

УСТОЙЧИВОСТЬ РЕГИОНА –
УСТОЙЧИВОСТЬ СТРАНЫ

«Россети Тюмень» - лидер на рынке услуг по передаче электрической энергии



ДОЛЯ РЫНКА

67,8 %



ТЕРРИТОРИЯ

1,46 МЛН КВ. КМ



НАСЕЛЕНИЕ

>3,8 МЛН чел.

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ
АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

Площадь 769 250 кв. км
Население 512 387 чел.
Плотность 0,7 чел./кв. км

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
(БЕЗ АВТОНОМНЫХ ОКРУГОВ)

Площадь 131 150 кв. км
Население 1 608 494 чел.
Плотность 10,2 чел./кв. км

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ
АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

Площадь 534 800 кв. км
Население 1 730 353 чел.
Плотность 3,2 чел./кв. км

Мы – межрегиональная распределительная сетевая компания в группе «Россети», обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение и технологическое присоединение потребителей на территории Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

«Россети Тюмень» в цифрах

ВЫРУЧКА

76 340 +13 %
млн руб.

ПРОТЯЖЕННОСТЬ
ЛЭП ПО ЦЕПЯМ

52 643 +0,01 %
км

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ
В БЮДЖЕТЫ

11 224 +61 %
млн руб.

ПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

54 712 +4,8 %
млн кВт•ч

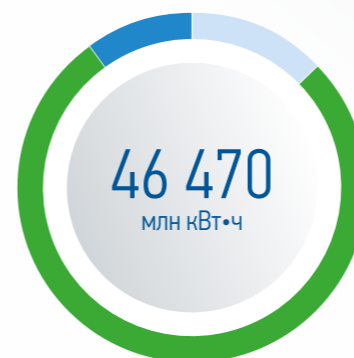
УСТАНОВЛЕННАЯ
МОЩНОСТЬ

30 475 +0,5 %
МВА

ГОДОВОЙ МАКСИМУМ
ПОТРЕБЛЕНИЯ НАГРУЗКИ
НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ
АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

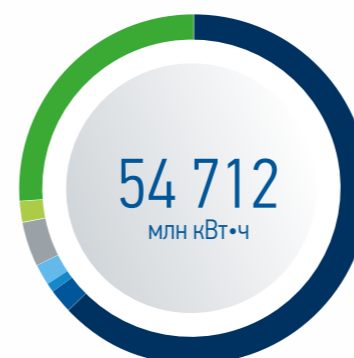
7 628 +3,2 %
МВт

свидетельствует о стабильности
потребления электроэнергии
в Тюменском регионе



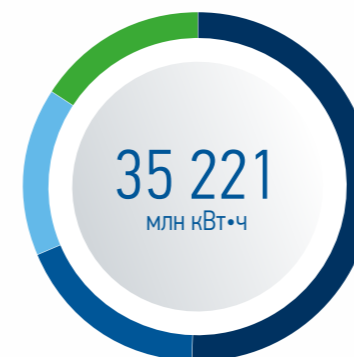
Структура потребления по регионам
(оплачиваемый полезный отпуск)

5 991	13 %	ЯНАО
35 664	77 %	ХМАО-Югра
4 815	10 %	Тюменская область (без автономных округов)



Структура энергопотребления (отпуск из сети)

34 662	63 %	Нефтедобыча
869	2 %	Нефтепереработка
472	1 %	Транспорт
1 037	2 %	Нефтепроводы
2 156	4 %	Непромышленные потребители
1 092	2 %	Население и приравненные группы потребителей
14 425	26 %	Территориальные сетевые организации



Крупные потребители

17 929	39 %	ПАО «НК «Роснефть»
6 319	14 %	ПАО «Лукойл»
5 395	12 %	ПАО «Газпром»
5 578	12 %	ПАО «Сургутнефтегаз»

География деятельности и основные активы

(GRI 2-6)

(в том числе арендованное электросетевое имущество в рамках консолидации электросетевых активов – 4 %)

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

НОЯБРЬСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 60 шт. (2 741 МВА) / 3 146 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 25 шт. (14 МВА) / 47 км

СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 54 шт. (2 074 МВА) / 2 528 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 11 шт. (5 МВА) / 19 км

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

СУРГУТСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 62 шт. (3 379 МВА) / 1 978 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 83 шт. (60 МВА) / 313 км

ЭНЕРГОКОМПЛЕКС

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 31 шт. (1 939 МВА) / 2 581 км
ТП/ЛЭП 19-0,4 кВ – 38 шт. (7 МВА) / 93 км

НЕФТЕЮГАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 59 шт. (3 744 МВА) / 3 761 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 16 шт. (5 МВА) / 92 км

УРАЙСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 30 шт. (1 027 МВА) / 1 857 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 6 шт. (4 МВА) / 36 км

НИЖНЕВАРТОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 100 шт. (6 059 МВА) / 3 326 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 34 шт. (22 МВА) / 60 км

КОГАЛЫМСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 40 шт. (2 417 МВА) / 1 865 км
ТП 10-0,4 кВ – 9 шт. (4 МВА) / 9 км

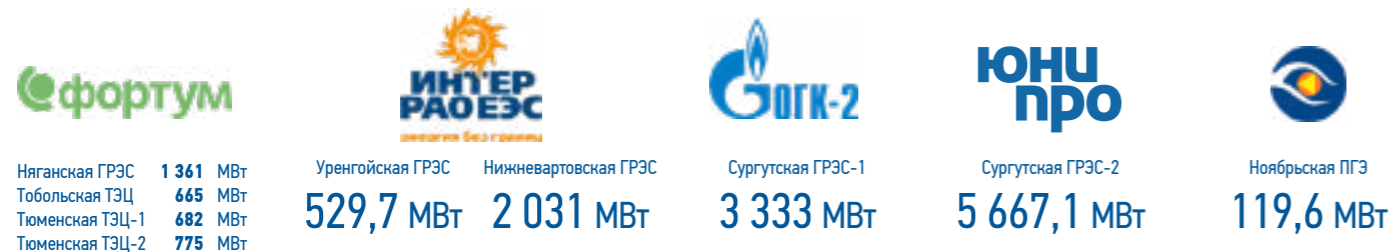
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТЮМЕНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ПС/ЛЭП 35 кВ и выше – 225 шт. (5 430 МВА) / 6 832 км
ТП/ЛЭП 10-0,4 кВ – 7 089 шт. (1 544 МВА) / 24 100 км



ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ



СОДЕРЖАНИЕ

УСТОЙЧИВОСТЬ РЕГИОНА – УСТОЙЧИВОСТЬ СТРАНЫ

1	ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ	3
	Об отчете	4
	Обращения первых лиц Компании	8
	О Компании	12
2	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	27
	Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	28
	Стратегия развития	32
	Ключевые показатели эффективности	41
	Ключевые риски	44
3	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	55
	Операционные результаты	56
	Финансовые результаты	98
4	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	109
	Общая информация об управлении устойчивым развитием в Обществе	110
	Управление персоналом	123
	Охрана труда и промышленная безопасность	137
	Охрана окружающей среды	148
	Развитие регионов	161
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	163
	Системы менеджмента	171
	Закупочная деятельность	174
	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	179
	Обеспечение информационной безопасности и защиты объектов	181
	Коммуникации	182

5	ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	185
	Меморандум контролирующего акционера	186
	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	187
	Общее собрание акционеров	188
	Отчет Совета директоров Общества	188
	Комитеты Совета директоров Общества	199
	Корпоративный секретарь	205
	Исполнительные органы управления	206
	Система вознаграждения органов управления	207
	Предотвращение конфликта интересов	209
	Внутренний контроль, управление рисками	209
	Внутренний аудит	214
	Ревизионная комиссия	215
	Внешний аудитор	220
	Управление дочерними и зависимыми обществами	220
	Акционерный капитал	221
	Глоссарий и сокращения	222
	Справочная информация	223



ПРИЛОЖЕНИЯ (В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ)

1. Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организаций) в 2022 году
2. Информация об участии в некоммерческих организациях в 2022 году
3. Информация о реализации непрофильных активов АО «Россети Тюмень» за 2022 год
4. Указатель содержания GRI
5. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2022 году
6. Функции и задачи участников процесса управления рисками и внутреннего контроля
7. Информация о структуре имущественного комплекса АО «Россети Тюмень» и его изменениях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022
8. Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов
9. Ключевые показатели эффективности
10. Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей по итогам 2022 года
11. Динамика обращений, поступивших в Общество за 2022 год
12. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2022 год
13. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2022 год с аудиторским заключением
14. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2022 год с аудиторским заключением

1

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ
ЧАСТЬ

• 7 628

МВт

ГОДОВОЙ МАКСИМУМ
ПОТРЕБЛЕНИЯ НАГРУЗКИ
НА ТЕРРИТОРИИ
ПРИСУТСТВИЯ
АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

• 52 643

км

ПРОТЯЖЕННОСТЬ
ЛЭП ПО ЦЕПЯМ

• 30 475

МВА

УСТАНОВЛЕННАЯ
МОЩНОСТЬ

Об отчете

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

Настоящий Годовой отчет АО «Россети Тюмень» за 2022 год (далее – Годовой отчет, Отчет) является шестнадцатым интегрированным отчетом Компании.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также данные о деятельности группы «Россети Тюмень» (включая все филиалы и ДЗО) в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2022 году.

В Годовом отчете содержится информация о целях и стратегических приоритетах АО «Россети Тюмень», перспективах развития с учетом позиции головной компании отрасли – ПАО «Россети»; раскрывается информация о системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития; результаты деятельности приводятся в сравнении с предыдущими периодами и прогнозными/плановыми значениями на последующие периоды.

В настоящем Годовом отчете под понятиями «Россети Тюмень», «Компания», «Общество» понимается АО «Россети Тюмень».

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА (GRI 2–2, 2–3)

Информация о результатах деятельности Компании представляет собой консолидированные данные группы «Россети Тюмень» (включая все филиалы и ДЗО).

В отчете приведены итоги деятельности Компании за период с 01.01.2022 по 31.12.2022, а также динамика показателей за трехлетний период.

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Тюмень» на дату утверждения Отчета.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, а также размере их персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства, рекомендациями ПАО «Россети» к отчетности дочерних компаний, а также положениями международных стандартов, в том числе:

- Стандартов отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021 (далее – стандарты GRI);
- Международных основ интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January);
- Принципов подотчетности международной организации Accountability AA1000 Accountability Principles (AA1000 AP 2018).

В отчетности также отражен вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (утв. Декларацией Генеральной ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»).

В Отчете представлены финансово-экономические показатели, рассчитанные как на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по данным консолидированной отчетности по МСФО.

В рамках процесса подготовки Отчета взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) осуществлялось в соответствии со стандартом международной организации Accountability по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000 SES 2015).

Годовой отчет утверждается решением единственного акционера, предварительно утверждается решением Совета директоров АО «Россети Тюмень». Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждается Ревизионной комиссией АО «Россети Тюмень».

О. А. Кинаш 
исполняющий обязанности Генерального директора
АО «Россети Тюмень»

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ И СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

В качестве приоритетной темы Отчета определена «**Устойчивость региона – устойчивость страны**».

По результатам 2022 года АО «Россети Тюмень» подтвердило статус устойчивой Компании, стабильно работающей в условиях изменения внешней среды и новых реалиях. Достиженные финансовые результаты обеспечили возможность реализации проектов развития, которые оказывают положительный эффект на социально-экономическое положение региона присутствия Компании.

В рамках подготовки Отчета Компанией было проведено анкетирование заинтересованных сторон с целью выявления существенных тем для раскрытия в тексте Отчета. В анкетировании приняли участие 49 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон, которым в соответствии с новой версией Стандартов GRI 2021 было предложено оценить значимость воздействий Компании, связанных с предложенным перечнем из 27 тем, по шкале:

0

воздействия Компании отсутствуют/минимальны, отражение информации в Отчете не требуется

1

воздействия Компании незначительны, рекомендуется краткое раскрытие информации в Отчете или ссылки на другие источники информации (корпоративный сайт, корпоративные документы Компании и т. д.)

2

воздействия значимы или потенциально могут быть таковыми, подробное раскрытие информации в Отчете важно

3

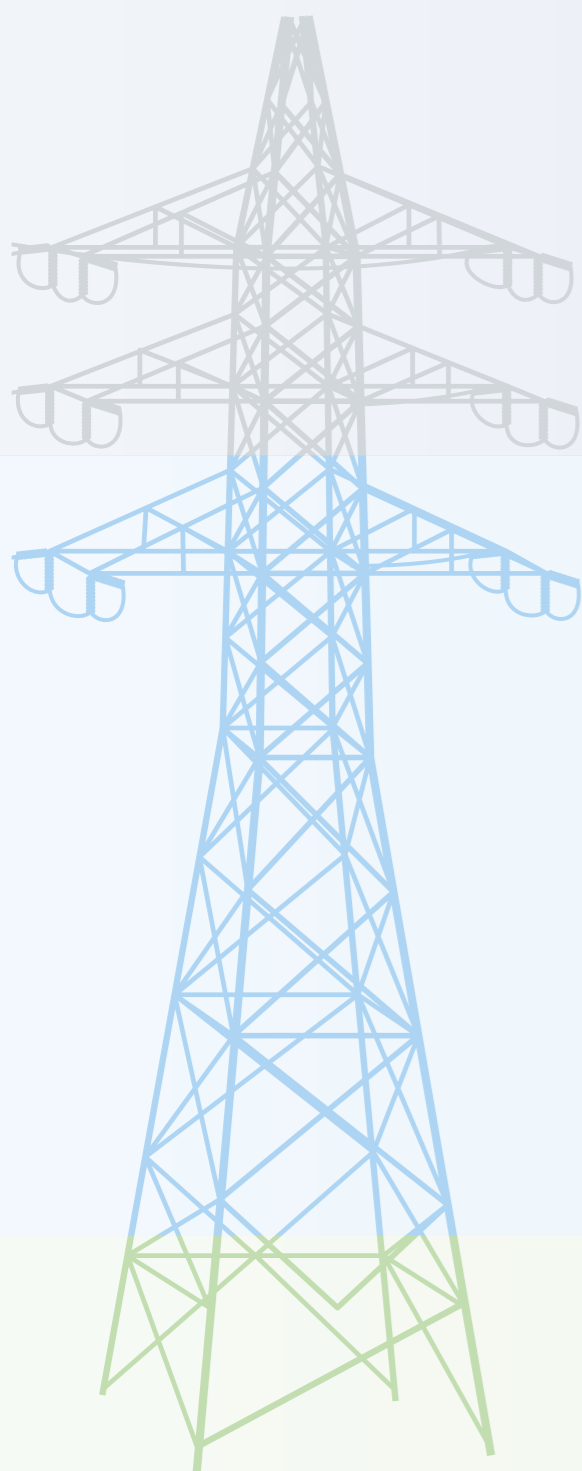
воздействия максимально значимы, раскрытие данной информации в Отчете крайне важно (детальная информация должна быть представлена в виде отдельного раздела)

Для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия, а также сформирована матрица существенности, наглядно отражающая итоговый выбор тем, раскрываемых в Отчете, и степень подробности их раскрытия (повышенное внимание для тем, получивших более 2,5 баллов, и краткое описание тем, получивших менее 1,5 баллов).

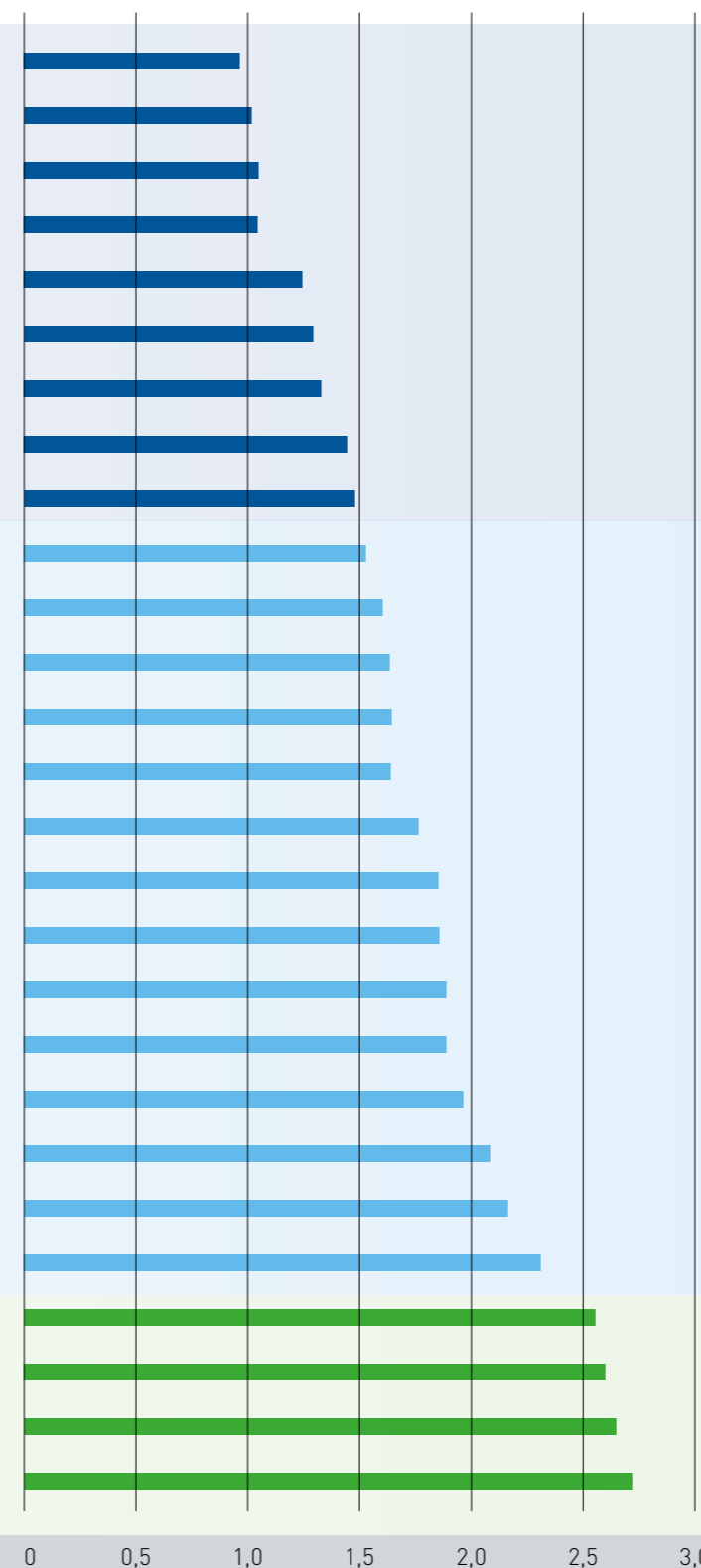
GRI 3–1

Матрица существенных тем (GRI 3-2)

Значительные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют (GRI 2-4).



Коммуникации со стейкхолдерами	0,9
Климатическая повестка	1,0
Подходы к определению вознаграждения сотрудников и руководства	1,0
Взаимодействие с местным сообществом (в т. ч. соблюдение прав местного сообщества)	1,0
Развитие корпоративной культуры. Взаимоотношения сотрудников и руководства. Горизонтальное взаимодействие	1,2
Соблюдение прав человека в отношении сотрудников, равенство и отсутствие дискриминации	1,3
Совершенствование механизмов корпоративного управления	1,4
Управление карьерой и эффективностью персонала	1,4
Внешние и внутренние коммуникационные проекты; информационная политика	1,5
Системы менеджмента	1,5
Воздействие на окружающую среду. Мероприятия по охране окружающей среды и их эффективность	1,6
Реализация социальных инициатив на территории присутствия Компании	1,6
Реализация социальной политики в отношении сотрудников	1,6
Энергоэффективность и энергосбережение	1,6
Управление закупочной деятельностью и цепочкой поставок	1,7
Система управления рисками; ключевые риски и возможности для Компании, в том числе риски устойчивого развития	1,8
Информационная безопасность и киберугрозы	1,8
Охрана труда и безопасность на рабочем месте	1,8
Противодействие коррупции и иным правонарушениям. Соблюдение законодательства	1,9
Вклад в экономическое развитие регионов присутствия	1,9
Инновационное развитие. Цифровизация деятельности Компании	2,1
Оптимизация производственных процессов и повышение операционной эффективности	2,2
Аварийная готовность. Обеспечение безопасности на объектах Компании	2,3
Стратегия и ее реализация, в том числе стратегия устойчивого развития	2,6
Инвестиционная политика и реализация инвестиционной программы	2,6
Надежность электросетевого комплекса. Обеспечение доступа к энергии	2,6
Финансово-экономические результаты деятельности	2,7



МАЛОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ
КОМПАНИИ



СРЕДНЕЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ
КОМПАНИИ



БОЛЬШОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ
КОМПАНИИ

Подтверждение достоверности информации (GRI 2-5)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, подтверждена Ревизионной комиссией Общества.

Достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами (МСФО), подтверждена внешним аудитором Общества – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой

ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

ИНВЕСТИЦИИ
КОМПАНИИ
В РАЗВИТИЕ
ЭНЕРГО-
ИНФРАСТРУКТУРЫ
ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

7,2
млрд
рублей

УВЕЛИЧЕНИЕ
ОБЪЕМА НЕТАРИФНОЙ
ВЫРУЧКИ ЗА СЧЕТ
ДИВЕРСИФИКАЦИИ
ПОРТФЕЛЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
УСЛУГ

77 %

Обращения первых лиц Компании

Обращение Председателя Совета директоров АО «Россети Тюмень»

(GRI 2–22)

Уважаемые акционеры!

Руководствуясь принципами устойчивого развития и осознавая существенное значение деятельности Компании для благополучия территорий присутствия, АО «Россети Тюмень» в 2022 году сохранило вектор экономического роста и технологических преобразований электросетевого комплекса.

Способствуя улучшению инвестиционной привлекательности и росту экономического потенциала макрорегиона, Компания направила на развитие энергоинфраструктуры Западной Сибири порядка 7,2 млрд рублей инвестиций. Успешно реализованы крупные, регионально значимые приоритетные проекты. Новые высоковольтные подстанции «Тупсилор», «Невская» и реконструированные центры питания обеспечили энергоресурсами месторождения углеводородов в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах.

С удовлетворением отмечаю, что активное взаимодействие с партнерами и правительствами Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО по вопросам синхронизации планов развития территорий и электросетевого комплекса, а также существенное внимание к реальным потребностям регионов при планировании производственных программ и принятии стратегических решений продолжают определять системообразующую роль Компании в жизни и развитии территории площадью свыше 1,4 млн квадратных километров.

Вопреки внешним факторам, изменившим привычный уклад жизни и ведения бизнеса, Компания в прошлом году продолжила реализацию приоритетных задач по развитию новых направлений бизнеса, обеспечению надежности, качества и равного доступа потребителей к энергетической инфраструктуре. Диверсификация портфеля дополнительных услуг и внедрение рыночной бизнес-модели позволили на 77 % увеличить объем нетарифной выручки. В целях эффективного противодействия высокоавтоматизированного электросетевого комплекса актуальным рискам и киберугрозам утверждены Программа информационной безопасности и Дорожная карта по переходу на преимущественное использование отечественного ПО.

Политика инновационного развития, Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, План развития системы управления производственными активами и другие системные документы в числе 137 рассмотренных Советом директоров вопросов направлены на сохранение устойчивости и повышение эффективности Компании, соблюдение баланса интересов и обеспечение положительного финансового результата.

Выражаю благодарность членам Совета директоров и руководству Общества за эффективное взаимодействие, риск-ориентированный подход и конструктивный диалог. Курс на приумножение технологического потенциала и уникальных компетенций, повышение адаптивности и совершенствование организационных механизмов является залогом устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Алексей Александрович Полинов



ВОПРЕКИ ВНЕШНИМ ФАКТОРАМ, ИЗМЕНИВШИМ ПРИВЫЧНЫЙ УКЛАД ЖИЗНИ И ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА, КОМПАНИЯ В ПРОШЛОМ ГОДУ ПРОДОЛЖИЛА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ПО РАЗВИТИЮ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА, ОБЕСПЕЧЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ, КАЧЕСТВА И РАВНОГО ДОСТУПА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЕ.



КОМПАНИЯ ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИЛА ДИНАМИКУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФОКУС НА ПОТРЕБИТЕЛЯХ ОБЕСПЕЧИЛ СУЩЕСТВЕННЫЙ РОСТ ПРИСОЕДИНЕННЫХ ЗА ГОД КЛИЕНТОВ (+32 %) ПО СРАВНЕНИЮ С РЕЗУЛЬТАТОМ 2021 ГОДА.

Обращение исполняющего обязанности Генерального директора АО «Россети Тюмень»

(GRI 2-22)

Уважаемые коллеги, партнеры, работники «Россети Тюмень»!

Прошедший год стал для страны годом глобальных потрясений и вызовов и потребовал принятия оперативных решений в обстановке новой неопределенности.

В этих условиях технологическая платформа Компании, отечественная ресурсная база и компетенции коллектива обеспечили стрессоустойчивость бизнеса и позволили достичь высоких производственных и экономических результатов. Валовая прибыль предприятия выросла более чем в 4 раза и составила 8 млрд рублей против 1,8 млрд рублей в 2021 году. «Россети Тюмень» вышли на положительный финансовый результат: чистая прибыль по итогам 2022 года составила более 4,9 млрд рублей.

Уже второй год подряд мы наблюдаем постепенный рост экономической активности, индикатором которого служит уровень энергопотребления. По сравнению с 2021 годом общий объем полезного отпуска увеличился на 4,8 %. При этом в нефтегазовом секторе аналогичный показатель вырос на 6,3 %.

Для обеспечения надежного электроснабжения бытовых и промышленных потребителей Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО Компания в срок выполнила все задачи по подготовке электросетевого комплекса к отопительному сезону. «Россети Тюмень» отремонтировали 251 трансформаторную подстанцию, 114 силовых трансформаторов классом напряжения 35 кВ и выше, а также свыше 1,9 тысячи километров линий электропередачи. Объем финансирования программы технического обслуживания и ремонта в прошлом году превысил 4,5 млрд рублей.

Понимая ключевое значение доступности энергоресурсов для развития территорий и комфортной жизни людей, Компания значительно увеличила динамику технологического присоединения. Стратегический фокус на потребителях обеспечил существенный рост присоединенных за год клиентов (+32 %) по сравнению с результатом 2021 года.

Приоритетное внимание менеджмент неизменно уделяет улучшению условий труда и социальным гарантиям для работников. В прошлом году на 15,9 % проиндексированы тарифные ставки, увеличены социальные выплаты и приняты дополнительные меры по мотивации производственного персонала. Вместе с реализованными мероприятиями по охране труда и снижению рисков травматизма комплекс решений социального характера позволил существенно усилить конкурентные преимущества предприятия на региональном рынке труда.

Отдельно хочу поблагодарить работников, оказавших помощь в восстановлении электросетевого комплекса новых регионов страны. Проявленные вами мужество, стойкость и профессионализм помогли многим семьям вернуться в родные дома, возобновить работу социальных и медицинских учреждений, а детям – продолжить обучение в школах и детских садах.

Командная работа коллектива, нацеленность на результат, приверженность своему делу и умение находить эффективные решения позволяют Компании уверенно двигаться вперед, достигать выдающихся результатов и противостоять любым вызовам.

Исполняющий обязанности Генерального директора АО «Россети Тюмень»

Олег Алексеевич Кинаш

РОСТ ПОЛЕЗНОГО
ОТПУСКА

4,8 %

ЧИСТАЯ
ПРИБЫЛЬ

**4,9
млрд
рублей**

О Компании

Представление Компании (GRI 2-1, 2-6)



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»:

- межрегиональная распределительная сетевая Компания, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение и технологическое присоединение потребителей на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа;
- входит в группу «Россети» и составляет значительную часть активов ПАО «Россети»;
- включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе (раздел I «Услуги по передаче электрической и (или) тепловой энергии»);
- налогоплательщик, поставленный на учет в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 6.

Единственным акционером Компании в 2022 году являлось Публичное акционерное общество «Российские сети».

С января 2023 года единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (сокращенное наименование – ПАО «Россети») в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети».



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Оказание услуг по передаче электрической энергии



Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям



Оказание дополнительных (нетарифных) услуг

Ключевыми потребителями «Россети Тюмень» являются крупные компании нефтегазового сектора, предприятия транспортной сферы, территориальные сетевые организации и гарантирующие поставщики электроэнергии.

67,8
%

доля на рынке услуг по передаче электрической энергии на территории присутствия Компании (Тюменская область, ХМАО-Югра, ЯНАО)



территория обслуживания

1,46 млн кв. км



население

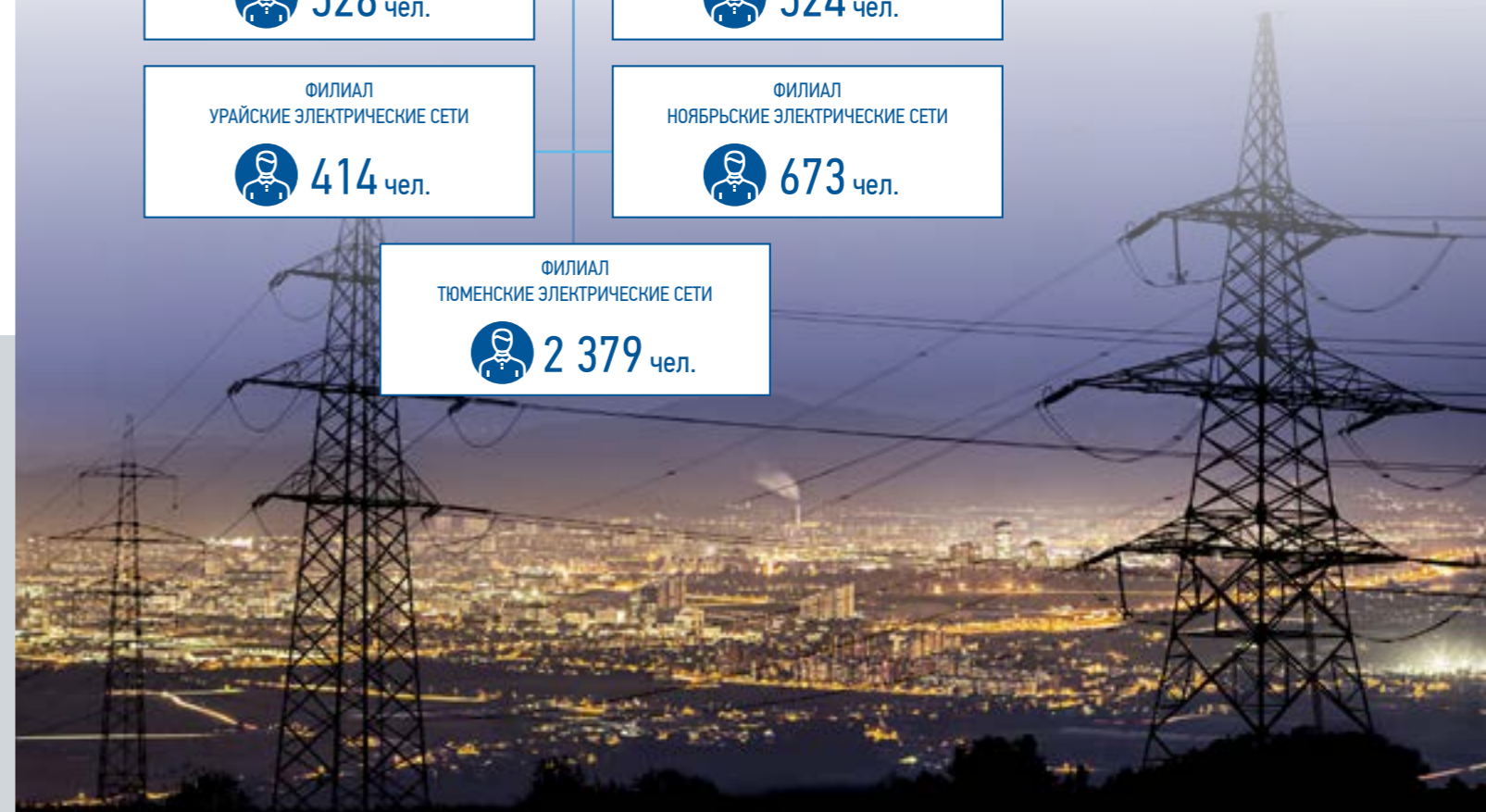
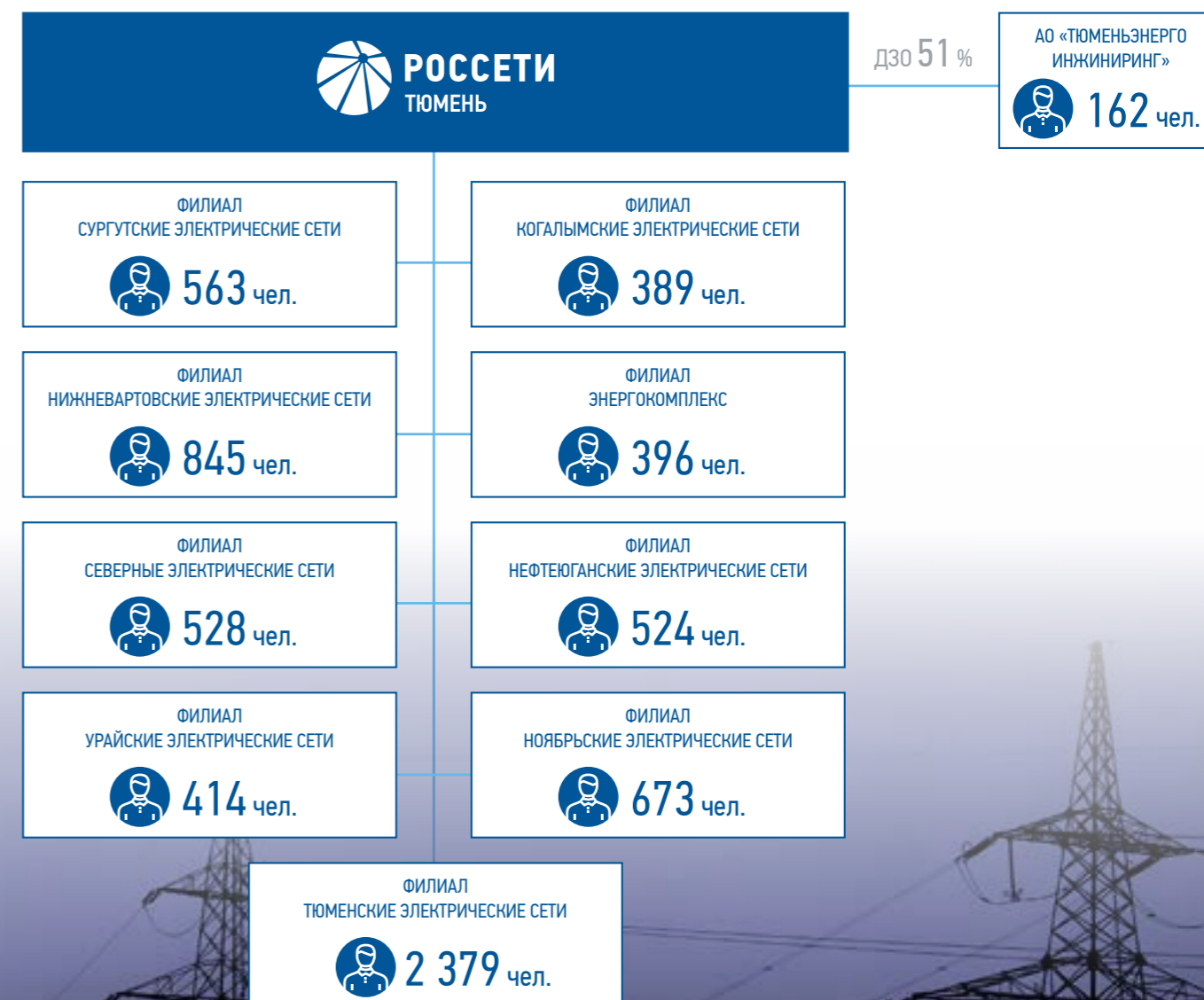
>3,8 млн чел.

Структура Компании

7 340
чел.

Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень»

в том числе исполнительного аппарата Общества – 629 чел.



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



3 мая 1979

Образовано Тюменское районное энергетическое управление «Тюменьэнерго» на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго»:

- Тюменские электрические сети;
- Ишимские электрические сети (сегодня – Ишимское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Сургутские электрические сети;
- Тобольские электрические сети (сегодня – Тобольское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Нижневартовское предприятие электрических сетей (сегодня – Нижневартовские электрические сети).

В состав управления также вошли Тюменская и Тобольская ТЭЦ и Сургутская ГРЭС-1.

Сентябрь 1988

Тюменское районное энергетическое управление было упразднено, а на базе подведомственных ему предприятий создано Тюменское производственное объединение энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

Март 1993

В рамках исполнения государственной программы приватизации было учреждено акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», которое стало правопреемником Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

До 2005

Компания «Тюменьэнерго» осуществляла производство, передачу и сбыт электроэнергии. После реформирования отрасли в марте 2005 года из ее состава были выделены самостоятельные генерирующие и сбытовые предприятия, а «Тюменьэнерго» стало распределительной сетевой организацией, с апреля 2007 года – межрегиональной распределительной сетевой компанией.

2019

В декабре 2019 года Компания в рамках ребрендинга сменила юридическое наименование на АО «Россети Тюмень».

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

АКЦИОНЕР

ПАО «Россети»

КЛИЕНТЫ

Основные потребители - предприятия нефтегазодобывающей отрасли
(более 84 % в структуре полезного отпуска Компании)

ПОСТАВЩИКИ

Поставщики привлекаются в целях нового строительства и ремонта (более 68 %)

РЕСУРСЫ

ВИДЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИСТРАТЕГИЧЕСКИЕ
ПРИОРИТЕТЫСОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ
ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОНПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
КАПИТАЛ

ПС 35-220 кВ – **661 шт.**
Мощность – **28,810 тыс. МВА** (+0,5 % к 2021 г.)
Протяженность ЛЭП (по цепям) – **52,643 тыс. км**

ФИНАНСОВЫЙ
КАПИТАЛ

Уставный капитал – **27,4 млрд руб.**
Кредитный портфель – **1,5 млрд руб.**

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
КАПИТАЛ

НИОКР – **32,4 млн руб.** (+49 % к 2021 г.)
Внедрение инноваций – **268 млн руб.** (-20 % к 2021 г.)
Число вузов-партнеров – **24**

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

Численность персонала – **7,34 тыс. чел.** (-1,02 % к 2021 г.)
Укомплектованность – **96,4 %**
Персонал по образованию:
высшее – **58,2 %**, среднее – **28,8 %**, уч. степень – **0,1 %**

ПРИРОДНЫЙ
КАПИТАЛ

Общая площадь территории присутствия – **1,5 млн кв. км**
Объем водопотребления – **17,31 тыс. м³** (-15 % к 2021 г.)

СОЦИАЛЬНЫЙ
КАПИТАЛ

Численность населения на территории
присутствия Компании – **3,81 млн чел.**

УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ПРИСОЕДИНЕНИЕДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
УСЛУГИ

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

СИЛЬНАЯ рыночная позиция в регионах присутствия
СИЛЬНЫЙ операционный профиль
СРЕДНЯЯ рентабельность бизнеса
НИЗКИЙ уровень долговой нагрузки
ХОРОШАЯ ликвидность

- Технологическое и инновационное развитие
- Цифровая трансформация
- Диверсификация бизнеса
- Обеспечение информационной и технологической безопасности
- Обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала



АКЦИОНЕР

Выручка – **76,34 млрд руб.** (+13 % к 2021 г.)
Чистая прибыль – **4,9 млрд руб.** (-0,259 млрд руб. в 2021 г.)
ЕБИТДА – **15,4 млрд руб.** (+42 % к 2021 г.)
Дивиденды – **1 544,298 млн руб.** (+100 % к 2021 г.)



КЛИЕНТЫ

Передано электроэнергии –
54,712 млрд кВт•ч (+4,8 % к 2021 г.)
Уровень потерь – **2,64 %** (-0,09 п.п. к 2021 г.)



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Объем закупок – **19,9 млрд руб.**
Доля закупок у субъектов МСП – **68,4 %**



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Инвестиции в регион присутствия – **7,2 млрд руб.**
Объем закупок у местных поставщиков – **8,2 млрд руб.**
Снижение прямых выбросов парниковых газов – **0,1 тыс. т CO₂-экв. / 3 %**
Снижение косвенных выбросов парниковых газов – **4,8 тыс. т CO₂-экв. / 10 %**
Снижение водопотребления – **15 %**
Снижение объема образования отходов – **8 %**
Сокращение энергопотребления – **9,54 %**
Площадь лесовосстановления – **496,3 га**



ПЕРСОНАЛ

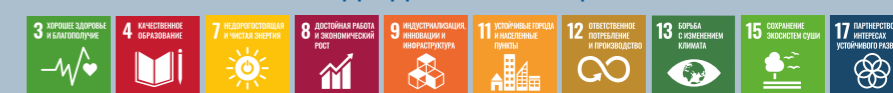
Прирост среднемесячной заработной платы – **16,1 %**
Количество несчастных случаев со смертельным исходом – **0**
Застрахованы по ДМС – **100 % работников**
Затраты на обучение персонала – **33,34 млн руб.**
Низкая текучесть персонала – **5 %** (-1 % к 2021 г.)
Обучено работников – **100 %**



ГОСУДАРСТВО

(субъекты федерации, муниципальные образования, регулирующие отраслевые органы и организации)
Налоговые отчисления – **11 224,41 млн руб.**
Введено в эксплуатацию:
- ЛЭП **336 км** (по цепям);
- трансформаторная мощность **242 МВА**

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Ключевые события 2022 года

ЯНВАРЬ

- «Россети Тюмень» завершили реконструкцию ПС 110 кВ «Технолог». Питающий центр, на повышение надежности которого энергетики направили более 240 млн рублей, обеспечивает электроснабжение Западно-Сургутского месторождения углеводородов в ХМАО-Югре.
- Компания «Россети Тюмень» стала призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

ФЕВРАЛЬ

- Работники «Россети Тюмень» Анатолий Дьяков и Ильяр Уразалиев, Иоанн Кирий и Анастасия Александрова стали лауреатами XXII Всероссийского конкурса «Инженер года» по версиям «Профессиональные инженеры» и «Инженерное искусство молодых». Имена лауреатов внесены в Реестр профессиональных инженеров страны.



- «Россети Тюмень» завершили строительство высоковольтной линии электропередачи «Восточный-Угутский/Угутский-Тайга» стоимостью около полумиллиарда рублей для повышения надежности электроснабжения Унтыгейского месторождения нефти в ХМАО-Югре.

Работники «Россети Тюмень» – лауреаты XXII Всероссийского конкурса «Инженер года»



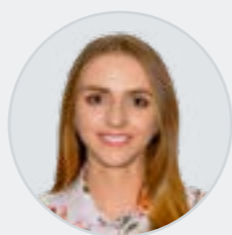
Дьяков
Анатолий Васильевич



Уразалиев
Ильяр Бикмухаметович



Кирий
Иоанн Сергеевич



Александрова
Анастасия Ивановна

МАРТ

- «Россети Тюмень» и Фонд научно-технологического развития Югры подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на реализацию приоритетного регионального проекта «Научно-технологический центр в Сургуте», в состав которого войдет поддержанный Президентом РФ Владимиром Путиным Центр высоких биомедицинских технологий.



АПРЕЛЬ

- На площадке «Россети Тюмень» состоялась первая креативная сессия проекта Росмолодежи «Лига Будущего». Активными участниками встречи стали представители энергокомпании в числе 80 работников системообразующих предприятий ХМАО-Югры. Молодые специалисты предложили более 50 индивидуальных инициатив и презентовали 6 групповых проектов.
- В рамках организованной «Россети Тюмень» акции «Одной крови» работники Компании сдали более 60 литров крови для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Благотворительный донорский проект отмечен победой на региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ.

МАЙ

- Количество участников ежегодного Урока Победы, проводимого для школьников ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области в преддверии годовщины Победы в Великой Отечественной войне, увеличилось до 2 600 человек. С использованием исторических хроник и материалов музея энергетики рассказали подрастающему поколению о подвигах своих коллег во время войны.
- «Россети Тюмень» провели II Региональный чемпионат работников ТЭК по интеллектуальным играм «Умная энергия». Количество участников, представляющих крупнейшие предприятия ТЭК региона, увеличилось в полтора раза.
- Спортивная команда «Россети Тюмень» впервые стала обладателем главного трофея Сургутской хоккейной лиги «Территория хоккея».



ИЮНЬ

- Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило присвоенный «Россети Тюмень» в 2021 году кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «Стабильный». Аналитики сохранили высокую оценку рыночных позиций, операционного профиля, ликвидности и низкого уровня долговой нагрузки Компании.
- Компания стала обладателем Гран-при XII Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России», а также одержала победу в номинации «Цифровой проект года».



ИЮЛЬ

- В рамках исполнения федерального закона «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» и реализации экологической политики Компания «Россети Тюмень» организовала компенсационный выпуск в водоемы ХМАО-Югры и Тюменской области более 269 тысяч мальков муксуна и краснокнижной стерляди. На сохранение биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна Компания направила более 6,3 млн рублей.



АВГУСТ

- Работники «Россети Тюмень» стали призерами Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. В компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» 1 место занял ведущий инженер службы РЗА филиала Нефтеюганские электрические сети Валентин Боровицкий. В компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» 2 место занял электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий филиала Тюменские электрические сети Дмитрий Ершов.



- «Россети Тюмень» собрали на благотворительной акции «Добрые знания» свыше 1,5 тысяч книг и 10 тысяч канцелярских принадлежностей для первоклассников и воспитанников детских садов города Волновахи Донецкой Народной Республики. А в рамках проекта «Собери ребенка в школу» более 160 детей из Югры получили от Компании школьные наборы.

СЕНТЯБРЬ

- «Россети Тюмень» открыли на базе нижевартовской школы № 5 в ХМАО-Югре новый энергокласс, который стал вторым в школе и четвертым – в рамках профориентационных проектов, реализуемых Компанией совместно со средними общеобразовательными учреждениями. Создание профильных классов является частью системной работы Компании по реализации концепции непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».



- «Россети Тюмень» удостоены диплома лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Проект «Применение экологически ориентированных технологий по очистке ливневых вод с маслоприемников электрических подстанций, расположенных на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» занял в конкурсе 3 место.

**НОЯБРЬ**

- «Россети Тюмень» ввели в эксплуатацию новую высокоавтоматизированную подстанцию 110 кВ «Невская». Питающий центр обеспечил дополнительные мощности для развития Эргинского нефтегазового кластера, расположенного в ХМАО-Югре. На строительство объекта Компания направила более 2 млрд рублей.
- Команда «Россети Тюмень» заняла 2 место в Межрегиональных соревнованиях по обслуживанию устройств релейной защиты и автоматизированных систем управления технологическими процессами группы «Россети».
- Валентин Боровицкий, ведущий инженер службы РЗА нефтеюганского филиала «Россети Тюмень», стал серебряным при-

**ОКТАБРЬ**

- «Россети Тюмень» ввели в эксплуатацию подстанцию 110 кВ «Тупсилор» для электроснабжения расположенных в ХМАО-Югре Майского и Среднебалыкского месторождений углеводородов. Инвестиции в создание энергоинфраструктуры для центров нефтедобычи составили более 1 млрд рублей.
- Тюменский филиал «Россети Тюмень» стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».
- Рейтинговое агентство АК&М признало «Россети Тюмень» лучшей социально эффективной компанией России в категории «Энергосети». Высокое положение в Рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний эксперты присвоили за вклад в развитие регионов, поддержку социальных проектов, благотворительность и охрану окружающей среды, следование принципам устойчивого развития и максимально полное раскрытие информации о социальной и экологической деятельности.
- Компания отмечена благодарственным письмом Торгово-промышленной палаты РФ за вклад в социально-экономическое развитие Тюменской области, инновационные технологии в ресурсоснабжающей деятельности.

зером IX Международного чемпионата высокотехнологичных профессий Хайтек в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

- За вклад в реализацию экологических инициатив в рамках года экологии в Ямало-Ненецком автономном округе Компания отмечена благодарственным письмом Главы города Ноябрьска.
- Компания провела второй чемпионат по интеллектуальным играм «Умная энергия молодых». Участниками игр стали 14 команд, в состав которых вошли студенты и школьники из крупных городов ХМАО-Югры.

ДЕКАБРЬ

- «Россети Тюмень» подвели итоги установки птицезащитных устройств на высоковольтных линиях электропередачи в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. В 2022 году энергетики смонтировали более 3,5 тысяч ед. оборудования, которое позволит сохранить популяцию пернатых и снизит риски возникновения нарушений электроснабжения. На эти цели Компания направила более 21 млн рублей.
- Агентство RAEX в Рейтинге годовых отчетов коммерческих организаций за 2021 год присвоило годовому отчету «Россети Тюмень» 5 звезд (наивысшее качество годового отчета).

Ключевые показатели (результаты) деятельности 2020–2022 гг.

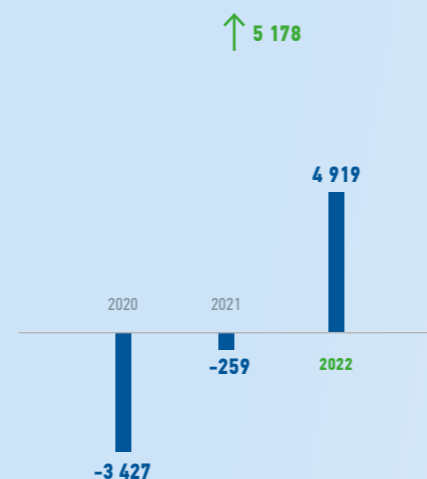
Выручка, млн руб.



ЕБИТДА, млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.

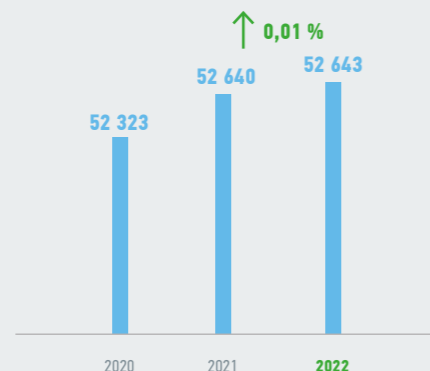
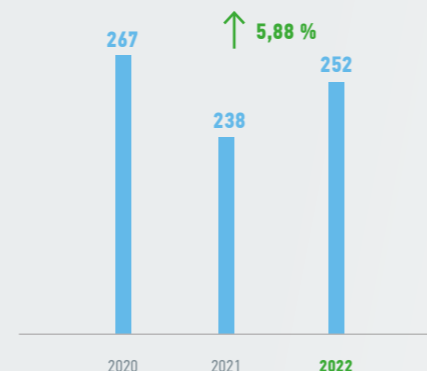
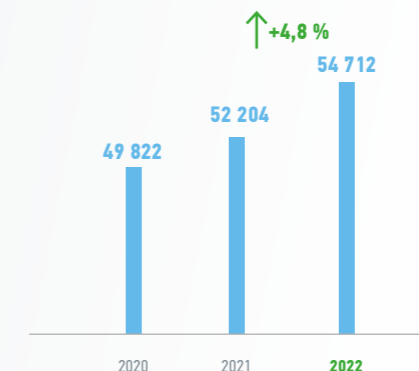
Себестоимость продукции (услуг),
млн руб.Налоговые отчисления в бюджеты,
млн руб.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

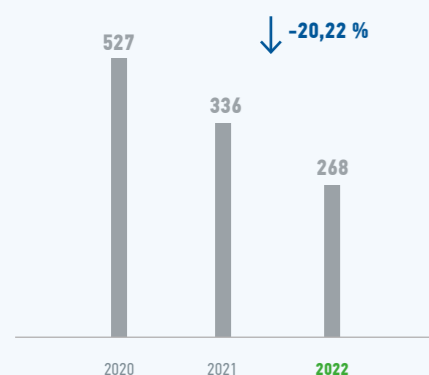
Установленная мощность, МВА



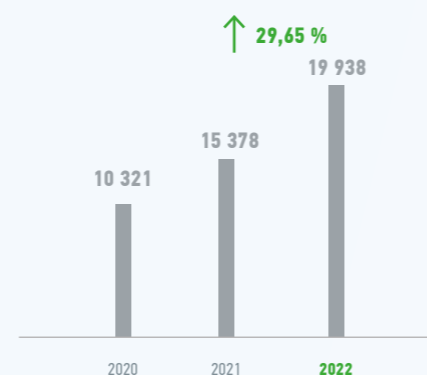
Протяженность ЛЭП по цепям, км

Присоединенная мощность
(исполненные договоры), МВтОтпуск электрической энергии
в сеть, млн кВт•чПолезный отпуск электроэнергии,
млн кВт•ч

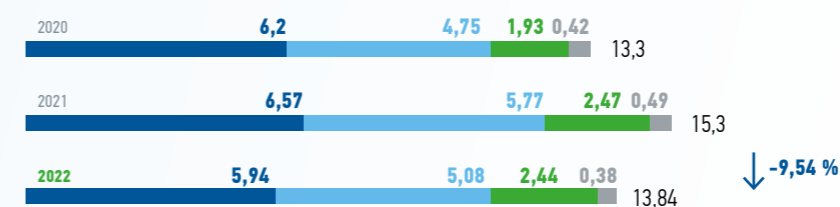
ИННОВАЦИИ

Затраты на внедрение инноваций,
млн руб.

ЗАКУПКИ

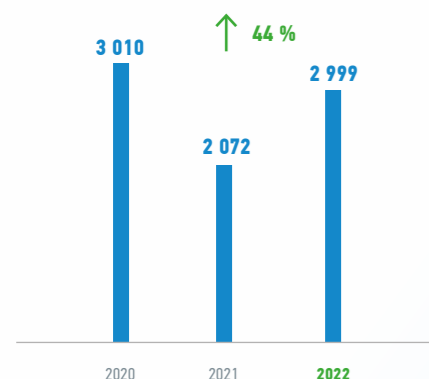
Объем закупок,
млн руб. с НДС

Сокращение энергопотребления, тыс. т у.т.



- Электроэнергия
- Тепловая энергия
- Газ природный
- Нефть

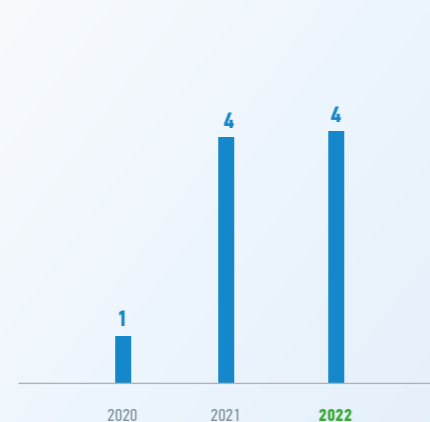
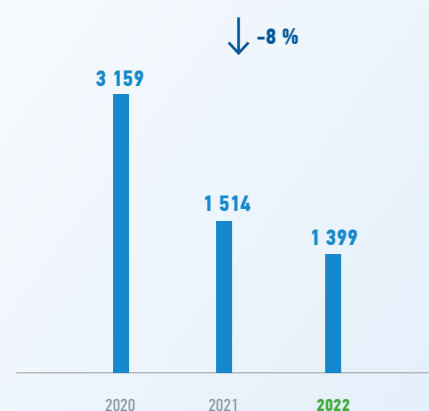
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Обучение с отрывом от
производства, чел.Среднемесячная заработная плата
персонала, тыс. руб.Затраты на обучение работников,
млн руб.

Расходы на охрану труда, млн руб.



Травматизм, шт.

Объемы выбросов загрязняющих
веществ, тоннОбъем отходов, переданных на
утилизацию и обезвреживание, тоннРасходы на охрану окружающей
среды, тыс. руб.

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение, 2022/2021	
					абсолютное	относительное, %
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ						
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	59 295	67 441	76 340	8 899	13 %
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-3 427	-259	4 919	5 178	>100
ЕВИТДА*	млн руб.	6 303	10 877	15 402	4 525	42 %
Кредитный портфель	млн руб.	5 000	3 200	1 500	-1 700	-53,1
Отношение совокупного долга к ЕВИТДА	-	0,79	0,30	0,10	-0,20	-
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО						
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	59 308	67 607	76 425	8 818	13 %
Операционные расходы	млн руб.	60 046	63 801	67 665	3 864	6 %
Прибыль за отчетный период	млн руб.	-934	2 141	6 405	4 264	> 100 %
Чистый долг / ЕВИТДА	-	1,00	0,40	0,0	-0,40	-100 %
Финансовый рычаг	-	0,46	0,39	0,39	0,00	0 %
Доля долгосрочных заемных средств	-	0,88	0,29	0,97	0,68	235 %
Чистый денежный поток	млн руб.	-3 066	2 081	7 925	5 844	281 %
ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Отпуск электроэнергии в сеть	млн кВт•ч	51 189	53 667	56 194	+2 527	+4,71
Отпуск электроэнергии из сети	млн кВт•ч	49 822	52 204	54 712	+2 508	+4,80
Потери электроэнергии	млн кВт•ч	1 367	1 463	1 482	+19	
Потери	%	2,67	2,73	2,64		-0,09
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Освоение капитальных вложений	млн руб. без НДС	9 278	6 730	5 327	-1 403	-21 %
Финансирование капитальных вложений	млн руб. с НДС	9 852	8 530	7 153	-1 377	-16 %
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	8 841	8 110	5 047	-3 063	-38 %
Ввод трансформаторной мощности	МВА	273	373	242	-131	-35 %
Ввод линий электропередачи	км	667	513	336	-177	-35 %

* ЕВИТДА = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.



ЕЛЕНА БАКЛАНОВА

Заместитель генерального директора по инвестиционной деятельности, и. о. заместителя генерального директора по развитию и реализации услуг

Положительной динамике ключевых показателей Компании способствуют своевременно принимаемые стратегические решения. Мы оптимизировали производственные и организационно-управленческие процессы, увеличили эффективность исполнения инвестиционной программы. При этом количество присоединенных за год потребителей выросло на 32 %.



РОМАН РЗАЕВ

Руководитель Центра управления регионом Тюменской области

Одна из ключевых задач Центра управления регионом – обеспечение эффективного взаимодействия жителей с ресурсоснабжающими организациями в комфортной среде. Продуктивное сотрудничество с «Россети Тюмень» позволяет максимально быстро предоставлять населению региона полную и достоверную информацию по вопросам качественного электроснабжения и технологического присоединения к сетям.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и устойчивого роста экономики России, предоставление работникам возможностей для профессионального развития, приумножение доходов акционеров. Используя передовые инновационные технологии, Компания является опорой энергетической безопасности страны.

2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

• **67,82**
%

ДОЛЯ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ДО КОНЕЧНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

• **5 327**
млн руб.

ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

• **268**
млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ

Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

Обзор отрасли

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, ее передачу и распределение, а также сбыт.



Деятельность ПАО «Россети» относится к сегменту передачи и распределения электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс, межрегиональные (в том числе и АО «Россети Тюмень») и региональные распределительные электросетевые компании.

В российской энергетической отрасли существуют три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ

организация по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), сети напряжением 220 кВ и выше

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ

межрегиональные распределительные сетевые компании, сети напряжением 220–0,4 кВ, к числу которых относится АО «Россети Тюмень»

ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ

местные территориальные сетевые организации, сети напряжением 0,4–10 кВ

Макроэкономические тренды отчетного года. Отраслевой (рыночный) прогноз

После активного восстановительного роста в 2021 г. мировая экономика перешла к замедлению. Снижение темпов глобального роста и ужесточение финансовых условий на мировых рынках во многом происходит из-за резкого повышения цен на продовольствие и энергоносители, на фоне чего крупнейшие развитые страны вынуждены сворачивать стимулирующие меры бюджетной политики и переходить к ужесточению денежно-кредитной политики. По оценке МВФ, рост мирового ВВП в 2022 году составил 3,2 % после увеличения на 6,1 % в 2021 году.

В 2022 году внешние условия функционирования российской экономики кардинально изменились: введенные иностранными государствами санкционные ограничения привели к усилению волатильности валютного курса, снижению цен на финансовые активы, расширению дефицита ликвидности банковского сектора.

Вместе с тем со второй половины 2022 г. давление на платежный баланс и курс рубля постепенно ослабевает. Спад физических объемов российского экспорта в 2023 г. замедлится, а с 2024 г. начнется восстановление. Основным драйвером роста на среднесрочном горизонте станет нефтегазовый экспорт, в то время как объемы нефтегазового экспорта стабилизируются.

С целью компенсации сетевым компаниям инфляционного роста издержек 2022 года рост регулируемых тарифов сетевых организаций для всех категорий потребителей в среднем по стране с 1 декабря 2022 года составил 9 %, с 1 июля 2024 г. – запланирован на уровне 6 %, с 1 июля 2025 г. – на уровне 5 процентов.

Указанные выше темпы индексации не учитывают индивидуальных решений Правительства Российской Федерации, принимаемых для устранения локальных регуляторных дисбалансов в отдельных регионах, и решений ФАС России о согласовании заявлений региональных органов регулирования об установлении тарифов, отличных от предельных уровней, установленных ФАС России.

Индексация тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) осуществляется с учетом поэтапного доведения мощности потребителей, подключенных к сетям ЕНЭС, учитываемой при расчете тарифов, до фактического значения (по 2,5 % ежегодно).

Основными потребителями Общества, обеспечивающими стабильное энергопотребление в энергосистеме Тюменской области, являются предприятия нефтегазодобывающей отрасли, осуществляющие добычу 64 % всей российской нефти и 91 % российского газа.

Доля потребителей нефтегазодобывающего комплекса в структуре полезного отпуска Компании составляет более 84 %, на величину объема полезного отпуска влияют следующие факторы:

- уровень добычи нефти предприятиями Российской Федерации;
- уровень спроса на нефтепродукты;
- развитие собственной генерации электроэнергии предприятий нефтегазового комплекса;
- ввод новых мощностей по договорам об осуществлении технологического присоединения;
- температурный фактор;
- соглашение стран ОПЕК.

К росту потребления электрической энергии по крупным потребителям нефтегазового сектора в 2022 году привело принятое в июле 2021 года на заседании стран ОПЕК+ решение об увеличении добычи нефти: в результате с августа 2021 года в РФ увеличилась добыча на 100 тысяч баррелей в сутки.

В октябре 2022 года на заседании стран ОПЕК+ принято решение о сокращении добычи нефти на 2 млн баррелей в сутки с ноября 2022 года: в РФ сокращение добычи составит 0,5 млн баррелей в сутки. В итоге в 2022 году добыча нефти в России составила 535 млн тонн, что на 2,0 % выше относительно значения 2021 года.

Объем оплачиваемого полезного отпуска в 2022 году составил 46 471 млн кВт·ч, что выше объема 2021 года на 3 013 млн кВт·ч, или 6,9 %.

Сокращение добычи нефти с ноября 2022 года и прекращение поставок нефти и газа в США и страны Евросоюза может привести к снижению электропотребления нефтегазового сектора Тюменской области в 2023 году на 3,5 % в сравнении с уровнем 2022 года.

В целях стабилизации финансово-экономического положения Компании в долгосрочной перспективе АО «Россети Тюмень» активно и на постоянной основе реализует комплекс мероприятий по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности в части сокращения операционных затрат, проведения эффективной тарифной политики, а также получения дополнительных доходов.

46 471
млн кВт·ч

**Объем оплачиваемого
полезного отпуска**

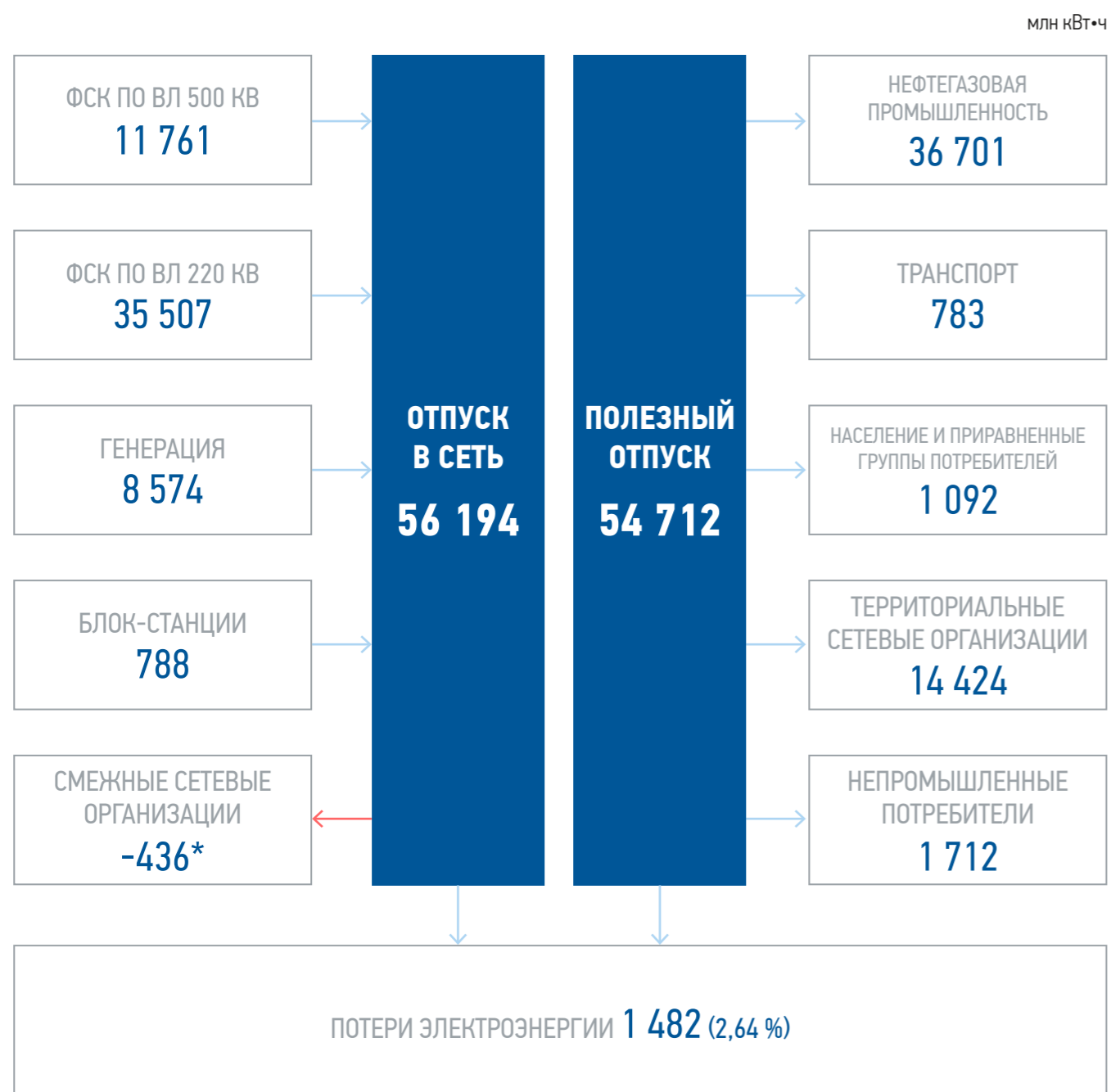
что выше уровня 2021 года
на 6,9 %

Положение Компании в отрасли

АО «Россети Тюмень» – крупнейшая территориальная сетевая компания тюменской энергосистемы, располагающейся в Тюменской области, Ямало-Ненецком автономном округе и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Среди распределительных сетевых компаний региона АО «Россети Тюмень» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей, обеспечивая 67,82 % оказываемой на рынке услуги.



