

БОЛЬШЕ, ЧЕМ БИЗНЕС

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЗА 2022 ГОД



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	2	5	Корпоративное управление и устойчивое развитие	129
Обращение Генерального директора	4			
1 О Компании	6	5.1	Корпоративное управление	130
1.1 Краткие сведения	8	5.2	Участие в ESG-рейтингах	136
1.2 Продукция РУСАЛа	10	5.3	Управление ESG данными	137
1.3 Признание экспертного сообщества	12	5.4	Риски и внутренний контроль	137
1.4 Карта активов	14	5.5	Этика и добросовестность	140
2 Стратегия устойчивого развития	16	5.6	Управление налогами	147
2.1 Стратегия и цели устойчивого развития 2035	19	5.7	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	149
2.2 Существенные факторы устойчивого развития бизнеса	22	5.8	Информационная безопасность	159
2.3 Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами	23			
2.4 Оценка существенности	24			
2.5 Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	26	Приложения		
2.6 Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)	27	Приложение 1. Об Отчете	164	
2.7 ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития	28	Приложение 2. Основные количественные данные	166	
3 Экологический аспект	33	Приложение 3. Таблица показателей GRI	190	
3.1 Охрана окружающей среды	34	Приложение 4. Таблица показателей SASB	208	
3.2 Изменение климата и энергоэффективность	58	Приложение 5. Глоссарий	212	
4 Социальный аспект	71	Приложение 6. Внешнее заверение	215	
4.1 Сотрудники	72	Контактная информация	217	
4.2 Охрана труда и промышленная безопасность	90			
4.3 Развитие местных сообществ	111			

Наши ценности

ОТКРЫТОСТЬ

АМБИЦИОЗНОСТЬ

ЗАБОТА

ИНИЦИАТИВНОСТЬ

СОТРУДНИЧЕСТВО

**О
А
З
И
С**

Ценности РУСАЛа в основе культуры,
объединяющей нашу команду
и помогающей проложить оптимальный
маршрут к достижению успеха

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22



Уважаемые представители заинтересованных сторон!

Глобальные кризисные изменения минувшего года в очередной раз подчеркнули актуальность и важность целей устойчивого развития. Несмотря на то, что сами эти цели остаются неизменными, реалии сегодняшнего дня требуют переосмысления приоритетности тех или иных проектов в области охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления.

Сейчас мы наблюдаем трансформацию ESG-повестки и в России, и в мире. Растет значимость именно ее социальной составляющей. В логике этого тренда строятся и текущие подходы Компании к достижению целей устойчивого развития. При всем разнообразии уже реализуемых и перспективных проектов ESG-трансформации РУСАЛа их конечной задачей является повышение качества жизни людей. Мы стремимся через масштабные социальные инвестиции, осуществляемые Компанией, достичь социально-экономической устойчивости регионов ответственности. Мы изменяем облик городов, модернизируем их социальную инфраструктуру, инвестируем в повышение экологической эффективности наших предприятий, вносим вклад в повышение социально-экономической устойчивости.

Хотел бы поблагодарить весь коллектив РУСАЛа за профессиональную слаженную работу в это сложное время, нацеленность на результат, приверженность своему делу и умение предлагать эффективные решения в новых для всех нас ситуациях.

Бережное отношение к окружающей среде, обеспечивающей полноценную и безопасную жизнь нынешних и будущих поколений, последовательное сокращение экологического «следа» нашей деятельности — неотъемлемое условие ведения бизнеса. На протяжении 20 лет РУСАЛ успешно реализует комплексные решения по сохранению климата и биоразнообразия. Компания ставит перед собой цель — к 2035 году выстроить устойчивую, адаптивную систему поставок сырья, готовой продукции и услуг, деятельность всех участников которой отвечает ESG-критериям.

В минувшем году Компания продолжила активное сотрудничество с международной Инициативой по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI), к которой РУСАЛ присоединился в 2015 году. В 2022 году число предприятий РУСАЛа, сертифицированных по стандартам ASI, достигло 13. РУСАЛ планирует расширять форматы взаимодействия с ASI, что увеличит интеграцию его производственно-сбытовой цепочки в систему передовых мировых практик ведения бизнеса в соответствии с ESG-подходами.

Хочу поблагодарить коллектив РУСАЛа за сплоченную и продуктивную работу. Энергия ваших конструктивных идей по всем аспектам устойчивого развития Компании даёт нам силу над обстоятельствами, сохраняет наш потенциал и веру в себя!

Бернард Зонневельд,
Председатель Совета директоров

Обращение Генерального директора

GRI 2-22, НКЕХ п. 10, 13



Уважаемые партнеры и коллеги!

Новая экономическая и геополитическая реальность, с которой РУСАЛ столкнулся в минувшем году, позволили по-новому посмотреть на место и роль принципов устойчивого развития для Компании и ее будущего. Сейчас еще более очевидно, насколько актуальна и органична для нас проводимая Компанией ESG-трансформация, как важно именно в непростых условиях возрастающих рисков использовать инструментарий ESG-подходов. Этому и посвящен представляемый отчет устойчивого развития за минувший 2022 год.

Важнейшая цель нашей работы в рамках стратегии устойчивого развития — сохранение здоровья и повышение благополучия сотрудников и жителей регионов ответственности. Мы стремимся к тому, чтобы рабочие места, которые мы предлагаем на своих предприятиях, отвечали ожиданиям нового поколения, давали возможность каждому раскрыть и реализовать свой личностный потенциал. Малые и большие города в регионах нашей ответственности с каждым годом будут становиться комфортней и удобней, превращаясь в центры притяжения молодых, энергичных и целеустремленных людей, готовых связать свою жизнь с нашей Компанией. Эффективность наших усилий в этом направлении мы оцениваем при помощи специально разработанной методологии Индекса устойчивого развития городов нашей ответственности.

Чтобы определить первоочередные и наиболее продуктивные направления инвестиций в социальную инфраструктуру территорий ответственности, а также дать независимую оценку нашим важнейшим проектам и стратегическим решениям по вопросам устойчивого развития, в 2022 году РУСАЛ сформировал авторитетный Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию. В его состав вошли экологи, социальные активисты, представители федеральных и региональных органов власти, Общественной палаты РФ. Мы рассчитываем, что Совет, призванный содействовать конструктивному обмену идеями между заинтересованными сторонами, повысит качество экологического, социального и корпоративного управления РУСАЛа, синтезирует новые ESG-решения и подходы.

Значимой контрольной точкой в жизни Компании стало принятие нового Кодекса корпоративной этики. Основой культуры РУСАЛа, объединяющей нашу команду и помогающей проложить оптимальный маршрут к достижению успеха, являются наши ценности, подробнее о которых мы поговорим на страницах этого отчета: открытость, амбициозность, забота, инициативность и сотрудничество.

Цели устойчивого развития пронизывают все сферы нашей жизни, они определяют процветание Компании и благополучие Планеты. Движение РУСАЛа к этим созидательным целям наполняет наш труд особым смыслом и ценностью. Когда мы это осознаем, мы понимаем: наша работа — это больше, чем бизнес.

Евгений Никитин,
Генеральный директор

1. О Компании



ОТКРЫТОСТЬ

Открытость служит основой для формирования доверительных отношений с теми, кто заинтересован в развитии и росте нашего бизнеса

1.1. Краткие сведения

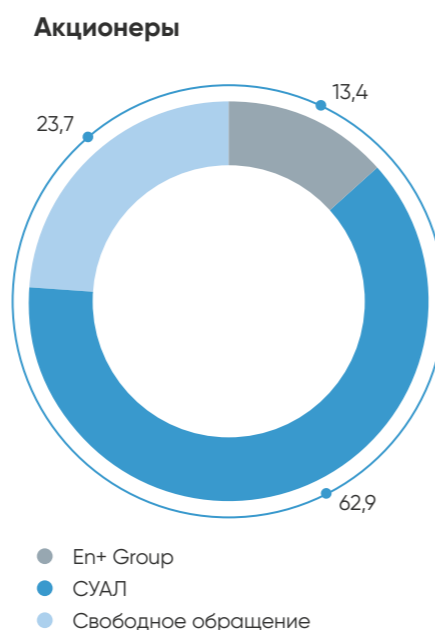
GRI 2-1, GRI 2-6

РУСАЛ – крупнейший российский производитель алюминия и алюминиевой продукции. Компания занимает передовые позиции в области устойчивого и низкоуглеродного развития и бережно использует природные ресурсы, в первую очередь энергетический потенциал рек Сибири, а также активно разрабатывает и применяет инновационные технологии в производстве. Экологически чистый алюминий составляет более 90% от общего объема производимого Компанией металла.

В 2022 году на долю РУСАЛа приходилось около **5,6%** мирового производства алюминия и около **4,5%** глинозема.

Производственные сегменты РУСАЛа – алюминиевый, глиноземный, энергетический, добывающий и металлургический – вертикально интегрированы. Структурно Компания делится на Алюминиевый дивизион, Глиноземный дивизион, дивизион Даунстрим и Дирекцию по новым проектам. Управление сегментами и структурными подразделениями осуществляется отдельно и объединяется на уровне Генерального директора.

Структура капитала РУСАЛа сформирована следующим образом: 82,4% акций распределены между En+ Group, одной из крупнейших металлургических и энергетических компаний России (56,88%), и СУАЛ¹



(25,52%); остальные 17,6% находятся в свободном обращении на Гонконгской фондовой бирже (тикер 486) и Московской бирже (тикер RUAL).

РУСАЛ, в свою очередь, контролирует 26,39% акций ГМК «Норильский никель» – крупнейшего мирового производителя никеля и палладия.

В 2022 году РУСАЛ первым в России выпустил облигации в юанях. Суммарный объем девяти размещений – пяти биржевых выпусков на 14 млрд юаней и четырех коммерческих на 8,9 млрд – составил 22,9 млрд юаней. Повышенный спрос на выпущенные облигации и доверие к Компании со стороны инвесторов позволили провести уникальное и одно из самых успешных размещений облигаций на российском рынке.

РУСАЛ является лидером в области устойчивого развития и применяет ESG-принципы во всех реализуемых проектах, включая инновационные.

Компания нацелена на последовательное достижение полной углеродной нейтральности в соответствии с Климатической стратегией, рассчитанной с перспективой до 2050 года. Климатическая стратегия и ряд других внутренних документов по вопросам устойчивого развития были обновлены в отчетном периоде.

РУСАЛ – один из инициаторов создания Российского партнерства за сохранение климата, которое на текущий момент объединяет 39 компаний из различных областей.

Ключевые цифры 2022 года



~99%

алюминия РУСАЛа выпускается с использованием возобновляемых источников энергии



2,3 ТОННЫ

CO₂-экв. на тонну алюминия выбрасывается в атмосферу при производстве алюминия под брендом ALLOW, который обладает рекордно низким для отрасли углеродным следом (области охвата 1 и 2, уровень 1)



3,84

млн тонн
объем мирового производства алюминия РУСАЛом в 2022 году



5,95

млн тонн
объем мирового производства глинозема РУСАЛом в 2022 году

1.2. Продукция РУСАЛа



Существенную долю в производстве РУСАЛа занимает продукция с высокой добавленной стоимостью – плоские слитки, цилиндрические слитки, первичные литейные сплавы, катанка, фольга и алюминиевые колесные диски

GRI 2-6

РУСАЛ производит и предлагает клиентам широкий ассортимент продукции, основными из которых являются первичный алюминий и сплавы, глинозем, фольга, упаковка и алюминиевые колесные диски. Компания обеспечивает полный цикл производства за счет собственных ресурсов, это помогает контролировать высокое качество производимой продукции и выстраивать устойчивый бизнес.

До **13,97** млрд долл. США

удалось повысить размер выручки в 2022 году¹

На финансовом результате Компании сказались значительный рост средней цены продажи алюминия на Лондонской бирже металлов (LME) и рост средней реализованной премии². Однако в отчетном периоде повысилась и себестоимость производства алюминия и продукции из него в связи с ростом расходов на сырье, материалы и логистику на фоне усиления геополитической напряженности, снижения спроса на алюминий, введения внешних ограничений, изменения транспортных маршрутов.

¹ По сравнению с 11,99 млрд долл. США в 2021 году.

² Средняя реализованная премия включает товарную премию и надбавку по продукции с добавленной стоимостью.



Основная продукция РУСАЛа



Нелегированная чушка



Первичные литейные сплавы



Плоские слитки



Катанка



Цилиндрические слитки



Алюминий высокой чистоты

Продукция РУСАЛа категории «даунстрим»



Фольга и упаковка



Протекторы из алюминиевых сплавов



Алюминиевые колесные диски



Алюминиевый порошок

Производство РУСАЛом материалов категории «апстрим»



Бокситы и глинозем



Галлий



Корунд



Кремний

Продукция, созданная в 2022 году



Литейные сплавы РЕФА¹ для колесных дисков, содержащие вторичное сырье (бывший в употреблении металлолом)



Премиальная фольга SAYANA (особо высокая прочность, теплопроводимость и жаростойкость)



Алюминиевый сплав для применения в космонавтике (стойкость к нагреву более чем в 1,5 раза выше, чем у обычных сплавов)



Литые колесные диски Wheels Up (облегченные, защищенные модели дисков спортивного дизайна в цветах new diamond, silver classic, new black)



Алюминиевый сплав для анодирования рулонов и листов

¹ Primary Equivalent Foundry Alloys (эквивалент первичного литейного сплава).

1.3. Признание экспертного сообщества



В июне 2022 года РУСАЛ был награжден как победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021» **Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)** в следующих номинациях:

- «За вклад в устойчивое развитие территорий»;
- «За международный проект»;
- «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах».

Была отмечена эффективность социальных инвестиций РУСАЛа в рамках ряда программ: «Территория РУСАЛа», «Помогать просто», «Школа городских изменений», «Устойчивое развитие территорий ответственности».

РСПП также выделил проект создания алюминия с низким углеродным следом под брендом ALLOW и борьбу Компании с пандемией COVID-19.

В 2022 году рейтинговый комитет РСПП по проведению **Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса** присвоил РУСАЛу категорию рейтинга «А1» – максимальный уровень противодействия коррупции, минимальный уровень коррупционных рисков и сопряженной угрозы заинтересованным сторонам.



Подробнее см. подраздел «Этика и добросовестность», стр. 140.

A+

РУСАЛ занял высшую степень ежегодного рейтинга социальной ответственности бизнеса, войдя в категорию «А+».

Программа «Устойчивое развитие территорий социальной ответственности» заняла 2-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»; проект РУСАЛа по поддержке приютов для животных в городах ответственности занял 3-е место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая профессионализации некоммерческого сектора».



Размещение облигаций РУСАЛа в юанях, первое на российском рынке, было признано «Дебютом года» на Российском облигационном конгрессе.



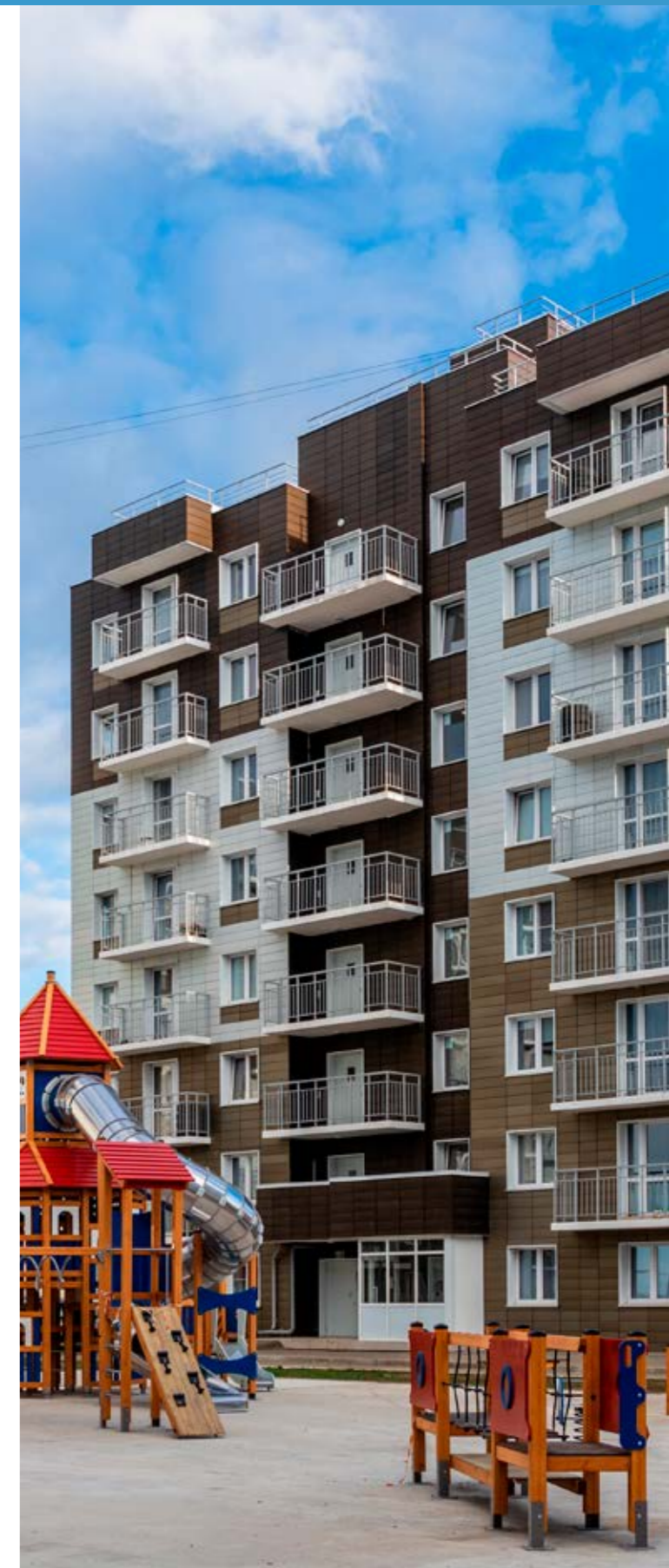
В 2022 году 13 предприятий РУСАЛа успешно прошли ресертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ASI Performance и ASI Chain of Custody.



Подробнее см. подраздел «Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)», стр. 27.



В 2022 году РУСАЛ подтвердил приверженность обязательству раскрывать информацию об экологических и климатических рисках, отчитавшись в международном рейтинге CDP Climate и CDP Water за 2021 год.



Глобальный охват

«География операционной деятельности Группы»

АВСТРАЛИЯ

▲ Queensland Alumina Ltd.
(город Гладстон)¹

АРМЕНИЯ

◆ Арменал
(город Ереван)

ГАЙАНА

● Компания бокситов Гайаны
(город Джорджтаун)

ГВИНЕЯ

● Компания бокситов Киндии
(город Киндия)

● Диан-Диан
(регион Боке)

▲ Боксито-глиноземный комплекс Friguia
(город Фрия)

ГЕРМАНИЯ

■ Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis
(город Райнфельден)

■ Aluminium Rheinfelden Carbon
(город Райнфельден)

ИРЛАНДИЯ

▲ Aughinish Alumina
(населенный пункт Огиниш)

ИТАЛИЯ

▲ Eurallumina
(город Портовесме)²

КАЗАХСТАН

■ Богатырь Комир
(город Экибастуз)³

НИГЕРИЯ

■ ALSCON
(город Икот Абаси)⁴

РОССИЯ

▲ Ачинский глиноземный комбинат
(город Ачинск)

■ Богучанская ГЭС
(Богучанское энерго-металлургическое объединение; город Кодинск)⁵

■ Богучанский алюминиевый завод
(Богучанское энерго-металлургическое объединение; поселок Таежный)⁵

▲ Бокситогорский глиноземный комбинат
(БГЗ, город Бокситогорск)

■ Братский алюминиевый завод
(БрАЗ, город Братск)

■ Иркутский алюминиевый завод
(ИркАЗ, город Шелехов)

■ Глиноземный завод
«Уральский алюминиевый завод»
(УАЗ, город Каменск-Уральский)

■ Кандалакшский алюминиевый завод
(КАЗ, город Кандалакша)

◆ Кия-Шалтырский нефелиновый рудник
(поселок Белогорск)

▲ Глиноземный завод
«РУСАЛ Краснотурьинск»
(город Краснотурьинск)

● Порошковая металлургия – Краснотурьинск
(город Краснотурьинск)

■ Красноярский алюминиевый завод
(КрАЗ, город Красноярск)

■ Надвоицкий алюминиевый завод
(поселок Надвоицы)⁶

● Североуральский бокситовый рудник
(город Североуральск)

■ Новокузнецкий алюминиевый завод
(НкАЗ, город Новокузнецк)

◆ Саянская фольга
(город Дмитров)

◆ САЯНАЛ
(город Саяногорск)

■ «РУСАЛ Саяногорск»
(город Саяногорск)

● Порошковая металлургия – Шелехов
(город Шелехов)

★ АО «Кремний»
(город Шелехов)

■ Литейно-механический завод «СКАД»
(город Красноярск)

■ Тайшетский алюминиевый завод
(город Тайшет)

● Боксит Тимана
(Княжпогостский район)

◆ Уральская фольга
(город Михайловск)

★ РУСАЛ Кремний-Урал
(город Каменск-Уральский)

■ Волгоградский алюминиевый завод
(город Волгоград)

● Порошковая металлургия – Волгоград
(город Волгоград)

▲ Пикалевский глиноземный завод
(город Пикалево)

▲ «Пикалевский цемент»
(город Пикалево)

■ «ОК РУСАЛ Анодная Фабрика»
(город Тайшет)

УКРАИНА

▲ Николаевский глиноземный завод
(город Николаев)⁷

ШВЕЦИЯ

■ KUBAL
(город Сундсвалль)

ЯМАЙКА

▲ Winalco
(города Кирквайн и Эвартон)

Условные обозначения

- Алюминиевые заводы
- ▲ Глиноземные заводы
- Боксит
- ◆ Фольга
- Алюминиевый порошок
- ★ Кремний
- ◆ Нефелиновая руда
- Колеса
- Прочее

¹ С апреля 2022 года Правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозема и бокситов в Россию; совместное предприятие.

² Производство законсервировано.


³ Совместное предприятие.

⁴ Производство законсервировано.

⁵ Совместное предприятие.

⁶ Предприятие законсервировано, производство приостановлено с августа 2018 года.

⁷ Производство приостановлено.



2. Стратегия устойчивого развития

АМБИЦИОЗНОСТЬ

Как лидер отрасли, мы определяем её будущее, формируя новые тренды и внедряя инновационные идеи

2. Стратегия устойчивого развития



РУСАЛ стремится к созданию устойчивой ресурсной базы и долгосрочной экономической ценности, основанной на конкурентных ESG-преимуществах Компании для будущего рынка

С этой целью РУСАЛ проводит работу по снижению рисков и издержек в области устойчивого развития, укреплению доверия заинтересованных сторон и достижению такого экономического роста Компании, который не приводит к усилению воздействия на окружающую среду.

Стратегия устойчивого развития Компании на новом этапе нацелена на то, чтобы, добиваясь отрыва роста бизнеса от воздействия на окружающую среду (эффекта декарпинга¹), создать в сфере цветной металлургии принципиально новый класс производства и потребления:



1 отвечающий запросам низкоуглеродной и цикличной экономики будущего — future fit (готовый к обеспечению углеродной нейтральности к 2050 году и разумно сочетающий в себе первичные и вторичные материальные ресурсы),

2 основанный на адаптивной, справедливой, безопасной и инклюзивной модели взаимодействия всех участников цепочки создания стоимости,

3 предполагающий использование передовых технологических решений.

¹ Decoupling – инструмент измерения разрывов между экономическим ростом и экологическим давлением, стратегическая основа роста т. н. «зеленой» экономики. Относительный декарпинг означает снижение ресурсоемкости на единицу готовой продукции. Абсолютный декарпинг предполагает снижение антропогенного воздействия или потребления ресурсов в абсолютном измерении при условиях, допускающих рост объемов производства (ОЭСР, 2007).

2.1. Стратегия устойчивого развития 2035

GRI 2-23

В 2022 году проект Стратегии устойчивого развития РУСАЛа был обновлен в связи с разработкой и принятием ряда документов по отдельным вопросам устойчивого развития. Горизонт планирования в новой редакции Стратегии устойчивого развития – 2035 год, пересмотрены некоторые приоритетные направления и стратегические цели.

Приоритетные проекты (далее также – группы рабочих задач) устойчивого развития Компании интегрируются в операционную политику и процессы путем принятия или обновления внутренних нормативных актов и документов долгосрочного планирования. Далее стратегические цели доводятся до уровня дивизионов РУСАЛа, где обретают форму конкретных планов и мероприятий. Поставленные планы и назначенные мероприятия, в свою очередь, реализуются на уровне предприятий и офисов. По итогам 2023 года ожидается первая оценка статуса реализации всех стратегических целей устойчивого развития Компании.

Главный координирующий центр приоритетных ESG-проектов создан в Департаменте обеспечения устойчивого развития бизнеса (подразделение Дирекции РУСАЛа по устойчивому развитию) – за осуществление этих рабочих задач теперь отвечает Проектный офис ESG-трансформации.

В 2022 году были реализованы планы Компании по формированию кросс-функциональных проектных команд. Эти рабочие группы созданы для большинства стратегических целей таких направлений, как «Устойчивый продукт, устойчивое потребление»

и «Устойчивая система поставок», а также для проекта «Безопасные условия труда» в рамках направления «Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни». Так, кросс-функциональная команда для приоритетного проекта «Низкий углеродный след алюминия» объединяет директоров департаментов.

Для групп рабочих задач «Рабочее место будущего поколения» и «Устойчивое развитие территорий ответственности» (направление «Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни») кросс-функциональные команды находятся в стадии формирования.

По наиболее проработанным проектам для директоров дивизионов установлены метрики и ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) в рамках годовых целей. К таким проектам относятся «Нормативное качество атмосферного воздуха», «Низкий углеродный след алюминия», «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления», «Безопасные условия труда». Доля КПЭ в вознаграждении директоров дивизионов по приоритетным группам рабочих задач в области устойчивого развития зависит от поставленных на год целей и варьируется в диапазоне 5–15%.

В отчетном периоде проект «Низкий углеродный след алюминия» был включен в перечень стратегических инициатив лидерского резерва РУСАЛа на 2023–2024 годы, а именно в блок «Управление углеродным следом продукции Компании». Принятое решение позволит сократить сроки реализации поставленных целей.



Стратегия устойчивого развития 2035 (на стадии утверждения)

Приоритетные направления

Устойчивый продукт, устойчивое потребление¹

Достижение к 2035 году 100% соответствия нормативным требованиям применимого законодательства и полной экологической открытости



Адаптационные проекты
предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса

Проект	Год	Стратегическая цель
Нормативное качество атмосферного воздуха	2027 ²	Обеспечение соответствия объемов выбросов в атмосферу предприятиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством ³ (сокращение объемов сверхлимитных выбросов в атмосферу на 100%)
	2035	Обеспечение значимого сокращения объемов выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в том числе суммарных фторидов на 25% ⁴
Замкнутый водооборот на основных производственных процессах	2027 ⁵	Достижение 100% оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия
	2035	Сокращение интенсивности потребления пресной воды из подземных и поверхностных источников на 20% в пересчете на тонну алюминия ⁶
Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов	2030	Обеспечение поэтапного сокращения интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на 10% в пересчете на тонну металла ⁷ и безопасное размещение 100% таких отходов ⁸
Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг	2035	Обеспечение целостного подхода к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг посредством внедрения собственных программ сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании ⁹

Трансформационные проекты

использование новых, открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе, в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий

Проект	Год	Стратегическая цель
Низкий углеродный след алюминия	2035 ¹⁰	Достижение сокращения удельных выбросов парниковых газов на тонну металла на -30% (без учета эффекта климатической нейтрализации) или -57% (с учетом эффекта климатической нейтрализации) ¹¹
Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления ¹²	2035	Вовлечение в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов глиноземного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства
	2035	Возврат в замкнутый цикл не менее 20% ¹³ отходов потребления алюминия

¹ В предшествующей стратегии направление называлось «Окружающая среда».

² В предшествующей стратегии был установлен 2025 год, срок изменен в связи с принятием Климатической стратегии 2032.

³ Национальным и местным законодательством, распространяющимся на территории ответственности (по месту операционной деятельности добывающих, глиноземных и алюминиевых предприятий Компании).

⁴ В сравнении с показателями 2021 года; цель изменена, предшествующая стратегия предполагала достижение нормативного качества атмосферы и приемлемых рисков содержания основных загрязняющих веществ для здоровья населения в регионах присутствия Компании к 2030 году.

⁵ В предшествующей стратегии был установлен 2025 год.

⁶ В сравнении с показателями 2021 года.

⁷ В сравнении с показателями 2021 года.

⁸ Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).

⁹ Участвующих в сертификации/ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 годы. Политика сохранения биоразнообразия ОК РУСАЛ (одобрена Советом директоров 05 августа 2022 года).

¹⁰ В предшествующей стратегии был установлен 2030 год, с изменением года уточнены (увеличены) целевые показатели сокращения парниковых газов.

¹¹ CO₂-экв. на тонну алюминия (области охвата 1 и 2, с учетом проектов климатической нейтрализации). В сравнении с показателями 2018 года. Климатическая стратегия ОК РУСАЛ до 2032 года с перспективой на 2050 год (одобрена Советом директоров 13 декабря 2022 года).

¹² Отходов добычи бокситов и нефелинов, производства глинозема и алюминия IV-V классов опасности и потребления алюминия (рециклинг). Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).

¹³ На основании проекта Стратегии рециклинга ОК РУСАЛ (Дирекция по маркетингу и сбыту, декабрь 2022).

Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни¹

Создание к 2030 году рабочих мест и среды проживания², отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития



Адаптационные проекты

Проект	Год	Стратегическая цель
Безопасные условия труда	2030	Обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на 50% и достижением нулевого показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности ³ и пожаров уровня «А» на производстве ⁴
Устойчивое развитие территорий ответственности	2035	Осуществление 100% социальных инвестиций ⁵ в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей для обеспечения значимого улучшения качества жизни (среды) по трем наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия топ-10 территорий ответственности, нуждающихся в улучшении таких аспектов, в сравнении с другими сопоставимыми регионами

Трансформационный проект

Проект	Год	Стратегическая цель
Рабочее место будущего поколения	2030	Достижение статуса «Работодатель мечты (№ 1) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте

Устойчивая система поставок⁶

Создание инфраструктуры для принятия 100% решений в сфере устойчивого развития бизнеса на основе анализа больших данных (data driven) и аккредитации поставщиков 100%⁷ сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на соответствие ESG-критериям



Адаптационные проекты

Проект	Год	Стратегическая цель
Устойчивая система поставок сырьевых материалов, товаров и услуг	2025 (80%) 2035 (100%)	Формирование устойчивой, этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей изначально не менее 80% поставщиков и впоследствии 100% поставщиков ⁸
Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах	2025 (топ-10) 2035 (топ-3)	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-10 на первом этапе и топ-3 впоследствии

Трансформационный проект

Проект	Год	Стратегическая цель
Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией	2025	Создание единого цифрового контура ESG-данных Компании с последующей интеграцией 100% ESG-показателей в единую информационную платформу, обеспечивающую принятие решений в сфере ESG-трансформации на основании больших данных (data driven)

¹ В предшествующей стратегии направление называлось «Социальная сфера».

² На территориях ответственности.

³ Цель в этой части изменена в сторону более амбициозной в связи с принятием Стратегии по охране труда и промышленной безопасности до 2030 года: инциденты в сфере промышленной безопасности уровня «А» планируется полностью устранить (предшествующая стратегия – сокращение на 50%).

⁴ В сравнении с исходными данными за 2021 год. Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года).

⁵ На территориях ответственности. Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ до 2035 года (в процессе внутреннего согласования).

⁶ В предшествующей стратегии направление называлось «Корпоративное управление».

⁷ Политика ответственных закупок ОК РУСАЛ (утверждена Советом директоров 09 ноября 2022 года).

⁸ По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).

2.2. Существенные факторы устойчивого развития бизнеса

GRI 2-12, GRI 2-29, НКЕХ пп. 7, 11 и 14, ASI PS 3.1

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, основанное на принципах равенства, прозрачности, открытости и готовности к взаимовыгодному сотрудничеству, не только способствует достижению высоких операционных результатов Компании, но и позволяет работать сообща, находить сбалансированные решения в области устойчивого развития. Поэтому РУСАЛ регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами: местными и экспертными сообществами, деловыми партнёрами и ассоциациями,

работниками и профсоюзами, чьи мнения учитываются при определении корпоративной стратегии Компании.

Перечень заинтересованных сторон определяется, исходя из их влияния на процесс и результаты деятельности Компании, частоты взаимодействия и значимости для РУСАЛа. Взаимодействие РУСАЛа с заинтересованными сторонами осуществляется в рамках Кодекса корпоративной этики и Кодекса делового партнера.



2.3. Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделение Компании, ответственное за взаимодействие
Акционеры и инвесторы			
<ul style="list-style-type: none"> Стратегическое бизнес-планирование ESG-трансформация бизнеса Оптимизация процессов управления Результаты операционной деятельности Подход к управлению на основе оценки рисков 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение инвестиционной привлекательности Компании Стабильно высокие операционные и финансовые результаты 	<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и информации об управлении ESG-асpekтами в соответствии с международными стандартами и практикой Регулярные онлайн-встречи с миноритарными акционерами Годовое Общее собрание акционеров 	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по стратегии и связям с инвесторами Дирекция по правовым вопросам Аппарат корпоративного секретаря
Клиенты и поставщики			
<ul style="list-style-type: none"> Устойчивая цепочка поставок Прозрачность, открытость закупочных процедур и рациональность процесса осуществления закупок Деловые отношения, в основе которых лежат принципы взаимной выгоды и справедливости Контроль за качеством продукции 	<ul style="list-style-type: none"> Получение полной и достоверной информации о товарах, услугах и рынках Компании Доступность участия в закупочных процедурах Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение семинаров и встреч с клиентами (по мере необходимости) Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) Обучающие мероприятия для поставщиков (постоянно) Оперативное рассмотрение претензий (еженедельно) Договорные отношения Регулярная обратная связь по вопросам клиентов относительно устойчивого развития (по мере поступления) Непрерывное совершенствование процессов взаимодействия с клиентами Система комплаенс аккредитации контрагентов 	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по устойчивому развитию Дирекция менеджмента качества Дирекция по обеспечению бизнеса Дирекция по сбыту и маркетингу Подразделения по экологии и качеству на предприятиях
Сотрудники и профессиональные союзы			
<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение прав сотрудников Конкурентоспособная оплата труда и социальное обеспечение работников Комфортные и безопасные условия труда Развитие персонала Охрана здоровья и поддержка сотрудников в период пандемии COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение Компанией трудового законодательства и трудовых прав Безопасные условия и достойная оплата труда Обеспечение равных возможностей Перспективы карьерного роста 	<ul style="list-style-type: none"> Коллективные договоры (один раз в три года) и отчеты об их исполнении (ежегодно) Информирование персонала с помощью таких инструментов, как корпоративный журнал (ежемесячно) и внутрикорпоративные социальные сети Онлайн-встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) Рассмотрение обращений, направленных через службу доверия (постоянно) Участие в репутационных исследованиях (ежегодно) Поддержка волонтерства и частных инициатив сотрудников (периодически) Деятельность, направленная на раскрытие творческого и спортивного потенциала сотрудников (периодически) Внутренние тренинги и Корпоративный университет 	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по устойчивому развитию Дирекция по персоналу Дирекция по связям с общественностью Дирекция по развитию производства Уполномоченные по корпоративной этике на предприятиях и в офисах

Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделение Компании, ответственное за взаимодействие
Федеральные и региональные органы власти			
<ul style="list-style-type: none"> Налоговые платежи и социальные инвестиции Соблюдение законодательства и совершенствование нормативно-правовой базы Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение Компанией действующего законодательства и нормативных требований Регулирование воздействия на окружающую среду и содействие социальной стабильности в регионах операционной деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) Участие в консультативных и совещательных процедурах с органами государственной власти и некоммерческими организациями по вопросам законодательного и нормативно-правового регулирования (постоянно) Заключение соглашений о партнерстве в целях улучшения социально-экономических условий территорий ответственности Проекты корпоративной социальной ответственности и развития регионов 	<ul style="list-style-type: none"> Дирекция по устойчивому развитию Дирекция по взаимодействию с государственными органами Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления
Местные сообщества			
<ul style="list-style-type: none"> Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании Соблюдение прав человека Социальные инвестиции и благотворительность Поддержка общественных деятелей и общественных объединений в осуществлении гуманитарной деятельности Трансформация городской среды Преодоление последствий пандемии COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Положительное влияние на устойчивое развитие регионов операционной деятельности Увеличение количества рабочих мест, доступных для жителей регионов операционной деятельности Поддержка образования, культуры и спорта, развитие инфраструктуры Поддержка малого и среднего бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) Поддержка гуманитарных проектов и конкурсов на получение грантов в сфере поддержки общественных инициатив Согласование с органами местного самоуправления задач в части улучшения социально-экономических условий 	<ul style="list-style-type: none"> Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию Компании Дирекция по устойчивому развитию Дирекция по связям с общественностью Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления Фонд «Центр социальных программ РУСАЛа»

Шаг 1	Определение перечня воздействий	<ul style="list-style-type: none"> Анализ перечня существенных тем, раскрываемых в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год Анализ коммуникаций с заинтересованными сторонами за отчетный период Учет Стратегии устойчивого развития РУСАЛа 2035 Обзор аспектов, признаваемых существенными отраслевыми ассоциациями (в том числе стандартом ASI), и ESG-рейтингов
Шаг 2	Оценка значимости воздействий и их приоритизация	<ul style="list-style-type: none"> Анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон Оценка полученных результатов Приоритизация воздействий в соответствии с результатами анкетирования
Шаг 3	Утверждение списка существенных тем	<ul style="list-style-type: none"> Картография воздействий и существенных тем Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Дирекцией по устойчивому развитию и Генеральным директором

В 2022 году некоторые существенные темы были объединены в группы в целях комплексного рассмотрения проблем. В 2022 году список существенных тем

пополнился новыми темами: «Налоговая политика» и «Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших доступных технологий».

2.4. Оценка существенности

GRI 3-1, НКЕХ п. 14

Оценка существенности проводилась в соответствии с международными требованиями, предполагающими комплексный анализ факторов воздействия на основе мнений заинтересованных сторон. В 2022 году мы применили обновленный трехэтапный подход к определению наиболее значимых существенных тем, позволяющий подготовить Отчет, отвечающий ожиданиям заинтересованных сторон.

GRI 3-2

В анкетировании внешних и внутренних заинтересованных сторон приняли участие 226 респондентов. Результаты анкетирования представляют собой приоритизированный список тем, оцененный по следующим параметрам:

- сила положительного и отрицательного эффекта;
- вероятность/регулярность эффекта;
- масштаб воздействий.

По итогам анкетирования все выделенные воздействия и темы признаны существенными.

Степень приоритетности	Существенные темы		
	E	S	G
	Приоритет 1		
		<ul style="list-style-type: none"> Здоровье и безопасность Взаимодействие с персоналом 	<ul style="list-style-type: none"> Вклад в экономическую устойчивость и развитие Соблюдение законодательства и противодействие коррупции Устойчивая цепочка поставок Налоговая политика
	Приоритет 2		
	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших доступных технологий Низкоуглеродная продукция Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ 	<ul style="list-style-type: none"> Деловая этика и права человека Взаимодействие с местными сообществами 	
	Приоритет 3		
	<ul style="list-style-type: none"> Качество воздуха Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие Управление водными ресурсами Изменение климата 		



2.5. Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах

GRI 2-28

РУСАЛ принимает активное участие в отраслевых, международных и российских организациях и инициативах в целях развития партнерских отношений и обмена опытом с другими отраслевыми компаниями, планирования корпоративной стратегии в области устойчивого развития и совместного решения актуальных экологических и социально-экономических проблем

В 2022 году Компания являлась участником следующих ассоциаций и инициатив:

- Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC)
- Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)
- Комиссия по экономике изменения климата и устойчивому развитию ICC Russia
- Американская торговая палата в России (AmCham)
- Российское партнерство за сохранение климата
- Японское партнерство за сохранение климата (JCLP)
- Американско-российский деловой совет (АРДС)
- Международный институт алюминия (IAI)
- Алюминиевая ассоциация
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Национальный ESG-альянс (Россия)
- Комитет по устойчивому развитию и ESG Ассоциации менеджеров России

В течение 2022 года представители Компании принимали участие в работе профильных рабочих групп и комиссий по вопросам устойчивого развития и климата, делясь собственным опытом реализации мер по снижению выбросов парниковых газов и оказывая содействие в разработке рекомендаций и предложений для бизнеса и регуляторов.

Представители РУСАЛа регулярно участвуют в мероприятиях, которые организуют Комитет по климатической политике и углеродному

регулированию РСПП, Институт по проблемам мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI), Международная ассоциация по торговле квотами на выбросы (International Emissions Trading Association, IETA), Международное партнерство по сокращению выбросов углерода (International Carbon Action Partnership, ICAP), Европейский круглый стол по вопросам изменения климата и устойчивого перехода (European Roundtable on Climate Change and Sustainable Transition, ERCST) и другие ведущие зарубежные и российские экспертные организации.

Опыт РУСАЛа

Высокая оценка вклада РУСАЛа в углеродное регулирование в отчете CPLC Leadership Report

CPLC, действующая под эгидой Всемирного банка, в своем отчете [CPLC Leadership Report 2021-2022](#) отметила выдающиеся результаты РУСАЛа по двум направлениям: применение внутренней цены на углерод при принятии инвестиционных решений и технологические инновации, внедренные в рамках запущенного в 2021 году Тайшетского алюминиевого завода.

В течение 2022 года представители РУСАЛа приняли участие более чем в 70 вебинарах и рабочих встречах по вопросам климата и углеродного регулирования, включая рабочую группу Всемирной организации бизнеса по механизмам углеродного ценообразования (ICC Working Group on Carbon Pricing Mechanisms).

В 2022 году при поддержке РУСАЛа была активизирована работа сектора «Рециклинг» Алюминиевой Ассоциации с целью выработки предложений по развитию отрасли вторичной переработки алюминия – руководителем сектора избран представитель РУСАЛа.

В ноябре 2022 года сотрудники РУСАЛа приняли участие в работе 27-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (далее – КС-27) в составе делегации от бизнеса. Представители Компании также приняли участие во втором виртуальном форуме «Make Climate Action Everyone's Business», организованном Всемирной организацией бизнеса (ICC) в период проведения КС-27.

Компания продолжила участие в работе Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития России, Экспертной группы по реализации мероприятий «дорожной карты» трансформации делового климата в сфере экспорта товаров и услуг, в реализации мероприятий федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

В 2023 году РУСАЛ планирует продолжить работу с международными организациями, направленную на актуализацию подходов, применяемых внутри Компании, в соответствии с последними изменениями в российском и международном углеродном регулировании. Особое внимание Компания планирует уделить изучению новых углеродных рынков в иностранных юрисдикциях, находящихся на этапе формирования, а также реформам ранее введенных в действие систем углеродного регулирования в странах операционной деятельности Компании. Кроме того, важным аспектом деятельности РУСАЛа остается ознакомление с подходами к реализации климатических проектов в мире с возможностью последующего использования передовой практики в рамках собственных проектов.

2.6. Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)

С 2015 года РУСАЛ является участником международной Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI) – глобальной некоммерческой организации, занимающейся продвижением принципов устойчивого развития в цепочке создания добавочной стоимости алюминия. На протяжении этого периода времени РУСАЛ принимает активное участие в рабочих группах, созданных при ASI с целью развития и интеграции стандартов организации.

Стандарты ASI Performance и ASI Chain of Custody устанавливают требования к ответственному производству, закупкам и управлению цепочкой создания добавочной стоимости алюминия. Стандарт ASI Performance определяет принципы и критерии, связанные с охраной окружающей среды, воздействием на общество и практиками корпоративного управления. Стандарт ASI Chain of Custody является дополнением к стандарту ASI Performance. Он предназначен для содействия компаниям алюминиевой отрасли, намеренным предоставить потребителям

и заинтересованным сторонам независимую гарантию ответственного производства и поставок продукции. С 2019 года активы РУСАЛа последовательно включаются в область сертификации на соответствие стандартам ASI.

РУСАЛ является одним из крупнейших в мире производителей алюминия, сертифицированных на соответствие стандартам ASI. В 2022 году были проведены внешние ресертификационные аудиты 7 активов РУСАЛа на соответствие требованиям стандартов ASI – управляющая компания, глиноземный комбинат Aughinish (Ирландия), Богучанский алюминиевый завод, Боксит Тимана, Братский алюминиевый завод, KUBAL и Саяногорский алюминиевый завод. Таким образом,

по состоянию на конец 2022 года, все 13 площадок РУСАЛа, входящие в периметр сертификации ASI, подтвердили соответствие стандартам. В будущем Компания планирует продолжить сертификацию своих предприятий.

В соответствии с требованиями стандарта, в 2023 году Компания планирует провести оценку соответствия обновленным требованиям стандартов ASI в области прав человека, охраны труда и промышленной безопасности трех производственных площадок: Новокузнецкого алюминиевого завода, Волгоградского алюминиевого завода и Тайшетского алюминиевого завода. В случае выявления каких-либо несоответствий по результатам данной оценки РУСАЛ обеспечит их устранение.

2.7 ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития

GRI 2-23, ASI PS 3.1

РУСАЛ одним из первых в России поддержал Цели устойчивого развития ООН (далее также – ЦУР, цели), в 2015 году взяв на себя обязательство содействовать их достижению.

Вклад РУСАЛа в достижение Целей устойчивого развития ООН ежегодно отражается в отчетах Компании об устойчивом развитии, публикуемых

в открытом доступе на сайте РУСАЛа и [на странице РУСАЛа как участника Глобального договора ООН](#) на сайте этой инициативы. При этом все отчеты на сайте Глобального договора ООН сопровождаются «сообщениями о прогрессе», которые среди прочего содержат информацию о вкладе Компании в достижение ЦУР.

В 2022 году перечень приоритетных для РУСАЛа Цели устойчивого развития ООН по сравнению с 2021 годом не изменился.



В 2022 году вклад РУСАЛа был отмечен в отчете Международного института алюминия «Вклад алюминиевой промышленности в достижение Целей устойчивого развития», а именно:



Многолетние действия Компании по борьбе с лихорадкой Эбола в Гвинее

- финансирование строительства медицинского исследовательского и лечебного центра в 2015 году;
- проведение испытаний вакцины в медицинском центре в 2016–2018 годах для прохождения сертификации и последующего применения;
- более 60% пациентов**, больных лихорадкой Эбола, успешно прошли лечение в медицинском центре.



Образовательный проект «Школа городских изменений» (реализуется с 2017 года)

- выявление, обучение и развитие лидеров городских изменений, которые могут улучшить качество жизни в регионах с помощью проектов территориального развития;
- подготовка активных жителей районов ответственности РУСАЛа и представителей творческой среды к разработке и эффективной реализации проектов по решению актуальных социальных проблем и развитию городской среды.



Замкнутая система водооборота на предприятии «Арменал» (Армения)

- РУСАЛ признает, что вода является ценным общим ресурсом, и внедряет на своих производствах системы управления водными ресурсами;
- Армения считается регионом с высоким уровнем дефицита воды;
- в результате перехода на замкнутую систему водооборота планируется сокращение потребления воды в «Арменале» **на 90%**.



Создание искусственно заболоченной территории в пределах завода Aughinish Alumina (Ирландия) для обработки щелочного фильтрата бокситовых остатков

- проект представляет передовую практику для формирования во всей отрасли подхода к снижению воздействия, связанного с переработкой бокситовых остатков;
- пилотное применение технологии важно для изучения искусственно заболоченных территорий, используемых как решение проблемы выщелачивания бокситовых остатков;
- проект профинансирован РУСАЛом совместно с Международным институтом алюминия (IAI).



В таблице ниже представлены ключевые результаты Компании в 2022 году в разбивке по приоритетным Целям устойчивого развития на пути к их достижению. Результаты подкреплены количественными показателями отчетного периода и соотнесены с существенными

темами Отчета РУСАЛа об устойчивом развитии 2022 года. Каждый блок информации о вкладе Компании в достижение той или иной цели содержит ссылки на тематические разделы и подразделы отчета, в которых эта информация раскрывается подробно.

Приоритетные ЦУР ООН и вклад Компании в их достижение

	Наш вклад в 2022 году	Количественные показатели	Существенные темы
<p>Подробнее см. раздел «Социальный аспект», стр. 70</p>	<ul style="list-style-type: none"> Действует корпоративная программа социальной поддержки сотрудников: бесплатное медобслуживание, жилищная программа (возобновлена), материальная помощь, другие льготы Разработана Стратегия по охране труда и промышленной безопасности до 2030 года, пересмотрена СУОТППБ¹ Реализован проект «Строительство госпиталей» в городах ответственности в России, продолжается поддержка здравоохранения в других странах деятельности 	<p>7 млрд руб. выделено на реализацию программы социальной поддержки сотрудников</p> <p>65% доля платежа РУСАЛа по жилищной программе</p> <p>Показатель LTIFR остался неизменным по сравнению с прошлым годом (0,17)²</p> <p>почти в 2 раза снизилось количество несчастных случаев со смертельным исходом</p> <p>3 медработника награждены национальной премией Гвинеи за вклад в борьбу с COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> Здоровье и безопасность Взаимодействие с персоналом Взаимодействие с местными сообществами

¹ Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.

² Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени. Здесь и далее в разделе показатель LTIFR рассчитан с учетом основного подрядчика ООО «ИСО». Показатель LTIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,17.

	Наш вклад в 2022 году	Количественные показатели	Существенные темы	Наш вклад в 2022 году	Количественные показатели	Существенные темы
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Подробнее см. подразделы «Сотрудники», стр. 72, «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг», стр. 149</p>	<ul style="list-style-type: none"> Принят новый Кодекс корпоративной этики, обновлено положение об уполномоченном по корпоративной этике Разработаны Политика в области прав человека и Политика равных возможностей Актуализирован типовой коллективный договор на 2023–2025 годы для предприятий Проводится цифровизация Общего центра обслуживания Реализуется федеральный проект «Профессионалитет» по целевой подготовке рабочих кадров Внедрены Функциональные академии PR, GR, сотрудников коммерческих служб, экологов и юристов Разработана Политика ответственных закупок, обновлена методология оценки ESG-зрелости поставщиков Проведена оценка ESG-зрелости ключевых поставщиков сырьевых материалов (различные категории продукции) Начат процесс создания Личного кабинета поставщика на сайте РУСАЛа 	<p>на 10% РУСАЛ повысил зарплату сотрудникам в России</p> <p>100% средней зарплаты – размер годовой премии</p> <p>23 553 сотрудник прошел обучающие мероприятия и учебные курсы</p> <p>~1,5 млн долл. США выделено на стипендии для гвинейских студентов в России</p> <p>топ-10 Рейтинга российских работодателей РБК</p> <p>100% поставщиков категории «Кокс пек сырой» охвачено оценкой ESG-зрелости</p>	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с персоналом Деловая этика и права человека Устойчивая цепочка поставок Соблюдение законодательства и противодействие коррупции 	 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Подробнее см. подразделы «Выбросы в атмосферу», стр. 48, «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 58</p> <ul style="list-style-type: none"> Обновлена Климатическая стратегия с перспективой до 2050 года Выпущены CDP-отчеты (Climate, Water) и первый ежегодный добровольный отчет о достигнутых результатах в рамках федерального проекта «Чистый воздух» Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC Leadership Report 2021-2022) отметила применение внутренней цены на углерод для принятия инвестиционных решений, а также инновации на новом Тайшетском алюминиевом заводе Создана дорожная карта использования результатов климатических проектов для компенсации углеродного следа продукции Началась разработка новых лесоклиматических проектов Реализованы мероприятия проекта «Чистый воздух» на Красноярском, Братском и Новокузнецком алюминиевых заводах Продолжен перевод заводов в Братске, Шелехове, Красноярске и Новокузнецке (суммарно треть от общего выпуска алюминия) на экологически чистые технологии обожженного анода Реализован проект по модернизации системы освещения производственных площадок, складов и помещений на Windalco (Ямайка) 	<p>↓12,5% прямые удельные выбросы парниковых газов¹ по сравнению с уровнем 2014 года</p> <p>↓4,1%² среднее удельное потребление электроэнергии по сравнению с уровнем 2011 года</p> <p>402 электролизера переведено на технологию «ЭкоСодерберг» на Братском, Иркутском, Новокузнецком и Волгоградском алюминиевых заводах (за все время переведено 1 399 электролизеров)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Качество воздуха Изменение климата Низкоуглеродная продукция
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> <p>Подробнее см. подраздел «Развитие местных сообществ», стр. 111</p>	<ul style="list-style-type: none"> Сформирован Общественно-экспертный совет РУСАЛа по устойчивому развитию с участием представителей местных сообществ в его составе Разработаны Индекс устойчивого развития городов РУСАЛа и проект Стратегии социальных инвестиций до 2035 года Инициирован ряд новых инфраструктурных проектов Развернуто пилотное направление «Территория РУСАЛа – новые инструменты развития городской инфраструктуры» Расширена стипендиальная программа для будущих медиков и педагогов Распространено бесплатное медобслуживание на членов семей работников предприятия «Диан-Диан» (Гвинея) Расширена география проекта по работе с детьми-сиротами в спонсируемых социальных учреждениях 	<p>категория «А+» рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» («Форум доноров» и «Коммерсантъ»)</p> <p>33% доля инвестиций в образовательные проекты</p> <p>337 человек приняли участие в серии образовательных онлайн-встреч «Школа волонтеров»</p> <p>более 5 млрд руб. общая сумма новых соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с 12 городами и районами</p>	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами Вклад в экологическую устойчивость и развитие 	 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>Подробнее см. подразделы «Водные ресурсы», стр. 38, «Земельные ресурсы», стр. 52, «Биоразнообразие», стр. 54</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработаны политики по вопросам биоразнообразия, рекультивации нарушенных земель, управлению водными ресурсами Осуществлено присоединение завода Aughinish Alumina к Ирландской инициативе по опылителям Проанализированы результаты проекта по авиалесоохране в Красноярском крае и Иркутской области Обнаружены новые виды зоопланктона и ряд видов растений в национальном парке «Красноярские Столбы» Продолжились мониторинг популяции и осуществление мер по обеспечению безопасности снежного барса Проведен контроль состояния биоресурсов и качества поверхностных вод на участках рек Вымь и Ворыква, Черного ручья 	<p>129,5 млн долл. США направлено на природоохранные мероприятия</p> <p>77 га – общая площадь рекультивированных земель (коэффициент рекультивации – 1,7)³</p> <p>более 1 млн сосен высажено на территории Республики Коми</p> <p>1 место в номинации «ESG «Охрана окружающей среды» (форум «RDF 2022») за проект рекультивации земель в районе шламохранилища в городе Ачинске</p>	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> <p>Подробнее см. подразделы «Подход к управлению вопросами окружающей среды», стр. 35, «Управление отходами», стр. 42</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обновлена Экологическая политика, разработана Политика по безопасному управлению шламохранилищами Подтверждено соответствие требованиям ISO 14001 всеми ранее сертифицированными предприятиями Осуществлен переход ряда предприятий с сертификатов DNV GL на сертификаты URS RUS Разработаны планы на 2022–2025 годы по полному выводу из эксплуатации оборудования и удалению отходов, содержащих ПХБ¹ Построены и реконструированы объекты размещения производственных отходов Продолжилась доработка новой системы замкнутого промышленного водооборота на заводе «Арменал» и внедрение в «РУСАЛ Каменск-Уральский» 	<p>22 предприятия сертифицировано по стандарту ISO 14001²</p> <p>13 площадок сертифицированы по стандартам ASI (Performance Standard and Chain of Custody)</p> <p>↓11% сброс промышленных сточных вод</p> <p>91,5% доля оборотной и повторно используемой воды</p> <p>81% отходов производства РУСАЛа перерабатывается собственными силами либо передается на переработку или утилизацию³</p> <p>12,3 тонны оборудования, содержащего ПХБ, передано на утилизацию (на конец 2021 года объем оборудования, содержащего ПХБ, составил 33,7 тонны)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших доступных технологий Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ Изменение климата 	 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <p>Подробнее см. подраздел «Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах», стр. 26, раздел «Корпоративное управление и устойчивое развитие», стр. 128</p> <ul style="list-style-type: none"> Представлены ключевые результаты в реализации Стратегии достижения углеродной нейтральности (Net Zero) к 2050 году на XXVII Конференции ООН по вопросам изменения климата (сессия Национальной сети Глобального договора ООН) Председателем Комитета Национального ESG-Альянса по ЭКООС⁴ выбрана Директор по устойчивому развитию РУСАЛа Ирина Бахтина, член Наблюдательного совета Альянса Подготовлены предложения участников Комитета Альянса по ЭКООС в методологии национальных ESG-рейтингов, рэнкингов и стандартов Организованы тематические сессии для профессионального ESG-сообщества, в т. ч. по оценке воздействия социальных программ бизнеса, по инициативе Ирины Бахтиной как председателя ESG-комитета Ассоциации менеджеров Проведены вебинары по лесоклиматическим проектам и климатическому регулированию для всех заинтересованных сторон в рамках Российского партнерства за сохранение климата Активизирована работа сектора «Рециклинг» Алюминиевой Ассоциации при поддержке РУСАЛа для выработки предложений по развитию отрасли вторичной переработки алюминия, руководителем сектора избран представитель РУСАЛа 	<p>категория «А» индексов РСПП и Московской биржи «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»</p> <p>1 категория ESG-индекса российского бизнеса «Национальных кредитных рейтингов» (НКР)</p> <p>лучшее отражение в отчете деятельности компании по охране окружающей среды (конкурс годовых отчетов RAEX Аналитика)</p> <p>лучшее раскрытие информации в вопросах социального воздействия (премия «Визионеры. Управление изменениями»)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с местными сообществами Вклад в экологическую устойчивость и развитие Налоговая политика

1 Полихлорированные бифенилы.

