



ЛИДЕРСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК В СФЕРЕ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2022 ГОДУ

Оглавление

Введение	4
Повестка устойчивого развития в СУЭК.....	5
СУЭК в цифрах	6
О Компании	7
География деятельности	7
Наш бизнес	8
Стратегия развития.....	11
Планы и перспективы	11
Управление устойчивым развитием	12
Структура управления УР и внутренние документы.....	12
Вклад в достижение ЦУР и национальных целей развития	12
Управление рисками в условиях новых вызовов	14
Этика и противодействие коррупции	14
Устойчивая цепочка поставок	15
Исследования и инновации	16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	17
Наши сотрудники: достойная работа, поддержка и развитие	19
Управление персоналом	19
Цели на 2022 год и результаты	20
Ключевые показатели.....	21
Заработная плата.....	22
Кейс. Социальная поддержка сотрудников	24
Кейс. Организация обучения.....	26
Планы и перспективы	27
Охрана труда: безопасность без компромиссов	28
Управление охраной труда	28
Цели на 2022 год и результаты	29
Ключевые показатели.....	30
Кейс. Предотвращение травматизма	30
Кейс. Забота о здоровье сотрудников.....	31
Планы и перспективы	31
Экологическая результативность	32
Управление охраной окружающей среды	32
Цели на 2022 год и результаты	33
Ключевые показатели.....	33
Кейс. Реконструкция системы водоотведения, водоснабжения и организация доочистки сбрасываемых карьерных вод на разрезе «Березовский»	35
Кейс. Вклад в реализацию национального проекта «Чистый воздух», Красноярский край.....	36
Кейс. Вклад в сохранение биоразнообразия	37
Планы и перспективы	37
СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития	38
Управление социальными инвестициями	38
Цели на 2022 год и результаты	39
Ключевые показатели.....	39
Кейс. Вклад в благоустройство городов и создание комфортной городской среды.....	40
Кейс. Поддержка общественных инициатив.....	42
Планы и перспективы	43
Общественное признание	44
Контакты	46

Введение

Настоящий обзор содержит информацию о проектах и результатах СУЭК в области устойчивого развития в 2022 году.

В основе деятельности СУЭК лежит ответственное отношение к производственной деятельности, к нашим финансовым обязательствам, забота об экологии, строгое соблюдение правил производственной безопасности, высокий уровень социальной защищенности сотрудников. Такой подход позволяет нам формировать благоприятную среду для бизнеса во всех регионах нашего присутствия, обеспечивая поддержку и понимание производственных целей Компании со стороны региональных властей и местных сообществ.

В 2022 году нашим приоритетом стало обеспечение непрерывности производственных процессов, оперативное решение вопросов замещения поставок оборудования и комплектующих, что особенно важно для программы модернизации наших предприятий угольного и энергетического сегментов. Привлечение новых партнеров из стран Азии и локализация отдельных технологий, в том числе на собственных предприятиях СУЭК, позволили нам найти решение этой задачи. Модернизация продолжается в соответствии с утвержденным планом.

Мы продолжили курс на совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с принципами устойчивого развития. Компания сохранила и даже нарастила объемы инвестиций в охрану окружающей среды, обеспечение промышленной безопасности и охрану труда, внутренние и внешние социальные программы.

Помимо гарантированной занятости и налоговых отчислений в бюджеты всех уровней мы ежегодно инвестируем больше миллиарда рублей в комплексные программы развития территорий. Благодаря поддержке СУЭК моногорода Сибири и Дальнего Востока привлекли уже более 600 млрд руб. на благоустройство и создание современной городской среды, стартовала модернизация учреждений образования и культуры, тысячи детей и взрослых получили доступ к самым современным медицинским услугам, перспективная молодежь получила новые возможности для профессиональной и творческой самореализации на своей малой родине.

Повестка устойчивого развития в СУЭК

На протяжении более чем двадцатилетней истории СУЭК последовательно и системно формировала социально ответственный подход к ведению бизнеса. Планируя и осуществляя свою деятельность, Компания учитывает не только бизнес-задачи, но и Цели устойчивого развития ООН, национальные цели развития РФ, а также приоритеты Стратегии социально-экономического развития Сибирского федерального округа (СФО) до 2035 года, поскольку именно в СФО сосредоточено большинство предприятий СУЭК.



Сергей Григорьев, заместитель генерального директора СУЭК, директор по связям и коммуникациям:



Для ответственного бизнеса сегодня устойчивое развитие — такая же неотъемлемая часть стратегии и повседневной деятельности, как производственная или финансовая.



Ключевыми составляющими повестки устойчивого развития Компании являются непрерывность производственных процессов, обеспечение безопасности производства и охрана здоровья сотрудников, сокращение антропогенного и техногенного воздействия на окружающую среду, соблюдение прав человека и недопущение дискриминации по какому-либо признаку, забота о сотрудниках и вклад в повышение качества жизни людей в регионах присутствия.

Конкретные инструменты и механизмы реализации повестки устойчивого развития определяются Компанией в тесном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон. В их число входят акционеры и финансовые институты, деловые партнеры, сотрудники и профсоюзы, органы государственной власти, местные сообщества, деловые и профессиональные объединения, СМИ.

Социальные инвестиции СУЭК осуществляются через Фонд «СУЭК — РЕГИОНАМ», который реализует широкий спектр программ для развития городов и поселков регионов присутствия Компании. Приоритетными направлениями деятельности Фонда являются создание комфортной городской среды, поддержка образования, здравоохранения и культуры, стимулирование гражданской инициативы, охрана окружающей среды и оказание помощи социально уязвимым группам.

Придерживаясь принципов открытости и прозрачности деятельности, Компания с 2006 года публикует отчеты в области устойчивого развития, в которых раскрывает результаты своей деятельности в экономической, экологической и социальной сфере, а также в области корпоративного управления. Отчеты находятся на сайте СУЭК.

Подходы и практики, применяемые Компанией, ежегодно получают высокую оценку от органов государственной власти, профессионального и экспертного сообщества, рейтинговых агентств. За вклад в достижение национальных целей развития СУЭК удостоена статуса «Партнер национальных проектов».

СУЭК в цифрах

НАШ БИЗНЕС

3 ключевых сегмента бизнеса	27 моногородов, в которых работают наши предприятия	14 регионов РФ от Мурманска до Приморского края	73 500 сотрудников Компании
4-е место в мире по объему экспорта угля	3-е место в России по объему железнодорожных перевозок	3-е место в России по поставкам тепловой энергии	6-е место в России по поставкам электроэнергии
113,9 млн тонн производство угля в 2022 году	78,1 ТВт·ч производство электроэнергии в 2022 году	48,7 млн Гкал производство тепловой энергии в 2022 году	111 млн тонн объем грузоперевозок в 2022 году

НАШИ СОТРУДНИКИ

26% доля женщин среди сотрудников	95% укомплектованность профессиональными кадрами	80,5% уровень вовлеченности сотрудников	54 часа обучения в год на одного сотрудника
---	--	---	---

Топ-50

крупнейших работодателей страны

Топ-3

лучших работодателей России в энергетической и добывающей отрасли

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7,3 млрд руб. инвестиции в ОТ и ПБ в 2022 году	100% сотрудников, работающих во вредных условиях, проходят медосмотры	18% сокращение выявленных случаев профзаболеваний	4,1 показатель FAR в 2022 году (10 в 2021 году)
--	---	---	---

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3,1 млрд руб. инвестиции в охрану окружающей среды в 2022 году	65% сокращение выбросов в результате замены фильтров на Красноярской ТЭЦ-1	92% тепловой энергии вырабатывается в режиме когенерации	450 000 мальков выпущено экологами СУЭК в 2022 году
--	--	--	---

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

1,6 млрд руб. социальные инвестиции в регионах присутствия	548 млн руб. привлекли моногорода на благоустройство при поддержке СУЭК	40 000 человек пользуются услугами предпринимателей, поддержанных СУЭК	160 000 человек прямых благополучателей СУЭК
--	---	--	--

О Компании

Являясь одной из крупнейших интегрированных энергетических компаний мира, СУЭК объединяет добывающие, генерирующие и логистические мощности и выступает поставщиком доступной энергии для миллионов жителей Сибири и Дальнего Востока нашей страны. Активы Компании насчитывают 70 предприятий в 14 регионах РФ, а поставки продукции осуществляются в более чем 40 стран мира.

География деятельности

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ 3 разреза 5 ТЭЦ 2 ГРЭС 4 теплоснабжающие организации • 3868 МВт — общая электрическая мощность • 7029 Гкал/час — общая тепловая мощность	КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ — КУЗБАСС 7 шахт 2 разреза 4 обогатительные фабрики 3 ТЭЦ 3 ГРЭС 1 ГТЭС 4 теплоснабжающие организации • 4156 МВт — общая электрическая мощность • 5251 Гкал/час — общая тепловая мощность	НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ 5 ТЭЦ 2 теплоснабжающие организации • 2523 МВт — общая электрическая мощность • 7028 Гкал/час — общая тепловая мощность	ПРИМОРСКИЙ КРАЙ 3 разреза 1 обогатительная установка 1 порт 1 ГРЭС • 1467 МВт — общая электрическая мощность • 237 Гкал/час — общая тепловая мощность	РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ 4 разреза 1 обогатительная фабрика 1 ТЭЦ • 406 МВт — общая электрическая мощность • 1275 Гкал/час — общая тепловая мощность	ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ 1 шахта 2 разреза 1 обогатительная фабрика 1 обогатительная установка 1 порт
РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ 2 разреза 2 обогатительные фабрики Дробильно-сортировочный комплекс	РЕСПУБЛИКА ТЫВА 1 ТЭЦ 1 теплоснабжающая организация • 17 МВт — общая электрическая мощность • 310 Гкал/час — общая тепловая мощность	АЛТАЙСКИЙ КРАЙ 3 ТЭЦ 1 тепловая станция 3 теплоснабжающие организации • 1271 МВт — общая электрическая мощность • 4613 Гкал/час — общая тепловая мощность	ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ 2 разреза	СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ 1 ГРЭС • 3800 МВт — общая электрическая мощность • 350 Гкал/час — общая тепловая мощность	МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ 2 порта
		МОСКВА Головной офис		КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ 1 балкерный терминал	



Наш бизнес

Добыча угля¹

17 разрезов

8 шахт

8 обогатительных фабрик

2 обогатительные установки **15** дробильно-сортировочных комплексов

СУЭК занимает четвертое место в мире по объемам экспорта угля. При этом до 80% экспорта приходится на развивающиеся страны, которые испытывают растущую потребность в дешевых, качественных и безопасных энергоносителях.

Две трети ископаемого топлива компания добывает открытым способом: 11 разрезов ведут добычу каменного угля марки Д, ДГ, Г, СС и шесть — бурого марки Б. Открытый способ позволяет извлекать все содержащиеся на участке запасы угля и производить полную выемку пластов. Компания активно осуществляет модернизацию угольных разрезов и шахт для наращивания объемов добычи и повышения операционной эффективности.

РОЛЬ УГЛЯ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ: ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ



ИСТОЧНИК ГЕНЕРАЦИИ 37% МИРОВОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

К 2040 году ожидается рост мирового потребления электроэнергии на 60%, это значит, что уголь будет оставаться одним из ключевых энергоносителей.

УГОЛЬ НЕОБХОДИМ ДЛЯ ЗЕЛЕННОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Строительство одного ветрогенератора требует сжигания не менее 200 тонн угля для производства стали и цемента.

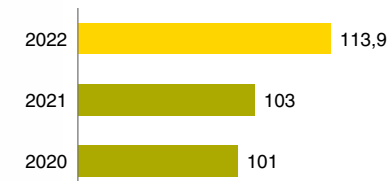
УГОЛЬ — НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ СЖИГАНИЯ

Современные технологии позволяют газифицировать и сжигать уголь для производства машинного топлива и даже спирта.

Шахты СУЭК расположены в Сибири и на Дальнем Востоке. Все они оснащены специальным оборудованием для повышения безопасности труда и сокращения экологического воздействия: современными проходческими комбайнами, ленточными конвейерами, механизированными очистными комплексами.

Компания осуществляет переработку и обогащение угля на обогатительных фабриках, которые расположены в Кемеровской области, Бурятии, Хакасии и Хабаровском крае. Это позволяет снизить зольность угля и повысить его калорийность, что влияет на качество конечной продукции и ее рыночную стоимость. Крупнокусковой уголь перерабатывается на обогатительных установках, находящихся в Хабаровском крае и Приморье. Доля обогащенного угля в 2022 году составила 68%.

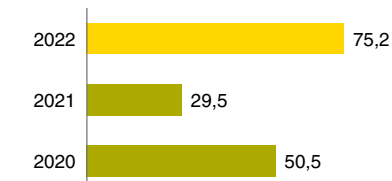
Производство угля, млн тонн



Продажи угля, млн тонн



Капитальные вложения, млрд руб.



Генерация энергии²

27

теплоэлектростанций

6 млн

потребителей

11 000 км

общая протяженность теплотрасс

26,5 тыс. Гкал/час

установленная тепловая мощность

17,6 ГВт

установленная электрическая мощность

Группа СУЭК включает Сибирскую генерирующую компанию (СГК), которая поставляет тепло и электроэнергию жителям России от Урала до Дальнего Востока. СГК занимает третье место в России по поставкам тепла и шестое — по поставкам электричества.

На большинстве станций Компании используется принцип когенерации — совместного производства тепловой и электрической энергии, что позволяет повышать эффективность и сокращать выбросы CO₂ на единицу производимой энергии.

Потребителями СГК являются промышленные предприятия, объекты социальной сферы и жилые дома в восьми регионах России. Бесперебойное снабжение энергией территорий Сибири вносит важный вклад в динамичное социально-экономическое развитие этой части страны.

