РОССЕТИ
ЛЕНЭНЕРГО

2021 ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Интегрированный Годовой отчет (далее — Отчет, Годовой отчет) подготовлен Публичным акционерным обществом «Россети Ленэнерго» (далее — ПАО «Россети Ленэнерго», «Россети Ленэнерго», Общество или Компания) по итогам работы за 2021 г. на основе информации, доступной Компании на дату его составления. В Отчете отражены ключевые результаты ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 г. в области стратегического и корпоративного управления, итоги финансовой и операционной деятельности, а также информация об устойчивом развитии. Настоящий Отчет подготовлен с целью информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности Компании, ее текущем состоянии, месте в отрасли и перспективах развития.

Годовой отчет за 2021 г. подготовлен с учетом российских и международных требований и стандартов:

- требований Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России);
- информационного письма Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- стандартов в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards;
- международного стандарта интегрированной отчетности;
- международного стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES).

Данный Отчет представляет результаты деятельности ПАО «Россети Ленэнерго», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

Отчет сформирован на основе управленческой отчетности ПАО «Россети Ленэнерго», финансовой отчетности ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 г., подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерской отчетности (РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Используемые в настоящем Отчете фотографии являются художественной постановкой и могут не отражать реальных условий работы в Обществе. На обложке Отчета — инженер службы эксплуатации ЛЭП 35-110 кВ филиала «Санкт-Петербургские высоковольтные электрические сети» Анастасия Колесникова.

«РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» УДЕЛЯЮТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УПРАВЛЕНИЮ ESG-ФАКТОРАМИ КАК СОСТАВЛЯЮЩИМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Разделы, помеченные соответствующими значками, относятся к одному из трех факторов.

Обращение Председателя Совета директоров 3

Обращение Генерального директора 5

О КОМПАНИИ

Ключевая информация о Компании 6

Историческая справка 8

Ключевые показатели 10

Инвестиционное сообщество 12

География Компании 14

Ключевые события 2021 года 16

Бизнес-модель 18

Станции зарядки электромобилей 20

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор отрасли 24

Стратегия развития 34

Ключевые показатели эффективности 40

Ключевые риски 44

Управление устойчивым развитием 48

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 52

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственный капитал 60

Передача электрической энергии 61

Технологическое присоединение 70

Прочая деятельность 76

S Закупочная деятельность 77

Обеспечение надежности и ремонтная деятельность 79

Финансовый капитал 82

Финансово-экономическая деятельность 83

Инвестиционная деятельность 92

Интеллектуальный капитал: техническое переоснащение, развитие и инновации 98

Техническая политика 99

Инновации и НИОКР 101

S Международное сотрудничество в области инновационного развития 106

Информационные технологии и телекоммуникации 107

S **Человеческий капитал** 108

Кадровая политика 109

Обучение и развитие персонала 111

Охрана труда 117

S **Социальный капитал** 118

Социальная поддержка работников 119

Благотворительность 121

E **Природный капитал** 122

G **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Меморандум контролирующего акционера 128

Система корпоративного управления 130

Органы управления Компании 136

Отчет о вознаграждении органов управления 166

Системы менеджмента 172

Управление рисками 176

Противодействие коррупции 184

Акционерный капитал, ценные бумаги 190

ПРИЛОЖЕНИЯ

Параметры Отчета и существенные темы 201

Указатель содержания GRI SRS 205

Финансовая отчетность по РСБУ 211

Финансовая отчетность по МСФО 227

Дополнительные показатели устойчивого развития «Россети Ленэнерго» 241

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2021 г. 253

Контактная информация 280

Глоссарий и сокращения 282

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

РЮМИНА АНДРЕЯ ВАЛЕРЬЕВИЧА

Важно, что на фоне ограничений Компания сохранила фокус на использовании передовых технологий и устойчивом развитии. «Россети Ленэнерго» являются одним из лидеров сетевого комплекса по внедрению беспилотной техники для эксплуатации объектов, решений дополненной реальности, позволяющих более эффективно повышать компетенции специалистов.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, КОЛЛЕГИ!

2021 год стал юбилейным для «Россети Ленэнерго». Старейшая электрическая компания страны 16 июля отметила 135 лет со дня основания. Эта дата значима для всей российской энергетики, становление которой началось с деятельности петербургского «Общества электрического освещения 1886 года».

Ключевым вызовом 2021 года, оказывающим существенное влияние на деятельность «Россети Ленэнерго», оставалась пандемия COVID-19. Компания уверенно справилась со всеми трудностями и успешно адаптировалась к работе в условиях вынужденных ограничений. Менеджмент продолжил работу в соответствии с долгосрочными планами развития, последовательно реализуя утвержденные организационные и операционные мероприятия. При этом была обеспечена максимальная безопасность здоровья персонала в сложившихся условиях.

По итогам 2021 года Общество продемонстрировало значительный рост ключевых финансовых показателей.

Выручка по РСБУ увеличилась на 13%, чистая прибыль выросла на 40% и составила 19,8 млрд руб. Положительные результаты формируют основу как для решения производственных задач, так и для роста акционерной доходности. Напомню, что в прошлом году выплачено более 3,6 млрд руб. дивидендов. Важно, что часть из них направлена напрямую в бюджет Санкт-Петербурга.

Компания продолжила деятельность в рамках проводимой Группой «Россети» системной работы по созданию на территории обслуживания современной и эффективной электросетевой инфраструктуры. Для обеспечения потребности населения и бизнеса в доступном и качественном электроснабжении Компания в прошедшем году ввела в эксплуатацию ряд новых и реконструированных объектов в Петербурге и Ленинградской области, завершила комплексные мероприятия по модернизации районных сетей. 98% заявок на техприсоединение обработаны посредством дистанционных сервисов.

Обеспечено бесперебойное и качественное электроснабжение потребителей, а также ключевых мероприятий в Санкт-Петербурге, в числе которых матчи чемпионата Европы по футболу (ЕВРО-2020) и Петербургский международный экономический форум.

Важно, что на фоне ограничений Компания сохранила фокус на использовании передовых технологий и устойчивом развитии. «Россети Ленэнерго» являются одним из лидеров сетевого комплекса по внедрению беспилотной техники для эксплуатации объектов, решений дополненной реальности, позволяющих более эффективно повышать компетенции специалистов. Компания подтвердила позиции одного из лучших работодателей в регионе, предлагая широкие возможности для саморазвития работников, конкурентоспособную заработную плату и высокую социальную защищенность. Продолжена системная работа в направлении развития экологически чистых видов транспорта, сохранения минимального воздействия на окружающую среду.

В 2021 году были проведены мероприятия по развитию корпоративного управления. Состоялось 63 заседания Совета директоров, на которых было рассмотрено 192 вопроса, в том числе ряд ключевых внутренних документов.

Изменение социально-политической и экономической среды сегодня, безусловно, оказывает влияние на работу Компании. При этом уверен, что стабильные финансово-экономические показатели «Россети Ленэнерго», большой технический потенциал, активное импортозамещение и внедрение инноваций все последние годы, а также высокие управленческие квалификации менеджмента и лучшие профессиональные традиции позволят уверенно противостоять текущей ситуации, дать эффективный ответ на возникающие вызовы.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КУЗЬМИНА ИГОРЯ АНАТОЛЬЕВИЧА

Убежден, что продолжение реализации проектов, соответствующих актуальной повестке Общества и Группы компаний «Россети» в целом, — эффективная реакция на любые внешние вызовы и залог стабильности и устойчивого положения Компании.

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КЛИЕНТЫ, ПАРТНЕРЫ!

Подводя итоги 2021 года, хочу в первую очередь отметить, что «Россети Ленэнерго» с достоинством справились с последствиями последних двух пандемийных лет, обеспечив стабильную и эффективную работу в условиях непростой эпидемической и экономической ситуации.

НАДЕЖНОСТЬ

Главным приоритетом Компании остается обеспечение бесперебойного и качественного электроснабжения потребителей. Была продолжена системная работа по снижению аварийности, повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры Компании. За счет применения последних технологических достижений, плановой модернизации оборудования показатели продолжительности перерывов в электроснабжении (SAIDI) и частоты перерывов в электроснабжении (SAIFI) в прошедшем году снизились на 8,8 и 0,6% соответственно. Следует отметить, что четвертый год подряд мы фиксируем их снижение, и этот результат — не повод останавливаться.

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Мы продолжили работу по развитию энергосистемы Санкт-Петербурга и Ленинградской области, внедрению современных технологий. Компания ввела в эксплуатацию ряд высокоавтоматизированных подстанций — новых и реконструированных, сохранила курс на переход к активно-адаптивным электрическим сетям. Электросетевые объекты «Россети Ленэнерго» — 100% наблюдаемые и дистанционно управляемые, строятся с учетом плана развития городских и областных территорий и с целью создания надежной и эффективной энергосистемы, которая будет способствовать реализации потенциала регионов.

За отчетный год мы обеспечили присоединение более 900 социально значимых объектов, в их числе — научные институты, социальные центры, образовательные, культурные и спортивные учреждения. Особое внимание в условиях пандемии Компания уделяла объектам здравоохранения: в частности, была создана электросетевая инфраструктура для клинической больницы Святителя Луки, городской больницы № 40 и больницы Святого Великомученика Георгия.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Важно отметить, что помимо достижения основных операционных и финансовых показателей, сохранения и укрепления выбранного вектора развития в прошедшем году перед «Россети Ленэнерго» стояла еще одна первоочередная задача: сохранность здоровья персонала. Обществом была проведена успешная кампания по вакцинации работников: доля вакцинированных достигла 92% от списочной численности сотрудников. Это почти 7,5 тыс. специалистов, прошедших полный курс вакцинации, и 342 — ревакцинированных. Продолжилась реализация Комплексного плана мероприятий по профилактике гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В условиях пристального внимания к здоровью персонала в период пандемии в прошлом году мы уделяли особое внимание развитию кадрового потенциала Компании. Для «Россети Ленэнерго» люди всегда остаются одним из ключевых долгосрочных капиталов и главной основой всех достижений. Наш трудовой коллектив — это сплоченная команда профессионалов, которая двигается вперед, развивается, учится новому. Благодаря слаженной работе HR-блока предприятия численность управленческого кадрового резерва за год выросла более чем в 4 раза, доля должностей, обеспеченных кадровым резервом, составила 62,1%. В Компании утверждена обновленная программа для развития кадрового резерва и разработан план по повышению управленческих компетенций резервистов.

«ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА»

«Россети Ленэнерго» полностью разделяют курс Группы «Россети» на переход к «зеленой энергетике» и со своей стороны активно содействуют созданию условий для развития экологически чистого транспорта, внедряют энергоэффективные решения. В рамках утвержденной в конце прошлого года собственной программы по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей Компания совместно с правительствами Санкт-Петербурга и Ленобласти прорабатывает проекты в сфере электрического общественного транспорта, водных пассажирских судов. Мы планируем не только сохранить, но и укрепить лидерство на территории России по количеству зарядных станций быстрого типа. В целом расширение перечня нетарифных услуг — одно из важных перспективных направлений развития Общества.

ИТОГИ ГОДА

Оценивая итоги юбилейного для старейшей электросетевой компании страны 2021 года, хочу подчеркнуть: общими усилиями коллектив «Россети Ленэнерго» добился хороших финансовых и производственных результатов, внес весомый вклад в развитие электросетевого комплекса и экономику регионов присутствия. Убежден, что продолжение реализации проектов, соответствующих актуальной повестке Общества и Группы компаний «Россети» в целом, — залог стабильности и устойчивого положения Компании, эффективной реакции на любые внешние вызовы.

КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

«Россети Ленэнерго» — крупнейшая электросетевая компания на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Компания оказывает услуги по передаче электрической энергии субъектам оптового и розничного рынков электрической энергии.

Основным видом деятельности Общества является передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электрическим сетям.

«Россети Ленэнерго» включены в реестр субъектов естественных монополий, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль. Тарифы на оказываемые Обществом услуги устанавливаются государством — региональными регуляторами в рамках решения Федеральной антимонопольной службы.

Среднесписочная численность персонала «Россети Ленэнерго» в 2021 г. составила 7 881 человек.

ДОЛЯ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» НА РЫНКЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

93,5%

280

МЛРД РУБ.

СТОИМОСТЬ АКТИВОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

АКТИВЫ 2021

КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ

25 578

ШТ.

МОЩНОСТЬ ПОДСТАНЦИЙ

34 320

ТЫС. МВА

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛЭП ПО ЦЕПЯМ

80 116

КМ

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

2000

С 2000 по 2005 г. в петербургской энергосистеме построено 5 новых системообразующих подстанций 110 кВ, реконструировано более 120 км тепловых и десятки тысяч километров электрических сетей.

2005

ОАО «Ленэнерго» реорганизовано путем выделения следующих компаний: ОАО «Петербургская генерирующая компания», ОАО «Северо-Западная энергетическая управляющая компания», ОАО «Петербургская сбытовая компания», ОАО «Петербургские магистральные сети».

2008

Город Санкт-Петербург приобрел блокирующий пакет акций в уставном капитале Компании.

2010

В рамках создания единой электросетевой компании ОАО «Ленэнерго» приобрело ЗАО «ЦЭК» (96,95% от УК) и ЗАО «Курортэнерго» (98,13% от УК).

2011

ОАО «Ленэнерго» перешло на новую систему долгосрочного тарифного регулирования RAB (Regulatory Asset Base — регулируемая база инвестированного капитала), основной целью которой является привлечение инвестиций в расширение и модернизацию инфраструктуры.

2012

Агентство стратегических инициатив выбрало ОАО «Ленэнерго» партнером по реализации дорожной карты проекта «Повышение доступности энергетической инфраструктуры». В рамках проекта на базе ОАО «Ленэнерго» отрабатываются механизмы модернизации системы технологического присоединения, предназначенные для реализации на национальном уровне.

2014

Создание ПАО «Федеральный испытательный центр», который стал первым в стране центром, ориентированным на испытания высоковольтной техники.
В декабре введен в эксплуатацию Учебный комплекс «Ленэнерго» в поселке Терволово Гатчинского района Ленинградской области, который включает: учебное здание из 12 специализированных классов и 2 тренажерных комплекса круглогодичного функционирования, сетевой полигон 0,4, 10, 35 и 110 кВ и подстанционный полигон 110/35/10 кВ.

2015

На базе ПАО «Ленэнерго» произошла консолидация крупнейших игроков рынка передачи электроэнергии Санкт-Петербурга и Ленинградской области — АО «СПб ЭС» и ОАО «ПЭС».

2016

Реализована самая масштабная в истории региона программа технологического присоединения заявителей к электрическим сетям. На территории региона сформирован единый центр эксплуатации сетевых активов.

2020

Завершена консолидация электросетевых активов в форме присоединения дочерних обществ — АО «Курортэнерго», АО «ЦЭК», АО «СПб ЭС», АО «ПЭС». Деятельность присоединенных обществ прекращена.
В августе проведена смена юридического наименования на ПАО «Россети Ленэнерго». Процедура переименования проводилась в рамках второго этапа внедрения единой бренд-архитектуры Группы компаний «Россети».

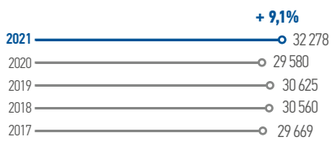
2021

16 ИЮЛЯ СТАРЕЙШЕЙ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ КОМПАНИИ СТРАНЫ — «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» — ИСПОЛНИЛОСЬ 135 ЛЕТ. 16 ИЮЛЯ 1886 Г. ИМПЕРАТОР АЛЕКСАНДР III УТВЕРДИЛ УСТАВ «ОБЩЕСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ОСВЕЩЕНИЯ 1886 ГОДА», УЧРЕЖДЕННОГО КАРЛОМ СИМЕНСОМ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ. ЭТУ ДАТУ ПРИНЯТО СЧИТАТЬ НЕ ТОЛЬКО ДНЕМ ОСНОВАНИЯ КОМПАНИИ, НО И НАЧАЛОМ «ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ» ЭРЫ РОССИИ.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

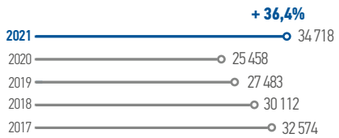
ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОБЪЕМ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН КВТ·Ч

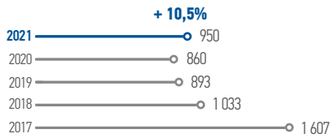


ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, %

ИСПОЛНЕННЫЕ ДОГОВОРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ[1], ШТ.

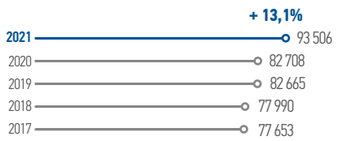


ПРИСОЕДИНЕННАЯ МОЩНОСТЬ[1], МВТ

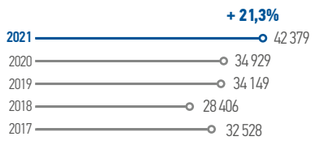


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ПО МСФО)

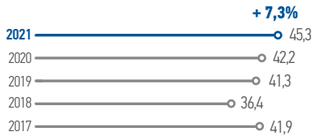
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ, МЛН РУБ.



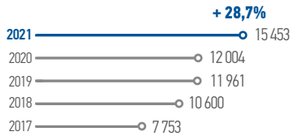
EBITDA, МЛН РУБ.



РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA, %



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, МЛН РУБ.

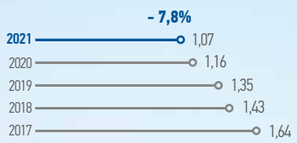


1 С учетом присоединения объектов генерации.

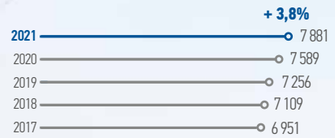
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОЛИЧЕСТВО УСТРАНЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ, ШТ.

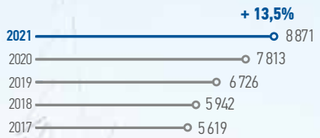
СРЕДНЯЯ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВОВ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ЧАСОВ



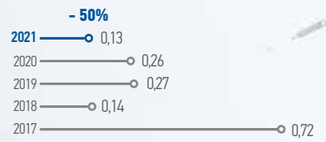
СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.



РАСХОДЫ НА ОПЛАТУ ТРУДА, МЛН РУБ.

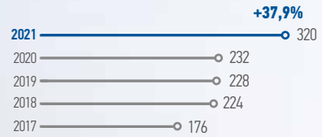


КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА, КОЛ-ВО СЛУЧАЕВ НА 1 000 СОТРУДНИКОВ

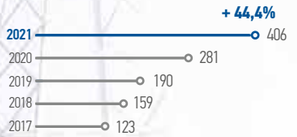


РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, МЛН РУБ.



ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА, МЛН РУБ.



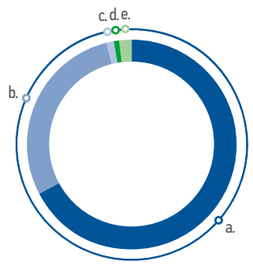
ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

87,2

МЛРД РУБ.

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г., %



a.	ПАО «Россети»	67,48
b.	Санкт-Петербург в лице КИО	28,80
c.	ОАО «МРСК Урала»	1,21
d.	ООО «ЭНЕРГОТРАНС»	0,67
e.	Прочие	1,84

ЛИСТИНГ

Акции «Россети Ленэнерго» включены в III уровень списка Московской Биржи

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

LSNG

НАЧАЛО ТОРГОВ
16 ИЮЛЯ 2003 Г.

ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ ТИПА «А»

LSNGP

НАЧАЛО ТОРГОВ
16 ИЮЛЯ 2003 Г.

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ

3,6

МЛРД РУБ.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
11.04.2018

АКРА (АО) (РЕЙТИНГ ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ШКАЛЕ)

AA+(RU)

AAA(RU)

Дата рейтингового действия

11.04.2018	стабильный
26.03.2019	стабильный
24.03.2020	стабильный
31.08.2020	стабильный
27.05.2021	стабильный
20.05.2022	подтвержден на уровне AAA (RU)

РЕЙТИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
08.2020

9-е место в категории «социальная эффективность» среди крупнейших российских компаний

7-е место в категории «социальная эффективность» среди электросетевых компаний

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
07.2021

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

41-е место (23,39 балла) среди публичных российских нефинансовых компаний промышленного и производственного сектора

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
08.2021

AK&M РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

1-е место в категории «социальная эффективность» среди электросетевых компаний как Компания, обеспечивающая максимальный социальный эффект при минимальной нагрузке на экологию

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
09.2021

Подтвержден высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии (RESG 2)

ДАТА ПРИСВОЕНИЯ
12.2021

РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ ДИРЕКТОРОВ

«Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ 7)

ГЕОГРАФИЯ КОМПАНИИ

ФИЛИАЛЫ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»*

	ВЛ по цепям	КЛ	МВА	Среднесписочная численность	
ВЫБОРГСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	9 786	490	2 301	590	1
ГАТЧИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	8 959	206	2 329	583	2
КАБЕЛЬНАЯ СЕТЬ	56	21 871	9 271	1 566	3
КИНГИСЕППСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	8 745	78	1 467	513	4
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЕ ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	1 846	767	13 505	1 035	5
НОВОЛАДОЖСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	6 636	135	1 117	598	6
ЮЖНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	4 316	4 744	2 178	783	7
ТИХВИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	5 318	51	821	382	8
СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ	4 145	1 967	1 330	531	9
ДИРЕКЦИЯ СТРОЯЩИХСЯ ОБЪЕКТОВ				80	

* По состоянию на 31 декабря 2021 г.

ПЛОЩАДЬ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

1,4 ТЫС. КМ²

ПЛОЩАДЬ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

83,9 ТЫС. КМ²

НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ

7,3 МЛН ЧЕЛОВЕК

(5,0% от населения Российской Федерации)

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭНЕРГОСЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ ЛЕНЭНЕРГО»

ДОЛЯ УЧАСТИЯ 100%

Основные виды деятельности:
- официальный агент ПАО «Россети Ленэнерго» по технологическому присоединению к электрическим сетям: прием всех типов обращений, очное и заочное обслуживание клиентов сетевой организации;
- выполнение проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по технологическому присоединению;
- разработка и экспертная оценка проектно-сметной документации;
- получение разрешительной документации для ввода в эксплуатацию электроустановок;
- заключение договоров энергоснабжения со сбытовыми компаниями.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЛЕНЭНЕРГОСПЕЦРЕМОНТ»

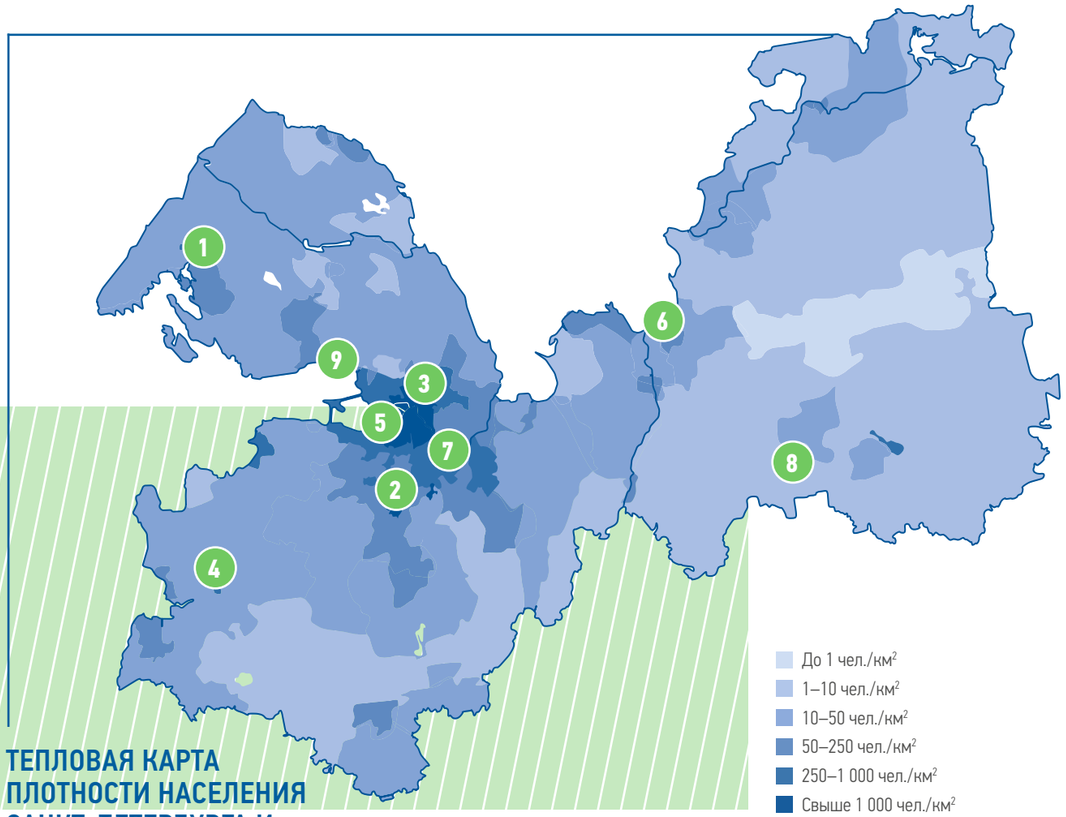
ДОЛЯ УЧАСТИЯ 100%

Основные виды деятельности:
- деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях;
- строительство местных линий электропередачи и связи;
- строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения;
- производство электромонтажных работ и прочие.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЭНЕРГОТРАНС»

ДОЛЯ УЧАСТИЯ 100%

Основные виды деятельности:
- предоставление прочих финансовых услуг.



ТЕПЛОВАЯ КАРТА ПЛОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА

22.04 «Россети Ленэнерго» приняли участие в Российском международном энергетическом форуме. Специалисты обсудили актуальные вопросы электроэнергетики, в том числе вопросы микрогенерации, применения цифровых технологий в электросетевом комплексе. Молодежный инновационный центр Компании провел на РМЭФ конференцию для представителей ведущих профильных вузов и отраслевых компаний страны.

07.05 Введена в эксплуатацию подстанция 110 кВ «Конная» в Приморском районе Санкт-Петербурга. В торжественном мероприятии приняли участие губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин. Энергообъект обеспечивает надежное электроснабжение более 70 тыс. потребителей, создает условия для расширения автопроизводства Hyundai и перспективные мощности для развития района. 98% всего оборудования, использованного при строительстве, произведено в России.

28.05 На базе подстанции «Россети Ленэнерго» 110 кВ «Крестовская» состоялись финальные общегородские учения к чемпионату Европы по футболу. Энергетики успешно продемонстрировали оперативное восстановление электроснабжения стадиона «Газпром Арена» при неблагоприятных погодных условиях. Во время соревнований «Россети Ленэнерго» обеспечили внешнюю схему электроснабжения 32 объектов, в том числе 5 спортивных.

02–05.06 «Россети Ленэнерго» обеспечили бесперебойное электроснабжение мероприятий ПМЭФ. В преддверии форума энергетики построили более 40 км линий, в том числе кабельные линии 0,4 кВ к выставочным стендам компаний-участников на центральной площадке — КВЦ «Экспофорум». На объектах ПМЭФ в дни мероприятия было задействовано 103 единицы техники и 112 бригад (325 человек), дизель-генераторы суммарной мощностью 8 МВА и источники бесперебойного питания мощностью 2,5 МВА.

08.06 «Россети Ленэнерго» стали лауреатом второй премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей 2021 г. Конкурсная комиссия высоко оценила микропроцессорный комплекс определения места повреждения на линиях 35 кВ, интегрированный в цифровые активно-адаптивные сети.

12.07 «Россети Ленэнерго» обеспечили 1,8 МВт мощности для строительства отделения экстренной помощи НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе – одного из крупнейших медицинских и научных центров России. Специалисты построили блочную комплектную трансформаторную подстанцию (4 МВА) и проложили кабельные линии 10 кВ (1,6 км).

16.08 «Россети Ленэнерго» приступили к применению беспилотных летательных аппаратов. БПЛА задействованы на воздушных линиях электропередачи наиболее массового класса напряжения — 6–10 кВ.

13–15.10 «Россети Ленэнерго» обеспечили бесперебойное электроснабжение мероприятий третьего Евразийского женского форума (ЕЖФ). На объектах ЕЖФ в дни мероприятия было задействовано 44 единицы техники и 32 бригады (118 человек), дизель-генераторы суммарной мощностью 1,8 МВА и источники бесперебойного питания мощностью 0,38 МВА.

03.11 Завершена реконструкция подстанции 35 кВ «Васкелово», расположенной во Всеволожском районе Ленинградской области. Реконструированный объект полностью автоматизирован. Подстанция обеспечивает электроэнергией социально значимые объекты, а также несколько тысяч жилых домов части Куйвозовского сельского поселения и деревни Васкелово.

12.11 «Россети Ленэнерго» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Мартышкино» в городе Ломоносове. Реконструированная подстанция мощностью 20 МВА — высокоавтоматизированный объект с элементами интеллектуальных сетей. Проведенные на энергоисточнике работы обеспечат дополнительную надежность электроснабжения объектов социальной, жилой и промышленной застройки в Петродворцовом районе Санкт-Петербурга.

07.12 В Центральном районе Санкт-Петербурга введена в эксплуатацию новая подстанция 110 кВ «Графтио». В торжественном мероприятии приняли участие губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и Генеральный директор ПАО «Россети» Андрей Рюмин. В зоне обслуживания энергообъекта находятся многоэтажные дома, в которых проживают более 13 тыс. человек, объекты социальной сферы, новая сцена Малого драматического театра.

15.12 «Россети Ленэнерго» выделили 1,9 МВт новому многопрофильному лечебно-диагностическому корпусу больницы Святого Великомученика Георгия в Выборгском районе Санкт-Петербурга. В качестве инфекционного стационара новый корпус больницы рассчитан на 400 коек.

22.12 Решением Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» Игорь Кузьмин назначен на пост Генерального директора Компании.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШИ РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2020	2021
Количество подстанций (ПС, ТП, РП), шт.	25 270	**25 578**
Протяженность ЛЭП (по цепям), тыс. км	79,8	**80,1**
Установленная трансформаторная мощность, МВА	34 642	**34 320**

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ	2020	2021
Собственный капитал, млн руб.	173 005	**189 549**
Заемный капитал, млн руб.	82 087	**90 148**
Объем инвестиций, млн руб. с НДС	36 783	**45 309**

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ	2020	2021
Инвестиции в НИОКР, млн руб.	78	**57**
Количество полученных патентов, свидетельств, шт.	4	**6**

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	2020	2021
Среднесписочная численность персонала, чел.	7 589	**7 881**
Гендерный состав (муж./жен.), %	70,4 / 29,6	**70,0 / 30,0**
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, чел.	7 717	**9 298**
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, чел./час	32	**35**

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ	
Кредитные рейтинги	Подтверждение кредитного рейтинга на уровне AAA(RU), прогноз «Стабильный» (АКРА, 27.05.2021)

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ	2020	2021
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	30	**34**

НАША МИССИЯ

Деятельность «Россети Ленэнерго» имеет прочную социальную направленность: мы помогаем миллионам жителей нашего региона работать, общаться, создавать, учиться и расти. Мы осознаем, что для долгосрочного создания ценностей нам недостаточно только демонстрации стабильных положительных финансовых результатов. Потребители, для которых мы работаем, ждут от нас непрерывного повышения качества и надежности предоставляемых услуг, которые напрямую влияют на качество их повседневной жизни.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

2 т СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ВЫБРОСА В ВОЗДУХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА)

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ДЛЯ КОМПАНИИ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПОТРЕБИТЕЛИ

32 278 МЛН КВТ·Ч
объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

950 МВТ
присоединенная мощность[1]

34 718
исполненных договоров ТП[1]

ПЕРСОНАЛ

320 МЛН РУБ.
расходы на социальную сферу

93 799 РУБ.
средняя заработная плата работников

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО

19 794 МЛН РУБ.
чистая прибыль

3 601 МЛН РУБ.
выплаченные дивиденды

ГОСУДАРСТВО

1 079 МВА / **1 462** КМ
прирост мощности

4 822 МЛН РУБ.
налог на прибыль

1 069 ЧЕЛ.
общее количество принятых на работу в Общество

ОБЩЕСТВО

202 СТУДЕНТА
прошли производственную и преддипломную практику в филиалах ПАО «Россети Ленэнерго»

79 МЛН РУБ.
расходы на благотворительность

42 ВЫПУСКНИКА
трудоустроены в филиалы ПАО «Россети Ленэнерго»

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

1 741 ЗАКУПКА
произведена

74 043 МЛН РУБ. (С НДС)
общая сумма закупок

1 С учетом присоединения объектов генерации.

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПАО «Россети Ленэнерго» получает электроэнергию в свои сети от ПАО «ФСК ЕЭС» и генерирующих компаний и оказывает услуги по передаче электроэнергии гарантирующим поставщикам, независимым энергосбытовым компаниям и прямым потребителям — участникам оптового рынка электроэнергии.

Как мы генерируем прибыль
Практически вся выручка от деятельности по передаче формируется по схеме «котел сверху». В данной схеме платежи, собираемые сбытовыми компаниями, поступают в вышестоящую территориальную сетевую организацию — ПАО «Россети Ленэнерго», которая рассчитывается с нижестоящими территориальными сетевыми компаниями и ПАО «ФСК ЕЭС».

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

На основании заявки, разработанных и согласованных технических условий и заключенного после этого договора Компания осуществляет присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

Как мы генерируем прибыль
Плата за технологическое присоединение для конкретного заявителя формируется в зависимости от технических условий присоединения. В плату не включаются расходы, связанные с развитием существующей инфраструктуры (строительство источников питания, усиление электрической сети). Данные затраты учитываются в плановой инвестиционной программе, которая осуществляется за счет тарифа на передачу электроэнергии.

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению является нестабильным источником дохода ввиду невозможности ее точного планирования, что обусловлено регулярным изменением планов заявителей в соответствии с изменениями внешних экономических условий, их финансового состояния и т. п.

СТАНЦИИ ЗАРЯДКИ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ

53
ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ
УСТАНОВЛЕНЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

В ТОМ ЧИСЛЕ
40
СТАНЦИЙ
ДЛЯ БЫСТРОЙ ЗАРЯДКИ

80
НОВЫХ СТАНЦИЙ
ПЛАНИРУЕТСЯ УСТАНОВИТЬ К 2026 Г.

На территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области на конец 2021 г. функционирует 53 зарядные станции «Россети Ленэнерго», из которых 40 станций быстрого типа.

Техническое и эксплуатационное обслуживание зарядных станций производится собственной специализированной бригадой, оснащенной электромобилем. В целях оперативного взаимодействия с потребителями организована горячая линия 8-800-220-02-20 (кнопка 5) и форма обратной связи на официальном сайте Общества.

Перечень действующих станций указан на официальном сайте Общества

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ:
8-800-220-02-20 (КНОПКА 5)

В 2021 г. Советом директоров ПАО «Россети Ленэнерго» утверждена Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Ленэнерго» на период до 2025 г.[1] В рамках ее реализации к началу 2026 г. предусмотрена установка 80 новых ЭЗС на территории Санкт-Петербурга, что позволит расширить собственную сеть зарядных станций Общества до 153 ЭЗС (140 ЭЗС быстрого типа и 13 медленного), учитывая установку в 2022 г. 20 зарядных станций во исполнение Региональной программы развития зарядной инфраструктуры на период до 2023 г., утвержденной Правительством Санкт-Петербурга.

Участие Общества в 2021 г. в конгрессно-выставочных мероприятиях позволило наладить коммуникации с заводами-производителями зарядных станций, а также выявить тенденции развития электротранспорта как за рубежом, так и в РФ, которые легли в основу утвержденной Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Ленэнерго».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 Г.:

1. выполнен этап проектно-изыскательских работ для установки и ввода в эксплуатацию 20 зарядных станций быстрого типа в первой половине 2022 г.[2];
2. началась проработка создания пилотного проекта по предоставлению комплексной услуги по установке зарядных станций «под ключ», в рамках которой проведены переговоры с крупными заказчиками: ООО «ГлавСтрой-СПб», ООО «ЛСР. Недвижимость-СЗ», ПАО «ПИК-СЗ», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Сбербанк», АО «Почта России»;
3. совместно с Правительством Санкт-Петербурга и Ленинградской области предварительно проработаны более 600 мест размещения зарядных станций на территории города и области, определена возможность осуществления технологического присоединения к электрическим сетям;
4. совместно с Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению, Комитетом по транспорту ведется работа по размещению зарядных станций для пассажирских судов на электродвигателе, а также по оснащению общественного наземного транспорта зарядными станциями в связи с планами Правительства Санкт-Петербурга по закупке более 400 электробусов.

1 Протокол от 10.12.2021 № 23.

2 В рамках Региональной программы по оснащению зарядными колонками (станциями) для транспортных средств с электродвигателями в Санкт-Петербурге на 2020-2023 гг., утвержденной Правительством Санкт-Петербурга.

ОБЗОР ОТРАСЛИ 24

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ 34

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ 40

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ 44

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ 48

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 52

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

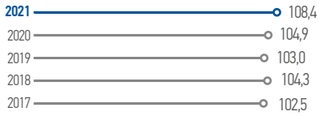
ОБЗОР ОТРАСЛИ

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

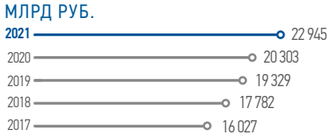
Ситуация в экономике в 2021 г. и оценка Банком России[1] перспектив ее развития изменились по сравнению с 2020 г. Несмотря на эпизоды ухудшения эпидемической ситуации, восстановление мировой экономики в конце 2020 г. и в 2021 г. продолжалось. При этом быстрое расширение спроса происходило в условиях значимых ограничений со стороны предложения. Во многом они были связаны с нарушением глобальных производственных и логистических цепочек из-за вводимых противоэпидемических мер, что также приводило к росту цен на мировых товарных рынках. В результате в большинстве стран существенно усилилось инфляционное давление.

ВВП, МЛРД РУБ.

ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН, %



ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, МЛРД РУБ.



Российская экономика одной из первых в мире вернулась к докризисному уровню — уже во втором квартале 2021 г. В разрезе отраслей ускорение роста опиралось на сферу услуг — в частности, розничную торговлю и транспорт, а также строительную отрасль, где оживлению активности способствовали государственные программы льготного кредитования и меры прямой поддержки. Практически все сектора экономики со второго квартала 2021 г. превысили свои допандемические показатели.

В октябре 2021 г. Правительство Российской Федерации опубликовало новую Стратегию социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов, которая является важной вехой на пути страны к «зеленой» трансформации экономики. Под «зеленой» трансформацией экономики понимается переход к экологически устойчивому развитию, когда экономический рост не приводит к истощению и деградации природной основы для будущего роста и процветания.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РОССИИ В 2021 Г., %

Показатели	2021 к 2020, %
Реальная начисленная заработная плата	102,9
Реальные располагаемые денежные доходы	103,1
Индекс цен производителей промышленных товаров	128,5
Индекс потребительских цен	108,4
Импорт	126,8
Экспорт	148,2
Оборот розничной торговли	107,3
Продукция сельского хозяйства	99,1
Инвестиции в основной капитал	107,8
Объем (индекс) промышленного производства	105,3
ВВП	104,7

Источник: Федеральная служба государственной статистики РФ: www.gks.ru

1 «Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2022 г. и период 2023 и 2024 гг.», одобрено Советом директоров Банка России 09.11.2021.

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ РЫНОК

Электроэнергетика — базовая отрасль российской экономики, на долю которой приходится значительная часть ВВП. Изменение спроса на энергию прямым образом зависит от темпов роста экономики России и существенно коррелирует с ВВП.

Энергосистемы ЕЭС России соединены межсистемными высоковольтными линиями электропередачи напряжением 220–500 кВ и выше и осуществляют параллельную работу в синхронном режиме.

880
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ЕДИНИЧНОЙ МОЩНОСТЬЮ СВЫШЕ 5 МВТ

ЕДИНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА РОССИИ

71
РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГОСИСТЕМА

7
ОБЪЕДИНЕННЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ СИСТЕМ
(ВОСТОКА, СИБИРИ, УРАЛА, СРЕДНЕЙ ВОЛГИ, ЮГА, ЦЕНТРА И СЕВЕРО-ЗАПАДА)

УЧАСТНИКИ РЫНКА

Цепочка создания стоимости в электроэнергетике делится на следующие элементы: генерация, передача, распределение, сбыт, диспетчерские услуги и сервис. После 2008 г. сетевая, распределительная и диспетчерская деятельность контролируется государством; на рынке генерации и сбыта оперируют как частные, так и государственные компании.

Генерирующие компании занимаются производством электроэнергии и тепла. Крупнейшими игроками являются Группа «ИнтерРАО», АО «Концерн Росэнергоатом», Группа РусГидро, ООО «Газпром энергохолдинг», АО «Юнипро», ПАО «Энел Россия», ПАО «Квадра», АО «ЕвроСибЭнерго», ООО «Сибирская генерирующая компания», ПАО «Т плюс».

Распределительные компании осуществляют передачу электроэнергии по Единой национальной электрической сети и технологическое присоединение потребителей к электросетям. Основной оператор, ПАО «Россети», объединяет межрегиональные распределительные сети (МРСК) и ПАО «ФСК ЕЭС».
Подробная информация размещена на сайте www.rosseti.ru.

Оперативно-диспетчерское управление в электроэнергетике единолично осуществляет АО «Системный оператор Единой энергетической системы» и его региональные филиалы.
Подробная информация размещена на сайте www.so-ups.ru.

Сбытовые компании осуществляют продажу произведенной или приобретенной электрической энергии потребителям.

Функционирование и контроль оптового и розничного рынков электроэнергии осуществляет некоммерческая организация Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»).
Подробная информация размещена на сайте www.np-sr.ru.

СТРУКТУРА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

ГЕНЕРАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

АЭС
ГЭС
ТЭС

АО «Концерн Росэнергоатом»
Выработка электроэнергии (мощности) на атомных станциях

ПАО «РусГидро»
Выработка электроэнергии (мощности) на гидроэлектростанциях

ТГК[1]
Территориальные генерирующие компании

ОГК[1]
Тепловые генерирующие компании оптового рынка

Генерация розничного рынка

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПАО «РОССЕТИ»

ПАО «ФСК ЕЭС»
Системообразующие высоковольтные сети (напряжением от 220 В)

Территориальные сетевые организации (ТСО)
Передача электроэнергии по территориальным распределительным сетям (в число ТСО входит ПАО «Россети Ленэнерго»)

СБЫТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

КОНЕЧНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

Гарантирующие поставщики

Энергосбытовые компании

Конечные потребители: юридические лица и население

1 Системообразующие генераторы электроэнергии.

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ:

сети напряжением от
220 КВ **и выше**

Федеральная сетевая компания
Осуществляет деятельность на всей территории Российской Федерации

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ:

сети напряжением
0,4–110 КВ

Территориальные сетевые организации
Оказывают услуги на территории отдельных субъектов Российской Федерации

ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ:

сети напряжением
0,4–10 КВ

Смежные сетевые организации

ЭНЕРГОСИСТЕМА РОССИИ

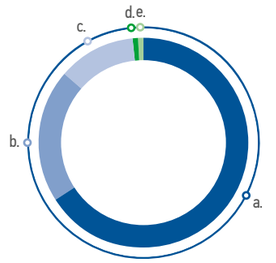
ХАРАКТЕРИСТИКИ РЫНКА

По состоянию на 1 января 2022 г. установленная мощность электростанций России составила 246,59 ГВт, что на 0,52% больше, чем в конце 2020 г.

Ежегодно все электростанции страны вырабатывают около триллиона кВт·ч электроэнергии. За отчетный период выработка электроэнергии составила 1 115 млрд кВт·ч, что на 6,4% больше, чем в 2020 г. Потребление электроэнергии в 2021 г. составило 1 090 млрд кВт·ч, что на 5,5% больше, чем в 2020 г.

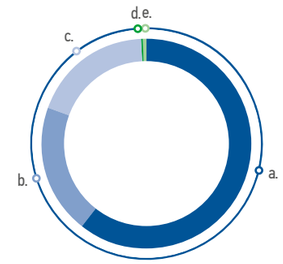
В структуре генерации по типам электростанций наибольшую долю традиционно занимают тепловые электростанции — 66% от всей установленной мощности. Гидроэлектростанции и атомные электростанции составляют 32% от мощности, а альтернативные источники электроэнергии суммарно занимают не более 2%.

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ЕЭС РОССИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2022 Г., %[1]



a.	ТЭС	66,1
b.	ГЭС	20,3
c.	АЭС	12,0
d.	СЭС	0,8
e.	ВЭС	0,8

СТРУКТУРА ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ТИПАМ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ЕЭС РОССИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2022 Г., %[1]



a.	ТЭС	60,7
b.	АЭС	19,9
c.	ГЭС	18,8
d.	СЭС	0,2
e.	ВЭС	0,3

1 Данные АО «СО ЕЭС».

Федеральный закон от 26.03.2003 № 36-ФЗ «Об особенностях функционирования электроэнергетики и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об электроэнергетике» запрещает совмещать деятельность по передаче и диспетчеризации электроэнергии (рынки, характеризующиеся как «естественно-монопольные») с деятельностью по генерации и сбыту электроэнергии (рынки, характеризующиеся как «конкурентные») в рамках одного юридического лица или группы аффилированных в границах одной ценовой зоны оптового рынка.

ЭНЕРГОСИСТЕМА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Энергосистемы Санкт-Петербурга и Ленинградской области входят в объединенную энергетическую систему Северо-Запада, являясь основой Ленинградского регионального диспетчерского управления.

Энергетическая система Северо-Запада объединяет 8 энергосистем, расположенных на территории 10 субъектов Российской Федерации Северо-Западного федерального округа: Санкт-Петербурга, Мурманской, Калининградской, Ленинградской, Новгородской, Псковской и Архангельской областей, Республик Карелия и Коми, Ненецкого автономного округа.

В электроэнергетический комплекс Санкт-Петербурга и Ленинградской области входит 656 линий электропередачи класса напряжения 110–750 кВ общей протяженностью 13 465 км, 397 трансформаторных подстанций и 16 распределительных устройств электростанций высшим напряжением 110–750 кВ с суммарной установленной мощностью трансформаторов 53 101 МВА.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2021 Г. СОСТАВИЛА

68,3

МЛРД КВТ·Ч

ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЕ В 2021 Г. СОСТАВИЛО

49,2

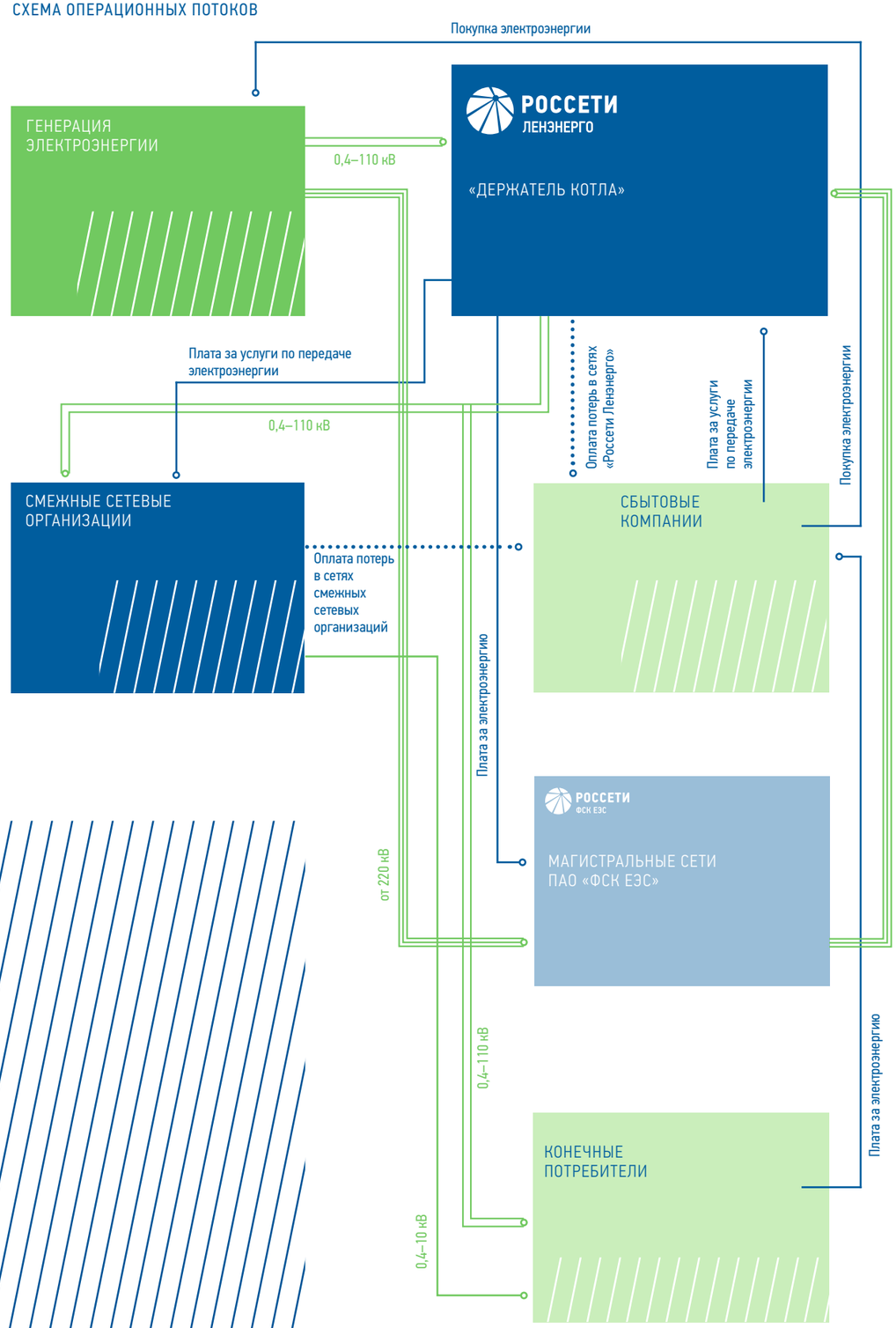
МЛРД КВТ·Ч

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ В 2021 Г.[1]

Наименование показателя	Санкт-Петербург	Ленинградская область
Индекс потребительских цен	108,7	108,0
Индекс промышленного производства Январь-декабрь 2021 г. к январю-декабрю 2020 г.	107,5	107,6
Динамика реальных денежных доходов	104,0	102,3
Исполнение консолидированного бюджета за 2021 г., млрд руб., в том числе	46,8	-4,0
Доходы (прирост к 2020 г., %)	843,3 (24,1)	208,1 (7,6)
Расходы (прирост к 2020 г., %)	796,5 (11,2)	212,1 (3,2)
Государственный долг субъекта на 31.12.2021, млрд руб. (прирост к 2020 г., %)	85,0 (0)	2,9 (-13,6)
Инвестиции в основной капитал за январь-декабрь 2021 г., млрд руб. (прирост к январю-декабрю 2020 г., %)	867,2 (13)	442,8 (9)
Ввод в действие жилых домов, общей площади, тыс. кв. м (прирост к 2020 г., %)	3 463 (2,8)	3 386 (27,0)

1 Источник: Федеральная служба государственной статистики РФ: http://www.gks.ru;
Комитет финансов Санкт-Петербурга;
Портал Администрации Ленинградской области: http://lenobl.ru/finance,
и Санкт-Петербурга: http://www.gov.spb.r;
Министерство экономического развития РФ: http://www.economy.gov.ru

СХЕМА ОПЕРАЦИОННЫХ ПОТОКОВ



ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Основными производителями электроэнергии на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области являются: ПАО «ТГК-1», Ленинградская АЭС, ПАО «ОГК-2», С-З ГРЭС и др.

Электроэнергия поступает в сети Компании от филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — «МЭС Северо-Запада» и напрямую от генерирующих компаний. Услуги по передаче электроэнергии оказываются гарантирующим поставщикам, независимым энергосбытовым компаниям и прямым потребителям — участникам оптового рынка электроэнергии. Основными потребителями являются следующие сбытовые компании: АО «Петербургская сбытовая компания» (77,76%), ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ» (4,62%), ООО «РКС-энерго» (9,65%).

Для исполнения своих обязательств по передаче электроэнергии потребителям региона Группа «Россети Ленэнерго» использует услуги 25 смежных сетевых организаций.

ДОЛЯ РЫНКА

Доля передачи электроэнергии «Россети Ленэнерго» на рынке услуг по сравнению с 2020 г. увеличилась, что обусловлено консолидацией электросетевых активов АО «ЦЭК» и АО «Курортэнерго» и, как следствие, сокращением отпуска в сети территориальных смежных организаций и увеличением доли конечных потребителей, присоединенных к сетям «Россети Ленэнерго».

ДОЛЯ В НВВ РЕГИОНОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Показатели	2019	2020	2021
«Россети Ленэнерго»	88,1	88,8	93,5
Прочие	11,9	11,2	6,5

СОПОСТАВИМЫЕ КОМПАНИИ

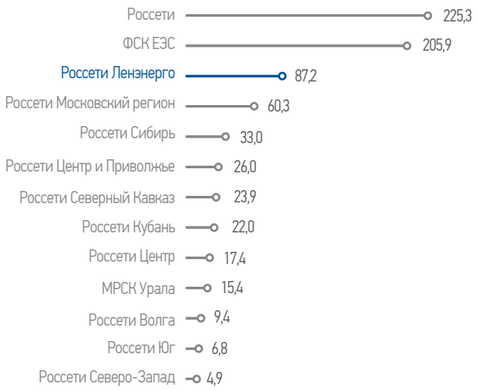
При анализе положения «Россети Ленэнерго» на рынке учитываются показатели сопоставимых компаний — межрегиональных распределительных сетевых компаний, образованных в результате реформы РАО ЕЭС и работающих сегодня в различных регионах Российской Федерации в качестве дочерних предприятий ПАО «Россети». Компании не конкурируют между собой непосредственно, поскольку обслуживают разные географические сегменты рынка. Региональные распределительные сетевые компании действуют в схожих рыночных условиях в рамках общей тарифной политики, соответственно, все ключевые рыночные и страновые экономические факторы в равной степени влияют на деятельность игроков сегмента. В то же время положение и перспективы развития каждой компании тесно связаны с особенностями экономической ситуации в регионах деятельности. Необходимо принимать во внимание, что спрос на электрическую энергию в России значительно различается между регионами и населенными пунктами. Тем не менее, сопоставление показателей компаний позволяет получить представление о развитии комплекса в целом и месте отдельных игроков в системе распределительно-сетевого комплекса российской энергетики.

Для сравнения приведены компании, входящие в Группу компаний «Россети»[1], акции которых торгуются на ПАО Московская Биржа:

- ПАО «Россети Центр» (50,2%);
- ПАО «Россети Центр и Приволжье» (50,4%);
- ПАО «Россети Московский регион» (50,9%);
- ОАО «МРСК Урала» (51,5%);
- ПАО «Россети Северо-Запад» (55,4%);
- ПАО «Россети Сибирь» (57,8%);
- ПАО «Россети Волга» (68,0%);
- ПАО «Россети Юг» (84,1%);
- ПАО «ТРК» (85,8%);
- ПАО «Россети Кубань» (93,6%)
- ПАО «Россети Северный Кавказ» (98,6%).

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ / УБЫТОК, МЛРД РУБ.

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ, МЛРД РУБ.



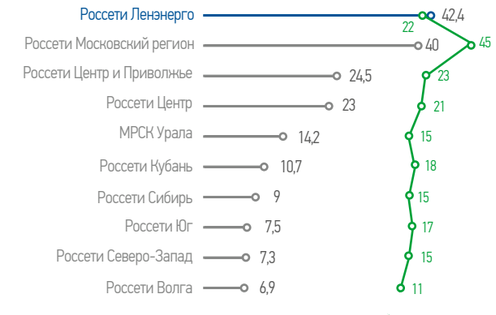
Источник: данные ПАО Московская Биржа по состоянию на 31.12.2021.

БАЛАНСОВАЯ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ, МЛРД РУБ.

ВЫРУЧКА, МЛРД РУБ., ТЕМП РОСТА ВЫРУЧКИ, %

1 Доля ПАО «Россети» в уставных капиталах ДЗО приведена в скобках.

EBITDA, МЛРД РУБ., РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПО EBITDA, %



Источник: данные финансовой отчетности организаций по стандартам МСФО за 2021 г.

СРЕДИ СОПОСТАВИМЫХ КОМПАНИЙ В РОССИИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ЗАНИМАЕТ:

ПО ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ И ПО ПОКАЗАТЕЛЮ EBITDA

I МЕСТО

ПО БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ АКТИВОВ

II МЕСТО

ПО РЫНОЧНОЙ КАПИТАЛИЗАЦИИ

III МЕСТО

ПО ВЫРУЧКЕ

V МЕСТО

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия Компании — обеспечение надежного и бесперебойного снабжения потребителей качественной и экологически чистой электроэнергией и удовлетворение возрастающего спроса на электрическую энергию и мощность.

Основным документом стратегического планирования для компаний Группы «Россети» является Стратегия развития Группы компаний «Россети» до 2030 г. Стратегическое развитие «Россети Ленэнерго» направлено на создание инновационного и эффективного распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающего потребности экономики и социального развития в регионах присутствия.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»:

- обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
- повышение совокупной доходности акционеров;
- обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии.

Цели и задачи Стратегии развития Группы компаний «Россети» соответствуют основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным перед электросетевым комплексом на федеральном уровне, в том числе Указами Президента Российской Федерации, Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 г., Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 г. и иными государственными документами в сфере электроэнергетики.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ:

1) обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей;
2) формирование и развитие электросетевой инфраструктуры, отвечающей потребностям региона присутствия;
3) поддержание высокого уровня организационной, операционной и инвестиционной эффективности;
4) развитие научного и инновационного потенциала Компании, осуществление вклада в инновационное развитие отрасли электроэнергетики;
5) повышение инвестиционной привлекательности Компании, укрепление имиджа, улучшение взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Для достижения стратегических целей, задач и приоритетов Компания использует инструменты кадровой, финансовой, корпоративной, инвестиционной, производственной политики.