2 За исключением законсервированных мощностей.

3 Без учета объемов красного шлама, нефелинового шлама и вскрышных пород.

1 На алюминиевых заводах.

2 На алюминиевых заводах.

3 Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как отношение площади рекультивированных земель к площади нарушенных земель в отчетном периоде.

4 Комитет Национального ESG-Альянса по экологии, климату и охране окружающей среды.



3. Экологический аспект

Приоритетное направление Стратегии устойчивого развития
«УСТОЙЧИВЫЙ ПРОДУКТ, УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ»

Глобальные цели в области устойчивого развития



217,2 млн долл.
США

направлено
на реализацию
природоохранных
мероприятий

↓ 12,6%

сократился
общий объем
образованных отходов
(без вскрышных
пород)

↓ 12,5%

сократились
прямые удельные
выбросы парниковых
газов¹ по сравнению
с уровнем 2014 года

ЗАБОТА

Мы стремимся защитить жизнь и здоровье людей, бережно использовать ресурсы бизнеса и сохранить экосистемы планеты, которыми мы пользуемся

¹ На алюминиевых заводах.

3.1. Охрана окружающей среды

Ключевые факты 2022 года

22 предприятия сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001

217,2 млн долл. США направлено на реализацию природоохранных мероприятий

на **12,1%** снизился объем выбросов оксидов азота в виде двуокиси азота (NO₂)

на **12,6%** сократился общий объем образованных отходов (без вскрышных пород)

на **12%** сократился объем промышленных сбросов загрязненной воды в поверхностные водные объекты

77 га общая площадь рекультивированных земель

Существенные темы

Управление водными ресурсами

Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ

Качество воздуха

Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие

Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших технологий

Вклад в достижение ЦУР ООН



Подход к управлению вопросами окружающей среды

GRI 3-3, НКЕХ п. 13, НКЕХ Аспект А1, А2, А3, НКЕХ КPI А1.5, НКЕХ КPI А1.6, НКЕХ КPI А2.4, ASI PS 2.1, ASI PS 2.3, ASI PS 2.4, ASI PS 3.1, ASI PS 7.2, SASB EM-MM-160a.1

Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду – неотъемлемая часть менеджмента РУСАЛа при осуществлении операционной деятельности. Компания ведет непрерывную работу по реализации лучших практик управления экологическими аспектами, рисками и возможностями.

Предприятия Компании руководствуются принятыми обязательствами, установленными нормативами, лимитами негативного воздействия на окружающую среду и стремятся выполнять их¹. Мониторинг воздействия на компоненты окружающей среды осуществляется в рамках производственного экологического контроля и дополнительных исследовательских работ. В соответствии с корпоративным

регламентом ежеквартально анализируются экологические риски и мероприятия по их управлению. На предприятиях РУСАЛа реализуются программы природоохранных мероприятий и повышения экологической эффективности. Их целью является снижение влияния производственной деятельности предприятий на компоненты окружающей среды, в том числе за счет внедрения наилучших доступных технологий (НДТ).

Мероприятия, реализуемые на КраЗе, БрАЗе, НкАЗе, учтены в комплексных городских планах по минимизации выбросов загрязняющих веществ в Красноярске, Братске и Новокузнецке соответственно. Комплексные планы направлены на обеспечение благоприятных условий проживания жителей за счет значительного снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В Компании действует ряд основополагающих документов, закрепляющих ключевые положения природоохранной деятельности:

Внутренние документы, регулирующие экологический менеджмент

Экологическая политика

Включает принципы, которые Компания обязуется соблюдать при принятии управленческих решений на всех уровнях в целях предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая политика также содержит направления природоохранной деятельности Компании.

В 2022 году Экологическая политика была обновлена с учетом Стратегии устойчивого развития, также актуализированной в отчетном году.

Политика сохранения биоразнообразия и повышения качества экосистемных услуг

Включает позицию Компании в отношении сохранения биоразнообразия и ключевые принципы, которыми Компания руководствуется в этой области. Разработанным документом в Компании вводится риск-ориентированный подход, при котором при планировании и осуществлении производственной деятельности обязательна оценка рисков для сохранения биоразнообразия.

Политика была разработана и интегрирована в 2022 году.

Кодекс корпоративной этики

Включает требования в части охраны окружающей среды, которые Компания предъявляет к своим сотрудникам, руководителям, членам Совета директоров, поставщикам товаров и услуг, посредникам, консультантам и другим деловым партнерам. Изложенные требования связаны с соблюдением природоохранного законодательства, снижением негативного воздействия на компоненты окружающей среды, рекультивацией и восстановлением биоразнообразия, экологически безопасным обращением с опасными отходами.

Руководство системой экологического менеджмента

Закрепляет принцип охраны окружающей среды в качестве одного из приоритетных для Компании. Руководство также содержит этические принципы по данному направлению деятельности, обязательные к выполнению всеми сотрудниками РУСАЛа. Принципы касаются ресурсосбережения, предотвращения экологических происшествий, развития системы экологического менеджмента, соблюдения природоохранного законодательства, управления экологическими рисками, личной экологической ответственности сотрудников.

¹ В соответствии с законодательством Российской Федерации временные лимиты устанавливаются в случае, если невозможно соблюсти годовые лимиты за период, в течение которого Компания осуществляет мероприятия по сокращению воздействия на соответствующий компонент окружающей среды.

В 2022 году Компания инициировала разработку дополнительных природоохранных политик:

- Политика по безопасному управлению шламохранилищами;
- Политика по выводу объектов из эксплуатации и рекультивации нарушенных земель;
- Политика по управлению водными ресурсами и связанными с ними рисками.

Кроме того, в 2022 году была актуализирована Стратегия устойчивого развития РУСАЛа в перспективе до 2035 года. Стратегические цели в области охраны окружающей среды установлены для каждого ключевого направления природоохранной деятельности Компании. Целевые экологические показатели достижения корпоративных стратегических целей, устанавливаются для управляющей компании, дирекций и дивизионов, а также каждого предприятия. Указанные цели учитываются при установлении личных КПЭ сотрудников, дивизионов и предприятий.

Система менеджмента предприятий РУСАЛа функционирует с учетом требований международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» (СЭМ) и обеспечивает эффективное управление экологическими аспектами, рисками и возможностями. По состоянию на конец 2022 года 22 предприятия Компании¹ сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001². Предприятия и управляющая компания на регулярной основе проходят надзорные и ресертификационные аудиты для подтверждения соответствия.

Опыт РУСАЛа

Инвентаризация жизненного цикла алюминия с точки зрения воздействия на окружающую среду

В отчетном периоде РУСАЛ инициировал проект по инвентаризации жизненного цикла алюминия для собственных предприятий, которая используется для экологической декларации продукции (Environmental Product Declarations – EPDs). Наличие оценки жизненного цикла алюминия является требованием стандарта ASI и позволяет оценить воздействие Компании на окружающую среду.

Проект предполагает разработку методологии оценки воздействия алюминия на компоненты окружающей среды, а также составление внутреннего рейтинга предприятий и показателей влияния жизненного цикла продукции.

Ряд предприятий по цепочке производства от добычи до производства готовой продукции (полный перечень представлен в главе «Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)» на стр. 22) сертифицированы по стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody. Их требования охватывают в том числе экологические аспекты производственно-сбытовой цепочки алюминия.

В 2022 году успешно проведены внешние ресертификационные аудиты по стандартам ASI предприятий Компании в соответствии с утвержденным планом:

- Управляющая компания;
- Aughinish;
- Богучанский алюминиевый завод;
- Боксит Тимана;
- Братский алюминиевый завод;
- КУБАЛ;
- Саяногорский алюминиевый завод.

Все 13 площадок РУСАЛа, на которые распространяется сертификация ASI, по состоянию на конец 2022 года подтвердили соответствие стандартам. Независимо от аудитов третьей стороны (внешние надзорные и ресертификационные аудиты) в соответствии с утвержденным годовым графиком проводятся внутренние аудиты систем экологического менеджмента предприятий.

Компания рассматривает возможность добровольного страхования экологических рисков, однако в текущих условиях внедрение такого инструмента не представляется возможным из-за низкого развития экологического страхования на российском рынке.

Управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями РУСАЛа осуществляется следующими организационно-структурными подразделениями на уровне профильных управляющих компаний по каждому дивизиону:

- **Совет директоров Компании** рассматривает и утверждает стратегические приоритеты и цели в области охраны окружающей среды, а также контролирует выполнение значимых природоохранных проектов и инициатив по совершенствованию системы экологического менеджмента, в том числе в рамках заседаний **Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии**.
- **Генеральный директор** несет личную ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития Компании и утвержденных в ней экологических целей.
- **Исполнительный комитет**, являющийся консультативным органом при Генеральном директоре, содействует Совету директоров и Генеральному директору в мониторинге эффективности реализации Стратегии устойчивого развития Компании, в том числе по экологическому направлению.
- **Дирекция по устойчивому развитию** ответственна за реализацию стратегии устойчивого развития во всех дивизионах Компании, включая положения, связанные с экологической ответственностью.
- **Департамент экологии и климатического регулирования** осуществляет функциональное руководство экологическими службами дивизионов и предприятий Компании, формирует и консолидирует на основе стратегических целей годовые цели, разрабатывает и контролирует внедрение политик, регламентов, стандартов и документов корпоративного уровня, консолидирует оценку экологических рисков предприятий и проводит ежегодный анализ динамики таких рисков совместно с Дирекцией по контролю,

внутреннему аудиту и координации бизнеса. В состав Департамента входят специализированные подразделения, ответственные за решение специфических экологических вопросов, касающихся экологического нормирования и контроля, экологической безопасности и регулирования выбросов парниковых газов, а также организации подготовки и сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандартов ASI.

РУСАЛ проводит постоянный мониторинг изменений требований природоохранного законодательства стран операционной деятельности, а также требований национальных и международных добровольных стандартов. В 2022 году специалисты предприятий и технических служб принимали участия в специализированных семинарах и вебинарах, посвященных изменениям природоохранного законодательства 2021–2022 годов.

GRI 2-27, ASI PS 3.2

Помимо аудитов третьей стороны на соответствие международным добровольным стандартам (ASI, ISO14001 и т. д.), на предприятиях регулярно проходят инспекционные проверки государственных надзорных (контролирующих) органов. В 2022 году в ходе проверок, проводимых государственными органами, Компания получила 26 штрафов в связи с нарушением нормативных требований в области охраны окружающей среды. Размер уплаченных штрафов составил 0,1 млн долл. США. При этом, в отчетном году не было зафиксировано существенного ущерба¹ экосистемам в результате производственной деятельности Компании.

В 2022 году совокупные затраты на реализацию природоохранных мероприятий составили 217,2 млн долл. США, что на 57% выше аналогичного показателя предыдущего года².

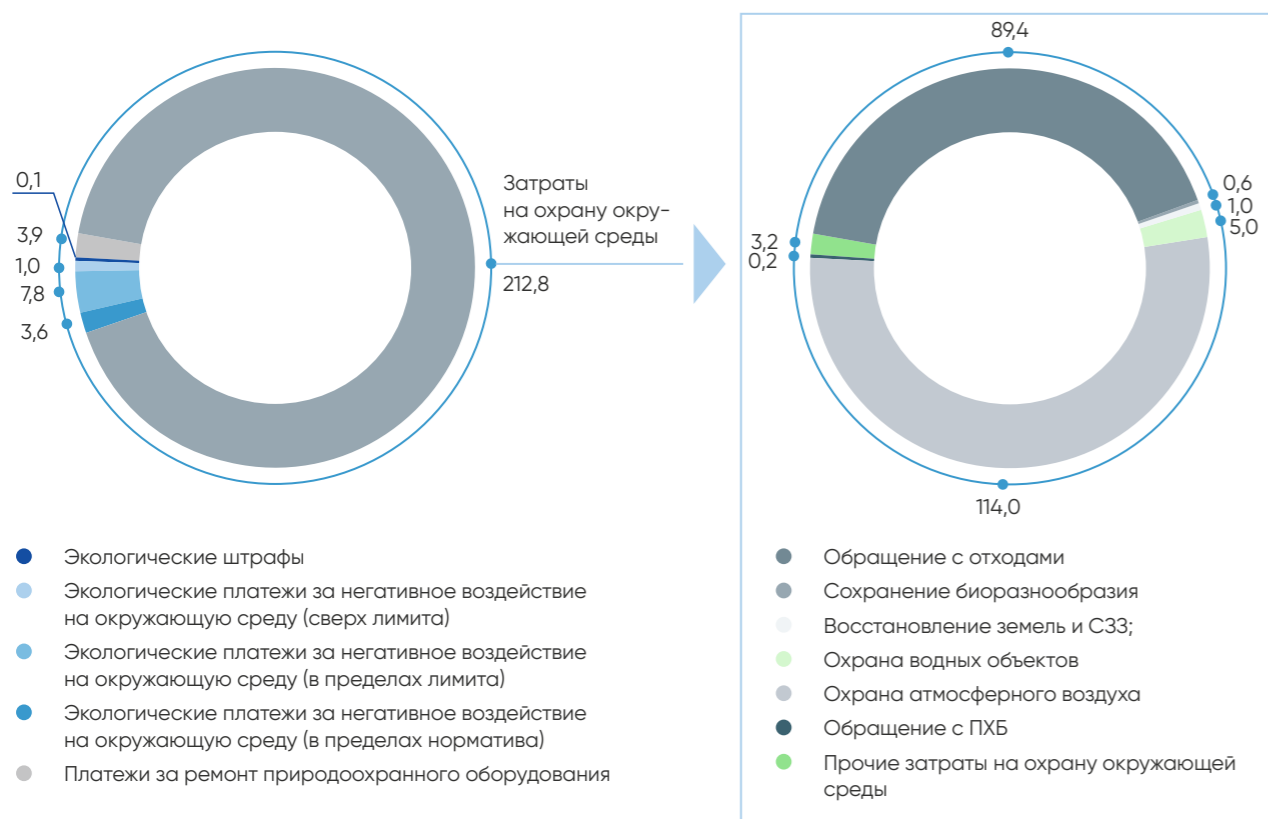
Регулярные платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 12,5 млн долл. США.

Компания постоянно развивает систему экологического менеджмента и подходы к управлению экологическими аспектами, рисками и возможностями в рамках непрерывного совершенствования элементов СЭМ, что предусмотрено международным стандартом ISO 14001.

¹ Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлекшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.

² Здесь и далее по разделу «Экологический аспект» показатели по Николаевскому глиноземному заводу не раскрываются из-за невозможности сбора данных с предприятия.

Затраты на охрану окружающей среды, экологические платежи и штрафы, млн долл. США¹



единственным производственным предприятием Компании, функционирующим в регионе с нехваткой воды. Компания прилагает все усилия для обеспечения ответственного управления водными ресурсами на этом предприятии.

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ осуществляет реализацию проекта «Замкнутый водооборот на основных производственных процессах». В планах Компании:

к 2027 году

довести долю оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%

к 2035 году

обеспечить сокращение интенсивности потребления пресной воды из подземных и поверхностных источников на 20% в пересчете на тонну алюминия (в сравнении с показателями 2021 года)

Опыт РУСАЛа
Риски водопользования
ASI PS 7.2, ASI PS 7.1

SASB EM-MM-140a.1.

Согласно карте водного риска, разработанной Институтом мировых природных ресурсов (WRI), у РУСАЛа есть активы в регионах с высокой нагрузкой на водные ресурсы – предприятия в Армении и Италии. При этом только «РУСАЛ Арменал» осуществляет водозабор, итальянский актив Eurallumina законсервирован. Доля водозабора в вододефицитных регионах от общего объема забора водных ресурсов РУСАЛа в 2022 году составила 1,0%.

Водные ресурсы

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, НКЕХ KPI A2.2, НКЕХ KPI A2.4, НКЕХ KPI A3.1, ASI PS 7.2

Деятельность РУСАЛа, как любой другой добывающей и перерабатывающей компании, невозможна без использования водных ресурсов, поэтому рациональное водопользование – один из приоритетных вопросов в Компании.

Предприятия РУСАЛа внедряют и используют наилучшие доступные технологии и передовые практики с целью рационального использования водных ресурсов, сокращения водозабора и сброса сточных вод. Основная доля потребления пресной воды приходится на предприятия глиноземного дивизиона (83% в 2022 году) ввиду специфики производства.

РУСАЛ ориентируется на использование замкнутого водооборота в основных производственных процессах. Компания прилагает усилия для увеличения объема повторно используемой воды. Предприятия Компании осуществляют регулярные проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек

и других потерь, в рамках производственного экологического контроля (ПЭК) контролируют качество отводимых промышленных стоков.

SASB EM-MM-140a.2

Предприятия РУСАЛа осуществляет забор воды из различных источников (водные объекты², муниципальные или иные системы водоснабжения). С учетом законодательных требований, на предприятиях Компании установлены стандарты в сфере водопользования, в том числе нормативы сбросов загрязняющих веществ, там, где они присутствуют с учетом особенностей водных объектов (гидрологических, рыбохозяйственных, гидрохимических и других характеристик). В 2022 году значительных случаев несоблюдения законов, норм и правил в области обеспечения качества воды выявлено не было.

Предприятия РУСАЛа не подвергают местные сообщества и окружающую среду регионов ответственности риску дефицита водных ресурсов. Компания воздействует на водные ресурсы, забирая и сбрасывая воду в водные объекты. Расположенный в Армении «РУСАЛ Арменал» является

Водозабор, водоотведение и водопотребление предприятия РУСАЛ Арменал, тыс. м³

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Показатель	2020	2021	2022	
Водозабор	Поверхностные водные объекты	448,7	1 049,1	1 471,4
	Городские сети	104,4	99,4	109,5
Потребление	297,0	1 121,3	1 580,9	
в том числе направлено на производственные нужды	104,4	1 021,9	1 471,4	
Сбросы	Нормативно очищенная	20,1	27,2	27,3

ASI PS 7.2

В 2020 году Компания внедрила систему замкнутого промышленного водооборота на предприятии «РУСАЛ Арменал», однако после ее запуска был выявлен ряд недостатков в работе, которые обернулись увеличением объемов забора и потребления водных ресурсов. В 2022 году РУСАЛ продолжил устранение выявленных недостатков, завершение работ планируется в 2023 году.

НКЕХ KPI A2.4, ASI PS 6.4.

В 2022 году не наблюдалось недостатка водных ресурсов, необходимых для обеспечения нужд производства, отсутствовали случаи аварийных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в результате которых Компания понесла бы существенный ущерб (свыше 1 млн долл. США). В 2022 году на предприятиях Компании не зафиксировано существенных воздействий на водные ресурсы и связанных с ними рисков.

¹ Приведенные суммарные платежи и расходы могут отличаться от простой суммы слагаемых вследствие округления.

² Ключевые поверхностные водные объекты, из которых производится забор воды / в которые осуществляется сброс стоков: Россия – реки Исеть, Турья, Чулым, Пярдомля, Рядань, Енисей (из Енисея только забор); Армения – река Раздан; Гвинея – река Конкурре.

В рамках реализации Стратегии устойчивого развития и Экологической политики и с целью предотвращения и минимизации водных рисков РУСАЛ реализует следующие ключевые мероприятия в области ответственного водопользования:

Оценка, мониторинг и контроль воздействия на водные ресурсы

Повышение доли повторно и многократно используемой воды

Повышение качества сточных вод

РУСАЛ ежегодно проводит количественную и качественную оценку собственного воздействия на водные ресурсы в соответствии с Регламентом экологической отчетности. Оценка показателей проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие Регламента экологической отчетности.

Результаты первичного учета, официальная статистическая отчетность и результаты производственного экологического контроля формируют консолидированные показатели отчетности Компании. По результатам оценки 2022 года существенного отрицательного воздействия деятельности Компании на водные объекты не наблюдалось.

Результативность в области управления водными ресурсами

В отчетном году общий объем забора пресной и морской воды снизился на 3% по сравнению с 2021 годом. Объем используемой в производственных целях пресной воды составил 99,0 млн м³, что на 7,9% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1, НКХК KPI A2.2

Для оценки эффективности водопользования Компания рассчитывает удельные показатели водозабора в расчете на тонну произведенного глинозема. В отчетном периоде значение показателя составило 29,0 м³/т глинозема¹, увеличившись на 7,5 единиц в сравнении с 2021 годом

Забор морской воды в 2022 году незначительно увеличился по сравнению с 2021 годом. Морская вода использовалась исключительно на предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов.

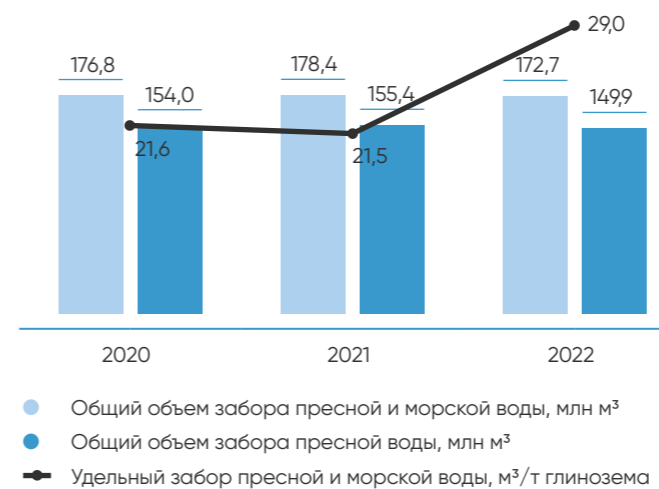
Структура водозабора², млн м³

GRI 303-3, ASI PS 7.1, ASI 3.1.



Общий объем и удельный показатель забора воды

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1.



Общий объем сброса сточных вод с разбивкой на конечные точки водосброса, млн м³

GRI 303-4



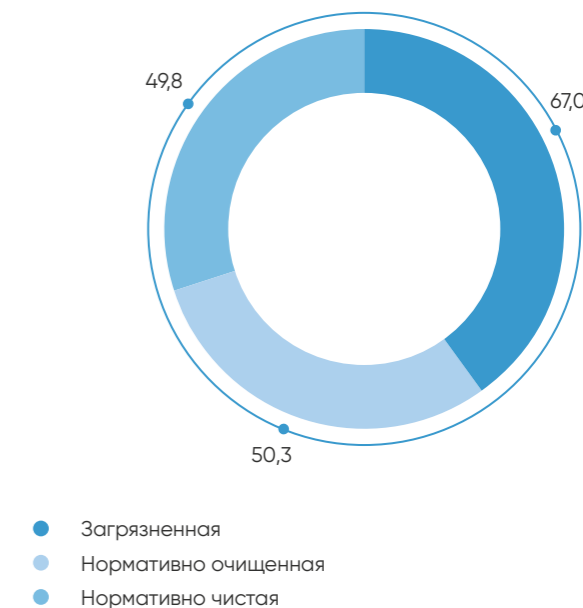
В 2022 году сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты снизился на 11% по сравнению с предыдущим годом. В основном, для очистки промышленных стоков предприятий Компании используются физические методы. В 2022 году на «РУСАЛ Каменск-Уральский» реализуется масштабный экологический проект по переходу к системе замкнутого оборотного водоснабжения в глиноземном производстве, что позволит значительно сократить стоки в естественные водоемы, существенно сэкономить на заборе воды с Волковского водохранилища.

НКХК KPI A2.4

РУСАЛ планирует обеспечить все основные производственные процессы системой замкнутого оборотного водоснабжения к 2027 году.

Типы сбросов пресной и морской воды в водные объекты, млн м³

GRI 303-4

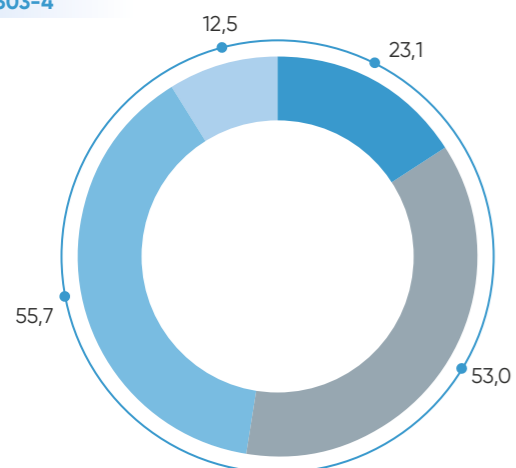


¹ Удельные показатели водопользования приведены в расчете на тонну произведенного глинозема, так как основной объем воды используется на глиноземных предприятиях.

² Здесь и далее показатели в части водопользования приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий (форма 2-ТП (водхоз)) согласно соответствующему внутреннему регламенту. Данные представлены без учета предприятий Компании бокситов Гайаны, Компания Бокситы Киндии и БГК Фригия в Гвинею, на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК Фригия.

Сброс пресной воды в поверхностные водные объекты с разбивкой на категории воды^{1,2}, млн м³

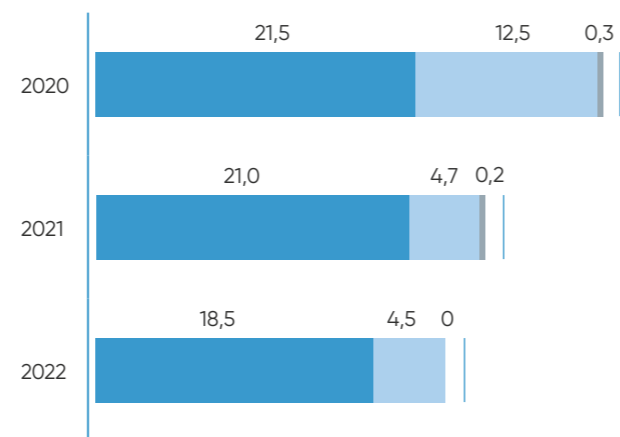
GRI 303-4



- Производственные воды
- Дренажные и ливневые воды
- Карьерные, шахтные воды
- Другие

Типы промышленных сбросов в поверхностные водные объекты, млн м³

GRI 303-4, ASI PS 6.2



- Загрязненная
- Нормативно очищенная
- Нормативно чистая

Более подробная информация о водоснабжении и водоотведении содержится в Приложении 2. Основные количественные данные см. на стр. 167.

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, НКЕХ КРІ А1.3, НКЕХ КРІ А1.4, НКЕХ КРІ А1.6, НКЕХ КРІ А2.5, НКЕХ КРІ А3.1, НКЕХ КРІ В2.3, ASI PS 6.5, SASB EM-MM-150a.10.

В результате деятельности предприятий РУСАЛа образуются опасные и неопасные отходы³. Характерными для отрасли являются специфические неопасные отходы – красный и нефелиновый шлам, образующийся при производстве глинозема после переработки бокситовых и нефелиновых руд соответственно, отработанная угольная футеровка электролизеров производства алюминия. На вскрышные породы и красный/нефелиновый шлам приходится подавляющая часть совокупного объема образованных отходов (97 % в 2022 году). Доля неопасных отходов в структуре образования отходов Компании (за исключением вскрышных пород) составила 94% в 2022 году.

Компания имеет собственные объекты размещения отходов и ответственно подходит к их эксплуатации. Основное воздействие Компании на окружающую среду связано с образованием опасных

и неопасных отходов и их накоплением и размещением. РУСАЛ использует различные механизмы для минимизации негативного воздействия этих объектов на компоненты окружающей среды. Компания предпринимает все необходимые меры для обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений, предназначенных для размещения части образующихся отходов, для каждого такого объекта разработаны планы ликвидации возможных аварий. В 2022 году, как и в прошлых годах, на этих объектах не было инцидентов с отрицательным воздействием на биосистемы.

Основными направлениями деятельности Компании в области обращения с отходами являются сокращение их образования, увеличение доли повторного использования и переработки. Важным аспектом также является обеспечение безопасного размещения отходов, которые невозможно вовлечь в хозяйственный оборот на специализированных объектах. В рамках этих направлений деятельности РУСАЛ разработал Стратегию обращения с отходами производства до 2030 года, которая была утверждена и одобрена в мае 2022 года.


¹ Совокупный объем отведения пресной воды в муниципальные системы составил 13,4 млн м³ в 2022 году.

² Динамика изменения показателей по сравнению с 2021 годом связана с корректировкой подхода к учету ливневых, дренажных, карьерных и шахтно-рудничных вод в АО «Североуральский бокситовый рудник».

³ В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными – отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют тип отходов в соответствии с национальной классификацией.



Организация безопасного размещения отходов



Повышение доли повторного использования и переработки отходов, в том числе для внутренних нужд

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛ осуществляет реализацию проектов «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления». В планах Компании:

Цели

к 2025 году

- довести вовлечение в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов глинозёмного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства
- довести возврат в замкнутый цикл с рынка не менее 20% отходов потребления алюминия

к 2030 году

- обеспечить поэтапное сокращение интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на 10% в пересчете на тонну металла (в сравнении с исходными данными 2021 года) и безопасное размещение 100% таких отходов.
- повторное использование и переработка не менее 15% отходов глинозёмного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства

Мероприятия для достижения целей

Непрерывное развитие передовых методов переработки отходов на предприятиях (применение некоторых видов отходов при строительстве шламонакопителей, направление нефелинового шлама предприятиям цементной промышленности для его использования в качестве сырья)

Мониторинг и контроль воздействия собственных объектов размещения отходов на компоненты среды

Опыт РУСАЛа**Использование крупнотоннажных побочных продуктов производства глинозема**

GRI 306-2

Предприятия Компании реализуют мероприятия по повторному использованию и переработке шламов — отходов производства глинозема, в том числе направляют их сторонним организациям для последующего использования. В 2022 году совокупный объем образованных шламов РУСАЛа составил 12,0 млн тонн, из которых 0,9 млн тонн были вовлечены в хозяйственный оборот.

Завод Aughinish (Ирландия) продолжил участие в крупных исследовательских проектах:

- проект RemovAL: снижение содержания соды в шламе, использование смеси шлама и летучей золы в дорожном строительстве;
- проект ReActiv: применение шлама для получения новых цементных продуктов с низким углеродным следом.

В качестве перспективного направления использования шлама глиноземного производства РУСАЛ видит вовлечение его в качестве вторичного материального ресурса в сферах черной металлургии, дорожного строительства и производства строительных материалов.

В 2023 году и среднесрочной перспективе Компания продолжит участие в инициативах по включению шламов в производственный цикл.

Предприятия РУСАЛа, имеющие собственные объекты размещения отходов, среди которых шламо-монакопители, шламохранилища, золоотвалы и полигоны производственных отходов, реализуют меры по обеспечению их безопасной эксплуатации с целью предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую

среду. Мониторинг и контроль объектов размещения отходов ведутся по утвержденным программам в соответствии с природоохранным законодательством. В 2022 году отсутствовали случаи размещения отходов в несанкционированных местах или с существенными нарушениями экологических требований.

**Опыт РУСАЛа****Эксплуатация гидротехнических сооружений, предназначенных для размещения части образующихся отходов**

НКЕХ КРП В2.3

В целях размещения собственных отходов предприятия РУСАЛа эксплуатируют 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов, являющихся гидротехническими сооружениями.

С целью предупреждения внештатных ситуаций и аварий проводятся внутренний (силами специалистов Компании) и внешний (силами государственных надзорных органов и иных независимых организаций) мониторинг и контроль состояния гидротехнических сооружений на всех этапах жизненного цикла объектов — от проектирования до консервации/ликвидации:

Проектирование

Государственная экспертиза проектной документации ОВОС и Государственная экологическая экспертиза

Строительство

- Получение разрешения на строительство сооружений от государственных органов
- Государственный надзор за ходом строительства

Операционная деятельность

- Ежедневные проверки, периодический инструментальный мониторинг состояния объекта
- Ежегодные внутренние технические и экологические аудиты с идентификацией потенциальных рисков
- Мониторинг безопасности сооружения не реже одного раза в 3–5 лет
- Разработка декларации безопасности гидротехнического сооружения и ее утверждение государственным органом надзора (декларация представляется не реже одного раза в 5 лет со дня ввода объекта в эксплуатацию)

Консервация

- Государственная экспертиза проектов консервации/ликвидации и рекультивации
- Контроль государственными органами процесса консервации/ликвидации

ASI PS 6.4.

В отчетном периоде не зафиксировано существенных разливов и связанных с ними рисков.

Компания обеспечивает обращение с отходами согласно требованиям законодательства. Сотрудники РУСАЛа, вовлеченные в процесс сбора, транспортировки и размещения отходов, проходят обязательное обучение в области обращения с отходами.

Результативность в области управления отходами

В 2022 году совокупный объем образованных отходов (за исключением вскрышных пород) составил 13,7 млн тонн, что на 12,2% меньше по сравнению

с прошлым годом. Это связано со снижением образования красного и нефелинового шлама на глиноземных предприятиях, что зависит в том числе от качества поступающего сырья.

GRI MM3

Большую часть образованных отходов составляют неопасные отходы. В отчетном периоде доля опасных отходов от общего объема образования отходов (за исключением вскрышных пород) составила 6,1%. Объем образования вскрышных пород составил 49 млн тонн, что на 29% ниже в сравнении с предыдущим годом, что было обусловлено снижением динамики разработки выработок.

В 2022 году были обеспечены меры безопасного обращения с промышленными отходами.

Общий объем образования отходов с разбивкой по типу отходов¹, млн тонн

GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.4., SASB EM-MM-150a.5., SASB EM-MM-150a.7., HКEX KPI A1.3, HКEX KPI A1.4, ASI 6.5 API

Тип отходов	2020	2021	2022
Опасные отходы	0,8	0,7	0,8
Неопасные отходы, включая	72,9	83,5	62,0
вскрышные породы	57,0	68,6	49,0
красный/нефелиновый шлам	14,4	14,1	12,0
другие неопасные отходы	1,5	0,8	1,0
Общие объемы отходов	73,2	84,2	62,8
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород	16,2	15,6	13,8
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород и красного/нефелинового шлама	1,8	1,5	1,8

Опыт РУСАЛа**Строительство карты шламполя на Уральском алюминиевом заводе**

В 2022 году РУСАЛ завершил строительство карты шламполя №4 на Уральском алюминиевом заводе. Новый объект отвечает мировым требованиям безопасности и экологичности, возможность попадания жидкой фазы шлама в почву и грунтовые воды исключена, предусмотрены мероприятия по пылеподавлению.

Проект рассчитан до 2057 года, в его рамках на шламоотвале №4 будут построены еще две карты. Начало строительства карты №2 запланировано на 2023 год. Сумма инвестиций в отчетном периоде превысила два млрд рублей, а общий объем инвестиций составит 10 млрд рублей.

¹ Здесь и далее в подразделе «Результативность в области управления отходами» раздела «Управление отходами» данные о месторождениях, расположенных в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Обращение с отходами в разбивке по типу операций и типу отходов¹, млн тонн

GRI 306-4, GRI 306-5, ASI PS 6.5, SASB EM-MM-150a.8.

Тип операции	Опасные отходы	Вскрышные породы	Неопасные отходы, за исключением вскрышных пород
Общие объемы размещенных отходов, в том числе	0,02	479	11,3
захоронение на собственных объектах	0,01	20,0	2,7
накопление на собственных объектах	0,01	27,8	8,6
передача другим организациям для захоронения	0,01	-	0,03
Общие объемы повторно использованных и вторично переработанных отходов, в том числе	0,81	1,1	1,6
на производственной площадке	0,8	0,21	0,6
сторонними организациями	0,04	0,85	1,0

В 2022 году РУСАЛ продолжил сотрудничество с Управлением автомобильных дорог по Красноярскому краю по использованию нефелинового шлама в дорожном строительстве вне населенных пунктов. В рамках сотрудничества Компания также выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы «Испытание и внедрение универсальной технологии инсталляции неформованных материалов».

ASI PS 6.6

В 2022 году было образовано 12,0 млн тонн красного/нефелинового шлама (из них 0,9 млн тонн направлено на переработку или повторное использование).

ASI PS 6.7

Общее количество отработанной угольной футеровки электролизеров составило 35,0 тыс. тонн (из них 24,0 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование).

ASI PS 6.8

Общее количество сформировавшегося шлама алюминия составило 34,6 тыс. тонн (из них 33,4 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование).



Более подробная информация об образовании отходов и обращении с ними содержится в Приложении 2. Основные количественные данные на стр. 168.

HКEX KPI A2.5

Упаковочные материалы для готовой продукции, в основном, используются на предприятиях дивизиона Даунстрим. Их доля в общем объеме потребления сырья/материалов, участвующих в производстве и упаковке, незначительна.

¹ На захоронение на собственных объектах направляется часть следующих отходов, являющихся наиболее значимыми для производственной деятельности Компании: вскрышные породы от добычи бокситов, нефелина; красный/нефелиновый шлам от производства глинозема и гидрата; отработанная угольная и огнеупорная футеровка от производства первичного алюминия электролизом; отработанная огнеупорная футеровка литейного производства; углеродсодержащие отходы, отработанная огнеупорная футеровка (от печей обжига «зеленых» анодов) в результате производства анодов и анодной массы. На переработку сторонним организациям передается определенная доля этих отходов (за исключением вскрышных пород от добычи бокситов и нефелина), а также часть таких отходов, как углеродсодержащие отходы (угольная пена) от производства первичного алюминия электролизом, шлам алюминия от производства сплавов, прочие вскрышные породы (например, от добычи известняка).

Выбросы в атмосферу

GRI 3-3, SASB EM-MM-120a.1, НКЕХ KPI A1.1, НКЕХ KPI A1.5, НКЕХ KPI A3.1, ASI PS 6.1, ASI PS 3.1

Снижение загрязнения воздуха является одним из основных приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды, что отражено в Экологической политике Компании. РУСАЛ реализует меры, направленные на снижение выбросов в атмосферу, организацию и проведение мониторинга качества воздуха, вклад в достижение целей федерального проекта «Чистый воздух».

НКЕХ KPI A1.5

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ осуществляет реализацию проекта «Нормативное качество атмосферного воздуха». В планах Компании:

Использование автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы

Использование современных газоочистных установок

Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и реализация результатов этих разработок

Внедрение технологии «ЭкоСодерберг»

Модернизация алюминиевых заводов

к 2027 году

сократить сверхлимитные выбросы в атмосферу на 100%

к 2035 году

обеспечить значимое сокращение объемов выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в т.ч суммарных фторидов на 25%

Газоочистные установки предприятий Компании позволяют улавливать вещества и возвращать их в производственный цикл: например, на алюминиевых предприятиях улавливаются и возвращаются в цикл уловленные газообразные и твердые фториды.

Предприятия РУСАЛа обеспечивают минимизацию выбросов за счет своевременного технического обслуживания и ремонта действующего оборудования, а также внедрения современного газоочистного оборудования в рамках модернизации производства. Воздействие на природную среду и местное сообщество, оказываемое предприятиями РУСАЛа в части выбросов загрязняющих веществ, минимально.

ASI PS 6.4

В 2022 году не зафиксировано существенных аварийных выбросов и связанных с ними рисков.

Основная часть выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (68% или 245,4 тыс. тонн) приходится на оксид углерода. Объем выбросов диоксида серы в 2022 году существенно не изменился по сравнению с прошлым отчетным периодом. За последние три года общее количество выбросов в атмосферу увеличилось в связи с ростом объема производства на всех площадках Компании и включением в периметр отчетности Пикалевского глиноземного завода и Тайшетской анодной фабрики.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу^{1, 2}, тыс. тонн

GRI 305-7, НКЕХ KPI A1.1, ASI PS 6.1, SASB EM-MM-120a.1

Загрязняющие вещества	2020	2021	2022
Оксид углерода (CO)	238,7	245,3	245,4
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	36,3	35,9	36,0
Диоксид серы (SO ₂)	40,1	45,2	44,3
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	20,1	22,7	19,9
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	6,4	6,0	5,6
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,5	1,2	0,9
Бенз(а)пирен	0,0041	0,0038	0,0036
Другие выбросы	9,3	10,0	10,3
Итого	352,4	368,9	362,4

Основной источник выбросов РУСАЛа в атмосферу – предприятия по производству алюминия. На электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось 76% всех выбросов загрязняющих веществ, исключая парниковые газы.

Инициативы РУСАЛа принесут ощутимые результаты еще до 2024 года.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по дивизионам, тыс. тонн

GRI 305-7, НКЕХ KPI A1.1, ASI PS 6.1, SASB EM-MM-120a.1

Загрязняющие вещества	Алюминиевый дивизион	Глиноземный дивизион	Дивизион Даунстрим	Дирекция по новым проектам	БоА3
Оксид углерода (CO)	214,1	8,8	0,5	1,3	20,8
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	12,9	18,7	0,1	3,9	0,3
Диоксид серы (SO ₂)	29,8	10,3	0,1	0,2	4,0
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO ₂)	2,8	16,3	0,1	0,5	0,2
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	5,5	0,00003	0,0041	-	0,1
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,3	0,3	0,3	0	0
Бенз(а)пирен	0,00353	0,00009	-	-	-
Другие выбросы	2,8	7,5	0,031	0,002	0,003
Итого	268,0	61,8	1,2	6,0	25,4

¹ Компания производит расчет допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации.

² Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» – «Выбросы в атмосферу» – данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фрия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO₂ оцениваются на уровне 3,85 тыс т.

В 2022 году была продолжена экологическая модернизация заводов в Братске, Шелехове, Красноярске и Новокузнецке, предусматривающая переход на технологию обожженного анода. Установка электролизеров с самой современной и экологически чистой технологией позволит снизить воздействие алюминиевых заводов на окружающую среду.

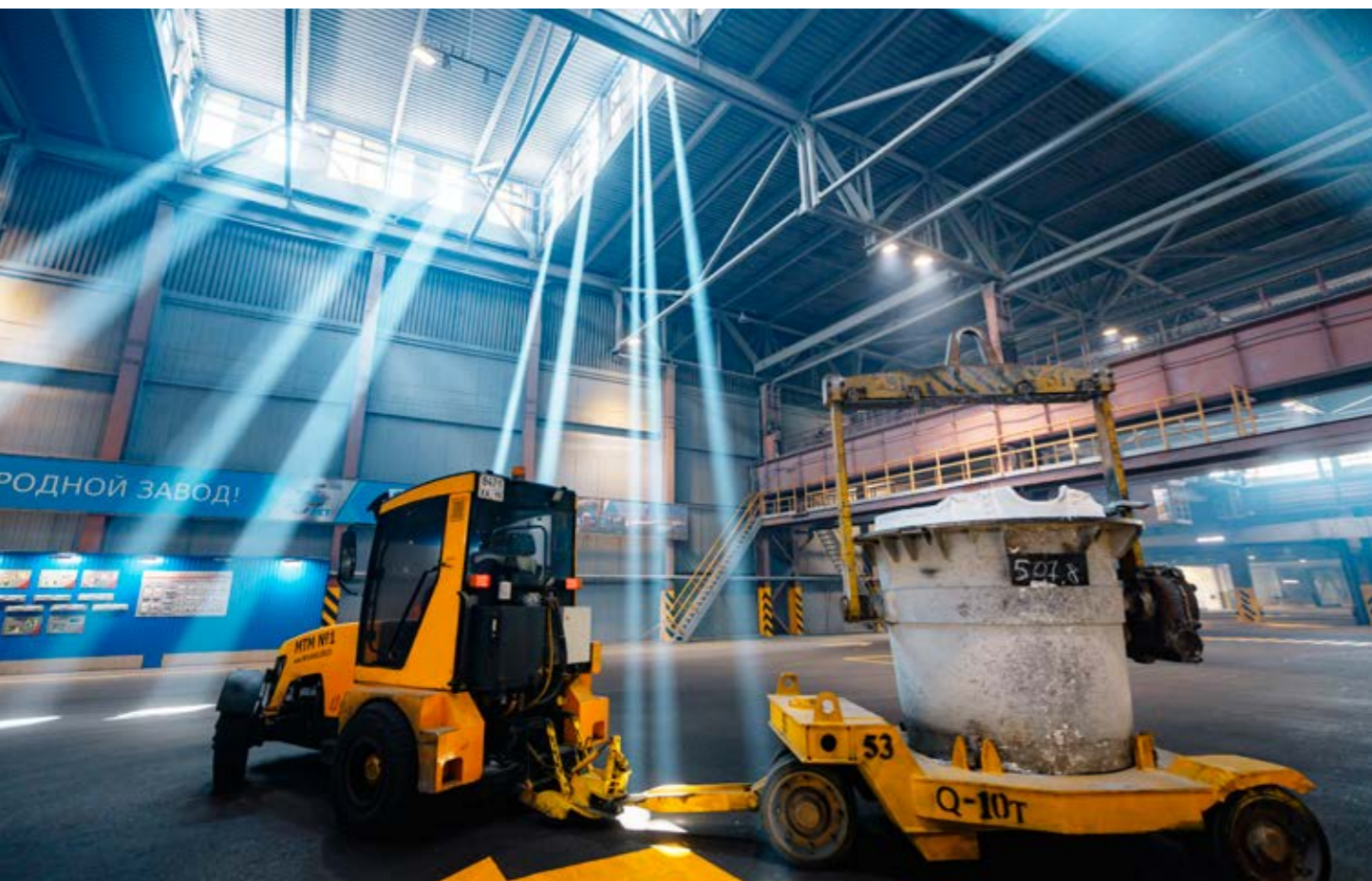
В 2022 году была получена экспертная оценка проектов экологической модернизации алюминиевых заводов на соответствие наилучшим доступным технологиям. По всем проектам были выданы положительные заключения государственной экологической экспертизы. В 2023 году проекты должны пройти Главную государственную экспертизу.

По оценкам, внедрение технологии предварительного обожженных анодов позволит существенно снизить воздействие алюминиевых заводов на окружающую среду. При неизменном объеме производства потребление электроэнергии снизится на 16,5%, объем выбросов фторидов снизится на 73%, а выбросы бенз(а)пирена будут исключены полностью (снизится на 100%).



Удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приведены в Приложении 2. Основные количественные данные на стр. 169.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам производства, тыс. т



Опыт РУСАЛа

Технология «ЭкоСодерберг»

Технология «ЭкоСодерберг» продолжает успешно использоваться на Братском, Иркутском, Новокузнецком, Красноярском и Волгоградском алюминиевых заводах. Эта технология, разработанная Инженерно-техническим центром РУСАЛа, – один из знаковых проектов Компании по модернизации предприятий. Она обеспечивает улучшенное дожигание анодного газа и герметичность самого электролиза.

В 2022 году продолжена модернизация электролизеров с переводом на технологию «ЭкоСодерберг» на БрАЗе, НкАЗе, ИркАЗе и ВгАЗе. Всего на «ЭкоСодерберг» переведено 1 399 электролизеров, из которых 402 – в отчетном периоде.

Опыт РУСАЛа

Реализация федеральной программы «Чистый воздух»

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» РУСАЛ в 2022 году осуществил комплекс мероприятий, направленных на обеспечение приемлемого уровня квот выбросов для российских предприятий Компании при сохранении перечня котируемых городов в соответствии с порядком, установленным распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.07.2022 №1852-р:

- приняты предложения Красноярского алюминиевого завода, Братского алюминиевого завода и Новокузнецкого алюминиевого завода для мероприятий комплексных планов Красноярска, Братска и Новокузнецка.
- проведено моделирование возможных квот выбросов для Ачинского глиноземного комбината, Иркутского алюминиевого завода и АО Кремний с целью оценки возможных обязательств снижения выбросов загрязняющих веществ городов Ачинска и Шелехова и подготовки предложений в комплексные планы указанных городов.

Опыт РУСАЛа

Добровольный отчет об участии Компании в федеральном проекте «Чистый воздух»

В 2022 году РУСАЛ впервые подготовил и представил общественности специальный добровольный отчет об участии Компании в реализации федерального проекта «Чистый воздух», отразивший результаты деятельности Компании в этом направлении за предыдущие периоды, начиная с 2019 года.

Отчет отразил информацию о ходе реализации и достигнутых результатах всех проектов и программ, осуществляемых РУСАЛом для достижения целей федерального проекта «Чистый воздух» согласно комплексным планам повышения экологической эффективности, включая объемы инвестиций и освоенных средств.

Такой подход РУСАЛа положительно сказывается на развитии многостороннего «экологического» диалога между бизнесом, властью, активистами и экспертным сообществом.

Земельные ресурсы



GRI 3-3, НКХК KPI A3.1 GRI MM1

РУСАЛ осознает ответственность за состояние земель, на которых Компания осуществляет свою деятельность. В рамках обеспечения экологической устойчивости РУСАЛ проводит рекультивацию земель после завершения операционной деятельности, а также земель, пострадавших от размещения отходов.

Восстановление нарушенных земель является одним из основных направлений реализации Экологической политики РУСАЛа. Наибольшее влияние на состояние земельных ресурсов оказывает деятельность Компании по добыче полезных ископаемых.

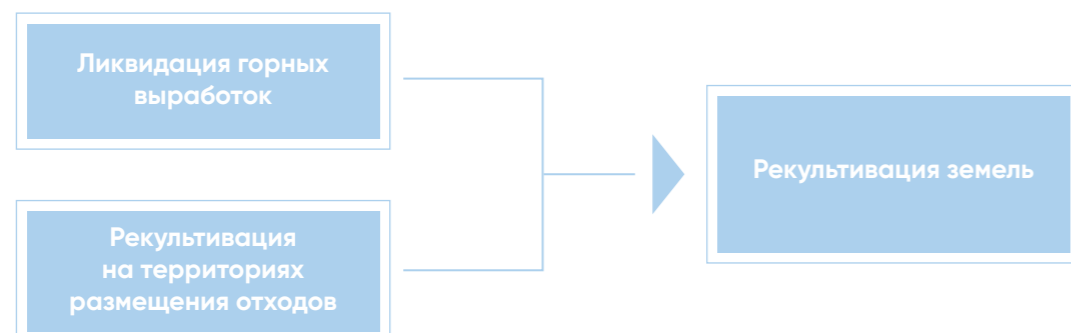
В данной деятельности, в основном, нарушается целостность ландшафта. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных.

РУСАЛ обеспечивает наличие финансовых гарантий для исполнения обязательств в части рекультивации земель. Компания придерживается единых требований и подходов к рекультивации земель, а также единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.

GRI MM3

В 2022 году в результате деятельности Компании образовалось 49 млн тонн вскрышных пород, из которых наибольшая доля (81%) приходится на производство боксита или нефелина. В отвалах размещено 47,9 млн тонн отходов (98%).

В 2022 году было нарушено 45 га земель, 77 га рекультивировано. По сравнению с 2021 годом произведена рекультивация на меньшей площади.



В отчетном периоде коэффициент рекультивации земель по отношению к освоению² составил 171% по РУСАЛу. Продолжаются восстановительные мероприятия на предприятии Windalco (Ямайка),

где было рекультивировано 40,21 га – нарушенные земли выравниваются и засаживаются растительностью, аналогичные мероприятия также реализуются в СВК – 10 га и COBAD – 27 га.

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель, га

GRI MM1¹

В 2022 году было нарушено 45 га земель, 77 га рекультивировано. По сравнению с 2021 годом произведена рекультивация на меньшей площади.

	2020	2021	2022
Общая площадь нарушенных земель за отчетный год	1 563	245	45
Общая площадь рекультивированных земель за отчетный год	48	107	77

Будущие обязательства по восстановлению земель, га

	2020	2021	2022
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчетного года	8 257	10 433	12 072

Опыт РУСАЛа

Выполнение задач Компании в области рекультивации

Для исполнения всех взятых на себя обязательств по рекультивации земель Компания поставила перед собой несколько целей. Необходимо произвести уточнение обязательств по рекультивации горных выработок и объектов размещения отходов после вывода объектов из эксплуатации и разработать планы мероприятий по каждому из них. В отчетном периоде РУСАЛ реализовал все эти задачи, планы мероприятий были внесены в систему электронного документооборота Компании.

Опыт РУСАЛа

Участие в Международном демонтажном форуме

Проект рекультивации территории Ачинского глиноземного комбината стал победителем в номинации «ESG (Охрана окружающей среды)» на третьем Международном демонтажном форуме «RDF 2022».

Ачинский глиноземный комбинат в период с 2019 по 2021 годы реализовал масштабный проект рекультивации прилегающей к шламовой карте №2 территории площадью 302 000 м². Работа была выполнена в три этапа:

- 1) Выравнивание рельефа участка в виде планировочных работ бульдозером;
- 2) Вспашка территории с последующим глубоким рыхлением участка глубокорыхлителем;
- 3) Последовательное нанесение на разрыхленную поверхность слоя потенциально плодородного грунта, а также плодородного слоя почвы.

¹ Разница в показателях на конец и начало отчетного периода объясняется включением в периметр отчетности Пикалевского глиноземного завода.

² Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как частное площади рекультивированных земель и площади нарушенных земель в отчетном периоде.

Глиноземный завод в Огинише (Ирландия) разработал собственный подход к рекультивации шламовых полей. Гипс, песок и остатки боксита смешивают с компостом. Далее этот плодородный слой засеивается семенами произрастающих на территории Ирландии растений, которые привлекают местных животных.

В 2022 году на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель РУСАЛ в общей сложности

затратил 998 тыс. долл. США. Просроченная задолженность по рекультивации земель в отчетном периоде отсутствовала. В 2022 году была разработана Политика по выводу объектов из эксплуатации и рекультивации нарушенных земель, ее утверждение запланировано на 2023 год. Политика устанавливает обязанности РУСАЛа на этапе планирования, вывода объекта из эксплуатации и проведения рекультивации, а также дальнейшего мониторинга.

Биоразнообразие

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, ASI PS 8.2, ASI PS 8.4, SASB EM-MM-160a.1, НКЕХ КРІ А3.1

РУСАЛ стремится минимизировать негативное влияние своей операционной деятельности на биоразнообразии территорий ответственности, используя для этого лучшие примеры из мировой практики.

Воздействие РУСАЛа на биоразнообразии в основном связано с нарушением целостности ландшафта промышленными объектами. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади, покрытые растительностью, что изменяет естественные условия обитания живых организмов.

РУСАЛ непрерывно внедряет передовую практику в области поддержания биоразнообразия, участвуя в деятельности рабочей группы при ASI «Биоразнообразии и системные услуги» и Рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по вопросам предпринимательства и сохранения биологического разнообразия.

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ осуществляет реализацию проекта «Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг».

В планах Компании:

к 2035 году

обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг посредством внедрения собственных программ сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании.

Осуществляя деятельность в области сохранения биоразнообразия, Компания руководствуется законодательством регионов ответственности, а также Положением о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразии для действующих предприятий. Согласно Экологической политике, восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия – одно из основных направлений работы Компании в области охраны окружающей среды.

Опыт РУСАЛа

Политика сохранения биоразнообразия

В 2022 году Совет директоров утвердил Политику сохранения биоразнообразия. Ее действие распространяется на всю производственно-сбытовую цепочку РУСАЛа. На основании данного документа Компания организует мероприятия, направленные на сохранение и восстановление биоразнообразия. Ключевые принципы работы РУСАЛа в этом направлении – современный подход к управлению биоразнообразием, содействие сохранению биоразнообразия на территориях ответственности и повышение осведомленности. Документ также содержит обязательства по формированию отчетности о результатах деятельности и развитии партнерства и взаимодействия.

Для достижения наибольших успехов в этой области Компания планирует продолжить сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и некоммерческими организациями. Совместно с экспертами будут проводиться исследования, которые позволят оценить эффективность принимаемых РУСАЛом мер. Мероприятия могут включать методические, исследовательские и практические работы по мониторингу, поддержанию, восстановлению, компенсации и оценке состояния биоразнообразия, экосистемных услуг, а также по оценке эффективности мероприятий.