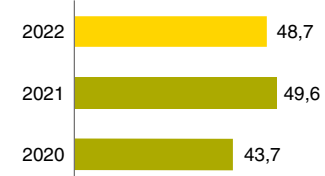
¹ Более подробная информация доступна на [сайте Компании](#) и [отчетности](#) за предыдущие циклы.

² Более подробная информация о компании СГК и результатах ее деятельности доступна на [сайте СУЭК](#), на [сайте СГК](#), [отчетности](#) за предыдущие циклы.

Производство электроэнергии, ТВт • ч



Производство тепловой энергии, млн Гкал



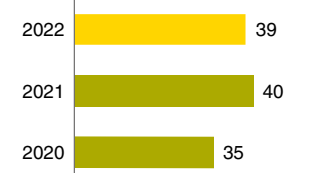
Доля когенерации

92%

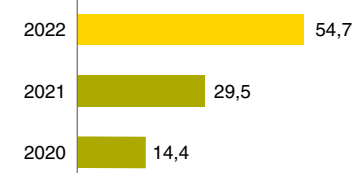
Продажи электроэнергии, ТВт • ч



Продажи тепловой энергии, млн Гкал



Капитальные вложения, млрд руб.



Логистический бизнес³

970 км

собственных подъездных путей

222

локомотива

4

вагоноремонтных участка

57 000

полувагонов под управлением

65%

инновационных полувагонов

Предприятия СУЭК имеют выгодное географическое расположение благодаря близости к станциям пяти железнодорожных магистралей, которые в свою очередь обеспечивают прямой доступ к портам Дальнего Востока, Северо-Запада и Азово-Черноморского бассейна. Обширная география позволяет обеспечивать доставку продукции потребителям в регионах России и за рубежом.

Группе СУЭК принадлежит 100% Национальной транспортной компании (НТК). Под ее управлением находятся железнодорожная инфраструктура и парк локомотивов на всех предприятиях. Это позволяет отгружать до 5,5 тыс. вагонов ежедневно. Высокий процент маршрутизации и значительный парк инновационных вагонов (65% от общего количества) гарантируют непрерывность перевозок. Собственная сеть пунктов ремонта вагонов позволяет осуществлять текущий ремонт вагонов без их отвлечения в удаленные от станций погрузки депо. Парк удовлетворяет транспортные потребности СУЭК более чем на 80%.

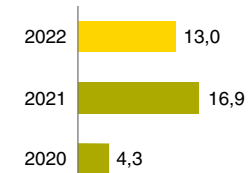
Объем железнодорожных перевозок, млн тонн



Объем перевалки грузов, млн тонн



Капитальные вложения, млрд руб.



Принадлежащие Компании современные морские порты используются для поставок на международные рынки: «Дальтрансуголь» (Ванинский балкерный терминал) и Малый порт на Дальнем Востоке, Мурманский морской торговый порт, Мурманский балкерный терминал и Туапсинский балкерный терминал на западе России. Эксплуатацию портов также осуществляет Национальная транспортная компания.

³ Более подробная информация доступна на [сайте СУЭК](#), на [НТК](#) и в [отчетности](#) за предыдущие циклы.

НТК в РЕЙТИНГЕ «ТОП-20 КРУПНЕЙШИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ОПЕРАТОРОВ РФ В 2022 ГОДУ» ГАЗЕТЫ «КОММЕРСАНТЬ»

8-е
общее место
в рейтинге

3-е
по перевозкам

4-е
по грузообороту

8-е
по количеству вагонов
под управлением

Стратегия развития⁴

Бизнес-стратегия Компании направлена на повышение ее конкурентоспособности, увеличение доли рынка и обеспечение высокого уровня социальной ответственности.

Ключевые направления реализации Стратегии развития до 2035 года включают:

- ориентацию на качественный рост благодаря присутствию на стабильных маржинальных рынках и усилению синергии между угольным и энергетическим сегментами бизнеса;
- повышение операционной эффективности и производительности, в том числе за счет внедрения новых подходов к управлению;
- поддержание положительного платежного баланса путем контроля затрат и диверсификации денежных потоков;
- обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда, в том числе в результате модернизации предприятий, обучения сотрудников и ориентации на международные стандарты;
- акцент на устойчивое развитие и диалог с широким кругом заинтересованных сторон.

Планы и перспективы

- Утверждение стратегий развития угольных предприятий СУЭК.
- Реализация инвестиционной программы в Кузбассе.
- Расширение присутствия на энергетическом рынке России.
- Развитие партнерства с китайскими производителями оборудования и запчастей.



⁴ Более подробная информация о [бизнес-стратегии](#) и [бизнес-модели](#) СУЭК доступна на [сайте Компании](#) и в [предыдущих циклах отчетности](#).

Управление устойчивым развитием⁵

С момента создания Компании больше 20-ти лет назад СУЭК уделяет особое внимание вопросам устойчивого развития и социальной ответственности. Ориентирами выступают российские и международные стандарты, ЦУР ООН, национальные цели развития РФ, Социальная хартия российского бизнеса и стратегии социально-экономического развития отдельных территорий присутствия.

Приоритетными вопросами остаются повышение уровня промышленной безопасности, охрана труда и здоровья сотрудников, сокращение экологического воздействия и углеродного следа, соблюдение прав человека, обеспечение достойных условий труда и социальных гарантий сотрудникам, вклад в развитие местных сообществ.

Структура управления УР и внутренние документы

Ключевыми внутренними документами Компании, в которых закреплены принципы и подходы к управлению устойчивым развитием, являются:

- [Экологическая политика](#)
- [Позиция компании в области изменения климата](#)
- [Энергетическая политика](#)
- [Политика в области охраны труда и промышленной безопасности](#)
- [Корпоративная социальная политика](#)
- [Комплаенс-политика](#)
- [Политика противодействия коррупции](#)
- [Кодекс корпоративного поведения](#)

Системы менеджмента предприятий СУЭК соответствуют требованиям Кодекса Bettercoal и международных стандартов ISO 45001, ISO 14001, ISO 9001, ISO 50001, ISO 37001, ISO 55001 и ISO 196001, что подтверждается в ходе регулярных аудиторских проверок.

Совет директоров и менеджмент Компании принимают непосредственное участие в обсуждении ключевых вопросов управления различными аспектами устойчивого развития, включая утверждение стратегии и отчетности.

Лицом, непосредственно ответственным за разработку и реализацию стратегии устойчивого развития СУЭК, выступает генеральный директор Компании. Он контролирует ход реализации стратегии и отдельных приоритетных проектов, а также определяет порядок взаимодействия отдельных структурных подразделений для решения кросс-функциональных задач.

Вопросы, связанные с управлением персоналом и внутренней социальной политикой, находятся в ведении директора по управлению персоналом. Внешние социальные проекты, связанные с вкладом в развитие территорий присутствия, относятся к зоне ответственности заместителя генерального директора, директора по связям с общественностью, который осуществляет координацию как собственных проектов Компании, так и деятельности фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ».

Показатели в сфере устойчивого развития интегрированы в систему КПЭ для руководителей и сотрудников разных уровней, что позволяет отслеживать прогресс в их достижении на регулярной основе.

Вклад в достижение ЦУР и национальных целей развития

Компания определила приоритетные Цели устойчивого развития ООН и ключевые для регионов присутствия национальные проекты и ежегодно оценивает свой вклад в решение соответствующих задач и достижение целевых показателей. За выдающиеся результаты по таким направлениям, как охрана окружающей среды, здоровье, жилье и городская среда, образование, культура и демография, СУЭК была удостоена статуса «Партнер национальных проектов».

⁵ Более подробная информация о подходах к управлению устойчивым развитием доступна на [сайте](#) Компании и в [Отчете об устойчивом развитии за 2020–2021](#) годы (стр. 20–45).

ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ	ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2022 ГОДУ
Экономический аспект		
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение экономики недорогими и качественными энергоносителями • Развитие когенерационных мощностей • Инновационная и исследовательская деятельность 	<ul style="list-style-type: none"> • Добыча угля в объеме 113,9 млн тонн, производство электроэнергии 48,1 млн Гкал, производство тепловой энергии — 78,1 ТВт/час • 92% тепловой энергии производится в режиме когенерации • Локализация ряда технологий в рамках импортозамещения, в том числе на собственных предприятиях СУЭК
Нацпроект «Экология»		
Экологический аспект		
	<ul style="list-style-type: none"> • Рациональное использование водных ресурсов • Внедрение технологий и оборудования, минимизирующих воздействие Компании на водные ресурсы • Модернизация систем водоснабжения на территориях присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение содержания загрязняющих веществ в сточных водах на тонну добытого угля на 19% • Установка новых систем очистки на Березовском разрезе • Завершение очередного этапа работ по модернизации водоснабжения в Бородине (Красноярский край)
Нацпроект «Экология»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие системы экологического менеджмента • Сокращение выбросов парниковых газов • Развитие когенерации и повышение энергоэффективности • Ответственное обращение с отходами • Рекультивация земель • Содействие сохранению редких и исчезающих видов, восстановление популяций 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка внутренней экологической стратегии и работа над климатической стратегией Компании • Модернизация объектов энергетики, в том числе Красноярской ТЭЦ, с установкой электрофильтров, снижающих содержание твердых веществ в выбросах на 80% • Рост доли переработанных отходов • Сохранение доли когенерации на уровне 92% • Выпуск мальков, поддержка АНО «Дальневосточные леопарды» и АНО «Амурский тигр», высадка деревьев
		
Социальный аспект		
	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение охраны труда и безопасности на рабочем месте • Профилактика профессиональных заболеваний • Поддержка учреждений здравоохранения • Программы профилактики COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> • Рост инвестиций в охрану труда почти в 1,5 раза по сравнению с 2021 годом • Сокращение выявленных случаев профзаболеваний на 18% • Модернизация здравпунктов на предприятиях • Развитие системы профилактики COVID-19, ревакцинация сотрудников
Национальный проект «Здравоохранение»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие партнерства с образовательными учреждениями всех уровней • Поддержка отдельных талантливых студентов и школьников • Программы развития для сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с высшими учебными заведениями в регионах присутствия в целях подготовки кадров для угольной отрасли • Стажировки и программы профориентации для молодежи • Увеличение среднего количества часов обучения на одного сотрудника, в 2022 году показатель составил 54 часа
Национальный проект «Образование»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Создание рабочих мест и обеспечение занятости • Достойная заработная плата и социальные гарантии • Налоговые платежи в бюджеты всех уровней • Вклад в социально-экономическое развитие территорий 	<ul style="list-style-type: none"> • Более 73 500 рабочих мест на предприятиях Компании • Средняя заработная плата в угольном сегменте — более 80 тыс. руб., в энергетическом — более 68 тыс. руб. • Более 1,9 млрд руб. — расходы на обеспечение социального пакета в рамках коллективных договоров • Сохранение доли закупок у местных поставщиков
Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация предприятий во всех сегментах бизнеса • Внедрение современных технологий добычи и переработки • Поддержка исследовательской деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжение программы модернизации предприятий угольного и энергетического сегментов • Более 69% инновационных вагонов под управлением логистического сегмента • Локализация технологий в рамках импортозамещения, в том числе в рамках модернизации предприятий
Национальный проект «Производительность труда»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация комплексных программ развития территорий присутствия • Стимулирование гражданской инициативы и волонтерского движения • Закупки у местных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> • Рост объемов социальных инвестиций до 1,6 млрд руб. • Победа шести проектов шахтерских моногородов в конкурсе Минстроя на благоустройство городской среды • Сохранение и развитие поддержки гражданских инициатив на конкурсной основе
Национальные проекты «Жилье и городская среда», «Демография», «Культура», «Образование»		
	<ul style="list-style-type: none"> • Использование различных механизмов для консультаций и ведения диалога с широким кругом заинтересованных сторон 	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в работе отраслевых и экспертных площадок угольной отрасли и деловых объединений (РСГП, ТПП, Форум доноров и др.) • Диалог с профсоюзами на предприятиях и «Росуглепрофом» • Партнерство с муниципалитетами

Управление рисками в условиях новых вызовов

В СУЭК внедрена система управления рисками, соответствующая лучшим международным практикам. Она направлена на оперативное выявление, оценку и предотвращение всех возможных рисков, в том числе в области устойчивого развития. Методика управления рисками, утвержденная Комитетом по рискам, учитывает деятельность Компании, соответствует требованиям стандарта ISO 31000 и системы COSO ERM, а также Базельским требованиям в отношении рыночных, кредитных рисков и рисков ликвидности.

Группа по управлению рисками, действующая в Компании, осуществляет непосредственное управление рыночными, кредитными и операционными рисками. Результаты деятельности Группы направляются в Комитет по рискам при генеральном директоре и Совет директоров. Общее руководство идентификацией рисков и принятием необходимых мер по их минимизации возложено на руководство СУЭК. Роль Совета директоров заключается в ежегодной оценке эффективности системы управления рисками и принятии мер по ее совершенствованию.

Компания регулярно раскрывает информацию о наиболее существенных рисках в области устойчивого развития, условиях для их возникновения и принимаемых мерах по снижению выявленных рисков.

Ключевые риски в области устойчивого развития

Экологические риски:

Риски сверхнормативного воздействия на окружающую среду
Риски, связанные с нарушением экологического законодательства

Климатические риски:

Риски переходного периода к низкоуглеродной экономике
Физические риски, связанные с изменением климата

Риски в области ОТ и ПБ:

Риски в области охраны труда и здоровья (травматизм, профессиональные заболевания, COVID-19)
Риски в области промышленной безопасности (аварийность, ЧС)

Социальные риски:

Риски потери ключевых компетенций, необходимых для осуществления бизнес-процессов
Риски сокращения притока квалифицированных кадров
Риски социальной напряженности в регионах присутствия
Риски, связанные с нарушением прав человека

Информацию о мерах, принимаемых Компанией для минимизации указанных рисков, можно найти в соответствующих разделах настоящей брошюры, а также в ежегодной отчетности СУЭК.

