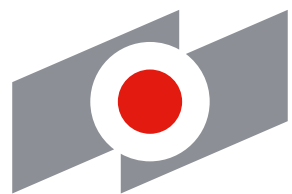




Совершенство
продуманных
решений



ОМК

2021

Годовой отчет
по устойчивому
развитию



О годовом отчете

В годовом отчете ОМК по устойчивому развитию за 2021 год представлены результаты деятельности компании за отчетный период с 01.01.2021 по 31.12.2021. Раскрытие информации основано на корпоративной политике «Раскрытие информации в публичном годовом отчете ОМК». Отчет о вкладе компании в устойчивое развитие охватывает ключевые дочерние общества группы.

Информация о деятельности ОМК в области устойчивого развития представлена в соответствии со стандартами GRI Standards (Core, основной). Содержание отчета также соответствует релевантным для компании целям в области устойчивого развития ООН.

Годовой отчет ОМК за 2021 г. одобрил комитет по корпоративной социальной ответственности 18 апреля 2022 г. Председатель комитета по социальной ответственности (президент компании Наталья Еремина) утвердила раскрытие информации в годовом отчете, в том числе по существенным темам.

Предыдущий годовой отчет (за 2020 год) опубликовали на сайте компании 1 мая 2021 года.

Периметр обществ группы ОМК для раскрытия информации в годовом отчете за 2021 год: АО «ОМК», АО «БАЗ», АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «ЧМЗ», АО «ОМК-Маркет», АО «ОМК Стальной путь», ООО «ОМК-ЦЕС», ООО «ОМК-Тур», ООО «МК ОМК-Экометалл», ООО «Фирма «Бластер+», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ».



Содержание

1 КОМПАНИЯ

- Обращение генерального директора
- Стратегия
- Инвестиции
- Инновации
- Управление рисками

2 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

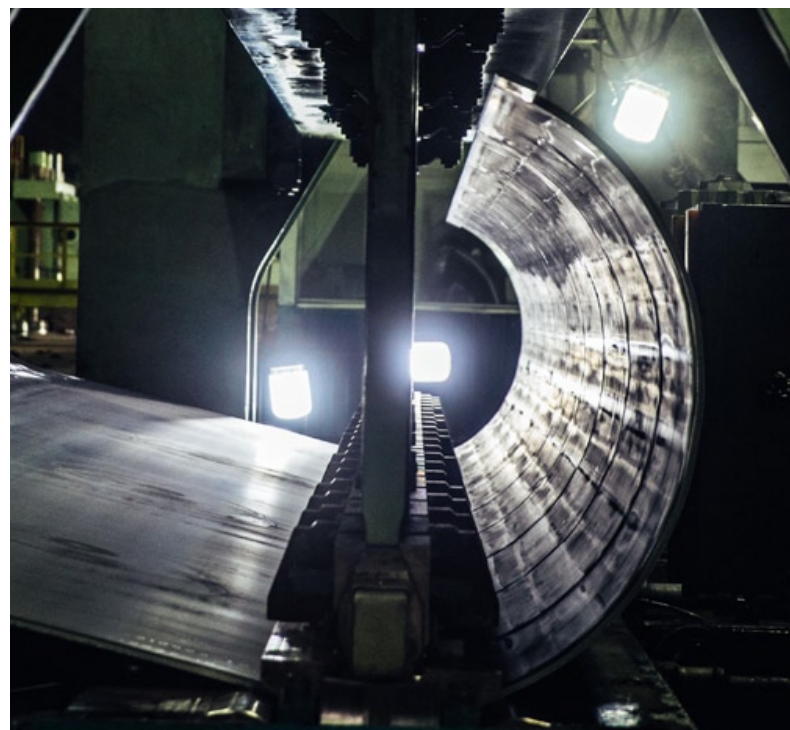
- Структура корпоративного управления
- Совет директоров
- Отчет о работе Совета директоров
- Комплаенс

3 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Практика устойчивого развития
- Система управления устойчивым развитием
- Стратегические приоритеты
- Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Управление персоналом
- Безопасность производства
- Охрана окружающей среды
- Программы энергосбережения
- Закупки
- Управление качеством
- Социальные проекты
- Благотворительность

4 ПРИЛОЖЕНИЯ

- Проверка и подтверждение показателей
- Выбор существенных тем
- Индексы GRI Standards
- Достижение ключевых показателей эффективности ESG
- Структура компании
- Продукция
- Аббревиатуры и сокращения
- Контакты



Акционерное общество
«Объединенная
металлургическая компания»

Корпоративный веб-сайт:
www.omk.ru

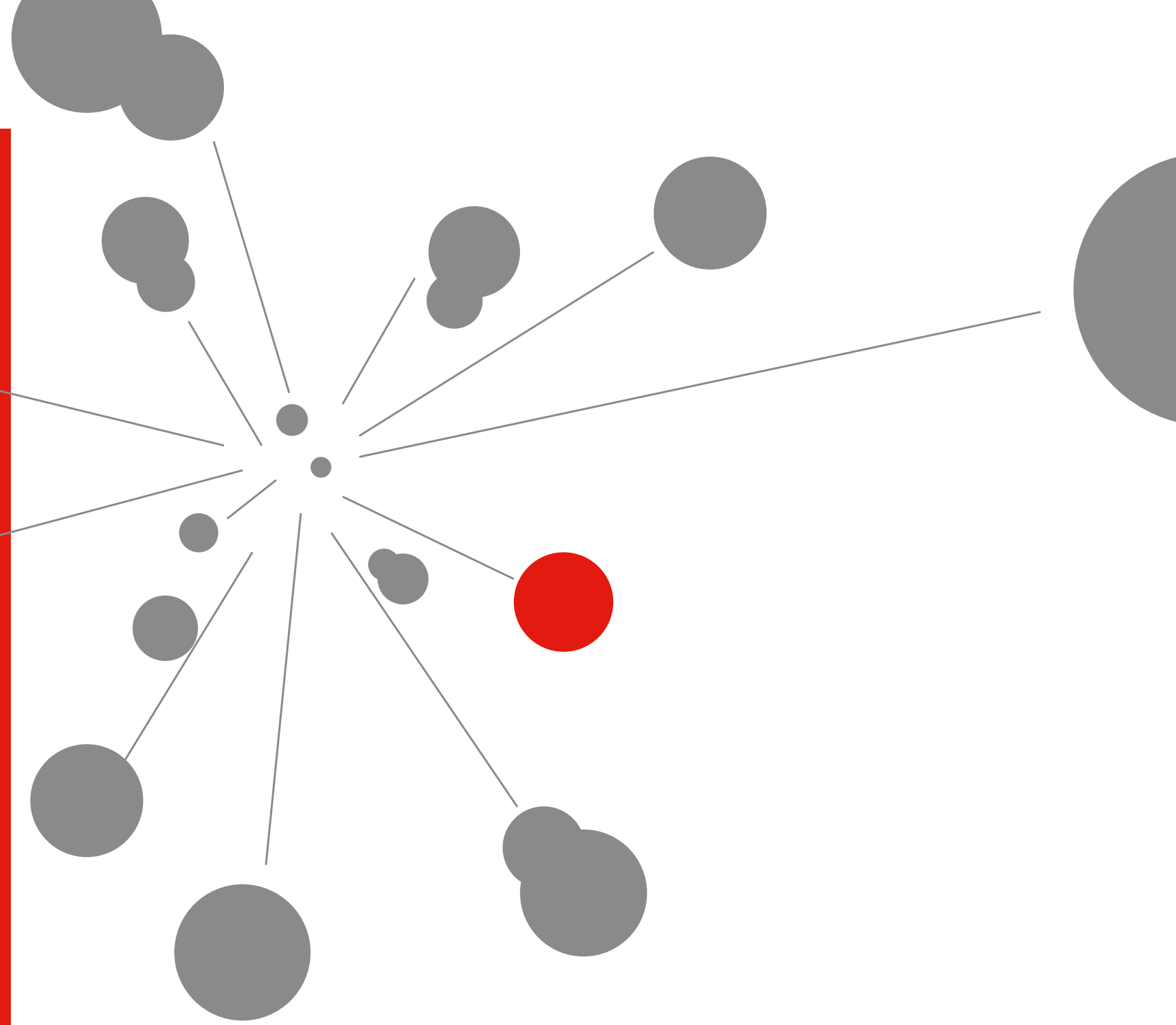
Адрес:
Озерковская наб., д. 28, стр. 2
Москва, Россия, 115184,

+7 (495) 231-77-71
pr@omk.ru



1 Компания

- Обращение генерального директора
- Стратегия
- Инвестиции
- Инновации
- Управление рисками



Компания Обращение генерального директора

Уважаемые коллеги, партнеры!
Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Объединенной металлургической компании за 2021 год.

Устойчивое развитие стало одной из самых обсуждаемых тем в глобальной повестке 2021 года. Следование принципам ESG уже многие годы является одним из приоритетов ОМК. Мы понимаем нашу ответственность перед партнерами, сотрудниками, жителями регионов, где находятся предприятия компании.

В 2021 году мы доработали ряд корпоративных документов. В обновленную редакцию корпоративной конституции включили новые цели устойчивого развития, в частности, в области многообразия и инклюзивности, а также борьбы с изменением климата. Приняли новую антикоррупционную политику. Партнеры компании могут быть уверены – внутренние антикоррупционные процедуры ОМК соответствуют требованиям законодательства и лучшим практикам.

В 2021 году компания подтвердила свой статус ответственного работодателя, партнера, продолжила реализацию системных программ по защите окружающей среды и устойчивому развитию регионов присутствия.

Забота о здоровье и безопасности

Жизнь и здоровье сотрудников – высшие ценности ОМК. В условиях пандемии COVID-19 мы продолжили реализацию

профилактических мероприятий, на всех предприятиях компании организовали пункты вакцинации. К концу 2021 года коллективный иммунитет ОМК составлял более 80%. Благодарю коллег за сознательность и ответственное отношение к себе и близким. Предпринятые меры позволили без срывов организовать работу производств, выполнить заказы клиентов в срок.

Продолжаем повышать культуру безопасности производства. В 2021 году направили на охрану труда более 1 млрд рублей. Внедряем лучшие международные практики. Они обеспечивают безопасные условия работы для сотрудников, учат их осознанному отношению к собственной безопасности не только на рабочем месте, но и дома. В 2021 году снизили частоту травм с потерей рабочего времени (LTIFR) до 0,63. Это один из лучших показателей в российской металлургии.

К сожалению, впервые за несколько лет нам не удалось избежать несчастных случаев со смертельным исходом. Они произошли в нашей новой бизнес-единице «ОМК Стальной путь». Мы провели тщательные расследования, предпринимаем необходимые меры для предотвращения подобных случаев в будущем. Создали экспертную сеть по производственной безопасности. В ее рамках организовали комитет по безопасности производства под председательством генерального директора. Изменили подходы к наставничеству. Тиражируем лучшие практики в работе с подрядными организациями.



Петр Трушин
Генеральный директор ОМК

«Продолжаем повышать культуру безопасности производства. В 2021 году направили на охрану труда более 1 млрд рублей. Внедряем лучшие международные практики»

**Защита окружающей среды**

Тема экологии – сегодня одна из важнейших. Мы осознаем нашу ответственность. Снижая антропогенную нагрузку, мы создаем комфортные условия для сотрудников и жителей регионов, где расположены наши предприятия. В 2021 году на 16% увеличили инвестиции в охрану окружающей среды, направили 1,27 млрд рублей. Проводим природоохранные мероприятия, увеличиваем долю утилизируемых отходов производства, эффективно используем природные ресурсы путем вовлечения в оборот повторно используемых и оборотных вод.

Опыт нашего выксунского завода высоко оценили эксперты всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности-2021». Завод признали лучшим экологически ответственным предприятием в сфере черной металлургии.

Продолжаем работу в этом направлении. В 2022 году представим климатическую стратегию ОМК, подведем первые итоги работы экологического волонтерского движения.

Развитие местных сообществ

ОМК заинтересована в устойчивом развитии регионов присутствия, в повышении качества жизни местного населения. Мы ежегодно участвуем в благоустройстве городов и поселков, финансируем

строительство объектов социальной и городской инфраструктуры: образовательных и спортивных учреждений, объектов культуры и здравоохранения. В 2021 году увеличили финансирование социальных и благотворительных проектов почти на 29%, до 1,3 млрд рублей.

Масштабировали грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» на 28 регионов России. Приступили к формированию системы оценки социально-экономического эффекта программы поддержки социальных предпринимателей «Начни свое дело». Первые оценки показали очень достойный результат – социальный возврат на инвестиции составил 4:1. Это значит, что на каждый вложенный рубль компания формирует порядка четырех рублей социальных ценностей.

В 2021 году совместно с благотворительным фондом «ОМК-Участие» провели в Нижегородской области юбилейный десятый «Выкса-фестиваль» (ранее «Арт-Овраг»). За два летних уикенда в городе побывали более 16 000 гостей.

Будущее в партнерстве

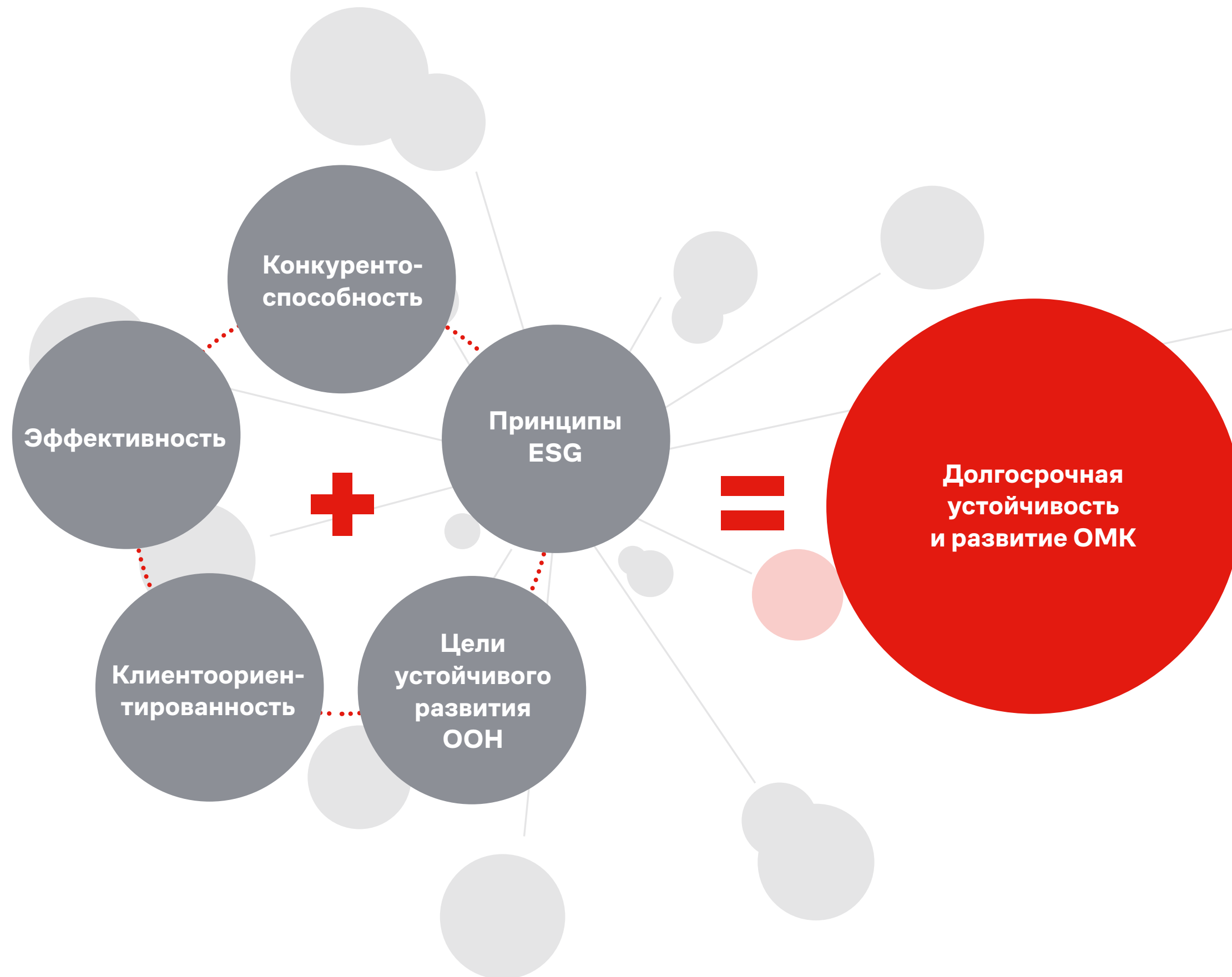
Результаты работы в 2021 году еще раз подтвердили нашу приверженность курсу на соответствие принципам и целям устойчивого развития. Сегодня мы продолжаем двигаться вперед. В том числе, увеличиваем поддержку сотрудников, волонтеров,

организаций «третьего сектора», реализуем природоохранные инициативы. Благодарю партнеров за поддержку!

«В 2021 году увеличили финансирование социальных и благотворительных проектов почти на 29%, до 1,3 млрд рублей».



Стратегия ОМК основана на повышении эффективности бизнеса, освоении новых перспективных видов продукции, совершенствовании клиентского сервиса, реализации социальных и экологических проектов, укреплении культуры безопасного производства и развитии регионов присутствия. В 2021 году важнейшей составляющей остается и борьба с последствиями пандемии коронавируса.



Компания Стратегия

Повышение качества жизни в регионах

ОМК при реализации стратегии опирается на Цели устойчивого развития ООН и национальные проекты России до 2030 года.

Компания ежегодно тратит на спонсорскую и благотворительную деятельность более 1 млрд рублей.

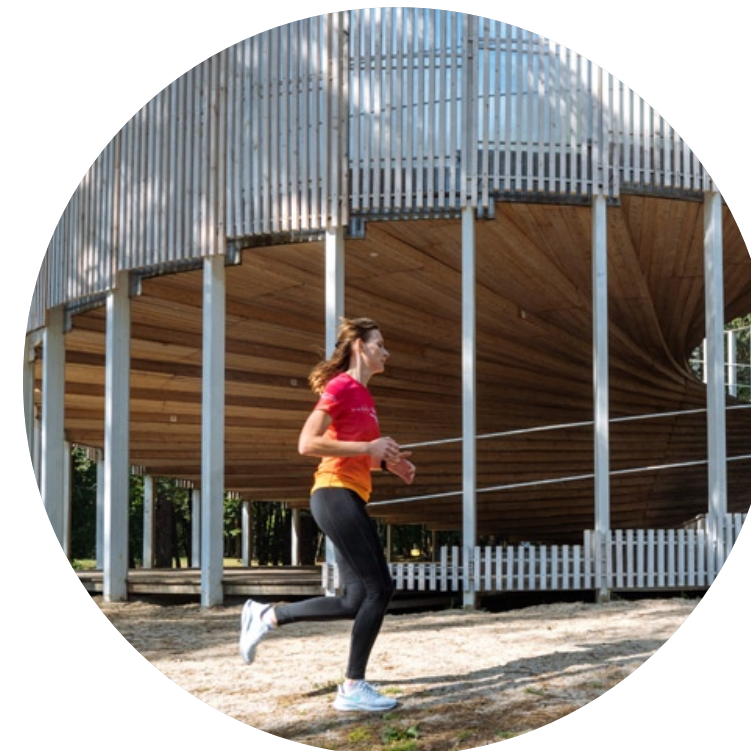
Ключевые направления для ОМК связаны с четырьмя ЦУР ООН:



Для развития социальной сферы в регионах ОМК реализует системные проекты и поддерживает инициативы сотрудников, местных жителей и НКО - грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» и программу по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело».

В 2021 году ОМК провела оценку программы «Начни свое дело» методом SROI (социальный возврат на инвестиции). По итогам аналитики достигнуты социально-экономические результаты с совокупной ценностью свыше 144 миллионов рублей, из них экономический эффект – свыше 56 миллионов рублей. Социальный возврат на инвестиции составил 4:1. На каждый инвестированный ОМК рубль ценность полученных социальных результатов составляет четыре рубля. Подробнее о проектах - в разделе [«Устойчивое развитие»](#).

Также ОМК поддерживает и другие социокультурные проекты в регионах. В 2021 году для масштабной реконструкции площади исторической Нижегородской ярмарки компания направила 412 млн рублей. Обновленное общественное пространство представили на праздновании 800-летнего юбилея города.



Компания Стратегия



Компания снижает нагрузку на окружающую среду и делает важный вклад в сохранение экологии. В этом году на белгородском заводе ОМК закрыли устаревшую линию цинкования, что позволило сократить выбросы загрязняющих веществ. В Выксе договорились о сотрудничестве в реализации природоохранных инициатив с Министерством экологии и природных ресурсов Нижегородской области и администрацией городского округа.

ОМК создает экологическое волонтерское движение. Компания ожидает от эковолонтеров инициатив в сфере очистки природных объектов, высадки лесов, рационального использования природных ресурсов, снижения образования отходов, раздельного сбора мусора. Осуществить их можно будет в партнерстве с некоммерческими организациями, местными администрациями и другими жителями городов и поселков. В 2022 году ОМК направит на эти проекты более 14 млн рублей.

Совместно с благотворительным фондом «ОМК-Участие» компания улучшает качество жизни в моногородах, где работают предприятия ОМК. Особое место среди проектов занимает фестиваль современной культуры «Выкса | Арт-овраг», который меняет облик города при активном участии выксунцев, в том числе сотрудников компании. В 2021 году фестиваль отметил десятилетие - его провели в формате двух уик-эндов, которые собрали 16 тысяч гостей.



Борьба с последствиями пандемии коронавируса

В условиях пандемии ОМК продолжила поддерживать сотрудников компании, медицинские учреждения и медработников в городах, где работают предприятия компании. Во второй год пандемии ОМК реализовала социальные программы в полном объеме, поддерживая наиболее уязвимые слои населения.

На предприятиях и в офисах ОМК сотрудников продолжили снабжать дезинфицирующими и гигиеническими средствами, антисептиком и масками,

установили рециркуляторы воздуха, регулярно дезинфицировали помещения. Компания организовывала тестирование на COVID-19, предоставляла возможность сдавать доступные анализы на антитела.

В 2021 году в ОМК приняли декларацию по коллективному иммунитету. Сотрудникам компании обеспечили доступную вакцинацию и безопасное пространство на работе, специалисты и служащие с рабочими местами в офисе, как и в 2020 году, могли работать удаленно. К концу года показатель коллективного иммунитета среди сотрудников ОМК составил 82%.

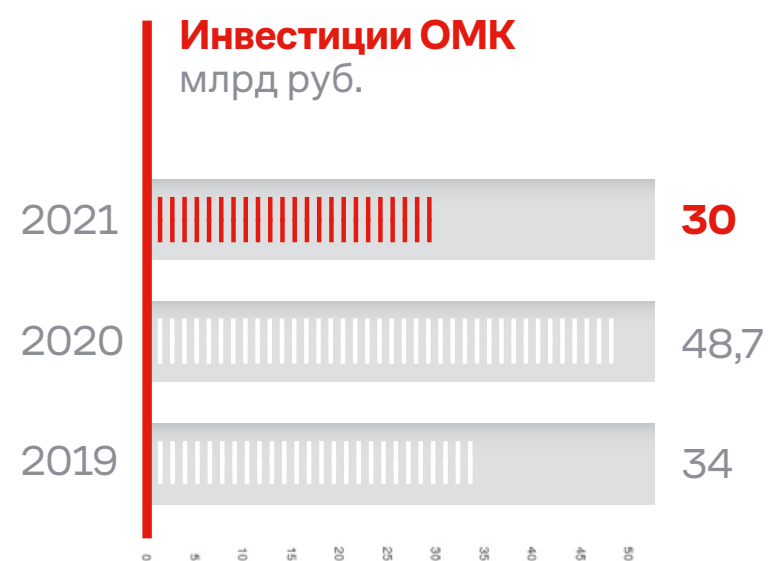
Компания Инвестиции



30

млрд рублей

инвестировали
в 2021 году



В 2021 году компания завершила реализацию следующих проектов

- Первый этап кампании по созданию производства биметаллического проката на выксунском заводе – теперь ОМК может производить листы с покрытием из нержавеющей стали для нефтехимической отрасли, судостроения, атомного машиностроения.
- Новый агрегат резки проката на альметьевском заводе. Проект позволил отказаться от закупок штрипса на стороне и оптимизировать затраты на продукцию.
- Запуск установки по нанесению УФ-покрытия на трубы и транспортное оборудование на участке нарезки труб в пятом трубном цехе выксунского завода. Это позволит обеспечить требования потребителей к поставляемым трубам в части консервационного покрытия и защиты согласно требованиям стандартов (ГОСТ Р 53366-2009, ISO 11960 2004).
- Организация участка по нанесению защитного покрытия на поверхность железнодорожных колес для высокоскоростного подвижного состава. Это позволит обеспечить требования потребителей к покраске колес.
- Запуск испытательной машины для циклических и кинематических испытаний рессорных листов и координатно-измерительной машины на рессорном производстве ОМК в Чусовом. Оборудование позволит выполнить требования к испытанию рессорной продукции иностранных производителей (Volvo и др.), расширить сортаментную линейку и увеличить объемы продаж.
- Модернизация МНЛЗ на выксунском заводе. Она позволит повысить стабильность процесса разливки и увеличить производственные возможности машины непрерывной разливки стали.

Компания **Инвестиции**

Ключевые инвестиционные проекты в стадии реализации в 2021 году

- Строительство трубопрокатного производства;
- Техническое перевооружение завода в Челябинске;
- Развитие производства биметаллического и коммерческого листа;
- Расширение мощностей порезки металла на выксунском заводе.
- Комплексная программа развития производства труб малого и среднего диаметра, включая создание производства труб с премиальными видами резьбовых соединений и создание центра испытаний резьбовых соединений;
- Техническое перевооружение сортопрокатного и рессорного производств на заводе в Чусовом;

Эти проекты позволят компании в будущем производить насосно-компрессорные, обсадные и нефтегазопроводные трубы в бесшовном исполнении, обсадные трубы с премиальными резьбовыми соединениями, увеличить мощности по производству биметаллического листа и проводить испытания новых видов резьбовых соединений.



Компания **Инвестиции**

- Обновляем производство и расширяем сортаментную линейку сварных труб для ТЭК;
- Осваиваем трубы с премиальными видами соединений;
- Строим новое производство бесшовных труб для наращивания добычи российскими нефтяниками;
- Обновляем и модернизируем комплекс по выпуску железнодорожных колес для развития грузового и пассажирского транспортного сообщения;
- Обновляем производство продукции для атомной промышленности для новых АЭС в России и мире;
- Перевооружаем производство деталей трубопроводов для реализации национальных проектов развития трубопроводного транспорта и энергетики;
- Совершенствуем производство рессор для грузовых машин и клиентский сервис.



Компания **Инновации**

Расходы на НИОКР

млн руб.

2021	135
2020	112
2019	168

Количество полученных патентов

2021	7
2020	13
2019	11

Количество зарегистрированных рационализаторских предложений за год

2021	66,4
2020	39,3
2019	39,3

Количество патентов в силе*

2021	129
2020	128
2019	94

*В 2021 году прекратили действие шесть патентов на полезные модели. Из 129 поддерживаемых в силе патентов 121 - российские патенты, восемь - зарубежные патенты.

Расходы на НИОКР
+17%
135 млн руб.

Компания **Инновации**

Возможность качественно и своевременно удовлетворять потребности рынка – главный тренд современной металлургической промышленности.

Для ОМК инновации – это, прежде всего, возможность простыми решениями ответить на текущие и будущие потребности клиента, а также потенциал выхода компании на принципиально новые рынки России и зарубежья.

Развитие инноваций в ОМК рассматривают как:

- взаимодействие с ведущими научными сообществами для обеспечения качества, новизны и простоты технологических изменений;
- инструмент развития бережливого производства, позволяющего снизить стоимость продукта;
- механизм разумного потребления для поддержки благосостояния окружающей среды;
- возможность обеспечения синергии между компаниями, входящими в ОМК.

ОМК развивает производство так, чтобы обеспечить стратегическое лидерство на российском и глобальном рынке. В компании действует гибкий подход к инновациям. Идеи по использованию в производстве новых технологий может предложить любой сотрудник или направление, а также внешние агенты - инженерно-технологический центр, поставщики оборудования, научно-исследовательские институты, вузы.

В 2021 году реализовали следующие проекты в области модернизации действующих мощностей:

- организовали участок по нанесению защитного покрытия на поверхность железнодорожных колес для высокоскоростного подвижного состава
- увеличили металлургическую длину МНЛЗ ЛПК, что привело к повышению производительности МНЛЗ дивизиона «Сталь»

ОМК заключила соглашение с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого, оно рассчитано на сотрудничество при разработке новых перспективных продуктов в области металлургии, нефтехимии и водородной тематики, совершенствование технологии действующих производств.

Ключевые внедрения собственных разработок в 2021 году:

- Реализовали проект и успешно провели полигонные испытания труб размером 1420x27,6 мм из стали класса прочности K65 - они имеют повышенную деформационную стойкость. Трубы предназначены для строительства магистральных газопроводов с повышенным уровнем давления, в том числе в районах с нестабильными грунтами и на сейсмоопасных участках.
- Произвели опытную партию колес для скоростных вагонов-платформ. Проект реализуем в рамках исполнения задач, поставленных указом Президента Российской Федерации № 204 от 7 мая 2018 г. в части ускорения контейнерного транзита по России до семи суток.



Компания **Управление рисками**

Деятельность ОМК связана с наличием широкого спектра рисков. Компания рассматривает управление рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля. Основная цель функционирования системы управления рисками – обеспечение достижения компанией стратегических и операционных целей, непрерывности ведения бизнеса и сохранности активов.

Управление рисками интегрировано в существующие системы планирования и контроля. Это неотъемлемая часть системы управления, она охватывает все направления деятельности и уровни менеджмента компании. ОМК регулярно выявляет, оценивает и контролирует угрозы и возможности, адаптирует деятельность для уменьшения последствий угроз и реализации возможностей.

Корпоративные документы

1. Основные принципы, цели, подходы и методы управления рисками зафиксированы в политике по управлению рисками.
2. Для описания, оценки и ранжирования рисков в различных областях деятельности используют карты рисков.
3. При формировании и актуализации карт применяют единую методику оценки и ранжирования рисков.

Политика по управлению рисками вменяет в обязанность каждому сотруднику и подразделениям компании в пределах компетенций выявлять возможные риски, которые способны повлиять на достижение целей подразделений и компании в целом, анализировать риски и снижать вероятность реализации и потенциальное негативное влияние на результаты.

Ответственность за своевременную актуализацию карт рисков возложена на подразделения – так называемых владельцев рисков. Переоценку комплаенс-рисков в ОМК проводят при консультационной поддержке корпоративной комплаенс-группы.



Основные группы рисков, которые находятся в зоне внимания менеджмента ОМК

1. Бизнес-риски
2. Комплаенс-риски
3. Климатические и экологические риски
4. Риски управления персоналом
5. Угрозы экономической безопасности
6. Прочие риски

Бизнес-риски

Этой группой в ОМК управляют с помощью автоматизированной системы учета и анализа несоответствий.

Существенным является риск невыполнения программы разработки и освоения новых видов продукции вследствие переноса или отмены проекта заказчиком. Вероятность реализации риска оцениваем как высокую на основании статистики переносов и отмен.

По инвестиционным проектам в ОМК отслеживают риск пуска в эксплуатацию новых производственных мощностей позднее запланированного срока. Возможные источники риска в данном случае: длительный срок выдачи исходных данных по проектированию, срыв сроков поставки, отсутствие представителей контрагента на пусконаладке или отсутствие готовности инфраструктуры к пуску оборудования в эксплуатацию.



Климатические риски

ОМК оценивает климатические риски, влияющие на работу компании и ее стратегию.

Источники рисков

- Изменение климата
- Переход к низкоуглеродной экономике

Категории рисков

- «Физические» (острые, хронические)
- «Переходные» (регуляторные, технологические, рыночные, репутационные)

Влияние на бизнес

- Нарушение цепочек поставок
- Снижение производительности оборудования
- Ущерб активам от природных катаклизмов

На выксунском заводе провели оценку климатических рисков. На работу предприятия могут оказать влияние «переходные риски» - удорожание энергоресурсов, сырья, а также риски, связанные с затратами на переход к безуглеродным технологиям (водородные технологии, DRI). Риски, связанные с трансграничным углеродным регулированием не критичны для завода - его продукция уже является наименее углеродоемкой в черной металлургии в России и ЕС.