Согласно Политике сохранения биоразнообразия, РУСАЛ планирует определять существенность рисков для биоразнообразия по нескольким направлениям:

- загрязнение;
- использование природных ресурсов;
- преобразование местообитаний;
- интродукция чужеродных видов.

GRI MM2, ASI PS 8.2

РУСАЛ стремится обеспечить целостный подход к проблеме управления вопросами сохранения и восстановления биоразнообразия к 2035 году, реализуя собственную Стратегию устойчивого развития. В случае выявления существенного риска Компания обязуется разработать и реализовать планы по его устранению, учитывая при этом иерархию мер смягчения потенциального негативных последствий, их восстановление или компенсация. РУСАЛ стремится к нулевым потерям естественного биоразнообразия и недопущению инвазии чужеродных видов.

GRI 3-3, ASI PS 8.1

РУСАЛ планирует подготовить программы сохранения биоразнообразия и приоритетных экосистемных услуг. На сегодняшний день для

предприятий Компании действует процедура оценки рисков потенциального отрицательного воздействия на биоразнообразие. В 2022 году существенных рисков не было выявлено.

GRI 304-1, GRI 304-4, ASI PS 8.1, ASI PS 8.4, SASB EM-MM-160a.3

Деятельность Компании, включая горные работы, не осуществляется на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также на территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. На территории осуществления деятельности РУСАЛа (включая территории ведения горных работ) не обитают биологические виды, которым присвоен статус угрожаемых. Компания прилагает усилия для сохранения особо охраняемых природных территорий. Учет видов, находящихся в красном списке МСОП или Красной книге РФ, не проводится, так как эти виды не выявлены на производственных площадках Компании.

SASB EM-MM-160a.1 GRI 304-2

Снижению негативного влияния на биоразнообразии также способствуют такие реализуемые РУСАЛом проекты, как рекультивация земель, минимизация выбросов в атмосферу и организация замкнутых систем водооборота.

GRI 3-3 GRI 304-3, SASB EM-MM-160a.1

В рамках поддержания открытости Компания сотрудничает с особо охраняемыми природными территориями (ООПТ), местными органами власти и другими заинтересованными сторонами для совместной работы над проектами, направленными на решение актуальных вопросов, связанных с биоразнообразием. Инициативы, реализуемые Компанией при поддержке ИАС «ООПТ РФ», призваны поддержать и сохранить биоразнообразие на ее территориях ответственности. В частности, РУСАЛ реализует следующие проекты:

«Зеленая волна»

Экологический марафон, организованный РУСАЛом, включающий грантовый конкурс и волонтерские акции по благоустройству и озеленению, реализуется с 2017 года. Участниками могут быть представители муниципальных и некоммерческих организаций, а также корпоративные волонтеры. В 2022 году в 13 городах по итогам грантового конкурса и акции было высажено более 2 700 деревьев и кустарников.

«Под зеленым крылом»

Основная цель акции – увеличение объема поглощения парниковых газов зелеными насаждениями на территориях ответственности. Для этого РУСАЛ производит высадку деревьев, тем самым осуществляя озеленение территорий и защиту их биоразнообразия.

«День реки»

Проект стартовал в 2011 году с реки Енисей в Красноярске и Саяногорске, в 2022 году проводился уже в 13 городах, где 1617 волонтеров собрали 31 тонну мусора с берегов водоемов. Сейчас он включает множество мероприятий для участников, в том числе выпуск мальков рыб ценных пород, например осетра и хариуса, в Енисей и другие водные объекты. Силами волонтерских команд на прибрежных территориях проводятся субботники, экологические квесты и сопровождающие их активности (мастер-классы и лекции на экологическую тематику). В 2023 году в рамках проекта более 34 тысяч мальков будут выпущены в реку Чулым в Красноярском крае.

Лесовосстановительные мероприятия

Одно из заметных направлений деятельности РУСАЛа в области сохранения и приумножения биоразнообразия территорий – проведение работ по восстановлению лесов. В 2019 – 2020 годах Компания высадила более 1,1 млн саженцев сосны в Иркутской области на территории площадью свыше 520 га. Программа обеспечивает не только высадку деревьев, но и уход за ними на протяжении пяти лет, что жизненно важно для развития естественного биоразнообразия. Работы по уходу за лесонасаждениями проводились в 2022 году и продолжатся в 2023 году. В отчетном периоде на территории Республики Коми высажено 1 305 320 саженцев сосны на общей площади 363,2 га.

Авиалесоохрана

Патрулирование лесных насаждений на площади 505 тыс. га с использованием средств авиации призвано предотвратить пожары или ускорить их ликвидацию. При необходимости патрули производят тушение очагов возгорания. В рамках проекта выполняется закупка оборудования, снаряжение десантников, наем и подготовка работников. Данный лесоклиматический проект признан экспертным сообществом одним из наиболее эффективных на российском рынке, поскольку дополнительно обеспечивает поглощение порядка 440 тыс. тонн углекислого газа в год.

GRI 304-3, GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.1

В дополнение к таким проектам Компания осуществляет периодическую оценку воздействия собственной операционной деятельности на биоразнообразие и мониторинг в регионах ответственности, охватывающий популяции редких и исчезающих видов флоры и фауны, оценку загрязнения и здоровья среды в регионах ответственности. Изучается

рекреационная нагрузка на прилегающие территории. Особое внимание уделяется ООПТ (национальный парк «Шушенский бор», заповедник «Хакасский», заповедник «Саяно-Шушенский», заказник «Позарым»). В Алтае-Саянском экорегионе принимаются меры по сохранению кедровников.

Другие примечательные проекты РУСАЛа:

Мониторинг популяции и мест обитания снежного барса, а также координация мер по сохранению этого вида животных. В 2022 году постоянно регистрировались шесть взрослых особей снежного барса – четыре самца и две самки. Отмечены и две транзитные особи. Эффективность осуществляемых Компанией мероприятий подтверждается фактом появления в отчетном периоде трех котят.

Ихтиологические и гидробиологические работы на участках рек Вымь и Ворыква, а также ручья Черного. Проводятся с 2000 года. Осуществление этих работ позволяет контролировать состояние водных биологических ресурсов и отслеживать качество поверхностных вод. По результатам мониторинга в 2022 году не было обнаружено интенсивного техногенного загрязнения.

Исследования биоразнообразия на территории национального парка «Красноярские столбы». Несмотря на более чем столетнюю историю наблюдений на территории национального парка, в 2022 году специалисты обнаружили 10 новых видов зоопланктона (коловратки и веслоногие ракообразные), а также впервые зарегистрировали появление небольшой птицы – северной бормотушки. За все годы реализации совместного проекта было выявлено 16 новых для флоры парка видов высших сосудистых растений.

Завод Aughinish присоединился к Ирландской инициативе по опылителям (All-Ireland Pollinator Plan, AIPP). В 2022 году были проведены исследования низинных лугов, а также наблюдения за насекомыми. Подсчитано зимнее население птиц территории, зарегистрированы ранее не встречавшиеся атлантические черные казарки. Обустраиваются укрытия для ежей, летучих мышей и птиц. Проводится борьба с сорными растениями и высадка деревьев. Компания сотрудничает с Национальным центром по биоразнообразию. Следует отметить, что поблизости от предприятия находится ООПТ, поэтому РУСАЛ разработал план, содержащий практические меры по мониторингу и сохранению этой территории. Результаты деятельности публикуются на правительственном сайте Ирландии (EPA).

ASI PS 8.6

В 2022 году Компания не выявила значительных рисков сокращения биоразнообразия. Существенное воздействие на биоразнообразие в результате землепользования и иной деятельности Компании отсутствует.

ASI PS 8.1

Затраты 2022 года на мероприятия, связанные с охраной биоразнообразия, представлены в таблице ниже в разбивке по направлениям деятельности:

Направление деятельности	Стоимость, тыс. долл. США
Работы по мелиорации и озеленению	1 082
Мониторинг и сохранение биоразнообразия: работа экспертов и оборудование	146
Общий итог	1 229

3.2. Изменение климата и энергоэффективность

Ключевые факты 2022 года

на **12,5%** снизились удельные выбросы парниковых газов¹ по сравнению с уровнем 2014 года

на **4,1%** снизилось среднее удельное потребление электроэнергии² по сравнению с уровнем 2011 года

Существенные темы

Изменение климата

Низкоуглеродная продукция



Вклад в достижение ЦУР ООН



Наш подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD

НКЕХ п. 13 GRI 3-3, ASI PS 3.1, TCFD

Согласно взятым на себя в 2020 году обязательствам, РУСАЛ раскрывает климатическую информацию, следуя рекомендациям TCFD. Помимо этого, Компания проводит количественную оценку и анализ климатических рисков. Опираясь на результаты данных исследований, РУСАЛ разрабатывает меры по смягчению последствий в случае наступления рисков, а также определяет связанные с ними возможности. Эти меры позволяют повысить прозрачность деятельности Компании и тем самым облегчить взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Внутренние документы Компании

- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема
- Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации

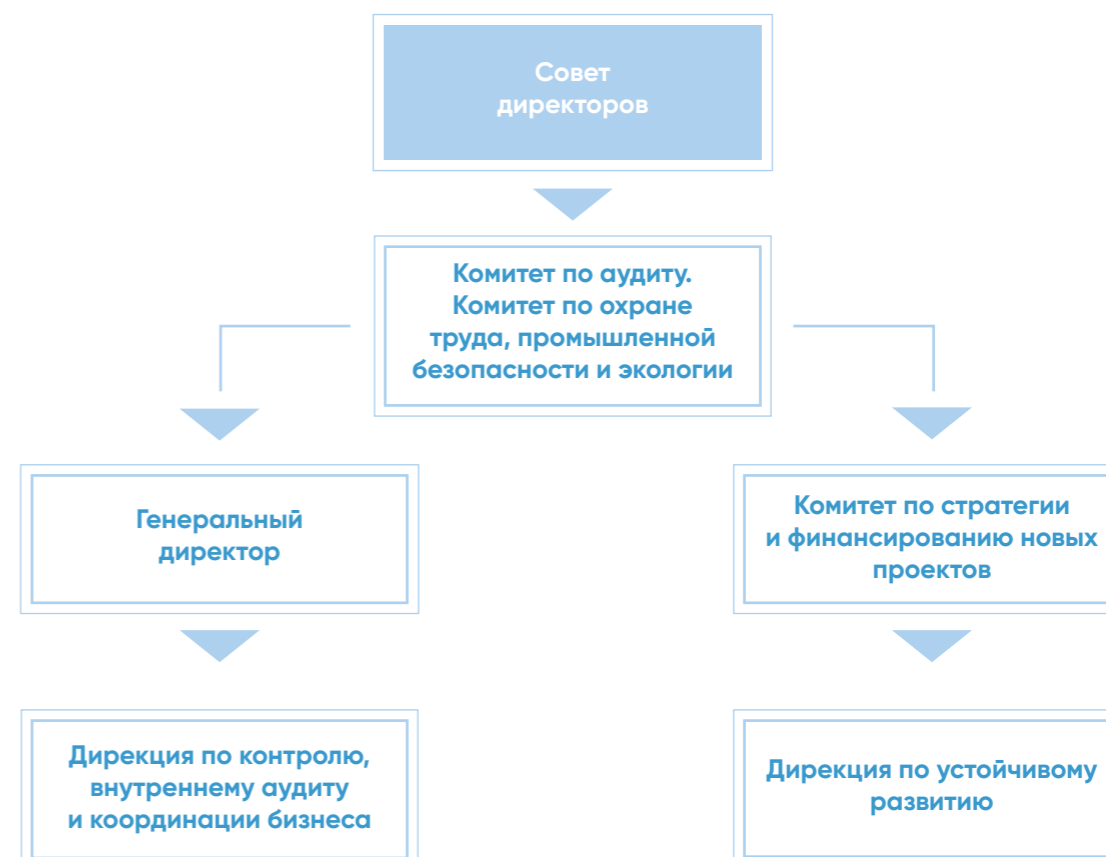
Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD

Руководство	Совет директоров РУСАЛа ответственен за деятельность, связанную с климатическими изменениями, и управлением последствиями таких изменений. Совет получает рекомендации по вопросам изменения климата и управлению рисками от комитетов и Генерального директора, который отвечает за реализацию мероприятий климатической стратегии и оценку прогресса достижения климатических целей Компании. Запуск новых климатических проектов также является зоной ответственности Генерального директора. Комитеты, помимо разработки рекомендаций для Совета директоров, анализируют и контролируют управление климатическими рисками.
Стратегия	Климатическая стратегия РУСАЛа реализуется с 2007 года. В качестве основных направлений снижения выбросов парниковых газов в документе обозначены повышение энергоэффективности, производство алюминия с низким углеродным следом и партнерство в целях более эффективного решения проблемы изменения климата. В 2022 году Совет директоров РУСАЛа утвердил обновленную стратегию до 2032 года (с перспективой до 2050 года).
Управление рисками	Для сравнения собственных климатических показателей и показателей конкурентов Компания участвует в бенчмаркингах и рейтингах. Компания также проводит опросы клиентов для получения обратной связи. Такие мероприятия позволяют выявить области и направления дальнейшего развития, оценить риски и принять меры для их минимизации.
Цели и метрики	Компания обновила Климатическую стратегию, установив цели по сокращению выбросов на 25% к 2032 году и на 47% к 2050 году в базовом сценарии. Сокращение будет обеспечиваться внедрением передовых технологий электролиза, программами повышения энергоэффективности, переводом предприятий на безуглеродные источники энергии, расширением вовлечения вторичного алюминия.

РУСАЛ придерживается всех принципов En+ Group в области изменения климата.

Подход к управлению

Управление вопросами, связанными с изменением климата



¹ На алюминиевых заводах.

² На алюминиевых заводах.

Распределение ответственности по вопросам изменения климата

Ответственный орган	Задачи и обязанности
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и утверждение климатической стратегии и целей Компании Анализ профиля рисков и результатов работ по вопросам изменения климата Мониторинг прогресса по климатическим целям и задачам Контроль внедрения корпоративных ESG-политик Оценка климатических рисков и возможностей
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	<ul style="list-style-type: none"> Предварительный анализ климатических вопросов, разработка рекомендаций для Совета директоров Анализ эффективности и контроль управления экологическими и климатическими рисками
Генеральный директор	<ul style="list-style-type: none"> Реализация климатической стратегии Надзор за реализацией климатической политики Мониторинг прогресса по достижению целей Компании Запуск климатических проектов и анализ прогресса по ним Разработка рекомендаций для Совета директоров по климатическим вопросам
Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение эффективности и результативности мер по контролю и снижению рисков Регулярное информирование Совета директоров о мероприятиях по снижению рисков Анализ динамики рисков

В 2022 году было проведено несколько заседаний Совета директоров, в том числе по вопросам изменения климата, в результате которых была утверждена обновленная Климатическая стратегия Компании до 2050 года. Отдельное заседание было посвящено соответствию требованиям CDP. В анкете CDP Компания раскрыла информацию о руководителях, ответственных за вопросы климатического аспекта, подробно описала процесс выявления

и анализа рисков, выделила релевантные для себя риски и объяснила последствия их наступления. Вместе с тем в анкету CDP была включена информация о связанных с климатическими изменениями возможностях для Компании, климатической стратегии, предполагаемых объемах снижения выбросов парниковых газов в результате реализации инициатив Компании, методиках расчета объемов выбросов, энергопотреблении.

Управление климатическими рисками

GRI 3-3, GRI 201-2, НКЕХ КРІ А4.1

РУСАЛ осознает остроту проблемы климатических изменений и содействует реализации Парижского соглашения, предписывающего принятие мер с целью недопущения роста средних температур более чем на 1,5°C. Основные климатические риски, с которыми сопряжена деятельность Компании, связаны с производством алюминия ввиду специфики отрасли.

Компания произвела оценку климатических рисков при помощи сценарного анализа. РУСАЛ выбрал три сценария возможного изменения климата Shared Socioeconomic Pathways (SSP), предполагающие различные температурные изменения в зависимости от принятия или игнорирования мер по снижению климатических рисков.

Ключевым и наиболее вероятным сценарием считается SSP 245. Опираясь на методологию TCFD, Компания определила релевантные для себя климатические риски и возможности на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу.



Риски Компании по перспективам

Тип рисков	Краткосрочные	Среднесрочные	Долгосрочные
Период	0–1 год	2–3 года	До 10 лет
Уровень неопределенности	Относительно малый, благодаря чему можно делать прогнозы развития бизнеса с достаточной степенью достоверности	Приемлемый, позволяющий дать оценку эффективности предстоящим мероприятиям	Высокий, требует устойчивости к переменным факторам для планируемых на этот срок проектов
Необходимые меры	Мероприятия по немедленному снижению выбросов парниковых газов	Определение последствий климатических изменений и разработка мер по адаптации к ним	Разработка долгосрочной климатической стратегии и реализация проектов по сокращению выбросов

Согласно рекомендациям TCFD, в ходе исследования было выделено четыре группы рисков: политические и правовые, технологические, репутационные и рыночные. Наиболее актуальными для РУСАЛа являются затраты на административные взыскания, углеродные компенсации и расходы, связанные с введением механизма трансграничного углеродного регулирования (ТУР). Кроме того, нельзя исключать снижение заинтересованности потребителей в приобретении продукции из-за ее высокой углеродоемкости, однако РУСАЛ

стремится к сокращению углеродоемкости всей своей продукции и предлагает клиентам алюминий, отличающийся низким углеродным следом, под брендом ALLOW.

Таким образом, исследование климатических рисков помогло выявить риски и возможности, связанные с климатом, которые могут возникнуть в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и оказать существенное влияние на Компанию.

Физические риски			Риски перехода		
Краткосрочные 0-1 год	Среднесрочные 2-3 года	Долгосрочные до 10 лет	Краткосрочные 0-1 год	Среднесрочные 2-3 года	Долгосрочные до 10 лет
Риски					
<ul style="list-style-type: none"> Снижение производительности и возможные сбои из-за роста объема осадков в Красноярском крае Подтопления карьеров из-за роста объема осадков в Республике Гвинея Возможные сбои из-за аномально сильных ветров на Ямайке Сокращение количества доступных источников питьевой воды из-за роста температур Подтопления и сбои в работе из-за повышения уровня моря в приморских регионах 			<p>Репутационные: Дополнительные расходы на устранение последствий возможных разливов шламовых полей и административные взыскания</p>	<p>Технологические риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> Снижение интереса европейского потребителя к продукции Компании Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов 	<p>Политические и правовые риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> Затраты на углеродные компенсации. Введение ТУР и связанные с этим затраты Расходы на борьбу с последствиями климатических изменений
			<p>Репутационные риски: Дополнительные расходы на устранение последствий возможных разливов шламовых полей и административные взыскания</p>	<p>Технологические риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> Снижение интереса к продукции Компании на рынке Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов 	
			<p>Рыночные риски Утрата конкурентоспособности продукции Компании в сравнении с другими игроками на рынке (соотношение климатических характеристик и себестоимости)</p>	<p>Репутационные риски: Дополнительные расходы на устранение последствий возможных разливов шламовых полей и административные взыскания</p>	<p>Рыночные риски Утрата конкурентоспособности продукции Компании в сравнении с другими игроками на рынке (соотношение климатических характеристик и себестоимости)</p>
Возможности					
<ul style="list-style-type: none"> Экономия ресурсов в связи с сокращением продолжительности отопительного сезона Развитие солнечной энергетики 			Не выявлено	<ul style="list-style-type: none"> Возможность торговли углеродными единицами на мировом и внутреннем рынке Повышение спроса на благоприятную для климата продукцию Применение самых современных технологий для сокращения углеродного следа продукции Рост инвестиций в низкоуглеродную энергию Высокая инвестиционная привлекательность материалов, используемых при переходе на декарбонизированную энергосистему. 	

Физические риски

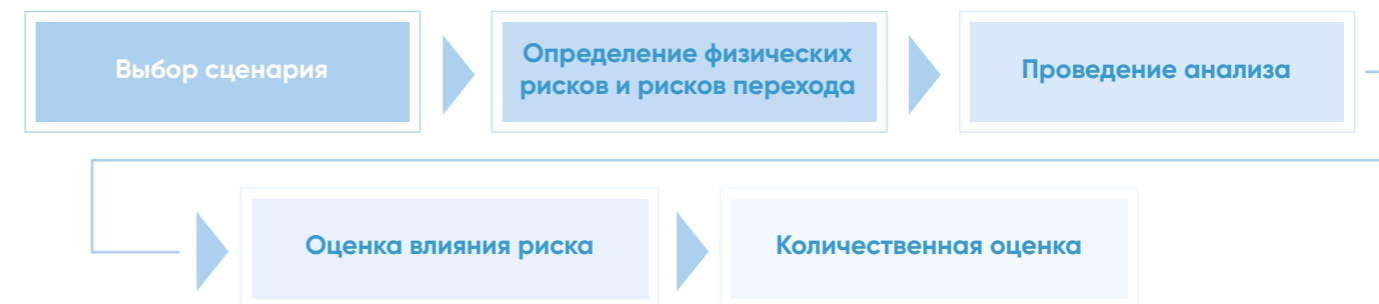
En+ Group разработала карту основных физических рисков, их возможных последствий, а также определила необходимые меры по их снижению для металлургического сегмента. Оценка произведена согласно рекомендациям TCFD по раскрытию информации, связанной с климатическими

изменениями. Вероятность реализации рисков оценена для таких производственных процессов как добыча бокситов, производство и сбыт первичного алюминия, производство кремния и глинозема.



Подробный анализ физических климатических рисков представлен в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛ за 2021 год.

Порядок оценки рисков:



РУСАЛ ранжирует риски по вероятности их наступления и степени влияния на производственные процессы Компании, исходя из которого делается вывод об уровне их критичности. В соответствии с полученными выводами определяются приоритетные меры. Продолжение работ по оценке климатических рисков запланировано на следующий год.

РУСАЛ планирует обеспечивать устойчивость Компании путем постоянного мониторинга деятельности с целью недопущения нарушений требований охраны окружающей среды. Далее Компания планирует разработку и внедрение стратегии снижения реализации рисков.

Климатическая стратегия

Путь к нулевому балансу выбросов

GRI 3-3, GRI 305-5

В 2002 году РУСАЛ первым из всех российских компаний присоединился к Глобальному договору ООН, а также в числе первых поддержал Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН в 2015 году. Благодаря последовательной, целенаправленной работе, РУСАЛ внес заметный вклад в продвижение на пути достижения таких целей, как «Борьба с изменением климата» (ЦУР 13) и «Партнерство в интересах устойчивого развития» (ЦУР 17).

РУСАЛ осознает важность управления вопросами, связанными с климатическими изменениями, понимая опасность последствий для планеты. В связи с этим Компания еще в 2007 году разработала собственную Климатическую стратегию («Безопасное будущее»). Для достижения целей по сокращению

выбросов парниковых газов РУСАЛ стремится к повышению энергоэффективности на всех этапах производства, потреблению энергии из возобновляемых источников, а также применению наиболее современных технологий. Выпуск продукции с низким углеродным следом позволит наиболее эффективным образом справляться с климатическими изменениями и их последствиями.

В 2022 году Климатическая стратегия Компании была обновлена. Актуализированный вариант документа предусматривает базовый и интенсивный сценарий, для каждого из которых определены цели по сокращению выбросов парниковых газов. Интенсивный сценарий позволит быстрее перейти к низкоуглеродному развитию, но при наличии соответствующих технологий и их доступности в период 2040-2050 гг.

НКХ КPI A1.5

Базовый сценарий

Сокращение удельных выбросов парниковых газов области охвата 1 и 2:

К 2032 году	25%
К 2050 году	47%

Кроме того, в рамках достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Низкий углеродный след алюминия». Планируется, что будет достигнут следующий результат:

к 2035 году

Добиться сокращения удельных выбросов парниковых газов на тонну металла на 30% (без учета эффекта климатической нейтрализации) или 57% (с учетом эффекта климатической нейтрализации).

Бренд ALLOW – алюминий с низким углеродным следом

RUSAL выпускает алюминий под брендом ALLOW с 2017 года. При его производстве используется возобновляемая энергия, произведенная гидроэлектростанциями. Эта технология позволяет снизить углеродный след в 4–5 раз по сравнению с алюминием, при производстве которого в качестве топлива используется уголь. Производимый под брендом ALLOW алюминий помогает клиентам сократить углеродный след собственной продукции для обеспечения более полного ее соответствия экологическим требованиям. К примеру, в 2022 году компания «Mosquitall», производящая средства для защиты от насекомых, заключила контракт на поставку алюминия ALLOW для производства упаковки продукции. В результате удалось сократить углеродный след готового продукта почти в два раза.

В 2022 году 235 клиентов РУСАЛ приобрели продукцию ALLOW: общий объем по заключенным договорам составил свыше 1,2 млн тонн алюминия. Ожидается, что в ближайшее время будет наблюдаться взрывной рост спроса на алюминий с низким углеродным следом. По сравнению с 2021 годом продажи продукции под данным брендом увеличились на 25,6%.

Преимущества алюминия ALLOW:



Выбросы не более 4 т CO₂-экв на тонну продукции (области охвата 1 и 2)



Более 90% алюминия производится с использованием энергии гидроэлектростанций



Низкий углеродный след продукции подтвержден независимыми экспертами



Покупатели имеют возможность самостоятельно отследить производственный цикл, чтобы убедиться в экологичности продукта

С точки зрения Компании, продукция с низким углеродным следом – еще один шаг к экономике будущего. Потребители смогут выбирать продукцию, которая не только помогает в достижении целей декарбонизации к 2050 году, но и создает инклюзивную и справедливую модель взаимодействия участников цепочки создания стоимости. При производстве такой продукции применяются и первичные, и вторичные ресурсы.

Allow

2,3 т CO₂-экв./т Al¹

В среднем по алюминиевой отрасли

12,5 т CO₂-экв./т Al²

¹ Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.) www.international-aluminium.org/wp-content/uploads/2021/08/AL31DA1-1.pdf. (данные 2021 года).

² Данные Международного института алюминия за 2018 год. Уровень 1 в соответствии с Техническим документом по расчету углеродного следа производства алюминия (2018 г.) www.international-aluminium.org/wp-content/uploads/2021/08/AL31DA1-1.pdf.

Проекты по сокращению выбросов парниковых газов

Проекты в области повышения энергоэффективности и рационализации потребления топливных

энергетических ресурсов, а также модернизации оборудования привели к заметному сокращению выбросов парниковых газов. Осуществленные в 2022 году климатические проекты показали следующие результаты:

Выбросы парниковых газов электролизных производств области охвата 1 составили **2,00 т CO₂-экв./т металла**. Целевой показатель к 2025 году составляет 2,03 т CO₂-экв./т Al.

Предприятия Глиноземного дивизиона предприняли меры для повышения энергоэффективности и ресурсоэффективности, а также подсчитали выбросы по всем категориями продукции (глинозем, шламопродукты, содопродукты, снабжение населения теплом), что привело к значительному **сокращению удельных выбросов парниковых газов по глинозему (по отдельным заводам в 2–3 раза), что позволило достичь выполнения установленной цели по снижению удельных выбросов парниковых газов.**

Все показатели, относящиеся к выбросам парниковых газов, **верифицированы** независимыми экспертами.

Создана дорожная карта использования результатов климатических проектов для компенсации углеродного следа продукции. Полученный результат будет учитываться при принятии решений о масштабировании действующих и запуске новых климатических проектов.

Подана заявка на ежегодную оценку в рамках рейтинга **CDP (Climate)**.

В Красноярском крае **продолжена реализация проекта по авиалесоохране** и проведен его анализ.

Прорабатываются **новые лесоклиматические проекты**, которые запланированы к реализации в 2023 году.

Проведено **пять научно-образовательных встреч** в рамках Российского партнерства за сохранение климата (РПСК).

Опыт РУСАЛа

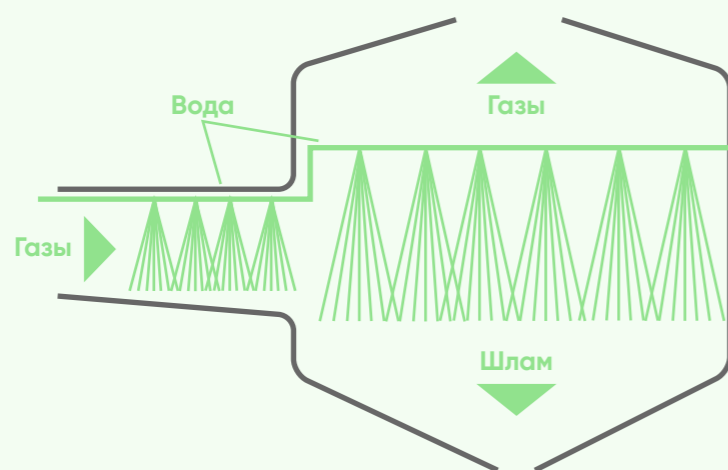
Технология инертного анода

РУСАЛ – первая в мире компания, применившая технологию инертного анода при производстве алюминия на заводе в Красноярске. Технология предусматривает замену карбоновых анодов на инертные – из керамики или сплавов. Ее использование радикально сокращает прямые выбросы парниковых газов продукции. Углеродный след алюминия, произведенного таким способом, в разы ниже, чем при применении традиционных технологий, так как вместо выбросов диоксида углерода выделяется кислород. Уже выпущено несколько тысяч тонн такой продукции, которая была приобретена потребителями.

Опыт РУСАЛа

Мероприятия по улавливанию и минерализации CO₂

- Ачинский глиноземный завод разрабатывает технологию улавливания диоксида углерода с применением подшламовой воды в разных конструктивных решениях скрубберов, производящих газоочистку.
- Встроенные форсунки разбрызгивают подшламовый раствор в газоходе таким образом, чтобы образовалась завеса из мельчайших капель, которые, вступая в химическую реакцию с диоксидом углерода в дымовых газах, препятствуют его выбросу в атмосферу. Принцип работы устройства графически показан на рисунке ниже:



- Реализация данных мероприятий в первую очередь рассматривается для передела кальцинации, а также для выбросов теплоэлектростанций (ТЭЦ).

Выполнение климатической стратегии РУСАЛа на период до 2050 года

ASI 3.1, SASB EM-MM-110a.2

Действующие стратегические цели по сокращению выбросов парниковых газов до 2025 года были разработаны в 2017 году. В таблице представлены

результаты выполнения этих целей по состоянию на 2022 год. В отчетном периоде эти цели были заменены вновь принятыми, актуализированными на периоды до 2032 и 2050 года. Компания стремится к их достижению и отслеживает собственный прогресс.

Доля потребляемой Компанией энергии, производимой гидроэлектростанциями и другими источниками низкоуглеродной энергии, составляет 99%

Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года и обзор результатов 2022 года

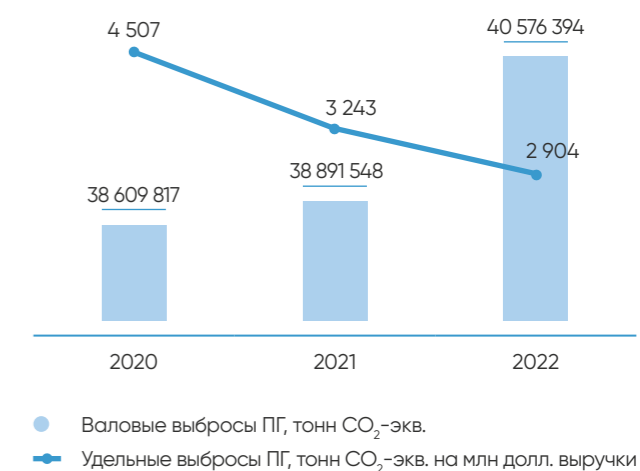
Цель	Результаты в 2022 году	
1	Продолжить закупку не менее 95% электроэнергии для алюминиевых заводов от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации.	Эта цель уже достигнута Компанией ранее: в 2021 году 98% энергии, используемой РУСАЛом, производилось гидроэлектростанциями.
2	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих алюминиевых заводах на 15% по сравнению с уровнем 2014 года.	В 2022 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 12,5% по сравнению с уровнем 2014 года.
3	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на действующих глиноземных заводах на 10% по сравнению с уровнем 2014 года.	Эта цель в 2022 году была достигнута, снижение составило более 10% ¹
4	Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.	Данный показатель снижен на 4,1% по сравнению с уровнем 2011 года.
5	Достигнуть среднего уровня удельных прямых и косвенных выбросов парниковых газов от электродного производства не более 2,7 тонн CO ₂ -экв. на тонну алюминия.	Цель была достигнута в 2017 году. В 2022 году значение составило менее 2,1 тонн CO ₂ -экв. на тонну алюминия.
6	Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года.	Внутренняя цена на углерод активно используется в Компании с 2017 года при принятии стратегических и инвестиционных решений.
7	Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за принятие мер по предотвращению изменения климата и поддерживающие введение тарификации за выбросы парниковых газов, в соответствии со стратегическими целями Компании.	Компания принимает активное участие в ряде инициатив, связанных с проблемами изменения климата.

и продолжает непрерывно расти. Этот показатель рассчитывается на основе физического метода с использованием данных о балансе производства и потребления электроэнергии в каждом из узлов энергосистемы. Компания осуществляет закупки электроэнергии по прямым договорам поставки.

В 2022 году удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2 и 3) сократились на 339 тонн CO₂-экв. на 1 млн долл. США выручки по сравнению с 2021 годом и составили 2 904 тонны CO₂-экв. на 1 млн долл. США выручки. Валовые выбросы парниковых газов охвата 1, 2 и 3 составили соответственно 28,3, 1,2 и 11 млн тонн.

Валовые и удельные (области охвата 1, 2 и 3) выбросы парниковых газов, т CO₂-экв.^{2,3}

HKEX KPI A1.1, A1.2, ASI PS 5.1, GRI 305-4, TCFD



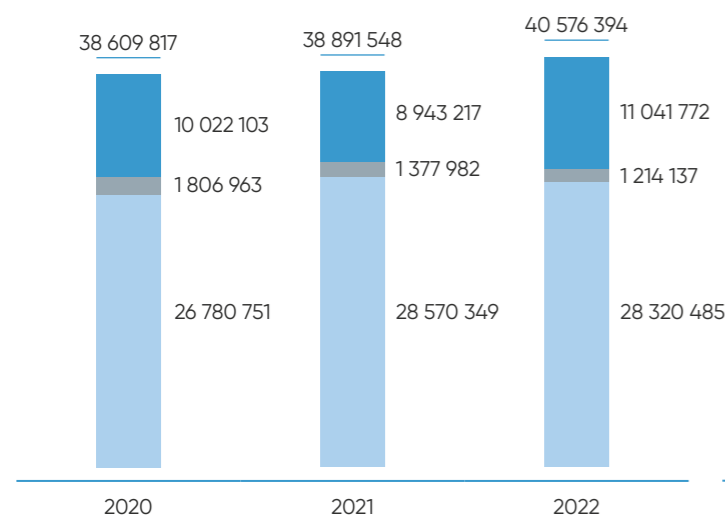
¹ Предприятия Глиноземного дивизиона предприняли меры для повышения энергоэффективности и ресурсоэффективности, а также посчитали выбросы по всем категориям продукции (глинозем, шламопродукты, содопродукты, снабжение населения теплом), что привело к суммарному сокращению удельных выбросов ПГ по глинозему в 2-3 раза по отдельным заводам.

² Все расчеты проводятся в соответствии с Протоколом по парниковым газам. Косвенные энергетические выбросы области охвата 3 включают выбросы от приобретенных компанией топлива и сырья.

³ Здесь и далее в разделе данные по выбросам парниковых газов за 2020 гг. не включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим.

Прямые (область охвата 1) и косвенные (области охвата 2 и 3) выбросы парниковых газов, т CO₂-экв.

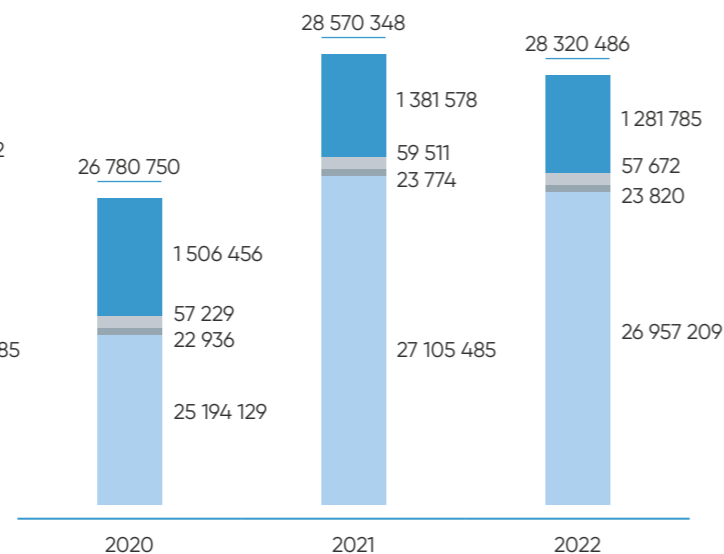
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, TCFD, SASB EM-MM-110a.1



● Охват 1 ● Охват 2 ● Охват 3

Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по компонентам, т CO₂-экв.

ASI PS 5.2



● CO₂ ● CH₄ ● N₂O ● Перфторуглерод

Энергоэффективность

GRI 3-3, НКХК аспект А2, НКХК КРІ А2.3, НКХК КРІ А3.1, п. 10, ASI 5.1, SASB EM-MM-130a.1

Производственные проекты, связанные с повышением энергоэффективности

GRI 302-4

Для сокращения энергопотребления РУСАЛ модернизирует оборудование и применяет наилучшие доступные технологии, что также позволяет снизить выбросы парниковых газов. В рамках работы над достижением целей Климатической стратегии Компания развивает направление потребления энергии из возобновляемых источников.

Результаты мероприятий по повышению энергоэффективности

НКХК КРІ А2.1

Амбициозная цель Компании – стать наиболее экологичным производителем алюминия в мире. Компания планомерно сокращает энергопотребление, благодаря регулярным мероприятиям по снижению энергоёмкости производства. РУСАЛ обязуется сократить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7%

Опыт РУСАЛа

Мероприятия по энергоэффективности на глиноземных предприятиях

Во всех бизнес-единицах дивизиона в настоящее время проводится реализация мероприятий по энергоэффективности, работы охватывают широкий спектр направлений – от улучшения теплоизоляции и энергоэффективности оборудования и трубопроводов до мер по усовершенствованию технологических процессов производства.

- Сформированы и приняты к реализации планы мероприятий по повышению энергоэффективности на российских глиноземных заводах, позволяющие снизить выбросы парниковых газов.
- Продолжается реализация проекта по переводу производства пара с углеводородного топлива на электроэнергию с использованием ВИЭ (строительство электродкотла) на Aughinish Alumina.
- На Winalco реализован проект по модернизации системы освещения производственных площадок, складов и помещений.

по сравнению с уровнем 2011 года и приобретать для алюминиевых заводов не менее 95% энергии из возобновляемых источников.



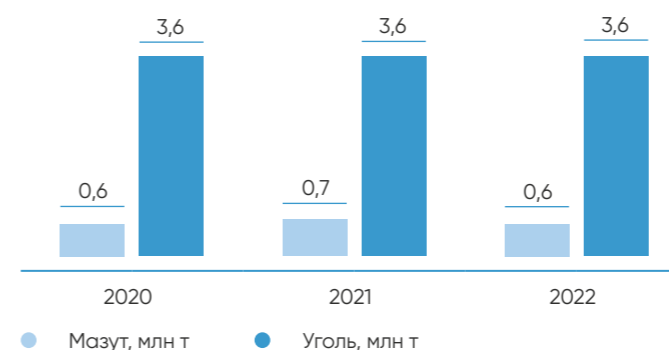
Более подробная информация о показателях энергоэффективности представлена в Приложении 2. Основные количественные данные, стр. 171

В 2022 году структура энергомикса алюминиевых заводов РУСАЛа не претерпела заметных изменений в сравнении с 2021 годом. Ежегодно наблюдается стабильный рост доли энергии, произведенной гидроэлектростанциями, в структуре энергопотребления Компании. В 2022 году этот показатель увеличился на 0,26 процентного пункта (п.п.). Доля ядерной энергии также увеличилась на 0,02 п.п. При этом доля использования ископаемого топлива снизилась на 0,27 п.п.

SASB EM-MM-130a.1

Структура потребления топлива в разбивке по типу

GRI 302-1



● Мазут, млн т ● Уголь, млн т

ESG-аспекты потенциального выделения активов с низким и относительно высоким углеродным следом

Контурсы потенциального выделения активов с низким и относительно высоким углеродным следом внутри Компании еще находятся в стадии определения, краеугольными для принятия решений в этом контексте представляются два принципиальных подхода:

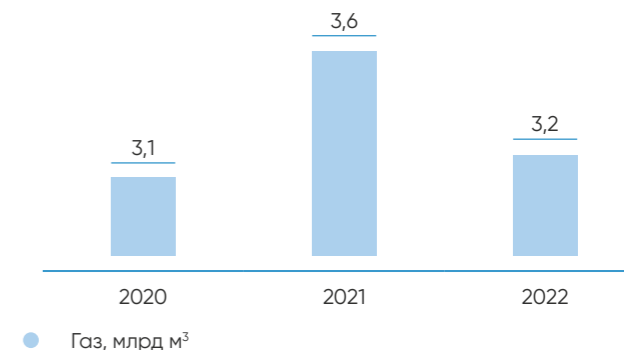
- Выделение активов, характеризующихся на данном этапе относительно низким углеродным следом производственной деятельности (совокупные валовые выбросы парниковых газов на уровне 8,1 млн тонн в год, углеродный след не более 5,2 тонны CO₂-экв. на тонну алюминия²), позволит обеспечить монетизацию «зеленых» характеристик такой продукции на экспортных рынках с минимизацией рисков трансграничного углеродного налогообложения;
- Выделение активов, характеризующихся на данном этапе более высоким углеродным следом производственной деятельности (совокупные валовые выбросы парниковых газов на уровне 20,2 млн

¹ Не включая древесный уголь и биотопливо (щепу).
² Моделирование выполнялось на основе данных 2021 года.

Энергомикс для алюминиевых заводов

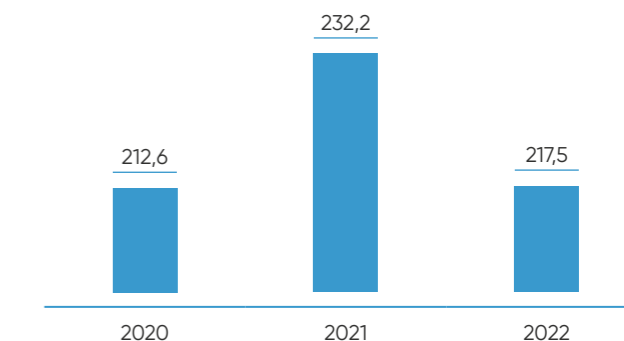
Год	Гидро-энергия (ГЭС)	Ядерная энергия (АЭС)	Ветряная энергия	Ископаемое топливо (ТЭС)
2022	99,03%	0,03%	0,57%	0,37%
2021	98,77%	0,01%	0,58%	0,64%
2020	98,55%	0,02%	0,57%	0,87%

В отчетном периоде предприятия РУСАЛа использовали на 0,1 млн тонн меньше мазута. Потребление природного газа сократилось на 0,4 млрд м³.



● Газ, млрд м³

Общий объем потребления энергии из топлива¹, млн ГДж



тонн в год, углеродный след на уровне 12,5 тонны CO₂-экв. на тонну металла², что значительно ниже среднеотраслевых показателей по данным Международного института алюминия за 2021 год: 16,6 тонны CO₂-экв. на тонну алюминия), позволит сосредоточить усилия на исполнении социальных и экологических обязательств, обеспеченных соответствующими программами и планами мероприятий.



4. Социальный аспект

Приоритетное направление Стратегии устойчивого развития «УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, УСТОЙЧИВОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ И ЖИЗНИ»

Глобальные цели в области устойчивого развития



86,2%

доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

0,15

LTIFR

2,18 млрд. рублей

направлено на финансирование социальных и благотворительных программ

ИНИЦИАТИВНОСТЬ

Мы осуществляем непрерывный поиск новых возможностей для развития бизнеса, новых продуктов и наших сотрудников

4.1. Сотрудники

Ключевые факты 2022 года

59 463 списочная численность сотрудников на конец года

9,5% показатель текучести кадров

23 553 сотрудников прошли обучение

86,2% доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

Существенные темы

Взаимодействие с персоналом

Деловая этика и права человека

Вклад в достижение ЦУР ООН



Подход к управлению

GRI 3-3, НКЕХ п. 13, НКЕХ аспект В1, ASI PS 2.1 а, б, ASI PS 3.1

РУСАЛ развивает и совершенствует подход к эффективному управлению персоналом, внедряя передовую практику в этой области. Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с международными стандартами и законодательством регионов ответственности.

Компания с уважением относится к правам сотрудников, руководствуясь корпоративными принципами, которые закреплены в Политике по управлению персоналом, утвержденной Компанией. Меры по повышению вовлеченности сотрудников, их лояльности и удовлетворенности отражены в действующей стратегии управления персоналом.

РУСАЛ проводит оценку эффективности управления персоналом и соблюдения прав человека. С этой целью Компания осуществляет мониторинг выполнения КПЭ в отношении поставленных целей

и стратегических приоритетов, собирает обратную связь от заинтересованных сторон, в том числе через механизмы рассмотрения жалоб.

Повышение эффективности внутренних процессов

В Компании действует Общий центр обслуживания (ОЦО), который предназначен для консолидации функций управления персоналом, подбора персонала и оплаты труда. В настоящее время центр обслуживает 52 предприятия РУСАЛа с общей численностью сотрудников порядка 40 тыс. человек.

В течение 2022 года ОЦО поддерживал высокий уровень обслуживания предприятий. С целью сокращения трудозатрат руководителей и сотрудников предприятий были реализованы работы по роботизации, цифровизации и автоматизации процессов, также был запущен пилотный проект по кадровому электронному документообороту.

Цели и стратегические приоритеты

- Продолжение реализации программы по повышению уровня заработной платы.
- Дальнейшее расширение функций Общего центра обслуживания.
- Запуск специализированных центров в Братске и Ачинске с целью подготовки учащихся к поступлению в ключевые партнерские вузы в рамках целевого набора Компании.
- Создание консолидированной автоматизированной системы процессов управления персоналом и объединение в ней всех отдельно существующих систем (постановки целей, подбора персонала, выплаты вознаграждений и т.д.).
- Интеграция разработки автоматизированной системы корпоративного обучения в рамках автоматизации HR-процессов Компании.

Распределение ответственности

- Дирекция по персоналу

Внутренние документы

- [Политика по управлению персоналом.](#)
- Регламент по обучению и развитию персонала Компании.
- Положение о кадровом резерве.
- Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации.
- [Кодекс корпоративной этики.](#)
- [Политика в области прав человека.](#)
- [Политика по защите персональных данных.](#)

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ осуществляет реализацию проекта «Рабочее место будущего поколения». В планах Компании:

к 2035 году

достигнуть статуса «Работодатель мечты (№1) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте.

Структура персонала

GRI 2-7; НКХ КРІ В1.1, НКХ КРІ В1.2, SASB EM-MM-000.B

Общая численность персонала РУСАЛа составила 59 463 человека по состоянию на конец 2022 года. Сотрудники Компании заняты на предприятиях в более чем 15 странах мира; примерно 83% работают в России.

В течение последних нескольких лет доля занятых на условиях неполного рабочего дня и фрилансеров держалась на уровне около 1%. Большинство сотрудников (97,1% в 2022 году) работают на условиях полной занятости.

В отчетном году общая текучесть персонала в Компании составила 9,5%, в том числе 9,4% среди мужчин, 9,8% среди женщин. На российских предприятиях этот показатель был равен 9,7%, на зарубежных – 8,7%. При этом на российских предприятиях он снизился на 1,3%, а на зарубежных остался неизменным по сравнению с 2021 годом.

Общая численность сотрудников по странам²

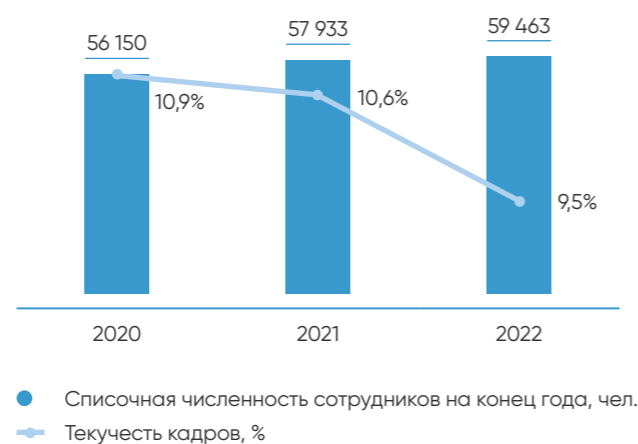
GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B



В течение последних лет не происходило существенных изменений в гендерном и возрастном составе сотрудников РУСАЛа. В силу специфики деятельности Компании большую часть сотрудников составляют мужчины (75%).

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров¹

GRI 401-1, SASB EM-MM-000.B

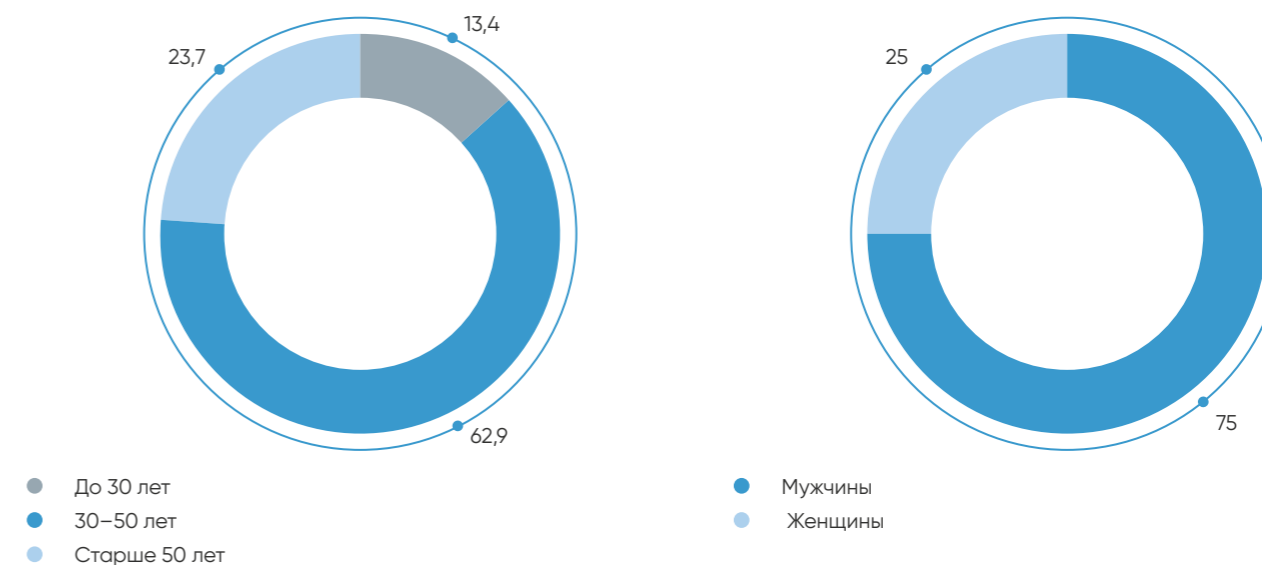


● Списочная численность сотрудников на конец года, чел.
— Текучесть кадров, %

В отчетном периоде более половины (62,9%) составили сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет. На сотрудников моложе 30 лет также приходится значительная доля, поскольку РУСАЛ активно привлекает и нанимает молодых специалистов.

Структура сотрудников по возрастным и гендерным группам, %

GRI 405-1, НКХ В1.1



Сотрудники, занятые на производстве, составляют большую часть – 77,2%. На долю высшего руководства приходится около 1% от общего числа сотрудников.

Компания активно принимает на работу представителей местного населения. Кандидаты из других регионов рассматриваются только в случае отсутствия среди них квалифицированных кандидатов.

Обеспечение трудовыми ресурсами

РУСАЛ последовательно реализует проекты, направленные на привлечение высококвалифицированных кадров и поиск новых талантливых сотрудников. При отборе кандидатов особое внимание уделяется их мотивации и соответствию корпоративным ценностям Компании.

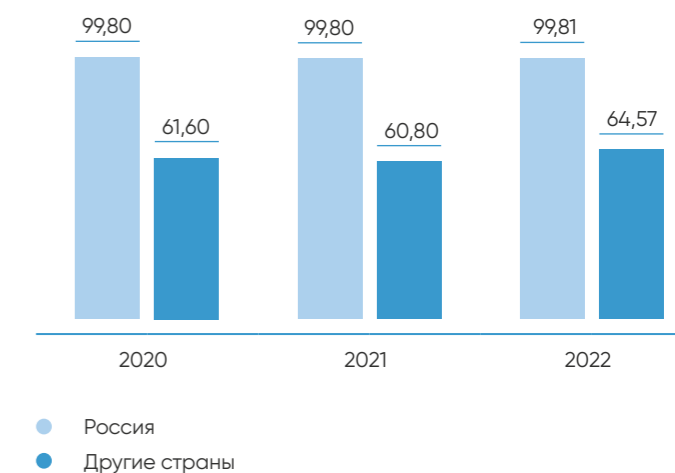
Новая цифровая платформа UNIVER облегчает процесс найма сотрудников, объединяя все вакансии и стажировки, предлагаемые РУСАЛом и En+. Вакансии Компании также размещаются на профильном веб-сайте по подбору персонала hh.ru.

Привлечение молодых специалистов

РУСАЛ активно внедряет программы, направленные на взаимодействие с молодыми специалистами, которые имеют хорошее образование и необходимую квалификацию.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах, %¹

GRI 202-2, SASB EM-MM-000.B



В рамках целевой программы обучения РУСАЛ помогает студентам приобрести востребованную профессию и получить работу. В программе принимают участие выпускники школ, успешно сдавшие ЕГЭ и прошедшие собеседование с представителями РУСАЛа. Важным критерием также является отсутствие медицинских противопоказаний для работы на горно-металлургических предприятиях.

¹ В расчете показателя текучести кадров используется показатель списочной численности персонала на конец года.

² К «Другим странам» отнесены страны, где общая численность сотрудников на конец отчетного периода составляет менее 100 человек.

¹ Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение местного населения включает страну.

В 2022 году РУСАЛ стал партнером в реализации федерального проекта «Профессионалитет», направленного на целевую подготовку рабочих кадров. Предприятия Компании являются участниками образовательных кластеров в Свердловской и Иркутской областях совместно со средне-специальными образовательными учреждениями. Первые 275 студентов приступят к обучению

по специальностям металлургического направления 1 сентября 2023 года.

В 2022 году РУСАЛ продолжил реализацию программы материальной и нематериальной поддержки иностранных студентов. В ней приняли участие 70 студентов из Гвинеи и 20 студентов с Ямайки.

Опыт РУСАЛа

Стипендии для гвинейских студентов

В 2022 году РУСАЛ предоставил 50 студентам из Гвинейской Республики стипендии для обучения в России на сумму около 1,5 млн долл. США. По завершении обучения студенты получают степень бакалавра и пройдут обучение в ординатуре в областях терапии, стоматологии, педиатрии, неврологии и др. Данная инициатива является частью Международной стипендиальной программы Rusky Aluminy Ltd., компенсирует стоимость авиаперелета и проживания, предоставляет ежемесячную стипендию, дотацию на зимнюю одежду, стажировки и медицинскую страховку.

РУСАЛ оказывает поддержку студентам, которые обучаются по специальностям «цветная металлургия» и «горное дело» в вузах Красноярска, Екатеринбургa и Иркутска. Компания предоставляет таким студентам корпоративные стипендии и полностью оплачивает образование, учебные материалы, проживание и транспортные расходы до места учебы.

РУСАЛ также выплачивает именные стипендии студентам, обучающимся в вузах на очных отделениях по горно-металлургическим специальностям. Основным критерием отбора служат выдающиеся успехи в академической, научно-исследовательской, социальной и волонтерской деятельности.

Опыт РУСАЛа

Стипендии для талантливых студентов

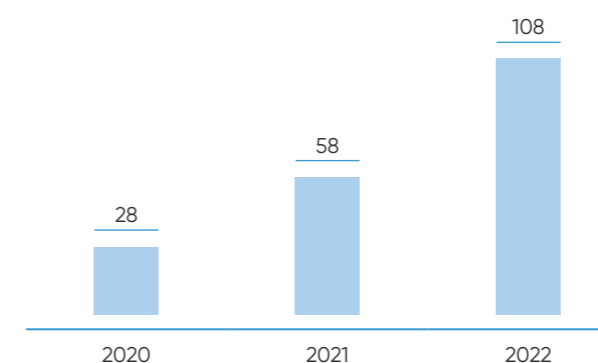
В 2022 году РУСАЛ совместно с En+ Group продолжил программу поддержки студентов очной формы обучения в высших и средних специальных учебных заведениях – образовательных учреждениях с государственной аккредитацией. Программа предназначена для студентов, обучающихся по таким специальностям как энергетика, металлургия, медицина и педагогика.