Этика и противодействие коррупции

В СУЭК приняты высокие стандарты взаимодействия и деловой этики, они закреплены во внутренних регламентирующих документах, к которым относятся: [Кодекс корпоративной этики](#), [Кодекс корпоративного поведения](#), [Комплаенс-политика](#), [Политика противодействия коррупции](#). Система комплаенса СУЭК сертифицирована по стандартам ISO 19600:2014 (комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (менеджмент противодействия коррупции).

Для обращений о случаях нарушений трудовой и деловой этики в Компании действуют горячая линия и выделенный адрес электронной почты. Поступающие вопросы рассматривает Комиссия по этике, в которую входят члены высшего руководства Компании, включая генерального директора. Для разрешения вопросов назначается координатор по этике из числа сотрудников подразделения, ответственного за управление персоналом. Координатор отвечает за рассмотрение всех поступающих обращений и своевременное предоставление консультаций по применению Кодекса деловой этики в случае возникновения вопросов. На предприятиях СУЭК могут создаваться комиссии по этике. В 2022 году не выявлено новых неуправляемых комплаенс-угроз высокого уровня.

В отношении коррупции Компания занимает жесткую позицию и принимает все необходимые меры для недопущения нарушений требований законодательства в этой сфере. СУЭК неоднократно признавалась лидером в этой сфере, в том числе Компании был присвоен высший антикоррупционный рейтинг РСПП.



В 2022 году решением Рейтингового комитета по итогам рейтинга СГК присвоен наивысший класс рейтинга — А1. Организаторы подчеркнули, что высокая оценка является следствием особого внимания руководства Компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

СУЭК гарантирует всем заинтересованным сторонам соблюдение базовых прав человека. Ключевым внутренним документом Компании по этому вопросу является [Комплаенс-политика](#), в которой закреплены:

- уважительное отношение к основным правам и свободам человека, признание достоинства и ценности человеческой личности;
- уважение права каждого на справедливые и благоприятные условия труда, равенства гражданских, экономических и социальных прав и свобод мужчин и женщин;
- обязательность оценки рисков воздействия деятельности СУЭК на права человека, учет результатов такой оценки и принятие мер на их основе.

Риски в области нарушений прав человека включены в карту рисков Компании. По факту нарушения можно подать обращение на горячую линию. По результатам проверок в 2022 году случаев нарушения прав человека в СУЭК и подрядных организациях выявлено не было.

Устойчивая цепочка поставок

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками⁶

Компания строит свои отношения с поставщиками и подрядчиками на основе принципов доверия, партнерства и взаимной выгоды. Ключевыми критериями при выборе поставщиков являются экономическая эффективность, соблюдение сроков и своевременность поставок или оказания услуг, обеспечение высокого качества материалов и услуг, справедливая стоимость, соблюдение требований Компании.

Внутренними документами СУЭК, регулирующими взаимодействие с партнерами по цепочке поставок, являются [Кодекс корпоративной этики](#), [Комплаенс-политика Компании](#), [Антикоррупционная политика](#), Политика и стандарт в области закупочной деятельности СУЭК.

Для оптимизации процессов закупок и снабжения в Компании создана единая вертикально интегрированная функция снабжения с высоким уровнем автоматизации процессов, едиными подходами к организации закупок и общими принципами мотивации персонала. Таким образом обеспечивается баланс между централизованными закупками на уровне Группы и закупками на уровне предприятий в тех случаях, когда это экономически обосновано или необходимо для оперативного устранения аварийных ситуаций на производстве.

⁶ Более подробная информация об управлении устойчивостью цепочки поставок представлена на [сайте](#) Компании и в предыдущих циклах [отчетности](#).

Все поставщики проходят предварительную аккредитацию и конкурсный отбор на электронной торговой площадке. Решение о результатах отбора принимается коллегиально.

Компания стремится к распространению в цепочке поставок принципов устойчивого развития, в том числе соответствия требованиям [Комплаенс-политики](#) и стандартам производственной и экологической безопасности. Контрагенты СУЭК регулярно проходят проверку на предмет отсутствия нарушений и соответствия всем политикам, зафиксированным в контрактах.

Полная информация об организации процесса закупок товаров и услуг доступна на сайте Компании [в специальном разделе](#).

Взаимодействие с потребителями

Собственная торгово-сбытовая сеть СУЭК обеспечивает поставки нашей продукции в более чем 40 стран по всему миру. На российском рынке Компания поставляет уголь крупным промышленным предприятиям, малым и средним потребителям; электрическую и тепловую энергию — предприятиям и жителям регионов Урала, Сибири и Дальнего Востока.

В основе взаимодействия со всеми клиентами и потребителями Компании лежит принцип клиентоориентированности. На практике это означает обеспечение высокого качества по приемлемой цене, контроль безопасности продукции и ее соответствия потребностям заказчика. Внутренним документом, закрепляющим приоритеты СУЭК в этой сфере, является [Политика в области качества угольной продукции](#). В Компании внедрена система менеджмента качества, в основе которой лежат принципы международного стандарта ISO 9001 и стандарта управления активами ISO 55001.

Наши приоритеты по сегментам бизнеса

ПОСТАВКИ УГЛЯ

Повышение качества и полное соответствие продукции договорным характеристикам

ПОСТАВКИ ТЕПЛА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ⁷

Бесперебойное снабжение теплом и электричеством, снижение тепловых потерь

ЛОГИСТИКА И ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Соблюдение сроков транспортировки, требований экологической и промышленной безопасности

Исследования и инновации

Разработка и внедрение инновационных технологий являются важнейшими факторами повышения экономической эффективности СУЭК и обеспечения ее конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках. Компания осуществляет исследовательскую деятельность в собственных лабораториях и центрах, активно вовлекает и стимулирует сотрудников, а также реализует совместные проекты с профильными научными и образовательными центрами.

С учетом требований законодательства в Компании разработаны внутренние документы, регламентирующие управление результатами исследовательской деятельности и интеллектуальной собственности:

- Положение об управлении результатами интеллектуальной деятельности.
- Положение об Экспертном совете по интеллектуальной собственности.
- Методика по проведению патентных исследований.
- Методика по проведению экспертизы на патентную чистоту.
- Методика по процедуре правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности.
- Положение о порядке, размере и сроках выплаты авторского вознаграждения, должностные инструкции для сотрудников, ответственных за проведение на предприятиях патентной, изобретательской и рационализаторской работы.

С 2019 года в СУЭК действует «Банк успешных решений СУЭК», который аккумулирует рационализаторские предложения сотрудников. Авторам патентов, объектов авторского права и внедренных в рабочие процессы рациональных предложений Компания обеспечивает денежные выплаты, размер которых зависит от годового экономического эффекта и может достигать 1 млн руб.

⁷ Более подробная информация о том, как осуществляется взаимодействие с потребителями СГК, доступна на сайте СГК в разделе [«Потребителям»](#), обзоре о деятельности СГК, а также в [отчетности](#) СУЭК предыдущих циклов.

Наши приоритеты по сегментам бизнеса

ДОБЫЧА И ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ

- Улучшение качественных характеристик угля
- Совершенствование процессов обогащения
- Повышение безопасности производства

ГЕНЕРАЦИЯ ТЕПЛА И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

- Минимизация воздействия на окружающую среду
- Совершенствование процессов управления электростанцией

ЛОГИСТИКА И ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

- Повышение грузоподъемности транспорта
- Применение современных складских технологий
- Повышение эффективности портовой техники
- Сокращение воздействия на окружающую среду

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

СУЭК придает первостепенное значение постоянному и конструктивному диалогу с широким кругом заинтересованных сторон по различным аспектам бизнеса и устойчивого развития. Информация о существенных для заинтересованных сторон темах и вопросах, подходах Компании к управлению экономической, экологической и социальной результативностью, а также о мерах, принимаемых по результатам обращений, регулярно раскрывается в сети Интернет⁸, в информационных [сообщениях](#) и [отчетности в области устойчивого развития](#).



⁸ См. сайты компаний, входящих в Группу СУЭК: [СУЭК](#), [СГК](#), [НТК](#).

КЛЮЧЕВЫЕ ОПАСЕНИЯ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ 2022 ГОДА
Акционеры и финансовые институты		
<ul style="list-style-type: none"> Финансовая устойчивость и перспективы развития Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям Операционная эффективность Корпоративное управление и прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> Очные встречи Изучение общественного мнения 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение финансовой стабильности и бесперебойной деятельности Компании
Поставщики и деловые партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие по вопросам деловой этики Четкие спецификации и требования Ответственное управление цепочкой поставок 	<ul style="list-style-type: none"> Деловые встречи Конференции и выставки Горячая линия по вопросам комплаенса 	<ul style="list-style-type: none"> СГК начала формирования единого реестра поставщиков и подрядчиков
Потребители		
<ul style="list-style-type: none"> Качественные товары и услуги Взаимодействие по вопросам деловой этики Безопасное обслуживание потребителей в условиях распространения COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Конференции и выставки Деловые встречи Каналы для рассмотрения обращений Портал для потребителей тепла Опросы на тему удовлетворенности 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойных поставок продукции
Сотрудники и профсоюзы		
<ul style="list-style-type: none"> Финансовая устойчивость и перспективы развития Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников Кадровая политика и трудовые отношения Обучение персонала, в том числе новым специальностям 	<ul style="list-style-type: none"> Профсоюз и коллективные договоры Корпоративные системы обучения и развития, социальная поддержка Регулярные встречи с участием руководства и СД Корпоративные каналы коммуникаций Горячие линии по вопросам этики и комплаенса Опросы вовлеченности Инtranet-портал HR-платформа «Карьера СУЭК» 	<ul style="list-style-type: none"> Организация прямых линий руководства СУЭК Конференции по охране труда в пяти регионах присутствия
Деловое и экспертное сообщество		
<ul style="list-style-type: none"> Воздействие Компании на окружающую среду Корпоративное управление, управление рисками и прозрачность Вклад Компании в развитие инфраструктуры городов 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в комиссиях и рабочих группах, круглых столах Совместное изучение, оценка и реализация социальных и экологических проектов Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях Совместные проекты с региональными и местными властями 	<ul style="list-style-type: none"> Работа в РСПП по теме углеродного регулирования и сокращения климатического воздействия
Местные сообщества		
<ul style="list-style-type: none"> Финансовая устойчивость и перспективы развития Воздействие Компании на окружающую среду Вклад Компании в развитие инфраструктуры городов и решение актуальных городских проблем Поддержка местных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> Очные встречи, участие в рабочих группах Общественные обсуждения по внедрению новых технологий и экологическим проектам Социально значимые проекты Посещение производственных объектов Горячие линии 	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение объемов производства и рабочих мест Реализация социальных проектов

Наши сотрудники: достойная работа, поддержка и развитие⁹

СУЭК гордится тем, что на всех предприятиях Компании сформированы высокопрофессиональные, компетентные и мотивированные команды, разделяющие корпоративные ценности и стремящиеся внести свой вклад в развитие бизнеса. Общая численность сотрудников в 2022 году составила около 73 тыс. человек, показатель укомплектованности квалифицированными кадрами сохраняется на уровне 95%.

Доля женщин, работающих в Компании, составляет 26%, что соответствует отраслевой специфике и требованиям законодательства, ограничивающего привлечение женщин к определенным видам работ. В 2022 году перечень разрешенных производств, работ и должностей для трудоустройства женщин был расширен Министерством труда и социальной защиты РФ, и более 50 сотрудниц СУЭК заявили о своем желании освоить новые профессии. Для них были запущены специальные курсы и началось переоснащение рабочих помещений и зон отдыха.

Управление персоналом

Управление персоналом построено в Компании на принципах равных возможностей, недопущения дискриминации, взаимного уважения и стремления к постоянному росту, профессиональному и личностному развитию.

СУЭК неукоснительно соблюдает все требования трудового законодательства, а также обязательства, отраженные в отраслевом и территориальных соглашениях с профсоюзами и в коллективных договорах.

Кроме того, в Компании приняты внутренние регламентирующие документы:

- [Кодекс корпоративной этики](#)
- [Кодекс корпоративного поведения](#)
- [Корпоративная социальная политика](#)
- [Позиция в области прав человека](#)
- [Комплаенс-политика](#)
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о мотивации
- Положение о проектной мотивации
- Регламент подбора персонала
- Положение об организационном проектировании

Стратегические цели по управлению персоналом определяет Совет директоров, вопросами кадрового обеспечения занимается Комитет по кадрам и вознаграждениям. Дирекция по управлению персоналом СУЭК отвечает за разработку регламентирующих документов, управление мотивацией, трудовыми отношениями, численностью сотрудников и брендом работодателя. На уровне предприятий действуют службы по работе с персоналом.



⁹ Более подробная информация о подходах, практиках и результатах Компании в сфере управления персоналом представлена на сайте [СУЭК](#), [СГК](#) и [НТК](#) и в предыдущих циклах [отчетности](#).

Цели на 2022 год и результаты

ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
Обеспечение бизнеса подготовленными кадрами достаточной численности и квалификации	<ul style="list-style-type: none"> Обеспеченность квалифицированными кадрами сохранилась на уровне 95%
Развитие и совершенствование организационной структуры Компании и предприятий	<ul style="list-style-type: none"> Определены функциональные направления, назначены ответственные руководители Утверждены новая целевая организационная структура верхнего уровня и целевая структура головного офиса по каждой функции Начался процесс объединения ряда функций СУЭК и СГК для оптимизации структуры управления
Снижение текучести кадров	<ul style="list-style-type: none"> Коэффициент текучести составил 13,6% (в 2021 году — 15%)
Дальнейшее совершенствование гибкой и прозрачной системы оплаты труда	<ul style="list-style-type: none"> Зарплата выросла во всех регионах и сегментах бизнеса В трех регионах (Кузбасс, Красноярский край и Хабаровский край) внедрена система грейдов
Контроль затрат на персонал за счет управления заработной платой, численностью, оптимальной организации кадровых бизнес-процессов	<ul style="list-style-type: none"> Внедрена ежегодная комплексная оценка, по результатам которой сформирован пул преемников на руководящие позиции. Для преемников формируются индивидуальные планы развития на целевые должности. Кроме того, составлен план замены/найма персонала на основе анализа выбытия персонала, сформирована потребность в квалифицированном персонале, целевом наборе молодых специалистов в перспективе до пяти лет

В декабре 2022 года был проведен опрос вовлеченности сотрудников СУЭК. В нем приняли участие более 62 тыс. человек, это рекордный показатель для Компании. Уровень вовлеченности по холдингу составил 80,5%, что выше среднего по отрасли (73,8%).