EPD (Environment Product Declaration) – выксунский завод ОМК заключил договор со специализированной организацией по разработке EPD-деклараций на выпускаемую продукцию – железнодорожные колеса, листовой прокат, трубный сортамент. Наличие EPD-деклараций в последнее время стало обязательным требованием покупателей и реализации продукции в ЕС.

Переходный риск - рост цен на энергию и сырье



- 1. Удорожание энергоресурсов и сырья**
Рост цен на энергоресурсы, железорудное сырье (окатыши) и металлолом из-за глобальных трендов на декарбонизацию и прочих факторов
- 2. Водородные технологии**
Дополнительные издержки по переходу на менее углеродоемкие виды топлива, замещение природного газа водородом в производстве железа прямого восстановления и в нагревательных печах
- 3. Национальное регулирование**
Дополнительные издержки от лимитов на выбросы парниковых газов и целевых показателей углеродоемкости продукции при введении национального углеродного регулирования
- 4. Введение трансграничного углеродного регулирования**
Дополнительная финансовая нагрузка: плата за выбросы парниковых газов.

Компания Управление рисками

Экологические риски

Результат деятельности по управлению рисками в области экологии – как выявление и актуализация новых рисков, так и снижение уровня риска и ликвидация риска и, как следствие, снижение потенциального ущерба.

За 2021 год риски в области обращения с отходами в ОМК снизились на 3 млрд руб.



По критичным рискам исполнительный орган ОМК и бизнес-единиц согласовывает инвестиционную программу, а ответственные подразделения на основе программ разрабатывают планы повышения экологической эффективности и согласовывают планы с госорганами.



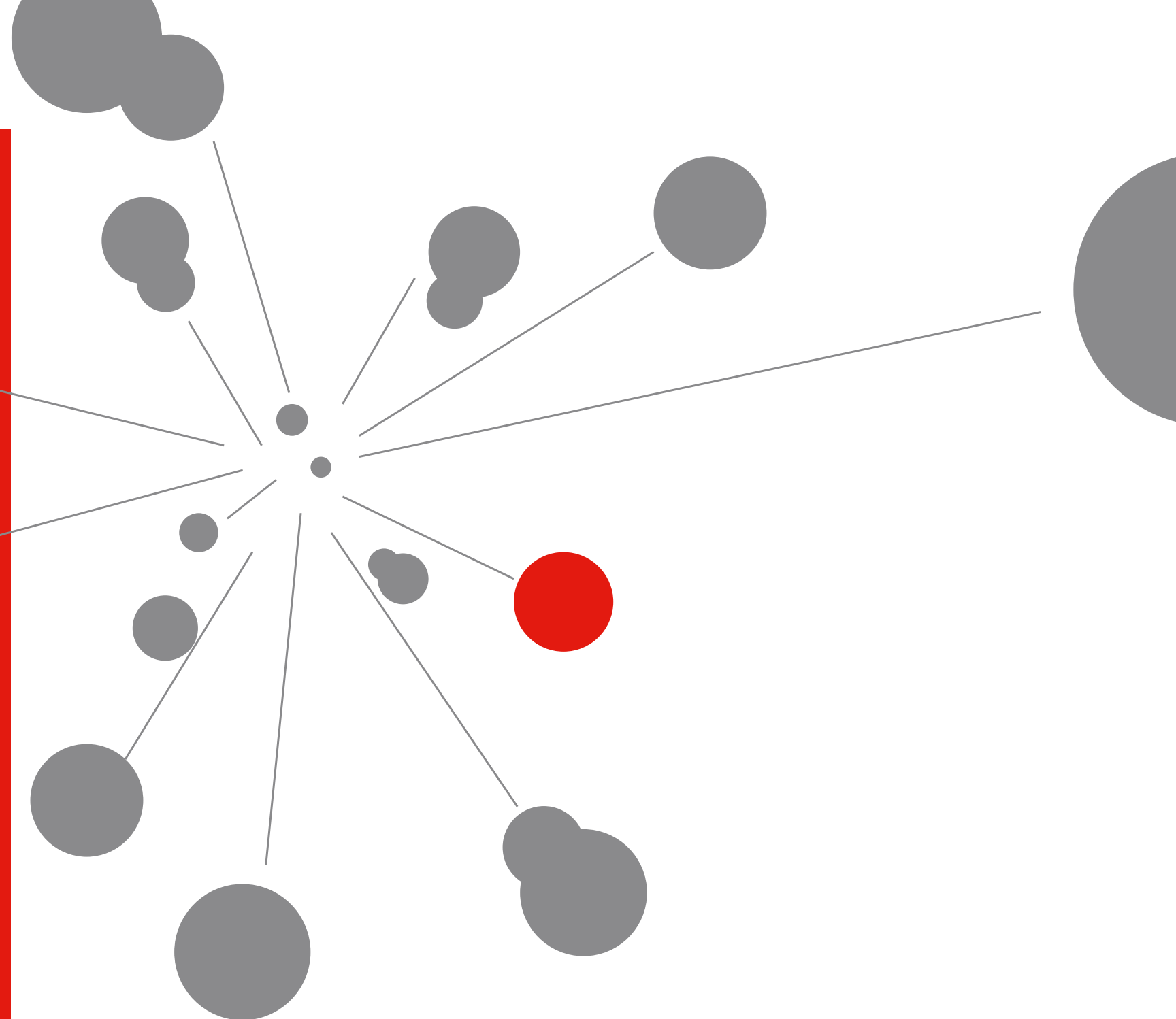
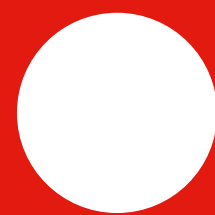
Угрозы экономической безопасности

Управление экономической безопасностью в ОМК осуществляется с использованием специальной карты. В 2021 году в компании изменили формат карты угроз. Аналитика теперь включает в себя оценку отношения угроз к процессам, оценку вероятности реализации угрозы и стоимостную оценку последствий. В задачи менеджмента входит разработка способов минимизации угроз и их последствий.



2 Корпоративное управление

- Структура корпоративного управления
- Совет директоров
- Отчет о работе Совета директоров
- Комплаенс



Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

Руководство текущей деятельностью основных хозяйственных обществ группы (АО «ВМЗ», АО «Трубодеталь», АО «ЧМЗ», АО «БАЗ», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ», АО «ОМК Стальной путь») осуществляет управляющая организация — АО «ОМК», которой переданы функции единоличного исполнительного органа.

Единственный акционер основных обществ группы ОМК (АО «Трубодеталь», АО «БАЗ», АО «ЧМЗ», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ», АО «ОМК») — российская компания АО «ВМЗ».

Информацию о структуре собственности компании в целом предоставляем всем контрагентам по запросам в рамках процедуры КУС. В структуре участников хозяйственных обществ группы ОМК отсутствуют юридические лица, зарегистрированные в оффшорных зонах (по определению Министерства финансов Российской Федерации).



Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

АО «ОМК» и все общества группы — непубличные общества. При этом система корпоративного управления построена на базовых принципах Кодекса корпоративного управления, в том числе компания неуклонно соблюдает следующие принципы и рекомендации кодекса:

- Акционеру обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции и доли, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций/долей.
- Корпоративный секретарь осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционером, координацию действий общества по защите прав и интересов акционера.
- Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией.
- Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления общество проводит внутренний аудит.
- Деятельность ОМК характеризуется достаточно высокой степенью прозрачности для акционера и заинтересованных лиц.
- ОМК раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию о деятельности, чтобы акционер и контрагенты могли принимать обоснованные решения.
- Общества группы ОМК предоставляют информацию и документы по запросам акционера в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.
- Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, положение акционера, — существенные корпоративные действия, которые производятся на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционера и иных заинтересованных сторон.
- Компания обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционеру своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.
- Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.



Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

Практически в каждом обществе группы – только один акционер/участник. Для АО «Трубодеталь», АО «ЧМЗ», ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ» и ряда других единственный акционер/участник — АО «ВМЗ». В связи с этим наличие положений об общем собрании акционеров или общем собрании участников не требуется (действует только в АО «ВМЗ»).

Указанные выше общества и АО «ОМК Стальной путь» передали полномочия единоличного исполнительного органа по договору управляющей организации – АО «ОМК», единственный акционер которой – также АО «ВМЗ».

В целях эффективного управления обществами группы в ОМК в 2021 году работали Совет директоров и (до 8 февраля 2021 года) правление. В феврале 2021 года в компании произошли изменения в структуре. Нововведения – логичное продолжение формирования отраслевой бизнес-модели ОМК. Они призваны повысить качество управления, обеспечить рост эффективности и клиентоориентированности компании.

В соответствии с обновленным уставом компании органы корпоративного управления АО «ОМК» — единственный акционер, Совет директоров и генеральный директор (единоличный исполнительный орган). Вопросы, находившиеся ранее в компетенции расформированного правления (коллегиального исполнительного органа), распределили между Советом директоров и генеральным директором.

Порядок деятельности и вознаграждения членов Совета директоров определен положением о Совете директоров. Совет директоров имеет опыт проведения внешней оценки своей деятельности, на ежегодной основе практикуется проведение самооценки. Решения, принятые на заседаниях Совета директоров, предоставляем заинтересованным лицам по требованию или силу закона.



Корпоративное управление Совет директоров

В Совете директоров ОМК - пять опытных руководителей. Действующий состав Совета сформирован решением акционера 12 октября 2021 года. Все входящие в него руководители много лет работают на управляющих позициях и обладают широким спектром компетенций и знаний, отлично разбираются в специфике работы металлургических предприятий, проявляют высокий уровень лидерских качеств.

При этом ОМК - непубличная компания, поэтому акционер вправе по собственному усмотрению определять количественный и персональный состав СД без учета требований, установленных законами и иными правовыми актами к количественному составу, порядку формирования и проведения заседаний коллегиального органа управления. Председателя избирают большинством голосов члены Совета директоров. Глава СД руководит деятельностью совета и обеспечивает ее эффективность, утверждает график и повестку заседаний, устанавливает и анализирует процедуры работы, выполняет другие функции.

Деятельность Совета директоров регулирует законодательство, устав, положение о Совете директоров ОМК и иные внутренние документы (локальные нормативные акты), которые определяют компетенцию, срок полномочий, порядок формирования и функционирования СД, обязанности, ответственность и права его членов, порядок прекращения их полномочий.

Совет директоров руководит деятельностью компании и контролирует ее исполнительные органы. В своей работе руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом, положением о СД и иными внутренними корпоративными документами. Заседания Совета директоров проводят по мере необходимости, но не реже одного раза в восемь недель.

В компании приняли мероприятия, чтобы избежать конфликта интересов в высшем органе управления. В 2021 году конфликт интересов у членов Совета директоров ОМК отсутствовал.

Для членов Совета директоров установлены ключевые показатели эффективности работы:

- Улучшать финансовые результаты компании.
- Обеспечивать устойчивое развитие бизнеса и взвешенный подход к реализации инвестиционных проектов.
- Повышать уровень безопасности труда.
- Минимизировать воздействие компании на окружающую среду.



Анатолий Михайлович Седых
Председатель Совета директоров

Руководящие должности в компании занимает с 1999 года. А.М. Седых возглавлял выксунский завод ОМК и вывел предприятие из кризиса. В разные годы занимал в компании должности президента и председателя правления.

Анатолий Седых родился в 1964 году. Окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС), кандидат экономических наук.

Карьеру начал с должности экономиста в Центральном научно-исследовательском институте черной металлургии.

Корпоративное управление **Совет директоров**



Петр Николаевич Трушин
Генеральный директор

Вошел в совет директоров ОМК в июле 2019 года. С октября 2021 года - генеральный директор компании.

В компании начал работать в 2008 году — руководителем направления по бизнес-консультированию. С февраля 2017 по июнь 2019 гг. входил в состав правления ОМК.

Также занимал руководящие посты в подразделениях компании, занимающихся внутренним аудитом и повышением эффективности бизнес-процессов. До ОМК работал в компаниях СУЭК и РwС.

П.Н. Трушин родился в 1982 году. Петр Николаевич окончил Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Москве по специальности «менеджмент».



Наталья Константиновна Еремина
Президент

Президент ОМК с февраля 2021 г. Н.К. Еремина начала работать в ОМК руководителем департамента контроллинга в 2001 году, в 2004-м стала директором по корпоративным финансам и работе с инвесторами. В апреле 2006 - январе 2016 — вице-президент ОМК. С февраля 2016 по июль 2017 гг. — заместитель председателя правления, с июля 2017 по февраль 2021 гг. — председатель правления.

До прихода в компанию Наталья Константиновна работала в АКБ «Металлинвестбанк» начальником отдела межбанковских кредитов, начальником кредитного управления, заместителем председателя правления.

Н.К. Еремина родилась в 1971 году. Окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, механико-математический факультет по специальности «математика».



Дмитрий Васильевич Чернышев
Руководитель департамента по развитию активов и инвестициям

В компании работает с 2002 года — руководителем проектов, первым заместителем генерального директора ОАО «АТЗ» и директором по стратегическому развитию ОАО «ВМЗ». С ноября 2007 по январь 2016 — вице-президент и руководитель департамента по исследованиям и стратегии.

В 1996-2001 годах занимал различные должности в подразделениях развития российских промышленных компаний.

Д.В. Чернышев родился в 1974 году. Окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «стратегическое управление».



Анастасия Анатольевна Полетаева
Адвокат Московской городской коллегии адвокатов

С 1998 по 2007 год работала в Объединенной металлургической компании в должности юриста, руководителя отдела, директора по правовым вопросам, директора по корпоративному управлению.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ группы ОМК – Акционерное общество «Чусовской металлургический завод», Акционерное общество «Альметьевский трубный завод», Акционерное общество «Выксунский металлургический завод», АО «Трубодеталь». Член Ассоциации профессиональных директоров.

С июля 2007 г. – адвокат адвокатской конторы «Аснис и партнеры» Московской городской коллегии адвокатов.

А. А. Полетаева родилась в 1972 году. Окончила Международный юридический институт Российской правовой академии и магистратуру Московского государственного университета.

Корпоративное управление Отчет о работе Совета директоров

Заседания

В 2021 году в ОМК провели 80 заседаний Совета директоров. Большинство – в заочной форме. Также заседания проходили в очной форме с использованием электронных средств связи, а также в формате очных заседаний в офлайн-режиме с личным присутствием. Основные темы, которые в отчетном году обсуждали члены СД: вопросы по формированию и деятельности исполнительных органов, утверждение бюджетов, проектная деятельность, вопросы благотворительности, реорганизации, ликвидации обществ группы ОМК, иных корпоративных действий с акциями и долями.

Комитеты

Совет директоров может создавать временные или постоянные комитеты для предварительного изучения и рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к его компетенции. Вопросы, относящиеся к компетенции комитета, выносят на заседание СД при наличии предварительного заключения комитета. Членов и председателей комитетов выбирают большинством голосов членов Совета директоров.

В 2021 году при Совете директоров ОМК работал комитет по аудиту. Его основная цель – содействие в вопросах оценки результативности и эффективности систем корпоративного управления, управления рисками, внутреннего контроля, а также информационных технологий и безопасности и дизайна операционных процессов.

Состав комитета утверждает Совет директоров. К его работе могут привлекать сотрудников компании и сторонних консультантов. В числе постоянных членов комитета по аудиту – председатель СД, президент, руководитель департамента по экономике и финансам.

Заседания созывают по инициативе председателя или членов комитета, председателя ревизионной комиссии компании или руководителя службы внутреннего аудита.

Также в ОМК создали ряд комитетов при единоличном исполнительном органе и иных должностных лицах, к компетенции которых относится рассмотрение различных вопросов деятельности компании.

Корпоративный секретарь

В ОМК предусмотрена должность корпоративного секретаря. Корпоративный секретарь участвует в разработке, соблюдении и при необходимости пересмотре политики корпоративного управления, анализе соответствующей практики, обеспечивает соблюдение компанией требований правовых актов Российской Федерации, устава и внутренних документов. Корпоративный секретарь обеспечивает эффективную работу каналов обмена информацией между органами управления, организует раскрытие информации в соответствии с законодательством и выполняет ряд других функций.



Светлана Оболенская
Корпоративный секретарь

Работает в Объединенной металлургической компании с 2000 года. С 2007 года — в должности корпоративного секретаря.

Избиралась и работала в составе советов директоров обществ ОМК (АО «ЧМЗ», АО «АТЗ», АО «ОМК»), занимала должность председателя совета директоров АО «Трубодеталь». Ранее работала в Фонде имущества Московской области.

Светлана Оболенская родилась в 1970 году. Окончила Московскую государственную юридическую академию по специальности «юриспруденция» (гражданско-правовая специализация), а также прошла профессиональную переподготовку в НИУ «Высшая школа экономики» по программе «Корпоративный секретарь — специалист по корпоративному управлению».

Корпоративное управление **Комплаенс**

ОМК обеспечивает соответствие деятельности компании требованиям действующего законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса.



Направления развития комплаенс-функции для ОМК:

- антимонопольный комплаенс;
- налоговый комплаенс;
- антикоррупционный комплаенс и соблюдение норм этики;
- комплаенс в области торговых и экономических санкций;
- отраслевой регуляторный комплаенс

Последний включает:

- комплаенс в области реализации мер государственной поддержки;
- комплаенс в области обеспечения сохранности персональных данных;
- комплаенс в области экологической безопасности;
- комплаенс в области противодействия легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма;
- комплаенс в области соблюдения прав третьих лиц на результаты интеллектуальной деятельности.

Функциональную поддержку системы осуществляет комплаенс-группа. В нее входят главный комплаенс-менеджер и комплаенс-офицеры по направлениям. Цель и принципы работы комплаенс-функции, а также деятельность комплаенс-группы регулируются политикой комплаенса, положением о комплаенс-группе и политиками по направлениям.

Антимонопольный комплаенс

Цели антимонопольной политики ОМК:

- обеспечение соответствия деятельности компании требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации или иных юрисдикций, на территории которых она работает и планирует работать;
- формирование у сотрудников и руководителей единообразного понимания мер, правил и процедур, направленного на соблюдение требований антимонопольного законодательства;
- предупреждение и минимизация рисков нарушений ОМК и ее работниками антимонопольного законодательства.

Основные правила, установленные антимонопольной политикой, касаются следующих аспектов деятельности ОМК:

- доминирующее положение;
- взаимодействие с конкурентами;
- участие в бизнес-объединениях;
- недобросовестная конкуренция;
- взаимодействие с контрагентами;
- взаимодействие с органами государственной власти;
- участие в публичных закупках.

В 2021 году в компании утвердили регламент по соблюдению антимонопольного законодательства ОМК.

Провели антимонопольный аудит основных бизнес-единиц ОМК. По итогам проведенных аудитов разработали процедуры по минимизации выявленных рисков, построили дорожную карту. Положения о необходимости соблюдения антимонопольного законодательства включили в корпоративную конституцию и трудовые договоры.

Корпоративное управление **Комплаенс**

Налоговый комплаенс

В налоговой области фокус внимания сосредоточен на минимизации рисков при работе с контрагентами:

- риска работы с неблагонадежными контрагентами;
- риска отсутствия документов, подтверждающих произведенные расходы;
- рисков, связанных с экономическим обоснованием расходов по инвестиционным договорам.

В 2021 году в ОМК:

- разработали и протестировали перечень индикаторов на благонадежность при использовании автоматизированной системы проверки контрагентов «Глобас»;
- на регулярной основе проводится проверка контрагентов для оценки налоговых рисков;
- разработали блок налогового комплаенса для регламента проверки контрагентов.
- разработали перечни документов, запрашиваемых у контрагентов согласно требованиям Министерства финансов Российской Федерации;
- утвердили приказы по определению мест хранения документов и контролю за наличием документов, подтверждающих произведенные расходы и экономическое обоснование сделки.

Проведенные мероприятия и мероприятия, осуществляемые в рамках подготовки к переходу компании на налоговый мониторинг в 2023 году, существенно снижают вероятность налоговых рисков.



Корпоративное управление **Комплаенс**

Антикоррупционный комплаенс

В 2021 году в ОМК провели стресс-тест антикоррупционной системы.

Оценили охват мерами профилактики коррупции, учитывали шесть мер:

- ознакомление с антикоррупционной политикой,
- ознакомление с корпоративной конституцией,
- ознакомление с декларацией корпоративной этики,
- прохождение онлайн-обучения по антикоррупции,
- факты декларирования полученных подарков,
- получение информационных рассылок.

В периметр стресс-теста включили руководителей разных уровней наиболее рискованных функций и, выборочно, водителей – всего 33 чел. Стресс-тест проводили путем анализа документов и данных информационных систем, сотрудники о своем участии в стресс-тесте проинформированы не были, итоги стресс-теста представили руководству в обезличенном виде. Установили, что охват мерами профилактики коррупции составил 70% (за 100% брали все предусмотренные меры ко всем отобранным для стресс-теста сотрудникам).

Комплаенс-группа считает достигнутый уровень достаточным и будет обеспечивать его сохранение в будущем.

Приняли новую редакцию антикоррупционной политики ОМК.

- Для повышения прозрачности требований и удобства для сотрудников уточнили порядок оценки получаемых подарков.
- Описали исключение из запрета на получение подарков в виде денежных эквивалентов. Например, теперь в явном виде разрешается получение билетов на мероприятия с указанием цены, если основной целью посещения мероприятия является общение работника с представителями контрагента.
- Предусмотрели также процедуру возврата подарка, полученного сотрудником и не соответствующего антикоррупционным требованиям. Его необходимо вернуть самостоятельно или сдать для организации возврата в комплаенс-группу.
- Компания зафиксировала свое обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ей стало известно.
- При проведении сделок по слияниям и поглощениям обязательной частью процедуры due diligence будет анализ коррупционных рисков.
- При разработке новой редакции Антикоррупционной политики были учтены рекомендации Министерства труда РФ, собственные наработки комплаенс-группы ОМК и мнение экспертного сообщества – Организации корпоративных юристов России.
- Контрагенты могут быть уверены, что внутренние антикоррупционные процедуры ОМК соответствуют требованиям законодательства и лучшим практикам.

Коррупционных инцидентов за отчетный период не зафиксировано.



Корпоративное управление **Комплаенс**

Комплаенс в области реализации мер государственной поддержки

Для исключения невыполнения обязательств по субсидиям и налоговым льготам, нарушения условий договоров о предоставлении мер государственной поддержки, включая специальные инвестиционные контракты, комплаенс-группа и дирекция по взаимодействию с госструктурами ОМК проводят следующие работы:

- проверки исполнения обязательств по заключенным инвестсоглашениям (подготовка к проверкам);
- участие в подготовке необходимой отчетной документации по заключенным договорам о предоставлении мер государственной поддержки;
- взаимодействие с госорганами по совершенствованию и корректировке нормативной базы и решению системных проблем реализации мер поддержки.

Комплаенс в области персональных данных

В ОМК исполняют требования в области обеспечения безопасности персональных данных. За отчетный период в компании:

- утвердили общекорпоративные регламенты в области обработки и защиты персональных данных, локально-нормативные акты основных предприятий группы.
- проводили регулярную корректировку действующих локальных нормативных актов в области обеспечения безопасности персональных данных в связи с изменением нормативного регулирования и информационной инфраструктуры в компании.
- провели переоценку рисков в связи с изменением законодательства. управлению экологическими рисками в реализуемых проектах.



Корпоративное управление **Комплаенс**

Комплаенс в области экологической безопасности

В ОМК рассматривают недостатки системы управления экологическими рисками и отсутствие системных подходов к управлению экологическими рисками в реализуемых проектах.

В отчетном периоде ОМК сформировала методологию распределения ответственности по управлению экологическими рисками, провела переоценку рисков и продолжила практику экологических целей топ-менеджерам в годовые цели. Компания ведет единый реестр выявляемых нарушений. Выделен блок типовых нарушений, ведется отработка типовых нарушений, чтобы не допускать их в будущем.

Комплаенс в области соблюдения прав третьих лиц на результаты интеллектуальной деятельности

ОМК рассматривает риск незаконного использования результатов интеллектуальной деятельности (РИД), в том числе программных средств, принадлежащих третьим лицам.

За отчетный период в ОМК распространили памятки о недопущении нарушений в области использования РИД и провели обучающие мероприятия - по объектам авторских прав и промышленной собственности.

Комплаенс в области противодействия легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма

В ОМК минимизировали риск отсутствия системы внутреннего контроля в целях противодействия легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма.

Система внутреннего контроля внедрена - принят соответствующий регламент.

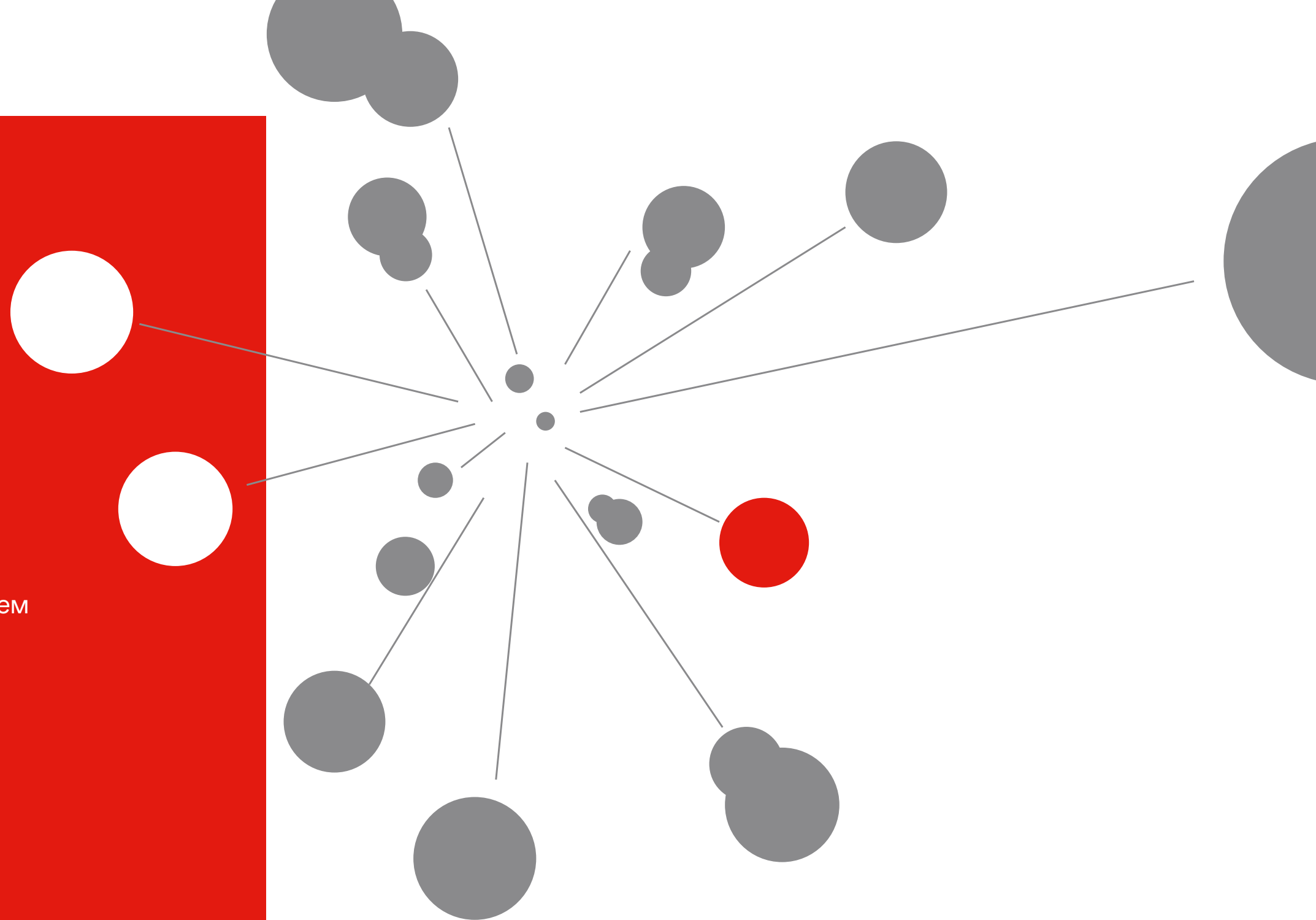
Назначен ответственный за обеспечение соблюдения требований по противодействию легализации средств, полученных преступным путем и финансирования терроризма.

Сформировали и назначили обучающий курс, компания проводит обучение сотрудников.



3 Устойчивое развитие

- Практика устойчивого развития
- Система управления устойчивым развитием
- Стратегические приоритеты
- Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Управление персоналом
- Безопасность производства
- Охрана окружающей среды
- Программы энергосбережения
- Закупки
- Управление качеством
- Социальные проекты
- Благотворительность



Устойчивое развитие Практика устойчивого развития

Для ОМК следование ESG-принципам – ключевая составляющая бизнес-стратегии. Компания ежегодно выделяет внушительный объем социальных инвестиций (свыше 1,3 млрд рублей в 2021 году): расширяет программы для персонала, социальной поддержки сотрудников и регионов присутствия. В области развития карьеры активно расширяем карьерные возможности женщин, анализируем существующие возможности и проблемы карьерного роста и предлагаем различные форматы самореализации.

В планах – обновить политику управления внешними социальными программами, актуализировать социальную политику, разработать комплексную систему мониторинга и оценки эффективности социальных инвестиций.

В области внешних социально значимых инициатив фокус внимания компании смещается с локальных инициатив на реализацию системных программ для решения социально значимых проблем регионов присутствия. В приоритете – развитие климатической повестки, экологических инициатив и волонтерского движения. Отдельную номинацию по экологии добавили в программу «Начни свое дело» и грантовый конкурс «ОМК-Партнерство».

ОМК поддерживает финансирование грантового конкурса «ОМК-Партнерство», чтобы продолжить реализацию социально полезных инициатив в регионах. В 2021 году конкурс масштабировали с учетом регионов присутствия депо «ОМК Стальной путь» и белгородского завода, новых активов компании.

Кроме этого, ОМК приступила к формированию системы оценки социально-экономического эффекта программы «Начни свое дело». Первые оценки показали очень достойный результат – социальный возврат на инвестиции составил 4:1, на каждый вложенный рубль компания формирует порядка четырех рублей социальных ценностей*. В ближайшем будущем в программах развития регионов ОМК скорректирует приоритеты и сосредоточится на инвестициях в культуру и внутренний туризм.

* Подробнее – в разделе «Социальные проекты».



Устойчивое развитие Практика устойчивого развития

Компания придерживается Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса, декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, декларации по окружающей среде и развитию. ОМК поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса, принципы Декларации прав человека и другие международные и национальные инициативы. ОМК также следует принципу предосторожности, принятому на Конференции ООН по окружающей среде и развитию.



Устойчивое развитие Практика устойчивого развития

Достижения 2021

- Категория «А» - рейтинг «Лидеров корпоративной благотворительности»
- Группа «А» - индекс РСПП «Вектор устойчивого развития», ОМК представлена в числе 30 российских компаний-лидеров
- Группа «В+» - индекс «Ответственность и открытость». ОМК вошла в число 12 компаний-лидеров
- 14 место в блоке Social ESG - рэнкинга российских лидеров в области устойчивого развития RAEX-Europe
- Приз в номинации «Команда героев» - проект «Героям – быть!» за успешные практики в области корпоративного волонтерства
- Диплом по развитию программы женского лидерства среди государственных и коммерческих организаций в номинации «Лидер перемен»

ОМК входит в число российских лидеров в области устойчивого развития в рэнкинге RAEX-Europe и ESG-индексах РСПП и Московской биржи.

RAEX-Europe

ОМК регулярно представлена в ESG-рэнкинге российских компаний от агентства RAEX Europe.

Здесь участников оценивают по трем направлениям:

- экологическая ответственность (Environment)
- социальные инвестиции (Social)
- раскрытие информации об управлении (Governance).

В итоговом списке 2021 года, опубликованном 15.12.2021, компания вошла в топ-50 с общим 47-м местом. При этом по показателю Social ОМК заняла 14-ю строчку.

ESG-индексы РСПП

В 2021 году компания укрепила позиции в числе лидеров восьмого выпуска индексов Российского союза промышленников и предпринимателей в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности.



В индексе «Вектор устойчивого развития» ОМК представлена в числе 30 российских компаний-лидеров в высшей группе «А». В нее вошли предприятия, которые демонстрируют позитивную динамику показателей социально-экономической и экологической результативности, системный подход к управлению в сфере устойчивого развития. По индексу «Ответственность и открытость» ОМК входит в число 12 компаний-лидеров в группе «В+». У компаний, вошедших в индекс, отмечают высокое качество раскрытия информации об устойчивом развитии в публичной корпоративной отчетности. В 2020-м ОМК была представлена в обобщенной группе «В».