Программа охватывает все регионы операционной деятельности Компании и насчитывает 179 стипендиатов из регионов ответственности РУСАЛа и En+ Group. В рамках реализации программы для получения практических навыков и знакомства с направлениями Компания приглашает стипендиатов на практику и стажировку на производственные площадки.

Взаимодействие с молодежью

Школьники	Студенты вузов	Выпускники	Сотрудники Компании
<ul style="list-style-type: none"> Инженерные кружки и секции Экскурсии на производство Помощь талантливой молодежи в участии в чемпионатах профессионального мастерства JuniorSkills и фестивале робототехники «РобоФест» Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего» РУСАЛ-классы Корпоративная образовательная программа «Путешествие на планету РУСАЛ» в детском оздоровительном лагере «Дружба» Профориентационные уроки для абитуриентов 	<ul style="list-style-type: none"> «Лаборатория РУСАЛа» в партнерских университетах Целевое обучение в профильных вузах Красноярска, Екатеринбургa и Иркутска Производственная практика с перспективой приглашения на работу Привлечение студентов к исследовательским разработкам Целевая подготовка студентов из Гвинеи, Гайаны и Ямайки в российских вузах для работы на зарубежных предприятиях Компании Именные стипендии и образовательные гранты 	<ul style="list-style-type: none"> Программа стажировки «Новое поколение» 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративные программы обучения и подготовки персонала для развития профессиональных навыков, повышения квалификации и освоения смежных специальностей Программы адаптации и развития для молодых сотрудников Программы высшего образования Сибирского федерального университета без отрыва от производства Поддержка молодежных советов и их инициатив Внутренний кадровый резерв БС-250+

Количество сотрудников, приступивших к обучению в высших учебных заведениях



Программа стажировки «Новое поколение»

С 2017 года РУСАЛ реализует программу «Новое поколение», в которой могут принять участие выпускники вузов в возрасте до 27 лет. Программа охватывает более 20 направлений / специальностей.

С целью привлечения молодых специалистов и предоставления им возможности применить знания на практике, РУСАЛ предлагает стажировки под руководством опытных наставников на любом своем предприятии в России. Длительность стажировки составляет три месяца для тех, кто имеет рабочие специальности, и шесть месяцев – для инженерно-технического персонала и руководителей. После завершения программы стажеры могут получить предложение о работе на полную ставку. В отчетном периоде на стажировку было принято 237 человек.

Опыт РУСАЛа РУСАЛ-классы

В 2022 году Компания продолжила реализацию проекта РУСАЛ-классы, обеспечивающего бесплатную дополнительную дистанционную подготовку школьников к сдаче экзаменов по физике, химии и математике. Проект был запущен в связи с уменьшающейся из года в год популярностью данных предметов при выборе к сдаче на ЕГЭ.

Составителями учебных пособий и лекционных материалов для проекта являются преподаватели Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ) и Сибирского федерального университета (СФУ). В 2021–2022 учебном году учениками РУСАЛ-классов стали более 500 школьников.

Опыт РУСАЛа Лаборатория РУСАЛа

«Лаборатория РУСАЛа» — это научный конкурс для студентов вузов и техникумов (колледжей) по отдельным направлениям, таким как электролизное производство, литейные технологии и инновационные сплавы, моделирование и безопасность, экология и безопасность, технологии обработки алюминия. Основной целью конкурса является отбор талантливых участников и внедрение их идей в существующие бизнес-процессы.

В 2022 году Компания продолжила реализацию проекта, адаптировав его к онлайн-формату. В проекте приняли участие 104 студента.

Опыт РУСАЛа Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего»

Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего» — это научный конкурс для школьников, интересующихся естественными и точными науками (математика, физика, химия, информатика). Традиционно это творческое состязание проводится также для учителей и школ. С 2012 года в конкурсе приняли участие более 24 000 школьников.

Целью конкурса является выявление и развитие способностей учащихся. Победителям вручают дипломы, подарки, а выпускники 11-х классов получают дополнительные баллы к ЕГЭ при поступлении в вузы-партнеры.

В 2021–2022 учебном году 6 107 школьников из 41 региона России приняли участие в олимпиаде.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

Подход РУСАЛа к управлению наймом персонала соответствует Федеральному закону от 24.11.95 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который устанавливает квоту на привлечение людей с инвалидностью в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности сотрудников без учета должностей

с вредными и опасными условиями труда. Руководствуясь требованиями законодательства, РУСАЛ выделил вакансии по таким специальностям как лаборанты, кладовщики и др. для людей с ограниченными возможностями.

Компания ежемесячно предоставляет в российские центры занятости населения информацию о вакансиях для людей с инвалидностью и гарантирует трудоустройство подходящих соискателей.

Мотивация и вознаграждение

Вознаграждение

GRI 2-20

На всех своих предприятиях Компания руководствуется общим Положением об оплате труда и премировании, которое регулирует систему вознаграждения. Зарплатные пакеты включают фиксированную часть, ежемесячную премию, компенсационные выплаты (например, за работу в ночную смену или за вредные условия труда), районные коэффициенты заработной платы и северные надбавки¹.

С первого дня работы сотрудники Компании получают максимальную сумму северных надбавок там, где они применимы. Согласно законодательству размер выплачиваемых сотрудникам северных

надбавок увеличивается пропорционально выслуге лет в соответствующих регионах.

Эффективность труда сотрудников, занятых на производстве, определяется по результатам выполнения сменных заданий. Такие сотрудники получают премию при выполнении поставленных задач и отсутствии дисциплинарных взысканий за последний месяц. Размер бонуса для управленческого персонала полностью зависит от выполнения ключевых показателей эффективности и достижения поставленных целей.

РУСАЛ поощряет сотрудников, участвующих в проектах развития бизнеса, оптимизации производства и социальных проектах, дополнительными премиями, которые могут выплачиваться из средств, выделяемых руководителям производственных предприятий.

Базовая ежемесячная заработная плата сотрудников в разбивке по категориям и полу², долл. США

GRI 405-2

	Россия	Другие страны
Руководители высшего звена		
Мужчины	7 527	10 222
Женщины	6 945	6 751
Руководители среднего звена		
Мужчины	2 232	1 904
Женщины	2 037	2 191
Специалисты		
Мужчины	1 746	1 177
Женщины	1 281	1 607
Рабочие		
Мужчины	1 177	1 730
Женщины	841	822

¹ Северные надбавки выражаются в качестве фиксированного процента, на который умножается заработная плата и некоторые другие виды доходов сотрудника, чтобы покрыть высокие расходы, необходимые для комфортного проживания на территории с суровыми климатическими условиями.

² Использовался средний курс доллара США (67,46 руб. за 1 долл. США) по данным Банка России.

Опыт РУСАЛа**Повышение заработных плат**

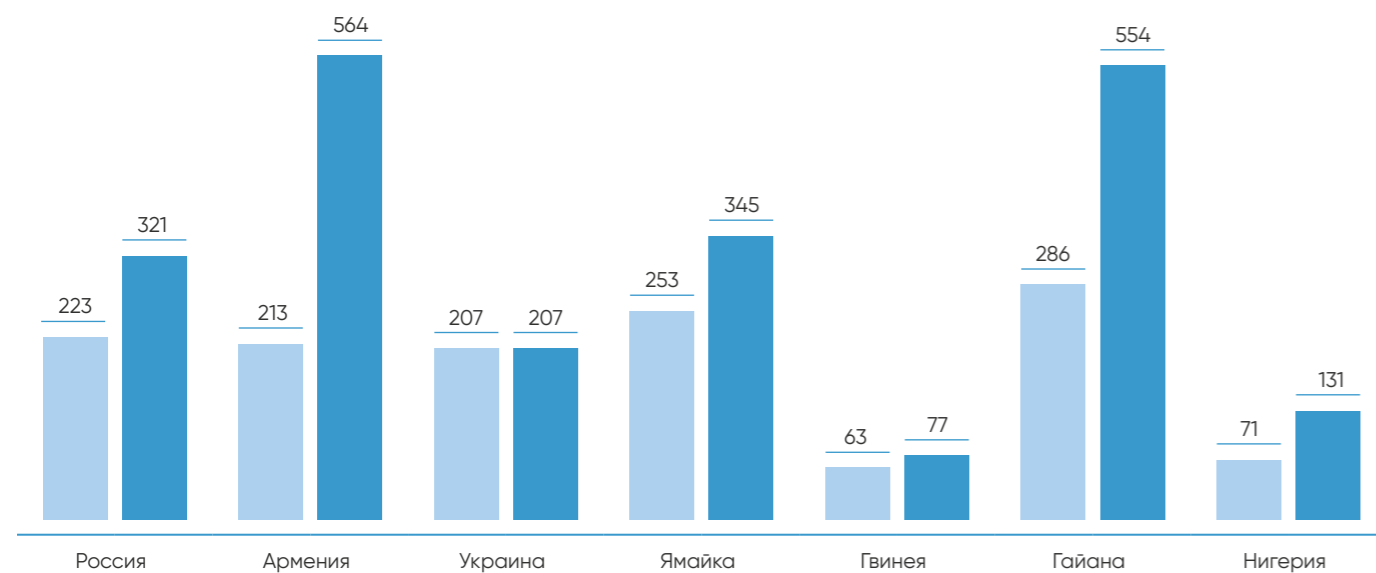
РУСАЛ с 2018 года в своей кадровой политике применяет программу повышения оплаты труда, в первую очередь для сотрудников, занятых на производстве. Этот проект реализуется в рамках соответствующей стратегии РУСАЛа. В настоящее время во всех предприятиях Компании заработная плата значительно выше средней по регионам.

В 2022 году РУСАЛ повысил заработную плату сотрудникам российских предприятий в марте на 10%. В отчетном году средняя заработная плата сотрудников выросла на 15% по сравнению с 2021 годом, на 27% по сравнению с 2020 годом и на 41% по сравнению с 2019 годом.

Ежегодно в декабре месяце сотрудникам рабочих специальностей в России и СНГ в дополнение к заработной плате выплачиваются премии по итогам работы. В отчетном году размер премии равнялся 100% от средней заработной платы сотрудника.

Стандартный базовый оклад сотрудников и минимальная заработная плата в ключевых регионах операционной деятельности Компании¹, долл. США²

GRI 202-1, ASI PS 10.7a



- Минимальный размер оплаты труда в регионе
- Стандартная заработная плата начального уровня

Социальная поддержка

GRI 401-2

В Компании продолжается реализация программ социальной поддержки, предоставляющих сотрудникам широкий перечень льгот, помимо предусмотренных законодательством:

- ежедневная дотация на питание для каждой смены, позволяющая обеспечить сотрудника горячим полноценным обедом в течение рабочего дня;
- возможность бесплатно заниматься спортом и участвовать в спортивных мероприятиях;

¹ Отсутствует различие между отношением стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате между мужчинами и женщинами.

² При расчете использовался средний курс доллара США (67,46 руб. за 1 долл. США) по данным Банка России.

- бесплатное корпоративное медицинское обслуживание на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр»;
- льготные путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и профилактории, расположенные на территории Российской Федерации;
- возможность получения полисов добровольного медицинского страхования для сотрудников и приобретения по льготным ценам для членов их семей;
- проведение праздничных мероприятий, приуроченных к юбилеям предприятий и Дню металлурга; проведение новогодних мероприятий для детей сотрудников с вручением подарков от Компании каждому ребенку;
- материальная помощь пенсионерам, ранее работавшим на предприятиях Компании и состоящим на учете в благотворительных фондах, а также ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, труженикам тыла;
- корпоративная жилищная программа, позволяющая сотрудникам приобретать жилье на льготных условиях.

В РУСАЛе действует Социальная программа, которая предусматривает ряд социальных льгот для сотрудников, включая получение полисов добровольного медицинского страхования, корпоративный транспорт для доставки персонала к месту работы и обратно, материальную помощь в сложных жизненных ситуациях.

В отчетном периоде Компания затратила 322 млн руб. на дополнительное медицинское страхование, 705 млн руб. на выплаты медицинским учреждениям и 147 млн руб. на оплату путевок (без социального страхования). По итогам 2022 года общие затраты на реализацию социальной программы для сотрудников составили приблизительно 7,0 млрд рублей.

В 2022 году с целью поддержания сотрудников, имеющих детей с ограниченными возможностями, РУСАЛ назначил данной категории персонала выплату ежемесячной материальной помощи в размере 10 тыс. руб. на одного такого ребенка.

Опыт РУСАЛа**Жилищная программа**

В 2022 году РУСАЛ возобновил льготную жилищную программу для сотрудников, задействованных на производстве. Программа предоставляет им возможность приобрести квартиру на первичном или вторичном рынке жилья или даже рефинансировать действующую ипотеку за счет корпоративного кредита.

Однако широкая реализация программы была приостановлена в феврале-марте отчетного периода по причине резкого роста ключевой ставки Банка России до 20%. Компания провела переговоры с банком-партнером, были выработаны новые условия – процентная ставка по кредитному договору зафиксирована на уровне 14% годовых; доля ежемесячного платежа со стороны Компании – на уровне 65% от общей суммы платежа.

После возвращения ключевой ставки Банка России к нормальному уровню с банком-партнером были достигнуты договоренности о продолжении программы на первоначальных условиях. По состоянию на конец 2022 года к жилищной программе присоединились 450 сотрудников.

Все сотрудники РУСАЛа обладают правом на получение бесплатной медицинской помощи в ООО «РУСАЛ Медицинский центр». Центр имеет 11 филиалов и семь обособленных подразделений в семи регионах ответственности Компании. Штат Медицинского центра насчитывает 593 сотрудника, обслуживающих свыше 57 тыс. человек.

В Компании приняты следующие меры по предотвращению профессиональных заболеваний:

- «РУСАЛ Медицинский центр» внедрил программы профилактики заболеваний опорно-двигательного

аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Соответствующие процедуры включают физиотерапию, фитотерапию, кислородные коктейли, ручной массаж, витаминотерапию, световую и ингаляционную терапию.

- Формирование и доведение до сведения сотрудников рекомендаций относительно сохранения здоровой осанки и выполнения необходимого комплекса физических упражнений, включая описание элементов оздоровительной гимнастики в домашних условиях.

Алгоритм проведения медицинских осмотров в Компании:

- Отнесение сотрудника по результатам обследования в определенную группу здоровья, формирование для него рекомендаций по профилактике заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению и лечению.
- Мониторинг и выявление заболеваний на ранней стадии, разработка мер профилактики и реабилитации и предоставление сотруднику соответствующих медицинских рекомендаций.

РУСАЛ продолжает обеспечивать сотрудников бесплатными средствами индивидуальной защиты в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19. Сотрудники, переболевшие коронавирусом, имеют право на медицинскую реабилитацию за счет Компании. Сотрудники, прошедшие вакцинацию от COVID-19, вправе на любом ее этапе использовать предоставляемый им оплачиваемый день отдыха.

Опыт РУСАЛа

Здоровый образ жизни

В 2022 году Компания затратила 1,27 млрд руб. на мероприятия, направленные на обеспечение здорового образа жизни сотрудников:

- РУСАЛ организует бесплатные тренажерные залы на промплощадках.
- В бюджет Компании ежегодно закладываются затраты на спортивные мероприятия.
- Сотрудники, задействованные на производственных участках с вредными условиями труда, ежегодно проходят медицинский осмотр.
- Всем сотрудникам РУСАЛа предоставляется дотация на питание, предусматривающая полноценный обед и начисляемая каждую смену. В 2022 году размер ежедневной дотации на питание увеличился.
- Сотрудникам, задействованным на производстве, практически на всех предприятиях Компании бесплатно выдается 0,5 литра молока на смену.

Обучение и развитие

GRI 3-3, GRI 404-2, НКЕХ КРІ аспект В3, НКЕХ п. 9, НКЕХ п. 10

РУСАЛ уделяет большое внимание эффективному обучению и развитию персонала. Компания реализует многочисленные инициативы в области личностного и профессионального роста. РУСАЛ проводит регулярную проверку навыков сотрудников, ответственность за которую возложена на Корпоративный университет РУСАЛа. Университет занимается разработкой стратегии развития сотрудников Компании, способствует их профессиональному росту и улучшению эффективности. Обучение проводится специалистами Компании и приглашенными преподавателями.

В 2022 году РУСАЛ проводил активное просвещение сотрудников в области устойчивого развития. В отчетном периоде 100% сотрудников дирекций и дивизионов, вовлеченных в реализацию проектов по устойчивому развитию (проектов ESG-трансформации) прошли краткий вводный курс «Стратегия устойчивого развития как основа формирования будущей ценности бизнеса».

Совместно с Дирекцией по персоналу сформировано техническое задание и отобран поставщик образовательного модуля «Устойчивое развитие для горнодобывающего и металлургического сектора», разработка модуля должна быть finalized в 2023 году.

Всего в отчетном году прошли обучение в рамках корпоративных программ 23 553 сотрудников. Общее количество часов обучения сотрудников составило 1 150 251 (19,3 ч на сотрудника)

Доля сотрудников, прошедших обучение, в разбивке по категориям и полу, %

НКЕХ КРІ В3.1

Руководители высшего звена	10,4
Мужчины	11,7
Женщины	4,8
Руководители среднего звена	62,6
Мужчины	63,7
Женщины	58,6
Специалисты	45,9
Мужчины	60,6
Женщины	34,2
Рабочие	36,6
Мужчины	39,9
Женщины	23,6

Среднее количество часов обучения сотрудников в разбивке по категориям и регионам¹, ч/чел.

НКЕХ КРІ В3.2

Руководители высшего звена	6
Россия	7
Другие страны	2
Руководители среднего звена	23
Россия	27
Другие страны	6
Специалисты	23
Россия	26
Другие страны	9
Рабочие	19
Россия	22
Другие страны	3

¹ Групповые занятия учтены однократно, без указания количества сотрудников, принимавших участие в тренинге.

Среднее количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу и регионам¹, ч/чел.**НКЕХ КР1 В3.2**

Мужчины	20
Россия	24
Другие страны	4
Женщины	16
Россия	17
Другие страны	4

Функциональные академии

РУСАЛ обеспечивает систему подготовки кадров по основным производственным процессам в востребованных предприятиях Компании областях.

В 2022 году в Компании было внедрено несколько инициатив, включая Функциональные академии PR, GR, сотрудников коммерческих служб, экологов и юристов. Традиционно действуют функциональные академии по системе менеджмента качества и HR, метеорологов и лаборантов, энергетиков, технологического персонала.

В рамках каждой Функциональной академии разрабатываются разноуровневые образовательные программы и оценочные материалы.

Одной из ключевых категорий сотрудников, прошедших обучение в 2022 году, стали производственные наставники (инструкторы производственного

обучения). Специально для этой категории сотрудников был разработан очный курс обучения, в рамках которого освещались особенности отработки навыков практического обучения вновь принятого персонала на производстве. В 2022 году очное обучение прошли 474 наставника. Дополнительно был разработан электронный курс по производственному наставничеству; он станет обязательным к изучению для всех сотрудников, которые привлекаются к проведению обучения на производстве, то есть для более чем 4 тыс. человек.

В 2022 году получила развитие программа подготовки для РУСАЛа высококвалифицированных молодых специалистов по информационным технологиям – Академия IT. В 2022 году проект реализовывался совместно с Сибирским федеральным университетом. Впереди у студентов 3 года обучения в Академии, практика в Компании и реализация проектов по реальным задачам металлургического и энергического направления.

Опыт РУСАЛа**Внешний карьерно-образовательный портал UNIVER**

Единой платформой для обучения и развития является внешний карьерно-образовательный портал Univer, который был запущен в 2021 году. Платформа аккумулирует образовательные проекты и мероприятия РУСАЛа, а также содержит информацию о вакансиях, стажировках и различных тренингах по коммуникативным и общекультурным навыкам (soft skills).

На платформе реализуются 14 проектов для учащихся, студентов и выпускников, включая «Новое поколение», «Стипендиальная программа», Олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего», «РУСАЛ – школам России».

У всех пользователей платформы есть бесплатный доступ к базе знаний, содержащей более 50 электронных курсов по деловой этике, личной эффективности, коммуникациям, навыкам публичных выступлений, самомотивации и эффективному лидерству. В 2022 году был также разработан базовый курс обучения устойчивому развитию для размещения на образовательном портале.

В разделе «Вакансии» регулярно публикуются вакансии РУСАЛа. К настоящему времени опубликовано более 1 500 вакансий, по которым получено 7 554 отклика.

Продолжение внедрения процессов управления персоналом в 2022 году

В 2021 году РУСАЛ разработал систему управления полным циклом развития персонала. Она заменила разрозненные системы автоматизации

отдельных HR-процессов и была успешно интегрирована в существующую инфраструктуру Компании.

Система охватывает более 50 тыс. сотрудников и включает восемь направлений:

Адаптация сотрудников

Система реализует механизмы автоматического назначения программ адаптации сотрудникам при их приеме на работу или переводе, отслеживает результаты выполненных работ и присваивает соответствующую квалификацию.

Дистанционное обучение и тестирование

РУСАЛ предлагает своим сотрудникам более 800 электронных учебных курсов по различным темам и направлениям, которые доступны для самостоятельного изучения и используются практически во всех HR-процессах.

Оценка компетенций

Система предусматривает несколько методов, использующих оценку компетенций в различных случаях, например, с целью включения сотрудника в кадровый резерв, построения индивидуального плана развития и т. д.

Очное обучение

Менее чем за шесть месяцев в системе было сформировано около 1500 обучающих мероприятий, в которых приняли участие более 16 000 человек.

Индивидуальные планы развития

По результатам оценки компетенций специалист, ответственный за кадровый резерв, может начать процедуру формирования плана развития на портале E-learning.

Внутренний кадровый резерв

Любой сотрудник может подать заявку на портале E-learning или быть назначенным менеджером. Кандидатам может быть предложено пройти оценку компетенций или начать процесс формирования плана развития.

Обязательное обучение

Система автоматически отслеживает время следующего прохождения обязательной программы обучения и предварительно назначает соответствующее мероприятие по обучению.

Сбор информации о потребностях в обучении для бюджетного планирования

В рамках централизованного планирования обучения на следующий период реализована возможность сбора информации о потребностях в обучении от руководителей отделов. На базе консолидированных потребностей планируются расходы на обучение в предстоящий период.

У каждого сотрудника в системе есть личный кабинет, через функции которого он может принимать участие в курсах, семинарах, вебинарах и других обучающих мероприятиях. В 2022 году

на корпоративном портале сотрудники прошли обучение более чем по 400 различным курсам, общее количество часов составило 505 867.

¹ Групповые занятия учтены однократно, без указания количества сотрудников, принимавших участие в тренинге.

Внутренний кадровый резерв

В Компании создан пул преемников для всех уровней управленческого резерва:

- резервисты для высшего звена управления: 84;
- резервисты для среднего звена: 492;
- резервисты для линейного звена: 2 161.

Для каждого участника программы «Кадровый резерв» разрабатывается индивидуальный план развития. Он включает широкий набор инструментов – от дистанционного обучения и стажировок до направлений в ведущие вузы.

В 2022 году активно реализовывалась программа «Школа мастера/Школа руководителя». Цель программы: подготовка преемников на управленческие должности линейного менеджмента и развитие лидеров, способных грамотно анализировать проблемные ситуации, системно подходить к решению задач, умело формировать

эффективную команду. Общая продолжительность программы три недели. В отчетном периоде в программу был включен новый блок по кросс-функциональному взаимодействию, который поможет развить навыки эффективного взаимодействия нескольких подразделений, освоить инструменты реализации совместных действий для достижения бизнес-результата.

Программы «БС-250» и ТРИЗ (теория решения изобретательских задач), действующие в Компании с 2015 года, входят в число основных инструментов подготовки кадрового резерва РУСАЛа. Участники программ учатся решать конкретные производственные, изобретательские задачи и реализовывать проекты по улучшению, полагаясь на подходы и принципы Бизнес-системы РУСАЛа.

Любой сотрудник Компании, заинтересованный в карьерном росте, может войти во внутренний кадровый резерв.

Социальное партнерство

GRI 407-1, ASI PS 10.1a, 10.1b, 10.5, SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-310a.2

Сотрудники РУСАЛа имеют право вступать в объединения, защищающие их интересы, и развивать долгосрочные партнерские отношения с профсоюзами. В 2022 году типовой коллективный договор был актуализирован на 2023–2025 годы.

GRI 2-30

У большинства российских предприятий Компании заключены коллективные договоры, охватывающие порядка 86,2% сотрудников РУСАЛа.

Социальный совет РУСАЛа выступает связующим звеном между сотрудниками и Компанией по вопросам социального партнерства. В нем представлены как сотрудники, так и руководство Компании. Совет ежегодно оценивает результаты социального партнерства и обсуждает выполнение работодателем условий коллективных договоров. В 2022 году состоялось два заседания Социального совета, на которых, в частности, обсуждались меры поддержки сотрудников предприятий Компании.

В отчетном периоде не выявлено случаев нарушения прав сотрудников на свободу объединений или ведение коллективных переговоров, а также случаев забастовок и массовых увольнений.

собственную практику в области соблюдения прав человека, полагаясь, в частности, на стандарты ASI, способствующие ускорению этого процесса.

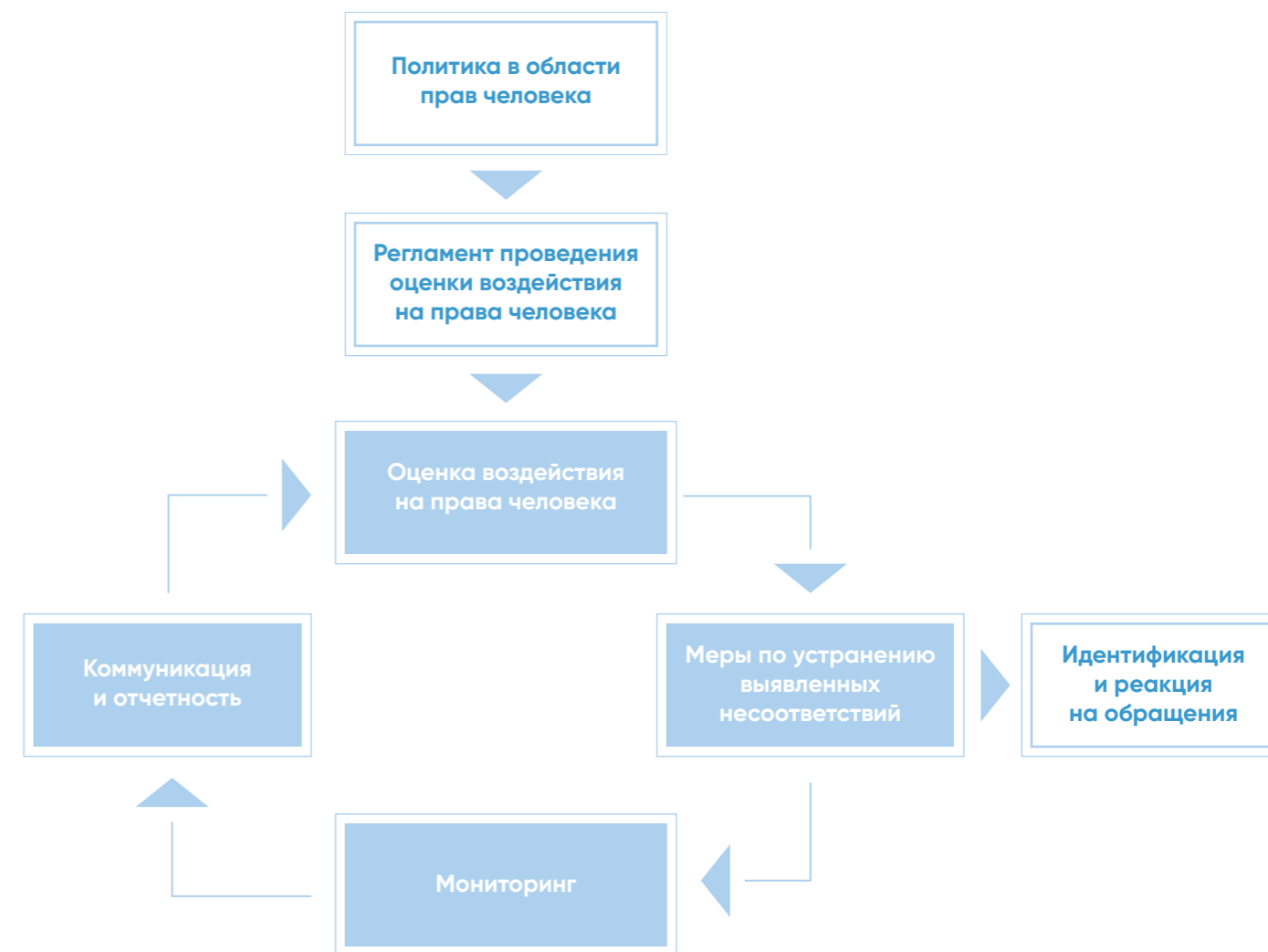
Ответственность за соблюдение прав человека в соответствии с Политикой РУСАЛа в области прав человека несут руководители основных функциональных направлений. Компания проводит оценку воздействия прав человека с целью содействия выявлению и устранению рисков.

Права человека

GRI 3-3, GRI 2-23, НКЕХ п. 9, НКЕХ п. 10, ASI PS 9.1a

Подход к управлению вопросами прав человека

Принцип соблюдения прав человека является одним из основополагающих в рамках управленческого подхода РУСАЛа. Компания непрерывно развивает



Политика в области прав человека

GRI 410-1, ASI PS 9.1a

В 2018 году Совет директоров РУСАЛа утвердил Политику в области прав человека, которая закрепила единые подходы и требования в области прав человека и обязательство Компании соблюдать ее положения.

В 2022 году была разработана и подготовлена для дальнейшего согласования вторая редакция Политики в области прав человека, а также Политика равных возможностей.

РУСАЛ безоговорочно сохраняет свою приверженность соблюдению прав человека и последовательно придерживается самых высоких международных стандартов в этой области, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Основных конвенций Международной организации труда (МОТ);
- Глобального договора ООН;

- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных Советом по правам человека ООН;
- Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Декларации ООН о правах коренных народов;
- Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

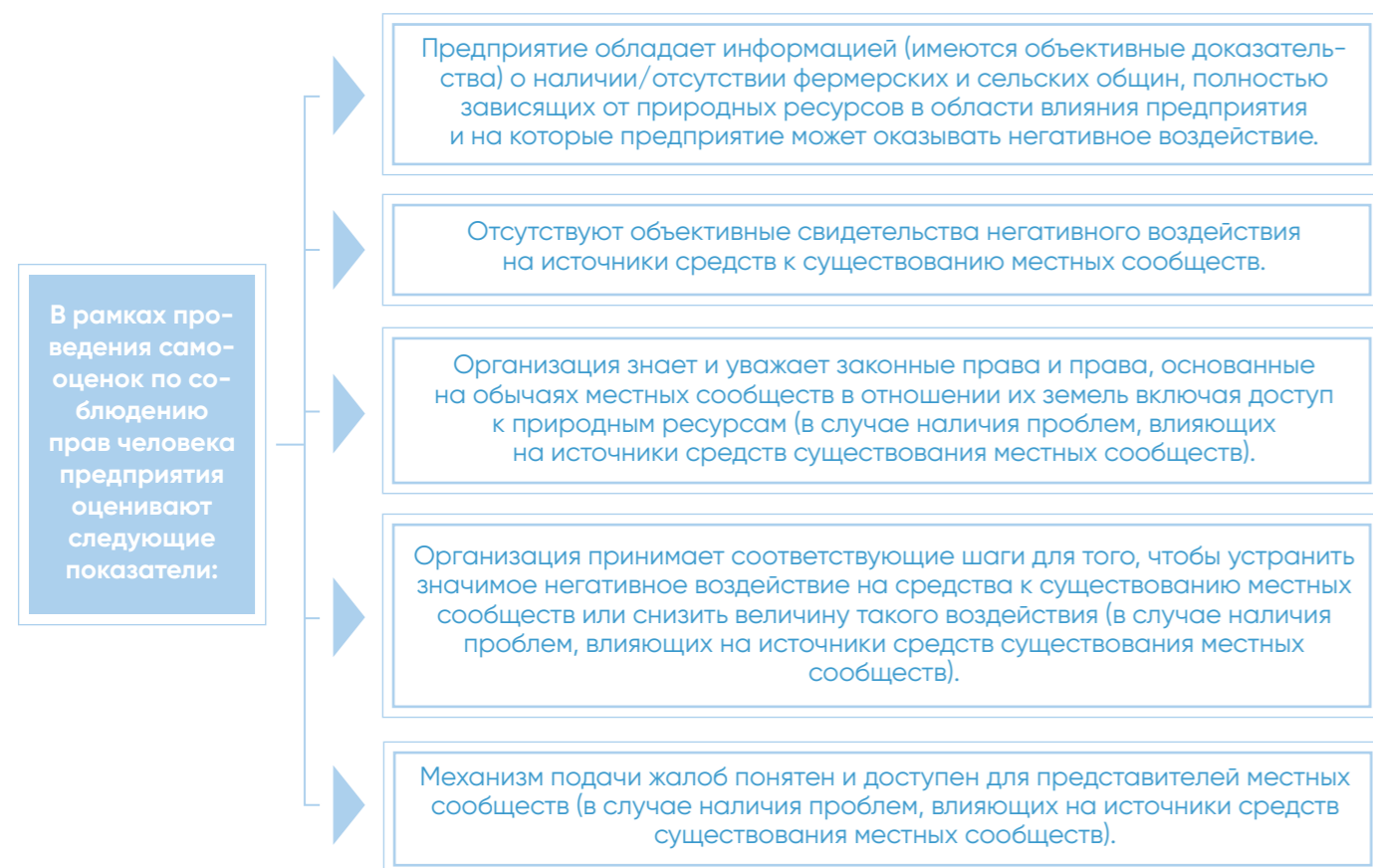
Регламент проведения оценки воздействия на права человека

ASI PS 9.1b

Компания руководствуется Регламентом проведения оценки воздействия на права человека, который был утвержден в 2020 году. Данный нормативный документ отражает комплексный подход к принятию мер по устранению или снижению негативного воздействия на права человека.

Контроль за исполнением Регламента возложен на Дирекцию по персоналу. В 2022 году в рамках подготовки предприятий к повторной сертификации по стандартам ASI проводилось обучение рабочих групп, состоящих из 36 человек. Материалы обучения включали разделы по соблюдению прав человека.

Компания оценивает риски, связанные с правами человека, и проводит проверки в отношении соблюдения прав местного населения в регионах ответственности.



В 2022 году в службу доверия «СигнаЛ» поступило 303 обращения. Было зафиксировано 48 случаев нарушений прав человека, 25 из которых касались нарушений в сфере трудовых прав. Все случаи были должным образом расследованы, по всем случаям приняты меры реагирования, персонал защищен от преследования. При этом была сохранена конфиденциальность всех обращений.

возможности и не допускает никакие формы дискриминации. Компания отбирает и нанимает сотрудников исключительно на основе опыта и конкретных деловых качеств.

В отчетном году не было выявлено случаев или рисков дискриминации по признаку пола, национальности, возраста или инвалидности.

GRI 406-1

Запрет на использование детского и принудительного труда

GRI 408-1, GRI 409-1, НКЕХ аспект В4, ASI PS 10.2a, 10.2b, 10.2c, 10.3a, 10.3b, 10.3c, 10.3d, 10.3e, 10.3f

РУСАЛ строго соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда на всех своих предприятиях. Компания заключает трудовые договоры только с лицами, отвечающими установленным законодательством минимальным возрастным требованиям. Трудовые отношения носят исключительно добровольный характер: Компания не использует

принудительный и обязательный труд, не приемлет рабство или торговлю людьми.

Это обязательство закреплено в Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнера. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса отвечает за проведение контрольных мероприятий в этой области.

Сотрудники дирекции регулярно проводят проверки и внутренний аудит. С момента создания Компании случаев несоблюдения действующего законодательства и нормативно-правовых актов об использовании детского и принудительного труда выявлено не было. В Компании отсутствуют предприятия, где могли бы быть обнаружены случаи использования детского и принудительного труда.

НКЕХ KPI B4.1, НКЕХ KPI B4.2

Вопросы охраны труда и прав человека отражены в Регламенте управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Сюда включена, например, и проверка минимального возраста сотрудников подрядной организации.

В 2023 году будет разработано и внедрено Заявление РУСАЛа об исключении трудовых практик, характеризующихся как «современное рабство» с подробным указанием мер, исключающих такие случаи.

Защита персональных данных

Одним из существенных направлений в области прав человека является защита персональных данных. Организация и обеспечение защиты персональных данных выполняется в соответствии с требованиями

Федерального закона от 27.07.2006 №152 ФЗ «О персональных данных» и подзаконных актов, требований Общего регламента Европейского Союза по защите персональных данных (GDPR).

В 2022 году с целью снижения риска несоблюдения требований законодательства в области защиты персональных данных РУСАЛ утвердил следующие внутренние документы:

- Политика обработки персональных данных (пересматривается с учетом новых изменений законодательства);
- Внутренние правила обработки персональных данных (включая политики минимизации/ограничения цели использования, хранения, передачи, удаления, исправления персональных данных и обработки запросов от субъектов персональных данных на получение доступа к таким данным; порядок обработки инцидентов информационной безопасности, касающихся персональных данных (пересматривается с учетом новых изменений законодательства));
- Политика в отношении файлов cookies;
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам (планируется доработка);
- Формы согласия на обработку персональных данных, уведомления об обработке персональных данных сотрудников и кандидатов на работу;
- Формы реестров процессов по обработке и передаче персональных данных (планируется доработка).

В настоящий момент в Компании разрабатывается Оценка воздействия передачи данных (Transfer Impact Assessment). Главной целью разработки этой меры является оценка рисков, связанных с передачей данных от европейских активов в РФ, а также описание дополнительных механизмов защиты в связи с такими рисками.



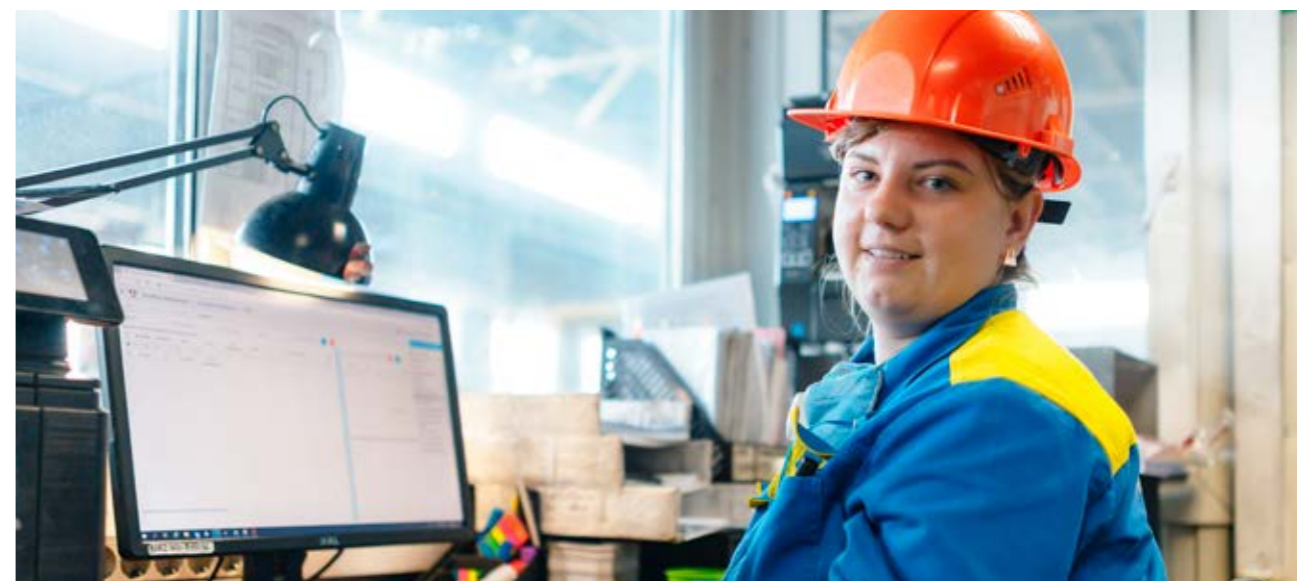
Подробнее о службе доверия «СигнаЛ», в том числе о характере обращений в службу см. раздел «Этика и добросовестность», стр. 128.

GRI 411-1, SASB EM-MM-210a.3, ASI PS 9.1c, ASI PS 3.1

Социокультурное многообразие и равные возможности

НКЕХ аспект В1, ASI PS 10.4

Компания следует принципу многообразия в кадровом составе. РУСАЛ уважает право на равные



4.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые факты 2022 года

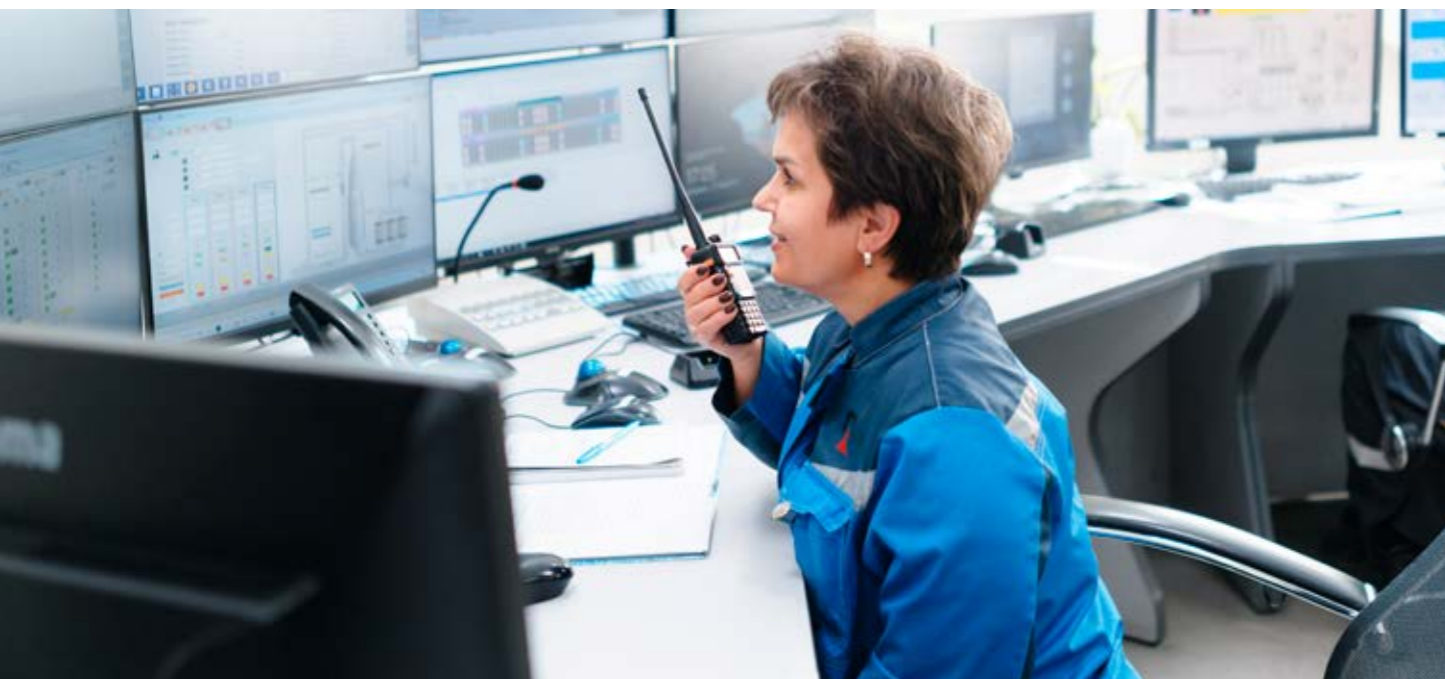
0,15^{1,2} LTIFR, сохранение на уровне 2021 года

72 530 плановых обходов подразделений проведено руководством предприятий РУСАЛа

Существенные темы

Здоровье и безопасность

Вклад в достижение ЦУР ООН



Год безопасности труда



2022 год был объявлен в Компании годом безопасности труда, в рамках которого был реализован ряд мероприятий, в том числе:

утверждена Стратегия Компании в области безопасности труда до 2030 года



пересмотрена действующая Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью



обновлен Регламент о расследовании происшествий



пересмотрен Стандарт «Требования к средствам индивидуальной защиты для сотрудников Компании», и 6 технических условий, регламентирующих требования к спецодежде



разработаны и утверждены 10 частных технических заданий по развитию автоматизированной информационной системы «Безопасность Производственной Деятельности» (АИС БПД)



разработан и утвержден Фирменный стиль документации, проектов и программ в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ): «Код безопасности РУСАЛ»



разработаны Методические рекомендации «Береги свою жизнь» в целях профилактики несчастных случаев со смертельным исходом



проведено обучение руководящего состава предприятий по лучшим практикам в управлении безопасностью труда на производстве: 119 руководителей и специалистов прошли очное обучение по программе «Основы безопасного поведения» и более 100 внутренних тренеров обучено по программам «Поведенческий аудит безопасности» и «Основы безопасного поведения»



проведены творческие конкурсы среди сотрудников Компании с награждением победителей: 3 место заняла молодежная команда в кейс-баттле «Современные тренды в сфере охраны труда», проведенного в рамках Всероссийской недели охраны труда



¹ Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

² Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» показатель LTIFR рассчитан с учетом основного подрядчика ООО «ИСО». Показатель LTIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,17.

В отдельных подразделениях Компании были реализованы дополнительные мероприятия:

Алюминиевый дивизион

Внедрен портал аналитической отчетности, позволяющий планировать мероприятия на основе анализа происшествий

Глиноземный дивизион

Организована подготовка на еженедельной основе сводной информации о текущей ситуации, в том числе в области безопасности труда на крупных горнорудных объектах

Дирекция по новым проектам

Созданы рабочие группы с участием представителей Дирекции по развитию производства, Дирекции по теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) и Департамента информационных технологий (ДИТ) для разработки решений по автоматизации рабочих процессов

Дивизион Даунстрим

Проведены творческие конкурсы по безопасности труда: стихотворений, детского рисунка, лучшего эскиза постера

В 2022 году в области ОТиПБ были поставлены следующие цели:

Цель	Статус	Результаты
Реализация плана мероприятий по проведению Года безопасности труда со снижением коэффициента частоты производственного травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) по итогам 2022 года не менее, чем на 10% относительно показателей предшествующего периода, не превышавшего 0,18 (с учетом основной подрядной организации)	Выполнено	Компания реализовала мероприятия по проведению Года безопасности труда. Всего в 2022 году проведено девять мероприятий в рамках Года безопасности труда.
Реализовать на пилотных предприятиях Компании программу по внедрению передовых систем предупреждения ошибочных действий персонала (Lockout / Tagout (LOTO), сигнализация опасных зон, маркировка и предупреждение опасных зон и т.п. – в соответствии со спецификой отдельных предприятий)	Выполнено	Система LOTO была внедрена на предприятии «РУСАЛ Каменск-Уральский». На предприятии СКАД (г. Дивногорск) реализованы проекты по оснащению мостовых кранов и погрузчиков световыми маркерами опасных зон. Самосвалы были оснащены сигнализацией поднятого кузова.

Цель	Статус	Результаты
Разработать и внедрить методику профилактики смертельного травматизма, позволяющую снизить число смертельных травм не менее, чем на 20% относительно показателей предшествующего периода, не превышавшего 0,18 (с учетом подрядных организаций)	Выполнено	Утверждены и внедрены Методические рекомендации «Береги свою жизнь!», в которых определены семь ключевых опасностей на рабочих местах.
Разработать и внедрить на пилотных предприятиях систему оценки участков по безопасности труда	В процессе	Регламент оценки участков по безопасности труда на стадии согласования

Подход к управлению

GRI 3-3, ASI PS 2.1, ASI PS 11.3, ASI PS 11.4, НКЕХ КРІ В2.1, НКЕХ КРІ В2.3

Здоровье и безопасность наших сотрудников являются безусловным приоритетом для РУСАЛа, и каждый риск, связанный с технологическим процессом или природными чрезвычайными ситуациями, тщательно анализируется. Охране труда и промышленной безопасности уделяется особое внимание на всех уровнях корпоративного управления и деятельности Компании – от принятия стратегических решений до операционных процедур.

Вопросы безопасности интегрированы в корпоративную стратегию Компании. Деятельность РУСАЛа осуществляется в соответствии с национальными законодательствами регионов ответственности, а также внутрикорпоративными стандартами, правилами и процедурами, регулирующими вопросы ОТиПБ.

Компания активно развивает корпоративную культуру безопасности, разрабатывая инновационные программы обучения, привлекая сотрудников к процессам идентификации рисков и внедряя инструменты персональной мотивации. РУСАЛ также внедряет различные современные технологии и инициативы, способствующие сохранению жизни и здоровья сотрудников.

Уделяя особое внимание случаям сокрытия происшествий и нарушений в области безопасности труда, РУСАЛ вовлекает руководство высшего и среднего звена в процессы управления вопросами ОТиПБ, в т.ч. посредством включения в их КПЭ показателей травматизма, включая LTIFR, как на уровне Компании, так и на уровне дивизионов и предприятий. Мониторинг КПЭ проводится ежемесячно, а их выполнение оценивается ежегодно.

Доля КПЭ «Безопасные условия труда» в вознаграждении директоров дивизионов определяется постановкой целей на год и в совокупности варьируется в диапазоне от 5% до 15%.

НКЕХ п. 13

С целью усилить корпоративное лидерство, повысить культуру безопасности и обеспечить надежное функционирование системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (СУОТПБ) под управлением Совета Директоров РУСАЛ создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии (далее – Комитет). В полномочия Комитета входит проверка соответствия деятельности Компании как требованиям национального законодательства в области безопасности труда, так и внутренним стандартам, анализ аудитов ОТиПБ, проводимых в соответствии с законодательством или политиками Компании, рассмотрение годовой отчетности по соответствующим показателям, подготовка рекомендаций относительно целей в области ОТиПБ.

На 2023 год запланирован пересмотр положения о Комитете с целью его актуализации и отражения всех аспектов стратегического планирования и отчетности в сфере устойчивого развития (ESG-трансформации).

Кроме того, для большего вовлечения высшего руководства в вопросы безопасности в Компании внедрена практика проведения очных координационных совещаний с участием Генерального директора РУСАЛ, управляющих директоров и руководителей подразделений ОТиПБ предприятий. В 2022 году координационное совещание было проведено на Братском алюминиевом заводе, в ходе которого были рассмотрены вопросы

обучения и вовлечения сотрудников Компании и подрядных организаций в процессы в области безопасности труда и выработка единых подходов.

Дополнительно внедрена практика рассмотрения показателей в области безопасности труда

на ежеквартальных заседаниях Управляющих комитетов дивизионов, в ходе которых анализируются причины травматизма на предприятии, рассматриваются наиболее тяжелые происшествия и возможность тиражирования мероприятий по их предотвращению.

Цели и стратегические приоритеты

- Нулевой уровень смертельного травматизма, минимизация общего числа несчастных случаев и нулевое количество пожаров.
- Обеспечение соответствия оборудования и производственных процессов законодательным и нормативным требованиям в области ОТиПБ.
- Обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах санитарным нормам и правилам, а также постоянное совершенствование условий работы в целях повышения уровня безопасности.
- Проведение профилактики профессиональных заболеваний.

Ответственные структуры

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров
- Департамент охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

Внутренние документы

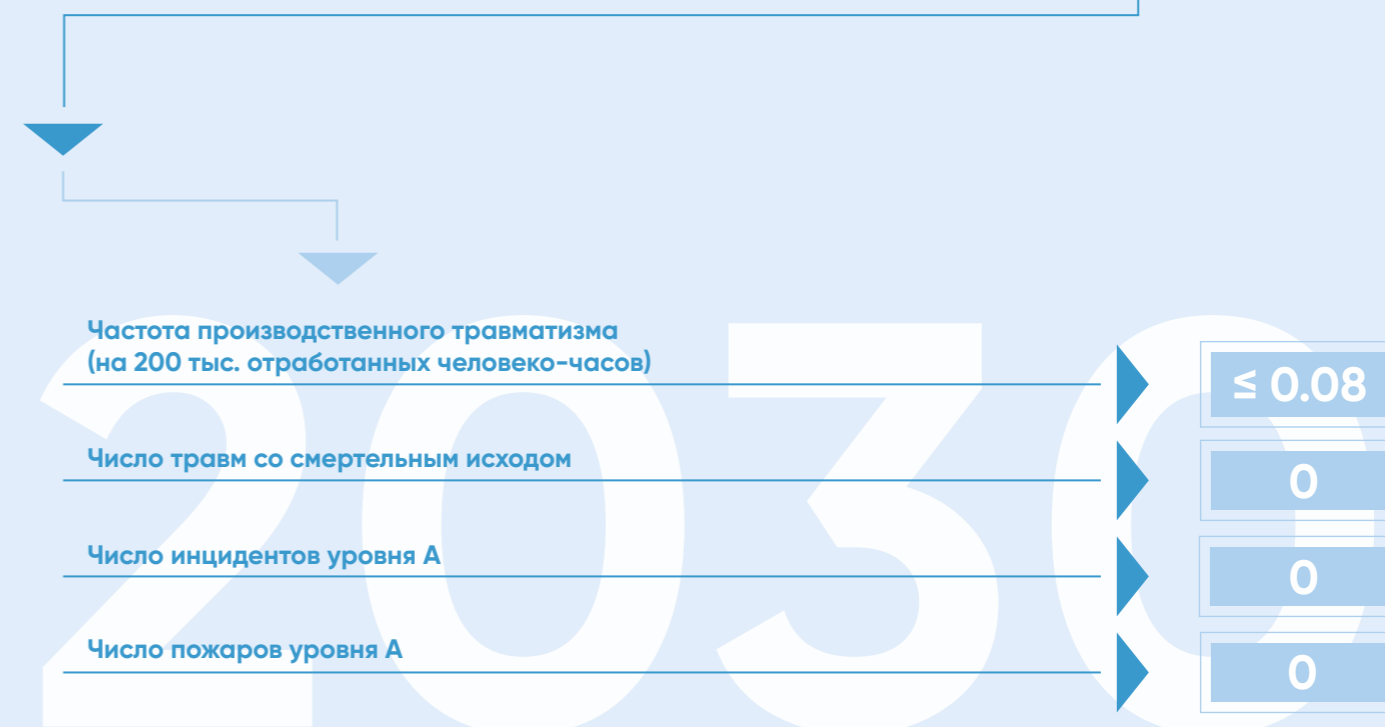
- [Политика в области охраны труда](#)
- Кардинальные правила по охране труда
- [Политика в области промышленной и пожарной безопасности](#)
- Руководства «Система управления охраной труда», «Система управления промышленной безопасностью», «Система управления пожарной безопасностью»
- Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства
- Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Другие нормативные акты в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Наша Стратегия

НКЕХ Аспект В2

В сентябре 2022 года Совет директоров Компании утвердил Стратегию обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года (далее в этом разделе – Стратегия), в рамках которой были утверждены целевые показатели, отраженные в том числе в Стратегии устойчивого развития Компании до 2035 года. Стратегия направлена на развитие всех элементов системы управления безопасностью условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов компании, со снижением частоты производственного травматизма и инцидентов уровня А на 50% (против 2021) и достижением нулевого показателя смертельного травматизма на производстве, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня А.

Стратегия была публично представлена в сентябре 2022 года в рамках ежегодного форума «Всероссийская неделя охраны труда».



Для достижения поставленных целей реализуется стратегический проект «Безопасные условия труда».

Система управления охраной труда

GRI 403-1, ASI PS 11.1, ASI PS 11.2

РУСАЛ регулярно совершенствует корпоративную СУОТПиПБ, стремясь внедрять лучшие мировые практики. В отчетном периоде в систему управления охраной труда, промышленной и пожарной

безопасностью был внесен ряд изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства, помимо этого, единая СУОТПиПБ Компании была пересмотрена и разделена на три системы управления по соответствующим направлениям, охватывающим все бизнес-подразделения и предприятия:

Система управления охраной труда (СУОТ)

- предотвращение травм и профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, где бы они ни находились

Система управления промышленной безопасностью (СУПБ)

- предупреждение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых предприятиями

Система обеспечения пожарной безопасности (СОПБ)

- организация единого системного подхода в обеспечении противопожарного режима на предприятиях Компании

Изменения связаны с тем, что эти три направления деятельности регламентируются различными областями законодательства и подчиняются различным контролирующим органам, поэтому в составе Дирекции по устойчивому развитию РУСАЛа был организован Департамент охраны труда и промышленной безопасности, в состав которого вошли профильные специалисты по каждому направлению.