Достижение заявленных целей планируется через основные направления реализации стратегии: технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию, диверсификацию бизнеса, повышение операционной и инвестиционной эффективности, продвижение законодательных инициатив, развитие международной деятельности и кадрового потенциала и других.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Показатели	Ед. изм.	2021 факт	2022 план	2025 прогноз
SAIDI	час	0,478	0,610	0,490
SAIFI	ед.	0,349	0,310	0,230
Уровень потерь электроэнергии	%	11,05	11,20[1]	9,22
Доля затрат на НИОКР	%	0,19	0,24	0,19
Повышение производительности труда	%	17,8	≥10	≥25
Снижение OPEX	%	11,3	≥2	≥2
Объем нетарифной выручки	%	0,71	1,04	4,82

1 Рост за счет консолидации электрических сетей прочих собственников.

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

1 НАДЕЖНОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ УСЛУГ

Обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей, обеспечение доступа потребителей к сетям

ЗАДАЧИ

Надежность

- снижение показателя удельной аварийности;
- сокращение среднего времени ликвидации технологических нарушений;
- разработка и реализация эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективной ремонтной программы;
- повышение эффективности и управляемости сети

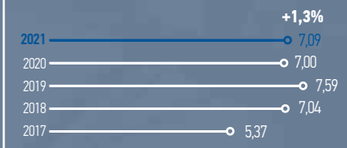
Доступность

- повышение доступности сетевой инфраструктуры;
- упрощение механизмов технологического присоединения:
  - снижение количества этапов, необходимых для технологического присоединения к электрическим сетям;
  - снижение срока подключения к энергосети;
  - снижение стоимости технологического присоединения для малого и среднего бизнеса;
  - повышение качества обслуживания потребителей

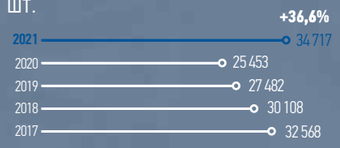
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Целевое значение		Целевое значение	
Готовность к работе в отопительный сезон	≥0,95 ☑	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	≤1,2 ☑
Отсутствие роста крупных аварий	0 ☑		

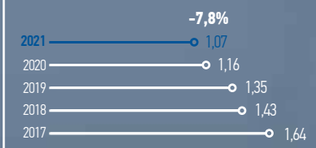
ПОКАЗАТЕЛЬ УДЕЛЬНОЙ АВАРИЙНОСТИ, АВАРИИ, ШТ./ТЫС. У.Е.



ИСПОЛНЕННЫЕ ДОГОВОРЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ[1], ШТ.



СРЕДНЯЯ ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, Ч



1 Без учета объектов генерации и объектов, подключенных по временной схеме.

2 ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Поддержание высокого уровня операционной, организационной и инвестиционной эффективности

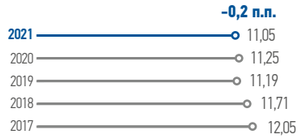
ЗАДАЧИ

- оптимизация процессов и систем;
- повышение производительности труда;
- снижение потерь электроэнергии;
- повышение загрузки мощностей;
- повышение результативности и снижение удельной стоимости инвестиций;
- снижение операционных затрат;
- повышение уровня рентабельности основной деятельности;
- увеличение безопасности энергосбережения;
- обеспечение принципов технологической безопасности и охраны труда;
- поддержание экологической безопасности

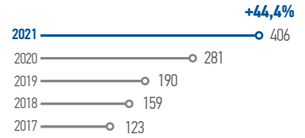
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

	Целевое значение на 2021 г.	
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	≥2,0%	☑
Уровень потерь электроэнергии[1]	≤10,59%	☑
Повышение производительности труда	≥5,0%	☑
Рентабельность инвестированного капитала	≥95,0%	☑
Показатель снижения дебиторской задолженности	≤100%	☑
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	≥3%	☑
Долг/EBITDA	≤3,0	☑

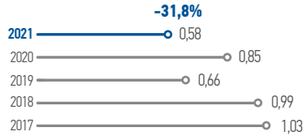
ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, %



ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА, МЛН РУБ.



ЧИСТЫЙ ДОЛГ/EBITDA[2]



1 Показатель рассчитывается с учетом объектов, переданных в доверительное управление.

2 Расчет показателей производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

3 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

Повышение инвестиционной привлекательности, укрепление имиджа Компании, улучшение взаимодействия с заинтересованными сторонами

ЗАДАЧИ

- привлечение инвесторов в электросетевой комплекс;
- реализация программы публичных заимствований;
- работа с рейтинговыми агентствами;
- реализация эффективной дивидендной политики;
- соблюдение принципов открытости и прозрачности бизнеса

НАЧИСЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ, МЛРД РУБ.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ, МЛРД РУБ.

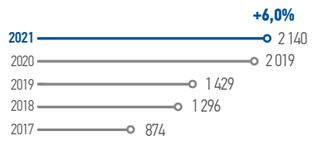
4 РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ

Развитие научного и инновационного потенциала Компании, осуществление вклада в инновационное развитие отрасли электроэнергетики

ЗАДАЧИ

- внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- формирование инновационной политики, соответствующей стратегии развития отрасли электроэнергетики;
- реализация программ в области НИОКР

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, МЛН РУБ.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

	Целевое значение на 2021 г.
Эффективность инновационной деятельности	≥90% ☑

5 ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Формирование и развитие электросетевой инфраструктуры, отвечающей потребностям региона присутствия

ЗАДАЧИ

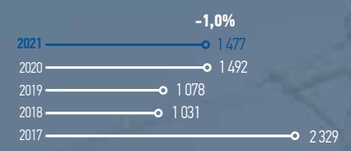
- реализация инвестиционной программы, предусматривающей развитие инфраструктуры региона;
- реализация программ реновации оборудования;
- осуществление проектов развития сетей;
- скоординированное планирование строительства и ввода в эксплуатацию объектов сетевой инфраструктуры;
- снижение объемов незавершенного строительства на конец периода

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

	Целевое значение на 2021 г.
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥90% ☑

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ, МЛН РУБ.

ВВОД ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ, МВА



ВВОД ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ, КМ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании:

- пункта 45 статьи 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 18.12.2020.

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 29.01.2021.

СОСТАВ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2021 Г.

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная акционерная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	Раздел 1. Рост фактического значения EBITDA относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя EBITDA к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на производственные и/или хозяйственные нужды, при условии, если данный объем электроэнергии не включен в объем отпущенной электроэнергии из сети, к отпуску электроэнергии в сеть[1]
Повышение производительности труда	Оценка производится соотношением фактической производительности труда отчетного года к базовому 2020 г., рассчитанной отношением добавленной стоимости к числу застрахованных лиц
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, в отношении которых в отчетном году принято решение о лишении статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика электроэнергии, либо отсутствует лицензия на осуществление энергосбытовой деятельности) на конец отчетного периода относительно фактического значения просроченной дебиторской задолженности на конец периода, предшествующего отчетному
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих: качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/EBITDA	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению EBITDA. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение ≤3,0, в ином случае — улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/EBITDA, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

1 Показатель рассчитывается по Группе компаний: «Россети Ленэнерго», в том числе объекты, переданные в доверительное управление.

ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатель	Вес в системе премирования на 2021 г., %	2020 г.	Целевое значение на 2021 г.	Факт. значение 2021 г.[1] // % к факту 2020 г.[2]	Оценка достижения за 2021 г.	Целевое значение на 2022 г.
Совокупная акционерная доходность	10	3 653 053 705,75 руб. (≥ среднетрехлетнего значения) // достигнут; 3 653 053 705,75 руб. (≥ значения, утвержденного бизнес-планом) // достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2021 г.		≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	20	115% // достигнут	≥95,0%	145% // 126%	достигнут	≥95,0%
Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	15	выполнен // достигнут	выполнен	Выполнен // 100%	достигнут	выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	13,5% // достигнут	≥2,0%	11,3% // 84%	достигнут	≥2,0%
Уровень потерь электроэнергии[3]	10	10,87% // достигнут	≤10,59%	9,82% // 111%	достигнут	≤10,18%
Повышение производительности труда	5	7,34% // достигнут	≥5%	17,8% // -[4]	достигнут	≥10%
Эффективность инновационной деятельности	20	130% // достигнут	≥90%	не определяется[5]	не оценивается	≥90%
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	87% // достигнут	≤100%	42% // 207%	достигнут	≤100%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,4 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1 (≤1,2)	1,2 // 117%	достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/EBITDA	-10	выполнен // достигнут	выполнен	выполнен // 100%	достигнут	выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	1-й квартал –121% // достигнут 2-й квартал — 138% // достигнут 3-й квартал — 55%// не достигнут 4-й квартал — 90% // достигнут 2020 г. — 92% // не достигнут	≥90% (во всех кварталах)	1-й квартал –123% // 102% 2-й квартал –126% // 91% 3-й квартал –128% // 233% 4-й квартал — 88% // 98% 2021 г. — 92% // 100%	достигнут, за исключением 4-го квартала	≥90% (во всех кварталах)
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	одновременно: 1) 1 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	одновременно: 1) ≥0,95 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	одновременно: 1) 1 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // 100%	достигнут	одновременно: 1) ≥0,95 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	-70	- // -	не устанавливается[6]	- // -	- // -	не устанавливается
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	одновременно: 1) Ksaidi = 0,73 Ksaifi = 0,91 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // достигнут	одновременно: 1) Ki ≤ 1 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) отсутствие роста крупных аварий	одновременно: 1) Ksaidi = 0,91 Ksaifi = 0,99 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий) // 100%	достигнут	одновременно: 1) Ki ≤ 1 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	одновременно: 1) 1 пострадавший 2) 0 // достигнут	одновременно: 1) не более двух пострадавших 2) 0	одновременно: 1) 1 пострадавший 2) 0 // 100%	достигнут	одновременно: 1) не более двух пострадавших 2) 0

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

1 За 2021 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Ленэнерго».

2 Сравнение ожидаемых значений 2021 г. производится с целевыми значениями 2021 г. и с достигнутыми результатами 2020 г. по показателям с сопоставимыми методиками расчета.

3 Показатель рассчитывается с учетом объектов, переданных в доверительное управление.

4 Сравнение не осуществляется ввиду актуализации с 2021 г. методики расчета показателя (решение Совета директоров Общества от 18.12.2020).

5 КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» (план ≥ 90%, факт не определяется) не оценивается — итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (утверждена решением Совета директоров 18.12.2020).

6 КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» — целевое значение КПЭ на 2021 г. не устанавливалось в связи с отсутствием в 2021 г. Плана развития Общества (утверждено решением Совета директоров 29.01.2021).

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Общество регулярно выявляет, оценивает и контролирует риски, адаптирует свою деятельность с целью уменьшения вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц. Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический. Ниже представлены перечень ключевых рисков, которые могут влиять на деятельность Общества, а также основные мероприятия по минимизации негативных последствий их воздействия.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности		Мероприятия по управлению риском
		2020	2021	
ФР01-01 «Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям»	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	• Мониторинг и прогнозирование значений составляющих баланса электрической энергии и мощности, балансов в части сальдо-перетоков электрической энергии в сеть Общества от ФСК, объемов услуг по передаче электрической энергии, перетоков электрической энергии в электрические сети (из электрических сетей) смежных сетевых организаций, контроль соответствия фактических и плановых показателей • Проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на э/э и мощность • Выполнение программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программы снижения потерь электроэнергии и программы перспективного развития систем учета э/э
ФР01-06 «Увеличение инфляции»	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Реализация Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов
ФР01-07 «Увеличение стоимости сырья и материалов, стоимости услуг на техническое обслуживание и ремонты оборудования, прочих услуг»	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Мероприятия в области оптимизации и повышения эффективности закупочных процедур, включая контроль обоснованности расчета предельной (начальной) стоимости закупки и сроков проведения закупочных процедур
ФР01-12 «Снижение объема присоединяемой мощности относительно планируемого»	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	Значимый	Регулярная актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям
ФР01-13 «Банкротство и ликвидация контрагентов»	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	Критический	• Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения • Претензионно-исковая работа с целью снижения дебиторской задолженности, контроль своевременности сроков проведения
ФР02-01 «Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы в целом и/или по отдельным титулам (по отношению к установленным лимитам)»	Достижение показателей консолидированного чистого долга / EBITDA	Значимый	Значимый	• Контроль реализации инвестиционных проектов по стоимости и срокам • Применение типовых решений по проектно-изыскательским работам
ФР04-02 «Увеличение процентной ставки по кредитам и займам»	Обеспечение дивидендного потока	Умеренный	Значимый	• Ограничение возможности повышения банками ставок при заключении кредитных договоров величиной изменения ключевой ставки ЦБ РФ • Постоянный мониторинг действующих процентных ставок в банках и рефинансирование кредитов на наиболее выгодных условиях • Поддержание зарегистрированных выпусков ценных бумаг с целью готовности к размещению • Диверсификация кредитного портфеля по банкам, создание и поддержание свободного лимита кредитования в рамках заключенных кредитных договоров • Проведение новых закупочных процедур по кредитам для установления новых лимитов и привлечения новых банков
ФР05-02 «Изменение конфигурации и режимов работы сети»	Уровень потерь электроэнергии, %	Значимый	Значимый	Контроль за техническим состоянием оборудования
ФР06-01 «Нарушение сроков осуществления технологического присоединения со стороны сетевой организации»	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	Значимый	Организация контроля за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на этапах: разработка ТЗ и ТУ, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозяйственным способом) без учета этапа бизнес-процесса «расчет стоимости договора технологического присоединения»
ФР09-01 «Возникновение несчастного случая по вине Общества»	Отсутствие роста числа работников Общества, пострадавших при несчастных случаях	Критический	Критический	• Обеспечение сертифицированными, качественными и соответствующими установленным требованиям средствами защиты, инструментом и приспособлениями для безопасного производства работ, а также смывающими и обезвреживающими средствами • Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов при выполнении оперативных переключений в электроустановках, подготовке рабочих мест, установке/снятии заземлений на рабочих местах воздушных линий, допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям, проведения целевых инструктажей на рабочем месте • Реализация плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации производственного персонала в соответствии с представленными заявками на отчетный период • Страхование жизни или здоровья застрахованного в результате несчастного случая или естественных причин (страхование от несчастных случаев и болезней)
ФР12-04 «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность»	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Значимый	Критический	Реализация мероприятий Плана противодействия коррупции на 2021 г.

Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности		Мероприятия по управлению риском
		2020	2021	
ФР12-06 «Нарушения Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства»	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Значимый	Значимый	• Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части технологического присоединения • Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение
ФР13-01 «Естественные технические сбои в системах защиты информационных и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса»	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	Организация мероприятий по созданию резервных систем (копий), системы аварийного (резервного) питания для поддержания надежности и защиты информационных и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса
ФР13-02 «Неправомерный доступ к конфиденциальной информации»	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Значимый	Значимый	• Контроль работы пользователей с цифровой подписью • Подписание соглашений о передаче информации, составляющей коммерческую тайну • Проведение обучающих мероприятий для работников по обеспечению надлежащего исполнения правил эксплуатации средств хранения, обработки и передачи конфиденциальной информации, содержащейся в информационных системах объектов электросетевого комплекса, либо установленных правил доступа к ней

КАРТА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

ESG-РИСКИ

Общество устанавливает следующие стратегические цели в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности:

- обеспечение безопасных условий труда для всех сотрудников и подрядчиков Компании;
- последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма в Обществе, достижение показателей Vision Zero или нулевого травматизма;
- совершенствование системы менеджмента путем внедрения цифровых инструментов, направленных на повышение безопасности и эффективности процессов при выполнении технологических операций;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование водных ресурсов, внедрение наилучших доступных природоохранных технологий;
- содействие экологическому просвещению и поддержание взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды;
- развитие проектов НИОКР, направленных на разработку новых технологий, материалов и систем, замещающих применение вредных веществ на объектах;
- обеспечение соответствия текущих и новых продуктов требованиям клиентов в области безопасности и экологичности продукции, совершенствование процессов взаимодействия с клиентами по вопросам устойчивого развития в целях обмена лучшими практиками и повышения экологических преимуществ готовой продукции и оказанных услуг;
- соответствие международным требованиям и техническим регламентам в области химической безопасности, минимизация использования опасных и высокоопасных химических веществ в процессе производства и оказания услуг;
- сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России;
- максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и потенциала энергосбережения, включая постоянное повышение энергетической эффективности и снижение уровня удельных затрат за счет использования инновационных технологий и оборудования, нормирования, рационального использования и экономии энергетических ресурсов.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В РАМКАХ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ОБЩЕСТВА

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ В 2021 Г.

Наименование риска	Уровень существенности
Социальные риски	
ФР08-05 «Недостаточная квалификация производственного персонала»	Умеренный
ФР09-01 «Возникновение несчастного случая по вине Общества»	Критический
Климатические риски	
ФР08-01 «Неблагоприятные погодные условия, приводящие к технологическим нарушениям»	Умеренный
ФР08-02 «Отказы оборудования с высоким физическим износом»	Умеренный
ФР11-02 «Удорожание строительства по причине региональных факторов (климат, география местности и т. п.), не учтенное при утверждении инвестиционной программы»	Умеренный

Подход к устойчивому развитию Общества основывается на постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами и системной оценке Компанией своего влияния на экономику, окружающую среду и общество.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Россети Ленэнерго» понимают под устойчивым развитием удовлетворение потребностей настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, которое основано на сбалансированном учете экономических, социальных и экологических последствий деятельности Компании для всех членов общества.

Осуществляя услуги по передаче электрической энергии и присоединению к электросетям на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «Россети Ленэнерго» обеспечивают жизнедеятельность населения и развитие всех отраслей экономики Северо-Западного региона. Осознавая свою ответственность перед государством и обществом, «Россети Ленэнерго» последовательно внедряют принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- повышение надежности, качества и доступности электроснабжения потребителей;
- формирование и развитие электросетевой инфраструктуры, отвечающей потребностям региона;
- развитие научного и инновационного потенциала Компании и отрасли;
- комплексное внедрение цифровых технологий;
- развитие кадрового потенциала;
- повышение инвестиционной привлекательности, укрепление имиджа, улучшение взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ:

1. Обеспечение устойчивого и последовательного развития основных элементов системы корпоративного управления Общества.
2. Обеспечение эффективного управления рисками.
3. Обеспечение регулярного и своевременного повышения квалификации сотрудников Общества.
4. Реализация антикризисных мероприятий в целях сохранения финансовой устойчивости Общества.

ВКЛАД «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

«Россети Ленэнерго» соотносят направления устойчивого развития, реализуемые Компанией, с Целями устойчивого развития, принятыми ООН (ЦУР), что позволяет осознавать свой вклад в достижение общемировых целей в сфере экономики, экологии и в социальной сфере.

НАПРАВЛЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦУР ООН

ЦУР ООН	Вклад «Россети Ленэнерго» в достижение ЦУР ООН	
	Направление деятельности	**Результаты деятельности в 2021 г.**
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Программы по охране труда и снижению производственного травматизма	Расходы на охрану труда — 406 млн руб.; Профессиональные заболевания среди работников «Россети Ленэнерго» отсутствуют
	Забота о здоровье сотрудников, программы ДМС, санаторно-курортное лечение, вакцинация	Протестировано на коронавирусную инфекцию 7 895 работников, проведено 26 234 теста на COVID-19; В рамках ДМС от гриппа вакцинировано 492 сотрудника; Вакцинировано от COVID-19 7 499 сотрудников (92% от списочной численности), ревакцинировано 342 сотрудника
	Электроснабжение объектов здравоохранения	Обеспечена электросетевая инфраструктура нескольких медицинских учреждений, из них 5 объектов, участвующих в борьбе с COVID-19, в том числе: Клиническая больница Святителя Луки Городская больница Святого Великомученика Георгия Городская больница № 40 Курортного района
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Повышение квалификации сотрудников	Годовые расходы на обучение — 32 млн руб.; Среднее количество часов обучения на одного работника — 35 чел./час; Количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, — 9 298 чел.; Число корпоративных программ обучения, реализованных в дистанционной форме, — 48
	Целевая подготовка кадров, сотрудничество с вузами	В рамках целевой подготовки студентов в 2021 г. 7 абитуриентов поступили на целевые места в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» и 1 абитуриент в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет» по направлению «Электроэнергетика и электротехника»; На конец 2021 г. 21 студент обучается в рамках целевого набора по направлению «Электроэнергетика и электротехника»; В программу стипендиальной поддержки на конец 2021 г. включено 10 студентов
	Электроснабжение учебных и спортивно-оздоровительных учреждений	Осуществлено технологическое присоединение: 14 среднеобразовательных школ; 17 дошкольных образовательных учреждений; 50 спортивно-оздоровительных учреждений
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Внедрение инноваций в деятельности по передаче электрической энергии	Затраты на реализацию программы инновационного развития по ключевым направлениям — 2 140 млн руб.
	Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности	Суммарный эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии — 362 млн кВт·ч (1 174 млн руб.)
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Вклад в экономику региона	Объем выручки — 93 391 млн руб.; Налог на прибыль — 4 822 млн руб.
	Достойная оплата и условия труда	Средняя заработная плата производственного персонала — 76 526 руб.; Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости: • предоставление и оплата дополнительных отпусков; • доплаты и надбавки за условия труда, отклоняющиеся от допустимых; • единовременная выплата стимулирующего характера к отпуску; • надбавка за выслугу лет; • вознаграждение работникам, удостоенным государственных, отраслевых и ведомственных наград; • выплата единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 3 лет; • выплата материальной помощи в случае регистрации брака; • компенсация расходов за содержание детей в детских дошкольных учреждениях многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка-инвалида; • поощрение работников к юбилейным датам; • поощрение к праздничным датам (Международный женский день 8 марта, День энергетика); • частичная компенсация оплаты электрической энергии, используемой в быту, всем работникам, а также пенсионерам-ветеранам, пенсионерам и инвалидам «Россети Ленэнерго»; • иные выплаты
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Вклад в научные исследования и разработки	Затраты на НИОКР — 57 млн руб.
	Поддержка региональных производителей и поставщиков	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства — 80%
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Надежное электроснабжение региона	• Установленная мощность — 34 320 МВА; • Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Saidi) – 0,478 часа; • Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Saifi) — 0,349 шт.
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Сокращение производства отходов	• Затраты на охрану окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления — 11,4 млн руб.: – 1,6 млн руб. — инвентаризация отходов с актуализацией паспортов отходов; – 9,8 млн руб. — вывоз отходов; • передача отходов спецпредприятиям на обезвреживание — 403 т (579 т в 2020 г.)
	Повторное использование, восстановление и утилизация отходов	Передача отходов спецпредприятиям на утилизацию — 3 198 т (3 358 т в 2020 г.)
	Минимизация потерь электроэнергии при передаче и распределении	Потери электроэнергии — 11,05%
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Мероприятия по защите и сохранению окружающей среды	В целях обеспечения орнитологической безопасности установлено 197 птицезащитных устройств

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

При осуществлении своей деятельности «Россети Ленэнерго» постоянно взаимодействуют со стейкхолдерами (заинтересованными сторонами), систематизируют, анализируют и учитывают их запросы, в том числе и при раскрытии информации.

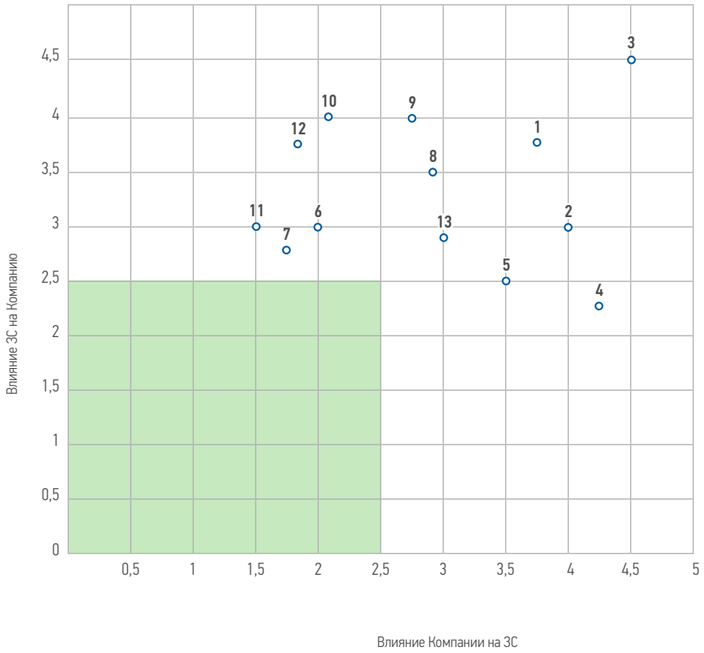
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2021 Г.

Заинтересованные стороны	Ключевые интересы	Механизмы взаимодействия
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	• эффективность деятельности; • повышение рыночной стоимости Компании; • высокий уровень корпоративного управления; • повышение деловой репутации Компании	• обязательное раскрытие информации в соответствии с корпоративным законодательством; • обеспечение работы органов управления: Совета директоров, Правления; • проведение собраний акционеров; • дополнительное раскрытие информации: IR-релизы, презентации, Q&A, Databook и проч.; • IR-взаимодействие в рамках работы профильного подразделения
ПОТРЕБИТЕЛИ	• формирование лояльного отношения потребителей услуг к Компании в целом	• встречи руководителей подразделений Центра обслуживания клиентов (ЦОК) с потребителями услуг по сложным случаям технологического присоединения в очном формате (с учетом действующих эпидемиологических ограничений); • участие руководителей ЦОК в круглых столах СМИ СПб
ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ	• прирост всех видов капитала (финансового, производственного, кадрового, интеллектуального); • выполнение КПЭ; • соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России	• взаимодействие в рамках деятельности Компании
ПЕРСОНАЛ	• комфортные и стабильные условия труда; • оплата труда и социальные льготы; • возможности для карьерного роста, обучения, роста профессиональных компетенций; • удержание квалифицированных кадров; • безопасность и охрана труда	• кадровая и социальная политика; • взаимодействие с профсоюзами, организациями работников; • очные встречи высшего менеджмента с работниками; • дистанционное взаимодействие с работниками; • анкетирование персонала в целях создания благоприятных условий труда; • политика охраны труда, производственной безопасности
ГОСУДАРСТВО	• обеспечение безопасности и надежности деятельности; • поддержание социально-экономического развития региона; • участие в социально значимых проектах; • создание и поддержание качественных рабочих мест	• раскрытие информации в соответствии с законодательством; • открытый диалог с органами государственной власти; • организация совместных мероприятий, участие в мероприятиях, организуемых государством
ОБЩЕСТВО (ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СМИ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ)	• обеспечение экологической безопасности; • снижение негативного влияния на окружающую среду; • создание положительного имиджа; • сотрудничество в целях реализации социальных программ, производственных программ; • предоставление образовательных, консалтинговых услуг	• проведение совместных мероприятий с общественными организациями; • взаимодействие со СМИ; • участие в открытых конференциях, интервью, публикация релизов; • организация культурных, спортивных и иных социальных мероприятий

При выстраивании механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания ориентируется на четыре основополагающих принципа серии стандартов AccountAbility AA1000, а именно:

- вовлеченность — выявление заинтересованных сторон, определение их потребностей и организация взаимодействия с ними по существенным вопросам в области устойчивого развития;
- существенность — выявление и приоритизация существенных тем в области устойчивого развития и учет их воздействия на интересы заинтересованных сторон;
- реагирование — своевременное реагирование Компании на события, связанные с существенными темами в области устойчивого развития, выражающееся в конкретных действиях или коммуникациях с заинтересованными сторонами;
- воздействие — оценка положительного и/или отрицательного воздействия Компании на аспекты устойчивого развития и интересы заинтересованных сторон.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



1. Акционеры и инвесторы
2. Клиенты и потребители
3. Топ-менеджмент
4. Персонал
5. Деловые партнеры, поставщики, подрядчики
6. Экологические организации
7. Профсоюзные организации
8. Профессиональные и отраслевые ассоциации, экспертное сообщество
9. Федеральные и региональные органы исполнительной власти
10. Регулирующие и инфраструктурные организации (Московская Биржа, Банк России)
11. Образовательные учреждения
12. СМИ
13. Общественные, социальные и благотворительные организации

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Основными принципами построения работы с потребителями являются повышение доступности процедуры технологического присоединения к электросетям и клиентоориентированность, достигаемые за счет функционирования системы централизованного обслуживания.

Стандарт «Система централизованного обслуживания потребителей услуг» утвержден решением Совета директоров (протокол от 19.12.2011 № 13), в обновленной редакции утвержден решением Совета директоров (протокол от 19.06.2015 № 39), а также приказом ПАО «Ленэнерго» от 10.09.2015 № 404.

Система централизованного обслуживания включает в себя:

- достаточную информированность потребителей о Компании и услугах;
- территориальную доступность и комфортные условия очного сервиса;
- удобство и оперативность заочных и интерактивного сервисов;
- квалифицированное обслуживание;
- прозрачность бизнес-процессов обслуживания потребителей;
- объективность рассмотрения жалоб потребителей в установленные сроки.

Указанные принципы направлены на формирование высокой степени удовлетворенности клиентов оказанными услугами. Реализация системы централизованного обслуживания осуществляется за счет:

- постоянной разработки новых и актуализации имеющихся информационных материалов, в том числе на официальном сайте Компании;
- расширения каналов взаимодействия с клиентами за счет привлечения Многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ);
- совершенствования онлайн-сервисов обслуживания;
- регулярного проведения семинаров для сотрудников Центра обслуживания клиентов, направленных на повышение знаний и квалификации персонала;
- мониторинга качества обслуживания и оценки степени удовлетворенности клиентов;
- внедрения системы по обработке всех поступающих в «Россети Ленэнерго» жалоб;
- внедрения исходящего обзвона потребителей услуг при представлении неполного комплекта документов.

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ И СЕРВИСЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ

Взаимодействие с потребителями реализуется с помощью очной и заочной форм обслуживания.

В 2021 г. в связи с карантинными ограничениями очный прием заявителей осуществлялся в Санкт-Петербурге по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 10-12, лит. О, а также в многофункциональных центрах обслуживания клиентов в Ленинградской области.

Заочные формы обслуживания потребителей включают в себя контактный центр «Россети Ленэнерго», почту, клиентский ящик и интерактивные сервисы:

- Личный кабинет клиента «Россети Ленэнерго»;
- Портал электросетевых услуг Группы компаний «Россети»;
- Портал единой системы строительного комплекса.

Личный кабинет клиента «Россети Ленэнерго» (ЛКК) – это полноценная онлайн-приемная с функционалом Центра обслуживания клиентов.

Сервисы ЛКК позволяют пользователю пройти всю процедуру технологического присоединения удаленно:

- получить онлайн-консультацию;
- подать заявку;
- отслеживать ход обработки заявки;
- получать оповещения об изменении статуса заявки и готовности документов;
- получить договор технологического присоединения и подписать его электронной цифровой подписью;
- совершить оплату по договору;
- уведомить сетевую организацию о выполнении технических условий.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ И ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1 Мероприятия, направленные на повышение качества очного обслуживания потребителей, в том числе открытие новых и реконструкция существующих офисов обслуживания:

- проводились обучающие семинары для сотрудников Центра обслуживания клиентов;
- для клиентов была реализована возможность задать вопрос и подать обращение в заочной форме с использованием Личного кабинета клиентов;
- для повышения территориальной доступности и удобства клиентов в 2021 г. была продолжена работа по обучению сотрудников МФЦ по Ленинградской области в целях приема всех типов заявок. Прием заявок осуществлялся на базе 41 МФЦ (на постоянной основе) и дополнительно в 14 удаленных рабочих местах (нерегулярный прием).

2 Повышение качества и доступности услуг Общества, в том числе запуск новых интерактивных сервисов оказания услуг и обслуживания онлайн

За отчетный период было внедрено подписание документов о технологическом присоединении (договор, Акт технологического присоединения, Дополнительные соглашения, Акт допуска приборов учета и пр.), договора энергоснабжения с использованием квалифицированной электронной подписи с обеих сторон (Компания и потребитель).

3 Повышение доверия потребителей, в том числе проведение круглых столов с потребителями, формирование Советов потребителей Общества

В 2021 г. проводились круглые столы, общественные приемы, встречи и вебинары по тематикам осуществления процедуры технологического присоединения, устранения бездоговорного потребления, консультирования представителей малого и среднего бизнеса по вопросам подключения к электросетям, участие во встречах, проводимых на базе Штаба по улучшению условий ведения бизнеса.

4 Повышение информационной доступности и открытости деятельности Общества

Информирование заявителей о существующих возможностях подключения и раскрытие информации о ходе исполнения мероприятий по технологическому присоединению на всех этапах процедуры реализуются посредством функционала Личного кабинета, очных и заочных сервисов обслуживания, в том числе при обращении на единый номер контакт-центра 8-800-220-0-220.

Помимо этого, в Центрах обслуживания клиентов имеются раздаточные материалы и информационные стенды. Оценка достаточности информированности потребителей производится путем телефонных опросов, а также личных опросов посетителей клиентских центров.

В рамках осуществления клиентоориентированной политики обслуживания потребителей и развития системы комплексного обслуживания были проведены мероприятия по улучшению качества очного обслуживания потребителей, подключены новые каналы взаимодействия с клиентами на базе МФЦ.

В целях осведомленности заявителей об изменениях в текущем законодательстве и процессе технологического присоединения, реализуемом в Компании, на официальном сайте «Россети Ленэнерго» запущен ежемесячно обновляемый новостной блок.

ОЦЕНКА ИСПОЛНЕНИЯ УТВЕРЖДЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

В соответствии с приказом Минэнерго России от 29.11.2016 № 1256 «Об утверждении методических указаний по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организаций по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью и территориальных сетевых организаций» сетевая организация производит расчет фактических показателей уровня качества реализуемых товаров и услуг.

За 2021 г. фактические показатели качества «Россети Ленэнерго» составили:

- по Санкт-Петербургу: Птпр = 1,1898;
- по Ленинградской области: Птпр = 1,2007.

Фактические показатели сопоставляются с плановыми значениями, установленными на отчетный период региональными регулирующими органами.

На 2021 г. по Санкт-Петербургу установлен плановый показатель 1,0256, по Ленинградской области — 1,1078.

ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

С учетом приведенных расчетов и коэффициента допустимого отклонения показатели качества по Санкт-Петербургу и Ленинградской области достигнуты.

В рамках реализации Единой коммуникационной политики ПАО «Россети» и единой брэнд-архитектуры «Россети Ленэнерго» активно работают в медийном поле: на постоянной основе взаимодействуют с представителями средств массовой информации, поддерживают и своевременно обновляют информацию на официальном сайте Компании и официальных аккаунтах в социальных сетях.

В 2021 г. широкое освещение в СМИ и социальных сетях получили следующие темы:

- 135-летие со дня основания Компании и праздничные мероприятия к юбилею;
- проведение Межрегиональных соревнований профмастерства среди специалистов РЗА и АСУ ТП «Россети»;
- открытие новых высокоавтоматизированных объектов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (ПС 110 кВ «Конная», ПС 110 кВ «Графтио», ПС 35 кВ «Васкелово» и ПС 110 кВ «Мартышкино»);
- проведение круглых столов и семинаров по вопросам технологического присоединения.

В официальных аккаунтах Компании в социальных сетях был обеспечен рост подписчиков и вовлеченности аудитории, реализовано несколько видеопроектов — анимационные ролики по технологическому присоединению, видеофильмы к памятным историческим датам, PR-кампания к юбилею Компании, анимационные ролики к иным праздникам и др.

Особое внимание постоянно уделяется разъяснительной работе и контролю достоверности информации, распространяемой в СМИ, социальных сетях и блогосфере в периоды восстановления электроснабжения после технологических нарушений. Установлены и поддерживаются постоянные деловые контакты с пресс-центрами органов государственной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, осуществляется информационная поддержка рабочих встреч руководства Компании с руководителями субъектов Российской Федерации и крупных компаний-партнеров.

В связи с вступившими в силу в 2021 г. изменениями в процедуру технологического присоединения к электрическим сетям многоквартирных домов и объектов на территории садоводств был организован ряд публичных мероприятий с участием руководства «Россети Ленэнерго»: круглые столы на площадке издательского дома «Фонтанка.ру» и информационного агентства «РБК», совместный прием представителей малого и среднего бизнеса с бизнес-омбудсменом Санкт-Петербурга Александром Абросимовым, обучающий семинар об изменениях в области технологического присоединения, тарифного и антимонопольного регулирования в Торгово-промышленной палате.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ 60

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ 82

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ: ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ 98

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ 108

СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ 118

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ 122

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

33 094
МЛН КВТ·Ч

ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ СЕТИ

18,2%

ПРИРОСТ ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ

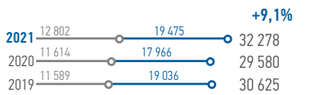
94,7%

ДОЛЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ОСНОВНОГО ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

В 2021 г. в сети Компании было отпущено 37 205 млн кВт·ч электроэнергии. Из этого объема Общество передало потребителям и территориальным сетевым компаниям 33 094 млн кВт·ч электроэнергии. Потери электроэнергии за 2021 г. составили 4 111 млн кВт·ч, или 11,05% от объема отпущенной в сеть «Россети Ленэнерго» электрической энергии.

ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО РЕГИОНАМ, МЛН КВТ·Ч



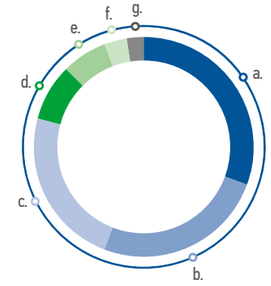
По итогам 2021 г. объем оказанных услуг по передаче электрической энергии в сравнении с 2020 г. увеличился на 2 697 млн кВт·ч (9,1%), в том числе по Санкт-Петербургу прирост составил 1 509 млн кВт·ч (8,4%), по Ленинградской области увеличение составило 1 188 млн кВт·ч (10,2%) по отношению к факту 2020 г.

Увеличение объемов оказанных услуг по передаче электроэнергии обусловлено приростом объемов потребления электроэнергии в связи с:

- аномально низкими температурами наружного воздуха в первом и четвертом кварталах 2021 г., значительно более высокими температурами в июне и июле 2021 г.;
- частичной отменой введенных в 2020 г. на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области ограничительных мер по распространению COVID-19;
- проведением Чемпионата Европы по футболу в июне — июле 2021 г.;
- увеличением туристического потока в результате действия ограничительных мер;
- завершением строительства и вводом в эксплуатацию новых многоквартирных жилых домов.

При этом изменилась структура объема оказанных услуг по передаче электрической энергии по группам потребителей — значительно возросло потребление электроэнергии по группе «Население и приравненные к ним потребители» — прирост составил 856 млн кВт·ч (9,2%) к факту 2020 г.

СТРУКТУРА ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА ПО ГРУППАМ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2021 Г., %



a.	Население и приравненные	30,8
b.	Непромышленные потребители	25,3
c.	Промышленные потребители	23,3
d.	Транспорт	8,3
e.	Бюджетные потребители	6,6
f.	Сельское хозяйство	3,2
g.	ТСО	2,5

ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

	Отпуск в сеть, млн кВт·ч			Отпуск из сети э/э, млн кВт·ч			Потери э/э, млн кВт·ч			Потери э/э, %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Санкт-Петербург	21 942	20 716	22 303	19 289	18 140	19 597	2 652	2 576	2 706	12,09	12,44	12,13
Ленинградская область	13 523	13 494	14 902	12 208	12 223	13 497	1 315	1 271	1 405	9,72	9,42	9,43
«Россети Ленэнерго»	**35 465**	**34 210**	**37 205**	**31 497**	**30 363**	**33 094**	**3 967**	**3 847**	**4 111**	**11,19**	**11,25**	**11,05**

3 898

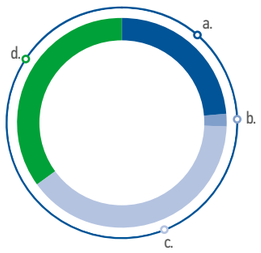
МЛН КВТ·Ч

ОБЪЕМ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ КРУПНЕЙШИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ

12,1%

ДОЛЯ В ОБЪЕМЕ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ — ИТОГО ПО КРУПНЕЙШИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ[1]

СТРУКТУРА ОБЪЕМА ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ПО УРОВНЯМ НАПРЯЖЕНИЯ В 2021 Г., %



a.	ВН	23,7
b.	СН1	2,1
c.	СН2	39,2
d.	НН	35,0

СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ СЕТИ, МЛН КВТ·Ч

Категория	2019[2]	2020[2]	2021	Изменение 2021 к 2020, %
Промышленные потребители	7 261	7 147	7 697	7,7
Транспорт	2 781	2 561	2 742	7,1
Сельское хозяйство	987	1 026	1 060	3,4
Непромышленные потребители	8 239	7 455	8 369	12,3
Бюджетные потребители	2 500	2 029	2 192	8,0
Население и приравненные к ним потребители	8 839	9 354	10 210	9,2
ТСО	890	791	824	4,2
Всего	**31 497**	**30 363**	**33 094**	**9,0**

По итогам 2021 г. наблюдается рост электропотребления по всем группам потребителей, при этом наибольший прирост сложился по группе «Непромышленные потребители» и по группе «Население и приравненные к ним потребители». Такая динамика связана в первую очередь с увеличением объемов потребления электроэнергии в результате значительных отклонений средних температур наружного воздуха в 2021 г. от средних температур воздуха в 2019 и 2020 гг., а также восстановлением режима работы промышленных предприятий, образовательных, культурно-массовых, спортивных учреждений, предприятий малого и среднего бизнеса после частичной отмены ограничений, введенных в марте 2020 г. для сдерживания распространения COVID-19. Значительный прирост по группе «Население и приравненные к ним потребители» дополнительно обусловлен завершением строительства и вводом в эксплуатацию новых многоквартирных жилых домов.

Структура объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в разрезе уровней напряжения показывает, что наибольшую долю составляет объем на уровне напряжения СН2 — 39,2% и на уровне напряжения НН — 35,0%. На уровни напряжения ВН и СН1 приходится только 25,9% объема оказанных услуг по передаче электроэнергии «Россети Ленэнерго». В 2021 г. на 3,1 п.п. увеличилась доля объема оказанных услуг по передаче на уровне напряжения НН, что обусловлено в том числе значительным приростом потребления по группе «Население и приравненные к ним потребители».

Структура объема услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения взаимосвязана со структурой по группам потребителей, то есть основной объем услуг, оказываемых промышленным потребителям сосредоточен на уровне ВН, непромышленным — на уровне СН2, населению — на уровне НН. В связи с тем, что в структуре сетевого оборудования «Россети Ленэнерго» незначительную долю занимает оборудование 20–35 кВ, соответственно наименьший объем оказанных услуг по передаче электрической энергии в доле 2,1% приходится на уровень напряжения СН1.

СТРУКТУРА ОБЪЕМА ОКАЗАННЫХ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО УРОВНЯМ НАПРЯЖЕНИЯ, МЛН КВТ·Ч

Уровень напряжения	2019	2020	2021	Изменение 2021 к 2020, абс.
ВН	7 288	7 151	7 666	515
СН1	705	630	667	37
СН2	12 510	11 506	12 658	1 152
НН	10 122	10 293	11 287	994
Всего	**30 625**	**29 580**	**32 278**	**2 698**

1 Указаны данные электропотребления только по наиболее крупным потребителям Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В целом по двум регионам количество потребителей с максимальной мощностью 670 кВт и выше составляет около 2 500.

2 Разбивка по отраслям произведена в соответствии с 2021 г.

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Объем потерь электроэнергии в сетях по итогам 2021 г. составил 4 111 млн кВт·ч, или 11,05% по отношению к отпуску в сеть, что на 263 млн кВт·ч выше фактических потерь за 2020 г. Относительная величина потерь электрической энергии за 2021 г. ниже относительных потерь за 2020 г. на 0,20 п.п. В сопоставимых условиях потери электрической энергии за 2021 г. ниже фактических потерь 2020 г. на 0,35 п.п.

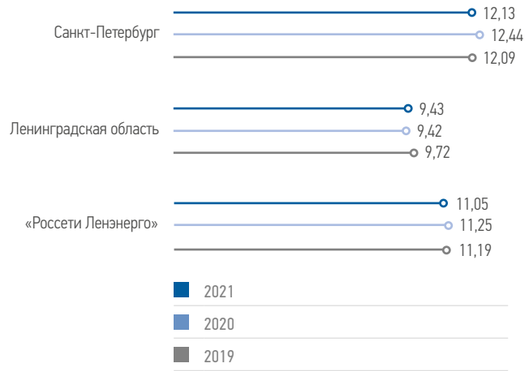
По Санкт-Петербургу фактические потери электроэнергии составили 2 705 млн кВт·ч, или 12,13% по отношению к отпуску в сеть, что в абсолютной величине на 129 млн кВт·ч выше фактических потерь 2020 г., это обусловлено консолидацией электрических сетей с АО «ЦЭК» и АО «Курортэнерго» с 14.05.2020 и ростом потребления электрической энергии на всех уровнях напряжения, особенно на СН2 и НН. При этом относительная величина потерь снижена на 0,31 п.п., что связано с реализацией мероприятий Программы по снижению потерь электрической энергии. Снижение относительной величины потерь за 2021 г. от относительной величины потерь за 2020 г. в сопоставимых условиях (консолидация сетей АО «ЦЭК» и АО «Курортэнерго» с начала года) составляет 0,57 п.п.

По Ленинградской области потери электроэнергии составили 1 405 млн кВт·ч, или 9,43% по отношению к отпуску в сеть, что в абсолютной величине на 135 млн кВт·ч, или 0,01 п.п. выше показателя потерь электроэнергии за 2020 г. Рост потерь электроэнергии обусловлен ростом электропотребления на всех уровнях напряжения вследствие значительных отклонений температуры наружного воздуха в 2021 г. от климатической нормы и средней температуры 2020 г., а также связан с переездом населения из Санкт-Петербурга в Ленинградскую область и переводом сотрудников на удаленный режим работы во время действия ограничительных мер, завершением строительства и вводом новых МКД, что привело к увеличению нагрузочных потерь электрической энергии в сетях «Россети Ленэнерго».

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕТЯХ

	2019		2020		2021		2021/2020	
	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	%	п.п.
Санкт-Петербург	2 652	12,09	2 576	12,44	2 706	12,13	5,0	-0,31
Ленинградская область	1 315	9,72	1 271	9,42	1 405	9,43	10,6	0,01
«Россети Ленэнерго»	**3 967**	**11,19**	**3 847**	**11,25**	**4 111**	**11,05**	**6,8**	**-0,20**

ДИНАМИКА ПОТЕРЬ



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПЛАН ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЭФФЕКТОВ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2021 Г. ВЫПОЛНЕН НА

109,9%

ПЛАНОВЫЕ И ФАКТИЧЕСКИЕ ЗНАЧЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

№ п.п.	Наименование показателя	Единицы измерения	2021 План	2021 Факт
1	Потери электрической энергии	млн кВт·ч	3 911	4 111
		млн руб. без НДС	11 713	12 436
		% от отпуска в сеть	11,05	11,05
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	46,8	58,6
		% от потерь электроэнергии	1,2	1,4
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т. ч.:	млн руб. без НДС	208	200
		тыс. т у. т.	5,3	5,0
3.1	– электрическая энергия	млн кВт·ч	30	28
		тыс. т у. т.	3,7	3,4
		млн руб. без НДС	184	178
3.2	– тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	11 808	11 259
		тыс. т у. т.	1,7	1,6
		млн руб. без НДС	25	22
		Гкал/м^3	0,09	0,09
4	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т. ч.:	млн руб. без НДС	20	16
		тыс. м^3	505,2	381,8
4.1	– водоснабжение холодное	млн руб. без НДС	20	16
		тыс. м^3	505,2	381,8
5	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в т. ч.:	тыс. л	5 136	5 116
		тыс. т у. т.	6,1	6,1
		млн руб. без НДС	219	211
5.1	– бензин	тыс. л	2 281	2 250
		тыс. т у. т.	2,6	2,6
		млн руб. без НДС	91	88
		тыс. л/100 км	22,8	22,5
5.2	– дизельное топливо	тыс. л	2 855	2 865
		тыс. т у. т.	3,5	3,5
		млн руб. без НДС	128	123
		тыс. л/100 км	28,6	28,7
6	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами, в том числе с использованием светодиодов	%	99	96
	Объем используемых осветительных устройств, в т. ч.:	шт.	24 460	24 726
	– с использованием светодиодов	шт.	24 100	23 833
7	Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке[1]	%	20	22

1 Без учета вводов в многоквартирные жилые дома.

В 2021 г. «Россети Ленэнерго» при планировании и реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности руководствовались требованиями законодательства Российской Федерации и органов местного самоуправления.

В рамках выполнения работ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в период 2017–2018 гг. Общество провело обязательное энергообследование, по результатам которого зарегистрирован энергетический паспорт № Э-015/240-18 сроком действия до декабря 2022 г.

По программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Ленэнерго» на 2021 г. приняты целевые показатели.

Увеличение объемов потребления электрической энергии на собственные нужды подстанций «Россети Ленэнерго» обусловлено значительным отклонением температуры наружного воздуха в 2021 г. относительно климатической нормы и средних температур в предыдущие годы, а также строительством и вводом в эксплуатацию новых ПС и ТП.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

362

МЛН КВТ·Ч

ЭФФЕКТ, ДОСТИГНУТЫЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ

В «Россети Ленэнерго» в рамках приоритетного направления реализуется комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня потерь электрической энергии.

Мероприятия по снижению потерь финансируются за счет инвестиционной программы Общества. В 2021 г. на их выполнение было направлено 2 910 млн руб.

По результатам 2021 г. эффект, достигнутый в результате реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии, в целом по Обществу составил 362 млн кВт*ч, или 1 173 млн руб.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ

Наименование мероприятий	Эффект от реализованных мероприятий, млн кВт·ч План	Эффект от реализованных мероприятий, млн кВт·ч Факт	Эффект от реализованных мероприятий, млн руб. План	Эффект от реализованных мероприятий, млн руб. Факт
Организационные мероприятия, в том числе по выявлению неучтенной электрической энергии	48	93	147	293
Технические мероприятия в рамках инвестиционной программы развития	48	34	143	104
Технические мероприятия в рамках прочих источников	4	3	11	9
Мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии	228	232	701	767
Всего	**328**	**362**	**1 002**	**1 173**

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

2021 г. является для «Россети Ленэнерго» первым годом нового пятилетнего долгосрочного периода регулирования

В соответствии с приказом ФАС России от 25.12.2020 № 1282/20 и распоряжением Комитета по тарифам Санкт-Петербурга от 29.12.2020 № 288-р для «Россети Ленэнерго» на территории Санкт-Петербурга на 2021–2025 гг. установлены долгосрочные параметры регулирования с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB).

Приказом Комитета по тарифам и ценовой политике Ленинградской области от 30.12.2020 № 665-п установлены параметры долгосрочного периода регулирования «Россети Ленэнерго» на территории Ленинградской области на 2021–2025 гг. с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

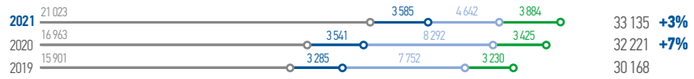
ДИНАМИКА УТВЕРЖДЕННОЙ ВЫРУЧКИ ОТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ, МЛН РУБ.

- Собственная НВВ ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «ФСК ЕЭС»
- Прочие ТСО
- Потери в сетях ПАО «Россети Ленэнерго»

Динамика утвержденной валовой выручки (НВВ) «Россети Ленэнерго» по Санкт-Петербургу в 2021 г. относительно 2020 г. (снижение на 342 млн руб.) обусловлена следующими факторами:

- снижением собственной НВВ на 882 млн руб. (-2%);
- ростом затрат на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» на 370 млн руб. (6%) в соответствии с принятым решением регулирующего органа за счет увеличения заявленной мощности на 3% и тарифных ставок, установленных ФАС России;
- увеличением расходов на услуги смежных сетей на 139 млн руб. (9%) в соответствии с решением регулирующего органа.

ДИНАМИКА УТВЕРЖДЕННОЙ ВЫРУЧКИ ОТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, МЛН РУБ.



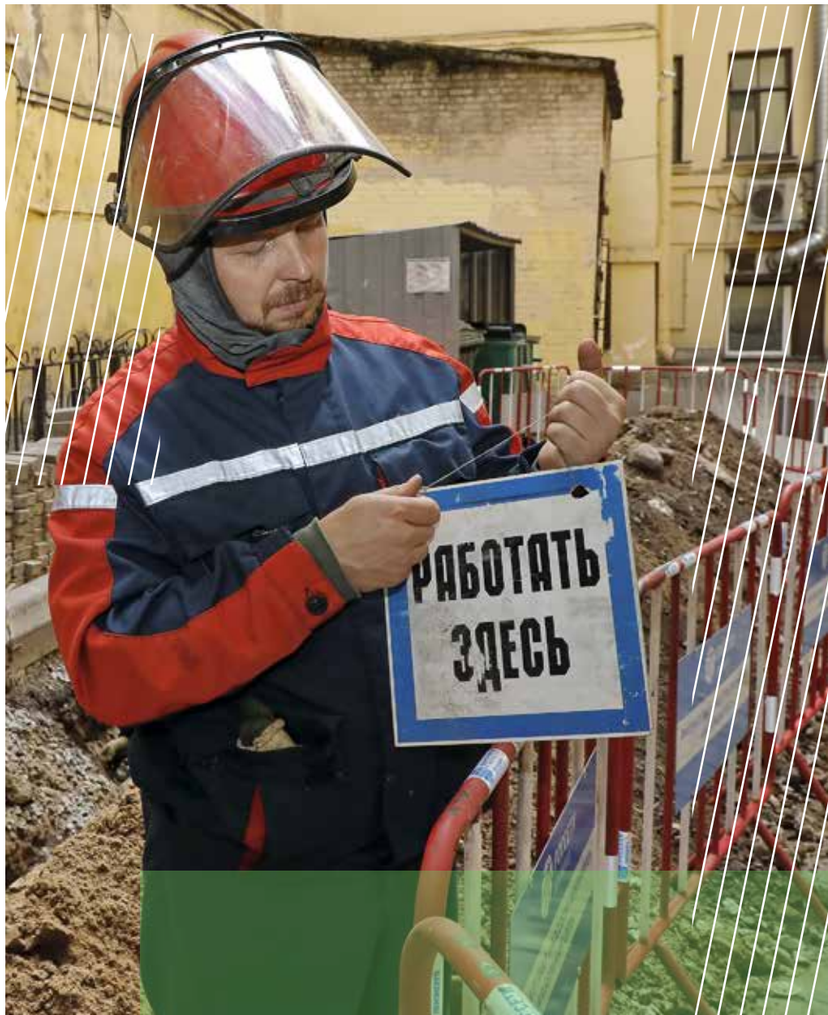
- Собственная НВВ ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «ФСК ЕЭС»
- Прочие ТСО
- Потери в сетях ПАО «Россети Ленэнерго»

Динамика утвержденной необходимой валовой выручки «Россети Ленэнерго» по Ленинградской области в 2021 г. относительно 2020 г. (увеличение на 914 млн руб.) обусловлена следующими факторами[1]:

- увеличением собственной НВВ на 2021 г. на 4 061 млн руб. (24%);
- ростом затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» на 45 млн руб. (1%) в соответствии с решением регулирующего органа за счет увеличения тарифов на услуги;
- ростом затрат на оплату потерь на 458 млн руб. (13%) в соответствии с прогнозом цены на оптовом рынке электроэнергии и утвержденным объемом потерь;
- снижением расходов на услуги смежных сетей на 3 650 млн руб. (44%) в соответствии с решением регулирующего органа с учетом исполнения предписания ФАС России по результатам проверки тарифного регулирования АО «ЛОЭСК».

ИЗМЕНЕНИЕ СРЕДНЕГО ТАРИФА[2] НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, КОП./КВТ·Ч

	2019	2020	2021	Изменение 2021 к 2020, %
Санкт-Петербург	255,28	267,35	269,65	0,86
Ленинградская область	226,23	234,95	245,20	4,36
«Россети Ленэнерго»	**243,38**	**253,89**	**259,49**	**2,21**



1 Показатели тарифного решения на 2021 г. приведены с учетом их пересмотра во исполнение предписания и решения ФАС России, согласно которым НВВ ПАО «Россети Ленэнерго» была увеличена на 3 771 млн руб. и одновременно на ту же сумму снижена НВВ АО «ЛОЭСК» без пересмотра единых (котловых) тарифов.

2 Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии рассчитан как отношение необходимой валовой выручки каждого года к объему полезного отпуска по всем группам потребителей (в том числе потребителям генераторного напряжения) в соответствии с тарифными решениями.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Выручка за услуги по передаче электроэнергии за 2021 г. составила 84 258 млн руб., что на 11,0% (8 361 млн руб.) выше уровня 2020 г.

Себестоимость услуг по передаче электроэнергии (с учетом коммерческих и управленческих расходов) за 2021 г. составила 66 159 млн руб. и увеличилась на 6 413 млн руб. (10,7%) по сравнению с 2020 г. — в том числе за счет роста подконтрольных расходов на 1 472 млн руб. (12,6%) и неподконтрольных расходов на 4 941 млн руб. (10,3%).

Доля подконтрольных затрат в составе себестоимости услуг по передаче электроэнергии с учетом коммерческих и управленческих расходов в 2021 г. составляет 19,9%, на неподконтрольные затраты приходится 80,1%.