БАЛАНС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



* Переток электроэнергии в смежные сетевые организации из сетей АО «Россети Тюмень»

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс тюменской энергосистемы. Систематическая работа по реновации сетевого комплекса, ввод в строй новых мощностей являются приоритетом для АО «Россети Тюмень».

На территории тюменского региона, кроме АО «Россети Тюмень», работают 43 территориальные сетевые организации, осуществ-

ляющие передачу электроэнергии и оказывающие услуги технологического присоединения в пределах границ муниципальных образований или для собственных нужд промышленных предприятий. Эти сетевые организации в большинстве своем не имеют прямого доступа к единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС), оказывают услуги по передаче электрической энергии, в основном, на уровне низкого и среднего напряжения (0,4–10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Россети Тюмень» как имеющей более высокий уровень напряжения.

Доля рынка на территории присутствия АО «Россети Тюмень» в 2022 году

Наименование ТСО	Необходимая валовая выручка	Объем электросетевого хозяйства	Трансформаторная мощность	Протяженность линий электропередачи	Доля рынка
	руб.	у. е.	МВА	км	%
АО «Россети Тюмень»	55 260 342	235 856	30 326	44 111	67,82
ООО «Корпорация СТС»: ПАО «СУЭНКО», ООО «Сургутские городские электрические сети», АО «Горэлектросеть», АО «Энерго-Газ-Ноябрьск», АО «ЮТЭК-Региональные сети», АО «РСК Ямала»	15 575 403	152 885	8 258	21 326	19,12
АО «ЮРЭСН»	3 454 125	30 505	1 864	5 682	4,24
ООО «Газпром энерго»	2 576 272	22 820	4 981	7 303	3,16
МП «ХМГЭС» МО г. Ханты-Мансийск	818 406	13 249	504	1 719	1,00
ОАО «Варьеганэнергонефть»	775 414	20 778	1 116	2 215	0,95
МУП «СРЭС» МО Сургутский район	558 186	9 870	580	1 233	0,69
Прочие ТСО	2 458 248	66 590	28 540	50 335	3,02

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс тюменской энергосистемы.

Конкурентная среда

В настоящее время для АО «Россети Тюмень» конкуренцию составляют:

- Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
- Территориальные сетевые организации

Существенная разница в тарифах на услуги по передаче электрической энергии для потребителей Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и потребителей АО «Россети Тюмень» создает стимулы для ухода потребителей на сети Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети», что приводит к потере запланированных объемов передачи электроэнергии и выручки.

АО «Россети Тюмень» в условиях развивающегося рынка энергетических услуг и вероятности конкуренции одним из приоритетных направлений деятельности определяет расширение сетевого комплекса, в том числе за счет развития и совершенствования процесса технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии к электрической сети АО «Россети Тюмень», а также консолидации электросетевых активов.

Действующие в настоящее время на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО территориальные сетевые организации участвуют в консолидации электросетевых активов.

Наиболее активными участниками консолидации электросетевых активов являются: ПАО «СУЭНКО», АО «ЮТЭК-Региональные сети», АО «Горэлектросеть» г. Нижневартовска, которые входят в структуру холдинга ООО «Корпорация СТС».

Стратегия развития

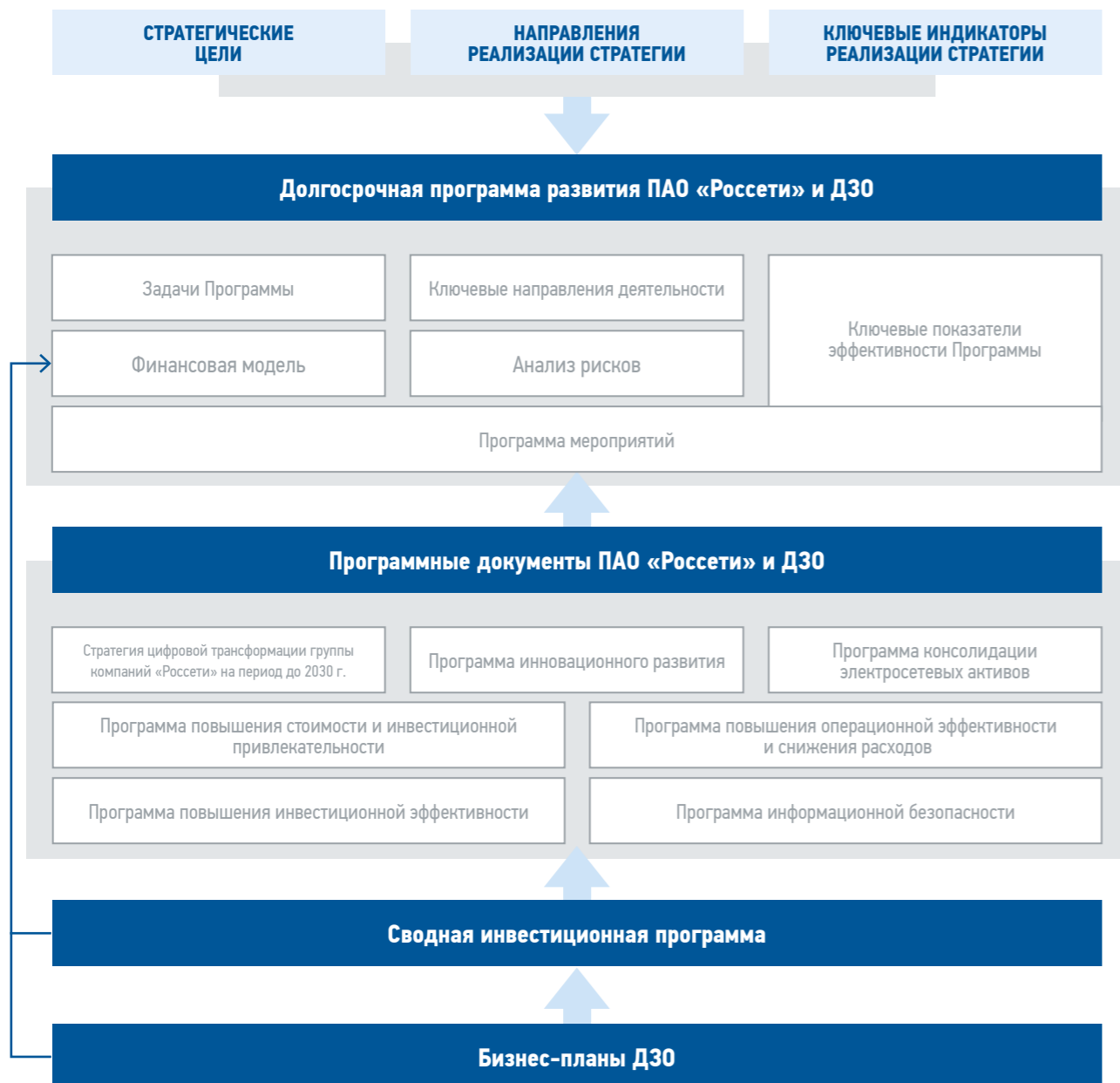
Стратегия развития группы компаний «Россети»

АО «Россети Тюмень» осуществляет свою деятельность в рамках Стратегии группы компаний «Россети». Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО до 2030 года¹ (далее – Стратегия) является основным документом стратегического планирования, определяющим основные векторы развития Компании.

Цели и задачи Стратегии отвечают основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным перед электросетевым комплексом на федеральном уровне:

- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р;
- Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»;

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р и др.



¹ Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 26.12.2019 (протокол от 26.12.2020 № 388).



СТРАТЕГИЕЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ОБОЗНАЧЕНЫ ТРИ КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ:



ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ



ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Достижение заявленных целей осуществляется через реализацию следующих ключевых направлений:

- технологическое и инновационное развитие;
- цифровая трансформация;
- диверсификация бизнеса;
- обеспечение информационной и технологической безопасности;
- обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности;
- продвижение законодательных инициатив по совершенствованию ценообразования в отрасли;
- повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости;
- увеличение доли рынка сетевых услуг;
- развитие международной деятельности;
- развитие кадрового потенциала.

В числе стратегических приоритетов Компания определила обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности, направленное на развитие электроэнергетической отрасли в регионе, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде.

В реализации Стратегии Общество руководствуется Целями устойчивого развития, обозначенными на саммите ООН в 2015 году

(далее – ЦУР ООН), и стремится внести значимый вклад в достижение тех целей, которые в наибольшей степени соответствуют специфике электроэнергетической отрасли, в частности, цели № 7 «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех».

Подробнее обо всех ЦУР ООН, релевантных деятельности АО «Россети Тюмень», а также о результатах отчетного года по каждой из этих целей см. в разделе «Устойчивое развитие».

Основные направления Стратегии развития реализуются в рамках отдельных программных документов, утверждаемых Советом директоров Общества и содержащих задачи и мероприятия в области стратегического планирования, включая механизмы их реализации:

- Программа «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень»;
- Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень»;
- Программа развития интеллектуального учета электроэнергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень»;
- Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень»;
- Программы реновации электросетевых объектов АО «Россети Тюмень»;
- Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень»;
- Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Россети Тюмень».

Стратегические цели, приоритеты и их достижение

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ

Реализация программ АО «Россети Тюмень»	Ед. изм.	2020	2021	2022		План 2023	Прогнозные значения 2024
				план	факт		
ПРОГРАММА ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более	шт.	345	269	-	286	-	-
Удельная аварийность	шт./у. е.	0,002	0,002	-	0,0016	-	-
П Saidi	час.	0,2245	0,2183	0,43	0,2179	0,22	0,21
П Saifi	шт.	0,1987	0,1985	0,19	0,1785	0,20	0,19
ПРОГРАММА РЕМОНТОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Ремонт линий электропередачи 0,4-110 кВ	км	2 455,6	2 575,8	1 646	1 906,8	1 659,1	1161
Ремонт трансформаторных подстанций	шт.	210	264	146	251	175	148
Расчистка трасс воздушных линий	га	7 028	5 858	4 983	5 099	4 171	5 064
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА ПЕРСОНАЛА							
Снижение уровня производственного травматизма	шт.	1	4	≤ 2	4*	≤ 2	≤ 2
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	278,78	302,97	323,095	323,756	347,956	-
КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ							
Снижение уровня травматизма третьих лиц	шт.	1	0	-	1	-	-
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	10,948	11,395	14,039	14,039	20,054	-
ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	млн кВт·ч	6,646773	8,257278	6,71786	7,101055	3,484229	3,349979
	млн руб.	18,57	20,93	17,53	19,84	10,52	10,57
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	млн кВт·ч	82,703632	46,081149	19,952142	20,123243	36,686073	31,95074
	млн руб.	202,18	111,32	54,30	53,42	113,08	100,85
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА							
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	44,51	43,21	48,60	52,80	51,00	-

* 2 случая ДТП не по вине работников Общества.

ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ

Реализация программ АО «Россети Тюмень»	Ед. изм.	2020	2021	2022		План 2023	Прогнозные значения 2024
				план	факт		
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Объем капитальных вложений	млн руб. без НДС	9 278	6 730	5 547	5 327	14 342	13 133
в том числе уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию	млн руб.	2 463	953	2 014	2 093	8 893	8 950
ПЛАН ЗАКУПОК, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)	%	97,58	96,37	96	96,91	96	96
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)	%	76,66	88,17	25	68,42	25	25
ЕБИТДА							
ЕБИТДА	млн руб.	6 303	10 877	13 187	15 402	16 614	17 863
ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА							
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году	млн руб.	-	-	707,144	1 544, 298*	1 147,768	2 018,572

* Дивиденды по итогам 9 месяцев 2022 года.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Реализация программ АО «Россети Тюмень»	Ед. изм.	2020	2021	2022		План 2023	Прогнозные значения 2024
				план	факт		
РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ							
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги	шт.	2 208	1 280	-	2 537	-	-
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг	млн руб.	268,3	333	863,4	865,9	1 335,3	1 765,9
КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ							
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии	%	68,21	67,50	67,82	67,82	67,87	68
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА							
Затраты на обучение персонала	млн руб.	24,94	31,152	32,037	33,341	35,463	35,5
Доля работников, прошедших обучение	%	83	94	58	100	53	55
ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Затраты на внедрение инноваций	млн руб. без НДС	527,49	335,91	264,51	267,98	687,43	653,50
Затраты на исследования и разработки	млн руб. без НДС	28,84	21,77	32,42	32,42	46,74	63,46
ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:							
Сокращение потерь электроэнергии	млн кВт·ч	89,35	54,34	26,60	27,22	40,17	35,30
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды	т у.т.	98,22	259,65	114,17	141,28	26,37	101,61


² Отклонение от планового показателя связано с севестрованием инвестиционной программы в соответствии с доведенными сценарными условиями, ввиду которого реализация части проектов перенесена на 2023-2027 гг. Ожидаемое значение указано в соответствии с утвержденной Министерством энергетики Российской Федерации инвестиционной программой (приказ Минэнерго России от 24.11.2022 № 29@).



Реализация стратегии в отчетном году

По стратегическим направлениям в 2022 году Компания реализовывала и прогнозировала решения по следующим ключевым задачам:

Стратегические цели	Ключевые направления	Результат 2022 года
Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне	 Технологическое и инновационное развитие	<ul style="list-style-type: none"> • Инновационные технологии в 2022 году внедрялись по следующим основным направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35-110 (220) кВ; • переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления; • переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления; • развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (в т. ч. НИОКР); • АО «Россети Тюмень» в 2022 г. приняло участие в Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Работа Общества удостоена диплома лауреата третьей степени; • разработаны и переданы в опытно-промышленную эксплуатацию опытные образцы мобильной малогабаритной буровой установки лопастного композитного анкера для талых грунтов и спирального композитного анкера для многолетнемерзлых грунтов. <ul style="list-style-type: none"> • Составляющие интегрального показателя эффективности инновационной деятельности в АО «Россети Тюмень» (показатель затрат на НИОКР и показатель закупки инновационной продукции) выполнены в полном объеме. • Завершено укрупнение зон оперативного обслуживания Варьеганского и Вахского РЭС на базе ОДС филиала АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети.
Повышение совокупной доходности акционеров	 Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> • Реализован базовый функционал и введена в опытную эксплуатацию автоматизированная информационная система формирования балансов и учета объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии на платформе АИС «Omni-US» – проект по автоматизации процесса реализации услуг и учета электроэнергии. • Введена в эксплуатацию корпоративная система дистанционного обучения на базе платформы «Moodle», включенная в проект скорректированной программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» до 2030 года в качестве инициативы по направлению «Цифровая трансформация HR-системы». • В ходе реализации проекта «Создание информационно-аналитической системы с использованием беспилотных авиационных систем (БАС) для мониторинга показателей технического состояния» были проведены тестовые полеты с применением БАС на территории филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети. Диагностические мероприятия выполнены на высоковольтной ЛЭП 110 кВ «Пимская – Агат» с отпайкой на ПС «Дальняя» протяженностью почти 42 км. С помощью специализированного программного обеспечения с возможностью построения ортофотопланов обследуемой местности был проведен анализ полученных фотоматериалов и представлен отчет о выявленных дефектах потенциально аварийного характера и рекомендации по их устранению. • Утвержден план перехода АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период до 2024 года.

Стратегические цели	Ключевые направления	Результат 2022 года
Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии	 Диверсификация бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Чистая прибыль от реализации дополнительных (нетарифных) услуг составила 325,443 млн руб., что на 232 млн руб., или на 248 %, выше, чем в 2021 году. Рентабельность – 89,69 %, что на 32,82 % выше, чем в 2021 году. • Мероприятия, запланированные в рамках Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» на 2022 год, выполнены на 100 %. • Разработаны и внедрены инструменты, направленные на оптимизацию, повышение эффективности и результативности реализации услуг: <ul style="list-style-type: none"> • разработаны методологические и регламентирующие документы по услугам; утверждены паспорта услуг (прейскуранты и калькуляции, типовые формы договоров); • внесены изменения в сведения СПО в части права выполнения работ в отношении особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства (кроме объектов использования атомной энергии); • организован процесс мониторинга закупочных процедур на ЭТП; • утверждена система мотивации персонала, задействованного в реализации дополнительных услуг; • внедрена упрощенная схема согласования договоров для реализации дополнительных (нетарифных) услуг, в том числе в бездоговорной форме; • организован процесс проведения закупочных процедур на заключение рамочных соглашений; заключены рамочные соглашения на выполнение проектно-изыскательских работ, строительно-монтажных работ, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ для третьих лиц; • разработан порядок проведения отдельных категорий внеплановых закупок; • организован процесс контроля качества обслуживания потребителей при оказании дополнительных услуг; • автоматизирован бизнес-процесс взаимодействия с клиентами в части работы с обращениями (1 этап – работа с жалобами). • Разработаны краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные программы развития по каждому направлению, запланированы новые мероприятия для актуализации Дорожной карты. • В 2022 году на базе корпоративного учебного центра реализовано обучение не только работников Общества, но и работников сторонних организаций. Размер нетарифной выручки составил 10 940 тыс. руб. с НДС. • Заключен договор с АО «Россети Цифра» на услуги по переходу на платформу «Россети Электро-транспорт».
	 Обеспечение информационной и технологической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия Программы по повышению надежности реализованы в полном объеме. План ремонта оборудования основной сети в физических показателях выполнен на 107 % (по оборудованию подстанций – на 102 %, по линиям электропередачи – на 112 %). • Завершена разработка технического задания, определяющего требования к созданию конфигурации автоматизированной системы управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям на базе отечественного ПО и проектированию корпоративной информационной системы управления АО «Россети Тюмень» на базе отечественного ПО. • Продолжаются работы по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022–2024 гг. со сроком перехода СУПА на использование решений в продуктивной среде не позднее 01.01.2025. • В 2022 году Советом директоров Общества утверждена программа «Информационная безопасность». По итогам реализации Программы: <ul style="list-style-type: none"> • в 2022 году на значимых объектах критической информационной инфраструктуры Общества реализации кибератак не допущено. Завершено проектирование системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений на значимых объектах критической информационной инфраструктуры; • в 2022 году проведен ряд мероприятий по приобретению нового оборудования и лицензий на использование программного обеспечения систем ИБ отечественных производителей; • 60 объектов оснащены инженерно-техническими средствами охраны; • на объектах Общества проведено 83 тренировки антитеррористической направленности с привлечением технического персонала, сотрудников охранных предприятий, в том числе 29 тренировок – с участием сотрудников территориальных подразделений МВД России, МЧС России и Росгвардии.

Стратегические цели	Ключевые направления	Результат 2022 года
Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии	 <p>Обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности</p>	<ul style="list-style-type: none"> Потери электрической энергии в 2022 году составили 1 482,2 млн кВт•ч, или 2,64 % от отпуска в сеть. В полном объеме выполнены мероприятия по оснащению потребителей интеллектуальными приборами учета. Эффект от реализации мероприятий выражается в снижении издержек на обход контролерами приборов учета и освобождение потребителя от необходимости снимать и передавать показания. За счет организационных мероприятий потери электроэнергии снижены на 7,10 млн кВт•ч. За счет технических мероприятий потери электроэнергии снижены на 20,12 млн кВт•ч. Эффект получен за счет перевода в разряд расчетных приборов учета, смонтированных в IV квартале 2021 года в рамках реализации Программы развития интеллектуального учета электрической энергии на объектах АО «Россети Тюмень». Экономический эффект от реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности составил 76,194 млн рублей. По итогам реализованных мероприятий достигнуты целевые показатели потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды. Основной задачей Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов является снижение удельных операционных расходов (затрат) не менее чем на 2 % ежегодно. По итогам 2022 года Обществом данный целевой показатель выполнен. Наиболее значимые проекты Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов 2022 года: <ul style="list-style-type: none"> замена 4 силовых трансформаторов 110/35/6 кВ на подстанциях Тагринская и КНС-1 Варьеганского месторождения филиала Нижневартовские электрические сети; реконструкция ПС 110/35/6 кВ Новогодняя филиала Ноябрьские электрические сети, замена 7 выключателей 110 кВ; реконструкция 33 комплектов защит и автоматики на подстанциях филиалов Ноябрьские электрические сети, Нефтеюганские электрические сети, Урайские электрические сети и Тюменские электрические сети; замена 16 опор классом напряжения 110 кВ и 1573 опор классом напряжения 10 кВ; замена более 21 км грозотроса на линиях классом напряжения 110 кВ; замена более 84 км алюминиевого неизолированного провода на СИП; приобретение 2 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ). Во исполнение утвержденного плана развития СУПА на 2022 год выполнены все запланированные мероприятия. В части основных мероприятий работы ведутся в рамках актуализации Дорожной карты, доработок функционала АСУ ТОиР и ТПиР. Мероприятия Программы мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в АО «Россети Тюмень» выполнены в полном объеме. За отчетный период проведена одна стратегическая сессия с руководящим персоналом. Проведено 69 тренингов с работниками Общества. Мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг. со сроком выполнения 2022 год выполнены в полном объеме. Мероприятия со сроком выполнения постоянно выполняются в процессе производственной деятельности. Мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг. со сроком выполнения 2022 год выполнены в полном объеме. Мероприятия со сроком выполнения постоянно выполняются в процессе производственной деятельности. В 2022 году отсутствуют случаи смертельного травматизма стороннего персонала и персонала Общества. По итогам 2022 года выполнение Плана-графика мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий составило 81 %. Эффективность выполнения мероприятий Плана-графика по отношению к показателю за 2021 год (74 %) возросла на 7 п.п. Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии составил 98,8 %.

Стратегические цели	Ключевые направления	Результат 2022 года
Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии	 <p>Увеличение доли рынка сетевых услуг</p>	<ul style="list-style-type: none"> С целью увеличения доли рынка сетевых услуг на территории присутствия Обществом на постоянной основе проводятся мероприятия по консолидации электросетевых активов. Ключевая задача консолидации территориальных сетевых организаций (ТСО), проводимой в рамках реализации стратегии развития электросетевого комплекса до 2035 года, – повысить качество оказания услуг потребителям. Основные направления работы в части консолидации в 2022 году: <ul style="list-style-type: none"> аренда электросетевого имущества (заключение новых договоров аренды / договоров безвозмездного пользования, пролонгация действующих договоров аренды); приобретение электросетевого имущества с земельными участками Администрации Сладковского муниципального района; приобретение электросетевого имущества юридического лица ООО «Сибпромстрой-Югория»; совершение двух сделок путем получения в дар электросетевого имущества физического лица и садоводческого некоммерческого товарищества. В 2022 году прирост объема электросетевого имущества составил 270 у. е. Также в 2022 году инициирована масштабная работа под руководством Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (федерального штаба) совместно с ПАО «Россети» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по совершенствованию деятельности ТСО, предполагающая долгосрочные мероприятия по консолидации объектов ЭСХ организаций, лишающихся статуса ТСО, и ликвидации бесхозных объектов электросетевого хозяйства³.
	 <p>Развитие кадрового потенциала</p>	<ul style="list-style-type: none"> Компания уделяет большое внимание благополучию сотрудников. Все эти инициативы направлены на повышение качества жизни наших работников: <ul style="list-style-type: none"> в рамках внутрикорпоративного обучения более 2 500 работников Компании приняли участие в образовательном проекте «День знаний», направленном на повышение профессиональной квалификации работников, адаптацию новых сотрудников и создание качественной системы управления знаниями; по итогам 2022 года средняя заработная плата сотрудников увеличилась на 16,1 % по сравнению с 2021 годом до 127,65 тыс. руб. в месяц; открыт второй энергокласс на базе средней школы № 5 города Нижневартовска в партнерстве с Нижневартовским государственным университетом; проводятся медицинские осмотры и психосвидетельствования работников, для регламентации порядка которых в АО «Россети Тюмень» утверждено и введено в действие Положение об организации предварительных, периодических, внеочередных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Активная текучесть персонала в 2022 году снизилась на 1 пункт и составила 5 %. Утверждены 44 образовательные программы повышения квалификации и профессиональной подготовки. В целях регламентации процедуры предоставления отпусков работникам АО «Россети Тюмень», регулирования вопросов, связанных с реализацией работниками Общества права на отпуск, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации, в Обществе в 2022 году утверждено и введено в действие Положение об отпусках. В рамках летней оздоровительной кампании для 320 детей работников АО «Россети Тюмень» в 2022 году организован отдых в детских лагерях Тюменской области. В 2022 году 239 работникам АО «Россети Тюмень» назначена негосударственная пенсия. 54 работникам АО «Россети Тюмень» компенсировались затраты по договорам найма жилья в рамках Положения об обеспечении жильем работников АО «Россети Тюмень», приглашенных на работу из другой местности.

³ Справочно: на территории деятельности Общества в 2022 году действовало 1047 бесхозных объектов электросетевого хозяйства, по состоянию на 31.12.2022 завершены мероприятия по оформлению прав собственности в отношении 650 объектов. По состоянию на 31.12.2022 продолжает функционировать 564 бесхозных объекта электросетевого хозяйства. По данным объектам в Обществе продолжается работа. С целью оформления права собственности на бесхозные объекты, имеющие прямую технологическую связь с АО «Россети Тюмень», Обществом направлены обращения в суд.

По итогам года можно констатировать, что все основные мероприятия, направленные на долгосрочное развитие Компании, выполнены.

В рамках инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» реализованы стратегически значимые проекты: введены в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ Невская с ВЛ 110 кВ, способствующая развитию Кондинского месторождения нефти, ПС 110/35/6 кВ с питающей ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения, обеспечивающая дальнейшее развитие Майского месторождения нефти, в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Подробнее см. раздел «Результаты производственной деятельности», подраздел «Ключевые инвестиционные проекты».

Отдельно можно выделить переход электроэнергетики на ответственные информационные программные продукты.

По итогам отчетного года АО «Россети Тюмень» реализован ряд мероприятий, способствующих повышению наблюдаемости сети⁴, таких как строительство и ввод в эксплуатацию высокоавтоматизированных подстанций, установка интеллектуальных приборов учета. Продолжается осуществление проектов по автоматизации и оптимизации технологических процессов, созданию системы информационной безопасности, главной целью которых является обеспечение энергобезопасности страны.

Подробнее см. раздел «Цифровые технологии».

Планы и целевые ориентиры



ОСНОВНЫМИ ПРЕДПОСЫЛКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» В ДОЛГОСРОЧНОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЮТСЯ:

- поддержание заданного уровня надежности и безопасности энергоснабжения;
- оптимизация инвестиционных программ в зависимости от финансового состояния Компании и спроса на электрическую энергию;
- повышение рыночной гибкости АО «Россети Тюмень» через диверсификацию бизнеса посредством развития и внедрения нетарифных услуг / потребительских сервисов, в том числе цифровых;
- обеспечение высокого качества обслуживания клиентов, повышение уровня их удовлетворенности услугами АО «Россети Тюмень», клиентоориентированность;
- планомерная реализация мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов, позволяющих оптимизировать операционные расходы Компании при выполнении всех социальных обязательств перед работниками Общества, бюджетом и контрагентами.

ИСХОДЯ ИЗ УКАЗАННЫХ ПРЕДПОСЫЛОК, В КОМПАНИИ СФОРМИРОВАН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА. В ДАЛЬНЕЙШЕМ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ БУДУТ РЕАЛИЗОВАНЫ ИНИЦИАТИВЫ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ:

- выйти на новый уровень технологического и инновационного развития, в том числе через продвижение новых направлений бизнеса;
- развивать кадровый потенциал;
- способствовать росту экономики регионов присутствия Компании и страны в целом.

Повышение эффективности, надежности электросетевого комплекса и качества энергоснабжения потребителей всегда было и остается одной из приоритетных задач Компании. В 2023 году продолжится системная работа по повышению надежности эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников.

Ключевые показатели эффективности

Достижение целевых ориентиров Стратегии оценивается через систему ключевых показателей эффективности (КПЭ), устанавливаемых решением Совета директоров Общества⁵.

Целевые значения ключевых показателей эффективности на 2022 год утверждены решением Совета директоров Общества от 15.03.2022 (протокол от 18.03.2022 № 05/22, с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров Общества от 29.12.2022).

Ключевые показатели эффективности на 2022 год

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная дивидендная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества.
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов.
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана Общества.
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (рассчитанному в условных единицах) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года.
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за вычетом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за вычетом внутренних сальдо перетоков.
Повышение производительности труда	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц (рассчитывается в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748).
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности, оценивающий степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР.
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика).
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети Общества, включающий три составляющие: качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ.
Долг/ЕБИТДА	Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае – улучшение не менее чем на 10 % от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. В случае недостижения указанного условия, оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕБИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана Общества.
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году, с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации.
Готовность к работе в отопительный сезон	Оценка готовности Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России.
Исполнение Плана развития Общества	Оценка исполнения в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети».
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Оцениваются средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (SAIDI) и средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (SAIFI). Одновременно с этим в отчетном периоде должен отсутствовать рост крупных аварий по сравнению со среднегодовым значением за предшествующие 3 года.
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей.
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	Своевременность подготовки и реализации планов, разрабатываемых во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 по переходу ПАО «Россети» и его ДЗО на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

⁴ Метод оценки выходных данных для получения выводов о внутренних состояниях электроэнергетической системы.

⁵ Система ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества установлена на основании решения Совета директоров Общества от 30.10.2020 (протокол от 02.11.2020 № 29/20, с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров Общества от 29.12.2022).

Сравнение прогнозных⁶ значений 2022 года с целевыми значениями 2022 года и с достигнутыми результатами 2021 года по показателям с сопоставимыми методиками расчета представлено в таблице.

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ⁷

Состав показателей КПЭ	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Факт. значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут // не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Факт. значение 2022 года ⁸ // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут // не достигнут) // причины отклонения
Совокупная дивидендная доходность	10	не рассчитывается // не оценивается	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2022 года	
Рентабельность инвестированного капитала	20	131,8 % // достигнут	≥ 95,0 %	190,8 % // 144,8 %	достигнут // -
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15	выполнен (70,6 %) // достигнут	выполнен	40,2 % // 55,5 %	достигнут // -
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10	2,1 % // достигнут	≥ 2 %	2,24 % // 106,7 %	достигнут // -
Уровень потерь электроэнергии	10	2,74 % // не достигнут	≤ 2,76 %	2,64 % // 104 %	достигнут // -
Повышение производительности труда	5	25,37 % // достигнут	≥ 10 % (относительно базового 2020 г.)	68,93 % // 271,7 %	достигнут // -
Эффективность инновационной деятельности	20	102 % // достигнут	≥ 90 %	⁹	
Показатель снижения дебиторской задолженности	10	35 % // достигнут	≤ 100 %	47 % // 74 %	присвоена оценка «достигнут» по объективным факторам // осуществление мероприятий по взысканию вновь возникшей в 2022 году задолженности в судебном порядке и (или) в рамках процедуры принудительного исполнения, сроки реализации которых на конец 2022 года не завершены в силу сроков, установленных Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации

⁶ Фактические значения показателей за 2022 год, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент формирования годового отчета не утверждены Советом директоров Общества.

⁷ В связи с разработкой и введением с 2023 года новой системы КПЭ, методика и целевые значения которых несопоставимы с текущими, целевые значения на 2023 год не приводятся.

⁸ За 2022 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

⁹ Итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора АО «Россети Тюмень» (утверждена решением Совета директоров 02.11.2020 (протокол от 02.11.2020 № 29/20, с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров Общества от 29.12.2022).

Состав показателей КПЭ	Вес/процент депремирования в системе премирования на 2022 год, %	Факт. значение за 2021 год // оценка достижения за 2021 год (достигнут // не достигнут)	Целевое значение на 2022 год	Факт. значение 2022 года ⁸ // % к факту 2021 года	Оценка достижения за 2022 год (достигнут // не достигнут) // причины отклонения
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10	1,6 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год, умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1	1,719 // 93 %	не достигнут // значительный объем накопленных обязательств в 2021 году, сохраняющийся высокий спрос на услугу с одновременным ростом доли заявок на ТП, по которым требуются мероприятия капитального характера
Долг/ЕБИТДА	-10	выполнен (0,3) // достигнут	выполнен	выполнен (0,1) // 300 %	достигнут // -
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10	во всех кварталах выполнен > 90 % // достигнут	≥ 90 % (во всех кварталах)	во всех кварталах выполнен > 90 % // 98 %	достигнут // -
Готовность к работе в отопительный сезон	-10	Одновременно: 1) 1,0; 2) невыполненные мероприятия отсутствуют // достигнут	1) ≥ 0,95; 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 1,0; 2) невыполненные мероприятия отсутствуют // -	достигнут // -
Исполнение Плана развития Общества	-70	не устанавливается ¹⁰	не устанавливается	- // -	- // -
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10	Одновременно: 1) КПsaidi = 0,97; КПsaidi = 1,00; 2) недопущено 3) 0 < 1 // достигнут	Одновременно: 1) Ki ≤ 1; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) КПsaidi = 1,00; КПsaidi = 0,90; 2) отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования; 3) 0 < 1 (отсутствие роста крупных аварий) // -	достигнут // -
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10	Одновременно: 1 пострадавших; 0 // достигнут	Одновременно: не более двух пострадавших; 0	Одновременно: 1) 2 пострадавших; 2) 0 // -	достигнут // -
Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	-20	Отсутствовал в 2021 г.	≥ 62 %	85 % // -	достигнут // -


















Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента: для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

¹⁰ Целевое значение КПЭ «Исполнение Плана развития Общества» на 2022 и 2023 год не устанавливается в связи с отсутствием утвержденного на 2022 и 2023 годы Плана развития Общества.

Ключевые риски

В АО «Россети Тюмень» (далее – Общество) система идентификации и оценки рисков, документирования информации о рисках и разработки мероприятий по управлению ими определена Положением по управлению рисками¹¹.

На деятельность Общества в 2021–2022 г. оказывали существенное влияние следующие риски:

№ п/п	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
			2021 г.	2022 г.	
1	ФР 01–01 Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	 Значимый	 Значимый	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса э/э и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на э/э и мощность. 2. Организация разработки, утверждения и исполнения мероприятий по увеличению выручки по ТП и нетарифным видам деятельности. 3. Организация разработки, утверждения и исполнения Программы управления издержками. 4. Мониторинг подачи заявок на технологическое присоединение потребителями нефтегазового сектора к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС», на присоединение объектов собственной генерации и мониторинг исполнения заключенных по таким заявкам договоров об осуществлении технологического присоединения.
2	ФР 01–02 Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	 Значимый	 Значимый	Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей).
3	ФР 01–03 Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	 Значимый	 Значимый	Работа с регулятором – Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО–Югры, ЯНАО с целью установления тарифов в следующем периоде регулирования для компенсации расходов АО «Россети Тюмень».
4	ФР 01–04 Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	 Значимый	 Значимый	1. Своевременный выбор варианта индивидуального тарифа для расчета за услуги по передаче э/э с ТСО, предполагающего наименьшие затраты на оплату услуг ТСО. 2. Работа с регулятором – Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО–Югры, ЯНАО с целью установления тарифов в следующем периоде регулирования для компенсации расходов АО «Россети Тюмень».
5	ФР 01–06 Штрафы НВВ за неисполнение параметров инвестиционной программы	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)	 Значимый	 Значимый	1. Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов. 2. Своевременное финансирование объектов инвестиционных программ, соблюдение сроков оплаты по заключенным договорам с подрядными организациями с учетом выполнения контрольных обязательств подрядчиками и соблюдения потитульных графиков освоения ИПР. 3. Соблюдение сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров в соответствии со сроками реализации инвестиционных проектов утвержденных инвестиционных программ. 4. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР.
6	ФР 02–01 Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы в целом и/или по отдельным титулам (по отношению к установленным лимитам)	Достижение показателей консолидированного чистого долга / ЕБИТДА	 Значимый	 Значимый	1. Применение планирования стоимости инвестиционных проектов при формировании инвестиционных программ Общества. 2. Контроль реализации инвестиционных проектов по стоимости и срокам. 3. Проведение ежегодного мониторинга удельной стоимости инвестиционных проектов в рамках бенчмаркинга и сравнительного анализа удельных показателей стоимости строительства на единицу физических параметров. 4. Непревышение утвержденного объема финансирования инвестиционной программы.
7	ФР 03–01 Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	 Значимый	 Значимый	1. Претензионно-исковая работа с целью снижения дебиторской задолженности, контроль своевременности сроков проведения. 2. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности.
8	ФР 03–03 Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	 Значимый	 Значимый	1. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче э/э и (или) покупке э/э, для целей компенсации технологического расхода (потерь) э/э и предотвращения их возникновения в будущем. 2. Проведение периодических проверок деятельности территориальных структурных подразделений в области реализации услуг и снижения потерь электрической энергии. 3. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства.
9	ФР 06–02 Наличие просроченных обязательств по исполнению договоров технологического присоединения по вине сетевой организации	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Риск идентифицирован в 2022 году	 Значимый	1. Заключение рамочных подрядных договоров на выполнение работ капитального характера, необходимых для осуществления технологического присоединения льготной категории заявителей. 2. Ежедневный контроль факторов риска, в том числе просрочки исполнения подрядных договоров, в рамках которых нарушен срок исполнения мероприятий со стороны АО «Россети Тюмень» по договору ТП. 3. Ежедневный контроль наличия просроченных обязательств по договорам, в которых мероприятия со стороны сетевой организации выполнены в полном объеме.

В Обществе утвержден реестр¹² функциональных рисков (ФР), осуществляется оценка их влияния на достижение целевых показателей деятельности Общества, ежеквартально актуализируется уровень существенности и проводятся мероприятия по управлению рисками.

Оценка рисков осуществляется экспертным методом. По результатам оценки определяется уровень существенности риска (умеренный, значимый, критический).
















Риски критического уровня являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению.

Риски значимого уровня не являются критическими, но оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению.

Риски умеренного уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, но подлежат периодическому мониторингу.

¹¹ Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 09.04.2020 № 144.

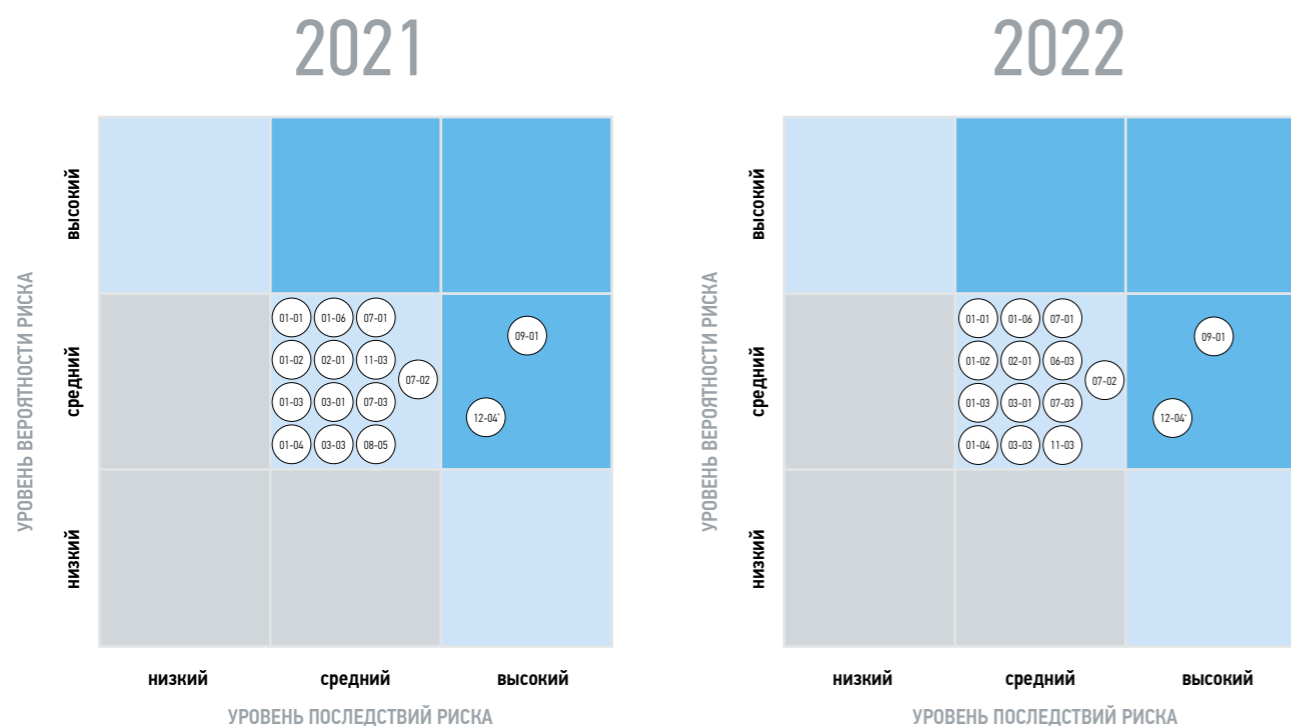
¹² Утверждены приказами АО «Россети Тюмень» от 25.11.2021 № 488, от 26.09.2022 № 484.

№ п/п	Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
			2021 г.	2022 г.	
10	ФР 06–03 Наличие вступивших в законную силу решений антимонопольного органа и (или) суда об установлении нарушений требований антимонопольного законодательства РФ в части оказания услуг по технологическому присоединению	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Риск идентифицирован в 2022 году	 Значимый	Оспаривание решений о привлечении к административной ответственности за нарушение требований антимонопольного законодательства РФ в части оказания услуг по технологическому присоединению в соответствии с Регламентом взаимодействия с органами государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.
11	ФР 07–01 Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	 Значимый	 Значимый	Контроль сроков исполнения обязательств подрядными организациями по выполнению договоров СМР. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства.
12	ФР 07–02 Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	 Значимый	 Значимый	Контроль сроков подготовки и утверждения исходно-разрешительной, проектной и рабочей документации.
13	ФР 07–03 Непредставление отключений или перенос срока включения объекта в работу, кроме случаев, вызванных нахождением в ремонте иных объектов Общества	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	 Значимый	 Значимый	1. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР. 2. Своевременное исполнение плановых мероприятий Графика реализации приоритетного инвестиционного проекта (Укрупненного сетевого графика) согласно разделу 6.1 паспортов проектов утвержденной инвестиционной программы. 3. Взаимодействие с Филиалом АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ по направлению и согласованию заявок на изменение эксплуатационного состояния оборудования.
14	ФР-08–05 Ошибочные действия оперативного персонала при выполнении переключений	Эксплуатационная деятельность	 Значимый	 Значимый	1. Разработка, утверждение организационно-распорядительным документом АО «Россети Тюмень» и контроль выполнения Программы мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, которые могут привести к возникновению несчастного случая, на основе анализа случаев производственного травматизма и технологических нарушений (аварий), а также ее актуализация (при необходимости). 2. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (прием на работу, обучение, повышение квалификации, инструктажи, стажировка, дублирование, проведение обучения, экзаменов для персонала и т. п.). 3. Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий).
15	ФР 09–01 Профессиональные риски Общества	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	 Критический	 Критический	1. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (инструктажи, стажировка, дублирование и т. п.). 2. Обеспечение видеofиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов в соответствии с разработанной и утвержденной программой внедрения видеofиксации. 3. Рассмотрение на заседаниях Комитета по охране труда Общества результатов проверок выполнения требований, действующих СУОТ и СВТК с принятием соответствующих мер к должностным лицам, нарушающим требования указанных систем. 4. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала (безопасное выполнение работ в электроустановках). Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.
16	ФР 11–03 Несоответствие выполненных работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования/материалов и т. д.	Снижение удельных инвестиционных затрат	 Значимый	 Значимый	Контроль проведения торгово-закупочных процедур на СМР строго после утверждения проектной документации.
17	ФР 12–04 Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	 Критический	 Критический	Выполнение мероприятий Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2022 год.



Карта критических и значимых функциональных рисков

Карта ключевых функциональных рисков АО «Россети Тюмень» на 2021 и 2022 годы



* Риск ФР 12–04 «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность» оценивается как критический в связи с неприемлемостью коррупции в любых формах и проявлениях в Обществе (принцип «нулевой толерантности к коррупции») и необходимостью принятия первоочередных (приоритетных) мер по управлению данным риском, при этом уровень вероятности риска оценивается как низкий.

** Риски идентифицированы и включены в реестр рисков в 2022 году по результатам контрольных мероприятий.

Сведения о критических функциональных рисках, реализовавшихся по итогам 2022 года. Описание мероприятий, предпринятых Обществом в отчетном периоде для минимизации последствий реализовавшихся функциональных рисков

По итогам отчетного года реализовался профессиональный риск Общества (ФР 09–01), информация представлена в таблице.

Номер риска	Наименование риска	Факт реализации риска с указанием последствий реализации	Мероприятия, направленные на минимизацию последствий реализации риска
ФР 09–01	Профессиональный риск Общества – несчастные случаи с работниками АО «Россети Тюмень»	3 случая производственного травматизма, в результате которых пострадало 6 работников, из которых: <ul style="list-style-type: none"> 3 работника – с травмами тяжелой степени; 3 работника – с травмами легкой степени тяжести 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма работников. 2. Обучение и повышение квалификации работников Общества, в том числе практическое обучение методам и приемам безопасного выполнения работ в электроустановках и предупреждению опасных ситуаций на учебно-тренировочном полигоне. 3. Внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда. 4. Проведение внеплановых инструктажей персоналу Общества. 5. Контроль выполнения мероприятий в соответствии с актами расследования несчастных случаев. 6. Видеофиксация подготовки и проведения работ на объектах.

Информация о рисках информационной безопасности и киберугроз

В условиях повышенного уровня проведения компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики Общества существует значительная вероятность реализации угроз информационной безопасности.

В качестве основных идентифицированы следующие риски информационной безопасности:








-  нарушение требований в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ) Общества
-  непредставление сведений, предусмотренных законодательством в области обеспечения безопасности КИИ РФ
-  неправомерный доступ к конфиденциальной информации
-  нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Общества вследствие неправомерного доступа к информации в КИИ
-  искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи
-  целевые атаки на информационную инфраструктуру Общества включая объекты КИИ

С целью исключения (минимизации) реализации вышеуказанных рисков в Обществе принимаются соответствующие организационные и технические меры:

1. В 2022 году актуализированы ЛНА Общества:
 - Регламент процесса «Обеспечение комплексной безопасности (Информационная безопасность)»;
 - Правила информационной безопасности;
 - Инструкция по работе с конфиденциальными документами АО «Россети Тюмень».
2. Проведено обучение работников Общества в связи с переходом на отечественные системы защиты.
3. Завершено проектирование системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS).
4. Приобретены средства защиты информации.
5. Выполняются мероприятия в части повышения защищенности на основе рекомендаций ФСТЭК, ПАО «Россети», Минэнерго России.

Описание рисков в области устойчивого развития

Общество определило для себя существенные риски и возможности, связанные с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, на климат, социальную сферу и экономику. Данные риски и возможности напрямую связаны с вкладом в достижение следующих ЦУР.

ЦУР	Описание ЦУР	Возможности	Риски
РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА			
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста.	<p>Стабильный, квалифицированный и высокопроизводительный трудовой коллектив.</p> <p>Высокий уровень обеспеченности персоналом за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> низкой текучести кадров; реализации системных мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала; улучшения условий и охраны труда; снижения профессиональных рисков. 	<ul style="list-style-type: none"> Возникновение несчастного случая на производстве с работниками АО «Россети Тюмень». Риски, связанные с нетрудоспособностью персонала вследствие заболевания. Недостижение уровня обеспеченности производственным персоналом, в т. ч. в связи с высокой текучестью кадров.
СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ			
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.	Компания, обеспечивая надежное, качественное и доступное электроснабжение, упрощая процедуры взаимодействия с потребителями электроэнергии путем развития электронных сервисов, повышает энергоэффективность, качество обслуживания потребителей, увеличивает долю оказываемых услуг на территории присутствия.	<ul style="list-style-type: none"> Риск снижения надежности электроснабжения и возникновения крупных аварий в сети. Недостижение показателя качества оказываемых услуг. Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ			
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.	<ul style="list-style-type: none"> Создание надежной цифровой инфраструктуры, не оказывающей негативного влияния на экологию региона. Возможности внедрения рационализаторских предложений работников <p><i>Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей и создание условий для внедрения самых передовых технологий.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Повреждение, утрата, уничтожение объектов электросетевого комплекса. Нарушение целостности, доступности, конфиденциальности информации. Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса. Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения. Невыполнение показателей эффективности инновационной деятельности.
	Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.	Возможность массового внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах деятельности Компании, что позволит снизить потери электроэнергии и повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры.	<ul style="list-style-type: none"> Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения. Невыполнение в установленный срок планов по созданию/модернизации систем учета. Ограничение/невозможность привлечь требуемый объем финансирования.
	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.	<p>Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. В процессе деятельности Общество не осуществляет существенных прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, но, несмотря на это, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, прежде всего путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии; снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; рекультивации земель и лесовосстановления; повышения надежности электроснабжения; популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни. реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности. 	Отсутствие доступных ресурсосберегающих технологий и необходимость привлечения дополнительных средств в части их внедрения.
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.	<p>Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности.</p> <p><i>Возможности обусловлены резко континентальным климатом регионов деятельности с ярко выраженной затяжной морозной зимой, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляют деятельность Компании, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии для обогрева в зимний период.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Риски, связанные с негативным влиянием изменения климата на производственную деятельность. Природные явления (увеличение скорости ветра и повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипание мокрого снега, повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары или холода, деградация (оттаивание) вечной мерзлоты) ведут к авариям на ЛЭП, обрывам проводов, повреждениям опор и металлоконструкций, повреждениям трансформаторных подстанций, снижению несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП.
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.	Повышение эффективности работы и достижение целей в реализации масштабных и сложных проектов путем кооперации с органами государственной и муниципальной власти, контрагентами, общественными организациями.	<ul style="list-style-type: none"> Ухудшение макроэкономических условий / снижение темпов роста экономики. Политические риски (в т. ч. санкционные). Банкротство или ликвидация контрагентов. Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию. Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность. Нарушение Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства.

Выявление, оценка и управление рисками в области устойчивого развития в рамках организации системы управления рисками и внутреннего контроля.

Информация раскрыта в разделе «Система управления рисками».

Описание и оценка существенности физических и переходных климатических рисков, а также раскрытие причины того, почему они являются существенными для Общества.

Географические и климатические особенности региона, расположенного в северной части Западной Сибири, несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололед, экстремально низкие температуры воздуха и др.). Для минимизации данных рисков Общество проектирует энергетические объекты с учетом особенностей регионального климата и географии, а также осуществляет реализацию Программы страховой защиты объектов электросетевого комплекса от стихийных бедствий. Также ведется политика управления запасами сырья, материалов, топлива, необходимых для осуществления основной деятельности Общества, на случай возникновения дефицита сырья или возникновения риска нарушения транспортного сообщения.

Экологические и климатические проблемы, вопросы глобального потепления являются острым вызовом в современном мире. Изменение климатических условий способно оказать значительное влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Общества.

АО «Россети Тюмень» уделяет огромное внимание вопросам сохранения биоразнообразия, рационального использования водных ресурсов, лесовосстановления и рекультивации земель, экологически безопасного обращения с отходами.

Основным документом, регулирующим деятельность Общества по вопросам охраны окружающей среды, является Экологическая политика электросетевого комплекса (далее – Политика). Решением Совета директоров от 17.09.2020 № 25/20 Общество присоединилось к реализации Политики и утвердило ее в качестве внутреннего документа.

Основной целью реализации Политики является сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Распоряжением от 07.12.2021 № 260р утвержден План мероприятий по реализации Политики на 2021–2022 год.

ОБЩЕСТВО ОПРЕДЕЛИЛО ДЛЯ СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

Соблюдение требований природоохранного законодательства РФ

Снижение негативного воздействия на окружающую среду

Применение добровольных механизмов экологической ответственности:

- 58 % (от общего числа образованных) отходов направлено на обезвреживание и утилизацию в 2022 году;
- отсутствует в эксплуатации ПХБ-содержащее оборудование;
- в период с 17.10.2022 по 27.10.2022 в Обществе был проведен второй надзорный аудит интегрированных систем менеджмента, в том числе аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015

Общество содействует сохранению и рекультивации местообитаний животных и птиц, реализуя:

- мероприятия по минимизации воздействия объектов электросетевой инфраструктуры на жизнедеятельность животных и птиц, сохранению биоразнообразия и предотвращению сокращения численности птиц, в том числе занесенных в Красную книгу России;
- восстановление природных ресурсов:
 - 84,09 га – объем рекультивированных земель;
 - 496,28 га – общая площадь лесовосстановления;
 - 3 588 установленных птицевозрастных устройств.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

С целью снижения физических рисков в Обществе реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:

Риски, связанные с географическими и климатическими особенностями региона	Мероприятия
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	<ul style="list-style-type: none"> • Пересмотр нормативов в части эксплуатации электросетевого оборудования с учетом изменения климатических условий для повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • проведение мероприятий по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий.
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Общества в зоне вечной мерзлоты; • мониторинг состояния фундамента и кровли зданий; • устройство противозероэрозийных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи.
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	<ul style="list-style-type: none"> • Демонтаж или замена ветхих или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • вырубка старых, подгнивших деревьев; • укрепление производственных зданий; • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.
Водоснежные потоки	<ul style="list-style-type: none"> • Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • установление охранных зон.





НАТАЛИЯ ШЕВЕЛОВА

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам

Финансовые итоги года подтвердили курс Компании на устойчивое развитие и повышение операционной эффективности. Баланс приоритетов в бизнес-плане является надежной опорой для экономической стабильности предприятия.



ЕКАТЕРИНА МОЖАРОВА

Управляющий директор – руководитель группы
корпоративных рейтингов АКРА (АО)

Благодаря сильной рыночной позиции в регионах присутствия, сильному операционному профилю, средней рентабельности бизнеса, низкому уровню долговой нагрузки, а также хорошей ликвидности, начиная с 2021 года АО «Россети Тюмень» продолжает соответствовать кредитному рейтингу на уровне AA+ (RU), прогноз «Стабильный».

3

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

• **76 340**

млн руб.

ВЫРУЧКА
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ)

• **15 402**

млн руб.

ЕБИТДА

• **4 919**

млн руб.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Операционные результаты

Производственные мощности

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ

51 721,2

КМ

ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ

- в том числе арендованных

922,2

КМ

КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ

- в том числе арендованных



В КОМПАНИИ ФУНКЦИОНИРУЮТ:



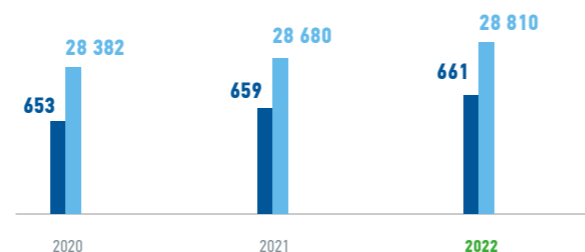
подстанции 35–220 кВ с установленной трансформаторной мощностью 28 810,2 МВА – 661 шт., в том числе 3 арендованных подстанции 35–110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 86 МВА



трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ с установленной трансформаторной мощностью 1 644,49 МВА – 7 311 шт., в том числе 1238 шт. арендованных трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 356,13 МВА

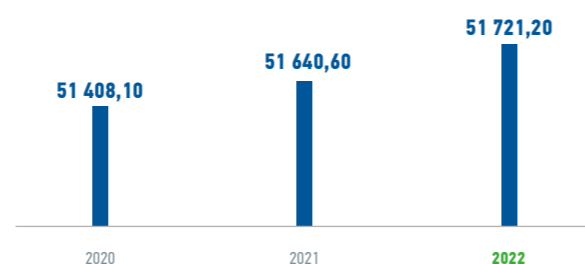
В диаграммах представлена динамика количества и мощности ПС 35–220 кВ и протяженности ВЛ 0,4–220 кВ (с учетом арендованного имущества).

Динамика количества и мощности 35–220 кВ



- шт
- МВА

Динамика протяженности ВЛ 0,4–220 кВ (по цепям)



Информация о результатах производственной деятельности представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Ремонтная программа

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ И ТОиР ЗА 2022 Г.

4 637,3
млн руб.

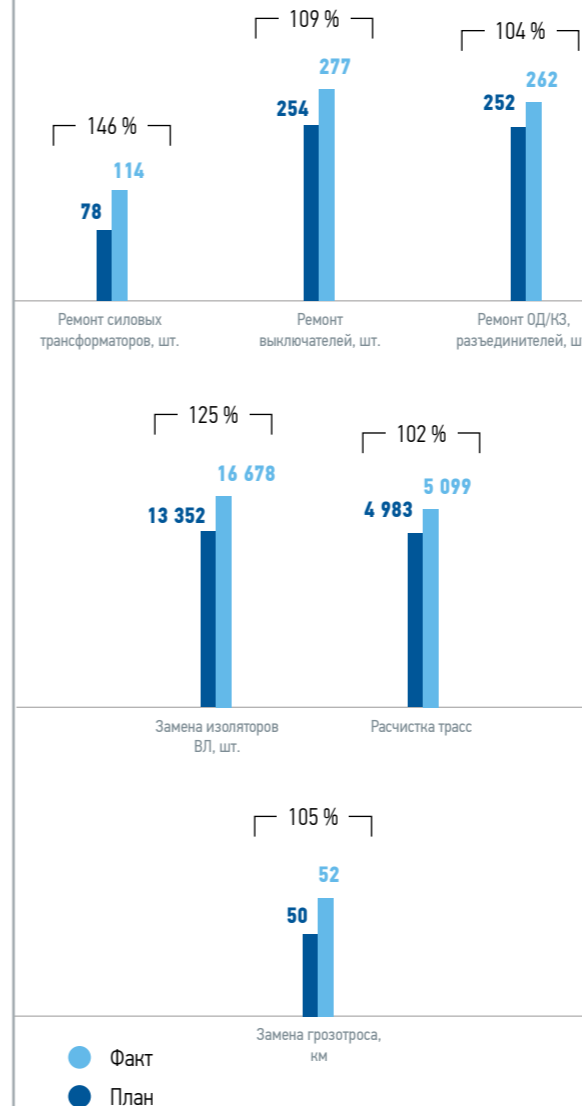
120 %
от плана года

Фактические затраты на выполнение плана работ по эксплуатации и ТОиР АО «Россети Тюмень» в 2022 году

760 млн руб. – мероприятия сверх плановых работ

Физические показатели программы ТОиР за 2022 год выполнены более чем на 100 %

Выполнение ремонтной программы АО «Россети Тюмень» в 2022 году по основным номенклатурным позициям



Перевыполнение плана по капитальным и средним ремонтам силовых трансформаторов высоковольтных выключателей, разъединителей, отделителей и короткозамкатель обусловлено выполнением внеплановых работ, необходимость в проведении которых выявлялась в результате плановых испытаний и осмотров, а также выполнением аварийно-восстановительных работ.

Перевыполнение плана по расчистке трасс ВЛ связано с выполнением внеплановых работ хозяйственным способом при выявлении угрожающей ДКР по результатам осмотров.

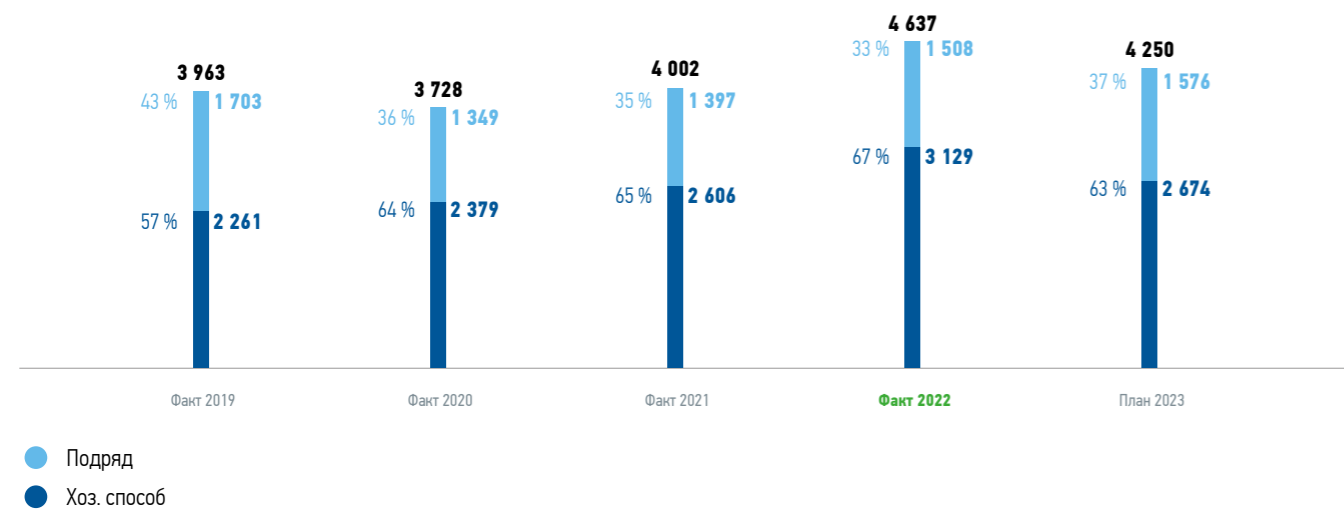
Перевыполнение плана по замене грозотроса связано с устранением аварийных дефектов на ВЛ 110 кВ Пачетлор – КНС-11 1,2.

Перевыполнение плана по замене изоляторов связано с выполнением внеплановых работ (устранение дефектов по итогам прохождения грозового периода, включение дополнительных мероприятий по результатам проверок надзорных органов, выполнение аварийно-восстановительных работ).

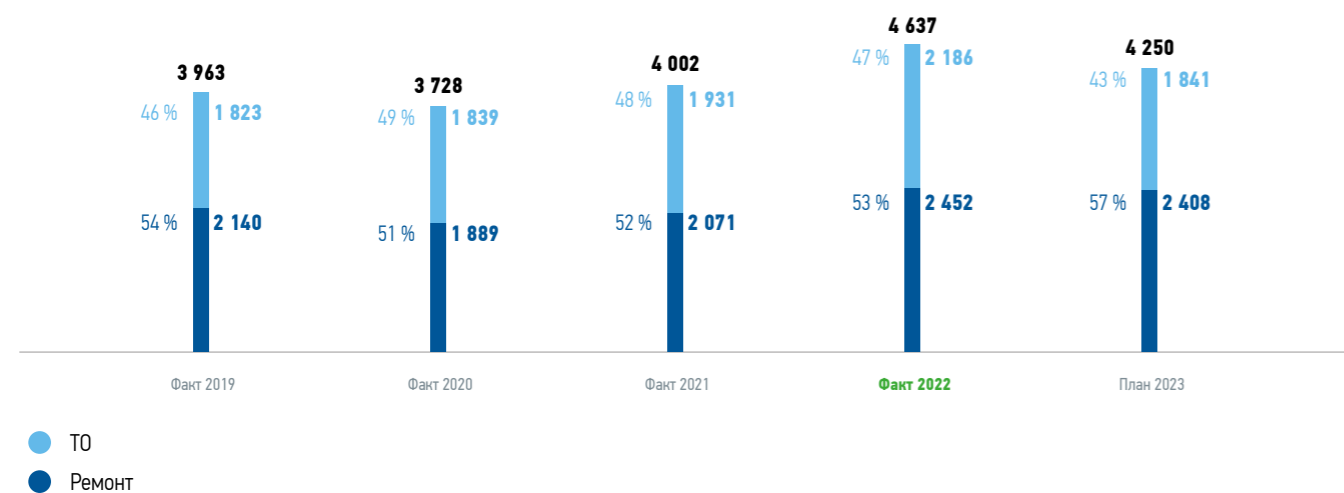
Расходы на реализацию плана эксплуатационных работ (технического обслуживания) за 2022 год составили 2 186 млн руб., или 114 % от утвержденного плана – 1 920 млн руб. Отклонение обусловлено индексацией размера оплаты труда в 2022 году.