Следуя требованиям международных стандартов и лучшим практикам в сфере ОТиПБ Компания сертифицировала СУОТПиПБ по стандарту ISO 45001, подтверждение соответствия проводится ежегодно.

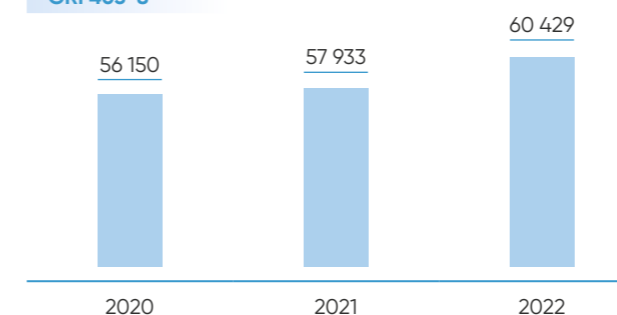
В 2022 году Компания проводила повторную сертификацию на ISO 45001 на следующих предприятиях:

- АО «РУСАЛ» Менеджмент
- АО «РУСАЛ» Красноярск
- ПАО «РУСАЛ» Братск
- ПАО «РУСАЛ» Братск в г. Шелехов
- АО «РУСАЛ» Новокузнецк»
- АО «РУСАЛ» Саяногорск»
- АО «РУСАЛ Ачинск»
- Филиал АО РУСАЛ Урал в Волгограде «Объединенная компания РУСАЛ Волгоградский алюминиевый завод»
- ООО «ВАЛКОМ-ПМ»
- ООО «Николаевский глиноземный завод»

В настоящее время включать новые предприятия в периметр сертификации не планируется.

Количество человек, охваченных системой охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-8



В 2022 году СУОТПиПБ было охвачено 60 429 человек, что на 4 % больше, чем в предыдущем отчетном периоде.

Развитие устойчивой и сильной культуры безопасности является одним из ключевых вопросов для РУСАЛа. Для достижения основной цели Компании в области ОТиПБ руководство организует деятельность сотрудников и подрядчиков под девизом «Безопасность превыше всего».

Культура безопасности труда

Развитие культуры безопасности труда – основа реализации принятой Стратегии. Для достижения целей Стратегии планируется повышение культуры безопасности труда среди сотрудников посредством ряда мероприятий.

- развитие лидерских компетенций линейных руководителей и навыков безопасного поведения каждого сотрудника
- стимулирование персональной и коллективной мотивации сотрудников к соблюдению требований в области охраны труда
- осознанный отказ от неоправданного риска и опасных действий, развитие привычки к безопасному поведению на работе и в быту
- забота о безопасности других, а также командная работа по выявлению рисков их устранению

Начиная с 2020 года на предприятиях Компании проводится экспертная оценка культуры безопасности труда. В 2022 году были проведены аудиты культуры безопасности на четырех предприятиях Компании: «РУСАЛ Волгоград», Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов, «РУСАЛ Красноуральск», АО «РУСАЛ Бокситогорск». В рамках

аудитов было проведено 15 очных интервью с высшим руководством предприятий и опрошено более 1000 сотрудников.

Оценка уровня культуры безопасности основывалась на методике компании DuPont с использованием кривой Брэдли. Результаты всех аудитов показывают, что на данный момент предприятия Компании соответствуют зависимому и независимому уровням зрелости культуры безопасности, что, согласно данным из открытых источников, в целом не отличается от ситуации в крупнейших металлургических компаний Российской Федерации.

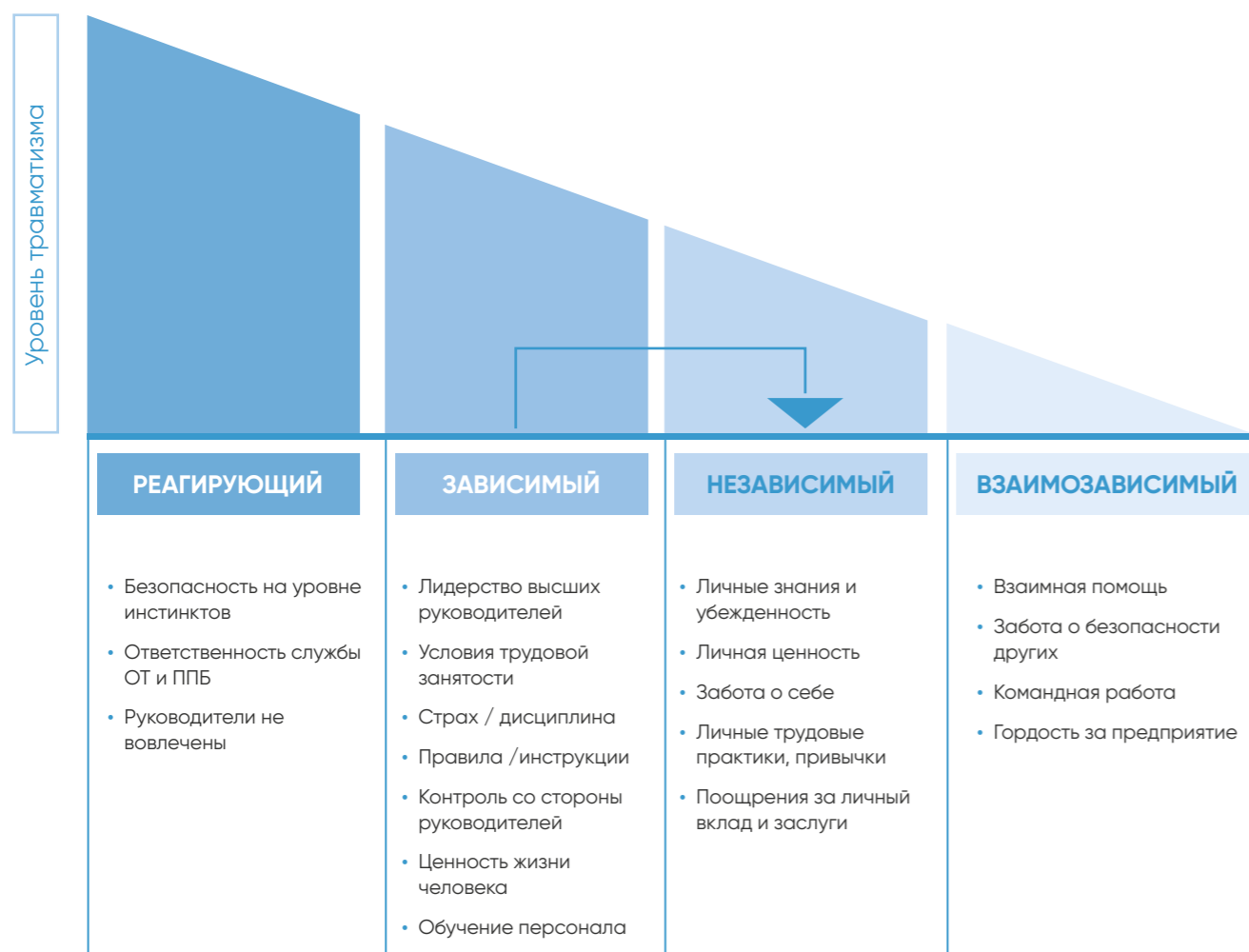
Цель Компании к 2030 году – полностью перейти к независимому уровню зрелости культуры безопасности труда.

Сотрудники и подрядчики Компании обладают достаточными полномочиями для приостановления и прекращения работ в случае возникновения потенциальной опасности, например, недостаточной квалификации, нечеткого понимания задачи, изменения условий труда на рабочем месте, неисправного оборудования. При этом Компания гарантирует, что к сотруднику, предупредившему об опасности, не будут применяться штрафные санкции.

GRI 3-3

На протяжении многих лет РУСАЛ работает над повышением осведомленности сотрудников о мерах ОТиПБ.

В дни проведения Всероссийской недели охраны труда РУСАЛ представляла команда из шести молодых специалистов, которая заняла третье место в кейс-баттле «Современные тренды в сфере охраны труда».

**GRI 403-2, GRI 403-4**

Обратная связь от сотрудников о возникающих производственных рисках и опасных ситуациях важна для РУСАЛа. РУСАЛ создал и поддерживает целый ряд каналов обратной связи для того, чтобы сотрудники могли сообщать информацию о любых рисках, связанных с ОТиПБ:

- инструктажи и собрания по охране труда;
- журналы трехступенчатого контроля;
- интернет-ресурсы РУСАЛа (внутренние и внешние), в том числе программа «Посмотри вокруг»;
- служба доверия «СигНАЛ»;
- ящики доверия – специальные почтовые ящики, которые сотрудники могут использовать для отправки письменных жалоб и предложений.

Эффективность работы данных каналов связи подтверждается выявлением 376 105 потенциально опасных ситуаций за отчетный период. Все

полученные сообщения обработаны, назначены ответственные за устранение нарушений, проконтролирован процесс устранения нарушений: 97% выявленных нарушений устранены, на устранение остальных нарушений (запланировано) требуется дополнительное время и финансовые ресурсы.

В рамках работы горячей линии «СигНАЛ» по приему обращений по вопросам экологического, социального, экономического воздействия РУСАЛа в 2022 году поступило 47 сообщений от местных жителей по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, которые были отработаны соответствующими работниками Компании.



Подробнее о службе доверия «СигНАЛ», в том числе о характере обращений в службу см. раздел «Этика и добросовестность», стр. 140.

Выявление рисков и управление ими

GRI 403-2

Компания сфокусирована на компетентном и эффективном управлении рисками в области ОТиПБ. Существенных изменений системы, назначение которой – оценивать и выявлять риски на всех уровнях и объектах Компании, в 2022 году не происходило.

Каждая операция, которая представляет риск для жизни и здоровья сотрудников или подрядчиков РУСАЛа, оценивается и контролируется ответственными лицами. Сама система проходит оценку каждые четыре месяца, а все изменения отражаются в корпоративной карте рисков и карте рисков соответствующего объекта. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально информирует руководство и Совет директоров Компании о проведенных изменениях и мероприятиях по снижению выявленных рисков.

Все дивизионы Компании обладают собственными методиками оценки рисков в области безопасности труда, но в 2022 году РУСАЛ начал работу по созданию единой методической основы для данного процесса. За основу Компания взяла практику дивизиона Даунстрим, которая будет актуализирована с учетом изменившегося законодательства и имеющегося опыта других дивизионов и тиражирована на все предприятия. Выпуск регламента планируется в 2023 году, а переход на единую методику будет осуществлен в течение следующих двух-трех лет в соответствии с графиками переоценки рисков.

Кроме того, в 2022 году Компания создала специальную рабочую группу по тиражированию передовой практики. В рабочую группу входят сотрудники тех предприятий, где уже есть опыт реализации разнообразных примеров и вариантов передовой практики. Они будут оценивать эффективность работ по различным проектам, а затем разрабатывать рекомендации по их улучшению и внедрению на других предприятиях. Одним из важнейших направлений работ рабочей группы на 2023 год является безопасность дорожного движения. В рабочую группу включены сотрудники отделов ОТиПБ восьми различных предприятий Компании (в том числе зарубежных), с возможностью привлечения в качестве экспертов коллег с других подразделений. В рамках работы группы планируется посещение предприятий, выставок и конференций с целью изучения передовой практики, технологий и инструментов в обеспечении безопасности труда.

В 2021 году дивизион Даунстрим разработал специальный курс обучения по оценке рисков ОТиПБ. В 2022 году было проведено обучение менеджеров и специалистов предприятий дивизиона по данной методологии. В дальнейшем данную практику планируется распространять на другие объекты.

В этом же дивизионе в конце 2021 года был реализован проект по установке проекционных фонарей и звуковой сигнализации на используемых напольных нерельсовых транспортных средствах. Компания высоко оценила эффективность проекта и в 2022 году начала внедрение аналогичного оборудования на Красноярском алюминиевом заводе.

Опыт РУСАЛа**Проект «Посмотри вокруг»****GRI 403-2**

В 2019 году РУСАЛ запустил проект «Посмотри вокруг» в дивизионе Даунстрим. Инициатива подразумевает участие всех сотрудников в ежедневном выявлении и устранении опасных факторов. Информация о выявленной опасной ситуации направляется ответственному лицу через специальную программу. Таким образом, любое выявленное нарушение может быть устранено в кратчайшие сроки.

В 2022 году реализация программы на предприятиях дивизиона Даунстрим продолжилась. Количество выявленных опасных факторов увеличилось в 2 раза по сравнению с 2019 годом. Кроме того, отмечается рост по числу выявленных и устраненных опасностей. Суммарно в 2022 году выявлено 29 434 опасности.

В 2023 году Компания выпустит регламент, который позволит тиражировать проект на предприятия других дивизионов.

Инициативы и проекты в области безопасности в 2022 году

НКЕХ КРП В2.3

Важной составляющей деятельности РУСАЛа является мониторинг и внедрение лучшей мировой практики ОТиПБ. Это связано со стремлением Компании защитить сотрудников и максимально повысить их безопасность. В 2022 году РУСАЛ продолжил внедрение своих инициатив в области безопасности, а также разработал новые проекты:

Реализация проекта «Культура безопасности»

- Продолжение проведения оценки культуры безопасности на 4 предприятиях в год

Реализация инициативы Vision Zero

- Продолжение реализации, инициативы нашли отражение в Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности в Компании до 2030 года

Запуск проекта по оценке небезопасного поведения сотрудников

- Перенесен на 2023 год

Вовлечение менеджеров и руководителей высшего звена и развитие их лидерских качеств посредством проведения поведенческих аудитов

- 14 Генеральных директоров предприятий Компании прошли обучение по лидерству в сфере безопасности труда и вовлечению персонала в данные вопросы
- 119 руководителей и специалистов прошли очное обучение по программе «Основы безопасного поведения» на 5 пилотных предприятиях

В рамках программы по внедрению передовых систем предупреждения ошибочных действий персонала (Lockout / Tagout (LOTO), сигнализации опасных зон, маркировки и предупреждения опасных зон Компания в 2022 году осуществила ряд мероприятий:

Цель:
Реализовать на пилотных предприятиях Компании **программу по внедрению передовых систем предупреждения ошибочных действий персонала (Lockout / Tagout (LOTO), сигнализация опасных зон, маркировка и предупреждение опасных зон и т.п.**



Внедрение системы LOTO:

- завершено на участке № 8 цеха выщелачивания и сгущения модуля непрерывного выщелачивания № 2 на предприятии «РУСАЛ Каменск-Уральский»;
- организована работа по внедрению систем на предприятиях «РУСАЛ Ачинск» и «РУСАЛ Бокситогорск»

Оснащение самосвалов:
установлена световая и звуковая индикация включенной коробки отбора мощности (КОМ) и звуковая сигнализация (зуммер) с целью идентификации водителем поднятого кузова

Оснащение погрузчиков:
установлены проекторы с обозначением световой границы при движении задним ходом на погрузчиках СКАД (Дивногорск)

Оснащение мостовых кранов:
установлены светодиодные проекторы предупреждения об опасной зоне перемещаемого груза на мостовых кранах СКАД (Дивногорск)

Результаты деятельности

Компания искренне переживает тот факт, что в 2022 году в результате несчастных случаев на производстве погибли четыре сотрудника Компании и один сотрудник подрядной организации, несмотря на стремление РУСАЛа добиться нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом. Компания приносит соболезнования родным и близким наших коллег и глубоко сожалеет об этих невозвратимых утратах.

GRI 403-9

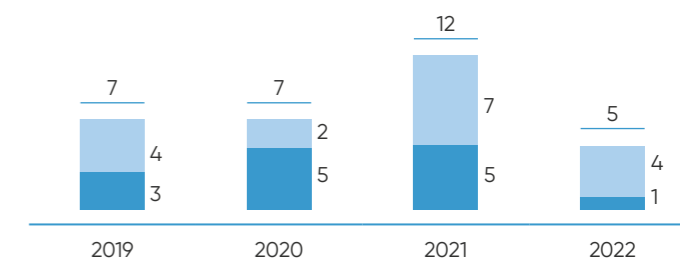
В отчетном периоде основными причинами тяжелого и смертельного травматизма на предприятиях РУСАЛа стали ошибки, вызванные человеческим фактором, и нарушения требований безопасности, допущенные самими погибшими или другими сотрудниками при выполнении соответствующих работ.

Одним из самых серьезных несчастных случаев 2022 года стало происшествие на Братском алюминиевом заводе, когда сотрудник завода при управлении дизельным погрузчиком задел траверсу бункера с анодной массой, опрокинув ее на другого сотрудника. В ходе расследования было установлено что сотрудник, управлявший погрузчиком, не имел соответствующего обучения и допуска, и к управлению приступил самостоятельно, взяв оставленные в кабине ключи. После происшествия Компанией были проведены дополнительные обучения с проверкой знаний всех водителей погрузчиков, изменена система выдачи и контроля ключей (в том числе были изъяты все сервисные ключи). Проверки водителей погрузчиков стали обязательными при посещении производственной зоны. Эти мероприятия были тиражированы на все предприятия Алюминиевого дивизиона.

РУСАЛ на регулярной основе производит анализ случившихся инцидентов и аварий. Компания тщательно расследует все происшествия в соответствии с требованиями национального законодательства страны операционной деятельности, а также посредством проведения комплексной оценки рисков ОТиПБ. Эти мероприятия позволяют Компании выявлять слабые места и постоянно совершенствовать систему мероприятий ОТиПБ.

Основным показателем безопасности труда является коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2022 году этот показатель составил 0,15, не изменившись по сравнению с прошлым годом.

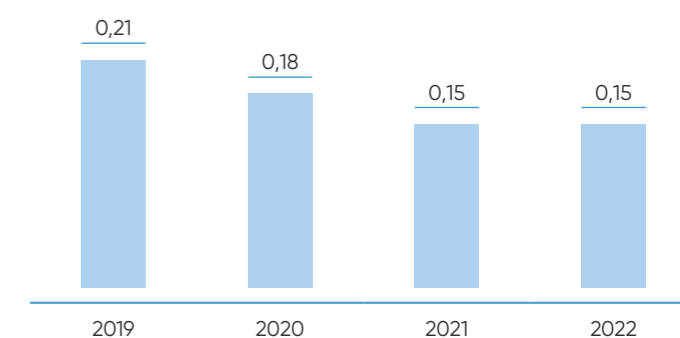
Количество смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций



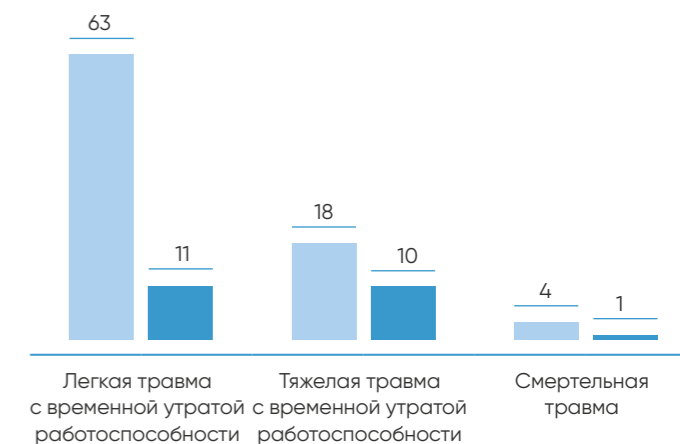
- Сотрудники РУСАЛа
- Подрядчики

Коэффициент LTIFR на 200 000 человеко-часов

GRI 403-9, НКЕХ КРП В2.2



Зарегистрированные несчастные случаи среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций



- Сотрудники РУСАЛа
- Подрядчики

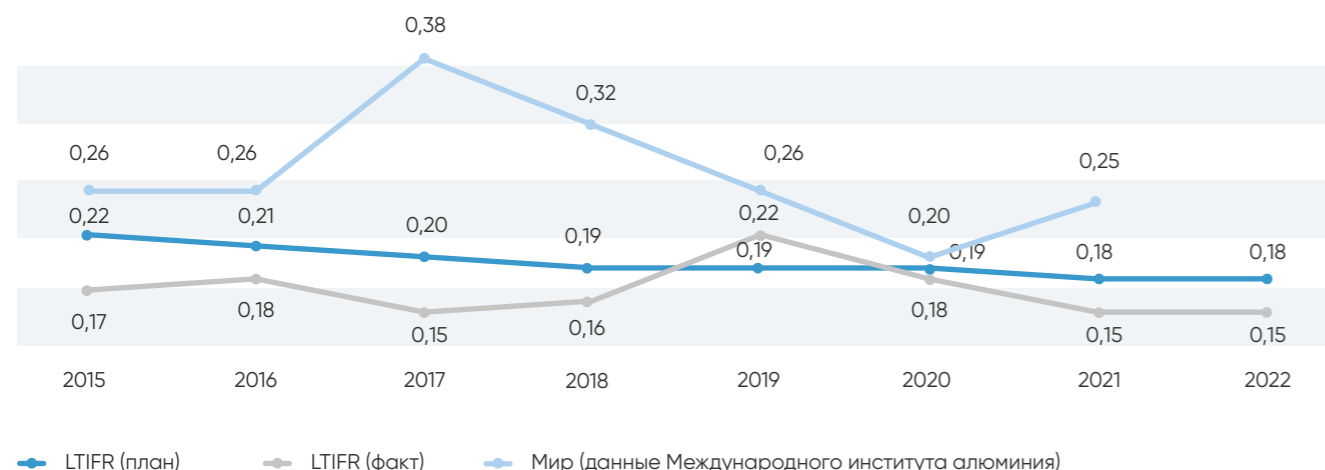
За отчетный период было зафиксировано 85 несчастных случаев среди штатных сотрудников РУСАЛа и 22 среди сотрудников подрядных организаций. Наиболее распространенным видом производственных травм являются переломы ног и рук при падениях в результате поскользываний и спотыканий.

Кроме того, в 2022 году было зарегистрировано 198 микротравм по всем предприятиям Компании, 3 микротравмы по ИСО и 10 микротравм по остальным подрядным организациям.

В целях снижения числа смертельных травм приказом генерального директора Компании в отчетном периоде были утверждены и доведены до сотрудников Методические рекомендации «Береги свою жизнь!», в которых определены семь ключевых опасностей на рабочих местах и ключевые требования безопасности.

Материалы Методических рекомендаций включены во все инструктажи по охране труда, а знание проверяется в ходе обходов производственных площадок.

Методические рекомендации «Береги свою жизнь!»



В соответствии с международной статистикой (по данным Международного института алюминия), уровень травматизма на предприятиях РУСАЛа ниже среднего среди предприятий алюминиевой отрасли.

GRI 403-9

В 2022 году на предприятиях РУСАЛа было зафиксировано 376 105 опасных ситуаций и 24 136 опасных действий (данные включают ООО «ИСО»). Общее количество выявленных опасных ситуаций увеличилось на 4%, а выявленных опасных действий — на 61% по сравнению с предыдущим периодом, наибольший рост выявленных опасных действий (в четыре раза) произошел в филиале ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов.

В 2022 году на объектах Компании повышенное внимание уделялось поведению персонала, проводились внеплановые инструктажи для обсуждения опасных факторов, связанных с работой сотрудников. Не меньшее внимание уделялось и перемещению людей по территории предприятий и развитию у сотрудников навыков безопасного поведения.

В целях дальнейшего предотвращения травматизма Компания ставит перед собой следующую цель на 2023 год и среднесрочную перспективу:

Выявленные опасные ситуации и действия¹



в рамках принятой Стратегии выполнить работу по актуализации документов, анализу и дальнейшей минимизации числа несчастных случаев.

Обучение

GRI 403-5

Обучение всего персонала является неотъемлемой частью обеспечения ОТиПБ в Компании. В данной сфере РУСАЛ осуществляет ряд мероприятий:

- проводит регулярные тренинги и инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые, которые являются обязательными даже для сотрудников, чья работа выходит за рамки установленных повседневных обязанностей;
- осуществляет обучение сотрудников по вопросам оказания первой помощи и порядка действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций или несчастных случаев;
- доводит до сведения сотрудников информацию об изменениях в сфере законодательства, а также о результатах расследования несчастных случаев и аварий на внеплановых инструктажах и инструктажах перед началом смены.

РУСАЛ придерживается политики доступности информации и учебных материалов для всех и в рамках учебных программ организует курсы для сотрудников с использованием собственной корпоративной электронной системы обучения. Компания стремится к тому, чтобы сотрудники брали на себя больше ответственности за личностное развитие.

Помимо обучения по основным программам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Компания в 2022 году провела ряд мероприятий с целью повышения культуры безопасности сотрудников, в том числе обучение:

- Руководителей предприятий по системе «SafeStart»;
- Высшего руководства по программам «Лидерство в безопасности труда» и «Основы безопасного поведения»;
- Тренеров по программам «Поведенческий аудит безопасности» и «Основы безопасного поведения»;
- Сотрудников отделов охраны труда и промышленной безопасности проведены в центральной компании для налаживания двусторонней коммуникации и формирования кадрового резерва;
- Сотрудников по программам «Посмотри вокруг» (420 участников), «Внутренние расследования» (145 участников), «Обозначение опасностей» (123 участника), «Оценка рисков» (539 участников) организованное предприятиями дивизиона Даунстрим.

В дивизионе Даунстрим было организовано обучение директора бизнеса в рамках курса IOSH «Управляем безопасностью»; встречи с генеральным директором проводятся регулярно.

¹ В связи с изменением методики данные за 2022 год представлены с учетом основного подрядчика ООО «ИСО», а за 2019–2021 года — только по штатным сотрудникам.

В 2022 году РУСАЛ также провел обучение 14 управляющих директоров предприятий Компании по вопросам лидерства в сфере безопасности труда и вовлечению персонала в формирование культуры безопасного поведения.

Компания также разрабатывает специальные тренинги и внедряет программы безопасного производства. В число последних входит программа «Основы безопасного поведения», направленная на развитие осознанного отношения сотрудников к безопасности труда, посредством анализа допущенных ошибок.

Общее количество времени, затраченного на обучение одного сотрудника, составило 24,8 часов в год, что на 33% меньше по сравнению с 2021 годом. За отчетный период было проведено 54 учения и 7 мероприятий по отработке действий в чрезвычайных ситуациях.

В 2023 году РУСАЛ планирует запустить тренинги по вопросам ОТиПБ в виде электронных курсов, чтобы обеспечить максимальный охват сотрудников. Кроме того, Компания работает над новым тренингом по правилам поведения в зимнее время года, чтобы снизить число случаев падения на скользких поверхностях на предприятиях Компании и за их пределами.

РУСАЛ начал ввод в эксплуатацию новых учебно-методических тренажеров и учебно-тренировочных полигонов для практического обучения работников. В 2022 году были закуплены современные тренажеры для оказания первой помощи на Красноярском алюминиевом заводе. В 2023 году планируется закупить подобное оборудование для Новокузнецкого алюминиевого завода, а в дальнейшем внедрить данную практику на всех заводах.

На предприятиях Компании также проводятся мероприятия по повышению квалификации сотрудников, проводящих обучение правилам оказания первой помощи. В будущем планируется привлечение к подобным мероприятиям сотрудников Медицинского центра РУСАЛа.

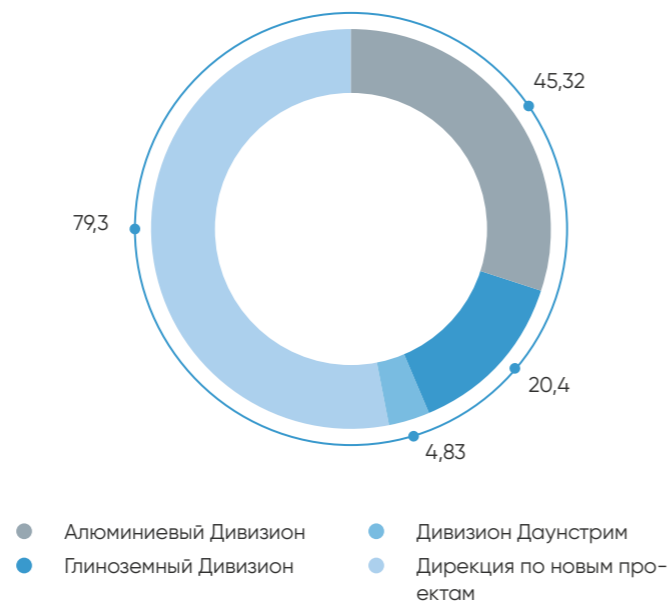
В глиноземном дивизионе продолжился запуск полигонов по отработке навыков работы в замкнутых пространствах.

Руководствуясь настроениями Всероссийской недели охраны труда, РУСАЛ в 2022 году организовал для работников тренинги по основам безопасного поведения и творческие конкурсы среди работников и членов их семей.

GRI 403-5

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники), часов

EM-MM-320a.1



В 2021 году Компания приступила к разработке Положения о положительной мотивации в целях повышения вовлеченности работников в вопросы ОТиПБ и пожарной безопасности. В 2022 году данное Положение было реализовано, эффект от реализации будет возможно оценить в среднесрочной перспективе. В 2023 году Компания продолжит работать над совершенствованием этого направления.

Вовлечение сотрудников в процесс идентификации опасных действий и опасных условий не изменилось, основным проектом в этой области остается «Посмотри вокруг». В 2022 году было получено 29 434 сообщения от сотрудников об опасных действиях и опасных условиях. Каналы коммуникации, используемые для информирования об обнаруженных нарушениях, и механизмы реагирования на данные сообщения остались прежними.

Компания ставит перед собой следующие цели в области обучения и культуры безопасности на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- внедрение единого подхода к проведению поведенческих аудитов безопасности;
- внедрение единого подхода к оценке рисков на рабочих местах;
- развитие сознательного отношения к безопасности труда на предприятиях с применением всех путей коммуникации.

Охрана здоровья

РУСАЛ стремится укреплять и охранять здоровье на производстве, а также способствовать благополучию сотрудников путем совершенствования корпоративной системы здравоохранения, профилактики профессиональных заболеваний и создания комфортных условий труда. В данных целях на всех предприятиях Компании функционируют медицинские пункты для проведения пред- и послесменных осмотров, оказания первой и другой неотложной медицинской помощи сотрудникам.

Сетью лечебных учреждений, которые расположены в регионах операционной деятельности Компании, управляет ООО «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ). Лечебные учреждения не только проводят ежегодные медицинские осмотры и профилактические мероприятия для сотрудников Компании и оказывают амбулаторно-поликлиническую помощь по программе обязательного медицинского страхования (ОМС), в рамках которой получить медицинскую помощь могут и местные жители. Кроме того, Компания при необходимости компенсирует расходы на проведение хирургических операций и медицинских процедур для сотрудников.

Опыт РУСАЛа

Борьба с лихорадкой Эбола в Гвинее

GRI 203-2

РУСАЛ активно помогает регионам операционной деятельности в решении общественных кризисов в области здравоохранения.

В 2015 году Компания профинансировала строительство медицинского исследовательского и лечебного центра в Гвинее, где проводились испытания вакцины с целью получения сертификации и возможности ее использования для предотвращения распространения лихорадки Эбола.

В последующие годы более 60% пациентов с лихорадкой успешно прошли лечение в данном центре.

Медицинские подразделения РУСАЛа

GRI 403-3, GRI 403-6, НКЕХ КРІ В2.3

Компания заботится о сотрудниках и их здоровье, стремясь минимизировать случаи профессиональных заболеваний. РУСАЛ активно участвует в оказании сотрудникам широкого спектра медицинских услуг в рамках корпоративной программы здравоохранения. Медицинские услуги, предлагаемые Компанией, соответствуют лучшим международным стандартам в области охраны здоровья, а также законодательствам стран операционной деятельности.

В 2022 году продолжилась работа в области охраны здоровья, по следующим основным направлениям:

- первичная медико-санитарная, в том числе специализированная и неотложная, медицинская помощь в случае травмы или заболевания сотрудников и членов их семей;
- проведение обязательных медицинских осмотров, освидетельствований и экспертиз

(предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и предрейсовые медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, экспертиза временной нетрудоспособности, экспертиза профпригодности);

- динамическое наблюдение за состоянием здоровья сотрудников, своевременное выявление заболеваний, в том числе профессиональных, и их ранних признаков, формирование и медицинское сопровождение групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- проведение профилактических и реабилитационных мероприятий;
- медицинское обеспечение в рамках борьбы с коронавирусной инфекцией;
- вакцинация (противогриппозная, противоклещевая, противопневмококковая, противокоронавирусная);
- наркотестирование персонала (в том числе в рейдовом порядке);
- санитарно-просветительская работа (школы здоровья, дни информирования, обучение навыкам первой помощи).

Реализуются программы профилактики, направленные на снижение рисков заболеваний и влияния вредных производственных факторов:

- сердечно-сосудистых заболеваний;
- заболеваний органов дыхания;
- заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- тугоухости;
- заболеваний с временной утратой трудоспособности с использованием малозатратных технологий (целевые лекции по основным нозологиям, памятки, бюллетени, видеоролики/презентации);
- диспансерное наблюдение.

Для профилактики и снижения случаев профессиональных заболеваний функционируют физиотерапевтические кабинеты, залы лечебной физкультуры, ингалятории, а также дневные стационары в ряде локаций.

Компания также проводит масштабную агитационную работу (готовит и распространяет листовки среди сотрудников, выступления в корпоративных СМИ и другие) по вакцинации сотрудников, профилактике заболеваний и первой помощи.

В 2022 году произошло несколько существенных изменений в работе медицинских подразделений Компании: в первую очередь, был расширен спектр оказываемых услуг. В города (Братск, Ачинск, Саяногорск) и регионы (Красноярский край, республика Хакасия) с труднодоступной медицинской помощью и дефицитом специалистов Компания направляет узких специалистов для проведения плановых консультаций 2-3 раза в год. В результате, Компания обеспечивает сотрудников и членов их семей необходимыми медицинскими консультациями. Наиболее востребованными специалистами являются пульмонологи, аллергологи, гинекологи, эндокринологи и кардиологи. При необходимости экстренных консультаций, сотрудники направляются за пределы региона проживания, в том числе в федеральные центры.

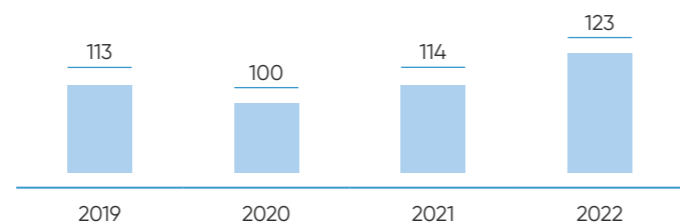
Одним из новых направлений в медицинском обеспечении сотрудников стало открытие в 2022 году линии психологической поддержки — горячей телефонной линии, по которой в рабочее время профессиональные психологи принимают звонки от сотрудников. Психологи помогают сотрудникам Компании справиться со стрессовыми ситуациями, найти выход из разнообразных проблем. В структуре обращений преобладают стрессы, связанные с политической ситуацией в стране, работой, конфликтами и трудностями в общении с близкими.

В Медицинском центре продолжается работа по профилактическим направлениям, в том числе в 2023 году планируется открытие дневного стационара в Красноярске и Каменске-Уральском, открытие новой поликлиники в Красноярске, в составе которой имеется отделение профилактики с галокамерой, физиокабинетом и залом лечебной физкультуры. В регионах активно используются программы фитотерапии, кислородные коктейли, витаминизация.

Уровень профессиональной заболеваемости в Компании не превышает средние общероссийские показатели. На фоне пандемии коронавирусной инфекции, в связи с периодическим прекращением плановой работы центров профпатологии, в 2020 году отмечалось небольшое снижение количества профессиональных заболеваний. За 2022 год зарегистрировано 123 случая профессиональных заболеваний, 103 из них — у сотрудников АО «Севуралбокситруда», что связано со спецификой подземной работы. Кроме того, благодаря оснащению Медицинского центра современным диагностическим оборудованием, повышению квалификации медицинского персонала, возрастает и выявляемость профзаболеваний на ранних стадиях, что позволяет своевременно начать реабилитацию, лечение и продлить трудовое долголетие, не допуская инвалидизации.

Основная доля в структуре профзаболеваний в 2022 году приходится на вибрационную болезнь — 49 случаев или 40%, на периартрозы и остеоартрозы — 42 случая или 34% за год. По сравнению с 2021 годом, уменьшилось количество случаев нейросенсорной тугоухости, увеличилось количество случаев хронической интоксикации фтором.

Динамика случаев профессиональных заболеваний¹



¹ В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний, %

GRI 403-10



В отчетном году на предприятиях Компании проведена специальная оценка условий труда более чем на 1 000 рабочих мест, из которых для 156 был присвоен класс 3.3. Наиболее распространенными вредными производственными факторами стали шум и тяжесть трудового процесса.

РУСАЛ включен в пилотный проект Фонда социального страхования (ФСС) Российской Федерации по профилактике профессиональных заболеваний в 2023 году. Планируется направить на оздоровление порядка 250 сотрудников с начальными признаками воздействия вредных производственных факторов.

РУСАЛ проводит целый комплекс мероприятий, направленных на предотвращение профессиональных заболеваний:

- контроль соблюдения отпусков, обязательное разобщение сотрудников с вредным фактором и его воздействием;
- своевременное выявление заболеваний и качественное проведение всех диагностических исследований;
- стимулирование сообщений сотрудников о симптомах заболеваний на более ранних стадиях;
- реализация программ профилактики заболеваний.

В отчетном периоде Компания продолжила и реализацию программы профилактики заболеваний, приводящих к временной нетрудоспособности. Основными мероприятиями в рамках программы стали профилактика сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата. Средний срок отсутствия по болезни на 1 работающего в 2022 году составил 8,27 дня.

Наибольшее количество дней с потерей трудоспособности на одного сотрудника было зафиксировано в Дирекции по новым проектам — 10,56. Наименьшее количество дней нетрудоспособности (1,03) на конец 2022 года было отмечено в Финансовой дирекции. По сравнению с 2021 годом потери дней трудоспособности снизились на 0,08 пункта, или на 1%. Самая высокая доля случаев временной нетрудоспособности приходится на заболевания органов дыхания (37,3%), второе место занимают заболевания костно-мышечной системы (21,4%), третье место — бытовые травмы (18%).

Медицинские подразделения Компании оборудованы всем необходимым для профилактики лидирующих групп заболеваний. Так, для профилактики заболеваний органов дыхания действуют ингалятории, кабинеты для физиотерапии, для профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата работают неврологи, а в случаях бытовых травм обеспечивается ранняя реабилитация при помощи специального оборудования и тренажеров.

РУСАЛ стремится создать для персонала Компании такие условия, которые позволят облегчить тяжелую работу. В июне 2021 года был принят проект государственного стандарта, призванный регулировать использование промышленных экзоскелетов. В 2022 году продолжалась работа по подготовке положений, регулирующих использование экзоскелетов на производстве, и проводились испытания экзоскелетов на ряде объектов Компании. Однако ГОСТ «Система стандартов безопасности труда», регламентирующий использование промышленных экзоскелетов, в отчетном периоде не был зарегистрирован.

Компания ставит перед собой следующие цели в области охраны здоровья на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- продолжить и расширить работу всех уже реализующихся программ;
- сделать упор на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, разработать углубленные медицинские осмотры для их выявления и лечения;

- открыть в 2023 году новую современную поликлинику, оборудованную для оказания широкого спектра услуг, на территории Красноярского алюминиевого завода;
- отремонтировать поликлиники в городах операционной деятельности Компании для повышения

- их сервисной составляющей и устранения имеющегося у них несоответствия нормам;
- развивать программы тестирования наркотической и алкогольной зависимости;
- реализовать пилотный проект «Здоровое питание» на промышленных площадках.



Вовлечение подрядчиков

РУСАЛ распространяет требования к соблюдению правил по безопасности труда на персонал подрядных организаций, работающих на производственных площадках предприятий Компании. Взаимодействие регламентируется специальным Положением об управлении подрядчиками в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности на промышленных объектах. В данном Положении закреплены стандарты в области оценки, информирования и мониторинга подрядчиков и субподрядчиков на предмет соблюдения мер промышленной, пожарной и экологической безопасности. РУСАЛ регулярно проверяет подрядчиков

на соблюдение этих требований, а также принимает необходимые меры для обеспечения высокого уровня безопасности среди них.

Кроме того, на данный момент Компанией готовится обновление существующего регламента в области управления подрядными организациями.

Система штрафных санкций в отношении подрядчиков за нарушение правил ОТиПБ продолжила функционировать в отчетном году. В соответствии с Положением о прогрессивной мотивации модификация поведения начинается с устных замечаний и бесед и наложения штрафов. Так, только в Алюминиевом дивизионе общая сумма штрафов превысила 2 млн рублей.

GRI 2-27

В течение 2022 года было проведено 1 674 проверки подрядных организаций, в ходе которых было выявлено 4 604 нарушения. По результатам проверок было проведено 295 бесед по безопасности, 307 сотрудников привлечены к ответственности, 6 из них уволены.

В дополнение к действующему приказу о коллективной ответственности, согласно которому при выявлении нарушения со стороны одного

из сотрудников подрядчика вся команда отстраняется от работы до устранения нарушений и проведения соответствующих бесед, инструктажей и обучения в отделе охраны труда, в дивизионе Даунстрим сотрудникам, нарушившим правила охраны труда, также демонстрируются так называемые «черные листы» с примерами последствий опасных действий. На данный момент Компания собирает примеры лучшей практики по этому направлению во всех дивизионах, чтобы стандартизировать процесс в 2023 году.

Обеспечение пожарной безопасности и готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7, НКЕХ KPI B2.3

В 2022 году не было случаев возникновения аварий и инцидентов, оказавших влияние на жизнь и здоровье сотрудников и подрядчиков. При этом РУСАЛ организует и реализует мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций (далее – ЧС), вызванных как стихийными бедствиями, так и промышленными авариями, в частности, все предприятия Компании оборудованы современными средствами реагирования, позволяющими обеспечить безопасность сотрудников. В каждом предприятии имеется финансовый резерв для реализации необходимых мер по локализации и ликвидации ЧС.

Подразделение Компании в области готовности к ЧС техногенного характера в 2022 году решало следующие задачи и проводило мероприятия:

- Оценка надежности и безопасности резервуаров для хранения химических веществ и нефтепродуктов на семи предприятиях. В ходе оценки было проведено опустошение, чистка и приборное обследование с прогнозированием остаточного ресурса 2 резервуаров;
- Технический аудит эксплуатируемых опасных производственных объектов на 14 заводах. Аудитами по промышленной безопасности охвачены 189 опасных объекта;
- Техническое обследование эксплуатируемых производственных зданий и сооружений в количестве 21 объекта на 6 заводах;
- Реализация ряда проектов по внедрению систем предупреждения небезопасных действий персонала.

В 2023 году Компания планирует продолжать эти мероприятия с возможностью расширения охвата предприятий.

Все сотрудники проходят регулярные теоретические и практические тренинги и учения в соответствии со своими обязанностями применительно к ЧС. Такой подход позволяет минимизировать риски возникновения ЧС, максимально подготовить сотрудников к ЧС и тем самым повысить их безопасность. Дополнительно Компания проводит детальный анализ каждой ЧС, впоследствии информируя сотрудников о результатах расследования.

У всех предприятий заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями, на которые в случае ЧС возлагаются обязанности по локализации и ликвидации аварии и ее последствий. В 2022 году дважды проводились учения с сотрудниками с привлечением представителей МЧС.

Пожарная безопасность

РУСАЛ использует все доступные ресурсы для обеспечения высокого уровня, непрерывного функционирования и совершенствования системы обеспечения пожарной безопасности.

Для непосредственного руководства работой всех подразделений Компании и эффективного выполнения комплекса мероприятий в области пожарной безопасности в 2022 году в штатное расписание была введена должность Руководителя направления по пожарной безопасности.

Компания систематически ведет комплексный анализ нормативных правовых актов Российской Федерации в области пожарной безопасности.

В 2022 году специалисты РУСАЛа приняли участие в Рабочей группе в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы по разработке, внесению изменений и пересмотру:

- постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации №841 «Об утверждении Положения об организации подготовки населения в области гражданской обороны»;
- постановления Правительства Российской Федерации №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;
- приказа МЧС России №467 «Об утверждении Положения о пожарно-спасательных гарнизонах».

С целью осуществления контроля состояния и оценки соответствия объектов Компании обязательным требованиям пожарной безопасности в 2022 году были проведены внутренние аудиты на следующих предприятиях:

- Ачинский глиноземный комбинат;
- Братский алюминиевый завод;
- САЯНАЛ;

- Саяногорский алюминиевый завод;
- Тайшетская анодная фабрика;
- Тайшетский алюминиевый завод.

В 2022 году для отработки действий сотрудников при нахождении в задымленном пространстве, формирования психологической готовности к опасности и развития самообладания были проведены практические тренировки по применению средств индивидуальной защиты органов дыхания и первичных средств пожаротушения. В мероприятиях принимали участие сотрудники следующих предприятий:

- Ачинский глиноземный комбинат;
- Красноярский алюминиевый завод;
- Тайшетский алюминиевый завод.

Для обеспечения пожарной безопасности, профилактики возникновения и готовности к ЧС Компания ставит следующие цели на 2023 год и среднесрочную перспективу:

- актуализировать и внедрить регламенты по действиям в случаях ЧС;
- актуализировать и внедрить системы по пожарной безопасности;
- продолжить работы по оценке состояния зданий и сооружений, резервуаров для предотвращения ЧС.

4.3. Развитие местных сообществ

Ключевые факты 2022 года

2,18 млрд руб. направлено на финансирование социальных и благотворительных программ

2,12 млрд руб. направлено на реализацию проектов и мероприятий на территории Российской Федерации

61 млн руб. направлено на проекты и мероприятия за рубежом

8 261 волонтеров приняли участие в социальных проектах, из них

1 816 корпоративных волонтеров

190 волонтерских мероприятий

263 организации благополучателей социальных инициатив в России

Вклад в достижение ЦУР ООН



Существенные темы

Взаимодействие с местными сообществами

Развитие местных сообществ в Российской Федерации

GRI 3-3, GRI 203-2, GRI 413-1, ASI PS 3.1, SASB EM-MM-210a.3, SASB EM-MM-210b.1, НКEX Para. 13, НКEX Aspect B8

Уважая права сотрудников Компании, членов их семей, а также местных сообществ на благоприятную окружающую среду, РУСАЛ стремится минимизировать негативное воздействие своей деятельности и оказывает вклад в развитие и процветание регионов присутствия. Самостоятельно и во взаимодействии с местными органами власти Компания реализует широкий спектр различных социальных

программ – развитие местной инфраструктуры и строительство новых объектов, организация волонтерских движений, развитие системы здравоохранения и поддержка коренных малочисленных народов.

Стремясь повысить качество жизни местных сообществ, РУСАЛ:

- анализирует степень воздействия собственной деятельности на регионы ответственности и постоянно совершенствует инструменты для изучения потребностей и ожиданий местных сообществ с помощью эффективной двусторонней связи;



- осуществляет социальные инвестиции с учетом интересов и потребностей местного населения и активно участвует в развитии инфраструктуры;
- создает рабочие места и повышает уровень подготовки кадров;
- поддерживает малый бизнес благодаря сотрудничеству с местными поставщиками и производителями;
- способствует экономическому развитию регионов за счет исполнения налоговых обязательств;
- инвестирует в такие сферы, как образование, культура, здравоохранение, жилищное и коммунальное строительство и т. д.;
- соблюдает права и уважает культуру, традиции и обычаи коренного населения и малочисленных коренных народов.

Основные принципы деятельности, обязательства и инициативы РУСАЛа в области взаимодействия с местными сообществами раскрываются в разработанной в 2022 году и подготовленной для согласования в 2023 году **Политике по взаимодействию с местными сообществами РУСАЛа**.

При взаимодействии с местными сообществами Компания также руководствуется Стратегией устойчивого развития по ключевому направлению «Устойчивые города». В рамках этого стратегического направления РУСАЛ реализует адаптационный проект «Устойчивое развитие территорий ответственности» с целью:

В отчетном году РУСАЛ проделал важную работу, внедрив систему оценки (рейтингования) социального воздействия программ и проектов и разработав **«Индекс устойчивого развития городов ответственности»** – аналитический инструмент для оценки привлекательности городов и приоритизации проектов.

Цели:

- сравнительная оценка привлекательности территорий для работы и проживания сотрудников Компании;
- определение наиболее приоритетных направлений для социальных инвестиций в каждой территории и оценка их эффективности на протяжении средне- и долгосрочного периода.

Индекс включает

21 территорию

При составлении индекса было использовано за три года

66 количественных и качественных показателей

и

200 первичных переменных

Оценка проводилась

по **12** направлениям качества жизни, экологического и социального благополучия,

таким как жилищные условия, доход и работа, здоровье, образование, мобильность, благоустройство, экология, безопасность, общество, работа и отдых, гражданские права и удовлетворенность.

По каждому из направлений выявлены лидеры и отстающие города, определены зоны для развития

к **2035** году

осуществлять 100% социальных инвестиций в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей с тем, чтобы обеспечить значимое улучшение качества жизни (среды) по трем наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия топ-10 территорий ответственности, нуждающихся в улучшении таких аспектов, в сравнении с другими сопоставимыми регионами.





Ключевые выводы исследования:









- индекс возглавляют региональные центры, отмеченные присутствием многих предприятий из различных секторов экономики, что связано со значительным отрывом по направлению «Доход и работа», а также положительным результатом по большинству субиндексов.
- В топ-5 индекса вошли города и районы, которые показывают стабильный высокий и средний результат по всем направлениям без существенных провалов в отдельных областях.
- Поселок Таежный и Шарыповский район (Красноярский край) иллюстрируют, что даже небольшие по численности населения территории могут быть конкурентоспособны.
- Муниципальные образования в Иркутской области показали наиболее слабый результат в индексе.

Результаты расчета индекса утверждены Комитетом по социальным проектам РУСАЛа и внедрены в проект Стратегии социальных инвестиций до 2035 года, ознакомиться с ними можно [\[ссылка\]](#).



Сводная таблица с итоговыми баллами индекса по городам

						
	Направление	Итоговый балл индекса	Жилищные условия	Доход и работа	Здоровье	Образование
Волгоградская область	Волгоград	55	28	61	63	47
Красноярский край	Шарыповский район	52	62	54	46	34
Красноярский край	Красноярск	50	42	73	50	35
Республика Хакасия	Саяногорск	49	51	36	56	43
Красноярский край	Ачинский район	48	53	43	62	50
Кемеровская область	Новокузнецк	48	34	65	52	45
Свердловская область	Североуральск	48	77	29	38	47
Мурманская область	Кандалакша	47	56	48	41	62
Свердловская область	Краснотурьинск	45	48	36	41	48
Красноярский край	Дивногорск	44	33	43	36	32
Ленобласть	Бокситогорск	43	56	30	33	25
Кемеровская область	Белогорск	42	48	35	63	37
Свердловская область	Каменск-Уральский	42	53	37	28	37
Республика Хакасия	Сорск	41	42	17	54	31
Иркутская область	Тайшетский район	41	32	52	44	36
Красноярский край	Ачинск	41	35	43	50	39
Иркутская область	Братск	41	35	59	44	26
Красноярский край	Таежный	41	54	44	32	28
Иркутская область	Шелехов	41	45	50	41	30
Иркутская область	Шелеховский район	40	43	51	42	24
Иркутская область	Тайшет	37	21	51	50	16

								
	Мобильность	Благоустройство	Экология	Безопасность	Общество	Работа и отдых	Гражданские права	Удовлетворенность
	43	62	40	61	88	39	65	64
	56	80	55	51	64	75	62	41
	52	85	48	53	21	43	66	59
	41	31	72	57	55	35	29	51
	37	66	55	29	19	55	54	47
	72	79	35	39	33	47	64	44
	67	58	52	84	31	40	40	58
	62	74	68	46	19	29	14	47
	40	91	26	70	43	40	39	65
	50	62	70	57	50	21	86	44
	41	78	66	62	37	33	36	67
	51	21	50	59	16	25	14	31
	52	87	30	67	26	43	57	68
	40	25	57	41	52	25	38	47
	30	24	47	37	24	29	50	71
	32	57	34	58	14	34	44	55
	52	38	45	59	11	20	47	54
	49	24	56	60	27	15	42	64
	60	63	41	53	12	15	42	52
	48	48	38	34	15	29	31	67
	30	8	49	22	25	13	47	58

GRI 2-29, GRI-413-1, SASB EM-MM-210b.1

Для того чтобы инициативы РУСАЛа отвечали наиболее актуальным запросам заинтересованных сторон, Компания поддерживает диалог с представителями разных социальных групп местных сообществ – учет мнений и сбор обратной связи организованы посредством семинаров, мастер-классов, тематических встреч, круглых столов, опросов фокус-групп, рабочих групп с участием предпринимателей, активных граждан и некоммерческих организаций (НКО). РУСАЛ осуществляет согласование задач в части улучшения социально-экономических условий с органами местного самоуправления.

GRI-413-1, GRI-413-2

Запуск новых производственных объектов и изменение текущих проектов всегда сопровождаются предварительной оценкой возможного негативного влияния на качество жизни местных сообществ и вовлечением граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды.

GRI 3-3, GRI 2-29, GRI 413-1, SASB EM-MM-210a.3

Многолетний опыт РУСАЛа по развитию местных сообществ позволил Компании выстроить организационную структуру управления системой социальных инвестиций, которая доказала свою эффективность и не потребовала изменений в 2022 году.

Важную роль во взаимодействии с местными сообществами играет **благотворительный фонд «Центр социальных программ»**. Созданный

Опыт РУСАЛа

Общественные слушания по ОВОС в Братске

28 апреля 2022 года РУСАЛ успешно провел общественные слушания по проекту экологической перестройки Братского алюминиевого завода (БрАЗ). Участниками встречи стали около 200 человек. К слушаниям присоединились активные горожане, экологи, эксперты, представители администрации города Братска и городской Думы. Более половины производственных мощностей БрАЗа будут переведены на передовую технологию обожженного анода, что позволит существенно снизить воздействие на окружающую среду. Ранее аналогичные слушания были успешно проведены в Красноярске.

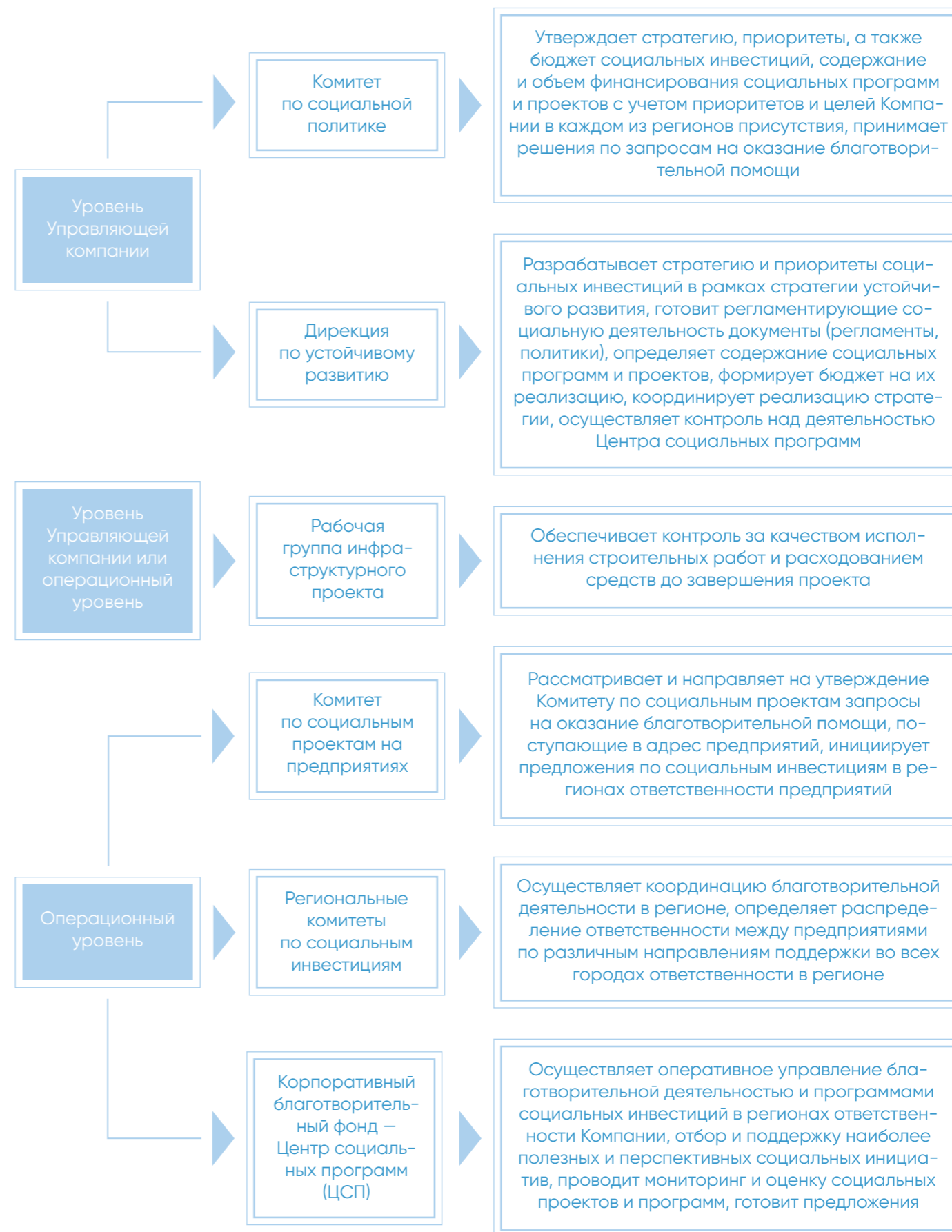
в 2004 году, он одновременно является и инструментом финансирования социальных проектов Компании, и ресурсным центром для местных сообществ, а также генератором и агентом позитивных социальных изменений в городах ответственности Компании.

