



РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

ЭНЕРГИЯ РОССТА

21
ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1 GRI 102-21 GRI 102-44 GRI 102-45 GRI 102-46 GRI 102-47

Краткая информация об Отчете

Настоящий Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» (далее – Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее – «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 01.01.2021 по 31.12.2021. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания.

В отчетном году Компанией были проведены мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов.

Утвержден
решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 16.06.2022

(протокол от 16.06.2022 № 19)

Ключевые темы Отчета:

- экономическая результативность деятельности;
- обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения;
- снижение энергопотребления и эффективное использование энергии;
- цифровизация электросетевых активов;
- готовность к чрезвычайным ситуациям;
- воздействие Компании на биоразнообразие;
- обеспечение здоровья и безопасности сотрудников на рабочих местах;
- информирование потребителей по вопросам технологического присоединения;
- инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников;
- обучение и повышение квалификации сотрудников.

Раскрытие выявленных существенных тем включено в периметр Отчета.

Новое в Отчете

Отчет содержит подробную информацию о деятельности «Россети Центр и Приволжье» в области устойчивого развития, в том числе раскрывает данные о вкладе Компании в выполнение ЦУР ООН, целевые показатели в области кадровой и социальной политики, подробную информацию о профсоюзном движении. Добавлены риски в области климата и охраны окружающей среды. Также Отчет более подробно раскрывает риски в области информационной безопасности.

Предварительно утвержден
решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 11.05.2022

(протокол от 11.05.2022 № 520)

Тема Отчета

Тема Отчета – диверсификация деятельности.

Выбор темы обусловлен тем, что расширение перечня дополнительных услуг позволяет Компании более полно удовлетворять потребности клиентов и выходить на новые рынки, а также обеспечивает возможности для развития в условиях стабильного спроса на услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению.

Подробнее на [с. 2–3](#)

Границы Отчета

Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2021 год, а также динамику показателей за 2019–2021 годы.

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Информация о членах органов управления и контроля Компании, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена
решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» 29.04.2022

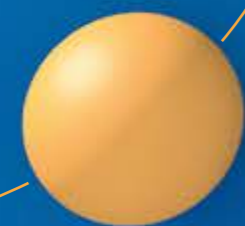
(протокол от 29.04.2022 № 3)

СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ	4	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	142
История Компании	5	Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети»	142
География деятельности и основные активы	6	Общая информация о корпоративном управлении	144
Бизнес-модель	14	Общее собрание акционеров	149
Ключевые события 2021 года	16	Совет директоров	151
Ключевые показатели	18	Комитеты Совета директоров	169
Факторы инвестиционной привлекательности	20	Корпоративный секретарь	184
Ценные бумаги в обращении	21	Единоличный исполнительный орган	185
Структура акционерного капитала	22	Правление	186
Структура Компании	23	Вознаграждение органов управления Компании	192
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	24	Предотвращение конфликта интересов	197
Обращение Председателя Совета директоров	26	Внутренний контроль, управление рисками и внутренний аудит	198
Обращение Генерального директора ПАО «Россети Центр»	28	Внешний аудитор	205
Обзор рынка	30	Управление дочерними и зависимыми обществами	206
Стратегия развития	35	Формирование акционерной стоимости	207
Ключевые показатели эффективности	42	ESG-рейтинг	214
Ключевые риски	44	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	215
Материально-техническая база	48	ПРИЛОЖЕНИЯ	
Операционные результаты	50	(раскрыты как отдельный файл)	
Дополнительные (нетарифные) услуги	58	Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год по РСБУ и аудиторское заключение	
Финансовые результаты	76	Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность за 2021 год по МСФО и аудиторское заключение	
Тарифная политика	82	Приложение 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям	
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	86	Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	
Общая информация об управлении устойчивым развитием	88	Приложение 5. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2021 год	
Взаимодействие со стейкхолдерами	91		
Вклад Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития	94		
Управление персоналом	96		
Охрана труда и промышленная безопасность	109		
Безопасность населения и потребителей	113		
Готовность к чрезвычайным ситуациям	115		
Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса	116		
Охрана окружающей среды	117		
Развитие регионов	128		
Системы менеджмента	130		
Закупочная деятельность	132		
Антикоррупционная деятельность	137		
Раскрытие информации	140		

РАСКРЫВАЯ ПОТЕНЦИАЛ

Программа диверсификации и развития дополнительных услуг позволяет «Россети Центр и Приволжье» успешно выходить на новые рынки



ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

КЕЙС № 1

Теплоснабжение поселка Лесной, Кировская область

Подробнее на [с. 8–9](#)



АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ

КЕЙС № 2

Молитовский и Мызинский мосты, Нижний Новгород

Подробнее на [с. 10–11](#)



ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

КЕЙС № 3

Центр управления и мониторинга уличного освещения, Иваново

Подробнее на [с. 12–13](#)

ГОДОВЫЙ ОТЧЕТ



GRI 102-2 GRI 102-4

Компания была создана 28.06.2007 в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных предприятий после разделения энергетических компаний по видам бизнеса: генерация, транспортировка, сбыт. Реформирование завершилось 29.02.2008. В результате к «Россети Центр и Приволжье» было присоединено девять региональных филиалов: Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугазэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

С этого момента «Россети Центр и Приволжье» – единая операционная компания с центром ответственности в Нижнем Новгороде.

Ключевые потребители Компании – предприятия, имеющие важное региональное значение.

Основные виды деятельности «Россети Центр и Приволжье» – транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до территориальных сетевых организаций (ТСО), энергосбытовых организаций и крупных

потребителей, а также технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям. Кроме того, в рамках диверсификации деятельности «Россети Центр и Приволжье» предлагают клиентам перечень дополнительных (нетарифных) услуг в сфере обслуживания электросетевого хозяйства.

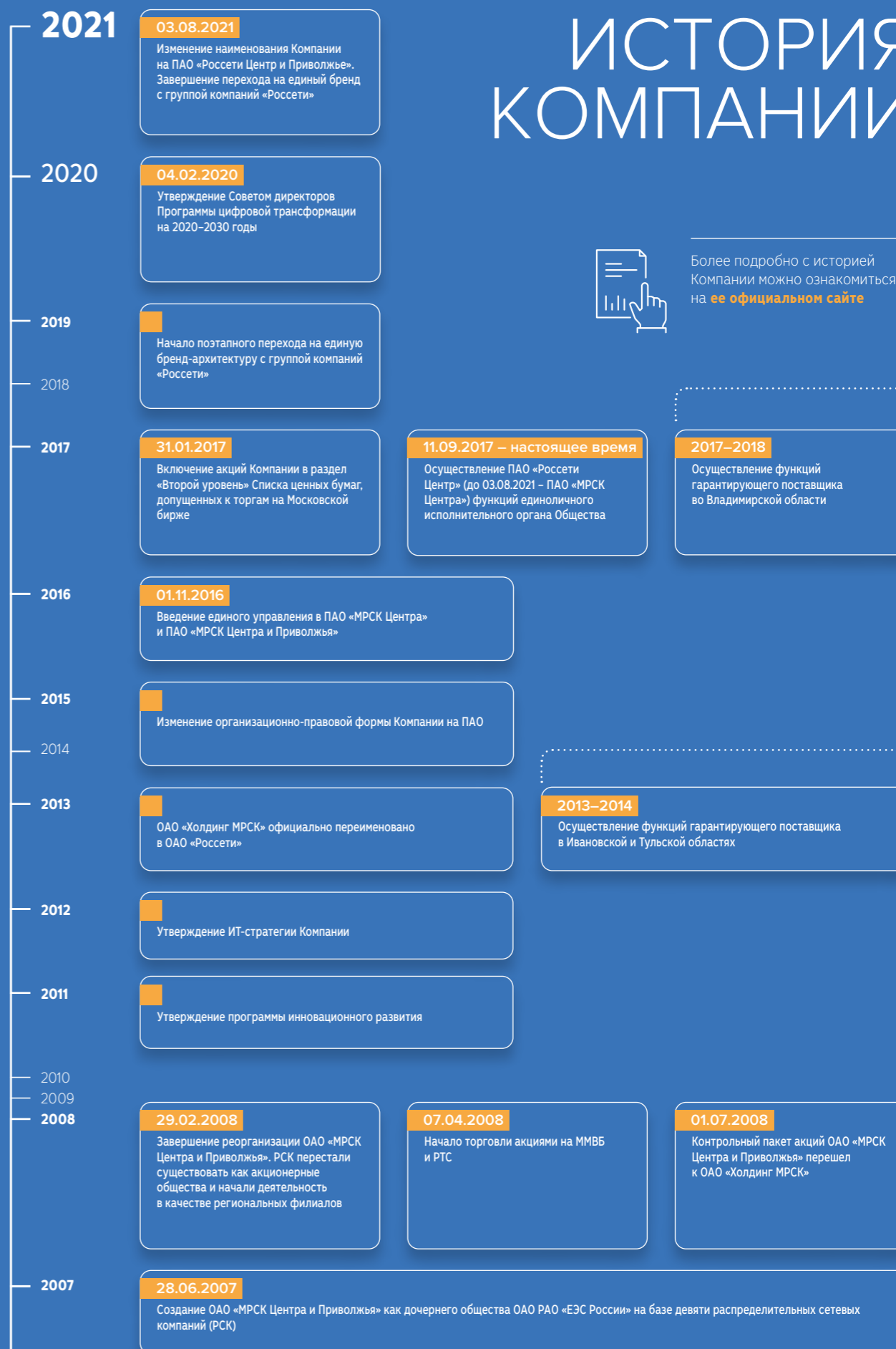
«Россети Центр и Приволжье» – электросетевая компания, снабжающая электроэнергией девять регионов Центрального и Приволжского федеральных округов с населением более 12 млн человек. В 2021 году Компания сделала упор на расширение спектра услуг, модернизацию и повышение надежности электросетей и развитие энергоэффективных технологий.

Миссия Компании – надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и требованиям мирового рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производства, развитие дополнительных услуг и сервисов.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



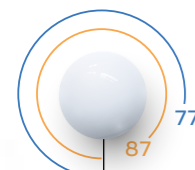
Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на [ее официальном сайте](#)



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

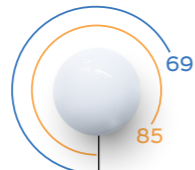
GRI 102-4 GRI 102-6 GRI 102-7

ФИЛИАЛЫ КОМПАНИИ



РЯЗАНЬЭНЕРГО

Площадь территории **39,6 тыс. км²**
 Численность населения **1,1 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **154 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **29,80 тыс. км**
 Мощность ПС **3,58 тыс. МВА**



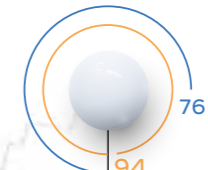
ВЛАДИМИРЭНЕРГО

Площадь территории **29,1 тыс. км²**
 Численность населения **1,3 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **144 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **25,28 тыс. км**
 Мощность ПС **3,63 тыс. МВА**



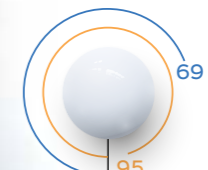
ИВЭНЕРГО

Площадь территории **21,4 тыс. км²**
 Численность населения **1,0 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **140 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **19,05 тыс. км**
 Мощность ПС **2,60 тыс. МВА**



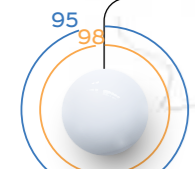
КИРОВЭНЕРГО

Площадь территории **120,4 тыс. км²**
 Численность населения **1,2 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **226 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **39,58 тыс. км**
 Мощность ПС **3,02 тыс. МВА**



УДМУРТЭНЕРГО

Площадь территории **42,1 тыс. км²**
 Численность населения **1,5 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **222 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **33,13 тыс. км**
 Мощность ПС **3,77 тыс. МВА**



КАЛУГАЭНЕРГО

Площадь территории **29,8 тыс. км²**
 Численность населения **1,0 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **156 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **33,13 тыс. км**
 Мощность ПС **3,57 тыс. МВА**



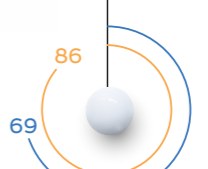
ТУЛЭНЕРГО

Площадь территории **25,7 тыс. км²**
 Численность населения **1,4 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **176 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **34,87 тыс. км**
 Мощность ПС **4,32 тыс. МВА**



НИЖНОВЭНЕРГО

Площадь территории **76,6 тыс. км²**
 Численность населения **3,1 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **262 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **64,09 тыс. км**
 Мощность ПС **5,43 тыс. МВА**



МАРИЭНЕРГО

Площадь территории **23,4 тыс. км²**
 Численность населения **0,7 млн человек**
 Количество ПС 35–110 кВ **86 шт.**
 Протяженность линий электропередачи по цепям, **13,03 тыс. км**
 Мощность ПС **1,11 тыс. МВА**

- Доля по необходимой валовой выручке присутствия филиала в регионе по передаче электроэнергии¹, %
- Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения, %

¹ С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети»: АО «Свет», АО «ТГЭС», АО «Ивгорэлектросеть».

² С учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС».



№ 1

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

КИРОВСКАЯ
ОБЛАСТЬ

ТЕПЛО- СНАБЖЕНИЕ ПОСЕЛКА ЛЕСНОЙ

Кировэнерго обеспечивает теплоснабжение поселка начиная с отопительного сезона 2020–2021 годов. Для подготовки к нему был проведен ремонт отопительного оборудования, износ которого ранее достигал 90 %, закуплено топливо для котельных. В октябре 2020 года впервые за 10 лет был получен акт готовности котельных и тепловых сетей поселка к отопительному сезону.



Опыт Кировэнерго по организации теплоснабжения поселка Лесной назван в числе лучших практик по повышению энергетической эффективности в регионах страны.

Котельная № 3

Котельная № 6

Котельная № 2

4
СИСТЕМЫ
теплоснабжения

Активы

21,6 км

тепловых сетей находятся
под управлением «Россети Центр
и Приволжье»

6
ОБЪЕКТОВ
социальной сферы

Охват

≈ 2 тыс.
ЧЕЛОВЕК

обеспечены теплоснабжением
в полном объеме

№ 2

АРХИТЕКТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ

Мызинский мост

1 878
единиц

светового оборудования

Мызинский мост

НИЖНИЙ
НОВГОРОД

МОЛИТОВСКИЙ И МЫЗИНСКИЙ МОСТЫ

В рамках подготовки к празднованию 800-летия Нижнего Новгорода Нижновэнерго обустроило архитектурно-художественную подсветку, а также установило системы автоматизированного дистанционного управления освещением на двух мостах через Оку – Молитовском и Мызинском.

730
единиц

светового оборудования

Молитовский мост

Молитовский мост



Первый масштабный проект «Россети Центр и Приволжье» по обустройству архитектурно-художественной подсветки

2 608
единиц

светового оборудования
установлено на двух мостах

№ 3

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ И МОНИТОРИНГА

В декабре 2021 года в г. Иваново открылся высокотехнологичный Центр управления и мониторинга (ЦУиМ) уличного освещения, позволяющий управлять освещением в региональном центре, на областных дорогах и в других населенных пунктах.



При возникновении неполадок:

- диспетчер получает автоматическое оповещение о неисправности;
- на место оперативно направляется ремонтная бригада;
- диспетчер контролирует передвижение бригады и получает данные о характеристиках работающей спецтехники.

Региональная геоинформационная система позволяет диспетчерам ЦУиМ находить объекты электросетей и просматривать данные о них. Специальный программный комплекс обеспечивает контроль за работой сети и возможность в автоматическом или в ручном режиме включать и отключать уличное освещение во всем городе или на отдельных линиях. Диспетчеры ЦУиМ отслеживают температуру воздуха, силу ветра, интенсивность осадков и другие метеорологические параметры и могут при необходимости изменить график работы с планового на аварийно-восстановительный.



Статья
на [сайте](#)
Компании

25 тыс.
СВЕТИЛЬНИКОВ

под управлением
«Россети Центр и Приволжье»

55 %
СВЕТИЛЬНИКОВ
региона

ЦУиМ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ¹

GRI 102-2 EU1 EU4

РЕСУРСЫ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

Высоковольтные питающие центры **1 556 шт.**

Трансформаторные подстанции **68 618 шт.**

Распределительные пункты **829 шт.**

Установленная мощность **45,4 тыс. МВА**

Протяженность воздушных линий по трассе **277,6 тыс. км**

Протяженность кабельных линий **14,4 тыс. км**



ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

Среднесписочная численность работников **20 667 человек**

89,4 % имеют профессиональное образование



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

Патенты и свидетельства **56 шт.**

Затраты на внедрение инноваций **1 063,2 млн руб. без НДС**



РЕПУТАЦИОННЫЙ

Долгосрочный кредитный рейтинг Moody's **Ba1**

Рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА» **ruAA+**

Рейтинг корпоративного управления НП РИД **7+**

Рейтинг социальной эффективности АК&М **5-е место**

Рейтинг отчетности ESG **RESG 2 (высокий)**

Рейтинг ответственности перед обществом **2-е место**



ПРИРОДНЫЙ

Затраты на охрану окружающей среды, **43,9 млн руб.**

Земельные участки в использовании, **1 973,3 тыс. га**

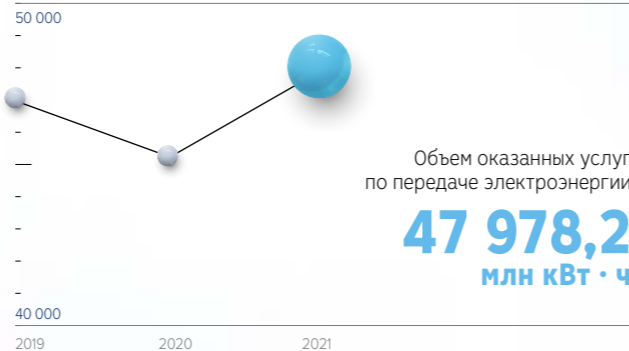
Объем водопотребления, **157,8 тыс. м³**

Совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, **41,1 тыс. т у. т.**

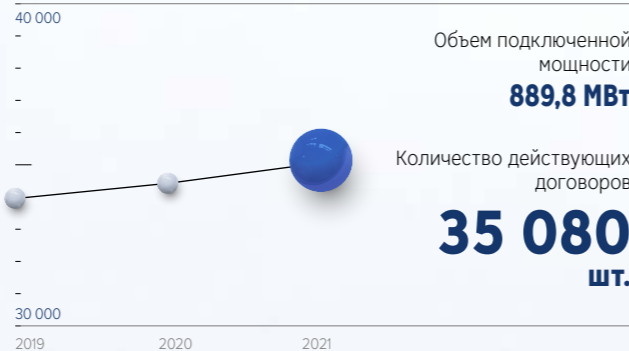


ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ



ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

10 580,1 млн руб.

ЕБИТДА

25 064,4 млн руб.

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ¹

79,1 %

ДОЛЯ НА РЫНКЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

92,1 %

ВЫРУЧКА ВСЕГО

106 393,0 млн руб.

Выручка по видам деятельности:

Передача электроэнергии **102 488,3 млн руб.**

Технологическое присоединение **1 622,2 млн руб.**

96,3 % Прочие виды деятельности **2 282,5 млн руб.**



ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

КЛИЕНТЫ

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством

4,4 из 5,0

РАБОТНИКИ

Коэффициент активной текучести кадров

2,1 %

Среднемесячная заработная плата

57,5 тыс. руб.

ГОСУДАРСТВО

Налоговые отчисления

14 094 млн руб.

ИНВЕТОРЫ

Чистый долг / ЕБИТДА

1,31

АКЦИОНЕРЫ

Выплата дивидендов

2 921,8 млн руб.

ОБЩЕСТВО

Затраты на охрану окружающей среды

43,9 млн руб.

Затраты на благотворительность

110 млн руб.

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Объем закупок

37 749,4 млн руб. с НДС

Количество проведенных закупочных процедур

6 296 шт.

¹ По состоянию на 31.12.2021

¹ Расчет доли рынка производился исходя из необходимой валовой выручки (НВВ) Общества, подконтрольных обществ и ТСО (без учета оплаты потерь) и региональной величины НВВ на сетевые услуги (без учета расходов на оплату потерь электрической энергии), учтенной при утверждении единых котловых тарифов по филиалам на 2020 год с учетом АО «Свет», АО «ТГЭС».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

Внедрение цифровых технологий

Апрель

Завершилось внедрение единой системы безопасности на ряде крупных подстанций 110 кВ, в том числе на подстанциях «Юмень» и «Вахруши» в Кировской области. Там были установлены современные комплексы видеонаблюдения, информация с которых поступает в высокотехнологичное хранилище данных и может храниться долгое время. Это позволяет с диспетчерского пункта наблюдать за оперативной обстановкой сразу на нескольких подстанциях и предотвращать нарушения электроснабжения.

Внедрение единой системы безопасности на подстанциях

110 кВ

Декабрь

В рамках проекта «Светлый город» начал работу современный Центр управления и мониторинга уличного освещения в г. Иваново, на 133 улицах было установлено новое и еще на 38 – дополнительное освещение. Теперь уличное освещение работает на 97 % улиц города вместо прежних 60 %.

Введены в работу высокоавтоматизированная подстанция 110/10 кВ «Университет» и Центр управления сетями (ЦУС) в Калужской области. Подстанция 110/10 кВ «Университет» обеспечит электроснабжением по самым современным стандартам качества и надежности новый кампус Калужского филиала МГТУ имени Н. Э. Баумана, где проходят обучение 3 тыс. студентов. Подстанция полностью автоматизирована, что позволяет удаленно контролировать параметры и управлять работой всего оборудования из нового ЦУС.

в Калужской области введены в работу высокоавтоматизированные подстанции

110/10 кВ

Система накопления энергии

Март

Установлена первая в Ивановской области система накопления энергии (СНЭ). Это позволило улучшить качество электроснабжения д. Говядово – густонаселенного района с индивидуальной жилой застройкой. СНЭ установлена в рамках реконструкции участка воздушной линии (ВЛ) 0,4 кВ подстанции «Залесье».

Реконструкция участка воздушной линии подстанции «Залесье»

0,4 кВ

Август

Дистанционно введены в работу 14 СНЭ в девяти регионах присутствия Компании. Большинство из них будет использоваться для энергоснабжения социально значимых объектов и объектов жизнеобеспечения населенных пунктов.

Введено в работу

14 систем

накопления электроэнергии

Сетевые объекты в городской среде

Июль

К 800-летию Нижнего Новгорода Компания провела реконструкцию электросетевого комплекса и выполнила технологическое присоединение новых объектов городской инфраструктуры. Заменено почти 1,5 тыс. опор линий электропередачи (ЛЭП), построено и реконструировано 88,5 км воздушных и кабельных линий, смонтирован 541 новый светильник, установлено 177 трансформаторных подстанций. Обеспечено энергоснабжение мест массового отдыха горожан в парке «Швейцария», светомузыкального фонтана на Нижне-Волжской набережной, исторических пагузов на Стрелке.

Построено и реконструировано воздушных и кабельных линий

88,5 км

Заменено опор ЛЭП

~1,5 тыс. шт.

Корпоративное управление и ESG

Март

Компании присвоен рейтинг «А» («Лучшая корпоративная ESG-практика Российской Федерации») по результатам совместного исследования АКР «Да-Стратегия», Российской региональной сети по интегрированной отчетности и Университета Перуджи (Италия). ПАО «Россети Центр и Приволжье» заняло 36-е место среди 400 крупнейших российских компаний.

Лучшая корпоративная ESG-практика России

«А» рейтинг

Апрель

Компания вошла в топ-20 рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний по вырубке рейтингового агентства АК&М. Высокая позиция в рейтинге социальной эффективности свидетельствует, что Компания вносит значительный вклад в развитие общества при минимальной нагрузке на экологию. Более подробно с рейтингом можно ознакомиться по ссылкам:



Рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний



Рейтинг отчетности ESG

Июнь

Годовым Общим собранием акционеров «Россети Центр и Приволжье» принято решение направить на выплату дивидендов 2,9 млрд руб.

Дивиденды

2,9 млрд руб.

События после отчетной даты

Март 2022

Moody's отозвало рейтинги России, ее регионов и ряда российских компаний, в том числе и «Россети Центр и Приволжье». Решение принято вслед за отзывом суверенных рейтингов Российской Федерации

Август

Компания заняла второе место в рейтинге ответственности крупнейших компаний перед обществом рейтингового агентства АК&М. Цель рейтинга – выявлять и поддерживать компании, деятельность которых обеспечивает поступление налогов, дает средства к существованию жителям регионов присутствия, позволяет реализовывать благотворительные проекты.

Компания заняла пятое место в рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний в энергетической отрасли, составленном агентством АК&М.

Уровень раскрытия информации об устойчивом развитии «Россети Центр и Приволжье» по итогам 2020 года оценен как высокий (RESG 2).

Рейтинг ответственности крупнейших компаний перед обществом АК&М

2-е место

Декабрь

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг «Россети Центр и Приволжье» до уровня «ruAA+» (прогноз «стабильный»).

Рейтинг «Эксперт РА»

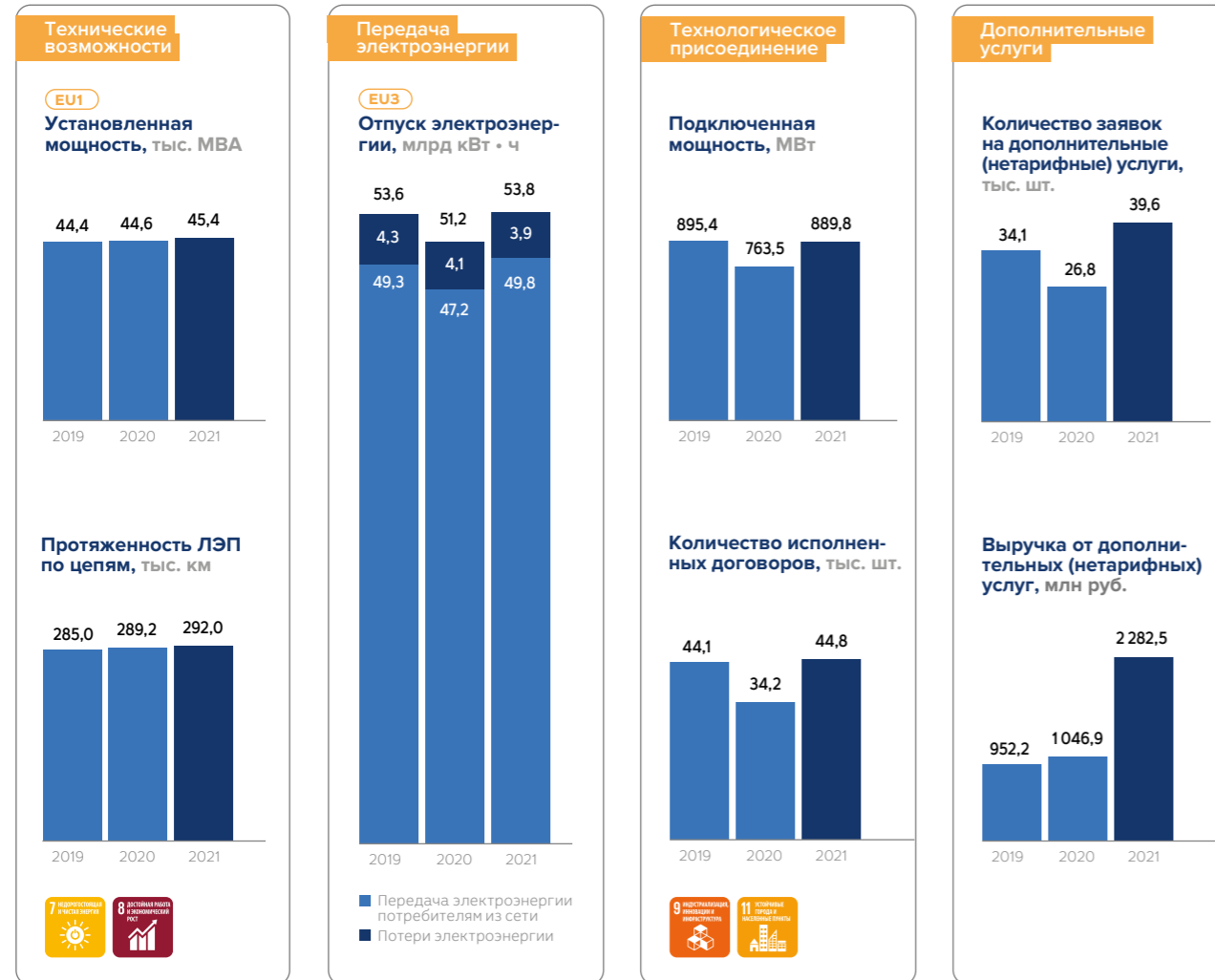
«ruAA+» стабильный

АКР «Да-Стратегия» и Университета Перуджи (Италия) присвоило Компании рейтинг на уровне «В+» («Развитая корпоративная ESG-практика») в рамках рейтинга устойчивого корпоративного управления в России за 2020 год. Эта оценка означает, что Компания управляет ESG-рисками, создает многокомпетентный Совет директоров, имеет высокий уровень прозрачности и развитую корпоративную культуру. Более подробно с результатами рейтинга можно ознакомиться по ссылке:

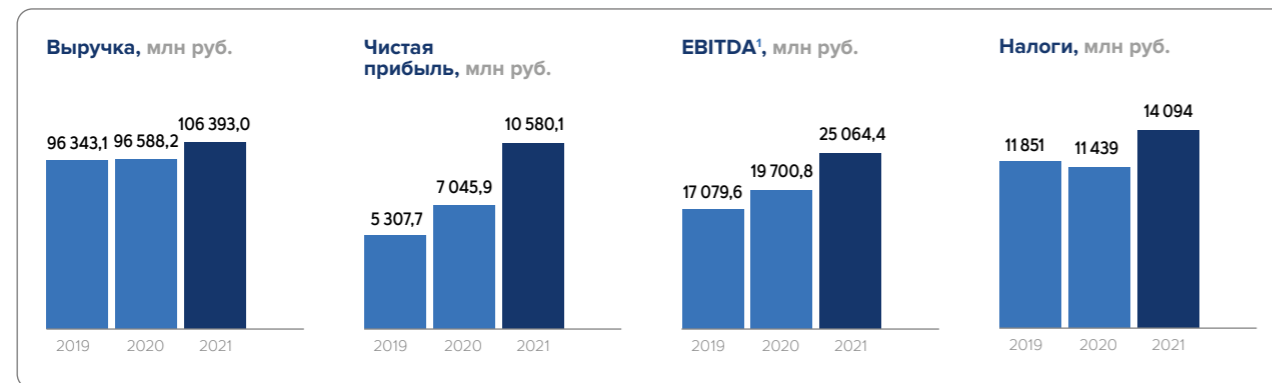


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

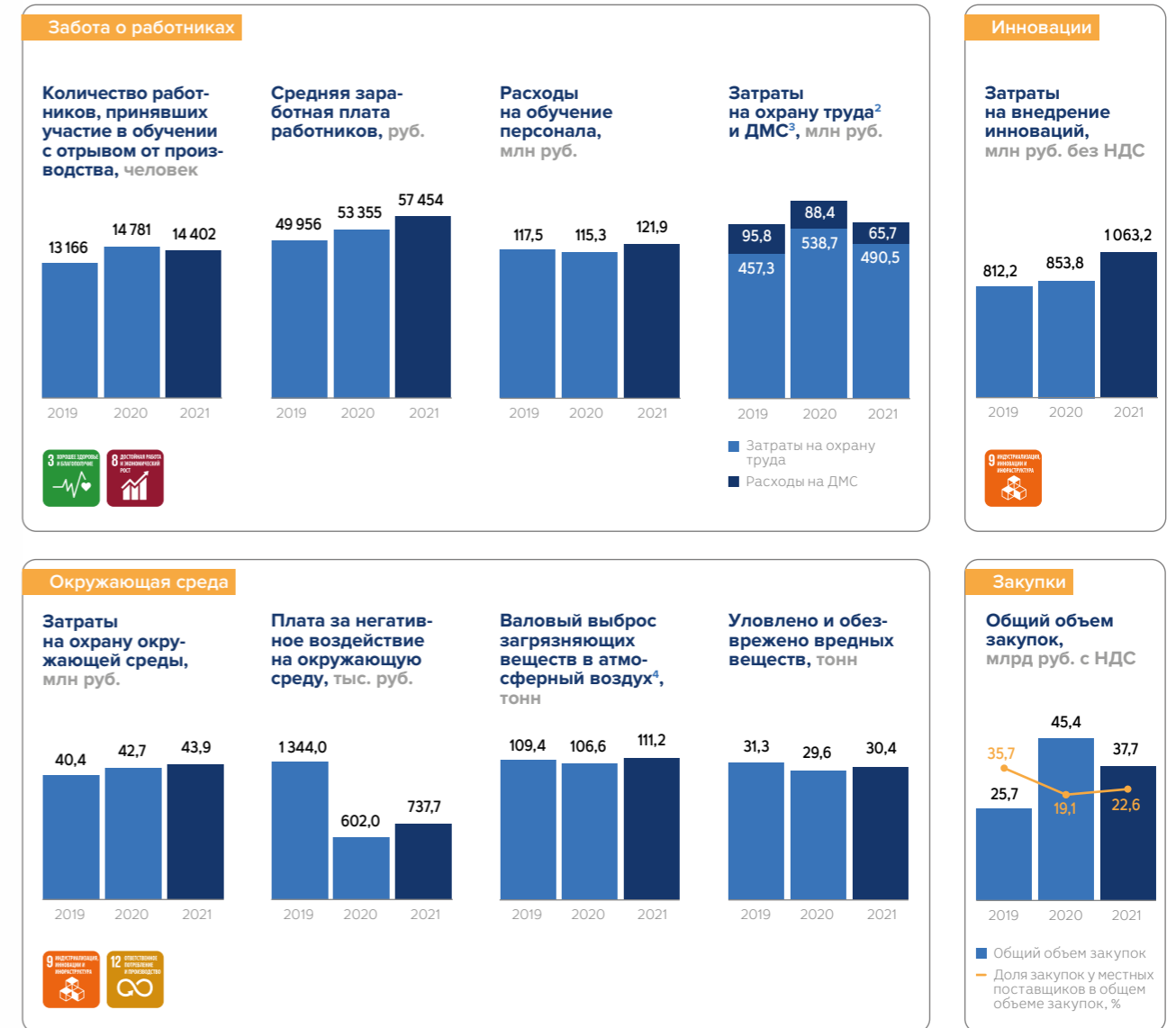


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)



¹ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
² Снижение затрат на охрану труда связано с периодичностью выполнения мероприятий по охране труда (периодические медицинские осмотры – один раз в два года, специальная оценка условий труда – один раз в пять лет и т. д.).
³ Снижение расходов на добровольное медицинское страхование (ДМС) в отчетном периоде обусловлено низкими тарифами на обслуживание по ДМС на 2021 год.
⁴ Увеличение показателя по итогам 2021 года связано с присоединением новых объектов и проведенной в ряде филиалов инвентаризацией стационарных источников и выбросов загрязняющих веществ.

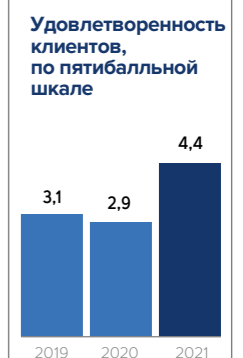
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Инвестиционная деятельность



Сервис



ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история

Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Подробнее на [с. 212](#)

Высокая информационная открытость

Транспарентность Компании повышает доверие всех заинтересованных лиц и положительно влияет на ее репутацию

Подробнее на [с. 142](#)

Стабильный кредитный рейтинг

Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяет привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях

Подробнее на [с. 76](#)

Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию

Подробнее на [с. 6–7](#)

Лидерство по количеству электросетевых активов

Рост производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности ЛЭП и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора

Подробнее на [с. 48](#)

Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления»

Подробнее на [с. 147](#)

Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Внедрение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании и способствует сокращению операционных издержек и повышению качества и надежности электроснабжения.

Подробнее на [с. 68](#)

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ОБРАЩЕНИИ

АКЦИИ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

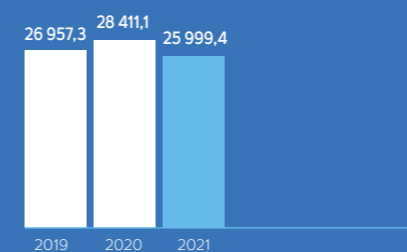
112 697 817 043

обыкновенные акции

«Россети Центр и Приволжье»

КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика капитализации акций «Россети Центр и Приволжье», млн руб.



Динамика курса акций «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году находилась под негативным давлением различных факторов и событий и оказалась отрицательной по итогам отчетного периода. В апреле и июне наблюдались самые сильные движения по акциям, что могло быть связано с объявлением рекомендаций по дивидендам и непосредственно с их выплатой. Также был зафиксирован заметный рост акций после публикации отчетности за шесть месяцев 2021 года. С середины октября наметился нисходящий тренд, повторяющий общее снижение российского рынка акций в конце 2021 года. По итогам года рыночная цена акций снизилась на 8,5 %, при этом отраслевой Индекс электроэнергетики Московской бирже снизился на 15,2 %.

ИНДЕКСЫ¹

MCXSM

Индекс средней и малой капитализации

MOEXEU

Индекс электроэнергетики

MOEXRCI

Индекс компаний с регулируемой деятельностью

MOEXBVI

Индекс акций широкого рынка

СРАВНЕНИЕ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№ 4

по рыночной капитализации

№ 2

по объему торгов акциями

№ 4

по среднему количеству сделок с акциями

ОБЛИГАЦИИ

13 млрд руб.

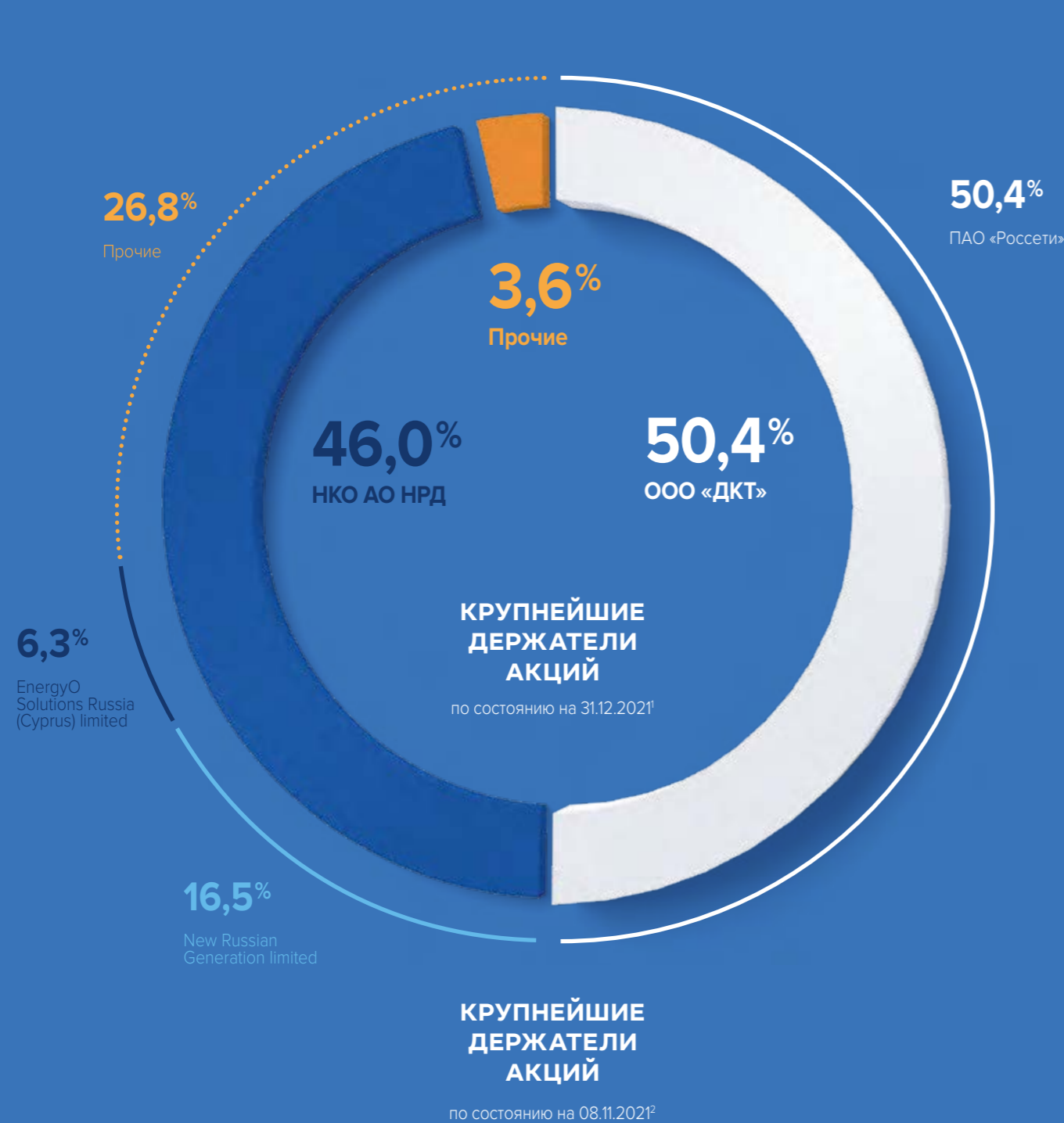
общая номинальная стоимость биржевых облигаций в обращении серий БО-02 и ОО1Р-01 сроком обращения 10 лет и 3 года на Московской бирже.

Листинг

Облигации серий БО-02 и ОО1Р-01 – раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

¹ Индексы Московской биржи, в базу расчетов которых входят акции «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2021.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА



СТРУКТУРА КОМПАНИИ



¹ Без учета данных о клиентах номинальных держателей.
² Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



До **79,1%**

увеличилась доля Компании
на рынке передачи электроэнергии



2-е место

среди компаний группы «Россети»
по объему торгов акциями
по итогам 2021 года



GRI 102-14 GRI 102-31
EU23 (EX)

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Компания значительно улучшила финансовые показатели, превысив определенные бизнес-планом значения, и зарекомендовала себя как социально ответственный бизнес.



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

В 2021 году в России стабильно наблюдался рост энергопотребления, обусловленный в том числе погодными условиями и тем, что связанные с пандемией COVID-19 ограничения больше не оказывали заметного влияния на функционирование экономики. В этих условиях «Россети Центр и Приволжье» продолжали обеспечивать надежную работу электросетевой инфраструктуры и подключение новых потребителей.

Компания значительно улучшила финансовые показатели, превысив определенные бизнес-планом значения, и зарекомендовала себя как социально ответственный бизнес.

Продолжалась реализация проектов внедрения новых цифровых технологий, направленных на изменение логики процессов и переход к рискориентированному управлению. Компания формирует аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития, тестирует перспективные технологии и внедряет цифровые решения в производственные процессы. Современные комплексы видеонаблюдения, высокоавтоматизированные подстанции, системы накопления энергии – эти и многие другие разработки позволяют обеспечивать эффективную работу по самым высоким стандартам.

Успешное выполнение инвестиционной и ремонтной программ 2021 года обеспечили надежность электросетевой инфраструктуры Компании. По ряду показателей аварийности сформировалась устойчивая тенденция к снижению. Мероприятия по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе позволили по итогам года сократить потери почти на 335 млн кВт·ч, что в денежном выражении составляет более 1 млрд руб.

Добиваться поставленных целей Компании помогают профессионализм и мотивация сотрудников. В 2021 году обучение прошли порядка 70 % работников «Россети Центр и Приволжье», средний темп роста

заработной платы персонала составил 7,7 %. В полной мере выполнены обязательства по корпоративной пенсионной программе и развитию жилищной программы.

Следуя ЦУР ООН, Компания продолжила работать над снижением воздействия на окружающую среду, реализовывать инициативы по энергосбережению и энергоэффективности, содействовать развитию регионов присутствия, выстраивать взаимовыгодные отношения с клиентами и поставщиками и противодействовать коррупции. В 2021 году Компания получила наивысший класс «А1» в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, составленном Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Результативность работы бизнеса во многом определяется уровнем корпоративного управления. Для достижения высоких результатов Компания стремится к совершенствованию практики корпоративного управления. В 2021 году «Россети Центр и Приволжье» впервые проведена независимая внешняя оценка работы Совета директоров и комитетов Совета директоров, внедрен и актуализирован ряд внутренних документов. По результатам совместного исследования АКР «ДА-Стратегия», Российской региональной сети по интегрированной отчетности и Университета Перуджи (Италия) «Россети Центр и Приволжье» был присвоен рейтинг «А» («Лучшая корпоративная ESG-практика Российской Федерации»).

«Россети Центр и Приволжье» продолжают поступательное развитие как эффективная, социально ответственная компания, составляющими успеха которой являются четкая стратегия, опыт и профессионализм персонала, доверие клиентов и поставщиков, а также выполнение всех взятых на себя обязательств.

А. В. Майоров,

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

В 2021 году «Россети Центр и Приволжье» значительно улучшили финансовые показатели и продолжили работу над переходом к рискориентированному управлению.

Успешное выполнение инвестиционной и ремонтной программ обеспечило надежность электросетевой инфраструктуры Компании.

GRI 102-14 GRI 102-31

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»

В 2021 году большое внимание уделялось повышению качества обслуживания и удовлетворенности потребителей.



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ, РАБОТНИКИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»!

В 2021 году большое внимание «Россети Центр и Приволжье» уделялось повышению качества обслуживания и удовлетворенности потребителей. Этот год был объявлен в Компании Годом клиента. В рамках него продолжалось развитие системы обслуживания потребителей: совершенствовался контроль обработки обращений, сокращались сроки реагирования. Начал работу сервис «Нет света» для мобильных устройств, позволяющий сообщить об отсутствии электроэнергии и узнать, когда неполадки будут устранены, развивался проект информирования потребителей с помощью робота-оператора.

Помимо надежной передачи электроэнергии и технологического подключения, мы предлагали нашим потребителям широкий спектр дополнительных услуг: от организации праздничного освещения до управления предприятием. В регионах присутствия был реализован ряд крупных проектов: обустроена архитектурно-художественная подсветка двух мостов в Нижнем Новгороде, выполнено строительство сетей наружного освещения в г. Иваново, введена новая дополнительная услуга «Фонарь» для освещения частных домовладений. Такая диверсификация деятельности позволяет наиболее полно удовлетворять потребности клиентов и является перспективным вектором развития Компании.

В полном объеме были выполнены инвестиционная и ремонтная программы, в установленные сроки проведена подготовка электросетевого комплекса к осенне-зимнему периоду. Проведен капитальный ремонт более 42 тыс. км воздушных и кабельных линий и 359 трансформаторов и автотрансформаторов, расчищено более 18 тыс. га трасс воздушных линий. Обеспечена готовность подразделений Компании к ликвидации последствий возможных чрезвычайных ситуаций и технологических нарушений.

Программа повышения надежности позволила снизить удельную аварийность и вдвое сократить количество устойчивых отключений трансформаторов.

На фоне восстановления экономики после ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, объем услуг по передаче электроэнергии увеличился в сравнении с 2020 годом на 6,2 %, а объем присоединенной мощности – на 16,5 %. Выручка от дополнительных услуг превысила плановые показатели на 112 млн руб. и достигла 2,3 млрд руб. Все это позволило Компании завершить 2021 год с хорошими результатами: более чем на 50 % выросла чистая прибыль в сравнении с прошлым отчетным периодом, на 27 % увеличился показатель EBITDA.

Одной из стратегических задач Компании в 2021 году было развитие дополнительных (нетарифных) услуг и расширение их перечня. Результатом стало увеличение нетарифной выручки более чем в два раза в сравнении с 2020 годом – с 1 млрд до порядка 2,3 млрд руб., а спрос на данные услуги вырос на 47 %. Дальнейшее развитие этого направления позволит ему стать одним из драйверов роста Компании.

Благодарю всех сотрудников «Россети Центр и Приволжье» за результативный и успешный год! Ваш профессионализм, ответственный подход к работе, сплоченность и командный дух позволили нам преодолеть все трудности и достигнуть поставленных целей. Уверен, что и в дальнейшем мы сообща сумеем ответить на любые вызовы, обеспечить развитие Компании и укрепить доверие потребителей.

И. В. Маковский,

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» –
управляющей организации
ПАО «Россети Центр
и Приволжье»

В Год клиента
Компания работала
над повышением
качества обслуживания
потребителей
и расширением спектра
дополнительных услуг.

Нетарифная
выручка в 2021 году
увеличилась более
чем в два раза, а спрос
на дополнительные
услуги – почти
в полтора раза.

ОБЗОР РЫНКА

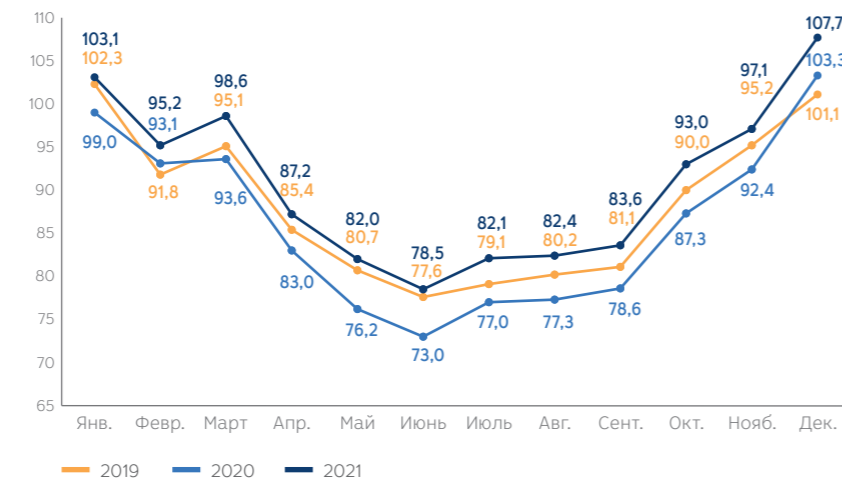
GRI 102-6

На конец 2021 года в Единой энергетической системе России (ЕЭС России) работали семь объединенных энергетических систем (Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока) и четыре территориальные изолированные энергосистемы (Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, Чукотский автономный округ). На конец 2021 года общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 246 590,9 МВт (+0,5 % по сравнению с 2020 годом). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2021 году зафиксирован 25 декабря. Его значение составило 161 418 МВт, что на 10 984 МВт, или 7,3 %, больше аналогичного показателя 2020 года.

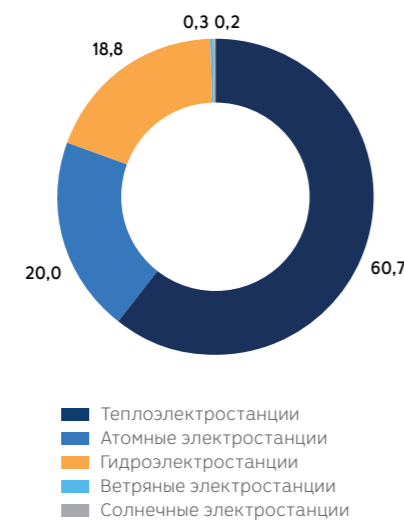
По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2021 году составило 1 090,4 млрд кВт · ч, что на 5,5 % больше объема потребления в 2020 году (при сопоставимых температурных условиях прошлого года и с исключением влияния високосного года рост оценивается в 4,7 %). Основными факторами роста электропотребления в 2021 году стали температурный режим, частичное снятие ограничений в нефтяной отрасли в связи с соглашениями ОПЕК+, а также отсутствие заметного влияния карантинных мер по сравнению с 2020 годом. По регионам присутствия «Россети Центр и Приволжье» было зафиксировано повышение электропотребления на 5,4 % относительно 2020 года (при исключении эффекта от дополнительного дня 29.02.2020 рост оценивается в 6,1 %).

Объем производства электроэнергии в 2021 году электростанциями ЕЭС России составил 1 114 548,0 млн кВт · ч, что на 67 516,5 млн кВт · ч, или 6,4 %, выше относительно 2020 года.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2019–2021 годах, млрд кВт · ч



Структура производства электроэнергии в ЕЭС России в 2021 году по типам электростанций, %



Согласно Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р), новый импульс развития электроэнергетики может привести к росту спроса со стороны жилищно-коммунального хозяйства и транспорта, а также к созданию механизмов государственной поддержки использования возобновляемых источников энергии. Уже сейчас на отрасль электроэнергетики оказывает значительное влияние «энергетический переход», который меняет технологический базис и способствует кардинальным изменениям в управлении и функционировании электроэнергетических систем. Энергетической стратегией Российской Федерации предусмотрен рост электропотребления в 1,18–1,25 раза к 2035 году. Основной стратегической задачей остается повышение надежности и качества энергоснабжения потребителей.

5,4 %

рост электропотребления в регионах присутствия Компании в 2021 году

На 25 %

может вырасти потребление электроэнергии в России к 2035 году

ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОСТОЯНИЕ ЭКОНОМИКИ РОССИИ И ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКУ

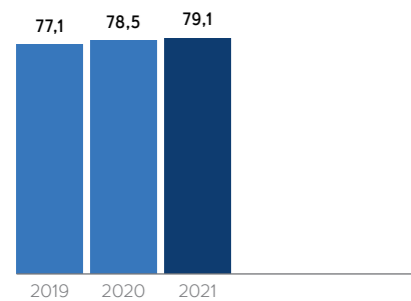
Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП относительно 2020 года составил 104,7 % (в 2020 году – 97,3 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства относительно 2020 года составил 105,3 % (в 2020 году – 97,9 %)
Объем (индекс) выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности	Индекс производства по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» по сравнению с 2020 годом составил 106,8 % (в 2020 году – 97,6 %)
Инфляция	Индекс потребительских цен с начала 2021 года составил 108,4 % (в 2020 году – 104,9 %)
Процентные ставки	На 31.12.2021 ключевая ставка Банка России составляет 8,5 %. Принятое 17.12.2021 решение Совета директоров Банка России о повышении ключевой ставки на 100 б. п. продиктовано инфляционными рисками, связанными с последствиями пандемии, ускоренным ростом кредитования, нарушениями в производственных и логистических цепочках и ценовой конъюнктурой мировых рынков. Банк России допускает возможность дальнейшего повышения ключевой ставки
Законодательные инициативы	<ul style="list-style-type: none"> 07.02.2021 глава Минэнерго России Николай Шульгинов попросил «на текущий момент приостановить работу в правительстве над законопроектом» о дифференциации тарифа Федеральной сетевой компании (ФСК); 29.06.2021 аппаратом Правительства Российской Федерации утверждена Концепция внедрения механизмов тарифообразования для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности; на долгосрочный период предполагается последовательное внедрение целевой модели долгосрочного тарифного регулирования; 20.08.2021 Минэнерго России разработан и внесен в Правительство проект изменений в Постановление Правительства Российской Федерации № 184, ограничивающий работу территориальных сетевых организаций, работающих на арендуемом оборудовании; 24.09.2021 Министерство энергетики Российской Федерации (Минэнерго России) сообщило о разработке законопроекта, предлагающего не штрафовать сетевые организации и поставщиков в случае задержки установки и замены умных счетчиков до конца 2023 года; 29.10.2021 опубликовано постановление Правительства Российской Федерации № 1852, которым внесены изменения в ряд нормативных правовых актов по вопросам применения систем интеллектуального учета электрической энергии; 16.12.2021 Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект, который предполагает корректировку механизма технологического присоединения с постепенным переходом на полную компенсацию затрат сетевым компаниям на осуществление технологического присоединения заявителей с энергопринимающими устройствами мощностью до 150 кВт
Новые технологии и решения	<p>Одной из задач утвержденной Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года является повышение эффективности электросетевого комплекса. В перечень ключевых мер, обеспечивающих решение данной задачи, входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности, в том числе экономической, технологий передачи электрической энергии; совершенствование системы оперативно-технологического управления в территориальных сетевых организациях; переход на рискоориентированное управление производственными активами в электросетевом комплексе на базе цифровых технологий; создание интеллектуальных систем учета электрической энергии; позатальное создание единого государственного электросетевого комплекса; разработка рыночных механизмов, стимулирующих потребителей к активному участию в формировании розничного рынка электрической энергии (управление спросом посредством участия в регулировании графика нагрузки), с применением в том числе технологий аккумулирования и хранения электрической энергии и ее воспроизводства
Изменение климата	В Российской Федерации ведется активная работа по мониторингу показателей достижения ЦУР ООН. Изменение климата оказывает существенное влияние на экономическое развитие и природные ресурсы. Преодоление этой проблемы стало неотъемлемой составляющей работы в области устойчивого развития в России

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

GRI 102-4 GRI 102-7 GRI 102-31

«Россети Центр и Приволжье» на протяжении 14 лет (с 2007 года) осуществляется операционная деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечиваются электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в регионах присутствия в 2019–2021 годах, %



Наибольшая доля рынка в 2021 году приходится на филиалы Калугазэнерго (95%), Тулэнерго (87,4%) и Нижновэнерго (82,7%). На филиалы Удмуртэнерго и Владимирэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 68,6 и 68,8% соответственно.

Значительное изменение доли присутствия произошло в филиалах Ивэнерго (+9,6 п. п.) и Тулэнерго (+8,4 п. п.) в связи с вхождением в группу компаний «Россети» АО «Ивгорэлектросеть» и АО «ТГЭС» (в 2021 и 2020 годах соответственно).

В соответствии с действующим законодательством «Россети Центр и Приволжье» относятся к субъектам естественных монополий, осуществляя регулируемые государством виды деятельности и прямых конкурентов не имеют. При этом в крупных городах регионов присутствия Компании есть другие территориальные сетевые организации (ТСО), оказывающие аналогичные услуги.

79,1 %

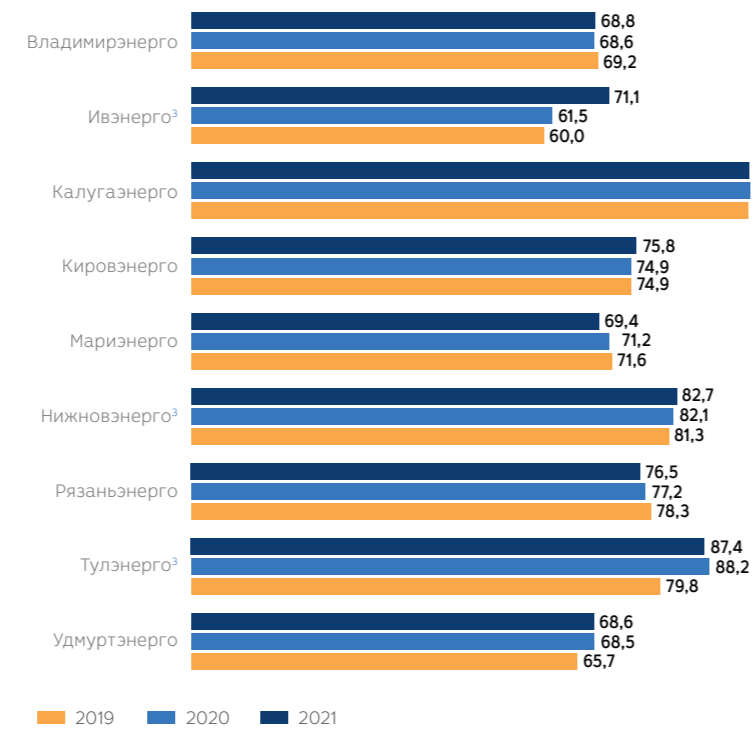
доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии

Крупнейшие ТСО, оказывающие услуги по передаче электроэнергии на территории присутствия Компании в 2021 году

Регион	Наименование ТСО	Доля по НВВ на рынке ¹ , %
Владимирская область	АО «ОРЭС-Владимирская область»	19,5
Ивановская область	АО «Ивгорэлектросеть» ²	12,1
Кировская область	АО «Горэлектросеть»	10,2
Республика Марий Эл	МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»	13,7
Рязанская область	АО «Рязанская областная электросетевая компания»	9,6
Тульская область	АО «ТГЭС» ⁴	7,6
Удмуртская Республика	ООО «Удмуртэнерго-нефть»	13,9

По сравнению с 2020 годом перечень ТСО, оказывающих услуги по передаче электроэнергии на территории присутствия Компании, в отчетном году остался прежним, их доля на рынке значительно не изменилась.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии с разбивкой по филиалам в 2019–2021 годах¹, %

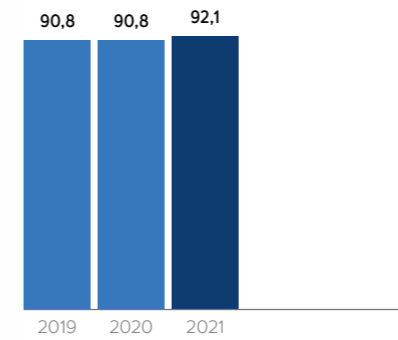


¹ С учетом услуг ПАО «ФСК ЕЭС».

² С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети»: АО «Свет», АО «ТГЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года.

³ Общества, входящие в группу компаний «Россети», находящиеся на территории «Россети Центр и Приволжье».

Доля Компании на рынке технологического присоединения в регионах присутствия в 2019–2021 годах, %



В течение отчетного периода рынок услуг по осуществлению технологического присоединения по количественному составу не изменился. Большую часть заявителей представляли физические лица и представители малого и среднего бизнеса, при этом основную долю заявок составили заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Наибольшая доля рынка в 2021 году приходилась на филиалы Калугазэнерго (97,6%), Нижновэнерго (96,9%) и Удмуртэнерго (95,1%). На филиалы Владимирэнерго и Мариэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке – 85,4 и 86,4% соответственно.

Значительное изменение доли присутствия на рынке технологического присоединения произошло в филиалах Ивэнерго (+6,7 п. п.) и Тулэнерго (+5,8 п. п.), что связано с вхождением в группу компаний «Россети» в 2021 году АО «Ивгорэлектросеть», в 2020 году – АО «ТГЭС».

