

**СИБУР**



**Партнеры  
для роста**

Интегрированный  
годовой отчет  
ПАО «СИБУР Холдинг»  
за 2022 год  
(краткая версия)

**22**



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Содержание

## 3 Введение

- 3 Об отчете
- 4 Обращение Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

## 14 Обзор бизнеса

- 16 Наш бизнес
- 20 Управление в области устойчивого развития
- 23 Устойчивый продуктовый портфель
- 28 Ответственная цепочка поставок

## 5 О СИБУРе

- 6 Портрет Группы
- 7 Бизнес-модель
- 8 География присутствия

## 33 Цифровизация и инновации

- 34 Цифровая трансформация
- 36 Инновационная деятельность и НИОКР

## 9 Стратегический обзор

- 10 Экономическая среда в 2022 году
- 12 Стратегия роста и инвестиции

## 38 Социальные аспекты

- 39 Персонал
- 43 Охрана труда и промышленная безопасность
- 50 Вклад в развитие местных сообществ

## 55 Экологические аспекты

- 56 Энергоэффективность и снижение климатического воздействия
- 56 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов
- 64 Энергопотребление и энергоэффективность
- 67 Охрана окружающей среды

## 72 Корпоративное управление

- 73 Система корпоративного управления
- 76 Бизнес-этика и комплаенс
- 80 Внутренний контроль и управление рисками

## Как пользоваться интерактивным отчетом



- Вернуться к содержанию
- Предыдущая страница
- Следующая страница
- Напечатать
- Ссылка на более подробную информацию в Отчете
- Ссылка на онлайн-материалы

## 83 Приложения

- 84 Приложение 1. Заключение независимого практикующего специалиста
- 85 Приложение 2. Определение существенных тем
- 87 Приложение 3. Индекс раскрытия стандартов GRI
- 97 Приложение 4. Индекс раскрытия стандартов SASB
- 98 Приложение 5. Перечень консолидации
- 99 Приложение 6. Методики сбора и учета показателей
- 101 Приложение 7. Перечень глав и показателей за 2021 год, включающих данные по Республике Татарстан
- 102 Контактная информация

## Введение

- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Введение

## Об отчете

**GRI 2-1, 2-3, 2-5, 3-1**

Настоящий отчет (далее – отчет) ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2022 год является краткой версией интегрированного годового отчета и содержит информацию о деятельности СИБУРа в период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

Результаты деятельности СИБУРа представлены в настоящем отчете с учетом:

- требований международных стандартов отчетности в области устойчивого развития **GRI-2021**;
- положений Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB);
- рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD);
- целей устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- принципов Глобального договора ООН;
- положений Социальной хартии российского бизнеса;
- рекомендаций Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендаций внешних аудиторов.

Сокращенная версия интегрированного отчета за 2022 год включает наиболее важные результаты деятельности компании в области устойчивого развития и подготовлена с отсылкой к некоторым стандартам GRI.

☞ Все стандарты, использованные в отчете, приведены в **Приложении 3** к нему «**Индекс раскрытия стандартов GRI**».

☞ В отношении существенных показателей деятельности в области устойчивого развития, указанных в **Приложении 6** к отчету «**Методики сбора и учета показателей**» и отмеченных по тексту символом «♥», было выполнено задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ 3000).

Критериями проверки являлись методики, указанные в Приложении 6.

☞ Ознакомиться подробнее с Заключением независимого практикующего специалиста можно в **Приложении 1**.

В настоящем отчете не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии со стандартами GRI, поэтому ознакомление с ним не заменяет собой ознакомление с его полной версией.

**GRI 2-14**

Отчет рассмотрен Комитетом по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «СИБУР» и согласован Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров.

## Навигационная панель

### Наши капиталы



Человеческий



Природный



Финансовый



Социально-репутационный



Производственно-операционный



Интеллектуальный

### Ключевые заинтересованные стороны



Сотрудники



Клиенты



Деловые партнеры и поставщики



Некоммерческие организации



Местные сообщества



СМИ



Лидеры общественного мнения



Инвесторы



Акционеры и инвесторы



Рынки капитала и кредиторы



Федеральные и региональные органы государственной власти

### Климатические риски



Законодательные



Рыночные



Репутационные



Технологические



Физические

### ESG-стратегия СИБУРа



Охрана окружающей среды и снижение климатического воздействия



Устойчивый продуктовый портфель



Охрана труда и промышленная безопасность



Управление персоналом, права человека и комплаенс



Общество и партнерство



Корпоративное управление

E

S

G



Введение

- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Обращение Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»

Карисалова Михаила

GRI 2-22


В ходе прошлого года, несмотря на турбулентность геополитической обстановки, СИБУРу удалось обеспечить полную загрузку производственных мощностей Группы. Компания пересмотрела подходы к принятию решений, учитывая взаимодействие со смежными отраслями.

Важно отметить, что компания добилась значительного прогресса в реализации стратегически приоритетных задач, таких как оптимизация производства, цифровая трансформация, охрана окружающей среды и снижение климатического воздействия, развитие устойчивого продуктового портфеля, обеспечение охраны труда и промышленной безопасности, управление персоналом и правами человека, корпоративное управление.

СИБУР продолжает оставаться экологически ответственной компанией: принимает меры по декарбонизации, реализует мероприятия по минимизации экологических рисков, развивает экономику замкнутого цикла и повышает экологичность продукции. В качестве инструментов снижения климатического воздействия компания применяет наилучшие доступные технологии, реализует лесоклиматические проекты и повышает долю возобновляемой энергии в общей структуре энергетического баланса. Группа раскрывает всю необходимую заинтересованным сторонам информацию о воздействии производственных объектов компании на окружающую среду.



Компания благодарна своим сотрудникам, которые трудятся на производственных и исследовательских площадках, поддерживая их бесперебойную работу. СИБУР предпринимает шаги, необходимые для достижения результатов, значимых для клиентов, местных сообществ, акционеров и других заинтересованных сторон.

В 2023 году нас ждут ответственные и сложные задачи, и мы будем продолжать эффективно использовать наши ресурсные возможности и конкурентные преимущества для обеспечения благополучия общества и развития нашей отрасли. 



- Введение
- ▶ О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# О СИБУРе



- 6 Портрет Группы
- 7 Бизнес-модель
- 8 География присутствия



- Введение
- ▶ О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Портрет Группы

GRI 2-6, 2-23

**СИБУР – одна из самых динамично развивающихся компаний глобального нефтехимического сектора. Группа также является лидером по производству полимеров и синтетических каучуков в России.**

**Продукция компании применяется во многих секторах экономики: в строительстве, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и др.**



**СИБУР стремится к лидерству в нефтехимической отрасли, а также к достижению высоких позиций в области устойчивого развития, принципы которого встроены во все сферы деятельности компании.**

## Наша миссия — создать лучшее будущее для людей и планеты

Ее исполнение СИБУР обеспечивает в соответствии с ценностями компании

### Наши ценности



Сплоченность команды



Взаимоуважение



Каждый день становимся лучше



Умный результат



Партнерство



Безопасность без компромиссов



Годовые отчеты и результаты деятельности Компании  
sibur.ru

Введение

▶ О СИБУРе

Стратегический обзор

Обзор бизнеса

Цифровизация  
и инновации

Социальные аспекты

Экологические аспекты

Корпоративное управление

Приложения

**Заинтересованные стороны**

Сотрудники

Клиенты

 Деловые партнеры  
и поставщики Некоммерческие  
организации

Местные сообщества

СМИ

 Федеральные  
и региональные органы  
государственной власти Лидеры общественного  
мнения

Акционеры и инвесторы

Акционеры

 Рынки капитала  
и кредиторы

- Попутный нефтяной газ, без учета объемов третьих лиц, перерабатываемых на мощностях СИБУРа.
- Удельные показатели рассчитаны по историческому периметру.
- Верификация выбросов парниковых газов пройдена в январе 2023 года.
- Сжиженные углеводородные газы.
- Полиэтиленерефталат.
- Данные рассчитаны без учета «ТГК-16».
- Значения указаны по плановой продолжительности обучения по историческому периметру.
- Данные рассчитаны по историческому периметру Компании.
- Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.
- В соответствии с внутренней методикой значение LTIF по работникам подрядных организаций отражено без учета работников строительных подрядных компаний.
- Ограниченные возможности здоровья.
- Customer satisfaction index.
- OPEX (operating expenditure) – операционные расходы.
- CAPEX (capital expenditure) – капитальные расходы.
- Включает выплаченные дивиденды, уплаченные проценты и банковские комиссии.

# Бизнес-модель

GRI 2-29

<p><b>ЦУР ООН</b></p>	<p><b>Капиталы СИБУРа</b></p> <p><b>ПРИРОДНЫЙ</b></p> <p><b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ/ ОПЕРАЦИОННЫЙ</b></p> <p><b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ</b></p> <p><b>СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ</b></p> <p><b>ФИНАНСОВЫЙ</b></p> <p><b>ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ</b></p>	<p><b>Ресурсы</b></p> <p><b>20 338 млрд м<sup>3</sup></b> – объем переработки ПНГ<sup>1</sup></p> <p><b>396,4 млн ГДж</b> – общее потребление энергии ▼</p> <p><b>1,27 м<sup>3</sup>/т<sup>2</sup></b> – удельное водопотребление ▼</p> <p><b>1,31 кг/т</b> – удельные выбросы загрязняющих веществ ▼</p> <p><b>0,35 кг/т</b> – удельные загрязняющие вещества в стоках ▼</p> <p><b>Современная производственная база</b></p> <p>Портфель проектов с потенциалом ежегодного <b>вовлечения в производство &gt;201 тыс. т вторсырья к 2030 году</b></p> <p><b>Развитие экономики замкнутого цикла</b></p> <p><b>38,4 тыс.</b> – среднесписочная численность сотрудников<sup>6</sup> ▼</p> <p><b>121 грантовый, 36 межрегиональных и 68 волонтерских проектов</b> в рамках программы «Формула хороших дел» (ФХД)</p> <p><b>На 22,4%</b> вырос OPEX<sup>13</sup></p> <p><b>На 4,2%</b> уменьшился CAPEX<sup>14</sup></p> <p><b>8 исследовательских центров и ~250 профильных сотрудников</b></p> <p>Инновации для внедрения принципов <b>экономики замкнутого цикла</b> (ЭЗЦ)</p> <p><b>122 действующих проекта</b> в портфеле проектов в области цифровизации</p>	<p><b>Процесс создания стоимости</b></p> <p>В основе бизнес-модели СИБУРа – использование синергетического эффекта сырьевых ресурсов и капиталов компании для трансформации сырья в полимеры и прочие продукты нефтехимии, которые применяются во многих отраслях экономики. Стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, а также высокая конкурентоспособность обеспечены уникальной базой активов, глубокой интеграцией нефтехимического бизнеса с газоперерабатывающими предприятиями и развитой транспортной инфраструктурой</p> <p><b>Ключевые стратегические направления развития СИБУРа</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение производственной базы в нефтехимической отрасли</li> <li>Дальнейшее повышение операционной эффективности</li> <li>Фокус на устойчивое развитие</li> </ul>	<p><b>Деятельность в 2022 году</b></p> <p>Проведена <b>функциональная экологическая экспертиза</b> новых и реконструируемых объектов</p> <p>Запущена <b>долгосрочная лесоклиматическая программа</b> «Зеленая формула»</p> <p>Осуществлена <b>валидация климатического проекта</b> на «ЗапСибНефтехиме» на соответствие требованиям ISO 140642:2019 с получением сертифицированных сокращений выбросов парниковых газов в объеме 3 млн т CO<sub>2</sub>-экв.<sup>3</sup></p> <p>Получены <b>три комплексных экологических решения</b> (КЭР)</p> <p><b>&gt; 7,3 млн т</b> нефтехимической продукции</p> <p><b>&gt; 2,25 млн т СУГ<sup>4</sup></b> и <b>0,63 млн т</b> нефти</p> <p><b>Расширено сотрудничество с ППК РЭО</b> в сфере поставок вторсырья и обращения с отходами</p> <p>«СИБУР-Кстово» запустил <b>факельную систему закрытого типа</b> (ФСЗТ)</p> <p>Осуществлен запуск в опытно-промышленную эксплуатацию <b>первой солнечной электростанции</b> на предприятии в Башкортостане</p> <p><b>79,8%</b> – вовлеченность сотрудников</p> <p>3 смертельных случая среди сотрудников и подрядчиков ▼</p> <p><b>3 152 новых сотрудника</b> в 2022 году ▼</p> <p><b>114 часов обучения</b> на человека в год<sup>7</sup></p> <p><b>31%</b> – доля женщин в компании ▼</p> <p><b>12,4%</b> – показатель текучести кадров<sup>8</sup> ▼</p> <p><b>80%</b> – доля закупок у местных поставщиков</p> <p><b>27%</b> сотрудников участвуют в волонтерских и социально значимых проектах</p> <p><b>На 13%</b> выросла выручка</p> <p><b>На 5,4%</b> выросла EBITDA</p> <p>Опубликован <b>сборник лучших практик СИБУРа</b> в рамках инициативы Operation Clean Sweep (OCS, «Чистая метла»)</p>	<p><b>Заинтересованные стороны и созданная стоимость</b></p> <p> Реализация проектов по <b>снижению выбросов парниковых газов</b> объемом более 272 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. <b>39%</b> (54% по историческому периметру) – утилизация образованных отходов ▼</p> <p> <b>Увеличение объема использования зеленой электроэнергии более чем в 6 раз</b> (относительно 2021 года) ▼</p> <p><b>Более 1 млн деревьев</b> высажено в рамках программы «Зеленая формула»</p> <p> Проект СИБУРа занял <b>первое место</b> в конкурсе «Лидер климатического развития»</p> <p><b>1 130 т промышленных отходов</b> реализовано через платформу «Реактор»</p> <p> <b>Реализация экосоциальных проектов</b> и акций по продвижению экологичного использования пластика <b>8,8%</b> – доля производства ПЭТФ<sup>5</sup> с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ</p> <p> Успешная <b>международная верификация</b> результатов климатического проекта, реализованного на «ЗапСибНефтехиме», от ведущего европейского центра по валидации и верификации Verico SCE</p> <p> Последовательное <b>снижение индекса воздействия</b> на окружающую среду</p> <p> Принята <b>первая в России корпоративная Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия</b></p> <p> «СИБУР Холдинг», «Запсибнефтехим» и «СИБУР-Кстово» вошли в число лауреатов в номинации <b>«Ответственный работодатель»</b> всероссийского отраслевого конкурса Российского союза химиков (РСХ) «5 звезд. Лидеры химической отрасли»</p> <p>Платина в рейтинге <b>лучших работодателей</b> по версии Forbes</p> <p> <b>0,42</b> – LTIF<sup>9</sup> по сотрудникам компании с учетом работников подрядных организаций<sup>10</sup> и <b>0,17</b> по подрядчикам ▼</p> <p> Разработка и внедрение <b>цифровых решений в области ОТ и ПБ</b></p> <p> <b>0,28%</b> – доля сотрудников с ОВЗ<sup>11</sup> в общей структуре персонала СИБУРа</p> <p> Реализация <b>образовательных и карьерных проектов</b> для школьников, студентов и выпускников вузов «ПОЛИОМ» подтвердил <b>соответствие требованиям</b> KALITEST</p> <p> <b>48 волонтеров-активистов</b> получили награды от руководства компании</p> <p> <b>88%</b> – уровень удовлетворенности клиентов (CSI)<sup>12</sup></p> <p> <b>Победа программы «Формула хороших дел»</b> в конкурсе социальных проектов «Форума Доноров»</p> <p> <b>СИБУР среди 10% компаний-лидеров химической отрасли</b> в рейтинге EcoVadis по четырем направлениям</p> <p> <b>Топ-8 компаний химической отрасли</b> с низкими ESG-рисками международного рейтинга Sustainalytics</p> <p> <b>6-е место в рейтинге открытости экологической информации</b> нефтегазовых компаний WWF 2022</p> <p> <b>На 4,5%</b> меньше выплаты поставщикам капитала<sup>15</sup></p> <p> <b>На 12%</b> выросла созданная экономическая стоимость</p> <p> <b>В 1,6 раза</b> увеличились инвестиции в социальную сферу</p> <p> <b>328 патентов</b> – фактическая численность действующих патентов на конец 2022 года</p>
-----------------------	---	--	---	---	--

- Введение
- ▶ О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# География присутствия

GRI 2-1, 2-6

СИБУР реализует продукцию клиентам в 100 странах мира. Международной сетью СИБУРа управляет компания SIBUR International GmbH с офисами в Вене, Стамбуле, Шанхае, Пекине, Циндао и Гуанчжоу.

около **100** СТРАН

входят в географию продаж

**3,7** тыс. км

протяженность трубопроводной инфраструктуры

**>100** тыс. т

новых складских мощностей в зарубежных регионах

**6** ЗАРУБЕЖНЫХ ОФИСОВ,

поддерживающих экспортные продажи







- Введение
- О СИБУРе
- ▶ Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Стратегический обзор



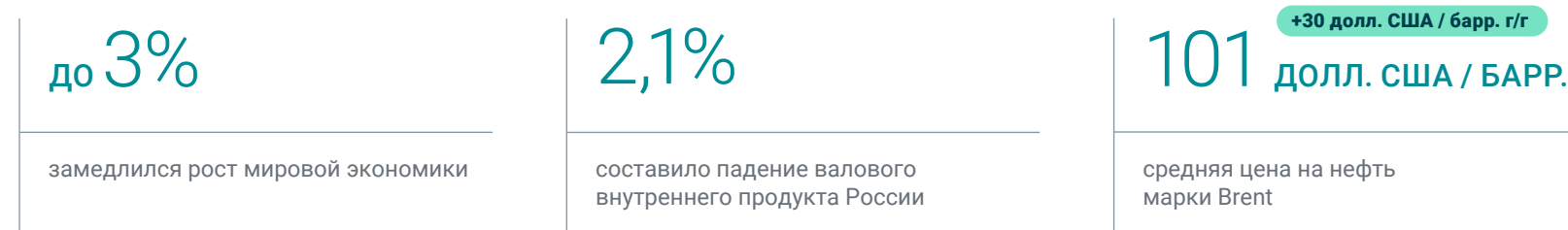
- 10 Экономическая среда в 2022 году
- 12 Стратегия роста и инвестиции

# Экономическая среда в 2022 году

**В 2022 году в связи с беспрецедентным санкционным давлением и разрывом логистических цепочек произошла переориентация экспорта компании на альтернативные, преимущественно восточные, рынки. Кроме того, замедление роста мировой экономики наряду с ростом глобальной инфляции и падением цен на ключевые нефтехимические продукты во всех основных регионах мира стали основными факторами, оказавшими влияние на мировой рынок в этот период.**

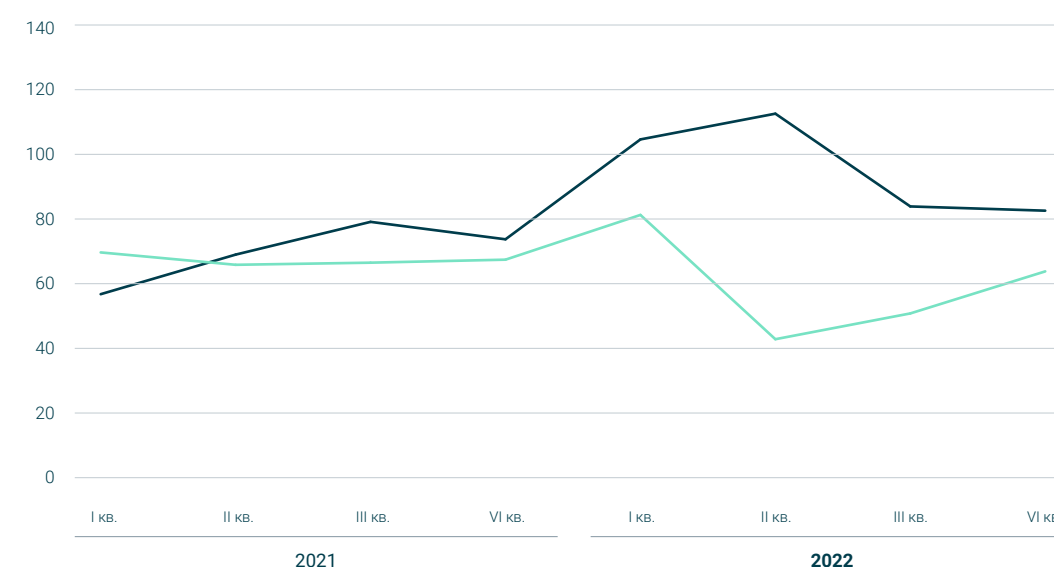
## Макроэкономическое окружение

**В 2022 году:**



На физическом рынке предложение нефти в течение года превышало спрос, что привело к коррекции цен во втором полугодии, которые достигли пика в середине года; мировые цены на СУГ и нефть в основном следовали такой же тенденции.

**Цены на нефть и обменный курс рубля<sup>1</sup>**



— руб. / долл. США — Brent, долл. США / барр.

<sup>1</sup> Изменение курса рубля по данным Банка России; динамика цены на нефть по данным РБК.  
<sup>2</sup> Моноэтиленгликоль.  
<sup>3</sup> Терфталевая кислота.

## Глобальные рынки нефтехимии

В отчетном периоде цены на ключевые продукты нефтехимии в различных регионах демонстрировали высокую волатильность. В первой половине года наблюдалась тенденция к повышению котировок на фоне роста цен на сырье и энергоносители, отстающего роста предложения вследствие снижения загрузки производителей и трудностей с преодолением ограничений в цепочках поставок. Во втором полугодии цены начали постепенно снижаться вследствие замедления мировой экономики и появления рисков рецессии, а также низких показателей годового роста ВВП в Китае (3%). В результате глобальный индекс цен IPEX в IV квартале 2022 года упал на 14% по сравнению с III кварталом. Наибольшее падение индекса цен произошло на рынках полиэтилентерефталата (ПЭТФ) и полиэтилена (ПЭ). Глобальная загрузка нефтехимических мощностей опустилась до 67% , что намного ниже среднего показателя за последние годы (~77%).

### Тенденции на глобальных рынках нефтехимии



- ▶ Китайский импорт полиолефинов продолжил падать, а интегрированная маржа производителей полимеров большую часть года находилась на очень низких уровнях. Цены на каучук снижались под давлением падающих цен на сырье и «навеса» предложения над спросом. Спрос на МЭГ<sup>2</sup> характеризовался слабой динамикой в производстве полиэстерного волокна, нитей и ПЭТФ. Спотовые цены на ПЭТФ снизились под влиянием низкого спроса.
- ▶ В Европе многие производители полиолефинов снизили загрузку из-за профицита предложения, что негативно сказалось на котировках и маржинальности. Цены на каучук также снижались, а его экспорт упал на фоне потери конкурентоспособности европейских производителей из-за роста цен на природный газ. Средняя спотовая котировка МЭГ снизилась, поскольку спрос на МЭГ был ниже ожиданий в течение всего 2022 года. Производители ПЭТФ испытывали значительное давление из-за возросших затрат и роста цен на ТФК<sup>3</sup>.

#### Ключевые вызовы, связанные с макроэкономическим окружением

- Рост цен на закупаемое сырье на фоне роста котировок и волатильности курса рубля
- Инфляция
- Вынужденные отказы контрагентов в Европе от продукции компании
- Логистические ограничения и увеличение сроков доставки
- Рост логистических тарифов
- Вынужденные отказы иностранных контрагентов от поставок спецхимии и запасных частей
- Риск для стабильности производств

#### Результаты деятельности СИБУРа на фоне внешней среды

- Обеспечена гибкость в управлении структурой сырья
- Разработаны мероприятия по оптимизации и приоритизации затрат
- Достигнуты договоренности с некоторыми поставщиками сырья о фиксации цен / пересмотре формул
- Увеличена доля на рынке России за счет реализации программ импортозамещения и поддержки клиентов
- Переориентация продаж с Европы на Азию
- Увеличена доля на рынке Турции
- Обеспечена дополнительная складская инфраструктура для реализации продукции в Китае и Турции
- Подобраны аналоги по 97% позиций спецхимии и катализаторов
- Выстроены новые цепочки поставок, найдены новые производители и трейдеры
- Организовано импортозамещение материально-технических ресурсов (МТР)



#### Заинтересованные стороны



- Введение
- О СИБУРе
- ▶ **Стратегический обзор**
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

## Вклад СИБУРа в развитие экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ)

Среди потребителей нефтехимической продукции наблюдается увеличение спроса на продукты с содержанием вторичного сырья. Поэтому крупнейшие мировые нефтехимические компании принимают на себя добровольные обязательства в отношении развития рынка вторичных материалов. Вместе с тем они делают ставку на прорыв в технологии химического рециклинга, так как она может обеспечить высокий уровень внедрения вторичных решений в их продуктовый портфель.

Развитие ЭЗЦ повышает ценность и безопасность продукции для потребителей, а также в целом способствует минимизации негативного воздействия на окружающую среду за счет сокращения захоронения отходов и обеспечения рационального использования природных ресурсов.

Государство заинтересовано в продвижении повестки в области ЭЗЦ в России, что стимулирует развитие технологий рециклинга и наращивание внутренних перерабатывающих мощностей. СИБУР стремится к реализации этой концепции в собственной бизнес-модели на всех этапах жизненного цикла продукции и способствует вовлечению пластиковых отходов в переработку и использованию вторичного сырья в производстве новой продукции.

В Стратегию устойчивого развития СИБУРа включены цели по вовлечению не менее 100 тыс. тонн в год полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами; ежегодному выпуску не менее 250 тыс. тонн низкоуглеродной продукции и продукции с содержанием вторичного или биосырья.



1 R&D (англ. Research and development) — исследования и разработки.

### Реализация и продвижение принципов экономики замкнутого цикла:

▶ **Производство продуктов из побочных продуктов нефтегазодобычи**

Бизнес-модель СИБУРа предусматривает переработку побочных продуктов добычи нефти и газа. Ранее это сырье сжигалось на месторождениях, что увеличивало объем эмиссии CO<sub>2</sub>. Вовлекая попутный нефтяной газ в переработку, предприятия СИБУРа производят современные материалы и снижают эмиссию парниковых газов.

▶ **Продукты с вовлечением вторичного сырья**

СИБУР развивает устойчивый продуктовый портфель и вовлекает в повторное производство значительные объемы вторсырья (ПЭТ-гранулы Vivilen, содержащей до 25% вторичного пластика).

▶ **Нормотворческая деятельность**

СИБУР участвует в развитии механизма расширенной ответственности производителей (РОП), цель — сделать проекты в области экономики замкнутого цикла инвестиционно привлекательными и рентабельными.

▶ **Вовлечение полимеров во вторичный оборот**

СИБУР поддерживает вовлечение полимеров во вторичную переработку, развитие культуры обращения с отходами среди населения, общественности и партнеров компании.

▶ **R&D-деятельность**

Инвестиционные средства и усилия R&D-центров СИБУРа направлены на создание и внедрение технологий химической переработки полимерных отходов, разработку и вывод на рынок новых полимерных материалов, низкоуглеродных технологий и технологий, позволяющих использовать молекулу CO<sub>2</sub> в производственной деятельности.

▶ **Экопросвещение**

Инициативы в области устойчивого развития и перехода к экономике замкнутого цикла среди поставщиков и контрагентов, общественности в городах присутствия в рамках собственных инициатив и проектов с партнерами.

▶ **Работа с клиентами**

СИБУР содействует росту спроса на зеленые продукты и решения со стороны своих клиентов, осуществляет мониторинг переработки своих продуктов.



В 2022 году российский рынок продукции с содержанием вторичного сырья столкнулся с сокращением спроса, ключевым фактором негативной динамики стал пересмотр глобальными компаниями добровольных обязательств по вовлечению вторичного сырья в продукцию и упаковку, произведенную в России, в сторону снижения. Поставщики и переработчики полимерных отходов столкнулись с ограничением по выбору технологий и оборудования для реализации своих проектов. Положительной тенденцией стала публикация маркетинговыми агентствами (Refinitive, Green Biruch) котировки на вторичные материальные ресурсы.

**К концу 2022 – началу 2023 года спрос на продукцию с содержанием вторичного сырья начал восстанавливаться, в том числе ввиду возрастающего интереса к зеленой повестке со стороны российских производителей.**

# Стратегия роста и ИНВЕСТИЦИИ

## Инвестиционные проекты в 2022 году

### Объединение с предприятиями в Республике Татарстан

В 2021 году произошло объединение исторического периметра компании с нефтехимическими и энергетическими предприятиями группы «ТАИФ» – «Казаньоргсинтезом», «Нижнекамскнефтехимом» и «ТГК-16».



#### Эффекты от объединения, полученные в 2022 году

##### Коммерческие синергии характеризуются:

- едиными подходами к ценообразованию;
- повышением премиальности продаж ряда продуктов;
- импортозамещением и выпуском новых марок;
- изменением стратегий закупок

##### Производственные синергии характеризуются:

- оптимизацией расходной нормы на сырье и энергетику;
- дополнительным выпуском ряда продуктов;
- дозагрузкой некоторых мощностей за счет перебалансировки потоков сырья

##### Организационные изменения и работа с непрофильными активами характеризуются:

- выручкой от продажи непрофильных активов;
- реинжинирингом процессов;
- аутсорсингом вследствие повышения операционной эффективности

### «Амурский ГХК»

#### Основные события 2022 года

- В навигационное окно доставили 186 единиц критического оборудования для установки пиролиза (97% от всего объема).
- Выполнен монтаж 24 единиц крупнотоннажного оборудования.
- На протяжении года велось строительство объектов обеспечивающей инфраструктуры будущего комплекса. Введен в эксплуатацию комплекс жилых, офисных и досуговых пространств для инженерного состава «Амурского газохимического комплекса» («АГХК»). Продолжалось строительство жилья для сотрудников «АГХК» в г. Свободном.



#### Ключевая информация о проекте

325 га

площадь АГХК

789 человек

принято в команду проекта в отчетном году

>100

автоматизированных и цифровых решений для повышения эффективности процессов

## Олефиновый комплекс ЭП-600

Олефиновый комплекс ЭП-600 включен в стратегию развития нефтехимического комплекса России и является одним из главных проектов «Нижнекамскнефтехима». В 2022 году были актуализированы бюджет и график проекта, а также было произведено повышение кадрового потенциала, в первую очередь инженерного состава проектного офиса.



### Ключевая информация о проекте

70%

общий объем выполненных работ на конец отчетного периода

600 тыс. т этилена в год

мощность комплекса

3,3 тыс.

человек работают на стройплощадке

16 тыс.

российских подрядных организаций привлечено к работе

1,5 кг отходов на т этилена

что в четыре раза лучше показателей, достигнутых на предприятиях Европы



Пересмотрен подход к управлению строительством

## Индустриальный парк «Этилен 600»

СИБУР также участвует в создании индустриального парка «Этилен 600», в котором сосредоточат мощности потребители продукции «Нижнекамскнефтехима», производители мало- и среднетоннажной химии.

В 2022 году «Нижнекамскнефтехим» и объединенная экономическая зона «Алабуга» подписали соглашение о ведении промышленно-производственной деятельности на территории индустриального парка «Этилен 600». Благодаря этому резиденты парка будут обеспечены инфраструктурой для развития действующих и создания новых импортозамещающих производств.

~2 тыс. га

площадь индустриального парка



Единственный индустриальный парк в России с доступом к нефтегазохимическому сырью

## Совместные предприятия в Казахстане

В 2022 году «Фонд национального благосостояния Казахстана «Самрук-Казына», «КазМунайГаз», «СИБУР Холдинг» и участники компаний-операторов подписали основные документы по созданию совместных предприятий (СП) на базе ТОО «KPI Inc.» и ТОО «Силлено» на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в городе Атырау. Стороны определили условия партнерства в совместных предприятиях, в частности инвестирование в проект строительства завода по производству полиэтилена мощностью 1,25 млн т в год, а также порядок реализации готовой продукции предприятия по производству полипропилена мощностью 500 тыс. т в год (завод по производству полипропилена KPI был запущен в ноябре 2022 года).

### Ключевая информация о проекте

40%

доля СИБУРа

1,25 млн т в год

мощность комплекса по производству полиэтилена

500 тыс. т в год

мощность комплекса по выпуску полипропилена



Интегрированный газохимический комплекс в Казахстане по выпуску полипропилена и проект строительства комплекса по производству полиэтилена

### Ключевые вызовы по инвестиционным проектам

- Вынужденные отказы иностранных контрагентов от сотрудничества
- Изменение параметров окупаемости

### Результаты деятельности СИБУРа на фоне внешней среды

- Продолжена реализация всех ключевых проектов
- Проработаны варианты замещения комплектующих и технологий
- Сформированы новые контрактные схемы и базы подрядчиков
- Досрочно выкуплен ряд необходимых лицензий, продолжается доставка оборудования в условиях ограничений



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Обзор бизнеса



- 16 Наш бизнес
- 20 Управление в области устойчивого развития ✓
- 23 Устойчивый продуктовый портфель ✓
- 28 Ответственная цепочка поставок

## Ключевые результаты 2022 года

Объемы продаж

>7,3 млн т

нефтехимической продукции

2,25 млн т

СУГ

0,63 млн т

нафты

>30 млн чел.

охватила маркетинговая кампания  
бренда Vivilen

17%

ключевых поставщиков  
прошли оценку по ESG-критериям

54,6 млн руб.

составили инвестиции в R&D-проекты,  
направленные на переработку  
полимерных отходов и вовлечение  
возобновляемых источников сырья  
в производство

20 338 млрд м<sup>3</sup>

объем переработки ПНГ

Выпущено

25,5 тыс. т

продукции с содержанием  
вторичного сырья

Разработаны и верифицированы  
экологические декларации (EPD)

для ТРЕХ  
ПРОДУКТОВ

БОПП-пленки<sup>1</sup>, ТЭП<sup>2</sup> и ПСВ<sup>3</sup>

73%

рекордное в Российской Федерации  
значение индекса потребительской  
лояльности (показатель NPS)

>100 тыс. т

новых складских мощностей  
в зарубежных регионах

20,5 тыс.

регистраций на обучающие  
программы платформы  
«Бизнес Практики СИБУР»

<sup>1</sup> Биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка.  
<sup>2</sup> Термоэластопласт.  
<sup>3</sup> Полистирол вспененный.

# Наш бизнес

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

Управление жизненным циклом продукта

## Капиталы



## Результаты 2022 года

### Факты

Рост объема производства продукции (относительно 2021 года)

- ПЭ на 30%
- ПП на 4%
- эластомеры на 83%
- пластики и продукты органического синтеза на 45%

### Проекты и события

Нефтехимия стала основным направлением бизнеса Группы после объединения с нефтехимическими и энергетическими предприятиями группы «ТАИФ»

Запуск гранул Vivilen rPET и rPO с содержанием вторичного сырья

## GRI 2-6

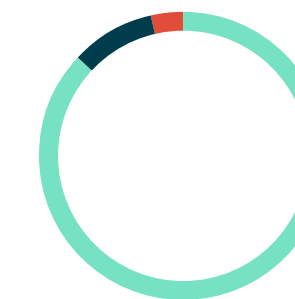
**СИБУР приобретает побочные продукты добычи нефти и газа и перерабатывает их в нефтехимические товары с высокой добавленной стоимостью, в том числе полиолефины, пластики, эластомеры и другие материалы.**

В 2022 году СИБУР завершил внутренние процессы по изменению организационной структуры компании после объединения с рядом активов АО «ТАИФ». Слияние и последующая реорганизация усилили фокус Группы на нефтехимическом рынке, и нефтехимия стала основным направлением деятельности компании.

На сегодняшний день в структуре бизнеса СИБУРа выделены следующие операционные направления:

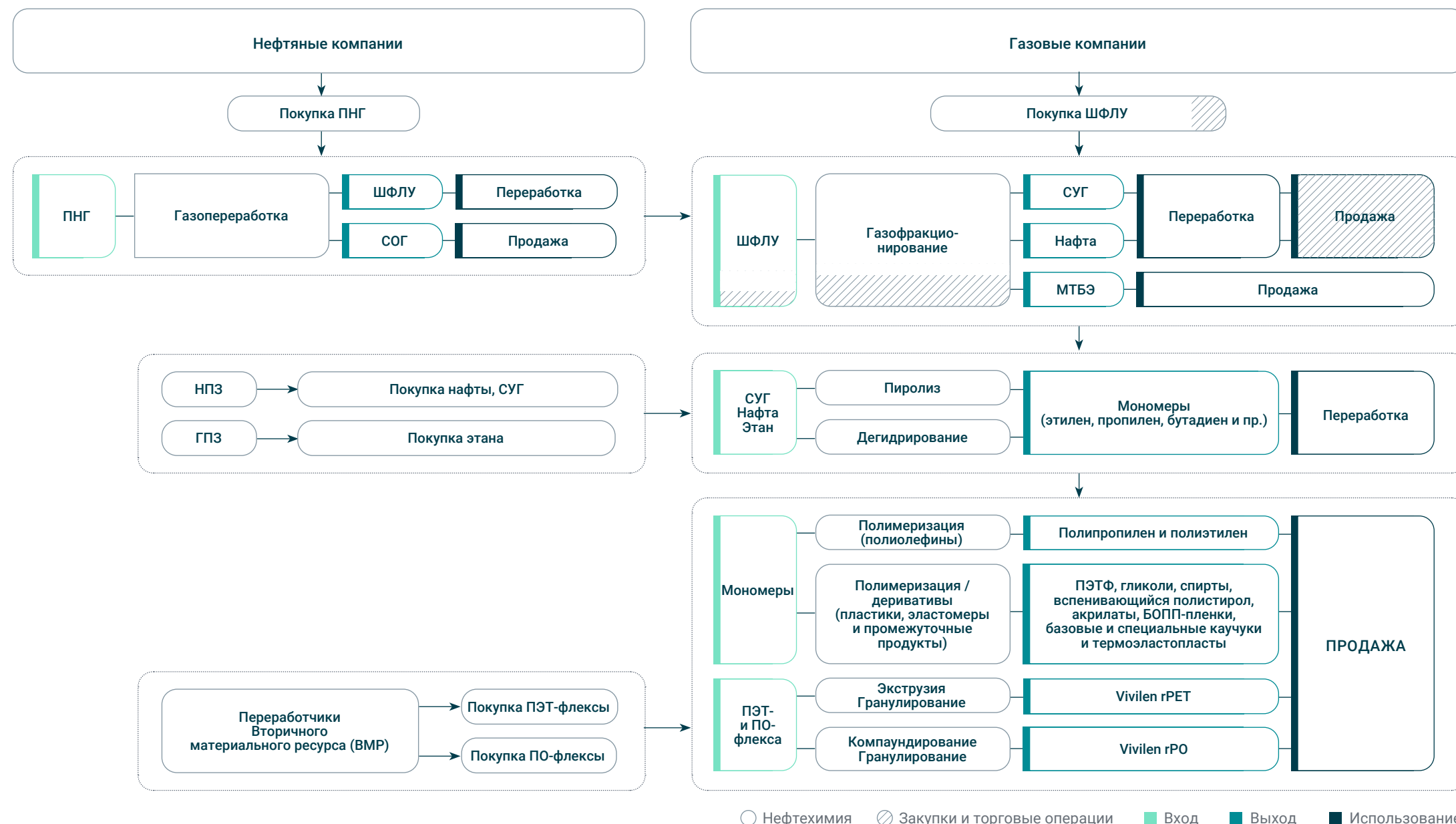
- «Нефтехимия»: производство разнообразной нефтехимической продукции и ее реализация на российском и международном рынках;
- «Закупки и торговые операции»: продажи излишков нефтехимического сырья (СУГ и нефти) на внешний рынок.

## Выручка в 2022 году



87% Нефтехимия  
 10% Закупки и торговые операции  
 3% Прочее

## Этапы и процессы производства СИБУРа





## Направления деятельности СИБУРа

### Нефтехимия



**Олефины и полиолефины**

**Производственные хабы в Западной Сибири**, удобное расположение которых позволяет снизить затраты на транспортировку сырья, **и крупные предприятия в Центральной России**

- Инфраструктура по переработке и транспортировке углеводородного сырья (трубопроводы для ПНГ и ШФЛУ, соединяющие месторождения с газоперерабатывающими заводами (ГПЗ) и газофракционирующими установками (ГФУ) в Тобольске)
- Одна установка для дегидрирования пропана в Тобольске и две установки пиролиза в Томске и Кстово
- Два завода по производству полипропилена (ПП) и полиэтилена (ПЭ) в Тобольске и Томске, заводы по производству ПП в Омске и Москве
- Пять заводов для производства БОПП-пленки в Центральной России и Сибири
- Производство поливинилхлорида (ПВХ) и каустической соды в Нижегородской области
- Производственные площадки АО «ТАИФ» в Республике Татарстан (производство ПЭ и ПП)

- Полипропилен
- Полиэтилен / полиэтилен низкой плотности (ПЭНП) / полиэтилен высокой плотности (ПЭВП)
- БОПП-пленка
- Гранула Vivilen rPET
- Гранула Vivilen rPO



**Пластики, продукты органического синтеза, эластомеры, промежуточные продукты и пр.**

**Производственные мощности в России** (Центральная Россия и Восточная Сибирь):

- Одна установка пиролиза
- Четыре завода по производству пластиков и продуктов органического синтеза
- Три завода по производству эластомеров
- Производственные площадки АО «ТАИФ» в Республике Татарстан (производство синтетических каучуков и пластиков)

**Производственные мощности за рубежом**

Завод по производству бутилкаучука в Индии

- Пластики и продукты органического синтеза:
  - полиэтилентерефталат, гликоли, АБС-пластик, полистирол общего назначения (ПСОН), полистирол вспененный (ПСВ), спирты, акрилаты, диоктилтерефталат (ДОТФ), поливинилхлорид, каустическая сода
- Эластомеры:
  - базовые (товарные, торговые) каучуки, специальные (специализированные) каучуки, термоэластопласты (ТЭП)
- Полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии:
  - этилен, пропилен, бензол, стирол, терефталевая кислота (ТФК), окись этилена, бутадиен, бутадиен-нитрильный каучук, изопрен, бисфенол А, оксид пропилена, изобутилен, бутилкаучук и др.
- Метил-трет-бутиловый эфир (МТБЭ)
- Топливные компоненты (ТК)

### Закупки и торговые операции



На сегодняшний день СИБУР использует около 80% нефтехимического сырья на собственных предприятиях для дальнейшей переработки в продукцию с более высокой добавленной стоимостью.

Оставшиеся 20% сырья компания реализует на внешние рынки в виде сжиженного углеводородного газа (СУГ) и нефти (учитываются в сегменте **«Закупки и торговые операции»**).

Таким образом, этот сегмент представляет как **потенциальные возможности для расширения нефтехимических производств**, так и **буфер самообеспеченности сырьем** в случае снижения объемов поставок от нефтегазовых компаний.