Распределение затрат на ТОиР между хозяйственным и подрядным способом за 2019–2023 годы, млн руб.



Распределение затрат на ТОиР за 2019–2023 годы, млн руб.



Передача электрической энергии

В 2022 году отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности составил 56 194 млн кВт•ч. Конечным потребителям и территориальным сетевым компаниям передано 54 712 млн кВт•ч. Потери электрической энергии составили 1 482 млн кВт•ч, или 2,64 % от отпущенной в сеть АО «Россети Тюмень» электроэнергии.

54 712
млн кВт•ч

Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности

что в сравнении с показателями 2021 года (52 204 млн кВт•ч) на 2 508 млн кВт•ч, или 4,8 %, больше

Динамика объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2020–2022 гг.

Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии								
2020		2021		2022		Изменение 2022/2021		
млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	млн кВт•ч	млн руб.	%
41 202,9	56 396,4	43 458,3	63 822,6	46 470,4	74 065,7	3 012,1	10 243,1	16,1

По итогам 2022 года объем услуг по передаче электрической энергии составил 46 470,4 млн кВт•ч, что выше показателей 2021 года на 6,9 %.

Рост электропотребления в 2022 году связан со смягчением ограничений по добыче нефти по соглашению стран ОПЕК, так как основными потребителями электроэнергии являются нефтяные компании.

Фактические потери электрической энергии в 2021–2022 гг.

Потери электрической энергии					
2021		2022		Изменение 2022/2021	
млн кВт•ч	%	млн кВт•ч	%	млн кВт•ч*	%*
1 462,7	2,73	1 482,2	2,64	19,5	-0,09

* Рассчитывается как разница между величиной 2022 года и величиной 2021 года.

По итогам 2022 года отпуск электрической энергии в сеть АО «Россети Тюмень» в сравнении с 2021 годом увеличился на 2 527,3 млн кВт•ч, объем отпуска электрической энергии из сети в границах АО «Россети Тюмень» увеличился

на 2 507,9 млн кВт•ч. Основным фактором увеличения фактических потерь электроэнергии относительно 2021 года на 19,5 млн кВт•ч является увеличение объема нагрузочных потерь при увеличении отпуска электроэнергии в сеть АО «Россети Тюмень».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В АО «Россети Тюмень» разработана и действует Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень». В результате выполнения комплексных мероприятий снижение потерь электрической энергии в сетях АО «Россети Тюмень» за 2022 год составило 27,2 млн кВт•ч, в том числе за счет:

- организационных мероприятий – потери снижены на 7,1 млн кВт•ч;
- технических мероприятий – потери электроэнергии снижены на 20,1 млн кВт•ч.

СТРУКТУРА И ДИНАМИКА ДОХОДОВ ОБЩЕСТВА ОТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Одним из основных потребителей услуг по передаче электроэнергии в тюменском регионе является гарантирующий поставщик электроэнергии АО «Газпром энергосбыт Тюмень».

Доля АО «Газпром энергосбыт Тюмень» в объеме выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии составляет 9,3 %. За отчетный год объем переданной электроэнергии потребителям АО «Газпром энергосбыт Тюмень» составил 4 638,7 млн кВт•ч, стоимость оказанных услуг составила 6 882,0 млн руб.

Доля гарантирующих поставщиков в общей выручке Общества составила 9,4 %. При объеме оказанных услуг 4 683,3 млн кВт•ч стоимость услуг составила 6 959,5 млн руб.

КОМПАНИИ – ГАРАНТИРУЮЩИЕ ПОСТАВЩИКИ (ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ)

АО «Газпром энергосбыт Тюмень»
АО «ЭК «Восток»

Доля энергосбытовых организаций составила 79,8 %. При объеме оказанных услуг 34 656,3 млн кВт•ч стоимость услуг составила 59 123,4 млн руб. В указанной категории потребителей услуг

имеются компании, приобретающие электроэнергию как на оптовом рынке электроэнергии (далее – ОРЭ), так и на розничном рынке электроэнергии (далее – РРЭ).

КОМПАНИИ – СУБЪЕКТЫ ОРЭ (ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ)

АО «Единая энергоснабжающая компания» (для ПАО «НК «Роснефть»)
ООО «РУСЭНЕРГОРЕСУРС» (для АО «Транснефть-Сибирь»)
ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ» (для ОАО «РЖД»)
ООО «РН-Энерго» (для ООО «РН-Пурнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Томскнефть» ВНК)
ООО «Сургутэнергосбыт» (для ПАО «Сургутнефтегаз»)
ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕРВИС» (для ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»)
АО «Газпром энергосбыт» (для ПАО «Газпром»)
ООО «Газпром энергосбыт Брянск» (для АО «ЛУКОЙЛ-АИК», АО «Югорский лесопромышленный холдинг», ООО «Тюмень Водоканал»)
АО «Сибурэнергоменеджмент» (для ООО «Запсибнефтехим», ООО «НОВАТЭК»)
ООО «ИЖЭНЕРГОСБЫТ» (для ООО «КанБайкал»)
ООО «Транснефтьэнерго» (для АО «Транснефть-Сибирь»)
ООО «ЕЭС-Гарант» (для ООО «ТЗ Сибгазгаппарат»)
ПАО «Фортум» (для АО «Уральская тепловая компания»)
ООО «НЭП» (для АО «Тюменский аккумуляторный завод»)
ООО «Энергосистема» (для ООО «Союзпрофмонтаж»)
ООО «Инженерные изыскания» (для ООО «СВЕЗА Тюмень»)
ООО «Троян» (для АО «Подсобное хозяйство «Заречный»)
ООО «Энергопрогноз» (для ООО «Нижевартовские коммунальные системы»)
АО «ННК-Энерго» (для ПАО «ННК Варьеганефтегаз»)

КОМПАНИИ – СУБЪЕКТЫ РРЭ

ООО «МагнитЭнерго» (для АО «Тандер»)
ООО «Энергокомплекс»
ООО «РусГрупп-Энерготрейд»
ООО «Троян»
ООО «ПрофСервисТрейд»
ООО «СЕВЕРСБЫТ»
ООО «РУСЭНЕРГО»

ПРЯМЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ В ОБЪЕМЕ ВЫРУЧКИ ОБЩЕСТВА СОСТАВИЛИ 2,2 %. ПРИ ОБЪЕМЕ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ 947,8 МЛН КВТ•Ч СТОИМОСТЬ УСЛУГ СОСТАВИЛА 1 613,1 МЛН РУБ. К ДАННОЙ КАТЕГОРИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОТНОСЯТСЯ:

ООО «Газпром Добыча Ямбург»
ПАО «Сургутнефтегаз»
ООО «РН-Юганскнефтегаз»
ООО «ЗапСибНефтехим»

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЪЕМЕ ВЫРУЧКИ ОБЩЕСТВА СОСТАВИЛИ 8,6 %. ПРИ ОБЪЕМЕ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ 6 183,0 МЛН КВТ•Ч СТОИМОСТЬ УСЛУГ СОСТАВИЛА 6 369,7 МЛН РУБ. ОСНОВНЫМИ ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ В ДАННОЙ КАТЕГОРИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

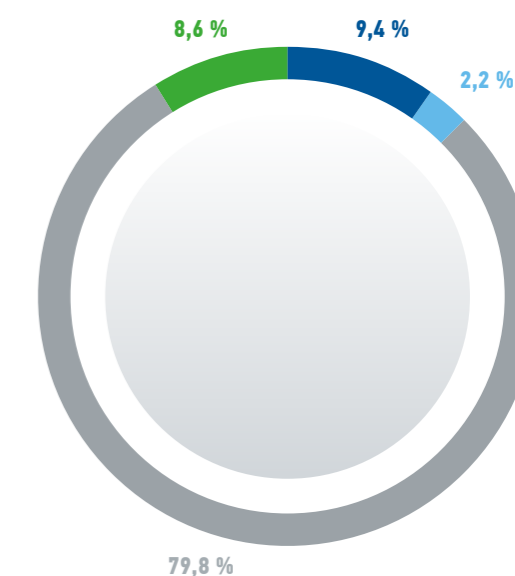
ООО «Газпром энерго»
АО «Варьеганэнергонефть»
АО «Уренгойгорэлектросеть»
ООО «МегионЭнергоНефть»

74 065,7
млн руб.

Величина выручки за оказанные АО «Россети Тюмень» услуги по передаче электрической энергии за 2022 год

Рост фактической величины выручки составил 16,1 %, или 10 243,1 млн руб., от факта 2021 года

Структура доходов АО «Россети Тюмень» по группам потребителей в 2022 году



- Гарантирующий поставщик
- Конечные потребители
- Энергосбытовые организации
- Территориальные сетевые организации

Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	100,3	99,6	98,8	-0,88

Снижение уровня сбора относительно 2021 года связано с ростом тарифов с 01.12.2022 (окончательный расчет за ноябрь и авансы декабря рассчитываются на основании фактического начисления ноября, в связи с ростом тарифов фактическое начисление декабря на 14,3 % выше фактического начисления за ноябрь).

Информация о результатах производственной деятельности представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Технологическое присоединение

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая АО «Россети Тюмень» юридическим и физическим лицам для обеспечения энергоснабжения энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Процесс технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрической сети АО «Россети Тюмень» осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством РФ и стандартами группы компаний «Россети».

Взаимодействие с клиентами АО «Россети Тюмень» осуществляется посредством Портала электросетевых услуг группы компаний «Россети» тп.рф., (<https://портал-тп.рф>). На Портале обеспечена возможность электронного взаимодействия между потребителем, сетевой организацией и гарантирующим поставщиком электроэнергии и содержится информация о порядке технологического присоединения и иная информация, подлежащая обязательному раскрытию, обеспечена возможность получения консультаций

по всем вопросам деятельности Компании. В личном кабинете клиент может получить информацию об основных этапах обработки заявки, о направлении подписанного договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям и технических условий, о дате заключения договора, ходе выполнения сетевой организацией технических условий, фактическом присоединении и фактическом приеме (подаче) напряжения и мощности на объекты заявителя, а также информацию о составлении и подписании документов о технологическом присоединении. Кроме того, обеспечена возможность подачи и отслеживания заявок на оказание услуг, в том числе на технологическое присоединение.

ОБЪЕМ СПРОСА И ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ					
Принято в работу заявок на ТП	шт.	6 870	10 030	10 404	4 %
Принято в работу заявок на ТП	кВт	560 384	556 369	553 214	-1 %
Заключено договоров ТП	шт.	4 608	6 490	6 275	-3 %
Заключено договоров ТП	кВт	168 834	278 986	273 572	-2 %
Исполнено договоров ТП	шт.	2 975	5 228	6 915	32 %
Исполнено договоров ТП	кВт	266 768	237 960	252 101	6 %
Действующие договоры ТП	шт.	3 302	4 393	3 629	-17 %
Действующие договоры ТП	кВт	847 159	821 516	827 429.3	2 %

В 2022 году объем спроса на услугу по технологическому присоединению оставался высоким: прирост количества заявок относительно аналогичного периода 2021 года составил 4 %.

При этом количество заключаемых договоров незначительно уменьшилось относительно аналогичного периода 2021 года на 3 %. Это связано с исключением с 1 июля 2022 года льготной ставки за присоединение в размере 550 руб. с НДС и включением в стоимость договора 50 % затрат на мероприятия капитального характера для отдельных категорий заявителей.

Объем исполненных договоров технологического присоединения относительно аналогичного периода 2021 года вырос на 32 %. Это результат антикризисных мер по сокращению просроченных обязательств прошлых лет, связанных с текущим состоянием экономики вследствие ограничений в период пандемии и введенных санкций.

Подробная информация о динамике исполнения заявок на технологическое присоединение приведена в приложении 10 к Годовому отчету.

ИСПОЛНЕНИЕ БИЗНЕС-ПЛАНА И ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

При плановой величине количества исполненных договоров технологического присоединения, установленной БП 2022–2026 гг., в размере 4458 штук, исполнено 6915 (+55 %) договоров, объем просроченных договоров снизился с 2220 договоров в 2021 году до 1996 договоров в 2022 году (–10 %). При этом данное снижение не позволило исполнить показатель «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». Значение показателя составило –1.719 при плановом значении 1.364.

Неисполнение показателя связано со значительным объемом накопленных обязательств в 2021 году, сохраняющимся высоким спросом на услугу с одновременным ростом доли заявок на ТП, по которым требуются мероприятия капитального характера. В настоящее время заключены рамочные соглашения по единым расценкам, созданы дополнительные бригады, проводятся мероприятия по снижению просроченных обязательств.

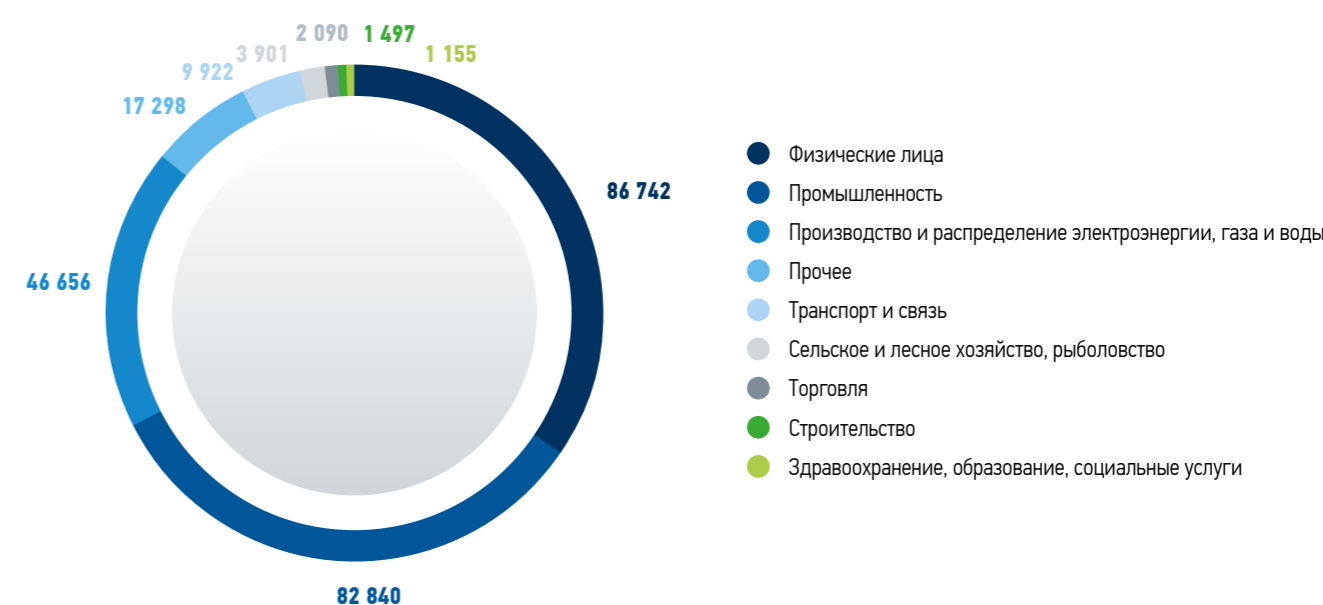
Показатель	2022 цель	2022 результат	Δ Отклонения		2023 цель
			абсолютное, %	относительное, %	
Объем присоединяемой мощности, МВт	339.1	252	-87.1	-26	492.2
Выручка от услуг по ТП, млн рублей без НДС	2 269.4	1 408	-861.4	-38	1 194.1
Поступление денежных средств, млн рублей (с НДС)	354	571	217	61	416

План выручки по технологическому присоединению по итогам года выполнен на 62.2 % и составил 1,408 млрд руб. без НДС. Неисполнение плана по выручке связано с переносом сроков исполнения крупного договора с НО «ФЖС ЯНАО» на 2023 год.

Структура исполненных договоров по отраслям, шт.



Структура исполненных договоров по отраслям, кВт



В 2023 году АО «Россети Тюмень» продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Компании.

Социально значимые инфраструктурные потребители, которые планируется присоединить в 2023 году:

- микрорайон перспективной застройки г. Салехарда мощностью 29 МВт (НО «ФЖС ЯНАО»);
- ангарный комплекс для технического обслуживания двух воздушных судов в аэропорту Рощино г. Тюмени общей мощностью 1,52 МВт (АО «Терминал-Рощино»);

- биатлонный центр г. Тюмени общей мощностью 1,79 МВт (ГАУ ТО ОЦЗВС «Жемчужина Сибири»);
- здания научно-технического центра г. Тюмени общей мощностью 2 МВт (ООО «НОВАТЭК НТЦ»);
- четыре средние образовательные школы в Тюменском районе общей мощностью 1 МВт (МАОУ Кулаковская СОШ, МАОУ Переваловская СОШ, МАОУ Чикчинская СОШ им. Якина, МАОУ Слобода-Бешкильская СОШ).

Дополнительные (нетарифные) услуги

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передача электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям), АО «Россети Тюмень» оказывает прочие нерегулируемые виды деятельности. Развитие дополнительных (нетарифных) услуг является приоритетным направлением деятельности Общества.

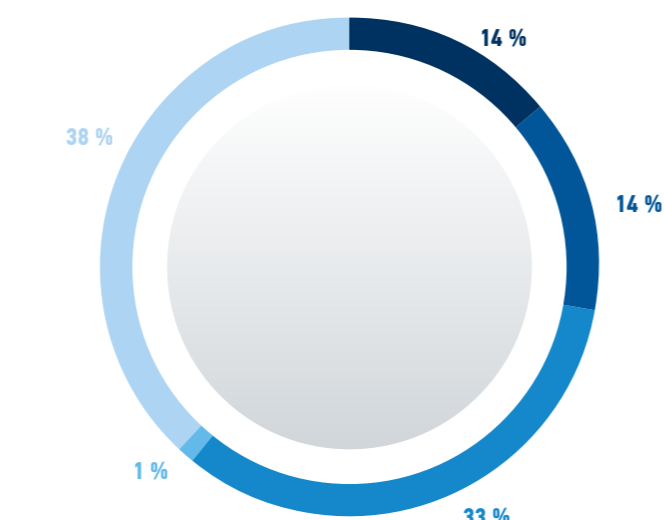
В 2022 г. объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг составил 865,865 млн руб., что на 533 млн руб., или на 160 %, выше, чем в 2021 году. Нетарифная выручка 2022 года на 265 млн руб. выше суммы показателей выручки за 2020 и 2021 годы (601 млн руб.). Чистая прибыль от реализации дополнительных (нетарифных) услуг составила 325,443 млн руб., что на 232 млн руб., или на 248 %, выше, чем в 2021 году. Рентабельность — 89,69 %, что на 32,82 % выше, чем в 2021 году.

Наиболее востребованными дополнительными (нетарифными) услугами, формирующими основную долю выручки (61 %) в 2022 году, являются: услуги аренды и услуги по размещению, услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, выполнение строительно-монтажных работ.

Выручка от оказания услуг по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию составила 123,948 млн руб., основными заказчиками являются компании нефтегазового сектора: ООО «НОВАТЭК – ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», АО «Самотлорнефтегаз», ПАО «ННК-Варьеганнефтегаз», ЗС РУ ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ».

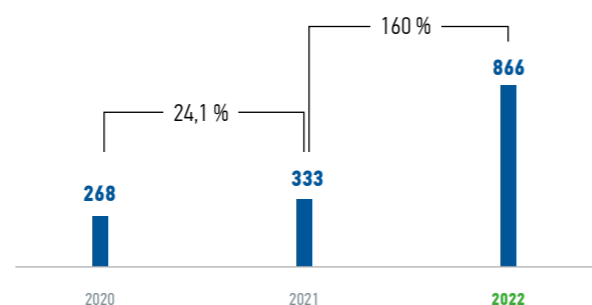
Выручка от выполнения строительно-монтажных работ составила 282,858 млн руб., в том числе от услуг по переустройству электросетевых объектов Общества по инициативе третьих лиц (пакетная услуга). Основными заказчиками являются компании: ООО «ЗапСиб-Нефтехим», НФК «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.».

Структура нетарифной выручки, %



- Аренда
- ОТОиРЭ
- СМР
- Консультационные услуги
- Другие услуги и прочие виды деятельности

Динамика показателей нетарифной выручки 2020–2022, млн руб.



В целях определения единых подходов к оказанию дополнительных (нетарифных) услуг в группе компаний «Россети» утвержден приказом ПАО «Россети» от 03.07.2019 № 129 Единый укрупненный перечень дополнительных нетарифных услуг для потребителей:



Аренда



Агентские услуги



Услуги по оперативно-техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию



Услуги связи и информационных технологий



Выполнение строительно-монтажных работ



Другие услуги по прочей операционной деятельности



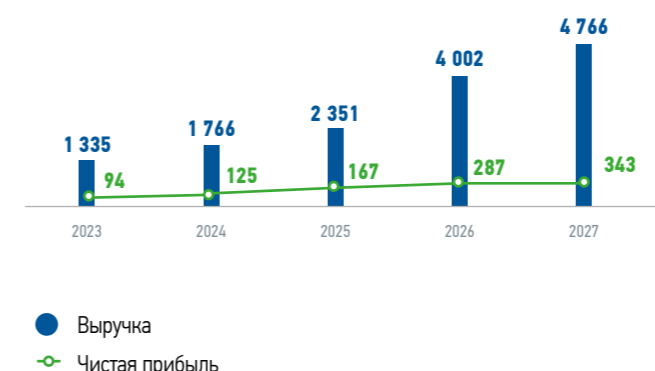
Консультационные и организационно-технические услуги



Другие прочие услуги

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РАЗВИТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ ОБЩЕСТВА

Динамика целевых показателей, млн руб.



Целевые показатели сформированы с учетом:

- сценарных условий формирования бизнес-плана;
- фактических значений показателей от реализации дополнительных услуг за предыдущие периоды;
- поступивших заявок и действующих доходных договоров;
- предварительного анализа рынка и перспектив развития дополнительных (нетарифных) услуг;
- утвержденного минимального уровня доходности дополнительных услуг (рентабельность для каждой дополнительной услуги не менее величины, которая определяется как наибольшее значение из 10 % и фактической рентабельности услуги за прошлый период).

Информация о показателях дополнительных (нетарифных) услуг представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Консолидация электросетевых активов

С целью увеличения доли рынка сетевых услуг Обществом на постоянной основе проводятся следующие мероприятия по консолидации электросетевых активов:

- взаимодействие с органами местного самоуправления и иными собственниками по вопросам консолидации электросетевых активов;
- инвентаризация электросетевых активов, находящихся на территории обслуживания Общества, выявление юридической принадлежности, классификация таких активов и составление их перечня;
- определение возможности и способа передачи электросетевых активов (в собственность, в аренду, в эксплуатацию и т. п.).

На корпоративном сайте Общества создан интерактивный сервис – Личный кабинет (ЛКК) клиента, посредством которого клиент (заявитель) может подать заявку на передачу объектов электросетевого хозяйства (https://www.te.ru/clients/peredacha_obektov_ehlektrasetevogo_hozyajstva/). Указанную заявку также можно подать в любом центре обслуживания клиентов Общества.

Филиалами Общества проводится работа по информированию потенциальных клиентов о работе на сайте Общества подраздела «Передача объектов электросетевого хозяйства» следующими способами:

- размещение информации по вопросам консолидации электросетевого имущества на стендах ЦОК;
- проведение круглых столов с собственниками электросетевого имущества.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов представлен в приложении 8 к Годовому отчету.

Доля АО «Россети Тюмень» в НВВ регионов обслуживания



Взаимодействие с потребителями

Политика в области взаимодействия с потребителями АО «Россети Тюмень» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении своей деятельности. Основная цель – формирование лояльности потребителей услуг к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей потребителей услуг в краткой и долгосрочной перспективе.

Клиентоориентированность АО «Россети Тюмень» реализуется посредством создания и функционирования системы обслуживания потребителей услуг, базирующейся на следующих принципах:

ДОСТАТОЧНАЯ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ О КОМПАНИИ И УСЛУГАХ

Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия потребителей Общества носит публичный характер, предоставляется в доступной форме для потребителя услуг: на официальном сайте Компании, на информационных стендах Компании, в СМИ.

В целях обеспечения оперативного доступа потребителей к информации об оказываемых услугах и обслуживании потребителей Обществом в главном меню официального сайта выделен раздел «Потребителям». Потребители имеют возможность ознакомления с информацией, размещенной на официальном сайте Общества и на Портале электросетевых услуг группы компаний «Россети» (далее – Портал тп.рф).

Общество своевременно раскрывает информацию в соответствии со стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, утвержденными по-

становлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2004 года № 24.

В части отключений электроэнергии на Портале тп.рф реализовано отражение информации об аварийных и плановых отключениях электроэнергии в зоне обслуживания Общества, включая рассылку уведомлений потребителям по подписке при аварийных и плановых отключениях. На официальном сайте Общества размещена визуальная карта загрузки центров питания (110 кВ).

Также потребителям предоставляется калькулятор расчета стоимости технологического присоединения и мощности, калькулятор стоимости дополнительных (нетарифных) услуг, калькулятор стоимости установки приборов учета, чем обеспечена возможность получения доступа к расчету необходимой мощности подключаемых устройств и стоимости услуг. Выполненный расчет является ориентировочным, итоговый расчет производится после подачи заявки на услугу.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ДОСТУПНОСТЬ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ОЧНОГО СЕРВИСА

Инфраструктура очного обслуживания обеспечивает территориальную доступность сервиса Компании для потребителей, обслуживание осуществляется посредством личного контакта потребителей услуг с сотрудниками Компании на базе Центра обслуживания клиентов (далее – ЦОК) и в пунктах по работе с потребителями (далее – ПРП).

На базе филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети обслуживание осуществляется на площадке Центра обслуживания клиентов.

На базе остальных восьми филиалов Общества – в городах Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Когалым, Ноябрьск, Новый Уренгой, Урай и Нягань – на площадках пунктов по работе с потребителями, где обслуживание потребителей ведется сотрудниками подразделений реализации услуг, учета электроэнергии и взаимодействия с клиентами либо подразделений технологического присоединения и взаимодействия с клиентами в зависимости от организационной структуры филиала.

Система очного обслуживания потребителей услуг Компании приведена в соответствие требованиям стандартов качества обслуживания. На основании проведенного анализа существующих центров обслуживания потребителей на предмет оптимальности размещения улучшена инфраструктура офиса Центра обслуживания клиентов филиала Тюменские электрические сети, а именно произведено размещение ЦОКа в здании филиала Тюменские электрические сети. Организованы операционный зал, зал ожидания клиентов, оборудованный местами ожидания, информационной электронной панелью и системой электронной очереди. В офисе ЦОК функционирует детский уголок, для заявителей организовано два дополнительных места для подачи заявки на технологическое присоединение через личный кабинет клиента, оборудованные сканером и доступом в сеть Интернет.

Очное обслуживание до 1 июля 2022 года потребителей в Компании не осуществлялось, в настоящее время офисы обслуживания в 9 филиалах АО «Россети Тюмень» открыты для потребителей.

ДОСТУПНОСТЬ И ОПЕРАТИВНОСТЬ ЗАОЧНОГО И ИНТЕРАКТИВНОГО СЕРВИСОВ КОМПАНИИ

Заочная форма обслуживания по телефонной связи осуществляется посредством контакт-центра, организованного на базе филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети по федеральному номеру группы компаний «Россети» 8-800-220-0-220.

В АО «Россети Тюмень» числится 12 операторов контакт-центра.

Интерактивное обслуживание АО «Россети Тюмень» организовано на базе Интернет-приемной официального сайта Общества, в личном кабинете Портала тп.рф и мобильном приложении, посредством e-mail-сервисов, через Почту России.

За 2022 год через Интернет-ресурс в АО «Россети Тюмень» поступило 14 % обращений, в том числе посредством интерактивного инструмента «Личный кабинет» Портала тп.рф и мобильного приложения подано 11 940 заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям. В сравнении с 2021 годом прирост поступивших через Интернет-ресурс заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям составил 11 %. Это связано с доступностью и удобством Портала электросетевых услуг и мобильного приложения Портала электросетевых услуг группы компаний «Россети» (далее – Мобильное приложение).

Для заявителей в 2022 году на Портале тп.рф расширены возможности:

- онлайн-доступ к актуальной информации о состоянии центров питания АО «Россети Тюмень»;
- подача заявок и обращений в электронном виде в выбранную сетевую организацию: на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям Компании, на установку/замену приборов учета, на перераспределение мощности, восстановление документов ТП, на дополнительные услуги и информирование заявителей о ходе реализации поданных заявок;
- сервис отправки сигнала о проблемах с электроснабжением;
- доступ к расчету стоимости, в том числе дополнительных услуг и необходимой мощности подключаемых устройств;
- поиск точки подключения на интерактивной карте, просмотр графика плановых отключений электроэнергии;

- получение уведомлений о плановых отключениях по подписке;
- Интернет-оплата на Портале электросетевых услуг и в Мобильном приложении за услуги.

В 2022 году на Портале тп.рф реализованы:

- подсистема дополнительных (нетарифных) услуг и интеграция Мобильного приложения с Порталом тп.рф в части услуги «Размещение сетей электросвязи на объектах инфраструктуры электросетевого хозяйства ДЗО ПАО «Россети»;
- интеграция Мобильного приложения с Порталом в части подсистемы дополнительных (нетарифных) услуг;
- внедрение функционала Интернет-оплаты в Мобильном приложении в части подсистемы дополнительных (нетарифных) услуг;
- внедрение сервисов направления запросов на заключение дополнительных соглашений по договорам на технологическое присоединение и на дополнительные услуги.

На официальном сайте Общества функционирует сервис «Интернет-приемная» для направления потребителем обращений, в том числе содержащих жалобы, анкеты с целью оценки качества оказываемых услуг, путем заполнения экранных форм веб-интерфейса с обязательной для заполнения контактной информацией и предпочтительным способом ответа.

Кроме этого, АО «Россети Тюмень» присоединилось к проекту ПАО «Россети» «Светлая страна» – порталу обратной связи с потребителями электрической энергии. Через портал «Светлая страна» в 2022 году поступило 268 обращений на тему отключений и качества электрической энергии. Все поступившие обращения рассмотрены в установленные сроки.

Также проработано и реализовано взаимодействие с потребителями через канал СМИ – Центр управления регионом Тюменская область (далее – ЦУР), сотрудникам Центра обслуживания клиентов открыт доступ в аккаунты социальных сетей для направления ответов на запросы потребителей через ЦУР согласно заключенному соглашению о взаимодействии.

- помещений для приема клиентов;
- компьютерного оборудования и программного обеспечения для регистрации, обработки обращений и формирования отчетов;
- регламентирующей документации бизнес-процессов взаимодействия Компании с потребителями услуг.

КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Основная цель деятельности структурных подразделений АО «Россети Тюмень» по взаимодействию с клиентами – это обеспечение качественного обслуживания. Для создания и поддержания системы обслуживания потребителей АО «Россети Тюмень» обеспечивает наличие:

- квалифицированных специалистов, ответственных за взаимодействие с клиентами и организацию клиентского обслуживания;

ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Бизнес-процессы обслуживания потребителей прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность обжалования решений, порядок которого доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточной информативности.

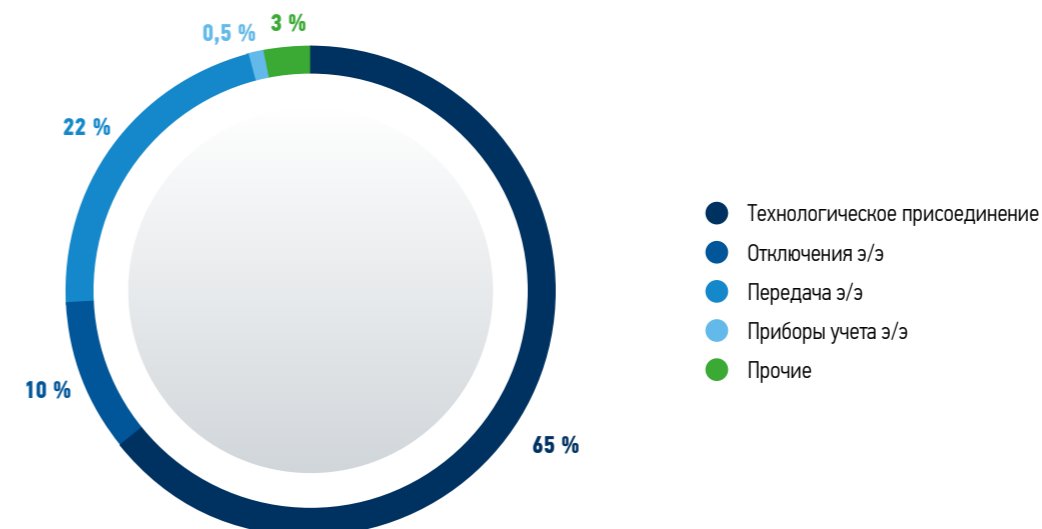
За 2022 год в Общество поступило 648 жалоб – это 0,4 % от общего количества обращений. Количество жалоб в сравнении с зарегистрированными за 2021 год увеличилось почти на 50 %.

Значительная доля жалоб, поступивших в Общество в 2022 году, касалась вопросов, связанных с:

- процедурой технологического присоединения – 65 %;
- надежностью электроснабжения – 10 %;
- передачей электрической энергии – 22 %.

Все жалобы, поступившие в Общество в 2022 году, рассмотрены в срок, потребителям направлены ответы.

Структура жалоб, поступивших в Общество в 2022 году, по тематикам, %



Анализ жалоб по тематике в динамике за 2021 и 2022 годы

Показатель	Количество жалоб, шт.		Темп прироста, %
	2021	2022	
Распределение жалоб по тематикам, шт.	434	648	49,3
Технологическое присоединение	207	422	103,9
Передача электрической энергии	115	141	22,6
Отключение электрической энергии (не учитываются сообщения об отключениях)	85	66	-22,4
Техническое обслуживание электросетевых объектов	10	6	-40
Коммерческий учет электроэнергии	7	3	-57,1
Дополнительные услуги	1	0	-100
Качество обслуживания	6	2	-66,7
Контактная информация	0	0	-
Прочее	3	8	166,7

В 2022 году Федеральной антимонопольной службой (далее – УФАС) в отношении АО «Россети Тюмень» возбуждено 109 дел об административных правонарушениях в части административных правонарушений по ч. 2 ст. 9.21 КоАП РФ, в том числе 100 дел по фактам нарушения положений Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, из них: по 18 административным делам от УФАС поступили постановления о прекращении административных производств ввиду отсутствия нарушения со стороны Общества, 38 решений оспарено в установленном порядке, 40 административных дел оспаривается на конец 2022 года.

В 2022 году вступило в силу 16 решений суда по административным делам, оплачен штраф на общую сумму 6 300 000 рублей, в том числе по 8 административным делам, возбужденным в отношении Общества в 2021 году.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ И ОБСЛУЖИВАНИЯ

В целях повышения качества обслуживания клиентов ежегодно проводится анкетирование потребителей. Регулярное анкетирование потребителей услуг проводится для получения информации «из первых уст» и использования результатов анализа для разработки и проведения корректирующих мероприятий по улучшению обслуживания.

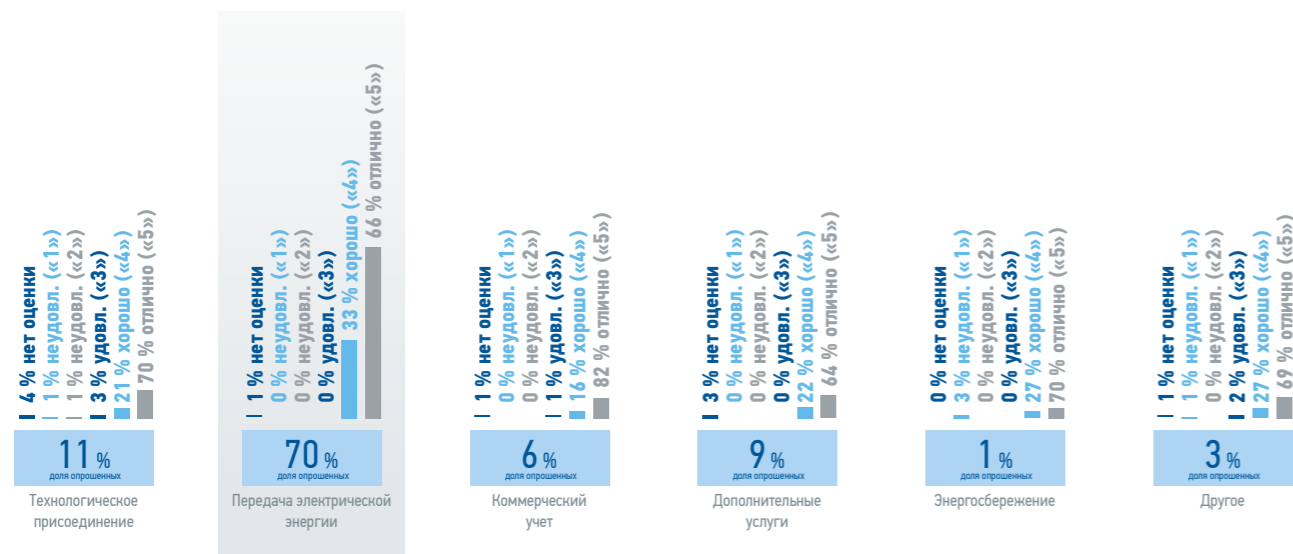
В целях минимизации (исключения) жалоб по технологическому присоединению в Обществе разработан и выполняется следующий комплекс мероприятий:

- потребители сгруппированы по географическому признаку с целью максимально эффективного исполнения одновременно наибольшего количества договоров на технологическое присоединение;
- разработаны и утверждены типовые «рамочные» договоры подряда с целью сокращения сроков проведения корпоративных процедур;
- оптимизирована процедура приемки работ, выполненных подрядными организациями с последующим подключением потребителя;
- доукомплектованы подрядные организации.

Динамика обращений, поступивших в Общество за 2022 год, представлена в приложении 11 к Годовому отчету.

В опросе участвуют потребители услуг – юридические лица. В 2022 году потребителям было направлено 1 127 анкет, приняли участие в анкетировании 1 014 потребителей услуг, что составляет 90 % от направленных анкет.

Степень удовлетворенности качеством выполнения работ в разрезе услуг



По результатам ежегодного анализа полученных анкет и отзывов клиентов, а также по результатам опроса потребителей услуг разрабатываются и утверждаются планы корректирующих мероприятий по совершенствованию процесса обслуживания потребителей с указанием сроков их реализации

Также в соответствии с приказом Минэнерго России от 29.11.2016 № 1256 (ред. от 21.06.2017) «Об утверждении Методических указаний по расчету уровня надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг для организации по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью и территориальных сетевых организаций» одной из составля-

ющих обобщенного показателя уровня надежности и качества оказываемых услуг является комплексный показатель качества исполнения Единых стандартов качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций, утвержденных приказом Минэнерго России от 15 апреля 2014 г. № 186.

По результатам 2022 года показатель качества считается достигнутым. Требования приказа Минэнерго России № 186, в том числе требования по своевременному, полному и достоверному раскрытию информации в соответствии с приложениями 1 и 7 приказа Минэнерго России № 186, выполнены.

В рамках решения задач по повышению качества обслуживания потребителей, а также недопущения повторных жалоб, обращения клиентов в надзорные органы и исключения негативных постов в социальных сетях в 2022 году реализованы следующие мероприятия:

ПЕРСОНАЛ:

- увеличена численность персонала Центра обслуживания клиентов филиала Тюменские электрические сети;
- проведено обучение сотрудников блока взаимодействия с клиентами и технологического присоединения по новой процедуре технологического присоединения в 2022 году (учебный центр «Энергорешение», г. Москва);
- проведен тренинг операторов контакт-центра АО «Россети Тюмень» на тему «Разрешение конфликтных ситуаций с клиентами».

УЛУЧШЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА «УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ»:

- разработаны мероприятия по оптимизации процедуры анкетирования клиентов, по улучшению оснащения ЦОК (стоянка для клиентов, актуализация информационного стенда, внешний вид сотрудников ЦОК и пр.);
- организовано обновление программного обеспечения контакт-центра;
- разработана единая база знаний для всех сотрудников ЦОК и размещена на корпоративном портале АО «Россети Тюмень»;
- утвержден Регламент организации работы с жалобами потребителей услуг;
- разработан и адаптирован Порядок регистрации заявок на технологическое присоединение, разработана Инструкция пользователей по ведению данных по заявкам на технологическое присоединение в системе SAP ERP.

АВТОМАТИЗАЦИЯ:

- автоматизирован процесс передачи данных по жалобам из системы SAP ERP в Систему электронного документооборота для контроля сроков предоставления ответов и исполнения мероприятий по жалобам (проект находится в стадии тестирования);
- проведено дистанционное обучение персонала ЦОК и подразделений по взаимодействию с клиентами на тему «Работа в новом формате ведения жалоб»;
- реализуется процесс автоматического уведомления потребителей в виде ответной формы при подаче обращений через Интернет-приемную и посредством электронной почты;
- подготовлены функциональные требования в части ведения заявок на технологическое присоединение и обращений клиентов и включения их в техническое задание в рамках проекта «Автоматизированная система управления процессом ТП» на базе 1С.



НА 2023 ГОД ЗАПЛАНИРОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- для повышения уровня информационного обмена и прозрачности процесса взаимодействия с клиентами планируется автоматизировать процесс передачи данных по всем обращениям между Порталом электросетевых услуг ПАО «Россети» и SAP ERP;
- для повышения качества предоставляемой клиенту информации планируется организовать внесение изменений в процесс подготовки ответов на жалобы (создание шаблонов писем с автоматической выгрузкой печатной формы из SAP ERP);
- реализация нового механизма проведения анкетирования потребителей, разработка показателя удовлетворенности потребителей и внесение его в систему КПЭ;
- фактуализация регламентирующих документов в области взаимодействия с потребителями в части включения раздела по работе с заявками на дополнительные (нетарифные) услуги;
- обновление структуры официального сайта в части доступности информации в разделе «Потребителям»;
- реализация новых форм отчетности в контакт-центре, доработка в SAP ERP функционала, отчетности по жалобам;
- настройка автоматизированных систем для обеспечения функционирования на Портале тп.рф сервиса уведомления потребителей о плановых отключениях электроэнергии;
- разработка сценариев обработки обращений для каждого вида и тематики на основе ежедневного анализа всех поступающих обращений;
- проработка альтернативных вариантов работы контакт-центра путем включения роботизированных методов предоставления информации клиентам.

Показатели взаимодействия с потребителями представлены в приложении 10 к Годовому отчету.

Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Плановые показатели уровней надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии установлены решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 28.12.2017 № 59.

На 2022 год решением РЭК установлены плановые показатели средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Psaidi) 0,4292 и средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Psaifi) 0,1940.

Фактические показатели за 2022 год составили: Psaidi = 0,2179, Psaifi = 0,1785.

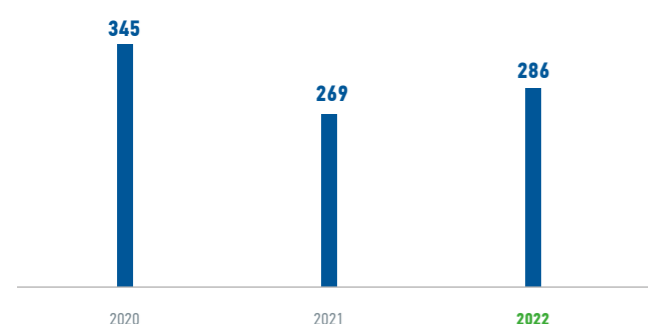
Установленные на 2022 год показатели уровня надежности оказываемых услуг выполнены.

Показатели надежности электросетевого комплекса

Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Psaidi	час	0,2245	0,2183	0,2179	-0,2
Psaifi	шт.	0,1987	0,1985	0,1785	-10,1
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	345	269	286	6,3

АВАРИЙНОСТЬ

Аварии в сети 110 кВ и выше, шт.

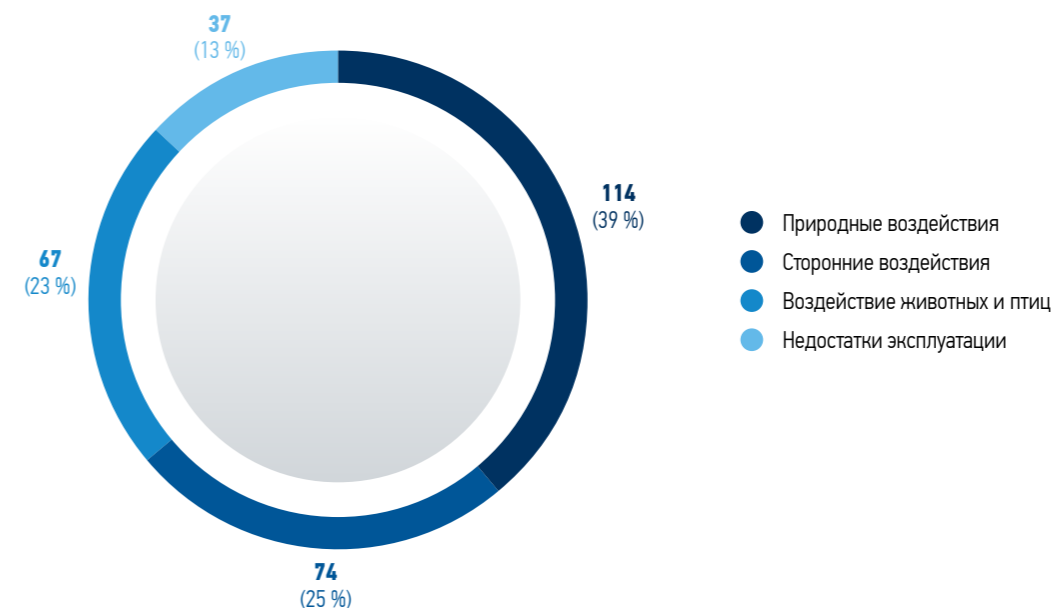


ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ АВАРИЙ В 2022 ГОДУ

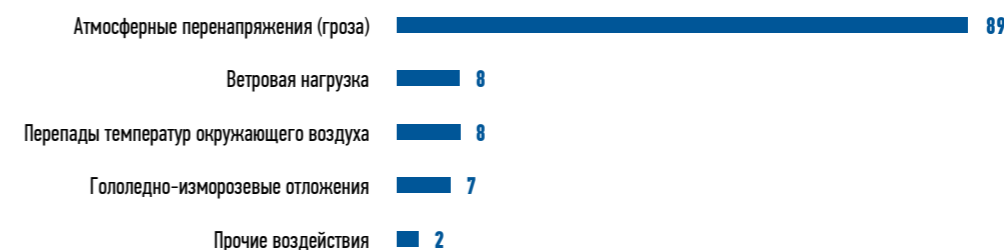
Основными причинами технологических нарушений в 2022 году стали воздействия природных и климатических явлений («грозовые» отключения, связанные с обратным перекрытием гирлянд изоляции из-за плохо проводящих грунтов, повышенная вибрация и пляска проводов из-за сильного порывистого ветра), воздействие сторонних организаций и птиц.

Наибольшее количество технологических нарушений (аварий) произошло из-за грозовых перенапряжений (89 событий, 78 % от технологических нарушений, связанных с природными воздействиями) и воздействия на электроустановки птиц, животных (67 событий, 48 % от технологических нарушений, связанных со сторонними воздействиями).

Причины технологических нарушений в 2022 году



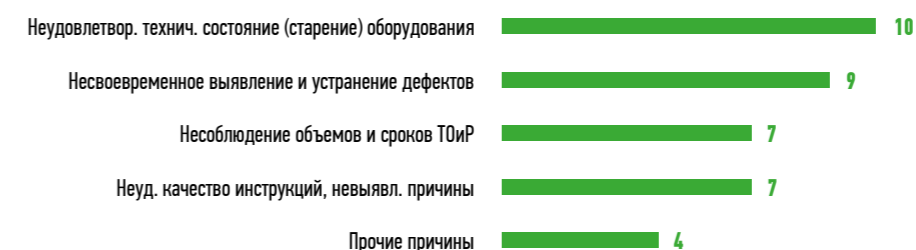
Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за воздействия стихийных явлений, шт.



Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за сторонних воздействий, шт.



Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за недостатков эксплуатации, шт.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

В целях повышения уровня эксплуатации, надежности и устойчивости работы электрических сетей и электротехнического оборудования в 2022 году были выполнены следующие мероприятия:

Капитальный/средний ремонт автотрансформаторов/трансформаторов	шт.	114
Замена маслонаполненных вводов силовых трансформаторов на вводы с твердой изоляцией	шт.	42
Замена фарфоровой опорно-стержневой изоляции в составе разъединителей и шинных опор на полимерную и фарфоровую	шт.	1607
Ремонт контуров заземлений ПС	шт.	8
Ремонт контуров заземлений опор ВЛ	шт.	3 484
Замена грозотроса	км	52,4
Установка ОПН-ЛИ	шт.	2 101
Установка птицевозащитных устройств	шт.	3 588

Выполнение капитальных/средних ремонтов силовых (авто)трансформаторов позволяет поддерживать их в нормативном состоянии; в 2022 году не было аварий и повреждений (авто)трансформаторов из-за их неудовлетворительного технического состояния.

Выполнение ремонтов контуров заземлений подстанций позволяет снизить риск повреждения оборудования от грозовых перенапряжений.

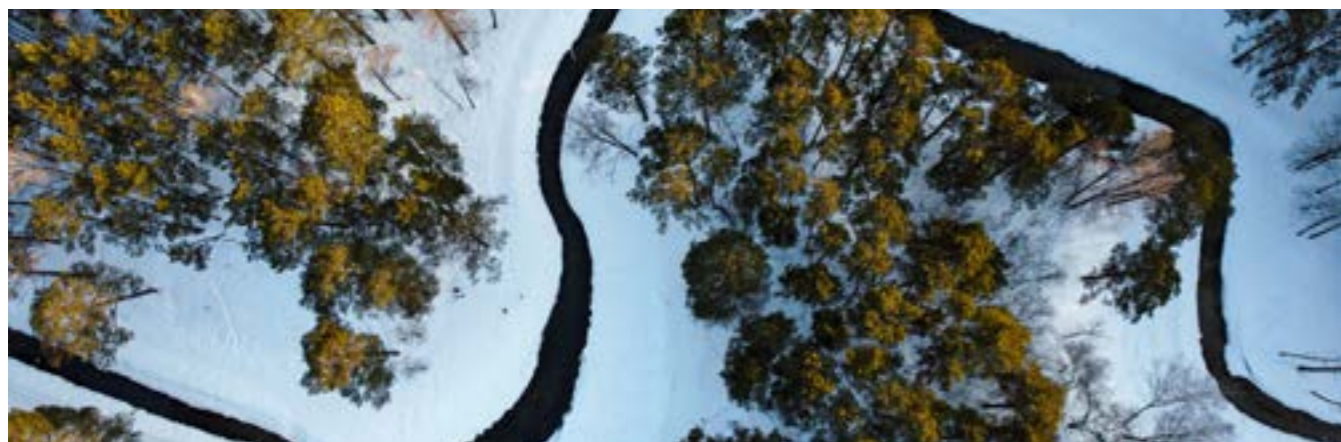
Для уменьшения аварийности по причине грозовых перенапряжений осуществляется оснащение воздушных линий электропередачи линейными ограничителями перенапряжений (ОПН). За 2022 год установлено 1201 ОПН. Кроме того, для повышения грозоупорности ВЛ в рамках капитального ремонта производится ремонт и замена грозотроса, монтаж дополнительных заземлителей и ремонт заземлителей для доведения сопротивления контуров заземления опор ВЛ до нормативных значений.

Для снижения аварийных отключений по причине воздействия птиц выполняется установка птицевозащитных устройств на ВЛ.

Инвестиционная деятельность

Ключевые показатели деятельности 2020–2022 гг.

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022	Отклонение, 2022/2021	
					абсолютное, %	относительное, %
Освоение капитальных вложений	млн руб. без НДС	9 278	6 730	5 327	-1 403	-21
Финансирование капитальных вложений	млн руб. с НДС	9 852	8 530	7 153	-1 377	-16
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	8 841	8 110	5 047	-3 063	-38
Ввод трансформаторной мощности	МВА	273	373	242	-131	-35
Ввод линий электропередачи	км	667	513	336	-177	-35



ИСПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ. ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные параметры исполнения инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2022 год, утвержденной приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 29@ «Об утверждении инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 годы и изменений, внесенных в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.11.2017 № 12@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@», представлены в таблице ниже.

2022 год						
Освоение	Ввод основных фондов	Финансирование	Ввод мощности		Прирост мощности	
млн рублей, без НДС	млн рублей, без НДС	млн рублей, с НДС	МВА	км	МВА	км
5 327	5 047	7 153	242	336	160	310

Направление и структура финансирования капитальных вложений

АО «Россети Тюмень» осуществляет инвестиции в основной капитал в форме капитальных вложений на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение оборудования и другие расходы капитального характера.

Строительство новых объектов электросетевого хозяйства и реконструкция основных фондов АО «Россети Тюмень» направлены на стабильное развитие регионов присутствия.

Структура финансирования капитальных вложений АО «Россети Тюмень»

Наименование показателя	млн руб. с НДС			
	Факт 2020	Факт 2021	План 2022	Факт 2022
ИТОГО	9 852	8 530	7 395	7 153
Технологическое присоединение	3 969	5 076	2 465	2 531
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2 525	1 543	3 259	3 043
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	2 906	1 338	917	966
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	5	61	53	27
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	0,2	25	26	22
Прочие инвестиционные проекты	447	487	675	564

7 153
млн руб.

Фактическое финансирование за 2022 год, в том числе:

на новое строительство –
3 332 млн руб. (46,6 %)

техническое перевооружение и реконструкцию –
3 799 млн руб. (53,1 %)

приобретение объектов основных средств –
22 млн руб. (0,3 %)

Структура финансирования капитальных вложений за 2022 г., млн руб. с НДС / %



Источники финансирования инвестиционной программы за 2022 г., млн руб. с НДС / %



В 2022 году фактически израсходовано 7 153 млн рублей, из них: собственных средств использовано в объеме 7 151 млн рублей, в том числе амортизация – 4 911 млн рублей, чистой прибыли, направленной на инвестиции, – 622 млн рублей, авансовое использование прибыли от технологического присоединения – 634 млн рублей, возврат НДС – 873 млн рублей; прочей прибыли –

18 млн рублей, прочих собственных источников использовано 93 млн рублей. Использование заемных средств для целей реализации инвестиционной программы составило 2 млн рублей.

Показатели по инвестиционной деятельности представлены в приложении 10 к Годовому отчету.

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 годы утверждена приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 29@ «Об утверждении инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень», утвержденную приказом Минэнерго России от 08.11.2017 № 12@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@».

Инвестиционная программа сформирована в соответствии со Сценарными условиями формирования инвестиционных программ ДЗО ПАО «Россети», с учетом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансового состояния Общества.

Объем финансирования капитальных вложений, млн руб.

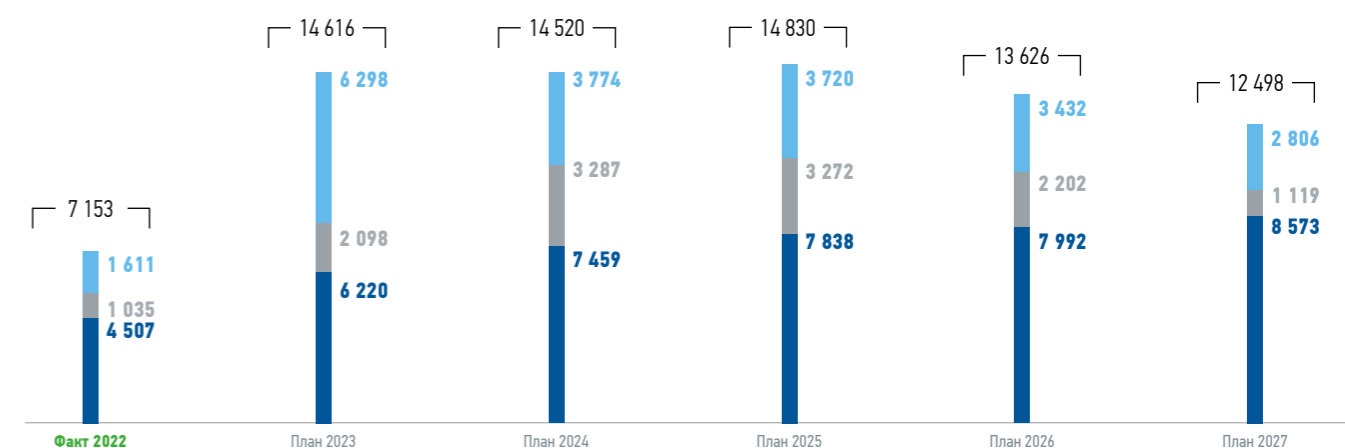
Наименование показателя	2022 (факт)	2023	2024	2025	2026	2027	2022–2027
ИТОГО	7 153	14 616	14 520	14 830	13 626	12 498	77 243
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	4 507	6 220	7 459	7 838	7 992	8 573	42 589
Ямало-Ненецкий автономный округ	1 035	2 098	3 287	3 272	2 202	1 119	13 013
Юг Тюменской области	1 611	6 298	3 774	3 720	3 432	2 806	21 641

77 243
млн руб.
(с НДС)

Объем финансирования инвестиционной программы на период 2022–2027 гг.

факт 2022 г., план 2023–2027 гг.
согласно инвестиционной программе

Объем финансирования 2022–2027 гг., млн руб. с НДС



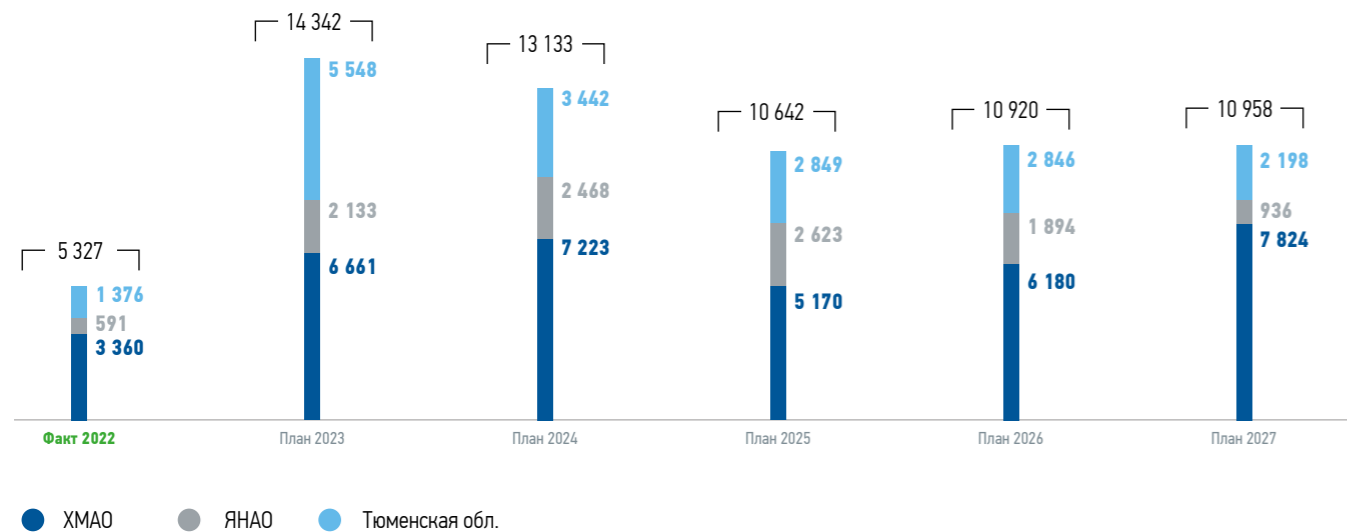
● ХМАО ● ЯНАО ● Тюменская обл.

65 322
млн руб.
(без НДС)

Объем освоения капитальных вложений на период 2022–2027 гг.

факт 2022 г., план 2023–2027 гг. согласно инвестиционной программе

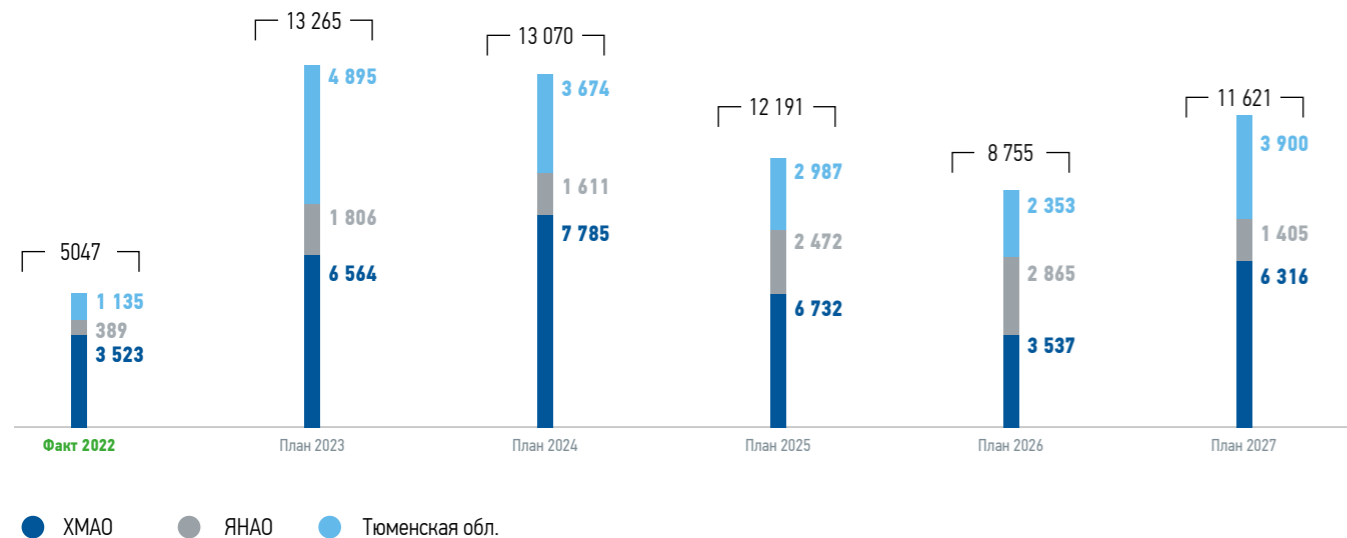
Объем освоения капитальных вложений ИПР 2022–2027 гг., млн руб. без НДС



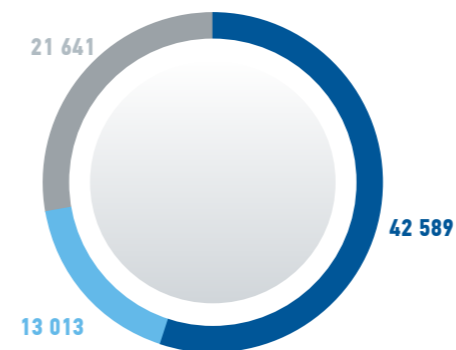
Объем ввода в основные фонды АО «Россети Тюмень» в стоимостном и физическом выражении на период 2022–2027 гг. (факт 2022 г., план 2023–2027 гг. согласно инвестиционной программе).

На период с 2022 по 2027 гг. общий объем ввода в основные фонды составляет 63 949 млн рублей, ввод трансформаторных мощностей 922 МВА, ввод линий электропередачи 2 930 км.