Неподконтрольные затраты в 2021 г. увеличились на 10,3% относительно 2020 г. На изменение неподконтрольных расходов оказали влияние следующие факторы:

- рост амортизации в результате реализации инвестиционной программы Общества по вводу основных средств, а также в связи с консолидацией электрических сетей Группы «Россети Ленэнерго» с 14 мая 2020 г.;
- рост расходов на покупную электроэнергию на компенсацию потерь за счет увеличения объема фактических потерь электроэнергии, что обусловлено ростом полезного отпуска электроэнергии потребителям и консолидацией электрических сетей Группы «Россети Ленэнерго»;
- рост расходов на услуги распределительных сетевых компаний в соответствии с принятыми ТБР на 2021 г.;
- рост расходов на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» за счет средней ставки тарифа на содержание и покупку потерь в сетях ЕНЭС, а также роста объема нормативных потерь в сетях ЕНЭС.

При этом снизились расходы на аренду электросетевого оборудования в результате консолидации электрических сетей Группы «Россети Ленэнерго».

По сравнению с 2020 г. подконтрольные расходы в 2021 г. увеличились на 12,6%. На изменение подконтрольных расходов оказал влияние рост материальных затрат, расходов на оказание услуг производственного характера, расходов на оплату труда, расходов по оформлению имущественных прав при установлении границ охранных зон.

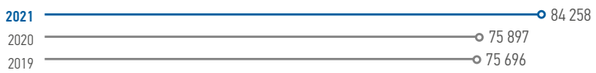
В 2021 г. Компанией получен положительный финансовый результат по передаче электроэнергии в размере 12 403 млн руб., что выше финансового результата за предыдущий отчетный год на 1 218 млн руб. (10,9%). В 2020 г. размер чистой прибыли «Россети Ленэнерго» по передаче электроэнергии составил 11 185 млн руб.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

12 403

МЛН РУБ.

ВЫРУЧКА ОТ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН РУБ.

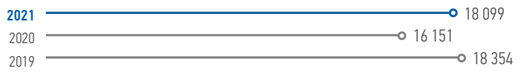


СТРУКТУРА И ДИНАМИКА ЗАТРАТ В РАЗБИВКЕ НА ПОДКОНТРОЛЬНЫЕ И НЕПОДКОНТРОЛЬНЫЕ, МЛН РУБ.

Показатели	2019	2020	2021	2021/2020, %
Подконтрольные затраты	**9 978**	**11 702**	**13 174**	**12,6**
Материальные затраты	896	1 174	1 285	9,5
Работы и услуги производственного характера	1 483	1 735	2 060	18,7
Фонд оплаты труда	6 094	6 946	7 660	10,3
Прочие затраты	2 009	2 271	2 696	18,7
Неподконтрольные затраты	**47 364**	**48 044**	**52 985**	**10,3**
Покупная энергия на компенсацию потерь	10 746	10 713	12 436	16,1
Услуги по передаче электроэнергии сетям смежных РСК	10 452	9 705	10 240	5,5
Оплата услуг ПАО «ФСК ЕЭС»	9 743	9 294	10 010	7,7
Амортизация ОС и НМА	12 454	15 116	17 195	13,8
Лизинговые платежи	0	0	0	-
Прочие затраты	3 969	3 216	3 104	-3,5
Итого затраты	**57 342**	**59 746**	**66 159**	**10,7**

ПОДКОНТРОЛЬНЫЕ И НЕПОДКОНТРОЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН РУБ.

ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ ОТ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН РУБ.



ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, МЛН РУБ.

Показатели	2019	2020	2021	2021/2020, %
Прибыль до налогообложения	13 351	13 437	15 425	14,8
Чистая прибыль от услуг по передаче э/э	10 856	11 185	12 403	10,9

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

По итогам 2021 г. «Россети Ленэнерго» обеспечили закрытие актами технологического присоединения 34 717 договоров на 947 МВт[1], превысив аналогичный показатель 2020 г. на 36,4%.

В общей структуре исполненных обязательств доля исполненных договоров по Ленинградской области составила 73% (25 395 шт. на 539 МВт), из них 60% — доля заявителей «до 15 кВт».

Объем присоединенной мощности в 2021 г. увеличился на 18,2% по сравнению с 2020 г. (без учета присоединения объектов генерации).

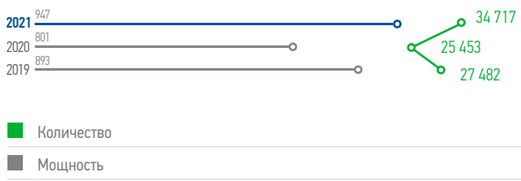
Динамика присоединенной мощности за последние 3 года свидетельствует о существенном увеличении объема присоединенной мощности в 2021 г. относительно предыдущих периодов, главным образом за счет заявителей группы «до 15 кВт».

Структура присоединенной мощности по Санкт-Петербургу на 54% сформирована за счет категории крупных заявителей «более 670 кВт», объем присоединенной мощности по ним составил 221 МВт.

ИСПОЛНЕННЫЕ ДОГОВОРЫ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ[1]

	2019		2020		2021		2021/2020, %	
	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт
Санкт-Петербург	6 618	364	11 076	356	9 322	408	-15,8	14,6
Ленинградская область	20 864	529	14 377	445	25 395	539	76,6	21,1
«Россети Ленэнерго»	**27 482**	**893**	**25 453**	**801**	**34 717**	**947**	**36,4**	**18,2**

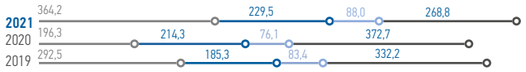
ДИНАМИКА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ И КОЛИЧЕСТВО ЗАКРЫТЫХ ДОГОВОРОВ (МВТ), ШТ.[1]



Количество

Мощность

ПРИСОЕДИНЕННАЯ МОЩНОСТЬ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗАЯВИТЕЛЕЙ, МВТ[2]



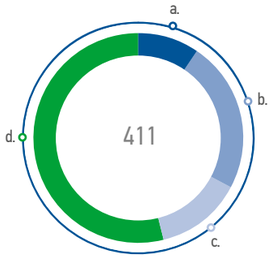
До 15 кВт

150–670 кВт

15–150 кВт

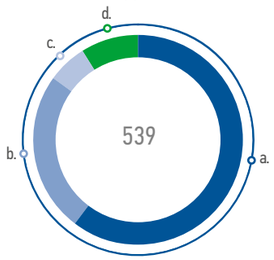
Более 670 кВт

СТРУКТУРА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ, МВТ[2]



a.	До 15 кВт	39 (10%)
b.	15–150 кВт	96 (23%)
c.	150–670 кВт	55 (13%)
d.	Более 670 кВт	221 (54%)

СТРУКТУРА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, МВТ[2]

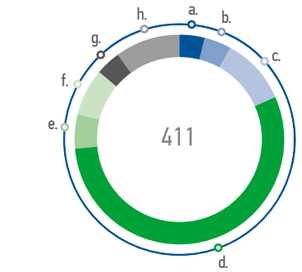


a.	До 15 кВт	325 (60%)
b.	15–150 кВт	133 (25%)
c.	150–670 кВт	33 (6%)
d.	Более 670 кВт	47 (9%)

1 Без учета присоединения объектов генерации и объектов, подключаемых по временной схеме.

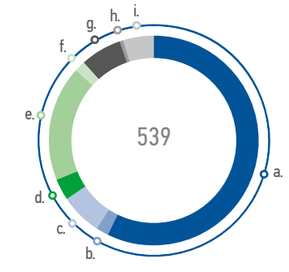
2 С учетом присоединения объектов генерации (постоянное ТП).

СТРУКТУРА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ, МВТ[2]



a.	Физические лица	16,0 (4%)
b.	Промышленность	17,7 (4%)
c.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	42,7 (11%)
d.	Строительство	226,7 (55%)
e.	Торговля	21,4 (5%)
f.	Транспорт и связь	29,9 (7%)
g.	Здравоохранение, образование, социальные услуги	16,2 (4%)
h.	Прочее	40,5 (10%)

СТРУКТУРА ПРИСОЕДИНЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, МВТ[2]

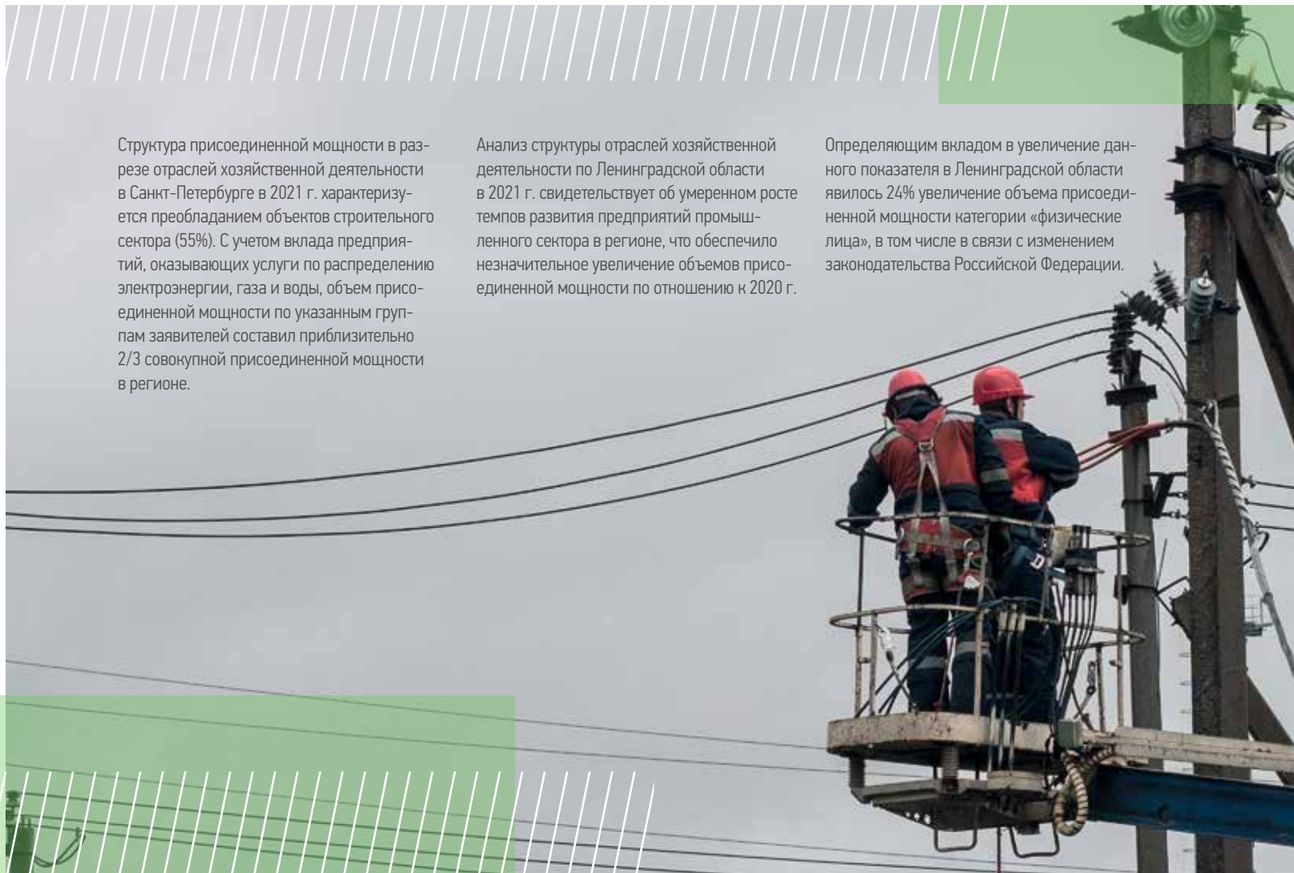


a.	Физические лица	308,7 (57%)
b.	Сельское и лесное хозяйство, рыболовство	10,9 (2%)
c.	Промышленность	35,3 (7%)
d.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	18,1 (3%)
e.	Строительство	94,5 (17%)
f.	Торговля	9,9 (2%)
g.	Транспорт и связь	34,1 (6%)
h.	Здравоохранение, образование, социальные услуги	3,2 (1%)
i.	Прочее	24,7 (5%)

Структура присоединенной мощности в разрезе отраслей хозяйственной деятельности в Санкт-Петербурге в 2021 г. характеризуется преобладанием объектов строительного сектора (55%). С учетом вклада предприятий, оказывающих услуги по распределению электроэнергии, газа и воды, объем присоединенной мощности по указанным группам заявителей составил приблизительно 2/3 совокупной присоединенной мощности в регионе.

Анализ структуры отраслей хозяйственной деятельности по Ленинградской области в 2021 г. свидетельствует об умеренном росте темпов развития предприятий промышленного сектора в регионе, что обеспечило незначительное увеличение объемов присоединенной мощности по отношению к 2020 г.

Определяющим вкладом в увеличение данного показателя в Ленинградской области явилось 24% увеличение объема присоединенной мощности категории «физические лица», в том числе в связи с изменением законодательства Российской Федерации.



СПРОС НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

За 2021 г. в «Россети Ленэнерго» поступило 50 295 заявок на технологическое присоединение от потребителей на суммарную мощность 3 213 МВт (без учета заявителей, подключаемых по временной схеме, и объектов генерации). Основная доля заявок была принята от заявителей Ленинградской области и составила 37 564 шт. на общую мощность 1 821 МВт.

За 2021 г. Компания заключила 37 028 договоров на технологическое присоединение общей мощностью 1 414 МВт, 77% которых были заключены с заявителями Ленинградской области (постоянное ТП).

В 2021 г. в «Россети Ленэнерго» было подано 10 заявок на присоединение объектов генерации на общую мощность 294 МВт и заключено 5 договоров на ТП мощностью 17,45 МВт.

В отчетном периоде «Россети Ленэнерго» обеспечили величину показателя «Соотношение объема заявок и заключенных договоров» на уровне 74%. В 2021 г. значение данного показателя стабилизировалось на уровне прошлого года и обусловлено значительной долей аннулированных заявок (9 838 шт. из заявок 2021 г. — на дату формирования сетевой отчетности).

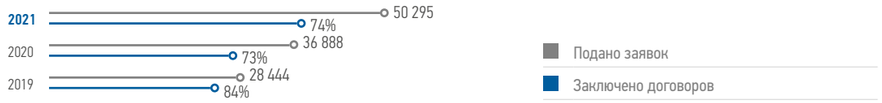
Основной вклад в структуре заявленной мощности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области обеспечила категория заявителей «более 670 кВт», составив 72% и 53% от общей заявленной мощности соответственно.

В Ленинградской области традиционно существенный вклад составляет группа «до 15 кВт» — 452 МВт (25% от объема заявленной мощности).

СПРОС НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ[1]

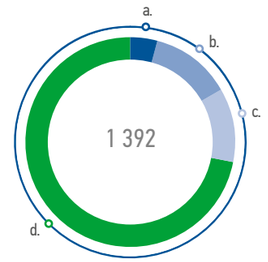
	2019		2020		2021		2021/2020, %	
	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт	шт.	МВт
Заявки на технологическое присоединение (в периоде)								
«Россети Ленэнерго»	**28 444**	**1 608**	**36 888**	**2 273**	**50 295**	**3 213**	**36,3**	**41,4**
Санкт-Петербург	9 080	813	13 382	1 097	12 731	1 392	-4,9	26,9
Ленинградская область	19 364	795	23 506	1 176	37 564	1 821	59,8	54,8
Заявки на технологическое присоединение (включая переходящие заявки)								
«Россети Ленэнерго»	**29 983**	**1 998**	**39 335**	**2 676**	**53 117**	**3 434**	**35,0**	**28,3**
Санкт-Петербург	9 757	1 005	14 268	1 278	13 822	1 451	-3,1	13,5
Ленинградская область	20 226	993	25 067	1 398	39 295	1 983	56,8	41,8
Заключено договоров о технологическом присоединении								
«Россети Ленэнерго»	**23 987**	**772**	**27 108**	**905**	**37 028**	**1 414**	**36,6**	**56,2**
Санкт-Петербург	7 593	318	9 884	417	8 515	541	-13,9	29,7
Ленинградская область	16 394	454	17 224	488	28 513	873	65,5	78,9
Исполнено договоров о технологическом присоединении								
«Россети Ленэнерго»	**27 482**	**893**	**25 453**	**801**	**34 717**	**947**	**36,4**	**18,2**
Санкт-Петербург	6 618	364	11 076	356	9 322	408	-15,8	14,6
Ленинградская область	20 864	529	14 377	445	25 395	539	76,6	21,1

СОСТОЯНИЕ ОБЪЕМА ЗАЯВОК И ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ, ШТ.[1]



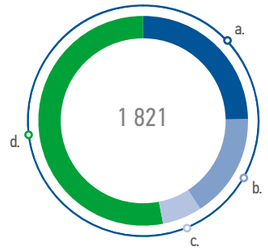
1 Без учета объектов генерации (постоянное ТП).

СТРУКТУРА ЗАЯВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ, МВТ[1]



a.	До 15 кВт	58 (4%)
b.	15–150 кВт	175 (13%)
c.	150–670 кВт	159 (11%)
d.	Более 670 кВт	999 (72%)

СТРУКТУРА ЗАЯВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, МВТ[1]



a.	До 15 кВт	452 (25%)
b.	15–150 кВт	293 (16%)
c.	150–670 кВт	112 (6%)
d.	Более 670 кВт	965 (53%)

ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПРОСРОЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

По состоянию на 1 января 2022 г. количество обязательств с истекшим сроком оказания услуг составило 3 391 шт. с объемом присоединяемой мощности 559 МВт[2], что составляет 16,5% от всего объема накопленных обязательств. В общей структуре просроченных обязательств доля договоров, неисполненных со стороны сетевой организации, составила 23% (796 шт.).

Факторами, оказавшими влияние на увеличение объема договоров ТП с истекшим сроком оказания услуг, неисполненных сетевой организацией, стали:

- изменение законодательства РФ, предусматривающее сокращение сроков и порядка осуществления технологического присоединения;
- существенное увеличение количества принятых заявок и заключаемых договоров технологического присоединения по отношению к 2020 г. (36 и 37% соответственно);
- увеличение доли договоров технологического присоединения с наличием работ со стороны сетевой организации в условиях ограниченности ресурсов.

В 2021 г. на территории Санкт-Петербурга специалисты электросетевой компании осуществили технологическое присоединение таких социальных объектов, как СПбГКУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга», СПБ ГУ «Центр социальной помощи семье и детям Московского района», ФБУН НИИ Эпидемиологии и микробиологии им. Пастера, спортивные и дошкольные образовательные учреждения в различных районах города.

На территории Ленинградской области «Россети Ленэнерго» подключили ряд значимых социальных объектов здравоохранительной сферы, в том числе больницы и фельдшерско-акушерские пункты, а также объекты культуры, среди которых ГБУК «Музейное агентство», Киришская детская школа искусств.

В 2021 г. обеспечено присоединение более 900 социально значимых объектов на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

ПРИСОЕДИНЕННАЯ МОЩНОСТЬ ПО ДОГОВОРАМ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ, МВТ[1]

	2019	Доля, %	2020	Доля, %	2021	Доля, %
Присоединенная мощность	893	100	801	100	947	100
по текущим договорам	423	47	402	50	506	53
по просроченным договорам	41	53	399	50	441	47

1 Без учета присоединения объектов генерации (постоянное ТП).

2 Без учета договоров, подключаемых по временной схеме электроснабжения, и объектов генерации.

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЗОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Со стороны «Россети Ленэнерго» выстроено активное взаимодействие с органами исполнительной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области по вопросам перспективного развития электрических сетей. Так, в адрес Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Правительства Санкт-Петербурга и Комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области ежегодно направляются предложения для включения кандидатур в состав рабочих групп по вопросам разработки схем и программ перспективного развития электроэнергетики Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В Компании определены ответственные лица по вопросам взаимодействия с органами исполнительной власти в части разработки схем и программ перспективного развития города и области.

В 2021 г. «Россети Ленэнерго» в рамках рабочих групп принимали активное участие в разработке и рассмотрении материалов «Схемы и программы перспективного развития электроэнергетики Санкт-Петербурга на период 2021–2025 гг.» и «Схемы и программы развития электроэнергетики Ленинградской области на период 2021–2025 гг.».

Ежегодно Компания направляет в органы исполнительной власти города и области исходные данные с указанием существующей степени загрузки мощностей и предложениями по ее увеличению для разработки Схем и программ перспективного развития электроэнергетики. Помимо этого, в качестве исходных данных для разработки Схем и программ перспективного развития электроэнергетики на период 2022–2026 гг. в Комитет по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга и Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области направлена утвержденная Комплексная программа развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области на период 2022–2026 гг.

ТАРИФЫ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, с 2018 г. были изменены принципы формирования тарифных ставок платы, в соответствии с которыми органы государственного регулирования устанавливают ставки платы за единицу максимальной мощности и стандартизированные тарифные ставки на едином для всех сетевых компаний региона уровне на основании средних фактических данных по затратам за предыдущие 3 года по всем ТСО субъекта Российской Федерации.

Комитет по тарифам Санкт-Петербурга распоряжением от 29.12.2020 № 290-р установил ставки платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на территории Санкт-Петербурга на 2021 г. На территории Ленинградской области на 2021 г. ставки установлены приказом Комитета по тарифам и ценовой политике Ленинградской области от 30.12.2020 № 669-п.

Плата для Заявителя, подавшего заявку в целях технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности), составляет не более 550 руб. с НДС, при присоединении объектов, отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения), при условии, что расстояние от границ участка Заявителя до объектов электросетевого хозяйства на уровне напряжения до 20 кВ включительно необходимого Заявителю уровня напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 м в городах и поселках городского типа и не более 500 м в сельской местности.

Выпадающие доходы, связанные с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВ, в тарифах на 2021 г. учтены регулятором в следующем размере:

- Санкт-Петербург — 11 385 тыс. руб.;
- Ленинградская область — 770 328,81 тыс. руб.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

По итогам 2021 г. сумма чистой прибыли от оказания услуг по технологическому присоединению достигла 6 415 млн руб. и по сравнению с 2020 г. возросла на 42,8%.

Увеличение чистой прибыли обусловлено преимущественно ростом выручки от технологического присоединения в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

Рост выручки по технологическому присоединению обусловлен исполнением в 2021 г. обязательств по договорам, предусматривающим имущественную форму оплаты.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ, МЛН РУБ.

Показатели	2019	2020	2021	2021/2020, %
Выручка от услуг по технологическому присоединению	6 242	6 340	8 702	37,3
Себестоимость услуг по технологическому присоединению с учетом коммерческих и управленческих расходов	824	603	714	18,4
Прибыль от продаж от услуг по технологическому присоединению	**5 418**	**5 737**	**7 988**	**39,2**
Прочие расходы за вычетом прочих доходов	770	350	9	-97,4
Прибыль до налогообложения	**4 648**	**5 387**	**7 979**	**48,1**
Налог на прибыль от услуг по технологическому присоединению	840	896	1 563	74,4
Чистая прибыль от услуг по технологическому присоединению	**3 808**	**4 491**	**6 415**	**42,8**

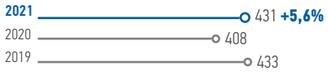
ДИНАМИКА ПРИБЫЛИ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ, МЛН РУБ.

ПРОЧАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

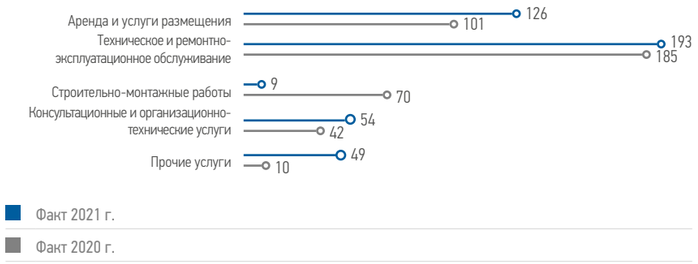
Выручка «Россети Ленэнерго» за 2021 г. от прочей деятельности составила 431 млн руб., что выше показателя прошлого года на 23 млн руб. (6%).

В 2021 г. наиболее востребованными дополнительными (нетарифными) услугами стали услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, доля которых в общем объеме полученной выручки составила 45%, а также аренда и услуги по размещению оборудования на электросетевых объектах, составившие 29% в общем объеме полученной выручки.

ВЫРУЧКА ОТ УСЛУГ ПО ПРОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ, МЛН РУБ.



В 2021 г. утверждены Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Ленэнерго» с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030» и Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Ленэнерго» на период до 2025 г.

УСТАНОВКА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ (ЭЗС) «ПОД КЛЮЧ»

В 2021 г. «Россети Ленэнерго» начали разработку пилотного проекта по предоставлению комплексной услуги по установке электрических заправочных станций (ЭЗС) «под ключ»:

- разработаны блок-схема и дорожная карта бизнес-процесса установки ЭЗС для клиентов в рамках комплексной услуги;
- ведется проработка возможности заключения дилерских соглашений с компаниями и заводами-производителями ЭЗС: ООО «АББ», ООО «Зеленодольский электротехнический завод», ООО «Юпитер» (Яблочков), ООО «Парус электро» и др.;
- подготовлены проекты документов: техническое задание, оферта договора поставки оборудования для подрядной организации на выполнение комплекса работ, а также оферта договора на оказание услуг для клиента;
- определены ключевые клиенты, с которыми проведены переговоры.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1 741

ЗАКУПКА СОСТОЯЛАСЬ В 2021 Г. НА ОБЩУЮ СУММУ

74 043

МЛН РУБ.

ПО ИТОГАМ 2021 Г.

100%

- КОЛИЧЕСТВО ЗАКУПОК С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СРЕДСТВ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ
- ДОЛЯ ОТКРЫТЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В СТРУКТУРЕ ЗАКУПОК В СТОИМОСТНОМ ВЫРАЖЕНИИ
- КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР ПРОВЕДЕНО В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ

Основными направлениями в области закупочной деятельности «Россети Ленэнерго» являются политика открытости и прозрачности закупок, повышение уровня эффективности при конкуренции участников закупочных процедур, достижение максимального экономического эффекта от проведения мероприятий в области закупочной деятельности.

Принципы построения закупочной деятельности:

- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- выбор технико-коммерческих предложений критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, осуществляющих закупочную деятельность;
- персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию и принятые ими решения по осуществляемым закупкам;
- соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

При проведении закупок применяются открытые конкурентные и неконкурентные способы выбора подрядных организаций и поставщиков:

- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;
- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- сравнение цен.

Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) применяется:

- при выборе подрядных организаций для устранения возникших чрезвычайных ситуаций при условии, что объем закупаемой продукции должен быть не более достаточного для предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий;
- в случаях возникновения необходимости в дополнительной закупке, не учтенной в основном договоре, при условии, что смена поставщика продукции может привести к значительным техническим трудностям в работе и обслуживании, либо дополнительные работы (услуги) неотделимы от основного договора;
- у организаций, монопольно предоставляющих услуги на рынке.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК В 2021 Г.

Разделы	Количество закупок, шт.		Стоимость, млн руб. с НДС	
	План	Факт	План	Факт
Капитальное строительство	75	62	6 196	4 710
Реконструкция и техническое перевооружение	1 321	1 209	50 931	42 199
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	356	288	5 109	3 568
ИТ-технологии	46	37	699	559
Консультационные услуги	16	15	102	94
Прочие закупки	150	130	23 728	22 913
Итого	**1 964**	**1 741**	**86 765**	**74 043**

ЗАКУПКИ У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В рамках расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам «Россети Ленэнерго» утверждена Программа партнерства между Группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

В целях внедрения и продвижения новых технологий и решений в деятельности Компании сформирована Программа инновационного развития ПАО «Россети Ленэнерго» на среднесрочный период 5 лет с учетом приоритетов государственной научно-технической и инновационной политики, которая содержит комплекс мероприятий, направленных на разработку и внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг, соответствующих мировому уровню.

Информация о Программе размещена на официальном сайте Общества в разделе «Закупки».

32

ЗАКУПКИ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ НА ОБЩУЮ СУММУ

4 272

МЛН РУБ.

С НДС ПРОВЕДЕНО В 2021 Г.

ПОКАЗАТЕЛИ ПО ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020, п.п.
Доля открытых конкурентных закупочных процедур	98,4	100	100	0
Доля закупок, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме конкурентных закупок	98,4	100	100	0
Объем достигнутой экономии[1]	3,13	3,14	2,40	0
Доля закупок, победителями которых являются субъекты малого и среднего предпринимательства[2]	87	72	80	8
Доля закупок, участниками которых являются субъекты малого и среднего предпринимательства (спецторги)[3]	42,6	42,1	56,7	14,6
Доля закупок у субъектов МСП, а также закупок, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций	-	-	-	-

1 465

ЗАКУПОК ПРОВЕДЕНО В 2021 Г. У СУБЪЕКТОВ МСП —

79%

ОТ СУММЫ ВСЕХ ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ

В соответствии со сценарными условиями «Россети» по минимизации применения импортного оборудования и материалов, при выполнении проектных решений и формировании технических заданий в «Россети Ленэнерго» приоритетно используются оборудование, материалы, технические устройства, комплектующие и программное обеспечение отечественных производителей.

5,29%

ДОЛЯ ИМПОРТНОГО ОСНОВНОГО ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ ПО ИТОГАМ 2021 Г.

1 Расчет приведен без учета закупок у единственного поставщика.

2 В соответствии с Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» доля закупок, победителями которых являются субъекты малого и среднего предпринимательства, должна составлять не менее 20%.

3 В соответствии с Постановлением Правительства от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» доля закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства (спецторги), должна составлять не менее 18%.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И РЕМОНТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НАДЕЖНОСТЬ

Обеспечение надежного электроснабжения потребителей — стратегический приоритет «Россети Ленэнерго». Показатели надежности входят в число основных показателей эффективности работы Компании.

ДИНАМИКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ (АВАРИЙ)

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020, %
Аварии, расследованные комиссиями Ростехнадзора, шт.	0	0	0	-
Аварии, расследованные комиссиями «Россети Ленэнерго», шт.	5 192	4 916	5 530	12,5
Недоотпуск электроэнергии, тыс. кВт·ч	1 053	1 044	1 198	14,7
Экономический ущерб, млн руб.	159	152	122	–19,4
Средняя длительность перерыва электроснабжения потребителей, ч	1,35	1,16	1,07	–7,8

КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ НА ОБЪЕКТАХ В СЕТИ 110 КВ И ВЫШЕ, ШТ.

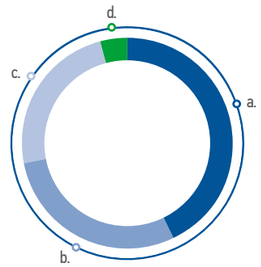
В том числе с успешным автоматическим повторным включением

ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ

2021 год

2020 год

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ АВАРИЙ ЗА 2021 Г., %



a.	Воздействие третьих лиц	43
b.	Природные воздействия	29
c.	Износ	24
d.	Недостатки эксплуатации	4

ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТОВ (ТОиР)

Программа ТОиР «Россети Ленэнерго» ежегодно формируется исходя из многолетних планов-графиков ремонта оборудования, анализа состояния ЛЭП 0,4–110 кВ, основного и вспомогательного оборудования ПС, актов обследования, предписаний надзорных органов и выявленных рисков надежности распределительных электрических сетей.

В 2021 г. в рамках программы ТОиР освоены средства в сумме 3 183 млн руб., в том числе на ремонт хозяйственным способом — 1 419 млн руб., на ремонт подрядным способом — 1 764 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ПРОГРАММУ ТОИР, МЛН РУБ.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕМОНТНОЙ ПРОГРАММЫ

Показатели	2019	2020	2021	2021/2020, %
Капитальный ремонт ВЛ, км	4 664	5 707	3 837	-32,8
Расчистка трасс ВЛ, га	4 375	3 904	4 284	9,7
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	38	29	29	0
Капитальный ремонт коммутационных аппаратов, шт.	1 673	1 255	1 547	23,3
Ремонтная кампания, млн руб.	1 680	1 871	2 133	14,0

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

93 391 МЛН РУБ.
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

19 794 МЛН РУБ.
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

279 697 МЛН РУБ.
АКТИВЫ

189 549 МЛН РУБ.
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

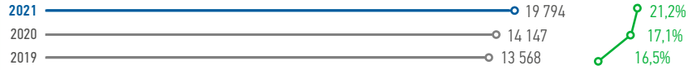
37 474 МЛН РУБ.
КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В разделе приведены показатели за 2019–2021 гг. согласно годовой бухгалтерской отчетности за 2021 г. с учетом ретроспективного отражения данных.

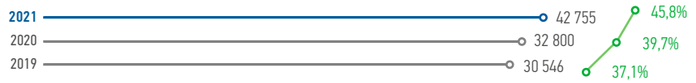
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН РУБ.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ



Рентабельность по чистой прибыли

EBITDA[1]



Рентабельность по EBITDA

По итогам 2021 г. чистая прибыль «Россети Ленэнерго» составила 19 794 млн руб., что выше показателя за 2020 г. на 39,9%. Основное влияние на рост прибыли оказало увеличение выручки от услуг по передаче электроэнергии и от услуг по технологическому присоединению, а также улучшение сальдо прочих доходов и расходов.

В условиях роста выручки, финансового результата и EBITDA динамика показателей рентабельности Общества также демонстрирует уверенный рост на протяжении последних трех лет.

Сальдо прочих доходов и расходов (с учетом сальдо процентов) за 2021 г. увеличилось на 67,6% за счет:

- снижения прочих расходов на 3 192 млн руб.;
- роста процентов к получению на 259 млн руб.;
- роста прочих доходов на 7 млн руб.

При этом проценты к уплате увеличились на 116 млн руб. за счет роста кредитного портфеля и роста средневзвешенной ставки заимствования.

1 Показатель EBITDA отражен за вычетом сальдо резерва под обесценение долговых финансовых вложений.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН РУБ.

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	**82 371**	**82 646**	**93 391**	**13,0**
От передачи электроэнергии	75 696	75 897	84 258	11,0
От технологического присоединения	6 242	6 340	8 702	37,3
От прочей деятельности	433	409	431	5,4
Себестоимость продукции (услуг), включая управленческие расходы	**-58 473**	**-60 589**	**-67 176**	**10,9**
Прочие доходы	4 849	5 612	5 878	4,7
Прочие расходы	-11 571	-10 553	-7 477	-29,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	**17 176**	**17 116**	**24 616**	**43,8**
Налог на прибыль и иные платежи	-3 608	-2 969	-4 822	62,4
Чистая прибыль (убыток)	**13 568**	**14 147**	**19 794**	**39,9**
EBITDA	**30 546**	**32 800**	**42 755**	**30,4**

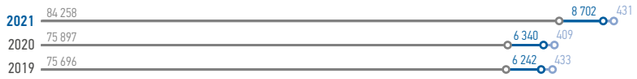
ВЫРУЧКА

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2021 г. составила 93 391 млн руб., что на 10 745 млн руб. (13,0%) выше, чем в 2020 г.

Рост выручки от услуг по передаче электроэнергии за 2021 г. составил 11,0% к уровню 2020 г. и произошел за счет индексации тарифов на передачу электроэнергии, а также за счет существенного роста объема передачи электроэнергии по причине аномальных величин температуры наружного воздуха в 2021 г., не характерных для региона, а также частичного восстановления потребления электрической энергии после введенных в марте 2020 г. ограничительных мер по распространению COVID-19.

Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению по итогам 2021 г. возросла на 37,3%, что обусловлено исполнением в 2021 г. обязательств по договорам, предусматривающим имущественную форму оплаты, а выручка от прочей деятельности увеличилась на 5,4% к уровню 2020 г. за счет поступления арендных платежей по договорам, заключенным с новыми контрагентами.

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ В 2019–2021 ГГ., МЛН РУБ.

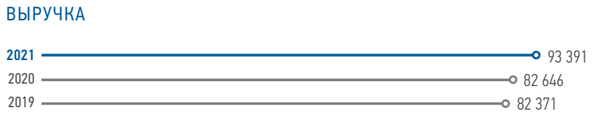


Передача

Технологическое присоединение

Прочая деятельность

ВЫРУЧКА



СЕБЕСТОИМОСТЬ

Себестоимость оказанных «Россети Ленэнерго» услуг за отчетный период (с учетом управленческих и коммерческих расходов) увеличилась на 10,9% по сравнению с 2020 г. и составила 67 176 млн руб.

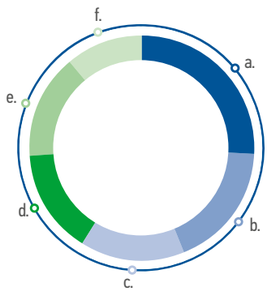
Амортизация основных средств и нематериальных активов по сравнению с 2020 г. увеличилась на 13,5% в результате реализации инвестиционной программы Общества по вводу основных средств, а также в связи с консолидацией электрических сетей Группы «Россети Ленэнерго» с 14 мая 2020 г.

67 176

МЛН РУБ.

СЕБЕСТОИМОСТЬ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ В 2021 Г., МЛН РУБ.



a.	Амортизация	17 203 (26%)
b.	Покупка электроэнергии для компенсации потерь	12 436 (18%)
c.	Услуги ТСО	10 240 (15%)
d.	Услуги ФСК ЕЭС	10 010 (15%)
e.	ФОТ с учетом страховых взносов	9 873 (15%)
f.	Прочие операционные расходы	7 414 (11%)

ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ УСЛУГ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

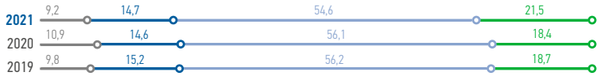
Затраты на производство и реализацию продукции	2019	Доля, %	2020	Доля, %	2021	Доля, %
Себестоимость всего, в т.ч.:	58 473	100,0	60 589	100,0	67 176	100,0
от оказания услуг по передаче э/э по сетям	57 342	98,1	59 746	98,6	66 159	98,5
от оказания услуг по технологическому присоединению	824	1,4	603	1,0	714	1,1
от прочей деятельности	307	0,5	240	0,4	303	0,5

ДИНАМИКА ПОДКОНТРОЛЬНЫХ И НЕПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЗАТРАТ, МЛН РУБ.

Подконтрольные затраты

Неподконтрольные затраты

ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЗАТРАТ, %



Материальные затраты

Работы и услуги производственного характера

Фонд оплаты труда

Прочие затраты

ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ НЕПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЗАТРАТ, %

Покупная энергия на компенсацию потерь

Услуги по передаче электроэнергии сетями смежных РСК

Услуги ПАО «ФСК ЕЭС»

Амортизация ОС и НМА

Прочие затраты

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

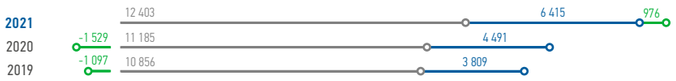
26 215

МЛН РУБ.

ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ

Прибыль от продаж «Россети Ленэнерго» за 2021 г. составила 26 215 млн руб., что выше показателя аналогичного периода предыдущего года на 18,9% в основном за счет опережающего прироста выручки от реализации продукции относительно прироста себестоимости.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН РУБ.

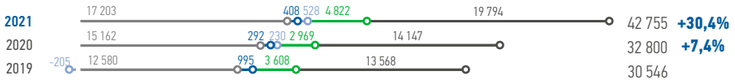


От передачи электроэнергии по сетям

От услуг по технологическому присоединению

От прочей деятельности

ДИНАМИКА EBITDA, МЛН РУБ.



Амортизация

Проценты к уплате

«Минус» сальдо резерва под обесценение долговых финансовых вложений

Налог на прибыль

Чистая прибыль (убыток)

Прибыль до налогообложения за 2021 г. увеличилась на 43,8% относительно прошлого года за счет роста выручки и снижения прочих расходов и составила 24 616 млн руб.

Чистая прибыль по итогам 2021 г. увеличилась на 39,9% и составила 19 794 млн руб. Основное влияние на рост прибыли оказали рост выручки и снижение прочих расходов.

ФОРМИРОВАНИЕ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В 2021 Г., МЛН РУБ.

АКТИВЫ

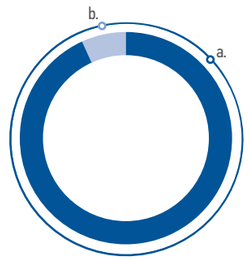
Сумма активов на конец 2021 г. составила 279 697 млн руб. Поскольку Общество является предприятием, относящимся к капиталоемкой отрасли, в структуре активов преобладают внеоборотные активы (93,4%), их величина на отчетную дату составила 261 152 млн руб. При этом в составе источников формирования имущества наибольший вес имеют собственные средства — доля капитала и резервов на конец 2021 г. составляет 67,8%.

Оборотные активы Общества на конец 2021 г. составили 18 545 млн руб., 42,3% из которых — денежные средства, их эквиваленты и краткосрочные финансовые вложения, 34,5% — дебиторская задолженность.

93,4%

ДОЛЯ ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ В СТРУКТУРЕ БАЛАНСА

СТРУКТУРА АКТИВА БАЛАНСА В 2021 Г., %



a.	Внеоборотные активы	93,4%
b.	Оборотные активы	6,6%

Увеличение суммы внеоборотных активов к уровню 2020 г. на 7,2% связано с реализацией Обществом инвестиционной программы — на основные средства (включая незавершенное строительство и авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств) приходится 89,2% совокупных активов.

Наиболее ликвидная часть оборотных активов в размере 7 845 млн руб. составляет 2,8% совокупных активов Общества. Рост данной группы активов в 2021 г. произошел за счет поступлений от операционной деятельности, а также реклассификации части депозитов из состава долгосрочных в краткосрочные.

КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

ВЕЛИЧИНА СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА НА КОНЕЦ 2021 Г.

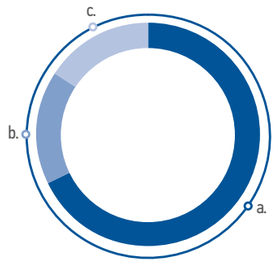
189 549

МЛН РУБ.

Основным источником формирования имущества Общества по итогам 2021 г. является собственный капитал в размере 189 549 млн руб., на долю которого приходится 67,8% валюты баланса, что свидетельствует о высоком уровне финансовой независимости Компании. По сравнению с 2020 г. удельный вес собственных средств в составе источников формирования имущества не изменился.

В структуре капитала и резервов основную долю занимает нераспределенная прибыль в размере 82 451 млн руб. Рост суммы капитала и резервов за 2021 г. на 9,6% обусловлен ростом накопленной прибыли.

СТРУКТУРА ПАССИВА БАЛАНСА В 2021 Г., %



a.	Капитал и резервы	67,8
b.	Краткосрочные обязательства	16,6
c.	Долгосрочные обязательства	15,6

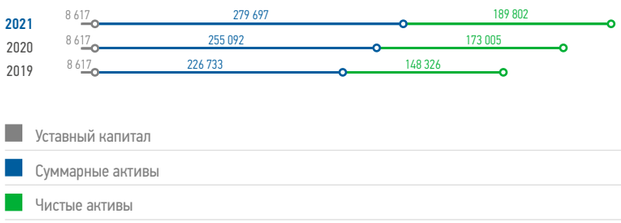
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Обязательства Компании по состоянию на 31 декабря 2021 г. составили 90 148 млн руб., в том числе:

- кредиторская задолженность в размере 37 108 млн руб. Прирост задолженности относительно начала года составил 15,6%;
- долгосрочные и краткосрочные заемные средства (с учетом задолженности по процентам) составляют 33,7% совокупных обязательств. Прирост долга за 2021 г. составил 1 345 млн руб. за счет привлечения кредитов для финансирования инвестиционных и операционных расходов, а также выплаты дивидендов по итогам 2020 г.

Существенное превышение чистых активов над уставным капиталом полностью удовлетворяет требованиям нормативных актов к величине чистых активов организации и может быть расценено как основной фактор устойчивости финансового состояния Общества в современных условиях и на перспективу.

ДИНАМИКА СООТНОШЕНИЯ ЧИСТЫХ И СУММАРНЫХ АКТИВОВ, МЛН РУБ.



ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

РОСТ СОВОКУПНОЙ БАЛАНСОВОЙ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2021 Г. СОСТАВИЛ

9,0%

ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, МЛН РУБ.

Показатель	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Дебиторская задолженность, в том числе:	**4 259**	**5 884**	**6 389**
Покупатели и заказчики	2 769	3 451	4 681
в т. ч. по передаче электроэнергии	2 182	2 779	3 644
Векселя к получению	0	0	0
Авансы выданные	645	1 378	669
Прочая дебиторская задолженность	845	1 055	1 039

Рост совокупной балансовой дебиторской задолженности за 2021 г. составил 9% и произошел за счет увеличения задолженности покупателей и заказчиков при одновременном снижении авансов выданных и прочей дебиторской задолженности.

Основная доля дебиторской задолженности на конец отчетного периода (65%) сложилась в расчетах за оказанные услуги по передаче электрической энергии, из них 57% приходится на доходные договоры, 9% — на расходные договоры по приобретению электрической энергии на компенсацию технологических потерь.

Охват просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и составляет около 100%.

Совокупная кредиторская задолженность за 2021 г. увеличилась на 15,6% и на конец периода составила 37 108 млн руб.

В структуре кредиторской задолженности наибольший удельный вес (59%) приходится на авансы полученные. В составе авансов полученных значительную долю составляют авансы, полученные за услуги по технологическому присоединению.

Изменение кредиторской задолженности в 2021 г. обусловлено:

- ростом задолженности по авансам полученным на 3 129 млн руб.;
- увеличением задолженности по налогам и сборам на 1 154 млн руб. в части признания налога на имущество к уплате при одновременном снижении задолженности по прочим налоговым обязательствам;
- увеличением прочей задолженности на 1 214 млн руб. в основном за счет формирования разногласий по АО «ЛОЭСК»;
- снижением задолженности поставщикам и подрядчикам на 505 млн руб.

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2021 г. получены положительные судебные решения в рамках 52 судебных дел на общую сумму требований 415 млн руб.

КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, МЛН РУБ.

Показатель	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
Кредиторская задолженность, в том числе:	**33 809**	**32 115**	**37 108**
Поставщики и подрядчики	13 010	10 947	10 443
Авансы полученные	17 442	18 817	21 946
Налоги и сборы	1 396	553	1 707
Прочая кредиторская задолженность	1 961	1 798	3 012

ДОЛГОВАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность «Россети Ленэнерго» в области привлечения заемных ресурсов осуществляется в соответствии с Положением о кредитной политике ПАО «Россети Ленэнерго», утвержденными Советом директоров лимитами стоимостных параметров заимствований и утвержденным бизнес-планом Общества. В соответствии с указанными документами в Обществе введена система лимитов на величину заемного капитала, позволяющая прогнозировать платежеспособность Компании, устанавливаются полномочия менеджмента по принятию финансовых решений в области кредитования.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛГОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ[1]

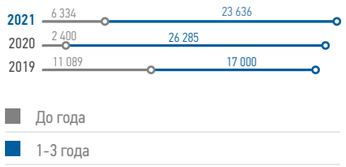
Показатель	2019	2020	2021	2021/2020
Чистый долг / EBITDA	0,66	0,85	0,58	-0,26
Коэффициент текущей ликвидности	0,33	0,27	0,37	0,10
Финансовый рычаг	0,55	0,51	0,52	0,01
Доля долгосрочных заемных средств	0,62	0,90	0,78	-0,12
Чистый денежный поток, млн руб.	8 752	590	5 694	5 104

ЧИСТЫЙ ДОЛГ, МЛН РУБ.

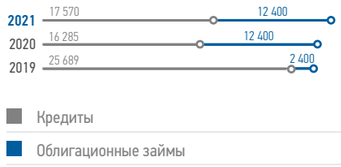
Прирост задолженности по сумме основного долга относительно начала года обусловлен привлечением кредитов для целей финансирования инвестиционной программы и операционной деятельности «Россети Ленэнерго».

Прирост задолженности по процентам связан с увеличением уровня долга в рамках утвержденного бизнес-плана и средневзвешенной ставки по долговому портфелю в связи с увеличением ключевой ставки Банка России.

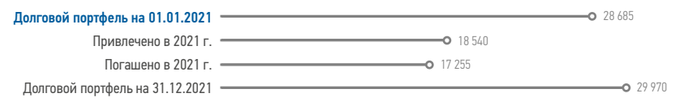
СТРУКТУРА ДОЛГОВОГО ПОРТФЕЛЯ ПО СРОКУ ПОГАШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ДОЛГОВОГО ПОРТФЕЛЯ ПО ТИПУ ПРИВЛЕЧЕННЫХ СРЕДСТВ, МЛН РУБ.



ИЗМЕНЕНИЕ ДОЛГОВОГО ПОРТФЕЛЯ В 2021 Г. ПО СУММЕ ОСНОВНОГО ДОЛГА, МЛН РУБ.



1 Расчет показателей производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Агентство	Дата первичного присвоения рейтинга	Дата последнего рейтингового действия	Актуальное значение рейтинга	Прогноз
АКРА по национальной шкале	Апрель 2018	Май 2022	AAA (RU)	Стабильный

27 мая 2021 г. национальное рейтинговое агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг Общества на уровне «AAA(RU)» со стабильным прогнозом и кредитные рейтинги облигаций серий БО-03 и БО-04 на уровне «AAA(RU)».

20 мая 2022 года (АКРА) АО подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Ленэнерго» и облигаций Общества на уровне AAA(RU) со «стабильным» прогнозом.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В разделе приведены сведения об инвестиционной программе ПАО «Россети Ленэнерго» без учета объектов по доверительному управлению.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2021 Г.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Ленэнерго» на 2021 г. сформирована с учетом целей и задач «Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе» и положений действующего законодательства.

Инвестиционная деятельность является важнейшей составляющей успешного функционирования Компании. Своевременные и достаточные инвестиции способствуют повышению надежности и улучшению работы электросетевого комплекса, снижению потерь в электрических сетях, позволяют обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей.

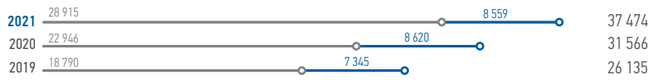
1 В составе отчета по исполнению ИПР за 2021 г. отражены затраты по объектам электросетевого хозяйства, переданным «Россети Ленэнерго» на праве доверительного управления.

Инвестиционная программа ПАО «Россети Ленэнерго» на 2021 г. утверждена приказом Минэнерго России от 23.12.2021 № 31@.

ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ[1]

	Капитальные вложения	Ввод основных фондов	Финансирование	Ввод мощности		Прирост мощности	
	млн руб. без НДС	млн руб. без НДС	млн руб. с НДС	МВА	км	МВА	км
2021							
Санкт-Петербург	28 915	26 330	34 273	1 005	773	787	606
Ленинградская область	8 559	7 794	11 035	472	1 475	292	856
«Россети Ленэнерго»	**37 474**	**34 124**	**45 309**	**1 477**	**2 248**	**1 079**	**1 462**
2020							
Санкт-Петербург	22 946	23 224	25 285	814	692	648	577
Ленинградская область	8 620	9 480	11 498	678	2 101	561	1 216
«Россети Ленэнерго»	**31 566**	**32 704**	**36 783**	**1 492**	**2 793**	**1 209**	**1 793**
2019							
Санкт-Петербург	18 790	18 237	23 565	763	579	673	506
Ленинградская область	7 345	5 760	9 003	315	1 715	244	777
«Россети Ленэнерго»	**26 135**	**23 997**	**32 568**	**1 078**	**2 294**	**916**	**1 282**

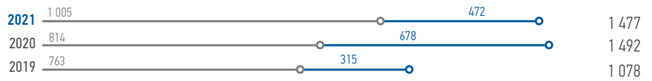
ДИНАМИКА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛН РУБ. БЕЗ НДС



Санкт-Петербург

Ленинградская область

ДИНАМИКА ВВОДА МОЩНОСТИ, МВА



Санкт-Петербург

Ленинградская область

ДИНАМИКА ВВОДА МОЩНОСТИ, КМ

Санкт-Петербург

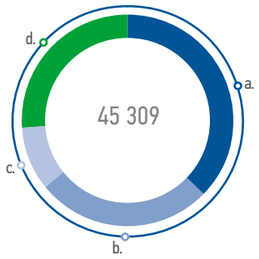
Ленинградская область

По итогам прошедшего трехлетнего периода наблюдается существенный рост параметров исполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Ленэнерго». Положительная динамика обеспечивается преимущественно за счет увеличения объемов исполнения мероприятий по технологическому присоединению потребителей, а также мероприятий, направленных на техническое перевооружение и реконструкцию основных фондов.

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ. С НДС

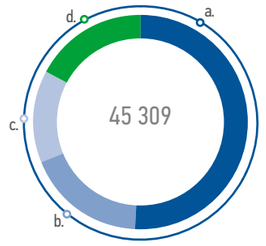
	2019	2020	2021
Технологическое присоединение	14 729	16 828	16 908
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	7 019	11 262	12 211
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	6 957	5 225	4 390
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	41	11	44
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	18	0
Прочие инвестиционные проекты	3 822	3 439	11 756
Итого	**32 568**	**36 783**	**45 309**

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ. С НДС



a.	ТП	16 908
b.	ТПиР	12 211
c.	СиПР	4 390
d.	Прочие проекты	11 800

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, МЛН РУБ. С НДС



a.	Собственные средства	22 929 (50,6%)
b.	Плата за тех. присоединение	8 215 (18,1%)
c.	Привлеченные средства	6 536 (14,4%)
d.	Прочие [1]	7 630 (16,8%)

1 Возврат НДС, прочие.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

В 2021 г. завершены строительством значимые инвестиционные проекты «Россети Ленэнерго», нацеленные на обеспечение технологического присоединения новых потребителей и повышение надежности электроснабжения существующих потребителей Санкт-Петербурга, в том числе два приоритетных инвестиционных проекта «Россети Ленэнерго» — реконструкция ПС 110 кВ № 156 и ПС № 18 «Красный треугольник».

Сроки строительства, гг.	Стоимость введенных основных фондов, млн руб.	Ввод мощности МВА/км	ЦЕЛЬ ПРОЕКТА
Реконструкция ПС 110 кВ № 156 с увеличением трансформаторной мощности			
2008–2021	666,4	126 МВА	Обеспечение качественного и надежного электроснабжения потребителей Красносельского района Санкт-Петербурга, технологическое присоединение новых заявителей в связи с ростом перспективной нагрузки района
Реконструкция ПС № 18 «Красный треугольник» с переводом на 110 кВ			
2013–2021	626,8	63 МВА	Увеличение максимальной мощности энергопринимающих устройств, обеспечение технологического присоединения новых заявителей

Реконструкция ПС 110 кВ № 156 с увеличением трансформаторной мощности

Реконструкция ПС № 18 «Красный треугольник» с переводом на 110 кВ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ 2021 Г.

1 Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг (ΔПsaidi): -0,00874

2 Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг (ΔПsaifi): -0,00393

3 Объем исполненных обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения в рамках реализации ИПР составил 28 517 шт.

4 Максимальная мощность присоединяемых потребителей электрической энергии в рамках реализации ИПР составила 716 040 кВт, в том числе:

- по объектам по производству электроэнергии — 15 кВт;
- по объектам электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам — 844 кВт;
- по прочим потребителям — 715 181 кВт

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Долгосрочная инвестиционная программа ПАО «Россети Ленэнерго» на период 2021–2025 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 23.12.2021 № 31@.

Основные задачи инвестиционной программы Общества:

- обеспечение реновации сетевых активов Общества;
- исполнение обязательств по технологическому присоединению, в том числе перед льготной категорией потребителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- внедрение инновационных проектов и программ энергоэффективности;
- создание технологической инфраструктуры для функционирования конкурентного рынка электроэнергии и мощности.

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММОЙ НА 2022 Г.

35 935

МЛН РУБ. С НДС

ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПАРАМЕТРОВ ДОЛГОСРОЧНОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

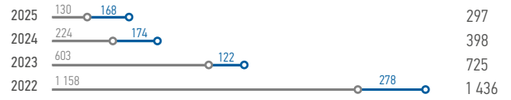
Показатель	2022	2023	2024	2025
Санкт-Петербург				
Капитальные вложения, млн руб. без НДС	25 931	21 202	20 209	25 021
Финансирование, млн руб. с НДС	27 526	25 599	24 941	28 725
Ввод основных фондов, млн руб.	25 998	23 829	24 613	24 158
Ввод трансформаторной мощности, МВА	1 158	603	224	130
Ввод линий электропередачи, км	553	432	1 062	497
Ленинградская область				
Капитальные вложения, млн руб. без НДС	7 456	5 705	6 910	6 428
Финансирование, млн руб. с НДС	8 409	6 761	9 547	8 945
Ввод основных фондов, млн руб.	7 591	6 258	6 870	6 779
Ввод трансформаторной мощности, МВА	278	122	174	168
Ввод линий электропередачи, км	1 105	649	712	921
«Россети Ленэнерго»				
Капитальные вложения, млн руб. без НДС	33 387	26 908	27 119	31 449
Финансирование, млн руб. с НДС	35 935	32 361	34 489	37 670
Ввод основных фондов, млн руб.	33 590	30 087	31 484	30 937
Ввод трансформаторной мощности, МВА	1 436	725	398	297
Ввод линий электропередачи, км	1 658	1 081	1 774	1 418

СТРУКТУРА ФИНАНСИРОВАНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ. С НДС

ТПиР

Новое строительство

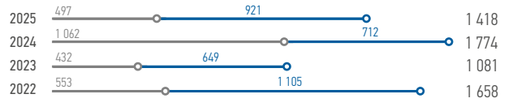
ДИНАМИКА ВВОДА МОЩНОСТИ, МВА



Санкт-Петербург

Ленинградская область

ДИНАМИКА ВВОДА МОЩНОСТИ, КМ



Санкт-Петербург

Ленинградская область

ПЛАНИРУЕМЫЙ ОБЪЕМ ВВОДА ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ В 2022 Г.

1 436

МВА

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой на период до 2022 г. объем финансирования капитальных вложений составляет 35 935 млн руб. с НДС.

