывно расширяем наши мощности, удовлетворяя растущий спрос на газ и СПГ. В отчетном году мы нарастили добычу газа на 2,8%, а производство СПГ – на 6,7%, в результате чего доля проектов Компании на мировом рынке СПГ выросла до 5,4%. На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ (главным образом по сети магистральных газопроводов

и региональным распределительным сетям, а также продает СПГ (в основном через собственные заправочные комплексы)). На международных рынках мы реализуем СПГ, а также продукты переработки, доставляя их морским транспортом. Высокий спрос на наш СПГ на ведущих мировых рынках, вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след нашей продукции, доказывают ее высокую конкурентоспособность по всему миру.

5,4%

доля «НОВАТЭКа» на мировом рынке СПГ

2 Дивиденды

Средства, полученные от ведения операционной деятельности, позволяют нам своевременно выплачивать дивиденды и обеспечивать доход акционеров. Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

105,58 руб.

на одну акцию составили дивиденды за 2022 год

4 Вклад в устойчивое развитие

Мы заботимся не только о финансовой ценности, но и о воздействии, которое оказываем в процессе ее создания. Именно поэтому часть наших усилий и материальных ресурсов всегда направлена на выявление воздействий и управление ими. Мы развиваем человеческий капитал, содействуем экономическому и социальному благополучию в регионах присутствия и непрерывно инвестируем в инновации. В 2022 году мы увеличили объем инвестиций на охрану окружающей среды, обеспечение производственной безопасности, заботу о работниках и местных сообществах, ВИЭ и НИОКР, которые превысили 12 млрд руб. При разработке новых проектов Компания стремится оценивать ОВОСС, которая

подразумевает детальное изучение всех воздействий и разработку плана мероприятий по управлению ими. Этот подход уже был реализован в рамках проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», что позволило нам значительно снизить экологические и социальные риски.

12,6
МЛРД РУБ.

инвестиции на охрану окружающей среды, обеспечение производственной безопасности, заботу о работниках и местных сообществах, ВИЭ и НИОКР в 2022 году

3 Реинвестирование

Для поддержания устойчивого роста нашего бизнеса и удовлетворения спроса на продукцию с низким углеродным следом в условиях энергоперехода мы непрерывно инвестируем в развитие. «НОВАТЭК» продолжает строительство своего второго крупнотоннажного СПГ-проекта «Арктик СПГ 2» суммарной мощностью 19,8 млн тонн в год.

73%

готовность проекта «Арктик СПГ 2» на конец 2022 года

Первая линия планируется к запуску в 2023 году, вторая и третья – в 2024 и 2026 годах соответственно. Кроме того, мы прорабатываем возможность реализации еще одного крупнотоннажного проекта – «Обский СПГ» – мощностью не менее 5 млн тонн СПГ в год. Компания также инвестирует в развитие современной технической базы СПГ-технологий, локализацию и НИОКР. Мы успешно реализуем проект Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) – первого в мире завода по серийному производству линий сжижения природного газа на основаниях гравитационного типа (ОГТ). Для эффективной транспортировки СПГ по Северному морскому пути «НОВАТЭК» планирует построить два терминала – в Мурманской области и на Камчатке. Компания также реинвестирует в ВИЭ и низкоуглеродные проекты. В отчетном году был завершен цикл ветроизмерений и проработаны технические варианты для реализации проекта ветропарка на п-ове Ямал. Мы приняли решение об участии в разработке российской технологии производства низкоуглеродного аммиака с улавливанием углекислого газа и его долговременным хранением в геологических структурах.

География присутствия и ключевые события 2022 года

Компания осуществляет масштабные мероприятия, направленные на обеспечение благосостояния и развитие территорий ведения деятельности в тесном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами, уделяя особое внимание учету мнений уязвимых групп, таких как коренное население территорий присутствия Компании.



15 субъектов Российской Федерации
83 лицензии на добычу и разведку
5,4% доля «НОВАТЭКа» на мировом рынке СПГ
19 570 человек

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Перспективные месторождения и лицензионные участки
- Добыча
- Строящиеся объекты
- 🐾 Проект каланов
- 🐾 Проект «Арктический лис»
- ⚓ Порт
- 🌱 Низкоуглеродный аммиак
- 🌿 Сохранение биоразнообразия
- 🏠 Взаимодействие с КМНС
- 🔍 Мониторинг утечек метана
- 🏢 Зеленый офис
- ♻️ Использование зеленой энергии
- 🔧 Развитие инноваций
- 🔍 Мониторинг утечек метана
- 🏗️ Строительство двух перевалочных комплексов СПГ
- 🏢 Охрана труда и промышленная безопасность

Стратегия устойчивого развития

В глобальном энергетическом переходе «НОВАТЭК» видит свою роль как поставщика одного из наиболее чистых видов топлива и планирует наращивать объемы производства природного газа и СПГ при сохранении высокой углеродной эффективности для обеспечения растущего спроса.

Двойственность глобального вызова (необходимость обеспечения растущего населения планеты доступной и чистой энергией и одновременное сокращение выбросов для сдерживания глобального потепления, а также повышенное внимание заинтересованных сторон к экологическим и социальным вопросам) накладывает на нас высокую ответственность.

Именно поэтому стратегия устойчивого развития Компании является неотъемлемым элементом бизнес-стратегии, направленной на наращивание ресурсной базы и добычи, а также на расширение СПГ-мощностей.

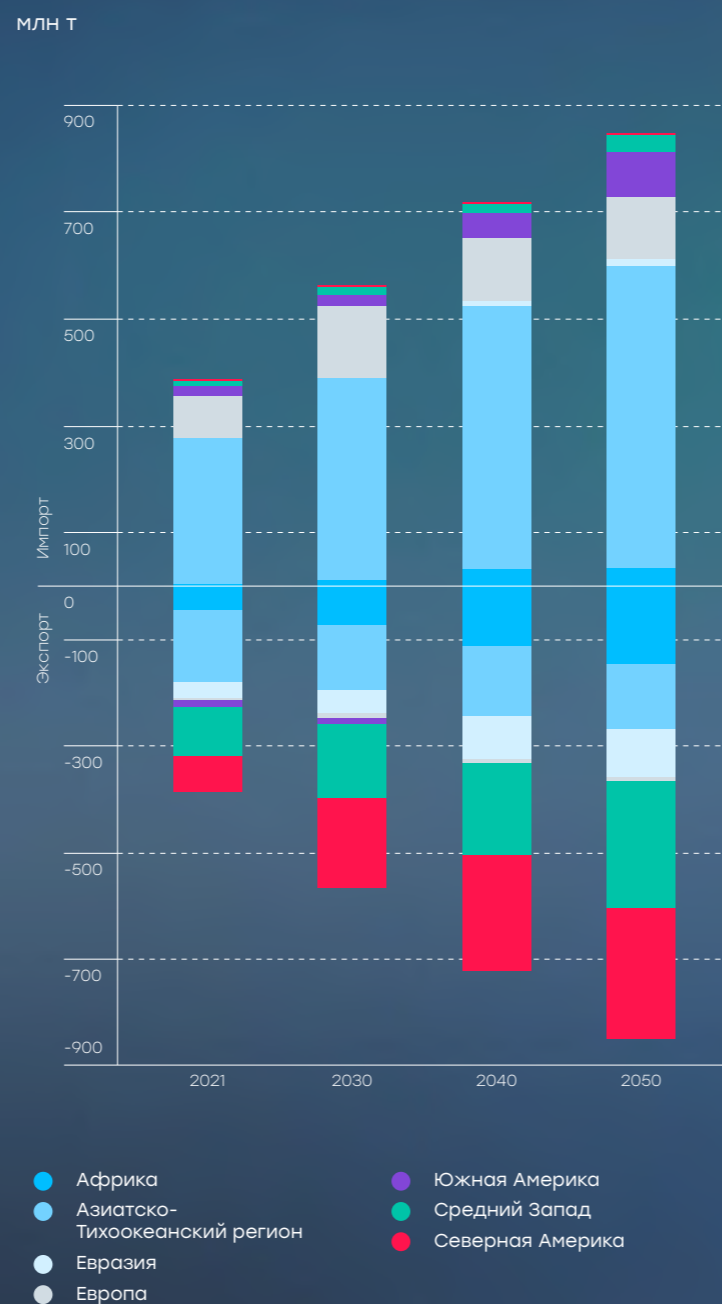
✦ Подробнее про бизнес-стратегию «НОВАТЭКа» см. в [Годовом отчете за 2022 год](#).

Благодаря своей условной доступности (поставки трубопроводным и морским транспортом) и экологичности (обладает самой низкой углеродоемкостью среди ископаемого топлива) природный газ является важным компонентом энергетической безопасности, в особенности на растущих рынках Азиатско-Тихоокеанского региона, где ожидается, что спрос на СПГ будет расти в течение десятилетий⁽¹⁾.

✦ Подробнее см. в разделе «Энергопереход» на [с. 64](#).

Реализация стратегии устойчивого развития неразрывно связана с вкладом в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и глобальных Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), что помогает нам оказывать значимое влияние на реализацию российской и международной повестки.

Прогноз импорта сжиженного природного газа по регионам⁽³⁾



БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ



1. Наращивание ресурсной базы
2. Увеличение добычи углеводородов
3. Устойчивое развитие
4. Сохранение низкого уровня затрат
5. Оптимизация каналов маркетинга
6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



-  Безопасность и соблюдение прав человека
-  Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
-  Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
-  Адаптация к климатическим рискам

⁽¹⁾ Институт экономических исследований для Ассоциации государств Юго-Восточной и Восточной Азии: «Решающее значение природного газа в глобальных усилиях по энергопереходу».

⁽²⁾ S&P Global Commodity Insights: «Энергетический переход требует участия нефтегазовой отрасли для сокращения выбросов».

⁽³⁾ 2022 GECF Global Gas Outlook 2050.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

В 2022 году Компания продолжила работу по достижению экологических и климатических целей, утвержденных Советом директоров, а также над усилением собственного вклада в достижение приоритетных ЦУР ООН и Национальных целей развития России до 2030 года.

Стратегические приоритеты

- Безопасность и соблюдение прав человека
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Адаптация к климатическим рискам

Кроме того, Компания способствует достижению и других ЦУР:



Приоритетные ЦУР ООН / Национальные цели устойчивого развития	Стратегические приоритеты	Цели	Прогресс 2022 года	Риски
 Цель: сохранение населения, здоровье и благополучие людей		Обеспечение работников Компании услугами добровольного медицинского страхования (ДМС)	Затраты на программы ДМС млн руб. 2022: 301 2021: 260 2020: 236	Социальные Форс-мажорные
		Содействие в оказании медицинской помощи остро нуждающимся тяжелобольным	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программ «Территория здоровья» и «Таргетная терапия» Реализация проекта «Высокотехнологичное оборудование» Финансовая поддержка профильных некоммерческих организаций (НКО) 	Социальные
		Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу т / тыс. бнэ 2030 прогноз: 0,102 2022: 0,111 2021: 0,132 2020: 0,143 2019: 0,128 на 20% (до 0,102 т / тыс. бнэ) к 2030 году относительно 2019 года	Экологические
 Цель: возможности для самореализации и развития талантов		Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание,	Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание % 2030 прогноз: 90 2022: 95 2021: 83 2020: 69 2019: 75 до 90% к 2030 году относительно 2019 года	Экологические
		Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи	Реализация программ обучения и развития одаренных школьников и студентов «Одаренные дети» и «НОВАТЭК-ВУЗ»	Социальные
		Обеспечение работников Компании качественным образованием	Финансирование грантовых программ для школьников и учителей тыс. руб. 2022: 607 2021: 442 2020: 377	Социальные
 Цель: комфортная и безопасная среда для жизни		Увеличение объема производства СПГ	Объем производства СПГ млн т⁽¹⁾ 2030 прогноз: 57-70 2022: 22 2021: 20 2020: 19 до 57-70 млн т в год к 2030 году	Климатические Технологические Социальные
		Обеспечение СПГ потребителей, удаленных газотранспортной инфраструктуры, к 2025 году	Объем реализации СПГ-заправок тыс. т 2022: 51 2021: 22 2020: 2	Социальные
		Постоянное повышение энергоэффективности	Интегральный энергосберегающий эффект тыс. ГДж 2022: 264,2 2021: 43,2 2020: 30,5	Климатические Технологические

Приоритетные ЦУР ООН / Национальные цели устойчивого развития	Стратегические приоритеты	Цели	Прогресс 2022 года	Риски
 Цель: достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство		Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия за счет создания новых рабочих мест, улучшения инфраструктуры и реализации программ, направленных на повышение уровня жизни населения	Внешние социальные расходы млрд руб. 2022: 3,3 2021: 3,2 2020: 4,2	Социальные
		Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд	222 тыс. руб. средний уровень оплаты труда (на 34% выше среднеотраслевого показателя)	Социальные
		Сокращение LTIFR среди работников Компании	LTIFR 2022: 0,40 2021: 0,53 2020: 0,45	Технологические Социальные
 Цель: комфортная и безопасная среда для жизни		Снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи	Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи т CO₂ / тыс. бнэ 2030 прогноз: 11,71 2022: 8,63 2021: 9,76 2020: 8,65 2019: 12,58 на 6% (до 11,71 т CO ₂ / тыс. бнэ) к 2030 году относительно 2019 года	Климатические Экологические Форс-мажорные
		Снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ	Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ т CO₂ / т СПГ 2030 прогноз: 0,249 2022: 0,229 2021: 0,243 2020: 0,244 2019: 0,263 на 5% (до 0,25 т CO ₂ -экв. / т СПГ) к 2030 году относительно 2019 года	Климатические Экологические Форс-мажорные
		Снижение удельного выброса метана	Удельные выбросы метана т / млн бнэ 2030 прогноз: 9,96 2022: 9,83 2021: 12,89 2020: 14,44 2019: 10,44 на 4% (до 9,96 т / млн бнэ) к 2030 году относительно 2019 года	Климатические Экологические Форс-мажорные
		Увеличение полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ)	Полезное использование ПНГ % 2030 прогноз: 99,0 2022: 98,0 2021: 96,7 2020: 96,2 2019: 83,3 до 99% к 2030 году относительно 2019 года	Климатические Технологические Социальные
		Расширение использования ВИЭ	Потребление энергии из ВИЭ⁽²⁾ тыс. кВт·ч 2022: 322 2021: 22 884 2020: 23 206 2019: 209 2022: 222	Климатические Технологические Социальные
		Подробнее о рисках см. в Приложении 1 «Ключевые риски устойчивого развития» на с. 146.	Подробнее о прогрессе достижения установленных целей см. в соответствующих разделах Отчета.	

(1) С учетом 100%-ной доли (13 млн тонн с учетом доли в производстве совместных предприятий в 2022 году).
 (2) 2020, 2021 гг. - потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики. 2022 год - потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики + потребление закупленной энергии из ВИЭ.

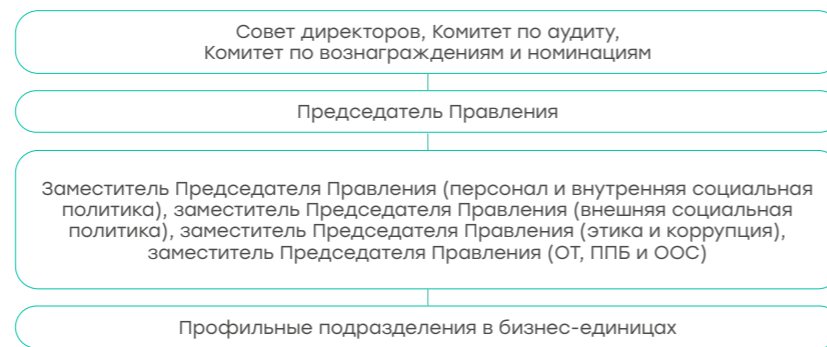
Подробнее о прогрессе достижения установленных целей см. в соответствующих разделах Отчета.

Права человека

Компания признает, что в ходе ведения своей деятельности оказывает влияние на права различных групп заинтересованных сторон. Для управления этим воздействием «НОВАТЭК» разработал подход, который учитывает международные нормы и передовые практики⁽¹⁾.

Вопросы защиты прав человека в Компании контролируются на всех управленческих уровнях, что позволяет принимать взвешенные решения и эффективно управлять соответствующими рисками.

^{*} Подробнее о соблюдении принципов ГД ООН см. в Приложении 3 «Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых практиках» на с. 155.



Подход к управлению правами человека



Мы убеждены, что права всех людей одинаково ценны. Свою деятельность мы выстраиваем так, чтобы охватывать процедурами по защите прав человека все группы заинтересованных сторон, с которыми взаимодействуем, уделяя особое внимание уязвимым группам.

Регламентирующие документы

1. Политика по правам человека
2. Кодекс корпоративного поведения
3. Кодекс деловой этики
4. Кодекс поведения поставщика

Механизмы обращений

1. Общий канал для обращений, подачи жалоб
2. Горячая линия безопасности
3. Каналы обращений, подачи жалоб в регионах присутствия

^{*} Подробнее о выявлении уязвимых групп заинтересованных сторон см. в Приложении 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на с. 151.

⁽¹⁾ В частности, принципов ГД ООН, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и ряда иных документов области прав человека, а также принимающий во внимание стандарты МФК.

Ответственность за управление вопросами прав человека

Корпоративные документы

Документ	Заинтересованные стороны
Политика по правам человека	Работники и профсоюзы, Партнеры, поставщики и подрядчики, Местные сообщества
Кодекс деловой этики	Работники и профсоюзы, Партнеры, поставщики и подрядчики, Местные сообщества
Кодекс поведения поставщика	Партнеры, поставщики и подрядчики
Коллективный договор	Работники и профсоюзы

- Работники и профсоюзы
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Местные сообщества

Вопросы соблюдения прав человека контролируются на уровне Совета директоров и его Комитетов. На уровне исполнительных органов вопросы соблюдения прав человека находятся в зоне ответственности заместителей Председателя Правления, отвечающих за такие направления, как управление персоналом, внутренняя и внешняя социальная политика, этика и коррупция, ОТ, ППБ и ООС.

В 2022 году на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривались вопросы, затрагивающие права работников на безопасную окружающую среду и достойные условия труда, а также социальные программы для уязвимых категорий работников и благотворительная деятельность. Также была утверждена новая редакция Кодекса деловой этики. Комитет по аудиту рассмотрел Карту рисков (включающую в том числе риски нарушения прав человека) и отчет об обращениях на линию этики и прав человека.

Оценка воздействия на права человека

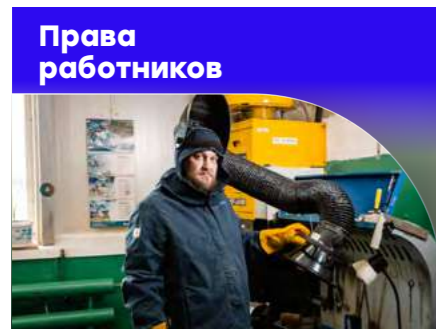


В 2021 году Компания впервые провела оценку воздействия на права человека на проекте «Арктик СПГ 2», по результатам которой были выявлены основные затрагиваемые группы заинтересованных сторон, проведены анализ и ранжирование воздействий на права человека с учетом масштаба, охвата, степени непоправимости и вероятности воздействия.

По итогам оценки разработан план мероприятий по снижению воздействий на права человека, а в 2022 году в рамках реализации плана утвержден ряд нормативных документов, которые охватывают широкий круг тем, связанных с правами человека:

- Кодекс социального поведения работника;
- План управления обеспечением безопасности;
- Политику и План управления объектами размещения персонала.

Также ведется разработка Плана действий в области прав человека, который будет учитывать результаты выполненной оценки воздействия в области прав человека в «Арктик СПГ 2».



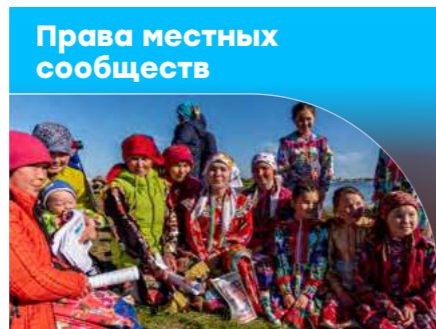
Права работников

Защита прав работников – приоритетная задача для Компании. Мы не допускаем принудительного и детского труда и гарантируем своим работникам защиту от любых форм дискриминации и притеснений. Мы уверены, что разный жизненный опыт сотрудников позволяет формировать максимально эффективные команды, и стремимся к разнообразию в нашем трудовом коллективе.

О своих обязательствах в отношении прав человека Компания информирует работников через внутреннюю корпоративную систему и в рамках обучающих курсов по разным направлениям.

Мы признаем и ценим право своих работников на ведение коллективных переговоров и свободу ассоциаций. Всего в Компании коллективным договором охвачены 90% работников.

✳ Подробнее о защите прав работников см. в разделе «Разнообразие и инклюзивность» на с. 126.



Права местных сообществ

Компания прилагает все усилия для того, чтобы снизить негативное воздействие и увеличивать положительный вклад в развитие регионов присутствия, особенно с учетом того, что основная часть производственной деятельности осуществляется в местах проживания КМНС. Мы уделяем особое внимание соблюдению их прав на сохранение традиционного образа жизни и проводим регулярный общинный мониторинг кочевых семей для контроля того, что их права не нарушаются, а также контроля качества оказываемых им экосистемных услуг.

В рамках реализации планов содействия устойчивому развитию КМНС на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» Компания активно реализует процедуру свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС)⁽¹⁾, проводит регулярный независимый мониторинг эффективности мероприятий планов.

✳ Подробнее о защите прав местных жителей и КМНС см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» на с. 136.



Права в цепочке поставок

Мы стремимся к защите прав человека не только внутри Компании, но и во всей зоне ее влияния. «НОВАТЭК» неукоснительно соблюдает все нормы прав человека при работе с подрядчиками и ожидает, что в своей работе они придерживаются тех же принципов. Мы предпринимаем необходимые меры для снижения рисков при работе подрядчиков на наших производственных объектах. 100% поставщиков основного технологического оборудования прошли проверку на соответствие социальным критериям в 2022 году.

Также мы ответственно относимся к контролю над совокупным экологическим и социальным воздействием, которое оказывает наше производство, рассчитывая, что наши поставщики будут соблюдать принципы экологической и социальной ответственности. В начале работы с новыми поставщиками мы реализуем процедуры должной осмотрительности, оценивающие в том числе риски нарушения прав человека.

✳ Подробнее см. в разделе «Цепочка поставок» на с. 54.

Работа в суровых арктических условиях

Основную операционную деятельность «НОВАТЭК» ведет в Арктической зоне. В ее периметре располагаются не только 100% запасов Компании, но и основные промышленные объекты, на которых трудятся 64% работников «НОВАТЭКа» (59% – в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО)). Охране и развитию арктических территорий на уровне страны уделяется большое внимание.

☆ Так, в 2020 году была утверждена Стратегия развития Арктической зоны России до 2035 года⁽¹⁾.

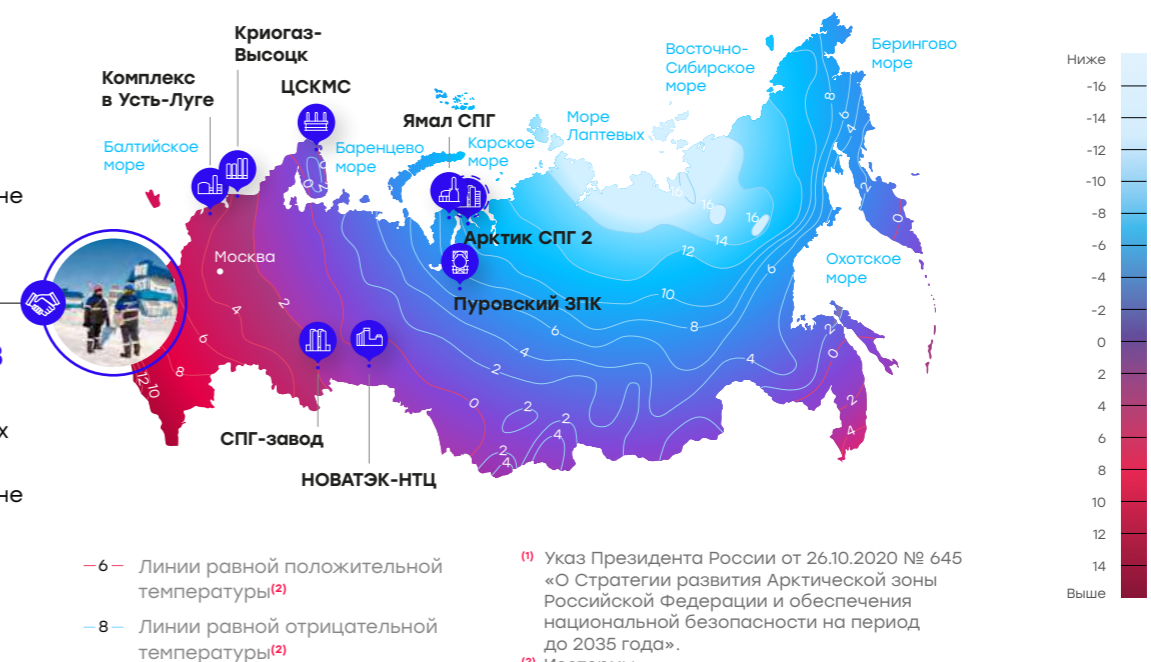
Компания всецело поддерживает реализацию Стратегии, внося вклад в каждый из ее ключевых аспектов: усиливая экономическое благополучие региона, ответственно осуществляя разведку и добычу полезных ископаемых, развивая логистические маршруты по Северному морскому пути, поддерживая коренное население и заботясь об экологической безопасности.

100%

доля активов (запасы углеводородов) в Арктической зоне

64%
РАБОТНИКОВ

трудятся на промышленных объектах в Арктической зоне



✳ Средняя годовая температура воздуха в России.

Механизмы обращений по вопросам нарушения прав человека

✳ Подробнее контакты для обращений см. в Приложении «Контакты» на с. 193, о расследовании обращений см. в разделе «Этика» на с. 44.

По вопросам, связанным с нарушением прав человека, можно обратиться на линию этики и прав человека ethics@novatek.ru или на горячую линию безопасности по вопросам мошенничества и коррупции security_hotline@novatek.ru.

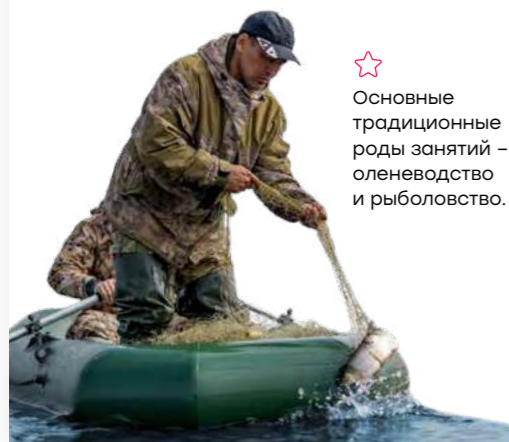
⁽¹⁾ СПОС (процедура свободного, предварительного и осознанного согласия) – право коренных народов и общин принимать решения в отношении контроля над хозяйственной деятельностью до того, как она нанесет ущерб их традиционным промыслам и занятиям.



Обеспечение благополучия работников и местных жителей

Работа в арктических условиях – серьезный вызов для людей, которые живут и трудятся в этом регионе.

Мы понимаем это и прикладываем большие усилия, чтобы снизить или компенсировать влияние арктических условий на здоровье и качество жизни наших работников, а также того факта, что в силу низкой заселенности региона большая часть трудящихся на арктических предприятиях Компании работают вахтовым методом, т.е. подолгу находясь вдали от дома и родных.



☆ Основные традиционные роды занятий – оленеводство и рыболовство.

ЯМАЛЬСКИЙ И ТАЗОВСКИЙ РАЙОНЫ ЯНАО⁽¹⁾

0,11–0,13
ЧЕЛОВЕКА / КВ. КМ
плотность населения

34,5
ТЫС. ЧЕЛОВЕК
население

-7°C
(ЗИМОЙ – -25°C)
среднегодовая температура

43
среднее количество солнечных дней в году



СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПО РОССИИ⁽³⁾

8,55
ЧЕЛОВЕКА / КВ. КМ
плотность населения

147,2
МЛН ЧЕЛОВЕК
население

-2,9°C
(ЗИМОЙ – -11°C)
среднегодовая температура

157
среднее количество солнечных дней в году



Особенности работы в Арктическом регионе	<ul style="list-style-type: none"> Экстремально низкие температуры Короткий световой день 	Удаленность от инфраструктуры	Низкая плотность населения и отсутствие квалифицированной рабочей силы	Населенность регионов представителями КМНС, ведущими традиционный образ жизни
Заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none"> Работники и профсоюзы 	<ul style="list-style-type: none"> Работники Местные сообщества 	<ul style="list-style-type: none"> Работники 	<ul style="list-style-type: none"> Местные сообщества
Мероприятия Компании	<ul style="list-style-type: none"> Сокращенный рабочий день Дополнительные дни отдыха Финансовая компенсация, превышающая государственные выплаты; доплата за работу на открытом воздухе в дни сильных морозов ДМС Дополнительные выходные дни для прохождения диспансеризации 	<ul style="list-style-type: none"> Комплексное развитие инфраструктуры силами Компании: строительство поселков, аэропортов, портов и т.д. Обеспечение авиационных и железнодорожных перевозок для населения, ведущего кочевой образ жизни 	<ul style="list-style-type: none"> Постоянное повышение квалификации работников, создание благоприятных условий труда Предоставление достойного вознаграждения для привлечения работников из других регионов Активное привлечение персонала из числа местных жителей Программы поддержки образования КМНС 	<ul style="list-style-type: none"> Активное взаимодействие с жителями регионов и получение СПОС Реализация мероприятий в рамках планов содействия устойчивому развитию КМНС Организация и проведение традиционных национальных праздников Поддержка традиционных хозяйствования

☆ Подробнее о программах поддержки работников см. в разделе «Социальная политика» на с. 130.

☆ Подробнее о взаимодействии с КМНС в региональном ведении деятельности см. в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия» на с. 136.

⁽¹⁾ Информация о Ямальском и Тазовском районах.
⁽²⁾ Информация о среднегодовой температуре по России и ЯНАО, <https://2021.ecology-gosdoklad.ru> и <https://rosstat.gov.ru>.
⁽³⁾ Ямалстат. Население по национальности и владению русским языком по муниципальным образованиям Ямало-Ненецкого автономного округа.

Сохранение природы Арктики

Арктическая природа уникальна тем, что сохранилась практически в первозданном виде. Одновременно с этим природа региона очень уязвима и чувствительна к любым изменениям и вмешательствам.

Именно поэтому мы ведем свою деятельность в соответствии с самыми строгими международными стандартами, придерживаясь значительно более жестких ограничений, чем предусмотрено природоохранным законодательством. Мы стремимся управлять своим воздействием в соответствии с иерархией мер смягчения, предусматривая в рамках перспективных проектов Компании такие мероприятия, как предотвращение, минимизацию, восстановление и компенсацию.

ЯМАЛЬСКИЙ И ТАЗОВСКИЙ РАЙОНЫ ЯНАО⁽¹⁾

0,7°C
повышение среднегодовой температуры за 10 лет

Основные представители фауны ЯНАО

- Морж
- Белуха
- Нерпа
- Морской заяц
- Гагара
- Тундровая утка
- Песец
- Лемминг
- Полевка

Уникальные биологические ресурсы Арктики

25% видов рыб отряда лососеобразных

~12% видов лишайников

6% видов мхов

В СРЕДНЕМ ПО РОССИИ⁽²⁾

0,47°C
повышение среднегодовой температуры за 10 лет



Следуем передовым международным стандартам на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»

- Принципы Экватора 4
- Стандарты МФК в области управления экологическими и социальными рисками и воздействиями, включая сохранение биоразнообразия
- Руководства Всемирного банка / МФК по охране окружающей среды, труда и здоровья
- Единые подходы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)
- Основы социально-экологической политики Всемирного банка

Ключевые риски для природы Арктики	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата, влекущее за собой таяние льдов Изменение экосистемы Арктики Уязвимость биоразнообразия
Мероприятия Компании	<ul style="list-style-type: none"> Реализация проекта «Арктик СПГ 2» на ОГТ, позволяющих минимизировать нагрузку на многолетнемерзлые грунты Непрерывная работа по снижению собственного углеродного следа Проработка проекта по подземному хранению углекислого газа Реализация проекта «Арктический лис» по мониторингу популяции песца Реализация проекта по экологической реставрации нарушенных земель «Здоровая тундра» Работы по компенсационному зарыблению Применение новейших технологий для снижения экологической нагрузки от ведения операционной деятельности Проведение комплексных исследований и мониторинга экологического состояния акватории Обской губы Развитие проектов по сохранению биоразнообразия в партнерстве с научным сообществом Разработка собственной методики оценки утраты биоразнообразия на проекте «Арктик СПГ 2» Мероприятия по предотвращению интродукции инвазивных видов в Арктике Проект по реинтродукции редких и краснокнижных растений

☆ Подробнее о мероприятиях, направленных на охрану природы Арктики, см. в разделе «Биоразнообразие» на с. 96.

⁽¹⁾ Ассоциация «Совет муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа». Информация о Ямальском районе. Научный центр изучения Арктики.
⁽²⁾ Росгидромет. Доклад об особенностях климата на территориях Российской Федерации.



2 Управление

Развиваем устойчивый бизнес

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

586 ^{↗220%}
МЛН РУБ.

инвестиции в НИОКР
в 2022 году

28% ^{↗8 п.п.}

доля вопросов
по устойчивому
развитию в общей
повестке Совета
директоров

100%

поставщиков основного
технологического
оборудования прошли проверку
на соответствие экологическим
и социальным критериям
в 2022 году

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Открыт лабораторно-исследовательский центр в г. Тюмени
- Разработана Карта возможностей
- Усилены компетенции Совета директоров по вопросам устойчивого развития

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Приоритетная ЦУР ООН



Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе см. на [с. 22](#).

▲ ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления
- Реализация рекомендаций, полученных Компанией по итогам независимой оценки Совета директоров

▲ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- ГД ООН
- Международные и национальные стандарты управления рисками и внутреннего контроля (COSO, ГОСТ Р ИСО 31000-2019 и др.)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы:

- Положения о Совете директоров и Комитетах, системе управления рисками и внутреннего контроля
- Антикоррупционная политика
- Кодекс деловой этики
- Политика в области закупок
- Политика по правам человека



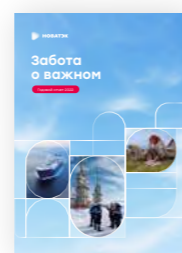
Система управления устойчивым развитием

Поддержание передовых стандартов устойчивого развития и мониторинг воздействия на заинтересованные стороны – одни из стратегических приоритетов «НОВАТЭКа».

Подход Компании к устойчивому развитию и эффективность работы в этой сфере контролируют Комитеты на уровне Совета директоров, а система мотивации топ-менеджмента содержит соответствующие ключевые показатели эффективности (КПЭ) по направлениям устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления, благодаря чему эти вопросы рассматриваются на различных уровнях: от высшего стратегического органа управления – Совета директоров – до исполнительных органов и руководителей конкретных бизнес-подразделений.

★ За многие годы в «НОВАТЭКе» сформировалась структура корпоративного управления, которая позволяет осуществлять эффективное руководство деятельностью Компании.



✨ Подробнее см. в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год](#).

На уровне исполнительных органов ответственность за каждое направление устойчивого развития закреплена за соответствующими заместителями Председателя Правления.

Для обеспечения исполнения управленческих решений разработаны корпоративные документы, регламентирующие внутренние практики по устойчивому развитию и управление соответствующими рисками. «НОВАТЭК» непрерывно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

✨ Более подробно с внутренними документами можно ознакомиться на [сайте Компании](#).

Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития (на момент избрания – 21.04.2022)



История развития практики устойчивого развития в Компании

<p>2004–2006</p> <ul style="list-style-type: none"> Первый Отчет об устойчивом развитии, независимая верификация Первая политика в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда Применение GRI Standards <p>2008</p> <ul style="list-style-type: none"> Первая анкета CDP <p>2011</p> <ul style="list-style-type: none"> Кодекс деловой этики <p>2014</p> <ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционная политика <p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> Первый Отчет о платежах государству <p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> Система управления выбросами парниковых газов по ISO <p>2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Интеграция ЦУР ООН в Стратегию Применение SASB и IRIECA; учет TCFD <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> Выбор приоритетных ЦУР ООН Постановка целей по удельным выбросам парниковых газов Включение вопросов устойчивого развития в сферу ответственности Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров 	<p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> Постановка экологических и климатических целей до 2030 года Постановка Целей Компании в рамках ЦУР ООН Разработка Кодекса поведения поставщика Присоединение к Methane Guiding Principles <p>2021</p> <ul style="list-style-type: none"> Учреждение Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Установление внутренней цены на углерод Разработка Политики по правам человека Разработка Стандарта по биоразнообразию Присоединение к ГД ООН <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Переход на GRI 2021 Обновление Кодекса деловой этики Обновление Политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Внедрение механизма внутренней цены на углерод
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Легенда:
 - Отчетность (серый значок)
 - Локальные нормативные акты (ЛНА) (зеленый значок)
 - Управление (красный значок)
 - Инициативы (синий значок)

ESG-рейтинги и награды «НОВАТЭКа»

Высокое признание получило успешное внедрение передовых практик в области устойчивого развития в стратегию, культуру и операционную деятельность «НОВАТЭКа».

Победы и достижения по состоянию на 31.12.2022.

Лучшее раскрытие информации об устойчивом развитии «НОВАТЭК» впервые победил в конкурсе годовых отчетов Московской биржи в данной номинации



Лидеры отрасли «НОВАТЭК» стал лидером нефтегазовой отрасли в рэнкинге ESG-прозрачности агентства «Эксперт РА»



Наивысший уровень прозрачности Компания стала одним из лидеров ESG-рейтинга от РБК и рейтингового агентства «Национальные Кредитные Рейтинги» (НКР), войдя в первую группу наивысшего уровня прозрачности



Статус Advanced «НОВАТЭК» стал единственной компанией российского нефтегазового сектора, которой был присвоен наивысший статус от Организации ГД ООН



Лидер корпоративной ESG-практики Российской Федерации «Да-стратегия» присвоила Компании уровень «А+»



Высшая группа «А» «НОВАТЭК» впервые вошел в высшую группу «А» индекса ESG РСПП «Ответственность и открытость» за качество раскрытия информации об устойчивом развитии и в группу лидеров по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН



Международное признание

Несмотря на повышение риск-фактора всех российских компаний и сопутствующее понижение рейтинга, ведущие международные ESG-рейтинговые агентства продолжают проводить оценку «НОВАТЭКа».

B
MSCI ESG RATING
(где AAA – лучший результат, CCC – худший)



43,3
SUSTAINALYTICS RISK RATING
(где 0 – низкий уровень рисков, 40+ – высокий)



C-
ISS
(где A+ – лучший результат, D- – худший)



3
TPI INTERNATIONAL CLIMATE RATING
(где 4 – высокий уровень управления, 0 – низкий)



CDP CLIMATE AND WATER
«НОВАТЭК» традиционно участвует в рейтинге и предоставляет информацию уже более 10 лет



Система корпоративного управления

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности коммуникации с акционерами, которые могут обратиться за разъяснениями в Компанию, а также задать вопросы, касающиеся ее деятельности (в том числе по теме устойчивого развития), во время проведения годовых общих собраний акционеров.



Подробнее о компетенциях Общего собрания акционеров см. в Уставе ПАО «НОВАТЭК».

Совет директоров

Совет директоров несет ответственность за устойчивое развитие Компании, определяя стратегическое видение и ключевые направления реализации программ в этой области. Уровень вовлеченности Совета директоров постоянно растет: увеличивается доля вопросов устойчивого развития в общей повестке, повышается степень контроля за всеми аспектами устойчивого развития – начиная от вопросов климата, биоразнообразия, водных ресурсов и заканчивая взаимодействием с представителями КМНС.



Совет директоров активно участвует в подготовке Отчета об устойчивом развитии. Помимо ежегодного утверждения текстов отчетов, с 2022 отчетного года он контролирует процесс определения существенных тем. Ввиду высокой важности этого процесса усиленный контроль над ним необходим для управления возрастающими рисками. В начале 2023 года Совет директоров впервые рассмотрел и утвердил Политику в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции (ранее эта задача входила в зону ответственности Правления).

Учет мнений заинтересованных сторон при принятии управленческих решений

Для обеспечения справедливости и прозрачности принятых решений Совет директоров учитывает результаты взаимодействия и мнения широкого круга заинтересованных лиц. Это помогает Компании повышать эффективность управления своими воздействиями через построение партнерских отношений с целью максимизации акционерной стоимости.



Более подробно о механизмах коммуникации см. в Приложении 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на с. 151.

Состав Совета директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 21.04.2022. В него вошли девять членов, включая трех независимых директоров. По состоянию на конец 2022 года из состава Совета директоров вышли три директора, включая одного независимого.

На годовом Общем собрании акционеров 21.04.2023 был избран новый состав Совета директоров, в который вошли девять членов, включая пять независимых директоров (56%). Председателем Совета директоров является Александр Егорович Наталенко.

Структура Совета директоров на момент избрания



Подробнее о Совете директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год.



● 28% Вопросы по теме устойчивого развития
● 72% Другие вопросы

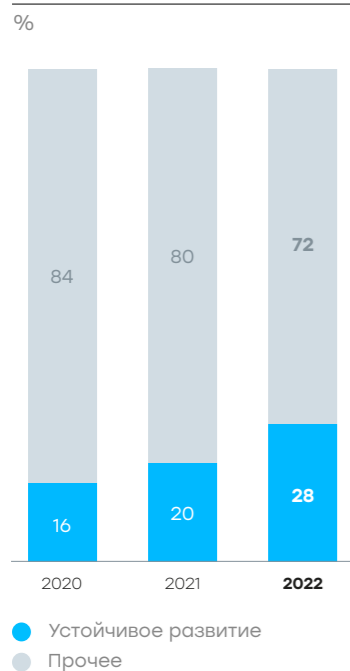
- Аktionеры и инвесторы
- Работники и профсоюзы
- Государственные органы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2022 корпоративном году⁽¹⁾

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2022 корпоративном году ⁽¹⁾	Релевантные заинтересованные стороны
Утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год	Аktionеры и инвесторы, Работники и профсоюзы, Государственные органы, Местные сообщества, Партнеры, поставщики и подрядчики, Отраслевое сообщество
Утверждена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний «НОВАТЭК» в новой редакции	Работники и профсоюзы, Местные сообщества, Партнеры, поставщики и подрядчики
Утвержден Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции	Работники и профсоюзы, Местные сообщества, Партнеры, поставщики и подрядчики
Утверждены существенные темы для Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год	Аktionеры и инвесторы
Рассмотрен вопрос об участии ПАО «НОВАТЭК» в Ассоциации Северного морского пути	Аktionеры и инвесторы, Работники и профсоюзы, Государственные органы, Местные сообщества, Партнеры, поставщики и подрядчики, Отраслевое сообщество
Рассмотрен вопрос о вхождении ПАО «НОВАТЭК» в состав учредителей АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив»	Местные сообщества, Партнеры, поставщики и подрядчики, Отраслевое сообщество

- Местные сообщества
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Отраслевое сообщество

Рассмотренные Советом директоров вопросы по устойчивому развитию в общей повестке



Для повышения уровня корпоративного управления Компания проводит внешнюю оценку деятельности Совета директоров и его Комитетов с привлечением независимого консультанта один раз в три года и самооценку – ежегодно.

На основании рекомендаций, предоставленных по итогам внешней оценки в 2021 году, в отчетном году Компания организовала специальные сессии с участием ведущих отраслевых экспертов и представителей научного сообщества в области климата. Эта мера призвана повысить уровень экспертных знаний членов Совета директоров и руководящих работников по таким рассмотренным темам, как «Устойчивое развитие в новой реальности» и «Текущая ситуация на рынках СПГ».

В начале 2023 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» провел самооценку своей деятельности по итогам 2022 корпоративного года. Результаты самооценки были рассмотрены на заседании Совета директоров; на их основе были определены основные направления повышения эффективности деятельности органа управления.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три Комитета Совета директоров и один Подкомитет; каждый из них участвует в управлении вопросами устойчивого развития в рамках своих компетенций. Наиболее активную роль в рассмотрении этих вопросов играют Комитет по вознаграждениям и номинациям и Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии.

Вопросы устойчивого развития, рассмотренные в 2022 корпоративном году⁽¹⁾

Функции органа управления в сфере устойчивого развития	Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ	6 заседаний	
Функции:	<ul style="list-style-type: none"> ● 67% Вопросы по теме устойчивого развития ● 33% Другие вопросы 	
<ul style="list-style-type: none"> ● формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессиональных компетенций состава органов управления ● планирование кадровой деятельности ● ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Компании в области промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управления и социальной деятельности, а также Отчета об устойчивом развитии 	<ul style="list-style-type: none"> Прогресс в области устойчивого развития Состояние ОС, ПБ и ОТ Социальная деятельность в регионах присутствия Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний «НОВАТЭК» в новой редакции Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год Предварительные результаты деятельности в области устойчивого развития за 2022 год Утверждение существенных тем Отчета об устойчивом развитии за 2022 год Проведение самооценки деятельности Совета директоров и его Комитетов 	
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ	4 заседаний	
Функции:	<ul style="list-style-type: none"> ● 22% Вопросы по теме устойчивого развития ● 78% Другие вопросы 	
<ul style="list-style-type: none"> ● определение стратегических целей деятельности и контроль реализации Стратегии в области устойчивого развития ● выработка рекомендаций по дивидендной политике ● оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе 	<ul style="list-style-type: none"> Статус проекта «Арктик СПГ 2» Динамика изменений сырьевой базы проекта «Арктик СПГ 1» Состояние и эффективность использования ресурсной базы 	

- Аktionеры и инвесторы
- Работники и профсоюзы
- Государственные органы
- Местные сообщества
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Отраслевое сообщество

⁽¹⁾ 2022 корпоративный год отсчитывается с момента проведения годового Общего собрания акционеров 21.04.2022 до годового Общего собрания акционеров 21.04.2023.

Функции органа управления в сфере устойчивого развития	Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные в отчетном периоде	Релевантные заинтересованные стороны
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ Функции: <ul style="list-style-type: none"> • контроль осуществления функции внутреннего и внешнего аудита • контроль эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и системы корпоративного управления 	— 5 заседаний <ul style="list-style-type: none"> ● 42% Вопросы по теме устойчивого развития ● 58% Другие вопросы 	
	Карта рисков на 2023–2025 гг.	
	Реализация положений Антикоррупционной политики	
	Деятельность Управления внутреннего аудита	
	Соблюдение информационной политики	
	Утверждение Кодекса деловой этики	
	Итоговое заключение Управления внутреннего аудита Компании об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и системы корпоративного управления за 2022 год	
	Самооценка функции внутреннего аудита по итогам 2022 года	
ПОДКОМИТЕТ ПО КЛИМАТУ И АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ ПРИ КОМИТЕТЕ ПО СТРАТЕГИИ Функция: выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием ВИЭ и производства низкоуглеродного топлива	— 4 заседаний <ul style="list-style-type: none"> ● 100% Вопросы по теме устойчивого развития 	
	План работы Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров	
	Сравнительный анализ учета и верификации выбросов, применяемых в ПАО «НОВАТЭК»	
	Статус реализации проектов по улавливанию и подземному размещению CO ₂ на п-ве Ямал	
	Статус реализации мероприятий по достижению экологических и климатических целей	
	Статус реализации проекта по строительству ВЭС в пос. Сабетта	

- Акционеры и инвесторы
- Работники и профсоюзы
- Государственные органы
- Местные сообщества
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Отраслевое сообщество

Исполнительные органы

Коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, является Правление. Совет директоров избирает членов Правления из числа ключевых работников «НОВАТЭКа». Управление вопросами устойчивого развития, в том числе раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами по данной теме, координирует отдельное структурное подразделение.

Подробнее о Совете директоров см. в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год](#).

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, которое утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК». Акционеры имеют право голоса по определению размера вознаграждения Совета директоров исходя из расчета: одна акция – один голос.

Подробнее о системе вознаграждения членов органа управления, в том числе о размерах вознаграждения, см. в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год](#).

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК». Вознаграждение членов Правления состоит из заработной платы и премий. Среди КПЭ, влияющих на размер вознаграждения, Политика учитывает и критерии ESG.

Ключевые показатели эффективности в области устойчивого развития

Для эффективной реализации стратегических, экологических и климатических целей в «НОВАТЭКе» разработана система вознаграждения членов исполнительных органов, включающая помимо прочего и критерии оценки достижения ЦУР. Для проведения такой оценки определен список КПЭ, а также их состав и весовые коэффициенты.

Одним из КПЭ является индекс эффективности системы ООС, ПБ и ОТ, учитывающий в том числе климатические аспекты. Его доля в общем объеме КПЭ топ-менеджеров дочерних обществ и Компании составляет 10–15%.

Уровень выполнения данного КПЭ определяется по результатам расчета интегрального показателя и его сопоставления с целевым значением. Оценка выполнения данного КПЭ зависит от ряда показателей:



ПОЖАРНАЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Аварии, пожары и прочие инциденты

Наличие аварий, пожаров и прочих инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО), в результате которых прекращен выпуск продукции

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания



ОХРАНА ТРУДА

Частота несчастных случаев

Частота несчастных случаев, которые связаны с производством и привели к временной потере трудоспособности работника за отчетный период. В случае наступления смертельного случая, связанного с производством, весь интегральный показатель считается невыполненным

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания, а также наличие существенных сверхнормативных платежей за негативное воздействие



КЛИМАТ

Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи

Непревышение удельных показателей 2016 года по выбросам парниковых газов в сегменте добычи

Удельные выбросы парниковых газов по предприятиям переработки

Непревышение удельных показателей 2017 года по выбросам парниковых газов по предприятиям переработки

Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ

Непревышение удельных показателей 2018 года по выбросам парниковых газов при производстве СПГ



Риски устойчивого развития

Эффективное управление рисками является неотъемлемой частью нашей бизнес-модели, помогая «НОВАТЭК» минимизировать риски для всех заинтересованных сторон, одновременно достигая своих операционных и стратегических целей.