В рейтинге раскрытия информации по интеграции целей устойчивого развития ООН ОМК поднялась на два пункта по сравнению с оценкой 2020 года. Компания выбрала девять из семнадцати целей устойчивого развития ООН, которых придерживается при реализации стратегии в области корпоративной социальной ответственности. С начала пандемии коронавируса ОМК уделяет особое внимание ЦУР 3: «Здоровье и благополучие».

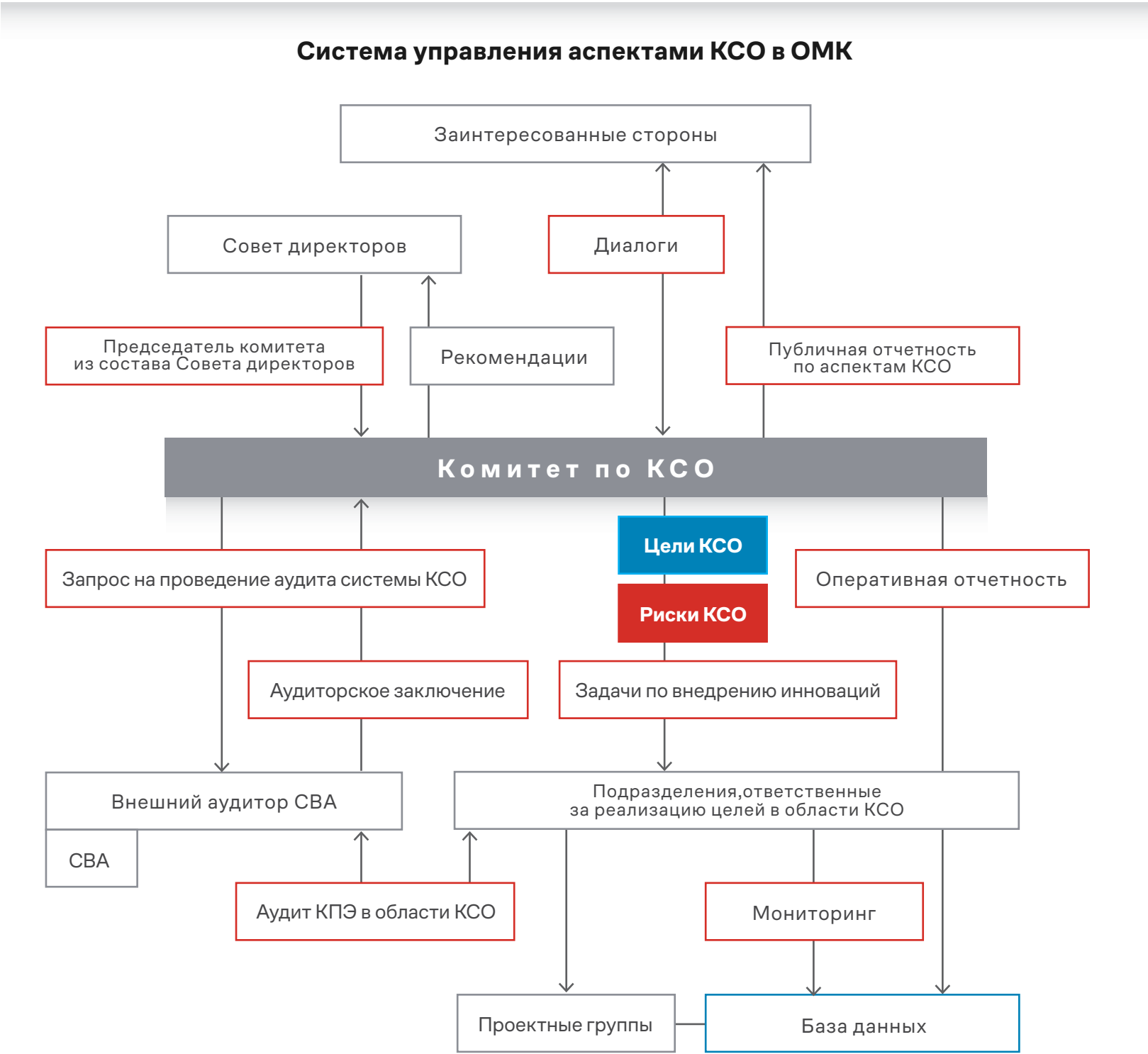
ОМК заняла 11 место в рэнкинге «Наш вклад» среди представителей крупного бизнеса и получила статус партнера национальных проектов. Исследование проводили эксперты РСПП, «Деловой России», Форума доноров, Ассоциации менеджеров России и аудиторской компании КПМГ.

Устойчивое развитие Система управления устойчивым развитием

Центральное место в системе управления аспектами устойчивого развития ОМК занимает специальный комитет при президенте компании. Комитет координирует действия подразделений и органов управления по реализации положений политики КСО. В его состав входят руководители ключевых подразделений, отвечающих за достижение целей в области КСО и привлеченные эксперты. Это позволяет эффективно контролировать достижение целей и оперативно реагировать на кризисные ситуации.

Основа деятельности системы управления КСО - реестры целей и рисков. После утверждения комитетом их встраивают в корпоративную систему стратегического планирования и делают частью интегрированной системы менеджмента. Цели учитывают в системе целеполагания, риски – в системе учета и анализа несоответствий.

Кроме того, комитет по КСО обеспечивает доведение до заинтересованных сторон информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Комитет ведет базу данных социальных, экологических и экономических показателей, по которым готовится публичный годовой отчет и ответы на запросы партнеров. При необходимости комитет поручает проведение аудита отдельных показателей службе внутреннего аудита или внешнему аудитору.



Устойчивое развитие Система управления устойчивым развитием

Годовой цикл управления аспектами устойчивого развития



1 Заседание комитета по устойчивому развитию

- Утверждение годового отчета
- Согласование обновленной политики устойчивого развития
- Утверждение плана диалогов с заинтересованными сторонами

2 Работа подразделений по достижению целей устойчивого развития, заполнение базы данных

3 Заседание комитета по устойчивому развитию (внеочередное)

- Реагирование на новые запросы и риски

4 Диалоги с заинтересованными сторонами

5 Заседание комитета по устойчивому развитию

- Постановка целей на следующий период
- Обновление карты рисков
- Задание на доработку политики устойчивого развития
- Задание на аудит отдельных КПЭ

6 Сбор информации с ответственных подразделений. Подготовка годового отчета. Аудит отдельных КПЭ.

7 Публикация годового отчета.

Приоритетные направления устойчивого развития

Развитие системы управления устойчивым развитием

- Ведение экономической деятельности и организация корпоративного управления в прозрачной, честной и справедливой обстановке, добросовестно и в полном соответствии с правилами по защите конкуренции.
- Участие работников в разработке и реализации стратегий, политик и оперативных планов.

Охрана окружающей среды

- Снижение негативного влияния производства на экологические системы, включая: атмосферный воздух, земельные ресурсы, ландшафты, биоразнообразие, водные объекты.
- Внедрение наилучших достижимых технологий в целях повышения экологической эффективности и снижения ресурсоемкости производственных циклов.
- Снижение выбросов парниковых газов.

Соблюдение прав человека

- Защита прав человека в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав.
- Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда.
- Охрана труда и здоровья персонала.
- Развитие взаимодействия между работниками на основе согласованных с ними и утвержденных корпоративных ценностей.
- Обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах.
- Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников.
- Обеспечение равных возможностей всем своим работникам.
- Справедливое денежное вознаграждение работникам на основе заслуг и опыта.

Развитие регионов

- Содействие обеспечению высокого качества жизни и социально-экономическому развитию сообществ на территориях присутствия ОМК.
- Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ, в том числе по значимым для них темам, с использованием различных форм диалога и консультаций через соответствующие структурные подразделения ОМК.
- Поощрение благотворительных добровольческих инициатив своих работников и некоммерческих организаций.



**Учет потребностей потребителей**

- Уважение прав потребителей на приобретение и использование продуктов, не наносящих вред здоровью и экологическим системам.
- Обеспечение свободного доступа к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов.

Забота о детях

- Отказ от использования ОМК, подрядчиками и поставщиками труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен наем и привлечение работников (детского труда).

Расширение форм взаимодействия с заинтересованными сторонами

- Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений, в том числе по вопросам, входящим в международную повестку устойчивого развития.
- Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации.

Формирование безопасных цепочек поставок

- Содействие развитию практики ответственного ведения бизнеса среди участников цепочек поставок.
- Содействие формированию ответственных цепочек поставок и информирование потребителей о воздействии производства продукции ОМК на общество и окружающую среду.

Противодействие коррупции

- Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и иным проявлениям коррупции.
- Системное противодействие коррупции в рамках развития системы комплаенса.



Устойчивое развитие

Стратегические приоритеты

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
<p><u>В области системы управления</u></p> <p>Соблюдение законов, нормативных актов, корпоративной конституции ОМК - постоянное стремление и обязанность сотрудников компании.</p>	<p>Деятельность комплаенс-группы регулируют принятое в 2019 году «Положение о комплаенс-группе» и политики по направлениям. Участники совмещают деятельность в области комплаенса с основной работой по должности.</p>
<p>ОМК ведет экономическую деятельность и выстраивает корпоративное управление в прозрачной, честной и справедливой обстановке, добросовестно и в полном соответствии с правилами по защите конкуренции.</p>	<p>Система корпоративного управления построена на базовых принципах Кодекса корпоративного управления. Компания неуклонно соблюдает принципы и рекомендации кодекса.</p>
<p>Развитие системы управления в соответствии с лучшей международной практикой.</p>	<p>Основа деятельности системы управления устойчивым развитием - реестры целей и рисков.</p>
<p>Участие сотрудников в разработке и реализации стратегий, политик и оперативных планов, направленных на предотвращение и преодоление любого решения или поведения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу работникам, материальным, финансовым и нематериальным ресурсам компании и сообществам в регионах присутствия.</p>	<p>Сотрудники участвуют в разработке и реализации соответствующих стратегий, политик и оперативных планов.</p>



Устойчивое развитие

Стратегические приоритеты

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
<u>В области взаимодействия с заинтересованными сторонами</u> Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений, в том числе по вопросам международной повестки устойчивого развития.	Комитет по устойчивому развитию доводит до заинтересованных сторон информацию о результатах деятельности в области устойчивого развития.
Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации.	Группа «В+» - индекс РСПП «Ответственность и открытость». ОМК вошла в число 12 компаний-лидеров.
<u>В области антикоррупционных практик</u> Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и коррупции.	Провели стресс-тест документов и данных информационных систем, который установил охват мерами профилактики коррупции на уровне 70%.
<u>В области взаимодействия с потребителями</u> Уважение прав потребителей на приобретение и использование продуктов, не наносящих вред их здоровью и экологическим системам. Обеспечение свободного доступа к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов.	Доля продукции с претензиями от потребителей: Выксунский завод – 0,032%. Альметьевский завод – 0,322%. Благовещенский завод – 1,22%. Белгородский завод – 0,07%. Чусовской завод – 0,15% (прокатная продукция), 0,1% (рессорная продукция).

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
<u>В области прав человека</u> Защита прав человека в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и права последующих поколений на самоопределение, мир, развитие и чистую окружающую среду.	Диплом по развитию программы женского лидерства среди государственных и коммерческих организаций в номинации «Лидер перемен».
Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда.	Комитеты по этике на уровне управляющей компании и предприятий за год рассмотрели все 17 поступивших обращений.
Охрана труда и здоровья персонала, охрана окружающей среды и производственная безопасность.	Количество аварий и инцидентов на опасных производственных объектах - 0. FIFR - 0,06. LTIFR - 0,63. Показатель профзаболеваний - 2,77.
Развитие взаимодействия между сотрудниками на основе согласованных с ними и утвержденных корпоративных ценностей.	Отношение количества обращений в комиссию по трудовым спорам к количеству решений в пользу работников (решения в досудебном порядке) - 23/10.
Справедливое денежное вознаграждение сотрудникам на основе заслуг и опыта.	Соответствие средней заработной платы на предприятиях ОМК региональному рынку труда.

Устойчивое развитие

Стратегические приоритеты

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
Обеспечение права сотрудников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах.	Объединения сотрудников действуют на всех предприятиях компании и обеспечены всем необходимым. На заводах в Выксе, Чусовом и Челябинске продолжают работу первичные профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России, в Благовещенске - Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром»), в Альметьевске — профсоюза работников агропромышленного комплекса («Профагро»), в «ОМК Стальной путь» - профсоюзная организация вагонных ремонтных компаний Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей («Дорпрофжел»).
Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников.	Уровень вовлеченности в среднем в компании - 56%.
Обеспечение равных возможностей всем сотрудникам в полном соответствии с применимыми юридическими и договорными положениями.	В коллективном договоре устанавливают: правила по оплате труда, время работы и отдыха, перечень льгот и гарантий, нормы и правила по охране труда, направления по работе с молодежью и иные права и гарантии сотрудников и гарантии деятельности профсоюзной организации. ОМК соблюдает трудовое законодательство и 100% сотрудников организации охвачены письменными трудовыми договорами.



Устойчивое развитие

Стратегические приоритеты

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
<u>В области цепочек поставок</u> Все договоры с поставщиками и подрядчиками заключают с приложениями, содержащими руководящие принципы в области условий труда, здоровья и безопасности, использования детского и принудительного труда, требования о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.	Доля договоров с приложениями по аспектам устойчивого развития - 0,92.
<u>В области заботы о детях</u> ОМК, подрядчики и поставщики компании не используют труд лиц, не достигших возраста, с которого законодательством разрешен наем и привлечение работников (детский труд), не мирятся с притеснением работников и использованием каких-либо форм принудительного труда.	Случаи использования труда детей и принудительного труда не выявлены.

Приоритеты корпоративной социальной ответственности ОМК	Показатели эффективности 2021
<u>В области развития территорий присутствия</u> Содействие обеспечению высокого качества жизни и социально-экономическому развитию сообществ в регионах присутствия.	Группа «А» - индекс РСПП «Вектор устойчивого развития» ОМК представлена в числе 30 российских компаний-лидеров.
Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ, в том числе по значимым для них темам, с использованием различных форм непрерывного диалога и консультаций через соответствующие структурные подразделения ОМК.	Группа «В+» - индекс РСПП «Ответственность и открытость». ОМК вошла в число 12 компаний-лидеров.
Поощрение благотворительных добровольческих инициатив.	Категория «А» - рейтинг «Лидеров корпоративной благотворительности».

Устойчивое развитие

Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН

ОМК стремится внести максимальный вклад в достижение целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Корпоративные эксперты проанализировали специфику бизнеса компании и рынки, на которых она работает, и выбрали ряд приоритетных целей для реализации стратегии в области корпоративной социальной ответственности.

Экономика



Направления	Проекты ОМК	Результаты 2021 года
<ul style="list-style-type: none">Повышение операционной эффективности, развитие производственной системы, сокращение производственных и непроизводственных потерь.Устойчивое экономическое развитие регионов присутствия.Внедрение методов бережливого производства.Повышение эффективности инвестиционной политики, капитальных вложений.Развитие системы управления энергоресурсами.	<ul style="list-style-type: none">Программа развития производственной системы.Модернизация производства и оборудования.Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности.Внедрение требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Система энергетического менеджмента».Программа повышения надежности критичного оборудования.Развитие информационных технологий, охватывающих все аспекты деятельности – от производства и логистики до управления предприятием в целом.	<ul style="list-style-type: none">Рост производственных показателей по трубной продукции, широкому листу, железнодорожным колесам, деповскому и капитальному ремонту вагонов.Рост выручки и EBITDA, снижение долговой нагрузки.Эффект от повышения производительности труда составил 600 млн руб.

Устойчивое развитие

Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН



Социальная сфера



Направления	Проекты ОМК	Результаты 2021 года
<ul style="list-style-type: none">Повышение качества жизни в регионах.Обеспечение охраны здоровья сотрудников.Развитие и обучение сотрудников.Развитие конструктивного социального диалога с сотрудниками на всех уровнях управления.	<ul style="list-style-type: none">Интеграция принципов ответственного управления в систему менеджмента, включая учет мнения заинтересованных сторон при принятии решений.Комплекс документов и политик в области КСО и управления внешними социальными программами, положение о спонсорской и благотворительной деятельности.Благотворительные проекты с ведущими музеями и театрами России в сфере изобразительного, театрального и музыкального искусства.Программа поддержки социального предпринимательства «Начни свое дело».Программа поддержки некоммерческого сектора, государственных и муниципальных учреждений «ОМК-Партнерство».Программы в области молодежной политики, здравоохранения, поддержки культуры и спорта.Программы по безопасности труда и охране здоровья работников.Программы в сфере образования, всесторонняя поддержка профильных учебных заведений, разработка совместных программ для повышения уровня образования сотрудников компании.Формирование и ведение целевых групп персонала.Социальный совет ОМК – площадка для диалога между менеджментом и профсоюзными организациями.Ежегодное исследование вовлеченности персонала.	<ul style="list-style-type: none">Социальные инвестиции компании превысили 1,3 млрд рублей.На поддержку сотрудников компания выделила 922 млн руб.ОМК поддержала 37 социальных предпринимательских проектов и создала 40 рабочих мест в регионах присутствия.Компания профинансировала 154 социальных проекта в рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство».В среднем в ОМК на каждого сотрудника пришлось по 24 часа обучения.Квалифицированность сотрудников составила 90%.Ежегодное исследование вовлеченности для получения обратной связи и внедрения изменений охватило 22,5 тыс. сотрудников.На пяти предприятиях – выксунском, альметьевском, благовещенском, чувовском, челябинском заводах – приняли новые коллективные договоры.В ОМК снизили частоту травм с потерей рабочего времени (LTIFR) до 0,63.

Социальные инвестиции компании превысили 1,3 млрд рублей.

Устойчивое развитие

Вклад ОМК в достижение Целей устойчивого развития ООН



Экология



Направления	Проекты ОМК	Результаты 2021 года
<ul style="list-style-type: none">Повышение эффективности использования ресурсов.Более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий.Восстановление нарушенных земель, приведение в состояние, пригодное для последующего пользования.Снижение воздействия на окружающую среду.	<ul style="list-style-type: none">Политика компании в области безопасности производства.Программа менеджмента в области безопасности производства и охраны окружающей среды на предприятиях.Специальные экологические проекты для развития регионов присутствия.	<ul style="list-style-type: none">ОМК выделила на охрану окружающей среды 1,27 млрд руб.Компания приступила к разработке новой климатической стратегии.Предприятия ОМК в Выксе, Челябинске, Благовещенске, Чусовом, Альметьевске, Белгороде имеют международные экологические сертификаты.В ОМК работает система селективного сбора отходов производства и потребления.Создаем собственное экологическое движение.Снизили объемы выброса оксида ванадия, сероводорода и оксида углерода.Снизили объемы отходов первого класса.

ОМК выделила на охрану окружающей среды 1,27 млрд руб.

Устойчивое развитие

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В 2021 году, как и ранее, ОМК взаимодействовала с ключевыми заинтересованными сторонами. При этом компания придерживается принципов регулярности, конструктивности, результативности, выстраивает открытые и прозрачные связи, стремится предупредить и решать проблемные вопросы в минимальные сроки и наиболее эффективно. Работа со стейкхолдерами создает основу долгосрочного устойчивого развития ОМК.

При работе с заинтересованными сторонами компания руководствуется положениями международных стандартов и опирается на ряд корпоративных документов, в том числе корпоративную конституцию, этический кодекс, антикоррупционную политику, политику в области КСО и т.д., размещенные на официальном сайте ОМК.

Карту заинтересованных сторон в ОМК регулярно пересматривают и обновляют. В 2021 году значимых изменений в ней не производили.

Карта заинтересованных сторон

Сотрудники

Корпоративный портал, официальный сайт, газета «Территория ОМК», цифровой журнал «ОМК Команда», внутренние рассылки, стратегические сессии, собрания и встречи, опросы и исследование вовлеченности, грантовый конкурс «ОМК-Партнерство», объявления и плакаты в офисах и на производстве и другие формы взаимодействия.

Жители регионов присутствия

Встречи и слушания, фестивали и городские праздники, корпоративные аккаунты в социальных сетях, грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» и программа по развитию социального предпринимательства «Начни свое дело».

Клиенты, партнеры, поставщики

Регулярные форумы, сессии и отраслевые конференции для обмена опытом и улучшения взаимодействия, работа с претензиями, клиентские рассылки и корпоративный сайт, содержащий всю необходимую информацию в открытом доступе.

Органы власти

Конструктивный диалог с представителями федеральных, региональных, местных властей.

Кредитные организации

Предоставление всей необходимой отчетности, открытая информация о деятельности компании на официальном сайте и в корпоративных аккаунтах в социальных сетях.

Пресса

Открытая информация о деятельности компании на официальном сайте и в корпоративных аккаунтах в социальных сетях, рассылка пресс-релизов, подготовка специальных проектов, участие в отраслевых и тематических конференциях.

Общественные организации

Работа с различными НКО, волонтерскими организациями и движениями как в текущей деятельности, так и в рамках специальных проектов, грантового конкурса «ОМК-Партнерство» и программы развития социального предпринимательства «Начни свое дело».



Устойчивое развитие **Управление персоналом**



В отчетный период службы управления персоналом ОМК были сфокусированы на противодействии пандемии новой коронавирусной инфекции и обеспечении производств рабочим персоналом в условиях роста объемов производства.

Обеспечили предприятия компании персоналом в нужном количестве для своевременного выполнения всех заказов. Достигли коллективного иммунитета 81%, вакцинированы 65% сотрудников.



Для комплектования производственных подразделений с нуля освоили новые инструменты: привлечение квалифицированных сотрудников вахтовым методом, привлечение на работу персонала из других стран. Использовали дополнительные инструменты: универсализация сотрудников (освоение вторых и третьих профессий), привлечение к работе в свободный день, прикомандирования, стимулирование досрочного выхода из декретного отпуска.

Специалисты по работе с персоналом совершенствовали практики подбора, развития сотрудников, управления численностью, вовлеченностью, фондом заработной платы и социальными расходами, организационного проектирования. Продолжили проект по повышению производительности труда на выксунском заводе, высвобождаемых сотрудников направляли на новые строящиеся производства.

Некоторые функции (безопасность производства, закупки, развитие бизнес-системы) в силу их достаточной зрелости на предприятиях ОМК сократили в управляющей компании. На выксунский завод возложили роль корпоративного центра компетенций: он задает правила, политики, выступает архитектором ИТ-систем в этой области, проводит аудиты, консультирует, реализует программы развития. Часть функций создали на базе выксунского завода централизованные сервисы и центры экспертизы (юридический, по корпоративным коммуникациям, информационным технологиям). Некоторые функции и экспертные центры, которые работали в управляющей компании и на выксунском заводе (логистика, управление цепями поставок, экономика, управление персоналом), объединили, чтобы исключить дублирование и повысить эффективность.

Затраты на поддержку родительства млн руб.

	2019	2020	2021
Выкса	26,9	26,9	27,0
Чусовой	2,3	2,0	2,3



Работа в условиях пандемии COVID-19

С началом пандемии, когда сотрудников экстренно перевели на удаленную работу, руководство компании поставило задачу - реорганизовать процессы, оказать психологическую поддержку, создать новые правила взаимодействия: ведь на удаленке все работает немного по-другому. В компании организовали межфункциональную комплексную программу «ОМК-Дом», которая ответила на новые вызовы.

ОМК одной из первых в отрасли закрепила удаленный и гибридный графики работы для офисных сотрудников. Это сделали в том числе для снижения риска инфекционных заболеваний за счет сокращения числа личных контактов. ОМК реорганизовала офисные пространства, чтобы обеспечить безопасную дистанцию.

С того момента офисные сотрудники ОМК в Москве выбирали график работы, исходя из производственных задач, личных возможностей и предпочтений. Сотрудников на удаленном и гибридном формате работы компания обеспечила компактной оргтехникой и средствами связи. При этом сохранили для желающих и 100-процентную работу из офиса. Те, кто его посещают, заранее бронируют любое удобное место для себя и своих команд через сайт или мобильное приложение.



По данным регулярно проводившихся пульс-опросов, сотрудники ценят возможность работать удаленно. Можно гибко управлять графиком, экономить время на дорогу, что особенно актуально для жителей крупных городов, а дополнительное время использовать, например, для обучения по программам корпоративного университета. Компании такой подход позволяет существенно повысить личную эффективность и отдачу людей.

В июне 2021 года ОМК включилась в системную работу по созданию безопасного рабочего пространства. В рамках всей компании приняли декларацию коллективного иммунитета. Договорились, что компания и сотрудники принимают взаимную ответственность в борьбе с распространением коронавируса и вместе выполняют взятые обязательства и поставили цель - достичь к сентябрю 70-процентный уровень коллективного иммунитета. Цель была амбициозной - на начало лета 2021 года иммунитет имели не более 20% сотрудников.

На предприятиях ОМК организовали вакцинацию для всех желающих и масштабную информационную кампанию, чтобы сотрудники могли получить достоверную информации о вакцинах и болезни, проводили специальные мероприятия. Помогали в этом лучшие врачи и ученые, с которыми организовали прямые линии. Заводы ОМК и предприятия партнеров - системообразующие, поэтому нельзя было допустить сбоев в общей работе. Дополнительно всех сотрудников обеспечили необходимыми средствами индивидуальной защиты (масками, перчатками, антисептиками), что также способствовало минимизации случаев распространения вируса.

На конец декабря 2021 года средний коллективный иммунитет в ОМК составил более 80%. Более 26 тысяч сотрудников ОМК имеют защиту от коронавируса.

Высокие показатели коллективного иммунитета продемонстрировали выксунский завод – 91%, благовещенский завод – 91%, управляющая компания – 88%. Среди самых защищенных – компания «ОМК-Маркет» и филиал выксунского завода ОМК в Альметьевске, у них иммунитет имеют 99% сотрудников.

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Структура персонала

Списочная численность по заводам на конец года чел.

	2019	2020	2021
Выкса	14 322	14 741	14742
Челябинск	1 671	1 649	1491
Благовещенск	1 719	1 425	1152
Чусовой	2 413	2 570	2684
Альметьевск	752	728	543
Белгород	-	3797	3670
«ОМК Стальной путь»	-	5829	6035
Всего	23 167	32953	31970

Структура персонала по возрасту, списочная на конец года чел.

	2019	2020	2021
до 25 лет (включительно)	1870	2294	2303
от 26 до 30 лет	2903	3606	3190
от 31 до 40 лет	8511	11592	11095
от 41 до 50 лет	6048	9238	9274
от 51 до 55 лет	1963	2920	2983
старше 55 лет	1872	3303	3125
работающие пенсионеры	2117	2762	2882



Структура персонала по полу и категориям, списочная на конец года чел.

	2019	2020	2021
мужчины	14986	21871	21206
женщины	8181	11082	10764
Руководители высшего звена мужчины	57	75	58
Руководители высшего звена женщины	11	13	11
Руководители функциональных подразделений мужчины	1393	1935	1723
Руководители функциональных подразделений женщины	375	475	362
Специалисты мужчины	2455	3348	3131
Специалисты женщины	3092	4155	4079
Служащие мужчины	40	165	40
Служащие женщины	140	237	125
Рабочие мужчины	11041	16348	16265
Рабочие женщины	4563	6202	6176

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Развитие сотрудников

Корпоративный университет

В ОМК работает собственный корпоративный университет, созданный в 2018 году. Это единый образовательный центр, который развивает сотрудников компании за счет эффективных программ обучения.

Корпоративный университет контролирует все образовательные процессы внутри компании, становится внутренним интегратором и проводником инноваций. Одна из его основных задач – привести внешние и внутренние программы развития сотрудников к единому стандарту качества, в основе которого корпоративная культура и ценности компании.

В 2020 году стартовал проект строительства нового здания корпоративного университета ОМК в Выксе. Он будет расположен рядом с крупнейшим предприятием компании. Ввод здания в эксплуатацию запланирован в ближайшем будущем, до его запуска обучение и развитие сотрудников будет проходить на имеющихся площадях учебного центра.

В 2021 году стартовало создание сообщества внутренних функциональных тренеров, повышению уровня их преподавательских навыков. В компании разработали модель функциональных тренерских компетенций, систему и процедура их оценки. Сформированы профили в зависимости от сложности проводимого обучения. Разработана уровневая программа развития.

На портал обучения и развития перенесли процесс годового цикла оценки результативности сотрудников. В связи с расширением функционала портал переименовали в «Точку роста». На базе учебного центра в Чусовом в рамках участия в национальных проектах создали корпоративный центр опережающей подготовки по стандартам Worldskills.

Программы обучения и развития

Корпоративные программы развития разделяют на условные направления:

- адаптационные,
- развитие компетенций и кадрового резерва,
- программы развития функций,
- программы, разработанные под точечные запросы бизнеса,
- мероприятия по развитию команд (нетренинговые форматы)

В 2021 году программы обучения и развития проводили в очном и онлайн-формате в соответствии с санитарными нормами. В онлайн активно использовали платформы Zoom, Webinar.ru, Teams, Miro, GroupMap и др. Сотрудники имели доступ к электронной корпоративной библиотеке, содержащей большое количество бизнес-литературы, изданий для саморазвития и художественных произведений.

Распределение сотрудников по образованию, списочная на конец года чел

	2019	2020	2021
Высшее профессиональное, в т.ч. у сотрудников следующих категорий: <ul style="list-style-type: none">• рабочие• специалисты, служащие и технические исполнители• руководители	2353 3549 2011	2968 4928 2939	3146 4964 2893
Два высших образования, в т.ч. у сотрудников следующих категорий: <ul style="list-style-type: none">• рабочие• специалисты, служащие и технические исполнители• руководители	59 354 303	74 450 394	91 431 406
Ученая степень	44	48	46
Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в т.ч. у сотрудников следующих категорий: <ul style="list-style-type: none">• рабочие• специалисты, служащие и технические исполнители• руководители	10462 826 291	12047 953 348	14639 1012 449
Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее)	2915	7804	3893

Устойчивое развитие **Управление персоналом**



Адаптационные программы

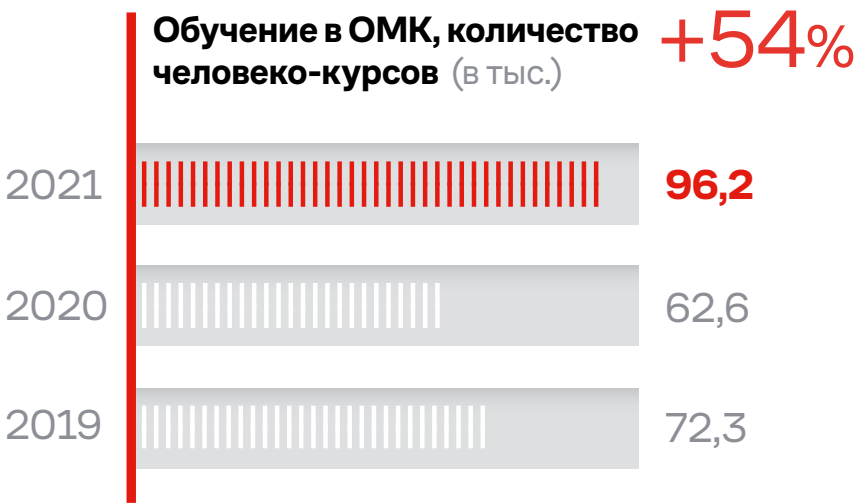
Адаптационные программы для новых сотрудников «Добро пожаловать» в ОМК проводят в очном и онлайн-формате. При вступлении в должность новые руководители получают образовательную поддержку в виде мероприятий: семинар «Новые руководители» и тренинг «Базовые управленческие навыки». А для руководителей более высокого уровня - «Новая роль руководителя. Управление управленцами».

Выкса - выросло количество человеко-курсов за счет следующих факторов:

- внедрение нового корпоративного обучения «Академия производственной системы» (6000 чел./курс.);
- внедрение инструментов дистанционного обучения, что позволило восстановить обучение в необходимом объеме, несмотря на эпидемиологические ограничения;
- кастомизация программ обучения под актуальные потребности бизнеса.

Благовещенск - массовое обучение рабочих пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, по профессиям, поднадзорным Ростехнадзору, и аттестация РСС по промышленной безопасности.

Альметьевск - снижение количества человеко-курсов за счет уменьшения численности персонала.