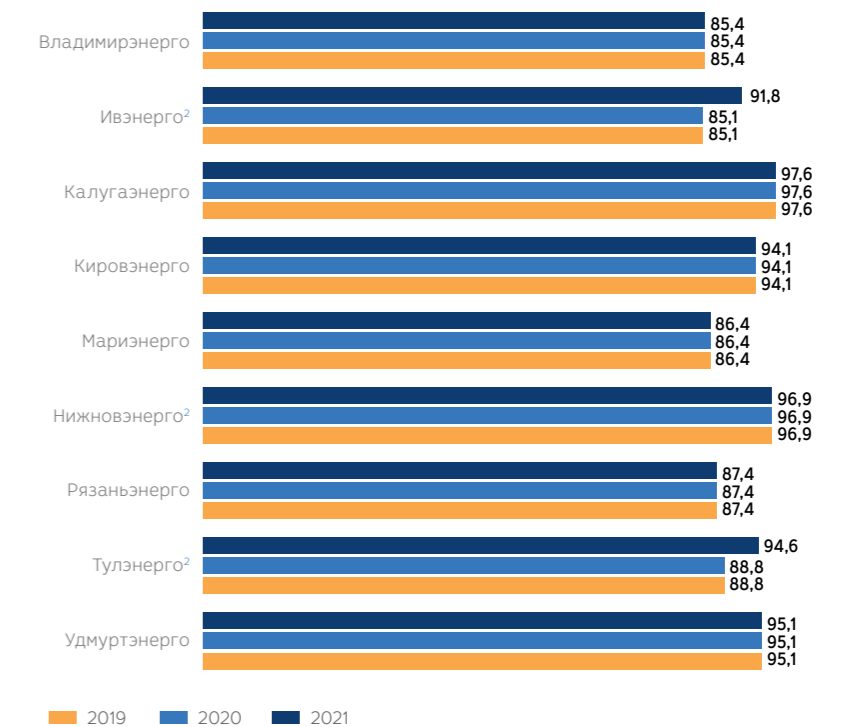
92,1 %

доля Компании на рынке технологического присоединения

Крупнейшие ТСО, оказывающие услуги по технологическому присоединению на территории присутствия Компании в 2021 году

Регион	Наименование ТСО	Доля ТСО в регионе, %
Владимирская область	АО «ОРЭС-Владимирская область»	10,4
Ивановская область	АО «Ивгорэлектросеть» ²	6,7
Кировская область	АО «Горэлектросеть»	4,0
Республика Марий Эл	МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1»	8,0
Рязанская область	АО «Рязанская областная электросетевая компания»	8,8
Тульская область	АО «ТГЭС» ²	5,8

Доля Компании на рынке технологического присоединения с разбивкой по филиалам в 2019–2021 годах, %



¹ С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети»: АО «Свет», АО «ТГЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года.

² Общества, входящие в группу компаний «Россети», находящиеся на территории «Россети Центр и Приволжье».

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ С КОМПАНИЯМИ, ВХОДЯЩИМИ В ГРУППУ «РОССЕТИ»

Выручка по РСБУ в 2021 году, млрд руб.



ЕВITDA¹ по РСБУ в 2021 году, млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ в 2021 году, млрд руб.



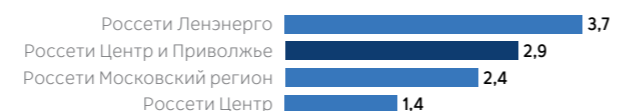
Чистые активы по РСБУ в 2021 году, млрд руб.



Капитализация на 30.12.2021, млрд руб.



Дивиденды за 2020 год, млрд руб.



Прочие компании группы «Россети» не выплачивали дивиденды за 2020 год.

P/BV²



EV/S³



¹ Показатель EBITDA рассчитывается следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация - стр. 2300 ф. 2 - стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

² P/BV = Рыночная капитализация / Балансовая стоимость (на 31.12.2021).

³ EV/S = (Рыночная капитализация + Чистый долг компании) / Выручка (на 31.12.2021).

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

МИССИЯ

Наша миссия – надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и требованиям мирового рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производства, развитие дополнительных услуг и сервисов.

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-43

Для инвестиционного сообщества

Компания обеспечивает возвратность и доходность вложений, ликвидность своих ценных бумаг.

Для регионов и органов местного самоуправления

Компания удовлетворяет потребности экономики в передающих мощностях, выступает надежным партнером органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, является добросовестным налогоплательщиком и работодателем.

Для потребителей

Компания оказывает услуги по качественному и надежному электроснабжению, своевременному и прозрачному технологическому присоединению к электрическим сетям.

Для работников

Компания предоставляет работникам возможности для профессионального развития и карьерного роста, гарантирует эффективную организацию труда, прозрачность и понятность системы корпоративного управления.

Основные стратегические цели компаний группы «Россети» – обеспечение надежности и качества энергоснабжения, повышение совокупной доходности акционеров, устойчивость к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр и Приволжье» определяется целями и задачами Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ (ДЗО; группы компаний «Россети») на период до 2030 года¹.

Стратегия развития группы компаний «Россети» утверждена Советом директоров ПАО «Россети» в декабре 2019 года и ориентирована на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации²

и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации³ (Стратегия ЭСК).

Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры. Основными стратегическими целями компаний группы «Россети» являются:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;

• обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.

Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровую трансформацию, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и др.

На основании целей и задач группы компаний «Россети» Компания определила для себя следующие приоритеты деятельности.



ПЛАНЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ

EU28 EU29

Наименование показателя	2021		Целевое значение к 2024 году
	План	Факт	
П _{SAIDI} ¹ час.	1,83	2,015	1,72
П _{SAIFI} ¹ шт.	1,12	1,079	1,05
Потери электроэнергии, %	7,3	7,3	6,9
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19
Производительность труда, %	≥ 5	22,53 ⁴	Не менее 5 ежегодно ⁵
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	4,07	3,92	6,94

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 № 388.
² Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.
³ Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.
⁴ За 2021 год отражено ожидаемое значение показателя.
⁵ Начиная с 2021 года, относительно базового периода 2020 года.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

GRI 102-15

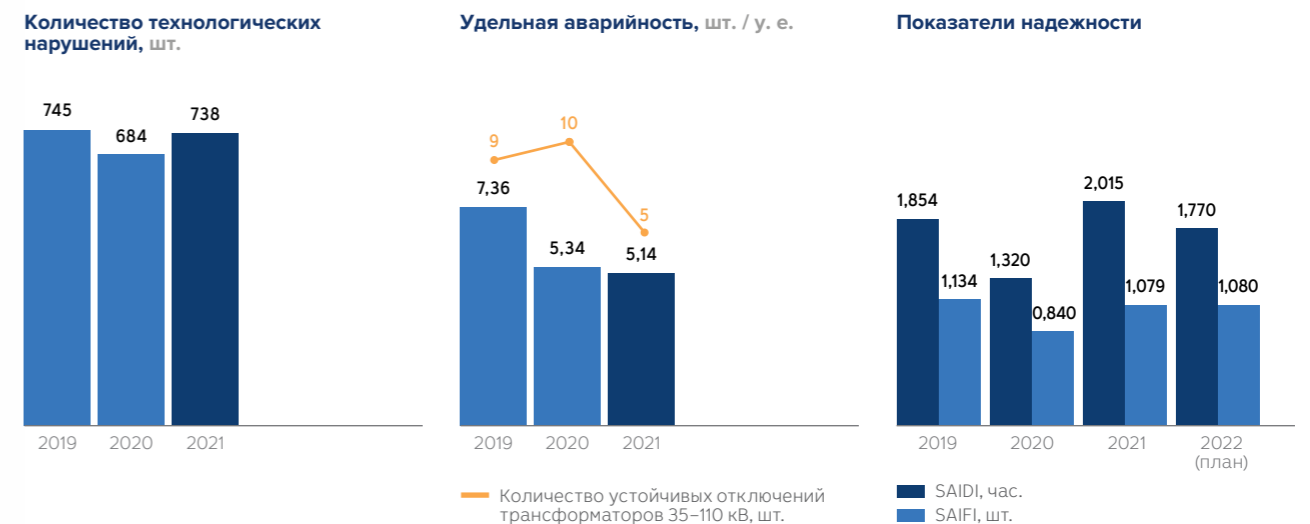
Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

Стратегические приоритеты	КПЭ ¹	Риски, влияющие на реализацию стратегических приоритетов
• Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии	ФР05-01, ФР05-02
• Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	ФР06-01
• Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05
• Реализация программ по снижению (недопущению роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
• Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.	Готовность к работе в отопительный сезон	
	Отсутствие несчастных случаев на производстве	ФР09-01, ФР09-02

Описание рисков ФР05-01, ФР06-01, ФР09-01 и ФР09-02 приведено в разделе «Ключевые риски»
 Описание прочих рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету

Результаты 2019–2021 годов

Программа повышения надежности

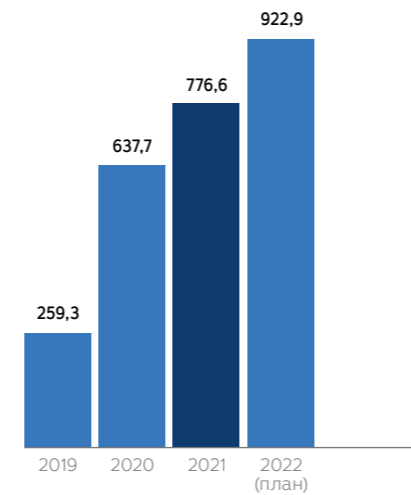


¹ Подробная информация о КПЭ Компании приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

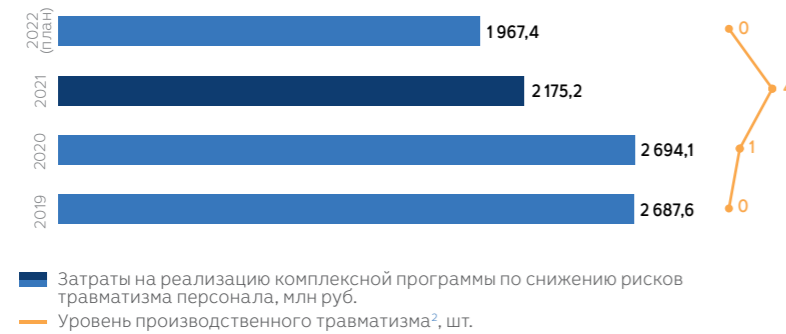
Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании



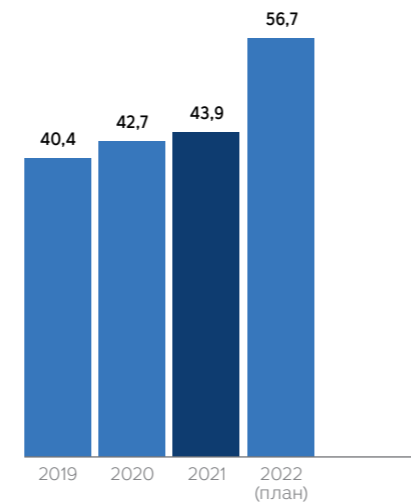
Уровень распространения интеллектуальных приборов коммерческого и технического учета электроэнергии, тыс. шт.



Программа по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.



Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Программа ремонтов



Показатель	2019	2020	2021	2022 (план)
Программа по снижению потерь электроэнергии, в том числе³ ⁴:				
• эффект за счет выполнения организационных мероприятий, в том числе:	32,3 млн кВт · ч 88,4 млн руб.	31,4 млн кВт · ч 89,6 млн руб.	167,8 млн кВт · ч 515,1 млн руб.	39,3 млн кВт · ч 126,8 млн руб.
• эффект за счет выполнения технических мероприятий	13,6 млн кВт · ч 38,4 млн руб.	20,4 млн кВт · ч 59,1 млн руб.	19,8 млн кВт · ч 60,5 млн руб.	4,9 млн кВт · ч 16 млн руб.
Качество обслуживания клиентов				
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	3,1	2,9	4,4	-

¹ По вине должностных лиц – работников Компании.
² По вине должностных лиц – работников Компании.
³ За все годы при обеспечении единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.
⁴ В соответствии с проектом Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе на 2022 год и период до 2026 года.

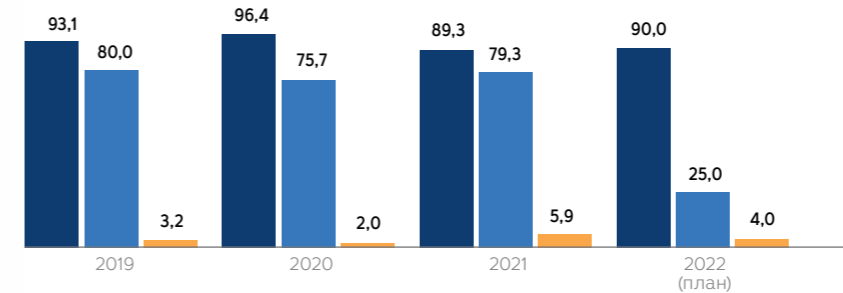
Повышение совокупной акционерной доходности

Стратегические приоритеты	КПЭ¹	Риски, влияющие на реализацию стратегических приоритетов
• Повышение инвестиционной эффективности	Рентабельность инвестированного капитала	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14
• Повышение эффективности закупочной деятельности	Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03
• Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Рентабельность инвестированного капитала	ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03
• Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Показатель снижения дебиторской задолженности	ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03
	Совокупная акционерная доходность	ФР04-02
	Снижение удельных операционных расходов (затрат)	ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05

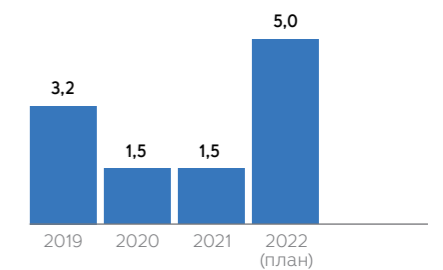
Описание рисков ФР01-06, ФР01-14, ФР03-01, ФР03-02, ФР03-03 приведено в разделе «Ключевые риски»
Описание прочих рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету

Результаты 2019–2021 годов

План закупок², %

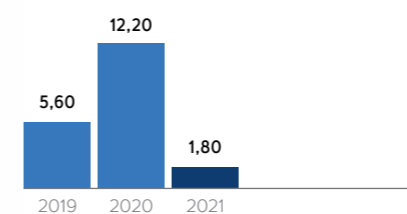


Экономический эффект проведенных закупок, %



■ Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)
■ Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства
■ Доля закупок у единственного поставщика

TSR³, %



Динамика TSR в большей степени была подвержена изменению курсовой стоимости акций. Основными причинами снижения TSR в 2021 году стало уменьшение спроса на акции второго эшелона при положительной динамике голубых фишек, возросшая привлекательность

инструментов с фиксированной доходностью (облигации) в связи с ростом ключевой ставки Банка России, а также неоднозначный новостной фон касательно регулирования электросетевого комплекса в течение года.

Дивиденды и инвестиции

Показатель	2019	2020	2021	2022 (план)
Реализация инвестиционной программы				
Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	15,5	13,1	18,1	17,2
Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	7,4	5,5	10,8	14,8
ЕБИТДА⁴				
ЕБИТДА, млн руб.	17 079,6	19 700,8	25 064,4	26 351,4
Дивиденды				
Дивиденды, подлежащие выплате в отчетном году, тыс. руб.	4 591 985	1 839 668	2 921 826	-

¹ Подробная информация о КПЭ Компании приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.
² Доля закупок у единственного поставщика по факту 2021 года указана с учетом закупок у АО «Ивгорэлектросеть» для консолидации активов на сумму 827 287,20 тыс. руб. с НДС (3,6 % без учета закупок у АО «Ивгорэлектросеть»)
³ Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).
⁴ Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

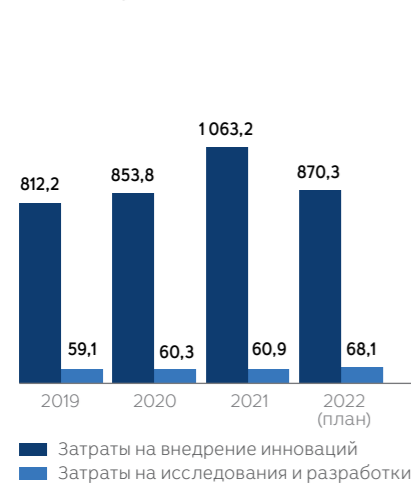
Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

Стратегические приоритеты	КПЭ ¹	Риски, влияющие на реализацию стратегии
<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация бизнеса Увеличение доли нетарифной выручки Увеличение доли рынка сетевых услуг Развитие кадрового потенциала Реализация программы инновационного развития Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др. 	<p>Повышение производительности труда</p> <p>Эффективность инновационной деятельности</p>	<p>ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13, ФР01-14</p> <p>ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03</p>

Описание рисков ФР01-06 и ФР01-14 приведено в разделе «Ключевые риски»
Описание прочих рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету

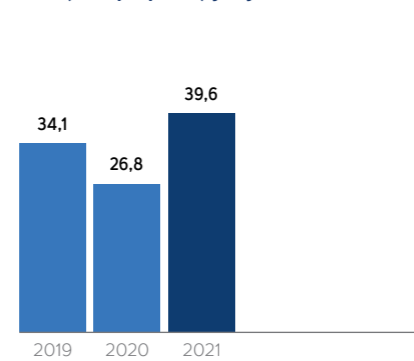
Результаты 2019–2021 годов

Программа инновационного развития, млн руб. без НДС

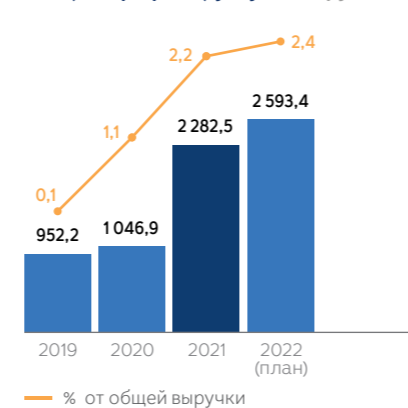


Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.



Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб.



Показатель	2019	2020	2021	2022 (план)
Консолидация электросетевых активов				
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии, %	77,1	78,5	79,1	-
Объем консолидации электросетевых активов ² , у. е.	66 169,7	18 412,5	22 594,1	20 656,6
Обучение и развитие персонала				
Затраты на обучение персонала, млн руб.	117,5	115,3	121,9	124,8
Доля работников, прошедших обучение, %	58,9	69,2	69,7	57,6
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, в том числе:				
сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч	32,5	38,8	39,7	26,5
эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	1 052	1 160	1 609	1 952
Программа цифровой трансформации				
Индекс цифровой трансформации	0,235	0,334	0,340	0,347

¹ Подробная информация о КПЭ Компании приведена в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета.
² С учетом ранее заключенных договоров аренды.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА И УВЕЛИЧЕНИЕ НЕТАРИФНОЙ ВЫРУЧКИ

Кроме основных видов деятельности, «Россети Центр и Приволжье» стремятся к диверсификации деятельности и предлагают клиентам перечень дополнительных (нетарифных) услуг в рамках обслуживания электросетевого хозяйства.

В условиях умеренного роста отпуска электроэнергии и постоянного спроса на услуги по технологическому присоединению оказание нетарифных услуг может стать драйвером роста Компании.

Цели диверсификации:

- повышение эффективности Компании;
- увеличение доли Компании на рынке дополнительных (нетарифных) услуг;
- расширение перечня оказываемых Компанией услуг;
- повышение доступности дополнительных услуг;
- рост нетарифной выручки;
- коммерциализация взаимодействия с потребителями.

В 2020–2021 годах в перечень оказываемых Компанией услуг вошли:

- обустройство архитектурно-художественной подсветки;
- обустройство праздничной иллюминации и световых конструкций;
- благоустройство территорий;
- строительство опор двойного назначения и волоконно-оптических линий связи;
- услуга «Фонарь» для освещения частных домовладений;
- управление предприятием.

На **5,2 %**
превышен план 2021 года по выручке от дополнительных (нетарифных) услуг

До **2,2 %**
выросла доля дополнительных (нетарифных) услуг в структуре выручки Компании за 2021 год

На **47,8 %**
возросло количество заявок на оказание дополнительных (нетарифных) услуг в 2021 году

Подробнее на с. 58–59

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития «Россети Центр и Приволжье» оценивается применяемой в Компании системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Состав и целевые значения КПЭ, установленные «Россети Центр и Приволжье», а также степень их достижения в 2020–2021 годах приведены в таблице ниже.

Применяемая в Компании система КПЭ связана с размером переменной части вознаграждения менеджмента: для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий.

Целевые значения КПЭ на 2021 год утверждены решением Совета директоров Компании от 01.02.2021 (протокол № 440).

Порядок расчета КПЭ указан в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Целевые значения КПЭ и информация об их достижениях

Состав показателей КПЭ	Вес / процент депремирования в системе премирования на 2021 год, %	Фактическое значение КПЭ за 2020 год // оценка достижения за 2020 год (достигнут / не достигнут)	Целевые значения КПЭ на 2021 год	Фактическое значение 2021 года ¹ // % к факту 2020 года	Оценка достижения КПЭ за 2021 год ¹ (достигнут / не достигнут)	Целевые значения КПЭ на 2022 год
Совокупная акционерная доходность	10	2 291 826 144 (среднетрехлетнего значения 3 655 800 730) (значения, утвержденного бизнес-планом, 2 336 374 000) // не достигнут ²	» среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и » суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2021 года		» среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за три года, предшествующих отчетному периоду, и » суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	20	103,1% // достигнут ³	»95,0 %	138,7% // 135 %	Достигнут	»95,0 %
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100 %	Достигнут	Выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	22,9% // достигнут	»2 %	4,3% // 19 %	Достигнут	»2 %
Уровень потерь электроэнергии	10	7,90% // не достигнут ⁴	«7,31 %	7,45% // 94 %	Не достигнут⁵	«7,22 %
Повышение производительности труда	5	6,13% // достигнут	»5 %	22,53% // ⁶	Достигнут	»10 %
Эффективность инновационной деятельности	20	116% // достигнут	»90 %	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»		»90 %
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	53% // достигнут	«100 %	91,7% // 58 %	Достигнут	«100 %
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,2 // достигнут	« фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1	1,1 // 92 %	Достигнут	« фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ЕБИТДА	-10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100 %	Достигнут	Выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	1-й квартал – 90 %, 2-й квартал – 95 % 3-й квартал – 94 %, 4-й квартал – 91 % Год – 95 % // достигнут	»90 % (во всех кварталах)	I квартал – 102 % // 113 %, II квартал – 95 % // 100 % III квартал – 107 % // 114 %, IV квартал – 90 % // 99 % Год – 94 % // 99 %	Достигнут	»90 % (во всех кварталах)
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: • 0,98; • недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	Одновременно: • »0,95; • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: • 1,00; • 0 // 100 %	Достигнут	Одновременно: • »0,95; • недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества⁷	-70	Не определяется // не оценивается	Не устанавливается	Не определяется	Не оценивается	Не устанавливается
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: • $K_{SAIFI} = 0,71$, $K_{SAIFI} = 0,74$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • 0 (отсутствие роста крупных аварий) // достигнут	Одновременно: • $K_i \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: • $K_{SAIFI} = 1,53$, $K_{SAIFI} = 1,28$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • 0 (отсутствие роста крупных аварий) // не определяется	Достигнут с учетом объективных факторов⁸	Одновременно: • $K_i \leq 1$; • отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; • отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: • один пострадавший; • 0 // достигнут	Одновременно: • не более двух пострадавших; • 0	Одновременно: • четверо пострадавших; • 0 // не определяется	Не достигнут⁹	Одновременно: • не более двух пострадавших; • 0

¹ За 2021 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

² КПЭ «Совокупная акционерная доходность» за 2020 год присвоена оценка «не выполнен» в связи с недостижением среднетрехлетнего значения суммы средств, направленных на выплату дивидендов за 2017–2019 годы.

³ КПЭ «Рентабельность инвестированного капитала» за 2020 год (план » 95,0 %, факт – 76,2 %, факт по объективным факторам – 103,1%) присвоена оценка «выполнен» с учетом влияния объективных факторов. Основание: исключены последствия распространения COVID-19 (снижение выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии на 2 638 млн руб., снижение неподконтрольных расходов на 228 млн руб., наличие расходов, связанных с профилактикой распространения COVID-19, в размере 462 млн руб.).

⁴ КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» за 2020 год (план « 7,24 %, факт – 7,90 %) присвоена оценка «не выполнен». Основной причиной невыполнения плана потерь электроэнергии в сетях является изменение фактической структуры полезного отпуска относительно учтенной в бизнес-плане вследствие снижения объемов потребления электроэнергии наиболее энергоёмкими предприятиями высокого и среднего классов напряжений и ростом бытовой нагрузки в распределительной сети 0,4–20 кВ, что существенно сказалось на относительной величине потерь электроэнергии.

⁵ КПЭ «Уровень потерь электроэнергии» за 2021 год (план « 7,31 %, факт – 7,45 %) присвоена оценка «не выполнен». Основной причиной невыполнения плана потерь электроэнергии в сетях является учет в расчете КПЭ объемов урегулированных разногласий прошлых лет 73,4 млн кВт · ч.

⁶ Сравнение не производится в связи с изменением методики расчета КПЭ.

⁷ КПЭ «План развития Общества» не устанавливается ввиду отсутствия плана развития Общества в 2020, 2021 и 2022 годах.

⁸ КПЭ «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» за 2021 год (план $K_i \leq 1,00$, факт $K_{SAIFI} = 1,53$, $K_{SAIFI} = 1,28$) присвоена оценка «достигнут» ввиду наличия объективных причин превышения плановых значений показателей. Основание: реализация комплекса мероприятий по модернизации системы учета технологических нарушений (аварий) в электро-сетевом комплексе, направленных на повышение прозрачности производственных процессов и наблюдаемости сети, способствующих улучшению качества учета данных о длительности и количестве перерывов передачи электрической энергии потребителям. Следствием реализации мероприятий явилось естественное увеличение фактических значений показателей уровня надежности оказываемых услуг, при этом без ухудшения технического состояния энергообъектов Общества.

⁹ КПЭ «Отсутствие несчастных случаев на производстве» (план « 2, факт – 4) присвоена оценка «не выполнен» на основании наличия в отчетном периоде четырех несчастных случаев с пострадавшими с тяжелым или легким исходом.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

GRI 102-11 GRI 102-15

В «Россети Центр и Приволжье» действует система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Компанией целей, установленных на всех уровнях ее управления.

«Россети Центр и Приволжье» регулярно выявляют, оценивают риски и осуществляют их мониторинг, реализуют мероприятия по снижению вероятности и смягчению потенциальных последствий реализации рисков, а также информируют об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

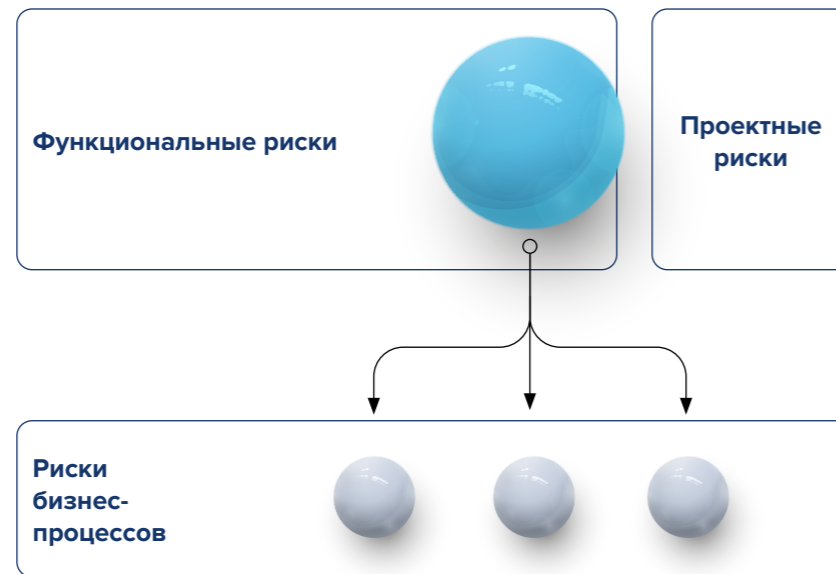
Компания ранжирует риски по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Документирование информации по рискам осуществляется в Реестре функциональных рисков и рисков бизнес-процессов, а также в матрицах контролей и рисков.

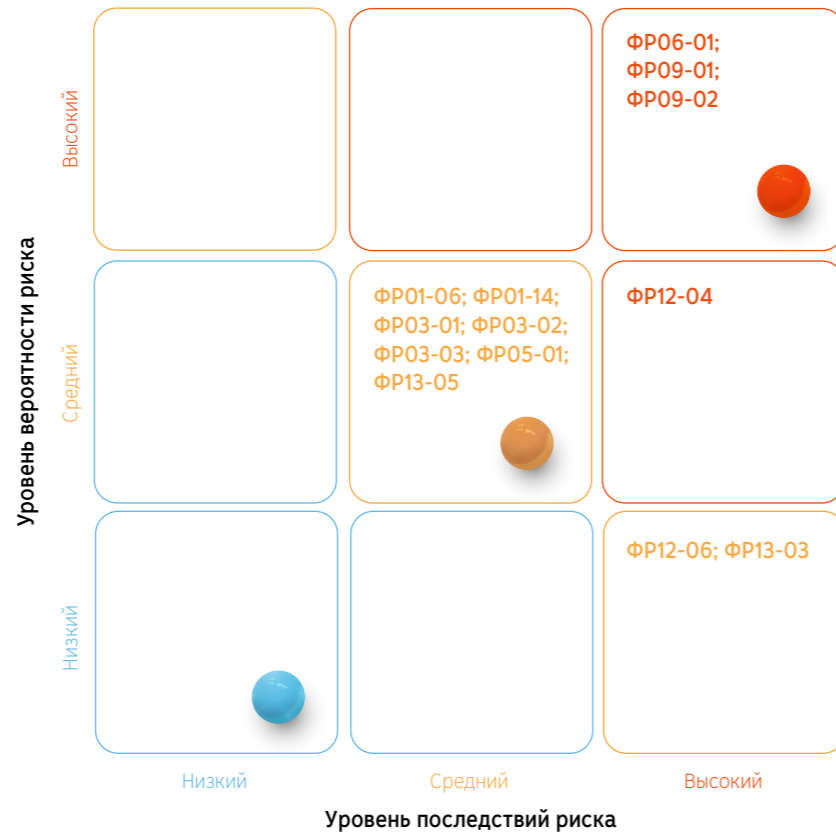
Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Компании на 2021 год.

В «Россети Центр и Приволжье» действует модель «дерева» рисков, которая предлагает следующие основные уровни: уровень функциональных рисков и уровень рисков бизнес-процессов.

Модель дерева рисков Компании



Карта рисков



Сведения об управлении значимыми и критическими рисками

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР01-06	Увеличение инфляции	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Умеренный	Значимый	Контроль уровня удельных операционных расходов (затрат) с учетом роста условных единиц оборудования
ФР01-14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Компании	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленном соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Своевременная защита интересов Компании с привлечением при необходимости правоохранительных органов. Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников
ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Критический	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Компании по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм. Контроль исполнения сроков ведения претензионно-исковой работы в соответствии с планом-графиком мероприятий по снижению дебиторской задолженности, утвержденных Советом директоров Компании. Структурирование разногласий по вероятности взыскания на основании судебной практики с целью отнесения на резервы по сомнительным долгам только неликвидных разногласий

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР05-01	Отсутствие приборов учета электроэнергии, их моральный и физический износ	Уровень потерь электроэнергии	■ Умеренный	■ Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электроэнергии, формирование на основании этих данных балансов электроэнергии и мощности и объемов услуг по передаче электроэнергии. Выполнение программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ перспективного развития систем учета электроэнергии
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	■ Критический	■ Критический	<ul style="list-style-type: none"> Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Обеспечение исполнения накопленных обязательств ДЗО по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. Организация направления заявителям уведомлений об исполнении обязательств со стороны Компании способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Компании и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения
ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	■ Критический	■ Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 11.01.2021 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в 2020 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2021 год»
ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	■ Критический	■ Критический	

ID риска	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2020	2021	
ФР12-04	Вовлечение Компании / работников Компании в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	■ Критический	■ Критический	<ul style="list-style-type: none"> Направление руководству информации о несоблюдении работниками антикоррупционного законодательства, а также об ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства. Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов антикоррупционной политики Компании. Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов антикоррупционной политики Компании
ФР12-06	Нарушения Компанией / работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	■ Значимый	■ Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании. Представление интересов Компании в органах антимонопольного регулирования. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования
ФР13-03	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании	■ Значимый	■ Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Разработка мер, направленных на повышение устойчивости внутренних информационных ресурсов к внешним противоправным (вредоносным) воздействиям. Участие в разработках и актуализации плана аварийного восстановления. Исполнение регламента обслуживания информационных систем. Исполнение регламента по созданию и хранению копий баз данных
ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Компании	■ Значимый	■ Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Проведение мониторинга внешней среды и информационного поля, оценка ситуации. Актуализация (разработка), внедрение и реализация: <ul style="list-style-type: none"> требований в области оснащения, стандартов хранения, резервного копирования и защиты данных центра обработки данных и технологических помещений Компании; программы создания комплексной системы информационной безопасности электросетевых объектов Компании; порядка организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну Компании; Положения о порядке обработки персональных данных работников Компании; Положения о порядке обработки персональных данных контрагентов

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

EU1 EU4

АКТИВЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»¹

Актив	Ед. изм.	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
Количество подстанций (ПС 35–110 кВ, ТП)	шт.	68 663	69 413	71 013	2,3
Мощность подстанций (ПС 35–110 кВ, ТП, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ)	тыс. МВА	44,4	44,6	45,4	1,8
Протяженность ЛЭП по цепям	тыс. км	285,0	289,2	292,0	1,0
В том числе:					
• протяженность воздушных линий (ВЛ) 0,4–110 кВ по цепям	тыс. км	273,0	276,6	277,6	0,4
• протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ	тыс. км	12,0	12,6	14,4	14,3

В 2021 году существенных изменений в активах, находящихся под управлением «Россети Центр и Приволжье», не произошло. Увеличение протяженности кабельных линий на 14,3 % связано с принятием в 2021 году в аренду активов АО «Ивгорэлектросеть».

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы «Россети Центр и Приволжье».

В 2021 году в сравнении с предыдущими годами по ряду показателей аварийности наблюдается устойчивая тенденция к снижению. Этого удалось достичь благодаря своевременному и качественному выполнению мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения технологических нарушений (аварий). Большую роль в этом сыграла реализация ремонтной и инвестиционной программ Компании.

Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства (6 кВ и выше)

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
					абс.	%
Ошибки персонала	шт.	0	1	0	-1	-100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ	шт.	9	10	5	-5	-50
Среднее время прекращения электроснабжения (для фидеров 6–110 кВ)	час.	1,94	1,75	2,1	0,35	20

Уровень износа электросетевых активов Компании², %



Снижение уровня износа объектов электросетевого хозяйства за 2021 год связано с реализацией производственных программ, направленных на обновление эксплуатационного оборудования.

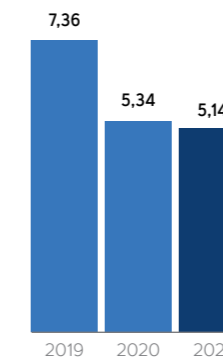
¹ С учетом аренды.
² Расчет по методике, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.12.2016 № 1401.

ПОКАЗАТЕЛИ АВАРИЙНОСТИ В 2019–2021 ГОДАХ

Технологические нарушения в сети 110 кВ и выше, шт.



Удельная аварийность в сети 6 кВ и выше, шт. на 1 тыс. единиц оборудования



Основные причины технологических нарушений в 2020–2021 годах, %



Основными причинами произошедших технологических нарушений в сети 6 кВ и выше являются падение деревьев и веток из-за атмосферных воздействий, износ (старение) оборудования, воздействие на электроустановки посторонних лиц и организаций, воздействие повторяющихся стихийных явлений.

ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ В 2019–2021 ГОДАХ

EU28 EU29

Превышение показателей надежности связано с мероприятиями по совершенствованию системы учета данных аварийности (достоверизация), приведшему к росту показателей аварийности. При этом, несмотря на ухудшение показателей, плановые значения показателей деятельности, установленные региональными энергетическими комиссиями (РЭК), достигнуты во всех филиалах Компании.

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» выполнены следующие мероприятия по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса.

- Программа 2021 года по расчистке и расширению просек ВЛ 6–110 кВ выполнена в объеме 18 516 га с превышением плана на 8 %.
- Ремонтная программа выполнена в полном объеме.
- Ежеквартальный мониторинг аварийности по филиалам Компании, а также ВЛ, отключавшихся три и более раза за выбранный период. При выявлении таких ВЛ и (или) роста аварийности проводилась корректировка ранее сформированных программ повышения надежности и производственных программ (технического обслуживания и ремонта).

Производственные программы на 2022 год составлены с учетом нормативно-технических документов, технического состояния объектов электросетевого хозяйства 0,4–110 кВ, а также анализа аварийности.

Показатель надежности	2019	2020	2021
П _{SAIDI} за 12 месяцев отчетного года, час.	1,854	1,320	2,015
П _{SAIFI} за 12 месяцев отчетного года, шт.	1,134	0,840	1,079
Показатель средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии ¹ , час.	0,0088	0,0065	0,0079

¹ Филиалы Рязаньэнерго, Калугазэнерго, Нижновэнерго, Ивэнерго, Тулэнерго, Мариэнерго регулируются значением показателя средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

В целях подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2021/2022 года, а также повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и реализована Ремонтная программа.

В ее рамках в 2021 году проведен капитальный ремонт 42 301,4 км воздушных и кабельных линий, расчищено 18 223,5 га трасс ВЛ, выполнен капитальный ремонт 359 трансформаторов и автотрансформаторов.

В 2021 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 3 911,3 млн руб., превысив запланированные расходы на 1,9 %, по сравнению с 2020 годом – на 7,5 %.

Подробная информация о результатах реализации Ремонтной программы, а также о произведенных затратах Компании доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету.

>3,9 млрд руб.
финансирование Ремонтной программы в 2021 году

-50 %
снижение количества устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ в 2021 году

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Планирование развития электрических сетей «Россети Центр и Приволжье» осуществляется на основании Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации.

Схемы и программы перспективного развития (СиПР) являются основой для разработки ИПР «Россети Центр и Приволжье».

СиПР разрабатываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при участии филиалов АО «СО ЕЭС» региональных диспетчерских управлений, филиалов ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра и МЭС Северо-Запада, а также филиалов Компании.

В целях повышения качества планирования развития электрических сетей

филиалы Компании ежегодно разрабатывают «Комплексные программы развития электрической сети 35 кВ и выше на территории субъекта Российской Федерации на пятилетний период».

Данные программы направляются в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности «Россети Центр и Приволжье», в качестве исходных данных и предложений Компании для разработки СиПР.

В отчетном году СиПР разработаны и утверждены во всех регионах зоны присутствия «Россети Центр и Приволжье».

Информация о схемах и программах перспективного развития субъектов Российской Федерации на период с 2022 по 2026 год доступна в **Приложении 3** к Годовому отчету.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2021 году осуществлялось в «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с ИПР и бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Компании. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Первым направлением является работа с региональными ТСО с целью выработки взаимоприемлемых условий консолидации

их активов. Совершение такого рода сделок способно существенным образом увеличить долю Компании в региональной НВВ и оптимизировать инвестиционные вложения.

Информация о динамике доли рынка приведена в разделе «Обзор рынка» Годового отчета на **с. 30**

4

крупных проекта по консолидации электросетевых активов реализовано в 2019–2021 годах

866,1 МВА 4 582,1 км 22 594,1 у. е.

объем консолидации электросетевых активов по итогам 2021 года

+16,5 %

объем услуг по технологическому присоединению в 2021 году

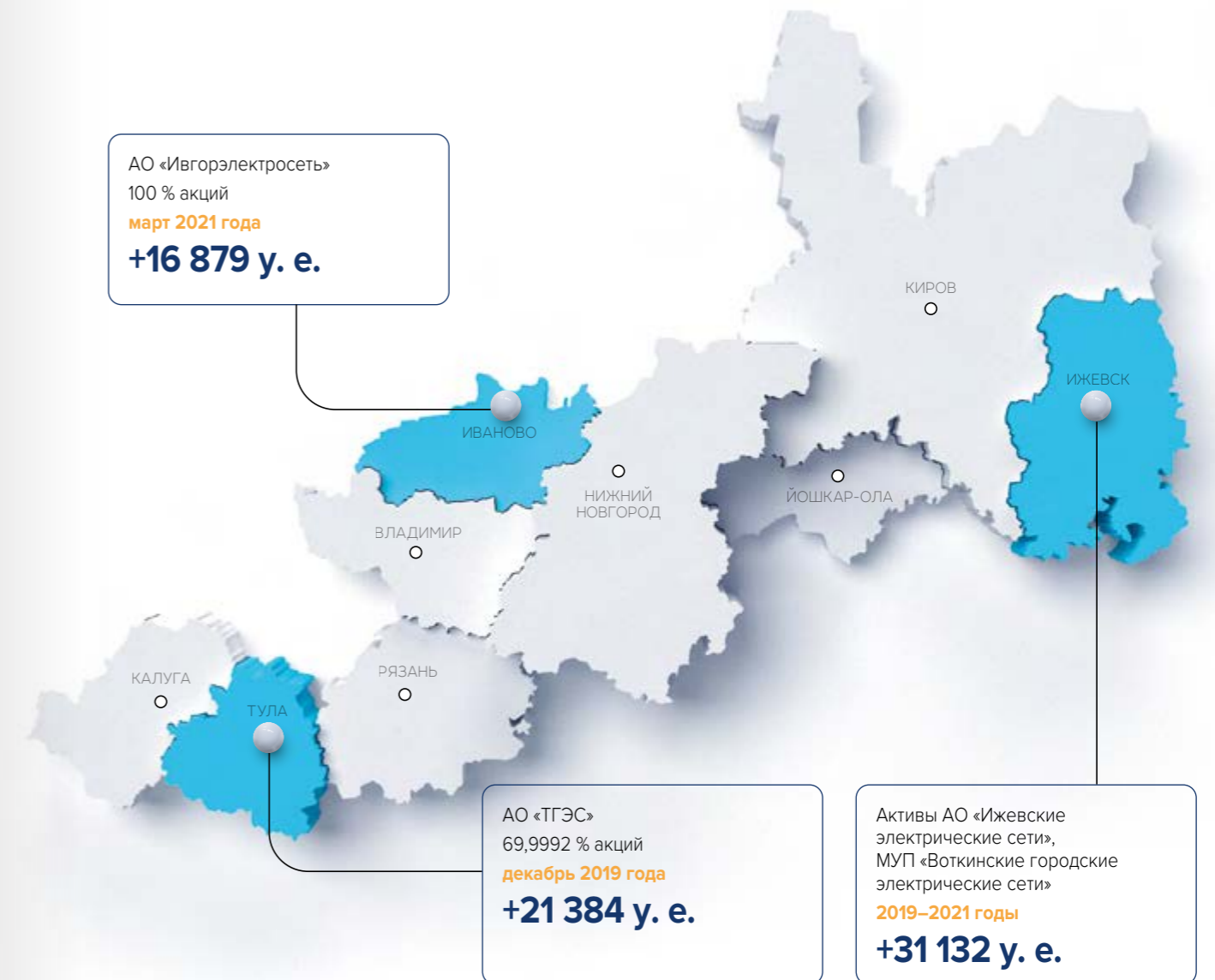
За период 2019–2021 годов реализовано четыре крупных проекта по консолидации активов ТСО:

- приобретение в собственность и на основе лизинга электросетевого имущества АО «Ижевские электрические сети» с общим объемом электросетевого хозяйства 27 108 у. е. (договор купли-продажи от 27.12.2018 (имущество принято в эксплуатацию с 01.01.2019), договоры лизинга от 19.11.2020);

- приобретение в собственность и на основе лизинга электросетевого имущества МУП «Воткинские городские электрические сети» с общим объемом электросетевого хозяйства 4 024 у. е. (договор купли-продажи от 07.06.2019, договоры лизинга от 29.10.2021);
- установление контроля группой компаний «Россети» над крупнейшей ТСО Тульской области путем приобретения 69,9992 % акций АО «ТГЭС» с объемом

электросетевого хозяйства 21 384 у. е. (договор купли-продажи от 27.12.2019);

- установление контроля группой компаний «Россети» над крупнейшей ТСО Ивановской области путем приобретения 100 % акций АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16 879 у. е. (договор купли-продажи от 30.03.2021).



Проекты направлены на реализацию задач и целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации¹, предусматривающей сокращение степени разрозненности ТСО и повышение контроля над ними. Это позволило увеличить долю рынка по НВВ² группы компаний «Россети» в Удмуртской Республике на 14 п. п., в Тульской области – на 10 п. п., в Ивановской области – на 14,8 п. п.

Вторым направлением является работа с организациями, в отношении которых

из-за их несоответствия установленным критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО³ прекращено тарифное регулирование. Такие сделки позволяют повысить надежность энергоснабжения потребителей, присоединенных к сетям данных организаций, и проводить единую техническую политику.

Важным направлением является также совместная работа с региональными органами государственной власти, направленная на прекращение бесконтрольного функционирования выявляемых

бесхозяйных электросетевых активов. В 2022 году Компания планирует продолжить данную работу.

По итогам 2021 года объемы консолидации составили:

- 866,1 МВА;
- 4 582,1 км;
- 22 594,1 у. е.

Общий объем консолидированных в 2019–2021 годах активов приведен в **Приложении 3** к Годовому отчету.

¹ Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

² НВВ без учета оплаты потерь и услуг ПАО «ФСК ЕЭС».

³ Критерии отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184.

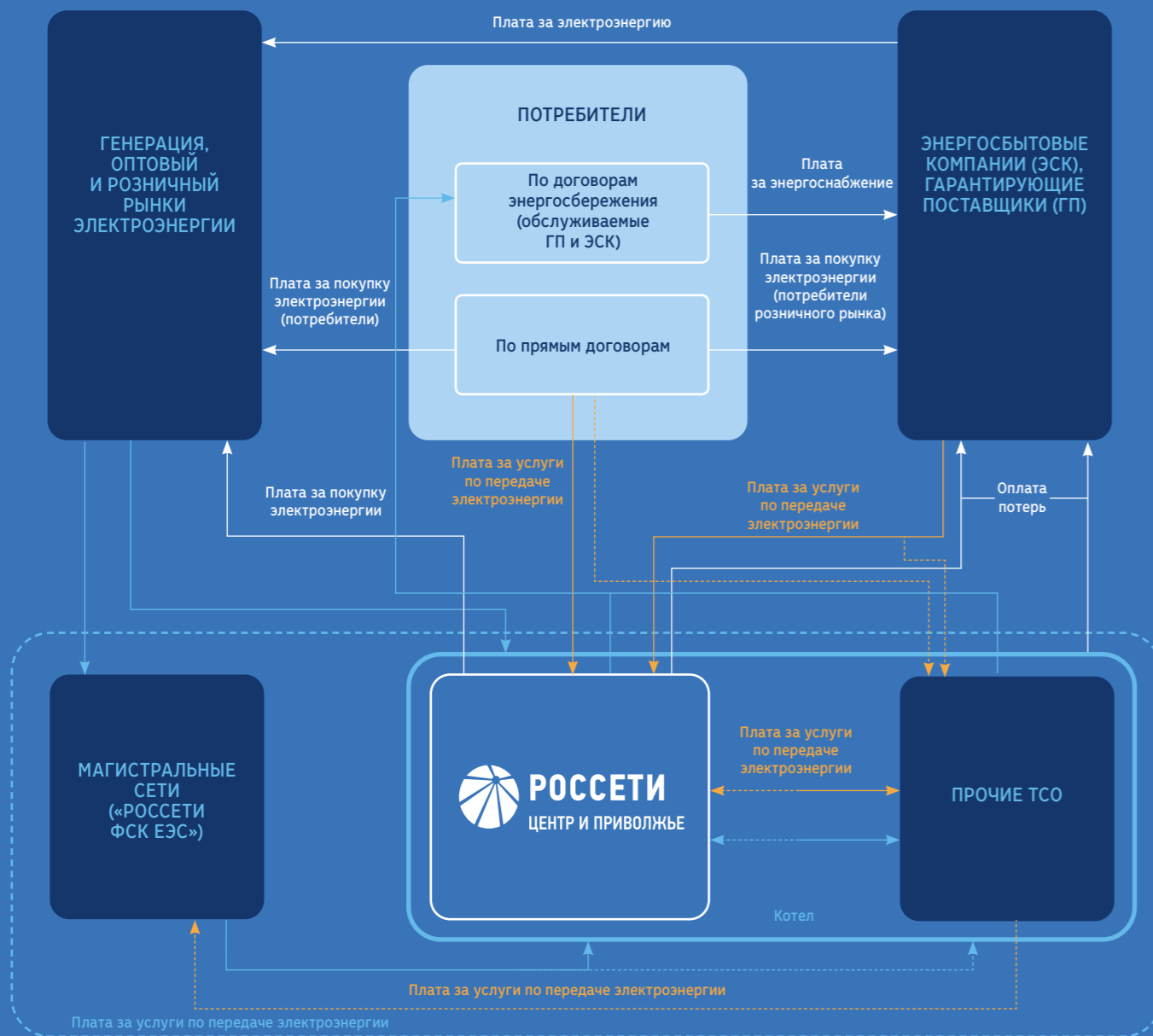
ПЕРЕДАЧА И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Основными видами деятельности «Россети Центр и Приволжье» являются транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей ПАО «ФСК ЕЭС» до территориальных сетевых и энергосбытовых организаций и крупных потребителей.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии

GRI 102-9



----- Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «котел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «ФСК ЕЭС»
 —> Электроэнергия
 —> Плата за услуги по передаче электроэнергии

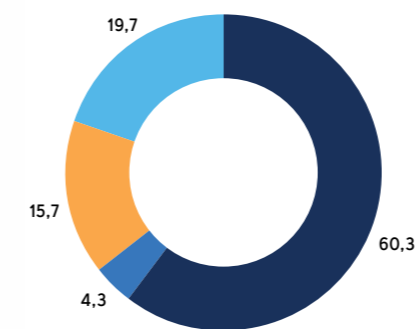
Объемы оказанных услуг

Объемы оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2019–2021 годах, млн кВт · ч

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн кВт · ч	%
Отпуск электроэнергии в сеть	53 565,2	51 218,7	53 751,4	2 532,7	4,9
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании)	49 310,4	47 155,6	49 819,8	2 664,2	5,6
Потери электроэнергии	4 254,8	4 063,1	3 931,6	-131,5	-3,2
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии	46 961,1	45 186,5	47 978,2	2 791,7	6,2

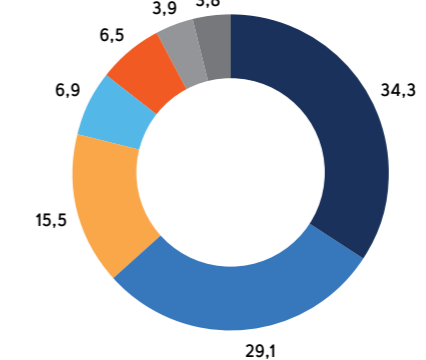
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании) в 2021 году составил 49 819,8 млн кВт · ч, что выше факта 2020 года на 5,6 %, или 2 664,2 млн кВт · ч. Основными причинами роста величины полезного отпуска относительно 2020 года являются введение режима ограничения и самоизоляции с апреля 2020 года, ослабление ограничительных мер и восстановление экономики в 2021 году.

Структура отпуска электроэнергии в 2021 году по уровням напряжения, %



■ Высокое напряжение (110 кВ)
 ■ Среднее напряжение (35 кВ)
 ■ Среднее напряжение (10 кВ)
 ■ Низкое напряжение (0,4 кВ)

Структура отпуска электроэнергии в 2021 году по категориям потребителей, %



■ ТСО
 ■ Промышленные потребители
 ■ Население и приравненные к нему группы потребителей
 ■ Непромышленные потребители
 ■ Транспорт
 ■ Бюджетные потребители
 ■ Сельское хозяйство и пищевая промышленность

Наибольший удельный вес в 2021 году в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей Компании приходился на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (60,3 %), что являлось следствием преобладания в структуре доли крупных промышленных потребителей. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2020 годом.

Наибольший удельный вес в 2021 году в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании занимают территориальные сетевые организации (34,3 %), промышленные потребители (29,1 %) и население и приравненные к нему группы потребителей (15,5 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпело значительных изменений по сравнению с 2020 годом.

+5,6 %

рост полезного отпуска электроэнергии в 2021 году

-3,2 %

сокращение потерь электроэнергии в 2021 году

Крупнейшие потребители электроэнергии в 2021 году

№ п/п	Филиал	Потребитель	Объем потребления, млн кВт · ч	Доля в полезном отпуске, %
Крупнейшие промышленные потребители				
1	Владимирэнерго, Калугазэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго, Удмуртэнерго	ОАО «РЖД»	3 024,0	6,1
2	Удмуртэнерго	АО «Белкамнефть» имени А. А. Волкова	983,6	2,0
3	Рязаньэнерго	АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»	924,4	1,9
4	Владимирэнерго, Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Удмуртэнерго	ПАО «Транснефть»	843,4	1,7
5	Кировэнерго	АО «ОХК «Уралхим»	739,3	1,5
Крупнейшие ТСО				
1	Владимирэнерго	АО «ОРЭС-Владимирская область»	1 252,0	2,5
2	Тулэнерго	АО «ТГЭС»	1 092,8	2,2
3	Рязаньэнерго	МУП «Рязанские городские электрические сети»	1 042,6	2,1
4	Кировэнерго	АО «Горэлектросеть»	1 016,2	2,0
5	Кировэнерго	ОАО «Коммунэнерго»	756,4	1,5

Список крупнейших промышленных потребителей по сравнению с 2020 годом существенно не изменился. Объем потребления ими электроэнергии остался практически на том же уровне.

Снижение потерь электроэнергии



Объем потерь электроэнергии в абсолютном выражении за 2021 год составил 3 931,6 млн кВт · ч, или 7,3 % от отпуска в сеть. Фактический объем потерь в абсолютном выражении за отчетный год ниже объема потерь в абсолютном выражении прошлого года на 3,2 %. Это обусловлено выполнением программы по снижению потерь.

Динамика величины потерь электроэнергии в 2019–2021 годах, %

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение, 2021/2020
Потери (факт)	7,9	7,9	7,3	-0,6
Потери (план)	7,5	7,2	7,3	0,1
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2021 год				

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- прекращение договорных отношений с ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (филиал Кировэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей МУП «Воткинские городские электрические сети» (филиал Удмуртэнерго) в 2019 году;

- прекращение договорных отношений с потребителями последней мили на ПС «Металлург» (филиал Удмуртэнерго) в 2020 году;
- интеграция сетей АО «Горсвет» и аренда сетей г. Можги (филиал Удмуртэнерго) в 2021 году;
- интеграция сетей АО «Ивгорэлектросеть» (филиал Ивэнерго) в 2021 году.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетевом комплексе на 2021 год и период до 2025 года.

По итогам 2021 года общий объем снижения потерь составил 0,6 % (334,8 млн кВт · ч, 1 020,8 млн руб.).

Снижение потерь электроэнергии является одной из стратегических целей Компании. За счет реализации комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2021 году совокупный эффект в натуральном выражении составил 405,9 млн кВт · ч, в стоимостном выражении – 1 229,6 млн руб., в том числе:

- от организационных мероприятий – 167,8 млн кВт · ч (515,1 млн руб.) при плане 56,3 млн кВт · ч (183,6 млн руб.);
- технических мероприятий – 19,8 млн кВт · ч (60,5 млн руб.) при плане 17,1 млн кВт · ч (55,6 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электроэнергии – 218,3 млн кВт · ч (654 млн руб.) при плане 290,7 млн кВт · ч (955,6 млн руб.).

Эффект программы по снижению потерь¹

GRI 302-4

Год	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электроэнергии	
	млн кВт · ч	млн руб.	млн кВт · ч	млн руб.	млн кВт · ч	млн руб.
2019	32,3	88,4	13,6	38,4	42,2	120,8
2020	31,4	89,6	20,4	59,1	185,7	548,5
2021 (план)	56,3	183,6	17,1	55,6	290,7	955,6
2021 (факт)	167,8	515,1	19,8	60,5	218,3	654
2022 (план)	39,3	126,8	4,9	16	224,4	720,2

В 2021 году в рамках реализации программы развития интеллектуальных систем учета модернизировано:

- 181,5 тыс. приборов коммерческого учета, в том числе более 49,9 тыс. приборов коммерческого учета установлено в рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 № 522-ФЗ по существующим точкам поставки (при отсутствии приборов учета, выходе из строя, истечении межповерочного интервала (срока эксплуатации)), 15,3 тыс. приборов коммерческого учета установлено в рамках исполнения данного закона при новом технологическом присоединении;
- более 3,1 тыс. приборов технического учета.

>1,2 млрд руб.
экономический эффект от снижения потерь электроэнергии в 2021 году

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

В целях сокращения потерь электроэнергии «Россети Центр и Приволжье» проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

Выявление неучтенного потребления электроэнергии в 2019–2021 годах

Показатель	2019		2020		2021	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт · ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	6,1	16,7	7,5	21,2	5,1	15,7
Безучетное энергопотребление	29,8	83,3	23,9	68,5	22,6	65,8

В 2021 году подписано и оплачено 509 актов о бездоговорном потреблении.

¹ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ



Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям является полностью регулируемым со стороны государства видом деятельности:

- порядок и сроки подключения установлены Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2014 № 861;
- размер платы за подключение утверждается регулирующим органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

«Россети Центр и Приволжье» оказывают комплексные услуги по технологическому присоединению потребителей и производителей электроэнергии к электрическим сетям¹. Подать заявку, заключить договор и контролировать ход процедуры технологического присоединения можно через **ПОРТАЛ-ТП.РФ**.

Здесь потребитель сможет провести предварительный расчет платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора.



Совершенствование процедуры технологического присоединения

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» продолжена работа по упрощению процедуры осуществления технологического присоединения к электрическим сетям. В целях снижения затрат сетевой организации на осуществление технологического присоединения и сокращения сроков исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения Компания продолжила увеличивать долю договоров, мероприятия по которым выполняются хозяйственным способом, с 28,9 % в 2019 году до 48,0 % в 2021 году.

По итогам 2021 года средний срок по показателю «договор – уведомление» по договорам технологического присоединения категории Doing Business, предусматривающим выполнение работ со стороны сетевой организации, составил 63 дня, что на 9 % меньше значения аналогичного показателя по итогам 2020 года (69 дней).

Объем спроса и оказанных услуг

GRI 102-6

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2019–2021 годах, МВт

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Объем присоединенной мощности	895,4	763,5	889,8	126,3	16,5

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Компании. В 2021 году «Россети Центр и Приволжье» было принято более 67 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям. В 2019–2020 годах наблюдалось снижение спроса на технологическое присоединение. В 2021 году отмечается увеличение спроса на услугу технологического присоединения, связанное с изменением в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

В 2021 году наблюдается увеличение количества заявок, заключенных

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2019–2021 годах, шт.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				шт.	%
Принято в работу заявок на технологическое присоединение	55 969	55 810	67 713	11 903	21,3
Заключено договоров технологического присоединения	45 639	42 460	50 731	8 271	19,5
Исполнено договоров технологического присоединения	44 059	34 189	44 770	10 581	30,9
Действующие договоры технологического присоединения	33 905	34 408	35 080	672	2,0

до 48 %

увеличилась доля договоров, выполняемых хозяйственным способом

>67,7 тыс.

заявок на технологическое присоединение приняла Компания в 2021 году

и исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения относительно 2020 года на 21,3, 19,5 и 30,9 % соответственно.

Структура спроса

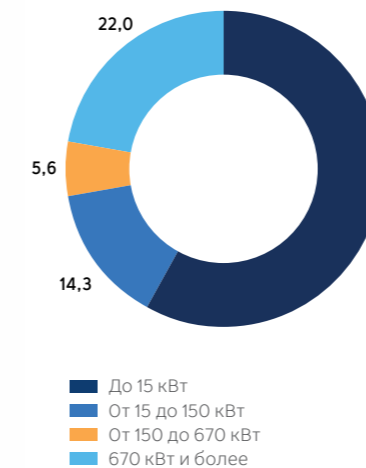
EU3

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности, осуществляемой заявителями, которые в отчетном и предыдущих периодах обратились в «Россети Центр и Приволжье» с заявкой на технологическое присоединение.

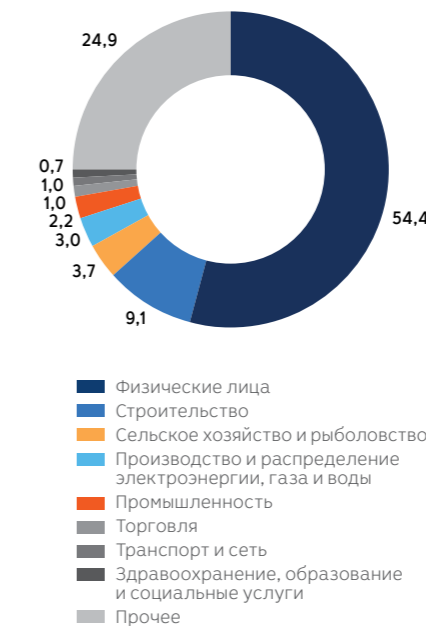
Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2019–2021 годах, кВт

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				кВт	%
Принято в работу заявок на технологическое присоединение	2 191 107,7	2 205 316,0	3 097 740,7	892 424,7	40,5
Заключено договоров технологического присоединения	912 874,5	924 347,3	1 097 110,8	172 763,5	18,7
Исполнено договоров технологического присоединения	895 419,0	763 545,9	889 822,7	126 276,8	16,5
Действующие договоры технологического присоединения	1 526 134,1	1 420 804,6	1 437 294,7	16 490,1	1,2

Структура присоединенной мощности по категориям заявителей в 2021 году, %



Структура исполненных договоров технологического присоединения по отраслям в 2021 году, %



В 2021 году наблюдается увеличение спроса на льготное технологическое присоединение, связанное с изменением в законодательстве в части установки приборов учета силами сетевой организации.

Наибольшая доля присоединенной мощности в отчетном году, как и в прошлых отчетных периодах, приходится на заявителей категории «До 15 кВт» (58,1 % в 2021 году).

Наибольшую часть присоединенной мощности к электрическим сетям «Россети Центр и Приволжье» составляют заявители – физические лица (483,9 МВт, или 54,4 %). По сравнению с 2020 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается в категории «Строительство» (на 61,0 %), наибольшее относительное снижение – в категории «Промышленность» (на 58,1 %).

Подробная информация о структуре исполненных договоров технологического присоединения в 2019–2021 годах представлена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Крупнейшие заявители по итогам 2021 года

№ п/п	Наименование заявителя	Наименование проекта	Сумма, млн руб.	Заявленная мощность, кВт
1	ООО «Спецзастройщик «Железно Ижевск»	Технологическое присоединение жилого комплекса	74,6	4 000
2	ООО «Регион-Инвест»	Технологическое присоединение многофункционального комплекса	30,0	1 295,4
3	ООО «Мондэлис Русь»	Технологическое присоединение производственного здания	30,1	6 000
4	ООО «АПК-Рязань»	Технологическое присоединение производственного здания	60,5	2 000
5	АО «Технопарк «Саров»	Технологическое присоединение производственных объектов	104,9	4 990
6	МКУ «Главное управление по капитальному строительству г. Нижнего Новгорода»	Технологическое присоединение комплекса благоустройства территории парка «Приокский» г. Нижнего Новгорода	111,7	2 738
7	Фонд «Специальные проекты фонда защиты прав дольщиков»	Технологическое присоединение жилого комплекса	117,1	3 731
8	ООО «ПСП-2»	Технологическое присоединение двух свиноводческих комплексов на 6 тыс. основных свиноматок полного цикла каждый	126,6	4 450

Планы в сфере технологического присоединения на 2022 год

В 2022 году планируется присоединение следующих объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов.