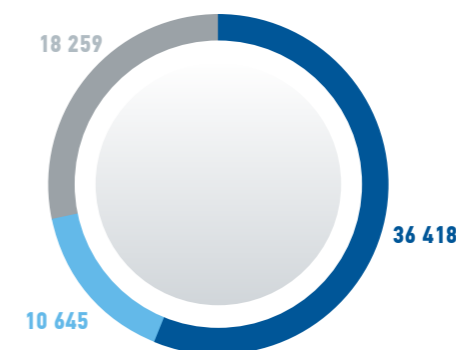
Объем ввода в основные фонды 2022–2027 гг., млн руб. без НДС



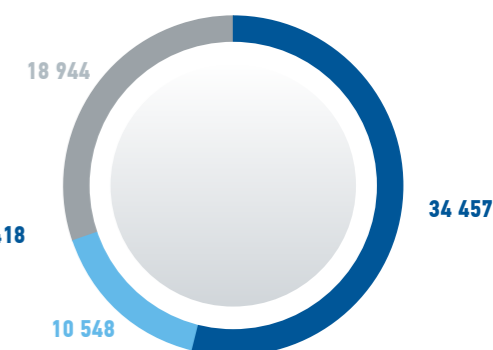
Объем финансирования 2022–2027 гг., млн руб. с НДС



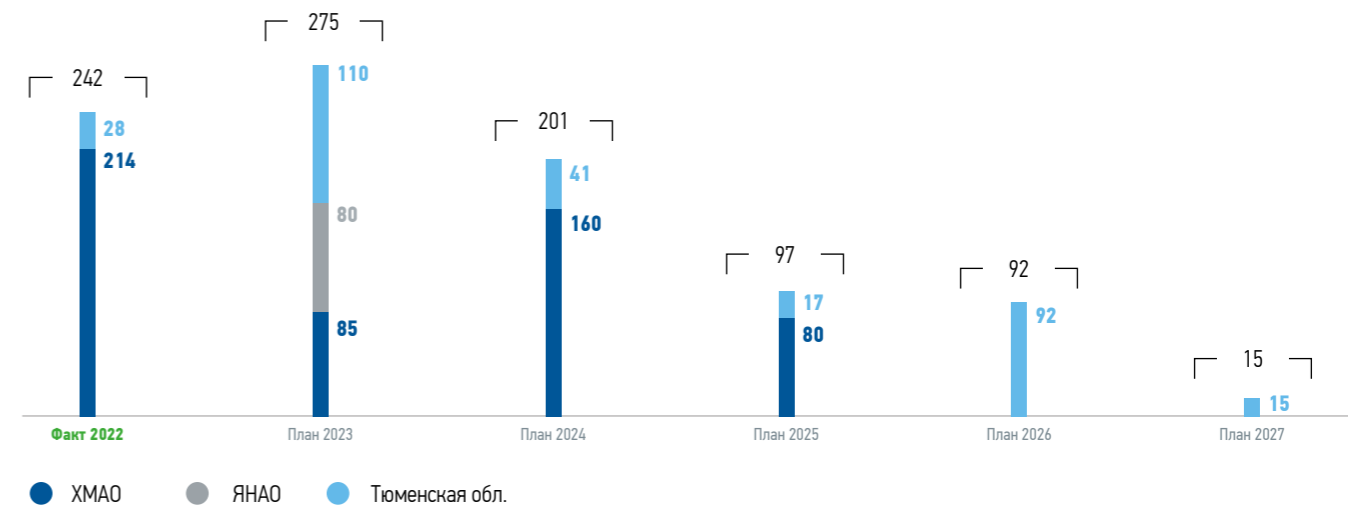
Объем освоения 2022–2027 гг., млн руб. без НДС



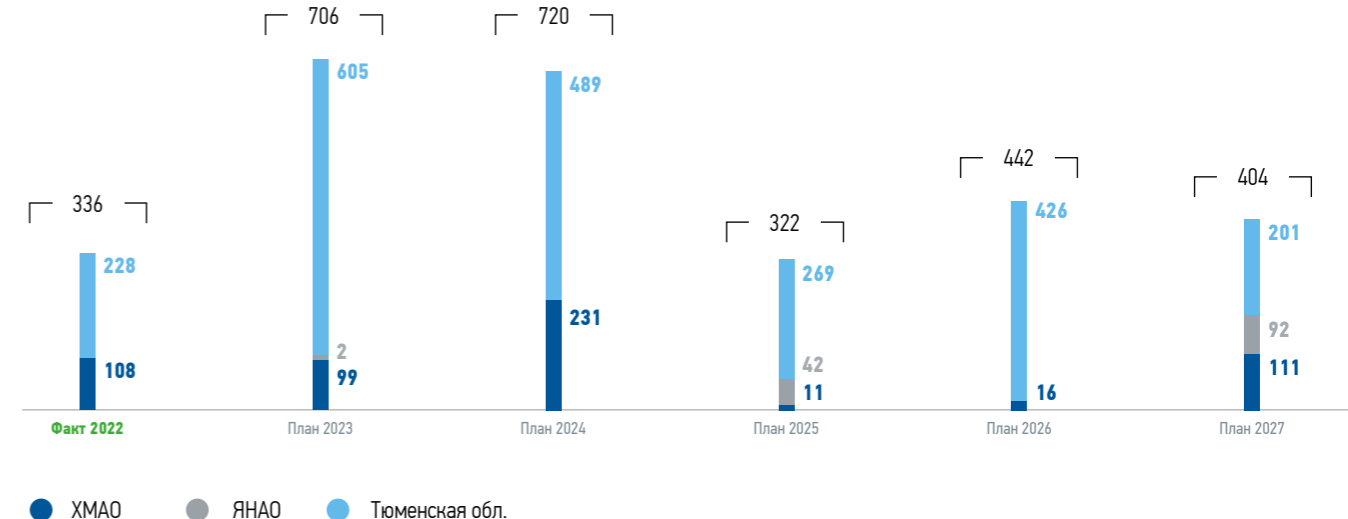
Объем ввода основных фондов 2022–2027 гг., млн руб. без НДС



Объем ввода мощностей 2022–2027 гг., МВА

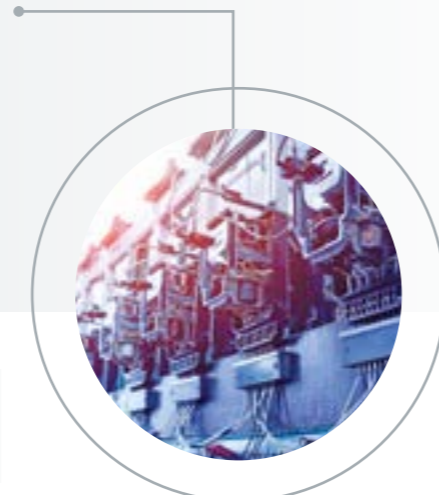


Объем ввода мощностей 2022–2027 гг., км



В 2022 году завершены следующие приоритетные инвестиционные проекты:

- подстанция 110/35/10 кВ Невская с ВЛ 110 кВ (50 МВА, 84,016 км).
- подстанция 110/35/6 кВ Тупсилор с ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения (80 МВА, 19,085 км).



В ПЕРИОД 2023–2027 ГГ. ПЛАНИРУЮТСЯ К ВВОДУ НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ:

ПС 110/35/6 кВ Юганская-2 с ВЛ 110 кВ (новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х26 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Усть-Балыкского месторождения нефти и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

ПС 110/35/6 кВ Московская с ВЛ 110 кВ (новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х17 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Чупальского лицензионного участка нефтедобычи и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ООО «РН-Юганскнефтегаз» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Факел (ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУН-6 кВ, устройств РЗА, АСУ ТП для целей телеуправления оборудованием из ДЦ АО «СО ЕЭС» и филиала АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит создание устойчивых схем электроснабжения промышленных потребителей путем установки современного высоковольтного оборудования, требующего меньших финансовых затрат на эксплуатацию.

Реконструкция ВЛ 110 кВ Снежная – Ханты-Мансийская (замена провода АЖ 120 на АС 120 на участке ВЛ 110 кВ Снежная – Фоминская).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит повышение надежности электроснабжения потребителей электроэнергии социально значимых объектов г. Ханты-Мансийска и Ханты-Мансийского района, а также объектов нефтедобычи ООО «РН-Юганскнефтегаз».

Реконструкция ВЛ 110 кВ Снежная – КС-6 (замена 159 опор, 40 км провода).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит повышение надежности электроснабжения потребителей и поддержание индексов технического состояния оборудования.

Подстанция 110/35/6 кВ «Север» с питающей ВЛ 110 кВ Приразломного месторождения (новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х5 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Чупальского лицензионного участка нефтедобычи и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ООО «РН-Юганскнефтегаз» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

ПС 110/35/6 кВ Соровская-2 с ВЛ 110 кВ (новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х9,056 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Соровского лицензионного участка нефтедобычи и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ООО «РН-Юганскнефтегаз» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

ВЛ 110 кВ отпайка от ВЛ 110 кВ Салехард – Северное Сияние на ПС 110 кВ Шакуровская с ПС 110/35/6 кВ Шакуровская (новое строительство 2-х ВЛ протяженностью 2х0,5 км и ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит подключение новых потребителей микрорайона «Обдорский» г. Салехарда и осуществляется в рамках присоединения электропринимающих устройств НО «Фонд жилищного строительства ЯНАО» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Реконструкция ВЛ 220 кВ Надым-Салехард-1,2 (комплекс поддерживающих мероприятий).

Информация о долгосрочной инвестиционной программе представлена в приложении 10 к Годовому отчету.



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И МЕСТНУЮ ЭКОНОМИКУ

Исполнение инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» благоприятно влияет на стабильное развитие трех российских регионов: ЯНАО, ХМАО-Югры и Тюменской области, территории которых входят в зону ответственности Общества.

В результате реализации проектов реконструкции повышается надежность электроснабжения потребителей электроэнергии, формируется имидж АО «Россети Тюмень» как надежного делового партнера в отношениях с потребителями электроэнергии. Строительство новых и реконструкция существующих электросетевых объектов позволяют развивать нефтедобычу в регионах присутствия Компании, осуществлять подключение коммунальных социально значимых потребителей.

Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами приводится в разделе «Устойчивое развитие» Годового отчета.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

24

приоритетных инвестиционных проектов

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой в 2022–2027 гг. запланирована реализация 24 приоритетных инвестиционных проектов.

По утвержденной ИП (приказ Минэнерго от 24.12.2022 № 29@) в 2022 году осуществлялась реализация 13 объектов, в том числе с вводом в эксплуатацию в 2022 году – 2 приоритетных инвестиционных проекта (130 МВА; 102,236 км).



ОБЪЕКТЫ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ», ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2022 ГОДУ:

ХМАО-ЮГРА (НЕФТЕЮГАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

ПС 110/35/10 кВ Невская с ВЛ 110 кВ:

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Кондинского месторождения нефти и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Введено 50 МВА (2х25 МВА) трансформаторной мощности и 84,02 км линий электропередачи.

Подстанция 110/35/6 кВ Тупсилор с ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения:

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит дальнейшее развитие Майского месторождения нефти и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Введено 80 МВА (2х40 МВА) и 19,085 км линий электропередачи.



ОБЪЕКТЫ, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЛАСЬ В 2022 ГОДУ:

ХМАО-ЮГРА (НЕФТЕЮГАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

ПС 110/35/6 кВ Юганская 2 с ВЛ 110 кВ (80 МВА, 52 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Усть-Балыкского месторождения нефти и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

ПС 110/35/10 кВ Невская с ВЛ 110 кВ (50 МВА, 84,02 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Кондинского месторождения нефти и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Подстанция 110/35/6 кВ Тупсилор с ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения (80 МВА, 18,22 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Чупальского лицензионного участка нефтедобычи и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ООО «РН-Юганскнефтегаз» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Реконструкция ПС 220/110/35/6 кВ Средний Балык.

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит реализацию функций телеуправления оборудованием ПС 220 кВ Средний Балык из диспетчерского центра Филиала АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ.

ПС 110/35/6 кВ Соровская-2 с ВЛ 110 кВ (80 МВА, 18,11 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит развитие Соровского лицензионного участка нефтедобычи и осуществляется в рамках присоединения объектов электросетевого хозяйства ООО «РН-Юганскнефтегаз» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

ХМАО-ЮГРА (КОГАЛЫМСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

Реконструкция ВЛ-110 кВ Таврическая – КНС-5 1, 2 с отпайками.

Цели и задачи проекта: реализация титула необходима для повышения пропускной способности ВЛ в связи с загрузкой на ТП от ООО «Лукойл-Западная Сибирь».

ХМАО-ЮГРА (НИЖНЕВАРТОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Кольцевая.

Цели и задачи проекта: реализация титула необходима в связи с физическим износом оборудования, а также с несоответствием требованиям единой технической политики ПАО «Россети».

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Факел.

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит создание устойчивых схем электроснабжения промышленных потребителей путем установки современного высоковольтного оборудования, требующего меньших финансовых затрат на эксплуатацию.

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ КНС-15.

Цели и задачи проекта: реализация титула необходима в связи с физическим износом оборудования и зданий, а также с несоответствием нормативным документам.

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Тагринская.

Цели и задачи проекта: реализация титула значительно повысит надежность электроснабжения ответственных потребителей (объектов нефтедобычи) и качество оказываемых услуг по передаче электроэнергии.

ЯНАО (СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

ВЛ 110 кВ отпайка от ВЛ 110 кВ Салехард – Северное Сияние на ПС 110 кВ Шакуровская с ПС 110/35/6 кВ Шакуровская (80 МВА, 1 км).

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит подключение новых потребителей микрорайона «Обдорский» г. Салехарда и осуществляется в рамках присоединения электропринимающих устройств НО «Фонд жилищного строительства ЯНАО» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Реконструкция ВЛ 220 кВ Надым-Салехард-1,2.

Цели и задачи проекта: реализация титула необходима для устранения нарушений, в соответствии с предписанием Северо-Уральского управления Ростехнадзора (акт б/н расследования причин аварии, произошедшей 23.11.2018).

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ (ТЮМЕНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ):

Реконструкция систем связи и передачи информации (ССПИ) Тобольского ТПО филиала АО «Тюменьэнерго» – «Тюменские распределительные сети».

Цели и задачи проекта: реализация титула обеспечит повышение надежности и качества диспетчерской и технологической связи и систем передачи информации.

Инновационная деятельность

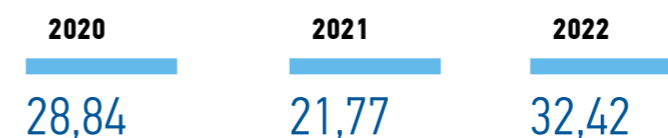
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ (ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ)

Целью инновационной деятельности является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса, с применением единой идеологии в области инновационного развития в группе компаний «Россети».

Для достижения этой цели Компания стремится использовать современные технические устройства и технологии, позволяющие обеспечить максимальную надежность работы электрических сетей, высокую эффективность и безопасность производственных процессов.

Одним из основных элементов Программы инновационного развития являются мероприятия по реализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР).

Динамика объема освоения НИОКР в 2020–2022 годах, млн руб. без НДС



В рамках выполнения НИОКР по теме «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики», 27.12.2022 в ФИПС (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный институт промышленной собственности») подано заявление о выдаче патента на полезную модель «Устройство сброса гололедно-изморозевых отложений с проводов воздушных линий электропередачи»¹³.



¹³ В феврале 2023 года Роспатентом принято решение о выдаче патента на полезную модель.

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Инновационная деятельность в Компании осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2020–2024 годы с перспективой до 2030 года, утвержденной Советом директоров Общества.



ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

достижение показателей производственной деятельности, соответствующих современному уровню, характерному для сопоставимых компаний электросетевого комплекса

формирование технологических основ интеллектуальных распределительных сетей

повышение энергоэффективности, в том числе снижение технологических потерь передачи электроэнергии

Показатели инновационной деятельности

Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Объем внедрения инноваций	млн руб. без НДС	527,49	335,91	267,98	- 20,22*
Объем выполнения НИОКР	млн руб. без НДС	28,84	21,77	32,42	48,92

* Отклонение связано с изменением фактического значения освоения в связи с секвестированием инвестиционной программы.



ЗАДАЧИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

- организация инновационной деятельности и ее оценка с использованием системы ключевых показателей эффективности инновационной деятельности для менеджмента исполнительного аппарата и филиалов Общества;
- обеспечение реализации полного цикла инновационной деятельности от разработки до внедрения и масштабирования (коммерциализации) результатов НИОКР и инновационных проектов;
- организация эффективной системы управления результатами интеллектуальной деятельности и интеллектуальной собственностью;
- максимальное вовлечение в инновационную деятельность имеющихся научно-технологических заделов, а также результатов интеллектуальной деятельности, реализация возможностей их эффективной коммерциализации;
- внедрение и совершенствование организационных инноваций, в том числе систем менеджмента;
- осуществление систематического мониторинга инновационных технологий, оборудования и применяемых организационных инноваций в Российской Федерации и за рубежом;
- совершенствование и развитие организационно-экономических механизмов реализации комплексных инновационных проектов;
- развитие кадрового потенциала и инновационной культуры в Обществе, повышение инновационной активности персонала с формированием соответствующих механизмов стимулирования и мотивации;
- развитие системы управления, технологической, нормативно-технической и методологической базы;
- разработка, апробация и обеспечение условий серийного внедрения инновационного оборудования и технологий с учетом факторов комплексной эффективности и на основе принципов управления жизненным циклом объектов и систем;
- совершенствование системы взаимодействия с субъектами отраслевой инновационной экосистемы – институтами развития (венчурными центрами, территориальными кластерами, научно-исследовательскими организациями, образовательными организациями высшего образования, конструкторскими и проектными организациями), субъектами малого и среднего предпринимательства, ведущими отечественными и зарубежными производителями оборудования.

НАПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ



ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В 2022 ГОДУ ВНЕДРЯЛИСЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:



переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения 35–110(220) кВ



переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления



переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления



применение новых технологий и материалов в электроэнергетике



развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (в т.ч. НИОКР)

РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И ВНЕДРЕНИЕ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Благодаря внедрению передовых технологий планируется повысить надежность работы оборудования, наблюдаемость и управляемость сети, уменьшить влияние человеческого фактора, сократить количество отказов и время ликвидации их последствий.

Внедрение инновационных технологий изменяет деятельность Компании и позволяет повысить эффективность процессов, надежность и качество оказываемых услуг. Использование потенци-

ала инноваций и обеспечение конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе требует комплексного подхода, который применяется в Программе инновационного развития.



В 2022 ГОДУ В АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ НИОКР ПОЛУЧЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

1

Принят 2 этап НИОКР по теме «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржак») с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики», в рамках которого разработаны опытные образцы устройства возбуждения колебаний для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржак») с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики. Опытные образцы устройств переданы в опытно-промышленную эксплуатацию

2

Приняты 2, 3 и 4 этапы НИОКР по теме «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера», в рамках которых разработаны опытные образцы мобильной малогабаритной буровой установки, лопастного композитного анкера для талых грунтов и спирального композитного анкера для многолетне-мерзлых грунтов. Опытные образцы устройств переданы в опытно-промышленную эксплуатацию

3

Принят 1 этап работы НИР по теме «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности, ранжирования опор и фундаментов действующих ВЛ по их динамическим параметрам», в рамках которого проведено расчетное исследование выбранного типа промежуточной опоры и фундаментов опоры ВЛ: решетчатой, сварной узкобазовой, многогранной на оттяжках и железобетонной, а также выполнено расчетное исследование влияния типовых дефектов конструкции опоры на спектры частот и формы собственных колебаний опор

Ожидаемыми основными эффектами от внедрения разработок, полученными в рамках указанных НИОКР и НИР, являются: повышение надежности работы линий для бесперебойности подачи электроэнергии потребителю, а также снижение затрат на проведение аварийно-восстановительных работ.

В 2022 году выпущен приказ АО «Россети Тюмень» от 30.12.2022 № 716 «Об инициировании проекта «Внедрение ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11».



В ХОДЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ (1 ЭТАП ДИРЕКТИВНОГО ГРАФИКА ПРОЕКТА) ВЫПОЛНЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ РАБОТЫ:

- заключен договор на техническое сопровождение и описание в базе данных технической информации об объектах технологического управления;
- в рамках договора и хозяйственным способом выполнена отрисовка схем ТП/РП 0,4/6/10 кВ, схем ПС 35/110/220 кВ, схем сети всех филиалов/ТПО, в CIM-модель АО «Россети Тюмень» внесено 1 397 864 объекта;
- организован сбор и передача телеметрической информации в направлении серверов ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11 во всех филиалах/ТПО;
- проведена выверка поступающей телеметрической информации по всем филиалам/ТПО;
- закуплены лицензии СК-11 в объеме операционных зон ЦУС исполнительного аппарата и филиала Сургутские электрические сети, а также лицензии отечественной операционной системы Astra Linux для разворачивания экземпляра ПТК АСТУ ЦУС в филиалах;
- проведено обучение персонала по специализированным программам СК-11.



В рамках развития существующей ИТ-инфраструктуры запущен проект «Создание выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень», который позволит создать дополнительные вычислительные мощности для разворачивания ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11 во всех филиалах/ТПО в соответствии с централизованно-распределенной архитектурой и требуемыми уровнями надежности и отказоустойчивости.

Ведутся работы по внедрению программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20». Проведено предпроектное обследование, идет разработка технического проекта. Работы выполняются в рамках приказа ПАО «Россети» от 08.06.2021 № 259 «О совершенствовании системы учета технологических нарушений».

Ожидаемыми основными эффектами от внедрения являются: снижение капитальных затрат за счет снижения интенсивности износа оборудования, снижение недоотпуска электроэнергии, сокращение времени ликвидации аварийных отключений, повышение наблюдаемости параметров режима, повышение производительности труда, повышение безопасности электроснабжения, сокращение потерь, повышение качества технологического присоединения, сокращение эксплуатационных расходов, повышение безопасности и снижение травматизма при эксплуатации сетей за счет использования многоуровневых проверок и блокировок при переключениях.

АО «Россети Тюмень» подвело итоги апробации инновационного способа осушения маслонаполненного трансформаторного

оборудования под напряжением. Метод основан на применении автоматизированной системы восстановления изоляции (АСВИ). Энергокомпания направила на реализацию проекта около полу-миллиона рублей.

Новая технология применена на подстанции 110 кВ «Омичка», питающей объекты компании «Лукойл» в Югре. Испытания стартовали в феврале 2022 года. По истечении 6 месяцев работы АСВИ на питающем центре энергетики отметили улучшения параметров изоляции трансформатора. Так, показатели качества эксплуатационного масла по влагосодержанию и пробивному напряжению улучшились более чем в полтора раза. Влажность твердой изоляции снижена на 17 % и приведена в соответствие с требованиями нормативных документов. Данные подтверждают инструментальные измерения, выполненные специалистами методом диэлектрической спектроскопии. Важно, что с использованием АСВИ Компания провела все мероприятия без ограничения электроснабжения потребителей.

Применение пилотного проекта АСВИ позволило дистанционно в круглосуточном формате отслеживать показатели влагосодержания трансформаторного масла, а его осушение производить в автоматическом режиме.

Опытно-промышленная эксплуатация автоматизированной системы восстановления изоляции прошла успешно: использование новой технологии увеличило межремонтный период и повысило надежность работы дорогостоящего оборудования.

Информационные технологии

РАЗВИТИЕ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ

Развитие ИТ-инфраструктуры Общества проводится в соответствии с централизованными проектами ГК «Россети» (в части внедрения интеграционных решений), а также с целью обеспечения соответствия требованиям к информационной безопасности, зафиксированным в Положении ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ ОБЩЕСТВА ВНОСЯТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ:



«Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20 с учетом применения функциональных возможностей СК-11, реализованных в модуле «Электронный оперативный журнал еЖ-3»



«Создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети» — направлен на реализацию интеграционных механизмов, посредством которых будет организовано взаимодействие информационных систем, эксплуатируемых в АО «Россети Тюмень», в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети»



«Создание выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень» — позволит создать дополнительные вычислительные мощности для разворачивания технологических систем в соответствии с централизованно-распределенной архитектурой и требуемыми уровнями надежности и отказоустойчивости

| Подробнее о проектах см. в разделе «Цифровые технологии».

ЦИФРОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

В настоящее время в АО «Россети Тюмень» автоматизированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью реализована на базе иностранного программного обеспечения – SAP ERP (АСУ ФХД АО «Россети Тюмень»).

В целях обеспечения технологической независимости и безопасности информационной инфраструктуры Обществом планируется реализация проекта по переходу АСУ ФХД на отечественное программное обеспечение.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:



эффективная реализация государственной политики импортозамещения в сфере электроэнергетики



реализация Единой технической политики ПАО «Россети» в области импортозамещения



повышение экономической, технологической безопасности и надежности электросетевого комплекса



повышение уровня локализации производства электротехнической продукции на территории Российской Федерации

Перевод АСУ ФХД АО «Россети Тюмень» на отечественную платформу потребует больших финансовых вложений. Реализация проекта займет около 4 лет.

Переход на отечественную платформу запланирован в несколько этапов. Первоочередными направлениями импортозамещения является автоматизация бизнес-процессов «Технологическое присоединение», «Управление персоналом», «Бухгалтерский, налоговый учет и отчетность (в части расчетов с персоналом)».

Цифровые технологии

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

Программа «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень» на 2020–2030 гг.» утверждена решением Совета директоров Общества от 31.01.2020 (протокол от 04.02.2020 № 04/20).

В 2022 году в соответствии с требованиями директивы Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2021 года № 3438п-П13 о разработке (актуализации) стратегий (программ) цифровой трансформации государственных компаний, включенных в специальный перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года № 91-р, был разработан проект актуализированной Программы цифровой трансформации.

Цель цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» — повышение эффективности деятельности в условиях новых трендов и вызовов бизнес-среды за счет оптимизации существующих бизнес-процессов и предложения новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.

Общий объем вложений в цифровую трансформацию до 2030 года составляет порядка 3,8 млрд руб. (без НДС). Финансирование Программы цифровой трансформации предусматривает использование средств операционного бюджета и инвестиционной программы Общества.

107
млн руб.
без НДС

объем вложений в цифровую трансформацию в 2022 г.

Объем вложений в цифровую трансформацию в 2022 году составил порядка 107 млн руб. (без НДС) и включает в себя затраты на развитие следующих функциональных направлений Стратегии цифровой трансформации ГК «Россети».

Функциональное направление Стратегии цифровой трансформации ГК «Россети»	Проект Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период до 2030 года	Затраты на проект, млн руб. (без НДС)
Оперативно-технологическое и ситуационное управление	Создание подсистемы визуального контроля выполнения основных и обеспечивающих процессов в рамках развития геоинформационной платформы АО «Россети Тюмень»	8,012
	Создание программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20 с учетом применения функциональных возможностей СК-11, реализованных в модуле «Электронный оперативный журнал еЖ-3»	9,867
Эксплуатация и диагностика	Внедрение программно-технического комплекса для оперативно-технологического управления Центра управления сетями (ПТК АСТУ ЦУС) на базе СК-11	41,322
	Применение и развитие технологии беспилотных авиационных систем (БАС) для мониторинга показателей технического состояния	0,81
Реализация услуг и коммерческий учет	Автоматизация бизнес-процесса реализации услуг и учета электроэнергии на отечественной платформе «Отпн-US»	28,597
Информационная безопасность	Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS)	3,399
Развитие сети, взаимодействие с потребителем	Создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети» (ЕИП)	9,517
Новые рынки	Создание конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности	5,131



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ». ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ».

В рамках реализации концепции развития технологии дистанционного мониторинга состояния объектов электросетевой инфраструктуры с использованием беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) группы компаний «Россети», во исполнение постановления Правительства РФ от 24.03.2022 № 462 «Об установлении экспериментального правового режима в сфере цифровых инноваций и утверждении Программы экспериментального правового режима в сфере цифровых инноваций по эксплуатации беспилотных авиационных систем в Камчатском крае, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Чукотском автономном округе и Ямало-Ненецком автономном округе», в АО «Россети Тюмень» инициирован проект с применением сквозных цифровых технологий «Создание информационно-аналитической системы с использованием беспилотных авиационных систем (БАС) для мониторинга показателей технического состояния».

В 2022 году в ходе реализации проекта были проведены тестовые полеты с применением БАС на территории филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети. Диагностические мероприятия выполнены на высоковольтной ЛЭП 110 кВ «Пимская – Агат» с отпайкой на ПС «Дальняя» протяженностью почти 42 км. С помощью специализированного программного обеспечения с возможностью построения ортофотопланов обследуемой местности был проведен анализ полученных фотоматериалов и предоставлен отчет о выявленных дефектах потенциально аварийного характера и рекомендации по их устранению. В 2023 году планируются проектно-исследовательские работы для разработки и внедрения в производственную деятельность информационно-аналитической системы, обеспечивающей:

- функции планирования и навигационного управления БАС в условиях аварийных режимов;
- функции загрузки информации, получаемой с использованием БАС, об объектах и событиях наблюдения в зоне деятельности АО «Россети Тюмень»;
- функции по обработке первичной информации и сравнению результатов обработки с нормативными требованиями для классификации в качестве дефектов.

В 2022 году были продолжены работы по внедрению программно-технического комплекса для оперативно-технологического управления Центра управления сетями (ПТК АСТУ ЦУС) на базе СК-11. Проект направлен на автоматизацию процессов оперативно-технологического управления Центра управления сетями, в том числе: сбор технологической информации, мониторинг технического состояния оборудования, учет и анализ нарушений в работе оборудования и аварийных событий, информационная поддержка принятия решений, ведение графиков и заявок на вывод оборудования в ремонт.

Программно-технический комплекс АСТУ ЦУС позволяет управлять электрической сетью при различном уровне цифровизации участков сети от полностью не наблюдаемых участков сети до сетей с устройствами локальной автоматики, проводить расчеты режимов сети и недоотпуска электроэнергии.

Наполнение базы данных ПТК АСТУ выполняется штатными сотрудниками АО «Россети Тюмень» и на основании договорных отношений – сотрудниками АО «Монитор Электрик». В рамках поставленных задач произведено моделирование всех ПС 220-35 кВ (1 081 объект) и линий 220-35 кВ (22 403 объекта), схем ТП/ПП

0,4/6/10 кВ (7 817 объектов), сформирована схема сети 220-6 кВ всех филиалов АО «Россети Тюмень», внесено 1 397 684 объекта в CIM-модель АО «Россети Тюмень». Закуплены лицензии СК-11 в объеме операционных зон ЦУС исполнительного аппарата Общества и филиала Сургутские электрические сети и лицензии отечественной операционной системы Astra Linux для разворачивания экземпляра ПТК АСТУ ЦУС в филиалах.

Реализация проекта позволит перевести системы управления технологическими процессами (ПТК ЦУС системы) на отечественную платформу и вывести из эксплуатации импортную АСТУ PSI Control. Реализация проекта позволит перейти на 100 % использование отечественного программного обеспечения в данном классе программного обеспечения.

В целях снижения количества нерегистрируемых технологических нарушений и внедрения на всех уровнях управления единого электронного оперативного журнала, построенного на единой онтологической модели деятельности персонала и единой информационной модели (на базе интеграционной платформы РС-20), инициирован проект «**Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20 с учетом применения функциональных возможностей СК-11, реализованных в модуле «Электронный оперативный журнал еЖ-3».** Проведено предпроектное обследование, ведется разработка технического проекта. В рамках проекта планируется внедрение в ИТ-ландшафте АО «Россети Тюмень» платформенного решения, базирующегося на импортонезависимых технологиях, которое обеспечит уровень абстракции данных в формате CIM, необходимый для связанности данных и типизации сквозных процессов.

В начале 2022 года в Обществе стартовал проект по **автоматизации процесса реализации услуг и учета электроэнергии посредством внедрения отечественной автоматизированной информационной системы формирования балансов и учета объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии на платформе АИС «Отпн-US».** К концу 2022 года реализация базового функционала была выполнена, и система была введена в опытную эксплуатацию. Реализация проекта также направлена на импортозамещение программного обеспечения и позволит улучшить показатели эффективности по классу ПО «Информационные системы для решения специфических отраслевых задач». В 2023 году будут продолжены работы по доработке и развитию системы, а также внедрению мобильного приложения.



С целью обеспечения Обществом соблюдения обязательных требований Федерального закона от 26 июля 2017 г. № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», приказа ФСТЭК России от 25.12.2017 № 239 «Об утверждении Требований по обеспечению безопасности значимых объектов КИИ РФ», а также обеспечения информационной безопасности при реализации инфраструктурных ИТ-программ и мероприятий, включенных в инвестиционную программу Общества и программу «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень» 2020–2030 гг.», в 2022 году была начата реализация проекта «**Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS)**» Проект направлен на обеспечение перехода АО «Россети Тюмень» на использование отечественного ПО в части значимых объектов критической информационной инфраструктуры. В 2022 году в ходе проекта были разработаны и утверждены отчеты о предпроектном обследовании, проектная, сметная и рабочая документация. Реализация проекта продолжится в 2023 году и за счет внедрения современной системы предотвращения сетевых вторжений позволит достичь повышения качества информационной безопасности объектов электросетевого комплекса.

В целях развития функционального направления «Цифровая трансформация HR-системы» силами сотрудников Общества была внедрена **система дистанционного обучения (СДО)**, ориентированная на предоставление возможности персоналу АО «Россети Тюмень» и внешним пользователям получать необходимые знания без отрыва от работы. Система была реализована на свободно распространяемой платформе «Moodle» с применением **сквозной цифровой технологии** «Новые производственные технологии». Обучающие электронные курсы созданы в формате SCORM. Главное, чем отличаются электронные курсы SCORM, – простота и удобство использования. Созданные в таком формате занятия можно перенести в любую систему дистанционного обучения, поддерживающую SCORM, и они будут работать, как и в прежней версии. За полгода применения система позволила получить **экономический эффект** за счет снижения затрат на обучение и командировочные расходы порядка 18 млн руб.

В рамках развития существующей ИТ-инфраструктуры запущен проект «**Создание выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень»**», который позволит создать дополнительные вычислительные мощности для разворачивания технологических систем в соответствии с централизованно-распределенной архитектурой и требуемыми уровнями надежности и отказоустойчивости.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ «ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ». ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

В 2023 году продолжится реализация Программы цифровой трансформации для повышения эффективности деятельности в условиях новых трендов и вызовов.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПРОЕКТЫ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ОБЩЕСТВОМ:

Продолжение работ по проекту «Создание подсистемы визуального контроля выполнения основных и обеспечивающих процессов в рамках развития геоинформационной платформы АО «Россети Тюмень»

В рамках проекта планируется создание единой информационно-аналитической среды, объединяющей потоки информации, такие как планируемый маршрут, расход топлива, средняя и максимальная скорости на маршруте, расположение и характеристики объектов технологического присоединения, данные приборов

учета, данные потребителей/контрагентов, показания приборов и датчиков данных с метеостанций, сведения об аварийном запасе и остатках ТМЦ на складах, истории дефектов и технологических нарушений, статистика, архивы, визуализация трека мобильных постов.

Продолжение работ по проекту «Внедрение ПТК АСТУ ЦУС на базе СК-11»

Ожидаемыми основными эффектами от внедрения ПКТ АСТУ ЦУС являются:

- снижение капитальных затрат за счет снижения интенсивности износа оборудования;
- повышение надежности электроснабжения потребителей за счет улучшения качества используемых инструментов автоматизации деятельности административно-технического и производственного персонала;
- снижение недоотпуска электроэнергии путем снижения времени восстановления электроснабжения после аварийных ситуаций;

- сокращение потерь электроэнергии за счет внедрения системы управления напряжением и оптимизации электрических режимов;
- сокращение случаев выхода оборудования из строя путем оперативного контроля допустимых пределов по напряжению и токовым нагрузкам;
- повышение безопасности и снижение травматизма при эксплуатации сетей за счет использования многоуровневых проверок и блокировок при переключениях.

Продолжение работ по проекту «Создание программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20 с учетом применения функциональных возможностей СК-11, реализованных в модуле «Электронный оперативный журнал еЖ-3»

Ожидаемые эффекты от реализации проекта:

- сокращение трудоемкости ввода данных и поддержания их в актуальном состоянии благодаря реализации концепции однократного ввода данных;
- снижение стоимости интеграции систем в ИТ-ландшафт ДЗО (новых или при замене);
- снижение затрат при реализации новых проектов за счет повторного использования внедренных разработок, типизация и унификация бизнес- и системных процессов в ДЗО и филиалах;

- повышение полезного использования всех интегрируемых ИТ-систем;
- наполнение расчетных модулей ПТК АСТУ ЦУС данными из смежных систем;
- предоставление актуальной информации об активах, точка поставки, топологии сети;
- повышение качества принимаемых управленческих решений за счет повышения качества данных.

Старт проектных работ для создания выделенного контура для технологических систем Общества

Цели проекта:

- создание дополнительных вычислительных мощностей (в рамках развития существующей ИТ-инфраструктуры) в виде выделенного контура управления технологическими системами в ЦОД исполнительного аппарата, каждого филиала и ТПО АО «Россети Тюмень», сформированного на базе оборудования из реестра промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации, и платформы виртуализации из единого реестра российских программ

для ЭВМ и БД, с учетом требований к информационной безопасности;

- совершенствование процесса управления АСТУ на базе современных программно-технических средств автоматизации, вычислительной техники и информационных технологий.

Развитие проекта «Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе «Omni-US», в том числе создание мобильного приложения.

Продолжение работ по централизованному проекту «Создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами группы компаний «Россети» (ЕИП)»

Основными результатами проекта станут:

- уменьшение временных затрат, повышение производительности, безопасности и надежности межсистемного взаимодействия информационных систем АО «Россети Тюмень»;
- снижение затрат на обслуживание и мониторинг обмена информацией между АО «Россети Тюмень» и ПАО «Россети»;
- снижение временных и трудовых затрат на выполнение доработок по организации взаимодействия информационных систем АО «Россети Тюмень», а также внедрение новых систем либо замену существующих.

Продолжение работ по проекту «Создание конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности»

- В 2022 году было выполнено предпроектное обследование для создания проекта конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности. Реализация проекта позволит обеспечить исполнение требований Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении

энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Завершение проекта запланировано на 2023 год.

Информация о Программе цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» за 2022 год представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

ПРИМЕНЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Некоторые из проектов Программы цифровой трансформации предусматривают **использование сквозных цифровых технологий**, определенных приказом ПАО «Россети» от 26.02.2020 № 82.

Сквозные цифровые технологии – ключевые научно-технические направления, которые будут оказывать наиболее существенное влияние на развитие Компании. Кроме того, они оказывают воздействие на формирование научно-технологического задела, что позволит создать глобально конкурентоспособные высокотехнологичные продукты и сервисы.

В группе компаний «Россети» определены следующие сквозные цифровые технологии:

- большие данные;
- новые производственные технологии;
- промышленный интернет вещей;
- искусственный интеллект;
- технологии беспроводной связи;
- робототехника и сенсорика;
- квантовые технологии;
- распределенные реестры;
- технологии виртуальной и дополненной реальности.



ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ:

Развитие технологии беспилотных авиационных систем (БАС) для мониторинга показателей технического состояния

Для обработки массивов данных, основанных на сведениях об обследованиях, планируется применение технологий:

- большие данные;
- искусственный интеллект;
- распределенные реестры.

Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе «Omni-US»

Разработка мобильных сервисов в рамках развития системы подразумевает применение сквозной технологии – технологии беспроводной связи.

Создание конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности

Применение технологии «Новые производственные технологии» для автоматизации формирования потенциала энергосбережения – перечня энергосберегающих мероприятий на основе

информации об уже выполненных, запланированных и типовых мероприятиях, характеристиках объектов, а также фактических данных о расходе топливно-энергетических ресурсов и воды.

Создание системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПЛАН ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению программного обеспечения, оборудования и материалов. В мае 2022 года Советом директоров Общества одобрен и утвержден план перехода АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период до 2024 года. В конце 2022 года план импортозамещения программного обеспечения, актуализированный с учетом новых требований, полученных от Минцифры РФ, вынесен на рассмотрение Советом директоров.

Для снижения уровня импортозависимости Общества и достижения заданных показателей по ключевым позициям оборудования и материалов в 2022 году, реализован комплекс мероприятий, включающий в себя следующее:

- пересмотрен и сформирован новый, расширенный состав рабочей группы по импортозамещению в Обществе;
- определен и зафиксирован порядок взаимодействия и отработки мероприятий по импортозамещению оборудования, материалов, радиоэлектронной продукции и программного обеспечения (приказ АО «Россети Тюмень» от 04.07.2022 № 322);
- сформирована новая редакция Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» в соответствии с Методическими рекомендациями по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, утвержденными 31.08.2022, и с учетом принципов импортозамещения;
- организовано проведение на регулярной основе рабочих встреч с участием курирующих подразделений исполнительного аппарата и филиалов по импортозамещению оборудования и материалов, анализу возможности замещения импортной продукции и подбору отечественных аналогов продукции;
- введено требование о включении в технические задания / задания на проектирование обязательного пункта по минимизации применения импортной продукции, а также дополнительного обязательства подрядчика/поставщика предварительно согласовывать с заказчиком перечень поставляемой импортной продукции, в случае необходимости применения импортной продукции;
- осуществляется поэтапный переход на использование в работе персональных компьютеров и ноутбуков российского производства (в 2022 году приобретено 1331 ПК и 19 ноутбуков);
- разработаны требования к замене средств связи и телефонных аппаратов на отечественные.

Доля закупки импортного оборудования в 2022 году составила 4,46 %. Для сравнения, в 2021 году аналогичный показатель составлял 6,51 %.

Одним из показателей качества перехода на отечественное программное обеспечение является показатель «Доля расходов на закупку российского ПО и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку ПО и связанных с ним работ (услуг)». По итогам 2022 года данный показатель по Обществу превысил плановый и составил 85 %.

В 2022 году в Обществе проведен научно-технический семинар по комплексным техническим решениям группы компаний «АБС-Электро», направленным на импортозамещение, в том числе:

- первичного оборудования (силовые трансформаторы, выключатели для высоковольтных РУ, комплектные распределительные устройства элегазовые);
- вторичного оборудования (РЗА, КТП, АСУ, КРУ, ЧРП, приборы коммутации, устройства компенсации реактивной мощности);
- программной платформы для комплексной автоматизации расчетно-аналитических задач.

План перехода на отечественное ПО составлен исходя из следующих задач перехода на отечественные решения в части:

- продуктов компании Microsoft (MS Office, MS Windows, MS Visio, MS Skype for Business, MS Exchange, MS Edge) – переход на отечественные операционные системы, офисные пакеты, почтовые серверы, графические редакторы, мессенджеры, браузеры;
- диспетчерской и корпоративной телефонии, где на текущий момент еще используются программные продукты США (Cisco), Китая (Unify OpenScare);
- ERP, систем управления производственными процессами (СУПА, MES, LIMS и другие), ПТК ЦУС систем, ИС для учета электроэнергии и прочих ИС для решения специфических отраслевых задач.

Реализация Плана перехода на отечественное ПО позволит:

- снизить риски нарушения работы информационных систем Общества, связанные с усилением санкционного давления;
- обеспечить высокие показатели надежности работы ИТ-инфраструктуры в условиях ограничения применения ПО иностранного производства;
- повысить защищенность информационной инфраструктуры Общества от киберугроз;
- обеспечить выполнение показателей эффективности по импортозамещению в сфере информационных технологий.



В 2022 году в ходе реализации плана перехода на отечественное программное обеспечение были достигнуты следующие результаты:



осуществлен отказ от использования браузеров иностранного производства и переход на использование отечественного браузера



приобретены лицензии отечественной СУБД для программного комплекса «АСУРЭО»



приобретены лицензии на право использования среды виртуализации на отечественной платформе



приобретены лицензии на право использования отечественной системы резервного копирования



проведено тестирование системы ВКС «Vinteo» при организации ВКС-сеансов для нужд АО «Россети Тюмень». После успешной апробации программное обеспечение было приобретено



единая служба системы управления ИТ-службой, ИТ-инфраструктурой и ИТ-активами АО «Россети Тюмень» заменена на систему, реализованную на отечественной платформе, 1С:ИТIL



На показатели эффективности перехода Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения оказывает влияние реализация проектов Программы цифровой трансформации, которая предусматривает решения, реализованные исключительно с применением отечественного ПО.

Внедрение и развитие информационных систем иностранного производства в Обществе полностью исключено. В технические

требования к созданию информационных систем в обязательном порядке включаются условия применения отечественных платформ, систем управления базами данных, возможность работы в отечественных операционных системах и браузерах.

В 2023 году в Обществе продолжатся работы по реализации проектов и мероприятий, которые позволят отказаться от использования программного обеспечения иностранного производства.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ (GRI 203-1)

Развитие сети электрических зарядных станций на территории присутствия АО «Россети Тюмень» является одним из направлений реализации экологической политики Компании и проводится в рамках Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, утвержденной Правительством РФ, Концепции по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 23 августа 2021 г. № 2290-р, а также в рамках Концепции развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети» на период 2020–2025 гг., утвержденной Правлением ПАО «Россети» (решение от 09.04.2020 № 995пр/2).

В части инновационного развития определены основные направления программы развития зарядной инфраструктуры для легкового транспорта. По итогам 2022 года: филиал АО «Россети Тюмень» Ноябрьские электрические сети заключил соглашение с ООО «ВебНефтеГазПроект» и установил в рамках реализации пилотного проекта по развитию зарядной инфраструктуры на условиях безвозмездного предоставления сроком на 6 месяцев терминал зарядной станции в городском парке Ноябрьска; в части организации непрерывного функционирования

существующей электроразрядной инфраструктуры Общества было организовано и проведено в городе Сургуте совещание владельцев электромобилей с участием специалистов Проектного офиса АО «Россети Тюмень»; создана дополнительная группа в мессенджере для осуществления взаимодействия с сообществами владельцев электромобилей на предмет востребованности и повышения качества обслуживания клиентов электроразрядных станций.



В 2022 ГОДУ ОБЩЕСТВОМ БЫЛ ОСУЩЕСТВЛЕН ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ ПЛАТФОРМУ УПРАВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЗАРЯДНЫМИ СТАНЦИЯМИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» – «РОССЕТИ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ»



В рамках актуализированной Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период до 2030 года, вынесенной на утверждение Совета директоров АО «Россети Тюмень», планируется установка 21 шт. «быстрых» электроразрядных станций до 150 кВт выдаваемой мощности в городе Тюмени, на трассах Р404 (Тюмень – Тобольск – Ханты-Мансийск), Р402 (Тюмень – Ишим – Омск). Данное решение позволит создать коридоры для электротранспорта между крупными городами Тюменской области и ХМАО-Югры.

ПЛАНЫ И ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ



МЕРОПРИЯТИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2023 ГОДА НАПРАВЛЕННЫ НА ДОСТИЖЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ:



**ПЕРЕХОД
НА ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ
ПЛАТФОРМЫ**

В условиях санкционных ограничений со стороны иностранных государств важно ускорить переход на отечественное электротехническое оборудование, комплектующие, материалы, устройства и программное обеспечение электро сетевого комплекса.



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

Важнейшей задачей является обеспечение устойчивого функционирования критической информационной инфраструктуры субъектов энергетического комплекса в условиях проведения компьютерных атак с целью предотвращения неправомерного доступа к информации.



**ОСВОЕНИЕ
НОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ**

Инновации и цифровая трансформация – неотъемлемая часть успешного функционирования и развития Компании. Освоение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества и способствует сокращению операционных издержек и повышению качества и надежности электроснабжения.

Финансовые результаты

Финансово-экономические показатели (по РСБУ)

Динамика основных экономических показателей за 2020–2022 годы, млн руб.

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение, 2022/2021	
					абсолютное	относительное, %
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ						
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	59 295	67 441	76 340	8 899	13
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-3 427	-259	4 919	5 178	>100
ЕВИТДА*	млн руб.	6 303	10 877	15 402	4 525	42
Кредитный портфель	млн руб.	5 000	3 200	1 500	-1 700	-53,1
Отношение совокупного долга к ЕВИТДА	-	0,79	0,30	0,10*	-0,20	-
ЕВИТДА/%	-	43,52	28,50	31,02	2,52	-
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ						
Освоение капитальных вложений	млн руб. без НДС	9 278	6 730	5 327	-1 403	-21
Финансирование капитальных вложений	млн руб. с НДС	9 852	8 530	7 153	-1 377	-16
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	8 841	8 110	5 047	-3 063	-38
Ввод трансформаторной мощности	МВА	273	373	242	-131	-35
Ввод линий электропередачи	км	667	513	336	-177	-35

* ЕВИТДА = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

Анализ финансово-экономических показателей

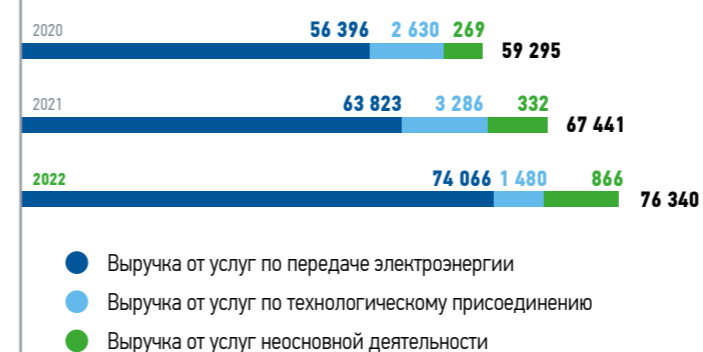
ВЫРУЧКА

76 340
млн руб.

**Объем выручки
АО «Россети Тюмень» за 2022 год**

что на 8 899 млн руб., или
13 %, выше уровня 2021 года

Структура выручки за 2020–2022 годы, млн руб. (%)



В структуре выручки Общества основная доля (97 %) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям.

Изменение выручки по видам деятельности

Объем выручки от передачи электроэнергии за 2022 год составил 74 066 млн рублей, что выше уровня 2021 года на 10 243 млн рублей, или 16 %. Рост обусловлен увеличением оплачиваемого полезного отпуска электроэнергии потребителям на 3 012 млн кВт·ч, а также ростом тарифов, утвержденных РЭК.

По итогам 2022 года выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» составила 1 408 млн рублей, что на 1 878 млн рублей, или 57 %, ниже уровня 2021 года. Неравномерное распределение выручки от технологического присоединения по годам связано с преобладающей долей договоров с крупными заявителями, сроками поступления заявок от потребителей и графиками реализации предусмотренных договорами мероприятий.



СЕБЕСТОИМОСТЬ

68 335
млн руб.Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг
АО «Россети Тюмень» в 2022 годучто выше уровня 2021 года
на 2 783 млн руб., или 4 %

Динамика составляющих себестоимости

млн руб.

Статьи затрат	2020	2021	2022	Изменение, 2022/2021	
				абсолютное, %	относительное, %
Инфраструктурные затраты:	33 432	35 217	38 668	3 451	10
Услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	19 154	19 921	21 198	1 277	6
Услуги распределительных сетевых компаний	10 859	11 713	13 492	1 779	15
Покупная электроэнергия на компенсацию потерь	3 419	3 583	3 978	395	11
Затраты на собственное содержание:	19 108	19 737	21 161	1 424	7
Материалы, энергия на производственно-хозяйственные нужды	1 337	1 429	1 696	267	19
Работы и услуги производственного характера, в том числе ремонты	1 355	1 451	1 568	117	8
Расходы на персонал	11 696	12 353	14 080	1 727	14
Прочие затраты	4 740	4 504	3 817	-687	-15
Налоги и сборы	2 390	2 464	1 596	-868	-35
Амортизация	10 265	10 598	8 506	-2 092	-20
ИТОГО СЕБЕСТОИМОСТЬ	62 805	65 552	68 335	2 783	4

Структура себестоимости 2022 года



Основные факторы изменения себестоимости:

рост расходов на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» в связи с ростом цен (тарифов) на содержание объектов ЕНЭС и электроэнергию на ОРЭМ

рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в связи с ростом утвержденных тарифов и динамикой объемов услуг по прочим ТСО



рост расходов на персонал в результате индексации тарифных ставок (окладов) относительно 2021 года, предусмотренной ОТС в электроэнергетике

снижение амортизационных отчислений и отчислений по налогу на имущество обусловлено проведением в бухгалтерском учете обесценения стоимости основных средств в соответствии с новыми стандартами ФСБУ 6/2020

Финансовый результат

млн руб.

Наименование	2020	2021 год	2022	Изменение, 2022/2021	
				абсолютное, %	относительное, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	59 295	67 441	76 340	8 899	13
От передачи электроэнергии	56 396	63 823	74 066	10 243	16
От технологического присоединения	2 630	3 286	1 408	-1 878	-57
От услуг по прочей деятельности	269	332	866	534	>100
Себестоимость продукции (услуг)	62 805	65 552	68 335	2 783	4
Валовая прибыль	-3 510	1 890	8 005	6 115	>100
Управленческие расходы	25	25	33	8	32
Прибыль (убыток) от продаж	-3 535	1 865	7 972	6 107	>100
Проценты к получению	67	54	338	284	>100
Проценты к уплате	145	490	496	6	1
Доходы от участия в других организациях	5	4	2	-2	-50
Прочие доходы, всего	816	853	440	-413	-48
Прочие расходы, всего	1 314	2 497	1 855	-642	-26
Прибыль (убыток) до налогообложения	-4 106	-211	6 400	6 611	>100
Налог на прибыль и иные платежи	-679	-48	1 480	1 528	>100
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК)	-3 427	-259	4 919	5 178	>100
ЕБИТДА*	6 303	10 877	15 402	4 525	42

* ЕБИТДА = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

Изменение показателя «Чистая прибыль (убыток)» относительно 2021 года составило 5 178 млн рублей. Основными факторами увеличения чистой прибыли за 2022 год являются:

- увеличение выручки от услуг по передаче электроэнергии вследствие роста объемов передачи электроэнергии потребителям и тарифов на услуги по передаче электроэнергии, утвержденных РЭК;
- снижение амортизационных отчислений и отчислений по налогу на имущество в результате отражения результатов обесценения стоимости основных средств в соответствии с новыми стандартами ФСБУ 6/2020.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Анализ изменения дебиторской задолженности Общества

Показатель	млн руб.		
	на 31.12.2020	на 31.12.2021	на 31.12.2022
Дебиторская задолженность, в т.ч.:	2 678	3 336	4 385
Покупатели и заказчики, в т.ч.	2 331	2 433	3 864
по передаче электроэнергии	2 103	2 380	3 485
за услуги по ТП	8	8	7
Авансы выданные	44	259	111
Прочая дебиторская задолженность	303	644	410

Величина дебиторской задолженности (далее – ДЗ) Общества на 31.12.2022 составила 4 385 млн рублей (+31 % к 2021 году).

Динамика дебиторской задолженности обусловлена ростом по статье «Расчеты по передаче электрической энергии» (в результате роста полезного отпуска электрической энергии и выручки за оказанные услуги по передаче электрической энергии).

Работа с просроченной ДЗ осуществляется как в досудебном, так и в судебном порядке, с соблюдением сроков реализации претензионно-исковых и исполнительных мероприятий, утвержденных в АО «Россети Тюмень».

Балансовая стоимость просроченной ДЗ по передаче электрической энергии (за вычетом резерва по сомнительным долгам) составила на 31.12.2022 33,6 млн рублей (на 31.12.2021 – 17,9 млн рублей).

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2022 году получены положительные судебные решения в рамках 14 судебных дел на общую сумму требований 39,392 млн рублей основного долга и 1,136 млн рублей неустойки. Доля удовлетво-

ренных в пользу Общества требований основного долга составила 98 %, неустойки – 75 %.

За аналогичный период прошлого года положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 42,411 млн рублей (основной долг) и 0,703 млн рублей (неустойка).

В 2022 году в производстве находилось 15 исполнительных листов по взысканию задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии на сумму требований по основному долгу 19,7 млн рублей, по результатам проделанной работы Обществу возмещено 57 %. В 2021 году в производстве находилось 56 исполнительных листов на 50,4 млн рублей, взыскано 50,4 млн рублей (100 %).

В отчетном году добровольно погашено 11,9 млн рублей (2021 год – 5,2 млн рублей), перечислено банком 0,03 млн рублей (2021 год – 16,6 млн рублей), взыскано ФССП 1,2 млн рублей (2021 год – 28,6 млн рублей).

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, составляет 95,08 %.

Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электрической энергии в отчетном периоде не списывалась.

Анализ изменения кредиторской задолженности Общества

Показатель	млн руб.		
	на 31.12.2020	на 31.12.2021	на 31.12.2022
Кредиторская задолженность, в т.ч.:	15 778	11 927	14 890
Долгосрочная кредиторская задолженность, в т.ч.	6 379	5 279	3 527
авансы, полученные на ТП	4 798	3 677	1 535
Краткосрочная кредиторская задолженность, в т.ч.	9 399	6 648	11 363
перед поставщиками и подрядчиками	4 739	3 025	5 018
авансы полученные	2 394	317	1 716
в т.ч. авансы, полученные на ТП	2 323	248	1 252
Налоги и сборы	953	2 201	1 457
Прочая кредиторская задолженность	1 313	1 105	3 172

Величина краткосрочной и долгосрочной кредиторской задолженности (КЗ) Общества на 31.12.2022 составила 14 890 млн рублей (+25 % к 2021 году).

Динамика кредиторской задолженности в значительной степени обусловлена следующими объективными причинами:

- переносом авансового платежа за услуги по передаче электрической энергии в размере 1 166,3 млн рублей с декабря 2022 года на январь 2023 года, а также ростом стоимости услуг за расчеты по передаче электрической энергии ЕНЭС;
- ростом текущей задолженности перед государственными внебюджетными фондами в связи с принятием Правительством РФ постановления от 29.04.2022 № 776 «Об изменении сроков уплаты страховых взносов в 2022 году»;

Распределение прибыли

Дивидендная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол Совета директоров от 30.01.2018 № 01/18), с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества (протокол Совета директоров от 15.08.2018 № 14/18).

Дивидендная политика в группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);

- в соответствии с решением Правления ПАО «Россети» от 16.12.2022 (выписка из протокола от 21.12.2022 № 1155/4) начислены дивиденды по итогам работы Общества за 9 месяцев 2022 года в размере 5,6415 рублей на 1 обыкновенную акцию (общий размер дивидендов – 1 544,3 млн рублей). Дивиденды выплачены в полном объеме 16.01.2023.

С целью защиты интересов АО «Россети Тюмень», недопущения роста уровня просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и своевременного погашения текущей задолженности в Обществе осуществляется мониторинг уровня задолженности посредством автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью, а также проводится работа по совершенствованию инструментов и механизмов работы с задолженностью, в том числе по повышению эффективности претензионно-исковой работы.

- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.



Распределение прибыли за 2019–2022 гг.*

тыс. руб.

	за 2019 г. (ГОСА 2020)	за 2020 г. (ГОСА 2021)	за 2021 г. (ГОСА 2022)	за 9 мес. 2022 г. (ВОСА 2022)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в т.ч.:	- 533 452	- 3 427 468	- 234 314	3 419 543
Резервный фонд	-	-	-	-
Прибыль на развитие	-	-	-	-
Дивиденды	-	-	-	1 544 298
Погашение убытков прошлых лет	-	-	-	-

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний.

Сведения о дивидендах

Размер промежуточных дивидендных выплат определен с учетом фактической чистой прибыли за 9 месяцев 2022 года в соответствии с РСБУ, а также положений распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р.

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» решение о распределении прибыли по итогам 2022 года будет принято годовым общим собранием акционеров в 2023 году.

- Дивиденды, млн руб.
- Чистая прибыль / убыток, млн руб.
- Доля чистой прибыли, направленная на выплату дивидендов, %

* ГОСА 2020 (за 2019 г.) – протокол ГОСА от 28.05.2020 № 1010пр/2;
 ** ГОСА 2021 (за 2020 г.) – протокол ГОСА от 10.06.2021 № 1070/4;
 *** ГОСА 2022 (за 2021 г.) – протокол ГОСА от 28.06.2022 № 1133/8;
 **** ВОСА 2022 (за 9 мес. 2022 г.) – протокол ВОСА № 1155/4 от 21.12.2022.



Кредитная политика, в том числе присвоенные кредитные рейтинги

Кредитная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о кредитной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол Совета директоров от 16.11.2020 № 30/20).

28 июня 2022 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО) подтвердило присвоенный в 2021 году АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный». Аналитики сохранили высокую оценку рыночных позиций Компании, ее операционного профиля и низкого уровня долговой нагрузки.

По мнению АКРА, позитивным трендам развития Компании способствуют доминирующее положение на рынке передачи электроэнергии и хорошая ликвидность. На основании тарифно-балансовых решений доля «Россети Тюмень» по тарифной выручке составляет около 68 %. При этом уровень собираемости платежей за услуги по передаче электроэнергии является высоким: просроченная дебиторская задолженность составляет менее 1 % от выручки по результатам 2021 года.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Основной целью тарифной политики Общества является реализация кампании по утверждению тарифов на передачу электрической энергии (установлению/корректировке НВВ) на уровне, достаточном для осуществления регулируемой деятельности Общества, обеспечивающем надежность, качество и безопасность услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств.

Выручка за услуги по передаче электрической энергии составляет наибольшую долю в выручке Общества. В 2022 году доля выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии составила 97,0 %, доля выручки от услуг по технологическому присоединению 1,8 %.

В 2022 году выручка по передаче электроэнергии увеличилась по сравнению с аналогичным показателем предшествующего года, что обусловлено ростом объемов электропотребления предприятиями нефтегазового комплекса, а также индексацией тари-

фов на услуги по передаче электрической энергии в соответствии с распоряжениями РЭК.

Структура фактической выручки по видам деятельности за 2020–2022 гг., млн руб. (%)



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Общество осуществляет регулируемую деятельность на территории трех субъектов РФ. На основании статьи 6 договора между органами государственной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа осуществляется единое государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергии, а с 01 июля 2021 года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 1384-р единое тарифное регулирование на услуги по передаче для потребителей, не относящихся к населению и приравненным к нему категориям потребителей, осуществляется на территории Тюменской (с учетом автономных округов) и Курганской областей.

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2022 год утверждены распоряжением РЭК от 28.12.2021 № 32 с ростом 7 % с 01 июля. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053, предусматривающим дополнительную индексацию тарифов с декабря в соответствии с параметрами прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, единые (котловые) тарифы пересмотрены с 01 декабря 2022 года и утверждены распоряжением РЭК от 29.11.2022 № 33 с ростом 9 % к уровню действующих в ноябре 2022 года.

Индивидуальные тарифы на услуги по передаче электрической энергии на 2022 год утверждены распоряжением РЭК от 28.12.2021 № 33.

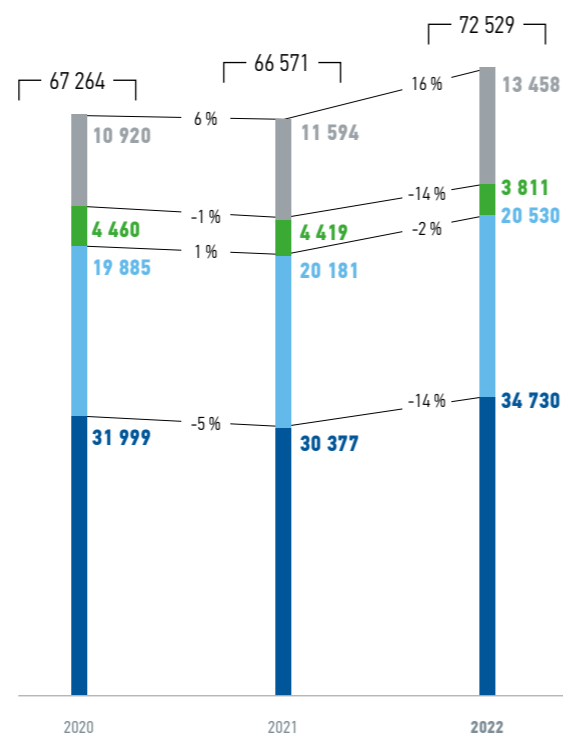
Применяемый в отношении АО «Россети Тюмень» метод тарифного регулирования является методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (далее – НВВ). Долгосрочные параметры регулирования на 2018–2022 годы утверждены решением РЭК от 28.12.2017 № 59.

2022 год является последним годом текущего долгосрочного периода регулирования.

Рост собственной НВВ Общества в 2022 году составил 14 %, преимущественно за счет индексации подконтрольных расходов в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен, изменением количества активов, участвующих в регулируемой деятельности, и включения в НВВ положительной корректировки по результатам осуществления регулируемой деятельности (выпадающих доходов от снижения полезного отпуска электроэнергии в 2017–2020 годах).



Динамика составляющих выручки по передаче электрической энергии, млн руб.



- НВВ собственная
- Оплата услуг ПАО «ФСК ЕЭС»
- Расходы на покупку потерь
- Расходы на оплату услуг ТСО

72 529
млн руб.

Выручка по передаче
электрической энергии
в 2022 году

Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии

Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	67 264	66 571	72 529	9
НВВ собственная	млн руб.	31 999	30 377	34 730	14
услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	млн руб.	19 885	20 181	20 530	2
расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	4 460	4 419	3 811	-14
расходы на оплату услуг прочих ТСО	млн руб.	10 920	11 594	13 458	16
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт•ч	48 484	44 943	45 233	1
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./кВт•ч	1,387	1,481	1,603	8

Плата за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяются категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Плата за технологическое присоединение может быть рассчитана на основании утвержденных стандартизированных ставок либо ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту, в зависимости от условий присоединения.

Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО, в соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, распоряжением от 28.12.2021 № 38-тп установлены стандартизированные тарифные ставки, ставки за единицу максимальной мощности и формулы для расчета платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств заявителей.

С 1 июля 2022 года Правительством РФ внесены существенные изменения в нормативно-правовую базу по технологическому присоединению:

- отменена действующая ранее льготная ставка в размере 550 рублей на осуществление технологического присоединения мощностью до 15 кВт;
- установлена льготная ставка в размере 1000 рублей за 1 кВт мощности (ежегодная индексация, начиная с 1 января 2023 года) при технологическом присоединении энергопринимающих устройств заявителей – отдельных социальных групп;

- установлена льготная ставка в размере 3000 рублей за 1 кВт мощности (ежегодная индексация, начиная с 1 января 2023 года) при технологическом присоединении энергопринимающих устройств и(или) объектов микрогенерации льготных категорий заявителей;
- с 1 декабря 2022 года установлены новые стандартизированные тарифные ставки с периодом действия с 01.12.2022 по 31.12.2023;
- с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2022 года установлен переходный период, в котором размер включаемой в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью не более 150 кВт инвестиционной составляющей на покрытие расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики – может составлять не более чем 50 процентов указанных расходов.

В течение 2022 года, в соответствии с поданными АО «Россети Тюмень» материалами, Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО были приняты 6 решений об установлении индивидуального размера платы для заключения договора технологического присоединения суммарной стоимостью 2020,8 млн руб. (без НДС) и общей мощностью 19,6 МВт.

