



ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

21

ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОМ
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

СОДЕРЖАНИЕ

| | | | |
|---|-----------|---|------------|
| О ГРУППЕ | 5 | РЕЗУЛЬТАТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ | 59 |
| Основные события в области устойчивого развития | 6 | Раскрываемые темы | 60 |
| Обращение Председателя Совета директоров | 13 | Ответственное энергоснабжение | 62 |
| Обращение Генерального директора | 14 | Экономическая устойчивость | 73 |
| Ключевые цифры | 16 | Экологическая ответственность | 86 |
| Портрет Компании | 18 | Меры по предотвращению распространения COVID-19 | 100 |
| Бизнес-модель | 22 | Человеческий капитал | 103 |
| | | Охрана труда и производственная безопасность | 119 |
| | | Взаимодействие с местными сообществами | 127 |
| УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ | 25 | ПРИЛОЖЕНИЯ | 133 |
| Миссия и ценности в области устойчивого развития | 26 | Информация об Отчете | 134 |
| Контекст устойчивого развития | 27 | Таблица соответствия Отчета GRI Standards | 139 |
| Приоритетные направления в области устойчивого развития | 30 | Активы Группы | 146 |
| Корпоративное управление устойчивым развитием | 39 | Основные количественные данные | 146 |
| Управление рисками устойчивого развития | 46 | Глоссарий | 151 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 51 | | |



ОБ ОТЧЕТЕ

Представляем вашему вниманию Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети»¹ за 2021 год. Это 12-й публичный нефинансовый Отчет, который освещает подходы Компании к ответственному ведению бизнеса и вклад в устойчивое развитие.

Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети», его дочерних и зависимых обществ в области устойчивого развития.

В тексте Отчета, если имеется в виду управляющая компания, ПАО «Россети» именуется «Россети», Общество, Компания; если описывается деятельность Группы, указывается Группа компаний «Россети», Группа; если раскрывается информация о компаниях Группы, пишется компании Группы «Россети», ДЗО ПАО «Россети», ДЗО Компании.

➔ Более подробная информация об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем приведена в Приложении 1 «Информация об Отчете».

Отчет подготовлен в соответствии со следующими международными стандартами и нормативными требованиями:

- ▶ Отдельные стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standards*. Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.
- ▶ Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.
- ▶ Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ².

Кроме того, в Отчете указаны Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР), которых придерживается Группа компаний «Россети».

Полная версия Отчета получила подтверждение независимого аудитора.

* Перечень использованных стандартов и элементов отчетности указан в таблице соответствия GRI.

Информация об утверждении Отчета

GRI 102-32

Отчет утвержден Советом директоров ПАО «Россети» 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 №498).

Заявление об ограничении ответственности

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. ПАО «Россети» разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации настоящего Отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Отчет содержит заявления оценочного или прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих развитие ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ. ПАО «Россети» не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. ПАО «Россети» не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Незначительные отклонения в расчете процентов, изменения промежуточных результатов и итогов на графиках и в таблицах настоящего Отчета объясняются округлением.

1. Далее – Отчет.
2. Письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».



О ГРУППЕ

- 6 Основные события в области устойчивого развития
- 13 Обращение Председателя Совета директоров
- 14 Обращение Генерального директора
- 16 Ключевые цифры
- 18 Портрет Компании
- 22 Бизнес-модель

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В БОРЬБЕ С COVID-19



МАРТ 2021 →

В сжатые сроки обеспечена сетевая инфраструктура для подключения новых объектов с целью создания вакцины «КовиВак».

НОЯБРЬ 2021 →

Обеспечен электроэнергией новый медицинский комплекс в Калуге для пациентов с коронавирусной инфекцией, рассчитанный на 325 мест.

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



АПРЕЛЬ 2021 →

В рамках Красноярского экономического форума заключено четырехстороннее соглашение с Сибирским федеральным университетом, ООО «Сибирская генерирующая компания» и автодилером ООО «Медведь Холдинг», направленное на развитие электротранспорта в Красноярском крае и создании полноценной экосистемы для владельцев «зеленых» машин.

АПРЕЛЬ 2021 →

Заключено соглашение о сотрудничестве в области развития рынка электротранспорта в Российской Федерации с ООО «ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус» и ООО «Порше Руссланд». Основные направления совместной работы – развитие зарядной инфраструктуры, повышение ее удобства и надежности для пользователей.



ИЮЛЬ 2021 →

Установлены зарядные станции для электромобилей в Сургуте и Красноярске.

АВГУСТ 2021 →

В новой Москве запущен проект по установке электрозарядок в автобусном парке «Красная Пахра» – 34 зарядные станции мощностью 300 кВт каждая.

ОКТАБРЬ 2021 →

Обеспечена зарядная инфраструктура для запуска первого электробусного маршрута в Белгородской области.



ISO 56002:2019



НОЯБРЬ 2021 →

Одна из компаний Группы «Россети» прошла сертификационный аудит на соответствие отечественным и международным стандартам инновационного менеджмента. Соответствие параметрам организации бизнеса подтверждено сертификатами ГОСТ Р 56273.1–2014³ и ISO 56002:2019⁴.

ФОРУМЫ И КОНФЕРЕНЦИИ



ЯНВАРЬ 2021 →

ПАО «Россети» совместно с Enel инициирована первая конференция международной Глобальной платформы ведущих распределительных сетевых компаний (GlobalDSO) с целью развития стратегического диалога между коллегами из разных стран.

СЕНТЯБРЬ 2021 →

При содействии ПАО «Россети» состоялся Международный форум по энергетическому переходу в Пекине. Форум организован ГЭК Китая и Международным агентством по возобновляемым источникам энергии (IRENA).

Кроме того, Компания стала стратегическим партнером Восточного экономического форума. В рамках ВЭФ ПАО «Россети» поделилось результатами деятельности на Дальнем Востоке, а также планами по дальнейшему развитию и модернизации сетей региона.

ДЕКАБРЬ 2021 →

Группа компаний «Россети» приняла участие в III Российско-Китайском энергетическом бизнес-форуме. На форуме затронуты вопросы цифровой трансформации комплекса, а также использования новых технологий в процессе перехода к углеродной нейтральности.

НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ



ОКТАБРЬ 2021 →

В Пятигорске состоялась первая стратегическая сессия в рамках внедрения концепции нулевого травматизма Vision Zero в Группе компаний «Россети». Ключевые темы сессии – роль руководителей в достижении нулевого травматизма, риск-ориентированный подход, проведение поведенческого аудита и диалоги о безопасности с работниками.

ИЮНЬ 2021 →

Заключено более 20 соглашений в рамках ПМЭФ-2021, в том числе с крупнейшими российскими компаниями – ОАО «РЖД», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Роснефть», ПАО Сбербанк и ПАО «РусГидро» и др., а также Минэнерго и Минпромторгом.

ОКТАБРЬ 2021 →

В рамках Российской энергетической недели заключено соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи с ПАО Сбербанк, ООО «Интер-РАО Экспорт», ООО «Присмиан Рус» и АФК «Система», подписано соглашение с Росприроднадзором о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды.



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ



ФЕВРАЛЬ 2021 →

При содействии Группы компаний «Россети» в Москве открыто мультимедийное пространство студенческих отрядов «Со.Здание».

ИЮЛЬ 2021 →

Заключено пятилетнее соглашение о сотрудничестве с Архангельской областью с целью развития электросетевого комплекса региона, обеспечения прозрачности и эффективности государственного тарифного регулирования.

АВГУСТ 2021 →

При поддержке Группы компаний «Россети» в Музее Москвы открыта выставка «Электрификация. 100 лет плану ГОЭЛРО».

ДЕКАБРЬ 2021 →

При поддержке Группы компаний «Россети» в Государственном Эрмитаже открыта уникальная выставка «Библия Гутенберга. Книги Нового времени» об истории книгопечатания.

ИЮНЬ 2021 →

Заключено долгосрочное соглашение о сотрудничестве с Московской областью. Соглашение направлено на развитие системы энергоснабжения центров обработки данных, а также на повышение инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности экономики региона, создание новых рабочих мест, рост налоговых поступлений в бюджетную систему Московской области.



ИННОВАЦИИ



АПРЕЛЬ 2021 →

Группа компаний «Россети» и НИУ «МЭИ» разработали и запатентовали инновационное оборудование для снижения потерь в сетях. Устройство полупроводникового регулятора реактивной мощности позволяет поддерживать оптимальный уровень напряжения в сети, способствуя повышению пропускной способности линий электропередачи и качества электроснабжения потребителей.

НОЯБРЬ 2021 →

Советом директоров ПАО «Россети» утверждена новая Политика инновационного развития Компании. Политика направлена на повышение эффективности Компании путем разработки и внедрения инновационных решений.

ДЕКАБРЬ 2021 →

На базе «Россети Научно-технический центр» (АО «ФИЦ») создан центр по развитию систем накопления энергии и «умных сетей». Основные задачи центра – актуализация политики применения систем накопления энергии и элементов активно-адаптивных распределительных сетей традиционного и нового технологического уклада, а также создание методологии технико-экономической оценки применения систем накопления энергии, сопровождения практического внедрения этих технологий в сетевом комплексе.

3. ГОСТ Р 56261-2014 «Инновационный менеджмент. Инновации. Основные положения».

4. Международный стандарт ISO 56002:2019 «Системы инновационного менеджмента – Руководящие указания» (ISO 56002:2019 Innovation management. Innovation management system. Guidance).

События после отчетной даты

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В БОРЬБЕ С COVID-19



ЯНВАРЬ 2022 →

Группа компаний «Россети» реализовала крупные проекты надежного электроснабжения больниц для пациентов с COVID-19 в Центральной России.

Группа подключила к сетям два новых госпиталя для лечения больных с коронавирусной инфекцией в Курске и селе Терновка Белгородской области и повысила надежность энергоснабжения четырех медучреждений в Воронеже.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА И КОНТРОЛЯ ЗА ОБРАЩЕНИЕМ С ОТХОДАМИ



ЯНВАРЬ 2022 →

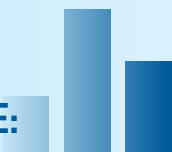
За первый месяц работы 2022 года компании Группы «Россети» стали одними из первых пользователей федеральной государственной информационной системы учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности.

Информационная система позволяет заключать договоры в электронной форме, в режиме одного окна вести учет и контролировать весь жизненный цикл отходов, прогнозировать загрузку мощностей и оптимизировать логистику.



Рейтинги, награды и конкурсы

СОХРАНЕНЫ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ОТ ВЕДУЩИХ РЕЙТИНГОВЫХ АГЕНТСТВ НА СУВЕРЕННОМ УРОВНЕ:



АКРА AAA Стабильный



ФЕВРАЛЬ 2021 →

Группа компаний «Россети» вошла в первую десятку рейтинга «30 самых экологических компаний России» по версии Forbes. Рейтинг оценивал эффективность Компании в сфере снижения вреда, наносимого окружающей среде, рационального использования природных ресурсов и инвестирования в передовые экологические технологии.

ИЮНЬ 2021 →

ПАО «Россети» вошло в топ-5 рейтинга качества управления закупочной деятельностью рейтингового агентства «Эксперт РА» и аналитической компании «Эксперт Бизнес-Решения».

ИЮНЬ 2021 →

ПАО «Россети» вошло в топ-10 рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к малому и среднему бизнесу.

ИЮЛЬ 2021 →

ПАО «Россети» стало первой в России компанией, получившей ESG-рейтинг агентства АКРА на уровне ESG-3. По информации АКРА, это обусловлено тем, что показатели в области воздействия на окружающую среду и социальной ответственности находятся на высоком уровне и соответствуют лучшим международным стандартам. Кроме того, Компанию отличает наличие политик и процедур в области управления отдельными отраслевыми ESG-рисками.

СЕНТЯБРЬ 2021 →

ПАО «Россети» сохранило позицию лидера в Антикоррупционном рейтинге РСПП, что свидетельствует об особом внимании руководства к вопросам антикоррупционной политики.

НОЯБРЬ 2021 →

ПАО «Россети» вошло в тройку лидеров ранкинга ESG-прозрачности рейтингового агентства «Эксперт РА» среди генерирующих и электросетевых компаний и признано победителем в номинации «Лидер в ESG-прозрачности среди сетевых компаний».

ДЕКАБРЬ 2021 →

ПАО «Россети» вошло в топ-10 «Национального рейтинга прозрачности закупок 2021» в сегменте «Государственные корпоративные заказчики». Компании присвоен высокий уровень прозрачности системы закупок.

НАГРАДЫ И КОНКУРСЫ

| | |
|-----------------|---|
| ЯНВАРЬ 2021 → | Одна из компаний Группы «Россети» по итогам регионального конкурса получила звание «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области». |
| АПРЕЛЬ 2021 → | Одна из компаний Группы «Россети» по итогам 2020 года признана победителем в номинации «Лучшая социально ориентированная компания в энергетике по распространению принципов социального партнерства, развитию новых форм социального партнерства» в Конкурсе Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике. |
| МАЙ 2021 → | <p>Премия «КонтЭКст»-2021:</p> <ul style="list-style-type: none">▶ Проекты ПАО «Россети» («Коммуникации в изменчивых условиях» и «Telegram-канал @rosseti_official») и одной из компаний Группы «Россети» (проект «В режиме #75Победа») получили дипломы второй степени в конкурсе «Лучшие коммуникационные проекты компаний ТЭК и промышленности».▶ ПАО «Россети» стало лауреатом в номинации «Социальная энергия» за Telegram-канал Компании, который активно продвигает в современном формате публикации, посвященные развитию и становлению системообразующей электросетевой компании. |
| СЕНТЯБРЬ 2021 → | Две компании Группы «Россети» признаны Лауреатами Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. |
| НОЯБРЬ 2021 → | Энергетики компаний Группы «Россети» одержали победу в трех номинациях VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech). Лучшие результаты достигнуты в профессиональных компетенциях «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и «Интеллектуальная система учета электроэнергии». |
| ДЕКАБРЬ 2021 → | Директор по корпоративным финансам ПАО «Россети» стал лауреатом премии «Финансовый директор 2021 года» в номинации «Наиболее эффективный проект перестройки казначейства и cash-менеджмента». |
| ДЕКАБРЬ 2021 → | Годовые отчеты Группы компаний «Россети» признаны победителями и призерами в нескольких номинациях XXIV конкурса годовых отчетов Московской Биржи. |

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА – ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ВЫЗОВОВ СОВРЕМЕННОСТИ

GRI 102-14

Уважаемые коллеги!

Климатическая повестка и стремление к максимальной декарбонизации глобальной экономики приобретает все большее распространение во многих государствах мира. В значительной степени этот тренд затронул и энергетический комплекс, где в последние годы наблюдается увеличение инвестиций в развитие альтернативных отраслей ТЭК.

Россия традиционно является мировым лидером в производстве и поставках энергоресурсов. Наша цель – сохранить и приумножить достижения в этом направлении. В течение последних лет Россия активно наращивает компетенции в области зеленых источников энергии, чтобы при любом векторе развития энергетических рынков стабильно обеспечивать внутренние потребности в энергии и оставаться надежным и конкурентоспособным поставщиком энергоресурсной продукции в долгосрочной перспективе.

Электроэнергетика – отрасль, которая одной из первых призвана ответить на вызовы, связанные с изменением климата, и оказать содействие другим секторам экономики в осуществлении эффективного перехода к углеродной нейтральности и достижении целевых показателей в запланированные сроки.

При этом нельзя забывать, что перед электроэнергетической отраслью также стоит ряд задач, требующих принятия решительных мер. В их число входит обеспечение растущих потребностей в электроэнергии, ликвидация энергетической бедности, а также обеспечение надежного и доступного электроснабжения на фоне увеличения мирового потребления электроэнергии. Кроме того, нарастающая частота экстремальных погодных и климатических явлений приводит к возникновению новых физических рисков, способных оказать негативное влияние на надежность электроснабжения. Тенденция к повышению среднегодовой температуры также существенно сказывается на организации работы всего электросетевого комплекса в целом.



Сегодня мировое сообщество сделало уверенный выбор в пользу устойчивого развития и достижения климатических целей. Данный тренд стоит рассматривать как возможность, которую мы можем реализовать, в первую очередь за счет развития возобновляемых источников энергии. При поддержке государства их доля в российском энергобалансе растет. Кроме того, разрабатываются решения для энергоснабжения труднодоступных регионов страны за счет чистых источников энергии. Уже сейчас энергобаланс России является одним из наиболее прогрессивных среди крупнейших экономик мира: порядка 87% электроэнергии, вырабатываемой на территории нашего государства, приходится на безуглеродные и низкоуглеродные источники.

При этом Российская Федерация намерена продолжать внедрять технологии зеленой энергетики. ПАО «Россети» принимает непосредственное участие в реализации поставленных государством целей, сохраняя надежность как свое основное преимущество, что особенно важно в современном меняющемся мире.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации,
Председатель Совета директоров ПАО «Россети»
Александр Новак

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14

Уважаемые коллеги!

Устойчивое развитие неотъемлемая часть деятельности Группы «Россети». Это наша ответственность перед потребителями, государством, инвесторами, сотрудниками и партнерами, а также уверенность в долгосрочной стабильности Компании.

Мы работаем в отрасли, которая не только реагирует на вызовы, но и сама формирует тренды, помогая реализации экономических и социальных инициатив. Базовыми принципами для нас являются надежность передачи электроэнергии, активная роль в развитии страны, бережное отношение к природе и, конечно же, профессионализм команды.

Перед вами Отчет, в котором мы постарались подробно рассказать о работе по этим направлениям.



Развитие инфраструктуры

2021 год стал результативным для Группы «Россети». Выполнены все намеченные планы, обеспечен рекордный показатель отпуща электроэнергии из сети.

В целом размер финансирования инвестиционной программы составил 325 млрд рублей, введено 8,7 ГВА трансформаторной мощности, 23,1 тыс. км ЛЭП. Реализованы знаковые проекты, связанные с развитием портовой, трубопроводной,

дорожной инфраструктуры, добывающих и перерабатывающих предприятий.

Последовательно решались задачи, связанные с повышением надежности и эффективности электроснабжения. Отдельно можно отметить завершение комплексных программ реконструкции сети в Калининградской области и Петроградском районе Санкт-Петербурга.

Участие в национальных проектах

Масштабы деятельности Группы «Россети» и стратегическая значимость сетевого комплекса подразумевают содействие решению приоритетных государственных задач.

Стоит остановиться на нескольких показательных примерах. В 2021 году мы поставили под напряжение вторую цепь Кольско-Карельского транзита, а также ввели в работу новую линию электропередачи в Приморском крае для увеличения пропускной способности Восточного полигона железных дорог. Эти мероприятия предусмотрены Комплексным планом модернизации и развития магистральной инфраструктуры⁵.

Группа «Россети» также участвует в других национальных проектах, обеспечивая надежное электроснабжение новых школ и детских садов, больниц и поликлиник, жилых комплексов, спортивных центров и музеев. В 2021 году исполнено более 630 договоров на технологическое присоединение таких объектов.

Отмечу электроснабжение медицинских стационаров и госпиталей Минобороны России, которые работают с пациентами с COVID-19 — эта тема сохранила актуальность. Присоединены к сетям инфекционные больницы, включая новые учреждения в Курске и Белгородской области. Всего по итогам года от объектов Группы «Россети» были запитаны 442 такие организации.

Климатическая повестка и охрана окружающей среды

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Группа «Россети» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. Прежде всего речь идет о целенаправленном снижении потерь электроэнергии при ее передаче потребителям. Еще одним направлением является приоритетная покупка электроэнергии, произведенной на квалифицированных генерирующих объектах возобновляемых источников

энергии (ВИЭ), в объеме до 5% потерь в сетях территориальных сетевых компаний. Кроме того, реализуются планы перевода служебного транспорта на экологичные виды топлива.

Мы уделяем большое внимание восстановлению лесов, безопасному обращению с отходами. Эксперты отмечают вклад Группы «Россети» в защиту популяции краснокнижных видов фауны, прежде всего птиц. Благодаря установке на опорах линий электропередачи защитных устройств и безопасных площадок для гнездования нам удалось существенно уменьшить риск гибели птиц от поражения током.

Охрана труда и социальные гарантии

Наша команда объединяет почти 230 тыс. специалистов, которые работают в самых разных регионах страны — от Калининграда до Хабаровска. Забота о персонале — это наша прямая ответственность.

Постоянно в фокусе внимания находится вопрос охраны труда, мы стремимся к Vision Zero — нулевому травматизму. С 2013 года, когда была образована Компания, количество несчастных случаев снижено на треть. По итогам 2021 года три организации Группы показали целевой результат — нулевой уровень травматизма. Рассчитываем, что опыт будет масштабирован благодаря внедрению современных технологий, развитию культуры безопасности.

Группа «Россети» дорожит репутацией надежного и ответственного работодателя. Мы реализуем комплекс мер, нацеленных на профессиональный и карьерный рост сотрудников. Это обра-

зовательные программы, соревнования профмастерства, конкурс «Лидеры энергетики». Также активно участвуем в проектах президентской платформы «Россия — страна возможностей».

Компания стремится поддерживать престиж профессии энергетика и способствует сохранению преемственности поколений. Мы активно работаем с молодежью, поддерживаем движение студенческих отрядов, организуем производственную практику, проводим конкурсы и олимпиады для учащихся.

Подводя итоги, хочу подчеркнуть, что приверженность принципам устойчивого развития — стратегический выбор Группы «Россети» на долгосрочную перспективу. Мы уверены, что это приумножит достижения Компании и будет способствовать максимальной реализации ее потенциала.

Генеральный директор ПАО «Россети»
Андрей Рюмин

5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 №2101-р.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

GRI 102-7

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – КЛЮЧЕВОЙ АКТИВ И ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

213,8* тыс. чел. среднесписочная численность работников Группы «Россети» ↓ -1,2% к 2020 году

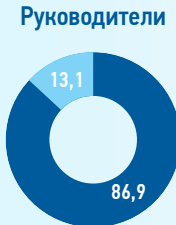
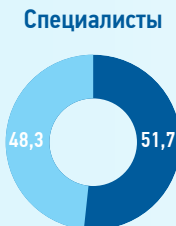
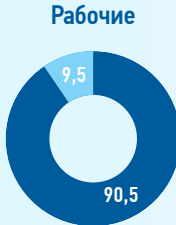
94% работников, прошедших обучение ↑ +7 п. п. к 2020 году

4,7 тыс. руб. средняя стоимость обучения / развития одного работника ↑ +4,4% к 2020 году

100% работников обеспечены ДМС

63,3 тыс. руб. среднемесячная заработная плата работников Группы средняя заработная плата в Российской Федерации – 56,5 тыс. руб.

Гендерный состав работников, %



● Мужчины ● Женщины

НАДЕЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ ПЕРЕДАЧИ ЭНЕРГИИ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

2,7 час Показатель SAIDI ↓ +92,9% к 2020 году

1,3 шт. Показатель SAIFI ↓ +18,2% к 2020 году

СОХРАННОСТЬ ЖИЗНИ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

0,0826 LTIFR ↓ +23% к 2020 году

6,6 млрд руб. расходы на охрану труда в 2021 году ↑ +7,1% к 2020 году

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

52,3 млрд руб. сумма налоговых начислений в 2021 году (МСФО)

до 72% доля закупок у местных поставщиков

СОХРАННОСТЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

8,58% уровень потерь электроэнергии ↑ -0,06 п. п. к 2020 году

1,4 тыс. тонн выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух ↑ -5,7% к 2020 году

>153 тыс. установленных птицевежных устройств ↓ -15,9% к 2020 году

960,6 га объем рекультивации земель ↓ -85,5% к 2020 году

2,3 млн м³ объем водопотребления ↓ +4% к 2020 году

227 установленных электрозарядных станций (в т. ч. 13 станций введено в 2021 году)

591,6 млн руб. общие затраты на охрану окружающей среды ↑ +21,1% к 2020 году

354,9 млн руб. затраты на охрану окружающей среды от отходов

5,6 млн руб. затраты на внедрение и функционирование системы экологического менеджмента

96,7 млн руб. затраты на охрану атмосферного воздуха

134,4 млн руб. затраты на охрану водных ресурсов

* С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО.

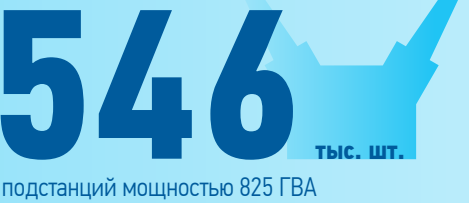
ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

GRI 102-7

ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО ЭНЕРГОСИСТЕМЫ СТРАНЫ

EU4



ЛИДЕР НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ТРАНСПОРТИРОВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ:

- ▶ Владельцы энергопринимающих устройств
- ▶ Владельцы электрогенерирующих мощностей
- ▶ Энергосбытовые организации
- ▶ Гарантирующие поставщики

НАЦИОНАЛЬНЫЙ МАСШТАБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Обслуживание потребителей в



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

GRI 102-2

- ▶ Передача и распределение электроэнергии
- ▶ Технологическое присоединение к электросетям
- ▶ Развитие электросетевого комплекса

СИСТЕМООБРАЗУЮЩАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ

Стратегический актив государства

Группа компаний «Россети» как оператор стратегически значимой для государства отрасли вносит вклад в обеспечение национальных интересов России и в решение масштабных общегосударственных задач.



НАШИ СТЕЙКХОЛДЕРЫ

| |
|---|
| ДЗО ПАО «Россети» |
| Топ-менеджмент |
| Персонал |
| Ветераны (пенсионеры) |
| Акционеры |
| Инвесторы |
| Клиенты (потребители) |
| Партнеры |
| Профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные |
| Поставщики и подрядчики |
| Федеральные органы власти |
| Региональные органы власти и органы местного самоуправления |
| Население регионов присутствия |
| Научное сообщество |
| Образовательные учреждения |
| Экологические организации |
| Общественные и социальные организации |
| Средства массовой информации |

ПАО «Россети» включено в специальный перечень акционерных обществ, в отношении которых определение позиции по наиболее важным вопросам, а также согласование директив представителям интересов Российской Федерации в советах директоров, осуществляется Правительством Российской Федерации⁶.



НАШИ ЦЕННОСТИ

- Надежность для каждого потребителя и страны в целом.
- Человеческий ресурс как ключевой актив и ценность Компании.
- Эффективность через создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.
- Безопасность производственной деятельности и предупреждение случаев электротравматизма.
- Социальная ответственность и бережное отношение к окружающей среде при принятии решений и ведении деятельности.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР



6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 №91-р «О перечне акционерных обществ, в отношении которых определение позиции акционера – Российской Федерации осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации».

ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
СКООДИНИРОВАННОЙ РАБОТЫ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ
ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ
ПО ПРОТЯЖЕННОСТИ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ
И ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ

МИРОВОЙ ЛИДЕР В СФЕРЕ
ТРАНСПОРТИРОВКИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЯВЛЯЕТСЯ
ЕСТЕСТВЕННОЙ МОНОПОЛИЕЙ И ПЕРЕДАЕТ
77% ВСЕЙ ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

GRI 201-4

88,04%

доля государства
в уставном капитале

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ В 2021 ГОДУ:

786,7 млрд кВт-ч
отпуск электроэнергии из сети потребителям

13 714 МВт
присоединенной мощности

8 655 МВА
введенной трансформаторной мощности

КРУПНЕЙШИЙ
НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК

52,3 млрд руб.
сумма налоговых начислений в 2021 году (МСФО)

КРУПНЕЙШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

В 2021 году Группой компаний «Россети» создано

332
новых рабочих места в регионах присутствия⁷

7. По основным электросетевым ДЗО.

Устойчивое развитие

Группа компаний «Россети» заявляет о своей приверженности устойчивому развитию, отвечающему потребностям настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

КОМПАНИЯ С ФОКУСОМ
НА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания напрямую способствует достижению 10 целей из 17

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬБережное отношение
к окружающей среде

Компания предпринимает все необходимые меры для минимизации своего воздействия на окружающую среду. Налаженная система экологического менеджмента позволяет минимизировать экологические риски и обеспечить безопасное функционирование в регионах присутствия.

Снижение влияния климатических рисков
на деятельность Компании

Компания стремится учитывать климатические аспекты в инвестиционных решениях, проектировании и строительстве новых объектов электросетевого хозяйства, модернизации и реконструкции оборудования с учетом критериев экологической и энергетической эффективности.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Человеческая капитал

Компания дорожит каждым работником и обеспечивает реализацию фундаментальных прав на справедливые и благоприятные условия труда, профессиональный рост и образование.

Взаимодействие с местными сообществами

Компания стремится совершенствовать механизмы взаимодействия с местными сообществами, оказывает поддержку и содействие в сфере образования, культуры, массового спорта, социальной поддержки и защиты граждан.

Охрана труда и производственная безопасность

Каждый работник Компании наделен правом на здоровый и безопасный труд.

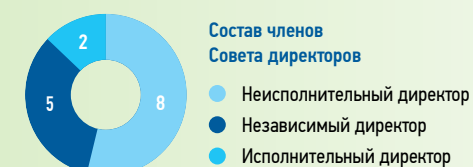
КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

Высокий уровень корпоративного управления

Компания признает необходимость эффективного функционирования системы корпоративного управления.

НРКУ 7++

от Российского института директоров



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ФОНДОВ

Присутствие в ESG-индексах

Компания включена в индекс
FTSE4GOOD EMERGING INDEX с 2017 года
► FTSE4Good Emerging Index

ПАО «Россети» занимает лидирующие позиции в индексах Московской Биржи – РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»
► «Индекс МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость»
► «Индекс МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития»

Присутствие в ESG-рейтингах:

- АКРА – «ESG-3»⁸, очень высокий уровень соответствия лучшим практикам в области экологической и социальной ответственности, корпоративного управления (ESG)
- Эксперт РА – «Лидер в ESG прозрачности среди сетевых компаний»

Присутствие в индексах Московской Биржи:

- индекс электроэнергетики
- индекс средней и малой капитализации
- индекс акций компаний с государственным участием
- индекс широкого рынка

8. Рейтинговая шкала включает 17 уровней, где ESG-1 – наилучший результат.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-7

МИССИЯ КОМПАНИИ – ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЕЖНОЕ, КАЧЕСТВЕННОЕ И ДОСТУПНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ ДЛЯ КОМФОРТНОЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ И СВОБОДНОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ РОССИИ, ПРИУМНОЖАЯ ДОХОДНОСТЬ АКЦИОНЕРОВ И ВОЗМОЖНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА РАБОТНИКОВ. МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ПЕРЕДОВЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЯВЛЯЯСЬ ОПОРОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ.

РАСПОЛАГАЕМЫЕ РЕСУРСЫ



- социально-репутационный капитал**
- Стратегическое акционерное общество
 - Высококласный заемщик
 - Эмитент международного уровня
 - Кредитные рейтинги на уровне суверенных рейтингов Российской Федерации
 - ESG-рейтинги ведущих агентств
 - 7++ Национальный рейтинг корпоративного управления

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2030 Г.

- Обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии
- Продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли
- Обеспечение надежности, качества электроснабжения и недискриминационного доступа к энергетической инфраструктуре в новой цифровой среде
- Соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов
- Развитие новых направлений бизнеса (нетарифные услуги) через цифровую трансформацию для обеспечения потребностей меняющегося спроса

УПРАВЛЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

- Реализация Единой технической политики компаний Группы «Россети», Единого стандарта закупок, Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности

УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИЯМИ

- Реализация Программы цифровой трансформации и Программы инновационного развития
- Внедрение информационных технологий
- Обеспечение кибербезопасности

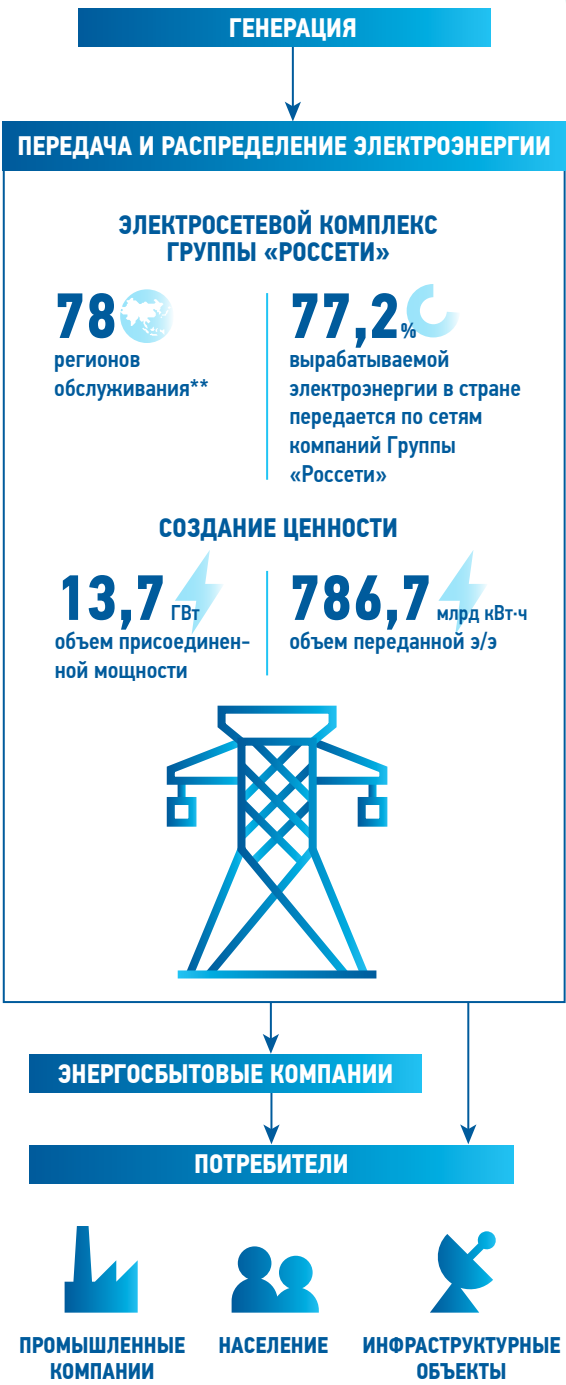
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- Безопасность деятельности
- Бережное отношение к окружающей среде
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон
- Последовательность и прозрачность
- Этичное ведение бизнеса, построенное на принципе взаимного уважения
- Управление рисками

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ



СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ
ДЗО, ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ, ПЕРСОНАЛ

| | |
|---|---------------------|
| Фонд оплаты труда | > 200 млрд руб. |
| Произведено из числа внутренних работников, включая резервистов | 74% назначений |
| На руководящих позициях | 13,1% женщин |
| Застрахованы по ДМС | 100% работников |
| Прошло обучение | 202 тыс. работников |
| Объем затрат на обучение | 945,7 млн руб. |
| Повышение производительности труда | 12,3% |
| Текущесть персонала | 6,4% |

ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

| | |
|--|-------------------------------|
| Капитализация | 225,3 млрд руб. |
| Дивиденды | 5 млрд руб. |
| Национальный рейтинг корпоративного управления | 7++ |
| Рейтинги | ESG-рейтинги ведущих агентств |

КЛИЕНТЫ ПОТРЕБИТЕЛИ

| | |
|-------------------------------|----------|
| Уровень потерь | 8,58% |
| PSAIDI | 2,7 |
| PSAIFI | 1,3 |
| Объем присоединенной мощности | 13,7 ГВт |
| Введено в эксплуатацию | 13 ЭЭС |
| Подключенные ВИЭ | 1,2 ГВт |

ПАРТНЕРЫ ПОСТАВЩИКИ, ПОДРЯДЧИКИ, БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ МЕЖДУНАРОДНЫЕ

| | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Объем закупок у МСП | 215,7 млрд руб. |
| Доля закупок у местных поставщиков | до 72% |
| Проведено | 38 тыс. закупочных процедур |
| на общую сумму | 608 млрд руб. с НДС |

ГОСУДАРСТВО ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, А ТАКЖЕ ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

| | |
|----------------------|----------------|
| Налоговые начисления | 52,3 млрд руб. |
|----------------------|----------------|



* С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО.
** С учетом транзитных линий электропередачи и объектов распределенной генерации под управлением компаний Группы география деятельности охватывает 81 регион.



2

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- 26 Миссия и ценности в области устойчивого развития
- 27 Контекст устойчивого развития
- 30 Приоритетные направления в области устойчивого развития
- 39 Корпоративное управление устойчивым развитием
- 46 Управление рисками устойчивого развития
- 51 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Тема устойчивого развития и ESG основательно вошла в российскую государственную и бизнес повестки. Наша Компания многие годы активно занимается направлениями устойчивого развития: работаем над снижением потерь в сетях, осуществляем модернизацию оборудования на современные более экологичные аналоги, занимаемся восстановлением земель, особое внимание уделяем вопросам производственной безопасности и охраны труда. Внедрение практик и культуры, связанных с устойчивым развитием, происходит постепенно и естественно. Однако интенсивность указанных изменений и скорость их реализации в будущем во многом будет обусловлена приоритетами Правительства Российской Федерации в меняющихся условиях.

Наша цель – обеспечить устойчивость Компании в долгосрочной перспективе, создавая ценность для всех своих заинтересованных сторон, извлекая новые возможности из ESG-повестки: оптимизация издержек, ответственное ведение бизнеса и благополучие работников.

Ключевая цель

Максимизация вклада в достижение Целей в области устойчивого развития ООН и создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в области устойчивого развития.

Наша миссия

Обеспечение надежного, качественного и доступного энерго-снабжения потребителей путем организации максимально эффективной инфраструктуры и внедрения современных инновационных и цифровых технологий.

Наши ценности

GRI 102–16

Наши ценности – надежная система координат как для Компании в целом, так и для каждого работника в отдельности.

✓ **Надежность** для каждого потребителя и страны в целом

🛡️ **Безопасность** производственной деятельности и предупреждение случаев электротравматизма

⚙️ **Эффективность** через создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон

👤 **Человеческий ресурс** как ключевой актив и ценность Компании

🌿 **Социальная ответственность и бережное отношение к окружающей среде** при принятии решений и ведении деятельности

КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Энергетический переход и климатическая повестка⁹

В настоящее время в мировой энергетике происходят процессы, которые с большой долей вероятности на рубеже 30–40-х гг. XXI века приведут к переходу от генерации на основе углеводородного сырья и других видов топлива к безуглеродным энергоресурсам и ресурсам с низким уровнем выбросов парниковых газов (энергетический переход).

«Игнорировать энергетический переход не может себе позволить ни одна энергетическая держава. И для нашей страны, которая является ведущей мировой державой в области энергетики, он представляет большой шанс стать технологическим лидером, обеспечить как диверсификацию традиционной, так и развитие новой чистой энергетики».

**Заместитель Председателя
Правительства
Александр Новак**

Социально-экономическая ситуация, спровоцированная пандемией COVID-19, привела к активизации климатической повестки и необходимости ускоренного энергетического перехода.

Большинство стран пришли к пониманию необходимости принятия коллективных обязательств для преодоления климатического кризиса, в том числе посредством постепенного сокращения потребления угля, отказа от вырубки лесов, снижения выбросов метана и других мер.



💡 ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Проблема изменения климата становится одной из центральных в современной международной повестке.

Международное сообщество признает, что изменение климата и его неблагоприятные последствия являются предметом общей озабоченности человечества. Существенное увеличение концентрации парниковых газов в атмосфере усилило естественный парниковый эффект, повлекло потепление климата и усиление неблагоприятного воздействия на природу и человечество. Такая ситуация, требующая решительных совместных действий, ведет к необходимости формирования на международном уровне единых подходов и механизмов.

Одной из последних глобальных международных инициатив в этом направлении стало подписание в декабре 2015 года на совещании ООН Парижского соглашения¹⁰.

Его цель – не допустить роста средней температуры на планете выше 2 °С по отношению к показателям доиндустриальной эпохи, а по возможности снизить температуру до 1,5 °С.

В рамках Парижского соглашения Россия заявила о цели сократить выбросы к 2030 году на 25–30% от уровня 1990 года.

Для активизации международных усилий по достижению намеченной цели в октябре–ноябре 2021 года в Глазго прошла Конференция ООН по изменению климата (COP26), ставшая 26-й конференцией участников Рамочной конвенции ООН по изменению климата и третьей встречей сторон Парижского соглашения.

Ключевые итоги конференции:

- ▶ сохранена цель по удержанию роста среднемировой температуры в пределах 1,5 °С;
- ▶ более 40 стран приняли на себя обязательства по отказу от использования угля – в 2030-х гг. для крупных экономик и в 2040-х гг. для более бедных государств;
- ▶ лидеры более 100 стран, в которых сосредоточено около 85% мировых лесов, обязались положить конец процессу исчезновения лесов к 2030 году;
- ▶ более 100 стран выразили готовность сократить мировые выбросы метана на 30% к 2030 году.

9. Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 №1523-р, Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 №3052-р.
10. Парижское соглашение от 12.12.2015, принятое 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и подписанное от имени Российской Федерации в г. Нью-Йорке 22 апреля 2016 года.

Отдельные страны объявили о планах по введению технических стандартов, ограничивающих уровень выбросов парниковых газов для автомобилей, что может привести к сокращению использования двигателей внутреннего сгорания (Норвегия, Дания, Великобритания, Испания, Франция, Китай, Германия).

В качестве одной из мер борьбы с изменениями климата ЕС запланировал введение углеродного налога на импорт.

Кроме того, значимый вклад в сокращение прямых выбросов парниковых газов от сжигания топлива вносит наблюдаемая и все более масштабируемая электрификация транспорта.

Приведение финансовых потоков в соответствие с траекторией низкоуглеродной экономики является одной из трех глобальных целей Парижского соглашения. В этой связи все большее распространение приобретают механизмы устойчивого («зеленого») финансирования, которые ориентированы на ESG-принципы. За последние восемь лет в мире общий размер активов инвесторов, учитывающих ESG-принципы, увеличился в три раза и достиг 40 трлн долл. США. Скорость роста фондов зеленых облигаций за последние 3 года составляет в среднем 50% в год. К концу 2020 года общий объем мирового рынка этих облигаций достиг 1 трлн долл. США.

Практические шаги на пути к углеродной нейтральности

| НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВ | НА УРОВНЕ КОМПАНИЙ | НА УРОВНЕ ИНВЕСТОРОВ |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">Более 110 стран заявили о цели достичь углеродной нейтральности к середине XXI века, включая США (к 2050 году), ЕС (к 2050 году), Китай (к 2060 году), Россию (к 2060 году). | <ul style="list-style-type: none">Крупные нефтегазовые компании (Shell, BP, Total) заявили цели достичь углеродной нейтральности к 2050 году.Enel Group объявила о цели по углеродной нейтральности к 2030 году.Металлурги в большинстве поставили цели снизить чистые выбросы до нуля к 2040–2050 гг., активно использовать зеленый водород в производстве и сократить использование невозобновляемых источников энергии. | <ul style="list-style-type: none">Глобальные инвесторы заявили об отказе от вложений в коричневые активы к 2024–2030 гг. и увеличении вложений в зеленые активы. |

В России 2 июля 2021 года подписан Федеральный закон №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» (далее – Закон), который сформировал правовую основу для реализации климатических проектов и обращения углеродных единиц. С 1 января 2023 года крупнейшие эмитенты парниковых газов обязаны будут отчитываться по своим выбросам. Данные углеродной отчетности будут аккумулироваться в реестре выбросов парниковых газов и станут основой для мониторинга того, как достигаются целевые показатели выбросов парниковых газов. Законом формируется правовая основа для реализации климатических проектов и обращения углеродных единиц. Во исполнение Закона Правительством Российской Федерации утверждены критерии отбора зеленых проектов и инициатив в сфере устойчивого развития, а также требования к системе верификации таких проектов¹¹ и перечень парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов¹².

Появление нового рынка обращения углеродных единиц позволит российским организациям снижать углеродный след производимой продукции и предоставляемых услуг, а также вовлечь в деятельность по модернизации производственных мощностей устойчивые инвестиции.

11. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 №3052-р.
12. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.10.2021 №2979-р.

Тенденции развития электросетевого комплекса

Электросетевой комплекс обеспечивает надежное электроснабжение потребителей. Это сложная комплексная задача. Ее решение возможно при использовании множества инструментов, сочетающих в себе внедрение инноваций и использование надежных, проверенных временем, экономичных и понятных технологий.

В качестве наиболее востребованных в 2022 году технологических решений выделяют:

| | |
|--|--|
| <p>ИНДУСТРИЯ 4.0, МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ И BIG DATA</p> <p>Синергия технологий, адаптированная под специфику сетевой инфраструктуры, способна вывести российскую электроэнергетику на качественно новый уровень.</p> <p>Качественное электроснабжение закладывает фундамент для роста экономических показателей компаний из разных сфер деятельности. На протяжении последних лет энергетики внедряют автоматизированный учет электроэнергии. А технологии промышленного Интернета вещей позволяют энергокомпаниям обеспечивать стопроцентный контроль электросетей и автоматический сбор показаний.</p> | <p>СОЗДАНИЕ РОССИЙСКОЙ КОМПОНЕНТНОЙ БАЗЫ</p> <p>В условиях коронавирусных ограничений страны сконцентрировались на защите внутреннего рынка и своих производителей. Поэтому в России будут востребованы «умные» устройства и элементы систем технологического управления, созданные из компонентов отечественного производства, защищенных с точки зрения информационной безопасности.</p> <p>На фоне цифровой трансформации энергетического сектора количество интеллектуальных элементов в сетях резко возрастает, что повышает риск уязвимости энергосистемы, объекты которой относятся к критической информационной инфраструктуре.</p> |
| <p>ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ</p> <p>Повышение надежности – один из ключевых приоритетов развития электросетевой инфраструктуры. Цифровая трансформация – эффективный инструмент, который позволит российским сетевым компаниям повысить качество электроснабжения. Проекты по внедрению цифровых решений, обеспечивающие повышение операционной эффективности и способствующие уменьшению затрат на содержание и обслуживание, приобретают особую актуальность.</p> | <p>КАБЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ</p> <p>В этой сфере актуальным направлением будет оставаться минимизация перегрузок и снижение количества аварийных отключений за счет постоянного контроля температуры кабельных линий. Температурный мониторинг выполняется с помощью оптоволоконна, расположенного внутри кабеля. Оно выполняет роль распределенного оптического датчика и подключается к системам оценки температуры кабельных линий. Наиболее перспективным является использование кабеля с оптическим модулем и системы температурного мониторинга в составе «умных» сетей, обеспечивающих электропитание и высокоскоростную передачу данных.</p> |

➔ С более подробным анализом тенденций развития электросетевого комплекса можно ознакомиться в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, раздел «Обзор отраслевой ситуации, тренды и прогнозы».



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы определяем приоритетные направления устойчивого развития исходя из специфики своей деятельности, необходимости обеспечения потребителей надежным электроснабжением, а также с учетом мнений и интересов заинтересованных сторон. Мы постоянно следим за изменениями в законодательном регулировании и тенденциями, которые касаются аспектов устойчивого развития. Соотношение приоритетных направлений Группы компаний «Россети» с Целями ООН в области устойчивого развития позволяет нам отслеживать свой вклад в достижение глобальных целей в сфере экономических, социальных и экологических аспектов.

К приоритетным направлениям в области устойчивого развития относятся:

- ▶ развитие работников и общества, создание достойных и безопасных условий труда;
- ▶ создание качественных и доступных сервисов для потребителей;
- ▶ совершенствование операционной деятельности и создание ценности.