По итогам реализации инвестиционной программы в 2022 г. увеличение основных фондов составит 33,6 млрд руб., будет введена трансформаторная мощность в объеме 1 436 МВА, смонтированы линии электропередачи в объеме 1 658 км, что положительно повлияет на повышение пропускной способности, снижение аварийности, повышение качества надежности функционирования энергосистемы и позволит обеспечить технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ: ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ

27
ВНУТРЕННИХ НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РАЗРАБОТАНО СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ОБЩЕСТВА

57
МЛН РУБ.
ЗАТРАТЫ НА ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ, ВЫПОЛНЯЕМЫЕ СТОРОННИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

2 080
МЛН РУБ.
ЗАТРАТЫ НА ЗАКУПКУ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 02.04.2021 № 450) утверждена новая редакция Положения ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», которое утверждено Советом директоров «Россети Ленэнерго» в качестве внутреннего документа Общества (протокол от 05.07.2021 № 3).

Целями Единой технической политики в электросетевом комплексе являются:

- определение основных технических направлений и унификация технических и технологических решений, обеспечивающих повышение надежности, эффективности и снижение ресурсоемкости функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при обеспечении надлежащей безопасности;
- переход ПАО «Россети» на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных;
- организация внедрения передовых научных разработок и инновационных решений в электросетевом комплексе.

Информация о ключевых, специальных или важнейших проектах «Россети Ленэнерго», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие технической политике (в том числе программе инновационного развития), представлена в полной версии Годового отчета на сайте www.rosseti-lenenergo.ru

НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В 2021 г. в Перечень внешней нормативной документации, регламентирующей производственную деятельность Общества, рассмотрено, одобрено и включено 54 документа в области технического регулирования, разработанных в Группе компаний «Россети». Структурными подразделениями Общества в 2021 г. разработано 27 внутренних документов в области технического регулирования.

В 2021 г. «Россети Ленэнерго» в соответствии с Планом разработки корпоративных нормативно-технических документов по обеспечению надежности и безопасности объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети» на 2021–2023 гг. завершена разработка корпоративного стандарта Группы компаний «Россети» СТО 34.01-2.3.3-038-2021 «Трубы для прокладки кабельных линий напряжением свыше 1 кВ. Общие технические требования». Также выполнялась разработка корпоративного стандарта ПАО «Россети» «Методика расчета длительно-допустимых нагрузок кабельных линий 6–20 кВ, проложенных в трубно-блочной канализации», завершение работы планируется во втором квартале 2022 г.

Перечень внутренних нормативно-технических документов в области технического регулирования, разработанных структурными подразделениями «Россети Ленэнерго» в 2021 г., представлен в полной версии Годового отчета на сайте www.rosseti-lenenergo.ru

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА

В «Россети Ленэнерго» действует Научно-технический совет, на заседаниях которого рассматриваются вопросы:

- проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР);
- опытной эксплуатации оборудования и материалов;
- применения оборудования;
- инновационного и перспективного развития Общества;
- реализации единой технической политики в электросетевом комплексе;
- решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Общества.

В 2021 г. было проведено 5 заседаний Научно-технического совета, в рамках которых было рассмотрено 14 вопросов.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ВНЕДРЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Техническая политика реализуется в «Россети Ленэнерго» по ряду ключевых направлений, включая применение новых технологий и оборудования в различных сегментах деятельности.

Сегменты работы	Направления работы
Воздушные линии	• применение самонесущих изолированных и защищенных проводов (1 206 км); • применение устройств защиты от импульсных и грозовых перенапряжений (ОПН: 35–110 кВ — 107 шт., 20 кВ и ниже — 2 452 шт.); • применение волоконно-оптического кабеля связи (в том числе встроенного в грозотрос) (162 км)
Кабельные линии	• применение кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена (35–110 кВ — 69 км, 20 кВ и ниже — 488 км)
Подстанции	• переход на вакуумные и элегазовые выключатели (35–110 кВ — 64 шт., 20 кВ и ниже — 714 шт.); • применение КРУЭ (110 кВ — 2 шт.); • применение КРУ с элегазовой изоляцией (35 кВ и ниже — 4 шт.)
РЗА, СДТУ, связь, телемеханика, системы мониторинга	• применение микропроцессорных защит (2 002 шт.); • автоматизация технологического управления (оборудование систем связи, ВЧ-связи, телекоммуникационное оборудование — 103 компл.); • внедрение SCADA-систем (серверное оборудование АСУТП верхнего и среднего уровня — 6 шт.); • применение цифровых трансформаторов тока (110 кВ — 4 компл.); • применение цифровых трансформаторов напряжения (110 кВ — 2 компл., 6 кВ — 2 компл.); • применение средств диагностики, контроля и систем мониторинга основного оборудования (4 шт.)

Основные направления опытно-промышленной эксплуатации оборудования и технологий на объектах «Россети Ленэнерго»:

- внедрение передовых технических решений и технологий, соответствующих современному уровню, в том числе информационный обмен по протоколам передачи данных стандарта МЭК 61850;
- повышение готовности электрических сетей к передаче и распределению электрической энергии для обеспечения надежного снабжения электрической энергией потребителей;
- импортозамещение, направленное на замену импорта промышленных товаров товарами национального производства, применение инновационного отечественного оборудования;
- применение оборудования, повышающего эффективность и безопасность эксплуатации при функционировании электросетевых объектов;
- повышение профессиональной подготовки эксплуатационного персонала Компании;
- снижение эксплуатационных затрат и издержек.

В 2021 г. прорабатывался вопрос внесения изменений в бизнес-процесс проведения опытно-промышленной эксплуатации на объектах «Россети Ленэнерго» с целью получения дополнительного дохода. Проводится согласование внесения изменений в бизнес-процесс с ПАО «Россети».

Результаты опытно-промышленной эксплуатации оборудования и технологий на объектах ПАО «Россети Ленэнерго» в 2021 г. представлены в полной версии Годового отчета на сайте www.rosseti-lenenergo.ru

ИННОВАЦИИ И НИОКР

Советом директоров Общества утверждена Программа инновационного развития ПАО «Россети Ленэнерго» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. (протокол от 30.04.2021 № 66)

Целью Программы на среднесрочный и долгосрочный период до 2030 г. является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Задачи Программы:

- достижение значительных положительных эффектов от реализации Программы;
- повышение эффективности деятельности за счет разработки и внедрения новых технологий, бизнес-процессов, изменения модели управления;
- рост производительности труда;
- цифровая трансформация инновационного развития Компании;
- рост конкурентоспособности и повышение инвестиционной привлекательности и ценности Компании;
- импортозамещение и внедрение российских технологий, бизнес-процессов, изменение модулей управления;
- обеспечение международного лидерства по отношению к аналогичным иностранным и международным компаниям;
- максимальный учет возможностей в сфере инноваций при разработке и принятии управленческих решений;
- формирование системы корпоративного управления, ориентированной на развитие и внедрение новых технологий, инновационных продуктов и услуг;
- повышение энергоэффективности за счет внедрения инноваций;
- повышение уровня кадрового потенциала Компании;
- обеспечение необходимого уровня защиты интеллектуальной собственности;
- обеспечение системы информационной поддержки управления инновационными процессами и системы мониторинга продвижения инноваций в Компании;
- продвижение инновационных проектов, касающихся энергосбережения, энергоэффективности, экономической эффективности и надежности электроснабжения в распределительном электросетевом комплексе;
- оптимизация эксплуатационных затрат и снижение издержек Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

В области технологических инноваций	В области организационных и маркетинговых инноваций
• Новые технологии и решения — деятельность в области создания новых видов материалов, оборудования, участвующего в основных бизнес-процессах Компании. • Оцифровка процессов управления и технологических процессов — переход от аналогового к цифровому принципу управления автоматики релейной защиты и противоаварийной автоматики, автоматизированной системы управления технологическими процессами, учета электроэнергии и связи; цифровое моделирование и проектирование; цифровизация управления производственными активами; внедрение цифровых систем наблюдения технологических процессов в электрических сетях и на подстанциях. • Развитие мультиагентных систем — развитие принципов взаимодействия в системах управления peer-to-peer между элементами и системами электрических сетей. • Повышение активности и адаптивности электрических сетей — развитие свойств сети для повышения устойчивости к возмущениям в сети и автоматического восстановления нормального режима работы.	• Проектирование новых и системный реинжиниринг существующих бизнес-процессов с точки зрения комплексной эффективности — управление производственными активами, системы менеджмента, клиентские сервисы, управление жизненным циклом систем, практики бережливого производства, внедрение актуальных для современных условий технологий управления человеческими ресурсами. • Формирование инновационного окружения «Россети Ленэнерго» — стимулирование формирования вокруг Общества и его ДЗО широкого спектра инновационных компаний, научных организаций и образовательных учреждений, чья деятельность направлена на решение научно-технических и технологических запросов Компании.

ОСНОВНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Проект	Значимые результаты в 2021 г.
• Комплексная модернизация распределительной сети 6 кВ Центрального РЭС (в районе ПС № 18) филиала «Россети Ленэнерго» «Кабельная сеть». • Комплексная модернизация распределительной сети 6–10 кВ Василеостровского района Санкт-Петербурга (в районе ПС № 13). • Комплексная модернизация сети 0,4–10 кВ в Петроградском районе Санкт-Петербурга. • Комплексная модернизация распределительной сети 6–10 кВ Песочинского РЭС филиала «Россети Ленэнерго» «Северные электрические сети». • Модернизация сети Северного РЭС филиала «Россети Ленэнерго» «Кабельная сеть». • Комплексная модернизация сети 0,4–10 кВ в Колпинском районе. • Комплексная модернизация распределительной сети 0,4–10 кВ в городе Красное Село Петродворцового (Красносельского) РЭС филиала «Россети Ленэнерго» «Южные электрические сети»	Применено внедрение элементов цифрового проектирования технологических объектов электроэнергетики с интеллектуальной системой автоматизации и управления и интеграцией в единый программно-технический комплекс управления сети. В рамках проектной документации разработаны архитектуры, топологии сети с учетом оптимального перераспределения нагрузки сети с учетом критерия наименьших потерь, разработка функций алгоритмов управления сетью с учетом состояния оборудования и расчета экономического ущерба, разработка платформ управления. Выполнено согласование проектной документации с учетом оптимизации технических решений. Ведется разработка и согласование сметной документации. В рамках комплексной модернизации распределительной сети 6-10 кВ Песочинского РЭС филиала ПАО «Россети Ленэнерго» «Северные электрические сети» в 2021 году приступили к выполнению СМР и выполнены работы по 13 сетевым сооружениям. Также завершены работы по изменению топологии схемы сети от ПС 614 до ТП 205. Частично реализованы функции комплексных технологий для интеллектуальной распределительной сети.

Направление: Создание интеллектуальной распределительной сети 6–110 кВ на территории Санкт-Петербурга (срок реализации: 2018–2025 гг.)

В 2021 г. завершены строительно-монтажные работы по узлам ПС 160 и 321, в рамках комплекса выполненных работ на ПС и прилегающих к ним сетевых объектах 6–10 кВ была организована селективная защита от ОЗЗ, установлены заземляющие резисторы, а также системы телемеханики в районе нагрузки.

Направление: Комплексная автоматизация управления сетями 6–110 кВ «Россети Ленэнерго» (срок реализации: 2016–2025 гг.)

В 2021 г. в рамках данного направления велась работа на следующих подстанциях: ПС 110 кВ «Волосово», ПС 35 кВ «Саперная», ПС 110 кВ № 156, ПС 35 кВ № 109, ПС 110 кВ «Шушары», ПС 110 кВ «Юго-Западная-1», ПС 110 кВ № 196, ПС № 46, ПС 110 кВ № 39, ПС 110 кВ № 67, ПС 110 кВ «Намыв-2», КТПМ 35 кВ в районе РП 1780, КТПМ 35 кВ в районе РП 1961, КТПМ 35 кВ «Петровская», ПС 35 кВ «Васкелово». Также в рамках данного направления выполнялись работы по распределительной сети филиалов «Россети Ленэнерго».

При реализации титулов на высоковольтных подстанциях были применены следующие технологии:

- цифровая релейная защита с организацией горизонтального обмена данными по протоколу IEC 61850-8.1;
- интеллектуальные (цифровые) системы мониторинга и диагностики работы оборудования ПС;
- внедрение мультифункциональных счетчиков электроэнергии с хранением накопленной информации, формированием событий и передачей информации в центры сбора данных систем АСКУЭ.

При реализации титулов по технологическому присоединению потребителей были реализованы следующие технологии:

- система ОМП на воздушных линиях;
- установка систем телемеханики и АСУЭ в БКТП;
- установка ИТКЗ на ВЛ-6(10) кВ;
- интеллектуальные (цифровые) системы мониторинга и диагностики работы оборудования ТП и РП;
- внедрение мультифункциональных счетчиков электроэнергии с хранением накопленной информации, формированием событий и передачей информации в центры сбора данных систем АСКУЭ.

Направление: Модернизация модели оперативно-технологического управления в части устройства автоматизированной системы технологического управления (срок реализации: 2016–2025 гг.)

В 2021 г. реализованы завершающие третий и четвертый этапы проекта, включающие в себя следующие функциональные модули и комплексы:

- создание базовой информационной модели сети 6–10 кВ для зоны ответственности ОДС Севера, ОДС Востока (до шин 0,4 кВ в ТП/РП 6–10 кВ);
- создание в ОДС Юга, ОДС Севера и ОДС Востока расширенного расчетно-аналитического комплекса;
- создание в ОДС Севера и ОДС Востока базового оперативно-управляющего комплекса;
- создание в ЦУС, ОДС Центра, ОДС Юга, ОДС Севера и ОДС Востока системы по управлению отключениями;
- тренажер диспетчера распределительной сети в ОДС Юга, ОДС Севера и ОДС Востока.

В 2021 г. выполнены строительно-монтажные и пусконаладочные работы, поставка оборудования и материалов, выполнено увеличение объемов данных в ранее разработанных моделях данных, расширение функциональных возможностей существующего программного комплекса СК-11.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

ЗАТРАТЫ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, МЛН РУБ.

Направления инновационного развития	План	Факт
Переход к интеллектуальным подстанциям (ИПС) класса напряжения 35–110 кВ	102	101
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	1 131	1 235
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	654	682
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	101	62

Отклонение значений от плановых по направлению «Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике» произошло в части реализации проектов:

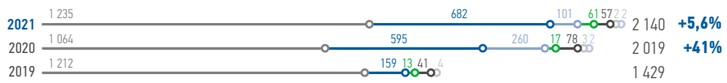
1. «Целевая программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта»: в связи с переносом сроков реализации проекта по причине актуализации схемы размещения существующих зарядных станций на территории Санкт-Петербурга и утверждения новых локаций с учетом их актуальности и спроса на основании распоряжения Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Правительства Санкт-Петербурга от 17.08.2020 № 148 «Об утверждении региональной программы по оснащению зарядными колонками (станциями) для транспортных средств с электродвигателями в Санкт-Петербурге на 2020–2023 гг.

2. «Сверхпроводимость»: по причине переноса сроков начала реализации проекта в связи со значительными сроками согласования АО «СО ЕЭС» ОДУ Северо-Запада предлагаемых проектной организацией решений, а также в связи с отсутствием на текущий момент решения вопроса целесообразности применения ВТСП ТОУ в энергосистеме Санкт-Петербурга.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, МЛН РУБ.

Наименование показателя	2021
Затраты на исследования и разработки, выполняемые сторонними организациями, в том числе по исполнителям (вузы, научные организации, инновационные компании МСБ), из них по проектам, реализуемым в рамках:	57
технологических платформ	0,0
вузов	0,0
научных организаций	45
Затраты на закупку инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг, определенных утвержденной Программой инновационного развития Общества)	2 080

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ, МЛН РУБ.



- Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации управления
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления
- Переход к интеллектуальным подстанциям
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике
- НИОКР
- Развитие кадрового потенциала и партнерства в сфере образования и науки
- Развитие систем управления инновациями и формирования инновационной инфраструктуры

НИОКР

«Россети Ленэнерго» ориентированы на построение полного цикла НИОКР от идеи до масштабной коммерциализации решений, развитие технологического реестра по основным направлениям, включая цифровые технологии, создание полигонов для отработки на базе корпоративных центров компетенций.

В Программу НИОКР включаются научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы, имеющие своей целью развитие крупных инновационных направлений, создание принципиально новых разработок, технологий, методов, а также выполнение прикладных научных работ, направленных на улучшение существующих технологий и изделий.

ОСНОВНЫЕ НИОКР, ВЫПОЛНЕННЫЕ В 2021 Г.

Наименование НИОКР	Направление инновационного развития
Создание региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ с изучением скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с выдачей рекомендаций по способу выполнения работ	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления
Разработка системы онлайн-мониторинга наличия горючих газов в реле силовых маслонаполненных трансформаторов	Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления
Создание учебно-тренировочного комплекса по обучению современным цифровым технологиям для «Россети Ленэнерго	
НИОКР «Разработка модульной системы с силовыми выключателями для автоматизации кабельной сети 6-10кВ»	

В 2021 Г. ПОЛУЧЕНЫ:

- патент № 2744807 на изобретение «Устройство управления полупроводниковым регулятором реактивной мощности», разработанное в рамках договора от 22.11.2019 № 19-16168 на НИОКР;
- свидетельство № 2021620050 о государственной регистрации базы данных «База данных технических решений для Цифрового РЭС», разработанной в рамках договора от 04.10.2018 № 18-9494 на научно-исследовательские работы;
- свидетельство № 2021611085 о государственной регистрации программы для ЭВМ «Электронный каталог типовых решений для цифрового района электрических сетей (Электронный каталог для ЦРЭС)», разработанной в рамках договора от 04.10.2018 № 18-9494 на научно-исследовательские работы.

КОМПЛЕКСНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основными проектами по направлениям инновационного развития «Россети Ленэнерго» в части комплексного внедрения цифровых технологий являются:

Направление инновационного развития	Проекты
Переход к интеллектуальным подстанциям (ИПС) класса напряжения 35–110 кВ	Комплексный проект «Интеллектуальные подстанции на территории Санкт-Петербурга»
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	Комплексный проект «Создание интеллектуальной распределительной сети 6–110 кВ на территории Санкт-Петербурга»
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	• Проект «Интеграция системы управления активами в систему управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия на базе единого автоматизированного программного комплекса 1С:ERP»; • Проект «Создание и внедрение автоматизированной системы управления процессами передачи электроэнергии»

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

В 2021 г. «Россети Ленэнерго» удостоены звания лауреата второй премии на международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей, за проект «Разработка микропроцессорного комплекса определения места повреждения при всех видах замыканий на линиях 35 кВ, интегрированного в цифровые активноадаптивные сети».

Международная деятельность «Россети Ленэнерго» является одним из инструментов достижения общемировых показателей технологического развития с применением лучших мировых практик. Развитие международной деятельности направлено на получение новых знаний и компетенций и рост объема трансфера передовых технологий в России.

«Россети Ленэнерго» ведут работу по выстраиванию взаимоотношений в области инновационного развития с мировыми лидерами отрасли.

Представители Компании с целью расширения научно-технического потенциала ежегодно принимают участие в международных профильных мероприятиях, а также в регулярных встречах с зарубежными партнерами электроэнергетической отрасли.

В 2021 г. сотрудники «Россети Ленэнерго» приняли участие в следующих международных мероприятиях:

- Международный конкурс научных, научно-технических и инновационных разработок Минэнерго РФ;
- VIII Российский международный энергетический форум РМЭФ-2021;
- Российская энергетическая неделя — 2021.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ

В 2020 г. Советом директоров Общества разработан и утвержден План развития системы управления производственными активами на 2020–2022 гг. (протокол от 23.09.2020 № 19). На основании Плана проводится поэтапное развитие автоматизированной системы управления производственными активами (1С-СУПА) на базе программного комплекса 1С:ERP.

В 2021 г. в «Россети Ленэнерго» в соответствии с Планом завершены следующие основные работы по развитию данной автоматизированной системы:

- введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Планирование и отчетность по диагностике»;
- реализована интеграция 1С-СУПА с автоматизированной системой по управлению кадрами, а также введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Автоматизация расчета планового коэффициента неотработанного времени»;
- введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Подсистема нормирования аварийного запаса»;
- введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Автоматизация процесса учета и анализа аварийных отключений на ПС и ЛЭП»;
- введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Управление автотранспортом»;
- выполнена доработка интеграции 1С-СУПА с АИС транспорта электроэнергии: реализована доработка по передаче топологии из 1С-СУПА в АИС транспорта электроэнергии, что позволяет системе АИС транспорта электроэнергии более точно отражать установку приборов учета, а также передавать данные о потребителях в 1С-СУПА;
- реализована доработка модуля многолетнего планирования ТОиР, переработан механизм формирования многолетних графиков, создания заказов на основании многолетних графиков: доработка упрощает схему планирования, т. к. заказы формируются в автоматическом режиме.

На сегодняшний день 1С-СУПА позволяет:

- создавать и хранить данные о производственных активах;
- производить учет состояния оборудования, отключений, аварий на объектах электросетевого хозяйства, производить расчет оценки технического состояния оборудования;
- планировать и корректировать инвестиционную программу Общества в соответствии с приказом Минэнерго России от 05.05.2016 № 380;
- выполнять достоверную и своевременную оценку готовности к работе Общества и его филиалов в отопительный сезон.

Достигнутые эффекты позволяют принимать более сбалансированные инвестиционные решения: эффективное обеспечение баланса затрат, рисков, перспектив развития сети и загрузки сетевых активов.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

7 881
ЧЕЛОВЕК

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

86,9%

РАБОТНИКОВ ИМЕЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

92%

СОТРУДНИКОВ ВАКЦИНИРОВАНО ОТ COVID-19

405,8
МЛН РУБ.

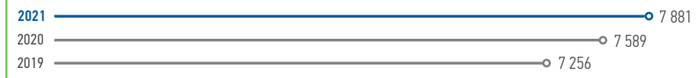
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

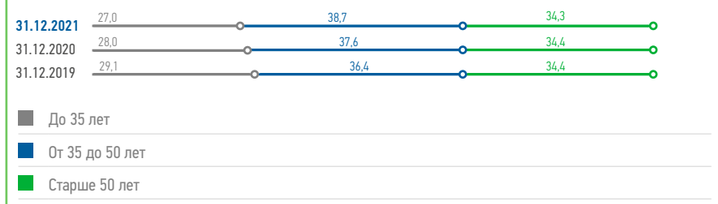
Ключевыми целями кадровой и социальной политики ПАО «Россети Ленэнерго», призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- планирование потребности в персонале;
- обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численности и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- своевременное обеспечение потребностей «Россети Ленэнерго» в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛ.

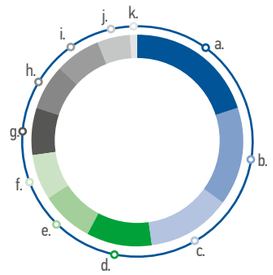


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ, %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, %

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2021 Г., %



a.	Кабельная сеть	20
b.	Исполнительный аппарат	15
c.	СПб высоковольтные ЭС	13
d.	Южные ЭС	10
e.	Новоладожские ЭС	8
f.	Гатчинские ЭС	7
g.	Выборгские ЭС	7
h.	Кингисеппские ЭС	7
i.	Северные ЭС	7
j.	Тихвинские ЭС	5
k.	Дирекция строящихся объектов	1

Уровень обеспеченности производственным персоналом Общества в 2021 г. составил 97,2%. Уровень активной текучести персонала в 2021 г. составил 8,1%. За 2021 г. принято 1 069 работников, в том числе 795 человек (74,4%) — производственный персонал, 28 человек (2,6%) — вспомогательный персонал.

Рост среднесписочной численности обусловлен полным годом деятельности в составе «Россети Ленэнерго» консолидированных АО «ЦЭК» и АО «Курорт-энерго» и созданных филиалов «Южные электрические сети» и «Северные электрические сети».

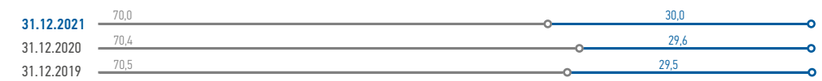
Анализ возрастного состава показывает, что распределение работников по возрастным категориям остается практически постоянным. Средний возраст работников в 2021 г. составил 44 года.

Персонал «Россети Ленэнерго» характеризуется высоким уровнем квалификации — 86,9% работников имеют профессиональное образование. Анализ кадрового состава по уровню образования позволяет сделать вывод о планомерном снижении за последние три года доли персонала, не имеющего профессионального образования — с 14,0% в 2019 г. до 13,1% в 2021 г.

В целях повышения квалификационного и профессионального уровня работников при заполнении вакансий преимущественное право отдается кандидатам с высшим и средним профессиональным профильным образованием.

Доля женщин составляет 30% от общего числа работников Общества.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА, %



ДОЛЯ ЖЕНЩИН ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ В 2021 Г., %

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Компания «Россети Ленэнерго» является координатором взаимодействия Группы компаний «Россети» с ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» в сфере подготовки кадров и профориентационной деятельности.

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества и регламентируется Кадровой и социальной политикой «Россети Ленэнерго», а также Регламентом организации обучения работников Общества и требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

Процент работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2021 г., к среднесписочной численности персонала составляет 120,2% (9 298 человек).

Наибольшую долю среди обученных с отрывом от работы составляет производственный персонал — 84,1% (7 815 человек).

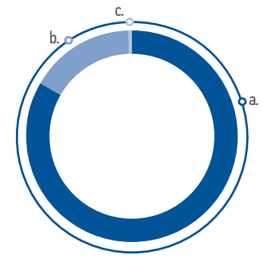
На базе учебного комплекса «Россети Ленэнерго» в 2021 г. прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации 2 915 человек, что составляет 31,4% от общего числа обученных.

Основную долю обученных на базе учебного комплекса составляет производственный персонал — 72,5% (2 112 человек).

Ключевыми образовательных услуг помимо учебного комплекса являются также:

- ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства»;
- ЧОУ ДО «Учебный центр «Базис»;
- ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- ЧОУ ДПО «Экологический Учебный центр»;
- ООО «НЕВА»;
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПРИНЯВШЕГО УЧАСТИЕ В ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТЫ, %



a.	Производственный	83,6
b.	Административно-управленческий	16,0
c.	Вспомогательный персонал	0,4

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТЫ, И ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА[1]

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

В сфере высшего образования	В сфере среднего образования
• ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»; • ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»; • ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»	• Университетский политехнический колледж при ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

1 Без учета затрат на подбор персонала, стипендию и оценку кадрового резерва.

РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ

В «Россети Ленэнерго» осуществляется формирование и развитие трех видов резервов: управленческого, молодежного и кадрового резерва на ключевые должности.

В 2021 г. доля должностей, обеспеченных кадровым резервом, составила 62,1%, доля резервистов, назначенных в 2021 г. на целевые должности, — 9,8%, доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из членов кадровых резервов, составила 53,2%.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И РЕЗЕРВ НА КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ

В 2021 г. численность управленческого кадрового резерва составила 279 человек, численность резерва на ключевые должности — 27 человек.

В 2021 г. в Обществе была проведена работа по актуализации управленческого кадрового резерва и резерва на ключевые должности. Участники прошли двухступенчатую оценку, включающую в себя психологическое тестирование и оценку компетенций. По итогам оценки была разработана программа развития кадровых резервов, направленная на повышение управленческих компетенций, личной эффективности резервистов, содействие их профессиональному росту. Архитектура программы включает в себя как стандартные форматы обучения (мастер-классы, вебинары, онлайн-тренинги, практические занятия), так и современные интерактивные T&D технологии, такие как кейс-стади и обучающие боты.

В 2021 г. для участников кадровых резервов были организованы и проведены:

- тренинг «Развитие управленческих компетенций»;
- тренинг «Управленческая гибкость»;
- тренинг «Кросс-функциональное взаимодействие»;
- тренинг «Эффективное проведение совещаний»;
- лекция по теме «Цифровая трансформация 2030»;
- практическое занятие по теме «Цифровые инструменты»;
- вебинар «Финансовое мышление».

По итогам каждого модуля участники программы проходят тестирование с целью проверки пройденного материала и закрепления полученных знаний.

В 2021 г. из состава управленческого кадрового резерва и резерва на ключевые должности на вышестоящие должности были назначены 26 работников (в т. ч. 14 работников — на целевые должности, 12 работников — на вышестоящие нецелевые должности).

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА

В 2021 г. была проведена работа по формированию и оценке кандидатов в управленческий кадровый резерв Исполнительного аппарата Общества. Оценка кандидатов была проведена в два этапа: психологическое тестирование и онлайн-ассессмент в формате бизнес-квеста. По итогам оценки в состав управленческого кадрового резерва были включены 86 человек.

Для участников сформирована программа развития, которая подлежит реализации до марта 2023 г. и включает в себя тренинги в очном и дистанционном форматах, лекции и завершающую сессию.

Программа рассматривается как инструмент улучшения управленческого потенциала участников кадрового резерва и, как следствие, повышения степени готовности участников к управленческой деятельности и формирования пула подготовленных, лояльных, инициативных работников, готовых к назначению на вышестоящие руководящие должности.

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В 2021 г. численность молодежного кадрового резерва составила 51 человек.

Из состава молодежного кадрового резерва на вышестоящие должности были назначены 6 работников (в т. ч. 2 работника — на целевые должности, 4 работника — на вышестоящие нецелевые должности).

ПРОГРАММА «МАСТЕРСКАЯ»

В 2021 г. в «Россети Ленэнерго» была разработана и реализована комплексная программа «Мастерская». Участником программы мог стать работник Общества, занимающий должность электромонтера, имеющий среднее специальное или высшее профильное образование, мотивацию к собственному развитию и потенциал для карьерного роста. Перед вступлением в программу все участники прошли входное тестирование, позволившее определить уровень профессиональных знаний и оценить компетенции.

Программа «Мастерская» была разработана техническими специалистами и представителями HR-блока и включила в себя следующие модули:

- профессиональная подготовка по четырем направлениям: релейная защита и автоматика, кабельные линии, сетевое оборудование, оперативно-технологическое управление;
- модуль, направленный на получение знаний по промышленной безопасности и охране труда, общий для всех участников;
- блок тренингов, направленных на развитие общих компетенций по темам: планирование, делегирование, обратная связь и эмоциональный интеллект.

Участниками программы стали 37 человек. В качестве преподавателей и тренеров были привлечены работники технического и HR-блоков Общества.

В результате прохождения программы повышение в должности получили 15 участников программы (40%).

По итогам реализации и полученным результатам проект готовится к тиражированию в восьми филиалах Общества в целях подготовки мастеров и развития их управленческих и профессиональных компетенций.

КОНКУРС «ЛИДЕРЫ ЭНЕРГЕТИКИ»

В 2021 г. представители Общества приняли участие во втором потоке Всероссийского отраслевого конкурса «Лидеры энергетики», цель которого — формирование резерва руководящего состава в отрасли.

Конкурс проходил по трем трекам:

- «Реализация услуг и учет электроэнергии»;
- «Оперативно-технологическое управление»;
- «Цифровизация».

По итогам конкурсных испытаний, которые включали в себя отборочные мероприятия, оценку профессиональных компетенций и решение комплексных задач по проблематике развития электросетевого комплекса, 10 представителей «Россети Ленэнерго» стали победителями отраслевого конкурса. Все победители включены в состав управленческого кадрового резерва Группы «Россети».

Проект «Мастерская» стал победителем во Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки кадров в номинации «Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций» и занял 3-е место на ежегодном конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

Изолированный путь развития сферы образования неспособен обеспечить энергетическую отрасль кадрами с достаточным уровнем знаний и навыков. Образование и сетевая компания должны развиваться как компоненты единой системы. Именно поэтому одним из ключевых направлений кадровой и социальной политики «Россети Ленэнерго» является работа с молодежью, в том числе ранняя профориентационная подготовка школьников и дальнейшее практико-ориентированное обучение в вузе.

РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ

В 2021 г. Компания успешно продолжила свою работу со школьниками Естественно-научного лицея Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. Участниками энергокласса в 2021 г. стали 25 учащихся. Также открыт второй энергокласс на базе лицея № 144 Калининского района Санкт-Петербурга в партнерстве с Санкт-Петербургским государственным университетом аэрокосмического приборостроения, участниками которого стали 29 учащихся.

В дистанционном формате проведена Всероссийская олимпиада школьников Группы компаний «Россети», участниками стали 144 человека из числа учащихся 9–10-х классов школ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Проведена работа с ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» по начислению дополнительных баллов при поступлении в институт энергетики. В 2021 г. количество баллов было увеличено до 10.

Организовано проведение профориентационных мероприятий для учащихся 9–11-х классов школ Санкт-Петербурга и Ленинградской области, уроков по электробезопасности для школьников младших классов. Общество принимало участие во Всероссийском проекте для школьников «Билет в будущее» с выездной профессиональной пробой по профессии «энергетик», а также выступало в качестве компании-партнера на Всероссийском конкурсе исследовательских проектов школьников Skill Up.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ

Реализованы следующие мероприятия:

1) 202 студента прошли производственную и преддипломную практику в филиалах «Россети Ленэнерго», 42 выпускника трудоустроены в филиалы Компании. В составе студенческих отрядов на объектах Общества в трудовом сезоне 2021 г. работали 83 студента одиннадцати вузов и ссузов-партнеров Санкт-Петербурга и других регионов Российской Федерации. На базе Учебного комплекса для участников студенческих отрядов проведены соревнования профмастерства и командообразующий бизнес-квест;

2) в целях адаптации выпускников на рабочем месте и в профессиональной среде в Учебном комплексе разработан и утвержден образовательный курс для студентов группы дуального обучения Санкт-Петербургского политехнического университета, проходящих подготовку по направлению «Электроэнергетика и электротехника», по программе «Научно-исследовательская работа» (396 академических часов);

3) в 2021 г. 17 студентов программы прикладного бакалавриата 4-го курса успешно защитили дипломы бакалавров, 10 из них поступили в магистратуру, 7 трудоустроены в «Россети Ленэнерго». С сентября 2021 г. проходят дуальное обучение 19 студентов 3-го курса и 14 студентов 4-го курса;

4) ознакомление с профессией «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 0,4–10 кВ 2–3-го разряда» прошли 58 студентов 3-го курса Университетского политехнического колледжа, обучающихся по профилю «Электрические станции, сети и системы»;

5) в 2021 г. 7 абитуриентов поступили на целевые места в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» и 1 абитуриент в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет» по направлению «Электроэнергетика и электротехника». На конец 2021 г. 21 студент обучается в рамках целевого набора по направлению «Электроэнергетика и электротехника»;

6) в Обществе реализуется программа стипендиальной поддержки, в которую на конец 2021 г. включены 10 студентов;

7) реализуется программа «Энергостарт». 7 студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, заключили договор на целевое обучение по программе.

Современная энергетика — это высокотехнологичная отрасль, которая требует от действующих специалистов постоянного развития и повышения квалификации, а от будущих энергетиков — расширения компетенций еще на этапе образовательного процесса.

В 2021 г. Компания заняла 1-е место (рейтинг B++) в первой национальной премии при поддержке Общественной палаты РФ «Молодой специалист года» в номинации «Самое мотивирующее сообщество» за проект «Деятельность Совета молодых специалистов «Россети Ленэнерго».

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Молодые специалисты Компании — сильный фундамент будущего и двигатель амбициозных проектов. «Россети Ленэнерго» делают все возможное для совершенствования профессиональных и коммуникативных навыков молодых специалистов.

В 2021 г. молодые специалисты приняли участие в следующих мероприятиях:

- конференция Молодежного инновационного центра «Россети Ленэнерго» в рамках Российского международного энергетического форума;
- Российская энергетическая неделя — 2021 (проекты «Энергоклассы» и «Цифровой паспорт сотрудника ТЭК»);
- международный инженерный чемпионат Case-in (проект «Инновационный потенциал устойчивого развития: ответственное инвестирование в будущее»);
- Всероссийский форум сообществ молодых специалистов «Форсаж-2021»;
- открытый турнир Московского района по стритболу среди работающей молодежи;
- открытый турнир Национальной спортивной лиги энергетической отрасли по мини-футболу;
- Всероссийский корпоративный чемпионат по киберспорту «Лига Чемпионов Бизнеса»;
- спортивный фестиваль работающей молодежи;
- корпоративный турнир по гигантскому слалому «Сноуборд и лыжи».

Воспитывая молодое поколение через понимание корпоративных ценностей, Компания вызывает доверие у молодежи и дает возможность проявить себя, приобрести опыт командной работы, организаторской деятельности и реализовать собственные инициативы в Компании.

РЕАКЦИЯ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19

В 2021 г. в рамках исполнения Комплексного плана мероприятий по профилактике гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в «Россети Ленэнерго» проведены следующие мероприятия:

- организована системная работа по информированию работников о рисках коронавирусной инфекции COVID-19, мерах индивидуальной профилактики, необходимости своевременного обращения за медицинской помощью при появлении первых симптомов ОРВИ;
- в рамках действующего договора добровольного медицинского страхования от гриппа вакцинировано 492 работника;
- работникам предоставлена возможность осуществить в рабочее время вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в центрах вакцинации и медицинских учреждениях города Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- по заявлению работника дни осуществления вакцинации считаются нерабочими днями с сохранением за работником заработной платы;
- работникам, прошедшим все этапы вакцинации, предоставляется дополнительный день оплачиваемого отпуска;
- ограничено направление в командировки, на очные формы обучения работников, не имеющих документа о прохождении полного курса вакцинации (справки или сертификата) или справки о медицинских противопоказаниях к вакцинации.

На конец 2021 г. в «Россети Ленэнерго» привито 92% сотрудников.

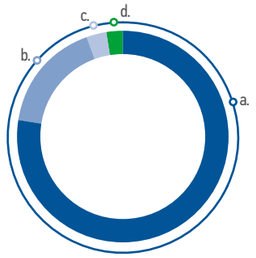
ОХРАНА ТРУДА

В течение 2021 г. в «Россети Ленэнерго» были изданы организационно-распорядительные документы, в соответствии с которыми проводилась работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в Обществе и определялись основные направления работы по предупреждению травматизма.

ДИНАМИКА ОБЩЕГО И СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА 2019–2021 ГГ. (ЧИСЛИТЕЛЬ — Н/С, ЗНАМЕНАТЕЛЬ — ПОСТРАДАВШИЕ)

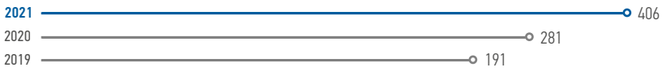
Наименование филиала	2019		2020		2021	
	Общий	Смертельный	Общий	Смертельный	Общий	Смертельный
Выборгские электрические сети	1/1	0				
Гатчинские электрические сети						
Кабельная сеть						
Кингисеппские электрические сети						
Новоладожские электрические сети			1/1	0		
Южные электрические сети			1/1	0		
Санкт-Петербургские высоковольтные электрические сети	1/1	0			1/1	0
Тихвинские электрические сети						
Северные электрические сети						
Исполнительный аппарат						
«Россети Ленэнерго»	**2/2**	**0**	**2/2**	**0**	**1/1**	**0**

СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2021 Г., МЛН РУБ.



a.	Обеспечение работников СИЗ	313,8
b.	Санитарно-гигиенические мероприятия	69,3
c.	Мероприятия по общему улучшению условий труда	12,4
d.	Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	10,3

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА, МЛН РУБ.



СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

320 МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

79 МЛН РУБ.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Общество является ответственным работодателем и уделяет большое внимание социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Одной из основных задач Общества в области социальной политики является создание условий для эффективного труда работников, их профессионального роста и обеспечение возможностей достойного заработка.

Цели социальной политики	Основные принципы и задачи социальной политики	Направления социальной политики
Социальная защищенность работников	Защита работников через систему льгот и гарантий, предоставляемых государством и самим Обществом	Предоставление социальных льгот и компенсаций
Повышение эффективности производства	Обеспечение и поддержание социальной стабильности в Обществе	Профилактика заболеваемости и охрана здоровья
Поддержание конкурентоспособности «Россети Ленэнерго»	Создание эффективных и безопасных рабочих мест	Организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей
Стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния	Привлечение и закрепление квалифицированных работников	Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий
Формирование благоприятного социально-психологического климата		Негосударственное пенсионное обеспечение
		Работа с молодежью и ветеранами
		Поддержка неработающих пенсионеров-ветеранов Компании

Социальная политика «Россети Ленэнерго» строится на основе реализации коллективного договора, действующего до 31 декабря 2023 г., который является результатом совместной деятельности работодателя и профсоюзной организации предприятия по регулированию социально-трудовых отношений, а также устанавливает права и обязанности сторон.

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ИНСТРУМЕНТЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Направления	Инструменты
Предоставление социальных льгот и компенсаций	В коллективном договоре предусмотрены следующие льготы и компенсации для работников Общества: • предоставление и оплата дополнительных отпусков; • доплаты и надбавки за условия труда, отклоняющиеся от допустимых; • единовременная выплата стимулирующего характера к отпуску; • надбавка за выслугу лет; • вознаграждение работникам, удостоенным отраслевых и ведомственных наград; • выплата единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до трех лет; • выплата материальной помощи в случае регистрации брака; • компенсация расходов за содержание детей в детских дошкольных учреждениях многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка-инвалида; • поощрение работников к юбилейным датам; • поощрение к праздничным датам (Международный женский день — 8 Марта; День энергетика); • частичная компенсация оплаты электрической энергии, используемой в быту, всем работникам, а также пенсионерам и инвалидам труда «Россети Ленэнерго»; • иные выплаты.

Направления	Инструменты
Профилактика заболеваемости и охрана здоровья	В целях сохранения и укрепления здоровья работников Общество проводит следующие мероприятия: • добровольное личное страхование (включающее риски по добровольному медицинскому страхованию и страхованию от несчастных случаев и болезней); • предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования; • вакцинация против гриппа; • вакцинация против клещевого энцефалита; • специальная оценка условий труда; • обеспечение специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; • обучение работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.
Организация оздоровительного отдыха для работников и членов их семей	Работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, предоставляются путевки в санатории с частичной или полной оплатой за счет средств Компании. В 2021 г. организовано санаторно-курортное лечение с целью восстановления после перенесенного заболевания COVID-19 в санатории-профилактории «Энергетик» (Калининградская область, г. Светлогорск) для 115 работников. Также 24 работника получили частичную компенсацию стоимости самостоятельно приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение. Работники получили частичную компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Всего в 2021 г. работникам было возмещено 113 путевок в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ.
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)	НПО работников осуществляется через Негосударственный пенсионный фонд «Открытие». В 2021 г. реализовывались следующие программы НПО: • в рамках Корпоративного плана программа «Поддерживающая», в соответствии с которой Компания за счет собственных средств организует НПО работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию; • в рамках Паритетного плана реализуется «Программа солидарного финансирования НПО Компанией и работником», в которой Компания и работник совместно на паритетной основе участвуют в формировании НПО работника.
Наградная политика	В 2021 г. 986 работников Общества были удостоены следующих наград: • поощрение Правительства РФ — 2 работника; • государственные награды РФ — 5 работников; • ведомственные награды Минэнерго России — 28 работников; • отраслевые награды Ассоциации «ЭРА России» — 34 работника; • корпоративные награды ПАО «Россети» — 108 работников; • корпоративные награды «Россети Ленэнерго» — 773 работника; • награды Комитета по энергетике и инженерному обеспечению — 25 работников; • награды Губернатора Ленинградской области — 10 работников; • другие — 1 работник.
Поддержка неработающих пенсионеров-ветеранов Компании	Особое внимание в Обществе уделяется неработающим пенсионерам, пенсионерам-ветеранам, участникам ВОВ, инвалидам. Для них предусмотрены: • негосударственное пенсионное обеспечение; • материальная помощь; • выплаты к юбилеям и праздничным датам: ко дню снятия блокады — участникам ВОВ, ко Дню Победы, ко Дню энергетика; • компенсация оплаты электрической энергии, используемой в быту; • материальная помощь на погребение.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Основные цели оказания благотворительной помощи:

- оказание содействия в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения;
- оказание содействия в сфере физической культуры и массового спорта;
- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств неспособны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;
- социальная реабилитация детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- содействие в сфере профилактики, лечения, реабилитации и охраны здоровья граждан, а также пропаганда здорового образа жизни, улучшение морально-психологического состояния граждан.

В 2021 г. была оказана благотворительная помощь в размере 79 млн руб.

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

34,5
МЛН РУБ.
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

13,6%
СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТХОДОВ

3 601
ТОННА
ОТХОДОВ ПЕРЕДАНА НА УТИЛИЗАЦИЮ

197
ОБЪЕКТОВ ОСНАЩЕНЫ ПТИЦЕЗАЩИТНЫМИ УСТРОЙСТВАМИ

«Россети Ленэнерго» считают главным приоритетом своей деятельности в области экологического менеджмента повышение уровня ответственности персонала за минимизацию негативного воздействия объектов электроэнергетики на окружающую среду и экологическую безопасность на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Компания в своей деятельности обеспечивает применение самых строгих требований, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, демонстрирует и владеет всеми необходимыми механизмами, направленными на предотвращение экологических рисков. Свою экологическую направленность Компания демонстрирует путем реализации следующих основных документов:

- Единая техническая политика, реализующая принципы и обязательства Компании применять самые современные технические решения, исключающие воздействие вредных веществ, способов и механизмов на окружающую экосистему;
- Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, определяющая цели и задачи снижения основного показателя при передаче электроэнергии — технологических потерь;
- Программа инновационного развития, одной из основных задач которой является снижение негативного влияния объектов электросетевого комплекса на окружающую среду.

Совокупная реализация всех программ и политик в Обществе способна обеспечить решение экологических задач, стоящих перед электросетевым комплексом.

Цель реализации экологической политики Общества — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

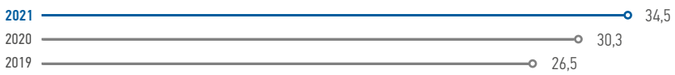
Основные задачи, стоящие перед электросетевым комплексом в области охраны окружающей среды:

- снижение доли морально устаревшего оборудования, используемого на объектах электросетевого комплекса и содержащего опасные вещества;
- снижение объемов вырубок лесных насаждений при прокладке и содержании просек при прохождении воздушных линий в лесных массивах;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду при строительстве объектов электросетевого комплекса.

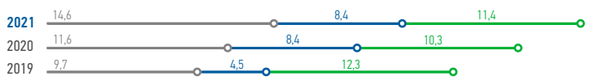
Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 17.07.2020 (протокол от 20.07.2020 № 422). Политика утверждена в качестве внутреннего документа «Россети Ленэнерго» в соответствии с протоколом Совета директоров Общества от 23.09.2020 № 19.

Экологическая политика размещена на официальном сайте Общества в разделе «Устойчивое развитие».

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.



СТРУКТУРА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.



- По охране и рациональному использованию водных ресурсов
- По охране атмосферного воздуха
- По охране окружающей среды (земельных ресурсов)

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В 2021 Г.

Наименование мероприятия	Затраты, млн руб.	Экологический эффект, млн руб.
Разработка природоохранной документации	5,9	Соблюдение требований природоохранного законодательства РФ, уменьшение риска штрафных санкций и сверхлимитных платежей за негативное воздействие на ОС
Производство замеров, контроль нормативов ПДВ, уровня шума, качества воды	4,1	Выполнение требований природоохранного и санитарного законодательства
Вывоз и размещение отходов на лицензированных полигонах	9,8	Выполнение требований в сфере обращения с отходами, уменьшение риска штрафных санкций

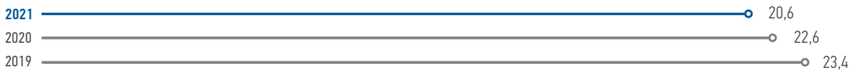
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Показатель	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, т	23,4	22,6	20,6
Забор и получение воды, м³, в том числе:	58,9	58,3	60,2
из подземных источников, м³	-	0,1	0,5
из других источников, м³	58,9	58,2	59,7

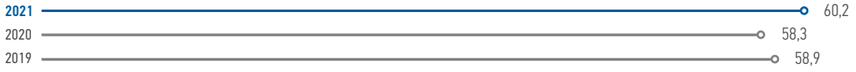
ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТХОДОВ, Т

Класс опасности отходов	2019	2020	2021
I класс	3	2	2
II класс	2	2	2
III класс	40	70	44
IV класс	1 641	1 684	1 800
V класс	2 959	3 475	2 674
Всего	**4 645**	**5 233**	**4 522**

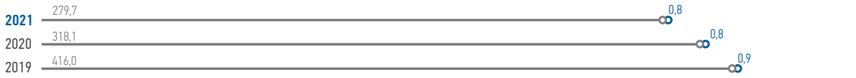
ВАЛОВЫЙ ВЫБРОС В ВОЗДУХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, Т



ЗАБОР И ПОЛУЧЕНИЕ ВОДЫ, ТЫС. М³



ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ТЫС. РУБ.



ПРОЧИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	2019	2020	2021
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	3 071	3 938	3 601
Оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами, шт.	360	3 208	197

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА 128

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 130

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ 136

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ 166

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА 172

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 176

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 184

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ЦЕННЫЕ БУМАГИ 190

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

ПАО «Россети» — публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний (в том числе ПАО «Россети Ленэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании.

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления своими дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 г., является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

- обеспечение открытости и прозрачности деятельности компаний Группы, а также внедрение рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику;
- обеспечение независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы благодаря наличию независимых директоров в Советах директоров компаний Группы, акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения Правил листинга и принципов корпоративного управления;
- обеспечение независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» за счет поддержания в их составах числа независимых директоров на уровне не менее текущего;
- участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компаний;
- гарантия соблюдения рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности;
- поддержка инициатив компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров;
- обеспечение направления на выплату дивидендов по акциям компаний Группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

422 БАЛЛА, ИЛИ 86%

ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ИТОГАМ КОРПОРАТИВНОГО ГОДА, ЧТО СООТВЕТСТВУЕТ ОЦЕНКЕ «РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА»

Важнейшим элементом управления Компании является система обеспечения соблюдения законодательства, отраслевых стандартов, а также требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними документами.

Ознакомиться с внутренними документами «Россети Ленэнерго» можно на официальном сайте Общества

Придерживаясь концепции индивидуального подхода в работе со всеми акционерами, Общество нацелено на максимально полное соблюдение их прав, в том числе обеспечивая возможность принятия акционерами и инвесторами обоснованных решений на основе своевременно предоставляемой Обществом полной, актуальной и достоверной информации о своей деятельности.

Ключевую роль в системе корпоративного управления играет Совет директоров Общества, независимость которого является залогом успеха в достижении стратегических целей.

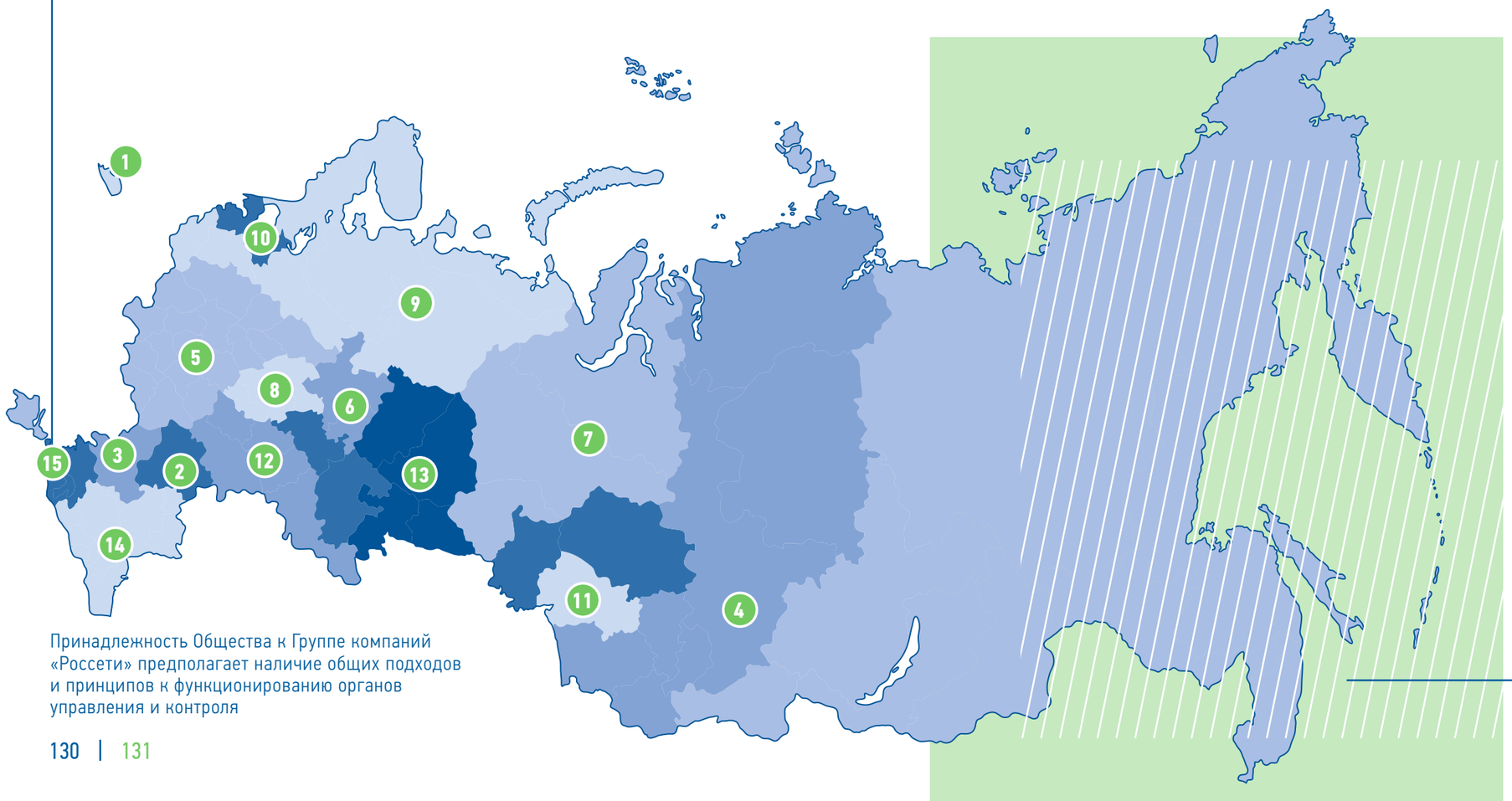
В отношении дочерних и зависимых обществ (ДЗО) и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых Компания является, Общество придерживается общей корпоративной политики, основанной на единых принципах корпоративного управления.

Корпоративное управление в Обществе основывается на принципах, изложенных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

Принципы Кодекса позволяют Обществу обеспечивать устойчивое и последовательное развитие основных элементов системы корпоративного управления на всех уровнях иерархического и организационного взаимодействия в рамках Группы компаний «Россети».

«Россети Ленэнерго» являются одной из крупнейших межрегиональных распределительных сетевых компаний России, входящих в Группу компаний ПАО «Россети» (доля участия ПАО «Россети» в уставном капитале Общества — 67,48%).

ГРУППА КОМПАНИЙ ПАО «РОССЕТИ»



1. АО «Янтарьэнерго»
2. ПАО «Россети Волга»
3. ПАО «Россети Юг»
4. ПАО «Россети Сибирь»
5. ПАО «Россети Московский регион»
6. ПАО «ФСК ЕЭС»
7. АО «Россети Тюмень»
8. ПАО «Россети Центр»
9. ПАО «Россети Северо-Запад»
10. ПАО «Россети Ленэнерго»
11. ПАО «ТРК»
12. ПАО «Россети Центр и Приволжье»
13. ОАО «МРСК Урала»
14. ПАО «Россети Северный Кавказ»
15. ПАО «Россети Кубань»

Принадлежность Общества к Группе компаний «Россети» предполагает наличие общих подходов и принципов к функционированию органов управления и контроля

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Департаментом внутреннего аудита Общества проведена оценка эффективности корпоративного управления в «Россети Ленэнерго» за 2020–2021 корпоративный год.

Оценка проведена по следующим компонентам корпоративного управления (всего 106 критериев):

- «Права акционеров»;
- «Совет директоров»;
- «Исполнительное руководство»;
- «Прозрачность и раскрытие информации»;
- «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»;
- «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс».

Общая оценка корпоративного управления Общества по итогам 2020–2021 корпоративного года составила 422 балла, или 86%, что соответствует оценке «Развитая практика». Внутренним аудитом отмечено, что по значительной части вопросов (оцененных как «несоответствие») потенциал роста зависит в основном от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять.

Общество на постоянной основе проводит работу по устранению замечаний внутреннего аудита путем реализации корректирующих мероприятий.

В 2021 г. Российский институт директоров присвоил «Россети Ленэнерго» национальный рейтинг корпоративного управления на уровне 7 — «Развитая практика корпоративного управления».

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

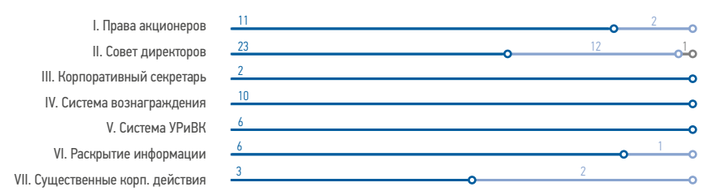
Общество выполняет значительную часть принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Основным приоритетом корпоративного управления «Россети Ленэнерго» является формирование совершенной системы взаимоотношений между Обществом, акционерами, Советом директоров, менеджментом Компании и иными заинтересованными лицами.

В процессе повышения эффективности системы корпоративного управления Общество стремится следовать лучшей российской практике, закрепленной Кодексом корпоративного управления Банка России.

В 2021 г. приведен в соответствие рекомендациям Банка России Кодекс корпоративного управления «Россети Ленэнерго» с целью обеспечения большей прозрачности управления Обществом и подтверждения неизменной готовности Общества следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

СООТВЕТСТВИЕ РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Полная информация о соблюдении Обществом положений Кодекса корпоративного управления Банка России приведена в приложении к настоящему Отчету.

