



ПРИРОДА РАЗВИТИЯ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГODOVЫЙ ОТЧЕТ

2022



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2022 год (далее — Отчет) — 18-й отчет, включающий показатели, характеризующие устойчивое развитие и ответственное поведение перед заинтересованными сторонами.

Период отчетности — ежегодный. Предыдущий отчет был раскрыт 23 июня 2022 года. Настоящий Отчет сформирован за период с 1 января по 31 декабря 2022 года и включает информацию в целом по Группе «Татнефть». Также Отчет включает данные о значимых событиях после отчетного периода. Период финансовой отчетности — ежегодный, совпадающий с периодом Отчета.

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2022 год предварительно рассмотрен Советом директоров (протокол № 4-з от 16.05.2023).

Отчет содержит основные приоритеты, цели, задачи, основные показатели и значимые события, действия и планы Компании в области устойчивого развития, корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: акционерам и инвесторам, представителям органов государственной власти, органам местного самоуправления, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, широкому кругу российской и международной общественности, местному населению.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Отчет содержит результаты деятельности ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина и организаций, входящих в Группу «Татнефть». Группа «Татнефть» формируется в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). По состоянию на 31.12.2022 в Группу «Татнефть» входило 126 предприятий.

Ключевой коммуникационной задачей Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания деятельности Компании в целом, стратегических планов и потенциала их реализации, достигнутых результатов, а также предпринятых мер по повышению эффективности бизнес-модели с учетом аспектов устойчивого развития.

В Компании функционируют различные каналы для предоставления обратной связи. Пожелания по Отчету принимаются по телефонам и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются при подготовке Отчета за следующий период деятельности. Для исключения дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы. Сокращения и определения используемых понятий приведены в «Списке сокращений и аббревиатур».

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета. Заключение аудиторской компании опубликовано на с. 252. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 251 настоящего Отчета.

Основные подконтрольные организации указаны в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год.

Финансовые показатели в Отчете раскрыты на основе консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть» по МСФО за 2022 год, прошедшей аудиторскую проверку АО «Технологии Доверия — Аудит» в соответствии с международными стандартами аудита.

По тексту Отчета наименования и слова «Татнефть», «Группа «Татнефть», «Компания», «Группа», местоимение «мы» означают совокупность юридических лиц, включая

публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина и подконтрольные ему организации с прямым и косвенным участием в их уставном капитале, образующие Группу «Татнефть».

Наименование и слова ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, ПАО «Татнефть», «Общество» по тексту Отчета подразумевают ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, как отдельное юридическое лицо.

СТАНДАРТЫ

При подготовке настоящего Отчета мы применяем следующие стандарты и руководства:

- Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Положение «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного Приказом Банка России от 27.03.2020 № 714-П
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 № ИН-06-28/102
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06-28/49
- Правила листинга ПАО Московская Биржа
- Стандарты GRI 2021, отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Более подробно о прогнозных заявлениях можно ознакомиться в разделе «Заявления о прогнозах».

В качестве методологической основы при подготовке Отчета мы ориентируемся на:

- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles)
- Компас Целей устойчивого развития
- Протокол по выбросам парниковых газов (Greenhouse Gas Protocol)
- Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IPIECA
- Международный стандарт интегрированной отчетности
- Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility)
- Стандарты AA 1000, разработанных Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability)
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по поддержке и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике
- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности РСПП



ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ

КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При подготовке отчета Компания рассматривает результаты своей деятельности в контексте устойчивого развития. В Отчете отражаются все существенные вопросы, показатели и инициативы в области сохранения экономической устойчивости, повышения экологической безопасности и укрепления социальной стабильности в обществе, также рассматриваются и анализируются аспекты соблюдения прав человека, обеспечение кибербезопасности и уровень противодействия и недопущения коррупции.

ТОЧНОСТЬ

Компания стремится к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Допустимый уровень погрешности в данных минимизирован. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

В рамках соблюдения принципа сбалансированности в Отчете отражаются как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемая различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.

ЯСНОСТЬ

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Отчет содержит список сокращений, разъясняющий отраслевые, научно-технические, специальные термины и сокращения.

СОПОСТАВИМОСТЬ

Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности Компании за прошедшие периоды. По каждому существенному изменению, касающемуся границ, сферы охвата или отчетному периоду, приводится разъяснение.

Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке Отчета преимущественно использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI.

ПОЛНОТА

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в Отчете, достаточна для того, чтобы пользователи Отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Компания понимает необходимость своевременного представления информации, поэтому размещение Отчета осуществляется ежегодно, в сроки, установленные действующим законодательством для публикации годовых отчетов.

ВЕРИФИЦИРУЕМОСТЬ

Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждается Ревизионной комиссией Компании. Комитетом по аудиту оценивается содержание Отчета, включая финансовые показатели, показатели производственной части, социальные инвестиции, расходы на охрану окружающей среды и по сокращению углеродного следа. Совет директоров предварительно рассматривает Отчет и предлагает его на утверждение общему собранию акционеров.

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета.

Заключение аудиторской компании опубликовано на с. 252. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 251 настоящего Отчета.





СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

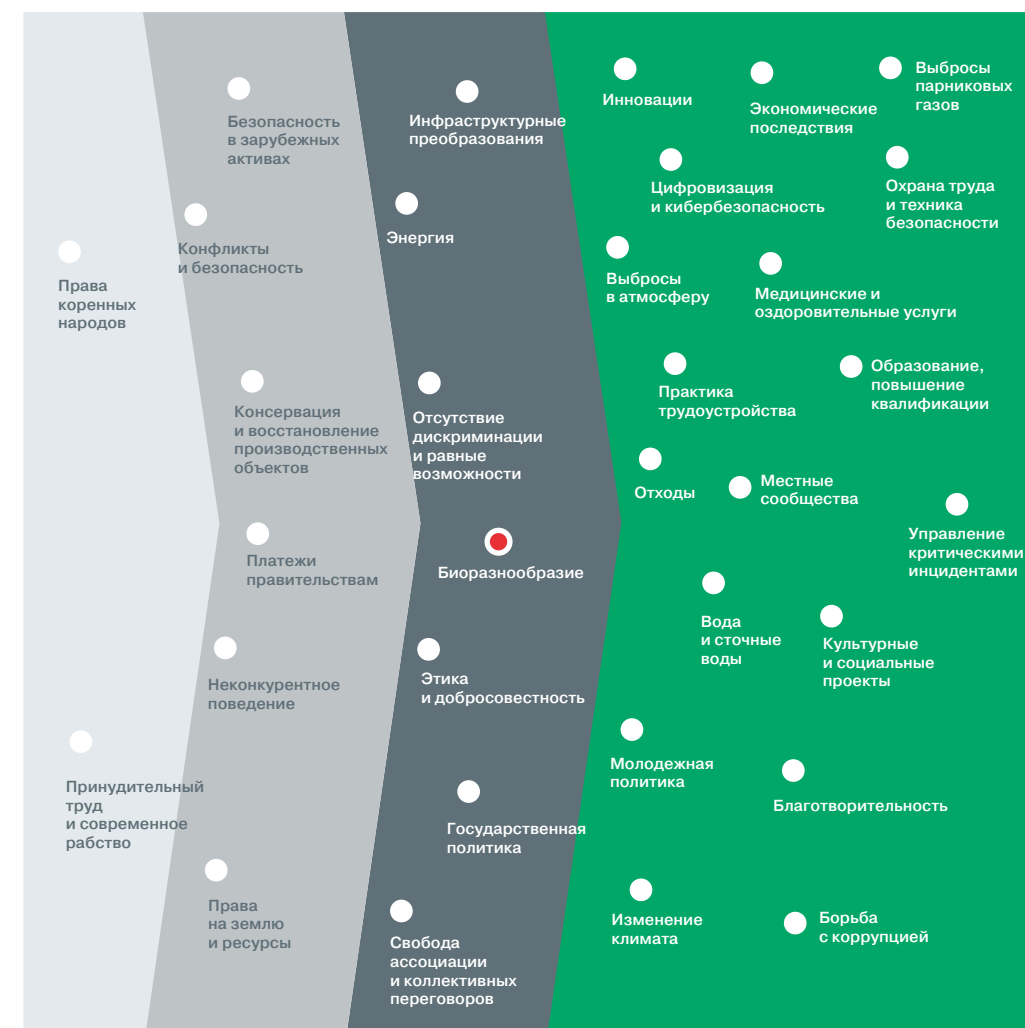
Компания стремится представлять информацию сбалансированно, в соответствии с интересами каждой группы. Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития. Порядок взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами определен в корпоративных стандартах, положениях и регламентах Группы «Татнефть».