Приоритетные направления устойчивого развития

Стратегические задачи

РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА



- ▶ Совершенствование деятельности по охране труда и производственному контролю
- ▶ Обеспечение достойных условий труда
- ▶ Повышение уровня профессиональной квалификации работников
- ▶ Развитие культуры и науки в регионах присутствия Компании
- ▶ Поддержка здорового образа жизни работников и местных сообществ
- ▶ Обеспечение работников конкурентноспособным социальным пакетом

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ



- ▶ Устойчивое энергоснабжение
- ▶ Оптимизация закупочной деятельности
- ▶ Сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений
- ▶ Рациональное использование природных ресурсов
- ▶ Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами
- ▶ Цифровая трансформация 2030

СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



- ▶ Обеспечение доступного электроснабжения потребителей
- ▶ Обеспечение долгосрочного и прозрачного тарифного регулирования
- ▶ Сокращение количества этапов технологического подключения



Вклад Группы компаний «Россети» в устойчивое развитие

Мы стремимся вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и реализацию бизнес-задач. Группа компаний «Россети» на постоянной основе работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной безопасности, планомерным и эффективным снижением негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Мы признаем важность всех семнадцати ЦУР. С учетом специфики деятельности, в качестве приоритетных ЦУР, в достижение которых Группа компаний «Россети» вносит наибольший вклад, мы выделяем следующие десять ЦУР:

| Приоритеты в области устойчивого развития | Цели ООН Стратегические задачи | Краткое описание целей |
|--|--|---|
| <div>РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА</div> | <div><div>3</div><div>ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</div></div> <p>Обеспечение работников конкурентоспособным социальным пакетом.</p> <p>Поддержка здорового образа жизни работников и местных сообществ.</p> | Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста. |
| | <div><div>4</div><div>КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</div></div> <p>Развитие культуры и науки в регионах присутствия Компании.</p> <p>Повышение уровня профессиональной квалификации работников, в том числе молодых специалистов.</p> | Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех. |
| | <div><div>8</div><div>ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</div></div> <p>Обеспечение достойных условий труда.</p> <p>Совершенствование деятельности по охране труда и производственному контролю.</p> | Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. |



| Вклад Группы компаний «Россети» в достижение цели | Основные результаты и достижения за 2021 год |
|---|--|
| Группа компаний «Россети» стремится обеспечить здоровье и благополучие своих работников, в том числе путем: <ul style="list-style-type: none">– обеспечения безопасных условий и охраны труда;– страхования здоровья и жизни персонала;– добровольного медицинского страхования работников;– заключения коллективных договоров;– предоставления работникам компенсацией, льгот и гарантий;– пропаганды спортивного образа жизни. | <ul style="list-style-type: none">▶ Более 190 тыс. работников ДЗО Компании вакцинированы в 2021 году от COVID-19;▶ более 887 млн руб. – расходы Группы на мероприятия по борьбе с COVID-19;▶ 100% работников Группы обеспечены ДМС;▶ 90% работников Группы охвачены Коллективными договорами;▶ 6 594,3 млн руб. – расходы на охрану труда работников;▶ 100% персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты. |
| Принимая во внимание специфичность знаний и умений, необходимых для работы на электросетевых объектах, Группа компаний «Россети» содействует развитию профессиональных навыков работников, в том числе путем: <ul style="list-style-type: none">– подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;– повышения качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса;– сотрудничества с высшими и средними специальными учебными заведениями. | <ul style="list-style-type: none">▶ 202 тыс. работников прошли обучение за счет Группы (94% от среднесписочной численности персонала);▶ 945,7 млн руб. – затраты компаний Группы «Россети» на обучение и повышение квалификации персонала;▶ 8 тыс. студентов вузов и ссузов прошли практику в компаниях Группы «Россети»;▶ более 2 тыс. студентов работали в составе студенческих отрядов на объектах компаний Группы «Россети»;▶ около 5 тыс. учащихся ежегодно участвуют во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети». |
| Группа компаний «Россети» гарантирует возможности для всестороннего развития работников, а также обеспечивает достойные условия труда путем: <ul style="list-style-type: none">– предоставления рабочих мест в регионах присутствия;– приоритетного назначения на руководящие позиции работников из внутреннего кадрового резерва;– обеспечения достойной оплаты и условий труда, соблюдения прав работников;– профессионального развития работников;– заключения коллективных договоров;– предоставления работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий;– проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест компаний Группы «Россети»;– повышения производительности труда. | <ul style="list-style-type: none">▶ 213,8 тыс. человек – среднесписочная численность персонала Группы компаний «Россети»¹³;▶ Более 200 млрд руб. – расходы на оплату труда работников;▶ 12% – превышение средней заработной платы работников Группы компаний «Россети» (63,3 тыс. руб.) над средним размером заработной платы в Российской Федерации (56,5 тыс. руб.);▶ 74% – назначений на руководящие должности за счет внутренних кандидатов;▶ По результатам специальной оценки условий труда в компаниях Группы «Россети» рабочих мест с вредными условиями труда не выявлено (класс условий труда – 2);▶ 90% работников Группы охвачены Коллективными договорами;▶ 12,3% – повышение производительности труда. |

13. С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО.

| Приоритеты в области устойчивого развития | Цели ООН Стратегические задачи | Краткое описание целей | Вклад Группы компаний «Россети» в достижение цели | Основные результаты и достижения за 2021 год |
|---|---|---|---|---|
| СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ | <div><div>7</div><div>НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</div></div> <p>Обеспечение доступного электроснабжения потребителей.</p> <p>Обеспечение долгосрочного и прозрачного тарифного регулирования.</p> <p>Сокращение количества этапов технологического подключения.</p> | Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии. | <p>Группа компаний «Россети» обеспечивает надежное, качественное и доступное электроснабжение по приемлемой для потребителей цене за предоставляемые услуги путем:</p> <ul style="list-style-type: none">упрощения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей и объектов генерации (включая возобновляемые источники энергии);качественной и своевременной реализации инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий технологического присоединения;минимизации издержек потребителя при доступе к электроэнергии;повышения энергоэффективности и снижения уровня потерь электроэнергии;повышения качества обслуживания потребителей;развития электронных сервисов для потребителей. | <ul style="list-style-type: none">1,2 ГВт ВИЭ подключено к сетям в регионах присутствия;в ПАО «Россети» и в ДЗО развернута интеграционная платформа и реализована часть интеграционных потоков в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами;соответствие ПАО «Россети» требованиям международных стандартов (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015). |
| | <div><div>9</div><div>ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</div></div> <p>«Цифровая трансформация 2030».</p> | Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям. | <p>Группа компаний «Россети» поддерживает развитие инноваций и устойчивой, экологически чистой инфраструктуры путем:</p> <ul style="list-style-type: none">реализации инвестиционных проектов;реализации Стратегии цифровой трансформации;технологического и инновационного развития. | <ul style="list-style-type: none">Советом директоров ПАО «Россети» утверждена новая политика инновационного развития Компании;1 345,3 млн руб. без НДС – затраты на НИОКР;получено 42 охранных документа на результаты НИОКР;23 результата НИОКР переданы в опытно-промышленную эксплуатацию;15 результатов НИОКР внедрены в ДЗО ПАО «Россети». |
| СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ | <div><div>11</div><div>УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</div></div> <p>Устойчивое энергоснабжение.</p> | Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов. | <p>Группа компаний «Россети» обеспечивает безопасность и устойчивость городов, в том числе путем:</p> <ul style="list-style-type: none">обеспечения надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах;реализации проектов в рамках национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни» и концепции «Умный город»;оказания услуг технологического присоединения потребителей, организации наружного освещения и учета электрической энергии;развития в регионах присутствия сети зарядных станций для общественного и личного электротранспорта;применения технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика. | <ul style="list-style-type: none">2,7 – Psaidi;1,3 – Psaiif;более 300 ремонтных бригад прошли обучение технологии работы под напряжением;52,3 млрд руб. – сумма налоговых начислений по Группе (МСФО);77,6 млрд руб. – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей;78% – достигнутая доля закупок у субъектов МСП (при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее 20%). |
| | <div><div>12</div><div>ОПЕКАТЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</div></div> <p>Оптимизация закупочной деятельности.</p> <p>Рациональное использование природных ресурсов.</p> | Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства. | <p>Группа компаний «Россети» придерживается политики рационального потребления и производства, в том числе путем:</p> <ul style="list-style-type: none">преимущественного использования «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде;рационального использования природных ресурсов при осуществлении операционной деятельности;минимизации негативного влияния на окружающую среду;эффективного функционирования системы экологического менеджмента. | <ul style="list-style-type: none">40% отходов направлено на обезвреживание и утилизацию;24,1% ПХБ-содержащего оборудования передано на уничтожение лицензированным организациям;Развитие в компаниях Группы «Россети» системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018. |

| Приоритеты в области устойчивого развития | Цели ООН Стратегические задачи | Краткое описание целей |
|--|--|---|
| <div>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ</div> | <div><div>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</div><p>Сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.</p></div> | Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. |
| | <div><div>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</div><p>Сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.</p></div> | Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия. |
| | <div><div>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</div><p>Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами.</p><p>Оптимизация закупочной деятельности.</p><p>Более подробная информация об эффективном взаимодействии с заинтересованными сторонами приведена в подразделе «Международная деятельность и импортозамещение Группы компаний «Россети».</p></div> | Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития. |

2 316,3 га
общая площадь лесовосстановления

227 зарядных станций
введено в эксплуатацию Группой компаний «Россети» (в том числе 13 станций введено в 2021 году)

| Вклад Группы компаний «Россети» в достижение цели | Основные результаты и достижения за 2021 год |
|---|---|
| Группа компаний «Россети» принимает активное участие в борьбе с изменением климата, в том числе путем: <ul style="list-style-type: none">сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии;развития зарядной инфраструктуры;снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;обеспечения выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;рекультивации земель и лесоразведения;повышения надежности электросетевого комплекса и его способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям;популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. | <ul style="list-style-type: none">Снижение потерь электроэнергии до 8,58% (–0,06 п. п. к 2020 году);5,7% – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (к 2020 году);30,1% – увеличение выбросов парниковых газов (к 2020 году);2 316,3 га – общая площадь лесовосстановления;около 10 тыс. бригад, более 47 тыс. специалистов и около 24 тыс. единиц спецтехники – аварийный запас на случай возможных аномальных явлений в связи с изменением климата;Ввод в эксплуатацию 227 зарядных станций (в том числе 13 станций введено в 2021 году). |
| Группа компаний «Россети» содействует сохранению и рекультивации местообитаний, снижает воздействие инфраструктуры на экосистемы, а также реализует: <ul style="list-style-type: none">мероприятия по минимизации воздействия объектов электросетевой инфраструктуры на жизнедеятельность животных и птиц, сохранению биоразнообразия и предотвращению сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России;рекреацию природных ресурсов и компенсационное лесовосстановление;мероприятия по передаче на утилизацию ПХБ-содержащего оборудования. | <ul style="list-style-type: none">960,6 га – объем рекультивированных земель;2 316,3 га – общая площадь лесовосстановления;24,1% ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение лицензированным организациям;более 153 тыс. установленных птицевозащитных устройств (всего с 2017 года в Группе установлено более 695 тыс. птицевозащитных устройств);591,6 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды. |
| Группа компаний «Россети» содействует реализации глобальной политики в области устойчивого развития, в том числе путем: <ul style="list-style-type: none">эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами;представительства в международных ассоциациях и организациях;изучения и применения лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена;поддержки малого и среднего предпринимательства. | <ul style="list-style-type: none">Представители Компании входят в состав десяти международных и национальных ассоциаций и организаций;обеспечено представительство России в Ассоциациях МИРЭС и СИГРЭ;за три года¹⁴ по линии СИГРЭ эксперты Группы «Россети» приняли участие в 12 международных и 46 российских мероприятиях, опубликовали 58 научных статей и 2 монографии, приняли участие в разработке 19 СТО, 7 методических указаний и руководящих документов, 6 национальных и отраслевых стандартов;ПАО «Россети» как Патрон МИРЭС принимает активное участие в аналитической и исследовательской деятельности МИРЭС (исследование Issues Monitor, участие в доработке методологии Индекса Энергетической Трилеммы);215,7 млрд руб. – объем закупок у субъектов МСП;проведено 150 совместных учений с МЧС России. |

591,6 млн руб.
расходы на охрану окружающей среды

Проведено
150 совместных учений с МЧС России

14. С 01.09.2018 по 01.09.2021.

Вклад в национальные проекты с учетом специфики Группы

«Возможно, нет такого национального проекта, где бы мы не участвовали, но с учетом COVID-19 и тяжелого 2020 года, особую важность имеет национальный проект «Здоровье». Мы участвовали и участвуем в электро-снабжении всех медицинских учреждений. Особенно важно было обеспечить быстрое подключение тех из них, которые работали с пациентами, заболевшими COVID-19».

Генеральный директор ПАО «Россети»
Андрей Рюмин

Деятельность Группы компаний «Россети» имеет стратегическое значение в масштабах всей страны. Мы обеспечиваем качественное, надежное и доступное энергоснабжение для комфортной жизни людей и развития экономики Российской Федерации. Именно поэтому наша стратегия развития и инвестиционная программа тесно связаны с основными направлениями национальных проектов, утвержденных Правительством Российской Федерации.

Мы принимаем непосредственное участие в реализации большинства национальных проектов, а предусмотренные ими обязательства закреплены в соответствующих соглашениях с региональными и федеральными органами власти.

В 2021 году в рамках реализации национальных проектов в ПАО «Россети» создан Проектный комитет для обеспечения

координации действий по строительству объектов электросетевой инфраструктуры с мероприятиями субъектов Российской Федерации¹⁵.

С учетом пандемии COVID-19 особое внимание уделялось реализации национального проекта «Здравоохранение», в рамках которого Компания обеспечивает подключение и бесперебойное электроснабжение медицинских учреждений.

Серьезная работа велась по проектам «Безопасные и качественные автодороги», «Демография» и «Жилье». В рамках этих проектов реализуются масштабные программы подключения к системам энергоснабжения и поддержания жилищных комплексов, которые сегодня строятся в огромном количестве по всей стране, а также осуществляется подключение объектов транспортной инфраструктуры и других социально значимых объектов.

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Вклад Группы компаний «Россети» в реализацию национальных проектов Российской Федерации

- ▶ **«Здравоохранение»**
Электроснабжение медицинских учреждений с особым вниманием к клиникам, которые специализируются на лечении коронавирусной инфекции COVID-19.
- ▶ **«Цифровая экономика»**
Реализация программы цифровой трансформации, направленной на цифровизацию производственных и бизнес-процессов, повышение производительности и безопасности труда.
- ▶ **«Жилье и городская среда»**
Подключение и обеспечение электроснабжения новых жилищных комплексов.
- ▶ **«Зарядная инфраструктура»**
Реализация «Программы 30/30» по строительству сети из более чем 770 зарядных станций в 30 крупных городах Российской Федерации и на 30 крупнейших магистралях страны.

Инновационные проекты национального масштаба

Создание и расширение сети электрозаправок входит в число приоритетных направлений деятельности ПАО «Россети». Уже не первый год Компания реализует Всероссийскую программу развития зарядной инфраструктуры, чтобы создать все условия для развития автономного общественного и частного электротранспорта.

Три этапа программы включают в себя среди прочего разработку базовых технологических решений и осуществление пилотных проектов.

До 2024 года Компания планирует реализовать «Программу 30/30», предусматривающую создание сети из более чем 770 зарядных станций в 30 крупных городах и на 30 магистралях Российской Федерации. С этой целью Компания планирует реализовать проекты «Энергия города», «Энергия дорог», «Энергия городского транспорта», «Энергия воды». План Компании – за ближайшие два года установить более 1 000 зарядных станций в различных регионах страны.

Кроме того, совместно с «РОСАТОМ» и «РОСНАНО» ПАО «Россети» работает над реализацией ряда перспективных проектов «Технологии будущего», а также над проектами в области виртуальной реальности, дистанционного управления сетями.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

- ▶ Сохранение высоких позиций в национальном рейтинге корпоративного управления **(7++)**.
- ▶ Получение рейтинга **ESG АКРА**.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

- ▶ 5 из 14 членов Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2021 года являлись независимыми директорами.
- ▶ Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям полностью состоят из независимых директоров.

Подход к управлению

GRI 103–2 • GRI 103–3

В связи с усилением значимости ответственного инвестирования мы в полной мере осознаем, насколько важны нефинансовые факторы ESG для финансовых показателей бизнеса. Поэтому в настоящее время проводится масштабная работа по внедрению ESG-аспектов в деятельность Компании на всех уровнях и, в первую очередь, в систему корпоративного управления. В частности, во второй половине 2021 года в Обществе утверждена новая редакция Положения об информационной политике Общества в целях дальнейшего внедрения в практику корпоративного управления Общества рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также изданных в 2021 году рекомендаций Банка России, касающихся раскрытия нефинансовой информации.

Среди планов Общества в части внедрения ESG в систему корпоративного управления хочется отметить проведение оценки наличия у членов Совета директоров опыта и квалификации по вопросам устойчивого развития, защиты окружающей среды и социальной сферы, а также организацию для членов Совета директоров (при необходимости) соответствующего обучения. Данные планы планируется реализовать в 2022–2023 корпоративном году.

Внедрение в практику корпоративного управления Компании указанных элементов будет способствовать объективному и качественному раскрытию Компанией нефинансовой информации и, в конечном счете, повышению инвестиционной привлекательности Компании и Группы компаний «Россети» в целом.

Группа компаний «Россети» привержена высоким стандартам в области корпоративного управления. основополагающими принципами нашей работы в этом направлении являются:

- ▶ соблюдение прав и законных интересов акционеров, инвесторов и иных стейкхолдеров Общества;
- ▶ информационная и финансовая прозрачность деятельности;
- ▶ предсказуемая дивидендная политика;
- ▶ эффективный и профессиональный Совет директоров, подотчетный акционерам;
- ▶ последовательность и коллегиальность в принятии решений;
- ▶ нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству;

- ▶ высокие стандарты деловой этики и комплаенс;
- ▶ минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов;
- ▶ безопасность труда и охрана окружающей среды;
- ▶ развитая корпоративная культура и практика корпоративной социальной ответственности.

Мы постоянно совершенствуем свои подходы и развиваемся, следуя лучшим российским и международным практикам.

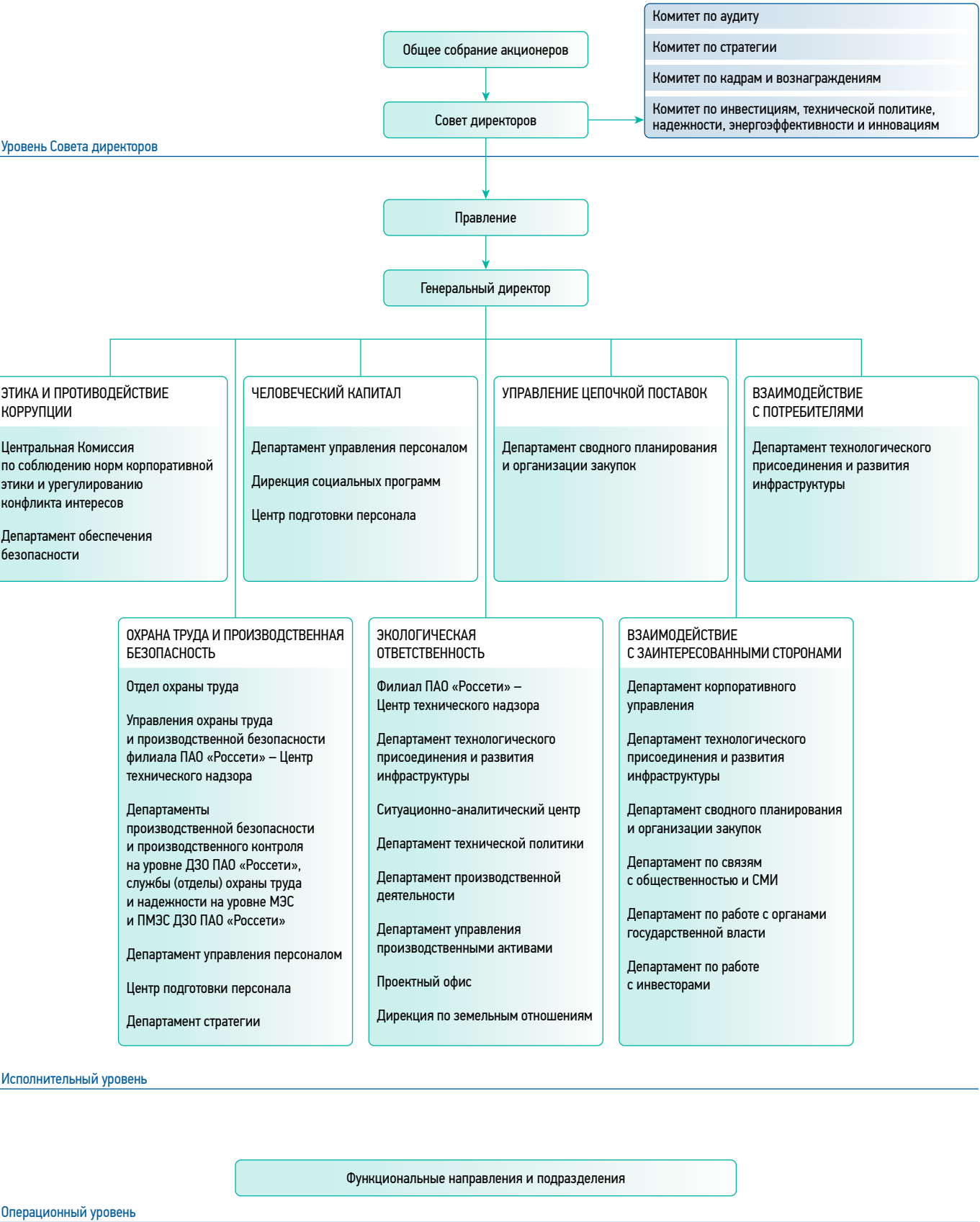
➔ Более подробная информация о корпоративном управлении представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, глава «Отчет о корпоративном управлении».

15. Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года», в редакции Указа от 21.07.2020 №474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2030 года».

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102–18 • GRI 102–22

Структура корпоративного управления ПАО «Россети» включает следующие ключевые элементы:



Управление вопросами устойчивого развития на уровне Совета директоров

GRI 102–23

Ключевая роль в организации эффективной работы в области внедрения ESG-аспектов в систему корпоративного управления отводится Совету Директоров.

С 2015 года Совет директоров ПАО «Россети» возглавляет Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак. Председатель Совета директоров отвечает за создание условий, необходимых для эффективной работы Группы по всем направлениям, включая устойчивое развитие.

GRI 102–26

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- ✓ **Определение стратегии развития** Общества, в том числе в области устойчивого развития
- ✓ **Обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров** Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов
- ✓ **Обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации** об Обществе для акционеров и иных заинтересованных сторон
- ✓ **Создание эффективных механизмов внутреннего контроля**
- ✓ **Регулярная оценка деятельности исполнительных органов** Общества

➔ Более подробная информация о полномочиях Совета директоров ПАО «Россети» представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, раздел «Отчет о деятельности Совета директоров».

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102–22

Совет директоров состоит из 15 членов¹⁶, каждый из которых обладает необходимым для осуществления возложенных на него функций образованием, профессиональным опытом, навыками и компетенциями, в том числе по вопросам устойчивого развития.

По данным на 31 декабря 2021 года Совет директоров ПАО «Россети» состоял из Председателя (неисполнительный директор), двух исполнительных директоров, семи неисполнительных директоров и пяти независимых директоров (все члены Совета директоров – граждане Российской Федерации).

В 2021 году Председателем Совета директоров Компании являлся неисполнительный директор А. В. Новак. На этом посту он продемонстрировал эффективное управление работой Совета и высокий уровень вовлеченности и личной ответственности, что подтверждается в том числе:

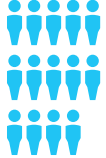




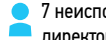
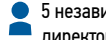
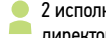
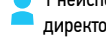
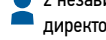
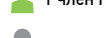
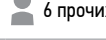
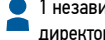
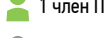



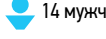
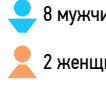
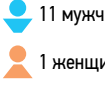



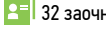



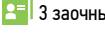









- ▶ участием во всех заседаниях Совета директоров Общества (36 заседаний);
- ▶ стопроцентным личным участием в четырех очных заседаниях Совета директоров Общества;
- ▶ проведением регулярных рабочих встреч с членами Совета директоров и представителями менеджмента Общества;
- ▶ участием в значимых для Общества мероприятиях, в том числе в выездных заседаниях и встречах с главами краев и областей в регионах присутствия Компании.

Генеральный директор Общества А. В. Рюмин входит в состав Совета директоров Общества в качестве исполнительного директора и отвечает за реализацию поставленных целей и задач по всем направлениям деятельности ПАО «Россети».

16. Шматко Сергей Иванович с 07.11.2021 является вышедшим членом Совета директоров.

GRI 405–1

Состав Совета директоров и комитетов Совета директоров на 31 декабря 2021 года

| | Совет директоров | Комитет по стратегии | Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям | Комитет по кадрам и вознаграждениям | Комитет по аудиту |
|----------------------------------|---|--|---|--|--|
| Количество членов |  14 |  10 |  12 |  5 |  4 |
| Персональный состав |  7 неисполнительных директоров  5 независимых директоров  2 исполнительных директора |  1 неисполнительный директор  2 независимых директора  1 член Правления  6 прочих |  1 независимый директор  1 член Правления  10 прочих |  5 независимых директоров |  4 независимых директора |
| Гендерный состав |  14 мужчин |  8 мужчин 2 женщины |  11 мужчин 1 женщина |  5 мужчин |  4 мужчины |
| Количество и структура заседаний | Всего 36:  4 очных  32 заочных | Всего 31:  12 очных  19 заочных | Всего 9:  6 очных  3 заочных | Всего 9:  1 очное  8 заочных | Всего 14:  2 очных  12 заочных |
| Возрастная структура |  До 30 лет – нет; от 30 до 50 лет – 7 чел.; старше 50 лет – 7 чел. |  До 30 лет – нет; от 30 до 50 лет – 9 чел.; старше 50 лет – 1 чел. |  До 30 лет – нет; от 30 лет до 50 лет – 10 чел.; старше 50 лет – 2 чел. |  До 30 лет – нет; от 30 до 50 лет – 2 чел.; старше 50 лет – 3 чел. |  До 30 лет – нет; от 30 до 50 лет – 2 чел.; старше 50 лет – 2 чел. |

➔ Более подробная информация о составе Совета директоров ПАО «Россети» представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Состав Совета директоров».

ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ВЫНЕСЕННЫЕ НА РАССМОТРЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РОССЕТИ», А ТАКЖЕ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

| Экологические аспекты (E) | Орган, принявший решение | |
|--|---|--|
| Энергоэффективность и энергосбережение | Утверждение Программы внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии ПАО «Россети» | Комитет по стратегии |
| | Утверждение Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» в новой редакции | Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям, Совет директоров |
| Инновационное развитие | Утверждение Программы инновационного развития ПАО «Россети» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. | Комитет по стратегии, Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям, Совет директоров |
| | Утверждение Политики инновационного развития ПАО «Россети» | Совет директоров |
| Социальные аспекты (S) | Орган, принявший решение | |
| Кадры | Подготовка кадров и развитие кадрового потенциала Группы компаний «Россети» | Комитет по кадрам и вознаграждениям |
| Профессиональные стандарты | Внедрение профессиональных стандартов в деятельность Общества | Комитет по кадрам и вознаграждениям |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | Рассмотрение отчета о соблюдении Информационной политики ПАО «Россети» за 2020 год | Совет директоров |
| | Утверждение Положения об информационной политике в новой редакции | Совет директоров |

| | | |
|--|--|--|
| Закупки | Внесение изменений в Единый стандарт закупок (Положение о закупке) | Комитет по стратегии, Совет директоров |
| Доступность энергетической инфраструктуры | Рассмотрение отчета о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2020 году | Совет директоров |
| Управленческие аспекты (G) | | Орган, принявший решение |
| Долгосрочные программы развития и КПЭ | Утверждение отчета о реализации Долгосрочной программы развития Группы компаний «Россети» и выполнении ключевых показателей эффективности за 2020 год | Совет директоров |
| | Утверждение отчета о выполнении ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети» за 2020 год и целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети» на 2021 год | Совет директоров |
| | Утверждение отчета о выполнении ключевого показателя эффективности «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора ПАО «Россети» за 2020 год | Совет директоров |
| Оценка эффективности | Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети» за 2019–2020 корпоративный год | Комитет по кадрам и вознаграждениям, Совет директоров |
| Развитие системы корпоративного управления | Независимость членов Совета директоров | Совет директоров |
| Вознаграждение | Рекомендации годовому Общему собранию акционеров Общества о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров | Совет директоров |
| Противодействие коррупции | Рассмотрение результатов Антикоррупционного мониторинга ПАО «Россети» за 2020 год | Комитет по кадрам и вознаграждениям, Совет директоров |
| Цифровая трансформация | Рассмотрение отчетов о реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030» за 1-е полугодие и 2-е полугодие 2020 года | Совет директоров |
| | Рассмотрение отчетов по пилотным проектам первой очереди в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030» | Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям, Совет директоров |
| | Утверждение Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года | Совет директоров |
| | Рассмотрение отчета о реализации инвестиционного проекта «Строительство интеллектуальных сетей» | Комитет по стратегии, Совет директоров |
| | Рекомендации Совету директоров ПАО «Россети» по вопросу «Об утверждении программы организации функционирования современных ситуационно-аналитических центров с учетом создания Центров управления сетями» | Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям |

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В отчетном году при Совете директоров действовали четыре комитета. Все комитеты представляют собой совещательные органы, основной функцией которых является выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, относящимся к их компетенции, в том числе в области устойчивого развития.

В течение 2021 года состав комитетов менялся два раза: произошли изменения в составе Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям¹⁷.

В 2021 году проработка вопросов устойчивого развития была распределена среди комитетов Совета директоров ПАО «Россети».

Подробная информация по каждому комитету представлена ниже.

➔ Более подробная информация о составе комитетов Совета директоров ПАО «Россети» представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, раздел «Комитеты при Совете директоров».

Комитет по аудиту

Комитет контролирует функции внутреннего аудита, взаимодействует с внешним аудитором, осуществляет мониторинг состояния и оценку эффективности системы управления рисками, в том числе в области устойчивого развития, и системы внутреннего контроля, участвует в работе по противодействию коррупции и анализирует соблюдение Кодекса корпоративной этики и должностного поведения ПАО «Россети» (Кодекса этики).

➔ Более подробная информация о Комитете представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Комитет по аудиту».

Комитет по стратегии

Комитет участвует в разработке стратегии, в том числе по аспектам ESG, осуществляет контроль исполнения планов, в том числе по направлениям устойчивого развития, готовит предложения и рекомендации по развитию Группы компаний «Россети».

➔ Более подробная информация о Комитете представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Комитет по стратегии».

17. Протокол Совета директоров ПАО «Россети» от 01.07.2021 №465.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет оценивает работу Правления и Генерального директора, анализируя результаты их работы с помощью установленной в Компании системы КПЭ (включающей нефинансовые показатели), оценивает эффективность работы Совета директоров и его членов, анализирует соответствие независимых директоров установленным критериям.

➔ Более подробная информация о Комитете представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Комитет по кадрам и вознаграждениям».

Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям

Комитет готовит рекомендации Совету директоров по вопросам реализации инвестиционной программы и Единой технической политики, по реализации мероприятий цифровой трансформации Группы компаний «Россети», вопросам запуска пилотных проектов, а также проводит мониторинг исполнения программ энергосбережения, энергоэффективности и Единой технической политики.

➔ Более подробная информация о Комитете представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям».

Управление рисками в области устойчивого развития

Неотъемлемой частью системы корпоративного управления ПАО «Россети» является управление рисками. Мероприятия по выявлению, оценке и нивелированию рисков, а также реализации возможностей, осуществляются на всех уровнях управления и являются определяющими как для текущей операционной деятельности ПАО «Россети», так и для стратегического планирования.

Грамотное управление рисками – один из важнейших факторов устойчивого развития Компании. Оно содействует эффективному достижению стратегических целей, повышению производи-

Управление вопросами устойчивого развития на исполнительном и операционном уровнях

GRI 102–20

Функции управления вопросами устойчивого развития распределены между исполнительными органами управления Компании в соответствии с их компетенциями.

В зоне ответственности Генерального директора и Правления ПАО «Россети» находятся вопросы выработки стратегии Группы в области устойчивого развития, руководство ее реализацией,

ОБСУЖДЕНИЯ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вопросы ESG занимают значительное место в повестке заседаний Совета директоров ПАО «Россети» и его комитетов. Обсуждаются стратегически важные для Компании аспекты устойчивого развития: энергоэффективность, энергосбережение, развитие кадрового потенциала, профессиональные стандарты, взаимодействие с заинтересованными сторонами, противодействие коррупции, цифровая трансформация, долгосрочная программа развития и КПЭ, информационная безопасность. Рассматриваются вопросы развития системы корпоративного управления, а также утверждаются политики и программы, определяющие направления ее дальнейшего развития.

тельности труда, позволяет обеспечить безопасность труда и производственных процессов, повысить качество обслуживания потребителей и поддерживать деловую репутацию Группы.

Как социально-ориентированная компания ПАО «Россети» уделяет особое внимание рискам и возможностям в сфере ESG.

➔ Более подробная информация о рисках и возможностях в сфере устойчивого развития представлена в разделе «Управление рисками устойчивого развития».

а также контроль исполнения программ по охране труда и производственной безопасности, охране окружающей среды, энергосбережению, повышению энергоэффективности, социальной ответственности и другим аспектам ESG. Руководители ДЗО и функциональные подразделения отвечают за непосредственную реализацию программных документов – планов, программ, комплексов мероприятий.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102–35 • GRI 102–36

Группа компаний «Россети» признает недопустимой дискриминацию по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам при решении вопросов, связанных с вознаграждением.

Подходы Общества в области определения размера и порядка выплаты вознаграждения членам органов управления Компании основаны на рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, а также на принципах прозрачности и подотчетности.

КЛЮЧЕВЫЕ НЕФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (НЕФИНАНСОВЫЕ КПЭ) ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ВЫСШИХ МЕНЕДЖЕРОВ

| Наименование КПЭ | Вес в системе премирования на 2021 год, % |
|--|---|
| Уровень потерь электроэнергии | 10 |
| Повышение производительности труда | 5 |
| Эффективность инновационной деятельности | 20 |
| Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения | -10 |
| Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию | -10 |
| Готовность к работе в отопительный сезон | -10 |
| Достижение уровня надежности оказываемых услуг | -10 |
| Исполнение Планов развития ДЗО ПАО «Россети» | -25 |

➔ Более подробная информация о КПЭ и вознаграждении исполнительных органов представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, раздел «Система КПЭ и оценка достижений».

Информационная политика

28 декабря 2021 года утверждена новая редакция Положения об информационной политике ПАО «Россети». Документ разработан с учетом Кодекса корпоративного управления Банка России, а также рекомендаций Банка России от 2021 года по раскрытию нефинансовой¹⁸ и дополнительной существенной информации¹⁹.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, принципам прозрачности и информационной открытости, Компания не ограничивается раскрытием только обязательной информации. Всем заинтересованным сторонам доступен широкий спектр данных о работе ПАО «Россети» и его дочерних обществ, представленный в Годовом отчете, Отчете о социальной ответ-

ственности Общества по вознаграждению закреплены во внутренних нормативных документах:

- ▶ для членов Совета директоров – в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций;
- ▶ для членов Комитетов при Совете директоров – в Положениях о соответствующих комитетах при Совете директоров ПАО «Россети»;
- ▶ для высших менеджеров – в Положении о материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети».

Вознаграждение Генерального директора определяется условиями заключенного с ним трудового договора.

ственности и корпоративном устойчивом развитии, на сайте, а также в каналах интернет-коммуникаций и СМИ.

Раскрываемая Компанией информация позволяет сформировать объективное и комплексное представление о воздействии Группы компаний на окружающую среду (включая климатические аспекты), социальную сферу и экономику. Информационная политика направлена на информирование заинтересованных сторон об учете Обществом ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, поскольку это оказывает существенное влияние на развитие Компании, показатели эффективности ее деятельности и позиции на рынке.

18. Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

19. Информационное письмо Банка России от 26.07.2021 №ИН-06-28/56 «О рекомендациях по раскрытию эмитентами эмиссионных ценных бумаг информации в форме сообщения о существенном факте, установленного главой 50 Положения Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102–15

Подход к управлению

Система управления рисками является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Компании. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Компании, в том числе при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегического развития.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

Группа компаний «Россети» стремится соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием и ведет работу не только по минимизации вероятных ESG-рисков, но и по реализации возможностей, связанных с интеграцией ESG факторов в операционную деятельность.

В Группе компаний «Россети» выстроена эффективная система управления рисками и внутреннего контроля (СУР), которая соответствует принципам стандартов COSO ERM и ISO 31000, а также методическим рекомендациям для компаний с государственным участием в области управления рисками.

СУР интегрирована в систему принятия решений и стратегического планирования в каждой из компаний Группы «Россети».

Устойчивость Группы компаний «Россети» напрямую зависит от успешно функционирующей СУР, которая призвана обеспечить эффективность и безопасность деятельности ДЗО Компании по всем направлениям, включая производственную деятельность и управление, безопасность работников и повышение производительности труда, соблюдение правовых и нормативных требований, охрану окружающей среды и повышение качества обслуживания потребителей.

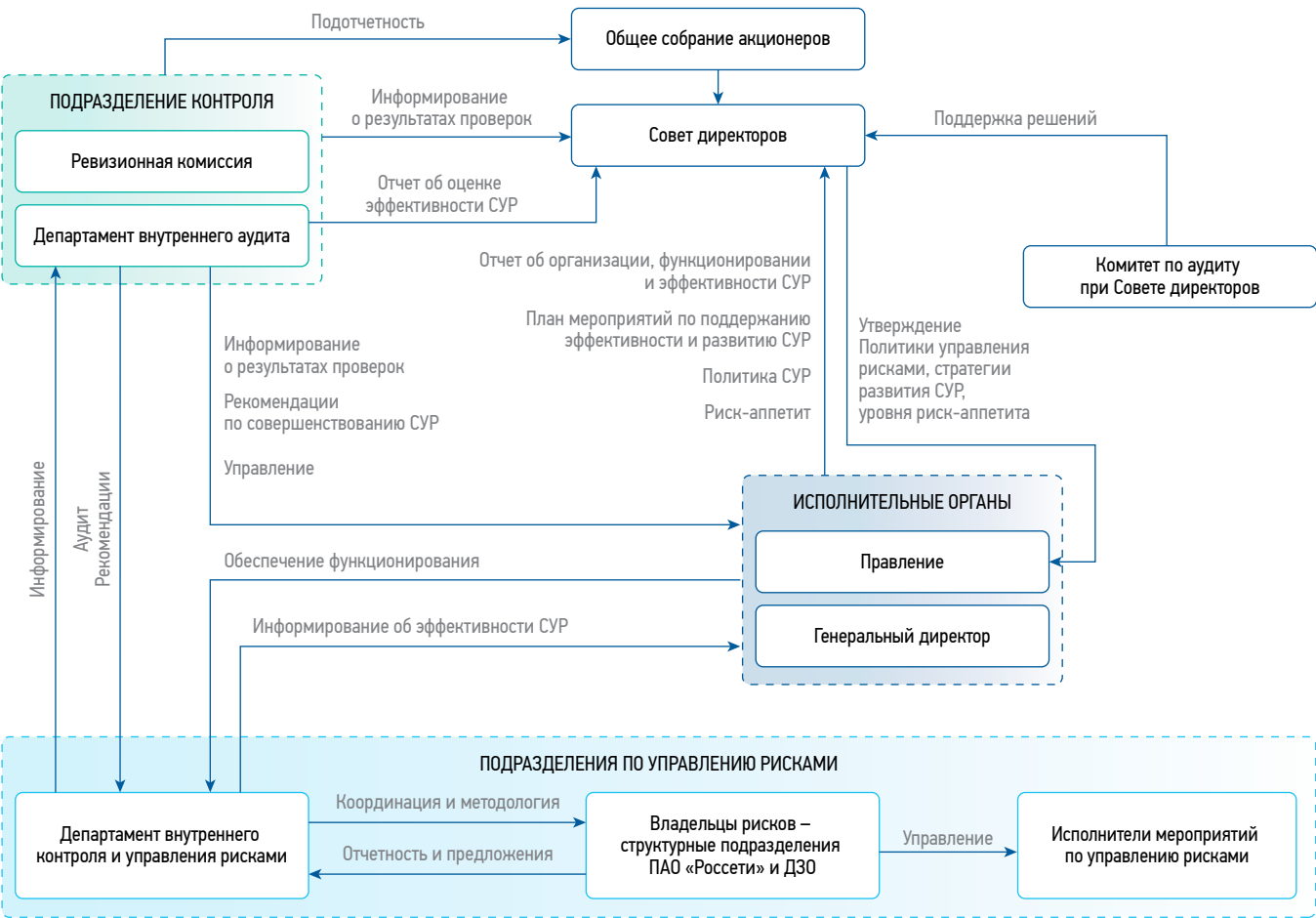
GRI 102–11

Компании Группы «Россети» осознают значимость своего воздействия на общество и окружающую среду.

Группа компаний «Россети» в соответствии с принципом предосторожности ООН (15-й принцип Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию) стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет доказанных научных данных, что тот или иной вид деятельности причиняет такой вред.



Взаимодействие между участниками системы управления рисками (СУР)



Центральным органом контроля за СУР ПАО «Россети» является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение Политики в области управления рисками, определение стратегии организации и развития СУР, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУР. Исполнительные органы ПАО «Россети» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУР Компании.

В целях соблюдения единых принципов, целей и задач функционирования системы управления рисками в Группе компаний «Россети» разработаны типовые нормативные документы в части управления рисками для ДЗО ПАО «Россети» – Типовая политика управления рисками, Типовая модель дерева рисков, Типовой базовый перечень рисков, Типовое положение по управлению рисками, Типовая модель зрелости системы управления рисками, Перечень базовых мероприятий по управлению рисками. В Группе выстроена иерархическая структура рисков с целью расширения системы управления рисками на все ключевые области деятельности компаний Группы «Россети» на уровне, контролируемом Обществом.

Модель дерева рисков Группы компаний «Россети» предполагает следующие основные уровни: уровень стратегических рисков, уровень функциональных рисков и уровень рисков бизнес-процессов. В компаниях Группы «Россети» осуществляется постоянный мониторинг рисков и информирование исполнительных органов и Советов директоров о результатах мониторинга.

Департамент внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» выстраивает единую политику и методологию, а также координирует процессы по управлению рисками. Ответственность за своевременное определение риска и управление им лежит на конкретных структурных подразделениях – владельцах риска. Они производят идентификацию и оценку возникающих рисков, выбирают методы реагирования и выполняют мероприятия по управлению рисками.

➔ Более подробная информация об организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» раскрыта в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, раздел «Система управления рисками и внутренний контроль».

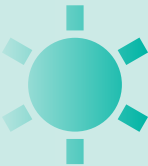
КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ



В последние десятилетия вопрос изменения климата и влияние данного процесса на различные области человеческой деятельности превратились из теоретической проблемы в один из важнейших факторов мировой повестки.

Компании Группы «Россети» располагаются на значительной части территории Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать значительное влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты ДЗО ПАО «Россети». В связи с этим в компаниях Группы «Россети» налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

По своему воздействию на электроэнергетическую отрасль климатические риски подразделяются на две группы:



ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)



ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли

Группа компаний «Россети» выделяет две группы **физических рисков**.

| Климатический фактор | Описание рисков | Механизм воздействия |
|---|---|--|
| Экстремальные погодные явления | | |
| Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.) | – Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам | Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций |
| Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега | | Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций |
| Экстремальные осадки и наводнения | – Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков – Высокая обводненность, деформация рельефа | Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений |
| Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла | – Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам – Подверженность персонала воздействию погодных факторов | – Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций – Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала |
| Необратимые климатические процессы | | |
| Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты | Высокая подверженность строений и коммуникаций сетевой инфраструктуры | Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП |

Среди **переходных рисков** Группа компаний «Россети» выделяет следующие:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
 - изменение в режимах потребления из-за развития энерго-сберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
 - возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.



Управление климатическими рисками

С целью снижения **физических рисков** в компаниях Группы «Россети» реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:

| Климатические риски | Примеры адаптационных мероприятий |
|---|---|
| Экстремально высокая/низкая температура воздуха | – Пересмотр нормативов в части эксплуатации электросетевого оборудования с учетом изменения климатических условий для повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; – проведение мероприятий по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий. |
| Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты | – Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты; – мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; – устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи. |
| Наводнения | – Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; – инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); – берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление. |
| Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления | – Демонтаж или замена ветхих или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; – вырубка старых, подгнивших деревьев; – укрепление производственных зданий; – определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; – упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; – подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад. |
| Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни | – Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; – агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; – устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; – установление охранных зон. |

Кроме того, компаниями Группы «Россети» на постоянной основе реализуются мероприятия общего характера:

- ▶ совершенствуются системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;
- ▶ актуализируются и пересматриваются нормативы ветровых и гололедных нагрузок с целью повышения надежности электросетевого хозяйства;
- ▶ проводится оперативный анализ краткосрочных прогнозов погоды и штормовых предупреждений об опасных метеорологических явлениях;
- ▶ разрабатываются типовые организационно-технические мероприятия для каждого особого периода в формате локальных нормативно-правовых актов, с учетом ретроспективного анализа;
- ▶ ведется укомплектование наиболее подверженных воздействию стихии подразделений аварийным запасом оборудования в том числе РИСЭ и спецтехникой повышенной проходимости;
- ▶ проводятся учения по отработке взаимодействия персонала с МЧС России при устранении аварийных повреждений электросетевых объектов;

- ▶ ведется подготовка эксплуатационного и ремонтного персонала.

Принятие решений в части снижения **переходных рисков** находится в зоне ответственности Совета директоров ПАО «Россети» и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы в соответствии с внешними изменениями.

Возможности при реализации климатической повестки

Группа компаний «Россети» рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят компаниям Группы «Россети»:

- ▶ Расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- ▶ Диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа «Россети» стремится к максимальной открытости и прозрачности, налаживанию эффективных каналов коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, включая акционеров и инвесторов, клиентов и партнеров, органы государственной власти, средства массовой информации и население. Мы считаем, что эту задачу можно решить только посредством доверительного диалога и своевременного информирования стейкхолдеров о результатах деятельности и планах Компании.

Достоверность, доступность, оперативность – основополагающие принципы информационной политики Группы «Россети». Ключевым каналом коммуникации является официальный сайт, где акционерам, инвесторам и потребителям доступны специализированные разделы. В 2021 году мы открыли новый раздел, посвященный теме устойчивого развития.

Традиционно Компания выпускает годовой отчет, который обобщает данные обо всех ключевых аспектах деятельности. В 2021 году отчетность ПАО «Россети» удостоена наград престижных российских и международных конкурсов. Эксперты, в частности, отметили высокое качество раскрытия информации о корпоративном управлении и устойчивом развитии.

Компания активно работает со СМИ, а также представлена во всех популярных социальных сетях. По итогам 2021 года Группа «Россети» заняла первое место среди компаний ТЭК в рейтинге медиа присутствия по версии «СКАН-Интерфакс» и вошла в топ-30 сводного рейтинга по всем отраслям.

Для получения обратной связи от заинтересованных сторон в Компании действуют прямые линии, проводятся очные и онлайн-встречи.

Эти и другие мероприятия помогают нам отслеживать уровень удовлетворенности стейкхолдеров в зависимости от их ожиданий и потребностей корректировать процедуры взаимодействия и совершенствовать практику управления устойчивым развитием.