Количество человеко-курсов (в разбивке по сегментам), ч

		2019	2020	2021
Выкса	Всего	48218	28852	47180
	Руководители	5413	2276	3 209
	Специалисты	4676	3760	5 070
	Рабочие и служащие	38129	22816	38901
Челябинск	Всего	6744	5514	5383
	Руководители	926	303	858
	Специалисты	2182	2011	994
	Рабочие и служащие	3636	3200	3531
Благовещенск	Всего	3830	2823	8532
	Руководители	386	392	1376
	Специалисты	312	304	1160
	Рабочие и служащие	3132	2823	5996
Чусовой	Всего	12383	5001	3218
	Руководители	1456	1374	732
	Специалисты	2360	1950	639
	Рабочие и служащие	8567	1741	1847
Альметьевск	Всего	1159	932	796
	Руководители	264	218	167
	Специалисты	167	123	129
	Рабочие и служащие	728	591	500
Белгород	Всего	—	48860	24140
	Руководители	—	—	6120
	Специалисты	—	16800	3100
	Рабочие и служащие	—	32060	14920
«ОМК Стальной путь»	Всего	—	3469	6953
	Руководители	—	689	1214
	Специалисты	—	200	595
	Рабочие и служащие	—	2580	5144

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Модель компетенций

Корпоративная модель компетенций основана на ценностях ОМК и состоит из общекорпоративных и управленческих компетенций. Набор управленческих компетенций зависит от категории должности: выше уровень — выше требования.

Все тренинги и программы развития привязаны к модели компетенций. В ОМК разработали интерактивный гид по компетенциям, который помогает формировать индивидуальные треки развития для сотрудников в соответствии с моделью компетенций.

Оценка сотрудников

Для оценки сотрудников применяют действующую модель компетенций: при подборе, для подкрепления решений о ротации, формирования программ развития. Каждую компетенцию оценивают по пятибалльной шкале, которая показывает, насколько уровень проявления навыков соответствует требованиям компании.

В отчетном году утвердили концепцию оценки потенциала, которую в ОМК используют для оценки топ-менеджмента. По этой концепции оценили 140 менеджеров. Ее же применяют при найме руководителей во время входной оценки. Запустили оценку высокопотенциальных сотрудников Hi-Po. На входе было 219 кандидатов, после проведения оценки осталось 62 финалиста, которые будут приглашены на третий этап очной оценки. Провели оценку по функциональным компетенциям 133 сотрудников направления «Продажи».

Программы развития компетенций и кадрового резерва

ОМК продолжает расширять программы развития компетенций, запланированные в индивидуальных планах развития. Созданный в 2020 году курс «Лидеропровод» сформировали в систему регулярных обучений для руководителей разных уровней. В нем есть критически важные точки, пересекая которые лидер, например, первого уровня, трансформируется в лидера второго уровня. Переходя на новый уровень управления, сотрудник должен уметь справляться с более масштабными задачами и эффективно применять управленческие компетенции.

ОМК развивает систему поэтапного развития руководителей. Для каждой категории руководителей предусмотрены развивающие программы, помогающие шаг за шагом подниматься по карьерной лестнице. Вместе они формируют единую систему обучения сотрудников ОМК.

Первый шаг системы - тренинг «Базовые управленческие навыки», программы в рамках индивидуального плана развития, а также стартовавший в этом году проект открытого конкурсного отбора «Лидеры ОМК». Финалистам, успешно прошедшим все этапы отбора, предложили программы развития руководителей нового поколения в корреляции с уровнем должности и подтвержденным потенциалом. Требования к участникам было всего два: работать в компании и иметь

высшее образование. В результате в первом этапе отбора приняли участие 1500 сотрудников, четверть дошла до финала.

Уникальная корпоративная программа «Функциональные компетенции лидера», которую впервые провели в 2020 году для топ-менеджмента, в 2021-м была перезапущена. В новый поток вошли руководители среднего звена, что обеспечит преемственность и единство управленческого инструментария, применяемого в ежедневных практиках. Программу доработали с учетом рекомендаций, разработанных участниками первого потока. Это существенно отличает программу от других (как внутренних, так и внешних), так как в ОМК продолжают формировать новую эффективную управленческую культуру.

Программы развития кадрового резерва, разработанные в рамках «Лидеропровода», такие как «Основы лидерства» и «Энергия лидерства», показали эффективность, их продолжили проводить в 2021 году. Выпускники программ получают карьерные назначения.

Для развития управленческих компетенций высокопотенциальных сотрудников новой бизнес-единицы «ОМК Стальной путь» разработали и провели программу «Практика менеджмента». Она содержала входную и итоговую оценки и пять учебных модулей. Разработали «Гид по компетенциям» —



интерактивный раздел портала «Точка роста», где происходит информирование сотрудников о принятой в компании модели компетенций, в том числе о функциональных компетенциях и доступных инструментах развития.

Процессы планирования и развития корпоративных компетенций реализовали на платформе WebTutor «Точка роста». В 2022 году планируем перенос в эту систему управления эффективностью деятельности (постановка и оценка целей и компетенций).

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Среднее количество часов обучения
на одного работника ч

	2019	2020	2021
ОМК	20,3	27,6	23,8
Выкса	42,2	22,1	18,8
Челябинск	17,8	14,5	54
Благовещенск	10,4	10,3	8
Чусовой	3,1	2,72	1,8
Альметьевск	36,8	43,1	29,7
Белгород	11,6	28,2	20
«ОМК Стальной путь»	—	72	34,7

Выкса – снижение за счет кастомизации программ обучения под актуальные потребности бизнеса, в том числе оптимизации сроков обучения за счет дистанционной самостоятельной подготовки персонала.

Альметьевск - снижение из-за прекращения лицензии на образовательную деятельность в период с 01.06.2021 по 31.10.2021 в связи с реорганизацией АО «АТЗ» в форме присоединения к выксунскому заводу.

Квалифицированность сотрудников %

	2019	2020	2021
ОМК	87	87	90
Выкса	92	92	91
Челябинск	80	80	86
Благовещенск	82	58	82
Чусовой	88	90	90
Альметьевск	81	83	86
Белгород	—	—	—
«ОМК Стальной путь»	—	81	81

Уровень квалифицированности персонала превышает целевой показатель (80%), что говорит о высоком уровне подготовки сотрудников в рамках обучения по обязательным квалификациям и опережающего обучения под потребность производства. На предприятии в Белгороде показатель не измеряли.



Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Работа с учебными заведениями

Объем взаимодействия с учебными заведениями в 2021 году составил 91,8 млн рублей, что превышает объем прошлого года (84,7 млн рублей) за счет включения в статистику новых бизнес-единиц.

Взаимодействие ОМК с профильными учебными заведениями строится на основании следующих документов:

- П.20-422.5 «Организация процесса взаимодействия с учебными заведениями и управлением образования».
- П.20-422.6 «Организация практики учащихся и студентов, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения образовательных организаций в подразделениях выксунского завода».
- П.20-421.3 «Реализация программы “Старт - выксунский завод”».

Основные направления сотрудничества ОМК с вузами и колледжами:

- разработка, утверждение, изменение долгосрочного стратегического плана развития учебного заведения;
- разработка совместных программ подготовки студентов;
- содействие укреплению материально-технической, лабораторной и учебно-методической базы учебного заведения;
- организация производственной и преддипломной практики студентов, экскурсий на предприятия;
- участие представителей предприятий в научно-практических конференциях, рефлексивных семинарах, заседаниях круглых столов;
- участие представителей компании в государственной экзаменационной комиссии;
- формирование заявки на подготовку необходимых специалистов и требований к выпускникам;
- консультацию студентов по вопросам самопрезентации, профориентации и имеющихся вакансий;
- содействие в трудоустройстве выпускников;
- участие представителей компании в днях карьеры и ярмарках вакансий.



Объем взаимодействия с учебными заведениями млн руб.

	2019	2020	2021
ОМК	40,3	84,7	91,8
Выкса	40,3	48,4	54,8
Челябинск	—	0,7	0,7
Благовещенск	0	0	0
Чусовой	0,3	0,3	0,2
Альметьевск	0	0	0,1
Белгород	0	26,0	35,5
«ОМК Стальной путь»	—	9,3	0,5



Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Опорные учебные заведения ОМК

Учебные заведения — партнеры завода в Выксе

- Выксунский металлургический колледж им. А.А. Козерадского и входящие в его состав Выксунский индустриальный техникум, Навашинский политехнический техникум
- Кулебакский металлургический колледж
- Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева
- Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет
- Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых
- Муромский институт ВлГУ
- Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского
- Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана
- НИТУ «МИСиС»
- НИТУ «МИСиС» (филиал в г. Старый Оскол)
- Выксунский филиал НИТУ «МИСиС»
- Ивановский государственный энергетический университет
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет
- Мордовский государственный технический университет
- Санкт-Петербургский горный университет

Учебные заведения — партнеры ОМК

- НИТУ «МИСиС»
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
- МГТУ им. Н.Э. Баумана

Учебные заведения — партнеры завода в Чусовом

- Уральский федеральный университет им. Б. Ельцина
- Лысьвенский филиал Пермского национального исследовательского политехнического университета
- Чусовской индустриальный техникум
- Лысьвенский политехнический колледж

Учебные заведения — партнеры «ОМК Стального пути»

- Первый политехнический институт
- НУЦ «Промдиагностика»
- Уральский центр профессионального обучения,
- Российский университет транспорта (МИИТ),
- Уральский государственный университет путей сообщения
- Уральский центр аттестации,
- Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова.

Учебные заведения — партнеры завода в Челябинске

- ДПО «Кредо»
- ДПО «Профи-Плюс»
- ДПО «Специалист»
- ЦПС «Сварка и контроль»
- НУЦ «Контроль и диагностика»
- Уральский центр аттестации
- НИТУ «МИСИС»
- ООО «Техсервис»
- Южно-уральский государственный университет
- Челябинской государственный университет
- Мединститут
- ООО «ИнтехПБ»
- Учебный центр «Аскон-Урал»
- НИИ «Управления»
- ООО «Экомаркет»
- ДПО «Пронап-Серт»

Учебные заведения — партнеры завода в Альметьевске

- Альметьевский профессиональный колледж
- Альметьевский государственный нефтяной институт
- Альметьевский филиал Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- Технопарк «Кванториум»

	2019	2020	2021
Количество молодых специалистов	1628	1293	1951
Молодые специалисты, принятые на работу после окончания учебных заведений	316	230	231

Учебные заведения — партнеры завода в Благовещенске

- Уфимский государственный нефтяной технический университет
- Благовещенский многопрофильный профессиональный колледж

Учебные заведения — партнеры завода в Белгороде

- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
- Томский политехнический университет
- Юго-западный государственный университет
- Белгородский индустриальный колледж
- Белгородский машиностроительный техникум
- Белгородский строительный колледж
- Белгородский механико-технологический колледж
- Шебекинский техникум промышленности и транспорта

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Подбор персонала

ОМК использует передовые технологии поиска и привлечения специалистов, основанные на лучших мировых практиках. Компания гарантирует равенство возможностей для всех соискателей и соблюдает все нормы трудового права России.

В 2021 году в активной фазе строительства и ввода новых рабочих мест находился инвестиционный проект завода в Выксе - трубопрокатный цех. Росла потребность в персонале на фоне роста объемов производства. Комплектование производили собственными силами рекрутеров преимущественно из специалистов регионального рынка труда и за счет перераспределения внутренних сотрудников, высвобождаемых в рамках проектов по повышению производительности. На 2022 год потребность в комплектовании прогнозируется на уровне 2000 рабочих мест.

Технологии поиска и подбора персонала в ОМК постоянно дополняют новыми элементами. Процесс подбора персонала в 2021 году полностью автоматизировали

на платформе для автоматизации рекрутмента Potok. Внедрили дистанционный подбор и оценку кандидатов через информационную систему VCV. Реализовали процесс проведения группового интервью онлайн и группового ассессмент-центра для фронт-офисов, территориально распределенных по разным городам России. В пандемию компания внедрила создание удаленных рабочих мест без привязки к месту расположения компании, включая поиск, подбор и адаптацию новых сотрудников. Эта тенденция будет развиваться и в будущем.

Основную часть созданных в рамках реализации инвестиционных проектов рабочих мест ОМК комплектует за счет внутренних источников. Оптимизация, модернизация производств, автоматизация технологии, повышение квалификации — основной инструментарий, позволяющий комплектовать новые рабочие места.

В рамках проектов по повышению производительности труда общая доля переводов сотрудников на другие рабочие места составляет около 80%. Помимо этого, в ОМК широко используют инструменты внутренних переводов на периоды снижения загрузки производственных цехов, что позволяет эффективно использовать персонал за счет соответствующих компетенций и мобильности персонала. С внешнего рынка компания нанимает уникальных специалистов, владеющих новыми технологиями, специалистов-строителей и квалифицированный рабочий персонал.



Устойчивое развитие Управление персоналом

В 2021 году внедрили новый инструмент подбора персонала - обучение новой профессии с нуля. На выксунском заводе организовали обучение по профессиям машинист металлургического крана и дефектоскопист для женщин. Разработали программы привлечения персонала через обучение жителей Выксы по профессиям сварщик, помощник машиниста тепловоза, оператор поста управления.

В условиях резкого роста объемов производства и дефицита явочной численности на выксунском заводе (в результате неполной укомплектованности, повышенной заболеваемости, в том числе коронавирусом) обеспечили комплектование дополнительными инструментами: универсализация сотрудников, привлечение к работе в свободный день, прикомандирования, приглашение на вакансии высвобожденных в результате повышения производительности труда, стимулирование досрочного выхода на работу из декретного отпуска и пр. С нуля внедрили привлечение квалифицированного персонала вахтовым методом работы, привлечение на работу персонала из других стран. Проработали ценностные предложения для всех аудиторий комплектования завода в Выксе (локальных, иногородних и иностранных). Реализовали полностью план мероприятий по продвижению бренда работодателя.

Технологии подбора персонала в ОМК

1. **Базовый** (классический) рекрутинг: поиск сотрудника, отбор по итогам результатов проведенных собеседований, тестов и др., а также контроль рекомендаций.

2. **Executive search** или «особый поиск» сотрудников. Технология направлена на подбор редких специалистов или руководителей.

а) **Headhunting** - технология поиска заключается в точечной работе с определенным специалистом.

б) **Management selection** (от англ. «выбор руководителей») - привлечение наиболее успешных менеджеров из заданного сегмента бизнеса.

в) **Sourcing** (от англ. «поиск талантов») - поиск и подбор узкопрофильных специалистов, которые владеют искомыми технологиями.

3. **Screening** или подбор персонала по требованиям. Основывается на сопоставлении запросов руководителя и имеющихся в базе данных агентства резюме соискателей. Работа подразумевает участие значительного количества кандидатов.

4. **Нетворкинг**. Укрепление позиций кадрового бренда компании и создание внешнего кадрового резерва за счет повышения узнаваемости и лояльности. Тесно взаимосвязан с понятием маркетинга персонала, однако в отличие от него нетворкинг «заточен» на найм сотрудников в сети.

5. **Preliminaring** (прелиминаринг, от англ. Preliminary «предварительный») - привлечение к работе посредством производственной практики и стажировки перспективных молодых специалистов, студентов и выпускников вузов, которые станут залогом успеха компании в будущем. Технологию эффективно используют сотрудники HR-службы в рамках проекта «промышленный туризм» в Выксе, Чусовом и Белгороде.

Предприятия ОМК сотрудничают с рядом лучших вузов России, что дает преимущества в подборе наиболее перспективных молодых специалистов.



Устойчивое развитие **Управление персоналом**

HR-аналитика

В 2021 году в ОМК создали панель основных HR-показателей на базе платформы для визуализации Tableau. В компании нарастили компетенции по созданию дэшбордов в службе персонала.



Распределение текучести персонала %

	2019	2020	2021
Выкса	5,6	8,6	8,1
Челябинск	7,7	5,9	9,2
Благовещенск	9,5	11,7	14,2
Чусовой	5,3	5,6	5,5
Альметьевск	17,4	8,6	5,9
Белгород	-	4,5	7,5
«ОМК Стальной путь»	-	-	5,5
Управляющая компания	8,2	8,1	13,7



Проект «ТОП-2»

В 2021 году на выксунском заводе завершили с полным достижением поставленных целей проект по повышению производительности труда - «ТОП-2» («Тотальная оптимизация производства – 2»).

Проект стартовал в декабре 2018 года, чтобы увеличить производительность труда в Выксе на 20% и высвободить не менее 2100 эквивалентов полной занятости (ЭПЗ) за счет внутренних ресурсов. Это помогло не компенсировать естественное выбытие персонала и укомплектовать опытными сотрудниками новые мощности.

Всего через рабочую группу «ТОП-2» прошли 50 навигаторов из Выксы, Альметьевска, Челябинска и Чусового. Навигаторы - сотрудники, которые предлагают и успешно внедряют инициативы. Они готовы меняться сами и изменять проекты. На эту позицию выбирали вовлеченных людей с активной жизненной позицией: 60% были лидерами или участниками малых инициативных групп, почти столько же преподавали на корпоративных курсах.

Команда проекта совместно с подразделениями отработала большое количество различных идей. Реализованные мероприятия и пул наработок стали платформой для постоянной трансформации процессов. Она позволит отказаться от рутинных операций и постепенно автоматизировать большую часть процессов.

Например, закупленное в рамках «ТОП-2» стружкодробильное оборудование для старого пильного комплекса колесопрокатного цеха позволило оптимизировать вакансии операторов станков с программным управлением и снизить трудозатраты на вывоз металлических отходов. Поскольку стружку дробят на мелкую фракцию, она занимает меньше места в контейнерах – и теперь их нужно менять в 2,5 раза реже.

Цифровым направлением проекта занялся центр компетенций по передовым технологиям. Наиболее перспективными направлениями стали компьютерное зрение, промышленная роботизация и автоматизация. У завода уже был положительный опыт в этой сфере – порядка 40 действующих систем в колесном и трубном производствах. Цифровые помощники помогают выявить дефекты труб и листов, измеряют геометрические параметры продукции,

повышают ее прослеживаемость, а также заменяют ручной труд при позиционировании объектов.

Например, на участке отгрузки готовой продукции выксунского завода система машинного зрения определяет статус производства трубы. Подвижные камеры распознают маркировку и передают данные на компьютер оператора. Несоответствующая продукция выделяется на экране красным цветом. По итогам испытаний удалось достигнуть точности распознавания 99,7 %.

На момент закрытия проекта извлекли потенциал 2246 ЭПЗ, в том числе оптимизировали потребность новых производств на 136 ЭПЗ. В результате более чем на 10% повысили производительность труда (это минимальный показатель при средней загрузке производства; при низкой загрузке показатель превысит 20%).

841 сотрудника перевели на открытые вакансии, в том числе на новые рабочие места на строящихся производствах.

Кроме того, во втором полугодии 2021- го, когда загрузка отдельных производств ощутимо выросла, участники программы помогли подразделениям покрыть дефицит персонала и своевременно выполнить заказы.



Программы материального стимулирования

Программы материальной стимуляции сотрудников в ОМК базируются на принципах законности, прозрачности, своевременности, значимости и адекватности. В компании действуют повременно-премиальная и сдельно-премиальная формы оплаты труда. Структура заработной платы состоит из условно-постоянной и переменной частей.

К условно-постоянной части относятся выплаты, отражающие квалификацию персонала (оклад, тариф, сдельные расценки), выплаты за условия работы (вредные условия труда, работу в дневное и ночное время, северные надбавки и т.п.), а также прочие выплаты (профмастерство, бригадирство, совмещение, универсализация). При формировании условно-постоянной части компания выполняет требования по соответствию минимальной заработной платы как федерального уровня (МРОТ), так и требований отраслевых соглашений – например, ГМПР.

Переменная часть включает регулярное премирование и разовые премии. Регулярное премирование циклично: месяц, квартал, год. Регулярное премирование осуществляется по легитимным правилам. По нему сформированы конкретные ожидания по общей сумме вознаграждения в зависимости от достижения показателей.

Разовые премии – единовременное вознаграждение за достижение определенного результата вне рамок регулярной деятельности. Разовое премирование предусмотрено за участие и достижение целей проектной деятельности, реализацию инициатив по улучшениям, направленных на извлечение и получение фактических эффектов. Это дополнительный инструмент поощрения сотрудника за выдающиеся результаты.

В 2021 году в отдельных бизнес-единицах компании реализовали проект по оценке должностей для категории РСС. В результате внедрения проекта определили целевую структуру заработных плат для категории, установили допустимый диапазон заработной платы для каждого уровня должностей.

Также в отчетном году провели пересмотр заработных плат:

- для РСС с учетом политики вознаграждения и дохода сотрудника относительно медианы и допустимого диапазона грейда должности;
- для рабочих в виде единого увеличения постоянной части и внедрением дополнительных инструментов премирования, ориентированных на повышение производительности труда.



В планах – реализация системы оценки должностей во всех бизнес-единицах компании, формирование и внедрение единых корпоративных правил определения уровня оплаты должности и других аспектов управления персоналом (обучения, кадровый резерв, льготы и пр.), внедрение правил определения уровня оплаты работника внутри грейда с учетом результативности и оценки компетенций.

Программы нематериальной мотивации

Действующие программы нематериальной мотивации сотрудников в ОМК направлены на признание заслуг и значимости сотрудников, формирование единого сплоченного коллектива единомышленников, разделяющих общие ценности компании. В системе нематериальной мотивации эффективно функционируют программы поощрения работников государственными, ведомственными, региональными, муниципальными, корпоративными наградами и наградами предприятий ОМК.

В 2021 году ведомственные награды получили 106 сотрудников, региональные – 35, муниципальные – 45, корпоративные – 193, включая награды премии имени Ивана и Андрея Баташевых, конкурса «Профессионал» WorldSkills, корпоративные награды лучших функциональных руководителей, специалистов. Награды предприятий (благодарности руководителя, почетные грамоты) получили 894 человека.

Для дополнительного стимулирования сотрудников функций продаж, закупки и логистики продолжили реализацию программы нематериальной мотивации «Путь сильных». Ее цели – мотивация к достижению стратегических целей компании и повышению производительности труда, признание заслуг, формирование привлекательного бренда работодателя и удержание эффективных сотрудников. Всего в программе была 91 номинация, награждения по ним проходили на ежеквартальной и ежегодной основе.



Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Социальный пакет

ОМК - социально-ответственная компания. При формировании социального пакета огромное внимание уделяет благополучию сотрудников. В социальный пакет включают такие виды поддержки, как материальная помощь по различным основаниям, пособия и компенсация питания, дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, медицинское обеспечение (страхование и путевки на санаторно-курортное лечение), подарки детям сотрудников к Новому году и так далее.

В отчетный период обновили концепцию взаимодействия с ветеранской организацией. Теперь ее приоритет – активное долголетие, которое обеспечивают за счет роста возможностей для общения ветеранов-заводчан. Это различные встречи, экскурсии, спортивные мероприятия, творческие кружки, волонтерские акции. Компания сохраняет объемы материальной поддержки ветеранов.

Пенсионная программа

В программах негосударственного пенсионного обеспечения по итогам 2021 года участвовали 2865 сотрудников, в программе государственного софинансирования пенсии - более 1400 человек. Сумма пенсий по негосударственному пенсионному обеспечению в 2021 году составила 17,5 млн рублей.



Направления социальной поддержки млн руб.

	2019	2020	2021
Прямые выплаты социального характера (пособия, материальная помощь, выплаты при увольнении, соц. отпуска и т.п.)	267	280	371
Медицинское обеспечение (ДМС + расходы на медсанчасть)	265	269	261
Негосударственное пенсионное обеспечение	73	26	14
Санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников и членов их семей	51	12	38
Организация питания	111	58	168
Прочие	97	156	69

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

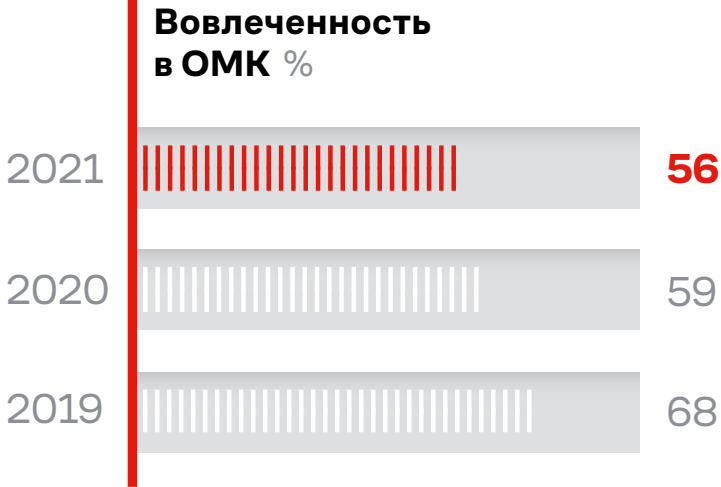
Вовлеченность

Компания регулярно проводит социологические опросы сотрудников, которые позволяют каждому выразить отношение к различным аспектам работы и сообщить руководству об имеющихся проблемах и предложениях. За опросами следует анализ результатов, выработка корректирующих действий и информирование сотрудников о принятых решениях.

Самое масштабное мероприятие — ежегодное исследование вовлеченности сотрудников «ОМК-Диалог», которое в 2021 году провели в июле. Оно охватило 22485 респондентов. В связи с санитарными ограничениями опрос провели полностью онлайн без применения бумажных анкет. При этом индекс участия, например, на выксунском и челябинском заводах составил рекордные для исследования 90%.

Показатель вовлеченности персонала ОМК в целом стабилен. При этом бизнес-единицы с уже достигнутым высоким уровнем вовлеченности (выксунский завод, управляющая компания) показали существенное снижение, связанное с проводившимися в компании трансформационными процессами: люди болезненно отреагировали на перемещения в организационной структуре, несоответствия заработной платы ожиданиям. Негативно на вовлеченности сказалась кампания по вакцинации. Напротив, в коллективах бизнес-единиц, относительно недавно вошедших в состав компании («ОМК Стальной путь», белгородский и благовещенский заводы), наблюдался существенный рост вовлеченности, свидетельствующий об успехе процессов интеграции.

На очередной цикл управления вовлеченности компания ставит перед собой цель, чтобы руководители применяли практики регулярного менеджмента. В частности, выделяли до 40% времени на управление людьми. Будут продолжены практики, доказавшие позитивное влияние на вовлеченность персонала: социальное партнерство, работа комитетов по этике, пульс-опросы, информирование через корпоративные СМИ, вовлечение в подачу идей, тренинги по компетенциям, функциональные конференции, тренинги для руководителей «Базовые управленческие навыки» и по проведению сменно-встречных собраний.



Уровень вовлеченности %

	2019	2020	2021
Выкса	79	77	63
Челябинск	59	62	63
Благовещенск	39	35	54
Чусовой	55	47	49
Альметьевск	56	61	54
Белгород	-	45	48
«ОМК Стальной путь»	-	28	37
Управляющая компания	66	78	55

Устойчивое развитие **Управление персоналом**

Обеспечение прав работников

В комиссию по трудовым спорам обращаются сотрудники с претензиями по назначению премии и применению дисциплинарных взысканий. По выявленным фактам нарушений проводится разъяснительная работа. Большинство споров урегулируется в досудебном порядке. В суд в 2021 году обращались сотрудники с требованиями о восстановлении на работе, компенсации морального вреда в связи с несчастными случаями на производстве, профессиональными заболеваниями, отстранении от работы, об отмене наложенного дисциплинарного взыскания и с другими требованиями. Для урегулирования споров в компании проводят встречи и обучающие мероприятия для руководителей.

Комитеты по этике

Комитеты по этике на уровне управляющей компании и предприятий за год рассмотрели все 17 поступивших обращений. В основном сотрудники жаловались на некорректное поведение руководителей. Принятые комитетами по этике меры позволили исправить недочеты и восстановить отношения в коллективах.

Более половины всех обращений (девять) направили сотрудники «ОМК Стальной путь»: в ходе интеграции в ОМК компания переживает смену корпоративной культуры, и новый инструмент – «Горячая линия» – позволяет вскрывать и исправлять накопившиеся противоречия.

	2019	2020	2021
Отношение количества обращений в комиссию по трудовым спорам к количеству решений в пользу работников (решения в досудебном порядке)	23\8	21\12	23\10
Количество трудовых споров (обращений работников о нарушении их трудовых прав в комиссию по трудовым спорам, докладные (заявления) работодателю, в суд)	44	45	52
Количество обращений работников о нарушении их трудовых прав в государственную инспекцию по труду, в прокуратуру	12	4	8

Количество завершенных трудовых споров

	2019	2020	2021
ОМК	41	31	28
Выкса	23	14	8
Челябинск	5	8	10
Благовещенск	7	2	1
Чусовой	6	1	4
Альметьевск	0	0	0
Белгород	—	1	0
«ОМК Стальной путь»	—	6	5
Управляющая компания	0	0	0

Коллективный договор

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. В коллективном договоре устанавливаются правила по оплате труда, время работы и отдыха, перечень льгот и гарантий, нормы и правила по охране труда, направления по работе с молодежью и иные права и гарантии сотрудников и гарантии деятельности профсоюзной организации.

ОМК соблюдает трудовое законодательство. Все сотрудники предприятий компании охвачены письменными трудовыми договорами. Договоры не содержат условий, ограничивающих права сотрудников или снижающих уровень гарантий сотрудников по сравнению с нормами трудового права.

В 2021 году переговоры для заключения коллективных договоров состоялись на пяти предприятиях – выксунском, альметьевском, благовещенском, чувсовском, челябинском заводах. Новые редакции вступили в силу с 1 января 2022 г.

Профсоюзы

ОМК поддерживает право сотрудников на объединение. На выксунском, чувсовском, челябинском заводах действуют первичные профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России. На благовещенском – Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром»). На альметьевском заводе – Профсоюза работников агропромышленного комплекса («Профагро»). В «ОМК Стальной путь» – Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей («Дорпрофжел»). На белгородском заводе сторону работников представляет Совет трудового коллектива.

Вступление в профсоюзную организацию зависит исключительно от воли работника. При поступлении от сотрудника соответствующего заявления компания ежемесячно перечисляет его членские взносы в указанную им профсоюзную организацию.

Социальное партнерство

Социальное партнерство основано на согласованных сторонами принципах, которые позволяют в диалоге обеспечивать учет интересов работников и работодателя.

Партнерство строится на трех уровнях:

- Социальный совет из директоров по персоналу предприятий, профсоюзных лидеров и представителей высшего руководства. Это площадка для обсуждения социального партнерства и системных вопросов взаимодействия.
- Социальный диалог на уровне предприятий, в котором принимают участие председатели профсоюзных организаций, управляющие директора и директора по персоналу.
- Текущее взаимодействие в цехах.

24 июня 2021 года состоялось заседание социального совета ОМК, основной темой которого стало противодействие коронавирусной инфекции и создание коллективного иммунитета. Стороны обсудили взаимодействие для достижения цели – 70% коллективного иммунитета к 1 сентября (выполнена). Это было необходимо для защиты здоровья сотрудников и обеспечения стабильности работы компании.



Устойчивое развитие **Безопасность производства**

Перед ОМК стоят следующие задачи и цели в области безопасности труда:

- Совершенствование вертикально интегрированной системы управления безопасностью производства, охватывающей текущую деятельность и проекты перспективного развития.
- Переход на риск-ориентированный подход по всем направлениям производственной деятельности. Развитие культуры безопасности производства при постоянном совершенствовании системы управления.
- Развитие автоматизированной системы управления безопасностью.
- Обеспечение работы сотрудников в оптимальных и допустимых условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда), сокращение компенсаций за вредные условия труда.
- Приведение оборудования в безопасное состояние и его эксплуатация в пределах безопасных режимов.
- Участие в развитии нормативно-правовой базы в области безопасности производства.
- Организация обучения сотрудников, которое формирует осознанное отношение к безопасности с учетом целевого охвата обученных не менее 80% в течение трех лет.



Развитие системы безопасности производства

В 2021 году в компании ввели в действие стандарт «Порядок организации проведения внутреннего расследования и учета происшествий». Это часть системной работы по достижению стратегических целей в области безопасности труда. Документ устанавливает единые требования к проведению внутреннего расследования, оповещению, информированию и учету происшествий на производстве. Также в компании автоматизировали процесс регистрации, расследования и учета происшествий в автоматизированной системе управления безопасностью.