- СУГ
- Нафта

КЛЮЧЕВЫЕ АКТИВЫ

ОСНОВНЫЕ ПРОДУКТЫ



## Сферы применения переработки углеводородного сырья



1. Шприцы

ПП

2. Емкости для физраствора

ПП

3. Сайдинг

ПВХ

4. Оконные профили и подоконники

ПВХ

5. Трубы и фитинги

ПВХ

ПП

ПЭ

6. Парогидроизоляция кровли

ПП

7. Обои и линолеум

ПВХ

8. Упаковка для еды

ПП

ПЭ

9. Бамперы

ПП

10. Искусственная кожа

ПВХ

11. Шумоизоляция

ПЭ

12. Пластиковая тара и посуда

ПП

13. Бытовая техника

ПП

14. Георешетка и геотекстиль

ПП

15. Горшки под рассаду

ПП

16. Теплицы и парники

ПП

17. Кровельные материалы

ПВХ-мембрана

17. Кровельные материалы

ТЭП

18. Теплоизоляция

ПСВ

19. Охлаждающие жидкости и антифриз

Гликоли

20. Бутылки

ПЭТФ

21. Жгуты медицинские

Каучук

22. Шины

Каучук

23. Моторное топливо

Пропан

Бутан

24. Коммунальные услуги

Природный газ

Пропан

Бутан

ОЛЕФИНЫ  
И ПОЛИОЛЕФИНЫ

ПЛАСТИКИ И ПРОДУКТЫ  
ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА

ЭЛАСТОМЕРЫ

ПРОДУКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ  
УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ

## Область применения

### СТРОИТЕЛЬСТВО

### МЕДИЦИНА

### ПРОИЗВОДСТВО

### ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО (ЖКХ)

### ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

### АВТОМОБИЛСТРОЕНИЕ И МАШИНОСТРОЕНИЕ

### ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКАЯ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ОТРАСЛИ

### ПРОЧЕЕ

## Продукция СИБУРа

### Сырье для двухслойных и трехслойных мембран

### Малеиновый ангидрид

### Акрилаты для производства акриловых эмульсий, суперабсорбентов, синтетических латексов, лаков и красок

### Полимеры для строительства мостов

### Сырье для дыхательных контуров для аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ), респираторной и кислородной терапии

### Бутадиен-нитрильный латекс, предназначенный для производства технических и диагностических перчаток

### Интермедиаты<sup>1</sup>

### Новый материал для производства экологичной упаковки – гранулы Vivilen rPET и rPO с содержанием вторичного сырья

### Полиэтилен, полипропилен, полиэтилентерефталат, ПСВ, БОПП-пленки для производства упаковки продуктов, в том числе молочных продуктов, и ламинации картона (в перспективе – аналог Tetra Pak)

### Нафта

### Гликоли

### Полиэтилен для напорных труб для водо- и газоснабжения

### Продукция для полиэтиленовых труб

### Поверхностно-активные вещества (ПАВ) для повышения эффективности добычи и транспортировки углеводородов

### Искусственная кожа, обои и линолеум, упаковка для еды, шумоизоляция, бытовая техника, пластиковая тара и посуда, теплицы и парники, кровельные материалы, жгуты медицинские, моторное топливо, бутылки, шины, оконные профили и подоконники, бамперы, сайдинг, коммунальные услуги (природный газ), БОПП-пленки для создания этикеток и скотча, полиэтилен, полипропилен, диоктилтерефталат

### Полиэтилен

### Базовые и специальные каучуки, термоэластопласты

### Полипропилен

### Метил-трет-бутиловый эфир, сжиженный углеводородный газ, нафта

### Полиэтилен и полипропилен, ПСВ

### АБС-пластик для пожарных касок

## Использование продукции

Использование в качестве утеплителя для стен и кровли, а также в целях защиты несущих элементов зданий от конденсата, влаги и ветра

Использование для производства полиэфирных смол, другой полиэфирной продукции.

Большая часть конечных продуктов применяется в строительстве (стеклопластики, искусственный камень, лакокрасочные материалы (ЛКМ))

Использование в строительстве

Использование в строительстве моста через реку Оку на федеральной дороге М-12 (Москва – Нижний Новгород – Казань)

Использование в медицинской сфере, в том числе для реанимации

Продукция является качественным аналогом импортных товаров и соответствует требованиям российских и международных стандартов.

Запуск производства призван разрешить кризис с поставками импортных одноразовых расходных материалов из полимеров, с которым сегодня столкнулось большинство отечественных медицинских учреждений

Использование в медицинской сфере.

Запущенное СИБУром в 2021 году производство бутадиен-нитрильного латекса уникально для российского рынка. Оно позволяет поддерживать производителей диагностических перчаток за счет замещения импорта сырья

Использование в фармацевтической индустрии, в производстве бытовой химии, косметики, аграрной и ветеринарной продукции, а также в целях экспорта в страны Ближнего Востока и Африки.

Производство интермедиатов – наиболее сложный и дорогостоящий этап получения готового лекарства

Использование в качестве материала для производства пластиковых бутылок

Это экологичное решение стабильного качества, которое позволяет на практике реализовывать принципы ответственного потребления и рационального использования ресурсов.

Гранулы уже прошли тестирование как на стороне СИБУРа, так и в независимых лабораториях

Использование в качестве сырья для производства нефтепродуктов

Использование в качестве растворителей с целью экстракции ароматических углеводородов и реагентов для осушки природного газа

Использование на новом производстве труб для водо- и газоснабжения.

В Боровичах (Новгородская область) открылось производство напорных труб из полиэтилена для водо- и газопроводов

Использование для строительства газораспределительных сетей в рамках газификации и догазификации регионов Российской Федерации

Использование для увеличения коэффициента вытеснения нефти.

Реагенты превосходят аналоги иностранных компаний и позволяют увеличить коэффициент вытеснения нефти до 15%. Благодаря новым ПАВ и полимерам нефтяным компаниям удалось дополнительно добыть на пилотных участках более 1 тыс. т нефти.

Потребности российских нефтяных компаний в этом продукте могут составить порядка 100 тыс. т

Использование в повседневной жизни

Использование для производства пленок для замены стекла в теплицах и парниках

Использование для производства шин, резинотехнических изделий

Использование для производства автокомпонентов

Использование в качестве моторного топлива и в производстве высокооктановых бензинов

Использование ПП и ПЭ для производства теплоизолирующих материалов, ПСВ для производства термоизоляционных плит

Использование в качестве аварийно-спасательного инструмента.

Продукция СИБУРа обеспечивает потребности Российской Федерации в спецматериалах для аварийно-спасательного инструмента



<sup>1</sup> Интермедиаты относят к микротоннажным продуктам химического производства. Их выпускают специально для определенной отрасли и применяют для синтеза конечного вещества, например фармацевтической субстанции.

# Управление в области устойчивого развития

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Капиталы



## Существенные темы

- | Энергопотребление и энергоэффективность
- | Снижение климатического воздействия
- | Выбросы в атмосферу
- | Управление водными ресурсами
- | Управление отходами
- | Экономика замкнутого цикла
- | Управление жизненным циклом продукта
- | Здоровье и безопасность сотрудников
- | Соблюдение прав человека
- | Занятость и обеспечение достойных условий труда
- | Обучение и развитие сотрудников
- | Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами
- | Ответственная цепочка поставок
- | Корпоративное управление
- | Деловая этика и противодействие коррупции
- | Инновационная деятельность и НИОКР
- | Цифровизация
- | Информационная безопасность
- | Соблюдение законодательных требований

## Результаты 2022 года

### Проекты и события

- | Примеры из практики компании вошли в сборник лучших практик в сфере низкоуглеродного развития Министерства экономического развития Российской Федерации
- | Предприятия СИБУРа стали победителями и призерами V всероссийского отраслевого конкурса РСХ «5 звезд. Лидеры химической отрасли»
- | «ПОЛИЭФ» – лауреат премии «Время первых» в номинации «Экологическая ответственность»
- | СИБУР вошел в 10% компаний – лидеров химической отрасли в ESG-рейтинге EcoVadis
- | СИБУР – финалист национального рейтинга оценки социальных инвестиций бизнеса и НКО<sup>1</sup> в достижение национальных целей «Наш вклад»
- | СИБУР вошел в топ-8 компаний химической отрасли с низкими ESG-рисками в рейтинге международного рейтингового агентства Sustainalytics
- | СИБУР – лауреат ежегодной премии ECO BEST
- | СИБУР вошел в состав учредителей Национального ESG-альянса
- | СИБУР – победитель премии РАСО<sup>2</sup> в номинации «Переход на зеленый»
- | СИБУР вошел в технический комитет для разработки системы улавливания CO<sub>2</sub> в России
- | СИБУР вошел в топ-3 компаний нефинансового сектора консолидированного индикатора устойчивого развития ИНФРАГРИН-21

## GRI 2-12, 2-13, 2-17, 3-3

Управление вопросами устойчивого развития в СИБУРе предполагает применение лучших практик, способствует закреплению лидерства компании на рынке и обеспечивает высокий уровень доверия заинтересованных сторон. В компании функционирует Комитет по устойчивому развитию, который напрямую подчиняется Совету директоров.

👁 Подробнее о системе управления см. **«Корпоративное управление»**

## Цель и задачи Комитета по устойчивому развитию



Для подразделений и сотрудников всех уровней в компании предусмотрена система премирования за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ устанавливаются на трех уровнях: по компании в целом, по подразделениям (функциям и предприятиям) и индивидуально по сотрудникам.

## Порядок определения КПЭ сотрудников СИБУРа



Итоговый КПЭ сотрудника = КПЭ компании × КПЭ подразделения × КПЭ личный

Все вопросы охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности, развития местных сообществ, защиты прав человека, деловой и корпоративной этики СИБУР освещает в политиках и кодексах в области устойчивого развития.

<sup>1</sup> Некоммерческие организации.  
<sup>2</sup> Российская ассоциация по связям с общественностью.

## Интегрированная система менеджмента

### GRI 3-3

В СИБУРе функционирует **интегрированная Система менеджмента (ИСМ)**, которая объединяет намерения и директивы руководства компании в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества. ИСМ СИБУРа сертифицирована по стандартам ISO 9001:2015 (Система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001:2018 (Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда).

## СИБУР – устойчивая компания

### GRI 2-28

В компании действует **Обновленная стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года**. Для реализации принятой стратегии СИБУР совершенствует бизнес-процессы по всем направлениям ESG<sup>1</sup>.

СИБУР также определяет для себя 13 ключевых целей из 17 ЦУР ООН, в достижение которых компания может внести вклад.

### Создание общественных советов на предприятиях СИБУРа

Чтобы обеспечить максимальную открытость деятельности предприятий, в 2022 году компания создала общественные советы на предприятиях «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез». К участию в них приглашены представители общественных организаций, СМИ, экоактивисты и жители Казани.

## Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития и вклад компании в достижение ЦУР ООН

Стратегическое направление	Вклад в реализацию стратегии в 2022 году <sup>1</sup>	ЦУР ООН	Вклад в достижение ЦУР ООН в 2022 году	Капитал	Детальное раскрытие целей и мероприятий см. в разделе/подразделе
<b>Охрана окружающей среды</b>	<b>15%</b> (5 ЦЕЛЕЙ)		<b>8,98 млрд руб.</b> – затраты на охрану окружающей среды ✓ Процент выполнения целей Стратегии по УР относительно базового 2018 года: <b>14%</b> – сокращение удельного водопотребления ✓ <b>9%</b> – сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ ✓ <b>55%</b> – сокращение удельной массы загрязняющих веществ в сточных водах ✓ Доля утилизации образованных отходов (исторический периметр) составила <b>54%</b> ✓		<b>«Охрана окружающей среды»</b>
<b>Снижение климатического воздействия</b>	<b>13%</b> (4 ЦЕЛИ)		<b>Прохождение международной сертификации</b> сокращения выбросов парниковых газов Высадка <b>более 1 млн деревьев</b> в рамках программы «Зеленая формула» Снижение удельного показателя выбросов ПГ относительно 2021 года: <ul style="list-style-type: none"> <li>на <b>20%</b> в сегменте «Газопереработка и инфраструктура»;</li> <li>на <b>5%</b> в сегменте «Нефтехимия»</li> </ul>		<b>«Снижение климатического воздействия»</b>
<b>Устойчивый продуктовый портфель</b>	<b>25%</b> (8 ЦЕЛЕЙ)		<b>Разработаны EPD</b> для трех продуктов <b>Производство гранулы Vivilen</b> с вовлечением собранного вторичного сырья		<b>«Устойчивый продуктовый портфель»</b>
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	<b>6%</b> (2 ЦЕЛИ)		<b>2,8 млрд руб.</b> – расходы компании на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) <b>46,4 тыс. человек</b> обучены по ОТ и ПБ, включая работников подрядных организаций		<b>«Охрана труда и промышленная безопасность»</b>
<b>Управление персоналом</b>	<b>38%</b> (12 ЦЕЛЕЙ)		<b>100% сотрудников</b> охвачены коллективными договорами <b>114 ч</b> обучения на сотрудника в год <sup>2</sup>		<b>«Персонал»</b>
<b>Общество и партнерство</b>	<b>—</b>		<b>521 млн руб.</b> – объем социальных инвестиций компании ✓ <b>9,5 тыс. сотрудников</b> привлечено к участию в волонтерских проектах		<b>«Вклад в развитие местных сообществ»</b>
<b>Корпоративное управление и комплаенс</b>	<b>3%</b> (1 ЦЕЛЬ)		<b>Выпуск обновленных методических подходов</b> к оценке рисков и формированию карт ключевых рисков <b>Проведение сертификации по стандарту ISO 37301:2021</b> «Система комплаенс-менеджмента», подготовка первого отчета в области многообразия и инклюзивности		<b>«Корпоративное управление»</b>

<sup>1</sup> Целевое значение ПК на 2022 год – 60% (принято за 100% при оценке вклада по направлениям), фактический результат – 61,2%; всего в стратегии 36 показателей, по итогам 2021–2022 годов выполнены две непереходящие цели, за 2022 год учитываются 32 показателя.

<sup>2</sup> Значения указаны по плановой продолжительности обучения по историческому периметру.

## ESG-рейтинги

### Позиции СИБУРа в ключевых ESG-рейтингах

Рейтинг	Результат СИБУРа в 2022 году
<b>ecovadis</b>	<b>68</b> (по состоянию на апрель 2023 года)
<b>Forbes</b>	<b>Платиновый статус</b> в рейтинге работодателей Forbes
<b>НРА</b> Национальное рейтинговое агентство	Группа 2 – развитый уровень ESG-профиля
<b>ВСП</b> Всероссийский стандарт	ESG-индекс «Вектор устойчивого развития», группа А, ESG-индекс «Ответственность и открытость», группа В
<b>Expert</b>	<b>22-е место</b>

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### GRI 2-26, 2-29

Стратегическая цель компании в части устойчивого развития – быть надежным партнером для всех заинтересованных сторон и поддерживать открытый диалог с общественностью, обеспечивая соблюдение ее интересов в процессе принятия решений.

СИБУР организует встречи и консультации с представителями внутренних и внешних заинтересованных сторон, чтобы проинформировать их о достижениях компании в области устойчивого развития. При этом СИБУР выделяет ключевые группы заинтересованных сторон (акционеры и инвесторы, сотрудники, клиенты, деловые партнеры и поставщики, рынки капитала и кредиторы, некоммерческие организации, местные сообщества, федеральные и региональные органы государственной власти, СМИ) и устанавливает оптимальный формат взаимодействия для каждой из них.

## Информационная прозрачность

СИБУР обеспечивает информационную прозрачность процессов и результатов своей деятельности. Для этого компания публикует ежеквартальную финансовую и ежегодную нефинансовую отчетность. Основным инструментом информирования служит официальный сайт компании <https://www.sibur.ru/>.

Для заинтересованных сторон также доступны дополнительные информационные ресурсы:

- сайт программы [«Формула хороших дел»](#) – правила участия, формы заявки и новости о программе;
- официальные аккаунты в соцсети [ВКонтакте](#), [телеграм-канал](#);
- журнал [«СИБУР Клиентам»](#) – ключевые темы для клиентов компании, новости, вопросы и ответы;
- [платформа электронной коммерции СИБУРа](#) – электронная торговая площадка, каталог продукции, оформление онлайн-заказов;
- сайт [лесоклиматической программы «Зеленая формула»](#);
- сайт бренда полимерных гранул с вовлечением вторичного сырья [Vivilen](#).

## Членство в организациях и ассоциациях

### GRI 2-28

СИБУР ежегодно реализует устойчивые инициативы для достижения намеченных в стратегии целей устойчивого развития. Компания стремится соответствовать ведущим мировым тенденциям в области ESG и является участником ряда национальных и международных ассоциаций:

- Российский союз химиков;
- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация производителей и поставщиков пенополистирола (АППП);
- Ассоциация европейских производителей полимеров (Plastics Europe);
- Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures,TCFD);
- Международная программа Responsible Care;
- Глобальный договор ООН (ГД ООН).



# Устойчивый продуктовый портфель

## Вклад в достижение ЦУР ООН



### Существенные темы

- | Экономика замкнутого цикла
- | Управление жизненным циклом продукта
- | Ответственная цепочка поставок
- | Инновационная деятельность и НИОКР
- | Цифровизация

### Капиталы



### Результаты 2022 года

#### Факты

- | 17% ключевых поставщиков прошли оценку по ESG-критериям
- | 5,5 тыс. т (~187 млн ПЭТ-бутылок) полимерных отходов вовлечено в переработку
- | 8,8% составила доля производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ
- | 25,5 тыс. т низкоуглеродных (зеленых) продуктов произведено
- | 54,6 млн руб. составили инвестиции в соответствующие R&D-проекты

#### Проекты и события

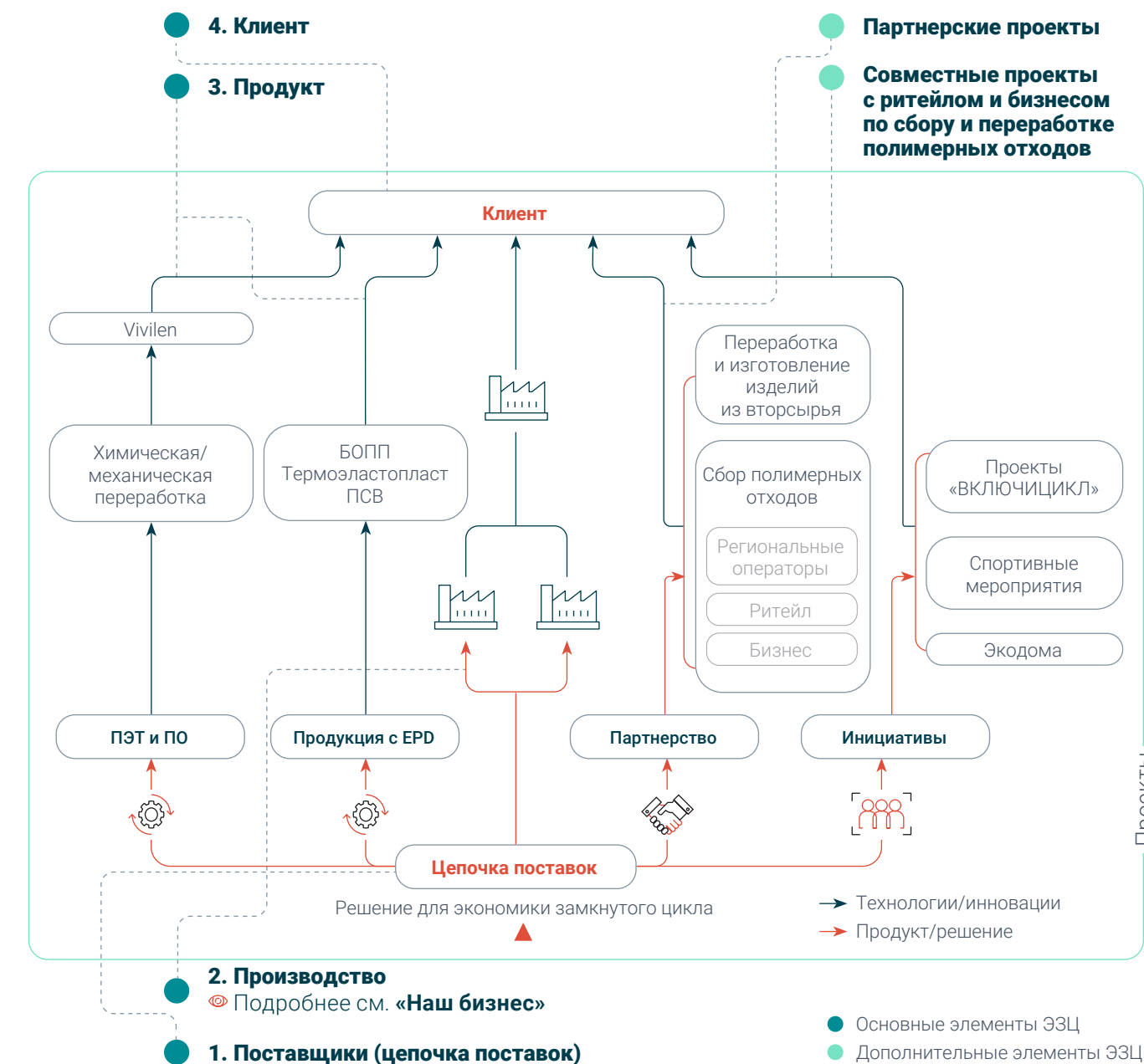
- | На предприятии «ПОЛИЭФ» впервые запущено производство полимеров с содержанием вторично переработанных пластиковых отходов – Vivilen rPET
- | Подписан контракт с ППК РЭО на поставку ПЭТ-флекса для производства Vivilen rPET
- | Совместно с компанией «Ай-пласт» создана и успешно протестирована марка Vivilen rHDPE для производства мусорных контейнеров
- | Совместно с региональным оператором «РТ-Инвест» протестирован выпуск изделий из переработанной одноразовой посуды под маркой Vivilen rPO
- | Vivilen by SIBUR стал победителем в ряде национальных рейтингов (SilverMercury, НПБК<sup>1</sup>, Effie Awards Russia 2022 и др.)
- | Разработаны EPD для трех продуктов
- | На «ПОЛИЭФ» направлено сырье (флекса) из 215 тыс. переработанных пластиковых бутылок, собранных во время московского (180 тыс.) и казанского (35 тыс.) марафонов
- | В Костове проведена совместная экологическая акция СИБУРа и X5 (сеть магазинов «Пятерочка»), направленная на сбор и переработку использованных полимерных пакетов
- | В Тюмени открыт экодом – первый совместный проект СИБУРа и регионального оператора по обращению с отходами ТЭО по созданию пункта сбора вторсырья от населения с лекторием и эколого-просветительской программой
- | Открыто несколько мастерских ресайклинга в регионах присутствия СИБУРа
- | СИБУР рассказал об экономике замкнутого цикла на фестивале «Мартовские #эковстречи» в Нижнем Новгороде

### Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- | Построить процесс взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информацией
- | 100% ключевых поставщиков прошли оценку на соответствие требованиям СИБУРа
- | Ежегодно вовлекать в переработку не менее 100 тыс. т полимерных отходов в рамках инвестиционных проектов
- | Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего производства ПЭТФ в объеме не менее 40%
- | Обеспечить выпуск не менее 250 тыс. т ежегодно низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья
- | Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке
- | Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов
- | Содействовать многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла

В числе ключевых стратегических направлений деятельности СИБУРа – обеспечение устойчивости продуктового портфеля. Для этого компания трансформирует свою бизнес-модель, внедряя принципы экономики замкнутого цикла (ЭЗЦ) на каждом этапе создания стоимости продукта.

### Роль устойчивого продуктового портфеля СИБУРа в экономике замкнутого цикла



Стратегия в области устойчивого развития до 2025 года определяет приоритеты и цели компании в отношении основных элементов: цепочки поставок, производства, продукта и клиента. Для достижения целей стратегии СИБУР реализует различные мероприятия и инициативы, привлекая к участию как партнеров, так и конечных потребителей. Это способствует развитию российского рынка продукции из вторичных материалов и продвижению принципов экономики замкнутого цикла.

<sup>1</sup> Национальная премия бизнес-коммуникаций.

## Решения для перехода к принципам ЭЗЦ по всей цепочке создания стоимости



## Цепочка поставок

Целевые показатели на 2022 год	Результаты 2022 года	Цели до 2025 года
Провести оценку <b>10%</b> ключевых поставщиков на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития	<p><b>+ ЦЕЛЬ ПЕРЕВЫПОЛНЕНА</b> <b>17%</b> ключевых поставщиков прошли оценку</p> <p>Подробнее о подходах к оценке поставщиков см.  «<b>Ответственная цепочка поставок</b>»</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Построить процесс взаимодействия с поставщиками</li> <li>Провести оценку 100% ключевых поставщиков на соответствие требованиям СИБУРа</li> <li>Ежегодно вовлекать в переработку не менее 100 тыс. т отходов в рамках инвестиционных проектов</li> </ul>
Содействовать вовлечению <b>5 тыс. т</b> полимерных отходов в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и проектов с партнерами	<p><b>+ ЦЕЛЬ ПЕРЕВЫПОЛНЕНА НА 10%</b> <b>5,5 тыс. т</b> вовлечено в переработку</p>	



Для продвижения практики использования вторичного сырья и вовлечения полимерных отходов в переработку компания работает по всей цепочке создания стоимости.

Суммарно за 2022 год было вовлечено в переработку 5,5 тыс. т ПЭТФ и полимерных отходов (далее здесь – ПО) в рамках собственных инвестиционных проектов и 25,5 т ПЭТФ и ПО в рамках реализации партнерских проектов по сбору и переработке.

### Мероприятия по сбору и переработке пластика

Мероприятие/проект	Описание	Ключевые результаты за 2022 год
<b>Переработка пластиковых бутылок после марафонов в Казани и Москве (лето 2022 года)</b>	Сбор пластиковых бутылок в ходе проведения марафонов в Казани и Москве, затем – их переработка	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вовлечено в переработку <b>2 т</b> (Казань) и <b>12 т</b> (Москва) ПЭТФ и ПО</li> </ul>
<b>Инициатива СИБУРа и X5 по переработке пластика в Кстове (лето и осень 2022 года)</b>	Сбор использованных полимерных пакетов для вторичной переработки в 22 магазинах сети «Пятерочка» в Кстове, затем – применение переработанного пластика для изготовления элементов благоустройства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Собранный пластик был использован для изготовления элементов уличной сцены, <b>26 скамеек</b> и <b>17 урн</b> в парках города</li> </ul>
<b>Подарки ученикам Нижнекамска за сдачу пластика на переработку (конец 2022 – начало 2023 года)</b>	Установка специальных фандоматов для сдачи пластиковых бутылок в школах, гимназиях и лицее Нижнекамска. За сданный на переработку пластик школьники получают баллы и обменивают их на подарки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вовлечено в переработку <b>0,25 т</b> ПЭТФ и ПО</li> </ul>



## Производство

Целевые показатели на 2022 год	Результаты 2022 года	Цели до 2025 года
Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ в объеме <b>7,5%</b>	<p><b>+</b> ЦЕЛЬ ПЕРЕВЫПОЛНЕНА НА 17%</p> <p>Доля производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего объема производства ПЭТФ составила <b>8,8%</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достичь доли производства ПЭТФ с содержанием вторичной гранулы от общего производства ПЭТФ в объеме не менее 40%</li> <li>Обеспечить ежегодный выпуск не менее 250 тыс. т низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья</li> </ul>
Обеспечить выпуск <b>25,5 тыс. т</b> низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья	<p><b>✓</b> ЦЕЛЬ ВЫПОЛНЕНА НА 100%</p> <p>Выпуск низкоуглеродных (зеленых) продуктов составил <b>25,5 тыс. т</b></p>	



СИБУР ежегодно увеличивает долю продуктов с содержанием вторично переработанных полимеров. Подтверждением этому служит реализация крупного инвестиционного проекта стоимостью более 4 млрд руб. в Благовещенске, где предприятие «ПОЛИЭФ» производит инновационные гранулы полимеров Vivilen с содержанием вторичного сырья.

СИБУР стремится расширять количество проектов в этом направлении. На базе мощностей «Нижнекамскнефтехима» компания планирует реализацию проекта по производству продуктов с содержанием вторичного сырья.

### Мероприятия по использованию переработанных продуктов в производстве

Мероприятие/проект	Описание	Ключевые результаты за 2022 год
<b>Экологический проект «РЕ-ФОРМА» в Амурской области</b>	Выпуск элементов городского благоустройства из переработанного пластика	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вовлечено в переработку <b>11 т ПЭТФ и ПО</b></li> <li><b>Более 500 антивандалных лавочек и урн</b> будет изготовлено с использованием пластикового вторсырья для благоустройства Благовещенска и Свободного</li> </ul>

## Продукт

Целевые показатели на 2022 год	Результаты 2022 года	Цели до 2025 года
Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке	Разработаны EPD для трех продуктов СИБУРа. Запущено производство линейки Vivilen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечить соответствие текущих и новых продуктов самым высоким требованиям клиентов в области безопасности продукции и ее пригодности к переработке</li> <li>Оценить 100% текущего продуктового портфеля и внедрить оценку в отношении всех новых продуктов</li> </ul>
Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья до <b>54,5 млн руб.</b>	<p><b>✓</b> ЦЕЛЬ ВЫПОЛНЕНА</p> <p>Инвестиции в соответствующие R&amp;D-проекты составили <b>54,6 млн руб.</b></p>	



СИБУР обеспечивает соответствие продуктов требованиям клиентов в области экологичности и безопасности продукции компании. СИБУР использует экологические декларации – документы об экологических характеристиках продукции или услуги, которые составляют на основе исследований – оценок жизненного цикла. Они представляют собой добровольные заявления о воздействии продукции или услуги на окружающую среду, и разрабатываются в соответствии с международным стандартом ISO 14025 и релевантными продуктовыми стандартами (Product Category Rules, PCR).

В 2022 году разработаны EPD для трех видов продукции:

- БОПП-пленок;
- ПСВ;
- ТЭП.

В отчетном периоде СИБУР также запустил в производство Vivilen – инновационный бренд полимеров с вовлечением вторичного сырья.

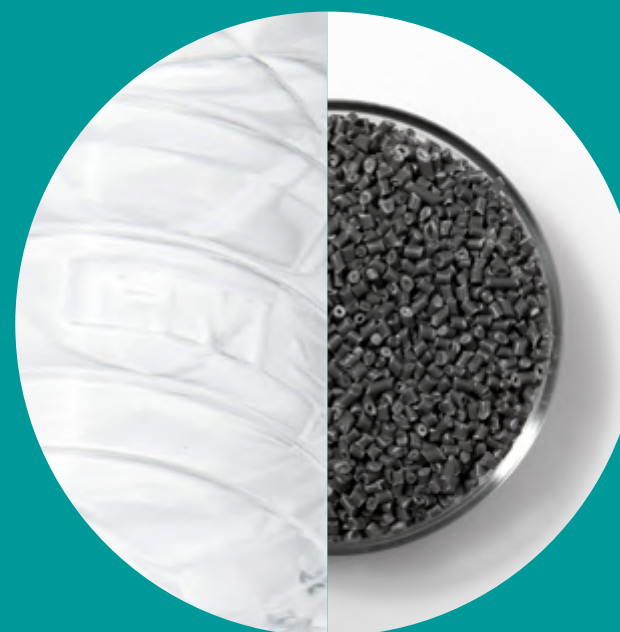
# Vivilen – инновации и устойчивое будущее



Более подробная информация о Vivilen публикуется на [vivilen.sibur.ru](https://vivilen.sibur.ru)



**Vivilen – это инновационный бренд полимерных гранул с добавлением вторично переработанного сырья. Vivilen объединяет несколько видов продуктов, в состав которых входит вторичное сырье, полученное из потребительских пластиковых отходов.**



## Преимущества гранулы Vivilen

**Экологичность:** пластиковые отходы отбираются на этапе сортировки и проходят специальную обработку, чтобы стать частью новой упаковки.

**Конкурентное преимущество:** производство с использованием вторичных полимеров, которые способствуют достижению целей устойчивого развития.

**Стабильное качество:** продукт обладает свойствами, максимально приближенными к параметрам первичного полимера, а также имеет стабильное и предсказуемое качество благодаря многоэтапному контролю и уникальной рецептуре.

>30 МЛН ЧЕЛОВЕК

охват маркетинговой компании бренда Vivilen, запущенной в 2022 году и повысившей узнаваемость бренда

## Продукция бренда Vivilen

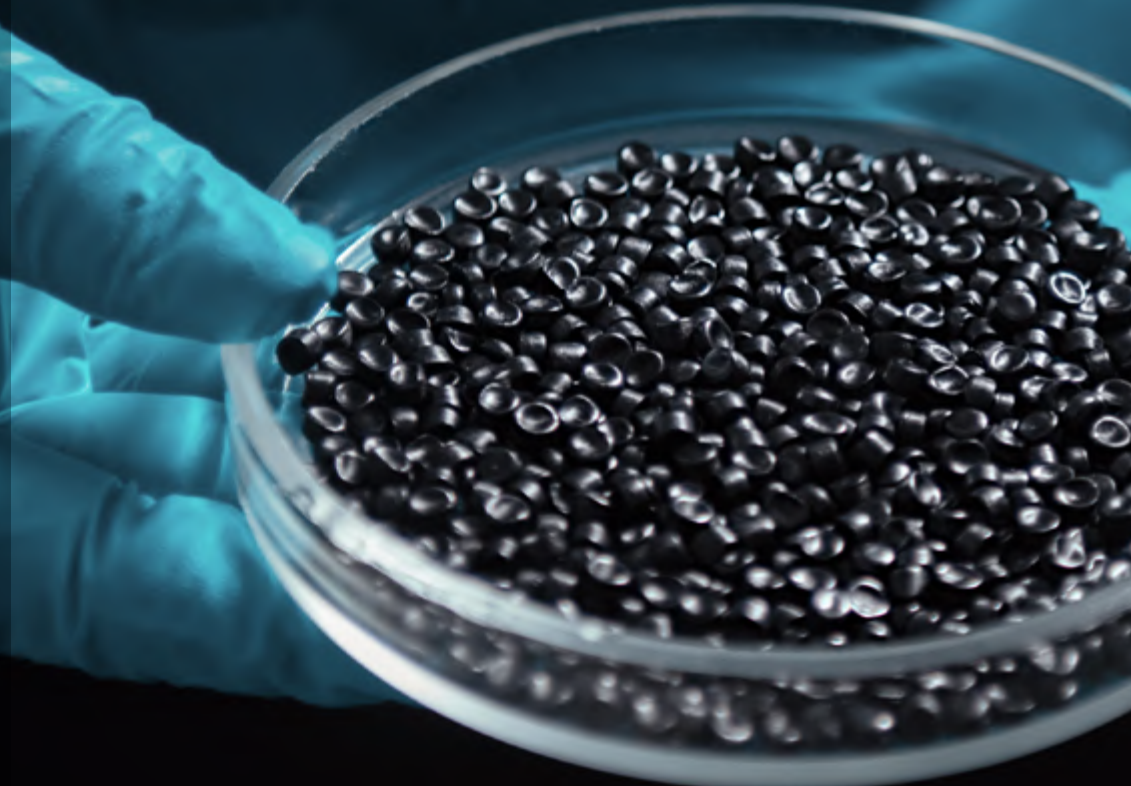
	rPO Vivilen	rPET Vivilen
<b>Сырье</b>	Отходы ПЭ и ПП, отсортированные по типу	Прозрачно-голубые ПЭТ-хлопья высокой степени очистки
<b>Продукт</b>	Компаунд для различных сегментов упаковки непищевых применений, содержащий не менее 25% вторичного полимера	Бутылочный гранулят, содержащий до 25% вторичного материала



## Обеспечение качества

### GRI 416-1

Для реализации продукции за рубежом и обеспечения ее соответствия международным стандартам СИБУР разрабатывает паспорта безопасности (safety data sheets, SDS). Кроме того, компания проводит оценку соответствия в отношении исходных материалов и используемых добавок через центр аттестации смесей и материалов, регистрирует продукцию в соответствии с регламентами EU-REACH<sup>1</sup> (регламент ЕС), UK-REACH (регламент Великобритании), KKDİK (регламент Турецкой Республики).

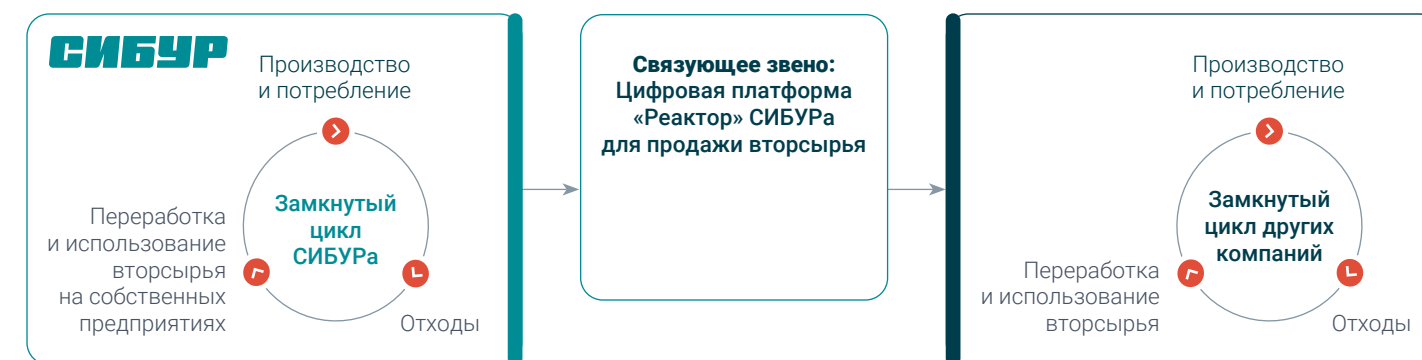


## Клиент

Целевые показатели на 2022 год	Результаты 2022 года	Цели до 2025 года
Содействовать многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализованы экологические инициативы в рамках спонсорских контрактов в спорте</li> <li>▪ Проведена экологизация внутренних мероприятий СИБУРа</li> <li>▪ Реализованы экосоциальные проекты и акции по продвижению экологичного использования пластика</li> </ul>	Содействовать многогранному применению и перерабатываемости конечной продукции, произведенной с использованием продуктов СИБУРа, и реализовывать совместные проекты, направленные на внедрение принципов экономики замкнутого цикла

В рамках продвижения принципов экономики замкнутого цикла СИБУР регулярно информирует заинтересованные стороны о методах ответственного обращения с отходами и разрабатывает рекомендации для клиентов и поставщиков. Компания также участвует в формировании необходимых регуляторных условий для развития ЭЗЦ в России.

### Роль платформы «Реактор» в развитии экономики замкнутого цикла

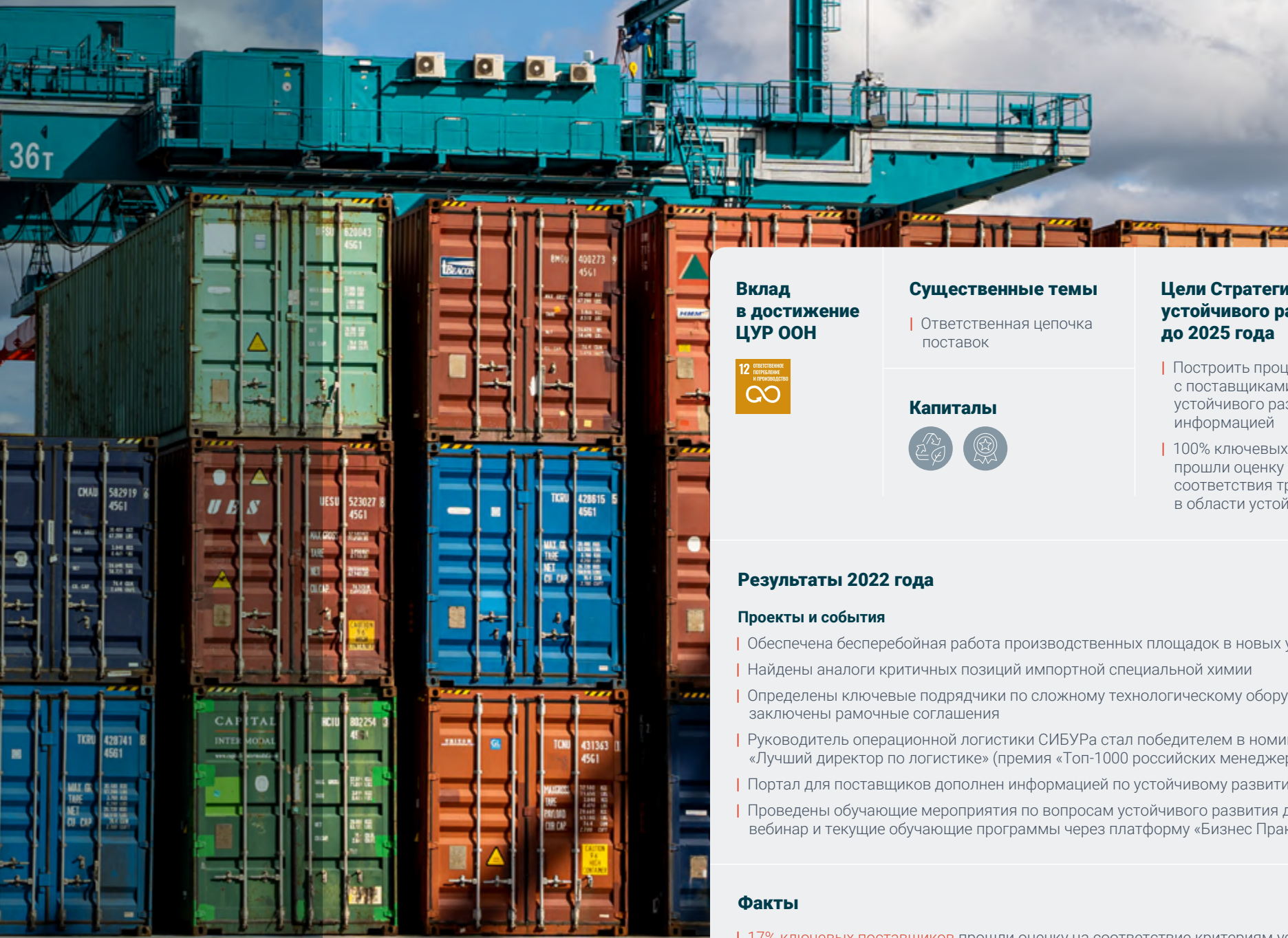


### Мероприятия по сбору и переработке отходов с участием заинтересованных сторон

Мероприятие/проект	Описание	Ключевые результаты за 2022 год
<b>Торговая площадка «Реактор» – цифровая платформа СИБУРа для продажи вторсырья</b>	Продажа неликвидной и некондиционной продукции, получаемой в производственном процессе, на цифровой платформе «Реактор». Платформа обеспечивает поиск новых партнеров, расширение пула покупателей промышленных отходов и формирование рынка вторичного сырья в России	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Переквалифицировано и вовлечено в производственный цикл <b>1 130 т промышленных отходов</b></li> <li>▪ Снижены затраты на утилизацию отходов и увеличено полезное использование вторичных материальных ресурсов</li> <li>▪ Обеспечено более глубокое понимание конъюнктуры рынка вторичного сырья, трендов и тенденций развития отрасли</li> </ul>
<b>Открытие экодому в Тюмени (осень 2022 года)</b>	Создание общественного пространства, где жители и гости города могут узнать новое и послушать лекции по экологии, сдать подходящие для повторного использования виды вторсырья	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Вовлечено в переработку <b>0,25 т ПЭТФ и ПО</b></li> <li>▪ Экодом стал первым в России</li> </ul>
<b>Помощь школьникам с проектом «Вторичный пластик» в Томске (лето 2022 года)</b>	Помощь команде школьников из Томска с проектом «Вторичный пластик – ресурсосберегающее сырье для создания новых функциональных материалов» в рамках научно-технологической проектной образовательной программы «Большие вызовы» фонда «Талант и успех»	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ С участием представителей компании школьники проанализировали объем образования отходов в Российской Федерации, методы переработки пластика, способы использования вторичного материала</li> </ul>

<sup>1</sup> Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.

# Ответственная цепочка поставок



## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

| Ответственная цепочка поставок

## Капиталы



## Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- | Построить процесс взаимодействия с поставщиками по вопросам устойчивого развития и обмена информацией
- | 100% ключевых поставщиков прошли оценку на предмет соответствия требованиям СИБУРа в области устойчивого развития

## Результаты 2022 года

### Проекты и события

- | Обеспечена бесперебойная работа производственных площадок в новых условиях
- | Найдены аналоги критичных позиций импортной специальной химии
- | Определены ключевые подрядчики по сложному технологическому оборудованию, с ними заключены рамочные соглашения
- | Руководитель операционной логистики СИБУРа стал победителем в номинации «Лучший директор по логистике» (премия «Топ-1000 российских менеджеров»)
- | Портал для поставщиков дополнен информацией по устойчивому развитию
- | Проведены обучающие мероприятия по вопросам устойчивого развития для поставщиков: вебинар и текущие обучающие программы через платформу «Бизнес Практики СИБУР»

### Факты

- | 17% ключевых поставщиков прошли оценку на соответствие критериям устойчивого развития

### GRI 2-6

СИБУР стремится обеспечивать непрерывность и надежность входящих поставок, производства и поставок клиентам – в том числе за счет выстроенных логистических цепочек – как между предприятиями Группы, так и от компании до покупателей. СИБУР применяет принципы устойчивого развития по всей цепочке поставок, что позволяет эффективно управлять продуктовым портфелем и развивать устойчивые продукты.

👁️ Подробнее об устойчивых продуктах см. **«Устойчивый продуктовый портфель»**

**>40 РАМОЧНЫХ ДОГОВОРОВ**

заключено с ведущими российскими и международными производителями оборудования

### GRI 3-3

Процессы, осуществляемые в рамках цепочки поставок СИБУРа, регулируются комплексом нормативной документации, регламентирующей порядок обеспечения производства. В отчетном периоде СИБУР разработал **«Торговую политику группы лиц ПАО «СИБУР Холдинг» в отношении оптовой реализации нефтехимической продукции на территории Российской Федерации** (принята в начале 2023 года).