GRI 102–43

Мы понимаем, что устойчивое развитие Группы компаний «Россети» находится в непосредственной зависимости от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). В этой связи мы стремимся к построению стабильных, взаимовыгодных, прозрачных отношений со всеми стейкхолдерами и учитываем их мнение в своей деятельности.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

- ✓ **Регулярность**
Предоставление информации на регулярной основе
- ✓ **Оперативность**
Информирование о наиболее существенных событиях в наиболее короткие сроки
- ✓ **Доступность**
Использование средств информации, обеспечивающих свободный доступ к раскрываемой информации
- ✓ **Полнота**
Полное раскрытие информации по запросам стейкхолдеров
- ✓ **Достоверность**
Предоставление актуальной и соответствующей действительности информации

Карта заинтересованных сторон

GRI 102-42

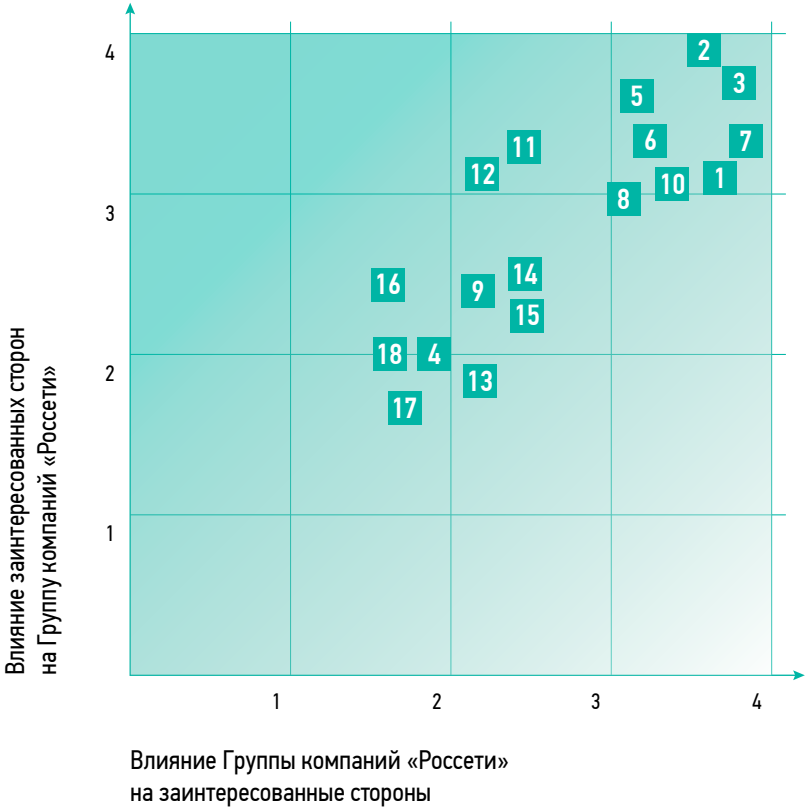
Заинтересованные стороны – это социальные группы, чьи интересы могут быть затронуты деятельностью нашей Компании. Для обеспечения соответствующего подхода к стейкхолдерам мы определяем группы таких сторон, их потребности

| Основные группы заинтересованных сторон | |
|---|---|
| 1. | ДЗО ПАО «Россети» |
| 2. | Топ-менеджмент |
| 3. | Персонал |
| 4. | Ветераны (пенсионеры) |
| 5. | Акционеры |
| 6. | Инвесторы |
| 7. | Клиенты (потребители) |
| 8. | Партнеры |
| 9. | Профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные |

и ожидания. В рамках подготовки Отчета использованы результаты ранее проведенной оценки перечня основных групп и карты заинтересованных сторон для Отчета за 2020 год.

| Основные группы заинтересованных сторон | |
|---|---|
| 10. | Поставщики и подрядчики |
| 11. | Федеральные органы власти |
| 12. | Региональные органы власти и органы местного самоуправления |
| 13. | Население регионов присутствия |
| 14. | Научное сообщество |
| 15. | Образовательные учреждения |
| 16. | Экологические организации |
| 17. | Общественные и социальные организации |
| 18. | Средства массовой информации |

Карта заинтересованных сторон



Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах регулярности, оперативности, доступности, полноты и достоверности, способствует дальнейшему развитию всех направлений деятельности Компании. Значимые мероприятия отчетного периода в рамках взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами приведены в таблице «Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами».

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 102-40 • GRI 102-43 • GRI 102-44

| Заинтересованные стороны | Ключевые интересующие темы | Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проводимого на регулярной основе |
|--|---|---|
| ДЗО ПАО «Россети» | <ul style="list-style-type: none">– Единая стратегия развития– Единая корпоративная культура, этика и ценности– Единые практики корпоративного управления и управления сферой устойчивого развития– Единые технологические, образовательные, экологические и прочие стандарты– Единая закупочная политика и оптимальное распределение ресурсов в рамках Группы компаний «Россети»– Единая бренд-архитектура и поддержание имиджа каждого ДЗО как части Группы компаний «Россети» | <ul style="list-style-type: none">– Органы управления и контроля ДЗО– Организационно-распорядительные документы– Совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия Группы компаний «Россети»– Взаимодействие по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая предоставление отчетности |
| Топ-менеджмент ПАО «Россети» | <ul style="list-style-type: none">– Реализация Стратегии развития Группы компаний «Россети» и достижение КПЗ– Возможности для личностного и профессионального роста, решения нестандартных задач, самореализации и укрепления личной репутации в профессиональном сообществе– Конкурентный уровень вознаграждения– Работа в социально-ответственной компании– Личный вклад в развитие электроэнергетического комплекса Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none">– Оценка эффективности работы на основе данных финансовой и управленческой отчетности– Взаимодействие в рамках стандартных бизнес-процессов |
| Персонал (работники, профсоюзные организации, Советы молодых специалистов, ветераны) | <ul style="list-style-type: none">– Привлекательная деловая культура– Конкурентный уровень оплаты труда– Социальное и медицинское обеспечение– Возможности для личностного и профессионального роста– Безопасность труда– Повышение статуса профессии энергетика | <ul style="list-style-type: none">– Коллективные договоры– Советы молодых специалистов– Общественное объединение «Всероссийский электропрофсоюз»– Кадровые резервы– Целевые проекты по оценке и развитию кадрового потенциала– Обучение и повышение квалификации персонала– Система адаптации и наставничества для новых работников– Профессиональные конкурсы– Культурные и спортивные мероприятия |

| Заинтересованные стороны | Ключевые интересующие темы | Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проводимого на регулярной основе |
|---|---|--|
| Инвестиционное сообщество (акционеры и инвесторы) | <div><div>— Долгосрочный рост</div><div>— Понятный вектор развития</div><div>— Учет интересов всех групп акционеров</div><div>— Информационная прозрачность и открытый диалог</div><div>— Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития</div><div>— Высокий уровень корпоративного управления</div></div> | <div><div>— Общее собрание акционеров</div><div>— Представительство в органах управления</div><div>— Регулярные встречи с менеджментом ПАО «Россети» и ДЗО</div><div>— Раскрытие информации (Годовой отчет и Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, корпоративные сайты и прочее)</div></div> |
| Клиенты (потребители) | <div><div>— Надежное энергоснабжение</div><div>— Высокое качество обслуживания</div><div>— Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям</div></div> | <div><div>— Центры обслуживания клиентов</div><div>— Объединенный информационный центр</div><div>— Единая федеральная «горячая линия»</div><div>— Корпоративный сайт (Интернет-приемная)</div></div> |
| Партнеры (поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные) | <div><div>— Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество</div><div>— Стабильное финансовое состояние</div><div>— Своевременное и точное выполнение договорных обязательств</div><div>— Прозрачность осуществления закупок</div><div>— Неприятие коррупции</div></div> | <div><div>— Закупочные процедуры</div><div>— Переговоры</div><div>— Корпоративный сайт</div><div>— СМИ</div><div>— Тематические форумы, семинары и конференции</div></div> |
| Государство (федеральные и региональные органы власти, а также органы местного самоуправления) | <div><div>— Обеспечение надежного и устойчивого функционирования энергосистемы</div><div>— Дополнительные инвестиции в регионы и создание новых рабочих мест</div><div>— Налоговые отчисления</div><div>— Обсуждение и экспертиза государственных проектов и решений, относящихся к регулированию отрасли</div><div>— Сотрудничество по вопросам планирования и реализации программ территориального развития в регионах присутствия компаний Группы «Россети»</div><div>— Участие в реализации Энергетической стратегии России и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации</div></div> | <div><div>— Тарифы на регулируемые виды деятельности</div><div>— Согласование инвестиционных программ</div><div>— Налоговые выплаты</div><div>— Дивидендные выплаты</div><div>— Проработка регуляторных инициатив</div><div>— Участие в рабочих группах</div><div>— Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов</div><div>— Отчетность и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации</div></div> |
| Общество (общественные, социальные, благотворительные и экологические организации, научные и образовательные учреждения, включая вузы, население регионов присутствия компаний Группы «Россети», не входящее в число потребителей, СМИ) | <div><div>— Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение</div><div>— Обеспечение занятости населения</div><div>— Социально-экономическое развитие регионов присутствия</div><div>— Экологическая безопасность, охрана окружающей среды</div><div>— Энергобезопасность и повышение энергоэффективности</div></div> | <div><div>— Обеспечение электроэнергией</div><div>— Реализация инвестиционной программы</div><div>— Спонсорство и благотворительность</div><div>— Публикации в федеральных и региональных СМИ</div><div>— Целевые проекты и мероприятия с ветеранами, студентами, школьниками и др.</div><div>— Меры по предупреждению электротравматизма среди населения</div></div> |

Практические примеры взаимодействия с заинтересованными сторонами

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»²⁰

Международная деятельность Группы компаний «Россети» является одним из инструментов достижения общемировых показателей технологического развития с применением лучших международных практик. Работа направлена на получение новых знаний и компетенций, развитие связей с зарубежными энергосистемами, импортозамещение и содействие в локализации производства инновационных технологий, участие в продвижении интересов Российской Федерации.

ПАО «Россети» подчеркивает важность роли сетей в достижении целей устойчивого низкоуглеродного развития как посредством участия в международных форумах, так и путем участия в рабочих группах СИГРЭ, МИРЭС, В20²¹, БРИКС.

20. Более подробно информация о международной деятельности и импортозамещении Группы компаний «Россети» приведена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Международная деятельность Группы компаний «Россети».

21. В 2021 году внесен вклад в разработку рекомендаций по энергетике и энергоэффективности, в 2020 году – в рекомендации В20 по цифровизации.

Ключевыми направлениями международной деятельности Группы «Россети» являются:

- ▶ эффективное использование технологических и экономических преимуществ синхронной работы международных энергосистем;
- ▶ расширение и развитие электроэнергетических связей ЕЭС России с зарубежными энергосистемами;
- ▶ таможенное сопровождение зарубежных перетоков электроэнергии;
- ▶ создание и развитие общих энергетических рынков;
- ▶ международные проекты по созданию энергетических коридоров;
- ▶ сертификация и проверка качества;
- ▶ локализация и импортозамещение;
- ▶ взаимодействие с международным экспертным сообществом, в том числе в целях международного научно-технического обмена;
- ▶ развитие собственных направлений бизнеса на территории зарубежных стран.

Представители Группы «Россети» входят в управляющие органы (СИГРЭ, GEIDCO) и принимают активное участие в работе отраслевых и деловых международных ассоциаций и организаций, международных экспертных сообществ (ЭЭС СНГ, БРЭЛЛ, ЕЭК, МЭК, МИРЭС, CIRED, В20, РСМД):

ПАО «Россети» приняло участие в десяти международных мероприятиях, среди которых:

- ▶ III Российско-Китайский энергетический бизнес-форум;
- ▶ Юбилейная 48-я Сессия СИГРЭ;
- ▶ Заседания Комитета энергосистем БРЭЛЛ и входящие в его состав Рабочие группы по планированию и оперативному управлению;
- ▶ Мировая энергетическая неделя МИРЭС;
- ▶ Заседания Электроэнергетического совета СНГ, рабочих групп ЭЭС СНГ и Координационного совета по выполнению Стратегии взаимодействия и сотрудничества государств–участников СНГ в области электроэнергетики;
- ▶ Целевая рабочая группа «Деловой двадцатки» по энергетике и энергоэффективности.

Важным направлением в совершенствовании международного сотрудничества является работа по созданию и развитию общих энергетических рынков. В 2021 году представители Группы «Россети» приняли активное участие в разработке и обсуждении на площадке ЕЭК проектов международных нормативных правовых актов, направленных на формирование и функционирование общего электроэнергетического рынка Евразийского

экономического союза (правила доступа к услугам по межгосударственной передаче электрической энергии (мощности) в рамках общего электроэнергетического рынка ЕАЭС; правила определения и распределения пропускной способности межгосударственных сечений на общем электроэнергетическом рынке ЕАЭС; правила взаимной торговли электрической энергией на общем электроэнергетическом рынке ЕАЭС).

★ ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ В 2021 ГОДУ:

- ▶ Завершилась модернизация подстанции **220 кВ «Селендума»**, которая обеспечивает электроснабжение юга Бурятии и центральных районов Монголии. По просьбе монгольской стороны на объекте была установлена современная противоаварийная автоматика, позволившая увеличить на 40% максимально допустимый переток в сечении **«Селендума – Дархан»**: на 100 МВт – до 345 МВт.
- ▶ Одно из ДЗО ПАО «Россети» оснастило современной противоаварийной автоматикой подстанции сверхвысокого напряжения **500 кВ «Барнаульская»** и **«Рубцовская»** в Алтайском крае, повысив надежность транзита электроэнергии «Сибирь – Казахстан».
- ▶ **Заключены три новых соглашения** по развитию международного сотрудничества:
 - Меморандум о сотрудничестве между ПАО «Россети» и ООО «Интер РАО – Экспорт»
 - Меморандум о взаимопонимании между одной из компаний Группы «Россети» и компанией ELSEWEDY ELECTRIC (Арабская Республика Египет)
 - План мероприятий по установлению и развитию долгосрочного сотрудничества в рамках реализации Соглашения о стратегическом сотрудничестве между ПАО «Россети» и АО «Национальные электрические сети Узбекистана»

С целью локализации производства кабеля до 500 кВ и кабельной арматуры 110–500 кВ на базе завода в г. Рыбинск в 2021 году также подписано Соглашение о сотрудничестве с ООО «Присмиан Рус».

В 2021 году одна из компаний Группы «Россети» получила право на использование комбинированного знака ILAC MRA, принадлежащего Международной организации по аккредитации лабораторий. Благодаря этому протоколы испытаний центра будут признавать более ста стран, которые присоединились к Договоренности ILAC MRA.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одним из приоритетов ПАО «Россети» в области устойчивого развития является охрана окружающей среды.

Компания ответственно подходит к использованию природных ресурсов, прилагает значительные усилия не только для минимизации воздействия на окружающую среду, но и для сохранения

и восстановления биоразнообразия. Группа компаний «Россети» уделяет большое внимание развитию «зеленых технологий» в электроэнергетике: созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, обеспечению энергоснабжения удаленных поселков с использованием солнечной генерации.

В 2021 году ПАО «Россети» заключило соглашение о сотрудничестве с Росприроднадзором, нацеленное на развитие партнерских отношений и обеспечение экологической безопасности электросетевого комплекса. Соглашение предусматривает взаимодействие по широкому спектру направлений, в том числе в области обращения с отходами, экологической экспертизы, охраны атмосферного воздуха, водных объектов, растительного и животного мира.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

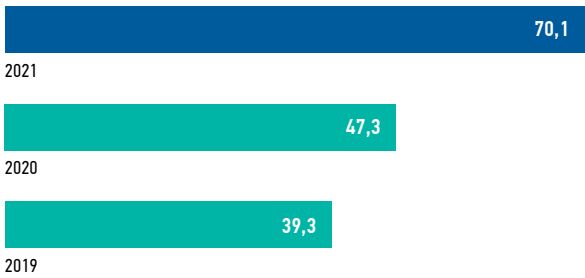
ПАО «Россети» осуществляет конструктивное и эффективное сотрудничество с федеральными органами власти для достижения целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, повышения доверия к Компании и обеспечения поддержки со стороны органов власти.

Компания принимает активное участие в разработке предложений по оптимизации и развитию нормативной базы, регулирующей сферу деятельности Общества и способствующей развитию электросетевого комплекса.

ПАО «Россети» представлено более чем в 80 совещательных органах – комитетах, комиссиях, рабочих группах, экспертных советах, созданных органами государственной власти, а также бизнес-сообществами и общественными организациями для реализации общественно значимых проектов.

Благодаря членству в общественных организациях Компания на постоянной основе участвует в формировании актуальной повестки по вопросам развития инфраструктуры и укрепления экономики страны в целом.

Число подписчиков каналов ПАО «Россети» в социальных сетях, тыс. чел.



Представители Компании на регулярной основе принимают участие в мероприятиях, инициированных Федеральным Собранием и Правительством Российской Федерации, федеральными и региональными органами власти, а также бизнес-сообществами, общественными организациями и экспертными советами по вопросам развития электросетевого комплекса, цифровой трансформации, экологии и другим важным направлениям.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ

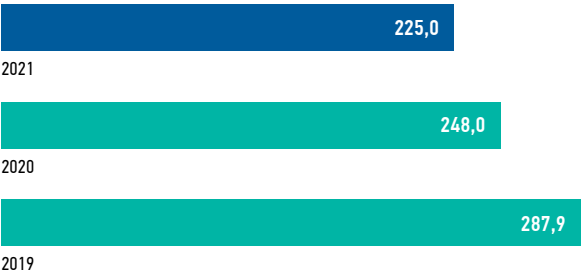
Группа компаний «Россети» стремится обеспечить высокий уровень информационной открытости и прозрачности своей деятельности, активно взаимодействуя с общественностью и СМИ. Основными каналами информирования являются пресс-релизы, оперативные публикации на официальном сайте, в социальных сетях и корпоративном новостном канале в мессенджере Telegram.

Компании Группы «Россети» ведут прямую работу со СМИ и информационными службами в регионах присутствия, используют отраслевые и корпоративные СМИ. На регулярной основе организуются пресс-мероприятия на федеральном уровне и во всех ДЗО ПАО «Россети», включая ознакомительные поездки на объекты компаний Группы «Россети».

За 2021 год в СМИ вышло более 225 тыс. публикаций о деятельности компаний Группы «Россети». Из них более 38% опубликованы в федеральных СМИ. Компания третий год подряд возглавляет рейтинг медиа присутствия в электроэнергетике по версии «СКАН-Интерфакс», что свидетельствует об эффективности проактивной информационной политики.

На официальных страницах Компании в социальных сетях и в новостном канале в Telegram в 2021 году было опубликовано более 2 тыс. текстовых сообщений, видеосообщетов, фотогалерей. Количество подписчиков выросло на 33% по сравнению с 2020 годом и превысило 70,1 тыс. человек, охват аудитории увеличился на 80% – до 9,1 млн пользователей.

Публикации в СМИ о деятельности компаний Группы «Россети», тыс. шт.



Членство в организациях и ассоциациях

GRI 102–13

| Организация / ассоциация | Роль Компании |
|---|---|
| Евразийский экономический союз (ЕАЭС) Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) | – Участие в формировании нормативной базы для общего электроэнергетического рынка (ОЭР) ЕАЭС в части разработки и согласования проектов соответствующих механизмов взаимодействия и международных нормативных правовых актов. |
| Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ) | – Участие в разработке нормативно-правовых документов, регламентирующих формирование общего электроэнергетического рынка. – Участие в заседаниях рабочих групп Электроэнергетического совета СНГ и Координационного совета по выполнению Стратегии взаимодействия и сотрудничества государств-участников СНГ в области электроэнергетики. – Участие в подготовке позиции Российской Федерации по вопросам повесток и материалов к участию в вышеупомянутых заседаниях. |
| Международная электротехническая комиссия (МЭК): Подкомитет-2 (ПК-2) и Подкомитет-6 (ПК-6) Технического комитета-16 (ТК-16) | – В соответствии с приказом Росстандарта в 2014 году на базе ПАО «Россети» создан Подкомитет (ПК) – 2 «Электрические сети (магистральные и распределительные)» технического комитета по стандартизации (ТК) – 016 «Электроэнергетика». – На базе ДЗО ПАО «Россети» функционирует ПК-6 «Силовая электроника в электроэнергетике» ТК-016 «Электроэнергетика». |
| Комитет энергосистем БРЭЛЛ | – Участие в разработке правовой, технической и технологической документации, регламентирующей синхронную работу энергосистем БРЭЛЛ. – Участие в заседаниях Комитета электрического кольца (ЭК) БРЭЛЛ и рабочей группы по планированию и оперативному управлению ЭК БРЭЛЛ. |
| СИГРЭ | – С 2015 года ПАО «Россети» курируют деятельность одного из крупнейших в мире национальных комитетов – Российского национального комитета (РНК) СИГРЭ. – ДЗО Группы «Россети» являются ведущими научно-техническими партнерами для Национальных исследовательских комитетов по направлениям исследований АЗ «Оборудование для магистральных и распределительных сетей», В2 «Воздушные линии» и В3 «Подстанции и электроустановки». |
| Мировой энергетический совет (МИРЭС) | – ПАО «Россети» с 2017 года является патроном МИРЭС, что позволяет компании активно участвовать в обсуждении и формировании основных трендов развития трансформации энергосистем. – ПАО «Россети» является также Коллективным членом РНК МИРЭС. |
| Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения (GEIDCO) | – ПАО «Россети», являясь членом Совета GEIDCO (исполнительный орган Организации), обладает возможностью: проводить совместные мероприятия; участвовать в процессах глобальной энергетической интеграции; поддерживать развитие и трансфер новых технологий, права голоса, влиять на процессы глобального характера; снижать барьеры для энергетического сотрудничества в АТР и других регионах. |
| CIREД | – Представители Группы «Россети» принимают участие в работе конференций CIREД. Целью конференций является наращивание интеллектуального потенциала в сфере научно-исследовательской деятельности, строительства и эксплуатации электрических распределительных сетей, а также содействия в организации и проведении важных исследований и разработок, создания новых технологий и обмена опытом со специалистами различных стран. |
| «Деловая двадцатка» (B20) | – Представители ПАО «Россети» приняли участие в формировании рекомендаций B20 Italy 2021 для лидеров G20 в области энергетики и энергоэффективности. |
| Некоммерческое партнерство «Российский совет по международным делам» (НП «РСМД») | – ПАО «Россети», являясь членом НП РСМД, оказывает содействие партнерству в осуществлении его основной цели, направленной на проведение в Российской Федерации международных исследований, в том числе интеграционных процессов, совершенствование подготовки специалистов в области внешней энергетической политики, а также организации взаимодействия российских научных организаций с иностранными экспертно-аналитическими центрами по вопросам международных отношений. |
| Ассоциация «Совет ветеранов энергетики» | – ПАО «Россети» содействует реализации основной цели Ассоциации – оказанию всесторонней помощи ветеранам энергетики. – Компания участвует в Общем собрании членов Партнерства и Наблюдательном совете Партнерства. |
| Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России») | – Ассоциация занимается защитой и продвижением интересов работодателей электроэнергетики, в том числе в отношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами, консолидацией совокупного ресурса членов Ассоциации «ЭРА России» для влияния на социально-экономическую политику отрасли и государства. |

➔ Более подробная информация о членстве и участии в международных отраслевых ассоциациях и организациях размещена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Международная деятельность Группы компаний «Россети».

3

РЕЗУЛЬТАТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 60 Раскрываемые темы
- 62 Ответственное энергоснабжение
- 73 Экономическая устойчивость
- 86 Экологическая ответственность
- 100 Меры по предотвращению распространения COVID-19
- 103 Человеческий капитал
- 119 Охрана труда и производственная безопасность
- 127 Взаимодействие с местными сообществами

РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

| Обязательства Группы компаний «Россети» | Ответственное энергоснабжение | Экономическая устойчивость | Экологическая ответственность | Меры по предотвращению распространения COVID-19 | Человеческий капитал | Охрана труда и производственная безопасность | Взаимодействие с местными сообществами |
|---|--|---|--|--|--|---|--|
| Цели устойчивого развития ООН | <div><div>7</div> Недорогостоящая и чистая энергия</div> <div><div>9</div> Индустриализация, инновации и инфраструктура</div> <div><div>11</div> Устойчивые города и населенные пункты</div> <div><div>12</div> Ответственное потребление и производство</div> | <div><div>8</div> Достойная работа и экономический рост</div> <div><div>12</div> Ответственное потребление и производство</div> <div><div>17</div> Партнерство в интересах устойчивого развития</div> | <div><div>7</div> Недорогостоящая и чистая энергия</div> <div><div>12</div> Ответственное потребление и производство</div> <div><div>13</div> Борьба с изменением климата</div> <div><div>15</div> Сохранение экосистем суши</div> | <div><div>3</div> Хорошее здоровье и благополучие</div> <div><div>11</div> Устойчивые города и населенные пункты</div> | <div><div>3</div> Хорошее здоровье и благополучие</div> <div><div>8</div> Достойная работа и экономический рост</div> | <div><div>3</div> Хорошее здоровье и благополучие</div> <div><div>8</div> Достойная работа и экономический рост</div> | <div><div>7</div> Недорогостоящая и чистая энергия</div> <div><div>9</div> Индустриализация, инновации и инфраструктура</div> <div><div>11</div> Устойчивые города и населенные пункты</div> |
| Стандарты GRI | <div>GRI 302</div> Энергия | <div>GRI 201</div> Экономическая результативность <div>GRI 204</div> Практика закупок <div>GRI 205</div> Противодействие коррупции | <div>GRI 303</div> Вода и сточные воды <div>GRI 304</div> Биоразнообразии <div>GRI 305</div> Выбросы <div>GRI 306</div> Отходы <div>GRI 307</div> Соответствие требованиям природоохранного законодательств | — | <div>GRI 401</div> Занятость <div>GRI 404</div> Подготовка и образование <div>GRI 405</div> Разнообразие и равные возможности | <div>GRI 403</div> Здоровье и безопасность на рабочем месте | <div>GRI 203</div> Непрямые экономические воздействия <div>GRI 411</div> Права коренного населения <div>GRI 413</div> Местные сообщества |
| Влияние на оценку ESG в 2021 году | — | <div>РСПП: лидер антикоррупционного рейтинга.</div> <div>Топ-10 рейтинга лояльности заказчиков к малому и среднему бизнесу.</div> <div>«Эксперт РА»: топ-5 рейтинга качества управления закупочной деятельностью.</div> <div>Топ-10 «Национального рейтинга прозрачности закупок 2021».</div> | <div>АКРА: наивысшая оценка в области экологического воздействия и действий по минимизации отраслевых экологических рисков.</div> <div>«Эксперт РА»: в тройке лидеров среди генерирующих и электросетевых компаний в дебютном ранкинге ESG-прозрачности.</div> | — | <div>АКРА: высокая оценка в области социального воздействия и действий по минимизации социальных рисков (текучесть кадров, гендерное равенство).</div> | <div>АКРА: высокая оценка в области социального воздействия и действий по минимизации социальных рисков (травматизм).</div> | |
| Дополнительные темы на 2021 год | <div>Готовность к чрезвычайным ситуациям</div> <div>Цифровая трансформация электросетевого комплекса</div> | | | <div>Деятельность Группы компаний «Россети» в условиях COVID-19</div> <div>Забота Группы компаний «Россети» о работниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19</div> | | | |
| Страница отчета | 62 | 73 | 86 | 100 | 103 | 119 | 127 |

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения.
- Забота о потребителе.
- Готовность к чрезвычайным ситуациям.
- Цифровая трансформация электросетевого комплекса.

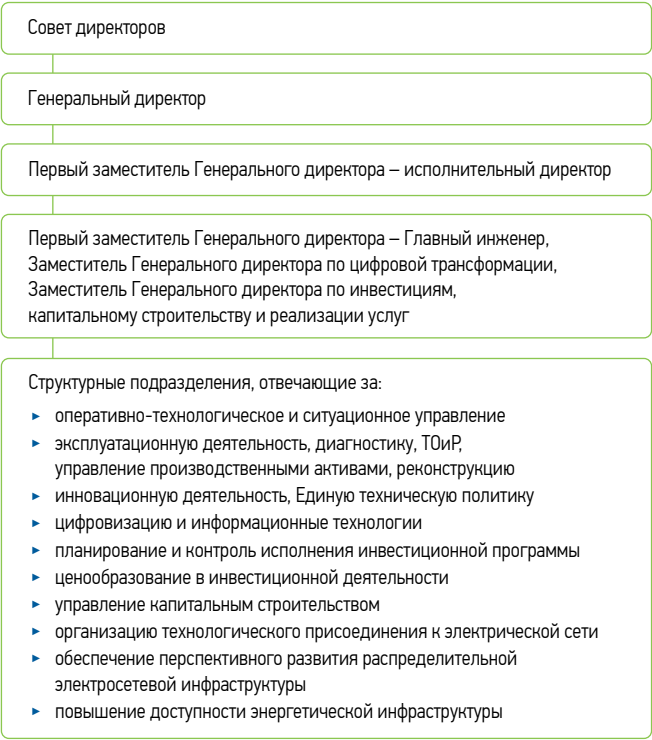
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- В результате проведенной работы в 2021 году не допущено роста аварийности, сокращено количество нарушений в сети **110 кВ и выше**.
- Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaidd) – **2,7**.
- Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaifi) – **1,3**.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- Повышение эффективности всех технологических процессов с точки зрения взаимодействия с потребителями;
- повышение доступности и качества оказываемых услуг;
- снижение рисков повреждений и массовых отключений потребителей при работе в аномальных погодных условиях;
- повышение доступности электросетевой инфраструктуры, расширение зоны обслуживания.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 года
- Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» в электросетевом комплексе
- Политика инновационного развития ПАО «Россети»²²
- Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности
- Единые правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах

Внешние

- Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2030 года
- Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации
- Распоряжение Правительства Российской Федерации №147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации»
- ISO 9001:2015²³
- ГОСТ Р ИСО 9001–2015²⁴

22. Протокол Совета директоров ПАО «Россети» от 29.11.2021 №476.
23. Международный стандарт ИСО 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» (ISO 9001:2015 «Quality management systems – Requirements», IDT).
24. ГОСТ Р ИСО 9001–2015 «Система менеджмента качества. Требования».

Подход к управлению

GRI 103-2

Группа компаний «Россети» обеспечивает безопасное, надежное и бесперебойное электроснабжение своих потребителей, постоянно снижая количество аварийных ситуаций и совершенствуя систему управления рисками, связанными с прекращением передачи электроэнергии. Ежегодно мы повышаем готовность к осенне-зимнему периоду благодаря современным технологиям и непрерывному обучению специалистов.

В отчетном периоде мы обеспечили готовность каждой из компаний Группы (около 10 тыс. бригад, более 47 тыс. специалистов и около 24 тыс. единиц спецтехники) к прохождению осенне-зимнего периода, а также к аварийно-восстановительным работам. Аварийный запас оборудования и материалов укомплектован на 100%. В целом по Группе компаний «Россети» подготовлено более 6 тыс. резервных источников электроснабжения общей мощностью свыше 500 МВт.

Мы полностью и в срок завершили ремонтную кампанию электросетевого оборудования. При этом физические объемы работ были сохранены либо увеличены по сравнению с 2020 годом.

Мы всецело осознаем свою ответственность перед потребителями и продолжаем с высокой ответственностью подходить к решению своей ключевой задачи – надежному энергоснабжению.

Компании Группы «Россети» ведут постоянную работу по повышению показателей надежности и безопасности электроснабжения потребителей. Эта работа строится с учетом риск ориентированного подхода и в соответствии с требованиями внешнего и внутреннего нормативного регулирования²⁵.

Целевые показатели надежности Группы компаний «Россети» определены документами стратегического планирования: Стратегией развития и ДПР и соответствуют целевым значениям Энергетической стратегии Российской Федерации и Стратегии развития электросетевого комплекса для отрасли в целом.



25. Приказ Минэнерго России от 19.02.2019 №123 и распоряжения по Группе компаний «Россети» от 18.09.2019 №382р «Об утверждении типового технического задания» и от 10.09.2020 №260р/534р «Об утверждении типового технического задания на автоматизацию функционала выбора управляющего воздействия (ТПиР/ТОиР) на объекты приоритизированного списка с учетом предиктивной аналитики».

Обеспечение безопасного и бесперебойного электроснабжения²⁶

GRI 103-3

В 2021 году по Группе компаний «Россети» количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше составило 9,8 тыс. (рост к 2020 году – 5,6%), общая аварийность составила 154,2 тыс. (рост – 8%). Основными причинами роста числа технологических нарушений явились внешние воздействия (повторяющиеся стихийные явления, воздействие на электроустановки птиц).

Показатели продолжительности (Psaidi) и частоты (Psaifi) прекращения передачи энергии на точки поставки составили 2,7 и 1,3 соответственно.

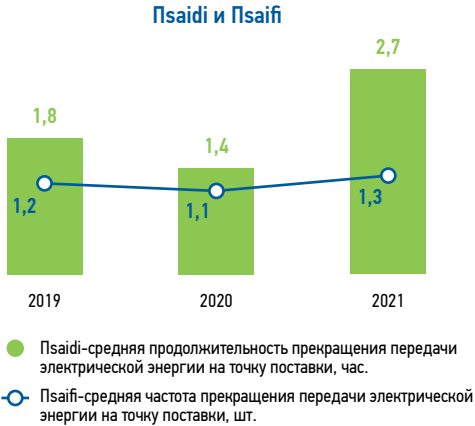
По итогам 2021 года в Группе компаний «Россети» (без учета консолидированных сетей²⁷) более чем в 70% подотчетных электросетевых компаний показатели уровня надежности оказываемых услуг значительно (более чем на 30%) превысили значения, установленные органами тарифного регулирования.

С 2021 года в рамках реализации требований Концепции «Цифровая трансформация 2030» выполнялись мероприятия по модернизации системы учета технологических нарушений (аварий) Группы компаний «Россети».

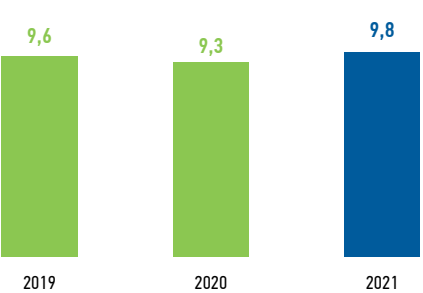
Модернизация систем учета технологических нарушений повышает прозрачность производственных процессов и наблюдаемость сети, улучшается качество учета данных о длительности и количестве перерывов передачи электроэнергии потребителям. Эти изменения способствуют повышению фактического уровня надежности оказываемых услуг, при этом техническое состояние энергообъектов компаний Группы «Россети» не ухудшается. Этим объясняется рост фактических значений показателей аварийности за 2021 год, по отношению к фактическим значениям показателей 2018–2020 гг.

Показатели аварийности

EU 28 • EU 29



Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, тыс. шт.



Основные причины технологических нарушений в 2021 году



26. С более подробной информацией об обеспечении безопасного и бесперебойного электроснабжения можно ознакомиться в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год.
27. Без сетей, принятых на баланс или в аренду ДЗО.

Основные причины технологических нарушений (аварий) на объектах электросетевого хозяйства 110 кВ и выше в распределительном сетевом комплексе, шт.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| Воздействие птиц | 1512 | 1532 | 1645 |
| Неудовлетворительное техническое состояние (старение) оборудования | 2 130 | 1 753 | 1 782 |
| Воздействие повторяющихся стихийных явлений | 1 388 | 1 460 | 1 578 |
| Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе | 1 285 | 1 178 | 1 216 |
| Атмосферные перенапряжения | 1 898 | 1 971 | 2 230 |
| Дефекты проекта, конструкции, изготовления | 690 | 789 | 740 |
| Несвоевременное выявление дефектов | 538 | 503 | 520 |
| Превышение параметров воздействия стихийных явлений относительно условий проекта | 84 | 78 | 54 |
| Ошибочные действия персонала | 15 | 24 | 28 |

В рамках программ технического обслуживания и ремонта компаниями Группы «Россети»:



В рамках Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ДЗО ПАО «Россети»²⁸ реализованы следующие мероприятия:



28. Протокол Правления ПАО «Россети» от 25.11.2020 №1038.

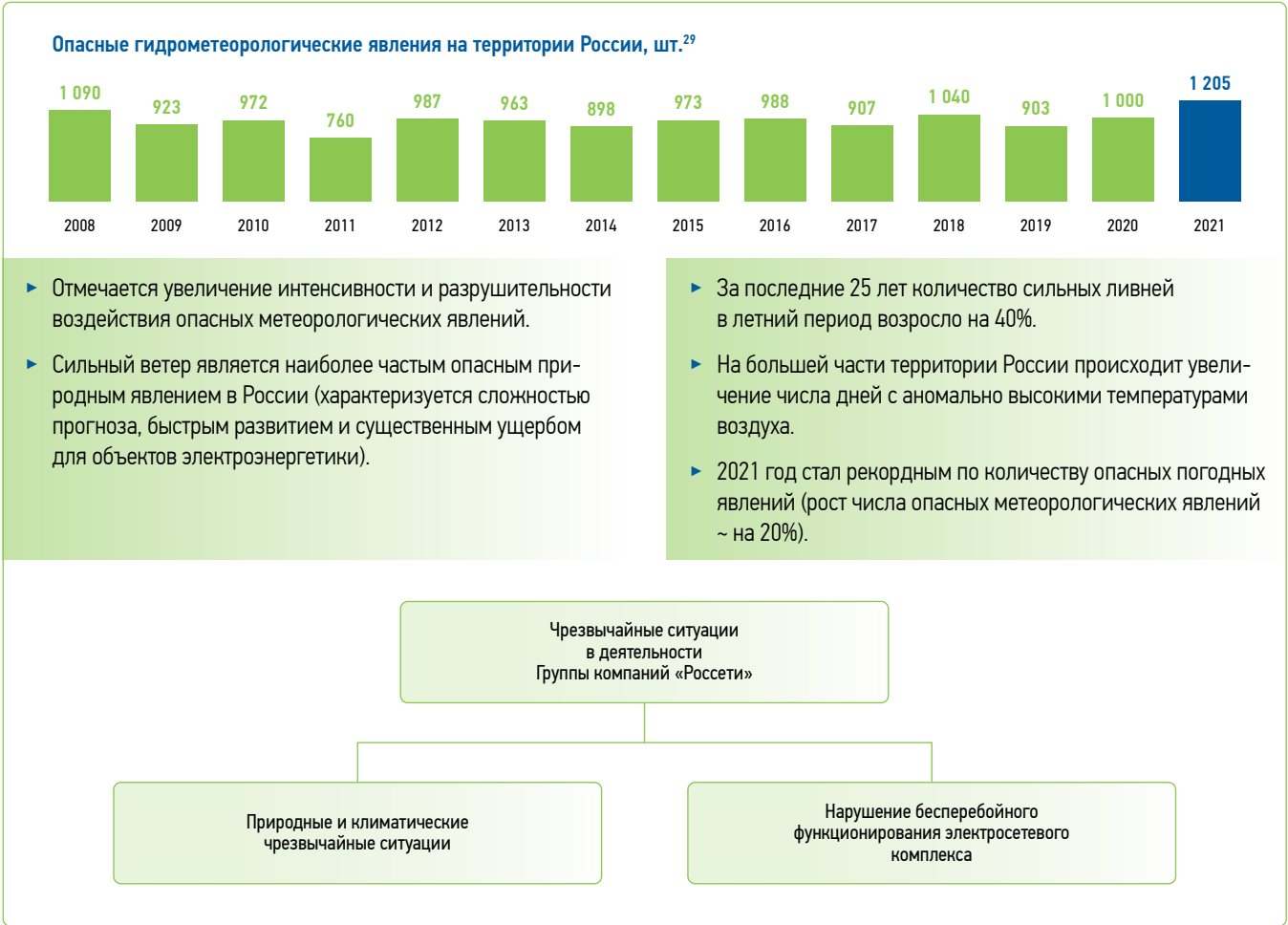
Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 103-2 + GRI 103-3

Изменение климата оказывает все большее влияние на работу Группы компаний «Россети». Более теплые зимы и жаркое лето приводят к росту частоты аномальных погодных явлений и повышенной нагрузке на электрические сети.

Независимо от времени года и погодных условий, работники компаний Группы «Россети» по сигналу направляются на ликвидацию технологических нарушений. Обеспечена готовность сил и средств ДЗО ПАО «Россети» к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован на 100%.

Рост частоты аномальных погодных и климатических явлений, напрямую влияющих на надежность электроснабжения



Предупреждение аварийных ситуаций, а также разработка мер по их локализации и ликвидации являются важным аспектом деятельности компаний Группы «Россети». Для предупреждения инцидентов ведутся работы по выявлению потенциальных аварийных ситуаций. В Компании регулярно осуществляются тренировки персонала в условиях, приближенных к реальным авариям. В отчетном году тренировки прошел весь производственный персонал.

В весенний период из-за большого количества снега электросетевая инфраструктура подвержена риску затопления, поэтому в период весеннего половодья компании Группы «Россети» реализуют комплекс мероприятий по обеспечению надежной и безаварийной работы объектов электросетевого

хозяйства. Созданы и работают специальные паводковые комиссии, проводятся инструктажи и противоаварийные тренировки, проверяются места переходов воздушных ЛЭП через водоемы, оценивается состояние берегоукрепительных сооружений. На период паводка устанавливается дежурство ответственных специалистов во всех производственных отделениях, создается запас материалов, необходимых для предотвращения и ликвидации возможных подтоплений и проведения ремонтновосстановительных работ на электросетевых объектах. В полной готовности находятся всевозможная техника и плавсредства. Компания осуществляет мониторинг паводковой ситуации и обмен информации с гидрометцентрами и региональными управлениями МЧС России.

29. Данные до 2020 года приведены в разделе 8, с. 52 Доклада Росгидромета об особенностях климата на территории Российской Федерации за 2020 год, данные за 2021 год – на странице <https://www.meteorf.ru/press/news/27027/>.

Для эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации Группа компаний «Россети» проводит ежегодные мероприятия при участии МЧС России.

Тренинги для персонала

| Вид тренинга | Описание | Регулярность | Участники |
|--|--|---|--|
| Тренинги по плану Компании | Штабные тренировки | Ежегодно | Категории работников устанавливаются Генеральным директором |
| | Штабные учения | 1 раз в три года | |
| Тренировки по плану ГУ МЧС России | Тренировки и учения | 2–3 раза в год | Работники блока Главного инженера и отдела МП и ГО |
| Тренировки оперативных дежурных САЦ Общества | Тренировки по приему/передаче сигналов оповещения | По плану Минэнерго России – 1 раз в месяц | Работники дежурной службы, отдела МП и ГО, руководитель, заместитель руководителя Компании |
| | | По плану Компании – 1 раз в квартал | |
| Тренировки по линии дежурного | Тренировки по линии дежурного по связи Компании по оповещению и проверке доступности | Выходные, предпраздничные и праздничные дни | Руководящий состав Компании и члены штаба |
| Тренировки по противопожарной безопасности | Эвакуация из офисного здания | 1 раз в квартал | Все категории работников |
| Занятия по тематике МЧС России | Занятия по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций | Ежемесячно | Все категории работников |
| Вводный инструктаж | Инструктаж по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций | – | Вновь назначенные работники |
| Тренинги при проверочных мероприятиях | Проверочные мероприятия комиссий МЧС России и Минэнерго | – | Все категории работников |

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Паводки в Забайкальском крае

В июле 2021 года на протяжении шести дней специалисты Компании боролись с последствиями паводка в Забайкальском крае. В результате паводка были подтоплены населенные пункты в Шилкинском, Нерчинском, Чернышевском, Сретенском и Тунгокоченском районах, сотни людей были эвакуированы из зоны затопления.

Энергетики круглосуточно дежурили в населенных пунктах, пострадавших от стихии. К некоторым селам подъезд был затруднен из-за размытых дорог, поврежденных мостов. Чтобы добраться туда, использовалась спецтехника. Сразу же после спада воды и решения МЧС России специалисты Компании восстановили электроснабжение жителей.

Обильные снегопады в Московском регионе

30 ноября 2021 года генуэзский циклон «Бенедикт» принес в Москву и Подмоскowie обильные осадки, было объявлено штормовое предупреждение о ветре до 20–25 м/с. Похожая ситуация сохранялась в Тульской, Рязанской, Владимирской, Орловской областях. Сильнейшие снегопады прошли в Псковской и Новгородской областях, а на Ростовскую и Пензенскую области обрушились дожди.

В ликвидации последствий непогоды участвовали 673 аварийно-восстановительные бригады Группы компаний «Россети»: 1 957 энергетиков, 716 единиц спецтехники. Было задействовано 159 резервных источников электроснабжения общей мощностью свыше 40 МВт.

Мероприятия по плановой подготовке к нештатным ситуациям, налаженная логистика и обмен информацией, а также постоянное взаимодействие с региональными органами МЧС России и муниципалитетами позволили энергетикам оперативно мобилизовать все силы и средства в затронутых непогодой районах. Специалистам удавалось своевременно реагировать на технологические нарушения и предотвращать массовые отключения потребителей.

В 2021 году компаниями Группы «Россети» проведено 150 совместных учений с участием штабов/комиссий по обеспечению безопасности электроснабжения субъектов Российской Федерации, территориальных органов МЧС России, органов исполнительной власти и местного самоуправления, иных территориальных сетевых организаций, предприятий ЖКХ, подрядных организаций.

ГОТОВНОСТЬ К ПРОВЕДЕНИЮ ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД 2021–2022 ГОДА ОБЕСПЕЧИВАЛИ:

- ▶ **9 856 бригад** численностью **47 457 человек** производственного персонала, **23 990 единиц** техники (из них 594 мобильные бригады численностью 4 тыс. человек и 2 тыс. единиц техники);
- ▶ **2 772 бригады** численностью **21 881 человек** и **10 041 единиц техники** подрядных организаций в рамках заключенных соглашений о взаимодействии;
- ▶ **6 406 резервных источников** снабжения электроэнергией мощностью **510,8 МВт**.



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Налипание мокрого снега в Новгородской области

С 7 по 18 декабря 2021 года в результате налипания мокрого снега в Новгородской области происходили отключения электросетевых объектов 6–10 кВ. Максимальное отключение произошло 7 декабря 2021 года (64 ЛЭП 6–10 кВ, 793 ТП, 5,9 МВт) и затронуло 13,3 тыс. человек, проживающих в 498 населенных пунктах двенадцати районов.

В связи с нарушением электроснабжения на территории Новгородской области Указом Губернатора с 8 по 18 декабря 2021 года введен режим чрезвычайной ситуации в границах 51 населенного пункта Окуловского, Боровичского, Крестецкого районов Новгородской области.

Для восстановления электроснабжения были привлечены 116 бригад (546 человек), 125 единиц техники, 56 резервных источников электроснабжения общей мощностью 1,5 МВт. Среднее время восстановления электроснабжения составило 17 ч. 55 мин.

Обеспечение доступности энергетической инфраструктуры

GRI 103-2 • GRI 103-3

Услуги по передаче электрической энергии – основное направление деятельности Группы компаний «Россети». В 2021 году 77% выработанной в России электроэнергии (860,4 млрд кВт·ч) было передано по сетям компаний Группы «Россети».

УЧЕТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Снижение потерь в электрических сетях является важным направлением деятельности в области энергоэффективности и энергосбережения. Работа по снижению потерь способствует не только улучшению производственных результатов, но и снижению воздействия на окружающую среду.

Основным средством снижения потерь, в частности коммерческих, является проведение работ по автоматизации учета электроэнергии. Системы интеллектуального учета позволяют автоматически собирать данные для своевременного выявления бездоговорного и неучтенного потребления и своевременно принимать меры по их устранению.