СВЕДЕНИЯ О ЗАЩИТЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

«Россети Ленэнерго» особое внимание уделяют контролю за распространением и использованием инсайдерской информации.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.10.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» Советом директоров Общества утверждено Положение об инсайдерской информации ПАО «Ленэнерго» (протокол от 06.06.2019 № 45).

В Обществе ведется работа по подготовке, утверждению и передаче списка инсайдеров Общества организатору торгов — Московской Бирже.

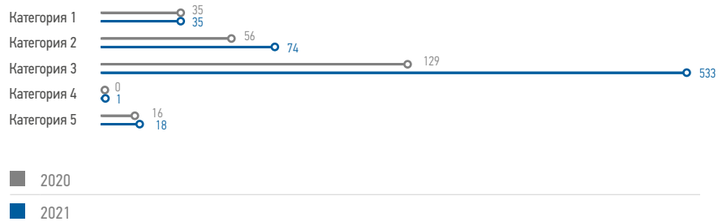
В 2021 г. общее число инсайдеров Общества увеличилось в связи с утверждением нового Порядка ведения списка инсайдеров «Россети Ленэнерго» и уведомления инсайдеров об их включении (исключении) в список инсайдеров.

В рамках реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в Обществе в 2021 г. осуществлялись мероприятия по следующим направлениям деятельности:

- ведение списка инсайдеров;
- направление списка инсайдеров Общества организатору торгов;
- уведомление инсайдеров об их включении / исключении в список / из списка инсайдеров;
- сбор, анализ и контроль полноты информации о принадлежащих инсайдерам Общества финансовых инструментах Общества.

Кроме того, в 2021 г. были утверждены Календарь закрытых периодов на 2022 г. и Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

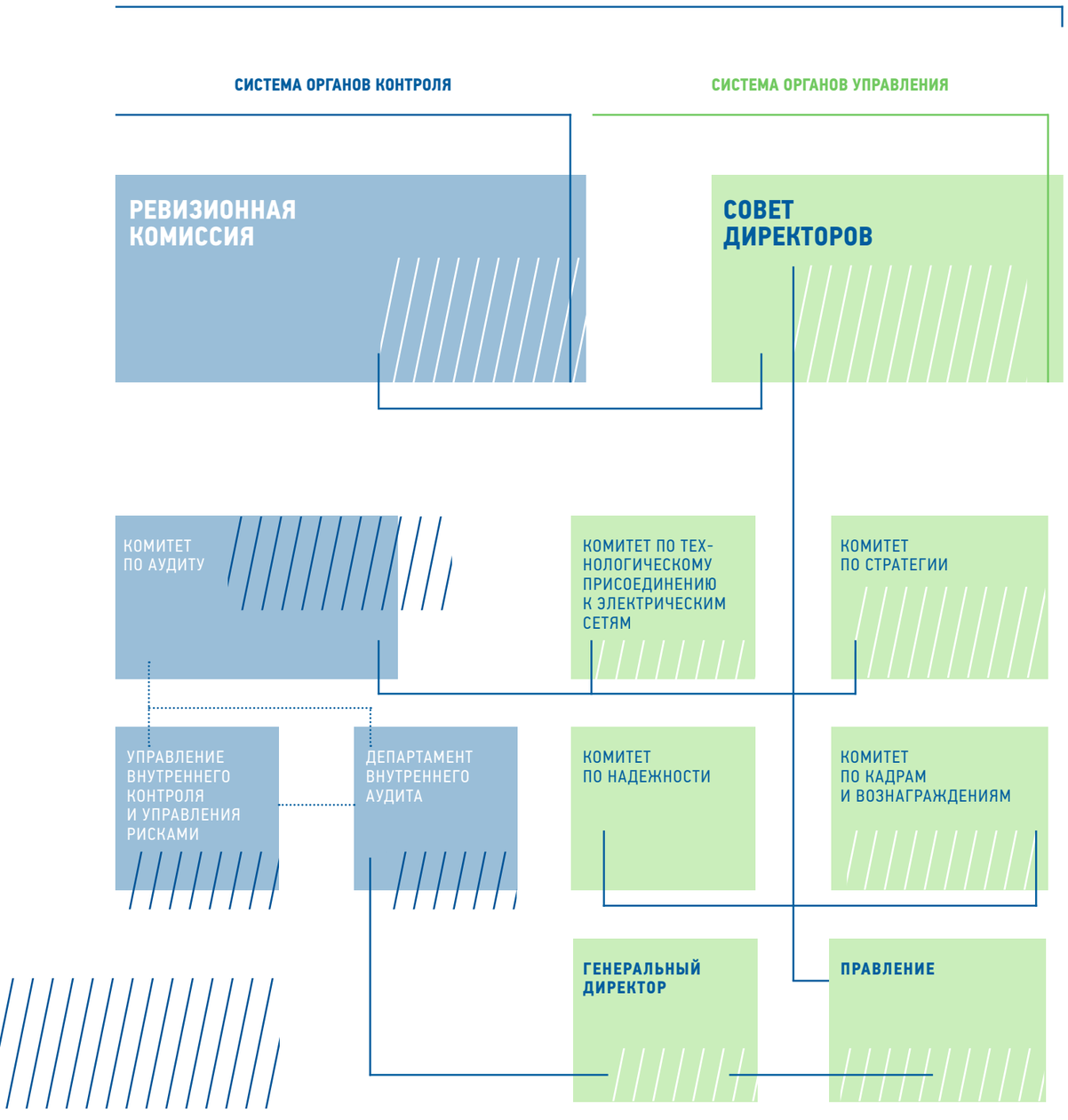
ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ИНСАЙДЕРОВ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В 2021 Г.[1]



1 Данные на 31 декабря 2020 г. были скорректированы с учетом обновленного Порядка ведения списка инсайдеров ПАО «Россети Ленэнерго» и уведомления инсайдеров об их включении (исключении) в список инсайдеров.

Календарь закрытых периодов на 2022 г. размещен на официальном сайте Общества в подразделе «Информация для инсайдеров Общества»

СИСТЕМА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА



СИСТЕМА ОРГАНОВ КОНТРОЛЯ

Ревизионная комиссия

Постоянно действующий, независимый, выборный орган внутреннего контроля, осуществляющий периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений Исполнительного аппарата Общества путем документальных и фактических проверок:

- законности, экономической обоснованности и эффективности (целесообразности) совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций;
- полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Управление внутреннего контроля и управления рисками

Функциями Управления внутреннего контроля и управления рисками являются:

- разработка и обеспечение внедрения основных и методологических документов по построению и совершенствованию системы внутреннего контроля;
- содействие менеджменту в построении контрольной среды;
- выработка рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами;
- осуществление подготовки информации о состоянии системы внутреннего контроля для заинтересованных сторон;
- взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля;
- разработка (по результатам проведения внутреннего аудита) рекомендаций по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля.

Комитет по аудиту Совета директоров

Целью Комитета по аудиту является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Комитета по аудиту, порядок его созыва и проведения заседаний определены Уставом и Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества.

Департамент внутреннего аудита

Целью работы Департамента внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Внешний аудитор

Для ежегодной проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров утверждает аудитора, не связанного имущественными интересами с Обществом и его акционерами.
Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

СИСТЕМА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Общее собрание акционеров

Высший орган управления
Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определены ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров», Уставом Общества и Положением об Общем собрании акционеров Общества.

Совет директоров

Коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое руководство Обществом и контролирующий деятельность единоличного исполнительного органа (Генерального директора)
Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определены ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества.

Главными целями и задачами деятельности Совета директоров Общества являются:

- определение приоритетных направлений и стратегии развития Общества, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров Общества, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации Общества;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов Общества и работы менеджмента.

Правление

Коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью
Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.
Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, полномочия Правления, порядок созыва и проведения заседаний Правления определены Уставом и Положением о Правлении Общества.

Генеральный директор

Единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью
Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор) подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.
Процедура назначения, статус, функции, цели и задачи, полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) определены Уставом Общества.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

18 июня 2021 г. было проведено годовое Общее собрание акционеров (протокол от 21.06.2021 № 1/2021).

Акционер имеет право:

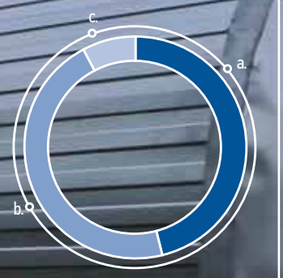
- участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров Общества с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания акционеров Общества в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом;
- получать дивиденды, объявленные Обществом;
- преимущественного приобретения размещаемых посредством подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих ему обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- обжаловать решения органов управления Общества, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации;
- требовать возмещения причиненных Обществу убытков;
- оспаривать совершенные Обществом сделки по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Общества;
- заключить между собой, а также с кредиторами Общества и иными третьими лицами договор об осуществлении корпоративных прав (корпоративный договор);
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров «Россети Ленэнерго» — коллегиальный орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Совете директоров «Россети Ленэнерго» и избирается в количестве 13 человек.

Информация о проведении Общих собраний содержится на официальном сайте Общества

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ЧЕЛОВЕК



a.	ПАО «Россети»	6
b.	Правительство Санкт-Петербурга	6
c.	Независимый директор	1

По состоянию на 31 декабря 2021 г. Совет директоров Общества осуществлял свою деятельность в следующем составе[1]:

ФИО	Должность	Статус в Совете директоров	Представитель акционера	Ключевые компетенции	Участие в работе комитетов
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ					
Рюмин Андрей Валерьевич	Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети»	Неисполнительный	ПАО «Россети»	Стратегическое развитие, обеспечение надежности энергосистемы	–
ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ					
Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству), заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»	Исполнительный	ПАО «Россети»	Правовое, корпоративное управление, управление собственностью	Член Комитета по стратегии; член Комитета по аудиту; Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям
Майоров Андрей Владимирович	Член Правления ПАО «Россети», первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети», первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)	Неисполнительный	ПАО «Россети»	Обеспечение надежности энергосистемы, перспективное развитие	Председатель Комитета по надежности
Гребцов Павел Владимирович	Член Правления, заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по 16.02.2022) (по совместительству)	Неисполнительный	ПАО «Россети»	Бизнес-планирование, финансы	Председатель Комитета по стратегии; Председатель Комитета по аудиту
Кузьмин Игорь Анатольевич	Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети Ленэнерго»	Исполнительный	ПАО «Россети»	Стратегическое развитие, обеспечение надежности энергосистемы	–
Дрегваль Сергей Георгиевич	Вице-губернатор Санкт-Петербурга	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Корпоративное управление	–
Пикин Сергей Сергеевич	Директор Фонда энергетического развития	Независимый	–	Стратегическое развитие	Член Комитета по аудиту; член Комитета по стратегии; член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Бондарчук Андрей Сергеевич	Председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Обеспечение надежности энергосистемы, перспективное развитие	–
Герман Александр Викторович	Председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Управление собственностью, корпоративное управление	Член Комитета по аудиту; член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Голубева Екатерина Сергеевна	Начальник аппарата вице-губернатора Санкт-Петербурга С. Г. Дрегваля	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Корпоративное управление	Член Комитета по стратегии
Полинов Алексей Александрович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго», главный советник ПАО «Россети» (по совместительству), член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»	Исполнительный	ПАО «Россети»	Бизнес-планирование, финансы	Член Комитета по аудиту; член Комитета по стратегии; член Комитета по кадрам и вознаграждениям
Малухин Алексей Геннадьевич	Заместитель Генерального директора — директор по капитальному строительству ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Обеспечение надежности энергосистемы, капитальное строительство	–
Церетели Елена Отарьевна	Директор НО «Фонд развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге»	Неисполнительный	Правительство Санкт-Петербурга	Обслуживание клиентов, развитие услуг	Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

1 Здесь и далее персональная информация о членах органов управления и контроля представлена с письменного согласия указанных лиц, места работы и должности указаны по состоянию на 31 декабря 2021 г.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО», ДЕЙСТВУЮЩИЙ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г., ИЗБРАННЫЙ РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОТ 18.06.2021 (ПРОТОКОЛ ОТ 21.06.2021 № 1/2021)

РЮМИН АНДРЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Должность
Председатель Совета директоров Общества

Год рождения. 1980 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 5 февраля 2018 г.

Образование
Высшее.
- Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, механико-математический факультет (2002 г.);
- Российский университет дружбы народов, специальность «информационные системы в экономике» (2002 г.);
- Учебно-исследовательский центр по повышению квалификации Государственной академии нефти и газа (2002 г.);
- Институт проблем рынка Российской академии наук, аспирантура (2004 г.). Кандидат экономических наук

Должности за последние пять лет
2021 – н. в. — Генеральный директор, Председатель Правления, и. о. Генерального директора, Председателя Правления ПАО «Россети»;
2018 г. – н. в. — Председатель Совета директоров Общества, член Совета директоров Общества;
2018–2021 гг. — Председатель Правления, Генеральный директор Общества (по 14.01.2021);
2016–2017 гг. — Независимый директор, член Совета директоров ОАО «Мосэнерго»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети»;
- Член Наблюдательного совета Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика» (с марта 2021 г.);
- Член Президиума Ассоциации ТЭК «РНК МИРЭС» (с апреля 2021 г.);
- ЕИО Управляющей организации — ПАО «Россети» ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- Член Наблюдательного совета АО «ВБРР» (с июня 2021 г.);
- Член Наблюдательного совета НП «НТС ЕЭС» (с августа 2021 г.);
- Член Правления ООР «РСПП» (с декабря 2021 г.);
- Член Президиума Ассоциации «РНК СИГРЭ» (с декабря 2021 г.)

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

КРАИНСКИЙ ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Правления Общества;
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Советник Генерального директора Общества (по совместительству)

Год рождения. 1979 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 5 февраля 2018 г.

Образование
Высшее.
- Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция» (2002 г.)

Должности за последние пять лет
2018 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2019 — н. в. — Член Правления Общества;
2020 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);
2021 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Советник Генерального директора Общества (по совместительству);
2018–2021 — Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго»;
2017 — н. в. — Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, главный советник, советник ПАО «Россети»;
2011–2017 гг. — Первый заместитель Генерального директора, заместитель Генерального директора АО «ОЭК»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, советник, главный советник ПАО «Россети»;
- Председатель Совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- Член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
- Член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- Член Совета директоров АО «Тываэнерго»;
- Председатель Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС»;
- Член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- Член Совета директоров ПАО «ТРК»;
- Член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
- Член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

КУЗЬМИН ИГОРЬ АНАТОЛЬЕВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Председатель Правления Общества;
Генеральный директор Общества

Год рождения. 1975 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2021 г.

Образование
Высшее.
- Курганский государственный университет, специальность «автоматизация технологических процессов и производств», квалификация «инженер» (1997 г.);
- Санкт-Петербургская академия управления и экономики, Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ по программе «Менеджер высшей квалификации» (2011 г.);
- СПбГУ, профессиональная переподготовка с получением дополнительной квалификации «Мастер делового администрирования» — Master of Business Administration (2015 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Генеральный директор Общества (с 22.12.2021), исполняющий обязанности Генерального директора Общества;
2019 — н. в. — Председатель Правления (с 22.12.2021), исполняющий обязанности Председателя Правления, член Правления Общества;
2017–2021 гг. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Общества;
2017 г. — Советник Генерального директора (исполняющий обязанности первого заместителя Генерального директора — главного инженера) Общества;
2016–2017 гг. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
–

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

МАЙОРОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Председатель Комитета по надежности Совета директоров Общества

Год рождения. 1967 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2021 г.

Образование
Высшее.
- Московский энергетический институт (технический университет), специальность «электроэнергетические системы и сети» (1994 г.);
- АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы» (2017 г.).

Кандидат технических наук

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Член Правления ПАО «Россети»;
2018 — н. в. — Заместитель Генерального директора — Главный инженер, первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети» (с 24 апреля 2020 г.);
2020 — н.в. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), Первый заместитель Председателя Правления — главный инженер (с 24.04.2020 по 17.05.2020).
2014–2018 гг. — Генеральный директор АО «Объединенная энергетическая компания»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Заместитель Генерального директора — главный инженер, первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети»;
- Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- Член Правления ПАО «Россети»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- Член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- Председатель Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- Председатель Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Правления Общества;
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Общества

Год рождения. 1978 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2021 г.

Образование
Московский государственный строительный университет, специальность «экономист-менеджер» (2000 г.).
Кандидат экономических наук

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2019 — н. в. — Член Правления Общества;
2018 — н. в. — Советник Генерального директора (по совместительству), заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам Общества;
2021 — н. в. — Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16.02.2022), главный советник (работа по совместительству) ПАО «Россети»;
2018–2018 гг. — Советник Генерального директора по совместительству ПАО «Ленэнерго»;
2018–2018 гг. — Советник Генерального директора аппарата советников АО «Объединенная энергетическая компания»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16 февраля 2022 г.), главный советник (работа по совместительству) ПАО «Россети»;
- Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16 февраля 2022 г.) ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
- Член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- Член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- Член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

События, произошедшие после отчетной даты
- с 16 февраля 2022 г. место работы — ПАО «Россети», должность — Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам;
- с 16 февраля 2022 г. место работы — ПАО «ФСК ЕЭС», должность — Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам;
- с 16 февраля 2022 г. место работы по совместительству — ПАО «Россети Ленэнерго», должность — Советник Генерального директора

ГРЕБЦОВ ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Председатель Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Председатель Комитета по аудиту Совета директоров Общества

Год рождения. 1976 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 29 мая 2020 г.

Образование
Высшее.
- РЭА им. Плеханова, магистр менеджмента, специальность «менеджмент» (2000 г.);
- Московский государственный университет коммерции, бакалавр менеджмента, специальность «менеджмент» (1998 г.);

Среднее профессиональное;
- Челябинский юридический техникум МСЗН РФ, специальность «правоведение и учет в системе социального обеспечения» (1994 г.)

Должности за последние пять лет
2020 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Председатель Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Председатель Комитета по аудиту Совета директоров Общества, член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Член Правления ПАО «Россети»;
2018–2022 гг. — Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по 15.02.2022), исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»;
2020–2022 гг. — Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по 15.02.2022)

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Член Правления ПАО «Россети»;
- Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» (по 15.02.2022);
- Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС» (по 15.02.2022);
- Член Комитета по стратегии при Совете директоров ПАО «Россети»;
- Член Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- Член Совета директоров, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- Член Совета директоров, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

События, произошедшие после отчетной даты
- по 15 февраля 2022 г. место работы — ПАО «Россети», должность — Заместитель Генерального директора по экономике и финансам;
- по 15 февраля 2022 г. место работы — ПАО «ФСК ЕЭС», должность — Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

ПИКИН СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества

Год рождения. 1979 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 14 июня 2017 г.

Образование
Высшее.
МГУ им. М. В. Ломоносова, экономический факультет (2003 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2017 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2017 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2017 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2007 — н. в. — Директор по развитию, директор Фонда энергетического развития

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Директор по развитию, директор Фонда энергетического развития;
- Член Совета директоров АО «Профотек»;
- Член Комитета по стратегии при Совете директоров ПАО «ФСК ЕЭС»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

ГОЛУБЕВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества

Год рождения. 1983 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2021 г.

Образование
Высшее.
Санкт-Петербургский государственный университет, специализация «юриспруденция» (2008 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Начальник аппарата вице-губернатора Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;
2005–2021 гг. — Начальник управления правового обеспечения АО «Петроэлектросбыт»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Начальник аппарата вице-губернатора Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;
- Член Совета директоров ООО «ПетербургГаз»;
- Член Совета директоров АО «Юго-Западная ТЭЦ»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

ДРЕГВАЛЬ СЕРГЕЙ ГЕОРГИЕВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества

Год рождения. 1971 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2021 г.

Образование
Высшее.
- Киевский международный университет гражданской авиации, инженер по специальности «техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов воздушных судов» (1996 г.);
- Тюменский государственный нефтегазовый университет, инженер по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов» (2005 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Вице-губернатор Санкт-Петербурга, Правительство Санкт-Петербурга;
2020–2021 гг. — Советник Губернатора Санкт-Петербурга Аппарата Губернатора Санкт-Петербурга Администрации Губернатора Санкт-Петербурга;
2014–2020 гг. — Генеральный директор ОАО «МРСК Урала»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Вице-губернатор Санкт-Петербурга, Правительство Санкт-Петербурга

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

БОНДАРЧУК АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества

Год рождения. 1977 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 27 августа 2012 г.

Образование
Высшее.
- Санкт-Петербургский государственный горный институт, специальность «энергообеспечение предприятия» (1999 г.);
- Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «общий менеджмент» (2006 г.);
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, направление «Государственное и муниципальное управление» (2015 г.).

Кандидат технических наук

Должности за последние пять лет
2015 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2013–2022 — Председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга (по 20.03.2022)

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению;
- Председатель Совета директоров ООО «ПетербургГаз»;
- Член Совета директоров АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

ГЕРМАН АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества

Год рождения. 1969 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 5 февраля 2018 г.

Образование
Высшее.
Воронежская высшая школа МВД России, квалификация «радиоинженер» (1997 г.)

Должности за последние пять лет
2018 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2018 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2018 — н. в. — Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;
2016–2021 гг. — Заместитель председателя Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Председатель Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности;
- Член Совета директоров АО «Западный скоростной диаметр»;
- Член Совета директоров АО «Центр выставочных и музейных проектов»;
- Член Совета директоров ООО «Жилкомсервис № 2 Московского района»;
- Член Совета директоров АО «Фонд имущества Санкт-Петербурга»;
- Член Совета директоров АО «Аэропорт «Пулково»;
- Член Совета директоров АО «Юго-Западная ТЭЦ»;
- Член Совета директоров АО «Пассажирский Порт Санкт-Петербург «Морской фасад»;
- Член Совета директоров ООО «ПетербургГаз»;
- Член Совета директоров ООО «Спортивный комплекс «Юбилейный»;
- Член Совета директоров ОАО по строительству метрополитена в городе Санкт-Петербурге «Метрострой»;
- Член Совета директоров АО «Городская страховая медицинская компания»;
- Член Совета директоров АО «Авенариум+»;
- Член Совета директоров ООО «ГазИнвест»;
- Член Совета директоров АО «Санкт-Петербургское агентство медицинского туризма»;
- Член Совета директоров ОАО «Управление делами Федерального дома»;
- Член Совета директоров АО «Особая экономическая зона «Санкт-Петербург»;
- Член Совета директоров АО «Корпорация развития Санкт-Петербурга»;
- Член Совета директоров АО «СВЕНСКА ХЮСЕТ»;
- Член Совета директоров АО «Метрострой Северной столицы;
- Член Совета директоров АО «Невский экологический оператор»;
- Член Совета директоров АО «Вычислительный центр коллективного пользования многоотраслевого комплекса жилищного хозяйства»;
- Член Совета директоров АО «Центр сопровождения инфраструктурных проектов»;
- Член Совета директоров АО Трест геодезических работ и инженерных изысканий»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

ЦЕРЕТЕЛИ ЕЛЕНА ОТАРЬЕВНА

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества

Год рождения. 1966 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2019 г.

Образование
Высшее.
- Санкт-Петербургская академия управления и экономики, специальность «менеджер высшей квалификации» (2009 г.);
- Российский государственный педагогический университет имени А. И. Герцена, специальность «психология», квалификация «педагог-психолог» (2004 г.)

Должности за последние пять лет
2019 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2019 — н. в. — Член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества;
2015 — н. в. — Директор НО «Фонд развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Директор НО «Фонд развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

МАЛУХИН АЛЕКСЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества

Год рождения. 1974 г.

Гражданство. Российская Федерация

Дата первого избрания в состав Совета директоров
Впервые избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров Общества 18 июня 2019 г.

Образование
Высшее.
- Высшая школа приватизации и предпринимательства, специальность «антикризисное управление (менеджмент)» (2000 г.);
- Псковский государственный педагогический институт им. С. М. Кирова (1996 г.)

Должности за последние пять лет
2019 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Заместитель Генерального директора по капитальному строительству ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»;
2019–2021 гг. — Первый заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга;
2017–2019 гг. — Руководитель региональной службы по тарифам Нижегородской области Правительства Нижегородской области;
2015–2017 гг. — Директор филиала «Волго-Вятский» ОАО «Оборонэнерго»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
- Заместитель Генерального директора — директора по капитальному строительству ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»;
- Председатель Совета директоров АО «Юго-Западная ТЭЦ»

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах зависимых обществ ПАО «Россети Ленэнерго»
Доли отсутствуют

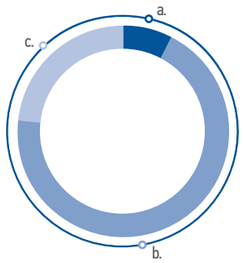
Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества
Родственные связи отсутствуют

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ИЗБРАННЫЙ РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОТ 29 МАЯ 2020 Г. (ПРОТОКОЛ ОТ 01.06.2020 № 2/2020)[1]:

Фамилия, имя, отчество	Должность на момент избрания
Ливинский Павел Анатольевич	Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «Россети»
Рюмин Андрей Валерьевич	Генеральный директор ПАО «Ленэнерго»
Гребцов Павел Владимирович	Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Романовская Лариса Анатольевна	Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом, взаимодействию с органами власти и СМИ ПАО «Россети»
Краинский Даниил Владимирович	Главный советник ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Ленэнерго»
Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»
Пикин Сергей Сергеевич	Директор «Фонда энергетического развития»
Магазинов Геннадий Геннадьевич	Начальник аппарата вице-губернатора Санкт-Петербурга М. А. Шаскольского
Бондарчук Андрей Сергеевич	Председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению
Малухин Алексей Геннадьевич	Первый заместитель Председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению
Коптин Дмитрий Викторович	Председатель Комитета по тарифам Санкт-Петербурга
Герман Александр Викторович	Заместитель Председателя Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга
Церетели Елена Отарьевна	Директор НО «Фонд развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге»

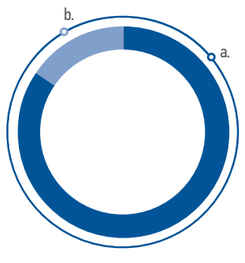
1 Информация приведена по состоянию на момент избрания.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОЗРАСТНОМУ СОСТАВУ, ЧЕЛОВЕК



a.	От 30 до 40 лет	1
b.	От 41 до 50 лет	9
c.	От 51 до 60 лет	3

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ГЕНДЕРНОМУ СОСТАВУ, ЧЕЛОВЕК



a.	Мужчин	11
b.	Женщин	2

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Деятельность Корпоративного секретаря «Россети Ленэнерго» регламентирована Уставом Общества, а также Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Ленэнерго». В своей деятельности Корпоративный секретарь подчиняется непосредственно Совету директоров Общества.

К основным функциям Корпоративного секретаря Общества относится:

- участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках полномочий, закрепленных за Корпоративным секретарем;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов Общества, соблюдение которых относится к функциям Корпоративного секретаря Общества;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества.

Решением Совета директоров Общества от 22 апреля 2019 г. (протокол от 25.04.2019 № 36) Корпоративным секретарем Общества избрана Фроликова Валерия Андреевна

ФРОЛИКОВА ВАЛЕРИЯ АНДРЕЕВНА

Год рождения. 1988 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия имени О. Е. Кутафина» (в настоящее время — Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина), специальность «юриспруденция», квалификация «юрист» (2010 г.);
- Повышение квалификации по курсу «Корпоративное право: актуальные вопросы и судебная практика», АНО «Юридический институт «М-Логос» (2012 г.)

Дополнительная квалификация
Специалист финансового рынка по брокерской, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами (2013 г.)

Должности за последние пять лет
2019 — н. в. — Корпоративный секретарь ПАО «Россети Ленэнерго»;
2019 — н. в. — Секретарь Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;
2019 — н. в. — Директор по корпоративному управлению и взаимодействию с акционерами — начальник Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, начальник Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, заместитель начальника Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Ленэнерго»;
2014–2018 гг. — Заместитель директора правового департамента АО «Энергокомплекс», Москва;
2013–2019 гг. — Заместитель начальника, начальник отдела корпоративного управления АО «ОЭК», Москва

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В 2021 Г. [1]:

Совет директоров				Комитет по стратегии	Комитет по надежности	Комитет по технологическому присоединению	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям
член Совета директоров	неисполнительный	независимый[2]	участие в заседаниях					
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИЗБРАННЫЙ РЕШЕНИЕМ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА 18 ИЮНЯ 2021 Г.:								
Рюмин А. В.	V		63/58					
Краинский Д. В.			63/63	20/20			7/7	7/6
Гребцов П. В.	V		63/63	20/20			20/20	
Пикин С. С.	V	V	63/63	20/20			20/20	7/7
Полинов А. А.			32/32	20/20			7/7	7/6
Майоров А. В.	V		32/32		16/16			
Кузьмин И. А.			32/32					
Дрегваль С. Г.	V		32/18					
Голубева Е. С.	V		32/31	8/8				
Бондарчук А. С.	V		63/55					
Герман А. В.	V		63/56				20/18	11/10
Малухин А. Г.	V		63/57				13/9	
Церетели Е. О.	V		63/59			12/11		
ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ВЫШЕДШИЕ ИЗ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА 18 ИЮНЯ 2021 Г.:								
Ливинский П. А.	V		31/30					
Романовская Л. А.	V		31/31				13/13	4/4
Гончаров Ю. В.	V		31/31				13/13	4/4
Магазинов Г. Г.[3]	V		31/0	12/0				
Коптин Д. В.	V		31/31	12/12				

Протоколы заседаний Совета директоров Общества размещены на официальном сайте Общества

В 2021 г. проведено 63 заседания Совета директоров Общества, из них в заочной форме (опросным путем) — 60 заседаний, в очно-заочной форме (совместное присутствие с направлением опросных листов) — 3 заседания.

Заседания Совета директоров «Россети Ленэнерго» проводятся в соответствии с планом работы Совета директоров. Дата проведения заседания определяется Председателем Совета директоров.

1 Данные в таблице представлены в формате «X/Y», где: X — количество заседаний Совета (Комитета), в которых мог принять участие директор; Y — количество заседаний, в которых директор принял участие.

2 В соответствии с требованиями Правил листинга Московской Биржи, утвержденных Наблюдательным советом ПАО Московская Биржа 21.01.2020 (зарегистрированы Банком России 28.01.2020).

3 Член Совета директоров признан выбывшим на основании заявления от 10 декабря 2020 г.

УЧАСТИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В УПРАВЛЕНИИ БИЗНЕСОМ КОМПАНИИ

Ключевая роль в организации эффективной системы корпоративного управления принадлежит Совету директоров Общества.

К компетенции Совета директоров относятся вопросы, определенные действующим законодательством Российской Федерации и Уставом «Россети Ленэнерго». Советом директоров Общества в 2021 г. было рассмотрено 192 вопроса, наиболее значимыми из которых стали следующие:

- об избрании единоличного исполнительного органа Общества:
- об одобрении изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Ленэнерго» на период 2021–2025 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 29.12.2020 № 31@;
- об определении приоритетного направления деятельности Общества;
- об отчуждении (реализации) акций Общества, поступивших в распоряжение Общества в результате их приобретения или выкупа у акционеров Общества;
- о предварительном одобрении сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением имущества, составляющего основные средства, целью использования которых не является передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии;
- об избрании Генерального директора Общества;
- об утверждении бизнес-плана Общества на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.

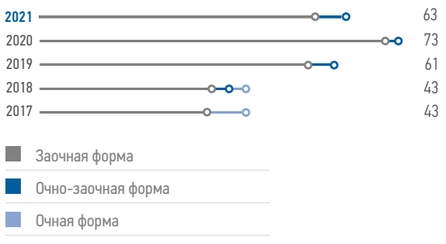
УЧАСТИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ФУНКЦИОНИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В 2021 г. Советом директоров Общества рассмотрены следующие вопросы организации, функционирования и эффективности системы внутреннего контроля и внутреннего аудита:

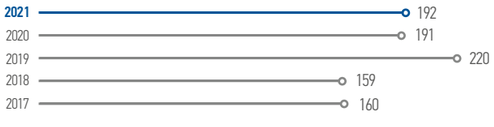
- утвержден План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками «Россети Ленэнерго»;
- рассмотрен отчет единоличного исполнительного органа и Правления Общества об организации и функционировании системы внутреннего контроля, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы;
- рассмотрен отчет внутреннего аудита об эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества за 2020 г.;
- рассмотрен отчет единоличного исполнительного органа и Правления Общества об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками в 2020 г.;
- утвержден скорректированный план работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2021 г.;
- рассмотрен отчет внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2020 г., а также исполнении плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период 2020–2024 гг.;
- утверждена Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Ленэнерго» в новой редакции;
- рассмотрен отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления;
- утвержден план работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2022 г.;
- утвержден бюджет подразделения внутреннего аудита на 2022 г.;
- определено вознаграждение руководителя подразделения внутреннего аудита Общества.

Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе «Система внутреннего контроля» настоящего Отчета.

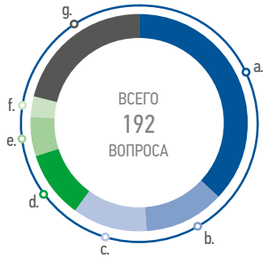
СТАТИСТИКА ПО ЗАСЕДАНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ШТ.

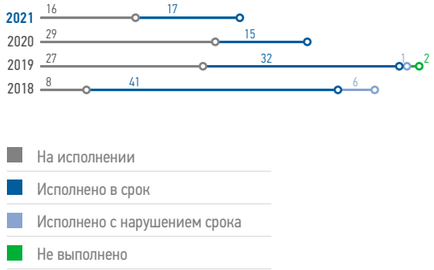


РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСОВ В 2021 Г., %

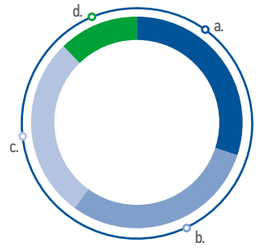


a.	Контроль за деятельностью исполнительных органов	37
b.	Рассмотрение и утверждение внутренних документов	12
c.	Кадровые вопросы	11
d.	Стратегические вопросы	10
e.	Социальные вопросы	6
f.	Контроль за деятельностью ДЗО	3
g.	Иные вопросы	21

ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ШТ.



ТЕМАТИКА ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2021 Г., %



a.	Контроль за деятельностью исполнительных органов	30
b.	Социальные вопросы	30
c.	Стратегические вопросы	28
d.	Иные вопросы	12

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты Совета директоров Общества созданы с целью предварительного рассмотрения наиболее важных профильных вопросов, находящихся в компетенции Совета директоров, урегулирования спорных вопросов между представителями акционеров до проведения заседаний, выработки обоснованных рекомендаций Совету директоров и обеспечения эффективного выполнения Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Председатель Комитета:
Гребцов Павел Владимирович — Член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Информация о состоявшихся заседаниях Комитета по стратегии размещена на официальном сайте Общества

Члены Комитета:

Прохоров Егор Вячеславович
Краинский Даниил Владимирович
Тихонова Мария Геннадьевна
Романков Андрей Олегович
Голубева Екатерина Сергеевна
Петрова Алла Александровна
Мельникова Светлана Анатольевна
Полинов Алексей Александрович
Пикин Сергей Сергеевич
Юрченко Юлия Юрьевна

20
ЗАСЕДАНИЙ,
ИЗ НИХ **1** В ОЧНОЙ ФОРМЕ

Основные задачи:

- предоставление рекомендаций Совету директоров по определению стратегических целей деятельности и формированию, исполнению и корректировке бизнес-плана, включающего инвестиционную программу;
- контроль за реализацией утвержденного бизнес-плана и инвестиционной программы;
- оценка эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

Результаты деятельности:

- подготовлены рекомендации Совету директоров по рассмотрению проекта бизнес-плана «Россети Ленэнерго» на 2022 г. и прогноза на 2023–2026 гг.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров по рассмотрению Программы инновационного развития «Россети Ленэнерго» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г.;
- предварительно рассмотрен отчет единоличного исполнительного органа Общества о реализации Программы инновационного развития Общества на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. за 2020 г.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров по рассмотрению Плана по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками ПАО «Россети Ленэнерго»;
- подготовлены рекомендации Совету директоров по рассмотрению Политики управления рисками ПАО «Россети Ленэнерго» в новой редакции;
- рассмотрен отчет единоличного исполнительного органа и Правления Общества об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками в 2020 г.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров по вопросу «Об отчуждении (реализации) акций Общества, поступивших в распоряжение Общества в результате их приобретения или выкупа у акционеров Общества»;
- предварительно рассмотрен отчет по реализации мероприятий, предусмотренных Программой «Цифровая трансформация ПАО «Ленэнерго», рассчитанная на 2020–2030 гг.», за 2020 г.;
- предварительно рассмотрен отчет по исполнению Программы развития интеллектуального учета электроэнергии Общества за 2020 г.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров Общества по рассмотрению Положения о дивидендной политике ПАО «Россети Ленэнерго» в новой редакции;
- подготовлены рекомендации Совету директоров Общества по рассмотрению Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Ленэнерго» на период до 2025 г.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров Общества по рассмотрению дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг «Россети Ленэнерго»;
- рассмотрен отчет Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» о проделанной работе в 2020–2021 гг.;
- подготовлены рекомендации Совету директоров Общества по вопросу «Об утверждении Стандарта и Регламента бизнес-планирования ПАО «Россети Ленэнерго» в новых редакциях».

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Председатель Комитета:
Гребцов Павел Владимирович — Член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Информация о состоявшихся заседаниях Комитета по аудиту размещена на официальном сайте Общества

Члены Комитета:

Герман Александр Викторович
Петрова Алла Александровна
Краинский Даниил Владимирович
Полинов Алексей Александрович
Пикин Сергей Сергеевич

12
ЗАСЕДАНИЙ,
ИЗ НИХ **2** В ОЧНО-ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ

Основные задачи:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Результаты деятельности:

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом:

- результаты антикоррупционного мониторинга «Россети Ленэнерго» за 2020 г. и за 1-е полугодие 2021 г.;
- План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками «Россети Ленэнерго»;
- информация внутреннего аудита о результатах оценки исполнения программы отчуждения непрофильных активов и плана мероприятий по реализации непрофильных активов Общества в 2020 г.;
- отчет единоличного исполнительного органа и Правления Общества об организации и функционировании системы внутреннего контроля, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы;
- предварительно одобрена кандидатура внешнего аудитора Общества для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г.;
- информация менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований, по итогам 2020 г.;
- информация, представленная внешним аудитором, по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- информация по нестандартным операциям и событиям Общества, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств;
- проект годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г., подготовленной в соответствии с РСБУ; консолидированная финансовая отчетность Общества за 2020 г., подготовленная в соответствии с МСФО;
- отчет внутреннего аудита об эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества за 2020 г.;
- оценка эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г., в том числе утверждено заключение Комитета по аудиту по результатам оценки процесса внешнего аудитора;
- согласован скорректированный план работы Департамента внутреннего аудита на 2021 г., план и бюджет внутреннего аудита на 2022 г.;
- отчет Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» о проделанной работе в 2020–2021 корпоративном году, отчет об исполнении поручений Комитета по аудиту Совета директоров Общества в 2020–2021 корпоративном году;
- бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ;
- ежеквартальные отчеты о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2020 г., а также исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период с 2020 по 2024 г.;
- Политика внутреннего аудита ПАО «Россети Ленэнерго» в новой редакции;
- отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы корпоративного управления в 2020–2021 корпоративном году;
- информация о взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором;
- информация менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2021 г.;
- Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Ленэнерго».

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Председатель Комитета:
Майоров Андрей Владимирович —
Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «Россети»

Информация о состоявшихся заседаниях Комитета по надежности размещена на официальном сайте Общества

Члены Комитета:

Зуйкова Ольга Валентиновна
Самылов Павел Владимирович
Солдатов Андрей Владимирович
Котвицкий Константин Валерьевич

16
ЗАСЕДАНИЙ
В ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ

Основные задачи:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, контроль за их исполнением, а также контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности.

Результаты деятельности:

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом:
- отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами «Россети Ленэнерго» на 2020–2022 гг. (за 2020 г.);
- отчет Генерального директора Общества по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по Обществу, подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности, за 2020 г. (в части показателей уровня надежности услуг);
- отчет Генерального директора Общества по показателям уровня надежности оказываемых услуг по Обществу, подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности за 6 месяцев 2021 г.;
- отчет о прохождении Обществом осенне-зимнего периода 2020/2021 гг. и о подготовке Общества к прохождению отопительного сезона 2021/2022 гг.;
- ежеквартальные отчеты о работе по системе охраны труда Общества;
- отчет о ходе подготовки и об итогах работы Общества в особые периоды: в паводковый период 2021 г., в пожароопасный период 2021 г., в грозовой период 2021 г.;
- отчеты по исполнению производственной программы (ТОиР) «Россети Ленэнерго» за 9 месяцев 2020 г., за 2020 г., за 1-й квартал 2021 г., за 6 месяцев 2021 г., за 9 месяцев 2021 г.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Председатель Комитета:
Краинский Даниил Владимирович —
Член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»

Информация о состоявшихся заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям размещена на официальном сайте Общества

Члены Комитета:

Герман Александр Викторович
Зимнухова Ксения Евгеньевна
Пикин Сергей Сергеевич
Полинов Алексей Александрович
Кузнецова Юлия Викторовна

11
ЗАСЕДАНИЙ
В ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ

Основные задачи:

- предоставление Совету директоров рекомендаций по внесению изменений в организационную структуру исполнительного аппарата и филиалов Общества, по определению существенных условий договоров и вознаграждения членов органов управления Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов.

Результаты деятельности:

Комитетом были подготовлены рекомендации Совету директоров для принятия решений:
- по результатам проведенной самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Ленэнерго» в 2019–2020 и в 2020–2021 корпоративных годах;
- по результатам отчета о работе Корпоративного секретаря «Россети Ленэнерго»;
- по оценке кандидатов в члены Совета директоров Общества;
- по результатам отчета Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров «Россети Ленэнерго» о проделанной работе в 2020–2021 корпоративном году;
- о предварительном согласовании кандидатур на отдельные должности Исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества;
- по оценке персональной эффективности Генерального директора Общества по результатам деятельности Общества в 4-м квартале 2020 г.;
- по утверждению бюджета Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества на 2021–2022 корпоративный год;
- по премированию Генерального директора Общества;
- по внесению изменений в Положение о материальном стимулировании Генерального директора «Россети Ленэнерго».

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Председатель Комитета:
Корнеев Александр Юрьевич —
Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

Информация о состоявшихся заседаниях Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям размещена на официальном сайте Общества

Члены Комитета:

Пятигор Александр Михайлович
Клинков Олег Юрьевич
Юрченко Юлия Юрьевна
Китаева Снежана Юрьевна
Мельникова Светлана Анатольевна
Анонен Екатерина Олеговна
Церетели Елена Отарьевна

20
ЗАСЕДАНИЙ,
ИЗ НИХ **2** В ОЧНОЙ ФОРМЕ

Основные задачи:

- предоставление рекомендаций Совету директоров по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Компании по обеспечению недискриминационного доступа к услугам технологического присоединения потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Компании по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030».

Результаты деятельности:

Комитетом были рассмотрены:
- отчеты о ходе исполнения договоров технологического присоединения к электрическим сетям Общества;
- рекомендации Совету директоров Общества по вопросу: «О рассмотрении информации Генерального директора Общества по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по Обществу, подлежащих тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности за 2020 г.» (рассмотрение вопроса в части качества оказываемых услуг);
- информация «Россети Ленэнерго» о взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при разработке и рассмотрении «Схем и программ развития электрических сетей на территории субъекта Российской Федерации на 5-летний период» в цикле 2021 г.;
- информация «Россети Ленэнерго» о разработке «Комплексных программ развития электрических сетей 35 кВ и выше на территории субъектов Российской Федерации на 5-летний период» в цикле 2021 г.;
- рекомендации Совету директоров Общества по вопросу «Об утверждении Программы развития зарядной инфраструктуры «Россети Ленэнерго» на период до 2025 г.»;
- отчет о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2021 г. в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии»;
- отчет о результатах реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2021 г. и планах на 2022 г. в части мероприятий, направленных на повышение доступности электросетевой инфраструктуры.

В связи со сложившейся в 2021 г. эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением COVID-19, заседания Комитетов Совета директоров Общества преимущественно проводились в заочной форме.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (ПРАВЛЕНИЕ)

Правление «Россети Ленэнерго» — коллегиальный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью «Россети Ленэнерго» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Правлении ПАО «Россети Ленэнерго», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 18 июня 2021 г.

83
ЗАСЕДАНИЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ПРОВЕДЕНО В 2021 Г.

Правлением Общества были рассмотрены следующие важнейшие вопросы:

- реализация приоритетного направления деятельности «Россети Ленэнерго»;
- План мероприятий по управлению рисками Общества на 2022 г., План компенсирующих мероприятий по реализовавшимся рискам Общества на 2022 г.;
- отчеты об итогах выполнения бизнес-плана (включая инвестиционную программу и информацию о рисках) Общества;
- выработка рекомендаций Совету директоров по вопросам утверждения бизнес-плана Общества на 2022 г. и прогнозных показателей на 2023–2026 гг.

Правление Общества предварительно рассматривает вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров Общества.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2021[1]

КУЗЬМИН ИГОРЬ АНАТОЛЬЕВИЧ

Должность
Генеральный директор, Председатель Правления Общества

Год рождения. 1975 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- Курганский государственный университет по специальности «автоматизация технологических процессов и производств», специализация «автоматизация технологических процессов и производств в электроэнергетике» (1997 г.);
- Санкт-Петербургская академия управления и экономики, Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ по программе «менеджер высшей квалификации» (2011 г.);
- СПбГУ, профессиональная переподготовка с получением дополнительной квалификации «мастер делового администрирования — Master of Business Administration» (2015 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Генеральный директор Общества (с 22.12.2021), исполняющий обязанности Генерального директора Общества;
2019 — н. в. — Председатель Правления (с 22.12.2021), исполняющий обязанности Председателя Правления, член Правления Общества;
2017–2021 гг. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Ленэнерго»;
2016–2017 гг. — Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Нет

КРАИНСКИЙ ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Правления Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
Советник Генерального директора Общества (по совместительству)

Год рождения. 1979 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция» (2002 г.)

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Советник Генерального директора Общества (по совместительству);
2021 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);
2019 — н. в. — Член Правления Общества;
2018 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2018–2021 гг. — Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Ленэнерго»;
2017 — н. в. — Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, главный советник, советник ПАО «Россети»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению, советник, главный советник ПАО «Россети»;
Председатель Совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
Член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
Член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
Член Совета директоров АО «Тываэнерго»;
Председатель Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС»;
Член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
Член Совета директоров ПАО «ТРК»;
Член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
Член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»

1 Избран решением Совета директоров «Россети Ленэнерго» 17 июня 2019 г. (протокол от 17.06.2019 № 48), с учетом изменений, принятых решением Совета директоров Общества от 14 января 2021 г. (протокол от 14.01.2021 № 48).

ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Должность
Член Совета директоров Общества;
Член Правления Общества;
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Общества

Год рождения. 1978 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
Московский государственный строительный университет, специальность «экономист-менеджер» (2000 г.).
Кандидат экономических наук

Должности за последние пять лет
2021 — н. в. — Член Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Член Комитета по аудиту Совета директоров Общества;
2021 — н. в. — Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
2020 — н. в. — Член Комитета по стратегии Совета директоров Общества;
2019 — н. в. — Член Правления Общества;
2018 — н. в. — Советник Генерального директора (по совместительству), заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам Общества;
2021 — н. в. — Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16 февраля 2022 г.), главный советник (работа по совместительству) ПАО «Россети»;
2018 г. — Советник Генерального директора по совместительству ПАО «Ленэнерго»;
2018 г. — Советник Генерального директора аппарата советников АО «Объединенная энергетическая компания»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16.02.2022), главный советник (работа по совместительству) ПАО «Россети»; Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам (с 16.02.2022) ПАО «ФСК ЕЭС»;
Член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
Председатель Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
Член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
Член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
Член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
Член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»

События, произошедшие после отчетной даты
- с 16 февраля 2022 г. место работы — ПАО «Россети», должность — Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам;
- с 16 февраля 2022 г. место работы — ПАО «ФСК ЕЭС», должность — Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам;
- с 16 февраля 2022 г. место работы по совместительству — ПАО «Россети Ленэнерго», должность — Советник Генерального директора.

ГОРЯЧЕВ АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

Должность
Член Правления Общества;
Заместитель Генерального директора по капитальному строительству Общества

Год рождения. 1979 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- **ФГОУ** ВПО «Северо-Западная академия государственной службы», специальность «государственное и муниципальное управление» (2007 г.);
- Санкт-Петербургский международный институт менеджмента дополнительное образование по программе «Executive MBA Стратегия» (2015 г.);
- ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», специальность «электроэнергетика и электротехника» (2017 г.)

Должности за последние пять лет
2019 — н. в. — член Правления Общества;
2018 — н. в. — Советник Генерального директора, заместитель Генерального директора по капитальному строительству ПАО «Россети Ленэнерго»;
2017 — Начальник Управления ведомственного проектного офиса ФКУ «Дирекция государственного заказчика»;
2010–2017 гг. — Генеральный директор (работа по совместительству) ООО «Меридиан»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Должности в других организациях
Нет

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН (ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР)

Генеральный директор «Россети Ленэнерго» — единоличный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью «Россети Ленэнерго» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Решением Совета директоров Общества от 22 декабря 2021 г. (протокол от 22.12.2021 № 48) с 22 декабря 2021 г. Генеральным директором «Россети Ленэнерго» избран Кузьмин Игорь Анатольевич, ранее занимавший должность исполняющего обязанности Генерального директора Общества (решение Совета директоров от 14 января 2021 г. (протокол от 14.01.2021 № 48)).

В 2021 г. полномочия Генерального директора Общества в период с 1 января 2021 г. по 14 января 2021 г. осуществлял Рюмин Андрей Валерьевич. Решение об избрании Генеральным директором Общества было принято Советом директоров Общества от 25 декабря 2017 г. (протокол от 28.12.2017 № 18).

ОРГАНЫ КОНТРОЛЯ

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является постоянно действующим выборным органом внутреннего контроля «Россети Ленэнерго», осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, должностных лиц органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества путем документальных и фактических проверок законности, экономической обоснованности и эффективности (целесообразности) совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций, а также полноты и правильности отражения хозяйственных и финансовых операций в документах Общества.

Задачами Ревизионной комиссии Общества являются:
- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности, отчете о сделках с заинтересованностью.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своих функций она независима от должностных лиц, органов управления и руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Общества.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии[1]. В 2021 г. проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 г.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 29.04.2021 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2020 г., бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г.

ДЕЙСТВУЮЩИЙ СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА, ИЗБРАННЫЙ РЕШЕНИЕМ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОТ 18 ИЮНЯ 2021 Г.

КОВАЛЕВА СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА

Должность
Председатель Ревизионной комиссии Общества;
Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Год рождения. 1980 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- Академия гражданской авиации, специальность «юриспруденция» (2002 г.);
- ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», профессиональная переподготовка по программе «Производственный менеджмент и управление проектами» (2019 г.)

Должности за последние пять лет
2020 — н. в. — Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);
2017 — н. в. — Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

ЦАРЬКОВ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ

Должность
Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Год рождения. 1977 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- Московский институт экономики, квалификация «экономист» (2005 г.);
- Российская Академия Государственной службы при Президенте РФ, квалификация «менеджер», специальность «государственное и муниципальное управление» (2007 г.)

Должности за последние пять лет
2020 — н. в. — Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);
2017 — н. в. — Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС», первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

ТРИШИНА СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА

Должность
Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Год рождения. 1979 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- Амурский государственный университет, квалификация «экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «финансы и кредит» (2001 г.);
- Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» (2018 г.);
- Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит» (2021 г.)

Должности за последние пять лет
2020 — н. в. — Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);
2017 — н. в. — Начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

ТОТЬМЯНИН ОЛЕГ НИКОЛАЕВИЧ

Должность
Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Год рождения. 1981 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
- ГОУ ВПО «Удмуртский государственный университет», специальность «технология и предпринимательство», квалификация «учитель технологии и предпринимательства» (2003 г.);
- ГОУ ВПО «Удмуртский государственный университет», специальность «юриспруденция», квалификация «юрист» (2009 г.)

Должности за последние пять лет
2020 — н. в. — Главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству);
2017 — н. в. — Главный эксперт, руководитель проекта, главный эксперт ПАО «ФСК ЕЭС»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

БОГАЧЕВ ИГОРЬ ЮРЬЕВИЧ

Должность
Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
Главный эксперт управления операционного аудита департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Год рождения. 1959 г.

Гражданство. Российская Федерация

Образование
Высшее.
Московский автомеханический институт, специальность «инженер-механик» (1981 г.)

Должности за последние пять лет
2013 — н. в. — Главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
2020 — н. в. — Главный эксперт управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

1 В отчетном периоде действовало две редакции: Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Ленэнерго» в новой редакции, утвержденное годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол от 14.06.2017 № 1/2017), и Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Ленэнерго» (новая редакция), утвержденное годовым Общим собранием акционеров Общества (протокол от 21.06.2021 № 1/2021).

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

После проведения закупочных процедур кандидатура аудитора АО «Прайсвотерхаус-Куперс Аудит» была рассмотрена Комитетом по аудиту Совета директоров «Россети Ленэнерго» 20 апреля 2021 г. На основании рекомендации Комитета Совет директоров принял решение о выдвижении кандидатуры аудитора АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» для утверждения на годовом Общем собрании акционеров.

Согласно решению Совета директоров Общества от 30 июля 2021 г. (протокол от 02.08.2021 № 6) размер оплаты услуг аудитора Общества за 2021 г. составил 24 млн руб., в том числе НДС (20%) — 4 млн руб.

Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 г., подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), и аудита консолидированной финансовой отчетности за год, оканчивающийся 31 декабря 2021 г., подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), решением годового Общего собрания акционеров Компании было утверждено Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ КОМПАНИЯМИ

Основными документами, регулирующими взаимодействие Общества и его ДЗО, являются Устав Общества и Порядок взаимодействия Общества с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «Россети Ленэнерго», утвержденный решением Совета директоров от 24 марта 2009 г.

Указанные документы устанавливают общие принципы корпоративного взаимодействия Общества и его ДЗО по таким направлениям, как корпоративное планирование, организация и контроль корпоративных действий при рассмотрении органами управления ДЗО вопросов, по которым в соответствии с Уставом Общества требуется определение позиции Общества. Также они подробно регулируют вопросы реализации Обществом прав акционера (участника) в отношении ДЗО для обеспечения эффективной деятельности представителей Общества на общих собраниях акционеров (участников), в советах директоров и ревизионных комиссиях ДЗО.

Основной организационно-управленческой формой деятельности Общества в реализации корпоративного контроля Общества за деятельностью ДЗО является принятие в соответствии с Уставом Общества и Порядком решений Совета директоров Общества относительно определения позиции Общества (представителей Общества) по наиболее значимым вопросам повестки дня общих собраний акционеров и заседаний советов директоров ДЗО.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

	Наименование ДЗО	Доля участия, %
1	АО «Ленэнергоспецремонт»	100
2	АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»	100
3	ООО «ЭНЕРГОТРАНС»	100

ИНФОРМАЦИЯ О ВКЛАДАХ ОБЩЕСТВА В ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование организации	Вид деятельности	Уставный капитал, руб.	Доля в УК, %	Год вложения
Акционерное общество «Северо-Западная энергетическая управляющая компания»	Доверительное управление имуществом; консалтинговые услуги	152 551 711	12,51	2005
Акционерное общество «Федеральный испытательный центр»	Научная деятельность и разработки	350 000 000	1,00	2014
Открытое акционерное общество «ОЭК»	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	400 080 000	25,00 (+1 акция)	2020

УЧАСТИЕ В НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наименование организации	Дата вступления
Союз «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»	2003
Союз «Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата»	2006
Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»	2007
Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга»	2008
Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы России»	2008
Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская Ассоциация России»	2009
Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»	2009
Ассоциация организаций, осуществляющих проектирование энергетических объектов «Энергопроект»	2010
Саморегулируемая организация Ассоциация лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит»	2010
Некоммерческое партнерство «Национальный комитет СИРЭД. Электрические распределительные сети»	2012
Ассоциация «Некоммерческое партнерство Территориальных сетевых организаций»	2014

ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ ДЗО

К компетенции Совета директоров «Россети Ленэнерго» относится вопрос о выдвижении кандидатур в советы директоров ДЗО для избрания на общих собраниях акционеров ДЗО.

Представители Общества в советах директоров ДЗО голосуют в соответствии с позицией, определенной Советом директоров «Россети Ленэнерго».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

После получения «Россети Ленэнерго» сообщений о проведении общих собраний ДЗО Совет директоров «Россети Ленэнерго» рассматривает вопрос об определении позиции Общества по голосованию представителей Общества на общих собраниях ДЗО по вопросу об избрании персонального состава советов директоров ДЗО.

До даты проведения общих собраний ДЗО уполномоченное подразделение исполнительного аппарата Общества на основании решения Совета директоров «Россети Ленэнерго» обеспечивает подготовку и направление представителям Общества на общих собраниях ДЗО итогового поручения, отражающего позицию Общества по вопросу об избрании персонального состава советов директоров ДЗО.

В день проведения общих собраний ДЗО представители Общества осуществляют голосование по вопросу об избрании персонального состава советов директоров ДЗО в точном соответствии с итоговым поручением, отражающим позицию Общества по данному вопросу.

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ (S)

Общий размер вознаграждения для одного члена Совета директоров с учетом надбавок не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения (675 000 руб.).

=

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ

- исходя из выручки Общества (для «Россети Ленэнерго» — 2 700 000 руб.);
- количества заседаний, в которых принимал участие член Совета директоров.

+

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

- 30% от S — Председателю Совета директоров Общества;
- 20% от S — Председателю специализированного Комитета при Совете директоров Общества;
- 10% от S — за членство в специализированном Комитете при Совете директоров Общества.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров «Россети Ленэнерго» вознаграждений и компенсаций.