В «НОВАТЭК» функционирует и постоянно развивается многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК). СУРиВК организована в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками, среди которых концепции Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (англ. The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO), Института внутренних аудиторov (англ. The Institute of Internal Auditors, IIA), рекомендации Центрального банка Российской Федерации (Банка России) и пр.

✳️ Подробнее о стандартах СУРиВК Компании см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год.

☆ «НОВАТЭК» осуществляет регулярный мониторинг изменения рыночной конъюнктуры, геополитической ситуации, изменений нормативно-законодательной базы для оценки потенциального влияния этих изменений на реализацию целей и деятельность Компании. В 2022 году система доказала свою эффективность в условиях беспрецедентных вызовов и внешних ограничений.

Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» (Положение), утвержденное Советом директоров.

Для исполнения Положения в Компании разработаны внутренние документы, регулирующие различные аспекты функционирования СУРиВК, в том числе в отношении управления рисками, внутреннего аудита, борьбы с коррупцией, соблюдения этических норм, контроля за распространением инсайдерской информации, обработки и использования персональных данных и др.

✳️ Подробнее о внутренних документах функционирования СУРиВК см. на официальном сайте Компании.

В Компании создано и функционирует Управление контроля рисков – отдельное структурное подразделение, которое координирует деятельность по управлению рисками и реализует централизованный подход к организации страховой защиты Компании.

☆ «НОВАТЭК» регулярно идентифицирует и оценивает риски, а также разрабатывает мероприятия по управлению ими на всех уровнях корпоративного управления.

Для описания рисков в Компании применяется Карта рисков, систематизирующая риски (в том числе по вопросам устойчивого развития), которые могут создать угрозы для достижения Целей Компании на горизонте 1–3 лет. Карта рисков Компании актуализируется на ежегодной основе и рассматривается Правлением и Комитетом по аудиту Совета директоров.

Модель и участники системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»



Процесс управления рисками в ПАО «НОВАТЭК»



Риски устойчивого развития в Карте рисков

Категория рисков	Описание рисков
Технологические	Риски причинения ущерба в результате аварий ⁽¹⁾
Климатические	Риски, связанные с негативным воздействием от изменения климата на Компанию и с глобальным энергетическим переходом
Экологические	Риски, связанные с негативным воздействием Компании на окружающую среду в результате аварий, с изменением законодательства
Социальные	Риски в области этики, прав человека и интересов местных сообществ, а также обеспеченности трудовыми ресурсами
Форс-мажорные	Риски, связанные с непредвиденными обстоятельствами ⁽²⁾

✳️ Подробнее о ключевых рисках ПАО «НОВАТЭК» и мероприятиях по управлению ими см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития» на с. 146.

⁽¹⁾ Ущерб имуществу, приостановка деятельности, угрозы жизни и здоровью работников.

⁽²⁾ Введение санкций и ограничений, стихийные бедствия, изменение эпидемиологической обстановки, террористические атаки и др.

⁽³⁾ Уход иностранных поставщиков услуг, оборудования и технологий, введение эмбарго на реализацию продукции и др.

В 2022 году на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту была представлена Карта рисков Компании на 2023–2025 гг., в которой был идентифицирован ряд рисков, связанных с ответами на текущие вызовы, и произведена актуализация всех ранее идентифицированных рисков, в том числе:

- риск влияния внешних ограничений на деятельность Компании⁽³⁾;
- ущерб имуществу, приостановка производственной деятельности и влияние на окружающую среду в результате возможных аварийных ситуаций;
- физические и переходные климатические риски, достижение экологических целей на 2030 год и др.

Рискориентированный подход при определении существенных тем Отчета

В отчетном году Компания впервые применила Принцип двойной существенности при определении существенных тем Отчета. При приоритизации существенных тем Отчета учитывалась стоимостная оценка потенциального воздействия рисков устойчивого развития.



Подробнее об определении существенных тем и о соотношении оценок с рисками см. в главе «Оценка существенности» на с. 10.

Оценка возможностей

В 2022 году впервые были систематизированы актуальные возможности развития Компании и сформирована Карта возможностей «НОВАТЭК», которая была представлена на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту.

Большая часть возможностей связана с вопросами изменения климата и затрагивает как физические последствия изменения климата, так и актуальные вопросы энергетического перехода по снижению углеродного следа от антропогенной деятельности:

- расширение производства СПГ как основного энергетического ресурса на пути перехода от более углеродоемких источников энергии (нефть и уголь) к безуглеродным (ВИЭ);
- развитие проектов декарбонизации для удовлетворения запросов потребителей на продукцию (в том числе электроэнергию) с минимальным углеродным следом;
- использование возможностей Северного морского пути в результате изменения климатических условий в Арктике;
- повышение эффективности деятельности через цифровизацию бизнес-процессов и др.



Подробнее о ключевых возможностях и мероприятиях по их реализации см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития» на с. 146 и в главе 3 «Изменение климата» на с. 60.



Мероприятия по управлению рисками

В Компании регулярно разрабатываются и реализуются мероприятия по управлению рисками, в том числе адаптация к внешним вызовам, проведение стресс-тестирования, разработка планов непрерывности бизнеса и страхование.

Адаптация к внешним вызовам

В 2022 году в отношении российских компаний были введены внешние ограничения. Топ-менеджмент принимает все необходимые действия для обеспечения эффективного функционирования Компании в условиях ограничений и минимизации негативного эффекта на достижение операционных и стратегических целей «НОВАТЭКа».



Подробнее о ключевых событиях и мероприятиях по адаптации к внешним ограничениям см. в главе «Адаптация к внешним вызовам 2022 года» на с. 8.

Стресс-тестирование

ПАО «НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов.

СТРЕСС-ТЕСТИРОВАНИЕ ПО СТРАХОВАНИЮ

В Компании ежегодно проводится сценарное моделирование аварийных ситуаций с целью определения потенциального ущерба имуществу и потерь от приостановки деятельности по различным рисковым сценариям. Проводимое стресс-тестирование позволяет выбрать оптимальные параметры страхования, разработать планы мероприятий по реагированию и существенно снизить вероятность возникновения данных событий в будущем.

АНАЛИЗ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ ПРИ ФИНАНСОВОМ ПЛАНИРОВАНИИ

При формировании стратегических и операционных планов, а также при планировании и реализации крупных инвестиционных проектов используется ряд параметров внешней среды, оказывающих существенное влияние на финансовые показатели деятельности. К ним в том числе относится внутренняя цена на углерод, которая используется для анализа чувствительности инвестиционных проектов на предмет устойчивости к факторам углеродного регулирования.

СЦЕНАРНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Компания изучает физические риски, связанные с изменением климата. При проектировании и строительстве капитальных сооружений в местах основной операционной деятельности применяется стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла на изменение параметров окружающей среды. Разрабатываются планы адаптации к изменениям климата.

Планы непрерывности бизнеса

Компания с 2018 года осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по крупным сценариям рисков аварий и сбоев на технологических объектах для оперативного реагирования на ситуацию, снижения расходов и максимально быстрого восстановления производственных процессов на критически важных объектах технологического цикла. Формирование планов непрерывности предприятий Компании продолжилось и в 2022 году.

Страхование рисков

В «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования. Все программы страхования реализуются с привлечением крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами страховых компаний.



Подробнее о программах страхования см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год.



ЭТИКА

Соблюдение высоких этических стандартов – основополагающий принцип ведения деятельности ПАО «НОВАТЭК». В своем подходе Компания придерживается передовых стандартов и практик и стремится распространять этот опыт на всю цепочку создания стоимости.

Нетерпимость «НОВАТЭКа» ко всем видам нарушения прав человека, коррупции или мошенничества имеет решающее значение для долгосрочного успеха бизнеса Компании и общества.



Именно поэтому «НОВАТЭК» не просто соблюдает все применимые законы и правила в странах ведения своей деятельности, но и внедряет лучшие международные практики во внутренние корпоративные политики и стандарты.

Кодекс деловой этики

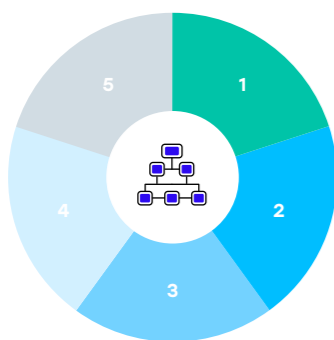
Основным документом Компании, закрепляющим ее позицию в области делового поведения, является Кодекс деловой этики (далее – Кодекс), главная цель которого – донести основные ценности и этические принципы «НОВАТЭКа» до всех заинтересованных сторон. В 2022 году Совет директоров утвердил новую редакцию Кодекса с учетом актуальных норм законодательства, международных

практик и обязательств Компании. Председатель Правления обеспечивает соблюдение Кодекса, а Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет общий контроль за выполнением его требований: в частности, он ежегодно информируется о результатах функционирования линии этики и прав человека, а также о выявленных нарушениях Кодекса.



Подробнее см. далее в подразделе [«Механизмы подачи жалоб и обращений»](#) на с. 47.

Ключевые принципы, на которых строится подход Компании



- 1 Знание и соблюдение законов
- 2 Открытость, достоверность и порядочность
- 3 Уважение прав собственности
- 4 Профессионализм и эффективность работы
- 5 Уважение прав человека

Кодекс периодически анализируется ответственным структурным подразделением на целесообразность внесения изменений в соответствии с актуальными нормами законодательства, обязательствами и практиками Компании. Действие Кодекса распространяется на всех работников ПАО «НОВАТЭК». В отчетном году все работники ознакомились под подпись с новой редакцией Кодекса, который был размещен в открытом доступе на сайте Компании и внутрикорпоративном портале.



В число прочих документов, определяющих позицию Компании в области деловой этики, вошли Антикоррупционная политика, Кодекс поведения поставщика, Политика по правам человека и Положение об урегулировании конфликта интересов.

Соблюдение прав человека

Этичное ведение бизнеса подразумевает обеспечение и соблюдение прав заинтересованных сторон, с которыми Компания взаимодействует: работников, подрядчиков и представителей местных сообществ.



В прошедшем году мы продолжили обеспечивать нашим работникам право на безопасную и комфортную рабочую среду, а жителям местных сообществ – право на благоприятную окружающую среду и ведение традиционной хозяйственной деятельности.



Подробнее о защите прав человека см. в разделе [«Права человека»](#) на с. 24.

Конфликт интересов

Компания рассматривает конфликт интересов как главный фактор, способствующий возникновению коррупционного поведения. Кодекс деловой этики и Положение об урегулировании конфликта интересов предусматривают обязанность любого работника в случае появления потенциального (или наличия фактического) конфликта интересов сообщать об этом. Для управления соответствующими рисками в Компании внедрена практика регулярного раскрытия работниками сведений о конфликте интересов путем заполнения соответствующей декларации. Кроме того, кандидаты на вакантные должности при приеме на работу также проверяются на наличие конфликта интересов: для этого они заполняют специальную анкету.

Противодействие коррупции

«НОВАТЭК» ведет свою деятельность в строгом соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации, а также законодательством тех стран, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. Позиция Компании в отношении противодействия коррупции закреплена в Антикоррупционной политике.

Ежегодно в целях предупреждения коррупции Компания разрабатывает план мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики. План корректируется в зависимости от результатов предыдущего периода. Итоги реализованных мероприятий и новые планы ежегодно рассматриваются на заседании Комитета по аудиту Совета директоров.

«НОВАТЭК» в обязательном порядке информирует всех работников и иные заинтересованные стороны о содержании положений Антикоррупционной политики. По состоянию на конец отчетного года 100% работников, представителей высшего руководства и деловых партнеров были ознакомлены с положениями Политики.



В отчетном периоде случаев нарушения антикоррупционного законодательства, а также проведения служебных проверок в отношении потенциального нарушения не зафиксировано.

Обучение основам антикоррупционного поведения

Доля работников, прошедших антикоррупционное обучение



- 13% Прошедшие антикоррупционное обучение в 2022 году
- 87% Прошедшие антикоррупционное обучение ранее

Должностные лица и работники с функциями управления противодействием коррупции регулярно проходят повышение квалификации с выдачей подтверждающих документов.

«НОВАТЭК» реализует ряд инициатив для повышения осведомленности работников о практиках противодействия коррупции и этичном поведении. Так, разработан онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников», доступный для всех работников на внутрикорпоративном портале. Все новые работники проходят данный курс в обязательном порядке; работники со стажем имеют возможность изучить курс повторно в любое время. Помимо информации о ключевых положениях Антикоррупционной политики курс содержит информацию о различных аспектах защиты прав человека и принципах деловой этики. В 2023 году запланировано проведение тренингов для работников Компании и контролируемых организаций по вопросам профилактики, противодействия коррупции и предотвращения конфликта интересов.

Для контроля знаний и повышения осведомленности руководящих работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в контролируемых организациях «НОВАТЭКа», Советник по Антикоррупционной политике ежегодно проводит тестирование и обучение руководящих должностей, прошедшие тестирование и обучение, впоследствии провели обучающие мероприятия в соответствующих организациях.

Оценка коррупционных рисков

В 2023 году в Компании запланировано проведение оценки коррупционных рисков с целью определения круга лиц, бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ПАО «НОВАТЭК», при реализации которых наиболее высока вероятность вовлечения в коррупционные правонарушения.

Антимонопольные практики

Оценку антимонопольных рисков осуществляют подразделения Компании. Административных или уголовных дел, связанных с нарушением антимонопольного законодательства, в 2022 году в отношении «НОВАТЭКа» не возбуждалось.

Компания не занимает доминирующее положение на каких-либо рынках. «НОВАТЭК» проводит регулярную и комплексную оценку рисков, связанных с ограничением конкуренции, недобросовестной конкуренцией, а также другими нарушениями антимонопольного законодательства.

Механизмы подачи жалоб и обращений

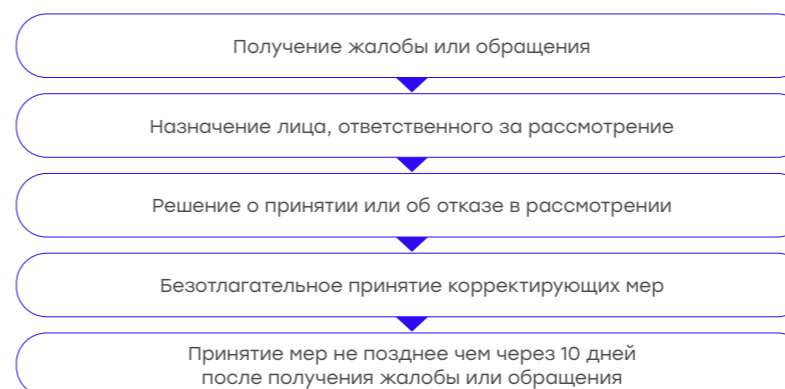
В Компании круглосуточно и без перерывов функционируют различные механизмы, позволяющие заинтересованным сторонам оставить жалобу или обращение. По вопросам, связанным с нарушением делового поведения и прав человека, в ПАО «НОВАТЭК» доступна горячая линия этики и прав человека на русском и английском языках. Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно информируется о фактах нарушений в области деловой этики, которые были выявлены в том числе с помощью механизмов подачи жалоб и обращений. В 2022 году на линию поступило десять обращений: в результате рассмотрения каждого обращения были подтверждены нарушения в 20% случаев. Выявленные нарушения не оказали влияния на достижение Компанией своих стратегических целей.

По вопросам, связанным с конфликтом интересов и коррупцией, в ПАО «НОВАТЭК» и дочерних обществах функционируют горячие линии безопасности, на которые в 2022 году поступило 1 264 обращения. Эти обращения по большей части касались поставок природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан.

Вне зависимости от канала обратной связи «НОВАТЭК» гарантирует каждому обратившемуся конфиденциальность, анонимность и защиту от преследования. Контроль за исполнением мероприятий по устранению последствий выявленных нарушений в области этики осуществляет независимое структурное подразделение Компании – Управление внутреннего аудита, подотчетное Совету директоров Компании.

Кроме того, на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» действуют дополнительные механизмы подачи жалоб, обращений, просьб и предложений по разным направлениям, в том числе касательно функционирования самих механизмов подачи жалоб и обращений. Процедуры получения и рассмотрения обращений и жалоб, включая сроки и иерархию действий, закреплены в соответствующих ЛНА. Направить обращение можно как очно, так и по электронной почте или по телефону.

Процедура получения и рассмотрения жалоб и обращений на примере проекта «Ямал СПГ»



Все контакты для местных обращений можно найти в Приложении «Контакты» на с. 193.

1 264
ОБРАЩЕНИЯ

поступило на горячие линии безопасности

Обращения и жалобы на горячую линию этики и прав человека в 2022 году



- 20% Нарушение подтверждено
- 80% Нарушение не подтверждено

Обращения и жалобы на горячие линии безопасности в 2022 году



- 58% Поставки природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан
- 19% Фиктивные приглашения от лица ПАО «НОВАТЭК» к участию в закупочных процедурах на поставку товаров, работ и услуг
- 12% Производственная деятельность объектов АГЭС/МАЗК
- 9% Задержка заработной платы работникам подрядных и субподрядных организаций
- 2% Обеспечение хозяйственных и бытовых нужд



В течение 2022 года на проекте «Ямал СПГ» было зарегистрировано 28 обращений; из них на жалобы пришлось три обращения (11% от общего количества), и все они касались вопросов оплаты труда. Также поступило 22 обращения от представителей КМНС (78% от общего количества) относительно различных направлений поддержки.



Подробнее об обращениях КМНС, зафиксированных на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2», а также об ответных действиях Компании см. в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ» на с. 140.

В течение 2022 года на проекте «Арктик СПГ 2» зафиксировано 226 обращений. Большинство из них (79%) были связаны с вопросами рабочих взаимоотношений между подрядными и субподрядными организациями. Представители КМНС направили 43 обращения (19% от общего количества), которые касались различных направлений поддержки.

Подход к налогообложению

«НОВАТЭК» – ответственный налогоплательщик, строго соблюдающий все применимые положения налогового законодательства Российской Федерации. Компания не осуществляет сделок, целью которых является налоговая экономия, а также не использует каких-либо схем по минимизации налогов, в том числе способствующих сокращению налоговой базы и выводу доходов из-под налогообложения с использованием офшоров и других методов. Компании Группы являются одними из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия. Совершая все применимые налоговые отчисления местным органам власти, «НОВАТЭК» вносит существенный вклад в устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия.

С 2017 года ПАО «НОВАТЭК» и 11 дочерних и зависимых обществ (ДЗО) Компании участвуют в налоговом мониторинге. В рамках данной процедуры обеспечивается максимальная прозрачность: Федеральной налоговой службе (ФНС России)

предоставляется удаленный доступ к информационным системам налогоплательщика и его налоговой отчетности.

Внутренний аудит оценивает влияние результатов аудиторских заданий, в том числе на налоговые обязательства Компании и Группы. Внешний независимый аудитор также осуществляет процесс заверения финансовой отчетности «НОВАТЭКа». От заинтересованных сторон в отчетном году не поступило ни одного сообщения о неэтичном поведении со стороны Компании в отношении вопросов налогообложения.

Трансфертное ценообразование

«НОВАТЭК» осуществляет свою деятельность в полном соответствии с руководством ОЭСР (план BEPS) по трансфертному ценообразованию, а также с требованиями местного законодательства по трансфертному ценообразованию юрисдикций присутствия Компании.

В целях обеспечения прозрачности и полноты раскрытия информации о своей деятельности (в частности, о прибыли, начисленных и уплаченных налогах в каждой

из юрисдикций присутствия) «НОВАТЭК» ежегодно формирует и направляет в налоговые органы глобальную документацию и страновой отчет, предусмотренные BEPS 13, а также готовит национальную документацию в соответствии с требованиями местного законодательства юрисдикций присутствия Компании.

Информационная безопасность

Подход к обеспечению информационной безопасности

«НОВАТЭК» системно подходит к обеспечению информационной безопасности и стремится соответствовать лучшим стандартам в данной сфере. Соответствующие вопросы ежегодно рассматривает Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров. Операционную ответственность за информационную безопасность несет заместитель Председателя Правления, который отчетывается Председателю Правления.

Ключевыми вызовами в 2022 году стали увеличение количества угроз информационной безопасности, повышение рисков кибератак и необходимость импортозамещения

сопутствующего программного обеспечения и оборудования. Несмотря на это, значимых инцидентов в области информационной безопасности (включая инциденты, связанные с кибератаками или утечками данных) в отчетном периоде не выявлено.



Жалоб на нарушение конфиденциальности Компания также не получала.

Управление рисками информационной безопасности

Одно из основных направлений по снижению рисков информационной безопасности в Компании – повышение уровня защищенности ИТ-инфраструктуры. «НОВАТЭК» проводит непрерывную модернизацию действующей системы контроля при четко выстроенном процессе управления уязвимостями.

Для поиска и устранения уязвимостей в корпоративной информационной сети Компания ежегодно привлекает внешнего подрядчика, обладающего всеми необходимыми лицензиями по технической защите конфиденциальной информации. Также для снижения рисков ИТ-угроз «НОВАТЭК» внедряет систему централизованного удаленного доступа для всей Группы компаний.

Стандарт

В среднесрочных планах Компании – совершенствование уровня зрелости процессов информационной безопасности в соответствии с международным стандартом

ISO 27001

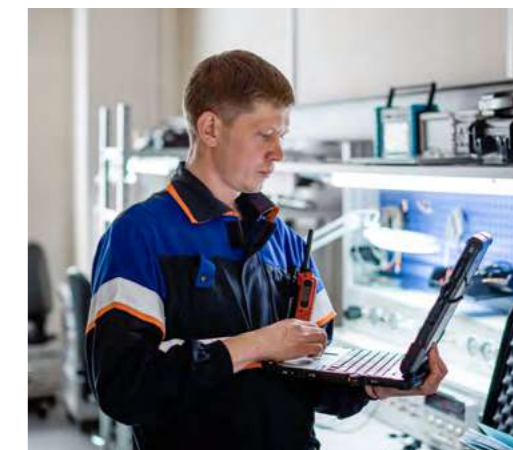


Ключевые мероприятия в области информационной безопасности

Для повышения эффективности системы управления информационной безопасностью «НОВАТЭК» постоянно реализует следующие мероприятия:

- повышает уровень осведомленности работников;
- проводит независимую внешнюю оценку;
- взаимодействует с контролирующими органами.

Компания также разрабатывает пилотный проект системы безопасной работы с корпоративными ресурсами с личных мобильных устройств. Особое внимание уделяется вовлечению каждого работника. С этой целью на 2023 год запланирована разработка обучающего курса, в рамках которого будут проводиться обучение и учебные атаки для отработки действий персонала.



ИННОВАЦИИ

Инновационное развитие – ключ к повышению конкурентоспособности и эффективности «НОВАТЭКа». Именно поэтому с момента своего основания Компания активно инвестирует в создание собственной научно-технической базы и непрерывное развитие научного потенциала.

«НОВАТЭК» создал собственную развитую научно-техническую базу для разработки и внедрения инновационных технологий, в которую входят НТЦ и являющийся его частью лабораторно-исследовательский центр. В рамках инновационной деятельности было зарегистрировано 32 патента, разработана собственная технология сжижения природного газа «Арктический каскад», внедрены новые технологии бурения скважин и инструменты искусственного интеллекта (ИИ). Кроме того, в Компании действует система управления идеями «Новатор», которая позволяет работникам предлагать инициативы, направленные на оптимизацию, сокращение затрат и внедрение новых методов работы.

Наличие развитой научно-технической базы стало одним из факторов, обеспечивших устойчивость Компании в период внешних ограничений 2022 года. В условиях новых вызовов (в первую очередь – осложнения работы цепочек поставок и доступности импортного оборудования) «НОВАТЭК» значительно нарастил инвестиции в развитие собственных технологий.

Инвестиции в НИОКР

В отчетном году «НОВАТЭК» нарастил объем инвестиций в НИОКР в три раза (в 2021 году – 183 млн руб.) –

до **586**
МЛН РУБ.

Рост, прежде всего, связан с развитием технологий для локализации СПГ-оборудования и повышения эффективности. В 2023 году планируется продолжение инвестирования в развитие собственных СПГ-технологий, а также в разработку российской технологии производства низкоуглеродного аммиака.

Инновации играют ключевую роль в условиях энергоперехода, позволяя Компании не только более эффективно добывать энергетические ресурсы с наименьшим углеродным следом и обеспечивать ими замещение более углеродоемких источников энергии, но и оптимизировать управление собственным углеродным следом. В 2022 году «НОВАТЭК» инвестировал в закупку и установку солнечных панелей и ветрогенераторов. Кроме того, в начале 2023 года Компания вошла в состав учредителей Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ), который координирует усилия крупнейших российских нефтегазовых компаний в области отраслевой стандартизации и развития технологий.

Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60.

Расширение научно-технического центра Компании

В мае 2022 года в рамках НТЦ был открыт Лабораторно-исследовательский центр, который объединяет пять лабораторий, решающих комплексные исследовательские задачи с помощью новейших технологий и оборудования. Две лаборатории будут заниматься непосредственно вопросами безопасности и экомониторинга.



⁽¹⁾ В 2021 году – 183 млн руб.

Ключевые направления развития инноваций в Компании в отчетном году

Разработка месторождений

Технология	Результат применения технологии	Локация применения технологии
Применение технологий освоения скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП) без выбросов углеводородов в атмосферу с использованием передвижного комплекса для освоения и исследований скважин, отделяющего выносимые твердые частицы пропанта от скважинной продукции	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное использование запасов газа, которые были бы сожжены при длительном освоении скважин Уменьшение выбросов CO₂ в атмосферу 	П-ов Ямал
Внедрение объектного подхода при интерпретации результатов сейсморазведочных работ для определения целей бурения эксплуатационных скважин	Начало разработки труднолокализуемых залежей для увеличения добычи углеводородов	<ul style="list-style-type: none"> П-ов Ямал П-ов Гыдан
Проведение ГРП по технологии заканчивания без применения заколонных пакеров	Повышение прочности и надежности скважин с многостадийным ГРП	П-ов Ямал
<ul style="list-style-type: none"> Выполнение бурения с отбором керна из ачимовских отложений с углом отбора 90° и 100%-ным выносом Применение мультисенсорной спектральной шумометрии 	<ul style="list-style-type: none"> Оптимизация работы скважин Улучшение прогностической способности расчетов для скважин с многостадийным ГРП 	П-ов Ямал
Запуск единой цифровой платформы для геолого-технологического сопровождения бурения	Повышение эффективности и надежности процессов бурения	<ul style="list-style-type: none"> П-ов Ямал П-ов Гыдан
Внедрение новой модульной программно-определяемой системы хранения данных	<ul style="list-style-type: none"> Получение более точных расчетов за меньшее время Увеличение рентабельности инвестиций при бурении скважин 	ООО «НОВАТЭК НТЦ»

Производство сжиженного природного газа

Технология	Результат применения технологии	Локация применения технологии
Усовершенствование технологии сжижения природного газа «Арктический каскад»	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение производительности Повышение надежности и эффективности данной технологии 	П-ов Ямал

Охрана труда и промышленная безопасность

Технология	Результат применения технологии	Локация применения технологии
Внедрение программного обеспечения AIDrilling 1.0, использующего технологию искусственного интеллекта	<ul style="list-style-type: none"> Снижение нагрузки на специалистов по мониторингу Раннее предупреждение о риске аварийной ситуации Снижение рисков для производства и персонала 	ООО «НОВАТЭК НТЦ»

Декарбонизация и ресурсоэффективность

Технология	Результат применения технологии	Локация применения технологии
Тестирование многоуровневой системы контроля утечек метана	Снижение рисков негативных последствий, связанных с утечками метана	<ul style="list-style-type: none"> Юрхаровское мест. Западно-Ярояхинское мест.
Система оборотного водоснабжения	<ul style="list-style-type: none"> Эффективное использование водных ресурсов Повторное использование воды в производственных процессах 	Проект «Криогаз-Высоцк»



Система управления идеями «Новатор»

В Компании внедрена корпоративная система управления идеями «Новатор». Система осуществляет автоматизированный сбор и обработку идей работников по совершенствованию и развитию бизнеса.

С момента ее запуска в 2017 году работники предложили более двух тысяч идей, из которых внедрено 313, а суммарный экономический эффект от их внедрения составил

5,9 млрд руб.

В 2022 году количество поданных идей возросло до 737 (в 2021 году – 718).



Большинство внедренных инициатив были направлены на повышение эффективности производства и оптимизацию технологических процессов. 15% внедренных идей касались различных аспектов устойчивого развития – от безопасности выполнения работ и снижения воздействия на окружающую среду до цифровизации производственных процессов.

Внедренные идеи с момента запуска системы «Новатор»



Возможность влиять на процесс ведения деятельности не только повысила мотивацию работников, но и принесла материальное поощрение (до 1,6 млн руб.) авторам наиболее полезных инициатив, которые были внедрены и принесли экономический эффект. Кроме материального поощрения лучшие новаторы отмечаются различными корпоративными наградами.



Запатентованные изобретения

Являясь лидером в развитии СПГ-отрасли в России, Компания активно развивает науку, инвестируя в НИОКР, и регистрирует свои интеллектуальные разработки.

В отчетном году было зарегистрировано пять патентов на изобретения, поданных ПАО «НОВАТЭК» и «НОВАТЭК НТЦ».

Всего Компания запатентовала 30 изобретений и две полезные модели.

Около 40% всех изобретений связаны с технологиями повышения эффективности производства СПГ. Остальные разработки касаются широкого спектра химических технологических процессов. Кроме того, все новые технологии нацелены на повышение безопасности и непрерывности производственных процессов.

21 ИЗОБРЕТЕНИЕ

уже активно используется на производствах Компании

Запатентованные изобретения Компании⁽¹⁾



⁽¹⁾ По состоянию на конец 2022 года.

⁽²⁾ BREEAM (англ. BRE Environmental Assessment Method) – международный стандарт оценки экологичности и эффективности зданий. В рамках оценки зданиям присуждаются баллы по таким критериям, как энергоэффективность, водоэффективность, транспортная доступность, загрязнение, здоровье (освещенность, тепловой комфорт, качество воздуха) и др. Существует пять уровней сертификации BREEAM: Outstanding («превосходно») – рейтинг ≥85%; Excellent («отлично») – рейтинг 70–84%; Very good («очень хорошо») – рейтинг 55–69%; Good («хорошо») – рейтинг 45–54%; Pass («сертифицирован») – рейтинг 30–44%.



Зеленый офис

В декабре 2022 года «НОВАТЭК» завершил проект по строительству многофункционального комплекса (МФК) для размещения новой штаб-квартиры.



По основным параметрам эффективности, экологичности и комфорта новая штаб-квартира Компании соответствует классу А и отвечает критериям BREEAM бронзового уровня⁽²⁾.

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА В ПОМЕЩЕНИИ

99%

составляет сокращение содержания микроорганизмов в воздухе за счет использования блоков обеззараживания приточного воздуха

В некоторых зонах осуществляется **дополнительное увлажнение паром.**

ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ И ЭКОЛОГИЯ

- Более четырех тысяч деревьев высажено на прилегающей территории
- Обустройство зеленых островков внутри здания и посадка дополнительных деревьев снаружи позволяют значительно **улучшить микроклимат** территории



Прогрессивный подход позволил Компании не только построить здание, которое превосходит по параметрам комфорта, безопасности и экологичности большинство офисных помещений России, но и по праву занимает видное место на стыке архитектуры и искусства.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

57 Вт / кв. м

составляет энергообеспечение на единицу площади МФК за счет применения современных энергоэффективных технологий

Вентиляционные установки оснащены рекуператорами теплоты, позволяющими нагревать подаваемый из внешней среды свежий воздух остаточным теплом внутренней среды. Все трубопроводы снабжены теплоизоляцией для предотвращения теплопотерь, что позволяет **существенно снизить потребление энергии и воды и свести сопутствующее негативное воздействие к минимуму.**

ВИЗУАЛЬНЫЙ КОМФОРТ

Интерьер здания выполнен преимущественно в светлых тонах и лаконичных формах. Большое внимание уделено инсоляции внутренних помещений, благодаря чему резиденты здания **меньше устают и поддерживают позитивное эмоциональное состояние.**



Цепочка поставок

Компании удалось обеспечить непрерывность производства и реализацию своих инвестиционных проектов в период неопределенности 2022 года, в том числе благодаря эффективному управлению по всей цепочке создания стоимости.

☆ Основными документами, регламентирующими закупочную деятельность Компании, являются Политика в области закупок ПАО «НОВАТЭК» и Регламент осуществления закупок материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг для нужд ПАО «НОВАТЭК».

В числе первостепенных принципов закупочной деятельности Компания выделяет:

- равноправие, отсутствие дискриминации, уважение конкуренции между претендентами;
- информационную открытость;
- долгосрочное сотрудничество с ключевыми партнерами;
- поддержку местных поставщиков;
- локализацию производства и снижение зависимости от импортных технологий;
- продвижение практик ответственного бизнеса среди участников цепочки поставок.

В приведенной ниже схеме раскрывается интеграция различных ESG-критериев в каждый этап закупочного процесса.

В целях реализации высоких этических стандартов, принципов открытого и честного ведения бизнеса в ПАО «НОВАТЭК» действует Кодекс поведения поставщика. Кодекс устанавливает ожидания Компании в отношении соблюдения контрагентами прав человека, деловой этики, обеспечения ОТ, ППБ и ООС, а также надлежащих практик трудовых отношений со своими работниками.

Интеграция ESG-критериев осуществляется на всех этапах закупочного процесса: от планирования закупочной деятельности до введения МТР в эксплуатацию. Например, при формировании критериев закупки технологического оборудования

Компания стремится в числе прочих факторов учитывать и его экологическое воздействие: энерго- и ресурсоэффективность, срок службы и безопасность для эксплуатирующего персонала и окружающей среды. При заключении договоров фиксируются ожидания в отношении практик контрагентов и на разных этапах закупочного процесса отслеживается их соблюдение. Компания также уделяет внимание требованиям по соблюдению прав человека среди своих поставщиков, в том числе недопущению использования детского и принудительного труда.

Риски закупочной деятельности регулярно идентифицируются, оцениваются и отражаются в Карте рисков Компании. Для снижения влияния таких рисков Компания разрабатывает корректирующие мероприятия, реализация которых регулярно контролируется.

✦ Подробнее см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития» на с. 146.

⁽¹⁾ Требование по рейтингам: не ниже «ruAA-» по шкале «Эксперт РА» или «AA-(RU)» по шкале Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА).

Закупочный процесс



	1. ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ К ЗАКУПКЕ	2. АТТЕСТАЦИЯ ПОСТАВЩИКА	3. ВЫБОР ПОСТАВЩИКА	4. УПРАВЛЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ	5. ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ И ПРИЕМКА	6. УПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЕМ МТР
ЭЛЕМЕНТ ESG	ES	ESG	ESG	ESG	ES	ES
ОПИСАНИЕ ЭТАПА	Работа с поставщиками вне закупочных процедур на профильных форумах/конференциях	Проверка претендентов по документации и информации на соответствие требованиям, в том числе в области ОТ, ППБ и ООС	Определение основного поставщика, успешно прошедшего квалификацию, и подтверждение его участия в закупочной процедуре	Включение основных регулирующих положений в структуру заключаемого контракта между сторонами	Определение функционирования устройств и средств, обеспечивающих безопасную работу МТР согласно правилам техники безопасности и охраны труда	Обеспечение эксплуатации оборудования, соответствующей всем предъявляемым Компанией критериям
ИНТЕГРАЦИЯ ESG-КРИТЕРИЕВ	При формировании критериев закупки технологического оборудования Компания стремится учитывать экологическое воздействие: энерго- и ресурсоэффективность, срок службы и безопасность для эксплуатирующего персонала и окружающей среды	Квалификация поставщика: <ul style="list-style-type: none"> • проверка на благонадежность (противодействие коррупции); • документарная проверка (проверка документов на соответствие требованиям ОТ, ППБ и ООС); • аттестационный аудит (проверка новых поставщиков на соответствие данным, заявленным при документарной проверке) 	<ul style="list-style-type: none"> • Приоритизация местных поставщиков • Подтверждение претендентом ознакомления с Кодексом поведения поставщика, Кодексом деловой этики, Антикоррупционной политикой и Политикой в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционная оговорка (обязательный раздел договоров на поставки) • Приложения к договорам поставки: <ul style="list-style-type: none"> - об обязательствах соблюдения требований экологической безопасности, ППБ и ОТ; - предусмотрены штрафы за нарушение требований экологического законодательства / правил ППБ / требований по ОТ / внутриобъектового и пропускного режимов. • Приложение к договорам на НИОКР: <ul style="list-style-type: none"> - Политика ПАО «НОВАТЭК» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. • Обязательные договоры страхования ответственности владельцев ОПО с высокими рейтингами⁽¹⁾ 	Проверка соответствия предмета закупки предъявляемым критериям (в том числе правилам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и других надзорных органов) с точки зрения ресурсоэффективности и безопасности для работников и окружающей среды	Проверка соблюдения поставщиком требований ОТ, ППБ и ООС и пожарной безопасности на производственных площадках Компании на этапе пусконаладочных и шеф-монтажных работ
ПЛАНОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение рынка поставщиков/производителей МТР и проверка наличия у них технической, технологической и ресурсной возможности произвести/поставить определенную номенклатуру МТР • Аудит действующих поставщиков на предмет выполнения требований Компании (проводится один раз в три года по 17 ESG-критериям) 					

Подход к определению ключевых поставщиков и их оценке с точки зрения подверженности рискам

При оценке подверженности поставщиков рискам Компания принимает во внимание такие факторы, как географическое расположение, размер организации, сектор и профиль поставщика, а также способность обеспечить соответствие поставляемой продукции требуемым характеристикам.

Для формирования конкурентной среды «НОВАТЭК» стремится постоянно расширять список контрагентов, регулярно проводит исследования рынка и участвует в профильных форумах/конференциях, привлекая новые компании к участию в отборе поставщиков. При выявлении несоответствий аттестационным требованиям претендентам предоставляется обратная связь, чтобы они могли усовершенствовать свои производственные процессы и принять участие в будущих тендерах.

Решение о приглашении поставщиков к участию в закупочных процедурах принимается с учетом рейтинга, который устанавливается на основании оценки результатов работы по уже заключенным договорам с Компанией в соответствии с определенными и заданными критериями, такими как качество и срок разработки рабочей конструкторской документации, срок и качество поставки, замечания по качеству на входном контроле и по результатам эксплуатации, а также общий уровень взаимодействия с поставщиком. По результатам оценки присваивается один из уровней рейтинга: от «А» («высокий уровень надежности») до «D» («критичный уровень надежности»). ESG-критерии учитываются в структуре рейтинга косвенно: при прочих равных Компания отдает приоритет поставщику с отсутствующим или минимальным негативным экологическим и социальным воздействием.

Система оценки поставщиков и соблюдение прав сторон в цепочке поставок

Компания проводит тщательную аттестационную проверку контрагентов, в рамках которой оценивает наличие необходимого профессионального опыта и компетенций, состояние финансовой устойчивости контрагента, а также его деловую репутацию, включая случаи нарушения требований экологического и трудового законодательства, стандартов бизнес-этики и случаи нарушения прав человека.

Требования к претендентам и к предмету закупки устанавливаются таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным организациям, но при этом обеспечить минимизацию риска неисполнения (ненадлежащего исполнения) ими обязательств по договору.

ПАО «НОВАТЭК» отдает предпочтение осуществлению закупок в форме открытых конкурентных процедур и для обеспечения прозрачности и создания равных условий для всех

претендентов проводит закупки на электронной торговой площадке. В ходе закупок всем участникам предоставляется равный доступ к документации об условиях, порядке и сроках проведения процедуры закупок. Также предусмотрена возможность уточнения любой интересующей информации.



Все предложения претендентов рассматриваются различными экспертами, не влияющими на мнение друг друга.

Новые поставщики, отобранные с применением социальных и экологических критериев

На этапе аттестации проверку на соответствие экологическим и социальным критериям в 2022 году прошли 100% поставщиков основного технологического оборудования. Новые поставщики прошли проверку на наличие лицензий по обращению с отходами, свидетельств о постановке на экологический учет, соответствие системы охраны труда требованиям Компании, а также на наличие необходимых допусков, лицензий, сертификатов и других документов, подтверждающих соответствие поставщика установленным критериям.

Наибольшее количество новых поставщиков было проверено на проекте «Арктик СПГ 2», где удалось сохранить сроки реализации продолжающихся строительных работ в силу грамотного управления цепочкой поставок, несмотря на внешние ограничения и вызовы отчетного года.



В 2022 году в связи с общеэкономической неопределенностью, вызванной внешними ограничениями, Компания увеличила общий объем закупок за счет местных поставщиков и поставок от зарубежных контрагентов по действующим контрактам для обеспечения запасов и непрерывности деятельности на период перестройки своей цепочки поставок.

891
МЛРД РУБ.
общий объем
закупок
в 2022 году

71%
процент закупок
у местных
поставщиков
в 2022 году



100%
ПОСТАВЩИКОВ

прошли проверку на соответствие экологическим и социальным критериям на этапе аттестации в 2022 году

Количественные результаты оценки поставщиков

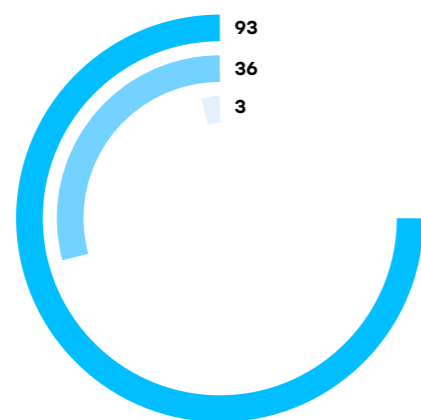
Плановая проверка поставщиков на соответствие экологическим и социальным критериям осуществляется один раз в три года в рамках повторных аттестационных аудитов. В случае если поставщик не прошел аттестацию, но желает продолжить отношения с Компанией, он разрабатывает план корректирующих мероприятий, согласовывает его с «НОВАТЭКом» и реализует в установленные сроки с предоставлением подтверждающей документации.

Несмотря на то, что поставщики устраняют замечания на добровольной основе, трое из тех, у кого было выявлено негативное воздействие, по результатам оценки уже согласовали с Компанией мероприятия по улучшению, а остальные по состоянию на конец отчетного периода находились в процессе такого согласования. До устранения замечаний Компания вправе приостановить сотрудничество с поставщиком по своему усмотрению.

В 2022 году Компания провела проверку в отношении 93 действующих и новых поставщиков. Негативное воздействие было выявлено у 36 поставщиков, при этом большинство замечаний касаются не фактического воздействия, а потенциального (просроченные лицензии, недостаток сведений об отсутствии предписаний со стороны регулирующих органов и т.п.).

Оценка поставщиков на предмет экологического и социального воздействия в 2022 году

поставщики



- Количество поставщиков, оцененных на предмет воздействия
- Количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие
- Количество поставщиков, согласовавших на конец 2022 года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного воздействия

Взаимодействие с поставщиками

«НОВАТЭК» уделяет большое внимание стратегическому взаимодействию со своими поставщиками и выстраиванию долгосрочных взаимовыгодных отношений. Компания не только осуществляет выбор поставщиков и контроль исполнения договорных обязательств, но и оказывает производителям поддержку в развитии и обеспечивает их технологическое сопровождение.

Промышленно-энергетический форум

В сентябре 2022 года представители Компании провели День поставщика ПАО «НОВАТЭК» в рамках Промышленно-энергетического форума в г. Тюмени. Эксперты рассказали о текущих и перспективных проектах Компании, потребностях в оборудовании и материалах, а также о требованиях, предъявляемых к поставщикам. Кроме того, в рамках презентации подробно освещались вопросы поддержки российских предприятий и импортозамещения.

Институт нефтегазовых технологических инициатив



В начале 2023 года Совет директоров «НОВАТЭКа» принял решение о вступлении в состав учредителей АНО ИНТИ. Институт объединяет ведущие компании российского нефтегазового сектора в вопросе разработки локальной системы отраслевой стандартизации, которая позволила бы создать единые отраслевые стандарты на оборудование и технологии, сформировать единую отраслевую базу проверенных поставщиков и реализовывать совместные мероприятия по импортозамещению.

В рамках членства в ИНТИ «НОВАТЭК» выступает с инициативой создания Комитета по СПГ под собственным руководством для формирования технической политики, стандартизации норм и правил проектирования СПГ-проектов и объектов обустройства СПГ-отрасли.

Поддержка российских производителей

Для обеспечения технологической независимости своих проектов «НОВАТЭК» последовательно реализует политику импортозамещения критически важных иностранных технологий и оборудования. В частности, Компания осуществляет следующие мероприятия:

- инвестирует в создание собственных технологий производства СПГ и смежных технологий, производственных мощностей для изготовления технологических линий сжижения;
- финансирует проведение российскими производителями НИОКР по освоению производства конкурентоспособных оборудования и материалов для СПГ-проектов;
- разработала механизм, который гарантирует размещение заказа у российских производителей, осваивающих инновационные виды продукции для перспективных СПГ-проектов, на согласованных коммерческих условиях (предварительные договоры);
- активно взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, участвует в работе межведомственных рабочих групп с целью локализации технологий и оборудования в России, в том числе с использованием инструментов государственной поддержки.

Импортозамещение оборудования для сжижения природного газа

В 2022 году в рамках работ по импортозамещению уникального оборудования были успешно завершены расширенные стендовые испытания головного образца крупнотоннажного насоса отгрузки СПГ. Испытания проводились в соответствии с программой, разработанной совместно с ведущим международным нефтегазовым ЕРС-подрядчиком. Между этапами испытаний выполнялась полная разборка насоса с ревизией элементов оборудования. Испытания проводились в г. Санкт-Петербурге, где расположен единственный в Европе стендовый комплекс, построенный специально для отработки технологий производства криогенного оборудования для СПГ-отрасли. В первой половине 2023 года размещен заказ на партию российских крупнотоннажных насосов для проекта «Арктик СПГ 2».



3 Изменение климата

Поддерживаем низкоуглеродное будущее сегодня

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

279

↑24%

МЛН РУБ.

Объем инвестиций в ВИЭ в 2022 г.

625

ТЫС. ТОНН

CO₂-ЭКВ.

Объем сокращения прямых выбросов парниковых газов⁽¹⁾

23 206

ТЫС. КВТ•Ч

Потребление энергии из ВИЭ в 2022 г. (209 тыс. кВт•ч в 2021 г.)

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведены испытания системы по мониторингу утечек метана с использованием беспилотных летательных аппаратов
- Разработана методология по расчету выбросов парниковых газов партий СПГ
- Начата закупка энергии из ВИЭ для проекта «Криогаз-Высоцк»

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЯ ЦУР ООН

Приоритетные ЦУР ООН



Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе на [с. 22](#).

▲ ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Дальнейшее повышение энергоэффективности и рационального использования ПНГ
- Увеличение закупки энергии из ВИЭ
- Развитие собственных СПГ-технологий и низкоуглеродного («голубого») аммиака

▲ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- ГД ООН
- Рамочная конвенция ООН об изменении климата
- Руководящие принципы по метану
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы:

- Стандарт управления выбросами парниковых газов
- Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий в Компании на 2022–2024 годы



▲ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Совет директоров, Комитет по стратегии, Подкомитет по климату и альтернативной энергетике

Председатель Правления

Заместитель Председателя Правления – Директор по производству (руководитель ИСУ)

Профильные подразделения в бизнес-единицах

⁽¹⁾ В 2022 г. по сравнению с 2021 г.

Глобальная климатическая повестка

Последние восемь лет на Земле стали самыми теплыми в истории наблюдений⁽¹⁾, в связи с чем актуальность климатической повестки продолжает расти. Согласно отчетам Всемирного экономического форума, климатические риски, связанные с ростом количества экстремальных погодных явлений и крупномасштабных экологических инцидентов, а также с угрозой невыполнения поставленных климатических целей, стабильно продолжают занимать лидирующие позиции.

⁽¹⁾ Всемирная метеорологическая организация.
⁽²⁾ Переход Китая к низкоуглеродной экономике и устойчивости к изменению климата требует иных ресурсов и технологий // Всемирный банк.
⁽³⁾ Проект Net Zero Tracker.
⁽⁴⁾ Выбросы CO₂ в 2022 году // Международное энергетическое агентство (МЭА).

Международная климатическая повестка

В связи с продолжающимся изменением климата перед человечеством стоит амбициозная задача: кардинально сократить выбросы парниковых газов, обеспечив при этом развитие глобальной экономики и растущие мировые потребности в энергии.

Страны – участницы Парижского соглашения продолжают наращивать усилия для сдерживания климатических изменений, поддерживая цели по достижению углеродной нейтральности и ускоряя энергопереход⁽²⁾. На начало 2023 года такие цели есть у 130 стран, генерирующих 88% мировых выбросов парниковых газов⁽³⁾.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА В РОССИИ

Несмотря на внешние вызовы и геополитическую нестабильность в отчетном году, Россия продолжила работу в рамках достижения углеродной нейтральности к 2060 году. Активно развиваются нормативная база и практики в этом направлении. В частности, в 2022 году в Сахалинской области начат эксперимент по ускоренному достижению углеродной нейтральности. Кроме того, в России создан Реестр углеродных единиц: зарегистрированы первые единицы от климатических проектов (например, от проекта по переводу Владивостокской ТЭЦ-2 с угля на газ).

В ЯНАО, где Компания ведет основную деятельность, также поддерживается внимание к климатическим вопросам.