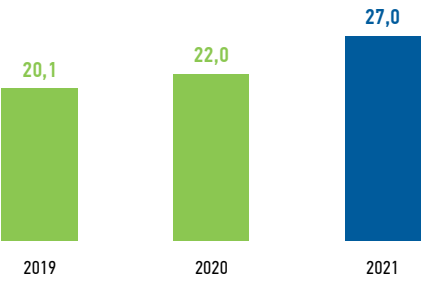
В 2021 году модернизировано более 1,2 млн точек учета, организован удаленный сбор данных в более чем 0,87 млн точек учета. На конец 2021 года количество приборов учета с удаленным сбором составляет более 5,3 млн шт., оснащенность современными приборами учета с удаленным сбором данных по Группе компаний «Россети» составляет 27%, что на 5 п. п. выше показателя прошлого года.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Одной из ключевых задач Группы компаний «Россети» является подключение новых потребителей к электросетям. Услуги по технологическому присоединению новых потребителей позволяют удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии, создавая условия для устойчивого социально-экономического развития в регионах присутствия. Компания проводит работу по последовательному упрощению процедуры присоединения, в том числе сокращая сроки для подключения многоквартирных домов, малого и среднего бизнеса.

Группа компаний «Россети» придерживается принципов социальной ответственности, обеспечивая базовые потребности потребителей в электроэнергии. В 2021 году порядка 95% исполненных договоров технологического присоединения приходились на физических лиц льготной категории с энергопринимающими устройствами мощностью до 150 кВт включительно, а оставшиеся 5% большей частью относились к МСП.

Оснащенность современными приборами учета в Группе компаний «Россети», %



Новая политика в области энергосбережения и повышения энергоэффективности

Совет директоров ПАО «Россети» утвердил новую политику в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Документ предусматривает развитие в Группе компаний «Россети» системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001, формирование и реализацию программ в области энергоэффективности в ДЗО, выполнение НИОКР и инновационных проектов, включение в корпоративные стандарты требований к показателям энергоэффективности применяемых материалов и оборудования.

Новая политика разработана в соответствии с Энергетической стратегией России до 2035 года и Прогнозом научно-технологического развития отраслей ТЭК до 2035 года. Также она соответствует требованиям действующей нормативной базы в сфере энергоэффективности.

Проект «Энергоэффективная подстанция»

Компания реализует проект «Энергоэффективная подстанция», в основу которого легли разработки собственного R&D-центра, позволяющие снизить расход энергии на собственные нужды (охлаждение трансформаторов, обогрев помещений и т. п.). В 2017 году Минэнерго России присвоило ему статус отраслевого национального проекта.

Сотрудничество с Союзом машиностроителей России

Группа компаний «Россети» активно сотрудничает с производителями оборудования. Первый заместитель генерального директора – исполнительный директор компании Андрей Муров возглавляет комиссию по вопросам развития и внедрения технологий в области энергоэффективности и энергосбережения Союза машиностроителей России.

Цифровая трансформация и инновации

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ – ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 103-2 • GRI 103-3

Группа компаний «Россети» намерена перейти на новый технологический уровень, увеличить производительность труда и обеспечить в итоге рост акционерной стоимости. Ключевым фактором достижения поставленных ориентиров является внедрение передовых инновационных технологий, в том числе в сфере цифровой трансформации.

Группа компаний «Россети» принимает активное участие в развитии цифровой экономики Российской Федерации. В рамках этого процесса в компаниях Группы «Россети» реализуется Концепция «Цифровая трансформация 2030», направленная на достижение ряда целей:

- ▶ адаптивность Группы компаний «Россети» к новым задачам и вызовам;
- ▶ улучшение характеристик надежности электро-снабжения потребителей;
- ▶ повышение эффективности деятельности Группы компаний «Россети»;
- ▶ повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- ▶ развитие кадрового потенциала и компетенций персонала;
- ▶ диверсификация бизнеса Группы компаний «Россети» за счет дополнительных сервисов.

Кроме того, Группой завершены еще три проекта, итоги по которым будут подведены в 2022 году:

1. Цифровая воздушная линия

Апробирован подход по повышению уровня контроля параметров работы электросетевых объектов для анализа возможности реализации механизмов прогнозирования и развития аварийных ситуаций и их предотвращения. Компаниями использовались датчики и системы измерения вибраций и температуры провода, угла наклона опоры, мониторинга образования гололеда и налипания снега на провода и грозотросы для оценки технологических параметров работы ВЛ.

2. Программный метод выявления очагов потерь с помощью BIG DATA

Создан программный инструмент оптимизации процесса планирования работы бригад по учету электроэнергии на основании адаптивного анализа различных факторов (BIG DATA), определяющих вероятность выявления неучтенного потребления. При этом принципиально подтверждена целевая модель по формированию цифрового способа определения мест возникновения неучтенного потребления.

3. Управление передачей электроэнергии с использованием технологии BIG DATA

Создана информационная система, которая на основе анализа показаний приборов учета электроэнергии в автоматическом режиме с помощью технологий машинного обучения (BIG DATA) осуществляет поддержку принятия решений при выборе объектов для проверки на наличие безучетного или бездоговорного потребления.

ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ УДОБСТВА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

С 2019 года компаниями Группы реализовывался перечень пилотных проектов. Первые результаты данных проектов рассмотрены Советом директоров ПАО «Россети» в 2021 году³⁰:

1. Мобильное приложение для взаимодействия с клиентами

Разработан прототип мобильного приложения для взаимодействия клиентов и компании. Реализация проекта позволит увеличить число клиентов, повысить качество обслуживания и упростить процесс взаимодействия с клиентами. Кроме того, это окажет положительное влияние на имидж компании и отрасли в целом.

2. Применение систем накопления электроэнергии в электрических сетях

Улучшены показатели надежности и качества обеспечения электроэнергией потребителей за счет применения инновационных технологий систем накопления электроэнергии.

3. Опытная эксплуатация технологии передачи данных LoRaWAN

Апробировано применение оборудования и услуг связи, использующих технологию LoRaWAN в целях проверки функциональных и технических характеристик услуг и оборудования, подтверждения соответствия их фактических параметров действующим требованиям по отрасли и в ПАО «Россети».

4. Апробация нового подхода к взаимодействию участников розничных рынков электроэнергии, основанного на технологии блокчейн

Проверен новый подход к организации системы расчетов на рынках электрической энергии с применением технологии блокчейн, апробированы прототипы систем с различной архитектурой и платформами.

30. Выписка из протокола Совета директоров ПАО «Россети» от 30.04.2021 №455.



РАЗВИТИЕ СЕТИ ЗАРЯДНЫХ СТАНЦИЙ

Как социально ответственная компания Группа компаний «Россети» уделяет особое внимание развитию сети зарядной инфраструктуры.

Группа компаний «Россети» ввела в эксплуатацию 227 зарядных станций, к 2025 году планируется увеличение количества станций до более чем 1 тыс. единиц.

➔ Более подробная информация о зарядных станциях приведена в разделе «Экологическая ответственность».

НИОКР

В 2021 году в ПАО «Россети» утверждена новая Политика инновационного развития³¹, распространяющаяся на все компании Группы «Россети». Документ фиксирует основные принципы инновационного и научно-технического развития, ставя целью переход к высокоавтоматизированной электрической сети нового технологического уклада с высокими характеристиками

надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

В целях реализации Политики инновационного развития в ПАО «Россети» действует Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 года. Документ представляет собой инструмент долгосрочного планирования и управления, интегрированный в систему стратегического развития государственного электросетевого комплекса. Один из основных инструментов реализации Программы – проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Основные вызовы программы НИОКР в 2021 году были связаны с созданием технологий для повышения надежности и автоматизации работы электрооборудования, решением задач в сфере производственной и кибербезопасности, широким внедрением цифровых технологий, а также развитием сетей Mini/Microgrid. В рамках формирования Программы НИОКР 2022–2024 гг. были рассмотрены 260 заявок, 32 заявки одобрены к реализации. Затраты на реализацию Программы инновационного развития в 2021 году составили 13,9 млрд руб.

31. Протокол ПАО «Россети» от 29.11.2021 №476.

В рамках НИОКР в концепции цифровой трансформации планируется реализация следующих направлений:

| Направление научных исследований для цифровой трансформации | Результат научных исследований |
|--|--|
| Интеллектуальное оборудование цифровой подстанции | Блочно-модульная система накопления электроэнергии со сменными батарейными блоками для автономного энергоснабжения удаленных потребителей малой мощности |
| Системы диагностики подсистем цифровой подстанции | Программный комплекс оценки и прогнозирования технического состояния и развития дефектов силовых трансформаторов 35–110 кВ на основании измерений, выполняемых автоматизированной системой мониторинга и диагностики и данных СУПА с выдачей рекомендаций эксплуатирующему персоналу |
| Разработка технологий повышения надежности цифровых сетей | Цифровой двойник ВЛ 6–220 кВ, включающий в себя мониторинг элементов ВЛ |
| Разработка систем и алгоритмов релейной защиты и автоматики цифровых сетей | Организация цифрового дистанционного управления оборудованием и устройствами РЗА электрических распределительных устройств подстанций распределительных электрических сетей |
| Создание единой цифровой модели электрической сети (СІМ-модель) | Расширение профиля СІМ в части передачи и распределения электроэнергии и технического обслуживания и ремонта оборудования |
| Технологии передачи данных между электросетевыми объектами цифровой сети | Унифицированные ІoТ-платформы для диспетчеризации данных о состоянии оборудования ПС |
| Обеспечение информационной безопасности и киберустойчивости информационных систем, информационно-телекоммуникационных систем, автоматизированных систем управления | Автоматизированная система прогнозирования и предотвращения злонамеренных и ошибочных воздействий на объекты критической информационной инфраструктуры со стороны привилегированных пользователей автоматизированных систем технологического управления |

➔ Более подробная информация об инновационном развитии и НИОКР приведена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Программа инновационного развития и внедрение перспективных технологий».



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Инновационные модульные системы

В 2021 году в одной из компаний Группы «Россети» инициирована НИОКР, направленная на создание модульной системы с силовыми выключателями для автоматизации кабельной сети 6–10 кВ. Это инновационный продукт, не имеющий в настоящее время аналогов в мире.

Внедрение инновационной разработки позволит решить целый ряд технологических проблем, в том числе обеспечить дальнейшую автоматизацию работы электрических сетей, повысить их надежность и гибкость, с возможностью мгновенной ликвидации однофазных замыканий на землю.

Инновационные модульные системы позволят не только добиться технических эффектов, но и повысить экономическую эффективность путем уменьшения затрат на подключение новых потребителей.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Планы Группы компаний «Россети» в сфере ответственного энергоснабжения:

1. Реализация программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности компаний Группы «Россети», в том числе:
 - организация рейдов по выявлению бездоговорного и безучетного потребления;
 - внедрение энергоэффективных проектов, направленных на повышение энергетической эффективности деятельности ДЗО ПАО «Россети», в том числе внедрение осветительных устройств с использованием светодиодов;
 - выполнение мероприятий по снижению расхода моторного топлива автотранспортом и спецтехникой.
2. Развитие системы энергетического менеджмента в Группе компаний «Россети».
3. Дальнейшая реализация программы НИОКР и планов инновационного развития, направленных на обеспечение технологической независимости и безопасности функционирования российской электросетевой отрасли.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ³²

Операционная эффективность

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМАЯ ТЕМА

Результативность деятельности Группы компаний «Россети».

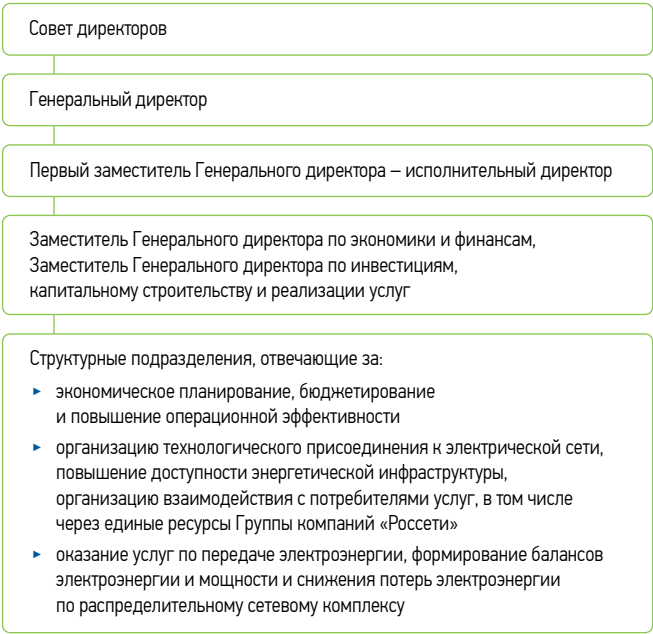
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- Объем переданной электроэнергии составил **786,7 млрд кВт-ч**.
- Потери электроэнергии составили **8,58%**, снизившись на 0,06 п. п. по сравнению с 2020 годом.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

Сохранение операционной эффективности Группы компаний «Россети» в целях обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 года

Внешние

- Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2030 года
- Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации
- Налоговый кодекс Российской Федерации

32. Более подробно информация об экономической результативности представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-2

Поддержание и укрепление экономической стабильности Группы компаний «Россети» является одним из наших основных приоритетов. По итогам отчетного года Компания сохраняет кредитоспособность и финансовую устойчивость.

Это обеспечивается за счет скоординированной работы менеджмента Группы компаний «Россети», основанной на грамотном управлении финансовыми рисками, детальном анализе бизнес-среды и планировании на различных временных горизонтах.

Мы стремимся к повышению эффективности операционной деятельности и снижению расходов без ущерба для надежности электроснабжения потребителей. Наша финансово-экономическая деятельность направлена, прежде всего, на развитие бизнеса: увеличение производственных активов, повышение компетенции персонала, внедрение новых технологий, которые содействуют увеличению качества и доступности услуг, оптимизации операционных и инвестиционных затрат.

ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

EU12 • GRI 103-3

| Наименование показателя | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| Отпуск в сеть, млрд кВт·ч | 837,1 | 803,5 | 860,4 |
| Отпуск из сети, млрд кВт·ч | 765,3 | 734,1 | 786,7 |
| Потери электроэнергии, млрд кВт·ч | 71,8 | 69,4 | 73,8 |
| Потери электроэнергии, % | 8,58 | 8,64 | 8,58 |
| Общее количество обращений потребителей, тыс. шт. | 431 | 449 | 562 |

В 2021 году объем поступления электроэнергии в сеть по Группе компаний «Россети» вырос на 7,08% в сравнении с 2020 годом, составив 860,4 млрд кВт·ч. Отпуск электрической энергии в 2021 году не только восстановился до уровня 2019 года, но и превысил объемы допандемийного 2019 года на 2,8%. Причиной роста показателей является увеличение потребления электрической энергии потребителями, в том числе из-за смягчения/отмены ограничений, вводимых вследствие распространения COVID-19. Объем переданной электрической энергии в 2021 году составил 786,7 млрд кВт·ч, что на 7,16% выше значения 2020 года.

Объем потерь электроэнергии составил 8,58%, что на 0,06 п. п. меньше, чем в 2020 году.

В Группе «Россети» проводится системная работа по минимизации объема потерь электроэнергии, осуществляются следующие мероприятия:

- ▶ реализация программы установки «умных» приборов учета;
- ▶ совершенствование программно-технических комплексов;
- ▶ внедрение новых интеллектуальных алгоритмов;
- ▶ реконструкция сетей и изменение их конфигурации;
- ▶ снижение энергопотребления на собственные нужды.

Снижение потерь электроэнергии – важнейший приоритет работы Группы компаний «Россети». Мероприятия по снижению потерь проводятся во всех электросетевых компаниях Группы «Россети». Ключевые направления реализации мероприятий по снижению потерь:

- ▶ выявление неучтенного потребления электроэнергии;
- ▶ повышение эффективности сетей и энергообъектов за счет реконструкции сетей и изменения их конфигурации, снижения энергопотребления на собственные нужды.

➔ Более подробная информация об операционных показателях приведена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Анализ производственных результатов».

Управление цепочкой поставок

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМАЯ ТЕМА

Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса. Оценка и аудит поставщиков по социальным и экологическим критериям, продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок.

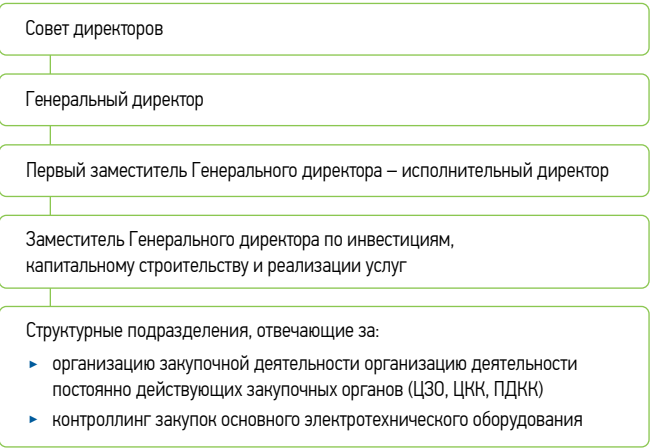
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- ▶ Объем закупок Группы компаний «Россети» составил **608 млрд руб.** с НДС.
- ▶ ПАО «Россети» вошло в **топ-10** «Национального рейтинга прозрачности закупок 2021» и в **топ-5** рейтинга качества управления закупочной деятельностью рейтингового агентства «Эксперт РА».

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- Повышение качества управления закупочной деятельностью ПАО «Россети» путем:
- ▶ обеспечения принципов гласности и прозрачности;
 - ▶ развития добросовестной конкуренции;
 - ▶ повышения экономической эффективности и оптимизации закупок;
 - ▶ расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам ПАО «Россети»;
 - ▶ повышения квалификации персонала.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- ▶ Единый стандарт закупочной деятельности ПАО «Россети»
- ▶ Закупочная политика ПАО «Россети»
- ▶ Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства
- ▶ Положение о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети»

Внешние

- ▶ Конституция Российской Федерации
- ▶ Гражданский кодекс Российской Федерации
- ▶ Федеральный закон от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции»
- ▶ Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- ▶ Федеральный закон от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-2

Группа компаний «Россети» – крупнейший оператор энергетических сетей России, деятельность которого охватывает 78 регионов Российской Федерации, а имущественный комплекс включает 33 дочерних и зависимых общества. Обеспечение производственной деятельности и реализация инвестиционной программы предполагают закупку широкой номенклатуры товаров, работ и услуг.

Группа компаний «Россети» – один из крупнейших заказчиков в Российской Федерации. Большую долю контрагентов Компании составляют местные поставщики и субъекты МСП.

Ведется постоянная работа по совершенствованию закупочной деятельности, создаются условия для равноправной и справедливой конкуренции с акцентом на качество, надежность и инновационность закупаемой продукции. Мы считаем, что от этого напрямую зависит качество предоставляемых потребителям услуг, а также построение прочных, долгосрочных и доверительных отношений с поставщиками продукции.

Стратегия цифровой трансформации способствует поиску новых решений в сфере инноваций. И во многом именно успешная организация закупочной деятельности, максимальная открытость новым поставщикам, в особенности субъектам МСП, позволяет оперативно внедрять доступные и эффективные технологии на всех предприятиях Группы.

GRI 103-2

Группа компаний «Россети» закупает большое количество товаров и услуг. Создание устойчивой и прозрачной цепочки поставок является одной из наиболее важных и приоритетных задач компаний Группы «Россети». Все поставщики и подрядчики компаний Группы «Россети» проходят верификацию и проверку на благонадежность, что позволяет создать эффективную цепочку поставок, способствующую достижению целей Группы компаний

«Россети» и устойчивому развитию регионов присутствия. Оплата поставщикам производится своевременно и в полном объеме.

Формирование и реализация единой политики закупок осуществляется Центральной закупочной комиссией ПАО «Россети». Компании Группы «Россети» имеют структурные подразделения, отвечающие за организацию и проведение закупок.

Принципы единой закупочной процедуры

| | |
|---|--------------------------------------|
| ✓ | Информационная открытость |
| ✓ | Отсутствие дискриминации поставщиков |
| ✓ | Эффективное расходование |
| ✓ | Открытый доступ к участию |
| ✓ | Прозрачность и аудит |
| ✓ | Личная ответственность работников |
| ✓ | Соблюдение законодательства |

Информация обо всех планируемых и проводимых закупочных процедурах в обязательном порядке размещается на официальном сайте Единой информационной системы (www.zakupki.gov.ru), сайте Общества (www.rosseti.ru), сайтах Группы компаний и электронных торговых площадках.

Изменения законодательства о закупках, оказавшие влияние на закупочную деятельность Группы компаний «Россети» в 2021 году:

- **Федеральный закон от 22.12.2020 №452-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»**, предусматривающий изменение порядка проведения конкурентных закупок, участниками которых могут быть только субъекты малого и среднего предпринимательства, и вступивший в силу 01.07.2021;
- **Федеральный закон от 05.04.2021 №86-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 4 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»**, в соответствии с которым установлена обязанность заказчика включить в Положение о закупке «Порядок определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора»;
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 №2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения»**, вступившее в силу с 01.01.2021 и предусматривающее установление минимальной доли закупок российской продукции, а также критерии отнесения продукции к российской;
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 №814 «О мониторинге закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, а также об оценке эффективности деятельности органов контроля, осуществляющих контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»**, изменившее требования к форматам ежемесячной и ежегодной отчетности, формируемой заказчиками на ЕИС, а также установившее закрытый перечень случаев признания закупки несостоявшейся; данное постановление вступило в силу 01.10.2021.

| ВИДЫ ЗАКУПОК | |
|-------------------------------------|--|
| ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ | СОВМЕСТНЫЕ |
| ► Несколько ДЗО ПАО «Россети» | ► ПАО «Россети» и ДЗО «Россети» + другие заказчики |
| ► ДЗО ПАО «Россети» + ПАО «Россети» | |

Перечень изменений, внесенных в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» в 2021 году:

- Решением Совета директоров ПАО «Россети» от 07.04.2021 (протокол №452) в рамках исполнения требований директив Правительства Российской Федерации 06.02.2021 №1021п-П13 внесены изменения в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) в части осуществления закупок волоконно-оптической кабельной продукции, а также закупок работ, услуг, при выполнении, оказании которых предусматривается поставка волоконно-оптической кабельной продукции;
- Решением Совета директоров ПАО «Россети» от 08.06.2021 (протокол №462) внесены изменения в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) в части приведения норм Положения в соответствие требованиям Федеральных законов от 22.12.2020 №452-ФЗ, от 05.04.2021 №86-ФЗ, а также требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 №2013. Согласно указанным изменениям скорректирован порядок проведения закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, введен новый способ закупки «закупка с ограниченным участием», скорректированы нормы Положения с учетом правоприменительной практики. Осуществляя закупку товаров, работ, услуг Группа компаний «Россети» ответственно подходит к выбору поставщиков, подрядчиков и исполнителей, уделяя особое внимание принципам открытости и прозрачности закупочных процедур.

Группа компаний «Россети» производит отбор и оценку поставщиков, используя критерии Единого стандарта закупок. В его состав входит Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности, а требования распространяются на всех участников закупок. Компания осуществляет проверки контрагентов на предмет аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

Процедура отбора поставщиков проводится в соответствии с требованиями закупочной документации. Требования и критерии оценки заявок участников утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа, вида закупки и предмета договора, заключаемого по результатам закупки. Соответствие заявки установленным отборочным критериям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным категориям:

- формальная (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состав и порядок документов заявки);
- финансовая (оценка финансового состояния участника);
- юридическая (правоспособность, условия договора);
- коммерческая (коммерческие условия заявки);
- техническая (соответствие технического предложения);
- квалификационная (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, кадровые и материально-технические ресурсы).

Порядок отбора и оценки поставщиков



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

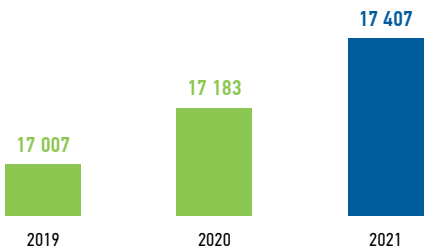
Достижения ПАО «Россети» в области закупочной деятельности

По итогам 2021 года ПАО «Россети» заняло лидерские позиции в ключевых национальных рейтингах по закупкам:

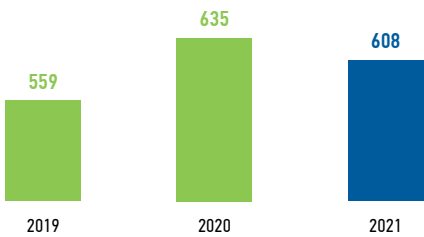
- ▶ Топ-10 «Национального рейтинга прозрачности закупок 2021»;
- ▶ Топ-5 рейтинга качества управления закупочной деятельностью рейтингового агентства «Эксперт РА».

Кроме того, Начальник Департамента сводного планирования и организации закупочной деятельности ПАО «Россети» признан Ассоциацией директоров по закупкам лучшим директором по закупкам компании с госучастием.

Количество поставщиков, ед.



Сумма закупок, млрд руб.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 103-3

По итогам 2021 года ПАО «Россети» и ДЗО провели 38 тыс. закупочных процедур на общую сумму 608 млрд руб. с НДС.

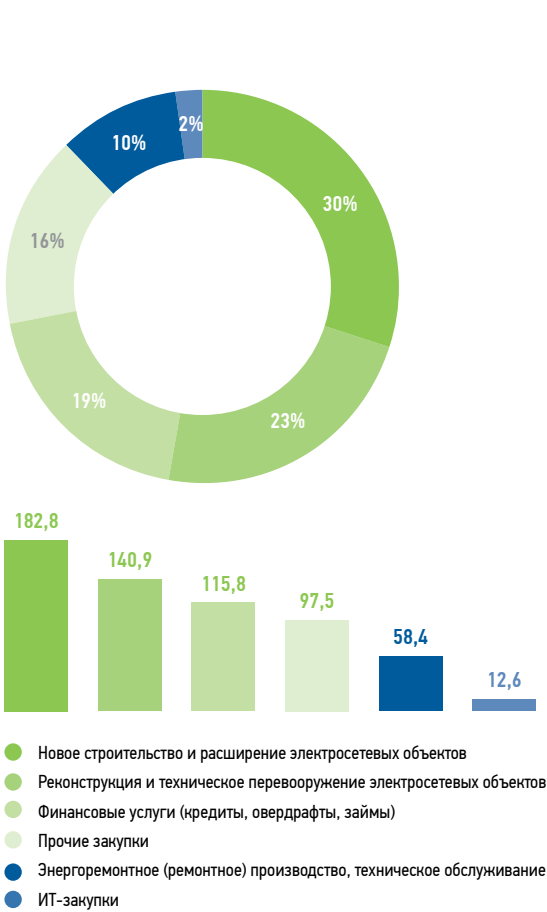
Для компаний Группы «Россети» основной закупаемой продукцией является электросетевое оборудование. Работа компаний Группы «Россети» с производителями электротехнического оборудования преимущественно ведется в форме долгосрочных (трехлетних) договоров и рамочных соглашений. По итогам 2021 года Группой компаний Россети было привлечено порядка 17,5 тыс. поставщиков и подрядчиков, которые представлены в 80 из 85 субъектов Российской Федерации. Поставщики и подрядчики, зарегистрированные за пределами Российской Федерации, у Компании отсутствуют.

В связи со спецификой закупок в магистральных и распределительных сетях закупки Группы компаний Россети проводятся на уровне ДЗО. При этом по некоторым направлениям, таким как ИТ, аудит, бухгалтерский учет, автоспецтехника, и т. д. закупки проводятся централизованно на уровне ПАО «Россети» в целях достижения экономии от эффекта масштаба.

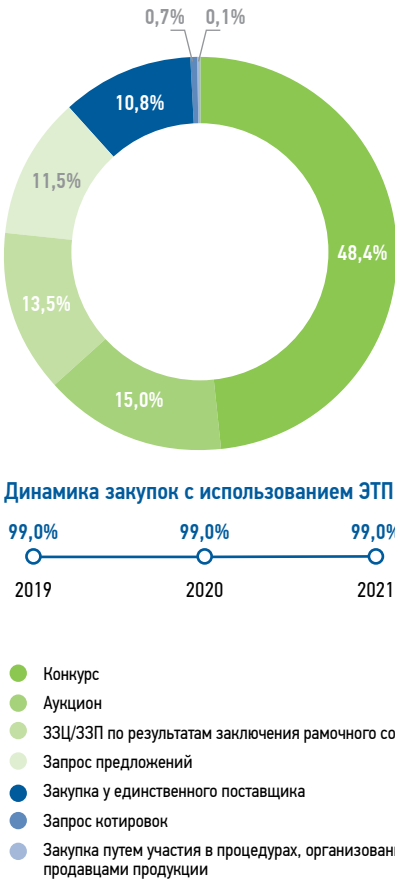
Большая часть поставщиков являются субъектами малого и среднего бизнеса и не имеют широкой логистической сети, в закупках на уровне МРСК принимают участие, как правило, местные поставщики, производственная база которых отвечает закупочным критериям сетевых компаний. Таким образом, большинство закупок ДЗО осуществляются у местных поставщиков – субъектов малого и среднего предпринимательства.

Местные поставщики и подрядчики – победители закупочных процедур с принадлежностью ИНН к одному из регионов присутствия соответствующего ДЗО ПАО «Россети».

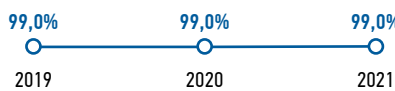
Структура затрат по видам деятельности, млрд руб.



Структура регламентированных закупочных процедур по способам их осуществления

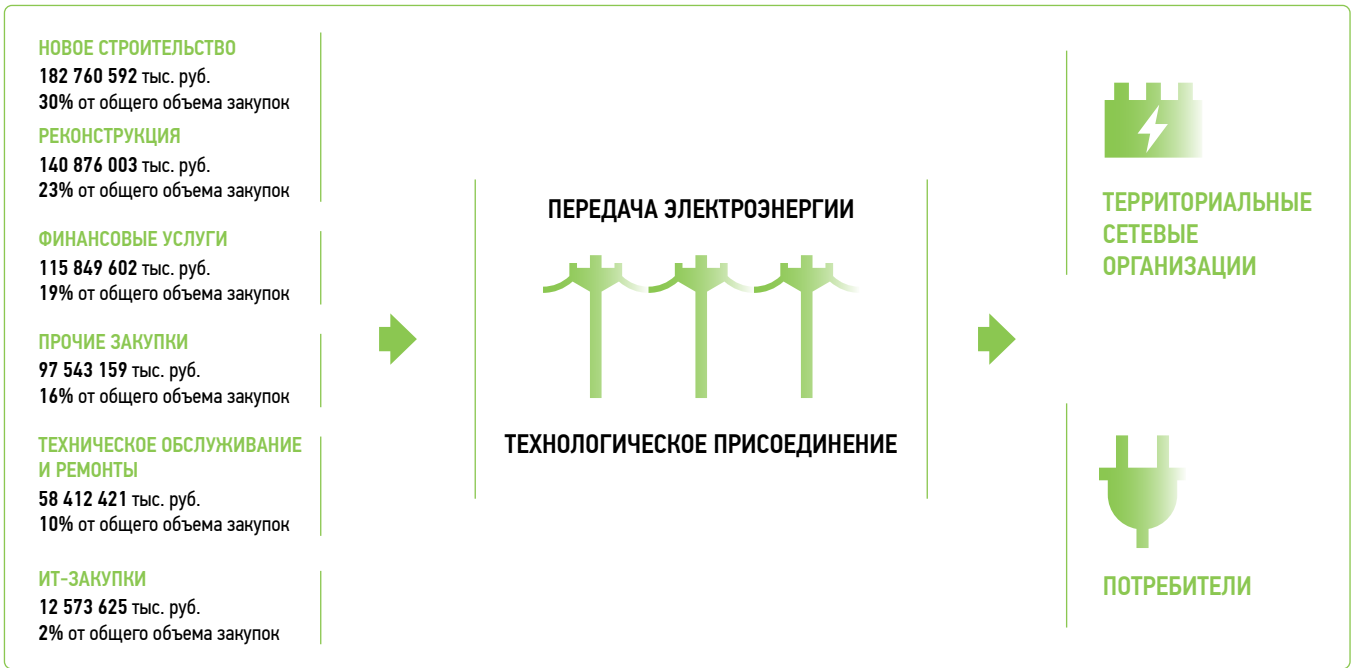


Динамика закупок с использованием ЭТП



Направления и объемы закупок в 2021 году

GRI 102-9



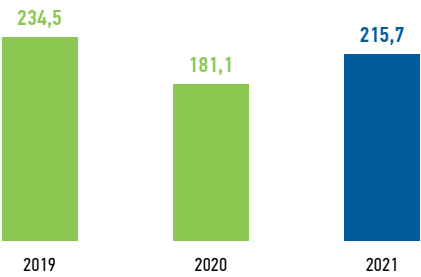
ПАО «Россети» уделяет большое внимание повышению информационной открытости и доступа участников к закупкам всех компаний Группы «Россети», в том числе путем проведения закупок преимущественно в электронной форме. В период с 2018 по 2021 год доля конкурентных закупок с использованием ЭТП ежегодно составляет 99%. Приоритетным способом проведения закупок является конкурс – 48%.

Закупки у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства

В каждом регионе в закупках принимают участие до 72% местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации.

Компании Группы «Россети» стараются максимально упростить доступ субъектов МСП к участию в закупочных процедурах. Закупки производятся преимущественно в электронной форме, при этом набор документов, необходимый субъектам МСП для участия, минимизирован. Кроме того, регулярно проводятся конференции и семинары для субъектов МСП.

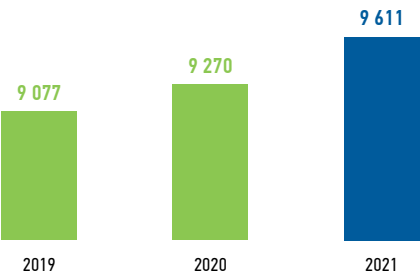
Объем закупок Группы компаний «Россети» у МСП, млрд руб.



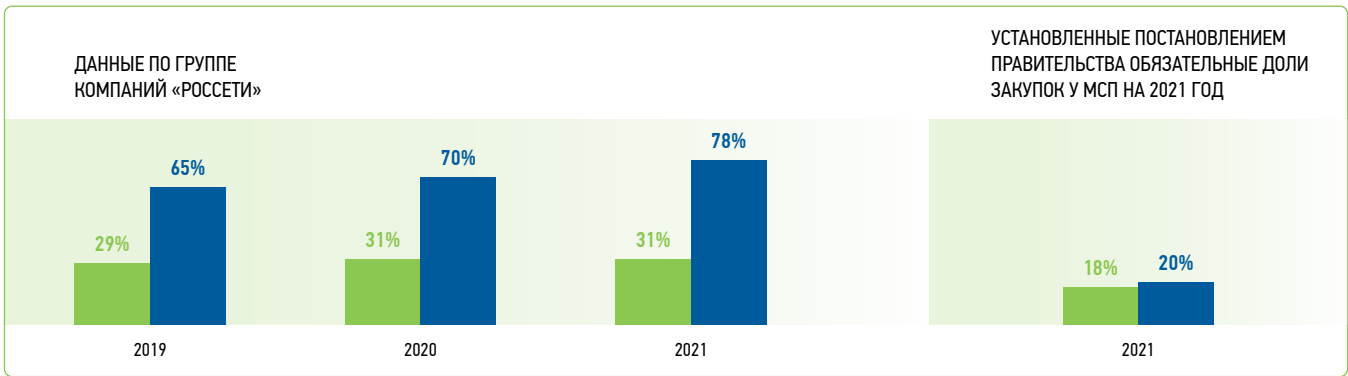
По итогам 2021 года Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изменениями и дополнениями) исполнено в полном объеме в части достижения установленных показателей по доле закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

В 2021 году годовой объем закупок компаний Группы «Россети» у субъектов МСП составил 215,7 млрд руб. (или 78%), при этом объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 86,8 млрд рублей (или 31%).

Количество МСП поставщиков Группы компаний «Россети», шт.



Доля закупок у малого и среднего бизнеса



- доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП
- общая доля закупок у МСП, в том числе с учетом субподряда

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Группой компаний «Россети» будет продолжена совместная работа с Корпорацией МСП по расширению доступа субъектов МСП к закупкам, расширению номенклатуры закупок товаров, работ, услуг для субъектов малого и среднего бизнеса, совершенствованию практики реализации программ партнерства.

Корпоративная этика и противодействие коррупции

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМАЯ ТЕМА

Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (реализация антикоррупционных политик и наличие каналов обратной связи «горячей линии», система информирования о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им).

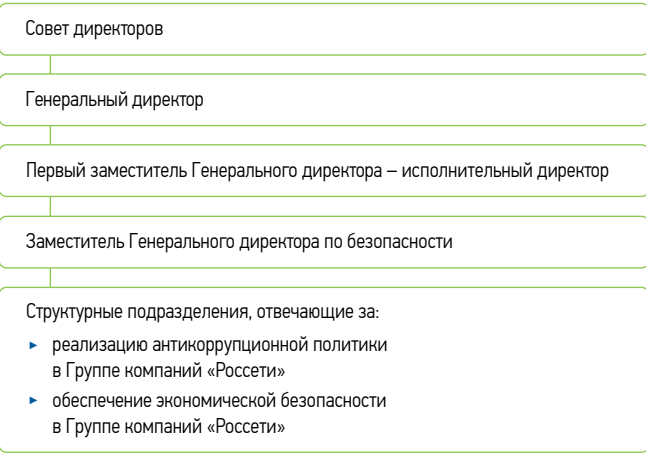
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

В октябре 2021 года уровень системы антикоррупционных мер в Группе компаний ПАО «Россети» отмечен наивысшим баллом и победой во втором национальном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, организованном Российским союзом промышленников и предпринимателей в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

Реализация требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 гг.³³, поручений Правительства Российской Федерации об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- ▶ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»
- ▶ Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»
- ▶ Политика управления рисками ПАО «Россети»
- ▶ Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
- ▶ Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции
- ▶ Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности и другие

Внешние

- ▶ Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- ▶ Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 гг. (Указ Президента Российской Федерации), поручения Правительства Российской Федерации об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации

33. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы».

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103–2

Мы уделяем повышенное внимание вопросам корпоративной этики и противодействия коррупции. В Группе компаний «Россети» введены в действие единая Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, а также другие локальные акты, разработанные в соответствии с международными и национальными стандартами и практиками.

В нашей Компании реализуется комплекс мероприятий антикоррупционного комплаенса с учетом требований Национального плана противодействия коррупции. В числе важных направлений работы – декларирование сведений о доходах, имуществе и обязательствах руководителей, антикоррупционный контроль закупочной деятельности, предупреждение и урегулирование конфликта интересов, в том числе с использованием специализированных электронных сервисов.

Каждый наш работник должен четко понимать степень своей личной ответственности за соблюдение заявленных принципов, поскольку наш позитивный имидж основан на безоговорочном соблюдении норм и правил корпоративной этики на всех уровнях. Более того, экономическая устойчивость Компании напрямую связана с недопущением коррупционной деятельности и этичным ведением бизнеса.

GRI 102–16

Осознавая высокую степень ответственности перед обществом, регуляторами и органами власти, Группа компаний «Россети» реализует единые высокие требования в области антикоррупционного законодательства.

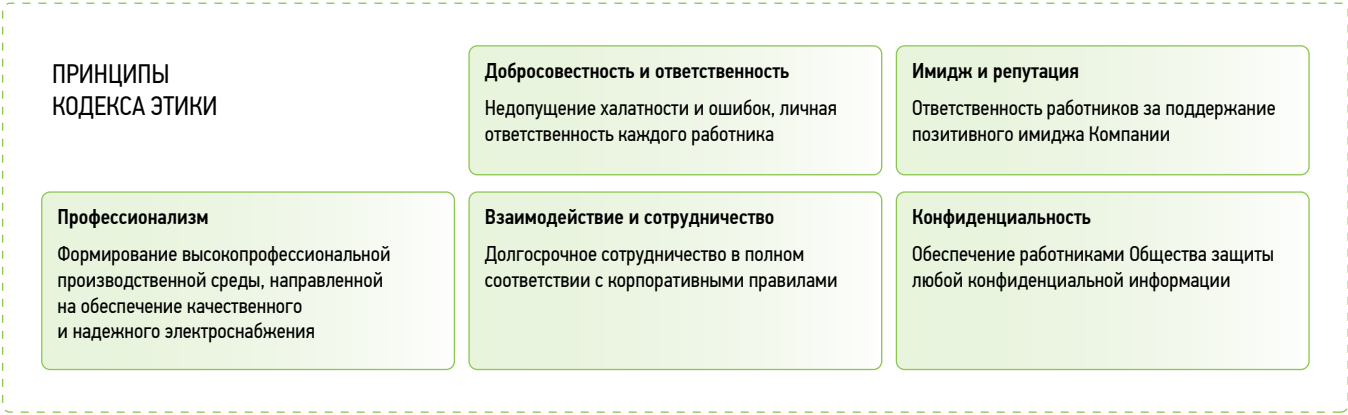
Эта деятельность носит системный характер и закреплена в Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, согласно которой ПАО «Россети» призвано координировать деятельность всех сетевых организаций в области антикоррупционной политики. В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе разрабатывать и внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы компаний.

Поддерживая антикоррупционные стандарты и присоединившись к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, Группа компаний «Россети» добровольно разрабатывает и внедряет комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях предупреждения коррупции и унификации антикоррупционных стандартов.

Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» (Антикоррупционная политика) – основной корпоративный документ, регулирующий деятельность Группы компаний «Россети» в части противодействия коррупции.

Неотъемлемой частью корпоративного управления и культуры Компании являются этичность делового поведения, честность и прозрачность ведения бизнеса. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения ПАО «Россети» (Кодекс этики) – основной документ, регулирующий деятельность Компании в данной сфере. Документ регулярно обновляется в соответствии с действующим законодательством. Аналогичные документы утверждены во всех компаниях Группы «Россети».

ПАО «Россети» и его ДЗО включены в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. В 2021 году компании Группы «Россети» провели оценку эффективности реализации Антикоррупционной политики, подготовили Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии и отправили указанный документ в Торгово-промышленную палату Российской Федерации. Все ДЗО подтвердили соответствие требованиям Антикоррупционной хартии.



Положения Кодекса этики распространяется на всех работников Группы компаний «Россети», независимо от занимаемой ими должности и охватывают такие темы, как непринятие коррупции и недопущение конфликта интересов, исключение злоупотребления полномочиями, охрана труда и окружающей среды.

Действие положений Антикоррупционной политики и Кодекса этики распространяются на работников ПАО «Россети», деловых партнеров и контрагентов, а также на иные заинтересованные стороны в силу Антикоррупционных обязательств и соглашений. В 2021 году 100% работников и подрядчиков были проинформированы об основных требованиях Антикоррупционной политики и принципах Кодекса этики. Все контрагенты подписали антикоррупционные обязательства.

Все члены Советов директоров, работники Группы компаний «Россети», ее бизнес-партнеры на постоянной основе информируются об антикоррупционных политиках и процедурах через информационные рассылки, подписание антикоррупционных обязательств и оговорок, публикации на корпоративных сайтах и в корпоративных СМИ.

МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

GRI 103–3

Группа компаний «Россети» реализует целый ряд организационных и практических шагов по противодействию коррупционным действиям. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по предупреждению коррупции, а для объективной оценки качества реализации Антикоррупционной политики на Советы директоров компаний Группы «Россети» выносятся отчеты о результатах деятельности в этом направлении. По итогам 2021 года все утвержденные Советом директоров планы и мероприятия по предупреждению коррупции исполнены в полном объеме. В Группе компаний «Россети» создана Рабочая группа по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции. В 2021 году проведено четыре заседания, на которых выработаны практические рекомендации по созданию эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции.

Представители ПАО «Россети» вошли в состав межведомственной рабочей группы Минтруда России по вопросам реализации в государственных органах и организациях требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. В рамках данной работы в том числе были подготовлены предложения по систематизации законодательства Российской Федерации в сфере предупреждения коррупции.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

С 2017 года в компаниях Группы «Россети» действует система электронного декларирования конфликта интересов. Она интегрирована с целым рядом внешних и внутрикорпоративных автоматизированных систем, позволяющих в оперативном режиме получить информацию о контрагентах, бенефициарах,

дебиторской задолженности, существенно расширяя охват работников, оцениваемых по данным параметрам.

В 2021 году более 48 тыс. работников приняло участие в декларировании конфликта интересов. В отчетном году урегулированы девять ситуаций конфликта интересов и 216 предконфликтных ситуаций, выявленных по итогам декларационной компании 2020 года.

В 2021 году в Группе компаний «Россети» проверено более 34 тыс. кандидатов на трудоустройство. По итогам проверки дано более 1 тыс. отрицательных заключений.

В 2021 году Центральной комиссией ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, комиссиями по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ДЗО ПАО «Россети» проведено более 190 заседаний с участием работников Департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети».

Департаментом обеспечения безопасности ПАО «Россети» проведена проверка 1 221 справки о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год руководителей Группы и их близких родственников. Проверка не выявила наличия признаков аффилированности, конфликтов интересов, предконфликтных ситуаций и иных злоупотреблений.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Группе компаний «Россети» применяется Автоматизированная система анализа и сбора информации о бенефициарах, позволяющая подтверждать достоверность предоставляемых контрагентами сведений, выявлять признаки аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. В 2021 году в Группе компаний «Россети» с раскрытием цепочки собственников контрагентов выявлено более 69 700 бенефициаров.

За 2021 год в Группе компаний «Россети» проверено более 83 000 участников закупочных процедур Группы компаний «Россети». В ходе проверочных мероприятий выявлено более 4 300 нарушений³⁴, по которым были приняты действенные меры, в том числе из-за выявленных нарушений отменены результаты более 380 закупочных процедур на общую сумму более 1,7 млрд руб., отклонено 1 718 участников закупочных процедур.

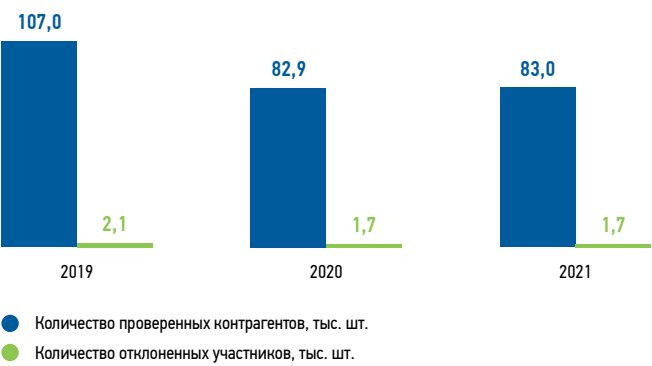
Рассмотрено более 21 000 материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение центральных закупочных органов Группы компаний «Россети».

34. В том числе наличие конфликта интересов, признаки аффилированности, ценовой сговор, подделка документов, лоббирование интересов участника со стороны работников.

По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений в Группе компаний «Россети» при проведении закупочных процедур по инициативе блоков безопасности ДЗО составила более 2 млрд руб.

По итогам 2021 года по Группе компаний «Россети» было проверено более 83 тыс. участников закупочных процедур и выявлено более 4,3 тыс. нарушений, по которым были приняты действенные меры вплоть до отмены закупочных процедур. По результатам проверки обоснованности начальной (максимальной) цены экономия по итогам выданных заключений составила более 2 млрд руб.

Количество проверенных контрагентов и отклоненных участников



➔ Более подробная информация об антикоррупционном контроле в закупочной деятельности приведена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подраздел «Соблюдение принципов этичности при ведении бизнеса».

Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении

Для всех работников Группы компаний «Россети» Антикоррупционной политикой установлен целый ряд обязательств, в частности:

- ▶ воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ПАО «Россети» и дочерних обществ;
- ▶ незамедлительно информировать Департамент обеспечения безопасности ПАО «Россети» и подразделения по предупреждению (профилактике) коррупции, комплаенс-контролю дочерних обществ о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

GRI 102-17

Предусмотрены следующие способы направления обращений:

- ▶ телефон горячей линии +7 (495) 664-84-94, размещенный на сайте ПАО «Россети»;
- ▶ форма обратной связи о фактах коррупции, размещенная на корпоративном сайте www.rosseti.ru/about/anticorruptionpolicy/opinion/ и корпоративном портале portal.rosseti.ru/SitePages/Горячая%20линия.aspx.

При этом Антикоррупционная политика предусматривает:

- ▶ стимулирование работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в Группе компаний «Россети»;
- ▶ гарантии, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ПАО «Россети» и ДЗО.

За 2021 год в Группе компаний «Россети» получено и рассмотрено 1 300 обращений заявителей, в том числе 130 обращений о возможных фактах коррупции и нарушений Кодекса корпоративной этики и должностного поведения. По изложенным в обращениях фактам проведены проверочные мероприятия, выполнена оценка возможных признаков коррупционных правонарушений в действиях должностных лиц. В 70 случаях полностью или частично подтверждена обоснованность сведений заявителей. По 12 обращениям подтверждены факты коррупционных правонарушений и подозрений на наличие конфликта интересов.

Компанией подготовлены мотивированные заключения (ответы), которые направлены заявителям по почте или электронной почте (за исключением анонимных обращений, которые также рассмотрены, но ответ не направлялся).

При этом в Компании коррупционных правонарушений – противоправных виновных деяний (действий или бездействий), обладающих признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность – в отчетном году выявлено не было. Судебные дела по коррупционным статьям в отношении Компании или ее работников в течение отчетного периода не возбуждались.

GRI 103-3 • GRI 205-3

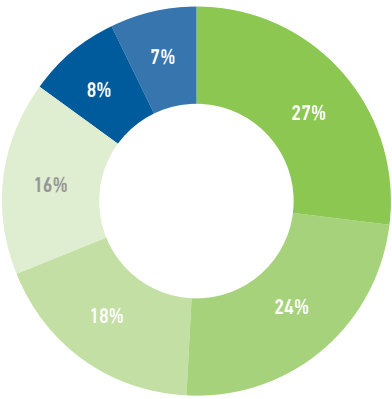
Факты коррупционных правонарушений при этом выявлены не были, равно как и расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против Общества и его работников. В течение 2021 года в Компанию не поступило ни одного обращения о нарушении порядка рассмотрения обращений заявителей.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Планы Группы по вопросам корпоративной этики и противодействию коррупции на предстоящий год включают в себя:

- ▶ Реализацию требований Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 гг., поручений Правительства Российской Федерации об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации.
- ▶ Участие в Антикоррупционном Рейтинге российского бизнеса, организованном Российским союзом промышленников и предпринимателей в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции, а также в проведении мероприятий по подтверждению соответствия требованиям Антикоррупционной хартии и проведению оценки эффективности реализации Антикоррупционной политики.
- ▶ Участие в составе межведомственной рабочей группы Минтруда России по вопросам реализации в государственных органах и организациях требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Тематика обращений на горячую линию в целом по Группе компаний «Россети» в 2021 году



- Факты безучетного и бездоговорного потребления
- Нарушения в сфере технологического присоединения
- Прочие
- Коррупционные действия работников
- Нарушения при проведении закупок
- Решение кадровых вопросов

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

ПАО «Россети» – победитель второго Антикоррупционного рейтинга РСПП

Второй год подряд результаты работы Группы компаний «Россети» в области противодействия коррупции получают высокую оценку российского бизнес-сообщества.

По итогам 2021 года ПАО «Россети» присвоен наивысший класс – А1, Компания получила максимальные оценки и сохранила место в числе лидеров рейтинга.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса организован Российским союзом промышленников и предпринимателей в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции.



В 2021 году подтвержденных случаев коррупции и судебных дел в отношении работников Компании не было.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

- Энергоэффективность
- Изменение климата. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу
- Повышение эффективности использования водных ресурсов
- Обращение с отходами от производственной деятельности
- Воздействие на биоразнообразие
- Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т. ч. штрафы и санкции)

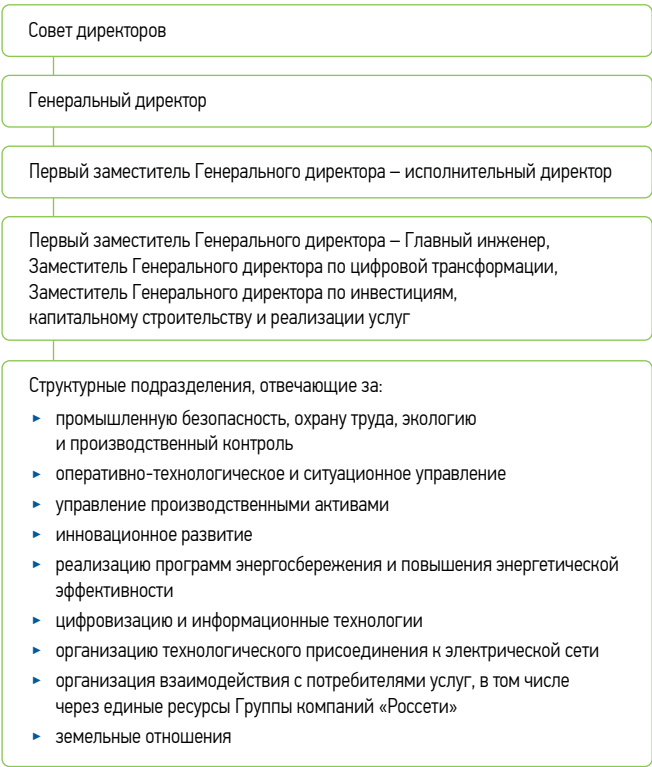
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- Выведено из эксплуатации **3 147 единиц** ПХБ-содержащего оборудования, передано на уничтожение – **7 774 единиц**.
- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократились на **5,7%**.
- Установлено **153 629 ПЗУ**.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- Вывод из эксплуатации 100% оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, с последующей передачей его на уничтожение (2025 год);
- сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий по предотвращению сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента для улучшения экологической результативности Группы компаний «Россети»;
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды на 3% в год до 2022 года;
- доведение доли легкового автотранспорта, работающего на экологически чистом виде топлива, до 10% от всего автопарка (2025 год), при условии, что полная стоимость владения таким транспортом с поправочным коэффициентом 0,75 сопоставима с полной стоимостью владения аналогичным автотранспортом с ДВС (бензин, газ, дизельное топливо) за 7 лет.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Мероприятия по выполнению задачи Экологической политики электросетевого комплекса по выводу из эксплуатации 100% оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы³⁵
- Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети»
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе
- Политика инновационного развития ПАО «Россети»³⁶
- Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДЗО ПАО «Россети»

Внешние

- Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 14.03.1995 №33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях»
- Федеральный закон от 24.04.1995 №52-ФЗ «О животном мире»
- Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- Федеральный закон от 23.11.1995 №174-ФЗ «Об экологической экспертизе»
- Земельный кодекс Российской Федерации
- Лесной кодекс Российской Федерации
- Градостроительный кодекс Российской Федерации
- Налоговый кодекс Российской Федерации

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- Уголовный кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 04.05.1999 №96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
- Закон Российской Федерации от 21.02.1992 №2395–1 «О недрах»
- Водный кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 07.12.2011 №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»
- Федеральный закон от 24.06.1998 №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Федеральный закон от 27.06.2011 №164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»
- Указ Президента Российской Федерации от 30.09.2013 №752 «О сокращении выбросов парниковых газов»
- Федеральный закон от 26.06.2008 №102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений»
- Федеральный закон от 19.07.1997 №109-ФЗ «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами»
- Федеральный закон от 04.05.2011 №99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»
- Федеральный закон от 20.12.2004 №166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов»
- ISO 14001:2015³⁷
- ГОСТ Р ИСО 14001-2016³⁸
- ISO 50001:2018³⁹

35. Выписка из Протокола заседания Правления ПАО «Россети» от 23.08.2017 №635пр/6.
36. Протокол Совета директоров ПАО «Россети» от 29.11.2021 №476.
37. Международный стандарт ИСО 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» (ISO 14001:2015 «Environmental management systems – Requirements with guidance for use», IDT).
38. ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению».
39. Международный стандарт ИСО 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента – Требования и рекомендации по применению» (ISO 50001:2018. Energy management systems – Requirements with guidance for use).

Экологическая политика

GRI 103-2

Передача электроэнергии оказывает незначительное влияние на окружающую среду по сравнению с другими направлениями деятельности в сфере энергетики. Несмотря на это, мы стремимся предотвращать и минимизировать все негативные последствия своей деятельности. К таким последствиям можно отнести изменение природного и городского ландшафта за счет строительства электросетевых объектов, вырубку лесов, влияние на жизнедеятельность птиц, образование отходов I–V классов опасности, выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сброс сточных вод.

Экологическое равновесие является не только залогом благополучия населения регионов присутствия, но и необходимым условием устойчивого развития на благо будущих поколений. В полной мере осознавая свою ответственность в экологической сфере, мы определяем своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение высокого уровня экологической безопасности при эксплуатации и строительстве электрических сетей. Для этого мы стремимся обеспечить минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем разработки и совершенствования системы экологического менеджмента Компании.



Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат | 563,0 | 488,5 | 591,6 |
| текущие расходы, в том числе: | | | |
| – на охрану водных ресурсов | 155,0 | 144,8 | 134,4 |
| – на охрану атмосферного воздуха | 65,5 | 90,6 | 96,7 |
| – на охрану окружающей среды от отходов | 334,5 | 247,7 | 354,9 |
| – на внедрение и функционирование системы экологического менеджмента | 8,0 | 5,4 | 5,6 |

Плата за негативное воздействие на окружающую среду по Группе компаний «Россети», млн руб.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|-------|-------|
| Плата за размещение отходов | 13,1 | 9,7 | 9,47 |
| Плата за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты | 0,015 | 0,014 | 0,02 |
| Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу | 0,185 | 0,119 | 0,082 |
| Итого | 13,300 | 9,833 | 9,572 |

Наш подход к экологической ответственности основан на активном взаимодействии со всеми группами заинтересованных сторон и направлен на построение эффективного диалога по вопросам охраны окружающей среды. Мы поддерживаем и развиваем партнерские отношения с природоохранными организациями, среди которых Союз охраны птиц России, Всемирный фонд дикой природы (WWF) России. Эксперты в области экологии регулярно привлекаются для оценки нефинансовых отчетов ПАО «Россети».

В 2020 году Советом директоров ПАО «Россети»⁴⁰ утверждена Экологическая политика электросетевого комплекса (далее – Экологическая политика). Цель реализации Экологической политики – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Экологическая направленность ПАО «Россети» также задана в корпоративных документах:

- **Единая техническая политика электросетевого комплекса**⁴¹ – в части принципов и обязательств Компании применять самые современные технические решения, исключаящие воздействие вредных веществ, способов и механизмов на окружающую экосистему, содержит перечень запрещенных к применению технологий и материалов (трихлордифенилы, фторопласт, синтетические полиолефиновые полимеры).

- **Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности** – определяет цели и задачи снижения технологических потерь для сокращения объемов условного топлива, требующегося для поддержания технологического процесса передачи электроэнергии, что в конечном счете позволяет снижать объемы выбросов CO₂.
- **Программа инновационного развития** – регламентирует применение современных технических решений SmartGrid наряду с «гибкими» системами распределения электроэнергии от распределенной экологически чистой (солнце, ветер, вода) генерации. Реализация программы позволяет обеспечить максимальную эффективность и КПД электропередачи, оптимизировать режимы ее работы, повысить надежность и исключить риски, связанные с технологическими нарушениями и авариями в работе электротехнического оборудования.

GRI 103-3

Группа компаний «Россети» финансирует мероприятия, направленные на охрану окружающей среды. Затраты на охрану окружающей среды с учетом системы экологического менеджмента в 2021 году увеличились на 21% и составили 591,6 млн руб.

40. Протокол Совета директоров ПАО «Россети» от 20.07.2020 №422.
41. Протокол Совета директоров ПАО «Россети» от 02.04.2021 №450.

АУДИТЫ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В целях контроля природоохранной деятельности в Группе компаний «Россети» регулярно проводятся внутренние и внешние аудиты системы экологического менеджмента.

Внутренний экологический аудит осуществляется на объектах компаний Группы «Россети» для предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду. Кроме того, осуществляется контроль соблюдения требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса.

В ПАО «Россети» внедрена, сертифицирована и успешно функционирует единая система управления природоохранной деятельностью. В 2021 году по результатам проведенного второго

надзорного аудита система экологического менеджмента ПАО «Россети» была признана полностью соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001:2016. Выданный по итогам независимой проверки в 2019 году сертификат действует до 2022 года включительно.

Стандарт предполагает интеграцию экологического менеджмента в бизнес-процессы компании, стратегию и процесс принятия решений, а также согласование экологических рисков и возможностей с другими приоритетами бизнеса и включение экологического управления в общую систему менеджмента. Сертификаты соответствия системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 получили большинство ДЗО Группы компаний «Россети».

★ ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ISO 14001:2015

Аудиторы отметили сильные стороны системы:

- ▶ ориентацию на рост надежности функционирования сетевого комплекса и улучшение операционных показателей;
- ▶ обеспечение инновационного развития, включая курс на цифровую трансформацию;
- ▶ высокую компетентность персонала;
- ▶ хорошую социальную поддержку;
- ▶ повышение эффективности системы обучения работников.

Также позитивную оценку получила синхронизация внутренних / внешних аудитов систем управления качеством и системы экологического менеджмента, а также организация аудитов в условиях ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

В 2021 году в отношении компаний Группы «Россети» органами контроля и надзора в области охраны окружающей среды проведено 27 проверок, в результате которых выдано 19 актов предписаний.

Объем штрафных санкций за нарушение экологических требований Группой компаний «Россети» в 2021 году составил 2,8 млн руб. Основные правонарушения зафиксированы в сферах:

- ▶ охраны поверхностных и подземных водных ресурсов;
- ▶ обращения с отходами;
- ▶ несвоевременного предоставления отчетности и нарушения сроков предоставления декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду;

GRI 307-1

Нарушения и штрафы

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|---------|
| Количество наложенных нефинансовых санкций (полученных предписаний), шт. | 13 | 15 | 19 |
| Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб. | 730,0 | 440,5 | 2 800,0 |
| Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства, шт. | 6 | 6 | 7 |

Экологические аварии на объектах Группы компаний «Россети» в 2021 году не происходили.



Охрана атмосферного воздуха

Специфика деятельности Группы компаний «Россети» обуславливает минимальный объем прямых выбросов парниковых газов в атмосферный воздух. Тем не менее, Группа компаний «Россети» активно занимается вопросами защиты атмосферного воздуха, поскольку данная повестка напрямую связана не только с воздействием на окружающую среду, но и с новыми направлениями и подходами в операционной деятельности Группы.

Растущая обеспокоенность общества вопросами изменения климата в значительной мере меняет запросы и стандарты рынка электроэнергии. С адаптацией к новым потребностям связана работа ДЗО ПАО «Россети» по внедрению возобновляемых источников энергии, а также постоянное повышение энергоэффективности и снижение потерь в сетях за счет внедрения таких технологий как, например, накопители энергии. Кроме того, развитие в России инфраструктуры для электротранспорта открывает перед Компанией новые возможности по диверсификации бизнеса.

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

Одним из приоритетных направлений в борьбе с изменением климата является развитие энергетики, основанной на возобновляемых источниках энергии (ВИЭ). Развитие возобновляемой энергетики позволяет ускорить декарбонизацию экономики в целом. Однако на пути внедрения зеленой генерации в России Компания сталкивается с рядом ограничений.

Во-первых, производство электроэнергии от возобновляемых источников сильно зависит от сезонно-климатических факторов и является нестабильным на протяжении и на различных территориях. Во-вторых, недостаточно разработанная нормативно-правовая и тарифная база использования ВИЭ затрудняет развитие данного направления.

➔ Более подробная информация о присоединении новых объектов зеленой генерации приведена в подразделе «Вклад в региональное развитие».

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА

Развитие электротранспорта – уже сформировавшийся тренд и очевидный путь развития для нашей страны. Задача Группы компаний «Россети» – подготовить широкую и удобную для потребителя сеть зарядной инфраструктуры, при этом обеспечить надежную работу энергокомплекса страны в условиях появления новых нагрузок.

Группа компаний «Россети» ввела в эксплуатацию 227 зарядных станций, а к 2025 году Группа планирует увеличить количество станций до более чем 1 тыс. единиц. Зарядными станциями будут охвачены 30 крупнейших городов и 30 автомагистралей России – на электромобиле можно будет доехать от Мурманска до Сочи и от Красноярска до Калининграда.

В 2021 году значительно увеличилось количество новых запросов на установку зарядных станций от заинтересованных лиц, в том числе банков, девелоперов, владельцев бизнес-центров, а также владельцев парковочных мест в паркингах многоквартирных жилых домов.

Как социально ответственная компания и один из крупнейших работодателей страны Группа компаний «Россети» уделяет особое внимание развитию сети зарядной инфраструктуры для общественного транспорта.

В 2020–2021 гг. одной из компаний Группы «Россети» в Москве установлено 68 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов, а также запущен проект установки зарядной инфраструктуры для нового автобусного парка «Красная Пахра» в Новой Москве, который будет состоять из 34 зарядных станций и обслуживать 200 электробусов, выходящих на маршруты Троицкого и Новомосковского административных округов.

В рамках соглашения между компаниями ПАО «Россети», ПАО «КАМАЗ» и Госкорпорацией «Росатом», подписанного на ПМЭФ-2021, планируется к реализации проект по разработке комплексного решения для российских городов в области электротранспорта, зарядной инфраструктуры и ее сервисного обслуживания, который позволит расширить применение экологически чистого транспорта в стране и снизить негативное воздействие автомобилей на окружающую среду.

Также в рамках ПМЭФ-2021 между ПАО «Россети» и ПАО «НК «Роснефть» было заключено Соглашение о намерениях по сотрудничеству в области развития зарядной инфраструктуры для электромобилей, которое предполагает размещение быстрых зарядных станций для электромобилей на АЗС «Роснефти» в регионах России, что будет способствовать развитию зарядной инфраструктуры и позволит водителям заряжать электромобили на разветвленной сети АЗС «Роснефти».

НАКОПИТЕЛИ ЭНЕРГИИ

В рамках энергетического перехода важным аспектом является повышение энергоэффективности, которое предполагает использование новейших разработок, в том числе внедрение накопителей энергии.

Разработка новых решений для накопителей энергии является одним из приоритетов инновационного развития Компании. Эта задача решается, в частности, в образованном в 2021 году Центре компетенций по развитию технологий систем накопления энергии и умных сетей.

Кроме того, в 2021 году в рамках отраслевого национального проекта «Энергоэффективная подстанция» в Свердловской области пилотирован проект по использованию в магистральных сетях системы резервного питания на Li-ion накопителях. Данная технология позволит повысить экологическую безопасность, и после комплексных испытаний проекта будет принято решение о тиражировании данного опыта.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха в процессе производственной деятельности Группы компаний «Россети» являются участки ремонта электрооборудования, сварочные посты, участки металлообработки и деревообработки, маслохозяйство, посты покраски оборудования, аккумуляторные, дизель-генераторы и дизельная электростанция, участки технического обслуживания и ремонта автотранспорта, установки термического обезвреживания отходов «Форсаж», а также котельные малой мощности.

В процессе производственной деятельности компании Группы «Россети» обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны атмосферного воздуха, а также реализацию мероприятий, направленных на снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников выбросов.

В 2021 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 1 381,9 тонн, что на 5,7% ниже, чем в 2020 году.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Процесс глобального потепления носит непрерывный характер. Согласно экспертной оценке, рост среднегодовой температуры будет наблюдаться как минимум до середины XXI века⁴². За последние 10 лет увеличение среднегодовой температуры составило +1,1°C. Одной из причин непрерывного процесса глобального потепления считается выброс парниковых газов.

В процессе деятельности ДЗО ПАО «Россети» образуют несущественные объемы прямых выбросов парниковых газов в атмосферу. Парниковые газы выделяются в основном при сжигании топлива на объектах генерации компаний Группы «Россети». В 2021 году объем прямых выбросов парниковых газов CO₂ (область охвата 1) составил 183,0 тыс. тонн CO₂-экв., что на 30,1% выше, чем в 2020 году. Основным фактором, оказавшим влияние на увеличение объема выбросов парниковых газов, стал рост выработки электрической и тепловой энергии на электростанциях компаний Группы «Россети», вызванный повышением потребления электроэнергии и более холодной погодой в отопительные месяцы 2021 года в сравнении с 2020 годом. При этом неизбежно формирование косвенных выбросов, что обусловлено потерями в электрических сетях при передаче и распределении электроэнергии, а также расходом подстанциями электроэнергии на собственные нужды.

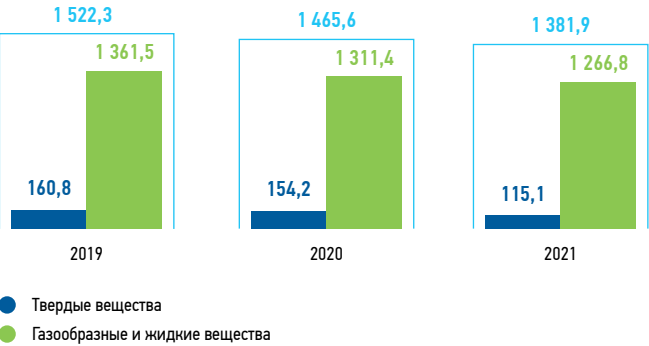
ГИБРИДНЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ УСТАНОВКИ

Благодаря использованию автономных гибридных энергоустановок солнечной энергии значительно сокращается расход топлива, снижаются выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, и соответственно уменьшается воздействие на окружающую среду.

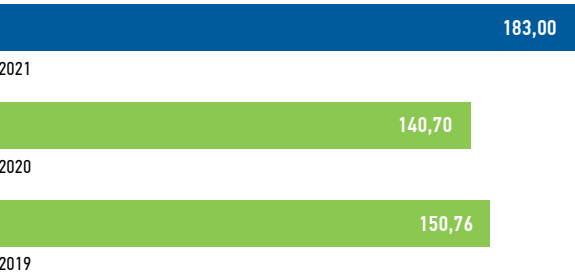
Новая схема электроснабжения до конца 2022 года будет внедрена в 19 поселениях. Сейчас они получают электроэнергию от дизель-генераторов не более 12–16 часов в сутки. Потери электроэнергии превышают 50%, затраты регионального бюджета на топливо – 170 млн руб. в год.

GRI 305-7

Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн



Объем выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Планы Группы компаний «Россети» в сфере охраны атмосферного воздуха:

- ▶ дальнейшее развитие зарядной инфраструктуры для электро-транспорта, в том числе ввод 135 электрозаправочных станций;
- ▶ реализация проектов, направленных на повышение энергоэффективности;
- ▶ активная работа с партнерами Группы по внедрению новых решений и масштабированию пилотных проектов.

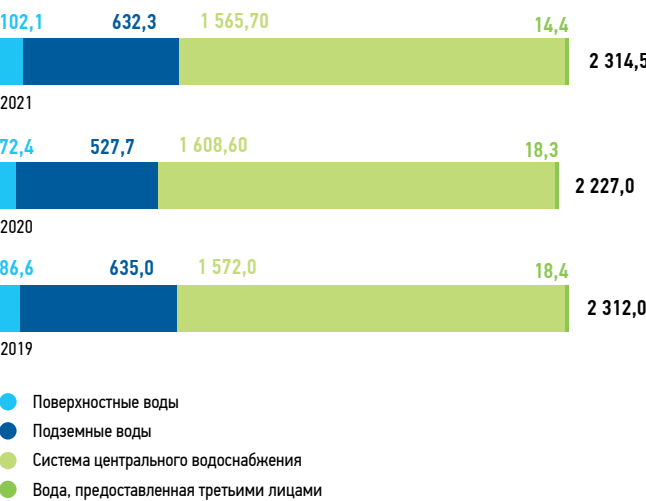
Охрана и ответственное использование водных ресурсов

GRI 303-1 • GRI 303-2 • GRI 303-3

Охрана и рациональное использование водных ресурсов при проектировании, строительстве, реконструкции, эксплуатации и ликвидации электросетевых объектов является важным компонентом системы экологического менеджмента Группы компаний «Россети».

Объем водопотребления компаний Группы «Россети» в 2021 году составил 2 314,50 тыс. м³, что на 3,9% выше уровня 2020 года. Основная причина незначительного роста водопотребления – производственная необходимость, связанная с выходом персонала с удаленного режима работы в 2021 году. При этом забор воды из подземных источников в 2021 году вырос на 19,8%, а забор воды из поверхностных источников – на 41,0% по сравнению с уровнем 2020 года. 100% водозабора компаний Группы «Россети» составляет пресная вода.

Водозабор в разбивке по источникам, тыс. м³

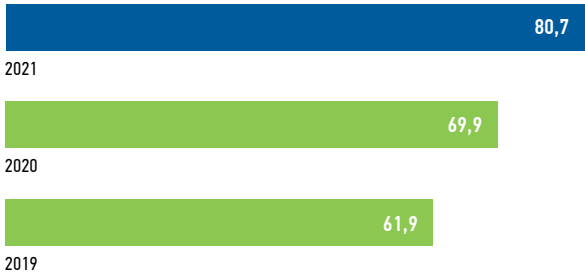


42. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Prsn_P1_IPCC.pdf Сл. 7.

Группа компаний «Россети» также осуществляет свою производственную деятельность в ряде вододефицитных регионов. Объем водозабора в данных регионах составил 472,5 тыс. м³. Компании Группы «Россети» оказывают незначительное воздействие на водные ресурсы в регионах деятельности, включая вододефицитные регионы.

В рамках своей деятельности компании Группы «Россети» осуществляют водоотведение в поверхностные водные объекты. Объем водоотведения в поверхностные водные объекты в 2021 году вырос на 15,5% по сравнению с 2020 годом и составил 80,7 тыс. м³ по причине увеличения объема атмосферных осадков.

Объем водоотведения в поверхностные водные объекты, тыс. м³



Охрана земельных ресурсов

Одним из результатов деятельности компаний Группы «Россети» является изменение природного и городского ландшафта за счет строительства электросетевых объектов. Группа компаний «Россети» использует ответственный подход к эксплуатации и рекультивации земель. В соответствии с Единой технической политикой в электросетевом комплексе осуществляется экологическая оценка новых проектов.

Объем рекультивации нарушенных земель в 2021 году составил 960,6 га, что на 5 666,3 га меньше, чем в 2020 году. Динамика объема рекультивации связана со спецификой производственной деятельности в отчетные периоды.

Группа компаний «Россети» реализует технические решения, позволяющие уменьшить размер площадей, занимаемых электросетевыми объектами, а также применяет самонесущие изолированные провода для уменьшения площади вырубки лесных массивов при строительстве электросетевых объектов.

В целях устранения загрязнения почв в ходе выполняемых работ используются сорбенты для очистки загрязнения почвы нефтепродуктами.

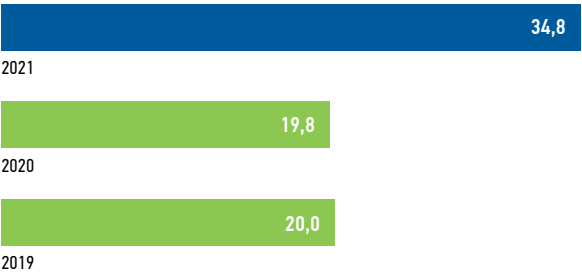
ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

В предстоящем году Группа компаний «Россети» планирует рекультивировать 10 179,5 га нарушенных земель.

Компания уделяет внимание качеству сточных вод. В соответствии с Единой технической политикой электросетевого комплекса Компания осуществляет строительство и реконструкцию локальных очистных сооружений с целью минимизации негативного воздействия на поверхностные водные объекты.

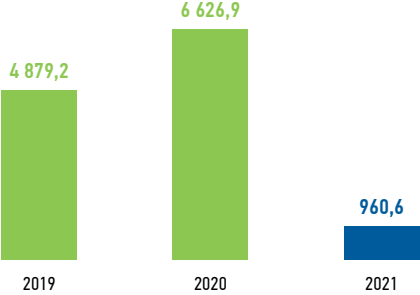
Группа компаний «Россети» стремится к максимально эффективному использованию водных ресурсов, поэтому в Компании существует практика многократного и повторного использования воды (оборотного водоснабжения). В 2021 году объем оборотного водоснабжения составил 34,8 тыс. м³, что на 75,7% выше уровня 2020 года. Рост оборотного водоснабжения обусловлен необходимостью охлаждения оборудования, связанного с увеличением объема передаваемой мощности электроэнергии.

Объем оборотного водоснабжения, тыс. м³



По состоянию на 31 декабря 2021 года в собственности Группы компаний «Россети» находится 1 866,0 га земель, 49 815,2 га используются на правах аренды, 177 344,2 га земель компании Группы «Россети» используют на ином праве.

Объем рекультивации земель, га



Обращение с отходами

GRI 306-1 • GRI 306-2 • GRI 306-3

Деятельность компаний Группы «Россети» в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства Российской Федерации, включающего обустройство мест накопления отходов и передачу отходов производства и потребления специализированным организациям.

Общий объем отходов, образованных по Группе компаний «Россети» в 2021 году, составил 96,1 тыс. тонн, что на 13% больше объема образованных отходов в 2020 году. Объем отходов в основном вырос по причине увеличения отходов 1 и 4 классов

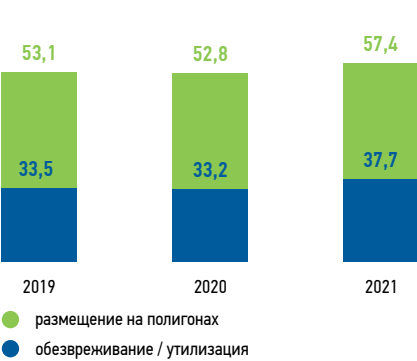
Наиболее распространенные отходы производства и потребления

| Класс опасности | Примеры отходов |
|---------------------|--|
| I класс опасности | Отработанные ртутные и люминесцентные лампы |
| II класс опасности | Отработанные свинцовые аккумуляторы и аккумуляторная серная кислота |
| III класс опасности | Отработанные автомобильные фильтры; трансформаторные, трансмиссионные и моторные масла; отходы лакокрасочных средств |
| IV класс опасности | Мусор от ремонтных и строительных работ; смет с территории производственных объектов; абсорбирующие материалы, загрязненные маслами; отходы оргтехники; изношенная спецодежда; отработанные покрышки |
| V класс опасности | Отработанные фарфоровые изоляторы и покрышки, лом черных металлов, отходы бетонных изделий, отходы изолированных проводов и кабелей, древесные отходы, отходы сучьев и ветвей от лесоразработок, отходы полиэтилена, отходы бумаги и картона |

Объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тыс. тонн


| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|
| Опасные | 43,24 | 44,31 | 54,19 |
| – I класса опасности | 0,30 | 0,16 | 0,31 |
| – II класса опасности | 0,18 | 0,22 | 0,27 |
| – III класса опасности | 1,54 | 2,21 | 2,27 |
| – IV класса опасности | 41,22 | 41,72 | 51,34 |
| Практически неопасные ⁴³ | 43,61 | 40,70 | 41,90 |
| – V класса опасности | 43,61 | 40,70 | 41,90 |
| Итого | 86,85 | 85,01 | 96,09 |

Обращение с отходами производства и потребления, тыс. тонн



опасности (ПХБ-содержащее оборудование, отходы из офисных и производственных помещений, связанные с возвращением персонала с удаленного режима работы в 2021 году).

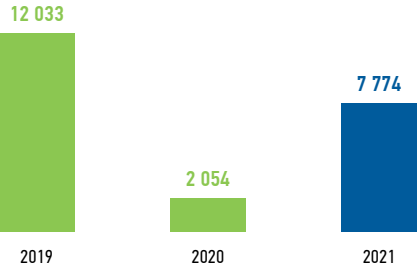
Образованные в ходе деятельности компаний Группы «Россети» отходы I–V класса опасности передаются специализированным лицензированным организациям на обезвреживание / утилизацию и для размещения на полигонах. В 2021 году на обезвреживание и утилизацию направлено 40% образованных отходов.

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНОПАРК
В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В России реализуется реформа в области обращения с отходами. Основные показатели определены паспортом нацпроекта «Экология». К 2030 году планируется отправлять на сортировку 100% бытовых отходов и в два раза снизить объем захоронения на полигонах.

В Ростовской области будут созданы восемь экологических отходоперерабатывающих комплексов, а Группа компаний «Россети» обеспечит их энергоснабжение. На конец 2021 года потребителям уже подключено 160 кВт мощности, а общая мощность присоединения превысит 5,1 МВт.

Объем ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение, ед.



43. В соответствии с ст. 4.1 от 24.06.1998 №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

В сфере обращения с отходами проводятся следующие мероприятия:

- ▶ обустройство мест накопления отходов в целях раздельного складирования отходов разных классов опасности на территории производственных объектов, включая приобретение контейнеров и демеркуризационных наборов, а также маркировку контейнеров;
- ▶ приобретение и применение абсорбентов и экологических нейтрализаторов нефтепродуктов;
- ▶ сдача специализированным организациям отходов производства и потребления для последующей утилизации, обезвреживания и захоронения;
- ▶ ведение учета образования и движения отходов.

Полихлорированные бифенилы (ПХБ) относятся к I классу опасности, или чрезвычайно опасным веществам. В соответствии со Стокгольмской конвенцией о стойких органических загрязнителях, ратифицированной Россией, к 2028 году необходимо полностью уничтожить отходы, содержащие ПХБ. Группа компаний «Россети» поставила себе стратегическую цель – вывод

из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с передачей на уничтожение сертифицированным предприятиям до 2025 года.

Для достижения поставленной цели компании Группы «Россети» ежегодно выводят из эксплуатации и передают на уничтожение тысячи единиц ПХБ-содержащего оборудования и заменяют его на экологически безопасное оборудование. В 2021 году выведено из эксплуатации 3 147 единиц ПХБ-содержащего оборудования.

Объем трансформаторного масла, подлежащего вторичному использованию, в 2021 году составил 2 969,3 тонн, что составляет 60,8% от закупаемого объема масла.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Планы Группы компаний «Россети» в сфере обращения с отходами:

- ▶ Передача на уничтожение порядка 3 тыс. единиц ПХБ-содержащего оборудования, находящегося на объектах Группы компаний «Россети» по состоянию на 31.12.2021.

Сохранение биоразнообразия

GRI 103-2 + GRI 304-2

Одной из целей, закрепленных в Экологической политике, является сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий для предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу Российской Федерации.

Обеспечение безопасности жизнедеятельности птиц является приоритетом для ПАО «Россети», поскольку гибель птиц – наиболее значимый фактор негативного влияния деятельности компаний Группы «Россети» на окружающую среду.

С целью унификации требований в области обеспечения орнитологической безопасности объектов электросетевого хозяйства ПАО «Россети» утверждены и введены в действие стандарты:

- ▶ СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Общие технические требования»;
- ▶ СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Правила приемки и методы испытаний»;
- ▶ СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Методические указания по применению».

★ ПОДГОТОВКА НАЦИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

ПАО «Россети» курирует подготовку национального стандарта «Устройства защиты птиц на объектах электроэнергетики. Общие технические условия» в рамках деятельности технического комитета по стандартизации «Электроэнергетика» (ТК-016) Международной электротехнической комиссии.

Согласно Экологической политике, Группа компаний «Россети» обязуется ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение, а также обеспечивать сохранение флоры и фауны и восстановление нарушенных земель на территории присутствия.

В соответствии с требованиями Федерального закона «Об экологической экспертизе» в целях недопущения негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на биоразнообразие, в обязательном порядке проводятся государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов ПАО «Россети», а также экспертиза проектной документации.



Меры по предотвращению и (или) уменьшению возможного негативного воздействия планируемой (намечаемой) хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду, в том числе по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, включая объекты растительного и животного мира, занесенные в Красную книгу Российской Федерации и Красные книги субъектов Российской Федерации, определяются на стадии проведения оценки воздействия на окружающую среду.

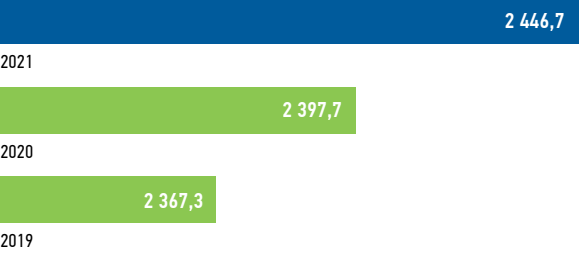
Обеспечение безопасности жизни птиц

В целях обеспечения безопасности жизни птиц, а также для предотвращения аварий и отключений электричества компании Группы «Россети» устанавливают птицезащитные устройства (ПЗУ) на всей территории своего присутствия. Компании Группы «Россети» устанавливают следующие устройства для отпугивания птиц:

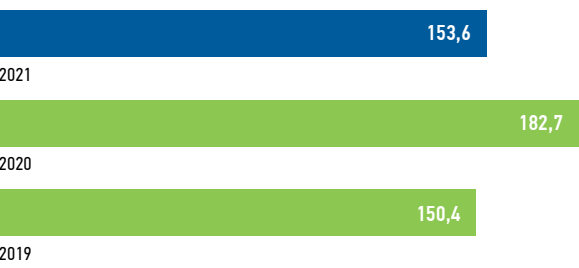
- ▶ антиприсадочные – затрудняют посадку птиц и гнездование в потенциально опасных местах;
- ▶ маркерные – снижают вероятность столкновения птиц с проводами;
- ▶ барьерные – защищают от непосредственного контакта с потенциально опасными для птиц элементами оборудования.

Кроме того, Компания создает альтернативные площадки для гнезд в безопасных местах – так называемые площадки для гнездования птиц.

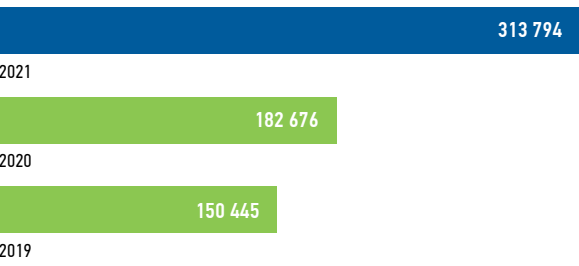
Протяженность ЛЭП, на которых установлены ПЗУ, км



Количество ПЗУ, тыс. ед.



Затраты на установку ПЗУ, тыс. руб.



Особое внимание Группа компаний «Россети» уделяет оснащению защитными устройствами ЛЭП в местах обитания краснокнижных видов птиц — дальневосточного аиста, беркута, орлана-белохвоста, орла-могильника, степного орла, балобана и др.

В 2021 году в компаниях Группы «Россети» смонтировано более 153 тыс. ПЗУ, а всего с 2017 года — более 695 тыс. ед. Такая работа позволяет снизить риск травмирования пернатых, в том числе путем воздействия электрического тока, и минимизировать количество технологических нарушений, влияющих на электро-снабжение потребителей.

Воспроизводство водных биологических ресурсов

Группа уделяет значительное внимание вопросам сохранения водных биологических ресурсов (ВБР).

Для воспроизводства ВБР Группой компаний «Россети» проведены следующие мероприятия:

- ▶ произведен выпуск в бассейн р. Енисей мальков стерляди в количестве 1 943 шт.;
- ▶ организован выпуск 7 228 шт. молоди атлантического лосося.

Лесовосстановление

При освоении лесов и других территорий, покрытых лесной растительностью, Компания обеспечивает рациональное использование земель в процессе прокладки и эксплуатации линий электропередачи.

Для компенсации вырубки зеленых насаждений при прокладке ЛЭП компании Группы «Россети» обеспечивают восстановление лесного массива за счет высадки новых деревьев.

С 1 января 2019 года вступил в силу целый ряд законодательных актов ст. 63.1 Лесного кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой лица, использующие леса для строительства линейных объектов, обязаны выполнить работы по лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных лесных насаждений. 1 сентября 2021 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2021 №303-ФЗ «О внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым с одного года до трех лет продлевается предельный срок проведения работ по лесовосстановлению, а также устанавливается обязанность по осуществлению агротехнического ухода за посаженными саженцами в течение трех лет с момента посадки.

Группа компаний «Россети» с 2019 года осуществляет выполнение компенсационного лесовосстановления в соответствии с требованиями законодательства. Данные работы планируются и выполняются в рамках утвержденных инвестиционных программ ДЗО ПАО «Россети» на основании разрабатываемых проектов лесовосстановления. В 2021 году выполнено лесовосстановление на участках общей площадью 2 316,32 га.

Особый порядок лесовосстановления

Группой компаний «Россети» в рамках исполнения работ по строительству и реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для увеличения пропускной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей в границах Байкальской природной территории осуществляется особый порядок лесовосстановления. В частности, мероприятия по лесовосстановлению и компенсационным посадкам деревьев и кустарников выполняются в объеме 5:1 относительно объема вырубленных лесных насаждений и отдельных деревьев и кустарников. ПАО «Россети» осуществляет активное взаимодействие с Рослесхозом для совершенствования законодательного регулирования в данной сфере и оптимизации порядка выполнения лесовосстановительных работ.

GRI 103-3

Компания на постоянной основе проводит мероприятия по сохранению биоразнообразия. В 2021 году затраты на мероприятия по сохранению биоразнообразия (затраты на установку ПЗУ) составили 313 794 тыс. руб.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

Планы Группы компаний «Россети» в сфере сохранения биоразнообразия:

- ▶ продолжение работы по сохранению биоразнообразия, включая проведение мероприятий для предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу Российской Федерации и Красные книги субъектов Российской Федерации;
- ▶ установка птицевозащитных устройств в количестве свыше 153 тыс. единиц;
- ▶ лесовосстановление на участках общей площадью 10 757,4 га.



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Сохранение дальневосточного аиста

На территории Дальневосточного региона России обитает дальневосточный аист (*Ciconia boyciana* Swinhoe) — один из наиболее редких видов птиц в мире, эндемик Восточной Азии, относящийся по классификации МСОП к вымирающим видам.

Работа по сохранению местообитаний дальневосточного аиста на территории Амурской области и Хабаровского края ведется более 10 лет. На участках гнездования птиц Группой компаний «Россети» проводились мероприятия по сооружению на опорах ВЛ отпугивающих устройств, созданию искусственных площадок для гнездования птиц.

В 2021 году Всемирным фондом дикой природы отмечен рекордный рост численности популяции дальневосточного аиста за всю историю регулярных наблюдений за ним. С целью сохранения мест обитаний дальневосточного аиста Группой компаний «Россети» в 2021 году установлено 97 площадок для гнездования.

Высадка деревьев

В сентябре 2021 года в рамках экологической акции «Наш лес. Посади свое дерево» высажено 9,5 тысяч деревьев в 13 городских округах Подмосковья. Акция проводится с 2014 года и направлена на восстановление лесных массивов Московской

области, поврежденных короедом-типографом. Посадка леса — заключительный этап мероприятий, направленных на оздоровление леса. В рамках акции высажены сосны, ели и дубы в лесных угодьях Электростали, Егорьевска, Мытищи, Ступино, Домодедово, Истры, Рузы и других городских округов. Общая площадь всех участков составила 19,9 га.

Обновление лесов

В 2021 году расчищена территория бывшего горельника и посеяно 2,8 млн семян сибирского кедра (*Pinus sibirica*), обновлены таким образом 137 гектаров леса на юге Ямало-Ненецкого АО. Ожидается появление не менее 4 800 молодых ростков на каждый гектар, то есть в общей сложности более 650 000 новых деревьев. Компания вложила в проект около 40 млн рублей. Основная задача проекта — помощь в восстановлении природных ресурсов региона, территория которого покрыта лесами только на 52%.

В Ивановской области высажено 7 000 сеянцев сосны.

Чистый Байкал

Компании Группы «Россети» начали реализацию проекта по подключению к сетям новых очистных сооружений на берегу озера Байкал. Работы осуществляются в рамках большого экологического проекта, разработанного по поручению Президента России.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Деятельность Группы компаний «Россети» в условиях COVID-19.
- ▶ Забота Группы компаний «Россети» о работниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19.

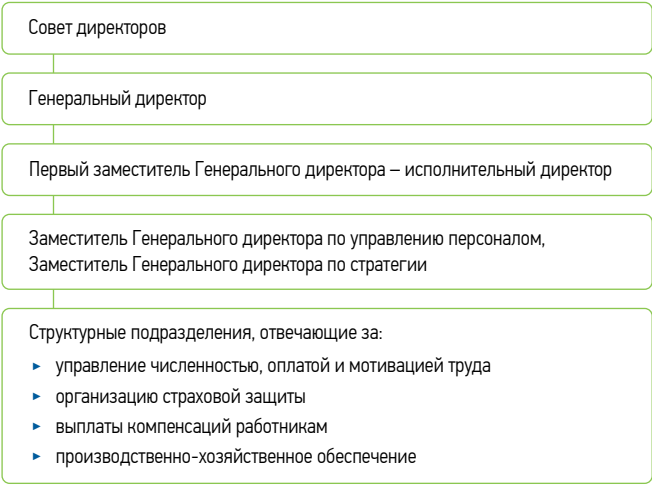
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- ▶ **887,2 млн руб.** – расходы, связанные с COVID-19.
- ▶ **235 тыс.** ПЦР-тестов.
- ▶ **89,3%** работников прошли вакцинацию одной или двумя дозами.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- ▶ Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- ▶ обеспечение непрерывности производственных и управленческих бизнес-процессов ПАО «Россети» и Группы компаний «Россети» в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

Приказ ПАО «Россети» от 24.06.2021 №298 «О вакцинопрофилактике COVID-19»

Внешние

Рекомендации Минздрава России и Роспотребнадзора для работодателей по профилактике новой коронавирусной инфекции COVID-19

Подход к управлению

НАШ БЕЗУСЛОВНЫЙ ПРИОРИТЕТ – ЛЮДИ

GRI 103-2

Распространение коронавирусной инфекции в 2020–2021 гг. стало серьезным испытанием для инфраструктурных отраслей, от функционирования которых зависит не только экономическая стабильность страны, но и благополучие и безопасность населения. Группа компаний «Россети» справляется с объективными сложностями, вызванными распространением COVID-19, обеспечивает надежное электроснабжение потребителей и сохраняет высокий темп развития.

В 2021 году руководство Группы компаний «Россети» продолжало проводить мониторинг ситуации с распространением коронавирусной инфекции как в коллективах ДЗО, так и в регионах присутствия. Еженедельно проводились заседания Штаба по профилактике и оперативному реагированию на распространение COVID-19 с участием генеральных директоров и главных инженеров компаний Группы «Россети». Это позволило обеспечить своевременное принятие необходимых мер по недопущению распространения инфекции в коллективах ДЗО.

Безопасность и здоровье работников и местного населения остаются основным приоритетом для ПАО «Россети». В 2021 году Компания неукоснительно исполняла решения федеральных и региональных органов власти, строго придерживалась актуальных рекомендаций Роспотребнадзора, а также реализовала собственные инициативы по минимизации риска заражения COVID-19 внутри Группы.

GRI 103-3

Совокупные расходы на мероприятия по борьбе с COVID-19 в 2021 году составили 887,2 млн руб. Основными статьями расхода является обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, что включает в себя приобретение

средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств, услуги по санитарной обработке, проведение тестирований на COVID-19.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19

Уже на ранних этапах распространения коронавирусной инфекции ПАО «Россети» поставило перед собой задачу по возможному предотвращению заболеваний работников и оперативно ввело комплекс мер по защите персонала.