Головной офис фонда расположен в Красноярске, а представительства находятся в Красноярском крае, республике Хакасия, Иркутской, Свердловской и Кемеровской областях.

Результаты деятельности ЦСП в 2022 году:

16 человек,	прямых благополучателей получили финансирование от фонда	140 тыс. человек	общее количество благополучателей программ, включая проекты, реализованные грантополучателями фонда
263 организации			
2,12 млрд руб.	направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты РУСАЛа на территории Российской Федерации	190	волонтерских мероприятий организованы Компанией
8 261	волонтер привлечен, в том числе	33	муниципальных образования, на территории которых реализованы социальные проекты
1 816	корпоративных волонтеров		

Органы управления системой социальных инвестиций



РУСАЛ реализует образовательные, спортивные, волонтерские и инфраструктурные проекты в Красноярском крае, Республиках Коми и Хакасия, Иркутской, Кемеровской, Ленинградской, Московской, Мурманской и Свердловской областях.

Развитие инфраструктуры и городской среды

Программа «Устойчивое развитие территорий ответственности»

В целях приведения в соответствие наименования программы «Благотворительность промплощадок» ее фактическому содержанию Правлением ЦСП было принято решение об изменении наименования программы на «Устойчивое развитие территорий ответственности». Программа реализуется Фондом при поддержке предприятий РУСАЛа и направлена на поддержку и развитие территорий ответственности Компании.

Программа направлена на качественные изменения среды для улучшения качества жизни и социального благополучия сотрудников, членов их семей и жителей территорий ответственности через реализацию:

- соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий с региональными и муниципальными органами власти;
- инициатив предприятий группы по запросам от местных жителей и некоммерческих организаций в городах и районах ответственности Компании.

В 2022 году предприятиями РУСАЛа заключено 29 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий компании с органами местного самоуправления, региональными органами власти, учреждениями социальной сферы в 20 муниципальных образованиях на общую сумму 5,2 млрд рублей на период до 2025 года. На основании данных соглашений в 2022 году профинансировано более 95 проектов и мероприятий на сумму 1,2 млрд рублей.

В рамках программы «Устойчивое развитие территорий ответственности» РУСАЛ инициировал

Опыт РУСАЛа

Строительство центров спортивных единоборств

Одним из крупнейших по объему инвестиций проектов в 2022 году стала инициатива РУСАЛа по строительству центров спортивных единоборств в 10 населенных пунктах: Ачинск, Братск, Волгоград, Дивногорск, Краснотурьинск, Красноярск, Саяногорск, Североуральск, Тайшет, Шелехов. Общий бюджет проекта составил 3 987 млн рублей, а инвестиции в 2022 году – более 400 млн руб.

По итогам года в трех городах – Братске, Тайшете и Саяногорске – строительство находится на стадии завершения, в семи городах реализация проекта продолжится в 2023–2025 годах.

и профинансировал разработку силами КБ «СТРЕЛКА» городских планов действий по развитию городов Ачинска, Тайшета, Братска, поселка Таежного и села Богучаны Богучанского района Красноярского края, включающих экспресс-диагностику социально-экономических и инфраструктурных проблем и ограничений, формирование перечня проектов и мероприятий, наиболее эффективных с точки зрения социально-экономических эффектов и финансовых вложений, определение планируемых сроков и механизмов реализации мероприятий, потенциальных источников финансирования.

Всего в рамках программы социальные инвестиции были направлены на материально-техническое оснащение, модернизацию, строительство, реконструкцию, развитие и содержание объектов в сфере образования и науки, здравоохранения, культуры на общую сумму 2 млрд рублей более чем 160 организациям, а также социальную поддержку 12 физическим лицам в 27 территориях ответственности в Российской Федерации.

Ключевые инфраструктурные проекты в рамках программы

№	Наименование проекта	Краткое описание	Сроки реализации	Бюджет проекта	Территория
1	Строительство Центров спортивных единоборств	Проект инициирован в 2022 году. Центры в городах Братск, Тайшет и Саяногорск на стадии завершения, сдача планируется в марте 2023 года. В 7 городах реализация проекта планируется до 2025 гг.	2022–2025 гг.	3,987 млн руб. В 2022 году на реализацию проекта направлено более 400 млн руб.	Ачинск, Братск, Волгоград, Дивногорск, Краснотурьинск, Красноярск, Саяногорск, Североуральск, Тайшет, Шелехов
2	Реконструкция Центрального парка им. М. Горького	В отчетном периоде реализованы мероприятия по изготовлению и сборке объекта «Портал с кинетическим фасадом»	2020–2023 гг.	1 292 млн руб. На реализацию проекта в текущем периоде направлено более 110,9 млн руб.	Красноярск
3	Проект «Подбор и организация покупки квартир в г. Братске, их ремонт и оснащение для безвозмездной передачи в пользование иногородним учителям и врачам»	Проект инициирован в 2022 году, приобретено и отремонтировано 20 квартир, в 2023 году планируется их обстановка и передача в безвозмездное пользование для приезжих врачей и учителей	2022–2023 гг.	126 млн руб. На реализацию проекта в 2022 году направлено 110 млн руб.	Братск
4	Детский технопарк «Кванториум»	Проект реализован в 2022 году.	2019–2022 гг.	77,4 млн руб. На реализацию проекта в 2022 году направлено более 34,8 млн руб.	Ачинск
5	Строительство госпиталей	Завершение ремонтных работ, оснащение, благоустройство прилегающих к объектам территорий. Проект реализован в 2022 году	2020–2022 гг.	В 2022 году на реализацию проекта направлено более 30 млн руб.	Ачинск, Братск, Саяногорск, Краснотурьинск, п. Таежный, Тайшет, Шелехов
6	Реконструкция здания для размещения филиала ФГБОУ ВО ИРНИТУ	Проект инициирован в 2022 году, проведены изыскания, строительные-монтажные работы производятся в 2022–2023 гг.	2022–2023 гг.	183,5 млн руб. На реализацию проекта в 2022 году направлено 29,8 млн руб.	Тайшет
7	Создание и оснащение Центра досуга и развития («Женского счастья»)	Проект инициирован в 2022 году, открытие и функционирование Центра запланировано в марте 2023 г.	2022–2023 гг.	Бюджет на создание Центра составляет 79 млн руб. В 2022 году общий объем инвестиций составил 25 млн руб.	Саяногорск
8	Реконструкция спортивной площадки СОШ №14	Проект инициирован в 2022 году, работы завершены, окончательный расчет запланирован в 2023 г.	2022 г.	37,8 млн руб. На реализацию проекта в 2022 году направлено 21,5 млн руб.	Тайшет
9	Строительство Медицинского центра на 30 коек	Проект инициирован в 2022 году, предусмотрено софинансирование со стороны региона	2022–2023 гг.	500 млн руб. На реализацию проекта в 2022 году направлено 4,5 млн руб.	Минусинск
10	Благоустройство трассы для беговых лыж в Ромашково	В рамках реализации проекта разработана проектно-сметная документация, продолжается выполнение проектных работ, строительные-монтажные работы запланированы в 2023 г.	2021–2023 гг.	153 млн руб. В 2022 году на реализацию проекта направлено 1,8 млн руб.	Москва

Программа «Территория РУСАЛа»

GRI 203-1

Программа «Территория РУСАЛа» существует с 2010 года. За 12 лет действия программы РУСАЛом было поддержано и реализовано 653 различных проекта по созданию и модернизации объектов социальной инфраструктуры, включая порядка 300 – по строительству новых объектов образования, здравоохранения, спорта, культуры и туризма. Совокупные инвестиции в программу «Территория РУСАЛа» за период ее действия (включая отчетный год) составили 882 млн руб.

Цели:

- повышение качества и уровня жизни представителей местных сообществ;
- формирования комфортной городской среды;
- комплексное развитие городских территорий;
- применение лучших практик территориального развития.

В отчетном периоде Компании удалось достичь значимого прогресса в Ачинске, Каменск-Уральском, Саяногорске, Тайшете и поселке Таежном Богучанского района Красноярского края, где проекты благоустройства открытых общественных пространств полностью реализованы.

В городах Кандалакша, Североуральск, Братск, Волгоград, Краснотурьинск и Шелехов ряд проектов находится на разных стадиях реализации.

В 2022 году было развернуто направление программы «Территория РУСАЛа – новые инструменты развития городской инфраструктуры». В рамках направления Компания оказывает экспертную и финансовую поддержку инициатив муниципальных команд по реализации проектов развития городской среды с привлечением финансирования из вышестоящих бюджетов и государственных программ в 11 городах-участниках.

Проведен экспресс-анализ муниципальных образований с привлечением экспертов АНО «Национальный центр государственно-частного партнерства», на основании которого подготовлен отчет о текущем состоянии инфраструктуры, инфраструктурных и бюджетных потребностях для городов – участников программы.

Организованы и проведены пять онлайн мастер-классов и три очных семинара (в Красноярске, Екатеринбурге, Иркутске) по вопросам участия муниципалитетов в государственных программах развития городской инфраструктуры, 87 представителей муниципальных и региональных управленческих команд прошли обучение и получили удостоверения повышения квалификации

по программе «Развитие городской инфраструктуры с привлечением средств из бюджетных источников финансирования».

11 муниципальных команд предложили свои проектные идеи на согласование компании для определения возможностей их софинансирования, среди которых реконструкция коммунальной инфраструктуры, создание и модернизация объектов спорта, строительство объекта культуры, благоустройство городского общественного пространства. В 2023 году планируется определение проектов, претендующих на финансовую поддержку РУСАЛа, в соответствии с приоритетными направлениями устойчивого развития территорий.

Программа «Школа городских изменений»

Оказывать вклад в социально-экономическое развитие регионов продолжила программа «Школа городских изменений».

Целью программы является выявление и обучение лидеров городских изменений, подготовка представителей местных сообществ к разработке и эффективной реализации проектов, связанных с решением актуальных социальных проблем.

В рамках программы в 2022 году проведено 32 образовательных мероприятия с участием 1 238 человек и 35 экспертов. Помимо очных курсов и мероприятий, на базе Школы проводится онлайн-обучение – 12 мероприятий и пять заочных курсов были доступны в онлайн-школе на образовательной платформе ЦСП («Социальное проектирование», «Социальное предпринимательство», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства» и «Время экодействий»). В них приняли участие 352 слушателя, 103 из которых получили электронные сертификаты о полном прохождении программы.

В 2022 году продолжились мероприятия по направлению «социальное проектирование». В рамках реализации грантовых конкурсов проводились серии онлайн-вебинаров и очных встреч с действующими грантополучателями конкурсов «Помогать просто», «Зеленая волна» и «Вдохновляй и действуй».

Так, для корпоративных волонтеров в октябре 2022 года была проведена вторая «Школа волонтеров». В течение трех недель волонтеры Компании совместно с экспертами Школы разбирали темы, связанные с выгоранием, эмоциональным интеллектом и работой с детьми в социальных учреждениях. В «Школе волонтеров» приняли участие 337 человек.

Поддержать важно!

Согласно исследованию, проведенному Комитетом по ESG и устойчивому развитию Ассоциации менеджеров России в апреле-июне 2022 года, 20% российских корпораций и местных подразделений международных компаний временно или окончательно приостановили программы социальной поддержки в регионах России.

Изучив результаты исследования, РУСАЛ принял решение объявить дополнительный грантовый конкурс «Поддержать важно!», нацеленный на некоммерческие организации (НКО), которые реализуют социальные инфраструктурные проекты и системно оказывают помощь уязвимым категориям населения в сложной экономической ситуации 2022 года в регионах операционной деятельности Компании.

Каждый из представленных на закрытый конкурс проектов проходил оценку экспертов как регионального, так и федерального уровня. По итогам всех этапов получили грантовую поддержку в размере до 2 млн рублей 19 проектов в Ачинске, Братске, Волгограде, Каменске-Уральском, Красноярске, Краснотурьинске, Новокузнецке, Саяногорске, Североуральске и Шелехове. На этих территориях была поддержана текущая деятельность некоммерческих организаций, приобретены уникальные аппараты и оборудование, внедрены новые программы реабилитации, адаптации, инклюзии и пр.

Например, юные пациенты с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) смогут пройти биоакустическую коррекцию головного мозга и биорезонансной терапии в центре инклюзивной практики Братска, а также бесплатные курсы нейроакустической и биоакустической коррекции на базе Центра реабилитации Новокузнецка. В неврологическом отделении Детской городской больницы Каменска-Уральского появится новейшее оборудование, которое значительно расширит комплекс услуг по лечению детей с инвалидностью. В Новокузнецке появится велоклуб, который позволит каждому «особому» ребенку получить необходимую физическую и реабилитационную нагрузку. В Волгограде создан центр консультативной, психологической, педагогической и оздоровительной помощи пожилым и инвалидам, находящимся в постинсультном состоянии. В Красноярске создана группа быстрого реагирования для поиска пропавших детей и приобретено поисковое оборудование.

Кроме того, в рамках реализации проектов специалисты, работающие в социальных учреждениях, проходят повышение квалификации, осваивают новые методики, обучаются актуальным практикам.

В апреле состоялась онлайн-конференция «Лучшие практики развития приютов для бездомных животных», которая собрала более 200 участников (руководителей, работников приютов, представителей различных некоммерческих организаций, местных органов власти, волонтеров) из 85 городов Российской Федерации.

Программа поддержки приютов для бездомных животных в городах ответственности РУСАЛа

В 2022 году программа поддержки приютов для бездомных животных была реализована в г. Новокузнецке. Компания оказала комплексную поддержку единственному в городе приюту «Шанс на жизнь».

Основные направления программы:

- улучшение инфраструктуры приюта (ремонт помещений, строительство вольеров, закупка транспортных средств и необходимого оборудования);

- медицинское обслуживание (закупка медицинского оборудования, необходимых лекарств и расходных материалов, привлечение узких специалистов);
- развитие зооволонтерства (привлечение волонтеров к уходу за животными, распространению информации, ведению социальных сетей, поиску новых хозяев);
- разработка стратегии развития приюта (внедрение инструментов фандрайзинга, публичных отчетов о расходовании средств, участие в муниципальных конкурсах, развитие платных услуг и т.д.).

Общая сумма инвестиций составила около 5 млн рублей.

В апреле состоялась онлайн-конференция «Лучшие практики развития приютов для бездомных животных», которая собрала более 200 участников (руководителей, работников приютов, представителей различных некоммерческих организаций, местных органов власти, волонтеров) из 85 городов Российской Федерации.

Волонтерство

Программа «Помогать просто»

В 2023 году программе «Помогать просто» исполняется 10 лет, на протяжении которых волонтеры из числа сотрудников Компании и активные граждане оказывают помощь некоммерческим организациям, социальным, медицинским и образовательным учреждениям, реабилитационным центрам, детям-сиротам, ветеранам и пенсионерам.

В 2022 году была расширена география проекта по работе с детьми-сиротами совместно с Фондом социального развития «Полдень». Реализован проект «Альтернативное будущее», который продвигает использование игрового формата, который помогает детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, осознанно выбрать профессию, ставить цели и добиваться их, успешно взаимодействовать с окружающими людьми. В отчетном году обучение основам геймификации прошли 47 волонтеров в 4 городах ответственности Компании.

В 2022 году также прошли традиционные мероприятия, направленные на развитие корпоративного волонтерства:

- акция «Зеленая волна»: 600 волонтеров посадили 1 316 деревьев на открытых общественных пространствах в 13 городах;
- экомарафон «День реки»: 1617 волонтеров собрали 31 тонну мусора с берегов водоемов в 13 городах; 10 тонн были переданы на переработку;
- Новогодний марафон: 500 корпоративных волонтеров РУСАЛА и ЭН+ организовали 130 благотворительных мероприятий в подшефных социальных учреждениях в 21 городе.

Благотворительная акция «Новогодний марафон «Верим в чудо, творим чудо!»

Каждый год РУСАЛ подводит итоги своей волонтерской деятельности традиционным благотворительным марафоном «Верим в чудо, творим чудо!». В отчетном году участниками акции стали команды корпоративных волонтеров из 16 городов, где расположены предприятия РУСАЛА. К ним присоединились команды предприятий En+ Group из Дивногорска, Братска, Иркутска, Миасса, Нижнего Новгорода.

Девиз марафона 2022 года – «Внимание – лучший подарок!». Все участники марафона получили памятные подарки, а баллы, заработанные командами, переведены в баллы для «личного кабинета волонтера» на корпоративных порталах РУСАЛ и En+ Group.

За всю историю проекта с 2011 года участниками акции стали более 22 тысяч волонтеров, которые своими силами провели 5 730 благотворительных мероприятий. Общая сумма благотворительной помощи по итогам марафона составила около 20 млн руб. С этого года Новогодний марафон проходит в рамках развития корпоративной волонтерской программы «Волонтеры РУСАЛА и En+ Group».

В 2022 году количество сотрудников РУСАЛА, постоянно участвующих в волонтерской деятельности, относительно 2021 года не изменилось – 1 816 человек.

В 2022 году Компанией организованы яркие городские события, такие как спортивный благотворительный фестиваль «Энергия наших сердец» в Ачинске, «Помогай-игры» в Новокузнецке, акция «Мировое варенье» в Каменске-Уральском, в Красноярске впервые прошел благотворительный забег «Белый кросс».

Сотрудниками РУСАЛА реализованы 26 волонтерских проектов корпоративного конкурса «Вдохновляй и действуй».

Грантовый конкурс «Помогать просто»

В феврале 2022 года были объявлены победители грантового конкурса «Помогать Просто» – 2021. Поддержку получили 64 грантовых проекта.

Самым востребованным направлением в заявочной кампании стало построение инклюзивной среды для людей (детей и взрослых) с ограниченными возможностями здоровья: инклюзивные мастерские для подростков и взрослых с ментальными особенностями и аутизмом, создание и оснащение существующих пространств для детей с особенностями развития, поддержка театральных мастерских для особенных актеров-любителей. Высокий процент заявок отмечен также в новом направлении «Решение проблем бездомных животных силами волонтеров». В течение 2022 года реализован 51 проект грантового конкурса «Помогать просто-2021», 13 проектов продолжают реализацию до конца марта 2023 года.

Здоровый образ жизни

Проект «На лыжи»

РУСАЛ совместно с En+ Group и Федерацией лыжных гонок России ежегодно проводит мероприятия в рамках проекта «На лыжи», который нацелен на продвижение здорового образа жизни и лыжного спорта.

Проводится «Кубок РУСАЛА» и другие массовые соревнования по лыжным гонкам РУСАЛА и En+ Group, в которых принимают участие

профессионалы и любители всех возрастов. Подающим большие надежды юным лыжникам Компания предоставляет спортивный инвентарь. В рамках проекта РУСАЛ предоставляет лыжное снаряжение сборной России.

Компания также нацелена на продвижение детского лыжного спорта, для чего совместно с Сибирским государственным университетом физической культуры и спорта реализует специальную программу подготовки детских тренеров.

Образование

Стипендиальная программа En+ Group для талантливых студентов

РУСАЛ совместно с En+ продолжили реализацию Стипендиальной программы для студентов очной формы обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, которые имеют государственную аккредитацию.

В 2022 году программа была расширена и включала поддержку студентов по четырем направлениям: энергетика, металлургия, медицина и педагогика. Размер стипендии для победителей устанавливается в зависимости от уровня получаемого образования (высшее или среднее специальное) и курса обучения и варьируется от 10 000 рублей для студентов второго курса вуза до 25 000 рублей для студентов пятого курса.

Всего на конкурс поступила 561 заявка, победителями программы стало 179 студентов.

Академия IT в Красноярске и Иркутске

В отчетном году РУСАЛ в партнерстве с En+ Group и Сибирским федеральным университетом (СФУ) открыл в Красноярске Академию IT, студенты которой получают возможность пройти качественную подготовку по IT-специальностям, востребованным в металлургическом и энергетическом секторах бизнеса. Годом ранее Академия IT открылась в Иркутске. Для участия в программе были отобраны 108 студентов первого курса бакалавриата и второго курса специалитета IT-направлений СФУ.

Студенты обучаются в Академии IT 3 года. На протяжении всего периода обучения студенты проходят производственную практику на действующем производстве, знакомятся с IT-проектами РУСАЛА и получают стипендию. Выпускникам Академии будет вручен диплом государственного образца о профессиональной переподготовке и сертификаты о повышении квалификации и свидетельства от вендоров.

Развитие местных сообществ за пределами России

GRI 3-3

Приоритетными направлениями деятельности программ за рубежом остаются совершенствование и развитие местных систем образования и здравоохранения, а также благотворительность. Социальные программы за пределами России направлены в том числе на защиту интересов малых (коренных) народов путем предоставления доступа к чистой воде и санитарии, электроэнергии, социальным и медицинским услугам.

Взаимодействие с местными сообществами на зарубежных активах Компании осуществляют комитеты по социальным проектам, принимающие и обрабатывающие обращения от местных сообществ. В такие комитеты входят представители кадровых, финансовых служб и специалисты по связям с общественностью.

SASB EM-MM-210a.3

Компания проводит общественные слушания и консультации в ходе проведения модернизации предприятий и расширения существующих производственных мощностей, а также строительства новых.

Кроме того, специалисты РУСАЛа, отвечающие за связи с общественностью, управление

персоналом и безопасность, организуют плановые и внеочередные встречи с представителями местных сообществ, на которых Компания решает вопросы, связанные с взаимодействием с местными резидентами, включая представителей коренных народов, и обсуждает возможные конфликты и споры.

Ямайка	Реализация социальных программ координируется старшим специалистом РУСАЛа по информационным технологиям и связям с общественностью Управления по работе с персоналом Windalco.
Республика Гвинея	Координация и контроль за реализацией социальных программ осуществляются Дирекцией по устойчивому развитию и Дирекцией по связям с общественностью; спонсором социальных программ выступает Благотворительный фонд РУСАЛа в Республике Гвинея.
Ирландия	За реализацию, внедрение и мониторинг социальных программ РУСАЛа отвечает координатор по кадрам и связям с общественностью Департамента по подбору персонала и связям с общественностью Aughinish Alumina.
Швеция	За реализацию, внедрение и мониторинг социальных и спонсорских программ отвечает Координатор по связям с общественностью Департамента по персоналу Kubikenborg Aluminium AB

GRI 203-1, НКЕХ КРІ В8.2

В 2022 году общий объем социальных инвестиций РУСАЛа за пределами России составил 61 млн рублей или 832 тыс. долл. США

Республика Гвинея**Образование**

В 2022 году РУСАЛ продолжил многолетнюю традицию предоставления студентам из Гвинеи стипендий на обучение в университетах. В дополнение к этому Компания организует для молодых специалистов прохождение производственной практики на предприятиях и в московском офисе РУСАЛа.

Всего, начиная с 2011 года, на реализацию стипендиальных программ для гвинейских студентов РУСАЛ выделил более 15 млн долларов США.

В мае 2022 года в Гвинее был объявлен новый набор студентов в рамках программы «Стипендия РУСАЛа 2022», благодаря реализации которой у 50 молодых гвинейцев появилась возможность получить бесплатное высшее и среднее профессиональное медицинское образование в Красноярском государственном медицинском университете (КрасГМУ) и в Фармацевтическом колледже на базе КрасГМУ. Все расходы, связанные с перелетом, проживанием и обучением студентов

из Республики Гвинея, а также выплату им стипендий взял на себя РУСАЛ. Реализация программы «Стипендия РУСАЛ 2022» позволит подготовить высококвалифицированных терапевтов, хирургов, кардиологов, а также специалистов по сестринскому и лабораторному делу. В ходе обучения для студентов будет организована производственная практика в медицинских центрах Компании, а лучшим выпускникам будет предложено трудоустройство на предприятиях РУСАЛа в Гвинее.

Здравоохранение

РУСАЛ оказывает масштабную помощь Африке в борьбе с массовыми инфекционными заболеваниями.

На протяжении 2022 года Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ), построенный РУСАЛом в регионе Киндия в 2015 году, и современный многофункциональный медицинский центр лечения инфекционных заболеваний, построенный РУСАЛом в рекордные сроки в 2020 году в префектуре Фрия, принимали пациентов с подтвержденным диагнозом COVID-19.

Медицинская служба

Все предприятия РУСАЛа в Гвинее имеют собственную медицинскую службу. В Компании бокситов Киндии (КБК) работают два диспансера и шесть круглосуточных постов, медицинский персонал которых выполняет осмотр рабочих перед сменами и оказывает в случае необходимости экстренную медицинскую помощь.

Кроме того, ежегодно более 12 000 детей проходят консультации и лечение в медицинской службе КБК, порядка 2 000 детей получают прививки от различных инфекционных заболеваний, в родильном отделении появляются на свет более 500 новорожденных.

В 2022 году госпиталь Фригии во Фрии был полностью отремонтирован на средства Компании, для врачей было закуплено новое медицинское оборудование. Медицинская служба боксито-глиноземного комплекса (БГК) Фригии состоит из двух диспансеров и госпиталя, рассчитанного на 120 койко-мест. В госпитале есть хирургическое, терапевтическое отделения и родильный дом. Ежегодно здесь обслуживают около 8 000 пациентов.

Развитие инфраструктуры и городской среды

Одним из приоритетов РУСАЛа в области устойчивого развития в Гвинее являются проекты по обеспечению доступа жителей отдаленных деревень к питьевой воде, электричеству, медицинским и образовательным услугам.

В префектуре Киндия в 2022 году РУСАЛ передал гвинейским властям новый Центр здоровья, построенный и оборудованный за счет средств Компании бокситов Киндии (РУСАЛ) в супрефектуре Фригиагбэ (регион Киндия). Введение в эксплуатацию этого Центра здоровья позволит упростить доступ к медицинским услугам для многих тысяч людей, проживающих в окрестных деревнях.

В отчетном году также начато строительство Центра здоровья в супрефектуре Мамбия (регион Киндия), сдача в эксплуатацию намечена на 2023 год.

В 2022 году состоялась передача ключей от четырех новых школьных классов, построенных РУСАЛом на территории колледжа в супрефектуре Мамбия, регион Киндия.

В префектуре Фрия в 2022 году РУСАЛ продолжил реализацию масштабного проекта работ по ремонту и восстановлению станции очистки городских канализационных стоков в городе Фрия, регион Боке (полностью восстановленную станцию планируется запустить в работу в 2023 году). Также

в городе произведено благоустройство общественных пространств, реконструированы два спортивных стадиона (а также одно футбольное поле близ деревни Оре-Лафу, Кобад), восстановлены десятки километров дорог, открыты четыре новые артезианские скважины питьевой воды в регионе Боке.

Благотворительность

В 2022 РУСАЛ оказал благотворительную помощь 16 деревням в префектуре Фрия – выделенные средства направлены на поддержку местных инфраструктурных проектов.

Кроме того, РУСАЛ передал материальную помощь и комплекты школьных принадлежностей 15 женским сельскохозяйственным кооперативам в супрефектурах Мамбия, Фригиагбэ и Самая в регионе Киндия, закуплены и переданы учебная оргтехника и оборудование для Центра профессионального обучения железнодорожников в Конакри.

В 2022 году в регионах Конакри, Киндия и Боке 12 мечетей и 23 территориальные религиозные общины получили благотворительную материальную помощь к священным для мусульман праздникам Рамадан и Табаски. В зонах операционной деятельности Компании 45 местным общинам оказана благотворительная помощь по окончании мусульманского поста.

В рамках мероприятий по поддержке социально-экономического развития территорий ответственности РУСАЛа в 2022 году женщинам супрефектур Камсара и Сангареди выделена финансовая помощь по случаю празднования Международного женского дня 8 марта.

Швеция**Благотворительность**

В 2022 году компания KUBAL перечислила пожертвования в Фонд борьбы с детской онкологией. Также Компанией была оказана финансовая поддержка организации «Врачи без границ», предоставлена медицинская и гуманитарная помощь детям из неблагополучных семей.

Образование

В 2022 году KUBAL принял на стажировку учеников средней школы, которые получили возможность познакомиться с работой KUBAL, в частности, административного департамента и лаборатории.

KUBAL также поддерживает местные школы посредством приобретения учебных материалов по экологической тематике на три учебных года.

Спорт и здоровый образ жизни

KUBAL оказывает поддержку местному футбольному клубу «Сундсвалль» в части социальной работы среди социально незащищенных детей и инвалидов. Помимо этого, Компания в 2022 году оказала финансовую поддержку женскому футбольному клубу «SDFF», местному хоккейному клубу «Timrå IK».

Ямайка

Благотворительность

Компанией Windalco реализованы общественно значимые проекты по реконструкции культурно-спортивных центров и школ. В 2022 году Windalco выступила инициатором реконструкции остановки школьного автобуса, что способствовало повышению безопасности детей в поселке, расположенном в непосредственной близости от завода в Эвартоне.

В 2022 году Компания продолжила оказывать поддержку развитию спорта на местном и национальном уровне, проводя футбольные соревнования и другие спортивные мероприятия в своих спортивных комплексах. В отчетном году Компания также выступила спонсором юношеских соревнований по настольному теннису.

Компания внесла вклад в реализацию программ в области здравоохранения и благотворительности, участвуя в благотворительных соревнованиях по бегу, ходьбе и спортивных марафонах.

Windalco выступила спонсором выставки «Jamaica 60», организованной Министерством транспорта и горнодобывающей промышленности в честь 60-летия независимости страны, а также спонсором государственной сельскохозяйственной, промышленной и продовольственной выставки.

Образование

В 2022 году в рамках Международной стипендиальной программы, инициированной РУСАЛом, 20 ямайских студентов начали учебу по международной программе в Сибирском федеральном университете в Красноярске. Компания взяла на себя расходы на авиабилеты и проживание, выплату ежемесячной стипендии, пособия на зимнюю одежду, медицинскую страховку в течение срока действия программы.

Кроме того, стипендии получили 75 студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, также студентам были выплачены гранты для оплаты обучения в колледже/университете. Помимо этого, для студентов были организованы ярмарки здоровья, где они могли бесплатно пройти медицинский осмотр, в том числе стоматологический.

Разбивка средств, выделенных на социальные инвестиции, по направлениям, млн руб., %

GRI 203-2



Также в отчетном году в рамках программы летнего трудоустройства Компания приняла 50 студентов-стажеров высших учебных заведений, которые приобрели практический опыт работы в области машиностроения, информационных технологий, финансов, сельского хозяйства, коммуникаций и управления персоналом.

Ирландия

Благотворительность

В 2022 году организованы мероприятия по сбору средств для поддержки местных благотворительных организаций. Некоторые сотрудники Aughinish Alumina участвовали в волонтерских мероприятиях, организованных благотворительными фондами, что благоприятно сказалось на корпоративной культуре Компании.

В отчетном году более 500 семей получили продуктовые наборы на рождественские и новогодние праздники.

Спонсорство

Aughinish Alumina оказывает спонсорскую поддержку местным клубам легкой атлетики и является главным спонсором местного футбольного клуба «Aughinish».

На территории предприятия Aughinish Alumina также есть спортивные сооружения, в том числе теннисные корты, баскетбольная и крытая футбольная площадки и небольшой тренажерный зал, которые используются сотрудниками и членами местных сообществ.

Образование

Aughinish Alumina оказывает материальную поддержку местным образовательным учреждениям – библиотекам и школам. Компания также организует

школьные экскурсии по принадлежащим Компании заводу и причалу.

Сообщество

На регулярной основе Aughinish Alumina поддерживает местные клубы и ассоциации, среди которых Ассоциация ирландских сельских женщин, Группа пожилых граждан и местные скауты. Помимо этого, Компания в 2022 году поддерживала общественные советы по сохранению и развитию местных территорий.

Награды в области социальной политики в 2022 году

Положительная оценка результатов социальной деятельности Компании и отдельных сотрудников всегда является дополнительной мотивацией для РУСАЛа.

В 2022 году РУСАЛ занял высшую ступень рейтинга социальной ответственности бизнеса, ежегодно составляемого ассоциацией «Форум Доноров», войдя в категорию A+. Также две социальные программы РУСАЛа получили высокие оценки жюри и заняли призовые места в конкурсе корпоративных социальных программ.

Награды в области социальной политики в 2022 году

Конкурс	Категория	Победители и призы
Всероссийский проект в области социальной ответственности «Героям – быть!»	Номинация «Быть человеком»	Специалист Саянгорского алюминиевого завода Резеда Галаутдинова – корпоративный волонтер компании
«ОБЪЕКТИВная благотворительность» фотолетопись российской филантропии, проект ассоциации «Форум Доноров»	Победители номинации платформы ДОБРО.РУ «Делай добро»	Фотоистория проекта «День реки» Фотоистория программы поддержки приютов для бездомных животных в малых городах операционной деятельности РУСАЛа
Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» ассоциации Women in Mining Russia	Номинация «Социальный проект года»	Лауреат – Татьяна Ачимова, специалист отдела технического контроля и центральной лаборатории (ОТК и ЦЛ), ПАО «РУСАЛ», г. Каменск-Уральский
Всероссийский конкурс проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»	Победитель номинации «Местные сообщества»	Благотворительная акция «Мировое варенье» Центра социальных программ РУСАЛа в г. Каменске-Уральском
	Второе место в номинации «Здоровье»	Благотворительный забег «Белый кросс» Центра социальных программ РУСАЛа в г. Красноуральске
Лидеры корпоративной благотворительности	Второе место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»	Программа «Устойчивое развитие территорий социальной ответственности»
	Третье место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая профессионализации некоммерческого сектора».	Программа поддержки приютов для бездомных животных в малых городах ответственности РУСАЛа
Всероссийский конкурс РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021»	Номинация «За вклад в устойчивое развитие территорий»: РУСАЛ – в пятерке победителей.	Программа «Устойчивое развитие территорий ответственности»

5. Корпоративное управление и устойчивое развитие

Приоритетное направление Стратегии устойчивого развития «УСТОЙЧИВАЯ СИСТЕМА ПОСТАВОК»

Глобальные цели в области устойчивого развития



7

независимых директоров в составе Совета директоров

100%

сотрудников прошли курс обучения по вопросам противодействия коррупции

35%

доля закупок у местных поставщиков

СОТРУДНИЧЕСТВО

Взаимодействие в интересах внешнего и внутреннего заказчика, требующее непрерывного совершенствования процессов и обеспечения высокого уровня надежности





5.1. Корпоративное управление

Основные результаты 2022 года

7 независимых директоров в составе Совета директоров

5 комитетов Совета директоров под руководством независимых директоров

Существенные темы

Вклад в экономическую устойчивость и развитие

Вклад в достижение ЦУР ООН



Эффективная система корпоративного управления позволяет Компании выстраивать прозрачные и доверительные отношения с широким кругом заинтересованных сторон и сохранять конкурентоспособность. РУСАЛ постоянно совершенствует систему корпоративного управления, что, в свою очередь, обеспечивает создание долгосрочной ценности бизнеса для всех заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления выстроена в соответствии с передовой мировой и российской практикой. РУСАЛ соблюдает требования законодательства Российской Федерации, правил листинга Московской биржи и российского Кодекса корпоративного управления, а также руководствуется Правилами листинга Гонконгской фондовой биржи, включая Кодекс корпоративного управления.

Структура и состав органов корпоративного управления

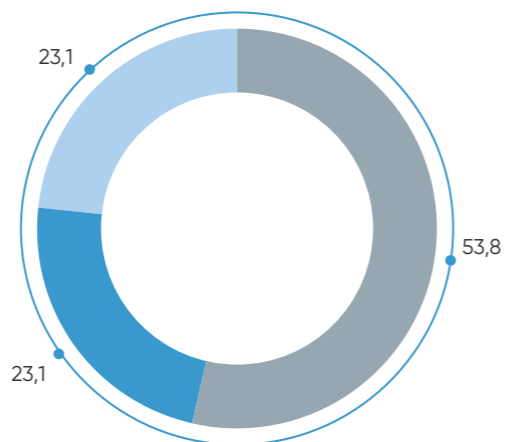
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, НКЕХ п. 10

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Порядок созыва и проведения общих собраний акционеров регулируется Уставом ОК РУСАЛ.

Совет директоров, подотчетный акционерам, отвечает за стратегическое управление Компанией, в том числе в области устойчивого развития. Он утверждает ключевые приоритеты развития Компании, осуществляется мониторинг реализации приоритетных проектов в области устойчивого развития и совершенствования системы корпоративного управления. В отчетном периоде в состав Совета директоров входили 13 членов, при этом семь членов Совета директоров были независимыми, три — неисполнительными.

Независимость Совета директоров, %

GRI 2-9



- Независимые неисполнительные директора
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора

GRI 2-9, 2-10, 405-1

Члены Совета директоров РУСАЛа избираются по принципу меритократии, на основе объективных факторов, таких как навыки, знания, образование и стаж работы кандидатов, не принимая во внимание пол, возраст, культурную и этническую

принадлежность. Такой подход позволяет обеспечить формирование сбалансированного и многообразного состава Совета директоров, который способствует устойчивому развитию Компании, а также достижению ее стратегических целей.

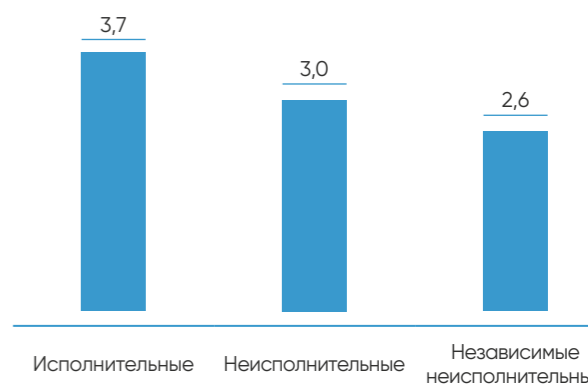
Средний возраст членов Совета директоров

GRI 405-1



Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров

GRI 2-9



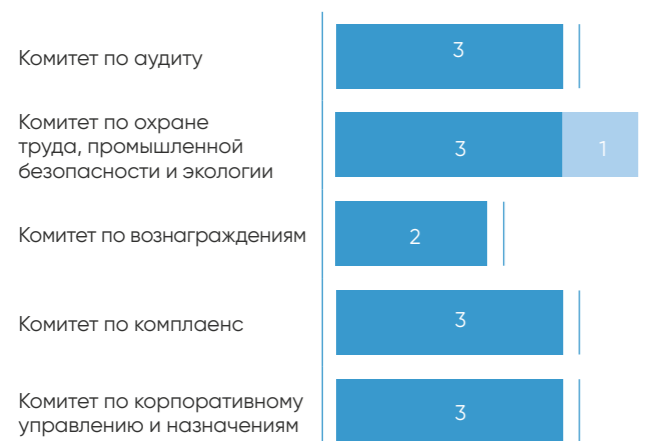
GRI 2-9

Совет директоров включает пять комитетов, которые предоставляют ему рекомендации по важнейшим вопросам, требующим детального рассмотрения и относящимся к сфере их компетенций, в том числе по вопросам устойчивого развития.





Независимость комитетов Совета директоров



- Независимые неисполнительные директора
- Неисполнительные директора

GRI 2-11, 2-13, 2-14

Председатель Совета директоров Бернард Зонневельд является независимым неисполнительным директором, он отвечает за эффективную организацию работы Совета директоров и поддержку взаимодействия с акционерами. Генеральным директором РУСАЛа является Евгений Никитин, который действует от имени Компании и представляет ее интересы в соответствии с Уставом. Евгений Никитин несет ответственность за интеграцию стратегии устойчивого развития в операционную деятельность Компании, разработку и внедрение устойчивой бизнес-модели, а также обеспечивает учет потребностей различных заинтересованных сторон. Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа являются самостоятельными и независимыми.



Подробнее о корпоративном управлении, функциях комитетов Совета директоров и членах Совета директоров см. Годовой отчет за 2022 год, «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчет о корпоративном управлении».

Общую ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития до 2035 года на операционном уровне несет Генеральный директор. Дирекция по устойчивому развитию координирует деятельность подразделений, играющих ключевую роль в ESG-трансформации, и осуществляет мониторинг реализации ESG-проектов. Дирекция взаимодействует с прочими подразделениями Компании, осуществляет их консультативную и методологическую поддержку по ESG-вопросам, а также собирает и обрабатывает ESG-данные с использованием автоматизированной информационной системы.

Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию

В 2022 году РУСАЛ сформировал Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию – постоянно действующий консультативно-совещательный орган Компании. Его главной задачей

является организация эффективного взаимодействия с широким кругом внешних заинтересованных сторон на федеральном, региональном и местном уровнях: гражданами, научными и некоммерческими организациями, отраслевыми и межотраслевыми объединениями, органами региональной власти и местного самоуправления – для повышения качества управления аспектами устойчивого развития в Компании.

В первую очередь, Совет позволит расширить возможности для обмена мнениями о деятельности Компании, повысить качество информирования общественности. Кроме того, к задачам Совета относится общественное обсуждение документов, концепций и программ, подготавливаемых Компанией.

Подход РУСАЛа к достижению корпоративных целей в области устойчивого развития закреплен во внутренних документах, основные из них размещены на корпоративном сайте: [Подходы и политики](#).

Вознаграждение членов высших органов управления Компании

GRI 2-19, 2-20

Подход РУСАЛа к определению вознаграждения членов Совета директоров и высшего руководства формируется Комитетом по вознаграждениям, который полностью состоит из независимых директоров и руководствуется рекомендациями Кодекса корпоративного управления и лучшими примерами из национальной и международной практик. Действующая в РУСАЛе политика вознаграждения способствует эффективному достижению стратегических целей Компании и согласованию целей руководства с долгосрочными интересами акционеров.

Общая сумма вознаграждения, выплаченная всем членам Совета директоров, включая вознаграждение за членство в комитетах Совета директоров, составила 7 817 тыс. долл. США.



Подробнее о вознаграждениях см. Годовой отчет за 2022 год, раздел «Отчет Совета директоров».

Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24, НКЕХ п. 10, 13

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления и основано на лучших международных стандартах и передовой практике. Кроме того, достижение целей устойчивого развития бизнеса является неотъемлемой частью корпоративной стратегии.



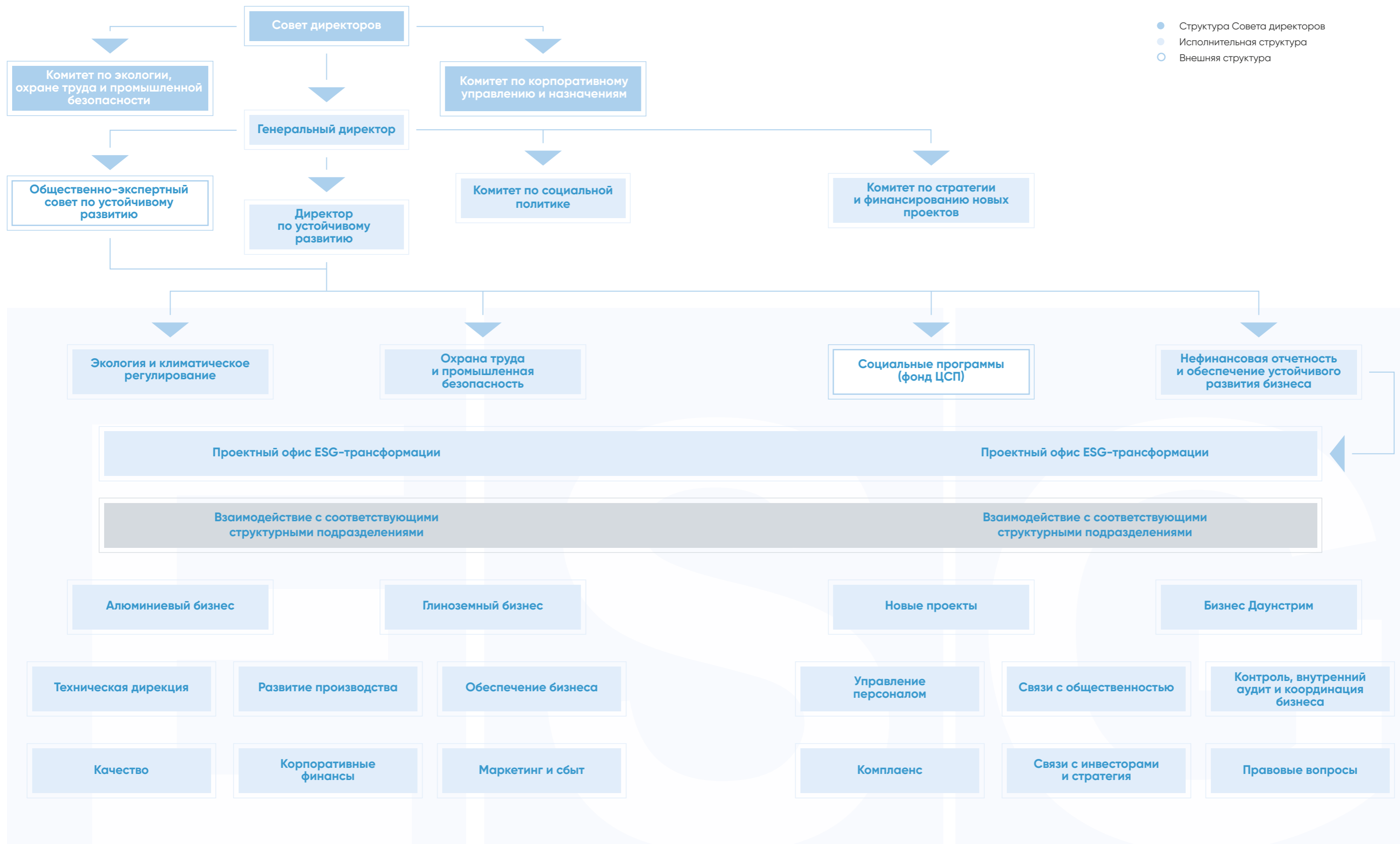
Подробнее о Стратегии устойчивого развития до 2035 года см. главу «Стратегия устойчивого развития», стр. 16.

Совет директоров осуществляет общий надзор за реализацией Стратегии, а также утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности. Вопросы, связанные с устойчивым развитием, рассматривались Советом директоров на каждом из заседаний в 2022 году.





Организационная структура управления устойчивым развитием



- Структура Совета директоров
- Исполнительная структура
- Внешняя структура



5.2. Участие в ESG-рейтингах

В рамках достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах»

к 2025 году

обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-10 на первом этапе и топ-3 впоследствии

к 2035 году

Позиции корпоративного и продуктовых брендов в приоритетных рейтингах¹

E

S

G

РУСАЛ C (2021) РУСАЛ A- (2021)

ALLOW 4,8 (2022) РУСАЛ 12 (2022)

РУСАЛ 60,6 (2022) РУСАЛ Золото (2022)

РУСАЛ 13 (2022) РУСАЛ A+ (2022)

РУСАЛ 20 (2021) РУСАЛ BVB (2021)

РУСАЛ 26,7 (2021) РУСАЛ Топ-100 (2021)

РУСАЛ A (2022) РУСАЛ A (2022)

РУСАЛ 68/100 (2022)

5.3. Управление ESG данными

В рамках достижения целей Стратегии устойчивого развития, РУСАЛ реализует трансформационный проект «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией»

к 2025 году

создать единый цифровой контур ESG-данных Компании с последующей интеграцией 100% ESG-показателей в единую информационную платформу, обеспечивающую принятие решений в сфере ESG-трансформации на основании больших данных (data driven)

За годы работы и подготовки нефинансовой отчетности РУСАЛ накопил серьезный массив данных по всем аспектам ESG, который требует защиты при хранении и условия для максимально эффективного использования при расчете и моделировании различных сценариев ESG-трансформации Компании.

Трансформационный пакет, ориентированный на использование новых возможностей для обеспечения роста бизнеса и доверия к нему, затрагивает направление устойчивого экономического развития: «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией». Концепция единой информационной платформы, созданная в рамках его цели, была разработана собственными ресурсами компании и на основе имеющихся лицензий без привлечения сторонних разработчиков.

В рамках реализации этого направления в 2022 году:

- Выполнена настройка формул по нефинансовым показателям из исходных данных;
- Внедрены формы ввода информации и отчета;
- Сформирован реестр систем-источников данных;
- Настроена автоматическая загрузка данных экологической отчетности и показателей для расчета углеродного следа.

В планы на 2023 год входит:

- Интеграция источников данных по управлению и развитию персонала и цепочке поставок;
- Обучение пользователей информационной системы ESG Big Data;
- Подготовка к применению автоматической загрузки массива данных для показателей отчета об устойчивом развитии за 2023 год.

5.4. Риски и внутренний контроль

GRI 2-12, GRI 2-16

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее СУРиВК) РУСАЛа направлена на достижение стратегических целей Компании, а также на повышение эффективности принятия решений и операционной результативности.

Основным внутренним документом, на котором базируется СУРиВК является Политика в области системы управления рисками и внутреннего контроля, которая утверждена решением Совета директоров. Она устанавливает общие подходы

¹ Данные по позиционированию Компании в международных рейтингах приведены по результатам 2021 года в связи с тем, что в 2022 году подавляющее большинство приоритетных для Компании международных систем ранжирования и рейтингования временно прекратили взаимодействие с корпоративными брендами российского происхождения.



к управлению рисками, а также основные инструменты и методы идентификации и оценки рисков.

Процессы управления рисками и внутреннего контроля интегрированы в проектную и операционную деятельность Компании и включают анализ рисков, разработку и реализацию мероприятий по их снижению, а также мониторинг эффективности и результативности этих мероприятий. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса оказывает методологическую и консультационную поддержку владельцам рисков в целях обеспечения последовательного общего подхода к анализу рисков.


Все сотрудники РУСАЛа, включая руководство, несут ответственность за управление рисками. Директор по рискам отвечает за общий надзор за процессами и процедурами управления рисками на всех уровнях управления. Владельцы бизнес-процессов учитывают риски, непосредственно влияющие на КПЭ бизнес-процессов во всей своей деятельности. Благодаря эффективному управлению рисками обеспечивается должный уровень контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Будучи независимым от исполнительного руководства, Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса может сохранять непредвзятость при анализе результатов анализа рисков, деятельности бизнес-подразделений по снижению рисков, а также эффективности и результативности средств контроля и мер по снижению рисков.


Результаты аудиторских проверок ежеквартально выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров, который обеспечивает общий контроль эффективности СУРиВК и подходов к управлению рисками в Компании.

Компания регулярно проводит обучение для представителей бизнес-подразделений, Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также для членов Совета директоров. В 2022 году обучение прошли около 300 человек.

В 2023 году Русал планирует ввести в действие обновленную методику оценки рисков, а также провести детальный анализ эффективности и результативности управления отдельными видами рисков, в частности, экологическими рисками.

 Подробнее о функциях и обязанностях в ключевых областях системы управления рисками, а также способах их координации см. Годовой отчет за 2022 год, раздел «Отчет Совета директоров».

Управление рисками в области устойчивого развития является необходимым аспектом обеспечения устойчивого развития Компании. Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в корпоративную систему управления рисками.

 Подробнее о структуре управления рисками в области устойчивого развития см. Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 128.

Риски в области устойчивого развития в 2022 году

	Риски	Описание	Действия по управлению рисками	Отчет
Экологические аспекты	Климатические риски	Риски, связанные с изменением климата, которые наносят серьезный ущерб активам и инфраструктуре, что приводит к невозможности их использования в долгосрочной перспективе.	См. главу «Изменение климата и энергоэффективность».	стр. 58
	Экологические риски	Риски, связанные с ущербом окружающей среде и возникновением инцидентов, включая выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов), а также с водными ресурсами и отходами. Ущерб экологическим системам и оборудованию Компании создает риски непрохождения экологических экспертиз, неполучения соответствующих лицензий, оплаты штрафов и пеней, вплоть до ограничения производства по указаниям надзорных органов для соблюдения нормативов выбросов и сбросов.	<ul style="list-style-type: none"> Проводится сертификация большинства предприятий РУСАЛа на соответствие ISO 14001. С целью снижения рисков Компания осуществляет постоянный мониторинг экологического законодательства и его изменений в странах операционной деятельности и реализует комплекс природоохранных мероприятий (например, мониторинг состояния шламовых полей). 	стр. 34

	Риски	Описание	Действия по управлению рисками	Отчет
Социальные аспекты	Кадровые ресурсы	Нарушение трудового законодательства, мошенничество и незаконное обогащение создают риски.	<ul style="list-style-type: none"> Персонал, руководство и профсоюзы регулярно проводят встречи для обсуждения соответствующих вопросов. Сотрудников информируют о принципах, закрепленных в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнера и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства. Работает горячая линия. 	стр. 72
	Охрана труда и промышленная безопасность	Риски для здоровья и безопасности работников.	<ul style="list-style-type: none"> В Компании создана система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (включая анализ рисков в этих областях); проводится обучение персонала, реализуются программы и мероприятия по поддержанию безопасных условий труда и проводятся управленческие проверки с целью предотвращения несчастных случаев. 	стр. 92
	Местные сообщества	Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах операционной деятельности Компании.	<ul style="list-style-type: none"> Финансовая поддержка социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных инициатив. Работа горячей линии. Кодекс Этики и Политика конфликта интересов. 	стр. 111
Управленческие аспекты	Непрерывность деятельности	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие риски.	<ul style="list-style-type: none"> В Компании внедрена и постоянно совершенствуется система внутреннего контроля для своевременного выявления, анализа и управления рисками бизнес-среды, продвижения этических ценностей, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований. 	–
	Соблюдение нормативно-правовых требований	Возможные нарушения законов и нормативных актов, а также принципов программ в области соблюдения нормативно-правовых требований могут повлечь судебные или административные санкции, экономические или финансовые потери, репутационный ущерб.	См. главу «Этика и порядочность».	стр. 140
	Риск цепочки поставок	Прерывание поставок либо репутационные потери вследствие внешних санкционных и/или торговых ограничений или нарушения поставщиками ESG-требований, предъявляемых Компанией.	<ul style="list-style-type: none"> Реализуется и регулярно актуализируется долгосрочная стратегия закупок. С поставщиками заключаются долгосрочные договоры. Внедряется система проверки поставщиков по ESG-критериям. 	стр. 149

5.5. Этика и добросовестность

Основные результаты 2022 года

100% сотрудников прошли курс обучения по вопросам противодействия коррупции

303 обращения обработано службой доверия «СигНАЛ»

Существенные темы

Деловая этика и права человека

Соблюдение законодательства и противодействие коррупции

Налоговая политика

Вклад в достижение ЦУР ООН



Поощрение этичного ведения бизнеса

GRI 3-3, ASI PS 1.3

РУСАЛ осуществляет деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами ведения бизнеса. Корпоративная культура РУСАЛа предполагает соблюдение морально-этических норм всеми сотрудниками и контрагентами. Ориентиром для сотрудников и деловых партнеров служат положения корпоративных документов РУСАЛа в сфере этичного ведения бизнеса.

РУСАЛ ответственно соблюдает требования действующего законодательства Российской Федерации и стран операционной деятельности, нормативно-правовых актов, применимых стандартов и требований. При трудоустройстве все

сотрудники РУСАЛа знакомятся с внутренними документами Компании, в которых изложены правила, касающиеся деловой этики, конфликта интересов, инсайдерской информации, противодействия коррупции и комплаенс. В целях предотвращения конфликтов интересов Компания применяет многоуровневую автоматизированную систему контроля связанных сделок.

Оценка эффективности подхода РУСАЛа к управлению вопросами этичного ведения бизнеса проводится на основе КПЭ: количество подтвержденных обращений в службу доверия «СигНАЛ», количество предписаний и обращений по вопросам этики и добросовестности, своевременность и эффективность корректирующих мер. Компания также отслеживает соответствие внутренних документов применимым требованиям.