Вместе с тем в 2022 году закупочные подразделения «Нижнекамскнефтехима» и «Казаньоргсинтеза» были интегрированы в структуру управления цепочкой поставок Группы, было сформировано региональное подразделение закупок в Республике Татарстан. На новые предприятия распространено действие документов, регулирующих закупочную деятельность, и порядок проведения процедур по отбору поставщиков.

В отчетном году в числе ключевых вызовов для СИБУРа, связанных с цепочкой поставок, были ограничения поставок специальной химии, материалов, технологий и оборудования из ряда стран. Благодаря импортозамещению и работе на новых рынках компании удалось преодолеть такие ограничения и наладить новый подход к управлению цепочкой поставок и закупочным процедурам.

Для поддержания работоспособности оборудования и обеспечения запасными частями ведется инжиниринг оборудования. Всего заключено более 40 рамочных договоров с ведущими российскими и международными компаниями – производителями аналогичного оборудования. Чтобы распространить лучшие отраслевые практики, СИБУР участвует в регулярных встречах с нефтегазохимическими компаниями.

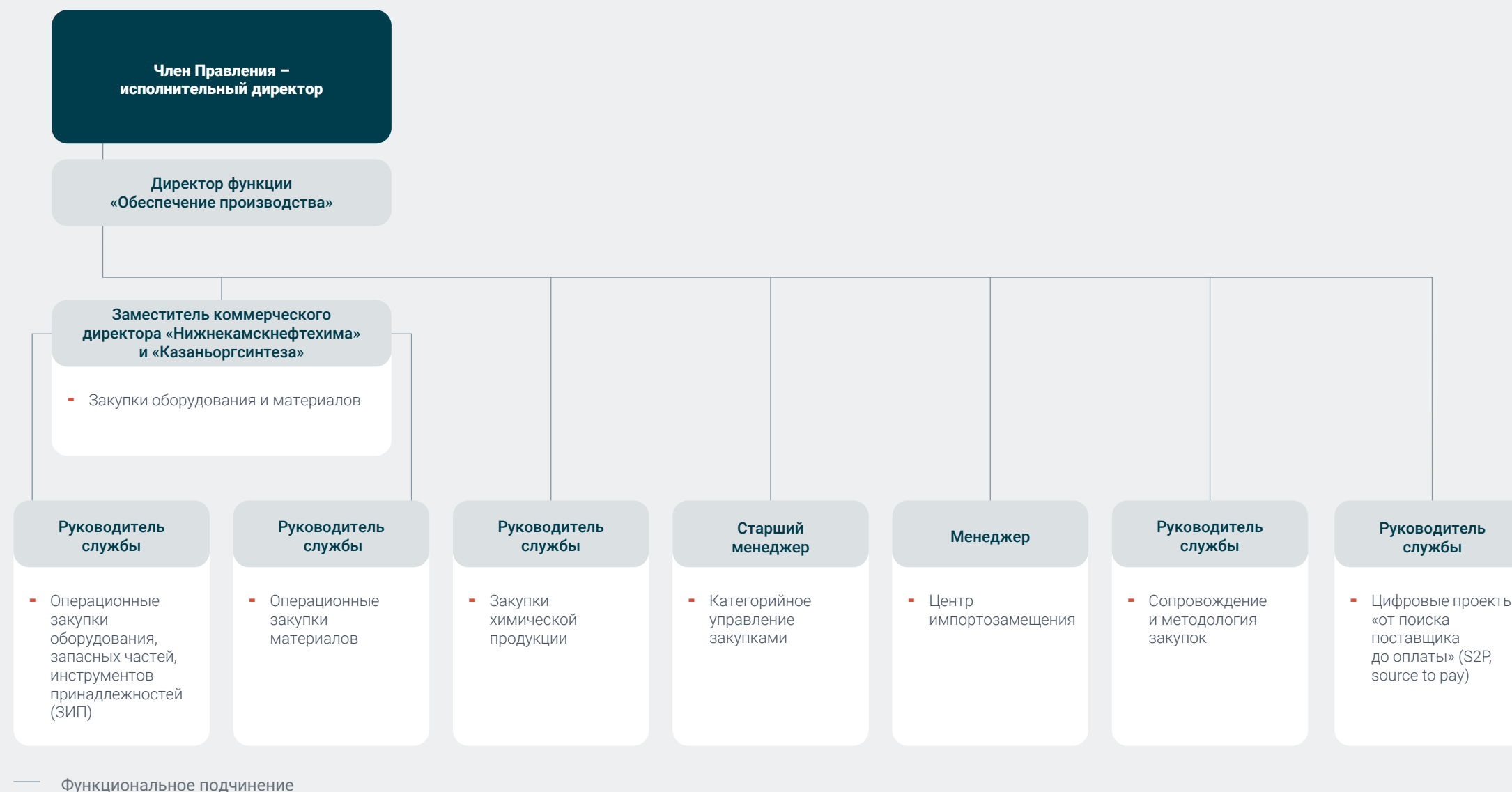
## Взаимодействие с поставщиками

### GRI 2-6, 3-3

В рамках сотрудничества с поставщиками СИБУР удовлетворяет потребности компании, связанные с предоставлением услуг и выполнением работ, а также с поставкой сырья, оборудования и материалов, необходимых для обеспечения ее деятельности. СИБУР приобретает химическую продукцию и реагенты (катализаторы, кислоты, антиоксиданты), арматуру, трубы и металлопрокат, технологическое и электрооборудование, компьютеры и программное обеспечение, контрольно-измерительные приборы, упаковку. Компания применяет категорийные стратегии закупок, подразумевающие индивидуальный подход к закупкам каждой номенклатуры.



## Структура управления закупками в СИБУРе



<sup>1</sup> В 2021 году СИБУР оценил 32% ключевых поставщиков. Снижение показателя в 2022 году не свидетельствует об отрицательной динамике, поскольку компания проводит ESG-оценку ключевых поставщиков в случае изменения их перечня и (или) ESG-данных, указываемых в анкете контрагента.

<sup>2</sup> Под местными поставщиками понимаются поставщики из России; к условно российским поставкам также относятся импортные закупки, которые осуществляются через российские дочерние общества.

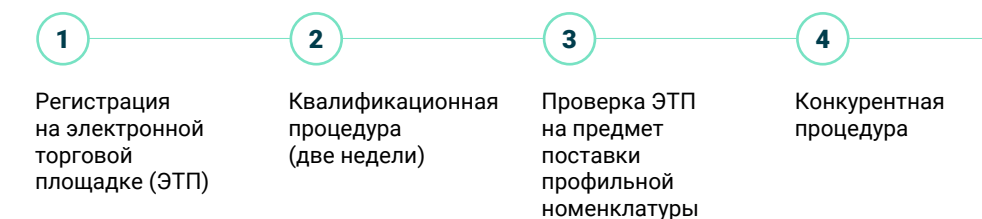


СИБУР проводит комплексную, системную работу с поставщиками и подрядчиками. В силу специфики нефтехимической отрасли и ответственного подхода компании СИБУР предъявляет высокие требования к поставщикам и подрядчикам.

Подробная информация о порядке осуществления закупочной деятельности представлена в [разделе «Закупки»](#) на сайте компании и в [корпоративной презентации «Материалы к закупочной сессии»](#)

## Оценка поставщиков

### Поставщиками СИБУРа становятся после прохождения нескольких этапов



Обязательное для всех поставщиков требование – ознакомление с [Политикой интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности](#).

В СИБУРе утвержден [Кодекс деловой этики контрагента](#), положения которого распространяются на всех поставщиков. Во все новые договоры с контрагентами включена ссылка на кодекс, проведено обучение контрагентов.

Ключевые поставщики заполняют анкету ESG, куда включены следующие критерии: противодействие коррупции, соблюдение прав человека, промышленная безопасность и охрана труда, охрана окружающей среды. В отчетном периоде СИБУР оценил 17% ключевых поставщиков<sup>1</sup>.

Полученные результаты позволяют компании оценивать, какая доля поставщиков осуществляет деятельность в соответствии с требованиями в области устойчивого развития, и определять дальнейшие шаги по взаимодействию.

#### GRI 308-1, 308-2

Помимо ESG-анкетирования, при выборе подрядчиков, выполняющих работы, связанные с воздействием на окружающую среду, проводится документарный аудит в отношении таких потенциальных партнеров. Выборочно осуществляются выездные аудиты действующих контрагентов на предмет соблюдения природоохранных требований при выполнении работ. Кроме того, в чек-листы технических аудитов поставщиков включены критерии устойчивого развития.

#### GRI 204-1

При проведении закупок СИБУР стремится сотрудничать с местными поставщиками и заинтересован в их поддержке в целях развития импортозамещения<sup>2</sup>. 80% закупок компании осуществляется у местных поставщиков.

17%

ключевых поставщиков СИБУР оценил в отчетном периоде

80%

закупок компании осуществляется у местных поставщиков

## Транспорт и логистика

### GRI 3-3

В компании существует развитая логистическая сеть, которая предусматривает свыше 50 тыс. вариантов распределения входящих и исходящих потоков сырья и продукции. Движение таких потоков происходит как внутри России, так и по всему миру.

В связи с транспортными ограничениями с 2022 года СИБУР уделяет повышенное внимание функции «Логистика». Закупка логистических услуг стала проводиться чаще. Транспортные представительства были сформированы на новых рынках Китая и Турции. В рамках транспортной функции СИБУР создал отдел по развитию систем логистики и управления цепочками поставок и сформировал ряд компетенций.

### Структура управления логистикой в СИБУРе



>50 тыс.

вариантов распределения входящих и исходящих потоков сырья и продукции предусматривает логистическая сеть компании



## GRI 2-6

## Входящие потоки СИБУРа

Компания закупает ПНГ у нефтегазовых компаний и ШФЛУ у газовых компаний, нефть, СУГ – на нефтеперерабатывающих заводах, этан – на газоперерабатывающих заводах, ПЭТ- и ПО-флекса закупается у переработчиков полимерных отходов.

🔍 Подробнее о производстве, закупаемой и реализуемой продукции СИБУРа см. **«Наш бизнес» и «Устойчивый продуктовый портфель»**

Для транспортировки углеводородного сырья СИБУР использует собственные трубопроводы. ПНГ транспортируют через трубопроводы, которые связывают нефтяные месторождения и перерабатывающие заводы компании. Через продуктопроводы газифрационирующая установка СИБУРа в Тобольске получает ШФЛУ.

# 3,7 тыс. км

общая протяженность сети трубопроводов компании

## Исходящие потоки СИБУРа

Продукцию, полученную в результате переработки сырья, СИБУР поставляет по всему миру, используя собственные трубопроводы, а также другие виды транспортировки. Природный газ поступает к региональным энергетическим компаниям и в Единую систему газоснабжения ПАО «Газпром». Общая протяженность сети трубопроводов компании составляет 3,7 тыс. км.

Помимо трубопроводного транспорта, компания также использует железнодорожные, автомобильные и морские перевозки. Общий объем перевозок в отчетном периоде достиг 18,1 тыс. т (14,1 тыс. т в 2021 году). Наибольший объем в разбивке по видам транспорта зафиксирован в железнодорожных перевозках и составил 51%.

Основным вызовом отчетного периода, связанным с обеспечением логистических операций компании, стало сокращение возможностей экспорта продукции и нарушение логистических цепочек. Ключевым рынком, помимо России, Таможенного союза и СНГ (70%), во второй половине 2022 года стали страны Азии (14%) – в первую очередь Китай, Турция (6%). Объем экспорта по новым направлениям вырос более чем в два раза. Такие показатели были достигнуты за счет развития альтернативных маршрутов и работы с новыми поставщиками.

🔍 Подробнее о факторах, которые повлияли на операционную деятельность компании, см. **«Экономическая среда в 2022 году»**

В отчетном периоде СИБУР расширил общие складские мощности до 522 тыс. т (в 2021 году 207 тыс. т). Принятые меры положительно отразились на уровне удовлетворенности клиентов СИБУРа логистическими услугами, который достиг 88% (85% в 2021 году).

В отчетном периоде СИБУР также осуществил дополнительные преобразования, связанные с управлением перевозками. В конце первого полугодия компания перестроила логистические процессы по мультимодальным перевозкам. По состоянию на начало 2023 года более 60% перевозок выполняются новыми морскими линиями.

В первом полугодии 2022 года логистические тарифы значительно выросли на фоне ограничений и переориентации транспортных потоков. Однако в конце отчетного периода СИБУРу удалось их снизить на всех рынках на 15–41% от ставок III квартала за счет оптимизационных мероприятий.

## Высококачественный сервис поставок

В 2022 году СИБУР реализовал программу по обеспечению устойчивых поставок на российском рынке и экспортных отправок за счет альтернативных способов доставки, формирования страховых запасов, расширения мощностей по хранению и перевалке. Так, было добавлено более 100 тыс. т складских мощностей на разных рынках, на европейских и азиатских складах созданы двухмесячные страховые запасы, открыты терминалы перевалки и фасовки продуктов жидкой химии.

# >100 тыс. т

складских мощностей было добавлено на разных рынках



## Клиентоориентированность

Для повышения клиентоориентированности компания инвестирует в исследования и разработку передовых инструментов по выявлению потребностей клиентов. Так, в отчетном периоде в результате совместной работы с клиентами компания заменила используемые операционные решения новыми.

СИБУР принимает меры, направленные на повышение качества и скорости обслуживания клиентов, и осуществляет сбор обратной связи. Компания также развивает базовые и дополнительные сервисы для клиентов с учетом изменения логистических потоков.

К мероприятиям в области клиентоориентированности, проведенным в 2022 году, относятся следующие:

- проведение форума для клиентов и партнеров компании;
- переход на ускоренный процесс омологации<sup>1</sup> на российском рынке;
- поддержка клиентов в финансовых сервисах;
- запуск сервисов поддержки для развития бизнеса клиентов (☞ «Экспортный форсаж», «Цифровая лидогенерация», «Инвестиционный форсаж»);
- предоставление опции экспресс-покупки через интернет-магазин.

Результаты проведенных мероприятий позволяют улучшать функционал инструментов и сервисов и тем самым повышать уровень удовлетворенности клиентов компании. Для его оценки СИБУР использует такие показатели, как удовлетворенность клиента (CSI<sup>2</sup>) и индекс потребительской лояльности (NPS<sup>3</sup>). По итогам 2022 года общий индекс NPS составил 69% (рекордные 73% в России), а CSI – 88% (столько же в России).

Для повышения уровня доверия и узнаваемости и выстраивания долгосрочных отношений компания делится лучшими практиками со своими клиентами, партнерами и сотрудниками, используя ☞ **платформу «Бизнес Практики СИБУР»**. В 2022 году было зарегистрировано свыше 4 тыс. новых пользователей и осуществлено более 20 тыс. регистраций на обучающие программы платформы. Начиная с отчетного периода сотрудники, подразделения и предприятия Группы активно пользуются «Бизнес Практиками СИБУР» для проведения обучения, а также демонстрации и обзора внутренних проектов.

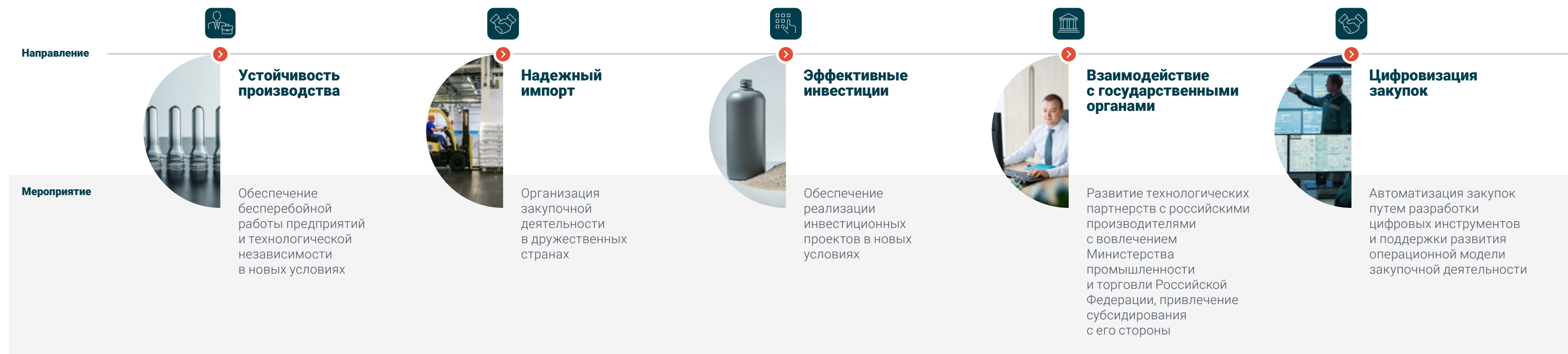


### Контакт-центр для решения оперативных вопросов

Клиенты СИБУРа могут обратиться в контакт-центр и получить следующие виды услуг

- Консультацию по продукции
- Контакт с ответственным сотрудником
- Диалог в чат-боте на сайте компании и в интернет-магазине

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



<sup>1</sup> Усовершенствование объекта, улучшение технических характеристик с целью обеспечения соответствия товара каким-либо стандартам или требованиям страны – потребителя товара, получения согласования от официальной организации.  
<sup>2</sup> Customer Satisfaction Index.  
<sup>3</sup> Net Promoter Score.





- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- ▶ **Цифровизация и инновации**
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Цифровизация и инновации



- 34 Цифровая трансформация
- 36 Инновационная деятельность и НИОКР

# Цифровая трансформация

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Капиталы



## Существенные темы

- | Инновационная деятельность и НИОКР
- | Цифровизация

## Результаты 2022 года

### Факты

| Четыре ИТ-решения собственной разработки вышли на внешний рынок, одно из них стало доступно для внешних заказчиков в 2022 году

| Более 200 действующих проектов в портфеле проектов в области цифровизации

### Проекты и события

| Внедрена гейтовая модель управления цифровыми проектами

| Цифровое решение «Черный экран» стало доступным на внешнем рынке ИТ-решений

| Реализованы ИТ-решения в области закупок, маркетинга и продаж, логистики

| Построен единый ИТ-ландшафт с предприятиями Республики Татарстан

| Расширено покрытие беспроводной связью на производственных площадках СИБУРа

## Подход к управлению

В рамках цифровой трансформации СИБУР внедряет автоматизированные решения внутри компании для оптимизации бизнес-процессов, а также предлагает собственные цифровые технологии клиентам.

Проведением исследований, внедрением и сопровождением технологических инноваций занимается цифровой кластер «СИБУР Диджитал». В 2022 году в рамках СИБУР Диджитал появилась еще одна компания – «СИБУР Коннект». Она отвечает за базовые сервисы ИТ и ИТ-инфраструктуру, оказывает услуги связи и проводит тиражирование ИТ-решений.



### «СИБУР Диджитал»

ИТ-кластер холдинга, который занимается решением креативных задач в области цифровизации нефтехимического бизнеса и развитием ИТ-систем. В 2022 году компания запустила спецпроекты, направленные на популяризацию работы в сфере ИТ и на повышение узнаваемости компании:

- социальный проект «Выживут (не) только айтишники!»;
- справочник «СИБУР Диджитал»;
- ситком «Я в доступе».



**35-Е МЕСТО** <sup>+19 позиций</sup>

рейтинг ИТ-работодателей Хабр+ЭКОПСИ

**+11 п.п.**

рост узнаваемости

**+26 п.п.**

рост привлекательности компании как работодателя

В основе цифровой трансформации СИБУРа – гибкость планирования и готовность к изменениям. Поэтому для внедрения цифровых решений СИБУР прежде всего анализирует бизнес-процессы и выявляет зоны роста.

## Ключевые направления цифровизации

Цифровая трансформация СИБУРа затрагивает основные сквозные процессы по цепочке создания ценности. Три ключевых процесса – продажи (Order-to-Cash, O2C), производство (Plan-to-Produce, P2P) и закупки (Source-to-Pay, S2P) – наиболее весомые, поскольку в совокупности приносят 80% суммарного эффекта от цифровизации.

### Результаты цифровизации и оптимизации процессов в ключевых бизнес-процессах

Бизнес-процесс	Ключевые проекты
<b>O2C (продажи)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Программа GTM;</li> <li>- кросс-продажи;</li> <li>- сервисная модель;</li> <li>- цифровая лидогенерация;</li> <li>- развитие спроса;</li> <li>- развитие цифровых каналов продаж</li> </ul>
<b>P2P (производство)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Технологическое моделирование;</li> <li>- система улучшенного управления технологическими процессами (СУУТП) (Advanced Process Control, APC);</li> <li>- E-CONS<sup>1</sup>;</li> <li>- программа оптимизации процессов в режиме реального времени (Real Time Optimization, RTO);</li> <li>- интеллектуальное видеонаблюдение «Черный экран»</li> </ul>
<b>S2P (закупки)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Синергия закупок (химия, тара, упаковка);</li> <li>- категорийные стратегии (оборудование и материалы);</li> <li>- синергия закупок (материалы и оборудование);</li> <li>- централизация закупок 2-го перечня в хабах (оборудование и материалы)</li> </ul>

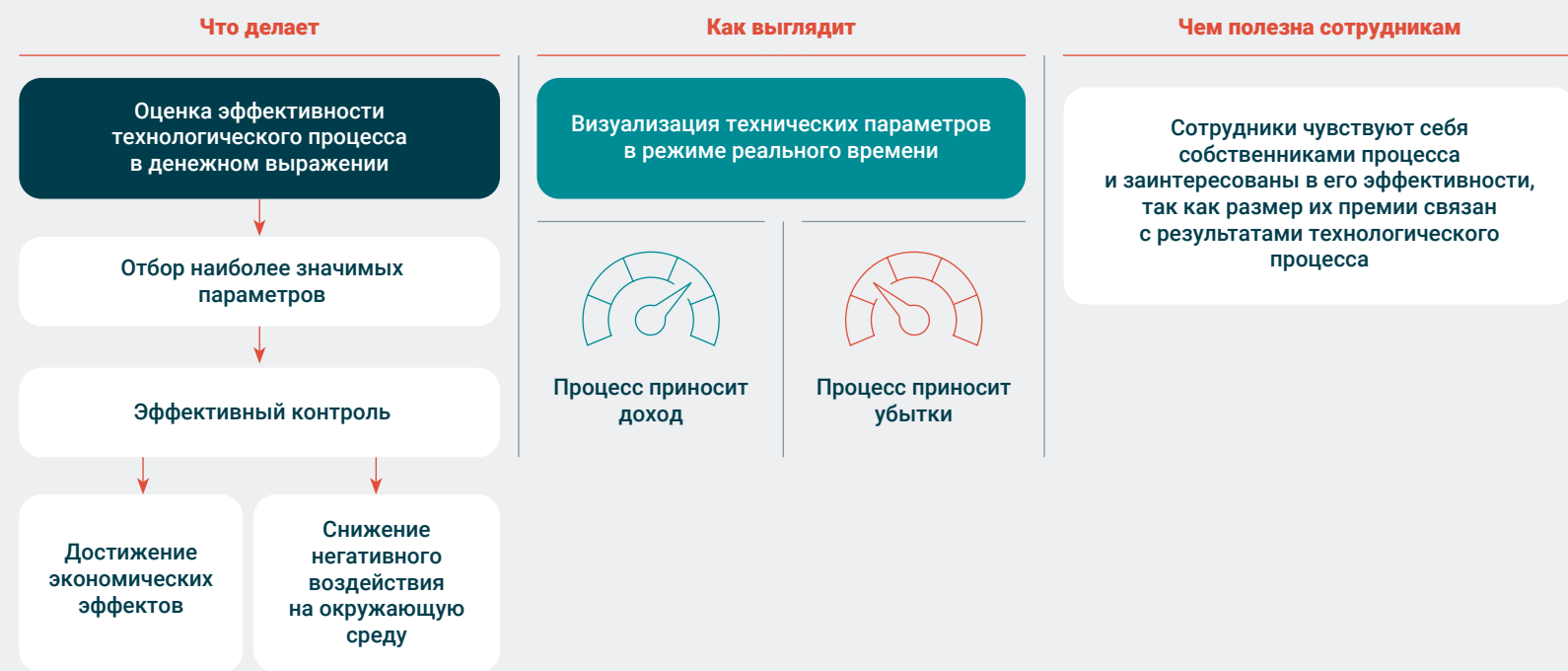
В 2022 году в портфеле компании было **более 200 проектов с ИТ-составляющей**. Прежде чем оптимизировать бизнес-процесс, важно оценить его эффективность. Цифровые решения помогают СИБУРу выполнять эту задачу.

С 2018 года в работу компании внедрена **система E-CONS**, которая с помощью понятного интерфейса отображает уровень эффективности производственных процессов. Сегодня E-CONS масштабирована на 67 производств Группы.

<sup>1</sup> E-CONS – инструмент визуализации и денежной оцифровки технологических режимов.



## Принципы работы цифровой системы E-CONS



Компания продолжает выводить цифровые продукты на внешний рынок. В 2022 году система интеллектуального видеонаблюдения «Черный экран» стала доступна для внешних заказчиков.

«Черный экран» – система автоматической фиксации нештатных ситуаций

«Каталог данных» – система хранения, описания и агрегирования данных

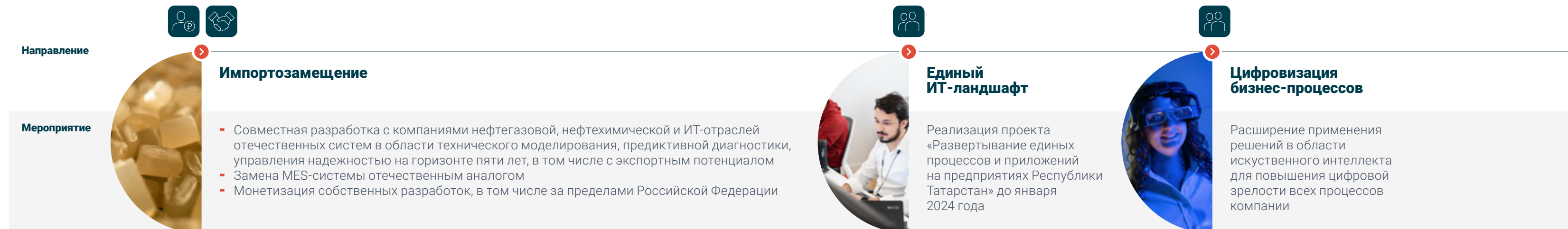
SIBUR ML Framework – продукт для объединения моделей машинного обучения

## Цифровое партнерство

СИБУР активно участвует в работе по развитию цифровых решений и обеспечению технологической независимости компании и отрасли. В 2022 году СИБУР вошел в **Альянс в сфере искусственного интеллекта**, а также в два индустриальных центра компетенций – «Нефтегаз и нефтехимия» и «Химия», созданных для разработки и ускоренного внедрения отечественных решений по цифровизации промышленности.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



# Инновационная деятельность и НИОКР

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

- | Инновационная деятельность и НИОКР
- | Цифровизация

## Капиталы



## Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- | Увеличить инвестиции в R&D-проекты, направленные на переработку полимерных отходов и вовлечение возобновляемых источников сырья, на **50%**

## Результаты 2022 года

### Факты

- | **328** действующих патентов на конец 2022 года
- | **894** патента в общем патентном портфеле

### Проекты и события

- | Разработанный командой центра «Эластомеры» высоковязкий полибутадиеновый каучук (СКД-НД ВВ) стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России»
- | В центрах НИОКР «СИБУР ПолиЛаб» и «НИОСТ» выделен новый портфель проектов «Импортозамещение»
- | Внедрена ускоренная модель омологации новых продуктов (процесс занимает до двух недель вместо 2–6 месяцев)

СИБУР ускорил сроки омологации ПЭТФ-гранулы Vivilen rPET до одного месяца



49 клиентов центра «Эластомеры» получили решения для внедрения марок бутадиен-стирольных термоэластопластов (СБС) и импортозамещения ввозимого сырья

Среди стратегических направлений научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) СИБУРа – разработка рецептур, технологий производства продуктов, добавок для обеспечения работоспособности предприятий компании. В 2022 году в перечень стратегических направлений также вошли:

- импортозамещение и локализация химических веществ, ранее поставляемых из-за рубежа;
- технологии производства катализаторов.

Поддержка клиентов – один из важных аспектов разработки и внедрения инновационных продуктов. СИБУР не только помогает клиентам проводить омологацию продуктов, но и ускоряет сроки ее проведения, чтобы потребители продукции компании использовали новейшие разработки. СИБУР также предлагает клиентам решения по импортозамещению.

- 👁️ Подробнее о работе с клиентами см. «**Ответственная цепочка поставок.**»

СИБУР совершенствует подход к управлению инновационной деятельностью. В 2022 году компания обновила стандарт по управлению НИОКР «Порядок организации и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ».

## Интеллектуальная собственность

СИБУР участвует в развитии рынка интеллектуальной собственности в России: представители компании входят в состав экспертной группы по интеллектуальной собственности под руководством Министерства экономического развития Российской Федерации. В 2022 году в рамках совместной работы с министерством были внесены изменения в Гражданский кодекс Российской Федерации, которые касаются подачи замечаний о патентоспособности в отношении международных заявок, перешедших на национальную фазу в России.

Кроме того, СИБУР выводит на рынок интеллектуальной собственности собственные изобретения. На конец 2022 года компания насчитывала 328 патентов, включая патенты за рубежом. Количество новых патентов в России составило 24, за рубежом – 21.

СИБУР активно вовлекает сотрудников в изобретательскую деятельность. Все работники компании как в научно-исследовательских, так и в производственных подразделениях вправе участвовать в создании результатов интеллектуальной деятельности. В рамках правовой защиты таких результатов компания реализует программу развития интеллектуальной собственности. Эта программа распространяется на всех сотрудников, в том числе и на тех, которые напрямую не задействованы в разработке новых продуктов и технологий, но могут предлагать свои решения в этой области.

## Сотрудничество в сфере НИОКР

### GRI 2-28

СИБУР сотрудничает с научными институтами, входящими в состав Российской академии наук (РАН). В список партнеров компании входят Институт катализа Сибирского отделения РАН (ИК СО РАН), Институт синтетических полимерных материалов им. Н. С. Ениколопова РАН (ИСПМ РАН), Институт цитологии и генетики Сибирского отделения РАН (ИЦиГ СО РАН), Институт нефтехимического синтеза им. А. В. Топчиева РАН (ИНХС РАН) и другие организации.

## Ключевые направления сотрудничества с научными институтами и вузами

Научные институты и вузы	Направление сотрудничества
«Сколтех»	Разработка методов оценки органолептических параметров полимеров
Иннополис	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Моделирование полимеров, переработки</li> <li>- Цифровые проекты</li> </ul>
Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация прикладного центра изучения свойств сверхвысокомолекулярного полиэтилена (СВМПЭ) и разработки изделий из него</li> <li>- Цифровые проекты моделирования переработки материалов</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральное государственное унитарное предприятие «ЦИТО»</li> <li>- Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова</li> <li>- Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Тестирование полимеров</li> <li>- Разработка изделий</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Казанский приволжский федеральный университет</li> <li>- Казанский национальный исследовательский технологический университет</li> <li>- Томский государственный университет</li> <li>- Институт катализа им. Г. К. Борескова</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка гетерогенных катализаторов</li> <li>- Исследования в рамках проекта по разработке технологии нитрильного латекса</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Тюменский государственный университет</li> <li>- Воронежский государственный лесотехнический университет</li> </ul>	Лесоклиматические проекты и проекты по созданию карбоновых полигонов
Воронежский государственный университет	Разработка технологии получения электронодонора, использующегося при производстве каучуков и термоэластопластов
ICIPC, Rajoo, Reliance, Sinopec, Odournet/Sensenet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Тестирование полимеров</li> <li>- Программы обучения, обмен опытом</li> </ul>
R&D Centre Gneuss	Работа по проекту Inmelt, Vivilen rPET
АО «Институт пластмасс»	Разработка технологий по новым полимерным решениям

## Основные центры развития НИОКР и инноваций

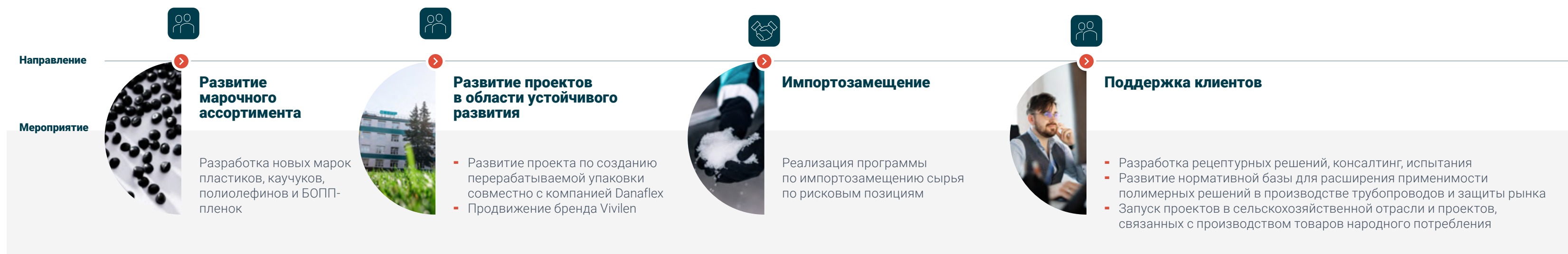
СИБУРу принадлежат семь центров НИОКР, расположенных в Москве, Томске, Перми, Воронеже, Красноярске, Нижнекамске и Казани. Они занимаются реализацией проектов и формируют научно-исследовательскую базу компании.

### Результаты деятельности центров НИОКР в 2022 году

Ключевые направления работы	Результаты
<b>«СИБУР ПолиЛаб» (инновационный центр «Сколково»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка новых марок</li> <li>- Внедрение альтернативных марок</li> <li>- Усовершенствование лицензионных марок</li> <li>- Поддержка клиентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подобраны четыре аналога рецептур полиэтилентерефталата, Vivilen rPET</li> <li>- внедрены новые марки полиолефинов и биаксиально-ориентированных БОПП-пленок</li> <li>- 100% запросов клиентов удовлетворено</li> </ul>
<b>«НИОСТ»</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Импортозамещение</li> <li>- Разработка и освоение новых технологий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Запущено производство для монетизации собственной технологии последнего поколения – экологичного полимерного антипирена</li> <li>- Создано пилотное производство катализатора – тетраизобутирата циркония (ТИБЦ) – для покрытия собственных нужд при производстве линейных альфа-олефинов (ЛАО)</li> <li>- 740 химических продуктов замещены на российские аналоги</li> </ul>
<b>Центр «Эластомеры» («Воронежсинтезкаучук»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка новых марок</li> </ul>	<p>Реализован проект по развитию марочного ассортимента каучука СКД-НД, направленный на повышение качества топливной экономичности и безопасности автомобильных шин</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- марка СКД-НД 1246 позволяет шинным компаниям России замещать импортируемые каучуки</li> <li>- низковязкая марка бутадиен-стирольного термоэластопласта (СБС) используется при строительстве дорог в регионах с экстремально низкими температурами</li> <li>- марка щелочерастворимого клея на основе СБС обеспечивает повышение качества вторичного полиэтилентерефталата</li> </ul>

Ключевые направления работы	Результаты
<b>Научно-исследовательский центр (НИЦ) («Сибур-Химпром»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Импортозамещение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подбор эффективных аналогов и субститутов реагентов для поддержания стабильной работы производства. Выполнена замена реагентов на аналоги с экономическим эффектом 12,2 млн руб. (пероксиды, полиэтиленовый воск)</li> <li>- НИОКР по разработке технологии синтеза стабилизатора суспензии на территории «Сибур-Химпрома». Эффект 48 млн руб. в год. Проведены опытно-промышленные испытания</li> <li>- Внедрена технология возврата 601 фракции в производство, суммарный эффект за три месяца составил 11,3 млн руб.</li> </ul>
<b>Опытно-промышленный центр («Красноярский завод синтетического каучука»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и освоение новых технологий</li> <li>- Поддержка клиентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработана и внедрена технология производства бутадиен-нитрильного латекса (БНЛ) для производства медицинских перчаток</li> <li>- Реализована программа по поддержке клиентов – потребителей БНЛ</li> </ul>
<b>Научно-технологический центр (НТЦ) («Нижнекамскнефтехим»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Импортозамещение</li> <li>- Разработка и освоение новых технологий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 92% позиций санкционных реагентов замещены на отечественные аналоги</li> <li>- Предотвращено негативное воздействие сточных вод производств «Нижнекамскнефтехима» на активный ил биологических очистных сооружений</li> <li>- Разработана технология доочистки стоков ДОТФ СХП</li> </ul>
<b>ЦЛО КОС («Казаньоргсинтез»)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка новых продуктов</li> <li>- Импортозамещение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Успешно испытана совместная разработка отечественного катализатора ОХК-7 с ООО «Пластполимер»</li> <li>- Усовершенствован импортозамещенный полиэтилен марки LA2175 для процесса высокоскоростного ламинирования</li> <li>- Разработана композиция бимодального линейного полиэтилена марки LL03320FE – аналога импортной марки Borealis</li> </ul>

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу





- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения



# Социальные аспекты



- 39 Персонал
- 43 Охрана труда и промышленная безопасность
- 50 Вклад в развитие местных сообществ

# Персонал



<sup>1</sup> Значения указаны по плановой продолжительности обучения по историческому периметру.  
<sup>2</sup> EVP – employee value proposition (здесь – ценностное предложение работодателя).

## Подход к управлению персоналом

### GRI 3-3

СИБУР совершенствует систему управления персоналом: повышает ее эффективность путем цифровизации и автоматизации процессов, обеспечивает достойные условия труда и конкурентную заработную плату, а также предоставляет разнообразные возможности для развития и профессионального роста сотрудникам компании.

Ежегодные достижения компании в ведущих рейтингах подтверждают, что СИБУР – надежный работодатель.

### Вклад в достижение ЦУР ООН



### Существенные темы

- Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности
- Занятость и обеспечение достойных условий труда
- Обучение и развитие сотрудников

### Капитал



### Результаты 2022 года

#### Факты

- 38 396 человек – среднесписочная численность сотрудников ✓
- 114 часов обучения на сотрудника в год<sup>1</sup>
- 31% женщин среди сотрудников ✓
- 100% сотрудников охвачено коллективными договорами

#### Проекты и события

- СИБУР подтвердил статус лучшего работодателя в ведущих рейтингах: HeadHunter, Forbes, Future Today
- Уровень вовлеченности персонала вырос и составил 79,8%
- Обновлено ценностное предложение работодателя (EVP)<sup>2</sup>

### Признание ведущими рейтингами

Рейтинг	Результат СИБУРа в 2022 году
	Платина в категории «Сотрудники и общество» рейтинга лучших работодателей России по версии Forbes
	Второе место в категории «Энергетика, добыча и переработка сырья» в рейтинге лучших работодателей по опросу кандидатов на HeadHunter
	Топ-4 списка лучших работодателей в целевых вузах по версии Future Today

## Жизненный цикл сотрудника СИБУРа и основные результаты в 2022 году

GRI 401-1, 401-2, 404-1, 404-3

### Подбор персонала

#### Поиск специалистов

#### Внешний рынок труда

Портал внутренних вакансий запущен в 2022 году

#### Внутри компании

- Интервью со специалистом по подбору персонала
- Интервью с нанимающим менеджером
- Интервью с вышестоящим руководителем
- Центр оценки

GRI 401-1

3 152

новых сотрудника принято в компанию в 2022 году

#### EVP

В целях продвижения бренда СИБУРа как работодателя компания обновила ценностное предложение для сотрудников

После обновления программ найма персонала с учетом нового ценностного предложения увеличилось количество сотрудников, прошедших этапы отбора

#### Центр подбора персонала в Республике Татарстан

запущен в 2022 году

1 774

руководителя успешно завершили обучение в 2022 году и готовы проводить собеседования

10 человек

выполнили программу «Формируем сильную команду»



### Адаптация новых сотрудников

#### Сервис «Адаптация новых сотрудников»

- Тиражирован на все предприятия
- Включает работу с тремя видами аудитории: сотрудниками, руководителями, наставниками
- Позволяет решать технические вопросы в процессе интеграции новых сотрудников в культуру и бизнес-процессы компании

#### Поиск адаптации

3 модуля

добавлены в 2022 году:

- Курс по устойчивому развитию
- Основы нефтехимии
- Вводный курс «Добро пожаловать в СИБУР»



### Мотивация и удовлетворенность персонала

#### Планы

Внедрение единой системы оплаты труда на всех предприятиях компании

#### Ежегодный пересмотр заработной платы

осуществлен в 2022 году с учетом:

- результативности сотрудников;
- внешней конкурентоспособности;
- внутренней справедливости вознаграждения

#### Вознаграждение сотрудникам

назначается и выплачивается по принципу справедливости и прозрачности

На всех предприятиях СИБУРа реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС). Она распространяется на сотрудников, прошедших испытательный срок и работающих полный день

100%

сотрудников обеспечены ДМС

Подробнее о ДМС и прохождении медицинских осмотров см. «Охрана труда и промышленная безопасность»

#### Социальная поддержка персонала

GRI 401-2

Льготные путевки

Медицинское обслуживание

Компенсации по нетрудоспособности

Материальная помощь

Страхование жизни и здоровья

Отпуск по материнству/отцовству

### Обучение и развитие

#### Корпоративный университет СИБУРа

99%

рабочих предприятий исторического периметра успешно сдали Единый квалификационный экзамен (ЕКЭ)

384

производственных наставника подготовлено в 2022 году

83%

руководителей прошли обучение программам «Инструменты HR-цикла» и «Практики CPP 2.0»

#### Business Run

программы для обеспечения эффективности сотрудников в текущей должности

#### Business Change

программы развития сотрудников



# Социокультурное многообразие и равные возможности

## GRI 2-7, 401-1

По состоянию на 31 декабря 2022 года общая численность персонала составила 38 084 человека. По сравнению с 2021 годом численность работников СИБУРа уменьшилась на 13%.

**91,6% сотрудников**

СИБУРа работают на условиях бессрочного трудового договора

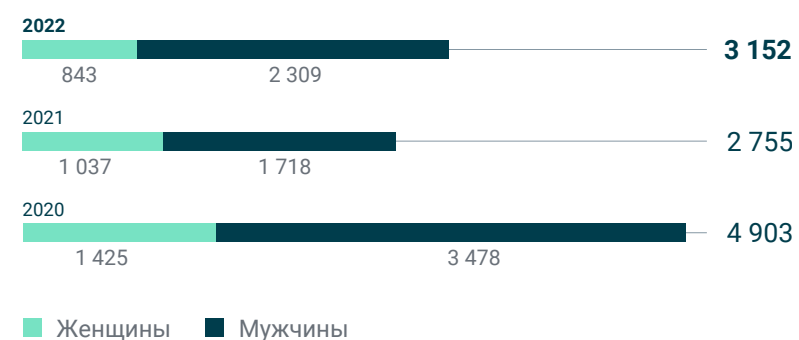
**99,7% сотрудников**

на условиях полной занятости

### Общая численность персонала в 2022 году в разбивке по типу договора и по полу | человек ✓



### Численность<sup>1</sup> новых сотрудников в разбивке по полу за 2020–2022 годы | человек ✓



## GRI 405-1

В 2022 году доля сотрудников до 30 лет составила 18%. Наибольшая доля сотрудников компании – работники в возрасте 30–50 лет (64%). Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет – 18%. Среди новых сотрудников преобладает категория 30–50 лет, которая составляет 53%<sup>2</sup>.

## Обеспечение гендерного равенства

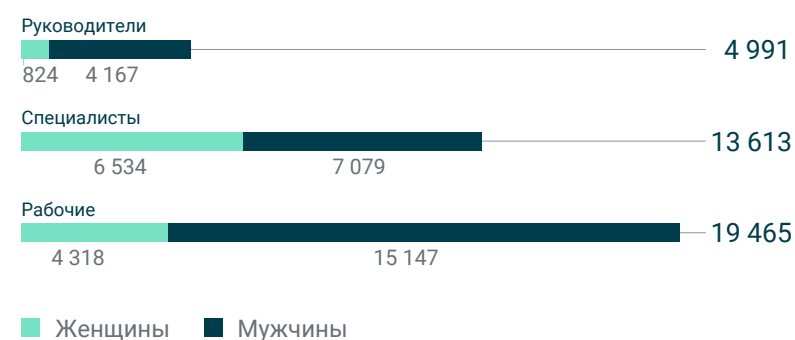
### GRI 405-1

Компания предоставляет сотрудникам равные возможности в соответствии с законодательством стран присутствия, Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере охраны труда, принципами Глобального договора ООН и Социальной хартией российского бизнеса. В СИБУРе действует **Политика в области многообразия и инклюзивности**.