Группа полностью выполнила требования федеральных и региональных органов власти и Роспотребнадзора. Все работники обеспечены индивидуальными средствами защиты – масками, дезинфицирующими средствами. На производственных объектах осуществлялся ежедневный контроль температуры тела персонала: работники с повышенной температурой тела и симптомами ОРВИ не допускались на территорию компаний Группы «Россети». Кроме того, были усилены меры очистки и дезинфекции помещений и автотранспорта, все помещения укомплектованы антисептическими средствами.

На пике ограничений работники аппаратов управления и персонала производственного блока переводились на работу в удаленном режиме без снижения эффективности деятельности с сохранением действующих условий оплаты труда.

Более 190 тыс. работников компаний Группы «Россети» вакцинированы в 2021 году от COVID-19.



ПРОГРАММА ВАКЦИНАЦИИ

В рамках борьбы с COVID-19 в компаниях Группы «Россети» был реализован комплекс информационных и организационных мероприятий:

- ▶ организовано взаимодействие с региональными органами власти в регионах присутствия ДЗО ПАО «Россети» в целях обеспечения приоритетной вакцинации работников, в том числе в ближайших к месту работы медицинских учреждениях и пунктах вакцинации;
- ▶ организована вакцинация в офисах и в производственных подразделениях, при необходимости доставка работников в медицинские учреждения для проведения вакцинации;
- ▶ на сайтах и корпоративных порталах ДЗО ПАО «Россети» размещены информационные материалы о вакцинации, распространены печатные и электронные информационные материалы (рассылки), тематические видеоролики;
- ▶ работникам предоставлена возможность получить консультацию по вопросам вакцинации посредством телемедицинских сервисов, а также в ходе организованных для работников встреч, видеоконференций и «горячих линий» с врачами и экспертами.

Задача данной работы – предоставить всем без исключения работникам Группы информационные ресурсы для принятия взвешенного решения о вакцинации, а также организационно обеспечить возможность вакцинации удобным для работников способом.

Мотивирование работников на проведение вакцинации против COVID-19

В целях стимулирования работников на прохождение вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 в компаниях Группы «Россети» предусмотрено следующее:

- ▶ рабочие дни, в которые работники осуществляют вакцинацию, считаются для работников нерабочими днями с сохранением за ними заработной платы;
- ▶ работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19 (после получения работником всех необходимых компонентов/доз вакцины (в зависимости от вакцины)), предоставляется один рабочий день дополнительного оплачиваемого отпуска.

Для поддержания коллективного иммунитета организуются мероприятия по ревакцинации работников.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

Вызовы, связанные с распространением COVID-19, стали дополнительным стимулом для развития в компаниях Группы «Россети» цифровых возможностей для эффективной организации работы, в том числе в удаленном режиме.

Пандемия коронавируса привела к повышению интереса к технологиям дистанционного мониторинга и управления электросетевыми объектами, сервисам для удаленного взаимодействия с потребителями компаний Группы «Россети», коммуникаций работников. Это стимулировало развитие мобильных клиентских сервисов, внедрение проектов обследования сетей с использованием «беспилотников», систем машинного зрения и видеонаблюдения.

В 2021 году технологии удаленного присутствия успешно применялись при шефмонтаже отдельных видов оборудования. Также в России началось тиражирование проекта «Цифровой электромонтер», которые «оцифрует» процессы организации работы линейного персонала.

Цифровая трансформация позволяет не только повысить надежность энергоснабжения потребителей, но и значительно улучшить качество условий труда работников за счет создания современных высокотехнологичных рабочих мест с повышенным удобством и безопасностью работы.

Учитывая сохранившиеся из-за COVID-19 ограничения, в 2021 году продолжилась разработка обучающих онлайн-курсов для работников. В отчетном году в учебных центрах ДЗО ПАО «Россети» действовали порядка 500 дистанционных образовательных программ.

Также в онлайн-формате в 2021 году прошел второй конкурс «Лидеры энергетики», на который зарегистрировалось свыше 3 400 участников (почти в два раза больше, чем в 2019 году).

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Группа компаний «Россети» осознает свою ответственность за безопасность и социальное благополучие местных сообществ в условиях повышения рисков заболевания коронавирусной инфекцией.

Приоритетом для Компании является подключение медицинских объектов, в которых проходят лечение в том числе пациенты с COVID-19. В 2021 году осуществлено технологическое присоединение более 900 объектов медицины общей мощностью более 75 МВт.

➔ Более подробная информация о подключении важных социальных объектов приведена в разделе «Взаимодействие с местными сообществами».

В сложный период пандемии коронавирусной инфекции обеспечение стабильного электроснабжения также оказалось важнейшей задачей для работников Группы. Успешная работа персонала по недопущению сбоев при подаче электроэнергии отмечена потребителями и органами власти регионов присутствия. В частности, глава одного из ДЗО ПАО «Россети» отмечен знаком отличия «За заслуги перед Москвой» за работу в период пандемии.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Инвестиции Компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных работников.
- ▶ Обучение работников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры.
- ▶ Разнообразие и равные возможности (недопущение дискриминации при найме/увольнении, оплате труда; наличие механизмов рассмотрения жалоб со стороны работников; создание инклюзивной культуры в Компании).

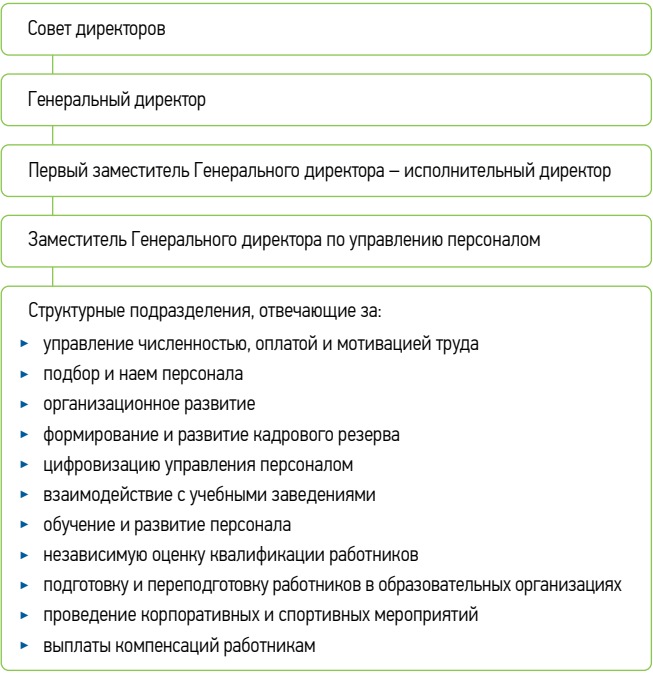
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- ▶ **213,8 тыс. человек** – среднесписочная численность персонала Группы компаний «Россети»⁴⁴.
- ▶ **6,4%** – активная текучесть кадров.
- ▶ **24,8 тыс. человек** принято на работу.
- ▶ Доля женщин составляет **23%** от общего числа работников, а среди специалистов доля женщин достигает **48,3%**.
- ▶ Выполнение всех социальных обязательств.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- ▶ Создание сбалансированной системы управления человеческими ресурсами, обеспечивающей оптимальное использование кадрового потенциала;
- ▶ удовлетворение социальных и материальных потребностей работников;
- ▶ непрерывное развитие, обучение и вовлечение работников в эффективную реализацию корпоративных задач.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- ▶ Кадровая и социальная политика ПАО «Россети»
- ▶ Регламент организационного проектирования в ДЗО ПАО «Россети»
- ▶ Регламент принятия кадровых решений в отношении руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» и обществ дочерних и зависимых по отношению к ДЗО ПАО «Россети»
- ▶ Регламент работы с кадровыми резервами Группы компаний «Россети»
- ▶ Регламенты оформления приема, перевода, увольнения работников и порядок прохождения испытания при приеме на работу, наставничества
- ▶ Рекомендации по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы «Россети»
- ▶ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети»
- ▶ Коллективные договоры

Внешние

- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации
- ▶ Кодекс корпоративного управления Российской Федерации
- ▶ Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике

44. С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО.

Кадровая и социальная политика

GRI 103-2 • GRI 103-3

Работники – наиболее ценный актив нашей Компании. Именно от них зависит реализация стоящих перед Компанией целей по надежному электроснабжению потребителей и достижение максимальной эффективности работы.

Компания обеспечивает достойные условия труда для работников, создает возможности для профессионального и личностного роста каждого работника.

Мы уделяем большое внимание вопросам обеспечения безопасности и здоровья работников, соблюдению принципов равенства и недискриминации и защите прав человека. Мы привлекаем компетентных специалистов с высоким потенциалом развития, реализуя программы мотивации персонала, социальные программы, проекты молодежной политики, развивая систему корпоративного обучения.

Реализация стратегических задач Группы компаний «Россети» невозможна без высокопрофессионального коллектива, активно вовлеченного в достижение корпоративных целей.

Стратегия компаний Группы «Россети» в кадровой и социальной сферах направлена на формирование сплоченного коллектива работников, чья профессиональная компетентность, ответственность, взаимное уважение и честность являются неотъемлемыми условиями эффективной работы и устойчивого развития Компании. Мы стремимся к созданию благоприятных условий труда, атмосферы доверия и сотрудничества в трудовых коллективах компаний Группы.

При формировании кадровой и социальной политики Компания соблюдает требования действующего законодательства. Основными корпоративными документами, регулирующими процессы управления персоналом, являются Кадровая и социальная политика ПАО «Россети» и Кодекс этики.

Базовые принципы Кадровой и социальной политики Группы компаний «Россети»:

- ▶ единый подход к управлению персоналом с учетом региональной специфики компаний
- ▶ соответствие лучшим российским и зарубежным практикам и стандартам в области работы с персоналом
- ▶ быстрая и эффективная адаптация к корпоративным и внешним изменениям
- ▶ повышение эффективности кадровой работы и снижение издержек за счет использования единых технологий и информационных ресурсов
- ▶ предоставление работникам равных возможностей и недопустимость дискриминации
- ▶ обеспечение условий для раскрытия потенциала работников, их профессионального роста и развития
- ▶ обеспечение прозрачности и единства условий карьерного роста с фокусом на профессионализм, результативность, профессиональное развитие и общекорпоративные ценности
- ▶ привлечение высококвалифицированных работников за счет укрепления имиджа ПАО «Россети», как социально ответственного работодателя

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-7 • GRI 405-1

Группа компаний «Россети» – один из крупнейших работодателей в электроэнергетике и экономике Российской Федерации. Среднесписочная численность персонала Группы компаний «Россети»⁴⁵ за 2021 год составила 213,8 тыс. человек, а среднесписочная численность персонала электросетевых

ДЗО – 211,4 тыс. человек, что на 0,35% ниже, чем в 2020 году. Снижение показателя в 2021 году обусловлено естественным движением персонала (прием и увольнение работников, обусловленные субъективными факторами).

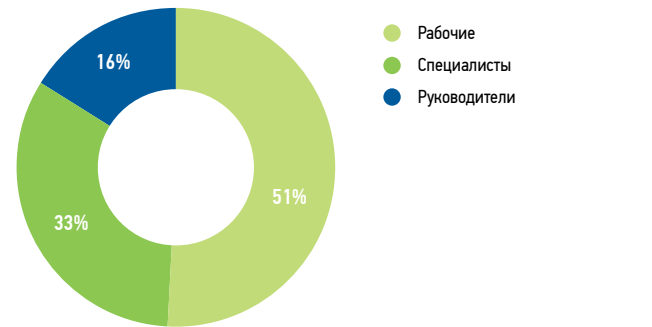
45. С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО.

В силу специфики отрасли более половины работников Группы составляют рабочие, их доля в отчетном году составила 51%. Также не наблюдалось значительного изменения структуры численности персонала по возрасту. Средний возраст работников компаний Группы «Россети» – 43 года. Более четверти работников – молодежь до 35 лет. Почти половина персонала Группы компаний «Россети» имеет высшее образование, и доля таких работников растет.

Гендерный состав работников компании Группы «Россети» соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала и специфике деятельности отрасли. Доля женщин составляет 23% от общего числа работников, среди специалистов доля женщин достигает 48,3%, а доля женщин на руководящих позициях 13,1%.

Квалифицированные специалисты – безусловная ценность Группы компаний «Россети», и привлечение и удержание опытных работников является приоритетной задачей для Группы. Уровень обеспеченности персоналом в 2021 году составил 94,9%. Активная текучесть кадров в 2021 году составила 6,4%. Во всех компаниях Группы «Россети» ведется работа по снижению показателя уровня текучести кадров. В отношении молодых специалистов реализуются программы адаптации и наставничества.

Структура персонала по категориям в Группе компаний «Россети» в 2021 году



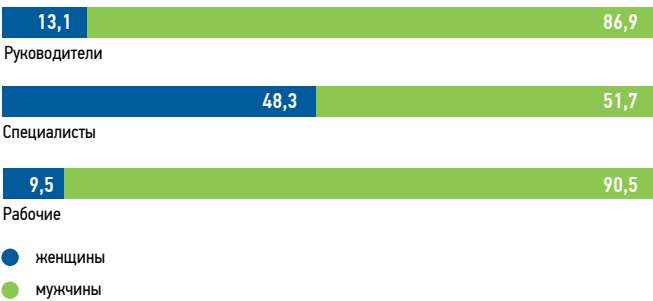
Мотивация и вовлеченность работников

GRI 401-2

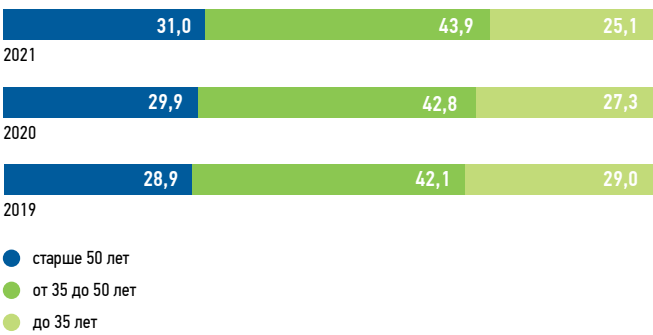
Группа компаний «Россети» предоставляет работникам, работающим на условиях полной занятости, высокий уровень социальных гарантий, обеспечивая их программыми социальной защиты и корпоративной поддержки, куда входят:

- ▶ добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней для работников. ДМС для членов семей работников предоставляется на льготных корпоративных условиях;
- ▶ содействие в улучшении жилищных условий;
- ▶ организация санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха для работников и членов их семей;
- ▶ оказание адресной материальной помощи;

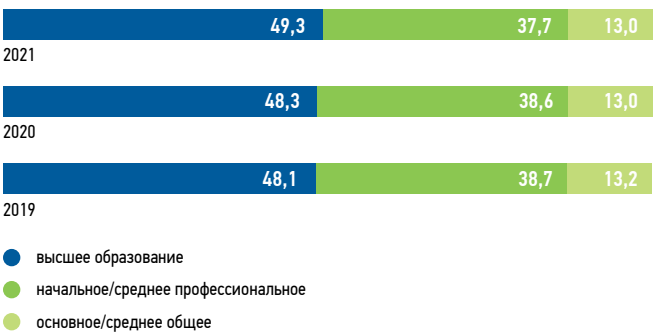
Доля женщин по категориям в Группе компаний «Россети» в 2021 году, %



Структура персонала Группы компаний «Россети» по возрасту, %



Структура персонала Группы компаний «Россети» по уровню образования, %



- ▶ предоставление специальных предложений на финансовые услуги страховых компаний и банков-партнеров;
- ▶ негосударственное пенсионное обеспечение, поддержка бывших работников компаний электросетевого комплекса.

Программы ДМС охватывают 100% работников компаний Группы «Россети», работающих на условиях полной занятости. Дополнительно для членов семей работников предоставляется ДМС на льготных корпоративных условиях.

GRI 102-41

Деятельность Компании по предоставлению социальных норм и гарантий регламентируют Кадровая и социальная политики, коллективные договоры и Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) в электроэнергетике на 2019–2021 гг. Они определяют ключевые принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений между Компанией и работниками и распространяются на профильные компании Группы «Россети». На основе ОТС в компаниях Группы «Россети» заключаются коллективные договоры, действие которых распространяется на 90% работников Группы. Доля членов профсоюзов в компаниях Группы «Россети» стабильна и превышает 60%.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Здоровье и безопасность работников являются ключевым приоритетом для Группы компаний «Россети». Программа страхования от несчастных случаев и болезней охватывает 100% работников компаний Группы «Россети», работающих на условиях полной занятости. Программа добровольного медицинского страхования охватывает 100% работников компаний Группы «Россети», работающих на условиях полной занятости после прохождения испытательного срока. Программы страхования включают широкий спектр медицинских услуг, предоставляемых в лучших государственных и коммерческих медицинских учреждениях на территории России.

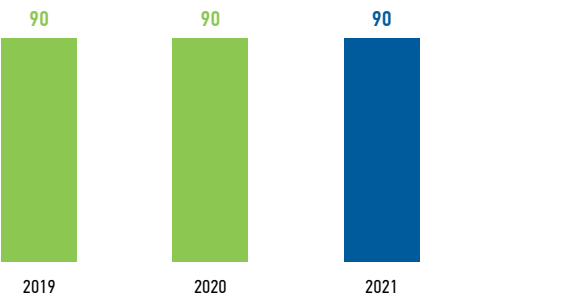
В Группе компаний «Россети» реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения, которая создает условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. Программа направлена на содействие финансовой стабильности работников при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора при выходе на пенсию.

Дополнительным инструментом мотивации персонала является система корпоративных наград. Компании Группы «Россети» регулярно проводят конкурсы «Лучший по профессии», «Лучшее подразделение», «Лучшая компания электросетевого комплекса». В 2021 году 4 575 работников Группы компаний «Россети» награждены государственными наградами, поощрениями Президента и Правительства Российской Федерации, а также ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России.

| Вид наград | Число награжденных работников в 2021 году, чел. |
|---|---|
| Государственные награды Российской Федерации | 36 |
| Ведомственные награды Минэнерго России | 885 |
| Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики | 944 |
| Корпоративные награды ПАО «Россети» | 2 710 |
| Всего | 4 575 |

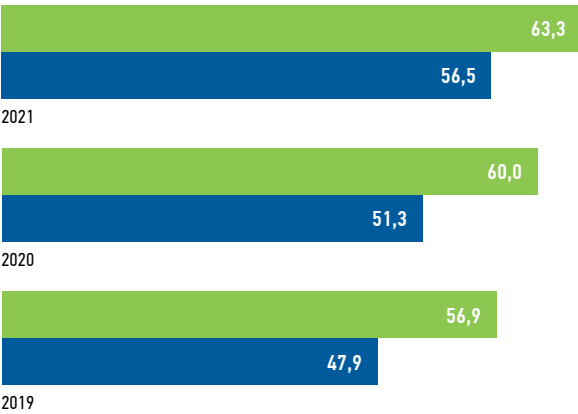
Компании Группы «Россети» обеспечивают конкурентоспособный уровень оплаты труда для своих работников. Средняя заработная плата по Группе «Россети» на 12% больше, чем средняя зарплата на территории Российской Федерации.

Доля работников, охваченных коллективными договорами, %



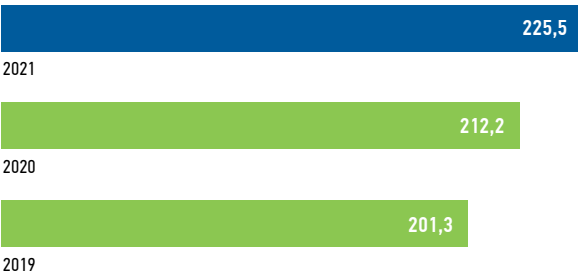
GRI 405-2

Соотношение уровня средней заработной платы в Группе и на территории Российской Федерации, тыс. руб.



● Средний размер заработной платы в Группе «Россети»
● Средний размер заработной платы на территории Российской Федерации по данным Росстата

Совокупные расходы на вознаграждение работников Группы, млрд руб.



Молодежная политика

Работа с молодежью в Группе компаний «Россети» – это целый комплекс мероприятий, включающий несколько направлений работы. Мы стремимся пробуждать и поддерживать интерес к профессии энергетика со школьной скамьи до первых шагов внутри Компании, поэтому в комплексную программу по работе с молодежью входит профессиональная ориентация школьников, подготовка студентов, а также адаптация и развитие молодых специалистов – работников Компании.

РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ

Группа компаний «Россети» ведет активную работу с подрастающим поколением и рассматривает профориентацию школьников как один из приоритетов молодежной политики. Мы понимаем, как важно прививать интерес к естественным наукам и техническим специальностям на ранних этапах становления личности. Компания проводит специализированные олимпиады, организует энергетические кружки, энергоклассы. Это помогает выявить одаренных детей, склонных к техническому творчеству и инновационному мышлению, и в дальнейшем способствовать их обучению и развитию.

Для Группы компаний «Россети» проведение олимпиад – один из способов отбора и подготовки профессиональных кадров для будущего цифровой энергетики, а для ребят – уникальная возможность испытать себя и познакомиться с новой профессией, актуальными проблемами и направлениями развития энергетики. Ежегодно, начиная с 2018 года Группа компаний «Россети» проводит Всероссийскую олимпиаду школьников, главная задача которой – выявление одаренных, имеющих склонность к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников. Ежегодно в проекте участвует до 5 тыс. учащихся 9 и 10 классов школ и лицеев, из которых победителями и призерами становятся 60 лучших.

Начиная с 2020 года из-за ограничений, вызванных пандемией, регламент проведения Олимпиады менялся и в 2021 году практически полностью был переведен в дистанционный формат. Современные средства коммуникации позволили расширить географию участников до 373 населенных пунктов (в 2018 году для сравнения – 69 городов). Ребята выполняли задания дома, в режиме онлайн, под контролем наблюдателей.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ ШКОЛЬНИКОВ

- ▶ Проведение Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети»;
- ▶ организация Энергетической проектной смены Группы компаний «Россети» во Всероссийском детском центре «Орленок»;
- ▶ участие в проектной смене по направлению «Современная энергетика» программы «Большие вызовы» в ОЦ «Сириус»;
- ▶ участие во Всероссийском форуме научной молодежи Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее»;
- ▶ открытие и организация работы энергетических кружков и энергоклассов в регионах присутствия.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ

Компании Группы «Россети» поддерживают партнерские отношения более чем с 300 организациями высшего и среднего профессионального образования, расположенными во всех регионах присутствия компаний Группы «Россети».

С 2010 года на объектах электросетевого комплекса регулярно работают студенческие отряды. Работа в студенческих отрядах дает будущим профессионалам возможность ближе познакомиться с конкретными производственными процессами, коллективом компаний, а также получить необходимый опыт. Данная практика способствует популяризации технических специальностей, а также трудовой и социальной адаптации молодежи.

В 2021 году 124 студенческих отряда приняли участие в летнем трудовом сезоне Группы компаний «Россети». Свыше 2 000 студентов из 200 высших и средних учебных заведений Российской Федерации имели возможность получить производственный опыт в компаниях Группы, познакомиться с приоритетными проектами и перспективными технологическими решениями в энергетике. Кроме того, более 8 000 студентов вузов и ссузов прошли практику на базе компаний Группы «Россети».

Другим эффективным инструментом взаимодействия со студентами является целевое обучение. Этот механизм предполагает гарантированное трудоустройство абитуриента после успешного прохождения обучения. Для студента целевое обучение – это уверенность в том, что он сможет найти применение своим знаниям и навыкам, мотивация качественно осваивать учебную программу.

Для Группы компаний «Россети» этот механизм – не только гарантия обеспеченности квалифицированными кадрами, но и возможность системной работы с молодежью и родителями, расширения сотрудничества с вузами и органами власти регионов. Изменения в законодательстве позволяют заключать договоры о целевом обучении не только с будущими студентами, но и с теми, кто уже проходит обучение в вузах.



Около 900 студентов вузов ежегодно проходят подготовку по договорам целевого обучения.

В 2021 году 231 абитуриент начал проходить целевое обучение в ведущих вузах страны по востребованным в компаниях Группы «Россети» направлениям подготовки – электроэнергетика и электротехника и информационные технологии (ИТ). Доля «целевиков» ИТ профиля по итогам приемной кампании 2021 года составила 1%, а в уже в заявочной кампании на прием абитуриентов по договорам целевого обучения в 2022/2023 учебном году – 3,6%.

Одним из ключевых образовательных партнеров ПАО «Россети» является НИУ «МЭИ». Совместно с вузом разработаны программы практико-ориентированного бакалавриата, в рамках которых студентам предоставляется возможность прохождения производственной практики с последующим трудоустройством выпускников в ДЗО ПАО «Россети».

Реализуются образовательные магистерские программы по востребованным для электросетевого комплекса специальностям, связанным в первую очередь с цифровой трансформацией отрасли (программы подготовки магистров в НИУ «МЭИ» «Интеллектуальные системы защиты, автоматики и управления энергосистем», «Управление проектами в электроэнергетике»).

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВЫСШИМИ И СРЕДНИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

- ▶ Шесть базовых кафедр, созданных при поддержке Группы компаний «Россети» в вузах-партнерах;
- ▶ организация практики студентов;
- ▶ всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам;
- ▶ участие в конкурсе студенческих работ проекта «Профстажировки 2.0»;
- ▶ проведение курса лекций «Цифровая трансформация в электросетевом комплексе» в вузах 20 регионов России;
- ▶ организация работы студенческих отрядов.

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Открытие первого Центра компетенций НИУ «МЭИ»

1 сентября 2021 года на базе Национального исследовательского университета «МЭИ» состоялось открытие проекта «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях».

Центр компетенций НИУ «МЭИ» стал первым пилотным отраслевым центром компетенций в России. Энергетика как основа современной экономики требует от специалистов не только профессиональных знаний, умений и навыков (hard skills), но и надпрофессиональных компетенций (soft skills). Подобрать необходимые soft skills помогут образовательные программы для дальнейшего развития. Кроме того, новый Центр – это площадка для активного взаимодействия студентов с работодателями и региональными властями.



РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ

Не менее важной для развития кадрового потенциала Группы компаний «Россети» является работа с молодыми специалистами – содействие развитию их потенциала, формирование условий для профессиональной реализации и карьерного роста. Для развития у молодых специалистов – членов молодежного кадрового резерва – управленческих компетенций и навы-

ков проектной работы, а также для погружения в актуальную социальную повестку компании Группы «Россети» на регулярной основе направляют молодежные команды на форумы и конкурсы международного, национального и регионального значения.

УЧАСТИЕ В 48-Й СЕССИИ СИГРЭ В ОНЛАЙН ФОРМАТЕ

Значимым событием года стало участие представителей молодежного кадрового резерва Группы компаний «Россети» в 48-й Сессии СИГРЭ в онлайн формате. Силами работников Группы совместно с Молодежной секцией Российского национального комитета СИГРЭ (МС РНК СИГРЭ) организованы молодежные мероприятия Сессии, которые стали одними из наиболее посещаемых и высоко оценены руководством СИГРЭ.

Важным событием мероприятия стала презентация представителями МС РНК СИГРЭ проекта архитектуры цифровой платформы. Проект позволит обеспечить взаимовыгодное сотрудничество компаний-работодателей с конкретными задачами (кейсами), студентов, заинтересованных в выполнении этих задач, и исследовательских комитетов (CIGRE Industry-University Partnership Platform (IUPP). Международное молодежное сообщество, которое представляет 26 стран участников СИГРЭ, выразило готовность подключиться к реализации проекта.

ИНИЦИАТИВЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- ▶ Организация советов молодых специалистов компаний Группы «Россети»; участие в Молодежном совете электроэнергетики при Минэнерго России;
- ▶ реализация общеобразовательных и исследовательских проектов;
- ▶ проведение Международного молодежного энергетического форума в рамках ПМЭФ;
- ▶ проведение образовательных программ и мастер-классов для финалистов Всероссийских конкурсов «Лидеры энергетики» и «Цифровой прорыв»;
- ▶ Участие в российских и международных мероприятиях:
 - ▶ Всероссийском конкурсе в области наукоемких инновационных проектов «Энергопрорыв»;
 - ▶ Молодежном дне «Российской энергетической недели»;
 - ▶ IX Форуме работающей молодежи;
 - ▶ Международной научно-технической конференции «Радиоэлектроника, электротехника и энергетика»;
 - ▶ Международной молодежной научно-технической конференции IEEE «Релейная защита и автоматика»;
 - ▶ Международной конференции «Умные энергосистемы» Ural-Siberian Smart Energy Conference;
 - ▶ Международной конференции «Энергетика и цифровая трансформация» (КГЭУ, Казань);
 - ▶ Международном инженерном чемпионате «CASE-IN»;
 - ▶ Молодежном глобальном прогнозе развития энергетики;
 - ▶ Форуме «Территория инициативной молодежи «Бирюса»;
 - ▶ Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж»;
 - ▶ Всероссийском молодежном образовательном Дальневосточном форуме «Восток».

Развитие и обучение персонала

GRI 103-2 • GRI 103-3 • GRI 404-2

От профессиональной и слаженной работы всего коллектива Группы компаний «Россети» напрямую зависит надежное и безопасное электроснабжение большинства регионов страны. Именно наши работники обеспечивают энергобезопасность и благополучие населения. Достичь бесперебойного электро-снабжения невозможно без поддержания и развития должной квалификации работников и максимального снижения текуче-сти кадров.

С 2017 года сохраняется тенденция сокращения доли персонала, не имеющего профессионального образования. Это не только следствие работы по привлечению в компании Группы «Россети» квалифицированных кадров, но и результат мероприятий по раз-витию компетенций работников ДЗО Компании.

Система развития персонала является базовым элементом кадро-вой и социальной политики Компании и строится на принципах непрерывности, целесообразности и обоснованности, регулярно-сти обучения и развития работников, карьерного планирования, формирования и работы с кадровыми резервами.

Образовательные программы нацелены на решение важных задач для обеспечения стабильности и профессионализма пер-сонала Компании: во-первых, они обеспечивают соответствие

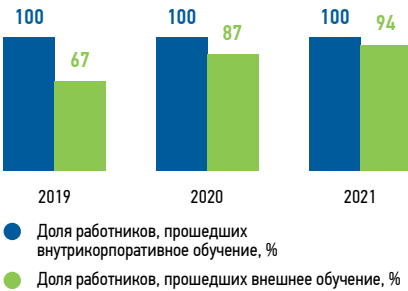
квалификаций работников требованиям профессиональных стандартов, во-вторых – развивают специализированные и управленческие навыки.

Планирование программ подготовки, переподготовки и повыше-ния квалификации в Группе компаний «Россети» осуществляется в соответствии с нормативными требованиями, в том числе, требованиями Ростехнадзора, а также Правилами работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики Российской Федерации.

В компаниях Группы «Россети» используются все доступные фор-маты очного и дистанционного обучения, а также их сочетание:

- ▶ образовательные программы;
- ▶ вебинары на базе корпоративных учебных центров;
- ▶ целевые проекты;
- ▶ обязательные программы повышения квалификации для производственного персонала;
- ▶ переподготовка работников на базе учреждений высшего и среднего профессионального образования, партнерских центров дополнительного профессионального образования.

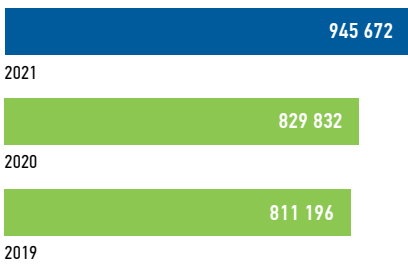
Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших обучение



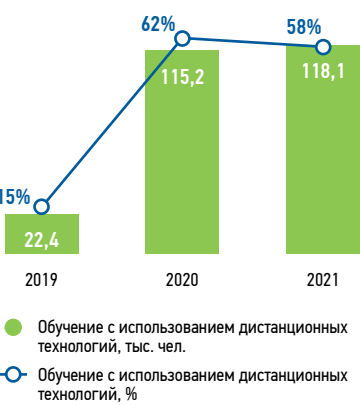
Корпоративные учебные центры Группы компаний «Россети»



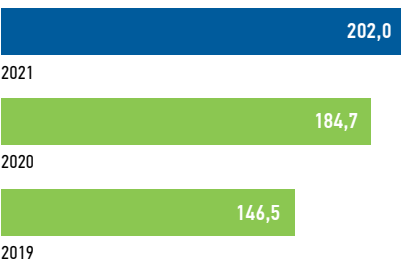
Расходы на обучение Группы компаний «Россети», тыс. руб.



Обучение с использованием дистанционных технологий в Группе компаний «Россети»



Количество работников Группы компаний «Россети», участвующих в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации, тыс. чел.



GRI 404-1

Затраты на обучение работников Группы компаний «Россети»



GRI 404-2

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Институтом управления и регионального развития совместно с Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» было органи-зовано профессиональное обучение. Всего в 2021 году повышение квалификации прошли 26 работников одного из ДЗО ПАО «Россети» старше пятидесяти лет по программам «Топ-Менеджер. Управление проектами» и «Топ-Менеджер. Современные технологии в управ-лении командой». Обучение по данным темам позволяет работникам предпенсионного возраста идти в ногу со временем, оставаться конкурентоспособными на рынке труда, закрепить имеющиеся знания, компетенции и навыки, а также развить недостающие знания.

В рамках исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 26.03.2020 №742-р об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, предпенсионного возраста на период до 2024 года в 2021 году 148 работников одного из ДЗО ПАО «Россети» старше пятидесяти лет прошли обучение по дистанционной программе повышения квалификации «Пути повышения личной эффективности работника организации» на базе РАНХиГС. Целью программы является получение и развитие компетенций, необходимых для профессиональной деятельности и направленных на оказание поддержки работникам при завершении карьеры.

Одна из компаний Группы «Россети» в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» участвует в организации профессионального обучения работников старше пятидесяти лет. Проект позволяет работникам предпенсионного возраста приобрести новые, а также развить имеющиеся знания, компетенции, навыки, обеспечивая таким образом их конкурентоспособность и профессиональную мобильность. В 2021 году прошли обучение 12 работников ДЗО, в том числе 5 работни-ков по образовательной программе повышения квалификации «Обслуживание и эксплуатация электросчетчиков (с учетом стандарта Worldskills по компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»).

Приоритетными направлениями работы в 2021 году были унификация деятельности учебных центров ДЗО ПАО «Россети» и внедрение единых образовательных программ повышения квалификации производственного персонала, а также развитие дистанционных форм обучения.

В отчетном году в образовательную деятельность учебных центров внедрены 23 типовые программы для ключевых категорий произ-водственного персонала по направлениям подготовки:

ТИПОВЫЕ ПРОГРАММЫ:

- ▶ Техническое обслуживание и ремонт оборудования подстанций
- ▶ Техническое обслуживание и ремонт ВЛ и КЛ
- ▶ Техническое обслуживание и ремонт устройств РЗА и АСУ ТП
- ▶ Диагностика оборудования электрических сетей

Все программы подготовлены с учетом требований профес-сиональных стандартов к знаниям и практическим навыкам работников. В 2021 году в связи с изменением ряда ключевых для отрасли правил по охране труда (при эксплуатации электро-установок, при работе на высоте, при работе с инструментом и приспособлениями и пр.) проведено массовое обучение работников.

Продолжилась работа по повышению цифровой грамот-ности работников ДЗО ПАО «Россети» для всех категорий должностей. С этой целью единые типовые образовательные программы повышения квалификации дополнены разделом «Цифровая трансформация электросетевого комплекса».

Совместно со Сколковским институтом науки и технологий (Сколтех) организована разработка обучающего онлайн-курса «Цифровая грамотность», который позволит массово обучить работников Группы компаний «Россети» базовым цифровым компетенциям.

ПАО «Россети» реализует корпоративный образовательный проект «День знаний», цель которого – развитие професси-ональных навыков и компетенций работников. Мероприятия «Дня знаний» проходят в формате лекций и презентаций специалистов ПАО «Россети» и ДЗО, а также мастер-классов приглашенных экспертов.

В 2021 году проведение «Дня знаний» синхронизировано со всеми ДЗО. Дистанционный формат мероприятий позволил всем заинтересованным работникам подключиться к участию в проекте.

В РАМКАХ ДАННОГО ПРОЦЕССА УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ▶ продолжена работа по развитию электронного образо-вательного ресурса «Образовательный портал Группы компаний «Россети» – education.rosseti.ru;
- ▶ организован доступ к электронной библиотеке с бизнес-литературой по ключевым компетенциям Группы компаний «Россети»;
- ▶ разработаны корпоративные электронные курсы: «Организация закупочной деятельности в Группе компаний «Россети»; «Комплексная подготовка руководителей про-ектов», «Основы управления проектами»; учебные фильмы и образовательные ролики по теме «Охрана труда и произ-водственная безопасность».

В течение года под эгидой «Дня знаний» проведено 19 обучающих мероприятий с участием более 5,4 тыс. человек.

В отчетном году корпоративные учебные центры компаний Группы «Россети» продолжили развивать новые дистанционные формы обучения и проверки знаний. Теоретическое обучение производственного персонала было переведено в цифровой формат с использованием специализированного ПО, онлайн курсов, вебинаров и других инструментов дистанционного обучения.

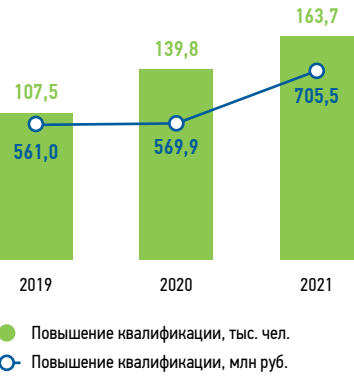
Переподготовка работников Группы компаний «Россети»



Каждый работник Группы компании «Россети» имеет доступ ко всем курсам и может самостоятельно изучить интересные темы, разобраться в особенностях отраслевой специфики, повысить уровень профессиональных компетенций.

Внедрение AR, VR-технологий при подготовке технического персонала позволит без существенных капитальных затрат осуществлять подготовку производственного персонала в условиях, максимально приближенных к реальным, и учитывать специфику отдельных энергообъектов.

Повышение квалификации работников Группы компаний «Россети»



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Дополненная реальность ARdviser

В 2021 году в учебном центре одного из ДЗО ПАО «Россети» успешно протестирована система с дополненной реальностью ARdviser.

Виртуальный ассистент помогает оперативному персоналу безошибочно выполнять действия на электросетевом оборудовании. С помощью очков дополненной реальности работник может воспользоваться функцией «виртуальный напарник» с пошаговой инструкцией в текстовом и голосовом формате, связаться с диспетчером, который в приложении видит то же, что наблюдает специалист на месте, провести видео- и фотосъемку и автоматически сформировать отчет о проделанной работе.

Специалисты планируют развивать проект, дополняя его новыми функциями в помощь электротехническому персоналу.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Компании Группы «Россети» с целью повышения производительности труда и создания комфортных условий для работников внедряют в свои бизнес-процессы технологии бережливого производства.

Бережливое производство – это повышение внутренней продуктивности без привлечения дополнительных внешних ресурсов. Основная идея бережливого производства заключается в том, что каждый работник выполняет только полезные действия, в результате даже небольшое ежедневное улучшение повышает эффективность работы всей Группы компаний «Россети». При этом бережливое производство охватывает все направления – от оптимального использования рабочего места до единых стандартов внедрения и эксплуатации оборудования.

Внедрение технологий бережливого производства позволяет помимо обучения персонала новым компетенциям, направленным на оптимизацию производственной деятельности, выстроить продуктивное сотрудничество с партнерами, в том числе в сфере цифровых решений.

ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Соглашение о стратегическом партнерстве с ПАО «Ростелеком»

В 2021 году подписано соглашение о стратегическом партнерстве одного из ДЗО ПАО «Россети» и ПАО «Ростелеком». Компании договорились об обмене опытом в сфере технологий бережливого производства в течение ближайших пяти лет.

КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Группа компаний «Россети» регулярно проводит внутрикорпоративные конкурсы профессионального мастерства, цель которых не только проверить профессиональные навыки и наградить наиболее успешных и квалифицированных работников, но и повысить их компетенции за счет обмена опытом с коллегами из других ДЗО.

В сентябре 2021 года прошли первые межрегиональные соревнования персонала Группы компаний «Россети» по обслуживанию устройств релейной защиты и автоматизированных систем управления технологическими процессами с отработкой практических задач на базе Учебного комплекса ДЗО ПАО «Россети».

ПАО «Россети» регулярно взаимодействует с «Агентством развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). В рамках сотрудничества в 2021 году проведен открытый корпоративный Чемпионат профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по трем профессиональным компетенциям: «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Интеллектуальные системы учета электроэнергии».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ

Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech 2021

В 2021 году состязания рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности стали самыми масштабными: они собрали около 500 конкурсантов, которые продемонстрировали свои знания в 39 компетенциях. Более двадцати энергетиков Группы «Россети» выступили на соревнованиях и показали наивысший результат в трех профессиональных компетенциях.

По итогам корпоративных чемпионатов работники, показавшие наивысшие результаты, представляли ПАО «Россети» на Национальном Чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech). В конкурентной борьбе с лучшими молодыми профессионалами страны наши работники продемонстрировали высокий профессионализм и заняли призовые места в номинациях: «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»,

Участие в профессиональных конкурсах

| Наименование конкурса | Участники, чел. | из них руководители, чел. |
|---|--|---|
| Всероссийские соревнования профессионального мастерства | 33 (из них 9 работников-участников компаний Группы «Россети» и 24 работника-эксперта) | – |
| Корпоративные чемпионаты профессионального мастерства (по стандартам WorldSkills) | 136 (из них 58 работников-участников компаний Группы «Россети» и 78 работников-экспертов) | – |
| Конкурс «Лидеры энергетики» | 3 440, в том числе 300 представителей более 100 организаций, не входящих в Группу компаний «Россети» | 3 116 (324 специалиста – члены управленческого кадрового резерва) |
| Конкурс «Лидеры России» | 1 041 (представителей компаний Группы «Россети») | 1 041 |

«Интеллектуальные системы учета электроэнергии». Помимо соревновательной части чемпионата, работники Группы компаний «Россети» приняли участие в работе круглых столов по различным тематикам, организованных в рамках деловой программы чемпионата.

Конкурс «Энергопрорыв-2021»

ПАО «Россети» совместно с Фондом «Сколково» выступает организатором международного конкурса инновационных проектов в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2021». Конкурс нацелен на решение реальных задач, с которыми сталкивается российский электросетевой комплекс и объединяет усилия и знания представителей разных областей науки и техники для создания энергетики будущего. Конкурсная программа организуется по направлениям: «Технологии прорыва», «Улучшающие технологии», «Будущее энергетики». По итогам конкурса в декабре 2021 года отобраны десять проектов, два из которых представлены компаниями Группы «Россети».

Конкурс «Лидеры энергетики»

В 2021 году при поддержке АНО «PCB», в соответствии со стандартами конкурса «Лидеры России», но с учетом отраслевой специфики, проведен второй Всероссийский конкурс «Лидеры энергетики» – отраслевой конкурс управленцев, инициированный ПАО «Россети» в 2019 году.

Цель конкурса – формирование управленческого кадрового резерва из числа самых профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов страны, готовых к выполнению масштабных задач развития электросетевого комплекса России.

Конкурс проводился по трем трекам – «Оперативно-технологическое управление», «Реализация услуг и учет электроэнергии», «Цифровая трансформация». Оценочные мероприятия, направленные на оценку управленческого и личностного потенциала руководителей, уровня их профессионализма в курируемой сфере и смежных областях знаний, завершились в декабре 2021 года. В финале был отобран 101 победитель.

Призеры и финалисты конкурса рассматриваются как тактический и стратегический управленческий резерв профильных функциональных блоков Группы «Россети». Для раскрытия управленческого потенциала и развития компетенций победителей конкурса формируется пул программ подготовки, которые предлагают лучшие провайдеры из числа академических институтов и бизнес-школ. Обучение по программам будет организовано в рамках образовательных грантов, которые получили победители конкурса.

Оценка персонала и кадровый резерв

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В Группе компаний «Россети» используется многоступенчатая система оценки персонала, направленная на повышение надежности и безопасности деятельности всех категорий должностей от специалистов и руководителей до производственного персонала, осуществляющего обслуживание и эксплуатацию энергообъектов.

РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Системы мотивации и оплаты труда Группы компаний «Россети» включает в себя премирование за исполнение показателей эффективности и по результатам оценки непосредственным и вышестоящими руководителями персональной эффективности работника. Таким образом, регулярная оценка эффективности охватывает 100% работников Группы компаний «Россети».

Мероприятия по оценке персонала осуществляются при приеме на работу, в период обучения, в целях развития профессиональных, корпоративных и управленческих компетенций, отбора в кадровый резерв высокопотенциальных работников, ротации и продвижения на руководящие должности, а также при командировании на особо важные объекты. Они включают в себя оценку компетенций, оценку профессиональных знаний, независимую оценку квалификации работников, психофизиологическое тестирование для контроля функционального состояния и операторской работоспособности.

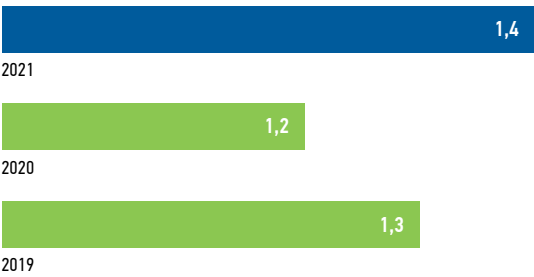
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Ключевые для электросетевого комплекса виды деятельности регулируются профессиональными стандартами, которые разрабатывает Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЗСПК). Группа компаний «Россети» принимает участие в актуализации и разработке профессиональных стандартов, а также активно внедряет эти стандарты в свою деятельность.

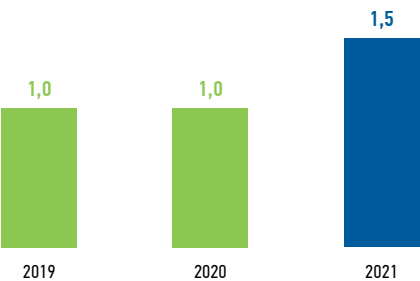
Работники компаний Группы «Россети» придерживаются профстандартов. В отчетном году Компания согласовала в ЗСПК четыре актуализированных профессиональных стандарта: «Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа», «Работник по обслуживанию и ремонту оборудования связи электрических сетей», «Работник по метрологическому обеспечению деятельности по передаче и распределению электроэнергии», «Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередачи». Проекты стандартов направлены на утверждение в Минтруд России.

Оценка персонала

Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших оценку управленческих компетенций и лично-деловых качеств, %



Доля работников Группы компаний «Россети», прошедших независимую оценку квалификации, %



Оценка компетенций

В течение 2021 года 2 850 работников получили оценку корпоративных и управленческих компетенций. Среди реализованных проектов по оценке персонала необходимо особо отметить мероприятия, оценивающие профессиональную и управленческую компетентность 115 руководителей РЭС. Оценка позволила выявить уровень развития управленческих компетенций и профессиональных знаний в областях: цифровая трансформация, организация аварийно-восстановительных работ, реализация и развитие услуг, охрана труда и промышленная безопасность, управление персоналом, экономика и закупки и пр. По итогам оценочных мероприятий была разработана и проведена корпоративная программа обучения, позволившая улучшить качество подготовки руководителей.

Для улучшения качества подготовки руководителей по итогам оценки проведена корпоративная программа обучения, разработанная с учетом результатов оценочных мероприятий.

Оценка профессиональных знаний

Для оценки профессиональных знаний работников ежегодно проводится тестирование персонала с использованием автоматизированных систем обучения и проверки знаний. В 2021 году проверку профессиональных знаний в очном и дистанционном формате прошли 42 700 работника, что составляет 19,9% от общей численности работников.