Так, страны Европейского союза (ЕС) ставят перед собой задачу достичь углеродной нейтральности к 2050 году, а Китай и Индия – к 2060 и 2070 годам соответственно.

Однако даже несмотря на предпринимаемые усилия в 2022 году в связи с изменением энергетического баланса уровень глобальных выбросов парниковых газов достиг рекордно высокого значения. В условиях глобального энергетического кризиса⁽⁴⁾ значительно увеличилось потребление таких доступных, но углеродоемких видов топлива, как уголь.

Местные ученые и их коллеги из Москвы оценили возможные климатические последствия для региона и разработали ряд мероприятий по снижению последствий. В числе таких мероприятий – разработка строительного стандарта ЯНАО с учетом изменений климата, создание систем мониторинга и прогнозирования влияния климата на состояние экосистем.

Изменение климата способствует не только росту рисков, но и появлению возможностей. Например, для России особенно актуально круглогодичное использование Северного морского пути, развитие которого способствует повышению энергетической безопасности стран Юго-Восточной Азии.



Энергопереход

Энергопереход и роль газа

Устойчивый энергетический переход на пути к углеродной нейтральности возможен при условии, что используемая энергия будет одновременно чистой (для достижения сокращения выбросов), доступной и безопасной (для непрерывного обеспечения первичных потребностей людей).

Трилемма⁽¹⁾ энергетической безопасности и роль природного газа в ней

Концепция глобальной энергетической трилеммы



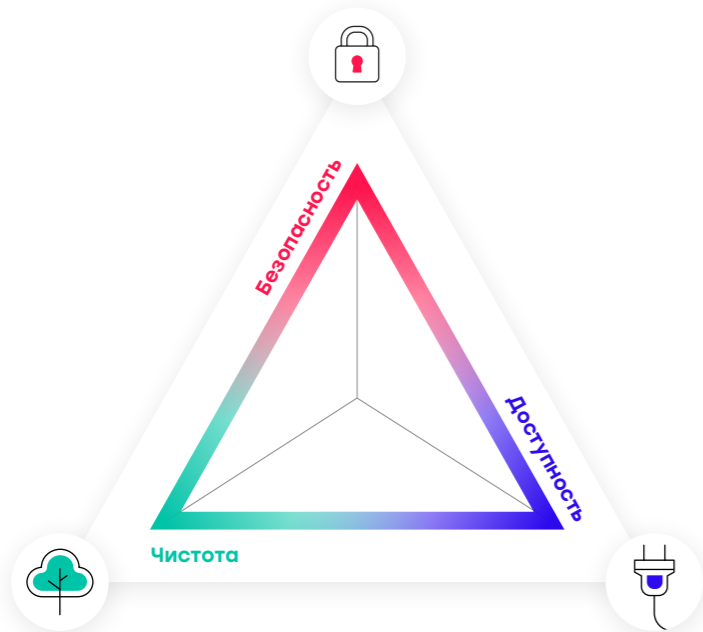
Отражает способность страны гарантированно удовлетворять текущий и будущий спрос на энергию, противостоять системным потрясениям и быстро восстанавливаться после них с минимальными перебоями в работе системы энергоснабжения



Оценивает способность страны обеспечивать всеобщий доступ к недорогостоящим источникам энергии по справедливой цене и в достаточном объеме для бытового и коммерческого использования



Показывает переход энергетической системы страны к смягчению и предотвращению потенциального экологического ущерба и последствий изменения климата



Преимущества природного газа для поддержания трилеммы



- Большие запасы природного газа
- Стабильная технология добычи
- Диверсифицированность поставщиков
- Независимость от природных и погодных условий



- Относительная дешевизна
- Доступность поставок и легкость в создании инфраструктуры



- Низкий углеродный след по сравнению с другими видами углеводородов
- Возможность создания низкоуглеродного топлива (аммиак, водород)

При этом преобладание одного из элементов трилеммы неизбежно ведет к дисбалансу и энергетической нестабильности. Поскольку газ удовлетворяет всем трем компонентам трилеммы, данная концепция была заложена в **стратегию «НОВАТЭКа» в 2017 году.**

В 2021 году на фоне быстрого восстановления экономики резко возрос спрос и, как следствие, выросли цены на энергию, а в 2022 году ситуация усугубилась на фоне внешних ограничений. Кроме того, в некоторых регионах наблюдались неблагоприятные погодные условия для возобновляемой энергетики (снижение скорости ветра и низкий приток рек), в связи с чем выработка из ВИЭ в данных регионах сократилась.

В особенно уязвимом положении оказались развивающиеся страны, где количество людей без доступа к электроэнергии в 2022 году увеличилось до максимального значения за всю историю наблюдений, составив 775 млн человек⁽²⁾.

В результате образовавшийся дефицит энергетических ресурсов покрывался наиболее доступным и наименее экологичным видом топлива – углем. Потребление угля, который является крупнейшим источником выбросов углерода, в 2022 году выросло до рекордных значений, превысив 8 млрд тонн. Общие выбросы CO₂, связанные с генерацией электроэнергии, в 2022 году достигли рекордного значения в 36,8 млрд тонн, из которых 42% пришлось на угольную генерацию. Ожидается, что рост потребления угля продолжится вплоть до 2025 года.



Сложившийся энергетический и углеродный кризис показал, что устойчивый энергопереход невозможен без обеспечения диверсифицированного энергетического баланса.

Несмотря на растущую популярность возобновляемой энергетики, ее развитие сдерживает ряд ограничений⁽³⁾, в числе которых стоимость, инфраструктурные сложности и зависимость от погодных условий. В этих условиях природный газ, который имеет самую низкую углеродоемкость⁽⁴⁾ относительно других ископаемых видов топлива и значительно более доступен и надежен по сравнению с ВИЭ, является неотъемлемой частью энергоперехода, обеспечивая энергетическую безопасность.



В 2022 году Европейская комиссия включила природный газ в Зеленую таксономию ЕС –

систему классификации, в которой раскрываются виды экономической деятельности, содействующие переходу к углеродной нейтральности.

Таксономия является основой для привлечения средств зеленого финансирования, а также для разработки систем государственного субсидирования проектов. Кроме того, природный газ – важный элемент в стратегии энергоперехода крупнейших азиатских экономик, таких как Индия и Китай.



⁽¹⁾ Трилемма энергетической безопасности в 2022 году // Мировой энергетический совет.

⁽²⁾ Впервые за долгое время число людей без доступа к электричеству начало возрастать в 2022 году // МЭА.

⁽³⁾ Преимущества и вызовы ветряной генерации // Департамент энергии США.

⁽⁴⁾ Коэффициенты CO₂ различных топлив // Энергетическое информационное агентство.

Возможность поставки как трубопроводным транспортом, так и в сжиженном виде, с помощью танкеров, в любую точку мира делает природный газ одним из наиболее доступных энергетических ресурсов.

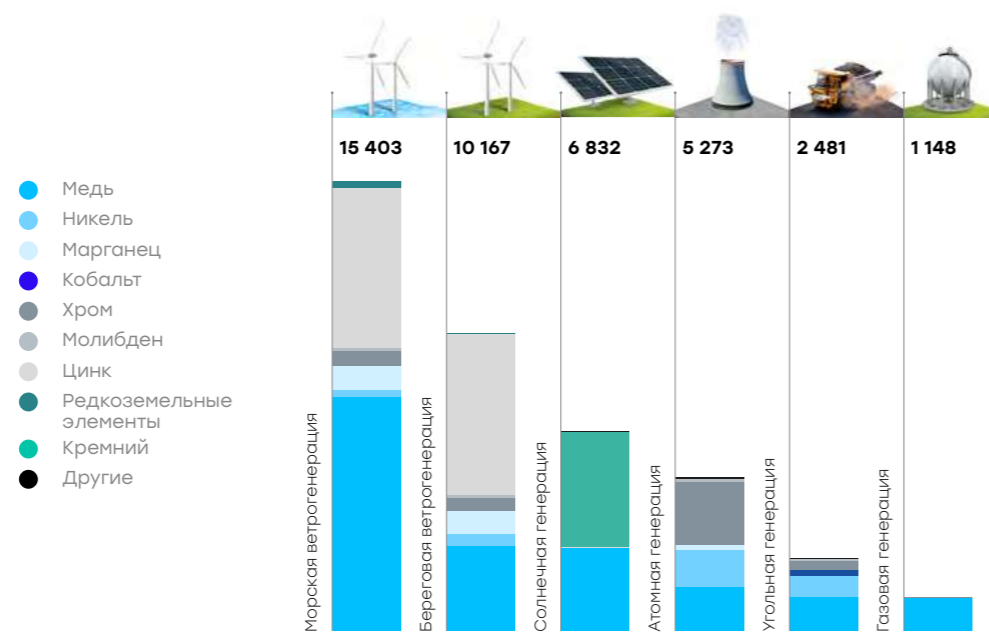


Ожидается, что к 2050 году на страны Азиатско-Тихоокеанского региона будет приходиться 30% мирового спроса на природный газ. Это позволит региону сохранить роль ведущего импортера СПГ⁽¹⁾.

Помимо снижения климатического воздействия, использование газа позволяет уменьшать экологический след в силу относительной чистоты производства: в производственном цикле практически не задействованы критические минералы⁽²⁾, добыча, производство и утилизация которых зачастую связаны с экологическим ущербом.

Использование критических минералов при производстве энергии в 2022 году

кг/МВт⁽²⁾



- Медь
- Никель
- Марганец
- Кобальт
- Хром
- Молибден
- Цинк
- Редкоземельные элементы
- Кремний
- Другие

Роль «НОВАТЭКа» в энергопереходе

«НОВАТЭК» как один из крупнейших в мире поставщиков природного газа и СПГ вносит вклад в реализацию энергоперехода.

Компания не только непрерывно повышает собственную энергоэффективность, но и обеспечивает своих потребителей природным газом с рекордно низкой углеродоемкостью по сравнению со среднеотраслевыми значениями, способствуя снижению воздействия на климат по всей цепочке создания ценности.

К 2030 году Компания планирует производить 57-70 млн тонн СПГ в год (с учетом 100%-ной доли). Это позволит потребителям предотвратить 95-117 млн тонн CO₂-экв. в год при переходе с угля на газ⁽³⁾.



Подробнее о деятельности Компании в области противодействия изменению климата см. в [следующем разделе](#), а также в разделе [«Ключевые решения по повышению углеродной эффективности»](#) на с. 80.

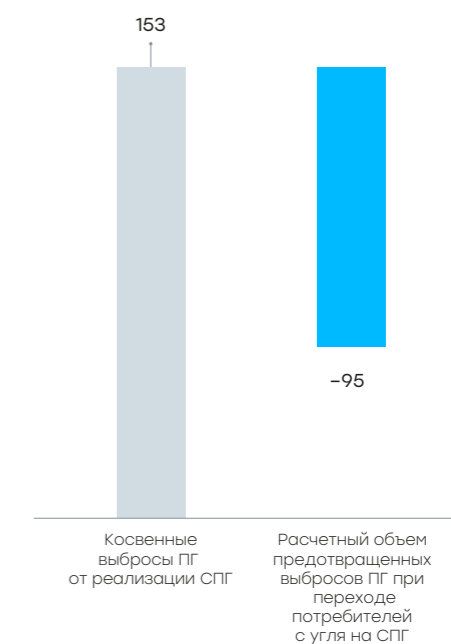


Подробнее о цепочке создания ценности см. в разделе [«Бизнес-модель»](#) на с. 14.

⁽³⁾ Предотвращение выбросов парниковых газов рассчитано через сравнение выбросов парниковых газов от сжигания СПГ и угля с учетом их теплотворной способности (в ТДж) с учетом соответствующих коэффициентов выбросов, применяемых Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК).

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) от планируемой реализации сжиженного природного газа (57 млн тонн в 2030 году)

млн т CO₂-экв.



⁽¹⁾ Глобальный газовый прогноз до 2050 г. // [Форум стран-экспортеров газа](#).
⁽²⁾ Роль критических минералов в энергопереходе // [МЭА](#).

Подход к управлению

Изменение климата требует от нас устойчивости и дальновидности в условиях возрастающих рисков и появляющихся возможностей. Это означает развитие инноваций и повышение эффективности производства для минимизации выбросов парниковых газов при одновременной оценке последствий изменения климата.

Компания полностью разделяет положения Парижского климатического соглашения, принятого Российской Федерацией, и принимает все возможные меры по ограничению выбросов парниковых газов.

Несмотря на то, что удельные выбросы парниковых газов «НОВАТЭКа» уже являются одними из самых низких в отрасли, Компания продолжает ставить перед собой амбициозные цели, достижение которых будет способствовать дальнейшему повышению эффективности Компании на пути к углеродной нейтральности.

Климатические цели

В отчетном году Компания продолжила реализовывать мероприятия по достижению утвержденных климатических и экологических целей до 2030 года, установленных с учетом необходимости ограничить глобальное повышение температуры в пределах 2 °С (так называемый «сценарий 2°С»). 2019 год был принят в качестве базового.

Снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6% к 2030 г.

Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи

т CO₂-экв. / тыс. бнэ



Снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве сжиженного природного газа на 5% к 2030 г.

Удельные выбросы парниковых газов при производстве сжиженного природного газа

т CO₂-экв. / т СПГ



Увеличение уровня рационального использования попутного нефтяного газа до 99% к 2030 г.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

%



Снижение удельного выброса метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа на 4% к 2030 г.

Удельный выброс метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа

т / млн бнэ



Для достижения климатических и экологических целей в Компании реализуется комплексная программа, в рамках которой наиболее значимые мероприятия в 2022 году были связаны с охраной атмосферного воздуха.



Подробнее см. в разделе «Выбросы» на с. 100.

Управление вопросами изменения климата

Вопросы изменения климата контролируются на уровне Совета директоров и его Комитетов. С 2021 года при Комитете по стратегии Совета директоров функционирует Подкомитет по климату и альтернативной энергетике.

С учетом внешней неопределенности и ограничений в 2022 году основной фокус Подкомитета был сосредоточен на наиболее приоритетных направлениях: достижении поставленных климатических и экологических целей, развитии проектов ветрогенерации (ВЭС) и улавливании и подземном хранении CO₂ на Ямале.



- На **операционном уровне** направление реализации проектов по декарбонизации курирует заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам.
- Непосредственно **вопросами управления выбросами парниковых газов** занимается заместитель Председателя Правления – Директор по производству, являющийся руководителем Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.
- Вопросы, связанные с **реализацией климатической повестки Компании**, включены в систему мотивации высшего руководства и зафиксированы в соответствующих КПЭ.



Подробнее см. в главе 2. «Управление» на с. 30.

Применение внутренней цены на углерод

Для оценки влияния рисков углеродного регулирования на экономические показатели инвестиционных проектов в 2022 году Компания установила внутреннюю цену на углерод. Соответствующие изменения были внесены в Регламент подготовки, согласования, утверждения, мониторинга и актуализации инвестиционных проектов ПАО «НОВАТЭК».

Такой подход является **лучшей отраслевой практикой** и позволяет учитывать эффект от введения стоимости на выбросы парниковых газов при принятии инвестиционных решений, стимулировать инвестиции в низкоуглеродные альтернативы, а также стимулирует повышение эффективности управления выбросами парниковых газов.

При определении цены на углерод «НОВАТЭК» применяет дифференцированный подход:

- для проектов, направленных на реализацию продукции на внутреннем рынке, – **10 долл. / тонн CO₂**. Ориентиром для определения цены является Постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2022 № 1441;
- для экспортно ориентированных проектов – **40 долл. / тонн CO₂**. Цена определялась исходя из оценки стоимости реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и отраслевых практик.

С целью оценки устойчивости инвестиционных проектов к факторам углеродного регулирования проводится анализ чувствительности к изменению внутренней цены на углерод. При оценке учитываются контролируемые выбросы парниковых газов (прямые и косвенные энергетические выбросы, области охвата 1 и 2). В отчетном году на заседании Инвестиционного комитета Компании было рассмотрено несколько проектов, при анализе экономической эффективности которых учитывалась внутренняя цена на углерод.



В результате анализа была подтверждена высокая устойчивость проектов к применению внутренней цены на углерод.





Методология расчета углеродного следа партий сжиженного природного газа на «Ямал СПГ»

В 2022 году была завершена разработка Руководства по количественной оценке выбросов парниковых газов ОАО «Ямал СПГ» – собственной методологии по расчету выбросов парниковых газов на всех этапах жизненного цикла производства СПГ на проекте «Ямал СПГ». Данная разработка проводилась с целью подтверждения углеродного следа каждой партии СПГ для покупателей

и стала одной из первых компаний в России, предлагающих потребителям максимально полную информацию, основанную на данных по всему производственному циклу. Разработанная методология позволит покупателям СПГ Компании более точно определять углеродный след от своей деятельности. Руководство было разработано на базе общепринятых международных стандартов⁽¹⁾.

Этапы жизненного цикла производственно-сбытовой цепочки СПГ



Границы расчета выбросов

По желанию покупателей выбросы от регазификации до конечного потребления также могут быть отражены в Заявлении о выбросах, однако будут рассчитываться на основании базовых коэффициентов по стране или по миру

В 2023 году запланирована валидация Руководства независимой аккредитованной организацией, после чего «Ямал СПГ» сможет поставлять СПГ с предоставлением покупателям заявлений о выбросах парниковых газов по каждой партии. Кроме того, в 2023 году Компания планирует приступить к разработке аналогичной методологии для проекта «Криогаз-Высоцк».

⁽¹⁾ ISO 14064 и ISO 14067, Протокол по парниковым газам (англ. GHG Protocol), Рамочный документ GRIIGNL по расчету следа парниковых газов и углеродной нейтральности СПГ (MRV & GHG Neutral LNG Framework).

Сотрудничество по вопросам декарбонизации

Изменение климата – это глобальная проблема, решение которой требует координации усилий всего отраслевого сообщества.

Компания осознает преимущества активного партнерства, среди которых возможность транслировать свою позицию по вопросам изменения климата, обмениваться опытом и аккумулировать совместные усилия с партнерами по достижению общей цели.

Эффективные партнерства в вопросах противодействия изменению климата позволяют Компании активно развивать сотрудничество с разделяющими ее позицию организациями, деятельность которых так или иначе направлена на развитие мероприятий по декарбонизации и защите климата. В 2022 году были заключены следующие новые соглашения:



ПАО «Газпром нефть» в части производства низкоуглеродной продукции из природного газа с улавливанием и подземным размещением углекислого газа;



РОСАТОМ

ГК «Росатом» в части поставок энергии из низкоуглеродных источников (из ВИЭ и атомной) для наших производственных объектов, а также в области развития ветроэнергетики в сложных условиях Арктики, внедрения технических решений «Росатома» в процессах производства СПГ и низкоуглеродного водорода, аммиака, генерации и хранения электроэнергии.





Участие в глобальной инициативе «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»

С 2020 «НОВАТЭК» является членом международного отраслевого партнерства «Руководящие принципы по снижению выбросов метана» (англ. Methane Guiding Principles, MGP).

Участие в партнерстве позволяет Компании иметь доступ к передовым практикам, интерактивным инструментам и опыту других участников для их внедрения в своей работе.

В рамках своего участия Компания взяла на себя ряд обязательств:

- сокращать выбросы метана;
- продвигать высокие показатели в цепочках создания стоимости газа;
- повышать точность данных о выбросах метана;
- пропагандировать разумную политику и правила в отношении выбросов метана.

В настоящий момент основные усилия Компании сосредоточены на тестировании системы мониторинга утечек метана, а также на повышении качества отчетности и точности данных.

✳ Подробнее см. в разделе «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности» на с. 80.

Взаимодействие с органами государственной власти

На протяжении 2022 года Компания принимала активное участие в работе межведомственной рабочей группы по развитию в Российской Федерации водородной энергетики (МРГ) и Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России).

Являясь одним из созаказчиков Комплексной национальной программы развития отрасли низкоуглеродной водородной энергетики в Российской Федерации, «НОВАТЭК» неоднократно представлял разработчикам программы свои предложения, а также в рамках МРГ принимал участие в обсуждении и экспертизе проекта программы.

В результате (с учетом позиции «НОВАТЭКа») была сформирована и утверждена **Дорожная карта развития высокотехнологичного направления «Водородная энергетика» на период до 2030 года.**

☆ Помимо прочего, Компания рассматривает возможность регистрации своих экологических инициатив в качестве климатических проектов в Реестре углеродных единиц. На данный момент проводится оценка реализуемых проектов на предмет возможной регистрации в Реестре.

Климатические риски и возможности

В соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата⁽¹⁾, Компания анализирует и учитывает влияние климатических рисков и возможностей на свою деятельность.

Для каждого риска разрабатываются мероприятия по предотвращению или снижению негативного эффекта от его возможной реализации; проводится регулярный мониторинг их исполнения.

✳ Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием» на с. 32.

В Карте рисков Компании представлен ряд рисков, связанных с изменением климата⁽²⁾ и развитием опасных геологических процессов.

Для более полного и точного отражения климатических рисков в Карте рисков Компании в отчетном году:

- улучшены структурирование и категоризация в соответствии с классификатором TCFD (физические риски, переходные риски);
- произведена актуализация оценок влияния рисков с учетом прогнозов изменения климата в Арктической зоне Российской Федерации на горизонте 2023–2025 гг.;
- уточнены планы мероприятий по снижению влияния рисков на операционную деятельность и проекты Компании;
- продолжено изучение влияния мировых и российских инициатив по снижению антропогенного влияния на климат, а также по снижению углеродного следа от деятельности Компании.

Управление климатическими рисками и возможностями «НОВАТЭК»



⁽¹⁾ Англ. Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD.

⁽²⁾ В том числе риски дополнительных затрат на обеспечение надежности зданий и сооружений в связи с изменениями климата.

Оценка климатических рисков

Процесс идентификации климатических рисков проводится в рамках оценки воздействия на окружающую и социально-экономическую среду, а также на здоровье населения ключевых производственных проектов Компании, в том числе связанных с реализацией проектов в Арктической зоне.

Переходные риски

● Законодательство и регулирование

Риски	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Рост затрат из-за введения/ужесточения углеродного регулирования в Российской Федерации и мире Введение новых требований регуляторов по организации деятельности и отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> Анализ мировых и российских инициатив по сокращению антропогенного влияния деятельности на климат, включая контроль результатов экспериментального углеродного регулирования в Сахалинской области Учет внутренней цены на углерод при оценке эффективности инвестиционных проектов Компании Учет требований законодательства Российской Федерации, бирж и других регуляторов по организации деятельности и климатической отчетности

● Технология

Риски	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Рост затрат из-за изменения производственных процессов для соответствия экологическим требованиям Дополнительные инвестиции в разработку решений по декарбонизации и использованию ВИЭ Рост цен на энергию и другие ресурсы из-за отказа от невозобновляемых источников энергии 	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и реализация технологий по снижению выбросов парниковых газов (технологии когенерации, технологии улавливания и хранения углерода, закрытая факельная система, рациональное использование ПНГ) Инвестиции в НИОКР, исследование и разработка технических решений по производству альтернативных источников энергии (таких, как водород, аммиак и др.) Расширение применения ВИЭ для собственных нужд Поддержка государственных инициатив и развитие собственных сетей автомобильных заправочных станций с газомоторным топливом (АГЗС)

● Рынок

Риски	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Снижение спроса (выручки) из-за изменения потребительских предпочтений Дополнительные инвестиции из-за неопределенности рыночных сигналов Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг рыночных предпочтений и учет требований потребителей через реализацию мероприятий по снижению углеродного следа продукции Компании Повышение конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе через внедрение технологических решений по снижению углеродного следа, производство альтернативных источников энергии, применение ВИЭ в производственных процессах

● Репутация

Риски	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Изменение потребительских предпочтений в отношении продукции Компании Потеря инвестиций из-за стигматизации сектора добычи и использования невозобновляемых источников энергии Отток ключевых стейкхолдеров (таких, как банки, инвесторы, биржи и др.) 	<ul style="list-style-type: none"> Учет рыночной ситуации в реализации Стратегии и экологических целей Компании до 2030 года Разработка краткосрочных и долгосрочных сбытовых стратегий на основе рыночных прогнозов, потребительских предпочтений с учетом изменения направлений поставок Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности



Для оценки влияния риска применяется показатель критичности риска, учитывающий вероятность наступления риска и количественную оценку последствий (в том числе возможный ущерб активам, вероятность остановки деятельности, рост расходов и затрат и другие последствия).

Физические риски

● Краткосрочные изменения климата

Риски	Мероприятия
<p>Экстремальные погодные условия / климатические аномалии и, как следствие:</p> <ul style="list-style-type: none"> незначительный ущерб / краткосрочная приостановка производственных процессов по добыче газа и ЖУВ; ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции 	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн-мониторинг влияния климатических условий при осуществлении производственной деятельности (геотехнический мониторинг (ГТМ), геокриологический мониторинг, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.) Приоритет требований по ОТ и ПБ в случае наступления опасных погодных условий Контроль и поддержание стабильной температуры под фундаментами капитальных сооружений Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности

● Долгосрочные изменения климата

Риски	Мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Растепление многолетней мерзлоты и, как следствие: <ul style="list-style-type: none"> снижение надежности фундаментов капитальных сооружений; существенный ущерб / длительная приостановка производственных процессов по добыче и переработке газа и ЖУВ; ухудшение или приостановка графиков транспортировки сырья, оборудования и готовой продукции. Потеря покупателей и долей рынка Существенный рост расходов на страхование 	<ul style="list-style-type: none"> Учет климатических рисков при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. Моделирование одиночного или совместного влияния изменения факторов внешней среды и оценка влияния следующих факторов на производственную и финансовую деятельность Компании: <ul style="list-style-type: none"> повышения температуры окружающей среды в районах Крайнего Севера и в Арктической зоне; изменения уровня Мирового и Северного Ледовитого океанов (риски возникновения наводнений); растепления грунтов под фундаментами в зонах многолетней мерзлоты; оценки влияния на навигацию по Северному морскому пути изменения периодов и продолжительности ледостава

Критичность риска: ● Высокая ● Средняя ● Низкая



Риски, связанные с многолетней мерзлотой

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

Наличие в Компании системы геотехнического мониторинга способно выявлять развитие изменения климатических процессов на ранней стадии, определять тип и интенсивность допустимых техногенных нагрузок на среду, обеспечивать надежность и промышленную безопасность инженерных объектов и оптимизировать финансовые затраты. Полученная в ходе мониторинга информация о состоянии и динамике изменений природной среды позволяет принять упреждающие меры по исключению/снижению негативного воздействия.

Проектные решения, реализуемые Компанией, учитывают физические риски изменения климата, выявленные с учетом климатических сценариев:

- повышения температуры с максимальным трендом до 4 °С;
- сопряженного с этим таяния верхних горизонтов грунтов до 2 °С.

Потенциальные риски для оснований гравитационного типа, вызванные изменением климата, определяются и анализируются в рамках процедур по идентификации опасностей⁽¹⁾ и экологического воздействия⁽²⁾. На основании проведенных сценарных анализов глобального потепления проектные решения выполняются с многократным запасом прочности. Помимо плановых изменений климатических параметров при проектировании также учитывается возможность реализации рисков природных стихийных бедствий. Основные конструктивные и объемно-планировочные решения зданий и сооружений спроектированы с учетом чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера⁽³⁾.

В случае обнаружения отклонений от фоновых показателей проводится анализ данных, а в случае необходимости – дополнительные исследования с последующей разработкой и реализацией мероприятий по стабилизации состояния геотехнической системы (ГТС).



Ежегодно Компания проводит инвентаризацию зданий и сооружений, расположенных в зоне многолетнемерзлых грунтов, и осуществляет контроль за их состоянием. Так, за отчетный период только на территории Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения был произведен контроль более чем за 5 тыс. термометрических скважин, 34 тыс. термостабилизаторов грунта и 24 тыс. точек контроля на сооружениях (деформационные марки).



Использование климатических возможностей

Общее потепление и изменение уровня Мирового океана наряду с физическими рисками создают для Компании ряд возможностей, идентификация и анализ которых впервые были проведены в Компании в 2022 году.

К основным климатическим возможностям относятся следующие.



Расширение навигации по Северному морскому пути

Глобальное потепление приводит к постепенному увеличению периодов навигации в арктических широтах. Выстраивание круглогодичной логистики по Северному морскому пути позволяет Компании кратчайшим путем доставлять грузы в страны Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона, что является одним из ее конкурентных преимуществ

- Организация контроля и наблюдений за температурой окружающего воздуха, уровнем воды в акватории Северного морского пути, состоянием вечной мерзлоты, ледовой обстановки
- Продолжение экспериментальных программ по расширению окна навигации в восточном секторе Северного морского пути
- Строительство терминалов по перевалке СПГ в Мурманске и на Камчатке
- Заключение долгосрочных договоров с судоходными компаниями для обеспечения необходимой ледокольной поддержки для судов на трассах Северного морского пути



Изучение и производство новых низкоуглеродных энергетических ресурсов

В рамках поддержки мировых инициатив по снижению антропогенного влияния на климат Компания развивает собственные проекты декарбонизации и низкоуглеродной продукции для диверсификации продуктовой корзины и устойчивого развития Компании в будущем

- Разработка собственных НИОКР по получению аммиака/водорода
- Проектирование мощностей по производству низкоуглеродного («голубого») аммиака
- Расширение рынков сбыта низкоуглеродных продуктов, заключение долгосрочных соглашений с потенциальными покупателями



Развитие проектов декарбонизации и ВИЭ

Наличие технического потенциала для дальнейшего развития проектов декарбонизации создает потенциал для дальнейшего снижения углеродного следа собственной продукции и оказания услуг по декарбонизации другим заинтересованным сторонам

- Развитие и внедрение технологий улавливания, закачки и хранения CO₂ в геологических пластах
- Участие в качестве эмитента на рынке углеродных единиц
- Применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии
- Увеличение уровня рационального использования ПНГ
- Развитие направления по использованию ВИЭ на крупных объектах Компании



Подробнее о ключевых возможностях и мероприятиях по их реализации см. в Приложении 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития» на с. 146.

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОЗМОЖНОСТИ

⁽¹⁾ Англ. Hazard Identification, HAZID.

⁽²⁾ Англ. Environmental Impact Identification, ENVID.

⁽³⁾ Сильных ветров, снегопадов, низких отрицательных температур наружного воздуха, пожаров и пр.

Управление выбросами парниковых газов

В Компании действует комплексная система экологического менеджмента, в том числе система управления выбросами парниковых газов, разработанная в соответствии с ISO 14064:1 и Методическими указаниями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) по расчету выбросов парниковых газов⁽¹⁾.

В рамках этой системы Компания провела инвентаризацию источников выбросов парниковых газов, разработала автоматизированный блок количественного определения этих выбросов и определила целевые удельные показатели выбросов парниковых газов по направлениям деятельности (добыча, переработка углеводородного сырья, производство СПГ).

В рамках системы утвержден Стандарт ПАО «НОВАТЭК», устанавливающий **основные принципы и требования по реализации системы управления выбросами парниковых газов**, в состав которых входят:

- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов в контролируемых организациях, входящих в состав организационных границ «НОВАТЭКа»;
- расчет коэффициентов выбросов парниковых газов;
- разработка реестра по парниковым газам;
- отчетность в соответствии с Приказом Минприроды России № 300 и запросами заинтересованных сторон.

Стандарт предусматривает включение количественной оценки выбросов парниковых газов и отчетности по ним в Интегрированной системе управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда (далее – ИСУ). Как минимум один раз в год Компания оценивает риски и возможности, анализируя отчеты о выбросах парниковых газов, направляемые в «НОВАТЭК» дочерними обществами и совместными предприятиями. При изменении целевых показателей или в случае запросов со стороны заинтересованных сторон проводится внеплановая оценка рисков и возможностей.





BUREAU VERITAS
Shaping a World of Trust

В 2022 году система управления выбросами парниковых газов была сертифицирована независимым аудитором Bureau Veritas Certification Rus на соответствие международному стандарту

ISO 14064:1

«Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации».



CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

С 2008 года ПАО «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию о выбросах парниковых газов и энергоэффективности в соответствии с рекомендациями Глобальной инициативы по раскрытию информации о выбросах углерода⁽²⁾.

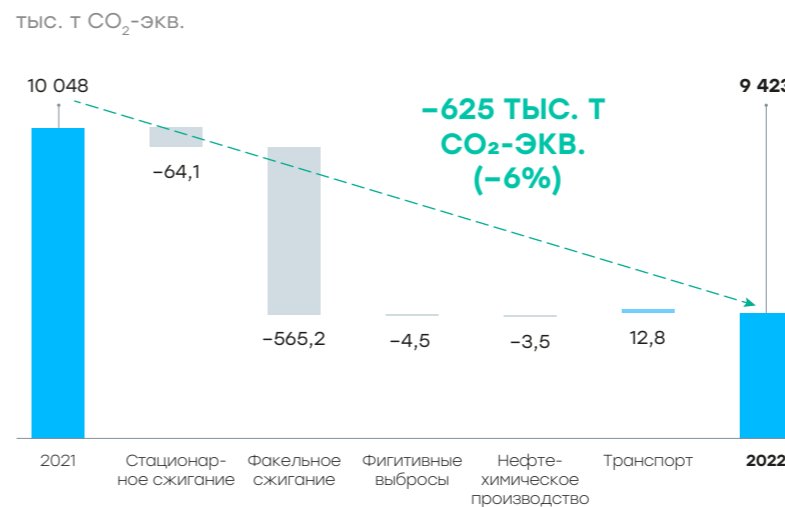
Объемы выбросов также ежегодно верифицируются независимым аудитором. В первой половине 2023 года был завершен аудит данных о выбросах по каждому из охватов за 2022 год, получен уровень заверения «Обоснованный» от независимого аудитора Bureau Veritas Certification Rus.

⁽¹⁾ Постановление Правительства России от 02.04.2014 № 504-Р и Методические указания по расчету выбросов парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300.
⁽²⁾ Англ. Carbon Disclosure Project, CDP.

Динамика выбросов парниковых газов

В 2022 году объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) составил 9 423 тыс. тонн CO₂-экв. (в 2021 году – 10 048 тыс. тонн CO₂-экв.). Благодаря реализуемым мероприятиям⁽¹⁾ в 2022 году прямые выбросы парниковых газов сократились на 6% по сравнению с показателем 2021 года. Основное снижение пришлось на сокращение факельного сжигания.

Прямые выбросы парниковых газов в 2022 году (область Охвата 1)



Косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3) в 2022 году составили 174,9 млн тонн CO₂-экв., что на 2% ниже показателя прошлого года Индекс GHG Intensity⁽²⁾ составил 289 кг CO₂-экв. / бнэ, что является одним из самых низких значений среди российских и международных нефтегазовых компаний.

Общий объем выбросов парниковых газов

тыс. т CO₂-экв.

Показатель	2020	2021	2022
Прямые выбросы от сжигания топлива и эксплуатации производственных предприятий (область охвата 1)	9 056	10 048	9 423
Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2 ⁽³⁾)	157	169	167
Косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3 ⁽⁴⁾)	173 251	177 815	174 912

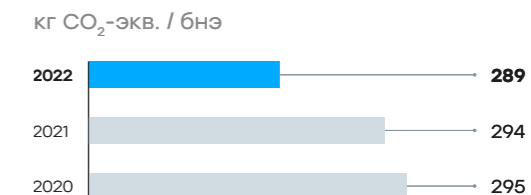
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1)

Показатель	2020	2021	2022
Предприятия добычи, т CO ₂ -экв. / тыс. бнэ	8,650	9,757	8,627
Предприятия переработки, т CO ₂ -экв. / тонну переработанного углеводородного сырья	0,031	0,034	0,035
При производстве СПГ, т CO ₂ -экв. / тонну СПГ	0,244	0,243	0,229

Структура прямых выбросов парниковых газов в 2022 году (область Охвата 1)





Индекс GHG Intensity



⁽¹⁾ В частности, Комплексной программе климатических и экологических целей.
⁽²⁾ Отношение неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 к объему реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте.
⁽³⁾ В отчете 2022 года изменился подход к расчету косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации». Данная методология была разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации.
⁽⁴⁾ Объемы выбросов парниковых газов области охвата 3, относящиеся к добываемой продукции Компании, посчитаны с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 «Методические указания и руководство по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», а также с помощью технического руководства расчета выбросов области охвата 3 версии 1.0 протокола парниковых газов при условии, что нефть и ШФЛУ направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается, для категории П1 «Использование реализованной продукции» (GHG Protocol (Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard)).

Ключевые решения по повышению углеродной эффективности

Усилия «НОВАТЭКа» по повышению углеродной эффективности в первую очередь сконцентрированы на оптимизации контролируемых выбросов (области охвата 1 и 2) за счет реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и рациональному использованию ПНГ. Стратегия Компании предусматривает дальнейшее увеличение доли газа и СПГ в структуре реализуемой продуктовой корзины, что будет способствовать сокращению выбросов парниковых газов на стороне потребителей при переходе с более углеродоемких видов топлива (область охвата 3).

КАТЕГОРИЯ ВЫБРОСОВ	Прямые выбросы (область охвата 1)		Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)		Косвенные выбросы от использования добываемой Компанией продукции (область охвата 3)	
НАПРАВЛЕНИЕ	ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ	СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ МЕТАНА	СОКРАЩЕНИЕ ФАКЕЛЬНОГО СЖИГАНИЯ	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИЭ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ	УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ГАЗА И СПГ	РАСШИРЕНИЕ КАНАЛОВ СБЫТА СПГ
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА	<p>264,2 ^{↗221} ТЫС. ГДЖ</p> <p>энергосберегающий эффект в рамках Комплексной программы энергосберегающих мероприятий</p> <p>Разработана дорожная карта внедрения Системы энергетического менеджмента ISO 50001</p> <p>ISO 50001</p> 	<p>НА 22%</p> <p>снижен общий объем выбросов метана по сравнению с 2021 годом благодаря закачке технологических стоков, оптимизации работы компрессорного оборудования и снижению сжигания ПНГ на факелах</p> <p>9,83 ^{↘3,07} ТОНН / МЛН БНЭ</p> <p>составили удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа в 2022 году</p> <p>Проведены исследования утечек метана с помощью беспилотных летательных аппаратов (БПЛА)</p>	<p>ДО 98,0% ^{↗1,3}</p> <p>вырос уровень рационального использования ПНГ в 2022 году, сжигание ПНГ сокращено в два раза благодаря отправке ПНГ в магистральную сеть и закачке в пласт</p> <p>Расширено применение передвижных комплексов для исследования скважин</p> <p> Подробнее см. на с. 85.</p>	<p>322 ^{↗113} ТЫС. КВТ•Ч</p> <p>выработка электроэнергии ВИЭ в 2022 году</p> <p>279 ^{↗54} МЛН РУБ.</p> <p>объем инвестиций в ВИЭ в 2022 году</p> <p>82,5 ТЫС. ГДЖ</p> <p>объем закупленной электроэнергии из ВИЭ</p> <p>Подписан договор на поставку энергии из ВИЭ для перевода комплекса в Усть-Луге на зеленую энергию</p> <p>Выполнен цикл ветроизмерений и проработаны технические решения по проекту ветроэлектростанции (ВЭС) в пос. Сабетта. Коэффициент использования установленной мощности составил 50%, что значительно выше среднего показателя по ВЭС в России (около 30–35%)</p>	<p>НА 2,8%</p> <p>выросла добыча газа в 2022 году и составила</p> <p>82,14 МЛРД КУБ. М</p> <p>84,1%</p> <p>составила доля газа в общем объеме добычи углеводородов</p> <p>НА 6,5%</p> <p>вырос общий объем производства СПГ в 2022 году и составил</p> <p>22 МЛН ТОНН</p> <p>13 млн тонн с учетом доли в производстве совместных предприятий</p>	<p>1,9 ТЫС. ТОНН</p> <p>реализация СПГ для котельных в Ленинградской и Мурманской областях (0,4 тыс. тонн в 2021 г.)</p> <p>51 ТЫС. ТОНН</p> <p>объем реализации через криоАЗС (22 тыс. тонн в 2021 г.)</p>
СОКРАЩЕНИЕ/ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ	<p>16 ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.</p> <p>предотвращение выбросов парниковых газов в результате реализации программы энергосбережения в 2022 году</p>	<p>45 ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.</p> <p>сокращение выбросов парниковых газов за счет сокращения выбросов метана в 2022 году</p>	<p>565 ТЫС. ТОНН CO₂</p> <p>сокращение выбросов парниковых газов за счет сокращения сжигания на факелах в 2022 году, включая</p> <p>392 ТЫС. ТОНН CO₂</p> <p>от сокращения сжигания ПНГ</p>	<p>307 ТОНН CO₂-ЭКВ.</p> <p>предотвращение выбросов парниковых газов от использования энергии ВИЭ на пунктах телемеханики в 2022 году</p> <p>3 ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.</p> <p>предотвращение выбросов парниковых газов от использования закупленной энергии ВИЭ на проекте «Криогаз-Высоцк»</p>	<p>21 МЛН ТОНН CO₂</p> <p>расчетный объем предотвращения выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода с угля на СПГ Компанией в 2022 году⁽¹⁾</p>	<p>27,3 ТЫС. ТОНН CO₂</p> <p>расчетный объем предотвращения выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода на СПГ в качестве газомоторного топлива в 2022 году</p>

⁽¹⁾ Предотвращение выбросов парниковых газов рассчитано через сравнение выбросов парниковых газов от сжигания СПГ и угля с учетом их теплотворной способности, в ТДж с учетом соответствующих коэффициентов выбросов, применяемых МГЭИК.

Повышение энергоэффективности

Одним из основных принципов энергетической политики «НОВАТЭКа» является рациональное использование ресурсов.

Несмотря на то, что энергопотребление «НОВАТЭКа» является сравнительно низким для нефтегазовой отрасли, Компания стремится повышать энергоэффективность уже работающих предприятий и применять современные высокоэффективные технологии на новых проектах для снижения затрат и сокращения стационарного сжигания.

В 2022 году с целью повысить энергоэффективность производства и ресурсопотребления была внедрена Комплексная программа реализации энергосберегающих мероприятий⁽¹⁾ на 2022–2024 гг. Программа включает внедрение энергосберегающих технологий и нового энергоэффективного оборудования, а также мероприятия, направленные на снижение энергопотребления по всем направлениям производственной деятельности.

За первый год выполнения программы сокращение энергопотребления составило 264,2 тыс. ГДж (за 2022 год и продолжающийся эффект от мероприятий, внедренных ранее), что в шесть раз превысило показатели предшествующего года. Предотвращение выбросов парниковых газов в результате реализации программы энергосбережения в 2022 году составило 16 тыс. тонн CO₂-экв.

Стандарт

В дальнейшем Компания рассматривает возможность получения сертификации системы энергетического менеджмента в соответствии со стандартом

ISO 50001



Одной из основных энергосберегающих технологий, активно применяемых в Компании на всех объектах нового строительства, является **когенерация** – использование тепла уходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок, являющегося вторичным энергетическим ресурсом.

В 2022 году выработка тепловой энергии за счет вторичных энергетических ресурсов выросла на 3% по сравнению с 2021 годом и достигла

2,5 млн ГДж,

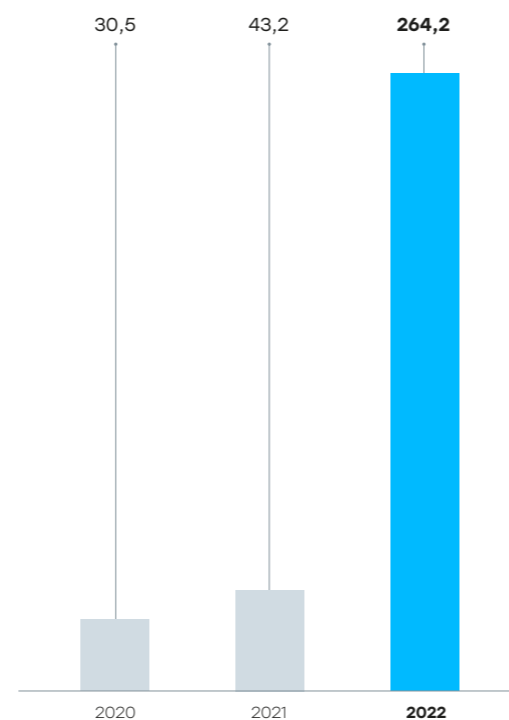
что составило 70% общего потребления тепловой энергии

Расчетный объем соответствующих предотвращенных прямых выбросов парниковых газов в 2022 году составил

120 тыс. тонн CO₂-экв.

Суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению

тыс. ГДж⁽²⁾



Потребление энергии

млн ГДж⁽³⁾

Показатель	2020	2021	2022
Потребление энергии	13,48	15,47	16,69
В том числе:			
электроэнергии	10,54	11,96	13,13
Закупленная электроэнергия	1,79	2,33	2,61
в том числе из ВИЭ для «Криогаз-Высоцк»	-	-	0,08
Обеспечивающая генерация электроэнергии	8,84	9,73	10,63
в том числе из ВИЭ	0,001	0,001	0,001
Продажа и отпуск электроэнергии	0,092	0,098	0,108
тепловой энергии	2,94	3,51	3,56
Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из невозобновляемых источников энергии	0,93	1,10	0,99
Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из вторичных энергоресурсов (когенерация)	2,01	2,41	2,49
Покупка тепловой энергии	-	-	0,08

Удельное потребление электроэнергии

Технологический процесс	Удельное потребление		
	2020	2021	2022
Добыча газа, кВт•ч / тыс. куб. м	2,5	2,5	2,3
Добыча конденсата, кВт•ч / т	10,3	10,3	11,1
Добыча нефти, кВт•ч / т	34,6	41,9	55,3
Переработка конденсата, кВт•ч / т	6,3	6,4	6,4
Сжижение газа, кВт•ч / т, включая отгрузку СПГ и конденсата на проекте «Ямал СПГ»	91,8	93,4	99,8

Для оценки энергоемкости технологических процессов используются показатели удельного энергопотребления. В 2022 году удельное потребление электроэнергии при добыче газа снизилось на 8% по сравнению с показателем 2021 года и составило 2,3 кВт•ч / тыс. куб. м. Удельное потребление электроэнергии при сжижении газа выросло на 7% – до 99,8 кВт•ч / т на фоне роста загрузки проекта «Ямал СПГ» выше проектных мощностей и дополнительного использования электропривода компрессоров, а также увеличения потребляемой мощности дожимных компрессоров технологических линий и компрессоров отпарного газа в холодный период года.

В Компании установлено целевое (пороговое) значение показателя удельного потребления электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата на уровне 4,5 кВт•ч / тонн. По итогам 2022 года удельное потребление электроэнергии составило 4,3 кВт•ч / тонн, не превысив порогового значения.

Удельный показатель энергопотребления по Группе в 2022 году составил 0,03 ГДж/бнэ (0,02 ГДж/бнэ в 2021 г.). Рост показателя связан с ростом потребления электроэнергии на фоне увеличения строительно-монтажных работ на ЦСКМС и увеличения производства СПГ. При этом, удельный показатель энергопотребления предприятиями добычи остается стабильными на протяжении последних трех лет и составляет 0,01 ГДж/бнэ.

⁽¹⁾ Определение энергетической эффективности энергосберегающих мероприятий проводится методами, аналогичными указанным в ГОСТ Р 56743–2015.

⁽²⁾ В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности.

⁽³⁾ Потребление энергии считается как сумма закупленной энергии и обеспечивающей генерации за вычетом продажи и отпуска. При пересчете данных использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт•ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,187 ГДж.

Снижение выбросов метана

Одной из основных задач по декарбонизации бизнеса Компании является снижение выбросов метана.

«НОВАТЭК» поставил для себя цель к 2030 году сократить удельные выбросы метана на 4% (до 9,96 т / млн бнэ) по сравнению с базовым 2019 годом в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа. Конкретные мероприятия в рамках данной цели включены в Комплексную программу климатических и экологических целей Компании.

Выбросы метана в 2022 году составили 6 343 тонны, снизившись относительно 2021 года на 22%. Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа снизились на 24% – до 9,83 т / млн бнэ. Основными причинами снижения стали сокращение сжигания сточных вод в результате реализации проекта по очистке и закачке в пласт технологических стоков на Юрхаровском месторождении, а также оптимизация работы компрессорного оборудования на Ярудейском месторождении и, соответственно, снижение сжигания ПНГ на факелах.

Доля выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов составила 1,7% (в 2021 году – 2,0%).

Объем выбросов метана

Показатель	2020	2021	2022
Объем выбросов метана	8 886	8 155	6 343
В том числе:			
предприятия добычи	8 391	7 515	5 877
предприятия переработки	84	81	86
производство СПГ	270	479	316
предприятия энергосервиса	141	80	64

Уровни системы обнаружения утечек

2021 ГОД

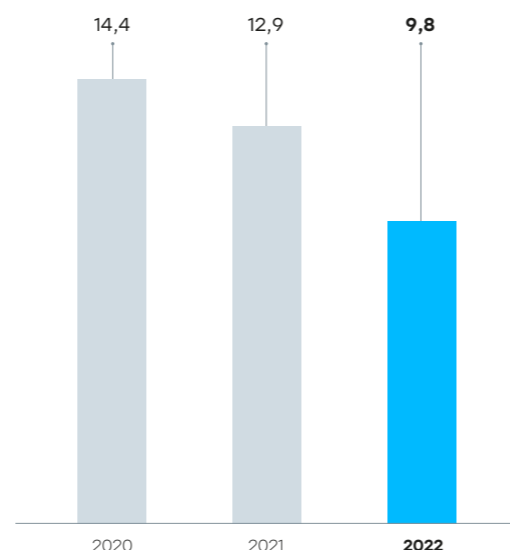
Первый уровень: Космический мониторинг утечек метана.

2022 ГОД

- **Второй уровень:** Мониторинг с использованием беспилотных летательных аппаратов с газоанализаторами.
- **Третий уровень:** Акустические камеры и тепловизоры для дистанционного обнаружения утечек.

Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа

т / млн бнэ



Компания тестирует различные элементы многоуровневой системы обнаружения утечек, которая позволяет максимально оперативно выявлять утечки на любом участке производственного процесса. В отчетном году благодаря реализуемым мероприятиям и сокращением факельного сжигания Компании удалось значительно сократить общий объем выбросов метана и их удельную долю в процессе добычи и переработки своей продукции.

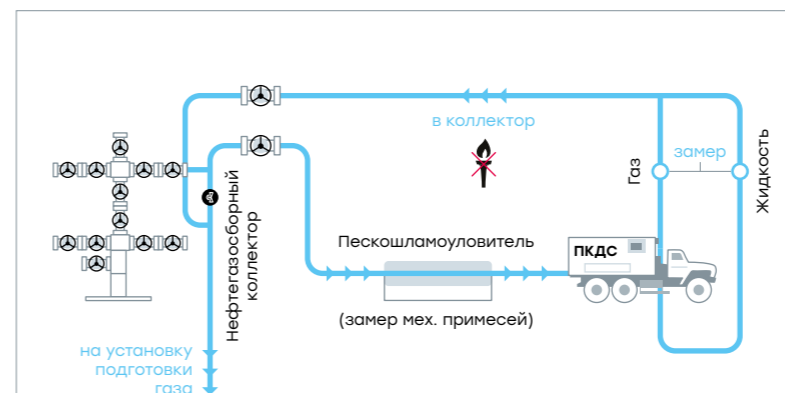


Участие в глобальной инициативе «Руководящие принципы по снижению выбросов метана» позволяет Компании иметь доступ к передовым практикам и непрерывно совершенствовать собственную систему предотвращения утечек.

Сокращение факельного сжигания

Сокращение факельного сжигания, включая сжигание ПНГ, вносит самый значительный вклад в общее сокращение прямых выбросов парниковых газов.

Так, в 2022 году выбросы парниковых газов от факельного сжигания снизились на 23% и составили 1 935 тыс. тонн CO₂-экв., что в основном обусловлено сокращением технологических потерь топливного газа после завершения пусконаладочных работ на четвертой линии проекта «Ямал СПГ» в 2021 году. Дополнительное положительное влияние на сокращение факельного сжигания оказали такие меры, как применение передвижных комплексов и оптимизация работы компрессорного оборудования на Ярудейском месторождении.



Передвижные комплексы для освоения и исследования скважин (ПКДС)

Передвижные комплексы для замера дебита скважин необходимы для проведения исследований скважин без выпуска газа в атмосферу. Применяются для подсчета запасов углеводородов и определения характеристик объекта на стадиях освоения, разработки и эксплуатации месторождений. Их применение позволило сократить потери газа и выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ.

После измерений скважинная продукция направляется в газосборный коллектор и на дальнейшую подготовку, что исключает факельное сжигание.

Исследования были проведены на ряде скважин Уренгойского, Северо-Русского, Восточно-Тазовского, Юрхаровского, Западно-Юрхаровского, Восточно-Уренгойского и Северо-Есетинского месторождений.

Также передвижные комплексы использовались для освоения скважин с многостадийным ГРП без выпуска углеводородов в атмосферу.



Подробнее о технологиях разработки месторождений см. в разделе «Иновации» на с. 50.

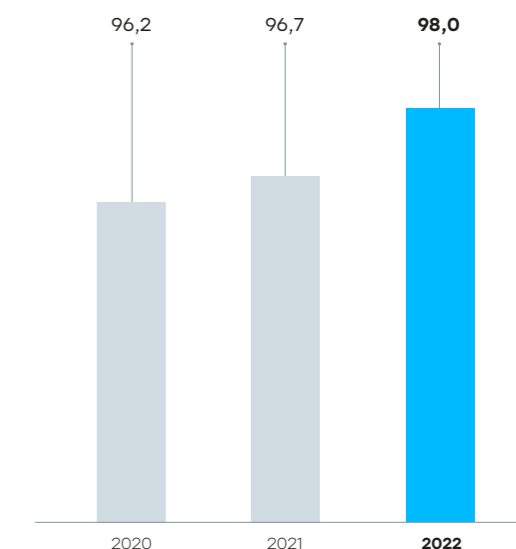


В Компании установлена цель по увеличению уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году.

Объем сжигания относительно 2021 года сократился в два раза, а уровень рационального использования ПНГ вырос до 98,0% за счет ряда мероприятий (таких, как закачка в пласт для повышения нефтеотдачи, подготовка и передача ПНГ в магистральную сеть).

Рациональное использование попутного нефтяного газа

%



На 2023 год запланированы ввод дополнительного винтового компрессора и обеспечение бесперебойной работы действующего оборудования в условиях падающей добычи ПНГ.

Возобновляемые источники энергии

Компания работает над последовательным увеличением доли возобновляемой электроэнергии в общем энергобалансе, как закупая энергию из ВИЭ для своих предприятий у внешних партнеров, так и производя собственную.

ВИЭ небольшой мощности применяются для энергоснабжения пунктов телемеханики межпромысловых трубопроводов и кустовых площадок газоконденсатных месторождений Компании. Общее количество ВИЭ такого типа в 2022 году составило 167 комплектов, увеличившись на 13% по сравнению с прошлым годом. Общая выработка электроэнергии ВИЭ в 2022 году составила 322 тыс. кВт•ч, увеличившись более чем на половину относительно показателя 2021 года (209 тыс. кВт•ч), что составило 0,01% общей выработки электроэнергии в Компании. Совокупный объем предотвращенных выбросов парниковых газов за счет замещения стандартной генерации на ВИЭ составил около 307 тонн CO₂-экв.

С 2022 года Компания начала закупку энергии из ВИЭ для замещения энергии, получаемой от сжигания углеводородов, на СПГ-заводе «Криогаз-Высоцк», что позволило снизить косвенные выбросы парниковых газов на 3 тыс. тонн CO₂-экв. По итогам 2022 года доля энергии из ВИЭ в структуре потребления завода «Криогаз-Высоцк» составила 86% (22 884 тыс. кВт•ч).

Потребление энергии из ВИЭ

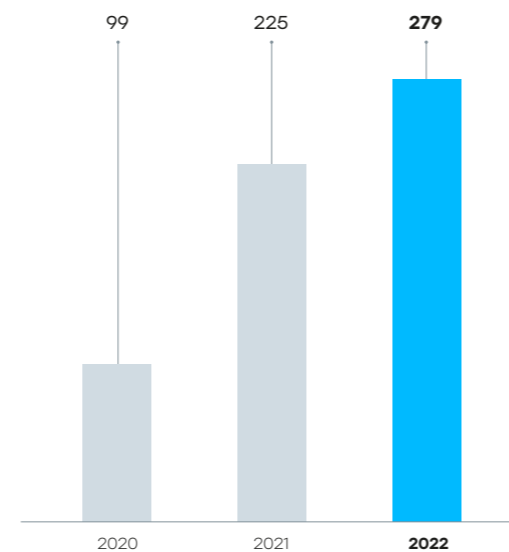
тыс. кВт•ч

Показатель	2020	2021	2022
Потребление энергии, выработанной из ВИЭ на собственных пунктах телемеханики	222	209	322
Потребление закупленной энергии из ВИЭ	0	0	22 884
ИТОГО	222	209	23 206

В 2022 году объем инвестиций в ВИЭ составил 279 млн руб., а их доля от общего объема инвестиций составила 0,5%⁽¹⁾.

Объем инвестиций в ВИЭ (закупка и установка солнечных панелей и ветрогенераторов)

млн руб.



Перспективные проекты декарбонизации

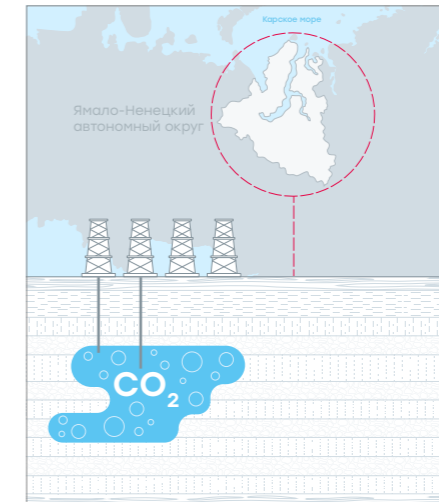
«НОВАТЭК» изучает возможность регистрации своих экологических инициатив в качестве климатических проектов.



Низкоуглеродный аммиак

В 2022 году «НОВАТЭК» принял решение участвовать в разработке российской технологии производства низкоуглеродного аммиака. Углекислый газ (CO₂) будет улавливаться и направляться на долговременное хранение в геологических структурах.

В 2022 году в рамках preFEED с привлечением международных инжиниринговых компаний разработана концепция инфраструктуры утилизации CO₂ с перспективного комплекса производства низкоуглеродного аммиака. Объекты инфраструктуры включают в себя установку подготовки CO₂ (компримирование и удаление влаги), трубопровод CO₂ и площадку поглощающих скважин. Инфраструктурные решения позволяют утилизировать CO₂ в том числе с «Ямал СПГ».



Подземное хранение CO₂

Разработана концепция подземного хранения CO₂ на Обском лицензионном участке, неподалеку от основных производственных объектов перспективного комплекса производства низкоуглеродного аммиака и проекта «Ямал СПГ». В 2022 году Компания прошла первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO₂ на п-вах Ямал и Гыдан. Выданные сертификаты подтвердили, что геологические резервуары на полуостровах имеют подтвержденный расчетами потенциал для геологического хранения CO₂ в объеме не менее 600 млн тонн CO₂ каждый.

📍 Обский ЛУ



Ветропарк

В 2022 году «НОВАТЭК» выполнил цикл ветроизмерений и проработал технические решения по проекту ВЭС в пос. Сабетта. Коэффициент использования установленной мощности составил ~50%, что значительно выше среднего показателя по России (около 30–35%). С учетом определенных параметров ветра (плавность изменения скорости, низкая турбулентность, повышение плотности воздуха при отрицательных температурах) разработаны требования к конструктивным решениям ветроустановок. Выработываемая на ВЭС электрическая мощность будет подаваться на действующие и перспективные производственные комплексы Компании в пос. Сабетта, что приведет к снижению углеродного следа продукции (СПГ, аммиак).

📍 Обский ЛУ

Также в октябре 2022 года «НОВАТЭК» и госкорпорация «Росатом» заключили меморандум, предусматривающий приобретение электроэнергии (выработанной в том числе на ВЭС «Росатома») для обеспечения комплекса в Усть-Луге.



Это позволит Компании снизить углеродный след своей продукции.



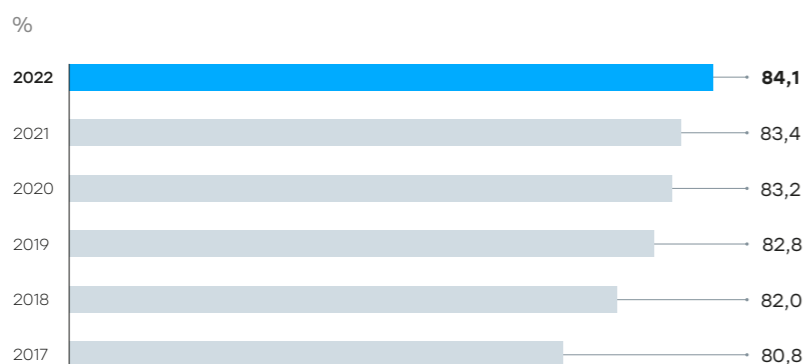
⁽¹⁾ Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы, которые осуществляли такие инвестиции в отчетном году (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «Арктикгаз».

Увеличение производства газа и СПГ

Корпоративная стратегия «НОВАТЭКа» учитывает возрастающую роль СПГ в мировом энергетическом балансе, который замещает собой уголь, судовое и дизельное топливо, уменьшая выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ.

Компания направляет значительные усилия на развитие СПГ-проектов и увеличение объемов их производства, действуя в соответствии со своей бизнес-стратегией и стратегией устойчивого развития. Результатом этих усилий стал рост добычи газа в 2022 году (на 2,8% – до 82,14 млрд куб. м) и его доли в общем объеме добычи углеводородов (до 84,1%).

Доля газа в общем производстве углеводородов «НОВАТЭКа»

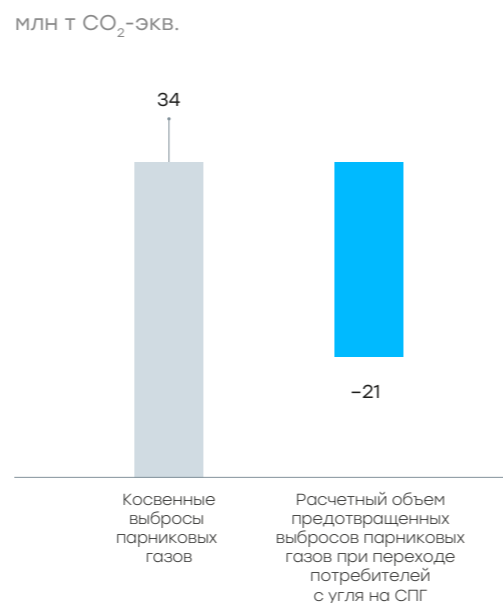


Общий объем производства СПГ в 2022 году вырос на 6,5% – до 22 млн тонн (13 млн тонн – с учетом доли в производстве совместных предприятий), главным образом благодаря увеличению объема производства на проекте «Ямал СПГ». В настоящее время в Компании развиваются еще несколько проектов, которые позволят в перспективе увеличить объемы производства СПГ. Крупнейший из них – «Арктик СПГ 2», первая технологическая линия которого планируется к запуску в 2023 году.



«НОВАТЭК» активно наращивает присутствие на рынках развивающихся стран Азиатско-Тихоокеанского региона, где неуклонно растет спрос на природный газ на фоне отказа от более углеродоемких энергоносителей, таких как уголь и мазут. Поставки СПГ Компании помогли потребителям предотвратить выбросы в размере 21 млн тонн CO₂-экв. в 2022 году.

Косвенные выбросы сжиженного природного газа (область охвата 3) от реализации СПГ в 2022 году



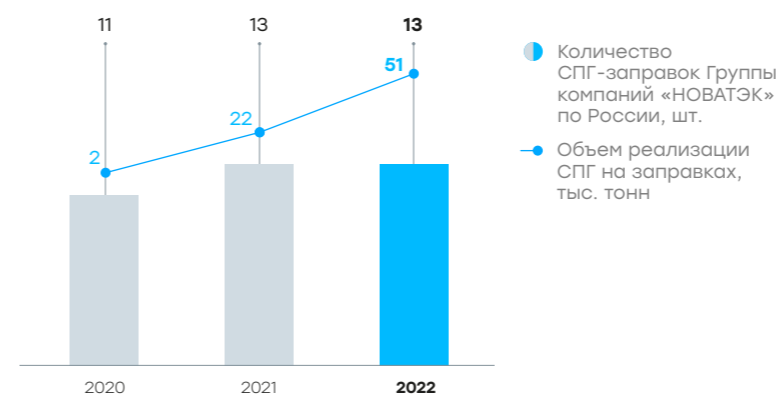
Расширение каналов сбыта сжиженного природного газа

Стратегия «НОВАТЭКа» предусматривает активное участие в развитии рынка природного газа в качестве газомоторного топлива, что позволит потребителям снизить свой углеродный след при переходе от более углеродоемких видов топлива.

Для покрытия возрастающей потребности в топливе при росте парка техники на СПГ-заводах в регионах России Компания увеличивает количество малотоннажных СПГ-заводов: так, в 2020 году был запущен завод в г. Магнитогорске; также в среднесрочной перспективе планируется запуск новых мощностей в Московской и Самарской областях, что позволит уменьшить транспортное плечо доставки СПГ и обеспечить топливом технику в Центральном и Приволжском федеральных округах.

Замещение дизельного топлива на СПГ позволяет значительно сокращать выбросы оксидов азота и диоксида углерода и почти полностью устранять выбросы твердых частиц в атмосферу. По состоянию на конец 2022 года на территории России эксплуатировалось 13 криоАЗС, объем реализации которых составил 51 тыс. тонн, превысив показатель прошлого года более чем в два раза.

Реализация сжиженного природного газа на криоАЗС



Высокая экологичность СПГ в качестве моторного топлива позволила потребителям «НОВАТЭКа» в 2022 году предотвратить выбросы парниковых газов при переходе на СПГ на 27,3 тыс. тонн CO₂.



В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил поставлять СПГ для котельных на территории Ленинградской и Мурманской областей, использующих СПГ вместо менее экологичных видов топлива, таких как дизель и мазут. Также в 2022 году Компания подписала соглашения с Правительствами Московской и Самарской областей по использованию СПГ в качестве моторного топлива и для нужд автономной газификации.



Развитие навигации по Северному морскому пути

С 2017 года, после запуска первого крупнотоннажного проекта «Ямал СПГ», «НОВАТЭК» начал активно развивать навигацию по Северному морскому пути для обеспечения надежной и безопасной транспортировки произведенного СПГ.

Наиболее перспективным и одновременно сложным с точки зрения ледовой обстановки является восточное направление Северного морского пути, транспортировка по которому позволяет:

- существенно сокращать сроки поставки в страны Азиатско-Тихоокеанского региона по сравнению с традиционным маршрутом вокруг Евразии через Суэцкий канал (в летнее время – в два раза, зимой – на 1/3). Так, например, маршрут до Китая через восточное направление Северного морского пути летом занимает 17–20 дней, а в обход через Суэцкий канал – около 36;
- уменьшать выбросы парниковых газов в среднем на 7 тыс. тонн в расчете на круговой рейс за счет сокращения расстояния и времени перехода.

В 2022 году через восточный маршрут Северного морского пути из порта пос. Сабетта на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона были отправлены 32 партии СПГ.

Компания стремится к постоянному расширению навигационного окна в восточном секторе Арктики, которое в 2022 году составило 9,5 месяца по сравнению с семью месяцами в 2018 году. В среднесрочной перспективе планируется переход к круглогодичной транспортировке СПГ в восточном направлении с запуском второго крупнотоннажного проекта Компании – «Арктик СПГ 2».

В целях оптимизации арктических перевозок СПГ реализуется проект строительства двух перевалочных комплексов СПГ: одного – на Камчатке, другого – в Мурманской области. Каждый терминал включает плавучее хранилище СПГ объемом 360 тыс. куб. м.

4 Окружающая среда

Сохраняем природное богатство

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

2,6 ^{↑11%}
МЛРД РУБ.

направлено на охрану окружающей среды

407 ^{↑5%}
ЧЕЛОВЕК

прошли обучение в области охраны окружающей среды

95%

образованных отходов направлено на утилизацию и обезвреживание

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Поддержаны исследования калана на Камчатке
- Проведены встречи с исследовательскими и научными институтами, экспертами по вопросам биоразнообразия
- Обновлена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Приоритетная ЦУР ООН



* Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе см. на с. 22.

▲ ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Строительство и модернизация факельных систем
- Проведение наземных исследований утечек метана
- Реинтродукция и акклиматизация редких и охраняемых видов растений
- Оценка результатов экологического мониторинга состояния Обской губы

▲ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- Стандарты ИСУ, сертифицированной в части экологического менеджмента в соответствии с ISO 14001
- ГД ООН
- Руководства и политики Всемирного банка
- Принципы Экватора⁽¹⁾
- Стандарты Международной финансовой корпорации

Корпоративные документы:

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарты ПАО «НОВАТЭК» по вопросам управления, отчетности и контроля природоохранной деятельности, а также в области сохранения биоразнообразия
- Комплексная программа реализации экологических целей



▲ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Совет директоров, Комитет по вознаграждениям и номинациям

Председатель Правления

Заместитель Председателя Правления (ОТ, ППБ и ООС) – Директор по производству

Профильные подразделения в бизнес-единицах

⁽¹⁾ Под принципами Экватора (англ. Equator Principles, EP) понимаются принципы управления рисками, принятые международными финансовыми организациями для определения, оценки и управления экологическими и социальными рисками при реализации проектов.

Подход к управлению

«НОВАТЭК» осознает неизбежность воздействия нефтегазовой промышленности на окружающую среду, поэтому минимизация такого воздействия и рациональное использование природных ресурсов (в том числе водных) является приоритетной задачей Компании.

«НОВАТЭК» старается не только не допустить ухудшения, но и напротив, способствовать улучшению состояния окружающей среды, действуя в интересах будущих поколений.

☆ Вопросы ОТ, ППБ и ООС контролируются как на высшем уровне управления Компании (Комитетом по вознаграждениям и номинациям Совета директоров), так и на уровне исполнительных органов (заместителем Председателя Правления – Директором по производству).

✧ Подробнее о вопросах, рассмотренных Комитетом по вознаграждениям и номинациям, см. в разделе «Система управления устойчивым развитием» на с. 32.

В 2022 году была обновлена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Ключевыми предпосылками к обновлению документа стало начало производства СПГ, а также утверждение в 2020 году экологических и климатических целей Компании до 2030 года и развитие внутренних практик Компании.

Ключевые принципы

В своей деятельности по охране окружающей среды Компания применяет принцип предосторожности⁽¹⁾, который реализуется в рамках ОВОСС. Такая процедура проводится перед началом строительства или реконструкции на ключевых производственных проектах Компании и выполняется независимыми экспертами в соответствии с требованиями российского законодательства и международными стандартами⁽²⁾.

☆ «НОВАТЭК» предпринимает значительные усилия для предотвращения аварий, минимизации возможного ущерба и компенсации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду – начиная с проектирования и заканчивая выводом объектов из эксплуатации.

Система экологического менеджмента

Компания непрерывно работает над систематизацией управления экологическими аспектами в соответствии с современными международными стандартами. На всех предприятиях «НОВАТЭКа» функционирует ИСУ включающая в себя управление экологическими и климатическими аспектами.

☆ В части экологического менеджмента ИСУ соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001. В 2022 году по результатам аудита, проведенного независимым международным органом по сертификации, ИСУ была признана результативной системой, нацеленной на постоянное совершенствование.

Сертификация системы экологического менеджмента

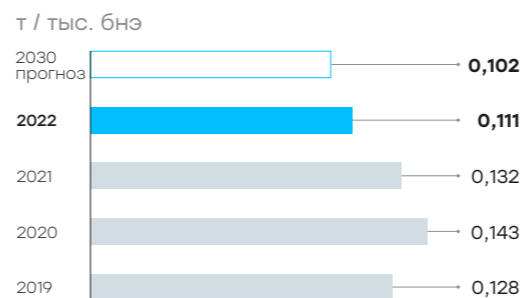
Стандарт	Соответствие Компании
Система экологического менеджмента ISO 14001	11 из 19⁽¹⁾ (58%) производственных предприятий Компании сертифицированы по данным стандартам. Компания регулярно проходит надзорные аудиты соответствия системы управления

Стратегические цели в области охраны окружающей среды

В 2020 году Совет директоров Компании утвердил климатические и экологические цели на период до 2030 года. При разработке целевых значений 2019 год был принят в качестве базового.

Снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20% к 2030 году

Удельный выброс загрязняющих веществ



Помимо стратегических целей, в рамках соответствия природоохранному законодательству Российской Федерации Компания устанавливает целевые значения по водоотведению в поверхностные водоемы в пределах установленных нормативов, а также руководствуется международными практиками, стандартами и конвенциями по вопросам сохранения биоразнообразия.

Затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование составили

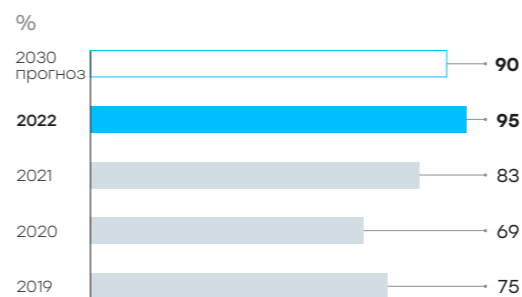
2 568
МЛН РУБ.

Несмотря на внешние вызовы и геополитическую обстановку, в 2022 году Компания продолжила инвестировать в охрану окружающей среды и рациональное природопользование, затраты на которые составили 2 568 млн руб. (в 2021 году – 2 908 млн руб.). Снижение объемов расходов связано с завершением строительства ряда объектов, в том числе установки по очистке и закачке стоков на ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». Основной объем затрат пришелся на мероприятия по снижению отходов производства, охране водных ресурсов и сохранению биоразнообразия. Помимо общих затрат на охрану окружающей среды, отдельной статьей инвестиций остается Комплексная программа реализации климатических и экологических целей, на которую было потрачено 352 млн руб.

✧ Подробнее о климатических целях см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60.

Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90% к 2030 году

Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание



⁽¹⁾ Англ. The Precautionary Principle, Precautionary Approach.
⁽²⁾ Стандарт деятельности 1 МФК «Оценка и управление экологическими и социальными рисками и воздействиями»; Стандарт деятельности 6 МФК «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами».

⁽¹⁾ Без учета предприятий, находящихся на этапе опытной эксплуатации («Арктик СПГ 1», «Арктик СПГ 3»). В 2021 году «Н-Камчатка» и «Н-Западная Арктика» вошли в состав ООО «Арктическая Перевалка»; «Н-ПУР» вошло в состав ООО «НОВАТЭК – ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

Расходы Группы компаний «НОВАТЭК» на охрану окружающей среды


млн руб.			
Показатель	2020	2021	2022
Воздух и климат	38	234	209
Вода	1 383	1 333	744
Отходы	320	510	871
Земля и недра	303	402	223
Биоразнообразие	181	212	287
Мониторинг	134	153	173
Управление	17	59	51
Платежи за негативное воздействие	6	5	9
Прочие расходы	0	0	1
Итого	2 382	2 908	2 568

Учет экологических рисков

Деятельность Компании на всех этапах – от начала проекта до его завершения – обеспечивается комплексным экологическим сопровождением, нацеленным на идентификацию, учет и минимизацию экологических рисков.

Элементами такого сопровождения среди прочего являются:

- оценка потенциального экологического воздействия при планировании деятельности в рамках процедуры ОВОС и для ключевых проектов в рамках ОВОСС;
- ежегодный экологический мониторинг, к проведению которого привлекаются независимые специализированные экспертные организации;
- производственный экологический контроль (ПЭК), направленный на оценку эффективности работы технологического оборудования Компании и обеспечение соблюдения допустимых природоохранных нормативов;
- взаимодействие с населением регионов присутствия (в том числе в рамках общественных обсуждений) перед началом нового капитального строительства или масштабной реконструкции предприятий Компании. Так, в 2022 году были организованы 53 процедуры общественных слушаний в рамках ОВОС;

 Подробнее о взаимодействии с населением см. в главе 7 «Местные сообщества» на с. 134.

- взаимодействие с государственными контролирующими органами в рамках плановых и внеплановых проверок основных предприятий Компании. В 2022 году было проведено 360 таких проверок; более 90% проверок пришлось на контроль со стороны Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора).

⁽¹⁾ Увеличение платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2022 году связано со сверхнормативными выбросами в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в результате аварии в сентябре 2022 года.


Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в отчетном году составили

9 МЛН РУБ., или 0,4% от общих расходов на охрану окружающей среды⁽¹⁾

Экологический мониторинг

Ежегодно Компания силами независимых специализированных организаций проводит экологический мониторинг, который является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния окружающей среды и позволяет оценить динамику изменений.

Исследования 2022 года показали, что состояние компонентов природной среды, контролируемых в пунктах мониторинга на 43 месторождениях и лицензионных участках, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения.

 С целью уменьшения негативного воздействия на окружающую среду на предприятиях Компании действует многоступенчатая система ПЭК.

К основным направлениям ПЭК относятся:

- мониторинг выбросов и сбросов, состояния санитарно-защитных, водоохраных зон и зон санитарной охраны;
- контроль эффективности работы газоочистного оборудования и установок очистки сточных вод;
- мониторинг соблюдения допустимых лимитов по объемам водозабора и водоотведения;
- контроль выполнения условий лицензионных соглашений;
- контроль в области обращения с отходами;
- инспекционный контроль соблюдения экологических требований подрядными организациями.

Территориальный охват программ мониторинга «НОВАТЭКа»


Морские экосистемы	Наземные и пресноводные экосистемы
Акватории и побережья:	Территории:
<ul style="list-style-type: none"> • Карского моря в районе Обской губы; • Баренцева моря в районе Кольского залива и Кильдинского пролива; • Балтийского моря в районе Лужской губы и Выборгского залива 	<ul style="list-style-type: none"> • ЯНАО; • ХМАО; • Ленинградской области; • Мурманской области



Одним из ярких примеров комплексного экологического мониторинга является проведение комплексных исследований состояния акватории Обской губы с привлечением ведущих российских научно-исследовательских институтов для разработки мер контроля основных экологических рисков, связанных с реализацией проектов Компании в Обской губе.

Обучение в области охраны окружающей среды

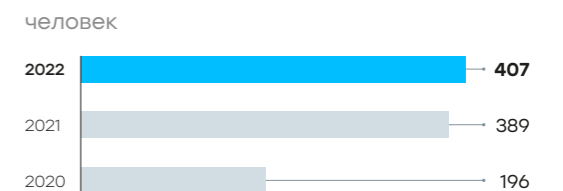
В 2022 году 407 специалистов Компании успешно прошли обучение по нескольким программам повышения квалификации в сфере охраны окружающей среды.

 Как и в предыдущие годы, повышение квалификации затронуло руководящий состав различных уровней и молодых специалистов, занимающихся экологическим сопровождением проектов контролируемых организаций.

Структура обучения персонала «НОВАТЭКа» в сфере охраны окружающей среды в 2022 году



Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды



Биоразнообразие

Сохранение биоразнообразия рассматривается как часть принципов устойчивого развития деятельности Компании.

Хрупкие экосистемы Арктики особенно нуждаются в принятии мер по защите местообитаний представителей флоры и фауны. Компания стремится своевременно реагировать на изменения арктических экосистем и интегрировать вопросы сохранения биоразнообразия в управление основной деятельностью. В частности, на проекте «Арктик СПГ 2» внедрены принципы иерархичности и нулевых потерь.

Иерархичность мер по смягчению негативного воздействия, применяемая на проекте «Арктик СПГ 2» в соответствии с международными стандартами

- 1. Предотвращение воздействия.** Компания стремится исключить воздействие своей деятельности на окружающую среду там, где это возможно.
- 2. Минимизация воздействия.** Если исключение воздействия невозможно, Компания стремится его минимизировать.
- 3. Восстановление.** В случае наступления негативных воздействий Компания прилагает все усилия для восстановления окружающей среды.
- 4. Компенсация.** Если восстановление в данной местности невозможно, Компания компенсирует нанесенный урон в другой местности в полном объеме.

Интеграция принципа нулевых потерь на примере проекта «Арктик СПГ 2»

В 2022 году на проекте «Арктик СПГ 2» продолжались разработка и внедрение системы управления сохранением биоразнообразия на основе требований международного стандарта деятельности (СД) 6 МФК «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами». В отчетном периоде доработан проект Стратегии по исключению потерь биоразнообразия (принцип No Net Loss) для природных местообитаний и его прироста (принцип Net Gain) для критически важных местообитаний. Стратегия подготовлена на основе иерархии мер по смягчению негативного воздействия СД6 МФК и может быть представлена в виде семи шагов.

Шаг 1. Определение воздействия

Все виды воздействий были определены и оценены в рамках проведения ОВОСС

Шаг 2. Определение заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны определены в процессе разработки соответствующего Плана взаимодействия

Шаг 3. Определение эффективных мер смягчения воздействия

В рамках Стратегии Компания разрабатывает планы и программы по сохранению биоразнообразия, основанные на иерархии мер по смягчению воздействия

Шаг 4. Определение типов планируемых проектов

В Стратегии сформулированы приоритетные направления деятельности Компании по обеспечению принципов No Net Loss / Net Gain. Проекты, основанные на Стратегии, разработаны с привлечением профильных экспертов и изложены в проекте Плана действий по сохранению биоразнообразия

Шаг 5. Подготовка открытых документов

Документы находятся в открытом доступе на сайте проекта или готовятся к размещению

Шаг 6. Коммуникация с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами реализуется согласно Плану взаимодействия с заинтересованными сторонами

При реализации усилий по сохранению природных экосистем во всех регионах своего присутствия Компания активно сотрудничает с научными и природоохранными организациями.

Шаг 7. Разработка новых идей

В перспективе «Арктик СПГ 2» может обмениваться опытом с другими проектами о наилучших практиках и технологиях, применяемых при запуске и реализации проекта

Система управления сохранением биоразнообразия, основанная на строгих требованиях международного стандарта СД6 МФК, охватывает широкий спектр передовых практик управления биоразнообразием, которые согласуются в том числе с подходом LEAP (изучить – оценить – проанализировать – подготовить), недавно предложенным Рабочей группой по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD). На проекте «Арктик СПГ 2» изучается состояние биоразнообразия в местах локализации производства (L), проводится оценка воздействия на биоразнообразие (E), оцениваются риски и возможности улучшения состояния биоразнообразия (A), а также реализуются мероприятия по минимизации негативного воздействия на биоразнообразие и раскрывается информация для заинтересованных сторон (P).

Управление вопросами сохранения биоразнообразия

В основе управленческого подхода и интеграции аспектов биоразнообразия ИСУ «НОВАТЭКа» лежит стандарт «Управление сохранением биологического разнообразия», принятый в 2021 году. Стандарт установил единые принципы и подходы к сохранению биоразнообразия и оценке воздействия планируемой деятельности Компании.

Контролируемые организации ПАО «НОВАТЭК» разрабатывают корпоративные программы сохранения биоразнообразия в соответствии с методическими рекомендациями Минприроды России в рамках национального проекта «Экология» и инициативы «Бизнес и биоразнообразие».



Так же, как и в «Арктик СПГ 2», разработанные в «Ямал СПГ» программы и планы по сохранению биоразнообразия соответствуют требованиям СД 6 МФК.

Планирование мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, осуществляется с учетом принципа Net Gain, который вместе с принципом No Net Loss призван исключить потери биоразнообразия и при необходимости приумножить его с помощью компенсационных мероприятий.

Оценка воздействия на биоразнообразие

Оценка воздействия на биоразнообразие ПАО «НОВАТЭК» проводится в рамках обязательной оценки воздействия на окружающую среду на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании.

На стадии утверждения проектной документации результаты проведенных оценок проходят несколько этапов согласования, которые включают проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждается последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

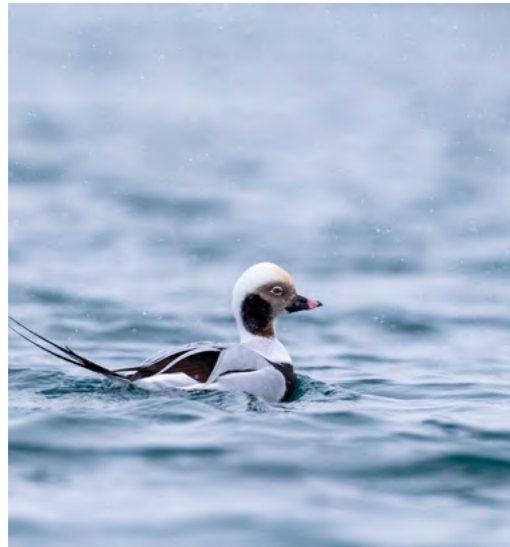
При проведении ОВОСС в части биоразнообразия оцениваются прямые и косвенные риски, а также кумулятивное воздействие на компоненты биоразнообразия. Особое внимание уделяется таким вопросам, как деградация естественных экосистем, привнесение инвазивных и чужеродных видов, чрезмерная эксплуатация природных ресурсов и мнение местных сообществ, непосредственно затрагиваемых деятельностью проектов.

Мониторинг биоразнообразия

Компания стремится реализовывать мероприятия по охране представителей дикой природы, редких и уязвимых видов и не допускать фрагментации и (или) деградации экосистем. Принцип предосторожности в отношении компонентов биоразнообразия реализуется за счет программ комплексного экологического мониторинга, расширенных по географическому охвату и тематическому содержанию. Ежегодный мониторинг биоразнообразия является одним из наиболее эффективных способов оценки состояния наземных, пресноводных и морских экосистем в местах производственной деятельности «НОВАТЭКа».

«НОВАТЭК» стремится не осуществлять деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на особо охраняемых природных территориях федерального значения, а также избегать проведения работ в местах обитания ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Компания регулярно отслеживает состояние видов представителей

животного мира из Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП), местообитания которых находятся на территориях, находящихся под воздействием Компании. Общее число подобных видов, зафиксированных в отчетном году, составило более 110. Среди них абсолютное большинство приходится на виды, вызывающие наименьшие опасения.



Виды представителей животного мира из Красного списка Международного союза охраны природы, местообитания которых находятся на территории воздействия «НОВАТЭКА»



Дочерние общества Компании также самостоятельно разрабатывают программы, направленные на сохранение биоразнообразия. Среди основных мероприятий за 2022 год можно выделить следующие.

<p>Южно-Тамбейский лицензионный участок</p>	<p>Один из наиболее массовых для Арктики и Балтийского региона, но уязвимых в мировом масштабе видов птиц – морянка (лат. Clangula hyemalis) – был ранее выбран в качестве индикатора состояния водно-болотных комплексов Южно-Тамбейского лицензионного участка. Мониторинг 2022 года подтвердил ее присутствие и благополучную ситуацию с размножением.</p>
<p>Салмановский лицензионный участок</p>	<p>В 2022 году получены новые сведения о географии биоразнообразия как Салмановского месторождения в частности, так и Гыданского п-ва в целом. В состав фототрофной биоты северной гипоарктической тундры вошли 94 вида лишайников, 142 вида мхов и 192 аборигенных вида сосудистых растений.</p>
<p>Порт пос. Сабетта</p>	<p>В 2022 году продолжился мониторинг состояния гидробиоценозов акватории порта. Результаты отбора и анализа проб донных отложений и гидробионтов на 20 комплексных станциях мониторинга свидетельствуют о том, что значения исследованных показателей находятся в пределах амплитуды многолетних и сезонных колебаний и сопоставимы с имеющимися фоновыми данными и результатами предыдущих исследований, выполненных в акватории порта.</p>
<p>Акватория Обской губы</p>	<p>В отчетном периоде выполнено авиационное обследование ледовых местообитаний тюленей в весенний период. В целях получения актуальных данных о перемещениях животных было выполнено мечение спутниковыми передатчиками трех особей кольчатой нерпы. Результаты перемещений животных показали, что все помеченные особи за время получения сигналов с меток (сентябрь – октябрь) оставались в Обской губе. Таким образом, исследования не выявили признаков избегания животными судовых путей.</p>
<p>Движение по Северному морскому пути</p>	<p>В 2022 году начата фиксация встреч с млекопитающими с судов, движущихся по Северному морскому пути. Так, за период с апреля по декабрь 2022 года во время движения судов было зафиксировано 37 встреч с животными, из них в 22 случаях встречи были с белым медведем, в 12 – с ластоногими и в трех случаях – с китообразными. При необходимости суда снижают скорость движения, останавливаются или выбирают альтернативный курс маршрута.</p>

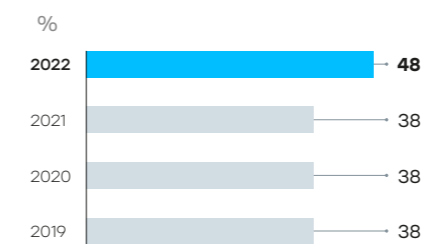
Проект «Арктический лис»

В 2022 году в районе производственной деятельности проекта «Ямал СПГ» были продолжены научные исследования популяции песца (лат. Vulpes lagopus), начатые в 2019 году. Песец был определен как вид-индикатор, поскольку он является вершиной пищевой пирамиды и поэтому отражает изменения на нижележащих уровнях. Кроме того, МСОП включил песца в число 10 флагманских видов, которые призваны показывать возможное воздействие изменений климата на биоту. По данным МСОП, состояние вида вызывает наименьшие опасения (LC).

Для индикации обилия песца взят один из показателей активности размножения – доля нор с размножением. В качестве зависимой переменной используется количество занятых нор песца с размножением от общего числа нор, в которых когда-либо регистрировали размножение (2012–2022 гг.). Такой подход позволяет достоверно оценивать активность размножения песца. Для составления прогнозов обилия песцов были приняты следующие пороговые значения: при выявленной занятости нор выводками 0–30% обилие прогнозировалось как «мало»; при 30–50% – как «средне» (стабильно); при 50–70% – как «много».



Доля нор с размножением песца на исследовательской площадке «Сабетта»



С 2019 по 2022 г. доля занятых нор колебалась в незначительных пределах: было занято 38% от числа пригодных для размножения нор, а в отчетном году показатель увеличился до 48%. Для повышения точности данных, получаемых в ходе мониторинга, в 2022 году были установлены автоматические фотокамеры на 17 норах, в 10 из которых были зафиксированы встречи щенков или явные следы их присутствия.

Результаты мониторинга свидетельствуют о том, что с момента строительства и запуска в эксплуатацию объектов проекта «Ямал СПГ» численность песца остается стабильной.

На численность песца, среди прочего, оказывает влияние обилие пищевых ресурсов. Неконтролируемый рост популяции песца, который может быть вызван подкормкой в вахтовых поселках, способен нарушить природный баланс экосистемы. Принимая во внимание потенциальное негативное влияние, в проекте «Ямал СПГ» реализуются мероприятия, направленные на снижение такого воздействия:

- исключение доступа песцов к источникам пищевых ресурсов;
- запрет на ввоз и содержание домашних животных;
- проведение информационной кампании среди работников «НОВАТЭКА» и подрядчиков о недопустимости подкормок диких животных.

Мероприятия по восстановлению биоразнообразия

Компания выполняет различные мероприятия по восстановлению природной среды и компенсации нанесенного ей ущерба. Постановка целей и задач в этой области, а также разработка мероприятий основывается на материалах проведенных оценок воздействия в рамках ОВОС и ОВОСС.

Среди ключевых мероприятий по сохранению биоразнообразия в 2022 году можно выделить следующие.

В 2022 году затраты Компании на мероприятия по восстановлению биоразнообразия возросли на

35% за счет роста затрат на выпуск рыбы. Несмотря на то, что в целом в 2022 году было выпущено меньше мальков, выпуск ценной рыбы (лосося) в 2022 году в три раза превысил аналогичный показатель за 2021 год.

Эффективные партнерства. Реализация мероприятий в рамках соглашений с Кроноцким государственным заповедником о сотрудничестве по сохранению биоразнообразия Камчатского края. В 2022 году было обследовано 2/3 площади мест зимнего выпаса северного оленя на территории заповедника. Установлено, что общая численность дикого северного оленя вдвое возросла по сравнению с оценкой численности, проведенной заповедником в 2020 году.



Компенсационное зарыбление. В 2022 году работами по компенсационному зарыблению были охвачены реки Обь-Иртышского (в границах ХМАО и ЯНАО), Северного и Северо-Западного рыбохозяйственных бассейнов. При участии нескольких дочерних обществ в водные объекты выпускалась молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна и нельмы) для восстановления поголовья этих ценных и особо ценных промысловых рыб. Суммарные объемы зарыбления превысили 4 млн мальков.



Компенсационное лесовосстановление. В 2022 году лесовосстановительные работы в основном проводились на территории ЯНАО в Ноябрьском и Надымском лесничествах. Общая площадь лесовосстановления составила 65,7 га. Кроме этого, Компания в текущем году провела работы по лесоразведению на площади 10,7 га.



Рекультивация земель. В 2022 году в общей сложности было рекультивировано 137 га нарушенных земель, из которых 71 га восстановлены под сельскохозяйственные угодья, 65 га – под лесные насаждения и 1 га – под прочие нужды.



Проект «Здоровая тундра»

С 2019 года «Ямал СПГ» реализует уникальный проект экологической реставрации «Здоровая тундра», который направлен на сохранение и восстановление естественных экосистем тундры с учетом традиционных знаний КМНС. «Здоровая тундра» стала первым пилотным проектом экологической реставрации на территории п-ва Ямал. Применение местных видов растений, таких как злаки и ивы, исключает риск внедрения инвазивных видов. В 2022 году в рамках проекта при участии представителей местных кочевых семей были отреставрированы два участка тундры.

Общественное признание экологического проекта

В 2021 году Компания реализовала строительство экологической тропы «Мыс Киперорт» в государственном природном комплексном заказнике «Выборгский». В 2022 году успешно реализованный проект получил общественное признание: экологическая тропа «Мыс Киперорт» стала победителем международного проекта неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского «Экологическая культура. Мир и согласие» в номинации «Экотуризм».

Содействие сохранению генофонда экосистем

Для сохранения генофонда растений, занесенных в Красную книгу ЯНАО, проведена пересадка пяти видов растений с категорией 3 «редкий вид» и четырех видов растений со статусом «нуждающиеся в особом внимании» с территории Салмановского (Утреннего) лицензионного участка в теплицы Полярно-Альпийского ботанического сада-института им. Н.А. Аврорина при Кольском научном центре Российской академии наук. Все 124 куртины девяти видов многолетних травянистых растений были пересажены в хорошем состоянии.

Поддержка научных исследований на Камчатке

В 2022 году при поддержке ПАО «НОВАТЭК» научными сотрудниками Кроноцкого государственного заповедника впервые с 1990-х гг. были начаты исследования по учету калана у юго-восточного побережья Камчатки с общей протяженностью маршрута около 600 км. По результатам мониторинга получены современные данные о численности этих животных, а также определены места их концентрации.

Помимо этого, в 2022 году были начаты работы по двум проектам:

- исследование морских млекопитающих у п-ва Шипунский;
- исследование нагульной группировки серого кита в прибрежной акватории Кроноцкого заповедника. На основании полученных данных был создан фотокаталог серых китов Камчатки, а также две базы данных, в которых будет фиксироваться получаемая информация о морских млекопитающих для систематизации и статистического анализа.

Консультации на «Арктик СПГ 2»

В 2022 году в рамках реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия проект «Арктик СПГ 2» провел более семи консультаций. Среди них – встречи с исследовательскими и научными институтами, а также с экспертами по биоразнообразию. Так, проведена консультация с Полярно-альпийским ботаническим садом-институтом им. Н.А. Аврорина при Кольском научном центре Российской академии наук. Консультация была проведена с целью обсуждения методов разработки технологий реинтродукции и акклиматизации редких и охраняемых видов растений, произрастающих в условиях тундры на территории Салмановского (Утреннего) лицензионного участка.

Помимо этого, были организованы консультации с национальным парком «Гыданский» и Институтом проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова Российской академии наук, а также проведены совещания по научному сопровождению подготовки и реализации программ и планов действий по управлению сохранением биоразнообразия в зоне воздействия проекта.

Выбросы

Производственный процесс добычи и переработки газа и нефти неизбежно связан с выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу. Снижение таких выбросов является одним из основных направлений деятельности Компании в области охраны окружающей среды и повышения экологической эффективности.

Компания определяет для себя долгосрочную цель по снижению удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году – до 0,102 т / тыс. бнэ по сравнению с базовым 2019 годом.

В 2022 году валовый выброс загрязняющих веществ составил 70,8 тыс. тонн, что на 14% ниже уровня предыдущего года.

Показатель удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 0,11 т / тыс. бнэ, что на 16% ниже уровня 2021 года. Основное влияние на снижение выбросов оказали такие факторы, как сокращение факельного сжигания и реализация мероприятий в рамках Комплексной экологической программы.

Компания не осуществляет выбросов высокотоксичных и озоноразрушающих веществ.

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

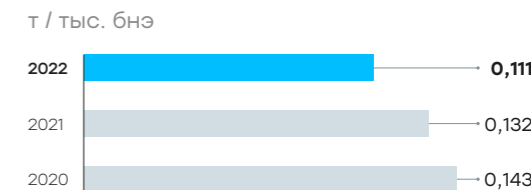
Показатель	2020	2021	2022
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	87 273	82 382	70 796
В том числе:			
Основные			
твердые вещества	5 590	4 130	2 819
оксид углерода	48 115	43 732	34 949
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	11 083	13 990	13 083
диоксид серы	77	76	399 ⁽¹⁾
углеводороды (включая метан)	8 910	9 635	6 343
летучие органические соединения (ЛОС)	13 418	10 791	13 138
Прочие	80	28	65

В 2022 году был реализован ряд мероприятий, способствовавших снижению негативного воздействия на атмосферный воздух.

- Завершена реконструкция системы утилизации тепла комплекса термического обезвреживания с целью отопления помещений СПГ-терминала на ООО «Криогаз-Высоцк». Реализация этого мероприятия позволила существенно сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов за счет минимизации эксплуатации котельной.
- С помощью передвижных комплексов проведены газодинамические и газоконденсатные исследования скважин без выброса газа в атмосферу.
- На Яро-Яхинском нефтегазоконденсатном месторождении построена дополнительная технологическая линия подготовки низконапорного газа.

В отчетном году в результате одной аварии на производственном объекте Компании были допущены сверхнормативные выбросы вредных веществ в атмосферный воздух. Компания прилагает все усилия по минимизации подобных случаев и тщательно следит за тем, чтобы риски аварийных выбросов были учтены на всех стадиях разработки проектов.

Удельный выброс загрязняющих веществ



Кроме того, предприятия Группы компаний «НОВАТЭК» проводят регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ. В соответствии с утвержденными программами производственного экологического контроля проводится ежегодный инструментальный контроль выбросов для таких категорий источников, как дожимные компрессорные станции, газотурбинные электростанции, печи, подогреватели и др.

Для подтверждения точности измерений системы контроля промышленных выбросов загрязняющих веществ, функционирующие на предприятиях Компании, проходят сертификацию в Федеральном информационном государственном фонде по обеспечению единства измерений.

Подробнее см. главу 5 «Безопасность» на с. 108.

⁽¹⁾ Рост выбросов диоксида серы связан с вводом новых объектов в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

ОТХОДЫ

Основной объем отходов, неизбежно образующихся при добыче полезных ископаемых, приходится на отходы бурения. При размещении отходов «НОВАТЭК» уделяет особое внимание организации мест временного безопасного хранения отходов для предотвращения потенциальной угрозы хрупкой экосистемы Севера.