Ольга Федорова, директор по управлению персоналом СУЭК:



Мы планируем ежегодно замерять уровень вовлеченности в Компании и системно работать над планами улучшений. Вовлеченность сотрудников очень важна для Компании, она показывает, насколько сотрудники готовы оставаться в Компании, позитивно отзываться о ней и прикладывать дополнительные усилия, чтобы способствовать успеху своего работодателя.

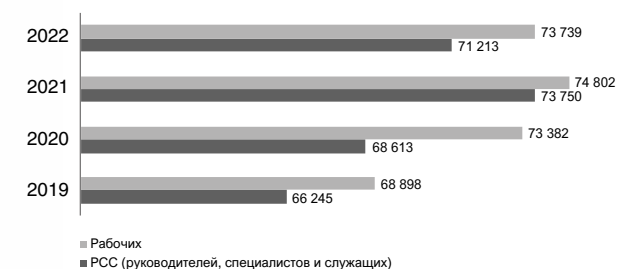


Ключевые показатели

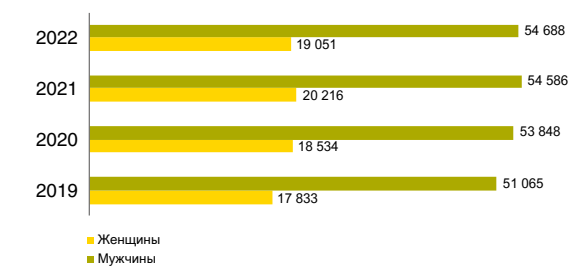
СУЭК ежегодно раскрывает основные характеристики персонала в соответствии с требованиями российских и международных стандартов раскрытия информации о различных аспектах устойчивого развития.

Характеристики персонала в 2022 году:

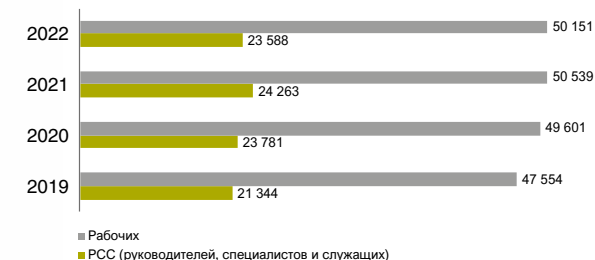
Среднесписочная численность персонала, чел.



Разбивка персонала по полу, чел.



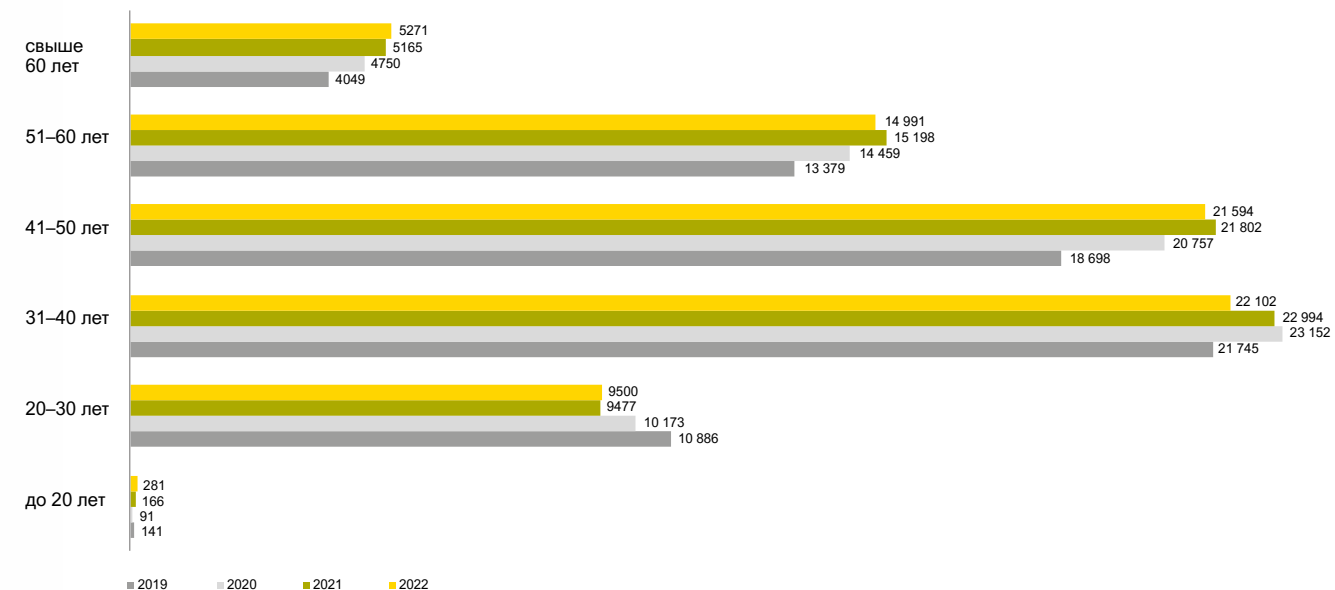
Разбивка персонала по категориям, чел.



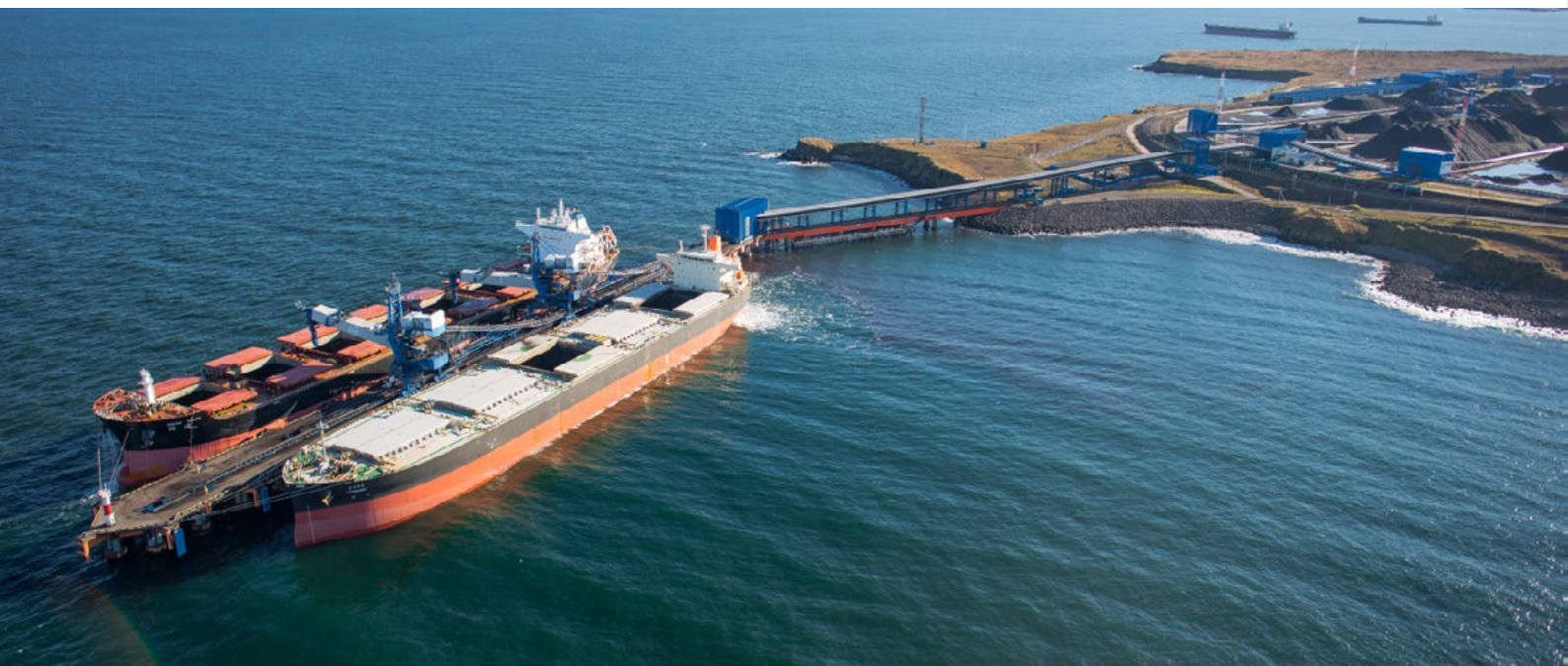
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %



Разбивка персонала по возрасту, чел.



Комментарий к диаграмме «Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами»: некоторое сокращение доли в логистическом сегменте в 2022 году связано с изменением периметра сегмента.



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В ГРУППЕ СУЭК, ЧЕЛ.

	2019	2020	2021	2022
Среднесписочная численность персонала — всего, чел.	66245	68613	73750	71213
Выбыло работников — всего, чел [1].	12027	12820	16030	13950
в том числе:				
в связи с сокращением численности/штатов	78	329	146	186
по собственному желанию	8082	8141	10787	9386
по инициативе администрации	771	244	244	282
Из выбывших по собственному желанию и инициативе администрации [2]:				
Мужчин	4305	3854	8855 [3]	7459
Женщин	794	777	2176	2013
Коэффициент текучести*, %	13,40%	12,20%	15,00%	13,58%

1. Указаны три основных причины выбытия работников, поэтому общая численность выбывших больше, чем сумма показателей по трем указанным причинам.
2. Данные за 2019 и 2020 годы в разбивке по полу в сумме не совпадают с общей численностью выбывших по собственному желанию и инициативе администрации, поскольку не включают данные по СГК.
3. Рост показателей 2021 года связан с тем, что ранее СГК вела учет без разбивки по полу, с 2021 года данные приводятся с учетом статистики СГК.

Зарботная плата

СУЭК является ответственным работодателем, который стремится обеспечить своим работникам достойный уровень заработной платы, соответствующий опыту, квалификации и занятости. Компания внимательно следит за тем, чтобы даже у самых низкооплачиваемых категорий ежемесячная оплата труда превышала установленный государством минимум, а предложение для квалифицированных специалистов было конкурентоспособным для каждого региона.

Выплаты сотрудникам, млн руб.:

	2019	2020	2021	2022
Всего выплаты	47 640	49 442	56 628	66 217
Фонд заработной платы	46 856	48 740	55 774	64 844
Выплаты социального характера	784	702	854	1 373

С целью реализации утвержденной стратегии управления персоналом в августе 2022 года в компаниях СУЭК и СГК стартовал проект по внедрению системы грейдов, которая станет основой единой системы оплаты труда и мотивации для сотрудников в периметре всей группы, от Москвы до Приморского края. Система грейдов позволит унифицировать подход к оплате труда и повысить его прозрачность, а наименования должностей привести в соответствие с функционалом и решаемыми задачами.

Грейд — это группа должностей, имеющих примерно равный уровень профильных требований, степень квалификации и ценность для работы Компании. Система грейдов базируется на анализе функциональных обязанностей должности и оценки ее вклада в общие результаты. Полученные данные позволят провести сравнение подходов СУЭК с практиками других игроков рынка, а также с лидерами отрасли как на российском, так и на международном уровне. Внедрение системы грейдов и выстраивание на ее основе системы оплаты труда планируется завершить в 2023 году.

Средняя заработная плата на предприятиях Компании в 2022 году составляла:

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ	2019	2020	2021	2022
Средняя заработная плата работников СУЭК, руб.	62332	58368	68002	80001
в том числе по предприятиям Компании:				
Красноярский край	56245	52355	57366	69304
Республика Бурятия	66953	69019	71430	82521
Забайкальский край	70002	62988	64832	77675
Республика Хакасия	58224	60301	64927	72369
Хабаровский край	69785	73146	89828	102478
Кемеровская область	62562	59596	66203	80502
Данные по соответствующим регионам присутствия в РФ				
Красноярский край	49454	53815	60026	71728
Республика Бурятия	38 974	41 588	44 709	53495
Забайкальский край	43 537	47 004	50 193	59413
Республика Хакасия	40018	43441	47148	54522
Хабаровский край	50311	52365	59247	65897
Кемеровская область	41682	43370	48411	57653

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2019	2020	2021	2022
Средняя заработная плата работников НТК, руб.	—	—	—	96556
в том числе по предприятиям Компании:				
Приморский край	60458	62213	65744	108545
Хабаровский край	69785	73146	89828	113195
Краснодарский край	—	—	72880	76166
Мурманская область	90262	89706	92248	102094
Ленинградская область	—	—	—	175992
Данные по соответствующим регионам присутствия в РФ				
Приморский край	46129	49797	55076	63589
Хабаровский край	50311	52365	59247	65897
Краснодарский край	—	—	40955	50252
Мурманская область	62975	68736	75495	87326
Ленинградская область	—	—	—	60008

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	2019	2020	2021	2022
Средняя заработная плата работников СГК, руб.	50654	53345	59129	68515
в том числе по предприятиям Компании:				
Свердловская область	—	83662	82582	85618
Красноярский край	56402	56119	62500	72282
Республика Хакасия	50989	51923	57125	68293
Приморский край	—	79818	75483	85770
Кемеровская область	51251	55338	57180	68445
Алтайский край	39031	43303	47434	56139
Республика Тыва	41934	43507	48354	56247
Новосибирская область	49813	51943	56575	66513
Данные по соответствующим регионам присутствия в РФ				
Свердловская область	—	43139	48347	55308
Красноярский край	49454	53815	60026	71728
Республика Хакасия	40018	43441	47148	54522
Приморский край	—	49797	55076	63589
Кемеровская область	41682	43370	48411	57653
Алтайский край	27859	29727	32729	39270
Республика Тыва	39219	40027	46092	51782
Новосибирская область	38284	41024	46444	53757

Кейс. Социальная поддержка сотрудников

Помимо достойного и конкурентоспособного уровня заработной платы Компания предлагает своим сотрудникам различные меры социальной поддержки, в том числе добровольное медицинское страхование, материальную поддержку для уязвимых групп (семьи с маленькими детьми, пенсионеры, семьи погибших работников и другие), организацию летнего отдыха, проведение оздоровительных и спортивных мероприятий.