№	Наименование заявителя	Номер и дата решения органа исполнительной власти	Размер установленной платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, млн руб. (без НДС)	Размер заявленной максимальной мощности, МВт
1.	ООО «СШХ»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 31.03.2022 № 2-тп/86	1 850.664	5.850
2.	Администрация Голышмановского городского округа	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 28.06.2022 № 7-тп/72	2.509	0.600
3.	ООО «Порт Демьянский»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 28.06.2022 № 8-тп/72	2.444	0.500
4.	ООО «Газпромнефть-Хантос»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 29.11.2022 № 41-тп/72	2.910	0.160
5.	ООО «РН-Пурнефтегаз»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 29.11.2022 № 42-тп/72	8.804	2.500
6.	АО «Протеинсиб»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 13.12.2022 № 44-тп/72	153.472	10

Средняя ставка платы за технологическое присоединение к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» рассчитана за единицу максимальной мощности по всем категориям заявителей на основании фактической выручки от данного вида деятельности и присоединенной мощности. Снижение средней расчетной ставки за единицу максимальной мощности в 2022 году обусловлено

большим объемом активированной мощности по крупным договорам без мероприятий и снижением объема выручки по отношению к 2021 году.

Информация о показателях по тарифам на услуги по передаче электрической энергии представлена в приложении 10 к Годовому отчету.



МИХАИЛ ПЛОХОВ

Заместитель генерального директора
по безопасности

В 2022 году компания обеспечила надежную защиту свыше 800 объектов критической инфраструктуры. Эффективному решению задач в области информационной безопасности способствует замещение иностранного оборудования и программного обеспечения на аналоги отечественного производства.



СЕРГЕЙ КАТЫРИН

Президент ТПП РФ,
Председатель Правления ТПП РФ

АО «Россети Тюмень» с 2015 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Это участие декларирует внедрение в деятельность Компании антикоррупционных программ, предусматривающих закупки на основе открытых торгов, отказ от преференций, процедуры внутреннего и финансового контроля, содействие правоохранительным органам, а также другие меры, направленные на недопущение и противодействие коррупции.

4

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

→ **52 778**

тыс. руб.

ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

→ **68,42**

%

ДОЛЯ ЗАКУПОК
У СУБЪЕКТОВ МСП

→ **> 7000**

работников

ОБУЧЕНО
ЗА СЧЕТ КОМПАНИИ

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Обществе

Деятельность Компании осуществляется на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

АО «Россети Тюмень» уделяет значительное внимание подходам комплексного и сбалансированного решения вопросов устойчивого развития и роли бизнеса в его достижении. Подход к устойчивому развитию основывается на постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами и системной оценке Компанией своего влияния на экономику, окружающую среду и общество.

Обновляя технологическую базу, расширяя производственные мощности, вводя в строй новые производственные объекты, Компания оказывает воздействие на социально-экономическое развитие регионов присутствия, в том числе посредством создания рабочих мест и перечисления налогов в местный бюджет.

Обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение и технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости к электрическим сетям на территории трех субъектов Российской Федерации, АО «Россети Тюмень» обеспечивает жизнедеятельность населения и развитие всех отраслей экономики Западной Сибири. Компания осуществляет вклад в реализацию других значимых задач государства, включая цифровую трансформацию экономики, охрану окружающей среды (собственные проекты и подключение ВИЭ-генерации), поддержку малого и среднего предпринимательства в рамках соответствующих национальных проектов и др.



НАША ЦЕЛЬ –

обеспечить устойчивость Компании в долгосрочной перспективе, создавая ценность для всех своих заинтересованных сторон, извлекая новые возможности из ESG-повестки: ответственное ведение бизнеса и благополучие работников и населения регионов присутствия.



НАШИ ЦЕННОСТИ –

надежная система координат как для Компании в целом, так и для каждого работника в отдельности:

- надежность для каждого потребителя и страны в целом;
- безопасность производственной деятельности и предупреждение случаев электротравматизма;
- эффективность через создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон;
- человеческий ресурс как ключевой актив и ценность Компании;
- социальная ответственность и бережное отношение к окружающей среде при принятии решений и ведении деятельности.

GRI 2–23



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:



соблюдение прав и интересов законных стейкхолдеров



прозрачность и подотчетность деятельности



предсказуемая финансовая политика



нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству



высокие стандарты деловой этики и комплаенса



урегулирование корпоративных конфликтов



безопасность труда и охрана окружающей среды



развитие корпоративной культуры



политика корпоративной социальной ответственности

Взаимосвязь приоритетных направлений деятельности Компании и Целей ООН¹⁴ в области устойчивого развития позволяет нам оценивать свой вклад в достижение глобальных целей в сфере экономических, социальных и экологических аспектов.

Приоритетные направления устойчивого развития в Компании определены исходя из специфики деятельности, необходимости обеспечения потребителей надежным электроснабжением, а также с учетом мнений и интересов всех заинтересованных сторон.

К приоритетным направлениям в области устойчивого развития относятся:

- создание качественных и доступных сервисов для потребителей;
- развитие работников и Общества, создание достойных и безопасных условий труда;
- совершенствование операционной деятельности и создание ценности для акционера;
- соблюдение принципов ответственного отношения к окружающей среде.

¹⁴ Парижское соглашение от 12.12.2015, принятое 21-й сессией Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и подписанное от имени Российской Федерации в г. Нью-Йорке 22 апреля 2016 года.

Компания стремится последовательно внедрять принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, продолжая работать над снижением потерь в сетях, модернизацией оборудования и внедрением современных, более экологичных моделей, восстановлением/рекультивацией земельных участков, затронутых строительством и реконструкцией объектов ЭСХ АО «Россети Тюмень», уделяя особое внимание вопросам производственной безопасности и охраны труда.

В Компании принят ряд внутренних документов, которые относятся к управлению аспектами устойчивого развития и регламентируют соответствующие бизнес-процессы.

По отдельным аспектам устойчивого развития Компания сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов:

- ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) – система менеджмента качества;
- ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001) – система экологического менеджмента;
- ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001) – система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001) – система энергетического менеджмента.

Вопросы устойчивого развития в Компании рассматриваются на всех уровнях управления. На стратегическом уровне вопросы устойчивого развития рассматриваются Советом директоров и комитетами АО «Россети Тюмень». Ключевая роль в организации эффективной работы в области внедрения ESG-аспектов в систему корпоративного управления отводится Совету директоров Общества (GRI 2–12). Все комитеты при Совете директоров представляют собой совещательные органы, основной функцией которых является выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, относящимся к их компетенции, в том числе формирование стратегического видения по экологическим и социальным аспектам.

Вопросы ESG занимают значительное место в повестке заседаний Совета директоров АО «Россети Тюмень» и его комитетов, где обсуждаются стратегически важные для Компании аспекты устойчивого развития: энергоэффективность и энергосбережение, развитие кадрового потенциала, профессиональные стандарты, взаимодействие с заинтересованными сторонами, противодействие коррупции, цифровая трансформация, ключевые показатели эффективности (КПЭ), информационная безопасность. Также рассматриваются вопросы развития системы корпоративного управления, утверждаются политики и программы, определяющие дальнейшее направление развития деятельности Компании.

Вопросы в области устойчивого развития, вынесенные на рассмотрение Совета директоров АО «Россети Тюмень», а также комитетов при Совете директоров в 2022 году (GRI 2–16)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ (E)		
E	Утверждение Политики АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	Совет директоров
	Утверждение Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 гг.	Совет директоров
	Внесение изменений в Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе»	Совет директоров
	Рассмотрение отчета о реализации в 2021 году мероприятий Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень» на 2020–2030 гг.	Совет директоров
	Рассмотрение отчета о выполнении мероприятий Программы ликвидации «узких мест» в электросетевом комплексе Общества за 2021 год	Комитет по надежности
Иновационное развитие	Утверждение Политики иновационного развития АО «Россети Тюмень», утверждение Положения о порядке разработки и выполнения Программы иновационного развития АО «Россети Тюмень»	Совет директоров Комитет по стратегии

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ (S)		
S	Утверждение Регламента реализации единой коммуникационной политики АО «Россети Тюмень»	Совет директоров
	Утверждение Программы информационной безопасности АО «Россети Тюмень»	Совет директоров Комитет по стратегии
Закупки	Присоединение к изменениям в Единый стандарт закупок ПАО «Россети»	Совет директоров



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ (G)

G	Внесение изменений в Методику расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора АО «Россети Тюмень» и в целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора АО «Россети Тюмень»	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение Отчета о выполнении ключевого показателя эффективности (КПЭ) «Эффективность иновационной деятельности» Генерального директора АО «Россети Тюмень» за 2021 год	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение отчета о выполнении КПЭ «Эффективность иновационной деятельности» Генерального директора АО «Россети Тюмень» за 2020 год	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение отчета о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора АО «Россети Тюмень» за 2021 год	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение отчета о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора АО «Россети Тюмень» за 2020 год	Совет директоров Комитет по стратегии
Ключевые показатели эффективности	Утверждение целевых значений ключевых показателей эффективности руководителя и ведущих менеджеров Управления внутреннего аудита Общества на 2023 год	Совет директоров Комитет по аудиту
Оценка эффективности	Утверждение отчета Внутреннего аудита об оценке корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам 2021–2022 корпоративного года	Совет директоров Комитет по аудиту
Вознаграждение	Утверждение Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров АО «Россети Тюмень»	Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям
	Утверждение бюджетов комитетов Совета директоров АО «Россети Тюмень»	Совет директоров
	Утверждение Положения о материальном стимулировании Генерального директора Общества	Совет директоров Комитет по кадрам и вознаграждениям
Противодействие коррупции	Рассмотрение результатов Антикоррупционного мониторинга в АО «Россети Тюмень» по итогам 2021 года	Совет директоров Комитет по аудиту
Цифровая трансформация	Утверждение Плана мероприятий перехода АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021–2024 гг.	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение Схемы развития сети связи Общества	Совет директоров
	Утверждение Программы развития зарядной инфраструктуры АО «Россети Тюмень» на период до 2025 года	Совет директоров Комитет по стратегии
	Утверждение Дорожной карты по приведению Программного комплекса по формированию балансов электрической энергии и объемов услуг по передаче электрической энергии в соответствие функциональным требованиям ПАО «Россети»	Совет директоров

На управленческом уровне вопросы распределены между единоличным исполнительным органом Общества, директорами и руководителями структурных подразделений в соответствии с их функциями и компетенциями. В рамках корпоративно-организационной системы управления АО «Россети Тюмень» происходит делегирование функций по вопросам устойчивого развития (GRI 2–13).

В карте КПЭ Генерального директора и высших менеджеров АО «Россети Тюмень» нефинансовые показатели занимают 70 %. В частности, вклад в ЦУР ООН № 7 описывают такие показатели, как достижение уровня надежности оказываемых услуг, готовность к работе в отопительный сезон, уровень потерь элек-

троэнергии; вклад в ЦУР ООН № 9 описывают показатели иновационной деятельности, выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.

Более подробная информация о КПЭ и вознаграждении исполнительных органов представлена в разделе «Ключевые показатели эффективности».

АО «Россети Тюмень» поддерживает все цели устойчивого развития, обозначенные на саммите ООН в 2015 году, и стремится внести значимый вклад в достижение тех целей, которые в наибольшей степени соответствуют специфике электроэнергетической отрасли.

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН

Забота о персонале, включая обеспечение достойных условий труда сотрудников, создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, соблюдение норм производственной безопасности и забота о здоровье сотрудников

РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОБЩЕМУ БЛАГОПОЛУЧИЮ, НЕЗАВИСИМО ОТ ВОЗРАСТА

Вклад в достижение цели:

- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- коллективный договор;
- предоставление сотрудникам компенсаций, льгот и гарантий;
- направление социальных инвестиций, включая: страхование здоровья и жизни персонала;
- добровольное медицинское страхование работников;
- спорт и продвижение здорового образа жизни среди сотрудников;
- социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение;
- обеспечение безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании;
- эффективное функционирование системы экологического менеджмента.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **100 %** работников Компании обеспечены ДМС;
- **100 %** работников Компании охвачены коллективными договорами;
- **292,305 млн руб.** – расходы на охрану труда работников;
- **100 % персонала** обеспечено средствами индивидуальной защиты;
- система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья соответствует требованиям **ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001)**;
- **68,42 %** – доля закупок у субъектов МСП (при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее 25 %);
- выполнение требований **концепции нулевого травматизма**



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОощРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Вклад в достижение цели:

Компания содействует развитию профессиональных навыков работников, необходимых для работы на электросетевых объектах, в том числе путем:

- подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- повышения качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса;
- сотрудничества с высшими и средними специальными учебными заведениями;
- профессионального развития работников.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **Свыше 7000 работников** прошли обучение за счет Компании;
- **33,341 млн руб.** – затраты Компании на обучение и повышение квалификации персонала;
- **690 студентов учебных заведений**, реализующих образовательные программы среднего и высшего образования, прошли практику в Компании;
- **107 студентов** работали в составе студенческих отрядов на объектах Компании;
- **порядка 250 учащихся** ежегодно принимает участие во Всероссийской олимпиаде школьников ГК «Россети».



СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

**Повышение операционной
и инвестиционной эффективности,
технологическое и инновационное
развитие**



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ,
УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ**

Вклад в достижение цели:

Компания обеспечивает надежное, качественное и доступное электроснабжение путем:

- упрощения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей;
- качественной и своевременной реализации инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий технологического присоединения;
- повышения энергоэффективности и снижения уровня потерь электроэнергии;
- повышения качества обслуживания потребителей;
- развития электронных сервисов для потребителей.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- соответствие АО «Россети Тюмень» требованиям международных стандартов подтверждено результатами второго надзорного аудита интегрированной системы менеджмента, проведенного независимым аудитором в 2022 году, на соответствие:
 - **ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001)** – система менеджмента качества;
 - **ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001)** – система энергетического менеджмента



**СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ
И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ**

Вклад в достижение цели:

Компания гарантирует возможности для всестороннего развития работников, а также обеспечивает достойные условия труда путем:

- поддержания рабочих мест в регионах деятельности;
- стабильной уплаты налогов в региональный и местный бюджеты;
- приоритетного назначения на руководящие позиции работников из внутреннего кадрового резерва;
- обеспечения достойной оплаты и условий труда;
- соблюдения прав работников;
- заключения коллективных договоров;
- предоставления работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий;
- проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест;
- поддержки МСП.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **7,340 тыс. чел.** – среднесписочная численность персонала;
- **11,209 млрд руб.** – сумма налоговых начислений (МСФО);
- **более 11 млрд руб.** – расходы на оплату труда работников в 2022 году;
- **16 %** – повышение средней заработной платы работников АО «Россети Тюмень» в отчетном году;
- **75,2 %** – назначений на руководящие должности за счет внутренних кандидатов;
- **100 % работников** охвачены коллективными договорами.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

Обеспечение надежности, безопасности, качества и доступности электроснабжения потребителей

Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата



СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

Вклад в достижение цели:

Компания поддерживает развитие инноваций и устойчивой экологически чистой инфраструктуры путем:

- реализации инвестиционных проектов;
- реализации Стратегии цифровой трансформации в рамках программы «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень»;
- технологического и инновационного развития.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- Советом директоров АО «Россети Тюмень» утверждена **новая Политика инновационного развития Общества**;
- **32,42 млн руб. без НДС** – затраты на НИОКР;
- в ФИПС (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный институт промышленной собственности») подано **1 заявление на получение охранного документа на результаты НИОКР**;
- **2 результата НИОКР** переданы в опытно-промышленную эксплуатацию.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Вклад в достижение цели:

- обеспечение надежности энергоснабжения потребителей в городах и населенных пунктах;
- оказание услуг технологического присоединения потребителей, организация наружного освещения и учета электрической энергии;
- развитие в регионах присутствия сети зарядных станций для личного электротранспорта.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **0,2179 час.** – Psaidi;
- **0,1785 шт.** – Psaiif;
- **4,580 млрд руб.** – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

Вклад в достижение цели:

Компания придерживается политики рационального потребления и производства путем:

- преимущественного использования «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде;
- рационального использования природных ресурсов при осуществлении операционной деятельности;
- минимизации негативного влияния на окружающую среду;
- эффективного функционирования системы экологического менеджмента.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **58 % (1399 т)** от общего объема образованных отходов направлено на обезвреживание и утилизацию;
- в Компании не эксплуатируется ПХБ-содержащее оборудование;
- система экологического менеджмента соответствует требованиям стандарта **ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 140001)**;
- система энергетического менеджмента соответствует требованиям стандарта **ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001)**.



ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Вклад в достижение цели:

- сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;
- развитие зарядной инфраструктуры;
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
- рекультивация земель и лесоразведение;
- повышение надежности ЭСК и его способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям;
- популяризация энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
- реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- снижение потерь электроэнергии **до 2,64 %** (что ниже факта 2021 года на 0,09 %);
- **15 %** – снижение объема добытой подземной воды из артезианских скважин (к 2021 году);
- **580,3682 га** – общая площадь лесовосстановления/рекультивации;
- **около 264 бригад, более 999 специалистов и около 450 единиц спецтехники** – аварийный запас на случай возможных аномальных явлений в связи с изменением климата;
- в 2022 году осуществлен **переход на единую платформу управления электрозарядными станциями** группы компаний «Россети» – «Россети электротранспорт». Установлен терминал зарядной станции в городском парке Ноябрьска. Создана дополнительная группа в мессенджере для осуществления взаимодействия с сообществами владельцев электромобилей на предмет востребованности и повышения качества обслуживания клиентов электрозарядных станций.



ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Вклад в достижение цели

Компания содействует сохранению и рекультивации местообитаний, снижает воздействие инфраструктуры на экосистемы через реализацию:

- мероприятий по минимизации воздействия объектов электросетевой инфраструктуры на жизнедеятельность животных и птиц, сохранению биоразнообразия;
- рекультивации земельных участков, затронутых строительством и реконструкцией объектов ЭСК АО «Россети Тюмень»;
- мероприятий по передаче на утилизацию ПХБ-содержащего оборудования (при наличии).

Основные результаты и достижения за 2022 год:

- **84,0874 га** – объем рекультивированных земель;
- **496,2808 га** – общая площадь лесовосстановления;
- в Компании не эксплуатируется ПХБ-содержащее оборудование;
- **3,588 тыс. установленных птицезащитных устройств в 2022 году** (всего с 2022 года Компанией установлено более 13,093 тыс. ПЗУ);
- **52,778 млн руб.** – расходы на охрану окружающей среды.



Защита прав и учет интересов всех заинтересованных сторон



УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад в достижение цели

эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Основные результаты и достижения за 2022 год

«Россети Тюмень» и Фонд научно-технологического развития Югры подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на реализацию приоритетного регионального проекта «Научно-технологический центр в Сургуте», в состав которого войдет поддержанный Президентом РФ Владимиром Путиным Центр высоких биомедицинских технологий.

УЧЕТ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ESG-ФАКТОРОВ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА (GRI 2–24)

В Компании выстроена эффективная система управления рисками (далее – СУР), которая интегрирована в систему принятия решений на всех этапах деятельности Компании и является основой реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Компании.

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет минимизировать негативные последствия реализации рисков по всем направлениям, включая производственную деятельность и управление, безопасность работников и повышение производительности труда, соблюдение правовых и нормативных требований, охрану окружающей среды и повышение качества обслуживания потребителей.

В отчетном году Компания продолжает работу по минимизации вероятных ESG-рисков и стремится соответствовать стандартам в сфере управления устойчивым развитием.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ И ОПЕРАЦИОННОМ УРОВНЯХ

На управленческом уровне функции управления вопросами устойчивого развития распределены между единоличным исполнительным органом Компании и заместителями Генерального директора, в соответствии с их функциями и компетенциями, на стратегическом уровне вопросы рассматриваются комитетами и Советом директоров АО «Россети Тюмень».

В зоне ответственности Генерального директора АО «Россети Тюмень» находятся вопросы непосредственной реализации программных документов: планов, программ, комплексов мероприятий по охране труда и производственной безопасности, охране окружающей среды, энергосбережению, повышению энергоэффективности, социальной ответственности и другим аспектам ESG.

УЧЕТ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ESG-ФАКТОРОВ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И КОРРЕКТИРОВКЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Подходы Общества в области определения размера и порядка выплаты вознаграждения членам органов управления Компании основаны на рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России, а также на принципах прозрачности и подотчетности.

Политики Общества по вознаграждению закреплены в следующих внутренних нормативных документах:

- Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров АО «Россети Тюмень»;
- Положение о материальном стимулировании Генерального директора.

УЧЕТ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ESG-ФАКТОРОВ В ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ОБЩЕСТВА (GRI 2–29)

В целях повышения уровня информационной прозрачности и эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами 29 декабря 2022 года Советом директоров Общества утвержден Регламент реализации единой коммуникационной политики АО «Россети Тюмень».

Для обеспечения системных продуктивных коммуникаций с заинтересованными сторонами разработаны механизмы подачи, рассмотрения и предоставления обратной связи по обращениям для своевременного реагирования на потребности стейкхолдеров.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления всем заинтересованным сторонам доступны данные о работе «Россети Тюмень», представленные в Годовом отчете, на офи-

циальных ресурсах Компании в сети Интернет и социальных медиа, а также в средствах массовой информации. Раскрываемый в Годовом отчете объем данных позволяет сформировать объективное и комплексное представление о воздействии на окружающую среду (включая климатические аспекты), социальную сферу и экономику.

Проведение единой внутренней и внешней информационной политики Общества направлено на информирование заинтересованных сторон об учете Обществом ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, поскольку это оказывает существенное влияние на развитие Компании, показатели ее эффективности и позиции на рынке.

Управление персоналом



ИСЛАМБЕК КАЗБЕКОВ
Заместитель генерального директора –
руководитель Аппарата

Кадровый капитал является одним из ключевых факторов конкурентоспособности «Россети Тюмень». В основе нашей общей с профсоюзом системы ценностей находятся здоровье и компетенции работников. Приоритеты кадровой и социальной политики энергокомпании – системное повышение производительности труда и уровня реального содержания заработной платы, улучшение социально-бытовых условий, формирование безопасной рабочей среды, поддержка молодых специалистов, многодетных семей, энергетиков с детьми-инвалидами и одиноких родителей. На выполнение коллективного договора «Россети Тюмень» направили в 2022 году 780 млн рублей.

Результаты реализации кадровой политики (GRI 2–7, 405–1)

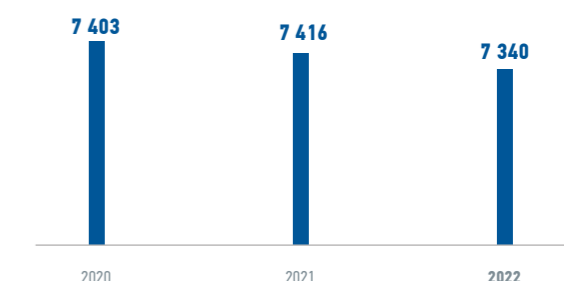


Среднесписочная численность персонала за 2022 год

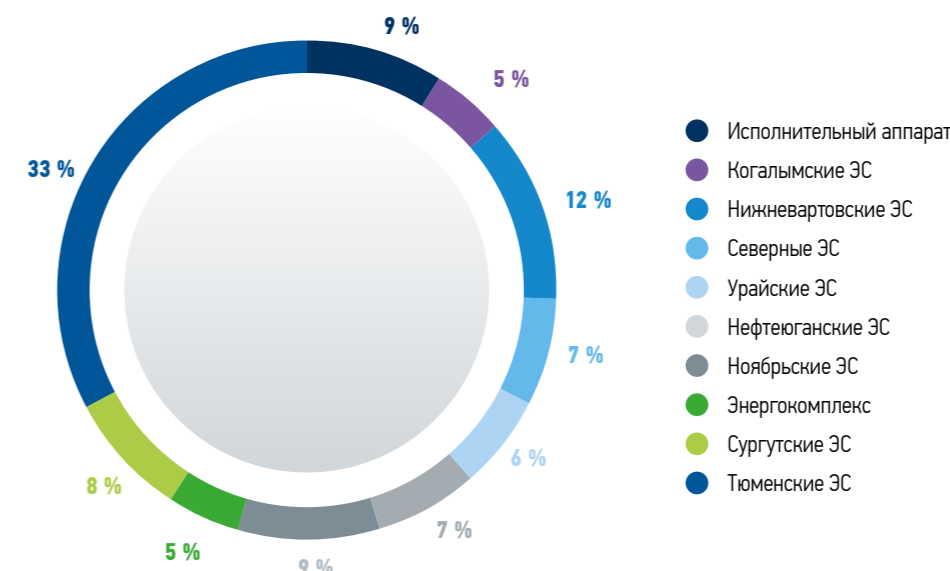
что на 1,02 % ниже 2021 года

Снижение среднесписочной численности обусловлено естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень», 2020–2022, чел.



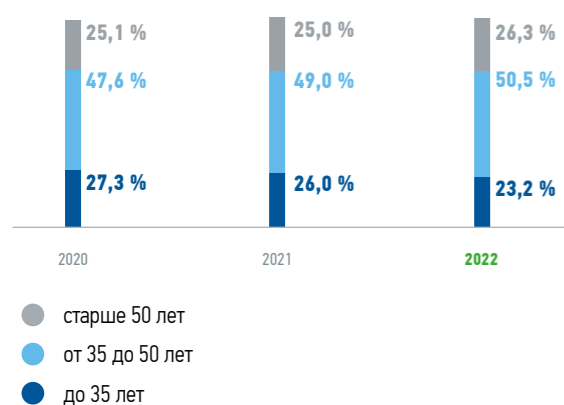
Распределение среднесписочной численности персонала АО «Россети Тюмень» по филиалам в 2022 году



Уровень укомплектованности производственным персоналом Общества составляет 96,4 % (целевое значение 97 %).

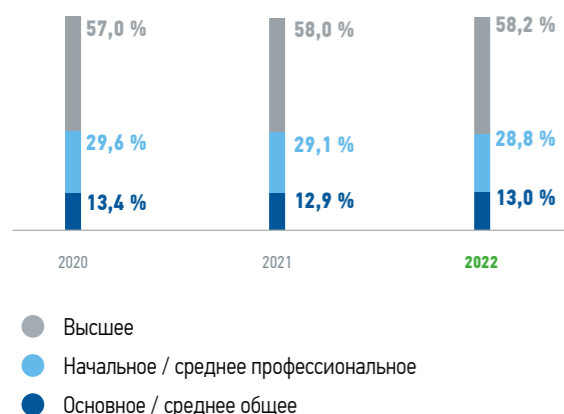
Уровень активной текучести персонала в 2022 году снизился на 1 п.п. в сравнении с 2021 годом и составил 5 %. За 2022 год принято 960 работников, в том числе 779 чел. (81,1 %) – производственный персонал, 27 чел. (2,8 %) – вспомогательный персонал, также стоит отметить, что процент принятых в Общество работников в возрасте до 35 лет составил 55,2 % от общего числа трудоустроенных сотрудников. АО «Россети Тюмень» создает условия для привлечения молодых специалистов.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2020–2022 годы



Работники АО «Россети Тюмень» характеризуются высоким уровнем квалификации: 87 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 7 работников Общества имеют ученую степень кандидата наук.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2020–2022 годы



Анализ возрастного состава показывает, что большинство (73,7 %) составляют работники Общества, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. АО «Россети Тюмень» достигается оптимальное сочетание молодых, инициативных работников и опытных высокопрофессиональных сотрудников, обеспечивающих преемственность передачи профессиональных знаний и навыков. При этом средний возраст работников в 2022 году увеличился и составил 43,6 лет (2021 год – 42 года), на данное увеличение повлияло снижение доли работников в возрастной категории до 35 лет на 4,1 п.п. за последние три года с одновременным увеличением доли работников старше 50 лет на 1,2 п.п.

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу в 2022 году

чел. (GRI 2-7)

Тип трудового договора	Число работников	
	мужчины	женщины
Бессрочный	5 599	1 777
Срочный	66	103

Число сотрудников в разбивке по типу трудовой занятости и по полу

чел. (GRI 2-7)

Тип трудового договора	Число работников	
	мужчины	женщины
полная занятость	5 660	1 874
частичная занятость	5	6

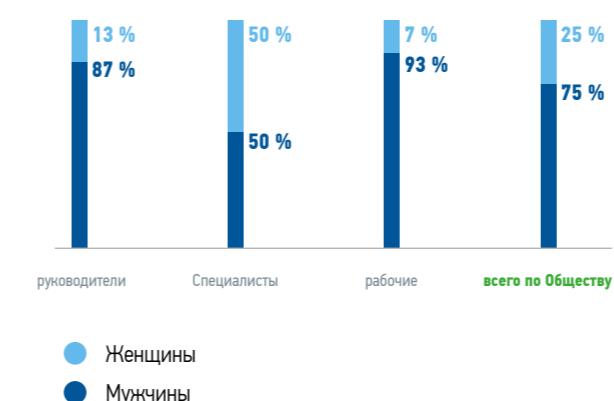
Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям

(GRI 2-8)

ИА/филиал	Тип трудового договора	
	Бессрочный	Срочный
Исполнительный аппарат	637	44
Сургутские электрические сети	569	13
Нижневартовские электрические сети	848	11
Нефтеюганские электрические сети	524	15
Когалымские электрические сети	391	8
Урайские электрические сети	411	5
Энергокомплекс	394	1
Ноябрьские электрические сети	683	5
Северные электрические сети	536	8
Тюменские электрические сети	2 383	59
ИТОГО ПО ОБЩЕСТВУ	7 376	169

Доля женщин составляет 25 % от общего числа работников Общества, анализ по категориям представлен на диаграмме.

Доля женщин по категориям сотрудников в 2022 году



Принятые сотрудники за 2022 год с разбивкой по возрастным группам, полу и филиалам (GRI 401-1)

ИА/филиал	Всего принято (чел.)	Пол		Распределение по возрасту		
		М	Ж	до 35 лет	от 35 до 50 лет	старше 50 лет
Исполнительный аппарат	88	45	43	35	43	10
Сургутские электрические сети	71	51	20	40	27	4
Нижневартовские электрические сети	91	74	17	57	26	8
Нефтеюганские электрические сети	81	64	17	47	26	8
Когалымские электрические сети	59	47	12	40	12	7
Урайские электрические сети	37	27	10	21	15	1
Энергокомплекс	35	28	7	23	8	4
Ноябрьские электрические сети	86	71	15	50	31	5
Северные электрические сети	123	103	20	72	41	10
Тюменские электрические сети	289	211	78	145	95	49
ИТОГО ПО ОБЩЕСТВУ	960	721	239	530	324	106

Уволенные сотрудники за 2022 год с разбивкой по возрастным группам, полу и филиалам (GRI 401-1)

ИА/филиал	Всего уволенных (чел.)	% активной текучести	Пол		Распределение по возрасту		
			М	Ж	до 35 лет	от 35 до 50 лет	старше 50 лет
Исполнительный аппарат	58	5,1	37	21	17	31	10
Сургутские электрические сети	68	3,6	43	25	25	24	19
Нижневартовские электрические сети	91	4,0	68	23	43	25	23
Нефтеюганские электрические сети	67	4,6	55	12	34	15	18
Когалымские электрические сети	50	4,9	40	10	27	9	14
Урайские электрические сети	46	1,9	35	11	14	12	20
Энергокомплекс	46	5,1	38	8	25	6	15
Ноябрьские электрические сети	75	4,8	57	18	25	22	28
Северные электрические сети	123	11	99	24	65	35	23
Тюменские электрические сети	314	5,0	247	67	138	80	96
ИТОГО ПО ОБЩЕСТВУ	938	5,0	719	219	413	259	266

Обучение и развитие персонала

Кадровая политика нацелена на наращивание интеллектуального, профессионального и управленческого потенциала работников в целях обеспечения реализации стратегических приоритетов Компании и принятой концепции «Цифровая трансформация 2030».

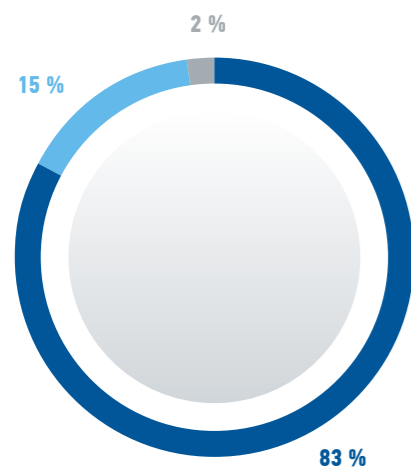
Обучение и развитие работников является ключевым элементом кадровой политики Компании: в 2022 году 8 093 работника (110 %) прошли обучение за счет компании с отрывом от работы.

Большая часть образовательных программ была реализована с использованием дистанционных технологий (62,9 %).

При подготовке персонала приоритет отдается обучению работников технического блока и работников, состоящих в кадровом резерве Общества. Наибольший процент обученных составляет производственный персонал — 82,8 % (6 700 человек).

Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий представлена ниже.

Распределение обученных работников АО «Россети Тюмень» по категориям в 2022 году



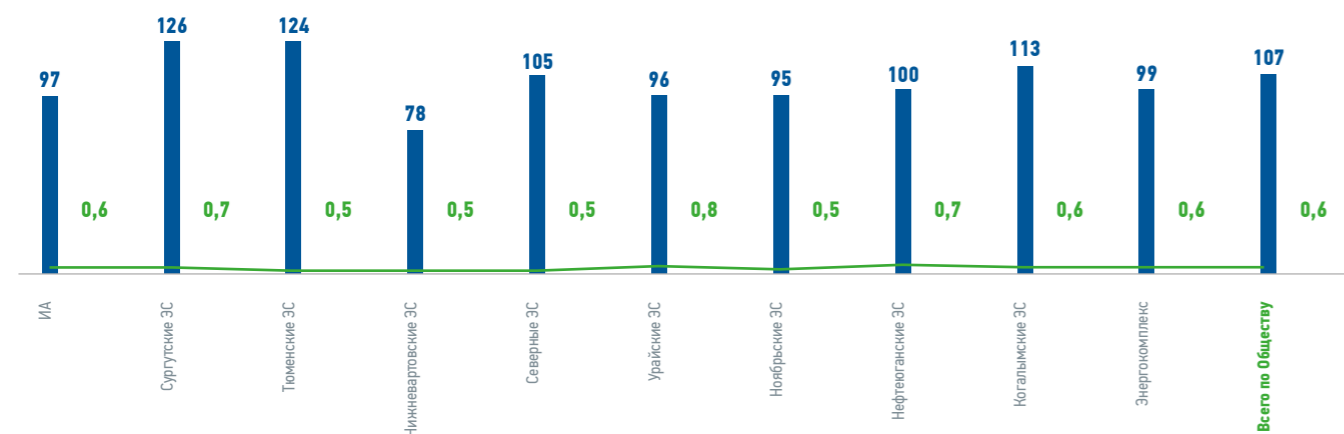
- Производственный персонал
- Административно-управленческий персонал
- Вспомогательный персонал



Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2022 году составляет 0,6 % (в 2021 году — 0,6 %).

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2022 году составило 51 час.

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, и соотношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы, 2022 год, %



Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников (GRI 404-1)



МУЖЧИНЫ

- руководители 116
- специалисты 45
- рабочие 44



ЖЕНЩИНЫ

- руководители 77
- специалисты 23
- рабочие 19

Развитие корпоративного учебного центра определено приоритетным направлением стратегии развития и повышения эффективности действующей системы подготовки работников.

На сегодняшний день портфель учебного центра АО «Россети Тюмень» включает в себя 93 образовательные программы повышения квалификации и профессиональной подготовки, 44 из них утверждено в 2022 году. Активно ведется работа по расширению спектра обучающих программ, в т.ч. направленных на развитие гибких (надпрофессиональных) навыков (GRI 404-2).

Введена в эксплуатацию корпоративная система дистанционного обучения на базе платформы «Moodle», включенная в проект скорректированной программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» до 2030 года в качестве инициативы по направлению «Цифровая трансформация HR-системы». Опытная эксплуатация системы завершена во 2 полугодии 2022 года. Приобретены и разработаны электронные обучающие курсы. По 12 направлениям подготовки обучение реализуется в дистанционном формате. Запуск системы позволил обеспечить непрерывность производственных процессов, повысить эффективность реализуемого обучения, а также предоставил возможность соблюдения единого образовательного стандарта в условиях территориально распределенной Компании.

Для реализации перспективных направлений подготовки на базе корпоративного учебного центра в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень» включен инвестиционный проект по приобретению лабораторного (учебного) стенда высокоавтоматизированной подстанции, необходимого для реализации обучения по программе «Наладка и эксплуатация устройств РЗА и АСУ ТП высокоавтоматизированных подстанций». Также ведется работа по разработке программы обучения операторов БПЛА.

Инициирована работа по получению Обществом лицензионного права на ведение образовательной деятельности по направлению охраны труда. Во втором полугодии 2023 года планируется начать обучение по программам повышения квалификации в области охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, подготовки рабочих люлек, находящихся на подъемниках, и др.

Также в рамках внутрикорпоративного обучения более 2 500 работников Компании приняли участие в образовательном проекте «День знаний», направленном на повышение профессиональной квалификации работников, адаптацию новых сотрудников и создание качественной системы управления знаниями.

С целью обеспечения единого подхода к образовательному процессу проведена централизация закупок и ведения договоров на оказание образовательных услуг по наиболее востребованным направлениям подготовки персонала, преимущественно с применением дистанционных форм обучения. Централизация позволила сократить не только объем договорной работы по данному направлению, но и расходы на обучение персонала за счет проведения централизованных закупочных процедур. По итогам 2022 года 30 % работников из числа всего обученного персонала обучено по централизованным направлениям подготовки.

Система непрерывного обучения, выстроенная в Обществе, позволяет работникам добиваться высоких результатов на профессиональных мероприятиях и чемпионатах. В 2022 году работники «Россети Тюмень» вошли в тройку лидеров в двух компетенциях: «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике Агентства развития профессий и навыков; взяли общекомандное 2 место в соревнованиях профессионального мастерства персонала РЗА и АСУ ТП «Дистанционные анализ функционирования и диагностика РЗА и АСУ ТП» группы компаний «Россети».

В рамках организации обучения победителей I Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» по программе профессиональной переподготовки по направлению «Технологический менеджмент» 5 работников АО «Россети Тюмень» защитили проекты участников программы перед экспертным жюри во главе с заместителем Генерального директора — Главным инженером ПАО «Россети» Е. В. Ляпуновым и завершили обучение по программе профессиональной переподготовки.

Значительные усилия по развитию системы корпоративного обучения обеспечили Компанию призовым местом в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проходящего под эгидой Министерства труда и социальной защиты России. На региональном этапе конкурса призовое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» обеспечили мероприятия, реализованные по направлению кадровой и социальной политики.

В целях формирования резерва руководящего состава из наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов в Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и карьерному росту лучших работников. Сформированы и развиваются два блока кадрового резерва:

- управленческий кадровый резерв в составе 532 резервистов;
- молодежный резерв, в который входит 96 резервистов в возрасте до 35 лет.

Формирование кадрового резерва происходит на всех уровнях управления и охватывает все должности от линейного руководителя до руководителя высшего звена. Значимым результатом проведения мероприятий по работе с кадровым резервом является обеспеченность резервом целевых должностей на 88 %.

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается, прежде всего, резервистам, в том числе

молодым специалистам Компании, и только в исключительных случаях – лучшим специалистам отрасли, привлекаемым на конкурсной основе. Компания стремится создавать условия, которые способствуют повышению эффективности сотрудников и их вовлеченности в решение корпоративных задач. Резервисты активно задействованы в обучающих мероприятиях, развивающих тренингах и конкурсах, реализуемых ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень». В 2022 году резервисты Компании стали лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года», Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентально-го шельфа; призерами Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек» в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

Информация об обучении персонала представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Система вознаграждения персонала

Регулирование взаимоотношений между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере осуществляется Коллективным договором АО «Россети Тюмень», где сторона работников представлена в лице Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Коллективный договор способствует соблюдению баланса интересов сторон социального партнерства, выстроенных в соответствии с действующим законодательством, а также с условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (GRI 2–30).

Система вознаграждения персонала определена Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень», являющимся приложением к Коллективному договору Общества.

Положение определяет единые размеры и порядок установления тарифных ставок, окладов для рабочих, руководителей, специалистов и служащих, единые размеры и порядок установления компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, а также систему премий и иных вознаграждений.

Система мотивации работников базируется на управлении по целям, соответствует задачам Общества и стратегии ПАО «Россети» и включает набор ключевых показателей эффективности, направленных на достижение целей и задач Компании.

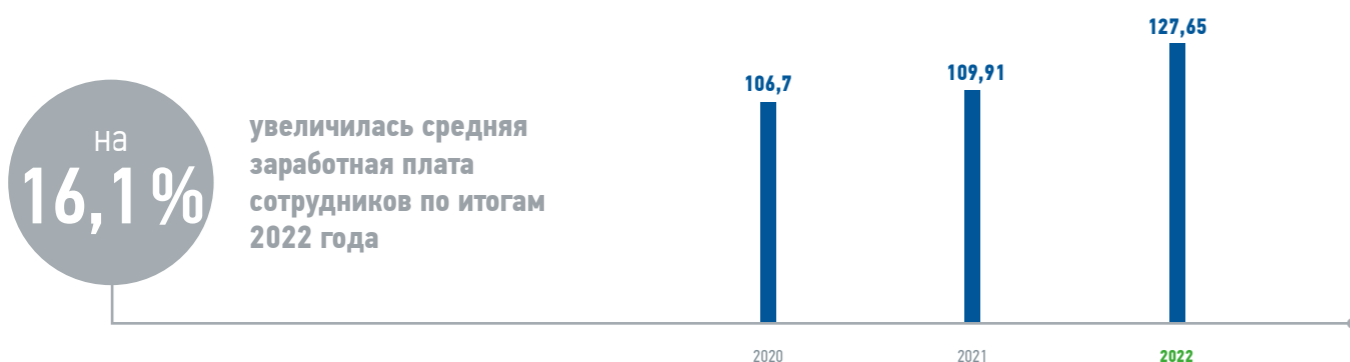
Ключевые показатели эффективности выстроены вокруг приоритетных направлений развития Компании и сбалансированы по своему составу для каждого функционального направления.

Одним из основных принципов формирования ключевых показателей эффективности является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели вышестоящего уровня транслируются либо декомпозируются на следующие уровни, таким образом вовлекая весь персонал Общества в процесс достижения поставленных целей. Также в системе вознаграждения присутствует кросс-функциональная оценка, при которой отдельные показатели включаются в смежные функциональные вертикали.

Мотивация топ-менеджмента основывается на ключевых показателях эффективности Генерального директора АО «Россети Тюмень», транслированных на высших менеджеров Общества и каскадированных на персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов.

По итогам 2022 года средняя заработная плата сотрудников увеличилась на 16,1 % по сравнению с 2021 годом до 127,65 тыс. руб. в месяц.

Среднемесячная заработная плата персонала в 2020–2022 гг., тыс. руб.



Молодежная политика Общества

Молодежная политика «Россети Тюмень» направлена на создание целостной системы по привлечению молодежи к работе в Обществе, а также на создание условий и возможностей для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Компании.

Задача по формированию концепции непрерывного образования, организации сетевого межрегионального взаимодействия между образовательными учреждениями на всей территории присутствия «Россети Тюмень» является ключевой в рамках развития кадрового потенциала Компании.

Информация о показателях молодежной политики представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ (GRI 203–2)

В Компании реализуется проект по функционированию энергоклассов и проведению профориентационных мероприятий для школьников 10–11 классов в регионах присутствия «Россети Тюмень».

На сегодняшний день в ХМАО–Югре и ЯНАО созданы 3 энергокласса (в городах Сургут, Нижневартовск, Новый Уренгой). Программа обучения в энергоклассах предполагает усиленную подготовку по техническим дисциплинам, встречи с представителями сферы энергетики, открытые лекции, экскурсии на предприятие, а также привлечение участников проекта к научно-исследовательской деятельности.

В 2022 году почти 500 старшеклассников из Тюменской области, ХМАО–Югры и ЯНАО приняли участие во Всероссийской олимпиаде школьников группы компаний «Россети». 154 учащихся региона успешно справились с заданиями отборочного этапа. Победители и призеры олимпиады (2 ученика 9 классов Сургута и Тюмени, 3 ученика 10 классов Сургута), помимо призов, получили возможность принять участие в Энергетической проектной смене в одном из лучших детских оздоровительных центров страны, а также Энергетической проектной смене в университетской гимназии Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

В рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче с июля по ноябрь дни открытых дверей и тематические занятия посетили более 1800 ребят из Тюменской области, ХМАО–Югры и ЯНАО. Энергетики провели 35 образовательных и просветительских мероприятий. В рамках фестиваля Компания организовала для детей экскурсии на девять высоковольтных центров питания и три учебно-тренировочных полигона. Так, в Тюменской области обучающиеся побывали на подстанции 110 кВ «Центральная», которая более 60 лет обеспечивает электроэнергией жителей областной столицы. А в Нижневартовске ученики энергокласса «Россети Тюмень» посетили один из лучших в стране учебно-тренировочных полигонов.

Одно из самых массовых событий, инициированных энергетиками под эгидой фестиваля #ВместеЯрче, состоялось в Новом Уренгое. Почти сто детей стали гостями открытой площадки «Россети Тюмень» в период празднования Дня города. Специалисты рассказали юным горожанам про принципы энергосбережения

и правила электробезопасности, а также подарили тематические раскраски, закладки для книг и сканворды.

Школьники принимают активное участие в корпоративной жизни Общества. В рамках развития партнерских отношений и укрепления связей с образовательными организациями региона в ноябре 2022 года был проведен второй чемпионат по интеллектуальным играм «Умная энергия молодых». Интеллектуальный турнир собрал 120 учащихся учебных заведений-партнеров Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Наиболее мотивированные выпускники энергоклассов и участники корпоративных проектов для школьников поступают в высшие учебные заведения-партнеры «Россети Тюмень», после окончания которых имеют возможность трудоустройства в Компанию. Семь выпускников школ ХМАО–Югры и ЯНАО зачислены в вузы по целевому направлению «Россети Тюмень». Студенты пройдут обучение по специальности «Электроэнергетика и электротехника». На конец 2022 года 9 студентов обучается в рамках целевого набора по направлению «Электроэнергетика и электротехника».



РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров.



СЕРГЕЙ КОСЕНКО
Ректор Сургутского государственного университета

«Россети Тюмень» уделяют существенное внимание подготовке квалифицированных кадров для отрасли, профессиональному обучению и развитию компетенций персонала. Политехнический институт Сургутского государственного университета готовит специалистов профиля «Электроэнергетические системы и сети», представитель Компании «Россети Тюмень» входит в Попечительский совет СурГУ. Благодаря нашему сотрудничеству студенты вуза получают возможность проходить практику на базе предприятия. Это бесценный опыт. Такое взаимодействие показывает будущим специалистам, что работа энергетиков не только ответственна, но и престижна.

45
выпускников

пополнили ряды
работников «Россети
Тюмень» в 2022 году

Для обеспечения практической составляющей в подготовке студентов энергетических направлений учащиеся образовательных организаций приглашаются на учебную, производственную и преддипломную практику: в 2022 году в Компании трудились 690 студентов; в летний трудовой сезон – 2022 была организована работа в студенческом отряде «Энергетик» 107 бойцов, действовавших на территории всех девяти филиалов Компании.

Работники «Россети Тюмень» выступили экспертами в ходе государственной итоговой аттестации студентов по стандартам Агентства развития профессий и навыков. Эксперты оценивали профессиональные компетенции выпускников профильного направления Индустриального института – филиала Югорского государственного университета в Нефтеюганске. Трое лучших студентов получили предложение о трудоустройстве.

Для повышения узнаваемости и лояльности к бренду «Россети» как крупнейшему отраслевому работодателю организованы Дни Компании «Россети Тюмень» для студентов опорных учебных заведений в регионах присутствия Компании (Тюменский индустриальный университет, Югорский, Сургутский и Нижневартовский государственные университеты; Новоуренгойский, Сургутский, Нижневартовский, Нефтеюганский, Урайский, Белоярский, Когалымский, Няганский профессиональные колледжи). В мероприятиях приняли участие более 700 учащихся.

В рамках проекта Министерства энергетики РФ «Энерджитур» на энергообъектах Компании проведены профориентационные экскурсии для студентов учебных заведений Тюменской области и других регионов России.

На текущий момент действуют соглашения о сотрудничестве с 24 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры. Руководители Общества входят в состав попечительских советов региональных образовательных учреждений, ведущие специалисты Компании вовлечены в преподавательскую деятельность. Функционирует профильная группа на базе Новоуренгойского многопрофильного колледжа.

С целью подбора кандидатов на работу в Общество из числа студентов с высоким уровнем успеваемости в 2022 году организована шестимесячная стажировка 12 учащихся университетов старших курсов. 3 стажера по результатам оценки стажировки трудоустроены в Компанию. В рамках программы стипендиальной поддержки действует 21 стипендиальный договор.

Компания остается привлекательным работодателем для молодых специалистов – в 2022 году ряды работников «Россети Тюмень» пополнили 45 выпускников высших и средних учебных заведений.

Системный подход в работе с образовательными организациями не просто решает задачу по укомплектованию кадров, но и содействует развитию регионального рынка труда, закрепляя квалифицированные кадры.



РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

В АО «Россети Тюмень» действует Совет молодых специалистов, реализуется ряд программ, направленных на стимулирование творческих способностей молодежи, ее активное привлечение к участию в научных исследованиях и решению перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса. Молодежь «Россети Тюмень» достойно представляет Компанию на конкурсах, соревнованиях и конференциях различного уровня.



Основные аспекты молодежной политики:

- программа кадрового резерва – как основной инструмент построения успешной карьеры;
- содействие инновационной активности и профессиональному развитию молодежи;
- вовлечение в отраслевую и молодежную повестку: форумы, чемпионаты, семинары, встречи с ведущими экспертами отрасли;
- поддержка молодежных инициатив: волонтерство, творческое самовыражение, здоровый и активный образ жизни.

В 2022 году молодые специалисты Компании приняли участие в следующих мероприятиях:

- международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица»;
- молодежный день VII Всероссийской недели охраны труда;
- Российский международный энергетический форум;
- молодежный день Международного форума «Российская энергетическая неделя»;
- семинар-практикум «Таланты. Команды. Знания» в рамках подготовки к форуму сообществ молодых специалистов «Форсаж» при поддержке Министерства энергетики РФ и Координационного совета при Общественной палате РФ по развитию сообществ молодых специалистов;
- форум сообществ молодых специалистов «Форсаж-2022»;



- Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2022»;
- Всероссийская акция энергосбережения и экологии #ВместеЯрче;
- мероприятия Молодежного дня Российской энергетической недели, в том числе заседание Молодежного совета электроэнергетики при Минэнерго РФ, панельная сессия «Молодежные сообщества как катализатор глобальных процессов».



На площадке «Россети Тюмень» в Сургуте прошла креативная сессия в рамках масштабного проекта Росмолодежи «Лига Будущего». Участниками мероприятия стали порядка 80 молодых представителей системообразующих компаний ХМАО-Югры. Специалисты предложили более 50 индивидуальных инициатив и презентовали 6 групповых проектов.



«Лига Будущего» – это проект по сбору лучших молодежных идей, где каждый может стать соавтором перемен и внести конструктивные изменения в развитие страны. Среди основных направлений, которые выделили молодые специалисты по итогам мозгового штурма, стали экология, городская среда, образование и туризм. В выявлении проблемных точек и поиске решений активистам помогали 5 модераторов из числа отраслевых экспертов, двое из которых – работники «Россети Тюмень».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Важнейшим фактором развития АО «Россети Тюмень» является корпоративная социальная ответственность.



В Компании на протяжении более 25 лет успешно реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на сохранение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте.

Финансирование программы утверждается в составе бизнес-плана Общества, а также предусмотрено в составе обоснованных расходов при расчете тарифа по передаче электроэнергии в полном объеме.

Порядок определения пенсионных выплат, ежемесячной пенсии и первой выплаты в повышенном размере при увольнении на пенсию зафиксирован Положением о негосударственном пенсионном обеспечении в Обществе.

На 31.12.2022 негосударственное пенсионное обеспечение выплачивается 7 230 пенсионерам Общества. Успешно реализуется наградная кампания поощрения работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), наградами руководителей органов местного самоуправления, ПАО «Россети» и корпоративными наградами. Компания поощряет тех, кто добивается высоких производственных результатов, демонстрирует профессионализм, проявляет мужество при предотвращении или ликвидации аварий, вносит весомый вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов, пользуется авторитетом и уважением своих коллег.

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, основной целью которых является сохранение и защита здоровья работников. Ежегодно Общество осуществляет организацию оздоровительного детского и семейного отдыха.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, в Компании предусмотрена возможность установления надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы, также действует Положение о компенсации расходов на аренду жилья.

При участии Совета молодых специалистов и профсоюза в Компании регулярно проводятся различные мероприятия социальной направленности: участие в экологических проектах, празднование Дня Победы, мероприятия, направленные на поддержку детей с ограниченными возможностями, поддержку здорового образа жизни.

Работники Общества регулярно участвуют в проводимых совместно с благотворительными фондами мероприятиях, направленных на поддержку социально не защищенных слоев населения. Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании.



В 2022 году работники Компании поддержали федеральные и региональные благотворительные проекты:

- донорский проект «Одной крови»;
- «Добрые знания» (благотворительный сбор книг, канцелярских товаров, настольных игр для детей ДНР);
- «Добрые крышечки», активно продвигается проект раздельного сбора мусора;
- всероссийские акции «Собери ребенка в школу» и «Елка желаний»;
- регулярные сборы гуманитарной помощи.

В рамках празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. в АО «Россети Тюмень» проведен ряд мероприятий:

- экспозиция «Лица Победы» о жизни и подвигах родственников сотрудников Компании в период войны;
- онлайн-конкурс чтецов «#РоссетиТюменьВеликойПобеде» среди работников АО «Россети Тюмень» и членов их семей;
- возложение цветов к мемориалам Славы;
- организация выездных поздравлений ветеранов ВОВ и тружеников тыла: приобретение подарков для ветеранов (продуктовые наборы, цветы), дополнительная адресная помощь нуждающимся ветеранам;
- около 2 000 сотрудников Общества приняли участие во Всероссийской акции «Георгиевская лента».

В рамках формирования здорового образа жизни, привлечения сотрудников к регулярным занятиям физической культурой и спортом в Обществе ежегодно проводится Спартакиада трудового коллектива. В 2022 году проведены соревнования по девяти видам спорта (легкая атлетика, гиревой спорт, мини-футбол,

баскетбол, волейбол, шахматы, плавание, настольный теннис и лыжные гонки), в которых приняло участие более 600 спортсменов, в том числе и молодые специалисты АО «Россети Тюмень». В 2022 году сборные команды АО «Россети Тюмень» заняли 1 место по мини-футболу и 3 место по волейболу в турнирах, проводимых ПАО «Россети», а также 2 командное место в турнире по бильярду, проводимому при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации в рамках профессионального праздника – Дня энергетика.

В Обществе традиционно проходят чествования ветеранов энергетики. При поддержке профсоюза и активном участии молодых специалистов Компании для старшего поколения были организованы выездные поздравления, посвященные празднованию Дня пожилого человека и Дня энергетика. Взаимодействие с родственниками ветеранов (тружеников тыла), работавших в электросетевом комплексе, организовано на регулярной основе, им оказывается адресная помощь. В канун Дня Победы волонтеры Общества поздравили ветеранов (тружеников тыла) с 77-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне.



Награды работникам АО «Россети Тюмень», оформленные в 2022 году

Наименование награды / филиалы	Филиалы										ИТОГО
	Сургутские ЭС	Нижневартовские ЭС	Нефтеюганские ЭС	Когалымские ЭС	Ноябрьские ЭС	Северные ЭС	Энергокомплекс	Урайские ЭС	Тюменские ЭС	Исполнительный аппарат	
ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2	2	1	2	2	3	2	2	13	2	31
Почетная грамота	2	1		2	2	1		1	2	1	12
Благодарность		1	1			2	2	1	11	1	19
НАГРАДЫ ПАО «РОССЕТИ»	7	6	7	6	5	8	7	7	33	17	103
Звание «Заслуженный работник электросетевого комплекса»										1	1
Почетное звание «Ветеран электросетевого комплекса»		4	1	1	1	2	1	1	11	1	23
Нагрудный знак «За профессиональное мастерство»	1	1	2					1	2	2	9
Почетная грамота	5	1	3	5	4	4	6	5	20	12	65
Доска почета										1	1
Благодарность	1		1			2					4
НАГРАДЫ АССОЦИАЦИИ «ЭРА РОССИИ»	2	2	2	2	2	2	2	2	14	6	36
Почетная грамота, доска почета	1	2	1	2	2	2	2	2	14	6	34
Почетный диплом, диплом	1										1
Благодарность			1								1
НАГРАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	12	0	5	0	50	30	10	5	79	10	201
Почетные звания, знаки отличия								1			1
Награды губернатора области, округа					9	1				1	11
Награды Думы округа	2										2
Награды глав администраций	5		5		21	25	10	4	51	4	125
Благодарственное письмо председателя Думы города	5				20	4			28	5	62
НАГРАДЫ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»	30	51	27	25	36	27	22	23	131	76	448
Почетный нагрудный знак «Ветеран АО «Россети Тюмень»	2	4	2	1	2	2	1	2	9	4	29
Почетная грамота АО «Россети Тюмень»	5	10	3	8	5	4	3	2	22	50	112
Почетная грамота директора филиала	4	5	3	2	4	3	2	3	15		41
Благодарность АО «Россети Тюмень»	3	6	4	2	4	3	3	3	13	22	63
Благодарственное письмо директора филиала	4	6	3	2	4	3	3	3	18		46
Доска почета АО «Россети Тюмень»	2	4	2	2	3	2	2	2	8		27
Доска почета филиала	10	16	10	8	14	10	8	8	46		130
ИТОГО	53	61	42	35	95	70	43	39	270	111	819

Информация о показателях в части социальной политики и устойчивого развития представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Основные события 2022 года:



В рамках летней оздоровительной кампании для 320 детей работников Общества в возрасте 7–15 лет в 2022 году организован отдых в детских лагерях Тюменской области. В период нахождения в лагере для детей работников Общества была организована энергетическая смена, целью которой является знакомство подрастающего поколения с профессией энергетика и повышение интереса к электроэнергетике как наиболее привлекательной отрасли при построении будущей карьерной траектории.



Компания заняла призовое место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проходящего под эгидой Министерства труда и социальной защиты России, на региональном этапе конкурса – призовое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».



Проведена 5 Всероссийская олимпиада школьников ГК «Россети». Финалистами проекта стали 5 старшекласников из Тюменской области и ХМАО-Югры. Лучшими по итогам межрегиональной оценочной конференции, состоявшейся в офисе «Россети Тюмень», стали ученики из Сургута и Тюмени.



Делегация «Россети Тюмень» приняла участие в VII Пленуме Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Мероприятие объединило всех руководителей первичных профсоюзных организаций из Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. В ходе встречи были подведены итоги реализации кадровой и социальной политики Компании, а также определены перспективы развития социального партнерства.



В рамках реализации четырехстороннего соглашения между Компанией «Россети Тюмень», Департаментом образования Нижневартовска, Нижневартовским государственным университетом и средней школой № 5 открыт второй энергокласс на базе нижневартовской школы № 5 в ХМАО-Югре.



В летний трудовой сезон 107 бойцов студенческого отряда «Энергетик» в составе 9 бригад работали на энергообъектах Компании. Лучшая бригада будущих энергетиков из Нижневартовска приняла участие во Всероссийском слете студотрядов в Москве.



В рамках ежегодного проекта «День Компании» проведены профориентационные мероприятия для студентов 19 профильных учебных заведений Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. О карьерных возможностях на системообразующем электросетевом предприятии тюменского макрорегиона узнали 800 учащихся.



Введена в эксплуатацию корпоративная система дистанционного обучения на базе платформы «Moodle», включенная в проект скорректированной Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» до 2030 года в качестве инициативы по направлению «Цифровая трансформация HR-системы».

Страхование

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев, основной целью которых является сохранение и защита здоровья работников.

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» и Программы страхования Общества для всех работников (100 %) предусмотрено добровольное медицинское страхование (далее – ДМС).

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, стационарное и стоматологическое обслуживание в лечебных учреждениях.

ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в договор добровольного личного страхования, с учетом особенностей его заболевания.



Помимо базовых медицинских услуг ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Общества от гриппа и клещевого энцефалита.

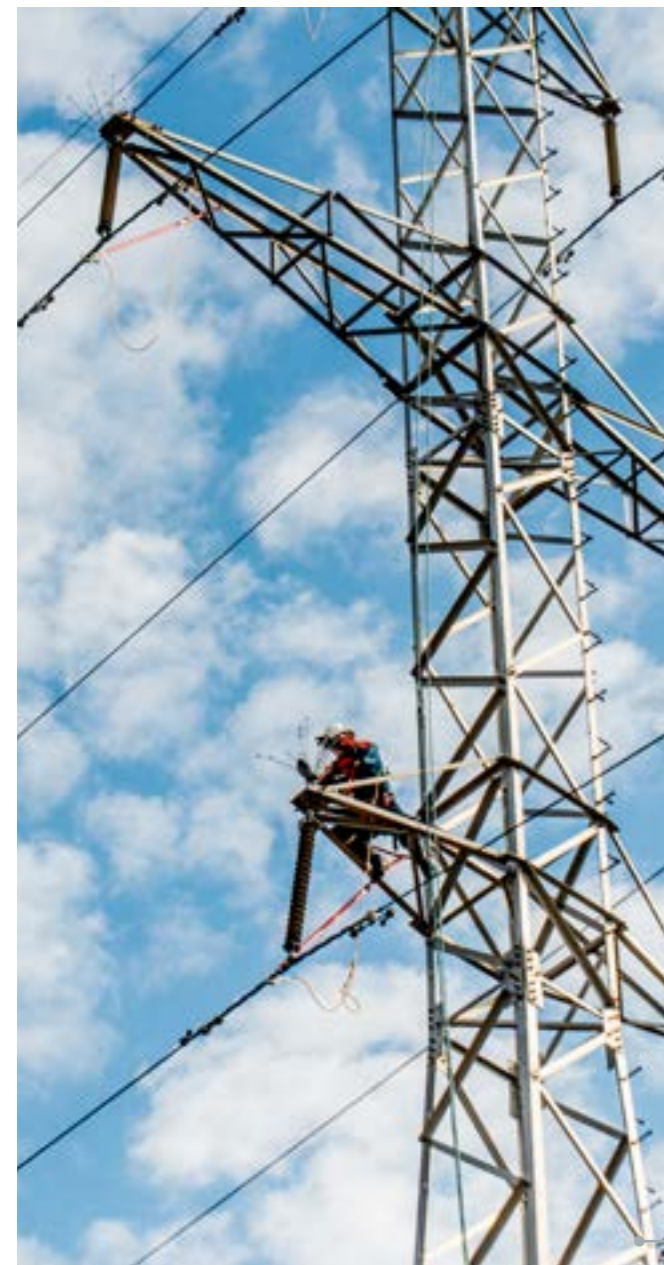
Добровольное страхование от несчастных случаев предусматривает защиту работников по всем рискам круглосуточно (24 часа в сутки).

Затраты Общества в 2022 году на ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев составили 82 223 957,04 руб.



82,2
млн руб.

**затраты Общества
на ДМС и добровольное
страхование
от несчастных случаев**



Охрана труда и промышленная безопасность

Управление охраной труда и промышленной безопасностью (в т.ч. пожарная безопасность и охрана труда)

Основным направлением политики АО «Россети Тюмень» в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности Компании. Основным документом, закрепляющим принципы и приоритеты в этой области, – Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда.

АО «Россети Тюмень» постоянно стремится к снижению рисков возникновения профессиональных заболеваний и недопущению производственного травматизма.

Компания заявляет о приверженности требованиям концепции нулевого травматизма и осуществляет реализацию мероприятий по внедрению концепции в АО «Россети Тюмень».

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и с целью повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда в Компании утверждено Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень» (введено в действие приказом АО «Россети Тюмень» от 24.03.2022 № 143). Положение определяет политику в области охраны труда и порядок функционирования системы управления с охраной труда (далее – СУОТ). Действующая в Компании система менеджмента безопасности и охраны здоровья соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018.

СУОТ АО «Россети Тюмень» направлена на исключение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда. СУОТ разработана с целью обеспечения непрерывного совершенствования деятельности по обеспечению безопасности труда и сохранению жизни и здоровья работников Компании, а также работников подрядных организаций и сторонних лиц.

GRI 403–1

Функционирование системы управления охраной труда АО «Россети Тюмень» осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств в Компании, на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, организационно-распорядительных и контрольно-учетных документов, а также рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по системе управления охраной труда.

Реализация СУОТ в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приверженности руководства Общества, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда;

- обязательного привлечения работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий;
- принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами, на работников и других заинтересованных сторон.

GRI 403–2

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в АО «Россети Тюмень» организована в соответствии с Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг., Комплексной программой по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг. (далее – Программы) (введены приказом АО «Россети Тюмень» от 10.12.2021 № 524). В рамках Программ предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование персоналом и его удержание;
- обучение безопасному выполнению работ в электроустановках, совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обучение соблюдению безопасности дорожного движения (БДД) и эксплуатации транспортных средств (ТС);
- обучение сотрудников правилам пользования средствами индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.

Основными целями и обязательствами АО «Россети Тюмень» в области охраны труда являются:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда;
- формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций;

- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности;
- постоянное улучшение условий труда.