Целью Компании является увеличение доли утилизации и обезвреживания отходов к 2030 году до 90% относительно показателя 2019 года. В 2022 году Компания направила на утилизацию и обезвреживание 95% образуемых отходов, что на 12 п.п. выше показателя 2021 года за счет увеличения утилизации буровых шламов.

Образование отходов

В 2022 году в Компании образовано 91,1 тыс. тонн отходов, что на 70% превышает показатель 2021 года. Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов незначительна (менее 0,1%); большая часть отходов относится к категории малоопасных и практически не опасных (в основном это буровой шлам).

Рост объемов отходов связан с увеличением бурового шлама до 74 873 тонн (41 421 тонн в 2021 году) в результате бурения новых более глубоких скважин на проекте «Ямал СПГ». Количество законченных строительством скважин выросло в два раза – до 25 шт. (в 2021 году – 13 шт.).

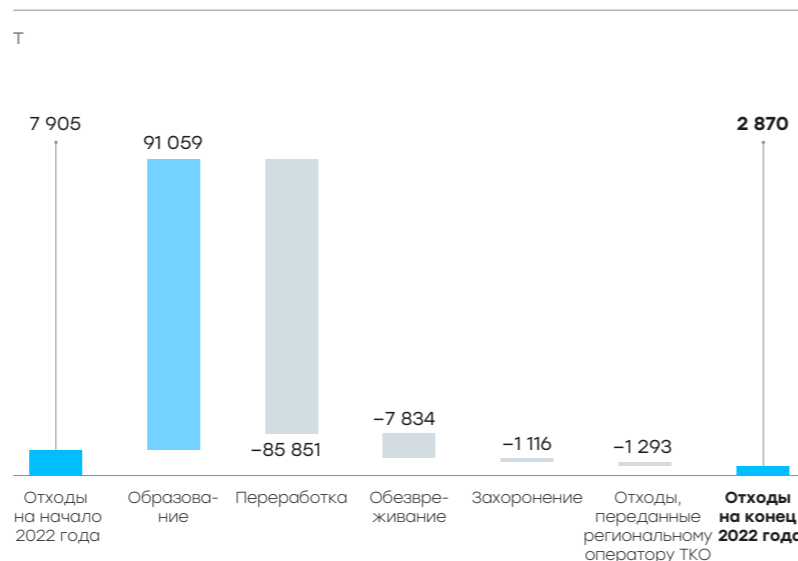
Одним из ключевых мероприятий по работе с чрезвычайно опасными отходами в отчетном году стала замена ртутьсодержащего оборудования (ртутных ламп, прожекторов, люминесцентных трубок) на светодиодное оборудование.

Управление отходами в «НОВАТЭКе» осуществляется по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест временного безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением или утилизацией. В местах, где это возможно, Компания придерживается ресурсного подхода управления образованными отходами, направляя потоки отходов в производственно-экономический кругооборот посредством поиска потребителей на отходы в качестве вторичного сырья.

Образование отходов по классам опасности

Показатель	2020	2021	2022
Всего	47 214	53 461	91 059
I (чрезвычайно опасные)	3	3	4
II (высокоопасные)	27	38	35
III (умеренно опасные)	1 919	1 466	1 971
IV (малоопасные)	42 889	48 728	85 209
V (практически не опасные)	2 376	3 226	3 840

Движение отходов в 2022 году



Обращение с отходами

Компания не перевозит, не импортирует, не экспортирует и не перерабатывает отходы, считающиеся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также не осуществляет международные перевозки таких отходов.

Опасные отходы передаются на утилизацию/обезвреживание сторонним специализированным организациям, обладающим всеми необходимыми разрешительными документами.

Большая часть неопасных отходов была также утилизирована и обезврежена. В 2022 году общий объем утилизации неопасных отходов вырос на 75% (до 85 834 тонны) на фоне роста объема отходов в результате производственной деятельности. Объем захороненных отходов в 2022 году был значительно ниже: всего 628 тонн отходов захоронено на специализированных объектах размещения, находящихся в пределах территории Компании. Сторонним организациям, имеющим лицензию на захоронение отходов, было передано 488 тонн отходов, которые были размещены на полигонах за пределами территорий Компании. В Компании функционирует система раздельного сбора, накопления и утилизации отходов.

Для снижения негативного воздействия отходов бурения на состояние окружающей среды буровые шламы утилизируются путем термодесорбции и физико-механическими методами с применением технологий, получивших положительное заключение государственной экологической экспертизы. С учетом остатков прошлых периодов на утилизацию было направлено 79 911 тонн буровых шламов.

В результате работы по обращению с отходами объем отходов на конец 2022 года сократился на 64% – до 2 850 тонн.

Отходы по способу обращения

Показатель	2020	2021	2022
Опасные отходы			
утилизировано	27	36	17
обезврежено	3	2	4
Неопасные отходы			
утилизировано	22 574	49 003	85 834 ⁽²⁾
захоронено на полигоне	3 701	1 929	1 116
обезврежено	16 522	6 525	7 830

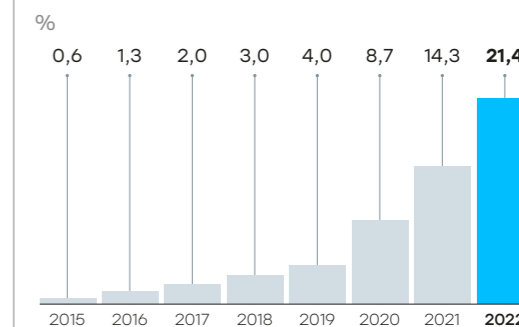
Подробнее см. в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности» на с. 161.

⁽¹⁾ Отходы были разделены на категории «опасные» и «неопасные» на основе их отнесения к конкретному классу опасности: отходы I-II классов опасности отнесены к опасным, отходы III-V классов – к неопасным.
⁽²⁾ Существенный рост утилизированных неопасных отходов произошел за счет увеличения объемов переработки за пределами территории Компании.

Повышение эффективности использования бумажных материалов в г. Челябинске

ООО «НОВАТЭК-Челябинск» с 2015 года активно реализует программу отказа от доставки бумажной квитанции за газ. Всего с 2015 по 2022 г. было проведено 10 акций по отказу от бумажных квитанций и продвижению использования их электронного аналога для сокращения затрат и поддержания экологической инициативы Компании. Приrost перехода на электронные квитанции за 2022 год составил 68 тысяч абонентов и по состоянию на начало 2023 года составил 202 тысячи абонентов (21% от их общего количества). Всего инициатива помогла сэкономить Компании за 2022 год 5,5 млн руб. и оказать благоприятное воздействие на лесные экосистемы, позволив сохранить примерно 181 дерево.

Рост числа абонентов, отказавшихся от бумажных чеков



Компания не только ответственно относится к управлению отходами, но и развивает экологическую культуру среди своих работников и жителей регионов присутствия. Так, в 2022 году Компания приняла участие в благотворительных акциях экологической направленности: ряд дочерних обществ поддержали проведение экологического субботника «Зеленая весна – 2022», организованного неправительственным экологическим фондом им. В.И. Вернадского. Другим важным мероприятием в области ответственного отношения к природе стало содействие сотрудников Компании в ликвидации несанкционированной свалки на территории о. Марра (известного также как Ольгин остров), расположенного в районе 95-го километра р. Таз.

Водные ресурсы

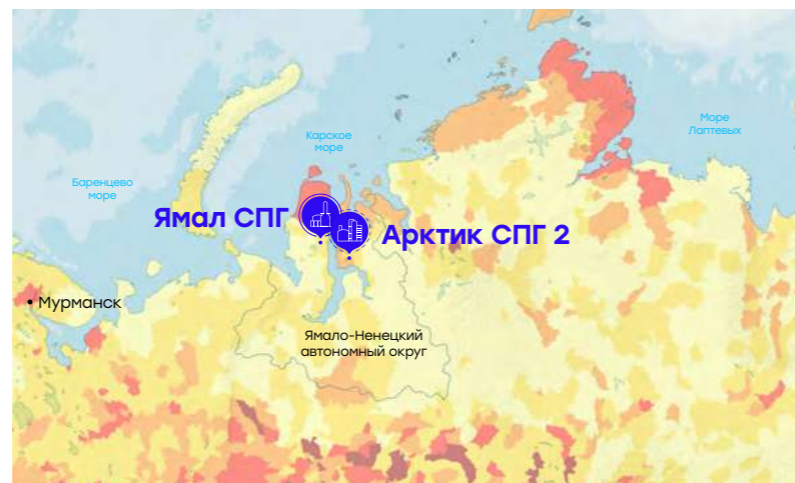
«НОВАТЭК» осознает свои обязательства по ответственному управлению водными ресурсами и ставит перед собой цели по рациональному водопользованию и эффективной очистке сточных вод в соответствии с законодательно установленными нормами Российской Федерации.

Мониторинг количества и качества воды является одним из ключевых направлений ИСУ «НОВАТЭКа». Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты.

Тем не менее, ответственный подход к потреблению воды, реализуемый в несколько этапов, является частью политики Компании в области охраны окружающей среды.

☆ «НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды⁽¹⁾.

Базовый уровень водного стресса⁽²⁾ в регионах деятельности Компании согласно данным Института мировых ресурсов⁽³⁾



Оценка воздействия на водные ресурсы

Оценка потенциального воздействия на водные ресурсы проводится на этапе разработки проектной документации с привлечением специализированных организаций и включает в себя риски, связанные с изъятием природных вод, их загрязнением, а также с изменением гидрологического режима территории присутствия Компании. В отношении каждого риска разработаны мероприятия по минимизации воздействия, на основе которых разрабатываются планы водоохранных мероприятий.

☆ Ежегодно проводится мониторинг экологического воздействия Компании на водные ресурсы

Обеспечение качества воды

На территории ЯНАО и ХМАО водоподготовка на предприятиях Группы компаний «НОВАТЭК» осуществляется на собственных установках водоочистки без использования городских и муниципальных объектов.

☆ Качество воды соответствует установленным требованиям

Обеспечение доступа на водные объекты

Доступ на водные объекты, расположенные в зоне влияния производственной деятельности Компании, осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством, что позволяет избегать риска нехватки водных ресурсов для местного населения.

Оборотное водоснабжение

Компания выполняет комплекс мер, направленных на рациональное использование водных ресурсов. Одной из таких мер является использование пластовых вод в технологическом процессе для поддержания пластового давления, что способствует сокращению водозабора из внешней среды, а также сокращению объемов отводимых сточных вод.

Планы водохозяйственных мероприятий, мероприятий по охране водных объектов и сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания разрабатываются в обязательном порядке всеми дочерними обществами, осуществляющими водозабор из поверхностных водных объектов. Также в ряде предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» разработаны планы по управлению водными ресурсами на основе международных стандартов. В частности, с 2021 года действует План управления экологическими аспектами на этапе строительства применительно к водным ресурсам проекта «Арктик СПГ 2». План состоит из описания конкретных мероприятий по управлению, смягчению и мониторингу воздействий.

В Компании ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды; объемы забора и сброса воды проверяются уполномоченными государственными надзорными органами при проверках соблюдения требований законов, прав и норм в области охраны водных объектов с периодичностью, соответствующей рискориентированному подходу к градации предприятий по уровню негативного воздействия.

Мониторинг воздействия Компании на водные ресурсы и производственный контроль

Дочерние общества «НОВАТЭКа» проводят регулярные наблюдения за гидрологическими и гидрохимическими показателями водных объектов в местах водопользования, включая места пересечения трубопроводов.

☆ Для оперативного анализа предприятия используют аккредитованные специально оснащенные химико-аналитические лаборатории, имеющие все оборудование, необходимое для полного анализа.



Система оборотного водоснабжения на производственной площадке ООО «Криогаз-Высоцк»

На объекте реализована система оборотного водоснабжения. После предварительной очистки хозяйственно-бытовые, ливневые и производственные сточные воды поступают на установку деминерализации и далее используются в технологических процессах. В 2022 году объем повторно используемой воды составил 3,81 тыс. куб. м, что составляет 18% от всего водозабора предприятия и в два раза превышает показатель 2021 года.

Дополнительно предприятие оснащено снегоплавильной установкой, работающей на природном газе (производительность плавления – 10 куб. м / ч). Установка используется для плавления снега, собранного с территории производственной площадки, с последующим отведением талой воды на очистные сооружения и дальнейшей подпиткой оборотной системы водоснабжения.

⁽¹⁾ Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов.

⁽²⁾ Базовый уровень водного стресса измеряет соотношение общего водозабора к доступным возобновляемым запасам поверхностных и подземных вод.

⁽³⁾ Англ. World Resources Institute, WRI.

Водозабор

Суммарный водозабор во всех регионах присутствия Компании в 2022 году незначительно снизился по сравнению с прошлым годом и составил 2 923 тыс. куб. м (без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления).

☆ Большая часть воды использована на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды.

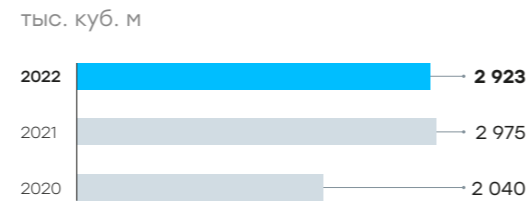
Показатель удельного водозабора по предприятиям добычи составил 2,33 куб. м / тыс. бнэ (в 2021 году – 3,61 куб. м / тыс. бнэ).. Снижение показателя связано с передачей объектов водоснабжения и водоотведения из «Арктик СПГ 2» в ООО «НОВАТЭК-Энерго» и, как следствие, перераспределением объемов водозабора и водоотведения между обществами. По предприятиям переработки показатель удельного водозабора составил 0,01 куб. м / тонну продукции.

Главными источниками водоснабжения являются поверхностные и подземные водные объекты: в 2022 году на их долю пришлось 71 и 28% общего объема водозабора соответственно.

Пресная вода общей минерализацией не более 1 тыс. мг/л составила 91% из всего объема забранной воды, прочая вода – 9%. Водозабор в Компании проводится в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Общий объем добычи пластовой воды в 2022 году составил 7 579 тыс. тонн, включая воду из эксплуатационных и водозаборных скважин (5 993 тыс. и 1 586 тыс. тонн соответственно). Закачка воды в пласт для поддержания пластового давления составила 4 776 тыс. тонн. При этом доля утилизируемой (сбрасываемой) воды составила 37%, в то время как доля закачиваемой обратно воды – 63%, не изменившись по сравнению с прошлым годом.

Динамика водозабора



Объем забираемой воды по типам источников в 2022 году



Водозабор в разбивке по назначению в 2022 году



Водоотведение

Все сточные воды со стационарных объектов перед сбросом (в том числе на газофакельные установки и в подземные горизонты) проходят предварительную очистку.

☆ Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляется как собственными лабораториями «НОВАТЭКа» в рамках системы производственного экологического контроля, так и сторонними специализированными лабораториями в соответствии с показателями, установленными государственными органами.

Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, на которых применяются механические, мембранные, биологические и физико-химические методы очистки.

Общий объем водоотведения Компании без учета поддержания пластового давления в 2022 году составил 2 509 тыс. куб. м, оставшись на уровне 2021 года. Все сточные воды, отведенные в поверхностные водные объекты, по качеству оцениваются как нормативно-очищенные, по уровню минерализации соответствуют пресным. Объем сброса нормативно-очищенных сточных вод в поверхностные водные объекты составил 752 тыс. куб. м. Объем сброса в морские воды составил 663 тыс. куб. м. При сбросе сточных вод в море соблюдаются нормативы допустимого воздействия в части солесодержания, установленные для морской воды. Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты.

В 2022 году в Компании были зафиксированы два случая несоблюдения установленных требований в части обращения со сточными водами (один из которых – с наложением штрафных санкций), а также факт единичного сверхнормативного платежа за сброс загрязняющих веществ в водные объекты в размере 602 тыс. руб.

С целью недопущения несоблюдения установленных требований в части обращения со сточными водами был реализован ряд мероприятий.

- Все стоки со стационарных объектов очищались перед сбросом в поверхностные водоемы, закачкой в подземные горизонты и сжиганием на газофакельных установках.
- Регулярно проводился контроль качества сточных вод.
- Проводился технический контроль эффективности работы очистных сооружений.

Водоотведение по типам приемников в 2022 году



☆ Подробнее см. в Приложении 5 «Основные показатели экологической результативности» на с. 161.

5 Безопасность

Обеспечиваем безопасность производства

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

3,6 ^{↑3%}
МЛРД РУБ.

направлено на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов

12,5 ^{↑3%}
ТЫС. ЧЕЛОВЕК

прошли обучение по охране труда

НА **25%**

сокращение LTIFR по сравнению с предыдущим годом

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведен Форум руководителей по ОТ и ПБ
- Начало организации тренировочных полигонов по обучению персонала безопасным методам проведения работ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Приоритетная ЦУР ООН



*
Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе на см. с. 22.

▲ ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Развитие практик и внедрение программ, повышающих компетентность персонала
- Минимизация рисков и предотвращение угроз аварийности и травматизма персонала

▲ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- Стандарты ИСУ, сертифицированной в части промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с ISO 45001
- ГД ООН
- законодательство Российской Федерации

Корпоративные документы:

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»
- корпоративные стандарты по промышленной безопасности и охране труда

▲ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Совет директоров, Комитет по вознаграждениям и номинациям

Председатель Правления

Заместитель Председателя Правления (ОТ, ППБ и ООС) – Директор по производству

Профильные подразделения в бизнес-единицах



Подход к управлению

Нефтегазовая отрасль сопряжена с высокими рисками промышленной безопасности и охраны труда. Компания отвечает за безопасность почти 20 тысяч работников и ожидает такого же ответственного подхода от своих подрядчиков.

В «НОВАТЭКе» функционирует система управления вопросами промышленной безопасности и охраны труда, которая также является частью ИСУ. ИСУ сертифицирована на соответствие международным стандартам, в том числе в области ОТ, ПБ и ООС.

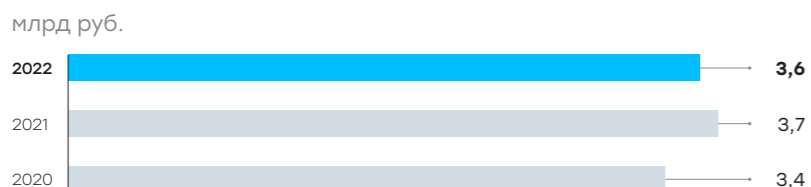
Стандарты в области промышленной безопасности и охраны труда

Стандарт	Соответствие Компании
Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	10 из 19⁽¹⁾ производственных предприятий «НОВАТЭКа» (53%) сертифицированы по данному стандарту. Компания регулярно проходит надзорные аудиты на соответствие ИСУ этому стандарту

ISO 45001



Расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов⁽²⁾



⁽¹⁾ Без учета предприятий, находящихся на этапе опытной эксплуатации («Арктик СПГ 1», «Арктик СПГ 3»). В 2021 году «Н-Камчатка» и «Н-Западная Арктика» вошли в состав ООО «Арктическая Перевалка»; «Н-ПУР» вошло в состав ООО «НОВАТЭК – ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».
⁽²⁾ Соответствуют строкам «Расходы на пожарную безопасность и охрану объектов» и «Расходы на охрану труда» статей «Материалы, услуги и прочие расходы» и «Общехозяйственные и управленческие расходы» консолидированного отчета о прибылях и убытках консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Начиная с Отчета за 2022 год включает долю совместных предприятий пропорционально их доле владения. Показатели за 2021 и 2020 гг. были пересчитаны.

При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство Компании:

- оценивает общую стратегию системы управления охраной труда и ее эффективность;
- определяет потребность в специализированных корпоративных документах;
- определяет необходимый порядок действий для повышения эффективности системы управления;
- оценивает прогресс в достижении целей.

☆ Кроме того, для более оперативного реагирования и контроля соблюдения требований охраны труда, снижения рисков производственного травматизма, а также проведения независимого расследования происшествий в ПАО «НОВАТЭК» создан Отдел производственного контроля, который находится в г. Тюмени.

✨ Подробнее см. в главе 4 «Окружающая среда» на с. 90.

Культура безопасности

«НОВАТЭК» формирует и развивает культуру безопасности и вовлекает в работу по снижению производственных рисков работников и руководителей всех уровней, а также персонал подрядных организаций.

Культура безопасности интегрирована во все этапы жизненного цикла производства и включает в себя целый ряд мероприятий, в частности:

- проведение внутренних расследований каждого происшествия, в том числе обязательный учет микротравм и внедрение методологии выявления первопричин каждого происшествия;
- внедрение «Правил, сохраняющих жизнь», направленных на защиту жизни и здоровья работников, сокращение числа травм на предприятиях, соблюдение нормативных правовых требований и обеспечение достойных условий труда;
- проведение оценки соответствия подрядчиков предъявляемым требованиям в области ОТ и ПБ;
- обучение всего производственного персонала принципам обеспечения безопасности труда;
- реализацию процедуры оценки рисков.

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников включены в коллективные соглашения, которые регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и работниками при участии профсоюзных комитетов. Помимо прочего, для усиления культуры безопасности и повышения вовлеченности работников в процесс управления ОТ и ПБ Компания проводит объединенные совещания руководства и работников для обсуждения проблемных вопросов в области охраны труда и мероприятий по улучшению условий труда.

В «НОВАТЭКе» действует система каналов коммуникации по вопросам ОТ и ПБ:

- совещания на различных уровнях – от топ-менеджмента до руководителей департаментов;
- внутренние проверки и аудиты;
- сбор обратной связи от работников;
- сбор обращений от подрядчиков;
- обучение и информирование работников.



Форум руководителей по охране труда и промышленной безопасности

16.09.2022–17.09.2022

г. Мурманск

Внутрикорпоративный форум руководителей по ОТ и ПБ

Председатель Правления, заместители Председателя Правления, руководящие работники дочерних обществ

На форуме участники в формате личного взаимодействия обменялись опытом и лучшими практиками для их масштабирования в рамках Компании.

На форуме были рассмотрены следующие вопросы:

- принципы построения безопасного производства в производственных компаниях;
- психология поведения человека в критической ситуации;
- назревшие изменения в системе управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Кроме того, участники форума проанализировали причины и последствия несчастных случаев, произошедших на предприятиях «НОВАТЭКа», в том числе изучили влияние человеческого фактора и поведенческих особенностей работников, которые могли привести к возникновению подобных инцидентов.

Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве

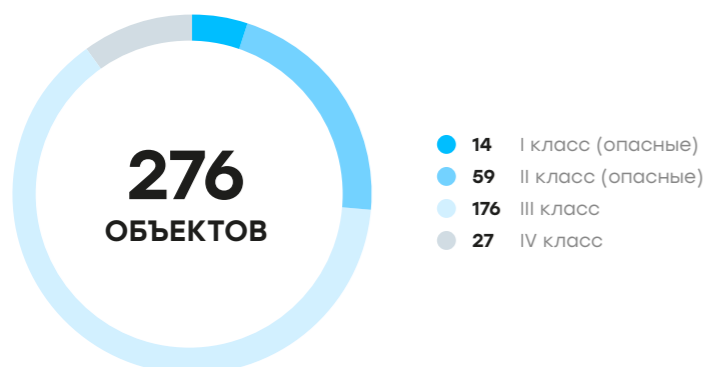
Система оценки рисков возникновения аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

В соответствии с российскими и международными стандартами Компания проводит оценку рисков, связанных со здоровьем и безопасностью, на всех этапах реализации проектов. Анализ рисков проводится в период проектных работ, на стадии проектирования, эксплуатации и вывода из эксплуатации. Перед началом реализации проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» проводилась ОВОСС, учитывающая полный комплекс потенциальных воздействий, в том числе в области промышленной безопасности. В «НОВАТЭКе» разработана Карта рисков; действует регламент идентификации и оценки опасностей и рисков, экологических и социальных аспектов.

☆ К процессу оценки рисков привлекаются работники Компании, в том числе представители рабочих профессий.

Для ОПО I и II классов разработаны системы управления промышленной безопасностью и декларации промышленной безопасности.

Опасные объекты, эксплуатируемые «НОВАТЭКом» в 2022 году



С целью снижения риска возможного возникновения аварий и инцидентов в Компании осуществляются плановые осмотры оборудования, техническое освидетельствование, диагностика технических устройств, зданий и сооружений, обязательное страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО, обучение, а также аттестация персонала и другие мероприятия.



Аварии и инциденты

В отчетном году в Компании произошли две аварии.

1. В апреле 2022 года в АО «АРКТИКГАЗ» произошла разгерметизация устья скважин на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении без возгорания. Причиной послужил гидравлический удар в факельной линии.
2. В сентябре 2022 года в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла авария на ОПО, причиной которой стала эксплуатация устьевого оборудования скважины в неисправном состоянии.

В обоих случаях проведены расследования, реализованы мероприятия по локализации и устранению причин аварий.

В целях предотвращения аналогичных аварий на производстве по результатам проведенных расследований реализован комплекс мероприятий, в числе которых:

- проверки соблюдения технологического режима работы, сроков и полноты обслуживания и ремонта оборудования, проверки работы автоматической системы управления технологическим процессом на соответствие принятым проектным решениям;
- учебно-тренировочные занятия по сценарным условиям возможного возникновения аварии, обучение ответственных лиц порядку выполнения работ повышенной опасности и проверки знаний.

Меры по предупреждению аварий и инцидентов

На всех объектах «НОВАТЭКа» осуществляется разработка планов действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Дополнительно в Компании предусмотрены следующие процедуры по подготовке к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них:

- планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий;
- планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН);
- планы и карточки тушения пожаров.

Не реже одного раза в три года проводятся комплексные учения по подтверждению готовности эксплуатирующей организации к действиям по локализации и ликвидации максимального расчетного объема разлива нефти и нефтепродуктов.

Помимо превентивных мер Компания разрабатывает планы реагирования на ЧС. Так, на проекте «Ямал СПГ» такой план включает в себя сценарии и необходимые действия со стороны персонала начиная от Руководства и профессиональных аварийно-спасательных формирований и заканчивая охранными и подрядными организациями. Кроме того, во всех проектах в обязательном порядке изначально заложены вопросы минимизации и недопущения аварийных выбросов, пожаров, разливов и других нештатных ситуаций за счет применения различных систем безопасности (системы противоаварийной защиты, системы контроля автоматического пожаротушения и контроля загазованности).

☆ Компания взаимодействует с органами местного самоуправления по вопросам реагирования на чрезвычайные ситуации. Для оперативной передачи информации при угрозе или возникновении чрезвычайных ситуаций на объектах «НОВАТЭКа» утверждены схемы управления, оповещения и связи. Информация оперативно передается в единые дежурно-диспетчерские службы органов местного самоуправления, которые, в свою очередь, информируют местное население.

Пожарная безопасность

Дочерние общества, эксплуатирующие ОПО, находятся под защитой

30
ПОДРАЗДЕЛИЙ

профессиональных аварийно-спасательных формирований

Общая численность личного состава аварийно-спасательных формирований в 2022 году составила

1 148
ЧЕЛОВЕК

Контроль за пожарной безопасностью осуществляют 103 работника Компании. В будущем планируется строительство собственных зданий пожарных депо и создание дополнительных аварийно-спасательных формирований.

В Компании регулярно проводятся проверки готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях. В 2022 году специализированные подразделения совершили 22 029 выездов в дозоры и провели 1 160 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения, а также реализовали 37 270 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ, что на 82% превышает показатель прошлого года.

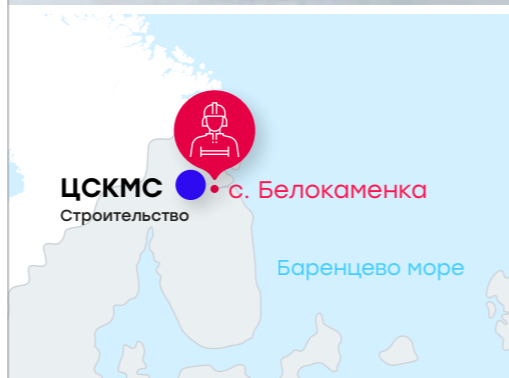
★ Проверки показали соответствие Компании всем предъявляемым требованиям.

100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы пожаротушения

Благодаря предпринимаемым мерам «НОВАТЭКу» удастся не допускать крупных пожаров и быстро ликвидировать опасности в случае их возникновения. Так, в 2022 году на одном из объектов Компании произошел пожар, не связанный с производством и выпуском продукции, который был оперативно ликвидирован. Пострадавших и материального ущерба в результате пожара нет.

33 104
вводных противопожарных инструктажа было проведено в 2022 году

По программам в области пожарной безопасности, включая пожарно-технический минимум, обучены 3 999 человек, проведено 1 993 пожарно-тактических занятия в рамках ПЛАРН, а также 767 практических тренировок по эвакуации. В целях повышения готовности органов управления, сил и средств предприятий «НОВАТЭКа» к реагированию на возможные аварии и чрезвычайные ситуации в 2022 году проведено 12 комплексных учений, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных ПЛАРН.



Современная пожарная часть Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений

с. Белокаменка Кольского района

Важным событием отчетного года стало создание современной пожарной части на территории ЦСКМС. Все силы и средства данного подразделения направлены на защиту объектов ЦСКМС. Помимо этого, личный состав также курирует безопасность близлежащего населенного пункта – с. Белокаменка Кольского района.

При проектировании и строительстве пожарного депо учитывались все современные требования и решения: пожарная часть укомплектована современным оборудованием и техникой.

8 единиц техники состоит на вооружении части **128** человек числится в штате (две вахтовые группы по 64 человека)

Помимо дежурного караула работает группа профилактики пожаров.

Производственный контроль

В Компании организован производственный контроль на ОПО, который осуществляют постоянно действующие комиссии.

В 2022 году комиссии дочерних обществ и совместных предприятий провели 722 проверки соответствия требованиям промышленной безопасности. Кроме того, комиссия ПАО «НОВАТЭК» продолжила практику проверок контролируемых организаций на соблюдение норм и правил ОТ, ППБ и ООС. В отчетном году проведены две комплексные проверки и 18 целевых. По итогам каждой проверки был подготовлен акт и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Целостность трубопроводов

Несмотря на относительно новый парк эксплуатируемых Компанией сооружений, «НОВАТЭК» проводит планомерную работу по снижению риска аварий на трубопроводах.

Компания анализирует риски, учитывая коррозию, износ, проседание трубопроводов и другие факторы, которые могут приводить к авариям. Кроме того, Компания осуществляет страхование ответственности при эксплуатации всех трубопроводов. Страхование покрывает причинение вреда в результате аварии на ОПО (ущерб третьим лицам) и возможный экологический ущерб.

Для обеспечения безопасной эксплуатации трубопроводов «НОВАТЭК» реализует ряд предупредительных мер, включая использование специального коррозионно-стойкого состава трубопроводов и их оснащение датчиками утечек. Компания также регулярно проводит внутритрубную комплексную диагностику; обнаруженные дефекты незамедлительно устраняются. Так, в 2022 году был выявлен коррозионно-эрозийный износ трубопровода на Уренгойском месторождении, в результате чего было принято решение о проведении технического перевооружения.



Инициативы работников

Компания привлекает работников к участию в мероприятиях по повышению промышленной безопасности, предоставляя им возможность выдвигать и реализовывать собственные инициативы. В рамках корпоративной программы «Новатор» было внедрено восемь идей, направленных на повышение надежности оборудования и совершенствование процесса информирования, обучения по вопросам охраны труда.

★ Более подробно о программе «Новатор» см. в разделе «Иновации» на с. 50.



Средний срок эксплуатации трубопроводов в «НОВАТЭКе» – **12 лет**



Предельно допустимый нормативный срок службы трубопроводов составляет **от 20 до 30 лет**

★ Указанные мероприятия обеспечивают надежную эксплуатацию трубопроводов и минимальное количество отказов. Благодаря эффективной и надежной системе эксплуатации и контроля за целостностью трубопроводов в Компании в 2022 году отсутствовали случаи разливов.

Безопасность при бурении

Разработка проектной документации на строительство скважин производится в строгом соответствии с нормативно-техническими документами и стандартами, действующими на территории Российской Федерации. К работе на скважинах допускаются подрядчики, прошедшие квалификационный отбор. Процедура выбора подрядчиков по бурению осуществляется на конкурсной основе и включает в себя в том числе оценку возможности обеспечения экологической безопасности, ППБ и ОТ.

«НОВАТЭК» также применяет лучшие международные практики в рамках управления скважинами на шельфе. При организации работ в прибрежных водах применяется принцип разграничения ответственности. За каждой скважиной закреплен ответственный работник оператора, НТЦ и корпоративного центра.

При строительстве, исследовании и испытании любой скважины ведется постоянный мониторинг ее состояния по всем ключевым параметрам с использованием современной техники и программного обеспечения как непосредственно на буровой установке, так и в удаленном формате.



В отчетном году Компания не осуществляла офшорного бурения и разработки.



Подробнее см. в [Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год на с. 95.](#)

Ликвидация и консервация скважин

В соответствии со своими лицензионными обязательствами «НОВАТЭК» в полной мере несет ответственность за ликвидацию и консервацию скважин, выполнивших свое назначение, а также ликвидируемых по геологическим, экологическим и другим причинам. Обязательства включают в себя ликвидацию скважин после окончания добычи, демонтаж оборудования, рекультивацию земель и прочие сопутствующие действия. По состоянию на конец 2022 года обязательства Группы по ликвидации активов составили 3,1 млрд руб.



Для минимизации рисков непреднамеренных выбросов и разливов после ликвидации и консервации скважин проводится обязательный мониторинг состояния.

Промышленная безопасность и охрана труда в подрядных организациях

«НОВАТЭК» контролирует уровень ОТ и ПБ подрядчиков, задействованных на своих производственных объектах. Как и работники, все подрядчики Компании охвачены системой управления ОТ и ПБ. Соблюдение требований ОТ и ПБ является неотъемлемой частью договоров с подрядными организациями.

В «НОВАТЭКе» существует система допуска работников подрядных организаций на территорию Компании. Ее ключевыми элементами являются система проверки уровня подготовленности и аттестации персонала на стадии предквалификационного аудита и предквалификационные требования оценки службы ОТ и ПБ подрядных организаций, которые включают в себя наличие всей необходимой документации, оборудования надлежащего качества, подготовки персонала и своевременной реализации всех необходимых проверок в области охраны труда.



Не соответствующие этим требованиям подрядные организации не допускаются до этапа квалификации.



Подробнее об охране труда в отношении поставщиков см. в разделе [«Цепочка поставок» на с. 54.](#)

В рамках контрактных обязательств предусмотрено участие подрядных организаций в планах реагирования на происшествия в области ОТ и ПБ. При проведении учебно-тренировочных занятий по отработке действий персонала при аварийных ситуациях работники подрядных организаций также участвуют в действиях, предусмотренных планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

В целях повышения качества выполнения работ и контроля соблюдения всех требований ПБ и ОТ «НОВАТЭК» проводит ежегодные аттестационные аудиты.

Предотвращение разливов

«НОВАТЭК» предпринимает возможные превентивные меры по недопущению разливов, а также разрабатывает ПЛАРН в качестве меры управления риском. Пороги существенности разливов, для которых разрабатываются процедуры реагирования, определяются на основе требований нормативных правовых актов Российской Федерации. Максимальный расчетный объем разливов нефти и нефтепродуктов для водных объектов – ≥0,5 тонны, для суши – ≥3 тонны.

При разработке ПЛАРН определяются прогнозируемые зоны распространения разливов нефти и нефтепродуктов (с учетом проектных решений по предупреждению разливов) с описанием возможного характера негативных последствий для окружающей среды и населения. Также производится

расчет достаточности собственных и (или) привлекаемых аварийно-спасательных служб и (или) аварийно-спасательных формирований для ликвидации максимального расчетного объема разлива. Один раз в три года в Компании проходят комплексные учения по локализации и ликвидации разливов с привлечением органов государственной власти.



В 2022 году существенных разливов зафиксировано не было.



На своих производственных объектах Компания применяет системы регистрации работников подрядных организаций. Так, например, на всех объектах «Ямал СПГ» установлена система контроля удаленного доступа: допуск как работников «Ямал СПГ», так и подрядчиков осуществляется по персональному пропуску с отметкой в системе. Кроме того, работники подрядных организаций регистрируются в реестре выдачи пропусков в зоны строительных, пусконаладочных работ и зоны эксплуатации, а также в журнале проведения вводного инструктажа.

Предупреждение производственного травматизма

Система предупреждения производственного травматизма

«НОВАТЭК» ставит своей целью создание и поддержание такого рабочего пространства, в котором сводится к минимуму риск возникновения несчастных случаев и угроз здоровью работников и представителей подрядных организаций, занятых на производственных объектах Компании.

Стандарт

На основании требований международного стандарта

ISO 45001

и законодательства Российской Федерации в Компании проводится идентификация опасностей и оценка рисков травматизма



Процесс оценки профессиональных рисков в Компании направлен:

- на выявление факторов потенциальной возможности возникновения рисков (идентификацию опасностей);
- определение масштабов и причин опасностей;
- оценку их возможных последствий;
- разработку мер по предотвращению несчастных случаев и травм.

Идентификация осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия. Процесс идентификации реализуется в ходе контроля за состоянием условий охраны труда при обязательном расследовании несчастных случаев и микротравм. Учитываются предложения работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах. До работников доводится информация о рисках, разрабатываются мероприятия по управлению такими рисками (исключению или снижению вероятности их возникновения).

Оценка рисков, связанных со здоровьем и безопасностью персонала, проводится для всех новых операций и проектов. В частности, в рамках оценки воздействия на природную и социальную среду проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» анализируются вопросы акклиматизации и адаптации работников к суровым климатическим условиям и удаленному местоположению района реализации проекта, а также возможные воздействия на их здоровье, работоспособность, психическое и психологическое благополучие.

Все происшествия своевременно регистрируются. После каждого несчастного случая, причиной которого стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится внеплановая специальная оценка условий труда.



Помимо законодательных требований в Компании используется внутренняя процедура расследования происшествий по утвержденному стандарту «Анализ корневых причин». Анализ включает в себя пять этапов – от фиксации обстоятельств и сбора данных до разработки плана корректирующих мероприятий. Основными целями внутреннего расследования являются всестороннее рассмотрение событий, предшествующих возникновению происшествия, и реализация корректирующих мероприятий по недопущению их возникновения в будущем.

В рамках ИСУ действует система управления охраной труда, основная задача которой – переход от реагирования на происшествия к управлению рисками и предупреждению возможности их возникновения.

На рабочих местах с вредными условиями труда Компания реализует комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются компенсации и льготы. Для своевременного выявления противопоказаний для работ и предшествующих признаков профессиональных заболеваний на предприятиях «НОВАТЭКа» организованы предварительные и периодические медицинские осмотры.



Рабочие места с опасными условиями труда в Компании отсутствуют.

Производственный травматизм

Эффективная работа по управлению охраной труда и предотвращению несчастных случаев позволила «НОВАТЭКу» добиться значительного прогресса в достижении цели по снижению показателя LTIFR среди работников Компании.

Показатели производственного травматизма в Группе компаний «НОВАТЭК» среди работников

Показатель	2020	2021	2022
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (FR)	0,00	0,07	0,03
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,45	0,53	0,40
Коэффициент тяжелого травматизма	0,08	0,00	0,03

В 2022 году произошло 12 несчастных случаев на производстве, один из которых – со смертельным исходом, один – с тяжелыми последствиями, а также 10 случаев легкого травматизма. В каждом несчастном случае пострадало не более одного человека.

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в Группе компаний «НОВАТЭК» среди работников

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев на производстве	12	15	12
В том числе:			
случаи со смертельным исходом	0	2	1
случаи тяжелого травматизма	2	0	1
случаи легкого травматизма	10	13	10
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве	12	18	12

Для расследования обстоятельств и причин возникновения несчастных случаев в дочерних обществах «НОВАТЭКа» были созданы специальные комиссии. Основными причинами несчастных случаев стали:

- неиспользование или неправильное использование страховочных систем безопасности;
- недостатки в проектах производства работ и технологии выполнения работ;
- незнание технологической схемы объекта;
- применение неисправного оборудования;
- неиспользование газоанализаторов;
- нарушение правил дорожного движения.

Несмотря на высокий уровень системы предупреждения производственного травматизма, в отчетном году на объекте Компании произошел один несчастный случай с летальным исходом. Во время перерыва работник почувствовал резкое недомогание, потерял сознание и упал, в результате чего получил черепно-мозговую травму. Пострадавшему незамедлительно была оказана первая помощь, затем его доставили в медицинское учреждение. К сожалению, состояние работника ухудшилось. Пострадавший был прооперирован, однако в результате он скончался, не приходя в сознание.

На основании установленных причин определены направления работы по усилению системы управления ПБ и ОТ. Для предотвращения подобных инцидентов Компания внедрила на своих производственных площадках комплекс дополнительных предупредительных мер. В ряде случаев было принято решение отказаться от дальнейшего производства работ повышенной опасности в связи с выявлением рисков, способствующих возникновению происшествий.

«НОВАТЭК» также ведет учет производственного травматизма в подрядных организациях, в том числе происшествий без потери трудоспособности. Всего в 2022 году в подрядных организациях произошло 89 несчастных случаев на производстве, три из которых – со смертельным исходом.

Показатели производственного травматизма в подрядных организациях

Показатель	2020	2021	2022
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (FR)	0,01	0,02	0,02
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,30	0,42	0,48

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях

Показатель	2020	2021	2022
Общее количество несчастных случаев на производстве	112	110	89
в том числе случаи со смертельным исходом	3	6	3
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, человек	112	122	89

Охрана здоровья персонала

В Компании действует система управления медицинским обеспечением (СУМО), цель которой – охрана здоровья работников. В рамках СУМО реализуется комплекс мер по охране здоровья работников, включая профилактические и противоэпидемические мероприятия, а также углубленные медицинские осмотры.

☆ Проводимые мероприятия позволили не допустить развития у работников профессиональных и массовых заболеваний за последние пять лет.

Все несчастные случаи Компания расследовала в соответствии с требованиями федеральных и региональных/местных законодательных нормативных актов. Для расследования каждого случая были созданы комиссии. Среди основных причин несчастных случаев, повлекших травмы у работников подрядных организаций, можно выделить неправильное использование страховочных систем безопасности и падения по неосторожности.

По результатам проведенных расследований были определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий и разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев в будущем. Виновные в произошедшем лица были привлечены к ответственности.

Компания на регулярной основе выпускает и распространяет среди работников информационный бюллетень об авариях, несчастных случаях и корректирующих мероприятиях по их недопущению. Также проводятся внеплановые инструктажи и собрания коллективов.

В 2022 году основные усилия Компании были сосредоточены на организации практической отработки навыков безопасного производства работ и внедрении полигонов для отработки данных действий, а также на введении системы внутренних тренеров для обеспечения деятельности Компании новым законодательным требованиям. В связи с этим создание координационного совета как менее приоритетной задачи было перенесено на более поздние сроки.

На объектах «НОВАТЭКа» функционируют

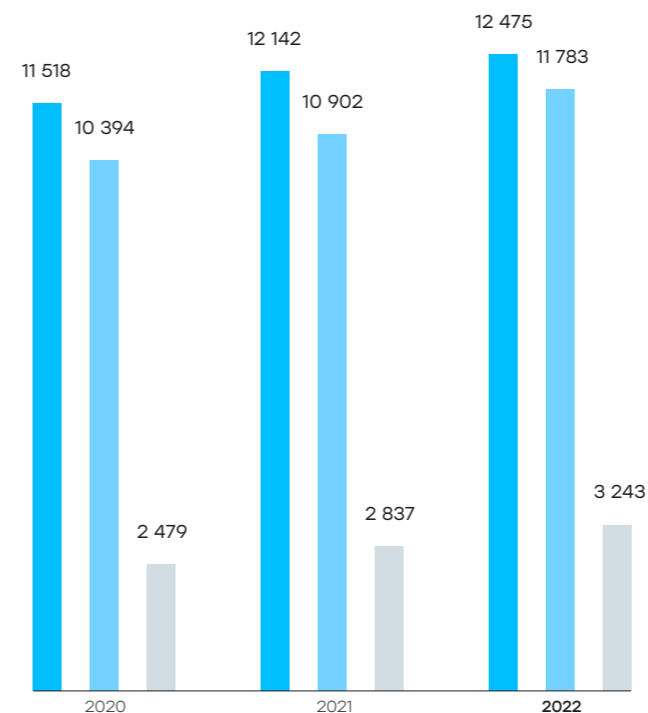
78
ВРАЧЕБНЫХ И ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ,

включая 47 здравпунктов подрядных организаций

Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда

«НОВАТЭК» стремится повышать знания работников в области ОТ и ПБ. Для этого Компания ежегодно формирует и реализует программу обучения и повышения квалификации персонала с учетом анализа причин происшествий. Число обученных работников постоянно растет: так, в 2022 году количество прошедших обучение по охране труда выросло на 3% по сравнению с прошлым годом. Особое внимание уделяется обучению работников рабочих специальностей, для которых проводятся регулярные инструктажи.

Количество работников, прошедших обучение в области промышленной безопасности, охраны труда и оказания первой медицинской помощи



- Обучение охране труда
- Обучение оказанию первой медицинской помощи
- Обучение и аттестация по промышленной безопасности

Компания также организует обучение персонала на тренировочных полигонах безопасным методам проведения опасных работ (таких, как газоопасные и огневые работы, а также работы на высоте). Периодичность такого обучения составляет не реже одного раза в год. Обучение и проверка знаний в области охраны труда проводятся без отрыва от производства, в том числе с использованием лицензированной автоматизированной системы обучения и проверки знаний.



6 Персонал

Расширяем возможности работников

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

2,3 ^{↑15%}
МЛРД РУБ.

направлено на социальные программы для работников

13,4 ^{↑37%}
ТЫС.
РАБОТНИКОВ

прошли обучение

20%

составил рост средней заработной платы по Компании к 2021 году

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Значительное усиление поддержки персонала (внеплановые индексации и рост социальных выплат)
- Снижение текучести кадров
- Реализация 100% программ обучения персонала

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Приоритетные ЦУР ООН



Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе см. на [с. 22](#).

ПЛАН НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Продолжение реализации программ в сфере управления персоналом, в том числе совершенствование системы найма персонала, системы мотивации и оплаты труда, развитие системы обучения персонала

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда (МОТ)
- ГД ООН
- Трудовой кодекс Российской Федерации

Корпоративные документы:

- Коллективный договор ПАО «НОВАТЭК»
- Основная концепция социальной политики ПАО «НОВАТЭК»
- Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»
- Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК»
- внутренние положения и правила



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Совет директоров, Комитет по вознаграждениям и номинациям

Председатель Правления

Заместитель Председателя Правления (Персонал и внутренняя социальная политика)

Профильные подразделения в бизнес-единицах

Подход к управлению

Талантливые работники «НОВАТЭКа» играют ключевую роль в успехе и устойчивости нашего бизнеса. Стратегическим приоритетом Компании является предоставление работникам наиболее благоприятных условий труда и профессионального развития.

С целью привлечения и удержания лучших специалистов Компания стремится обеспечивать справедливую и инклюзивную рабочую среду, конкурентоспособную заработную плату и возможности для профессионального развития, особенно в периоды неопределенности.



Вопросы управления персоналом контролируются как на уровне Совета директоров (Комитетом по вознаграждениям и номинациям), так и на уровне исполнительных органов (заместителем Председателя Правления, который отвечает за управление персоналом и внутреннюю социальную политику, включая вопросы разнообразия).



Оценка рисков

Для новых проектов Компании в рамках процедур ОВОСС проводится оценка рисков трудовых ресурсов. В частности, на предпроектных стадиях проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в числе прочих были проанализированы вопросы трудового потенциала, спроса и предложения на рынке труда Арктической зоны Российской Федерации, риски и возможности трудовой миграции, а также оценка психологического благополучия местного населения.

В Карте рисков «НОВАТЭКа» учитываются риски, связанные с управлением персоналом, в частности риск потерь из-за нехватки квалифицированных специалистов и высокой конкуренции с другими компаниями отрасли.

Характеристики персонала

Несмотря на внешние вызовы, в отчетном году «НОВАТЭК» продолжил активно развиваться, расширяя бизнес и, соответственно, привлекая высококвалифицированные кадры для реализации своих проектов. Наибольшее количество рабочих мест Компания обеспечивает в ЯНАО – основном регионе своей деятельности, где задействовано 59% персонала. Компания уделяет особое внимание гендерному разнообразию и инклюзивности, а также привлечению талантливых молодых специалистов, реализуя разнообразные программы поддержки одаренных школьников и студентов.



Подробнее см. в разделе «Разнообразие и инклюзивность» на с. 126, а также в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ» на с. 140.

Структура руководящего состава в разбивке по полу



- 20% Женщины
- 80% Мужчины

С каждым работником Компания стремится построить долгосрочные и надежные отношения и берет на себя все связанные с этим обязательства. Так, 91% работников трудятся по бессрочному договору. При этом в установленных законодательством случаях Компания заключает срочные трудовые договоры. Более 99% всех договоров – на условиях полной занятости⁽¹⁾. Средний стаж работы в Компании составляет шесть лет.

Работники рабочих специальностей составляют 43% всего персонала, специалисты и служащие – 37%; на руководящих должностях работает 20% персонала.

В 2022 году благодаря предпринимаемым мероприятиям текучесть кадров снизилась относительно прошлого года и составила 7% (в 2021 году – 8%), а в ЯНАО – 4%.

Так, в сбытовых организациях, где наблюдалась сравнительно высокая текучесть, была усовершенствована политика оплаты труда. Для последовательного улучшения кадровой политики и условий труда «НОВАТЭК» проводит анкетирование работников, покидающих Компанию.