Расходы на обеспечение социального пакета в рамках коллективных договоров, млн руб.

	2019	2020	2021	2022
Всего по группе	1964,6	1694	2069	1929
Угольный и логистический сегменты	1727	1466	1712	1495
Энергетический сегмент	237,6	228	357	434

Расходы по основным направлениям социальной политики для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, млн руб.:

	2019	2020	2021	2022
Проезд в отпуск	185	85	195	160
Путевки	189	58	214	216
ДМС	637	703	803	777
Страхование от несчастных случаев	1143	1048	1145	1330

Сотрудники угольных активов имеют дополнительные льготы, включая комбинированное страхование от несчастных случаев на производстве, оплату путевок и стоимости проезда к месту отдыха для сотрудников и членов их семей, выплату 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности при выходе на пенсию и другие.

Количество пенсионеров угольного сегмента, получивших социальную поддержку, чел.:

2019	2020	2021	2022
17571	17483	17583	17550

Социальная поддержка сотрудников в Красноярском крае

350 млн руб.

вложила СУЭК в корпоративные социальные программы в Красноярском крае в 2022 году

>2000

детей и взрослых побывали на оплаченном Компанией летнем отдыхе

>300

медицинских учреждений предоставляют сотрудникам услуги по программе ДМС

Наиболее востребованным предложением являются отдых и оздоровление: их доля в общих расходах составила около 100 млн руб. (29%). Сотрудники и члены их семей побывали в санаториях, профилакториях, летних лагерях Красноярского и Алтайского краев, Новосибирской и Иркутской областей, Хакасии, на курортах Черного и Азовского морей.

Для оказания качественной медицинской помощи на предприятиях действует система добровольного медицинского страхования. Это дает сотрудникам Компании возможность получать квалифицированную помощь и консультации узких специалистов, не представленных в поликлиниках малых городов, без очередей и в удобное для них время.

Большой объем медицинских услуг и комплексных оздоровительных и реабилитационных программ сотрудникам красноярских предприятий СУЭК предлагает ведомственная медико-санитарная часть «Угольщик». Кроме круглосуточного дежурства фельдшеров для оказания неотложной медицинской помощи на промышленных площадках, в системе МСЧ действуют поликлиники и лечебно-профилактические отделения, стоматологические кабинеты, санаторий-профилакторий «Шахтер» с современной лечебной базой и бассейном в Бородине.

В перечень льгот входят также дотирование питания в рабочих столовых, частичная компенсация услуг ЖКХ для жителей многоквартирных домов и бесплатный пайковый уголь для собственников частных домохозяйств, материальная помощь в сложных жизненных ситуациях и другие.

Ветераны Компании получают дополнительные выплаты к юбилейным датам, Дню шахтера и Дню пожилого человека, материальную поддержку, бесплатный уголь для отопления частных домов и компенсацию жилищно-коммунальных услуг для тех, кто проживает в благоустроенных квартирах.

Кейс. Организация обучения

54

часа обучения в расчете на одного сотрудника в 2022 году

4443

руб. стоимость обучения в расчете на одного сотрудника в 2022 году

11

тренинговых центров в регионах

Компания создает необходимые условия для роста и развития сотрудников, обеспечивая разнообразные форматы обучения, повышения квалификации и приобретения новых навыков и компетенций. Система обучения и развития персонала включает:

- Профессиональное обучение, переобучение, овладение смежными специальностями.
- Управленческие технологии, выстраивание карьерных маршрутов, ротаций, попадание в кадровые активы и резервы.
- Развитие кадрового резерва ключевых должностей: работа с внутренними кандидатами.
- Привлечение и подготовка молодых специалистов: целевое и дуальное обучение, стажировки.

Общая продолжительность обучения

	2019	2020	2021	2022
Общая продолжительность обучения, всего часов	2 486 690	2 337 958	2 325 183	2 303 129
из них по категориям специалистов:				
Руководители и специалисты	708 340	651 018	943 367	427 568
Рабочие	1 778 350	1 686 940	1 381 816	1 875 561
из них по полу:				
Мужчины	1 970 657	2 006 344	1 968 548	1 859 398
Женщины	516 033	331 614	355 115	461 313

Количество часов обучения в расчете на одного работника в течение года

	2019	2020	2021	2022
Среднее кол-во часов обучения на 1 сотрудника	38	34	32	54
по категориям специалистов:				
Руководители и специалисты	33	27,4	39	39
Рабочие	37	34	27	59
по полу:				
Мужчины	38,6	37	36	54
Женщины	29	17	17,6	55

Образовательные возможности для молодых сотрудников

Для начинающих специалистов в Компании действуют Советы молодежи и проводятся различные обучающие мероприятия, на которых можно не только получить новые знания, но и глубже погрузиться в корпоративную культуру.

В 2022 году представители предприятий СУЭК приняли участие в отраслевом образовательном форуме «Горная школа», направленном на оценку и развитие личностных и профессиональных компетенций лучших представителей молодежи горнодобывающей отрасли. Главной темой форума стала «Безопасность на производстве и в жизни. Охрана труда и промышленная безопасность».

Мероприятие прошло в формате выездного летнего лагеря, его программа включала образовательные, спортивные и творческие командные соревнования. «Горная школа» входит в Общероссийский перечень молодежных мероприятий, направленных на популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования при поддержке Минэнерго России, Росмолодежи, Минобрнауки, Минпросвещения и Президентской платформы «Россия — страна возможностей».

В сентябре 2022 года состоялась X Научно-техническая конференция, где молодые сотрудники представили свои инженерно-технические проекты, направленные на улучшение производственных процессов. Будущие управленцы приняли участие в деловых играх, мастер-классах по навыкам проектной работы, овладели теорией решения изобретательских задач, а в заключительный день форума защищали свои идеи. Представленные проекты касались самых разных сфер, включая модернизацию оборудования, внедрение инженерных устройств и приспособлений, оптимизирующих технологические процессы производства, повышение результативности работы персонала за счет новых организационных и технических решений, автоматизацию и цифровизацию производственных процессов.

СУЭК также выступила партнером федерального проекта по подготовке кадров для угольной промышленности «Профессионалитет» и заключила договор о сотрудничестве с Киселевским горным техникумом.

Планы и перспективы

- Поддержание необходимого уровня обеспеченности кадрами.
- Поддержание культуры безопасных условий труда.
- Дальнейшее развитие системы управления талантами.
- Внедрение системы грейдинга.
- Автоматизация HR-сервисов.



Охрана труда: безопасность без компромиссов¹⁰

Безопасность труда и здоровье наших сотрудников являются высшими приоритетами Компании. Со своей стороны СУЭК создает все необходимые условия для соблюдения всех требований и правил в сфере охраны труда, обеспечивает соответствие рабочих мест требованиям законодательства, предоставляет средства индивидуальной защиты и проводит необходимое обучение, предпринимает иные шаги для достижения нулевого травматизма.



Виталий Ливандовский, директор по производственной безопасности АО «СУЭК-Красноярск»:



Недопущение травматизма и нарушений требований промышленной безопасности, четкое соблюдение правил безопасности на предприятиях, повышение уровня самосознания и приверженности работников к безопасному труду, нетерпимость к нарушениям — основные принципы деятельности Компании.



Управление охраной труда

Управление вопросами производственной безопасности и охраны труда в СУЭК базируется на таких принципах, как недопустимость травм и аварий, абсолютный приоритет безопасности, гарантия профессионализма и компетентности, нулевая терпимость к обману и сокрытиям.

Компания строго соблюдает требования законодательства РФ, международных стандартов, в том числе стандарта ISO 45001:2018, изучает и применяет лучшие отраслевые практики. Ключевым внутренним документом, действие которого распространяется на сотрудников и подрядчиков Компании, является [Политика в области охраны труда и промышленной безопасности](#). Кроме того, в нормативную базу входят:

- методика проведения обходов директорами производственных единиц для оценки состояния рабочих зон и условий труда;
- стандарты организации экстренной медицинской помощи и осуществления медицинских осмотров работников;
- для предприятий угольного сегмента — стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»;
- стандарт для предприятий энергетики «Распространение лучших практик по безопасности производства»;
- для логистического сегмента — «Процедуры информирования о происшествиях» и «Стандарт внутреннего расследования происшествий», чек-листы для проверки соответствия требованиям пожарной безопасности.

Совет директоров уделяет вопросам охраны труда первостепенное внимание. В декабре 2021 года при Совете был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии, который собирается на ежемесячной основе и осуществляет мониторинг системы КПЭ, анализ эффективности контрольных механизмов, разработку рекомендаций по предотвращению чрезвычайных ситуаций и др.

На уровне сегментов бизнеса координацию текущей деятельности в сфере охраны труда осуществляют Службы производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Блок по работе с персоналом обеспечивает подбор компетентных кадров и обучение сотрудников. В каждом региональном производственном объединении созданы Центральные комиссии производственного контроля, основной задачей которых является непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Цели на 2022 год и результаты

ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
Меры по контролю за содержанием метана	• Применяется широкий спектр инструментов контроля за содержанием метана
Мероприятия по предотвращению ЧП с многочисленными жертвами	• Мероприятия проводились в течение года в соответствии с утвержденными планами, ЧП с многочисленными жертвами не допущены
Внедрение программы «Простые истины»	• Программа внедрена и регулярно освещается по корпоративным каналам коммуникаций
Разработка стандарта по обеспечению работников медицинскими услугами	• Стандарт разработан и включен в перечень корпоративных документов по ОТ

Компания на постоянной основе реализует меры по повышению уровня производственной безопасности, в том числе модернизирует горную технику в соответствии с самыми жесткими требованиями, приобретает современное оборудование, спецодежду и средства индивидуальной защиты, совершенствует организационные процессы, ведет широкую разъяснительную работу с персоналом, организует постоянные проверки знаний.

Обеспечение безопасности достигается на всех этапах и процессах. Так, на всех предприятиях СУЭК на транспорте, который перемещается в границах разреза, установлены проблесковые маячки и специальные флажки, машинисты и водители карьерной техники, инженерно-технические работники, находящиеся на горных работах, обеспечены рациями.

Важную роль играет обучение сотрудников и повышение уровня культуры безопасности. Для этого проводятся специальные тренинги, симуляции, используются тренажеры и цифровые образовательные платформы.

Представители головного офиса СУЭК регулярно проводят проверки на предприятиях, в том числе по конкретным направлениям с применением чек-листов. По итогам всех проверок проводится комплексный анализ, который позволяет обобщить и выявить актуальные риски не только на местах, но и в отрасли в целом, а также тиражировать лучшие практики.

Березовский разрез («СУЭК-Красноярск») в 2022 году стал серебряным призером краевого конкурса по охране труда в категории «Добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства».

¹⁰ Более подробная информация о подходах, практиках и результатах Компании в сфере управления персоналом представлена на сайте [СУЭК](#), [СБК](#) и [НТК](#) и в предыдущих циклах [отчетности](#).

Ключевые показатели

Учитывая значимость вопросов производственной безопасности и охраны труда, СУЭК ежегодно раскрывает текущие и ретроспективные показатели, характеризующие деятельность Компании в этой сфере.

Объем инвестиций в области ОТ и ПБ, млн руб.

2020	2021	2022
6181,4	6541,1	7313,5

0,99

LTIFR¹¹

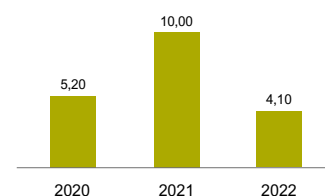
4,1

FAR¹²

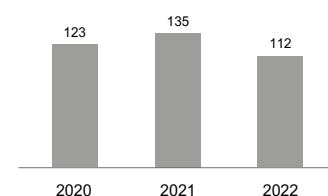
100%

Доля сотрудников, работающих в тяжелых условиях, которые регулярно проходят обязательные медицинские осмотры

Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн отработанных часов (FAR)



Количество зарегистрированных случаев профзаболеваний, ед.



Основные профессиональные заболевания в 2022 году



К сожалению, несмотря на все усилия Компании, в 2022 году пять сотрудников и один работник подрядной организации погибли в результате несчастных случаев со смертельным исходом. В угольном сегменте в 2022 году достигнут минимальный уровень показателя смертельного травматизма FAR 1,8 (погиб один работник СУЭК). Мы глубоко скорбим и выражаем искренние соболезнования родным и близким погибшего. По каждому несчастному случаю проведено расследование специальной комиссией, результаты рассмотрены на заседаниях Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии Совета директоров.

Кейс. Предотвращение травматизма

Наше видение безопасного производства — отсутствие смертельных и тяжелых случаев травматизма, прозрачность учета происшествий и снижение их числа. Для воплощения этого видения в жизнь Компания предпринимает значительные усилия: модернизирует технику и оборудование, приобретает новые высокотехнологичные средства производства, ремонтирует и строит новые производственные помещения, обеспечивает каждого сотрудника качественными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

В 2022 году с целью сформировать принципиально новую культуру производственной безопасности, основанную на равнодушии, личной заинтересованности всех и каждого в безопасном труде, на предприятиях СУЭК внедряются «Простые истины безопасности». Они основаны на систематических процессах выявления, оценки рисков и управления ими. Это один из шагов к существенному сокращению несчастных случаев на производстве и в перспективе — к достижению «Цели ноль».