В отчетном году АО «Россети Тюмень» проводило следующие мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности:

- медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;
- обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности, а также других государственных норм и правил;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- обеспечение электрозащитными средствами;
- обеспечение санитарно-бытовых условий (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для сотрудников);
- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

292,30
млн руб.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2022 году, в том числе:

мероприятия по общему улучшению условий труда – **19,30 млн руб.;**

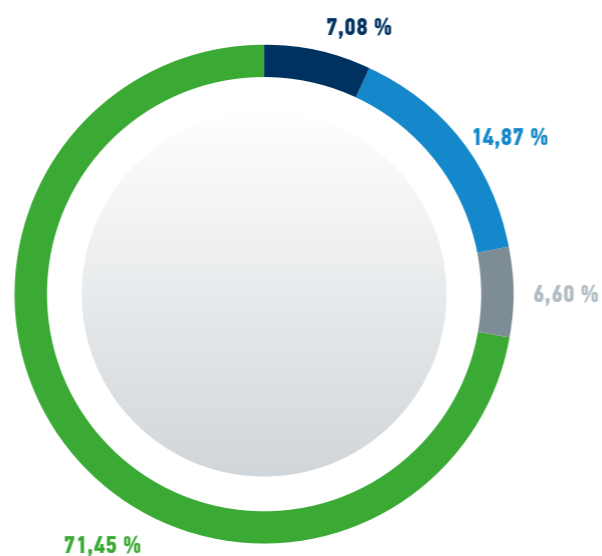
санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний – **43,46 млн руб.;**

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – **208,85 млн руб.;**

мероприятия по предупреждению несчастных случаев – **20,68 млн руб.**

Затраты на мероприятия по охране труда в 2022 году

- Мероприятия по предупреждению несчастных случаев
- Санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний
- Мероприятия по общему улучшению условий труда
- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



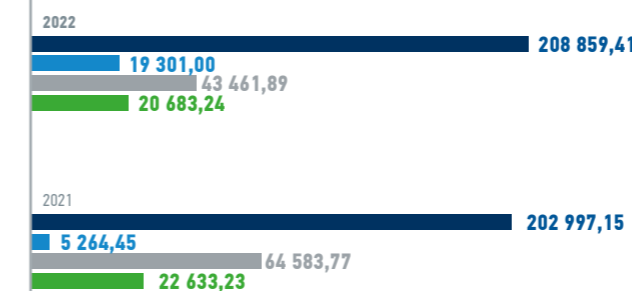
Показатели	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Расходы на охрану труда	млн руб.	292,96	295,47	292,30	-1,07

В 2022 году затраты на обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты увеличились по отношению к 2021 году в связи с увеличением единичных расценок и инфляции.

Увеличились расходы на мероприятия по общему улучшению условий труда и незначительно сократились расходы на санитарно-

гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже 1 раза в 5 лет) и периодических медицинских осмотров персонала.

Структура затрат на охрану труда, тыс. руб.



- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- Мероприятия по общему улучшению условий труда
- Санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний
- Мероприятия по предупреждению несчастных случаев

ДОЛЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА, ПРЕДСТАВЛЕННОГО В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОВМЕСТНЫХ КОМИТЕТАХ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА И РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В МОНИТОРИНГЕ И ФОРМУЛИРУЮЩИХ РЕКОМЕНДАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ПРОГРАММ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (GRI 403-4)

В АО «Россети Тюмень» функционируют структурные подразделения производственной безопасности и производственного контроля (далее – подразделения ПБиПК), в которые входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда».

В АО «Россети Тюмень» в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации организационно-распорядительными документами созданы комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа – первичной профсоюзной организации.

Основной задачей комиссии является выработка согласованных управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда, обеспечению требований охраны труда в Компании, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Собраниями трудовых коллективов производственных структурных подразделений филиалов Компании избраны и действуют уполномоченные лица по охране труда, которые в своей деятельности руководствуются требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда.

Всего в АО «Россети Тюмень» избранно 110 уполномоченных лиц по охране труда. В 2022 году обучение по охране труда прошли 47 уполномоченных лиц по охране труда. В течение 2022 года уполномоченными лицами по охране труда было проведено 936 проверок, выдано 370 предложений, из них 326 предложений реализовано работодателями в 2022 году, срок реализации 44 предложений – 2023 год.



ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ

Вопросы здоровья и безопасности отражены в разделе «Охрана труда» Коллективного договора АО «Тюменьэнерго» на 2019–2021 (в редакции соглашений от 17.12.2021 № 1, от 29.12.2021 № 2 о продлении срока его действия на 2022 год).

В данном разделе предусмотрено:

1. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ.
3. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разработка и реализация перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
4. Обучение работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов; обучение работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и применением современных обучающих средств.
5. Своевременная разработка правил и инструкций по охране труда для работников с учетом полученного в установленном порядке мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
6. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных

с загрязнением, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами / дополнительными нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам АО «Россети Тюмень», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7. Проведение за счет средств работодателя предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; при осуществлении отдельных видов профессиональной деятельности – обязательных психиатрических освидетельствований.
8. Реализация мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

Кроме этого, АО «Россети Тюмень» осуществляет обучение уполномоченных лиц по охране труда, обеспечивает их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда. Уполномоченным лицам по охране труда предоставляется 4 часа в неделю для выполнения своих обязанностей с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ТЕХНИКАМ БЕЗОПАСНОСТИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ) (GRI 403–5)

В целях установления единых требований к организации работы с персоналом в АО «Россети Тюмень» разработан стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (утвержден и введен в действие приказом АО «Россети Тюмень» от 13.07.2021 № 261), который устанавливает порядок аттестации работников по вопросам безопасности, проверки знаний нормативных документов, инструкций по устройству электроустановок и технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности и других правил и инструкций органов государственного надзора.

Все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями Порядка проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень», в том числе в специализированных обучающих организациях. Проводятся соревнования (конкурсы) профессионального мастерства, инструктажи по охране труда, семинары, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия. Все мероприятия осуществляются

в соответствии с разработанными программами, положениями и другими документами.

В АО «Россети Тюмень» организован и на постоянной основе действует процесс инструктирования по охране труда, который проводится в соответствии с требованиями законодательства.



ИНСТРУКТИРОВАНИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С УЧЕТОМ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ И ПОДРАЗДЕЛЯЕТСЯ ПО ВИДАМ ИНСТРУКТАЖЕЙ:



вводные



первичные на рабочем месте



повторные



внеплановые



производственные



целевые

Все виды инструктажей проводятся обученными и квалифицированными работниками в рабочее время с периодичностью, определенной нормативными и организационно-распорядительными документами.

В АО «Россети Тюмень» для обучения и тренировок персонала применяется программный комплекс АСОП «Эксперт», рекомендованный ПАО «Россети» и Ростехнадзором. Занятия проводятся в АО «Россети Тюмень» – в специализированных компьютерных классах, а также на ряде рабочих мест персонала, которому обеспечен дистанционный доступ к сетевой версии АСОП «Эксперт».

В кабинетах охраны труда проводятся: предэкзаменационная подготовка персонала, проверка знаний (экзамены), обучение персонала приемам оказания первой медицинской помощи. Применяются программы: для предэкзаменационной подготовки – АСОП «Эксперт»; для обучения персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях – робот-тренажер «Гоша».

Данные программы позволяют подробно изучить нормативные документы по ПТЭ, ППБ, ОТ и приобрести навыки оказания первой помощи пострадавшим. Основными направлениями функционирования кабинетов по охране труда являются:

- обучение персонала безопасным методам выполнения работ и применения необходимых средств защиты;
- изучение нормативно-правовой и нормативной документации по охране труда;
- ознакомление с опасными и вредными производственными факторами, воздействию которых работники могут подвергаться на рабочих местах;
- проведение инструктажей по охране труда, тематических занятий и проверки знаний требований охраны труда;
- обучение (с применением тренажеров) персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях;
- ознакомление со средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Кабинеты охраны труда оснащены стендами, баннерами по ОТ, телевизорами, персональными компьютерами для просмотра учебных фильмов и проведения производственного обучения.

В уголках по охране труда вывешивается актуальная информация о проведенных проверках рабочих мест, обзоры травматизма в энергетике, справочная информация по охране труда.



МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

В целях обеспечения требований работы с персоналом в области охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также оценки готовности выполнять профессиональные и должностные функции в АО «Россети Тюмень» оборудованы и функционируют 50 кабинетов охраны труда.

Оснащение кабинетов охраны труда в АО «Россети Тюмень» отвечает требованиям Рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденных приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894, Положения об организации работы кабинетов и уголков охраны труда в АО «Россети Тюмень» (введенного в действие приказом АО «Россети Тюмень» от 18.04.2022 № 181) и Типового положения о кабинете охраны труда в организациях электроэнергетики, утвержденного приказом РАО «ЕЭС России» от 27.09.2001 (РД 153–34.03.107–2001).

Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р (в редакции распоряжения ПАО «Россети» от 06.09.2017 № 471р, приказа ПАО «Россети» от 29.03.2018 № 55) и введенным в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

Организовано функционирование системы «Трех ДО» в соответствии с Положением, утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р и введенным в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

Обеспечено неукоснительное исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении, Методических указаний по проведению целевого инструктажа при проведении допуска к работе по наряду-допуску (распоряжению) на объектах АО «Россети Тюмень», утвержденных приказом

АО «Россети Тюмень» от 03.11.2022 № 579 «Об утверждении и введении в действие Методических указаний по проведению целевого инструктажа при проведении допуска к работе по наряду-допуску (распоряжению) на объектах АО «Россети Тюмень», и Методических указаний по заполнению наряда-допуска и журнала учета работ по нарядам-допускам и распоряжениям для работ в электроустановках АО «Россети Тюмень», утвержденных приказом АО «Россети Тюмень» от 02.06.2022 № 268 «Об утверждении и введении в действие новой редакции методических указаний».

В целях обеспечения безопасных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующих эффективность СУОТ и СВТК при проведении дней ОТ проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе должностными лицами подразделений Компании, ответственными за их организацию. По выявленным нарушениям директорам филиалов Компании выданы оперативные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами служб производственной безопасности и производственного контроля.

При обнаружении нарушений требований безопасности, а также опасных производственных факторов сотрудники АО «Россети Тюмень» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение производственной безопасности и производственного контроля (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами). В АО «Россети Тюмень» принята к руководству в работе Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда, также разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

На всех рабочих местах «Россети Тюмень» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

В 2022 году была проведена специальная оценка на 996 рабочих местах филиалов и 305 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании.



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В АО «Россети Тюмень» идентификация (выявление) опасностей и оценка величины уровней профессиональных рисков проводится в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей и последующей разработкой (совершенствованием) мер управления рисками, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками»¹⁵ – документ системы управления охраной труда в группе компаний «Россети», обеспечивающий функционирование системы управления охраной труда и являющийся неотъемлемой частью Политики группы компаний «Россети» в области охраны труда.

Настоящий Стандарт применяется для всех режимов эксплуатации оборудования, предусмотренных технологическими регламентами, при повседневной деятельности (нормальный режим работы) и для редко выполняемых работ на рабочих местах (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т. п.), в том числе при действиях

работников в случае возникновения аварийной ситуации (авария, пожар, взрыв, отключение электроэнергии и др.).

На основании приказа АО «Россети Тюмень» от 27.05.2022 № 253 «Об идентификации и оценке рисков в АО «Россети Тюмень» в соответствии со Стандартом организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками» проведена идентификация опасностей и оценка рисков на рабочих местах работников структурных подразделений Компании. По результатам проведенной идентификации разработаны и утверждены перечни идентифицированных опасностей и оцененных рисков и меры управления рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Компания разработала следующие нормативные документы в области снижения травматизма и успешно им следует:

- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.;
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.;
- Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками»;

- Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»;
- Стандарт организации «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения»;
- Положение о комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень».

Также издан приказ АО «Россети Тюмень» от 10.03.2022 № 112 «О результате анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством».

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

За 2022 год в АО «Россети Тюмень» зарегистрировано 15 пожаров, из которых: 12 произошли от возгорания объектов сторонних лиц и вне охранных зон электросетевых объектов, 3 произошли непосредственно на объектах Общества. При расследовании данных пожаров фактов нарушения требований пожарной безопасности не установлено.

Причинами пожаров явились:



лесные и ландшафтные пожары – 12



технологическое нарушение в силовом трансформаторе – 1



короткое замыкание в электропроводке 0,4 кВ здания – 1



тепловое проявление электрической энергии в результате токовой перегрузки в блоке предохранителей салона автомобиля – 1

¹⁵ Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками». В редакции приказа АО «Россети Тюмень» от 27.05.2022 № 253.

	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Количество пожаров, произошедших на объектах*	ед.	4	3	3	0

* Без учета лесных и ландшафтных пожаров.

С целью повышения уровня пожарной безопасности и предупреждения пожаров во всех филиалах Компании, помимо проверок СВТК и пожарно-технических комиссий, ежемесячно проводятся дни охраны труда, в рамках которых проверяется в том числе соблюдение требований пожарной безопасности. По результатам проведенных дней охраны труда разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений и замечаний.

Ежегодно с 2015 года проводится смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние среди филиалов АО «Россети Тюмень».

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 году АО «Россети Тюмень» эксплуатировало 18 опасных производственных объектов (ОПО), из которых 4 являются взрывопожароопасными ОПО III класса опасности, остальные относятся к ОПО IV класса опасности. Все ОПО зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов, свидетельство о регистрации от 01.10.2021 № А 58–00032, все ОПО застрахованы в рамках федерального закона от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

Производственный контроль в Компании организован в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень», утвержденным приказом Компании от 02.07.2021 № 247.

Основными мероприятиями, планируемыми и реализуемыми в 2022 году на ОПО Компании, являются следующие:

- проведение проверок осуществления производственного контроля соблюдения требований промышленной безопасности, контроль за соблюдением персоналом требований промышленной безопасности, контроль выполнения лицензионных требований при эксплуатации взрывопожароопасных производственных объектов III класса опасности, выявление нарушений законодательства в области промышленной безопасности, выдача предписаний;
- обследование состояния технических устройств и сооружений путем проведения технического освидетельствования, диагностики, испытаний; проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств и сооружений с целью продления сроков службы;
- контроль полноты ремонтов технических устройств, сооружений на ОПО;
- организация укомплектованности штата на ОПО;
- подготовка и аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, организация подготовки рабочих и проверка знаний в объеме производственных инструкций;
- анализ состояния промышленной безопасности и разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной

В 2022 году победителем смотра-конкурса признан филиал Нижневартовские электрические сети.

В рамках подготовки персонала по пожарной безопасности проведено 2 558 плановых противопожарных тренировок и 65 совместных тренировок с подразделениями МЧС России, органами власти, муниципального самоуправления и организациями, расположенными на территории регионов присутствия АО «Россети Тюмень».

безопасности, а именно: на предупреждение аварий, инцидентов и несчастных случаев на ОПО.

В целом по Компании проведено 88 проверок соблюдения требований промышленной безопасности.

В целях обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий в Компании утверждены и согласованы с аварийно-спасательным формированием планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО и заключены с профессиональными аварийно-спасательными службами договоры на их обслуживание. Запланирован резерв финансовых средств для устранения чрезвычайных ситуаций и выполнения аварийно-восстановительных работ, в том числе ликвидации последствий аварий на ОПО. Сформированы материальные ресурсы, зарезервированные для локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО. Организовано функционирование систем наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии на опасном производственном объекте и проведение тренировок с персоналом для поддержания готовности к действиям в случае аварии, инцидента на ОПО.

Порядок организации расследования и учета аварий, инцидентов на ОПО, эксплуатируемых в Компании, изложен в Положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень», утвержденном приказом Компании от 02.07.2021 № 247, и в Положении по расследованию, учету и анализу инцидентов на ОПО, эксплуатируемых АО «Россети Тюмень», утвержденном приказом Общества от 13.09.2021 № 340. В каждом филиале Компании утверждены схемы оповещения, передачи информации в случае аварии, инцидента на опасном производственном объекте.

В 2022 году в целях приведения к единообразию эксплуатации подъемных сооружений, не подлежащих учету в органах Ростехнадзора, выпущено Положение об организации безопасной эксплуатации в АО «Россети Тюмень» подъемных сооружений, не подлежащих учету в органах Ростехнадзора (в редакции приказа АО «Россети Тюмень» от 01.11.2022 № 570), которым в Компании установлены единые требования и единый подход к организации безопасной эксплуатации ПС, не подлежащих учету в РТН.

На объектах Общества аварий и инцидентов на ОПО не было.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ ИСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ И ПОЛУ

GRI 403–10

Случаи профессиональных заболеваний в АО «Россети Тюмень» в 2022 году отсутствовали.

GRI 403–9

В 2022 году в АО «Россети Тюмень» произошло четыре несчастных случая на производстве, в которых пострадали одиннадцать работников Компании (за аналогичный период 2021 года произошло четыре несчастных случая, в которых пострадало четыре работника Компании).

- в 2020 году: 1 несчастный случай, относится к категории легких;
- в 2021 году: 4 несчастных случая, из которых 3 несчастных случая с тяжелым исходом, 1 несчастный случай с легким исходом;
- в 2022 году: 4 несчастных случая, из которых 1 групповой несчастный случай относится к категории тяжелых, 1 групповой несчастный случай относится к категории легких, 2 случая с тяжелым исходом.

	2020	2021	2022
Количество несчастных случаев с работниками Общества	1	4	4

В 2022 году произошел один несчастный случай в результате поражения электрическим током работника Компании (за аналогичный период 2021 года несчастные случаи, связанные с электротравматизмом, отсутствовали).

Регион	Филиал	Вид происшествия	Информация о количестве и характере травм пострадавших				
			Всего	В т.ч. мужчин	Легкая	Тяжелая	Смерть
ХМАО	Нефтеюганские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	5	5	4	1	0
ХМАО	Энергокомплекс	Падение пострадавшего с высоты	1	1	0	1	0
ХМАО	Нефтеюганские ЭС	Воздействие электрического тока, падение пострадавшего с высоты (менее 1,8 м)	1	1	0	1	0
ХМАО	Нижневартовские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	4	4	3	1	0

- коэффициент частоты общего травматизма в 2022 году (LTIFR) – 0,54;
- коэффициент частоты смертельного травматизма в 2022 году – 0;
- коэффициент тяжести травматизма в 2022 году – 84,25;
- количество профессиональных заболеваний в 2022 году – 0;
- количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации, – 0.

GRI 403–2

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных

отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

По итогам расследования несчастного случая на производстве составлены акты установленной формы, в филиалах изданы приказы:

Нефтеюганские электрические сети – от 19.10.2022 № 536 «Об итогах служебного расследования»; акт по результатам служебного расследования от 31.01.2022;

Энергокомплекс – от 07.06.2022 № 521 «Об итогах расследования несчастного случая с электрослесарем по ремонту оборудования РУ Каневым Я. Э.»;

Нижневартовские электрические сети – от 30.12.2022 № 722 «Об усилении контроля за безопасностью дорожного движения АО «Россети Тюмень», – в которых предписано выполнение мероприятий, направленных на недопущение аналогичных несчастных случаев.

Основные стратегические цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда определены Политикой и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и сохранение их здоровья, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Компании.

Цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда устанавливаются с учетом:

- требований нормативных правовых актов;
- результатов оценки уровней профессиональных рисков;
- мнения работников и их представителей.

Анализ и оценка достижения целей в области ОТ производится с применением показателей, характеризующих результативность и эффективность выполняемых мероприятий по реализации процедур системы управления охраной труда (СУОТ). Основными показателями являются:

- снижение (динамика) количества несчастных случаев и случаев травмирования с работниками на рабочих местах;
- снижение (динамика) количества профессиональных заболеваний работников;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с высокими и средними уровнями профессиональных рисков;
- количество работников, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний по его результатам;
- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда работниками, подрядчиками (субподрядчиками)

и другими лицами, находящимися на объектах электросетевого хозяйства АО «Россети Тюмень»;

- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда, выявляемых при осуществлении должностными лицами органов государственного контроля и надзора проверок функционирования СУОТ;
- количество выполненных мероприятий, разработанных по результатам проверок органами государственного контроля и надзора функционирования СУОТ;
- снижение (динамика) несчастных случаев и случаев травмирования с работниками подрядных (субподрядных) организаций и другими лицами, находящимися на объектах электросетевого хозяйства АО «Россети Тюмень»;
- количество проведенных с работниками и их представителями встреч и консультаций по вопросам ОТ, включая заседания комиссии по ОТ;
- количество внедренных и реализованных решений высшего руководства АО «Россети Тюмень», намеченных при предыдущих анализах функционирования СУОТ;
- объем денежных средств на льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- объем денежных средств на возмещение ущерба от последствий несчастных случаев и случаев травмирования, нарушений требований ОТ;
- объем финансирования мероприятий по ОТ.

Информация о показателях в части управления охраной труда представлена в приложении 10 к Годовому отчету.



КОНЦЕПЦИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма в АО «Россети Тюмень» утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 10.03.2022 № 112 «О результате анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством АО «Россети Тюмень».

Концепция нулевого травматизма предполагает последовательность действий, направленных на повышение культуры труда, безопасности, обозначение приоритета охраны труда, изменение отношения к безопасности в сознании работников. Суть концепции заключается во внедрении риск-ориентированного подхода в системе охраны труда по аналогии с зарубежным опытом в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению».

С целью повышения вовлеченности работников в процесс внедрения концепции нулевого травматизма проведены совещания АО «Россети Тюмень» в формате стратегической сессии на тему «Приверженность концепции нулевого травматизма и развитие культуры безопасности при работе на высоте». В совещаниях приняли участие 25 главных инженеров и заместителей главных инженеров по эксплуатации филиалов АО «Россети Тюмень», а также 55 мастеров по ремонту и эксплуатации подстанционного оборудования филиалов АО «Россети Тюмень».

В рамках стратегической сессии с руководителями структурных подразделений по управлению персоналом и председателями первичных профсоюзных организаций филиалов и исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень» проведены тренинги на темы «Ситуационное лидерство» и «Концепция нулевого травматизма».

В процессе проведения стратегической сессии отметили: продуктивное восприятие информации работниками при отработке навыков с использованием методов проведения бизнес-игр и командной работы в рамках одного тренинга, эффективность живого общения при разработке мероприятий по безопасному выполнению работ на высоте специалистами, организующими и выполняющими работы, готовность работников Компании следовать концепции нулевого травматизма, развитию риск-ориентированного мышления, повышению культуры безопасности работников, исключению случаев отсутствия самоконтроля и взаимоконтроля работников, выполняющих трудовые обязанности в Обществе.



В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА В 2022 ГОДУ

обучено **14 тренеров** по программе «Тренер нулевого травматизма» из числа специалистов по охране труда филиалов и исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень»

Силами тренеров за 2022 год подготовлены и проведены 69 тренингов по темам освещения и применения в производственной деятельности 7 золотых правил нулевого травматизма.



КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ТРАВМ И ЛЕТАЛЬНЫХ ИСХОДОВ ПРИ УЧАСТИИ АКТИВОВ КОМПАНИИ СРЕДИ ЛИЦ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ

GRI 2-8

В результате проведения несанкционированных работ с применением крана-манипулятора в охранной зоне ВЛ 110 филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети произошел несчастный случай со сторонним лицом. В филиале была назначена комиссия для проведения служебного расследования (приказ

филиала от 05.05.2022 № 305), по результатам расследования обстоятельств и причин возникновения несчастного случая со сторонним лицом разработаны и реализованы мероприятия по недопущению аналогичных несчастных случаев.

Случаи травматизма с летальным исходом лиц, не являющихся сотрудниками Компании, в 2022 году отсутствовали.

Охрана окружающей среды

Экологическая политика

Решением Совета директоров от 17.09.2020 № 25/20 АО «Россети Тюмень» (далее – Общество) присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса и утвердило ее в качестве внутреннего документа.

Основной целью реализации Экологической политики электросетевого комплекса (далее – Политика) является сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.



Распоряжением от 07.12.2021 № 260р утвержден План мероприятий по реализации Политики на 2021–2022 гг.

Для условий АО «Россети Тюмень» основными целевыми показателями реализации Политики являются:

сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц



постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности

снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее – СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. СЭМ действует в Обществе с 2008 года. Это инструмент, который позволяет повысить результативность и эффективность мероприятий по экологической безопасности производственной деятельности.

В АО «Россети Тюмень» для этого:

- выделены процессы, направленные на обеспечение экологической безопасности;
- определены последовательность и взаимодействие этих процессов;
- обеспечено наличие ресурсов для функционирования СЭМ;
- регулярно осуществляется мониторинг и измерение уровня экологической безопасности;
- принимаются меры для постоянного улучшения процессов СЭМ.

В 2022 году в структурных подразделениях Общества проведена работа по актуализации и оценке значимости экологических аспектов, которыми можно управлять и на которые можно влиять. Сформирован реестр значимых экологических аспектов и воздействий АО «Россети Тюмень» на окружающую среду.

В Обществе определены целевые экологические показатели деятельности на 2021–2022 гг. и запланированы соответствующие мероприятия для достижения намеченных результатов.

Помимо соблюдения требований природоохранного законодательства РФ, Общество определило для себя следующие обязательства по защите окружающей среды:

- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- применение добровольных механизмов экологической ответственности.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ НА 2021–2022 ГОДЫ

Реализация мероприятий, направленных на достижение экологических целей Общества

№ п/п	Целевые показатели и мероприятия, направленные на достижение цели	Значение показателя за 2021 г.	Значение показателя за 2022 г.	% выполнения плана
1	СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ, ВКЛЮЧАЯ ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПТИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНУЮ КНИГУ РОССИИ			
1.1	Оснащение высоковольтных линий птицевозащитными устройствами (ПЗУ)	План – 3705 шт. Факт – 3740 шт.	План – 3500 шт. Факт – 3588 шт.	102,5
2	ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»			
2.1	Проведение внутреннего аудита СЭМ согласно утвержденному плану	План – 9 филиалов, 3 ТПО Факт – 9 филиалов, 3 ТПО	План – 9 филиалов, 3 ТПО Факт – 9 филиалов, 3 ТПО	100
2.2	Актуализация документов СЭМ согласно ОРД	План – 4 док-та Факт – 4 док-та	План – 2 док-та Факт – 2 док-та	100
2.3	Организация обучения: руководителей и специалистов в области охраны окружающей среды по экологической безопасности; лиц, допущенных к обращению с отходами I–IV классов опасности; специалистов Общества по теме «Внутренний аудит СЭМ по версии ISO 14001:2015»; лиц, принимающих участие в экологических семинарах	План – 35 чел. Факт – 83 чел.	План – 20 чел. Факт – 49 чел.	100 и более
3	СООТВЕТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ			
3.1	Отсутствие претензий со стороны надзорных органов по предоставлению внешней экологической отчетности	План – 0 Факт – 0	План – 0 Факт – 0	100
4	МИНИМИЗАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ ПРИРОДНУЮ СРЕДУ			
4.1	Снижение количества отходов, переданных на размещение (захоронение), не менее, чем на 10 % по отношению к базовому уровню (2016 г.)	План – менее 2 530 тонн Факт – 1 601 тонн	План – менее 2 530 тонн Факт – 1 574 тонн	100 и более
4.2	Проведение аналитического контроля видов воздействий производственной деятельности на окружающую природную среду в филиалах Общества	План – 1097 тыс. руб. Факт – 937 тыс. руб.	План – 923 тыс. руб. Факт – 853 тыс. руб.	92 (в т.ч. экономия по результатам закупок)

УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В 2022 году проведен внутренний аудит СЭМ во всех филиалах Общества. Проведение внутренних аудитов СЭМ и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля осуществляется независимыми аудиторами таким образом, что при их реализации решаются дополняющие друг друга задачи, направленные на выявление несоответствий требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и природоохранного законодательства РФ.

В период с 17.10.2022 по 27.10.2022 в Обществе был проведен второй надзорный аудит интегрированных систем менеджмента, в том числе аудит СЭМ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. В рамках внешнего аудита проверены структурные подразделения исполнительного аппарата, филиалы Сургутские электрические сети и Тюменские электрические сети.

По результатам аудиторской проверки, задокументированной в отчете, получено подтверждение того, что в Обществе внедрена и поддерживается СЭМ, выявлены потенциалы для улучшения, продлено действие сертификата соответствия СЭМ международному стандарту ISO 14001:2015.

В Обществе ведут свою трудовую деятельность 15 инженеров-экологов. Они обеспечивают экологическую безопасность и осуществляют производственный экологический контроль, внутренний экологический аудит СЭМ.



Поставленные на 2022 год целевые экологические показатели достигнуты

Климатическая повестка

Экологические и климатические проблемы, вопросы глобального потепления являются острым вызовом в современном мире.

Россия является одним из крупнейших эмитентов парниковых газов в мире, что обуславливает повышенное внимание к стране со стороны мирового сообщества в рамках достижения страной климатических целей. Климатическая повестка в среднесрочной и долгосрочной перспективе будет оказывать существенное влияние на развитие мировой и российской экономики.



Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. Со своей стороны, АО «Россети Тюмень» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, прежде всего, путем:



сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии



повышения надежности электроснабжения



рекультивации земель и лесовосстановления



снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд



реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности



популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни (сотрудники Общества проводят в общеобразовательных организациях тематические уроки «Экология и энергосбережение»)



Результаты в области охраны окружающей среды

ФАКТИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Охрана атмосферного воздуха

Источниками выбросов загрязняющих веществ на объектах АО «Россети Тюмень» являются вытяжные вентиляции производственных помещений:

- сварочных участков;
- участков металлообработки;
- ТО и ТР автотранспорта, гаражей;
- столярных участков;
- ремонтных мастерских;
- окрасочных постов;
- маслохозяйств – и дизель-генераторы (резервные).

Также на балансе филиалов АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети (Южное ТПО), Нижневартовские, Ноябрьские, Северные электрические сети имеются котельные малой мощности, источником топлива которых является природный газ. Котельная филиала Когалымские электрические сети работает на сырой нефти.

Мероприятия, проведенные в области охраны атмосферного воздуха в 2022 году:

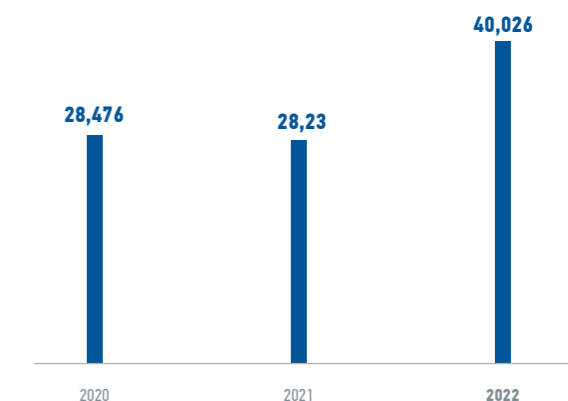
- оценка эффективности очистки находящегося в эксплуатации филиалов Общества пылегазоулавливающего оборудования;
- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра;
- проведение инвентаризации источников выбросов в атмосферный воздух и загрязняющих веществ на 43 объектах Общества;
- разработка планов мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях для 15 объектов;
- разработка проекта санитарно-защитных зон для филиала Нефтеюганские электрические сети.

Силами аккредитованной лаборатории в 2022 году были проведены замеры шума и ЭМП на 23 подстанциях 35–110 кВ, ЭМП на ВЛ 110, 220 кВ филиала Тюменские электрические сети. По результатам проведенных замеров превышений допустимого уровня шума не обнаружено.

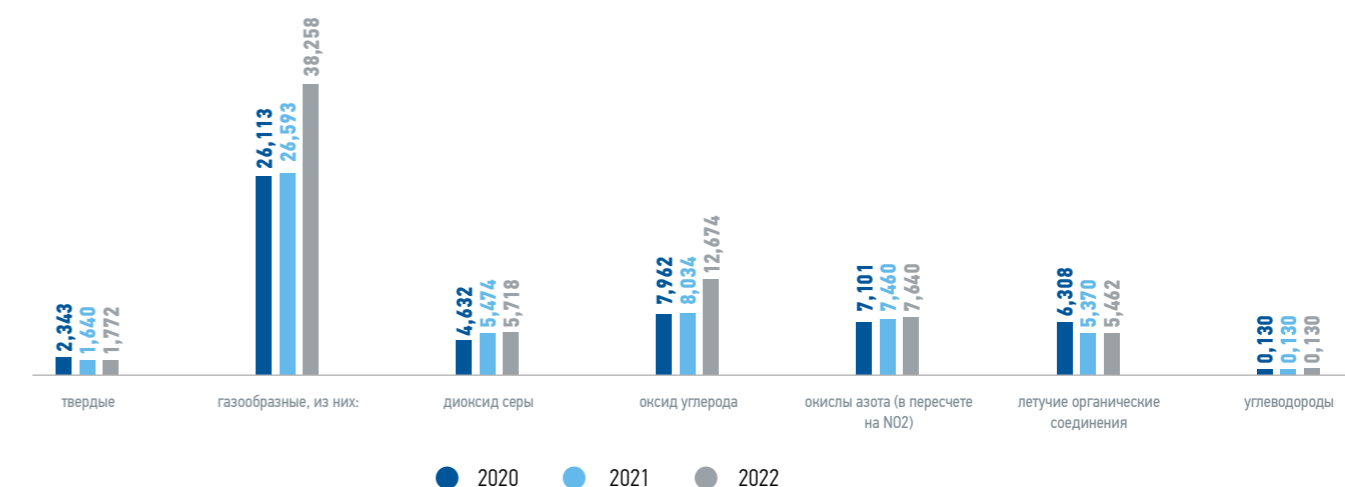
GRI 305–7

В 2022 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Обществу составил 40,026 т. Увеличение выбросов в 2022 году по сравнению с 2021 годом на 30 % (28,23 т) связано с проведенной инвентаризацией источников выбросов и загрязняющих веществ в период с 2021 по 2022 гг. В ходе проведения инвентаризации выявлены ранее не учтенные источники. Введена в эксплуатацию блочно-модульная котельная в филиале Общества Нижневартовские электрические сети. За период 2020–2022 гг. наименьший объем выбросов отмечен в 2021 г. (28,23 т), а наибольший – в 2022 году (40,026 т).

Объемы выбросов загрязняющих веществ за период 2020–2022 гг., тонн



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по АО «Россети Тюмень» в 2020–2022 гг., тонн



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ОТ ИСТОЧНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В СОБСТВЕННОСТИ ИЛИ ПОД КОНТРОЛЕМ ОБЩЕСТВА

Задача по снижению прямых выбросов парниковых газов связана с проведением мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды.

Так, например, внедрение системы ВИАЛОН позволило контролировать передвижение автотранспорта, выстроить логистику и, соответственно, сократить выбросы. Общество уделяет большое внимание содержанию просек, которые фактически являются противопожарными полосами, и своевременной уборке порубочных остатков.

Наблюдаемое в настоящее время изменение климата несет определенные риски обеспечения безопасности и устойчивого развития. В результате антропогенной деятельности человечества растет концентрация парниковых газов в атмосфере. Это усиливает парниковый эффект, приводит к потеплению поверхности атмосферы и неблагоприятно воздействует на экосистемы и человечество.

Для уменьшения выбросов парниковых газов в Обществе внедрена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 гг.

GRI 305–1

Снижение косвенных выбросов парниковых газов на 10 % произошло по причине снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд в 2022 г.

Прямые выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв.

Показатели	2020	2021	2022
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), всего	-*	4 881,45	4 736,56
в том числе:			
диоксид углерода (CO ₂) ¹⁶	-*	4 563,35	4 410,76
гексафторид серы (SF ₆) ¹⁷	-*	318,10	325,80

* Данный показатель не рассчитывался в 2020 году.

В 2022 году произошло незначительное снижение прямых выбросов парниковых газов (3 %) по отношению к 2021 г.

GRI 305–2

Косвенные выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв.

Показатели	2020	2021	2022
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) ¹⁸	-*	46 745,56	41 945,47

* Данный показатель не рассчитывался в 2020 году.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303–1

Филиалы АО «Россети Тюмень» эксплуатируют артезианские скважины, в основном, для технических нужд. В филиале Нижневартовские электрические сети подземные воды используются для питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения.

АО «Россети Тюмень» как недропользователь имеет 16 лицензионных соглашений.

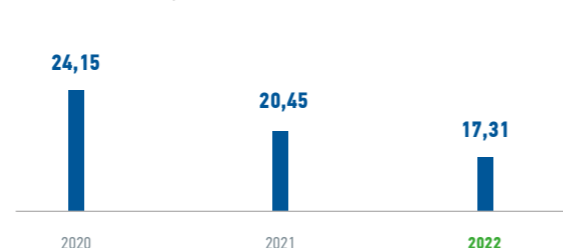
В 2022 году Общество приняло следующие меры в области охраны и рационального использования водных ресурсов:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в бытовую канализацию.

GRI 303–3

Объем добытой по Обществу подземной воды составил в 2022 году 17,31 тыс. м³, что на 15 % меньше показателя за 2021 год (20,45 тыс. м³) и на 28 % меньше, чем было добыто в 2020 году (24,15 тыс. м³). Тенденция к снижению объема водопотребления в отчетном году связана с проведением технических работ и изменением технологии эксплуатации артезианских скважин филиала Нижневартовские электрические сети.

Объемы выбросов загрязняющих веществ за период 2020–2022 гг., тонн



¹⁶ Данные приведены в пересчете от объемов потребленного газа (котельные), дизельного топлива (ДЭС).

¹⁷ Данные приведены из нормативных утечек элегаза.

¹⁸ Данные приведены из расчета потребления электрической энергии и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ.

GRI 306–2

Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления:

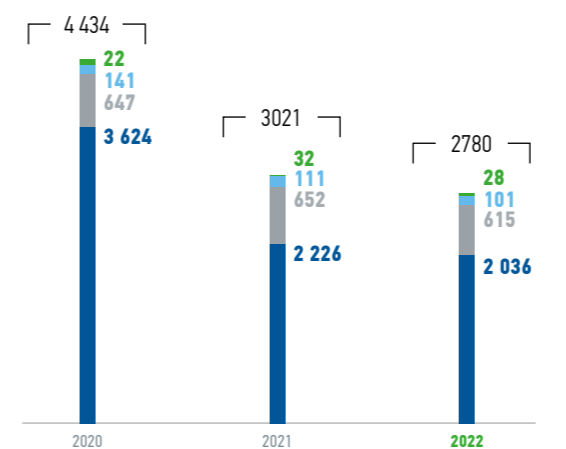
- учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустройство мест для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- приобретение контейнеров для селективного накопления отходов;
- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, на срок не более 11 месяцев;
- передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания и размещения.

В целом по Обществу за последние три года наблюдается снижение образования отходов производства и потребления. В 2022 году было образовано 2 780 тонн отходов, что на 8 % меньше, чем в 2021 году (3 021 тонна), и на 37 % меньше, чем в 2020 году (4 434 тонны). Основной причиной снижения образования отходов в отчетном году является уменьшение количества строительных и ремонтных работ (GRI 306–3).

На диаграмме представлено образование отходов производства и потребления с разбивкой на классы опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду:

- 1 класс – чрезвычайно опасные отходы;
- 2 класс – высокоопасные отходы;
- 3 класс – умеренно опасные отходы;
- 4 класс – малоопасные отходы;
- 5 класс – практически неопасные отходы.

Объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тонн



● 1+2 класс ● 3 класс ● 4 класс ● 5 класс

Уменьшение общего количества образования отходов в 2022 году относительно 2021 года произошло по всем классам опасности, но по отдельным видам отходов образование увеличилось.

1 класс опасности (–43 %) – сократилось образование ртутных люминесцентных ламп, происходит их планомерная замена на светодиодное освещение;

2 класс опасности (–13 %) – сократилось образование отработанных аккумуляторов с электролитом, отработанных батареек;

3 класс опасности (–9 %) – уменьшилось образование отработанных масел;

4 класс опасности (–16 %) – сократилось количество отходов от сноса и разборки зданий и сооружений, строительных и ремонтных работ; наблюдается увеличение образования отходов оргтехники, списанной спецодежды, светодиодных ламп, что связано с заменой старого оборудования на новое;

5 класс опасности (–9 %) – уменьшилось образование лома изоляторов, черных и цветных металлов. При этом увеличилось образование отходов бумаги и картона, твердых коммунальных отходов, что связано с выходом персонала с удаленного режима работы.

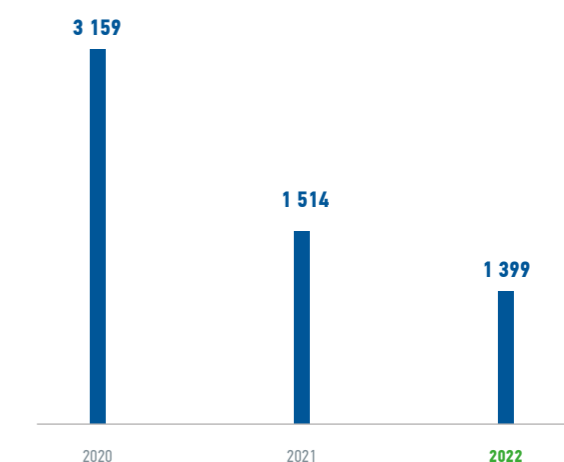
GRI 306–4, 306–5

В целом по Обществу в 2022 году передано сторонним организациям 2 973 тонны отходов производства и потребления, что на 5 % меньше, чем в 2021 году (3 115 тонн), и на 38 % меньше, чем в 2020 году (4 835 тонн).

На обработку, утилизацию, обезвреживание в 2022 году передано 1 399 тонн отходов, что на 8 % меньше по сравнению с 2021 годом (1 514 тонн). В основном, это связано с сокращением строительных и ремонтных работ и как следствие – уменьшением образования и передачи на утилизацию отходов металлолома, лома бетонных изделий.

В 2022 году количество отходов, направляемых для размещения на специализированные лицензированные полигоны, в сравнении с 2021 годом уменьшилось на 2 %, в сравнении с 2020 годом – на 6 %.

Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, тонн



Операции по обращению с отходами	2020	2021	2022
Передача отходов на обработку, обезвреживание, утилизацию сторонним организациям, тонн	3 159	1 514	1 399
Размещение (захоронение) отходов на полигонах, тонн	1 676	1 601	1 574
ПЕРЕДАНО ВСЕГО, ТОНН	4 835	3 115	2 973

Практики Компании в области защиты природных ресурсов

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

АО «Россети Тюмень» в процессе деятельности оказывает незначительное воздействие на компоненты окружающей среды.

С целью снижения негативного воздействия на окружающую среду в филиалах Общества для защиты земель от замасленности и локализации загрязнения в случае разливов трансформаторного масла используются сорбенты нефтепродуктов.

Применяемые сорбенты созданы на основе уникальной технологии и имеют ряд преимуществ: обладают естественной способностью биоразложения поглощенных углеводородов, высокой емкостью поглощения. Сорбенты абсолютно натуральные, органические, созданы на основе верхового сфагнового мха, удобны при транспортировке и применении. Использование сорбентов является показателем применения уникальных безопасных современных технологий для обеспечения экологической безопасности на объектах электросетевого хозяйства.

Общество уделяет большое внимание восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. На постоянной основе Общество осуществляет компенсационные посадки зеленых насаждений. В 2022 году общая площадь лесовосстановления составила 496,2808 га.

Проблема сохранения биологического разнообразия животного и растительного мира в настоящее время весьма актуальна. Крайне важное направление деятельности Общества в сохранении биоразнообразия — это возмещение причиненного водным биоресурсам ущерба (вреда) посредством выпуска в водные объекты молоди рыб, так как Ямало-Ненецкий автономный округ и Ханты-Мансийский автономный округ — Югра принимают участие в долгосрочной комплексной программе восстановления в Обь-Иртышском бассейне численности сиговых, в первую очередь муксуна. В 2022 году выпущено 245 169 экземпляров молоди муксуна в рамках компенсационных мероприятий.

GRI 304–2

Воздушные линии электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций различных классов напряжения представляют потенциальную угрозу птицам и животным. Птицы, используя на разных стадиях своей жизнедеятельности воздушные линии и оборудование подстанций, могут быть причиной повреждения и отключения ВЛ и ПС, что приводит к повреждению оборудования, а птицы подвергаются рискам гибели.

Одним из основных целевых показателей реализации экологической политики Общества является сохранение биоразнообразия в регионах присутствия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц.

На линиях электропередачи проводится установка птицевозрастных устройств (ПЗУ). Так, в соответствии с многолетним планом в 2022 году установлено 3 588 ПЗУ.

В ходе реконструкции и модернизации электросетевого комплекса такие меры, как применение СИП, также ведут к снижению рисков гибели животных и птиц при эксплуатации энергообъектов.

В 2022 году в Обществе был разработан локальный документ — Методические рекомендации по формированию графика установки птицевозрастных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень», расположенных в Арктической зоне РФ, с учетом ареалов обитания краснокнижных видов птиц (в редакции распоряжения от 01.12.2022 № 336р) (далее — методические рекомендации) с целью реализации мероприятий, направленных на сохранение видового разнообразия орнитофауны Арктической зоны в районах присутствия Общества.

Задачами применения методических рекомендаций являются:

1. Предотвращение и сокращение негативного воздействия хозяйственной деятельности Общества на среду обитания птиц, включая естественные природные системы Ямало-Ненецкого автономного округа.
2. Создание системы управления в Обществе вопросами сохранения редких и находящихся под угрозой исчезновения видов птиц, мест их обитания и миграции при осуществлении хозяйственной деятельности на основе имеющейся информации.
3. Содействие формированию экологической культуры, воспитанию бережного отношения к природе посредством формирования экологически ответственного мировоззрения у работников Общества при осуществлении хозяйственной деятельности.

Методические рекомендации применяются работниками Общества, ответственными за перспективное планирование работ по оснащению птицевозрастными устройствами объектов электросетевого комплекса, расположенных в Арктической зоне (Северные электрические сети и Ноябрьские электрические сети).

Применение методических рекомендаций направлено на предотвращение сокращения численности ЛЭП-уязвимых краснокнижных видов птиц: малый (тундряной) лебедь, скопа, беркут, орлан-белохвост, кречет, сапсан, стерх, белая сова, филин, серый журавль.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ ПЕРСОНАЛА. АКЦИИ И КОНКУРСЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих сотрудников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

В 2022 году 47 человек повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды, из них:

34 человека — по теме «Обеспечение экологической безопасности — руководителям и специалистам общехозяйственных систем управления»;

13 человек — по теме «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».



Затраты на обучение по экологической тематике составили 199 тыс. руб. (в 2021 году — 386 тыс. руб.). Сокращение затрат при повышении количества обученных объясняется выбором преимущественно дистанционного формата обучения в 2022 году.

Общество ежегодно поддерживает экологическую акцию «Чистый город». В 2022 году сотрудники АО «Россети Тюмень» приняли участие в экологическом субботнике.

В 2022 году филиал АО «Россети Тюмень» Ноябрьские электрические сети получил благодарственное письмо от главы г. Ноябрьска за особый вклад в реализацию экологических инициатив, проведенных в рамках года экологии в ЯНАО.

АО «Россети Тюмень» в 2022 году приняло участие в Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Работа Общества удостоена диплома лауреата третьей степени.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

Производственный экологический контроль является основным методом контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства на производственных объектах.

Производственный экологический контроль в АО «Россети Тюмень» ведется с привлечением специализированных лицензированных аналитических центров и реализуется в двух направлениях:

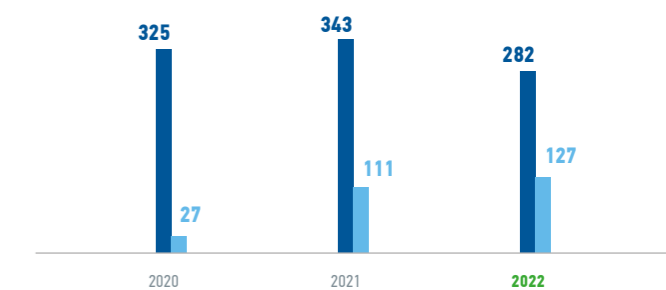
- оценка качества компонентов природной среды (подземных и поверхностных вод, качества атмосферного воздуха за контуром производственных объектов, анализ электромагнитных и шумовых характеристик);
- контроль техногенных объектов, в том числе мест временного накопления отходов, площадок собственных артезианских скважин, контроль источников выбросов (дымовых газов малых котельных, ремонтных цехов и окрасочных постов).

Организованная система производственного экологического контроля позволяет оценить состояние компонентов природной среды в местах размещения производственных объектов и своевременно выявлять негативные изменения, которые могут возникнуть под воздействием антропогенных факторов.

В рамках производственного экологического контроля (далее — ПЭК) в 2022 году было проверено 282 объекта. Количество проверенных объектов за 2022 год снизилось на 18 % относительно 2021 года (343 объекта) и на 15 % относительно 2020 года (325 объектов).

Количество выявленных нарушений (127) в 2022 году возросло на 14 % по сравнению с предыдущим годом (111). Так, в 2022 году было выявлено максимальное количество нарушений за период 2020–2022 гг., а в 2020 году — минимальное.

Количество проверенных объектов и выявленных нарушений в рамках производственного экологического контроля за 2020–2022 гг.



- Количество объектов
- Количество нарушений



РЕЗУЛЬТАТЫ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА:



показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в пределах допустимых норм, установленных законодательством



качество добываемых пресных подземных вод соответствует установленному в лицензионных соглашениях



уровень физического воздействия (шум, электрическое и магнитное поле) не превышает предельно допустимый уровень, установленный санитарными нормами

Информация об экологических показателях представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Затраты и структура затрат на охрану окружающей среды

Объем финансирования программ в сфере экологии направлен, в основном, на обеспечение выполнения требований природоохранного законодательства РФ, международных стандартов и локальных корпоративных стандартов.

Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году:

- охрана водных ресурсов (оплата услуг по очистке сточных вод (отведение в централизованные системы канализации и откачка из септиков), исследование качества проб воды и т. д.) — 7 060 тыс. руб.;
- охрана атмосферного воздуха (инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ, инструментальные замеры в рамках производственного экологического контроля по определению уровня воздействий производственной деятельности объектов Компании на атмосферный воздух с привлечением специализированных аккредитованных центров, включая поверку газоанализаторов) — 2 276 тыс. руб.;
- охрана от отходов производства и потребления — 23 835 тыс. руб., включая затраты на утилизацию, обезвреживание, размещение образующихся отходов — 6 125 тыс. руб. и охрану земельных ресурсов (мойка автотранспорта, приобретение материалов для обеспечения экологической безопасности (сорбент, очиститель «Гидробрейк»), утилизация ливневых вод с маслосборников ПС, контроль качества очистки ливневых вод, оценка качества исследований отбора почв) — 17 709 тыс. руб.;
- экологическое обучение персонала (руководителей и специалистов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, а также лиц, допущенных к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности) — 199 тыс. руб.;
- оснащение ВЛ птицевозащитными устройствами (приобретение и установка ПЗУ) — 19 408 тыс. руб.

По итогам 2022 года в связи с увеличением тарифов на прием и очистку сточных вод возросли затраты на охрану водных ресурсов.

В 2022 году возросли затраты на охрану атмосферного воздуха с 1 065 тыс. руб. до 2 276 тыс. руб. Увеличение затрат связано с проведением инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в филиалах Общества: Сургутские, Северные, Нижневартовские, Тюменские электрические сети.

Затраты на охрану от отходов производства и потребления включают в себя затраты на обращение с отходами и на охрану земельных ресурсов. По итогам 2022 года затраты составили 23 835 тыс. рублей, что больше на 16 % показателя 2021 года (20 129 тыс. рублей), что обусловлено увеличением затрат на ремонт (реконструкцию) систем маслоприемных устройств трансформаторов подстанций с 9 289 тыс. рублей до 12 469 тыс. рублей.

В 2022 году возросли затраты на приобретение и установку птицевозащитных устройств с 15 674 тыс. руб. в 2021 г. до 19 408 тыс. руб. в 2022 г., что связано с увеличением стоимости ПЗУ. По итогам 2022 г. было установлено 3 588 шт., в 2021 г. — 3 740 шт.

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих сотрудников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

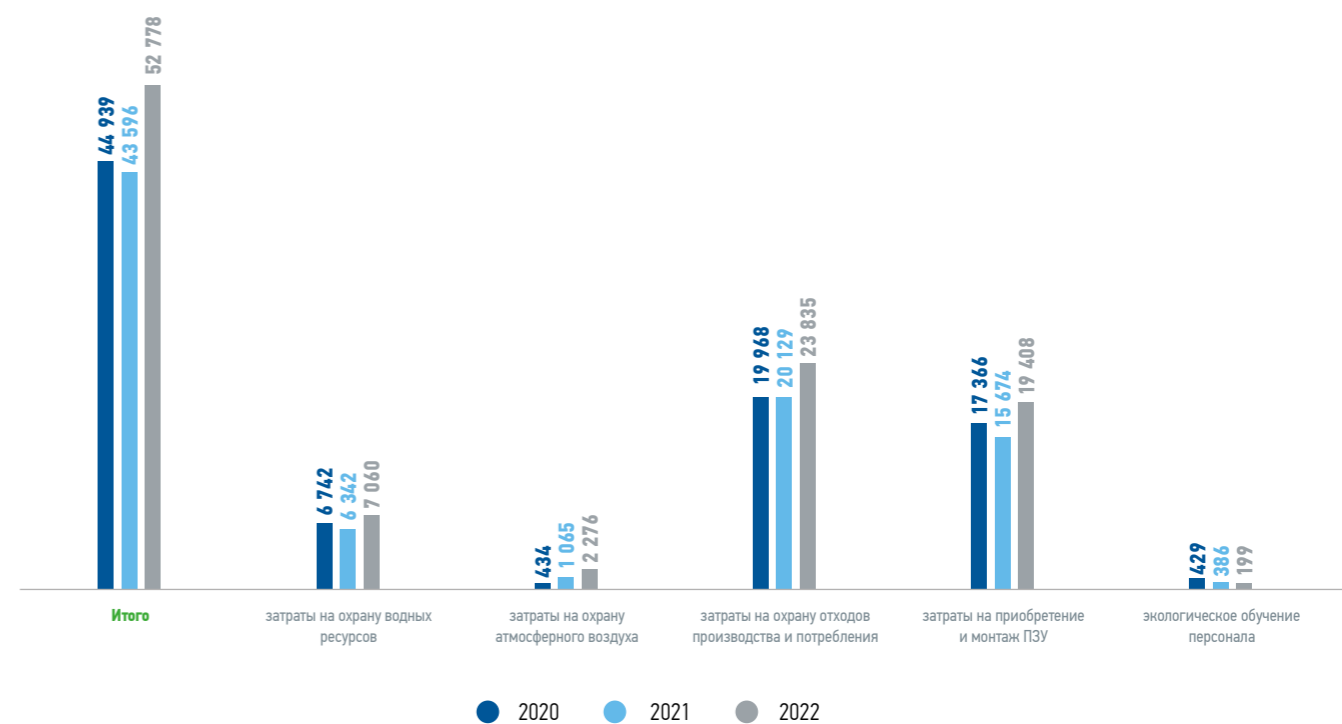
В 2022 году 49 человек повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды. Затраты на обучение составили 199 тыс. рублей. В 2021 году было обучено 83 человека и затрачено 386 тыс. рублей. Снижение затрат в 2022 году относительно 2021 года обусловлено сокращением количества обучаемых лиц.

Для сравнения: в 2020 году было обучено 52 человека и затрачено 429 тыс. руб. Сокращение затрат относительно 2020 года объясняется выбором преимущественно дистанционного формата обучения в 2022 году.

Расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.

	2020	2021	2022
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат	44 939	43 596	52 778
текущие расходы, в том числе:			
затраты на охрану водных ресурсов	6 742	6 342	7 060
затраты на охрану атмосферного воздуха	434	1 065	2 276
затраты на охрану отходов производства и потребления	19 968	20 129	23 835
затраты на приобретение и монтаж ПЗУ	17 366	15 674	19 408
экологическое обучение персонала	429	386	199

Текущие затраты на охрану окружающей среды АО «Россети Тюмень» за период 2020–2022 гг., тыс. руб.



Информация об экологических показателях представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Энергопотребление и энергосбережение

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» в 2022 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам

в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 12.12.2019 № 31, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2018–2022 гг., утвержденной решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 19.04.2022 (протокол от 22.04.2022 № 10/22).

Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности направлена на:

- снижение потерь электроэнергии при ее передаче и распределении;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- оптимизацию и развитие внутренних бизнес-процессов АО «Россети Тюмень» в части организации и контроля работы по управлению потреблением энергетических ресурсов (энергетический менеджмент). GRI 302-4

Технологический эффект с начала реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» в 2018–2022 гг. составил 43 983 т у.т., экономический эффект – 1 016,691 млн руб.

В отчетном году в Обществе реализованы типовые энергосберегающие мероприятия, направленные на снижение потерь электроэнергии, а также на снижение расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

Экономический и технологический эффект от реализации энергосберегающих мероприятий в 2022 году:

Показатели	Технологический эффект		Экономический эффект, млн руб. (без НДС)
	В натуральном выражении	Эквивалент в т у.т.	
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	27,224	млн кВт•ч	3 266,916
Мероприятия по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды	0,413	млн кВт•ч	49,508
	642,215	Гкал	91,773
ИТОГО:			3 408,196
			76,194

Оснащенность интеллектуальными приборами учета составила 71,4 % от общего объема, оснащенность светодиодными светильниками – 87,4 % от общего объема.

Затраты на реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2022 году составили 41,249 млн руб. без НДС, в том числе:

- затраты на мероприятия с «прямым» эффектом – 9,707 млн руб.;
- затраты на мероприятия с «сопутствующим» эффектом – 31,542 млн руб.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В соответствии с Политикой интегрированной системы менеджмента АО «Россети Тюмень» добровольно исполняет требования по снижению расхода топливно-энергетических ресурсов для обеспечения своей деятельности.

В период с 17.10.2022 по 27.10.2022 проведен внешний независимый аудит, по результатам которого продлено действие сертификата, удостоверяющего внедрение и поддержание в испол-

нительном аппарате и филиалах АО «Россети Тюмень» системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Перечень основных производственных и финансовых показателей, включаемых в Годовой отчет по итогам 2022 года

	Ед. изм.	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и воды на хозяйственные нужды зданий и сооружений административно-производственного назначения	тыс. т у.т.	13,30	15,30	13,84	-9,54
	млн руб.	299,35	343,82	334,86	-2,61

Подробная информация об объеме энергетических ресурсов, использованных в 2022 году, приведена в приложении 5 к Годовому отчету.

Информация о показателях по энергопотреблению и энергосбережению представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Развитие регионов

Обеспечивая потребности региональных экономик в энергоресурсах и электросетевой инфраструктуре, «Россети Тюмень» являются одним из ключевых партнеров органов власти Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Благодаря активному сотрудничеству с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа Компания подписала в 2022 году соглашение с Фондом научно-технологического развития Югры, направленное на реализацию приоритетного регионального проекта «Научно-технологический центр в Сургуте». Технологическое присоединение Центра послужит содействию развития инновационного и кадрового потенциала региона.

Результатом взаимодействия с ЯНАО стало подписание соглашения с Фондом «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес», направленного на поддержку на территории автономного округа новых инвестиционных проектов в рамках внедрения Регионального инвестиционного стандарта.

Способствуя улучшению инвестиционной привлекательности и росту экономического потенциала территорий, «Россети Тюмень» реализуют проекты строительства и модернизации электросетевой инфраструктуры. Компания ввела в эксплуатацию новые объекты для электроснабжения месторождений углеводородов в ХМАО-Югре и ЯНАО, модернизировала ряд энергообъектов и электросетевой инфраструктуры в Тюменской области. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры и здравоохранения является вкладом «Россети Тюмень» в улучшение качества жизни населения.

Общий объем инвестиций энергокомпании в экономику регионов в 2022 году составил порядка 7,2 млрд рублей.

В рамках реализации задачи по надежному и бесперебойному электроснабжению потребителей Компания ежегодно обеспечивает выполнение программы технического обслуживания и ремонта электросетевого хозяйства. В 2022 году на нее было направлено более 4,5 млрд рублей.

«Россети Тюмень» осуществляют системную работу по повышению уровня производственной и экологической безопасности и снижению негативного воздействия на окружающую среду. Исполняя требования экологической политики электросетевого комплекса, для сохранения биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна в 2022 году Компания организовала компенсационный выпуск в водоемы ХМАО-Югры и Тюменской области более 269 тысяч мальков муксуна и краснокнижной стерляди. Для сохранения популяции птиц в макрорегионе энергокомпания организовала установку более 3,5 тысяч птицевых защитных устройств.

Работники «Россети Тюмень» являются активными участниками экологических акций и проектов, реализуемых на территориях присутствия. Так, за вклад в реализацию экоинициатив в рамках года экологии в Ямало-Ненецком автономном округе Компания отмечена Благодарственным письмом Главы города Ноябрьска.



Налоговые отчисления в регионах присутствия Компании

Налоговые платежи АО «Россети Тюмень» способствуют формированию как региональных и местных бюджетов регионов присутствия, так и федерального бюджета.

Компания способствует развитию регионов присутствия, создавая и улучшая энергетическую инфраструктуру регионов, является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков.

Помимо своевременной уплаты налогов, Компания также вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, реализуя социальные программы и проекты, которые способствуют их устойчивому развитию.

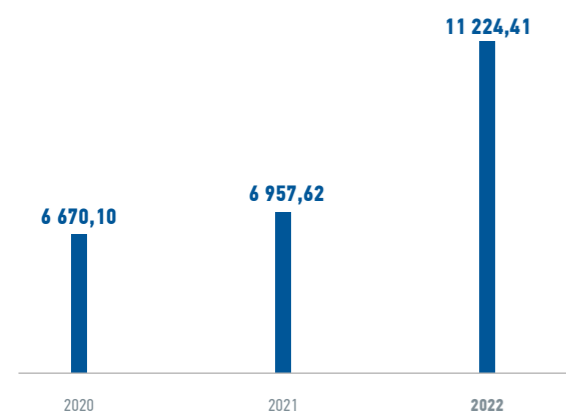
Оплата налогов за 2020–2022 годы в разрезе бюджетов, млн руб.

	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %	Изменение 2021/2020, %
Федеральный бюджет	3 995,27	4 289,75	7 390,69	72	7,36
Субъекты федерации	2 576,07	2 577,50	3 832,90	49	0,06
Местный бюджет	98,76	90,37	0,82	-99	-8,49
ВСЕГО	6 670,10	6 957,62	11 224,41	61	4,30

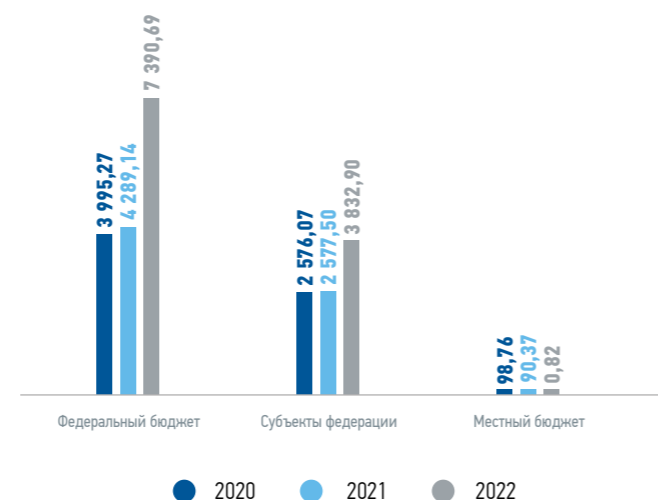
Оплата налогов за 2022 год в разрезе бюджетов, млн руб.

	Федеральный бюджет	Москва	ХМАО	ЯНАО	Тюмень	Свердл. обл.	Омск	Прочие	Итого
НДФЛ		0,25	934,31	324,31	304,76	0,36			1 563,98
Налог на прибыль	236,18	95,68	575,00	302,93	363,89	0,13			1 573,81
НДС	5 575,27								5 575,27
Налог на имущество			1 235,00	841,80	408,64	0,55			2 486,00
Земельный налог		0,16	0,53		0,13				0,82
Водный налог			0,01	0,01					0,02
Транспортный налог			5,54	2,56	1,08		0,09		9,28
Госпошлина		2,10	4,57	1,74	6,47			0,36	14,88
ИТОГО	5 811,46	98,18	2 754,96	1 473,36	1 084,97	1,04	0,09	0,36	11 224,41

Налоговые отчисления в бюджеты, млн руб.



Налоговые отчисления в бюджеты, 2020–2022 годы, млн руб.