- ООО «Октафарма-ФармиМэкс» – завод по фракционированию плазмы крови и производству высокотехнологичных готовых лекарственных форм на ее основе мощностью 4,52 МВт.
- Государственная компания «Автотор» – объекты дорожного хозяйства, строительство трассы Москва – Казань во Владимирской области суммарной мощностью 4,27 МВт.
- Казенное учреждение Удмуртской Республики «Управление капитального строительства Правительства Удмуртской Республики» – лечебный корпус поликлиники мощностью 1,45 МВт.

¹ В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

В 2021 году деятельность по развитию дополнительных (нетарифных) услуг осуществлялась в рамках Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов до 2024 года.

Основная ее задача – увеличение нетарифной выручки за счет развития существующих дополнительных услуг и расширения их перечня. На 2021 год в рамках данной программы было запланировано развитие услуг «Организация наружного освещения», «Выполнение работ, отнесенных к компетенции клиента, при осуществлении технологического присоединения», в части организационных мероприятий – проведение обучения персонала филиалов, задействованного

в продаже дополнительных услуг, и усовершенствование системы дополнительной мотивации за реализацию дополнительных услуг.

Кроме того, в 2021 году в рамках Программы развития и продвижения дополнительных услуг и сервисов до 2024 года:

- усовершенствована система дополнительной мотивации за реализацию дополнительных услуг;
- проведено два обучающих курса для персонала, задействованного в продаже дополнительных услуг, в рамках программы обучения «Пять навыков природного коммерсанта»; обучение продолжится в 2022 году.

В 2021 году Компанией разработана многолетняя дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр и Приволжье» с учетом концепции «Цифровая трансформация – 2030», которая вынесена на утверждение Совета директоров Компании. Утверждение планируется в 2022 году.

Развитие дополнительных услуг в 2021 году

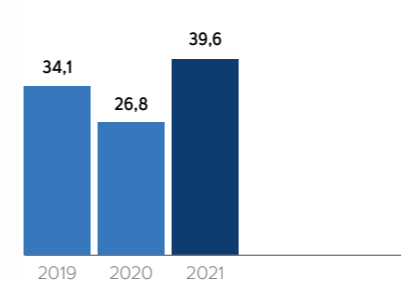
Наименование услуги	Реализация запланированных мероприятий	Эффект от реализации услуги
«Организация наружного освещения»	<p>Увеличение количества светоточек в обслуживании Компании в 2021 году до 190 тыс. Прирост количества обслуживаемых светильников относительно факта 2020 года составил более 102 тыс., охват рынка наружного освещения в девяти регионах присутствия Компании увеличился с 12 до 24 %</p> <p>Создана и введена в эксплуатацию Landing page услуги «Организация наружного освещения».</p> <p>С 2021 года внедрена новая дополнительная услуга «Фонарь»</p>  <p>Реализован ряд крупных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • строительство сетей наружного освещения в г. Иваново и устройство недостающего освещения вдоль автомобильных дорог Ивановской области; • ремонт сетей наружного освещения в рамках подготовки к 800-летию г. Нижнего Новгорода; • устройство архитектурно-художественный подсветки двух мостов в г. Нижнем Новгороде <p>Всего по договорам на устройство (строительство) сетей наружного освещения филиалами Компании выполнено строительство 286 км линий наружного освещения, смонтировано более 9 тыс. светильников</p>	<p>Рост выручки от дополнительных (нетарифных) услуг.</p> <p>Объем выручки от услуги «Организация наружного освещения» по итогам 2021 года составил 756 млн руб., что больше факта 2020 года на 525 млн руб., или 227 %.</p> <p>Динамика выручки от услуги «Организация наружного освещения» в 2021 году обеспечена активным участием Компании в электронных закупочных процедурах в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Закона о госзакупках), организацией эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления регионов присутствия, расширением перечня работ, выполняемых в рамках услуг по организации наружного освещения</p>
«Выполнение работ, отнесенных к компетенции клиента, при осуществлении технологического присоединения»	<p>Увеличение количества исполненных договоров по услуге. В 2021 году исполнено 10 959 договоров, что на 7 657 договоров, или 232 %, больше, чем в 2020 году</p> <p>Введен в эксплуатацию интернет-магазин по продвижению и продаже услуги «Сопровождение технологического присоединения» с возможностью для клиента выбора пакета услуг, автоматического выставления счета-договора, оплаты услуг</p>	<p>Рост выручки от дополнительных (нетарифных) услуг.</p> <p>Объем выручки от услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции клиента, при осуществлении технологического присоединения» по итогам 2021 года составил 461 млн руб., что больше факта 2020 года в 2,5 раза (факт 2020 года – 180 млн руб.)</p>

Перечень дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Центр и Приволжье»

Наименование группы	Описание группы
Услуги по сдаче имущества в аренду	Услуги по сдаче в аренду зданий, помещений и сооружений ¹ , объектов электросетевого хозяйства ² , земельных участков ³ ; предоставление мест для размещения телекоммуникационного оборудования и наружной рекламы; размещение на объектах электроэнергетики телекоммуникационного оборудования, в том числе волоконно-оптических линий связи
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	Услуги по оперативно-техническому обслуживанию и ремонту электросетевого оборудования сторонних организаций и объектов наружного освещения; испытание и диагностика электрооборудования
Услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ	Переустройство электросетевых объектов Компании по инициативе третьих лиц; выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения; организация учета электрической энергии; строительство сетей наружного освещения; проектирование и строительство электросетевых объектов
Консультационные и организационно-технические услуги	Проведение энергетических обследований (энергоаудит); заключение энергосервисных контрактов; реализация мероприятий по энергосбережению; восстановление документов о технологическом присоединении; услуги по отключению/подключению потребителей; консультационные услуги
Агентские услуги	Услуги по заключению и ведению договоров в интересах сторонних организаций
Услуги связи и информационных технологий	Услуги по предоставлению каналов связи; услуги местной телефонной связи с использованием средств коллективного доступа; услуги связи по передаче голосовой информации в сети передачи данных; услуги телефонной связи в выделенной сети связи; тематические услуги связи; услуги связи в сети передачи данных, за исключением передачи голосовой информации; услуги в области информационных технологий
Услуги по прочей операционной деятельности	Выполнение прочих работ, услуг, не перечисленных выше, но технологически связанных с реализацией основных видов деятельности
Прочие услуги	Работы, услуги и сервисы, которые не связаны технологически с реализацией основных видов деятельности, а также услуги, которые ранее не предоставлялись потребителям (новые/перспективные), включая цифровые

Объем спроса на дополнительные услуги и сервисы

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2019–2021 годах, тыс. шт.



Наибольшее количество заявок в 2021 году поступило на следующие услуги:

- консультационные и организационно-технические услуги – 11 985 шт.;
- организация учета электроэнергии – 3 679 шт.;
- выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения – 12 155 шт.

Для увеличения количества заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021 году и, как следствие, выручки

от них был запущен интернет-магазин таких услуг. В 2022 году Компания продолжит его развитие и планирует расширить перечень дополнительных услуг.

Подробная информация о выручке от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2019–2021 годах представлена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

47,8 %

рост количества заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021 году

Новая дополнительная услуга **«Фонарь»** внедрена в 2021 году



¹ Аренда отдельно стоящих зданий, сооружений допускается до момента признания их непрофильности и реализации в соответствии с Программой отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 17.09.2018 (протокол № 323), разработанной в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р.

² Аренда объектов электросетевого хозяйства допускается в исключительных случаях при наличии производственной необходимости.

³ Аренда земельных участков допускается в исключительных случаях при наличии производственной необходимости до момента признания их непрофильности и реализации в соответствии с Программой отчуждения непрофильных активов.

Значимые инвестиционные проекты, завершённые в 2021 году

GRI 203-1



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

EU23 (EX) EU24 (EX)

Принципы взаимодействия с потребителями

Политика в области взаимодействия с потребителями услуг «Россети Центр и Приволжье» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении деятельности. Основная цель клиентоориентированного подхода – формирование лояльности к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов, которая реализуется посредством создания и функционирования системы централизованного обслуживания потребителей услуг.

Клиентоориентированный подход основан на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Он включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов.

Принцип обратной связи предполагает соответствующие изменения деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам «Россети Центр и Приволжье» гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с руководящими принципами:

- достаточной информированности потребителей о Компании и услугах;
- доступности и оперативности заочного и интерактивного сервисов Компании;
- квалифицированности обслуживания;
- прозрачности бизнес-процессов обслуживания потребителей и объективности рассмотрения жалоб потребителей.

Формы и сервисы обслуживания потребителей

Канал поступления обращений

Центры обслуживания потребителей / пункты по работе с потребителями (66 офисов)

Визит клиента (получение всей интересующей информации по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям, передачи и коммерческого учета электрической энергии, дополнительным услугам; возможность оставить обращение или претензию в адрес Компании; получение справочной и контактной информации; прием заявок на оказание услуг)

Подразделение Компании

- «Почта России»;
- телефон;
- факс;
- email

Контакт-центр

- Телефон;
- интерактивное голосовое меню (IVR);
- автоинформирование потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и планового времени восстановления электроснабжения;
- СМС;
- email;
- голосовой почтовый ящик (оперативное получение консультаций и решение вопросов, находящихся в компетенции сетевой организации)

Интерактивные каналы

- Портал «Светлая страна»;
- Портал-ТП.РФ с личным кабинетом и интернет-приемной;
- сайт «Россети Центр и Приволжье» (раздел «Потребителям»);
- email;
- чат-бот в мессенджере (прием заявок на оказание услуг, возможность ознакомиться с нормативно-правовой базой, регламентирующей деятельность Компании, узнать о процедуре заключения публичных договоров по технологическому присоединению и передаче электроэнергии, заполнить анкету, задать интересующий вопрос и получить ответ любым удобным способом)



>2 млн
 обращений обработано в 2021 году

Контакт-центр «Россети Центр и Приволжье»
8-800-220-0-220
 Email: info@mnsk-cp.ru



Развитие системы обслуживания потребителей в 2021 году

В 2021 году система централизованного обслуживания потребителей услуг получила активное развитие.

Утверждена Программа снижения количества жалоб, в результате реализации которой:

- организован на постоянной основе контроль за своевременной обработкой обращений и жалоб;
- снижен срок подготовки ответов по жалобам потребителей до 14 календарных дней;
- снижен срок выполнения корректирующих мероприятий по жалобам;
- организована работа с выполнением дополнительных мероприятий для сокращения количества жалоб по технологическому присоединению.

Усовершенствована система заочного обслуживания потребителей услуг по телефону, в том числе в филиалах организована работа по приему заявок на оказание услуг по телефону. Особое внимание уделялось обеспечению работы и контроля горячих линий при массовых нарушениях электроснабжения.

В 2021 году для потребителей стал доступен сервис «Нет света», посредством которого можно направить сообщение об отсутствии электроэнергии и получить информацию о планируемом времени восстановления, а также подписаться на уведомления о проведении работ по определенным адресам. Приложение «Нет света» доступно для мобильных телефонов на платформе Android.

- Эффект:
- расширение современных интерактивных каналов взаимодействия с потребителем;
 - повышение уровня информированности потребителей по вопросам отключений электроэнергии;
 - снижение нагрузки на телефонные звонки по результатам внедрения и популяризации взаимодействия с клиентами по альтернативным каналам.

В 2021 году продолжено развитие проекта по обзвону потребителей роботом-оператором (автоматизированным интеллектуальным агентом с возможностью распознавания речи) для уведомления о предстоящих плановых отключениях и об отмене плановых работ. Обеспечено уведомление юридических лиц I и II категорий надежности электроснабжения.

На сайте Компании создан **портал по продвижению дополнительных услуг**, с помощью которого потребители могут заказать следующие услуги:

- сопровождение технологического присоединения;
- наружное освещение и иллюминация объектов клиентов;
- продажа и установка электрозаправочных станций;
- «Фонарь» (монтаж современных уличных светильников);
- разработка проектной документации в границах земельного участка заявителя.

В 2021 году проводилась активная работа по популяризации онлайн-сервиса заказа основных и перспективных (электрозаправочные станции для индивидуального использования, освещение придомовых территорий, праздничное оформление) услуг.

Результаты 2021 года

На всей территории обслуживания Компании работает бесплатный круглосуточный контакт-центр с единым федеральным номером 8-800-220-0-220. Для расширения возможностей заочного обслуживания и оперативности предоставления информации осуществляется консультирование потребителей через интерактивное голосовое меню (IVR).

В случае возникновения нестандартных ситуаций в электросетевом комплексе функционируют дополнительные каналы

взаимодействия с потребителями через мессенджер Viber. На корпоративном сайте «Россети Центр и Приволжье» работает **раздел «Потребителям»**, в котором клиент может получить всю необходимую информацию об основных и дополнительных услугах.



Удобный интерактивный сервис Портал-ТП.РФ обеспечивает удаленный доступ к услугам Компании.

Для организации эффективной обратной связи функционирует портал «Светлая страна», позволяющий направить обращение (жалобу) по вопросам отключения, качества электроэнергии и др.

Динамика обращений потребителей

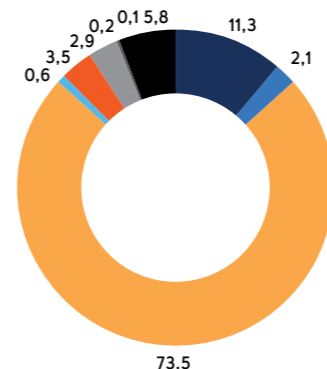
Всего в 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» поступило 2 010 441 обращение от потребителей услуг. Количество обращений по отношению к 2020 году увеличилось на 55,8 %. Увеличение количества обращений связано с переводом телефонных номеров диспетчеров РЭС в контакт-центр, востребованностью услуг по консультированию через интерактивное голосовое меню, а также с ростом на 62,3 % количества обращений через интерактивные каналы связи, что полностью компенсировало приостановление очного обслуживания и создало более комфортные условия при получении услуг потребителями.

Основным каналом поступления обращений потребителей являются заочные обращения по телефону (1 735 880 шт.) – 86,3 % от общего количества обращений. Можно отметить значительный рост заочных обращений через интерактивный сервис «Личный кабинет», портал ПАО «Россети» (247 960 шт.) – рост составил 62,3 %, а также рост заочных обращений через контакт-центр на 58,7 %.

Статистика обращений потребителей в 2019–2021 годах

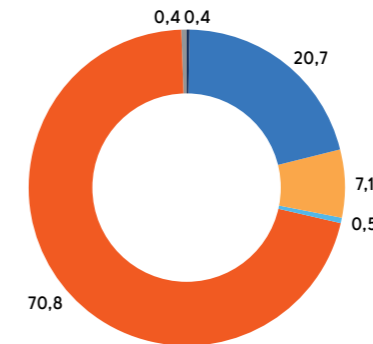
Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2021/2020, %
	2019	2020	2021	
Очные	131 091	21 849	0	-100
Заочные через контакт-центр	567 737	1 093 730	1 735 880	58,7
• в том числе по телефонам горячей линии по вопросам электроснабжения	265 557	803 101	1 387 518	72,8
Письменные через канцелярию	12 192	21 753	26 170	20,3
Заочные через интернет-приемную или личный кабинет, онлайн-консультации и email	65 198	152 795	247 960	62,3
Прочее	173	379	431	13,7
Итого	776 391	1 290 506	2 010 441	55,8

Структура обращений потребителей в 2021 году по категориям, %



- Технологическое присоединение
- Передача электроэнергии
- Отключение электроэнергии
- Техническое обслуживание электросетевых объектов
- Коммерческий учет электроэнергии
- Дополнительные услуги
- Качество обслуживания
- Контактная информация
- Прочее

Структура обращений потребителей в 2021 году по причинам, %



- Жалоба
- Запрос справочной информации / консультации
- Заявка на оказание услуг
- Прием/выдача документов
- Сообщение информации
- Прочие

Наибольшее количество обращений связано с вопросами отключений электроэнергии – 73,5 %. Доля обращений по технологическому присоединению составила 11,3 %.

Учитывая распределение по категории причин обращений, можно отметить, что наибольшее количество обращений составляют сообщения информации (70,8 %) и запрос справочной информации / консультации (20,7 %). Доля заявок на оказание услуг составила 7,1 %.

Оценка качества услуг и обслуживания

Расчет значения показателей уровня качества услуг, оказываемых филиалами «Россети Центр и Приволжье», осуществлен в соответствии с Методическими указаниями по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организации по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью и территориальных сетевых организаций, утвержденными Приказом Минэнерго России от 29.11.2016 № 1256.

В 2021 году решениями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов для четырех филиалов «Россети Центр и Приволжье» – Калугазэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго – утверждены плановые значения показателей уровня качества оказываемых услуг – 1,0102. Для филиалов Ивэнерго и Маринэнерго плановые значения – 0,8975.

Качество оказания услуг в 2021 году с разбивкой по филиалам

Филиал	Информативность		Исполнительность		Результативность обратной связи		Показатель качества оказываемых услуг	
	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План
Ивэнерго	1,8889	2,00	0,3100	0,425	2,1250	2,00	0,8309	0,8975
Калугазэнерго	1,5556	2,00	0,5417	0,586	1,6667	2,00	0,8681	1,0102
Маринэнерго	1,8056	2,00	0,3420	0,425	1,7917	2,00	0,7783	0,8975
Нижновэнерго	1,5556	2,00	0,4369	0,586	2,1333	2,00	0,8881	1,0102
Рязаньэнерго	1,6389	2,00	0,5380	0,586	1,7000	2,00	0,8805	1,0102
Тулэнерго	2,0556	2,00	0,4010	0,586	1,7000	2,00	0,8263	1,0102

Оценка степени удовлетворенности потребителей

Для изучения удовлетворенности потребителей услуг качеством обслуживания в филиалах «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводилось анкетирование клиентов.

В 2021 году в таком исследовании приняли участие 2 556 потребителей. Согласно полученным данным, качество сервиса в филиалах Компании находится примерно на одном уровне. Одним из самых значимых показателей качества обслуживания клиенты посчитали соблюдение регламентированных сроков предоставления информации, которое оценили на 4,38 балла по пятибалльной шкале.

Наиболее высокую оценку получили показатели «Компетентность сотрудника, предоставившего информацию» (4,45 балла) и «Ориентация сотрудников на пожелания клиентов» (4,42 балла).

Механизмы защиты персональных данных пользователей

В связи с ростом количества преступлений, связанных с неправомерным воздействием на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, в Компании существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности, связанная с неправомерным доступом третьих лиц к персональным данным потребителей.

Механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль над привилегированными учетными записями пользователей, имеющих доступ к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий, связанных с исполнением законодательства Российской Федерации в области обеспечения защиты персональных данных;

Оценка показателей интерактивного анкетирования за 2021 год



- мониторинг автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, с помощью средств предотвращения утечек информации;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты информации, предотвращающими несанкционированный доступ к информации;
- мониторинг событий информационной безопасности, связанных с возникновением неправомерного доступа к персональным данным потребителей.

За отчетный период инцидентов в области информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании, не выявлено.

Взаимодействие с потребителями выстроено в соответствии со стратегическими целями Компании:

- цифровая трансформация и использование новых технологических и инновационных решений при организации системы заочного и интерактивного обслуживания потребителей услуг;
- постоянная работа по стандартизации бизнес-процессов и совершенствованию организационно-функциональной структуры для повышения качества обслуживания;
- увеличение предлагаемых видов и объема дополнительных услуг,

следовательно, рост доли рынка услуг, повышение акционерной стоимости Компании;

- качество взаимодействия с потребителями услуг и высокий профессионализм сотрудников блока взаимодействия значительно определяют и улучшают положительный имидж Компании.

Взаимодействие с потребителями осуществляется в рамках точного исполнения законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство.

Планы в сфере взаимодействия с потребителями на 2022 год

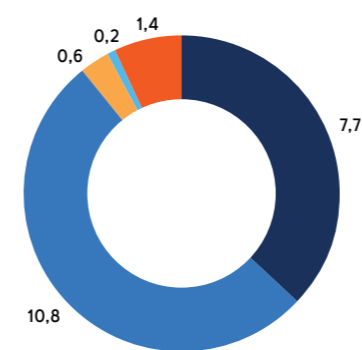
- Улучшение качества обслуживания клиентов за счет повышения компетенции сотрудников.
- Расширение функциональных возможностей веб-сервисов и оптимизация интерактивного обслуживания потребителей услуг.
- Развитие продаж услуг по дополнительным сервисам через интернет.
- Актуализация организационно-распорядительных документов по взаимодействию с потребителями услуг.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 103-3

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений. ИПР «Россети Центр и Приволжье» на 2021 год утверждена приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 24@.

Объем инвестиций по направлениям в 2021 году, млрд руб. с НДС



- Технологическое присоединение
- Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение объектов
- Инвестпроекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики
- Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства
- Прочие инвестиционные проекты

Объемы ИПР в 2021 году увеличились по сравнению с 2020 годом, прослеживается положительная динамика основных показателей ИПР. При этом основной объем инвестиций – порядка 52 % – в 2021 году был направлен на техническое перевооружение и реконструкцию.

На реализацию ИПР 2022 года планируется направить 21,4 млрд руб., на освоение капитальных вложений – 17,2 млрд руб., на ввод в состав основных средств – 19,6 млрд руб., ввод в состав основных средств трансформаторной мощности – 0,4 тыс. МВА, ввод в состав основных средств линий электропередачи – 3,6 тыс. км.

Исполнение инвестиционной программы в 2019–2021 годах

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021		2022		
				План	Факт	План	абс.	%
Объем финансирования	млрд руб. с НДС	17,9	14,4	20,9	20,8	21,4	6,4	44,4
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб. без НДС	15,5	13,1	18,1	18,1	17,2	5,1	38,8
Ввод в состав основных средств	млрд руб. без НДС	14,3	12,3	17,5	17,6	19,6	5,3	43,1
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	1,6	0,4	0,4	0,5	0,4	0,1	24,9
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	6,8	2,4	3,0	3,2	3,6	0,8	31,6

Структура финансирования капитальных вложений в 2019–2021 годах, млрд руб. с НДС

Направления финансирования	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млрд руб.	%
Технологическое присоединение	5,3	5,9	7,7	1,8	30,1
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	7,4	6,5	10,8	4,3	65,6
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	0,3	0,0	0,6	0,6	1371,9
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	0,0	0,7	0,2	-0,5	-66,2
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Прочие инвестиционные проекты	4,9	1,2	1,4	0,2	19,1
Итого	17,9	14,4	20,8	6,4	44,4

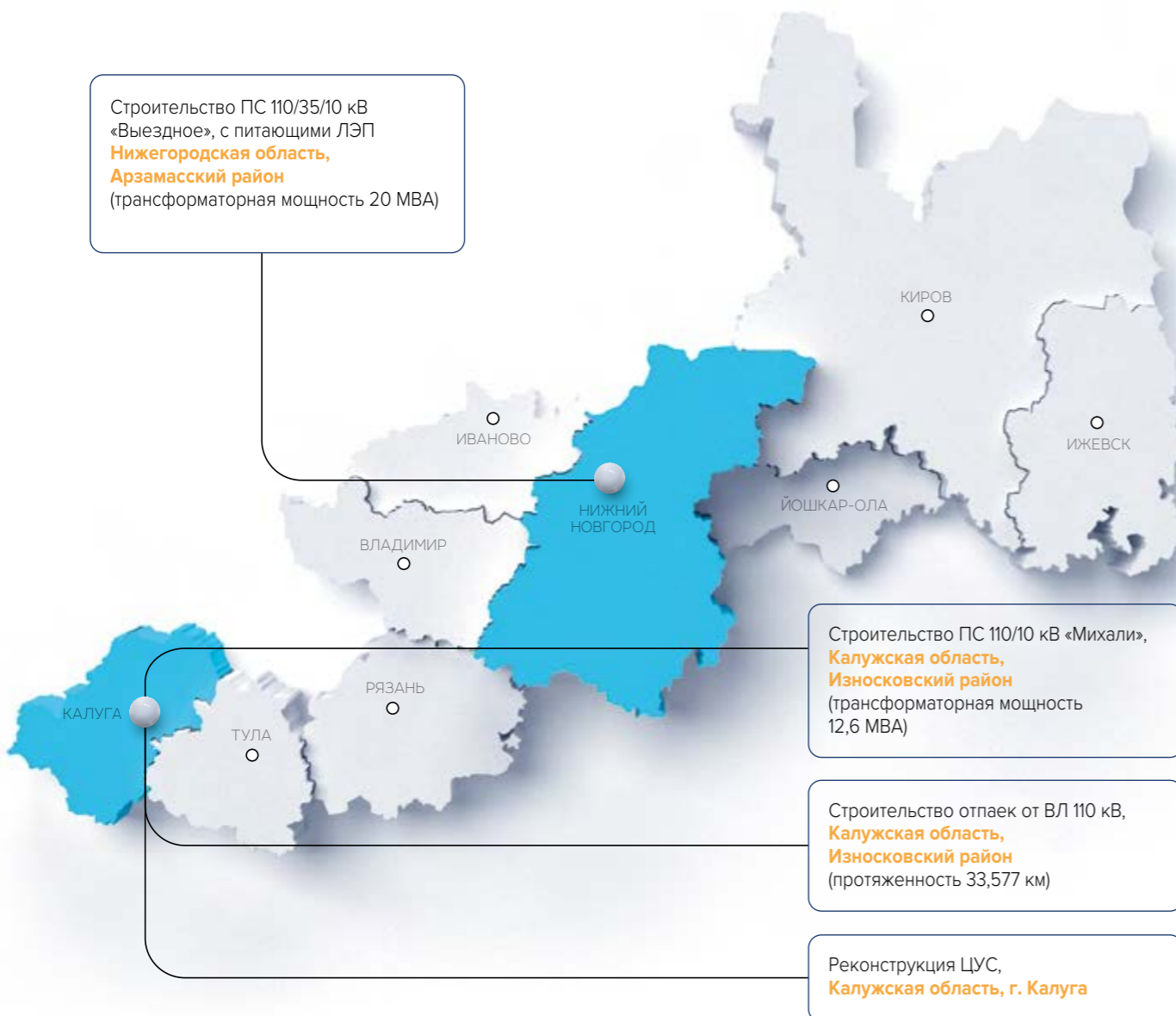
Структура источников финансирования ИПР в 2019–2021 годах, млрд руб. с НДС

Направления финансирования	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млрд руб.	%
Собственные средства	15,0	14,0	19,7	5,7	40,9
В том числе:					
• прибыль, направляемая на инвестиции	4,5	3,7	6,9	3,2	85,6
• амортизация основных средств	7,3	7,8	9,4	1,6	20,6
• возврат НДС	2,8	2,3	3,3	1,1	46,6
• прочие собственные средства	0,3	0,2	0,0	-0,2	-100,0
Привлеченные средства	2,9	0,4	1,1	0,7	162,0
Итого	17,9	14,4	20,8	6,4	44,4

Удельный вес привлеченных средств увеличился до 5,2 % и составил 1,1 млрд руб. Объем собственных источников финансирования увеличился до 70,0 %. Основной объем собственных источников финансирования был сформирован за счет амортизации (9,4 млрд руб.), прибыли от оказания услуг по передаче электроэнергии (4,6 млрд руб.) и прочей прибыли (0,6 млрд руб.). Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 1,8 млрд руб., или 8,7 %, возврат НДС – 3,3 млрд руб., или 16,1 %.

Финансирование и освоение капитальных вложений объектов, реализуемых с использованием средств федерального бюджета, в ИПР Компании на 2021 год не предусмотрено.

Значимые инвестиционные проекты, завершённые в 2021 году



Филиал	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достигнутые цели и результаты проекта
Калугаэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Михали», строительство отпаек от ВЛ 110 кВ, Калужская область, Износковский район	Проектная мощность: 12,6 МВА, 33,577 км. В рамках проекта выполнено строительство ПС с ОРУ-110 кВ с установкой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА, монтаж блочно-модульного здания ОПУ, совмещенного с ЗРУ-10 кВ, оснащенного ячейками с вакуумными выключателями и шкафами микропроцессорных устройств РЗАИПА ¹ , строительство двупенной ВЛ электропередачи 110 кВ общей протяженностью 33,577 км. Сроки реализации проекта: 2019–2021 годы. Объем ввода: 679,65 млн руб.	Обеспечение электроснабжения экотехнопарка «Калуга» в рамках заключенного договора технологического присоединения
	Реконструкция ЦУС, Калужская область, г. Калуга	Проектная мощность не предусмотрена. В рамках проекта выполнено: создание ЦУС, включая необходимые инженерные системы для его функционирования с переводом диспетчерского персонала (15 АРМ ² ЦУС РС ² , 4 АРМ ЦУС ОС ² , 3 АРМ ЦУС ГДП ² , 55 АРМ технических служб, 16 АРМ тренажерного комплекса). Сроки реализации проекта: 2019–2021 годы. Объем ввода: 720,414 млн руб.	Повышение надежности электроснабжения потребителей Калужской области, повышение эффективности оперативно-технологического управления сетевыми объектами с применением современных интеллектуальных систем управления
Нижевоэнерго	Строительство ПС 110/35/10 кВ «Выездное» с питающими ЛЭП, Нижегородская область, Арзамасский район	Проектная мощность: 20 МВА. В рамках проекта выполнено строительство ПС с ОРУ-110 кВ с установкой силовых трансформаторов 2х10 МВА, монтаж блочно-модульного здания ОПУ, совмещенного с ЗРУ-35 кВ и ЗРУ-10 кВ, оснащенных ячейками с вакуумными выключателями и шкафами микропроцессорных устройств РЗАИПА, строительство питающих ВЛ электропередачи напряжением 35–110 кВ общей протяженностью 1 км. Сроки реализации проекта: 2018–2021 годы. Объем ввода: 610,85 млн руб.	Повышение качества функционирования распределительного электросетевого комплекса для обеспечения бесперебойного энергоснабжения объектов Арзамасского района Нижегородской области

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная ИПР «Россети Центр и Приволжье» на период 2022–2026 годов утверждена приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 24@. Программа разработана в соответствии с планами развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке ИПР, соответствуют целям и задачам единой технической

политики в распределительном электросетевом комплексе и положениям действующего законодательства.

В рамках реализации ИПР предусматривается решение следующих задач:

- поддержание в эксплуатационной готовности оборудования, необходимого для надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования и развития систем учета потребляемых энергоресурсов;

- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности работы оборудования и персонала;
- обеспечение пропускной способности электрических сетей для устойчивого функционирования электроэнергетики и обеспечения присоединения потребителей;
- повышение антидиверсионной и анти-террористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи, телемеханики и передачи данных с целью повышения управляемости сетей и снижения времени реагирования на внештатные ситуации.

Показатели долгосрочной ИПР

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	2025	2026
Объем финансирования	млрд руб. с НДС	21,4	22,1	21,1	20,2	20,3
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб. без НДС	17,2	18,5	17,7	16,9	17,0
Ввод в состав основных средств	млрд руб. без НДС	19,6	18,3	18,0	17,3	17,6
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	тыс. МВА	0,4	0,2	0,3	0,4	0,4
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	тыс. км	3,6	4,3	3,7	3,6	4,0

Финансирование долгосрочной ИПР в период 2022–2026 годов планируется осуществить в объеме 105,1 млрд руб. с НДС, объем капитальных вложений за период 2022–2026 годов составит 87,2 млрд руб. в соответствии с ИПР, утвержденной приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 24@. Ввод основных фондов за период 2022–2026 годов планируется в объеме 90,8 млрд руб. без НДС, также в планах построить и реконструировать 19,2 тыс. км линий электропередачи и осуществить ввод трансформаторной мощности в объеме 1,7 тыс. МВА.

¹ Релейная защита и противоаварийная автоматика.
² АРМ – автоматизированное рабочее место, ГДП – городской диспетчерский пункт, РС – распределительная сеть, ОС – основная сеть.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Инновационное развитие Компании осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр и Приволжье» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года¹.

Цель программы – переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития

- Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ.
- Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

НИОКР

EU8 (EX) G4-DMA

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» проводилось девять научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР):

- «Изучение скорости прироста основных видов лесобразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ» (научно-исследовательские работы (НИР), завершено);
- «Разработка устройства выравнивания нагрузки для трехфазных

Затраты 2021 года по основным направлениям инновационного развития, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	План затрат	Факт затрат
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35–110 (220) кВ	103,00	145,79
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	458,80	618,12
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	106,03	199,21
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	25,00	100,06

- распределительных сетей 0,4 кВ с реализацией пилотного проекта» для нужд «Россети Центр и Приволжье» (НИОКР, завершено);
- «Разработка программно-аппаратного комплекса управления здоровьем персонала филиала Тулэнерго «Россети Центр и Приволжье» (НИОКР, завершено);
- «Перспективные способы повышения эффективности использования спецтехники электросетевого комплекса с применением современных информационных технологий» (НИОКР, в работе);
- «Разработка программно-аппаратного комплекса автоматизации проведения функциональных испытаний систем защиты и автоматического управления подстанций 35–220 кВ и элементов распределенной автоматизации сети 6–20 кВ, реализованных в соответствии со стандартом МЭК 61850» (НИОКР, в работе);
- «Разработка прибора для измерения сопротивления растеканию тока заземляющего устройства опор ВЛ 110 кВ без отсоединения грозозащитного троса с гибким датчиком тока» (НИОКР, в работе);
- «Цифровой двойник ВЛ 6–220 кВ, включающий в себя мониторинг элементов ВЛ (опоры, провода, изоляторы)» (НИОКР, завершено);
- «Разработка роботизированного механизма, позволяющего оперативному

- персоналу дистанционно проводить переключения на разъединителях 35–110 кВ с ручным приводом» (НИОКР, в работе);
- «Разработка программно-аппаратного комплекса распознавания состояния и показаний приборов учета на основе алгоритмов искусственного интеллекта» (НИОКР, в работе).

Итоги 2021 года

- **Пять результатов НИР и НИОКР передано в опытно-промышленную эксплуатацию:**
 - программный комплекс предоставления услуг спецтехники,
 - геоинформационная база данных (цифровые слои), характеризующая требуемую периодичность расчистки просек ВЛ от древесно-кустарниковой растительности,
 - автоматизированная точка коммерческого учета электроэнергии 6 (10) кВ с магнитотранзисторным преобразователем,
 - устройство выравнивания нагрузки для трехфазных распределительных сетей 0,4 кВ,
 - технология цифровой подстанции для ПС 35 кВ;
- **16 охраняемых документов получено,** в том числе семь свидетельств «Программа для ЭВМ» и «База данных», девять патентов на полезную модель, изобретение, промышленный образец.

Более подробно завершённые в 2021 году проекты НИР и НИОКР описаны в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Общие затраты на НИОКР в 2019–2021 годах, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	2019	2020	2021		2022	Отклонение 2021/2020, %
			План	Факт		
Внедрение инноваций	812,2	853,8	692,8	1 063,2	870,3	22,7
Выполнение НИОКР	59,1	60,3	60,9	60,9	68,1	1

¹ Утверждена решением Совета директоров Компании от 16.08.2021, протокол № 472.

ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



С 2018 года в ПАО «Россети» реализуется концепция «Цифровая трансформация – 2030», цель которой – изменение логики процессов и переход компании на рискориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

В феврале 2020 года Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» была утверждена Программа цифровой трансформации на 2020–2030 годы, разработанная на основе концепции.

Этапы программы

Внедрение цифровых технологий представляет собой сложный процесс разработки и реализации (внедрения) различных мероприятий и технологий, затрагивающий все бизнес-процессы Компании. Этот процесс разделен на три этапа.

Этап 1 (2019–2024 годы)

Первый этап является фундаментом всех последующих и заключается во внедрении действующих, уже опробованных технологий, формирующих аппаратную и информационную основу для дальнейшего развития. На данном этапе положено начало работе с массивами данных, происходит частичная цифровизация производственных процессов и проводится пилотирование перспективных технологий.

Объем финансирования Программы цифровой трансформации в 2019–2022 годах, млн руб. с НДС

Показатель	2019	2020	2021		2022
			План	Факт	
Объем финансирования	1 873	8 374	7 673	7 642	6 114

Этап 2 (2023–2026 годы)

Второй этап подразумевает формирование единой ИТ-платформы как единого источника данных путем интеграции существующих баз данных. Происходит внедрение технологий, показавших эффективность в рамках пилотирования, продолжается внедрение технологий первого этапа.

Этап 3 (2026–2030 годы)

Третий этап включает внедрение технологической работы с большими данными и машинного обучения. Продолжится также внедрение технологий предыдущих этапов и новых, появление которых связано с развитием научно-технического прогресса.

В настоящее время в «Россети Центр и Приволжье» полностью сформирован портфель проектов по следующим направлениям:

- Управление технологическим процессом, цифровая сеть.
- Цифровое управление Компанией (изменение внутренних корпоративных процессов).
- Дополнительные сервисы.
- Комплексная система информационной безопасности.

>7,6
млрд руб.

финансирование Программы цифровой трансформации в 2021 году

Ключевые проекты по внедрению цифровых технологий

№ п/п	Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2021 года
1. Управление технологическим процессом, цифровая сеть			
1.1	Центр управления сетями (ЦУС)	Построение эффективной структуры оперативно-технологического и ситуационного управления объектами электросетевого хозяйства с применением современных информационно-коммуникационных технологий. В результате реализации проекта происходит повышение надежности работы энергосистемы и уровня автоматизации управления электроэнергетическим комплексом на всей территории присутствия Компании	Завершены строительно-монтажные работы в ЦУС Нижновэнерго. Завершен перевод диспетчеров из оперативно-технической группы района электрических сетей (РЭС) в ЦУС Калугазэнерго
1.2	Высокоавтоматизированная подстанция (ПС)	Снижение капитальных и операционных затрат на создание и обслуживание ПС за счет полноценного применения положений стандарта МЭК 61850. Проект предусматривает создание высокоавтоматизированных ПС посредством строительства новых или реконструкции существующих. В настоящее время в периметре «Россети Центр и Приволжье» уже поставлено под напряжение четыре таких объекта	Введены в эксплуатацию: · ПС 110/10 кВ «Михали» (Калугазэнерго); · ПС 110/35/10 кВ «Выездное» (Нижновэнерго)
1.3	Высокоавтоматизированные РЭС	Повышение надежности электроснабжения потребителей за счет внедрения элементов распределенной автоматизации сети для локализации и скорейшего определения места повреждения, что позволит улучшить показатели SAIDI, SAIFI. Снижение коммерческих и технических потерь электроэнергии посредством установки коммерческих приборов учета у потребителей, а также технических приборов учета на трансформаторных подстанциях (ТП) и распределительных пунктах, совмещающих функции телеметрии, позволяющих локализовать очаги потерь и выбирать оптимальный режим работы сети. Снижение операционных издержек	Завершена реализация шести высокоавтоматизированных РЭС, в том числе: · один РЭС первой очереди Ясногорский (Тулэнерго); · пять РЭС второй очереди: Боровский (Калугазэнерго), Советский (Кировэнерго), Параньгинский (Маризэнерго), Городецкий (Нижновэнерго), Шиловский (Рязаньэнерго)
1.4	Накопители энергии	Определение эффективных областей применения СНЭ в распределительных электрических сетях 0,4–110 кВ	Введены в эксплуатацию 14 СНЭ: · по две во Владимирэнерго, в Калугазэнерго, Кировэнерго, Рязаньэнерго и Удмуртэнерго; · по одной в Ивэнерго, Нижновэнерго, Маризэнерго и Тулэнерго
1.5	Цифровой электромонтер	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков – цифровой контроллер	Цифровой контроллер введен в промышленную эксплуатацию во всех РЭС
1.6	Цифровая радиосвязь	Обеспечение непрерывного и устойчивого управления технологическими процессами в производстве в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций путем создания единой сети цифровой радиосвязи с ликвидацией зон неуверенного приема сети радиосвязи	Выполнены работы по установке 132 базовых станций цифровой радиосвязи, общее покрытие территорий всех субъектов по итогам 2021 года составило 27 %. Осуществлено дооснащение персонала и автомобильной техники 860 цифровыми радиостанциями стандарта DMR
1.7	ГЛОНАСС. Управление автотранспортом	Внедренный современный комплекс спутникового мониторинга транспорта выполняет функции единого централизованного места сбора и хранения данных о местоположении, маршруте и скоростном режиме движения транспорта «Россети Центр и Приволжье», что позволяет в режиме реального времени получать актуальную информацию, требующуюся для анализа, управления и оптимизации работы транспорта	Проект завершен в 2019 году

№ п/п	Наименование проекта	Цель проекта	Результаты 2021 года
2. Цифровое управление Компанией			
2.1	Развитие корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР)	Обеспечение заданного уровня надежности передачи и распределения электроэнергии за счет эффективного использования ресурсов и управления активами на основе баланса затрат, риска и производительности активов	Проект в границах Программы цифровой трансформации завершен – далее осуществляется развитие в соответствии с Программой развития системы управления активами (СУПА)
2.2	Комплексная система оценки надежности персонала	Сокращение операционных расходов за счет повышения надежности персонала. Управление надежностью персонала будет происходить в рамках физиологического и психофизиологического осмотра, предусмотренного нормативными правовыми актами и внутренними корпоративными стандартами	Завершены НИОКР
2.3	Развитие компетенций персонала в области цифровой трансформации	Формирование комплексного подхода по обучению персонала для реализации проектов Программы цифровой трансформации	Разработана программа повышения квалификации «Распределенная автоматизация электрических сетей 6–20 кВ». Разработана программа повышения квалификации «Устройство, эксплуатация и обслуживание систем накопления энергии производства ООО «Литэко». Пересмотрена программа подготовки по бизнес-процессу 11 «Управление техническим развитием, инновациями и цифровой трансформацией»
3. Дополнительные сервисы			
	Развитие дополнительной услуги по наружному освещению	Увеличение доли рынка на территории присутствия «Россети Центр и Приволжье» по услуге «Организация систем наружного освещения» и, как следствие, рост выручки по указанной услуге	В 2021 году реализован ряд крупных проектов: строительство сетей наружного освещения в г. Иваново и устройство недостающего освещения вдоль автомобильных дорог Ивановской области, ремонт сетей наружного освещения в рамках подготовки к 800-летию г. Нижнего Новгорода, устройство архитектурно-художественной подсветки двух мостов в г. Нижнем Новгороде. В рамках контрактов на устройство (строительство) сетей наружного освещения филиалами Компании выполнено строительство 286 км линий наружного освещения, смонтировано более 9 тыс. светильников. В целях продвижения услуг по организации наружного освещения в 2021 году на официальном сайте ПАО «Россети Центр» (управляющей компании «Россети Центр и Приволжье») создана отдельная страница для новой услуги «Фонарь»
4. Комплексная система информационной безопасности			
	Комплексная система информационной безопасности	Создание условий для устойчивого функционирования объектов информационной инфраструктуры Компании и безопасного управления объектами	Утверждение проекта в ИПР Компании. Реализация этапа проектно-исследовательских работ по проекту ИПР, в том числе: · актуализация и инвентаризация объектов критической информационной инфраструктуры с учетом принятых в 2020 году объектов цифровизации «Россети Центр и Приволжье»; · актуализация организационных и технических мер по обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и обрабатываемой информации; · оценка эффективности организационных и технических мер по обеспечению безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и обрабатываемой информации, проведение внутреннего аудита систем информационной безопасности; · разработка и тестирование планов восстановления функционирования объектов критической информационной инфраструктуры, восстановления обрабатываемой информации; · проведение совместных с блоком ИТ киберучений по проверке реагирования на инциденты информационной безопасности

Реализация таких проектов, как ЦУС, высокоавтоматизированная ПС, высокоавтоматизированный РЭС, СНЭ и др., позволяет существенно повысить надежность электроснабжения потребителей. Основными параметрами, характеризующими надежность электроснабжения потребителей, являются показатели SAIDI и SAIFI, описывающие среднюю длительность и частоту перерывов электроснабжения потребителей.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Эффективность деятельности «Россети Центр и Приволжье» как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий и средств автоматизации.

Развитие автоматизированных систем технологического управления

В рамках проектов по модернизации систем оперативно-технологического управления филиалов осуществляется поэтапное внедрение СК-11 в качестве программного обеспечения (ПО), обеспечивающего основную деятельность ЦУС по оперативно-технологическому и ситуационному управлению. Комплекс СК-11 – ПО российской разработки, сведения о котором включены в единый реестр российского ПО. В качестве операционной системы платформы оперативно-информационного комплекса используется Astra Linux – отечественная операционная система специального назначения, созданная для комплексной защиты информации и построения защищенных автоматизированных систем. А в качестве СУБД применяется PostgreSQL, входящая в состав дистрибутива Astra Linux. Операционная система сертифицирована в системах сертификации средств защиты информации Минобороны России, ФСТЭК и ФСБ России и включена в Единый реестр российских программ Минкомсвязи России.

В 2021 году актуализированы программы модернизации и расширения систем сбора и передачи информации, учитывающие требования Соглашения о технологическом взаимодействии с АО «СО ЕЭС» от 04.09.2020.

В отчетном году:

- заменены устаревшие системы телемеханики на современные на одной ПС 220 кВ, на 24 ПС 110 кВ и 16 ПС 35 кВ;
- на 57 распределительных пунктах обновлены системы телемеханики;
- на девяти ПС 110 кВ выполнены проектно-изыскательские работы, на четырех ПС 110 кВ выполнены строительно-монтажные и пусконаладочные работы в части модернизации

бесперебойного питания оборудования средств диспетчерского и технологического управления (СДТУ) и автоматизированных систем учета электроэнергии (АСУЭ);

- на 2 960 трансформаторных ПС 6(10)/0,4 кВ выполнено оснащение автоматизированными системами учета электроэнергии и телемеханики согласно типовым техническим решениям.

Развитие информационных технологий и телекоммуникации (ИТТ)

Цифровая диспетчерская радиосвязь

В рамках реализации мероприятия «Концепция оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети» реализуется проект по организации 100-процентного покрытия территорий субъектов цифровой радиосвязью стандарта DMR.

Система цифровой радиосвязи строится с применением радио- и абонентского оборудования, управляемого диспетчерским ПО российской разработки – TRBOnet.

В 2021 году выполнены работы по монтажу и пусконаладке базовых станций цифровой радиосвязи общим количеством 132 шт., что позволило обеспечить суммарно увеличение покрытия цифровой радиосвязью территории операционной деятельности филиалов на 16 %, что в итоге на конец 2021 года составило более 20 %. Согласно текущей версии ИПР, планируемое покрытие цифровой радиосвязью территории филиалов в 2022 году составит 39 %, а к 2026 году – 55 %. Кроме того, обеспечено 100-процентное покрытие территории 14 цифровых РЭС. Согласно нормам оснащения оперативно-выездных и восстановительных бригад, портативными радиостанциями обеспечены более 650 сотрудников филиалов, а также более 400 автомобилей.

Комплексная реализация проекта по всем девяти субъектам рассчитана к завершению в 2026 году.

Схемы организации каналов связи между ПС и ЦУС

Согласно концепции развития системы оперативно-технологического управления и ситуационного управления в электросетевом комплексе ПАО «Россети» разработаны и согласованы с АО «СО ЕЭС» схемы организации цифровых каналов связи для оперативных переговоров и передачи телеметрической информации. Данные схемы связи унифицированы и являются типовыми решениями при организации каналов передачи данных и голоса с ПС. В решениях заложен переход с устаревших аналоговых технологий, а также E1 и xDSL на современные цифровые с пакетной передачей данных IP и VoIP, что позволяет оптимизировать затраты на обслуживание телекоммуникационной инфраструктуры и аренду каналов связи. Кроме того, для обеспечения отказоустойчивости телекоммуникационной инфраструктуры повышен уровень резервирования и качества предоставляемых услуг связи.

Развитие информационных систем и автоматизация бизнес-процессов

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» в целях обеспечения перспективного развития сети и технологического присоединения потребителей реализован проект создания регионального узла геоинформационной системы в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления.

Реализован проект по автоматическому формированию и выдаче справки 2-НДФЛ с использованием технологии RPA (роботизация бизнес-процессов) и электронно-цифровой подписи.

Завершен этап разработки ПО по автоматизации бизнес-процессов в рамках плана развития системы управления производственными активами.

Реализован проект по созданию программно-аппаратного комплекса по контролю состояния приборов учета

электроэнергии, что позволило благодаря применению мобильных устройств трансформировать бизнес-процесс и таким образом увеличить производительность труда персонала, задействованного в организации работ по снижению уровня потерь электрической энергии, повысить эффективность снятия и подтверждения контрольных показаний, оценки состояния приборов учета, проведения технического контроля приборов учета и других работ, связанных с эксплуатацией систем учета.

Разработана и внедрена бухгалтерская автоматизированная система обработки документов (БАСОД), обеспечивающая автоматизацию процесса приема и обработки первичных бухгалтерских документов в интеграции с КИСУР и информационной системы управления ресурсами предприятия «Флагман».

Выполнена модернизация системы учета массовых отключений и энергопортала контакт-центра для обеспечения учета и обработки данных по территориальной привязке зон обслуживания к электросетевым объектам, интеграции с различными источниками сообщений в целях снижения нагрузки на контакт-центр и обеспечения приема и обработки обращений потребителей об отсутствии электроэнергии.

Развитие ИТ-инфраструктуры

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» были проведены следующие мероприятия.

- Развертывание серверной инфраструктуры единой системы учета транспорта электроэнергии на базе отечественного решения Omni-US.
- Развертывание серверного полигона для внедрения информационной системы технического учета информационно-телекоммуникационной инфраструктуры на базе отечественного ПО «АРГУС».
- Развертывание серверной инфраструктуры системы мониторинга информационно-телекоммуникационной инфраструктуры «ИНИТИ-Соло».

Развитие технической поддержки ИТ-сервисов

В рамках централизации управления ИТ-процессами выполнен реинжиниринг каталога ИТ-сервисов и произведен переход ПАО «Россети Центр и Приволжье» в единую с ПАО «Россети Центр» автоматизированную систему управления сервисной поддержкой. Осуществлен переход на единый кол-центр Infinity для Service Desk.

Получили развитие в части оказания поддержки следующие сервисы:

- система спутникового мониторинга и контроля автотранспорта «Виалон»;
- региональная геоинформационная система (РГИС);
- БАСОД;
- робот НДФЛ;
- автоматизированная система сбора показателей в области реализации услуг;
- автоматизированная информационная система управления проектной деятельностью.

Посредством централизованной системы ведения идентификационных данных в 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» было автоматизировано управление полномочиями в информационных системах БАСОД и РГИС. Также автоматизировано добавление пользователей в группы рассылок по корпоративным информационным системам.

В отчетном году сформирован единый объединенный ситуационный центр в г. Белгороде, который с 01.04.2021 в круглосуточном режиме обслуживает 11 филиалов «Россети Центр» и 9 филиалов «Россети Центр и Приволжье». Основные задачи подразделения – мониторинг, регистрация технологических нарушений и организация аварийно-восстановительных работ на оборудовании СДТУ, ИТ-инфраструктуры и информационных систем, оказание технической поддержки ИТ-сервисов оперативному персоналу и работникам контакт-центра.

Системы технологического управления «Россети Центр и Приволжье» работают с российской операционной системой, сертифицированной Минобороны России, ФСТЭК и ФСБ России.

Наиболее значимые проекты в области ИТ, реализованные в 2021 году

Наименование проекта	Краткое описание, цели и задачи, область применения	Полученный результат	Эффекты (достигнутые или планируемые)
Создание программно-аппаратного комплекса по контролю состояния приборов учета электроэнергии	Цель разработки – обеспечение планирования и контроля обходов точек учета электроэнергии. Использование в качестве приложения на мобильном устройстве на базе Android и веб-интерфейса на ПК для автоматизации деятельности сотрудников по планированию, выполнению и контролю обходов точек учета электроэнергии, мониторинга и учета выполняемых работ, занесения показаний приборов учета потребителей, проведения инструментальных проверок, регистрации факта безучетного потребления и передачи данных в расчетную систему «Россети Центр и Приволжье»	Автоматизирован процесс выдачи заданий на работу (маршрутных листов) и контроля выполнения заданий, а также формирование соответствующих документов (контрольного снятия показаний, инструментальной проверки, неучтенного потребления электроэнергии, дефектов и неисправностей, допуска в эксплуатацию и замены приборов учета, ввода ограничения и возобновления энергоснабжения потребителей) с использованием мобильных устройств в интеграции с системой учета электроэнергии	Повышение эффективности и производительности за счет сокращения времени, затрачиваемого на операции при проведении визуального осмотра, инструментальной проверке и снятии показаний с приборов учета, фотофиксации, оформлении документов, информационном обмене и синхронизации со смежными подразделениями, а также энергосбытовыми компаниями
Разработка ПО в части развития автоматизированной системы сервисной поддержки (Service Desk)	Автоматизация деятельности ИТ-подразделений и ИТ-инфраструктуры в рамках предоставления и сопровождения информационных услуг в «Россети Центр и Приволжье». Целями автоматизации являются: • обеспечение непрерывности бизнес-процессов заказчика; • повышение качества обслуживания и уровня удовлетворенности пользователей; • масштабирование системы для возможности совместной работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»; • снижение стоимости предоставляемых ИТ-сервисов	Результат внедрения автоматизированной системы Service Desk: • улучшение качества обслуживания и повышение удовлетворенности пользователей; • оптимизация управления сервисными подразделениями; • повышение эффективности деятельности сотрудников и использования ресурсов; • консолидация всех ресурсов заказчика и ресурсов внешних партнеров/сервисных организаций; • накопление и анализ информации, поиск «узких» мест и корневых проблем	Повышение эффективности и производительности деятельности ИТ-подразделений и ИТ-инфраструктуры в рамках предоставления и сопровождения информационных услуг за счет оптимизации процессов обслуживания пользователей, возможности консолидации и анализа информации в рамках предоставления и сопровождения информационных услуг в «Россети Центр и Приволжье»
Создание системы роботизации процессов Компании	Автоматизация предоставления работникам Компании справок о доходах физических лиц	Автоматизированный сбор данных и формирование справки о доходах физических лиц для сотрудников Компании по их запросу с электронной цифровой подписью	Повышение производительности и надежности процесса своевременного обеспечения всех пользователей достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетностью
Разработка ПО в части создания БАСОД	Основные цели создания БАСОД – своевременное получение актуальной информации при обработке первичных бухгалтерских документов, минимизация расходов на поддержание ПО, повышение надежности, качества и эффективности обработки первичных бухгалтерских документов	Результат внедрения системы БАСОД: • разработано новое веб-приложение; • реализована интеграция с системами управления финансово-хозяйственной деятельностью; • реализована работа с большими объемами данных; • автоматизация обработки первичных документов для двух компаний; • совмещение ролей; • самостоятельная выгрузка скан-образов документов	Повышение быстродействия, обеспечение отказоустойчивой и надежной работы системы, производительности работы системы, повышение производительности персонала, сокращение времени на выгрузку документов по запросам контролирующих органов

Наименование проекта	Краткое описание, цели и задачи, область применения	Полученный результат	Эффекты (достигнутые или планируемые)
Разработка ПО по созданию РГИС в рамках единой интегрированной информационно-аналитической системы ситуационного управления	Цель создания РГИС – повышение эффективности использования, централизации и автоматизации процессов управления, контроля и обеспечения безопасной эксплуатации объектов электроэнергетики в части сбора, хранения, обработки, предоставления и визуализации пространственных данных об активах, потребителях, объектах присоединения, условиях и среде функционирования	Создан региональный узел в единой распределенной системе региональных узлов, обеспечивающий: • автоматизированный сбор и ручное внесение пространственной и атрибутивной информации об объектах электроэнергетики; • автоматизированный сбор, обработку и хранение отчетной информации о наличии и местах размещения аварийного резерва, мобильных бригад и спецтехники, мобильных модульных ПС, резервных источников снабжения электроэнергией, комплектных распределительных устройств мобильного исполнения, а также справочной информации по ДЗО	Повышение эффективности использования, централизация и автоматизация процессов управления, контроля и обеспечения безопасной эксплуатации транспортного комплекса за счет: • снижения затрат на актуализацию; • повышения надежности снабжения потребителей электроэнергии и усовершенствования системы управления предприятием; • повышения КПЭ работы предприятия

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Риски информационной безопасности и киберугроз

В условиях роста числа компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Компании существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности. В качестве таковых рассматриваются:

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем;
- неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- искажение и (или) хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи.

В целях минимизации рисков информационной безопасности в Компании разработана программа «Информационная безопасность».

Для обеспечения актуальной технической поддержки организовано своевременное заключение договоров с компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования ПО и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

Обеспечение кибербезопасности

В рамках реализации программы «Информационная безопасность» и выполнения решения Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» (протокол от 19.04.2021 № 451) в 2021 году выполнены проектно-исследовательские работы по созданию комплексной системы информационной безопасности Компании.

Создание данной комплексной системы позволит обеспечить:
• исполнение требований законодательства Российской Федерации, определяющих порядок обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры и обрабатываемой защищаемой законом информации;
• устойчивое функционирование объектов электроэнергетики при проведении в отношении них компьютерных атак;

- снижение рисков от возможной реализации кибератак.

Для обеспечения кибербезопасности объектов электроэнергетики Компании, а также в целях реализации п. 10 дорожной карты мероприятий по обеспечению информационной безопасности в условиях повышенного уровня угроз компьютерных атак», утвержденной приказом от 10.06.2021 № 253-ЦА, Компанией заключен договор с центром компетенций по кибербезопасности ПАО «Россети» на оказание услуг по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки и взаимодействию с НКЦКИ ФСБ России.

В настоящее время осуществляются мероприятия по реорганизации штатной структуры блока безопасности, организовано пилотирование перспективных средств защиты информации.

В целях обеспечения актуальной технической поддержки и обновлений программно-технических средств защиты информации организовано своевременное заключение договоров с компаниями-разработчиками и дистрибьюторами.

Количество предотвращенных компьютерных атак¹, шт.

Показатель	2019	2020	2021
Количество предотвращенных компьютерных атак	1 182 999	2 816 829	6 051 659

Планы по развитию направления

Дальнейшая реализация мероприятий программы «Информационная безопасность» по созданию комплексной системы информационной безопасности планируется по итогам рассмотрения результатов проектно-исследовательских работ на Совете директоров «Россети Центр и Приволжье».

¹ Без учета количества попыток подбора парольно-ключевой информации.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 102-31

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ¹

Рейтинг агентства Moody's²

По международной шкале

«Ba1»

прогноз «стабильный»

Рейтинг отражает оценку агентством сильных финансовых показателей Компании, доминирующей позиции на электросетевом рынке в регионах присутствия, а также принадлежности к группе компаний ПАО «Россети».

Рейтинг агентства «Эксперт РА»

«ruAA+»

прогноз «стабильный»

В декабре 2021 года рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности «Россети Центр и Приволжье» на уровне «ruAA+». Прогноз по рейтингу – «стабильный».

Положительное влияние на рейтинг оказало увеличение натуральных показателей бизнеса в части оказания услуг по передаче электроэнергии в 2021 году. Агентство позитивно оценивает уровень долговой, процентной нагрузки и прогнозной ликвидности Компании.

+10,2 %

выручка

+25,9 %

валовая прибыль

¹ По состоянию на 31.12.2021.
² 31.03.2022 рейтинг отозван.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2019–2021 годы¹, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг)	96 343	96 588	106 393	9 805	10,2
В том числе:					
• от передачи электроэнергии	94 329	93 229	102 488	9 260	9,9
• от технологического присоединения	1 062	2 313	1 622	-690	-29,9
• от продажи электроэнергии	0	0	10	10	-
• от аренды	81	47	45	-2	-5,1
• от прочей деятельности	871	1 000	2 228	1 229	123
Себестоимость продукции (услуг)	80 808	82 769	88 993	6 224	7,5
Валовая прибыль	15 536	13 820	17 400	3 581	25,9
Управленческие расходы	942	1 016	972	-44	-4,3
Коммерческие расходы	2	0	0	0	-
Прибыль (убыток) от продаж	14 591	12 804	16 428	3 625	28,3
Проценты к получению	244	79	168	89	113
Проценты к уплате	1 815	1 672	1 625	-47	-2,8
Доходы от участия в других организациях	5	4	6	2	47,4
Прочие доходы	4 311	2 816	3 271	455	16,2
Прочие расходы	10 072	4 712	4 273	-439	-9,3
Прибыль (убыток) до налогообложения	7 265	9 318	13 975	4 657	5,0
Налог на прибыль и иные платежи	1 957	2 272	3 395	1 123	49,4
Чистая прибыль (убыток)	5 308	7 046	10 580	3 534	50,2
ЕБИТДА ²	17 080	19 701	25 064	5 364	27,2

Выручка

Фактическая выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии за 2021 год составила 102 488 млн руб., что на 9 260 млн руб., или 9,9 %, больше, чем в 2020 году. Рост выручки обусловлен увеличением объема оказанных услуг и ростом тарифов на передачу электрической энергии с 01.07.2021.

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению составила 1 622 млн руб., что ниже уровня 2020 года на 690 млн руб., или 29,9 %. Более высокий размер выручки в 2020 году обусловлен исполнением крупного договора в филиале Калугазэнерго.

Выручка от прочей деятельности в 2021 году составила 2 228 млн руб., что на 123 % выше уровня 2020 года. Основной причиной роста прочей выручки стало увеличение доходов от проектирования и строительства сетей наружного освещения, а также работ, относящихся к компетенции клиентов, при выполнении технологических присоединений.

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2021 году составила 88 993 млн руб., что на 6 224 млн руб. (7,5 %) выше уровня 2020 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением затрат, относящихся к разряду неподконтрольных, в состав которых входят расходы на компенсацию потерь электроэнергии, расходы на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» и ТСО, амортизация и налоги. Кроме того, увеличилась себестоимость прочих видов деятельности вследствие роста объема оказания Компанией нерегулируемых услуг.

Сальдо всех прочих доходов и расходов

Отрицательное сальдо всех прочих доходов и расходов улучшилось относительно 2020 года и составило по итогам 2021 года 2 454 млн руб. в связи с увеличением суммы процентов к получению и существенным снижением убытков прошлых лет, выявленных в отчетном периоде.

Чистая прибыль

Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2021 году на 3 534 млн руб. относительно соответствующего показателя 2020 года. Финансовый результат по итогам 2021 года составил 10 580 млн руб.

ЕБИТДА

По итогам 2021 года ЕБИТДА составила 25 064 млн руб., что выше показателя 2020 года на 5 364 млн руб., или 27,2 %.