Опыт РУСАЛа

Обновленный Кодекс корпоративной этики

В 2022 году РУСАЛ принял новый [Кодекс корпоративной этики](#). Помимо этических ценностей, определяющих принципы ведения бизнеса, новая версия Кодекса содержит и высшие ценностные ориентиры. Кодекс определяет единые ценности и принципы этичного ведения бизнеса, единые для всех сотрудников и руководителей Компании, а также членов Совета директоров, клиентов, поставщиков и прочих деловых партнеров.

Противодействие коррупции

GRI 2-23, 3-3, 205-2, ASI PS 1.2, SASB EM-MM-510a.1, НКЕХ п. 13, НКЕХ Аспект В7

Осуществляя хозяйственную деятельность, РУСАЛ руководствуется самыми высокими стандартами этики и добросовестности, а также обязуется не допускать любых форм коррупции и мошенничества. Компания ведет комплексную работу, реализуя широкий спектр мер мониторинга и минимизации коррупционных рисков.

Деятельность в сфере противодействия коррупции РУСАЛ регламентируется такими внутренними документами, как:

- [Кодекс корпоративной этики](#);
- [Кодекс делового партнера](#);
- [Политика в области комплаенс](#);
- [Политика по противодействию коррупции и взяточничеству](#);

- [Политика благотворительной и спонсорской деятельности](#).

За обеспечением соблюдения внутренних регламентирующих документов следят сотрудники Дирекции по комплаенс, Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, Дирекции по защите ресурсов (ДЗР).

Построение системы внутреннего контроля, направленной на минимизацию коррупционных рисков, разработка и внедрение Политик и внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции, регулярная оценка коррупционных рисков в отношении всех структурных подразделений РУСАЛа – зона ответственности Дирекции по комплаенс.

Дирекция по комплаенс анализирует коррупционные риски, их причины и источники, а также тяжесть последствий и вероятность их наступления в рамках системы оценки рисков:



Коррупционные риски отражены в матрице рисков Компании в разделе «Риски и внутренний контроль».

Опыт РУСАЛа

Лучшая антикоррупционная практика

В 2022 году система противодействия коррупции, внедренная в Компании РУСАЛ, была включена в [Обзор лучших антикоррупционных практик в области противодействия коррупции в организациях, осуществляющих деятельность на территории России](#), оценивающий исполнение Национального плана по противодействию коррупции в 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 16.08.21 №478.

Элементы системы противодействия коррупции



В 2022 году Рейтинговый комитет по проведению Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП выполнил комплексную оценку управления противодействием коррупции РУСАЛа согласно требованиям Положения об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции – Требования и рекомендации по применению».

По итогам комплексной оценки был рассчитан удельный показатель соответствия деятельности Компании международному стандарту ISO 37001:2016, составляющий 96,6%, что соответствует классу рейтинга А1 – «Компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции» (минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам).

По результатам комплексной оценки получены измеряемые показатели, которые характеризуют:

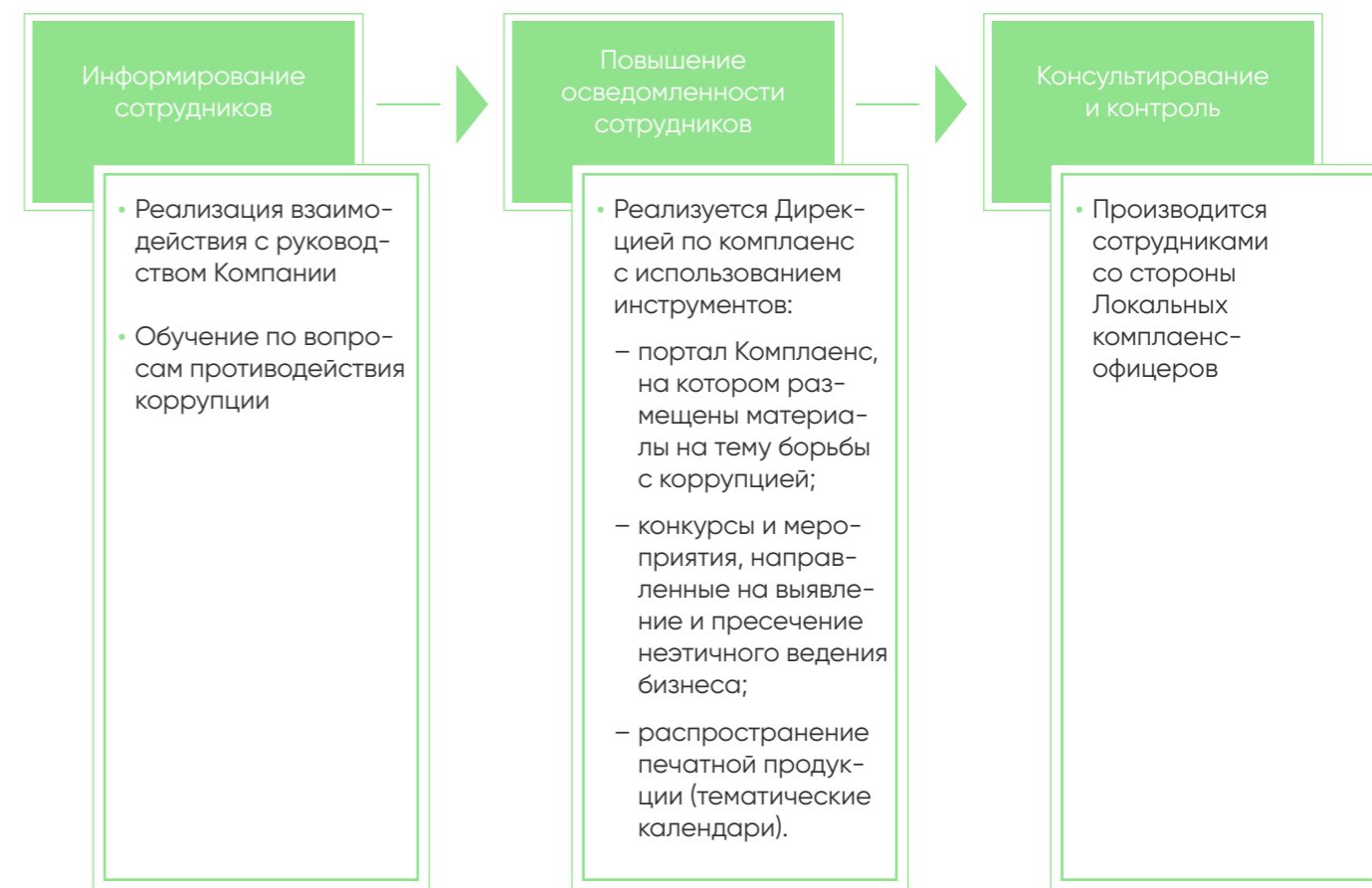
Внутренние нормативные документы

- содержащие термины, определения и принципы управления противодействием коррупции
- содержащие описание процедур и функций управления противодействием коррупции, показатели результативности управления противодействием коррупции

Уровень раскрытия информации

о системе управления противодействием коррупции и принимаемых мерах в течение года, предшествующего Рейтингу

РУСАЛ осознает важность информирования сотрудников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов, поэтому реализует разноуровневые мероприятия для персонала:



Для членов руководящих органов, сотрудников и локальных комплаенс-офицеров РУСАЛ проводит обучение по вопросам противодействия коррупции, включающее изучение следующих вопросов:

- применимые нормативные документы (законодательство Российской Федерации, международное законодательство, законодательство зарубежных стран, а также локальные нормативные документы);
- виды и признаки коррупции и мошеннических действий;
- ответственность за совершение противоправных деяний коррупционной направленности;

- меры, направленные на минимизацию коррупционных рисков;
- конфликт интересов.

В 2022 году 2 043 сотрудника прошли обучение в сфере противодействия коррупции.

В 2022 году против сотрудника Компании было возбуждено одно уголовное дело, по итогам которого сотрудник получил статус «обвиняемый» и был уволен.



В целях противодействия коррупции РУСАЛ обеспечивает ознакомление контрагентов с корпоративными требованиями в области противодействия коррупции в рамках проведения закупочных процедур, а также регулярно реализует мероприятия и механизмы для внутреннего контроля коррупционных рисков:

Комплаенс-аккредитация контрагентов

- Проверка всех действующих контрагентов на основании предоставленной КУС анкеты и информации из публичных источников и баз данных Компании
- При выявлении рисков контрагент получает статус с ограничениями и все сделки или платежи с данными контрагентами попадают на контроль Дирекции по COMPLIANCE для целей тщательного анализа сделки и связанных с ней рисков

Контроль рисков при заключении сделок

- На базе автоматизированной системы документооборота (СЭД) внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки

Положение в договоре

- Положения по противодействию коррупции включаются в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен в качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов

100% контрагентов Компании охвачены системой управления коррупционными рисками

Комплаенс-система

GRI 2-15, ASI PS 1.1, НКХК п. 10

Деятельность РУСАЛ в сфере комплаенс регламентируется [Политикой в области комплаенс](#) и Регламентом функционирования системы комплаенс.

В 2022 году было обновлено Положение о Комитете по комплаенс: уточнен и дополнен порядок созыва и проведения заседаний Комитета, установлен состав информационных материалов к заседанию Комитета, включено требование об обязательном предоставлении обоснования заключения сделки для вынесения вопроса на Комитет. Дополнительно усовершенствованы корпоративные процедуры, направленные на учет применимых санкционных режимов.



Подробнее о структуре комплаенс-системы см. Отчет об устойчивом развитии РУСАЛ за 2021 год, стр. 139.

Компания осуществляет контроль функционирования системы комплаенс:

- формирует регулярную отчетность по функционированию системы комплаенс, включая контроль соответствия Антикоррупционному законодательству;
- ежегодно проходит процедуру внешнего аудита в области комплаенс;
- локальные комплаенс-офицеры ежемесячно предоставляют отчетность в Дирекцию по комплаенс;
- Дирекция по комплаенс ежеквартально предоставляет отчет Комитету по комплаенс при Совете Директоров.

РУСАЛ строго соблюдает антимонопольное законодательство. В 2022 году к Компании не было предъявлено исков в связи с противодействием конкуренции на рынке

В 2022 году в систему комплаенс были внесены изменения: скорректированы критерии комплаенс для платежей и договоров, которые направляются в подразделения комплаенс для проверки на наличие рисков.



Подробнее о рисках РУСАЛ в сфере комплаенс см. раздел «Риски и внутренний контроль» на стр. 137

РУСАЛ развивает каналы, направленные на продвижение и развитие комплаенс-культуры в Компании: портал Комплаенс и появившийся в 2022 году способ коммуникации – телеграмм-канал Дирекции по комплаенс.

В Компании регулярно проводятся учебные сессии для персонала на тему комплаенс. В 2022 году было проведено три крупных мероприятия, в которых приняли участие более 20 топ-менеджеров, около 100 руководителей высшего звена (в частности, директора департаментов), 75 локальных комплаенс-офицеров и сотрудников. В ходе обучения были рассмотрены вопросы, касающиеся комплаенс-рисков, трех линий защиты, санкционных рисков Компании, процедур контроля и мероприятий, направленных на минимизацию рисков РУСАЛ.

Сотрудники РУСАЛ имеют возможность обратиться за консультацией в Дирекцию по комплаенс через единое окно комплаенс по электронному адресу compliance@rusal.com, либо к ответственным сторонам.

Служба доверия «СигНАЛ»

GRI 2-26, НКХК KPI B7.2

РУСАЛ тщательно контролирует соблюдение корпоративных стандартов в отношении прав человека и комплаенс. Одним из каналов взаимодействия с заинтересованными сторонами по этим вопросам является конфиденциальная анонимная служба доверия «СигНАЛ», предназначенная для выявления и предотвращения случаев мошеннических и недобросовестных действий сотрудников Компании и ее контрагентов. При рассмотрении обращений соблюдается принцип отсутствия преследования и принимаются меры по защите персонала.

Опыт РУСАЛ

Обращение в «СигНАЛ» можно направить

- по электронной почте (signal@rusal.com),
- по телефону (+7 (800) 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 (495) 221-33-72 для звонков из других стран),
- с помощью мессенджеров WhatsApp, Telegram, Viber (сообщением на номер +7 (915) 224-56-40).

«СигНАЛ» действует круглосуточно, основываясь на принципе конфиденциальности и анонимности.

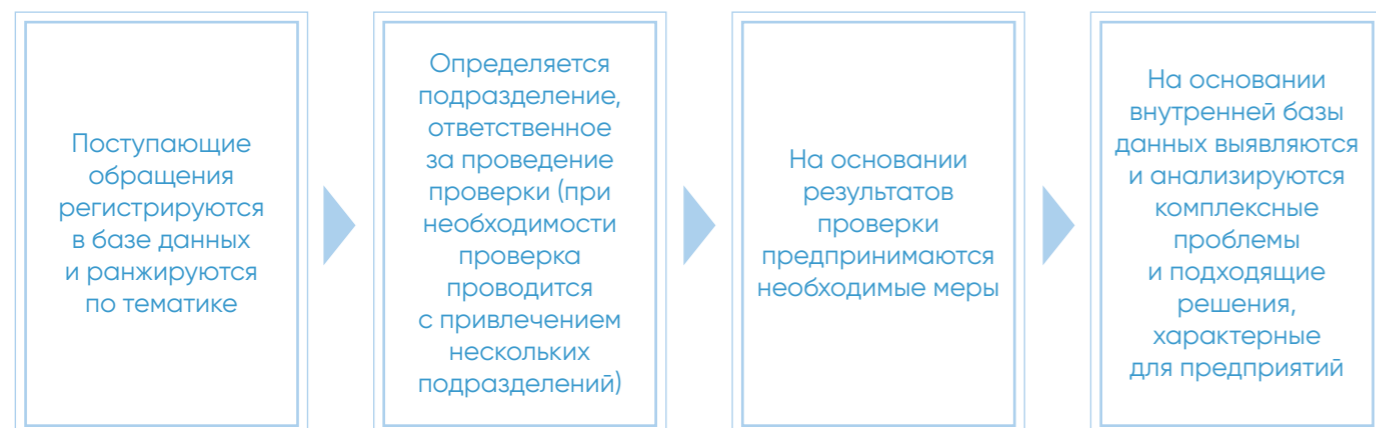


Узнать больше о работе службы доверия «СигНАЛ» можно на корпоративном сайте: <https://rusal.ru/contacts/#map>





Процесс рассмотрения обращений, поступающих в «СигнаЛ»:



В 2022 году в службу «СигнаЛ» поступило 303 обращения.

Количество обращений в службу доверия «СигнаЛ» по категориям, шт.



В рамках работы по повышению осведомленности о «СигнаЛ» в 2022 году:

- изготовлены и распространены на предприятиях Компании материалы (плакаты, настенные календари), информирующие о службе доверия;
- информационные материалы о «СигнаЛ» направлены сотрудникам Компании;
- информация о работе «СигнаЛ» размещена в корпоративной газете «Вестник РУСАЛа» и на корпоративном телевидении Компании.

В 2022 году были внесены технические и стилистические изменения в форму подачи обращений на корпоративном портале РУСАЛ. Стилистические изменения позволили сделать кнопку выбора формы подачи обращения более заметной, привлекающей внимание пользователей портала. Технические изменения были направлены на расширение количества полей для заполнения автором обращения, чтобы собрать больше информации на начальном этапе и тем самым сократить время обработки обращений.

В 2023 году планируется дальнейшее повышение осведомленности сотрудников Компании о службе доверия «СигнаЛ».

5.6. Управление налогами

Налоговая стратегия

GRI 207-1, 3-3

РУСАЛ ответственно относится к соблюдению всех применимых положений налоговых законодательств в 20 странах мира. Компания ведет налоговый учет, включая своевременную подготовку и подачу налоговых деклараций. Совершая все применимые налоговые отчисления местным органам власти, Компания вносит существенный вклад в устойчивое социально-экономическое развитие территорий ответственности.

В 2022 году РУСАЛ начал разработку налоговой стратегии. Документ задает общие принципы работы налоговой функции Компании, повышает эффективность финансово-хозяйственной деятельности за счет управления налоговой нагрузкой и налоговыми рисками. В 2023 году стратегия утверждена и введена в действие. Своевременная уплата налогов и соблюдение налогового законодательства являются необходимыми условиями реализации стратегических целей, в том числе целей в области устойчивого развития.

Подход к налогообложению

GRI 207-1

Компания придерживается принципов открытости и прозрачности при соблюдении нормативных положений налогового законодательства. Компания руководствуется нормами действующего законодательства, сложившейся арбитражной практики, разъяснений контролирующих органов и фактических обстоятельств. При необходимости Компания обращается за адресными разъяснениями компетентных органов или запрашивает мотивированное мнение налогового органа для организаций, находящихся в режиме налогового мониторинга.

РУСАЛ не приемлет любое использование инструментов агрессивного налогового планирования.

Для налоговых целей организации во внутригрупповых сделках применяют рыночные цены. В части трансфертного ценообразования Компания соблюдает базовые принципы, изложенные в Руководстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций и следует законодательству и правилам РФ и стран операционной деятельности. Для налоговых целей РУСАЛ во внутригрупповых сделках применяет рыночные цены, которые определяются таким образом, как если бы стороны были независимыми, соблюдая требования налогового законодательства в части декларирования сделок и представления соответствующей отчетности.

Управление вопросами налогообложения

GRI 207-2

Основные принципы и подходы к организации системы управления финансами определяются финансовой дирекцией, которая рассматривает информацию об управлении ключевыми налоговыми рисками. В случае выявления существенных

налоговых рисков предпринимаются меры по их снижению и устранению в целях обеспечения соблюдения налогового законодательства и своевременной подготовки достоверной финансовой отчетности.



Данные расходов по налогам и сборам по МСФО, включая налог на прибыль, прочие налоги, акцизы и экспортные пошлины за 2022 год, указаны в Консолидированной финансовой отчетности Компании.



GRI 207-3

Во взаимоотношении с налоговыми органами, так же, как и другими заинтересованными сторонами, РУСАЛ придерживается своих принципов.



РУСАЛ взаимодействует с налоговыми органами в процессе осуществления налогового контроля, в ходе получения разъяснений по действующему законодательству, а также в процессе заключения соглашений о ценообразовании. Деятельность Компании в области налогообложения регулярно проверяется внутренним и внешним аудиторами. Внешний аудитор также осуществляет процесс заверения финансовой отчетности.

Компания является ответственным налогоплательщиком, и от наших заинтересованных сторон не поступало сообщений о неэтичном поведении со стороны Компании в отношении налогообложения. РУСАЛ активно и регулярно взаимодействует с налоговыми органами в духе согласованного соблюдения требований, Компания стремится решать любые спорные вопросы путем проактивного и прозрачного обсуждения и переговоров.



5.7. Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Ключевые факты 2022 года

35% доля закупок у местных поставщиков¹

91% потребителей, проводящих оценку своих поставщиков, поставили РУСАЛ высшую оценку

Существенные темы

Устойчивая цепочка поставок

Вклад в достижение ЦУР ООН



Ключевые результаты в 2022 году

Цель	Статус	Результаты
Автоматизация рейтинговой оценки поставщиков и процесса рассмотрения претензий поставщиков	В процессе	Пересмотрен подход к методологии рейтинговой оценки: критерии дифференцированы в зависимости от влияния сырья и материалов на технологический процесс и качество готовой продукции. На базе нового подхода разработано техническое задание для авторизованного модуля рейтинговой оценки. Для автоматизации процесса решения в 2022 году внедрен модуль проведения расследований в формате 8D. Дальнейшие этапы в 2023 году включают разработку и опытно-промышленную эксплуатацию модуля оценки контрагентов по качеству, а также расширение использования оценки для планирования аудитов поставщиков и схем контроля.
Расширение процесса APQP (перспективное планирование качества продукции) в целях усовершенствования процесса квалификации на другие дивизионы Компании	В процессе	В 2022 году завершен подготовительный этап распространения процесса квалификации на дивизион Даунстрим (производства колес и фольги), Дирекцию по новым проектам (кремниевый и флюсовый бизнесы) – все закупаемое сырье и материалы дифференцированы по группам влияния на технологический процесс и качество готовой продукции. Разработано и согласовано техническое задание для автоматизации процесса квалификации для РУСАЛа.
Проведение опытно-промышленных испытаний танк-контейнеров для перевозки пека	В процессе	Проведены испытания танк-контейнеров Морским регистром судоходства, по результатам которых они были сертифицированы.
Внедрение «Корпоративных принципов в области ответственного управления цепочками поставок»	В процессе	Обновлены регламенты, содействующие устойчивости цепочки поставок: Руководство по развитию системы менеджмента качества поставщиков (в части расширения области действия на поставщиков услуг).
Внесение изменений в процесс бизнес-планирования и закупок за счет автоматизации процессов и повышения их прозрачности	В процессе	Значительно расширен функционал Клиентского Портала – ключевой автоматизированной платформы цифрового взаимодействия клиента с сервисами Компании. В 2023 году планируется добавить новые функции, чтобы углубить взаимодействие с действующими клиентами.

¹ Здесь и далее по разделу «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг» показатели по Николаевскому глиноземному заводу не раскрываются из-за невозможности сбора данных с предприятия.

Структура цепочки поставок

GRI 3-3

Создание и поддержание устойчивой, адаптивной и прозрачной цепочки поставок — необходимое условие для успешной долгосрочной деятельности РУСАЛа. Компания реализует полный цикл производства алюминия, и итоговый результат зависит от устойчивости отдельных элементов цепочки поставок и долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками.

Деятельность РУСАЛа в области цепочки поставок осуществляется в соответствии с Кодексом делового партнера, Кодексом корпоративной этики и рядом других нормативных актов, включающих принципы и требования, применяемые ко всем подрядчикам и поставщикам в отношении качества, этики, экологии, охраны труда, прав человека и других вопросов.



Ознакомиться с перечнем документов можно в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛа за 2021 год, стр. 146.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ принял Политику в области ответственных закупок

В 2022 году РУСАЛ принял Политику в области ответственных закупок, закрепляющую основные ESG-требования к поставщикам сырья и материалов, товаров, работ и услуг по соответствию принципам ответственного ведения бизнеса, а также регулирующие внутрикорпоративные процессы выбора поставщиков в целях построения эффективной системы управления цепочками поставок высокого качества от ответственных поставщиков для всех видов производственной деятельности Компании.

В рамках достижения целей Стратегии устойчивого развития, РУСАЛ реализует проект «Устойчивая система поставок сырьевых материалов, товаров и услуг»:

к **2025** году

сформировать устойчивую, этичную систему поставок на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей не менее 80% поставщиков

к **2035** году

охватить 100% поставщиков

Основными принципами и приоритетами Компании в сфере цепочки поставок являются:

Для поставщиков

- Повышение информационной открытости и прозрачности закупок
- Перевод поставщиков на собственную торговую площадку РУСАЛа
- Реализация долгосрочных стратегий закупок, выполнение параметров бизнес-плана и достижение целей по качеству
- Реализация совместных проектов с поставщиками
- Развитие компетенция по новым рынкам и альтернативных способов доставки сырья и материалов

Для потребителей

- Получение и поддержание статуса главного поставщика для потребителя
- Увеличение объемов поставок для каждого потребителя
- Расширение линейки и номенклатуры поставляемой продукции, а также географии поставок
- Заключение соглашений о партнерстве

Контроль в сфере цепочки поставок осуществляют Дирекция по обеспечению бизнеса и Дирекция по сбыту. Подразделения снабжения глиноземного и алюминиевого дивизионов отвечают за обеспечение деятельности Компании необходимыми товарами и услугами. Дирекция менеджмента качества и Дирекция по комплаенс контролируют профильные вопросы, связанные с качеством производимых товаров и оказываемых услуг, а также соблюдением нормативно-правовых аспектов закупочной деятельности. Дирекция по устойчивому развитию обеспечивает (на данном этапе) выборочную оценку ESG-зрелости поставщиков критически значимых категорий сырьевых материалов, товаров, услуг и энергии. В системе управления рисками РУСАЛа учитываются риски, связанные с цепочкой поставок.



Подробнее об управлении рисками в сфере цепочки поставок см. раздел «Риски и внутренний контроль»

GRI 2-6

РУСАЛ является одним из крупнейших в мире производителей и поставщиков алюминия для компаний, осуществляющих деятельность в сфере металлургии, энергетики, строительства, автомобилестроения, машиностроения, авиастроения, горной и химической промышленности, производства товаров повседневного спроса, продуктов питания и других

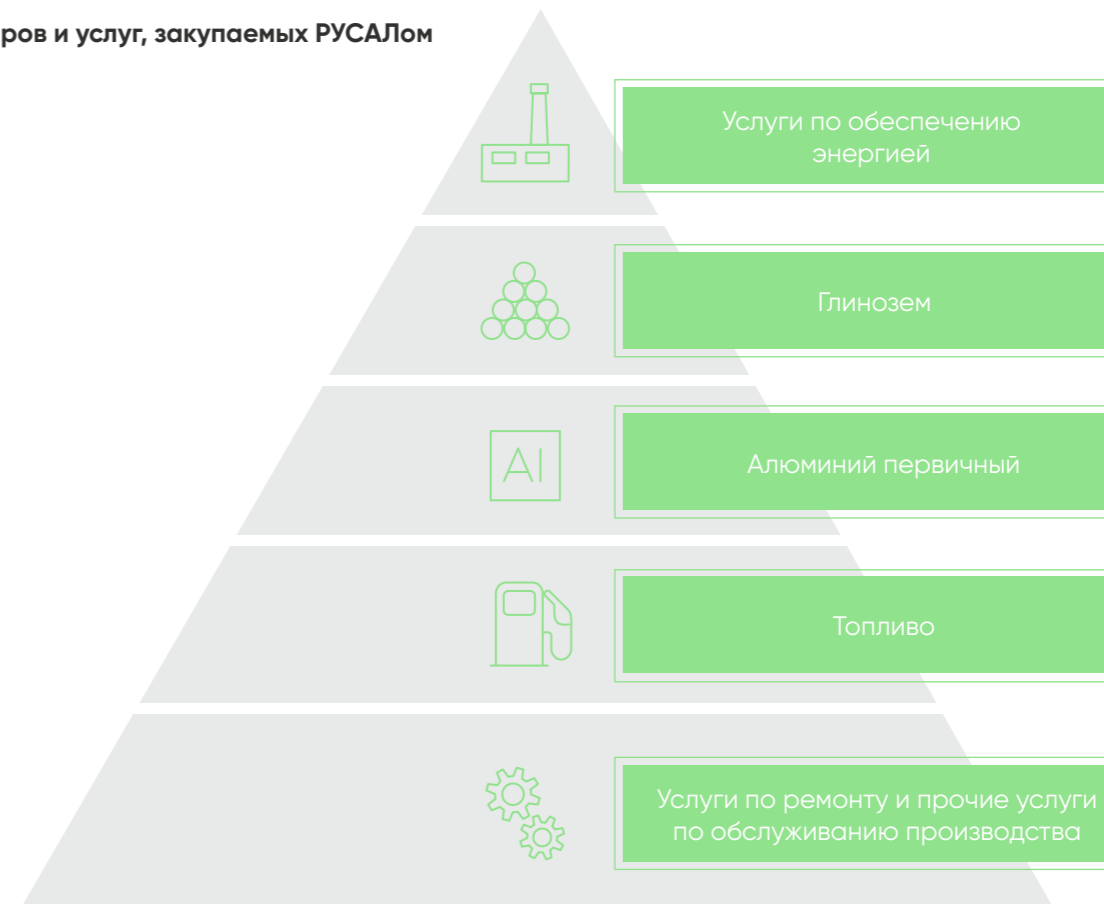
отраслей. Для осуществления своей деятельности РУСАЛ закупает товары у поставщиков, многие из которых являются ключевыми игроками рынка. Их социальная и экологическая ответственность гарантируют устойчивость цепочки поставок.

Основными потребителями продукции РУСАЛа являются компании из России, стран СНГ, Европы, Северной и Южной Америки, а также Юго-Восточной Азии. География поставщиков была переориентирована на закупку товаров преимущественно в России и КНР. Также РУСАЛ закупает продукцию в Казахстане, странах Карибского бассейна, Европы и Африки. В 2022 году цепочки поставок были изменены с учетом возможных вариантов организации логистики.

В 2022 году РУСАЛ сотрудничал более чем с 10 тыс. компаний — производителями сырья, материалов и поставщиками услуг. Компания стремится оказывать содействие развитию регионов операционной деятельности, поэтому при закупках сырья и материалов в случае наличия предложений, соответствующих ее запросам, отдает предпочтение поставщикам из России и СНГ, выстраивая отношения на основе долгосрочных контрактов. В 2022 году доля закупок у местных поставщиков¹ составила 35%, общая сумма закупок — 2 714 млн долл. США.

HKEX KPI B5.1, GRI 204-1

Топ товаров и услуг, закупаемых РУСАЛом



¹ Для предприятий РФ местные поставщики — это поставщики и подрядчики зарегистрированные в Субъекте Федерации операционной деятельности предприятия (для Саяногорска - Хакасия + Красноярский край), для зарубежных предприятий (вне России) местный рынок — это поставщики и подрядчики зарегистрированные в стране операционной деятельности.



Процедуры, регламентирующие работу с поставщиками, охватывают полный цикл взаимодействия по всей цепочке создания стоимости:



Система работы с поставщиками

GRI 2-6, GRI 3-3, НКEX Аспект B5

Подход РУСАЛа к подбору поставщиков основан на принципах ответственного и устойчивого развития бизнеса:

- прозрачности и раскрытия информации в соответствии с международными стандартами;
- соблюдения антимонопольных и антикоррупционных требований;
- доступности и удобства закупочных и конкурсных процедур;
- контроля за качеством продукции на протяжении всей цепочки создания стоимости;
- бережного управления ресурсами и запасами.

В 2022 году продолжилась реализация Стратегии по качеству в части управления поставщиками, основными направлениями которой стали: внедрение методологии «Совершенные процессы» среди поставщиков для обеспечения стабильного качества выпускаемой продукции, разработка системы управления качеством поставщиков услуг, оптимизация объема и периодичности процедуры входного контроля для основных видов сырья и материалов.

Опыт РУСАЛа

Оценка ESG-зрелости поставщиков сырья РУСАЛ

В 2022 году была разработана и апробирована методика оценки ESG-зрелости поставщиков сырьевых материалов. На базе методики было проведено добровольное исследование крупнейших поставщиков сырья РУСАЛа. Приглашение к участию в исследовании было направлено 35 поставщикам, 14 из которых проявили максимальную открытость. В рамках исследования ключевым поставщикам РУСАЛа было предложено заполнить анкету, состоящую из 25 аспектов (89 вопросов) в трех основных блоках: «Экологическое воздействие», «Социальное воздействие», «Экономическое воздействие и корпоративное управление». Вопросы, включенные в обследование, были ориентированы на сбор и раскрытие данных по стандартам нефинансовой отчетности и имеющиеся ESG-практики.

По итогам исследования средний балл, продемонстрированный 14-ю проанкетированными компаниями, сложился на уровне 3 555 (из 6 500 возможных) и был принят за средний уровень развития ESG-практик (бенчмарк) для поставщиков охваченных категорий сырьевых материалов.

Для каждого из блоков были определены наиболее сильные и слабые стороны в сфере ESG, присущие компаниям поставщиков:

Название блока	Сильные стороны	Слабые стороны
Экологическое воздействие	Управление аспектами, объединенными под темой «Отходы»	<ul style="list-style-type: none"> • Материалы, поставляемые для нужд РУСАЛа (возобновляемые и повторно используемые материалы) • Парниковые газы • Источники энергии
Социальное воздействие	Обучение и образование	<ul style="list-style-type: none"> • Разнообразие кадрового состава и равные возможности • Оценка прав человека • Маркетинг и маркировка
Экономическое воздействие и корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> • Практики раскрытия данных о количестве и результатах судебных исков по делам о неконкурентном поведении или нарушениях антимонопольного законодательства • Программы инвестиций в развитие местных сообществ 	Вопросы, связанные с анализом и оценкой рисков и возможностей, возникающих в связи с изменением климата и способных повлечь существенные изменения в процессах производства, выручке и затратах



Неукоснительное соблюдение прав человека по всей цепочке создания стоимости

EM-MM-210a.1

В соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Анголы, Бурунди, Замбии, Республики Конго, Руанды, Танзании, Уганды, Центрально-Африканской Республики или Южного Судана) не используется на производстве и в составе продукции РУСАЛа, что позволяет нашим клиентам выполнить обязательства, связанные с законом Додда-Франка о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей (США). Деятельность РУСАЛа

не связана с вооруженными конфликтами или нарушениями прав человека в зонах конфликта и в зонах повышенного риска, что регламентируется внутренними документами.

ASI PS 9.8

Признание поставщиками требований в сфере устойчивого развития, изложенных в Кодексе делового партнера, позволяет совершенствовать инструменты управления ESG-рисками. В 2022 году общая доля поставщиков сырья и материалов на заводы Компании в 2022, которые присоединились к Кодексу делового партнера РУСАЛа, составила 60%.

GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, НКЕХ KPI B6.3

Компания не приемлет нарушений прав человека деловыми партнерами, поставщиками и подрядчиками, поэтому строго следит за соблюдением прав человека и всех аспектов, трудового, экономического и социального законодательства:

Контрагенты РУСАЛа в рамках цепочки поставок соблюдают запрет на использование детского и принудительного труда

- В целях контроля Компания совершенствует механизмы отслеживания нарушений и проводит регулярные аудиты участников цепочки поставок
- РУСАЛ исключает проведение сделок с поставщиками и операций, которые могут угрожать праву на свободу объединений и ведения коллективных переговоров

Поставщики РУСАЛа придерживаются принципов этичного ведения бизнеса

- Процедуры контроля за соблюдением поставщиками этих требований регулируются Кодексом корпоративной этики и внутренними аудитами

Компания соблюдает законодательство в сфере интеллектуальной собственности

- Ответственность за защиту конфиденциальной и запатентованной информации Компании и третьих лиц (а также клиентов, поставщиков и других деловых партнеров) закреплена в Кодексе корпоративной этики

С момента внедрения Кодекса делового партнера в 2015 году (действующая версия актуализирована в 2019 году) не было обнаружено случаев нарушения прав человека в рамках цепочки поставок Компании

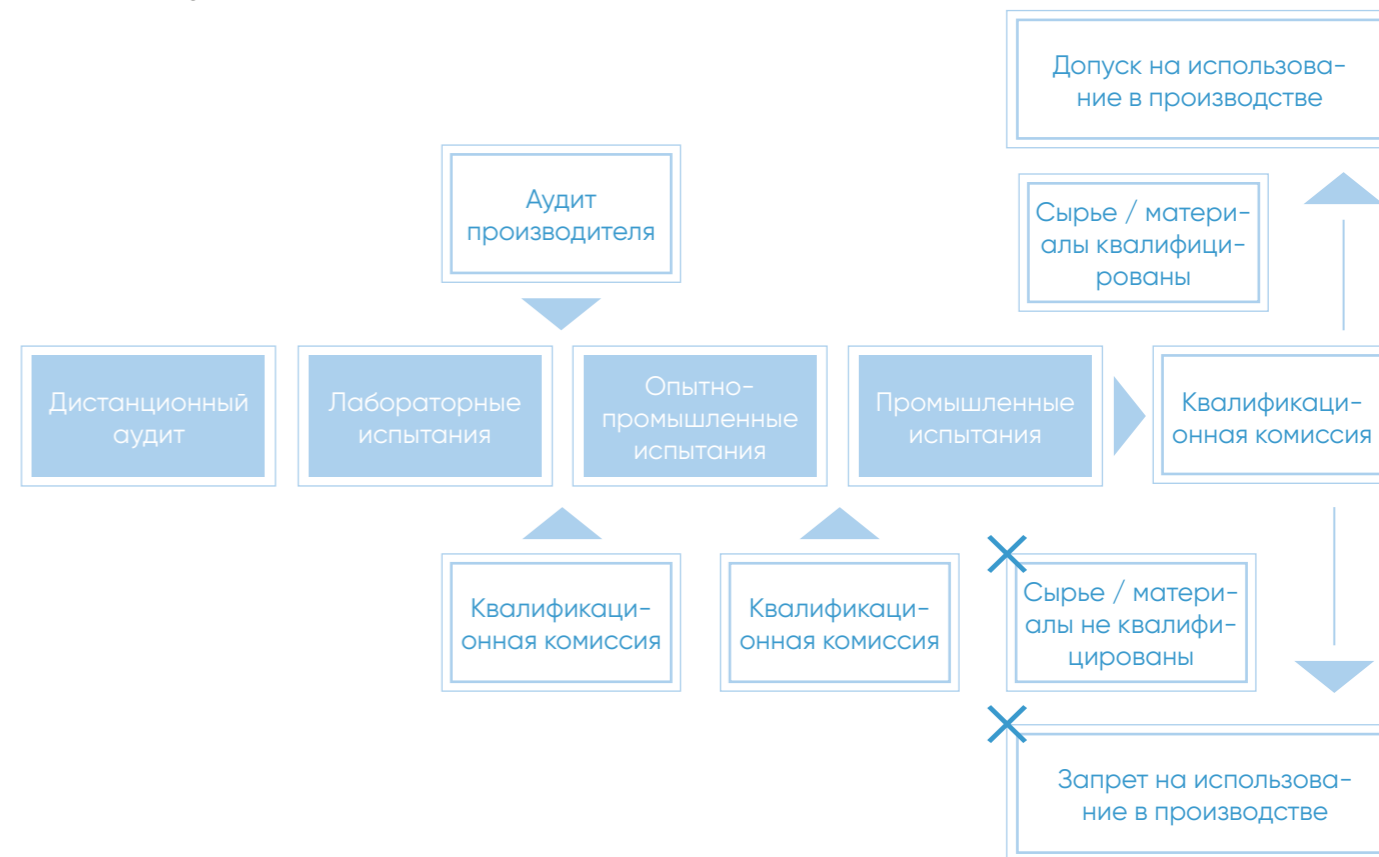
Аудит и квалификация поставщиков

НКЕХ KPI B5.2, KPI B5.3, KPI B5.4

В целях управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок Компания осуществляет квалификацию своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949, применяя подход APQP (PPAP).

Процесс квалификации поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции включает следующие этапы:

Этапы квалификации



Проведение аудитов потенциальных, новых и действующих поставщиков Компании – гарантия надежности цепочки поставок и высокого качества готовой продукции. Кроме того, проведение аудитов способствует вовлечению контрагентов в использование передовой практики устойчивого развития и увеличению количества поставщиков, присоединяющихся к Кодексу делового партнера. Поставщикам до начала проведения квалификационных испытаний и аудитов направляется «Анкета поставщика», включающая вопросы об охране окружающей среды, охране труда, охране здоровья и обеспечении промышленной безопасности, рассматривается наличие сертифицированных систем экологического менеджмента (ISO 14001), системы промышленной безопасности и здоровья

(OHSAS18001 / ISO45001). В 2022 году 73 поставщика Компании имели сертифицированную систему экологического менеджмента – действующий сертификат ISO14001.

GRI 308-1, 414-1, 414-2

Для подрядчиков и поставщиков сотрудничество с Компанией означает соответствие требованиям Компании в области устойчивого развития. РУСАЛ не сотрудничает с подрядчиками и поставщиками, деятельность которых оказывает негативное воздействие на окружающую и социальную среду и (или) ставит под угрозу жизнь и здоровье сотрудников. Компания предоставляет помощь в улучшении практики управления, если текущий уровень развития поставщика не соответствует требованиям РУСАЛа.

Аспект	Проверка поставщиков
Соблюдение прав человека и антикоррупционная политика	В 2022 году 25% новых поставщиков прошли проверку с использованием социальных критериев. Ежегодно проводится рейтинговая оценка действующих поставщиков, включающая в себя комплексную оценку поставщиков по пяти направлениям деятельности и 15 критериям. Всего в 2022 году 250 поставщиков прошли такую оценку. По итогам очередной оценки, категорию «А» (надежный) получили 81% поставщиков, категорию «В» (условно-надежный) – 19% поставщиков.
Охрана окружающей среды	В 2022 году не было выявлено значительных случаев нанесенного или потенциального вреда окружающей среде со стороны поставщиков Компании (0%) ¹ . 25% новых поставщиков прошли проверку с использованием экологических критериев.
Охрана труда и промышленная безопасность	РУСАЛ предъявляет требования к поставщикам в сфере охраны труда и промышленной безопасности, закрепляя их в договорах оказания услуг. Наличие рисков в этой области на предприятиях поставщиков Компании или нарушение подрядными организациями условий договора является основой для применения санкций в их отношении сторону вплоть до расторжения договора.

Взаимодействие с потребителями

Потребитель в фокусе

GRI 3-3, 416-1, 416-2, НКЕХ КРІ В6.1, В6.2

Одним из ключевых направлений деятельности РУСАЛа в сфере цепочки поставок является создание превосходного клиентского опыта за счет совершенствования производства и достижения целей устойчивого развития. Привлечение клиентов к оценке деятельности РУСАЛа, совместному решению задач и регулярный мониторинг уровня удовлетворенности – залог успешного взаимодействия.

Взаимодействие с клиентами и получение обратной связи по вопросам, связанным с цепочкой поставок – один из факторов, позволяющих РУСАЛу осуществлять деятельность в соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон. В 2022 году представители РУСАЛа приняли участие в Aluexpo 2022 (международная выставка технологий, оборудования и продукции алюминиевой промышленности), «РосУпак-2022» (крупнейшая в России и странах СНГ выставка по упаковке), клиентских мероприятиях в рамках Aluminium 2022 (крупнейшая отраслевая выставка) и других мероприятиях.

В 2022 году ряд потребителей представили свои специфические требования (customer-specific requirements) к элементам системы качества для анализа. Внедрение и выполнение данных требований позволило Компании повысить уровень удовлетворенности потребителей.

В 2022 году были проведены аудиты со стороны потребителей РУСАЛа (в том числе с привлечением международных классификационных обществ). За счет реализованной систематизации процесса управления квалификациями и проведения аудитов производственных площадок для ключевых потребителей на основе подхода APQP удалось сократить объем организационных ресурсов, затрачиваемых на подготовку к аудитам и повысить эффективность их проведения. По результатам проверок были получены высокие рейтинговые показатели от клиентов Компании.

РУСАЛ не производит продукцию и не предоставляет услуги, оказывающие негативное воздействие на здоровье человека и безопасность труда. В 2022 году РУСАЛ не выявил факты несоблюдения нормативных требований и/или добровольных корпоративных кодексов.

Маркировка продуктов

GRI 417-1, GRI 417-2, НКЕХ Аспект В6

Готовая продукция, изготовленная на предприятиях Компании, маркируется в соответствии с требованиями, указанными в спецификации, государственных стандартах или технических условиях на продукцию. Маркировка содержит информацию о товарном знаке и названии завода-производителя, марке алюминия или сплава, а также номер плавки.

В 2022 году Компания соблюдала соответствующие нормы в отношении маркировки продукции. Было получено четыре несущественных претензии, относящихся к маркировке: ошибки при нанесении маркировки на слитки, отклеивание или отсутствие транспортных этикеток, неполная маркировка продукции. По результатам расследования претензий, связанных с несоответствиями маркировки продукции, было обновлено программное обеспечение для распечатки штрих-кодов, пересмотрена схема контроля качества, изменено место расположения транспортного ярлыка и добавлен порядковый номера единицы продукции.



Стандарты качества продукции

РУСАЛ следует признанным на международном уровне стандартам в различных аспектах производства, включая качество продукции. Для соответствия передовым стандартам качества продукции РУСАЛ ежегодно проводит сертификацию новых предприятий. В 2022 году РУСАЛ сертифицировал шесть предприятий.

Стандарты качества, которым следует РУСАЛ¹

ISO 9001
(основной стандарт для системы менеджмента качества)

11 ключевых компаний РУСАЛа

IATF 16949
(стандарт для автомобильной промышленности)

6 алюминиевых заводов
Колесный завод

FSSC 22000
(стандарт безопасности пищевых продуктов)

Фольгопрокатное предприятие

DNV Ship, ABS Ship
(стандарты судостроения)

РУСАЛ Братск

¹ При определении существенных экологических происшествий во внимание принимаются регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов для преобразования ущерба в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США определен на основании многолетнего опыта Компании в сфере управления экологическими рисками.

¹ В 2022 году сертификаты были отозваны в связи с тем, что компании, предоставившие их, временно прекратили деятельность на территории Российской Федерации.

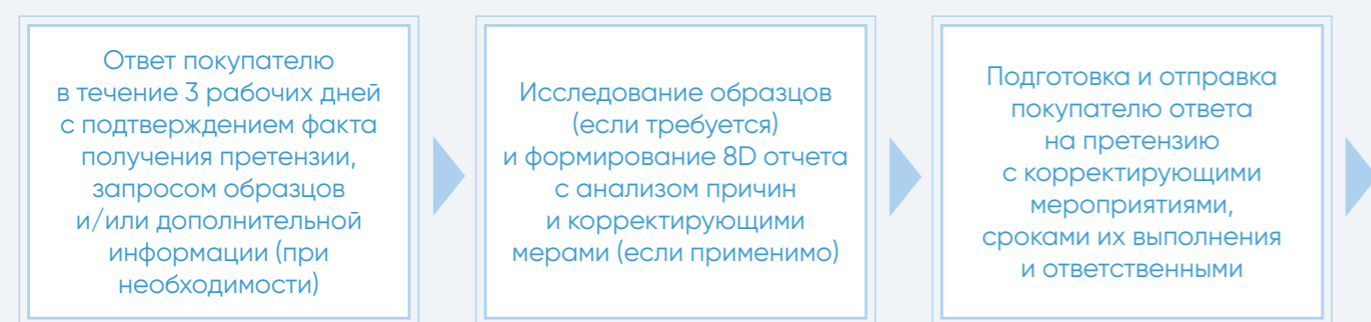


Анализ удовлетворенности потребителей

НКЕХ КР1 В6.4

РУСАЛ использует комплексный инструмент планирования улучшений на основе результатов исследования удовлетворенности потребителей и данных по рейтингам как поставщика, а также результатов реализации фокусных программ улучшений. Компания проводит регулярный анализ удовлетворенности потребителей, одним из основных инструментов которого является анкетирование.

Алюминиевый дивизион РУСАЛа реализует Комплексную программу повышения качества готовой продукции за счет внедрения культуры SPC (статистического управления процессами) на предприятиях. При получении претензий в Компании стандартизирован процесс разбора, включающий три этапа:



В 2022 году Компании поступила 181 претензия, большая часть которых связаны с качеством доставки (35% обращений), качеством продукта (25% обращений) и ненадлежащим внешним видом товара (15% обращений). Для каждой из претензий были определены меры реагирования, соразмерные масштабу проблем — от устранения проблемы до анализа причин и внедрения мер по предотвращению повторных случаев. В 2022 не было отзывов продукции по соображениям безопасности и здоровья.

Защита данных потребителя

НКЕХ КР1 В6.5

При работе с данными контрагентов и Компании РУСАЛ применяет информационные системы, обеспечивающие целостность и конфиденциальность информации на всех этапах реализации проектов, гарантируя защиту данных по всей цепочке создания стоимости.

Департамент персонала контролирует обеспечение защиты прав и свобод человека при обработке его персональных данных, в том числе защиту прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации и международных договоров Российской Федерации в области персональных данных в соответствии с документами РУСАЛа, регламентирующими защиту информации конфиденциального характера.



Ознакомиться с перечнем документов можно в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛ за 2021 год на стр. 156.

Дирекция по защите ресурсов осуществляет управление информацией, составляющей коммерческую тайну РУСАЛа, включая охрану ее конфиденциальности и обеспечение установленного режима коммерческой тайны.

5.8. Информационная безопасность

Система информационной безопасности

Защита данных — один из приоритетов РУСАЛ в области корпоративного управления, поэтому Компания уделяет значительное внимание развитию информационной безопасности (далее также ИБ). За общую организацию, координацию и контроль соблюдения требований информационной безопасности отвечает Дирекция по защите ресурсов. На плановой основе она проводит внутренний аудит состояния систем обеспечения информационной безопасности (СОИБ) предприятий и организаций. По результатам проводимых аудитов Дирекция формирует план корректирующих мероприятий, в случае если были выявлены несоответствия требованиям кибербезопасности.

В июле 2022 года в структуре Дирекции по защите ресурсов был создан Отдел мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности. Отдел осуществляет функции центра обеспечения безопасности (Security Operation Center, SOC).

Для внешнего аудита ИТ-инфраструктуры Компания привлекает специализированные подрядные организации и внешние сервисы анализа защищенности. Аудит проводится 1–2 раза в год. Кроме того, на постоянной основе реализуется анализ защищенности сетевого периметра Компании.

Система управления в этой области является частью общей системы управления, подход к которой ориентирован на бизнес-риски.

Основные риски в сфере кибербезопасности:

- причинение ущерба;
- компьютерные атаки в промышленном сегменте, влекущие за собой нарушение работоспособности предприятия или отдельного технологического процесса.

Система информационной безопасности нацелена на снижение существующих рисков до приемлемого уровня, а также на обеспечение защиты критических свойств информации, находящейся в зоне этих рисков.

Внутренние документы в области информационной безопасности (в соответствии со стандартом ISO/IEC 27001):

- Политика системы управления информационной безопасностью;
- Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001 2005;
- Политика в области обеспечения безопасности информации;
- Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ;
- Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных и другие внутренние документы.



Проведенные мероприятия

В 2022 году были реализованы следующие организационные и технические мероприятия в области информационной безопасности:

- усовершенствован процесс повышения осведомленности сотрудников Компании по вопросам информационной безопасности;
- обновлены внутренние нормативные документы, касающиеся функционирования системы управления информационной безопасностью Компании;
- повышена эффективность деятельности и взаимодействия подразделений, отвечающих за обеспечение информационной безопасности предприятий Компании;
- модернизированы эксплуатируемые, а также внедрены новые средства защиты;
- Проведены работы по категорированию новых объектов критической информационной инфраструктуры предприятий Компании;
- организовано взаимодействие новых предприятий – субъектов критической информационной

инфраструктуры (КИИ) с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам (НКЦКИ);

- организованы и проведены учения по реагированию на компьютерные инциденты и информированию ФСБ России о компьютерных инцидентах на объектах критической информационной инфраструктуры;
- проведены внутренние аудиты безопасности объектов критической информационной инфраструктуры, а также состояния систем обеспечения информационной безопасности предприятий Компании;
- разработаны методические рекомендации по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, которые были направлены предприятиям-операторам персональных данных;
- организован контроль за соответствием мер по защите персональных данных сотрудников Компании требованиям законодательства Российской Федерации и GDPR.

Обучение

Сотрудники могут сообщить о нарушениях информационной безопасности уполномоченным подразделениям. Компания уделяет значительное внимание процедурам оповещения и реагирования в случае возникновения подозрений

о нарушениях подобного характера. Эти процедуры определены в Инструкции о порядке предоставления оповещений о возникновении инцидентов информационной безопасности. Тренинги и инструктажи в области информационной безопасности

Тренинги и инструктажи в области информационной безопасности

- Вводный инструктаж
- Регулярное обучение и тестирование знаний сотрудников (не реже раза в год)
- Регулярные проверки навыков (не реже 2 раз в год)
- Регулярное оповещение сотрудников об актуальных угрозах ИБ и рекомендациях по их противодействию (не реже 1 раза в месяц)

Бесперебойное функционирование

Для РУСАЛа немаловажно обеспечить непрерывность бизнеса и устойчивость функционирования инфраструктуры в условиях кибератак. Для этого в соответствии с разработанными и утвержденными процедурами BCP/DRP для ключевых систем были разработаны меры бесперебойного функционирования.

Соответствие сил обеспечения кибербезопасности и нормативных документов в этой сфере требованиям законодательства является важной частью совершенствования Систем безопасности объектов КИИ, созданных в прошлом году на предприятиях – субъектах КИИ. В 2022 году были проведены следующие мероприятия в этой сфере:

- Утверждены требования к защищенности объектов критической информационной инфраструктуры;
- Совместно с Дирекцией по персоналу организовано и проведено повышение квалификации сотрудников из состава сил обеспечения безопасности до уровня подготовки, определенного требованиями законодательства;
- Начато создание групп информационной безопасности на предприятиях – субъектах КИИ;

- Проведены учения по отработке вопросов взаимодействия с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам (НКЦКИ) и информированию НКЦКИ о компьютерных инцидентах, позволившие в итоге сократить время, установленное нормативными документами НКЦКИ;
- Разработаны и утверждены 18 типовых документов, регламентирующих деятельность департамента информационной безопасности (ДИБ) ДЗР по обеспечению безопасности объектов КИИ, в целях реализации единых подходов в вопросах обеспечения безопасности объектов КИИ на предприятиях – субъектах КИИ. Для этого была привлечена подрядная организация, обладающая лицензией на деятельность по технической защите конфиденциальной информации. Для адаптации и подготовки к вводу в действие указанных документов, а также моделей угроз безопасности информации Центр компетенций провел учебные занятия, а также оказал методическую поддержку менеджерам информационной безопасности предприятий – субъектов КИИ.

Разработка и утверждение Типового положения по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами зарубежных активов Компании позволили создать условия для совершенствования систем защиты информации на зарубежных активах.





6. Приложения

Приложение 1. Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14, НКЕХ П. 11, НКЕХ П. 14, ASI PS 3.1

Отчет об устойчивом развитии РУСАЛа за 2022 год (далее – Отчет) представляет собой тринадцатый ежегодный публичный нефинансовый отчет, подготовленный РУСАЛом и адресованный широкому кругу заинтересованных лиц. В Отчете раскрывается информация о достижениях РУСАЛа в области устойчивого развития за отчетный период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года, а также заявляются планы по дальнейшему совершенствованию корпоративной ESG-системы на 2023 год и среднесрочную перспективу. Совет директоров рассмотрел Отчет и подтвердил, что в нем отражены все существенные ESG-темы, связанные с деятельностью Компании.



Отчет был опубликован 28 апреля 2023 года и размещен в электронной версии на сайте Компании: <https://rusal.ru/sustainability/report/>

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями и рекомендациями следующих стандартов нефинансовой отчетности и инициатив в области устойчивого развития:

- универсальные стандарты GRI (Global Reporting Initiative Standards);
- отраслевое приложение GRI для горно-металлургических компаний;
- стандарты SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности (Sustainability Accounting Standards Board);
- рекомендации TCFD по раскрытию информации, связанной с климатическими вопросами (Task Force on Climate-related Financial Disclosures);

- требования Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи;

- отраслевые стандарты ASI Performance и ASI Chain of Custody для производителей алюминия (Aluminium Stewardship Initiative);

- принципы Глобального договора ООН.

В Отчете также раскрывается прогресс Компании на пути к достижению Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года.

Отчетность, которую РУСАЛ регулярно представляет в государственные органы, и данные управленческого учета выступают основными источниками информации в области устойчивого развития. Финансовые данные в Отчете представлены на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), и раскрываются в долларах США. Пересчет показателей в российских рублях в доллары США произведен по среднегодовому валютному курсу Банка России за 2022 год.

Наиболее существенные показатели деятельности РУСАЛа приводятся в трехлетней динамике (2020–2022 годы) для обеспечения сопоставимости данных. Существенных изменений в методике расчета показателей в отчетном периоде не произошло. Отчет содержит ряд корректировок данных предыдущих лет, комментарии к изменениям включены в текст.

РУСАЛ проводит независимое заверение Отчета. Данные Отчета за 2022 год и соответствие раскрытий стандартам GRI заверены Группой компаний Б1. РУСАЛ заверяет Отчет для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к информации об устойчивом развитии Компании.

Принципы составления Отчета

НКЕХ П. 14

При подготовке Отчета об устойчивом развитии РУСАЛ руководствуется следующими ключевыми принципами.

Таблица 6.1. Принципы, лежащие в основе Отчета

Принцип	Описание
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Мнение заинтересованных сторон является для РУСАЛа первоочередным фактором в решении вопроса о подходе к составлению Отчета об устойчивом развитии. Компания провела опрос всех групп заинтересованных сторон, который выявил, как деятельность РУСАЛа воздействует на них и какие темы устойчивого развития и, соответственно, Отчета являются для них существенными.
Контекст устойчивого развития	Отчет раскрывает информацию об устойчивом развитии РУСАЛа, причем влияние Компании рассматривается на разных уровнях: мировом, региональном и местном. Помимо географического контекста устойчивого развития Отчет представляет ESG-данные в разбивке по экологическому, социальному и управленческому аспектам.
Существенность	Структура Отчета об устойчивом развитии построена на основе существенных тем, определенных заинтересованными сторонами и в результате проведения сравнительного анализа нефинансовых отчетов сопоставимых с РУСАЛом компаний и других лидеров устойчивого развития.
Полнота раскрытия	Показатели в Отчете и границы отчетности информативны и достаточны для демонстрации внешнего воздействия Компании в области устойчивого развития и достоверной оценки результатов деятельности, что обеспечивается за счет независимого заверения.
Количественная оценка	Существенная деятельность РУСАЛа в области устойчивого развития подкреплена количественными данными, точность расчета которых подтверждается в ходе аудиторской проверки.
Последовательность	Компания в течение многих лет готовит нефинансовую отчетность и сохраняет достаточную преемственность между Отчетами в подходе к их составлению и структуре. Наиболее существенные показатели Компания раскрывает аналогично предыдущему периоду в динамике год к году для сопоставимости годовых значений. Изменения в методологии составления Отчета и расчета показателей, равно как в значениях прошлых лет в результате их пересчета сопровождаются комментариями и оговорками.