Независимая оценка квалификации работников

Независимая оценка квалификации работников проводится Компанией с 2017 года и охватывает работников от электромонтеров до диспетчеров центров управления сетями и руководителей производственных подразделений. Профессиональные экзамены проводятся на базе пяти центров оценки квалификаций на 27 экзаменационных площадках, расположенных на территории всей Российской Федерации. За отчетный период организована независимая оценка квалификации для 3 212 работников Группы компаний «Россети».

Психофизиологическое тестирование для контроля функционального состояния и операторской работоспособности

В ДЗО Компании регулярно проводится психофизиологическое тестирование функционального состояния и операторской работоспособности для обеспечения надежности деятельности производственного персонала.

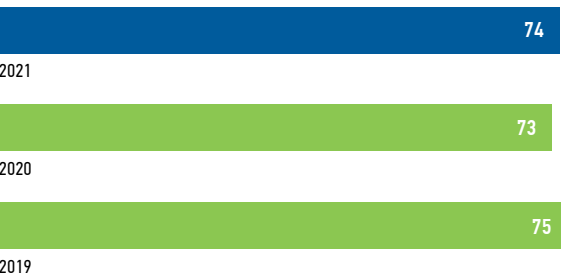
На данный момент успешно используются дистанционные форматы оценки, что способствует применению соответствующих цифровых технологий – компьютерных тренажеров, VR и AR-технологий, электронного прокторинга⁴⁶.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Одним из ключевых направлений для обеспечения преемственности руководителей в Группе компаний «Россети» является работа по формированию и развитию кадрового резерва с привлечением перспективных, мотивированных работников. Большое внимание уделяется развитию их профессиональных, цифровых и управленческих компетенций с последующим приоритетным назначением на целевые должности в Обществе.

В 2021 году Управленческий кадровый резерв Группы компаний «Россети» составил 15 825 человек, молодежный кадровый резерв составил 2 305 человек. Общее количество назначений на управленческие должности составило 5 775 назначений, в том числе 4 296 (74%) назначений было из числа внутренних работников, включая резервистов (1 477 чел., или 26%).

Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами по Группе компаний «Россети», %



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Кадровый резерв HiPo

В 2021 году стартовало обучение в рамках программы «Кадровый резерв HiPo⁴⁷». Действующие главные инженеры филиалов, директора производственных отделений, начальники департаментов и управлений получили систематизированные знания в области управления персоналом. Потенциальные кандидаты на должности директоров и главных инженеров филиалов, руководителей функциональных направлений совершенствовали свои профессиональные компетенции в работе с подчиненными, планировании и организации деятельности, в управлении временем и создании надежной команды.

Внимательное отношение руководства к талантливым работникам с высоким потенциалом положительно влияет на заинтересованность HiPo-специалистов в дальнейшей работе в компании, что в свою очередь повышает качество работы и экономические результаты.

ПРОГРАММА МОБИЛЬНОСТИ И РОТАЦИИ

Другое важное направление работы по обеспечению электросетевого комплекса квалифицированными кадрами – программа мобильности и ротации персонала.

Программа нацелена на обеспечение кадрами районов, где отмечается дефицит специалистов. В рамках этой программы компании Группы «Россети» участвуют в формировании единого для электросетевого комплекса корпоративного банка данных вакантных должностей и резюме кандидатов. Примером ротации на общекорпоративном уровне является результат работы с победителями Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» – за время, прошедшее после подведения итогов первого конкурса, 24 руководителя сменили место работы внутри Группы компаний «Россети» с повышением в должности или с расширением функционала.

46. Процедура контроля на онлайн-экзамене или тестировании, где за всем процессом наблюдает администратор – проктор.
47. От англ. High Potential – работники с высоким потенциалом.

АДАПТАЦИЯ И НАСТАВНИЧЕСТВО ДЛЯ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

Чтобы обеспечить быстрое и успешное вхождение новых работников в должность, в Компании существует система наставничества и адаптации. Система позволяет новому работнику адаптироваться в коллективе, получить необходимые профессиональные навыки, усвоить действующие нормы и правила, чтобы достичь таким образом установленных стандартов выполнения работы.

Стандартный процесс адаптации новых работников включает:

- ▶ разработку и реализацию программы адаптации и/или плана вступления в должность для каждого нового работника;
- ▶ назначение наставника для нового работника;

- ▶ прохождение новым работником специализированных программ обучения (например, адаптационный курс «Энергетика для не-энергетиков»);
- ▶ подведение итогов адаптационного периода.

Каждый новый работник в обязательном порядке знакомится с Правилами трудового распорядка, внутренними нормативными документами, описывающими его работу, проходит инструктажи по правилам охраны труда, безопасности и производственного контроля, мобилизационной подготовки и гражданской обороны.

Взаимодействие с работниками

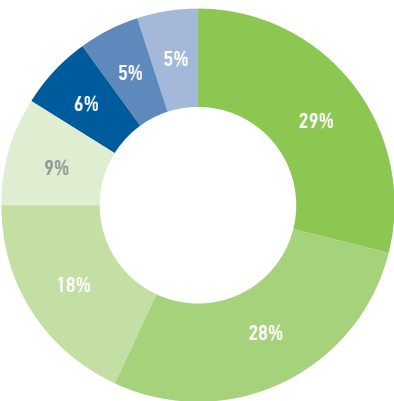
Компании Группы «Россети» придерживаются принципов социального партнерства и конструктивного сотрудничества при взаимодействии с персоналом и профсоюзными организациями.

Все электросетевые ДЗО участвуют в профильном объединении работодателей электроэнергетики. На локальном уровне осуществляется взаимодействие между первичными профсоюзными организациями общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» и руководством ДЗО ПАО «Россети».

В ПАО «Россети» предусмотрены регулярные встречи работников с руководством, мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями. Генеральные директора ДЗО, руководители филиалов и производственных отделений лично беседуют с работниками.

Одним из механизмов взаимодействия между руководством и работниками является Горячая линия, проводимая Первым заместителем генерального директора – главным инженером Группы «Россети» – каждый месяц. Во время Горячей линии любой работник Компании может задать интересующие его вопросы. Основные темами, обсуждаемыми во время Горячей линии, являются трудовые отношения, оплата труда, взаимодействие руководителей и коллективов, опасные условия труда и др.

Основные темы «Горячих линий»



- Производственная деятельность
- Оплата труда
- Вопросы трудовой деятельности
- Изменение организационной структуры
- Охрана труда
- Обеспечение СИЗ
- Санитарно-бытовые условия



Соблюдение прав человека и равные возможности

GRI 103-2

Мы признаем важность неукоснительного соблюдения фундаментальных прав человека. В наших компаниях создана среда, не допускающая принудительного труда, любой дискриминации и преследования людей по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и иным признакам.

Мы гарантируем всем работникам одинаково комфортную и уважительную рабочую среду, в которой их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов.

Мы нацелены на обеспечение конкурентного вознаграждения за труд, прав работников на свободу собраний и ведения коллективных переговоров, доступа к механизму подачи жалоб и обращений, а также социокультурного разнообразия и повышения инклюзивности работников.

В своих трудовых отношениях мы следим за обеспечением равных прав для женщин и мужчин по всем вопросам, включая оплату труда, предоставление социальных льгот, обучение и развитие.

Осознание работниками своих прав и развитие корпоративной культуры и этики – важная задача для Компании. Мы признаем, что только на основе взаимного уважения можно построить по-настоящему крепкие партнерские отношения не только с работниками внутри Компании, но и с другими заинтересованными лицами.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа компаний «Россети» гарантирует своим работникам защиту от любых форм дискриминации в соответствии с российским законодательством и нормами международного права. Группа руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, нормами Международной организации труда, Всеобщей декларацией прав человека ООН и другими документами. Отдельные принципы в области прав человека закреплены в Кодексе корпоративной этики и должностного поведения ПАО «Россети».

Группа компаний «Россети» придерживается принципов в области прав человека не только в отношении своих работников, но и во взаимоотношениях с поставщиками и подрядчиками, государственными и муниципальными учреждениями, местным населением в регионах присутствия компаний Группы и другими заинтересованными сторонами, на которых компании Группы «Россети» оказывают влияние.

Функция контроля соблюдения и защиты прав человека возложена на Первого заместителя Генерального директора – исполнительного директора ПАО «Россети».

Для мониторинга и защиты прав работников и других заинтересованных сторон используются следующие инструменты:

- 1) регулярный контроль соответствия деятельности принципам Группы «Россети» в области прав человека;

- 2) своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений от работников и других заинтересованных лиц, касающихся возможных нарушений в области прав человека;
- 3) в случае необходимости – проведение расследований и реализация мероприятий, направленных на исправление и профилактику нарушений;
- 4) обеспечение лиц, подвергшихся нарушению своих прав, всесторонней помощью и поддержкой;
- 5) обучение работников стандартам и практикам в области соблюдения прав человека.

GRI 103-3

В 2021 году основными сетевыми дочерними компаниями Группы «Россети» было получено 50 обращений работников, касающихся возможных нарушений в области прав человека. Каждое полученное обращение было рассмотрено компетентным органом и получило ответ. За отчетный период случаев дискриминации или других нарушений в области прав человека выявлено не было.

Принципы Группы «Россети» в области прав человека

1. Отсутствие дискриминации и уважительное отношение к работникам и другим заинтересованным сторонам

Не допускается любая форма дискриминации в том числе по половому, национальному, религиозному и другим признакам.

2. Достойные условия труда и их постоянное совершенствование

Всем работникам предоставляется доступ к необходимым ресурсам, справедливая компенсация, возможности обучения для развития профессиональных навыков. Мужчинам и женщинам выплачивается равное вознаграждение за работу одинаковой ценности.

3. Содействие профессиональному развитию и карьерному продвижению работников

Группа компаний «Россети» реализует права работников на непрерывное образование. При удовлетворении потребностей в персонале, в том числе в руководящем составе, приоритет отдается прежде всего действующим работникам и развитию их в соответствии с квалификационными требованиями.

4. Поощрение разнообразия и инклюзивности среди работников Группы, включая высшие руководящие органы

Группа компаний «Россети» продвигает ценности разнообразия на всех организационных уровнях, включая структуры управления.

В компаниях Группы создаются условия, в которых каждого работника ценят, принимают и уважают за уникальные навыки и опыт, ему предоставляются равные возможности, комфортная и уважительная рабочая среда, в которой его происхождение, пол, религиозная принадлежность не будут влиять на его восприятие как профессионала.

48,3% – доля женщин среди специалистов Группы компаний «Россети» в 2021 году.

5. Неукоснительное соблюдение всех норм в области охраны труда и производственной безопасности

Группа компаний «Россети» придерживается концепции нулевого травматизма и стремится максимально снизить профессиональные риски для здоровья работников компаний Группы и подрядных организаций.

6. Обеспечение права работников на свободу собраний и объединений

Признается право каждого работника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации.

90% работников Группы охвачены Коллективными договорами.

7. Запрет принудительного труда, включая принудительный детский труд

Группа компаний «Россети» отказывается от использования любой формы принудительного или подневольного труда и ожидает аналогичных решений от своих контрагентов.

8. Соответствие режима работы и отдыха стандартам Международной организации труда

Работникам предоставляются оплачиваемые отпуска и выходные в соответствии с отраслевыми нормами и законодательством.

9. Приоритетный найм работников из числа местных жителей

Компании Группы «Россети» стремятся привлекать на работу работников из числа местных жителей регионов присутствия. Проводится политика ранней профессиональной ориентации молодежи в целях создания условий для развития кадрового потенциала регионов.

10. Уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, в том числе коренных малочисленных народов

Группа «Россети» стремится соблюдать права и свободы местных сообществ, выстраивать диалог и организовывать консультации в отношении вопросов, влияющих на качество их жизни и благополучие.

11. Открытый диалог с заинтересованными сторонами в отношении соблюдения прав человека

Все заинтересованные лица имеют право на получение информации о деятельности Группы компаний «Россети», местным сообществам гарантируется открытый и прямой диалог.

12. Абсолютная нетерпимость в отношении любых нарушений действующего российского законодательства

Группа компаний «Россети» в полном объеме соблюдает действующее законодательство и ожидает аналогичного подхода от всех своих заинтересованных сторон, в том числе поставщиков и подрядчиков.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМАЯ ТЕМА

Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами.

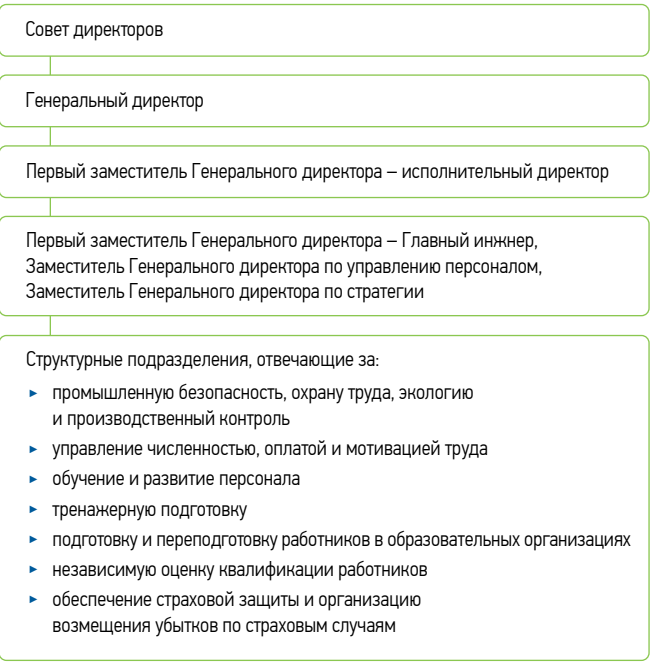
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- Кoeffициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил **0,0826**.
- Случаев профессиональных заболеваний не зафиксировано.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- Создание здоровых и безопасных условий труда;
- последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия заинтересованных лиц;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Внутренние**
- Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда
 - Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»
 - Кадровая и социальная политика ПАО «Россети»
 - Приказ ПАО «Россети» от 07.02.2020 №54 «Об утверждении документированных процедур системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети» 15 Стандартов организации (СТО)»
 - Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации
 - Программы по снижению рисков травматизма персонала ДЗО и сторонних лиц на объектах ДЗО ПАО «Россети» на 2021 год
 - Положение о системе внутреннего технического контроля в электросетевом комплексе ПАО «Россети» с последующей организацией функционирования в соответствии с ним систем внутреннего контроля в ДЗО ПАО «Россети»
- Внешние**
- Трудовой кодекс Российской Федерации
 - Кодекс корпоративного управления Российской Федерации
 - Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике
 - Сертификация по OHSAS 18001

Управление вопросами охраны труда и производственной безопасности

GRI 103-2 • GRI 403-1

В соответствии с Политикой в области охраны труда наш главный приоритет в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности трудовой деятельности работников Компании, работников подрядных организаций и посетителей производственных объектов. Мы ответственно заявляем, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

Для обеспечения эффективной работы системы управления охраной труда в Группе компаний ПАО «Россети» утверждено соответствующее Положение, которое в единстве с дополняющими его обязательными процедурами определяет порядок работы в этой сфере, а также меры по профилактике производственного травматизма и предотвращению нарушений требований безопасности.

В ДЗО ПАО «Россети» с 2019 года в рамках реализации Концепции нулевого травматизма Vision Zero проводятся мероприятия в соответствии с семью «золотыми правилами».

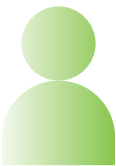
Это позволяет нам добиться конкретных результатов в части снижения производственного травматизма, выхода на новый уровень осознанности работников всех уровней – от руководителей до рядовых работников Группы компаний «Россети».

Электроэнергетика является одной из травмоопасных отраслей экономики, поэтому вопросы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а также работников подрядных организаций, являются приоритетным направлением устойчивого развития Группы компаний «Россети».

Стратегические цели ПАО «Россети» в области охраны труда и производственной безопасности (далее – ОТ и ПБ) определены Политикой ПАО «Россети» в области охраны труда. Основной стратегической целью является достижение в Группе нулевого травматизма.

Цели в области охраны труда устанавливаются руководством Группы компаний «Россети» с учетом:

- ▶ требований нормативных правовых актов;
- ▶ решений руководства;
- ▶ результатов оценки уровней профессиональных рисков;
- ▶ мнения работников и их представителей.



Нашей главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

Функциональными подразделениями, ответственными за охрану труда и производственную безопасность, являются отдел охраны труда и производственной безопасности Филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора на уровне ПАО «Россети», Департаменты производственной безопасности и производственного контроля на уровне ДЗО ПАО «Россети» и службы (отделы) охраны труда и надежности на уровне МЭС и ПМЭС ДЗО ПАО «Россети».

В ПАО «Россети» создана и действует Комиссия по охране труда, на заседаниях которой систематически рассматриваются вопросы состояния системы охраны труда в Группе компаний «Россети» и принимаются решения по повышению уровня работы по предупреждению производственного травматизма.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Для систематизации требований в области безопасности на производстве и обеспечения комплексной защиты работников в 2018 году было утверждено Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети». В 2021 году продолжена разработка стандартов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

GRI 403-8

СУОТ распространяется на всех работников Группы компаний «Россети» и на персонал подрядных организаций, выполняющий работы на оборудовании электросетевого комплекса.

Для повышения эффективности работы системы с сентября 2021 года в Группе компаний «Россети» ведется работа по внешнему диагностическому аудиту и оценке внедрения и развития СУОТ. Работа по внешнему аудиту рассчитана до 10 декабря 2022 года.

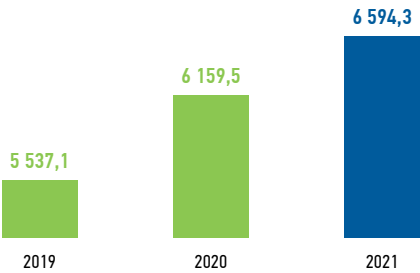
В рамках первого этапа проекта проведена оценка системы менеджмента – анализ документации в области СУОТ и интервьюирование высшего руководства и руководителей разных направлений компаний Группы «Россети». На основе полученных результатов формируются программы обучения для руководителей и специалистов, которые в итоге позволят обеспечить:

- ▶ полную независимую оценку состояния СУОТ в компаниях Группы;
- ▶ выявление и устранение рисков, препятствующих эффективной работе СУОТ;
- ▶ оценку уровня вовлеченности персонала компаний Группы «Россети» в СУОТ;
- ▶ реализацию концепции нулевого травматизма Vision Zero;
- ▶ реализацию новых принципов эффективной СУОТ;
- ▶ проведение внутренних аудитов СУОТ силами обученного персонала компаний Группы;
- ▶ активное вовлечение руководителей всех уровней в работу по снижению травматизма, повышению культуры безопасности на производстве и комплексному внедрению СУОТ в компаниях Группы «Россети»;
- ▶ укрепление лидерских позиций и ответственности руководителей Группы компаний «Россети» и демонстрации приверженности руководства к вопросам охраны труда и принципам Концепции нулевого травматизма.

GRI 103-3

Группа инвестирует значительные средства в развитие системы охраны труда и предупреждения травматизма, сохранение здоровья работников. В 2021 году расходы на охрану труда по Группе компаний «Россети» составили 6 594,3 млн руб.

Расходы на охрану труда в Группе компаний «Россети», млн руб.



Основные реализованные мероприятия по обеспечению безопасности работников

| | |
|--|---|
| Единая система управления охраной труда | – Внедрение единой системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети», а также обеспечение ее непрерывного совершенствования, включая корректировку документированных процедур СУОТ. Приказом ПАО «Россети» от 07.02.2020 №54 утверждены в качестве документированных процедур системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети» 15 Стандартов организации (СТО). |
| Организация реализации в каждом ДЗО Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ДЗО ПАО «Россети», включающей следующие основные программы мероприятий: | <ul style="list-style-type: none">– Программа замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;– Программа оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;– Программа оснащения ДЗО ПАО «Россети» в необходимом объеме подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;– Программа внедрения современных средств и приспособлений для работы на высоте;– Программа оснащения филиалов ДЗО тренажерными комплексами для проведения обучения персонала по порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала. |
| Утверждение организационно-распорядительных документов в области охраны труда | – Разработка и выпуск ОРД и локальных нормативных правовых актов по обеспечению выполнения требований действующего законодательства в области охраны труда, оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом. |
| Периодический контроль | – Осуществление периодического контроля организации безопасного выполнения работ в электроустановках. Систематическое проведение внезапных проверок работающих бригад. |
| Новые стандарты СУОТ | <ul style="list-style-type: none">– Для повышения эффективности системы производственной безопасности разработан и утвержден стандарт «Организация выполнения работ на высоте в электросетевом комплексе Группы компаний «Россети», который устанавливает единый порядок при проведении работ на высоте на воздушных линиях электропередачи.– Для реализации единого подхода к обеспечению безопасности при работе на высоте дополнительно разработаны Технические требования к страховочным привязям, необходимые для включения в Технические задания при организации закупочных процедур и которые позволяют увеличить уровень конкуренции среди поставщиков и закупать более качественные средства защиты, применяемые при работах на высоте. |

ОЦЕНКА РИСКОВ И ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

GRI 403-2 • GRI 403-7

Приоритетным направлением работы Группы компаний «Россети» в области охраны труда является предупреждение производственного травматизма за счет оценки возможных рисков и грамотного управления ими.

К работникам компаний Группы «Россети», чья деятельность сопряжена с высоким риском травматизма, относятся лица, организующие и осуществляющие работу в электроустановках (административно-технический, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал), а также выполняющие такие виды работ, как управление автотранспортными средствами, погрузочно-разгрузочные, слесарные работы, а также работы на высоте и т. п.

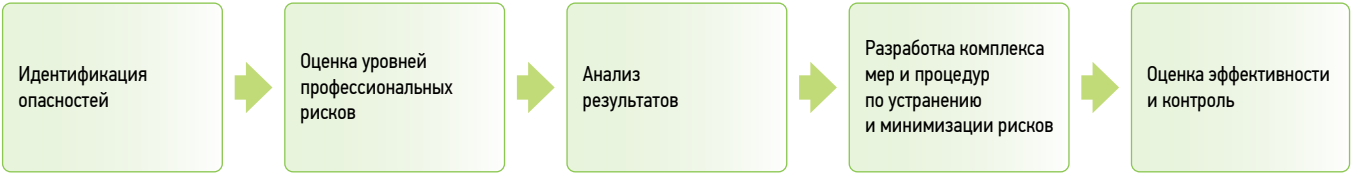
Идентификация, оценка и управление профессиональными рисками осуществляется в соответствии с СТО 34.01-30-001.2-2020 «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками», которые являются документированной процедурой системы управления охраной труда.

При возникновении опасности работники обязаны остановить работы с отключением оборудования.

Выявленные в ходе работы риски отражаются в инструкциях по охране труда, организационно-распорядительных документах по результатам расследования несчастных случаев. Они доводятся до сведения работников при проведении инструктажей по охране труда, спецподготовке и при других формах обучения по охране труда.

Политика реагирования при возникновении несчастных случаев, план действий и ответственность предусматривают, что все несчастные случаи на производстве подлежат обязательному расследованию. Расследования несчастных случаев на производстве осуществляются в соответствии с Порядком расследования несчастных случаев на производстве, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации. Учет инцидентов ведется согласно формам документов, утвержденных

Процесс определения рисков травматизма



Постановлением Минтруда России от 24.11.2002 №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положению об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Работодатель несет ответственность за организацию своевременного и правильного расследования несчастных случаев. При этом уделяется особое внимание качественному расследованию несчастных случаев на производстве со всесторонней оценкой обстоятельств, причин и нарушений требований охраны труда, которые привели к их возникновению.

Важным аспектом является разработка эффективных мероприятий, направленных на предотвращение аналогичных несчастных случаев и контроль их исполнения на всех уровнях управления. Должностные лица, допустившие нарушения требований и норм по охране труда, которые привели к несчастному случаю, привлекаются к ответственности, вплоть до уголовной.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Снижение травматизма и профилактика профессиональных заболеваний – одна из стратегически важных целей Группы компаний «Россети» в области охраны труда и производственной безопасности.

Деятельность Группы компаний «Россети» обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Группы, ее работников и других заинтересованных сторон. В результате проводимой профилактической работы с 2014 по 2020 год отмечалось снижение количества несчастных случаев на производстве, а также тяжести их последствий, однако в 2021 году в Группе компаний «Россети» произошло 43 несчастных случая, из них 19 со смертельным исходом. По сравнению с 2020 годом количество несчастных случаев выросло на 16 инцидентов (с 27 ед. в 2020 году до 43 ед. в 2021 году). Основной причиной возникновения несчастных случаев явилась неудовлетворительная организация безопасного выполнения работ.

Все пострадавшие работники получили квалифицированную медицинскую помощь. В компаниях Группы «Россети» проведено расследование каждого случая травматизма на производстве, определен комплекс мероприятий для предотвращения подобных случаев в будущем, проведено дополнительное обучение работников технике безопасности.

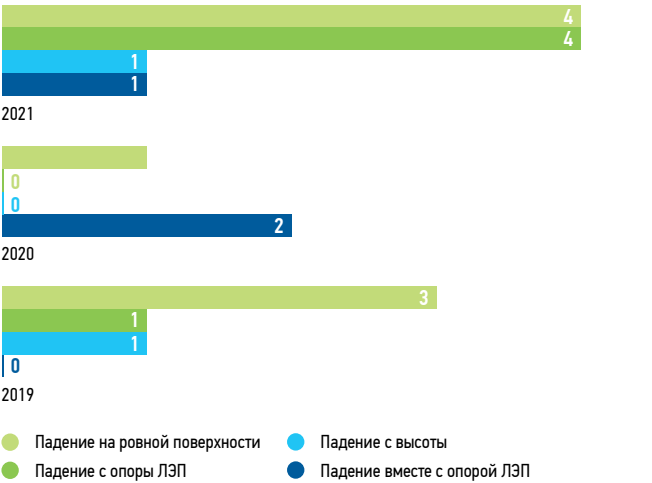
Общие показатели производственного травматизма для Группы

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--------|--------|--------|
| Всего несчастных случаев, ед. | 34 | 27 | 43 |
| Из них: | | | |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | 15 | 10 | 19 |
| Несчастные случаи со степенью тяжести «тяжелая» | 9 | 8 | 15 |
| Несчастные случаи со степенью тяжести «легкая» | 10 | 9 | 9 |
| Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)* | 0,0579 | 0,0672 | 0,0826 |
| Несчастные случаи, произошедшие по причине профессиональных заболеваний | – | – | – |

* LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

Расшифровки по падению с высоты и другим видам происшествий

Падение с высоты (в том числе собственного роста), ед.



Число пострадавших работников Группы по видам происшествий, ед.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Воздействие электрического тока | 11 | 14 | 18 |
| Дорожно-транспортное происшествие | 11 | 11 | 13 |
| Падение с высоты (в том числе собственного роста) | 5 | 3 | 10 |
| Внешние механические воздействия | 3 | 1 | 3 |
| Укусы насекомых и животных | – | 1 | – |
| Падение предметов | 5 | 1 | 3 |
| Воздействие дыма, огня и пламени | – | – | – |
| Другие | 2 | 4 | 2 |

Иные причины, ед.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Все работы, выполняемые подрядными организациями на объектах компаний Группы «Россети», проводятся в строгом соответствии с действующими нормативными требованиями, а также внутренними регламентирующими документами Компании⁴⁸.

Общие показатели производственного травматизма работников подрядных организаций

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Всего несчастных случаев, ед. | 4 | 4 | 3 |
| Из них: | | | |
| – Несчастные случаи со смертельным исходом | 4 | 2 | 0 |
| – Несчастные случаи со степенью тяжести «тяжелая» | 0 | 1 | 3 |
| – Несчастные случаи со степенью тяжести «легкая» | 0 | 1 | 0 |

48. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.

Из ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Энергетики прошли тренинги по нулевому травматизму на производстве

В 2021 году почти 1,6 тыс. работников ДЗО ПАО «Россети» прошли обучающие развивающие тренинги по Концепции нулевого травматизма. Подготовлена вторая группа тренеров, которые проводят обучение энергетиков новому методу организации охраны труда и производственной безопасности. Теперь в компании 24 тренера «нулевого травматизма». Это работники подразделений охраны труда и управления персоналом.

В 2021 году при производстве работ на объектах электросетевого комплекса ПАО «Россети» зафиксировано три несчастных случая с участием работников подрядных организаций без смертельных исходов.

Для минимизации возможных рисков электротравматизма для работников подрядных организаций действует внутренний стандарт⁴⁹, устанавливающий правила безопасного проведения работ, а в типовые формы договоров подряда включены разделы по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда и штрафным санкциям за их нарушение.

КОНЦЕПЦИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА VISION ZERO

Концепция нулевого травматизма Vision Zero – это программа, призванная мотивировать людей на осознанное отношение к вопросам безопасности. Ее главная задача – повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда.

Фундамент концепции – семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте. Правила четко сформулированы, чтобы каждая компания могла с учетом своей специфики использовать их для того, чтобы свести травматизм к нулю.

Vision Zero – это программа воздействия на сознание и умы людей, побуждающая их к осознанной безопасности; поэтому самая важная задача – повлиять на мировоззрение людей, сдвинуть парадигму

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

GRI 403-5

Группа компаний «Россети» проводит мероприятия по подготовке и обучению персонала в области охраны труда и производственной безопасности, предусмотренные государственными законодательными требованиями и внутренними нормативными документами компаний Группы. В 2021 году обучение по данным темам прошли более 89 тыс. человек.

Подготовка персонала включает в себя:

- ▶ реализацию программ повышения квалификации в области охраны труда;
- ▶ реализацию программ повышения квалификации по направлениям деятельности, подконтрольным Ростехнадзору;
- ▶ реализацию программ предаттестационной подготовки в области промышленной безопасности;
- ▶ обучение практическим приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока и приемам оказания первой помощи.

Прохождение инструктажа по охране труда, обучение, тестирование и стажировки на рабочем месте обязательны для всех работников компаний Группы «Россети». Проверка знаний проводится в соответствии с утвержденными графиками. Лица, не прошедшие проверку знаний по охране труда, к работе не допускаются. Работники подрядных организаций в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по ОТ и ПБ и ознакомление с опасными производственными факторами до начала выполнения работ.

управления от реагирования на произошедшие случаи к их предотвращению.

Концепция Vision Zero включает в себя целый комплекс мероприятий, предусматривающих:

- ▶ проведение обучения и тренингов руководителей Группы компаний «Россети» и специалистов, развитие их лидерских качеств в области внедрения концепции;
- ▶ развитие системы психофизиологического обеспечения производственной деятельности;
- ▶ проведение смотров-конкурсов и круглых столов с производителями средств защиты, материалов и приспособлений;
- ▶ развитие и внедрение цифровых технологий, направленных на организацию безопасного выполнения работ.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-4

Развитие культуры безопасности является одной из наиболее важных мер предупреждения возникновения несчастных случаев. Компания реализует целый комплекс мероприятий по органичному вовлечению в этот процесс руководителей и работников всех уровней во всех компаниях Группы «Россети».

Для перехода Группы на более высокий, качественно новый уровень культуры безопасности в ПАО «Россети» реализуется Концепция нулевого травматизма Vision Zero. Ее цель – исключить формальный подход к охране труда, снизив тем самым статистику смертности и травматизма на производстве.

Из ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Партнерский диалог – важный шаг на пути к нулевому травматизму

В марте 2021 года прошло совещание руководителей структурных подразделений ОТ и ПБ Группы компаний «Россети» и производителей электрозащитных средств и средств индивидуальной защиты, посвященное реализации концепции нулевого травматизма Vision Zero.

Для максимального погружения участников в подходы и принципы концепции была проведена стратегическая сессия – на каждое «золотое правило» выделен отдельный этап, подразумевающий прохождение специального задания, в полном объеме раскрывающего его суть и особенности реализации.

Разнообразные задания, составленные преимущественно в игровой форме, позволили не только создать непринужденную атмосферу общения участников стратегической сессии, но и раскрыть их идеи, предложения и творческий потенциал. В результате совместной работы все участники пришли к пониманию необходимости скорейшего внедрения средств автоматизированного управления системой охраны труда и производственной безопасности, управления рисками, современных методов обучения, в том числе с применением VR-технологий, цифровых методов контроля работы персонала.

Логическим продолжением темы стало корпоративное совещание для руководителей структурных подразделений ОТ и ПБ ДЗО ПАО «Россети» в рамках VI Всероссийской недели охраны труда в сентябре 2021 года. Участники активно делились опытом внедрения Vision Zero, обсуждали проблемы и трудности, с которыми они столкнулись на первых этапах реализации концепции.

Реализация концепции позволит Группе выйти на новый уровень осознанности, выстроить систему понятных и четких требований в области производственной безопасности и в итоге приведет к достижению поставленных целей в области охраны труда и производственной безопасности.

В рамках реализации Vision Zero с 2019 года в компаниях Группы «Россети» для руководителей направления ОТ и ПБ регулярно проводятся мероприятия по разъяснению ключевых аспектов концепции и обмену опытом по ее внедрению в компаниях Группы. В 2021 году были проведены три ключевых мероприятия в формате стратегических сессий и практических тренингов для руководителей ПАО «Россети» и ДЗО.

Чтобы лучше понять своих коллег, по-новому взглянуть на каждое «золотое правило» концепции, на практике проводились тренинги, где участники примеряли на себя различные роли – от руководителей компаний до специалистов рабочих специальностей. Акцент был сделан на понимании руководителями важности выстраивания партнерского диалога с работниками, основанного на принципах открытости и доверия, учета потребностей и интересов персонала, поскольку это является важным шагом на пути к персональной вовлеченности и ответственности каждого работника за безопасный труд.

Аналогичная стратегическая сессия для руководителей разного уровня прошла в октябре 2021 года под названием «Семь золотых правил Vision Zero. Лидерство как ключевой момент реализации концепции Vision Zero». Мероприятие позволило донести значимость внедрения концепции путем погружения участников в ее цели и задачи, а также важность ответственного отношения и приверженности заявленным принципам со стороны высшего руководства ПАО «Россети».

По итогам работы участники разработали Хартию внедрения концепции нулевого травматизма в одном из ДЗО ПАО «Россети».

49. Стандарт организации СТО 01.011.01–2020 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

Охрана здоровья работников

GRI 403-3 + GRI 403-6

ПАО «Россети» придает серьезное значение вопросам охраны здоровья работников. Ключевой задачей СУОТ является профилактика профессиональных заболеваний, а целью – сохранение жизни и здоровья работников Группы.

Для всех работников компаний Группы «Россети» действует система добровольного медицинского страхования, предоставляется страхование жизни работников, а также обязательное страхование от несчастных случаев.

Для работников компаний Группы «Россети», занятых на тяжелых работах и работах с вредными/опасными условиями труда, предусмотрены обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Так, работники, выполняющие работы на высоте, проходят периодический медицинский осмотр один раз в год, остальные – один раз в два года.

Необходимость прохождения таких осмотров определяется индивидуально для каждого рабочего места по результатам специальной оценки условий труда. Кроме того, в ДЗО организован предсменный контроль состояния здоровья производственного персонала. Для его организации структурные подразделения обеспечиваются автоматическими тонометрами и термометрами, в том числе бесконтактными.

Работникам, имеющим медицинские противопоказания, проводится экспертиза профпригодности, при необходимости подбирается альтернативный вариант трудоустройства. Для восстановления здоровья по рекомендации врачей работники могут быть направлены на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение.

При необходимости каждый работник ДЗО Компании или подрядной организации всегда может обратиться за квалифицированной медицинской помощью в круглосуточные медицинские пункты, организованные в компаниях Группы «Россети». В экстренных ситуациях предусмотрена возможность вызова бригады скорой медицинской помощи.

В 2021 году не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний. При возникновении подобных заболеваний в компаниях Группы «Россети» создаются комиссии для расследований и выявления причин профзаболеваний.

Профессиональные заболевания работников Группы компаний «Россети», ед.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Случаи профессиональных заболеваний работников | 1 | 2 | 0 |
| Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника | – | – | – |
| Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания | – | – | – |

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД

В рамках реализации Концепции нулевого травматизма в Группе компаний «Россети» намечен целый комплекс мероприятий:

- ▶ ведение работ под напряжением;
- ▶ развитие лидерских качеств руководителей и специалистов концепции нулевого травматизма Vision Zero;
- ▶ проведение обучения руководителей и специалистов концепции нулевого травматизма Vision Zero и тренингов с руководителями и руководящими работниками организаций, а также производственных структурных подразделений;
- ▶ развитие системы психофизиологического обеспечения производственной деятельности;
- ▶ обучение персонала для повышения качества расследований и анализа коренных причин возникновения инцидентов;
- ▶ проведение смотров-конкурсов и круглых столов с производителями средств защиты, материалов и приспособлений;
- ▶ развитие и внедрение цифровых технологий, направленных на обеспечение безопасного выполнения работ;
- ▶ проведение стратегических сессий по внедрению концепции нулевого травматизма в ДЗО ПАО «Россети»;
- ▶ участие во Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ-2022);
- ▶ проведение второго и третьего этапов внешнего диагностического аудита по анализу и оценке внедрения и развития системы управления охраной труда;
- ▶ разработка и утверждение методических указаний по проведению проверок работающих бригад.

Реализация намеченных мероприятий станет важным шагом на пути к снижению показателей производственного травматизма, выходу на новый уровень понимания руководителями и работниками компаний Группы «Россети» важности соблюдения установленных норм и правил охраны труда. Это также позволит повысить уровень личной ответственности каждого работника за обеспечение безопасности на производстве.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



РАСКРЫВАЕМЫЕ ТЕМЫ

- ▶ Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия.
- ▶ Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия компаний Группы.
- ▶ Развитие местных сообществ (воздействие на местные сообщества в ходе деятельности компаний Группы, создание новых рабочих мест в регионах присутствия).

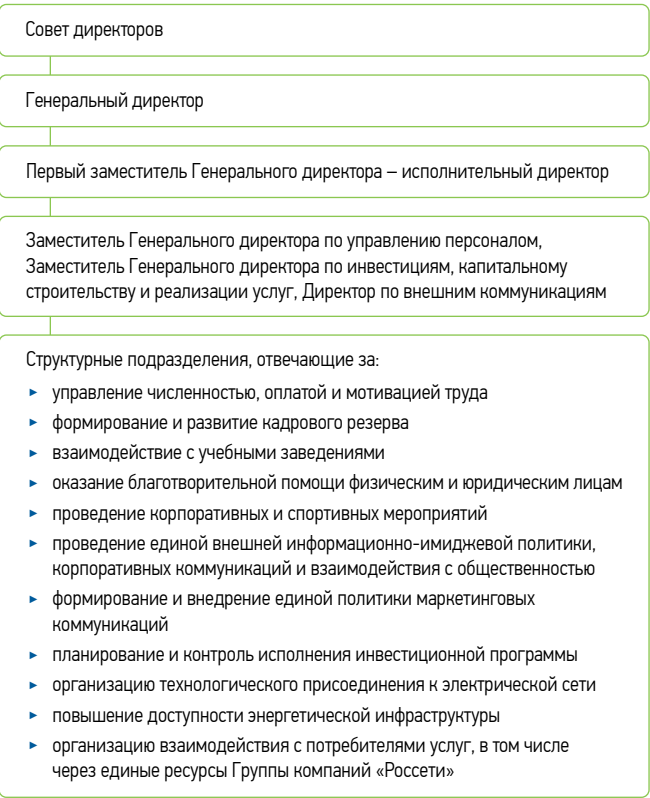
РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- ▶ Проведено **20 общественных обсуждений** к проектам изменений, вносимых в инвестиционные программы ДЗО.

ЦЕЛИ И ИНИЦИАТИВЫ

- ▶ Осуществление открытого и последовательного диалога с населением в регионах присутствия;
- ▶ реализация инициатив, направленных на развитие регионов присутствия компаний Группы «Россети» и проживающих в них местных сообществ, включая представителей малочисленных коренных народов;
- ▶ развитие социальных программ, проектов для местных сообществ, малых городов, малочисленных народов;
- ▶ предупреждение случаев электротравматизма среди социальных групп, находящихся в зоне риска.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ



РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Внутренние

- ▶ Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети»
- ▶ Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДЗО ПАО «Россети»

Внешние

- ▶ Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 №977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»

Подход к управлению

GRI 103-2

Группа компаний «Россети» вносит значительный вклад в устойчивое развитие регионов России. Деятельность Компании по взаимодействию с местными сообществами строится на принципах партнерства. Мы осознаем свою ответственность за благополучие населения страны, поэтому ПАО «Россети» не только активно участвует в социально-экономическом развитии регионов, но и реализует социальные проекты.

Вклад в региональное развитие

Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, Группа компаний «Россети» создает условия для экономического и социального развития регионов присутствия. ПАО «Россети» обеспечивает предприятия и население регионов необходимыми мощностями, а также является одним из крупнейших налогоплательщиков и работодателей.

Компания реализует масштабную инвестиционную программу, которая формируется в соответствии с региональными планами территориального развития. Это обеспечивает соответствие между активами Компании и реальными нуждами потребителей для гармоничного развития экономики России и отдельных регионов. Среди направлений инвестиционной программы можно выделить модернизацию существующих и приобретение новых активов, повышение доступности электросетевой инфраструктуры для потребителей, а также обеспечение опережающего развития электросетевой инфраструктуры.

→ Более подробная информация о реализации проектов развития инфраструктуры в регионах присутствия приведена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2021 год, подразделы «Надежность электроснабжения» и «Инвестиционная программа».

GRI 103-3 • GRI 413-1

Принимая стратегические решения о дальнейшем развитии, строительстве новых объектов и присоединении новых территорий, компании Группы «Россети» в обязательном порядке учитывают интересы населения регионов присутствия и других заинтересованных сторон.

Основным документом, устанавливающим цели, задачи, принципы и приоритетные направления взаимодействия Группы компаний «Россети» с заинтересованными сторонами, в том числе в регионах присутствия, является Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети».

Группа компаний «Россети» активно взаимодействует с местными сообществами на непрерывной основе посредством работы с местными органами власти и общественными организациями. Главный предмет взаимодействия – надежное и бесперебойное электроснабжение населения.

В 2021 году проведено 20 общественных слушаний и собраний для выявления позиции представителей местного населения по программам развития ПАО «Россети».

Обеспечение населения рабочими местами с достойным уровнем вознаграждения и социальными гарантиями – еще один аспект взаимовыгодного сотрудничества с регионами. Такой подход во взаимодействии с локальными стейкхолдерами исторически доказал свою эффективность, адресность и достаточность.

Также компании Группы «Россети» заключают соглашения с регионами присутствия о долгосрочном сотрудничестве. В 2021 году такие соглашения заключены с Московской и Архангельской областями.



Долгосрочное соглашение с Московской областью

Цель соглашения – развитие сетевого комплекса для обеспечения энергоснабжения центров обработки данных, а также реализации потенциала региона в целом.

Ожидаемые эффекты:

- ▶ для ПАО «Россети» – рост полезного отпуска, как следствие, выручки;
- ▶ для Подмосковья – повышение инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности экономики, создание новых рабочих мест, увеличение налоговых поступлений.

Также стороны договорились о координации деятельности по вопросам консолидации объектов сетевого комплекса под управлением Группы компаний «Россети».

Соглашение о сотрудничестве с Архангельской областью до 2026 года

Цель соглашения – развитие электросетевого комплекса региона, а также обеспечение эффективности и прозрачности государственного тарифного регулирования.

Ожидаемый эффект:

- ▶ экономия сетевой компании будет направлена на развитие электросетевой инфраструктуры Архангельской области.

GRI 413-2

Компании Группы «Россети» не оказывают существенного фактического или потенциального негативного воздействия на местные сообщества.

Подключение важных социальных объектов

Благополучие и безопасность населения регионов присутствия напрямую зависит от бесперебойного электроснабжения объектов, необходимых для жизнеобеспечения людей. К таким объектам относятся учреждения здравоохранения, образования, объекты коммунальной инфраструктуры.

ПАО «Россети» постоянно работает над повышением надежности электроснабжения, а также обеспечивает подключение новых социально значимых объектов в кратчайшие сроки. Кроме того, в нештатных ситуациях, вызванных экстремальными погодными условиями или технологическими нарушениями, Компания всегда готова обеспечивать резервное питание социальных объектов.

В условиях пандемии COVID-19 особую значимость приобретает своевременное подключение новых объектов здравоохранения. Строительство медицинских объектов для больных коронавирусом должно занимать минимальное время, поэтому и присоединение таких объектов к сетям выполняется в кратчайшие сроки.

УРОКИ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

Просветительская деятельность в области электробезопасности среди детей младшего дошкольного возраста и школьников – важная социальная миссия ПАО «Россети».

В 2021 году работники компаний Группы на добровольной основе провели более 11 тыс. тематических уроков по электробезопасности, в том числе в онлайн-формате, в школах и старших группах детских садов в регионах присутствия. Детям рассказывали об основных правилах электробезопасности на улице, в быту, разъясняли значение предупреждающих знаков, демонстрировали правила оказания первой помощи пострадавшему от воздействия электрического тока, знакомили с объектами электрических сетей.

20

общественных обсуждений проведено к проектам изменений в инвестиционные программы ДЗО

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-2 • GRI 103-3

Одним из базовых принципов деятельности компаний Группы «Россети» в регионах присутствия является уважительное отношение к правам, культурному наследию и традициям коренных малочисленных народов (КМН), которые относятся к группе заинтересованных сторон «Население регионов присутствия». Приоритетами Группы при взаимодействии с КМН являются:

- ▶ сохранение их исконной среды обитания;
- ▶ защита традиционного образа жизни;
- ▶ поддержка хозяйственной деятельности.

Группа бережно относится к объектам, представляющим для представителей коренных народов культурно-историческую ценность, а также стремится повысить интерес к культуре и традициям КМН.

При взаимодействии с КМН компании Группы «Россети» ориентируются на нормы российского законодательства и международные документы: конвенцию МОТ от 27.07.1989 №169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах» и Декларацию ООН о правах коренных народов.

Основными направлениями деятельности компаний Группы в рамках взаимодействия с КМН являются:

- ▶ участие в культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- ▶ развитие инфраструктуры населенных пунктов;
- ▶ поддержка традиционного образа жизни.

Осуществляя свою основную деятельность и реализуя инвестиционную программу, Группа компаний «Россети» принимает во внимание возможное воздействие своей деятельности на культурную и этническую среду регионов присутствия. На этапе планирования новых проектов Группа разрабатывает меры по минимизации негативных последствий. Все проекты Группы «Россети» реализуются с учетом специфики мест проживания и особенностей образа жизни КМН, в разработке программ переселения нет необходимости.

В отчетном году не было зарегистрировано ни одного случая нарушения прав человека, включая нарушения прав коренных малочисленных народов. Жалобы от КМН на деятельность Группы не поступали.

GRI 411-1

В 2021 году конфликтов, связанных с историко-культурными землями и объектами, между компаниями Группы «Россети» и КМН или другими местными сообществами зафиксировано не было.



ИЗ ПРАКТИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Энергия для современного искусства с национальным колоритом

Специалисты одного из ДЗО ПАО «Россети» за две недели провели работы по технологическому присоединению к электрическим сетям культурного центра «Тужи» в селе Укурик Хилокского района Забайкальского края. С бурятского языка слово «тужи» переводится как «долина ремесел».

Цель создания культурного центра связана с государственной политикой поддержки национальной культуры традиционного населения края, с желанием популяризовать самобытное творчество, а также возродить село, сохранив традиционный дух местности. Присоединение к электрическим сетям дало возможность летом 2021 года провести фестиваль современного искусства с национальным колоритом под руководством скульптора, заслуженного художника России Даши Намдакова.