Портрет персонала Группы компаний «НОВАТЭК» в 2022 году

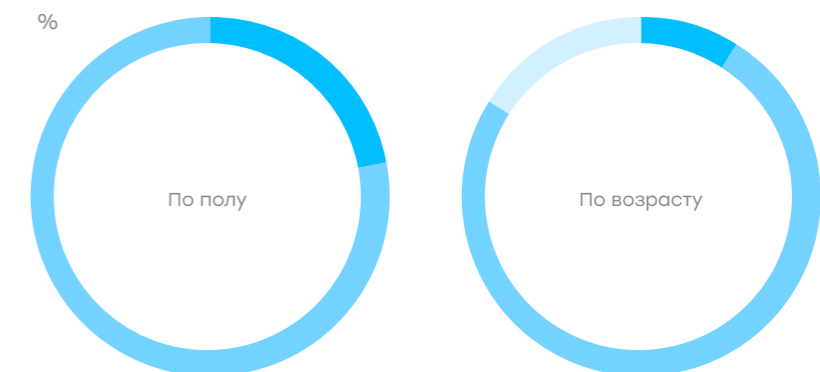
На конец 2022 года численность персонала «НОВАТЭКа» составила

19 570

ЧЕЛОВЕК,

на 6% превысив показатель прошлого года

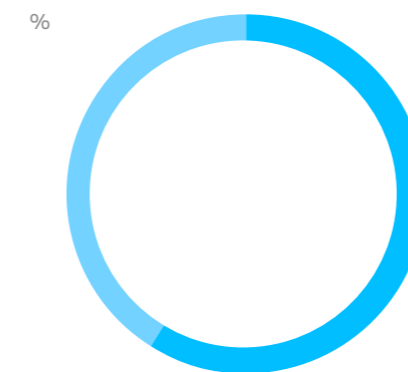
Структура персонала в разбивке



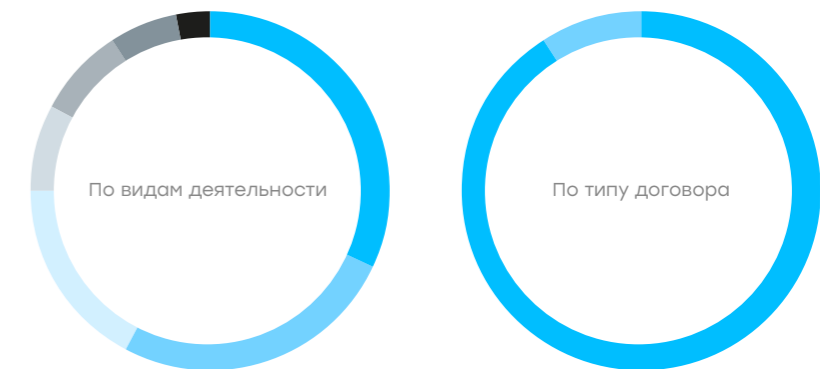
- 22 Женщины
- 78 Мужчины

- 9 До 30 лет
- 75 30–50 лет
- 16 Старше 50 лет

Региональное распределение персонала



- 59 ЯНАО
- 41 Другие регионы



- 32 Разведка и добыча
- 26 Производство СПГ
- 17 Реализация и транспортировка
- 8 Переработка
- 8 Энергообеспечение
- 6 Административный персонал
- 3 Вспомогательное производство

- 91 Бессрочный
- 9 Срочный



Подробнее о структуре персонала см. в Приложении 4 «Структура персонала» на с. 156.

⁽¹⁾ Доля работников, трудящихся на условиях внешнего совместительства, крайне мала (менее 0,5%) и в данном Отчете не учитывается.

Разнообразие и инклюзивность

В Компании ценится разнообразие взглядов и опыта среди работников, как указано в Политике «НОВАТЭКа» по правам человека. В Компании недопустима дискриминация ни по какому признаку, будь то пол, раса, религия, физические возможности или политическая принадлежность.

При подборе, найме, обучении, определении должностных обязанностей, уровня компенсаций и продвижения Компания основывается на квалификации, результативности, навыках и опыте человека, придерживаясь принципа равных возможностей, и избегает какой-либо предвзятости.

Связанные с дискриминацией инциденты отслеживаются в Компании с помощью механизмов обратной связи (например, таких как горячая линия, предусматривающая анонимность).



Вопросы разнообразия наряду с прочими аспектами политики управления персоналом поднимаются на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров.



Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе «Этика» на с. 44.

Гендерное равенство

В 2022 году доля женщин в общей численности персонала оставалась на уровне

22%

среди руководящих работников – 20%, а в Совете директоров (на момент избрания) – 22%.



Гендерный состав персонала Компании обусловлен двумя ключевыми факторами.

Во-первых, особенностью производственного процесса является работа в тяжелых климатических условиях Крайнего Севера, где традиционно преобладают мужчины;

Во-вторых, трудовое законодательство Российской Федерации подразумевает ограничения на работу женщин в суровых климатических условиях.

При этом там, где это возможно, в Компании поддерживается гендерный баланс: так, например, в сегменте бытовых организаций доля женщин составляет 48%. Среди нанятых на работу в 2022 году представительство женщин возросло до 22% (в 2021 году – 20%). Кроме того, в «НОВАТЭКе» уделяется внимание профессиональному развитию женщин, уже работающих в Компании. Так, доля женщин в программе для молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов» составила 38%, а среднее количество часов обучения возросло на 45% по сравнению с прошлым годом, составив 19 ч.

В «НОВАТЭКе» принята равная ставка заработной платы для мужчин и женщин. Женщины, работающие в Компании, имеют те же возможности для развития и карьерного роста, что и мужчины.

Инклюзивность

Работники с инвалидностью трудоустроены в Костромской, Челябинской, Тюменской и Ленинградской областях, а также в Москве и ЯНАО. Их доля в общей численности персонала варьируется от 0,17 до 3,14% в зависимости от региона.

Компания гарантирует таким работникам увеличенную продолжительность оплачиваемого отпуска и отсутствие необходимости оформлять отпуск за свой счет при прохождении медицинского осмотра. Работникам, имеющим соответствующие рекомендации в индивидуальном плане реабилитации, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты труда и гарантируется отсутствие сверхурочной работы.

Являясь работодателем

107
ЧЕЛОВЕК

с инвалидностью, «НОВАТЭК» сотрудничает с региональными центрами занятости населения и работы с инвалидами, которые подбирают кандидатов даже в отдаленных регионах

Возрастное разнообразие

В Компании действуют инициативы по обеспечению разнообразия кадрового состава, в том числе с точки зрения возраста. При этом благодаря реализуемым программам доля молодых работников среди вновь принятых в 2022 году выросла до 20% (в 2021 году – 19%).

Для привлечения и удержания талантливой молодежи Компания реализует целый ряд мероприятий – начиная от программ работы со школьниками и заканчивая кураторством в вузах и производственными стажировками.

Молодые работники до 30 лет составляют

9%

персонала



О работе с одаренной молодежью подробнее см. в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ» на с. 140.

Принятые на работу выпускники учебных заведений участвуют в двухгодичной программе «Шаги к раскрытию талантов», направленной на адаптацию и развитие на рабочем месте принятых молодых работников. В 2022 году в программе приняли участие 87 молодых специалистов.

За каждым молодым специалистом – участником программы закрепляется наставник, который в течение первого года работы в Компании помогает такому работнику адаптироваться. Дополнительно для каждого участника программы составляется индивидуальный план развития на год, по которому раз в месяц проводятся рабочие встречи для обсуждения поставленных целей и задач, их выполнения, предоставляется обратная связь. Молодые специалисты также могут заявить о своих пожеланиях и предложениях как своему наставнику, так и напрямую в отдел кадров кураторам программы. Приоритетной целью такого процесса является возможность работников дать наиболее объективную оценку удовлетворенности различными аспектами повседневной жизни, такими как организация текущей деятельности, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и др.

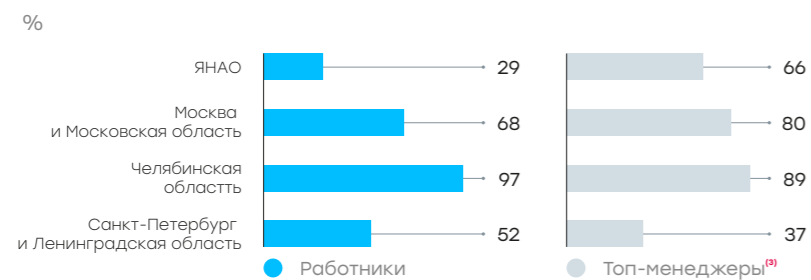
При наличии высокой итоговой оценки участия в мероприятиях программы и документально подтвержденных высоких достижений в профессиональной деятельности молодые специалисты могут быть рекомендованы к включению в кадровый резерв.



Трудоустройство местного населения

Комплектуя свой штат, «НОВАТЭК» отдает приоритет найму местного населения, участвует в развитии региональной системы образования и минимизирует издержки, связанные с привлечением кадровых ресурсов.

Доля работников⁽¹⁾ и топ-менеджеров⁽²⁾, нанятых из представителей местных сообществ в 2022 году



Доля местного⁽⁴⁾ населения, трудоустроенного в Компании, варьируется в зависимости от региона.

Например, в ЯНОА, где сосредоточено 59% персонала Компании, в силу невысокой заселенности региона доля местного населения в 2022 году составила

29%,

а в развитой с точки зрения профильных кадров Челябинской области –

97%

по поиску кандидатов, а также использование прямого поиска и рекомендаций. В настоящий момент среднее время закрытия вакансии составляет 100 дней.

В ряде случаев, в частности при поиске и подборе персонала в проектных дочерних обществах, «НОВАТЭК» прибегает к помощи кадровых агентств. При отборе и найме кандидатов, представленных кадровыми агентствами, в полной мере соблюдаются права и свободы человека, нормы трудового законодательства, нормы коллективного договора и условия трудового договора, что исключает риски. При замещении вакансий Компания отдает предпочтение внутренним кандидатам, расширяя таким образом возможности для карьерного и профессионального роста работников.



«НОВАТЭК» обеспечивает работникам стабильную занятость и минимизирует принудительные увольнения. Сокращение численности штата осуществляется лишь в том случае, когда исчерпаны все возможные меры для его недопущения. При равной производительности труда и квалификации приоритет в сохранении рабочего места при сокращении численности или штата имеют лица со стажем работы в Компании свыше 10 лет, а также одинокие матери и отцы, воспитывающие детей, не достигших 18-летнего возраста. Работнику, предупрежденному об увольнении минимум за восемь недель, предоставляется один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

Взаимодействие персонала и руководства

В Компании выстроена система, позволяющая работникам обращаться к руководству с волнующими их вопросами, а также получать обратную связь о рассмотрении таких вопросов и принятых решениях. Вопросы работников обсуждаются на встречах руководителей дочерних обществ с Председателем Правления ПАО «НОВАТЭК». Имеют место и регулярные целевые встречи работников и руководителей. Тесная коммуникация персонала и руководства позволяет Компании всегда быть в курсе актуальных потребностей работников и адаптировать под них свою социальную политику. Так, в ответ на обеспокоенность работников растущей инфляцией и падающим уровнем реального дохода в отчетном году Компания (помимо плановой ежегодной индексации в пределах инфляции) провела две внеплановые индексации.



Подробнее об оплате труда см. далее в подразделе «Система мотивации и оплаты труда» на с. 130.

Механизмы подачи жалоб и обращений позволяют работникам поднимать любые вопросы без опасения преследования и обеспечивают принятие необходимых мер.



Вопросы в области управления персоналом ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по вознаграждениям и номинациям.



Подробнее см. в разделах «Права человека» на с. 24 и «Этика» на с. 44.



Кроме того, в Компании действуют программы трудоустройства представителей КМНС. Так, на проекте «Ямал СПГ» разработано Положение о найме КМНС, а на «Арктик СПГ 2» – Политика привлечения местного персонала.

В 2022 году на проекте «Ямал СПГ» были временно трудоустроены восемь представителей кочующего населения для участия в **проекте экологической реставрации нарушенных земель «Здоровая тундра»**.



Подробнее о поддержке КМНС см. в разделе «Ключевые проекты поддержки местных сообществ» на с. 140.

Наем и увольнение работников

«НОВАТЭК» – постоянно развивающаяся и быстрорастущая компания, численность персонала которой за последние пять лет выросла более чем на 60%. В 2022 году Компания приняла на работу 2 617 работников, что на 22% больше, чем в 2021 году. Компания поддерживает ротацию работников, помогая им осуществить внутренний перевод. В 2022 году такой возможностью воспользовались 458 человек.

«НОВАТЭК» непрерывно совершенствует свои процедуры найма высококвалифицированного персонала

для привлечения лучших кадров. В частности, ведется работа над повышением оперативности закрытия вакантных позиций с использованием современных систем, среди которых можно выделить постоянное пополнение внутренней базы данных E-staff новыми кандидатами, работу с самыми актуальными ресурсами

Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры

«НОВАТЭК» регулярно отслеживает изменения на рынке труда и обеспечивает рост социальной поддержки своих работников. В 2021 году в «НОВАТЭКе» были заключены коллективные договоры на 2022–2024 гг., в рамках которых в отчетном году были проиндексированы пособия в связи с выходом на пенсию, единовременные выплаты к отпуску, ежемесячная социальная помощь пенсионерам и др. Всего в Компании коллективным договором охвачены 90% работников.

Коллективные договоры регулируют взаимодействие Компании и работников по всем основным вопросам трудового распорядка. В частности, коллективные договоры Группы компаний «НОВАТЭК» устанавливают различные режимы рабочего времени. Так, по соглашению с работодателем работники имеют возможность работать неполный

рабочий день, неполную рабочую неделю или по гибкому графику. Длительные отпуска (в частности, отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком до трех лет) предоставляются работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.



Подробнее о статистике, связанной с отпуском по уходу за ребенком, см. в Приложении 4 «Структура персонала» на с. 156.

⁽¹⁾ В общей численности персонала.

⁽²⁾ В общей численности топ-менеджеров.

⁽³⁾ Топ-менеджер – генеральные директора, заместители генеральных директоров ДЗО Группы «НОВАТЭК», члена Правления и директора департаментов ПАО «НОВАТЭК». В графике представлены регионы деятельности Компании, в которых трудоустроено 85% работников «НОВАТЭКа».

⁽⁴⁾ Местное население – население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

Профсоюзы регулярно взаимодействуют с руководством «НОВАТЭКа» по вопросам разрешения проблем, связанных с трудовыми отношениями, посредством проведения целевых встреч, заседаний профкомов и конференций. Кроме того, профсоюзы представляют перед руководством Компании интересы работников, сообщая об их основных потребностях, выявленных в процессе тесного взаимодействия.

Права работников на объединение (включая создание профсоюзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов) также закреплены

Система мотивации и оплаты труда

Действующая в «НОВАТЭКе» система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, мотивацию и удержание работников необходимой квалификации для выполнения поставленных перед Компанией задач с оптимальными затратами и максимальной эффективностью.

Компания традиционно устанавливает минимальный уровень заработной платы почти вдвое выше минимального размера оплаты труда (МРОТ), предусмотренного в регионах ее присутствия. Кроме того, «НОВАТЭК» регулярно индексирует заработные платы, что закреплено коллективным договором.

Так, в 2022 году были проведены одна плановая и две внеплановые индексации, а средний уровень оплаты труда в Компании (без учета топ-менеджмента) составил

222 тыс. руб., увеличившись на 20% по сравнению с показателем прошлого года и превысив среднеотраслевой показатель на 34%⁽¹⁾.

В ЯНАО – основном регионе производственной деятельности «НОВАТЭКа» – средний доход на одного работника составляет

213 тыс. руб. (в 2021 году – 190 тыс. руб.), что на 50% превышает размер средней заработной платы в регионе⁽¹⁾.



Система вознаграждения работников выстроена таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной и переменной частей вознаграждения (последняя зависит от результатов работы Компании и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат). Важными частями системы вознаграждения также являются компенсационный и льготный пакеты, предоставляемые Компанией. Переменная часть вознаграждения членов Правления и других ключевых работников строится на использовании системы КПЭ, разработанной с учетом стратегических целей Компании.

Система показателей эффективности «НОВАТЭКа» опирается на финансово-экономические и отраслевые факторы, а также учитывает результативность по различным показателям устойчивого развития. В перечень показателей эффективности руководства включен сводный показатель – индекс эффективности системы ОТ, ПБ и ООС, включающий управление вопросами изменения климата.



Подробнее см. в разделе «Система управления устойчивым развитием» на с. 32.

в коллективных договорах. Компания активно поддерживает деятельность профсоюзов: в 2022 году на их поддержку было направлено 6,8 млн руб. Членством в профсоюзе охвачены 62,8% работников «НОВАТЭКа». Такое ответственное отношение к своим работникам позволило Компании избежать в отчетном году возможных конфликтов и забастовок.



Компания также стремится к повышению уровня вовлеченности работников в свою деятельность, поощряя предложение рационализаторских и полезных идей. Уже много лет в «НОВАТЭКе» действует программа «Новатор», в рамках которой каждый работник может не только принести пользу Компании, предложив свою идею, но и получить за это вознаграждение.

Более подробно о программе «Новатор» см. в разделе «Инновации» на с. 50.

Помимо материальной мотивации Компания активно использует другие инструменты нематериального стимулирования. В частности, в 2022 году на Восточно-Таркосалинском месторождении состоялся VI Межрегиональный конкурс профессионального мастерства. 110 участников от 11 предприятий Группы компаний «НОВАТЭК» соревновались по семи различным профессиям.

⁽¹⁾ По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата).

Социальная политика

Социальные программы для работников

В целях формирования долгосрочных партнерских отношений с трудовым коллективом «НОВАТЭК» реализует комплекс социальных программ, закрепленных коллективным договором и направленных на поддержку работников. Компания разрабатывает и осуществляет социальные программы в тесном взаимодействии с профсоюзами и работниками, учитывая их запросы и наиболее актуальные проблемы. Социальные меры выступают одним из элементов мотивации работников к профессиональному и личностному развитию. Все проекты и обязательства, принимаемые в ходе коллективных переговоров, являются для «НОВАТЭКа»

приоритетными. Компания финансирует программы исходя из принципов адресности, эффективности и социальной ориентированности.

В 2022 году финансирование социальных программ было увеличено по сравнению с прошлым годом на 15% и превысило

2,3 млрд руб.

Социальные программы «НОВАТЭКа»

Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях. Так, например, в рамках программы предоставляются компенсации по уходу за ребенком до трех лет, материальная помощь многодетным семьям, помощь по уходу за детьми-инвалидами, помощь на оперативное лечение работников и пр.

В отчетном году финансирование данной программы было увеличено на 5,5% и составило

847 млн руб.

Программа ДМС для работников

Действие программы распространяется на всех работников, трудящихся в Компании более шести месяцев, и включает в себя поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, а также организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в ДЗО «НОВАТЭКа», расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.

Финансирование программы выросло в 2022 году на 16% –

до 301 млн руб.

Программа санаторно-курортного оздоровления

Программа действует на постоянной основе и включает в себя санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей. В 2022 году предельная стоимость путевки была увеличена с 70 тыс. до 80 тыс. руб. на каждого человека, а всего программой воспользовались 6 633 человека, включая работников и членов их семей.

Совокупный объем финансирования программы увеличился на 22% и составил

351 млн руб.

Программы, реализуемые на возвратной основе по двум направлениям:

- предоставление работникам краткосрочных займов на обучение и социальные нужды;
- предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья.

В 2022 году программой краткосрочных займов воспользовались 170 человек, а программой приобретения жилья – 34 семьи.

Объем финансирования составил

282 млн руб., что на 7% выше показателя 2021 года.

Пенсионная программа

Программа предполагает разностороннюю заботу о вышедших на пенсию работниках. Количество участников программы в 2022 году составило 1 325 человек, что на 71 человека больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Средний размер ежемесячной социальной помощи в Москве, Санкт-Петербурге, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составил 11 690 руб.

Объем финансирования программы в 2022 году увеличился на 13% по сравнению с прошлым годом и составил 159 млн руб.

Программа корпоративных наград

Всего в 2022 году различные награды, включая звание «Заслуженный работник ПАО «НОВАТЭК», которое является высшей формой поощрения работников и присваивается высококвалифицированным специалистам за выдающиеся заслуги и большой личный вклад в развитие Компании, получили 1 142 работника.

Объем финансирования программы в 2022 году вырос на 59% по сравнению с прошлым годом – до 40 млн руб.

Программа обеспечения государственных гарантий⁽¹⁾

Компенсацией в 2022 году воспользовались 4 157 работников и неработающих членов их семей.

В отчетном году финансирование данной программы было увеличено на 5% – до 130 млн руб.

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий – традиционный элемент корпоративной культуры Компании, формирующий благоприятную атмосферу в трудовых коллективах.

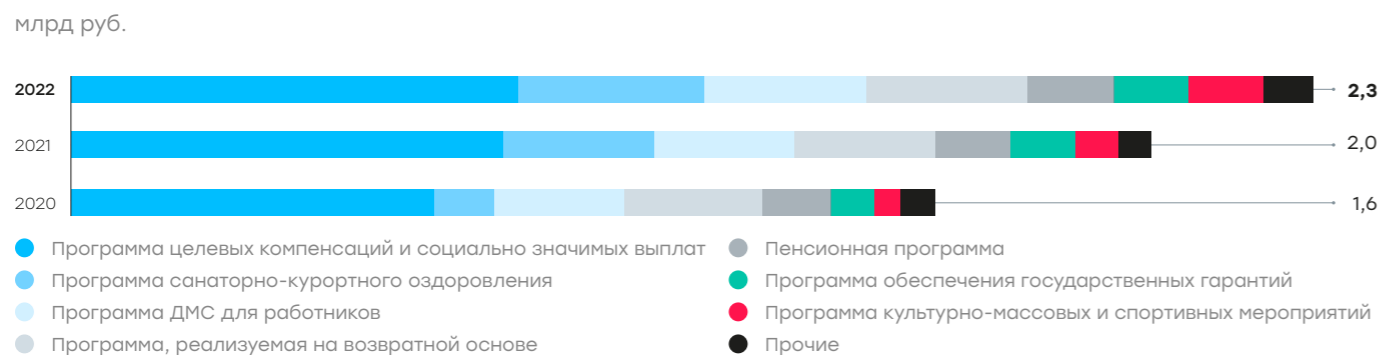
Объем финансирования в 2022 году вырос почти вдвое по сравнению с прошлым годом и составил 144 млн руб.

Реабилитация детей с ограниченными возможностями

Более 210 работников «НОВАТЭКа» воспитывают детей с ограниченными возможностями (ОВЗ). Компания оказывает поддержку таким семьям. Так, в 2022 году 59 детей смогли пройти индивидуальный двухнедельный курс реабилитации.

Объем финансирования программы в 2022 году вырос на 18% по сравнению с прошлым годом – до 19 млн руб.

Динамика расходов Компании на социальные программы



Обучение и развитие

Система обучения и развития персонала

Для развития и поддержания высокого профессионального уровня работников Компания реализует ряд образовательных программ, направленных как на повышение квалификации, так и на развитие индивидуальных навыков, способствующих реализации карьерного потенциала.

⁽¹⁾ Для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В 2022 году 13,4 тысячи работников «НОВАТЭКа» прошли обучение, что на 37% больше, чем в предыдущем году. Компания направила на реализацию программ обучения 80,5 млн руб. Эти результаты полностью соответствуют поставленным Компанией целям в области обучения персонала. Среднее количество часов на обучение одного работника в 2022 году выросло на 32% и составило 54 ч (6,7 дня). При этом среднее количество часов обучения одной женщины выросло на 50% – до 19 ч.

Программы обучения

Компания постоянно разрабатывает новые и обновляет действующие программы обучения, чтобы помочь работникам углубить свои знания в области инженерии, геологии, добычи полезных ископаемых, охраны окружающей среды и других сферах.

В 2022 году 71% работников «НОВАТЭКа» приняли участие в программах повышения квалификации и системы индивидуального обучения. Для оценки эффективности тренингов после обучения проводится анализ обратной связи участников и тестирование уровня полученных знаний с использованием дистанционной системы обучения.

Кроме того, в Компании действует корпоративная система оценки технических компетенций, которая позволяет вести мониторинг развития компетенций работников инженерно-технических специальностей.

В 2022 году тестирование в рамках Корпоративной системы оценки технических компетенций прошли **1 172 человека**

В рамках развития личностных навыков в 2022 году для работников было проведено обучение по темам «Самоорганизация», «Навыки презентации», «Межфункциональное взаимодействие», «Стоимостное мышление», «Культура наставничества», «Работа в команде», «Моя карьера» и «Практики регулярного менеджмента».

Несмотря на снизившуюся напряженность, связанную с COVID-19, Компания продолжила развивать программы дистанционного обучения, делая ставку на гибкость процесса и удобство обучения для работников. На базе ООО «НОВАТЭК-НТЦ» на платформе ISpring были разработаны 58 обучающих курсов, которые можно пройти в режиме онлайн. За отчетный год общее количество прохождений курсов составило 4 560⁽²⁾.

Помимо организации обучения, «НОВАТЭК» поддерживает работников, принявших решение получить образование в государственных университетах. Таким работникам Компания предоставляет свободные от работы дни или отпуск.

Также на протяжении многих лет «НОВАТЭК» развивает проект непрерывного образования – со школьной скамьи до вузов. Цель этого проекта – обеспечить приток высокообразованной молодежи с хорошей профессиональной подготовкой из регионов присутствия Компании.

⁽²⁾ Допускается ситуация, когда один работник мог пройти несколько курсов. Подробнее см. в главе 7 «Местные сообщества» на с. 134.

Научно-практическая конференция молодых специалистов

Декабрь 2022 года
г. Москва
XVII Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании

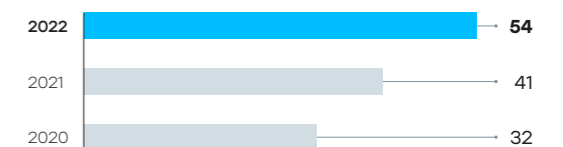
В конференции приняли участие 64 работника. На рассмотрение был представлен 51 проект по различным направлениям бизнеса – от геологии, бурения и добычи до переработки углеводородов и производства аммиака. Также были представлены проекты по направлению информационных систем и промышленной безопасности. Оценочная комиссия состояла из руководителей структурных подразделений по основным направлениям представленных проектов.

Победители и призеры конференции – **30 молодых специалистов** – были награждены денежными премиями в размере от 100 тыс. до 150 тыс. руб.

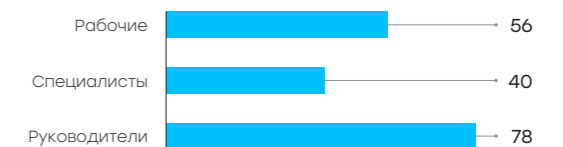
Кроме того, девять победителей отправятся в Узбекистан и Казахстан и смогут познакомиться с работой компаний нефтегазового комплекса этих стран.

Динамика обучения и развития персонала

Среднее количество часов обучения



Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям в 2022 году



7 Местные сообщества

Заботимся о благополучии местных сообществ

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2022 ГОДА

3,3 ^{↑3%}
МЛРД РУБ.

направлено на социальную поддержку регионов присутствия

82
КОЧЕВЫЕ СЕМЬИ

общей численностью 430 человек ведут традиционную хозяйственную деятельность на территории проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2022 ГОДА

- Проведен анализ потребностей КМНС для повышения эффективности проводимых мероприятий
- Разработан План содействия устойчивому развитию КМНС в зоне реализации проекта «Арктик СПГ 2»
- Проведено 53 общественных слушания по намечаемой хозяйственной деятельности Компании на территории ЯНАО, Мурманской и Ленинградской областей в рамках ОВОС

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Продолжение реализации благотворительных проектов, культурных и образовательных программ
- Поддержка учреждений здравоохранения, а также КМНС

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ

Внешние документы:

- ГД ООН
- Соглашения с регионами

Корпоративные документы:

- Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»
- Планы содействия устойчивому развитию КМНС

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Приоритетные ЦУР ООН



* Подробнее о приоритетных ЦУР, целях Компании и прогрессе см. на с. 22.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Совет директоров, Комитет по вознаграждениям и номинациям

Председатель Правления

Заместитель Председателя Правления (внешняя социальная политика)

Профильные подразделения в бизнес-единицах

Подход к управлению

«НОВАТЭК» строит доверительные отношения и формирует свою социальную политику с учетом интересов заинтересованных сторон, что обеспечивает адресность поддержки Компании и снижает подверженность социальным рискам.

Поддержка местных сообществ является важной частью социальной ответственности Компании как бизнеса. «НОВАТЭК» способствует развитию сообществ через социально-экономическое партнерство, налоги и создание рабочих мест.

Регулярное и активное взаимодействие с заинтересованными сторонами посредством различных механизмов позволяет Компании наиболее точно и полно осуществлять свою социальную политику. В условиях нестабильности 2022 года Компания продолжила оказывать поддержку регионам присутствия, которая приобрела еще большую актуальность для местных жителей.



На уровне Совета директоров вопросы внешней социальной политики рассматриваются Комитетом по вознаграждениям и номинациям. В частности, Комитет ежегодно рассматривает Отчет о социальной и благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия. На уровне исполнительных органов Компании вопросы взаимодействия с местными сообществами курирует заместитель Председателя Правления. На операционном уровне назначены ответственные лица по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Вклад в развитие регионов присутствия

Учитывая экономическую неопределенность отчетного года, Компания увеличила уровень внешних социальных расходов, направив на эти цели 3,3 млрд руб., что на 2,5% больше суммы 2021 года.

К данным расходам относятся инвестиции в инфраструктуру, затраты на поддержку КМНС (9% от всех расходов) и учреждений здравоохранения, реализацию благотворительных проектов, спортивных, культурных и образовательных программ. Основные затраты были направлены на проекты в ЯНАО, но помимо этого Компания также финансирует социальные проекты в ХМАО, Тюменской, Челябинской, Ленинградской, Мурманской и Костромской областях, а также Камчатском крае.

Внешние социальные расходы⁽¹⁾

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022
Внешние социальные расходы	4,2	3,2	3,3

Внешние социальные расходы в 2022 году



⁽¹⁾ Соответствуют строкам «Расходы социального характера и компенсационные выплаты» консолидированного отчета о прибылях и убытках консолидированной отчетности по МСФО. Начиная с Отчета за 2022 год включает долю совместных предприятий пропорционально их доле владения. Показатели за 2021 и 2020 гг. были пересчитаны.

Взаимодействие с местными сообществами как основа программы инвестиций

При планировании своей деятельности в области социальной политики в регионах присутствия «НОВАТЭК» анализирует текущую ситуацию, выявляя наиболее важные направления, требующие финансирования, путем коммуникации с заинтересованными сторонами. Основное взаимодействие с местными сообществами осуществляется через проведение прямых консультаций, в процессе общинного мониторинга и в рамках получения обратной связи от жителей регионов. Кроме того, Компания регулярно взаимодействует с правительствами регионов присутствия, администрациями муниципальных образований и некоммерческими организациями, представляющими интересы различных групп заинтересованных сторон. Неотъемлемыми

частями деятельности Компании в области социальной политики являются регулярная оценка оказываемого воздействия и оценка эффективности социальных инвестиций.



В рамках процедур ОВОС в 2022 году проведено 53 общественных слушания по 52 проектам намечаемой хозяйственной деятельности Компании на территории ЯНАО, а также Мурманской и Ленинградской областей, что на 23% превышает показатель прошлого года.

Коммуникация по реализованным социальным проектам происходит как напрямую (в ходе встреч представителей Компании с представителями местных сообществ), так и посредством использования механизмов получения и обработки жалоб и обращений, действующих в «НОВАТЭКе» и на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2».

Компания чутко реагирует на поступающие обращения и предпринимает все усилия для корректировки своей социальной политики для наиболее полного учета мнений и пожеланий заинтересованных сторон. В 2022 году не зафиксировано ни одного конфликта с местными жителями, а также случаев вынужденного переселения или нарушения прав человека.



Подробнее см. в разделах «Права человека» на с. 24, «Работа в суровых арктических условиях» на с. 27 и «Этика» на с. 44.



Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

«НОВАТЭК» с уважением относится к интересам, культуре, обычаям и ценностям местных сообществ, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС в регионах деятельности, включая право на землю и на чистую и доступную воду.

Планов содействия устойчивому развитию, а также поддержано проектирование объектов социальной инфраструктуры, функционирование социально ориентированных некоммерческих организаций и приобретение жизненно важных товаров для кочующих оленеводов.

Подход Компании основан на передовых международных стандартах и регламентируется как социальной политикой, так и Планами содействия устойчивому развитию коренного населения, разработанными на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» с учетом мнения кочевых семей. Планы определяют подход к взаимодействию с КМНС, оценку оказываемого воздействия на них со стороны проектов Компании, мероприятия по расширению социально-экономических возможностей, улучшение качества экосистемных услуг и поддержку традиционного образа жизни как во время строительства объектов и инфраструктуры проектов, так и по окончании строительства.



Для контроля эффективности мероприятий планов регулярно (как минимум раз в год) проводится независимый мониторинг и анализ эффективности мер по взаимодействию с КМНС и управлению воздействиями. Это позволяет наиболее оперативно реагировать на все запросы и обращения и оказывать материальную помощь.

В 2022 году в рамках продолжения выполнения Планов был начат мониторинг эффективности реализации

Перед проведением хозяйственной или иной деятельности в местах традиционного проживания КМНС проводятся обязательные общественные слушания, реализуется процедура свободного предварительного осознанного согласия КМНС с целью учета интересов коренного населения.



На территории проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» ведут традиционную хозяйственную деятельность 82 кочевые семьи общей численностью 430 человек. Из них 56 семей оленеводов проходят пути миграции, образуя временные стойбища, а остальные 26 семей проживают на 17 постоянных стойбищах. Во владении всех семей находится более 17 тысяч оленей.

✳️ Подробнее о реализованных проектах по поддержке КМНС см. в разделе «Права местных сообществ» в [Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год](#).



Контроль качества экосистемных услуг

В 2022 году на проекте «Ямал СПГ» завершился четырехлетний общинный мониторинг, направленный на анализ степени удовлетворенности кочевых семей качеством получаемых экосистемных услуг.

Мониторинг заключался в анализе данных, собранных путем анкетирования семей оленеводов, маршруты каласания которых проходят по территории Южно-Тамбейского лицензионного участка. Исследования подтвердили сохранение всех видов традиционного природопользования. Кочевые семьи продолжают заниматься оленеводством, рыболовством, охотой и сбором дикоросов.

Пороговые значения показателей качества экосистемных услуг и жизни КМНС демонстрируют их устойчивое состояние.

Представители КМНС всегда имеют возможность обратиться за помощью к Компании: так, в отчетном году на горячие линии проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» суммарно было подано 65 обращений, которые затрагивали вопросы поддержания традиционного уклада жизни. В «Ямал СПГ» поступило 22 обращения, связанных в основном с выделением дров и топлива, перевозками и предоставлением мест кочующим оленеводам в общежитиях вахтового поселка и со строительством оленьих переходов. В «Арктик СПГ 2» поступило 43 обращения, которые в основном касались авиаперевозок, вопросов устойчивого развития оленеводства и оказания помощи в обеспечении дровами и продуктами питания.

Причины обращений в «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» от представителей КМНС в 2022 году



Структура затрат Компании на поддержку КМНС в 2022 году



Всего в 2022 году на поддержку КМНС было направлено 283 млн руб., почти 20% из которых напрямую связаны с категориями обращений представителей КМНС. Компания предоставляет коренным жителям топливо, а также обеспечивает доставку подкормки для оленей, закупает и доставляет продукты питания, финансирует авиамониторинг тундры. В 2022 году за счет средств Компании были приобретены дизельные генераторы для обеспечения поселений. Отдельным направлением помощи является участие в организации и проведении мероприятий, связанных с национально-культурными традициями. Компания ежегодно участвует в таких традиционных национальных праздниках, как Слет оленевода, День рыбака и День КМНС, а также в мероприятиях, посвященных юбилейным и памятным датам ненецких писателей и поэтов. «НОВАТЭК» содействует сохранению объектов культурного наследия: реализует проект «Литературная карта Ямала «Хорей», поддерживает мероприятия по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка КМНС.

✳️ Компания стремится поддерживать и улучшать уровень жизни КМНС не только путем поддержки традиционных промыслов и инвестиций в инфраструктуру, но и путем содействия трудоустройству их представителей.

✳️ Подробнее о трудоустройстве КМНС см. в разделе «[Разнообразие и инклюзивность](#)» на [с. 126](#).

✳️ Кроме того, «НОВАТЭК» реализует программу подготовки кадров из числа КМНС для предприятий топливно-энергетического комплекса (ТЭК) и оказания поддержки одаренной и талантливой молодежи.

Инвестиции в инфраструктуру сообществ

Из общей суммы затрат на внешние социальные расходы инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия в 2022 году составили

1,4 МЛРД РУБ.

Строительство и ремонт инфраструктурных объектов

Компания инвестирует значительные средства в развитие инфраструктуры регионов присутствия. Направления инвестирования определяются по результатам взаимодействия с местными сообществами и консультаций с региональными властями.

ЯНАО. Профинансированы выполнение инженерных изысканий и подготовка проектной документации для автоматизированного мусоросортировочного комплекса с полигоном в таких городах, как Салехард, Новый Уренгой и Муравленко, с целью формирования комплексной системы обращения с ТКО на территории региона.

Мурманская область. В рамках мероприятий, направленных на сохранение и развитие объектов культурного наследия, была профинансирована реконструкция здания кинотеатра «Родина».

Ленинградская область. Профинансировано проектирование Приоратского парка в г. Гатчина в целях его сохранения и приспособления для современного использования.

Средства были направлены на строительство, реконструкцию, реновацию, модернизацию и оснащение социальных объектов.

Развитие удаленного села Гыда в ЯНАО

В 2022 году в с. Гыда Тазовского района было продолжено финансирование строительства спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната. Строительство было начато в 2021 году; сам учебный корпус школы был открыт в 2018 году при участии Компании.

Школа-интернат представляет собой учебное трехэтажное здание и спортзал, соединенные между собой теплым переходом. Помимо классов и учительских помещений здесь есть все необходимое для школьников: столовая, медицинский блок, мастерские по обработке дерева и металла, кабинеты кройки и шитья, кулинарии; лингафонный кабинет, читальный и актовый залы, музей и кинопроекторная. На прилегающей территории расположились площадки для баскетбола, подвижных игр младших учеников, учебно-опытная площадка и зона отдыха.

Развитие Камчатского края

В рамках развития Северного морского пути с целью оптимизации логистических маршрутов Компания инвестирует в развитие сопутствующей инфраструктуры на Камчатке. Проект включает в себя строительство терминала, а также береговой инфраструктуры и инженерных сетей для обеспечения работы средств связи, транспортной безопасности и пункта пропуска через государственную границу. В дальнейшем терминал может использоваться для перевалки СПГ для последующей транспортировки в страны Юго-Восточной Азии и другие регионы.

Помимо прямого позитивного воздействия на развитие промышленности региона проект будет иметь и положительное социальное воздействие – создание рабочих мест, рост налоговых поступлений в местные бюджеты и развитие на эти средства объектов социальной инфраструктуры.

Помимо Камчатского края аналогичный проект по строительству перевалочного комплекса реализуется в г. Мурманске.

Ключевые проекты поддержки местных сообществ

Поддержка образования

Компания на протяжении многих лет реализует проекты по непрерывной подготовке специалистов, инвестируя в их качественное обучение в средней и старшей школе и профильных вузах, а также прохождение практики и дальнейшее трудоустройство.



«НОВАТЭК» помогает детям из кочевых семей получать образование и организует так называемые «школьные» рейсы: обеспечивает перелет к месту обучения в начале учебного года, а после его окончания – обратно в тундру. Все семьи с детьми школьного возраста подтвердили получение данной помощи.

Программа «Одаренные дети»

- Самарская область
- Мурманская область
- ЯНАО
- г. Тюмень

Инвестиции
13,7 млн руб.

Ключевой результат
Школьники посетили объекты Группы компаний «НОВАТЭК»:
• ЦСКМС – 124 человека;
• Лабораторно-исследовательский центр НТЦ – 63 человека

В 2022 году получила дальнейшее развитие программа «Одаренные дети», реализуемая более 20 лет. Участниками программы стали 129 старшеклассников из общеобразовательных школ в регионах присутствия. В рамках программы талантливые школьники углубленно изучают профильные физико-математические дисциплины и инженерии, знакомятся с профильными вузами, участвуют в соревнованиях и олимпиадах, а также ближе знакомятся с деятельностью Компании и передовыми технологиями на выездных экскурсиях на предприятия «НОВАТЭКа».

Так, в 2022 году были организованы две крупные выездные экскурсии на предприятия «НОВАТЭКа».

- Площадку ЦСКМС в Мурманской области посетили 124 школьника. Ребята своими глазами увидели, как строится СПГ-завод на ОГТ. Кроме того, они осмотрели крупнейший в Европе сборочный цех, узнали о новых перспективных профессиях нефтегазовой отрасли и побывали в детском технопарке «Кванториум».

- В Лабораторно-исследовательский центр НТЦ в Тюмени 63 старшеклассника рассказали о востребованных на объекте профессиях. Ученики также приняли участие в инженерных соревнованиях, занимались с преподавателями в областной Физико-математической школе и «Кванториуме», познакомились с Тюменским индустриальным университетом.

В отчетном году инвестиции в программу «Одаренные дети» были увеличены в два раза по сравнению с прошлым годом – до 13,7 млн руб.



Гранты для школьников и учителей

- ЯНАО

Инвестиции
0,6 млн руб.

Ключевой результат
Выдано 106 грантов

В 2022 году продолжена реализация программ «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей» для жителей Пуровского района ЯНАО. Проект направлен на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, а также на повышение престижа профессии педагога.

Для получения гранта ученик должен не только учиться на «хорошо» и «отлично», но и быть победителем или призером районных, окружных или всероссийских олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, турниров и фестивалей различного уровня по математике, физике, информатике или химии.

В 2022 году ученикам Пуровского района ЯНАО вручено 48 грантов; всего за время действия программы было вручено 1 815 грантов. Учителя Пуровского района ЯНАО получили семь грантов в отчетном году; всего за время работы проекта было вручено 106 грантов.

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»

- г. Новокуйбышевск
- г. Тюмень
- ЯНАО

Инвестиции
16,4 млн руб.

Ключевой результат
• В программе приняли участие 116 студентов
• 25 участников программы трудоустроены в Компании

Программа «НОВАТЭК-ВУЗ» представляет собой комплекс мероприятий, обеспечивающих целенаправленную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по приоритетным для Компании специальностям. Базовыми в программе являются Санкт-Петербургский горный университет, РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина (г. Москва) и Тюменский индустриальный университет.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» и грантовой программы, а также дети работников Компании. В рамках программы студенты получают дополнительную стипендиальную поддержку, а также возможность пройти оплачиваемую практику. Зарекомендовавшие себя студенты получают возможность в дальнейшем трудоустроиться в Группу компаний.

В 2022 году участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» стали 116 студентов, среди которых 63 студента прошли практику в Компании. В 2022 году 25 выпускников программы по итогам практики приступили к работе в Компании.



Подробнее о трудоустройстве молодых специалистов см. в главе 6 «Персонал» на с. 122.

Поддержка культуры

Компания уделяет большое внимание поддержке культурной и просветительской деятельности, а также всестороннему развитию молодежи.

Поддержка выставочной и просветительской деятельности

- г. Санкт-Петербург
- г. Москва
- г. Самара
- г. Новокуйбышевск

Инвестиции
234 млн руб.

Ключевой результат
Поддержка различных культурных проектов

«НОВАТЭК» сотрудничает с крупнейшими российскими учреждениями культуры, оказывая поддержку выставочным и образовательным проектам.

Ключевые проекты 2022 года:

- образовательно-выставочный проект в Русском музее «История в изобразительном искусстве. XIX век»;
- выставка в Третьяковской галерее «Вещь. Пространство. Человек», посвященная русскому искусству 1960-х – начала 2000-х гг.;
- проект «Лики и лица: путешествия образов», посвященный портретному искусству XX–XXI вв.;
- выставка «Белый куб. Август», посвященная тенденциям современного искусства;
- поддержка региональной программы «Золотая маска» в Самаре и Новокуйбышевске;
- продолжение сотрудничества с камерным ансамблем «Солисты Москвы», где Компания выступает генеральным партнером.



Подробнее о поддержке образовательных и выставочных проектов см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год.

Восстановление мемориалов

- Челябинская область

Инвестиции
1 млн руб.

Ключевой результат
Восстановление и ремонт 65 мемориалов

В Челябинской области в 2022 году Компания оказала финансовую помощь в восстановлении военных мемориалов в восьми муниципальных образованиях и обеспечила благотворительную поставку газа по всей территории области на газифицированные мемориалы «Вечного огня» в рамках проекта «Огонь Победы».

Всего в регионе Компания оказала помощь в восстановлении и ремонте 65 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны.



Поддержка спорта

В 2022 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта в регионах своего присутствия. Компания обеспечивала команды инвентарем, официальными мячами соревнований, формой, призами, кубками и медалями.

Поддержка акробатического рок-н-ролла

- г. Москва
- г. Кострома
- г. Мурманск
- г. Тюмень
- г. Челябинск

Инвестиции
60 млн руб.

- Ключевой результат
- Участие 220 молодых людей в программе
 - Популяризация акробатического рок-н-ролла

В 2022 году Компания продолжила поддерживать проект «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу», который «НОВАТЭК» осуществляет совместно с Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла».

Клубы проекта работают в пяти городах – Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске – и объединяют более 220 юношей и девушек.

В прошедшем году воспитанники клубов приняли участие в областных соревнованиях и соревнованиях Центрального федерального округа, а также приняли участие в Чемпионате и Первенстве России. В декабре 2022 года были организованы соревнования с участием костромских спортсменов за Кубок города Костромы.



Поддержка развития молодежного футбола

- Костромская область
- Челябинская область

Инвестиции
30 млн руб.

- Ключевой результат
- Участие в программе более 16 тысяч молодых людей

В течение года были организованы соревнования по мини-футболу среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях.

В соревнованиях приняли участие более 16 тысяч юношей и девушек.

На территории школ команд-победителей были построены площадки для мини-футбола: две – в Челябинской области и две – в Костромской. Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу» начиная с 2013 года в школах команд-победителей чемпионата было построено 48 футбольных площадок. В отчетном году в Камчатском крае в школе команды-победителя регионального турнира был проведен ремонт спортивного зала.



Поддержка студенческого баскетбола

- Костромская область

Инвестиции
16,6 млн руб.
на сезон 2021/2022 гг.

- Ключевой результат
- Вовлечение свыше 10 тысяч спортсменов

«НОВАТЭК» в 2022 году продолжил сотрудничество с Ассоциацией студенческого баскетбола (АСБ). Благодаря поддержке Компании проведены соревнования студенческих баскетбольных команд по всей стране. В соревнованиях приняли участие более 800 команд, свыше 10 тысяч спортсменов из 70 регионов России.

С 2017 года в Костромской области проводятся соревнования регионального дивизиона АСБ «Костромская область», в которых ежегодно участвуют порядка девяти мужских команд. В 2022 году также впервые в турнире АСБ 3 × 3 приняли участие команды девушек.



Поддержка сферы здравоохранения

Помощь тяжелобольным детям

- Все регионы России

Инвестиции
5 млн руб.

- Ключевой результат
- Помощь 74 остроножающимся детям

В соответствии с действующей Политикой в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК» в 2022 году продолжилась реализация проектов, направленных на помощь остроножающимся детям. В рамках данного направления по проекту помощи онкобольным детям «Таргетная терапия», находящимся на лечении в Центре гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, в 2022 году 74 детям проведены персональные молекулярно-генетические исследования и каждому ребенку подобран индивидуальный курс лечения, что значительно увеличивает шансы детей на выздоровление.

Проект «Высокотехнологичное оборудование»

- г. Кострома
- г. Магнитогорск

Инвестиции
4,8 млн руб.

- Ключевой результат
- Приобретено высокотехнологичное оборудование для медицинских учреждений

Проект заключается в материальной помощи региональным организациям здравоохранения, направленной на приобретение дорогостоящего высокотехнологичного оборудования. В 2022 году Компания помогла приобрести офтальмологическое оборудование и медицинские товары для лечения и реабилитации детей с нарушением зрения для пяти функциональных отделений и Центра медицинской реабилитации детей Костромской областной детской больницы, а также для Детской костромской поликлиники № 5, магнитогорского Центра развития ребенка и детского сада № 132.

Проект «Территория здоровья»

- г. Мурманск
- г. Тюмень
- Челябинская область
- г. Кострома
- ЯНО
- Камчатский край

Инвестиции
3,4 млн руб.

- Ключевой результат
- Поддержано 735 тяжелобольных детей

Компания продолжила реализацию благотворительного проекта «Территория здоровья» совместно с Российской детской клинической больницей им. Н.И. Пирогова Минздрава России (РДКБ). Цели данного проекта – развитие медицины в регионах деятельности Компании и оказание высококвалифицированной медицинской помощи остроножающимся детям. В рамках проекта в 2022 году были осуществлены выезды бригад ведущих врачей РДКБ в восемь городов – Мурманск, Тюмень, Челябинск, Магнитогорск, Кострому, Петропавловск-Камчатский, Новый Уренгой и Тарко-Сале.

Всего в 2022 году оказана высококвалифицированная медицинская помощь 735 тяжелобольным детям, в том числе выполнено 14 операций и госпитализирован 151 ребенок.



Поддержка благотворительного фонда в регионе присутствия

- ЯНО

Инвестиции
17 млн руб.

- Ключевой результат
- Поддержано 30 детей

Компания продолжила оказывать ежегодную финансовую помощь благотворительному фонду «ЯМИНЕ» для организации лечебно-диагностической помощи тяжелобольным детям и детям-инвалидам ЯНО, осуществления для них специализированного лечения и реабилитации. Силами фонда при поддержке Компании продолжена реализация проекта «Реабилитационный центр».