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Аварии и инциденты на опасных производственных объектах	0	0	0	0	0
Частота травм со смертельным исходом (FIFR)*	0	0	0	0,06	0
Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR)**	0,72	0,79	0,64	0,63	0,71
Показатель профзаболеваний***	3,5	2,95	—	2,77	—

* FIFR = Число погибших в результате несчастных случаев / общее число часов, отработанных всем персоналом * 1000000

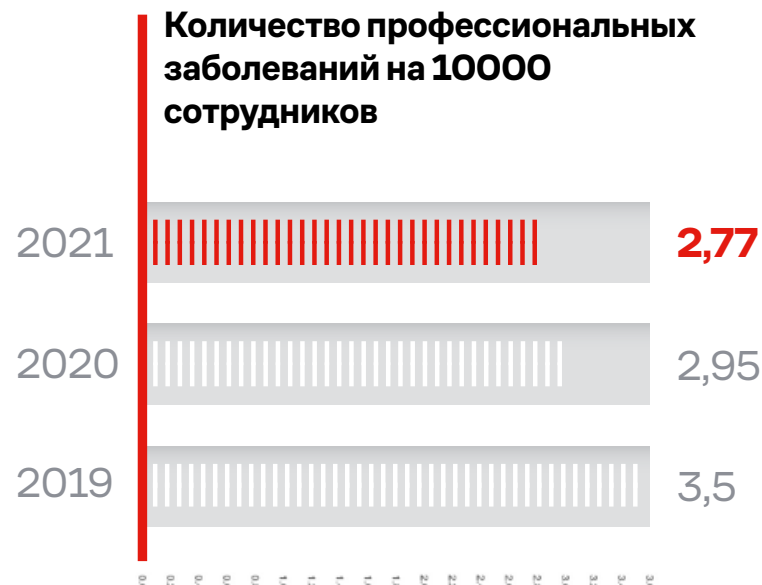
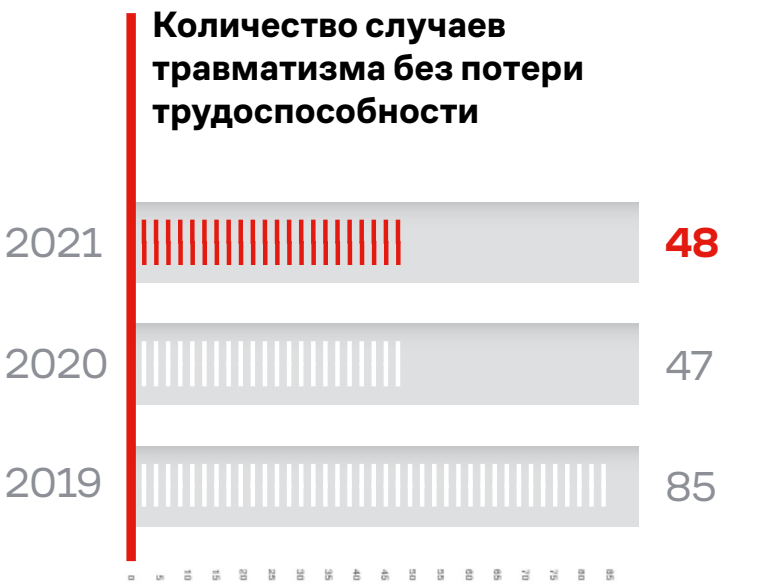
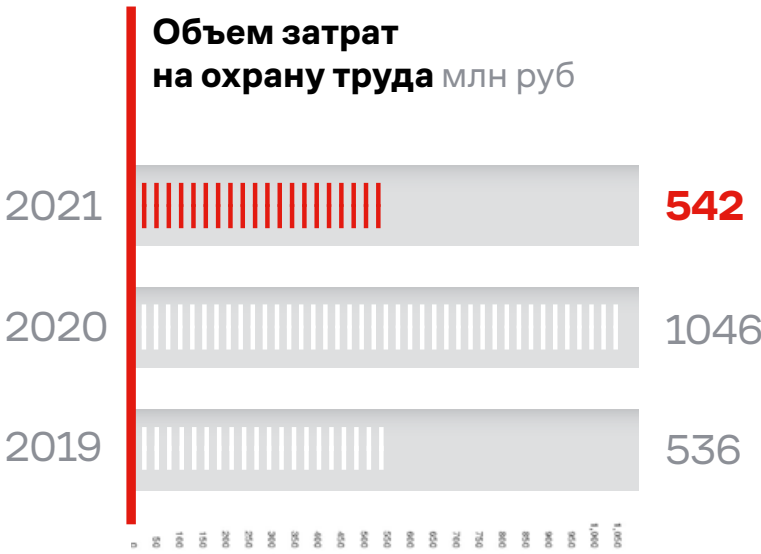
** LTIFR = N / Ч * 1000000 (N - количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч - количество отработанных человеко-часов)

*** количество подтвержденных случаев x 10.000/среднегодовая списочная численность сотрудников.

Устойчивое развитие **Безопасность производства**

Международная сертификация (безопасность, условия труда, технологии) и внешние оценки системы промышленной безопасности и охраны труда

Выкса	ISO 45001:2018
Челябинск	ISO 45001:2018
Благовещенск	ISO 45001:2018
Чусовой	ISO 45001:2018
Альметьевск	ISO 45001:2018
Белгород	ISO 45001:2018
«ОМК Стальной путь»	нет
Управляющая компания	нет



Количество случаев производственного травматизма

	2019	2020	2021
Выкса	8	14	8
Челябинск	4	1	4
Благовещенск	4	2	2
Чусовой	3	2	2
Альметьевск	4	3	1
Белгород	—	3	5
«ОМК Стальной путь»	—	11	11
Управляющая компания ОМК	0	0	0
Со смертельным исходом всего	0	0	3*

* В 2021 году произошли три несчастных случая со смертельным исходом в «ОМК Стальной путь», относительно новой бизнес-единицы в составе компании. В настоящее время здесь формируют осознанное отношение персонала к вопросам безопасности производства.

Устойчивое развитие **Безопасность производства**

Программы обучения в области охраны труда и здоровья

Для развития культуры безопасности в 2021 году организовали серию семинаров для сотрудников различных подразделений ОМК.

Семинар	Целевая группа	Продолжительность
Эффективные методы управления безопасностью для РСС с обучением проведения поведенческого аудита по безопасности	РСС, заместители, кадровый резерв	16 часов (2 рабочие смены)
Развитие осознанного отношения к безопасности у рабочих	Рабочие	8 часов (1 рабочая смена)
Внутреннее расследование происшествий	РСС и рабочие, привлекаемые к расследованию происшествий	8 часов (1 рабочая смена)
Безопасность производственных процессов	РСС и рабочие, эксплуатирующие, обслуживающие, ремонтирующие критичное оборудование. Семинар с участием ответственного по безопасности производства	4 часа (0,5 смены)
Защитное вождение	Водители и РСС, эксплуатирующие личный или служебный транспорт при выполнении должностных обязанностей	8 часов (теория) 1 час (практика)
Первая помощь пострадавшим на производстве	РСС и рабочие	16 часов



Устойчивое развитие **Безопасность производства**

Обеспечение безопасности посетителей

Для посетителей производственных площадок организовали обязательный вводный инструктаж с информированием обо всех опасных и вредных факторах, правилах безопасного поведения на производстве. Каждого посетителя обеспечиваем средствами индивидуальной защиты и даем сотрудника в сопровождение.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

На всех предприятиях определили порядок информирования и схему оповещения о возможных чрезвычайных ситуациях для всех бизнес-единиц. Установили порядок подготовки работников к ликвидации аварий. Проводим регулярные практические тренировки.

Минимизация рисков производственной безопасности

В ОМК создали экспертную сеть по производственной безопасности. В ее рамках организовали комитет безопасности производства под председательством генерального директора компании. За 2021 год провели семь заседаний. На заседаниях демонстрируют лучшие практики в области безопасности производства, извлеченные уроки, результаты проверок органов государственного контроля.



* Резкое увеличение связано с созданием службы супервайзинга, которая фокусируется на развитии подрядчиков. Дополнительный драйвер – рост количества подрядчиков на площадке.

В связи с созданием экспертной сети изменили подход к наставничеству. Наставничество линейного менеджмента бизнес-единиц ОМК проводим в рамках участия в расследовании происшествий, выборочных аудитах безопасности, проведении развивающих и обучающих программ. За 2021 год провели обучение осознанному отношению к безопасности руководителям и персоналу «ОМК Стальной путь» (обучили 759 человек).

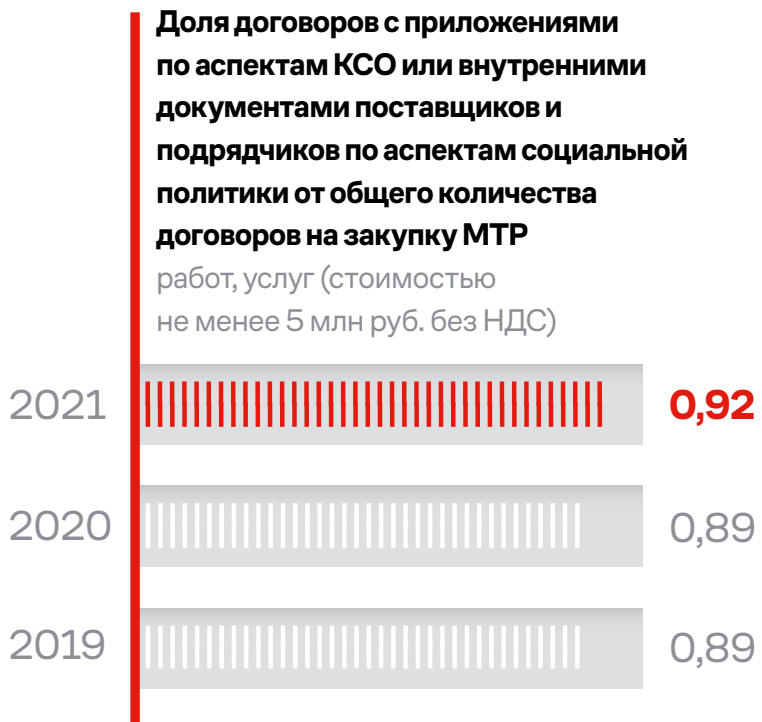


Устойчивое развитие **Безопасность производства**

Взаимодействие с подрядными организациями

Действие корпоративного стандарта «Управление подрядными организациями в области безопасности труда, окружающей среды и пожарной безопасности» распространяется на все предприятия ОМК. Со всеми подрядчиками подписываем обязательное приложение к договору о соблюдении требований в области безопасности производства (законодательных и корпоративных). Внедрили отборочные критерии по безопасности производства при квалификации и выборе поставщиков и подрядчиков.

Для повышения эффективности процесса обучения и контроля наличия необходимых знаний и компетенций у работников подрядных организаций перед допуском к производству работ на выксунском заводе реализовали проект по приобретению аппаратно-программного комплекса для тестирования подрядчиков. Разработали онлайн-школу для сотрудников подрядных организаций, установили 12 терминалов для очного тестирования, интегрировали данные между системой тестирования и модулем «Наряд-допуск» в системе АСУБ.



Политику в области КСО транслируем контрагентам - включаем требования в заключаемые договоры или просим контрагентов декларировать приверженность принципам устойчивого развития при прохождении процедуры квалификационной и аттестационной оценки. Значительный рост количества проверок состояния производственной безопасности подрядных организаций обусловлен созданием службы супервайзинга. Деятельность службы направлена на повышение уровня культуры безопасности подрядных организаций с применением инструментов наставничества, тренингов, обмена лучшими практиками, совместными аудитами безопасности с руководителями подрядных организаций.

Специальная оценка рабочих мест количество мест

	2019	2020	2021
Выкса	8474	4783	1365
Челябинск	341	1166	678
Благовещенск	71	554	954
Чусовой	81	1087	328
Альметьевск	45	474	39
Белгород	-	1482	725
«ОМК Стальной путь»	-	216	304
Управляющая компания ОМК	0	4	4
Всего	9012	9766	4397*

* Снижение связано с изменением законодательства и полной переоценки условий труда пять лет назад - 100% рабочих мест. В 2020 году провели переоценку.

Устойчивое развитие Охрана окружающей среды



ОМК стремится снизить антропогенную нагрузку на окружающую среду. Компания проводит природоохранные мероприятия, увеличивает долю утилизируемых отходов производства, эффективно использует природные ресурсы путем вовлечения в оборот повторно используемых и оборотных вод. Производственные площадки компании расположены вне охраняемых природных территорий.

Международная сертификация

Выкса	ISO 14001:2015
Челябинск	ISO 14001:2015
Благовещенск	ISO14001:2015 (Сертификат №:19.1332.026 от 01.08.2019 сроком действия до 18.10.2022)
Чусовой	ISO 14001:2015
Альметьевск	ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016)
Белгород	ISO 14001:2015
«ОМК Стальной путь»	нет
Управляющая компания	нет

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Интегральный показатель по трем основным видам воздействия на окружающую среду****	1,09	0,91	1,0	1,04*	1,04
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. т	3,1	7,4	8,2	8,0**	8,0
Валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т	3,1	2,0	3,3	3,4***	3,4
Общая масса образующихся отходов, тыс. т	615,6	569,5	742,3	626,7	626,7

*Незначительное увеличение показателя связано с увеличением объемов производства на чусовском заводе и ростом объемов потребления свежей технической воды прокатным станом 550 и ферросплавным цехом (производства работают на прямотоке).

**Рост отмечается в связи с увеличением объемов производства на выксунском заводе.

***В связи с увеличением объемов производства на выксунском и чусовском заводах.

**** Интегральный показатель включает следующие оценки: - выбросы в атмосферный воздух, сбросы сточных вод в водные объекты и размещение отходов = (((валовые выбросы отчетного периода, тонн / валовые выбросы предыдущего периода, тонн)+(валовые сбросы загрязняющих веществ за отчетный период, тонн / валовые сбросы загрязняющих веществ за предыдущий период, тонн) + (валовое размещение отходов за отчетный период, тонн / валовое размещение отходов за предыдущий период, тонн)) / 3) * коэффициент, учитывающий степень изменения объемов производства.

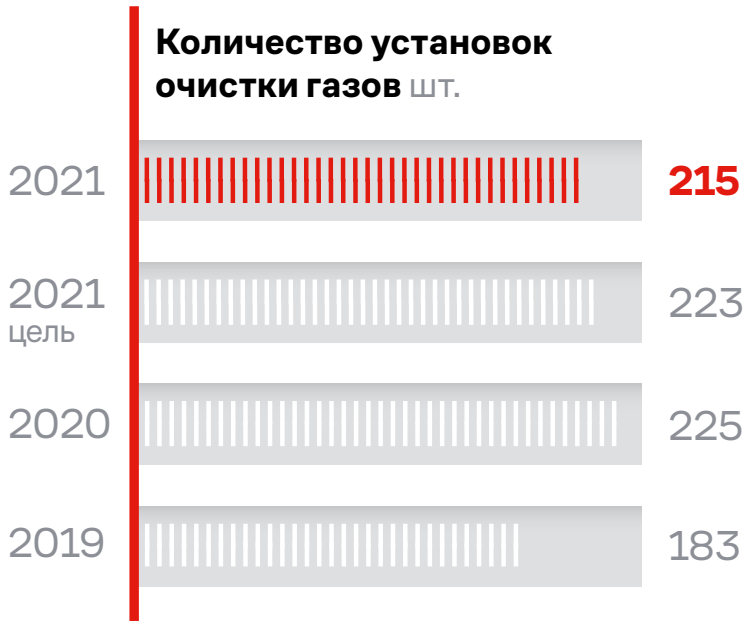
Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Основные задачи экологической политики

В компании приняли политику в области безопасности производства которая закрепляет, что ОМК обеспечивает соблюдение законодательства Российской Федерации, ориентируется на международные стандарты и лучшие практики в области безопасности производства и стремится интегрировать их во все бизнес-процессы. Компания создает условия для безопасной работы персонала и подрядчиков и постоянно работает над повышением экологической безопасности своей деятельности. Жизнь и здоровье работников, защита окружающей среды – высшие ценности ОМК.

Приоритетные проекты снижения антропогенной нагрузки на окружающую среду:

- Выкса - исключение сбросов производственных сточных вод в водные объекты;
- Чусовой - снижение сбросов в реку Чусовая на 2020-2026 годы, снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 2020-2026 годы;
- Благовещенск - техническое перевооружение сталелитейного цеха №3 (установка индукционной печи с системой газоочистки), модернизация системы оборотного водоснабжения (снижение потребления воды на 1231 куб. м и электроэнергии 868 251 кВт*ч).



Снижение связано с ликвидацией аспирационных систем на фасонолитейном, порошковом участке, а также на участке производства реквизитов.

Раздельный сбор мусора

В ОМК внедрена и успешно функционирует система селективного сбора отходов производства и потребления. Места временного накопления отходов соответствуют законодательным требованиям. В новых активах планируется поэтапное внедрение комплексной системы раздельного сбора отходов и увеличения доли утилизируемых отходов.

Выброс специфических загрязняющих веществ в атмосферу т/год

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Твердые	513,5	741,7	804,2	1221,1*	1221,1
Пыли и взвешенные	271,6	433,6	455,3	801,5	801,5
Диоксид серы SO2	67,0	359,8	388,3	441,6	441,6
Оксид углерода CO	1514,0	4825,0	5524,8	4778,5	4778,5
Оксиды азота Nox	670,7	686,2	926,4	1028,5	1028,5
V2O5 (1 класс опасности)	3,4	3,0	3,4	2,5	2,5
Сероводород H2S	0,1	0,1	0,1	0,03	0,03

*Увеличение специфических загрязняющих веществ связано с вводом новых объектов и строительством трубопрокатного цеха.

Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Выбросы парниковых газов (в CO2-эквиваленте)

	2019	2020	2021
Прямые общие (Scope 1), тыс. т*	519,7	511,6	799,0
Прямые удельные на т продукции, т/т	0,01	0,01	0,07
Косвенные (Scope 2), тыс. т	279,4	268,6	625,3
Косвенные (Scope 3), тыс. т	0	0	0
Всего парниковых газов (в CO2-эквиваленте), тыс. т**	799,0	780,3	1 424,3
Удельный выброс ПГ на тонну продукции, т/т***	0,02	0,01	0,12
Удельный выброс ПГ на тонну стали (от переделов по выплавке стали), т/т	0,24	0,24	0,3
Количество используемых озоноразрушающих веществ, подлежащих государственному регулированию, кг/год****	1,0	1,0	1,0

* Расчет выполнен в соответствии с методическими указаниями и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в РФ, утв. приказом МПР РФ от 30.06.2015 № 300. Расчет показателей по заводам в Выксе и Чусовом произвели по методике KPMG.

** Расчет выполнен в соответствии с рекомендациями KPMG.

*** Увеличение удельных показателей связано с изменением методики расчета (расчет произведен в соответствии с рекомендациями KPMG).

**** На заводе в Чусовом используют ОРВ из перечня, утвержденного постановлением правительства от 24.03.2014г. № 228. Инвентаризация оборудования, содержащего озоноразрушающие вещества на заводах в Выксе, Благовещенске, в ОМК Стальной путь», «ОМК Маркет» не проводили. На челябинском, алметьевском, белгородском предприятиях ОРВ из перечня не выявлены.



Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Общее количество забираемой воды на производственные нужды тыс. куб. м

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Всего	6058,9	5249,6	5733,6	6170,3	6170,3
Поверхностные воды	4277,3	3185,3	3353,7	4229,3	4229,3
Подземные воды	1523,3	1609,1	1862,4	1580,5	1580,5
Сточные воды другой организации	159,2	109,9	162,0	105,4	105,4
Муниципальные и другие системы водоснабжения	99,1	345,3	355,5	255,1	255,1

Увеличение объема потребления воды в 2021 году связано с ростом объемов потребления свежей технической воды на производственные нужды прокатным станом 550 и ферросплавным цехом (увеличение объемов прокатного и ферросплавного производств), вводом в эксплуатацию нового оборудования в цехе по металлообработке (стан 200/4).

Общее количество забираемой воды на хозяйственно-бытовые нужды тыс. куб. м

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Всего	2396,4	2457,7	3114,8	2100,2	2100,2
Забор из поверхностных водных объектов	0,0	0,0	0,0	0	0
Забор из подземных источников	1904,0	1633,7	2311,0	1329,5	1329,5
Из центральных систем водоснабжения и сторонних	492,4	824,0	803,7	770,7	770,7

Снижение количества забираемой воды на хозяйственные нужды связано со снижением производства на благовещенском, белгородском и челябинском заводах.



Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Водоотведение тыс. куб. м

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Всего	5122,2	4402,3	5212,8	5760,5	5760,5
Сброс в поверхностные водные объекты, в том числе:	3141,5	2037,1	2364,7	3243,7	3243,7
Производственно- ливневые в муниципальные системы водотведения	52,3	486,1	484,9	333,7	333,7
Хоз.-бытовые в муниципальные системы водоотведения	1928,4	1879,1	2363,2	2183,2	2183,2

Увеличение общего объема водоотведения связано с ростом объемов подпиточных вод оборотного цикла водоснабжения, связанных с переналадкой оборудования прокатного стана 370 по причине изменений сортаментов проката на чувсовском заводе. В 2021 году в Чусовом увеличили потребление свежей технической воды прокатным станом 550 и ферросплавным цехом в связи с увеличением объемов прокатного и ферросплавного производств. На выксунском заводе водоотведение возросло пропорционально увеличению объемов производства.

Применяемые методы очистки сточных вод

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
	Механи- ческие, физико- химический, флотация	Механи- ческие, физико- химический, флотация	Механи- ческие, физико- химический, флотация	Механи- ческие, физико- химический, флотация	Механи- ческие, физико- химический, флотация
Объем оборотного водоснабжения, тыс. куб. м	353478,0	299939,5	353478,0	332934,4	332935,4
Доля воды в замкнутом цикле, %	99,3	99,5	99,3	98,2	98,2

Увеличение оборотных вод связано с увеличением выпуска продукции.



Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Общая масса отходов

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Всего тыс. т	615,6	569,5	742,3	609,2	626,8
1 класс, т	19,2	7,5	9,2	6,0*	6,0
2 класс, т	7,0	301,4	318,2	733,0**	733,0
3 класс, тыс. т	2,6	4,4	6,0	3,7	3,7
4 класс, тыс. т	131,0	125,5	144,0	122,7***	140,3
5 класс, тыс. т	482,0	439,3	579,8	482,1	482,1

*Снижение связано с уменьшением использования ртутьсодержащих ламп и переводом освещения на светодиодные лампы.

**Увеличение связано с освобождение ванн цинкования на белгородском заводе.

***Увеличение связано с увеличением объемов производства в Выксе и Чусовом.

Предприятия ОМК не импортируют и не экспортируют опасные отходы, не осуществляют международную перевозку отходов.

Утилизация и использование отходов

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Переведено отходов в побочные продукты, тыс. т	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5
Реализовано побочных продуктов, тыс. т	695,9	695,9	695,9	695,9	695,9
Сумма реализации, млн руб.	129,4	129,4	129,4	129,4	129,4
Утилизировано отходов всего, тыс. т	446,1	446,1	446,1	446,1	446,1
в том числе собственными силами, тыс. т	486, 5	486, 5	486, 5	486, 5	486, 5
Обезврежено всего, тыс. т	91,6	91,6	91,6	91,6	91,6
в том числе собственными силами, тыс. т	26,5	26,5	26,5	26,5	26,5
Размещено всего, тыс. т	75,9	75,9	75,9	75,9	75,9
Утилизация отходов, %	89,3	89,3	89,3	89,3	89,3

* Чусовой - утилизация накопленных отвальных шлаков. По причине нестабильного рынка сбыта продукции от переработки (утилизации) отвальных доменных шлаков.

**Уменьшение в связи с исключением передачи части отхода ЧМК на размещение в окружающей среде с мая 2020 г. (после чего весь объем ЧМК направляли на обезвреживание) и снижением объемов производства на благовещенском, белгородском и челябинском заводах.



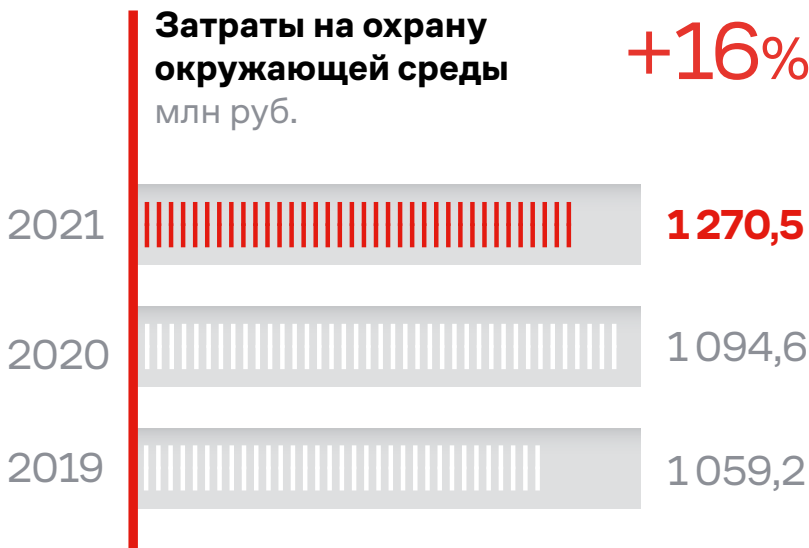
Устойчивое развитие Охрана окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды млн руб.

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Текущие расходы	637,3	593,7	844,6	924,9	924,9
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения	54,3	52,4	90,6	32,7	32,7
Оплата услуг природоохранного назначения	367,7	448,5	598,8	312,9	312,9

Площадь нарушенных земель га

	2019	2020	2021 цель	2021	2022 цель
Всего нарушенных земель	111,3	92,6	92,6	80,6	80,6
Площадь рекультивированных земель	0,0	0,0	1,2	1,2	0





Климатическая стратегия

К разработке новой климатической стратегии ОМК приступила в 2021 году. В нее входят пять приоритетных направлений.

1 ОМК будет использовать в качестве сырья для производства проката, трубной и колесной продукции металл с низким углеродным следом. Его источником для нас станет зеленая стальная заготовка «Эколанта» (комплекс строят в Нижегородской области), углеродный след которой в силу применяемых технологий будет до трех раз ниже, чем у других производителей. Из нее ОМК будет выпускать весь спектр стальной продукции для топливно-энергетического комплекса и транспорта.

2 ОМК планирует инвестировать в разработку низкоуглеродных технологий производства стали, повышать энергоэффективность технологического оборудования и использовать вторичные энергоресурсы.

3 Компания планирует частичный переход на энергию с низким углеродным следом, которая будет способствовать сокращению углеродоемкости стали при производстве в электродуговых печах.

4 ОМК собирается приобретать офсеты. Это покупка углеродных единиц на свободном рынке для компенсации выбросов парниковых газов от действующих производств.

5 Компания планирует участвовать в качестве индустриального партнера в региональных проектах создания карбоновых полигонов, специальных площадок для изучения поглощения углекислого газа разными типами ландшафтов. В декабре 2021 года ОМК дала согласие на такой проект в Нижегородской области.





Устойчивое развитие Программы энергосбережения

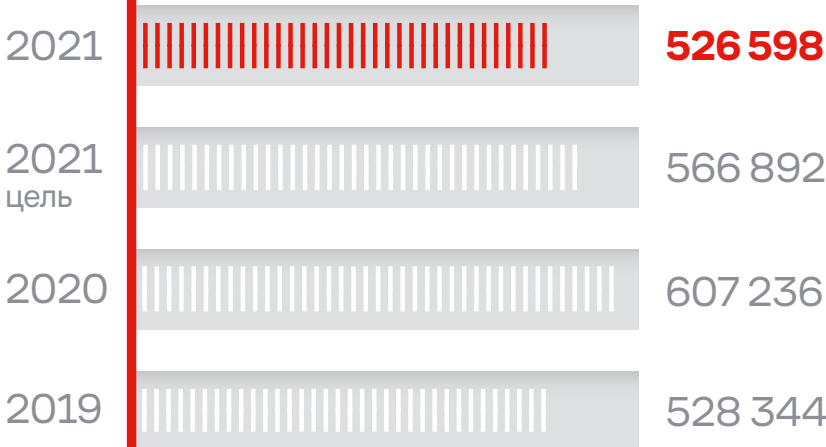
Программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности состоит из изменения схемы энергоснабжения выксунского завода:

- отказ от использования пара на нетехнологические нужды с закрытием паровых котельных;
- реконструкция производства горячего водоснабжения;
- изменение технологии производства продуктов разделения воздуха, использование потенциала кислородной станции литейно-прокатного комплекса с прекращением выработки кислорода на кислородной станции;
- оптимизация текущей деятельности подразделений;
- изменение технологии ламинарного охлаждения листа в литейно-прокатном комплексе.

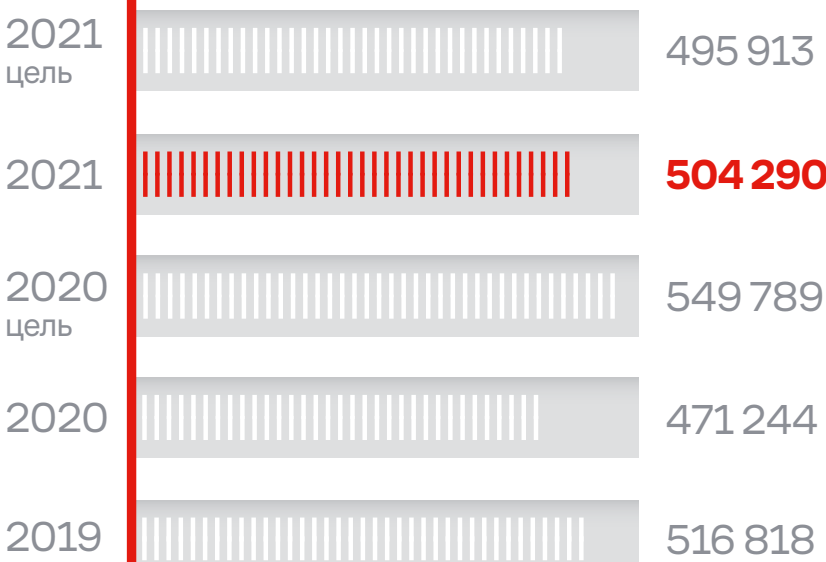
На новых объектах в ОМК применяют современные эффективные технологии, которые позволяют рационально использовать энергоресурс:

- газолучистые системы отопления производственных объектов
- светодиодное освещение с возможностью позонного отключения освещения;
- модульные конструкции с высоким уровнем автоматизации позонного отключения освещения;
- модульные конструкции с высоким уровнем автоматизации энергетических объектов и пр.

Объем общего потребления топливно-энергетических ресурсов т. у. т.



Потребление энергии т. у. т.