Для определения существенных тем отчета, Компания анализирует и учитывает аспекты, затрагивающие интересы самой Компании и заинтересованных сторон, а также аспекты, оказывающие влияние на отрасль, социальные, экологические и корпоративные факторы в отчетном периоде.

Компания применяет обоснованный подход для выбора тематики содержания отчета. В основе такого подхода — взаимодействие с различными группами и представителями заинтересованных сторон, что позволяет выявить актуальность тем, связанных с деятельностью Компании и учесть их мнение и рекомендации для анализа возможностей повышения эффективности социально-ориентированных программ и инвестиций в устойчивое развитие. В процессе анализа взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами и выявления существенных тем Отчета были проанализированы рекомендации стандарта GRI, проведены интервью с руководителями и специалистами Компании, групповые и индивидуальные встречи, в том числе, в рамках инвестиционных конференций.

Были выявлены 33 потенциально существенные темы, которые рассмотрены на заседании Управляющего совета по устойчивому развитию Компании, определены заинтересованные стороны в соответствии с рекомендациями GRI, затем проведена оценка воздействия каждой темы на заинтересованные стороны по четырем критериям. Проведено анкетирование восьми групп заинтересованных сторон и экспертов. Оценки по всем критериям суммировались. На основе полученного массива данных была построена частотная диаграмма (гистограмма) в соответствии с функцией нормального распределения Гаусса. Пороговыми, для включения в список существенных, стали темы с оценкой 273 и более баллов.

При подготовке интегрированного годового отчета за 2021 год методика выбора существенных тем значительно отличалась от примененной в настоящем Отчете, а также производилась по стандартам GRI введенным до 2022 года, в связи с чем, Компания считает нецелесообразным сравнение изменений существенных тем год к году.



Темы не признанные существенными | тема признана существенной решением экспертной группы | существенные темы

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Заинтересованные стороны:

- акционеры и инвесторы
- работники и профсоюзы
- население и местные сообщества
- новые поколения (дошкольники и учащиеся)
- контрагенты
- клиенты
- образовательные организации
- внешние организации (НКО, спортивные организации)

Оценка существенных тем выявила 18 категорий, попадающих под критерии существенности. Также экспертная группа Управляющего совета по устойчивому развитию рекомендовала дополнительно включить в перечень существенных тем Отчета «Биоразнообразие». (прим: выделена в таблице красным) Стандарт GRI 11 Oil&Gas 2021 содержит перечень возможных существенных тем, которые должны рассматриваться отраслевыми компаниями. Вместе с тем, в процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы стандарта. Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством и не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем, подходы к указанным темам частично раскрываются в настоящем Отчете.

О КОМПАНИИ

О КОМПАНИИ ... 11

НАША ГЕОГРАФИЯ ... 13

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ... 15

1 676

МЛРД РУБ.
КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ
АКТИВЫ



О КОМПАНИИ

GRI 2-1, 2-6

Группа «Татнефть» является одной из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний России по показателям добычи нефти, объемов доказанных нефтяных запасов и нефтеперерабатывающим мощностям с 80-летним опытом работы. Основным видом деятельности является разведка, разработка, добыча, переработка и сбыт сырой нефти и нефтепродуктов. Компания также вовлечена в следующие виды деятельности:

- добыча и переработка газа
- производство и реализация продукции нефтехимии
- производство промышленного оборудования
- оказание услуг по инженерному проектированию
- поставка электрической и тепловой энергии
- производство композиционных материалов
- развитие биологических технологий
- переработка промышленных отходов

Ключевые производственные активы Компании расположены на территории России с основным сосредоточением в Республике Татарстан. Бизнес-проекты ведутся на внутреннем и зарубежном рынках. Инфраструктуру бизнеса формируют географическая близость производственных объектов и эффективно выстроенная логистика.

Компания ведет деятельность в статусе публичного акционерного общества с листингом на международном фондовом рынке более 25 лет. География акционеров охватывает более 30 стран.

ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина учреждено в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан «О мерах по преобразованию государственных предприятий, организаций и объединений в акционерные общества» от 26.09.1992 года N УП-466 и Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» от 05.02.1992 N 1403-XII. Штаб-квартира Компании находится в г. Альметьевск, Республика Татарстан, Российская Федерация. Компания имеет представительства в г. Москва, г. Казань, Республике Ирак, Республике Казахстан, Республике Узбекистан, а также филиалы в Ливии и Туркменистане.

У Компании нет основного контролирующего акционера. Правительство Республики Татарстан контролирует 34% уставного капитала. В отношении Компании действует специальное право — «золотая акция» — позволяющее Правительству Республики Татарстан назначать одного представителя в Совет директоров и одного

представителя в Ревизионную комиссию Компании, а также налагать вето на определенные законодательством решения Общего собрания акционеров.

Основное окружение в отрасли — все крупные российские нефтяные компании, включая ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «АНК «Башнефть», а также международные нефтяные компании. Компания конкурирует с нефтяными компаниями за право поставок сырой нефти и нефтепродуктов, а также технологий, оборудования и инжиниринговых услуг.



МИССИЯ КОМПАНИИ

Обеспечение поступательного развития на основе эффективного управления активами акционеров, рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, снижения воздействия на климатические аспекты и высокой корпоративной социальной ответственности