+50,2 %

чистая прибыль

+27,2 %

ЕБИТДА

¹ Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).

² Показатель ЕБИТДА рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 21 + стр. 6554 ф. 21 + стр. 6564 ф. 21.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика изменения дебиторской задолженности в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	24 424,0	28 957,5	29 697,7	740,2	2,6
В том числе:					
покупатели и заказчики, в том числе:					
· за услуги по передаче электроэнергии	21 708,0	26 655,0	25 771,1	-883,9	-3,3
· за реализованную электроэнергию	59,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Векселя к получению	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Авансы выданные	270,0	235,0	336,0	101,0	43,0
Прочая дебиторская задолженность	1 601,0	1 589,6	2 099,6	510,0	32,1

Рост задолженности по состоянию на 31.12.2021 с начала года составил 740,2 млн руб. (2,6 %) и обусловлен следующими причинами:

- увеличение авансов, выданных в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии, на 101,0 млн руб.;
- увеличение задолженности по услугам дополнительных сервисов

на 1136,0 млн руб. по вновь заключенным договорам, в том числе по договорам переустройства собственных электросетевых объектов в интересах клиентов, проектирования и строительства сетей наружного освещения, выноса сетей, договоров сопровождения технологического присоединения, проектно-изыскательских работ, договоров отключения и подключения потребителей.

Одновременно сокращена задолженность за услуги по передаче электроэнергии на 883,9 млн руб. в связи с погашением задолженности гарантирующими поставщиками группы компаний ПАО «ТНС энерго» и в части прочей задолженности 410,1 млн руб.

Динамика кредиторской задолженности в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	На 31.12.2020	На 31.12.2020	На 31.12.2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	15 480,0	17 254,2	18 005,5	751,3	4,4
В том числе:					
· поставщики и подрядчики	6 169,0	9 372,8	9 865,8	493,0	5,3
· векселя к уплате	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0
· авансы полученные	4 230,0	4 396,0	5 180,6	784,6	17,8
· налоги и сборы	1 990,0	2 312,5	1 499,2	-813,3	-35,2
· прочая кредиторская задолженность	3 083,0	1 172,9	1 459,9	287,0	24,5

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2021 составил 18 005,5 млн руб., что на 751,3 млн руб. больше величины задолженности по состоянию на начало 2021 года.

Рост задолженности обусловлен:

- увеличением задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 493,0 млн руб. в связи с ростом объемов оказанных услуг;
- увеличением размера полученных авансов на 784,6 млн руб. в связи с заключением новых договоров технологического присоединения;

- увеличением прочей задолженности на 287,0 млн руб. также в связи с ростом объемов оказанных услуг.

Одновременно задолженность сокращена по налогам и сборам в части текущих начислений и прочей задолженности.

СОБСТВЕННЫЙ И ЗАЕМНЫЙ КАПИТАЛ

Структура капитала в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Собственный капитал	64 457,0	71 515,6	79 207,7	7 692,1	10,8
Заемный капитал	54 391,8	56 235,8	59 057,9	2 822,1	5,0
В том числе:					
· займы и кредиты	26 491,9	26 273,1	26 928,9	655,8	2,5
· кредиторская задолженность	15 479,6	17 254,2	18 005,5	751,3	4,4

По состоянию на 31.12.2021 собственный капитал «Россети Центр и Приволжье» составил 79 207,7 млн руб., или 57,3 % всего капитала Компании. Рост собственных средств Компании на 7 692,1 млн руб. в абсолютном выражении произошел преимущественно за счет увеличения размера нераспределенной прибыли по итогам года.

Политика заимствований

Основными целями кредитной политики, проводимой Компанией, являются:

- оптимизация стоимости обслуживания кредитного портфеля;
- сдерживание неограниченного роста кредитного портфеля.

ограничивающий предельное значение суммарной величины затрат на обслуживание заемных средств, и лимит по покрытию долга, ограничивающий объем долгового портфеля на уровне, не превышающем 3 EBITDA.

Для достижения указанных целей в Компании действует Положение о кредитной политике, устанавливающее лимиты долговой позиции, основными из которых являются лимит стоимостных параметров заимствований,

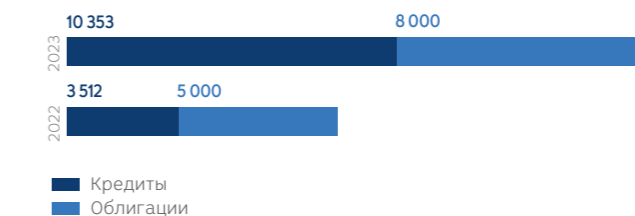
+10,8 %
объем собственного капитала

Структура долгового портфеля, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Величина долгового портфеля ¹ , всего	26 465,6	26 211,6	26 865,2	653,6	2,5
В том числе:					
· кредиты	21 465,6	13 211,6	13 865,2	653,6	4,9
· облигации	5 000,0	13 000,0	13 000,0	0,0	0,0

По состоянию на 31.12.2021 размер долгового портфеля «Россети Центр и Приволжье» составил 26 865,2 млн руб. в сравнении с 26 211,6 млн руб. по состоянию на 31.12.2020. Задолженность по облигационным займам на конец 2021 года составляет 48,4 % долгового портфеля.

График погашения долгового портфеля «Россети Центр и Приволжье», млн руб.



2023 год
срок погашения кредитов и облигационных займов

¹ Основной долг, без учета текущей задолженности по процентам и купонам.

БИРЖЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2021

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии БО-02	Биржевые облигации серии 001P-01 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	5 000 000	8 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000	8 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-02-12665-E	4B02-01-12665-E-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	23.05.2013	03.06.2020
Дата начала размещения	03.12.2019	05.06.2020
Срок обращения	10 лет	3 года
Наличие оферты	Оферта через три года с даты начала размещения	–
Ставка купона, % годовых	6,85	5,65
Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	34,16	28,17

По состоянию на 31.12.2021 в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам на ПАО Московская Биржа, находятся следующие размещенные облигации Компании:

- биржевые облигации серии БО-03, номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-03-12665-E от 23.05.2013);
- биржевые облигации серии БО-04, номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-04-12665-E от 23.05.2013).

Основные параметры Программы облигаций

В октябре 2016 года ЗАО «ФБ ММВБ» присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001P «Россети Центр и Приволжье»:

- идентификационный номер Программы биржевых облигаций серии 001P: 4-12665-E-001P-02E от 10.10.2016;
- общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P, – до 25 млрд руб. включительно;

- срок погашения – в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.

По состоянию на 31.12.2021 в рамках Программы биржевых облигаций «Россети Центр и Приволжье» серии 001P в обращении находятся биржевые облигации серии 001P-01 объемом выпуска 8 млрд руб.

В течение всего срока обращения ценных бумаг, в частности в 2021 году, Компания соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям в установленный срок и в полном объеме.

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО МСФО

Финансовые коэффициенты в 2019–2021 годах

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA	1,48	1,46	1,31	-0,15	-10,3
Коэффициент текущей ликвидности	1,00	0,69	0,59	-0,10	-14,5
Финансовый рычаг	0,99	0,93	0,90	-0,03	-3,2
Доля долгосрочных заемных средств	0,68	0,72	0,71	-0,01	-1,4
Чистый денежный поток, тыс. руб.	-2 159 396	1 796 314	2 319 498	523 184	29,1

Показатель «Чистый долг / EBITDA» снизился по сравнению с 2020 годом главным образом за счет роста прибыли до налогообложения и начисленной амортизации.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, находится на приемлемом для электросетевых компаний уровне. Компания планирует своевременно погашать краткосрочные

обязательства за счет как свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и собственных оборотных средств.

Коэффициент финансового рычага снижается в связи с опережающим ростом собственного капитала по сравнению с заемным. Это указывает на то, что активы Компании преимущественно профинансированы за счет собственного капитала.

Доля долгосрочного долга соответствует уровню предыдущих лет, изменения незначительны.

Рост чистого денежного потока связан с увеличением операционного потока, в частности с увеличением прибыли до налогообложения на 3 523 159 тыс. руб., а также долгосрочной и краткосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности на 4 056 916 тыс. руб.

СОЗДАННАЯ, РАСПРЕДЕЛЕННАЯ И НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ¹, млн руб.

GRI 201-1

Показатель	2019	2020	2021
Созданная прямая экономическая стоимость			
Чистые продажи	96 534	96 740	106 687
Доход от финансовых инвестиций	247	82	114
Доход от продажи активов	45	0	0
Итого	96 826	96 822	106 801
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	55 247	56 307	59 646
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	17 825	18 257	19 060
Выплаты поставщикам капитала	4 058	6 536	5 257
Выплаты государству	4 531	4 085	4 951
Затраты на благотворительность	143	110	111
Итого	81 804	85 295	89 025
Нераспределенная экономическая стоимость	15 022	11 527	17 776

¹ На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

«Россети Центр и Приволжье» осуществляется деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, регулируемая государством, а также оказываются иные нерегулируемые виды деятельности – дополнительные услуги.

Регулирование деятельности по передаче электроэнергии и технологическому присоединению осуществляется посредством установления соответствующих тарифов (платы) органами исполнительной власти – ФАС России и региональными органами регулирования.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2021 году тарифы на услуги по передаче электроэнергии в филиалах Компании устанавливались с применением двух методов:

- метод долгосрочной индексации неохватимой валовой выручки: Ивэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго;
- РАВ-регулирование: Владимирэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго.

Выбор метода в отношении каждого филиала производится с учетом постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».

Тарифные решения на 2021 год в регионах присутствия приняты в рамках предельных минимальных и максимальных уровней тарифов на услуги по передаче электроэнергии, утвержденных ФАС России. В двух регионах присутствия тарифы для прочих потребителей установлены с превышением предельного максимального уровня по согласованию с ФАС России – в Ивановской области (приказ ФАС России от 30.12.2020 № 1311/20) и Удмуртской Республике (приказ ФАС России от 30.12.2020 № 1312/20).

Динамика среднего котлового тарифа на услуги по передаче электроэнергии в регионах присутствия «Россети Центр и Приволжье»

Показатель	2019	2020	2021	2022
Средний котловый тариф на услуги по передаче электроэнергии, коп. / кВт · ч	202,0	210,3	217,1	225,5
Прирост, %	1,8	4,1	3,3	3,9

Структура «котловой» НВВ в отчетном году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» – 50,3 %, затраты на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составляют 12,2 %, услуги прочих ТСО – 22,9 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в собственных сетях – 14,6 %.

НВВ на 2021 год утверждена в сумме 102 527 млн руб., что на 1 913 млн руб., или 1,9 %, превышает уровень 2020 года.

Собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» утверждена в сумме 51 568 млн руб., что на 1 230 млн руб., или 2,4 %, превышает уровень 2020 года.

+3,3 %

прирост среднего «котлового» тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2021 году

+1,9 %

рост НВВ в 2021 году

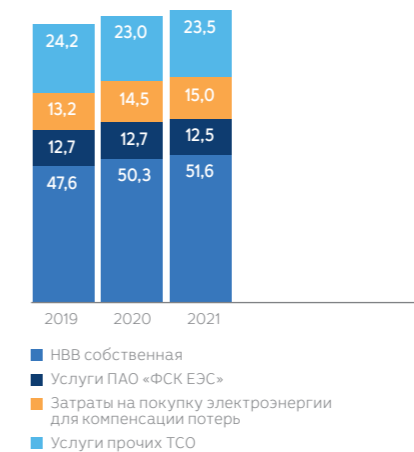
НВВ «Россети Центр и Приволжье» в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
НВВ по передаче электроэнергии, утвержденная в рамках ТБ¹	97 783	100 614	102 527	1,9
В том числе:				
• НВВ собственная	47 647	50 338	51 568	2,4
• услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	12 706	12 693	12 486	-1,6
• расходы на покупку потерь электроэнергии	13 207	14 540	14 962	2,9
• затраты на услуги ТСО	24 224	23 043	23 511	2,0

Среди филиалов Компании наибольший прирост собственной НВВ сложился в филиалах Удмуртэнерго (+8,3 %), Калугаэнерго (+6,9 %), Кировэнерго (+4,7 %), Владимирэнерго (+2,2 %), Тулэнерго (+2,1 %).

Прирост собственной НВВ филиалов связан с возмещением выпадающих доходов по факту деятельности, экономией расходов на оплату потерь электроэнергии, обеспечением источников финансирования инвестиционных программ.

Динамика структуры НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье», млрд руб.



+2,4 %

прирост собственной НВВ «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году

до 8,3 %

прирост собственной НВВ в филиалах Компании

Подробная информация о динамике НВВ «Россети Центр и Приволжье» и средних котловых тарифах на услуги по передаче электроэнергии приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществлялось в 2021 году путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов².

На период регулирования стандартизированные тарифные ставки (руб. за одно присоединение, руб/км, руб/кВт)

- Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту.
- Утверждаются с учетом следующей дифференциации:
 - по мероприятиям;
 - категориям заявителей;
 - уровням напряжения;
 - объемам присоединяемой мощности;
 - типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий;

- способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально-направленного бурения), типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов ПС.

Ставки платы за единицу максимальной мощности (руб/кВт)

- Определяются исходя из утвержденных стандартизированных тарифных ставок и фактических средних данных о присоединяемых объемах максимальной мощности за три предыдущих года.
- Дифференцируются по аналогии со стандартизированными тарифными ставками. Утвержденные ставки за единицу мощности на 2021 год имеют достаточно большой диапазон разброса значений и разнонаправленную динамику изменений относительно уровня 2020 года. Это обусловлено большой вариативностью данных об объемах присоединяемой мощности по факту прошлых лет по отдельным сетевым организациям и видам мероприятий

Формула платы за технологическое присоединение

- Устанавливается регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации в соответствии с положениями п. 30 методических указаний от 29.08.2017 № 1135/17.

В случае если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили», для которых не устанавливались стандартизированные тарифные ставки на период регулирования, соответствующие стандартизированные тарифные ставки могут быть дополнительно установлены регулирующим органом в течение периода регулирования.

По обращению сетевой организации (устанавливаются регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя по индивидуальному проекту).

¹ Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть.

² Выручка определена с учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах (в Удмуртской Республике действует «смешанная» модель котла). В соответствии с методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17.

Показатели по тарифам на услуги по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	Период			Отклонение 2021/2020, %
		2019	2020	2021	
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 методических указаний ФАС России)	руб. за одно присоединение	18 041	18 616	20 652	11
Ставки за единицу максимальной мощности (руб/кВт) на покрытие расходов на организационно-технические мероприятия (п. 16 методических указаний ФАС России)	руб/кВт	863	919	1 115	21

Одним из факторов увеличения стандартизированной ставки является изменение порядка расчета ставки, учитывающего средневзвешенные расходы на одно присоединение всех ТСО региона, ранее средняя ставка рассчитывалась как среднеарифметическая величина (изменения от 22.06.2020 № 560/20 в приказ ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям»).

Увеличение ставки за единицу максимальной мощности обусловлено сложившейся структурой присоединенной мощности.

Средняя ставка платы за технологическое присоединение к сетям Компании рассчитана за единицу мощности по категориям заявителей без учета льготного технологического присоединения на основании фактических уровней выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности. Снижение средней расчетной ставки в 2021 году по отношению

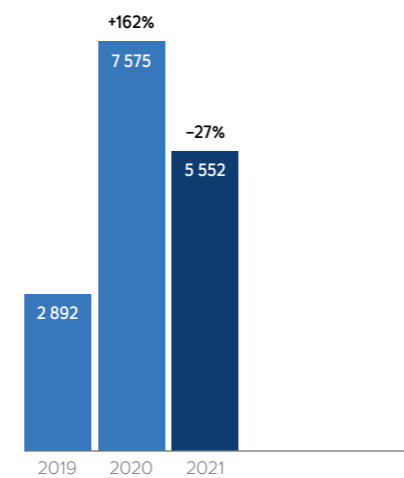
к 2020 году обусловлено сложившейся структурой присоединенной мощности. Максимальная мощность, приходящаяся на одно технологическое присоединение, увеличилась с 384 кВт в 2020 году до 778 кВт в 2021 году.

В 2021 году утверждена одна индивидуальная плата за технологическое присоединение энергопринимающих устройств АО «Интер РАО – Электрогенерация» к электрическим сетям филиала «Россети Центр и Приволжье» Ивэнерго в размере 731,3 тыс. руб.

Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



Динамика средней платы за технологическое присоединение (без учета льготного технологического присоединения), руб/кВт



Изменения в действующее законодательство

В соответствии с п. 2 ст. 23.2 Федерального закона от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»¹ затраты на обеспечение коммерческого учета электроэнергии (мощности) в составе действующих мероприятий по технологическому присоединению включаются в расходы сетевой организации, учитываемые при установлении тарифов на услуги по передаче электроэнергии и (или) платы за технологическое присоединение.

В связи с этим методическими указаниями с 2021 года предусмотрены расчет и утверждение новой стандартизированной тарифной ставки С8 на покрытие расходов сетевой организации на обеспечение средствами коммерческого учета электроэнергии (мощности; руб. за точку учета) и ставки за единицу максимальной мощности C_8^{max} (руб/кВт), а также формула применения данной ставки по категориям заявителей.

Льготное технологическое присоединение

EU23 (EX)

Согласно принятым тарифным решениям на 2021 год предоставлены льготы по технологическому присоединению энергопринимающих устройств следующих заявителей:

- максимальной мощности не более 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке мощности), отнесенных к III категории надежности (по одному источнику электроснабжения) на уровне напряжения до 20 кВ при условии,

что расстояние от границ участка заявителя до объектов электросетевого хозяйства необходимого заявителю класса напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности. Плата за присоединение указанных заявителей составляет 550 руб. (с НДС) за одно присоединение. Льготные условия распространяются в отношении заявителей, подавших заявку в целях технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности), а также садоводческих, огороднических, дачных и иных некоммерческих объединений и граждан, объединивших свои гаражи и хозяйственные постройки. Размер платы указанных объединений определяется следующим образом: сумма 550 руб. умножается на количество членов (граждан) этих объединений. В 2021 году доля заключенных договоров с указанной категорией заявителей составила 84,9 % от общего количества договоров технологического присоединения.

Кроме того, в отношении заявителей – юридических лиц или индивидуальных предпринимателей в целях присоединения максимальной мощности свыше 15 и до 150 кВт включительно в договоре

(по желанию таких заявителей) предусмотрена беспроцентная рассрочка платежа в размере 90 % платы за технологическое присоединение на период до трех лет с даты подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения.

В соответствии с Основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в области энергетики² выпадающие доходы от технологического присоединения льготных заявителей компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электроэнергии.

При этом компенсация выпадающих доходов от строительства объектов «последней мили» при льготном технологическом присоединении до 150 кВт зависит от метода тарифного регулирования:

- при методе доходности инвестированного капитала – путем включения непрофинансированных заявителями объектов в базу инвестированного капитала, на которую начисляются возврат и доход на капитал (филиалы Владимирэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго);
- при методе долгосрочной индексации НВВ – по статьям «амортизация» (филиалы Ивэнерго, Маризэнерго), «выпадающие доходы» в составе неподконтрольных расходов филиала (филиал Удмуртэнерго).

Более подробные сведения о величине «выпадающих доходов» филиалов «Россети Центр и Приволжье», связанных с технологическим присоединением, приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

¹ Изменения внесены Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации».

² Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

УСТОЙЧИВОЕ

РАЗВИТИЕ



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-18 GRI 102-31

«Россети Центр и Приволжье» ведут деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевыми потребителями Компании являются предприятия, имеющие важное региональное значение.

Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий операционной деятельности, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, а также осуществляя технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности мы стремимся учитывать мнение всех заинтересованных сторон и придерживаться принципов устойчивого развития. Для объективного отражения результатов деятельности Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

Деятельность «Россети Центр и Приволжье» вносит существенный вклад в достижение 8 целей устойчивого развития ООН

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СМК

Система менеджмента качества

Повышение надежности, качества и безопасности энергоснабжения и качества услуг по технологическому присоединению для потребителей

СЭМ

Система экологического менеджмента

Повышение энергетической эффективности производственной деятельности



СЭМ

Система экологического менеджмента

Обеспечение экологической безопасности производственной деятельности

СМБТиОЗ

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании, базируется на четырех международных стандартах: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 – и реализуется на всех уровнях управления.

Основными участниками интегрированной системы менеджмента (ИСМ) являются:

- Общее собрание акционеров: принимает решения, определяющие развитие Компании;
- Совет директоров: осуществляет общее руководство деятельностью Компании в области устойчивого развития и контролирует деятельность исполнительных органов по основным приоритетным направлениям устойчивого развития Компании;
- Комитеты Совета директоров: совещательные органы Совета директоров Компании, осуществляют предварительное рассмотрение ключевых вопросов деятельности Компании, вырабатывают рекомендации Совету директоров;
- исполнительные органы – управляющая компания (ПАО «Россети Центр») и Правление: несут ответственность за реализацию приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития;
- структурные подразделения: осуществляют полномочия по организации функционирования систем менеджмента.

Значительная часть КПЭ, используемых при оценке работы и расчете вознаграждений высшего менеджмента, включая единоличный исполнительный орган Компании (управляющую организацию – ПАО «Россети Центр»), связана с различными аспектами устойчивого развития. В их числе:

- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- уровень потерь электроэнергии;
- эффективность инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- отсутствие несчастных случаев на производстве.

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении рассматриваются на уровне Комитетов Совета директоров – Комитетом по стратегии, Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

ИСМ в соответствии с международными стандартами внедряется и совершенствуется в «Россети Центр и Приволжье» с момента создания Компании в 2007 году. Основным документом, регламентирующим ее функционирование, является Политика в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды. Помимо указанного документа, в «Россети Центр и Приволжье» действует значительное число внутренних нормативных документов, устанавливающих единые стандарты Компании по управлению и организации бизнес-процессов во всех ее филиалах с применением инструментов ИСМ.




Основными результатами деятельности ИСМ в сфере обеспечения устойчивого развития Компании являются:

- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья сотрудников, включая снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- обеспечение надежности, безопасности, качества и доступности электрообеспечения потребителей;
- повышение качества услуг по технологическому присоединению для потребителей;
- повышение энергоэффективности;
- обеспечение экологической безопасности;
- защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров.

КПЭ высшего менеджмента «Россети Центр и Приволжье», включая управляющую организацию, связаны с достижением целей Компании в области устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ

Основные направления устойчивого развития

<p>Экономическое</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях Обеспечение финансовой устойчивости Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности
<p>Экологическое</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала
<p>Социальное</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда Разработка и реализация проектов для детей и молодежи Поддержка незащищенных слоев населения

Документы «Россети Центр и Приволжье», регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

<p>Охрана труда, промышленная безопасность</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Положение о Системе управления охраной труда Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании Политика в области качества Приказ о реализации мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в Обществе; Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001 Сертификат системы экологического менеджмента ISO 14001 Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001 Сертификат системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001
<p>Охрана окружающей среды</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика электросетевого комплекса Программа обеспечения экологической безопасности Компании Руководство «Управление экологической безопасностью» Стандарт организации «Управление экологическими аспектами»
<p>Персонал</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Антикоррупционная политика Кадровая и социальная политика Коллективный договор Стандарт «Порядок работы с персоналом» Положение об обучении и развитии персонала Положение по работе с кадровыми резервами Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников Положение о жилищной политике Концепция обеспечения информационной безопасности Положение о регулировании конфликта интересов Положение по представлению работников к наградам
<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти Стандарты качества обслуживания потребителей услуг Закупочная политика Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

GRI 102-21 GRI 102-40

Карта заинтересованных сторон

Специфика работы «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Устойчивое развитие Компании в целом и ее коммерческий успех в частности находятся в непосредственной зависимости от качества этого взаимодействия.

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.


Для создания эффективной системы взаимодействия были определены основные группы и сформирована карта заинтересованных сторон, выделены основные группы стейкхолдеров. В качестве критериев отнесения к группам выступали общность интересов и ожиданий стейкхолдеров, характер их влияния на достижение стратегических целей Компании и инструменты взаимодействия с ними.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-33 GRI 102-43

	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
	Персонал (сотрудники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов) <ul style="list-style-type: none"> Достойный уровень жизни Высокий уровень социальной защищенности Возможности для личностного и профессионального роста Безопасность труда Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективный договор Совет ветеранов и Совет молодых специалистов Профсоюзные организации Корпоративные средства коммуникации Работа с кадровым резервом Обучение персонала Культурно-массовые и спортивные мероприятия
	Акционеры и инвесторы <ul style="list-style-type: none"> Динамичный рост и развитие бизнеса Эффективность деятельности Повышение капитализации Прозрачность деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> Общее собрание акционеров Годовой и нефинансовый отчеты Встречи с участием менеджмента Пресс-конференции, презентации, форумы Федеральные и региональные СМИ Корпоративный сайт Опросы акционеров и инвесторов Ответы на запросы, предоставление документов и информации Дни инвестора
	Деловые партнеры (поставщики и подрядчики) <ul style="list-style-type: none"> Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество Стабильное финансовое состояние Получение прибыли от сотрудничества Своевременное и точное выполнение договорных обязательств Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение закупочных процедур Переговоры Коммерческие предложения Корпоративный сайт Федеральные и региональные СМИ Тематические семинары и конференции
	Потребители <ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Высокое качество обслуживания Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания клиентов Объединенный информационный центр Единая федеральная горячая линия Опросы, анкетирование Корпоративный сайт («Интернет-приемная») Федеральные и региональные СМИ Пресс-конференции, тематические семинары и форумы
	Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации) <ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> Тарифы на регулируемые виды деятельности Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти Перечисление налоговых платежей

	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами
	Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, СМИ) <ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Обеспечение занятости населения Прозрачность деятельности Компании Социально-экономическое развитие регионов присутствия Экологическая безопасность, охрана окружающей среды Энергетическая безопасность Реализация социальных программ Благотворительность Доступность и регулярность поступления информации о деятельности Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные программы в регионах присутствия Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. Корпоративный сайт Меры по предупреждению электротравматизма
	Научные организации и профильные вузы <ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию науки и образования Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки Внедрение эффективных инновационных технологий Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании Совершенствование и развитие совместных образовательных программ 	<ul style="list-style-type: none"> Программы инновационного развития Совместные НИОКР Научные конференции, выставки Наукашения с вузами о сотрудничестве Научно-практические конференции Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике Студенческие отряды

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 102-13

В 2021 году Компания состояла в 17 ассоциациях и некоммерческих организациях, более подробные сведения об участии «Россети Центр и Приволжье» в ассоциациях и организациях приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ВЫЯВЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

GRI 102-43

В 2021 году Компания провела работу по выявлению аспектов своей деятельности, наиболее актуальных для ключевых групп стейкхолдеров. В анкетировании приняли участие представители всех групп заинтересованных сторон, как внешних (Российский институт директоров), так и внутренних. В результате были установлены аспекты деятельности, которые и сформировали перечень существенных тем.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ, ИМЕЮЩИЕ НАИБОЛЬШЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

GRI 102-44

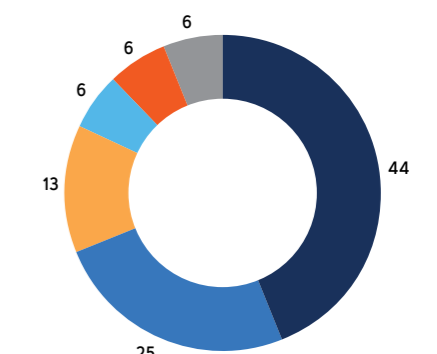
- Экономическая результативность деятельности.
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения.
- Снижение энергопотребления и эффективное использование энергии.
- Цифровизация электросетевых активов.
- Готовность к чрезвычайным ситуациям.
- Воздействие Компании на биоразнообразие.

Кроме того, большое значение для Компании и заинтересованных сторон имеют следующие темы:

- обеспечение здоровья и безопасности сотрудников на рабочих местах;
- информирование потребителей по вопросам технологического присоединения;
- инвестиции Компании в человеческие ресурсы, снижение текучести кадров и привлечение квалифицированных сотрудников;
- обучение и повышение квалификации сотрудников.

Рекомендованные темы включены в отчетный периметр Годового отчета «Россети Центр и Приволжье» за 2021 год.

Актуальность темы, %



- Экономическая результативность деятельности
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
- Снижение энергопотребления и эффективное использование энергии
- Цифровизация электросетевых активов
- Готовность к чрезвычайным ситуациям
- Воздействие Компании на биоразнообразие

ЦУР ООН представляют собой всеобщий призыв к действиям по искоренению нищеты, обеспечению защиты планеты, повышению качества жизни и улучшению перспектив для всех людей во всем мире. 17 Целей были приняты всеми государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области развития на период до 2030 года, в которой сформулирован 15-летний план по их достижению.

Осознавая ответственность перед будущими поколениями и реализуя мировую повестку в области устойчивого развития, «Россети Центр и Приволжье» планирует и оценивает собственную работу с точки зрения вклада в достижение ЦУР ООН.

Компания в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития осуществляет вклад в достижение 8 из 17 ЦУР ООН.

ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 103-2 GRI 102-12 GRI 103-3 GRI 204-1

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Охрана труда и промышленная безопасность
Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение
Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

490,5 млн руб. – расходы на охрану труда работников
65,7 млн руб. – расходы на ДМС, которым обеспечены 100 % работников Компании
367,8 млн руб. – расходы на реализацию мер по предотвращению травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье»

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Управление персоналом
Охрана труда и промышленная безопасность



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

14,4 тыс. сотрудников прошли обучение за счет Компании
121,9 млн руб. – затраты на обучение и повышение квалификации сотрудников
17 155 школьников участвуют в профориентационных проектах группы «Россети»
982 студента прошли практику в Компании

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Управление персоналом



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при тарифной ставке в сравнении с другими странами

Соответствие международным стандартам в области системы менеджмента качества

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

76,9 % – оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов

Соответствие требованиям международных стандартов: ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018; ISO 50001:2018

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Энергопотребление и энергосбережение



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Предоставление рабочих мест в регионах деятельности
Конкурентный уровень оплаты труда

Социальное обеспечение
Профессиональное развитие работников

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

20,7 тыс. человек трудоустроены в Компании
57,5 тыс. руб. – средняя заработная плата
14 млрд руб. – фонд оплаты труда
52 млн руб. – выплаты социального характера
22,4 млн руб. – расходы на улучшение жилищных условий работников

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Управление персоналом



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Цифровая трансформация НИОКР и внедрение результатов научных разработок
Подключение новых объектов
Строительство новых электрических сетей

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

7 642 млн руб. – затраты на Программу цифровой трансформации
292 тыс. км – протяженность ВЛ по цепям
889,8 МВт – подключенная мощность
44,8 тыс. исполненных договоров на технологическое присоединение
1 063,2 млн руб. – затраты на внедрение инноваций
60,9 млн руб. – затраты на НИОКР

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Материально-техническая база
Технологическое присоединение
Инновационное развитие



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы

Быстрая и несложная процедура технологического присоединения

Крупный ответственный налогоплательщик

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

3 911,3 млн руб. – затраты на ремонтные работы
79,3 % – доля закупок у СМСП
22,6 % – доля закупок у местных поставщиков
63 дня – средний срок по договорам технологического присоединения, что на 9 % меньше значения аналогичного показателя по итогам 2020 года
889,8 МВт – объем присоединенной мощности
14 094 млн руб. – налоговые начисления
110 млн руб. направлено на благотворительные цели

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Материально-техническая база
Технологическое присоединение
Развитие регионов



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Повышение энергоэффективности
Соответствие международным стандартам в области энергетического менеджмента

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

154,4 млн руб. – экономический эффект от мероприятий по энергосбережению и эффективности
Развитие системы энергетического менеджмента для соответствия стандарту ISO 50001:2018

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Энергопотребление и энергосбережение



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Сохранение биоразнообразия

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ КОМПАНИИ В 2021 ГОДУ

11,5 тыс. птицезащитных устройств (ПЗУ) установлено
43,9 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды
Развитие системы экологического менеджмента для соответствия стандарту ISO 14001:2015

РАЗДЕЛ ОТЧЕТА

Охрана окружающей среды

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 102-8 GRI 401-1

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС), коллективного договора между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье», кадровой и социальной политики «Россети Центр и Приволжье», стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018.

Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании, призванные обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии ЭСК:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей «Россети Центр и Приволжье» в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Компании.

В «Россети Центр и Приволжье» установлены единый порядок и унифицированная процедура поиска, подбора, отбора и согласования кандидатов на вакантные должности. Компания ведет как внешний рекрутинг с привлечением персонала из внешних источников, так и внутренний, с использованием внутренних ресурсов.

Для Компании приоритетно использование внутренних ресурсов, что позволяет сформировать условия для развития и реализации потенциала работников, а также существенно снизить затраты.

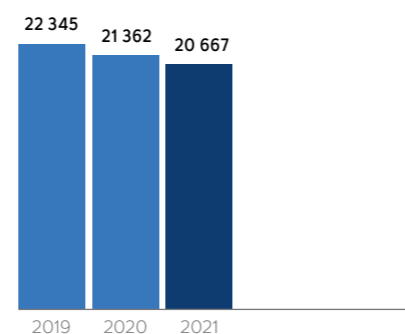
Численность и структура персонала

GRI 102-7 GRI 102-8 GRI 405-1

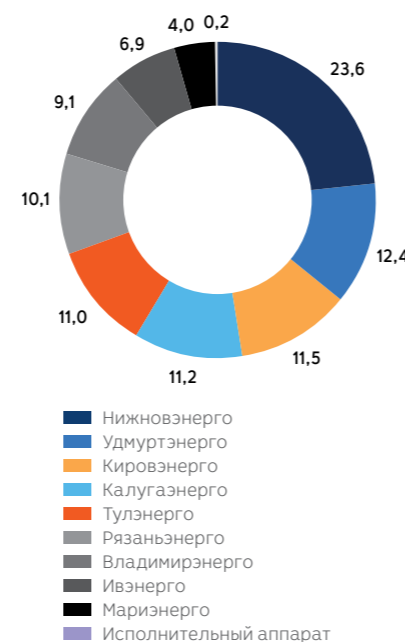
Среднесписочная численность (ССЧ) персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году составила 20 667 человек, что на 3,25 % ниже, чем в 2020 году.

Снижение ССЧ Компании обусловлено неукомплектованием части вновь образованных вакансий персонала и проводимыми мероприятиями по оптимизации бизнес-процессов.

ССЧ персонала в 2019–2021 годах, человек



Распределение ССЧ персонала в разрезе филиалов в 2021 году, %



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Показатель	Цель-2021	Выполнение целевых показателей – 2021	Цель-2022
Расходы на обучение работников, млн руб.	121,9	121,9	124,8 (рост на 2,4 %)
Активная текучесть персонала, %	Не более 6,5	2,1	Не более 6,5

20 667

человек – среднесписочная численность персонала в 2021 году

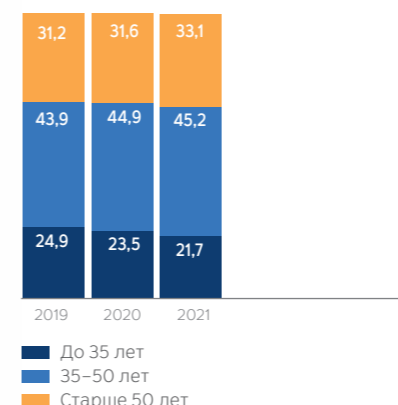
96,8 %

обеспеченность персоналом в 2021 году

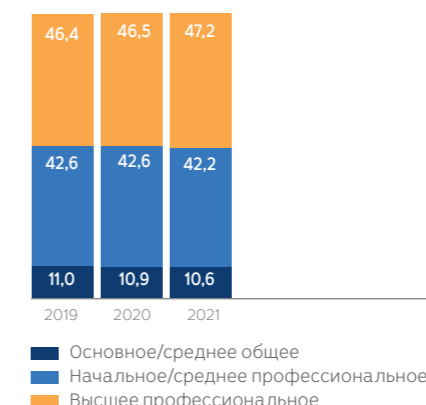
Обеспеченность персоналом, %

Показатель	2019	2020	2021	2022 (прогноз)
Уровень обеспеченности персоналом	98,0	96,9	96,8	97,0
Уровень обеспеченности производственным персоналом	98,0	97,8	97,0	97,0

Структура персонала по возрасту в 2019–2021 годах, %



Структура персонала по уровню образования в 2019–2021 годах, %



В целом состояние кадровых ресурсов Компании характеризуется достаточной стабильностью: уровень активной текучести в 2021 году составил 2,1 %. За 2021 год принято 2 196 работников, в том числе 1 972 человека (89,8 %) – производственный персонал, 19 человек (0,9 %) – вспомогательный персонал.

Средний возраст работников Компании в 2021 году составил 44 года (в 2020 году – 43 года). За последние три года наблюдается увеличение доли работников в возрасте от 35 до 50 лет (+1,3 %) и старше 50 лет (+1,9 %) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (–3,2 %).

Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: 89,4 % работников имеют профессиональное образование.

2 126

работников принято за 2021 год

89,4 %

работников имеют профессиональное образование

Гендерный состав работников «Россети Центр и Приволжье» соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31.12.2021 доля мужчин, работающих в Компании, составляет 80 %, женщин – 20 % соответственно, анализ по категориям представлен на диаграмме.

Структура персонала по гендерному признаку в разрезе категории 2021 год, %



Более подробные сведения о структуре персонала приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Обучение и развитие персонала

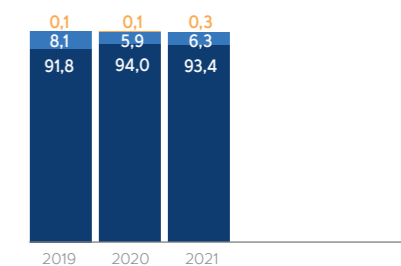
GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 406 EU14 (EX)

Обучение сотрудников регламентируется Положениями кадровой и социальной политики «Россети Центр и Приволжье», стандартом организации «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Положением об обучении и развитии персонала Компании.

В 2021 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы приняли 14 402 работника Компании, или 69,7 % ССЧ персонала – на 0,6 п. п. больше, чем в 2020 году. В то же время абсолютное значение показателя снизилось на 379 человек в связи с сокращением ССЧ персонала Компании. Доля работников, прошедших обязательное обучение, в 2021 году составила 98,7 %, или 14 208 человек (в 2020 году – 97,6 %, или 14 426 человек).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный и вспомогательный персонал – 93,7 % (13 499 человек, из которых 46 человек – вспомогательный персонал). Данный показатель в 2020 году составил 94,1 %.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2019–2021 годах, %



■ Производственный персонал
■ Административно-управленческий персонал
■ Вспомогательный персонал

Подробные сведения о доле работников Компании, прошедших обучение в 2019–2021 годах, приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

На базе корпоративных учебных центров в 2021 году прошел профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 12 051 человек, или 83,7 % от общего числа обученных. В 2020 году данный показатель составлял 11 333 человека, или 76,7 %.

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный и вспомогательный персонал – 97,0 % (11 694 человека, из которых 34 – вспомогательный персонал). Данный показатель в 2020 году составил 97,1 %.

Карта учебных центров Компании



Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении работников. Их преимущества:

- единые стандарты и форма обучения;
- принципы обучения, связанные со стратегическими планами Компании;
- оперативное реагирование на потребности Компании и перестройка учебного процесса;
- соответствие полученной работниками квалификации потребностям Компании;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;

- снижение затрат на обучение;
- возможность оценить эффективность обучения.

Корпоративные учебные центры имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности, обеспечены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. При них оборудованы учебные полигоны для отработки практических навыков. В деятельности центров применяются требования профессиональных

стандартов по направлениям обучения, а также стандарта WorldSkills по компетенции «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

Основные направления подготовки сотрудников – профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, а также развитие кадрового резерва.

Помимо корпоративных учебных центров, ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:

- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет»;
- ОГБПОУ «Скопинский электротехнический колледж»;
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» и его филиалы;
- ФГАОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации» и его филиалы.

Налаженные связи с образовательными организациями позволяют руководителям и специалистам «Россети Центр и Приволжье» с необходимой периодичностью проходить повышение квалификации по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2021 году продолжилось обучение сотрудников Компании по такому приоритетному направлению, как цифровая трансформация электрических сетей. Руководители и специалисты технического блока Компании прошли программу «Основы стандарта IEC 61850. Текущее состояние и перспективы развития цифровых подстанций» в Ивановском государственном энергетическом университете имени В. И. Ленина.

Кроме того, пять сотрудников Компании в 2021 году прошли профессиональную

подготовку в региональных вузах по программам «Управление инновационно ориентированными компаниями», «Менеджмент» и «Эффективное управление организацией» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

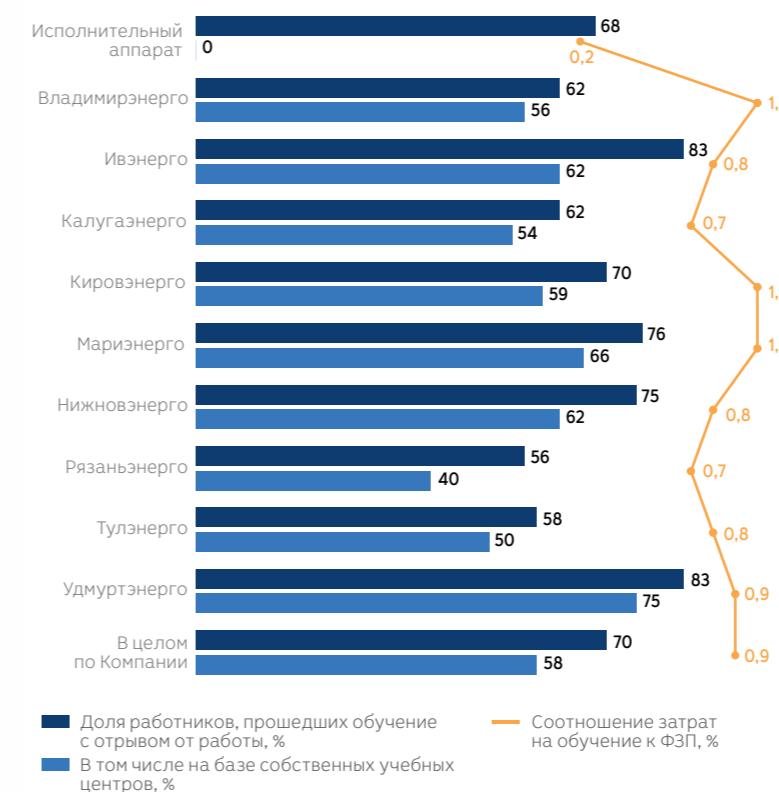
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 121,9 млн руб., из них 88,0 млн руб. (72%) – на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2020 году на подготовку персонала было направлено 115,3 млн руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 77,3 млн руб. (67%).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы работников списочного состава в отчетном году составило 0,9% (в 2020 году – 0,8%).

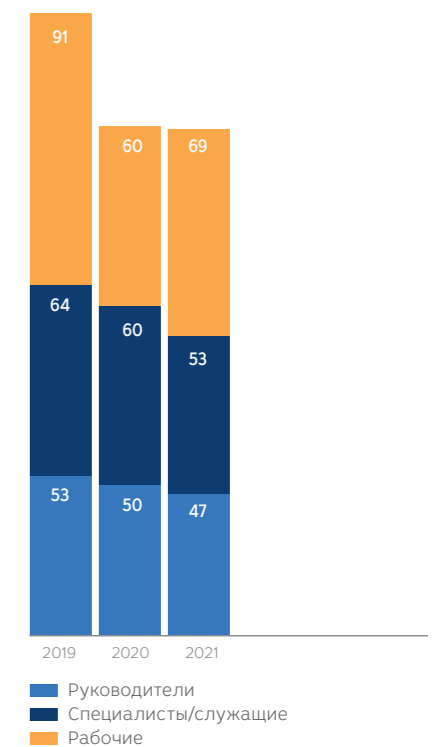
Расходы Компании на обучение работников в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		План	млн руб.
Расходы на обучение персонала	117,5	115,3	121,9	121,9	124,8	6,6	5,7
в том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	68,7	77,3	76,7	88,0	79,3	10,7	13,8

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы в отчетном году, %



Среднегодовое количество часов обучения для различных категорий работников в 2019–2021 годах, час.



2 716работников включены
в кадровый резерв**На 82 %**управленческие должности
обеспечены кадровым
резервом

Из-за сложной эпидемиологической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, в 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» не проводились конкурсы профессионального мастерства. При этом три эксперта и четыре участника от Компании приняли участие в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по компетенциям:

- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;
- «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;
- «Интеллектуальная система учета электроэнергии».

Лаборант химического анализа третьего разряда Тулэнерго Наталья Голикова заняла первое место в номинации «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике» Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», организованного Министерством труда Российской Федерации при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, а также Всероссийского электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России».

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва позволяет своевременно обеспечить потребности Компании в квалифицированных работниках, подготовленных к эффективной деятельности на значимых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию для удержания их в организации.

В Компании на уровне исполнительного аппарата и филиалов формируются управленческий и молодежный кадровый резерв. Управленческий кадровый резерв «Россети Центр и Приволжье» формируется на должности заместителей Генерального директора и заместителей директоров филиалов по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании, а управленческий кадровый резерв филиалов – на все должности руководителей подразделений аппарата управлений, РЭС.

В 2021 году в состав управленческого кадрового резерва входили 2 716 наиболее перспективных работников Компании.

Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 82 %.

Формирование молодежного кадрового резерва позволяет вовлекать молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышать их компетентность, выявлять специалистов с большим потенциалом и содействовать их карьерному росту. На конец 2021 года в молодежный кадровый резерв входили 44 сотрудника.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов. В «Россети Центр и Приволжье» для каждого участника кадровых резервов утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников Компании. Исполнение индивидуальных планов развития систематически контролирует Департамент управления персоналом.

В 2021 году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, а также выполняли должностные обязанности вышестоящих руководителей во время их отсутствия. Члены кадровых резервов также представляли Компанию на Международном молодежном энергетическом форуме 2021–2022 годов в рамках Петербургского международного экономического форума, Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2021» и Молодежном дне в рамках международного форума «Российская энергетическая неделя».

В 2021 году работники «Россети Центр и Приволжье» принимали участие во всероссийских конкурсах управленцев «Лидеры России» и «Лидеры энергетики». В последнем приняли участие 327 работников Компании, 24 из них вышли в финал, четыре сотрудника вошли в число победителей.

Из 804 назначений на руководящие должности, проведенных в 2021 году в филиалах и исполнительном аппарате Компании, 655 должностей (81,5 %) были укомплектованы за счет внутренних ресурсов, в том числе из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 179 должностей (22,3 %).

Развитие кадрового резерва

Показатель	2019	2020	2021		2022	Отклонение 2021/2020, %
			План	Факт		
Численность кадровых резервов, человек	3 088	2 779	2 779	2 760	2 766	-0,5
В том числе:						
• управленческий резерв	3 028	2 737	2 737	2 716	2 719	-0,7
• молодежный резерв	60	42	42	44	47	11,9
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	83	83	82	82	82	-1,2
Доля резервистов, назначенных в отчетном году на целевые должности, %	4,0	4,2	4,0	3,8	3,8	-9,5
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов, %	90,9 / 25,7	85,2 / 30,7	80,0 / 20,0	81,5 / 22,3	80,0 / 20,0	-4,3 / -27,4

Оценка персонала

GRI 404-3

В Компании организована и действует система оценки персонала. Она проводится в целях определения результативности и профессионализма работников, эффективного и рационального использования кадрового потенциала, определения и актуализации состава кадрового резерва.

Применяются следующие виды оценки работников:

- оценка результативности (оцениваются результаты выполнения задач);
- оценка развития/проявления профессиональных или управленческих компетенций;
- оценка уровня квалификации (оцениваются уровень знаний, умений, профессиональных навыков, опыт работы и образование, в том числе на соответствие утвержденным квалификационным требованиям, профессиональным стандартам).

Независимая оценка квалификации персонала Компании в центрах оценки квалификации в 2021 году не проводилась.

Численность персонала, прошедшего оценку в 2019–2021 годах

Виды оценки	2019	2020	2021	
			План	Факт
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек	3 374	1 654	1 162	2 414
Соотношение к ССЧ, %	15,1	7,7	5,4	11,7
Оценка компетенций (корпоративных и управленческих) при переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв, человек	3 373	1 652	1 162	2 414
Соотношение к ССЧ, %	15,1	7,7	5,4	11,7
Независимая оценка квалификаций (на базе центров оценки квалификации), человек	1	2	0	0
Соотношение к ССЧ, %	0,004	0,009	0	0
Дополнительно				
Тестирование контроля знаний (проверка знаний), человек	16 235	15 912	14 432	29 651
Соотношение к ССЧ, %	72,7	74,5	67,6	143,5

Действующая в Компании система оценки персонала позволяет эффективно использовать потенциал сотрудников и закрывать потребность в квалифицированных специалистах за счет кадрового резерва.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

«Россети Центр и Приволжье» проводит политику, направленную на поддержание высокого уровня социальной защищенности работников, в том числе в части оплаты труда.

В филиалах Компании с 2008 года действует единая система оплаты труда, включающая следующие виды выплат:

- выплаты по должностным окладам (месячным тарифным ставкам);
- доплаты и надбавки (за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.);
- вознаграждение за выслугу лет;
- премирование по результатам работы за месяц и за год, за особо важные задания, дополнительное премирование (за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии, за достижение целевых значений уровня потерь электроэнергии, за реализацию дополнительных рыночных услуг, дополнительное материальное стимулирование руководителей цифровых РЭС).

Должностной оклад работника определяется на основании Схемы должностных окладов рабочих филиалов и Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих филиалов.

Система оплаты труда ключевых руководителей филиалов, ведущего и высшего руководящего состава регулируется отдельными положениями.

В «Россети Центр и Приволжье» реализуются программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников в соответствии с коллективным договором Компании и другими локальными нормативными актами Компании (программа страховой защиты, НПО, жилищная политика). Нематериальная мотивация сотрудников включает организацию централизованных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий и мероприятий по обучению и развитию персонала.

Оплата труда и социальные выплаты в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021			2022
			План	Факт	План	
Фонд оплаты труда	13 395,1	13 677,2	13 982,1	14 248,9	14 791,9	
Выплаты социального характера	38,7	45,7	58,8	52,0	63,5	

Сведения о средней заработной плате персонала в 2019–2021 годах, руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				руб.	%
Средняя заработная плата работников	49 956	53 355	57 454	+4 099	+7,7
Средняя заработная плата административно-управленческого персонала	75 127	78 777	86 471	+7 694	+9,8
Средняя заработная плата производственного персонала	47 122	50 234	54 313	+4 079	+8,1

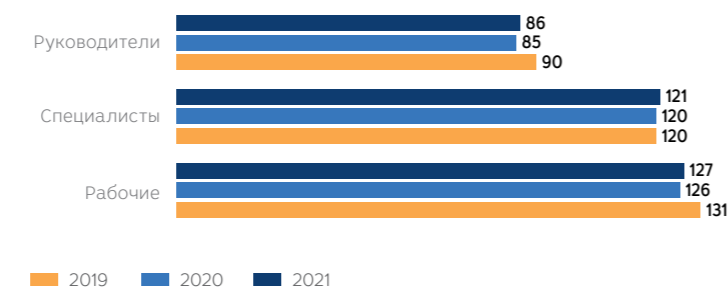
Темп прироста средней заработной платы в 2021 году по сравнению с 2020 годом в целом по Компании составил 7,7 %, что объясняется индексацией заработной платы персонала, повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки профессиональных качеств и увеличением количества

человеко-часов за сверхурочно отработанное время и работу в выходной день.

Информация о соотношении средней заработной платы в филиалах Компании и регионах присутствия в 2019–2021 годах приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2019–2021 годах¹, %

GRI 405-2



«Россети Центр и Приволжье» содействуют равенству возможностей при найме и определении заработной платы.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В целях обеспечения перспективной кадровой потребности Компания реализует последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий – школьников, студентов, молодых специалистов.

Задачи ранней профессиональной ориентации – знакомство школьников с профессией энергетика, ориентация на получение профильного образования и работу в Компании, выявление наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

В рамках взаимодействия со школами проводятся встречи учащихся с представителями «Россети Центр и Приволжье» и ветеранами отрасли, экскурсии на энергетические объекты и в музеи Компании, уроки энергосбережения и электробезопасности, в том числе и в онлайн-формате.

Компания участвует в проведении Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети» для учащихся 9–10-х классов и выступает оператором мероприятия в регионах присутствия. В 2021 году в олимпиаде приняли участие 385 школьников из регионов присутствия «Россети Центр и Приволжье». 14 победителей и призеров получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок».

На региональном уровне профориентационные проекты, реализуемые совместно со школами и организациями профессионального образования, курируют филиалы:

- в рамках сотрудничества Рязаньэнерго и Рязанского государственного радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина на базе вуза была открыта физико-математическая школа для участников регионального этапа Всероссийской олимпиады группы компаний «Россети», а также для детей сотрудников Рязаньэнерго, которые намерены получить высшее образование в сфере электроэнергетики;
- филиал Калугаэнерго делает акцент на обучающие мастер-классы, дискуссии «Открытый микрофон», игры и экскурсии, пресс-конференцию для воспитанников детских центров дополнительного образования (детский технопарк «Кванториум», центр дополнительного образования

имени Ю. А. Гагарина) и общеобразовательных организаций г. Калуги;

- представители Нижновэнерго приняли участие в Первом профориентационном фестивале «Управление карьерой: шаг в будущее» в лицее № 38 г. Нижнего Новгорода;
- в рамках партнерства с Ивановским энергетическим колледжем филиал Ивэнерго стал официальным партнером VI Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Электромонтаж».

Практико-ориентированная подготовка кадров осуществляется в рамках взаимодействия с образовательными организациями и включает следующие основные направления:

- целевая подготовка за счет бюджетных средств студентов вузов и ссузов по востребованным в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах, студенты с хорошей успеваемостью участвуют в стипендиальных программах: в 2021 году общая численность проходящих целевую подготовку по направлению от Компании составила 113 человек, включая работников Компании, обучающихся на целевых местах заочно;
- возобновилась работа студенческих отрядов электросетевого комплекса России: в 2021 году на объектах компании работали 15 отрядов общей численностью 201 человек;
- в целях трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, организуется практика студентов: в 2021 году в Компании прошли практику 982 студента вузов и ссузов;
- трудоустройство выпускников: в 2021 году трудоустроено в Компанию 175 выпускников вузов и ссузов.

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в «Россети Центр и Приволжье» реализуются программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Перспективные молодые специалисты, в том числе члены молодежного кадрового резерва Компании, в 2021 году принимали участие в мероприятиях Международного молодежного энергетического форума 2021–2022 годов, который проводится в рамках Петербургского международного экономического форума, в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2021», в Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», а также во все-российских конкурсах «Лидеры России» и «Лидеры энергетики».

В целях эффективного построения взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности на уровне Компании и в каждом филиале действует Совет молодых специалистов. Основными его задачами являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Компании;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, формирования приверженности молодежи, повышения качества персонала, повышения эффективности работы с кадровым резервом и индивидуального подхода к работе с молодежью;
- реализация проектов социальной направленности – поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Динамика работы Компании с учащимися и молодыми специалистами

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек	18 007	6 539	17 155	162
Число вузов и ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании, ед.	102	79	87	10
Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек	92	63	48	-24
Число студентов, прошедших практику в Компании, человек	1 241	536	982	83
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек	662	125	192	54

27 вузов, 60 ссузов
сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

¹ Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин = Средняя заработная плата мужчин / Средняя заработная плата женщин.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 102-31 GRI 102-41 GRI 403-6

Социальная ответственность Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с ОТС на 2019–2021 годы, на основании которого коллективный договор между работниками и работодателем «Россети Центр и Приволжье» на 2016–2018 годы был продлен на период 2019–2021 годов. В коллективном договоре установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников «Россети Центр и Приволжье» включает:

- ДМС, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- выплату материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от одного до трех лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- НПО работников.

В рамках исполнения коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, ОТС и действующим коллективным договором, выполняются в полном объеме.

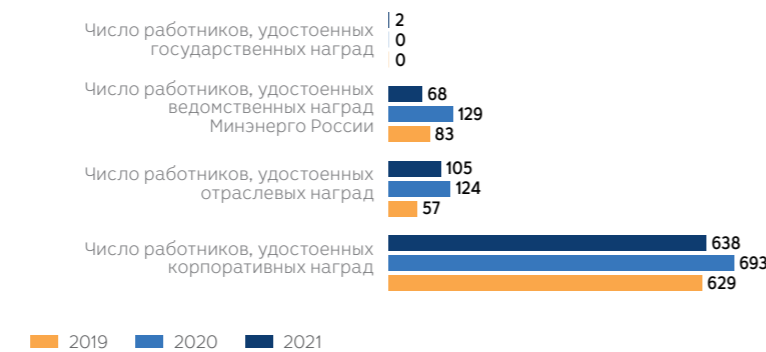
Во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Общероссийскую организацию «Всероссийский Электропрофсоюз». В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье», цели которого – обеспечение социального партнерства и координация действий первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье» по представительству и защите общих интересов членов профсоюза и лиц, уполномочивших на это профсоюз, прав первичных профсоюзных организаций в органах управления Компании, а также ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора. На конец 2021 года членами профсоюза являлись более 50 % сотрудников Компании.

Совместно с работодателем профсоюз организует различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказывает работникам «Россети Центр и Приволжье» социальную поддержку.

Компания признает заслуги работников и награждает их за высокие показатели производственной деятельности и выполнение работ, имеющих особую значимость.

22 работника удостоены наград ПАО «Россети» и 22 работника – наград «Россети Центр и Приволжье» за активное участие в ликвидации последствий аварийных отключений на территории Тверской области и восстановление энергоснабжения потребителей в период с января по июнь 2021 года.

Награждение сотрудников «Россети Центр и Приволжье», человек



Развитие корпоративной культуры

GRI 102-16

Ценности и нормы корпоративной культуры Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

«Россети Центр и Приволжье» уделяет большое внимание историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого комплекса России. В филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

В 2021 году для сотрудников ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр» проводился корпоративный творческий видеоконкурс песен и стихотворений, приуроченный ко Дню защитника Отечества. Для детей и внуков работников Компании были организованы творческие конкурсы с вручением дипломов и призов.

Представители Компании принимали участие во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе в рамках программы «Человек идущий», во Всероссийском и общегородских субботах. В 2021 году сотрудники «Россети Центр и Приволжье» также приняли участие в автопробеге «Энергетики – Великой Победе», в ходе которого было благоустроено более 170 памятных мест и захоронений героев Великой Отечественной войны.

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

На протяжении длительного времени ПАО «Россети Центр и Приволжье» как социально ориентированная компания реализует Программу негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), в рамках которой работники, имеющие основания для выхода на пенсию, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.



Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), с которыми заключены договоры о НПО. При этом Компания полностью финансирует выплату негосударственной пенсии, назначаемой по корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением об НПО работников.

В рамках паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников паритетного плана на конец 2021 года составила около 3 тыс. человек.

Компания взаимодействует с такими фондами, как АО «НПФ «Открытие», АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» и НПФ «Профессиональный» (АО).

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию, Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Наличие НПО укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух и повышает рейтинг Компании как работодателя.

Участники Программы НПО по корпоративному и паритетному планам в 2019–2021 годах

Показатель	2019		2020		2021	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	2 194	217,0	1 770	221,2	1 519	80,8
Паритетный план	3 616	44,1	2 931	40,1	2 925	36,3
Итого	5 810	261,1	4 701	261,3	4 444	117,1

Расходы на НПО в 2019–2022 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		2022		Отклонение 2021/2020
			План	Факт	План	млн руб.	
Расходы на НПО	261,2	261,3	117,1	117,1	117,1	-144,2	-55,2

Сумма пенсионных взносов, перечисленных в НПФ, составила 117,1 млн руб. Снижение затрат на НПО персонала в 2021 году обусловлено увольнением работников в связи с выходом на пенсию. При этом Компания в полном объеме выполнила свои обязательства перед сотрудниками.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В Компании действует Положение о жилищной политике, в рамках которого предусмотрено предоставление работникам компенсаций расходов по найму жилых помещений, а также компенсаций части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. Такой подход позволяет привлекать и удерживать в Компании квалифицированных специалистов, а также перспективную молодежь. В 2021 году 153 работникам «Россети Центр и Приволжье» была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 46 работникам – компенсация части затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту.

Число участников жилищной программы, человек



Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2019–2022 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021		2022	Отклонение 2021/2020	
			План	Факт		План	млн руб.
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	16,2	20,5	25,4	22,4	31,8	1,9	9,3
• компенсация расходов по найму жилых помещений	13,2	16,8	19,3	19,0	24,4	2,2	13,1
• компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту	3,0	3,7	6,1	3,4	7,4	-0,3	-8,1

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

В каждом филиале Компании созданы Советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

Компанией предусмотрены различные виды материальной поддержки: выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, а также семье умершего неработающего пенсионера.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ

«Россети Центр и Приволжье» на постоянной основе организует отдых и оздоровление детей работников Компании. В 2021 году в связи с пандемией COVID-19 летний отдых во многих лагерях для детей был отменен, но несмотря на это почти 450 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Частичная компенсация расходов на приобретение путевок для детей осуществляется за счет средств работодателя в соответствии с коллективным договором Компании, а также за счет средств органов местного самоуправления.

22,4
млн руб.

расходы на реализацию жилищной программы «Россети Центр и Приволжье»

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

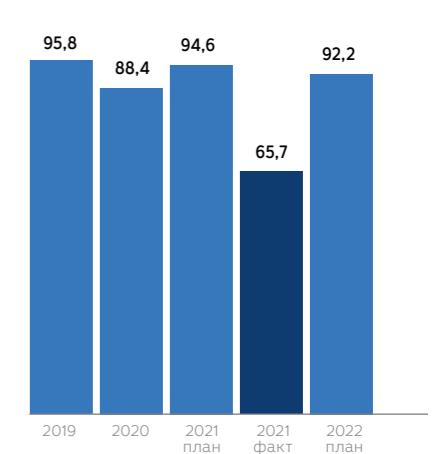
В рамках Положения об обеспечении страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования, с учетом особенностей его заболевания

и удобства расположения, что сокращает время обследования, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, производительности труда. Помимо базовых медицинских услуг, программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Снижение расходов на ДМС в отчетном периоде обусловлено низкими тарифами на обслуживание по ДМС на 2021 год. Договор ДМС заключен на три года. Средняя стоимость договора в год в течение 2021–2023 годов зависит от численности персонала Компании и составляет порядка 80 млн руб.