Компания на любом управленческом уровне независимо от гендерной принадлежности и иных характеристик учитывает в работе исключительно усилия, навыки, компетенции и знания сотрудников.

Доля женщин в общей численности персонала в 2022 году составила 31%. Среди новых сотрудников компании – 25,4%.

### Структура персонала в разбивке по категории и полу в 2022 году | человек ✓



Доля женщин в Правлении составила 13,3% (2 из 15). ✓ 53% членов Правления относятся к категории 30–50 лет, остальные – к категории старше 50 лет.

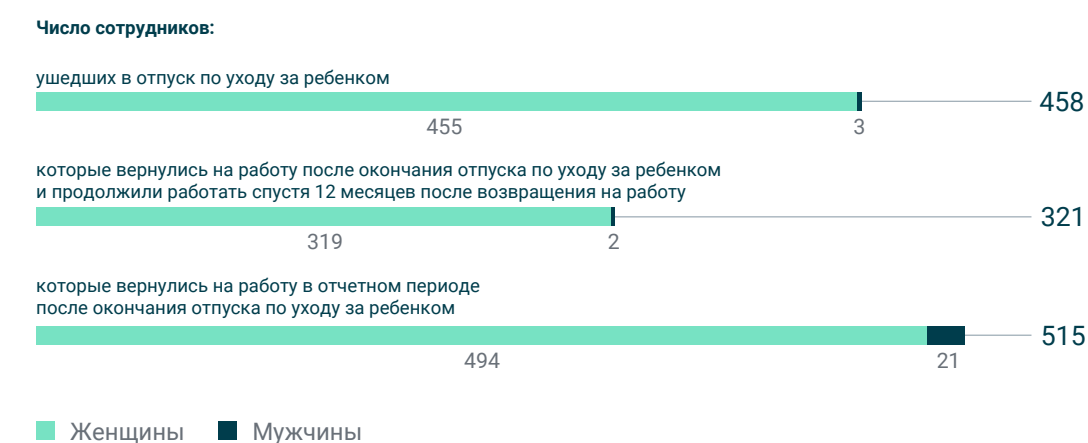
### GRI 202-1, 405-2

Размер заработной платы сотрудников начального уровня в СИБУРе превышает установленный законодательством минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия в среднем в 2,7 раза для мужчин и в 2,4 раза для женщин. В 2022 году отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин для категории «специалисты и рабочие» составило 0,81, а для категории «руководители» – 0,83.

### GRI 401-3

Компания предоставляет одинаковые для мужчин и женщин условия, касающиеся отпуска по уходу за ребенком. В 2022 году 4% женщин воспользовались таким отпуском. В отчетном периоде уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, составил 100% среди женщин и мужчин, а уровень удержания сотрудников достиг 70%, в том числе среди женщин – 70%, среди мужчин – 67%.

### Показатели, связанные с отпуском по уходу за ребенком, в разбивке по полу за 2022 год



<sup>1</sup> Данные указаны без учета «ТГК-16».  
<sup>2</sup> Данные по новым сотрудникам указаны без учета «ТГК-16».



## Взаимодействие с персоналом

**Цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года – увеличить вовлеченность сотрудников до 80%.**

СИБУР оценивает и повышает уровень вовлеченности персонала в деятельность компании, чтобы увеличить производительность труда сотрудников и их удовлетворенность проделанной работой. Уровень вовлеченности персонала в 2022 году составил 79,8%. Показатель производительности труда<sup>1</sup> достиг 26,1 млн руб. на одного сотрудника, что на 13% выше по сравнению с 2020 годом.

### GRI 2-30

Права и интересы сотрудников в СИБУРе представляют профсоюзные организации «СИБУР Профсоюз», входящий в состав Нефтегазстройпрофсоюза России, а также Росхимпрофсоюз и Электропрофсоюз. В отчетном году в них состояло 77% от общей численности персонала. Профсоюзы выстраивают взаимосвязь между потребностями работников и производственными задачами, стремясь при этом к повышению качества условий труда.

В 2022 году СИБУР совместно с профсоюзами организовал культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, общий бюджет которых составил 593 млн руб.

### Распределение бюджета мероприятий с участием профсоюзных организаций

Профсоюз	Доля членов профсоюза, %	Бюджет культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, млн руб.
«СИБУР Профсоюз»	41	515
Росхимпрофсоюз	33	70
Электропрофсоюз	3	8
Общая доля членов профсоюза	77	593

**100% сотрудников**

охвачены коллективным договором СИБУРа

## Обучение и развитие

### GRI 404-2

Для развития компании, внедрения новых технологий и достижения производственных результатов СИБУР непрерывно обучает сотрудников: развивает их компетенции и повышает уровень знаний.

В СИБУРе функционирует Корпоративный университет, который отвечает за формирование содержания и стандартов корпоративного обучения, развитие кадрового потенциала компании и помощь бизнесу во внедрении изменений.

### Результаты работы Корпоративного университета

Реализация планов обучения в 2022 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 79% – индекс потребительской лояльности (NPS)</li> <li>- 90% – посещаемость (с учетом всех программ плана на 2022 год)</li> <li>- 95% – успеваемость</li> </ul>
--	--

**Цель Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года – обучить 85% сотрудников в рамках курса устойчивого развития и распространить обучение на партнеров компании<sup>2</sup>.**

В 2022 году 4 133 сотрудника СИБУРа прошли курс в области устойчивого развития. Общее количество обученных сотрудников с 2020 года составляет 76% от общей численности персонала.

Компания предоставляет широкие образовательные возможности не только сотрудникам, но и подрядчикам, школьникам, студентам и выпускникам.

### Программа

### Описание

#### Программы для школьников

**Фестиваль науки STEAM FEST** – Фестиваль науки для школьников, в рамках которого организуются научно-популярные шоу, интерактивные занятия по физике, химии, математике, мастер-классы по программированию и экологии, экспериментальные квесты и тренинги по гибким навыкам (soft skills)

**Каникулярный лагерь «Научные смены»** – Лагерь дневного пребывания для школьников с программой, направленной на популяризацию естественно-научных предметов и мотивацию к их изучению, а также на повышение компетенций и развитие педагогов

**Проект «3D-академия»** – Знакомство с циклом переработки полимеров, процессом изготовления из них объемных и функциональных моделей для повседневного применения и разработка собственных моделей для школьников 5–8-х классов

**Проект «Формула футбола»** – Проведение выездного детского футбольного лагеря под руководством тренеров футбольного клуба ЦСКА и поддержка участия юных футболистов из Тобольска в турнирах и соревнованиях

#### Программы для студентов и выпускников

**Международный инженерный чемпионат CASE-IN** – Соревнование команд предприятий СИБУРа в решении технических кейсов для выявления лидеров среди студентов целевого набора и передачи опыта и знаний сотрудников СИБУРа будущим специалистам

**Программа для молодых специалистов «Первый элемент»** – Программа системной адаптации и развития для молодых специалистов, которая позволяет без затруднений включиться в рабочий процесс, понять корпоративную культуру, освоить профессиональную среду и ускорить карьерный рост

**Программа «Траектория» для студентов химических и инженерных специальностей** – Образовательная программа с дальнейшим трудоустройством. В процессе обучения студенты получают необходимые для работы прикладные знания в нефтехимии и могут освоить рабочие профессии. В рамках программы студенты проходят оплачиваемую стажировку и знакомятся с будущим руководителем

#### Программы для учителей

**Интенсивы для учителей «STEAM школа»** – Программа развития профессиональных компетенций педагогов по физике, математике, информатике, химии, цель которой – ознакомление учителей с современными методиками, подходами и нестандартными решениями в образовании

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



<sup>1</sup> Расчет показателя производительности труда выполнен по выручке Группы СИБУР.

<sup>2</sup> НКО, региональные органы государственной власти, поставщики, клиенты.

# Охрана труда и промышленная безопасность



## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

- | Здоровье и безопасность сотрудников
- | Занятость и обеспечение достойных условий труда
- | Соблюдение прав человека
- | Обучение и развитие сотрудников

## Капиталы



## Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- | Ежегодно сокращать LTIF на 5% среди сотрудников и подрядчиков компании, включая подрядчиков, оказывающих услуги в рамках текущей деятельности компании и осуществляющих строительство
- | 0 смертельных случаев

## Результаты 2022 года

### Факты

- | 25 980 человек прошли медицинский осмотр
- | 46 394 человека обучены по ОТ и ПБ, включая работников подрядных организаций
- | 0,42 – LTIF<sup>1</sup> по сотрудникам компании с учетом работников подрядных организаций<sup>2</sup> (0,23 в 2021 году); LTIF по работникам подрядных организаций сократился на 40% и составил 0,17 (0,24 в 2021 году) ✓
- | 36 существенных рисков для жизни и здоровья устранено
- | 2,79 млрд руб. – расходы компании на мероприятия по ОТ и ПБ
- | 5 тяжелых несчастных случаев среди сотрудников ✓
- | 3 несчастных случая со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков компании ✓

### Проекты и события

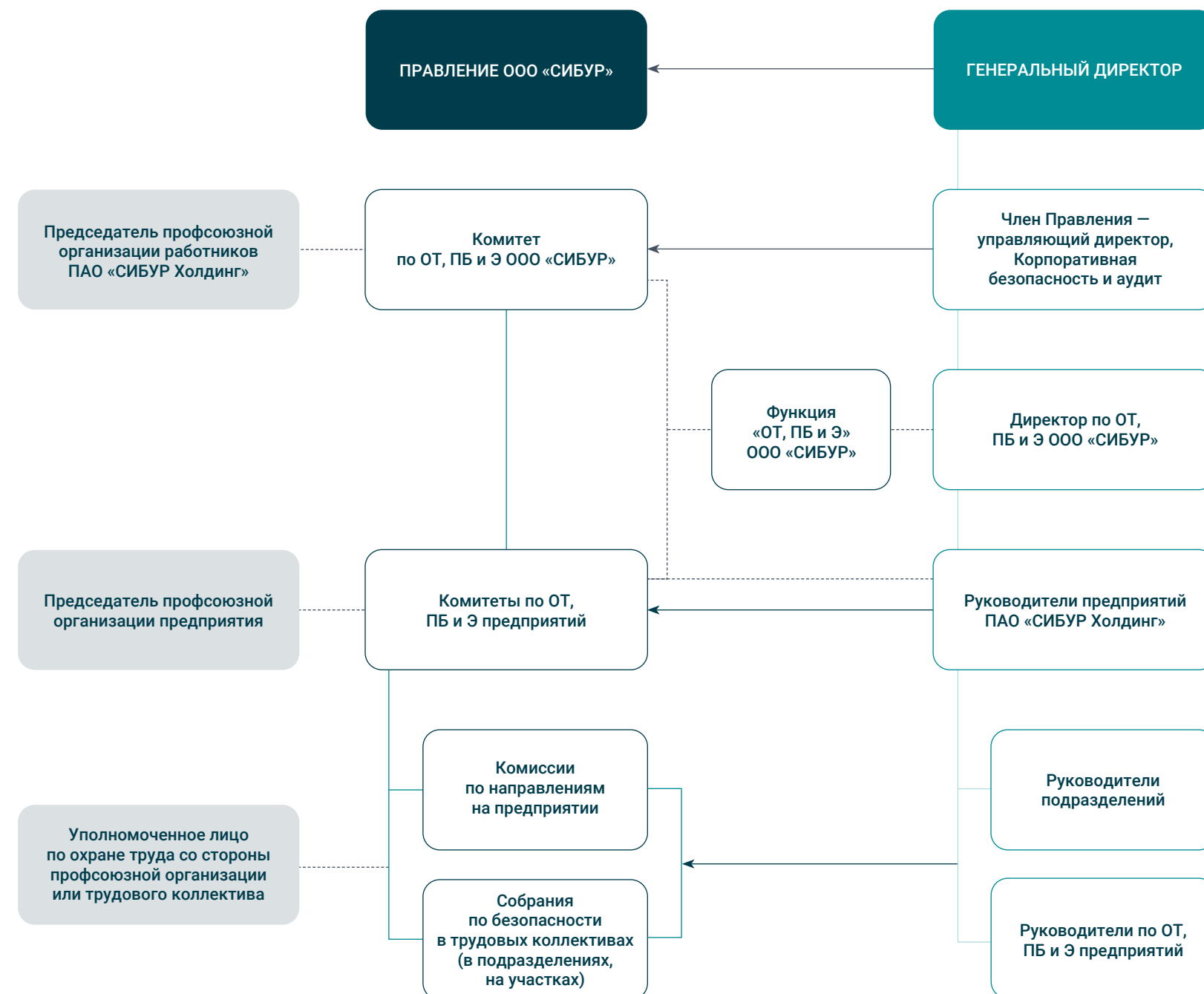
- | Реализация корпоративных программ: «ШагБезОпасности», «ГрузБезОпасности», «ВысотаБезОпасности», «ТокБезОпасности»
- | Разработка и внедрение методологии анализа травматизма и аварийности и управления ими с применением барьерной модели по травматизму, выявление барьеров, требующих корректировки и восстановления, разработка мероприятий по их совершенствованию
- | Анализ несчастных случаев, микротравм, поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) с применением барьерной модели по травматизму, выявление барьеров, требующих корректировки и восстановления, разработка мероприятий по их совершенствованию
- | Расследования происшествий, определение непосредственных и коренных причин, разработка корректирующих мероприятий по недопущению их повторения

# Подход к управлению в области ОТ и ПБ

## GRI 404-2

На высшем уровне за регулирование в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (далее – ОТ, ПБ и Э) отвечает член Правления – управляющий директор. Комитет по ОТ, ПБ и Э при Правлении ООО «СИБУР» регулярно рассматривает и анализирует отчетность исполнительного руководства предприятий.

## Структура управления в области ОТ и ПБ

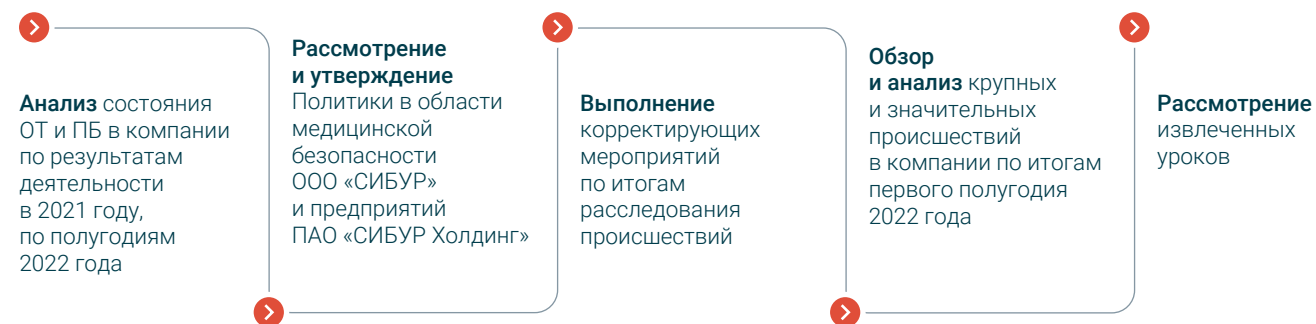


<sup>1</sup> Lost Time Injury Frequency – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.  
<sup>2</sup> В соответствии с внутренней методикой значение LTIF по работникам подрядных организаций отражено без учета работников строительных подрядных компаний.

В компании действует интегрированная система менеджмента в области ОТ и ПБ, которая соответствует требованиям национального законодательства и сертифицирована согласно ISO 45001<sup>1</sup>. Она распространяется на всех сотрудников и подрядчиков СИБУРа.

### Деятельность Комитета по ОТ, ПБ и Э при Правлении ООО «СИБУР»

#### Ключевые вопросы двух заседаний в 2022 году



### Деятельность комитетов по ОТ, ПБ и Э и комиссий по ОТ предприятий

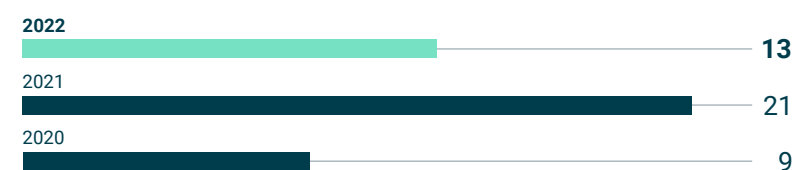
Комитеты по ОТ, ПБ и Э	Комиссии по ОТ
<b>Основные темы</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Статус оперативной работы в области ОТ, ПБ и Э</li> <li>Анализ травматизма, анализ аварийности</li> <li>Статус ведения производственного контроля «Иди и смотри»</li> <li>Рассмотрение и утверждение реестра существенных опасностей и рисков предприятия</li> </ul>	<b>Основные темы</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Расследование и анализ причин нарушений ключевых правил безопасности</li> <li>Нарушение работниками нормативных требований законодательства по ОТ</li> <li>Рассмотрение норм выдачи СИЗ</li> <li>Рассмотрение результатов проведенной СОУТ<sup>2</sup></li> </ul>
<b>86 заседаний</b>	<b>14 заседаний</b>

### Информирование

GRI 403-2, GRI 403-4

В компании существуют различные инструменты корпоративной коммуникации, которые используют сотрудники и подрядчики, чтобы оперативно сообщать о нарушениях и происшествиях в области ОТ и ПБ: электронная почта, горячая линия, сообщение диспетчеру.

#### Обращения по вопросам ОТ и ПБ на горячую линию | количество обращений



### Инструменты корпоративной коммуникации в области ОТ и ПБ



## Метрики и цели

### Производственный травматизм

GRI 403-2

СИБУР осуществляет деятельность по выявлению потенциальных опасностей, анализу, оценке рисков, а также их регистрацию. Компания учитывает информацию по результатам анализа травматизма и расследования происшествий. Эти данные используются для оценки эффективности профилактических мероприятий.

Компания проводит специальную оценку условий труда, по результатам которой приостанавливает любые работы, если условия труда на рабочих местах отнесены к опасным или идентифицированы опасности, способные привести к реализации существенных рисков. В компании реализуется программа «Вмешательство», нацеленная на формирование и корректировку безопасной модели поведения, в случае выявления опасности при производстве работ.

### Действия, выполняемые сотрудниками СИБУРа при вмешательстве в ситуации, опасные для жизни и здоровья людей

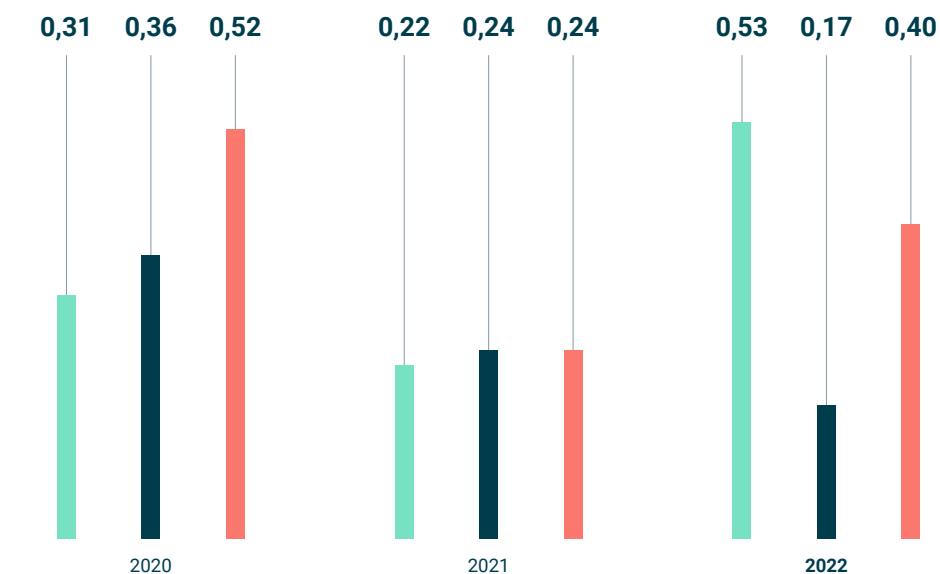


GRI 403-9, SASB EM-IS-320a.1.

Кроме того, в рамках производственной деятельности внедрена процедура учета, расследования и контроля микротравм. В целях регистрации таких случаев под микротравмами понимаются ссадины, поверхностные раны, ушибы мягких тканей, кровоподтеки и другие микроповреждения, которые работники получают во время выполнения трудовых функций. В 2022 году зарегистрировано 373 случая микротравматизма<sup>3</sup>, 243 из которых – с оказанием только первой помощи.

<sup>1</sup> Интегрированная система менеджмента  
<sup>2</sup> Специальная оценка условий труда.  
<sup>3</sup> В соответствии с внутренней методикой значение микротравматизма отражено по сотрудникам и работникам подрядных организаций без учета работников строительных подрядных компаний.

### Динамика коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности | LTIF<sup>1</sup> ▼



- Сотрудники компании
- Сотрудники подрядных организаций
- Сотрудники строительных подрядных организаций

### Распределение количества несчастных случаев по видам травмирования | человек



RT-SH-320a.1

### Динамика коэффициента частоты происшествий | TRIR<sup>2</sup> ▼



<sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) = (количество травм с временной потерей трудоспособности, микротравмирования с оказанием медицинской помощи) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). Количество отработанных человеко-часов в 2022 году составило 75 328 395 по сотрудникам компании, 35 458 905 – по подрядчикам, 19 876 760 – по строительным подрядным организациям. В 2021 году – 49 157 145 по сотрудникам компании, 24 740 542 по подрядчикам и 12 552 301 по строительным подрядным организациям.

<sup>2</sup> Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования + количество случаев микротравмирования) x 200 000 / (общее количество отработанных часов).

<sup>3</sup> Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

## Контроль и мониторинг

### Аудиты в области ОТ и ПБ

На всех предприятиях СИБУРа регулярно проводятся внешний и внутренний аудиты. Их цель – определить, насколько деятельность предприятий соответствует требованиям законодательства, внутренним стандартам компании и лучшим практикам в области ОТ и ПБ.

#### Проверки и аудиты в области ОТ и ПБ в 2022 году

#### Проверки контрольно-надзорных органов

- За 2022 год выдано 640 предписаний
- Всего выполнено 1 211 пунктов предписаний, с учетом ранее выданных
- Не выявлено нарушений, непосредственно связанных с угрозой жизни и здоровью работников предприятий
- 11 административных штрафов на сумму 182 тыс. руб. наложено на должностных лиц
- 19 административных штрафов на сумму 2 585 тыс. руб. наложено на юридическое лицо

#### Поведенческие аудиты безопасности

- Корректировка модели безопасного поведения сотрудников СИБУРа
- Корректировка модели поведения работников подрядных организаций и посетителей

#### Внутренние аудиты системы менеджмента ОТ и ПБ

- Реестры рисков, опасностей, мероприятия по профилактике травматизма
- Планы мероприятий, корректировка рабочих процессов/процедур и назначение ответственных лиц
- Вовлечение работников в управление в области ОТ и ПБ, поощрение безопасного поведения и инициатив



## Управление безопасностью при производстве работ подрядными организациями

СИБУР устанавливает единый порядок управления безопасностью при производстве работ подрядными организациями, который изложен в Требованиях в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии<sup>3</sup> и включает регулярную оценку результативности взаимодействия с подрядчиками. В рамках корпоративных процедур СИБУР оценивает поставщиков на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификации служб ОТ, ПБ и Э подрядных организаций, анализирует случаи травматизма среди работников подрядных организаций и эффективность функционирования системы управления в области ОТ, ПБ и Э подрядной организации.

### Распределение нарушений требований в области ОТ и ПБ подрядными организациями в рамках аудитов безопасности подрядных организаций

28 463 ПАБ

проведено с работниками подрядных организаций

В ходе

19 551 ПАБ

были выявлены опасные ситуации

1 645 НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ

производственной безопасности потребовали инициирования претензионной работы

1 699 НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ

производственной безопасности зарегистрировано



## Риск-менеджмент

### GRI 403-2

СИБУР использует различные методы анализа и оценки рисков, чтобы исключить неопределенности, связанные с состоянием параметров безопасности оборудования и трудового процесса. За отчетный год в компании было выявлено и взято под контроль 26 новых и устранено 36 существенных рисков. В конце отчетного периода на контроле оставалось 57 существенных рисков. В качестве основного риска СИБУР определил падение с высоты.

### GRI 403-3

В компании действует система анализа безопасности выполнения работ, основанная на методике «Пять шагов к безопасности»: поэтапный анализ уровня безопасности работником и принятие решения о возможности выполнения работ, о необходимости дополнительных мер безопасности или приостановления работ совместно с руководителем в устной или письменной форме.

## Идентификация техногенных рисков

### GRI 403-2, 403-3, 403-9

СИБУР оценивает и контролирует производственные риски с техногенным потенциалом для обнаружения предпосылок возникновения происшествий и ведет непрерывную работу по предотвращению таких рисков. В 2022 году компания выявила 123 высоких и 119 средних производственных рисков, разработала меры по управлению ими и выделила необходимые ресурсы.

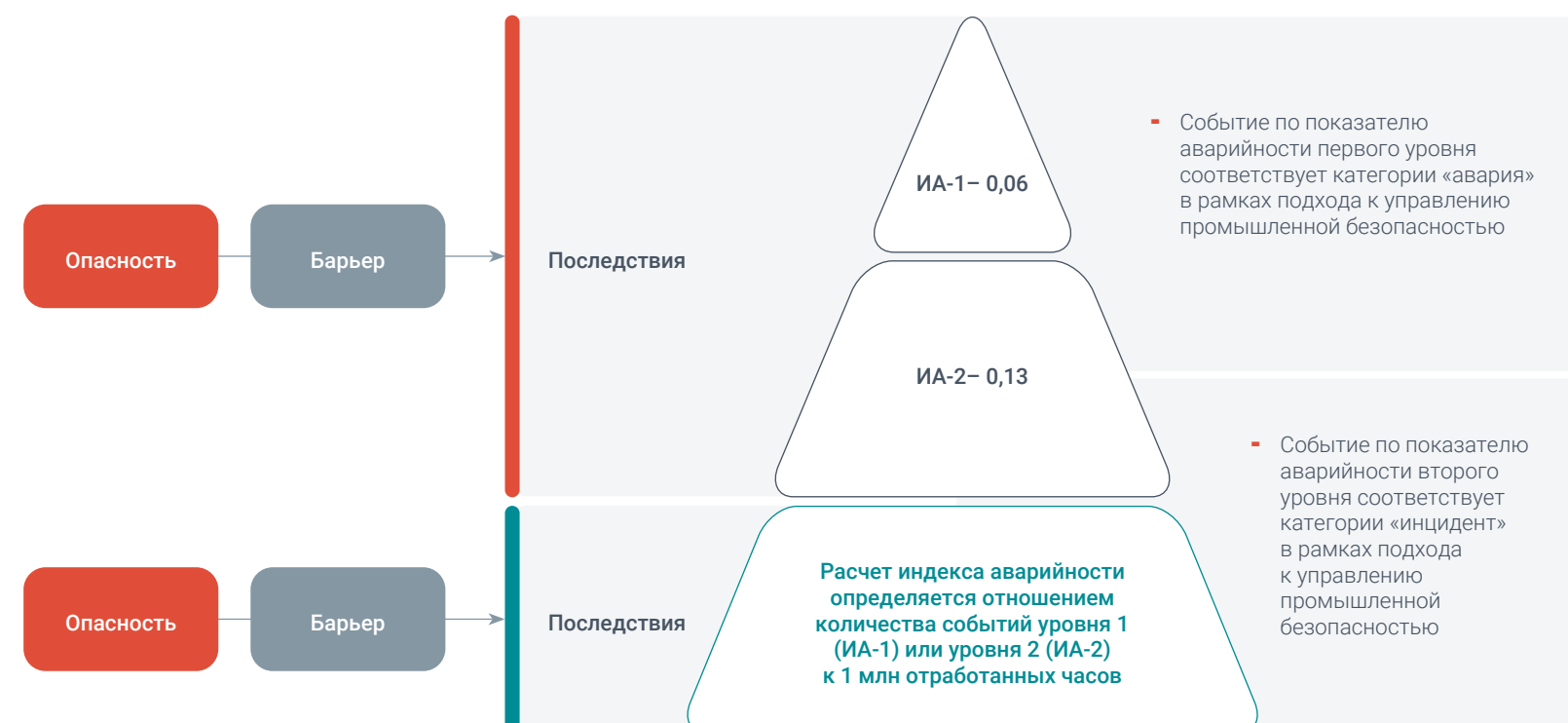
СИБУР анализирует результативность компании в управлении техногенными рисками производственных предприятий в соответствии с мировым показателем аварийности (Process Safety Events Rate, PSER) при помощи индексов аварийности первого (ИА-1) и второго (ИА-2) уровней.

### Поведенческий аудит безопасности

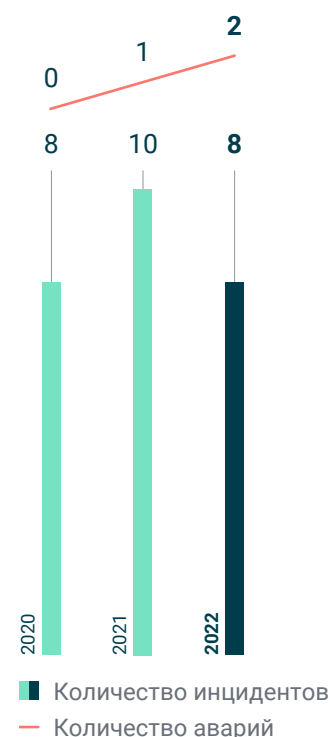
Для регулярной внутренней оценки действий сотрудников и подрядчиков на всех предприятиях СИБУРа проводятся поведенческие аудиты безопасности. В ходе ПАБ сотрудники выполняют производственное задание, а руководители и специалисты предприятий выступают в роли аудиторов.

28 463 ПАБ	281 063 ПАБ
с работниками подрядных организаций	с работниками компании

### Показатели аварийности PSER СИБУРа в 2022 году



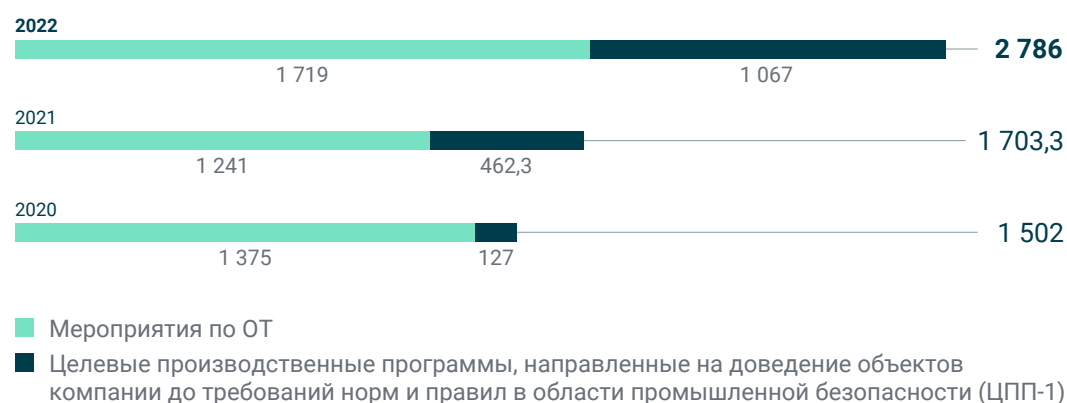
### Аварии и инциденты



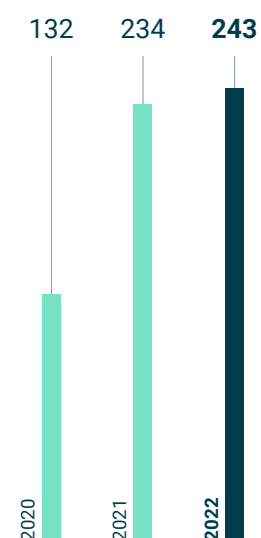
### GRI 403-7, RT-CN-320a.2

В 2022 году общий объем расходов на ОТ и ПБ и обеспечение здоровья персонала вырос на 64% и составил 2,79 млрд руб., включая 1,07 млрд руб., направленных на реализацию целевых производственных программ по доведению объектов СИБУРа до требований норм и правил в области промышленной безопасности (ЦПП-1).

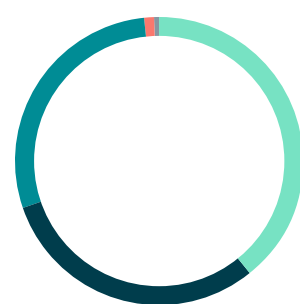
### Инвестиции в мероприятия по охране труда | млн руб.



### Опасные производственные объекты | ед.



### Затраты на мероприятия по повышению уровня промышленной безопасности в 2022 году | млн руб.



- 133,25** ■ Оснащение продуктопровода новой системой обнаружения утечек с функцией сопровождения внутритрубных снарядов магистрального продуктопровода «Губкинский ГПЗ – Южно-Балыкский ГПЗ», Запсибтрансгаз
- 103,00** ■ Техническое перевооружение площадки нефтеконденсатоотделителей УДС ОПО «Площадка переработки ПНГ Губкинский газоперерабатывающий завод», СТГ-Губкинский газоперерабатывающий завод
- 97,00** ■ Оснащение рабочих мест на высоте анкерными системами на предприятиях «СибурТюменьГаз», «Запсибтрансгаз», «Воронежсинтезкаучук», «СИБУР-Кстово», «ПОЛИЭФ», «Томскнефтехим»
- 3,86** ■ Внедрение компьютерных тренажерных комплексов (КТК), «Воронежсинтезкаучук»
- 1,50** ■ Устранение замечаний надзорных органов (огнезащита), «СИБУР-Кстово»

1 E-CONS – инструмент визуализации и денежной оцифровки технологических режимов.  
 2 APC (Advanced Process Control) – система усовершенствованного управления технологическим процессом.  
 3 RTO (Real Time Optimiser) – оптимизатор прибыли в реальном времени.  
 4 ТОиР – автоматизация планирования технического обслуживания и ремонтов оборудования.

## Цифровизация в области ОТ и ПБ

СИБУР внедряет цифровые решения в сфере ОТ и ПБ, которые позволяют снижать количество обходов в экстремальных погодных условиях, а также на труднодоступных производственных участках, выявлять дефекты, повышать надежность оборудования и культуру промышленной безопасности.

Мероприятия по разработке и внедрению цифровых инструментов	Цифровой инструмент	Полученный результат
Реализация проекта с помощью систем интеллектуального видеонаблюдения (ИВН)	ИВН «Черный экран»	Усиление контроля за использованием СИЗ и средств защиты от падения на сливо-наливных эстакадах
Внедрение мониторинга нарушений правил дорожного движения (ПДД) в районе предприятия «ЗапСибНефтехим»	Дроны	Уменьшение количества нарушений ПДД практически до нуля
Запуск беспилотного мониторинга 2,7 тыс. км газопроductопроводов «Запсибтрансгаза»	Беспилотные летательные аппараты	Возможность обследования объектов в труднодоступных местах
Внедрение беспилотных летательных аппаратов на Нижневартовском ГПЗ и промышленного интернета вещей (IIoT) на «Няганьгазпереработке» и Южно-Балыкском ГПЗ	Беспилотные летательные аппараты IIoT	Регулярная передача показателей оборудования и оповещение о внеплановых значениях
Разработка цифровой платформы дистанционного мониторинга производственных объектов в рамках эксперимента Ростехнадзора	Цифровая платформа дистанционного мониторинга производственных объектов	Информирование о соблюдении правил промышленной безопасности и техническом состоянии устройств
Расширение зоны охвата беспроводными датчиками IIoT, внедрение новой платформы и развитие действующих цифровых инструментов предприятия «СИБУР-Кстово»	IIoT, новая платформа «Цифровой остановочный ремонт», E-CONS <sup>1</sup> , APC <sup>2</sup> и RTO <sup>3</sup> , цифровые наряды-допуски, мобильные обходы, технологическое моделирование, цифровые доски визуального управления эффективностью, ТОиР <sup>4</sup> , мобильный ТОиР, интеллектуальное видеонаблюдение, предиктивная диагностика оборудования	Визуализация производственных показателей и оптимизация управления режимами работы установок
Проработка проекта «Индустрия 4.0» на «СИБУР-Химпроме»	«Индустрия 4.0»	Интеллектуальное видеонаблюдение за производством и системой течейскаателей, которые дают возможность вовремя находить пропуски на трубопроводах и тем самым повышают безопасность труда



## Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6, 403-10

Все работники СИБУРа проходят предварительный и периодические медицинские осмотры. Компания следит за профилактикой профессиональных заболеваний, модернизирует центры здоровья и медицинское оборудование, внедряет систему телемедицины. СИБУР также проводит регулярные дни здоровья и осуществляет скрининг хронических заболеваний и психологического здоровья сотрудников. Все сотрудники компании застрахованы от несчастных случаев, им доступны программы расширенного добровольного медицинского страхования.

В 2022 году было диагностировано два профессиональных заболевания. Основными факторами, вызывающими профессиональные заболевания у работников, служат тяжесть трудового процесса и превышение норм по уровню шума производственных процессов.

## Расследование несчастных случаев

GRI 403-2, 403-7

### Минимизация несчастных случаев

В 2022 году компания продолжила реализацию мер по минимизации несчастных случаев и повышению культуры безопасности, которые включают:

- планово-предупредительные ремонты оборудования;
- вовлечение работников в процесс управления безопасностью с акцентом на выявление опасных условий и действий;
- оценку рисков и проведение мероприятий по их снижению;
- цифровизацию процессов.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7

В соответствии с требованиями законодательства на всех предприятиях компании разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, внедрены и регулярно проверяются локальные системы оповещения, закуплено специальное оборудование, оснащение и транспортные средства, предназначенные для использования в зоне чрезвычайных ситуаций (ЧС).

## Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403-5

СИБУР проводит обучение работников в области ОТ и ПБ как по программам, предусмотренным в рамках требований законодательства, так и в рамках корпоративных программ. Оно доступно всем сотрудникам как дистанционно, в формате вебинаров, так и очно. Основными направлениями подготовки в области обеспечения безопасности труда и производственных процессов в соответствии с нормативными требованиями служат охрана труда, промышленная безопасность, электробезопасность, пожарная безопасность, реагирование на чрезвычайные ситуации и оказание первой помощи. Корпоративные программы в этой области включают такие направления, как управление рисками, анализ безопасности выполнения работ, культура безопасности в компании, процедура вмешательства и др. Потребность в обучении выявляется по графикам обучения или по результатам внутреннего анализа нарушений и показателей травматизма и аварийности.

### Количество работников в разбивке по программам обучения



Тренировочные занятия по ОТ и ПБ проходят также с использованием цифровых решений инновационного центра развития инженерной экспертизы «СИБУРИНТЕХ» («Индустрия 4.0», VR- и AR-технологии и др.).

При производстве работ работниками подрядных организаций СИБУР предоставляет им допуск только к тем производственным процессам, которым соответствуют уровни их подготовки по всем применимым аспектам обеспечения безопасности. Все работы повышенной опасности ведутся в рамках нарядно-допускной системы.



## Повышение культуры безопасности

GRI 403-4

В рамках обучения по ОТ и ПБ в СИБУРе проводятся беседы об опасных ситуациях, возникающих на производстве, разбираются примеры инцидентов и осваиваются практики превентивного вмешательства при обнаружении потенциальной опасности.

### Распределение работников по программам корпоративного обучения | %





## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

### Мероприятия в области ОТ и ПБ



# Вклад в развитие местных сообществ

## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

- Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами
- Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности

## Капиталы



## Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- Запустить один долгосрочный межрегиональный проект по теме «Социальная инклюзия»
- Увеличить долю сотрудников, участвующих в волонтерских и иных социально значимых проектах, до 20%
- Запустить в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» отдельное направление по развитию социального предпринимательства

## Результаты 2022 года

### Факты

- 521 млн руб. – объем социальных инвестиций компании в 2022 году ✓
- 318 млн руб. – объем финансирования межрегиональных проектов компании в 2022 году
- 121 грантовый, 36 межрегиональных и 68 волонтерских проектов получили поддержку в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»
- Более 9,5 тыс. сотрудников привлечено к участию в волонтерских проектах
- 27% – доля волонтеров среди сотрудников
- 1,25 тыс. – новое количество участников в проекте «Территория чибисов» в результате включения двух городов Нижегородской области

### Проекты и события

- В рамках программы «Формула хороших дел» запущено новое направление «Инклюзия»
- Начата реализация долгосрочного межрегионального инклюзивного проекта «Ты можешь все!»
- Программа «Формула хороших дел» одержала победу в конкурсе социальных проектов «Форума Доноров»
- За реализацию программы «Формула хороших дел» и проекта «Тобольский лес» компания вошла в национальный рейтинг «Наш вклад» и получила статус партнера национальных проектов
- Проект СИБУРа «Тобольск настоящий» получил гран-при конкурса «Создавая будущее» в номинации «Среда обитания»
- Программа корпоративного волонтерства «Люди, меняющие мир» победила в номинации «Сообщество сообществ» конкурса «Создавая будущее»

## Подход к управлению в области развития местных сообществ

GRI 3-3, 413-1, 413-2, 203-2, 203-1

СИБУР поддерживает местные сообщества и содействует социально-экономическому развитию регионов присутствия: создает рабочие места для представителей местных сообществ, пополняет региональные бюджеты, уплачивая налоги, и поддерживает местных предпринимателей в лице поставщиков и подрядчиков.

На высшем административном уровне за вопросы развития и поддержки местных сообществ отвечает член Правления – управляющий директор, Административная поддержка бизнеса и связи с государственными органами. На уровне предприятий данные вопросы курирует директор, Связи с государственными органами.

Ключевыми документами, регулирующими деятельность компании по развитию местных сообществ, служат Политика в области социальных инвестиций и Политика в области многообразия и инклюзивности.



## Стратегические цели СИБУРа в области социальных инвестиций и развития местных сообществ

В 2022 году СИБУР принял **Меморандум по взаимодействию с местными сообществами**, который пришел на смену Меморандуму по корпоративной социальной ответственности и благотворительности. Компания также разработала рекомендации по внедрению в проекты принципов инклюзивности и экологичности и утвердила Политику в области корпоративного волонтерства.

## Взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-29, 413-1

Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами для эффективной реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года в направлениях развития местных сообществ, а также для поддержки социально значимых проектов и инициатив. Основными каналами взаимодействия служат публичные мероприятия, опросы сотрудников-волонтеров, консультации в процессе подготовки и проведения грантовых конкурсов и сбор обратной связи от благополучателей.

## Участие в отраслевых ассоциациях и бизнес-объединениях

СИБУР является членом ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» и участвует в работе Комиссии по развитию корпоративной социальной ответственности и социального предпринимательства Совета Торгово-промышленной палаты Российской Федерации по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству.

Помимо этого, в 2022 году СИБУР присоединился к Национальному инклюзивному договору – проекту «Открыто для всех» Агентства стратегических инициатив.

## Партнерство с регионами и муниципальными органами власти

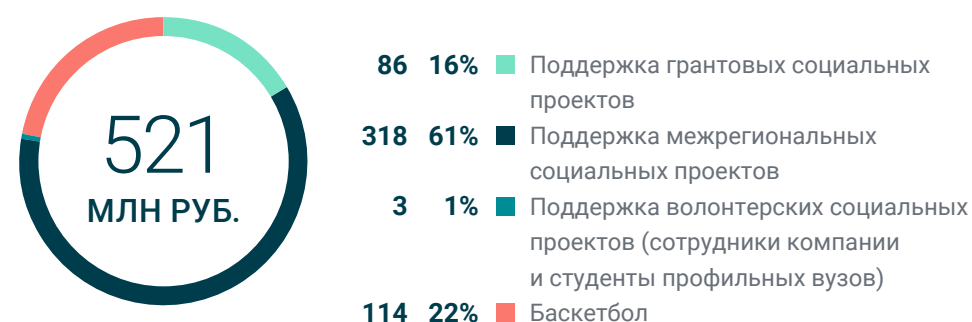
СИБУР заключил соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Томской, Тюменской и Воронежской областями, Ямало-Ненецким автономным округом (ЯНАО), а также с республиками Алтай и Татарстан. Цель соглашений – создать новые возможности для развития регионов, повысить качество жизни населения и обеспечить охрану окружающей среды.