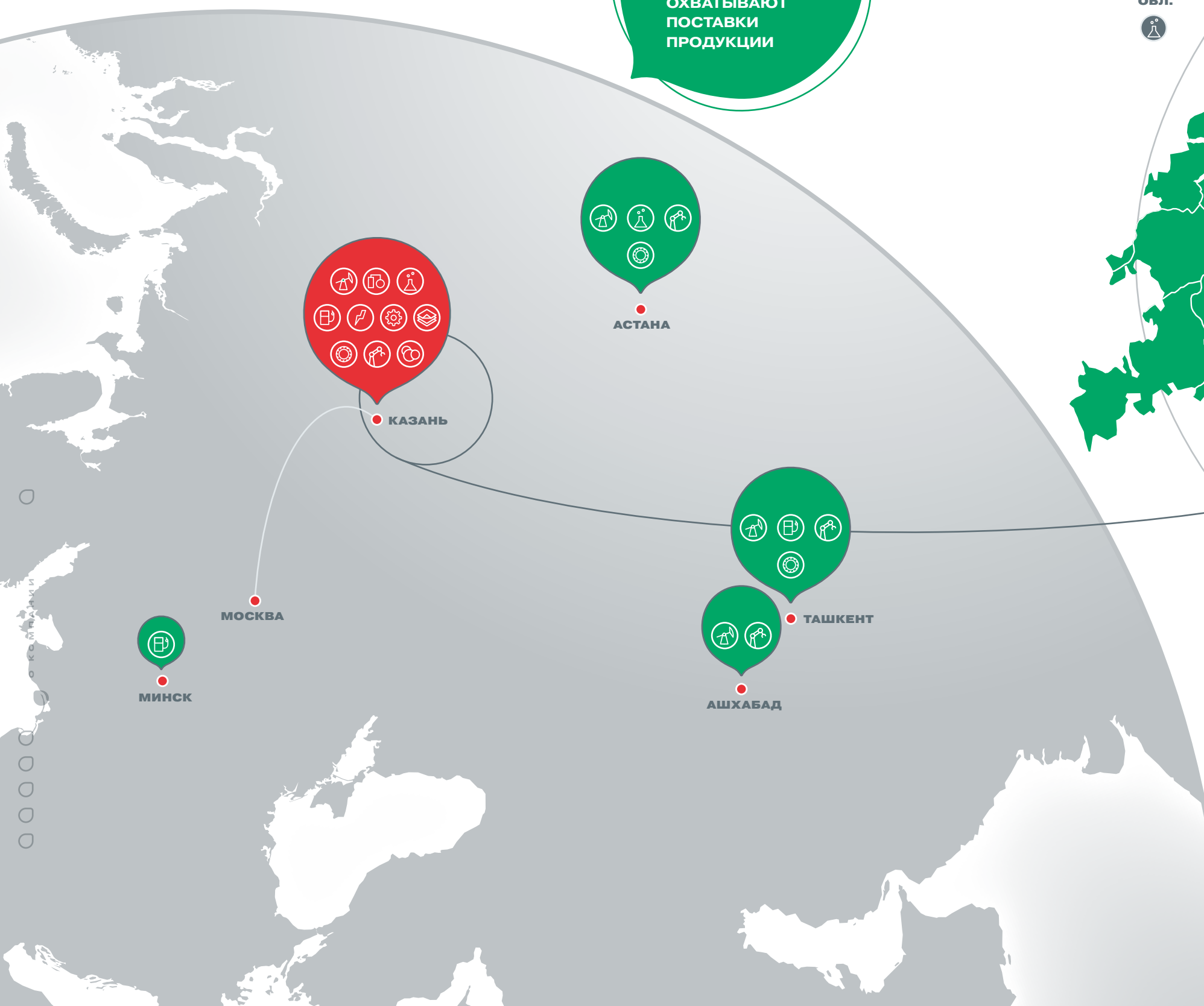
КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА КОМПАНИИ

Обеспечение максимально эффективной монетизации запасов и направление полученной прибыли на создание новых перспективных точек роста стоимости, на диверсификацию бизнеса, переход к рациональным моделям потребления и производства, развитию проектов в области экологии, в том числе снижение выбросов парниковых газов, которые способствовали бы сохранению устойчивого положения и доходности Компании

НАША ГЕОГРАФИЯ

КРУПНЕЙШИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ТЕРРИТОРИИ РТ, РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА ЗА ЕЕ ПРЕДЕЛАМИ

50
СТРАН
ОХВАТЫВАЮТ
ПОСТАВКИ
ПРОДУКЦИИ



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН



- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Головной офис | Шинный бизнес |
| Разработка месторождений | Энергетика |
| Нефтегазопереработка | Машиностроение |
| Нефтегазохимия | Композитные материалы |
| Рознично-сбытовая сеть | Технологии, инжиниринг |
| | Биотехнологические разработки |

GRI TCFD



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6, 201-1



Бизнес-модель основана на принципах устойчивого развития в целях создания добавленной стоимости и обеспечения высокой устойчивости в меняющейся макросреде.

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы, координирующим деятельность предприятий, образующих бизнес-сегменты. Управление Группой основывается на единой миссии и целевых приоритетах развития при соблюдении справедливых интересов всех участников.



РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ)*

ФИНАНСОВЫЙ

184,4
МЛРД РУБ. ИНВЕСТИЦИИ

177,6 МЛРД РУБ.
КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

БОЛЕЕ
66 ТЫС. ЧЕЛОВЕК
КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ

ПРИРОДНЫЙ

10,8 МЛРД РУБ.
ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

8
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЦЕНТРОВ (R&D)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

126 ПРЕДПРИЯТИЙ
ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

10
БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ

Неуклонное снижение воздействия на окружающую среду

Значимый ориентир Компании – Программа действий ООН «Преобразование нашего мира. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Татнефть интегрирует в свою бизнес-модель 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития, являясь участником Глобального договора ООН.

Устойчивое развитие относится к стратегическим приоритетам Компании, включающим всесторонний охват факторов и корпоративных действий, направленных на достижение целей по обеспечению высокого уровня промышленной и экологической безопасности, снижение воздействия на окружающую среду, охрану труда, сохранение климата, предоставление социальных гарантий персоналу, развитие благополучной социальной инфраструктуры на территориях деятельности Компании, рост местных экономик и хорошее качество жизни населения, а также развитие информационных технологий и кибербезопасность.



Обеспечение устойчивости Компании через достижение ЦУР

Развитие бизнес-модели Компании основывается на:

- интеграции в бизнес-процессы Целей устойчивого развития
- реализации задач по декарбонизации
- внедрении принципов циркулярной экономики
- внимании к потребностям заинтересованных сторон
- создании благоприятной окружающей и социальной

РЕЗУЛЬТАТЫ (КАПИТАЛЫ)*

ФИНАНСОВЫЙ

475 МЛРД РУБ.
СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ЕВТДА

284,6 МЛРД РУБ.
ПРИБЫЛЬ, ПРИЧИТАЮЩАЯСЯ АКЦИОНЕРАМ

197 МЛРД РУБ.
СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

27,6 % ROACE

СОЦИАЛЬНЫЙ

608 МЛРД РУБ.
НАЧИСЛЕННЫЕ НАЛОГИ, ПЛАТЕЖИ И ВЗНОСЫ

26,9 МЛРД РУБ.
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

60,7 ЧАСОВ
ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА

280 МЛН РУБ.
НАПРАВЛЕНО НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

3 235
ДЕЙСТВУЮЩИХ ОБЪЕКТА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

ПРИРОДНЫЙ

944 ТЫС. ТОНН CO₂ (ЭКВ.)
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОГРАММЕ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
РЕЗУЛЬТАТЫ УКАЗАНЫ В СТРУКТУРЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ

* Определение и перечень капиталов приводится в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности, опубликованным Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО).

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

810,4

МЛРД РУБ.
КАПИТАЛИЗАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ...	19
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ...	20
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ...	27
ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ...	21
НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН ...	29
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ...	39
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ...	41
МАКРОЭКОНОМИКА ...	47
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ...	52
ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ...	55
НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА ...	63
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ...	53
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВОМ ...	64
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК ...	65
КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ ...	72



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

Итоги 2022 года мы подводим в условиях продолжающихся глобальных системных изменений.

Время показывает, опыт и компетенции «Татнефти» позволяют решать самые сложные задачи. Компания сохраняет динамику развития и в соответствии со Стратегией стремится обеспечить рост стоимости акционерного общества. Мы делаем всё от нас зависящее для социально-экономического развития республики и страны в целом.

Как участник Глобального договора ООН, «Татнефть» интегрировала в свою бизнес-модель принципы и цели устойчивого развития. По всей цепочке деятельности выбираются и выстраиваются самые оптимальные процессы, повышается производительность труда, эффективность рационального использования ресурсов, развивается культура энергоэффективности энергосбережения.

Создаваемая Компанией экосистема на основе партнерства с обществом, органами власти и ответственного инвестирования формирует прочную базу для экономического и социального развития будущих поколений.