Расходы на ДМС, млн руб.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

Для развития и поддержания здорового образа жизни работников в «Россети Центр и Приволжье» проводится физкультурно-оздоровительная работа, развиваются массовые виды спорта среди сотрудников, в том числе проводятся Дни здоровья и спартакиады, приобретаются абонементы для посещения бассейнов и спортивных центров. Команды филиалов достойно представляют Компанию в региональных межотраслевых соревнованиях, проводятся дружеские спортивные встречи.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2021 году проведение массовых мероприятий было ограничено, однако работники Компании максимально привлекались к участию в спортивных мероприятиях с учетом ограничений.

В 2021 году сотрудники Компании приняли участие в следующих спортивных мероприятиях:

- онлайн-турнир по шахматам «Энергия Великой Победы», организованный по инициативе Минэнерго России, а также онлайн-турниры по шахматам среди компаний отрасли топливно-энергетического комплекса (ТЭК), I официальный чемпионат мира по шахматам среди корпораций (в составе сборной команды ПАО «Россети») и чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд;
- VMARAFONE – соревнования в рамках онлайн-тренировок по бегу, ходьбе, велоспорту, плаванию и лыжным гонкам среди организаций ТЭК России;

- соревнования по лыжным гонкам Минэнерго России среди компаний отрасли ТЭК (второе место в командном зачете);
- VII Турнир по волейболу среди компаний ТЭК «Энергия Великой Победы» (первое место);
- VII Хоккейный турнир филиалов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье», посвященный 76-й годовщине победы в Великой Отечественной войне;
- соревнования по легкой атлетике и плаванию среди компаний отрасли ТЭК;
- соревнования по настольному теннису Минэнерго России среди компаний отрасли ТЭК;
- XI Открытый шахматный турнир энергетиков памяти М. М. Ботвинника.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2021 году продолжал работу Координационный совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти Советов ветеранов филиалов, которые объединяли на конец 2021 года 5 570 работающих и 5 413 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 102 ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов Компании проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе проводятся мероприятия по организации поздравления неработающих пенсионеров с днем рождения, Днем пожилого человека, Днем энергетика.

- В 2021 году были организованы:
- участие в подготовке и праздновании 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и проведение митингов в День памяти и скорби;
 - встречи с ветеранами, облагораживание мест захоронений героев Великой Отечественной войны, установка памятных досок;
 - оснащение музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
 - посещения неработающих ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков;
 - наполнение архивной информацией электронного альманаха, состоящего из архивных документов, фотографий

и воспоминаний ветеранов Великой Отечественной войны и энергетики, в послевоенное время трудившихся в энергосистемах регионов, входящих сегодня в зону ответственности Компании;

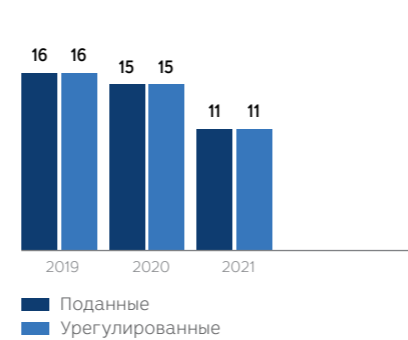
- поддержание в актуальном состоянии **онлайн-музея электроэнергетики «Живая история»**, расположенного на официальном интернет-сайте Компании;
- встречи с ветеранами в рамках празднования Дня Победы, Дня памяти и скорби, Дня пожилого человека и Дня энергетика.



МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров работника с работодателем. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействия или решения работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2019–2021 годах, шт.



ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

GRI 403-6

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, в целях защиты здоровья и жизни работников, а также социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году были реализованы следующие меры:

- во всех девяти филиалах и исполнительном аппарате Компании созданы штабы по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции для усиления мер по мониторингу и контролю за ситуацией распространения коронавирусной инфекции в регионах операционной деятельности;
- часть персонала в течение 2021 года работала в дистанционном режиме;
- действовал обязательный дистанционный режим работы для работников в возрасте старше 65 лет;
- для работников, имеющих детей в возрасте до 16 лет, в случае отсутствия возможности ухода за ними в условиях закрытия школ и дошкольных учреждений, организованы обязательный удаленный режим работы или предоставление оплачиваемого отпуска;
- продолжена реализация мер индивидуальной защиты работников: ежедневно во всех филиалах и исполнительном аппарате Компании осуществляется температурный контроль, сотрудники обеспечены медицинскими масками и антисептическими средствами;
- продолжила свою работу горячая линия для приема обращений и консультаций сотрудников «Россети Центр и Приволжье» по вопросам, связанным с организацией работы в условиях неблагоприятной эпидемиологической

- обстановки, открытая в 2020 году в контакт-центре Компании;
- поддерживается связь с неработающими пенсионерами для контроля состояния их здоровья и разъяснения текущей ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции;
- в 2021 году продолжена работа комиссий по социальным вопросам для рассмотрения заявлений работников и неработающих пенсионеров, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, работникам и неработающим пенсионерам была оказана материальная помощь на сумму 1,6 млн руб.;
- обеспечено предоставление работникам, перенесшим заболевание новой коронавирусной инфекцией, до трех дополнительных оплачиваемых дней отпуска;
- для предупреждения распространения коронавирусной инфекции в 2021 году в Компании было проведено более 23 тыс. тестов на COVID-19, протестировано более 20 тыс. работников;
- продолжено вакцинирование персонала с предоставлением оплачиваемого выходного дня на всех территориях присутствия «Россети Центр и Приволжье». На 31.12.2021 вакцинирован 91 % от общей численности работников Компании.

Весь ряд реализуемых мер в обязательном порядке синхронизируется с изменениями ситуации с распространением коронавирусной инфекции в том или ином регионе и направлен на создание условий для непрерывного функционирования электросетевого комплекса регионов присутствия.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 103-2 GRI 403-1 GRI 403-4 GRI 403-5 GRI 403-6 GRI 403-7 GRI 403-9

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда основной целью и задачей Компании в области профессионального здоровья и безопасности является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве. Руководство Компании декларирует признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Перечень нормативных документов Компании

- С целью предотвращения производственного травматизма в Компании действуют следующие нормативные документы:
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2021–2022 годов;
 - Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
 - Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
 - Положение о Системе управления охраной труда в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
 - Приказ ПАО «МРСК Центра» от 12.05.2021 № 208-ЦА «О реализации мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в ПАО «МРСК Центра» и «МРСК Центра и Приволжья».

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году реализовывались мероприятия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором «Россети Центр и Приволжье», в том числе:

- проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;

- обучение и проверка знаний, правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил;
- проведение инструктажей по охране труда;
- обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение электрозащитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий;
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

Концепция Vision Zero в Компании

Концепция Vision Zero, или нулевой травматизм, – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет способствовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции нулевого травматизма

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски
- 3. Определять цели – разрабатывать программы
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

≈2,2 млрд руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

490,5 млн руб.

затраты на охрану труда работников

В 2021 году «Россети Центр и Приволжье» запустили пилотный проект нулевого травматизма Vision Zero, который позволит качественно улучшить подход к профилактике травматизма и профессиональных заболеваний среди работников Компании.

В 2021 году пилотные проекты по внедрению концепции нулевого травматизма запустили ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». В их рамках проведены:

- совещания по реализации концепции, в том числе по развитию лидерских качеств Vision Zero у руководителей и специалистов Компании;
- совещания с работниками филиалов, РЭС и профсоюзами филиалов Компании;
- анкетирование по вопросам безопасности труда;
- обучение тренеров нулевого травматизма;
- совместные тренинги с работниками служб охраны труда и подразделений по работе с персоналом в производственных структурных подразделениях.

Ключевые мероприятия по контролю производственного травматизма

К ключевым мероприятиям по контролю производственного травматизма в «Россети Центр и Приволжье» относятся:

- проведение проверок постоянных и временных рабочих мест и работающих бригад;
- проведение предсменных осмотров и контроль состояния здоровья производственного персонала;
- проведение проверок готовности бригад к выполнению работ в соответствии с руководством «Подготовка бригад к производству работ – «Правило трех «ДО»»;
- формирование ключевых правил безопасности, несоблюдение которых

является фактом грубых нарушений, требующих немедленного реагирования;

- определение порядка проведения руководителями технического блока выездного контроля состояния охраны труда и производственной санитарии на территориях структурных подразделений.

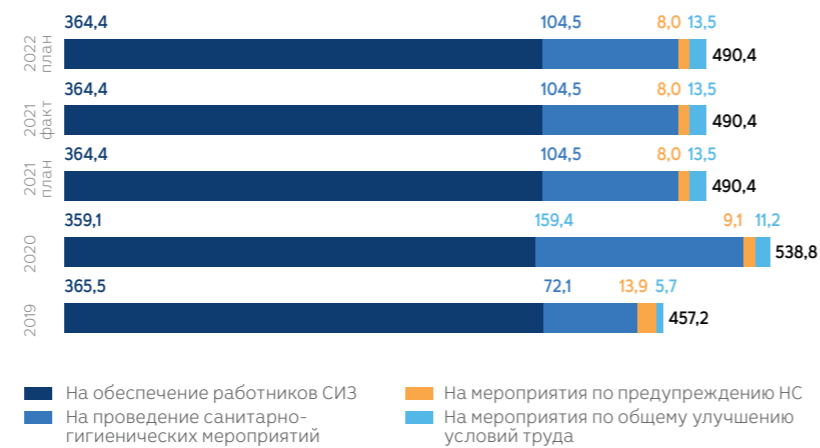
Оценка условий труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах «Россети Центр и Приволжье» на постоянной основе проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, намечаются мероприятия по снижению опасных и вредных факторов, влияющих на работников в процессе трудовой деятельности. В 2021 году проведена специальная оценка на 2 736 рабочих местах филиалов. По ее данным, количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2021 году снизилось на 1,2 % по сравнению с 2020 годом.

В 2021 году Компания снизила затраты на предупреждение заболеваний на производстве с учетом затрат на профилактику COVID-19 и периодических медицинских осмотров персонала.

Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг)¹ в 2019–2021 годах составляла 0,5 %.

Затраты на охрану труда в 2019–2021 годах, млн руб.



¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

С целью предотвращения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на период 2021–2022 годов, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 11.01.2021 № 1-ЦА.

Данной программой предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование и удержание персонала;

- безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- безопасность дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- средства индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.

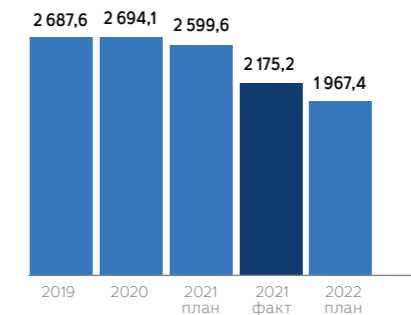
Средства защиты

Персонал Компании обеспечивается современными средствами защиты. Весь персонал, допущенный к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, инструментом и приспособлениями в соответствии с требованиями правил и норм.

На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2021 году было затрачено 364,4 млн руб.

Основным направлением финансирования в 2021 году в части оснащения средствами защиты было приобретение комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ электропередачи напряжением 0,4–10 кВ (что существенно снижает риски получения электротравмы и травм при падении с высоты), комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов (для производства лесосечных работ) и средств защиты и приспособлений от падений с высоты. Продолжается работа по обеспечению всех работников, обслуживающих

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2019–2022 годах, млн руб.



Удельные затраты в расчете на одного работника, тыс. руб.



распределительные сети 0,4/6/10/20 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения (2 889,85 тыс. руб.) и средствами видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям с оснащением бригад и объектов (в том числе средствами аудиовизуального контроля действий) в полном объеме (883,9 тыс. руб.).

В части обеспечения безопасности выполнения работ в 2021 году продолжилась работа по обеспечению использования в электроустановках Компании запирающих устройств, не допускающих возможности отпирания подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей (4 845,2 тыс. руб.).

Одними из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек ВЛ. Задачей подразделений производственной безопасности в этой части является организация безопасного производства лесосечных работ. Для этого в Компании проводится специализированное обучение персонала и оснащение средствами индивидуальной защиты для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валке деревьев моторными пилами и работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-буреломных лесосек и горельников, а также просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Лица, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и средствами индивидуальной защиты, к лесосечным работам не допускаются.

Обучение и подготовка персонала

Для подготовки персонала широко используются полигоны, на которых работники отрабатывают правильность действий по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ. Всего в Компании действуют 221 полигон РЭС и 15 общесетевых учебно-тренировочных полигонов. На учебно-тренировочных полигонах в 2021 году было проведено 5 896 занятий; подготовку прошли 12 262 работника Компании.

Медицинские осмотры

Компания проводит медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых на работе с вредными и опасными условиями труда. Учет осуществляется на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работавшие сотрудники периодически проходят обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих – проверке знаний требований охраны труда.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-9 GRI 403-10 EU25

Показатели производственного травматизма в 2019–2021 годах

Показатели	2019	2020	2021
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников	0	0,093	0,193
Без потери трудоспособности	0	0	0
Средней тяжести	0	0,093	0,193
Со смертельным исходом	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма¹	0	0,093	0,193
Число пострадавших при несчастных случаях, человек	0	2	4
Число пострадавших со смертельным исходом, человек	0	0	0
Коэффициент тяжести травматизма²	0	34	129
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	0	31,6	24,9
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0	0,000072	0,00001
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	0

В 2021 году произошло четыре несчастных случая (НС), связанных с производством, в которых пострадали четыре работника «Россети Центр и Приволжье», из них два работника получили тяжелые травмы, два работника – легкие травмы.

Виды НС, связанных с производством: два – в результате поражения работника электрическим током, один – в результате падения работника с высоты, один – в результате падения на работника предметов.

Мероприятия, проводимые после наступления несчастного случая

После наступления НС немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего НС. Одновременно в подразделении, где произошел НС, временно приостанавливаются все плановые работы.

С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительное соблюдение правил по охране труда, прорабатывается информация по другим аналогичным НС из обзоров травматизма, проводится при необходимости дополнительное теоретическое и практическое обучение.

По итогам расследования НС выпускается приказ с мероприятиями по недопущению подобных случаев в дальнейшем, до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего НС.

Сведения о профессиональных заболеваниях

Профессиональных заболеваний за период 2019–2021 годов не зарегистрировано.

Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

Деятельность по недопущению травматизма работников сторонних организаций установлена в регламенте РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, включаются следующие разделы:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению

персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;

- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2021 году не зафиксировано.

Перспективные проекты, по которым ожидается решение руководства и предполагаемые действия Компании

В 2022 году продолжится реализация целевых программ мероприятий, в том числе:

- программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программа оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, путем его обновления или переоборудования/дооснащения;
- программа оснащения Компании в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программа (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям;
- программа (график) внедрения (оснащения) современных средств и приспособлений для выполнения работ на высоте;
- программа (график) оснащения филиалов Компании тренажерными комплексами для проведения обучения персонала порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков работниками из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала;
- программа (график) оснащения бригад филиалов Компании современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор;
- программа (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

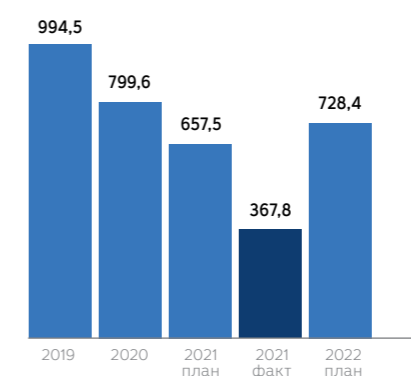
Объекты электросетевого хозяйства «Россети Центр и Приволжье» являются источниками повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр и Приволжье» на 2021–2022 годы предусматривает проведение мероприятий по следующим направлениям:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации;
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью;
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- профилактика хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Снижение затрат в 2021 году обусловлено уменьшением затрат на приведение электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2019–2022 годах, млн руб.



≈368 млн руб.
направлено на снижение рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании

Обеспечение безопасности сторонних лиц

В рамках реализации мероприятий по охране энергообъектов в 2021 году внедрено и обеспечено функционирование видеонаблюдения за электросетевыми объектами с возможностью доступа к системе видеонаблюдения в режиме реального времени на ПС 35 кВ и выше.

Минимальные требования к системе видеонаблюдения включены в технические задания при новом строительстве или комплексной реконструкции ПС.

В целях обеспечения безопасности сторонних лиц на объектах Компании в том числе выполняются следующие мероприятия:

- распространение среди населения профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций;
- размещение информационных справок об опасности электрического тока во всех ответах на обращения потребителей, поступивших в «Интернет-приемную» и отделы по работе с клиентами;
- изготовление и размещение тематических аудио- и видеороликов по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах;
- размещение информации по профилактике электротравматизма, в том числе видеороликов по электробезопасности, в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей («ОКСИОН»).

¹ К. ч. т. = N × 1 000 / Ч (N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – ССЧ работников).

² К. т. т. = Д / N (Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

«Россети Центр и Приволжье» постоянно информируют население о мерах профилактики электротравматизма: от публикаций в региональных СМИ до распространения полиграфии и установки информационных щитов.

Мероприятия, проведенные в рамках реализации Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2021 году

В рамках реализации данной программы в 2021 году выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения НС со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- актуализация перечней особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ (в местах возможной ловли рыбы вблизи ВЛ, пересечений с дорогами и водоемами, проходящих по сельхозугодиям и населенной местности (пунктам), зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.). Обеспечение наличия в указанных местах информационных щитов, стендов и знаков, предупреждающих об опасности поражения электрическим током, выполненных в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе (СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р);
- замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущие изолированные провода (СИП), замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности;
- мероприятия по выносу ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений (школ, детских садов и пр.);
- информационное сопровождение профилактики электротравматизма:
 - размещение в СМИ информационных материалов по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, в том числе освещение в СМИ информации о несчастных случаях в электроустановках со сторонними лицами

и принимаемых мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков,

- распространение в садоводческих товариществах профилактической полиграфической продукции,
- оборудование мест пересечения линий электропередачи с водоемами информационными щитами (стендами), знаками (плакатами) безопасности, выполненными в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе (СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р), об опасности ловли рыбы в охранный зоне ВЛ,
- распространение в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП,
- разработка, изготовление, актуализация и распространение информационных листов (листочков) среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей, исключающем возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП. При проведении снятия показаний приборов учета у потребителей указанные листовки вручались владельцам домовладений или размещались в местах, доступных для ознакомления с ними (например, на общедомовых информационных досках, в почтовых ящиках и т. п.).

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании

EU25

Показатель	2019	2020	2021
Количество случаев травматизма сторонних лиц на объектах Компании, ед.	12	8	10

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

EU21 (EX)

Компания уделяет большое внимание вопросам ликвидации последствий природных катаклизмов и предотвращению нарушений электроснабжения. Скорость устранения причин нарушения электроснабжения влияет на отношение потребителей к Компании и напрямую влияет на результаты ее деятельности.

Для организации аварийно-восстановительных работ в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства: 1,1 тыс. бригад, 4,5 тыс. человек, 1,9 тыс. единиц техники, в том числе 74 мобильные бригады в составе 537 человек и 245 единиц техники, 1 369 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 37,8 тыс. кВт;
- силы и средства подрядных организаций: 204 бригады в составе 1,5 тыс. человек и 901 единицы техники.

Время готовности бригад к выдвигению в район ведения аварийно-восстановительных работ (АВР) внутри РЭС составляет два часа. Время начала выдвигения мобильных подразделений в назначенный район с момента получения решения регионального штаба – комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения не превышает четырех часов в рабочее время и восьми часов в нерабочее время, при функционировании филиалов в режиме повышенной готовности или особом режиме работы – двух и четырех часов соответственно. Все подразделения укомплектованы квалифицированным персоналом, техникой повышенной проходимости, средствами связи, резервными источниками электроснабжения, необходимым инструментом и приспособлениями, спецдеждой, запасом финансовых средств и продовольственными сухими пайками.

Для обеспечения резервирования социально-значимых потребителей в филиалах

применяются РИСЭ, всего в Компании задействовано 1 369 РИСЭ суммарной мощностью 37,8 тыс. кВт, укомплектованных горюче-смазочными материалами и средствами подключения. Также определены средства их доставки и порядок мобилизации при массовых отключениях, проведено обучение персонала.

В филиалах Нижновэнерго (15.05.2021), Владимирэнерго (30.11.2021), Рязаньэнерго (30.11.2021) и Тулэнерго (27.04.2021 и 30.11.2021) в условиях резкого ухудшения погодных условий происходили массовые аварийные отключения, в основном распределительной сети 0,4–10 кВ. Для ликвидации последствий технологических нарушений были организованы оперативное проведение аварийно-восстановительных работ и передислокация бригад, техники и РИСЭ, привлечены силы других филиалов ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье».

1,1 тыс.

аварийно-восстановительных бригад сформировано в филиалах Компании

1,9 тыс.

единиц техники находятся в распоряжении бригад

2 часа

время готовности бригад к выдвигению

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

EU21 (EX)

Устойчивое и безопасное функционирование, защита электросетевых объектов «Россети Центр и Приволжье» от актов незаконного вмешательства обеспечивались также за счет реализации мероприятий по повышению их антитеррористической и противодиверсионной защищенности, включенных в ИПР Компании на 2021 год.

В отчетном году физическую охрану 230 объектов Компании осуществляли пять охранных предприятий. Хищений имущества на охраняемых объектах зафиксировано не было.

Здания подстанций, в которых находятся ЗРУ и ОПУ, оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУС филиалов.

Продолжены работы по оборудованию ПС инженерно-техническими средствами охраны: 34 % ПС оборудованы современным периметральным ограждением, на 30,5 % ПС установлены системы охранного видеонаблюдения. В 2021 году реконструировано ограждение на 54 ПС, 63 ПС оснащены техническими средствами охраны.

Затраты на данные мероприятия в 2021 году составили 427,5 млн руб., что в 1,3 раза больше, чем в 2020 году (319,6 млн руб.).

Проведено:
 • 489 тренировок и совместных учений с правоохранительными и контролирующими органами

по антитеррористической защищенности электросетевых объектов для совершенствования действий персонала Компании при возникновении чрезвычайных ситуаций;
 • три совместные с территориальными органами Росгвардии проверки состояния антитеррористической защищенности электросетевых объектов Компании.

В 2021 году в филиалах «Россети Центр и Приволжье» выполнены мероприятия по эксплуатации и повышению функциональных возможностей центров управления безопасностью по выполнению возложенных на них задач.

427,5
млн руб.

составили затраты на данные мероприятия в 2021 году

489
тренировок

и совместных учений с правоохранительными и контролирующими органами по антитеррористической защищенности электросетевых объектов

230
объектов

Компании находились под защитой охранных предприятий

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



GRI 102-31 GRI 103-2

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 307-1

«Россети Центр и Приволжье» рассматривают деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Решением Совета директоров (протокол от 08.10.2020 № 426) Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

В Компании внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001.

Для ее функционирования в Компании разработаны и применяются следующие нормативные документы:
 • Руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
 • Стандарт организации «Управление экологическими аспектами».

Регулярно проводится работа по оценке внешних и внутренних факторов (обстоятельств), связанных с системой экологического менеджмента, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, значимых экологических аспектов

≈44 млн руб.

затраты на охрану окружающей среды

Компании, а также оценка законодательных и иных требований, относящихся к экологическим аспектам деятельности «Россети Центр и Приволжье».

В целях выполнения вызовов Экологической политики электросетевого комплекса Компания ежегодно устанавливает целевые экологические показатели.

Поставленные на 2021 год экологические цели были достигнуты, на 2022 год также утверждены новые цели.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» В 2021–2022 ГОДАХ

Экологическая цель	2021		Статус	2022
	План	Факт		План/цель
Снижение общего объема используемого масла (в коммутационных аппаратах и высоковольтных вводах, элегазовых и вакуумных выключателях), т	7	9	Выполнено	54,8
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП), км	1 956	2 043	Выполнено	2 632

Основные направления Экологической политики и результаты ее реализации в 2019–2022 годах

Направление Экологической политики	Мероприятия	2019	2020	2021		2022
				План	Факт	
Охрана атмосферного воздуха	Инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, объектов	26	24	21	51	56
	Разработка проектов санитарно-защитных зон, объектов	15	13	15	13	17
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	Приобретение абсорбентов, кг	1 281	1 626	1 575	1 476	1 356
Деятельность по обращению с отходами	Оборудование площадок для накопления отходов, шт.	13	10	32	29	24
	Приобретение демеркуризационных наборов, шт.	5	71	37	5	4
	Приобретение контейнеров для накопления отходов, шт.	146	85	31	26	32
	Передача на обезвреживание конденсаторов с полихлорбифенилом, т	20,4	0,6	0	0,174	0
Мероприятия по защите животного мира	Оснащение ВЛ специальными ПЗУ, шт.	8 583	11 977	8 492	11 486	16 347

ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2021 году продолжена работа по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное. Это привело к уменьшению рисков загрязнения почв. Кроме того, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Компания также ведет работу по установке ПЗУ на ВЛ.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, ведут к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов.

Перспективные технологии и решения в области охраны окружающей среды

Показатель	2019	2020	2021		2022		Отклонение 2021/2020
			План	Факт	План	абс.	
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	125	148	176	277	263	129	87,2
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	1 259	833	780	824	1 561	-9	-1,1
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	1 680	1 058	896	712	777	-346	-32,7

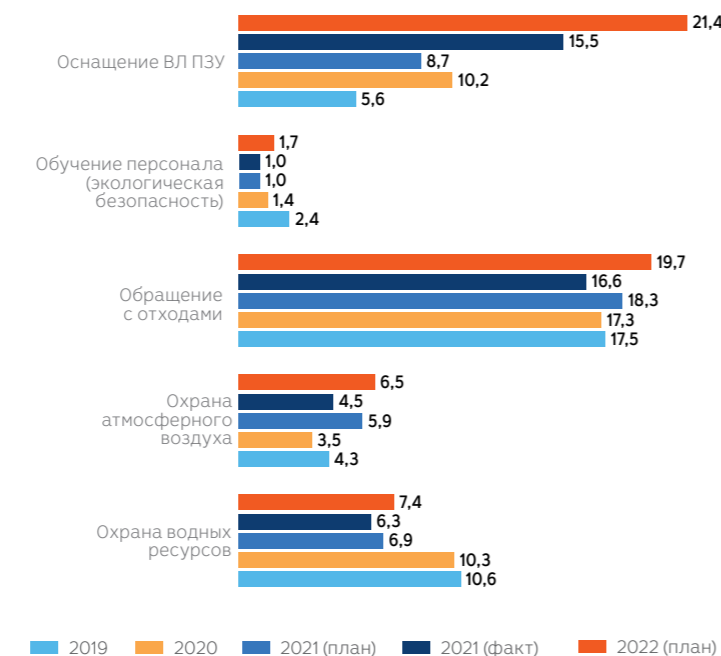
УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В штате «Россети Центр и Приволжье» 10 специалистов-экологов организуют и проводят работы по обеспечению экологической безопасности и производственному экологическому контролю. Данные сотрудники прошли необходимое обучение по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

В 2021 году проведен внешний надзорный аудит, который подтвердил соответствие системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В отчетном году продолжена работа по проведению внутренних целевых проверок природоохранной деятельности в рамках системы внутреннего технического контроля, а также экологических аудитов филиалов «Россети Центр и Приволжье». По их результатам серьезных нарушений в области охраны окружающей среды не выявлено, выданы замечания и рекомендации, намечены мероприятия для ликвидации выявленных замечаний.

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2019–2022 годах, млн руб.



Плата за негативное воздействие на окружающую среду, штрафные санкции в 2019–2021 годах, тыс. руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				тыс. руб.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	1 344,0	602,0	737,7	135,7	22,5
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	4,2	4,7	5,5	0,8	17,0
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• за размещение отходов	1 339,8	597,3	732,2	134,9	22,6
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	1 344,0	602,0	737,7	135,7	22,5
В том числе:					
• допустимые объемы	1 344,0	602,0	714,7	112,7	18,7
• сверхлимитные объемы	0,0	0,0	23,0	23,0	0,0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общая сумма наложенных штрафов	0,0	0,0	300,0	300,0	0,0

Причинами увеличения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2021 году по сравнению с 2020 годом стало увеличение количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны.

РИСКИ В ОБЛАСТИ КЛИМАТА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологические риски

Экологические риски Компании заключаются в возможных выбросах загрязняющих веществ в атмосферный воздух. С целью предупреждения возможного негативного воздействия на окружающую среду Компания контролирует выбросы стационарных источников и отработанных газов автотранспорта. Данные риски минимальны и в случае реализации влекут за собой незначительные последствия для деятельности «Россети Центр и Приволжье».

Экологические риски также могут быть выражены в возможности протечек трансформаторного масла на ПС (при условии отсутствия маслоприемных устройств) и их попадания с поверхностными сточными водами в водные объекты, что может привести к загрязнению нефтепродуктами водоемов рыбохозяйственного значения. Вероятность данных рисков также оценивается как минимальная, с незначительными последствиями для деятельности Компании.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика электросетевого комплекса (протокол от 08.10.2020 № 426). Цель ее реализации – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Большое значение Компания уделяет обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

Природно-климатические риски

Риски, связанные с климатическими изменениями, могут оказать определенное влияние на производственную деятельность и финансовые результаты Компании, а также на ее стратегические приоритеты в будущем.

Климатические риски связаны с повышением среднегодовой температуры воздуха

и вызванными этим потенциально возможными чрезвычайными ситуациями природного характера.

В частности, такие вызванные температурными изменениями природные явления, как ураган, наводнение, обильный снегопад и ледяной дождь, способны нанести урон активам Компании, в первую очередь линиям электропередачи, и нарушить электроснабжение потребителей.

Кроме того, повышение среднегодовой температуры воздуха может привести к выходу из строя и частичному разрушению производственных объектов.

Регионы, где Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика и осуществляет свою производственно-хозяйственную деятельность, не относятся к числу регионов с постоянной повышенной опасностью стихийных бедствий (землетрясений, наводнений, бурь, эпидемий).

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 307-1

Проводимая «Россети Центр и Приволжье» работа в рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса направлена на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды, предотвращение экологических рисков и сохранение благоприятной

окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Компания в своей деятельности стремится соответствовать самым перспективным требованиям, направленным на снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В отчетном году в целях реализации Экологической политики электросетевого комплекса в «Россети Центр и Приволжье»

разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности Компании на 2021–2025 годы.

По итогам 2021 года данная программа выполнена в части как планируемых мероприятий, так и освоения затрат на их выполнение по приведенным далее основным направлениям.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5 GRI 305-7

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» являются сварочное оборудование, металло- и деревообрабатывающие станки, автотранспорт, покрасочно-сушильные камеры, авторемонтное оборудование, маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование ПС (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам данных замеров шума

выполнены технические мероприятия по снижению уровня шума. Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2021 году в Компании использовалось 16 газоочистительных установок.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в 2019–2021 годах, т

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	109,4	0,0	109,4	106,6	0,0	106,6	111,2	0	111,2
В том числе:									
• твердые	26,5	0,0	26,5	24,3	0,0	24,3	24,3	0,0	24,3
• газообразные и жидкие	82,9	0,0	82,9	82,3	0,0	82,3	86,9	0,0	86,9
из них:									
• диоксид серы	0,3	0,0	0,3	1,4	0,0	1,4	1,5	0,0	1,5
• оксид углерода	48,7	0,0	48,7	47,1	0,0	47,1	48,5	0,0	48,5
• окислы азота (в пересчете на NO ₂)	6,6	0,0	6,6	9,3	0,0	9,3	10,4	0,0	10,4
• углеводороды (без летучих органических соединений)	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• летучие органические соединения	26,6	0,0	26,6	24,3	0,0	24,3	26,2	0,0	26,2
• прочие	0,3	0,0	0,3	0,2	0,0	0,2	0,3	0,0	0,3
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	31,3	0,0	31,3	29,6	0,0	29,6	30,4	0,0	30,4
В том числе:									
• твердые	31,3	0,0	31,3	29,6	0,0	29,6	30,4	0,0	30,4

В отчетном году проведены следующие мероприятия в области охраны атмосферного воздуха:

- в рамках проведения производственного экологического контроля в 2021 году проводился контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий, превышений не выявлено;
- для контроля эффективности работы газоочистительных установок два раза в год проводятся инструментальные замеры. По итогам проведенных в 2021 году анализов эффективность очистки всех газоочистительных установок соответствует паспортным данным;

- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности проводился во время прохождения государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалась;
- инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ для 51 объекта;
- разработаны планы мероприятий при неблагоприятных метеословиях для 62 объектов;
- разработаны проекты санитарно-защитных зон для 13 объектов.

По итогам 2021 года вследствие присоединения новых объектов и по результатам проведенной в ряде филиалов инвентаризации стационарных источников выбросов загрязняющих веществ, произошло увеличение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух по Компании на 4,3 % по отношению к показателям 2020 года (2021 год – 111,2 т, 2020 год – 106,6 т).

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ рассчитываются на основании проведенной инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ и в соответствии с расчетом нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Круг охвата – «Россети Центр и Приволжье» и ДЗО.

Прямые выбросы парниковых газов в 2019–2021 годах, т CO₂-экв.

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	6 553,4	0,0	6 553,4	6 652,1	0,0	6 652,1	7 432,9	0,0	7 432,9
В том числе:									
• диоксид углерода (CO ₂) ¹	4 883,0	0,0	4 883,0	4 973,5	0,0	4 973,5	5 622,3	0,0	5 622,3
• метан (CH ₄)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• закись азота (N ₂ O)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• гидрофторуглероды (HFC)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• перфторуглероды (PFC)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• гексафторид серы (SF ₆) ²	1 670,4	0,0	1 670,4	1 678,6	0,0	1 678,6	1 810,6	0,0	1 810,6

Рост показателя «Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)» обусловлен ростом производственных активов и длинным отопительным сезоном 2020/2021 года.

Положением ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» предусмотрено, что в электрических сетях 110 кВ и выше в качестве коммутационных аппаратов следует применять элегазовые выключатели. В настоящее время

альтернатива элегазовым выключателям 110 кВ и выше с аналогичными эксплуатационными характеристиками отсутствует, при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

В Компании проводятся мероприятия в сфере энергосбережения и повышения эффективности в целях снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

Увеличение выбросов в 2021 году связано с присоединением новых объектов и инвентаризацией источников выбросов в ряде филиалов Компании.

Косвенные выбросы парниковых газов в 2019–2021 годах, т CO₂-экв.

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) ³ , всего	59 763,8	472,5	60 236,3	55 114,3	397,3	55 511,6	59 679,4	404,0	60 083,4

Рост показателя обусловлен вводом в действие новых объектов (Единый центр управления сетями) и увеличением потребления тепловой энергии в отопительный сезон 2020/2021 года.

¹ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные).

² Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

³ Данные приведены из расчета потребления электрической и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1 GRI 303-3 GRI 303-4

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание мероприятиям, направленным на охрану водных объектов, и рациональному использованию водных ресурсов.

Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения. При отсутствии возможности подключения объектов Компании к централизованным сетям осуществляется добыча подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для обеспечения питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе для обеспечения пожарной безопасности.

Забор воды из поверхностных водных объектов и сброс сточных вод в поверхностные водные объекты Компанией не осуществляются.

На балансе «Россети Центр и Приволжье» находятся девять скважин для добычи подземных вод, на всех них оформлены лицензии на право пользования недрами.

В 2021 году были проведены следующие мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- выполнены лицензионные условия пользования участками недр для добычи подземных вод; контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;

- проведен инструментальный контроль качества добываемых подземных вод. По итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам;
- осуществлен контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию;
- переоформлены лицензии на недропользование в связи со сменой наименования юридического лица.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2019–2021 годах, тыс. м³

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Забор и получение воды, всего	172,4	7,8	180,2	141,1	11,3	152,4	157,8	10,7	168,5
В том числе:									
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	8,1	0,0	8,1	6,2	0,0	6,2	9,6	0,0	9,6
• из других источников	164,3	7,8	172,1	134,9	11,3	146,2	148,2	10,7	158,9
Использовано воды, всего	172,4	7,8	180,2	141,1	11,3	152,4	157,8	10,7	168,5
В том числе на нужды:									
• хозяйственно-питьевые	166,9	7,8	174,7	136,5	11,3	147,8	152,1	10,7	162,8
• производственные	5,5	0,0	5,5	4,6	0,0	4,6	5,7	0,0	5,7
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
В том числе вод:									
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• нормативно очищенных:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• из них на сооружениях механической очистки	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Уменьшение объема водопотребления в 2020 году связано с переводом значительной части персонала на удаленный режим работы в связи с новой коронавирусной инфекцией.

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта в 2019–2021 годах, тыс. м³

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Сброс в поверхностные водные объекты	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• сточные воды из прочих систем водоотведения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Передача третьим лицам	159,2	7,8	167,0	122,8	11,3	134,1	137,9	10,7	148,6
Общая передача воды третьим лицам:									
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	159,2	7,8	167,0	122,8	11,3	134,1	137,9	10,7	148,6
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого	159,2	7,8	167,0	122,8	11,3	134,1	137,9	10,7	148,6

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3

Деятельность Компании в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. Образование

отходов связано преимущественно с проведением работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, а также с уборкой территорий и офисной деятельностью.

34,3 %

доля переработанных отходов Компании в 2021 году

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2019–2021 годах, т

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Образовано отходов, всего	9 590,4	46,4	9 636,8	6 619,4	401,6	7 021,0	6 486,3	678,4	7 164,7
В том числе:									
• I класса опасности	4,5	0,2	4,7	6,5	0,3	6,8	3,9	0,6	4,5
• II класса опасности	8,2	0,0	8,2	17,2	0,2	17,4	25,6	0,0	25,6
• III класса опасности	124,1	0,0	124,1	91,4	3,6	95,0	74,1	5,0	79,1
• IV класса опасности	3 913,6	9,4	3 923,0	3 680,0	183,8	3 863,8	3 452,2	239,2	3 691,4
• V класса опасности	5 540,0	36,8	5 576,8	2 824,3	213,7	3 038,0	2 930,5	433,6	3 364,1
Переработано отходов, всего	4 837,5	16,3	4 853,8	2 288,0	24,0	2 312,0	2 439,5	20,0	2 459,5
В том числе:									
• собственными силами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• сторонними организациями	4 837,5	16,3	4 853,8	2 288,0	24,0	2 312,0	2 439,5	20,0	2 459,5

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2019-2021 годах, тыс. руб.

Показатель	2019	2020	2021
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	1 344,0	587,6	737,7
В том числе:			
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	4,2	4,7	5,5
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,0	0,0	0,0
• за размещение отходов	1 339,8	582,9	732,2

Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и по способу ликвидации в 2019–2021 годах, т

Показатель	2019			2020			2021		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Образовано отходов, всего	9 590,4	13,3	9 603,7	6 619,4	16,2	6 635,6	6 486,3	16,4	6 502,7
По классу опасности									
Опасные (I–IV классы опасности)	4 050,4	13,3	4 063,7	3 795,1	16,2	3 811,3	3 555,8	16,4	3 572,2
Неопасные (V класс опасности)	5 540,0	0,0	5 540,0	2 824,3	0,0	2 824,3	2 930,5	0,0	2 930,5
По способу ликвидации									
Повторное использование	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Переработка (обезвреживание, утилизация)	4 837,5	0,0	4 837,5	2 288,0	0,0	2 288,0	2 439,5	0,0	2 439,5
в том числе									
• компостирование	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• возобновление	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• сжигание	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• глубокая очистка	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• закапывание в землю	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• складирование	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• другие (размещение)	4 748,7	13,3	4 762,0	4 339,6	16,2	4 355,8	4 007,5	16,4	4 023,9

На **114** площадках

Компании проведена инвентаризация отходов

Уменьшение объема образования отходов по сравнению с 2020 годом на 2 % произошло за счет уменьшения отходов IV класса опасности.

Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления в 2021 году

В отчетном году выполнены следующие мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления:

- проведена инвентаризация отходов в соответствии с внутренними нормативными документами на 114 площадках филиалов;
- приобретено 26 контейнеров для селективного накопления отходов и пять демеркуризационных наборов;
- проведен учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустроено 29 площадок для накопления отходов;

- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания, размещения.

Воздействие на окружающую среду отходов, временно складированных на территории промышленных площадок подразделений, минимально, поскольку:

- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, осуществляется на срок не более 11 месяцев;
- на территориях подразделений оборудованы места для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначены лица, ответственные за обращение с отходами;
- образующиеся в процессе производственной и хозяйственной деятельности отходы передаются сторонним специализированным организациям.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 304-1 GRI 304-2 G4-EN12

Вопрос охраны объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности остается одним из ключевых в реализации мероприятий Программы обеспечения экологической безопасности. Птицы часто используют опоры линий электропередачи для отдыха и выслеживания добычи. Установка ПЗУ – наиболее эффективный способ предупреждения гибели птиц от воздействия электрического тока. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов, их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей. Они затрудняют посадку птиц на траверсы и препятствуют сооружению гнезд на опорах. В отчетном году в филиалах Компании продолжена работа по охране объектов животного мира при осуществлении производственной деятельности. Постоянно ведется контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, устанавливаются отпугивающие устройства против мелких грызунов.

Проводимые технические мероприятия в рамках реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, такие как применение СИП, также ведут к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов.

В 2021 году протяженность ВЛ 0,4–35 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 1,5 тыс. км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также полностью исключить гибель птиц на ВЛ. «Россети Центр и Приволжье» за 2021 год приобретено и установлено 11 486 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

Компания уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнения лесного богатства регионов своего присутствия. В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса, высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

На балансе Компании – 26 ПС, расположенных на особо охраняемых природных территориях, общая площадь земельных участков, используемых для размещения данных объектов, составляет 48,3 тыс. м².

Обслуживание объектов, расположенных на особо охраняемых природных территориях, проводится «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с установленным режимом особой охраны данных территорий и целевым назначением земель, не допускается проведение работ

в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

В 2021 году проведены три проверки деятельности Компании и ее подразделений по соблюдению требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в филиалах Нижневолжского и Мариэнерго.

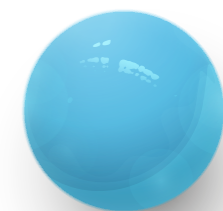
Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

В целях решения задач Экологической политики электросетевого комплекса и выполнения обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ), с последующей передачей его на уничтожение «Россети Центр и Приволжье» осуществляется плановый вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2018 году Советом директоров Компании. В 2021 году были переданы на обезвреживание в специализированные организации три единицы оборудования, содержащего ПХБ, общим весом 0,174 т.

Статистика по выводу из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2019–2022 годах

Показатель	2019	2020	2021		2022
			План	Факт	
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 594	1 232	1 231	1 231	1 228
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	363	1	0	3	0
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	20,4	0,6	0	0,174	0

Аварии и инциденты с экологическими последствиями в 2021 году отсутствовали.



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Деятельность по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году выполнялась в соответствии:

- с Федеральным законом Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 484, от 29.12.2011 № 1178);
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» на период 2018–2022 годов.

Система сертифицирована, что подтверждено соответствующим сертификатом. В 2020 году проведены мероприятия по сертификации действующей системы энергетического менеджмента на соответствие новому Международному стандарту СЭНМ ISO 50001:2018. В 2021 году проведен диагностический аудит с подтверждением сертификата.

Энергетическая политика

Энергетической политикой определяются следующие мероприятия:

- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг, проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» на период 2018–2022 годов включает следующие целевые показатели:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Система энергетического менеджмента

В «Россети Центр и Приволжье» разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012, проведено обучение международному стандарту, также пройдено обучение по проведению внутреннего аудита.

Плановые и фактические значения целевых показателей программы в 2021 году

GRI 302-1 GRI 302-4

Показатель	2021		2022
	План	Факт	План
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч	33,9	39,7	26,5
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	1 568	1 609	1 952
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	75	76,9	76,9

39,7
млн кВт · ч

сокращение потерь электроэнергии

>1,6 тыс. т у. т.

сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды

¹ Утверждена решением Совета директоров от 16.08.2021, протокол № 472.

Объем энергетических ресурсов, использованных в 2021 году

Виды ресурсов	Ед. изм.	2019	2020	2021		Отклонение план/факт 2021, %
				План	Факт	
Атомная энергия			Не используется			
Тепловая энергия	Гкал	42 192,2	35 891,5	41 614,6	40 194,8	-3,4
	млн руб., без НДС	73,3	70,2	84,0	81,5	-2,9
Электроэнергия	млн кВт · ч	110,8	85,1	94,9	91,6	-3,4
	млн руб., без НДС	332,7	312,7	336,4	395,5	17,6
Электромагнитная энергия			Не используется			
Нефть			Не используется			
Бензин автомобильный	тыс. л	14 385,5	7 759,5	8 593,0	7 464,2	-13,1
	млн руб., без НДС	544,8	281,8	336,0	272,7	-18,8
Топливо дизельное	тыс. л	9 697,3	7 421,0	7 179,3	8 254,4	15,0
	млн руб., без НДС	398,7	280,1	307,2	322,4	5,0
Мазут топочный			Не используется			
Газ естественный (природный)	тыс. м³	1 348,1	2 710,6	3 065,3	3 064,2	-0,03
	млн руб., без НДС	1 348,1	16,8	20,4	19,7	-3,2
Уголь			Не используется			
Горючие сланцы			Не используется			
Торф			Не используется			
Другие			Не используется			

Отклонения по годам вызваны различными погодными условиями и режимами работы автотранспорта, объемами работ, выполняемых хозяйственным способом и количеством АВР.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2021 году

Направления	План				Факт
	В натуральном выражении	В денежном выражении, млн руб.	В натуральном выражении	В денежном выражении, млн руб.	
Всего	5 976 т у. т.	132,4	6 802 т у. т.	154,4	
В том числе по подпрограммам:					
1. Организационные мероприятия:	16,8 млн кВт · ч	49,8	19,9 млн кВт · ч	61,1	
· отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами	12,5 млн кВт · ч	36,8	15,4 млн кВт · ч	47,4	
· отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	2,5 млн кВт · ч	7,5	2,6 млн кВт · ч	7,9	
· выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,2 млн кВт · ч	0,6	0,2 млн кВт · ч	0,7	
2. Технические мероприятия:	17,0 млн кВт · ч	52,3	19,8 млн кВт · ч	60,5	
· замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	1,3 млн кВт · ч	3,7	1,6 млн кВт · ч	5	
· замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,5 млн кВт · ч	1,3	0,7 млн кВт · ч	2,1	
· замена провода на СИП	15,4 млн кВт · ч	45,4	17,5 млн кВт · ч	53,7	
3. Мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды	1 568 т у. т.	17,6	1 609 т у. т.	18,9	
4. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	332 т у. т.	12,6	427 т у. т.	13,9	

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют свою деятельность в девяти регионах России. Компания стремится к эффективному взаимодействию с общественностью и потребителями, региональными и местными властями, местными сообществами, местными поставщиками и СМСП.

Компания способствует развитию регионов присутствия, являясь крупным налогоплательщиком и работодателем, создавая и улучшая энергетическую инфраструктуру регионов, а также оказывает спонсорскую поддержку и ведет благотворительную деятельность.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания принимает активное участие в социально значимых проектах в регионах присутствия. Основным направлением оказания «Россети Центр и Приволжье» благотворительной помощи является содействие деятельности в сфере физической культуры и спорта (за исключением профессионального спорта) и в сфере культуры и искусства.

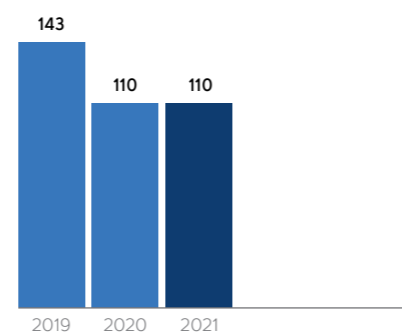
В 2021 году в филиалах Компании были организованы следующие благотворительные и волонтерские акции:

- благотворительная помощь ветеранам, многодетным и малообеспеченным

семьям, детским домам и специализированным детским учреждениям – ежегодная благотворительная акция «Яркая елка», благотворительная акция «Иллюстрированные книжки для слепых детей»;

- высадка деревьев в рамках Всероссийской акции «Зеленая Дубрава»;
- мероприятия ко Дню Победы по увековечению памяти воинов, погибших за Отечество;
- сбор книг для восстановления пострадавшей от пожара библиотеки;
- благотворительная помощь приюту для животных.

Благотворительная помощь, млн руб.



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3

Процесс разработки налоговой стратегии «Россети Центр и Приволжье» и способов ее реализации производится непрерывно в силу трансформируемости налогового законодательства и непрерывности финансово-хозяйственного развития Компании. В текущей деятельности принимаются оперативные решения по отдельным хозяйственным операциям или реализующимся проектам, требующие новых финансово-хозяйственных и налоговых решений.

Элементы налоговой стратегии утверждаются Учетной политикой Компании для целей налогового учета, которая призвана обеспечить:

- достоверность подготавливаемой налоговой отчетности;
- формирование полной и достоверной информации об объектах налогового учета, таких как доходы, расходы, активы, имущество, имущественные права, обязательства и хозяйственные операции Компании, стоимостная оценка которых определяет налоговую базу текущего отчетного (налогового) периода;
- предоставление информации внутренним и внешним пользователям для осуществления контроля над правильностью

исчисления, полнотой и своевременностью уплаты в бюджет сумм налогов с учетом организационных и отраслевых особенностей Компании.

Изменения в налоговую Учетную политику «Россети Центр и Приволжье» для целей налогового учета принимаются в соответствии с изменениями порядка учета отдельных хозяйственных операций и (или) объектов в целях налогообложения.

Для создания эффективной и работающей модели поведения в сфере налогообложения Компания придерживается следующих правил:

- недопущение противоречий между предпринимаемыми действиями и нормами законодательства. Это обеспечивает минимизацию риска возникновения серьезных споров с налоговыми органами, исключает вероятность образования задолженности и штрафных санкций по налоговым платежам;
- максимальное использование на практике возможных налоговых льгот;
- внесение своевременных и оперативных коррективов в налоговую политику на фоне изменения норм действующего законодательства;

- ежегодное планирование объемов расчетов по налогам, контроль над исполнением бюджета и анализ отклонений от него.

Налоговая стратегия направлена на установление позитивного баланса между Компанией и фискальными целями налоговой политики государства.

Налоговое управление, контроль и управление рисками

Система внутреннего контроля «Россети Центр и Приволжье» (СВК) отвечает требованиям современного налогового управления и оптимизации налогового мониторинга. СВК интегрирована в общую систему управления Компании и направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей Компании. Основным документом, определяющим цели, принципы функционирования и элементы СВК, основные функции и ответственность ее участников, порядок оценки эффективности СВК, является Политика управления рисками ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 20.02.2021 № 442).

СВК является рискориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Компании.

В соответствии с Руководством Компании «Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ ПАО «МРСК Центра» от 16.06.2021 № 257-ЦА) частью (подсистемой) общей системы внутреннего контроля Компании является подсистема внутреннего налогового контроля, направленная на обеспечение объективного, справедливого и ясного представления о текущем состоянии Компании, целостности и прозрачности ее налоговой отчетности.

Налоговые платежи, млн руб.

Бюджеты	2019	2020	2021
Федеральный налог	8 055	7 761	9 082
Региональный налог	3 782	3 664	4 998
Местный налог	14	14	14
Итого	11 851	11 439	14 094

Общая сумма уплаченных штрафов, пени и неустоек в 2019–2021 годах, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	
				млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	100,5	147,1	224,1	77	52,3

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ И ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ЗАЯВИТЕЛЕЙ

«Россети Центр и Приволжье», выполняя обязательства по своевременному технологическому присоединению к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, объектов малого и среднего бизнеса, вносят весомый вклад в обеспечение социально-экономической стабильности в субъектах Российской Федерации, способствуя созданию в регионах Центрального федерального округа новых

рабочих мест и реализации эффективной жилищной политики.

В минувшем году Компания подключила к электрическим сетям ряд предприятий и производственных площадок, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности «Россети Центр и Приволжье».

В 2021 году подключено (обобщенная статистическая информация):

- 215 предприятий;
- 69 детских садов и школ;
- 170 медицинских учреждений;
- 43 объекта культуры.

Подключение значимых объектов в регионах деятельности Компании

Регион присутствия	Наименование подключенного предприятия / производственной площадки	Наименование проекта	Мощность, кВт
Владимирская область	ООО «Мон'дэлис Русь»	Технологическое присоединение производственного здания	3 000,0
Ивановская область	ИП Глуздаков Евгений Борисович	Технологическое присоединение производственно-административного здания	650,0
Калужская область	ГКУ КО «Управление капитального строительства»	Технологическое присоединение госпиталя для больных коронавирусом	1 150,0
Кировская область	ОАО «Вожгальский маслоделально-сыродельный завод»	Технологическое присоединение цеха по производству твердых сыров	1 600,0
Республика Марий Эл	Администрация Мари-Турекского муниципального района	Технологическое присоединение общеобразовательной школы	200,0
Нижегородская область	МКУ «Главное управление по капитальному строительству г. Нижнего Новгорода»	Технологическое присоединение комплексного благоустройства территории парка «Приокский» г. Нижнего Новгорода	2 738,0
Рязанская область	ООО «АПК-Рязань»	Технологическое присоединение элеватора с зернохранилищем емкостью 150 тыс. т	2 000,0
Тульская область	ООО «Водник»	Технологическое присоединение физкультурно-оздоровительного комплекса	254,4
Удмуртская Республика	ООО «Спецзастройщик «Железно Ижевск»	Технологическое присоединение жилого комплекса	1 450,7

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Системы менеджмента являются составляющими ИСМ «Россети Центр и Приволжье».

В своей деятельности Общество руководствуется также Политикой в области качества, профессионального здоровья, безопасности труда, охраны окружающей среды и энергетического менеджмента.

Ознакомиться с Политикой можно ознакомиться на [официальном интернет-сайте «Россети Центр и Приволжье»](#)



В Компании внедрены и действуют следующие системы менеджмента.

1. Система менеджмента качества

СМК является составляющей общей системы управления Компании и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

Соответствие СМК «Россети Центр и Приволжье» требованиям стандарта ISO 9001:2015 в 2021 году было подтверждено успешным прохождением инспекционного аудита, проведенного аудиторами АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь».

2. Система экологического менеджмента

СЭМ – это часть общей системы управления Компании со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

С помощью СЭМ Компания последовательно ограничивает нагрузку топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и сокращения образования отходов производства и потребления.

Соответствие СЭМ «Россети Центр и Приволжье» требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 было подтверждено в рамках сертификационного аудита, проведенного органом по сертификации АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» в 2008 году.

В 2014 году был проведен инспекционный аудит, по результатам которого специалистами органа по сертификации Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» сделан вывод о соответствии СЭМ Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и продлении сертификата соответствия.

Соответствие СЭМ Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015 в 2021 году было подтверждено успешным прохождением инспекционного аудита, проведенного аудиторами АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь».

СЭМ и действие сертификата распространяются на восемь филиалов «Россети Центр и Приволжье».

3. Система энергетического менеджмента

СЭНМ – это часть общей системы управления Компании, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике, посредством реализации Программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

СЭНМ помогает Компании исследовать различные аспекты распределения и потребления энергоресурсов, а также оптимально использовать энергоресурсы как для производства, так и для производственных нужд.

Подробная информация представлена в подразделе **«Энергопотребление и энергосбережение»** Годового отчета.

4. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

СМБТиОЗ – это часть общей системы управления Компании, которая позволяет обеспечивать безопасные условия труда, предотвращать производственные травмы и ущерб, а также постоянно улучшать показатели в области безопасности труда и охраны здоровья.

СМБТиОЗ нацелена на осуществление мероприятий, направленных на выявление (идентификацию) опасностей, последующую оценку уровней профессиональных рисков, анализ полученных результатов, оценки результативности существующих мер управления и контроля за профессиональными рисками, а также на разработку дополнительных мер по снижению данных рисков.

В 2008 году «Россети Центр и Приволжье» был благополучно пройден сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Требования к системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», проведенный аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

В 2019 году был проведен инспекционный аудит СМБТиОЗ, по результатам которого специалистами органа по сертификации АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» был сделан вывод о соответствии СМБТиОЗ Компании требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 с выдачей соответствующего сертификата соответствия.

Соответствие СМБТиОЗ Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018 в 2021 году было подтверждено успешным прохождением инспекционного аудита, проведенного аудиторами АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь».

5. Система инновационного менеджмента

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» была внедрена система инновационного менеджмента (СИМ) в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/СЕН/TS 16555-1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002-2020. СИМ частично интегрирована с СМК, СЭМ, СЭНМ и СМБТиОЗ (документация СИМ утверждена приказом «Россети Центр и Приволжье»).

СИМ позволяет Компании обеспечивать системный подход, координацию и оптимизацию деятельности в области управления инновационным развитием, а также

оценивать эффективность инновационной деятельности. Таким образом, с помощью СИМ Компания успешно внедряет инновационные продукты и услуги, повышает качество планирования инновационной деятельности и внедряет инновационные бизнес-модели. Кроме того, Компания применяет Политику в области инновационного менеджмента, утвержденную приказом ПАО «Россети Центр» 24.12.2021 № 601-ЦА.

СМК, СЭНМ, СЭМ и СМЮТиОЗ Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

- К основным участникам систем менеджмента относятся:
- Совет директоров Компании;
 - исполнительные органы Компании – Генеральный директор и Правление;
 - представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента;
 - структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
 - структурные подразделения Компании и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента Компания повысила надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличила энергетическую эффективность, добилась роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечила экологическую безопасность «Россети Центр и Приволжье».

В целом функционирование ИСМ показало положительные результаты за истекший год.

Информация о наличии сертификатов в Компании

«Россети Центр и Приволжье»	Системы менеджмента / срок действия сертификата				Орган по сертификации
	ISO 9001 ¹	ISO 50001 ²	ISO 14001 ³	ISO 45001 ⁴	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	15.12.2023	15.12.2023	15.12.2023	15.12.2023	АО «Бюро Веритас Сертификейш Русь»

¹ ISO 9001 – система менеджмента качества.
² ISO 14001 – система экологического менеджмента.
³ ISO 50001 – система энергетического менеджмента.
⁴ ISO 45001 – системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

Повышение надежности и качества энергоснабжения

Информация предоставлена в разделе **«Материально-техническая база»** на с. 48

Повышение энергетической эффективности

Информация предоставлена в подразделе **«Передача и потери электроэнергии»** на с. 52

Повышение качества услуг по технологическому присоединению

Информация предоставлена в подразделе **«Технологическое присоединение»** на с. 56

Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды

Информация предоставлена в разделе **«Охрана труда и промышленная безопасность»** на с. 109

Обеспечение экологической безопасности

Информация предоставлена в разделе **«Охрана окружающей среды»** на с. 117

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году закупочная деятельность «Россети Центр и Приволжье» осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) (Стандарта), утвержденного решением Совета директоров Общества¹ и применяемого в качестве внутреннего нормативного документа «Россети Центр и Приволжье» путем присоединения к нему. Стандарт утвержден со всеми его изменениями в будущем, принимаемыми решениями Совета директоров ПАО «Россети».

Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия «Россети Центр и Приволжье» является основным коллегиальным закупочным органом Компании, осуществляющим контроль и координацию закупочной деятельности Компании в соответствии с полномочиями, определенными Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа

«Россети Центр и Приволжье». В своей деятельности Центральная конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Советов директоров, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Компании, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа в ДЗО ПАО «Россети» согласно положениям Стандарта) и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр и Приволжье».

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

В Компании действует Закупочная политика ПАО «Россети» (Политика), утвержденная в качестве внутреннего нормативного документа решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» (протокол от 09.07.2014 № 162).

Стратегической целью Политики является обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе на базе единого информационного пространства.

Основными задачами Политики являются:

- обеспечение тщательного планирования потребностей;
- проведение постоянного анализа рынка в целях достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;
- обеспечение эффективного использования средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизация системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием

единичных расценок на весь период действия договора;

- обеспечение создания положительного имиджа ПАО «Россети» и его ДЗО как покупателя товаров, работ и услуг.

Принципы построения закупочной деятельности Компании и способы проведения закупочных процедур с указанием условий применения приведены в **Приложении 3** к Годовому отчету.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Особое внимание Компания уделяет автоматизации и внедрению цифровых технологий в закупочной деятельности.

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности, реализуемой «Россети Центр и Приволжье», внедрена в эксплуатацию

автоматизированная система учета закупочной деятельности. Данная разработка позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всей Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках Компании. На постоянной основе осуществляется развитие функционала

автоматизированной системы учета закупочной деятельности. Также в Компании внедрены и используются автоматизированная система управленческого документооборота SynergyCenter, информационная система управления ресурсами предприятия «Флагман».

¹ Протокол от 25.12.2018 № 343, в редакции протоколов от 26.06.2020 № 415, от 22.12.2020 № 437, от 30.04.2021 № 457, от 30.06.2021 № 462, от 01.12.2021 № 462.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

GRI 102-9

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Виды деятельности

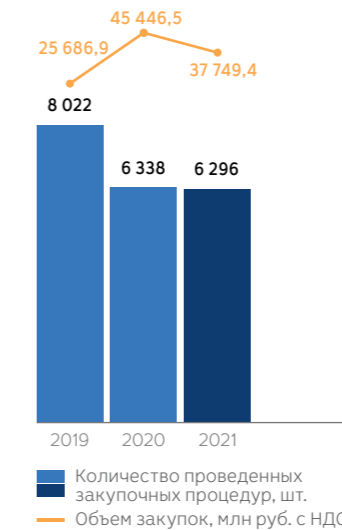
Реконструкция и техническое перевооружение **44,1 %**

Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание **17,2 %**

Новое строительство и расширение электросетевых объектов **10,2 %**

ИТ-закупки **2,9 %**

Прочие закупки **25,6 %**



Способы проведения закупок

Конкурсы и аукционы **42,4 %**

Запросы предложений **2,5 %**

Запрос котировок **1,2 %**

Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора **43,2 %**

Единственный поставщик **5,9 %**

Сравнение цен **4,4 %**

Процедуры, организованные продавцами **0,4 %**

Основная цель закупочных подразделений «Россети Центр и Приволжье» – обеспечить соответствие ожиданиям и запросам отдельных групп заинтересованных сторон Компании: акционеров, сотрудников, клиентов, заказчиков, контролирующих органов.

Основные задачи закупочных подразделений:

- своевременное и полное удовлетворение потребностей Компании в продукции с необходимыми

показателями цены, качества, надежности и энергоэффективности;

- эффективное использование денежных средств;
- регулярное повышение доступности участия юридических и физических лиц в закупочных процедурах Компании и привлечение дополнительных участников;
- внесение своего вклада в развитие добросовестной конкуренции;
- обеспечение максимальной открытости и прозрачности закупок;

- предотвращение случаев коррупции и других злоупотреблений при осуществлении закупок.