4

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 134 Информация об Отчете
- 139 Таблица соответствия Отчета GRI Standards
- 146 Активы Группы
- 146 Основные количественные данные
- 151 Глоссарий

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Характеристика Отчета

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

| | |
|------------------------------------|---|
| GRI 101 | |
| Цикл отчетности | Годовой, за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 |
| GRI 102-50 GRI 102-52 | |
| Формат Отчета | Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети». Отчет публикуется ПАО «Россети» ежегодно (начиная с 2010 года). |
| Международные стандарты отчетности | <div>— Отдельные стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standards*;</div> <div>— Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures;</div> <div>— Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР), которых придерживается Группа компаний «Россети»;</div> <div>— Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES.</div> |
| GRI 102-54 | |
| Дата публикации предыдущего Отчета | 30.06.2021 |
| GRI 102-51 | |
| Охват и границы Отчета | <div>Нефинансовые показатели приведены консолидировано по дочерним и зависимым обществам ПАО «Россети», ведущим операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, если особо не указано иное. Охват раскрытия финансовых показателей соответствует периметру подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО.</div> <div>Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не производилось.</div> |
| GRI 102-45 GRI 102-48 | |
| Верификация отчетной информации | <div>Отчетная информация верифицирована со стороны:</div> <div>— Независимой аудиторской организации, подтверждающей соответствие полной версии Отчета основному варианту применения Стандартов GRI SRS.</div> |
| GRI 102-56 | |
| Контактная информация | <div>Информация по вопросам, изложенным в Отчете за 2021 год, может быть предоставлена в Департамент по работе с инвесторами ПАО «Россети».</div> <div>Телефон: +7 (495) 995-53-33, доб. 5470, 3834, 3831.</div> <div>Электронная почта: ir@rosseti.ru.</div> |
| GRI 102-53 | |

* перечень использованных стандартов и элементов отчетности указан в таблице соответствия отчета GRI Standards.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 102-43 • GRI 102-44

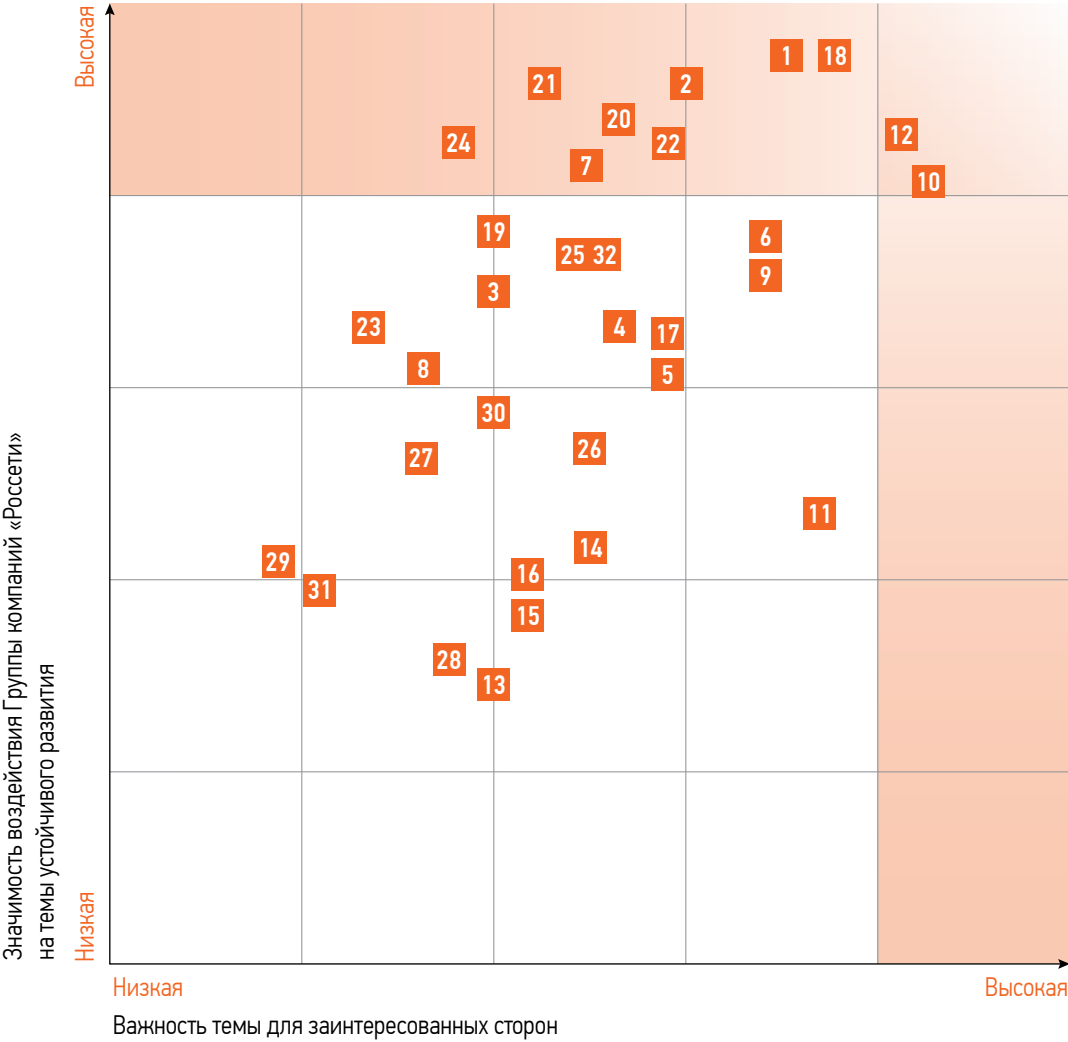
В соответствии с методологией GRI Standards в рамках подготовки Отчета мы ежегодно проводим процедуру определения существенности тем, имеющих существенное значение для наших внутренних и внешних заинтересованных сторон. Данная процедура проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. В ходе указанной процедуры учитывались два основных критерия: значимость воздействия Группы компаний «Россети» на темы устойчивого развития и важность тем для заинтересованных сторон.

Процесс определения существенных тем

| | | |
|--|--|---|
| Этап 1 Аналитика открытых источников | Этап 2 Сбор мнений заинтересованных сторон | Этап 3 Формирование финального списка существенных тем и содержания отчета |
| <div>► Анализ запросов с общественных слушаний РСПП-2021</div> <div>► Анализ требований рейтингов корпоративной отчетности и прозрачности, а также ESG-рейтингов</div> <div>► Анализ взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2021 году</div> <div>► Проведение предварительных консультаций с заинтересованными сторонами</div> | <div>► Проведение анкетирования заинтересованных сторон</div> <div>► Анализ результатов анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон</div> | <div>► Составление матрицы существенности</div> <div>► Определение финального списка существенных тем</div> |

По результатам процедуры определения существенности 2021 года составлен список из 10 существенных тем.

Матрица существенности



ПОЛНЫЙ СПИСОК ТЕМ*

GRI 103-1 + GRI 102-47

| | |
|---------------------|---|
| Экономическая сфера | |
| 1 | Результативность деятельности Группы компаний «Россети» |
| 2 | Деятельность Группы компаний «Россети» в условиях COVID-19 |
| 3 | Дебиторская задолженность |
| 4 | Консолидация электросетевых активов |
| 5 | Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия** |
| 6 | Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса. Оценка и аудит поставщиков по социальным и экологическим критериям, продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок** |
| 7 | Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (реализация антикоррупционных политик и наличие каналов обратной связи «горячей линии», система информирования о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им) |
| 8 | Борьба с ограничением конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства |
| 9 | Научные исследования и внедрение инновационных разработок |
| 10 | Цифровая трансформация электросетевого комплекса |
| Экологическая сфера | |
| 11 | Использование возобновляемых и невозобновляемых природных ресурсов. Повторное использование ресурсов и материалов |
| 12 | Энергоэффективность |
| 13 | Повышение эффективности использования водных ресурсов (подходы к управлению процессами, связанными с водой, в т. ч. снижение объема загрязнения воды, очистка и повторное использование водных ресурсов)** |
| 14 | Воздействие на биоразнообразие (мероприятия по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности, в т. ч. установка птицевзащитных устройств)** |
| 15 | Изменение климата. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу** |
| 16 | Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов** |
| 17 | Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т. ч. штрафы и санкции)** |
| Социальная сфера | |
| 18 | Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения |
| 19 | Готовность к чрезвычайным ситуациям** |
| 20 | Забота о потребителе (производство и реализация экологичных и безопасных услуг) |
| 21 | Забота Группы компаний «Россети» о работниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19 |
| 22 | Инвестиции компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных работников |
| 23 | Возможность участия работников в переговорах об изменениях условий работы. Оперативное уведомление работников о существенных изменениях в деятельности Группы «Россети» |
| 24 | Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами |
| 25 | Обучение работников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры** |
| 26 | Разнообразие и равные возможности (недопущение дискриминации при найме/увольнении, оплате труда; наличие механизмов рассмотрения жалоб со стороны работников; создание инклюзивной культуры в компании)** |
| 27 | Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (в т. ч. Коллективный договор между компаниями Группы компаний «Россети» и профсоюзом) |
| 28 | Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия компаний Группы** |
| 29 | Развитие местных сообществ (воздействие на местные сообщества в ходе деятельности компаний Группы, создание новых рабочих мест в регионах присутствия)** |
| 30 | Соблюдение прав человека компаниями Группы «Россети» и их поставщиками |
| 31 | Использование Группой социальных критериев при выборе поставщиков и подрядчиков |
| 32 | Соблюдение законодательства. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию в связи со случаями нарушения законодательства |

* Зеленым цветом выделены существенные темы. Желтым цветом выделены темы, раскрываемые дополнительно.

** На основании результатов анкетирования данные темы были признаны несущественными, однако Рабочая группа Компании приняла решение дополнительно раскрыть следующие темы:

- ▶ Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- ▶ Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса. Оценка и аудит поставщиков по социальным и экологическим критериям, продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок;
- ▶ Повышение эффективности использования водных ресурсов (подходы к управлению процессами, связанными с водой, в том числе снижение объема загрязнения воды, очистка и повторное использование водных ресурсов);
- ▶ Воздействие на биоразнообразие (мероприятия по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности, в том числе установка птицевзащитных устройств);

- ▶ Изменение климата. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу;
- ▶ Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов;
- ▶ Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в том числе штрафы и санкции);
- ▶ Готовность к чрезвычайным ситуациям;
- ▶ Обучение работников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры;
- ▶ Разнообразие и равные возможности (недопущение дискриминации при найме/увольнении, оплате труда; наличие механизмов рассмотрения жалоб со стороны работников; создание инклюзивной культуры в компании);
- ▶ Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия компаний Группы;
- ▶ Развитие местных сообществ (воздействие на местные сообщества в ходе деятельности компаний Группы, создание новых рабочих мест в регионах присутствия).

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

GRI 102-46

При определении содержания и подготовке текста Отчета мы опирались на Принципы определения содержания и обеспечения качества Отчета, заложенные в GRI Standards:

ПРИЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

- ▶ Принцип взаимодействия с заинтересованными сторонами
 - ▶ Принцип представления результатов деятельности в контексте устойчивого развития
 - ▶ Принцип существенности
 - ▶ Принцип полноты
 - ▶ Принцип достоверности
- ▶ Принцип сбалансированности
 - ▶ Принцип понятности
 - ▶ Принцип сопоставимости
 - ▶ Принцип надежности
 - ▶ Принцип актуальности

Мы полагаем данные принципы эффективными и обязательными к применению при любом раскрытии информации для заинтересованных сторон, не только в рамках подготовки Отчета.

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях в РСПП в 2021 году

Таблица с рекомендациями заинтересованных сторон на РСПП и пояснения, учтены или не учтены данные рекомендации.

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях в РСПП в 2021 году

| | |
|---|--|
| В Отчете расширена по сравнению с предыдущим отчетом информация и состав показателей, раскрывающих вклад в достижение приоритетных для Компании ЦУР. Рекомендуется продвигаться в этом направлении дальше, представлять информацию и по другим ЦУР | Учено. Раздел «Вклад Группы компаний «Россети» в устойчивое развитие». |
| Полнее освещать вклад в национальные проекты с учетом специфики Компании. | Учено. «Вклад в Национальные проекты с учетом специфики Группы». |
| Для более точной оценки эффективности потребления электроэнергии представляется целесообразным одновременно приводить сведения о ее потерях в сетях Компании. | Учено. Подраздел «Основные операционные показатели». |
| В следующих циклах отчетности уделить больше внимания климатической повестке. | Учено. Раздел «Контекст устойчивого развития». Раздел «Управление рисками устойчивого развития». Подраздел «Охрана атмосферного воздуха». |
| Полнее освещать взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и энергоэффективности. | Учено. «Практические примеры взаимодействия с заинтересованными сторонами». |
| Учитывая территориальный масштаб Компании, рекомендуется приводить абсолютные данные об основных экологических воздействиях в разрезе ключевых ДЗО, а также и удельные показатели в виде диаграмм, как это сделано для некоторых социальных показателей. Особое внимание рекомендуется уделять данным о площади, характере зарастания и расчистки зоны под ЛЭП, проложенных в разных типах природных и полу-природных экосистем (лесных, лугово-степных, аграрных, горных, тундровых). Экологическая роль линейных объектов является наиболее специфичным и не всегда однозначным воздействием компании на природную среду. | Частично учтено. Подраздел «Охрана атмосферного воздуха». Приложение 4 «Основные количественные данные». Информация раскрывается частично в соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях защиты интересов ПАО «Россети», а также во избежание введения мер ограничительного характера. |
| В Отчете сообщается об изменении бизнес-модели Группы, создании новых сервисов с опорой на цифровые технологии. В последующих циклах отчетности рекомендуется освещать результаты работы Группы компаний по данному направлению. | Частично учтено. Подраздел «Цифровая трансформация и инновации». |
| В Отчете представлена информация о корпоративном управлении и деятельности Совета директоров в сфере устойчивого развития. Рекомендуется в дальнейшем освещать содержание рассмотренных вопросов, принятые решения в этой сфере, а также вопросы влияния результативности по устойчивому развитию на вознаграждение. | Учено. Раздел «Корпоративное управление устойчивым развитием». |
| Отчет кратко информирует о социальных программах на территориях присутствия. Было бы полезным в следующих отчетах шире освещать эту деятельность. Представление информации о социальных инвестициях Группы рекомендуется дополнить в следующих отчетах анализом их результативности, это позволит лучше понять и оценить вклад Компании в развитие территорий и эффективность социальных инвестиций. Было бы полезным включать примеры обратной связи с заинтересованными сторонами и сведения об учете их ожиданий при принятии решений о дальнейшем развитии программ. | Частично учтено. Раздел «Взаимодействие с местными сообществами». |

| | |
|---|--|
| Тема «Готовность к чрезвычайным ситуациям» заявлена как существенная по итогам выбора существенных тем. Вместе с тем ее раскрытие не охватывает основные риски и потенциальные опасности, готовность к которым предполагается раскрывать в данной теме (например, рост частоты аномальных погодных и климатических явлений, напрямую влияющих на надежность электроснабжения). Рекомендуется провести более глубокий анализ данной темы, поскольку она действительно является важной. | Учено. Раздел «Ответственное энергоснабжение». |
| Следует обратить внимание на тематику прав человека в контексте устойчивого развития, учитывая, что с этой темой связаны многие процессы в предпринимательской деятельности. Рекомендуется в этой связи расширить контент, не ограничиваться освещением соблюдения трудовых прав работников. | Учено. Подраздел «Соблюдение прав человека и равные возможности». |
| Для обеспечения сопоставимости отчетов и преемственности раскрываемой информации рекомендуется помещать в Отчет комментарии относительно показателей, которые Компания перестала раскрывать или заменила их другими по содержанию показателями (данные по обучению). | Учено. |
| Компания расширила предоставление показателей в динамике за три года, вместе с тем следует обратить внимание, что по ряду ключевых показателей, в том числе используемых для оценки Компании в индексах устойчивого развития, этот подход требуется последовательно выдерживать. Это относится, в частности, к таким показателям, как травматизм, обучение, забор воды. | Учено. |

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА GRI STANDARDS

GRI 102-55

Общие стандартные элементы отчетности

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|----------------------------------|--|--|--|
| GRI 101: Основные положения 2016 | | | |
| 101 | Принципы / Основания (2016) | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | – |
| GRI 102: Общие показатели 2016 | | | |
| Профиль организации | | | |
| 102-1 | Наименование организации | – | Публичное акционерное общество «Российские сети» (ПАО «Россети») |
| 102-2 | Главные бренды, виды продукции и/или услуг | – | Основные виды деятельности: – передача электроэнергии; – технологическое присоединение к электросетям; – продажа электроэнергии и мощности; – прочие услуги. |
| 102-3 | Расположение штаб-квартиры организации | – | 121353, г. Москва, Беловожская ул., д.4 |
| 102-4 | География деятельности Компании | | Группа ведет свою деятельность в России. |
| 102-5 | Характер собственности и организационно-правовая форма | – | Характер собственности: ОКФС (41) – Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности. Организационно-правовая форма: публичное акционерное общество (ПАО). |
| 102-6 | Рынки, на которых работает организация | | Группа ведет свою деятельность в России. |
| 102-7 | Масштаб организации | Ключевые цифры, с. 16 Портрет Компании, с. 18 Бизнес-модель, с. 22 Человеческий капитал, с. 104 | Информация раскрывается частично в соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях защиты интересов ПАО «Россети», а также во избежание введения мер ограничительного характера. |

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|--------------------------|--|--|---|
| 102-8 | Информация о работниках Компании | Приложение 4. Основные количественные данные, с. 149 | Группа ведет свою деятельность в России. Доля работ, выполняемая работниками подрядных организаций, незначительна. |
| 102-9 | Описание цепочки поставок | Управление цепочкой поставок, с. 79 | |
| 102-11 | Применение принципа предосторожности | Управление рисками устойчивого развития, с. 46 | |
| 102-12 | Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает | – | Группа компаний «Россети» придерживается международных стандартов – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018 ⁵⁰ и ISO 56002:2019. Группа компаний «Россети» следует добровольной инициативе раскрытия экономических, экологических и социальных данных в соответствии с принципами GRI. |
| 102-13 | Членство организации в ассоциациях, отраслевых и / или национальных и международных организациях по защите интересов | Членство в организациях и ассоциациях, с. 57 | |
| Стратегия | | | |
| 102-14 | Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации | Обращение Председателя Совета директоров, с. 13 Обращение Генерального директора, с. 14 | |
| Этика и добросовестность | | | |
| 102-16 | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения | Миссия и ценности, с. 26 Корпоративная этика и противодействие коррупции, с. 82 | |
| 102-17 | Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении | Корпоративная этика и противодействие коррупции, с. 84 | Согласно п. XII Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 22.02.2017 №252), если работник не знает, как повести себя в сложной ситуации, описанной в Кодексе, или столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе правил, он может обратиться за консультацией, советом или помощью: – к своему непосредственному руководителю; – в подразделение, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| Управление | | | |
| 102-18 | Структура корпоративного управления | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 40 | За принятие решений по экономическим темам ответственны Комитет по стратегии, Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям и Комитет по аудиту. За принятие решений по экологическим темам ответственны Комитет по стратегии и Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям. За принятие решений по социальным темам ответственен Комитет по кадрам и вознаграждениям. |
| 102-20 | Ответственность на исполнительном уровне за экономическую, экологическую и социальную деятельность | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 44 | |
| 102-22 | Структура высшего руководящего органа компании и его комитетов | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 40, 41 | |
| 102-32 | Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов | Об отчете, с. 3 | |
| 102-35 | Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 45 | |
| 102-36 | Процесс определения размера вознаграждения | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 45 | |

50. Международный стандарт ИСО 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» (ISO 45001:2018 «Occupational health and safety management systems – Requirements with guidance for use». IDT).

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|--|---|---|--|
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | | | |
| 102-40 | Список заинтересованных сторон | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 53 | |
| 102-41 | Доля работников компании, охваченных коллективными договорами | Человеческий капитал, с. 106 | Все работники ПАО «Россети» и электросетевых ДЗО охвачены Коллективными договорами или Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике на 2019–2021 гг. (в тех организациях, в которых отсутствует индивидуальный коллективный договор, отраслевое соглашение имеет прямое действие). |
| 102-42 | Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 52 | |
| 102-43 | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 51, 53 Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-44 | Ключевые темы, поднятые заинтересованными сторонами в ходе взаимодействия, и их учет при подготовке Отчета | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 53 Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| Практика отчетности | | | |
| 102-45 | Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | Информация раскрывается частично в соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях защиты интересов ПАО «Россети», а также во избежание введения мер ограничительного характера. |
| 102-46 | Методика определения содержания и границ отчета | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 137 | |
| 102-47 | Перечень существенных тем | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 136 | |
| 102-48 | Переформулировки показателей | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-49 | Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете | – | По сравнению с Отчетом за 2020 год перечень существенных тем к раскрытию сократился в результате процедуры определения существенности. При этом решением Рабочей группы Компании дополнительно раскрыты темы, которые были признаны несущественными. Раскрываемые темы настоящего Отчета отражены в Приложении 1 «Информация об Отчете». |
| Общие сведения об Отчете | | | |
| 102-50 | Отчетный период | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-51 | Предыдущие публикации Отчета в области устойчивого развития | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-52 | Цикл отчетности | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-53 | Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-54 | Заявление о варианте использования GRI | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | |
| 102-55 | Рубрикатор / Указатель содержания GRI | Приложение 2. Таблица соответствия Отчета GRI Standards, с. 139 | |
| 102-56 | Верификация отчета | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 134 | Внешнее независимое подтверждение полной версии Отчета, подготовленной в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Sustainability Reporting Standarts (вариант соответствия «Основной»), выполнено ООО «ФБК». Внешний аудитор выбран на основе тендерных процедур. Внешний независимый аудит проводится во исполнение Приказа о подготовке Отчета, подписанного Исполнительным директором ПАО «Россети». |

| Показатель | Раздел отчета | Комментарий |
|---|--|---|
| GRI 103: Подходы в области менеджмента 2016: указываются отдельно для каждой существенной темы | | |
| 103-1 | Описание существенных тем и их границ | Приложение 1. Информация об Отчете, с. 136 |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Указано отдельно для каждой существенной темы |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Указано отдельно для каждой существенной темы |
| СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ | | |
| GRI 201: Экономические результаты 2016. Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети» (финансовые результаты деятельности за отчетный период, создание и распределение экономической стоимости: эксплуатационные расходы, заработная плата и льготы работников, инвестиции в сообщества) | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экономическая устойчивость, с. 74 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экономическая устойчивость, с. 74 |
| 201-4 | Финансовая помощь, полученная от государства | Портрет Компании, с. 20 Информация раскрывается частично в соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях защиты интересов ПАО «Россети», а также во избежание введения мер ограничительного характера. |
| GRI 205: Противодействие коррупции 2016. Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (реализация антикоррупционных политик и наличие каналов обратной связи «горячей линии», система информирования о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им) | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Корпоративная этика и противодействие коррупции, с. 82 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Корпоративная этика и противодействие коррупции, с. 83, 85 |
| 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | Корпоративная этика и противодействие коррупции, с. 85 |
| GRI 302: Энергия 2016. Энергоэффективность | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Ответственное энергоснабжение, с. 63 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Ответственное энергоснабжение, с. 64 |
| 302-1 | Энергопотребление | Приложение 4. Основные количественные данные, с. 147 |
| GRI 401: Условия найма 2016. Инвестиции компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных работников | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Человеческий капитал, с. 104 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Человеческий капитал, с. 104 |
| 401-2 | Социальное обеспечение работников, предоставляемое работникам, работающим на условиях полной занятости, но не предоставляемое работникам, работающим на условиях частичной занятости | Мотивация и вовлеченность работников, с. 105 |
| GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018. Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Охрана труда и производственная безопасность, с. 120 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Охрана труда и производственная безопасность, с. 121 |
| 403-1 | Система управления охраной труда и производственной безопасностью | Охрана труда и производственная безопасность, с. 120 |

| Показатель | Раздел отчета | Комментарий |
|---|--|---|
| 403-2 | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев | Охрана труда и производственная безопасность, с. 122 |
| 403-3 | Охрана здоровья работников | Охрана труда и производственная безопасность, с. 126 |
| 403-4 | Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда | Охрана труда и производственная безопасность, с. 125 |
| 403-5 | Обучение работников в сфере охраны труда и промышленной безопасности | Охрана труда и производственная безопасность, с. 124 |
| 403-6 | Укрепление здоровья работников | Охрана труда и производственная безопасность, с. 126 |
| 403-7 | Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями | Охрана труда и производственная безопасность, с. 122 |
| 403-8 | Работники, охваченные корпоративной системой управления охраной труда | Охрана труда и производственная безопасность, с. 120 |
| Группа компаний «Россети» не предъявляет требований в области охраны труда к поставщикам и подрядчикам, кроме тех, которые заняты на объектах Группы. | | |
| СУОТ охватывает 100% работников Группы компаний «Россети» (213,8 тыс. человек). СУОТ распространяется на деятельность 100% подрядчиков и поставщиков, осуществляющих работы на объектах электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети». Требования СУОТ применяются в отношении работников и сторонних лиц, находящихся на территории объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети». | | |
| 100% работников (213,8 тыс. человек), а также сотрудников, не являющихся работниками Группы компаний «Россети», охвачены СУОТ, которая проходит процедуру внутреннего аудита на регулярной основе. | | |
| Системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда ряда компаний Группы сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 45001:2018 независимой внешней стороной, данные системы также охватывают 100% работников, а также сотрудников, не являющихся работниками Группы компаний «Россети», осуществляющих работы на объектах соответствующих компаний Группы. Информация о количестве сотрудников, не являющихся работниками, а также данные об охвате сертифицированными системами работников и сотрудников, не являющихся работниками на текущий момент не агрегированы, в связи с чем не могут быть раскрыты в рамках настоящего Отчета. | | |
| Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Ответственное энергоснабжение, с. 69 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Ответственное энергоснабжение, с. 69 |
| Цифровая трансформация электросетевого комплекса | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Цифровая трансформация и инновации, с. 70 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Цифровая трансформация и инновации, с. 70 |
| Деятельность Группы компаний «Россети» в условиях COVID-19 | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Меры по предотвращению распространения COVID-19, с. 101 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Меры по предотвращению распространения COVID-19, с. 101 |
| Забота о потребителе (производство и реализация экологических и безопасных услуг) | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Ответственное энергоснабжение, с. 69 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Ответственное энергоснабжение, с. 69 |
| Забота Группы компаний «Россети» о работниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19 | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Меры по предотвращению распространения COVID-19, с. 101 |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Меры по предотвращению распространения COVID-19, с. 101 |

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|--|---|---|---|
| ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕМЫ | | | |
| GRI 303: Вода и сточные воды 2018. Повышение эффективности использования водных ресурсов (подходы к управлению процессами, связанными с водой, в т. ч. снижение объема загрязнения воды, очистка и повторное использование водных ресурсов) | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экологическая ответственность, с. 88 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экологическая ответственность, с. 89 | |
| 303-1 | Обращение с водой как с коллективно используемым ресурсом | Охрана и ответственное использование водных ресурсов, с. 93 | |
| 303-2 | Управление водопользованием | Охрана и ответственное использование водных ресурсов, с. 93 | |
| 303-3 | Забор воды с разбивкой по источникам | Охрана и ответственное использование водных ресурсов, с. 93 | |
| GRI 304: Биологическое разнообразие 2016. Воздействие на биоразнообразие (мероприятия по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности, в т. ч. установка птицевозащитных устройств) | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экологическая ответственность, с. 96 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экологическая ответственность, с. 98 | |
| 304-2 | Воздействие Компании на биоразнообразие | Сохранение биоразнообразия, с. 96 | |
| GRI 305: Выбросы 2016. Изменение климата. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экологическая ответственность, с. 88 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экологическая ответственность, с. 89 | |
| 305-7 | Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ | Экологическая ответственность, с. 92 Приложение 4. Основные количественные данные, с. 147 | Стойкие органические загрязнители (СОЗ) и опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) в 2021 году в атмосферный воздух не выбрасывались. |
| GRI 306: Отходы 2020. Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль объемом сбросов | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экологическая ответственность, с. 88 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экологическая ответственность, с. 89 | |
| 306-1 | Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие | Обращение с отходами, с. 95 | |
| 306-2 | Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов | Обращение с отходами, с. 95 | |
| 306-3 | Образованные отходы | Обращение с отходами, с. 95 | |
| GRI 307: Соответствие стандартам 2016. Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т. ч. штрафы и санкции) | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Экологическая ответственность, с. 88 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Экологическая ответственность, с. 89 | |
| 307-1 | Штрафы и санкции, наложенные за нарушение природоохранного законодательства | Экологическая ответственность, с. 90 | |
| GRI 404: Обучение и образование 2016. Обучение работников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Развитие и обучение персонала, с. 110 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Развитие и обучение персонала, с. 110 | |
| 404-1 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника | Развитие и обучение персонала, с. 110 Приложение 4. Основные количественные данные, с. 150 | |
| 404-2 | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | Развитие и обучение персонала, с. 110, 111 | |
| GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016. Разнообразие и равные возможности (недопущение дискриминации при найме/увольнении, оплате труда; наличие механизмов рассмотрения жалоб со стороны работников; создание инклюзивной культуры в компании) | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 39 | |

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|--|---|--|--|
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 39 | |
| 405-1 | Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе | Корпоративное управление устойчивым развитием, с. 42 Человеческий капитал, с. 104 Приложение 4. Основные количественные данные, с. 148,149 | Информация раскрывается частично в соответствии со статьей 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в целях защиты интересов ПАО «Россети», а также во избежание введения мер ограничительного характера. |
| 405-2 | Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин | Человеческий капитал, с. 106 Приложение 4. Основные количественные данные, с. 150 | |
| GRI 411: Права коренных народов 2016. Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия компаний Группы | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Взаимодействие с местными сообществами, с. 130 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Взаимодействие с местными сообществами, с. 130 | |
| 411-1 | Случаи нарушения прав коренных народов | Взаимодействие с местными сообществами, с. 130 | В 2021 году у нас не было конфликтов, связанных с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для общин коренных народов. |
| GRI 413: Местные сообщества 2016. Развитие местных сообществ (воздействие на местные сообщества в ходе деятельности компаний Группы, создание новых рабочих мест в регионах присутствия) | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Взаимодействие с местными сообществами, с. 128 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Взаимодействие с местными сообществами, с. 128 | |
| 413-1 | Деятельность с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития | Взаимодействие с местными сообществами, с. 128 | |
| 413-2 | Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | Взаимодействие с местными сообществами, с. 129 | |
| Готовность к чрезвычайным ситуациям | | | |
| 103-2 | Подход к управлению и его элементы | Ответственное энергоснабжение, с. 66 | |
| 103-3 | Оценка эффективности управленческого подхода | Ответственное энергоснабжение, с. 66 | |

Стандартные элементы отраслевого приложения

| Показатель | | Раздел отчета | Комментарий |
|------------|--|--|--|
| EU4 | Протяженность ЛЭП | Портрет Компании, с. 18 Активы Группы, с. 146 | |
| EU5 | Квоты на выбросы парниковых газов | – | В силу особенностей российского регулирования, компании Группы «Россети» не принимают участия в использовании и передаче квот на выбросы парниковых газов. |
| EU12 | Потери при передаче и распределении электроэнергии | Экономическая устойчивость, с. 74 | |
| EU28 | Частота перебоев в энергоснабжении | Ответственное энергоснабжение, с. 64 | |
| EU29 | Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении | Ответственное энергоснабжение, с. 64 | |

АКТИВЫ ГРУППЫ

Протяженность ЛЭП в разбивке по классам напряжения

| Класс напряжения, кВ | Протяженность ЛЭП, км | В том числе ВЛ, км | В том числе КЛ, км |
|----------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| 0,4 | 849 553,44 | 779 177,62 | 70 375,82 |
| 6(10)–20 | 1 011 757,63 | 881 472,36 | 130 285,27 |
| 35–60 | 162 982,39 | 161 373,72 | 1 608,68 |
| 110–150 | 258 321,96 | 256 588,74 | 1 733,21 |
| 220 | 102 317,05 | 101 814,08 | 502,97 |
| 330 | 12 724,92 | 12 663,94 | 60,97 |
| 400 | 133,19 | 133,19 | – |
| 500 | 44 262,77 | 44 232,75 | 30,02 |
| 750–1150 | 3 734,33 | 3 734,33 | – |
| 1150 | 947,10 | 947,10 | – |
| Всего | 2 446 734,77 | 2 242 137,82 | 204 596,94 |

ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

Экономические показатели

Закупки у МСП

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Объем закупок у МСП, млрд руб. | 234,5 | 181,1 | 215,7 |
| Количество МСП поставщиков, шт. | 9 077 | 9 270 | 9 611 |
| Доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок, % | 65 | 70 | 78 |
| Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, % | 29 | 31 | 31 |

Ввод мощностей 2019–2021 гг.

| Наименование ДЗО/ДДО | Ввод ЛЭП, км | | | Ввод мощностей, МВА | | |
|----------------------------|--------------|--------|--------|---------------------|-------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Итого по МРСК/РСК | 29 527 | 23 003 | 22 444 | 8 251 | 6 282 | 5 789 |
| Итого по ДЗО ПАО «Россети» | 32 359 | 25 097 | 22 879 | 12 208 | 9 088 | 8 439 |
| Всего по ВЗО | 182 | 118 | 227 | 193 | 88 | 215 |
| Всего | 32 541 | 25 214 | 23 106 | 12 401 | 9 177 | 8 655 |

Экологические показатели

Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе | 13,3 | 9,8 | 9,6 |
| – за нормативные объемы | 11,6 | 9,2 | 9,3 |
| – за сверхнормативные объемы | 1,7 | 0,6 | 0,3 |
| Сбросы в водные объекты, в том числе | 0,015 | 0,014 | 0,02 |
| – за нормативные объемы | 0,002 | 0,008 | 0,015 |
| – за сверхнормативные объемы | 0,013 | 0,006 | 0,005 |
| Выбросы в атмосферу, в том числе | 0,185 | 0,119 | 0,082 |
| – за нормативные объемы | 0,121 | 0,116 | 0,079 |
| – за сверхнормативные объемы | 0,064 | 0,003 | 0,003 |
| Размещение отходов, в том числе | 13,1 | 9,7 | 9,47 |
| – за нормативные объемы | 11,5 | 9,1 | 9,17 |
| – за сверхнормативные объемы | 1,6 | 0,6 | 0,3 |

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------|---------|---------|
| Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего, в том числе: | 1 522,3 | 1 465,6 | 1 381,9 |
| Твердые вещества | 160,8 | 154,2 | 115,1 |
| Газообразные и жидкие вещества, из них: | 1 361,5 | 1 311,4 | 1 266,8 |
| – диоксид серы | 57,5 | 57,3 | 61,3 |
| – оксид углерода | 588,0 | 596,4 | 599,5 |
| – окислы азота (в пересчете на NO ₂) | 261,8 | 258,8 | 244,2 |
| – углеводороды (без летучих органических соединений) | 23,0 | 22,0 | 7,6 |
| – летучие органические соединения | 397,5 | 354,6 | 332,7 |
| – прочие | 33,7 | 22,3 | 21,5 |

Объем собственного потребления по видам энергетических ресурсов⁵¹

| | Объем потребления в натуральном выражении | | | Объем потребления в универсальных показателях, тыс. т.у.т. ⁵² | | | Объем потребления в универсальных показателях, ТДж | | | Объем потребления, млн руб. | | |
|---|---|---------|---------|--|------|------|--|--------|--------|-----------------------------|-------|--------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Потребление тепловой энергии, Гкал | 446 388 | 420 194 | 469 115 | 64 | 60 | 67 | 1 875 | 1 758 | 1 964 | 731 | 715 | 843 |
| Потребление электрической энергии, млн кВт·ч | 933 | 908 | 929 | 112 | 109 | 111 | 3 282 | 3 194 | 3 266 | 3 474 | 3 520 | 3 786 |
| Общее потребление топлива, в том числе | – | – | – | 193 | 180 | 192 | 5 655 | 5 274 | 5 619 | 5 899 | 5 526 | 5 966 |
| – Бензин автомобильный, тыс. л. | 86 213 | 77 404 | 77 243 | 97 | 87 | 88 | 2 842 | 2 549 | 2 563 | 3 146 | 2 814 | 2 924 |
| – Топливо дизельное, тыс. л. | 68 118 | 67 022 | 74 076 | 84 | 82 | 91 | 2 461 | 2 403 | 2 675 | 2 697 | 2 658 | 2 974 |
| – Газ естественный (природный), тыс. м ³ | 10 262 | 9 828 | 11 280 | 12 | 11 | 13 | 352 | 322 | 381 | 56 | 54 | 68 |
| Всего | | | | 368 | 349 | 370 | 10 782 | 10 226 | 10 849 | 10 104 | 9 761 | 10 594 |

51. Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались. Расход электрической энергии на собственные нужды ПС включен в состав технологических потерь электроэнергии на ее передачу, наличие которых обусловлено физическими процессами, происходящими при передаче электроэнергии по электрическим сетям, и не относится к потребляемым ресурсам организации.

52. Тонна условного топлива (т.у.т.) – единица измерения энергии, равная 2,93·10¹⁰ Дж.

Социальные показатели

Структура персонала по полу и категориям работников⁵³, чел.

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| | | | | | | |
| Совет директоров | 15 | 0 | 15 | 0 | 14 | 0 |
| Правление | 4 | 1 | 6 | 1 | 6 | 1 |

Структура персонала по полу и категориям работников, тыс. чел.

| | 2019 | | | | | | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|-------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|---------|--------------|-------------|---------|
| | Мужчин | | | Женщин | | | Мужчин | | | Женщин | | | Мужчин | | | Женщин | | |
| | Руководители | Специалисты | Рабочие | Руководители | Специалисты | Рабочие | Руководители | Специалисты | Рабочие | Руководители | Специалисты | Рабочие | Руководители | Специалисты | Рабочие | Руководители | Специалисты | Рабочие |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Всего | 29,9 | 37,4 | 99,8 | 4,6 | 33,8 | 10,1 | 30,6 | 37,6 | 102,4 | 4,6 | 34,2 | 10,6 | 30,5 | 37,1 | 98,4 | 4,6 | 34,6 | 10,4 |

Структура персонала по возрасту, тыс. чел.

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|-------|-----------|---------------------|---------------|-----------|---------------------|---------------|-----------|---------------------|---------------|
| | до 35 лет | от 35 лет до 50 лет | старше 50 лет | до 35 лет | от 35 лет до 50 лет | старше 50 лет | до 35 лет | от 35 лет до 50 лет | старше 50 лет |
| Всего | 62,5 | 90,7 | 62,2 | 59,7 | 94,3 | 65,6 | 54,1 | 94,7 | 66,9 |

Структура персонала по возрасту и категориям, %

| | Категории работников | | | | | | | | |
|---------------|----------------------|------|------|-------------|------|------|---------|------|------|
| | Руководители | | | Специалисты | | | Рабочие | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| До 30 лет | 7 | 6 | 6 | 13 | 12 | 12 | 16 | 15 | 13 |
| 30–50 лет | 67 | 66 | 66 | 64 | 65 | 65 | 50 | 50 | 50 |
| Старше 50 лет | 27 | 27 | 28 | 23 | 23 | 24 | 34 | 35 | 37 |

Структура персонала по возрасту и категориям⁵⁴, %

| | Высшее руководство | | | | | |
|---------------|--------------------|------|------|-----------|------|------|
| | Совет Директоров | | | Правление | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| До 30 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30–50 лет | 60 | 60 | 50 | 100 | 71 | 71 |
| Старше 50 лет | 40 | 40 | 50 | 0 | 29 | 29 |

53. Данные рассчитаны для Структуры по состоянию на конец соответствующего года.
54. Данные рассчитаны для Структуры по состоянию на конец соответствующего года.

Структура персонала по полу и категориям⁵⁵, %

| | Высшее руководство | | | | | |
|---------|--------------------|------|------|-----------|------|------|
| | Совет директоров | | | Правление | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Мужчины | 100 | 100 | 100 | 80 | 86 | 86 |
| Женщины | 0 | 0 | 0 | 20 | 14 | 14 |

Работники в разбивке по типу договора и полу, чел.

| | 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | | |
|-------|------------------------------|---------|---------|---------|------------------------------|---------|---------|---------|------------------------------|---------|---------|---------|
| | в том числе по типу договора | | | | в том числе по типу договора | | | | в том числе по типу договора | | | |
| | бессрочный | | срочный | | бессрочный | | срочный | | бессрочный | | срочный | |
| | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины |
| Всего | 164 955 | 45 744 | 2 059 | 2 735 | 168 872 | 46 740 | 1 619 | 2 566 | 164 431 | 47 112 | 1 560 | 2 423 |

Работники в разбивке по типу занятости и полу, чел.

| | 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | | |
|-------|--------------------------|---------|-----------|---------|--------------------------|---------|-----------|---------|--------------------------|---------|-----------|---------|
| | в том числе по занятости | | | | в том числе по занятости | | | | в том числе по занятости | | | |
| | полная | | частичная | | полная | | частичная | | полная | | частичная | |
| | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины | мужчины | женщины |
| Всего | 166 637 | 47 346 | 371 | 1 139 | 170 062 | 48 528 | 424 | 783 | 165 661 | 48 497 | 333 | 1 035 |

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|-------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| | Количество принятых работников, чел. | % принятых работников | Количество принятых работников, чел. | % принятых работников | Количество принятых работников, чел. | % принятых работников |
| Всего | 26 610 | 12,3 | 27 247 | 12,4 | 24 911 | 11,6 |

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде, по полу, чел.

| | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины | Мужчины | Женщины |
| Всего | 19 423 | 7 187 | 20 405 | 6 842 | 17 813 | 7 098 |

55. Данные рассчитаны для Структуры по состоянию на конец соответствующего года.

Общее количество работников, принятых в отчетном периоде, по возрасту, чел.

| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|-------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|---------------|
| | До 35 лет | 35–50 лет | Старше 50 лет | До 35 лет | 35–50 лет | Старше 50 лет | До 35 лет | 35–50 лет | Старше 50 лет |
| Всего | 14 903 | 8 078 | 3 629 | 12 783 | 10 794 | 3 670 | 13 218 | 8 319 | 3 374 |

Количество обученных работников по полу, чел.

| | Мужчины | | | Женщины | | |
|-------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Всего | 133 696 | 166 173 | 178 218 | 12 848 | 18 543 | 23 797 |

Количество обученных работников по должностям, чел.

| | Руководители | | | Специалисты | | | Рабочие | | |
|-------|--------------|--------|--------|-------------|--------|--------|---------|--------|---------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Всего | 32 520 | 49 434 | 55 995 | 26 304 | 36 508 | 40 833 | 87 720 | 98 774 | 105 187 |

Среднее количество часов обучения на одного работника по полу, час/работника

GRI 404-1

| | Мужчины | | | Женщины | | |
|-------|---------|------|------|---------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Всего | 49 | 27 | 50 | 24 | 49 | 29 |

Среднее количество часов обучения на одного работника по должностям, час/работника

GRI 404-1

| | Руководители | | | Специалисты | | | Рабочие | | |
|-------|--------------|------|------|-------------|------|------|---------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Всего | 41 | 29 | 52 | 47 | 30 | 49 | 48 | 32 | 51 |

Соотношение базового оклада мужчин и женщин, %

GRI 405-2

| | Руководители | | | Специалисты | | | Рабочие | | |
|--|--------------|------|------|-------------|------|------|---------|------|------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| В среднем по Группе компаний «Россети» | 98 | 96 | 99 | 98 | 97 | 95 | 98 | 95 | 95 |

Расходы на охрану труда в разбивке по ПАО «Россети» и ДЗО, млн руб.

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------|---------|---------|---------|
| Всего | 5 540,3 | 6 159,9 | 6 609,2 |

ГЛОССАРИЙ

| Сокращение | Расшифровка |
|-------------------|--|
| AR, VR-технологии | Технологии дополненной и виртуальной реальности (Augmented reality, Virtual reality) |
| EBITDA | Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации |
| ESG | Окружающая среда, социальная сфера и управление (Environmental, Social, Governance) |
| GRI | Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative) |
| ISO | Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization) |
| ILAC MRA | Международная организация по аккредитации лабораторий – Договоренность о взаимном признании (International Laboratory Accreditation Cooperation – Mutual Recognition Arrangement) |
| LTIFR | LTIFR = число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время |
| Psaidi | Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки |
| Psaiifi | Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки |
| АНО | Автономная некоммерческая организация |
| АСУ ТП | Автоматизированная система управления технологическими процессами |
| БРЭЛЛ | Электрическое кольцо Белоруссии, России, Эстонии, Латвии и Литвы |
| ВИЭ | Возобновляемые источники энергии |
| ВЗО | Внучатое зависимое общество |
| ВЛ | Воздушная линия электропередачи |
| ВУЗ | Высшее учебное заведение |
| ВЭС | Ветровая электростанция |
| ГОСТ | Государственный стандарт |
| ДЗО | Дочерние и зависимые общества |
| ДМС | Добровольное медицинское страхование |
| ЕНЭС | Единая национальная общероссийская электрическая сеть |
| ЗТП | Закрытая трансформаторная подстанция |
| КЛ | Кабельные линии |
| КПЭ | Ключевые показатели эффективности |
| КТП | Комплектная трансформаторная подстанция |
| ЛЭП | Линия электропередачи |
| Минтруд России | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации |
| Минэнерго России | Министерство энергетики Российской Федерации |
| МИРЭС | Мировой энергетический совет |
| МП и ГО | Мобилизационная подготовка и гражданская оборона |

| Сокращение | Расшифровка |
|--------------|--|
| МРСК | Межрегиональная распределительная сетевая компания |
| МСП | Малое и среднее предпринимательство |
| МЧС России | Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий |
| МЭК | Международная электротехническая комиссия |
| МЭС | Магистральные электрические сети |
| НДС | Налог на добавленную стоимость |
| НИОКР | Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы |
| ОАО | Открытое акционерное общество |
| ООН | Организация Объединенных Наций |
| ОРД | Организационно-распорядительная документация |
| ОТ и ПБ | Охрана труда и производственная безопасность |
| ПАО | Публичное акционерное общество |
| ПЗУ | Птицезащитные устройства |
| ПМЭФ | Петербургский международный экономический форум |
| ПС | Подстанция |
| ПХБ | Полихлорированные бифенилы |
| РЗА | Релейная защита и автоматика – комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электро-энергетической системы поврежденных элементов этой электроэнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы |
| РИСЭ | Резервные источники снабжения электроэнергией |
| Росатом | Государственная корпорация по атомной энергии |
| Ростехнадзор | Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору |
| РСПП | Российский союз промышленников и предпринимателей |
| РЭС | Районные электрические сети |
| РНК СИГРЭ | Российский национальный комитет СИГРЭ |
| СМИ | Средства массовой информации |
| ССУЗ | Среднее специальное учебное заведение |
| СУОТ | Система управления охраной труда |
| СУР | Система управления рисками |
| СЭС | Солнечная электростанция |
| ТП | Технологическое присоединение |
| ТЭК | Топливо-энергетический комплекс |
| ФАС России | Федеральная антимонопольная служба России |
| ФГБОУ ВО | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования |
| ЦУР | Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций |
| ЭТП | Электронная торговая площадка |

| Единицы измерения | Расшифровка |
|-------------------|-----------------|
| га | Гектар |
| ГВА | Гигавольт-ампер |
| ГВт | Гигаватт |
| ед. | Единица |
| кВ | Киловольт |
| кВт-ч | Киловатт-час |
| км | Километр |
| МВА | Мегавольт-ампер |
| МВт | Мегаватт |

| Единицы измерения | Расшифровка |
|-------------------|----------------------------|
| млн | Миллион |
| млрд | Миллиард |
| п. п. | Подпункт, процентный пункт |
| руб. | Рубль |
| т | Тонна |
| т.у.т. | Тонна условного топлива |
| трлн | Триллион |
| тыс. | Тысяча |
| шт. | Штука |