Уважаемые партнеры, акционеры, сотрудники Компании, хочу поблагодарить вас за доверие к «Татнефти». Со своей стороны, Совет директоров продолжит деятельность по развитию успешного бизнеса, укреплению устойчивости и обеспечению конкурентоспособности Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Энергетическая отрасль продолжает развиваться в условиях беспрецедентных геополитических изменений. В то же время, работая с самыми сложными повестками, внешние вызовы Компания использует как новые точки роста.

Достигнутые результаты подтверждают эффективность бизнес-модели Группы «Татнефть». Практически все бизнес-направления по итогам года выполнили намеченные планы. Добыча нефти увеличена на 4,6 %, прирост нефтепереработки составил 26%, реализация нефтепродуктов через рознично-сбытовую сеть выросла на 11%. Для повышения финансовой прочности наращивалась инвестиционная деятельность.

При любых условиях для устойчивого бизнеса важна ESG-трансформация. Социальная и экологическая ответственность заложена в ДНК «Татнефти». Работа ведется комплексно. Все разрабатываемые проекты оцениваются с точки зрения влияния на экологию и вклада в устойчивое развитие регионов деятельности «Татнефти».

Портфель производственных, экологических и социальных программ «Татнефти» ориентирован, в том числе, и на климатическую повестку. Компания перерабатывает вторичное сырье, выпускает продукцию с минимальными выбросами углерода. «Зеленые» технологии Компании являются дополнительным вкладом в устойчивое будущее.

Мы благодарим партнеров, клиентов, акционеров, инвесторов, работников предприятий Группы за совместную деятельность и продолжим работу, направленную на долгосрочное устойчивое развитие.



СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12, 2-22, 2-23
TCFD 2.1, 2.2, 2.3

НАШИ ПРИНЦИПЫ

Реализация Стратегии Компании предусматривает устойчивый рост и обеспечение благоприятных экономических и социальных условий развития бизнеса на основе максимально эффективного использования всех видов ресурсов и создания ценности для заинтересованных сторон на каждом этапе деятельности. Компания признаёт глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается положений Глобального договора ООН, инициатив ООН по принципам ответственного инвестирования (UNPRI), Целей устойчивого развития ООН, Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса, Подходов РСРП к формированию национальных индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости по устойчивому развитию.

Наша устойчивость основывается на корпоративной системе ценностей и принципах ответственного ведения бизнеса. Компания принимает обязательства в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН, и стремится, чтобы акционеры, партнеры, поставщики и подрядчики также придерживались

данных Принципов, создавая культуру добросовестности и ответственности. Миссия Компании, ее ценности, а также цели и стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития. С учетом направлений своей деятельности, Компания наибольшее внимание концентрирует на тех областях и задачах Целей устойчивого развития ООН, которые может реализовать максимально эффективно, управляя своими возможностями и ресурсами. Мы тесно взаимодействуем с заинтересованными сторонами для эффективных действий по достижению ЦУР ООН, а также придерживаемся принципа предосторожности, заблаговременно принимая меры для предотвращения и смягчения потенциальных негативных последствий во всех сферах деятельности.



Заявление о постоянной поддержке Глобального договора ООН

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОДХОД

Компания совершенствует подходы к управлению аспектами устойчивого развития (ESG-аспекты) на основе полной интеграции соответствующих целей в стратегию развития Компании. При принятии бизнес-решений учитываются задачи сохранения окружающей среды, снижения углеродного следа, улучшения социальной инфраструктуры, расширения инновационных возможностей, экономического роста и повышения качества жизни на территориях деятельности предприятий Группы «Татнефть». Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

В стратегическом контексте вопросы устойчивого развития рассматривает Совет директоров Компании, включая анализ ключевых тенденций в нефтегазовой отрасли и развитие бизнес-направлений, инновационную политику, социально направленные программы, вопросы сохранения климата и окружающей среды, управление персоналом и другие направления, консолидирующие стабильность развития Группы «Татнефть». Прямое участие топ-менеджмента в обеспечении внутренних факторов устойчивого развития позволяет создать эффективную систему управления ESG-аспектами. Оценка достижения результатов по устойчивому развитию интегрируется в систему мотивации, основанную на оценке результативности и исполнения ключевых показателей эффективности. В систему КПЭ внедрены метрики целей устойчивого развития для всех лидеров целей и руководителей бизнес-направлений. Показатели карты целей по ESG-аспектам интегрируются в инструменты мониторинга и контроля реализации стратегий, бизнес-планирования, процессного и проектного управления.



В 2022 году Компания активно вела работу по ESG-трансформации, продолжив выстраивание единой эффективной системы управления устойчивым развитием:

- расширен состав и функции Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров
- создан Управляющий совет по устойчивому развитию, для повышения качества управления и координации действий по ESG-аспектам на операционном уровне
- введен в действие блок внутренних нормативных актов, регулирующих деятельность в области устойчивого развития
- определены приоритетные направления ESG-трансформации и разработана дорожная карта целей ESG.
- выстроена система регулярного мониторинга достижения ЦУР и оценки достаточности мероприятий по ним
- расширена ESG-отчетность и улучшено качество информирования заинтересованных сторон
- продолжено вовлечение бизнес-направлений в достижение целей устойчивого развития

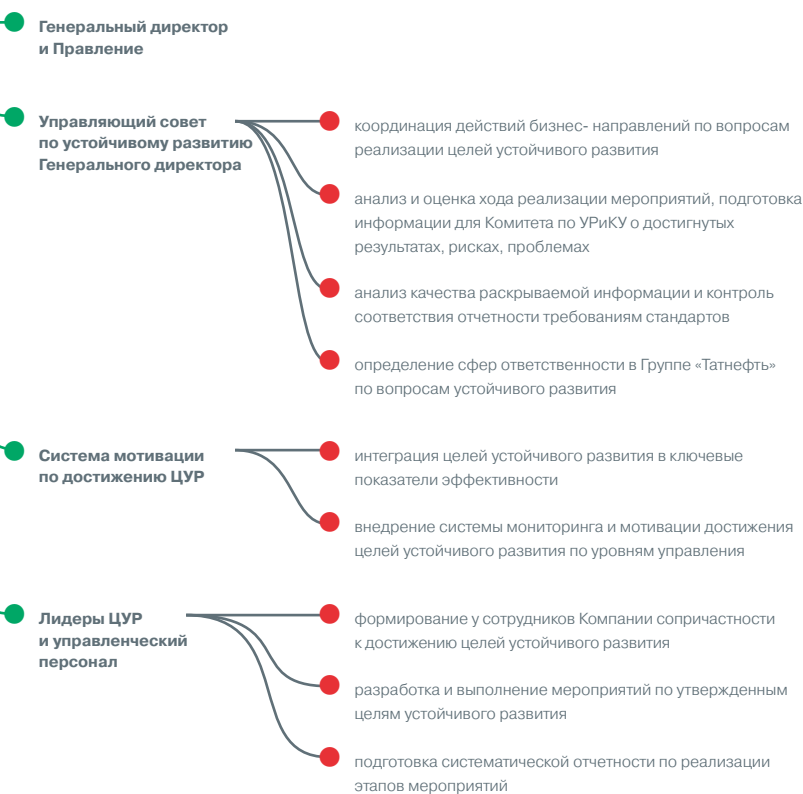


СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ
СТРАТЕГИЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
УРОВЕНЬ**



**ОПЕРАЦИОННЫЙ
УРОВЕНЬ**



**НЕЗАВИСИМАЯ
ОЦЕНКА**



АКТУАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ 2030

GRI 201-2

В декабре 2022 года исполнилось 3 года, как «Татнефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и включилась в общемировой процесс достижения устойчивого будущего. За это время мы провели масштабную и результативную работу по снижению воздействия на климатические аспекты, повышению эффективности в экономической, социальной и экологической сферах своей деятельности. Мы осознаем значение ESG-аспектов для устойчивости нашей бизнес-модели, поэтому в отчетном году Советом директоров Компании актуализирована Стратегия 2030 включающая текущие тренды и вызовы с учетом ESG-аспектов.