Компания применяет следующие инструменты оптимизации закупочной деятельности:

- использование электронных торговых площадок;
- планирование закупок;
- закупки у СМСП.

¹ Доля закупок у единственного поставщика по факту 2021 года указана с учетом закупок у АО «Ивгорэлектросеть» для консолидации активов на сумму 827 287,2 тыс. руб. с НДС (3,6 % без учета закупок у АО «Ивгорэлектросеть»).

Этапы закупки



>89 %
занимают конкурентные закупки в структуре закупок Компании

91,8 %
закупок проведены на электронной торговой площадке

Отбор и оценка поставщиков

Отбор и оценка поставщиков проводятся Компанией на постоянной основе с использованием критериев Единого стандарта закупок. В его состав входит Антиторрупционный стандарт закупочной деятельности, требования которого распространяются на всех участников закупок. Компания проверяет контрагентов на предмет аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений. Контрагенты, которые показали себя неблагонадежными, исключаются из перечня поставщиков и в дальнейшем не допускаются к участию в закупках.

В интересах обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и исключения случаев коррупции Компания обеспечивает безусловное раскрытие контрагентами информации в отношении всей цепочки их собственников, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей.

Информация о контрагентах вносится в единую автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах.

За 2021 год «Россети Центр и Приволжье»:

- проведено 2 610 экспертиз участников закупочных процедур;
- дано 116 отрицательных заключений;
- отклонено 116 участников закупок;
- проведены 102 экспертизы проектов договоров;
- проверены 5 353 участника закупок на возможную аффилированность с работниками Компании.

Подробное описание антиторрупционного контроля в закупочной деятельности содержится в разделе **«Антиторрупционная деятельность»** Годового отчета.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объем проведенных закупок для нужд Компании в 2021 году составил 37 749,3 млн руб. с НДС, что на 16,9 % меньше объема закупок, произведенных в 2020 году.

Общее число закупочных процедур уменьшилось на 1 % – до 6 296 шт.

Структура закупочных процедур по способам их проведения

Показатель	2019		2020		2021	
	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%
Объем закупочных процедур	25 686,9	100,0	45 446,5	100,0	37 749,4	100,0
В том числе:						
Конкурентные закупки, в том числе:	23 905,7	93,1	43 796,8	96,4	33 711,7	89,3
• конкурс	8 350,9	32,5	19 225,8	42,3	15 836,1	42,0
• аукцион	647,4	2,5	8 555,0	18,8	148,8	0,4
• запрос предложений	1 347,3	5,2	808,2	1,8	950,7	2,5
• запрос котировок	352,9	1,4	369,6	0,8	469,5	1,2
• запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	13 207,2	51,5	14 838,2	32,7	16 306,6	43,2
Неконкурентные закупки, в том числе:	1 781,2	6,9	1 649,7	3,6	4 037,7	10,7
• сравнение цен	558,4	2,2	568,9	1,3	1 672,6	4,4
• закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)	809,6	3,2	930,8	2,0	2 222,6	5,9¹
• закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	413,2	1,5	150,0	0,3	142,5	0,4

За 2021 год объем закупок с использованием средств электронной торговой площадки составил 34 648,2 млн руб. с НДС (91,8 %), что на 21,2 % меньше объема произведенных закупок в 2020 году (43 974,9 млн руб. с НДС).

Структура закупок по направлениям деятельности

Показатель	2019		2020		2021	
	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%	млн руб. с НДС	%
Объем закупочных процедур	25 686,9	100,0	45 446,5	100,0	37 749,4	100,0
В том числе:						
• новое строительство и расширение электросетевых объектов	3 340,8	13,0	3 943,1	8,7	3 854,5	10,2
• реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	14 519,8	56,5	17 197,1	37,8	16 649,1	44,1
• энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	3 815,0	14,9	6 284,8	13,8	6 479,3	17,2
• ИТ-закупки	643,0	2,5	1 015,4	2,2	1 098,3	2,9
• НИОКР	88,7	0,3	60,5	0,1	25,6	0,1
• консультационные услуги	1,2	0,0	161,8	0,4	11,2	0,0
• прочие закупки	3 278,4	12,8	16 783,8	37,0	9 631,4	25,5

¹ Доля закупок у единственного поставщика по факту 2021 года указана с учетом закупок у АО «Ивгорэлектросеть» для консолидации активов на сумму 827 287,2 тыс. руб. с НДС (3,6 % без учета закупок у АО «Ивгорэлектросеть»).

Закупки у предприятий малого и среднего предпринимательства, % от общего объема закупок

Показатель ¹	2019	2020	2021		2022
			План	Факт	
Закупки у СМСП	80,0	75,7	≥20,0	79,3	≥25,0
Закупки, участниками которых являлись только СМСП	27,4	18,0	≥18,0	18,5	≥20,0
Закупки, в которых СМСП привлекаются в качестве субподрядных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

79,3 %

доля закупок у субъектов МСП

22,6 %

доля закупок у местных поставщиков

Объемы закупок у местных поставщиков в 2019–2021 годах, млн руб. с НДС

GRI 204-1

Регион присутствия	2019	2020	2021
Владимирская область	365,4	439,4	479,0
Ивановская область	207,8	126,3	1 166,5
Калужская область	1 859,7	1 767,1	2 296,6
Кировская область	1 261,3	908,4	706,3
Республика Марий Эл	158,1	206,9	118,7
Нижегородская область	3 122,5	3 066,2	1 790,1
Рязанская область	278,8	551,4	451,1
Тульская область	586,1	887,6	602,5
Республика Удмуртия	1 319,5	747,8	920,8
Итого	9 159,2	8 701,1	8 531,6
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %	35,7	19,1	22,6

Доля импорта в закупках в 2021 году, %

Показатель	План	Факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,9	2
Доля импорта в закупках ПО	65	52

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПочНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания принимает активное участие в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к нормативным документам, регулирующим закупочную деятельность. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети», посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, «Россети Центр и Приволжье» обозначает свои позиции по развитию закупочной деятельности в рамках действующих норм и требований законодательства и дает предложения по их реализации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-2 GRI 205-3

В «Россети Центр и Приволжье» задекларирована открытость в борьбе с коррупцией, в том числе рассмотрение и разрешение обращений работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции с использованием каналов связи (интернет-сайт, телефон горячей линии, почта).

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ Компании, определяющий единый подход к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Обеспечение профилактики коррупционных правонарушений и противодействия коррупции возложено на Управление антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности Департамента экономического безопасности и антикоррупционной политики ПАО «Россети Центр» (УАКПиАД ДЭБиАП). Подразделение наделено достаточными полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности. В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, все поступившие в Компанию жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, регистрируются УАКПиАД ДЭБиАП в журнале учета жалоб и обращений в отделе антикоррупционных комплаенс-процедур.

В отчетном периоде в Компании разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- Перечень инсайдерской информации ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 22.04.2021 № 178-ЦА);
- Руководство «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком» ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» РК БС 4/22-01/2021 (утверждены Приказом ПАО «МРСК Центра» от 22.04.2021 № 178-ЦА);
- Руководство «Порядок ведения списка инсайдеров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и уведомления инсайдеров об их включении (исключении) в список инсайдеров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (утверждены Приказом ПАО «МРСК Центра» от 22.04.2021 № 178-ЦА);
- Руководство «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества» (утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА).

В 2021 году деятельность подразделения, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции «Россети Центр и Приволжье», строилась в соответствии с организационно-распорядительными и нормативными документами и была направлена на выполнение мероприятий по реализации принципов и требований Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и его ДЗО, утвержденной Советом директоров (протокол от 30.06.2020 № 416) и введенной в действие приказом Генерального директора ПАО «МРСК Центра» от 21.07.2020 № 345-ЦА.

Ознакомиться с полным текстом Антикоррупционной политики «Россети Центр и Приволжье» можно на **официальном интернет-сайте Компании**



¹ Данные сформированы в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

В целях формирования единого подхода к реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработке и осуществлению разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Компании к коррупционным проявлениям, в «Россети Центр и Приволжье» выполнялись следующие ниже мероприятия.

1. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Компании

В Компании задекларирована открытость в борьбе с коррупцией, например, рассмотрение и разрешение обращений работников Компании, контрагентов, иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, в том числе с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон горячей линии),

В «Россети Центр и Приволжье» установлены следующие способы направления обращений:

- по телефону горячей линии – 8-800-220-0-220 (добавочный номер – 4: «Сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»). Телефон горячей линии размещен на **официальном интернет-сайте Компании**, работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- с помощью формы обратной связи на **официальном интернет-сайте Компании** – для приема обращений о возможных фактах коррупции с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма обратной связи о фактах коррупции работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов;
- посредством почты;
- при личном приеме.



В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов «Россети Центр и Приволжье», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции, все поступившие в Компанию жалобы (обращения), имеющие признаки коррупции, в обязательном порядке регистрируются в журнале учета жалоб и обращений в отделе антикоррупционных комплаенс-процедур.

Из 119 обращений, поступивших в 2021 году, ни одно не содержало информации о возможных фактах коррупции. Каждое обращение рассмотрено и направлено по принадлежности.

2. Противодействие и профилактика коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

В Компании осуществлялся контроль обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности:

- информирование партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, присоединении «Россети Центр и Приволжье» к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении компании в Реестр надежных партнеров;
- реализация требований единого антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности, включающих в себя проверку закупочной документации и участников закупки / контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирования конфликта интересов, исключения аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Компании должностями.

Так, в рамках антикоррупционного контроля проведены проверки:

- подписания участником закупочных процедур антикоррупционных обязательств по соблюдению и исполнению принципов и требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения;

- предоставления справки о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности с работниками Компании;
- предоставления информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), сведений о структуре исполнительных органов, а также согласия на обработку персональных данных;
- включения в договор антикоррупционной оговорки.

В 2021 году сформировано и внесено в автоматизированную систему анализа и сбора информации о бенефициарах (АС АСИБ) 2 610 индивидуальных экспортных заключений по 5 353 участникам закупочных процедур, в том числе выдано 116 отрицательных заключений.

В соответствии с организационно-распорядительными документами ПАО «Россети» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и в целях исполнения поручений Правительства Российской Федерации от 28.12.2011 № ВП-П13-9308, от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 в Компании на постоянной основе осуществлялись:

- контроль заключенных договоров и дополнительных соглашений к ним на наличие полной и достоверной информации в отношении всей цепочки собственников контрагентов Компании, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе их исполнительных органов с последующей загрузкой информации в АС АСИБ;
- проверка наличия во вновь заключаемых договорах антикоррупционной оговорки и условий о предоставлении контрагентами информации о полной цепочке собственников, включая конечных бенефициаров, с приложением сканер-копий подтверждающих документов;
- контроль загружаемых в АС АСИБ реестров заключенных договоров и дополнительных соглашений на своевременность предоставления сведений структурными подразделениями Общества и его ДЗО;
- загрузка в АС АСИБ информации о заключенных в Обществе и его ДЗО договорах и дополнительных соглашениях.

Так, в отчетном периоде проверены и загружены в АС АСИБ сведения о 59 615 расходных и доходных договорах.

3. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников

С целью соблюдения норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, формирования антикоррупционного корпоративного сознания в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:

- индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупционным проявлениям;
- вводный инструктаж с вновь принятыми работниками по положениям Антикоррупционной политики, подписание соглашения к трудовым договорам о соблюдении ее требований;
- участие работников блока безопасности в рамках проведения Дня знаний в образовательном мероприятии по теме «Реализация антикоррупционной политики в ПАО «Россети» и его ДЗО», организованном центром подготовки персонала совместно с Департаментом обеспечения безопасности ПАО «Россети».

4. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Компания в 2014 году присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса посредством включения в Сводный реестр через систему торгово-промышленных палат Российской Федерации (свидетельство № 0202).

В сентябре 2021 года блок безопасности Компании подтвердил ее соответствие требованиям данной хартии, представив сведения о реализации мер по противодействию коррупции и проведя с участием Торгово-промышленной палаты Российской Федерации внешний аудит принимаемых антикоррупционных мер.

Российским союзом промышленников и предпринимателей создан «Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса – 2021», формируемый на основе независимой квалификационной оценки деятельности компаний по противодействию коррупции. В 2021 году решением Рейтингового комитета группе компаний «Россети» второй год подряд присвоен наивысший класс «А1». Компания получила максимальные оценки и сохранила место в числе лидеров этого рейтинга.

5. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

Компания принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Компания воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества. В 2021 году между «Россети Центр и Приволжье» и публичными международными организациями договоров/соглашений не заключалось.

6. Управление коррупционными рисками

Процесс управления коррупционными рисками в Компании организован в соответствии с методической инструкцией «Оценка коррупционных рисков», утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» от 30.03.2018 № 152-ЦА, с учетом реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, а также планом мероприятий по их минимизации.

УАКПиАД ДЭБиАП осуществлялся постоянный контроль экономической обоснованности расходов Компании в сферах с высоким коррупционным риском. Обеспечено функционирование единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на предмет возможного наличия аффилированных связей между участниками торгово-закупочных процедур. На постоянной основе проводятся проверки по выявлению коррупционных связей в сфере технологического присоединения.

Контрольные мероприятия в области антикоррупционной политики в 2019–2021 годах описаны в **Приложении 3** к Годовому отчету.

Задачи на 2022 год и среднесрочную перспективу

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, поручений Правительства Российской Федерации от 06.09.2021 № ММ-П117-12165 «Об обеспечении реализации Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» утвержден план противодействия коррупции на 2022 год.

Данным планом определены следующие мероприятия:

- организация процесса внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- мониторинг системы управления рисками и СВК в области предупреждения и противодействия коррупции;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях;
- просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, их консультирование и обучение;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

Сообщить о возможных фактах коррупции можно:

- по телефону горячей линии: **8-800-220-0-220, добавочный номер 4**
- с помощью формы обратной связи на **официальном интернет-сайте Компании**
- по электронной почте: **info@mrsk-cp.ru**



РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации является одним из важнейших инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами, способствует формированию долгосрочных отношений и доверию, а также повышению инвестиционной привлекательности Компании. Помимо требований законодательства, Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга Московской биржи, Компания руководствуется Положением об информационной политике «Россети Центр и Приволжье», определяющим основные принципы, цели и задачи информационной политики, способы и средства раскрытия информации, перечень обязательной и дополнительной информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам, а также устанавливает порядок и сроки ее раскрытия и представления.

Компания осуществляет обязательное раскрытие информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации об акционерных обществах и о рынке ценных бумаг, а также в целях обеспечения высокой степени прозрачности, следуя лучшим практикам корпоративного управления, раскрывает дополнительную информацию на **официальном интернет-сайте Компании**. Компания раскрывает информацию



на русском и английском языках во всех случаях, когда это допустимо действующим законодательством и не противоречит существу раскрытия информации в конкретном случае (интервью, публичные высказывания в условиях, не допускающих синхронный перевод, и др.). Компания стремится к синхронизации раскрытия информации на русском и английском языках. На сайте «Россети Центр и Приволжье» регулярно размещаются и обновляются как обязательные к раскрытию информации на русском и английском языках. На сайте «Россети Центр и Приволжье» регулярно размещаются и обновляются как обязательные к раскрытию информации на русском и английском языках, бухгалтерская отчетность и т. п.), так и дополнительная информация, включая актуальные пресс-релизы и новости.

Кроме того, Компания осуществляет обязательное раскрытие информации, предусмотренной Стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электроэнергии, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 № 24 на **официальном интернет-сайте «Россети Центр и Приволжье»**.



Компания также публикует информацию в **ленте новостей информационного агентства «Интерфакс»**: в соответствии с Положением «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным приказом Банка России от 27.03.2020 № 714-П.



Контроль за реализацией информационной политики осуществляет Совет директоров Компании. В марте 2022 года Совет директоров рассмотрел отчет единоличного исполнительного органа Компании о соблюдении в 2021 году информационной политики Компании и пришел к выводу, что информационная политика «Россети Центр и Приволжье» соблюдалась в полном объеме, без нарушений. Претензии, предписания, штрафные санкции со стороны контролирующих органов отсутствовали. Итогом рассмотрения отчета стало решение Совета директоров принять его к сведению.

Распределение ответственности за формирование и раскрытие информации эмитентом эмиссионных ценных бумаг закреплено за соответствующими структурными подразделениями Компании на основании Регламента процедуры «Раскрытие информации в форме существенных фактов (инсайдерской информации)» ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденного приказом ПАО «Россети Центр» от 05.10.2021 № 450-ЦА.

восстановлению электроснабжения потребителей при технологических нарушениях. Большое внимание уделялось мероприятиям, направленным на внедрение современных технологий, значительная часть публикаций посвящена снижению потерь электроэнергии, борьбе с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках реализации Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети» Компания активно вела информационную работу в социальных сетях и блогосфере, создавая новые страницы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СМИ

Информация о деятельности «Россети Центр и Приволжье» распространяется в СМИ в виде пресс-релизов, отработки запросов СМИ, коммуникационных мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, предоставления оперативных комментариев от лица первых лиц Компании по текущей производственной деятельности. Компания на постоянной основе публикует отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на **официальном интернет-сайте**.



Также информация о деятельности «Россети Центр и Приволжье» публикуется на официальных страницах Компании в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах. В социальных медиа также предусмотрена обратная связь с потребителями с помощью комментариев и адресного диалога в личных сообщениях.

Основными темами публикаций СМИ в 2021 году остаются реализация этапов инвестиционной программы, ход ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса, работа по оперативному

Повышение прозрачности деятельности

Месяц	Количество выпущенных пресс-релизов, шт.	Количество выпущенных релизов с упоминанием Генерального директора, шт.	Количество публикаций в СМИ, шт.	Количество публикаций в соцсетях, шт.	Изменение охвата аудитории в социальных сетях с начала года, млн человек	Количество размещенных комментариев и ответов в социальных сетях, шт.	Количество проведенных мероприятий, шт.	Количество проведенных социальных акций, шт.
Январь	196	6	4 953	5 394	8	142	5	4
Февраль	176	11	4 313	5 273	13	38	10	5
Март	193	4	4 826	5 535	11	56	5	2
Апрель	204	8	5 493	5 397	8	41	3	3
Май	197	4	5 361	5 627	10	53	4	9
Июнь	200	12	5 137	5 319	11	64	9	5
Июль	184	6	3 911	6 648	8	26	3	4
Август	172	13	6 134	7 148	9	113	11	5
Сентябрь	165	6	6 311	7 252	10	82	5	8
Октябрь	131	14	6 533	7 357	10	76	12	7
Ноябрь	138	7	6 812	7 667	15	97	9	4
Декабрь	147	14	8 703	9 322	21	135	16	6

официальных аккаунтов на популярных интернет-площадках, поддерживая и обновляя существующие. Особое внимание уделялось созданию позитивного имиджа Компании, поддержанию ее деловой репутации, разъяснительной работе с потребителями, контролю достоверности информации, распространяемой в социальных сетях и блогосфере в периоды нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями. Активно велось налаживание обратной связи с подписчиками: они получили ответы на актуальные вопросы от специалистов Компании.

Филиалами «Россети Центр и Приволжье» установлено конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. В течение года проведен ряд публичных мероприятий по вводу в эксплуатацию энергообъектов, диспетчерских пунктов и ЦУС. Представители Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях.

Еще одним важным направлением работы по развитию бренд-коммуникаций

и позиционированию Компании как ведущей электросетевой организации в регионах деятельности является конгрессно-выставочная деятельность. Крупнейшими мероприятиями в 2021 году стали годовая коллегия ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в г. Нижнем Новгороде, полугодовая коллегия в г. Туле, участие в форуме «Российская энергетическая неделя – 2021», пресс-конференция Генерального директора ПАО «Россети Центр» – управляющей организации Компании при поддержке ИТАР-ТАСС.

ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

В целях обеспечения исполнения требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком» блок безопасности Компании проводит своевременное уведомление инсайдеров или исключения из него, контроль соблюдения инсайдерами правил осуществления операций с ценными бумагами Компании, консультирование и разъяснение новым инсайдерам правил обращения с инсайдерской информацией, передачу списков инсайдеров на Московскую биржу.

По состоянию на 31.12.2021 в списке инсайдеров «Россети Центр и Приволжье» числятся 91 физическое и 20 юридических лиц.

В Компании действует Положение об инсайдерской информации, утвержденное решением Совета директоров от 13.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 367), в рамках которого внедрены внутренние процедуры, способствующие соблюдению норм законодательства и внутренних регламентов. В отчетном году Компания утвердила собственный

перечень инсайдерской информации (утвержден приказом от 22.04.2021 № 178-ЦА).

Положение об инсайдерской информации и перечень инсайдерской информации доступны на **официальном интернет-сайте «Россети Центр и Приволжье»**.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА – ПАО «РОССЕТИ»

В 2020 году ПАО «Россети», контролирующий акционер «Россети Центр и Приволжье», утвердило меморандум контролирующего акционера, в котором зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы. В отчетном году ПАО «Россети» обновило меморандум.

Указанный меморандум размещен на **официальном интернет-сайте Компании**



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление «Россети Центр и Приволжье» представляет собой систему сбалансированных взаимных прав и обязанностей между акционерами Общества, Советом директоров Общества и исполнительными органами Общества, построенную на принципах равного и справедливого отношения ко всем акционерам, подотчетности Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества, прозрачности деятельности Общества и добросовестности участников корпоративных отношений.

Принципы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» изложены в Кодексе корпоративного управления Общества¹:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ответственность и подотчетность Совета директоров Общества акционерам Общества;
- прозрачность и открытость информации об Обществе;
- эффективная система управления рисками и внутреннего контроля;
- независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем организации проведения внутреннего аудита Общества;
- добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом;
- недопустимость действий акционеров, осуществляемых с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу;
- ответственность.

Деятельность Общества сопряжена с ответственностью как перед акционерами, так и перед государством, поставщиками, потребителями, работниками, а также обществом в целом. Осознавая эту ответственность и признавая важность высокого уровня корпоративного управления для успешного ведения бизнеса и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в работе Компании лицами, Общество следует принципам корпоративного управления и прилагает усилия для их соблюдения в своей деятельности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Устойчивое развитие и реализация стратегии Общества
- Эффективное управление активами Общества, дочерними компаниями Общества
- Защита прав и интересов акционеров Общества
- Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества
- Обеспечение высокой степени доверия со стороны инвесторов и иных заинтересованных лиц

С внутренними документами, регулирующими принципы, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ, ОБРАЗУЮЩИЕ СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

- **Общее собрание акционеров Общества** – высший орган управления Общества, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.
- **Совет директоров Общества** – орган управления, который определяет стратегию Общества, осуществляет общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью исполнительных органов, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, а также реализует иные ключевые функции.
- **Правление Общества и управляющая организация (ПАО «Россети Центр») Общества** – исполнительные органы управления, руководящие текущей деятельностью Общества, реализующие стратегию, определенную Советом директоров Общества, и подотчетные акционерам и Совету директоров Общества.
- **Аудитор Общества** – независимый внешний аудитор, привлекаемый Обществом для подтверждения достоверности финансовой отчетности Общества;
- **Корпоративный секретарь Общества** – участник системы корпоративного управления, обеспечивающий текущее взаимодействие с акционерами, защиту прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров Общества;
- **Департамент внутреннего аудита** – структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом;
- **сектор внутреннего контроля и управления рисками** – подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками.

В систему корпоративного управления также входят другие важные участники, к которым относятся:

- **Ревизионная комиссия Общества** – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный непосредственно Общему собранию акционеров Общества;

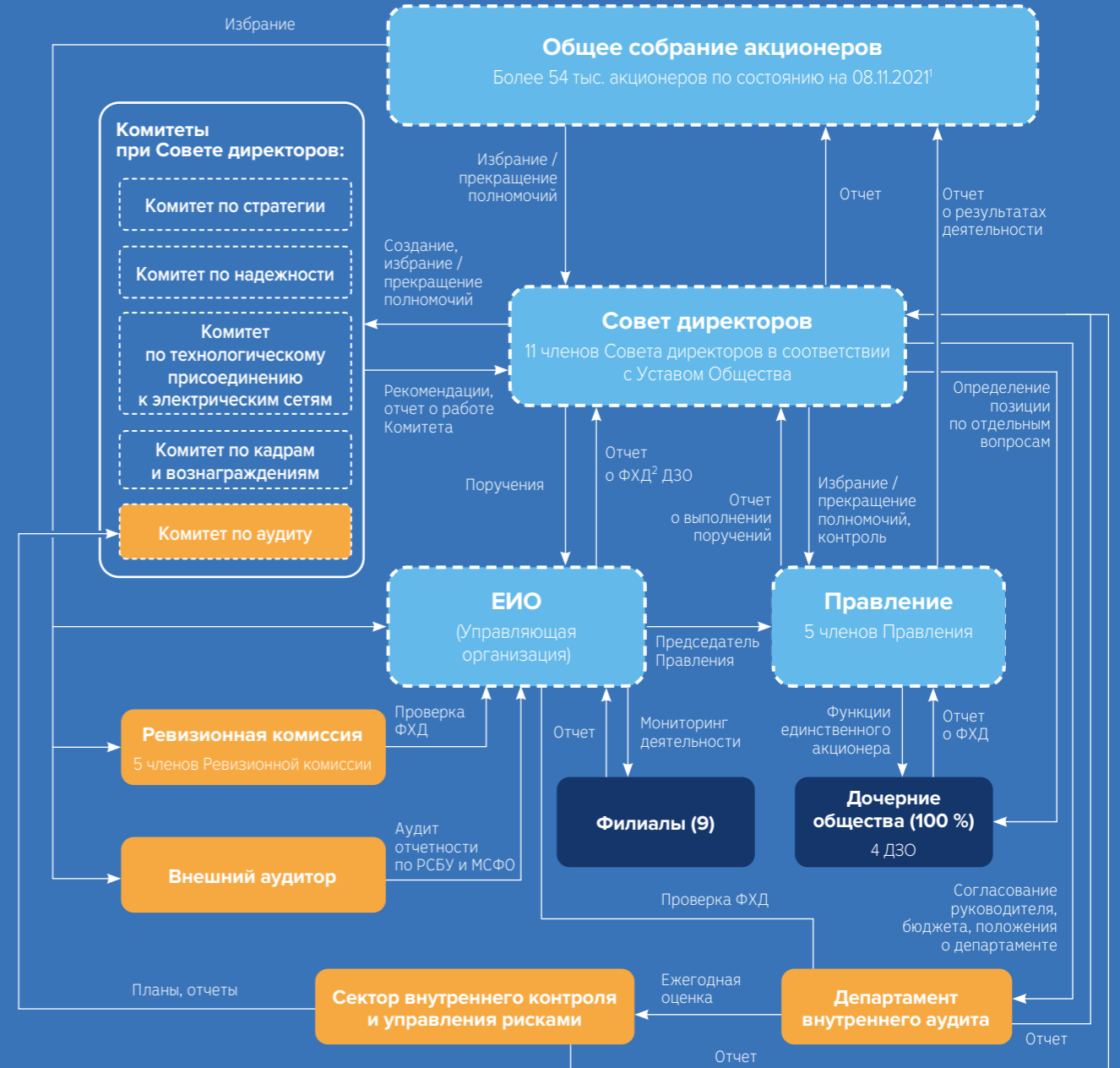
Особенностью структуры корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» является наличие контролирующего акционера ПАО «Россети», которому принадлежит 50,4 % обыкновенных акций Общества.

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, и контроль их качества.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18 GRI 102-19 GRI 102-20

Структура органов управления и контроля «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2021



¹ Утвержден решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» 01.12.2021, протокол № 489.

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.
² Финансово-хозяйственная деятельность.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основные направления совершенствования системы корпоративного управления Компании в 2021 году:

- повышение качества и актуальности раскрываемой информации;
- актуализация внутренних документов, политик Общества;
- проведение независимой внешней оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- вхождение в ESG-рейтинги.

Общество последовательно реализует комплекс инициатив по постоянному повышению уровня корпоративного управления.

В 2018–2020 годах в Компании внедрены лучшие практики корпоративного управления – электронное голосование на Общих собраниях акционеров, интегрированный Годовой отчет, актуализирована дивидендная политика, ежегодно проводится оценка деятельности работы Совета директоров.

В 2021 году была впервые проведена независимая оценка деятельности работы Совета директоров Общества и его Комитетов, разработана матрица компетенций Совета директоров Общества.

В отчетном году Общество внедрило ряд внутренних документов:

- Устав Общества в новой редакции, а также изменения в Устав, касающиеся изменения фирменного наименования;
- Политику владения членами Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» акциями (долями в уставных капиталах) подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» хозяйственных обществ;
- Политику управления рисками;
- Политику внутреннего аудита;
- Кодекс корпоративного управления в новой редакции.

Утверждение Кодекса корпоративного управления Общества в новой редакции обусловлено необходимостью внесения изменений, направленных на совершенствование практики корпоративного управления Общества, приведением норм Кодекса корпоративного управления в соответствие рекомендациям Кодекса корпоративного управления¹, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, а также общепринятым принципам корпоративного управления и условиям деятельности Общества. При разработке были приняты во внимание основные положения законодательства Российской Федерации в области корпоративного управления

и рынка ценных бумаг, а также положения Устава и внутренних документов Общества.

Тексты Устава Общества, изменений к Уставу, внутренних документов Компании размещены в свободном доступе **на официальном интернет-сайте Компании**



Ограничения в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой в 2021 году не оказали существенного негативного влияния на корпоративное управление Общества.

При подготовке к проведению Общих собраний акционеров (годового, внеочередного) в заочной форме в отчетном году в материалах, предоставленных акционерам для подготовки к собраниям, содержалась подробная и хорошо структурированная информация по каждому вопросу повестки дня Общего собрания акционеров. Кроме того, в период подготовки к собраниям Общество поддерживало телефонный канал и специальный адрес электронной почты для связи с акционерами, а также обеспечило работу форума по вопросам повестки дня собрания на сайте Общества.

ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе
- Развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки
- Поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления
- Обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений

- Реализация планов мероприятий по итогам оценки корпоративного управления Общества
- Поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества

В 2022 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения внедрения в деятельность Компании. Планируются дальнейшая реализация

мероприятий, связанных с проведением самооценки Совета директоров, и анализ ее результатов для повышения эффективности системы корпоративного управления. Традиционно внимание будет уделено анализу рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять практики, которые приносят наибольшую пользу Компании и важны для ее стейкхолдеров.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

99 %

рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдается полностью либо частично

Компания стремится совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе путем внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. По итогам 2021 года 99 % рекомендаций соблюдается «Россети Центр и Приволжье» полностью или частично, в 2020 году – 97 %, в 2019 году – 94 %.

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса			Статус соблюдения критериев						
				2019		2020		2021		
	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0	12	1	0	13	0	0
Совет директоров Общества	36	26	6	4	28	7	1	24	11	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0	2	0	0	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10 ¹	8	1	1	6	2	1	8	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	0	0	5	2	0	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	1	4	0	1	4	0	3	2	0
Итого	79	62	12	5	60	16	2	61	15	1
	100 %	79 %	15 %	6 %	77 %	20 %	3 %	79 %	20 %	1 %

В отчетном году Общество повысило долю полностью соблюдаемых принципов глав «Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав директоров Общества» (+1), «Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества» (+2) и «Существенные корпоративные действия» (+2).

Изменение оценок соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России связано с опубликованием письма Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления», изменяющего рекомендации по составлению отчета о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, а также совершенствованием Обществом практики корпоративного управления.

Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, которые

должны носить конкретный характер, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, приведены в **Приложении 4** к Годовому отчету.

Независимая оценка корпоративного управления

В сентябре 2021 года Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (НП «РИД») подтвердило рейтинг корпоративного управления НРКУ 7+ – «Развитая практика корпоративного управления», присвоенный Компанией в ноябре 2018 года.

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7+

«Развитая практика корпоративного управления»

НРКУ является индикатором качества корпоративного управления, позволяющим соотнести уровень развития корпоративного управления и связанных с ним рисков в разных компаниях. Он отражает мнение независимых экспертов об уровне развития корпоративного управления в компании и соблюдении международной и российской передовой практики.

Оценка Российского института директоров подтверждает, что Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления Банка России. Компания характеризуется достаточно низкими рисками потерь собственников, связанных с качеством корпоративного управления.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Компании размещена на **официальном интернет-сайте Общества**



¹ Одобрен 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендован письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованному торгам.

¹ В 2021 году Общество не оценивало соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критериям 4.2.2, 4.3.2.

Внутренний аудит эффективности корпоративного управления

Оценка состояния корпоративного управления в Обществе проводится в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье»¹ и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный – несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса. Оценка проводится по итогам анализа шести ключевых элементов:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

По итогам оценки эффективности корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» за 2020/2021 корпоративный год установлено, что согласно заданным Методикой критериям целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, Правилах листинга ПАО Московская Биржа и лучших

корпоративных практиках, уровень корпоративного управления Общества соответствует «развитой практике» (461 балл из 525 баллов, 88 %, в заданных Методикой границах оценки <96 % и >80 %).

Оценка эффективности корпоративного управления в Обществе за 2020/2021 корпоративный год сохраняется на уровне оценки эффективности корпоративного управления по итогам 2019/2020 корпоративного года – «развитая практика» (общая оценка эффективности корпоративного управления в Обществе по итогам 2019/2020 корпоративного года также составила 88 %, или 461 из 525 баллов). Потенциал роста эффективности корпоративного управления по отдельным вопросам (основная часть которых оценена как «несоответствие») зависит от позиции мажоритарного акционера Общества.

По итогам оценки состояния корпоративного управления в Обществе за 2019/2020 корпоративный год был разработан комплекс мероприятий, направленных на устранение фактов несоответствия принципам корпоративного управления по отдельным компонентам, заложенным в Кодексе корпоративного управления, и на повышение уровня корпоративного управления в Обществе, который утвержден решением Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (протокол от 10.11.2020 № 34/674). Из 17 мероприятий исполнено в срок шесть мероприятий,

11 мероприятий отменено в связи с включением в план корректирующих мероприятий по итогам оценки корпоративного управления за 2020/2021 год. Данный план утвержден решением Правления Общества 06.10.2021 (протокол от 06.10.2021 № 34/716) по итогам оценки корпоративного управления за 2020/2021 год. По состоянию на 31.12.2021 из 18 корректирующих мероприятий пять выполнены в срок, остальные – в процессе реализации.

Политика в области одобрения сделок, совершаемых Компанией

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаемые «Россети Центр и Приволжье», проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах») и Устава Общества.

В 2021 году Компания не совершала крупных сделок.

Информация о совершенных «Россети Центр и Приволжье» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету.

В целях снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров.

Помимо крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в «Россети Центр и Приволжье» определен перечень сделок, являющихся существенными для Компании: внутрикорпоративные сделки (с дочерними обществами, с членами органов управления), сделки с акционерами Общества, владеющими не менее 5 % голосующих акций Общества, членами органов управления Общества.

Ежеквартальный обзор таких сделок публикуется на **официальном интернет-сайте Общества**



Оценка корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» за 2020/2021 корпоративный год, баллов



■ Максимальный балл ■ Оценка «Россети Центр и Приволжье»

Таким образом, Компания набрала 461 балл (88 %) из 525 возможных.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров (п. 1 ст. 47 Федерального закона «Об акционерных обществах»). Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Общества.

Общество проводит годовое Общее собрание акционеров ежегодно, не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года.

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Общество учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров и Кодексом корпоративного управления Банка России, что позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия в Общем собрании акционеров всех акционеров Общества, включая миноритарных и иностранных акционеров.

Общество придерживается практики, исключающей искусственное перераспределение корпоративного контроля: в Обществе отсутствуют

привилегированные акции, на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют квазиказначейские акции.

Положение об Общем собрании акционеров Общества



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ В 2021 ГОДУ

В 2021 году было проведено два Общих собрания акционеров.

В связи с принятием Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» (срок вступления документа в силу 07.03.2021) было приостановлено до 31.12.2021 включительно действие п. 2 ст. 50 Федерального закона «Об акционерных обществах». В силу этого Общее собрание акционеров Общества в 2021 году проводилось в форме заочного голосования.

Совет директоров Общества 27.04.2021 принял решение о созыве годового Общего собрания акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье» состоялось 02.06.2021.

В голосовании по вопросам повестки дня приняли участие владельцы 83,73 % акций Общества.

Итогами годового Общего собрания акционеров стали:

- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год;
- утверждение распределения прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2020 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества;
- утверждение аудитора Общества;
- утверждение новой редакции Устава Общества;
- внесение в Устав Общества изменений, требующих обращения в Министерство юстиции Российской Федерации с заявлением о выдаче разрешения на включение в новое фирменное наименование Общества слова, производного от официального наименования «Российская Федерация» или «Россия».

Внеочередное Общее собрание акционеров Общества состоялось 30.12.2021.

В Общество 14.09.2021 поступило заявление К. А. Михайлика о выбытии из состава Совета директоров Общества в связи с переходом на государственную гражданскую службу и предложении провести

мероприятия по его исключению из действующего состава Совета директоров. В связи с этим 28.10.2021 Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» принял решение о созыве внеочередного Общего собрания акционеров Общества 30.12.2021 (протокол № 485) со следующей повесткой дня:

1. О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров Общества.
2. Об избрании членов Совета директоров Общества.

В голосовании по вопросам повестки дня приняли участие владельцы 81,79 % акций Общества.

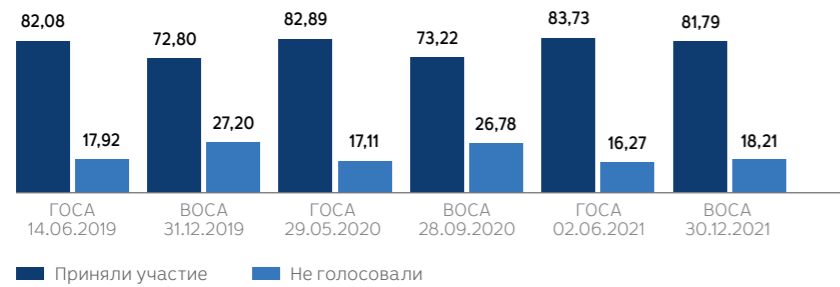
Итогами внеочередного Общего собрания акционеров стали досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров и избрание нового состава Совета директоров Общества (протокол от 30.12.2021 № 18).

С материалами и решениями Общих собраний акционеров можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**

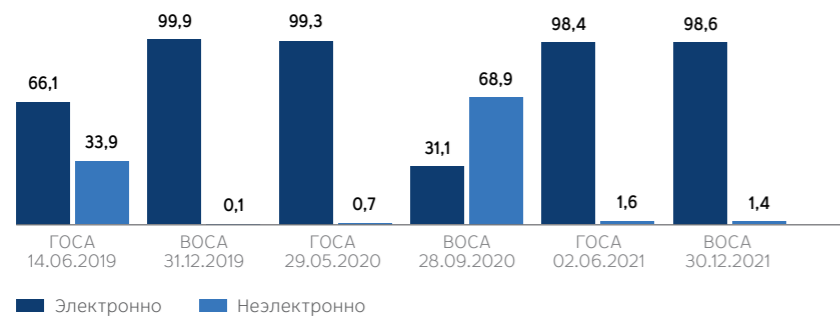


¹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 29.12.2020 № 613-ЦА.

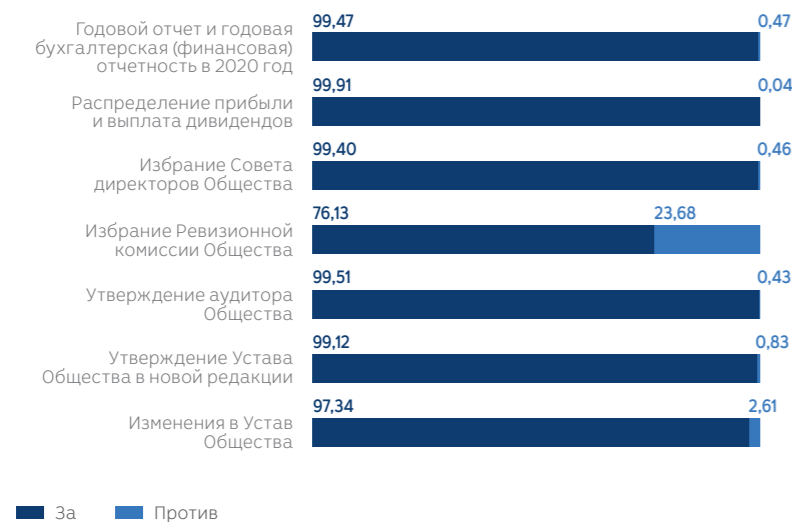
Кворум Общих собраний акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2019–2021 годах, %



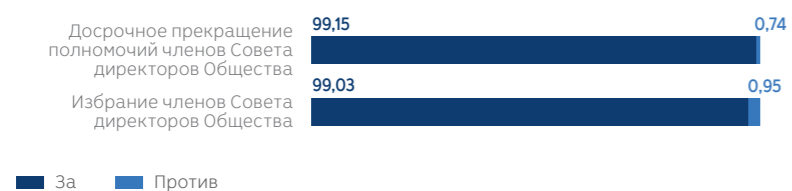
Динамика электронного голосования на Общих собраниях акционеров в 2019–2021 годах, %



Итоги голосования на годовом Общем собрании акционеров 02.06.2021, %



Итоги голосования на внеочередном Общем собрании акционеров 30.12.2021, %



Кворум Общих собраний акционеров в 2021 году составил более 80 %, что с учетом доли контролирующего акционера ПАО «Россети» (50,4 %) означает участие в собраниях более 30 % от общего числа миноритарных акционеров. Это достаточно высокий показатель, учитывая масштаб Компании и географию нахождения ее миноритарных акционеров.

Высокая доля электронного голосования говорит о его удобстве для акционеров Общества.

Общие собрания акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2020–2021 годы проводились путем заочного голосования для соблюдения принимаемых органами государственной власти мер по противодействию распространению коронавирусной инфекции.

Количество акционеров – юридических лиц, участвующих в Общих собраниях акционеров, по годам проведения собраний отличается незначительно. Количество акционеров – физических лиц, участвующих в Общих собраниях акционеров, отличается по годам проведения собраний. В целом динамика участия акционеров растет за счет увеличения количества акционеров – физических лиц.

≈98,6 %

доля электронного голосования на Общих собраниях акционеров Компании в 2021 году

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-22 GRI 102-23 GRI 102-24 GRI 102-26

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет общее руководство деятельностью Общества в рамках компетенции и в порядке, определенном Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами Общества, в том числе Положением о Совете директоров Общества¹.

К компетенции Совета директоров Общества отнесены вопросы деятельности Компании в соответствии со ст. 65 Федерального закона «Об акционерных обществах» и ст. 15 Устава ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Процедурные вопросы деятельности Совета директоров регламентируются Положением о Совете директоров «Россети Центр и Приволжье».

Текст Устава размещен на **официальном интернет-сайте Компании**



Положение о Совете директоров Общества размещено на **официальном интернет-сайте Компании**



РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

Совет директоров осуществляет:

- определение стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации об Обществе для акционеров и иных заинтересованных лиц;

- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярную оценку деятельности исполнительных органов Общества и работы менеджмента.

Обществом, получение дивидендов и информации об Обществе;

- достижение баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально эффективных решений в интересах всех акционеров Общества.

Для реализации указанных целей и задач Совет директоров обязан руководствоваться следующими принципами:

- принятие решений на основе достоверной информации о деятельности Общества;
- исключение ограничений прав акционеров на участие в управлении

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с действующим в Обществе Руководством по введению в должность вновь избранных членом Совета директоров и Комитетов², Корпоративный секретарь Общества обеспечивает:

- своевременное информирование членом (кандидатов) Совета директоров Общества об их правах и обязанностях в соответствии с внутренними документами Общества, регулирующими деятельность в области корпоративного управления;
- организационное, информационное и документальное обеспечение деятельности Совета директоров Общества как в связи с подготовкой и проведением заседаний Совета директоров, так и в период между заседаниями;

- эффективное взаимодействие между Советом директоров, Комитетами Совета директоров, Ревизионной комиссией, аудитором Общества, исполнительными органами и исполнительным аппаратом Общества, в том числе своевременное направление запросов, документов (информации), решений.

Для получения более подробной информации о деятельности Общества членам Совета директоров, избранным впервые, было предложено организовать встречу с менеджментом Общества и (или) посещение объектов электросетевого хозяйства Общества. Соответствующие запросы от членом Совета директоров в Общество не поступали.

С Руководством по введению в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



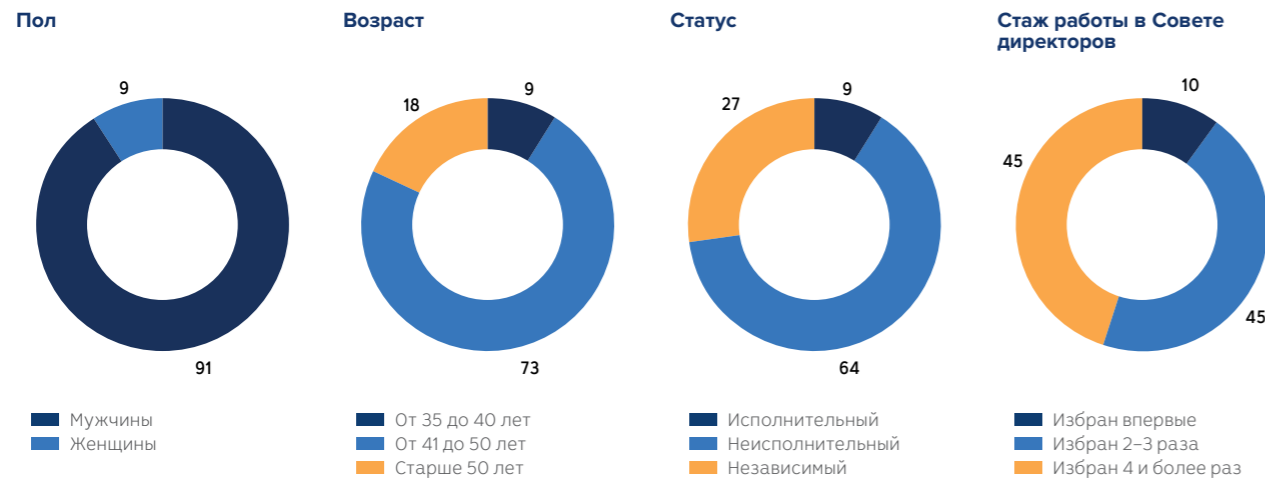
¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020, протокол № 15.

² Руководство «Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» утверждено Приказом ПАО «МРСК Центра» от 10.03.2021 № 95-ЦА.

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 405-1

Диверсификация действующего состава Совета директоров, %



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Работу Совета директоров организует Председатель Совета директоров Общества.

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из числа большинством голосов. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров большинством голосов.

В 2021 году Председателем Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» являлся неисполнительный директор Майоров Андрей Владимирович¹, который

с ноября 2018 года по настоящее время занимает должность Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети».

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества своевременно проводит оценку кандидатов в члены Совета директоров на предмет соответствия критериям независимости (протоколы от 29.04.2021 № 18/159, от 08.12.2021 № 14/175), информирует Совет директоров Общества о требованиях к кандидатуре на должность Председателя Совета директоров.

А. В. Майоров не является независимым директором, однако члены Совета директоров проголосовали за его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы кандидата в сфере основной деятельности Общества – его профессиональный стаж в электроэнергетике составляет более 25 лет. Кроме того, в ходе проведенной независимой оценки Совета директоров за 2020/2021 корпоративный год деятельность А. В. Майорова на посту Председателя высоко оценена членами Совета директоров.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В состав Совета директоров Общества входят независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает

быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

Совет директоров Общества в исключительных случаях может признать независимым члена Совета директоров, несмотря на наличие у него формальных критериев зависимости.

При признании члена Совета директоров независимым директором, оценке соответствия кандидатов в члены Совета директоров или членов Совета директоров критериям независимости Общество руководствуется требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Независимые директора в составе Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» в ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и Комитетов Совета директоров запрашивают дополнительную информацию и разъяснения, в отдельных случаях направляют особые мнения по вопросам повестки дня. Таким образом, независимые директора при исполнении своих обязанностей действуют независимо и самостоятельно, основываясь исключительно на своем профессиональном опыте и знаниях, своих экспертных суждениях, принимают решения, направленные не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а на долгосрочные интересы самого Общества.

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров вправе избрать старшего независимого директора, который:

- координирует взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывает по мере необходимости встречи независимых директоров и председательствует на них;
- совместно с Председателем Совета директоров способствует эффективной организации работы Совета директоров, налаживанию и поддержанию диалога между членами Совета директоров и акционерами Общества;
- в ситуациях конфликта, в частности в случае существенных разногласий между членами Совета директоров,

предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с его участниками;

• играет ключевую роль при оценке эффективности Председателя Совета директоров Общества, проводимой независимыми директорами.

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» старший независимый директор не избирался. Несмотря на своевременное проведение Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества оценки кандидатов в члены Совета директоров Общества на предмет соответствия критериям независимости (протокол от 29.04.2021 № 18/159, протокол от 08.12.2021 № 14/175), предложения по избранию старшего независимого директора в Общество не поступали.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

В 2021 году в составе Совета директоров Общества присутствовали следующие независимые директора:

- в составе Совета директоров, действовавшем до 02.06.2021, Казаков А. И., Головцов А. В., Зархин В. Ю., Морозов А. В. и Шевчук А. В. признаны независимыми решениями Совета директоров 30.06.2020 (протокол № 416), 07.12.2020 (протокол № 434);
- в составе Совета директоров, действовавшем до 30.12.2021, Головцов А. В., Шевчук А. В. и Казаков А. И. признаны независимыми решениями Совета директоров 30.06.2021 (протокол № 462), 28.09.2021 (протокол № 479);
- в составе Совета директоров, избранном 30.12.2021, Морозов А. В., Шевчук А. В. и Казаков А. И. признаны независимыми решением Совета директоров 14.02.2022 (протокол № 505).

Независимыми директорами «Россети Центр и Приволжье» подписаны Декларации члена Совета директоров,

признанного независимым, по форме, рекомендованной ПАО Московская Биржа.

Общество проводит регулярный мониторинг соответствия независимых членов Совета директоров Общества критериям независимости, закрепленным Правилами листинга Московской биржи.

При выявлении новых критериев связанности Компания своевременно инициирует процедуру повторного признания директоров независимыми.

Информация о независимых директорах в составе Совета директоров Общества регулярно направляется на Московскую биржу в рамках Отчета о соблюдении норм корпоративного управления для поддержания акций «Россети Центр и Приволжье» **в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.**

«Россети Центр и Приволжье» тщательно следят за соблюдением критериев независимости директоров, а при выявлении критериев связанности проводят процедуру повторного признания директоров независимыми.

¹ Решения Совета директоров Общества от 15.06.2020 (протокол № 414), от 28.06.2021 (протокол № 461), 31.01.2022 А. В. Майоров вновь назначен Председателем Совета директоров Общества (протокол Совета директоров Общества № 501).

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике, и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций, профессионализма, знаний и опыта.

В отчетном году руководство «Россети Центр и Приволжье» осуществлялось Советом директоров в трех составах. Действующий состав Совета директоров Общества избран 30.12.2021 внеочередным Общим собранием акционеров.

Изменения в составе Совета директоров в течение года

До 02.06.2021 ¹	С 02.06.2021 по 30.12.2021 ²	С 30.12.2021 ³
Алюшенко Игорь Дмитриевич	Головцов Александр Викторович	Гончаров Юрий Владимирович
Гончаров Юрий Владимирович	Гончаров Юрий Владимирович	Гребцов Павел Владимирович
Головцов Александр Викторович	Гребцов Павел Владимирович	Зархин Виталий Юрьевич
Зафесов Юрий Казбекович	Зархин Виталий Юрьевич	Казаков Александр Иванович
Зархин Виталий Юрьевич	Казаков Александр Иванович	Калоева Мадина Валерьевна
Казаков Александр Иванович	Калоева Мадина Валерьевна	Корнеев Александр Юрьевич
Майоров Андрей Владимирович	Корнеев Александр Юрьевич	Кравченко Константин Юрьевич
Маковский Игорь Владимирович	Майоров Андрей Владимирович	Майоров Андрей Владимирович
Морозов Андрей Владимирович	Маковский Игорь Владимирович	Маковский Игорь Владимирович
Прохоров Егор Вячеславович	Михайлик Константин Александрович	Морозов Андрей Владимирович
Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович	Шевчук Александр Викторович

Сведения о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров в 2021 году

14.09.2021 в Общество поступило заявление члена Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» К. А. Михайлика о выбытии из состава Совета директоров Общества в связи с переходом на государственную гражданскую службу

и предложении провести мероприятия по исключению из действующего состава Совета директоров.

Внеочередное Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье» по вопросу переизбрания состава Совета директоров Общества состоялось 30.12.2021 (протокол № 18).

¹ Состав Совета директоров Общества, избранный 29.05.2020 годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол № 15).

² Состав Совета директоров Общества, избранный 02.06.2021 годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол № 17).

³ Состав Совета директоров Общества, избранный 30.12.2021 внеочередным Общим собранием акционеров Общества (протокол № 18).

ОПЫТ И КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией – являются признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Компетенции членов Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции						Иное (указать конкретно)
	Энергетика	Финансы и аудит	Инвестиции	Правовые вопросы	Менеджмент и управление	Корпоративное управление	
Действующий состав Совета директоров							
Гончаров Юрий Владимирович		●		●	●	●	
Гребцов Павел Владимирович	●	●	●		●		Экономика
Зархин Виталий Юрьевич	●	●	●		●	●	
Казаков Александр Иванович	●	●	●		●	●	Доктор экономических наук
Калоева Мадина Валерьевна				●	●	●	
Корнеев Александр Юрьевич	●	●	●	●	●	●	
Кравченко Константин Юрьевич	●						Информационные технологии
Майоров Андрей Владимирович	●						Кандидат технических наук
Маковский Игорь Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Морозов Андрей Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Шевчук Александр Викторович	●	●	●	●	●	●	
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров с 02.06.2021 по 30.12.2021							
Головцов Александр Викторович	●	●	●			●	
Гончаров Юрий Владимирович		●		●	●	●	
Гребцов Павел Владимирович	●	●	●		●		Экономика
Зархин Виталий Юрьевич	●	●	●		●	●	

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике, и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций, профессионализма, знаний и опыта.

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции						
	Энергетика	Финансы и аудит	Инвестиции	Правовые вопросы	Менеджмент и управление	Корпоративное управление	Иное (указать конкретно)
Казаков Александр Иванович	●	●	●		●	●	Доктор экономических наук
Калоева Мадина Валерьевна				●	●	●	
Корнеев Александр Юрьевич	●	●	●	●	●	●	
Майоров Андрей Владимирович	●						Кандидат технических наук
Маковский Игорь Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Михайлик Константин Александрович	●	●	●	●	●	●	Государственное управление, кандидат юриди- ческих наук
Шевчук Александр Викторович	●	●	●	●	●	●	
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 02.06.2021							
Алюшенко Игорь Дмитриевич	●						
Гончаров Юрий Владимирович		●		●	●	●	
Головцов Александр Викторович	●	●	●			●	
Зафесов Юрий Казбекович		●			●	●	Закупки, кандидат эконо- мических наук
Зархин Виталий Юрьевич	●	●	●		●	●	
Казаков Александр Иванович	●	●	●		●	●	Доктор экономических наук
Майоров Андрей Владимирович	●						Кандидат технических наук
Маковский Игорь Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Морозов Андрей Владимирович	●	●	●	●	●	●	
Прохоров Егор Вячеславович	●	●	●		●		Кандидат экономических наук
Шевчук Александр Викторович	●	●	●	●	●	●	

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»¹

Биографии членов Совета директоров

**МАЙОРОВ
Андрей Владимирович**

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
29.05.2020.

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети», Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Андрей Владимирович **родился в 1967 году**, гражданин России.

В 1994 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в Государственном университете управления.

В 2017 году окончил аспирантуру в АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».

Имеет ученую степень кандидата технических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети», Генерального директора АО «Объединенная энергетическая компания», члена Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».

В настоящее время является Первым заместителем Генерального директора – главным инженером ПАО «Россети», Первым заместителем Генерального директора – главным инженером ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), членом Правления ПАО «Россети», Председателем Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «Мобильные ГТЭС», членом Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Московский регион».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами. Является членом Ассоциации организации цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

**МАКОВСКИЙ
Игорь Владимирович**

Исполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
14.06.2019.

Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Центр»

Игорь Владимирович **родился в 1972 году**, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского по специальности «командная, тактическая, основы обеспечения жизнедеятельности».

В 2000 году окончил Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция».

В 2004 году прошел переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

В течение последних пяти лет занимал должности исполняющего обязанности Генерального директора, Генерального директора, Председателя Правления АО «Янтарьэнерго», исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье» (по совместительству), Председателя Совета директоров / члена Совета директоров АО «Янтарьэнерго», АО «Ярославская электросетевая компания», АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосервис», АО «Янтарьэнергосбыт».

В настоящее время является Генеральным директором ПАО «Россети Центр», Председателем Правления и членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

¹ Персональные данные, должности указаны по состоянию на 31.12.2021 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



ГОНЧАРОВ Юрий Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
29.05.2020.

Главный советник ПАО «Россети»

Юрий Владимирович **родился в 1977 году**, гражданин России.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента». В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Московский регион», заместителя Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети».

В настоящее время является Главным советником ПАО «Россети», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Россети Тюмень», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Кубань», АО «СЗЭУК».

Является Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям, членом Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Награжден отраслевыми наградами.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



ЗАРХИН Виталий Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
14.06.2019.

Виталий Юрьевич **родился в 1976 году**, гражданин России.

В 1998 году окончил Государственный университет – Высшую школу экономики (г. Москва), специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики», в 2000 году получил квалификацию «магистр менеджмента», специальность «менеджмент».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «Энел Россия», ПАО «КТК», управляющего директора Банка ГПБ (АО).

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Юг».

Является членом Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



ГРЕБЦОВ Павел Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
02.06.2021.

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

Павел Владимирович **родился в 1976 году**, гражданин России.

В 1994 году окончил Челябинский юридический техникум Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по специальности «правоведение и учет в системе социального обеспечения», квалификация «юрист».

В 1998 году окончил Московский государственный университет по специальности «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента».

В 2000 году окончил Российскую экономическую академию имени Г. В. Плеханова по специальности «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента».

В течение последних пяти лет занимал должности директора Департамента тарифной политики ПАО «Россети», заместителя Генерального директора по экономике ПАО «Россети», члена Совета директоров ПАО «МРСК Сибири», ПАО «ФИЦ», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга».

В настоящее время является заместителем Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместителем Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), членом Правления ПАО «Россети», членом Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «ФСК ЕЭС».

Является Председателем Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



КАЗАКОВ Александр Иванович

Независимый директор¹

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
01.06.2018.

Александр Иванович **родился в 1948 году**, гражданин России.

В 1971 году окончил Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе по специальности «экономика и организация машиностроительной промышленности», квалификация «инженер-экономист».

Имеет ученую степень – доктор экономических наук, 1993 год.

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров, Председателя Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания», ПАО «Россети Центр», члена Совета директоров ПАО «Россети Волга».

В настоящее время является членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Кубань».

Является членом Комитета по аудиту, членом Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Член комитета арбитров Объединенной комиссии по корпоративной этике Российского союза промышленников и предпринимателей.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

¹ Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 14.02.2022 (протокол № 505).



КАЛОЕВА Мадина Валерьевна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
28.06.2013.

Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству)

Мадина Валерьевна **родилась в 1980 году**, гражданка России.

В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В течение последних пяти лет занимала должности директора по корпоративному и стратегическому управлению – начальника Департамента корпоративного и стратегического управления ПАО «ФСК ЕЭС», члена Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС», ООО «ФСК – Управление активами», АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

В настоящее время является директором по корпоративному управлению – начальником Департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС», директором по корпоративному управлению – начальником Департамента корпоративного управления ПАО «Россети» (по совместительству), членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ЭНИН», ПАО «Россети Кубань», АО «Кубанские магистральные сети», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «ЦТЗ», АО «СЗЭУК», АО «МУС Энергетики», ООО «АйТиЭнерджи Сервис», АО «АПБЭ», членом наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



КОРНЕЕВ Александр Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
02.06.2021.

Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Александр Юрьевич **родился в 1980 году**, гражданин России.

В 2003 году окончил Московский энергетический институт по специальности «внутризаводское электрооборудование», квалификация «инженер».

В течение последних пяти лет занимал должности директора Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», члена Совета директоров ПАО «Россети Тюмень», ПАО «МРСК Северо-Запада».

В настоящее время является начальником Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальником Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Янтарьэнергосервис», АО «Энергосервис Кубани», АО «Читатехэнерго», АО «МУС Энергетики».

Является Председателем Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



КРАВЧЕНКО Константин Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
30.12.2021.

Главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», Главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), исполняющий обязанности Генерального директора АО «Управление ВОЛС-ВЛ»

Константин Юрьевич **родился в 1973 году**, гражданин России.

В 1995 году окончил Воронежский государственный технический университет, радиотехнический факультет, по специальности «конструирование и технология РЭС», квалификация «инженер-конструктор-технолог».

Имеет ученую степень – кандидат технических наук, 1999 год.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя Генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод», директора по информационным технологиям в Центре корпоративного управления – Московском представительстве АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского».

В настоящее время является Главным советником Генерального директора, временно исполняющим обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», Главным советником Генерального директора, временно исполняющим обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), исполняющим обязанности Генерального директора АО «Управление ВОЛС-ВЛ», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ФИЦ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань», АО «Россети Тюмень», ООО «АйТиЭнерджи Сервис», ООО «Инфраструктурные инвестиции-3», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «Читатехэнерго», АО «МУС энергетики».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



МОРОЗОВ Андрей Владимирович

Независимый директор¹

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
01.06.2018.

Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Андрей Владимирович **родился в 1978 году**, гражданин России.

В 2000 году окончил Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В 2016 году окончил Гарвардскую школу права (Harvard Law School), магистр права LL.M по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В течение последних пяти лет занимал должности члена Совета директоров ПАО «МРСК Юга», ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

В настоящее время является юридическим директором некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад».

Является членом Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

¹ Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 14.02.2022 (протокол № 505).

30.12.2021 состав Совета директоров покинули следующие директора²



ШЕВЧУК Александр Викторович

Независимый директор¹

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
26.06.2014.

Исполнительный директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Александр Викторович **родился в 1983 году**, гражданин России.

В 2005 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист».

В течение последних пяти лет занимал должности в Ассоциации по защите прав инвесторов / Ассоциации профессиональных инвесторов, члена Совета директоров ПАО «ТГК-1», ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «ОГК-2», ПАО «МРСК Юга».