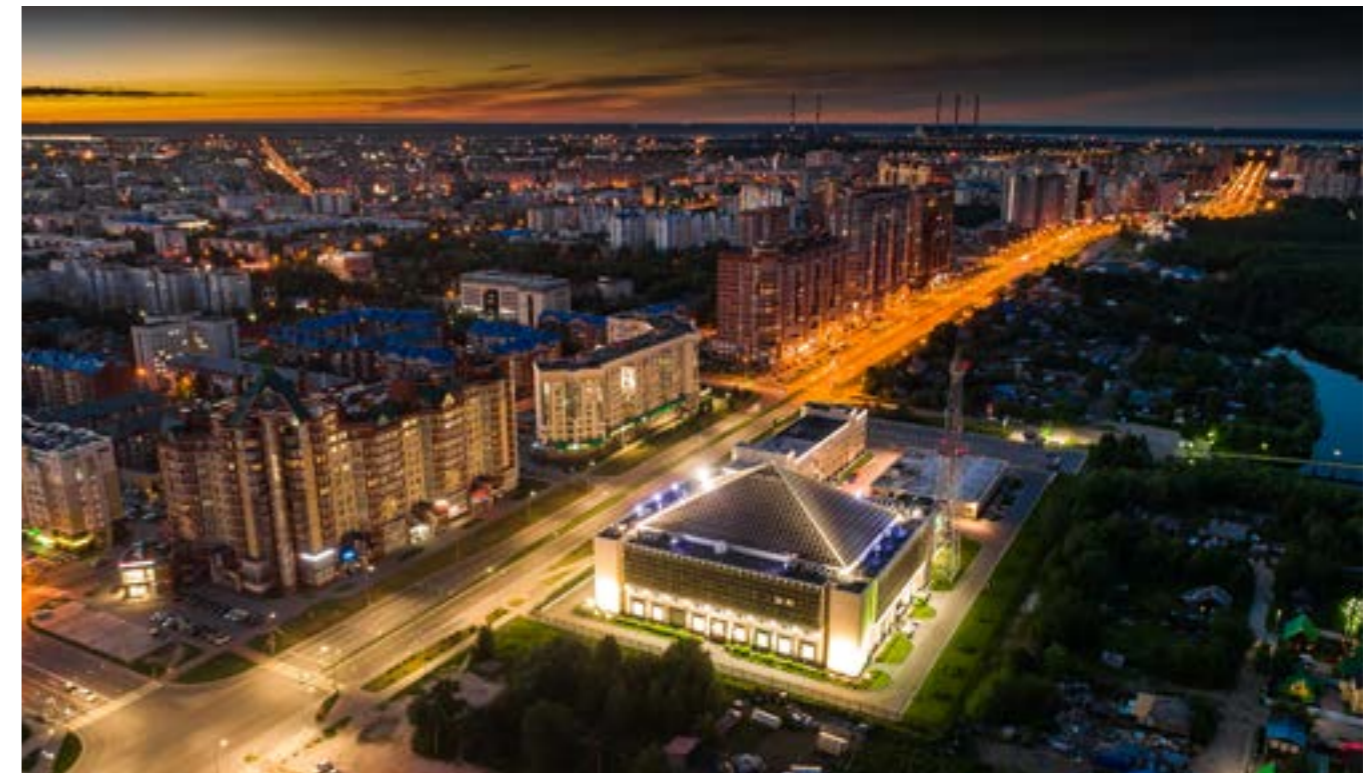


Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В рамках своей основной деятельности «Россети Тюмень» осуществляют постоянные коммуникации с различными группами заинтересованных сторон.

Охват заинтересованных сторон	Группы заинтересованных сторон
Внутренние заинтересованные стороны	Акционеры
	Персонал (работники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов)
	Пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения
Операционная среда	Потребители
	Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)
Внешняя (общественная) среда	Органы власти (субъекты федерации, муниципальные образования, регулирующие отраслевые органы и организации)
	Общество (население регионов присутствия Компании, не входящее в число потребителей, общественные организации)
	Средства массовой информации Образовательные организации

В 2022 году Компания состояла в ассоциациях и некоммерческих организациях, более подробные сведения об участии «Россети Тюмень» в ассоциациях и организациях приведены в приложении 2 к Годовому отчету.



№ п/п	Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2022 году
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ				
1.1.	Акционер	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и увеличение эффективности Компании. 2. Прозрачность деятельности и управления. 3. Выплата дивидендов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Общее собрание акционеров. 2. Годовой отчет. 3. Информирование через федеральные и региональные СМИ. 4. Раскрытие информации на корпоративном сайте. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удельные операционные расходы снижены на 2,2 % в расчете на 1 условную единицу по отношению к 2021 году. 2. Валовая прибыль Компании по итогам года составила 8 млрд рублей. 3. Чистая прибыль по РСБУ составила 4,9 млрд рублей. 4. Компания раскрывает информацию в соответствии с законодательством РФ.
1.2.	Персонал (работники Компании, профсоюз, Совет молодых специалистов)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Достойный уровень оплаты труда. 2. Социальная защищенность. 3. Безопасность труда. 4. Возможности для личного и профессионального роста. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коллективный договор. 2. Социальные программы, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • оздоровительный детский и семейный отдых; • добровольное медицинское страхование; • добровольное страхование от несчастных случаев; • содействие и поддержка работников в улучшении жилищных условий. 3. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала Компании (концепция нулевого травматизма). 4. Программа обучения персонала. 5. Программа развития кадрового резерва. 6. Конкурсы профессионального мастерства. 7. Культурно-массовые и спортивные мероприятия. 8. Корпоративная спартакиада. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. В июле 2022 года в Компании на 15,9 % проиндексированы тарифные ставки, увеличен процент ежемесячной премии. Рост среднемесячной заработной платы за 2022 год относительно аналогичного показателя 2021 года составил 16 %. 2. Показатель активной текучести кадров составил 5 % при целевом уровне не более 6,5 %. 3. В рамках программы летнего оздоровительного отдыха 320 детей работников отдохнули в детских лагерях Тюменской области. 4. Обеспечено страхование персонала, в том числе: 7 498 человек – по системе медицинского страхования, 7 495 человек – по системе страхования от несчастных случаев. 5. Затраты Компании на добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев составили 82,2 млн рублей. 6. Затраты на мероприятия по охране труда в 2022 году, включая затраты на мероприятия по обеспечению работников средствами защиты, составили более 292 млн рублей. 7. Компания стала победителем в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». 8. Компания направила более 33 млн рублей на обучение и повышение квалификации работников. В 2022 году обучение прошли более 7 тысяч человек, из них 6 800 – производственный персонал. 9. Из 161 назначения на руководящие должности 121 вакансия закрыта внутренними кандидатами, из них 66 работников выбраны из числа кадрового резерва. 10. Компания стала обладателем Гран-при XII Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России», а также одержала победу в номинации «Цифровой проект года». 11. Работники Компании стали лауреатами XXII Всероссийского конкурса «Инженер года» по версиям «Профессиональные инженеры» и «Инженерное искусство молодых». 12. Работники «Россети Тюмень» стали призерами Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills в компетенциях «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» и «Эксплуатация кабельных линий электропередачи». 13. Команда «Россети Тюмень» заняла 2 место в Межрегиональных соревнованиях по обслуживанию устройств релейной защиты и автоматизированных систем управления технологическими процессами группы «Россети». 14. Ведущий инженер службы РЗА нефтеюганского филиала «Россети Тюмень» стал серебряным призером IX Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек» в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики». 15. В 2022 году организовано более 70 культурно-массовых и спортивных мероприятий, в том числе 38 совместно с профсоюзной организацией. 16. Более 600 работников Компании приняли участие в Спартакиаде «Россети Тюмень». Команды Компании заняли 1 место по мини-футболу и 3 место по волейболу в турнирах, проводимых ПАО «Россети», а также 2 командное место в турнире по бильярду, состоявшемся при поддержке Министерства энергетики РФ.
1.3.	Пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения	Достойная пенсия	Негосударственное пенсионное обеспечение	В рамках Положения о негосударственном пенсионном обеспечении в 2022 году назначены негосударственные пенсии 239 работникам. 7 230 бывших работников Компании получают негосударственные пенсии.

№ п/п	Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2022 году
ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА				
2.1.	Потребители	<ol style="list-style-type: none"> 1. Технологическое присоединение к электрическим сетям. 2. Надежное и качественное электроснабжение. 3. Высокое качество обслуживания. 4. Прозрачность и доступность информации. 5. Удовлетворение потребностей в дополнительных услугах Компании. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Очный прием клиентов в Центрах обслуживания и пунктах по работе с потребителями. 2. Дистанционный прием заявок через портал электросетевых услуг группы компаний «Россети». 3. Консультирование и работа с обращениями через контакт-центр. 4. Размещение информации на корпоративном сайте, взаимодействие с потребителями через формы обратной связи. 5. Изучение обратной связи от потребителей. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. В 2022 году Компания подключила к электрическим сетям порядка 7 тысяч новых потребителей, что на 32 % выше показателя прошлого года. Суммарная выданная мощность превысила 250 МВт. 2. Компания в срок получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2022–2023 гг. Затраты на выполнение программы технического обслуживания и ремонта составили более 4,5 млрд рублей. 3. Работники Компании приняли более 158 тысяч обращений, из них 75 % (более 118 000) – через контакт-центр. 4. В 2022 году обработано порядка 12 тысяч заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям, поступивших посредством ресурса Портал тп.рф и мобильного приложения. 5. На корпоративном сайте и Портале электросетевых услуг группы компаний «Россети» регулярно размещается информация о плановых и аварийных ограничениях электроснабжения. 6. В Компании круглосуточно функционирует контакт-центр для приема обращений и консультирования потребителей. 7. В 2022 году проведено анкетирование более одной тысячи клиентов Компании, 94 % из которых высоко оценили работу энергетиков. 8. Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2022 году выросла по отношению в прошлом году на 77 %.
2.2.	Деловые партнеры (поставщики, подрядчики)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Взаимовыгодное сотрудничество. 2. Прозрачность деятельности Компании. 3. Честная конкуренция. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация договорной кампании. 2. Проведение публичных закупочных процедур. 3. Размещение информации о закупках на корпоративном сайте и электронных торговых площадках. 4. Повышение эффективности закупок, проводимых Компанией, в т.ч. у субъектов малого и среднего предпринимательства. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. По результатам договорной кампании 2022 года заключено 82 договора, в том числе: 4 – с гарантирующими поставщиками, 29 – со сбытовыми организациями, 44 – с территориальными сетевыми организациями, 1 – с ПАО «ФСК ЕЭС», 4 – с потребителями, заключившими прямые договоры оказания услуг по передаче электроэнергии. 2. В 2022 году проведено более 1 тыс. закупок на общую сумму 20,8 млрд рублей. 3. Информация о закупках, в т.ч. План закупок, размещается в единой информационной системе в сфере закупок и на корпоративном сайте. 4. С использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки) проведено 99,88 % конкурентных закупок. 5. Годовой стоимостной объем закупок у субъектов МСП составил более 68 % от общего объема закупок 2022 года.
2.3.	Органы власти (субъекты федерации, муниципальные образования, регулирующие отраслевые органы и организации)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие энергетической инфраструктуры. 2. Устойчивая работа энергосистемы. 3. Социально-экономическое развитие регионов. 4. Налоговые отчисления. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в рабочих группах, координационных советах и штабах. 2. Синхронизация развития территорий и электросетевого комплекса. 3. Предоставление в органы власти и контролирующие органы отчетности и сведений по раскрытию информации. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представители Компании состоят в координационных органах по разработке Схем и программ развития электроэнергетики ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области. 2. Инвестиции в развитие региональной электросетевой инфраструктуры в 2022 году составили (финансирование): Тюменская область – 1,6 млрд рублей; ХМАО-Югра – 4,5 млрд рублей; ЯНАО – 1,03 млрд рублей. 3. Разработаны Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО до 2028 года. 4. Работники Компании принимают активное участие в работе штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при правительствах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. 5. Представитель АО «Россети Тюмень» входит в состав Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию при Правительстве ХМАО-Югры. 6. Заключены соглашения с региональными институтами развития: Фонд «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микрокредитная организация), Фонд научно-технологического развития Югры. 7. Выплачены налоги за 2022 год, в том числе в: бюджет Тюменской области – 1,08 млрд рублей; бюджет ХМАО-Югры – 2,75 млрд рублей; бюджет ЯНАО – 1,47 млрд рублей.



№ п/п	Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2022 году
ВНЕШНЯЯ (ОБЩЕСТВЕННАЯ) СРЕДА				
3.1.	Общество (население регионов присутствия Компании, не входящее в число потребителей, общественные организации)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Электробезопасность. 2. Энергосбережение. 3. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды. 4. Социальная ответственность Компании. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании. 2. Популяризация энергосберегающего образа жизни. 3. Реализация экологической политики электросетевого комплекса. 4. Поддержка социальных проектов в регионах присутствия, реализация собственных социальных проектов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. В образовательных организациях Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО проведено более 460 мероприятий по профилактике электротравматизма, популяризации энергосберегающего образа жизни и профессий энергетического профиля, в которых приняли участие порядка 28 тысяч человек. 2. В рамках мероприятий Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проведено порядка 40 экскурсий, уроков, дней открытых дверей для более чем 1 850 студентов и школьников учебных заведений Тюменского макрорегиона. 3. На охрану окружающей среды в 2022 году направлено 52,7 млн рублей. 4. В 2022 году было образовано отходов на 8 % меньше предыдущего года. Объем отходов, направленных на размещение, снижен на 5 % по отношению к 2021 году. На обработку, утилизацию и обезвреживание передано 1,4 тыс. тонн отходов. 5. Для сохранения орнитофауны на линиях электропередачи установлено более 3,5 тысяч птицевежных устройств. 6. Организован компенсационный выпуск в водоемы ХМАО-Югры и Тюменской области более 269 тысяч мальков муксуна и краснокнижной стерляди. На сохранение биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна Компания направила более 6,3 млн рублей. 7. На Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа, работа Компании «Применение экологически ориентированных технологий по очистке ливневых вод с маслоприемников электрических подстанций, расположенных на территории Ямало-Ненецкого автономного округа» отмечена дипломом лауреата 3 степени. 8. В рамках организованной «Россети Тюмень» акции «Одной крови» энергетики сдали более 60 литров крови для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Благотворительный донорский проект стал лидером на региональном этапе Международной премии #МЫВМЕСТЕ. 9. Количество участников ежегодного Урока Победы, проводимого энергетиками для школьников ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области в преддверии годовщины Победы в Великой Отечественной войне, выросло по отношению к 2021 году на 30 %.
3.2.	Средства массовой информации (СМИ).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доступность и достоверность информации о работе Компании. 2. Актуальность сведений и оперативность взаимодействия. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и в аккаунтах в социальных сетях. 2. Информирование о деятельности Компании посредством рассылки пресс-релизов и предоставления оперативных комментариев по актуальным вопросам. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. На корпоративном сайте и в социальных медиа размещается актуальная информация. 2. В СМИ опубликовано более 4,2 тыс. материалов о деятельности Компании. За год в эфире телекомпаний вышло 19 сюжетов о работе «Россети Тюмень». 3. Размер зрительской и читательской аудитории превысил 47 млн человек.
3.3.	Образовательные организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие развитию сферы образования в регионах присутствия. 2. Подготовка квалифицированных кадров для Компании. 3. Популяризация профессий энергетического профиля. 4. Совершенствование образовательных программ. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сотрудничество с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования. 2. Организация практик и стажировок. 3. Организация работы студенческого отряда. 4. Конкурсы, профориентационные мероприятия и экскурсии на энергообъекты Компании для школьников и студентов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. В Компании действуют соглашения о сотрудничестве с 24 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования. 2. Представитель Компании входит в состав Попечительского совета Сургутского государственного университета. 3. К преподавательской деятельности в учебных заведениях привлечены лучшие специалисты Компании. 4. Работники Компании выступают кураторами выпускных квалификационных работ студентов, входят в составы государственных экзаменационных комиссий образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. 5. В сентябре 2022 года на базе нижевартовской школы № 5 в ХМАО-Югре Компания открыла новый энергокласс, который стал вторым в школе и четвертым в рамках профориентационных проектов, реализуемых «Россети Тюмень» совместно со средними общеобразовательными учреждениями. 6. В 2022 году в Компании прошли учебную, производственную и преддипломную практики 690 студентов. 7. В Компании действуют программа стажировки и стипендиальная программа, в рамках которых студенты получают навыки практической работы на энергообъектах и корпоративные стипендии. 8. Более 100 студентов приняли участие в работе студенческого отряда «Энергетик» в 2022 году. 9. «Россети Тюмень» организовали участие более 600 учеников и студентов колледжей, обучающихся по образовательным программам 9–11 классов, во Всероссийской олимпиаде школьников ПАО «Россети». 10. Летом 2022 года на базе санатория «Витязь» в Тюменской области проведены профориентационные мероприятия (детская энергетическая смена) для 320 детей с целью знакомства подрастающего поколения с профессиями электроэнергетической отрасли. 11. В организованном Компанией интеллектуальном проекте «Умная энергия молодых» приняли участие 120 человек. 12. В рамках реализации дуальной модели обучения, развития партнерства в области переподготовки и повышения квалификации, корректировки профессиональных компетенций Компания взаимодействует с Правительством ХМАО-Югры по вопросам формирования требований к профессиональным компетенциям студентов образовательных организаций.



Права человека

Одним из основополагающих принципов деятельности «Россети Тюмень» является соблюдение прав человека, которому Общество уделяет особое внимание, ставя его во главу всех бизнес-процессов.

В Компании неприемлемо нарушение прав человека в любых формах и проявлениях в сфере взаимодействия с сотрудниками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Компания стремится к строгому соблюдению правил этического ведения бизнеса, демонстрирует ответственное отношение к сотрудникам и гарантирует, что их труд является добровольным и вознаграждается должным образом.

Компания признает свою ответственность за обеспечение соблюдения прав человека.

В области соблюдения прав человека АО «Россети Тюмень» руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации и российским законодательством;
- документами Международной организации труда (в том числе Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 18.06.1998, Трехсторонней декларацией принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, от 16.11.1977, Конвенцией МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» от 22.06.1981, Конвенцией МОТ № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве» от 20.06.1988, Конвенцией МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» от 15.06.2006);
- Всеобщей декларацией прав человека ООН от 10.12.1948;
- принципами Глобального договора ООН;
- Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (2011 г.) и др.

Признание прав человека, определенных Всеобщей декларацией прав человека, является основой корпоративной культуры Компании.

Общество проявляет должную осмотрительность в области прав человека: в АО «Россети Тюмень» осуществляется строгий контроль их соблюдения работниками, подрядчиками и деловыми партнерами.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- заботится о безопасности работы как собственных работников, так и работников подрядных организаций;
- осуществляет справедливый наем персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- с уважением относится к праву сотрудников к объединению в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзом по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей непосредственно прилегающих к строительству территорий.

В Обществе действуют Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, являющийся ключевым документом, определяющим свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, а также Положение об урегулировании конфликта интересов в АО «Россети Тюмень», принципы которых подлежат безусловному соблюдению всеми работниками Общества. Деятельность постоянно действующей в Обществе Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, Положения об урегулировании конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» направлена на предотвращение нарушения прав человека.

В Обществе осуществляется квотирование рабочих мест, социальная поддержка работников с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.



Системы менеджмента

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения интересов всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Система менеджмента качества внедрена в Обществе и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2008 г. В период с 2009 г. по 2016 г. СМК успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008, а в период с 2017 по 2022 гг. — на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.

В 2022 г. Компания АО «Россети Тюмень» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СМК Общества требованиям стандарта ISO 9001:2015.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Система экологического менеджмента внедрена в Обществе и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного

стандарта ISO 14001 с 2008 г. В период с 2009 г. по 2016 г. СЭМ успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004, а в период с 2017 по 2022 гг. — на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

В 2022 г. Компания АО «Россети Тюмень» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СЭМ Общества требованиям стандарта ISO 14001:2015.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ — это часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья внедрена в Обществе и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 с 2008 г. В период

с 2009 г. по 2019 г. СМБТиОЗ проходила надзорные и ресертификационные аудиты — на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, а в период с 2020 по 2022 гг. — на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

В 2022 г. Компания АО «Россети Тюмень» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СМБТиОЗ Общества требованиям стандарта ISO 45001:2018.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭнМ)

СЭнМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Система энергетического менеджмента внедрена в Обществе и сертифицирована компанией ЗАО «СЖС Восток Лимитед» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001

с 2014 г. В период с 2015 г. по 2019 г. СЭнМ успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2011, а в период с 2020 по 2022 гг. — на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018.

В 2022 г. Компания АО «Россети Тюмень» успешно прошла надзорный аудит и подтвердила соответствие СЭнМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018.

СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СИМ)

СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политики и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

Система инновационного менеджмента внедрена в Обществе в 2021 году, и в 2023 году планируется ее сертификация на соответствие требованиям международного стандарта CEN/TS 1655–1.

Системы менеджмента СМК, СЭМ, СМБТиОЗ и СЭнМ Общества соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001:2018 и объединены в интегрированную систему менеджмента (ИСМ).

Информация о наличии сертификатов

АО «Россети Тюмень»	Системы менеджмента / Срок действия сертификата*					Орган по сертификации
	ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001	CEN/TS 16555-1	
Исполнительный аппарат						
Филиалы:						
Тюменские ЭС						
Когалымские ЭС						
Нефтеюганские ЭС						
Нижневартовские ЭС	23.10.23	22.10.23	23.10.23	22.10.23	Сертификация планируется в 2023 году	ООО ССУ «ДЭКУЭС»
Ноябрьские ЭС						
Северные ЭС						
Сургутские ЭС						
Урайские ЭС						
Энергокомплекс						

* Примечание:

ISO 9001 – Система менеджмента качества;
 ISO 14001 – Система экологического менеджмента;
 ISO 50001 – Система энергетического менеджмента;

ISO 45001 – Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
 CEN/TS 16555-1 – Система инновационного менеджмента

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Заказчик внедрения ИСМ – Генеральный директор Общества. Обеспечивает создание и эффективное функционирование ИСМ Общества, назначает ответственного за ИСМ Общества и ответственных за системы менеджмента.
 - Ответственный за ИСМ Общества – первый заместитель генерального директора – главный инженер Общества. Отвечает за формирование, внедрение и развитие ИСМ Общества, включая:
 - определение бизнес-процессов, подлежащих управлению со стороны ИСМ;
 - предоставление ресурсов для функционирования ИСМ;
 - контроль за деятельностью ответственных за системы менеджмента;
 - определение направлений для совершенствования ИСМ.
 - Представители заказчика внедрения ИСМ в филиалах Общества – директора филиалов Общества. Обеспечивают создание и эффективное функционирование ИСМ филиалов, назначают ответственных за ИСМ в филиалах Общества и ответственных за системы менеджмента в филиалах Общества.
 - Ответственные за ИСМ в филиалах Общества – первые заместители директоров – главные инженеры филиалов. Отвечают за формирование, внедрение и развитие ИСМ в филиалах Общества, включая:
 - предоставление ресурсов для функционирования ИСМ в филиалах;
 - контроль за деятельностью ответственных за системы менеджмента в филиалах;
 - определение направлений для совершенствования ИСМ в филиалах.
 - Ответственные за системы менеджмента – руководители подразделений исполнительного аппарата Общества:
 - ответственный за СМК – руководитель Отдела развития систем менеджмента и стратегического планирования Управления корпоративной политики;
 - ответственный за СЭМ – руководитель Отдела экологической безопасности Управления производственной безопасности и производственного контроля;
 - ответственный за СМБТиОЗ – руководитель Отдела охраны труда Управления производственной безопасности и производственного контроля;
 - ответственный за СЭНМ и СИМ – руководитель Отдела инновационного развития Департамента технологического развития и инноваций.
- Отвечают за функционирование систем менеджмента, включая:
- разработку и введение в действие требований к функционированию систем менеджмента;
 - контроль выполнения требований к функционированию систем менеджмента и обеспечение методологической поддержки по их выполнению;
 - организацию проведения внутренних и внешних аудитов систем менеджмента на их соответствие требованиям международных стандартов, по которым ИСМ Общества сертифицирована;
 - разработку, организацию и контроль выполнения мероприятий по совершенствованию систем менеджмента.
- Представители систем менеджмента в филиалах Общества – начальники или специалисты профильных подразделений филиалов с дополнительными функциональными обязанностями. Отвечают за выполнение работ в рамках функционирования систем менеджмента в филиалах Общества.
- Владельцы бизнес-процессов – заместители генерального директора Общества и руководители структурных подразделений испол-

Цели интегрированной системы менеджмента «АО «Россети Тюмень»

Ориентация на потребителя, постоянное повышение качества обслуживания

Предоставление электрической энергии, отвечающей требованиям ГОСТ 32144-2013

Повышение энергетической эффективности производственных процессов и минимизация нерационального использования энергоресурсов



Ограничение воздействия на окружающую среду

Создание и обеспечение безопасных условий труда, охраны здоровья работников / Снижение профессиональных рисков

нительного аппарата Общества прямого подчинения. Отвечают за организацию работ в рамках бизнес-процессов Общества.

Владельцы подпроцессов в рамках бизнес-процессов – руководители структурных подразделений и начальники подразделений

исполнительного аппарата Общества. Отвечают за реализацию работ в рамках бизнес-процессов Общества.

Работники подразделений Общества. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на обеспечение результативности систем менеджмента.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В РАМКАХ ИСМ (GRI 2-23, 2-27)

- Своевременно и качественно выполнять и соблюдать законодательные и другие российские и международные требования в области ИСМ.
- Демонстрировать приверженность высшего руководства эффективному функционированию ИСМ Общества.
- Определять и обеспечивать доступность информации и ресурсов, необходимых для эффективного функционирования ИСМ Общества.
- Проводить идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков на рабочих местах. Предпринимать необходимые корректирующие мероприятия (коррекцию и корректирующие действия).
- Применять в производственной деятельности современные технологии и оборудование, а также способы и методы организации труда.
- Обеспечить сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.
- Реализовывать мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.
- Проводить работу по постоянному анализу и улучшению результативности ИСМ Общества.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

- Повышение надежности и качества энергоснабжения.

Информация представлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения».
 - Повышение безопасности энергоснабжения.

Информация представлена в разделе «Операционные результаты».
 - Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда.

Информация представлена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»
 - Повышение энергетической эффективности.

Информация представлена в разделе «Энергопотребление и энергосбережение».
 - Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды.

Информация представлена в разделе «Охрана окружающей среды».
 - Повышение качества услуг по технологическому присоединению.

Информация представлена в разделе «Технологическое присоединение».
 - Обеспечение инновационной деятельности.

Информация представлена в разделе «Инновационная деятельность».
- В целом функционирование систем менеджмента АО «Россети Тюмень» показало положительные результаты за истекший год.

Закупочная деятельность

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ЕЕ ПОСТРОЕНИЯ

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность АО «Россети Тюмень», является Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке).

Единый стандарт разработан в развитие Закупочной политики ПАО «Россети» и отвечает требованиям Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдель-

ными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках). Положение о закупке регламентирует процедуры проведения закупок независимо от их стоимости.



Положением о закупке предусмотрены следующие способы закупок:

- конкурентные – конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной/неэлектронной форме), аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной/неэлектронной форме), запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной/неэлектронной форме), запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной/неэлектронной форме), конкурентный предварительный отбор, запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора;
- неконкурентные – предварительный отбор, запрос цен по результатам предварительного отбора, сравнение цен (сравнение цен в электронной/неэлектронной форме), закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), закупка путем участия в процедурах, организованных продав-

цами продукции, закупка с ограниченным участием, закупка в электронном магазине.

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

В единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу www.zakupki.gov.ru (далее – ЕИС) размещаются: Положение о закупке, План закупки, План закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупки, годовая отчетность о закупках у субъектов малого и среднего предпринимательства, годовой отчет о закупке инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства, перечень товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется среди субъектов малого и среднего предпринимательства, иная информация о закупках, установленная законом 223-ФЗ, обязательная для размещения в ЕИС.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ПЛАНА ЗАКУПОК

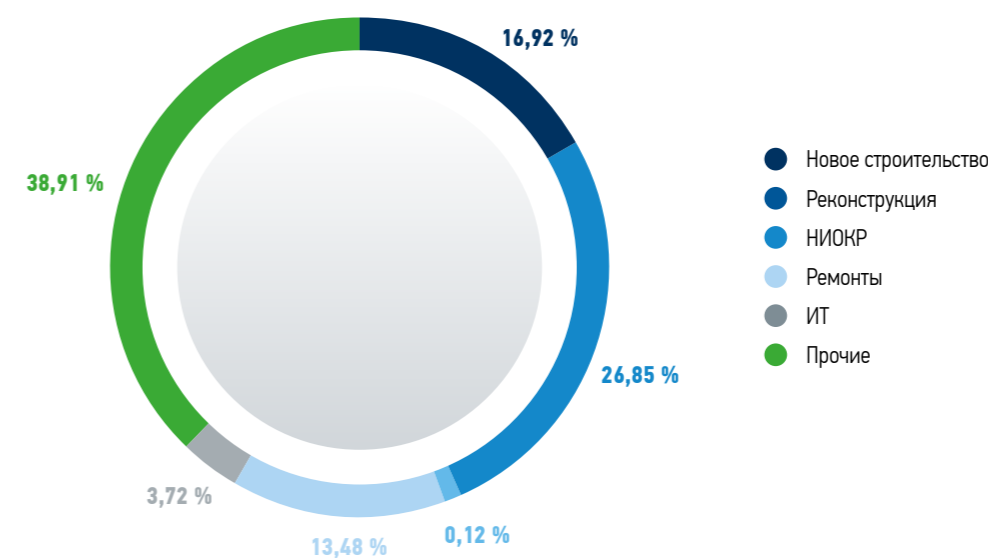
Фактический объем закупок в 2022 году составил 19 938 млн руб. с НДС. Объем открытых процедур составил 19 580,9 млн руб. с НДС, или 98,21 %. Объем закупок у единственного источника составил 357,1 млн руб. с НДС, или 1,79 %.

99,88 % конкурентных закупок в 2022 году проведены на торговых площадках ЕЭТП Росэлторг www.roseltorg.ru и РТС-ТЕНДЕР www.rts-tender.ru.

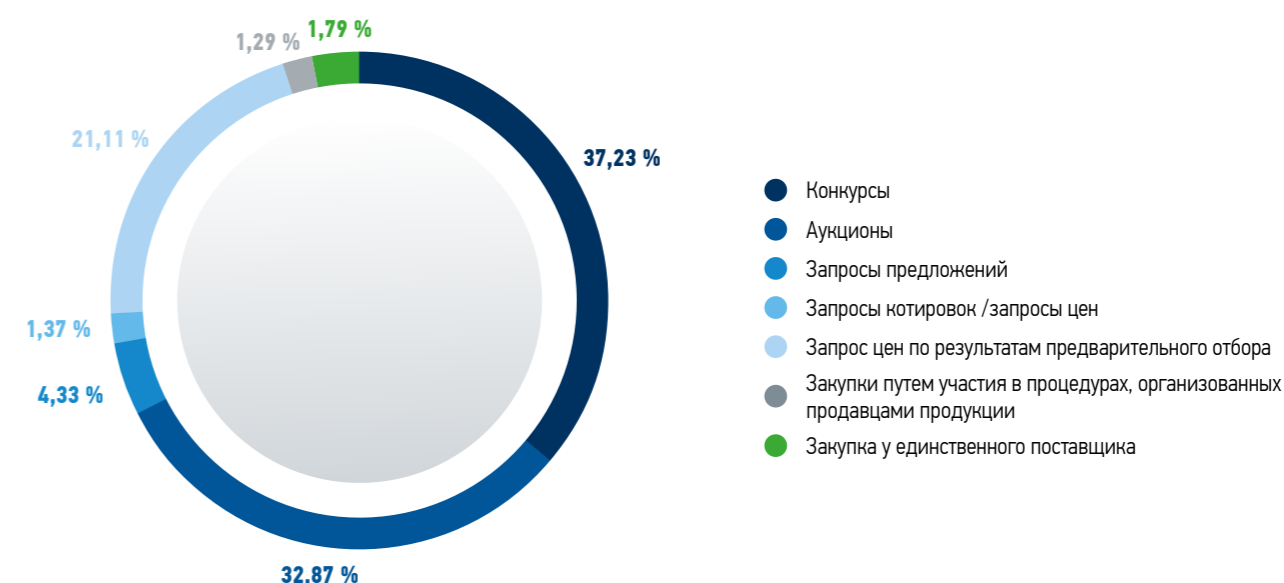
Эффективность проведенных закупочных процедур составила 1 046,8 млн рублей с НДС, или 5,14 % от объявленной стоимости конкурентных закупок.

Виды деятельности	Цена закупок, млн руб.	Доля закупок от общей цены закупок 2022 года, %
Новое строительство	3 373,10	16,92
Реконструкция	5 354,11	26,85
НИОКР	23,53	0,12
Ремонты	2 687,71	13,48
ИТ	741,03	3,72
Прочие	7 758,53	38,91

Структура закупок по видам деятельности



Структура закупок по способам проведения



ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКУПКАХ У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Годовой объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2022 году составил 11 052,6 млн руб. с НДС, или 80,57 % от общего объема договоров, заключенных в 2022 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, — 5 938,8 млн руб. с НДС, или 43,2 %.

Стоимостной объем оплаты по договорам, заключенным с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2017–2022 годах, составил 5 413,5 млн руб. с НДС, или 68,42 % от общего стоимостного объема оплат, произведенных в 2022 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, — 3 165 млн руб. с НДС, или 40,00 %.

Структура закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в разрезе кодов Общероссийского классификатора продукции (ОКПД2)



Наименование раздела ОКПД2	Доля, %	Объем закупок у субъектов МСП, млн рублей
42. Сооружения и строительные работы в области гражданского строительства	46,46	5 018,80
43. Работы строительные специализированные	18,3	1 964,60
27. Оборудование электрическое	6,29	674,59
26. Оборудование компьютерное, электронное и оптическое	5,33	571,96
33. Услуги по ремонту электрического оборудования	3,58	384,68
49. Услуги транспорта	2,42	259,58
62. Продукты программные и услуги по разработке программного обеспечения; консультационные и аналогичные услуги в области информационных технологий	2,04	218,96
14. Одежда	2,02	216,34
71. Услуги в области инженерно-технического проектирования	1,95	208,98
Прочие товары, работы, услуги (каждый ОКПД2 менее 1 % от общего объема договоров у субъектов МСП)	7,43	766,19
29. Средства автотранспортные, прицепы и полуприцепы	1,71	183,05
25. Изделия металлические готовые, кроме машин и оборудования	1,36	146,50
23. Продукты минеральные неметаллические прочие	1,11	119,04

Динамика показателей по закупочной деятельности за период 2019–2022 гг.

Показатели	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок	%	97,15	97,58	96,37	96,91	0,54
Доля закупочных процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок	%	97,15	97,58	96,37	96,91	0,54
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	78,70	76,66	88,17	68,42	-19,75
Объем достигнутой экономии	%	6,85	12,59	7,76	5,14	-2,62

В 2022 году показатели «Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок» и «Доля закупочных процедур, проведенных на электронных торговых площадках» увеличились по сравнению с 2021 годом на 0,54 % за счет уменьшения доли закупок неконкурентными способами (закупки у единственного поставщика и закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции). Все открытые конкурентные закупочные процедуры проводятся на электронных торговых площадках.

В 2022 году уровень показателя «Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства» превышает в 1,7 раза нормативно установленное значение для 2022 года в размере 25 %.

По показателю объема экономии, достигнутой за счет проведения конкурентных закупок Обществом, за последние 4 года наблюдается выполнение целевого значения в размере не менее 5 %.



МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году до 7 рабочих дней сокращен срок оплаты поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) по договору (отдельному этапу договора), заключенному по резуль-

татам закупки с субъектом МСП, что способствует развитию конкуренции на рынке товаров, работ, услуг.

ИНФОРМАЦИЯ О ФОРМИРОВАНИИ ОТВЕТСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Общее количество поставщиков (подрядчиков, исполнителей), признанных победителями в закупочных процедурах в 2022 году, – 481 контрагент из 44 регионов Российской Федерации.

Оценка заявок участников закупок производится по критериям, утвержденным Единым стандартом закупок ПАО «Россети», разработанным в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Критерии оценки заявок участников по закупкам среди субъектов МСП установлены непосредственно Законом о закупках.

Оценка заявок участников осуществляется по следующим направлениям экспертизы: техническая, юридическая, финансовая и благонадежность.

Технические задания составляются в соответствии с Технической политикой ПАО «Россети».

В 2022 году Общество закупило основное электротехническое оборудование и материалы, прошедшие проверку качества (аттестацию) в электросетевом комплексе.

Доля импорта оборудования в закупках АО «Россети Тюмень» за 2022 г. составляет 4,46 %.

ДОЛЯ РАСХОДОВ НА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (GRI 204–1)

Территория зоны обслуживания АО «Россети Тюмень» составляет более 1,4 млн квадратных километров и включает Тюменскую область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ с населением около 3,8 миллионов человек.

Компании, зарегистрированные на территории трех субъектов Российской Федерации – зоне обслуживания АО «Россети Тюмень» («местные поставщики»), становились победителями в 543 закупках АО «Россети Тюмень» на общую сумму 8 224 млн руб. с НДС.

ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ПРАВОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В ОТНОШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОНКУРЕНЦИИ И НАРУШЕНИЕМ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ (GRI 206–1)

За 2022 год участниками закупок направлено в ФАС России 32 обращения. По результатам рассмотрения антимонопольными органами признаны необоснованными 30 жалоб, признана обоснованной 1 жалоба, выданное предписание исполнено в срок, отозвана участником закупки 1 жалоба.

Информация о показателях по закупочной деятельности представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика – единый стратегический документ Общества, определяющий единый подход к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Отдел антикоррупционных комплаенс процедур в 2022 году обеспечивал профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» (утверждена Советом директоров Общества, протокол от 03.07.2020 № 18/20), Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго» (утвержден Советом директоров, протокол от 12 мая 2017 года № 16/17), Плана противодействия коррупции на 2022 год (утвержден приказом от 02.02.2022 № 56, приказом от 23.03.2022 № 136 внесены изменения в План), в соответствии с которыми реализовывались мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению коррупционных проявлений и профилактике коррупции.

GRI 205–2

Общее число работников Общества, ознакомленных с действующими организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, составило 7 545 человек (100 % штатной численности персонала по состоянию на 31.12.2022).

В 2022 году Отделом антикоррупционных комплаенс процедур рассматривались заключаемые Обществом договоры, дополнительные соглашения, соглашения о расторжении договоров на предмет включения антикоррупционной оговорки, условий о раскрытии цепочки собственников, в том числе конечных бенефициаров, представления изменений, включения условий об одностороннем отказе от договора в случае неисполнения контрагентом требований о раскрытии цепочки собственников, наличия связей, имеющих характер аффилированности между участниками закупки, обоснованности расходов, наличия коррупционных факторов. Рассмотрено и согласовано посредством Системы электронного документооборота 7 398 договоров, дополнительных соглашений и соглашений о расторжении договоров.

Посредством Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах сформированы и представлены в ПАО «Россети» сведения о 13 040 заключенных договорах, 10 253 контрагентах, 2 694 полных собственниках контрагентов, 1 301 дополнительном соглашении и соглашении о расторжении договоров, 450 субподрядчиках.

В целях обеспечения контроля исполнения требований антикоррупционного стандарта начальник Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции включен в состав постоянно действующих закупочных комиссий Общества.

В ходе ежегодной кампании по декларированию конфликта интересов декларации предоставили 2 290 работников. Результаты рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В течение года выявлены и урегулированы 6 предконфликтных ситуаций, связанных с подчинением руководителю из числа близкого родства (протоколы от 22.04.2022 № 01/2022, от 12.07.2022 № 02/2022). Случаев конфликта интересов у работников Общества не выявлено, неурегулированные предконфликтные ситуации отсутствуют.

Проведена проверка деклараций о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера 8 руководителей Общества и 32 их близких родственников, недостоверных сведений и нарушений не выявлено.

Реализован комплекс мер, направленных на раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме кандидатов / переводе работников на иные должности. Проведена проверка сведений 400 деклараций конфликта интересов, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей.

Осуществлялся контроль за соблюдением работниками Общества требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.

GRI 2–26

Реализуются требования Порядка приема и рассмотрения поступивших на горячую линию обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества (приказ Общества от 26.07.2021 № 280). В отчетном периоде поступило и рассмотрено 36 обращений о возможных фактах коррупции, информация не подтвердилась. Обеспечен контроль за функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции. На сайте АО «Россети Тюмень» разработана и функционирует форма обратной связи для сообщений о возможных фактах коррупции. Предусмотрены иные механизмы обращений сотрудников, граждан, представителей юридических лиц: по телефону горячей линии, по адресу электронной почты, письменным обращением, на приеме у начальника ОАКП.

На регулярной основе ведется работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников. Интерактивное обучение и тестирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции прошли 948 работников Общества. Образовательные мероприятия для членов Совета

директоров АО «Россети Тюмень» по вопросам противодействия коррупции Обществом не проводились.

Согласно действующей в Обществе Методике проведения анти-коррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов (далее – ЛНА) и организационно-распорядительной документации (далее – ОРД), утвержденной распоряжением от 09.12.2021 № 265р, по итогам отчетного года было рассмотрено 374 проекта ЛНА и ОРД в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Кроме того, проводилась оценка коррупционных рисков, разработана и утверждена карта коррупционных рисков (распоряжение от 19.07.2022 № 183р).

В матрицы контролей бизнес-процессов (направлений деятельности) Общества по мере их актуализации включаются выяв-

ленные факторы коррупционного риска, а также контрольные процедуры по предупреждению коррупции (приказы от 14.09.2022 № 460, от 27.12.2022 № 693, от 23.12.2022 № 681, распоряжение от 28.12.2022 № 383р).

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2022 год проведены мероприятия по снижению коррупционного риска «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность».

GRI 205–3

В отчетном периоде в отношении трех работников филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети возбуждено уголовное дело по ст. 290 ч. 6 УК РФ, с двумя работниками прекращены трудовые отношения, расследование не завершено.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Экономическая безопасность основывается на своевременном выявлении и пресечении угроз и рисков, способных нанести материальный и имиджевый ущерб Обществу.



В ОТЧЕТНОМ ГОДУ:



проведено **315 проверок финансово-экономической и хозяйственной деятельности**, из них 187 – совместно с профильными подразделениями Общества;



по результатам проверок **предотвращен экономический ущерб интересам Общества на сумму 961 млн рублей**, возмещенный ущерб составил 52 млн рублей;



выявлено **283 факта неправомερных действий со стороны персонала, сторонних юридических и физических лиц**, по всем приняты решения;



подготовлено и направлено в правоохранительные органы **72 заявительских материала**, по которым возбуждено 4 уголовных и 66 административных дел;



принято участие в проведении **1032 закупочных процедур**, проведено 2996 проверок участников, выдано 305 отрицательных заключений; снижена стоимость закупок, в том числе на стадии формирования начальной (максимальной) цены на сумму 340 млн рублей.

Обеспечение информационной безопасности и защиты объектов

В 2022 году основной задачей по обеспечению информационной безопасности в период обострения внешнеполитической обстановки и нарастания угроз, связанных с реализацией кибератак в отношении электросетевых объектов, являлась реализация комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на оперативное обнаружение, предупреждение и ликвидацию последствий возможных компьютерных атак.

Дополнительно для выполнения требований Федерального закона 187-ФЗ «О безопасности объектов критической информационной инфраструктуры» реализован ряд мер, направленный на повышение защищенности ИТ-инфраструктуры объектов электроэнергетики Общества. Своевременно принятые меры по обеспечению информационной безопасности объектов информатизации позволили не допустить нарушений в работе информационно-телекоммуникационной и технологической инфраструктуры. В 2022 году на значимых объектах критической информационной инфраструктуры Общества реализации кибератак не допущено.

В условиях повышенного уровня опасности проведения целевых компьютерных атак во взаимодействии с Корпоративным центром кибербезопасности на базе АО «Россети Цифра» в течение 2022 года был усилен режим работы по мониторингу атак, фактов нештатного функционирования и компрометации объектов информатизации. На постоянной основе организовано проведение мероприятий по периодическому анализу уровня защищенности и выявлению критических уязвимостей информационных систем Общества.

В рамках реализации мероприятий программы «Информационная безопасность АО «Россети Тюмень», утвержденной в 2022 году Советом директоров Общества, осуществляются работы по проектированию технических мер защиты информации для создания комплексной системы информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры АО «Россети Тюмень». Завершено проектирование системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений на значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

В целях противодействия угрозам информационной безопасности и интернет-мошенничеству на основе методов социальной инженерии – фишинга, целью которого является кража конфиденциальных данных пользователей путем проведения массовых рассылок электронных писем от имени популярных брендов, финансовых и государственных учреждений, силовых структур, социальных сетей, в Обществе проведены обучающие тренировки по информационной безопасности, в рамках которых работникам Общества был доведен порядок действий при получении на корпоративную электронную почту писем со ссылками на вредоносные ресурсы от неизвестных сторонних адресатов.

С целью исполнения Указов Президента Российской Федерации № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации» в 2022 году проведен ряд мероприятий по приобретению нового оборудования и лицензий на использование программно-

го обеспечения систем ИБ отечественных производителей. Для качественного сопровождения внедряемых отечественных решений по информационной безопасности обеспечено прохождение профильного обучения работников Общества.

В области защиты объектов в 2022 году своевременно и качественно выполнены мероприятия, предусмотренные инвестиционной и ремонтной программами Общества по оснащению 60 объектов инженерно-техническими средствами охраны.

В 2022 году структура системы физической защиты не менялась. Обеспечено физической охраной 287 объектов Общества.

Во исполнение мер по реализации Указа Президента Российской Федерации от 19.10.2022 № 757 значительное внимание в 2022 году уделено повышению уровня готовности работников охранных предприятий, персонала технического блока к реализации мер по предотвращению развития чрезвычайных ситуаций, связанных с террористической угрозой. Организовано взаимодействие с правоохранительными органами, антитеррористическими комиссиями и оперативными штабами субъектов и муниципальных образований по вопросам информационного взаимодействия и принятия решений, направленных на обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности электросетевых объектов.

В рамках реагирования на возросшие риски актов терроризма, оказания деструктивного воздействия на энергообъекты проведен мониторинг наиболее узких мест (объектов, ВЛ), вывод из строя которых приведет к значительным нарушениям в энерго-снабжении и затратам на ремонтно-восстановительные работы.

Во взаимодействии с подразделениями безопасности нефтегазовых предприятий – собственников объектов трубопроводного транспорта, смежно расположенных с объектами Общества, проведен анализ сведений об использовании данными предприятиями беспилотных летательных аппаратов (далее – БПЛА) для решения производственных задач. Организовано информационное взаимодействие по реагированию на несанкционированное использование БПЛА над территорией объектов Общества.

На объектах Общества проведено 83 тренировки антитеррористической направленности с привлечением технического персонала, сотрудников охранных предприятий, в том числе 29 тренировок – с участием сотрудников территориальных подразделений МВД России, МЧС России и Росгвардии.

В связи с возникновением угроз незаконного вмешательства в деятельность электросетевых объектов с использованием БПЛА выработан порядок действий и принятия решений, направленный на минимизацию потерь среди персонала Общества, находящегося на объекте.

Коммуникации

Компания стремится к максимальной информационной открытости и прозрачности своей деятельности, выстраиванию эффективных коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами. основополагающими принципами взаимодействия со стейкхолдерами являются актуальность, достоверность и своевременность предоставления информации.

КОММУНИКАЦИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

«Россети Тюмень» осуществляют конструктивное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, в том числе по вопросам технологического присоединения к электрическим сетям, обеспечения безопасности электросетевого комплекса, реализации инвестиционной программы Компании, скоординированной с программами развития ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области.

Принятию взвешенных взаимных решений способствует участие представителей Компании в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других меро-

приятиях, проводимых органами власти. Традиционным форматом остаются встречи глав муниципальных образований Тюменской области с населением, где специалисты «Россети Тюмень» представляют направления развития электросетевого комплекса и мероприятия по обеспечению надежного электроснабжения населенных пунктов. Диалог с потребителями и муниципалитетами позволяет учитывать мнения сторон при планировании и реализации производственных программ Компании.

GRI 413-1



В 2022 ГОДУ «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ПОДПИСАЛИ ДВА СОГЛАШЕНИЯ:



соглашение с Фондом научно-технологического развития Югры, направленное на реализацию приоритетного регионального проекта «Научно-технологический центр в Сургуте»;



соглашение с Центром управления регионом Тюменской области, направленное на оперативное предоставление обратной связи потребителям посредством социальных медиа, что позволит повысить клиентоориентированность Компании.



Компания принимает участие в мероприятиях, организуемых торгово-промышленной палатой Тюменской области, членом которой она является. За вклад в социально-экономическое развитие Тюменской области, инновационные технологии в ресурсоснабжающей деятельности «Россети Тюмень» отмечены благодарственным письмом Торгово-промышленной палаты РФ.

Реализация социальных и благотворительных проектов позволяет оказывать поддержку наименее защищенным группам населения. Так, в прошлом году энергетики собрали свыше 1,5 тысяч книг и 10 тысяч канцелярских принадлежностей для юных жителей новых российских регионов, более 160 первоклассников Югры получили от Компании школьные наборы, для медицинских организаций Тюменского макрорегиона энергетиками сдано более 60 литров крови.

Патриотические и экоинициативы объединили в 2022 году более 2 600 школьников на Уроках Победы, более 50 тысяч зрителей флешмоба #ПесниПобеды, порядка 2 000 участников Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче.

КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из направлений деловых коммуникаций «Россети Тюмень» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупнейших отраслевых мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, выставки и форумы.

В 2022 году работники «Россети Тюмень» посетили в качестве экспертов, спикеров и слушателей 32 мероприятия. Наиболее значимые из них:

- конференция «СИМ в России и мире» (09–11.02.2022, г. Сочи);
- конференция «Этапы развития электротранспорта и зарядной инфраструктуры в Российской Федерации. Возможности и вызовы» (25.02.2022, г. Москва);

- Российская конференция по молниезащите (11–13.05.2022, г. Санкт-Петербург);
- международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» (13–14.07.2022, г. Москва);
- Всероссийская неделя охраны труда (27–30.09.2022, г. Сочи);
- международный форум «Российская энергетическая неделя» (12–14.10.2022, г. Москва).



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РАБОТЕ В СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, КОРПОРАТИВНЫХ МЕДИА И БЛОГОСФЕРЕ

Система взаимодействия «Россети Тюмень» со средствами массовой информации позволяет оперативно предоставлять клиентам и другим целевым группам достоверную и полную информацию о деятельности электросетевой Компании на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Коммуникации осуществляются через корпоративный сайт (www.te.ru), официальные аккаунты в социальных медиа (ВКонтакте, Одноклассники, Telegram), электронные и печатные СМИ регионального и федерального уровней.

На корпоративном сайте «Россети Тюмень» публикуются данные о производственных и финансовых результатах работы Компании, годовые отчеты, пресс-релизы, публикации СМИ, информация для партнеров, поставщиков и потребителей, медиафайлы.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

В 2022 году Компания направила редакциям СМИ

272 пресс-релиза

В аккаунтах в социальных медиа размещено **303** информационных материала.

Размер зрительской и читательской аудиторий превысил **47** млн чел.



ИСЛАМБЕК КАЗБЕКОВ

Заместитель генерального директора –
руководитель Аппарата

Непрерывное повышение устойчивости бизнес-модели опирается на ценности клиентоцентричного подхода. Развитие человеческого капитала, внедрение передовых образовательных технологий, разработка и применение удобных сервисов позволяют демонстрировать стабильный рост в условиях влияния глобальных изменений на инфраструктурный сектор экономики.



СЕРГЕЙ ПОДОСИННИКОВ

Председатель Тюменской межрегиональной
организации Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»

Партнерство «Россети Тюмень» и Тюменской межрегиональной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» признает значимость конструктивного диалога и повышение ответственности за взятые обязательства перед работниками. Взаимодействие нас как соцпартнеров основано на общей системе ценностей. Она включает эффективную реализацию кадровой и социальной политики энергокомпании, исполнение коллективного договора и дополнительных соглашений. Среди ключевых результатов 2022 года – увеличение финансирования социальных программ и программ повышения квалификации, соблюдение всех принятых социальных гарантий и рост средней заработной платы работников более чем на 16 %. Все это, безусловно, говорит об устойчивом развитии предприятия, ориентиром которого всегда должны оставаться улучшение социально-экономического положения работников, условий труда людей, их безопасность на производстве.



5

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

1,5
млрд руб.

РАЗМЕР ВЫПЛАЧЕННЫХ
ПРОМЕЖУТОЧНЫХ
ДИВИДЕНДОВ
ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА

100 %

УСТАВНОГО КАПИТАЛА
ПРИНАДЛЕЖИТ
ПАО «РОССЕТИ»

Развитая практика
корпоративного
управления.
Оптимальный уровень
зрелости систем
управления рисками
и внутреннего контроля

(по результатам внутренней
независимой оценки в Группе
компаний «Россети»)

Меморандум контролирующего акционера

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,000048 %.

В январе 2023 года Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала»¹⁹, ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК»²⁰, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в советах директоров компаний группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного

управления. Для обеспечения независимости и объективности работы советов директоров компаний группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями «Россети» финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер поддерживает инициативы компаний группы «Россети» по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

¹⁹ ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал».

²⁰ ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

Общая информация о корпоративном управлении в Компании

АО «Россети Тюмень» входит в группу компаний «Россети» и имеет существенное значение для ПАО «Россети». Особенности корпоративного управления в АО «Россети Тюмень» обусловлены наличием единственного акционера Компании – ПАО «Россети».

Осознавая важность системы корпоративного управления, Компания в соответствующей мере стремится к внедрению принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463 «О Кодексе корпоративного управления») (далее – Кодекс корпоративного управления), а также Правил листинга ПАО Московская Биржа.

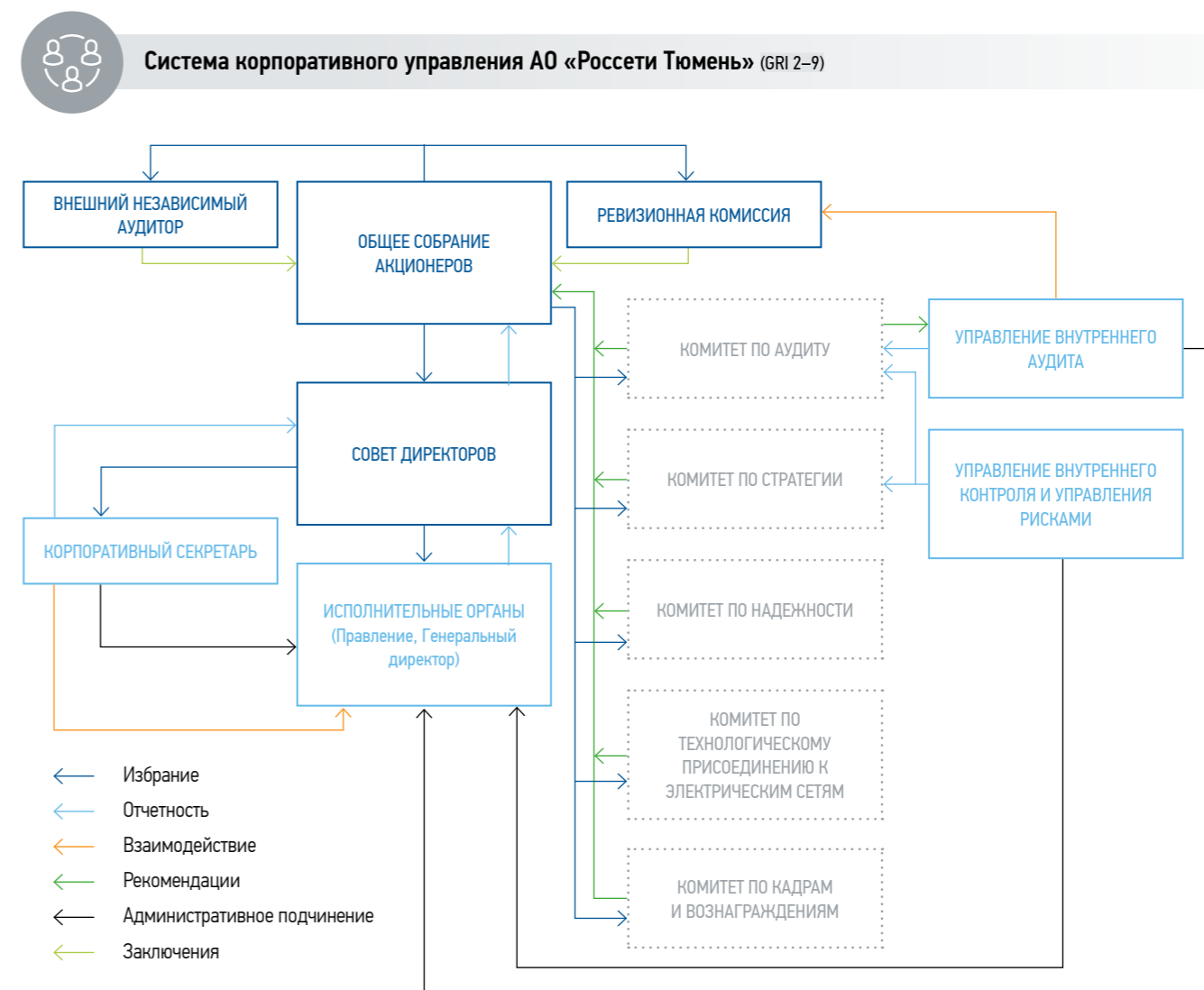
Согласно Уставу АО «Россети Тюмень» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;

- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

Внутренним аудитором ежегодно проводится анализ текущего состояния элементов корпоративного управления с последующим предоставлением результатов Комитету по аудиту и Совету директоров. Анализ проводится в соответствии с Единой методикой оценки корпоративного управления в группе «Россети». По результатам оценки за 2021–2022 корпоративный год система корпоративного управления соответствует развитой практике.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом АО «Россети Тюмень». Устав АО «Россети Тюмень» опубликован на корпоративном сайте Общества в разделе «О Компании / Внутренние документы» по адресу (ссылка): http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty.

Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров, Правлению и Генеральному директору Общества.

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень», в случае если все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются акционером (уполномоченным органом управления акционера), оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

Функции общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» осуществляет Правление ПАО «Россети».

24 июня 2022 года Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий годового Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» были приняты следующие решения:

- утвержден годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2021 год;
- утверждено распределение прибыли (убытков) Общества за 2021 год;
- избран Совет директоров в новом составе;
- избрана Ревизионная комиссия в новом составе;
- утвержден аудитор Общества.

11 ноября 2022 года Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий внеочередного Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» было принято решение об избрании Совета директоров АО «Россети Тюмень» в новом составе.

Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров является ключевым органом управления АО «Россети Тюмень», осуществляющим стратегическое руководство деятельностью Компании и принимающим решения по всем вопросам общего руководства деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Совет директоров контролирует исполнение менеджментом Компании поставленных задач, а также обеспечение прав и законных интересов акционера АО «Россети Тюмень» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» количественный состав Совета директоров Общества – 11 человек.

GRI 2–10

КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

К компетенции Совета директоров относятся вопросы в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и статьей 12 Устава АО «Россети Тюмень».

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества, не могут быть переданы на решение Правлению и Генеральному директору Общества.

Каждый член Совета директоров Общества отвечает за отдельные аспекты ESG в рамках своей компетенции.

Порядок работы Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров АО «Россети Тюмень», утвержденным решением Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» от 28.05.2020 (протокол № 1010Пр/2) (далее – Положение).

Согласно пункту 5.1 Положения заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы Совет

Порядок избрания Совета директоров определен Уставом АО «Россети Тюмень» и соответствует законодательству Российской Федерации. Лица, избранные в Совет директоров, могут переизбираться неограниченное количество раз. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров.

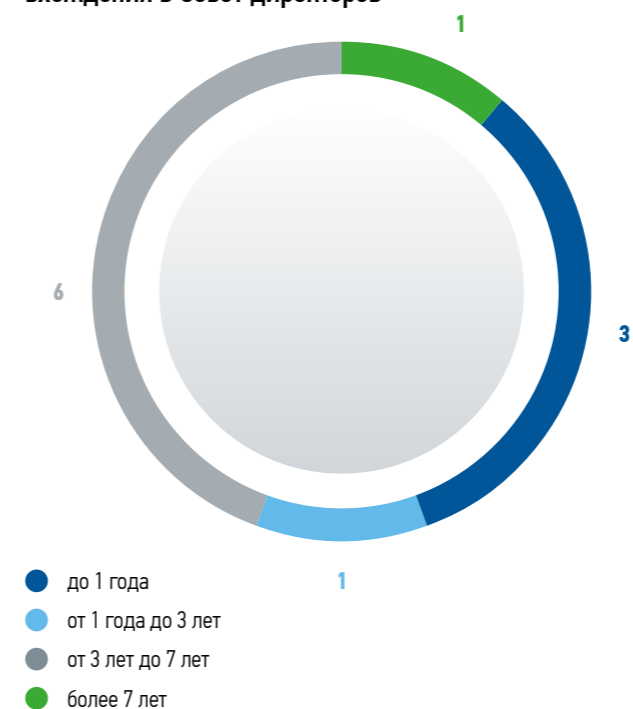
та директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы на корпоративный год утверждается на первом заседании Совета директоров, избранного в новом составе на годовом Общем собрании акционеров. Корпоративный секретарь обеспечивает своевременное получение всеми директорами исчерпывающей информации одновременно с уведомлением о проведении заседания Совета директоров.

В 2022 году сделки между членами Совета директоров и Обществом не заключались.

Общество в 2022 году не предоставляло займов и средств на обучение членам Совета директоров.

Общество не совершало в 2022 году крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Структура Совета директоров по продолжительности вхождения в Совет директоров



Структура Совета директоров



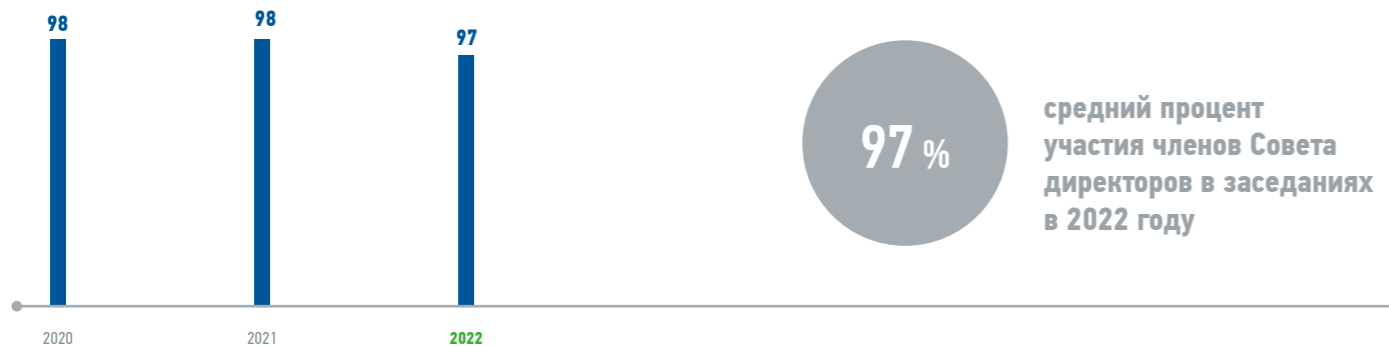
ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В отчетном году проведено 30 заседаний Совета директоров Общества в форме заочного голосования, на которых рассмотрено 137 вопросов.