Еще одним важным шагом по обеспечению безопасных условий труда в прошедшем году стало внедрение автоматизированной системы акустического контроля состояния горного массива и прогноза динамических явлений на угольных предприятиях «СУЭК-Кузбасс». Система оповещает работников предприятий о возможных горных ударах, выбросах угля и газа, выдавливании угольного пласта, разрушении почвы с интенсивным газовыделением, об участках с повышенным горным давлением и геологических нарушениях.

Система акустического контроля состояния горного массива и прогноза динамических явлений внедрена на всех семи шахтах СУЭК в Кузбассе и действует в очистных и подготовительных забоях. С помощью специального оборудования непрерывно анализируется информация с геофонов, установленных под землей, обработанные данные в режиме реального времени передаются на диспетчерский пункт шахт, а также в единый диспетчерско-аналитический центр «СУЭК-Кузбасс». Для сотрудников организовано обучение по работе с системой и оперативного реагирования на ее сигналы для предотвращения динамических явлений.

Кейс. Забота о здоровье сотрудников

Целый комплекс программ направлен на укрепление здоровья сотрудников СУЭК: им доступна качественная медицинская помощь в собственных медицинских пунктах на предприятиях, бесплатное оздоровление в санаториях-профилакториях «Шахтер» в г. Бородино и в г. Полысаево, сезонная иммунизация против вирусов гриппа, клещевого энцефалита, а также от пневмококковой инфекции.

Проводится активный мониторинг состояния здоровья работников с целью раннего выявления рисков развития заболеваний, предупреждения обострения хронических заболеваний, комплексного лечения заболевших, проведение мероприятий по оздоровлению условий труда работников, восстановление трудоспособности и продление периода активной жизнедеятельности. Для работников доступна послесменная реабилитация, лекарственные средства и аппаратное лечение для профилактики профессиональных заболеваний, в первую очередь сенсорной тугоухости и вибрационной болезни.

Медицинская помощь в здравпунктах организована в соответствии с корпоративным стандартом.

Для поддержания здорового образа жизни и укрепления общего физического состояния сотрудников СУЭК реализуются тематические программы:

- Борьба с курением: предоставление лекарственных препаратов, способствующих отказу от никотина и избавлению от никотиновой зависимости, групповые и индивидуальные профилактические беседы, мотивирующие отказаться от курения, спортивные мероприятия, способствующие пропаганде здорового образа жизни.
- Здоровый сон: выявление работников с нарушением сна путем анкетирования, формирование рекомендаций по коррекции и профилактике сонливости.
- Здоровое питание, основанное на рекомендациях для сотрудников столовых по разработке меню с учетом специфики труда в угольной отрасли, а также для работников предприятий — для питания в домашних условиях. В период пандемии было разработано специальное меню, направленное на повышение иммунитета. Каждый желающий, пройдя анкетирование, может получить индивидуальное меню, разработанное с учетом особенностей его здоровья.
- Дорсопатия: профилактика и лечение болей в спине.
- Программа по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний: внедрение системы мониторинга состояния здоровья работников с сердечно-сосудистой патологией и риском ее развития повысило уровень комплаентности контингента, нуждающегося в базисной терапии.
- Санитарно-гигиеническое просвещение: тематические «дни здоровья», школы здоровья, профилактическое консультирование.

Планы и перспективы

- автоматизация медицинской деятельности;
- актуализация и развитие профилактических программ.

¹¹ Коэффициент травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 1 млн отработанных часов с учетом подрядных организаций.
¹² Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) на 1 млн отработанных часов с учетом подрядных организаций.

Экологическая результативность¹³

Концепция устойчивого развития СУЭК построена на принципе сохранения окружающей среды для будущих поколений, поэтому при осуществлении своей деятельности и принятии инвестиционных решений мы уделяем большое внимание вопросам экологии, рационального использования ресурсов и сокращения климатического воздействия.

Мы внедряем наилучшие доступные технологии для защиты окружающей среды, совершенствуем управление в этой сфере, используем инновационные технологии в сфере добычи и переработки угля, производства энергии, транспортировки и перевалки грузов. Мы рассматриваем инвестиции в охрану природы как инвестиции в долгосрочную конкурентоспособность Компании и как вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных проектов РФ.

Управление охраной окружающей среды

Внутренние регламентирующие документы СУЭК, касающиеся экологического и климатического воздействия, разработаны с учетом требований российского законодательства, международно признанных норм и стандартов, в том числе ISO 14000.

Принципы и обязательства СУЭК в области охраны окружающей среды закреплены Комплаенс-регламентом лицензируемых видов деятельности природопользования и отражены в Комплаенс-политике, а также во внутренней экологической стратегии. Кроме того, в Компании приняты:

- [Экологическая политика](#);
- [Энергетическая политика СУЭК](#);
- [Политика в области качества угольной продукции СУЭК](#);
- [Позиция Компании в области изменения климата](#).

Все документы распространяют свое действие как на предприятия Компании, так и на подрядные организации.

Системы менеджмента СУЭК соответствуют международным стандартам. Предприятия Компании регулярно проходят ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 и аудиторские проверки российских и международных независимых организаций.

Определение стратегических приоритетов в области управления экологическими воздействиями находится в ведении Совета директоров СУЭК и созданного при нем в 2021 году Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. За планирование и общее руководство деятельностью Компании в этой сфере в прошедшем году отвечал главный исполнительный директор угольного дивизиона, которому подчиняется Управление по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды¹⁴. Контроль реализации конкретных проектов возложен на соответствующие службы предприятий.

Показатели, касающиеся охраны окружающей среды, включены в КПЭ для менеджмента и профильных специалистов. Оценивается в том числе достижение целей по отсутствию аварий, сказывающихся на окружающей среде, обеспеченности разрешительной документацией, увеличению доли повторно используемых отходов и другие.

При планировании и расширении производственных объектов и внедрении технологий, подлежащих государственной экспертизе, СУЭК проводит оценку воздействия на окружающую среду (далее — ОВОС), включая организацию общественных слушаний и привлечение заинтересованных сторон.

¹³ Более подробная информация о деятельности Компании по сокращению экологического и климатического воздействия представлена на [сайте СУЭК](#) и [отчетности](#) об устойчивом развитии.

¹⁴ В 2023 году функция «Охрана окружающей среды» была передана в подчинение техническому директору АО «СУЭК».

Цели на 2022 год и результаты

ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
Начать подготовку климатической стратегии	Проведена инвентаризация выбросов парниковых газов по всем активам Началась разработка климатической стратегии
Провести верификацию прямых и косвенных выбросов парниковых газов	Проведены расчеты выбросов парниковых газов по всем активам. Разрабатываются компенсирующие мероприятия и проекты
Продолжить модернизацию оборудования на добывающих и энергетических предприятиях	Продолжилась модернизация оборудования на предприятиях СУЭК, СГК и НТК ¹⁵ . Влияние санкций минимизировано за счет привлечения новых партнеров из стран Азии и импортозамещения. Примеры проектов модернизации: <ul style="list-style-type: none"> • Установка на шахтах Кузбасса и Красноярского края новейших очистных установок • Замена фильтров на Красноярской ТЭЦ • Комплекс мер в Ванинском порту для минимизации загрязнения воздуха угольной пылью
Расширить методику оценки состояния биоразнообразия	Управление биоразнообразием производится путем разработки проектов горно-экологического мониторинга и локальных проектов по мониторингу биоразнообразия на территориях, работа началась, завершение планируется в 2023 году

Ключевые показатели

Вопросы охраны окружающей среды, сокращения антропогенного и техногенного воздействия, соблюдения установленных законом нормативов являются приоритетными для самой широкой аудитории. СУЭК осуществляет постоянный контроль экологического и углеродного следа своих предприятий и раскрывает эту информацию в соответствии с требованиями законодательства, надзорных органов и запросов других заинтересованных сторон.

Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.

2020	2021	2022
2958,15	2209,5	3076,7

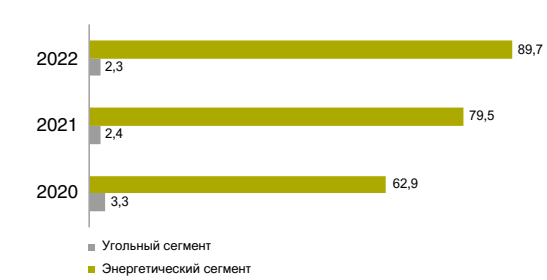
Одним из наиболее значимых вопросов является объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и участие Компании в реализации национального проекта «Чистый воздух».

Выбросы загрязняющих веществ, тыс. тонн*



* Выбросы логистического сегмента составляют менее 1 тыс. тонн в год.

Выбросы парниковых газов, млн тонн**



** Выбросы логистического сегмента составляют менее 0,1 тыс. тонн в год.

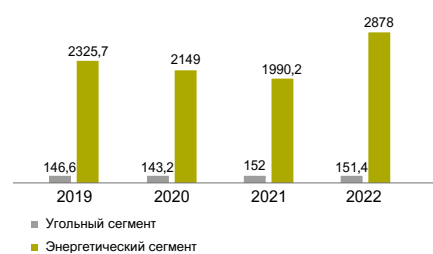
¹⁵ Более подробная информация о проектах модернизации во всех сегментах бизнеса СУЭК доступна в годовом отчете за 2022 год.

Удельные выбросы загрязняющих веществ:

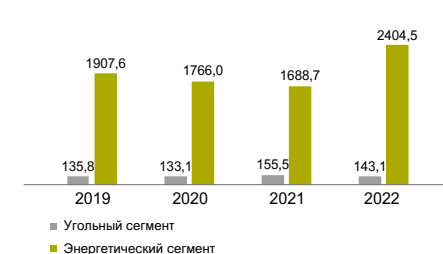
	2019	2020	2021	2022
Угольный сегмент				
Уголь, кг/т	0,17	0,15	0,17	0,19
Энергетический сегмент				
Электроэнергия, кг/кВт·ч	0,008	0,008	0,008	0,009
Тепло, кг/Гкал	8,86	11,22	12,9	15,7

Другие значимые показатели экологического воздействия Компании:

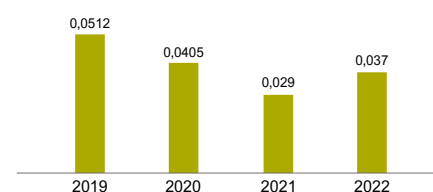
Общий объем водопотребления, млн м³



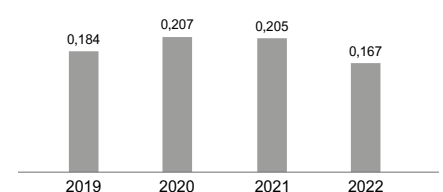
Объем сбросов сточных вод, млн м³



Водозабор на единицу электроэнергии, м³/кВт·ч



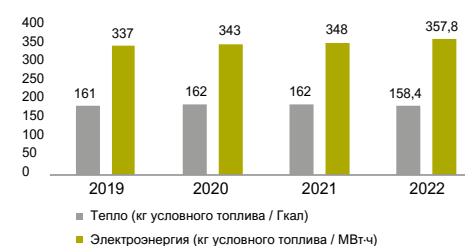
Содержание загрязняющих веществ в сточных водах на тонну добытого угля, кг/тонна



Уголь, обращение с отходами, тыс. тонн



Удельный расход топлива на производство единицы энергии



Кейс. Реконструкция системы водоотведения, водоснабжения и организация доочистки сбрасываемых карьерных вод на разрезе «Березовский»

650 млн руб.

инвестиции в реализацию проекта

13

новых рабочих мест создано благодаря проекту

Сточные воды на Березовском разрезе формируются в ходе разработки месторождения бурого угля, состоят из смеси карьерно-дренажных и шахтных вод, поверхностного стока (атмосферные осадки) и производственных сточных вод. Сточные воды с территории предприятия собираются в пруд-накопитель и до запуска новых очистных сооружений отводились в специальный шламонакопитель, а затем сбрасывались в реку Урюп. Однако шламонакопитель выполнял только механическую очистку сточных вод.

Современные требования в части сохранения окружающей среды, а также Экологическая политика СУЭК диктовали необходимость строительства очистных сооружений с принципиально новыми подходами к качеству очистки сточных вод. Так, был разработан проект «Реконструкция системы водоотведения, водоснабжения и организация доочистки сбрасываемых карьерных вод до требований нормативов на Березовском разрезе».

В результате реализации проекта была создана автономная, устойчивая и замкнутая схема водопотребления и водоотведения производственных процессов. Проект позволяет извлечь максимальную выгоду из процесса осушения горных работ, предлагая рациональную схему использования природных водных ресурсов, откачиваемых подземных вод при ведении горных работ и сбрасываемых в поверхностный водный объект. Станция очистки сточных вод предназначена для очищения, частичного использования в производственных нуждах и возврата в окружающую среду карьерных и дренажных вод.

Режим работы ОС круглосуточный, пропускная способность 530 м³/ч. Очистные сооружения состоят из блока механической очистки, в которой применяется схема первичной очистки стока флотацией и дальнейшая доочистка на напорных фильтрах, обеззараживание. Таким образом, сток доводится до требований, позволяющих сбрасывать его в водный объект и использовать на технические нужды. Очистные сооружения являются удобными в эксплуатации и экологичными.



Герой труда Российской Федерации, заслуженный шахтер Владимир Мельник:



Кузбасс — край промышленный, угольный. Но он же богат удивительными природными местами. Жизнь показывает, что в этом вопросе можно найти нужный баланс. Это в том числе и применение современных природоохранных технологий, таких как очистные сооружения на шахтах компании «СУЭК-Кузбасс». Достойный пример для угледобывающих предприятий.



Кейс. Вклад в реализацию национального проекта «Чистый воздух», Красноярский край

Модернизация генерирующих объектов Красноярской ТЭЦ-1

13 млрд руб.