Общее потребление энергии ТДж

	2019	2020	2021	2021 цель
Всего	15 121	13 786	14 752	14 503
Топливо	9 558	8 444	8 818	8 475
Электроэнергия	5 563	5 342	5 934	6 028
Тепло	0,016	0,015	0,017	0,021

Устойчивое развитие Программы энергосбережения

Сокращение* потребления энергии ТДж

	2019	2020	2020 цель	2021	2021 цель
Суммарное сокращение потребления энергии	263,8	131,7	114,9	157,7	90,0
Топливо	167,1	95,9	83,6	112,3	70,7
Электроэнергия	96,7	35,8	31,3	45,4	19,3

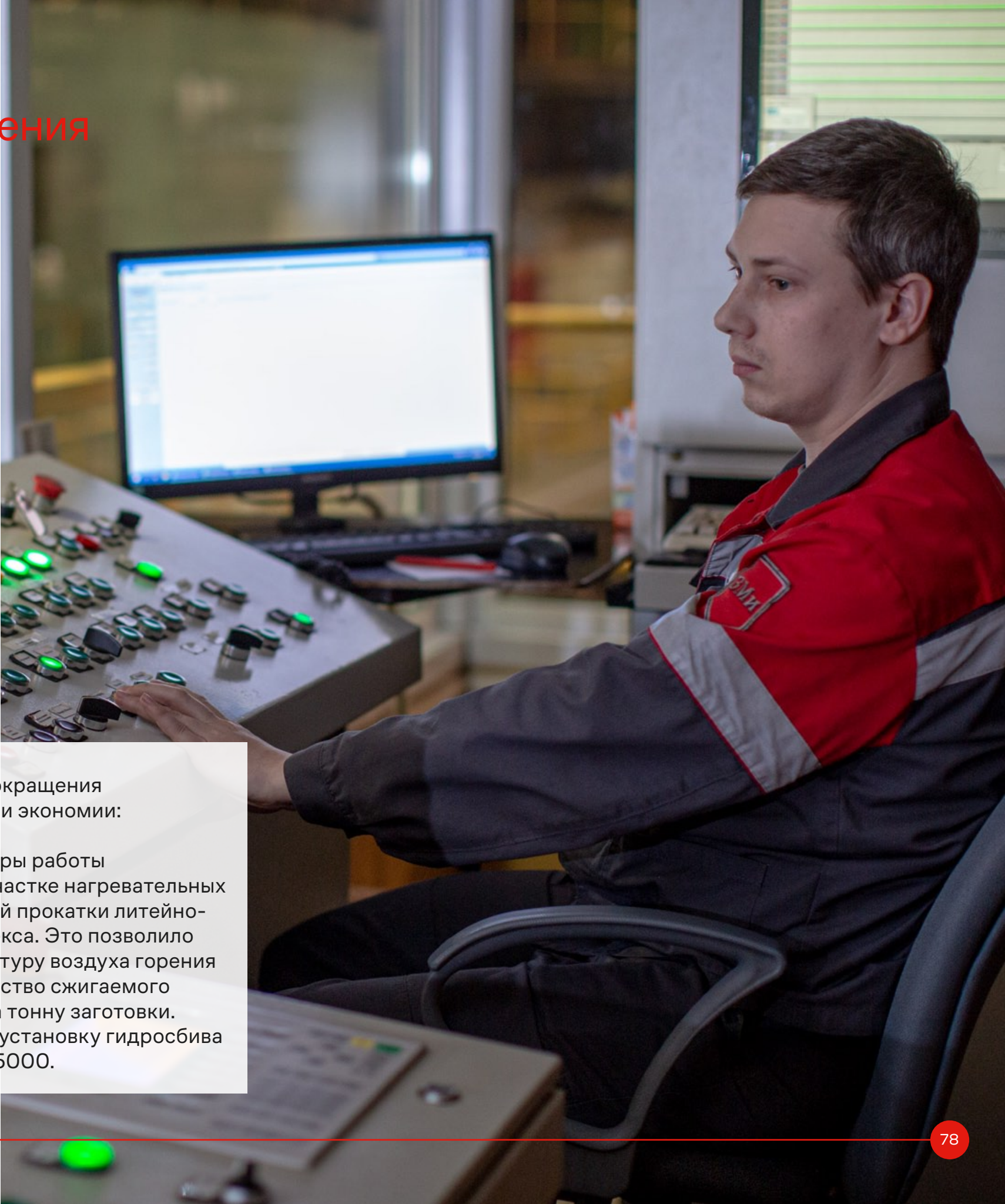
Динамика экономии* покупных энергоресурсов от программ энергосбережения по основным активам тыс. руб.

	2019	2020	2020 цель	2021	2021 цель
Всего	123 894	111 279	92 800	71 103	59 413
Выкса	103 354	75 252	75 000	41 246	35 000
Челябинск	4 136	4 554	3 000	5 256	2 000
Благовещенск	3 430	6 813	4 500	5 349	5 000
Чусовой	12 663	22 784	10 000	2 268	2 000
Альметьевск	311	1 876	300	6 409	6 000
Белгород	—	—	—	10 575	9 413

* Расчет выполнили на основании утвержденной методики по итогу календарного года. Базой является предшествующий год.

Основные факторы сокращения потребления энергии и экономии:

- Изменили параметры работы рекуператора на участке нагревательных печей стана горячей прокатки литейно-прокатного комплекса. Это позволило увеличить температуру воздуха горения и сократить количество сжигаемого природного газа на тонну заготовки.
- Модернизировали установку гидросбива окалины на стане-5000.



Операционные процессы продаж, производства, закупки и логистики ОМК выстраивает и применяет таким образом, чтобы достичь заданного уровня, определенного для каждой из цепочек поставок показателя: надежности и скорости исполнения клиентских заказов, качества продукции, цены, инновационности.

Трехуровневая система планирования:

- укрупненное планирование - формирует единое направление действий продаж, производства, закупок, отвечающих правилам управления конкурентными преимуществами;
- позаказное планирование и управление портфелем заказов - координирует действия продаж, производства и закупок при выполнении укрупненного плана таким образом, чтобы соответствовать правилам управления конкурентными преимуществами;
- графикование - определяет задания на производство и отгрузку по скоординированным планам.

Подход реализуют в ОМК в рамках двухуровневой системы управления цепочками поставок. Это централизованный уровень – единые стандарты, методология и укрупненное планирование и уровень дивизионов – планирование и управление клиентскими заявками и заказами; обеспечение координации всех процессов от поставки сырья до отгрузки готовой продукции.

Компания активно работает с подрядными организациями. Это помогает совершенствовать систему управления в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности. В компании приняли специальную форму – приложение к договору с подрядными организациями «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды». Подписывая его, подрядчик обязуется следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК для исключения или минимизации возможного ущерба окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК, посетителей и третьих лиц.

Компания создает безопасную и надежную продукцию, гарантирует ее качество по российским и международным стандартам. При взаимодействии с потребителями ОМК придерживается принципов охраны здоровья и обеспечения безопасности, открытого доступа потребителей к объективной информации для принятия взвешенных управленческих решений, защищает от недобросовестной или вводящей в заблуждение рекламы или маркировки. Соблюдение этих принципов приводит к устойчивым системным позитивным изменениям на всей цепочке поставок.



Устойчивое развитие **Закупки**



ОМК осуществляет закупки более чем у 6500 российских и иностранных компаний. Действующая система закупок обеспечивает равноправие участников закупочных процедур и информационную безопасность, повышает прозрачность деятельности закупочных подразделений и снижает влияние человеческого фактора в закупочных процедурах.

Внедренная в 2020 году автоматизированная система квалификационной и аттестационной оценки поставщиков SAP SLC устанавливает единые правила первоначальной и повторной оценки. Инструмент позволяет провести оценку рисков работы с контрагентом в направлениях «опыт», «качество», «финансовая устойчивость», «охрана труда и окружающей среды и КСО» в зависимости от критичности и сложности номенклатуры закупок.

Особое внимание ОМК уделяет достижению целей устойчивого развития, реализует стратегию в области корпоративной социальной ответственности. Политику в области КСО транслируем контрагентам, в договоры компания включает соответствующие требования или призывает контрагентов декларировать приверженность принципам устойчивого развития при прохождении оценки. Работу в этом направлении начали в 2015 году, по состоянию на декабрь 2021 года доля таких контрагентов составляет более 90%.

Ответственные закупки

ОМК ответственно подходит к проведению своих закупочных процедур. По возможности компания старается приобретать материально-технические ресурсы и услуги у местных поставщиков и подрядчиков из регионов присутствия (доля последних составляет 40%). При этом доля иностранных контрагентов по ОМК - не более 3%.

ОМК способствует свободному доступу малых и средних предприятий к участию в закупочных процедурах. Для этого компания реализовала прозрачный процесс закупок, открыто и своевременно информирует поставщиков о проведении закупочных процедур. Система закупок ОМК обеспечивает равноправие участников. Поддержку и консультации по участию в закупочных процедурах предоставляем всем компаниям без ограничений.

Недопущение коррупции

ОМК нетерпима к взяточничеству, мошенничеству и коррупции, строго соблюдает требования антикоррупционной политики и призывает контрагентов следовать тем же принципам.

В компании работает горячая линия, где обрабатывают обращения как от сотрудников предприятий, так и от представителей всех заинтересованных сторон. Сюда можно сообщить о любых случаях хищений, мошенничества, нарушений в закупочной деятельности, иных противоправных действий и т.д. ОМК гарантирует конфиденциальность переданных сведений и беспристрастную проверку.



Устойчивое развитие **Управление качеством**

Выксунский завод

Для удовлетворения прав потребителей на применение продукции, не наносящей вред здоровью и экологическим системам, выксунский завод ОМК проходит процедуры сертификации и получает разрешительную документацию на безопасное применение:

- сертификаты соответствия железнодорожных колес техническим регламентам ТР ТС;
- заключения экспертизы промышленной безопасности на трубы стальные электросварные для использования на опасных производственных объектах;
- свидетельства и экспертные заключения о соответствии трубной продукции единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим правилам;
- сертификаты соответствия для сферы строительства и разрешения Госпромнадзора для применения на потенциально опасных объектах Республики Беларусь;
- свидетельства Евразийского экономического союза о соответствии продукции для использования в системах хозяйственно-питьевого водоснабжения единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям.

Всего выксунский завод ОМК имеет **50 разрешительных документов для колесопрокатной продукции и 83 - для трубной продукции и металлопроката.**

Для более прозрачного взаимодействия с потребителями в ОМК внедрили цифровой личный кабинет клиента. В нем можно проследить статус заказа от оформления до отгрузки, найти кредитную информацию, счета-фактуры и сроки оплаты, цифровые сертификаты качества, заверенные квалифицированной электронной подписью, архивные документы. Доступ к сервису организовали для авторизованных пользователей по принципу классической системы с подтверждением по смс, что гарантирует сохранность и безопасность для всех клиентов.

Для обеспечения свободного доступа потребителей к информации о свойствах продукции на сайте компании размещены актуальные прайс-листы и каталоги с указанием номенклатуры. На сайте выложены все сертификаты и разрешения на продукцию и систему менеджмента качества предприятия.

Для получения информации о соответствии продукции и технологического процесса проводятся технические аудиты.

В 2021 году состоялись следующие аудиты:

- компании «Салым Петролеум Девелопмент» для включения выксунского завода ОМК в реестр поставщиков;
- компании «Бизнес Тренд» для компании «Газпромнефть-Снабжение» с целью определения возможности изготавливать термокейсы по ТУ 24.20.13-243-05757848-2020;
- центром технического аудита РЖД (аудит производства железнодорожных колес);
- «Самарский ИТЦ» для «Роснефть» (аудит трубных цехов и участков нанесения покрытий);
- TUV Rheinland Middle East LLC в рамках квалификации поставщика стального листа для компании Al Gharbia Pipe Company (ОАЭ);
- ExxonMobil с целью оценки в качестве потенциального поставщика.



Доля продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2022 цель
0,229	0,055	0,032	0,062

Устойчивое развитие **Управление качеством**

Качеством управляем с применением системы «Единая автоматизированная система управления документацией» и электронного документооборота Docs. На предприятии разработали и ежегодно актуализируют функциональную стратегию по управлению качеством. В ней установлены ключевые показатели деятельности в части управления качеством, которые контролируют ежемесячно.

Достижение показателей рассматривают на комитетах по операционной деятельности. При выявлении несоответствий продукции и процесса по стандарту организации «Корректирующие действия» оформляют уведомления в системе учета и анализа несоответствий. По всем несоответствиям разрабатываем коррекции, коренные причины и корректирующие действия. С целью проведения инспекционного контроля при производстве продукции разрабатываем планы инспекции по производственным подразделениям.

На плановой основе проводим внутренние аудиты, проверки соблюдения технологической дисциплины. По итогам года формируем отчет и план улучшений, которые утверждает управляющий директор завода. Сертифицированная система менеджмента и сертификаты соответствия подтверждают эффективное внедрение системы управления качеством.

Сертификация системы менеджмента качества в 2021 году

- соответствие требованиям Ассоциации американских железных дорог (AAR) спецификации М-1003;
- соответствие СМК при производстве железнодорожных колес ISO/TC 22163;
- соответствие СМК при производстве железнодорожных колес требованиям ISO 9001;
- соответствие СМК при производстве железнодорожных колес для Южной Кореи требованиям KRTS-CO-Part7;
- соответствие СМК при производстве трубной продукции требованиям Американского института нефти API Q1 и ISO 9001;
- соответствие трубной продукции и металлопроката требованиям СТО «Газпром» 9001 и ISO 9001;
- свидетельство о деловой репутации в системе «ИНТЕРГАЗСЕРТ»;
- получен сертификат соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 при производстве продукции порошковой металлургии, орган по сертификации - Нижегородский центр сертификации «Менеджмент».



Устойчивое развитие **Управление качеством**

Челябинский завод

Продукция предприятия ОМК в Челябинске соответствует требованиям международных, государственных и отраслевых стандартов. Разрешительная документация дает право на приобретение и применение продукции потребителем.

Для выполнения требований действующего законодательства и удовлетворения требований заказчиков предприятие получило:

- лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право конструирования и изготовления продукции для атомных станций;
- декларации по ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования», ТР ТС 032/2013 «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»;
- сертификаты на продукцию в системе добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ».

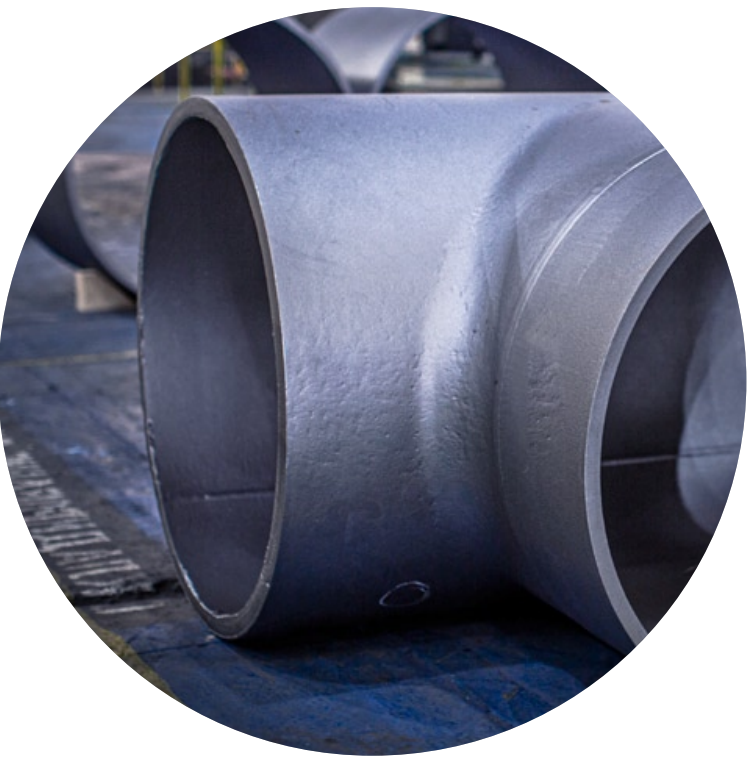
Для обеспечения свободного доступа к полной информации о выпускаемой продукции на сайте компании разместили номенклатурный перечень продукции. Он содержит подробную информацию о технических и эксплуатационных характеристиках выпускаемой продукции.

Представители предприятия регулярно участвуют в выставках, конференциях, интернет-форумах. Завод открыт для посещения всеми заинтересованными сторонами. Для подтверждения технической возможности изготовления продукции согласно установленным требованиям потребители проводят аудиты, в том числе регулярные аудиты компаний «Газпромнефть-Снабжение», «Роснефть», «Атомстройэкспорт».

Компетентность и квалификация персонала обеспечивают качество продукции на всех этапах жизненного цикла. Сотрудники контролирует закупаемое сырье и материалы, процесс производства и готовую продукцию. Испытательный центр аккредитован на соответствие ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, прошел процедуру признания компетентности ИЦ в соответствии с процедурой ОГНО.RU.0115 АПО «НТГО» и АНО «ТТС» (Москва).

Сертификация системы менеджмента качества в 2021 году

- Наблюдательный аудит СМК на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO/TS 29001:2010;
- Ресертификационный аудит СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015;
- Наблюдательный аудит СМК на соответствие требованиям СТО «Газпром» 9001-2018 применительно к производству СДТ и ресертификационный аудит на соответствие требованиям СТО «Газпром» 9001-2018 применительно к производству блочно модульного оборудования («ИНТЕРГАЗСЕРТ»);
- Сертификационный аудит по требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе «Росатомрегистр».



Доля продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2022 цель
0,02	0,02	0,23	—

Устойчивое развитие **Управление качеством**

Чусовской завод

Чусовской завод ОМК сертифицирован на соответствие требованиям:

- ISO 45001:2018 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.
- ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента (в цели завода ежегодно включают экологический интегральный показатель по снижению антропогенной нагрузки на окружающую среду).
- №TC RU C-RU.АД50.В.00377 Безопасность колесных транспортных средств.
- Прокатная продукция сертифицирована по стандарту ГОСТ 14959 «Металлопродукция из рессорно-пружинной нелегированной и легированной стали».

Для обеспечения свободного доступа к полной информации о свойствах предлагаемых продуктов работает страница завода на официальном сайте компании и интернет-магазин. На этих ресурсах разместили основные параметры продукции: технические требования, марку стали, геометрию и габариты, внешний вид, упругие характеристики. Также указали ГОСТ 14959, по которому производим продукцию.

Чусовской завод проводит внутренние аудиты системы менеджмента качества, технологических процессов и продуктов, выполняет требования действующего международного стандарта IATF 16949 с применением методик планирования качества и производства продукции:

- APQP (Advanced product quality planning) – перспективное планирование качества продукции и план управления.
- PPAP (Production part approval process) – процесс одобрения производства компонента.
- PFMEA (Failure mode and effects analysis) – анализ видов и последствий потенциальных отказов процессов
- SPC (Statistical process control) – статистическое управление процессами.
- MSA (Measurement System Analysis) – анализ измерительных систем.
- 8D - методика исключения проблем, применяется при сообщении потребителем о выявленных несоответствиях продукции завода.
- Бережливое производство – концепция управления, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь.

Предприятие регистрирует и отслеживает статус поступивших претензий и сообщений от потребителей о некачественной продукции, разрабатывает корректирующие действия, чтобы не допустить это в будущем.

Завод прошел аудит на соответствие требованиям IATF 16949 (IATF Certificate № 420863, выдан Bureau Veritas Certification). По требованиям стандарта надзорные аудиты проходят ежегодно, в 2021 - ресертификационный аудит. Первый надзорный аудит проведут в 2022 году. В октябре 2021 года провели аудит ферросплавного производства на соответствие требованиям ISO 9001:2015 (Certificate № 003938, выдан Bureau Veritas Certification).



Доля прокатной продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2021 цель
0,13	0,1	0,15	—

Доля рессорной продукции с претензиями от потребителей %

0,4	0,03	0,1	—
-----	------	-----	---

Устойчивое развитие **Управление качеством**

Альметьевский завод

Значительный рост доли продукции с претензиями от потребителей в 2021 году связан с разовой объемной поставкой труб для компании «БЛОК» в экспериментальной упаковке ингибиторным материалом (сохранность от коррозионного налета). В ходе проведенных экспериментов не учли наличие остатков смазочно-охлаждающей жидкости между трубами в пакетах, упакованных сразу же после производства. На основании полученной претензии приняли решение остановить реализацию трубной продукции в защитной ингибиторной упаковке и продолжить опытные работы. Претензия урегулирована коммерческим способом. Без учета этой претензии, показатель составляет 0,033%.

Для информирования потребителей о качестве и ассортименте продукции информация о выпускаемой продукции представлена в открытом доступе на сайтах предприятия. По запросу потребителей предприятие рассылает информацию о продукции и оказывает консультационную поддержку.

Информация о достижении качественных показателей подразделений завода находится в открытом доступе - стенд «Уголок качества». Данные по качеству анализируют и выносят на обсуждение на бригадных сменно-встречных собраниях, кружках качества, цеховых и заводских «часах качества».

В 2021 году в направлении развития системы качества провели инспекционный контроль систем менеджмента в области охраны труда и в области экологии на соответствие требованиям ISO 14001:2015. Получили свидетельства о государственной регистрации на трубы по ГОСТ 3262, ГОСТ 10705, применяемые для систем хозяйственно-питьевого водоснабжения.

Сертификация системы менеджмента качества в 2021 году

- Регистрация деклараций о соответствии требованиям ТР Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением» (ТР ТС 032/2013) серийно выпускаемой продукции – по ГОСТ 3262-75 и ГОСТ 10705-80;
- Производственные линии и пункты приемки продукции сертифицированы на соответствие требованиям нормативно-технической документации (ГОСТам, ТУ).
- Провели ресертификационный аудит систем менеджмента на соответствие ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018 - проводится один раз в три года, инспекционный - ежегодно.



Доля продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2022 цель
0,005	0,046	0,322	—

Устойчивое развитие **Управление качеством**

Благовещенский завод

При изготовлении продукции завод использует материалы, имеющие соответствующие сертификаты качества и паспорта безопасности. Закупка, временное хранение, использование и утилизация материалов осуществляется в соответствии с требованиями И.53-540.4 «Управление опасными веществами (материалы)».

Для информирования потребителей о качестве продукции на сайте завода размещена подробная информация о выпускаемой продукции с приложением сертификатов, разрешений на применение и подробного технического каталога. Ежегодно предприятие выпускает каталог продукции с обновленной номенклатурой.

Представители компании участвуют в региональных и международных выставках и конференциях: «Газ.Нефть. Новые технологии» в Уфе, «Нефтегаз 2021» в Москве, Международный газовый форум в Санкт-Петербурге. Клиенты регулярно проводят технические аудиты на соответствие продукции и технологического процесса их требованиям. Каждые полгода проходит анкетирование потребителей продукции завода по оценке условий работы с заводом и качестве продукции.

В 2021 году провели сертификационные испытания на соответствие:

ТР ТС 10 (безопасность машин и оборудования), ТР ТС 32 (безопасность оборудования, работающего под избыточным давлением), ТР ТС 12 (безопасность оборудования для работы во взрывоопасных средах), испытания на огнестойкость, сейсмостойкость, климатические испытания, стойкость материалов к средам (CO₂, H₂S и прочие испытания).

Все материалы, поступающие на предприятие для изготовления продукции проходят входной контроль ОТК в соответствии с СТО.53-662.1 «Входной контроль». На предприятии организован и мониторинг продукции на соответствие установленным требованиям.

При изготовлении деталей для сборки изделий на каждом этапе производства проводим пооперационный контроль:

- рабочими, выполняющими операции, контроль в объеме 100%;
- сотрудниками управления по качеству;
- спектральный анализ, проверка механических свойств, ударная вязкость при пониженных температурах, металлографические исследования) в соответствии с требованиями СТО.53-661.7 «Контроль на всех этапах производства».

Сертификация системы менеджмента качества в 2021 году

- ISO 9001:2015;
- Спецификация API Q1;
- ISO 9001:2015;
- Лицензия на изготовление продукции по требованиям спецификации API 6D;
- СТО «Газпром» 9001-2018 в «ИНТЕРГАЗСЕРТ»;
- Свидетельство об оценке деловой репутации №ОГН1.RU.1401.00007.



Доля продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2021 цель
1,97	3,5	1,22	—

Устойчивое развитие **Управление качеством**

Белгородский завод

Увеличение доли продукции с претензиями от потребителей в 2021 году относительно 2020-го вызвано увеличением затрат на устранение претензий по котельному оборудованию (80% от общей суммы по предприятию). Указанные претензии вызваны несоответствиями при проектировании, монтаже и пуско-наладке головных образцов котельного оборудования. По каждой поступившей претензии проводили анализ причин, выполняли корректирующие действия для предотвращения аналогичных несоответствий в дальнейшем.

Выпускаемая продукция соответствует требованиям государственных и международных стандартов. Ее производят из материалов, имеющих соответствующие сертификаты качества и паспорта безопасности. В рамках действующего законодательства и требований заказчика продукция подлежит лицензированию, сертификации и декларированию.

В настоящее время белгородский завод поддерживает действие следующих разрешающих документов:

- две лицензии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право конструирования и изготовления продукции для атомных станций;
- три декларации по ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования»;
- 27 деклараций по ТР ТС 032/2013 «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»;
- один сертификат по ТР ТС 020/2011 «Электромагнитная совместимость технических средств»;
- 31 сертификата по ТР ТС 032/2013 «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением»;
- 11 сертификатов на продукцию в системе добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ».

Разрешительная документация обеспечивает право потребителя на приобретение и использование продукции завода.

Обеспечение качества продукции предприятие осуществляет на всех этапах ее жизненного цикла: от верификации закупленных материалов и полуфабрикатов до контроля изделий в процессе производства и окончательного контроля готовой продукции. Персо-

нал обладает необходимыми компетенциями и квалификацией, что подтверждается соответствующей документированной информацией (протоколы, удостоверения).

Для контроля продукции на заводе применяют современные высокоточные средства измерений и испытательное оборудование. Центральная заводская лаборатория аккредитована на соответствие ISO/IEC 17025:2017 в рамках соглашения о взаимном признании ILAC и APAC.

В декабре 2021 года в рамках реализации проекта поставки изделий на АЭС «Пакш II» в Венгрии завод прошел процедуру сертификации сварочного производства на соответствие требованиям стандартов DIN EN ISO 3834-2; AD 2000 Merkblatt HP 0 и TRD 201 органом по сертификации TUV SUD.

Регистрация несоответствий осуществляется с применением программных средств, которые позволяют проводить оперативный учет и анализ тенденций в области качества.

По каждому несоответствию предприятие проводит анализ причин, принимает необходимые коррекции и корректирующие действия. Систематизированную информацию по показателям качества ежемесячно рассматривают на совещаниях «день качества», которые проводит управляющий директор с участием всех заинтересованных руководителей и специалистов.

Сертификация системы менеджмента качества в 2021 году

- провели инспекционный аудит системы менеджмента качества, сертифицированной на соответствие ISO 9001:2015;
- провели инспекционный контроль СМК, сертифицированной на соответствие СТО «Газпром» 9001-2018 в системе добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ»;
- Сертифицировали СМК на соответствие ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

Доля продукции с претензиями от потребителей %

2019	2020	2021	2021 цель
0,035	0,54	0,07	0,05

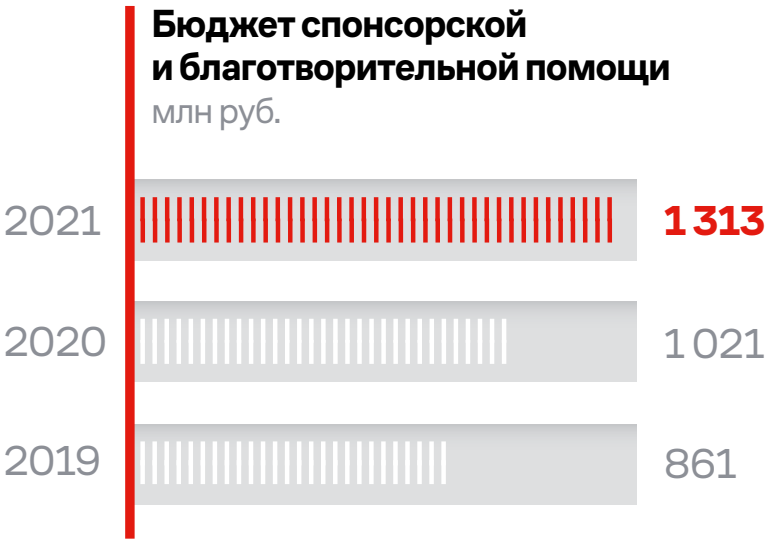
Устойчивое развитие **Социальные проекты**

ОМК заинтересована в поддержании социальной стабильности на территориях, где работают ее предприятия, и инвестирует значительные ресурсы в мероприятия, способствующие повышению качества жизни живущих там людей.

Компания вкладывает средства в благоустройство городов и поселков, финансирует строительство и эксплуатацию объектов социальной и городской инфраструктуры: образовательных и спортивных учреждений, объектов культуры и здравоохранения.

Основные направления внешних социальных инвестиций

- Сотрудничество с местными сообществами в регионах присутствия
- Реализация системных программ, направленных на решение социально-значимых проблем регионов присутствия
- Масштабирование социальных программ на территориях присутствия новых бизнес-единиц и тиражирование лучших практик
- Управление социальными инвестициями и системный подход к измерению и оценке их эффективности и социально-экономического воздействия
- Достижение качественных изменений в социальной сфере, благодаря системному подходу в социальном проектировании



Устойчивое развитие **Социальные проекты**

Структура затрат по направлениям поддержки млн руб

	2019	2020	2021
Благотворительная помощь образовательным учреждениям	19,04	31,6	14,7
Развитие местных сообществ	18,1	26,5	34,9
Помощь религиозным и духовным учреждениям	11	10,5	71
Патриотическое воспитание	1	5,6	4,70
Массовая культура	53,2	79,7	165,3
Массовый спорт	334, 8	332,6	368,6
Прочие расходы, помощь по обращениям	26,9	13,9	210,8
Спецпроекты	386,8	508,1	430,5
Социальные программы	8,8	11,6	10,9



Устойчивое развитие **Социальные проекты**

ЦУР ООН, соответствующие направлениям благотворительной и спонсорской деятельности ОМК



Поддержка профессионального спорта, муниципальных спортивных клубов и массового спорта, медицинских учреждений, приобретение оборудования, проведение тестирований, дополнительная оплата труда медицинских работников.



Поддержка образовательных учреждений, программа «Учитель для России» в Выксе, книгоиздательские проекты.



Программа социального предпринимательства «Начни свое дело».



Проекты благоустройства территории и поддержка городских/региональных мероприятий культурные программы, в том числе фестиваль «Выкса | Арт-Овраг». Помощь религиозным учреждениям, строительство детского сада и церкви. Развитие и поддержка местных сообществ. Поддержка социальных учреждений.

Социальные программы ОМК

ОМК развивает механизмы многостороннего партнерства, направленного на решение конкретных социальных проблем и развитие социального потенциала регионов. ОМК проводит экспертный анализ актуальных потребностей заинтересованных сторон с привлечением внешних консультантов. Отдельное направление - оценка рисков реализации нового проекта и анализ эффективности во время развития проекта и после его завершения.

Целевая аудитория социальных программ ОМК достаточно разнообразна. Проекты охватывают:

- жителей городов и поселков;
- администрации городов;
- предпринимателей, решивших открыть социальный бизнес;
- государственные и муниципальные учреждения;
- некоммерческие организации и общественные объединения;
- сотрудников компании, решивших реализовать волонтерский проект;
- сотрудников, высвободившихся в связи с сокращением или выходом на пенсию.





Устойчивое развитие Социальные проекты

Программа «Начни свое дело»

Цель программы «Начни свое дело» - содействие развитию малого бизнеса и социального предпринимательства, повышение качества жизни в моногородах: Чусовой и Чусовской муниципальный район (Пермский край), Благовещенск и Благовещенский муниципальный район (Республика Башкортостан), Выкса и муниципальный район Выкса (Нижегородская область).

Задачи программы:

- представление лучших российских практик в сфере социального предпринимательства - инновационной области развития социальной сферы;
- предоставление возможности жителям города и региона заявить о собственных социальных идеях и получить поддержку на их реализацию;
- создание площадки для общения и взаимодействия различных сторон по сферам деятельности и статусу участников, объединенных стремлением решать общие для города задачи;
- создание горизонтальных связей среди социальных предпринимателей в моногородах, развитие местных сообществ.

Координацию программы «Начни свое дело» осуществляют центры инноваций социальной сферы Пермского края, Нижегородской области, Республики Башкортостан (внешний оператор). Грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» и программу координирует внутренняя команда.

Сбор заявок для участия в программе «Начни свое дело» проходит в электронном виде. Отбор победителей проводит экспертная комиссия, в которую входят представители бизнес-единиц компании, администраций городов присутствия и региональных ресурсных центров для социально ориентированных некоммерческих организаций и ЦИСС, профильные региональные министерства и ведомства, внешние эксперты.

Партнеры программы «Начни свое дело»

- Министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Пермского края;
- Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
- Государственный комитет по туризму и предпринимательству Республики Башкортостан;
- Администрации городов присутствия компании;
- Бизнес-инкубаторы Выксы и Чусового,
- АНО «Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области»;
- АНО «Центр инноваций социальной сферы в Республике Башкортостан»;
- АНО «Центр развития социальных проектов» (Пермский край).

Основные характеристики программы поддержки предпринимательства «Начни свое дело»

	2019	2020	2020 цель	2021	2021 цель
Поддержано проектов	40	40	40	37	37
Создано рабочих мест	74	61	40	42	40
Прошли обучение, чел.	149	190	180	205	200
Кол-во заявок, поданных на грантовый конкурс	110	118	110	124	120
Победители грантового конкурса, чел.	40	40	40	37	37
Прошли акселератор ЦИСС и ПФРП, чел.	40	40	40	37	37
Фонд программы, млн руб.	9	9	9	9	9
Грантовый пул, млн руб.	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6

Устойчивое развитие Социальные проекты

Оценка эффективности социальных инвестиций

В 2021 году Фонд поддержки и развития филантропии КАФ* провел оценку социально-экономического эффекта программы по социальному предпринимательству «Начни свое дело» методом SROI. По результатам исследования, результативность социальных проектов ОМК составляет четыре рубля на каждый рубль социальных инвестиций.

За время реализации программы достигнуты социально-экономические результаты с совокупной ценностью свыше 144 миллионов рублей, из них чисто экономические результаты составили свыше 56 миллионов рублей. SROI в Выксе — 3,0:1, в Чусовом - 4,8:1; в Благовещенске - 3,7:1.