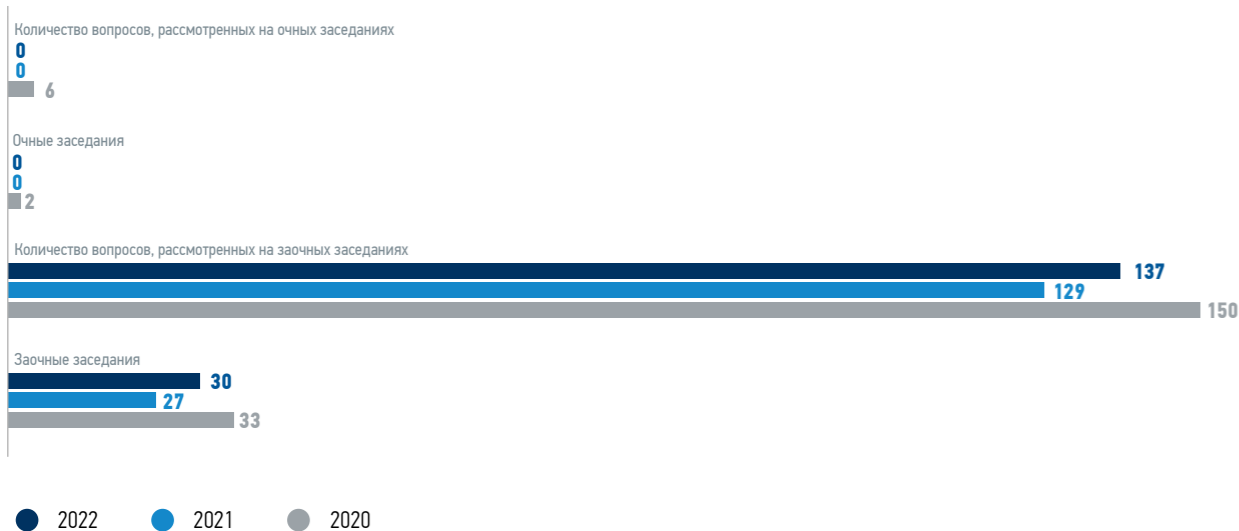
Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов за период с 01.01.2022 по 31.12.2022

№	Ф. И. О.	Совет директоров, кол-во заседаний	Совет директоров, %	Комитет по стратегии, %	Комитет по аудиту, %
ЛИЦА, ВХОДИВШИЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО 2022 ГОДА:					
1	Гончаров Юрий Владимирович	30/30	100		100
2	Гриценко Владимир Федорович	30/30	100		
3	Лаврова Марина Александровна	30/30	100	100	
4	Кравченко Константин Юрьевич	30/30	100		100
5	Краинский Даниил Владимирович	30/30	100		
7	Мольский Алексей Валерьевич	30/30	100		
8	Полинов Алексей Александрович	30/30	100	100	
9	Тихонова Мария Геннадьевна	30/30	100		
ЛИЦА, ВЫШЕДШИЕ ИЗ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ:					
10	Петров Олег Валентинович	5/14	35,7		
11	Прохоров Егор Вячеславович	14/14	100		
12	Майоров Андрей Владимирович	27/30	90		
ЛИЦА, ВОШЕДШИЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ:					
13	Калоева Мадина Валерьевна	16/16	100	100	
14	Рожков Василий Владимирович	16/16	100	14	
15	Ляпунов Евгений Викторович	3/3	100		

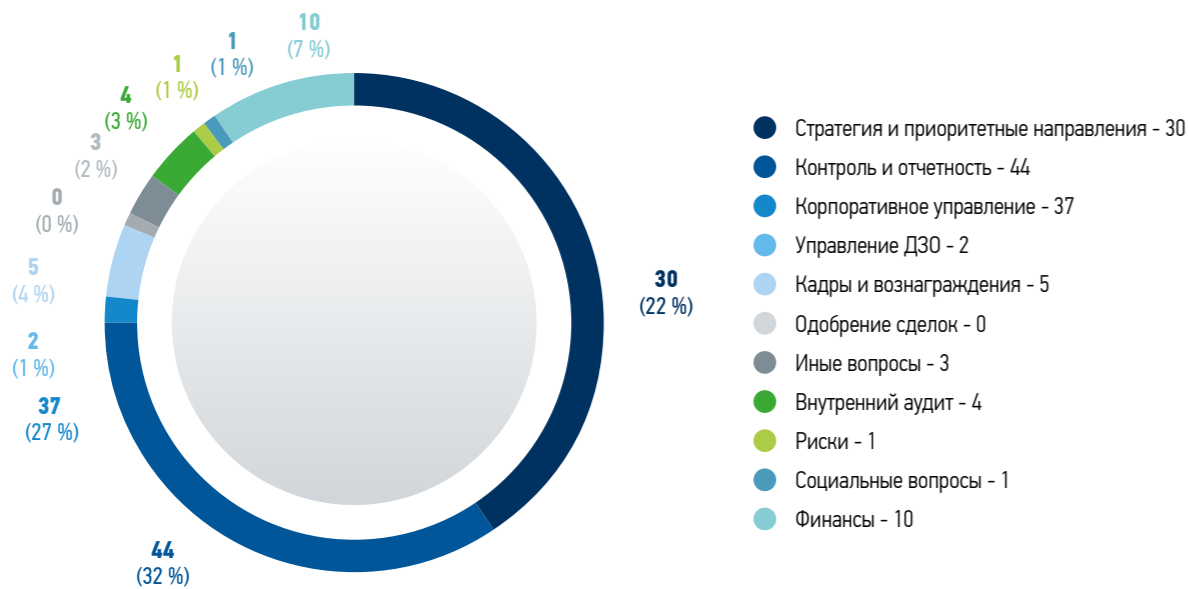
Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях в 2020–2022 гг.



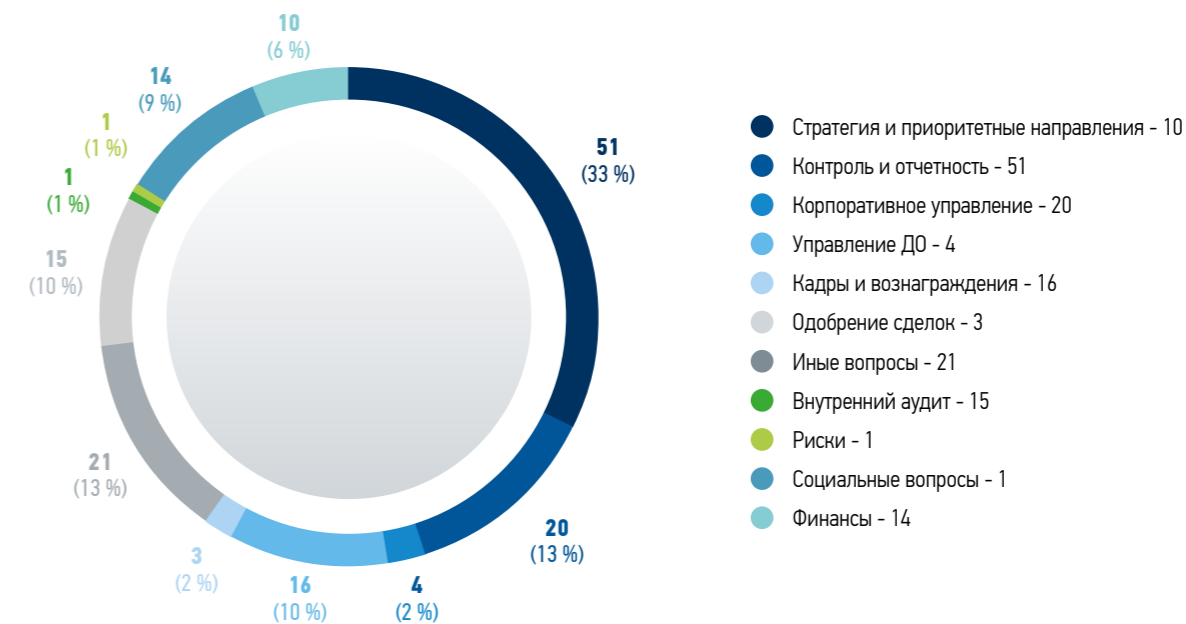
Статистика работы Совета директоров за период 2020–2022 гг.



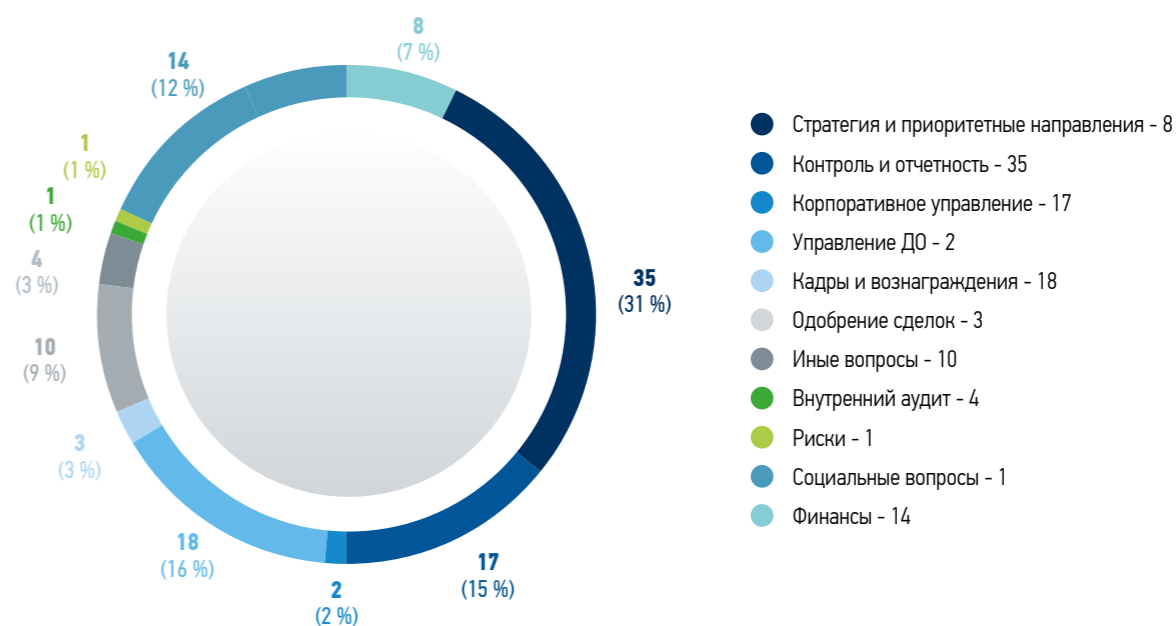
Количество и типы вопросов, рассмотренных Советом директоров, 2022 год, шт./%



Количество и типы вопросов, рассмотренных Советом директоров, 2021 год, шт./%



Количество и типы вопросов, рассмотренных Советом директоров, 2020 год, шт./%



Количество выданных Советом директоров поручений менеджменту Общества за период 2020–2022 гг.

	2020				2021				2022			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
КОЛ-ВО ПОРУЧЕНИЙ НА ИСПОЛНЕНИИ (НА НАЧАЛО ПЕРИОДА)	1	7	8	6	9	9	8	9	12	10	7	6
Выдано	18	1	7	7	9	4	3	6	11	4	2	1
Выполнено / снято с контроля	12	-	9	3	8	5	2	3	13	7	3	3
КОЛ-ВО ПОРУЧЕНИЙ НА ИСПОЛНЕНИИ (НА КОНЕЦ ПЕРИОДА)	7	8	6	9	9	8	9	12	10	7	6	4

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (GRI 2–9)

11 ноября 2022 года решением Правления ПАО «Россети» Совет директоров АО «Россети Тюмень» избран в следующем составе (должности указаны на момент избрания):



**ПОЛИНОВ
АЛЕКСЕЙ
АЛЕКСАНДРОВИЧ**
Неисполнительный директор

(Председатель
Совета директоров)

Год рождения: 1978

Образование:

Московский государственный строительный университет, специальность «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)», год окончания – 2000. Кандидат экономических наук.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству).
ПАО «Россети», главный советник, врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам.
ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Северо-Запад»
ОАО «МРСК Урала»
ПАО «Россети Юг»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «Россети Сибирь»
АО «Янтарьэнерго»
АО «Россети Цифра»
ООО «ФСК – Управление активами»
АО «ЦИУС ЕЭС»
ПАО «Северный Кавказ»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети Центра и Приволжья»
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»



**ГОНЧАРОВ
ЮРИЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2014

Год рождения: 1977

Образование:

1. Московский государственный горный университет, специальность «Менеджмент», магистр, год окончания – 2000.
2. Московский институт экономики, политики и права, специальность «Юриспруденция», бакалавр, год окончания – 2014.

ПАО «Россети», главный советник Генерального директора.

Участие в органах управления других организаций:

ОАО «МРСК Урала»
ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети Кубань»
АО «Россети Янтарь»
ПАО «Россети Северо-Запад»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Ленэнерго»
АО «СЗЭУК»



**ГРИЦЕНКО
ВЛАДИМИР
ФЕДОРОВИЧ**
Независимый директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2019

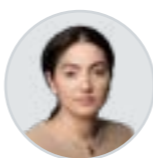
Год рождения: 1965

Образование:

Российский государственный гуманитарный университет, специальность «Юриспруденция», магистр, год окончания – 2007.

Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства НП «Опора России», член Президиума Правления.
ООО «Юнител Инжиниринг» – директор по развитию бизнеса.

Презентационная часть



**КАЛОЕВА
МАДИНА
ВАЛЕРЬЕВНА**
Неисполнительный директор

Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 24.06.2022

Год рождения: 1980

Образование:

Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова, специальность «Юриспруденция», год окончания – 2001.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления.
ПАО «Россети», директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления (по совместительству).

ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Год рождения: 1973

Образование:

Воронежский государственный технический университет (1995). Радиотехнический факультет.
Специальность «Конструирование и технология РЭС», квалификация «Инженер-конструктор-технолог». Кандидат технических наук (1999).

АО «Управление ВОЛС-ВЛ», исполняющий обязанности Генерального директора.
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора по цифровой трансформации.
ПАО «Россети», главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации.



**КРАВЧЕНКО
КОНСТАНТИН
ЮРЬЕВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 25.10.2021

Год рождения: 1979

Образование:

Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», год окончания – 2002.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению (по совместительству).
ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению.

ПАО «Россети Ленэнерго», советник Генерального директора (по совместительству).



**КРАИНСКИЙ
ДАНИИЛ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1979

Образование:

Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «Юриспруденция», магистр, год окончания – 2000.

ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Устойчивое развитие

Отчет о корпоративном управлении

Участие в органах управления других организаций:

АО ОЭС «СакРусЭнерго»
АО «МУС Энергетики»
ООО «Индикс энергетики ФСК ЕЭС»
ООО «ФСК – Управление активами»
АО «АПБЭ»
ООО «АйТи Энерджи Сервис»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
АО «Кубанские магистральные сети»
АО «НИЦ ЕЭС»
АО «Россети Цифра»
АО «ЦТЗ»
АО «ЭНИН»
АО «Россети Янтарь»
ПАО «Россети Северо-Запад»

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Северо-Запад»
ПАО «Россети Юг»
АО «СЗЭУК»
АО «ФИЦ»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ООО «АйТи Энерджи Сервис»
ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»
АО «Россети Цифра»
АО «Читатехэнерго»
АО «МУС энергетики»

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети»
ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Центр»
ОАО «МРСК Урала»
ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Юг»
ПАО «Россети Кубань»
ПАО «ТРК»
АО «НИЦ ЕЭС»
АО «Россети Янтарь»
АО «Россети Цифра»
АО «НТЦ ФСК ЕЭС»
АО «ЦИУС ЕЭС»
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»



**ЛАВРОВА
МАРИНА
АЛЕКСАНДРОВНА**
Неисполнительный директор

Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2017

Год рождения: 1982

Образование:

Государственный университет управления, специальность «Управление в энергетике», год окончания – 2004.

Финансовая академия при Правительстве РФ (второе высшее образование), специальность «Финансы и кредит», год окончания – 2008.

Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ, MBA, год окончания – 2015.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель директора Департамента экономики (по совместительству).
ПАО «Россети», заместитель директора Департамента экономики.

Участие в органах управления других организаций: не участвует



**ЛЯПУНОВ
ЕВГЕНИЙ
ВИКТОРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 11.11.2022

Год рождения: 1981

Образование:

Ивановский государственный энергетический университет, специальность «Электроэнергетические системы и сети», квалификация «Инженер-электрик», год окончания – 2003.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора – главный инженер.
ПАО «Россети», главный советник.

Участие в органах управления других организаций:

АО «Россети Цифра»

АО «Мобильные газотурбинные электрические станции»



**МОЛЬСКИЙ
АЛЕКСЕЙ
ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1980

Образование:

Московский энергетический институт, специальности «Электроэнергетические системы и сети» и «Экономика и управление на предприятии электроэнергетики», год окончания – 2004.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству.
ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»

ПАО «Россети»

ПАО «Россети Центр»

ПАО «Россети Сибирь»

ПАО «Россети Волга»

ПАО «Россети Северо-Запад»

ПАО «Россети Северный Кавказ»

ПАО «Россети Московский регион»

ОАО «МРСК Урала»

ПАО «Россети Кубань»

АО «Тываэнерго»

АО «Россети Цифра»

ПАО «ТРК»

ПАО «Россети Ленэнерго»

Наблюдательный совет Ассоциации «НП Совет рынка», член Совета директоров.

Ассоциация «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ), член Президиума.
АО Объединенная Энергетическая Система «СакРусэнерго», председатель Наблюдательного совета.

Ассоциация «Некоммерческое партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью».

Презентационная часть



**РОЖКОВ
ВАСИЛИЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 24.06.2022

Стратегический отчет

Год рождения: 1963

Образование:

1. Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, специальность «Радиотехника», год окончания – 1985.

2. Иркутский государственный технический университет, специальность «Электрические станции», год окончания – 2005.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель главного инженера.
ПАО «Россети», заместитель главного инженера (по совместительству).

Результаты деятельности

Устойчивое развитие

Отчет о корпоративном управлении

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Кубаньэнерго»

АО «Чеченэнерго»

ПАО «Россети Центр»

ПАО «Россети Центр и Приволжье»



**ТИХОНОВА
МАРИЯ
ГЕННАДЬЕВНА**
Неисполнительный директор

Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1980

Образование:

1. Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление», год окончания – 2002.

2. Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием», год окончания – 2005.

3. Высшая школа экономики, специальность «МВА – финансы», год окончания – 2008.

Кандидат экономических наук.

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель председателя Правления, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению.
ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Юг»

ПАО «Россети Московский регион»

ПАО «Россети Северо-Запад»

АО «Тываэнерго»

ПАО «Томская распределительная компания»

АО «НИЦ ЕЭС»

АО «Янтарьэнерго»

ПАО «Россети Сибирь»

ПАО «Россети Кубань»

ПАО «Россети Волга»

АО «ДВЭУК-ЕНЭС»

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют.

Все члены Совета директоров Общества дали согласие на раскрытие данной информации в годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества.

В Совет директоров Общества в течение 2022 года, до избрания нового состава 11.11.2022, также входили следующие лица (должности указаны на момент избрания):

**МАЙОРОВ
АНДРЕЙ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1967

Образование:

Московский энергетический институт, специальность «Электроэнергетические системы и сети», год окончания – 1994.
АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», год окончания – 2017. Кандидат технических наук.

ПАО «ФСК ЕЭС», первый заместитель Генерального директора – Главный инженер (по совместительству).
ПАО «Россети», первый заместитель Генерального директора – Главный инженер.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «Россети Северо-Запад»
ПАО «Россети Ленэнерго»
АО «Мобильные ГТЭС»
Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика»

**ПЕТРОВ
ОЛЕГ
ВАЛЕНТИНОВИЧ**
Исполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 25.10.2021

Год рождения: 1964

Образование:

1. Томский политехнический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», год окончания – 1987. Кандидат экономических наук – 2010.
2. Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, программа MBA «Топ-менеджер», специальность «Мастер делового администрирования», год окончания – 2006.

АО «Россети Тюмень», Генеральный директор.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «ТРК»

**ПРОХОРОВ ЕГОР
ВЯЧЕСЛАВОВИЧ**
Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1982

Образование:

Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «Математические методы в экономике», год окончания – 2004. Кандидат экономических наук.

ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по стратегии.
ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по стратегии (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Центр и Приволжье»
ПАО «Россети Юг»
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «Россети Центр»
ПАО «ТРК»
ОАО «МРСК Урала»

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году Советом директоров принимались решения по ключевым задачам, которые раскрыты в разделе 2.2 Годового отчета.

В 2022 году Совет директоров работал в части развития по приоритетным направлениям, определенным Стратегией ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети»).

Бизнес-план Компании и инвестиционная программа являются важными инструментами управления деятельностью, элементами стратегического планирования, а также руководством для ис-

полнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов. Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, КПЭ и целевых программ, мероприятия которых касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для решения поставленных стратегических задач. Поэтому особое внимание Совет директоров уделяет вопросам, связанным с бизнес-планированием и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов.

Приоритетные направления реализации Стратегии ПАО «Россети» и его ДЗО (утв. 26.12.2019)	Решения Совета директоров
Технологическое и инновационное развитие	<p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Политика инновационного развития Общества; ● Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития. <p>Рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● отчет о реализации Программы инновационного развития АО «Россети Тюмень» за 2021 год; ● отчеты о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора за 2020, 2021 годы.
Цифровая трансформация	<p>Утверждена</p> <p>Дорожная карта по приведению Программного комплекса по формированию балансов электрической энергии и объемов услуг по передаче электрической энергии на платформе «Opti-US» в соответствие функциональным требованиям ПАО «Россети».</p>
Диверсификация бизнеса	<p>Внесены изменения в Дорожную карту по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества.</p>
Обеспечение информационной и технологической безопасности	<p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Программа информационной безопасности Общества; ● План мероприятий перехода Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021–2024 гг. <p>Рассмотрен</p> <p>отчет о реализации Плана мероприятий перехода Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021–2024 гг. по итогам 1 полугодия 2022 года.</p>
Обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности	<p>Утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях Общества на 2022 год и период до 2026 года; ● скорректированная Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2018–2022 годы; ● Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2023–2027 годы; ● План развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 гг.; ● Ресурсный план развития системы управления производственными активами Общества на 2022–2024 гг.; ● сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план группы «Россети Тюмень» на 2022 год и прогнозные показатели на 2023–2026 годы; ● бизнес-план Общества на 2023 год и прогнозные показатели на 2024–2027 годы; ● одобрен проект инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на период 2023–2027 гг. <p>Рассмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ежеквартальные и годовые отчеты по исполнению бизнес-плана Общества и по исполнению сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы «Россети Тюмень»; ● ежеквартальные и годовые отчеты о выполнении инвестиционной программы Общества и о ходе реализации инвестиционных проектов Общества, включенных в перечень приоритетных объектов; ● отчет о реализации в 2021 году мероприятий Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях Общества на 2020–2030 гг.
Увеличение доли рынка сетевых услуг	<p>Рассмотрен отчет о результатах деятельности по консолидации электросетевых активов в 2021 году.</p>

В ОБЛАСТИ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТЫ КОМПАНИИ

- заключены договоры по гражданской ответственности владельца опасных объектов, по добровольному страхованию автотранспортных средств, по страхованию ответственности владельца воздушного судна перед третьими лицами, по страхованию ответственности директоров, должностных лиц и компаний;
- ежеквартально рассматривались отчеты Генерального директора АО «Россети Тюмень» об обеспечении страховой защиты Общества.

ПО РАБОТЕ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

- в декабре 2021 года и августе 2022 года новыми составами Совета директоров АО «Россети Тюмень» переизбраны составы всех Комитетов при Совете директоров Общества;
- рассмотрены отчеты комитетов при Совете директоров Общества о проделанной работе за 2021–2022 корпоративный год.

ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБЩЕСТВА

- внесены изменения в План работы Управления внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» на 2022 год, утвержден план работы Управления внутреннего аудита Общества на 2022 год;
- рассмотрены отчеты внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2021 году, об оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками Общества за 2021 год, об оценке корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам 2021–2022 корпоративного года.

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний

Ответственность членов Совета директоров и должностных лиц «Россети Тюмень» застрахована. Страховщиком является АО «СОГАЗ» (совместно с САО «ВСК», коллективный участник) — крупнейшая в этой отрасли компания, способная обеспечить наиболее надежную и полноценную защиту по данному виду страхования. Страхование ответственности обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причиненных непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Страховая сумма – 300 000 000 (триста миллионов) рублей в отношении всех и каждого страхового случая, в отношении всех и каждого из застрахованных лиц.

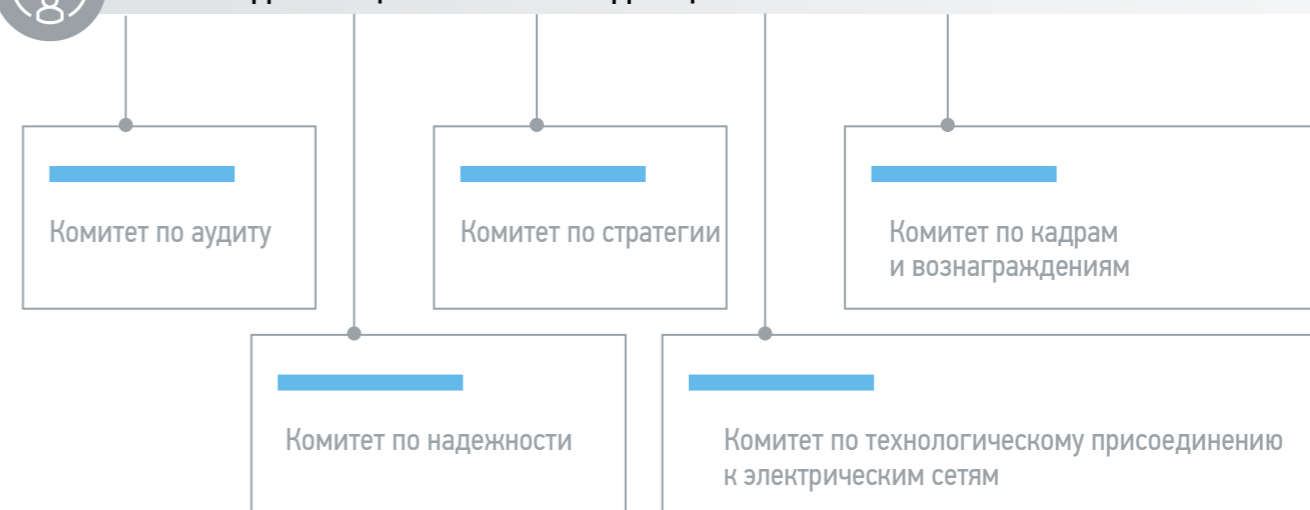
Страховая премия по договору страхования ответственности членов Совета директоров и должностных лиц Общества в 2022 году – 7 500 000,00 рублей.

Комитеты Совета директоров Общества

При Совете директоров АО «Россети Тюмень» созданы специализированные комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании, входящих в компетенцию Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности Генерального директора Общества и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.



В 2022 ГОДУ ФУНКЦИОНИРОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ КОМИТЕТЫ:



В 2022 состоялось 4 очных и 45 заочных заседаний комитетов Совета директоров Общества. Комитетами Совета директоров Общества в 2022 году рассмотрено 134 вопроса.

Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий комитетов Совета директоров определяются положениями о комитетах, утверждаемыми Советом директоров Общества. Со всеми регламентирующими деятельность комитетов документами можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании по адресу: https://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty/.

Комитет по аудиту

Основные задачи Комитета по аудиту:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

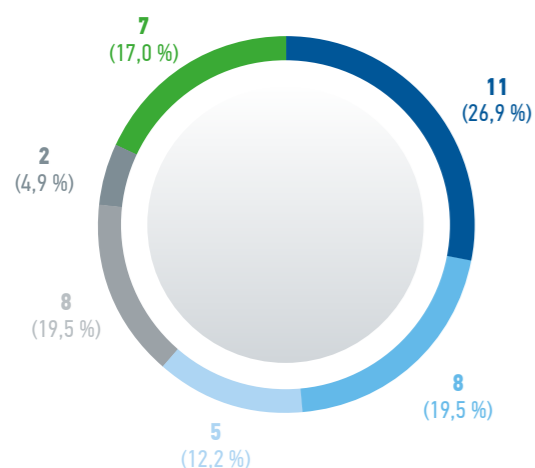
Состав Комитета по аудиту (должности указаны на момент избрания):

№ п/п	Ф. И. О.	Должность, место работы
1	Ковалева Светлана Николаевна Председатель Комитета	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
2	Кравченко Константин Юрьевич	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»
3	Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»

Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022

№ п/п	Ф. И. О.	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
1	Гончаров Юрий Владимирович	12	12	100
2	Ковалева Светлана Николаевна	12	12	100
3	Кравченко Константин Юрьевич	12	12	100

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2022 году, количество вопросов / %



100 % – средний процент участия членов Комитета по аудиту в заседаниях.
Всего в 2022 году проведено 12 заседаний Комитета по аудиту, из них 4 – в очной форме, 8 – в форме заочного голосования.
Всего на заседаниях был рассмотрен 41 вопрос.

- Организационные вопросы
- Внутренний аудит
- Внешний аудитор
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Антикоррупционная политика
- СВК и СУР, корпоративное управление

Комитет по стратегии

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления.

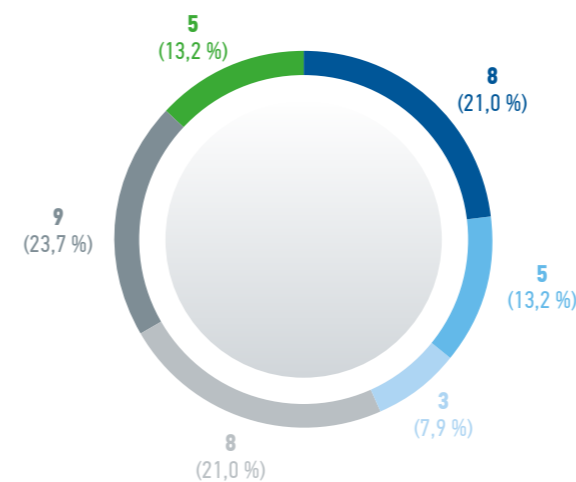
Состав Комитета по стратегии (должности указаны на момент избрания):

№ п/п	Ф. И. О.	Должность и место работы
1	Лаврова Марина Александровна Председатель Комитета	Заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»
2	Айметов Рустем Рафаэльевич	Начальник Департамента взаимодействия с клиентами и рынком ПАО «Россети»
3	Калоева Мадина Валерьевна	Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
4	Медведев Михаил Владимирович	Советник Генерального директора АО «Авангард»
5	Обрезкова Юлия Геннадьевна	Заместитель начальника Департамента стратегии ПАО «Россети»
6	Полинов Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети»
7	Казбеков Исламбек Рашидбекович	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022

№ п/п	Ф. И. О.	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
1	Айметов Рустем Рафаэльевич	13	13	100
2	Казбеков Исламбек Рашидбекович	13	13	100
3	Калоева Мадина Валерьевна	13	13	100
4	Лаврова Марина Александровна	13	13	100
5	Медведев Михаил Владимирович	13	13	100
6	Обрезкова Юлия Геннадьевна	13	13	100
7	Полинов Алексей Александрович	13	11	80

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2022 году, количество вопросов / %



97 % – средний процент участия членов Комитета по стратегии в заседаниях.
В 2022 году было проведено 13 заочных заседаний. Всего Комитетом рассмотрено 38 вопросов.

- Бизнес планирование
- КПЭ
- Управление рисками
- Организационные и прочие вопросы
- Инвестиционное планирование
- Стратегия развития

Комитет по надежности

Основными задачами Комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза Программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

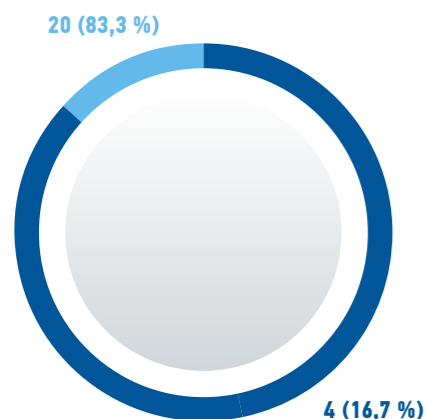
Состав Комитета по надежности (должности указаны на момент избрания):

№	Ф. И. О.	Должность и место работы
1	Зуйкова Ольга Валентиновна Председатель Комитета	Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора ПАО «Россети»
2	Канюка Палина Николаевна	Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»
3	Кинаш Олег Алексеевич	И. о. первого заместителя Генерального директора – главного инженера АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по надежности при Совете директоров АО «Россети Тюмень» в заседаниях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022

№	Ф.И.О.	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета по надежности в работе, %
1.	Зуйкова Ольга Валентиновна	8	8	100
2.	Канюка Палина Николаевна	8	8	100
3.	Кинаш Олег Алексеевич	8	8	100

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2022 году, количество вопросов / %



В 2022 году было проведено 8 заочных заседаний Комитета. Рассмотрено 24 вопроса.

100 % – средний процент участия членов Комитета по надежности в заседаниях.

- Организационные вопросы
- Отчеты по направлению деятельности

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Задачами Комитета являются выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функцию единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функцию единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, подготовка для Совета директоров предложений о возможности их повторного назначения.

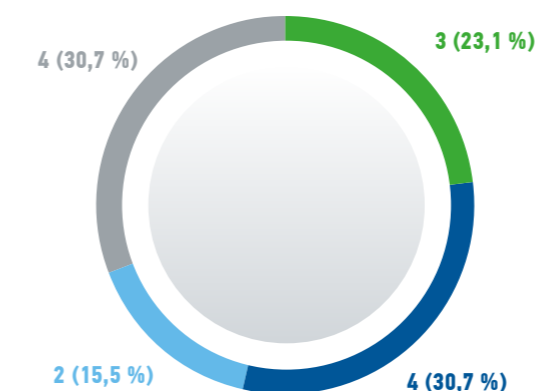
Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям (должности указаны на момент избрания):

№	Ф. И. О.	Должность и место работы
1	Косинская Ирина Викторовна	Заместитель начальника Департамента управления персоналом ПАО «Россети»
2	Кузнецова Юлия Викторовна	Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по управлению персоналом ПАО «Россети»
3	Рожков Василий Владимирович	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»

Участие членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022:

№	Ф. И. О.	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
1	Косинская Ирина Викторовна	8	8	100
2	Кузнецова Юлия Викторовна	8	8	100
3	Рожков Василий Владимирович	8	8	100

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2022 году, количество вопросов / %



100 % – средний процент участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях. В 2022 году было проведено 8 заочных заседаний Комитета. Рассмотрено 13 вопросов.

- Отчетность
- Согласование кандидатур
- КПЭ + вознаграждение
- Организационные вопросы

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Основными задачами Комитета по ТП являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы и совершенствованию внутренних документов в области антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

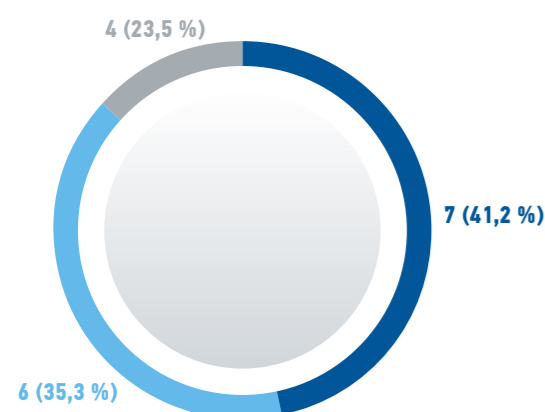
Состав Комитета по ТП (должности указаны на момент избрания):

№	Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения кандидата
1	Вялков Дмитрий Владимирович (с 10.12.2021 до 14.09.2022)	Советник Генерального директора, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»
2	Бакланова Елена Леонидовна (с 14.09.2022)	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»
3	Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
4	Тараненко Андрей Александрович	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала

Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях за период с 01.01.2022 по 31.12.2022

№	Ф. И. О.	Кол-во заседаний, в которых имел право на участие	Кол-во заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
1	Вялков Дмитрий Владимирович	6	5	83
2	Бакланова Елена Леонидовна	2	2	100
3	Корнеев Александр Юрьевич	8	8	100
4	Тараненко Андрей Александрович	8	8	100

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2022 году, количество вопросов / %



95 % – средний процент участия членов Комитета по ТП в заседаниях.
В 2022 году было проведено 8 заочных заседаний Комитета. Рассмотрено 18 вопросов.

- Отчеты по ТП
- Организационные вопросы
- Дополнительные (нетарифные) услуги

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь является должностным лицом Общества, обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре.

**ШАЙДУРОВ
АНДРЕЙ
НИКОЛАЕВИЧ**

**Корпоративный
секретарь
АО «Россети
Тюмень»**

Год рождения: 1983

Образование:

Высшее, Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» (г. Сургут), специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист», 2005 год.

Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Курс повышения квалификации по теме «Корпоративный секретарь акционерного общества», 2008 год.

Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Курс повышения квалификации по теме «Особенные (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30 % акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью», 2012 год.

Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Программа профессиональной переподготовки «Профессиональный член Совета директоров – корпоративный директор», 2015 год.

Занимаемые должности:

2007-2018 – АО «Тюменьэнерго», ведущий специалист Отдела корпоративных отношений и отчетности Управления корпоративной политики;

2018-2022 – АО «Россети Тюмень», заместитель начальника Управления корпоративной политики.

2022 - настоящее время – АО «Россети Тюмень», начальник Управления корпоративной политики.

Акциями АО «Россети Тюмень» не владеет.

Исполнительные органы управления

В соответствии с Уставом Общества руководство текущей деятельностью осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением²¹ и единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Общества.

Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Образование исполнительных органов Общества и досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. Права и обязанности Генерального директора и членов Правления Общества по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключаемым каждым из них с Обществом.

Трудовой договор от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Условия трудового договора, в том числе в части срока полномочий, определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества на подписание трудового договора.

Совет директоров вправе в любое время принять решение о прекращении полномочий Генерального директора Общества, членов Правления Общества и об образовании новых исполнительных органов.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

К компетенции Генерального директора Компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

16.08.2021 Советом директоров Общества принято решение о назначении Генеральным директором Общества Петрова Олега Валентиновича (протокол от 16.08.2021 № 19/21).

КИНАШ ОЛЕГ АЛЕКСЕЕВИЧ

Год рождения: 1966

Образование: Высшее, Омский политехнический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий» (1988).

АНО ВО «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии, специальность «Менеджмент. Управление государственным/муниципальным учреждением» (2016).

Окончил курсы повышения квалификации:

- ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте РФ, профессиональная переподготовка по программе «Управление государственным/муниципальным имуществом» (2020);
- ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по ХМАО-Югре, обучение по программе «ПТМ для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах)» (2021);
- СРО НП «Томские строители», квалификационный аттестат на обладание необходимыми профессиональными знаниями для осуществления деятельности в области строительства, реконструкции и капитального ремонта (2016);
- АНО ДПО «Энергетик», обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (2020, 2021);

14.04.2022 Советом директоров Общества принято решение о назначении исполняющим обязанности Генерального директора Общества Кинаша Олега Алексеевича (протокол от 14.04.2022 № 08/22).

- АНО ДПО «Энергетик», переподготовка по энергобезопасности (2021);
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, обучение по теме «Организация эксплуатации электрических сетей» (2021).

Должности за последние пять лет

15.12.2021 – настоящее время
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, АО «Россети Тюмень»

02.12.2021–14.12.2021
Исполняющий обязанности первого заместителя Генерального директора – главного инженера АО «Россети Тюмень»

02.12.2021–14.12.2021
Советник Генерального директора АО «Россети Тюмень»

01.01.2016–30.11.2021
Заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер, первый заместитель Генерального директора – главного инженера, заместитель Генерального директора – главного инженера ПАО «ТРК»

Система вознаграждения органов управления

Система вознаграждения членов Совета директоров и порядок расчета вознаграждения (GRI 2-19, 2-20)

С 28 июня 2019 года размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «Россети Тюмень» определяются согласно утвержденному Общим собранием акционеров АО «Тюменьэнерго» Положению о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций (протокол заседания Правления ПАО «Россети» № 888пр/1).
Тексты документов раскрыты на корпоративном сайте Компании по адресу: http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty и в сети Интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5577>.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций выплата вознаграждения члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, и устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний заверченный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

Также указанным Положением предусмотрены надбавки к единовременному вознаграждению: Председателю Совета директоров – в размере 30 %, Председателю специализированного комитета при Совете директоров – 20 %, за членство в специализированном комитете при Совете директоров Общества – 10 %.

Система вознаграждения исполнительных органов

Система вознаграждения ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» – Генерального директора и высших менеджеров регламентируется Положением о материальном стимулировании Генерального директора, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.2011 № 09/11 (с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров Общества от 29.12.2012; 27.02.2015; 18.07.2017; 30.09.2019; 28.12.2020; 24.02.2022), и Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.2011 № 09/11 (с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров Общества от 28.12.2020; 23.08.2022).

В указанных документах определены:

- порядок определения, утверждения и изменения размера должностного оклада ключевого руководителя Общества;
- условия, размеры, порядок премирования за выполнение ключевых показателей эффективности;
- условия, размеры, порядок единовременного премирования за выполнение особо важных заданий (работ);
- условия премирования и порядок расчета размера дополнительного и специального премирования.

Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров наряду с указанным выше регламентирует:

- предельные размеры компенсационных выплат по соглашению сторон при отсутствии выявленных фактов нарушений в сфере компетенции высшего менеджера, достоверных актов проверок ревизионной комиссии, внутреннего или внешнего аудитора, в случае расторжения трудовых договоров;

- размеры льгот (ежегодные представительские расходы в размере 4 должностных окладов; раз в год при уходе в очередной отпуск производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада вне зависимости от того, за какой период предоставлен отпуск).

Система мотивации ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» основывается на системе ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) Генерального директора АО «Россети Тюмень», транслированных на КПЭ высших менеджеров Общества и каскадированных на персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Компании.

Система КПЭ Генерального директора Общества разработана в целях повышения эффективности функционирования АО «Россети Тюмень» в соответствии с приказом ПАО «Россети» от 15.07.2020 № 300 «Об утверждении Типовой методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и технологическому присоединению».

Система КПЭ Генерального директора Общества состоит из следующих годовых показателей:

- прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА);
- снижение удельных операционных расходов (затрат);
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- уровень потерь электроэнергии;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- повышение производительности труда;

²¹ Советом директоров не принималось решение об избрании персонального состава Правления Общества.

- эффективность инновационной деятельности;
- показатель снижения дебиторской задолженности;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- долг/ЕБИТДА;
- рентабельность инвестированного капитала (ROIC);
- готовность к работе в отопительный сезон;
- исполнение Плана развития Общества;
- совокупная дивидендная доходность.

обеспечения», который оценивает своевременность подготовки и реализации планов, разрабатываемых во исполнение директив Правительства Российской Федерации от 14.04.2021 № 3438п-П13 по переходу ПАО «Россети» и его ДЗО на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включенного в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Состав показателей, удельные веса показателей, принципы расчета, включающие подходы к оценке выполнения КПЭ, применяемые в системе премирования Генерального директора Общества, распространяются на остальных ключевых руководителей Общества (заместителей Генерального директора и директоров филиалов).

Наряду с указанными выше показателями в 2022 году в систему показателей введен новый КПЭ «Показатель перехода на преимущественное использование отечественного программного

Элементы и размер выплаченных вознаграждений и компенсаций (GRI 2–21)

Выплаты членам Совета директоров за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 (в том числе НДФЛ), руб.

№	Ф. И. О.	Совет директоров	В том числе надбавка за работу в комитетах при Совете директоров
ЛИЦА, ВХОДИВШИЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ТЕЧЕНИЕ 2022 ГОДА:			
1	Гончаров Юрий Владимирович	2 326 923,08	211 538,45
2	Гриценко Владимир Федорович	2 115 384,60	0,00
3	Лаврова Марина Александровна	Согласие на раскрытие не дано	-
4	Кравченко Константин Юрьевич	Согласие на раскрытие не дано	-
5	Краинский Даниил Владимирович	2 115 384,60	0,00
6	Мольский Алексей Валерьевич	2 115 384,60	0,00
7	Полинов Алексей Александрович	Согласие на раскрытие не дано	-
8	Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие на раскрытие не дано	-
ЛИЦА, ВЫШЕДШИЕ ИЗ СОСТАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ:			
9	Петров Олег Валентинович	-	-
10	Прохоров Егор Вячеславович	Согласие на раскрытие не дано	-
11	Майоров Андрей Владимирович	Согласие на раскрытие не дано	-
ЛИЦА, ВОШЕДШИЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ:			
12	Калоева Мадина Валерьевна	Согласие на раскрытие не дано	-
13	Рожков Василий Владимирович	930 769,24	84 615,38
14	Ляпунов Евгений Викторович	0,00	0,00
ИТОГО:		23 508 974,28	1 226 923,01

В 2022 году членам комитетов Совета директоров АО «Россети Тюмень» за участие в работе комитетов выплачено:

№	Наименование Комитета	Сумма выплаченная (в том числе НДФЛ), руб.
1	Комитет по стратегии	621 663,00
2	Комитет по аудиту	357 582,00
3	Комитет по кадрам и вознаграждениям	408 109,00
4	Комитет по надежности	237 528,00
5	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	223 056,00
ИТОГО:		1 847 938,00

Информация об органах управления представлена в приложении 10 к Годовому отчету.

Предотвращение конфликта интересов (GRI 2–15)

Урегулирование конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основании Кодекса корпоративной этики и Положения о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.

На постоянной основе в Компании осуществляется анализ информации, полученной от членов органов управления, на наличие потенциального конфликта интересов.

Всеми членами органов управления выполнены требования статьи 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о на-

правлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

Внутренний контроль, управление рисками

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля АО «Россети Тюмень» (далее – СВК) интегрирована в общую систему управления АО «Россети Тюмень» (далее – Общество) и направлена на обеспечение «разумных» гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, – первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества – вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита – третья линия защиты.

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов, и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров от 21.03.2016 (протокол № 06/16) утверждена Политика внутреннего контроля Общества (далее – Политика ВК).

Политика ВК определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

Функции участников СВК закреплены Политикой ВК, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и раскрыты в приложении к Годовому отчету.

В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками (далее – УВКУР), на которое возложены следующие функции:

- разработка и обеспечение внедрения основных и методологических документов по построению и совершенствованию СВК;
- содействие менеджменту в построении контрольной среды, выработка рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами;

- координация деятельности по поддержанию и мониторингу целевого состояния СВК;
- подготовка информации о состоянии СВК для заинтересованных сторон;
- взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.

Прикладные аспекты применения закрепленных Политикой ВК норм регламентированы Порядком реализации требований Политики внутреннего контроля, утвержденным приказом от 20.05.2021 № 181.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах рисков и контролей.



Участники системы управления рисками и внутреннего контроля (СУР и ВК)



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В целях определения принципов и подходов к организации и функционированию системы управления рисками (далее – СУР) в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками (далее – Политика УР) (протокол от 25.02.2021 № 04/21) (новая редакция).

Согласно Политике УР, целью СУР в АО «Россети Тюмень» является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования. СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание интегрального риска Общества на уровне предпочтительного риска.

Реализация всестороннего, системного и инициативного подхода к управлению рисками в области устойчивого развития является обязательным условием успешной деятельности и стабильного роста Общества в долгосрочной перспективе. СУР охватывает риски на корпоративном и операционном уровнях, устанавливает единую методологию идентификации, оценки рисков и управления ими.

Общество использует три метода реагирования на риски:

- избегание риска;
- принятие или увеличение риска с целью реализации благоприятных возможностей;
- сокращение или передача риска.

Выбор метода реагирования на риски зависит от значимости рисков, воздействия на вероятность и влияние рисков, затрат на реализацию и получаемых преимуществ.

Ключевые внутренние документы, регулирующие управление рисками в Обществе, утверждены приказом Общества от 09.04.2020 № 144:

- Положение по управлению рисками Общества;
- Модель дерева рисков и ее описание;
- Модель зрелости системы управления рисками Общества.

Функции участников СУР закреплены Политикой УР Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и раскрыты в приложении к Годовому отчету.

В Обществе организовано УВКУР, на которое возложены следующие функции:

- координация и методологическое обеспечение деятельности по управлению рисками Общества;
- агрегирование информации по всем выявленным рискам и подготовка предложений по актуализации реестра рисков;
- внедрение в Обществе методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР;
- проведение обучения для работников Общества в области СУР;
- обеспечение мониторинга процесса управления рисками Общества;
- формирование ежегодного отчета об организации, функционировании и эффективности СУР Общества, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками Общества.

В соответствии со стратегическими приоритетами развития Общества Советом директоров утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень» (протокол от 10.06.2022 № 14/22), который представляет собой совокупность целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита), к поддержанию которых Общество стремится в процессе осуществления своей деятельности:



Для гарантии того, что СВК и СУР эффективны и соответствуют объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК и СУР на соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК и СУР по итогам 2022 года рассмотрен на заседании Совета директоров Общества от 24.05.2023 (протокол № 10) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров 19 апреля 2023 (протокол № 02/23). Принятое решение:

1. Принять к сведению отчет внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» об оценке надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2022 год в соответствии с приложением 1 к настоящему решению и заключение внутреннего аудитора АО «Россети Тюмень» по результатам оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, эффективности корпоративного управления Общества согласно приложению 2 к настоящему решению.
2. Рекомендовать Единичному исполнительному органу Общества включить заключение внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» по результатам оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, эффективности корпоративного управления Общества в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.

Уровень зрелости СВК оценен как оптимальный (5,0 баллов). По итогам 2021 года уровень зрелости СВК оценивался как оптимальный (5,0 баллов).

Уровень зрелости СУР оценен как оптимальный (4,8 балла). По итогам 2021 года уровень зрелости СУР оценен как промежуточный между умеренным и оптимальным (4,4 балла).

В целях повышения уровня зрелости СВК и СУР Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками на 2021–2023 гг. (протокол от 17.03.2021 № 06/21).

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- действующая в Обществе система антикоррупционного комплаенса интегрирована в общую СВК;
- УВКУР проведены контрольные мероприятия по оценке достаточности и эффективности контрольной среды, а также

по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками следующих высокорисковых бизнес-процессов:

- правовое обеспечение;
- управление персоналом;
- закупочная деятельность;
- бухгалтерский учет и отчетность;
- управление собственностью;
- управление производственной безопасностью, производственный контроль;
- оказание услуг по технологическому присоединению;
- управление финансами;
- актуализирована методика самооценки владельцами процессов эффективности СВК курируемых процессов;
- организовано обучение работников Общества по вопросам построения СВК и СУР;
- внедрен механизм контроля своевременного проведения в полном объеме мероприятий по защите интересов, возврату денежных средств и минимизации рисков финансовых потерь в рамках дел о банкротстве контрагентов;
- внедрена единая методология в области мониторинга финансовой устойчивости, процедур ликвидации и банкротства контрагентов в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- сформирована единая база данных о контрагентах по вопросам инициированных/введенных процедур ликвидации и банкротства, опубликованных сообщений о проведении собраний кредиторов, размещенных уведомлений о проведении торгов по продаже прав требований к Обществу, принятых в рамках дел о банкротстве судебных актов, выявленных признаков заинтересованности, установленных арбитражными управляющими фактов преднамеренного и фиктивного банкротства контрагентов;
- Советом директоров Общества утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень».

В рамках содействия менеджменту Общества в построении контрольной среды УВКУР проводится согласование проектов локальных нормативных актов в соответствии с процессным подходом, а также Порядком применения Политики внутреннего контроля. В 2022 году согласовано и утверждено 139 локальных нормативных актов.

ОСНОВНЫЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СВК И СУР В 2023 ГОДУ:

1. Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками.
2. Проведение контрольных мероприятий по оценке достаточности, эффективности контрольной среды и результативности мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов.
3. Актуализация нормативно-методологической базы в области управления рисками.
4. Актуализация реестра рисков в увязке со стратегическими целями и задачами на основе типовых базовых реестров рисков.
5. Определение ключевых индикаторов риска (КИР) на основе единой методологии определения КИР.
6. Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СВК и СУР.

Функции участников СВК и СУР приведены в приложении 6 к Годовому отчету.

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Управление внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества от 29.12.2021 (протокол от 29.12.2021 № 26/21).

Штатная численность Управления внутреннего аудита за 2022 год составляет 6 штатных единиц. С августа по ноябрь 2022 года подразделение работало меньшей численностью (увольнение 30.07.2022 специалиста ведущего). Среднесписочная численность за 2022 год составила 5,56 человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень» (новая редакция), утвержденные решением Совета директоров Общества от 29.12.2021 (протокол от 29.12.2021 № 26/21);

- Положение об Управлении внутреннего аудита от 04.10.2018 № 19/1, одобренное Советом директоров Общества (протокол от 15.08.2018 № 14/18);
- Программа гарантий и повышения качества внутреннего аудита, одобренная Советом директоров Общества (протокол от 22.04.2022 № 10/22);
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту. Для анализа текущего состояния и динамики развития функции внутреннего аудита осуществляется оценка в баллах по приведенным в анкете критериям и производится расчет среднего балла по функции внутреннего аудита в целом. По итогам 2022 года члены Комитета по аудиту оценили деятельность внутреннего аудита Общества на максимальный балл.

По итогам внешней независимой оценки, проведенной АО «КПМГ» в 2019 году, получено заключение, в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества, «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям решением Совета директоров Общества (протокол от 16.03.2020 № 10/20) утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 гг. По итогам 2022 г. все мероприятия выполнены в срок.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу АО «Россети Тюмень» и внутренним документам.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

В соответствии с п. 21.4 ст. 21 Устава Общества к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-

хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;

- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Положением о ревизионной комиссии Общества, утверждаемым Общим собранием акционеров.

Согласно п. 5.2 Положения о Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) АО «Россети Тюмень» и в уставном капитале дочернего зависимого общества – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля АО «Россети Тюмень» – 51 %).

В соответствии с Уставом Общества состав Ревизионной комиссии определен в количестве 5 человек.

В 2022 году действовало два состава Ревизионной комиссии:

- В период с 09.06.2021 по 24.06.2022 Ревизионная комиссия АО «Россети Тюмень» работала в следующем составе:

Царьков Виктор Владимирович	<p>Год рождения: 1977 Образование высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> Московский институт экономики, квалификация «Экономист», год окончания – 2005. Российская академия государственной службы при Президенте РФ, квалификация «Менеджер», год окончания – 2007. Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект», квалификация «Профессиональный внутренний аудитор», год окончания – 2017.
------------------------------------	---

Опыт работы:

2017 – по настоящее время²² – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);
2020-2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Тришина Светлана Михайловна	<p>Год рождения: 1979 Образование высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «Финансы и кредит», год окончания – 2001. Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», год окончания – 2018. Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит», год окончания – 2021. ООО «Центр реформ предприятий», квалификация «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», год окончания – 2021.
------------------------------------	--

Опыт работы:

2017 – по настоящее время – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);
2020-2023 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

Скрынникова Людмила Станиславовна	<p>Год рождения: 1979 Образование высшее:</p> <p>Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагына, магистр по направлению «Экономика», год окончания – 2002.</p>
--	--

Опыт работы:

2017-2019 – начальник Сектора внутреннего аудита и контроля АО «ЦТЗ»;
2019-2023 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;
2020 – по настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС») (по совместительству)

Зайцева Татьяна Викторовна	<p>Год рождения: 1969 Образование высшее:</p> <p>Новосибирский институт народного хозяйства, квалификация «Экономист», специальность «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», год окончания – 1991.</p>
-----------------------------------	--

Опыт работы:

2016-2019 – начальник Управления методологии внутреннего контроля и аудита Дирекции контроля и рисков ПАО «МОЭСК»;
2019-2023 – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;
2020 – по настоящее время – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС») (по совместительству)

Мамусова Екатерина Викторовна	<p>Год рождения: 1978 Образование высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет, квалификация «Инженер», специальность «Технология мяса и мясных продуктов», год окончания – 2000. НОУ ВПО «Открытый юридический институт», экономист по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», год окончания – 2008.
--------------------------------------	---

Опыт работы:

2016 – по настоящее время – главный эксперт Группы методологии и стандартов аудита Отдела финансового аудита, главный эксперт Отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник Отдела методологии и отчетности, главный эксперт Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);
2020-2023 – главный эксперт Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита – ПАО «Россети» (по совместительству)

- В период с 25.06.2022 Ревизионная комиссия АО «Россети Тюмень» работала в следующем составе (должности указаны на момент избрания 24.06.2022):

Ульянов Антон Сергеевич	<p>Год рождения: 1979 Образование высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия», юрист, год окончания – 2004. Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, «аудитор-консультант», год окончания – 2021. ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал», год окончания – 2021. ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля», профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7», год окончания – 2021.
--------------------------------	--

Опыт работы:

2017-2021 – заместитель начальника управления – начальник отдела, Генеральная прокуратура Российской Федерации;
2021-2021 – главный советник Аппарата Генерального директора ПАО «Россети»;
2021-2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»;
2021-2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству);
2022 – по настоящее время²³ – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»

²² Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2022.

²³ Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2022.

	<p>Год рождения: 1977 Образование высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Московский институт экономики, квалификация «Экономист», год окончания – 2005. 2. Российская академия государственной службы при Президенте РФ, квалификация «Менеджер», год окончания – 2007. 3. Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интеркон-интеллект», квалификация – «Профессиональный внутренний аудитор», год окончания – 2017. <p>Опыт работы: 2017 – по настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»); 2020-2023 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)</p>
--	---

	<p>Год рождения: 1979 Образование: высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковский работник», специальность «Финансы и кредит», год окончания – 2001. 2. Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», год окончания – 2018. 3. Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит», год окончания – 2021. 4. ООО «Центр реформ предприятий», квалификация «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», год окончания – 2021. <p>Опыт работы: 2017 – по настоящее время – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 ПАО «ФСК ЕЭС»); 2020-2023 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)</p>
--	--

	<p>Год рождения: 1984 Образование: высшее:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «МАТИ – Российский государственный технологический университет им. К. Э. Циолковского (г. Москва), специальность «Экономика и управление предприятием», квалификация «Экономист-менеджер», год окончания – 2006. 2. Московский пограничный институт Федеральной службы безопасности РФ (г. Москва), специальность «Государственно-правовая», квалификация «Юрист», год окончания – 2011. 3. ООДПО «Международная академия экспертизы и оценки», повышение квалификации «Внутренний аудит», год окончания – 2021. 4. ООО «Центр реформ предприятий», квалификация «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», год окончания – 2021 <p>Опыт работы: 2010 – по настоящее время – главный эксперт Управления операционного аудита, начальник Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 ПАО «ФСК ЕЭС»); 2020-2023 – начальник Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)</p>
--	---

	<p>Год рождения: 1976 Образование: высшее: Институт «Высшие стопыпинские курсы государственного права и управления», г. Москва, квалификация – юрист по специальности «Юриспруденция», год окончания – 2000.</p> <p>Опыт работы: 2018-2019 – юрист ООО «АДИС»; 2019-2021 – эксперт Управления анализа и реализации проектов АО «ЦИУС ЕЭС»; 2021-2023 – главный эксперт Управления контроля финансовой устойчивости контрагентов, сопровождения процедур ликвидации и банкротства Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству); 2021 – по настоящее время – главный эксперт Управления контроля финансовой устойчивости контрагентов, сопровождения процедур ликвидации и банкротства Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 ПАО «ФСК ЕЭС»)</p>
--	---

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2022 году не совершались. АО «Россети Тюмень» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа АО «Россети Тюмень»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В 2022 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2021 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2021; анализ работы по управлению дебиторской задолженностью; проверка соблюдения порядка проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств; оценка достоверности годового отчета за 2021 год; анализ финансового положения и финансового состояния по состоянию на 31.12.2021; проверка деятельности АО «Россети Тюмень» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы АО «Россети Тюмень», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества; проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью, иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 22.04.2022 № 3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, во всех существенных отношениях. Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Выплата вознаграждений осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 29.06.2018 (протокол № 733пр/1).

Расчеты с членами Ревизионной комиссии производятся в российских рублях, на основании заявления члена Ревизионной комиссии о выплате вознаграждения и компенсации. Вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Контроль за расчетом вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества возлагается на председателя Ревизионной комиссии, контроль за выплатой вознаграждения возлагается на единоличный исполнительный орган Общества.

Выплаты членам Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» в 2022 году, рублей (в том числе НДФЛ).

Наименование показателя	Начислено
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	783 846,95

Внешний аудитор

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации АО «Россети Тюмень» обязано проводить ежегодный аудит финансовой (бухгалтерской) отчетности.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» выбор аудитора проводится на основании закупочной процедуры в форме открытого конкурса, с периодичностью не реже, чем один раз в пять лет. Выбор внешнего аудитора в ПАО «Россети» проводится по итогам открытой конкурсной процедуры с периодичностью один раз в год. По результатам открытого конкурса без предварительного отбора на право заключения договора о предоставлении аудиторских услуг за 2022 год победителем признано ООО «ЦАТР – аудиторские технологии и решения – аудиторские услуги» (далее – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»).

24.06.2022 года аудитор ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» утвержден на Общем собрании акционеров АО «Россети Тюмень».

Сведения об аудиторе: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 05 декабря 2002 г., присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Место нахождения: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Размер вознаграждений аудитора

Советом директоров АО «Россети Тюмень» 16.08.2022 определен размер оплаты услуг аудитора ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» на проведение аудита бухгалтерской отчетности за 2022 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности за год, оканчивающийся 31.12.2022, подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 7 403 600,00 руб., включая НДС.

Аудитором «ЦАТР – аудиторские услуги» не оказывались неаудиторские услуги Обществу в 2022 году.

Управление дочерними и зависимыми обществами

АО «Россети Тюмень» имеет одно дочернее общество – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля участия – 51 %).

Основной целью деятельности АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» является удовлетворение потребностей предприятий электро-сетевого комплекса и других участников рынка в строительстве, реконструкции, модернизации и техническом перевооружении ВЛ и ПС с использованием современной технической базы и высокотехнологических решений, поддержание максимально возможного уровня безопасности, надежности и качества услуг.

Управление дочерними и зависимыми обществами регламентируется Порядком взаимодействия ОАО «Тюменьэнерго» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Тюменьэнерго», утвержденным Советом директоров 17 марта 2009 года (протокол № 03/09).

Акционерный капитал

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» по состоянию на 31.12.2022 уставный капитал АО «Россети Тюмень» составляет 27 373 895 100 руб. и разделен на 273 738 951 обыкновенную именную акцию одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции АО «Россети Тюмень» не размещались.

Обществом объявлены к размещению дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая, на общую сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, предоставляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

По состоянию на 31.12.2022 единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Российские сети».

Акции Общества не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.



акций Общества
принадлежит ПАО «Россети»

Информация после отчетной даты (31.12.2022).

09.01.2023 деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети» (ПАО «Россети») прекращена в связи с реорганизацией в форме присоединения к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети». С 09.01.2023 единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

Облигационные займы

1 марта 2017 года ПАО Московская Биржа принята решение при-своить идентификационный номер 4–00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001P АО «Тюменьэнерго» общим объемом до 25 млрд руб. и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).

По состоянию на 31.12.2022 и дату утверждения годового отчета выпуски облигационных займов АО «Россети Тюмень» в обращении отсутствуют.

Регистратор АО «Россети Тюмень»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

Полное фирменное наименование регистратора	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»
Сокращенное фирменное наименование регистратора	ООО «Реестр-РН»
Место нахождения регистратора	109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3–4
Почтовый адрес	115172, г. Москва, а/я 4
Телефон/факс	(495) 411-79-11 / (495) 411-83-12
Адрес электронной почты	support@reestrrn.ru
Адрес страницы в сети Интернет	http://www.reestrrn.ru
Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	10-000-1-00330
Дата выдачи	16.12.2004
Срок действия лицензии	Без ограничения
Орган, выдавший лицензию	ФСФР
Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором	06.12.2010

Глоссарий и сокращения

b2b-mrsk	электронная торговая площадка
ISO	международная организация стандартизации
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета энергоресурсов
АРПБ	акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	высоковольтная линия
ВН	высокое напряжение
ГОСА	годовое общее собрание акционеров
ГП	гарантирующий поставщик
ГРЭС	конденсационная электростанция
ДЗО	дочернее зависимое общество
ЕНЭС	единая национальная электрическая сеть
ЗРУ	закрытое распределительное устройство
ИПР	инвестиционная программа
ИЭС ААС	интеллектуальная энергосистема активно-адаптивная сеть
КВЛ	кабельная воздушная линия
КЗ	короткозамыкатели
КРУН	комплектное распределительное устройство наружного исполнения
ЛНД	локальный нормативный документ
льготная категория заявителей	физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
МВ	масляный выключатель
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
НВВ	необходимая валовая выручка
НН	низкое напряжение
ПАО «ФСК ЕЭС»	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы». 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (сокращенное наименование – ПАО «Россети») в связи с реорганизацией
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОД	отделитель
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОРЭ	оптовый рынок электроэнергии

ОФ	основные фонды
провод марки АССС	Aluminium Conductor Composite Core, неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита
ПС	подстанция
ПУЭ	программы управления эффективностью деятельности
РЗА	релейная защита и автоматика
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСК	распределительно-сетевая компания
СН	среднее напряжение
тбр	тарифно-балансовое решение
ТО	техническое обслуживание
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТП	трансформаторная подстанция
тп	технологическое присоединение
ТПО	территориальное производственное объединение
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФГБОУ ГПО	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ЦОК	центр обслуживания клиентов
Единицы измерения	
А/м	ампер на метр, единица измерения электрической составляющей электромагнитного поля
ГВт	гигаватт, единица измерения трансформаторной мощности
Гкал	гигакалория, единица измерения тепловой энергии
Гкал/час	гигакалория/час, единица измерения тепловой мощности
Гц	герц, единица измерения электромагнитного излучения
дБА	децибел, единица измерения шума
кВ	киловольт, единица измерения напряжения
кВ/м	киловольт на метр, единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт•ч	киловатт-час, единица измерения электрической энергии
МВт	мегаватт, единица измерения электрической мощности
МВтч	мегаватт-час
МВА	мегавольтампер
МВар	мегавар, единица измерения реактивной мощности
Мбит/с	мегабит в секунду
ТВт•ч	тераватт-час = 1 млрд кВт•ч
т у.т.	тонна условного топлива

Справочная информация

Полное фирменное наименование Общества на русском языке – Акционерное общество «Россети Тюмень».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке – Joint Stock Company «ROSSETI Tyumen».

Сокращенное фирменное наименование Общества – АО «Россети Тюмень».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке – JSC «ROSSETI Tyumen».

Место нахождения Общества: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут.

Адрес Общества: 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4. Адрес Общества указывается в Едином государственном реестре юридических лиц.

Сведения о государственной регистрации:

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 1 июля 2002 года:

Номер государственной регистрации юридического лица	07–4784
Дата регистрации	12 марта 1993 г.
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица	1028600587399
Дата регистрации	14 октября 2002 г.
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

Банковские реквизиты и другая информация:

Р/счет 40702810267170101719 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк

К/счет 30101810800000000651 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк

ИНН: 8602060185

КПП: 860201001 (по месту нахождения на территории РФ)

КПП: 997450001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)

ОГРН: 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)

ОКПО: 05770629

ОКАТО: 71136000000

ОКТМО: 71876000001

ОКОГУ: 4210008

ОКОПФ: 12247

ОКФС: 16

ОКВЭД (основной): 35.12

Контакты:

Справочная служба: +7 (3462) 77-63-99

Канцелярия (по вопросам корреспонденции): +7 (3462) 77-61-76, 77-67-60

Приемная: +7 (3462) 77-64-10

Факс: +7 (3462) 77-66-77

E-mail: can@te.ru

Интернет-приемная:

https://www.te.ru/clients/sistema_obslyzhvaniya_potrebitelej/internet-priemnaya/

Корпоративный сайт: www.te.ru

Социальные сети:

ВКонтакте: https://vk.com/rosseti_tumen

Telegram: https://t.me/rosseti_tumen