В 2022 году в проект были включены две программы:

- «Открытый мир» для детей с психоневрологическими заболеваниями;
- «Я сам» для детей с детским церебральным параличом (ДЦП) и поражением опорно-двигательного аппарата.

В 2022 году по этим программам реабилитации помощь получили 30 детей.


Иные проекты поддержки

Помимо тематических направлений поддержки Компания продолжила отвечать на запросы регионалов присутствия, адресно поддерживая социально значимые мероприятия.

Работа с детьми

- ЯНАО
 - Челябинская область
 - Костромская область
- Инвестиции 0,3 млн руб.
- Ключевой результат Поддержаны досуговые мероприятия детей, оставшихся без попечения родителей

Компания заботится о том, чтобы у детей в регионах присутствия было реализовано право на детство. Для этого «НОВАТЭК» прикладывает усилия к организации поддержки детей, оставшихся без попечения родителей, а также поддерживает другие детские мероприятия:

- финансирование ремонта челябинской школы-интерната № 13 и центра помощи детям «Аистенок»;
 - организация отдыха воспитанников в детском санатории в г. Анапа;
 - проведение областного конкурса детского рисунка, в котором приняли участие свыше 400 детей;
- 
- мероприятия в рамках Всероссийского конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся «#ВместеЯрче»;
 - благотворительная помощь для фестиваля творчества «Надежда» в ЯНАО;
 - подготовка мероприятия «Последний звонок» для детей КМНС;
 - финансовая помощь для организации экскурсионной поездки в пос. Сабетта для финалистов конкурса «Большая перемена».

✦ Подробнее о мероприятиях по поддержке детей см. в [Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год](#).

Помощь приюту при Троицком храме в г. Коломне

- г. Коломна
- Инвестиции 0,8 млн руб.
- Ключевой результат Поддержка воспитанников детского социально-реабилитационного центра

В 2022 году Компания перечислила средства на приобретение годового запаса лекарств и оплату медицинских услуг для воспитанников Детского социально-реабилитационного центра при церкви Пресвятой Троицы в г. Коломне (Щурово) и профинансировала восстановление хозяйственных помещений контактного зоопарка приюта, пострадавших от пожара.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

- ЯНАО
- Инвестиции 34,4 млн руб.
- Ключевой результат Поддержано 746 пенсионеров

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» предоставляет пенсионерам ежеквартальную материальную помощь, выделяет единовременные пособия, оплачивает лечение и приобретение лекарств, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления, а также оказывает иные виды требуемой помощи. Кроме того, фонд сотрудничает с региональными учреждениями, организующими досуг для пенсионеров:

- в рамках проекта «Ямальское долголетие» было организовано посещение цикла досуговых занятий по изобразительному искусству и лепке из глины;
- на выставке «Золотые руки» были представлены работы участников программы и творческие работы других пенсионеров;
- в муниципальном автономном учреждении «Культурно-спортивный комплекс «Геолог» пенсионеры посещали плавательный бассейн и занятия оздоровительной гимнастикой в фитнес-зале.

В фонде зарегистрировано 746 пенсионеров.

Корпоративное волонтерство



В 2022 году активно действовало волонтерское движение Компании «Все вместе!». Для участия в выездных благотворительных акциях коллективным договором предусмотрен оплачиваемый день отпуска с сохранением заработной платы.



Основные направления волонтерского движения остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и детям с различными заболеваниями, воспитанникам школ-интернатов и реабилитационных центров, а также пожилым людям – ветеранам.

Знаковые мероприятия, проведенные участниками движения в 2022 году



- **Участие в акции «Сад памяти».** Работники вместе со школьниками и волонтерами высадили деревья в память о павших в Великой Отечественной войне
- **Новогодняя акция «Чудо-дерево».** Работники поздравили детей из Ногинской школы-интерната и торжественно вручили новогодние подарки 198 воспитанникам
- **Субботник в центре защиты животных «Спаси меня».** Работники из «НОВАТЭК-Челябинск» вместе с детьми из интерната помогли привести в порядок вольеры и заготовить запасы корма для питомцев приюта



8 Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Ключевые риски и возможности устойчивого развития

В отношении каждого риска представлена степень критичности влияния риска на достижение стратегических целей Компании.



Более подробный перечень производственных и операционных рисков представлен в [Годовом отчете Компании](#).

Степень критичности риска ⁽¹⁾	Стратегические цели ПАО «НОВАТЭК» ⁽²⁾
<ul style="list-style-type: none"> Высокая Средняя Низкая 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Нарращивание ресурсной базы 2. Сохранение низкого уровня затрат 3. Устойчивое развитие 4. Увеличение добычи углеводородов 5. Оптимизация каналов маркетинга 6. Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

Риск и его влияние на стратегические цели	Описание рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
Технологические риски <ul style="list-style-type: none"> 2 3 4 	<ul style="list-style-type: none"> Риски причинения ущерба и потери от приостановки деятельности в результате аварий на объектах производственной инфраструктуры (в том числе катастрофические и хвостовые риски) Риски ущерба третьим лицам, жизни или здоровью работников в ходе эксплуатации опасных производственных объектов и морских судов 	<ol style="list-style-type: none"> Постоянный контроль технологических параметров работы машин и оборудования, выявление и устранение рисков в цикле «Планирование – действие – проверка – корректировка (англ. Plan-Do-Check-Act, PDCA) Разработка и соблюдение требований промышленной безопасности на всех предприятиях; проведение обучения работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности Страхование рисков аварийных ситуаций (ущерб, приостановка деятельности, риски причинения вреда жизни и здоровью работников и третьих лиц) Разработка планов непрерывности деятельности, включая порядок неотложного реагирования, эвакуации и др. Внедрение нового ПО в целях предотвращения и снижения риска аварий

Риск и его влияние на стратегические цели	Описание рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
Климатические риски <ul style="list-style-type: none"> 1 3 4 	<ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с ведением производственной деятельности в сложных погодных условиях Крайнего Севера Риски негативного влияния изменения климата на деятельность Компании (физические риски) Риски, связанные с глобальным энергетическим переходом (переходные риски) 	<ol style="list-style-type: none"> Онлайн-мониторинг влияния климатических условий при ведении деятельности (геотехнический и геокриологический мониторинг, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.) Учет климатических сценариев при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры, а также в финансово-экономических моделях Экологические цели до 2030 года как вклад Компании в мировые инициативы по снижению углеродного следа Расширение использования СПГ как низкоуглеродного источника топлива и энергии Прогноз и контроль инициатив введения/ ужесточения углеродного регулирования в Российской Федерации и мире Страхование рисков возникновения природных бедствий Разработка и внедрение собственных решений по производству альтернативных видов топлива (водорода, аммиака)
Экологические риски <ul style="list-style-type: none"> 3 4 6 	<p>Воздействие на окружающую среду в результате аварий на производстве</p> <p>Риски негативного воздействия (ущерба) на окружающую среду, биоразнообразие, местные сообщества в результате аварий на производственных объектах</p>	<ol style="list-style-type: none"> Организация деятельности по системе экологического менеджмента ISO 14001 Система информирования о происшествиях и планы реагирования на инциденты Система управления выбросами парниковых газов Экологические цели до 2030 года (приняты в 2020 году) Присоединение и поддержка мировых инициатив по климату и снижению выбросов парниковых газов Страхование рисков экологического ущерба и ответственности в случае аварий Реализация комплексных программ по защите окружающей среды и местных сообществ
	<p>Изменение природоохранного законодательства</p> <ul style="list-style-type: none"> Изменение нормативов выбросов загрязняющих веществ Увеличение платы за выбросы загрязняющих веществ Введение/ужесточение углеродного регулирования в Российской Федерации и мире Ужесточение экологических норм или регулирования в особо охраняемых природных зонах (Арктика) 	<ol style="list-style-type: none"> Онлайн-мониторинг всех изменений природоохранного законодательства, включая законодательство по углеродному регулированию, участие в заседаниях комитетов Государственной думы и профильных ассоциациях Разработка и реализация технических решений по декарбонизации и снижению углеродного следа продукции Компании Контроль соблюдения всех норм природоохранного законодательства в особо охраняемых природных зонах

⁽¹⁾ Критичность риска является интегральным показателем влияния риска на деятельность Компании, включающим совместное влияние текущих прогнозов вероятности риска и количественной оценки последствий его реализации. Показатель критичности рассчитывается на основании внутренней методики оценки рисков, применяемой в ПАО «НОВАТЭК» с учетом реализуемых мероприятий по митигации рисков.

⁽²⁾ Представлены стратегические цели, на достижение которых выбранная группа рисков оказывает наибольшее влияние.

Риск и его влияние на стратегические цели	Описание рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
	<p>Влияние на окружающую среду из-за разливов нефти и нефтепродуктов</p> <ul style="list-style-type: none"> Риски ущерба окружающей среде из-за разливов нефти/нефтепродуктов при хранении или транспортировке по трубопроводам Риски ущерба окружающей среде из-за разлива нефти/нефтепродуктов при морской транспортировке судами 	<ol style="list-style-type: none"> Разработка и соблюдение правил эксплуатации промышленных объектов в соответствии с установленными нормами промышленной безопасности и охраны труда Постоянный контроль надлежащего технического состояния трубопровода (коррозия, износ, проседание трубопровода и др.) Разработка планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов с целью оперативного реагирования и локализации последствий с учетом сценариев возможных событий для каждого предприятия Страхование рисков ущерба и гражданской ответственности в случае экологических инцидентов, включая разливы нефти/нефтепродуктов Проведение анализа рисков целостности трубопроводов на основании анализа областей с наиболее существенными последствиями в случае разливов (англ. High Consequence areas, HCAs), включающим анализ возможного влияния разливов на трубопроводах по зонам: <ul style="list-style-type: none"> жители населенных пунктов и коренное население; источники водоснабжения; места обитания/представленности редких и исчезающих видов животного и растительного мира
	<p>Влияние на водные ресурсы</p> <ul style="list-style-type: none"> Нехватка водных ресурсов для обеспечения производственных процессов и жизнеобеспечения работников Компании Загрязнение водной системы регионов присутствия в результате производственной деятельности Компании Нарушение прав местных сообществ по свободному доступу к природным водным ресурсам 	<p>Основные производственные мощности Компании расположены в зоне с избыточным количеством водных ресурсов, что делает ничтожными риски нехватки водных ресурсов для осуществления деятельности Компании.</p> <ol style="list-style-type: none"> Организация производственной деятельности и контроль в соответствии с установленными нормами природоохранного законодательства (экологические требования, порядок водоотведения) и регулярный контроль надзорными органами Обеспечение свободного доступа к водным ресурсам местным сообществам
<p>Социальные риски</p> <p>2 3 6</p>	<p>Риски в области этики</p> <ul style="list-style-type: none"> Риски нарушения этических норм работниками или контрагентами (конфликт интересов, коррупционные риски и др.) Риски нарушения Компанией прав человека 	<ol style="list-style-type: none"> Организация деятельности в соответствии с положениями Антикоррупционной политики, Политики по правам человека, Политики по системе управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) и других внутренних документов Проведение обучения работников основам этики и делового сотрудничества (онлайн-курс) Организация приема и рассмотрения сообщений от работников и контрагентов на горячие линии Компании (безопасность, этика и права человека)
	<p>Риски нарушения прав человека</p> <ul style="list-style-type: none"> Риски нарушения этических норм работниками или контрагентами Компании (мошенничество, дискриминация по полу, расовой и национальной принадлежности и др.) Риски негативного влияния на деятельность Компании из-за неурегулированного конфликта интересов работников Риски несоблюдения требований о порядке доступа, обеспечения конфиденциальности и использования инсайдерской информации Риски необеспечения безопасных условий труда для работников Компании 	<ol style="list-style-type: none"> Организация деятельности в соответствии с Политикой по правам человека на всех предприятиях Организация деятельности и постоянный контроль соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда на рабочих местах Проведение обучения работников Компании этическим нормам в области противодействия коррупции и требованиям в отношении конфликта интересов и использования инсайдерской информации

Риск и его влияние на стратегические цели	Описание рисков	Основные мероприятия по управлению рисками
	<p>Риски обеспеченности трудовыми ресурсами</p> <ul style="list-style-type: none"> Нехватка квалифицированного персонала для реализации проектов Компании Неудовлетворительные условия труда, несправедливый размер вознаграждения за труд Осуществление деятельности без учета или в ущерб интересам работников и местных сообществ Запрет свободных собраний, профсоюзных объединений работников 	<ol style="list-style-type: none"> Создание конкурентных условий оплаты труда для работников Компании Реализация комплекса социальных программ для работников Компании (ДМС, оплата обучения и повышения квалификации и др.) Поддержка деятельности и взаимодействие с профсоюзными организациями, созданными на предприятиях Компании Поддержка инициатив работников по улучшениям деятельности Компании (система «Новатор») Реализация программ по развитию карьеры внутри Компании (ротация персонала, кадровый резерв и др.) Создание привлекательных условий для карьерного роста и реализации предложений по улучшениям деятельности
	<p>Риски нарушения прав и интересов местных сообществ</p> <ul style="list-style-type: none"> Ограничение доступа к ресурсам Принудительное переселение Затрудненный процесс передачи и рассмотрения обращений по нарушению прав местных сообществ 	<ol style="list-style-type: none"> Организация деятельности на предприятиях в соответствии с Политикой по правам человека Общественные слушания перед реализацией крупных инвестиционных проектов; оценка влияния будущих проектов на окружающую среду и условия жизни местных сообществ Реализация программ социальной поддержки и материального обеспечения местных сообществ Свободный доступ и рассмотрение всех обращений на горячие линии безопасности и этики и прав человека Компании
<p>Форс-мажорные риски</p> <p>2 3 6</p>	<ul style="list-style-type: none"> Последствия распространения заболеваемости и изменения эпидемиологической обстановки Изменение политической обстановки в Российской Федерации и создание препятствий для ведения бизнеса Введение санкций в отношении Российской Федерации, ПАО «НОВАТЭК» или контрагентов Компании 	<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение защиты работников Компании и проведение мероприятий по нераспространению заболеваемости (обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ), регулярное тестирование, локализация очагов заболеваний, при необходимости – применение удаленных режимов работы и др.) Применение импортозамещения, использование оборудования российских производителей, программ по локализации производства на территории Российской Федерации Проведение комплекса мероприятий по снижению влияния введенных ограничений на деятельность Компании

В таблице ниже представлен перечень ключевых возможностей развития деятельности ПАО «НОВАТЭК», которые были впервые определены в отчетном году, и основных мероприятий по их реализации.

Данные возможности могут обеспечить устойчивое развитие Компании, оказать положительное влияние на достижение поставленных стратегических целей, а также выявить новые направления для получения прибыли на горизонте до 2030 года.

Ключевые возможности	Основные мероприятия по реализации возможностей
<ol style="list-style-type: none"> Расширение производства СПГ как углеводородного топлива с низким уровнем выбросов Развитие собственных технологических решений для реализации долгосрочных целей Компании 	<ol style="list-style-type: none"> Расширение ресурсной базы добычи газа Применение эффективных технологий добычи полезных ископаемых для увеличения объемов реализуемого сырья Развитие в России рынка сбыта природного газа в качестве моторного топлива
<ol style="list-style-type: none"> Развитие и улучшение собственных технологий и решений в области добычи, переработки и сжижения газа Масштабирование собственных технологических решений в области сжижения газа на другие проекты Компании Расширение взаимодействия с российскими подрядчиками и поставщиками в рамках программ импортозамещения в условиях санкционных ограничений 	



Ключевые возможности	Основные мероприятия по реализации возможностей
3. Изучение и производство новых низкоуглеродных энергетических ресурсов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка собственных НИОКР по производству водорода / низкоуглеродного («голубого») аммиака 2. Проектирование мощностей по производству низкоуглеродного («голубого») аммиака 3. Расширение рынков сбыта низкоуглеродных продуктов, заключение долгосрочных соглашений с покупателями
4. Развитие проектов декарбонизации и использования ВИЭ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие технологий улавливания CO₂ и его хранения в ПХГ и закачки в геологические пласты 2. Участие на рынке углеродных единиц (как эмитент) 3. Применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии 4. Увеличение уровня рационального использования ПНГ 5. Развитие направления по расширению использования ВИЭ на крупных объектах Компании
5. Использование новых логистических направлений, в том числе расширение навигации по Северному морскому пути	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация метрологического контроля и наблюдений за состоянием температуры окружающего воздуха, уровнем воды на Северном морском пути, состоянием вечной мерзлоты и ледовой обстановкой 2. Продолжение экспериментальных программ Компании по расширению окна навигации в восточном секторе Северного морского пути (начало программы – 2020 год) 3. Строительство терминалов по перевалке СПГ в г. Мурманске и на п-ве Камчатка 4. Заключение долгосрочных договоров с судоходными компаниями для обеспечения необходимой ледокольной поддержки для судов на трассах Северного морского пути
6. Цифровизация бизнес-процессов Компании	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и внедрение цифровых технологий с целью повышения эффективности производственных и управленческих решений во всех бизнес-процессах 2. Применение инновационных ИТ-решений в области геологоразведки и планирования разведочного и эксплуатационного бурения

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания взаимодействует с различными группами заинтересованных сторон, используя все доступные формы коммуникации. Круг заинтересованных сторон определяется на основании специфики деятельности Компании, географии ее деятельности, опыта и взаимного влияния с учетом рекомендаций стандарта ISO 26000. Сотрудничество и переговоры с заинтересованными сторонами в ходе разработки проектов также требуют выявления внутри той или иной группы ее легитимных представителей.

Особое внимание уделяется выявлению особо уязвимых групп заинтересованных сторон, которых Компания идентифицирует на основании их подверженности непропорциональному воздействию проекта или вероятности в дальнейшем оказаться в более неблагоприятном положении по сравнению с другими группами общественности в силу своего уязвимого положения. К этой категории относятся представители КМНС, малообеспеченные граждане, пожилые и несовершеннолетние граждане, люди с инвалидностью и др. В частности, на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» в рамках процедуры ОВОСС были проведены этапы идентификации уязвимых групп и вовлечения их представителей в процесс взаимодействия по влиянию проекта.

Ключевые темы в 2022 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его Комитетов
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение общих собраний акционеров (годового и внеочередного) • Автоматическая конвертация депозитарных расписок • Назначение нового доверительного управляющего еврооблигаций Компании <p>События после отчетной даты</p> <ul style="list-style-type: none"> • 07.02.2023 «НОВАТЭК» сообщил о делистинге с Лондонской фондовой биржи • 23.03.2023 «НОВАТЭК» сообщил о предстоящей смене депозитария по программе Глобальных депозитарных расписок 	<p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> • Публикация пресс-релизов, производственных результатов и других материалов в СМИ • Проведение звонков и встреч; регулярная информационная поддержка по телефону и почте • Участие в конференциях <p>Ежегодно</p> <p>Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров в части распределения прибыли и размера дивидендов, принимает решение о созыве Общего собрания акционеров, предварительно утверждает Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии • Комитет по вознаграждениям и номинациям готовит рекомендации об избрании членов Комитетов Совета директоров, определении независимости кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета директоров, внесении изменений в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Ключевые темы в 2022 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его Комитетов	
РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗЫ	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение благополучия работников в условиях растущей инфляции Условия предоставления ДМС Повышение безопасности на рабочем месте Повышение заинтересованности культурой и искусством Популяризация здорового образа жизни и спорта среди работников и членов их семей 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена дополнительная индексация заработной платы и индексация социальных выплат работникам Утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции В начале 2023 года утверждена Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции Организован выпуск на регулярной основе корпоративных газеты и журнала Организованы экскурсии для работников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки Оказана поддержка в организации и проведении спортивных мероприятий 	<p> Подробнее см. в главе 6 «Персонал» на с. 122.</p> <p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> Прямое взаимодействие на заседаниях профкомов профсоюзных организаций, а также конференциях Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ Информирование через внутрикорпоративный портал <p>Ежегодно</p> <p>Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	<ul style="list-style-type: none"> Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о состоянии промышленной безопасности и охране труда для выявления новых тенденций и обсуждения превентивных мер, а также информацию по работе с персоналом, численности и текучести, реализацию политики вознаграждения и социальной политики Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает обращения на горячую линию по вопросам этики и прав человека в составе отчета Управления внутреннего аудита
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> Разработка мероприятий, направленных на поддержку российской промышленности и локализацию производства Развитие ТЭК Развитие Северного морского пути Реализация Концепции формирования общего рынка газа Евразийского экономического союза (ЕАЭС) Таможенное регулирование Права КМНС Биоразнообразие и лесовосстановление Развитие водородной энергетики Адаптация к изменению климата и декарбонизация 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с Правительством Российской Федерации и межведомственными органами, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп и экспертных советов Участие в совещаниях и рабочих группах по различным направлениям, проводимых Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России), Министерством промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторгом России), Минэкономразвития России, Минприроды России, Министерством транспорта Российской Федерации (Минтранс России), Федеральным агентством морского и речного транспорта (Росморречфлотом) и другими заинтересованными органами государственной власти Участие в деятельности Морской коллегии Участие в деятельности Комитета по природопользованию и экологии Торгово-промышленной палаты Российской Федерации Организация мероприятий в рамках соглашения с Камчатским краем и Росприроднадзором 	<p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> Участие в процессе совершенствования законодательства на совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах и т. д. Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия <p>Ежегодно</p> <p>Предоставление отчетных данных по установленным формам; публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	<ul style="list-style-type: none"> Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает вопросы, касающиеся соблюдения законодательства и социальных инвестиций Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая соответствующие налоговые платежи

Ключевые темы в 2022 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его Комитетов	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав КМНС, сохранение культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС, прямая материальная поддержка Охрана материнства и детства среди представителей КМНС Социально-экономические программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия Благотворительная деятельность НИОКР Локализация производства 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия Поддержка традиционных национальных праздников и мероприятий КМНС Помощь гражданам с ограниченными возможностями здоровья Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта; благотворительная и спонсорская помощь Оказание помощи остроумждающимся детям и воспитанникам школ-интернатов Поддержка программ, направленных на создание и обеспечение работы системы мониторинга и охраны популяции амурского тигра и дальневосточного леопарда Финансирование исследований морских млекопитающих на п-ве Камчатка и северных островах Курильской гряды 	<p> Подробнее см. в главе 7 «Местные сообщества» на с. 134.</p> <p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с КМНС, общественными организациями в форматах круглого стола, общественных слушаний, выездных (кочевых) общественных приемных и т.д. Членство в НКО и общественных организациях Сотрудничество с учреждениями образования, культуры, медицины и др. Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях Реализация благотворительных проектов и программ <p>Ежегодно</p> <ul style="list-style-type: none"> Соглашения о сотрудничестве Публикация информационных брошюр для КМНС в регионах деятельности, а также Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии 	<p>Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия, включая информацию о социальных инвестициях Компании для анализа эффективности реализуемых мероприятий</p>
ПАРТНЕРЫ, ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ	<ul style="list-style-type: none"> Импортозамещение и локализация оборудования и технологий Климатические проекты, декарбонизация и низкоуглеродное производство 	<ul style="list-style-type: none"> Проведен форум «День поставщика ПАО «НОВАТЭК» в г. Тюмени. Выделена сессия «Замещение иностранных технологий и оборудования в рамках промышленного обеспечения российских СПГ-проектов» Специальные публикации по вопросам локализации и импортозамещения СПГ Заклучены новые соглашения о сотрудничестве с российскими и зарубежными партнерами из альтернативных стран (в том числе по вопросам декарбонизации) В начале 2023 года принято решение о вступлении в состав учредителей ИНТИ 	<p> Подробнее см. в разделе «Цепочка поставок» на с. 54.</p> <p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> Проведение форумов для подрядчиков Участие в конференциях, проведение встреч Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ о производственной и финансовой деятельности Компании Соглашения о сотрудничестве <p>Ежегодно:</p> <p>Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса поведения поставщика, Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики в области устойчивого развития на цепочку поставок. Также Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая затраты, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок

Ключевые темы в 2022 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его Комитетов
ОТРАСЛЕВОЕ СООБЩЕСТВО			
<ul style="list-style-type: none"> Замещение иностранных технологий Обмен лучшими практиками 	Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире: Петербургском экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, международном форуме «Арктика: настоящее и будущее», Промышленно-энергетическом форуме (Тюменском нефтегазовом форуме), Индийской энергетической неделе (2023 год), а также в профильных отраслевых мероприятиях	<p>В течение года</p> <p>Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях</p> <p>Ежегодно</p> <p>Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации
КЛИЕНТЫ			
<ul style="list-style-type: none"> Развитие пунктов заправки автомобильной техники СПГ Поставка СПГ для потребителей, удаленных от существующей газотранспортной инфраструктуры 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в целевых мероприятиях в Москве, Санкт-Петербурге, Казани и Уфе с возможностью диалога с потенциальными клиентами в регионах Соглашения с Правительствами Челябинской, Московской и Самарской областей по развитию сети АЗС и обеспечению населения топливом 	<p>В течение года</p> <ul style="list-style-type: none"> Интерактивная карта с информацией о заправочных станциях (КриоАЗС) на сайте «НОВАТЭК-АЗК» Горячая линия для клиентов КриоАЗС «НОВАТЭК-СПГ Топливо» Участие в мероприятиях Соглашения о сотрудничестве <p>Ежегодно</p> <p>Публикация Годового отчета, Отчета об устойчивом развитии</p>	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики в области устойчивого развития на клиентов и цепочку поставок Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая затраты, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых практиках



С 2021 года «НОВАТЭК» является участником и подписантом ГД ООН. В отчетном году Компания продолжила соблюдать принципы ООН, последовательно формализуя и регламентируя на высшем управленческом уровне ключевые аспекты своих инициатив по вопросам устойчивого развития. Так, эти принципы интегрированы в Политику по правам человека, принятую в 2021 году, а также в обновленный Кодекс деловой этики (2022 год) и Политику в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды в редакции 2023 года.

Принципы ГД ООН также внедрены в стратегию, культуру и повседневную деятельность Компании.

Принципы ГД ООН	ЛНА Компании	Главы Отчета
1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека		Главы «Стратегический отчет» и «Местные сообщества»
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Политика по правам человека	
3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров		
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	<ul style="list-style-type: none"> Политика по правам человека Кодекс деловой этики 	Глава «Персонал»
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда		
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости		
7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды	Глава «Окружающая среда»
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды		
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды	Главы «Безопасность» и «Управление»
10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционная политика Кодекс деловой этики 	Глава «Управление»

Членство и участие в основных отраслевых организациях

Наименование организации
Автономная некоммерческая организация «Институт нефтегазовых технологических инициатив»
Совет участников судоходства по Северному морскому пути
Арктический экономический совет (англ. Arctic Economic Council)
Некоммерческое международное партнерство «Руководящие принципы по снижению выбросов метана» (англ. Methane Guiding Principles)
Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»
Ассоциация СПГ-бункеровки (англ. Society for Gas as a Marine Fuel)
Некоммерческое партнерство «Российско-китайский деловой совет»
Некоммерческое партнерство «Форум-диалог»
Международная группа импортеров СПГ (англ. International Group of LNG Importers (GIIGNL))

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Структура персонала

Структура персонала по состоянию на 31.12.2022 в разбивке по полу и возрасту

Возраст работников, лет	Женщины		Мужчины		Итого	
	человек	%	человек	%	человек	%
До 30	460	11	1 309	9	1 769	9
30–50	3 206	75	11 486	75	14 692	75
Старше 50	603	14	2 506	16	3 109	16
Итого	4 269		15 301		19 570	

Структура персонала по состоянию на 31.12.2022 в разбивке по полу и возрасту

Вид деятельности	Женщины		Мужчины		Итого	
	человек	%	человек	%	человек	%
Разведка и добыча	1 201	28	5 029	33	6 230	32
Реализация и транспортировка	1 271	30	2 060	14	3 331	17
Переработка	291	7	1 284	8	1 575	8
Административный персонал	482	11	695	4	1 177	6
Энергообеспечение	83	2	1 423	9	1 506	8
Вспомогательное производство	118	3	450	3	568	3
Производство СПГ	823	19	4 360	29	5 183	26
Итого	4 269		15 301		19 570	

Структура персонала по состоянию на 31.12.2022 в разбивке по полу и возрасту

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Российская Федерация	4 211	15 237	19 448
В том числе:			
ЯНАО	1 314	10 203	11 517
Москва и Московская область	1 123	1 519	2 642
Челябинская область	692	585	1 277
Санкт-Петербург и Ленинградская область	299	947	1 246
Тюменская область	303	494	797
Ростовская область	77	133	210
Костромская область	112	89	201
Волгоградская область	94	119	213
Мурманская область	155	945	1 100
ХМАО-Югра	5	61	66
Пермский край	12	10	22
Астраханская область	8	13	21
Краснодарский край	1	6	7
Самарская область	4	16	20
Архангельская область	0	4	4
Камчатский край	8	19	27
Республика Башкортостан	4	17	21
Новосибирская область	0	0	0

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Свердловская область	0	20	20
Тверская область	0	9	9
Тульская область	0	9	9
Республика Татарстан	0	9	9
Владимирская область	0	10	10
Другие страны	58	64	122
Итого	4 269	15 301	19 570

Распределение персонала по типу договора о найме и полу по состоянию на 31.12.2022

человек

Показатель	По срочному договору	По бессрочному договору
Женщины	560	3 709
Мужчины	1 164	14 137
Итого	1 724	17 846

Распределение персонала по типу договора о найме и региону по состоянию на 31.12.2022

человек

Показатель	По срочному договору	По бессрочному договору
Российская Федерация	1 702	17 746
В том числе:		
ЯНАО	496	11 021
Москва и Московская область	491	2 151
Челябинская область	48	1 229
Санкт-Петербург и Ленинградская область	120	1 126
Тюменская область	69	728
Ростовская область	6	204
Костромская область	10	191
Волгоградская область	7	206
Мурманская область	435	665
ХМАО-Югра	0	66
Пермский край	3	19
Астраханская область	0	21
Краснодарский край	4	3
Самарская область	2	18
Архангельская область	2	2
Камчатский край	8	19
Республика Башкортостан	1	20
Новосибирская область	0	0
Свердловская область	0	20
Тверская область	0	9
Тульская область	0	9
Республика Татарстан	0	9
Владимирская область	0	10
Другие страны	22	100
Итого	1 724	17 846

Работники по типу занятости в разбивке по полу по состоянию на 31.12.2022

человек

Показатель	С неполной занятостью	С полной занятостью
Женщины	60	4 209
Мужчины	37	15 264
Итого	97	19 473

Персонал, принятый в 2022 году, в разбивке по полу и возрасту

человек

Возраст работников, лет	Женщины	Мужчины	Итого
До 30	141	377	518
30–50	392	1 492	1 884
Старше 50	42	173	215
Итого	575	2 042	2 617

Персонал, принятый в 2022 году, в разбивке по полу и региону

человек

Регион	Женщины	Мужчины	Итого
Российская Федерация	562	2 029	2 591
В том числе:			
ЯНАО	113	1 092	1 205
Москва и Московская область	180	208	388
Челябинская область	90	100	190
Санкт-Петербург и Ленинградская область	60	136	196
Тюменская область	52	88	140
Ростовская область	9	23	32
Костромская область	5	7	12
Волгоградская область	15	25	40
Мурманская область	34	308	342
ХМАО-Югра	0	6	6
Пермский край	0	0	0
Астраханская область	0	1	1
Краснодарский край	1	1	2
Самарская область	0	2	2
Архангельская область	0	0	0
Камчатский край	2	11	13
Республика Башкортостан	1	5	6
Новосибирская область	0	0	0
Свердловская область	0	4	4
Тверская область	0	1	1
Тульская область	0	0	0
Республика Татарстан	0	1	1
Владимирская область	0	10	10
Другие страны	13	13	26
Итого	575	2 042	2 617

Текущность кадров за 2022 год в разбивке по полу и региону

человек

Пол/регион	Среднесписочная численность	Количество уволенных по собственному желанию	Коэффициент текучести кадров ⁽¹⁾ , %
Женщины	3 838	330	9
Мужчины	14 893	919	6
Итого	18 731	1 249	7
Российская Федерация	18 560	1 211	7
В том числе:			
ЯНАО	11 184	414	4
Москва и Московская область	2 547	242	10
Челябинская область	1 227	195	16
Санкт-Петербург и Ленинградская область	1 168	83	7
Тюменская область	727	50	7
Ростовская область	205	33	16
Костромская область	191	10	5
Волгоградская область	203	43	21
Мурманская область	886	113	13
ХМАО-Югра	64	3	5
Пермский край	22	0	0
Астраханская область	21	0	0
Краснодарский край	5	0	0
Самарская область	18	6	33
Архангельская область	4	0	0
Камчатский край	20	4	20
Республика Башкортостан	19	6	32
Новосибирская область	0,7	1	147
Свердловская область	17	1	6
Тверская область	9	3	33
Тульская область	9	1	11
Республика Татарстан	8	3	36
Владимирская область	5	0	0
Другие страны	171	38	22
Итого	18 731	1 249	7

Количество работников, которые ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком или вернулись из этих отпусков в 2022 году

человек

Показатель	Количество работников, которые в течение 2022 года	
	ушли в отпуска по беременности и родам и в отпуска по уходу за ребенком	вернулись на работу после отпусков по беременности и родам и отпусков по уходу за ребенком
Женщины	138	110
Мужчины	16	7
Итого	154	117

⁽¹⁾ Коэффициент текучести кадров рассчитывается путем деления числа уволенных по собственному желанию на среднесписочную численность работников за 2022 год. Для вычисления процента полученное число умножается на 100.

Состав руководящих органов по состоянию на 31.12.2022 в разбивке по полу и возрасту

Возраст, лет	Женщины		Мужчины		Итого	
	человек	%	человек	%	человек	%
До 30	0	0	0	0	0	0
30–50	33	67	145	74	178	73
Старше 50	16	33	51	26	67	27
Итого	49	20	196	80	245	100

Минимальный оклад в 2022 году в разбивке по полу и региону

руб.

Показатель	Регион	Минимальная ставка оплаты труда	МРОТ на отчетный год
Женщины	ЯНАО	16 900 ⁽¹⁾	15 279
	г. Москва	56 403 ⁽²⁾	23 508
Мужчины	ЯНАО	30 050 ⁽³⁾	15 279
	г. Москва	56 403 ⁽²⁾	23 508

* Подробнее см. в [ESG data](#) на вкладке «Социальные показатели» на сайте Компании.

⁽¹⁾ Уборщик производственных и служебных помещений (г. Салехард).

⁽²⁾ Младший специалист «Ямал СПГ».

⁽³⁾ Повар.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Основные показатели экологической результативности⁽⁴⁾

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Общий объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)	тыс. т CO₂-экв.	9 056	10 048	9 423
В том числе по виду парниковых газов:				
диоксид углерода (CO ₂)	тыс. т CO ₂ -экв.	8 834	9 844	9 265
метан (CH ₄)	тыс. т CO ₂ -экв.	222	204	158
В том числе по источникам:				
от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	тыс. т CO ₂ -экв.	8 855	9 823	9 193
фугитивные выбросы	тыс. т CO ₂ -экв.	167	197	192
нефтехимическое производство	тыс. т CO ₂ -экв.	34	28	25
транспорт	тыс. т CO ₂ -экв.	–	–	13
В том числе по виду деятельности:				
предприятия добычи	тыс. т CO ₂ -экв.	5 518	6 242	5 595
предприятия переработки	тыс. т CO ₂ -экв.	589	665	708
производство СПГ	тыс. т CO ₂ -экв.	2 806	2 977	3 002
предприятия энергосервиса	тыс. т CO ₂ -экв.	143	164	118
Выбросы парниковых газов области охвата 2⁽⁵⁾	тыс. т CO₂-экв.	157	169	167
Выбросы парниковых газов области охвата 3	тыс. т CO₂-экв.	173 251	177 815	174 912
Удельные выбросы парниковых газов				
В том числе:				
предприятия добычи	т CO ₂ -экв. / тыс. бнэ	8,65	9,76	8,63
предприятия переработки	т CO ₂ -экв. / т переработанного углеводородного сырья	0,031	0,034	0,035
при производстве СПГ	т CO ₂ -экв. / т СПГ	0,24	0,24	0,23
Уровень рационального использования ПНГ	%	96,2	96,7	98,0
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	т	87 273	82 382	70 796
В том числе:				
твердые вещества	т	5 590	4 130	2 819
оксид углерода	т	48 115	43 732	34 949
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	т	11 083	13 990	13 083
диоксид серы (SO ₂)	т	77	76	399
углеводороды (включая метан (CH ₄))	т	8 910	9 635	6 343
ЛОС	т	13 418	10 791	13 138
прочие	т	80	28	65
Удельный выброс загрязняющих веществ	т / тыс. бнэ	0,143	0,132	0,111

⁽⁴⁾ Показатели экологической результативности рассчитаны с учетом доли Компании в совместных предприятиях (пропорционально доле), за исключением показателей энергетической эффективности, которые рассчитаны по 100%-ной доле участия.

⁽⁵⁾ В отчете 2022 года изменился подход по расчету косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации».



Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Выбросы загрязняющих веществ в городах	т	19	51	84
Выбросы метана	т	8 886	8 155	6 343
В том числе:				
предприятия добычи	т	8 391	7 515	5 877
предприятия переработки	т	84	81	86
при производстве СПГ	т	270	479	316
предприятия энергосервиса	т	141	80	64
Удельные выбросы метана по добыче, переработке и производству СПГ	т / млн бнэ	14,44	12,89	9,83
Индекс GHG Intensity⁽¹⁾	кг CO₂-экв. / бнэ	295	294	289

Обращение с отходами

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Наличие отходов на начало года	тыс. т	9,7	13,2	7,9
В том числе:				
опасные	тыс. т	–	0,0004	0,002
неопасные	тыс. т	–	13,2	7,9
Объем образованных отходов	тыс. т	47,2	53,5	91,1
в том числе бурового шлама	тыс. т	37,4	41,4	74,9
Отходы, направленные на утилизацию	тыс. т	22,6	49,0	85,9
В том числе:				
опасные				
утилизация за пределами территории Компании	тыс. т	0,03	0,04	0,02
неопасные				
утилизация в пределах территории Компании	тыс. т	6,2	5,3	10,7
утилизация за пределами территории Компании	тыс. т	16,4	43,7	75,2
Неутилизированные отходы	тыс. т	23,5	11,3	8,9
В том числе:				
опасные				
обезвреживание за пределами территории Компании	тыс. т	0,003	0,002	0,004
обезвреживание в пределах территории Компании	тыс. т	–	0,000021	0,000021
неопасные				
обезвреживание за пределами территории Компании	тыс. т	10,6	2,0	2,9
обезвреживание в пределах территории Компании	тыс. т	5,9	4,6	4,9
хранение на специализированном объекте за пределами территории Компании	тыс. т	0,003	0,0	0,0
хранение на специализированном объекте в пределах территории Компании	тыс. т	3,3	2,7	0,0
захоронение на полигоне за пределами территории Компании	тыс. т	1,4	0,8	0,5
захоронение на полигоне в пределах территории Компании	тыс. т	2,3	1,2	0,6
Отходы, переданные региональному оператору ТКО	тыс. т	0,9	1,2	1,3
опасные	тыс. т	–	0,0	0,0
неопасные	тыс. т	–	1,2	1,3
Наличие отходов на конец года	тыс. т	13,2	7,9	2,9
В том числе:				
опасные	тыс. т	–	0,0024	0,0199
неопасные	тыс. т	–	7,9	2,9

⁽¹⁾ Индекс GHG Intensity рассчитывается путем деления неконтролируемых косвенных выбросов парниковых газов области охвата 3 на объем реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (в бнэ).

Под утилизацией отходов понимается обработка и утилизация отходов согласно терминам и определениям, установленным законодательством Российской Федерации.

Расчет объемов отходов на конец года произведен согласно Приказу Росстата от 09.10.2020 № 627 (ред. от 13.11.2020) и составляет сумму строк «Наличие отходов на начало года» и «Объем образованных отходов» за вычетом строк «Обезвреживание», «Захоронение на полигоне», «Утилизация» и «Отходы, переданные региональному оператору ТКО».

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Существенные разливы ⁽²⁾	шт.	0	0	0

Водозабор и водоотведение

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Водозабор (без учета вод для ППД⁽³⁾)	тыс. куб. м	2 040	2 975	2 923
в том числе пресная вода	тыс. куб. м	1 952	2 738	2 656
Удельный показатель водозабора				
В том числе:				
предприятия добычи	куб. м / тыс. бнэ	2,17	3,61	2,33
предприятия переработки	куб. м / т продукции	0,010	0,010	0,009
Водоотведение (без учета вод для ППД)	тыс. куб. м	1 705	2 509	2 509
Водопотребление⁽⁴⁾	тыс. куб. м	335	466	415
Удельный показатель водопотребления	куб. м / тыс. бнэ	0,55	0,74	0,65
Объем добываемых пластовых и отработанных вод	млн т	7,7	7,6	7,6
Закачка воды для поддержания пластового давления	млн т	5,5	4,8	4,8

Потребление энергии и использование возобновляемых источников энергии

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Общее потребление тепловой и электрической энергии	тыс. ГДж	13 482	15 473	16 686
Расход топлива из невозобновляемых источников	тыс. ГДж	175 960	193 252	183 700
В том числе:				
Природный газ для производства тепла и электроэнергии	тыс. ГДж	34 983	38 846	40 518
Природный газ для собственных технологических нужд Компании	тыс. ГДж	140 973	154 401	143 178
Бутановая фракция	тыс. ГДж	4	5	5
Общее количество ВИЭ	шт.	148	148	167
Общая выработка электроэнергии на ВИЭ	тыс. кВт•ч	222	209	322

Расходы на охрану окружающей среды

Показатель	Единица измерения	2020	2021	2022
Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	2 382	2 908	2 568
Платежи за негативное воздействие	млн руб.	5,9	5,1	9,3
В том числе:				
объем платежей за сверхнормативные выбросы	тыс. руб.	274	135	4 783
объем платежей за сверхнормативные сбросы	тыс. руб.	31,8	0,3	602
сумма взысканий за нарушение природоохранного законодательства	млн руб.	1,7	1,4	1,0 ⁽⁵⁾

⁽²⁾ Пороги существенности разливов определяются на основе требований нормативных правовых актов Российской Федерации и соответствующих ЛНА Компании.

⁽³⁾ ППД – поддержание пластового давления.

⁽⁴⁾ В Отчете за 2022 год Компания впервые произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4).

⁽⁵⁾ Нарушения в основном были связаны непосредственно с предметом проверки и устранены в установленные сроки. Санкций, связанных с приостановлением деятельности предприятий Компании, не назначалось. Включает выплату 160 тыс. руб. по нарушениям, имевшим место в 2021 году.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Таблица соответствия GRI Стандартам (GRI content index)

Заявление об использовании.

ПАО «НОВАТЭК» представляет информацию, перечисленную в данной таблице GRI в соответствии с GRI Стандартами за период с 1 января – 31 декабря 2022 года.