В рамках комплексной оценки SROI провели оценку эффективности долгосрочных социальных программ ОМК.

Программа «Начни свое дело» показала следующие результаты:

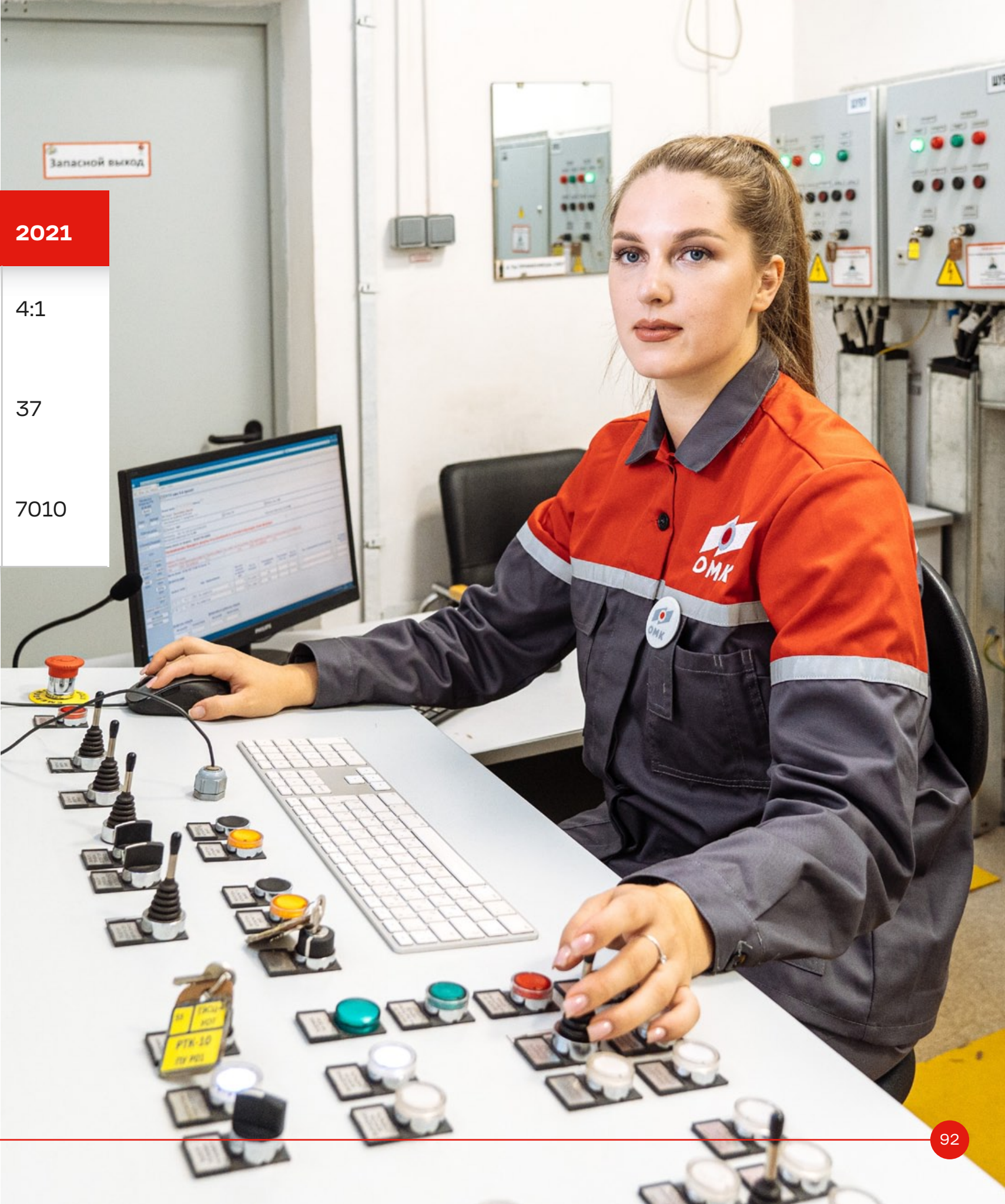
- SROI - положительный и составляет не менее 1,5 в целом по программе;
- с учетом социальных результатов показатель SROI по программе составляет не менее 4,0:1

* Некоммерческая организация выполняет функции иностранного агента.

	2019	2020	2021
Коэффициент социального возврата на инвестиции компании (SROI)	3,4:1	—	4:1
Количество созданных социальных предпринимательских проектов.	40	40	37
Количество добровольцев	8 056	7757	7010

Программа создает ценности для различных стейкхолдеров, но ее основные благополучатели - социальные предприниматели. На их долю приходится 73% всех социально-экономических результатов программы. Полученная картина социально-экономических результатов полностью соответствует целям и задачам программы. Разница в показателях SROI по городам закономерно обусловлена разными сроками реализации программы – в Чусовом, где программа работает пять лет, показатель является максимальным и составляет 4,8:1. В Выксе программа идет три года, и показатель SROI минимальный для программы – 3,0:1, но можно с уверенностью утверждать, что он будет расти.

Деятельность ОМК в области благотворительности и спонсорства опирается на цели устойчивого развития, национальные приоритеты России до 2030 года и ESG-повестку.





Устойчивое развитие **Социальные проекты**

Грантовый конкурс «ОМК-Партнерство»

Цель конкурса – создание социального партнерства и возможностей для внедрения инновационных технологий и устойчивого развития регионов присутствия. Основной принцип – партнерство власти, бизнеса и общества в решении социальных проблем регионов. Конкурс также позволяет вовлекать сотрудников предприятий ОМК в социальные проекты на основе их инициативы и добровольного участия.

Задачи грантового конкурса

- развитие системной благотворительности посредством конкурсных программ с целью развития регионов;
- вовлечение сотрудников в благотворительные программы компании;
- внедрение и развитие программ корпоративного волонтерства;
- развитие системных программ в сфере благотворительности;
- привлечение дополнительных средств и ресурсов в моногорода и поселки за счет развития «третьего сектора»;
- проведение оценки социально-экономического эффекта благотворительных программ и проектов с точки зрения решения социальных проблем и формирования более благоприятных социально-экономических условий в регионах присутствия компании.

Грантовый конкурс соответствует стратегии развития страны: обеспечивает прозрачный механизм поддержки НКО, развивает сотрудничество в сфере волонтерства.

В 2021 году конкурс «ОМК-Партнерство» был масштабирован. Помимо Выксы (Нижегородская область), Альметьевска (Республика Татарстан), Благовещенска (Республика Башкортостан), Чусового (Пермский край), Советского района Челябинска и Москвы, конкурс прошел в Белгороде и в 28 регионах и 37 городах России, где работают вагоноремонтные депо «ОМК Стальной путь».

ОМК поддержала рекордные 154 социальных инициативы. Гранты на реализацию получили 80 проектов от организаций (компания профинансировала их на суммы до 250 тыс. руб. каждый), и 74 — от волонтеров (сумма каждого гранта – до 50 тыс. рублей).

На финансирование проектов в 2021 году компания направила рекордную для конкурса сумму – 18,54 млн рублей. Конкурс проходил в 28 регионах и 40 городах присутствия предприятий ОМК.

Партнеры программа по корпоративному добровольчеству и грантового конкурса «ОМК-Партнерство»

- Министерство внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области;
- Министерство труда и защиты населения Республики Башкортостан;
- Правительство Пермского края;
- Нижегородская служба добровольцев;
- Ресурсные центры для СОНКО Челябинска, Перми, Нижнего Новгорода, Белгорода, Курганской области, Республик Татарстана, Мордовии и Башкортостан;
- Региональные и федеральные СМИ, бизнес-партнеры (РЖД, фонд «Почет»).



Основные характеристики конкурса благотворительных и социальных проектов «ОМК-Партнерство»

	2019	2020	2021	2021 цель
Заявлено проектов на конкурс	186	184	401	230
Поддержано проектов	94	88	154	120
Общий грантовый пул, млн руб.	9,1	9,25	18,54	18,54

Устойчивое развитие **Социальные проекты**

Программы корпоративного добровольчества

Приоритетным направлением программы корпоративное добровольчества в 2021 год стало социальное волонтерство. Этот год ярко продемонстрировал, что гражданская взаимопомощь и частные социальные инициативы имеют большое значение.

Основные характеристики добровольческого движения ОМК

	2019	2020	2021
Реализовали проекты	8056	7757	7010
Работа волонтеров, ч	—	—	32947
Донорские акции*	4	1	0
Доноры крови*	214	58	0

*Снижение количества донорских акций и доноров связано с пандемией коронавируса.

Реализовали проекты, направленные на борьбу с последствиями пандемии, поддержку социально незащищенных слоев населения, борьбу с бедностью. Поддержали волонтерские инициативы помощи людям, чье материальное состояние, физическое и психологическое здоровье пошатнулось в период пандемии. ОМК традиционно поддержала благотворительные, спортивные и экологические инициативы.

«Беги со мной»
(г. Белгород, Дмитрий Морозов)
Проведение беговых турниров и приобщение к здоровому образу жизни сотрудников белгородского завода ОМК. В планах совмещение ЗОЖ и плоггинга – экологического движения, при котором бег трусцой сочетается со сбором мусора в парках. Волонтеры проводили забеги с целью фандрайзинга.

«Спасибо врачам»
(г. Рузаевка, Юлия Нарбикова)
Проект ориентирован на сотрудников медицинских организаций, работающих с больными коронавирусом. Идея проекта - предоставить бесплатный туристический отдых сотрудникам медучреждений. Как известно, туристический отдых – один из действенных методов психологической разгрузки.

«Шаг навстречу мечте»
(г. Благовещенск, Янина Нурисламова)
Комната отдыха и спорта на Благовещенском заводе ОМК, где после рабочего дня будут проходить занятия по степ-аэробике и стретчингу. К занятиям, помимо работников предприятия, будут привлечены пенсионеры завода.



**«Чистый берег 2021»**

(г. Челябинск, Надежда Иванова)

Экомарафон в социальных сетях «Чистый берег». Жители фотографировали сначала загрязненные берега озер и рек Южного Урала, а потом выкладывали фотографии после их уборки. Также сотрудники челябинского завода ОМК приняли участие в проекте и экологическом пробеге #ОЗЕРТАГ. Проект стал продолжением инициативы #Trashtagchallenge, направленной на привлечение людей к проблеме загрязнения рек и озер, вовлечение в эковолонтерство.

«Четвероногие друзья»

(г. Сасово, Галина Саронова)

Помощь приюту для бездомных животных в городе Сасово. Часть средств гранта направлена на стерилизацию животных и экстренную ветеринарную помощь.

«Домашняя правовая помощь»

(г. Златоуст, Владислав Гордеев)

Студенты вузов и юристы компании проводят бесплатные юридические консультации для пожилых, маломобильных жителей города Златоуст с выездом на дом. Помощь в оформлении необходимых документов – жалоб, исковых заявлений, обращений.

«Согреть теплом»

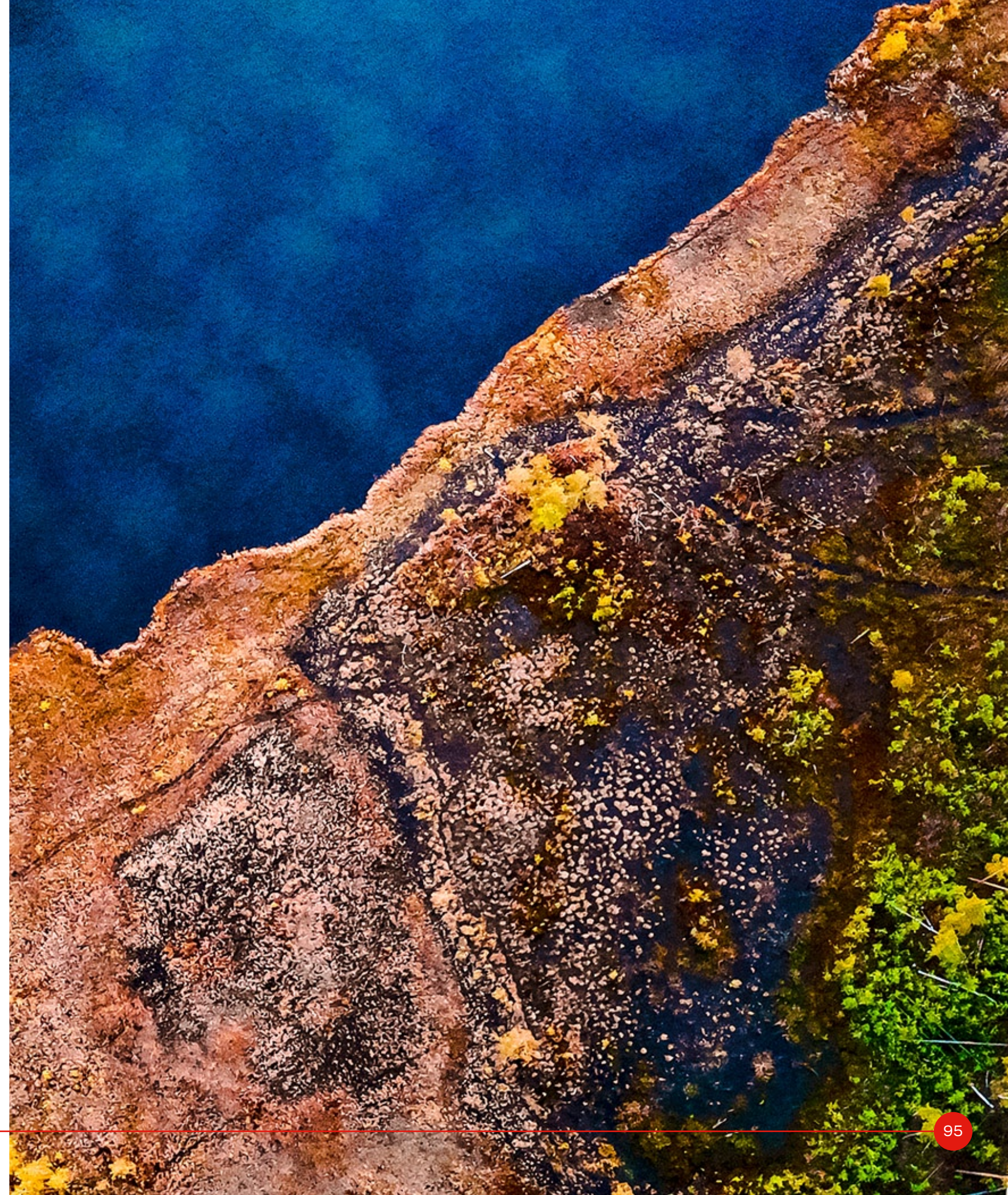
(г. Альметьевск, Даниил Селиванов)

Вторая часть проекта по помощи людям, пострадавшим во время пандемии. Доставка продуктов и лекарств пенсионерам Альметьевск. За активную позицию и участие в волонтерском движении Даниил Селиванов по итогам 2020 года получил специальную награду «За особые заслуги» главной корпоративной премии имени Ивана и Андрея Баташевых.

«Созидая уют»

(г. Выкса, Мария Сарычева)

Серия мастер-классов, посвященных созданию предметов декора и интерьера в стиле хюгге. Целевая аудитория – женщины в декрете, многодетные мамы, безработные и слабослышащие женщины. Кроме практических навыков, участники сформировали творческое объединение для дальнейшего развития и взаимопомощи.



Устойчивое развитие **Социальные проекты**

«Dobro.ru»

(г. Москва, Людмила Щукина)

Социально ориентированный проект про бопо, цель которого – передача бытовых навыков подопечным центра содействия семейному воспитанию «Алые паруса». Волонтеры ОМК провели с подопечными фонда занятия по кулинарии, мелкому бытовому ремонту, уходу за собой.

«Осенний витаминный микс»

(г. Чусовой, Максим Колегов)

Проект направлен на поддержку одиноких и малоимущих ветеранов чусовского завода ОМК, которые вынуждены по состоянию здоровья находиться дома. Проект реализовали совместно с волонтерскими отрядами города. На личном транспорте добровольцы доставили 50 овощных наборов по Чусовому и Чусовскому городскому округу. Инициатива - продолжение проекта «Щедрая грядка», который реализуют при участии чусовского завода ОМК более 15 лет.

«Наставник – рука помощи»

(г. Выкса, Дмитрий Баринов)

Полноценная адаптация в обществе детей с ограниченными возможностями здоровья. Для этого создана специальная тренировочная квартира, а с ребятами будут работать волонтеры-наставники. Проект реализуют в партнерстве с организацией «Созвездие». Программа сформировала важнейшие механизмы успешной социальной интеграции детей с инвалидностью: включение в повседневную общественную жизнь, развитие навыков максимально самостоятельной жизни.

«Скворечник – домик для птиц»

(г. Благовещенск, Андрей Фролов)

Изготовление деревянных скворечников с участием детей сотрудников компании с последующей передачей скворечников в детские сады города Благовещенск.



Устойчивое развитие **Благотворительность**

ОМК реализует ряд благотворительных инициатив и социальных инвестиций в регионах присутствия в партнерстве с фондом «ОМК-Участие», его создали по инициативе руководителей и сотрудников компании.

«ОМК-Участие» работает в трех ключевых направлениях:

- Реализует системные изменения в качестве жизни детей с инвалидностью или оставшихся без попечения родителей и формирует инклюзивную среду.
- Развивает культуру и искусство и создает возможности для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ.
- Оказывает адресную помощь семьям и детям в трудной жизненной ситуации.

Фонд решает масштабные социальные задачи и входит в топ-40 лучших частных и благотворительных некоммерческих организаций России по версии рейтингового агентства RAEX. В рейтинге НКО по уровню партнерского потенциала «ОМК-Участие» занял 37 место из 203.

Проекты и достижения 2021 года

В 2021 году фонд «ОМК-Участие» вошел в ассоциацию крупнейших грантодающих организаций России «Форум Доноров». «Форум Доноров» — единственное в стране объединение фондов и компаний, системно занимающихся благотворительной деятельностью. Главные направления работы ассоциации: обмен информацией и методиками работы донорских организаций; формирование и распространение стандартов и этических норм филантропической деятельности, представление интересов донорского сообщества. Договоренность о сотрудничестве стала логичным продолжением деловых отношений ассоциации с фондом «ОМК-Участие» и ОМК. Более тесное взаимодействие с участниками ассоциации позволяет эффективнее обмениваться опытом, сотрудничать в реализации системных проектов и внедрять лучшие практики в действующие и новые программы фонда.

Развитие инклюзии

В начале года фонд «ОМК-Участие» принял решение о расширении границ проекта «Выкса. Работа есть», цель которого помочь в трудоустройстве людям с различными формами инвалидности. Всего с начала проекта в апреле 2020 года удалось найти работу для 21 человека (пять из них – с особенностями ментального развития). На постоянные места трудоустроили 15 человек (10 из них – дистанционно). Шесть соискателей работали на временных точках или проходили оплачиваемые стажировки. Еще одна семейная пара открыла собственное дело – студию машинной вышивки. С начала проекта его участниками стали 75 человек в возрасте от 18 до 50 лет.

Проект «Выкса. Работа есть» вошел в контур инклюзивной стратегии фонда. Стратегическую матрицу развития инклюзивного направления в округе разработали совместно с представителями выксунской администрации, сообществ людей с инвалидностью и экспертами в данном направлении. Она подразумевает поэтапную инклюзивную трансформацию Выксы – создание равных условий доступности для всех жителей округа в большинстве сфер жизни. Долгосрочная стратегия включает три приоритетных направления развития инклюзии: вовлечение людей с инвалидностью в культурную и общественную жизнь города, трудоустройство людей с инвалидностью и инклюзивное образование. Фонд «ОМК-Участие» реализует ее вместе с администрацией Выксы. Соглашение о всестороннем сотрудничестве в рамках инклюзивной стратегии подписали в сентябре 2021 года.



Устойчивое развитие **Благотворительность**

В рамках стратегии при поддержке Фонда президентских грантов в конце года в Выксе открыли Центр содействия трудоустройству людей с инвалидностью. О направлениях работы центра рассказали на инклюзивной конференции «Выкса. Работа есть: на пути к новым возможностям и перспективам». В команду входят сотрудники инклюзивного детского центра «Созвездие». Новый информационно-консультационный центр призван объединить усилия бизнеса, некоммерческого сектора и государственных структур для создания комплексной системы трудоустройства людей с инвалидностью. В центре соискатели с особыми потребностями могут получить помощь в обучении и трудоустройстве. В 2022 году его разместят в адаптированном здании вместе с социальной мастерской и тренировочной квартирой.

Опыт реализации инклюзивных программ в Выксе фонд «ОМК-Участие» применяет в других городах, где работают предприятия ОМК. В Чусовом в сотрудничестве с некоммерческой организацией «Подарок Ангелу» запустили «Школу особенного родителя». Программа позволила увидеть слабые места в предоставлении услуг детям с ограниченными возможностями здоровья. Главная цель образовательного проекта – сформировать у родителей и близких ребенка компетенции, необходимые для безопасной и эффективной реабилитации дома. В проект вошли 30 родителей, они получили бессрочный

доступ к логопедическому курсу и курсу психологической поддержки на специальной платформе.

В Чусовом стартовала программа системной помощи по развитию услуг для родителей детей с расстройствами аутистического спектра и ограниченными возможностями здоровья, которую поддержала местная администрация. Представители фонда в качестве наблюдателей вошли в пермскую рабочую группу по внедрению концепции развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации людей с инвалидностью, в том числе детей, на период до 2025 года. Создание ресурсного центра в Пермском крае позволит расширить услуги для детей с расстройством аутистического спектра, вооружит новыми знаниями медиков, педагогов и откроет новые возможности для социализации детей.

В Выксе и Чусовом прошли традиционные медицинские аудиты для детей, которые провели выездные бригады столичных врачей. Аудиты специалистов позволяют родителям детей с нарушениями опорно-двигательной системы в Чусовом и с детским церебральным параличом в Выксе получить рекомендации о ходе лечения и восстановления от ведущих экспертов в этих областях, а при необходимости – направление на бесплатное лечение.



Устойчивое развитие **Благотворительность**

Социальные программы

В Выксе «ОМК-Участие» развивает социальные программы. В 2021 году фонд разработал стратегию сокращения уровня социального сиротства в городском округе, которую реализуют совместно с социальными службами Выксы. Согласно разработанной стратегии, через три года количество социальных сирот в Выксе должно снизиться на треть. Этому способствуют качественные изменения в работе социальных служб: впредь они будут реагировать не на факт конфликта в семье, а на предупреждение и профилактику таких случаев. В частности, в Выксе планируется организовать услуги помощи семьям, воспитывающим детей с инвалидностью, а также создать службу, которая позволит контролировать ситуацию в семьях и вовремя оказывать реабилитационные услуги детям до 3-5 лет. Активная поддержка и раннее вмешательство станут частью непрерывного комплекса услуг для детей и семей.

При поддержке «ОМК-Участие» в течение года специалисты социальных служб прошли обучение по программе «Практики, техники и инструменты в работе с семьей в кризисе: активная семейная поддержка», а также учились оказывать помощь семьям и детям с опорой на понимание психологической травмы

В рамках реализации стратегии в Выксе провели социологические исследования. Их цель – выявить, насколько соответствуют услуги, предоставляемые в социальных учреждениях Выксы, потребностям семей, какие существуют дополнительные потребности и почему дети с инвалидностью попадают в интернатные учреждения. На основании результатов исследования эксперты организации «Партнерство каждому ребенку» помогут доработать программу обучения сотрудников социальных служб, чтобы семьи, входящие в контур программы по профилактике социального сиротства, получали именно ту поддержку, в которой они особенно нуждаются.

В конце 2021 года «ОМК-Участие» и правительство Нижегородской области заключили соглашение о взаимодействии в рамках реализации на территории региона мер и мероприятий по профилактике социального сиротства, развитию эффективных практик социального сопровождения семей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В 2021 году в Выксе фонд «ОМК-Участие» совместно с управлением образования запустил образовательный проект для школьников ProГУЛ (городской учебный ландшафт). Его цель превратить Выксу в огромную школу за счет разнообразия площадок для проведения уроков. Проект реализуют в сотрудничестве с департаментом



образования и науки Москвы. Он решает две важные задачи. Первая – помощь школьникам в профессиональном самоопределении. Вторая – вовлечение детей в исследование социокультурного пространства города. Первые пробные уроки прошли в апреле. При поддержке экспертов Государственного музея-заповедника «Царицыно» учителя шести школ округа подготовили занятия по истории, технологии, физике, химии и геометрии для учащихся 5-10 классов. Вместо школьных классов уроки провели в выксунском музее и на заводе ОМК в Выксе.



Устойчивое развитие **Благотворительность**

Юбилейный фестиваль

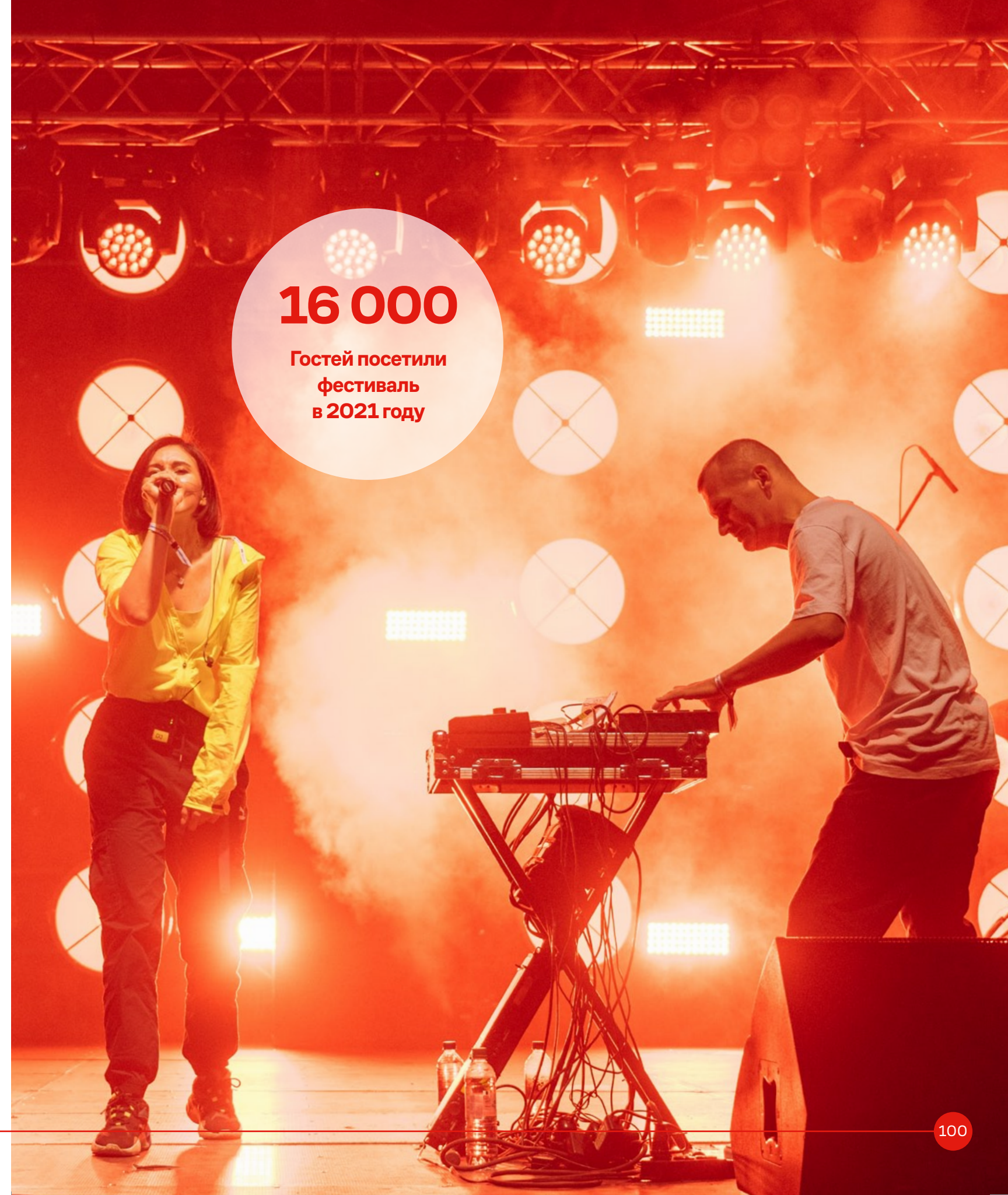
Одним из главных событий года в Выксе стал юбилейный фестиваль «Выкса | Арт-Овраг». В 2021 году его главные события охватили два уик-энда: 27–29 августа и 24–26 сентября. Их посетили 16 тысяч гостей. Среди самых примечательных событий фестиваля: музыкально-пространственный перформанс «Триоратория», иммерсивный site specific спектакль «Карамзин. Театр в деревне», театрализованные променады «По углам», «По домам» и «По водам», спектакль «Он в Аргентине», постдраматический перформанс «Упсала-цирка», проект «Пустой пьедестал» Чарльза Ренфро, новый мурал, выставки Дмитрия Маркова и Людмилы Петрушевской, а также премьера совместного трека Zventa Sventana и АИГЕЛ.

Юбилейный «Выкса | Арт-Овраг» представил большую инклюзивную программу. Гости и жители Выксы с инвалидностью, в том числе дети, посещали краеведческий променад-спектакль, театральные и цирковые перформансы, музыкальные события и мероприятия детской программы.

В ходе первого уик-энда Выкса-фестиваля в Выксе открыли первый детский мурал. На одном из домов города появился мурал «Смайл», эскиз для которого выполнили выксунские дети. Новый настенный рисунок площадью более 200 квадратных метров стал первым детским произведением в коллекции уличного искусства Выксы. Эскиз мурала создали тринадцать выксунских детей в возрасте от 6 до 14 лет на занятиях в арт-резиденции «Выкса» в рамках социальной акции благотворительного фонда «ОМК-Участие».

16 000

Гостей посетили
фестиваль
в 2021 году



Устойчивое развитие **Благотворительность**

Арт-резиденция

Арт-резиденцию «Выкса» отметили в конкурсе фонда поддержки современного искусства Cosmoscw. Она стала лучшей некоммерческой арт-институцией России. Круглогодичная творческая площадка в Выксе, которую открыл благотворительный фонд «ОМК-Участие» в рамках своей работы по поддержке культуры в 2017 г., позволяет художникам-резидентам жить в Выксе и реализовать свои проекты. Взамен город получает работы в области современного искусства, их коллекция в Выксе насчитывает 120 произведений 50 авторов.

Опыт работы арт-резиденции и культурные проекты в Выксе фонд «ОМК-Участие» представил в рамках первой международной конференции о практиках гостеприимства в сфере искусства. Конференция прошла 25-28 ноября в Нижнем Новгороде на площадке центра Волго-Вятского филиала ГМИИ имени Пушкина (Арсенал) и в Выксе. «ОМК-Участие» организовал мероприятие при поддержке Фонда президентских грантов. Конференция была посвящена созданию и развитию гостеприимной среды в арт-резиденциях, музеях и других культурных институциях с помощью современного искусства, дизайна, архитектуры и инклюзии.

В конференции приняли участие директор Государственного музея изобразительных искусств имени Пушкина Марина Лошак, директор Государственного центра современного искусства в Екатеринбурге Кристина Горланова, основательница Moscow Circular Екатерина Егорова и многие другие профессионалы сферы искусства. Гибридный формат конференции (офлайн и онлайн) позволил присоединиться к ней всем желающим. Команда конференции провела 24 сессии, более 50 дискуссий, воркшопов и мероприятий. В программе участвовали представители 17 стран.

В рамках конференции в Выксе состоялся второй ежегодный Форум Ассоциации арт-резиденций России. Участники форума посетили новое здание арт-резиденции «Выкса», которое продолжают реконструировать и готовить к открытию, и ознакомились с основными объектами арт- и индустриального туризма в Выксе.



Обновление площади Нижегородской ярмарки

ОМК направила 412 млн рублей на коренную реконструкцию площади Нижегородской ярмарки. Общественное пространство открыли в рамках инфраструктурной программы развития Нижнего Новгорода к 800-летию города.

Концепцию благоустройства Нижегородской ярмарки разработало архитектурное бюро Megabudka под кураторством Института развития городской среды Нижегородской области и АНО «Центр-800». Концепцию обсуждали совместно с жителями и экспертами. В ее основе – безбарьерное благоустроенное пространство площадью 65 тыс. кв. метров и включение его в жизнь города. Здесь собрали страницы из богатой истории региона. Открыли места для отдыха, навесы, качели, амфитеатр, установили новое освещение.