## Метрики и цели

GRI 203-1, 413-1, 413-2

По итогам 2022 года объем социальных инвестиций СИБУРа составил 521 млн руб.

**Объем социальных инвестиций в рамках программы ФХД в 2022 году, | млн руб., %** ✓



### Программа «Формула хороших дел»

С 2016 года СИБУР реализует программу социальных инвестиций «Формула хороших дел». В числе главных задач программы – формирование активных и неравнодушных сообществ в регионах присутствия СИБУРа на основе общих ценностей.

За шесть лет участниками программы стали более 290 тыс. человек из 23 регионов присутствия компании. Свыше 900 грантов предоставлено местным некоммерческим и бюджетным организациям социальной сферы, более 200 волонтерских инициатив получили поддержку. В рамках программы реализовано более 160 межрегиональных проектов по ключевым направлениям, проведено свыше 6 тыс. мероприятий по указанным проектам. Проекты-победители помогают улучшить качество жизни населения – решить городские проблемы и создать новые продукты и услуги, актуальные для жителей и туристов.

### Ключевые элементы программы ФХД

- 1** Грантовый конкурс, направленный на поддержку проектов локальных НКО и бюджетных учреждений, формирование активных сообществ в городах присутствия компании
- 2** Поддержка волонтерских инициатив сотрудников на конкурсной основе, конкурс проектов для студентов из вузов-партнеров
- 3** Реализация масштабных межрегиональных проектов в партнерстве с ведущими федеральными институтами с акцентом на яркие городские события

Нововведением отчетного периода стало выделение «Инклюзии» в самостоятельное направление программы ФХД. Тем не менее, несмотря на то что до 2022 года СИБУР не выделял многообразие и инклюзивность в отдельное направление, только в рамках грантового конкурса за период с 2016 по 2022 год компания поддержала более 150 инклюзивных проектов.

### Основные направления программы «Формула хороших дел»



География программы охватывает 19 городов, где в 2022 году было реализовано более 150 различных проектов.

Общая сумма финансирования Узнать подробную информацию о проектах можно на [портале](#) ФХД.

### Волонтерская программа

Волонтерская программа ФХД объединяет сотрудников компании и жителей регионов присутствия СИБУРа вокруг общечеловеческих ценностей и предусматривает их участие в социально значимых волонтерских проектах в рамках следующих ключевых направлений.

### Результаты волонтерской программы ФХД в 2022 году

- Благоустройство городов** Проведено 26 субботников и волонтерских выездов, высажено 126 саженцев деревьев и кустарников, благоустроены и отремонтированы объекты инфраструктуры и общественного пространства
- Социальная защита** Более 1 тыс. школьников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, подготовлены к новому учебному году, исполнены новогодние желания 1 861 ребенка, собраны сотни книг, проведены обучающие и развлекательные мероприятия для детей, оказана помощь ветерану Великой Отечественной войны
- Охрана окружающей среды** Собрано более 2 т различного вторсырья, установлены контейнеры для раздельного сбора мусора, информационные баннеры, будки и вольеры для животных
- Авторские проекты, направленные на позитивные изменения в окружающем мире** Организованы мастер-классы по пошиву одежды, установлена одна теплица для проведения занятий по огородничеству, организована система сбора книг от жителей нескольких городов для реставрации, создания новых обложек и передачи в местные и сельские библиотеки



<p><b>27%</b></p> <p>доля волонтеров среди сотрудников СИБУРа</p>	<p><b>48 ВОЛОНТЕРОВ-АКТИВИСТОВ</b></p> <p>получили награды от руководства компании</p>	<p><b>5</b></p> <p>тематических волонтерских челленджей</p>	<p><b>9,5 тыс.</b></p> <p>вовлеченных сотрудников</p>	<p><b>10 ОБУЧАЮЩИХ ВЕБИНАРОВ,</b></p> <p>посвященных аспектам волонтерской деятельности, в которых приняли участие</p>
<p><b>66 ПРОЕКТОВ</b></p> <p>реализовали сотрудники и студенты при грантовой поддержке «Формулы хороших дел»</p>	<p><b>12 ВЫПУСКОВ</b></p> <p>рубрики «О людях и хороших делах» с участием руководства СИБУРа, корпоративных волонтеров и партнеров программы</p>	<p><b>1 НАГРАДА</b></p> <p>в номинации «Сообщество сообществ» на IX Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее»</p>	<p><b>и 7,5 тыс. УЧАСТНИКОВ</b></p> <p>более <b>350 ВОЛОНТЕРСКИХ АКЦИЙ</b></p> <p>в <b>34 ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ</b></p>	<p><b>200 СОТРУДНИКОВ СИБУРа</b></p> <p>и <b>50 НЕРАВНОДУШНЫХ ЖИТЕЛЕЙ</b></p> <p>из разных городов присутствия компании</p>



**Примеры волонтерских проектов с участием сотрудников СИБУРа и местных жителей в 2022 году**

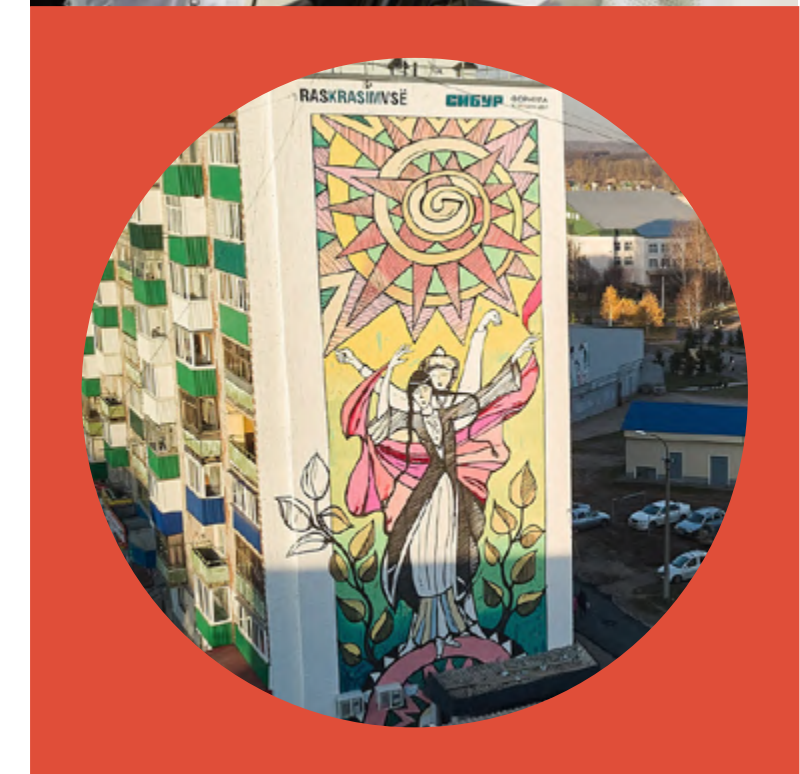
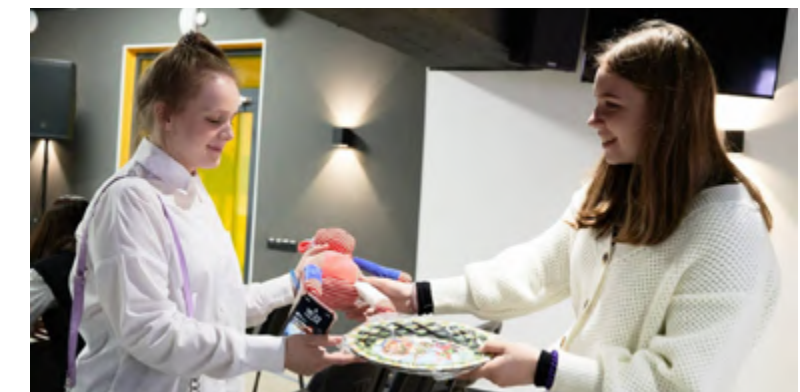
Проект	Описание
<b>«Планета вода»</b>	Организация и проведение соревнований по плаванию для детей и молодых людей с инвалидностью на предприятии «СИБУР-Нефтехим»
<b>«Мамина радость»</b>	Проведение яркого праздника для мам и детей с ограниченными возможностями, посвященного Дню матери, на предприятии «СибурТюменьГаз»
<b>«Все мы разные, но мы вместе!»</b>	Проведение открытых мастер-классов для детей с инвалидностью: изготовление поделок, подарков и других изделий на «Запсибнефтехиме»

Более подробную информацию об этих и других проектах можно узнать на сайте [Конкурса волонтерских проектов сотрудников СИБУРа](#).

**Грантовые проекты**

**Грантовые проекты, реализованные в 2022 году**

Проект	Город	Описание
<b>Клуб юных химиков «Поколение «СИБУР»</b>	Пермь	Проведено более 85 образовательных мероприятий по направлению химических наук, проектом охвачено более 400 школьников
<b>«Даешь молодежи!»</b>	Воронеж	Состоялась Всероссийская конференция с участием иностранных специалистов (Китай и Беларусь) «Проблемы и инновационные решения в химической технологии», участие приняли более 150 человек из 14 городов
<b>Соревнования по плаванию «Кубок Александра Попова»</b>	Томск	Организованы соревнования по плаванию среди спортсменов разных возрастных групп и стилей плавания, участие принял 781 человек
<b>Открытие пункта доступного проката лыж «На лыжи»</b>	Дзержинск	Прошел фестиваль-праздник «Все на лыжи», участники – 106 лыжников. Открыт пункт доступного проката лыж
<b>Проведение IX велофестиваля «БЛАГОbike»</b>	Благовещенск (Башкортостан)	Состоялся велофестиваль «БЛАГОbike», участие приняли более 400 человек
<b>«Родился ребенок – посади дерево»</b>	Нижнекамск	В День города семья с детьми до трех лет высадили 300 саженцев елей по ул. 30 лет Победы. Участие приняли более 1 тыс. человек
<b>Фестиваль «Север греет»</b>	Губкинский	В ноябре прошел масштабный городской творческий социокультурный фестиваль, призванный объединить людей разных национальностей, который посетили более 5 тыс. человек
<b>Городской детско-юношеский театральный фестиваль «Радуга талантов»</b>	Тобольск	Проведен театральный фестиваль для детских и любительских коллективов. В 2022 году его участниками стали 97 артистов, 19 студий. Мероприятие собрало более 400 зрителей
<b>«Многоликая Югра»</b>	Пыть-Ях	Реализована комплексная программа из семи мероприятий, направленных на знакомство детей с национальной культурой, этносом, бытом, ремеслами, творчеством, национальными играми местных народов. Участниками стали 536 человек (483 ребенка и 53 взрослых).

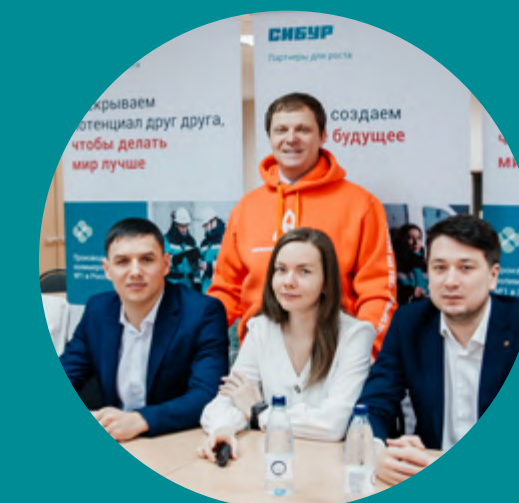


## Инклюзивные проекты, реализованные в 2022 году

Проект	Описание
« <b>Ты можешь все!</b> »	Долгосрочный межрегиональный инклюзивный проект для людей с ограниченными возможностями здоровья, включающий актуальные практики, которые в настоящее время недостаточно развиты в российских регионах
« <b>Окский ПараФест–2022</b> »	Международный фестиваль культуры и спорта среди людей с ограниченными возможностями здоровья
« <b>Инклюзивный триатлон–2022</b> »	Командные соревнования по итогам проведения тренировок по адаптивным видам спорта: лазерный парабатлон, напольный керлинг, спортивное ориентирование
« <b>Параклаймбинг</b> »	Открытие зала для занятий адаптивным скалолазанием
« <b>Видим музыку вместе</b> »	Проект направлен на интеграцию глухих и слабослышащих людей в культурную среду посредством знакомства с русской народной музыкой, песенным фольклором, а также предоставления возможности творческого самовыражения
« <b>От сердца к сердцу</b> »	Проект направлен на социализацию, адаптацию и создание условий позитивного воздействия на психоэмоциональное состояние детей с ограниченными возможностями

## Советы молодежи

Молодежное движение СИБУРа «Мы!» – общественная организация, действующая с 2010 года, цель которой – раскрытие и реализация потенциала молодых специалистов, а также вовлечение сотрудников в культурно-общественную деятельность и формирование приверженности к здоровому образу жизни. В 2022 году молодежное движение охватило 10 предприятий СИБУРа и 1,8 тыс. участников.



## Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

### Межрегиональные проекты СИБУРа, реализованные в 2022 году

Проекты программы «Формула хороших дел» вносят вклад в достижение целевых показателей национальных проектов России.



## Оценка эффективности проектов

GRI 413-1, 413-2

СИБУР разработал и постоянно совершенствует методику оценки эффективности своих социальных инвестиций. В рамках ежегодного исследования компания сформировала базу данных по реализованным проектам, оценила их по системе взаимосвязанных индексов, показывающих качество, результативность и устойчивость каждого проекта, провела несколько видов опросов для детализации и подтверждения результатов соответствия целевым показателям программы ФХД и национальных проектов.

226 ПРОЕКТОВ

124 грантовых  
 34 межрегиональных  
 68 волонтерских  
 были включены в исследование эффективности программы ФХД



В ежегодном рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» Ассоциации грантодающих организаций «Форум Доноров» СИБУР вошел в первую группу рейтинга – «Лидеры», получив оценку А+.

>2 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

приняли участие в опросах и интервью в ходе исследования эффективности программы ФХД, среди них

136 ПОБЕДИТЕЛЕЙ

конкурсов программы

130 БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ

и 1,8 ТЫС. УЧАСТНИКОВ

из 30 ПРЕДПРИЯТИЙ И ОФИСОВ СИБУРА

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
 Развитие инклюзивных программ	 Масштабирование проектов, направленных на продвижение инклюзии, расширение инклюзивных сообществ в городах присутствия
 Расширение охвата проектов	 Распространение географии грантового конкурса и межрегиональных проектов на Казань
 Усовершенствование структуры волонтерской программы	 Развитие волонтерского движения, внедрение новых инструментов учета волонтерской активности сотрудников



# Экологические аспекты



- 56 Энергоэффективность и снижение климатического воздействия
- 56 Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов
- 64 Энергопотребление и энергоэффективность
- 67 Охрана окружающей среды

# Энергоэффективность и снижение климатического воздействия



## Вклад в достижение ЦУР ООН



## Существенные темы

- | Снижение климатического воздействия
- | Энергопотребление и энергоэффективность

## Капиталы



## Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- | Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов на тонну произведенной продукции<sup>1</sup>:
  - на 5% в сегменте «Газопереработка и инфраструктура»<sup>2</sup>;
  - на 15% в сегменте «Нефтехимия»
- | Посадить не менее 5 млн деревьев
- | Обеспечить наличие в портфеле компании не менее двух проектов по улавливанию, утилизации, хранению CO<sub>2</sub>, находящихся на стадии реализации / подготовки к реализации
- | Увеличить объем зеленой электроэнергии в пять раз<sup>3</sup>
- | Обеспечить углеродную нейтральность как минимум одного предприятия

## Результаты 2022 года

### Факты

- | Высажено более 1 млн деревьев
- | Увеличен объем зеленой электроэнергии (относительно 2021 года) в шесть раз ✓
- | Снижен удельный показатель выбросов ПГ в сегменте «Нефтехимия»<sup>4</sup> (относительно 2021 года) на 5% ✓
- | Снижен удельный показатель выбросов ПГ в сегменте «Газопереработка и инфраструктура» (относительно 2021 года) на 20% ✓
- | Экономический эффект от произведенных мероприятий в области энергоэффективности составил 2,45 млрд руб.
- | Реализовано 225 мероприятий в области энергоэффективности
- | Климатический проект прошел валидацию на 3 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. сокращения выбросов парниковых газов<sup>5</sup>
- | Разработаны три EPD на БОПП-пленки, ПСВ, ТЭП
- | Запущена солнечная электростанция на предприятии «ПОЛИЭФ» мощностью 4,9 МВт

### Проекты и события

- | Валидация климатического проекта на «ЗапСибНефтехиме» на соответствие требованиям ISO 14064-2:2019
- | Проработка проектов по улавливанию CO<sub>2</sub> на предприятиях «Нижнекамскнефтехим», «Сибур-Нефтехим»
- | Введение системы E-CONS на предприятиях СИБУРа
- | Техническое перевооружение производства СКД-НД (бутадиеновый каучук)
- | Установка турбогенератора на производстве мономеров «Томскнефтехима»
- | Оптимизация загрузки турбин на «ТГК-16»
- | Оптимизация режима поддержания печей в горячем резерве на заводе по производству этилена
- | Формирование механизма стимулирования проектов, оказывающих влияние на снижение объемов выбросов ПГ, и портфеля проектов по декарбонизации
- | Проведение энергообследований на трех предприятиях, экономический эффект составил более 140 млн руб.
- | Внедрение на предприятиях Республики Татарстан методологии управления энергоэффективностью: расчета эффектов от мероприятий, расчета индекса энергоемкости
- | Включение целей, предусмотренных Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года, в мастер-планы предприятий «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез»

## Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов

### Управление климатическим воздействием и выбросами парниковых газов

#### GRI 3-3

Эффективное управление энергопотреблением и внедрение низкоуглеродных технологий напрямую связаны с принципом рационального использования природных ресурсов и достижением стратегических целей СИБУРа по снижению климатического воздействия.

### Основные документы в области климатического воздействия и энергоэффективности

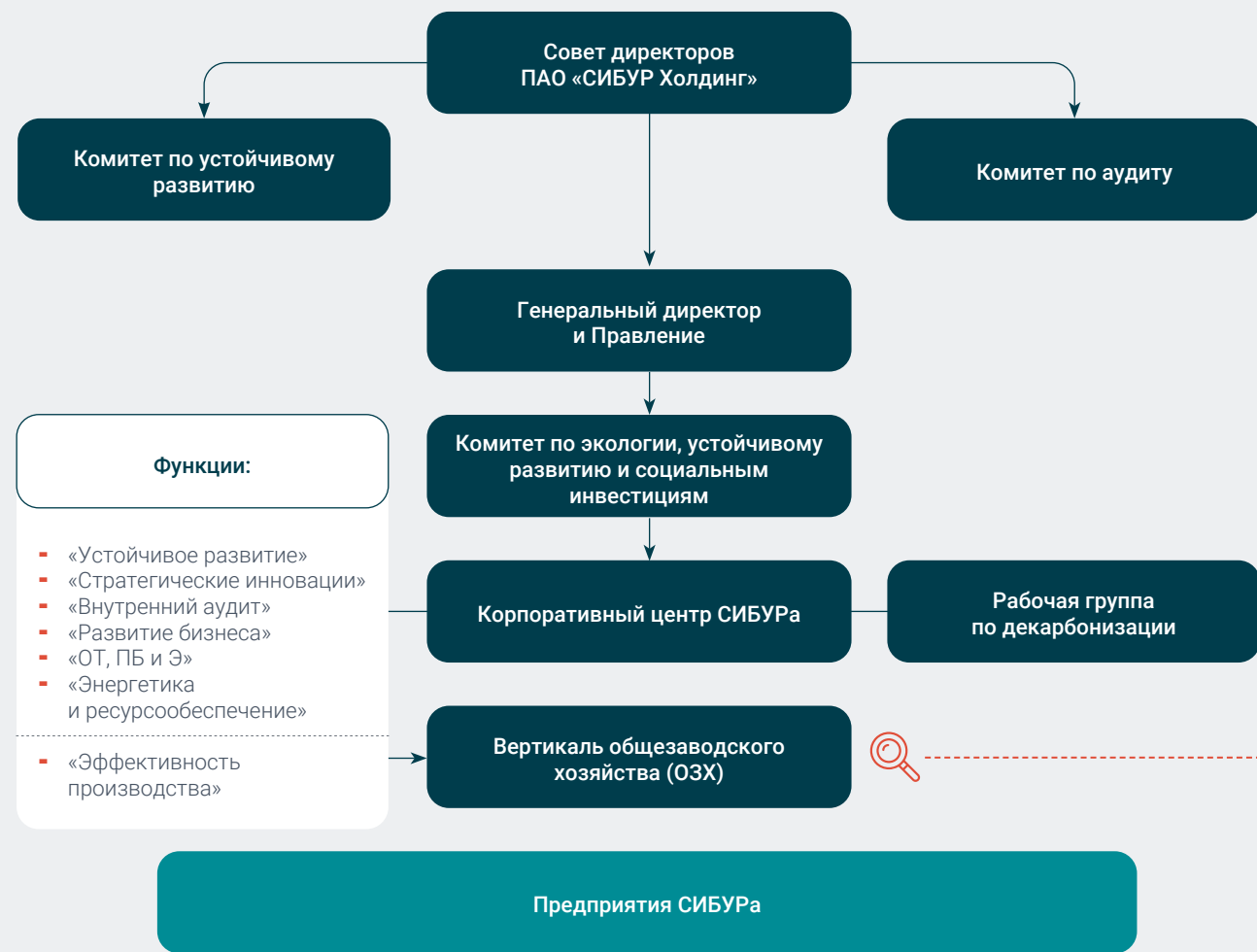
<p>Обновленная стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года</p>	<p>Закрепляет цели компании в области сокращения выбросов парниковых газов. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий. В 2023 году будет обновлена с учетом более амбициозных целей</p>
<p>Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия</p>	<p>Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере снижения климатического воздействия и направления деятельности для их достижения</p>
<p>Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия</p>	<p>Закрепляют направления, такие как повышение операционных показателей эффективности, устойчивое развитие с фокусом на экологичность, цифровизация и внедрение новой операционной модели, модернизация продаж с ориентацией на удовлетворение запросов потребителя, запуск новых проектов и собственных уникальных разработок, изменения в работе с людьми, дающие возможности для развития и роста сотрудников</p>

Учет вопросов климатической повестки на всех уровнях управления компанией позволяет СИБУРу своевременно реагировать на климатические вызовы и способствует снижению углеродоемкости производственных процессов компании.

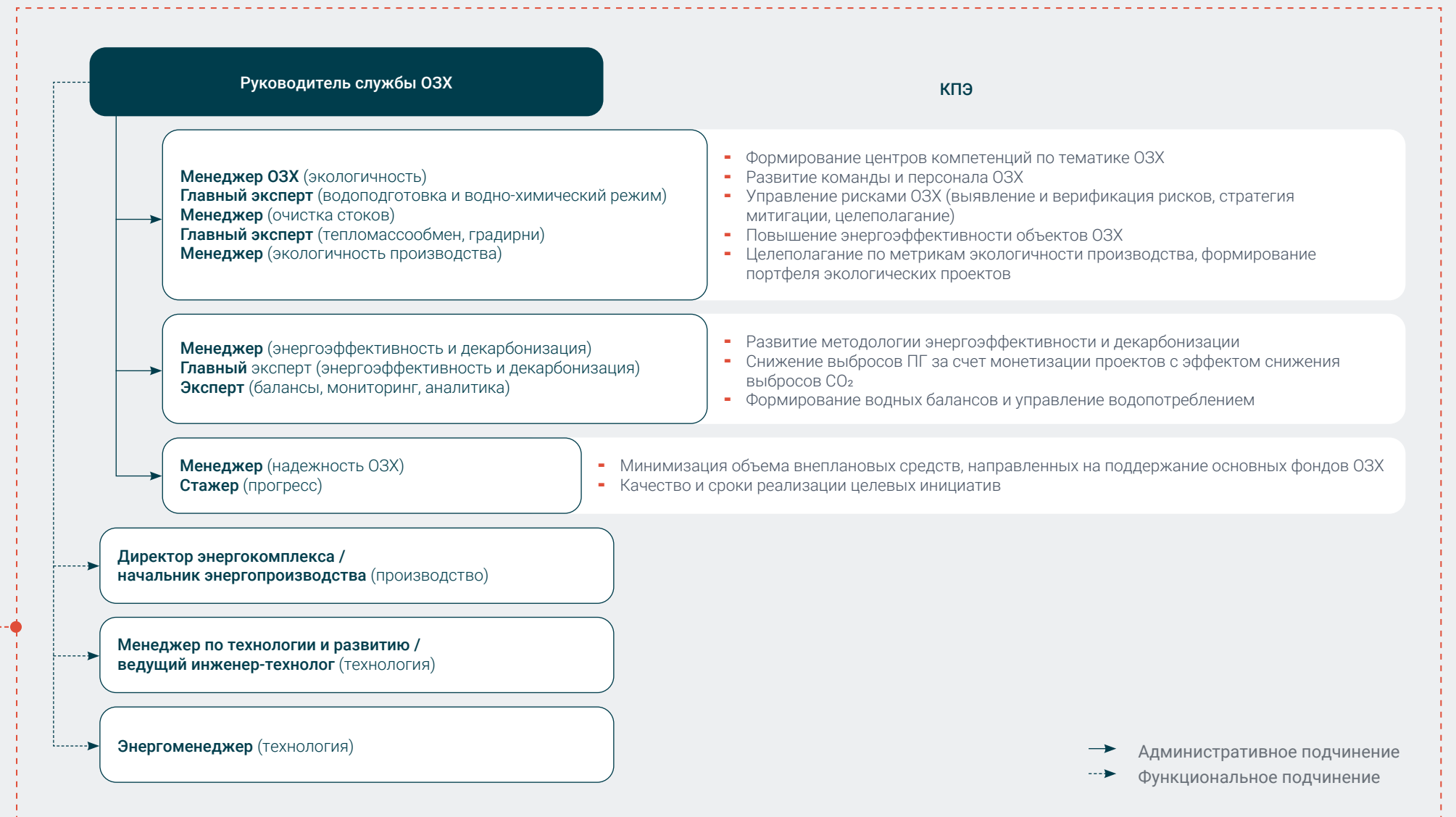
1 По сравнению с 2018 годом.  
 2 В 2022 году СИБУР изменил подход к сегментации бизнеса в отчетности по МСФО, см. «Наш бизнес».  
 3 По сравнению с 2020 годом.  
 4 Удельные показатели рассчитаны по историческому периметру.  
 5 Верификация выбросов парниковых газов пройдена в январе 2023 года.  
 6 EPD – Environmental Product Declaration (экологическая декларация продукции).



### Структура управления климатическим воздействием<sup>1</sup>



### Структура службы ОЗХ



### Система КПЭ для сотрудников СИБУРа

Для подразделений и сотрудников всех уровней, в зоне ответственности которых находятся вопросы, касающиеся климатического воздействия, устанавливаются КПЭ, связанные с реализацией Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года, за выполнение которых предусмотрены денежные и (или) нефинансовые вознаграждения.

### Алгоритм расчета КПЭ



Итоговый КПЭ сотрудника = КПЭ компании \* КПЭ подразделения \* КПЭ личный

В 2022 году СИБУР разработал и утвердил матрицу по управлению выбросами парниковых газов № СР/04-06-03/МУ08, которая учитывает действия компании, осуществляемые в рамках планирования, исполнения, мониторинга и корректировки мероприятий, связанных с сокращением выбросов парниковых газов.

<sup>1</sup> В апреле 2023 года была сформирована функция «Климатические инициативы и углеродное регулирование».

## Климатические риски и возможности

### GRI 201-2

Планируя производственную деятельность, НИОКР и другие проекты, компания учитывает сопряженные с ними климатические риски. Система управления рисками СИБУРа позволяет выявлять и оценивать климатические риски, а также разрабатывать и осуществлять мероприятия для эффективного управления ими. Пересмотр рисков производится ежегодно.

Деятельность и раскрытие информации по управлению климатическими рисками и возможностями СИБУР осуществляет в соответствии с рекомендациями TCFD. Согласно рекомендациям компания проводит сценарный анализ<sup>1</sup>.

<b>ЖЕСТКИЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 8.5)</b>	Продолжение хозяйственной деятельности с текущим уровнем выбросов.	Вероятнее всего, более чем на 4 °C
	Полная реализация определяемого на национальном уровне вклада	
<b>УМЕРЕННЫЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 4.5)</b>	Жесткие меры по смягчению изменений климата, направленные на сокращение выбросов до половины от текущего объема к 2080 году.	Вероятнее всего, более чем на 2 °C
	Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата, но с задержкой выполнения конкретных шагов в краткосрочной перспективе	
<b>МЯГКИЙ СЦЕНАРИЙ (RCP 2.6)</b>	Агрессивные меры по уменьшению объемов выбросов вдвое к 2050 году.	Вероятнее всего, менее чем на 2 °C
	Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата	

По итогам выполненной оценки климатических рисков СИБУР выявил наиболее вероятные риски и определил подверженность рискам на горизонте до 2050 года.

### Климатические риски

		Статус реализации мер по управлению риском	Меры, планируемые к реализации
<b>Законодательные</b>	Риск принятия мер, стимулирующих переход к низкоуглеродным процессам на производстве или в цепочке поставок сырья. Возможен рост операционных затрат, а также снижение ежегодной чистой прибыли (необходимость соблюдения законодательных требований в отношении выбросов парниковых газов)	<b>17%</b> доля ключевых поставщиков и партнеров, прошедших оценку уровня климатической ответственности <sup>2</sup>	Разработка краткосрочной и долгосрочной стратегии декарбонизации
<b>Рыночные</b>	Риск изменения в поведении покупателей продукции, направленного на снижение воздействия климатических изменений, а также увеличение затрат ключевых поставщиков. Возможно снижение прибыли из-за потери доступа к части клиентов, а также рынкам сбыта	<b>&gt;0,5 млн т со<sub>2</sub>-экв.<sup>3</sup></b> сокращение выбросов ПГ в результате реализации мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ влияния рисков, связанных с изменением климата, на всю цепочку поставок</li> <li>- Оценка углеродоемкости продукции</li> <li>- Оценка инструментов зеленого финансирования проектов</li> </ul>
<b>Репутационные</b>	Риски, связанные с восприятием уровня климатической ответственности компании заинтересованными сторонами. Возможно снижение инвестиционной привлекательности и спроса на продукцию компании из-за негативного восприятия заинтересованными сторонами	<b>3 млн т со<sub>2</sub>-экв.</b> сертифицированные сокращения выбросов парниковых газов за период с 2017 по 2022 год	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование подхода к расчету прочих косвенных выбросов (Score 3)</li> <li>- Разработка и публикация более амбициозных целей по сокращению выбросов ПГ, разработка дорожной карты по декарбонизации</li> <li>- Реализация климатического проекта и прохождение международной верификации его результатов</li> </ul>
<b>Технологические</b>	Риски, связанные с необходимостью внедрения менее углеродоемких технологий, требующие преждевременного вывода из эксплуатации установок с высокими показателями выбросов ПГ и затрат на внедрение технологий с низкими выбросами ПГ	Запущена солнечная электростанция на предприятии «ПОЛИЭФ» мощностью <b>4,9 мВт</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение энергоэффективности производств</li> <li>- Переход на менее углеродоемкие технологии</li> <li>- Развитие экономики замкнутого цикла</li> </ul>
<b>Физические</b>	Увеличение числа погодных аномалий, а также долгосрочные изменения климатических условий, требующие затрат, связанных с поддержанием и обновлением инфраструктуры предприятий, а также с увеличением страховых взносов	<b>100%</b> инвестиционных проектов оценено с учетом влияния на изменение показателей выбросов ПГ компании, а также климатических рисков	Разработка планов адаптации к изменению климата

<sup>1</sup> Сценарии выбраны в соответствии с Representative Concentration Pathway – сценариями глобального потепления, используемыми в Пятом оценочном докладе Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

<sup>2</sup> В 2021 году СИБУР оценил 32% ключевых поставщиков. Снижение показателя в 2022 году не свидетельствует об отрицательной динамике, поскольку компания проводит ESG оценку ключевых поставщиков в случае изменения их перечня и (или) ESG-данных, указываемых в анкете контрагента.

<sup>3</sup> Эффект суммарно за 2021 и 2022 годы.

## Возможности, связанные с изменением климата

GRI 201-2



Возможность

### Реализация климатических проектов

### Использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производственных нужд

### Производство продуктов, способствующих переходу к низкоуглеродной экономике

Влияние

Компенсация климатического воздействия СИБУРа

Повышение доступности ВИЭ (как собственной генерации, так и при закупке электроэнергии у сторонних организаций)

Повышение прибыли из-за высокого спроса потребителей на данную категорию продуктов

Управление

- Более 1 млн деревьев высажено в рамках лесоклиматической программы «Зеленая формула»
- Получено 3 млн т CO<sub>2</sub>-экв. сертифицированных сокращений выбросов парниковых газов
- Расширение сотрудничества в рамках реализации проектов

- Увеличен объем зеленой электроэнергии в энергетическом балансе компании в шесть раз (относительно 2021 года)
- Запущена солнечная электростанция на предприятии «ПОЛИЭФ» мощностью 4,9 МВт

- Разработаны EPD для трех продуктов СИБУРа
- Запущено производство линейки Vivilen
- Выпущено 25,5 тыс. т низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья

Статус



Статус учета меры:

- Выполнено
- В процессе
- Не выполнено

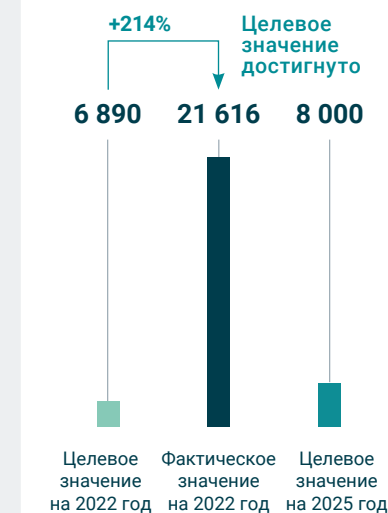
1 Целевые значения на 2025 год определены в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Целевые значения на 2022 год определены в 2021 году.  
 2 Удельные показатели рассчитаны по историческому периметру.  
 3 В 2022 году СИБУР изменил подход к сегментации бизнеса в отчетности по МСФО, – см. «Наш бизнес».  
 4 Цель включена в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года в ноябре 2021 года.

## Метрики и цели

### Цели и прогресс по снижению климатического воздействия<sup>1,2</sup>

GRI 305-4

Увеличить объем зеленой электроэнергии в пять раз | МВт·ч



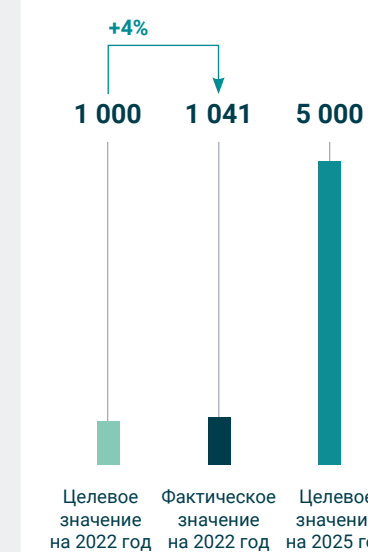
Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов в направлении «Газопереработка и инфраструктура»<sup>3</sup> | т CO<sub>2</sub>-экв. / т произведенной продукции



Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов в направлении «Нефтехимия»<sup>3</sup> | т CO<sub>2</sub>-экв. / т произведенной продукции



Высадить не менее 5 млн деревьев<sup>4</sup> | МВт·ч



Реализовать 2 проекта по улавливанию, утилизации, хранению CO<sub>2</sub><sup>4</sup>



В 2022 году проработаны проекты по улавливанию CO<sub>2</sub> на предприятиях НКНХ, СНХ

Обеспечить углеродную нейтральность одного предприятия<sup>4</sup>



Выбрано углеродно-нейтральное предприятие в 2022 году

Ключевым фактором, оказавшим влияние на рост удельного показателя в сегменте «Нефтехимия», стала разгрузка в 2022 году производств на предприятиях «ЗапСибНефтехим», «Красноярский завод синтетического каучука», «Воронежсинтезкаучук».

## Выбросы парниковых газов

В отчетном периоде прямые выбросы парниковых газов ПАО «Сибур Холдинг» составили 19,77 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 75,1% больше, чем в 2021 году. Выбросы косвенных энергетических выбросов составили 8,71 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 102,1% больше, чем в 2021 году. Это связано с расширением активов Компании, а именно с вхождением предприятий «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез» и «ТГК-16» в периметр СИБУРа.

### Выбросы парниковых газов, млн т CO<sub>2</sub>-экв. <sup>1,2,3,4,5</sup> ▼

GRI 305-1, 305-2, RT-CH-110a.1

Показатель	2020	2021	2022 <sup>6</sup>	2022 (предприятия Республики Татарстан)
Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	10,60	11,29	19,66	8,99
CO <sub>2</sub>	10,38	11,09	19,62	8,98
CH <sub>4</sub>	0,21	0,2	0,03	0,007
N <sub>2</sub> O	0,01	0,006	0,014	0,009
HFCs	0,002	0,002	0,004	0
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	4,38	4,31	7,5	4,309
CO <sub>2</sub>	4,38	4,31	7,5	4,309
<b>ИТОГО</b>	<b>14,98</b>	<b>15,6</b>	<b>27,16</b>	<b>13,299</b>

### Объем прочих косвенных выбросов (Scope 3), млн т CO<sub>2</sub>-экв. <sup>7,8,9</sup> ▼

GRI 305-3, 305-4

Категории <sup>10</sup>	2021	2022
1. Приобретенные товары и услуги	24,059	35,109
2. Приобретенные средства производства (CAPEX)	0,540	1,146
3. Топливо-энергетическая деятельность, не включенная в области Scope 1 и 2 (Охват 1 и 2)	2,014	1,638
4. Транспортировка сырья и приобретенных товаров	3,561	4,752
6. Деловые и командировочные поездки сотрудников <sup>11,12</sup>	0,006	0,014
7. Передвижение сотрудников вне командировок	–	0,018
8. Арендные активы	0,240	0,213
9. Транспортировка готовой продукции	0,736	1,068
11. Использование проданной продукции <sup>13</sup>	11,475	9,371
12. Утилизация проданных продуктов по окончании срока службы <sup>14</sup>	3,351	3,861
15. Инвестиционная деятельность	1,765	1,762
<b>ИТОГО</b>	<b>47,747</b>	<b>58,952</b>

Увеличение прочих косвенных выбросов парниковых газов (Scope 3) коррелирует с расширением границ компании за счет вошедших предприятий Республики Татарстан. Основные драйверы изменений: приобретенные товары и услуги (+46%), приобретенные средства производства (CAPEX) (+112%), логистические операции в цепях поставок (+35%), утилизация проданных продуктов по окончании срока службы (+15%).

Мероприятия по снижению воздействия климатических рисков и сокращению воздействия на климат осуществляются на этапах от закупки сырья до использования конечной продукции. В 2022 году СИБУР реализовал проекты, направленные на снижение выбросов парниковых газов объемом более 272 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

### Мероприятия по снижению углеродного следа продукции СИБУРа

**Сырье**

- | Переработка ПНГ, сжигание которого привело бы к существенным выбросам ПГ

**Производство**

- | Использование электроэнергии и энергии из ВИЭ
- | Использование энерго- и ресурсосберегающих технологий
- | Применение наилучших доступных технологий (НДТ) в нефтехимии
- | Снижение углеродоемкости продукции
- | Повторное использование сырья
- | Проекты по компенсации выбросов ПГ

**Использование продукции**

- | Снижение углеродного следа при использовании конечного продукта
- | Содействие развитию вторичного использования продукции

**Капиталы**

**Капиталы**

**Капиталы**

### Предотвращенные выбросы ПГ в атмосферу (в результате переработки попутного нефтяного газа) | млн т CO<sub>2</sub>-экв.



- 1 При расчете используются значения потенциала глобального потепления (Global warming potential, GWP) из Четвертого оценочного доклада МГЭИК.
- 2 Газы, учтенные при расчете показателей: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, гидрофторуглероды (ГФУ). Расчеты перфторуглеродов (PFCs), SF<sub>6</sub> и NF<sub>3</sub> не производятся, так как их выбросы не осуществляются компанией.
- 3 Консолидация выбросов ПГ проводится на основе количественного определения прямых и энергетических косвенных выбросов парниковых газов с применением методических рекомендаций МГЭИК и Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации.
- 4 Наличие выбросов CO<sub>2</sub> от сжигания или разложения биомассы не характерно для деятельности компании.
- 5 Объем выбросов парниковых газов рассчитан в соответствии с методологией Greenhouse Gas Inventory Guidance (EPA), India GHG Inventory Program, ISO 14064-1, Petroleum Industry Guidelines for reporting GHG emissions (IPIECA), Protocol for the quantification of greenhouse gas emissions from waste management activities (EPE), WBCSD Guidance for Accounting & Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain.
- 6 Данные приводятся для ПАО «Сибур Холдинг», включая предприятия Республики Татарстан.
- 7 При расчете используются GWP из Четвертого оценочного доклада МГЭИК.
- 8 Биогенные выбросы CO<sub>2</sub> не характерны для деятельности компании.
- 9 Категории 5 и 10 Scope 3 находятся в процессе оценки, категория 12 будет расширена, категория 13 несущественна, категория 14 не релевантна для СИБУРа.
- 10 Категории 1, 2, 4, 7, 8, 9, 15 рассчитаны с применением финансовых методов расчета. категория 3 – на основе усредненных данных, категория 6 – комплексно на основании прямой выгрузки третьей стороны и данных по дистанции. Категория 11 – на основании использованной продукции в качестве топлива, категория 12 – на основании специфических данных по типу отхода и его управлению.
- 11 Выбросы от деловых поездок и командировок в 2020 году составили 0,003 млн т CO<sub>2</sub>-экв.
- 12 Удельные выбросы ПГ от осуществления деловых поездок т CO<sub>2</sub>-экв. / среднесписочная численность персонала, человек в 2020 году составили 0,12, в 2021 году – 0,36, в 2022 году – 0,35.
- 13 Границы категории 11 сужены в связи с общим подходом Группы по усилению фокуса на нефтехимический рынок. Динамика общих выбросов в 2020–2022 годах составила: 44,3, 41,5 и 41,1 млн. т CO<sub>2</sub>-экв. соответственно.
- 14 Категория 12. «Утилизация проданных продуктов» учитывает базовые полимеры, а также каучуки. В будущем данная категория будет расширена на прочую продукцию.

## Мероприятия по снижению климатического воздействия и декарбонизации

### RT-CN-110a.2

В СИБУРе действует Регламент инвестиционной деятельности, который регулирует вопросы, связанные с инвестициями в климатические проекты. Компания также разработала внутренний механизм стимулирования проектов, оказывающих влияние на снижение выбросов парниковых газов. Поддержка портфеля низкодоходных проектов будет осуществляться за счет монетизации результатов климатических проектов в соответствии с установленным процессом.



### СИБУР успешно прошел международную сертификацию сокращения выбросов парниковых газов

СИБУР прошел международную валидацию и верификацию результатов климатического проекта «Утилизация этан-пропановой фракции предприятия «ЗапСибНефтехим» путем сжигания ее в энергетических котлах Тобольской ТЭЦ взамен природного газа». Центр по валидации и верификации VeriGo SCE подтвердил соответствие климатического проекта СИБУРа стандарту ISO 14064-2:2019.

СИБУР получил сертифицированные сокращения выбросов парниковых газов в объеме около 3 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. за период с 2017 по 2022 год.



# «Зеленая формула»

## Масштабная лесоклиматическая программа СИБУРа

«Зеленая формула» – проект, направленный на компенсацию климатического воздействия СИБУРа, достижение целей устойчивого развития компании и содействие решению национальных задач по воспроизводству лесов.

В 2022 году в рамках программы компания высадила более 1 млн деревьев на площади более 266 га в шести регионах России, открыла карбоновый полигон в Воронежской области и продолжила поддержку школьных лесничеств.