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Практики отчетности			
2-1	Информация об организации	a. ПАО «НОВАТЭК» b. Публичное акционерное общество c. Центральный офис: 119313, г. Москва, Ленинский просп., д. 90/2 d. Все основные производственные активы Группы находятся на территории Российской Федерации	1
2-2	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность об устойчивом развитии организации	Приложение «Прочая информация», с. 191	1
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение "Прочая информация", с. 191 Приложение «Контакты», с. 193 Период составления отчетности: с 01.01.2022 по 31.12.2022	1
2-4	Переформулировки показателей	В Отчете за 2022 год изменился подход к расчету косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы Российской Федерации». Данные за 2020 и 2021 гг. были пересчитаны. Данная методология разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации. В связи с изменением расчетов показатель выбросов области охвата 2 за 2020 год снизился на 31%, за 2021 год – на 37%	1
2-5	Внешнее заверение	Приложение 10 «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», с. 183 Подробнее о выборе аудитора Советом директоров см. в Годовом отчете, раздел «Внешний аудитор»	1
Сотрудники и деятельность организации			
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Раздел 1.2 «Бизнес-модель», с. 14 Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Взаимодействие с поставщиками; Поддержка российских производителей, с. 59 Существенных изменений в деятельности Компании не было	1
2-7	Сотрудники	Раздел 6.1 «Подход к управлению»: Характеристики персонала, с. 124 Приложение 4. «Структура персонала», с. 156 Информация по количеству работников с ненормированным рабочим днем не является релевантной для Компании	1
2-8	Рабочие, не являющиеся сотрудниками	Данные по сотрудникам, не являющимся работниками Компании, не консолидируются по Группе. Сезонных и прочих колебаний численности работников нет	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
2-9	Структура и состав управления	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития, с. 32 с (iv, vi, viii). В связи с возросшими рисками, связанными с публичным раскрытием информации, в отчетном году Компания сократила объем публикуемой информации, с целью сохранения акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам	1
2-10	Назначение и выбор членов высшего органа управления	Годовой отчет за 2022 год, утвержденный Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» 21.04.2023 года протокол №140 (далее – Годовой отчет за 2022 год), глава 5 «Корпоративное управление» Подробнее в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ОАО «НОВАТЭК» от 10.06.2005 года, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 года (далее – Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»), см. на корпоративном сайте Компании	1
2-11	Председатель высшего органа управления	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Система корпоративного управления, с. 35 Председатель Совета директоров не совмещает свои обязанности с деятельностью Генерального директора Компании	1
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2022 корпоративном году, с. 36 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития, с. 32 Исполнительные органы, с. 38 Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Взаимодействие персонала и руководства; Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры, с. 129 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Фокус на важном, с. 2 Глава «Оценка существенности», с. 10 Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Система корпоративного управления, с. 35	1
2-15	Конфликт интересов	Раздел 2.3 «Этика»: Конфликт интересов, с. 45 Подробнее об обязанностях Совета директоров по регулированию конфликта интересов см. в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» на корпоративном сайте Компании Годовой отчет за 2022 год, Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, с. 120	1
2-16	Информирование о критических проблемах	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Комитеты Совета директоров, с. 37 Раздел 2.2 «Риски устойчивого развития», с. 40 Раздел 2.3 «Этика»: Механизмы подачи жалоб и обращений, с. 47 Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия»: Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера, с. 137	1
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Структура Совета директоров на момент избрания, с. 35	1
2-18	Оценка эффективности высшего органа управления	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32	1



Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
2-19	Политика вознаграждения	<p>Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Вознаграждение членов Совета директоров и Правления, с. 39</p> <p>Годовой отчет за 2022 г., глава 5 «Корпоративное управление»</p> <p>Подробнее см. в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» от 24.04.2015 года со всеми изменениями, внесенными до 24.04.2023 года (далее – Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК») на корпоративном сайте Компании.</p>	1
2-20	Процесс определения вознаграждения	<p>Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием»: Вознаграждение членов Совета директоров и Правления, с. 39</p> <p>Подробнее о голосовании акционеров в отношении вознаграждения см. Протокол годового Общего собрания акционеров № 140 на корпоративном сайте Компании</p> <p>Внешние консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют, вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров</p>	1
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация не консолидируется на уровне Группы	1
Стратегия, политики и практики деятельности			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	<p>Раздел 1.4 «Стратегия устойчивого развития», с. 20</p> <p>Раздел 1.5 «Вклад в достижение целей устойчивого развития», с. 22</p>	1
2-23	Обязательства, связанные с политиками	<p>Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32</p> <p>Раздел 2.3 «Этика»: Кодекс деловой этики; Соблюдение прав человека, с. 44</p> <p>Раздел 2.6 «Цепочка поставок», с. 54</p> <p>Раздел 4.1 «Подход к управлению»: Ключевые принципы, с. 92</p> <p>Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151</p>	1
2-24	Реализация обязательств, связанных с политиками	<p>Раздел 1.5 «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН», с. 22</p> <p>Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32</p> <p>Раздел 2.3 «Этика»: Обучение основам антикоррупционного поведения, с. 46</p> <p>Раздел 2.6 «Цепочка поставок», с. 54</p>	1
2-25	Процессы ликвидации негативного воздействия	<p>Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32</p> <p>Раздел 2.3 «Этика»: Механизмы подачи жалоб и обращений, с. 47</p> <p>Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Взаимодействие персонала и руководства, с. 129</p> <p>Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия»: Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера, с. 137</p>	1
2-26	Механизмы обращения за консультацией и сообщения об озабоченности	<p>Раздел 2.3 «Этика»: Механизмы подачи жалоб и обращений, с. 47</p> <p>Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151</p>	1
2-27	Соблюдение законов и норм регуляторов	<p>Компания раскрывает всю информацию о штрафах вне зависимости от размера платежа.</p> <p>Для целей раскрытия информации об иных нарушениях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены.</p> <p>Раздел 2.3 «Этика»: Противодействие коррупции, с. 45</p> <p>Раздел 4.3 «Выбросы», с. 101</p> <p>Раздел 4.5 «Водные ресурсы»: Водоотведение, с. 107</p> <p>Приложение 5 «Основные показатели экологической результативности», с. 161</p>	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
2-28	Членство в ассоциациях	<p>Раздел 1.4 «Стратегия устойчивого развития», с. 20</p> <p>Приложение 3 «Участие в Глобальном договоре ООН и отраслевых практиках», с. 155</p>	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<p>Глава «Оценка существенности», с. 10</p> <p>Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151</p>	1
2-30	Коллективные договоры	<p>Глава 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры, с. 129</p> <p>Для работников, не охватываемых коллективным договором, предусмотрены все условия, обозначенные Трудовым кодексом Российской Федерации</p>	1
Существенные темы			
3-1	Процесс определения существенных тем	<p>Глава «Оценка существенности», с. 10</p>	1
3-2	Список существенных тем	<p>Глава «Оценка существенности», с. 10</p>	1
3-3	Управление существенными темами	Описано в начале глав, относящихся к соответствующим существенным темам	1
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Категория «Экономическая»			
201. Экономическая результативность			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<p>В отчетном году не было снижения (в сравнении с предыдущим годом) показателей, характеризующих созданную и распределенную прямую экономическую стоимость (созданная прямая экономическая стоимость, распределенная экономическая стоимость, сохраненная экономическая стоимость).</p> <p>В связи с возросшими рисками, связанными с публичным раскрытием информации, в отчетном году Компания сократила объем публикуемой информации с целью сохранения акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам.</p>	3
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	<p>Раздел 2.2 «Риски устойчивого развития», с. 40</p> <p>Раздел 3.3 «Подход к управлению»: Климатические риски и возможности, с. 73</p> <p>Затраты на принятие мер по управлению климатическим риском или возможностью на уровне Группы не консолидируются</p>	1
201-3	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	<p>Раздел 6.3 «Социальная политика», с. 131</p> <p>Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения – стоимость установленных пенсионных обязательств отражается по статье «Прочие долгосрочные обязательства» консолидированного отчета о финансовом положении и по состоянию на 31.12.2022 составляет 7,3 млрд руб.</p>	3
202. Присутствие на рынках			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	<p>Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Гендерное равенство, с. 126</p>	1
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	<p>Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Трудоустройство местного населения, с. 128</p>	1
203. Непрямые экономические воздействия			
203-1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	<p>Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия»: Инвестиции в инфраструктуру сообществ, с. 139</p> <p>Раздел 7.3 «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», с. 140</p>	1
203-2	Существенные непрямы экономические воздействия	<p>Раздел 1.5 «Вклад в достижение Целей устойчивого развития», с. 22</p>	1



Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
204. Практика закупок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	<p>Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Подход к определению ключевых поставщиков и их оценке с точки зрения подверженности рискам, с. 56</p> <p>Доля закупок у местных поставщиков в отчетном году составила 71%. Под местными Компания рассматривает поставщиков, ведущих деятельность на территории России</p>	1
205. Противодействие коррупции			
205-1	Оценка коррупционных рисков	<p>Раздел 2.3 «Этика»: Противодействие коррупции, с. 45</p> <p>Риски мошенничества и коррупции идентифицируются и оцениваются на уровне Группы. Идентификация и оценка рисков по подразделениям не проводилась.</p> <p>Помимо правил, касающихся надлежащего взаимодействия с представителями государства, зафиксированных в Антикоррупционной политике, «НОВАТЭК» также не допускает осуществления содействующих платежей, т. е. платежей государственным должностным лицам за ускоренное выполнение каких-либо стандартных действий.</p> <p>С целью исключения риска осуществления несогласованных платежей за счет средств Компании все расходные операции проходят в корпоративных ИТ-системах маршрут согласования с учетом разделения полномочий между ответственными подразделениями Компании по осуществлению контрольных процедур, что исключает риск принятия решения одним работником</p>	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 2.3 «Этика»: Обучение основам антикоррупционного поведения, с. 46	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Раздел 2.3 «Этика»: Противодействие коррупции, с. 45	1
206. Антимонопольное поведение			
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Раздел 2.3 «Этика»: Антимонопольные практики, с. 46	1
207. Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	Раздел 2.3 «Этика»: Подход к налогообложению, с. 48	1
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Раздел 2.3 «Этика»: Подход к налогообложению, с. 48	1
Категория «Экология»			
302. Энергия			
302-1	Энергопотребление внутри организации	<p>Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности»: Повышение энергоэффективности, с. 82</p> <p>Приложение 5 «Основные показатели экологической результативности», с. 161</p>	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации	«НОВАТЭК» ведет полный учет энергии, потребляемой внутри Группы. Оценка потребления энергии сторонними организациями, входящими в цепочку поставок «НОВАТЭКа», не производится поскольку у значительной части таких организаций сбор информации о потребленной энергии не ведется.	1
302-3	Энергоемкость	Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности»: Повышение энергоэффективности, с. 82	2
302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности»: Повышение энергоэффективности, с. 82	2
302-5	Снижение энергопотребления при использовании товаров и услуг	<p>Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности»: Повышение энергоэффективности, с. 82</p> <p>с. ГОСТ Р 56743–2015</p>	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
303. Вода и сбросы			
303-1	Ответственное водопотребление	Раздел 4.5 «Водные ресурсы», с. 104	1
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Раздел 4.5 «Водные ресурсы»: Водоотведение, с. 107	1
303-3	Водозабор	<p>Дополнительных нормативов к качеству сбрасываемых вод сверх законодательно установленных Компания не устанавливает и не учитывает</p> <p>Раздел 4.5 «Водные ресурсы»: Водозабор, с. 106</p> <p>Данные о водозаборе Компании получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230</p>	2
303-4	Сброс воды	<p>Раздел 4.5 «Водные ресурсы»: Водоотведение, с. 107</p> <p>Компания не консолидирует на уровне Группы информацию об объемах отведения сточных вод в разбивке по уровням общей минерализации менее и более 1 тыс. мг/л</p>	2
303-5	Потребление воды	<p>Приложение 5 «Основные показатели экологической результативности», с. 161</p> <p>В Отчете за 2022 год Компания впервые произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4). Данные о водозаборе и водоотведении Компанией получены исходя из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230</p>	2
304. Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	<p>Раздел 4.2 «Биоразнообразие»: Мониторинг биоразнообразия, с. 97</p> <p>Один линейный объект (подземный газопровод) Компании частично затрагивает территорию памятника природы регионального значения «Джабык – Карагайский бор» в Челябинской области (площадь газопровода на территории особо охраняемых природных территорий (ООПТ) – 19,6 кв. км). Целью ООПТ является сохранение участка ценного островного бора в естественном состоянии. Размещение газопровода не затрагивает селекционные насаждения и не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждается положительным заключением государственной экологической экспертизы проектной документации. Газопровод не затрагивает места обитания видов растений и животных с особым статусом охраны</p>	1
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	<p>Раздел 4.2 «Биоразнообразие»: Оценка воздействия на биоразнообразие, с. 97</p> <p>Компания не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие</p>	1
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	<p>Раздел 4.2 «Биоразнообразие»: Мероприятия по восстановлению биоразнообразия, с. 99</p> <p>с. Консолидация данных на конец отчетного периода не осуществлялась</p>	2
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	Раздел 4.2 «Биоразнообразие»: Мониторинг биоразнообразия, с. 97	1
305. Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	<p>Раздел 3.3 «Подход к управлению»: Динамика выбросов парниковых газов, с. 79</p> <p>b. CO₂, CH₄</p> <p>e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300</p>	2



Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	✳ Раздел 3.3 «Подход к управлению»: Динамика выбросов парниковых газов, с. 79 c. CO ₂ d. не применимо e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330	2
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	✳ Раздел 3.3 «Подход к управлению»: Динамика выбросов парниковых газов, с. 79 b. CO ₂ d. не применимо e. не применимо g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	✳ Раздел 3.3 «Подход к управлению»: Динамика выбросов парниковых газов, с. 79 Прямые выбросы (область охвата 1) d. CO ₂ , CH ₄	2
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	✳ Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности», с. 80 b. CO ₂ , CH ₄ e. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	✳ Раздел 4.3 «Выбросы», с. 101	1
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	✳ Раздел 4.3 «Выбросы», с. 101 a. Данные по стойким органическим загрязнителям (СОЗ) не консолидируются по Группе. b, c. Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Минприроды России методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля	2
306. Отходы			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	✳ Раздел 4.4 «Отходы», с. 102	1
306-2	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	✳ Раздел 4.4 «Отходы», с. 102 Процедуры мониторинга и сбора данных по отходам являются неотъемлемой частью Интегрированной системы Компании	1
306-3	Образованные отходы	✳ Раздел 4.4 «Отходы»: Образование отходов, с. 102	2
306-4	Отходы, отведенные от утилизации (отходы, возвращенные в производство)	✳ Раздел 4.4 «Отходы»: Обращение с отходами, с. 103	2
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	✳ Раздел 4.4 «Отходы»: Обращение с отходами, с. 103 b–i, c–i. Компания не производит сжигание отходов	2
306. Сточные воды и отходы (2016)			
306-3	Существенные разливы	Разливов в отчетном году не зафиксировано	1
308. Экологическая оценка поставщиков			
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	✳ Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Новые поставщики, отобранные с применением социальных и экологических критериев, с. 57	1
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	✳ Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Количественные результаты оценки поставщиков, с. 58 Случаев существенных негативных последствий по цепочке поставок не зафиксировано	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
Категория «Социальная»			
401. Занятость			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	✳ Раздел 6.1 «Подход к управлению»: Характеристики персонала, с. 124 ✳ Приложение 4 «Структура персонала», с. 156 Данные по текучести в разбивке по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	✳ Раздел 6.3 «Социальная политика», с. 131 Льготы, предусмотренные российским законодательством, распространяются на всех работников на территории Российской Федерации. Российская Федерация является регионом существенной деятельности.	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	✳ Раздел 6.3 «Социальная политика», с. 131 ✳ Приложение 4 «Структура персонала», с. 156 d, e. Данные не консолидируются на уровне Группы	1
402. Взаимоотношения работников и руководства			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	✳ Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность»: Наем и увольнение работников, с. 128 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству Российской Федерации. Данное положение включено также в коллективный договор	1
403. Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	✳ Раздел 5.1 «Подход к управлению», с. 110	1
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, а также расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	✳ Раздел 2.2 «Риски устойчивого развития», с. 40 ✳ Раздел 5.2 «Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 112	1
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	✳ Раздел 5.1 «Подход к управлению», с. 110 ✳ Раздел 5.3 «Предупреждение производственного травматизма», с. 118	1
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	✳ Раздел 5.1 «Подход к управлению», с. 110	1
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	✳ Раздел 5.5 «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 121	1
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	✳ Раздел 5.4 «Охрана здоровья персонала», с. 120	1
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	✳ Раздел 5.2 «Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 112	1
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	✳ Раздел 5.3 «Предупреждение производственного травматизма», с. 118 Действие системы ОТ и ПБ распространяется на всех работников ПАО «НОВАТЭК» и сотрудников подрядных организаций	1
403-9	Производственный травматизм	✳ Раздел 5.3 «Предупреждение производственного травматизма», с. 118 a–v. 30 100 255 ч b–ii. Данные не консолидируются на уровне Группы. b–v. 184 378 736 ч e. – 1 000 000 отработанных часов f. – нет исключенных Событие после отчетной даты: в феврале 2023 года на производстве Компании произошел взрыв при проведении сварочных работ в цехе регенерации метанола. Двое рабочих погибли, один пострадал. Проводится расследование	1
403-10	Профессиональные заболевания	✳ Раздел 5.4 «Охрана здоровья персонала», с. 120 В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние пять лет у работников и сотрудников подрядных организаций не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания	1



Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
404. Обучение и образование			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Раздел 6.4. «Обучение и развитие», с. 132 Информация в разрезе пола работников представлена в ESG data на вкладке «Социальные показатели» на корпоративном сайте Компании	1
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Раздел 6.4. «Обучение и развитие», с. 132	1
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Раздел 6.4 «Обучение и развитие», с. 132 Информация в разрезе категорий и пола работников не консолидируется на уровне Группы	1
405. Разнообразие и равные возможности			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126 Приложение 4 «Структура персонала», с. 156	1
405-2	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Приложение 4 «Структура персонала», с. 156	1
406. Недопущение дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в отчетном году не зафиксировано	1
407. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			
407-1	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было	1
408. Детский труд			
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 2.3 «Этика», с. 44 а-ii Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК», утвержденная решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» 17.12.2021	1
409. Принудительный и обязательный труд			
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 2.3 «Этика», с. 44 Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда выявлено не было	1
411. Права коренных и малочисленных народов			
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	1
413. Местные сообщества			
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Раздел 7.1 «Подход к управлению», с. 136 Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136	1
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136	1
414. Социальноэкономическая оценка поставщиков			
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Новые поставщики, отобранные с применением социальных и экологических критериев, с. 57	1
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Раздел 2.6 «Цепочка поставок»: Количественные результаты оценки поставщиков, с. 58	1
415. Государственная политика			
415-1	Пожертвования организации на политические цели	Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти. Компания не осуществляет спонсорские и иные платежи в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / комментарии	Границы отчетности
416. Здоровье и безопасность клиентов			
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Производимые Компанией продукты соответствуют применимым национальным стандартам в отношении воздействия на здоровье и безопасность	1
418. Конфиденциальность клиентов			
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Раздел 2.4 «Информационная безопасность», с. 49 В отчетном году жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя, не зафиксировано	1
ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
11.2.1	Обязательства, ответственность и действия организации по предотвращению или смягчению последствий перехода к низкоуглеродной экономике	Глава 3 «Изменение климата», с. 60	1
11.2.2	Влияние климатических рисков на деятельность и доходы организации	Раздел 1.2 «Бизнес-модель», с. 14 Раздел 3.3 «Подход к управлению», с. 68	1
11.2.3	Постановка целей и задач по сокращению выбросов парниковых газов	Раздел 3.3 «Подход к управлению», с. 68	1
11.3.3	Действия, предпринятые для улучшения качества продукции с целью сокращения выбросов в атмосферу	Раздел 3.4 «Ключевые решения по повышению углеродной эффективности», с. 80	1
11.4.3	Затронутые среды обитания и экосистемы	Раздел 4.2 «Биоразнообразие», с. 96	1
11.4.4	Меры, направленные на предотвращение негативного воздействия на биоразнообразие	Раздел 4.2 «Биоразнообразие», с. 96	1
11.7.6	Финансовые затраты на закрытие и восстановление производственных площадок	Раздел 5.2. «Предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 112	3
11.14.1	Программы развития местных сообществ	Раздел 7.3 «Ключевые проекты поддержки местных сообществ», с. 140	1
11.15.1	Подход к взаимодействию с уязвимыми группами среди местных сообществ	Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32 Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151	1
11.16.1	Подход к оказанию помощи местным сообществам или лицам, подвергнутым принудительному переселению	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136	1
11.16.2	Регионы, где деятельность Компании вызвала или способствовала вынужденному переселению	Деятельность Компании в отчетном году не вызвала и не способствовала вынужденному переселению	1
11.17.1	Подход к взаимодействию с коренными народами	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 2.3 «Этика», с. 44 Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136	1
11.17.2	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136	1
11.17.3	Регионы, где коренные народы затронуты деятельностью организации	Глава 7 «Местные сообщества», с. 134	1
11.17.4	Процесс получения СПОС от коренных народов на деятельность организации	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Глава 7 «Местные сообщества», с. 134	1
11.20.1	Контроль коррупционных рисков в цепочке поставок	Раздел 2.3 «Этика», с. 44 Раздел 2.6 «Цепочка поставок», с. 54	1

В ходе определения существенных тем Отчета из предложенных отраслевым стандартом GRI 11 на первом этапе процесса было выбрано 18 из 22 тем, за исключением: 11.18. Конфликты и безопасность, 11.19. Антиконтурентное поведение, 11.21. Платежи государству, 11.22. Публичная политика. Данные темы не были выбраны в качестве актуальных для Компании на основании предварительно проведенного анализа практик раскрытия компаниями – лидерами нефтегазового сектора, запросов ЗС, критериев оценки рейтингов и результатов оценки воздействия Компании, при этом ряд релевантных показателей в рамках данных тем включен в Отчет.

Подробнее про процесс определения существенных тем см. на с. 10.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Таблица соответствия SASB Стандартам (SASB content index)

Стандарт учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard)

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
Выбросы парниковых газов			
EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	9 423 226 т CO ₂ -экв.	2
	Доля выбросов метана	1,7% Общий объем выбросов метана составил 6 343 т	
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	По состоянию на 31.12.2022 законодательством не были установлены целевые значения по сокращению выбросов парниковых газов	
EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1): (1) от сжигания углеводородов; (2) от иного сжигания; (3) технологические выбросы; (4) иные контролируемые выбросы; (5) фугитивные выбросы	Выбросы: • от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 9 193 444 т CO ₂ -экв.; • фугитивные выбросы: 192 218 т CO ₂ -экв.; • выбросы нефтехимического производства: 24 773 т CO ₂ -экв. Технологические и иные контролируемые выбросы Компанией не раскрываются	2
EM-EP-110a.3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	🌟 Глава 3 «Изменение климата», с. 60	1
Качество воздуха			
EM-EP-120a.1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		2
	(1) оксиды азота (NOx, за исключением N ₂ O)	13 083 т (в пересчете на NO ₂)	
	(2) диоксиды серы (SO ₂)	399 т	
	(3) летучие органические соединения (ЛОС)	13 138 т	
	(4) твердые вещества	2 819 т	
Управление водными ресурсами			
EM-EP-140a.1	Общий объем забора пресной воды	2 656 тыс. т	2
	Общее потребление пресной воды	Информация об объеме потребления пресной воды не консолируется на уровне Группы в связи с отсутствием консолидации информации об объемах отведения сточных вод в разбивке по уровням общей минерализации менее и более 1 тыс. мг/л.	
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	🌟 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 104 Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов	
EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: (1) сбрасываемой; (2) закачиваемой обратно; и (3) повторно использованной воды	Объем добываемых отработанных пластовых вод – 7 579 тыс. т; доля: сбрасываемой воды – 37%; закачиваемой обратно воды – 63%; повторно используемой воды – 0%	1
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты	1

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с ГРП, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	0% 🌟 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 104 ГРП проводился с использованием вязко-упругих жидкостей. Полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается	1
EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился ГРП, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0% 🌟 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 104 Вся жидкость, используемая для ГРП, не сбрасывается в поверхностные и грунтовые воды, а выпаривается, поэтому качество грунтовых и поверхностных вод не ухудшается по сравнению с исходным уровнем	1
Воздействие на биоразнообразие			
EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	🌟 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 96	1
EM-EP-160a.2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях класса 8–10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	🌟 Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 104 Разливы углеводородов более 1 барр. в 2022 году – 0	1
EM-EP-160a.3	Доля: 1) доказанных; 2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи ООПТ или местообитаний редких и исчезающих видов	🌟 Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 96 Компания не осуществляет производственную деятельность на ООПТ федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством	3
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-EP-210a.1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	0%	3
EM-EP-210a.2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% доказанных и вероятных запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания КМНС	3
EM-EP-210a.3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	🌟 Раздел 1.6. «Права человека», с. 24 Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликта	1
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	🌟 Раздел 2.3. «Этика», с. 44 🌟 Раздел 1.6. «Права человека», с. 24 🌟 Глава 7 «Местные сообщества», с. 134	1
EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая прекращения работы или забастовок, связанного с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений	1
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-EP-320a.1	1) Общая частота несчастных случаев (TRIR) 2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом 3) Частота происшествий без последствий 4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС: • для работников, занятых полный рабочий день; • для работников подрядных организаций; • для работников, работающих на условиях неполной занятости	(1) Коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,65. (2) В 2022 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом среди работников. (3) Показатель частоты происшествий без последствий не консолидируется на уровне Группы компаний. (4) Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в разбивке на работников, занятых полный рабочий день, работников подрядных организаций, работников, работающих на условиях неполной занятости, на уровне Группы компаний не рассчитывается. 🌟 Информация по обучению работников и подрядчиков представлена в главе 5 «Безопасность», с. 108	1



Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	🚩 Глава 5 «Безопасность», с. 108	1
Оценка запасов и капитальных затрат			
EM-EP-420a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Информация не консолидируется на уровне Группы компаний	1
EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	5 146 млн т CO ₂ -экв. (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата)	3
EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в ВИЭ, выручка от продаж энергии от ВИЭ	Объем инвестиций в ВИЭ – 279 млн руб. (0,5% от общего объема инвестиций) Компания не реализует энергию от ВИЭ	1
EM-EP-420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	🚩 Глава 3 «Изменение климата», с. 60 Руководство Группы внимательно следит за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом (в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, сырьевых рынках) для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. Компания не ожидает какого-либо обесценения или выбытия активов в результате более низких котировок на сырьевые товары. В критерии утверждения инвестиционных проектов Компании добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубежных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик	1
Деловая этика и прозрачность			
EM-EP-510a.1	Доля: 1) доказанных; 2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International ⁽¹⁾	0%	3
EM-EP-510a.2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	🚩 Раздел 2.3. «Этика», с. 44 Компания не использует танкеры под флагом государств, входящих в Черный список Парижского меморандума о взаимопонимании по контролю судов. Государства, под флагом которых ходят танкеры, используемые Компанией, являются членами Международной морской организации (ИМО; англ. International Maritime Organization, IMO)	1

⁽¹⁾ Организация «Transparency International» включена Минюстом России в перечень иностранных и международных неправительственных организаций, деятельность которых признана нежелательной на территории Российской Федерации, на основании решения первого заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 3 марта 2023 г.

Код SASB	Показатель	Информация и ссылка на источник	Границы отчетности
Управление нормативно-правовой средой			
EM-EP-530a.1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	🚩 Глава 2 «Управление», с. 30 🚩 Глава 3 «Изменение климата», с. 60	1
Управление рисками кризисных инцидентов			
EM-EP-540a.1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (англ. Process Safety Events, PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (англ. Loss of Primary Containment, LOPC) или события с более серьезными последствиями (1 уровень)	Информация не консолидируется на уровне Группы	
EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	Катастрофические и хвостовые риски включают риски крупных аварий и серьезных инцидентов с рисками устойчивости всей бизнес-модели Компании. 🚩 Управление катастрофическими и хвостовыми рисками производится в Компании по единым подходам к управлению рисками, приведенными в главе 2 «Управление», с. 40 🚩 Ключевые мероприятия по управлению катастрофическими и хвостовыми рисками приведены в Приложении «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 146	1
Показатели деятельности организации			
EM-EP-000.A	Объемы добычи ⁽¹⁾		3
	1) нефти	9 тыс. т / сут.	
	2) газа	225 млн куб. м / сут.	
	3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа	
	4) синтетического газа		
EM-EP-000.B	Число лицензионных участков в акваториях	4 лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях 8 лицензионных участков, расположенных в транзитной зоне ⁽²⁾	3
EM-EP-000.C	Число лицензионных участков на суше	71 лицензионный участок	

⁽¹⁾ Объемы добычи нефти и газа указаны за 2022 год.

⁽²⁾ Транзитная зона включает транзитное мелководье с глубинами моря 0–20 м и полосу сопредельного побережья. Ширина зоны транзитного мелководья морей России, в том числе арктического, меняется от первых километров до 100–200 км.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Таблица соответствия TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Раскрытие информации в области корпоративного управления Компании по вопросам рисков и возможностей, связанных с изменением климата (КРИВ)	1.1. Описание контроля, осуществляемого Советом директоров над КРИВ	Ключевые вопросы, связанные с изменением климата, включая корпоративное управление, стратегию, управление рисками и установление климатических целей, входят в компетенцию высшего руководства Компании и рассматриваются на заседаниях Совета директоров «НОВАТЭКа». С 2021 года при Комитете по стратегии Совета директоров функционирует Подкомитет по климату и альтернативной энергетике. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
	1.2. Описание роли руководства в процессе оценки и управления КРИВ	На операционном уровне направление реализации проектов по декарбонизации курирует заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам. Непосредственно вопросами управления выбросами парниковых газов занимается заместитель Председателя Правления – Директор по производству, являющийся руководителем ИСУ. Вопросы, связанные с реализацией климатической повестки Компании, включены в систему мотивации высшего руководства и зафиксированы в соответствующих КПЭ
СТРАТЕГИЯ		
Раскрытие информации о фактическом и потенциальном влиянии КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	2.1. Описание КРИВ, выявленных Компанией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	Компания выделяет следующие климатические риски: <ul style="list-style-type: none"> риски переходного периода (риски в таких ключевых областях, как законодательство и регулирование, технология, рынок, репутация); риски физического воздействия (риски, вызванные краткосрочным и долгосрочным воздействием от изменения климата). <p>Кроме того, Компания выделяет и ряд возможностей относительно КРИВ, связанных с логистикой и развитием новых направлений своего бизнеса. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60</p>
	2.2. Описание влияния КРИВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании	✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
	2.3. Описание степени устойчивости стратегии Компании при различных сценариях изменения климата, включая повышение средней температуры на 2 °C и менее	Компания учитывает климатические сценарии при проектировании крупнотоннажных СПГ-проектов «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2». Стандартной методикой определения климатических условий, в соответствии с которыми осуществляется проектирование СПГ-проектов и определение фактических расчетных условий эксплуатации оборудования, является использование исторических данных, выполняемое в рамках инженерно-гидрометеорологических изысканий. Для будущих СПГ-проектов риск потепления климата будет прогнозироваться с учетом особенностей конкретного проекта. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ		
Описание процессов, с помощью которых Компания выявляет и оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	а) Описание существующих в Компании процессов выявления и оценки КР	Компания ежегодно анализирует климатические риски в целях их надлежащего учета и разработки соответствующих мероприятий по управлению. Оценка рисков физического воздействия, связанных с изменением климата, на деятельность Компании проводится на стадиях проектирования, строительства и эксплуатации объектов, а также при подготовке сюрвейерских отчетов для целей страхования рисков и является стандартным процессом в рамках системы экологического менеджмента Компании, действующей в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2015. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
	б) Описание существующих в Компании процессов управления КР	Управление рисками, связанными с изменением климата, является неотъемлемой частью многоуровневой системы управления рисками ПАО «НОВАТЭК». Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с изменением климата, проводится владельцами рисков (руководителями направлений деятельности и структурных подразделений) в координации с Управлением контроля рисков. При идентификации рисков учитывается классификация согласно рекомендациям TCFD. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
	с) Описание того, как процессы выявления и оценки КР и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками Компании	Бизнес-стратегия ПАО «НОВАТЭК» учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания проводит регулярный мониторинг рыночных тенденций, учитывает риски и возможности текущего и прогнозного состояния внешней среды в целях эффективного управления портфелем проектов и устойчивого развития, следит за изменениями законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах, а также инвестирует в создание инновационных энергоэффективных технологий с нулевыми выбросами. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ		
Раскрытие информации о показателях и целевых значениях, используемых при оценке соответствующих КРИВ и управлении ими, когда данная информация является существенной	а) Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией при оценке соответствующих КРИВ в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	✳️ См. главу 3 «Изменение климата», с. 60 (выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3) и Приложение 5 «Основные показатели экологической результативности» на с. 161
	б) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов областей охвата 1, 2 и, где применимо, области охвата 3 и связанных с ними рисках	Суммарные выбросы: <ul style="list-style-type: none"> области охвата 1 – 9 423 227 т CO₂-экв.; области охвата 2 – 166 524 т CO₂-экв.; области охвата 3 – 174 911 650 т CO₂-экв. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60
	с) Описание целей, используемых Компанией для управления КРИВ, а также результатов в сравнении с целевыми показателями	В августе 2020 года Совет директоров Компании утвердил экологические и климатические цели «НОВАТЭКа» на период до 2030 года, включая снижение выбросов и увеличение рационального использования ПНГ. ✳️ Подробнее см. в главе 3 «Изменение климата» на с. 60 и главе 4 «Окружающая среда» на с. 90



ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Таблица соответствия WEF

Социальные метрики

Раздел	Информация и ссылка на источник
ДОСТОИНСТВО И РАВЕНСТВО	
Разнообразие и инклюзивность	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126
Равная оплата труда	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126
Уровень заработной платы	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126
Риск использования детского или принудительного труда	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 2.5 «Иновации», с. 50 Компания не осуществляет деятельность, связанную с рисками использования детского и/или принудительного труда
Риск нарушения прав на свободу объединений и ведение коллективных договоров	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126 В Компании отсутствуют подразделения, в которых право на использование свободы объединений и ведение коллективных договоров может нарушаться или подвергаться существенному риску
Права человека, современное рабство и механизмы реагирования на обращения	Раздел 1.6 «Права человека», с. 24 Раздел 2.3 «Этика», с. 44 В Компании отсутствуют поставщики с существенным риском использования детского и/или принудительного труда
Прожиточный минимум	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126
Дискриминация и домогательства	Случаев дискриминации и/или домогательств в отчетном году не выявлено
Равенство в оплате труда	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126 Данные об отношении годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников в Компании не консолидируются
ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	
Безопасность и охрана труда	Раздел 5.3 «Предупреждение производственного травматизма», с. 118 Раздел 5.4 «Охрана здоровья персонала», с. 120
Финансовые последствия несчастных случаев на производстве	В отчетном периоде данные о финансовом влиянии несчастных случаев на Компанию не консолидировались
Благополучие сотрудников	Раздел 5.4 «Охрана здоровья персонала», с. 120 Раздел 6.3 «Социальная политика», с. 131 Все работники Компании охвачены системой управления здоровьем и безопасностью на рабочем месте
НАВЫКИ ДЛЯ БУДУЩЕГО	
Программы обучения сотрудников	Раздел 6.4 «Обучение и развитие», с. 132
Количество открытых вакансий, требующих наличия профессиональной квалификации	Раздел 6.2 «Разнообразие и инклюзивность», с. 126 Данные по открытым вакансиям, требующим наличия профессиональной квалификации, по Компании не консолидируются
Финансовая отдача от программ обучения	Данные о финансовом влиянии обучения на деятельность Компании не консолидируются

Экологические метрики

Раздел	Информация и ссылка на источник
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	
Выбросы парниковых газов	Глава 3 «Изменение климата», с. 60
Использование рекомендаций TCFD	Приложение 8 «Таблица соответствия TCFD», с. 178
Цели по выбросам парниковых газов, согласованные с Парижским соглашением	Глава 3 «Изменение климата», с. 60
Последствия выбросов парниковых газов	Глава 3 «Изменение климата», с. 60
НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ	
Землепользование и экологическое воздействие	Раздел 4.2 «Биоразнообразие», с. 96 В 2022 году в общей сложности было рекультивировано и сдано 137 га нарушенных земель, из которых 71 га восстановлены под сельскохозяйственные угодья, 65 га – под лесные насаждения, 1 га – под прочие нужды
Использование и перепрофилирование земельных ресурсов	Раздел 2.5 «Иновации», с. 50 Раздел 4.2 «Биоразнообразие», с. 96
ДОСТУПНОСТЬ ПРЕСНОЙ ВОДЫ	
Водопотребление и водозабор в регионах с дефицитом воды	«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды
Последствия потребления и забора пресной воды	Раздел 4.5 «Водные ресурсы», с. 104
ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОЗДУХА	
Загрязнение воздуха	Раздел 4.3 «Выбросы», с. 101
Последствия загрязнения воздуха	Раздел 4.3 «Выбросы», с. 101
ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОДЫ	
Использование удобрений	Неприменимая метрика в контексте основной деятельности Компании
Последствия загрязнения вод	Раздел 4.5 «Водные ресурсы», с. 104
ТВЕРДЫЕ ОТХОДЫ	
Использование одноразового пластика	Компания не консолидирует данные об использовании одноразового пластика на уровне Группы
Последствия утилизации твердых отходов	Раздел 4.4 «Отходы», с. 102
ДОСТУПНОСТЬ РЕСУРСОВ	
Повторное использование ресурсов	Неприменимая метрика в контексте основной деятельности Компании

Экономические метрики

Раздел	Информация и ссылка на источник
ЗАНЯТОСТЬ И СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ БЛАГ	
Количество сотрудников и уровень занятости	Приложение «Структура персонала», с. 156
Экономический вклад	В отчетном году не было снижения (в сравнении с предыдущим годом) показателей, характеризующих экономический вклад. В связи с возросшими рисками раскрытия информации в отчетном году Компания сократила объем публикуемой информации с целью сохранения акционерной стоимости.
Финансовые инвестиции	Раздел 1.2 «Бизнес-модель», с. 14 Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32
Инфраструктурные и социальные инвестиции	Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136

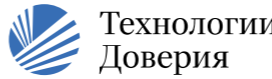
Раздел	Информация и ссылка на источник
Существенное непрямоe экономическое воздействие	✳ Раздел 7.2 «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 136
ИННОВАЦИИ	
Общие расходы на НИОКР	✳ Раздел 2.5 «Инновации», с. 50
Созданная социальная ценность	Инвестиции в охрану окружающей среды, обеспечение производственной безопасности, заботу о работниках и местных сообществах в отчетном году составили 12,6 млрд руб.
Эффект от внедрения продуктовых инноваций	Неприменимая метрика в контексте основной деятельности Компании
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И СОЦИАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	
Инвестиции в сообщества, включенные в метрики экономического вклада Компании (часть сформированной и распределенной экономической ценности)	✳ Глава 7 «Местные сообщества», с. 134
Общий объем социальных инвестиций	✳ Глава 7 «Местные сообщества», с. 134
Прямые налоги уплаченные	✳ Раздел 2.3 «Этика», с. 44
Косвенные налоги уплаченные, в том числе от имени сотрудников	В связи с возросшими рисками раскрытия информации в отчетном году Компания сократила объем публикуемой информации с целью сохранения акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам.
Детализация уплаченных налогов по странам с существенным присутствием на рынке	

Метрики управления

Раздел	Информация и ссылка на источник
ЦЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ	
Основная цель Компании	✳ Раздел 1.4 «Стратегия устойчивого развития», с. 20
Интеграция цели Компании в бизнес-процессы и стратегию	✳ Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32
РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН КОМПАНИИ	
Состав органов управления	✳ Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32
Прогресс в достижении стратегических целей	✳ Раздел 1.5 «Вклад в достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций», с. 22
Вознаграждение	✳ Раздел 2.1 «Система управления устойчивым развитием», с. 32 ✳ Годовой отчет за 2022 год, глава 5 «Корпоративное управление»
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
Существенные темы и аспекты, влияющие на заинтересованные стороны Компании	✳ Приложение 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 151
ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ	
Борьба с коррупцией	✳ Раздел 2.3 «Этика», с. 44
Механизмы консультирования по вопросам этики	✳ Раздел 2.3 «Этика», с. 44
Позиция Компании по отношению к лоббированию	Компания не осуществляет незаконные платежи в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти. Компания не осуществляет спонсорские и иные платежи в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними. Поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти – 0. Политические пожертвования – 0
Финансовые последствия нарушения этики	В отчетном году не были выявлены какие-либо нарушения бизнес-этики, повлекшие финансовые последствия
НАДЗОР ЗА РИСКАМИ И ВОЗМОЖНОСТЯМИ	
Интеграция рисков и возможностей в бизнес-процессы Компании	✳ Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 146
Экономические, экологические и социальные аспекты в структуре распределения капитала	✳ Глава 2 «Управление», с. 30

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность



Технологии Доверия

www.tedo.ru

Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит» (АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза», ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещение 5/1, вн. тер. г. муниципальный округ Академический, Москва, Российская Федерация, 117218

T: +7 (495) 967 6000

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «НОВАТЭК»:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «НОВАТЭК» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выбранной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2022 год» (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям и совместным предприятиям (далее совместно именуемые – «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выбранная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылки или включена в Приложение 6 «Таблица соответствия GRI Standards (GRI content index)» и в Приложение 7 «Таблица соответствия SASB (SASB content index)» Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выбранная информация»). Выбранная информация была подготовлена в соответствии со:

- Стандартами отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI»), опубликованными Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative); и
- Стандартом учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard) (далее – «Стандарт SASB»), который опубликован Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board), соответственно.

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выбранной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выбранной информации, используя соответствующие критерии, включая принципы отчетности и требования, Стандартов GRI и Стандарта SASB (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства для подготовки и представления Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выбранной информации.



www.tedo.ru

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества¹, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выбранной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

¹ Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выбранную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.



www.tedo.ru

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выбранной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологии и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выбранной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выбранной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выбранной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выбранной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI и Стандарту SASB существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выбранная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

26 июня 2023 года

Москва, Российская Федерация



Е. Н. Кривенцев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОПНЗ – 21906099944)



Глоссарий

Термины и принятые сокращения

АГЗС	автомобильная газозаправочная станция
АЗС	автомобильная заправочная станция
АНО	автономная некоммерческая организация
АО	акционерное общество
АСБ	Ассоциация студенческого баскетбола
Банк России	Центральный банк Российской Федерации
БПЛА	беспилотный летательный аппарат
ВИЭ	возобновляемые источники электроэнергии
ВЭД	внешнеэкономическая деятельность
ВЭС	ветроэлектростанции
ГБУН	государственное бюджетное учреждение науки
ГД ООН	Глобальный договор ООН (англ. United Nations Global Compact, UN Global Compact); инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики
ГОСТ	межгосударственный стандарт
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГТМ	геотехнический мониторинг
ГТС	геотехническая система
дикоросы	дикорастущие (не культивируемые человеком) полезные растения, плоды, зелень и корни которых пригодны для употребления в пищу
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДЦП	детский церебральный паралич
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕС	Европейский союз
ЖУВ	жидкие углеводороды
ИБ	информационная безопасность
ИИ	искусственный интеллект
ИМО	Международная морская организация (англ. International Maritime Organization, IMO)
ИНТИ	Институт нефтегазовых технологических инициатив
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
ИТ	информационные технологии
каслание	кочевье оленьего стада с погонщиками (оленеводами)
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
когенерация	использование тепла уходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок, являющегося вторичным энергетическим ресурсом
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КР	климатические риски
КРив	климатические риски и возможности
КриоАЗС	криогенные заправочные станции жидким (СПГ) и газообразным (КПГ) моторным топливом
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛОС	1) локальные очистные сооружения; 2) летучие органические соединения
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата (англ. Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)
мест.	месторождение
Минздрав России	Министерство здравоохранения Российской Федерации
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
Минпромторг России	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
Минтранс России	Министерство транспорта Российской Федерации

Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МОТ	Международная организация труда
МРГ	Межведомственная рабочая группа по развитию водородной энергетики в Российской Федерации
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МТР	материально-технические ресурсы
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФК	1) Международная финансовая корпорация (англ. International Finance Corporation); 2) многофункциональный комплекс
МЭА	Международное энергетическое агентство
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ	Национальный исследовательский университет
НКО	некоммерческая организация
НТЦ	Научно-технический центр
ОАО	открытое акционерное общество
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОВОСС	оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ОГТ	основание гравитационного типа
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ОПО	опасные производственные объекты
ОРВ	озоноразрушающие вещества
ОТ, ППБ и ООС	охрана труда, промышленная, пожарная безопасность и охрана окружающей среды
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
п-ов	полуостров
ПАО	публичное акционерное общество
ПКДС	передвижные комплексы для замера дебита скважин
ПЛАРН	предупреждение и ликвидация разливов нефти и нефтепродуктов
ПО	программное обеспечение
Принципы Экватора	принципы управления рисками, принятые финансовыми учреждениями для определения, оценки и управления экологическими и социальными рисками при реализации проектов (англ. Equator Principles, EP)
ПСУР	План содействия устойчивому развитию
ПНГ	попутный нефтяной газ
ППД	поддержание пластового давления
ПЭК	производственный экологический контроль
РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени Ивана Михайловича Губкина
РДКБ	Российская детская клиническая больница им. Н.И. Пирогова Минздрава России
Росгидромет	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды
Росморречфлот	Федеральное агентство морского и речного транспорта
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
Росстат	Федеральная служба государственной статистики
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СГК	стабильный газовый конденсат
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМИ	средства массовой информации
СОЗ	стойкие органические загрязнители
СПГ	сжиженный природный газ
СПОС	свободное, предварительное и осознанное согласие



Термины и принятые сокращения

бнэ	баррель нефтяного эквивалента
б.п.	базисный пункт
га	гектар
ГДЖ	гигаджоуль
кВт•ч	киловатт-час
кв. км	квадратный километр
км	километр
куб. м	кубический метр
м	метр
МВт	мегаватт
млн	миллион
млрд	миллиард
пог. км	погонный километр
п.п.	процентный пункт
т	тонна
тыс.	тысяча

СУМО	система управления медицинским обеспечением
СУРиВК	система управления рисками и внутреннего контроля
США	Соединенные Штаты Америки
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТПП РФ	Торгово-промышленная палата Российской Федерации
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль; разновидность тепловой электростанции
ФЗ	федеральный закон
ФНС России	Федеральная налоговая служба
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития, разработанные в 2015 году Генеральной ассамблеей Организации Объединенных Наций в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

API (American Petroleum Institute)	Американский институт нефти
BEPS (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)	план мероприятий ОЭСР по противодействию размывания налогооблагаемой базы и вывода прибыли из-под налогообложения
CDP (Carbon Disclosure Project)	Глобальная инициатива по раскрытию информации о выбросах углерода
CO₂	оксид углерода(IV), известный также как углекислый газ
ESG (Environmental, social and governance)	концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов: экологического, социального и фактора корпоративного управления
ENVID (Environmental Impact Identification Studies)	идентификация экологического воздействия
FR (frequency rate)	коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом
GHG (greenhouse gases)	парниковые газы
GRI (Global Reporting Initiative)	Руководство по отчетности в области устойчивого развития
HAZID (Hazard Identification)	идентификация опасностей
IFC (International Finance Corporation)	Международная финансовая корпорация
IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association)	Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды
ISO (International Organization for Standardization)	Международная организация по стандартизации
ISS	Institutional Shareholder Services
LEAP (learn, evaluate, analyze and prepare)	подход, позволяющий управлять рисками и выявлять новые возможности, связанные с биоразнообразием, через анализ состояния и оценку воздействия на биоразнообразие в местах локализации производства
LNG (Liquefied natural gas)	сжиженный природный газ
LOPC (Loss of Primary Containment)	нарушение целостности первичной защитной оболочки
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности
MSCI	Morgan Stanley Capital International
OGP (International Association of Oil & Gas Producers)	Международная ассоциация производителей нефти и газа
PSE (Process Safety Events)	случаи нарушения производственной безопасности
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности устойчивого развития
TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)	рабочая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата
TNFD (Task Force on Nature-Related Financial Disclosures)	рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с природой
TPI	Transition Pathway Initiative
UN	Организация Объединенных Наций
WEF (World Economic Forum)	Всемирный экономический форум (ВЭФ)
WRI (World Resources Institute)	Институт мировых ресурсов

Список документов и сайтов, упомянутых в Отчете

ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ

- ✦ Устав и внутренние документы Компании:
 - Устав ПАО «НОВАТЭК»
 - Кодекс деловой этики
 - Кодекс поведения поставщика
 - Антикоррупционная политика
 - Политика по правам человека
 - Политика в области закупок
 - Положение о Совете директоров
 - Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
 - Положение об урегулировании конфликта интересов
- ✦ Документы «НОВАТЭКА» по ООС, ПБ и ОТ
- ✦ Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Ямал СПГ»
- ✦ Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Арктик СПГ 2»

ОТЧЕТЫ КОМПАНИИ

- ✦ Годовые отчеты
- ✦ Отчеты об устойчивом развитии
- ✦ Справочник ESG data
- ✦ Консолидированная финансовая отчетность по МСФО
- ✦ Отчеты по платежам государствам

ВНЕШНИЕ ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

- ✦ 2022 GECF Global Gas Outlook 2050
- ✦ S&P Global Commodity insights: «Энергетический переход требует участия нефтегазовой отрасли для сокращения выбросов»
- ✦ Ассоциация «Совет муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа»
- ✦ «Вести Ямал»
- ✦ Всемирная метеорологическая организация
- ✦ Всемирный банк: «Переход Китая к низкоуглеродной экономике и устойчивости к изменению климата требует иных ресурсов и технологий»
- ✦ Всеобщая декларация прав человека
- ✦ Глобальный договор ООН
- ✦ Декларация Международной организации труда
- ✦ Департамент энергии США. Преимущества и вызовы ветряной генерации
- ✦ Институт экономических исследований для Ассоциации государств Юго-Восточной и Восточной Азии: «Решающее значение природного газа в глобальных усилиях по энергопереходу»
- ✦ Информация о Тазовском районе
- ✦ Информация о Ямальском районе

- ✦ Международное энергетическое агентство: «Впервые за долгое время число людей без доступа к электричеству начало возрастать в 2022 году»
- ✦ Международное энергетическое агентство: «Выбросы CO₂ в 2022 году»
- ✦ Международное энергетическое агентство: «Роль критических минералов в энергопереходе»
- ✦ Методические указания по расчету выбросов парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300
- ✦ Минприроды России: государственный доклад – 2021 «О состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации»
- ✦ Мировой энергетический совет: «Трилемма энергетической безопасности в 2022 году»
- ✦ Научный центр изучения Арктики
- ✦ Национальные цели Российской Федерации
- ✦ Постановление Правительства Российской Федерации от 02.04.2014 № 504-Р
- ✦ Постановление Правительства Российской Федерации от 08.11.2012 № 1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа»
- ✦ Принципы Экватора
- ✦ Проект Net Zero Tracker
- ✦ Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет): «Доклад об особенностях климата на территориях Российской Федерации»
- ✦ Стандарты Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, сертифицированной в соответствии с ISO 14001
- ✦ Стандарты Интегрированной системы управления вопросами охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, сертифицированной в соответствии с ISO 45001
- ✦ Стандарты Международной финансовой корпорации
- ✦ Указ Президента Российской Федерации от 26.10.2020 № 645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года»
- ✦ Росстат: «Рынок труда, занятость и заработная плата»
- ✦ Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
- ✦ Энергетическое информационное агентство: «Коэффициенты CO₂ различных топлив»
- ✦ Ямалстат: «Население по национальности и владению русским языком по муниципальным образованиям Ямало-Ненецкого автономного округа»

Прочая информация

Об Отчете

Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным (зависимым) предприятиям (в Отчете – «мы», «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).

Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2022 года.

Границы Отчета

Отчет охватывает ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия в России и за рубежом. Все существенные показатели раскрыты по компаниям Группы с учетом 100%-ной доли в совместных предприятиях (периметр 1) или пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 2) и доступны на сайте «НОВАТЭКА» по [ссылке](#). Ключевые финансовые показатели раскрыты в границах отчетности МСФО (периметр 3).

Принципы подготовки Отчета

Отчет подготовлен с учетом ключевых принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета.

Точность	Для количественных данных в Отчете указаны методы сбора информации, методики расчета, допустимые погрешности и все используемые допущения
Сбалансированность	В Отчете сбалансированно раскрываются результаты деятельности Компании, не скрываются нежелательные результаты и избегается намеренное представление информации таким образом, чтобы она могла быть интерпретирована некорректно
Ясность	В Отчете используются графики, таблицы и прочие способы визуализации для наиболее доступного изложения информации. Отчет оснащен активной навигацией для легкости ориентирования. Отчет доступен на русском и английском языках
Сопоставимость	В Отчете раскрываются количественные данные в трехлетней динамике с пояснением наиболее значимых тенденций. Сопоставимые данные представлены в кратных единицах измерения
Полнота	Информация в Отчете представлена в объеме и виде, достаточном для формирования объективного мнения о воздействии Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. В Отчете не упускается и не исключается намеренно информация, необходимая для достоверной оценки
Контекст устойчивого развития	Информация в Отчете раскрывается с опорой на крупнейшие международные инструменты по измерению достижения прогресса в области устойчивого развития, в частности ЦУР ООН, Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и пр.
Своевременность	Отчет выпущен во втором квартале 2023 года, что позволило своевременно раскрыть информацию при наличии достаточного времени на оценку результатов отчетного периода
Достоверность	Вся информация, представленная в Отчете, проходит внутреннюю проверку, утверждается высшим руководством Компании. В отношении выбранной информации Отчета была выполнена проверка независимого аудитора.

Другие отчеты и публикации Компании

- Справочник ESG
- Годовые отчеты
- Презентации
- ✦ С отчетами предыдущих лет можно ознакомиться на [официальном сайте Компании](#).

Ограничение ответственности

Данный Отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами.

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, целей, стратегии, будущих событий, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящегося вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства

осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в Приложение 1 «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», а также факторы, включенные в иные разделы данного Отчета. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Контакты

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»



Адрес в г. Москве

119313, г. Москва,
Ленинский просп., д. 90/2

Место нахождения

629850, Россия, ЯНАО,
Пуровский район,
г. Тарко-Сале, ул. Победы, д. 22А

Наименование	Контакты	Вопросы	Заинтересованные стороны
Связи с инвесторами, устойчивое развитие	<ul style="list-style-type: none"> Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами Кристина Попилук, начальник Отдела устойчивого развития <p>+7 (495) 730-60-13 @ ir@novatek.ru</p>	Вопросы, связанные с инвестиционной историей Компании и устойчивым развитием	Широкий круг представителей рынков капитала, рейтинговые агентства ESG и прочие заинтересованные стороны
Пресс-служба	<p>+7 (495) 721-22-07 @ press@novatek.ru</p>	Широкий круг вопросов	СМИ
Единая справочная	<p>+7 (495) 730-60-00 @ novatek@novatek.ru</p>	Общие вопросы	Широкий круг лиц
Горячая линия этики и прав человека (прием обращений в режиме 24/7)	<p>+7 (495) 488-60-25 @ ethics@novatek.ru</p>	Вопросы соблюдения Политики по правам человека, Кодекса деловой этики и прочих документов Компании, затрагивающих этику и права человека	Работники, внешние заинтересованные стороны, включая поставщиков, подрядчиков и представителей местных сообществ
Горячая линия безопасности (прием обращений в режиме 24/7)	<p>+7 (495) 232-39-59 @ security_hotline@novatek.ru</p>	Вопросы соблюдения Антикоррупционной политики и прочих документов Компании, затрагивающих вопросы безопасности	Широкий круг лиц
Личный кабинет потребителя	<p>http://www.novatek.ru/ru/business/marketing/</p>	Вопросы заключения договоров, порядка поставок и другая информация для потребителей	Потребители

Обращения в «Ямал СПГ»

Горячая линия безопасности

+7 (499) 941-14-45
@ hotline@yamalspg.ru

По вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности

@ vopros@yamalspg.ru

Общественные приемные в г. Салехарде, Яр-Сале, Сеяхе и Сабетте



Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

+7 (495) 775-04-80, +7 (495) 228-98-50
@ yamalspg@yamalspg.ru

Обращения в «Арктик СПГ 2»

Горячая линия безопасности

+7 (495) 720-50-53, доб.: 14-044
@ hotline@arcticspg.ru

По вопросам охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности

+7 (495) 488-62-99
@ vopros@arcticspg.ru

По вопросам деловой этики

@ ethics@arcticspg.ru



Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

+7 (495) 720-50-53

Утвержден

решением Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК» 30.06.2023,
протокол № 263