12 589

ТЫС. РУБ.

СУММАРНЫЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В 2021 Г. (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)

ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В 2021 Г., РУБ.

ФИО	Надбавка, %	Вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров
Действующий состав Совета директоров, избранный решением годового Общего собрания акционеров Общества 18 июня 2021 г.		
Рюмин А. В.	30	1 700 312
Кузьмин И. А.	–	Не выплачивается
Гребцов П. В.	20	2 700 000
	20	
Краинский Д. В.	20	Не выплачивается
	10	
	10	
Пикин С. С.	10	2 544 231
	10	
	10	
Полинов А. А.	10	Не выплачивается
	10	
	10	
Майоров А. В.	20	623 077
Дрегваль С. Г.	–	Не выплачивается
Бондарчук А. С.	–	Не выплачивается
Герман А. В.	10	Не выплачивается
	10	
Голубева Е. С.	10	Не выплачивается
Малухин А. Г.	–	Не выплачивается
Церетели Е. О.	10	Не выплачивается
Члены Совета директоров, вышедшие из состава Совета директоров Общества 18 июня 2021 г.		
Ливинский П. А.	30	675 000
Гончаров Ю. В.	10	1 809 890
	10	
Романовская Л. А.	20	2 007 692
	20	

1 916

ТЫС. РУБ.

ВЫПЛАЧЕНО ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Размер компенсаций, выплаченных членам Совета директоров Общества в 2021 г., составил 529 110 руб.

Суммарный размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров Общества в 2021 г. (без учета заработной платы), составил 12 589 312 руб.

За отчетный период членам Комитетов Совета директоров «Россети Ленэнерго», не являющимся членами Совета директоров Общества, выплачено 1 915 828 руб., за исключением премий, комиссионных, компенсаций.

В отчетном году сделки между членами Совета директоров, Комитетов Совета директоров «Россети Ленэнерго» не заключались, займы Обществом членам Совета директоров и Комитетов не предоставлялись. Иски к членам Совета директоров и Комитетов Обществом не предъявлялись.

Членами Совета директоров, Комитетов Совета директоров «Россети Ленэнерго» в 2021 г. сделки с акциями Общества не совершались.

Принимая во внимание высокую степень ответственности членов Совета директоров и исполнительных органов с учетом масштабов реализуемых проектов и существенности совершаемых сделок, Общество за счет собственных средств осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров и менеджмента Общества. Страховая сумма составляет 500 млн руб., кроме того, совокупная дополнительная страховая сумма для независимых директоров на период с августа 2020 г. по июль 2021 г. составляет 200 млн руб., на период с августа 2021 г. по июль 2022 г. — 200 млн руб.

СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ И ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ

Система материального стимулирования высших менеджеров «Россети Ленэнерго» в отчетном году была установлена в соответствии с Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества.

Система материального стимулирования Генерального директора Общества в отчетном году была установлена на основании Положения о материальном стимулировании Генерального директора Общества.

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ). Решением Совета директоров Общества от 18.12.2020 (протокол от 21.12.2020 № 39) утверждена Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества, которая введена в действие с 1 января 2020 г.

РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, РУБ.[1]

Показатели	2020	2021
Вознаграждение за участие в работе Правления	0	0
Заработная плата	133 932 711	141 884 146
Премии	248 446 700	247 666 149
Компенсации	17 997 636	10 156 348
Комиссионные	0	0
Иные виды вознаграждений	22 745 773	30 543 736
Итого	**423 122 820**	**430 250 379**

1 С учетом вознаграждений, выплаченных единоличному исполнительному органу «Россети Ленэнерго».

Исполнительными органами «Россети Ленэнерго» в 2021 г. сделки с акциями Общества не совершались.

В отчетном году сделки между исполнительными органами Общества и «Россети Ленэнерго» не заключались, займы исполнительным органам со стороны Общества не выдавались.

ПОЛИТИКА ВЫХОДНЫХ ПОСОБИЙ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

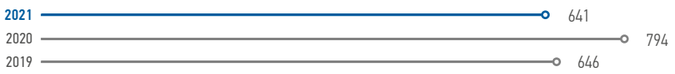
Ключевому руководству при условии достижения положительных результатов выполнения ключевых показателей эффективности и отсутствии грубых нарушений в деятельности может быть выплачена компенсация в размере не более трехкратного среднего месячного заработка в случае:

- увольнения по соглашению сторон;
- перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или перехода на выборную работу (должность) — применяется в случае перевода высшего менеджера по его просьбе или с его согласия на работу на должность федерального государственного служащего или перехода на выборную работу (должность);
- признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- расторжения трудового договора по инициативе работника (собственное желание в связи с выходом на пенсию);
- отказа работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества в отчетном периоде регламентируются Положением о выплате членам Ревизионной комиссии «Россети Ленэнерго» вознаграждений и компенсаций (новая редакция), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 18.12.2020 (протокол от 21.06.2021 № 1/2021).

ДИНАМИКА ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ЗА 2019–2021 ГГ., ТЫС. РУБ.



ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии определяется от базовой части вознаграждения (Вбаз). Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерской отчетности (РСБУ), за финансовый год.

Фактический размер вознаграждения члена Ревизионной комиссии по итогам работы за корпоративный год рассчитывается по формуле:

$$B_{факт} = B_{баз} \times (m_i/m) \times K_y$$

- $B_{факт}$ — фактический размер вознаграждения, исчисляемый исходя из базового размера вознаграждения
- $B_{баз}$ — базовый размер вознаграждения, исходя из выручки Общества (для «Россети Ленэнерго» — 135 000 руб.)
- m_i — число календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена Ревизионной комиссии
- m — общее число календарных дней в корпоративном году
- K_y — коэффициент личного участия члена Ревизионной комиссии

Коэффициент личного участия отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Коэффициент личного участия определяется для каждого члена Ревизионной комиссии в отдельности по формуле:

$$K_y = (1 + K_з + K_{доп}) \times K_{пров}$$

- K_y — коэффициент личного участия
- $K_з$ — коэффициент участия в заседаниях Ревизионной комиссии
- $K_{доп}$ — коэффициент, учитывающий работу в качестве Председателя Ревизионной комиссии / Секретаря Ревизионной комиссии
- $K_{пров}$ — коэффициент участия в проверочных мероприятиях Ревизионной комиссии

640 710

РУБ.

СУММАРНЫЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, ВЫПЛАЧЕННЫХ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА В 2021 Г.

В отчетном году сделки между членами Ревизионной комиссии и Обществом не заключались. Иски к членам Ревизионной комиссии Обществом не предъявлялись.

КОМПЕНСАЦИИ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Членам Ревизионной комиссии в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии Общества производится компенсация документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В «Россети Ленэнерго» внедрена и действует Система менеджмента качества в составе интегрированной системы менеджмента. Решения о внедрении систем менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента профессиональной безопасности и здоровья были приняты Советом директоров Общества в 2008 г.

С целью сокращения издержек было принято решение о внедрении этих систем в интегрированном виде — Интегрированная система менеджмента (далее ИСМ).

ИСМ является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В Компании в рамках ИСМ внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

- Система менеджмента качества (СМК) — является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества;
- Система экологического менеджмента (СЭМ) — это часть общей системы управления Общества, включающая организационную структуру, планирование деятельности, распределение ответственности, практическую работу, а также процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, оценки достигнутых результатов реализации и совершенствования экологической политики, целей и задач;
- Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ) — является частью общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

В марте 2021 г. ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция» был проведен инспекционный аудит ИСМ Общества, подтвердивший соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ ISO 9001-2015), ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016), ISO 45001:2018 (ГОСТ Р 54934-2012, ГОСТ 12.0.230-2007).

Ключевые целевые ориентиры ИСМ включают в себя:

- повышение надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей;
- увеличение безопасности энергоснабжения, обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды;
- обеспечение экологической безопасности.

К основным участникам ИСМ относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства по интегрированной системе менеджмента — первый заместитель Генерального директора — главный инженер;
- служба менеджмента качества, осуществляющая функции по организации функционирования ИСМ;
- иные структурные подразделения Общества, входящие в область применения ИСМ.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001–2016) ISO 45001:2018 (ГОСТ Р 59934-2012 (ГОСТ 12.0.230-2007).

ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ СЕРТИФИКАТОВ У «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО», ВКЛЮЧАЯ ФИЛИАЛЫ

Системы менеджмента / Срок действия сертификата			Орган по сертификации
ISO 9001 Система менеджмента качества	**ISO 14001** Система экологического менеджмента	**ISO 45001** Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	
№ 19.0713.026 от 16.05.2019 (до 29.03.2022)	№ 19.0716.026 от 16.05.2019 (до 29.03.2022)	№ 19.0718.026 от 16.05.2019 (до 29.03.2022)	ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция»

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА ЗА ИСТЕКШИЙ ГОД ПОКАЗАЛО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

1

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе Передача электрической энергии на стр. 60

2

УВЕЛИЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе Дополнительные показатели устойчивого развития «Россети Ленэнерго» на стр. 241

3

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды

Информация предоставлена в разделе Дополнительные показатели устойчивого развития «Россети Ленэнерго» на стр. 241

4

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Информация предоставлена в разделе Инновации и НИОКР на стр. 101

5

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Информация предоставлена в разделе Природный капитал на стр. 122

6

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Информация предоставлена в разделе Технологическое присоединение на стр. 70

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (СВК) — элемент общей системы управления «Россети Ленэнерго», направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при осуществлении хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

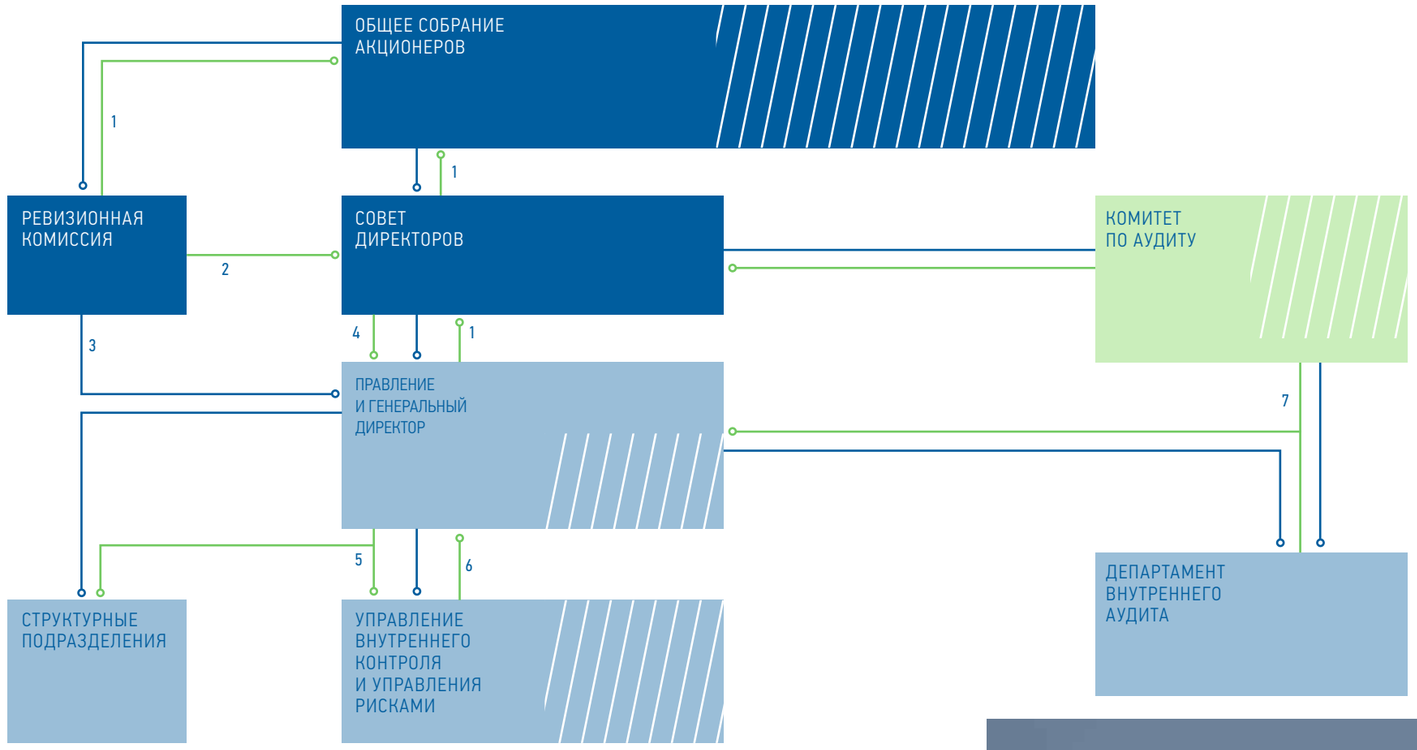
Решением Совета директоров от 11.03.2016 (протокол № 41) утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «Ленэнерго», определяющая цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, а также порядок оценки эффективности СВК.

СВК интегрирована с системой управления рисками, системой управления качеством и является элементом общей системы управления. Внутренний контроль осуществляется всеми органами управления, подразделениями и работниками, закреплен в регламентирующих документах и внедрен в каждый процесс.

СВК функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в «Россети Ленэнерго» на трех уровнях:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, — первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества — вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита — третья линия защиты.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



1 Подотчетность
2 Информирование
3 Рекомендации по совершенствованию СВК
4 Утверждение политики и нормативных документов; надзор за СВК; предложения по совершенствованию СВК
5 Утверждение ЛНА; обеспечение функционирования СВК
6 Подотчетность; предложения по совершенствованию СВК
7 Информирование; рекомендации по совершенствованию СВК

Основные мероприятия по развитию и совершенствованию СВК, реализованные в 2021 г.:

- актуализирован Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля «Россети Ленэнерго»;
- внедрены актуализированные форматы ежегодных отчетов, представляемых на рассмотрение Совета директоров «Россети Ленэнерго»;
- актуализирован Регламент взаимодействия подразделения внутреннего аудита со структурными подразделениями и филиалами «Россети Ленэнерго» при проведении проверок и мониторинге исполнения планов корректирующих мероприятий;
- внедрен механизм контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов;
- проведено обучение работников управления внутреннего контроля и управления рисками с последующей независимой оценкой квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов в области внутреннего контроля.

«Россети Ленэнерго» планируют продолжить работу по развитию и совершенствованию СВК в целях повышения ее эффективности и уровня зрелости. На 2022 г. запланирован комплекс работ по следующим направлениям:

- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля;
- совершенствование процесса текущего мониторинга бизнес-процессов;
- актуализация методики самооценки владельцами процессов эффективности системы внутреннего контроля курируемых процессов в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

Уровень зрелости СВК в 2021 г. оценен как «промежуточный» между «умеренным» и «оптимальным».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе действует Система управления рисками (СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками (протокол от 20.02.2021 № 53).

ПРИНЦИПЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

1. Непрерывность и комплексность: функционирование СУР является непрерывным, постоянно функционирующим процессом, который затрагивает всю деятельность Общества.
2. Интеграция в управление: СУР является неотъемлемой частью системы принятия решений в Обществе на всех уровнях управления. СУР содействует обоснованному принятию решений с учетом анализа всей имеющейся информации о вероятности и последствиях принимаемых решений и возможных альтернативах данным решениям.
3. Системность: функционирование СУР основывается на системном подходе, позволяющем обеспечивать своевременную и качественную идентификацию, оценку рисков и выполнение контрольных процедур, формализованных во внутренних документах Общества. Систематическое, регулярное, последовательное управление всеми типами рисков осуществляется по всем ключевым областям деятельности, на всех уровнях управления Обществом.
4. Заинтересованность и лидерство: органы управления и руководители Общества обеспечивают распространение в Обществе знаний и навыков в области управления рисками, способствуют развитию корпоративной культуры соблюдения принципов СУР и принятия решений с учетом рисков. Надлежащее и своевременное вовлечение заинтересованных сторон и, в частности, лиц, принимающих решения, в процессы СУР на всех уровнях управления Общества обеспечивает надлежащий уровень развития СУР и соответствие ее требованиям внутренней и внешней среды.
5. Закрепление ответственности за управление рисками: за управление рисками в пределах закрепленных за ним полномочий и функций отвечает владелец риска. Работники Общества отвечают за соблюдение установленных в Обществе процедур, норм и мероприятий по управлению рисками.
6. Эффективность: СУР основывается на принципе эффективности (результативности и экономности) осуществления процессов управления рисками, а именно: необходимости достижения установленных целей Общества с использованием наименьшего объема ресурсов (экономности) и (или) достижения наилучшего результата деятельности Общества с использованием установленного объема ресурсов (результативности).

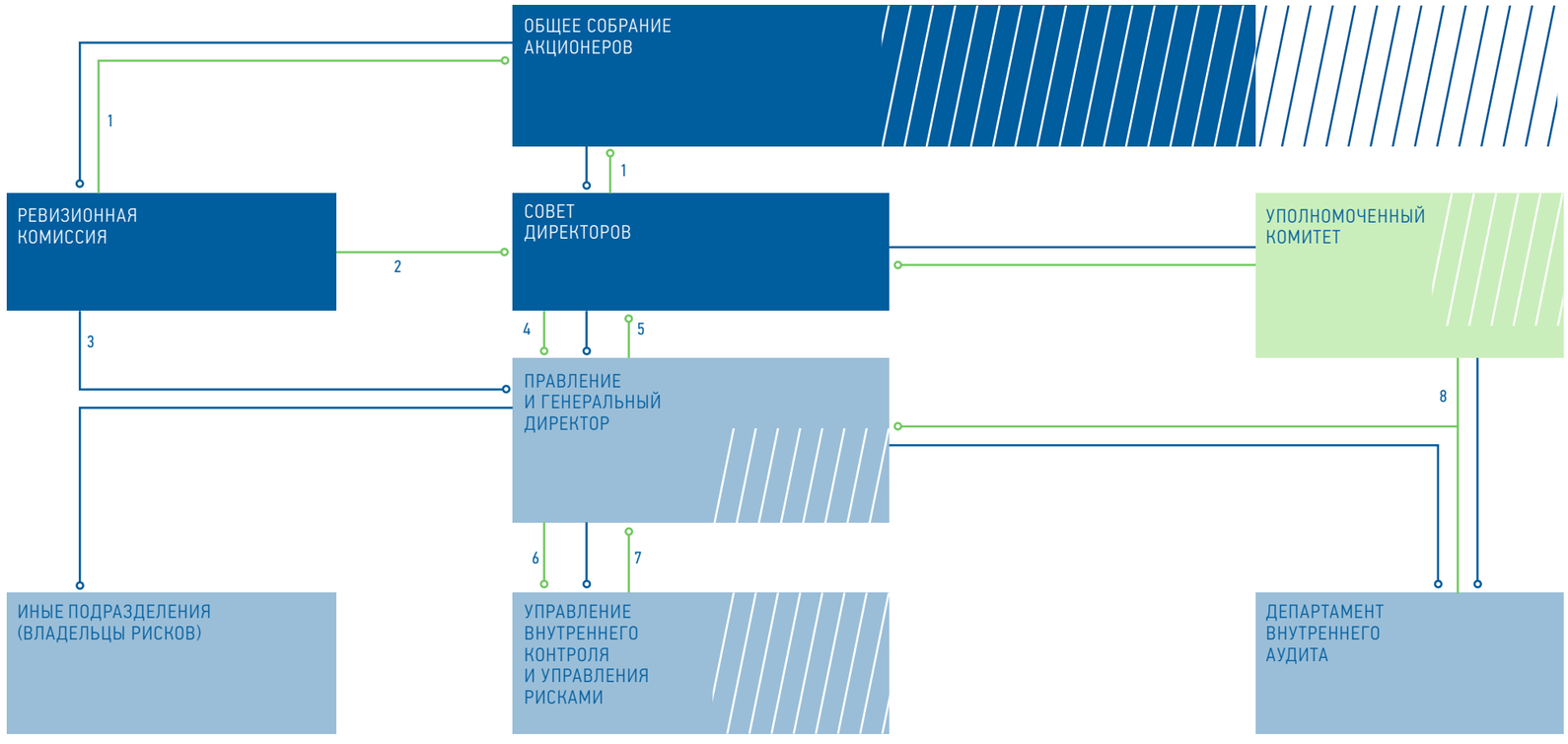
УЧЕТ РИСК-ФАКТОРОВ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

СУР интегрирована в систему бизнес-планирования, оценка ключевых рисков «Россети Ленэнерго» осуществляется при формировании бизнес-плана с ежеквартальным их мониторингом и формированием отчетности, выносимой на рассмотрение Совета директоров Общества. Утверждена методика оценки рисков, определяющая подходы к классификации рисков, методы оценки и формат представления информации о рисках (паспорт риска); определены шкалы существенности рисков; формализован процесс разработки плана мероприятий по управлению рисками и рассмотрения отчетности о его исполнении органами управления.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ (ЕЖЕГОДНО)
2. КАЧЕСТВЕННАЯ И КОЛИЧЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА (ЕЖЕГОДНО, ЕЖЕКВАРТАЛЬНО)
3. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ (ЕЖЕГОДНО)
4. МОНИТОРИНГ МЕРОПРИЯТИЙ (ЕЖЕКВАРТАЛЬНО)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



1 Подотчетность
2 Информирование
3 Рекомендации по совершенствованию СУР
4 Утверждение политики управления рисками; утверждение риск-аппетита
5 Отчетность; предложения по уровню риск-аппетита
6 Утверждение локальных нормативных актов; обеспечение функционирования
7 Отчетность, предложения
8 Информирование; рекомендации по совершенствованию СУР

РАЗВИТИЕ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

В 2021 г. разработан и утвержден План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками «Россети Ленэнерго», реализуемый, в том числе, в рамках Группы компаний «Россети».

Основные мероприятия по развитию СУР, реализованные в 2021 г.:

- актуализация Политики управления рисками «Россети Ленэнерго»;
- внедрение актуализированных форматов ежегодных отчетов, представляемых на рассмотрение Совета директоров «Россети Ленэнерго»;
- внедрение методологии определения риск-аппетита;
- усиление значения управления рисками, развитие культуры осведомленности о рисках;
- организация обучения по вопросам управления рисками работников — участников системы управления рисками;
- внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов.

В рамках развития и совершенствования СУР на 2022 г. Компанией запланированы следующие мероприятия:

- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему управления рисками;
- определение ключевых индикаторов риска на основе единой методологии для Группы компаний «Россети»;
- актуализация реестра рисков в увязке со стратегическими целями и задачами на основе типовых базовых реестров рисков для Группы компаний «Россети»;
- актуализация методологии идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети»;
- внедрение методологии контроля финансовой устойчивости контрагентов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Оценка всех рисков на данном этапе развития системы управления рисками в Обществе производится экспертным методом.

Риски критического уровня являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению.

Риски значимого уровня не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению.

Риски умеренного уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, но подлежат периодическому мониторингу.

Общество регулярно выявляет, оценивает и контролирует риски, адаптирует свою деятельность с целью уменьшения вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц. Для всех идентифицированных рисков закреплены владельцы и кураторы рисков. В 2021 г. проведена актуализация реестра рисков.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита, с 9 июня 2018 г. является Департамент внутреннего аудита. В Обществе введена в действие[1] организационная структура Исполнительного аппарата ПАО «Россети Ленэнерго», в соответствии с которой в целях соблюдения принципа независимости внутреннего аудита ранее созданный Департамент внутреннего аудита и контроля разделен на Департамент внутреннего аудита (в прямом подчинении Генерального директора) и Управление внутреннего контроля и управления рисками (в подчинении Заместителя Генерального директора — Руководителя Аппарата).

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана и бюджета внутреннего аудита, предварительное одобрение решения о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника), а также определение вознаграждения руководителя внутреннего аудита и рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Цели, задачи, основные принципы организации и функционирования, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Ленэнерго» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества от 17.09.2021 (протокол от 20.09.2021 № 12), и также в Положении о Департаменте внутреннего аудита от 12.12.2019, одобренном Советом директоров Общества (протокол от 03.12.2019 № 18).

В 2021 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 7 человек.

В Обществе утверждены следующие документы в области внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов Группы компаний «Россети» в новой редакции[2];
- положение о Департаменте внутреннего аудита, согласованное решением Комитета по аудиту Совета директоров Общества[3], одобренное Советом директоров Общества и утвержденное Генеральным директором;
- программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита[4];
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение руководителем внутреннего аудита обратной связи от Комитета по аудиту Совета директоров Общества осуществляется в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2021 г. имеет оценку «соответствует» в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной Советом директоров Общества.

В соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита производится независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет.

Внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества проведена АО «КПМГ» в 2019 г. По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита. Выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В Обществе разработан и утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита на период с 2020 по 2024 г., по итогам 2021 г. все запланированные мероприятия выполнены в срок и в полном объеме.

1 Решение Совета директоров от 08.06.2018 (протокол от 14.06.2018 № 1).

2 Утверждены решением Совета директоров от 02.12.2019 (протокол от 03.12.2019 № 18).

3 Протокол от 05.11.2019 № 115.

4 Приказ от 27.01.2017 № 40.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

233

ОБРАЩЕНИЯ

О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В 2021 Г.

Антикоррупционная политика утверждена Советом директоров «Россети Ленэнерго» в качестве внутреннего документа Общества. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Цель антикоррупционной политики — формирование единого подхода к реализации требований Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники «Россети Ленэнерго», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и «Россети Ленэнерго», в том числе антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

В 2021 г. в «Россети Ленэнерго» разработаны и актуализированы внутренние документы, направленные на профилактику и предотвращение коррупции, соответствующие требованиям российского законодательства, документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования конфликта интересов / предконфликтных ситуаций, возникающих у работников ПАО «Россети Ленэнерго», ДЗО ПАО «Россети Ленэнерго».

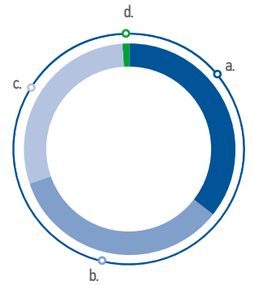
Информация об антикоррупционной политике представлена на официальном сайте Общества

ПРИНЯТЫЕ В 2021 Г. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕБОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Принятые в целях профилактики и противодействия коррупции документы имеются в открытом доступе на официальном сайте Общества в разделе «Антикоррупционная политика»

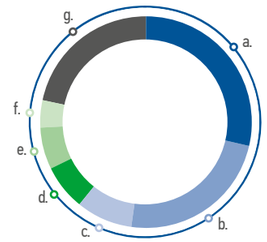
1. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников «Россети Ленэнерго».
2. Единый стандарт закупок ПАО «Россети».
3. Порядок приема и рассмотрения поступивших на «горячую линию» обращений заявителей (работников, контрагентов Группы компаний «Россети», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества.
4. Положение об урегулировании конфликта интересов в «Россети Ленэнерго».
5. Положение о Комиссии «Россети Ленэнерго» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
6. Положение о сообщении работниками «Россети Ленэнерго» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей.

ОБРАЩЕНИЯ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ ЗА 2021 Г., ШТ.



a.	По телефону «горячей линии»	83
b.	На адрес электронной почты	80
c.	Через форму обратной связи на сайте Общества	68
d.	Письменное обращение почтовой связью	2

ТЕМАТИКА ОБРАЩЕНИЙ В 2021 Г., ШТ.



a.	Отключение электроэнергии	67
b.	Исполнение договорных обязательств по технологическому присоединению	55
c.	Незаконное подключение к электросетям	20
d.	Некачественная поставка электроэнергии	16
e.	Предположения о коррупционных проявлениях в действиях сотрудников	15
f.	Качество оказания услуг	10
g.	Иные вопросы	50

ИНФОРМАЦИЯ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ И ИНЫХ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ В ОБЩЕСТВЕ

С целью осуществления мер по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в Обществе применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции.

Обращения заявителей о возможных фактах коррупции регистрируются в журнале регистрации и учета обращений. Обращения проверяются на наличие возможных фактов коррупции, в случае необходимости проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

Обращения направлялись по принадлежности вопроса для проверки и принятия мер реагирования в подразделения экономической безопасности, технологического присоединения и в контактный центр.

По всем обращениям были приняты меры к устранению нарушений прав граждан и юридических лиц, послуживших основанием для обращения с жалобой, о чем получены соответствующие ответы.

По результатам проведенных проверок факты противоправных действий коррупционной направленности и иных злоупотреблений не подтвердились.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В «Россети Ленэнерго» действует система предупреждения, своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, а также координации действий работников в случае возникновения или возможности возникновения конфликта интересов, которая включает в том числе процедуры раскрытия сведений о наличии конфликта интересов (декларирование конфликта интересов):

- первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу / переводе на другую должность;
- ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по состоянию на 31 декабря соответствующего года;
- уведомление работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии с Положением об урегулировании конфликта интересов в «Россети Ленэнерго» в установленные сроки и в полном объеме реализованы мероприятия по ежегодному декларированию конфликта интересов работников «Россети Ленэнерго» и ДЗО «Россети Ленэнерго» с использованием подсистемы электронного декларирования «Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах».

В «Россети Ленэнерго» действует Регламент организации работ по сбору и анализу справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей Общества и его ДЗО, устанавливающий порядок формирования, представления, анализа и обработки, а также представления ПАО «Россети» справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера работников Общества и их близких родственников.

В 2021 г. осуществлены проверочные мероприятия по проверке сведений 11 декларантов и 39 их близких родственников.

В целях соблюдения требований по предотвращению и предупреждению конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в «Россети Ленэнерго» на постоянной основе осуществляется проверка кандидатов при приме на работу и при переводе на другую должность.

В отчетном периоде подготовлено 554 заключения по наличию/отсутствию конфликта интересов кандидатов на занятие вакантных должностей.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

«Россети Ленэнерго» выстраивают взаимоотношения с партнерами, контрагентами и третьими лицами в соответствии с требованиями Единого стандарта закупок ПАО «Россети». Общество осуществляет конкурентные закупки, руководствуясь объективными критериями при выборе поставщиков, проводит соответствующую информационно-разъяснительную работу.

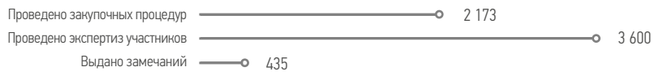
Согласовано и проверено на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства 669 закупок, стоимость которых превышает 500 тыс. руб.

Во исполнение поручений Правительства Российской Федерации в «Россети Ленэнерго» на регулярной основе осуществляется проверка договоров на предмет соблюдения установленных требований по обязательному раскрытию информации о собственниках контрагента (включая бенефициаров, в т. ч. конечных). В 2021 г. проверено 38 745 доходных и расходных договоров.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕКЛАРАЦИОННОЙ КАМПАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ЗА 2021 Г.

Результаты проверочных мероприятий	Проверено/выявлено
Работники, подлежащие декларированию, в т. ч.:	2 439
• представившие декларации	2 343
Работники, не представившие декларации, из них:	96
• декретный отпуск / длительный больничный	64
• увольнение на момент сдачи деклараций	31
• прочие	1
Выявлено случаев конфликта интересов, в т. ч.:	0
• урегулировано на дату проведения заседания Комиссии Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	0
Выявлено случаев предконфликтных ситуаций	0
• урегулировано по состоянию на 31 декабря 2021 г.	0

ПРОВЕРКА УЧАСТНИКОВ ЗАКУПОК В 2021 Г.[1]



1 Все выданные замечания устранены в рабочем порядке.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПОДХОДАМ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В соответствии с Программой обучения работников Группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции, утвержденной распоряжением ПАО «Россети» от 13.12.2018 № 549р «Об организации обучения работников Группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции», в 2021 г. онлайн-обучение и тестирование прошел 631 работник Компании.

В ноябре 2021 г. в «Россети Ленэнерго» организован и проведен День знаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции с привлечением лекторов АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности», в котором приняли участие руководители направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками.

Специалистами отдела антикоррупционных комплаенс-процедур на постоянной основе проводится консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. В процессе проведения мероприятий по декларированию конфликта интересов работников Общества за 2021 г. дано не менее 390 консультаций.

УЧАСТИЕ В РАБОЧИХ ГРУППАХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ И ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

«Россети Ленэнерго» не только реализуют меры по предупреждению и противодействию коррупции самостоятельно, но и принимают участие в коллективных антикоррупционных инициативах. В качестве действий антикоррупционной направленности Общество присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса (свидетельство о присоединении от 01.06.2015 № 2023). Присоединение свидетельствует о соответствии Общества антикоррупционным требованиям международных правовых стандартов.

Общество принимает активное участие в деятельности Рабочей группы ПАО «Россети» по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции (создана распоряжением ПАО «Россети» от 20.06.2016 № 244р).

В 2021 Г. «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В

4

ЗАСЕДАНИЯХ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

В 2015 г. «Россети Ленэнерго» присоединились к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ЦЕННЫЕ БУМАГИ

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

8 617 049 631,05

РУБ.

8 523 785 320,05

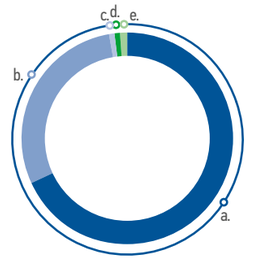
ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ
(НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ 1 РУБ.)

93 264 311

ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ
(НОМИНАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ 1 РУБ.)

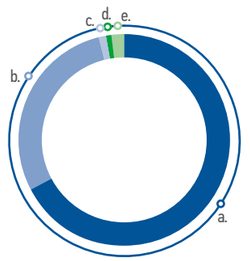
В июне 2021 г. Общество реализовало казначейские акции в количестве 57 825 152 обыкновенных акций и 210 привилегированных акций в пользу подконтрольного юридического лица ООО «ЭНЕРГОТРАНС».

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ — ВЛАДЕЛЬЦЕВ ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ[1], %



a.	ПАО «Россети»	68,22
b.	г. Санкт-Петербург в лице КИО	29,11
c.	ОАО «МРСК Урала»	0,95
d.	ООО «ЭНЕРГОТРАНС»	0,68
e.	Прочие	1,04

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРОВ ОТ УК[1], %



a.	ПАО «Россети»	67,48
b.	г. Санкт-Петербург в лице КИО	28,8
c.	ОАО «МРСК Урала»	1,21
d.	ООО «ЭНЕРГОТРАНС»	0,67
e.	Прочие	1,84

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА[1]

Держатели акций	Кол-во держателей	Доля от УК, %
Юридические лица	178	98,6553
Физические лица	82 032	1,3404
Счет общей собственности	43	0,0044
Итого	**82 253**	**100**

1 По состоянию на 31 декабря 2021 г.

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ЭМИССИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК

Государственный регистрационный номер
72-1П-191

Кол-во акций, шт.
2 951 852

Выпуск акций осуществлялся в связи с приватизацией Компании на основании указа Президента РФ от 15.08.1992 № 923.

Выпуск зарегистрирован финансовым Комитетом мэрии Санкт-Петербурга 1 февраля 1993 г.

В ходе выпуска размещено:

Обыкновенных акций
2 519 852

Привилегированных акций
432 000

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 000 руб. (неденоминированных).

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 6 сентября 1999 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК (1)

Государственный регистрационный номер
72-1-2367

Кол-во акций, шт.
894 411 156

Выпуск зарегистрирован Комитетом экономики и финансов Санкт-Петербурга 29 ноября 1995 г.

В ходе дополнительного выпуска размещено:

Обыкновенных именных акций
763 515 156

Привилегированных акций
130 896 000

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 000 руб. (неденоминированных).

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 9 августа 1999 г.

Объединение выпусков

Распоряжением ФКЦБ России от 27.06.2003 № 03-1269/р осуществлено объединение выпусков эмиссионных ценных бумаг.

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 руб.

Размер уставного капитала уменьшился в результате выкупа акций в соответствии с решением Общего собрания акционеров о реорганизации, состоявшегося 8 апреля 2005 г. (отчет об итогах выкупа от 1 августа 2005 г.).

По итогам выкупа акций уставный капитал состоял из:

Обыкновенных именных акций (1-01-00073-А), шт.
691 854 144

Привилегированных акций типа «А» (2-01-00073-А), шт.
93 264 311

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК (2)[1]

Государственный регистрационный номер
1-01-00073-A-001D

Кол-во акций, шт.
234 167 535,04

Выпуск зарегистрирован Федеральной службой по финансовым рынкам (ФСФР России) 25 октября 2007 г.

В ходе дополнительного выпуска размещено:

Обыкновенных именных акций
234 167 535,04

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 руб.

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 12 декабря 2008 г.

По истечении 3 месяцев с момента государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных акций ОАО «Ленэнерго» произведено аннулирование индивидуального номера дополнительного выпуска — 001D (ГРН — 1-01-00073-A-001D) (уведомление от 01.04.2009 № 09-ЕК-03/6679).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК (3)[2]

Государственный регистрационный номер
1-01-00073-A-002D

Кол-во акций, шт.
209 039 634,04

Выпуск зарегистрирован Федеральной службой по финансовым рынкам (ФСФР России) 21 февраля 2012 г.

В ходе дополнительного выпуска размещено:

Обыкновенных именных акций
209 039 634,04

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 руб.

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 18 сентября 2012 г.

По истечении 3 месяцев с момента государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных акций ОАО «Ленэнерго» произведено аннулирование индивидуального номера дополнительного выпуска — 002D (ГРН — 1-01-00073-A-002D) (уведомление ФСФР России от 07.02.2013 № 13-ЕК-03/3554).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК (4)[3]

Государственный регистрационный номер
1-01-00073-A-003D

Кол-во акций, шт.
926 876 304

Выпуск зарегистрирован Службой Банка России по финансовым рынкам 10 сентября 2013 г.

В ходе дополнительного выпуска размещено:

Обыкновенных именных акций
523 753 525,97

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 руб.

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 16 октября 2014 г.

По истечении 3 месяцев с момента государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных акций ОАО «Ленэнерго» произведено аннулирование индивидуального номера дополнительного выпуска — 003D (ГРН — 1-01-00073-A-003D) (уведомление Банка России от 16.01.2015 № 52-4/290).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК (5)[4]

Государственный регистрационный номер
1-01-00073-A-004D

Кол-во акций, шт.
18 882 455 451

Выпуск зарегистрирован Банком России 3 декабря 2015 г.

В ходе дополнительного выпуска размещено:

Обыкновенных именных акций
6 864 970 481

Номинальная стоимость каждой ценной бумаги выпуска: 1 руб.

Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска: 26 января 2017 г.

По истечении 3 месяцев с момента государственной регистрации отчета об итогах дополнительного выпуска обыкновенных именных акций ПАО «Ленэнерго» произведено аннулирование индивидуального номера дополнительного выпуска — 004D (ГРН — 1-01-00073-A-004D) (уведомление Банка России от 05.05.2017 № 28-1/1611).

Выпуск и размещение дополнительных акций в 2021 г. не осуществлялись.

1 Основной целью дополнительной эмиссии ОАО «Ленэнерго» в 2008 г. было создание на территории Санкт-Петербурга совместной сетевой компании с повышением надежности как технологической, так и экономической, на основе технически неразрывного и взаимосвязанного сетевого оборудования.

2 Основная цель дополнительных выпусков обыкновенных акций ОАО «Ленэнерго» в 2012–2014 гг. — финансирование программы реновации кабельных линий напряжением 6–110 кВ в Санкт-Петербурге.

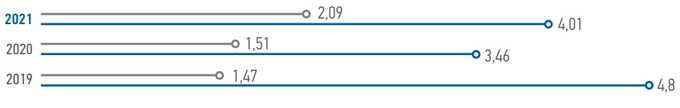
3 Основная цель дополнительных выпусков обыкновенных акций ОАО «Ленэнерго» в 2012–2014 гг. — финансирование программы реновации кабельных линий напряжением 6–110 кВ в Санкт-Петербурге.

4 Дополнительная эмиссия обыкновенных акций в 2015–2017 гг. осуществлялась в рамках мероприятий по финансовому оздоровлению ПАО «Ленэнерго» и консолидации электросетевых активов на базе ПАО «Ленэнерго».

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ АКЦИЙ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

Тип акций	Обыкновенные бездокументарные именные акции	Привилегированные бездокументарные именные акции типа «А»
Номер государственной регистрации	1-01-00073-A	2-01-00073-A
Объем выпуска	8 523 785 320,05	93 264 311
Номинальная стоимость	1 руб.	1 руб.
Биржа	ПАО Московская Биржа	ПАО Московская Биржа
Дата начала торгов	16 июля 2003 г.	16 июля 2003 г.
ISIN	RU0009034490	RU0009092134
Торговый код	LSNG	LSNGP
Уровень списка	III	III
Дата включения в список	31 января 2017 г.	31 января 2017 г.
Включение в биржевые индексы		Широкий рынок (MOEXBMI) Электроэнергетика (MOEXEU)

КЛЮЧЕВЫЕ МУЛЬТИПЛИКАТОРЫ ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»



Прибыль на акцию (ESP)[1], руб.

P/E[2]

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ АКЦИЯМИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»[3]

Наименование показателя	2019	2020	2021	2021/2020, %
Акции обыкновенные				
Минимальная цена, руб.	5,21	4,5	5,21	15,8
Максимальная цена, руб.	7,5	7,32	15,1	106,3
Цена, руб.	7,04	5,31	8,34	57,1
Объем торгов, руб.	716 841 386	588 543 957	3 749 908 446	537,2
Количество сделок, шт.	37 890	79 404	344 637	334,0
Акции привилегированные				
Минимальная цена, руб.	92,72	112,4	149,5	33,0
Максимальная цена, руб.	132,35	175,5	189,9	8,2
Цена, руб.	122,3	152,8	169,5	10,9
Объем торгов, руб.	5 832 967 447	6 700 138 325	8 410 403 866	25,5
Количество сделок, шт.	202 576	352 922	440 882	24,9

В течение отчетного года акции «Россети Ленэнерго» демонстрировали устойчиво положительную динамику. По итогам года росли показали привилегированных и обыкновенных акций, что отражает общий позитивный взгляд инвесторов на перспективы Компании.

Ключевой идеей в обыкновенных акциях по-прежнему являются вопросы устранения дисконта к привилегированным акциям, при том что ликвидность рынка остается низкой. На этом фоне в 2021 г. было зафиксировано два случая роста волатильности цен и роста объема торгов на фоне отсутствия фундаментальных факторов и спокойного новостного фона в январе и октябре 2021 г. За счет данных аномалий годовой объем торгов акциями вырос более чем в 6 раз, а стоимость акций выросла на 57%.

Привилегированные акции демонстрировали позитивную динамику при традиционном доминировании дивидендной идеи. Дивидендный провал в середине года акции отыграли в течение двух месяцев после закрытия реестра, что также показывает настрой инвесторов на рост финансового результата Общества.

1 Рассчитывается по формуле: чистая прибыль за отчетный год, рассчитанная по РСБУ — сумма начисленных дивидендов по привилегированным акциям за отчетный год / количество обыкновенных акций в обращении.

2 Рассчитывается по формуле: средневзвешенная стоимость одной обыкновенной акции на конец отчетного года / прибыль на акцию.

3 По данным торгов на Московской Бирже (http://www.moex.com/).

ДИНАМИКА ЦЕНЫ И ОБЪЕМА ТОРГОВ АКЦИЯМИ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ

Объем торгов, руб.

Акции обыкновенные, руб.

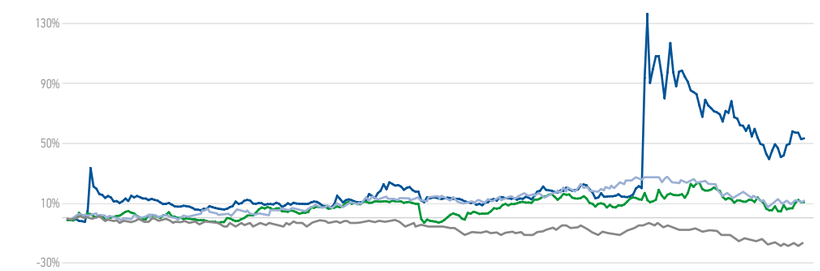
Объем торгов, руб.

Акции привилегированные, руб.

Ключевые события, которые, по мнению Общества, могли повлиять на стоимость акций

1	26 февраля 2021 г.	Публикация отчетности за 2020 г. по РСБУ
2	18 марта 2021 г.	Публикация отчетности за 2020 г. по МСФО
3	30 апреля 2021 г.	Публикация отчетности за 3 месяца 2021 г. по РСБУ
4	21 мая 2021 г.	Совет директоров ПАО «Россети Ленэнерго» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов за 2020 г. по обыкновенным и привилегированным акциям
5	28 мая 2021 г.	Публикация отчетности за 3 месяца 2021 г. по МСФО
6	21 июня 2021 г.	Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Ленэнерго» приняло решение выплатить дивиденды за 2020 г.
7	3 августа 2021 г.	Публикация отчетности за 6 месяцев 2021 г. по РСБУ
8	20 августа 2021 г.	Публикация отчетности за 6 месяцев 2021 г. по МСФО
9	3 ноября 2021 г.	Публикация отчетности за 9месяцев 2021 г. по РСБУ
10	26 ноября 2021 г.	Публикация отчетности за 9 месяцев 2021 г. по МСФО

ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» В СРАВНЕНИИ С ДИНАМИКОЙ ИНДЕКСА МОСБИРЖИ И ОТРАСЛЕВОГО ИНДЕКСА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ



Акции обыкновенные

Акции привилегированные

IMOEX

MOEXEU

ДИНАМИКА СТОИМОСТИ АКЦИЙ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО», ИНДЕКСА МОСБИРЖИ И ОТРАСЛЕВОГО ИНДЕКСА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	2021/2020, %
Индекс МосБиржи, п.п.	3 045,87	3 289,02	3 787,26	15,1
Индекс ММВБ энергетика, п.п.	2 010,99	2 292,46	1 943,87	-15,2
Акция обыкновенная (LSNG), руб.[1]	7,04	5,31	8,34	57,1
Акция привилегированная (LSNGP), руб.[1]	122,3	152,8	169,5	10,9

КАПИТАЛИЗАЦИЯ

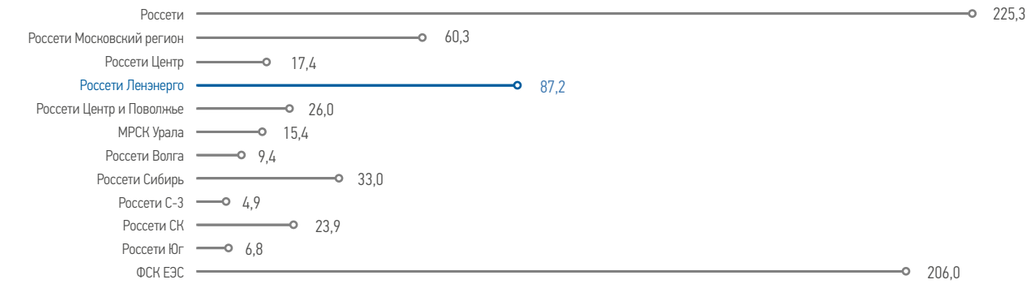
Здесь и далее расчет капитализации произведен по средневзвешенной стоимости акций на Московской Бирже на последний торговый день отчетного периода.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ, МЛН РУБ.

	2019	2020	2021	2021/2020, %
Капитализация, млн руб.	71 617	58 840	87 233	48,3

ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО», МЛН РУБ.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ КОМПАНИЙ СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ[2], МЛРД РУБ.



1 Цена закрытия акций на Московской Бирже.

2 По состоянию на 31 декабря 2021 г.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

3 601

МЛН РУБ.

СОСТАВИЛИ ФАКТИЧЕСКИЕ ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ В 2021 Г.

Дивидендная политика «Россети Ленэнерго» определяется в соответствии с утвержденным Положением о дивидендной политике, разработанным в соответствии с законодательством, Уставом Общества, а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления и иными внутренними документами. Положением определены общие принципы дивидендной политики «Россети Ленэнерго», условия выплаты и размер дивидендных выплат; источники средств, направляемые на выплату дивидендов; порядок принятия решения о выплате дивидендов; порядок составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов; порядок, сроки и форма выплаты дивидендов; раскрытие информации о дивидендной политике; ответственность Общества за невыплату дивидендов.

Дивидендная политика «Россети Ленэнерго» — это совокупность используемых Обществом принципов и методов по определению пропорций между капитализируемой частью прибыли Общества и частью прибыли, выплачиваемой в виде дивидендов, а также система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов, по установлению ответственности Общества за неисполнение обязанности по выплате дивидендов. Она основывается на балансе интересов Общества и его акционеров при определении размера дивидендных выплат, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и рост его рыночной капитализации.

Дивидендная политика «Россети Ленэнерго» основывается на следующих принципах:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ КОМПАНИИ

		за 2018 г. (ГОСА 2019)	за 2019 г. (ГОСА 2020)	за 2020 г. (ГОСА 2021)
Нераспределенная прибыль, тыс. руб., в т. ч.:		**10 386 223**	**12 704 918**	**14 147 013**
Резервный фонд, тыс. руб.		102 193	0	0
Прибыль на развитие, тыс. руб.		8 945 364	10 632 692	10 493 959
Погашение убытков прошлых лет, тыс. руб.		0	0	0
На выплату дивидендов,	тыс. руб.	1 338 666	2 072 226	3 653 054
	% от ЧП	12,9	15,3	25,8
Размер дивиденда на 1 обыкновенную акцию, руб.		0,0352	0,0947	0,2626
Размер дивиденда на 1 привилегированную акцию, руб.		11,1364	13,6226	15,1688

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров стремится обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам.

Общество обеспечивает раскрытие информации о дивидендной политике путем размещения Положения о дивидендной политике «Россети Ленэнерго» и всех изменений к нему в постоянном доступе на официальном сайте Общества.

Причины невыплаты объявленных дивидендов за 2018–2020 гг.: лицами, включенными в дивидендную ведомость, не предоставлены достоверные и полные сведения, необходимые для выплаты дивидендов.

Задолженность по выплате объявленных дивидендов перед основными акционерами отсутствует.

НАЧИСЛЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ, РУБ.

Вид дохода	за 2018 г. (ГОСА 2019)	за 2019 г. (ГОСА 2020)	за 2020 г. (ГОСА 2021)
На одну обыкновенную акцию	0,0352	0,0947	0,2626
На обыкновенные акции всего	300 037 243,00	801 726 427,91	2 238 346 025,05
На одну привилегированную акцию	11,1364	13,6226	15,1688
На привилегированные акции всего	1 038 628 673,02	1 270 499 542,28	1 414 707 680,70

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ, РУБ.

Вид дохода	за 2018 г. (ГОСА 2019)	за 2019 г. (ГОСА 2020)	за 2020 г. (ГОСА 2021)
Обыкновенные акции	299 850 875,56	801 113 531,60	2 236 863 283,81
Привилегированные акции	1 006 432 972,00	1 228 105 867,53	1 364 235 597,68

ДИВИДЕНДНАЯ ДОХОДНОСТЬ АКЦИЙ, %

		за 2018 г. (ГОСА 2019)	за 2019 г. (ГОСА 2020)	за 2020 г. (ГОСА 2021)
Коэффициент дивидендных выплат (Payout ratio)[1]	обыкновенные акции	2,82	5,91	15,82
	привилегированные акции	9,75	9,36	10,00
Дивидендная доходность (Dividend Yield)[2]	обыкновенные акции	0,61	1,57	4,21
	привилегированные акции	11,59	8,96	9,17

ОБЛИГАЦИИ

В целях повышения финансовой устойчивости «Россети Ленэнерго» 20 февраля 2017 г. Советом директоров Общества утверждена Программа биржевых облигаций 001Р — документарных процентных неконвертируемых на предъявителя с обязательным централизованным хранением общей номинальной стоимостью всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р, до 35 млрд руб. включительно со сроком погашения в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций в рамках программы биржевых облигаций, размещаемых по открытой подписке. Программе биржевых облигаций ПАО «Россети Ленэнерго» присвоен идентификационный номер 4-00073-А-001Р-02Е от 5 апреля 2017 г. Срок действия программы — 50 лет.

	Выпуск 1	Выпуск 2	Выпуск 3
Вид ценных бумаг	Биржевые облигации Серии БО-03	Биржевые облигации Серии БО-04	Биржевые облигации Серии БО-05
Регистрационный номер	4B02-03-00073-A	4B02-04-00073-A	4B02-05-00073-A
Объем выпуска, млн руб.	5 000	5 000	2 400
Количество, тыс. шт.	5 000	5 000	2 400
Номинальная стоимость, руб.	1 000	1 000	1 000
Срок обращения, лет	10	10	10
Ставка, %	6,20	6,20	6,50
Дата государственной регистрации выпуска	7 июня 2013 г.	7 июня 2013 г.	7 июня 2013 г.
Дата размещения	5 февраля 2020 г.	5 февраля 2020 г.	22 июля 2015 г.
Дата погашения/оферты	29.01.2025/ 06.02.2023	29.01.2025/ 06.02.2023	09.07.2025/ 17.01.2022
Купонный доход по 1 облигации	30,92	30,92	32,41
Биржа	Московская Биржа	Московская Биржа	Московская Биржа
Котировальный список	2-й уровень	2-й уровень	3-й уровень

По состоянию на 31 декабря 2021 г. у «Россети Ленэнерго» есть допущенный к торгам на Московской Бирже и не размещенный выпуск биржевых облигаций Серии БО-02 с идентификационным номером 4B02-02-00073-A от 07.06.2013 общим объемом 6 млрд руб. (6 млн шт. номинальной стоимостью 1 000 руб.).

1 Рассчитывается по формуле: сумма начисленных дивидендов за отчетный год / чистая прибыль, рассчитанная по РСБУ.

2 Рассчитывается по формуле: сумма начисленных дивидендов на одну акцию за отчетный год / медианная цена одной акции за отчетный год.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В январе 2022 г. облигационный займ серии БО-05 был выкуплен в полном объеме по требованию владельцев облигаций с выплатой купонного дохода.

В феврале 2022 г. был выплачен доход за четвертый купонный период по облигационным займам серий БО-03 и БО-04.

В 1-м квартале 2022 г. Обществом были рефинансированы кредиты в размере 6 509 млн руб. с целью снижения процентной ставки, а также за счет свободного денежного потока погашено 0,9 млн руб. Привлечен кредит на финансирование деятельности Общества в размере 2,8 млн руб.

В рамках проводимой работы по оптимизации кредитного портфеля в виде рефинансирования кредитов с наиболее высокими ставками кредитами с менее высокими ставками, а также управлению свободной ликвидностью в 1 квартале 2022 года Обществом были рефинансированы кредиты в размере 11 512 млн руб., а также погашены кредиты в размере 663 млн руб. Таким образом, объем долгового портфеля Общества по состоянию на 31.03.2022 снизился до уровня 26 907 млн руб.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

Эффективное взаимодействие с акционерами и инвестиционным сообществом входит в число ключевых приоритетов «Россети Ленэнерго».

Годовой отчет «Россети Ленэнерго» за 2020 г. стал бронзовым призером в основной номинации на XXIV конкурсе ПАО Московская Биржа, а также получил платиновые награды на международном конкурсе MarCom Awards.

Компания стремится построить регулярный и эффективный диалог с инвестиционным сообществом с целью максимизации прозрачности своей деятельности, уделяя большое внимание общению с аналитиками и инвесторами как рынка акций, так и долгового рынка. Обществом ведется активная работа с представителями ведущих рейтинговых агентств, кредитных организаций, поскольку использование рыночных механизмов привлечения финансовых средств является одной из стратегических задач финансовой политики «Россети Ленэнерго». Общество старается оперативно предоставлять информацию по запросам аналитиков, инвесторов и миноритарных акционеров. Менеджмент «Россети Ленэнерго» всегда открыт для проведения индивидуальных встреч, конференц-звонков, участия в инвестиционных конференциях.

«Россети Ленэнерго» проводят активную политику в области раскрытия информации: помимо обязательного раскрытия, осуществляемого в рамках действующего законодательства, Общество на постоянной основе публикует на своем официальном сайте дополнительные материалы, содержащие существенную информацию для акционеров и потенциальных инвесторов. Так, на ежеквартальной основе Общество готовит IR-релизы, освещающие операционные и финансовые результаты (как по РСБУ, так и по МСФО) деятельности за отчетный период. По итогам финансового года и по необходимости готовятся презентации для инвесторов, содержащие информацию о ключевых результатах и долгосрочных прогнозах, предоставляются необходимые комментарии.

Усилия Общества по ведению открытой и прозрачной информационной политики получили высокую оценку со стороны представителей профессионального сообщества. Годовые отчеты «Россети Ленэнерго» имеют богатую историю побед на ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа в номинациях «Лучший годовой отчет», «Лучшее раскрытие информации», «Дизайн и навигация корпоративного сайта».

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА И СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

В Отчете раскрывается информация за период с 01.01.2021 по 31.12.2021.

Формат Отчета: Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Ленэнерго».

Годовой отчет подготовлен с учетом следующих стандартов и требований:

Российские стандарты:

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления»;
- Письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ».

Международные стандарты:

- Стандарт отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (далее — GRI SRS);
- Отраслевое приложение GRI для компаний энергетической отрасли (далее — GRI G4-EU);
- Международный стандарт интегрированной отчетности;
- Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES).

Прочие:

- Внутренние нормативные документы ПАО «Россети»;
- Внутренние нормативные документы ПАО «Россети Ленэнерго».

Достоверность данных Годового отчета подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Россети Ленэнерго» (заключение от 28.04.2022).

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития (Sustainability Reporting Standards, Global Reporting Initiative) и соответствует варианту GRI SRS: Основной.

При подготовке Отчета также учтены рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

При подготовке настоящего Отчета Компанией совместно с представителями основных групп заинтересованных сторон определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Проведено анкетирование представителей основных групп заинтересованных сторон (17 респондентов из числа внешних и 39 респондентов из числа внутренних заинтересованных сторон).