### Итоги реализации программы «Зеленая формула» в 2022 году

>1 млн

саженцев высажено

>266 га

площадь, на которой произведены посадки

6 РЕГИОНОВ

охвачены программой «Зеленая формула»



Более подробная информация о программе «Зеленая формула» на [green-formula.ru](http://green-formula.ru)



### Воронежский карбоновый полигон

Компания рассматривает эту площадку в качестве пилотного проекта по выпуску углеродных единиц.

>155 га

составила площадь посадок

500 тыс.

саженцев высажено в 2022 году

до 2,6 тыс. га

планируется увеличить площадь карбонового полигона

Подробнее об участии в проекте см. «Персонал».



В ходе визита на Тюменский полигон представителей правительства, науки и бизнеса Нижегородской области в 2022 году состоялся круглый стол по обмену практическими наработками по организации деятельности карбонового полигона и информацией об углеродной повестке регионов.

## Проект СИБУРа занял первое место в конкурсе «Лидер климатического развития»

Проект СИБУРа «Тобольский лес» **занял первое место** в номинации «Бизнес: производим с пользой для экологии» конкурса правительства Москвы «Лидер климатического развития».

В рамках проекта «Тобольский лес» с 2019 года СИБУРу совместно с волонтерами удалось высадить более 45 тыс. саженцев сосны обыкновенной (это более 12 га нового леса), провести три грантовых конкурса для школьных лесничеств и поддержать 27 исследовательских проектов школьников. В образовательных и просветительских мероприятиях приняли участие более 250 педагогов и около 500 учащихся школ. Акции по высадке саженцев собрали свыше 800 эковолонтеров из числа сотрудников СИБУРа.



>45 тыс.

саженцев сосны обыкновенной удалось высадить СИБУРу совместно с волонтерами в рамках проекта «Тобольский лес» с 2019 года

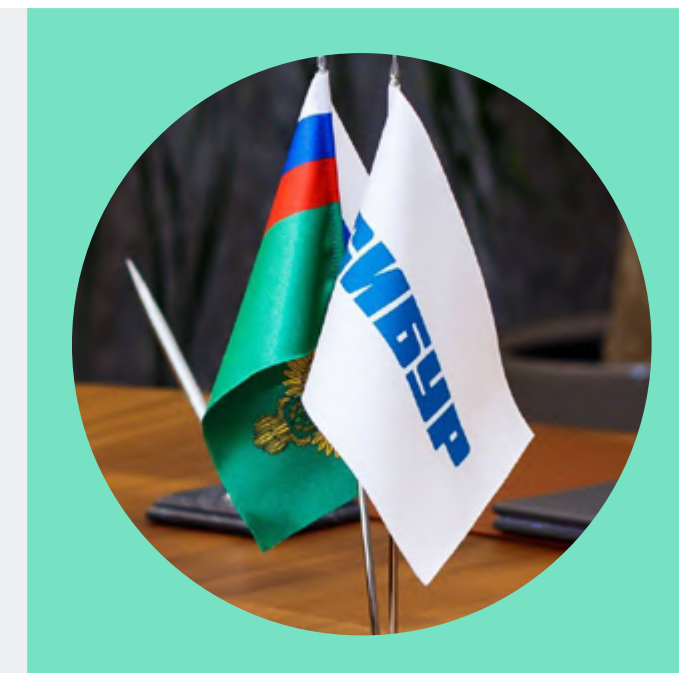
>800 ЭКОВОЛОНТЕРОВ

из числа сотрудников СИБУРа собрали акции по высадке саженцев

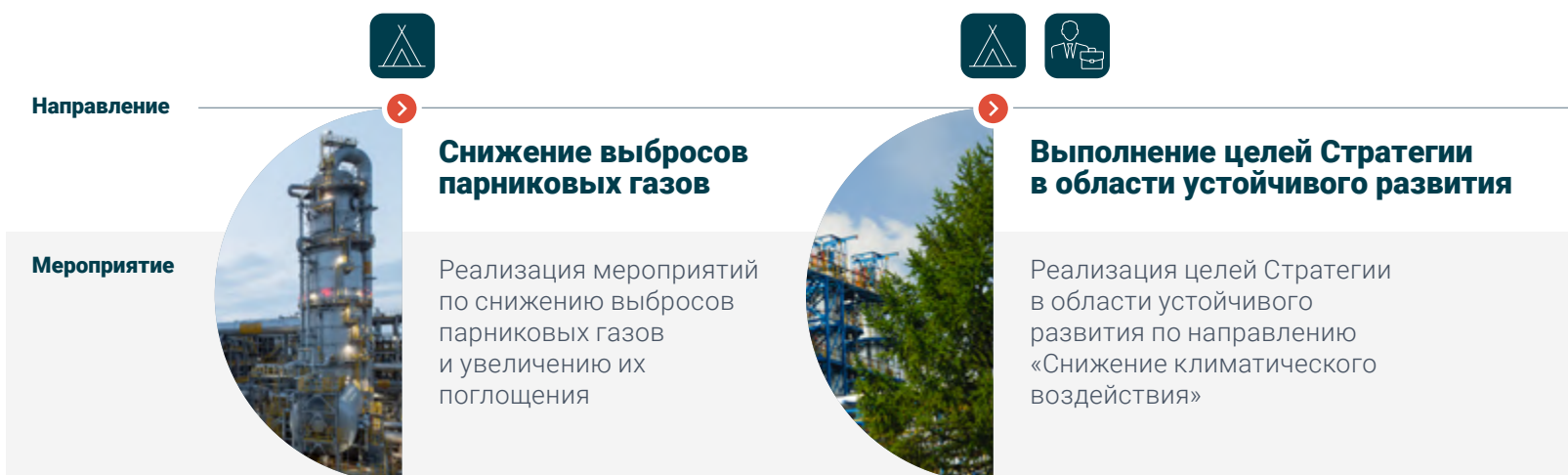
## СИБУР и Рослесхоз объявили о сотрудничестве в реализации климатических проектов

СИБУР и Федеральное агентство лесного хозяйства **подписали соглашение** о сотрудничестве. В документе закреплён механизм взаимодействия сторон при реализации климатических проектов в области лесных отношений.

Соглашение предусматривает в числе прочего обмен экспертизой и привлечение подведомственных Рослесхозу организаций и предприятий СИБУРа в регионах присутствия к реализации совместных мероприятий по сохранению и воспроизводству лесов в целях снижения климатического воздействия.



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



# Энергопотребление и энергоэффективность

## Управление энергоресурсами

Управление энергоресурсами интегрировано в систему управления эффективностью СИБУРа и основано на критериях международного стандарта ISO 50001. В компании действует **Политика интегрированной системы менеджмента в сфере охраны окружающей среды, промышленной безопасности, качества и энергоэффективности**, ориентированная на рациональное использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности предприятий.

На предприятиях СИБУРа предусмотрен сквозной процесс нормирования потребления энергоресурсов, который совмещен с процессом бизнес-планирования предприятий. В этот процесс вовлечены как производственная (начальники производств, инженеры по планированию энергоресурсов, ведущие инженеры), так и технологическая вертикаль (главный технолог, энергоменеджер, ведущий инженер-технолог технического отдела).

🔍 Подробнее об общей структуре управления климатическим воздействием и энергоэффективностью см. **«Управление климатическим воздействием и выбросами парниковых газов»**.

## Энергоэффективность

**GRI 3-3, GRI 302-3, RT-CH-130a.1**

В отчетном периоде СИБУР запустил проект, который позволяет операторам производственных площадок отслеживать динамику энергопотребления, объем валовых выбросов парниковых газов и удельных показателей в реальном времени. Проект предусматривает внедрение системы E-CONS, которая обеспечивает контроль сложных технологических процессов на производстве и повышение уровня их энергоэффективности. СИБУР планирует оснастить ею все предприятия компании до конца 2023 года.

<sup>1</sup> Данные по всем мероприятиям агрегируются в информационной системе «COBA», а затем выгружаются для проведения дальнейших расчетов. Расчет выполнен с применением коэффициента пересчета с финансового эквивалента на натуральный. В расчете учитываются выбросы CO<sub>2</sub>.

### Новые возможности информационной системы «COBA»

В отчетном периоде СИБУР дополнил информационную систему «COBA», обеспечивающую прозрачность формирования, согласования и выполнения мероприятий в соответствии с целями по снижению климатического воздействия, возможностью мониторинга выбросов CO<sub>2</sub>. Данные, получаемые на локальном уровне, передаются по всей вертикали управления климатическим воздействием и энергоресурсами, что позволяет оперативно отслеживать ключевые показатели энергоэффективности и при необходимости принимать корректирующие меры.

### Информационно-аналитические инструменты повышения энергоэффективности на предприятиях СИБУРа

<b>Автоматизированная система мониторинга</b>
Учитывает показатели, влияющие на эффективность производства (время полезной работы, индекс технологической эффективности, индекс энергоемкости)
<b>Информационная система «COBA»</b>
Агрегирует все мероприятия по повышению энергоэффективности на предприятиях в общий реестр для дальнейшего анализа корпоративным центром
<b>Система автоматизированного сведения энергетического баланса</b>
Учитывает потребление и распределение энергоресурсов для выявления мест возникновения дисбаланса
<b>Система E-CONS</b>
Использует математические модели различных степеней сложности, которые в режиме реального времени рассчитывают ключевые производственные показатели и выводят их на мониторы пользователя
<b>Дашборды на предприятиях</b>
Обеспечивают визуализацию объемов выбросов парниковых газов Scope 1, 2 и удельных показателей в целях оперативного информирования работников и быстрого реагирования на превышение объемов выбросов

## Зеленая энергетика

Чтобы снизить углеродный след, СИБУР использует возобновляемые источники энергии. Группа увеличивает долю зеленой энергии в своем энергобалансе. Корпоративный центр отдыха «СИБУР-Юг» получает энергию от крышных солнечных панелей, а на «ПОЛИЭФе» в Благовещенске функционирует собственная солнечная электростанция, введенная в опытно-промышленную эксплуатацию в отчетном периоде.

Компания намерена развивать подобные практики и к 2025 году увеличить долю возобновляемой электроэнергии в энергобалансе в пять раз по отношению к базовому 2020 году. В отчетном периоде СИБУР приобрел «зеленую» электроэнергию у предприятия «ТГК-1» в объеме 141 тыс. ГДж. Кроме того, компания приняла участие в обсуждении процедур установления и фиксации атрибутов генерации при производстве электроэнергии из возобновляемых источников и условий выпуска сертификатов на площадке Ассоциации «НП Совет рынка».



## Метрики и цели

**GRI 302-4, GRI 305-5**

В отчетном периоде компания осуществила 225 мероприятий в области энергоэффективности с экономическим эффектом 2,45 млрд руб. и сократила объемы выбросов более чем на 272 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.<sup>1</sup> Эффектом от проведения мероприятий по энергоэффективности в 2022 году также является экономия тепловой энергии, электроэнергии и топлива. Ключевые энергообследования в 2022 году были проведены на предприятиях «Нижнекамскнефтехим», «СИБУР-Химпром» и «СИБУР-Нефтехим». По итогам обследований годовые эффекты составили:

- **экономия по пару для «СИБУР-Нефтехим»** – около 23 млн руб. ежегодно;
- **экономия по энергоресурсам для «СИБУР-Химпром»** – около 48 млн руб. ежегодно;
- **экономия для «Нижнекамскнефтехим»** – более 95 млн руб. к 2025 году и далее ежегодно.



## Мероприятия в области энергоэффективности с эффектом сокращения выбросов ПГ более 1 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

GRI 305-4, GRI 305-5

Экономия, тыс. ГДж (фактическое значение)

Эффект, млн руб. (фактическое значение)

Эффект сокращения выбросов ПГ, тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

### ООО «ЗапСибНефтехим»

Снижение нагрузки котла в летние месяцы за счет отключения внешнего кольца горелок

1  
 3  
 1

Замена тепловой изоляции на паропроводе

4  
 13  
 7

Модернизация ЦВД ТГ-2 (надбандажные уплотнения, регулирующая ступень)

4  
 14  
 7

Замена тепловой изоляции на производствах

7 121  
 25  
 13

Настройка режима горения на печах

3  
 11  
 6

Снижение специфической электроэнергии (электропотребление) на производстве

3 824  
 10  
 2

Внедрение системы усовершенствованного управления технологическим процессом

7  
 4  
 2

### АО «Воронежсинтезкаучук»

Техническое перевооружение производства с изменением профиля мощности

127  
 141  
 29

Рекомендательное окно E-CONS по потреблению пара на дегазацию

6  
 7  
 1

Снижение потребления природного газа на котлах-утилизаторах

663  
 4  
 1

### ООО «Томскнефтехим»

Установка турбогенератора на производстве мономеров

20 900  
 48  
 12

Снижение потребления топливного газа на выработку пара

2  
 7  
 3

### ООО «СИБУР-Кстово»

Сокращение удельного потребления пара

6  
 6  
 1

Техническое перевооружение конденсатной системы

4  
 3  
 1

### АО «Сибур-Нефтехим»

Реконструкция производства окиси этилена и гликолей с увеличением мощности

12  
 9  
 3

**GRI 302-1, RT-CH-130a.1**

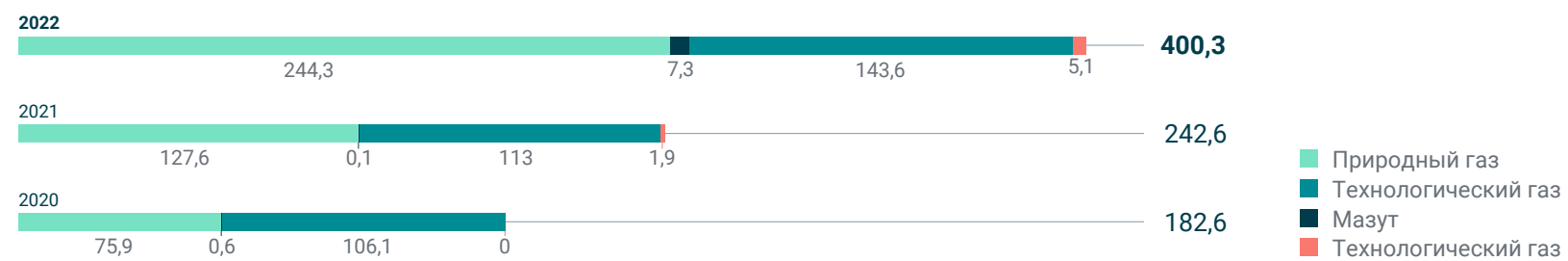
В 2022 году объем потребления тепловой энергии составил 178,75 млн ГДж, а электроэнергии – 54,58 млн ГДж. По итогам отчетного периода общее количество потребленной энергии составило 396,35 млн ГДж. Увеличение показателя связано с включением в расчет значений предприятий «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «ПЭСТ» и «ТГК-16».

**Ключевые энергетические показатели<sup>1</sup> | млн ГДж** ✓

Показатель	2020	2021 <sup>2</sup>	2021 <sup>3</sup> (предприятия Республики Татарстан)	2022 <sup>4</sup>	2022 (предприятия Республики Татарстан)
<b>Энергопотребление</b>					
Производство электроэнергии	10,3	20,07	9,59	52,33	41,67
Закупленная электроэнергия (внешняя закупка)	39,7	45,29	5,74	54,59	15,76
в том числе из ВИЭ	0,0054	0,0108	0	0,1411	0
Продажа электроэнергии внешним потребителям	16,4	25,81	9,81	52,34	36,27
в том числе из ВИЭ	0	0	0	0,0825	0
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	33,6	39,56	5,53	54,58	21,16
<b>Тепловая энергия</b>					
Производство тепловой энергии	96,1	128,58	24,72	185,03	87,00
Закупленная тепловая энергия (внешняя покупка)	11,2	11,98	0,42	11,37	0,27
Продажа тепловой энергии внешним потребителям	3,8	8,22	4,08	17,66	13,49
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	103,5	132,35	21,05	178,75	73,78
<b>Топливо</b>					
Покупка топлива (внешняя закупка)	76,5	129,56	46,09	256,74	176,71
Выработка технологического газа	106,1	113,01	5,88	143,61	33,67
Потребление энергии из ВИЭ	0,0057	0,0124	0	0,0778	0
Итого потребление энергии (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	213,3	265,83	44,24	396,35	176,65

<sup>1</sup> Компания не осуществляет потребление и (или) продажу пара и энергии на охлаждение.  
<sup>2</sup> Значения за 2021 год включают данные по предприятиям Республики Татарстан за IV квартал 2021 года.  
<sup>3</sup> Значения за 2021 год для предприятий Республики Татарстан включают значения за IV квартал 2021 года.  
<sup>4</sup> Данные приводятся для ПАО «Сибур Холдинг», включая предприятия Республики Татарстан.  
<sup>5</sup> Значения за 2021 год включают данные по предприятиям Республики Татарстан за IV квартал 2021 года.  
<sup>6</sup> Индекс энергоёмкости показывает отношение фактического потребления энергоресурсов (энергосозатрат только внутри организации), необходимого для выпуска продукта, к потреблению энергии выбранным эталонным аналогичным производством.  
<sup>7</sup> Виды энергии, учтенные при расчете показателя энергоёмкости: электроэнергия, пар, природный газ, метано-водородная фракция, абгаз.  
<sup>8</sup> В 2022 году СИБУР изменил подход к сегментации бизнеса в отчетности по МСФО, см. «Наш бизнес».

**Потребление топлива из невозобновляемых источников<sup>5</sup> | млн ГДж**



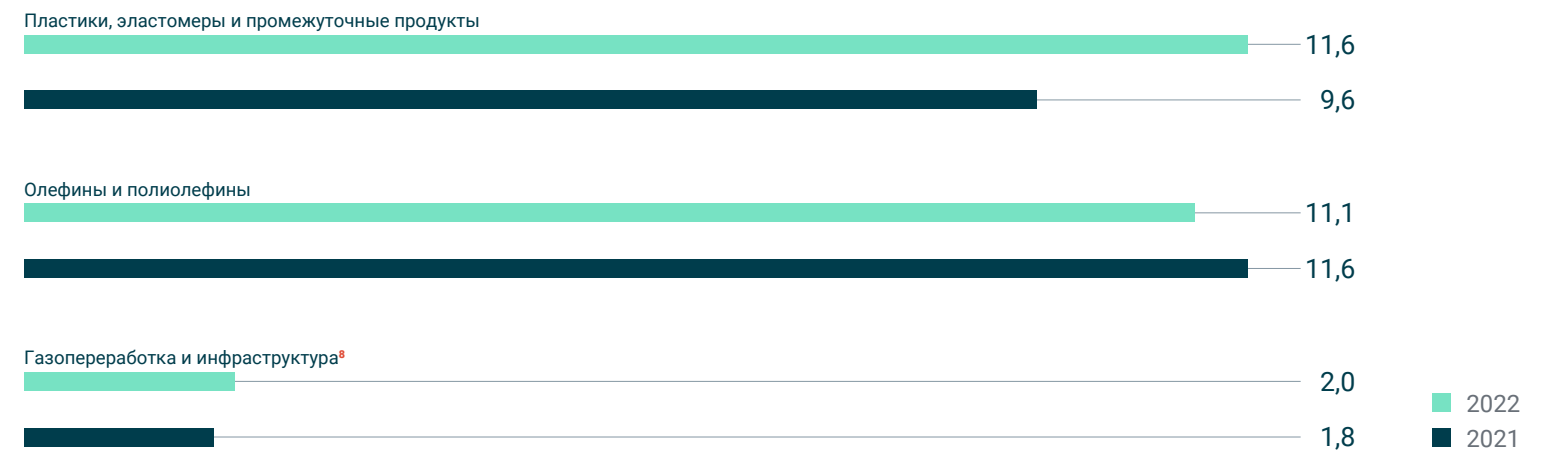
Индекс энергоёмкости<sup>6</sup> на тонну продукции в 2022 году составил 152,9 %, что на 4,2 п. п. ниже, чем в 2021 году, при плановом индексе 150,7%. Отклонение обусловлено присоединением предприятий Республики Татарстан.

**Индекс энергоёмкости<sup>7</sup>**

**GRI 302-3**

Период	Целевое значение, ГДж	Цель, %	Фактическое значение, ГДж	Фактическое значение, %	Выполнение
2020	169 939 917	145,9	161 808 653	151,3	Не выполнено на 3,7%
2021	181 603 715	153,3	181 522 370	157,1	Не выполнено на 2,5%
2022	249 153 203	150,7	235 727 757	152,9	Не выполнено на 1,5%

**Энергоёмкость на 1 т продукции по бизнес-направлениям | ГДж/т**



**Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

**Направление**

**Повышение энергоэффективности и декарбонизация**

**Мероприятие**

- Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению с экономическим эффектом не менее чем 1,84 млрд руб.
- Создание и развитие центра компетенций по энергоэффективности. Наполнение воронки идей на 1,88 млрд руб. для достижения цели 2024–2025 годов по энергоэффективности и декарбонизации

# Охрана окружающей среды

**Вклад в достижение ЦУР ООН**

**Существенные темы**

- | Выбросы в атмосферу
- | Управление водными ресурсами
- | Управление отходами
- | Сохранение биоразнообразия

**Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года**

- | Сократить удельное водопотребление не менее чем на 5%<sup>1</sup>
- | Сократить удельные выбросы загрязняющих веществ не менее чем на 5%<sup>1</sup>
- | Сократить удельную массу загрязняющих веществ в сточных водах на 40%<sup>1</sup>
- | Утилизировать все образуемые отходы не менее чем на 50%<sup>1</sup>

**Капиталы**

**Результаты 2022 года**

**Факты**

- | Удельные выбросы загрязняющих веществ снижены на 17,6%<sup>2</sup> ▼
- | Удельное водопотребление снижено на 20,47%<sup>2</sup> ▼
- | Удельная масса загрязняющих веществ в сточных водах снижена на 39,7%<sup>2</sup> ▼
- | Доля утилизации образованных отходов составила 54%<sup>2</sup> ▼
- | Затраты на охрану окружающей среды составили 8,98 млрд руб. ▼

**Проекты и события**

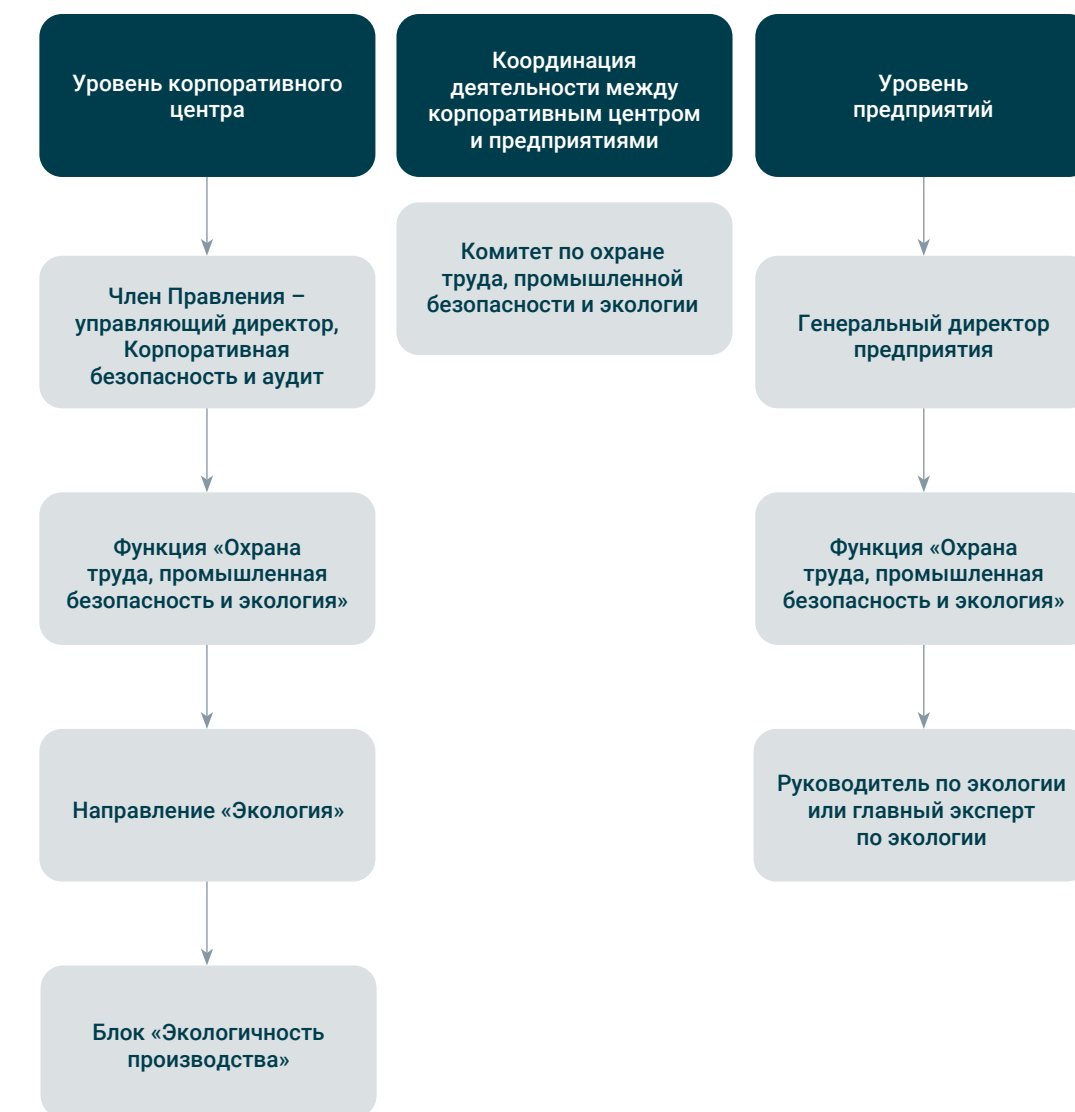
- | Разработаны и запущены на всех предприятиях компании четыре корпоративных экологических программы: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Вода без потерь», «Чистая земля»
- | Получены три комплексных экологических разрешения (КЭР) на биологические очистные сооружения (БОС) «Нижнекамскнефтехима» и на производствах мономеров и полимеров «ЗапСибНефтехима»
- | Разработан план взаимодействия с заинтересованными сторонами по экологическому восприятию для всех предприятий, включая предприятия Республики Татарстан
- | Введена в эксплуатацию факельная система закрытого типа на «СИБУР-Кстово»
- | Запущена модернизация факельной установки на «Томскнефтехиме»
- | Введены в эксплуатацию локальные очистные сооружения производства мономеров «Томскнефтехима»
- | Запущен новый блок водоподготовки с собственным резервуаром воды по инновационной технологии на «Казаньоргсинтезе»

## Подход к управлению в области охраны окружающей среды

### Структура управления

GRI 3-3

#### Структура управления охраной окружающей среды в СИБУРе



<sup>1</sup> По сравнению с 2018 годом.  
<sup>2</sup> По историческому периметру (без учёта предприятий РТ) по сравнению с 2021 годом.

## Система экологического менеджмента

Основным документом, регламентирующим принципы и ключевые направления деятельности СИБУРа в области охраны окружающей среды (ООС), служит **«Политика интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества»**.

В компании действует система экологического менеджмента (СЭМ), которая сертифицирована по стандарту ISO 14001. В ее отношении регулярно проводится внешний аудит. Во второй половине 2022 года ряд предприятий компании успешно прошел внутреннюю аудиторскую проверку СЭМ<sup>1</sup>.

## Значимые мероприятия в области ООС

В 2022 году СИБУР продолжил реализацию Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. Компания актуализировала ее с учетом включения в свой состав предприятий Республики Татарстан: уточнила затраты на реализацию природоохранных мероприятий и соответствующие эффекты.

СИБУР также запустил четыре корпоративные экологические программы, направленные на полное вовлечение персонала в реализацию мероприятий и формирование экосознания среди сотрудников. Цели программ («Чистая земля», «Вода без потерь», «Чистая вода», «Чистый воздух») неразрывно связаны со Стратегией в области устойчивого развития до 2025 года.

В отчетном периоде компания получила три КЭР: на БОС «Нижнекамскнефтехима» и на производства мономеров и полимеров «ЗапСибНефтехима».

В 2022 году СИБУР дополнил матрицу информирования о происшествиях надзорных органов порядком оповещения об экологических происшествиях (приложение к СТП<sup>2</sup> «Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий»).

## Соблюдение законодательства в области ООС

### GRI 2-27

В отчетном периоде надзорные органы выдали 14 постановлений об административных правонарушениях и назначили штрафы на общую сумму 1,38 млн руб. Компания также оплатила наложенные в 2021 году штрафы в размере 330 тыс. руб.

Существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов не было выявлено<sup>3</sup>, нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.

<sup>1</sup> Предприятия «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим» проходили внешний аудит в 2022 году вне корпоративной системы.  
<sup>2</sup> Стандарт предприятия.  
<sup>3</sup> К существенным случаям несоблюдения законов и нормативных актов компания относит случаи, повлекшие за собой экологический ущерб или уплату штрафов в размере более 500 млн руб.  
<sup>4</sup> Дегидрирование пропана.  
<sup>5</sup> Доля выбросов загрязняющих веществ предприятий Республики Татарстан в общем объеме выбросов компании в 2022 году составила 30%.

## Выбросы загрязняющих веществ

### Мероприятия по охране атмосферного воздуха

#### GRI 3-3

В 2022 году СИБУР реализовал мероприятия на предприятиях компании в рамках Стратегии по управлению выбросами до 2025 года по контролю выбросов и снижению воздействия на атмосферный воздух, включая:

- внедрение программы «Чистый воздух» на всех предприятиях;
- реконструкцию факельных систем, введение в эксплуатацию факельной системы закрытого типа (ФЗТ) на «СИБУР-Кстово»;
- модернизацию пароконденсатной системы производства ДГП<sup>4</sup> «ЗапСибНефтехима»;
- оптимизацию удельного расхода природного газа на установках по выработке пара «Воронежсинтезкаучука» (снижение выбросов загрязняющих веществ на 0,07 тыс. т);
- переход на увеличенный межремонтный интервал на предприятии «Томскнефтехим» (позволит снизить выбросы с факельной установки производства мономеров до 150 т/год);
- реализацию целевой программы по модернизации факельных систем (стадия проектно-изыскательных работ) на предприятии «СибурТюменьГаз»;
- техническое перевооружение на «Казаньоргсинтезе»;
- установку коалесцера на линии топливного газа к печам пиролиза на «Нижнекамскнефтехиме»;
- установку газоанализаторов на «СИБУР-Кстово»;
- настройку контролей за расходом газа на факеле «СибурТюменьГаза»;
- применение практики обходов объектов с течеискателями на «Сибур-Химпроме»;
- внедрение автоматической системы управления топливно-энергетическими ресурсами (АСУТЭР) ДГП (проект предусматривает вывод в систему управления производственными процессами (Manufacturing Execution System, MES) ряда приборов на трубопроводах пара, газа и электросчетчиков);
- внедрение системы усовершенствованного управления технологическим процессом производства изобутилена и метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ).

## Метрики и цели

### GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

В отчетном периоде валовый объем выбросов загрязняющих веществ составил 112,38 тыс. т, что объясняется включением предприятий Республики Татарстан в периметр Группы.

### Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям<sup>5</sup> | тыс. т



### GRI 305-6

Компания использует в составе холодильного оборудования в небольшом количестве вещества, относящиеся к озоноразрушающим (тетрахлорметан, дифторхлорметан (ГХФУ-22), 1,1,1-фтордихлорэтан (ГХФУ-141b), 1,1,1,2-тетрафторэтан (ГФУ-134a), трифторметан (ГФУ-23), пентафторэтан (ГФУ-125)).



# Водопотребление и сбросы сточных вод

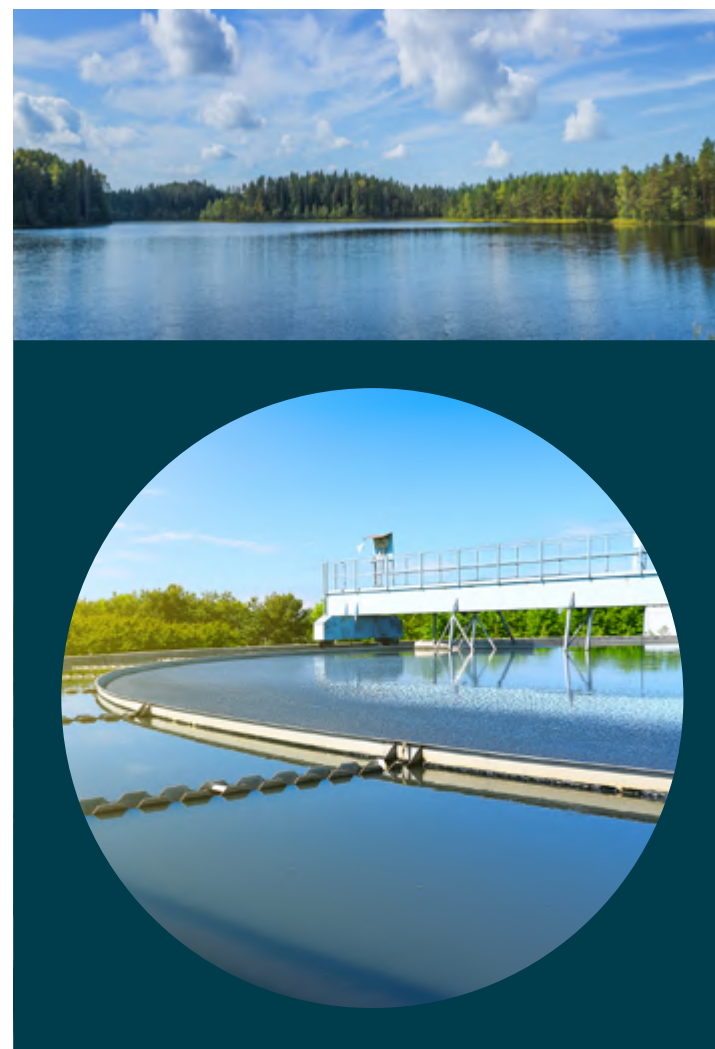
## Мероприятия по охране водных ресурсов

### GRI 303-1, SASB RT-CH-140a.3

В 2022 году СИБУР продолжил осуществлять мероприятия по охране водных ресурсов и снижению воздействия на них, в том числе:

- реконструкцию водоподготовительной установки на «ЗапСибНефтехиме» производства электротеплопарогенерации;
- оснащение системами контроля и сигнализации утечки уплотняющей жидкости насосов на «Казаньоргсинтезе»;
- ввод нового блока водоподготовки с собственным резервуаром воды по инновационной технологии на «Казаньоргсинтезе»;
- проведение работ по восстановлению работоспособности сетей канализации на «Нижнекамскнефтехиме»;
- ремонт сетей и установок боковой фильтрации на предприятии «СИБУР-Кстово»;
- рекуперацию сточных вод с парожеткорной установки, которая позволила снизить водопотребление на 201,0 тыс. м<sup>3</sup> в год на «Воронежсинтезкаучуке»;
- оптимизацию потребления пожарной воды на предприятии «Воронежсинтезкаучук», обеспечившую снижение водопотребления на 165 тыс. м<sup>3</sup>;
- использование стоков концентрата обратного осмоса первой ступени установки получения деминерализованной воды для подпитки противопожарного водовода на «Сибур-Химпроме»;
- замену реагентов обработки оборотной воды с исключением использования гипохлорита натрия и серной кислоты на альтернативные, менее вредные на «Нижнекамскнефтехиме»;
- модификацию установки очистки цикловой воды U-550N на предприятии «СИБУР-Нефтехим»;
- продолжение реализации стратегии поэтапного исключения сбросов в водные объекты на «ЗапСибНефтехиме»;
- завершение проекта по строительству локальных очистных систем (ЛОС) на «Томскнефтехиме» по пятиступенчатой системе физико-химической очистки стоков, которая позволит снизить на 25% нагрузку предприятия на городские очистные сооружения;
- предотвращение попадания загрязняющих веществ в централизованную систему водоотведения на предприятии «Томскнефтехим» путем организации процесса регулярной откачки верхнего загрязненного слоя углеводородов с последующей передачей на утилизацию шламов;
- перераспределение подпиточной воды на «Воронежсинтезкаучуке» с фильтрованной на речную, которое позволило сократить массу загрязняющих веществ на 0,07 тыс. т;

- реконструкцию БОС на предприятии «Воронежсинтезкаучук»;
- гидромеханическую очистку канализационных труб общей протяженностью 10 тыс. м на «Казаньоргсинтезе»;
- проведение водолазного обследования и расчистки от наносного грунта рассеивающих выпусков БОС на «Нижнекамскнефтехиме»;
- чистку и ремонт резервуаров очистки сточных вод на «ПОЛИЭФ»;
- реализацию программы повышения надежности и развития объектов водоснабжения и водоотведения на «ЗапСибНефтехиме».



1 Доля водозабора предприятий Республики Татарстан в общем объеме водозабора компании в 2022 году составила 61%.  
 2 Доля водосброса предприятий Республики Татарстан в общем объеме водосброса компании в 2022 году составила 77%.  
 3 Данные за 2019–2021 годы были ретроспективно пересчитаны в соответствии с требованиями GRI.

# Метрики и цели

### GRI 3-3, 303-1, GRI 303-2

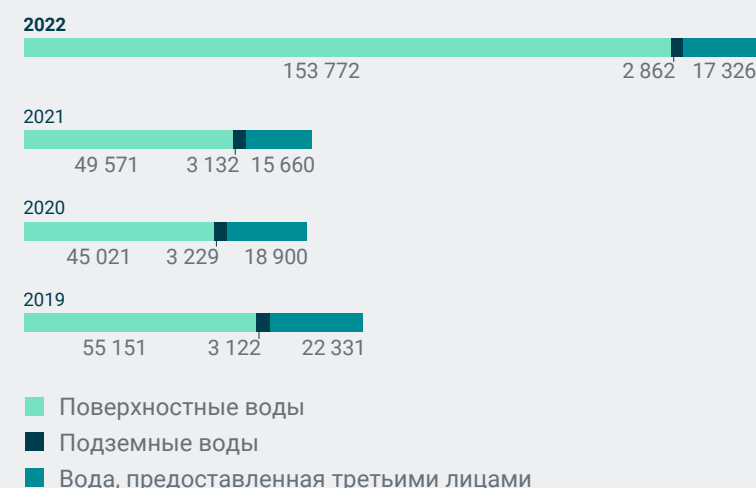
СИБУР использует большое количество водных ресурсов, как в технических и производственных целях, так и в хозяйственно-питьевых. Вода в компании расходуется в основном на охлаждение оборудования, производство каучуков, полимеров и производство пара.

Учет объемов водопотребления и водоотведения ведется при помощи расходомеров и поверенных счетчиков, а объемы и качество сточных вод, передаваемых контрагентами в сети предприятий компании, контролируются согласно условиям договоров. Забор воды и водоотведение в регионах с дефицитом водных ресурсов не осуществляется.

### GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1

В отчетном периоде общий объем забора воды составил 174 млн м<sup>3</sup> за счет присоединения предприятий Республики Татарстан.

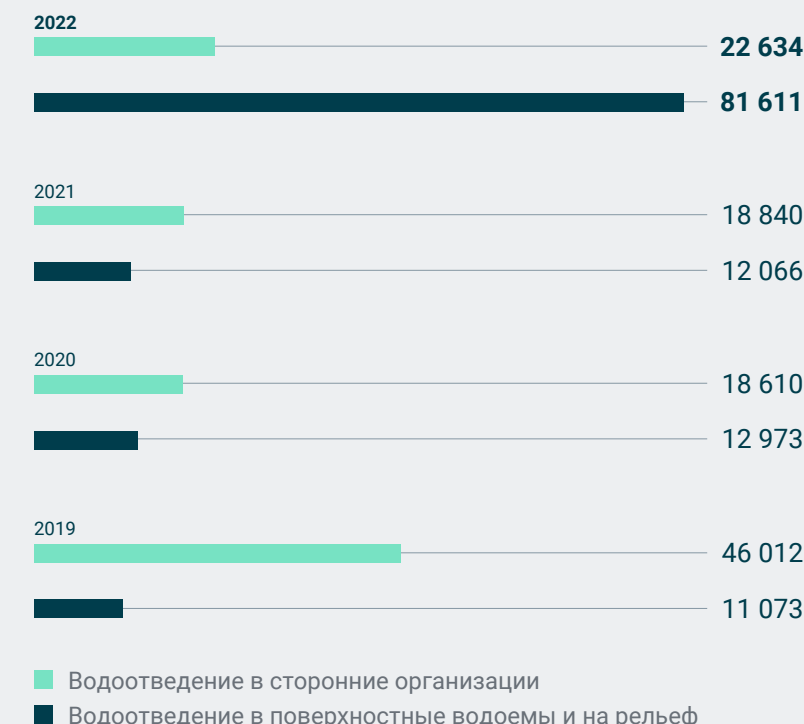
### Общий водозабор для нужд компании<sup>1</sup> | тыс. м<sup>3</sup> ✓



### GRI 303-4

За 2022 год объем сброса сточных вод составил 104 млн м<sup>3</sup> за счет включения в периметр Группы предприятий Республики Татарстан.

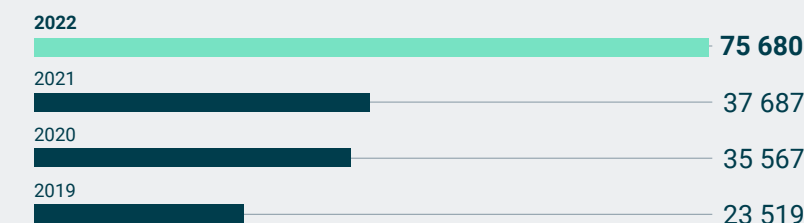
### Структура общего сброса воды в разбивке по принимающим объектам<sup>2</sup> | тыс. м<sup>3</sup> ✓



### GRI 303-5

Общее потребление воды в отчетном периоде составило 75 680 тыс. м<sup>3</sup> за счет включения в состав Группы предприятий Республики Татарстан.

### Общий объем водопотребления<sup>3</sup> | тыс. м<sup>3</sup> ✓



## Управление отходами

### Стратегия и мероприятия по управлению отходами

#### GRI 306-1, 306-2; 3-3

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию мероприятий в рамках Стратегии по управлению отходами производства и потребления по выделенным ключевым направлениям деятельности в сфере обращения с отходами:

- внедрил инициативу «Зеленый офис» по раздельному сбору отходов на всех площадках компании;
- передал на утилизацию пробные партии отходов адсорбента с ДГП на «ЗапСибНефтехим» с целью перехода с обезвреживания на утилизацию;
- продолжил передачу ранее направляемых на размещение клееных поддонов на утилизацию на «Сибур-ПЭТФ»;
- утилизировал иловые осадки с получением техногенного грунта на предприятии «ПОЛИЭФ»;
- организовал сбор и передачу на утилизацию вместо размещения отходов спецодежды и обуви в количестве 2,2 т на предприятии «Воронежсинтезкаучук»;
- дополнительно закупил и установил 15 контейнеров для сбора бумаги и картона и 10 – для твердых коммунальных отходов;
- продолжил инициативу Operation Clean Sweep («Чистая метла») на 13 предприятиях (в 2022 году инициатива «Чистая метла» внедрена на предприятиях «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез»). За 2022 год было собрано 21,5 тыс. т частиц микропластика, из которых 66,8% реализовано, 30,7% возвращено в производство, 2,5% утилизировано в соответствии с требованиями.

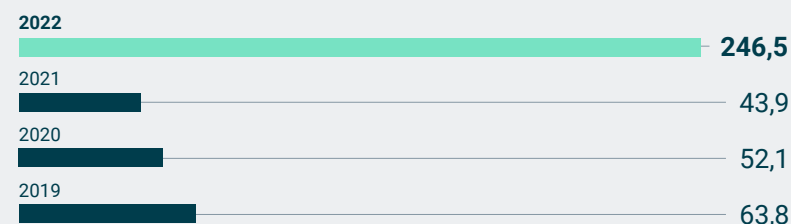
**1** Классы опасности отходов: I класс – чрезвычайно опасные; II класс – высокоопасные; III класс – умеренно опасные; IV класс – малоопасные; V класс – практически неопасные.  
**2** В соответствии с методикой расчета компании к опасным отходам относятся отходы, отнесенные к I–III классам опасности в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. № 536 «Об утверждении критериев отнесения отходов к I–V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду». Они подпадают под определение опасных отходов, предложенное Базельской конвенцией, поскольку обладают характеристиками, содержащимися в Приложении III к Конвенции (воспламеняемость, токсичность и т. д.).  
**3** Доля образованных отходов предприятий Республики Татарстан в общем объеме отходов компании в 2022 году составила 84%.  
**4** В связи с отсутствием требований СИБУР не осуществляет сбор статистических данных по утилизированным отходам в разбивке на следующие операции (отдельно – на предприятии, отдельно – сторонними организациями):  
 \* повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг);  
 \* возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация);  
 \* другие действия по утилизации.  
**5** Доля отходов, переданных сторонним организациям на утилизацию предприятиями Республики Татарстан в общем объеме отходов компании, переданных на утилизацию в 2022 году, составила 48%.  
**6** СИБУР не осуществляет сжигание отходов с извлечением энергии, а сжигание отходов без извлечения энергии не выделяет в отдельную категорию обращения с отходами.