Обновленная Стратегия Группы «Татнефть» разработана с учетом вызовов и возможностей, связанных с климатом, – Компания реализует мероприятия по снижению и компенсации воздействия на окружающую среду и продолжает диверсификацию бизнеса. В основу долгосрочного целеполагания Компании заложен вектор на достижение углеродной нейтральности к 2050 году в части контролируемых выбросов парниковых газов (по Scope 1 и 2 с учетом компенсирующих мероприятий и развития низкоуглеродных технологий). Основными рычагами декарбонизации станут повышение энергоэффективности производств, рост утилизации попутного нефтяного газа, снижение эмиссии метана, биологические методы снижения углеродного следа, а в среднесрочной и долгосрочной перспективе – улавливание, захоронение и полезное использование углекислого газа.

Масштабная задача Компании – обеспечить рост стоимости Группы за счет управления рисками повестки устойчивого развития, внедрения эффективных подходов трансформации, позволяющих достичь лидерских позиций в данной области

Планирование устойчивого развития означает оценку рисков и возможностей и интеграцию их в цепочку создания стоимости, начиная с разработки проекта и инвестиционной программы до полного жизненного цикла проекта, продукции и услуг. Компания использует сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегия тестируется на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики, который предполагает достижение целей Парижского соглашения по климату:

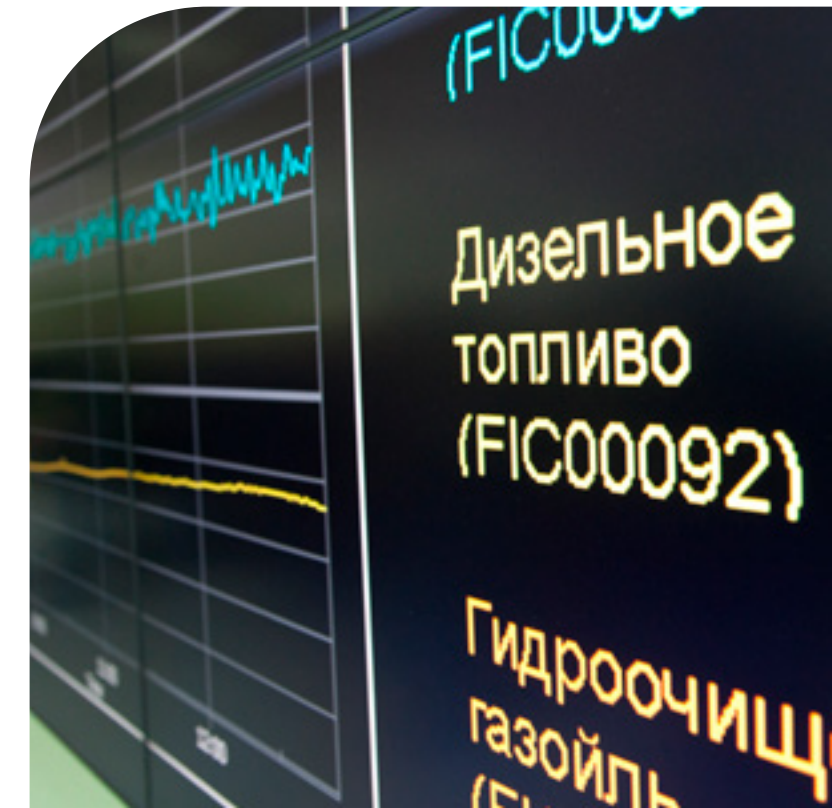
Базовый сценарий Стратегии 2030 основан на прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации Министерства экономического развития РФ

Климатический сценарий базируется на сценарии «Чистые нулевые выбросы парниковых газов к 2050 году» Международного энергетического агентства, который предполагает удержание прироста глобальной средней температуры в текущем столетии в пределах 1,5 °C сверх доиндустриальных уровней, что соответствует целям

Парижского соглашения. Данный сценарий предполагает, что спрос на жидкие углеводороды, включая биотоплива и продукты «газ в жидкость», «уголь в жидкость» снизится с 96,7 млн барр./день в 2021 г. до 81,9 млн барр./день в 2030 г., что примерно на 9% ниже по сравнению с уровнем, наблюдавшемся в 2020 г. на фоне пандемии коронавируса

Сценарий высоких цен на нефть основан на сценарии «Заявленные климатические политики» Международного энергетического агентства, учитывающем меры в области энергетики и климата, которые правительства уже фактически внедрили или которые находятся на стадии разработки. Сценарий показывает динамику развития мировой энергетики в условиях ужесточения климатического регулирования и появления новых экологических инициатив, что приведет к приросту глобальной средней температуры к 2100 г. на 2,5 °C сверх доиндустриальных уровней. Данный сценарий предполагает, что спрос на жидкие углеводороды вырастет с 96,7 млн барр./день в 2021 г. до 105,8 млн барр./день в 2030 г., а мировой спрос на нефть достигнет пика в середине 2030-х годов

Стресс-тестирование показателей стратегии в климатическом сценарии развития свидетельствует, что уровень влияния на стоимость Компании по сравнению с базовым сценарием является приемлемым.





КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОСТИ СТРАТЕГИИ 2030

Компания последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в элементы действующей Стратегии, особое внимание уделяет сохранению благоприятной окружающей среды и снижению воздействия на климатические аспекты, высокое значение придает социальным факторам. Базовыми принципами Компании являются корпоративная ответственность и безопасность.

Совет директоров актуализировал Стратегию развития Компании в создавшихся геополитических и динамичных макроэкономических условиях. Несмотря на изменение внешней среды Компания сохраняет сильные позиции. Поддерживать их позволяют ресурсный потенциал, технологические компетенции, диверсификация бизнеса в нефтепереработке и нефтегазохимии.

Особое внимание «Татнефть» уделяет повышению устойчивости портфеля проектов к климатическим рискам. Начиная с 2020 года в инвестиционные процессы последовательно внедряется механизм оценки и учета климатических рисков. В настоящее время для всех средних и крупных инвестиционных проектов рассчитывается и учитывается возможная будущая стоимость выбросов парниковых газов.

В текущих условиях существенно возросли риски и волатильность внешней среды, в связи с чем диверсификация остается одним из стратегических векторов Компании. Совет директоров установил задачи в области диверсификации бизнеса Группы «Татнефть», включая сферу возобновляемой энергии. Компания продолжает расширять портфель проектов, направленных на рост стоимости Группы.

Цель к 2030 году – обеспечить не менее 20% операционной прибыли за счет нетопливных бизнесов.

Основной фокус целеполагания бизнес-направлений – обеспечение лидерства по издержкам, которое закладывает основы для устойчивого роста масштабов бизнеса, а также защита производственной цепочки Группы и использование внутренних потенциалов Компании.

Основные инициативы в сегменте нефтедобычи, производства и реализации топлива направлены на монетизацию уже существующих компетенций, в том числе в других регионах России и мира, а также на обеспечение устойчивости основного нефтедобывающего бизнеса.

В портфеле проектов Компании до 2030 года около 40% приходится на бизнесы помимо блока «Разведки и добычи». Вне зависимости от внешнего сценария все проекты и бизнесы в составе Группы имеют запас прочности и будут обеспечивать доходность используемого капитала выше стоимости его привлечения.

Вместе с тем, в ключевом направлении Компания сохраняет возможности эффективного использования собственных доказанных запасов нефти, которые оцениваются в 847,9 млн тонн. Это позволяет при оптимистичных сценариях Стратегии довести нефтедобычу до 38 млн тонн в год к 2030 году. Использование современных технологий, среди которых цифровые алгоритмы управления объектами нефтедобычи, 3D-моделирование, «умные месторождения», а также переоснащение буровых бригад и бригад текущего и капитального ремонта скважин дают возможность Компании более эффективно достигать производственных целей.