инвестиции в реализацию проекта

14

электрофильтров будет установлено

65%

достигнутая динамика сокращения выбросов

Проект предполагает установку 14 современных электрофильтров. Технология полностью локализована на территории Российской Федерации. Конструктивные части электрофильтров изготовлены на заводе ООО «Назаровское ГМНУ» (входит в СУЭК). Ранее подобное оборудование полностью закупалось за границей, но после введения санкций в отношении России был применен собственный опыт сборки.

Электрофильтры представляют собой емкость, внутри которой расположены коронирующие и осадительные электроды. Степень очистки дымовых газов электрофильтра составляет не менее 99%. Запыленность газов на выходе из электрофильтра составляет не более 50 мг/м³.

В рамках проводимой экологической модернизации оборудования на Красноярской ТЭЦ-1 в период с 2018 года уже выполнены следующие виды работ:

- демонтированы старые три дымовых трубы высотой 105, 105 и 120 метров;
- построена новая дымовая труба высотой 275 метров;
- введены в работу 8 (восемь) электрофильтров.

Принятые меры уже позволили показать динамику снижения выбросов Красноярской ТЭЦ-1 на 65%: с 17 049 тонн в 2017 году до 10 360 тонн в 2022 году.

Завершение проекта запланировано на 2024 год, до его окончания будут смонтированы и введены в эксплуатацию еще шесть электрофильтров, а также будут установлены два новых котла и два турбоагрегата. Итоговым результатом экологической модернизации Красноярской ТЭЦ-1 станет снижение выбросов пыли (зола) на 80% и сокращение концентрации выбросов ТЭЦ в приземном слое в три-четыре раза.

Бездымное топливо для частных потребителей

В 2022 году «СУЭК-Красноярск» поставила в Минусинск пробную партию бездымного топлива весом около 40 тонн. Поставка осуществлена в рамках договоренностей, достигнутых в ходе совещания по вопросам оздоровления экологической ситуации в городе.

Основными источниками загрязнения воздуха в Минусинске, расположенном в котловине, являются печное отопление частного сектора, автомобильный транспорт и выбросы стационарных источников. В городе насчитывается около 12 тыс. частных домохозяйств. Как правило, трубы частного сектора расположены низко, в зоне дыхания человека. Рассеивание выбросов загрязняющих веществ затруднено, что особенно заметно в отопительный сезон.

Пробная поставка поможет оценить, насколько бездымное топливо будет востребовано среди жителей города. Для того чтобы все желающие могли ознакомиться с продуктом, в городе проводился сбор заявок. Тем, кто подал заявку, топливо бесплатно доставили на дом. Дополнительно СУЭК проводит разъяснительную работу с населением.

Экологически чистое бездымное топливо «Сибирский брикет» — совместная разработка СУЭК и ученых. Топливо применимо для большинства видов твердотопливных котлов-автоматов и полуавтоматов, бытовых котлов, печей и каминов. Брикет обладает повышенной теплоотдачей и экономичностью — их расход в полтора-два раза ниже, чем у традиционного топлива. Экологичность топлива подтверждена лабораторными исследованиями в рамках эксперимента еще в 2019 году. Участие в исследованиях принимали около 9 тыс. частных домов. Замеры передвижной эколаборатории Министерства экологии края зафиксировали значительное снижение показателей по бензапирену и взвешенным веществам.

Кейс. Вклад в сохранение биоразнообразия

Еще одно важное направление в природоохранной деятельности СУЭК — сохранение биоразнообразия. Компания осуществляет деятельность в этой сфере по нескольким направлениям: собственными силами обеспечивает восстановление популяций рыб ценных пород в сибирских реках, поддерживает профильные организации, специализирующиеся на сохранении редких видов на Дальнем Востоке, сотрудничает с особо охраняемыми природными территориями.

Ежегодно по заказу угольщиков на рыболовных заводах Сибири выращивают тысячи мальков осетра, стерляди, хариуса, после чего их выпускают на различных участках Енисея, которые определяют специалисты Енисейского территориального управления Федерального агентства по рыболовству.

Для того чтобы выпущенные мальки хорошо прижились в природной среде, необходимо строго соблюдать все условия их содержания и выпуска: мальки должны весить больше 1 грамма, иметь длину 3–4 сантиметра. Перевозка рыбы на расстояния до 500 км осуществляется в термоконтейнерах под наблюдением специалистов. По дороге они постепенно снижают температуру воды в емкостях, запуская тем самым процесс адаптации. За выпуском мальков наблюдает комиссия из представителей Научно-исследовательского института сельского хозяйства, территориальных управлений Росрыболовства и Росприроднадзора.

142 000

мальков кеты, нельмы и пеляди выпущено предприятиями угольного сегмента в 2022 году

310 000

рыб ценных пород выпущено предприятиями энергетического сегмента в 2022 году

Кроме того, Компания проводит зарыбление озер, которые образуются в местах бывших угольных выработок. Так, на разрезе Назаровский появились три озера — Тросовое Большое и Малое, в которые в 2020 году запустили мальков карпа, пеляди, судака, белого амура. За это время молодь выросла и достигла веса от 4 до 7 кг. Вода в озерах прошла проверки сертифицированных лабораторий и полностью соответствует задачам рыборазведения.

Планы и перспективы

Ключевая цель Компании — строгое соблюдение природоохранного законодательства с минимальными издержками для бизнеса. В числе краткосрочных целей:

- завершение строительства очистных сооружений и реализация проектов рационального водопользования;
- обеспечение активов комплексными экологическими разрешениями до 01.01.2025;
- обновление Экологической политики;
- завершение работы над климатической стратегией.



СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития¹⁶

Безусловным приоритетом СУЭК во взаимодействии с местными сообществами является повышение качества жизни людей и вклад в устранение существующих дисбалансов между городами Европейской части России и моногородами Сибири и Дальнего Востока.

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком. Более 73 500 человек трудятся на наших предприятиях в 27 моногородах 14 регионов РФ.

На протяжении всей своей деятельности СУЭК реализует программу социальных инвестиций, которая охватывает все ключевые сферы общественной жизни, содействует социально-экономическому развитию территорий присутствия, а также вовлекает в общественно полезную деятельность детей и взрослых.

Управление социальными инвестициями

Управление социальными инвестициями и взаимодействием с местными сообществами строится в СУЭК на принципах долгосрочного, равноправного и взаимовыгодного партнерства.

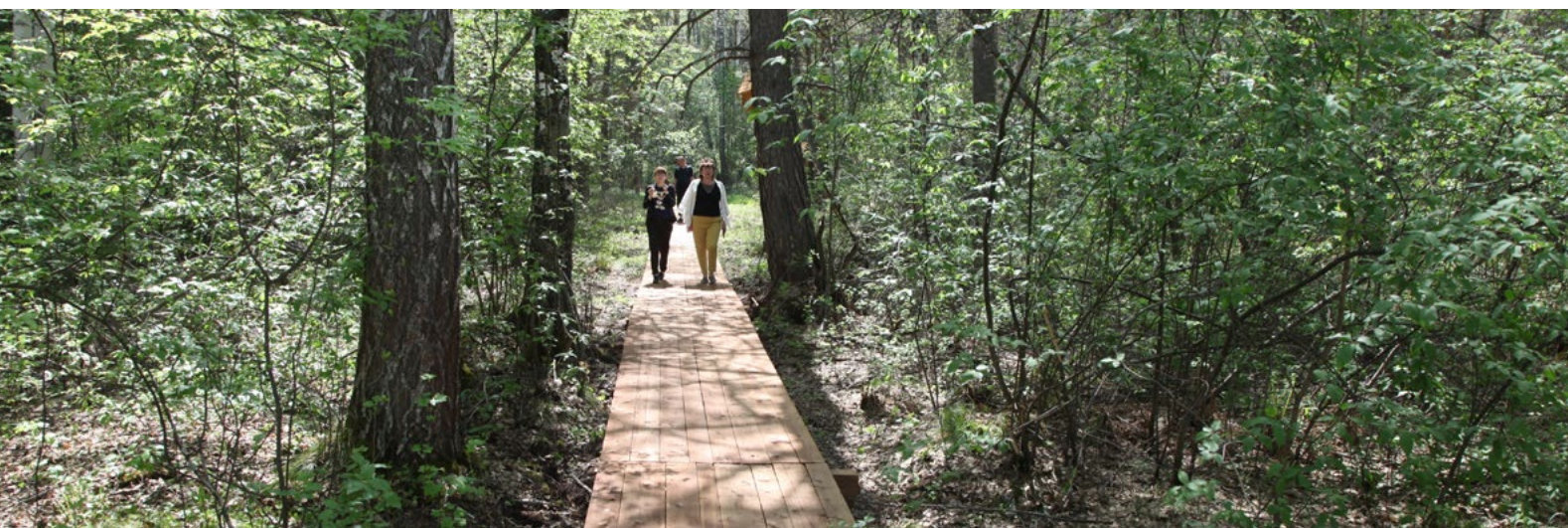
Компания учитывает национальную повестку социально-экономического развития, а также стратегии развития городов и регионов присутствия, положения Социальной хартии российского бизнеса, Международного стандарта ISO 26000 (руководство по социальной ответственности), указа Президента РФ «О национальных целях развития России до 2030 года» от 21 июля 2020 года.

Внутренними регламентирующими документами являются:

- [Корпоративная социальная политика СУЭК](#), разработанная с учетом принципов Глобального договора ООН;
- [Кодекс корпоративной этики СУЭК](#);
- [Комплаенс-политика СУЭК](#) (включающая принципы соблюдения прав человека).

Совет директоров Компании отвечает за определение стратегических приоритетов во взаимодействии с регионами и федеральными округами, за утверждение ключевых направлений социальной деятельности и контроль эффективности реализации Корпоративной социальной политики.

Общее руководство внешней социальной политикой возложено на генерального директора, а непосредственное планирование и реализацию осуществляет Дирекция по связям и коммуникациям при участии региональных подразделений и [Фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ»](#).



¹⁶ Более подробная информация о вкладе СУЭК в развитие территорий присутствия доступна на [сайте](#) Компании, на сайте [Фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ»](#) и в [отчетности](#) об устойчивом развитии.

Цели на 2022 год и результаты

ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ
Расширение участия в национальных проектах	Компания расширила перечень национальных проектов, в реализацию которых вносит существенный вклад, и в 2022 году получила статус «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Здравоохранение», «Демография», «Образование» и «Жилье и городская среда», «Малое и среднее предпринимательство», «Производительность труда», «Экология»
Увеличение доли социальных инвестиций, способствующих сохранению социально-экономической стабильности	СУЭК расширяет помощь моногородам в привлечении дополнительного финансирования. В 2022 году шесть городов благодаря поддержке и участию Компании получили из федерального бюджета дополнительно 548 млн руб.
Увеличение доли корпоративных волонтеров	Количество вовлеченных сотрудников растет, в 2022 году более 9000 человек приняли участие в волонтерской деятельности

Главным результатом 2022 года стало сохранение в полном объеме и даже наращивание объема социальных инвестиций в условиях новых внутренних и внешних вызовов. Все ключевые программы и проекты Компании и Фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ» в социальной сфере были продолжены без изменений в целях обеспечения устойчивости и долгосрочности социальных эффектов для моногородов и их жителей.

Распространение дистанционных форматов проведения мероприятий с помощью различных онлайн-платформ позволило трансформировать программы обмена профессиональным опытом для специалистов социальной сферы. Очные семинары и тренинги для медицинских работников, педагогов, социальных предпринимателей и волонтеров были дополнены онлайн-конференциями, что дало возможность расширить географический охват и аудиторию участников.

Ключевые показатели

Компания регулярно проводит оценку результативности социальных инвестиций и раскрывает информацию в ежегодной отчетности СУЭК и Фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ». Отчеты Фонда неоднократно становились победителями всероссийского конкурса годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета»¹⁷.

Объем социальных инвестиций СУЭК:

2020	2021	2022
1011 млн руб.	1370 млн руб.	1618 млн руб.

Показатели эффективности социальных инвестиций:

ПОКАЗАТЕЛИ*	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Количество бенефициаров	674	595	717	1000+	1200+	1250+	1455+	1350+	1400+	3500+
Примерный охват благополучателей	19 000	25 000	33 000	45 000	48 000	50 000	66 000	72 000	82 000	160 000
Количество проектных стартов	54	35	56	66	71	74	79	45	53	105

* Значение представленных показателей:

- Количество бенефициаров — под бенефициарами понимаются непосредственные участники мероприятий, а также получатели грантов и пожертвований.
- Охват благополучателей — количество жителей территорий, пользующихся результатами реализованных социальных, предпринимательских и социально-предпринимательских проектов (с учетом действующих проектов предыдущих периодов).
- Количество проектных стартов — реализованные социальные, предпринимательские и социально-предпринимательские проекты, способствующие повышению качества жизни.

¹⁷ [Точка отсчета](#) — всероссийский конкурс публичных годовых отчетов СО НКО, который Форум доноров проводит в партнерстве с Агентством социальной информации и центром «Благосфера» и при поддержке Министерства экономического развития Российской Федерации и Фонда президентских грантов.

Помимо собственной оценки результативности социальных инвестиций Компания использует данные внешних независимых источников. Одним из них является [индекс качества городской среды](#). Индекс формируется Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Результаты формирования индекса используются в реализации положений указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», национального проекта «Жилье и городская среда».

Динамика индекса для некоторых городов присутствия СУЭК

РЕГИОН	ГОРОД	2020	2021	2022
Красноярский край	Бородино	153	173	174
	Назарово	165	189	198
	Шарыпово	181	196	209
Кемеровская область	Ленинск-Кузнецкий	150	157	168
	Мыски	173	185	202
Республика Хакасия	Черногорск	161	167	170

Компания и Фонд регулярно проводят опросы жителей различных регионов деятельности СУЭК для оценки удовлетворенности качеством жизни, состоянием систем жизнеобеспечения, социальной и досуговой инфраструктуры и актуализации перечня и иерархии актуальных для жителей социальных проблем. В 2022 году опросы прошли в двух регионах: Кемеровская область — Кузбасс и Алтайский край. Полученные результаты учитываются при планировании социальных проектов и программ на следующий год и среднесрочную перспективу.