В настоящее время является исполнительным директором некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Детский мир», ПАО «РусГидро», ООО «Биннофарм Групп».

Является Председателем Комитета по аудиту, членом Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Награжден отраслевыми наградами.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



ГОЛОВЦОВ Александр Викторович

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
29.05.2020.

Александр Викторович **родился в 1973 году**, гражданин России.

В 1996 году окончил Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова по специальности «инженер-электрик».

В течение последних пяти лет занимал должности начальника управления аналитических исследований АО «Управляющая компания «УРАЛСИБ», члена совета некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов», члена Совета директоров ПАО «МРСК Волги».

Являлся членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северо-Запад».

Являлся членом Комитета по стратегии, Комитета по аудиту, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

Информация о членах Совета директоров действующего состава также представлена на [официальном интернет-сайте Компании](#)



¹ Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 14.02.2022 (протокол № 505).

² Информация указана по состоянию на 30.06.2021 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

30.12.2021 состав Совета директоров покинули следующие директора¹



МИХАЙЛИК Константин Александрович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
02.06.2021.

Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Константин Александрович **родился в 1983 году**, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В 2005 году окончил Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист-международник со знанием иностранных языков».

В 2016 году окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ» по специальности «электроэнергетика и электротехника».

В 2019 году окончил Harvard Business School Program for Leadership Development.

В 2020 году прошел программу Executive Master in Public Management (EMPM), «Мастер государственного управления для руководителей» в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

Имеет ученую степень – кандидат юридических наук, 2005 год.

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя Генерального директора по операционной деятельности, заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети», заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Первого заместителя Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

Являлся членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «ФИЦ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС».

Награжден государственными, отраслевыми, корпоративными и иными наградами.

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

02.06.2021 состав Совета директоров покинули следующие директора²



АЛЮШЕНКО Игорь Дмитриевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
29.05.2020.

Заместитель главного инженера – главный диспетчер ПАО «Россети»

Игорь Дмитриевич **родился в 1967 году**, гражданин России.

В 1991 году окончил Новочеркасский политехнический институт по специальности «инженер-электрик».

В течение последних пяти лет занимал должности заместителя начальника службы технического аудита, директора по управлению режимами – главного диспетчера филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Центр, директора Ситуационно-аналитического центра, заместителя главного инженера ПАО «Россети», члена Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», АО «ФИЦ».

Являлся членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

¹ Информация указана по состоянию на 30.06.2021 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

² Информация указана по состоянию на 31.03.2021 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

02.06.2021 состав Совета директоров покинули следующие директора¹



ЗАФЕСОВ Юрий Казбекович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
22.08.2012.

Начальник Департамента сводного планирования и организации закупок ПАО «Россети», начальник Департамента сводного планирования и организации закупок ПАО «ФСК ЕЭС», Генеральный директор АО «ЭССК ЕЭС»

Юрий Казбекович **родился в 1975 году**, гражданин России.

В 1997 году окончил Московский государственный университет пищевых производств по специальности «инженер-технолог».

В 1999 году окончил Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по специальности «менеджмент».

В 2006 году окончил Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат экономических наук.

В 2019 году окончил MBA PwC по специальности «общий менеджмент».

В течение последних пяти лет занимал должности директора Департамента закупок, директора Департамента закупочной деятельности ПАО «Россети», члена Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Ленэнерго».

Член Национальной ассоциации институтов закупок (НАИЗ).

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.



ПРОХОРОВ Егор Вячеславович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров Общества:
18.06.2013.

Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

Егор Вячеславович **родился в 1982 году**, гражданин России.

В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы в экономике», квалификация «экономист-математик».

Имеет ученую степень – кандидат экономических наук.

В течение последних пяти лет занимал должности исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по стратегии, заместителя Генерального директора по финансам ПАО «Россети», члена Совета директоров АО «ДВЭУК», АО «Янтарьэнерго», ПАО «МРСК Волги», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «ТРК», ПАО «МРСК Сибири», члена Совета директоров, Председателя Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС», ПАО «Ленэнерго».

Являлся членом Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень».

Являлся членом Комитета по стратегии, Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Количество акций Общества / доля в уставном капитале Общества: нет.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

GRI 102-25

Владение акциями Общества (прямо или косвенно)	Не владеют
Сделки с акциями Общества в течение 2021 года	Не совершались
Владение акциями ДЗО Общества	Не владеют
Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2021 года	Не совершались
Займы от Компании или ДЗО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или ДЗО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Отсутствуют
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Читайте подробнее в разделе «Предотвращение конфликта интересов» на с. 197

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Регулярность и частота проведения заседаний

Согласно п. 5.1 Положения о Совете директоров Общества заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель, если иное не установлено Положением.

Планирование заседаний

План работы Совета директоров Общества на корпоративный год формируется с учетом требований действующего законодательства, Устава Общества, внутренних документов Общества, решений Совета директоров Общества.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2020/2021 корпоративный год утвержден Советом директоров Общества 29.12.2020 (протокол № 438), план работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2021/2022 корпоративный год утвержден Советом директоров Общества 30.08.2021 (протокол № 473).

Статистика проведения заседаний Совета директоров

	2019	2020	2021
Количество заседаний всего	48	46	61
Очное заседание, шт. / %	3 ¹ / 6	2 ² / 4	0 / 0
Заочное голосование, шт. / %	45 / 94	44 / 96	61 / 100

¹ Информация указана по состоянию на 31.03.2021 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

¹ Заседания Совета директоров от 22.03.2019, от 14.11.2019, от 26.12.2019.
² Заседания Совета директоров от 04.02.2020, от 18.11.2020.

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2019–2021 годах, шт.



Предварительное рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, % от всех рассмотренных Советом директоров вопросов



В 2021 году было проведено 61 заседание Совета директоров. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в России и мире заседания Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» проводились в форме заочного голосования.

Работа Совета директоров Общества организована в соответствии с утвержденным планом работы на корпоративный год. По мере необходимости, оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы, Совет директоров проводил внеплановые заседания.

Правление и профильные Комитеты Общества в целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества обеспечивали выработку и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по вопросам, отнесенным к его компетенции.

50 % от всех рассмотренных Советом директоров вопросов были предварительно рассмотрены Правлением «Россети Центр и Приволжье», 33 % – Комитетом по стратегии Совета директоров, 11 % вопросов приходится на Комитет по кадрам и вознаграждениям, 12 % – на Комитет по надежности, 9 и 8 % – на Комитет по аудиту и Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям соответственно.

50 %

рассмотренных Советом директоров вопросов прошли предварительное рассмотрение Правлением Общества

СУЩЕСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ И НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ, РАССМОТРЕННЫЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2021 году, относятся утверждение инвестиционной программы Общества на 2022–2026 годы, бизнес-плана Общества на 2022 год и период 2023–2026 годы, плана закупок на 2022 год, а также различных производственных программ и планов развития Компании в рамках основных направлений деятельности.

Совет директоров рассмотрел в отчетном году отчеты единоличного исполнительного органа по основным направлениям деятельности Общества, об исполнении утвержденных программ, планов и внутренних документов. Также Совет директоров принял решения, связанные с созывом и проведением Общих собраний акционеров Общества, управлением ДЗО Общества, рассмотрел отчеты об исполнении поручений, выданных Советом директоров, принял решения по представлению согласий на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2021 году, можно ознакомиться в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



В отчетном году Советом директоров «Россети Центр и Приволжье» было выдано менеджменту Общества 42 поручения.

Поручения, выданные Советом директоров менеджменту Общества, шт.

Показатель	2019	2020	2021
Общее количество поручений	46	35	42
Выполнено (полностью/частично)	22	9	18
Выполняется на постоянной основе (имеет длящийся период)	7	16	21
На исполнении (срок исполнения не наступил)	17	10	3

По установленному в Обществе порядку для выполнения решений Совета директоров издается приказ Генерального директора ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Ежеквартально информация о выполнении решений Совета директоров Общества рассматривается на заседаниях Совета директоров Общества. При рассмотрении данной информации в предыдущие периоды замечаний от членов Совета директоров не поступало, информация была принята к сведению.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 ГОДУ

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров			
	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2021 года				
Шевчук Александр Викторович	0	61	0 / 0	61 / 100
Казаков Александр Иванович	0	61	0 / 0	61 / 100
Маковский Игорь Владимирович	0	61	0 / 0	61 / 100
Зархин Виталий Юрьевич	0	61	0 / 0	61 / 100
Гончаров Юрий Владимирович	0	61	0 / 0	61 / 100
Майоров Андрей Владимирович	0	61	0 / 0	61 / 100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 02.06.2021				
Зафесов Юрий Казбекович	0	21	0 / 0	21 / 100
Морозов Андрей Владимирович	0	21	0 / 0	21 / 100
Прохоров Егор Вячеславович	0	21	0 / 0	21 / 100
Алюшенко Игорь Дмитриевич	0	21	0 / 0	21 / 100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 02.06.2021				
Гребцов Павел Владимирович	0	40	0 / 0	40 / 100
Калоева Мадина Валерьевна	0	40	0 / 0	40 / 100
Корнеев Александр Юрьевич	0	40	0 / 0	40 / 100
Михайлик Константин Александрович	0	40	0 / 0	17 / 43
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 30.12.2021				
Головцов Александр Викторович	0	61	0 / 0	61 / 100
Михайлик Константин Александрович	0	40	0 / 0	17 / 43
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 30.12.2021				
Морозов Андрей Владимирович	0	21	0 / 0	21 / 100
Кравченко Константин Юрьевич	0	0	0 / 0	0 / 0

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний / Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O) включено в Программу страховой защиты «Россети Центр и Приволжье» на 2021 год¹.

Договор страхования заключен на период с 01.04.2021 по 31.03.2022.

Страховщик – АО «СОГАЗ». Основной целью заключения договора страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц является защита интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе

акционерам, государственным органам, инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении ими управленческой деятельности.

Расходы Общества по данному виду страхования составляют 9,9 млн руб.

¹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 29.12.2020 (протокол № 438).

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

GRI 102-28

В соответствии с положениями п. 5.5 раздела 5 Положения о Совете директоров «Россети Центр и Приволжье» Совет директоров вправе ежегодно проводить оценку эффективности работы Совета директоров самостоятельно (самооценка) или с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки.

Оценка деятельности Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества¹ (далее – Методика), разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом, Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с Методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно, внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта на конкурсной основе) – один раз в три года.

Проведенные оценки в 2019–2021 годах:

- 2019 – самооценка;
- 2020 – самооценка;
- 2021 – внешняя независимая оценка;
- 2022 – самооценка.

Независимая оценка за 2020/2021 корпоративный год

Оценка за 2020/2021 корпоративный год проведена независимым консультантом – АО ВТБ Регистратор, кандидатура которого была выбрана в результате проведения конкурентных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса.

Оценка проводилась независимым консультантом посредством анкетирования членов Совета директоров, Комитетов Совета директоров, которое включало вопросы, позволяющие оценить опыт, знания, деловую репутацию, наличие конфликта интересов, а также оценить работу каждого члена Совета директоров и его Комитетов. С шестью членами Совета директоров (в том числе со всеми пятью независимыми директорами),

представителями Комитетов Совета директоров были проведены индивидуальные интервью с целью детализации и прояснения спорных моментов в деятельности Совета директоров и Комитетов, относительно которых мнения членов Совета директоров и его Комитетов существенно расходятся.

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье».

- Деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления.
- Структура Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса.
- Количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества соответствует лучшим российским и международным практикам корпоративного управления. Совет директоров сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна. Отмечен высокий уровень участия членов Совета директоров в очных заседаниях и заочных голосованиях. Работа Председателя Совета директоров Общества эффективна. Корпоративному секретарю целесообразно придерживаться в дальнейшей работе достигнутого уровня.
- Общество соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления, а также ключевые рекомендации Кодекса корпоративного управления.
- Рекомендации, выданные при предыдущей оценке (самооценке), выполнены частично. Внесен ряд изменений во внутренние документы Общества в части актуализации ключевых функций, необходимых для эффективной работы Комитетов / Совета директоров Общества.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5:

- Совет директоров – 3,98;
- Председатель Совета директоров – 4,26;
- члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая Председателя) – 4,55;
- Комитеты (средняя оценка по пяти комитетам) – 4,32.

Результаты независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2020/2021 корпоративный год были рассмотрены Советом директоров Общества 01.06.2021 (протокол № 460).

Самооценка за 2021/2022 корпоративный год

В марте 2022 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2021/2022 корпоративного года в соответствии с Методикой, утвержденной Советом директоров в ноябре 2018 года, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров, а также путем анализа документов, связанных с деятельностью Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, и включала в себя оценку эффективности:

- Совета директоров в целом;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Анализ результатов анкетирования показал положительную динамику оценок членов Совета директоров. Общая оценка по итогам 2021/2022 корпоративного года составила 4,81 балла (из 5), что соответствует оценке «скорее соответствует», тогда как результаты самооценки за 2018/2019 и 2019/2020 корпоративные годы составили 4,55 и 4,68 балла соответственно.

По результатам проведенной самооценки разработаны рекомендации по улучшению работы Совета директоров Общества и его Комитетов.

Результаты самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2021/2022 корпоративный год были рассмотрены Советом директоров Общества 19.04.2022 (протокол № 516).

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров Общества функционируют пять специализированных Комитетов, позволяющих детально изучить соответствующий вопрос и повысить эффективность принимаемых Советом директоров решений:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности. Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2020/2021 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров Общества 01.06.2021 (протокол № 460). Отчеты о деятельности Комитетов в 2021/2022 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2022 года.

Порядок формирования и деятельность Комитетов регулируются положением о каждом из Комитетов, утвержденным Советом директоров Общества. Работа Комитетов осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров и их планами работы, утвержденными на заседании соответствующего Комитета и основанными на плане работы Совета директоров Общества.

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний

и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений. Составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

На заседаниях Комитетов могут присутствовать по приглашению Председателя Комитета как работники Компании, так и третьи лица без права голоса по вопросам повестки дня.

Как и члены Совета директоров, впервые избранные члены Комитетов в целях обеспечения их эффективной работы (максимально быстрой и эффективной интеграции в состав Комитета) были ознакомлены с основными внутренними, стратегическими документами Общества.

Участие членов Совета директоров в Комитетах Совета директоров

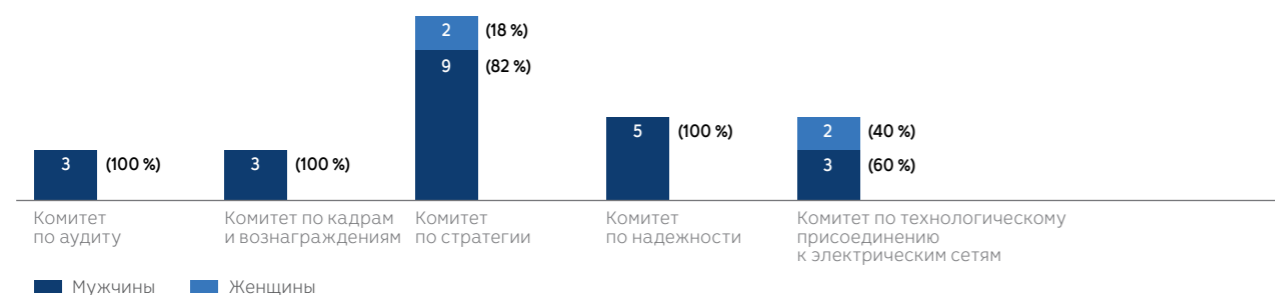
Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование / Ф. И. О. акционера / количество голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру, %)	Участие в Комитетах				
				КА	КС	ККВ	КН	КТП
Действующий состав Совета директоров								
Гончаров Ю. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %	●	●			
Гребцов П. В.	02.06.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %		●			
Зархин В. Ю.	14.06.2019 / более 2 лет	Неисполнительный	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●	●	●	
Казаков А. И.	01.06.2018 / более 3 лет	Независимый ¹	ПАО «Россети» / 50,4 %	●		●		
Калоева М. В.	28.06.2013 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Корнеев А. Ю.	02.06.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					●
Кравченко К. Ю.	30.12.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Майоров А. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Маковский И. В.	14.06.2019 / более 2 лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Морозов А. В.	01.06.2018 / более 3 лет	Независимый ¹	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●			
Шевчук А. В.	26.06.2014 / более 7 лет	Независимый ¹	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %	●	●			●

¹ Утверждена Советом директоров Общества 30.11.2018 (протокол № 338).

¹ Признан независимым директором решением Совета директоров 14.02.2022 (протокол № 505).

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совета директоров для избрания (наименование / Ф. И. О. акционера / количество голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру, %)	Участие в Комитетах				
				КА	КС	ККВ	КН	КТП
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 30.12.2021								
Головцов А. В.	29.05.2020 / более 1 года	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %	●	●			●
Гончаров Ю. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %		●	●		
Гребцов П. В.	02.06.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %		●			
Зархин В. Ю.	14.06.2019 / более 2 лет	Неисполнительный	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●	●	●	
Казаков А. И.	01.06.2018 / более 3 лет	Независимый	ПАО «Россети» / 50,4 %	●		●		
Калоева М. В.	28.06.2013 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Корнеев А. Ю.	02.06.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					●
Майоров А. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Маковский И. В.	14.06.2019 / более 2 лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Михайлик К. А.	02.06.2021 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Шевчук А. В.	26.06.2014 / более 7 лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %	●	●			●
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 02.06.2021								
Алюшенко И. Д.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Гончаров Ю. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %		●	●		
Головцов А. В.	29.05.2020 / более 1 года	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●			
Зафесов Ю. К.	22.08.2012 / более 3 лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Зархин В. Ю.	14.06.2019 / более 2 лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●	●	●	
Казаков А. И.	01.06.2018 / более 3 лет	Независимый	ПАО «Россети» / 50,4 %	●		●		
Майоров А. В.	29.05.2020 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Маковский И. В.	14.06.2019 / более 2 лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					
Морозов А. В.	01.06.2018 / более 3 лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %		●		●	●
Прохоров Е. В.	18.06.2013 / более 3 лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %	●	●			
Шевчук А. В.	26.06.2014 / более 7 лет	Независимый	Компания «Нью Рашн Дженерейшн Лимитед» (New Russian Generation Limited) / 16,5 %	●	●			●

Гендерный состав Комитетов, человек



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Цель Комитета по аудиту – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Основными задачами Комитета являются разработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в осуществлении контроля:

- за рассмотрением бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надежностью и эффективностью функционирования СВК, СУР, практики корпоративного управления;
- проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечением независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 14.03.2016 (протокол № 216),

с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 31.10.2016 (протокол № 246) (далее – Положение о Комитете по аудиту).

С данным документом можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



Принципы формирования состава Комитета

В соответствии с требованиями Правил листинга Московской биржи Комитет по аудиту должен состоять из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа эмитента.

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту для целей включения и поддержания акций Общества в котировальном списке второго уровня Комитет по аудиту должен состоять из независимых членов Совета директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества.

В течение 2021 года состав Комитета соответствовал действующему Положению о Комитете по аудиту.

Все директора имеют необходимые знания и опыт работы, а также способны формировать независимые позиции по вопросам повестки дня, что позволяет им эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением.

Кроме того, исходя из сложившейся практики, на все заседания Комитета, проводимые в форме совместного присутствия, Председателем Комитета приглашаются иные заинтересованные члены Совета директоров Общества без права голоса.

Комитет ежегодно в целях получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, привлекает эксперта, не занимающего должностей в Обществе.

Состав Комитета по аудиту и биографии его членов

Действующий состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462). В состав Комитета входят три человека.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Шевчук Александр Викторович Председатель Комитета См. на с. 162	Независимый директор ² Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Головцов Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор (до 30.12.2021)
Казаков Александр Иванович См. на с. 159	Независимый директор ²

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

² Признан независимым директором решением Совета директоров от 14.02.2022 (протокол № 505).

До 30.06.2021 действовал состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2020 (протокол № 416).

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 17 заседаний, из них три – в очно-заочной форме. Всего было рассмотрено 40 вопросов, из них восемь вопросов рассмотрены на очных заседаниях.

Заседания Комитета проводились в основном в заочной форме в целях предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2021 году

Комитет по аудиту традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность, активно взаимодействовал с внешним аудитором в рамках подготовки аудиторского заключения. Рассмотрены отчеты внешнего аудитора о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности.

Комитет по аудиту давал рекомендации Совету директоров Компании

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета См. на с. 159	Независимый директор
Прохоров Егор Вячеславович См. на с. 164	Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Шевчук Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



по кандидатуре внешнего аудитора финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также размеру оплаты услуг аудитора.

Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работ и развития подразделения внутреннего аудита, давал рекомендации Совету директоров Компании по новой редакции Политики внутреннего аудита Общества и Положения о Департаменте внутреннего аудита Общества.

В 2021 году Комитет также рассмотрел:

- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности СВК и СУР за 2020 год;
- отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2020/2021 корпоративный год;
- вопрос о взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором.

Более подробная информация о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2021 году, представлена в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего			Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года					
Шевчук Александр Викторович	3	13	3 / 100	13 / 100	
Казаков Александр Иванович	3	13	2 / 67	14 / 100	
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021					
Прохоров Егор Вячеславович	1	9	0 / 0	10 / 100	
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021					
Головцов Александр Викторович	2	5	2 / 100	5 / 100	

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 30.06.2020.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Функции Комитета по кадрам и вознаграждениям: совершенствование кадровой политики Общества, привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработка необходимых стимулов для их успешной работы.

Задачи Комитета:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Кроме того, Комитет регулярно проводит предварительное рассмотрение КПЭ, отчета по КПЭ и отчетов на основании Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров от 25.07.2014 (протокол № 163).

С данным документом можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



Принципы формирования состава Комитета

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества – в количестве не менее трех человек. Персональный состав Комитета избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества.

Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов в члены Комитета.

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров, избранного в новом составе. Полномочия любого члена Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества. Председатель Комитета, а также члены Комитета могут сложить с себя свои полномочия при направлении заявления об этом Председателю Совета директоров Общества и Председателю Комитета.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям и биографии его членов

Действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462). В состав Комитета входят три человека.

До 30.06.2021 действовал состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2020 (протокол № 416) в том же составе.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Гончаров Юрий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 158	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
Казаков Александр Иванович См. на с. 159	Независимый директор ²
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 158	Неисполнительный директор

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

² Признан независимым директором решением Совета директоров от 14.02.2022 (протокол № 505).

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 25 заседаний, из них одно – в очно-заочной форме. Всего было рассмотрено 35 вопросов, из них один вопрос рассмотрен на очном заседании.

Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов. Заседания Комитета проводились в основном в заочной форме в целях предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе и с учетом введения режима повышенной готовности в отдельных субъектах Российской Федерации.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2021 году

В течение 2021 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата – членов Правления Общества, директоров филиалов Общества, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров и формированию профессионального состава органов управления Общества. В результате Совету директоров были даны рекомендации

по признанию независимыми Казакова А. И., Головцова А. В., Зархина В. Ю., Морозова А. В. и Шевчука А. В.

Комитетом были даны рекомендации по утверждению КПЭ на 2021 год, рассмотрены результаты деятельности директоров филиалов Общества по отдельным направлениям деятельности, регулярно рассматривались отчеты управляющей организации на основании договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации, отчеты о выполнении КПЭ. В отчетном году Комитет также рассмотрел результаты независимой оценки эффективности работы Совета директоров и его Комитетов за 2020/2021 корпоративный год, в том числе матрицу компетенций Совета директоров.

Кроме того, Комитетом одобрены создание районов электрических сетей филиала Ивэнерго «Россети Центр и Приволжье» и типовая организационная структура аппарата управления филиалов «Россети Центр и Приволжье».

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2021 году, можно ознакомиться в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



Участие членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего			Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года					
Гончаров Юрий Владимирович	1	34	1 / 100	34 / 100	
Казаков Александр Иванович	1	34	1 / 100	34 / 100	
Зархин Виталий Юрьевич	1	34	1 / 100	34 / 100	

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Решением Совета директоров Общества от 07.10.2019 Комитет по стратегии и развитию Совета директоров переименован в Комитет по стратегии Совета директоров с 08.10.2019 (протокол № 377).

Ключевые задачи и функции

Цели Комитета по стратегии – обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 08.10.2019 (протокол № 377).

С данным документом можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



Принципы формирования состава Комитета

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее пяти и более 11 человек.

Персональный состав Комитета избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, выдвинутых членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более двух кандидатов для избрания в состав Комитета.

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета. Избрание следующего состава Комитета должно быть проведено не позднее 45 календарных дней после проведения годового Общего собрания акционеров Общества.

Полномочия любого члена Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества. Председатель Комитета, а также члены Комитета могут сложить с себя свои полномочия путем направления письменного заявления в адрес Председателя Совета директоров Общества и Председателя Комитета.

Цель Комитета по стратегии – обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Состав Комитета по стратегии и биографии его членов

Действующий состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462). В состав Комитета входят 11 человек.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета См. на с. 159	Неисполнительный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Алёшин Артём Геннадьевич Родился в 1977 году. В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист». В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист»	Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Гончаров Юрий Владимирович См. на с. 158	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор (до 30.12.2021)
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 158	Неисполнительный директор
Ковалева Елена Сергеевна Родилась в 1987 году. В 2009 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «юрист на фирме», квалификация «юрист»	Заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «Россети», заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»
Короткова Мария Вячеславна Родилась в 1984 году. В 2006 году окончила Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского по специальности «менеджмент организаций», квалификация «специалист». В 2017 году окончила Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по программе MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство»	Директор по развитию ООО «Техноинновация»
Михеев Дмитрий Дмитриевич Родился в 1983 году. В 2005 году окончил Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова по специальности «электро-снабжение промышленных предприятий». В 2008 году окончил Алтайскую академию экономики и права, квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент»	Начальник Департамента по реализации услуг ПАО «Россети», начальник Департамента по реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 161	Независимый директор ² Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Павлов Алексей Игоревич Родился в 1982 году. В 2004 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «математические методы исследования операций»	Начальник Департамента стратегии ПАО «Россети», начальник Департамента стратегии ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Шевчук Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор ² Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

² Признан независимым директором решением Совета директоров от 14.02.2022 (протокол № 505).

До 30.06.2021 действовал состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 05.08.2020 (протокол № 420).

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Гребцов Павел Владимирович Председатель Комитета См. на с. 159	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Башинджаган Астхик Арташесовна Родилась в 1990 году. В 2011 году окончила Государственный университет управления по специальности «менеджмент организации»	Заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «Россети», заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «ФСК ЕЭС»
Гончаров Юрий Владимирович См. на с. 158	Неисполнительный директор Главный советник ПАО «Россети»
Головцов Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 158	Независимый директор
Михеев Дмитрий Дмитриевич См. на с. 176	Начальник Департамента по реализации услуг ПАО «Россети», начальник Департамента по реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 161	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Прохоров Егор Вячеславович См. на с. 164	Неисполнительный директор Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
Тихонова Мария Геннадьевна Родилась в 1980 году. В 2002 году окончила Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «менеджер». В 2005 году окончила Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по профессиональной переподготовке по программе «Государственное управление экономическим развитием». В 2008 году окончила Высшую школу экономики по программе «Мастер делового администрирования (MBA)» со специализацией «финансы»	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович Родился в 1968 году. В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение», квалификация «инженер-электрик». В 2006 году окончил Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации», квалификация «менеджер»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»
Шевчук Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2020.

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 36 заседаний Комитета, из них два – в очно-заочной форме. Всего было рассмотрено 72 вопроса.

В целях предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе заседания Комитета стратегии Совета директоров Общества в 2021 году проводились в основном в заочной форме.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2021 году

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров, направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр и Приволжье» и охватывает проработку наиболее важных стратегических задач в целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества. В части рекомендаций по совершенствованию деятельности Общества в отчетном году Комитетом были рассмотрены и даны рекомендации Совету директоров в части утверждения

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



Политики управления рисками, плана по поддержанию эффективности и развитию СВК и СУР, Программы развития зарядной инфраструктуры на 2021–2025 годы, Программы инновационного развития на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года, Программы

энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2017–2022 годы, стандарта и регламента бизнес-планирования, Программы отчуждения непрофильных активов.

Комитет дал рекомендации по размеру дивидендов по акциям Общества за 2020 год, об утверждении целевых значений КПЭ на 2021 год, отчетов о выполнении КПЭ.

Помимо регулярных ежегодных вопросов, особое внимание Комитет уделил задачам по развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и за поставленную электроэнергию, стратегии структурирования активов в составе группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2021 году, можно ознакомиться в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего			Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года					
Гребцов Павел Владимирович	2	34	2 / 100	34 / 100	
Гончаров Юрий Владимирович	2	34	2 / 100	34 / 100	
Головцов Александр Викторович	2	34	2 / 100	34 / 100	
Морозов Андрей Владимирович	2	34	2 / 100	34 / 100	
Зархин Виталий Юрьевич	2	34	2 / 100	34 / 100	
Шевчук Александр Викторович	2	34	2 / 100	34 / 100	
Михеев Дмитрий Дмитриевич	2	34	2 / 100	34 / 100	
Члены Комитета, выбывшие из состава Комитета 30.06.2021					
Прохоров Егор Вячеславович	1	13	0 / 0	14 / 100	
Тихонова Мария Геннадьевна	1	13	1 / 100	13 / 100	
Башинджаган Астхик Артасесовна	1	13	0 / 0	14 / 100	
Пилюгин Александр Викторович	1	13	1 / 100	13 / 100	
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021					
Алёшин Артём Геннадьевич	1	21	1 / 100	21 / 100	
Короткова Мария Вячеславна	1	21	0 / 0	22 / 100	
Ковалева Елена Сергеевна	1	21	1 / 100	21 / 100	
Павлов Алексей Игоревич	1	21	1 / 100	21 / 100	

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров Общества создан 12.10.2007.

Ключевые задачи и функции

Основными задачами Комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение АВР на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма

персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;

- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности, утвержденным решением Совета директоров Общества от 24.07.2017 (протокол № 276).

С данным документом можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



Принципы формирования состава Комитета

Количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более семи человек.

Персональный состав Комитета избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества. Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов в члены Комитета.

Члены Комитета избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.

Полномочия любого члена Комитета или всех членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества. Председатель Комитета, а также члены Комитета могут сложить с себя свои полномочия при направлении заявления об этом Председателю Совета директоров Общества и Председателю Комитета.

Состав Комитета по надежности и биографии его членов

Действующий состав Комитета по надежности Совета директоров Общества избран решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462). В состав Комитета входят пять человек.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета Родился в 1963 году. В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиотехника», квалификация «радиоинженер»	Заместитель главного инженера ПАО «Россети», заместитель главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»
Шпилевой Сергей Владимирович Родился в 1977 году. В 1998 году окончил Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова по специальности «автоматизация технологических процессов и производств», квалификация «инженер-системотехник»	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 176, 187	Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»
Турапин Евгений Вячеславович Родился в 1972 году. В 1994 году окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности «электрические станции», квалификация «инженер-электрик»	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 158	Неисполнительный директор

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

До 30.06.2021 действовал состав Комитета по надежности Совета директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 30.06.2020 (протокол № 416).

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета См. на с. 179	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Шпилевой Сергей Владимирович См. на с. 179	Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»
Пилюгин Александр Викторович См. на с. 177, 189	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Центра»
Алёшин Артём Геннадьевич См. на с. 176, 187	Исполняющий обязанности Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра»
Зархин Виталий Юрьевич См. на с. 158	Независимый директор
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 161	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Итоги работы Комитета

В 2021 году было проведено 21 заседание Комитета, из них два – в очно-заочной форме. Всего было рассмотрено 34 вопроса.

В целях предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе заседания Комитета в 2021 году проводились в заочной форме.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2021 году

В центре внимания Комитета по надежности в 2021 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции,

новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с контролем прохождения особых периодов, таких как рассмотрение отчетов о ходе подготовки, готовности к работе в осенне-зимний период 2021–2022 года и итогах работы Компании в осенне-зимний период 2020–2021 года.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.



Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль за выполнением инвестиционной и ремонтной программ, в связи с чем в 2021 году члены Комитета рассмотрели информацию о выполнении и плановые показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам их расследования.

Одобрено создание в филиале Ивэнерго РЭС «Ивановские городские электрические сети».

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2021 году, можно ознакомиться в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**



Участие членов Комитета по надежности в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года				
Рожков Василий Владимирович	2	19	2 / 100	19 / 100
Шпилевой Сергей Владимирович	2	19	2 / 100	19 / 100
Алёшин Артём Геннадьевич	2	19	1 / 50	20 / 100
Зархин Виталий Юрьевич	2	19	2 / 100	19 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021				
Морозов Андрей Владимирович	0	10	0 / 0	10 / 100
Пилюгин Александр Викторович	0	10	0 / 0	10 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021				
Турапин Евгений Вячеславович	2	9	1 / 50	10 / 100

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества создан 19.02.2009.

Ключевые задачи и функции

Основными задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- совершенствование законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечение недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- совершенствование внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- формирование принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;

- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- совершенствование внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- оптимизация, повышение эффективности оказания услуг, расширение перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- формирование принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;

- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 05.02.2020 (протокол № 395).

С данным документом можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2020.

Принципы формирования состава Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более пяти человек.

Персональный состав Комитета избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров Общества.

Каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов в члены Комитета.

Членами Комитета могут быть только физические лица. Член Комитета может не быть членом Совета директоров Общества.

При избрании членов Комитета учитываются их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Члены Комитета избираются на срок до избрания следующего состава Комитета. Полномочия любого члена Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества.

Председатель Комитета, а также члены Комитета могут сложить с себя свои полномочия при направлении заявления об этом Председателю Совета директоров Общества и Председателю Комитета.

Состав Комитета по технологическому присоединению и биографии его членов

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества избран решением Совета директоров от 30.06.2021 (протокол № 462). В состав Комитета входят пять человек.

Ф. И. О., биография	Должность ¹ , статус
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета См. на с. 160	Неисполнительный директор Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети», начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)
Манака Алиса Александровна Родилась в 1987 году. В 2009 году окончила Военный университет Министерства обороны Российской Федерации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист»	Директор Департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Резакова Владислава Владимировна Родилась в 1973 году. В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники»	Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»
Головцов Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор (до 30.12.2021)
Шевчук Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор ² Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

До 30.06.2021 действовал состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества, избранный решением Совета директоров от 17.07.2020 (протокол № 419).

Ф. И. О., биография	Должность ³ , статус
Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета Родился в 1980 году. В 2004 году окончил Московский энергетический институт по специальности «инженер», квалификация «электроэнергетические системы и сети»	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
Манака Алиса Александровна См. выше	Директор Департамента контроля деятельности филиалов по технологическому присоединению ПАО «Россети Московский регион»
Резакова Владислава Владимировна См. выше	Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «МРСК Центра»
Морозов Андрей Владимирович См. на с. 161	Независимый директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
Шевчук Александр Викторович См. на с. 162	Независимый директор Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

¹ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2021.

² Признан независимым директором решением Совета директоров от 14.02.2022 (протокол № 505).

³ Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2020.

Итоги заседаний Комитета

В 2021 году было проведено 19 заседаний Комитета, из них одно – в очно-заочной форме. Всего было рассмотрено 27 вопросов.

В целях предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе заседания Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества в 2021 году проводились в заочной форме.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2021 году

В отчетном году Комитет значительное внимание уделил вопросам повышения эффективности деятельности Общества при реализации дополнительных (нетарифных) услуг, мероприятиям по сокращению объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Ряд вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Комитет рассматривал на регулярной основе (ежеквартально): отчеты о соблюдении сроков осуществления технологического присоединения, увеличении загрузки мощности электро-сетевого оборудования и выполнении

параметров показателя «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». Также Комитет давал рекомендации Совету директоров в области сокращения объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств, о текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Комитет также рассмотрел такие значимые вопросы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электрических сетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации, зоны ответственности Компании, отчет об участии Компании в разработке схемы и программы развития электроэнергетики субъектов Российской Федерации в 2021 году.

Комитетом также регулярно рассматривалась информация о соблюдении Компанией действующего законодательства Российской Федерации при оказании услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям и выполнении показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленных органами регулирования субъектов Российской Федерации.

Работа Комитета, прежде всего, позволила Компании сделать дополнительные шаги в направлении обеспечения открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2021 году, шт.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2021 году, можно ознакомиться в **Приложении 3** к Годовому отчету, а также на **официальном интернет-сайте Компании**

**Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2021 году**

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего			Принял участие
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2021 года				
Манака Алиса Александровна	1	15	0 / 0	16 / 100
Резакова Владислава Владимировна	1	15	1 / 100	15 / 100
Шевчук Александр Викторович	1	15	0 / 0	16 / 100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 30.06.2021				
Морозов Андрей Владимирович	0	7	0 / 0	7 / 100
Мольский Алексей Валерьевич	0	7	0 / 0	7 / 100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 30.06.2021				
Головцов Александр Викторович	1	8	1 / 100	8 / 100
Корнеев Александр Юрьевич	1	8	1 / 100	8 / 100

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье» действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Общества, утвержденного решением Совета директоров Общества (протокол от 26.09.2016 № 242).

Положение доступно на **официальном интернет-сайте Компании**



Корпоративный секретарь подчиняется Совету директоров Общества. Его основная задача – обеспечение соблюдения органами управления и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. К функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, Устава и иных внутренних документов Общества;
- обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества;
- содействие членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества при выполнении ими своих функций;
- организация взаимодействия между Обществом (в лице Совета директоров и Генерального директора) и его акционерами, хранение документов Общества.

Корпоративным секретарем «Россети Центр и Приволжье» решением Совета директоров Общества (протокол от 19.06.2017 № 273) назначена Гусева Юлия Станиславовна.

ГУСЕВА Юлия Станиславовна

Корпоративный секретарь

Гусева Юлия Станиславовна в **1997 году** окончила Нижегородский коммерческий институт по специальности «юриспруденция». В 2014 году прошла профессиональную переподготовку в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации (программа «Инновационный менеджмент»).

Работает в Компании с 2007 года.

Основное место работы с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель начальника Управления корпоративных событий Департамента корпоративного управления ПАО «Россети Центр».

С 2007 года по ноябрь 2020 года занимала должность начальника отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С 2016 года по настоящее время является Корпоративным секретарем ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С июня 2017 года по июнь 2018 года являлась членом Совета директоров АО «АТХ» и АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».

С июня 2018 года по июнь 2019 года являлась членом Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

Не владеет акциями Общества и его ДЗО, не аффилирована с членами органов управления Общества и акционерами Общества, не имеет судимостей, не совершала административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, не занимает должности в органах управления других юридических лиц.

Корпоративный секретарь Общества обязан ежегодно, не позднее чем за 30 календарных дней до годового Общего собрания Общества, представлять Комитету по кадрам и вознаграждениям и Совету директоров Общества отчет о своей работе. Рекомендуемая форма такого отчета приведена в приложении к Положению о Корпоративном секретаре Общества.

Отчет Корпоративного секретаря Общества за 2020/2021 корпоративный год предварительно рассмотрен Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (протокол от 31.05.2021 № 19/160) и утвержден Советом директоров Общества 01.06.2021 (протокол № 460).

В рамках независимой оценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2020/2021 корпоративный год, проведенной независимым консультантом – АО ВТБ Регистратор, отражено, что Корпоративный секретарь Общества профессионален и опытен, обеспечивает надлежащую организацию работы Совета директоров Общества, взаимодействие с Председателем Совета директоров Общества, членами Совета директоров Общества и менеджментом Общества по вопросам работы Совета директоров. В деятельности Корпоративного секретаря нарушений не выявлено, в дальнейшем Корпоративному секретарю рекомендовано придерживаться достигнутого уровня работы.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

В отчетном году полномочия единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» осуществляло ПАО «Россети Центр» на основании Договора о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.10.2020 № 7700/00224/20. Решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации ПАО «МРСК Центра» было принято 28.09.2020 на основании решения внеочередного Общего собрания акционеров (протокол № 16).

Сведения об управляющей организации «Россети Центр и Приволжье»

Полное фирменное наименование:
Публичное акционерное общество «Россети Центр»

Адрес юридического лица:
119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15

Сокращенное фирменное наименование:
ПАО «Россети Центр»

ИНН: 6901067107, **ОГРН:** 1046900099498

Основание передачи полномочий:
Договор о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.10.2020 № 7700/00224/20

Телефон: +7 (495) 747-92-92,
факс: +7 (495) 747-92-95

Адрес электронной почты:
post@mrsk-1.ru

Сайт: <https://www.mrsk-1.ru>

ПАО «Россети Центр» осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» с сентября 2017 года.

ПАО «Россети Центр» – ведущая электросетевая компания России. Компания ведет бизнес на территории 11 областей Центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляя технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление – коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную оперативную деятельность по управлению Компанией. Деятельность Правления регламентируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, Положением о Правлении, а также Кодексом корпоративного управления Компании. Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Компании.

Основные задачи Правления заключаются в следующем:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества, за исключением вопросов, предусмотренных п. 5.8.3 Регламента «Подготовка

материалов к заседаниям Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и исполнение решений, принятых указанными выше органами»;

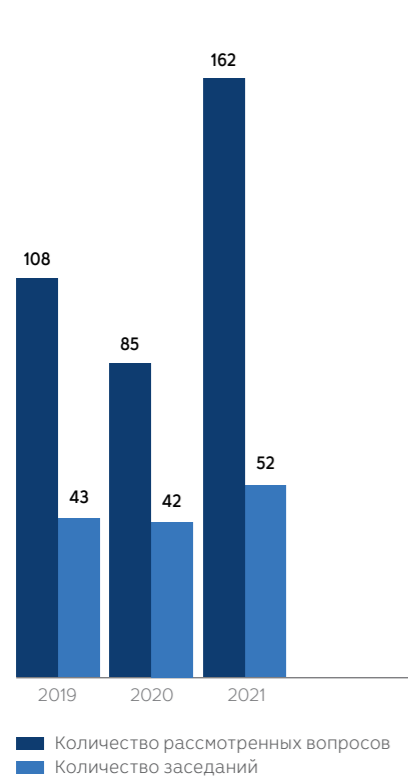
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы ее подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Компании и максимальной прибыли от деятельности Компании.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний.

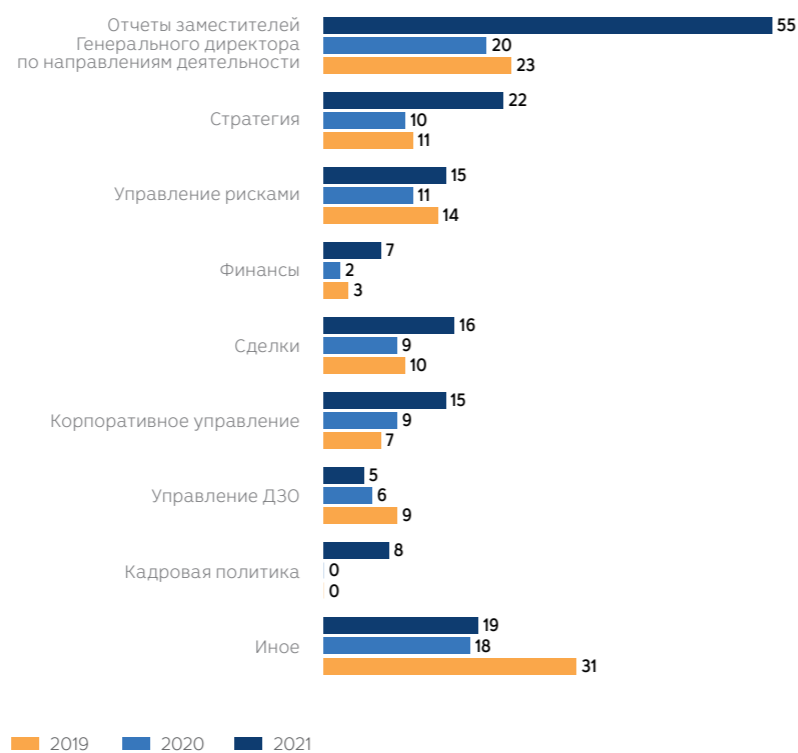
В отчетном году Правление Общества, помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров Общества, обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- организация функционирования эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, предложения по развитию и совершенствованию СВК и СУР в Обществе;
- рассмотрение вопросов, отнесенных к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера (участника).

Статистика заседаний, шт.



Структура рассмотренных вопросов, шт.



ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ¹



МАКОВСКИЙ
Игорь Владимирович

Председатель Правления

Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

Игорь Владимирович **родился в 1972 году**, гражданин России.

В 1993 году окончил Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, в 2000 году – Калининградский государственный университет по специальности «юриспруденция». В 2004 году прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Северо-Западной академии государственной службы.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С сентября 2020 по октябрь 2020 года – исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (по совместительству).

С июня 2019 года – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С мая 2019 года – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

С июня 2019 по июнь 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С сентября 2018 года – Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр», Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».

С февраля 2013 по июнь 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт» и АО «Калининградская генерирующая компания».

С августа 2012 по сентябрь 2018 года – Председатель Правления, Генеральный директор АО «Янтарьэнерго». **С июня 2012 года** – член Совета директоров, **с сентября 2018 по июнь 2021 года** – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

С февраля 2013 по сентябрь 2020 года – член Совета директоров, Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».



АЛЁШИН
Артём Геннадьевич

Заместитель Председателя Правления

Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»

Артём Геннадьевич **родился в 1977 году**, гражданин России.

В 2000 году окончил Нижегородский государственный технический университет по специальности «менеджмент».

В 2004 году окончил Волго-Вятскую академию государственной службы по специальности «юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С января 2021 года – Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».

С апреля 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С января 2021 года – член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».

С ноября 2020 по январь 2021 года – исполняющий обязанности Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Центра».

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

С ноября 2019 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ВГЭС».

С мая 2020 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».

С июня 2018 года – член Совета директоров АО «Свет».

С июня 2017 года – член Совета директоров АО «АТХ».

В период **с мая 2019 по ноябрь 2020 года** занимал должности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, советника Генерального директора Аппарата Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

С июня 2007 по январь 2020 года – директор по экономике, начальник Департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

¹ Должности членов Правления приведены по состоянию на 31.12.2021.



ДАНЬШИНА Ольга Александровна

Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр»

Ольга Александровна **родилась в 1973 году**, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный педагогический институт по специальности «русский язык и литература».

В 2005 году – Московский институт права по специальности «юриспруденция».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – заместитель Председателя Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С мая 2020 года – член Совета директоров, заместитель Председателя Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».

С марта 2020 года – член Совета директоров АО «ТГЭС».

С ноября 2019 года – член Совета директоров АО «ВГЭС».

С июня 2019 года – заместитель Председателя, член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С июня 2019 года – член Совета директоров АО «ЯрЭСК».

С августа 2015 года – заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения, начальник Департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению Департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр».



ЕГОРЫЧЕВ Александр Владимирович

Заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»

Александр Владимирович **родился в 1969 году**, гражданин России.

В 1992 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск по специальности «инженерное вооружение».

В 2013 году – Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова по специальности «лесное хозяйство».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «ВГЭС», АО «Свет», АО «АТХ».

С июня 2021 года – Председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С декабря 2020 года – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

С сентября 2020 года – заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр».

С августа 2020 по сентябрь 2020 года – исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по организационным вопросам, помощник Генерального директора ПАО «МРСК Центра».

С ноября 2015 по март 2017 года занимал должности временно исполняющего обязанности заместителя Председателя, заместителя Председателя Правительства Калининградской области – Руководителя аппарата Правительства Калининградской области.



РЕЗАКОВА Владислава Владимировна

Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»

Владислава Владимировна **родилась в 1973 году**, гражданка России.

В 1995 году окончила Оренбургский государственный технический университет по специальности «промышленная электроника».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2021 года – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань», АО «Санаторий «Энергетик».

С апреля 2021 года – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».

С февраля 2021 года – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».

С марта 2020 года – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С ноября 2019 года – член Совета директоров АО «ВГЭС».

С июля 2019 года – член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

С апреля 2019 года – заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг, советник Генерального директора ПАО «Россети Центр».

С апреля 2016 по апрель 2019 года занимала должности Генерального директора, исполняющего обязанности Генерального директора АО «Янтарьэнерго».

С октября 2014 по апрель 2016 года – начальник Департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Янтарьэнерго».

Сведения о члене Правления, покинувшем должность в 2021 году¹



ПИЛЮГИН Александр Викторович

Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора

Александр Викторович **родился в 1968 году**, гражданин России.

В 1992 году окончил Курский политехнический институт по специальности «электроснабжение», в 2006 году – Курский государственный технический университет по специальности «менеджмент организации».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С июня 2019 по июнь 2021 года – член Совета директоров АО «АТХ».

С ноября 2016 по июнь 2021 года – член Правления ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2016 по октябрь 2017 года являлся советником Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

С ноября 2014 по март 2021 года занимал должность Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «МРСК Центра».

С марта 2021 года занимает должность заместителя директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора.

С февраля 2014 по июнь 2021 года – член Правления ПАО «МРСК Центра».

Сведения о персональном составе и компетенции Правления размещены на **официальном интернет-сайте Компании**

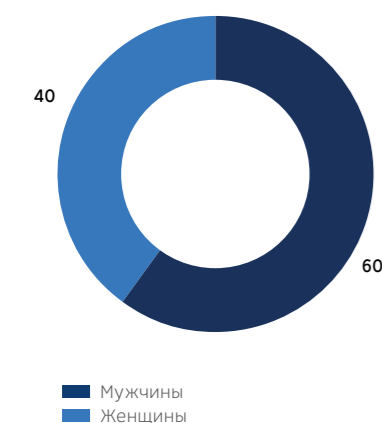


¹ Должность члена Правления приведена по состоянию на 30.06.2021.

Дополнительная информация о членах Правления «Россети Центр и Приволжье»

Ф. И. О. члена Правления	Дата избрания членом Правления / срок пребывания в составе Правления	Владение акциями (прямо либо косвенно)
Маковский Игорь Владимирович	19.09.2018 / более 3 лет	Не владеет
Алёшин Артём Геннадьевич	22.12.2020 / более 1 года	Не владеет
Даньшина Ольга Александровна	30.06.2021 / менее 1 года	Не владеет
Егорычев Александр Владимирович	21.12.2020 / более 1 года	Не владеет
Резакова Владислава Владимировна	31.07.2019 / более 2 лет	Не владеет
Пилюгин Александр Викторович	30.11.2016 по 30.06.2021 / более 4 лет	Не владеет

Гендерный состав Правления, %



Члены Правления в 2021 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Иски к членам Правления в 2021 году не предъявлялись.

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2021 года не возникало.

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов – в разделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.

40 %

членов Правления Компании составляют женщины

100 %

членов Правления не владеют акциями Компании и не занимают должностей в конкурирующих организациях

Распределение ответственности членов Правления «Россети Центр и Приволжье» по вопросам устойчивого развития в 2021 году

Должность члена Правления	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр»	<ul style="list-style-type: none"> Вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по стратегии
Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр»	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов Повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям
Заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение реализации коллективного договора, социальных программ для работников Компании Обучение персонала, формирование кадровых резервов Реализация социальных программ в регионах присутствия Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ Организация пресс-конференций, PR-акций Соглашения о сотрудничестве с вузами Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям Комитет по стратегии
Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> Совет директоров Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Участие членов Правления в заседаниях в 2021 году

Ф. И. О. члена Правления	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	Очные, шт.	Заочные, шт.	Очные, шт. / %	Заочные, шт. / %
Маковский Игорь Владимирович	2	50	2 / 100	50 / 100
Алёшин Артём Геннадьевич	2	50	1 / 50	50 / 100
Даньшина Ольга Александровна (в составе Правления с 30.06.2021)	2	31	2 / 100	31 / 100
Егорычев Александр Владимирович	2	50	2 / 100	50 / 100
Резакова Владислава Владимировна	2	50	2 / 100	45 / 90
Пилюгин Александр Викторович (в составе Правления до 30.06.2021)	0	19	–	19 / 100

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Взаимодействие Правления с Советом директоров Общества осуществляется:

- по направлениям деятельности в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам компетенции Совета директоров (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов Общества о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям деятельности, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов (специалистов), в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета;
- в части участия представителей исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;
- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;

- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных единоличному исполнительному органу Общества.

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров. Рекомендации по кандидатам в члены Правления выдаются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В 2021 году в состав Правления входили пять человек, включая Председателя Правления – Генерального директора ПАО «Россети Центр» – управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В течение 2021 года в связи с кадровыми решениями в составе Правления «Россети Центр и Приволжье» произошли следующие изменения: 30.06.2021 решением Совета директоров прекращены полномочия Пилюгина Александра Викторовича и избрана Даньшина Ольга Александровна с предварительным рассмотрением вопроса Комитетом по кадрам и вознаграждениям Общества (протокол от 25.06.2021 № 20/161).

Действующая в «Россети Центр и Приволжье» система вознаграждения позволяет привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов, обладающих всеми необходимыми Компании компетенциями.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 102-35 GRI 102-36

Политики Общества в области вознаграждения закреплены внутренними документами Общества

	Наименование документа	Ссылка на сайт
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций	https://clck.ru/hC6Bf
Комитеты	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	https://clck.ru/hC6ET
Высшие менеджеры	Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	https://clck.ru/hC6GH
Генеральный директор	Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье»	https://clck.ru/hC6HJ

В отчетном году в Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций и Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» изменения не внесены. При этом были внесены изменения в Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье» в части определения условий начисления и выплаты премии (решение Совета директоров от 01.12.2021 (протокол № 489)), утверждены годовые КПЭ и порядок расчета размера премирования за их выполнение, дополнительные условия премирования и порядок расчета размера

дополнительного и специального премирования высших менеджеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 30.11.2021 № 136-п/ЦА).

Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, обеспечивающий эффективную работу Совета директоров Общества в решении вопросов в области вознаграждения и материального стимулирования.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов органов управления Общества предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией. В этой связи Советом директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям, осуществляется контроль (надзор) за внедрением и реализацией в Обществе политики в области вознаграждения.

К компетенции Комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов; регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Независимая оценка системы вознаграждения Общества или отдельных ее элементов в 2021 году не проводилась.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-36

Принятие решения о выплате членам Совета директоров Компании вознаграждений и (или) компенсаций в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров.

В 2021 году действовало Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций, утвержденное Общим собранием акционеров Компании 14.06.2019 (протокол № 13).

Текст указанного Положения доступен на **официальном интернет-сайте Компании**



Положением предусмотрена ежеквартальная выплата вознаграждений членам Совета директоров Общества, дополнительно устанавливаются надбавки Председателю Совета директоров Общества, Председателю и члену специализированного Комитета при Совете директоров Общества, а также предусмотрена компенсация командировочных расходов за участие в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета при Совете директоров и Общих собраниях акционеров Общества. Выплата вознаграждения производится за счет прибыли от регулируемых видов деятельности.

Вознаграждения Председателю и членам Совета директоров Компании, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются. Также не начисляются и не выплачиваются вознаграждения членам Совета директоров Общества, являющимся одновременно членами коллегиального исполнительного органа Общества либо единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества.

Критерии и условия расчета

Расчет по формуле:

$$S(1) = \frac{\text{Вбаза}}{4} \times 100 / 130 (n / m), \text{ где}$$

Вбаза – размер базового годового вознаграждения, исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров;

n – количество заседаний Совета директоров, в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;

m – общее количество заседаний Совета директоров в отчетном квартале.

Вбаза, исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров:

- свыше 200 млрд руб. = 3 млн руб.
- свыше 70 млрд руб. = 2,7 млн руб.
- свыше 30 млрд руб. = 2,2 млн руб.
- свыше 10 млрд руб. = 1,6 млн руб.
- свыше 1 млрд руб. = 1 млн руб.
- свыше 600 млн руб. = 800 тыс. руб.
- менее 600 млн руб. = 600 тыс. руб.

Надбавки

- +30 % – Председателю Совета директоров
- +20 % – Председателю Комитета при Совете директоров
- +10 % – за членство в Комитете при Совете директоров

Условие

Общий размер ежеквартального вознаграждения с учетом надбавок не может превышать 1/4 Вбаза.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются¹.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета при Совете директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленных для высших менеджеров Общества.

Заработная плата, премии, комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

И. В. Маковскому вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества не начислялось и не выплачивалось, поскольку И. В. Маковский является одновременно Председателем Правления Общества.

В 2019–2021 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Совокупные выплаты вознаграждения членам Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	14 848,3	23 235,6	24 654,8
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	38,2	7,9	–
Прочие вознаграждения ¹	–	–	460,9
Итого	14 886,5	23 243,5	25 115,7

¹ Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, в которых они не являлись членами Совета директоров.
² В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»¹, тыс. руб. с НДС

Ф. И. О.	Всего	Дополнительное вознаграждение, в том числе			Вознаграждение за участие в работе Комитетов при Совете директоров ²	Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров
		Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров	за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)		
Шевчук Александр Викторович	2 700,0	2 076,9	–	103,9	519,2	–
Зафесов Юрий Казбекович	1 471,2	1 471,2	–	–	–	–
Прохоров Егор Вячеславович	1 810,0	1 471,2	–	–	294,2	44,6
Казаков Александр Иванович	2 648,1	2 076,9	–	311,6	259,6	–
Морозов Андрей Владимирович	2 101,4	1 471,2	–	–	441,3	188,9
Зархин Виталий Юрьевич	2 700,0	2 076,9	–	–	623,1	–
Головцов Александр Викторович	2 388,5	2 076,9	–	–	311,6	–
Алюшенко Игорь Дмитриевич	1 471,2	1 471,2	–	–	–	–
Гончаров Юрий Владимирович	2 700,0	2 076,9	–	415,4	207,7	–
Майоров Андрей Владимирович	2 700,0	2 076,9	623,1	–	–	–
Корнеев Александр Юрьевич	623,1	519,2	–	103,9	–	–
Калоева Мадина Валерьевна	519,2	519,2	–	–	–	–
Гребцов Павел Владимирович	850,5	519,2	–	103,9	–	227,4
Михайлик Константин Александрович	Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации					

Вознаграждение члена Совета директоров, являющегося Председателем Правления, включено в таблицу «Совокупный размер вознаграждения членов Правления, выплаченного в 2019–2021 годах».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-36

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» производится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденного решением Совета директоров Общества от 29.08.2016 (протокол от 31.08.2016 № 239).

В соответствии с принятой в «Россети Центр и Приволжье» политикой в 2021 году

членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (далее – Соглашение)

на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением;

- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения Председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренном Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций. Указанным лицам установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % для члена Комитета;
- 20 % для Председателя Комитета.

Не выплачивается вознаграждение членам Комитетов, являющимся единоличным исполнительным органом Общества либо членом коллегиального исполнительного органа Общества (Правления).

Вознаграждения и компенсации Председателю и членам Комитета Совета директоров Общества, являющимся

лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются.

Вознаграждение за участие в работе Комитета по кадрам и вознаграждения не выплачивались, так как в его состав входят только члены Совета директоров Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДС

Наименование Комитета	2019	2020	2021
Комитет по аудиту	0	8,6	8,9
Комитет по кадрам и вознаграждениям	0	0	0
Комитет по стратегии	1 554,6	984,1	1 608,8
Комитет по надежности	699,5	520,1	573,2
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	406,1	308,9	254,4

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-36

При избрании высшего менеджера «Россети Центр и Приволжье» членом Правления «Россети Центр и Приволжье» п. 2.3 действующего Положения о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденного решением Совета директоров Общества от 08.06.2016 (протокол от 14.06.2016 № 231) с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 21.12.2020 (протокол от 22.12.2020 № 436), предусмотрено установление ему приказом Генерального директора (единоличного исполнительного органа, ЕИО) «Россети Центр и Приволжье» персональной надбавки в размере до 15 % от установленного высшему менеджеру должностного оклада. Увольнение лица с занимаемой в «Россети Центр и Приволжье» штатной должности не является основанием для прекращения полномочий указанного лица как члена Правления «Россети Центр и Приволжье».

Иные виды вознаграждения членам Правления не выплачивались.

В составе совокупного вознаграждения членов Правления за 2020 год указано вознаграждение исполняющего обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – Председателя

Правления Общества за период с сентября по октябрь 2020 года.

В 2019–2021 годах Общество не выдавало займов (кредитов) членам Правления Общества, а также не заключало иных гражданско-правовых договоров.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДС

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе органа управления	–	–	–
Заработная плата	–	152,6	–
Премии:	–	–	–
• вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности общества за период не более трех лет)	–	–	183,1
Итого	–	152,6	183,1

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

GRI 102-36

Выплата вознаграждения управляющей организации (УО) осуществляется в соответствии с Договором о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

Размер вознаграждения по управляющей организации, тыс. руб. с НДС

Составляющие вознаграждения	2019	2020	2021
Постоянная	133 546	233 306	600 000
Переменная	0	280 412	146 778
Итого	133 546	513 718	746 778

¹ Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров Общества.
² Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, в которых они не являлись членами Совета директоров.

Составляющие вознаграждения управляющей организации



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям. Если размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря Общества не определены решением Совета директоров Общества, то они устанавливаются в соответствии с трудовым договором и локальными нормативными правовыми актами Общества.

Общество заключает трудовой договор с Корпоративным секретарем, кандидатура которого согласована решением Совета директоров Общества, на условиях, определенных решением Совета директоров Общества.

В соответствии с условиями трудового договора, действующего Положения об оплате

труда работников Исполнительного аппарата ПАО «МРСК Центра и Приволжья» Корпоративному секретарю «Россети Центр и Приволжье» выплачиваются должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц – до 30 %, по итогам работы за год – до 100 % от установленного должностного оклада).

В связи с выполнением функций секретаря Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» также выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета, эквивалентное 0,5 ММТС / 1 ММТС на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением, предусмотренное Положением о выплате вознаграждений и компенсаций Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю¹, тыс. руб. с НДС/ФЛ

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Корпоративный секретарь	618,8	641,5	686,5
Секретарь Комитетов при Совете директоров	404,1	392,7	551,2
Итого	1 022,9	1 034,2	1 237,7

¹ Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Корпоративного секретаря Ю. С. Гусевой.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 102-25

Политика Компании в области регулирования конфликта интересов основана на соблюдении следующих принципов:

- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска Общества;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

В Обществе действуют следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы в области регулирования конфликта интересов:

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников;
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов Общества; Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества.

Общество доводит до сведения работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

Управление конфликтом интересов осуществляется с участием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В 2021 году проведено одно заседание, в результате которого по трем вопросам выявлено и урегулировано 15 предконфликтных ситуаций.

Меры по регулированию конфликта интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов организована процедура декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности и работников Общества:

- в рамках декларационной кампании за 2020 год в Обществе собрано и проверено 2 985 деклараций конфликта интересов работников Компании. Результаты декларирования рассмотрены на Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
 - осуществлены проверки задекларированных сведений кандидатов на занятие вакантных должностей и подготовка заключения о согласовании/несогласовании кандидата на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.