Нижегородская ярмарка — исторический район, где располагалась крупнейшая ярмарка Российской империи. Ее история насчитывает больше четырех веков. Здания и сама площадь включают в себя ряд объектов культурного наследия. Нижегородская ярмарка внесла большой вклад в развитие выксунских железоделательных заводов, в течение столетия представляя их продукцию. Здесь на Всероссийской художественной и промышленной выставке 1896 года впервые в мире продемонстрировали гиперболоидные стальные конструкции инженера Владимира Шухова.

Среди объектов обновленной площади есть уменьшенная копия его водонапорной башни, которая находится на территории выксунского завода ОМК. В мощении площади представили карту индустриально-туристского центра «Шухов парк» в Выксе. ОМК строит его при поддержке правительства Нижегородской области, Ростуризма, Минстроя и Министерства культуры России. На ярмарочной площади также предусмотрели детский игровой комплекс с применением стальных труб. Это отсылка в современному металлургическому производству в Выксе.



Устойчивое развитие **Благотворительность**

Выставки

Один из важных проектов фонда «ОМК-Участие» и арт-резиденции «Выкса» в 2021 году – выставка «На краю природы: черный лес», посвященная вопросам взаимодействия человека и природы. Один из мотивов работ выставки – память о крупных лесных пожарах, которые в 2010 году в Выксунском районе уничтожили 55 тысяч гектаров леса и 582 дома в восьми населенных пунктах. На выставке были представлены более 40 работ 18 современных художников из разных регионов России. Через живопись, скульптуру и фотографию художники передали разнообразие природы – от источника вдохновения до грозной стихии. Выставка также была комплексно адаптирована для людей с инвалидностью (были подготовлены переводы на русский жестовый язык, тифлокомментарии и тексты в формате «Простыми словами»)

В рамках празднования 800-летия Нижнего Новгорода ОМК и фонд «ОМК-Участие» подарили жителям города выставку «Шухов. Формула архитектуры», которая прошла в Волго-Вятском филиале ГМИИ им. Пушкина. В фокусе ее внимания – фигура великого инженера, олицетворяющего золотой век русской инженерной школы второй половины XIX – начала XX веков, и его конструкции. На выставке представили более 200 экспонатов творческого архива Шухова из российских и зарубежных собраний. В параллельной программе выставки прошли лекции

о Владимире Шухове, его наследии и влиянии на архитектуру и изобразительное искусство XX века; мастер-классы для детей и родителей, которые помогли разобраться в инженерных секретах Шухова и создать собственные архитектурные объекты; а также инклюзивные события. Затем выставку показали в Выксе.

При поддержке фонда «ОМК-Участие» и ОМК в нижегородском Арсенале также прошла выставка «Названо Вазари. Готика». Экспозиция, посвященная эпохе готики и ее интерпретациям в работах современных художников, стала первым этапом трехчастного проекта «Названо Вазари», объединяющего подлинники и слепки из коллекции Пушкинского музея и произведения современного искусства.

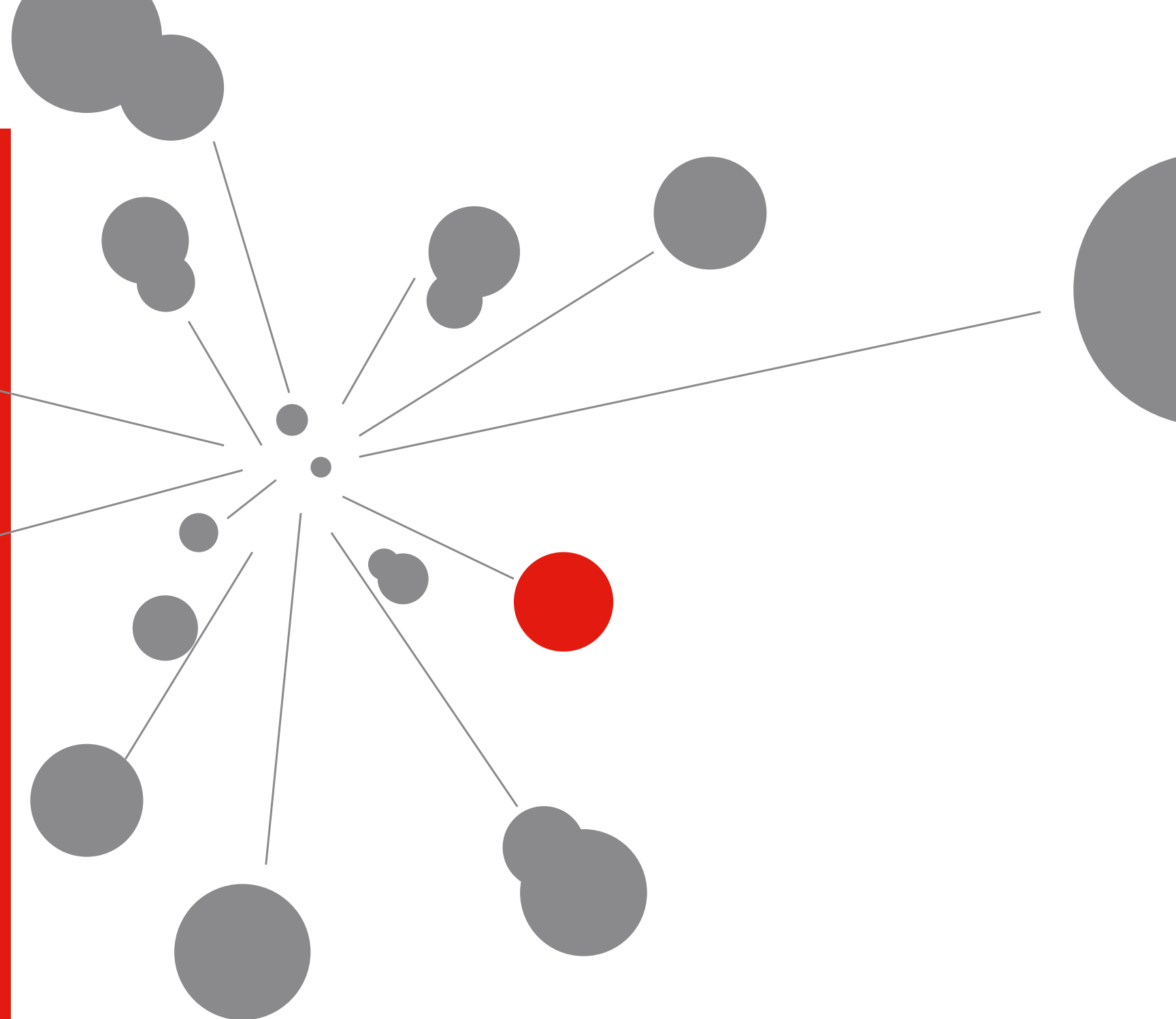
Другие проекты и инициативы

«Театральные сезоны ОМК», организованные ОМК при поддержке фонда «ОМК-Участие», прошли в Выксе и Чусовом. Также в 2021 году фонд провел традиционные благотворительные акции — забег «Кто бежит? Все бегут!», «В школу вместе», «С любовью в сердце», «С миру по елке». Участие в них приняли более 10 тысяч человек. Сумма собранных средств составила порядка 1,1 млн рублей. В миллион рублей оценивается нефинансовая помощь при сборе в школу 95 детей.



4 Приложения

- Проверка и подтверждение показателей
- Выбор существенных тем
- Индексы GRI Standards
- Достижение ключевых показателей эффективности ESG
- Структура компании
- Продукция
- Аббревиатуры и сокращения
- Контакты



Приложения

Проверка и подтверждение показателей

Все данные, представленные в разделе «Устойчивое развитие», прошли внутреннюю проверку ответственными в операционных подразделениях компании. Это гарантирует достоверность раскрываемой информации о деятельности ОМК в области устойчивого развития.

Сведения о взаимодействии представителей компании с различными группами заинтересованных сторон согласованы дирекцией по бренду, корпоративным коммуникациям и КСО и официальными релизами ОМК за 2021 год.

Выбор существенных тем

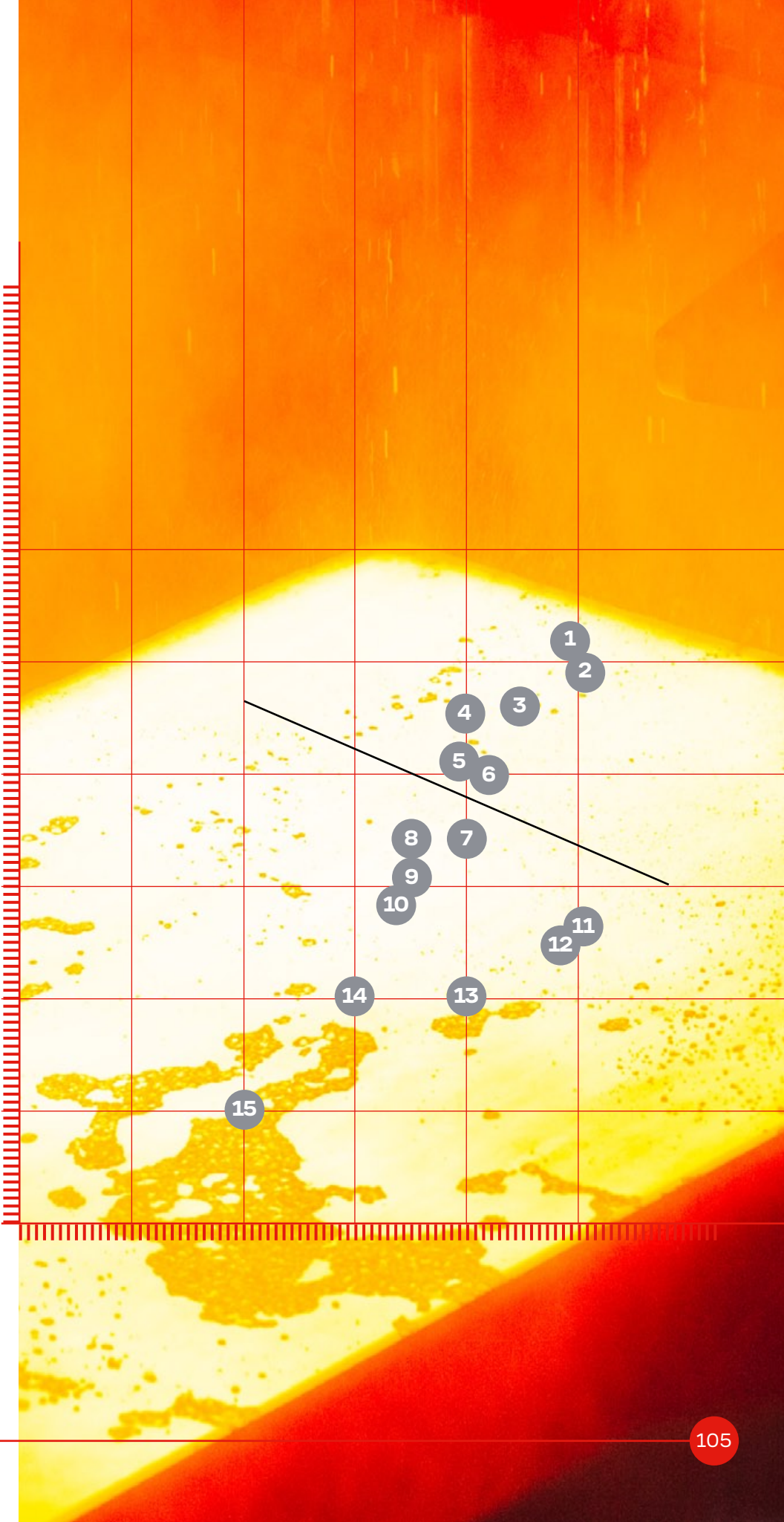
Рабочая группа по подготовке годового отчета ОМК за 2021 год выявила существенные темы, которые должны быть раскрыты, согласно принципам GRI Standards.

- Внутренние эксперты компании выбрали значимые темы из тематических стандартов GRI 201-419 (Topic-specific Standards) по лучшим мировым практикам.
- Провели аналитику публикаций в СМИ и социальных сетях на наиболее острые и волнующие аудиторию темы, связанные с деятельностью компании.
- Провели опрос среди сотрудников компании и представителей прессы, в результате которого выявили приоритетные для раскрытия темы.
- На основании пунктов выше составили матрицу существенности.

По горизонтали — оценка существенности влияния ОМК на важные темы. По вертикали — оценка существенности тем для стейкхолдеров. Условная высшая оценка — пять баллов.

Обязательными для раскрытия выбрали темы в правой верхней части графика за линией отсечения. Отдельно приняли решение раскрыть благотворительную деятельность ОМК и фонда «ОМК-Участие» в регионах присутствия компании.

1. Экономическая результативность GRI 201
2. Персонал GRI 401
3. Здоровье и безопасность на рабочем месте GRI 403
4. Подготовка и образование GRI 404
5. Сбросы и отходы GRI 306
6. Выбросы GRI 305
7. Разнообразие и равные возможности GRI 405
8. Энергия GRI 302
9. Присутствие на рынках GRI 202
10. Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере GRI 414
11. Взаимодействие с местными сообществами GRI 413
12. Антикоррупционные практики GRI 205
13. Практики закупок GRI 204
14. Водные ресурсы GRI 303
15. Биоразнообразие GRI 304



Приложения **Индексы GRI Standards**

Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)	Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)
GRI 101	Принципы подготовки отчета	2	102-14	Заявления о применении практики устойчивого развития от ключевых лиц, принимающих решения в компании	5
GRI 102	Общие сведения об организации		102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	15
102-1	Полное название организации	3	102-16	Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	values.omk.ru
102-2	Деятельность, бренды, продукты, услуги	112-114	102-17	Механизмы консультаций по вопросам этики	35,62
102-3	Расположение головного офиса	3, 115	102-18	Структура управления	19
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	3, 19, 115	102-19	Порядок делегирования полномочий	23, 34
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	46	102-20	Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	23, 24
102-9	Цепочка поставок	79	102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	22-24
102-11	Применение принципа предосторожности	32	102-23	Председатель высшего органа управления	23
102-12	Внешние инициативы, которые поддерживает организация	32	102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	22-24
102-13	Членство в ассоциациях	Российский союз промышленников и предпринимателей, «Русская сталь», Фонд развития трубной промышленности, Ассоциация по развитию стального строительства, Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки и др.	102-25	Конфликт интересов	22
			102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	22, 24
			102-27	Осведомленность членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	34-35
			102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	22



Приложения Индексы GRI Standards

Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)	Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)
102-30	Эффективность процесса управления рисками	15	102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	2
102-31	Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	31	102-52	Цикл отчетности	2
102-32	Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	2	102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	115
102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	22	102-54	Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	2
102-40	Список заинтересованных сторон	45	102-55	Указатель содержания GRI	106
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	2	GRI 103	Подходы к управлению	
102-46	Определение содержания отчета и его границ	2	103-1	Раскрываемые темы и их границы	105
102-47	Перечень существенных тем	105	GRI 201	Экономическая результативность	
102-48	Переформулировка информации	2	201-3	Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	60
102-49	Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	2	GRI 202	Присутствие на рынках	
102-50	Отчетный период	2	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	39



Приложения Индексы GRI Standards

Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)	Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)
GRI 204	Практики закупок		305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	71
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	80	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	71
GRI 302	Энергия		305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	71
302-1	Потребление энергии внутри организации	77-78	GRI 306	Сбросы и отходы	
302-3	Энергоемкость	77-78	306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	69
302-4	Сокращение энергопотребления	77-78	306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	74
302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг	77-78	306-3	Существенные разливы	В отчетном году не было существенных разливов.
GRI 303	Водные ресурсы		306-4	Транспортировка опасных отходов	74
303-3	Общее количество забираемой воды	72	GRI 401	Персонал	
303-4	Сброс воды	73	401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	57
303-5	Потребление воды	72	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте	
GRI 304	Биоразнообразие		403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	64
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	69	403-2	Определение опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	64
GRI 305	Выбросы		403-3	Службы охраны здоровья	64
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	71			



Приложения Индексы GRI Standards

Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)	Индекс	Показатель	Раскрытие (стр./комментарий)
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	66	GRI 413	Взаимодействие с местными сообществами	
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	66	413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	88, 101
403-6	Продвижение здоровья работников	63	413-2	Подразделения с существенными отрицательным воздействием на местные сообщества	Нет
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	64	GRI 414	Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере	
403-9	Производственные травмы	64-65	414-1	Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	41, 68
403-10	Профессиональные заболевания	64			
GRI 404	Подготовка и образование				
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год	52			
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	49			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	49-52			
GRI 405	Разнообразие и равные возможности				
405-1	Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	48			

Приложения **Достижение ключевых показателей эффективности ESG**

Существенные аспекты устойчивого развития									Существенные аспекты устойчивого развития								
ESG	Существенные аспекты устойчивого развития	КПЭ	2019	2020	2021	цель 2022	цель 2023	цель 2024	ESG	Существенные аспекты устойчивого развития	КПЭ	2019	2020	2021	цель 2022	цель 2023	цель 2024
G	Обращения сотрудников	Доля рассмотренных случаев нарушений (принято решение комиссии по этике, ситуация урегулирована от общего числа обращений на горячую линию ОМК по вопросам корпоративной этики, %	1	1	1	-	-	-	G	Социальные обязательства поставщиков	Доля договоров с приложениями по аспектам КСО или внутренними документами поставщиков и подрядчиков по аспектам социальной политики от общего количества договоров на закупку МТР, работ, услуг (стоимостью не менее 5 млн руб. без НДС)	0,89	0,9	0,92	0,9	0,9	0,9
S	Высокие стандарты в области охраны труда	Частота травм со смертельным исходом (FIFR)	0	0	0,06	0	0	0	S	Развитие добровольческих инициатив	Количество волонтеров	8056	7757	7100	7500	7500	7500
S	Высокие стандарты в области охраны труда	Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	0,72	0,79	0,63	-	-	-		Развитие добровольческих инициатив	Количество добровольческих проектов сотрудников, поддержанных на конкурсе «ОМК-Партнерство»	46	47	74	75	75	75
S	Высокие стандарты в области охраны труда	Показатель профессиональных заболеваний	3,5	2,95	2,77	-	-	-		Развитие добровольческих инициатив	Количество проектов НКО, поддержанных на конкурсе «ОМК-Партнерство»	48	21	42	45	45	45
S	Соблюдение прав человека при использовании продукции ОМК	Доля нормативных, технических документов с информацией о степени воздействия продукции и технологии на человека и окружающую среду, %	1	0	1	1	1	1									

Приложения Достижение ключевых показателей эффективности ESG

Существенные аспекты устойчивого развития		КПЭ	2019	2020	2021	цель 2022	цель 2023	цель 2024
S	Развитие социального предпринимательства	Количество социальных предпринимательских проектов, созданных авторами проектов конкурса «Начни свое дело».	40	40	38	43	43	43
S	Справедливое вознаграждение	Соответствие средней заработной платы на предприятиях региональным рынкам труда	да	да	да	да	да	да
S	Исключение использования детского труда	Количество выявленных случаев использования труда детей до 14 лет, чел.	0	0	0	0	0	0
E	Минимизация воздействия на окружающую среду	Снижение антропогенной нагрузки на окружающую среду (интегрированный показатель)*	0,89	0,91	1,05	—	—	—

* Интегральный показатель включает следующие оценки: - выбросы в атмосферный воздух, сбросы сточных вод в водные объекты и размещение отходов = (((валовые выбросы отчетного периода, тонн / валовые выбросы предыдущего периода, тонн)+(валовые сбросы загрязняющих веществ за отчетный период, тонн / валовые сбросы загрязняющих веществ за предыдущий период, тонн) + (валовое размещение отходов за отчетный период, тонн / валовое размещение отходов за предыдущий период, тонн)) / 3) * коэффициент, учитывающий степень изменения объемов производства.



Приложения Структура компании

Бизнес-модель компании состоит из восьми единиц. Они разрабатывают и продвигают отраслевые стратегии, продукты и сервисы для клиентов, несут ответственность за финансовый результат по закрепленным за ними направлениям. Предприятия служат для них производственными центрами, в зоне ответственности которых — объемы выпуска и качество продукции, эффективность, промышленная безопасность, культура производства.

«ОМК ТЭК» / «ОМК Стальной спектр»

- Трубная продукция для компаний топливно-энергетического комплекса, вертикально-интегрированных нефтяных компаний и международных проектов в этой сфере.
- Продукция для промышленности, строительной отрасли и других сфер региональных рынков трубной продукции, плоского и длинного металлопроката.
- Металлургический комплекс стан-5000 (МКС-5000) — производство горячекатаного толстого листа
- Трубоэлектросварочный цех №4, Выкса — производство труб большого диаметра
- Трубоэлектросварочный цех №5, Выкса — производство обсадных труб
- Трубоэлектросварочный цех №1, Выкса — центр финишной отделки обсадных труб и производство насосно-компрессорных труб
- Цех антикоррозионного покрытия труб
- Литейно-прокатный комплекс — производство горячекатаного рулонного проката

- Трубоэлектросварочный цех №2, Выкса — производство водогазопроводных труб (ВГП) и мелкого профиля
- Трубоэлектросварочный цех №3, Выкса — производство нефтегазопроводных труб (НГП) и крупного профиля
- Цех бесшовных труб, Выкса (2022)
- Завод в Альметьевске — производство нефтегазопроводных, водогазопроводных и профильных труб

«ОМК Армсталь»

- Продукция для добычи нефти и газа, их переработки, тепло- и электроэнергетики, химической промышленности.
- Завод ОМК в Благовещенске — производство трубопроводной арматуры: клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства и другая продукция.

«ОМК Железнодорожные колеса»

- Работает с клиентами в области строительства подвижного состава и вагонного сервиса.
- Колесопрокатное производство в Выксе — выпуск железнодорожных колес и колесных центров для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка», а также высокоскоростных поездов.

«ОМК Стальной путь»

- Развивает вагонный сервис для владельцев подвижного состава. 37 депо в 26 регионах России.
- Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава.

«ОМК Трубодеталь»

- Продукция для добычи нефти, строительства газопроводов, нефтяных коммуникаций, оснащения компрессорных и электростанций.
- Завод ОМК в Челябинске — производство соединительных деталей трубопроводов: узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали, тройники, переходы, заглушки, блочно-модульное оборудование.

«ОМК Авто»

- Обеспечивает рессорами и другими комплектующими грузовой автотранспорт российских и зарубежных марок.
- Завод ОМК в Чусовом — производство автомобильных рессор. Многолистовые и параболические рессоры самых современных конструкций, а также полурессоры для пневмоподвески — более 4000 товарных позиций.

«ОМК Энергомаш»

- Работает с клиентами атомной отрасли, стального строительства и теплоэнергетики.
- Завод ОМК в Белгороде — производство соединительных элементов трубопроводов, труб, сильфонных компенсаторов, строительных металлоконструкций, котлов для различных отраслей промышленности.

«ОМК ТЭК» / «ОМК Стальной спектр»

Широкий стальной лист для производства ТБД, машиностроения, судостроения, строительства.

- Ширина — 900–4 850 мм.
- Толщина — 8–160 мм.
- Максимальная мощность — 1,3 млн т/год

Прямошовные одношовные электросварные трубы для магистральных нефте- и газопроводов с внутренним и наружным гладкостным или антикоррозионным покрытием.

- Класс прочности — до Х80.
- Диаметр — 508–1 420 мм.
- Максимальная мощность — 2 млн т/год

Горячекатаный стальной плоский прокат в рулонах для производства труб малого и среднего диаметра и лист для судостроения, строительства.

- Ширина — 30–1 750 мм.
- Толщина — 1–12,7 мм.
- Максимальная мощность — 1,3 млн т/год.

Прямошовные одношовные электросварные трубы для прокладки газо-, нефте-, продукто- и водопроводов, систем отопления, обустройства газовых и нефтяных месторождений.

- Класс прочности — до Х70.
- Диаметр — 89–530 мм.
- Толщина стенки — 2,5–12,7 мм.
- Максимальная мощность — 1,2 млн т/год.

Водогазопроводные трубы и трубы общего назначения для прокладки водо-, газопроводов, систем отопления, строительства, сельского хозяйства.

- Диаметр — 12–108 мм.
- Толщина стенки — 0,8–6,0 мм.
- Максимальная мощность — 405 тыс. т/год.

Профильные трубы для строительства, машиностроения, производства мебели и других отраслей.

- Сечение — от 10x10 до 300x300 мм
- Толщина стенки — 0,8–6 мм.

Обсадные трубы для обустройства нефтяных и газовых месторождений, строительства скважин.

- Диаметр — 102–426 мм.
- Толщина стенки — 5,2–11,1 мм.

Насосно-компрессорные трубы.

Для соединения НКТ ОМК использует муфты с треугольными резьбами (NU, НКТН) собственного производства.

- Диаметр — 60–114 мм.

Бесшовные обсадные, насосно-компрессорные и нефтегазопроводные трубы с полупремияльными и премияльными соединениями (с 2022 года).

- Диаметр — 73–273 мм.
- Проектная мощность – 500 тыс. т/год.

Изоляционные покрытия для труб: наружное двух- и трехслойное, внутреннее гладкостное и антикоррозионное, теплоизоляция ППУ и со СКИН-эффектом.

«ОМК Железнодорожные колеса»

Цельнокатаные железнодорожные колеса и колесные центры для грузовых и пассажирских составов, в том числе скоростных поездов «Ласточка».

- Диаметр — 760–1 098 мм.
- 140 типоразмеров.
- Максимальная мощность — 951 тыс. шт./год.

Цельнокатаные железнодорожные колеса для скоростных и высокоскоростных поездов.

- Максимальная мощность — 10 тыс. шт./год.

«ОМК Трубодеталь»

Узлы трубопроводов, отводы холодной и горячей гибки, штампосварные детали трубопроводов: отводы, тройники, переходы, заглушки.

Применяются при строительстве магистральных трубопроводов, трубопроводов для обустройства нефтегазовых месторождений, распределительных и насосных станций, нефте- и газоперерабатывающих производств, АЭС и ТЭС.

- Диаметр — 57–1 420 мм.
- Максимальная мощность — 30 тыс. т/год.

Термокейсы (теплоизолирующие направления обсадных труб), установки отбензинивания газа и другое оборудование в блочно-модульном исполнении.

«ОМК Армсталь»

Клиновые литые задвижки, предохранительные пружинные клапаны, обратные поворотные затворы, переключающие устройства, блоки предохранительных клапанов, устьевая арматура, фланцы.

Сферы применения: добыча нефти и газа, нефтегазопереработка, нефтехимия, энергетика.

- Диаметр — 25–800 мм.
- Максимальная мощность — 13,9 тыс. т/год.

«ОМК Стальной путь»

Деповский, капитальный и текущий ремонт железнодорожных вагонов, переоборудование и техническое содержание подвижного состава. Ремонт деталей, узлов грузовых вагонов, разделка грузовых вагонов, промывка и пропарка вагонов- цистерн, окраска кузова и прочие услуги.

- Мощность по ремонту — 180 тыс. колесных пар в год.

«ОМК Авто»

Многолистовые и параболические рессоры самых современных конструкций, а также полурессоры для пневмоподвески. Свыше 4000 товарных позиций для легкой коммерческой техники, грузовиков, автобусов, прицепов, пикапов российских и иностранных марок.

Поставщик крупнейших отечественных (КамАЗ, «Урал», НефАЗ, УАЗ, ГАЗ и др.) и зарубежных автопроизводителей.

- Мощность — 110 тыс. т/год.
- Свыше 1500 типоразмеров

«ОМК Энергомаш»

● Трубы и трубопроводы
Элементы и сборочные единицы трубопроводов высокого и низкого давления для тепловых и атомных электростанций из традиционных сталей, используемых в энергетике, и сталей повышенной эксплуатационной надежности,

обеспечивающих работу трубопроводов при сверхкритических параметрах.

Элементы корпусов запорной арматуры и шаровых кранов широкой номенклатуры, фитинги по нормам EN 10253-2, изготавливаемые методом горячей штамповки. Бесшовные трубы собственного производства по методу электрошлаковой выплавки и ковано-сверленные трубы – методом сверловки и расточки сплошных поковок на станке глубокого сверления.

● Сильфонные компенсаторы
Многослойные сильфонные компенсаторы — карданные, осевые, сдвиговые, универсальные, угловые, разгруженные, стартовые. Различные типы компенсационных устройств из высоколегированных марок стали с условным проходом от 80 до 1800 мм, давлением среды до 8 МПа и рабочей температурой от –170°C до +900°C.

Сильфонные компенсационные устройства уникальной конструкции с полной гидроизоляцией полости сильфона от воздействия воды и грунта пенополиуретаном для наземной, канальной и бесканальной прокладки тепловых сетей.

● Котлы и котельное оборудование
Широкая номенклатура паровых и водогрейных котлов, котлов-утилизаторов и энерготехнологических котлоагрегатов, а также запасных частей к котлам всех типов. Котлы-утилизаторы горизонтального и вертикального профиля, с естественной и принудительной

циркуляцией в испарительных контурах для металлургической, химической, нефтегазовой промышленности типов К, КУ, ОКГ, РСК, ПКК, КН, КСТК (КСТ), Г. Паровые котлы средней мощности типа Е всех модификаций с производительностью от 16 до 200 т/ч. Водогрейные котлы типа КВГМ производительностью от 20 до 200 Гкал/час. Энерготехнологические котлоагрегаты типа Г, СРК всех модификаций. Запасные части к котлам всех типов.

● Металлоконструкции
Полный цикл изготовления металлоконструкций из любого сортамента металлопроката, в том числе по индивидуальным заказам, качественную подготовку и очистку металлопроката, сварку, сборку, покраску, доставку на объект и монтаж. Цеховые пролеты до 36 метров и краны грузоподъемностью до 60 тонн позволяют изготавливать крупногабаритные мостовые блоки, и проводить контрольные сборки. Металлоконструкции каркасов зданий, опоры ЛЭП, антенно-мачтовые сооружения, уникальные конструкции из трубы круглого и квадратного сечения, нестандартное оборудование, а также услуги горячего цинкования.

● Трубопроводы для АЭС
Завод ОМК в Белгороде специализируется на производстве стационарных и турбинных трубопроводов высокого и низкого давления из перлитных и аустенитных марок сталей. Мы имеем самый большой в стране опыт производства трубопроводов для АЭС — более 45 лет.





Приложения **Аббревиатуры и сокращения**

АЭС	Атомная электростанция	API	American Petroleum Institute (Американский институт нефти)
ВГП	Водогазопроводные трубы	ASME	American Society of Mechanical Engineers (Американское общество инженеров-механиков)
ВРК	Вагонная ремонтная компания	EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization — прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации по основным нематериальным активам
Ж/Д	Железнодорожный	ESG	англ. environmental – экология, social – социальное развитие, governance – корпоративное управление
ИТЦ	Инженерно-технологический центр	GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
КСО	Корпоративная социальная ответственность	LTIFR	Lost time injury frequency rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
МКС	Металлургический комплекс стан-5000 в Выксе	MENA	Middle East North Africa (регион Ближний Восток и Северная Африка)
МСД	Малый и средний диаметр - применительно к трубам	SDG	Sustainable Development Goals (Цели устойчивого развития)
НГП	Нефтегазопроводные трубы	МНЛЗ	машина непрерывного литья заготовок
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки		
НКО	Некоммерческая организация		
ОМК	Объединенная металлургическая компания		
ООН	Организация Объединенных Наций		
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей		
РСС	Руководители, специалисты и служащие		
СВА	Служба внутреннего аудита		
СД	Совет директоров		
СДТ	Соединительные детали трубопроводов		баррель Единица измерения объема нефти
СИЗ	Средства индивидуальной защиты		барр. Баррель
СМК	Стандарт менеджмента качества		Дж Джоуль
СОУТ	Специальная оценка условий труда		км Километр
СПГ	Сжиженный природный газ		куб. м Кубический метр
ТПА	Трубопроводная арматура		МВт Мегаватт
ТБД	Трубы большого диаметра		млн Миллион
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс		млрд Миллиард
ТЭС	Тепловая электростанция		руб. Российский рубль
ФРТП	Фонд развития трубной промышленности		т Тонна
ЦЕС	Центр единого сервиса ОМК		тыс. Тысяча
ЦУР	Цели устойчивого развития		шт. Штука

Контакты

+7 (495) 231 77 71
pr@omk.ru

Объединенная металлургическая компания
115184, Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Заинтересованные стороны могут задать
дополнительные вопросы по годовому отчету
ОМК за 2021 год или отправить обратную связь
с предложениями по развитию раскрытия
информации.

Директор по бренду, корпоративным
коммуникациям и КСО
Мария Курносова

Руководитель направления
по цифровым коммуникациям
Александр Разинков