В отчетном году проведена интеграция нефтесервисных активов в Группу «Татнефть». Создание многофункционального нефтесервисного блока позволит реализовать

свои возможности в бурении, освоении скважин, проведении геолого-технологических, проектно-инжиниринговых и других работ в области нефтедобычи и разработки нефтяных месторождений. Усиление компетенций и развитие нефтесервисного блока значительно снизят непроизводительное время, сократят удельные затраты и повысят качество работы и точность исполнения производственных планов.

В условиях новых вызовов рассмотрена концепция дальнейшего приоритетного развития нефтегазохимического комплекса, в рамках которого реализуются проекты, ориентированные на внутренний рынок и извлечение максимальной синергии с комплексом «ТАНЕКО».

Одной из целей долгосрочной устойчивости Компании является расширение нетопливного бизнеса. Основные инвестиции в данном сегменте направлены в нефтехимию, где глобальный рынок характеризуется благоприятными долгосрочными перспективами. Текущий инвестиционный портфель позволит увеличить долю недобывающих бизнесов до 33%, а нетопливных бизнесов до 20%.

В рамках поиска новых бизнес-возможностей одним из перспективных направлений диверсификации является биотехнологическое направление. С одной стороны, применение биотехнологий позволит обеспечить устойчивость основного бизнеса и разработать уникальные торговые предложения (например, применение биопрепаратов для увеличения нефтеотдачи и воздействия на пласт, замена «зелеными» компонентами части продукции нефтехимии и т.д.), а с другой, – открывает новые рыночные ниши, ориентированные на осознанное потребление и заботу об экологии и здоровье человека (например, биоразлагаемые пластики, биокомпозиты на основе растительных волокон).



Совершенствование системы управления холдингом, внедрение новых подходов в организации труда, IT-решений по всей производственной цепочке позволяют Компании извлекать новые возможности при реализации проектов. В фокусе стратегических приоритетов остаются рост производительности труда, эффективное управление затратами, развитие человеческого капитала.

В отчетном году Советом директоров рассмотрена обновленная стратегия управления персоналом Группы «Татнефть», которой предусматривается реализация мероприятий и проектов, направленных на повышение эффективности процессов подбора, найма и развития персонала; усиление компенсационных программ, льгот и гарантий; повышение удовлетворенности и вовлеченности персонала; управление компетенциями работников с учетом технологических изменений и новых вызовов.

Среди первостепенных также решаются задачи по сохранению социальной стабильности в регионах производственной деятельности Компании. Совместно с муниципальными органами власти реализуются проекты по благоустройству и развитию инфраструктуры городов и поселков, Компания принимает участие в строительстве социально значимых объектов, оказывает содействие развитию образования, здравоохранения, культурной среды, сохранения духовного наследия, спорта. Формируя социальные программы, Компания учитывает приоритеты государственной политики – Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан.

В отчетном году была сформирована внутренняя модель управления социальной деятельностью, позволяющая перейти к системному подходу при решении актуальных общественных вызовов с учетом действующих федеральных и республиканских программ и повысить эффективность социальных инвестиций. Объем социальных инвестиций Компании в отчетном году составил 26,9 млрд рублей. Мы планируем сохранить уровень инвестиций в регионы присутствия в рамках реализации Стратегии.

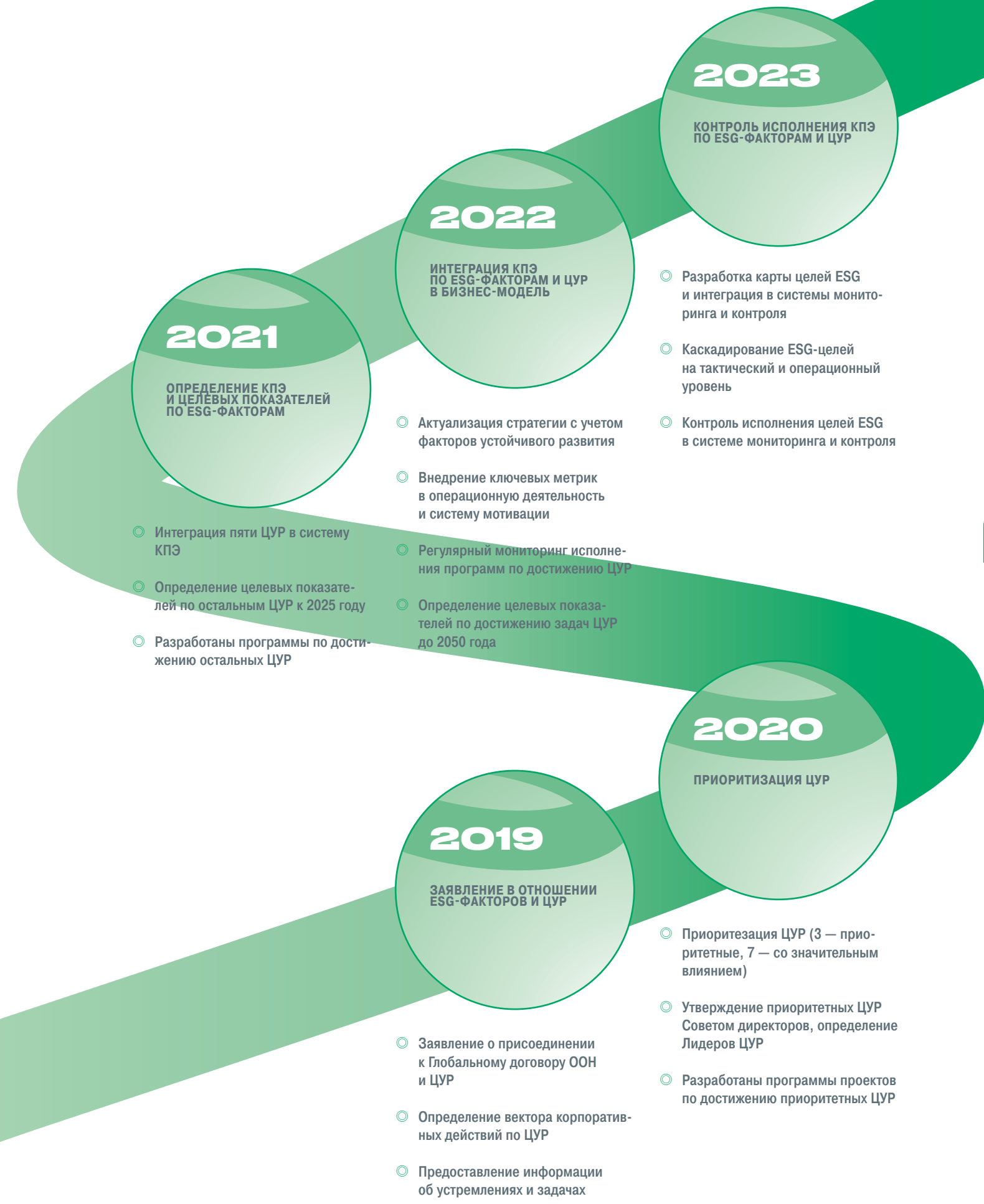
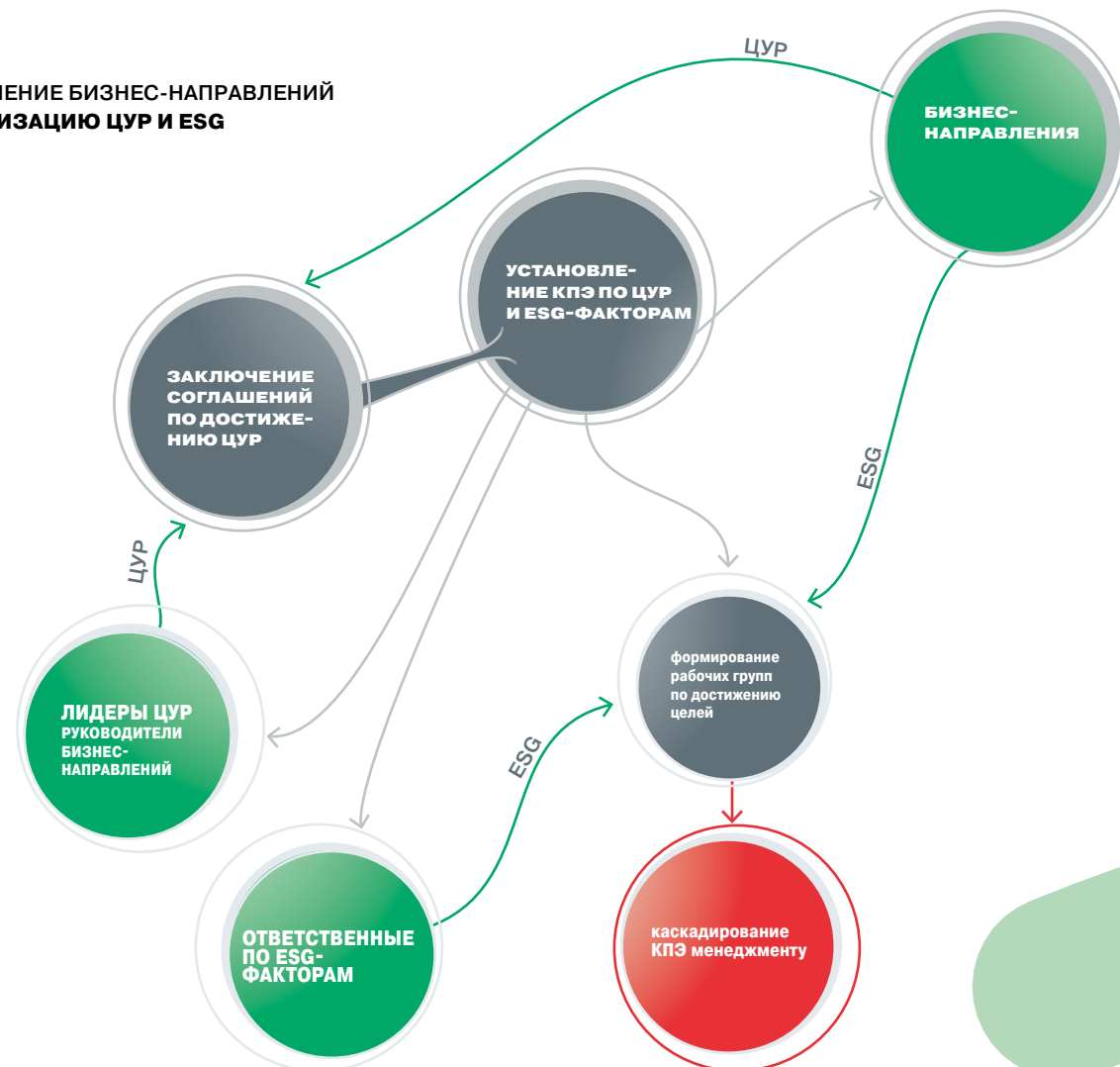


ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компанией продолжается активная работа по реализации принятых обязательств, направленных на социально-экономическое развитие. Определение целей и интеграция их в деятельность Компании осуществлено в соответствии с «Компасом целей устойчивого развития: 5 шагов». Для достижения результатов по каждой Цели устойчивого развития открыты тематические проекты и закреплены Лидеры ЦУР — менеджеры с высокими компетенциями. Проектными командами, следуя Компасу ЦУР, определены ориентиры и сформированы задачи. Ключевые метрики закрепляются за ответственными и встраиваются в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ).

В 2022 году планомерно реализовывались проекты по достижению поставленных целей по ЦУР. В целях качественного и эффективного достижения ЦУР в рамках ESG-трансформации Компании были определены ESG-направления, работу по которым необходимо усилить, инициирована разработка карты ESG-целей, закреплены ответственные. В течение года проводилась оценка результатов работы.

ВОВЛЕЧЕНИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦУР И ESG



GRI TCFD



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ENVIRONMENTAL



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 6

6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6

Уменьшение воздействия на водные экосистемы. Сокращение доли неочищенных сточных вод, увеличение рециркуляции и повторного использования сточных вод. Обеспечение охраны и восстановление связанных с водой экосистем

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

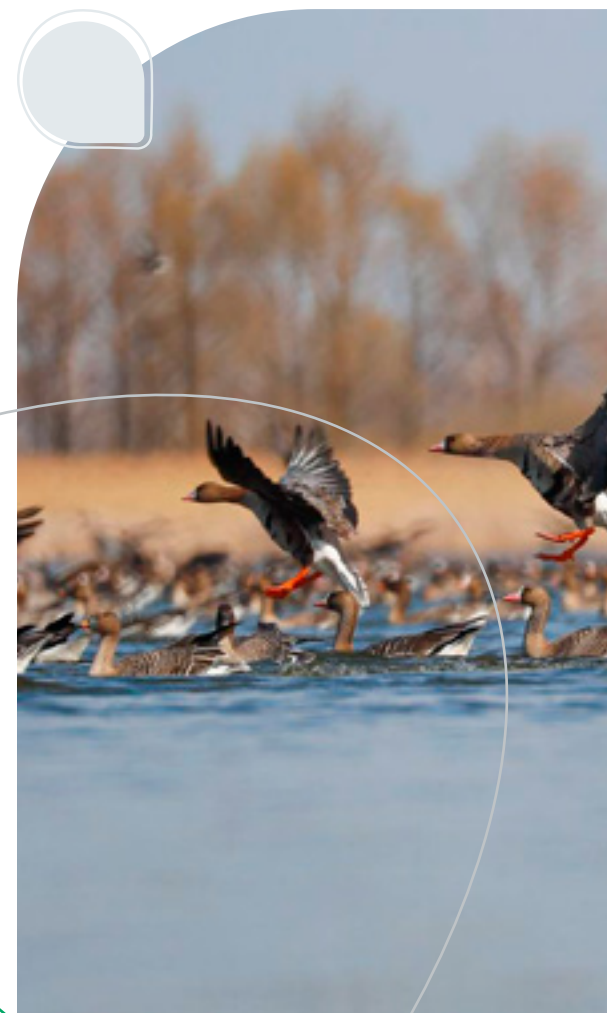
- снижение объема сбросов сточных вод на 20% к 2025 году, увеличение соотношения очищенных и неочищенных сточных вод в 5 раз
- увеличение объемов оборотной, многократно и повторно используемой воды к 2025 году на 9%
- снижение потерь пресной воды при её подготовке и транспортировке
- реализация технологий опреснения вод, подготовка сточных и оборотных вод, переработка иловых осадков

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- снижение объемов водоотведения на 26%
- забор из поверхностных источников сокращен на 5%
- увеличение на 2,8 % объема оборотной и повторно-последовательно используемой воды
- снижение на 5,1 % объема водопотребления
- снижение на 16% потерь пресной воды при её подготовке и транспортировке

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- формирование новых проектов инициатив, направленных на сокращение использования воды
- мероприятия по оптимизации потерь воды при подготовке и транспортировке
- опытно-промышленные работы по разработке технологии очистки сточных вод



стр. 195-198

● достижение промежуточных целей ● частичное достижение промежуточных целей ● недостижение промежуточных целей