Границы отчетности

GRI 2-2, GRI 3-2, НКЕХ П. 15

Отчет об устойчивом развитии РУСАЛа за 2022 год консолидированно охватывает деятельность МКПАО «РУСАЛ» и всех предприятий и операционных активов, входящих в ее состав согласно МСФО и оказывающих существенное социальное и экологическое воздействие.

В отчетном периоде произошли следующие изменения в границах отчетности. Предприятия Aluminium Rheinfelden (Германия), приобретенные

РУСАЛом в 2021 году, включены в Отчет с текущего отчетного периода. Совместное предприятие Queensland Alumina Ltd (Австралия) исключено из границ отчетности по причине того, что с апреля 2022 года правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозема и бокситов в Россию. Данные по Николаевскому глиноземному заводу (Украина) не учитываются в Отчете, поскольку производство на нем приостановлено.¹



Подробнее см. подраздел «Карта активов».

¹ За исключением данных в области управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности и расчетов экономической стоимости.

Приложение 2. Основные количественные данные

Экономика

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Суммарный чистый объем продаж, долл. США	млн долл. США	8 566	11 994	13 974
GRI 2-6				
Объем капитализации на конец года, долл. США				
в том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	7 792	6 733	9 457
в том числе собственный капитал	млн долл. США	6 543	10 524	12 307
Суммарный объем поставляемой продукции (реализация первичного алюминия и сплавов)	тонн	3 925 871	3 903 981	3 896 399
GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A				
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ				
GRI 201-1, НКЕХ КРІ В8.2				
Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	9 575	13 844	15 608
Выручка	млн долл. США	8 566	11 994	13 974
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	976	1 807	1 555
Процентный доход по займам	млн долл. США	33	43	79
Распределенная экономическая стоимость	млн долл. США	8 198	10 496	13 626
Операционные расходы	млн долл. США	7 431	9 502	12 251
в том числе заработная плата	млн долл. США	784	920	937
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	459	364	425
в том числе выплаченные дивиденды:	млн долл. США	–	–	302
Выплаты государству	млн долл. США	85	389	366
Социальные расходы (благотворительность)	млн долл. США	63	45	34
Нераспределенная экономическая стоимость	млн долл. США	1 377	3 348	1 982
ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА				
GRI 201-4, ASI PS 3.3				
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	0	0	0
Всего	млн долл. США	0	0	0

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	тыс. долл. США	34,2	79	141
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований ¹	шт.	0	0	0
GRI 2-27, ASI PS 3.2				
Количество случаев применения нефинансовых санкций	шт.	0	0	0
GRI 2-27, ASI PS 3.2				
Общее количество дел, возбужденных в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства	шт.	0	0	0
GRI 2-27, ASI PS 3.2				
Водные ресурсы²				
Общий забор пресной воды	млн м ³	154,0	155,4	149,9
GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.2, SASB EM-MM-140a.1				
в разбивке по источникам				
поверхностные водные объекты	млн м ³	110,1	121,2	109,1
подземные водные объекты	млн м ³	20,7	4,0	12,6
городские сети	млн м ³	17,7	14,3	12,5
другие источники	млн м ³	5,4	15,9	15,7
Общий забор морской воды	млн м ³	22,8	23,0	22,8
GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.2				
Общий забор пресной воды и морской воды	млн м ³	176,8	178,4	172,7
GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.2				
Удельный показатель забора воды	м ³ /т глинозема	21,6	21,5	29,0
Пресная вода, используемая для производственных нужд	млн м ³	103,8	107,5	99,0
GRI 303-5, НКЕХ КРІ А2.2, ASI PS 7.1, 7.2				
Общий объем потребления пресной воды³	млн м ³	113,6	116,1	112,0
GRI 303-5, НКЕХ КРІ А2.2, SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.1, 7.2				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый	млн м ³	19,5	17,8	19,1
Глиноземный	млн м ³	93,0	95,9	82,2
Дирекция по новым проектам	млн м ³	0,6	0,8	1,0
«Даунстрим»	млн м ³	0,5	1,5	1,7

¹ Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами или пенями в размере более 1 млн долл. США.

² Здесь и далее данные представлены без учета предприятий «Компания бокситов Гайаны», «Компания Бокситы Киндии» и «БГК Фригия» (последние два – в Гвинее), на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору «БГК Фригия».

³ На российских предприятиях водопотребление рассчитывается по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчета, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учета.

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Доля повторного и оборотного водоснабжения¹	%	92,6	91,5	91,5
Общий объем сбросов промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты GRI 303-4, ASI PS 6.2	млн м ³	34,3	25,9	23,1
в разбивке по типу				
загрязненная	млн м ³	21,5	21,0	18,5
нормативно очищенная	млн м ³	12,5	4,7	4,5
нормативно чистая	млн м ³	0,3	0,2	0,0
Удельный показатель сброса промышленных вод в поверхностные водные объекты	м ³ /т глинозема	4,2	3,1	3,88
Общие сбросы морской воды GRI 303-4	млн м ³	22,8	22,7	22,8
ОТХОДЫ				
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец 2022 года²	млн т	1 057,8	1 020,2	989,0
Общий объем накопленной вскрышной породы³ и шлама⁴ GRI MM3	млн т	951,9	982,2	917,2
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	469,0	488,0	488,3
шлам	млн т	482,9	494,2	428,0
Объем образовавшейся вскрышной породы и шлама	млн т	71,4	82,7	61,7
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	57,0	68,6	49,0
шлам	млн т	14,4	14,1	12,0
Обращение с отходами, за исключением вскрышных пород⁵ GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, НКЕХ КРІ А1.3, А1.4, ASI PS 6.5				
образовано	млн т	16,7	15,6	13,8
размещено ⁶	млн т	13,8	13,5	11,4
переработано	млн т	2,8	2,2	2,4

¹ Показатель рассчитывается по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем пресной воды, использованной на производственные нужды).

² Здесь и далее в соответствии с российским законодательством об охране окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов (чрезвычайно опасные, особо опасные и умеренно опасные), а также неопасные отходы IV и V классов (малоопасные и практически безвредные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют виды отходов в соответствии с национальными классификациями.

³ Вскрышные породы при добыче бокситов и нефелина и другие вскрышные породы (например, при добыче известняка).

⁴ Красные/нефелиновые шламы; здесь и далее в приложении 2 «Основные количественные данные» данные по месторождениям, расположенным в Гайане («Компания бокситов Гайаны») и Гвинее («Компания бокситов Киндии» и «Диан-Диан»), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, шламами исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

⁵ Значения по образованию и переработке опасных отходов за 2020 год были скорректированы: в показатели были включены объемы образования и переработки отходов пыли газоочистных установок.

⁶ Здесь и далее данный показатель охватывает захоронение и накопление отходов на объектах Компании, а также передачу отходов другим организациям с целью захоронения.

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Обращение с опасными отходами НКЕХ КРІ А1.3				
образовано	млн т	0,8	0,7	0,8
SASB EM-MM-150a.7.				
размещено	млн т	0,1	0,04	0,02
переработано	млн т	0,8	0,66	0,81
SASB EM-MM-150a.8.				
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород НКЕХ КРІ А1.4				
образовано	млн т	15,9	15,0	13,0
размещено	млн т	13,7	13,5	11,3
переработано	млн т	2,0	1,5	1,6
Удельный показатель образования опасных отходов НКЕХ КРІ А1.3	тонн/т ал.	0,23	0,18	0,20
Удельный показатель образования неопасных отходов, за исключением вскрышных пород НКЕХ КРІ А1.4	тонн/т ал.	4,23	3,96	3,39
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ВИДЫ ОТХОДОВ				
Красные/нефелиновые шламы от глиноземного производства GRI MM3, SASB EM-MM-150a.5., ASI PS 6.6				
образовано	млн т	14,4	14,1	12,0
размещено	млн т	13,4	11,7	11,1
переработано	млн т	1,1	0,9	0,9
Доля переработанного красного/нефелинового шлама от глиноземного производства	%	7,4	6,6	7,7
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7				
образовано	тыс. т	38,2	33,0	35,0
размещено	тыс. т	8,5	9,1	7,8
переработано	тыс. т	31,1	24,8	24,0
Доля переработанной отработанной угольной футеровки	%	81,4	75,2	68,7
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ¹ GRI 305-7, НКЕХ КРІ А1.1, ASI PS 6.1				
Удельный показатель выбросов в атмосферу	тонн/т ал.	0,094	0,096	0,094
Удельный показатель выбросов в атмосферу SOx	тонн/т ал.	0,011	0,012	0,012
Удельный показатель выбросов в атмосферу NOx	тонн/т ал.	0,005	0,006	0,005
Удельный показатель выбросов в атмосферу летучих органических соединений (ЛОС)	тонн/т ал.	0,0004	0,0003	0,0002

¹ Здесь и далее в приложении 2 «Основные количественные данные» данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенными для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO₂ оцениваются на уровне 3,8 тыс тонн.

Изменение климата

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Объем прямых выбросов парниковых газов (Score 1)¹ GRI 305-1, НКЕХ КPI A1.2				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	8 915 130	8 868 230	8 899 685
Прочие заводы	тонн CO ₂ -эквивалента	17 865 621	19 702 118	19 420 800
Объем косвенных выбросов парниковых газов (Score 2) GRI 305-2, НКЕХ КPI A1.2				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	820 515	596 093	494 921
Прочие заводы	тонн CO ₂ -эквивалента	986 448	781 888	719 216
Прямые (Score 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства НКЕХ КPI A1.2	тонн CO ₂ -эквивалента на тонну произведенного алюминия	2,04	2,02	2,00

НКЕХ КPI A1.5, ASI PS 5.2

Охват 1

Снижение в 2022 году по сравнению с 2021

Обусловлено остановкой Николаевского глиноземного завода

Охват 2

Снижение в 2022 году по сравнению с 2021

Обусловлено увеличением доли электроэнергии по прямым договорам на алюминиевых заводах

Охват 3

Рост в 2022 году по сравнению с 2021

Вызван изменением корзины импортного сырья (глинозем)

Энергоэффективность

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Потребление топлива GRI 302-1, НКЕХ КPI A2.1, ASI 5.1				
в разбивке по типу топлива				
Природный газ	млрд м ³	3,10	3,56	3,20
Мазут	млн тонн	0,61	0,67	0,59
Уголь	млн тонн	3,62	3,56	3,57
Дизельное топливо	млн тонн	0,09	0,10	0,10
Прочее	млн тонн	0,04	0,06	0,09
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топливо)	млн ГДж	212,6	232,2	217,5
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, НКЕХ КPI A2.1, SASB EM-MM-130a.1.				
в разбивке по типу энергии				
Электрическая энергия	млн МВт·ч	67	67	68
Электрическая энергия	млн ГДж	241,6	242,4	243,9
Доля приобретаемой электроэнергии	%	100	100	100
Тепловая энергия	млн Гкал	0,7	0,8	0,9
Тепловая энергия	млн ГДж	2,9	3,4	3,7
Общее потребление энергии	млн ГДж	457,6	478,7	466,4
Потребление топлива из возобновляемых источников	млн ГДж	0,51	0,63	1,29
Энергоемкость GRI 302-3				
Коэффициент энергоемкости потребления энергии	ГДж/т	65,1	65,3	119
Коэффициент энергоемкости потребления энергии	кВт·ч/т	18 083,48	18 139,03	33 055,56
НКЕХ КPI A2.1				

¹ Здесь и далее в разделе данные по выбросам парниковых газов за 2020 год не включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даун-стрим. Данные за 2021 год включают в себя объем выбросов на предприятиях Дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 тонны CO₂-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода	чел.	56 150	57 933	59 463
в разбивке по странам и полу				
GRI 2-7, KPI B1.1, SASB EM-MM-000.B				
Россия	чел.	46 019	47 873	49 313
в том числе мужчин	чел.	33 493	34 794	35 728
в том числе женщин	чел.	12 526	13 079	13 585
Армения	чел.	679	676	649
в том числе мужчин	чел.	598	593	572
в том числе женщин	чел.	81	83	77
Украина	чел.	2 885	2 899	2 749
в том числе мужчин	чел.	2 208	2 215	2 123
в том числе женщин	чел.	677	684	626
Ямайка	чел.	1 161	1 134	1 166
в том числе мужчин	чел.	1 013	974	997
в том числе женщин	чел.	148	160	169
Гвинея	чел.	3 832	3 816	3 849
в том числе мужчин	чел.	3 596	3 585	3 621
в том числе женщин	чел.	236	231	228
Ирландия	чел.	469	459	459
в том числе мужчин	чел.	432	420	420
в том числе женщин	чел.	37	39	39
Гайана	чел.	127	113	99
в том числе мужчин	чел.	101	92	82
в том числе женщин	чел.	26	21	17
Швеция	чел.	496	488	459
в том числе мужчин	чел.	431	426	404
в том числе женщин	чел.	65	62	55
Другие страны ¹	чел.	609	588	819
в том числе мужчин	чел.	499	479	675
в том числе женщин	чел.	110	109	144
Доля вновь нанятых сотрудников в общей списочной численности сотрудников на конец года	%	13,8	14,1	10,9
GRI 401-1				
в том числе женщин	%	24,4	26,6	27,3
в том числе мужчин	%	75,6	73,4	72,7

¹ К «Другим странам» отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 300 человек.

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Количество вновь принятых сотрудников	чел.	7 723	8 154	6 480
в разбивке по регионам деятельности и возрасту				
GRI 401-1				
Россия	чел.	6 805	7 327	5 747
до 30 лет	чел.	2 367	2 664	2 112
от 30-50 лет	чел.	3 796	4 109	3 205
старше 50 лет	чел.	642	554	430
Другие страны	чел.	918	827	733
до 30 лет	чел.	362	333	263
от 30-50 лет	чел.	457	400	335
старше 50 лет	чел.	99	94	135
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года	%	10,9	10,6	9,5
GRI 401-1, НКЕХ KPI B1.2				
в разбивке по возрасту				
до 30 лет	%	17,5	19,2	18,4
от 30-50 лет	%	9,0	8,3	7,1
старше 50 лет	%	12,0	11,5	10,9
в разбивке по регионам деятельности и возрасту				
GRI 401-1				
Россия	%	10,8	11,0	9,7
в том числе женщин	%	10,8	10,6	9,5
до 30 лет	%	20	21,4	21,0
от 30-50 лет	%	9,2	8,9	7,9
старше 50 лет	%	10,8	10,3	8,8
в том числе мужчин	%	10,8	11,1	9,7
до 30 лет	%	16,3	19,4	18,8
от 30-50 лет	%	8,8	8,7	7,3
старше 50 лет	%	12,4	12,1	10,5
Другие страны	%	11,8	8,7	8,7
в том числе женщин	%	8,1	7,5	13,3
до 30 лет	%	18,6	15,1	26,2
от 30-50 лет	%	6,9	4,3	7,9
старше 50 лет	%	6,9	10,1	18,5
в том числе мужчин	%	12,3	9,0	8,0
до 30 лет	%	20,2	16,3	11,1
от 30-50 лет	%	9,9	6,1	4,7
старше 50 лет	%	13,3	11,6	13,7

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Доля работников, охваченных коллективными договорами	%	85,5	84,6	86,2
GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, ASI PS 10.1b				
ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА				
GRI 405-1, НКЕХ КРІ В1.1				
Доля женщин среди персонала	%	24,7	24,9	25,1
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	16,6	17,4	18,0
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	20,1	21,2	21,7
Доля женщин среди специалистов	%	56,6	54,5	55,6
Доля женщин среди рабочих	%	20,3	20,2	20,1
ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА				
GRI 405-1, НКЕХ КРІ В1.1				
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	8 372	8 460	7 990
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	14,9	14,6	13,4
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	чел.	34 949	36 407	37 399
Доля сотрудников в возрасте 30–50 лет	%	62,2	62,8	62,9
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	12 829	13 066	14 074
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	22,8	22,6	23,7
В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ				
Руководители высшего звена	чел.	643	656	690
до 30 лет	чел.	3	1	1
от 30–50 лет	чел.	406	395	424
старше 50 лет	чел.	234	260	265
Руководители среднего звена	чел.	4 268	4 334	4 690
до 30 лет	чел.	121	126	120
от 30–50 лет	чел.	2 845	2 960	3 147
старше 50 лет	чел.	1 302	1 248	1 423
Специалисты	чел.	6 974	7 880	8 179
до 30 лет	чел.	922	1 068	1 061
от 30–50 лет	чел.	4 503	5 252	5 422
старше 50 лет	чел.	1 549	1 560	1 696
Рабочие	чел.	44 265	45 063	45 904
до 30 лет	чел.	7 326	7 265	6 808
от 30–50 лет	чел.	27 195	27 800	28 406
старше 50 лет	чел.	9 744	9 998	10 690
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора				
GRI 2-7				

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	91,5	92,3	92,4
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	51 402	53 447	54 940
в том числе мужчин	чел.	38 844	40 525	41 516
в том числе женщин	чел.	12 558	12 922	13 424
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в России	%	95,6	94,8	95,0
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в других странах	%	73,2	80,0	79,6
в разбивке по странам и полу				
GRI 2-7				
Россия	чел.	43 985	45 402	46 864
в том числе мужчин	чел.	32 484	33 563	34 484
в том числе женщин	чел.	11 501	11 839	12 380
Армения	чел.	669	671	644
в том числе мужчин	чел.	588	591	568
в том числе женщин	чел.	81	80	76
Украина	чел.	2 653	2 708	2 566
в том числе мужчин	чел.	2 017	2 060	1 976
в том числе женщин	чел.	636	648	590
Ямайка	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Гвинея	чел.	2 652	3 250	3 272
в том числе мужчин	чел.	2 498	3 072	3 095
в том числе женщин	чел.	154	178	177
Ирландия	чел.	452	444	439
в том числе мужчин	чел.	417	406	401
в том числе женщин	чел.	35	38	38
Гайана	чел.	122	108	95
в том числе мужчин	чел.	96	87	78
в том числе женщин	чел.	26	21	17
Швеция	чел.	425	440	444
в том числе мужчин	чел.	373	388	392
в том числе женщин	чел.	52	52	52

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Другие страны	чел.	444	424	616
в том числе мужчин	чел.	371	358	522
в том числе женщин	чел.	73	66	94
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	8,5	7,7	7,6
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	4 748	4 486	4 523
в том числе мужчин	чел.	3 426	2 961	3 024
в том числе женщин	чел.	1 322	1 525	1 499
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в России	%	4,4	5,2	5,0
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в других странах	%	26,8	20,0	20,4
в разбивке по странам и полу				
GRI 2-7				
Россия	чел.	2 034	2 471	2 449
в том числе мужчин	чел.	1 009	1 231	1 244
в том числе женщин	чел.	1 025	1 240	1 205
Армения	чел.	10	5	5
в том числе мужчин	чел.	10	2	4
в том числе женщин	чел.		3	1
Украина	чел.	232	191	183
в том числе мужчин	чел.	191	155	147
в том числе женщин	чел.	41	36	36
Ямайка	чел.	1 161	1 134	1 166
в том числе мужчин	чел.	1 013	974	997
в том числе женщин	чел.	148	160	169
Гвинея	чел.	1 180	566	577
в том числе мужчин	чел.	1 098	513	526
в том числе женщин	чел.	82	53	51
Ирландия	чел.	17	15	20
в том числе мужчин	чел.	15	14	19
в том числе женщин	чел.	2	1	1
Гайана	чел.	5	5	4
в том числе мужчин	чел.	5	5	4
в том числе женщин	чел.	0	0	0

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Швеция	чел.	71	48	15
в том числе мужчин	чел.	58	38	12
в том числе женщин	чел.	13	10	3
Другие страны	чел.	38	51	104
в том числе мужчин	чел.	27	29	71
в том числе женщин	чел.	11	22	33
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости				
GRI 2-7, НКЕХ КРІ В1.1				
ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	98,8	98,9	97,1
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в России	%	99,7	99,7	99,8
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в других странах	%	94,8	95,0	84,0
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	55 461	57 308	57 734
в том числе мужчин	чел.	41 750	43 046	43 188
в том числе женщин	чел.	13 711	14 262	14 546
в разбивке по странам и полу				
GRI 2-7				
Россия	чел.	45 860	47 752	49 207
в том числе мужчин	чел.	33 406	34 754	35 702
в том числе женщин	чел.	12 454	12 998	13 505
Армения	чел.	679	676	649
в том числе мужчин	чел.	598	593	572
в том числе женщин	чел.	81	83	77
Украина	чел.	2 881	2 895	1 686
в том числе мужчин	чел.	2 206	2 213	1 240
в том числе женщин	чел.	675	682	446
Ямайка	чел.	676	677	660
в том числе мужчин	чел.	614	609	589
в том числе женщин	чел.	62	68	71
Гвинея	чел.	3 830	3 814	3 847
в том числе мужчин	чел.	3 596	3 585	3 619
в том числе женщин	чел.	234	229	228
Ирландия	чел.	469	459	459
в том числе мужчин	чел.	432	420	420
в том числе женщин	чел.	37	39	39

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Гайана	чел.	127	112	98
в том числе мужчин	чел.	101	92	82
в том числе женщин	чел.	26	20	16
Швеция	чел.	494	485	458
в том числе мужчин	чел.	429	423	403
в том числе женщин	чел.	65	62	55
Другие страны	чел.	1124	1114	1319
в том числе мужчин	чел.	966	950	1133
в том числе женщин	чел.	158	164	186
ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	1,2	1,1	2,9
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в России	%	0,3	0,3	0,2
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в других странах	%	5,2	5,0	16,0
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	689	625	1729
в том числе мужчин	чел.	520	440	1352
в том числе женщин	чел.	169	185	377
в разбивке по странам и полу				
GRI 2-7				
Россия	чел.	159	121	106
в том числе мужчин	чел.	87	40	26
в том числе женщин	чел.	72	81	80
Армения	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Украина	чел.	4	4	1063
в том числе мужчин	чел.	2	2	883
в том числе женщин	чел.	2	2	180
Ямайка	чел.	485	457	506
в том числе мужчин	чел.	399	365	408
в том числе женщин	чел.	86	92	98
Гвинея	чел.	2	2	2
в том числе мужчин	чел.			2
в том числе женщин	чел.	2	2	

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Ирландия	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Гайана	чел.	0	1	1
в том числе мужчин	чел.			
в том числе женщин	чел.		1	1
Швеция	чел.	2	3	1
в том числе мужчин	чел.	2	3	1
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Другие страны	чел.	37	37	50
в том числе мужчин	чел.	30	30	32
в том числе женщин	чел.	7	7	18
МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА СОТРУДНИКА НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ				
GRI 202-1				
в разбивке по странам				
Россия	долл. США	180	246	321
в том числе женщин	долл. США	180	246	321
в том числе мужчин	долл. США	180	246	321
Армения	долл. США	435	439	564
в том числе женщин	долл. США	503	444	729
в том числе мужчин	долл. США	435	439	564
Украина	долл. США	185	238	207
в том числе женщин	долл. США	185	238	207
в том числе мужчин	долл. США	185	238	207
Ямайка	долл. США	331	313	345
в том числе женщин	долл. США	331	313	345
в том числе мужчин	долл. США	331	313	347
Гвинея	долл. США	70	69	77
в том числе женщин	долл. США	70	69	77
в том числе мужчин	долл. США	70	69	77
Гайана	долл. США	568	556	554
в том числе женщин	долл. США	238	556	554
в том числе мужчин	долл. США	616	603	605
Нигерия	долл. США	150	143	131
в том числе женщин	долл. США	150	192	172
в том числе мужчин	долл. США	150	143	131

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
ОТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ РУСАЛА К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ				
GRI 202-1, ASI PS 10.7a				
в разбивке по странам				
Россия	коэф.	1,1	1,4	1,4
Армения	коэф.	2,3	2,3	2,6
Украина	коэф.	1	1	1,0
Ямайка	коэф.	1,5	1,6	1,4
Гвинея	коэф.	1,5	1,5	1,2
Гайана	коэф.	2,7	2,6	1,9
Нигерия	коэф.	1,8	1,9	1,8
СООТНОШЕНИЕ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН				
GRI 405-2				
Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин				
Россия	коэф.	1,3	1,3	1,3
Другие страны	коэф.	0,7	0,9	0,7
Руководители высшего звена				
Россия	коэф.	1,3	1,7	1,1
Другие страны	коэф.	1,2	1,1	1,5
Руководители среднего звена				
Россия	коэф.	1,1	1,1	1,1
Другие страны	коэф.	0,8	1,2	0,9
Специалисты				
Россия	коэф.	1,7	1,5	1,4
Другие страны	коэф.	0,8	1,1	0,7
Рабочие				
Россия	коэф.	1,5	1,4	1,4
Другие страны	коэф.	1,1	1,0	2,1
ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ¹				
GRI 202-2				
Всего	%	90,3	90,4	90,9
Россия	%	99,8	99,8	99,8
Другие страны	%	61,6	60,8	64,6

¹ Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах в 2020 году была пересчитана в связи с изменением подхода к расчету показателя. При расчете вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности сотрудников на конец года.

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ				
GRI 401-3				
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	чел.	7 408	7 186	5 924
в том числе женщин	чел.	1 615	1 536	1 275
в том числе мужчин	чел.	5 793	5 650	4 649
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	чел.	388	312	333
в том числе женщин	чел.	363	291	320
в том числе мужчин	чел.	25	21	13
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	266	280	317
в том числе женщин	чел.	249	267	300
в том числе мужчин	чел.	17	13	17
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	242	215	227
в том числе женщин	чел.	233	203	221
в том числе мужчин	чел.	9	12	6
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	84,7	84,3	80,9
в том числе женщин	%	85,0	84,0	80,9
в том числе мужчин	%	84,7	92,9	81,0
Коэффициент удержания	%	85,8	80,8	81,1
в том числе женщин	%	86,0	81,5	82,8
в том числе мужчин	%	81,8	70,6	46,2

Обучение сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ НКЕХ КРІ В3.1				
в разбивке по полу				
Мужчины	%	11	15	50,0
Женщины	%	23	27	29,0
в разбивке по категориям				
Руководители	%	36,7	60,0	55,9
Специалисты	%	55,6	65,5	83,6
Рабочие	%	2,8	5,2	36,6
СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО СОТРУДНИКА GRI 404-1, НКЕХ КРІ В3.2				
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	2,1	2,3	19,3
в разбивке по полу				
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	3,7	3,9	15,7
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	1,6	1,8	20,5
в разбивке по категориям				
Среднее количество часов обучения на одного руководителя в год	ед.	6,4	7,3	21,0
Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	11,9	11,3	23,0
Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	0,1	0,145	19

Показатели в области ОТиПБ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью GRI 403-8				
РУСАЛ	%	100	100	100
Подрядчики ¹	%	100	100	100
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники) ²	шт.	2	7	4
GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1				

¹ Работники, не являющиеся наемными работниками, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией.

² Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников.

Показатели в области ОТиПБ

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (подрядчики), SASB EM-MM-320a.1	шт.	5	5	1
LTIFR (включая основного подрядчика ООО «ИСО») ¹	коэф.	0,18 ²	0,15	0,15
LTIFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,20	0,16	0,17
LTAFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,20	0,18	0,18
Случаи профессиональных заболеваний ³ GRI 403-10	шт.	100	114	123
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний	шт.	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма	коэф.	0,005	0,015	0,008
Коэффициент тяжелого травматизма	коэф.	0,04	0,04	0,04
Общая частота регистрируемых происшествий (TRIF)	коэф.	0,27	0,27	0,23
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	85	82	85
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами				
РУСАЛ (штатные сотрудники)	шт.	18	16	18
Подрядчики	шт.	7	11	6
Количество отработанных человеко-часов GRI 403-9				
РУСАЛ	млн. человеко-часов	84	90,9	95,6
Количество потерянных дней, ввиду производственных травм НКЕХ КРІ В2.2	шт.	6 835	5 847	6 486

¹ Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

² В 2020 году фактический показатель частоты травматизма составил 0,18 без учета данных по ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ). С момента приобретения ПГЛЗ в сентябре 2020 года до конца 2020 года на ПГЛЗ произошло 4 несчастных случая, в том числе 2 несчастных случая с тяжелыми травмами. В 2021 году ПГЛЗ вошел в общую статистику ОК РУСАЛ.

³ В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Местные сообщества

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Социальные инвестиции по категориям				
Образовательные проекты	%	10,8	26,9	33,3
Социальная помощь и поддержка	%	3,1	2,0	5,6
Социальная инфраструктура и городская среда	%	8,7	18,7	6,5
Культура	%	1,1	2,9	3,8
Экология и защита животных	%	1,0	5,0	8,2
Здравоохранение	%	72,9	32,5	4,2
Спортивные проекты	%	2,3	3,9	37,2
Волонтерство	%	0,1	0,7	1,2
Развитие НКО и местных сообществ	%	н/д	7,5	н/д
Общий объем социальных инвестиций	млн долл. США	63	45,12	33.66

Корпоративное управление

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Состав Совета директоров GRI 2-9, 405-1				
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	14	14	13
Общее количество независимых директоров	чел.	8	8	7
Совет директоров в разбивке по возрастным группам				
От 35 до 50 лет	чел.	5	4	4
От 50 до 70 лет	чел.	7	9	8
Старше 70 лет	чел.	2	1	1
Срок в составе Совета директоров				
до 2 лет	чел.	10	2	3
2-5 лет	чел.	3	9	8
больше 5 лет	чел.	1	3	2
Количество заседаний Совета директоров	чел.	36	29	37
Гендерный состав высшего руководства GRI 2-9, 405-1				
Мужчины	чел.	13	13	11
Женщины	чел.	1	1	2
Доля женщин	%	7	7	15

Корпоративное управление

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Независимость комитетов Совета директоров GRI 2-9				
Комитет по аудиту	%	100	100	100
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	83	83	75
Комитет по комплаенс	%	100	100	100
Вознаграждение высших руководящих органов GRI 2-9				
Сумма вознаграждений (включая заработную плату, прочие выплаты и премии для исполнительных директоров)	тыс. долл. США	7 333	7 629	7 817
Исполнительные директора	тыс. долл. США	2 938	2 965	3 567
Неисполнительные директора	тыс. долл. США	861	889	641
Независимые неисполнительные директора	тыс. долл. США	3 534	3 775	3 609

Деловая этика

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	шт.	4 ¹	4	0
Количество завершенных и возбужденных дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчетном периоде	шт.	0	0	1
HKEX KPI B7.1				
Члены руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции	%	0 ²	100	100
GRI 205-2				
Сотрудники, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции	шт.	30 953	57 933	6 023
GRI 205-2				
Деловые партнеры, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции	%	100	100 ³	100
GRI 205-2				

¹ Уточнение классификации нарушений по сравнению с данными, представленными в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год.

² До утверждения соответствующей политики в 2020 году в Компании отсутствовала практика информирования членов руководящих органов.

³ Информация размещена в открытом доступе на сайте Компании и открыта для ознакомления контрагентами.

Деловая этика

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Члены руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, НКЕХ КРІ В7.3	шт.	0	0	0
Сотрудники, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, НКЕХ КРІ В7.3	шт.	30 953	1 817	2 043
Сотрудники, которые прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов» GRI 2-15	шт.	3 500	3 755	5 249
Количество полученных деклараций о конфликте интересов GRI 2-15	шт.	3 300	3 755	4 643
Соответствие нормам законодательства GRI 206-1				
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства	долл. США	н/д	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	шт.	н/д	0	0
Служба доверия «СигНАЛ» GRI 2-26				
Количество обращений, поступивших в Службу доверия «СигНАЛ»	шт.	426	612	303
в разбивке по категориям				
Трудовые взаимоотношения	шт.	245	213	126
Взаимоотношения с контрагентами	шт.	80	146	90
Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	шт.	26	29	42
Сохранность активов	шт.	21	32	21
Нецелевые обращения	шт.	54	192	24

Цепочка поставок¹

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общее количество поставщиков НКЕХ КРІ В5.1	шт.	14 777	15 619	11 546
Управляющая компания	шт.	105	111	99
Алюминиевый дивизион	шт.	5 799	6 745	3 480
Глиноземный дивизион	шт.	6 585	6 823 ²	5 122
Дивизион «Даунстрим»	шт.	2 282	1 607	2 224
Дирекция по новым проектам	шт.	6	333	621
Общее количество местных поставщиков ³ НКЕХ КРІ В5.1	шт.	7 278	7 691	7 806
Управляющая компания	шт.	15	11	55
Алюминиевый дивизион	шт.	3 022	3 127	1 051
Глиноземный дивизион	шт.	3 216	3 792	4 194
Дивизион «Даунстрим»	шт.	1 025	660	2 039
Дирекция по новым проектам	шт.	-	101	467
Закупки у поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	6 881	8 574	7 802
Управляющая компания	млн долл. США	1 123	2 138	2 554
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	4 065	4 440	3 456
Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 584	1 887	1 602
Дивизион «Даунстрим»	млн долл. США	104	87	116
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	5	22	74
Закупки у местных поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	2 269	2 709	2 714
Управляющая компания	млн долл. США	166	272	1 318
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	1 564	1 533	138
Глиноземный дивизион	млн долл. США	508	870	1 144
Дивизион «Даунстрим»	млн долл. США	32	28	114
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	-	6	21
Количество новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-2	шт.	21	339	250
Количество проведенных аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человек	шт.	64	84	55

¹ Данные о количестве поставщиков и местных поставщиков за 2020 год были скорректированы в связи с изменением подхода ко сбору данных о закупках, проведенных Управляющей компанией и Алюминиевым дивизионом. Здесь и далее по разделу «Основные количественные данные» показатели в области устойчивой цепочки поставок по Николаевскому глиноземному заводу не раскрываются из-за невозможности сбора данных с предприятия.

² Данные за 2021 год по Глиноземному дивизиону были уточнены и скорректированы.

³ Для российских предприятий местный рынок – это поставщики и подрядчики, зарегистрированные в регионе ответственности предприятия РУСАЛа (для Саяногорска – Республика Хакасия и Красноярский край), для зарубежных предприятий местный рынок – это поставщики и подрядчики, зарегистрированные в стране присутствия.

Цепочка поставок

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок	%	33 ¹	32	35
GRI 204-1				
Управляющая компания	%	15	13	52
Алюминиевый дивизион	%	38	35	4
Глиноземный дивизион	%	32	46	71
Дивизион «Даунстрим»	%	30	33	80
Дирекция по новым проектам	%	0	27	29
Общее число случаев несоблюдения правил и/или добровольных кодексов, касающихся информации о товарах и услугах, а также маркировки товаров	шт.	0	5	4
GRI 417-2				

Бизнес-система¹

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Развитие бизнес-системы				
Количество проектов, направленных на развитие БС (проекты на уровне Компании – для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т.д.)	шт.	107	94	114
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т.д.)	шт.	259	205	197
Суммарный экономический эффект от внедрения БС	млн долл. США	38,8	43,2	41,3
Кайдзен-мастерские				
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	11 816	12 714	12 596
Количество внедренных улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	11 155	11 903	11 430
Количество Кайдзен-мастерских	шт.	10	10	10
Конкурс «Улучшение года»				
Количество участников	чел.	1 148	1 232	1 303
Экономический эффект от реализованных Кайдзен-предложений и проектов	млн долл. США	8,45	14,77	11,31
Обучение в области бизнес-системы				
Количество сотрудников, прошедших внутреннее обучение	чел.	4 300	6 718	7 022
Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение	чел.	128	79	70

¹ Значения 2021 года скорректированы.

Бизнес-система

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	чел.	5 700	6 221	2 337
Количество тренингов по различным темам в области организации и совершенствования производственного процесса	шт.	312	367	424

Система менеджмента качества

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Аудиты менеджмента качества				
Количество внутренних корпоративных аудитов	шт.	32	34	22
Количество независимых аудитов	шт.	24	30	30
Обучение сотрудников в области качества				
Численность сотрудников, прошедших обучение	чел.	1 800	2 085	1 831
Количество тренингов в области качества	шт.	19	26	25

Приложение 3. Таблица показателей GRI

Заявление о применении	МКПАО «ОК РУСАЛ» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2022 – 31.12.2022
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы (2021) ¹
Отраслевой стандарт	Неприменимо ²

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2	Общие раскрытия (2021)					
1. Организация и корпоративные практики отчетности						
GRI 2-1	Подробная информация об организации	О Компании	стр. 8, 14 См. Годовой отчет 2022, раздел «Общие сведения об Обществе» Международная публичная акционерная компания			
GRI 2-2	Периметр отчетности	Приложение 1 «Об Отчете» Карта активов	стр. 165			
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1 «Об Отчете» Контактная информация	стр. 164 стр. 217			
GRI 2-4	Уточнение информации	Приложение 1 «Об Отчете»	стр. 164			
GRI 2-5	Внешнее заверение отчетности	Приложение 1 «Об Отчете» Приложение 6 «Внешнее заверение»	стр. 164 стр. 215			
2. Деятельность и сотрудники						
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Краткие сведения Продукция РУСАЛа Карта активов Взаимодействие с потребителями Структура цепочки поставок Система работы с поставщиками Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 8 стр. 10 стр. 14 стр. 151 стр. 152 стр. 166	KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	Структура персонала Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 74 стр. 172	KPI B1.1		Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по полу, доля сотрудников с бессрочным контрактом раскрывается без разбивки по полу и региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.

¹ Принципы раскрыты в Приложении 1. Об Отчете

² Применен отраслевой стандарт Глобальной инициативы по отчетности для горнодобывающих и металлургических предприятий – GRI G4 Mining and Metals Sector Disclosures, 2013.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	–	–			2-8а. Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся. 2-8b,2-8с. Не применимо, см. 2-8а.
3. Управление						
GRI 2-9	Структура и состав управления	Структура и состав органов корпоративного управления Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 130, 131 стр. 184 См. Годовой отчет 2022, разделы «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчет о корпоративном управлении» Совет директоров сбалансирован и по гендерному и возрастному критерию (исходя из состава персонала по Группе)		Критерии 2.1 и 2.2	2-9с-viii. В Совете директоров не участвуют представители заинтересованных сторон.
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления	стр.130, 131 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет о корпоративном управлении»			
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления	стр. 130, 132 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет о корпоративном управлении»		Критерий 2.2	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса Структура и состав органов корпоративного управления Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Риски и внутренний контроль	стр. 22 стр. 130 стр. 132 стр. 137 См. Годовой отчет 2022, раздел «Анализ руководством Общества результатов деятельности и финансового положения», стр. 54 Подразделения Компании регулярно предоставляют Совету директоров отзывы от заинтересованных сторон в рамках регулярных отчетов о своей деятельности.	П. 10,13	Критерии 1.1 и 3.1	
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 132	П. 13	Критерий 2.2	
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 132, 164 Отчет об устойчивом развитии утвержден на заседании Совета директоров от (дата).	П. 10,13		
GRI 2-15	Конфликт интересов	Комплаенс-система Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 144 стр. 186 См. Годовой отчет 2022, разделы «Отчет Совета директоров», «Отчет о корпоративном управлении»			
GRI 2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Риски и внутренний контроль	стр. 137 Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально.	П. 10,13		
GRI 2-17	Коллективные знания высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 130 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет о корпоративном управлении»	П. 10,13		
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	Структура и состав органов корпоративного управления	стр. 130 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет о корпоративном управлении»			

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение членов высших органов управления Компании	стр. 132 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет Совета директоров»			
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	Мотивация и вознаграждение Вознаграждение членов высших органов управления Компании	стр. 79 стр. 132 См. Годовой отчет 2022, раздел «Отчет Совета директоров»			
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	-				Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных.

4. Стратегия, политики и практики

GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Стратегия устойчивого развития Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	стр. 19 стр. 2 стр. 4	П. 10,13		
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стратегия устойчивого развития Наши ценности Права человека Противодействие коррупции	стр. 19 стр. 28 стр. 86 стр. 141 При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды.	П. 13	Критерии 1.3, 2.5, 9.1	1.1 Основные принципы ведения бизнеса
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 132			
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	-	Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.	П. 13	Критерий 3.1	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Служба доверия «СигНАЛ» Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 145 стр. 186			KPI B7.2

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация	
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 37 стр. 109 стр. 167 В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере.	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Аспект A1	Критерии 1.1 и 3.2	
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	стр. 26	3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании			

5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса	стр. 22–23 стр. 116		П. 7	Критерий 3.4	
GRI 2-30	Коллективные договоры	Социальное партнерство Приложение 2 «Основные количественные данные»	стр. 86 стр. 174	3.1.4. Охват работников коллективным договором		Критерий 10.1	

GRI 3 Существенные темы (2021)

GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Оценка существенности Приложение 1 «Об Отчете»	стр. 24		П. 11, 14		
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Оценка существенности Приложение 1 «Об Отчете»	стр. 24 стр. 165		П. 14, 15	Критерий 3.1	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация	
Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших доступных технологий							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Подход к управлению вопросами окружающей среды	стр. 37	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Аспект A1	Критерий 3.2	
Низкоуглеродная продукция							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Энергоэффективность	стр. 58				
GRI 302: Энергия (2016)							
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 69 стр. 171	2.2. Использование энергии 2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	KPI A2.1	Критерий 5.1	Потребление Компанией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации
GRI 302-3	Энергоемкость	Приложение 2. Основные количественные данные	Стр. 171				
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность	стр. 68		KPI A2.3		
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	стр. 68 При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды.		П. 13		
Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Управление отходами	стр. 42		Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: количество переданной/переработанной отработанной угольной футеровки, количество переданного/переработанного красного/нефелинового шлама

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 306: Отходы (2020)						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Управление отходами стр. 42				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление отходами стр. 42		KPI A1.3, KPI A1.4	Критерий 6.5	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами стр. 44				
GRI 306-3	Образованные отходы	Результативность в области управления отходами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 46, 168			
GRI 306-4	Утилизированные отходы	Результативность в области управления отходами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 47, 168			
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Приложение 2. Основные количественные данные				
Качество воздуха						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Выбросы в атмосферу стр. 48				
GRI 305: Выбросы (2016)						
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (Sox) и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу стр. 49, 169	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1	
Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Подход к управлению Биоразнообразием стр. 52 стр. 54		Аспект A3; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 8.2	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 304: Биоразнообразие (2016)						
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие стр. 54 стр. 55			Критерий 8.4	
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	Биоразнообразие стр. 54		KPI A3.1	Критерий 8.1	
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие стр. 54			Критерий 8.5	Компания не привлекала независимых внешних специалистов для заверения этого показателя.
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Биоразнообразие стр. 55, 56 Компания в своей деятельности по сохранению биоразнообразия предотвращает случайную или преднамеренную интродукцию чужеродных видов, которые могут оказать существенное негативное влияние на биоразнообразие.		KPI A3.1	Критерий 8.3	
Управление водными ресурсами						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Подход к управлению Водными ресурсами стр. 38		Аспект A2, П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 7.2	
GRI 303: Вода и сбросы (2018)						
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Водные ресурсы стр. 38			Критерий 7.1	KPI A2.2 раскрыт без указания удельного показателя
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Водные ресурсы стр. 38		KPI A3.1	Критерий 6.2	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 303-3	Водозабор	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 40 стр. 41 стр. 167	KPI A2.4	Критерий 7.1; 7.2	
GRI 303-4	Сброс воды	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 39 стр. 41, 42 стр. 168	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Критерий 6.2	
GRI 303-5	Водопотребление	Водные ресурсы Результативность в области управления водными ресурсами Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 39 стр. 40 стр. 167	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	KPI A2.2 Критерий 7.1; 7.2	KPI A2.2 раскрыт без указания удельного показателя
Изменение климата						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Подход к управлению Изменение климата и энергоэффективность	стр. 58, 60 стр. 68	Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	
GRI 305: Выбросы (2016)						
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Климатическая стратегия Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 68 стр. 170	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Климатическая стратегия Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 68 стр. 170	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Климатическая стратегия Категория показателей косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) включает в себя выбросы парниковых газов от производства покупного топлива и сырья.	стр. 68	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия	стр. 67	KPI A1.2	Критерий 5.3	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия	стр. 63			
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) отсутствуют.			
Здоровье и безопасность						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	стр. 93	Аспект B2; KPI B2.3; П. 13	Критерий 2.1; 2.3; 11.1	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)						
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению	стр. 96	Аспект B2 KPI B2.3	Критерий 11.1, 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Повышение культуры безопасности Выявление рисков и управление ими	стр. 98 стр. 99			
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 105	KPI B2.3		
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	Повышение культуры безопасности	стр. 98	KPI B2.3		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Обучение	стр. 103	KPI B2.3		
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	Медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 105	KPI B2.3		
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Готовность к чрезвычайным ситуациям	стр. 109	KPI B2.3		
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Подход к управлению Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 97 стр. 182			
GRI 403-9	Производственный травматизм	Результаты деятельности Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 101 стр. 182	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	KPI B2.1; KPI B2.2	Критерий 11.4 Показатель LTIFR для подрядчиков не раскрывается. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и / или рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают количество рабочих часов и количество травм, использованных для расчета LTIFR.
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	Медицинские подразделения РУСАЛа Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 107 стр. 183	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчетности эти данные не собираются

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
Взаимодействие с персоналом						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Сотрудники Обучение и развитие Структура персонала	стр. 72, стр. 82, стр. 86	П. 13, Аспект B1, B3	Критерий 2.1, 2.3, 9.2, 10.4	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)						
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Мотивация и вознаграждение Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 80 стр. 179, 180		Критерий 10.7	Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу в связи со спецификой сбора информации в Компании.
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 75 стр. 180			
GRI 401: Занятость (2016)						
GRI 401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 74 стр. 172, 173	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2 Уровень текучести кадров	KPI B1.2	KPI B1.2 раскрывается без разбивки по регионам и возрастам в связи со спецификой сбора информации в Компании.
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация и вознаграждение	стр. 80 РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)						
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	–	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца.			
GRI 404: Обучение и образование (2016)						
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 182		3.1.10. Число часов обучения на одного работника	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Обучение и развитие	стр. 82	Аспект В3		
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)						
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Структура персонала Структура и состав органов корпоративного управления Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 75 стр. 131 стр. 174		3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией KPI B1.1	
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	Мотивация и вознаграждение Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 79 стр. 180			
Деловая этика и права человека						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Этика и добросовестность	стр. 86, 140, 150	Аспект В4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 13	Критерий 9.3, 10.2, 10.3	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)						
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Права человека	стр. 88			
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)						
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Социальное партнерство Система работы с поставщиками	стр. 86, стр. 154			
GRI 408: Детский труд (2016)						
GRI 408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы.	Права человека Система работы с поставщиками	стр. 88 стр. 154		KPI B4.1; KPI B4.2	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)						
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	Права человека Система работы с поставщиками	стр. 88 стр. 154		KPI B4.1; KPI B4.2	
GRI 410: Практики обеспечения безопасности (2016)						
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	Права человека	стр. 88			Доля обученных сотрудников, прошедших обучение не раскрыта ввиду маленького количественного значения.
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов (2016)						
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	Права человека	стр. 88			Критерий 9.3

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
Взаимодействие с местными сообществами						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Развитие местных сообществ в Российской Федерации Развитие местных сообществ за пределами России	стр. 111 стр. 123	Аспект В8, П. 13	Критерий 2.3, 9.7	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)						
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие местных сообществ в Российской Федерации Развитие местных сообществ за пределами России	стр. 120 стр. 124	KPI В8.1, В8.2		
GRI 203-2	Существенные не-прямые экономические воздействия	Охрана здоровья Подход к управлению	стр. 105 стр. 126	KPI В8.1, В8.2		
GRI 413: Местные сообщества (2016)						
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	Развитие местных сообществ в Российской Федерации Развитие местных сообществ за пределами России	стр. 111 стр. 123 стр. 116	3.3.1 Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	KPI В8.1, В8.2	
Вклад в экономическую устойчивость и развитие						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		См. Годовой Отчет, раздел «Анализ руководством Общества результатов деятельности и финансового положения»	П. 13		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)						
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 166	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала 1.7. Инвестиции в сообщество	KPI В8.2 Критерий 3.3	

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница / дополнительная информация	Базовый индикатор результативности РСПП	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Управление климатическими рисками	стр. 60			
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	-	Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды.			
GRI 201-4	Финансовая мощь, полученная от государства	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 166			
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции						
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	Этика и добросовестность	стр. 141	Аспект В7; П. 13; KPI В7.2	Критерий 1.2	
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)						
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	-	Коррупционные риски включены в карту рисков Компании, а оценка коррупционных рисков проводится во всех бизнес-подразделениях Компании. В 2021 году Компания не выявила существенных рисков.			
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 185	Аспект В7, KPI В7.3		Раскрыты данные о количестве сотрудников, прошедших обучение антикоррупционной политике.
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	-	В 2021 году Компания не проводила обучение членов Совета директоров антикоррупционным практикам. За последние три года в РУСАЛе не зафиксировано ни одного случая коррупции.	Аспект В7, KPI В7.1		

Приложение 4. Таблица показателей SASB

Показатель	Раздел Отчета	Дополнительная информация	Страница
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Климатическая стратегия	Общий валовой мировой объем выбросов области охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	стр. 68
EM-MM-110a.2		Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	стр. 66
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Компания ведет учет в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании.
Энергоменеджмент			
EM-MM-130a.1	Энергоэффективность	Общее потребление энергии Доля электроэнергии от централизованной электросети Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Доля возобновляемых видов топлива незначительна.
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1	Водные ресурсы	(1) Общий объем забора свежей воды	стр. 39 стр. 167
		(2) Общий объем потребления свежей воды	
EM-MM-140a.2	Водные ресурсы	Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчетности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании.

Показатель	Раздел Отчета	Дополнительная информация	Страница
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.4	Управление отходами	Общая масса образующихся неминеральных отходов	стр. 46
EM-MM-150a.5	Управление отходами	Общая масса производственных хвостов	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятия металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.
EM-MM-150a.6	-	Общий вес образовавшейся скальной породы	Скальные породы не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента
EM-MM-150a.7	Управление отходами	Общая масса образовавшихся опасных отходов	стр. 46 стр. 169
EM-MM-150a.8	Управление отходами	Общая масса переработанных опасных отходов	стр. 46 стр. 169
EM-MM-150a.9	-	Количество существенных инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	Существенные инциденты, связанные с опасными материалами и отходами, отсутствовали в отчетном периоде.
EM-MM-150a.10	Управление отходами	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и замороженных производств	стр. 46
Воздействие на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Подход к управлению (Охрана окружающей среды)	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	стр. 54
EM-MM-160a.2	-	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки	На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы.
EM-MM-160a.3	Биоразнообразие	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	По разрабатываемым предприятиями Компании месторождениям полезных ископаемых ограничения, связанные с ООПТ и зонами обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения, отсутствуют (не установлены)

Показатель	Раздел Отчета	Дополнительная информация	Страница	
Безопасность, права человека и права коренных народов				
EM-MM-210a.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	В соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов, ни один из Конфликтных Минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бургундия, Центральноафриканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах РУСАЛа. Кроме того, РУСАЛ никоим образом не способствует вооруженным конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска.	стр. 154
EM-MM-210a.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	-	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест.	
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека Развитие местных сообществ		стр. 88
Взаимодействие с местными сообществами				
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Развитие местных сообществ		стр. 111
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	-	В отчетном году отсутствовали простои, связанные с техническими причинами.	
Трудовые отношения				
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальное партнерство Приложение 2. Основные количественные показатели		стр. 86, 174
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Социальное партнерство		стр. 86
Охрана труда и промышленная безопасность				
EM-MM-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев MSHA, (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Обучение Приложение 2. Основные количественные показатели	Данные по обучению подрядчиков не раскрыты ввиду отсутствия процесса учета данной информации.	стр. 104, 182

Показатель	Раздел Отчета	Дополнительная информация	Страница	
Деловая этика и прозрачность				
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Противодействие коррупции		стр. 141
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	-	Производство в данных странах не осуществляется.	
Управление хвостохранилищами				
EM-MM-540a.1	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хвостохранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	-	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.	
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	-		
EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	-		
Общие показатели деятельности				
EM-MM-000.A	Объем продукции Компании	Приложение 2. Основные количественные показатели		стр. 166
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Структура персонала Приложение 2. Основные количественные показатели		стр. 172

Приложение 5. Глоссарий

APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия)
CAPEX	Capital expenditures (Капитальные затраты)
CDP	Carbon Disclosure Project (Организация, базирующаяся в Соединенном Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию)
DMAICR	(Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль – подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством)
EIT	European Institute of Innovation & Technology (Европейский институт инноваций и технологий)
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative (Инициатива прозрачности в добывающих отраслях)
ESG-факторы	Environmental, social, and governance (экологические, социальные факторы и факторы управления)
FFI	Fauna and Flora International (Фауна и флора Интернешнл)
FPIC	Free, prior, and informed consent (Свободное, заблаговременное и осознанное согласие)
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития)
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа)
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности)
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия)
ICC	International Chamber of Commerce – The World Business Organization (Международная торговая палата – Всемирной организации бизнеса)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ISO 14001	Environmental management systems – Requirements (Система экологического менеджмента. Требования)
ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности)
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда)
ISO 9001	Quality management systems – Requirements (Система менеджмента качества. Требования)
ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения)
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы и природных ресурсов)
LCA	Low-carbon aluminium (Алюминий с низким углеродным следом)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем)
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальный Экзаменационный Совет по Охране Труда Великобритании)
OEE	Overall Equipment Effectiveness (Общая эффективность оборудования)
OHSAS или OHSAS18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001
SA 8000	Social Accountability 8000 (Социальная ответственность 8000 – стандарт для оценки социальных аспектов систем менеджмента)
SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели)

SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»)
TQM	Total Quality Management (Всеобщее управление качеством)
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры)
VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий)
WWF	World Wide Fund for Nature (Всемирный Фонд дикой природы)
АГК	Ачинский глиноземный комбинат
АИС	Автоматизированная информационная система
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
БАЗ	Богословский алюминиевый завод
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод
БГЗ	Бокситогорский глиноземный завод
БГК	Боксито-глиноземный комплекс
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
БТ	Боксит Тимана
БС	Бизнес-система
БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100-процентные дочерние общества
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДП	Дирекция по персоналу
ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа
ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КБК	Компания бокситов Киндии
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МЗГВ	Машины по загрузке глинозема
МПУ	Машина пылеуборочная
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшие доступные технологии

НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКДЦЭМ	Научный клинично-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтерству
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПИПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СД	Совет директоров
СДО	Система дистанционного обучения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОУТ	Специальная оценка условий труда

Приложение 6. Внешнее заверение



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.bi.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета МКПАО «ОК РУСАЛ» в области устойчивого развития (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2022 г. или за 2022 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- ▶ информация о соответствии Отчета рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, требованиям Гонконгской биржи по раскрытию информации в области окружающей среды, общества и управления, стандартами инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия и Базовым индикаторам результативности и рекомендациям по их использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, подготовленным Российским Союзом промышленников и предпринимателей.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») (в варианте применения «в соответствии»), стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Приложение 1. Об Отчете» прилагаемого Отчета и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и Международный стандарт управления качеством 1 (МСК 1), принятый Международной федерацией бухгалтеров, по тем вопросам, по которым МСКК 1 соответствующие требования не установлены либо установлены в объеме (по характеру), меньшем, чем предусмотрено соответствием МСК 1, и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.



Стр. 2

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- ▶ анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и закупочной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение АО «РУСАЛ Красноярский алюминиевый завод» для проведения интервью с представителями общества, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса в г. Москве;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и требованиям Стандарта САСБ «Металлургический и горнодобывающий сектор» (версия 2021-12).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Контактная информация

GRI 2-3

Адрес:

Россия, 121096, г. Москва, ул. Василисы Кожинной, д. 1, с пометкой на конверте «Отчет об устойчивом развитии 2022 года»

Email: csr@usal.com, с темой письма «Отчет об устойчивом развитии 2022 года»

Факс: +7 (495) 745 70 46

Дополнительную информацию о РУСАЛе, корпоративном управлении, операционных и финансовых результатах Вы можете найти в [обзорах результатов годовых отчетов](#) и [отчетности по МСФО](#), доступных на сайте Компании в разделе «Инвесторам».

М.С. Хачатурян
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

25 апреля 2023 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 120390011974.
Местонахождение: 236006, Россия, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, оф. 410.