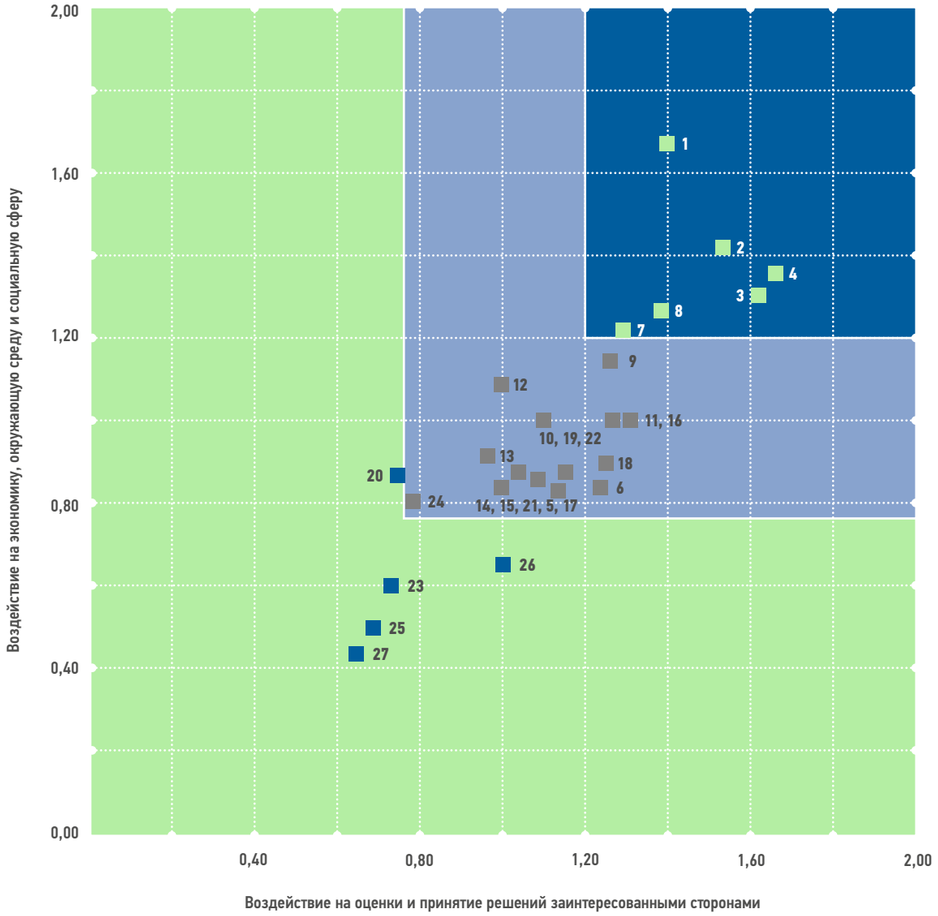
Внешние стейкхолдеры оценивали значимые темы по параметру воздействия Компании на экономику, окружающую среду и социальную сферу (в рамках темы), менеджеры Компании оценивали значимые темы исходя из влияния темы на оценки и принятие решений заинтересованными сторонами.

По результатам анкетирования сформирована матрица существенности.

Темы на основании агрегированных оценок поделены на три группы по степени существенности:

- Группа I — критически значимые темы, набравшие более 1,20 балла по обоим параметрам;
- Группа II — значимые темы, набравшие от 0,75 до 1,19 балла по обоим параметрам;
- Группа III — незначимые темы, набравшие менее 0,75 балла хотя бы по одному параметру.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



ГРУППЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГОДОВОГО ОТЧЕТА «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО» ЗА 2021 Г. ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

№ п/п	Существенная тема	Внешние стейкхолдеры	Внутренние стейкхолдеры
	Группа I (наиболее существенные темы)		
1	Финансово-экономические результаты деятельности Группы компаний «Россети Ленэнерго»	1,67	1,40
4	Надежное и качественное электроснабжение	1,33	1,67
3	Обеспечение надежности и безопасности энергообъектов	1,31	1,63
2	Тарифное регулирование	1,42	1,52
8	Обновление электросетевых активов	1,27	1,39
7	Развитие энергетической инфраструктуры Санкт-Петербурга и Ленинградской области	1,20	1,31
	Группа II (существенные темы)		
9	Инновационное и техническое развитие. Цифровизация деятельности «Россети Ленэнерго»	1,13	1,26
11	Противодействие коррупции	1,00	1,30
16	Обеспечение достойных условий труда, соблюдение прав сотрудников и коллективные договоры	1,00	1,28
18	Здоровье и безопасность на рабочем месте	0,93	1,25
22	Энергоэффективность	1,00	1,10
19	Реализация социальной политики в отношении сотрудников	1,00	1,09
10	Устойчивая цепочка поставок (прозрачность закупочной деятельности, привлечение местных поставщиков и представителей малого и среднего бизнеса)	1,00	1,09
6	Забота о потребителях	0,85	1,23
12	Соблюдение антимонопольного законодательства, борьба с ограничением конкуренции	1,07	1,00
17	Развитие кадрового потенциала	0,86	1,11
5	Программы по сохранению и обеспечению доступа к электроэнергии	0,83	1,09
21	Соответствие деятельности «Россети Ленэнерго» экологическому законодательству	0,85	1,07
15	Соблюдение законодательства в социально-экономической сфере	0,86	1,03
13	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	0,92	0,97
14	Создание новых рабочих мест в регионах присутствия	0,85	1,00
	Группа III (несущественные темы)		
26	Обращение с отходами производства и потребления	0,64	1,00
20	Влияние пандемии COVID-19 на деятельность «Россети Ленэнерго»	0,86	0,72
24	Сокращение углеродного следа и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	0,80	0,74
23	Рециклинг ресурсов и материалов (повторное использование)	0,60	0,71
25	Эффективность использования водных ресурсов	0,50	0,69
27	Влияние на биоразнообразие (установка птицезащитных устройств и пр.)	0,44	0,67

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Отчет содержит информацию об итогах деятельности Компании за 2021 г. и предыдущие годы, а также оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Компании касательно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли, в которой ПАО «Россети Ленэнерго» осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности, в том числе планов Компании, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы органов управления Компании, так как они являются одним из многих вариантов развития событий и фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам. Некоторые заявления в настоящем Отчете не являются фактами действительности, а представляют собой заявления, касающиеся будущего. Такие слова, как «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., носят прогнозный характер и предполагают риск возможного неосуществления подразумеваемых событий и действий. В силу этих причин Компания предупреждает, что фактические результаты или развитие тех или иных событий могут существенно отличаться от прогнозных заявлений, содержащихся в настоящем Отчете на момент его составления.

В тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Отчете данные могут отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей, а также из-за изменения методики или подхода к исчислению показателей.

Основными рисками, которые принимаются в расчет при тактическом и стратегическом планировании деятельности Компании и могут оказать влияние на деятельность «Россети Ленэнерго», являются: изменение размера тарифов, устанавливаемых органами государственной власти на услуги, оказываемые Компанией; деятельность государственных органов власти в отношении Компании; риски, связанные с деятельностью Компании; изменение налогового законодательства; риски, связанные с судебными процессами, в которых участвуют «Россети Ленэнерго», и др. Указанный перечень существенных рисков не является исчерпывающим.

ГРАНИЦЫ КОНСОЛИДАЦИИ

Данный Отчет представляет результаты деятельности «Россети Ленэнерго» без учета консолидации, если не указано иное. В данном Отчете термины «ПАО «Россети Ленэнерго», «Россети Ленэнерго», «Общество» или «Компания» означают Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго». Термины «Группа компаний ПАО «Россети Ленэнерго», «Группа «Россети Ленэнерго» и «Группа» означают ПАО «Россети Ленэнерго» (материнская компания) и его дочерние общества (АО «ЛЭСР», АО «Энергосервисная компания Ленэнерго», ООО «ЭНЕРГОТРАНС»). Отчет подготовлен на основе управленческой отчетности «Россети Ленэнерго» и финансовой отчетности «Россети Ленэнерго» за 2021 г.

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI SRS

Показатель	Содержание показателя	Информация о раскрытии показателя, комментарий
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ		
101 Принципы подготовки Отчета		
GRI 102: Стандартные элементы		
Профиль организации		
102-1	Название организации	Титул
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	стр. 6
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	стр. 254
102-4	География операционной деятельности	стр. 14
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Титул
102-6	Рынки, на которых работает организация	25–33
102-7	Масштаб организации	6–7,10–11
102-8	Информация о сотрудниках	108–110
102-9	Цепочка поставок	77–78
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Доля импортного основного электротехнического оборудования в общем объеме закупаемой продукции сократилась с 11% по итогам 2020 г. до 5,29% по итогам 2021 г.
102-11	Применение принципа предосторожности	«Россети Ленэнерго» в соответствии с принципом предосторожности при строительстве или реконструкции электросетевых объектов стремятся избегать предполагаемого негативного влияния в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	В 2015 г. ПАО «Россети Ленэнерго» присоединилось к антикоррупционной Хартии развития бизнеса
102-13	Членство в ассоциациях	стр. 165
Стратегия		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	стр. 3, 5
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	стр. 18–19, 44–47, 176–183
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	стр. 132
102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	стр. 186
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	стр. 134
102-21	Консультации по экономическим, экологическим и социальным проблемам с заинтересованными сторонами	стр. 52–57
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	стр. 137, 149, 154–157
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	стр. 138

Показатель	Содержание показателя	Информация о раскрытии показателя, комментарий
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	стр. 135
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	стр. 136, 152, 154
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	стр. 40, 132, 154, более подробно информация о процедурах оценки деятельности высшего органа корпоративного управления представлена в Приложении «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» в электронной версии Интегрированного годового отчета «Россети Ленэнерго» за 2021 г.
102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	стр. 179
102-30	Управление рисками	стр. 179–183
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчета об устойчивом развитии	Настоящий Годовой интегрированный отчет, включающий информацию об устойчивом развитии, является презентационной версией Годового отчета ПАО «Россети Ленэнерго», предварительно утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» и рекомендованного Советом директоров ПАО «Россети Ленэнерго» к утверждению годовому Общему собранию акционеров ПАО «Россети Ленэнерго»
102-33	Процедура информирования о критически важных проблемах	стр. 45–47
102-35	Правила вознаграждения	стр. 167–171
Взаимодействие со стейкхолдерами		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	стр. 52
102-41	Коллективные договоры	стр. 119
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	стр. 53
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	стр. 52–57
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	стр. 202–203
Практика отчетности		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Годовой интегрированный отчет подготовлен по ПАО «Россети Ленэнерго», отдельные показатели даны в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью по МСФО и сопровождаются соответствующим примечанием
102-46	Определение содержания отчета и границ аспектов	стр. 201–205
102-47	Список существенных аспектов	стр. 202–203
102-48	Переформулировки информации	стр. 204
102-49	Изменения в отчетности	стр. 204
102-50	Отчетный период	Финансовый год с 01.01.2021 по 31.12.2021
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Июнь 2021 г.
102-52	Цикл отчетности	Год
102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	Березин И. Е., Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Ленэнерго»
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Основной
102-55	Указатель содержания GRI	стр. 205
102-56	Внешнее заверение	Отчет не проходит процедуру внешнего заверения
GRI 103: Подходы в области менеджмента		
103-1	Объяснение существенных тем и их границ	стр. 202–204
103-2	Подходы в области менеджмента[1]	Указано отдельно для каждой существенной темы
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	Указано отдельно для каждой существенной темы
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		
GRI 201: Экономическая результативность		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 34–37
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	стр. 83–84
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	стр. 120
GRI 203: Непрямые экономические воздействия		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 49–51
203-1	Существенные непрямые экономические воздействия	стр. 116, 118–121
203-2	Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	стр. 20–21, 73, 76, 92–97
GRI 205: Противодействие коррупции		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 185–189
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	стр. 187–189
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	По результатам проведенных проверок факты противоправных действий коррупционной направленности и иных злоупотреблений не подтвердились
GRI 302: Энергия		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 63–65, 101–107, 252–253
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 252
302-3	Энергоемкость	стр. 252
302-4	Снижение энергопотребления	стр. 252
GRI 303: Вода и водосток		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 125, 251
303-5 (2018)	Водопотребление	стр. 125
GRI 304: Воздействие на биоразнообразие		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 251
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	В 2021 г. специалистами «Россети Ленэнерго» смонтировано 197 птицезащитных устройств
GRI 305: Выбросы		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 251–252
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Компанией не ведется учет выбросов парниковых газов
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов	Компанией не ведется учет выбросов косвенных парниковых газов

1 Кроме специфических существенных тем, релевантных для «Россети Ленэнерго», по которым подходы в области менеджмента приведены ниже в Указателе GRI.

Показатель	Содержание показателя	Информация о раскрытии показателя, комментарий
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	стр. 252
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	стр. 252
GRI 306: Сбросы и отходы		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 251
306-3 (2020)	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	стр. 125, 252
GRI 401: Занятость		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 108–111
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	стр. 108, 250
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	стр. 119–120
GRI 402: Трудовые отношения		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 119
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Компания следует Трудовому кодексу Российской Федерации, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий)
GRI 403: Охрана труда и безопасность на рабочем месте		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 241–242
403-1 (2018)	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	стр. 243
403-2 (2018)		
	Определение опасностей, риск-менеджмент и расследование инцидентов	стр. 244
403-3 (2018)	Система охраны здоровья работников	стр. 245
403-4 (2018)	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также в коммуникациях по данным вопросам	стр. 245
403-5 (2018)	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности	стр. 246
403-6 (2018)	Сохранение здоровья работников	стр. 246
403-7 (2018)	Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда в цепочке поставок	стр. 247
403-8 (2018)	Доля работников, охваченных системой управления охраной труда	стр. 247
403-9 (2018)	Травмы, связанные с трудовой деятельностью	стр. 248
403-10 (2018)	Профессиональные заболевания	стр. 249
GRI 404: Обучение и образование		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 111–113
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника	стр. 50
404-2	Программы развития навыков и образования	стр. 111–115
GRI 405: Разнообразие и равные возможности		
103-2	Подходы в области менеджмента	В «Россети Ленэнерго» отсутствуют предпосылки какой-либо дискриминации работников на основании пола, возраста и состояния здоровья
405-1	Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам	стр. 109–110
Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики		
EU1	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	стр. 7
EU3	Количество обслуживаемых потребителей	стр. 14
EU4	Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по каждому режиму регулирования	стр. 7
EU12	Потери электроэнергии при передаче и распределении в процентном соотношении от общего объема электроэнергии	стр. 10, 63
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	стр. 249
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	стр. 249
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	стр. 249
Специфические существенные темы, релевантные для «Россети Ленэнерго»		
Повышение экономической эффективности «Россети Ленэнерго»		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 84, 86
-	EBITDA	стр. 84
-	Рентабельность по EBITDA	стр. 84
-	Чистая прибыль	стр. 84
Обеспечение финансовой устойчивости «Россети Ленэнерго»		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 90
-	Показатели платежеспособности (долговой нагрузки)	стр. 90
Тарифообразование		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 66–67, 74–75
-	Величина среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии в разрезе субъектов РФ	стр. 66–67
-	Размер платы за технологическое присоединение к электрическим сетям в разрезе субъектов РФ	стр. 74–75

Показатель	Содержание показателя	Информация о раскрытии показателя, комментарий
Научно-техническое развитие		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 99–102
-	Затраты на реализацию программы инновационного развития	стр. 104
-	Затраты на НИОКР	стр. 104
Развитие цифровых технологий		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 106–107
-	Проекты в части цифровой трансформации электросетевого хозяйства	стр. 106–107
Управление закупочной деятельностью		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 77–78
-	Доля закупок у субъектов МСП	стр. 78
Вклад в социально-экономическое развитие г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области		
103-2	Подходы в области менеджмента	стр. 49
-	Объем налоговых отчислений	стр. 51
-	Электроснабжение объектов социальной сферы	стр. 50

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО РСБУ

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Признание и оценка выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии *См. Пояснение 6.2 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, строка 2111 «Выручка от передачи электроэнергии».* Рынок электроэнергии в России функционирует на основании специфических отраслевых механизмов, вследствие чего между электросетевыми, энергосбытовыми и другими компаниями могут возникать разногласия в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки может быть существенной для бухгалтерской отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в пользу Общества предполагает применение значительных суждений. Мы уделили особое внимание проверке выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии в связи с тем, что потенциальные разногласия с контрагентами могут быть существенными, и процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством.	Наши аудиторские процедуры в отношении выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии включали следующее: • получение понимания действующей в Обществе системы внутреннего контроля; • анализ применяемой Обществом учетной политики; • анализ условий договоров на оказание услуг по передаче электроэнергии с контрагентами (на выборочной основе); • выборочное тестирование первичных документов, на основании которых были выполнены бухгалтерские проводки по отражению выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии; • сверка тарифов, используемых для расчета суммы выручки от передачи электроэнергии, к тарифам, которые опубликованы на официальных сайтах органов, осуществляющих тарифное регулирование в отношении Общества; • факторный анализ изменения выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии по сравнению с данными прошлого периода; • выборочное подтверждение дебиторской задолженности путем направления писем-подтверждений контрагентам; • анализ поступивших оплат дебиторской задолженности, в том числе полученных после отчетной даты; • анализ перечня судебных дел и претензий с участием Общества для выявления оспариваемой контрагентами выручки. Кроме того, мы оценили объем раскрытой информации в отношении выручки от передачи электроэнергии в бухгалтерской отчетности Общества.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Оценка резерва по сомнительным долгам *См. Пояснения 5.6.1 и 6.3.6 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.* На 31 декабря 2021 года величина долгосрочной и краткосрочной дебиторской задолженности Общества, включая авансы выданные, составляет 6 389 025 тыс. руб. (11 586 144 тыс. руб. до вычета резерва по сомнительным долгам в сумме 5 197 119 тыс. руб.). Таким образом, в структуре дебиторской задолженности Общества задолженность, оцениваемая руководством Общества как сомнительная, составляет значительную часть (по состоянию на 31 декабря 2021 года зарезервировано 45% дебиторской задолженности). Руководство Общества создает резерв в отношении сомнительной для взыскания задолженности исходя из оценки ухудшения состояния платежеспособности конкретных покупателей, их индивидуальной специфики, динамики платежей, последующей оплаты после отчетной даты, а также анализа прогноза будущих поступлений денежных средств, исходя из обстоятельств, существующих на отчетную дату. Степень точности оценки руководства будет подтверждена или опровергнута развитием будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными. Мы уделили особое внимание оценке резерва по сомнительным долгам в связи с тем, что процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма созданного резерва является значительной.	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки резерва по сомнительным долгам включали следующее: • проверка анализа вероятности погашения задолженности, проведенного руководством Общества, с учетом оценки платежеспособности контрагентов, наличия информации о предоставлении рассрочки платежа, последующей оплаты после отчетной даты и прочих факторов, рассматриваемых руководством; • анализ оборачиваемости дебиторской задолженности, результаты которого были использованы, в том числе, для подтверждения проведенного руководством Общества анализа вероятности погашения задолженности; • выборочное тестирование просроченной, но не зарезервированной дебиторской задолженности для оценки выводов, сделанных руководством в отношении отсутствия необходимости начисления резерва по сомнительным долгам с учетом перспектив и сроков погашения данной задолженности; • выборочное тестирование документов, на основании которых руководство произвело оценку вероятности погашения задолженности, например, платежных поручений, подтверждающих оплату задолженности в 2022 году; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки резерва по сомнительным долгам. Кроме того, мы оценили достаточность раскрытой информации в Пояснениях 5.6.1 и 6.3.6 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Определение величины оценочных обязательств и условных обязательств *См. Пояснения 5.8, 6.3.15 и 6.3.16 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.* На 31 декабря 2021 года Общество является участником ряда судебных разбирательств и досудебных претензий с контрагентами, в том числе с территориальными электросетевыми и энергосбытовыми компаниями. Определение величины оценочных и условных обязательств, возникающих в рамках судебных разбирательств и досудебных разногласий, связано, в том числе, с выполнением руководством оценки вероятности неблагоприятного исхода по каждому судебному разбирательству и претензии. Мы уделили особое внимание проверке полноты оценочных и условных обязательств, так как процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма оценочных обязательств является значительной.	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством работы по определению суммы оценочных обязательств и условных обязательств включали следующее: • анализ решений, вынесенных судами различных инстанций по искам с участием Общества; • рассмотрение суждений руководства Общества и анализ аргументов, приводимых руководством в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения судебных разбирательств и досудебных разногласий с контрагентами и налоговыми органами, в том числе выборочная проверка соответствия подготовленной руководством документации положениям заключенных договоров и действующему законодательству; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки суммы оценочных обязательств и условных обязательств. Кроме того, мы оценили достаточность раскрытой информации в Пояснениях 5.8, 6.3.15 и 6.3.16 к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года (но не включает бухгалтерскую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Т. В. Сиротинская.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

28 февраля 2022 года

Москва, Российская Федерация

Т. В. Сиротинская, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105478)

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

				КОДЫ
	Форма по ОКУД			0710001
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2021
Организация: Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго» (ПАО «Россети Ленэнерго»)	по ОКПО			00107131
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН			7803002209
Вид экономической деятельности: **Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям**	по ОКВЭД 2			35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: **Публичное акционерное общество / иная смешанная российская собственность**	по ОКОПФ/ОКФС			12247/49
Единица измерения: **тыс. руб.**	по ОКЕИ			384
Местонахождение (адрес): **196247, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 1**				

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту	V	ДА	НЕТ
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора **Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)**			
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН		7705051102
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН		1027700148431

Код строки	Наименование показателя	Пояснения	на 31 декабря 2021 года	на 31 декабря 2020 года	на 31 декабря 2019 года
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1110	Нематериальные активы	5.1.1-5.2.2	1 180 223	793 192	601 034
1111	в т. ч. незаконченные операции по приобретению нематериальных активов		645 548	500 971	327 198
1120	Результаты исследований и разработок		128 220	123 296	83 728
1150	Основные средства	5.3.1-5.3.5	249 407 397	228 881 275	187 017 543
1151	земельные участки и объекты природопользования		594 411	280 677	161 079
1152	здания, машины и оборудование, сооружения		225 630 901	209 068 304	166 131 068
1153	другие виды основных средств		213 633	138 980	51 648
1154	незавершенное строительство		18 441 665	16 432 965	17 006 043
1155	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств		1 754 081	1 270 858	2 586 212
1156	материалы, предназначенные для использования при создании основных средств		2 772 706	1 689 491	1 081 493
1170	Финансовые вложения	5.4.1	3 476 933	7 630 253	18 773 405
1171	инвестиции в дочерние общества		6 000	1 000	16 127 975
1173	инвестиции в другие организации		9 247	51 063	49 707
1175	прочие финансовые вложения		3 461 686	7 578 190	2 595 723
1180	Отложенные налоговые активы		5 239 307	4 807 104	3 629 520
1190	Прочие внеоборотные активы	6.3.3	1 719 496	1 431 296	1 441 448
1100	**Итого по разделу I**		**261 151 576**	**243 666 416**	**211 546 678**

Код строки	Наименование показателя	Пояснения	на 31 декабря 2021 года	на 31 декабря 2020 года	на 31 декабря 2019 года
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
1210	Запасы	5.5.1	860 147	1 143 082	1 001 851
1220	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям		982 367	408 270	460 989
1230	Дебиторская задолженность	5.6.1	6 389 025	5 884 111	4 258 980
1231	Платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты		1 143 331	305 891	133 146
123101	покупатели и заказчики		661 511	108 557	38 135
123103	авансы выданные		31 087	48 562	18 738
123104	прочая дебиторская задолженность		450 733	148 772	76 273
1232	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты		5 245 694	5 578 220	4 125 834
123201	покупатели и заказчики		4 019 749	3 342 628	2 730 402
123202	авансы выданные		638 228	1 329 145	626 517
123203	прочая дебиторская задолженность		587 717	906 447	768 915
1240	Финансовые вложения (за искл. денежных эквивалентов)	6.3.4	2 820 415	-	-
1250	Денежные средства и денежные эквиваленты	6.3.7	5 025 409	1 776 679	7 290 052
1252	расчетные счета		2 601 853	1 631 833	2 771 071
1254	прочие денежные средства		2 423 556	144 846	4 518 981
1260	Прочие оборотные активы	6.3.3	2 467 653	2 213 729	2 173 508
1200	**Итого по разделу II**		**18 545 016**	**11 425 871**	**15 185 380**
1600	**БАЛАНС**		**279 696 592**	**255 092 287**	**226 732 058**

ПАССИВ

	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
1310	Уставный капитал	6.3.8	8 617 050	8 617 050	8 617 050
1320	Собственные акции, выкупленные у акционеров		-	(456 255)	-
1340	Переоценка внеоборотных активов	6.3.8	37 964 031	38 387 007	38 671 837
1350	Добавочный капитал (без переоценки)	6.3.8	59 224 423	59 312 877	55 188 326
1360	Резервный капитал		1 292 558	1 292 558	1 292 558
1370	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)		82 450 726	65 851 791	44 556 372
1371	прошлых лет		62 656 522	51 704 778	30 988 419
1372	отчетного периода		19 794 204	14 147 013	13 567 953
1300	**Итого по разделу III**		**189 548 788**	**173 005 028**	**148 326 143**
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
1410	Заемные средства	5.7.1	23 635 820	26 284 773	17 000 000
1411	кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты		13 635 820	16 284 773	17 000 000
1412	займы, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты		10 000 000	10 000 000	-
1420	Отложенные налоговые обязательства		12 603 875	11 433 919	9 711 630
1430	Оценочные обязательства		-	-	-
1450	Прочие обязательства	5.6.3	7 445 851	5 531 686	5 856 280
1400	**Итого по разделу IV**		**43 685 546**	**43 250 378**	**32 567 910**

Код строки	Наименование показателя	Пояснения	на 31 декабря 2021 года	на 31 декабря 2020 года	на 31 декабря 2019 года
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
1510	Заемные средства	5.7.1	6 756 477	2 762 050	11 214 179
1511	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты		4 030 729	50 650	8 728 523
1512	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты		2 725 748	2 711 400	2 485 656
1520	Кредиторская задолженность	5.6.3	29 662 465	26 583 439	27 953 171
	в том числе:				
1521	поставщики и подрядчики		10 393 205	10 921 545	12 973 003
1522	векселя к уплате		-	-	66 000
1523	задолженность по оплате труда перед персоналом		505 587	343 770	341 071
1524	задолженность перед государственными внебюджетными фондами		229 607	230 335	216 627
1525	задолженность по налогам и сборам	6.3.10	1 707 350	553 368	1 395 560
1526	авансы полученные		14 553 993	13 310 729	11 640 344
1527	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов		110 164	107 080	71 511
1528	прочая кредиторская задолженность		2 162 559	1 116 612	1 249 055
1530	Доходы будущих периодов		253 026	-	-
1540	Оценочные обязательства	5.8	9 751 683	9 452 785	6 670 655
1550	Прочие обязательства		38 607	38 607	-
1500	**Итого по разделу V**		**46 462 258**	**38 836 881**	**45 838 005**
1700	**БАЛАНС**		**279 696 592**	**255 092 287**	**226 732 058**

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА 2021 ГОД

				КОДЫ
	Форма по ОКУД			0710002
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2021
Организация: Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго» (ПАО «Россети Ленэнерго»)	по ОКПО			00107131
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН			7803002209
Вид экономической деятельности: **Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям**	по ОКВЭД 2			35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: **Публичное акционерное общество / иная смешанная российская собственность**	по ОКОПФ/ОКФС			12247/49
Единица измерения: **тыс. руб.**	по ОКЕИ			384

Код строки	Наименование показателя	Пояснения	за 2021 год	за 2020 год
2110	Выручка		93 390 788	82 645 709
	в том числе:			
2111	выручка от передачи электроэнергии		84 258 415	75 897 002
2112	выручка от техприсоединения		8 701 455	6 340 219
2116	доходы от аренды		126 382	100 993
2117	выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера		304 536	307 495
2120	Себестоимость продаж	6.3.12	(66 944 700)	(60 379 458)
	в том числе:			
2121	себестоимость передачи электроэнергии		(65 948 965)	(59 536 656)
2122	себестоимость техприсоединения		(714 140)	(602 870)
2126	себестоимость услуг аренды		(28 075)	(62 633)
2127	себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера		(253 520)	(177 299)
2100	**Валовая прибыль (убыток)**		**26 446 088**	**22 266 251**
2210	Коммерческие расходы		-	-
2220	Управленческие расходы	6.3.12	(231 583)	(209 447)
2200	**Прибыль (убыток) от продаж**		**26 214 505**	**22 056 804**
2310	Доходы от участия в других организациях		-	-
2320	Проценты к получению		634 270	375 138
2330	Проценты к уплате		(407 503)	(291 988)
2340	Прочие доходы	5.11	5 244 127	5 237 460
2350	Прочие расходы	5.11	(7 068 971)	(10 252 076)
	Расходы по реорганизации		-	(9 518)
2300	**Прибыль (убыток) до налогообложения**		**24 616 428**	**17 115 820**

Код строки	Наименование показателя	Пояснения	за 2021 год	за 2020 год
2410	Налог на прибыль	6.3.11	(4 822 224)	(3 026 092)
	в том числе:			
2411	текущий налог на прибыль		(4 084 471)	(3 468 432)
2412	отложенный налог на прибыль		(737 753)	442 340
2460	Прочее		-	57 285
2400	**Чистая прибыль (убыток)**		**19 794 204**	**14 147 013**
	Справочно			
2510	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода		-	-
2520	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода		-	-
2500	Совокупный финансовый результат периода		19 794 204	14 147 013
2900	Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	6.3.8	2,3301	1,6687

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА ЗА 2021 ГОД

		КОДЫ
	Форма по ОКУД	0710004
	Дата (число, месяц, год)	31 12 2021
Организация: Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго» (ПАО «Россети Ленэнерго»)	по ОКПО	00107131
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7803002209
Вид экономической деятельности: **Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям**	по ОКВЭД 2	35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: **Публичное акционерное общество / иная смешанная российская собственность**	по ОКОПФ/ОКФС	12247/49
Единица измерения: **тыс. руб.**	по ОКЕИ	384

ДВИЖЕНИЕ КАПИТАЛА

Код строки	Наименование показателя	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
3100	**Величина капитала на 31 декабря 2019 г.**	**8 617 050**	**-**	**93 860 163**	**1 292 558**	**44 556 372**	**148 326 143**
	За 2020 год						
3210	Увеличение капитала — всего:	-	-	4 177 998	-	23 061 938	27 239 936
	в том числе:						
3211	чистая прибыль	x	x	x	x	14 147 013	14 147 013
3216	реорганизация юридического лица	-	-	4 177 998	-	8 914 925	13 092 923
3220	Уменьшение капитала — всего:	-	(456 255)	(338 277)	-	(1 766 519)	(2 561 051)
	в том числе:						
3225	уменьшение количества акций	-	(509 702)	-	x	-	(509 702)
3226	реорганизация юридического лица	-	53 447	(53 447)	-	-	-
3227	дивиденды	x	x	x	x	(2 051 349)	(2 051 349)
3230	Изменение добавочного капитала	x	x	(284 830)	-	284 830	-
3200	**Величина капитала на 31 декабря 2020 г.**	**8 617 050**	**(456 255)**	**97 699 884**	**1 292 558**	**65 851 791**	**173 005 028**
	За 2021 год						
3310	Увеличение капитала — всего:	-	456 255	-	-	19 794 204	20 250 459
	в том числе:						
3311	чистая прибыль	x	x	x	x	19 794 204	19 794 204
3317	продажа акций	-	456 255	-	x	x	456 255
3320	Уменьшение капитала — всего:	-	-	(88 454)	-	(3 618 245)	(3 706 699)
	в том числе:						
3327	дивиденды	x	x	x	x	(3 618 245)	(3 618 245)
3328	продажа акций	-	-	(88 454)	-	-	(88 454)
3330	Изменение добавочного капитала	x	x	(422 976)	x	422 976	x
3300	**Величина капитала на 31 декабря 2021 г.**	**8 617 050**	**-**	**97 188 454**	**1 292 558**	**82 450 726**	**189 548 788**

ЧИСТЫЕ АКТИВЫ

Код строки	Наименование показателя	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.
3600	Чистые активы	189 801 814	173 005 028	148 326 143

РАСЧЕТ ОЦЕНКИ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

	Наименование показателя	Код строки бухгалтерского баланса	на 31.12.2021	на 31.12.2020	на 31.12.2019
I	**Активы**				
1	Нематериальные активы	1110	1 180 223	793 192	601 034
2	Результаты исследований и разработок	1120	128 220	123 296	83 728
3	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
4	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5	Основные средства	1150	249 407 397	228 881 275	187 017 543
6	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
7	Долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения	1170+1240	6 297 348	7 630 253	18 773 405
8	Прочие внеоборотные активы	1180+1190	6 958 803	6 238 400	5 070 968
9	Запасы	1210	860 147	1 143 082	1 001 851
10	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	982 367	408 270	460 989
11	Дебиторская задолженность	1230	6 389 025	5 884 111	4 258 980
12	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	5 025 409	1 776 679	7 290 052
13	Прочие оборотные активы	1260	2 467 653	2 213 729	2 173 508
14	**Итого активы, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 1–13)**		**279 696 592**	**255 092 287**	**226 732 058**
II	**Обязательства**				
15	Долгосрочные заемные средства	1410	23 635 820	26 284 773	17 000 000
16	Отложенные налоговые обязательства	1420	12 603 875	11 433 919	9 711 630
17	Оценочные обязательства	1430+1540	9 751 683	9 452 785	6 670 655
18	Прочие долгосрочные обязательства	1450	7 445 851	5 531 686	5 856 280
19	Краткосрочные заемные средства	1510	6 756 477	2 762 050	11 214 179
20	Кредиторская задолженность	1520	29 662 465	26 583 439	27 953 171
21	Прочие краткосрочные обязательства	1550	38 607	38 607	-
22	**Итого обязательства, принимаемые к расчету (сумма данных пунктов 15–21)**		**89 894 778**	**82 087 259**	**78 405 915**
23	**Стоимость чистых активов акционерного общества (итого активы, принимаемые к расчету (стр. 14) минус итого обязательства, принимаемые к расчету (стр. 22))**		**189 801 814**	**173 005 028**	**148 326 143**

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА 2021 ГОД

				КОДЫ
			Форма по ОКУД	0710005
		Дата (число, месяц, год)	31 12	2021
Организация: **Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго» (ПАО «Россети Ленэнерго»)**		по ОКПО		00107131
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН		7803002209
Вид экономической деятельности: **Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям**		по ОКВЭД 2		35.12
Организационно-правовая форма/форма собственности: **Публичное акционерное общество / иная смешанная российская собственность**		по ОКОПФ/ОКФС		12247/49
Единица измерения: **тыс. руб.**		по ОКЕИ		384

Код строки	Наименование показателя	за 2021 год	за 2020 год
	Денежные потоки от текущих операций		
4110	Поступления — всего	94 728 208	86 480 232
	в том числе:		
4111	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	93 810 278	81 641 925
411101	в т. ч. от продажи продукции, товаров, работ и услуг связанным сторонам	65 116	120 409
4112	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	52 200	111 165
411201	в т. ч. от арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей от связанных сторон	-	102 849
4119	прочие поступления	865 730	4 727 142
411901	в т. ч. прочие поступления от связанных сторон	20 009	140 151
411902	Принято в рамках реорганизации	-	3 513 673
4120	Платежи — всего	(55 451 351)	(56 401 000)
	в том числе:		
4121	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	(36 285 254)	(39 289 980)
412101	в т. ч. связанным сторонам за сырье, материалы, работы, услуги	(10 719 281)	(14 120 790)
4122	в связи с оплатой труда работников	(10 628 875)	(9 520 238)
4123	процентов по долговым обязательствам	(435 454)	(249 260)
412301	в т. ч. процентов по долговым обязательствам связанным сторонам	(26 051)	(30 868)
4124	налога на прибыль организации	(3 734 311)	(4 025 726)
4129	прочие платежи	(4 367 457)	(3 315 796)
412901	в т. ч. прочие платежи связанным сторонам	(27 234)	(83 280)
4100	**Сальдо денежных потоков от текущих операций**	**39 276 857**	**30 079 232**
	Денежные потоки от инвестиционных операций		
4210	Поступления — всего	5 282 004	887 272
	в том числе:		

Код строки	Наименование показателя	за 2021 год	за 2020 год
4211	от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	-	6 771
4214	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	550 274	388 611
4219	прочие поступления	4 731 730	491 890
4220	Платежи — всего	(38 968 476)	(34 408 944)
	в том числе:		
4221	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	(33 996 448)	(28 286 402)
422101	в т. ч. платежи связанным сторонам в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	(3 061 483)	(1 775 823)
4224	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	(1 031 613)	(1 132 194)
422401	в т. ч. процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива, связанным сторонам	(103 213)	(140 252)
4229	прочие платежи	(3 940 415)	(4 990 348)
4200	**Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций**	**(33 686 472)**	**(33 521 672)**
	Денежные потоки от финансовых операций		
4310	Поступления — всего	18 540 402	45 283 523
	в том числе:		
4311	получение кредитов и займов	18 540 402	35 284 773
4314	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	-	9 998 750
4320	Платежи — всего	(20 882 057)	(47 354 456)
	в том числе:		
4321	собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	-	(509 702)
4322	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	(3 618 245)	(2 051 356)
432201	в т. ч. на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников) связанных сторон	(1 859 007)	(826 995)
4323	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	(17 254 940)	(44 754 574)
4329	прочие платежи	(8 872)	(38 824)
4300	**Сальдо денежных потоков от финансовых операций**	**(2 341 655)**	**(2 070 933)**
4400	**Сальдо денежных потоков за отчетный период**	**3 248 730**	**(5 513 373)**
4450	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	1 776 679	7 290 052
4500	**Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода**	**5 025 409**	**1 776 679**
4490	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	-	-

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 год, подготовленная в соответствии с РСБУ, представлена в сокращенном формате, полную версию отчетности можно посмотреть на сайте Общества по адресу: https://rosseti-lenenergo.ru/shareholders/fin_reports/

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго»:

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение публичного акционерного общества «Россети Ленэнерго» (далее – «Общество») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Признание и оценка выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии *См. Примечания 3 и 7 к консолидированной финансовой отчетности.* Рынок электроэнергии в России функционирует на основании специфических отраслевых механизмов, вследствие чего между электросетевыми, энергосбытовыми и другими компаниями могут возникать разногласия в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки может быть существенной для консолидированной финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в пользу Группы предполагает применение значительных суждений. Мы уделили особое внимание проверке выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии в связи с тем, что потенциальные разногласия с контрагентами могут быть существенными, и процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством.	Наши аудиторские процедуры в отношении выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии включали следующее: • получение понимания действующей в Группе системы внутренних контролей; • анализ применяемой Группой учетной политики; • анализ условий договоров на оказание услуг по передаче электроэнергии с контрагентами (на выборочной основе); • выборочное тестирование первичных документов, на основании которых были выполнены бухгалтерские проводки по отражению выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии; • сверка тарифов, используемых для расчета суммы выручки от передачи электроэнергии, к тарифам, которые опубликованы на официальных сайтах органов, осуществляющих тарифное регулирование в отношении Группы; • факторный анализ изменения выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии по сравнению с данными прошлого периода; • выборочное подтверждение дебиторской задолженности путем направления писем-подтверждений контрагентам; • анализ поступивших оплат дебиторской задолженности, в том числе полученных после отчетной даты; • анализ перечня судебных дел и претензий с участием Группы для выявления оспариваемой контрагентами выручки. Кроме того, мы оценили полноту и точность раскрытой информации в отношении выручки от передачи электроэнергии в консолидированной финансовой отчетности Группы.
Оценка обесценения основных средств *См. Примечания 3 и 15 к консолидированной финансовой отчетности.* На 31 декабря 2021 года совокупная балансовая стоимость основных средств Группы составила 209 671 641 тыс. руб. Это самый значимый актив на балансе Группы, на который приходится 89% общей стоимости активов. Руководство Группы провело анализ результатов деятельности Группы, перспектив развития отрасли, операционных планов, а также наличия признаков обесценения основных средств и потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения в разрезе единиц, генерирующих денежные средства. В отношении единиц, генерирующих денежные средства, где были выявлены такие признаки, руководство провело оценку возмещаемой стоимости основных средств. В результате проведенного руководством тестирования в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, был начислен убыток от обесценения (нетто) в сумме 9 921 375 тыс. руб. Тест на обесценение чувствителен к обоснованно возможному изменению допущений. Наиболее значимые суждения касаются применяемой ставки дисконтирования наряду с допущениями, на которых основываются соответствующие прогнозируемые денежные потоки.	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки обесценения основных средств включали следующее: • проверка методологии, использованной руководством Группы при проведении теста на обесценение; • проверка на выборочной основе ключевых допущений, использованных в финансовых моделях, и их соответствие утвержденным бюджетам и бизнес-планам, доступной и надежной внешней информации (включая макроэкономические прогнозы, информацию о регулируемых ценах на услуги по передаче электроэнергии и т.д.) и нашим экспертным знаниям с учетом специфики отрасли; • оценка компетентности, квалификации, опыта и объективности экспертов руководства; • проверка на выборочной основе точности и уместности исходных данных, заложенных руководством в финансовые модели для оценки обесценения основных средств; • проверка на выборочной основе математической точности финансовых моделей, использованных руководством для оценки обесценения основных средств; • рассмотрение потенциального влияния обоснованно возможных изменений ключевых допущений; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Мы уделили особое внимание оценке обесценения основных средств, потому что процесс оценки является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений, и в его основе лежат допущения, на которые оказывают влияние прогнозируемые будущие рыночные и экономические условия, которые по своей сути являются неопределенными.	проведенной оценки основных средств на предмет обесценения. Приемлемость текущих оценок руководства в отношении обесценения основных средств при подготовке отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не является гарантией того, что с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными, данные оценки не претерпят значительных изменений. Мы отмечаем, что использованные руководством финансовые модели являются в значительной степени чувствительными к изменениям основных допущений. Можно обоснованно предположить, что, если фактические показатели окажутся отличными от сделанных допущений, то, соответственно, в будущем могут возникнуть как дальнейшие убытки от обесценения, так и доходы от восстановления ранее признанного обесценения. Кроме того, мы проверили соответствие информации, раскрытой в Примечаниях 3 и 15 к консолидированной финансовой отчетности, требованиям к раскрытию информации МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов».
Оценка ожидаемых кредитных убытков в отношении дебиторской задолженности *См. Примечания 3, 20 и 32 к консолидированной финансовой отчетности.* На 31 декабря 2021 года балансовая стоимость дебиторской задолженности покупателей и заказчиков Группы составляла 4 396 144 тыс. руб. (7 705 123 тыс. руб. за вычетом оценочного резерва под кредитные убытки в сумме 3 308 979 тыс. руб.). Таким образом, начисленный по состоянию на 31 декабря 2021 года оценочный резерв под кредитные убытки является значительным и составляет 43% от валовой суммы дебиторской задолженности покупателей и заказчиков.	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки ожидаемых кредитных убытков включали следующее: • проверка методологии оценки ожидаемых кредитных убытков в отношении дебиторской задолженности покупателей и заказчиков, используемой руководством Группы; • проверка на выборочной основе корректности классификации руководством остатков дебиторской задолженности покупателей и заказчиков для их дальнейшей оценки в зависимости от характеристик кредитного риска и сроков просрочки;

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
В соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» руководство Группы перспективно оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с дебиторской задолженностью покупателей и заказчиков, и признает оценочный резерв под кредитные убытки на каждую отчетную дату. Оценка ожидаемых кредитных убытков представляет собой непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов, и отражает всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступную на отчетную дату. Степень точности оценки руководства будет подтверждена или опровергнута развитием будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными. Мы уделили особое внимание оценке резерва под кредитные убытки по дебиторской задолженности покупателей и заказчиков в связи с тем, что процесс предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма резерва является значительной.	• проверка на выборочной основе сроков возникновения дебиторской задолженности покупателей и заказчиков для подтверждения длительности периода просрочки платежа; • проверка на выборочной основе платежей за предыдущие периоды, информация о которых использовалась для расчета ожидаемых кредитных убытков; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки резерва под кредитные убытки по дебиторской задолженности покупателей и заказчиков. Кроме того, мы проверили соответствие информации, раскрытой в Примечаниях 3, 20 и 32 к консолидированной финансовой отчетности, требованиям к раскрытию информации МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации». Приемлемость текущих оценок руководства Группы в отношении кредитных убытков по дебиторской задолженности покупателей и заказчиков при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не является гарантией того, что с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными, данные оценки не претерпят значительных изменений.
Определение величины оценочных обязательств и условных обязательств *См. Примечания 3, 31 и 34 к консолидированной финансовой отчетности.* На 31 декабря 2021 года Группа является участником ряда судебных разбирательств и досудебных претензий с контрагентами, в том числе с территориальными электросетевыми и энергосбытовыми компаниями. Определение величины оценочных и условных обязательств, возникающих в рамках судебных разбирательств и досудебных разногласий, связано, в том числе, с выполнением руководством оценки вероятности	Наши аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством работы по определению суммы оценочных обязательств и условных обязательств включали следующее: • анализ решений, вынесенных судами различных инстанций по искам с участием Группы; • анализ решений, вынесенных судами различных инстанций по вопросам налогообложения, актуальных для

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
неблагоприятного исхода по каждому судебному разбирательству и претензии. Мы уделили особое внимание проверке полноты оценочных и условных обязательств, так как процесс оценки предполагает применение значительных суждений руководством, и сумма оценочных обязательств является значительной.	Группы, вынесенных в отношении других компаний отрасли; • рассмотрение суждений руководства Группы и анализ аргументов, приводимых руководством в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения судебных разбирательств и досудебных разногласий с контрагентами и налоговыми органами, в том числе выборочная проверка соответствия подготовленной руководством документации положениям заключенных договоров и действующему законодательству; • получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки суммы оценочных обязательств и условных обязательств. Кроме того, мы оценили полноту и точность раскрытой информации в Примечаниях 3, 31 и 34 к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «Россети Ленэнерго» за 2021 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2021 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в

результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Т. В. Сиротинская.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

15 марта 2022 года

Москва, Российская Федерация

Т. В. Сиротинская, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105478)

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО», ПОДГОТОВЛЕННАЯ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

		За год, закончившийся 31 декабря	
	Прим.	2021 года	2020 года
Выручка	7	93 505 812	82 707 517
Операционные расходы	10	(66 148 771)	(61 166 340)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	32	196 322	(1 058)
Убыток от обесценения основных средств	15	(7 081 576)	(4 904 725)
Прочие доходы	8	1 481 002	967 981
Прочие расходы	9	(1 011 089)	(996 758)
Операционная прибыль		**20 941 700**	**16 606 617**
Финансовые доходы	12	682 191	412 776
Финансовые расходы	12	(2 272 363)	(2 110 966)
Прибыль до налогообложения		**19 351 528**	**14 908 427**
Расход по налогу на прибыль	13, 14	(3 898 461)	(2 904 887)
Прибыль за период		**15 453 067**	**12 003 540**
Прочий совокупный доход / (убыток)			
Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход	13	(7 814)	–
Эффект налога на прибыль	13	1 311	–
Убыток от обесценения основных средств	13	(2 839 799)	(3 533 781)
Эффект налога на прибыль	13	567 960	706 756
Переоценка обязательства пенсионного плана с установленными выплатами	13, 27	55 364	734
Эффект налога на прибыль	13	(11 073)	(147)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		**(2 234 051)**	**(2 826 438)**
Прочий совокупный убыток за период, за вычетом налога на прибыль		**(2 234 051)**	**(2 826 438)**
Общий совокупный доход за период		**13 219 016**	**9 177 102**
		За год, закончившийся 31 декабря	
	Прим.	2021 года	2020 года
Прибыль, причитающаяся:			
Собственникам Компании		15 453 067	12 004 739
Держателям неконтролирующих долей		–	(1 199)
Общий совокупный доход, причитающийся:			
Собственникам Компании		13 219 016	9 178 301
Держателям неконтролирующих долей		–	(1 199)
Прибыль на акцию			
Базовая прибыль на акцию (руб.)	24	1,81	1,40

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

	Прим.	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	15	209 671 641	196 959 774
Нематериальные активы	16	673 779	778 496
Активы в форме права пользования	17	2 384 915	2 357 087
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	113 315	255 835
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	114 323	98 120
Прочие внеоборотные финансовые активы	18	3 532 998	7 544 536
Отложенные налоговые активы	14	3 600	–
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	1 269 698	1 007 069
Итого внеоборотные активы		**217 764 269**	**209 000 917**
Оборотные активы			
Запасы	19	865 212	999 373
Предоплата по налогу на прибыль		246 406	596 567
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20, 32	4 282 829	3 299 814
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	3 721 118	3 819 264
Прочие оборотные финансовые активы	18	2 799 415	–
Денежные средства и их эквиваленты	22	5 275 087	1 760 327
Итого оборотные активы		**17 190 067**	**10 475 345**
Итого активы		**234 954 336**	**219 476 262**

	Прим.	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	23	13 089 482	13 089 482
Собственные выкупленные акции	23	(456 255)	(456 255)
Эмиссионный доход		52 075 215	52 075 215
Прочие резервы		26 310 183	28 753 009
Нераспределенная прибыль		63 561 746	51 504 935
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		**154 580 371**	**144 966 386**
Неконтролирующая доля		–	–
Итого капитал		**154 580 371**	**144 966 386**
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	25 694 394	28 116 340
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	37 541	7 930
Долгосрочные авансы полученные	30	7 391 960	5 507 604
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	779 303	759 876
Отложенные налоговые обязательства	14	63 339	810 369
Итого долгосрочные обязательства		**33 966 537**	**35 202 119**
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	7 117 093	3 281 283
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	14 358 572	13 832 799
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	2 127 740	900 779
Краткосрочные авансы полученные	30	14 553 728	13 310 227
Оценочные обязательства	31	8 249 971	7 981 040
Задолженность по текущему налогу на прибыль		324	1 629
Итого краткосрочные обязательства		**46 407 428**	**39 307 757**
Итого обязательства		**80 373 965**	**74 509 876**
Итого капитал и обязательства		**234 954 336**	**219 476 262**

Консолидированная финансовая отчетность за 2021 год по МСФО представлена без примечаний, полную версию отчетности можно посмотреть на сайте Общества по адресу: https://rosseti-lenenergo.ru/shareholders/fin_reports/?part=1

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года	За год, закончившийся 31 декабря 2020 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Прибыль за период		15 453 067	12 003 540
Корректировки:			
Амортизация основных средств и нематериальных активов и активов в форме права пользования	10	14 252 317	13 317 917
Убыток от обесценения основных средств, отраженный в составе прибылей и убытков	10	7 081 576	4 904 725
Неденежные расчеты по тех. присоединению к сети		(2 705 482)	(746 674)
Неденежные расчеты по аренде		(4 432)	(79 033)
Финансовые расходы	12	2 272 363	2 110 966
Финансовые доходы	12	(682 191)	(412 776)
Финансовый результат от выбытия основных средств и обесценение нематериальных активов	9	1 011 089	996 758
Начисление/(восстановление) обесценения запасов	10	(35 956)	5 101
Начисление/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки	32	(196 322)	1 058
Восстановление обесценения авансов выданных, нетто	10	(21 558)	(442 339)
Списание дебиторской задолженности		42 830	4 565
Списание кредиторской задолженности	8	(191 244)	(158 254)
Начисление оценочных обязательств	31	745 937	2 401 037
Расход по налогу на прибыль	13	3 898 461	2 904 887
Итого влияние корректировок		**25 467 388**	**24 807 938**
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		(16 203)	(40 632)
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		34 387	20 060
Изменение долгосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности		151 618	(111 320)
Изменение долгосрочных авансов выданных и прочих внеоборотных активов		(262 629)	542 617
Изменение долгосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности		28 119	(30 367)
Изменение долгосрочных авансов полученных		1 884 356	(444 089)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		**42 740 103**	**36 747 747**
Изменения в операционных активах и обязательствах:			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(808 782)	(76 942)
Изменение авансов выданных и прочих активов		117 200	(946 149)
Изменение запасов		218 172	(7 886)
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности, задолженности по налогам (кроме налога на прибыль)		1 375 829	(1 468 843)
Изменение авансов полученных		872 066	356 781
Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		**44 514 588**	**34 604 708**
Налог на прибыль уплаченный		(3 752 193)	(4 080 591)
Проценты уплаченные по договорам аренды	26	(166 204)	(179 695)
Проценты уплаченные	26	(1 467 067)	(1 381 454)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**39 129 124**	**28 962 968**

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА (В ТЫСЯЧАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ, ЕСЛИ НЕ УКАЗАНО ИНОЕ)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года	За год, закончившийся 31 декабря 2020 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(33 987 873)	(28 781 756)
Возврат ранее выданных авансов под капитальное строительство		9 437	507 822
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		–	222
Открытие депозитов и приобретение финансовых вложений		(3 940 415)	(4 990 348)
Закрытие депозитов и выбытие финансовых вложений		4 731 730	–
Проценты полученные		552 980	408 800
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(32 634 141)**	**(32 855 260)**
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Привлечение заемных средств	26	18 540 402	45 284 773
Погашение заемных средств	26	(17 254 940)	(44 688 574)
Дивиденды выплаченные	26	(3 647 622)	(2 051 356)
Приобретение собственных акций		–	(509 686)
Приобретение акций у держателей неконтролирующих долей в рамках реорганизации		–	(24 980)
Платежи по обязательствам по аренде	26	(618 063)	(554 038)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		**(2 980 223)**	**(2 543 861)**
Чистое увеличение / (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		**3 514 760**	**(6 436 153)**
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	**22**	**1 760 327**	**8 196 480**
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	**22**	**5 275 087**	**1 760 327**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

ОХРАНА ТРУДА

№	Наименование	Ответ
1	Разработанные в организации политики и иные документы, регламентирующие вопросы организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности	Приказ ПАО «Ленэнерго» от 28.05.2018 № 239 (утверждение актуализированной политики ПАО «Ленэнерго» в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья). Приказ ПАО «Ленэнерго» от 19.09.2018 № 428 «О документах ПАО «Россети» в области охраны труда» (принятие к руководству Политики Группы компаний «Россети» в области охраны труда). Приказ ОАО «Ленэнерго» от 20.07.2015 № 332 «Об утверждении стандарта ОАО «Ленэнерго» «Положение о системе управления охраной труда в ОАО «Ленэнерго»
2	Цели, задачи компании и результаты их достижения в области организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности	Цели и задачи «Россети Ленэнерго» определены Политикой ПАО «Ленэнерго» в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья, утвержденной приказом ПАО «Ленэнерго» от 28.05.2018 № 239. «Россети Ленэнерго» стремятся к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения. Жизнь и здоровье работников — главная ценность Компании. «Россети Ленэнерго» не допускают ведение любых работ с нарушением установленных требований охраны труда и обязуются соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга и Ленинградской области и других нормативных актов в области охраны труда. Для реализации указанных целей Общество устанавливает приоритетные направления по улучшению состояния охраны труда: • обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья всего персонала и лиц, допущенных на производственные объекты «Россети Ленэнерго», путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья; • выполнение законодательства Российской Федерации в области охраны труда, распорядительных документов, принятых коллективных соглашений; • постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования и внедрение новых технологий, позволяющих повысить безопасность производства работ; • обеспечение постоянного улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018, достижение ее результативности; • ведение постоянного мониторинга и оценки профессиональных рисков, разработка и реализация управленческо-производственных решений на основе оценки профессиональных рисков, направленных на исключение опасности или снижение выявленных рисков в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья; • совершенствование форм и методов профессионального обучения и подготовки персонала, систематическое повышение уровня знаний и ответственности работников в области охраны труда; • создание условий и выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда. Основными целями «Россети Ленэнерго» в области охраны труда являются: • создание здоровых и безопасных условий труда; • последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; • создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц; • обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности
3	Распределение ответственности по управлению вопросами организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности	Приказ ОАО «Ленэнерго» от 20.07.2015 № 332 «Об утверждении стандарта ОАО «Ленэнерго» «Положение о системе управления охраной труда в ОАО «Ленэнерго». Приказ ПАО «Ленэнерго» от 19.09.2018 № 428 «О документах ПАО «Россети» в области охраны труда». Приказ ПАО «Ленэнерго» от 12.03.2020 № 94 «О документированных процедурах системы управления охраной труда в ГК «Россети»