## Метрики и цели

#### GRI 306-3, SASB RT-CH-150a.1

В отчетном году масса образованных отходов составила 246,5 тыс. т. Основная часть отходов СИБУРа – отходы IV и V классов опасности<sup>1,2</sup>.

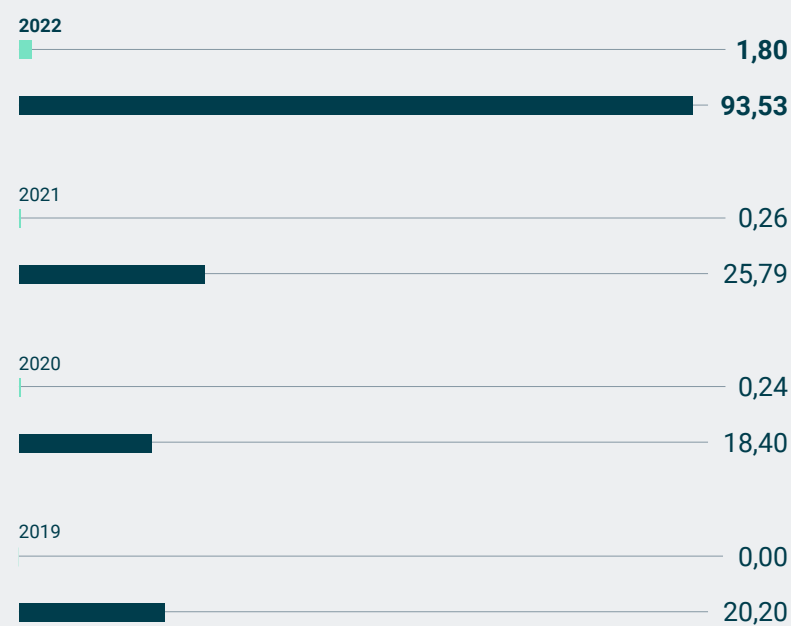
#### Общая масса образованных отходов<sup>3</sup> | тыс. т ▼



#### GRI 306-4<sup>4</sup>

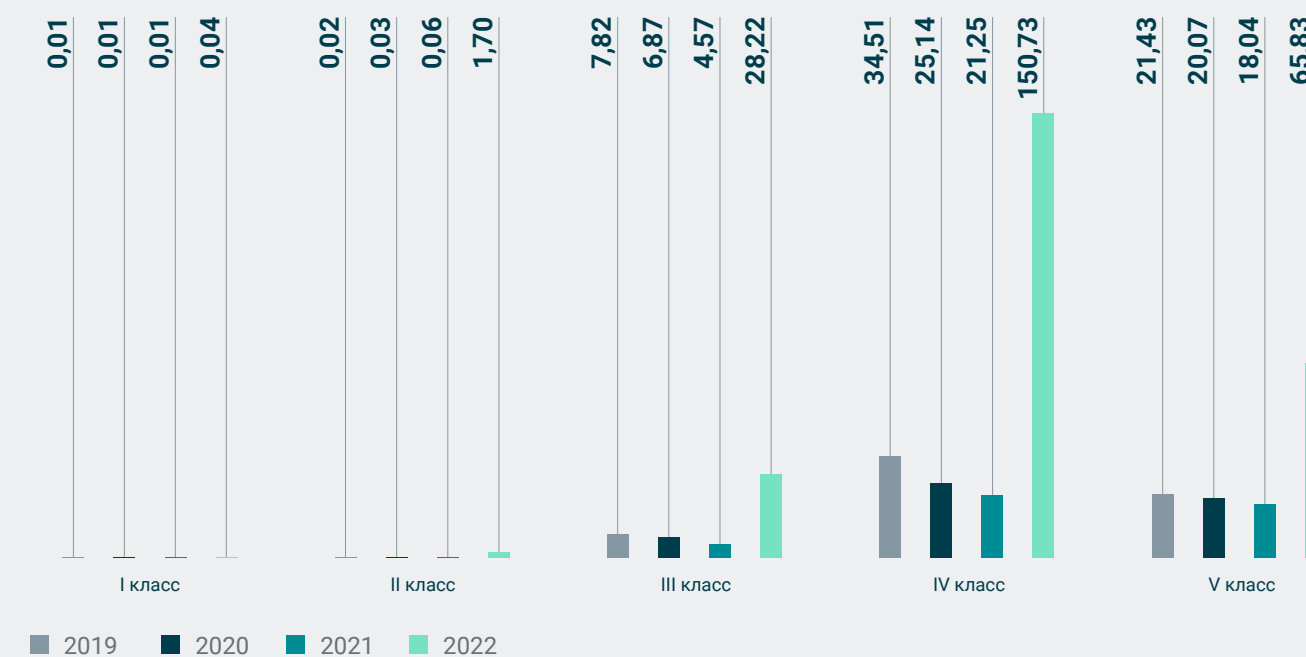
В 2022 году доля утилизированных отходов составила 39% (95,32 тыс. т) от массы всех образованных отходов по всему периметру компании. Однако по историческому периметру компании (без учета предприятий Республики Татарстан) СИБУР утилизировал 54% образованных отходов и тем самым достиг цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

#### Повторное использование и утилизация отходов<sup>5</sup> | тыс. т ▼



■ Всего повторно использовано (утилизировано) на предприятии  
 ■ Передано сторонним организациям на утилизацию

#### Образование отходов в разбивке по классам | тыс. т ▼



#### GRI 306-5

Доля обезвреженных отходов составила 9% (22,31 тыс. т) от общей массы образованных отходов в 2022 году.

#### Обращение с отходами, направленными на обезвреживание и захоронение, в разбивке по типу операций<sup>6</sup> | % ▼



## Сохранение биоразнообразия



### GRI 3-3

В отчетном периоде компания осуществила ряд проектов, направленных на сохранение биоразнообразия, в том числе в рамках экологического направления комплексной программы «Формула хороших дел».

### Проекты СИБУРа по сохранению биоразнообразия в 2022 году

Проект	Описание
«Территория чибисов»	Проект по проведению ежегодных орнитологических обследований, определению видового состава птиц, исключению прямого воздействия человека на птиц в период высидывания птенцов, учебные соревнования по спортивной орнитологии
«Дальневосточный леопард»	Проект по увеличению численности популяции дальневосточного леопарда и площади его ареала обитания
«Зеленая формула» (включая проекты «Тобольский лес» и «Формула леса»)	Проект по сохранению и восстановлению лесов, сочетающий мероприятия по лесовосстановлению и экопросветительские инициативы для жителей Республик Башкортостан и Татарстан, Амурской, Воронежской, Нижегородской, Томской и Тюменской областей. Проект направлен на работу с местными жителями, педагогами, школьниками и сотрудниками компании
«Живые символы тайги»	Проект направлен на сохранение биоразнообразия краснокнижных видов животных при участии широкого круга заинтересованных сторон.
«Экотропы СИБУРа»	Проект по созданию и обслуживанию экскурсионных пешеходных маршрутов и экотроп Сибири и Дальнего Востока

### GRI 304-1, 304-4

Производственные площадки СИБУРа не размещены вблизи или в пределах особо охраняемых природных территорий (ООПТ), а также на территориях с высокой ценностью биоразнообразия. В регионах присутствия не обитают редкие животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

### GRI 304-1, GRI 304-2

На расстоянии 20–30 км к северо-востоку от предприятия «ЗапСибНефтехим» в Тюменской области располагается ООПТ регионального значения «Абалакский природно-исторический комплекс» (далее – комплекс), в пределах которого распространены уязвимые растительные сообщества, в том числе водно-болотные. Наиболее близкая к производственной площадке СИБУРа (на расстоянии 2,5 км от границы санитарно-защитной зоны часть ООПТ относится к рекреационной зоне. При этом деятельность предприятия не оказывает негативных воздействий на биоразнообразие комплекса, уровень загрязнения окружающей среды при эксплуатации производственных объектов не превышает ПДК<sup>1</sup>.

### GRI 304-3, 413-1

В 2022 году компания продолжила исследования состояния биоразнообразия природных территорий, граничащих с площадкой «ЗапСибНефтехима». Совместно с Тобольской комплексной научной станцией Уральского отделения Российской академии наук (ТНКС УрО РАН) СИБУР провел работы по экологическому мониторингу в зоне влияния объекта ООО «Западно-Сибирский комплекс глубокой переработки углеводородного сырья в полиолефины мощностью 2,0 млн т в год с соответствующими объектами общезаводского хозяйства» на стадии эксплуатации и по изучению биоразнообразия и таксономического состава биоты на маршрутах экологической тропы. Результаты выполненных работ позволяют сделать вывод о том, что эксплуатация комплекса в течение 2021–2022 годов не имеет выраженного негативного антропогенного влияния на биоту и почвы лесных массивов, прилегающих к нему.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

**Направление**

**Усовершенствование структуры управления ООС**

**Мероприятие**

Выделить экологию как отдельную функцию в структуре управления ООС

**Расширение территории проектов по биоразнообразию**

Реализовать проект «Живые символы тайги» в городах Ханты-Мансийского автономного округа (ХМАО) и Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО)

**Получение заключений экспертизы**

Получить заключение прохождения ГГЭ<sup>2</sup> и ГЭЭ<sup>3</sup> «ЗапСибНефтехимом» в 2023 году

**Продолжение реализации Стратегии в области устойчивого развития**

- Снизить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- Уменьшить массу загрязняющих веществ в сточных водах, отводимых в водоемы
- Сократить размещение (захоронение) отходов

<sup>1</sup> Предельно допустимая концентрация.  
<sup>2</sup> Главгосэкспертиза.  
<sup>3</sup> Государственная экологическая экспертиза.



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения



# Корпоративное управление



- 73 Система корпоративного управления
- 76 Бизнес-этика и комплаенс
- 80 Внутренний контроль и управление рисками



# Система корпоративного управления

## Подход к корпоративному управлению

### GRI 3-3

Основными внутренними документами, определяющими функционирование системы корпоративного управления СИБУРа, являются [Устав публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»](#) (обновлен в 2021 году) и [Кодекс корпоративного поведения](#), который полностью соответствует рекомендациям Банка России. К другим документам компании в области корпоративного управления относятся:

- [Положение об Общем собрании акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- [Положение о Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»](#) (новая редакция разработана в 2022 году и рекомендована к утверждению Общим собранием акционеров);
- Положения о комитетах Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»:
  - [по аудиту](#),
  - [по кадрам и вознаграждениям](#),
  - [по стратегии и инвестициям](#),
  - [по устойчивому развитию](#);
- Положение о Правлении ООО «СИБУР»;
- [Положение о Ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- [Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»](#) (утверждено в 2022 году);
- [Положение о дивидендной политике ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- [Положение об информационной политике ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- [Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг»](#);
- Положение о предоставлении информации и документов членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (утверждено в 2022 году);
- Положение о подготовке и предоставлении материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (утверждено в 2022 году).

#### Существенная тема

| Корпоративное управление

#### Капитал



#### Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

| Провести самооценку деятельности Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

#### Результаты 2022 года

##### Проекты и события

- | Прекращены полномочия Правления ПАО «СИБУР Холдинг»
- | Утверждено первое Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»

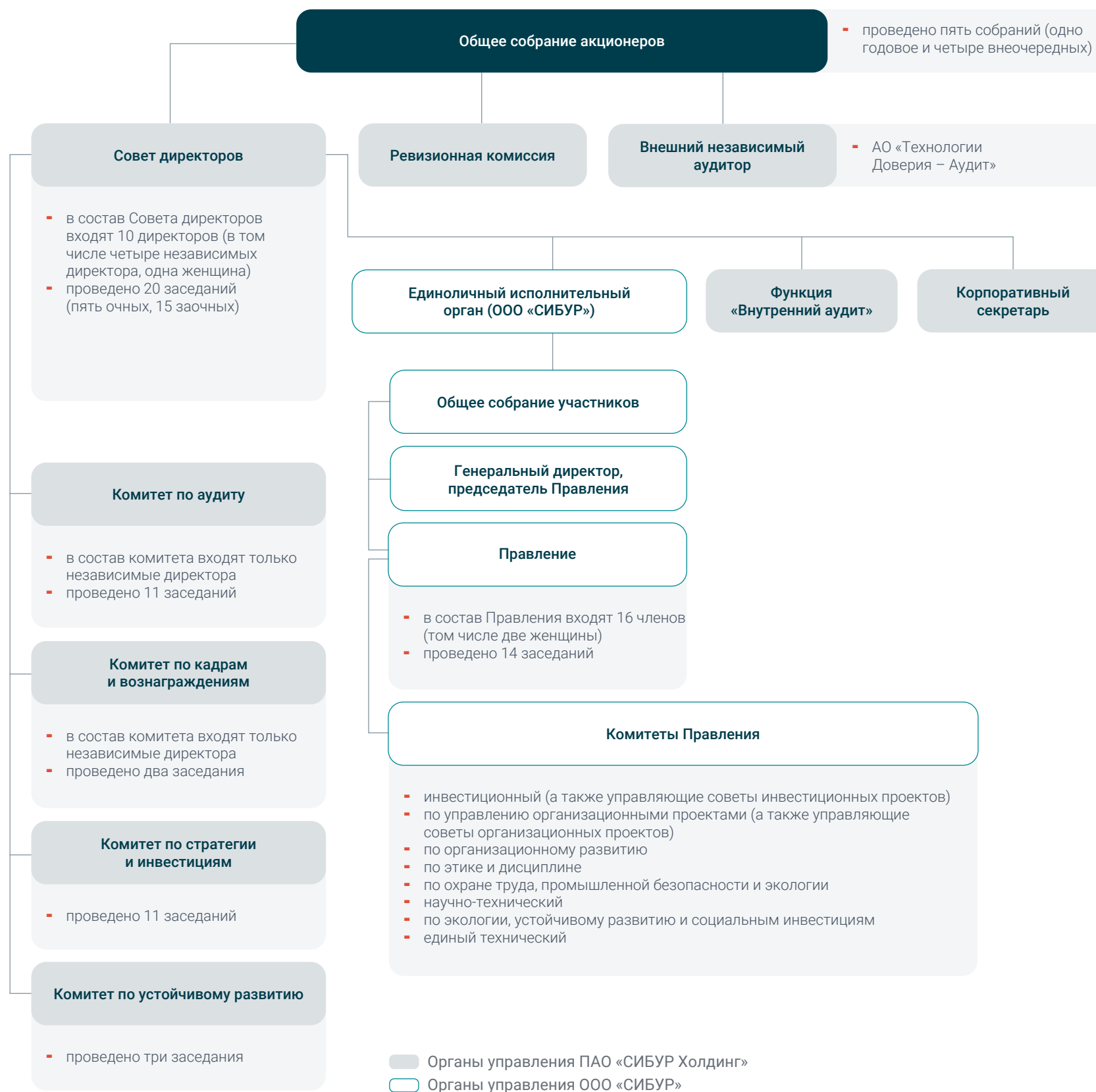
# Структура управления

GRI 2-9

Помимо участия в структуре материнской компании – ПАО «СИБУР Холдинг» – каждое дочернее общество со 100%-ным участием имеет собственную структуру корпоративного управления. Корпоративным центром Группы является управляющая организация ООО «СИБУР». В 2022 году ПАО «СИБУР Холдинг» прекратило полномочия Правления ПАО «СИБУР Холдинг», коллегиального исполнительного органа.

GRI 2-10, 2-12, 2-16, 2-18

## Структура корпоративного управления в ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР»<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Актуальна по состоянию на 31 декабря 2022 года.



## Вознаграждения членов органов управления

GRI 2-19, 2-20, 2-21

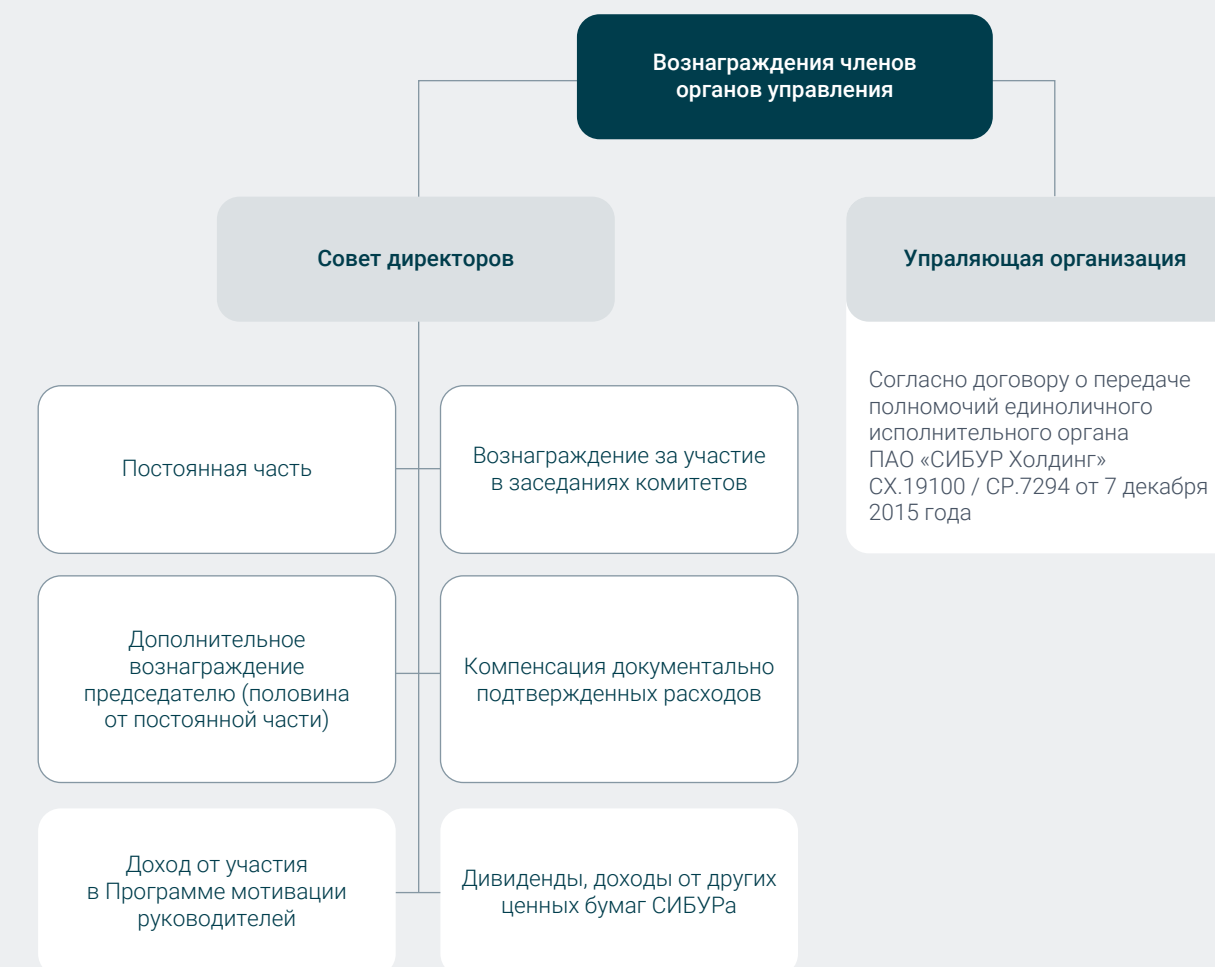
Подход СИБУРа к выплате вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров закреплен в Положении о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» за исполнение своих обязанностей и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (приложение № 1 к Положению о Совете директоров).

Источником выплаты компенсаций и вознаграждений членам Совета директоров служит исключительно прибыль компании. Выплата производится в денежной форме в рублях не позднее чем через месяц после годового Общего собрания акционеров. СИБУР самостоятельно уплачивает связанные с выплатой вознаграждения налоги.

Вознаграждение Управляющей организации устанавливается в соответствии с условиями договора о передаче полномочий Единичного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100 / СР.7294 от 7 декабря 2015 года.



### Структура вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам органов управления СИБУРа



## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



Направление

### Развитие документационного обеспечения

Мероприятие



Принятие в новых редакциях:

- Кодекса корпоративного поведения
- Положения об инсайдерской информации

# Бизнес-этика и комплаенс

## Подход к управлению комплаенс-системой

### GRI 2-23

Бизнес-этика и комплаенс являются одним из направлений корпоративной Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года. В 2022 году была обновлена **Политика в области комплаенс**. Политика в частности и комплаенс-система СИБУРа в целом соответствуют требованиям Стандарта ISO 37301:2021 «Система управления соответствием. Требования и руководство по применению». Компания прошла сертификацию по стандарту, полученный сертификат действует в течение двух лет и размещен в публичном доступе **на сайте СИБУРа**.

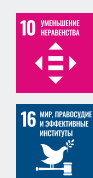
В отчетном периоде функция «Комплаенс и деловая этика» была выделена в отдельное направление с подчинением генеральному директору.

### GRI 3-3

#### Структура управления комплаенс-системой

Ответственное лицо/ подразделение	Задачи
<b>Генеральный директор, председатель Правления ООО «СИБУР»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет общее руководство функционированием комплаенс-системы</li> </ul>
<b>Подразделение «Комплаенс и деловая этика» ООО «СИБУР»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организует работу в целях выполнения задач в области комплаенс;</li> <li>осуществляет разработку и внедрение комплаенс-системы, в том числе оценку комплаенс-рисков;</li> <li>развивает комплаенс-культуру и деловую этику среди работников компании;</li> <li>проводит работу по профилактике коррупционных правонарушений</li> </ul>
<b>Комитет по этике и дисциплине ООО «СИБУР»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечивает соблюдение требований законодательства, внутренних документов, принципов этичного ведения бизнеса;</li> <li>предупреждает и пресекает нарушения и злоупотребления;</li> <li>осуществляет урегулирование конфликтов интересов</li> </ul>
<b>Руководители структурных подразделений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Используют инструменты комплаенс-системы в отношении процессов, находящихся в зоне ответственности структурных подразделений</li> </ul>
<b>Комплаенс-представители</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Исполняют обязанности в области комплаенс согласно должностным инструкциям и КПЭ</li> </ul>

#### Вклад в достижение ЦУР ООН



#### Существенные темы

- Деловая этика и противодействие коррупции
- Соблюдение законодательных требований
- Соблюдение прав человека
- Корпоративное управление

#### Капиталы



#### Результаты 2022 года

##### Факты

- Проведено обучение ключевых контрагентов компании (**более 600 сотрудников**) по комплаенс-программе «Соблюдение прав человека на рабочем месте»
- Проведена четвертая комплаенс-сессия на площадке «Нижнекамскнефтехима» с участием представителей других компаний, государственных органов и муниципальных образований. В сессии приняли участие **более 150 человек**, в том числе представители бизнеса и образования, например группа компаний «КАМАЗ» и КНИТУ
- В цикле интеллектуально-развивающих игр «Компас-комплаенс» приняли участие **более 800 детей** сотрудников СИБУРа

##### Проекты и события

- Обновлены Кодекс деловой этики контрагента (продолжено обучение контрагентов СИБУРа его положениям), Политика в области комплаенс, Антикоррупционная политика, Положение о закупках
- Разработан первый отчет в области многообразия и инклюзивности
- Проведена сертификация по Стандарту ISO 37301:2021 «Система управления соответствием. Требования и руководство по применению»
- Получен наивысший класс антикоррупционного рейтинга РСПП<sup>1</sup> третий год подряд
- Состоялся первый выпуск слушателей курса «Комплаенс: построение эффективной системы в компании» на базе института дополнительного образования КНИТУ<sup>2</sup>
- Проведен конкурс рисунков среди детей работников корпоративного центра и дочерних обществ на тему комплаенс и деловой этики
- Работники предприятий Республики Татарстан проинформированы о внедрении комплаенс-системы, проведены обучающие мероприятия, проводится оценка комплаенс-рисков, запущена горячая линия

#### Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

- Принять Кодекс деловой этики контрагента, распространить требования кодекса на всех поставщиков компании
- Расширять область охвата комплаенс-системы
- Создать образовательные ресурсы по всем комплаенс-программам СИБУРа
- Свести к минимуму нарушения прав человека на предприятиях СИБУРа и в случае выявления нарушений принять меры по их восстановлению

<sup>1</sup> Российский союз промышленников и предпринимателей.  
<sup>2</sup> Казанский национальный исследовательский технологический университет.



Все значимые риски содержатся в отдельном реестре рисков. Подробнее о рисках для деятельности компании см. «Внутренний контроль и управление рисками».

В 2022 году комплаенс-система была внедрена на четырех предприятиях Республики Татарстан: «Нижнекамскнефтехиме», «Казаньоргсинтезе», «СИБУР-РТ» и «ТГК-16». В результате комплаенс-система охватила 20 предприятий СИБУРа.

На предприятиях Группы действует институт комплаенс-представителей. Другая инициатива в этой области – программа развития комплаенс-амбассадоров, которые являются проводниками знаний в области комплаенс и деловой этики на предприятии.

В 2022 году СИБУР разработал Методику проведения оценки комплаенс-рисков в ООО «СИБУР» и на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг».

«СИБУР Профсоюз» провел в отчетном периоде ряд мероприятий для развития комплаенс-системы. Среди них – встречи с трудовыми коллективами, в том числе совместно с комплаенс-представителями.

#### GRI 419-1

В отчетном периоде в отношении СИБУРа не были назначены штрафы за несоблюдение нормативных требований в социальной и экономической сферах.



## Горячая линия и обратная связь

### GRI 2-26

В Группе действует горячая линия по вопросам этики и противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции. СИБУР заключил договор о сборе и обработке сообщений со стороны организацией – компанией «Деловые Решения и Технологии».

- ▶ СИБУР ежемесячно собирает статистику по количеству и тематике обращений. Отчеты о полученных сообщениях ежеквартально представляются на ознакомление руководству. В 2022 году компания получила 206 обращений по ряду тем, в первую очередь по конфликту интересов.
- ▶ Для получения обратной связи от сотрудников компания проводит очные встречи трудовых коллективов и комплаенс-представителей. В отчетном периоде плановые встречи проходили раз в квартал.

#### Работа горячей линии СИБУРа

Любой представитель заинтересованных сторон компании может обратиться на горячую линию следующими способами:

- отправить сообщение на [сайте горячей линии](#)
- прислать электронное письмо по адресу [sibur-hotline@delret.ru](mailto:sibur-hotline@delret.ru)
- позвонить по номеру **+7 (800) 500 08 74**

Сообщить о нарушении можно как анонимно, так и предоставив контакты для обратной связи. Данные, содержащиеся в каждом заявлении, включая персональные, носят конфиденциальный характер. Для сотрудников и контрагентов компании также действует внутренний канал связи, аналогичный независимой горячей линии: [compliance@sibur.ru](mailto:compliance@sibur.ru).

## Обучение в области комплаенс

Компания поставила цель в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года создать образовательные ресурсы по всем программам в области комплаенс. СИБУР достиг этой цели в предыдущем отчетном периоде и продолжил развивать образовательные программы в 2022 году.

Так, курс «Комплаенс 2.0» стал обязательным для всех сотрудников, так же как вводный комплаенс-курс для новых сотрудников. Помимо него, для новых сотрудников проводятся встречи, на которых комплаенс-представитель рассказывает о комплаенс-системе предприятия. На 12 предприятиях СИБУРа было проведено обучение ключевых контрагентов по темам комплаенс.

### Обучающие мероприятия СИБУРа по комплаенс и деловой этике

- 1 Курс «Комплаенс: построение эффективной системы в компании»
- 2 Программа по обучению комплаенс-подходу и этичному поведению детей сотрудников
- 3 Тематическая игра для детей «Компас-комплаенс»
- 4 Конкурсы рисунков среди детей работников на тему соблюдения норм и принципов деловой этики



## Комплаенс в закупочной деятельности

Порядок осуществления закупок установлен в [Положении о закупках в ООО «СИБУР» и на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг»](#) (обновлено в 2022 году<sup>1</sup>). В компании также действуют [требования](#), предъявляемые к партнерам в отношении корпоративных систем управления устойчивым развитием. В 2022 году для развития комплаенс-подхода к закупочным процессам компания провела следующие мероприятия:

- расширение работы горячей линии на «Нижнекамскнефтехиме» и «Казаньоргсинтезе»;
- обновление реестра комплаенс-рисков в части закупок;
- проверку наличия конфликта интересов и других комплаенс-рисков у кандидатов на работу в службе закупок;
- комплекс мероприятий, популяризирующих ответственную закупочную деятельность.

<sup>1</sup> Среди прочего отражен обновленный процесс проведения тендеров и запросов предложений, уточнены требования по кредитному управлению, конкретизирован порядок проведения предварительных консультаций с потенциальными контрагентами.



## Участие в конференциях, посвященных комплаенсу

В 2022 году СИБУР участвовал в таких тематических общественных мероприятиях, как:

- создание Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан (по инициативе компании);
- рабочая встреча с руководством Управления Раиса (Главы) Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики;
- конференция Казанского федерального университета по теме «Эффективное управление комплаенс-рисками на уровне хозяйствующего субъекта»;
- Петербургский международный газовый форум, сессия «Профессиональное развитие комплаенс-менеджеров в нефтегазовой компании»;
- Первый Казанский международный юридический форум, панельная дискуссия «Комплаенс-программа в контексте обеспечения устойчивости компании»;
- форум Торгово-промышленной палаты Российской Федерации «Сообщество» по освещению роли трудовых коллективов в обеспечении экономической безопасности через институт комплаенса и деловой этики.

## Деловая этика

### GRI 3-3

В Группе действует **Кодекс корпоративной этики**, положения которого обязательны к соблюдению всеми сотрудниками компании.

Согласно Кодексу корпоративной этики Группа не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации, а также иные некоммерческие организации, чья деятельность напрямую не связана с деятельностью компании.

### GRI 2-15

В компании действует Положение об управлении конфликтами интересов, которое определяет мероприятия по предупреждению и устранению конфликта интересов. Основным органом СИБУРа, рассматривающий вопросы этичного ведения бизнеса и вопросы, связанные с конфликтами интересов, – Комитет по этике и дисциплине Правления, действующий на основании Положения о Комитете по этике и дисциплине. На предприятиях Группы действуют комиссии по этике и дисциплине, которые, в свою очередь, подотчетны комитету.

### Направление



### Взаимодействие с контрагентами

В Группе действует **Кодекс деловой этики контрагента**, который устанавливает требования к потенциальным и действующим контрагентам компании. СИБУР включает положение о соблюдении Кодекса деловой этики контрагента в заключаемые компанией договоры. Деловые партнеры СИБУРа обязуются сообщать о случаях нарушения кодекса и оказывать компании содействие в их расследовании. Нарушение кодекса служит основанием для применения мер, предусмотренных заключенным договором, вплоть до приостановления его действия или расторжения.

### Мероприятие



### Защита прав человека

Основные документы, регулирующие вопросы обеспечения прав человека в СИБУРе, включают **Политику в области прав человека**, Кодекс корпоративной этики, Кодекс деловой этики контрагента, **Политику в области многообразия и инклюзивности**. Действие документов распространяется на все виды деятельности компании, всех работников, контрагентов, местное население и других заинтересованных лиц, подверженных влиянию производства или продукции СИБУРа.

### GRI 406-1

В отчетном периоде в Группе не было зафиксировано случаев дискриминации.

### Многообразие и инклюзивность



**Политика в области многообразия и инклюзивности** так же, как и Политика в области прав человека, распространяется на все корпоративные процессы и на всех заинтересованных лиц.



Подробнее о рисках для деятельности компании см. «**Внутренний контроль и управление рисками**».

## Противодействие коррупции

### GRI 3-3

В отчетном периоде компания обновила **Антикоррупционную политику**<sup>1</sup>. Согласно ей СИБУР не финансирует благотворительные и спонсорские проекты для получения незаконных преимуществ в хозяйственной деятельности.

Общую организацию мероприятий по реализации политики, назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль осуществляет генеральный директор ООО «СИБУР».

Все заключаемые СИБУРОм трудовые договоры содержат антикоррупционную оговорку. Аналогичный подход применяется при подписании договоров с контрагентами, согласно которым деловые партнеры обязуются соблюдать нормы по противодействию коррупции и пресечению других финансовых нарушений.

Группа регулярно идентифицирует и анализирует коррупционные риски, консультирует и обучает работников, осуществляет мониторинг и контроль мероприятий и процедур, проводит внутренний и внешний аудит, расследует нарушения и организует работу каналов связи.

### GRI 205-1

В 2022 году все подразделения предприятий СИБУРа прошли оценку коррупционных рисков.

### GRI 205-2

Все члены органов управления ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР» ознакомились с действующими в компании практиками и прошли обучение методам в области противодействия коррупции.

### GRI 205-3

В отчетном периоде компания выявила ряд мошеннических действий, совершенных сотрудниками ПАО «СИБУР Холдинг». По таким действиям приняты решения об увольнении или применении дисциплинарного взыскания. Судебные иски, связанные с коррупционными действиями, к компании и ее сотрудникам в 2022 году не предъявлялись.

## Использование инсайдерской информации

Для защиты непубличных данных от раскрытия в компании действует **Положение об инсайдерской информации ОАО «СИБУР Холдинг»**. Инсайдеры компании обязаны принимать все зависящие от них меры по защите инсайдерской информации и недопущению ее неправомерного использования и распространения.

## Обработка персональных данных

СИБУР обрабатывает персональные данные, строго соблюдая требования закона. В каждый договор, заключаемый с деловым партнером, компания включает **положения об обработке персональных данных** сотрудников контрагента.

## Антимонопольное управление и регулирование

### GRI 206-1

После того как СИБУР провел объединение с предприятиями в Республике Татарстан и занял еще большую долю российского рынка нефтехимии, вопросы управления антимонопольными рисками стали особенно значимыми для Группы. В 2022 году СИБУР обработал 22 запроса от Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации. В отношении компании не осуществлялись правовые действия в связи с ограничением конкуренции или нарушением антимонопольного законодательства, а также не было подано жалоб, связанных с проведением компанией конкурентных процедур.

## Налоговая политика

### GRI 207-1

Все дочерние общества СИБУРа следуют признанным налоговым стандартам, добросовестно уплачивают налоги в регионах присутствия и проводят налоговую оптимизацию исключительно в рамках закона. Внутренние процессы налогового комплаенса подлежат аудиторской оценке. В компании действует подразделение «Налоговая политика. Учет и отчетность», которое отвечает за управление налоговыми вопросами.

### GRI 207-2

В 2022 году в отношении СИБУРа не поступало обращений, связанных с возможными налоговыми нарушениями.

### GRI 2-28, 207-3

Группа содействует эффективной работе налоговых органов. Компания участвует в налоговых комитетах при РСПП и ТПП России, а также в профильных рабочих группах при Министерстве финансов Российской Федерации, Министерстве Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, Министерстве экономического развития Российской Федерации, Министерстве энергетики Российской Федерации, Федеральной налоговой службе, Федеральной таможенной службе.

### НАИВЫСШИЙ КЛАСС

СИБУРу присвоен наивысший класс антикоррупционного рейтинга третий год подряд

### A1

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) присвоил СИБУРу наивысший класс A1 в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса третий год подряд. РСПП особенно отметил эффективное информирование и повышение компетентности сотрудников по вопросам противодействия коррупции, а также единый для всех дочерних обществ подход к внедрению антикоррупционной политики.



<sup>1</sup> Планируется принятие в новой редакции в 2023 году или среднесрочной перспективе.  
<sup>2</sup> СИБУР – компетенционный партнер.  
<sup>3</sup> Имеются в виду субъекты Российской Федерации, входящие в состав Приволжского федерального округа.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
	<b>Распространение комплаенс-культуры</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка мер по предупреждению и пресечению коррупции в регионе Советом по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан<sup>2</sup></li> <li>Активное участие в расширении проекта на регионы Поволжья<sup>3</sup></li> </ul>
	<b>Недопущение дискриминации</b> <p>Публикация отчета в области многообразия и инклюзивности</p>
	<b>Антимонопольное регулирование</b> <p>Принятие торговой политики, гарантирующей защиту прав потенциальных контрагентов</p>

# Внутренний контроль и управление рисками

## Существенные темы

Корпоративное управление

## Капиталы



## Результаты 2022 года

### Проекты и события

- Утверждено Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»
- Автоматизирован мониторинг мероприятий менеджмента, разработанных на основе рекомендаций функции «Внутренний аудит». Прототип ИТ-решения запущен в опытную эксплуатацию
- Сформированы обновленные методические подходы к оценке рисков и формированию карт ключевых рисков
- Актуализирована методико-регламентная база по управлению рисками. Разработан и внедрен типовой подход к аудиту сквозных бизнес-процессов, основанный на комплексной диагностике ключевых элементов процесса
- Внедрены ключевые индикаторы рисков (КИР), встроенные в систему количественных целей и КПЭ. Разработана система КИР для таких бизнес-процессов, как автологистика, закупки материалов и технических ресурсов (S2P)<sup>1</sup>; в 2023 году и среднесрочной перспективе планируется обеспечить методологическую поддержку внедрения КИР бизнес-процессов для проактивного управления рисками)
- Внедрена оценка риск-аппетита (остаточного риска) для единичных рисков бизнес-процессов и для бизнес-процесса в целом в периметре ключевых рисков, отображаемых на картах рисков, и в периметре всех идентифицированных рисков, отраженных в реестре рисков
- Разработаны функциональные требования по созданию единой базы рисков компании и автоматизации процесса формирования отчетности по рискам (проект будет завершен в 2023 году или среднесрочной перспективе)

<sup>1</sup> Source to pay («от поиска поставщика до оплаты») – концепция, которая предполагает объединение всего закупочного процесса в единый контур, автоматизацию трудоемких операций и анализ больших данных.

Компания следует риск-ориентированному подходу на всех этапах деятельности. Указанный подход подразумевает функционирование в СИБУРе системы внутреннего контроля и внутреннего аудита, непрерывный мониторинг рисков и развитие системы управления ими для выявления уже существующих угроз и предупреждения новых.

## Внутренний контроль

Порядок осуществления внутреннего контроля в компании регулируется **Положением о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «СИБУР Холдинг»**. В компании действует **Положение о Ревизионной комиссии публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»**, в соответствии с которым Ревизионная комиссия совершенствует систему внутреннего контроля в целом.

### GRI 2-12

## Структура внутреннего контроля в СИБУРе



## Внутренний аудит

В 2022 году Совет директоров компании утвердил **Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»**. Внутренний аудит в СИБУРе осуществляется также с учетом **рекомендаций Банка России по организации внутреннего аудита в публичных акционерных обществах**.

В компании действует функция «Внутренний аудит», которая соблюдает требования международного стандарта ISO 19011. Непредвзятость и объективность внутреннего аудита обеспечиваются подчинением и подотчетностью подразделения Совету директоров и Единичному исполнительному органу. Подразделение проводит плановые внутренние аудиторские проверки и проверки по запросу или поручению. В 2022 году была завершена автоматизация мониторинга мероприятий менеджмента, разработанных на основе рекомендаций функции «Внутренний аудит» и выполняемых в соответствии с отдельной корпоративной процедурой.

## Управление рисками

В компании действуют **Политика в области управления рисками ОАО «СИБУР Холдинг»** и Положение об управлении рисками.

### GRI 2-12

## Структура управления рисками

Ответственное лицо/подразделение	Задачи
Комитет по аудиту Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>Определяет принципы работы и направления развития системы управления рисками</li> </ul>
Риск-менеджер	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разрабатывает методологию управления рисками</li> <li>Оказывает консультационную поддержку по вопросам управления рисками</li> </ul>
Сотрудники, ответственные за сквозные бизнес-процессы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Собирают информацию, оценивают риски и формируют карты ключевых рисков</li> </ul>
Другие сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выявляют, анализируют и оценивают риски</li> </ul>

В 2022 году компания разработала и применила обновленные методические подходы к оценке рисков и формированию карт ключевых рисков, а также актуализировала методико-регламентную базу по управлению рисками в соответствии с обновленными подходами.

## Ключевые риски и управление ими

К ключевым рискам для деятельности СИБУРа отнесены риски, реализация которых может нанести компании существенный, потенциально необратимый ущерб или создаст угрозу продолжению деятельности. СИБУР принимает эффективные меры по снижению вероятности наступления рисков и потенциальных потерь, которые они могут повлечь.



# Ключевые риски для деятельности СИБУРа и способы управления ими

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
<b>ГЕОПОЛИТИЧЕСКИЙ РИСК</b>	Риск, связанный с политической ситуацией в России и в регионах, в которых компания осуществляет свою деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Географическая диверсификация закупок и продаж</li> <li>▪ Сокращение объемов операций в нестабильных регионах</li> <li>▪ Развитие альтернативных маршрутов и способов транспортировки</li> <li>▪ Проработка альтернативных источников финансирования</li> </ul>
<b>РИСК ДОЛГОСРОЧНОЙ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ</b>	Риск, связанный с неспособностью компании исполнять свои обязательства в рамках финансовой, инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности, а также в рамках геополитической нестабильности	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Регулярное планирование движения денежных потоков на горизонте трех недель</li> <li>▪ Мониторинг инвестиционных программ</li> <li>▪ Управление финансовой задолженностью и рабочим капиталом</li> <li>▪ Сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность компании</li> </ul>
<b>РЕГУЛЯТОРНЫЙ РИСК</b>	Риск изменения режима нормативно-правового регулирования деятельности компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Применение информационно-аналитической системы мониторинга контрагентов и нормативно-правовой среды в целях разработки своевременных мер реагирования на изменение законодательства</li> <li>▪ Проведение консультаций и обучения работников по вопросам применения законодательства</li> <li>▪ Участие в обсуждениях законопроектов</li> </ul>
<b>РЫНОЧНЫЙ РИСК</b>	Риск наступления негативных событий, снижающих спрос или цены на основную продукцию компании, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов компании продуктами-субститутами	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Мониторинг и анализ ключевых рынков и сегментов применения продуктов компании</li> <li>▪ Развитие продуктового портфеля и марочного ассортимента</li> <li>▪ Диверсификация географии продаж</li> <li>▪ Заключение долгосрочных договоров на реализацию готовой продукции</li> <li>▪ Клиентоориентированный подход, реализуемый через выполнение требований клиентов по качеству продукции, ее транспортировке, маркировке и упаковке</li> <li>▪ Развитие системы продаж, каналов сбыта с учетом ввода новых мощностей; развитие бренда</li> </ul>
<b>СЫРЬЕВОЙ РИСК</b>	Риск дефицита сырья на рынке и, как следствие, рост конкуренции за сырьевую базу	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Анализ возможности расширения сырьевой базы и привлечения новых поставщиков</li> <li>▪ Заключение долгосрочных договоров на поставку сырья</li> <li>▪ Проведение переговоров с поставщиками по поставкам дополнительных объемов сырья</li> <li>▪ Поддержание инициатив поставщиков по реализации проектов расширения сырьевой базы и повышения качества сырья</li> <li>▪ Инвестиции в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья с целью консолидации потоков углеводородного сырья и обеспечения надежного доступа к сырьевой базе</li> <li>▪ Оптимизация портфеля закупаемого сырья, в том числе при изменении структуры спроса и предложения на сырьевых рынках под влиянием макроэкономических и геополитических факторов</li> </ul>
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РИСК</b>	Риски, возникающие на производстве, последствия которых могут проявиться в снижении объемов выпуска продукции, ухудшении качества продукции, увеличении операционных расходов на производство, возникающих в результате сбоев в работе или остановки производственных процессов, отказов или снижении эффективности работы оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Развитие процессов</li> <li>▪ Развитие компетенций и повышение квалификации персонала</li> <li>▪ Обновление основных фондов</li> </ul>
<b>ЛОГИСТИЧЕСКИЙ РИСК</b>	Риск увеличения логистических затрат, изменения сроков поставки сырья и готовой продукции, изменения качества продукции в процессе транспортировки	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Разработка альтернативных маршрутов транспортировки</li> <li>▪ Реализация мероприятий по созданию и (или) развитию объектов инфраструктуры</li> <li>▪ Разработка комплексных долгосрочных решений логистических задач совместно с партнерами</li> </ul>
<b>РИСК ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ</b>	Риск неработоспособности ключевых информационных систем и оборудования, сети передачи данных, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее основе ошибочных решений	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Развитие системы резервного копирования информации, системы защиты информации</li> <li>▪ Реализация методики отказоустойчивости при организации каналов связи и подключения оборудования</li> <li>▪ Подготовка планов восстановления ключевых информационных систем</li> <li>▪ Проработка вариантов георезервирования центра обработки данных (ЦОД)</li> </ul>
<b>РИСК НЕДОСТИЖЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ</b>	Недостижение утвержденных показателей проектной мощности, качества выпускаемой продукции, сроков реализации и стоимости проектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Укрепление функции «Проектное управление»</li> <li>▪ Контроль качества проектирования и технического надзора</li> <li>▪ Развитие механизмов предквалификации контрагентов</li> <li>▪ Внедрение инструментов эффективного воздействия на подрядчиков и поставщиков, в том числе стимулирующих к оптимизации проектных решений</li> </ul>

**Название рисков****Описание ключевых рисков****КАДРОВЫЙ РИСК**

Угроза потерь, возникающих вследствие неэффективного функционирования системы управления персоналом, ошибок, допущенных руководством и функцией «Управление персоналом» компании при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом

**РИСК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА**

Негативные факторы и внешние угрозы, связанные с глобальной повесткой в области устойчивого развития, диктующей новые вызовы для бизнеса

**ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЙ РИСК**

Более высокая вероятность возникновения инфекционных заболеваний

**Меры по минимизации риска**

- Формирование имиджа привлекательного работодателя
  - Систематическая оценка кадрового потенциала
  - Применение унифицированной системы вознаграждения сотрудников, зависящего от результативности сотрудника, выполнения целевых показателей, а также от общих результатов компании
  - Внедрение системы обучения и развития персонала
- Реализация Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года
  - Разработка карты обеспечения углеродной нейтральности «ЗапСибНефтехима»
  - Разработка целей по сокращению выбросов парниковых газов
  - Расчет выбросов Score 3
  - Расчет углеродоемкости продуктовых цепочек и внедрение низкоуглеродных технологий
  - Развитие лесоклиматических проектов
- Непрерывный мониторинг изменений эпидемиологической обстановки
  - Применение мер контроля и сдерживания распространения заболеваний среди работников компании
  - Разработка и реализация целевых программ по профилактике эпидемических заболеваний

## Страхование рисков

В качестве одного из способов минимизации операционных рисков СИБУР использует страхование рисков. Договоры страхования заключены с авторитетными российскими страховыми компаниями. Страховое покрытие рисков, предусмотренное договорами, соответствует международным стандартам и передовой практике.

## Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу



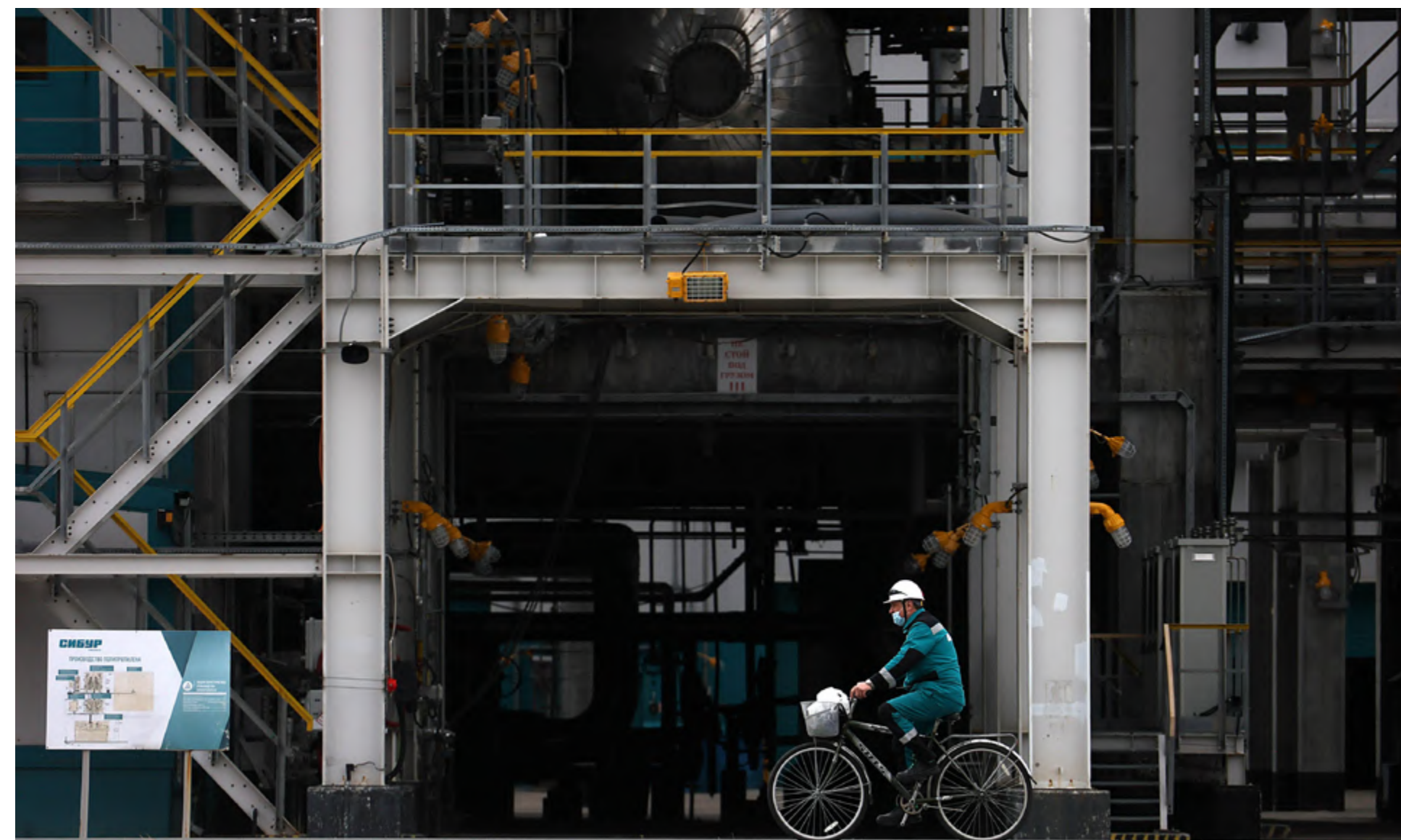
Направление

**Развитие системы управления рисками**

Мероприятие



- Применение обновленной методологии оценки рисков и формирования карт рисков
- Закрепление методологии в корпоративных стандартах





- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения



# Приложения



- 84 Приложение 1.** Заключение независимого практикующего специалиста
- 85 Приложение 2.** Определение существенных тем
- 87 Приложение 3.** Индекс раскрытия стандартов GRI
- 97 Приложение 4.** Таблица SASB
- 98 Приложение 5.** Перечень консолидации
- 99 Приложение 6.** Методики сбора и учета показателей
- 101 Приложение 7.** Перечень глав и показателей за 2021 год, включающих данные по Республике Татарстан
- 102** Контактная информация

# Приложение 1. Заключение независимого практикующего специалиста

GRI 2-5



ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Факс: +7 495 755 9701  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532  
ОКПО: 59002827  
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Fax: +7 495 755 9701  
www.b1.ru

## Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

### Совету директоров ПАО «СИБУР Холдинг»

#### Предмет задания

По поручению ПАО «СИБУР Холдинг» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «Задание»), в отношении существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» (краткая версия) (далее – «Отчет»), перечисленных в «Приложении 6. Методики сбора и учета показателей» Отчета и отмеченных в Отчете символом «**W**», по состоянию на 31 декабря 2022 г. или за 2022 год (далее – «отчетный период»).

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

#### Применимые критерии

При подготовке Показателей Компания применяла принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, описанные в разделе «Об отчете» и критерии, описанные в «Приложении 6. Методики сбора и учета показателей» Отчета (далее – «Критерии»). Мы полагаем, что данные Критерии соответствуют целям нашего задания.

#### Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Показателей в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Показателей, таким образом, чтобы они не содержали существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

#### Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Показатели подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

#### Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и Международный стандарт управления качеством 1 (МСК 1), принятый Международной федерацией бухгалтеров, по тем вопросам, по которым МСКК 1 соответствующие требования не установлены либо установлены в объеме (по характеру), меньшем, чем предусмотрено соответственно МСК 1, и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

#### Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Показателей, а также аналитические и другие необходимые процедуры.



Стр. 2

#### Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ выборки данных по Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- ▶ посещение АО «СибурТюменьГаз» для проведения интервью с представителями общества, ответственными за сбор и учет Показателей;
- ▶ оценку соответствия Показателей и процесса их подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

#### Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Показатели не подготовлены достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

И.А. Бузин  
Партнер  
Общество с ограниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

13 июня 2023 г.

#### Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 9 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

#### Сведения о субъекте задания

Наименование: ПАО «СИБУР Холдинг»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июля 2005 г. и присвоен государственный регистрационный номер № 1057747421247.  
Местонахождение: 626150, Россия, Тюменская обл., г. Тобольск, Восточный промышленный район, кв-л 1, д. 6, стр. 30.

# Приложение 2. Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

**В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2022 год СИБУР определил существенные темы в соответствии с требованиями стандартов GRI (2021). При определении существенных тем компания учитывает собственные воздействия и интересы заинтересованных сторон. Процесс определения существенных тем состоит из трех этапов.**

### Первый этап – определение существенных воздействий.

Для определения отраслевых воздействий СИБУР провел бенчмарк-анализ сопоставимых по видам деятельности российских и зарубежных компаний – лидеров устойчивого развития и нефтехимической отрасли. Анализ проводился с учетом отраслевых стандартов GRI и SASB.

### Второй этап – формирование перечня существенных тем.

В рамках подготовки интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2021 год компания провела развернутый опрос всех групп заинтересованных сторон, включая поставщиков, подрядчиков и клиентов, использующих продукты СИБУРа. На основе проведенного опроса был составлен перечень существенных тем. Указанные темы отражали основные воздействия, оказываемые компанией на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека. Для отчета за 2022 год перечень был скорректирован с учетом мировых трендов, нормативных и рейтинговых требований, а также рекомендаций обновленной версии стандартов GRI (2021).

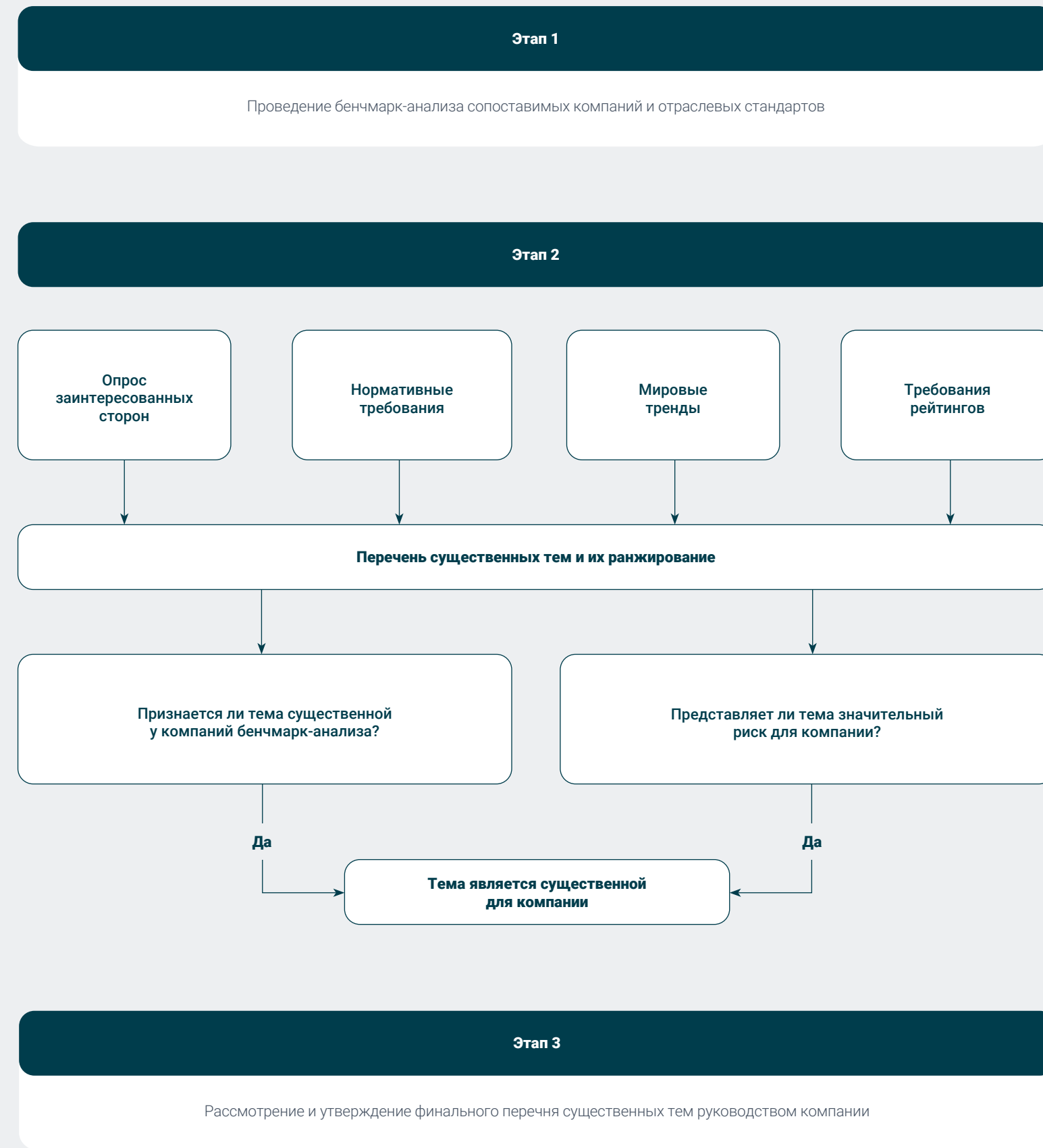
Основными причинами изменений в существенных темах отчета за 2022 год по сравнению с 2021 годом послужили:

- объединение тем, близких по содержанию, поскольку позитивная практика предусматривает сокращение количества тем за счет формулирования более содержательных тем;
- создание новых тем с учетом распространенной в зарубежных и российских компаниях практики.

В соответствии с требованиями GRI (2021) был установлен порог существенности, относительно которого были проранжированы выявленные темы, и определены темы, обязательные к раскрытию.

### Третий этап – утверждение обязательных к раскрытию существенных тем.

Заключительный этап предусматривает рассмотрение и утверждение итогового перечня существенных тем руководством компании.



# Сравнение существенных тем за 2021 и 2022 годы

Аспект	Существенная тема 2021 года <sup>1</sup>	Существенная тема 2022 года <sup>1</sup>	Ранжирование
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>	Экономика замкнутого цикла	Экономика замкнутого цикла	Приоритет 3
	Энергопотребление и энергоэффективность	Энергопотребление и энергоэффективность	Приоритет 2
	Снижение климатического воздействия	Снижение климатического воздействия	Приоритет 1
	Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу	Приоритет 3
	Управление водными ресурсами	Управление водными ресурсами	Приоритет 1
	Управление отходами	Управление отходами	Приоритет 2
	Сохранение биоразнообразия	Сохранение биоразнообразия	Приоритет 2
	Управление жизненным циклом продукта	Управление жизненным циклом продукта	Приоритет 2
	Готовность к чрезвычайным ситуациям		
	Соблюдение экологического законодательства		
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>	Здоровье и безопасность сотрудников	Здоровье и безопасность сотрудников	Приоритет 1
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
	Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности	Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности	Приоритет 2
	Соблюдение прав человека	Соблюдение прав человека	Приоритет 2
	Занятость и обеспечение достойных условий труда	Занятость и обеспечение достойных условий труда	Приоритет 2
	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников	Приоритет 3
	Вклад в развитие регионов присутствия	Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами	Приоритет 2
	Ответственная цепочка поставок	Ответственная цепочка поставок	Приоритет 3
	Вклад компании в минимизацию последствий COVID-19		
	Корпоративное управление	Корпоративное управление	Приоритет 3
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>	Риск-менеджмент		
	Деловая этика, противодействие коррупции и соблюдение законодательных требований	Деловая этика и противодействие коррупции	Приоритет 3
	Стратегия развития компании, инвестиционные проекты и ответственное финансирование		
	Позиции в кредитных и ESG-рейтингах		
	Бизнес-модель компании, цепочка создания стоимости	Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности	Приоритет 3
	Управление производственным и финансовым капиталом		
	Транспорт и логистика		
	Инновационная деятельность и НИОКР	Инновационная деятельность и НИОКР	Приоритет 3
	Цифровизация	Цифровизация	Приоритет 3
	Клиентоориентированность		
Информационная и кибербезопасность	Информационная безопасность	Приоритет 3	
	Соблюдение законодательных требований	Приоритет 3	

<sup>1</sup> Для каждой из существенных тем были определены показатели GRI из тематических стандартов.



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

# Приложение 3. Индекс раскрытия стандартов GRI

## Заявление об использовании

Настоящий отчет подготовлен СИБУРОм в соответствии со стандартами GRI и охватывает период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года

## Версия GRI

GRI: Foundation 2021

## Применимый отраслевой стандарт GRI

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>1. ОРГАНИЗАЦИЯ И КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ ОТЧЕТНОСТИ</b>					
<b>GRI 2-1</b>	Подробная информация об организации	▶ Об отчете	3, 8		
<b>GRI 2-2</b>	Организации, включенные в отчетность организации	▶ География присутствия			
<b>GRI 2-3</b>	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	▶ Перечень консолидации	98		
<b>GRI 2-4</b>	Уточнение информации	▶ Об отчете	3		
<b>GRI 2-5</b>	Внешнее заверение отчетности	▶ Наш бизнес ▶ Персонал ▶ Энергоэффективность и снижение климатического воздействия ▶ Охрана окружающей среды	16, 39, 56, 67	Скорректированы данные в части объема производства продукции, динамики численности персонала и новых сотрудников в связи с уточнением расчетов.  Скорректированы данные в части ключевых энергетических показателей за 2021 год и потребления энергии из невозобновляемых источников в связи с включением данных по предприятиям Республики Татарстан.  Скорректированы данные за 2019–2021 годы по общему объему водопотребления (GRI 303-5) в соответствии с требованиями GRI	
		▶ Об отчете ▶ Заключение независимого практикующего специалиста	3, 84		



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ</b>					
<b>GRI 2-6</b>	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	▶ Портрет Группы ▶ География присутствия ▶ Наш бизнес ▶ Ответственная цепочка поставок	6, 8, 16, 28		
<b>GRI 2-7</b>	Штатные сотрудники организации	▶ Персонал	39	Показатель общей численности сотрудников раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-7 без разбивки по регионам, предусмотренной стандартом.  Структура персонала раскрыта с методологией стандарта GRI 2-7 в процентных значениях без разбивки по регионам, предусмотренной стандартом.	
<b>3. УПРАВЛЕНИЕ</b>					
<b>GRI 2-9</b>	Структура и состав управления	▶ Система корпоративного управления	73	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-9 без раскрытия отдельных разбивок состава Совета директоров и его комитетов.	
<b>GRI 2-10</b>	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	▶ Система корпоративного управления	73	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-10 без описания процессов выдвижения кандидатур и отбора в Совет директоров и комитеты, а также критериев для выдвижения.	
<b>GRI 2-12</b>	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	▶ Управление в области устойчивого развития ▶ Система корпоративного управления ▶ Внутренний контроль и управление рисками	20, 73, 80		
<b>GRI 2-13</b>	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	▶ Управление в области устойчивого развития	20		
<b>GRI 2-14</b>	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	▶ Об отчете	3		
<b>GRI 2-15</b>	Конфликт интересов	▶ Бизнес-этика и комплаенс	76		
<b>GRI 2-16</b>	Информирование о критически важных проблемах	▶ Система корпоративного управления	73		
<b>GRI 2-17</b>	Коллективные знания высшего органа управления	▶ Управление в области устойчивого развития	20		
<b>GRI 2-18</b>	Оценка работы высшего органа управления	▶ Система корпоративного управления	73		
<b>GRI 2-19</b>	Политика вознаграждения	▶ Система корпоративного управления	73		
<b>GRI 2-20</b>	Порядок определения вознаграждения	▶ Система корпоративного управления	73		
<b>GRI 2-21</b>	Общий коэффициент годовой компенсации			Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных	



Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ</b>					
<b>GRI 2-22</b>	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	▶ <b>Обращение Председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг»</b>	4		
<b>GRI 2-23</b>	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	▶ <b>Портрет Группы</b> ▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	6, 76		
<b>GRI 2-24</b>	Внедрение политик и обязательств			Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме.	
<b>GRI 2-25</b>	Механизмы снижения негативного воздействия			Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме.	
<b>GRI 2-26</b>	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	20, 76		
<b>GRI 2-27</b>	Соблюдение законодательства	▶ <b>Охрана окружающей среды</b>	67		
<b>GRI 2-28</b>	Членство в ассоциациях	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Инновационная деятельность и НИОКР</b> ▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	20, 36, 76		
<b>5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>					
<b>GRI 2-29</b>	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	▶ <b>Бизнес-модель</b> ▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Вклад в развитие местных сообществ</b>	7, 20, 50		
<b>GRI 2-30</b>	Коллективные договоры	▶ <b>Персонал</b>	39		
<b>GRI 3</b>	Существенные темы (2021)				
<b>GRI 3-1</b>	Процесс определения существенных тем	▶ <b>Об отчете</b> ▶ <b>Определение существенных тем</b>	3, 85		
<b>GRI 3-2</b>	Перечень существенных тем	▶ <b>Определение существенных тем</b>	85		
<b>Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности</b>					
<b>GRI 201: Экономическая результативность (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76		
<b>GRI 201-1</b>	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость				
<b>GRI 201-4</b>	Финансовая помощь, полученная от государства			В 2022 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО	



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>Деловая этика и противодействие коррупции</b>					
<b>GRI 205: Противодействие коррупции (2016)</b>					
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76		
<b>GRI 205-1</b>	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76		
<b>GRI 205-2</b>	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 205-2 без указания данных по обучению сотрудников в области противодействия коррупции	
<b>GRI 205-3</b>	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 205-3 качественно без указания данных по контрактам с деловыми партнерами	
<b>Соблюдение законодательных требований</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	20, 76		
<b>GRI 206: Действия организации по ограничению конкуренции</b>					
<b>GRI 206-1</b>	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	76		
<b>Снижение климатического воздействия</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56		
<b>GRI 201-2</b>	Финансовые последствия и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56		
<b>GRI 305-1</b>	Прямые выбросы ПГ (Scope 1)	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56		
<b>GRI 305-2</b>	Косвенные энергетические выбросы ПГ (Scope 2)	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56		
<b>GRI 305-3</b>	Прочие косвенные выбросы ПГ (Scope 3)	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56	При расчете учитываются выбросы CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs	
<b>GRI 305-4</b>	Интенсивность выбросов парниковых газов	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-4. При расчете удельных выбросов использован общий объем выбросов парниковых газов Охватов 1 и 2, в состав которых вошел объем следующих газов: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O	
<b>GRI 305-5</b>	Сокращение выбросов парниковых газов	▶ <b>Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов</b>	56		



























- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>GRI 305-6</b>	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	▶ Охрана окружающей среды	67	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-6 без указания количественных данных	
<b>Энергопотребление и энергоэффективность</b>					
<b>GRI 302: Энергия (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Энергопотребление и энергоэффективность	64		
<b>GRI 302-1</b>	Потребление энергии внутри организации	▶ Энергопотребление и энергоэффективность	64		
<b>GRI 302-3</b>	Энергоемкость	▶ Энергопотребление и энергоэффективность	64		
<b>GRI 302-4</b>	Сокращение энергопотребления	▶ Энергопотребление и энергоэффективность	64		
<b>Управление водными ресурсами</b>					
<b>GRI 303: Вода и сбросы (2018)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 303-1</b>	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 303-2</b>	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 303-3</b>	Водозабор	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 303-4</b>	Сбросы	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 303-5</b>	Водопотребление	▶ Охрана окружающей среды	67	Компания не осуществляет водозабор на территориях с дефицитом воды	
<b>Сохранение биоразнообразия</b>					
<b>GRI 304: Биоразнообразии (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 304-1</b>	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	▶ Охрана окружающей среды	67		
<b>GRI 304-2</b>	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	▶ Охрана окружающей среды	67		




























- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>GRI 304-3</b>	Охраняемые или восстановленные места обитания	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 304-4</b>	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>Выбросы в атмосферу</b>					
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Охрана окружающей среды	67		  
<b>GRI 305-7</b>	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	▶ Охрана окружающей среды	67		  
<b>Управление отходами</b>					
<b>GRI 306: Отходы (2020)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 306-1</b>	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 306-2</b>	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 306-3</b>	Образование отходов	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 306-4</b>	Отходы, отправляемые на утилизацию	▶ Охрана окружающей среды	67		 
<b>GRI 306-5</b>	Отходы, направляемые на удаление и захоронение	▶ Охрана окружающей среды	67	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 306-5 без разбивки по видам отходов	 
<b>Ответственная цепочка поставок</b>					
<b>GRI 204: Практики закупок (2016)</b>					
<b>204-1</b>	Доля расходов у местных поставщиков	▶ Ответственная цепочка поставок	28		
<b>GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов</b>					
<b>GRI 416-1</b>	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	▶ Устойчивый продуктовый портфель	23	В части мер по обеспечению здоровья и безопасности на протяжении всего жизненного цикла продукта или услуги показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 416-1. Сбор количественных данных в отчетном периоде не организован	 









- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения









Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>Занятость и обеспечение достойных условий труда</b>					
<b>GRI 202: Присутствие на рынке (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Персонал</b> ▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	20, 39, 43		 
<b>GRI 202-1</b>	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	▶ <b>Персонал</b>	39		  
<b>GRI 401: Занятость</b>					
<b>GRI 401-1</b>	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	▶ <b>Персонал</b>	39	Общее количество новых сотрудников раскрыто в соответствии с GRI 401-1 без разбивки по регионам.  Показатель общей текучести кадров за отчетный период раскрыт без разбивки по возрастным группам, полу и регионам, предусмотренной стандартом	 
<b>GRI 401-2</b>	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	▶ <b>Персонал</b>	39		 
<b>GRI 401-3</b>	Отпуск по уходу за ребенком	▶ <b>Персонал</b>	39	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-3 без указания общего числа сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	
<b>Здоровье и безопасность сотрудников</b>					
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	20, 43		 
<b>GRI 403-1</b>	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-2</b>	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-3</b>	Службы охраны труда	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-4</b>	Вовлечение работников, проведение опросов и информационное взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-5</b>	Обучение сотрудников в области охраны труда	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-6</b>	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-7</b>	Предупреждение и смягчение негативного воздействия в области ОТ и ПБ, напрямую связанного с деловыми отношениями организации	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 









- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ **Приложения**

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>GRI 403-8</b>	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43		 
<b>GRI 403-9</b>	Производственный травматизм	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43	В соответствии с методологией стандарта GRI раскрыт без указания уровня смертности работников компании и подрядных организаций в результаты производственных травм.	 
<b>GRI 403-10</b>	Профессиональные заболевания	▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	43	В соответствии с методологией стандарта GRI раскрыто общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний, а также факторы, вызывающие данные заболевания	 





**Обучение и развитие сотрудников****GRI 404: Подготовка и обучение персонала**

<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Персонал</b>	39		 
<b>GRI 404-1</b>	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	▶ <b>Персонал</b>	39		 
<b>GRI 404-2</b>	Программы повышения	▶ <b>Персонал</b>	39	В соответствии с методологией стандарта GRI 404-2 раскрыт тип и объем реализуемых программ и оказываемая помощь в повышении квалификации сотрудников	 
<b>GRI 404-3</b>	квалификации сотрудников	▶ <b>Персонал</b>	39		 

**Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности****GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности**




<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Персонал</b> ▶ <b>Вклад в развитие местных сообществ</b>	39, 50		 
<b>GRI 405-1</b>	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	▶ <b>Персонал</b>	39		 
<b>GRI 405-2</b>	Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин. В 2022 году отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин для категории «специалисты и рабочие» составило 0,96, а для категории «руководители» - 0,86.	▶ <b>Персонал</b>	39		 

**Соблюдение прав человека****GRI 406: Отсутствие дискриминации**

<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ <b>Управление в области устойчивого развития</b> ▶ <b>Охрана труда и промышленная безопасность</b> ▶ <b>Бизнес-этика и комплаенс</b>	20, 43, 76		   
----------------	--	--	------------	--	---










- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>GRI 406-1</b>	Случаи дискриминации и принятые меры	▶ Бизнес-этика и комплаенс	76		
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>					
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Вклад в развитие местных сообществ	50		
<b>GRI 413-1</b>	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	▶ Вклад в развитие местных сообществ ▶ Охрана окружающей среды	50, 67		
<b>GRI 413-2</b>	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	▶ Вклад в развитие местных сообществ	50	Компания проводит оценку потенциального негативного воздействия на окружающую среду, которое может повлиять на местные сообщества. В соответствии с законодательством Российской Федерации оценка проводится для всех производственных объектов компании. Информация представлена в полной версии отчета в разделе «Охрана окружающей среды».  Несмотря на то что компания не проводит оценку потенциального негативного воздействия на социальную среду, все площадки компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ	
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Вклад в развитие местных сообществ	50		
<b>GRI 203-1</b>	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	▶ Вклад в развитие местных сообществ	50		
<b>GRI 203-2</b>	Существенные непрямые экономические воздействия	▶ Вклад в развитие местных сообществ	50		
<b>Инновационная деятельность и НИОКР</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Управление в области устойчивого развития ▶ Устойчивый продуктовый портфель ▶ Цифровая трансформация ▶ Инновационная деятельность и НИОКР	20, 23, 34, 36		
<b>Информационная безопасность</b>					
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	▶ Управление в области устойчивого развития	20		
<b>Управление жизненным циклом продукта</b>					



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
<b>GRI 3-3</b>	Подход к управлению существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Наш бизнес</li> <li>▶ Управление в области устойчивого развития</li> <li>▶ Устойчивый продуктовый портфель</li> </ul>	16, 20, 23		 
<b>Другие раскрываемые элементы отчетности GRI</b>					
<b>GRI 207: Налогообложение</b>					
<b>GRI 207-1</b>	Подход к налогообложению	▶ Бизнес-этика и комплаенс	76		 
<b>GRI 207-2</b>	Управление налогообложением, система контроля и риск-менеджмент	▶ Бизнес-этика и комплаенс	76	Заверение в отношении опубликованных данных об исполнении налоговых обязательств компании неприменимо.	 
<b>GRI 207-3</b>	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	▶ Бизнес-этика и комплаенс	76		





- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ Приложения

# Приложение 4.

## Таблица SASB

Индикатор	Расшифровка	Раздел отчета	Страница	Комментарий
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>				
<b>Управление водными ресурсами</b>				
RT-SH-140a.1	Общий водозабор, общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	▶ Охрана окружающей среды	67	
RT-SH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	▶ Охрана окружающей среды	67	
<b>Обращение с опасными отходами</b>				
RT-SH-150a.1	Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	▶ Охрана окружающей среды	67	
<b>Выбросы парниковых газов</b>				
RT-SH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (Scope 1), процентный показатель, который подпадает под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов	▶ Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	56	100% выбросов подпадают под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов
RT-SH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии или плана управления выбросами парниковых газов (Scope 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	▶ Снижение климатического воздействия и выбросов парниковых газов	56	
<b>Энергетический менеджмент</b>				
RT-SH-130a.1	Общий объем потребления энергии, процент потребления электрической энергии, процент возобновляемой энергии и общий объем производства электроэнергии	▶ Энергопотребление и энергоэффективность	64	
<b>Качество атмосферного воздуха</b>				
RT-SH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	▶ Охрана окружающей среды	67	
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>				
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>				
RT-SH-320a.1	Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и частота несчастных случаев со смертельным исходом среди штатных работников и работников подрядных организаций	▶ Охрана труда и промышленная безопасность	43	
RT-SH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	▶ Охрана труда и промышленная безопасность	43	



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ **Приложения**

# Приложение 5. Перечень консолидации

## GRI 2-2

СИБУР ежегодно публикует консолидированную финансовую отчетность по МСФО, заверенную независимым аудитором. В интегрированном годовом отчете компания использует аналогичный перечень бизнес-единиц.

Исключенные из расчета отдельных показателей предприятия и активы отмечены в примечаниях к соответствующим показателям. В 2022 году в состав группы включено ООО «ПЭСТ».

Значения показателей за 2021 год, а также удельные показатели указаны по историческому периметру без предприятий в Татарстане, так как приобретение активов было осуществлено в IV квартале 2021 года. Значения показателей по группе ТАИФ за 2021 год отражены **в базе ESG-данных за 2021 год**. По наиболее важным показателям значения по предприятиям в Татарстане за 2022 год отражены в сносках.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Группы входило всего 37 предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за рубежом.

## Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

ПАО «СИБУР Холдинг»	АО «Сибур-Химпром»	ООО «Запсибтрансгаз»	ООО «СИБУР Коннект»
ООО «СИБУР»	ООО «СИБУР-Кстово»	ООО «СОИР»	АО «СИБУР-РТ»
SIBUR International GmbH	АО «Сибур-ПЭТФ»	ООО «СИБУР-Финанс»	ПАО «Казаньоргсинтез»
SIBUR International Shanghai trading Company	АО «ПОЛИЭФ»	ООО «КЦО СИБУР-Юг»	ПАО «Нижнекамскнефтехим»
SIBUR International Trading Istanbul (Турция)	ООО «БИАКСПЛЕН»	ООО «АМУРСКИЙ ГХК»	АО «ТГК-16»
АО «СибурТюменьГаз»	ООО «БИАКСПЛЕН Т»	ООО «УК «СИБУР-Портэнерго»	ООО «ПЭСТ»
ООО «СИБУР Тобольск»	ООО «Томскнефтехим»	АО «НИПИгазпереработка»	ООО «НИОСТ»
АО «Воронежсинтезкаучук»	ООО «ЗапСибНефтехим»	ООО «Сибур-Краснодар»	
АО «Красноярский завод синтетического каучука»	АО «Сибурэнергоменеджмент»	ООО «СИБУР-ПолиЛаб»	
АО «Сибур-Нефтехим»	АО «СИБУР-Транс»	ООО «СИБУР Диджитал»	

Подробнее о ключевых активах компании см.

 **Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, и отчет независимого аудитора**



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ **Приложения**

# Приложение 6. Методики сбора и учета показателей

Показатель	Единицы измерения	Методика расчета показателя	Страницы в отчете
Прямые выбросы парниковых газов	<b>млн т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	Расчет прямых выбросов ПГ (Score 1) производится в соответствии с Методическими указаниями и руководствами по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность, утвержденными приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30.06.2015 № 300 (с 27.05.2022 – №371), а также с применением методических рекомендаций МГЭИК	60
Косвенные выбросы парниковых газов	<b>млн т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	Оценка косвенных энергетических выбросов ПГ (Score 2) выполняется в соответствии с Методическими указаниями по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов, утвержденными приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 29.06.2018 № 330	60
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	<b>млн т CO<sub>2</sub>-экв.</b>	Оценка объема ПГ Score 3 производится по категориям 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 15 Greenhouse Gas (GHG) Protocol	60
Удельные выбросы парниковых газов на тонну произведенной продукции в сегментах «Газопереработка» и «Нефтехимия»	<b>т CO<sub>2</sub>-экв / т проданной продукции</b>	Расчет прямых выбросов ПГ (Score 1) производится в соответствии с Методическими указаниями и руководствами по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность, утвержденными приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30.06.2015 №300 (с 27.05.2022 – №371), а также с применением методических рекомендаций МГЭИК. При расчете удельных показателей учитывается объем продукции, произведенной предприятиями исторического периметра за отчетный период в разбивке по сегментам деятельности	56, 59
Объем энергопотребления, в том числе из возобновляемых источников энергии	<b>млн ГДж</b>	Расчет производится в соответствии с методологией стандарта GRI 302-1 «Энергопотребление внутри организации»	7, 66
Общие и удельные выбросы загрязняющих веществ	<b>тыс. т</b>	Компания производит расчет допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации. Расчет производится в соответствии со Стандартом GRI 305-7 «Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу»	7, 67, 68
Общее и удельное водопотребление	<b>тыс. м<sup>3</sup></b>	Данные приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий в соответствии с приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 (ред. от 12.03.2020) «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды». Расчет удельных показателей производится по историческому периметру	7, 67, 69
Структура общего сброса воды в разбивке по принимающим объектам	<b>тыс. м<sup>3</sup></b>	Данные приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий в соответствии с приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 (ред. от 12.03.2020) «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды»	69
Удельная масса загрязняющих веществ в сточных водах	<b>мг/л</b>	Данные приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий в соответствии с приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 (ред. от 12.03.2020) «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды». Расчет удельного показателя производится по историческому периметру	7, 67
Общая масса образованных отходов в разбивке по классам опасности	<b>тыс. т</b>	Данные рассчитаны в соответствии со стандартом GRI 306-3 «Образованные отходы» на основании данных годовой экологической отчетности компании	70
Повторное использование и утилизация отходов	<b>тыс. т</b>	Данные рассчитаны в соответствии со стандартом GRI 306-4 «Отходы, изъятые из захоронения» на основании данных годовой экологической отчетности компании	7, 70
Затраты на охрану окружающей среды	<b>млрд руб.</b>	Расчет основан на методических указаниях по расчету индекса физического объема природоохранных расходов, утвержденных Росстатом	21, 67
LTIF (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)	<b>коэф.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 403-9. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) рассчитывается как отношение общего количества травм с временной потерей трудоспособности и микротравмирований с оказанием медицинской помощи к 1 млн отработанных человеко-часов. Показатель включает данные по сотрудникам и подрядчикам	7, 43, 45



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- ▶ **Приложения**

Показатель	Единицы измерения	Методика расчета показателя	Страницы в отчете
Общее количество несчастных случаев среди сотрудников и подрядчиков	<b>шт.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 403-9. Данные по количеству пострадавших от несчастных случаев, в том числе количество пострадавших со смертельным исходом, количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести, количество пострадавших с легкой степенью тяжести	43, 45
Коэффициент частоты происшествий среди сотрудников и подрядчиков (TRIR)	<b>коэф.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта SASB RT-CH-320a.1. Показатель рассчитывается как отношение абсолютного показателя (количества) зарегистрированных случаев травмирования, умноженного на 200 000 часов, к общему количеству отработанных часов	45
Количество аварий и инцидентов	<b>шт.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с рекомендациями American Petroleum Institute Guide to Reporting Process Safety Events, п. 2.39	47
Общая численность персонала в разбивке по типу договора, виду занятости и полу	<b>чел.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-7 без разбивки по регионам, предусмотренной стандартом. Компания ведет статистику как среднесписочной численности персонала, так и численности персонала на конец года	41
Структура персонала в разбивке по категории и полу	<b>%</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-7 в процентных значениях без разбивки по регионам, предусмотренной стандартом. Показатель рассчитывается как количество сотрудников той или иной категории / пола, деленное на общее количество сотрудников	41
Показатель текучести кадров	<b>%</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-1 без разбивок по регионам, полу и возрасту, предусмотренным стандартом. Показатель рассчитывается как количество сотрудников, ушедших или уволенных из компании за год, на среднесписочную численность сотрудников	7
Численность новых сотрудников в разбивке по полу	<b>чел.</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-1. Компания ведет статистику сотрудников, пришедших в компанию за год, в разбивке по полу и возрасту, но без разбивки по регионам, требуемой стандартом	41
Количество часов обучения на одного сотрудника	<b>час</b>	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 404-1, без разбивок по полу и должности, требуемых стандартом. Показатель рассчитывается как общее количество часов обучения, проведенного в компании за год, на среднесписочную численность персонала	7, 39
Объем социальных инвестиций	<b>руб.</b>	Компания ведет статистику существенных социальных инвестиций, под которыми понимаются те из них, привлечение которых вносит основной вклад в деятельность компании, является стратегически ключевым и оказывает значительное воздействие на ведение бизнеса. Пороговый уровень существенности определяется на усмотрение компании. Показатель рассчитывается как сумма социальных инвестиций по отдельным направлениям: поддержка грантовых социальных проектов, поддержка межрегиональных социальных проектов, поддержка волонтерских социальных проектов (сотрудники компании и студенты профильных вузов), баскетбол	21, 51

# Приложение 7. Перечень глав и показателей за 2021 год, включающих данные по Республике Татарстан

Глава	Показатель	Предприятия Республики Татарстан включены в расчет за 2021 год	Данные приводятся отдельно по Республике Татарстан	Глава	Показатель	Предприятия Республики Татарстан включены в расчет за 2021 год	Данные приводятся отдельно по Республике Татарстан
3.3 Операционные и финансовые результаты (Операционные результаты)	Переработка ПНГ	Да	Нет	6.1 Персонал	Общая численность персонала	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Операционные результаты)	Закупка ШФЛУ	Да	Нет	6.1 Персонал	Структура персонала в разбивке по полу	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Операционные результаты)	Все показатели из таблицы «Объемы продаж», кроме СУГ и Нафты	Да	Нет	6.1 Персонал	Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Финансовые результаты)	Все показатели из таблиц «Ключевые финансовые результаты» и «Созданная экономическая стоимость»	Да	Нет	6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	LTIF по сотрудникам компании с учетом работников подрядных организаций	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Финансовые результаты);	Выручка	Да	Нет	6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	LTIF по работникам подрядных организаций	Да	Нет
4.1 Наш бизнес				6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	Обращения по вопросам ОТ и ПБ на горячую линию	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Финансовые результаты);	EBITDA	Да	Нет	6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	LTI	Да	Нет
4.1 Наш бизнес				6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	TRI	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Финансовые результаты);	Рентабельность по EBITDA	Да	Нет	6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	TRIR	Да	Нет
4.1 Наш бизнес				6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	Количество инцидентов	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Долговые обязательства)	Чистый долг	Да	Нет	6.2 Охрана труда и промышленная безопасность	Опасные производственные объекты	Да	Нет
3.3 Операционные и финансовые результаты (Долговые обязательства)	Чистый долг / EBITDA	Да	Нет	7.1.2. Энергопотребление и энергоэффективность	Все показатели из таблицы «Ключевые энергетические показатели»	Да	Да
4.1 Наш бизнес	Объемы производства по следующим продуктам: СУГ, нефтя, полипропилен, полиэтилен, пластики и продукты органического синтеза, эластомеры, МТБЭ и топливные компоненты	Да	Нет	7.1.2. Энергопотребление и энергоэффективность	Потребление топлива из невозобновляемых источников	Да	Нет
5.2 Инновационная деятельность и НИОКР	Общий патентный портфель	Да	Нет				
5.2 Инновационная деятельность и НИОКР	Действующие патенты	Да	Нет				



- Введение
- О СИБУРе
- Стратегический обзор
- Обзор бизнеса
- Цифровизация и инновации
- Социальные аспекты
- Экологические аспекты
- Корпоративное управление
- Приложения

# Контактная информация

GRI 2-3

## Юридический адрес

626150, Тюменская область, г. Тобольск, Восточный промышленный район, квартал 1, д. 6, стр. 30.  
**Тел./факс:** +7 (3456) 266 686

## Офис в Москве

117997, г. Москва, ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1.  
**Тел./факс:** +7 (495) 777 5500

## Взаимодействие со сми

Направление «Информационная политика»  
**Тел.:** + 7 (495) 937 1726  
**E-mail:** [press@sibur.ru](mailto:press@sibur.ru)

## Связи с инвесторами

**Руслан Вайсов**  
Руководитель направления  
**Тел.:** +7 (495) 777 5500 (\*24-66)

## Устойчивое развитие

**Максим Ремчуков**  
Руководитель функции  
**Тел.:** +7 (495) 777 5500 (\*60-26)

**Веб-сайт:**  
[www.sibur.ru](http://www.sibur.ru) (русскоязычная версия)  
[www.sibur.ru/en/](http://www.sibur.ru/en/) (англоязычная версия)  
**E-mail:** [sibur\\_ir@sibur.ru](mailto:sibur_ir@sibur.ru)