Кейс. Вклад в благоустройство городов и создание комфортной городской среды

СУЭК уже много лет успешно использует механизм частно-государственного партнерства для привлечения дополнительного финансирования на развитие городов и территорий присутствия. При участии Компании органы местного самоуправления разрабатывают мастер-планы развития, подают заявки на участие в федеральных конкурсах и реализуют масштабные инфраструктурные проекты.

Компания и Фонд «СУЭК — РЕГИОНАМ» помогают муниципалитетам привлекать дополнительные средства на развитие городов и поселков, в том числе через участие в федеральном проекте «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда».



В 2022 году шесть городов стали победителями во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях Минстроя РФ. Привлеченные средства используются для решения следующих задач городского развития:

ГОРОД ПРОЕКТ — ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

Кемеровская область — Кузбасс

Полысаево	Реконструкция городского парка имени И. И. Горовца: обновленная территория будет включать главную площадь и сцену для проведения мероприятий, детские и спортивные площадки, павильоны, аттракционы, аллеи и кафе, а также специализированную спортивную площадку для людей с ОВЗ.
Киселевск	Реконструкция экопарка «Березовая роща»: создание лыжных и велосипедных трасс, дорожек для скандинавской ходьбы, терренкуров, большой рекреационной зоны с кафе, детскими и спортивными площадками.

Красноярский край

Бородино	Благоустройство парка Дворца культуры «Угольщик», второй этап: здесь появятся детская площадка с инклюзивными элементами и игровым экскаватором, сцена и зрительный зал под открытым небом, променадные зоны. Будут восстановлены объекты, отражающие историческую идентичность города, которые были установлены при закладке парка.
Шарыпово	Городской променада «Воинская слава — трудовая доблесть»: в единый променада будет объединена территория парков Победы, энергетиков и первостроителей КАТЭКа, появятся локации для тихого отдыха, детские игровые площадки и «зеленый луч» с непрерывными пешеходными и велодорожками.
Канск	Реконструкция набережной реки «Кан-Перевоз»: будут оборудованы смотровая площадка, детский городок в форме старинного деревянного острога, уличная сцена, зоны воркаута, йоги, летнее кафе, павильоны велопроката.

Республика Хакасия

Черногорск	Развитие парка «Виктория-Победа»: появятся круговое поле для запуска авиамodelей, летний кинотеатр, ландшафтный парк с водоемами, площадь для культурных событий, отапливаемый павильон, велодорожка, будут установлены и обновлены скамейки и урны.
------------	--

Помимо масштабных проектов по созданию и реконструкции общегородских пространств Компания использует механизмы софинансирования для модернизации социальной инфраструктуры. Так, в 2022 году начался капитальный ремонт здания комплексного центра социального обслуживания населения «Назаровский» (КЦСОН «Назаровский») и отделения социальной защиты населения по городу Назарово и Назаровскому району Красноярского края, Саган-Нурская СОШ (Мухоршибирский район Республики Бурятия) стала участником федеральной программы «Модернизация школьных систем образования»¹⁸ и тоже провела капитальный ремонт для создания комфортного и современного образовательного пространства.

СУЭК продолжает поддерживать реализацию федеральной целевой программы «Чистая вода», которая входит в нацпроект «Жилье и городская среда». В 2022 году в г. Бородино Красноярского края проведены работы по бурению разведывательно-наблюдательной скважины на месторождении подземных вод «Кузьминов лог», где в дальнейшем планируется разместить новый водозабор. Кроме того, введена в эксплуатацию современная станция водоочистки, строительство которой шло параллельно с разведывательными работами на месторождении «Кузьминов лог». В комплексе станция водоочистки и водозабор в районе «Кузьминова лога» позволят полностью решить проблему обеспечения города чистой питьевой водой.

¹⁸ Программа реализуется в рамках Федерального проекта по капитальному ремонту зданий и оснащения средствами обучения и воспитания образовательных организаций, подробная информация размещена на [сайте проекта](#).

Кейс. Поддержка общественных инициатив

Прямое участие городских сообществ в проектах развития является важным фактором достижения значимых и устойчивых результатов. СУЭК уделяет особое внимание взаимодействию с местными жителями и созданию благоприятных условий для их вовлечения в реализацию социально значимых проектов. Для этого используются такие инструменты, как обучающие программы, акселераторы, грантовые конкурсы и другие.

Школа социального предпринимательства

>80

проектных заявок в 2022 году

>40 000 чел.

воспользовались услугами, внедренными выпускниками школы за 10 лет

Проходит с 2012 года в шести регионах Сибири и Дальнего Востока. С 2021 года программа реализуется в обновленном формате под названием «От проекта к устойчивому социальному бизнесу» и содействует достижению целевых показателей национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Среди участников — руководители и сотрудники бюджетных учреждений, некоммерческих организаций, социальной сферы регионов, некоммерческих организаций, действующие предприниматели. В процессе обучения предусмотрено знакомство с основами социального предпринимательства; запуск и экспертное сопровождение конкретных социально-предпринимательских проектов слушателей; дальнейшее повышение их квалификации, в том числе выездные стажировки с целью выведения проектов на устойчивый уровень.

Конкурс социально-предпринимательских проектов «Созидание»

Участники программы «Школа социального предпринимательства СУЭК» могут не только освоить новые навыки, компетенции и предпринимательское мышление, но и подать свои проекты на конкурс «Созидание». При условии соблюдения ключевых критериев — потенциала долгосрочной устойчивости и реального социального эффекта для жителей — проекты могут получить финансовую поддержку Компании для успешного старта.

Приоритет отдается заявкам, которые в перспективе обеспечат доступ населения к новым образовательным и развивающим услугам, медицинскому и оздоровительному сервису для детей и взрослых, социальной адаптации и поддержке уязвимых групп населения, к востребованным формам молодежного и семейного досуга, дополнительным бытовым услугам.

В 2022 году победителями были признаны 17 проектов из шести регионов. На полученные средства будут открыты Детское бюро технического дизайна (г. Черногорск, Хакасия), Лаборатория технического творчества (г. Бородино, Красноярский край), создана студия интерактивного контента (г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область), реализованы другие социально значимые инициативы.

Межрегиональный конкурс школьных изобретательских проектов «Мой первый бизнес»

В 2022 году Фонд впервые провел конкурс проектов для школьников в целях продвижения предпринимательского мышления и личного вклада в решение актуальных задач развития территорий. Конкурс «Мой первый бизнес» проходил для учащихся 8–10 классов и был направлен на поддержку молодежных инициатив в сфере предпринимательства, IT-технологий, повышения качества жизни в регионах.

Победителями были признаны 12 проектов. Их авторы — школьники из Кемеровской области — Кузбасса, республик Бурятия и Хакасия, Красноярского и Приморского краев — отправились в учебно-познавательную поездку в Сочи, где узнали об основах социального предпринимательства, механизмах проектирования и реализации бизнес-инициатив.

Конкурс «Комфортная среда обитания»

145

заявок поступило на конкурс в 2022 году

>245 000 чел.

приняли участие в голосовании за конкурсантов

Ежегодный межрегиональный конкурс социальных проектов «Комфортная среда обитания» проводится с 2011 года и охватывает все города и поселки присутствия предприятий компаний СУЭК, СГК и НТК.

Цель конкурса — поддержка инициатив в области благоустройства и развития социальной инфраструктуры. За время проведения конкурса было реализовано около 200 грантовых проектов — обустроены новые парки, зоны отдыха, общественные пространства, площадки для спортивного, интеллектуального, творческого досуга детей и многое другое.

В 2022 году впервые был проведен онлайн-опрос жителей для выявления наиболее актуальных проблем формирования комфортной среды на территориях. Итоги опроса были учтены в работе жюри. Из 145 поступивших заявок в финал прошли 74. Финалисты прошли процедуру общественного онлайн-голосования на платформе сайта Фонда «СУЭК — РЕГИОНАМ». Поступило рекордное суммарное число голосов — более 245 тыс. В число победителей вошли 27 проектов, которые получили грантовую поддержку от СУЭК.

Планы и перспективы

По итогам оценки 2022 года, а также многочисленных и разносторонних консультаций с заинтересованными сторонами в регионах присутствия планируется обновление портфеля внешних социальных проектов и программ в 2023 году:

- Запуск новых проектов, отвечающих актуальным потребностям территорий и Компании:
 - «Драйверы рынка труда: социальное здоровье молодежи», проект направлен на взаимодействие с лицами, ответственными за профориентационную работу в образовательных учреждениях;
 - «Живем здесь — создаем вместе!» — создание новых возможностей для поддержки гражданских инициатив на муниципальном уровне.
- Обновление программы повышения квалификации сотрудников и руководителей медицинских учреждений «Современные врачи: профессионализм, качество, забота».



Общественное признание



Сергей Григорьев, заместитель генерального директора СУЭК, директор по связям и коммуникациям:



Наша важнейшая социальная задача в регионах, где работают предприятия СУЭК, — комплексное, разностороннее и постоянное повышение качества жизни сотрудников Компании, членов их семей, всех жителей. Мы накопили очень большой опыт. Отраднo, что он находит общественное признание. Рады возможности поделиться с другими российскими компаниями лучшими социальными практиками.



- СУЭК вошла в группу А ESG-индекса РСПП «Ответственность и открытость», а также одержала победу в конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2021» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» и в специальной номинации «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах».
- АО «СУЭК» — «Партнер национальных проектов» за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Здравоохранение», «Демография», «Образование» и «Жилье и городская среда», «Малое и среднее предпринимательство», «Производительность труда», «Экология».
- Рэнкинг «Наш вклад». СУЭК вошла в тройку лидеров Национальной премии «Наш вклад» в категории «Крупный бизнес» и подтвердила статус «Партнера национальных проектов». Оценивались программы СУЭК в сфере экологии («Кокуйское болото»; «Инновации для чистого неба»; Экологический марафон «Зубочистка»; совместный проект «Бумбатл»), образования («Академия карбона»; «Трудовые отряды СУЭК»; «Классы СУЭК»; «Двадцатка добровольцев»), малого и среднего предпринимательства (Школа социального предпринимательства), здравоохранения (совершенствование системы здравпунктов), жилья и городской среды (грантовый конкурс «Комфортная среда обитания»), демографии («Ветеранские смены» и профилактическая программа по борьбе с курением), культуры («Культурные чтения. Кузбасс» и «Культурные чтения. Красноярский край»).
- СУЭК вошла в категорию А+ ведущего российского рейтинга корпоративных социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности», а проект «Трудовые отряды СУЭК» стал призером в номинации «Лучшая программа/проект в сфере молодежной политики Российской Федерации», партнером которой выступает Министерство науки и высшего образования РФ.
- По результатам всенародного голосования программа СУЭК по развитию регионов присутствия стала победителем 11-й премии «Сделано в России», а проводимый СУЭК в регионах присутствия конкурс «Комфортная среда обитания» отмечен наградой в номинации «Корпорации — людям».
- Премия «За вклад в развитие ESG в России» Ассоциации менеджеров России.
- Проект «Трудовые отряды СУЭК» вошел в число призеров в номинации «Лидер социальных изменений» международной премии #МЫВМЕСТЕ.
- Проект «Ветеранские смены» признан лучшей практикой в сфере активного долголетия проекта в рамках всероссийского отбора, организованного АНО «Национальные приоритеты», Минтруда и соцзащиты, НИУ ВШЭ, Общественной палатой РФ и Агентством стратегических инициатив.

- Сразу несколько социально значимых проектов, реализуемых СУЭК, стали победителями и призерами конкурса «Создавая будущее»:
 - «Шахтерская азбука СУЭК» — победитель, номинация «Арт-мастерская»;
 - «Академия карбона» — призер, номинация «Лидеры будущего»;
 - оздоровительная программа для шахтеров-ветеранов «Ветеранские смены» — призер, номинация «Синергия сотрудничества»;
 - ежегодный грантовый конкурс благоустройства городов и поселков «Комфортная среда обитания» — призер, номинация «Среда обитания».
- Благодарность генеральному директору АО «СУЭК» за активное участие во Всероссийской акции по сбору макулатуры #Бумбатл в поддержку национального проекта «Экология» от заместителя председателя Правительства РФ В. Абрамченко.
- СУЭК заняла 39-ю строчку в рейтинге лучших работодателей России среди крупнейших компаний по итогам 2022 года по версии рейтинга крупнейшего рекрутингового сервиса HeadHunter (hh.ru). СУЭК вошла в список лучших компаний в общем рейтинге в категории «Крупнейшие компании», в категории «Энергетика, добыча и переработка сырья» СУЭК вошла в топ-3 лучших работодателей.
- По сравнению с прошлым годом компания смогла улучшить свои результаты на 12 позиций (в 2021 году компания занимала 51-е место в рейтинге). В 2022 году в рейтинге приняли участие почти 2000 компаний.
- Национальная премия в области экологических технологий «Экотех-Лидер 2023». В номинации «Сокращение вредных выбросов в атмосферу» за разработку бездымного топлива «Сибирский брикет» СУЭК удостоена диплома лауреата конкурса.

Финалистами премии стали: в номинации «Строительство и эксплуатация очистных сооружений» проект системы водочистки и водоотведения карьерных вод на Березовском разрезе в Красноярском крае, проект «ООПТ «Кокуйское болото»» в номинации «Сохранение разнообразия», проект модернизации генерирующих объектов Красноярской ТЭЦ-1 в номинации «Сокращение вредных выбросов в атмосферу».



Контакты

Образцова Татьяна

Первый заместитель директора
по связям и коммуникациям

E-mail: ObraztcovaTN@suek.ru