Осуществляется ежегодная проверка информации, представляемой руководством Компании и их близкими родственниками, о доходах и обязательствах имущественного характера. В 2021 году проверено 50 справок руководства Общества и их близких родственников о доходах и обязательствах имущественного характера за 2020 год (восемь – должностные лица компании и 42 – их близкие родственники). В результате проведенной проверки факты с признаками конфликта интересов и предконфликтной ситуации, связанных с выполнением указанными выше лицами должностных обязанностей, не выявлены.

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Меры по предупреждению конфликта интересов

- Осуществление работниками своих полномочий, функций и служебных обязанностей в отношении Общества только исходя из интересов Общества.
- Отказ руководителей/работников от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами Общества, за исключением ведения дел от имени и в интересах Общества.
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью содействия приему на работу, переводу работников на вышестоящие должности.
- Отказ от осуществления деятельности, конкурентной по отношению к интересам Общества.
- Своевременное разрешение каждой возникшей предконфликтной ситуации и другие.

В соответствии с распоряжением ПАО «Россети» от 20.06.2016 № 244р «О создании рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции» работники отдела антикоррупционных комплаенс-процедур на постоянной основе участвуют в рабочих группах, а также в выездных семинарах-совещаниях по актуальным проблемам профилактики и противодействия коррупции в электросетевом комплексе.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-11 GRI 102-30

В Обществе действуют система управления рисками (СУР) и система внутреннего контроля (СВК), интегрированные в общую систему управления Обществом.

Целью СУР является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т. д.). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание интегрального риска Общества на уровне предпочтительного риска.

СУР основывается на общепринятых концепциях и практиках работы в области управления рисками. Этапы управления рисками соответствуют этапам, изложенным в международном стандарте ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство», национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска – Руководство», утвержденном и введенном в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) от 10.12.2019 № 1379-ст.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

- непрерывность и комплексность;
- ориентация на цели;
- интеграция в управление;
- формирование и сохранение (защита) стоимости Общества;
- баланс между рисками и доходностью;
- неопределенность;
- системность;
- качество информации;
- заинтересованность и лидерство;
- закрепление ответственности за управление рисками;

- эффективность;
- кросс-функциональное взаимодействие;
- разумная уверенность;
- адаптивность;
- динамичность;
- постоянное улучшение.

Внутренний контроль является составной частью СУР Общества.

СВК Общества направлена на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Перечень внутренних документов, регламентирующих СВК и СУР

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективных СВК и СУР, соответствующих общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля и управления рисками, а также требованиям регуляторов и спонсирующих достижение целей деятельности Общества, решениями Совета директоров утверждены Политика внутреннего контроля Общества (протокол от 14.03.2016 № 216), Политика управления рисками Общества (протокол от 20.02.2021 № 442).

Политики определяют цели, принципы функционирования и элементы СВК и СУР Общества, основные функции

и ответственность участников СВК и СУР, порядок оценки эффективности СВК и СУР.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля (приказ ПАО «МРСК Центра» от 16.06.2021 № 257-ЦА).

Руководство по описанию процедуры внутреннего контроля в рамках СВК Общества определяет модель (схему), цели, результат, ответственность участников, контрольные процедуры, описание процедуры внутреннего контроля (приказ ПАО «МРСК Центра» от 22.03.2019 № 108-ЦА).

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Обществом задокументированы в матрицах контролей и рисков.

В области управления рисками в Обществе действует методологическая база, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 07.04.2020 № 173-ЦА:

- модель дерева рисков Общества и ее описание;
- руководство «Управление рисками Общества»;
- модель зрелости системы управления рисками Общества.

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены руководством «Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 27.12.2021 № 605-ЦА).

В целях обеспечения единообразного подхода к формированию ежегодного отчета об организации, функционировании и эффективности СВК и СУР Общества утверждено руководство «Подготовка

отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 15.11.2021 № 519-ЦА).

Основные участники процесса управления рисками и внутреннего контроля, их функции и задачи

СВК является рискориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные

процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей – первая линия защиты;

- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

Основными участниками СВК и СУР Общества являются:

- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- иные Комитеты Совета директоров Общества;
- Ревизионная комиссия Общества;
- исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т. п.);
- владельцы рисков, руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;

- исполнители мероприятий по управлению рисками;
- сектор организации внутреннего контроля и управления рисками;
- Департамент внутреннего аудита.

Функции участников СВК и СУР закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжье», а также в соответствии с организационной структурой Исполнительного аппарата ПАО «Россети Центр», подразделением, координирующим деятельность СВК и СУР Общества, является сектор организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр».

Взаимодействие между участниками СВК и СУР на различных уровнях иерархии



¹ На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «МРСК Центра» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «МРСК Центра и Приволжье».

Информация о результатах проведенной внутренней аудиторской оценки эффективности СВК и СУР

Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР: их соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР Общества по итогам 2021 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 19.04.2022 № 516) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 18.04.2022 № 04/165).

Уровень зрелости СВК Общества по итогам оценки за 2021 год составляет 4,8 балла, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует пятому уровню зрелости – «оптимальному».

Уровень зрелости СУР Общества по итогам оценки за 2021 год составляет 4,6 балла, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует промежуточному между «умеренным» уровнем зрелости и «оптимальным».

В связи с изменением в 2021 году методологии по оценке СВК и СУР (утверждена приказом ПАО «Россети» от 03.12.2021 № 580, введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 16.12.2021 № 577-ЦА) сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не предоставляются.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции, утвержденной решением Совета директоров Общества 08.09.2021 (протокол № 475).

Внутренний аудит функционально подготовлен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности

Ключевые меры, направленные на совершенствование СВК и СУР и реализованные в отчетном году

В 2021 году в соответствии с решением Совета директоров Общества от 21.04.2021 (протокол № 452) реализовывался план мероприятий по поддержанию эффективности и развитию СВК и СУР Общества.

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- руководителями структурных подразделений проведена самооценка эффективности контрольных процедур и СВК курируемых бизнес-процессов Общества;
- продолжает осуществляться процесс внедрения механизма увязки функций и задач структурных подразделений с целями Общества, а также с целями процессов: разработана и утверждена Программа перехода ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» на базовую (эталонную) модель бизнес-процессов ДЗО верхнего уровня ПАО «Россети» (приказ от 10.11.2020 № 503-ЦА, приказ от 12.05.2021 № 206-ЦА);
- утверждена Политика управления рисками в новой редакции (протокол Совета директоров Общества от 20.02.2021 № 442);
- актуализирован Порядок реализации требований Политик внутреннего контроля ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья» (приказ от 16.06.2021 № 257-ЦА);
- утверждено руководство «Подготовка отчета об организации, функционировании и эффективности системы внутреннего контроля и системы

внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке СВК, СУР и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

управления рисками ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ от 15.11.2021 № 519-ЦА);

- утвержден Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (приказ ПАО «Россети Центр» от 27.12.2021 № 605-ЦА);
- утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2022 год, План мероприятий по управлению рисками на 2022 год (протокол заседания Правления от 02.12.2021 № 44/726);
- начат процесс внедрения механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов;
- проведены обучающие мероприятия для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Основные направления совершенствования СВК и СУР на 2022 год:

- актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками;
- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую СВК и СУР;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР;
- развитие механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

Для достижения целей и решения поставленных задач внутренний аудит осуществляет следующие функции:

- организация деятельности по внедрению в Обществе единых принципов построения функции внутреннего аудита и оценки реализации функции внутреннего аудита, установленных в группе компаний «Россети»;
- планирование, организация и проведение внутренних аудитов бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/планов/программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки Общества;
- оценка надежности и эффективности СВК;
- оценка надежности и эффективности СУР;
- оценка корпоративного управления.

Реализация функции внутреннего аудита в Обществе осуществляется на основании соблюдения следующих основных принципов:

- независимость;
- честность;
- объективность;
- конфиденциальность;
- профессиональная компетентность.

В 2021 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла десять человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов в новой редакции, утвержденной решением Совета директоров 08.09.2021 (протокол № 475);
- Положение о Департаменте внутреннего аудита (новая редакция), одобренное решением Совета директоров Общества 29.12.2021 (протокол № 500);

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Компетенция и полномочия Ревизионной комиссии

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров ежегодно избирается Ревизионная комиссия Общества на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества, утвержденным решением Общего собрания акционеров Общества от 05.06.2017 (протокол от 06.06.2017 № 11).

Согласно ст. 24.5 Устава Общества к компетенции Ревизионной комиссии относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования СВК и СУР, ликвидности активов, соотношения

- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита¹, утвержденная решением Совета директоров Общества 29.12.2016 (протокол № 252);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита, разработанные в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам

- собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;

2021 года оценивается как «соответствует» согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества 29.12.2016 (протокол № 252).

В 2019 году АО «КПМГ» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», согласно которому деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от должностных лиц органов управления Общества.

С полным текстом Положения можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



¹ 07.02.2022 решением Совета директоров Общества утверждена Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита в новой редакции, протокол № 503.

Состав Ревизионной комиссии

Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом «Россети Центр и Приволжье» – пять человек.

В 2021 году действовало два состава Ревизионной комиссии.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран годовым Общим собранием акционеров 02.06.2021¹.

**КОВАЛЕВА
Светлана Николаевна**

Председатель Ревизионной комиссии

Дата первого избрания – **02.06.2021**.

1980 года рождения, гражданка России.

В 2002 году окончила Академию гражданской авиации по специальности «юриспруденция», квалификация «юрист».

В 2019 году окончила Национальный исследовательский институт «МЭИ» по программе подготовки управленческих кадров «Производственный менеджмент и управление проектами».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2020 года по настоящее время – Председатель Комитета по аудиту Совета директоров АО «Янтарьэнерго», АО «Россети Тюмень».

С 2019 года по настоящее время – член комиссии по аудиторской деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей.

С 2017 года по настоящее время – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

**ОСТРОУХОВА
Ольга Викторовна**

Дата первого избрания – **02.06.2021**.

1975 года рождения, гражданка России.

В 1998 году окончила Московский государственный горный университет по специальности «информационное и программное обеспечение САПР», квалификация «степень магистра техники и технологии».

В 2001 году – Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МГУЭСИ) по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита (по совместительству) ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2019 года по настоящее время – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

С 2019 года – главный эксперт направления нормирования и ценообразования Департамента экономики АО «Спецхимия» (ДЗО государственной корпорации «Ростех»).

С 2018 по 2019 год – руководитель направления Департамента внутреннего аудита АО «Компания ТрансТелеКом» (ДЗО ОАО «РЖД»).

1979 года рождения, гражданка России.

В 2002 году окончила Киргизский национальный университет имени Ж. Баласагына (г. Бишкек, Киргизия), магистр по направлению «экономика».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита (по совместительству) ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2019 года по настоящее время – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

С 2017 по 2019 год – начальник сектора внутреннего аудита и контроля АО «Центр технического заказчика».

**СКРЫННИКОВА
Людмила Станиславовна**

Дата первого избрания – **29.05.2020**.

**ТРИШИНА
Светлана Михайловна**

Дата первого избрания – **02.06.2021**.

1979 года рождения, гражданка России.

В 2001 году окончила Амурский государственный университет по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».

В 2018 году прошла профессиональную переподготовку по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», **в 2021 году** – «внутренний аудит» в Международной академии экспертизы и оценки.

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

**ЦАРЬКОВ
Виктор Владимирович**

Дата первого избрания – **02.06.2021**.

1977 года рождения, гражданин России.

В 2005 году окончил Московский институт экономики, менеджмента и права по специальности «финансы и кредит», квалификация «экономист».

В 2007 году – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер».

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

С 2020 года по настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

С 2017 года по настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2021 года по настоящее время – член ревизионной комиссии ПАО «Россети Кубань».

С 2020 года по настоящее время – член ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго», ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», АО «Севкавказэнерго», АО «Карачаево-Черкесскэнерго», АО «Калмэнергобыт», АО «Тываэнергобыт», АО «ЦТЭ», АО «Управление ВОЛС ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Читатехэнерго», АО «Электросетьсервис ЕНЭС», АО «Мобильные ГТЭС», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Кубанские магистральные сети».

**Дополнительная информация
о членах Ревизионной комиссии**

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) «Россети Центр и Приволжье» и в уставном капитале ДЗО «Россети Центр и Приволжье».

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2021 году не совершались. «Россети Центр и Приволжье» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки,

внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье»;

- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27

Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В период с 29.05.2020 по 02.06.2021 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Кирюхин С. В., Лелекова М. А., Скрынникова Л. С., Малышев С. В., Кириллов А. Н.

Биография членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового собрания акционеров от 29.05.2020 (протокол № 15), опубликована в **Годовом отчете Общества за 2020 год**



¹ Персональные данные указаны по состоянию на 31.12.2021 в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Функционал Ревизионной комиссии и результаты деятельности в отчетном году

Ключевыми задачами Ревизионной комиссии Общества являются:

- осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В течение 2021 года было проведено три заседания Ревизионной комиссии Общества в форме совместного присутствия, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии, избрания Председателя и секретаря комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

Решения Ревизионной комиссии Общества размещены на **официальном интернет-сайте Компании**



В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии в отчетном периоде была проведена одна проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год.

В 2021 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы:

- оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье», сформированной по состоянию на 31.12.2020;
- оценка достоверности Годового отчета «Россети Центр и Приволжье» за 2020 год;
- проверка деятельности «Россети Центр и Приволжье» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов

о реализации инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье»; оценка финансового состояния «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2020;

- оценка достоверности данных, содержащихся в отчете о заключенных «Россети Центр и Приволжье» в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- проверка отдельных вопросов корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»;
- иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 19.04.2021 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2020 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2021 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций, утвержденному годовым Общим собранием акционеров Общества 04.06.2018 (протокол № 12), вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год устанавливается исходя из выручки Общества и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Размер вознаграждения/компенсации членам Ревизионной комиссии, тыс. руб. с НДФЛ

Показатель	2019	2020	2021
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	784,8	647,5	640,0
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	60,0	0,0	0,0

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Степень участия члена Ревизионной комиссии рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества.

Персональный размер вознаграждения, выплаченный членам Ревизионной комиссии в 2021 году, не раскрывается в связи с отсутствием согласия членов Ревизионной комиссии.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Сведения об аудиторе

Фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»).

Адрес юридического лица: 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ОГРН: 1027739707203.
ИНН/КПП: 7709383532/770501001.

Телефон: +7 (495) 755-97-00 / 755-97-01.

Электронная почта, интернет-сайт аудитора: rfp@ru.ey.com, www.ey.com.

Является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) и включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Аффилированность аудитора с сотрудниками и менеджментом Компании отсутствует.

Деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), договоры на услуги, не связанные с аудиторскими, а также родственные связи с должностными лицами ООО «Эрнст энд Янг» у «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют.

Неаудиторские услуги аудитором не оказывались.

Выбор аудитора

Кандидатура аудитора Общества была утверждена годовым Общим собранием акционеров «Россети Центр и Приволжье» 02.06.2021 (протокол № 17) на основании рекомендации Совета директоров Общества (протокол от 29.04.2021 № 455) с предварительным рассмотрением кандидатуры аудитора Комитетом по аудиту Общества (протокол от 27.04.2021 № 11/146).

Выбор кандидатуры аудитора осуществлялся посредством конкурсной процедуры, что обеспечивает независимость и объективность отбора.

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора ПАО «Россети»

по поручению Общества на единой электронной торговой площадке ПАО «Россети» (<https://www.roseltorg.ru>) проведен конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДЗО ПАО «Россети» за 2021 год. В результате сводной оценки экспертов и членов конкурсной комиссии (в баллах) по нестоимостным критериям (наличие документально подтвержденного опыта, квалификация, объем выручки) и предложенной цене контракта победителем признан лидер коллективного участника – ООО «Эрнст энд Янг» (протокол заочного заседания конкурсной комиссии от 26.03.2021 № 6/416р – приложение № 2).

Независимость и объективность ООО «Эрнст энд Янг» обеспечивается также следующими факторами:

- в ООО «Эрнст энд Янг» внедрены стандарты деятельности, в соответствии с которыми данная компания стремится быть независимым аудитором и иметь репутацию независимого аудитора;
- в соответствии с положениями по этике и независимости ООО «Эрнст энд Янг» все партнеры и сотрудники ООО «Эрнст энд Янг» ежегодно подтверждают соблюдение этих положений, в том числе отсутствие в своем инвестиционном портфеле запрещенных финансовых вложений.

Вознаграждение аудитора

Вознаграждение аудитора за аудит отчетности за 2021 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров Общества в размере 8 млн руб., включая НДС 20 %.

Оценка эффективности внешнего аудита

Комитет по аудиту Совета директоров Общества 16.05.2022 рассмотрел результаты оценки эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год (протокол № 07/168). По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение Комитета об уровне эффективности и качестве процесса внешнего аудита в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр и Приволжье» за 2021 год по РСБУ, а также консолидированной финансовой отчетности за 2021 год по МСФО осуществляет независимый аудитор – ООО «Эрнст энд Янг».



¹ В апреле 2022 года стало известно о переименовании ООО «Эрнст энд Янг» в ООО «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» в связи с уходом международной аудиторской сети Ernst & Young из России. По данным пресс-службы аудитора, новое название является временным и будет изменено после объявления нового бренда.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

Под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье» находятся четыре компании: АО «АТХ», АО «Свет», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». Общество не имеет компаний, находящихся под косвенным контролем.

В 2021 году Общество не заключало договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ.

Корпоративное взаимодействие Общества с дочерними обществами осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом Общества и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденным Советом директоров в 2019 году.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

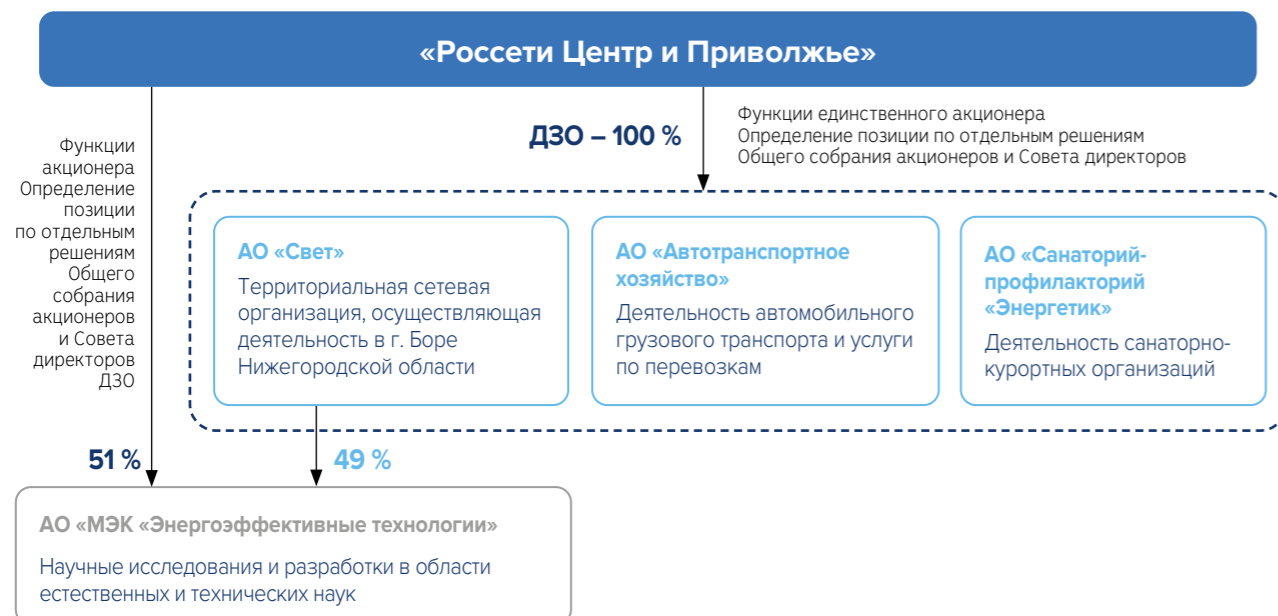
- реализации прав акционера в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Свет», АО «АТХ» и АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления «Россети Центр и Приволжье»;
- формирования позиции «Россети Центр и Приволжье» (представителей «Россети Центр и Приволжье») для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров дочерних обществ, таким как: о реорганизации, ликвидации, увеличении и уменьшении уставного капитала, об определении количественного состава органов управления и контроля ДЗО, выдвижении, избрании их членов и досрочном прекращении их полномочий, выдвижении, избрании

единоличного исполнительного органа ДЗО и досрочном прекращении его полномочий; согласии на совершение крупных сделок, о приобретении, отчуждении и обременении акций и долей в уставных капиталах организаций, внесении изменений в учредительные документы, о совершении сделок с электросетевым имуществом и др.

Организация деятельности представителей Общества, корпоративное взаимодействие осуществляются уполномоченным структурным подразделением управляющей организации Общества.

Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных подконтрольными обществами в 2021 году, приведена в **Приложении 3** к Годовому отчету

Структура управления подконтрольными обществами



ФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

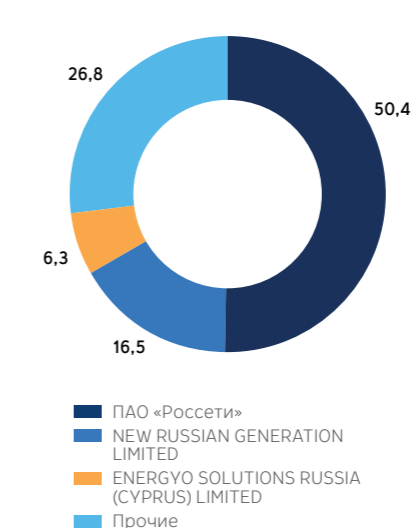
По состоянию на 31.12.2021 уставный капитал «Россети Центр и Приволжье» составил 11 269 781 704,30 руб. и разделен на 112 697 817 043 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Уставом «Россети Центр и Приволжье» предусмотрены объявленные обыкновенные акции в количестве 2 182 957 шт. номинальной стоимостью 10 коп. каждая. Указанные акции образовались как разница между объявленными (112 600 000 000 шт.) и размещенными (112 597 817 043 шт.) обыкновенными акциями в ходе реорганизации Компании в 2008 году путем присоединения к ней девяти распределительных сетевых компаний (РСК). В 2021 году дополнительные выпуски акций не размещались.

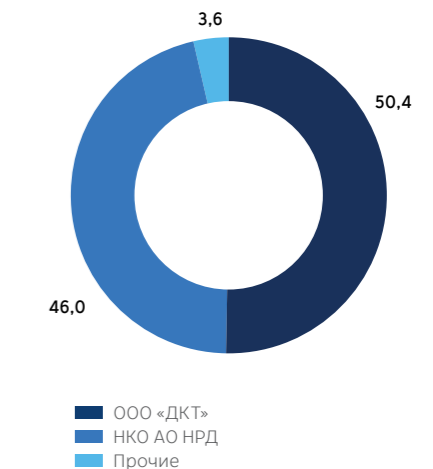
Владение пакетом акций ПАО «Россети» обусловлено правопреемством акций ОАО РАО «ЕЭС России» от ОАО «Кировэнерго» при реформировании Компании в 2008 году путем присоединения распределительных сетевых компаний. При реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» владельцы его акций получили акции ряда компаний энергетической отрасли, при этом одним из активов выступил пакет акций ОАО «Холдинг МРСК» (сейчас ПАО «Россети»).

«Россети Центр и Приволжье» не осуществляли приобретение собственных акций. Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

Крупнейшие держатели акций по состоянию на 08.11.2021¹, %



Крупнейшие держатели акций по состоянию на 31.12.2021², %



По состоянию на 08.11.2021 (дата определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров 30.12.2021) в реестре акционеров «Россети Центр и Приволжье» зарегистрировано 54 065 лиц. Крупнейшими акционерами являются ПАО «Россети» (50,4 %), NEW RUSSIAN GENERATION LIMITED (16,5 %) и EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited (6,3 %).

В 2021 году в составе лиц, которые прямо или косвенно распоряжаются 5 % и более акций Общества, изменений не было.

На начало отчетного года доля государства составляла 0,004 % уставного капитала Компании (4 481 619 обыкновенных акций), в том числе доля федеральной собственности – 0,0014 % (1 582 979 обыкновенных акций), доля субъектов Российской Федерации – 0,0026 % (2 898 640 обыкновенных акций).

В соответствии с распоряжением Росимущества от 27.09.2021 № 449-р находящиеся в федеральной собственности 1 582 979 обыкновенных акций

Перекрестное владение акциями на 31.12.2021

Наименование владельца акций	Количество акций, шт.		Номинальная стоимость акции, руб.	Номинальная стоимость вклада, руб.	% от УК
	Обыкновенные	Привилегированные			
Сведения о владении ПАО «Россети» акциями ПАО «Россети Центр и Приволжье»					
ПАО «Россети»	56 799 338 107	–	0,1	5 679 933 810,7	50,4
Сведения о владении ПАО «Россети Центр и Приволжье» акциями ПАО «Россети»					
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2 080 389	–	1,0	2 080 389	0,001

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.
² Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

«Россети Центр и Приволжье» были приватизированы путем внесения в порядке оплаты размещаемых дополнительных акций акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС» в качестве вклада Российской Федерации в уставный капитал указанного общества (на основании информации, размещенной на [сайте](#)).

На 31.12.2021 доля государства составила 0,0026 % уставного капитала Компании (2 898 640 обыкновенных акций) – акции, находящиеся в собственности субъектов Российской Федерации.



Специальное право на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотая акция») отсутствует.

Компания ежегодно проводит анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций.

На основании уведомления о праве распоряжаться определенным количеством

голосов эмитента от 12.04.2021 Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед») прямо или косвенно имеет право распоряжаться 19,16 % акций, составляющих уставный капитал Общества. До наступления соответствующего основания Prosperity Capital Management Limited прямо или косвенно имело право распоряжаться 19,32 % акций, составляющих уставный капитал Общества.

Структура акционерного капитала

Тип держателя	% от размещенных акций	
	На 08.11.2021 ¹	На 31.12.2021 ²
Владельцы – физические лица	15,7	3,3
Владельцы – юридические лица	82,9	0,3
Номинальные держатели	0,7	96,4
Доверительные управляющие	0,7	0,0
Итого	100	100
Резиденты Российской Федерации	68,4	99,9
Нерезиденты Российской Федерации	31,6	0,1
Итого	100	100

«Россети Центр и Приволжье» не владеют информацией о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Обществом.

Компания не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала в разрезе географии акционеров по состоянию на 08.11.2021³

Страна	Количество акционеров	% от общего количества акционеров	Количество акций	% от акционерного капитала
Российская Федерация	53 904	99,7026	77 138 214 284	68,4468
Острова Кайман	5	0,0092	21 096 876 743	18,7199
Республика Кипр	23	0,0425	7 961 585 444	7,0645
Соединенные Штаты Америки	15	0,0277	1 214 493 920	1,0777
Королевство Норвегия	1	0,0018	1 952 004 520	1,7321
Швейцарская Конфедерация	6	0,0111	1 140 052 717	1,0116
Великое Герцогство Люксембург	3	0,0055	776 196 222	0,6887
Нидерланды	1	0,0018	230 270 000	0,2043
Федеративная Республика Германия	5	0,0092	220 962 935	0,1961
Королевство Дания	1	0,0018	78 432 097	0,0696
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	12	0,0222	745 894 057	0,6619
Республика Ирландия	2	0,0037	85 740 000	0,0761
Объединенные Арабские Эмираты	1	0,0018	19 239 542	0,0171
Прочие (15 стран)	86	0,1591	37 854 562	0,0336
Всего	54 065	100,0000	112 697 817 043	100,0000

¹ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.

² Без учета данных о клиентах номинальных держателей.

³ Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров Общества.

РЕГИСТРАТОР

Ведение реестра акционеров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет специализированный реестродержатель (регистратор) – акционерное общество ВТБ Регистратор. ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входят 56 региональных подразделений, обслуживающих более 7 тыс. эмитентов.

Акционеры и их представители по вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеров также могут обратиться в филиалы и трансфер-агенты регистратора.

Информация о филиалах регистратора и его трансфер-агентах размещена на [сайте АО ВТБ Регистратор](#) и [официальном интернет-сайте Компании](#)



ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской биржи, на 31.12.2021 составляет 27 %.

Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на [сайте Московской биржи](#)



Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-12665-Е, 20.08.2007
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPN96
Московская биржа	MRKP
Bloomberg	MRKP:RM
Reuters	MRKP.MM
Интерфакс «ЭФИР»	MRKP.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входят акции «Россети Центр и Приволжье», на 31.12.2021

Индексы	Код (в руб. / в долл. США)	Доля «Россети Центр и Приволжье» в индексе, %
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU/RTSEU	2,84
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM/RTSSM	0,58
Индекс широкого рынка	MOEXBVI/RUBMI	0,03
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	2,25

Итоги торгов акциями по итогам 2021 года

Цена и капитализация на 31.12.2021	Руб.	Долл. США
Цена акции (по закрытию)	0,2304	0,0031
Цена акции (рыночная цена)	0,2307	0,0031
Капитализация (по рыночной цене), млн	25 999,4	350,0

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

Динамика курса акций в 2021 году оказалась отрицательной. В апреле и июне наблюдались самые сильные движения по акциям, что могло быть связано с объявлением рекомендаций по дивидендам Советом директоров и непосредственно выплатой дивидендов по факту

принятых решений Общим собранием акционеров. Также заметным оказался рост акций после публикации отчетности за шесть месяцев 2021 года. Начиная с середины октября наметился нисходящий тренд, повторяющий общее снижение российского рынка акций в конце

2021 года. Итоговое изменение рыночной цены акций за 2021 год составило (-8,5 %) – в два раза лучше динамики отраслевого Индекса электроэнергетики Московской Биржи за соответствующий период (-15,2 %).

Динамика рыночной капитализации

Показатель	2019	2020	2021	Отклонение, 2021/2020, %
Капитализация на последний день торгов, млн руб.	26 957,3	28 411,1	25 999,4	-8,5

Динамика стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в сравнении с биржевыми индексами

	Акции «Россети Центр и Приволжье»	Индекс МосБиржи (IMOEX)	Индекс электроэнергетики (МОЕХЕУ)	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)
31.12.2021 (рыночная цена)	0,2307	3 787,26	1 943,87	1 596,13
31.12.2020 (рыночная цена)	0,2521	3 289,02	2 292,46	1 642,40
Изменение, %	-8,5	15,1	-15,2	-2,8
MAX (по рыночной цене)	08.06.2021 0,2970	20.10.2021 4 287,52	11.01.2021 2 361,85	Н/д
MIN (по рыночной цене)	30.12.2021 0,2307	29.01.2021 3 277,08	20.12.2021 1 910,43	Н/д

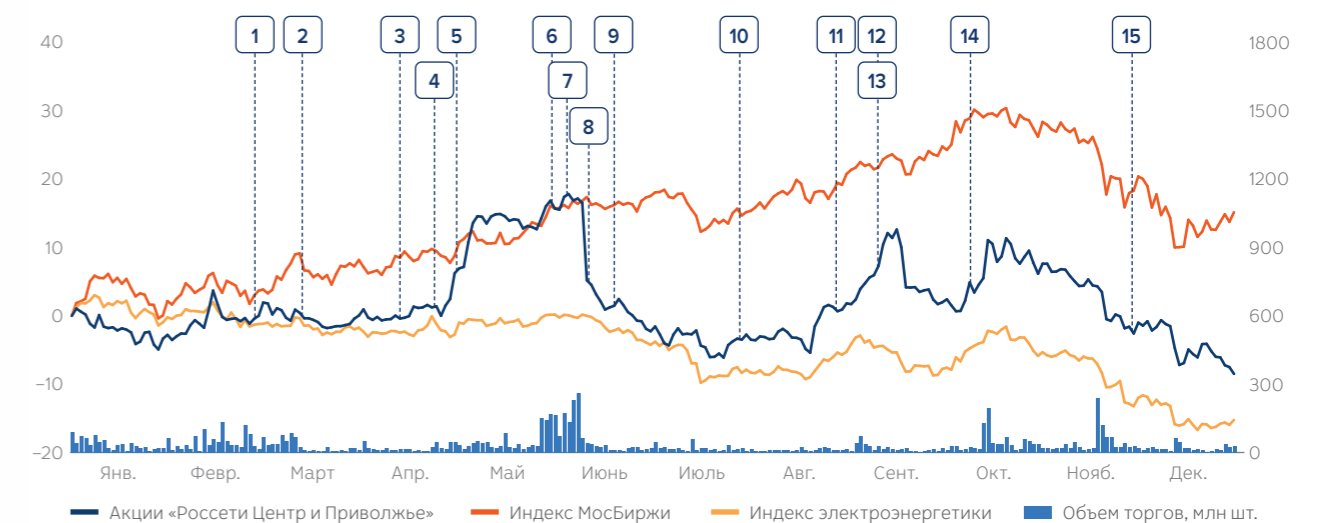
Основные данные по рынку ценных бумаг Компании

Показатели	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020, %
Количество сделок, шт.	341 110	300 184	280 142	-6,7
Оборот торгов, млн шт.	36 214,7	30 162,9	22 613,6	-25,0
Оборот торгов, млн руб.	9 273,6	6 224,7	5 931,3	-4,7
Оборот, % от free-float	119,0	99,1	74,3	-24,8 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 354	1 201	1 099	-8,5
TSR ¹ , %	5,6	12,2	1,8	-10,4 п. п.

Ликвидность акций в 2021 году обеспечивал привлеченный маркетмейкер ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал».

¹ Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением ОСА) / Рыночная цена акции на начало периода * 100 % (методика Компании).

График динамики капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики (МОЕХЕУ), объем торгов акциями, млн шт.



Объемы торгов в значительной степени подтверждали сильные движения цены акций. Самые активные всплески пришлись на II и III кварталы 2021 года. Наибольшим интересом акции Компании пользовались в связи с публикациями финансовой отчетности, а также новостей про дивиденды. Всего оборот торгов за 2021 год составил 22,6 млрд шт., сократившись по сравнению с 2020 годом на 25 %.

Ключевые события, определившие динамику цены, отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр и Приволжье» за 2020 год по РСБУ, чистая прибыль выросла на 32,7 %	25.02.2021	Внутренний	Позитивное
2	Опубликованы аудированные консолидированные финансовые результаты «Россети Центр и Приволжье» за 2020 год, прибыль за период снизилась на 3,9 %	11.03.2021	Внутренний	Негативное
3	Глава группы «Россети» доложил на коллегии Минэнерго России об итогах 2020 года и задачах на 2021 год	12.04.2021	Внешний	Нейтральное
4	Минэнерго России считает преждевременной приватизацию компаний «Россети»	20.04.2021	Внешний	Позитивное
5	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр и Приволжье» за I квартал 2021 года по РСБУ, чистая прибыль составила 4,2 млрд руб.	27.04.2021	Внутренний	Позитивное
6	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье» за три месяца 2021 года по МСФО, прибыль за период увеличилась на 0,7 %	25.05.2021	Внутренний	Негативное
7	Состоялось годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр и Приволжье», принято решение о выплате дивидендов за 2020 год	02.06.2021	Внутренний	Позитивное
8	Правительство утвердило план реализации Энергетической стратегии	07.06.2021	Внешний	Позитивное
9	Новые дивидендные правила для госкомпаний по выплате дивидендов, утвержденные Правительством, на «Россети» не распространяются	16.06.2021	Внешний	Негативное
10	Опубликована финансовая отчетность «Россети Центр и Приволжье» за первое полугодие 2021 года по РСБУ, чистая прибыль увеличилась на 30,7 %	27.07.2021	Внутренний	Позитивное
11	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье» за шесть месяцев 2021 года по МСФО, прибыль за период возросла на 33,8 %	25.08.2021	Внутренний	Позитивное
12	Первый вице-премьер Андрей Белоусов в целом поддержал идею госхолдинга о включении расчетной предпринимательской прибыли в тариф на услуги по передаче электроэнергии, ограничив его рост уровнем инфляции	06.09.2021	Внешний	Позитивное
13	Минэнерго России выступает за ускорение консолидации ТСО	06.09.2021	Внешний	Позитивное
14	Президент Владимир Путин в режиме ВКС провел совещание по вопросам развития энергетики	06.10.2021	Внешний	Позитивное
15	Опубликованы результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье» за девять месяцев 2021 года по МСФО, прибыль за период возросла на 54 %	23.11.2021	Внутренний	Позитивное

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика «Россети Центр и Приволжье» направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение ее рыночной капитализации, при этом основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр и Приволжье» в своей деятельности руководствуются Положением о дивидендной политике, утвержденным 02.02.2018 Советом директоров Общества (протокол от 05.02.2018 № 300) с изменениями от 02.08.2018 (протокол от 03.08.2018 № 325). Положение определяет основные принципы и критерии выплаты дивидендов. Данное Положение учитывает распоряжения Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р) и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, касающиеся определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной

Распределение прибыли, тыс. руб.

Показатель	За 2018 год (ГОСА-2019)	За 9 месяцев 2019 года (ВОСА-2019)	За 2019 год (ГОСА-2020)	За 2020 год (ГОСА-2021)
Нераспределенная чистая прибыль по РСБУ	9 347 068	5 194 013	5 150 109	7 045 888
В том числе:				
· резервный фонд	0	x	0	0
· прибыль на развитие	4 755 083	–	3 310 441	4 124 062
· дивиденды	4 591 985	1 839 668	0	2 921 826
· погашение убытков прошлых лет	0	x	0	0

в соответствии с МСФО, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2021 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров.

С текстом Положения можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды			
	2018	9 мес. 2019	2019	2020
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,040746	0,0163239	–	0,0259262
Дивидендная доходность ¹ , %	13,55	– ²	6,17 ³	11,98
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	4 591 985	1 839 668	–	2 921 826
Сумма выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2021 ⁴ , тыс. руб.	4 558 167	1 825 689	–	2 896 827
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2021, %	99,26	99,24	–	99,14
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	25.06.2019	14.01.2020	–	15.06.2021
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	14.06.2019	31.12.2019	29.05.2020	02.06.2021
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством				
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 09.07.2019	Не позднее 28.01.2020	–	Не позднее 29.06.2021
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 30.07.2019	Не позднее 18.02.2020	–	Не позднее 20.07.2021
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические				
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	08.07.2019	24.01.2020	–	28.06.2021
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	23.07.2019	11.02.2020	–	14.07.2021

Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет в 2021 году (дивиденды за 2020 год) составляет 116 191,35 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на **официальном интернет-сайте Компании**



¹ По данным Московской биржи (**методика расчета**).

² Согласно методике расчета Московской биржи дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с чем дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

³ В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.

⁴ Информация приводится по состоянию на 31.12.2021 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

С осени 2020 года функции по взаимодействию с акционерами и инвесторами полностью перешли к управляющей организации – «Россети Центр», при этом в организации взаимодействия с акционерами и инвесторами достигнут значительный синергетический эффект за счет пересекающейся инвесторской базы и централизации управленческих функций.

«Россети Центр и Приволжье» непрерывно работают над обеспечением взаимодействия с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные права и интересы последних. Компания ценит оказываемое ей доверие и всегда старается предугадать потребности инвестиционного сообщества в дополнительной информации и новых форматах общения. Все эти усилия направлены на улучшение инвестиционной привлекательности Компании и повышение ее репутации в глазах всех стейкхолдеров.

В 2021 году были достигнуты следующие результаты:

- представители инвестиционного сообщества высоко оценили уровень взаимодействия с представителями IR-подразделения по таким критериям, как компетентность, доступность, честность, время ответа;
- увеличилось общее количество контактов с представителями инвестиционного сообщества.

С полным перечнем прошедших в 2021 году, а также с планируемыми в 2022 году IR-мероприятиями можно ознакомиться на **сайте Компании в разделе «Календарь инвестора»**



Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

В 2021 году основными инструментами взаимодействия стали онлайн-мероприятия и виртуальные встречи. Помимо Общего собрания акционеров, которое уже второй год подряд проходило в заочной форме, Компания продолжила серию аудио-веб-кастов, посвященных выходу годовой и квартальной финансовой отчетности. В прошедшем году Компания приняла участие в онлайн-встрече с клиентами АО «Инвестиционная компания «ФИНАМ», реагируя на повышающийся интерес частных инвесторов к более тесному сотрудничеству с эмитентами. Компания продолжит коммуникацию с частными инвесторами, используя для этого самые удобные форматы.

На протяжении всего года Компания предоставляла ответы на запросы аналитиков и инвесторов о текущей деятельности Компании, а также информацию в соответствии с поступающими требованиями акционеров.

Сайт Компании продолжает оставаться одним из самых востребованных источников информации. На нем регулярно размещаются производственно-финансовые показатели, публикуются наиболее важные IR-новости и обзоры рынка ценных бумаг. Интерактивные инструменты помогут узнать текущую рыночную стоимость акций Компании, увидеть график капитализации и исторические значения, рассчитать полную доходность владения акциями.

Информационно-аналитическое покрытие

В течение 2021 года покрытие деятельности Компании осуществляли три аналитика с публикацией актуальной рекомендации. Консенсус-прогноз по стоимости акций на 31.12.2021 предполагал потенциал роста на 34 %.

История рекомендаций по акциям Компании представлена по **ссылке**



С более подробной информацией о взаимодействии «Россети Центр и Приволжье» с аналитиками можно ознакомиться в разделе «Инвесторам и аналитикам» на **официальном интернет-сайте Компании**



Итоги IR-деятельности в 2021 году

В течение 2021 года Компания приняла участие в шести мероприятиях с участием топ-менеджмента и представителей инвестиционного сообщества. На все вопросы, поступающие во время IR-мероприятий, а также на протяжении всего года от аналитиков и инвесторов, были подготовлены исчерпывающие ответы. Подготовлено два ответа на требования акционеров о предоставлении копий документов и информации.

ESG-РЕЙТИНГИ

«Россети Центр и Приволжье» продолжают политику открытости и тесного диалога с представителями инвестиционного сообщества, а также стремятся привлекать новых инвесторов, в том числе специализирующихся на ESG-повестке. Компания включена в ESG-рейтинги агентства АК&М – старейшего агентства на рынке рейтинговых услуг.

ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование рейтинга АК&М	На 31.12.2020	На 31.12.2021
Рейтинг социальной эффективности	10-е место	5-е место
Рейтинг отчетности ESG	RESG 3 (достаточный)	RESG 2 (высокий)
Рейтинг ответственности перед обществом	– ¹	2-е место

РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG²

Рейтинг отчетности ESG рассчитывается с 2020 года и учитывает доступность и полноту предоставления компаниями информации об устойчивом развитии.

В 2021 году уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах «Россети Центр и Приволжье» вырос с достаточного (RESG 3) до высокого (RESG 2).

РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ³

Первый Рейтинг ответственности крупнейших компаний перед обществом был опубликован в 2021 году. Рейтинг строится на основе доли дохода (выручки), направляемой компаниями государству (налоги и другие выплаты), работникам (в виде заработной платы и социальных выплат и затрат) и обществу (благотворительность). В список оценки вошли 45 компаний с лучшей практикой устойчивого развития из 300 крупнейших промышленных, энергетических и транспортных компаний по выручке. Первые места в рейтинге среди компаний энергосетевой отрасли заняли компании группы «Россети».

Рейтинг ответственности перед обществом

Место в рейтинге	Компания	Доля социальных платежей в выручке, %
1	ПАО «Россети Северо-Запад»	39,6
2	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	31,2
3	ПАО «Россети Юг»	27,8
4	ПАО «Россети»	26,2
5	ПАО «Россети Центр»	26,2
6	ПАО «Россети Ленэнерго»	24,1

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ⁴

В 2021 году был опубликован четвертый рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний по итогам 2020 года. В список оценки вошли 45 компаний с лучшей практикой устойчивого развития из 300 крупнейших промышленных, энергетических и транспортных компаний по выручке, которые максимально полно раскрывают информацию о социальной и экологической деятельности

и деятельность которых соотносится с принципами устойчивого развития.

Оценка социальной эффективности деятельности компании рассчитывалась как соотношение социального эффекта (сумма выплат бюджету, на благотворительные цели, затрат на защиту окружающей среды, выплаты работникам с учетом коэффициента вовлечения рабочей силы)

к нагрузке на экологию (объем загрязнений воздуха, воды, твердые отходы, скорректированные на уровень токсичности отходов).

По итогам 2021 года Компания поднялась в рейтинге с 10-го на 5-е место, при этом ведущие места среди компаний энергосетевой отрасли заняли компании группы «Россети».

Рейтинг социальной ответственности

Место в рейтинге	Компания	Суммарная нагрузка на экологию, тыс. усл. т	Суммарный социальный эффект, млн усл. руб.	Показатель социальной эффективности, тыс. руб. / усл. т.
1	ПАО «Россети Ленэнерго»	1,8	20 060	11 253,5
2	ПАО «Россети»	45,8	325 372	7 109,5
3	ПАО «Россети Северо-Запад»	3,4	19 329	5 722,5
4	ПАО «Россети Центр»	5,0	26 445	5 317,7
5	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	6,0	30 388	5 056,3
6	ПАО «Россети Юг»	4,2	11 621	2 778,2

¹ Впервые составлен в 2021 году.

² Опубликовано на сайте АК&М: <https://akmrating.ru/kompaniyesg/#b6362>.

³ Опубликовано на сайте АК&М: <https://akmrating.ru/otvetstvennost/>.

⁴ Опубликовано на сайте АК&М: <https://akmrating.ru/chetvertyyeyeytingsoceffectivnosty/>.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3 GRI 102-53

Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство от 28.06.2007, серия 52, № 003273906
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	г. Нижний Новгород
Адрес юридического лица	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Контактный телефон	+7 (831) 431-74-00
Сайт	https://www.mrsk-cp.ru
Адрес электронной почты	info@mrsk-cp.ru
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр и Приволжье» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Наумова Юлия Дмитриевна
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3286
Адрес электронной почты	Naumova.YD@mrsk-1.ru

Аудитор

Наименование	000 «Эрнст энд Янг»
Адрес	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00 / +7 (495) 755-97-01
Адрес электронной почты	moscow@ru.ey.com
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) 000 «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером 12006020327



Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Эл. почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001, выдана 21.02.2008 без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-48-27 / +7 (495) 956-09-38
Сайт	https://www.nsd.ru
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021
Размер чистых активов, руб.	64 476 853 044,5	71 555 059 539,4	79 284 449 301,37
Размер уставного капитала, руб.	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3
Сведения о соотношении чистых активов и уставного капитала	По состоянию на 31.12.2019 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2020 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность «Россети Центр и Приволжье». Для таких прогнозных заявлений, по самой их природе, характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий

в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр и Приволжье», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности «Россети Центр и Приволжье», финансовое положение и ликвидность Компании, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут

соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в настоящем Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозное заявление, содержащееся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Список принятых сокращений

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электроэнергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СВК и УР	Система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Трансформаторная подстанция
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность
ЦУиМ	Центр управления и мониторинга
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам

IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала – чистая прибыль компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – средняя длительность прекращения передачи электрической энергии потребителей на точку поставки.
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – средняя частота прекращения передачи электрической энергии потребителей на точку поставки.

Единицы измерения

кВт · ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубли российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука

Указатель содержания GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 Основные требования к раскрытию информации		
GRI 102 Профиль организации		
GRI 102-1 Наименование организации		Форзац 1
GRI 102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги		4, 14
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации	603950, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33	215
GRI 102-4 География деятельности		4, 6, 32
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Публичное акционерное общество «Россети Центр и Приволжье»	
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		6, 30, 56
GRI 102-7 Масштаб организации		6, 32, 96
GRI 102-8 Информация о сотрудниках организации и прочих работниках		96

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102-9 Цепочка поставок организации		52, 133
GRI 102-13 Участие в ассоциациях		93
GRI 102 Стратегия		
GRI 102-11 Принцип предосторожности		44, 198
GRI 102-14 Заявление руководителя, принимающего решения		26, 28
GRI 102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности		37, 44
GRI 102 Этика и добросовестность		
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения		104, 137, 197
GRI 102-17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики		137, 197
GRI 102 Корпоративное управление		
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		88, 145
GRI 102-19 Порядок делегирования полномочий		145
GRI 102-20 Информация о руководящих работниках, ответственных за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам		145
GRI 102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам		Форзац 1, 91
GRI 102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		151
GRI 102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления		151
GRI 102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		151
GRI 102-25 Конфликт интересов		165, 197
GRI 102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии		151
GRI 102-28 Оценка эффективности деятельности высшего органа корпоративного управления		168
GRI 102-30 Эффективность методов управления рисками		198
GRI 102-31 Обзор экономических, экологических и социальных вопросов		26, 28, 32, 76, 88, 104, 117
GRI 102-33 Механизмы, при помощи которых заинтересованные стороны могут доносить до высшего руководства компании информацию по беспокоящим их темам		92
GRI 102-35 Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга		192
GRI 102-36 Процесс определения размера вознаграждения		192, 193, 194, 195
GRI 102 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 102-40 Перечень заинтересованных сторон		91
GRI 102-41 Коллективный договор		104
GRI 102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		35, 92, 93
GRI 102-44 Ключевые темы и проблемные вопросы, поднятые заинтересованными сторонами		Форзац 1, 93, 223

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 102 Практика подготовки отчетности		
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Форзац 1
GRI 102-46 Определение содержания отчета, существенных тем и их границ		Форзац 1
GRI 102-47 Перечень существенных тем		Форзац 1
GRI 102-50 Отчетный период	Отчетный период – 2021 календарный год.	
GRI 102-51 Дата последнего отчета в области устойчивого развития	Данный отчет – интегрированный Годовой отчет Компании. Ранее Компания выпускала: <ul style="list-style-type: none"> · Отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2016–2017 годы; · Социальный отчет за 2013–2014 годы; · Социальный отчет за 2011–2012 годы; · Социальный отчет за 2009–2010 годы 	
GRI 102-52 Цикл отчетности	Компания публиковала Отчет об устойчивом развитии за 2016–2017 годы. В 2019–2021 годах информация об устойчивом развитии включена в Интегрированный отчет	
GRI 102-53 Контактная информация для связи по вопросам отчета		215
GRI 102-54 Заявления о соответствии отчета стандартам GRI	Данный отчет был подготовлен в соответствии со стандартами GRI: Основной (Core) вариант раскрытия	
GRI 102-55 Указатель содержания GRI	Данное приложение	
GRI 103 Подход к управлению		
GRI 103-2 Подход к управлению и его компоненты		94, 109, 117
GRI 200 Экономические		
GRI 201 Экономическая результативность		
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		81
GRI 201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами		105
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие		
GRI 203-1 Развитие инфраструктурных инвестиций и услуг		60
GRI 204 Практика закупок		
GRI 204-1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности		94, 136
GRI 205 Противодействие коррупции		
GRI 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		137
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		137
GRI 207 Налоги		
GRI 207-1 Подход к исполнению налоговых обязательств		128
GRI 207-2 Налоговое управление, налоговый контроль и управление налоговыми рисками		128
GRI 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их вопросами, связанными с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения		128

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 300 Экологические		
GRI 302 Энергия		
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации		126
GRI 302-4 Сокращение энергопотребления		55, 126
GRI 303 Вода и сбросы		
GRI 303-1 Работа с водой как с ресурсом совместного пользования		122
GRI 303-3 Водозабор		122
GRI 303-4 Сброс воды		122
GRI 304 Биоразнообразие		
GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях		125
GRI 304-2 Воздействие компании на биоразнообразие		125
GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	ПАО «Россети Центр и Приволжье» не проводит работу по сохранению и восстановлению мест обитания по причине отсутствия нарушения мест обитания и негативного воздействия на них в процессе деятельности Компании	
GRI 305 Выбросы		
GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)		120
GRI 305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)		120
GRI 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		120
GRI 305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ		120
GRI 306 Сбросы и отходы		
GRI 306-1 Образование отходов и связанные с этим существенные воздействия		123
GRI 306-2 Отходы с разбивкой по типам и способам обращения		123
GRI 306-3 Образовавшиеся отходы		123
GRI 307 Соответствие экологическим требованиям		
GRI 307-1 Соблюдение законов по охране окружающей среды		117, 120
GRI 400 Социальные		
GRI 401 Трудоустройство		
GRI 401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров		96
GRI 401-2 Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Льготы, установленные коллективным договором, распространяются на всех работников Компании и не зависят от статуса и условий трудовых отношений	
GRI 403 Охрана и безопасность труда		
GRI 403-1 Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью		109
GRI 403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		109
GRI 403-5 Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		109
GRI 403-6 Профилактика здоровья работников		104, 107, 108, 109

Показатель GRI	Исключенная информация / комментарий	Номер страницы (или ссылка)
GRI 403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		109
GRI 403-9 Производственные травмы		109, 112
GRI 403-10 Уровень профессиональных заболеваний		112
GRI 404 Обучение и образование		
GRI 404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		97
GRI 404-2 Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		97
GRI 404-3 Персонал, прошедший оценку		101
GRI 405 Разнообразие и равные возможности		
GRI 405-1 Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту		96, 152
GRI 405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников		102
GRI 406 Отсутствие дискриминации на рабочем месте		97
Элементы отраслевого приложения для электроэнергетики		
Стандартные		
EU1 Установленная мощность организации в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования		14, 18, 48
EU3 Количество потребителей в разбивке на категории		18, 52, 56
EU4 Протяженность электрических сетей в разбивке по типам		14, 48
Экономические		
EU8 (ex) НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энерго-снабжения и устойчивого развития компании		68
EU12 Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии		54
G4-DMA Сведения о подходах в области управления данным аспектом		68
Социальные		
G4-EN12 Описание значимых воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий		125
EU14 (ex) Программы и мероприятия для обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы		97
EU21(ex) Планирование мер на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, программы обучения персонала реагированию при чрезвычайных ситуациях, планирование мер по восстановлению мощностей в случае их повреждения при чрезвычайных ситуациях		115, 116
EU23 (ex) Программы, в том числе реализуемые в партнерстве с государством, по улучшению и поддержке доступа к электрической энергии и сервисам по работе с потребителями		26, 61, 85
EU24 (ex) Практика учета языковых, культурных и связанных с неграмотностью и инвалидностью барьеров к получению и безопасному использованию электрической энергии и сервисов по работе с потребителями		61
EU25 Количество полученных за отчетный период травм при участии активов компании среди лиц, не являющихся сотрудниками компании		112, 114
EU28 Средняя частота прекращений передачи электрической энергии на точку поставки		36, 49
EU29 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки		36, 49

ОПРОС ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО ИНТЕГРИРОВАННОМУ ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ЗА 2021 ГОД GRI 102-44

ФОРМА ОПРОСА онлайн-анкета	ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСА июнь 2022 года.	КОЛИЧЕСТВО РЕСПОНДЕНТОВ 8 (внутренние – 50 %, внешние – 50 %)
ЦЕЛЬ ОПРОСА:		

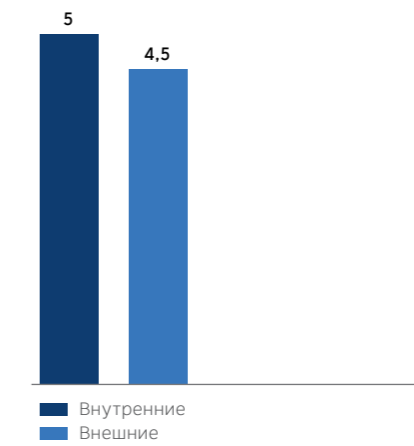
- определение качества раскрытия существенных тем в Интегрированном годовом отчете за 2021 год;
- выявление приоритетных тем для раскрытия в следующем отчетном периоде и сбор рекомендаций по коррекции структурных элементов Отчета.

Оценка качества раскрытия в Интегрированном отчете за 2021 год

На основе анализа мнения респондентов можно сделать следующие выводы.

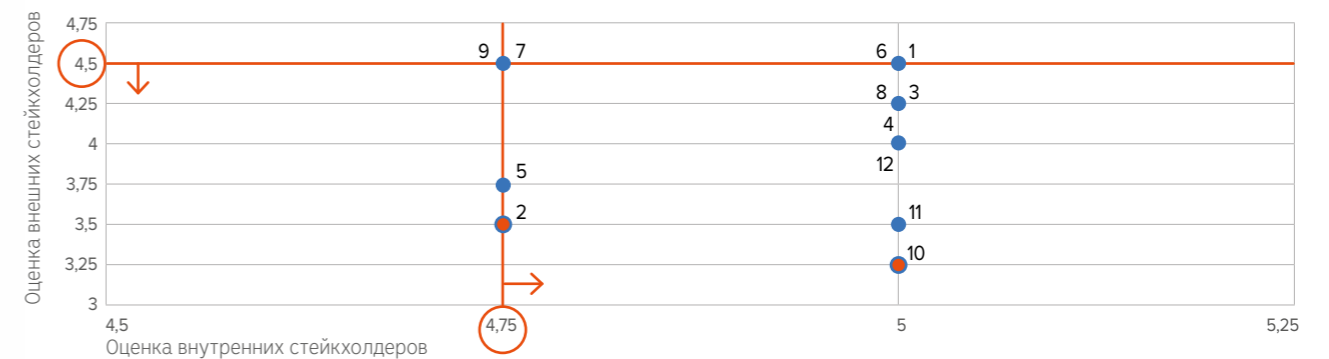
1. Оценка внутренних стейкхолдеров, формировавших технические требования для разработки дизайна, в полной мере соответствует ожиданиям внешних заинтересованных сторон.
2. По мнению большинства респондентов, информация в Интегрированном отчете за 2021 год раскрыта в необходимом объеме для получения оценки о деятельности и развитии Общества. При этом высказано единичное мнение о необходимости расширения информации об учете интересов представителей местных сообществ.

Соответствие дизайна актуальным трендам по пятибалльной шкале



3. Качество раскрытия большинства существенных тем находится на высоком уровне. При этом общий уровень оценки внутренних стейкхолдеров немного выше оценок внешних респондентов. Наибольшее расхождение в оценках зафиксировано по показателям (2) диверсификация деятельности, (10) мотивационная программа для менеджмента, качество раскрытия которых внешние стейкхолдеры оценили ниже средних значений.

Карта качества раскрытия существенных тем в Отчете за 2021 год



Ранжирование существенных тем по качеству раскрытия для всех групп стейкхолдеров

№	Тема	Сумма средних оценок
1	Повышение клиентоориентированности (развитие каналов взаимодействия и обратной связи с потребителями услуг)	9,5
6	Повышение устойчивости Компании в сфере обеспечения информационной безопасности	9,5
3	Вклад Компании в выполнение ЦУР ООН	9,25
4	Достижение целевых показателей в области кадровой и социальной политики	9,25
7	Консолидация электросетевых активов	9,25
8	Внедрение новых цифровых технологий	9,25
9	Меры противодействия COVID-19 и влияние эпидемии на достижение плановых показателей	9,25
12	Работа с поставщиками и подрядчиками	9
5	Снижение влияния на Компанию климатических рисков и рисков в области охраны окружающей среды	8,5
11	Прозрачность дивидендной политики	8,5
2	Диверсификация деятельности (развитие дополнительных (нетарифных) услуг и увеличение доли нетарифной выручки)	8,25
10	Мотивационные программы для менеджмента	8,25

4. Среди актуальных тем, которые недостаточно полно были раскрыты в Интегрированном отчете за 2021 год, респонденты выделили следующие:

- планы по консолидации электросетевых активов;
- описание климатических рисков (риски климатического перехода и физические климатические риски) и работа с ними;
- информация о доле нетарифных услуг в общей выручке Компании;
- информация о соответствии технологического оборудования вызовам глобального потепления.

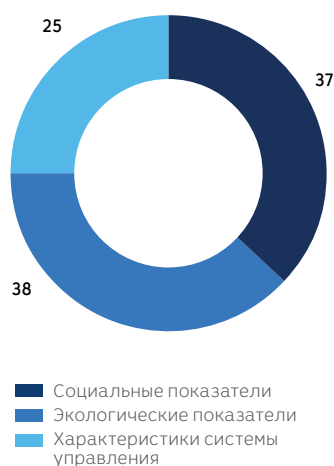
Существенные темы, имеющие потенциал для раскрытия в Интегрированном отчете за 2022 год

Среди инициатив, которые могут внести существенные коррективы в текущую деятельность Компании и могут войти в Отчет за 2022 год в качестве описания ключевых трендов, респонденты обозначили следующие:

- постановление об установлении дополнительных критериев для ТСО;
- электронная коммерция;
- стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 года;
- совершенствование нормативно-правовой базы по сохранению биоразнообразия бизнесом;
- санкции и контрсанкции.

У заинтересованных сторон отмечается запрос на расширение/детализацию информации по всем трем аспектам ESG. При этом объем раскрытия характеристик системы управления имеет меньший приоритет.

Доля запросов на расширение количества информации по направлениям ESG, %



Дополнительно предлагается раскрыть:

1. Экологические показатели (E)
 - количество посаженных деревьев
 - объем утилизации отработанных вредных материалов
2. Социальные показатели (S)
 - количество нанятых мужчин и женщин за последний год
 - доступность услуг и сервисов (всех видов)
3. Характеристики системы управления (G)
 - (нет предложений)

Внутренние стейкхолдеры рекомендуют добавлять в структуру Отчета раздел, описывающий влияние энергоперехода на деятельность Компании.

Внешние респонденты предлагают рассмотреть возможность включения в Отчет раздела «Климатические риски».

В перечне тем, переходящих из Интегрированного отчета за 2021 год в Отчет за 2022 год, респонденты отметили следующие.

Общее мнение	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация стратегии развития ПАО «Россети» и ДЗО • Влияние цифровых технологий на производственные показатели • Обеспечение безопасности электросетевых объектов • Развитие системы риск-менеджмента • Повышение роли раскрытия в нефинансовой отчетности ESG-факторов (инициатива Банка России)
Внутренние стейкхолдеры	<ul style="list-style-type: none"> • Определение критериев для льготного технологического присоединения для категории потребителей от 15 до 150 кВт • Уровень репутации Компании со стороны разных заинтересованных лиц
Внешние стейкхолдеры	<ul style="list-style-type: none"> • Соответствие дивидендной политики и практики Общества законодательству и лучшим практикам • Учет нефинансовых показателей и принципов устойчивого развития при работе с инвесторами • Адаптация технологий Компании к изменениям климата

Среди тем, потерявших свою актуальность для отчетного периода за 2022 год, определены следующие:

- 2021 – Год клиента (2022 – Год охраны труда);
- меры противодействия COVID-19 и влияние эпидемии на достижение плановых показателей (в связи с улучшением эпидемиологической обстановки);
- обучение и повышение квалификации сотрудников.