№	Наименование	Ответ
4	Ключевые стратегии и процедуры для реализации политик и достижения целей в области организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности	Ключевые стратегии ПАО «Россети Ленэнерго» определены Политикой Общества в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций. Одной из основных задач «Россети Ленэнерго» является стремление к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения. Основными процедурами СУОТ являются: • идентификация и оценка законодательных и нормативных требований в области охраны труда; • компетентность, обучение и осведомленность персонала в области охраны труда; • порядок организации и проведения обучения и проверки знаний работников; • порядок организации и проведения инструктажей по ОТ; • порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по ОТ; • порядок организации и проведения дублирования на рабочем месте; • порядок организации и проведения тренировок (противопожарных, противоаварийных); • документация СУОТ. Контроль документов СУОТ; • типовое положение о структурном подразделении охраны труда; • анализ СУОТ высшим руководством; • информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, компенсациях; • идентификация и оценка профессиональных рисков; • контроль рисков и управление профессиональными рисками; • постановка целей и задач в области ОТ, разработка программ их достижения и контроль показателей СУОТ; • безопасность работ подрядных организаций. Обеспечение взаимодействия с подрядными организациями; • обеспечение работников эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты; • обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами; • обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием; • обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями; • обеспечение работников лечебно-профилактическим обслуживанием; • разработка, пересмотр и применение инструкции по ОТ; • мотивация работников к соблюдению требований безопасности труда; • проведение специальной оценки условий труда; • порядок организации и проведения медицинских осмотров и обследований; • оценка соответствия деятельности в области охраны труда законодательным и иным нормативным правовым требованиям. Внутренний аудит СУОТ; • лидерство и приверженность руководства безопасности труда; • профилактика электротравматизма сторонних лиц и детского травматизма на объектах электросетевого комплекса
5	Предпринятые в отчетном году действия для повышения результативности в области организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности	В целях повышения результативности в области организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности приказом ПАО «Россети Ленэнерго» от 25.06.2021 № 331 утверждена комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала «Россети Ленэнерго» на период 2021–2023 гг. Все намеченные на 2021 г. мероприятия выполнены
6	Категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний, и число этих сотрудников в 2021 г. (GRI403-3)	В «Россети Ленэнерго» отсутствуют категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний. В 2021 г. не выявлены случаи профессиональных заболеваний
7	Программы, относящиеся к помощи работникам, их семьям, членам местных сообществ в отношении серьезных заболеваний, а также наличие в этих программах обучения/тренингов, консультирования, мер по предотвращению и контролю рисков и лечения	В связи с отсутствием рисков профессиональных заболеваний в «Россети Ленэнерго» не разрабатывались программы, относящиеся к помощи работникам, их семьям, имеющих профессиональные заболевания
8	Планы по совершенствованию политики в области охраны труда в 2022 г.	Приказом ПАО «Россети Ленэнерго» от 18.06.2021 № 330 утверждена Политика интегрированной системы менеджмента ПАО «Россети Ленэнерго», которая устанавливает в том числе следующие цели: • обеспечить безопасные условия труда для всех сотрудников и подрядчиков Компании; • последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма в Обществе, достижение показателей "Vizion Zero" или «Нулевого травматизма». Приказом ПАО «Ленэнерго» от 19.09.2018 № 428 принята к руководству Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда. Цели и задачи в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья остаются актуальными в современных условиях

GRI 403-1 (2018). СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

№	Наименование	Ответ
1	Подтверждение наличия в организации системы управления вопросами охраны труда и профессионального здоровья, действующей на основании: • законодательных требований; • требований общепризнанных стандартов	В «Россети Ленэнерго» реализуется стандарт СТО 16-2015 «Положение о системе управления охраной труда». Приказом ПАО «Ленэнерго» от 19.09.2018 № 428 принят к руководству стандарт «Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети». Приказом ПАО «Ленэнерго» от 12.03.2020 № 94 в качестве документированных процедур СУОТ в Группе компаний «Россети» приняты к руководству пятнадцать стандартов организации
2	Описание охвата действующей системы управления вопросами охраны труда и профессионального здоровья с указанием отдельных категорий работников, а также работников субподрядных организаций, не входящих в зону ответственности данной системы управления	Система управления охраной труда (СУОТ) устанавливает: • общие требования к разработке, внедрению и функционированию в «Россети Ленэнерго»; • единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников; • основные направления работы по охране труда в «Россети Ленэнерго»; • распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда. СУОТ является неотъемлемой частью системы управления «Россети Ленэнерго», интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и представляет собой составную часть системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (СМПБиЗ), на которую распространяются требования Руководства по системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (РСМПБиЗ), включающие в себя следующие элементы: • цели в области охраны труда, задачи и программы по достижению поставленных целей; • планирование и организацию работ по охране труда; • процедуры СУОТ; • механизмы контроля функционирования СУОТ; • анализ эффективности СУОТ со стороны работодателя. Функционирование СУОТ обеспечивается путем распределения прав, обязанностей и ответственности в области ОТ между должностными лицами ПАО «Россети Ленэнерго» и работниками с учетом двухуровневой схемы управления: 1-й уровень — уровень производственного участка (бригады) РЭС; 2-й уровень — уровень РЭС филиала; 3-й уровень — уровень филиала; 4-й уровень — уровень ПАО «Россети Ленэнерго». На уровнях управления ОТ права, обязанности и ответственность устанавливаются для следующих ответственных лиц: • Генеральный директор ПАО «Россети Ленэнерго», его заместители по направлениям деятельности, включая ответственного за координацию работ по ОТ (ПЗГД-ГИ); • директор филиала и его заместители по направлениям деятельности, включая ответственного за координацию работ по ОТ (ПЗД-ГИ); • руководитель структурного подразделения (РЭС, ВВР, службы); • служба/отдел производственной безопасности (охраны труда); • руководитель производственного участка (начальник участка, ПС, ГПС); • мастер производственного участка; • работник. Распределение прав, обязанностей и ответственности в области ОТ закрепляется документально: в Положении о распределении прав, обязанностей и ответственности в области ОТ между должностными лицами и работниками, ОРД, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях, инструкциях по ОТ

GRI 403-2 (2018). ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МЕСТ, ОЦЕНКА РИСКОВ И РАССЛЕДОВАНИЯ ИНЦИДЕНТОВ

№	Наименование	Ответ
1	Описание процессов определения опасных условий труда и рисков стандартных и нестандартных операций, а также иерархии мер контроля, направленных на минимизацию рисков для здоровья, включая: • информацию о качестве данных процессов и уровня компетенций ответственных за охрану труда сотрудников; • описание оценки результатов вышеупомянутых процессов с целью совершенствования системы охраны труда	Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по снижению уровней рисков и контролю по поддержанию их на планируемом уровне включают: • выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями; • оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями; • разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер; • контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контроля за их уровнями, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий. Идентификация опасностей и оценка рисков проводится в структурных подразделениях филиалов «Россети Ленэнерго». Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах в Группе компаний «Россети» доводятся до сведения работников следующими способами: • при проведении инструктажей по ОТ на рабочем месте; • размещение сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки ОТ и т. п.). Контроль за своевременностью и полнотой выполнения идентификации опасностей и оценки рисков, а также установлением мер по снижению и поддержанию их на приемлемом уровне осуществляется при проведении проверок и мониторинга функционирования СУОТ, в том числе в рамках функционирующей системы внутреннего технического контроля. Результаты идентификации опасностей и оценки рисков, а также меры по снижению рисков и контролю поддержания их на приемлемом уровне подлежат периодическому анализу и пересмотру
2	Описания процессов выявления работниками рисков для здоровья или возникших опасных ситуаций, включая описание системы защиты работников от осуждения со стороны руководства	Для обеспечения участия работников и их представителей в управлении ОТ «Россети Ленэнерго» создаются необходимые условия, в том числе предоставляются в безвозмездное пользование оборудование, помещения и средства связи. Необходимые условия для обеспечения участия работников и их представителей в управлении ОТ отражаются в коллективных договорах (соглашениях), заключаемых между руководством «Россети Ленэнерго» и представителем работников (председателем профсоюзного комитета)
3	Описание нормативов и процессов, позволяющих работникам избегать операционных ситуаций, создающих риски для их здоровья, с описанием механизмов защиты от осуждения со стороны руководства	Меры по предупреждению и снижению уровня рисков, установленных на рабочих местах работников: • применение работником средств индивидуальной защиты (специальная одежда, специальная обувь, индивидуальная страховочная система, наушники, респиратор и т. п.); • наличие на рабочем месте и исправное функционирование средств коллективной защиты (защитные ограждающие устройства и кожухи, вентиляция и т. п.); • применение работником специальных инструкций и регламентов по безопасному производству работ при выполнении отдельных операций на рабочем месте; • наличие в местах проведения работ знаков и плакатов, предупреждающих об опасности и (или) предписывающих выполнение конкретных безопасных операций; • режимы труда и отдыха работника с учетом выполняемых на рабочем месте операций и видов работ; • обучение и подготовка работника по ОТ и безопасному ведению работ, в том числе по отдельным операциям, при выполнении которых работник подвергается опасности; • периодическое обслуживание (диагностика, проверка, ремонт, испытания и т. п.) производственного оборудования и инструмента, являющихся источником потенциальной опасности для работника; • наличие автоматических приборов контроля за вредными веществами, параметрами безопасности технологического процесса и других сигнализирующих устройств; • проведение контроля за выполняемыми работником операциями, мониторинг ведения технологического процесса
4	Описание системы расследования опасных инцидентов с целью внесения изменений в действующие системы контроля охраны труда и профессионального здоровья	Организация расследования несчастных случаев осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. Организацией расследования несчастных случаев предусматриваются: • обязанности работодателя при несчастном случае; • порядок извещения о несчастных случаях; • порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев; • сроки расследования несчастных случаев; • порядок проведения расследования несчастных случаев; • порядок расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда; • порядок оформления материалов расследования несчастных случаев; • порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве; • рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

GRI 403-3 (2018). УСЛУГИ ПО ОХРАНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

№	Наименование	Ответ
1	Описание услуг по охране профессионального здоровья, направленных на идентификацию и минимизацию рисков для здоровья	Периодические медицинские осмотры работников «Россети Ленэнерго» проводятся ежегодно. По результатам медицинского осмотра и на основании заключительного акта, представляемого работодателю медицинской организацией, работники, имеющие медицинские противопоказания, отстраняются от работы до получения индивидуального медицинского заключения и решения о переводе с их согласия на другую, более легкую работу в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. При необходимости, на основании рекомендаций медицинского учреждения, работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение. В 2021 г. периодический медицинский осмотр прошли 5 077 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В течение 2021 г. в «Россети Ленэнерго» осуществлялся комплекс мероприятий по контролю состояния здоровья работников, в частности организована система добровольного медицинского страхования (ДМС) и страхования от несчастных случаев и болезней (НС). ДМС позволяет получить медицинское обслуживание в лучших клиниках по различным программам страхования. НС защищает интересы работника при причинении вреда жизни и здоровью вследствие несчастного случая или естественных причин
2	Информация о методах охраны персональных данных о здоровье работников (врачебной тайны)	Работа с персональными данными осуществляется на основании Положения о персональных данных, утвержденного приказом от 29.10.2021 № 613
3	Политики и процессы борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья	В «Россети Ленэнерго» отсутствуют предпосылки какой-либо дискриминации работников на основании их состояния здоровья

GRI 403-4 (2018). УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В КОНСУЛЬТАЦИЯХ И КОММУНИКАЦИЯХ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

№	Наименование	Ответ
1	Описание процессов вовлечения работников в развитие системы охраны труда и профессионального здоровья	В «Россети Ленэнерго» действует Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива. Данное Положение определяет основные направления профессионального союза или трудового коллектива по осуществлению контроля за соблюдением требований по охране труда в «Россети Ленэнерго». В соответствии с приказом от 18.12.2017 № 728 «О создании рабочей группы по вопросам соблюдения норм и правил охраны труда» в ПАО «Ленэнерго» функционирует рабочая группа по формированию предложений и выработке общих рекомендаций по стимулированию персонала к соблюдению норм и правил охраны труда в «Россети Ленэнерго». Приказом от 18.12.2020 № 596 переутвержден состав рабочей группы. В «Россети Ленэнерго» действует Положение об индивидуальной и коллективной ответственности за соблюдением правил и норм охраны труда, утвержденное приказом от 24.11.2014 № 679-з. Данное Положение разработано в целях активизации и стимулирования работы по выявлению и устранению причин, влияющих на снижение уровня профессиональной безопасности и здоровья персонала. В «Россети Ленэнерго» организована плановая работа по разъяснению персоналу порядка обращения с размещенными QR-кодами «#Безопасное Ленэнерго» с проведением практического обучения по его применению. Цель данного мероприятия — вовлечение работников в развитие системы охраны труда и профессионального здоровья, получение обратной связи по проблемным вопросам, относящимся к охране труда, профессиональной безопасности и здоровью
2	Описание полномочий официальных совместных комитетов по охране труда и профессионального здоровья в случаях наличия таковых	В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса в филиалах «Россети Ленэнерго» созданы комиссии по охране труда. Работа комиссий по охране труда осуществляется в соответствии с типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 № 412н. Комиссии по охране труда организуют совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда. В 2021 г. проведено 47 заседаний
3	Затрагивают ли официальные соглашения с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Коллективным договором ПАО «Ленэнерго» на 2018–2020 гг. (продленным до 31.12.2023) закреплены официальные соглашения с первичными профсоюзными организациями «Россети Ленэнерго» по вопросам здоровья безопасности, охраны труда

GRI 403-5 (2018). ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ

№	Наименование	Ответ
1	Описание программ обучения в области охраны труда и процессов разработки содержания данных программ	В Учебном комплексе «Россети Ленэнерго» реализуются программы в области охраны труда, предназначенные для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда, для их применения в практической деятельности в сфере производственной безопасности, а также с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В программу включаются разделы: по основам охраны труда; основам управления охраной труда в организации; специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности; социальная защита пострадавших на производстве. Также обучение в области охраны труда реализуется в сторонних учебных заведениях, где в результате прохождения обучения слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организациях, на предприятиях различных форм собственности и учреждениях по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2	Описание оценки эффективности учебных программ	Оценка эффективности программ производится на основании итоговой аттестации по результатам освоения учебного материала, состоящей из проверки теоретических знаний и практических навыков, а также путем анкетирования слушателей на предмет удовлетворенности и практической полезности проведенного обучения
3	Затрагивают ли официальные соглашения с профсоюзами вопросы здоровья и безопасности	Администрация Общества и профсоюзы считают главным принципом в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Общества, что закреплено в Коллективном договоре

GRI 403-6 (2018). ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

№	Наименование	Ответ
1	Описание системы обеспечения доступа работников к системе здравоохранения по вопросам, не связанным с профессиональным здоровьем	В «Россети Ленэнерго» организована система добровольного медицинского страхования (ДМС). ДМС позволяет получить медицинское обслуживание в лучших клиниках по различным программам страхования, в том числе следующие услуги: • амбулаторно-поликлиническое обслуживание; • вызов врача на дом; • стоматологическая помощь; • скорая и неотложная медицинская помощь; • стационарное обследование и лечение; • экстренная медицинская помощь на территории РФ; • вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита. Также все работники застрахованы от несчастных случаев и болезней (НС)
2	Описание порядка доступа к добровольной системе страхования здоровья, предлагаемой работникам организации	Страхование от несчастных случаев и болезней осуществляется с первого дня работы в Обществе, добровольное медицинское страхование — после окончания испытательного срока. Алгоритм действия работника для получения помощи по программе ДМС: При необходимости записаться на прием к врачу, вызвать врача на дом, организовать стационарное обследование и лечение, получить консультацию по любому вопросу программы ДМС, вызвать скорую медицинскую помощь, получить медицинскую помощь во время командировки на территории РФ работник может обратиться на круглосуточный диспетчерский пульт ОАО «Альфа-Страхование» по указанным в полисе телефонам. Алгоритм действий для получения компенсации после несчастного случая или болезни: При наступлении несчастного случая или болезни работник должен уведомить страховую компанию в течение 30 дней с момента наступления события. После окончания лечения собрать необходимый пакет документов и направить его в страховую компанию через работодателя для получения компенсации
3	Политики и процессы борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья	В «Россети Ленэнерго» отсутствуют предпосылки какой-либо дискриминации работников на основании их состояния здоровья

GRI 403-7 (2018). ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И МИТИГАЦИЯ РИСКОВ ЗДОРОВЬЮ, НАПРЯМУЮ СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ

№	Наименование	Ответ
1	Подходы организации к предотвращению и митигации рисков для здоровья граждан, связанных с деятельностью организации	Общество считает главным принципом в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников «Россети Ленэнерго», а также лиц, допущенных на производственные объекты «Россети Ленэнерго». «Россети Ленэнерго» стремятся к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения. Для реализации указанных целей «Россети Ленэнерго» устанавливают приоритетные направления по улучшению состояния охраны труда: • обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья всего персонала и лиц, допущенных на производственные объекты «Россети Ленэнерго», путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья; • выполнение законодательства Российской Федерации в области охраны труда, распорядительных документов, принятых коллективных соглашений; • постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования и внедрение новых технологий, позволяющих повысить безопасность производства работ; • обеспечение постоянного улучшения системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018, достижение ее результативности; • ведение постоянного мониторинга и оценки профессиональных рисков, разработка и реализация управленческо-производственных решений на основе оценки профессиональных рисков, направленных на исключение опасности или снижение выявленных рисков в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья; • совершенствование форм и методов профессионального обучения и подготовки персонала, систематическое повышение уровня знаний и ответственности работников в области охраны труда; • создание условий и выделение необходимых ресурсов для реализации мероприятий по охране труда; • доведение до каждого работника и лиц, допущенных на производственные объекты «Россети Ленэнерго», информации о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах; • обеспечение работников современными и качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты; • реализация Положения ПАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе, направленного в том числе на вывод из эксплуатации травмоопасного оборудования, внедрение инновационных технологий, обеспечивающих безопасность труда; • доведение до сведения командированных лиц и подрядчиков, выполняющих работы и предоставляющих услуги для нужд «Россети Ленэнерго», действующих в «Россети Ленэнерго» требований в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья; • обеспечение функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области охраны труда, проведение внутренних аудитов и мониторинга состояния охраны труда

GRI 403-8 (2018). ЧИСЛЕННОСТЬ И ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОДПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ

Направление	2019		2020		2021	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Все работники, охваченные системой охраны труда и профессионального здоровья	7 256	100	7 589	100	7 881	100
Все работники, охваченные системой охраны труда и профессионального здоровья, прошедшей процедуру внутреннего аудита системы охраны труда	7 256	100	7 589	100	7 881	100
Все работники, охваченные системой охраны труда, прошедшей процедуру внешней сертификации/аудита	7 256	100	7 589	100	7 881	100

GRI403-9 (2018). УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Тип работника	Пол	Все инциденты (в т. ч. со смертельным исходом)		Инциденты со смертельным исходом	Инциденты с тяжелыми последствиями для здоровья		Число отработанных часов	Тип травм	В каких корпоративных системах собирается информация	Источник информации
		число	коэффициент	число	коэффициент	число	коэффициент	часы		
Данные по всем работникам, включая независимых подрядчиков, работающих на территории объектов Компании, за которых Компания несет ответственность в плане обеспечения безопасности условий труда										
Работники «Россети Ленэнерго»	м	1	167			1	167	6	СПбВС Воздействие среды с высокой температурой. Ожоговая болезнь. Ожог пламенем вольтовой дуги	«Россети»	Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
	ж	-	-			-	-	-			
Итого		1	167			1	167	6	СПбВС Воздействие среды с высокой температурой. Ожоговая болезнь. Ожог пламенем вольтовой дуги	«Россети»	Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
Данные по независимым подрядчикам, работающим на территории объектов Компании, за которых Компания несет ответственность в плане обеспечения безопасности условий труда										
Подрядчики «Россети Ленэнерго»	м	0		0		0	0			
	ж	0		0		0	0			
Итого		0		0		0	0			

ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ (ИСТОЧНИК, СИТУАЦИЯ ИЛИ ДЕЙСТВИЕ), КОТОРЫЕ ПОТЕНЦИАЛЬНО МОГУТ ПРИВЕСТИ К ТЯЖЕЛОМУ СЛУЧАЮ ТРАВМАТИЗМА

Вид опасности	Способ выявления	Инциденты с тяжелыми последствиями для здоровья	Принятые меры митигации
Поражение электрическим током	В 2021 г. не зарегистрировано		
Воздействие среды с высокой температурой (электрической дуги)	Оперативное сообщение	В 2021 г. зарегистрирован 1 тяжелый несчастный случай, произошедший в филиале СПбВС	С целью недопущения аналогичных несчастных случаев в 2021 г. издан приказ от 26.08.2021 № 470, утверждена программа мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий оперативного персонала, приводящих к технологическим нарушениям (авариям) в «Россети Ленэнерго», приняты меры дисциплинарного взыскания к должностным лицам, допустившим нарушения требований трудового законодательства, порядка передачи оперативной информации
Падение с высоты, на поверхности	В 2021 г. не зарегистрировано		
Дорожно-транспортное происшествие	В 2021 г. не зарегистрировано		

GRI 403-10 (2018). ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Тип работника	Пол	Все случаи профессиональных заболеваний (в т. ч. со смертельным исходом)	Профессиональные заболевания со смертельным исходом	Вид профессиональных заболеваний	В каких корпоративных системах собирается информация	Источник информации
		число	число	названия		
Данные по всем работникам, включая независимых подрядчиков, работающих на территории объектов Компании, за которых Компания несет ответственность в плане обеспечения безопасности условий труда						
Персонал «Россети Ленэнерго»	м	0	0	Отсутствует		
	ж	0	0	Отсутствует		
Итого		0	0	Отсутствует		
Данные по независимым подрядчикам, работающим на территории объектов Компании, за которых Компания несет ответственность в плане обеспечения безопасности условий труда						
Персонал подрядных организаций	м	0	0	Отсутствует		
	ж	0	0	Отсутствует		
Итого		0	0	Отсутствует		

ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ (ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ), ВЛЕКУЩИХ РИСК ПОЯВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Опасные факторы	Способ выявления	Количество профессиональных заболеваний, вызванных опасным фактором	Принятые меры митигации
Отсутствуют	Периодический медицинский осмотр	В 2021 г. в «Россети Ленэнерго» не выявлены случаи профессиональных заболеваний	Отсутствуют

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД КЛИЕНТАМИ

EU25. Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям: отсутствуют.

EU27. Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключения: данные отсутствуют.

Количество бытовых отключений в разбивке по продолжительности между соглашением об оплате (фактом оплаты задолженности) и новым присоединением: данные отсутствуют.

EU28. ЧАСТОТА ОТКЛЮЧЕНИЯ ПОДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ[1]

Филиал/предприятие	Частота отключения подачи электроэнергии		
	2019	2020	2021
«Россети Ленэнерго»	0,42	0,39	0,35

1 Показатель рассчитывается как отношение общего количества отключений подачи э/э клиентам к общему количеству обслуживаемых клиентов. Отключения подачи э/э могут считаться как в связи с ремонтными/профилактическими работами, так и в связи с перебоями, технической необходимостью и т. д. (не включая отключения за неуплату).

EU29. СРЕДНЯЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТКЛЮЧЕНИЯ ПОДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Филиал/предприятие	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии		
	2019	2020	2021
«Россети Ленэнерго»	1,37	1,16	0,48

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»

			«Россети Ленэнерго»
	2019	2020	2021
Среднесписочная численность персонала, человек	7 256	7 589	7 881
Средний возраст работников, лет	44	44	44
Доля административно-управленческого персонала, %	17,1	17,2	17,3
Уровень обеспеченности персоналом, %	97,4	97,2	97,1
Средняя заработная плата, тыс. руб.	77	86	94
Показатель активной текучести кадров, %	6,8	6,2	8,1
Доля сотрудников, проработавших в Компании более 10 лет, %	37,5	37,7	38,4
Доля сотрудников, проработавших в Компании более 20 лет, %	15,1	14,7	14,7
Количество принятых новых сотрудников, человек	1 079	1 530	1 069
Количество уволенных сотрудников, человек	974	970	1037
Производительность труда (выручка, руб./1 чел-час)	6 428	6 228	6 761
Затраты на обучение, млн руб.	31	31	32
Затраты на обучение в перерасчете на одного работника, руб.	5 046	3 980	3 455
Затраты на ДМС, млн руб.	92,9	95,4	94,1

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Основные положения Экологической политики:

- снижение доли морально устаревшего оборудования, используемого на объектах электросетевого комплекса и содержащего опасные вещества;
- снижение объемов вырубок лесных насаждений при прокладке и содержании просек при прохождении воздушных линий в лесных массивах;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду при строительстве объектов электросетевого комплекса.

Основными направлениями реализации экологической политики являются:

- соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды;
- установление единых экологических требований к деятельности «Россети Ленэнерго», ДЗО «Россети Ленэнерго»;
- расширение международного сотрудничества в области использования экологически чистых и энергетически эффективных технологий и оборудования;
- приоритет принятия мер по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;
- использование в электросетевом комплексе наилучших доступных технологий и инноваций, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая применение кабельных линий и самонесущих изолированных проводов в распределительном сетевом комплексе;
- замещение бензина и дизельного топлива экологически чистыми видами моторного топлива и применение электротранспорта;
- развитие зарядной инфраструктуры электротранспорта;
- ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- обеспечение сохранения биологического разнообразия и восстановление нарушенных земель;
- поэтапный вывод из эксплуатации маслонаполненного оборудования с заменой на экологически безопасное;
- обеспечение экологически безопасного накопления отходов производства;
- развитие и совершенствование системы экологического менеджмента Общества;
- обеспечение соблюдения подрядными организациями в процессе проектирования, строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов электросетевого комплекса требований законодательства Российской Федерации, ПАО «Россети» и ПАО «Россети Ленэнерго» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- обеспечение открытости и доступности экологической информации, информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по ликвидации;
- совершенствование системы производственного экологического контроля;
- активное участие в совершенствовании нормативно-правовой базы в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- вовлечение персонала в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов;
- повышение квалификации персонала, обслуживающего объекты электросетевого комплекса, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- постоянное улучшение имиджа «Россети Ленэнерго» как экологически ориентированной компании.

Цель реализации экологической политики Общества — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. Приоритет принятия мер по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия.

В «Россети Ленэнерго» с 2021 г. идет внедрение Системы инновационного менеджмента ISO 56002:2019. Одной из основных задач Программы инновационного

развития является снижение негативного влияния объектов электросетевого комплекса на окружающую среду.

Подходы к снижению потребления топлива: увеличение в автопарке «Россети Ленэнерго» доли электромобилей.

Подходы к снижению выбросов парниковых газов: перевод части автомобилей на альтернативное топливо (газ).

В марте 2021 г. согласно договору с ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция» от 04.02.2021 № 21-324 был проведен внешний аудит системы экологического менеджмента в рамках инспекционного аудита интегрированной системы менеджмента Общества со стороны ООО «Русский Регистр — Балтийская инспекция» на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. Несоответствий по экологическому менеджменту не выявлено.

GRI 302-1. ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО ВИДАМ ЭНЕРГИИ

Общее потребление энергии	Натуральные показатели	Джоули	Суммарное сокращение энергопотребления (Дж)			
			2018	2019	2020	2021
Топливо	5 115 848	$178{,}1 \times 10^{12}$	$49{,}8 \times 10^{12}$	$22{,}8 \times 10^{12}$	$0{,}6 \times 10^{12}$	$0{,}3 \times 10^{12}$
Электроэнергия	28 305	$99{,}5 \times 10^{12}$	$1{,}6 \times 10^{12}$	$42{,}5 \times 10^{12}$	$7{,}5 \times 10^{12}$	$0{,}0 \times 10^{12}$
Тепло	11 259	$47{,}1 \times 10^{12}$	$6{,}3 \times 10^{12}$	$13{,}0 \times 10^{12}$	$2{,}3 \times 10^{12}$	$3{,}8 \times 10^{12}$
Охлаждение	-	-	-	-	-	-
Пар	-	-	-	-	-	-

Перерасчет натурального топлива на условное проводят по формуле:

Bу = Bн × Qн / 29 300, где
Bу — количество условного топлива, кг;
Bн — количество натурального топлива, кг;
Qн — средняя теплота сгорания натурального топлива, кДж/кг.

Пересчет электрической, тепловой энергии и топлива на условное топливо должен производиться по их физическим (энергетическим) характеристикам на основании следующих соотношений: 1 кг у.т. = 29,30 МДж = 7 000 ккал.

GRI302-3. ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

Наименование показателя	Виды топлива, учтенные при расчете	2019	2020	2021
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч	Электроэнергия, Тепло, ГСМ, Потери э/э (г у.т)	27,053	26,979	26,068
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	-	-	-	-

GRI 306-3 (2020). ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ И МЕТОДАМ ОБРАЩЕНИЯ

Общая масса образования твердых отходов по классам опасности	2019	2020	2021	2022 (план)
1-й класс	3,2	2,0	2,2	2,2
2-й класс	2,0	2,4	2,2	2,2
3-й класс	40,2	70,2	44,5	44,0
4-й класс	1 641,2	1 683,7	1 800,1	1 785,0
5-й класс	2 959,2	3 474,7	2 673,6	2 600,0

GRI 305-7. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NOx, SOx И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

	2019	2020	2021	2022 (план)
NOx	0	0	0	0
SOx	0	0	0	0
Стойких органических загрязнителей (СОЗ)	0	0	0	0
Летучих органических соединений (ЛОС)	21,8	21,0	19,6	19,6
Опасных загрязнителей воздуха (ОЗВ)	0	0	0	0
Твердых частиц (ТЧ)	1,6	1,5	1,0	1,0

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2021 Г.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Ленэнерго» на заседании от 29 апреля 2022 г. (протокол № 50 от «29» апреля 2022 г.) в составе Годового отчета по итогам 2021 г.

Совет директоров ПАО «Россети Ленэнерго» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г.

Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в «Россети Ленэнерго», а также описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приведены в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюден частично, критерии 2 и 3 соблюдаются. В 2021 г. данный принцип соблюден частично в части представления возможности акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов Общества и членам Совета директоров Общества в ходе проведения Общего собрания акционеров Общества. Несоблюдение данного принципа вызвано проведением годового Общего собрания акционеров Общества в условиях распространения коронавирусной инфекции в форме заочного голосования. Акционерам была предоставлена возможность накануне собрания задать вопросы членам исполнительных органов Общества и членам Совета директоров Общества посредством электронной почты, «горячей линии» Общества. В случае улучшения эпидемиологической ситуации и снятия ограничений в будущем Общество планирует соблюдать данный критерий полностью.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	Частично соблюдается	Критерии 1, 2, 3 не соблюдены, критерий 4 соблюден. Несоблюдение указанных критериев вызвано проведением годового Общего собрания акционеров Общества в 2021 г. в условиях распространения коронавирусной инфекции в форме заочного голосования. В сложившейся ситуации Обществом, а именно профильным подразделением, сформированным для работы с акционерами, ведется активное взаимодействие с акционерами Общества, направленное на обеспечение доступа акционеров Общества к исчерпывающей информации о деятельности Общества, необходимой для формирования у них позиции по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		Всем акционерам Общества вне зависимости от количества принадлежащих им акций была предоставлена возможность накануне годового Общего собрания акционеров Общества высказать свое мнение и задать вопросы по вопросам повестки дня кандидатам в органы управления и контроля, членам исполнительных органов Общества и членам Совета директоров Общества, Единоличному исполнительному органу Общества, Главному бухгалтеру Общества, членам Комитета по аудиту Совета директоров Общества (далее — Комитет по аудиту) посредством электронной почты, «горячей линии» Общества. Таким образом, для акционеров созданы все условия, необходимые для ознакомления с материалами по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров Общества. Ответы на вопросы, задаваемые посредством «горячей линии» и электронной почты, представляются акционерам Общества оперативно и в полном объеме. Прецеденты, свидетельствующие о неполучении, получении некачественных или не в полном объеме ответов, документов, сведений о деятельности Общества, отсутствовали как в отчетном, так и в предыдущие годы. С целью улучшения практики работы с акционерами в 2021 г. актуализирован Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Ленэнерго» (утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» от 11.11.2021 (протокол от 12.11.2021 № 19), учитывающий рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России). В случае улучшения эпидемиологической ситуации и снятия ограничений в будущем Общество планирует соблюдать данный критерий полностью.
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.**			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерии 2 и 3 не соблюдаются. В Обществе не утвержден отдельный документ — стратегия компании, однако положения внутренних документов, а также утверждаемые Советом директоров Общества бизнес-планы, планы мероприятий по основным направлениям деятельности Общества на краткосрочный и долгосрочный периоды в совокупности определяют вектор развития, цели и миссию «Россети Ленэнерго». По критерию 2: Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в отчетном периоде не рассматривал указанный вопрос. В 2021 г. проведена самооценка работы Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» в 2020—2021 корпоративном году. Советом директоров Общества отчет о проведенной самооценке рассмотрен на заседании Совета директоров Общества 22 декабря 2021 г. (протокол № 29 от 23.12.2021). В рамках проведенной самооценки рассматривались вопросы, связанные с оценкой соответствия профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов Общества текущим и ожидаемым потребностям Общества. По критерию 3: Советом директоров Общества в отчетном году отдельно не рассматривался отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа Общества и членов коллегиального исполнительного органа Общества о выполнении стратегии Общества в связи с отсутствием в Обществе утвержденной стратегии. Вопросы, связанные с направлением развития Общества, выполнением приоритетных задач и планов, рассматривались в рамках отчетов об исполнении бизнес-плана, планов мероприятий по основным направлениям деятельности Общества и пр.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				До момента утверждения стратегии ПАО «Россети Ленэнерго» основным документом стратегического планирования для Общества является Стратегия развития Группы компаний «Россети» до 2030 г. (далее — Стратегия ГК Россети). Цели и задачи Стратегии ГК Россети соответствуют основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным перед электросетевым комплексом на федеральном уровне, в том числе Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 09.05.2017 № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017—2030 годы», Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 г., утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р, Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р. На основании Стратегии ГК Россети планируется утверждение Советом директоров Общества в 2022 г. собственной стратегии развития. После утверждения собственной стратегии Обществом будут в полной мере соблюдаться рассматриваемые критерии.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается	В связи с отсутствием утвержденной стратегии Общества Советом директоров Общества отдельно не рассматривались вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также анализом критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии Общества. Советом директоров Общества в отчетном периоде рассматривались вопросы, связанные с утверждением финансово-хозяйственного плана, бизнес-плана Общества, определяющих основные направления деятельности, стратегии Общества, а также отчеты об исполнении финансово-хозяйственных, бизнес-планов Общества. В годовом отчете, утверждаемом предварительно Советом директоров Общества, содержится стратегический отчет, включающий в себя информацию о стратегии развития, стратегических приоритетах, перспективах развития Общества. Таким образом, отсутствие отдельного документа — стратегии — не свидетельствует о фактическом отсутствии в Обществе четко определенной стратегии развития. Определенные Обществом цели, задачи, планы реализуются Обществом в полной мере. После утверждения собственной стратегии Обществом будут в полной мере соблюдаться рассматриваемые критерии.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества. 2. Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Частично соблюдается	Принцип 1 соблюдается, принцип 2 не соблюдается. Совет директоров Общества не утвердил приемлемую величину рисков, Комитет по аудиту не рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества. Издан приказ Общества № 661 от 23.11.2021 «Об утверждении Порядка определения предпочтительного риска ПАО «Россети Ленэнерго», в соответствии с которым предпочтительный риск Общества утверждается решением Совета директоров Общества с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту. Советом директоров Общества планируется утверждение предпочтительного риска в 2022 г.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества.**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102—107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102—107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Критерии 1 и 3 соблюдаются. В состав Совета директоров Общества входит один независимый директор. Обществом предпринимаются меры по соблюдению принципа Кодекса корпоративного управления Банка России. Так, в адрес акционеров Общества в ноябре 2021 г. было направлено информационное письмо в рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общества по итогам 2021 г. о рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, согласно которым в состав Совета директоров Общества должно входить достаточное количество независимых директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				За отчетный период Совет директоров Общества (или Комитет по кадрам и вознаграждениям) не рассматривал вопрос о его независимости ввиду отсутствия объективных предпосылок и оснований для утраты статуса независимости. Департаментом корпоративного управления и взаимодействия с акционерами «Россети Ленэнерго» ведется беспрерывная работа, связанная с оценкой соответствия независимого члена Совета директоров Общества критериям независимости. За отчетный период департаментом корпоративного управления и взаимодействия с акционерами «Россети Ленэнерго» не было выявлено признаков, указывающих на утрату членом Совета директоров критериев независимости. Департаментом корпоративного управления и взаимодействия с акционерами «Россети Ленэнерго» планируется продолжение в 2022 г. работы по оценке критериев независимости члена Совета директоров Общества.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается	В состав Совета директоров Общества входит один член Совета директоров, соответствующий критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления Банка России. В адрес акционеров Общества в ноябре 2021 г. было направлено информационное письмо в рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общества по итогам 2021 г. о рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, согласно которым в состав Совета директоров Общества должно входить достаточное количество независимых директоров. Тем не менее, отсутствие в составе рекомендованного количества независимых директоров на эффективность деятельности Совета директоров Общества, выполнение поставленных стратегических задач Общества не влияет. Общество продолжит предпринимать меры, в том числе указанные в п. 2.4.2 настоящего отчета, направленные на формирование Совета директоров Общества с максимальным количеством независимых директоров. В случае выдвижения в 2022 г. акционерами достаточного количества независимых кандидатов данный критерий будет соблюден.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерий 2 соблюдается. В состав Совета директоров Общества входил один член Совета директоров Общества, соответствующий критериям независимости, но не был избран председателем Совета директоров Общества. В адрес акционеров Общества в ноябре 2021 г. было направлено информационное письмо в рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общества по итогам 2021 г. о рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, согласно которым в состав Совета директоров Общества должно входить достаточное количество независимых директоров. Общество планирует информировать акционеров и Совет директоров Общества о необходимости соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в части избрания председателем Совета директоров Общества независимого директора. На должность председателя Совета директоров Общества был избран член Совета директоров Общества, обладающий широким спектром компетенций, необходимых для занятия указанной должности. В случае принятия Советом директоров Общества в 2022 г. решения об избрании председателем Совета директоров Общества независимого директора Общество планирует соблюдать данный критерий.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Частично соблюдается	Критерий 3 не соблюдается. Критерии 1 и 2 соблюдаются. Внутренними документами Общества не предусмотрена процедура, позволяющая членам Совета директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества. Положение о Совете директоров ПАО «Россети Ленэнерго» предоставляет членам Совета директоров Общества широкий спектр прав и инструментов, позволяющих провести полноценную оценку выносимых на рассмотрение Совета директоров Общества вопросов. В частности, согласно Положению, члены Совета директоров Общества вправе получать любую, в том числе составляющую коммерческую тайну Общества, информацию о деятельности Общества. Совет директоров Общества вправе запрашивать документы и информацию по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность. Обществом не планируется внедрять рассматриваемые процедуры в связи с отсутствием целесообразности, с учетом сложившейся вышеописанной практики.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются. В состав Комитета по аудиту входит только один независимый член Совета директоров Общества Пикин С.С. — Директор Фонда энергетического развития. Остальные члены Комитета по аудиту не являются независимыми, но обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, акционеров Общества и иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта для исполнения установленных Положением о Комитете по аудиту функций. Полное исполнение Обществом данной рекомендации, в большей степени, зависит от позиции акционеров Общества и их принципиального согласия на замену своих представителей в составе Комитета по аудиту независимыми директорами. Обществом предпринимаются и будут реализованы в 2022 г. меры, в том числе посредством информирования акционеров Общества, по формированию Комитета аудита из независимых директоров. В случае принятия Советом директоров Общества решения о формировании Комитета по аудиту исключительно из независимых директоров указанный критерий будет соблюдаться в полной мере.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Частично соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются, критерий 3 соблюден. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит только один независимый директор Пикин С.С. — Директор Фонда энергетического развития. Остальные члены Комитета по кадрам и вознаграждениям не являются независимыми, но избранные в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям члены обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров Общества и иных заинтересованных сторон. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям не является независимый директор. Тем не менее, председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям обладает наибольшим количеством компетенций и профессиональных качеств, необходимых для занятия данной должности.
				Полное исполнение Обществом данной рекомендации в большей степени зависит от воли акционеров Общества и их принципиального согласия на замену своих представителей в составе Комитета по кадрам и вознаграждениям независимыми директорами. Обществом предпринимаются и будут реализованы в 2022 г. меры, в том числе посредством информирования акционеров Общества, по формированию Комитета по кадрам и вознаграждениям из независимых директоров. В случае принятия Советом директоров Общества решения о формировании Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров указанный критерий будет соблюдаться в полной мере.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерии 2 и 3 соблюдаются. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит только один независимый директор Пикин С.С. — Директор Фонда энергетического развития. Профессиональный опыт и навыки каждого члена Комитета по кадрам и вознаграждениям позволяют им в полной мере исполнять возложенные на них внутренними нормативными документами функции. Учитывая наличие в Обществе четко сформированных целей, задач, принципов принятия решений в рамках своей компетенции, отсутствие в составе Комитета по кадрам и вознаграждениям достаточного количества независимых директоров не влияет на объективность принимаемых решений. Все решения Комитета по кадрам и вознаграждениям соответствуют стратегии, которой следует компания, ее приоритетам, целям и задачам. Данные выводы находят свое отражение в отчетах, сформированных в рамках проводимых внутренних и внешних аудиторских проверок. Полное исполнение Обществом данной рекомендации, в большей степени, зависит от позиции акционеров Общества и их принципиального согласия на замену своих представителей в составе Комитета по кадрам и вознаграждениям независимыми директорами. Обществом предпринимаются и будут реализованы в 2022 г. меры, в том числе посредством информирования акционеров Общества, по формированию Комитета по кадрам и вознаграждениям из независимых директоров. В случае принятия Советом директоров Общества решения о формировании Комитета по кадрам и вознаграждениям исключительно из независимых директоров указанный критерий будет соблюдаться в полной мере.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерий 2 соблюдается. В составе некоторых комитетов Совета директоров Общества имеются независимые директора, однако они не были избраны председателями таких комитетов. Данная практика не препятствует принятию комитетами взвешенных решений, отвечающих стратегическим целям и задачам деятельности Общества. По значительной части вопросов, предварительно рассмотренных комитетами, Советом директоров Общества принимались положительные решения. Полное исполнение Обществом данной рекомендации, в большей степени, зависит от позиции акционеров Общества и их принципиального согласия на замену своих представителей в составе комитетов Общества независимыми директорами. Обществом предпринимаются и будут реализованы в 2022 г. меры, в том числе посредством информирования акционеров Общества, по формированию комитетов Общества из независимых директоров. В случае принятия Советом директоров Общества решения о формировании комитетов Общества исключительно из независимых директоров, а также избрания председателем также независимого директора, указанный критерий будет соблюдаться в полной мере.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Частично соблюдается	Критерий 3 в отчетном году не соблюден. Критерии 1 и 2 соблюдены. В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой проведение корпоративных мероприятий в очном формате с участием членов Совета директоров Общества, топ-менеджеров Общества и акционеров Общества в 2021 г. было сведено к минимуму. Положение о Совете директоров Общества предусматривает рассмотрение данного вопроса в очном формате. Кроме прочего, никто из членов Совета директоров Общества не заявил о необходимости рассмотрения данного вопроса на очном заседании. Реализация мероприятий по самооценке работы Совета директоров Общества не сопровождалась возникновением у директоров вопросов по существу процедуры. Решение об утверждении отчета о самооценке работы Совета директоров Общества принято всеми участвующими в заседании членами Совета директоров Общества, что свидетельствует об отсутствии каких-либо противоречий в рамках реализованных мероприятий и отсутствии практической необходимости рассмотрения вопроса на очном заседании. В случае улучшения эпидемиологической обстановки Общество планирует рассмотреть вопрос в 2022 г. на очном заседании Совета директоров Общества.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Частично соблюдается	В течение трех последних отчетных периодов Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров Общества. Тем не менее, Обществом в 2021 г. начата работа по соблюдению данной рекомендации, в рамках которой реализован ряд мероприятий. В частности, Советом директоров Общества утверждена Методика оценки работы Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества и членов Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» (протокол № 56 от 01.03.2021), определяющая возможность проведения оценки эффективности Советом директоров Общества своей работы самостоятельно (самооценка) или с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки (п. 2.9.1).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Кроме этого, проведена самооценка работы Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго» в 2020—2021 корпоративном году. Советом директоров Общества рассмотрен отчет о проведенной самооценке работы Совета директоров Общества на заседании 22 декабря 2021 г. (протокол № 29 от 23.12.2021). В 2022 г. планируется проведение оценки работы Совета директоров Общества с привлечением независимой внешней организации. Профильным подразделением проведены мероприятия в рамках подготовки к проведению оценки работы Совета директоров Общества внешней организацией. В частности, ведутся переговоры с такими организациями, рассматриваются коммерческие предложения.
3.1	**Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которые несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ («горячая линия») информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается	
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается	
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются. Положением об информационной политике Общества не определены конкретные подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Тем не менее, Положением об информационной политике Общества установлен достаточно широкий перечень дополнительно раскрываемой информации, что практически исключает риск нераскрытия сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки ценных бумаг Общества, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. Более того, Общество на практике стремится к раскрытию максимально возможного объема сведений о деятельности Общества. Обществом разработано Положение об информационной политике ПАО «Россети Ленэнерго», устанавливающее подходы и критерии определения, а также порядок и сроки раскрытия информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг (существенная информация). Правлением Общества 23.03.2022 принято решение рекомендовать Совету директоров Общества утвердить разработанное Положение об информационной Политике Общества новой редакции (протокол Правления Общества № 326 от 24.04.2022). Утверждение Положения об информационной Политике Общества в новой редакции Советом директоров Общества планируется в апреле 2022 г.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.**			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Частично соблюдается	До принятия в 2021 г. Общим собранием акционеров Общества Устава Общества в новой редакции Устав не содержал понятия существенных корпоративных действий. Тем не менее, внутренние документы Общества не содержат запрета на формирование независимыми директорами своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Обществом обеспечивается право члена Совета директоров Общества на заблаговременное формирование позиции в отношении существенных корпоративных действий до их одобрения. Согласно сложившейся в Обществе практике, полученная от члена Совета директоров Общества позиция по любому вопросу повестки дня, в том числе в части существенных корпоративных действий, доводится до остальных членов Совета директоров Общества. Указанную процедуру планируется включить в 2022 г. в Положение о Совете директоров Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Частично соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются частично, критерий 3 не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Привлечение оценочной организации осуществляется в случаях, установленных действующим законодательством, а также в соответствии с требованиями Единого стандарта закупок ПАО «Россети». В настоящее время Обществом разрабатывается план корректирующих мероприятий, предусматривающий внесение изменений во внутренние документы Общества в части привлечения оценщика в рассматриваемых случаях. Утвердить данные документы планируется не позднее декабря 2022 г. По критерию 3: внутренними документами Общества не предусмотрено, что при отсутствии формальной заинтересованности, но при наличии конфликта интересов или иной заинтересованности в сделках Общества указанных лиц такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. Определение заинтересованности члена Совета директоров Общества в совершении сделки осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и внутренними документами Общества. Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что в случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров Общества ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Ленэнерго»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Ленэнерго»
Место нахождения	197227, г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. муниципальный округ Озеро Долгое, ул. Гаккелевская, д. 21, литера А
ИНН/КПП	7803002209/997650001
ОГРН	1027809170300
Банковские реквизиты	р/сч 40702810855000164957, к/с 30101810500000000653 СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ БАНК ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ» г. Санкт-Петербург БИК 044030653
E-mail	office@lenenergo.ru
Официальный сайт	www.rosseti-lenenergo.ru
Генеральный директор	Кузьмин Игорь Анатольевич Приемная: тел. (812) 331-87-95, факс (812) 331-87-96
Корпоративный секретарь Компании	Фроликова Валерия Андреевна тел./факс: (812) 494-33-84 E-mail: Frolikova.VA@lenenergo.ru
Отдел по работе с акционерами и инвесторами	тел. (812) 494-39-06, факс (812) 494-37-34 E-mail: ir@lenenergo.ru
Начальник пресс-центра	Шульга Оксана Сергеевна тел.: +7 (921) 419-64-75 E-mail: pr@lenenergo.ru
Начальник отдела подготовки и проведения конкурсов	Парфенов Николай Николаевич тел. (812) 494-32-93, факс (812) 595-33-48 E-mail: Parfenov.NN@lenenergo.ru
Телефон горячей линии	8 800 220 0 220

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ КОМПАНИИ

Полное наименование	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р. О. С. Т.»
Сокращенное наименование	АО «НРК — Р. О. С. Т.»
Дата регистрации	22 ноября 1993 г., Московской регистрационной палатой, регистрационный номер № 447.993
Номер лицензии	045-13976-000001 от 03.12.2002 ФКЦБ России
Адрес местонахождения	107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, помещение IX 191119, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н
Контактная информация	тел./факс: +7 (812) 42-42-122 E-mail: rrost-spb@rrost.ru

До 14 декабря 2010 г. ведение реестра акционеров осуществляло ОАО «ЦМД» (www.mcd.ru).

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ КОМПАНИИ

Полное наименование официального аудитора	Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс аудит»
Сокращенное наименование официального аудитора	АО «ПвК Аудит»
Юридический адрес	Российская Федерация, 125047, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10
Фактический адрес	Российская Федерация, 125047, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10
Номер телефона, факса	+7 495 967 6000
Адрес в сети Интернет	http://www.pwc.ru/
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц	ОГРН 1027700148431

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Термины и определения	
EBITDA	сокр. от англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization — аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений
ROE	от англ. Return on equity — прибыль на собственный (акционерный) капитал. Отношение чистой прибыли после уплаты налогов к чистому акционерному капиталу. Называется также рентабельность собственного капитала
Валовой внутренний продукт (ВВП)	обобщающий показатель экономической деятельности страны. Представляет собой на стадии производства сумму добавленной стоимости видов экономической деятельности в основных ценах и чистых налогов на продукты, а на стадии использования — стоимость товаров и услуг, предназначенных для конечного потребления, накопления и экспорта. ВВП рассчитывается в текущих основных и рыночных ценах и в постоянных ценах
Внешнеторговый оборот	сумма экспорта и импорта
Внутренний долг	обязательства, возникающие в валюте Российской Федерации, а также обязательства субъектов Российской Федерации и муниципальных образований перед Российской Федерацией, возникающие в иностранной валюте в рамках использования целевых иностранных кредитов (заимствований) (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Государственный или муниципальный долг	обязательства, возникающие из государственных или муниципальных заимствований, гарантий по обязательствам третьих лиц, другие обязательства в соответствии с видами долговых обязательств, установленными Бюджетным кодексом, принятые на себя Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Денежные доходы	заработная плата наемных работников, доходы лиц, занятых предпринимательской деятельностью, пенсии, пособия, стипендии и другие социальные трансферты, доходы от собственности в виде процентов по вкладам, ценным бумагам, дивидендов и другие доходы
Денежные доходы реальные	номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
Дефицит бюджета	превышение расходов бюджета над его доходами (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Доходы бюджета	поступающие в бюджет денежные средства, за исключением средств, являющихся в соответствии с Бюджетным кодексом источниками финансирования дефицита бюджета (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Импорт	ввоз товаров на территорию Российской Федерации без обязательства об обратном вывозе. В импорт включаются ввезенные товары, предназначенные для потребления в экономике страны, и товары, ввозимые на территорию государства в соответствии с режимом реимпорта. К реимпортным товарам относятся товары, ранее вывезенные с территории Российской Федерации, а затем ввезенные на эту территорию без уплаты таможенных пошлин, налогов и без применения к товарам запретов и ограничений экономического характера. Учет импорта производится по ценам франко-граница страны импортера (СИФ), то есть в цену товара включаются расходы по страхованию и транспортировке товара до границы страны-импортера
Инвестиции в основной капитал	затраты на новое строительство, реконструкцию, расширение и техническое перевооружение действующих промышленных, сельскохозяйственных, транспортных, торговых и других предприятий, затраты на жилищное, коммунальное и культурно-бытовое строительство. К инвестициям в основной капитал относятся затраты на строительные работы всех видов; затраты по монтажу оборудования, на приобретение оборудования, требующего и не требующего монтажа, предусмотренного в сметах на строительство; на приобретение производственного инструмента и хозяйственного инвентаря, включаемых в сметы на строительство; на приобретение машин и оборудования, не входящих в сметы на строительство; на прочие капитальные работы и затраты. В инвестиции в основной капитал не включаются затраты на буровые и геологоразведочные работы, производимые за счет оперативных средств государственного бюджета или средство основной деятельности, затраты на капитальный ремонт зданий и сооружений, оборудования и других основных фондов, авансовые перечисления подрядным организациям
Индекс потребительских цен и тарифов на товары и платные услуги населению (ИПЦ)	показатель, характеризующий изменение во времени общего уровня цен и тарифов на товары и услуги, приобретаемые населением для непроизводственного потребления. Измеряет отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в текущем периоде к его стоимости в предыдущем периоде
Индекс промышленного производства	относительный показатель, характеризующий изменение масштабов производства в сравниваемых периодах. Различаются индивидуальные и сводные индексы промышленного производства. Индивидуальные индексы отражают изменение выпуска одного продукта и исчисляются как отношение объемов производства данного вида продукта в натурально-вещественном выражении в сравниваемых периодах. Сводный индекс промышленного производства характеризует совокупные изменения производства всех видов продукции. Индекс характеризует изменение создаваемой в процессе промышленного производства стоимости в результате изменения только физического объема производимой продукции. Для исчисления сводного индекса производства промышленной продукции индивидуальные индексы по конкретным видам промышленной продукции поэтапно агрегируются в индексы по видам экономической деятельности и промышленного производства в целом
Индексы цен производителей промышленной продукции	рассчитываются на основе зарегистрированных цен на товары-представители на базовых (опорных) предприятиях. Учитываются фактически сложившиеся в текущем периоде отпускные цены предприятий (без косвенных товарных налогов — НДС, акцизов и др.) на продукцию, предназначенную для реализации на внутреннем рынке
Иностранные инвестиции в экономику	вложение капитала иностранными инвесторами, а также зарубежными филиалами российских юридических иностранных лиц в объекты предпринимательской и других видов деятельности на территории России, с целью получения последующего дохода. Инвестиции делятся на прямые, портфельные и прочие
Инфляция	процесс, характеризующийся повышением общего уровня цен в экономике или, что эквивалентно, снижением покупательной способности денег
Консолидированный бюджет	свод бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на соответствующей территории (за исключением бюджетов государственных внебюджетных фондов) без учета межбюджетных трансфертов между этими бюджетами (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Ликвидность актива	способность актива трансформироваться в денежные средства в ходе предусмотренного производственно-технологического процесса. Степень ликвидности определяется продолжительностью временного оборота, в течение которого эта естественная трансформация может быть осуществлена
Ликвидность баланса предприятия	степень покрытия обязательств предприятия его активами, срок превращения которых в денежную форму соответствует сроку погашения обязательств
Московская биржа	публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
Общество	публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»
Платежеспособность предприятия	способность предприятия выполнять свои финансовые обязательства, вытекающие из коммерческих, кредитных и иных операций кредитного характера
Профицит бюджета	превышение доходов бюджета над его расходами (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Расходы бюджета	выплачиваемые из бюджета денежные средства, за исключением средств, являющихся в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации источниками финансирования дефицита бюджета (ст. 6 Бюджетного кодекса Российской Федерации)
Услуга	полезный результат деятельности, удовлетворяющий определенные потребности, но не воплощающийся в материально-вещественной (материальной) форме. К основным видам международных услуг относятся: транспортные услуги, услуги гостиниц и ресторанов, услуги почты и связи, ремонт машин, монтаж оборудования и прочие виды услуг, не вошедшие в перечисленные
Финансовый анализ	совокупность аналитических процедур на уровне предприятия, основывающихся, как правило, на общедоступной информации финансового характера и предназначенных для оценки экономического потенциала предприятия и перспектив его развития
Экспорт	вывоз товаров с таможенной территории государства за границу без обязательства об обратном ввозе. В экспорт включаются товары отечественного производства, а также реэкспорт товаров. К товарам отечественного производства относятся также товары иностранного производства, ввезенные в страну и подвергшиеся существенной переработке, изменяющие основные качественные или технические характеристики товаров. К реэкспортным товарам относятся товары, ранее ввезенные на таможенную территорию Российской Федерации, а затем вывезенные с этой территории без уплаты таможенных пошлин, налогов и без применения к товарам запретов и ограничений экономического характера. Учет экспорта товаров производится по ценам ФОБ или франко-граница страны-экспортера

Аббревиатуры	
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АО	акционерное общество
АСВ	Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов»
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУЭ	автоматизированная система управления электроснабжением
АТС	администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии
БКТП	блочная комплектная трансформаторная подстанция
ВЛ	воздушная линия электропередачи
вуз	высшее учебное заведение
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ЕЭС	единая энергетическая система
ЗТП	закрытая трансформаторная подстанция
КЛ	кабельная линия электропередачи
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КРУ	комплектное распределительное устройство
КРУЭ	комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией
КТ	Комитет по тарифам
КТС	комплекс технических средств
КУ	компенсирующее устройство
ЛНА	локальные нормативные акты
ЛЭП	линия электропередачи
МОТ	Международная организация труда
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФ РФ	Министерство финансов Российской Федерации
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМА	нематериальные активы
НТД	нормативно-технические документы
НТС	научно-технический совет
ОМП	определение места повреждения
ОРД	организационно-распорядительные документы
ОС	основные средства
ПАО	публичное акционерное общество
ПО	программное обеспечение
ПС	подстанция
ПУИ	программа управления издержками
ПУЭ	правила устройства электроустановок
РЗА	релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	распределительная сетевая компания
РУ	распределительное устройство
СВК	система внутреннего контроля
СДТУ	система диспетчерского и технологического управления
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СО ЕЭС	системный оператор единой энергетическая системы
СУР	система управления рисками
ТП	трансформаторная подстанция
ТП	технологическое присоединение
ТСО	территориальная сетевая организация
ТСО (в энергетике)	территориальная сетевая организация (термин в соответствии с ФЗ от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»)
УПС РЗА	устройство передачи сигналов релейной защитной автоматики
УСО	устройство связи объекта
ФЗ	федеральный закон
ФМ	функциональный модуль
ФСК	Федеральная сетевая компания (ПАО «ФСК ЕЭС»)
ЦБ РФ	Центральный банк Российской Федерации
ЦВУ	центральное вычислительное устройство
э/э	электроэнергия
ЭДИС	экспертно-диагностическая и информационная система

Единицы измерения	
г, кг, т у.т.	грамм, килограмм, тонна условного топлива
кВ	киловольт — единица измерения напряжения
кВт·ч	киловатт-час — единица измерения выработанной электрической энергии
км	километр
МВА	мегавольт-ампер — единица измерения мощности трансформаторов электрического тока
МВт	мегаватт — единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль
т	тонна
тыс.	тысяча
шт.	штука