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 7

7.1, 7.2, 7.3, 7a, 7и

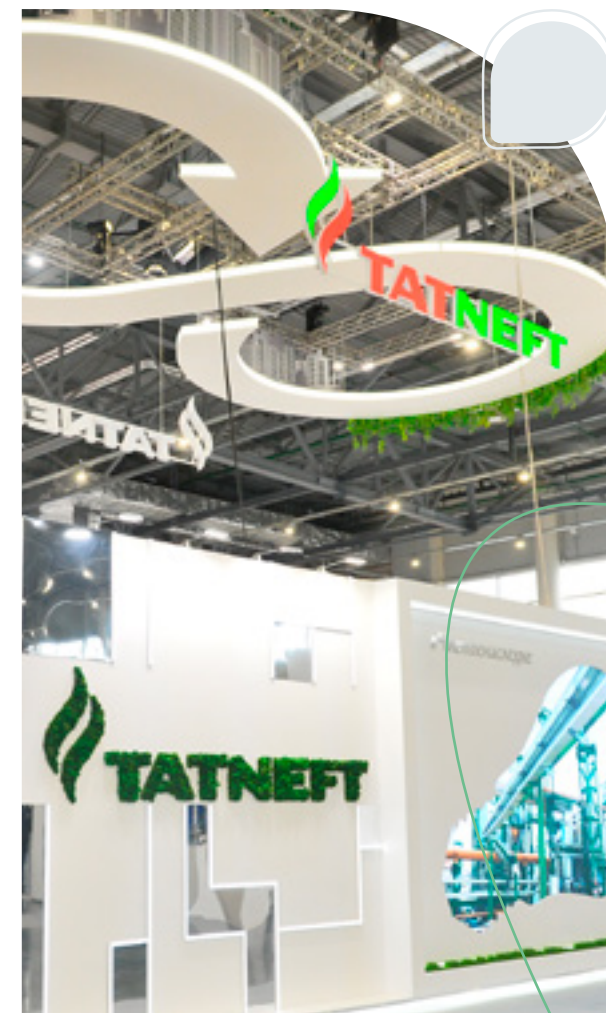
Обеспечение доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. Увеличение доли чистых технологий использования ископаемого топлива, возобновляемой энергетики и повышение энергоэффективности для снижения воздействия на окружающую среду

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- повышение энергетической эффективности и энергосбережения до уровня не менее 2,8% от фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году (в т.у.т.)
- выработка энергии (увеличение доли) с использованием ВИЭ до 426 МВт к 2030 году и 900 МВт к 2050 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- экономия топливно- энергетических ресурсов по программе энергосбережения – 3%
- увеличение доли выработки из ВИЭ на 10% – 0,11 % от общей выработки энергии



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- реализация целевой Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения на 2022–2025 годы
- развитие направления «Гидроэнергетика»
- формирование у персонала энергоэффективного мировоззрения и ответственного потребления

стр. 214-218



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ENVIRONMENTAL



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 12

12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8

Рациональное и эффективное использование природных ресурсов, улавливание и переработка вредных веществ и всех отходов деятельности на протяжении всего производственного цикла, уменьшение объема отходов, их переработка и повторное использование

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 50% к 2025 году, до 70% к 2030 году
- сокращение объема технологических потерь на 14,2% к 2025 году, на 20 % к 2030 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- увеличение на 50,4% доли отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование
- сокращение на 25,7% технологических потерь



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- сокращение удельного образования отходов от уровня 2020 года
- сокращение технологических потерь



стр. 204-206



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 13

13.1, 13.2, 13.3, 13a, 13b

Принятие конкретных и конструктивных мер по снижению воздействия на изменение климата и обеспечение прозрачности их реализации

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- снижение удельных прямых выбросов при добыче нефти и газа на 9%
- снижение удельных прямых и косвенных выбросов (Scope 1+2) в бизнес-направлении нефтегазохимия на 3%
- снижение удельных прямых и косвенных выбросов (Scope 1+2) при производстве энергии на 6%

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- достижение экологического эффекта от реализации мероприятий по снижению выбросов парниковых газов
- реализация Программы лесовосстановления
- формирование экологического мировоззрения у местного населения и персонала



стр. 184-188



● достижение промежуточных целей ● частичное достижение промежуточных целей ● недостижение промежуточных целей



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ENVIRONMENTAL



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 15

15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.8, 15a, 15b

Обеспечение сохранения, восстановления и рационального использования экосистем, снижение воздействия на деградирование леса и значительное расширение масштабов лесонасаждения

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- снижение занимаемых площадей на 16,1% к 2025 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- возвращено на 26,3% больше невостробованных земельных участков
- на 49,4% уменьшена площадь вырубki лесов

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- возврат 104,64 Га невостробованных земельных участков
- сократить объем вырубаемых деревьев на 355,2 Га

стр. 208-210



● достижение промежуточных целей ● частичное достижение промежуточных целей ● недостижение промежуточных целей

SOCIAL



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 3

3.8, 3c

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения в регионах присутствия посредством профилактики, лечения и поддержания здоровья и благополучия местного населения, реализации программ реабилитации. Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных производственных факторов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- снижение количества дней временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году
- снижение частоты и тяжести производственного травматизма на 30% к 2025 году

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- снижение на 0,17% удельного показателя временной нетрудоспособности
- увеличение на 21,87% коэффициента частоты травматизма
- увеличение на 1,2% коэффициента тяжести травматизма
- увеличение на 10% LTIFR



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- реализация программ сохранения жизни и здоровья; улучшения условий труда работников; снижения аварийности, значительных производственных рисков; профилактики профессиональных заболеваний; лечения инфекционных заболеваний
- модернизация работы здравпунктов Компании
- внедрение системы обучения персонала на производстве (TWI)
- мотивация персонала к здоровому образу жизни

стр. 243-244



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

SOCIAL



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 4

4.1, 4.2, 4.4, 4a

Увеличение числа людей, обладающих востребованными профессиональными знаниями, для трудоустройства, получения достойной работы

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- создание эффективной сквозной (преемственной) системы образования от дошкольной до профессиональной, обеспечивающей многоуровневую подготовку кадров для нефтяной отрасли
- формирование мировоззрения и сопричастности к достижению целей устойчивого развития

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- развитие качества образования в дошкольных учреждениях — охват 21 ДОУ, 2 655 детей
- школьники, получившие дополнительное образование — более 24 тыс. детей
- просветительская деятельность в школах по ЦУР — охват более 72 тыс. детей
- развитие профессиональных компетенций сотрудников — более 34 тыс. человек

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- развитие «Передовой инженерной школы»
- развитие образовательных школьных и профориентационных проектов
- трансляция знаний в сфере ЦУР для школьников с охватом 100 тыс. детей



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 11

11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8

Обеспечение доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью. Развитие экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами. Уменьшение негативного экологического воздействия городов на местное население

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- повышение благополучия и уровня жизни сотрудников и населения (строительство жилых и социально-значимых объектов)
- разработка комплексных планов развития территорий совместно с обществом, региональной и муниципальной властями
- сокращение негативного воздействия на окружающую среду путем модернизации производства и применения наилучших доступных технологий

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- объем социальных инвестиций — 26,9 млрд рублей
- 973 работника получили жилье, введено в эксплуатацию 2 многоквартирных жилых дома
- реализовано 290 грантов Благотворительным фондом «Татнефть», объем социальных инвестиций 1,4 млрд рублей
- сотрудничество по Соглашениям об улучшении качества городской среды с муниципалитетами

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- реализация программы застройки многоквартирных домов
- создание общественных центров и общественных пространств
- реализация экологических и образовательных проектов
- реализация проекта «Индекс качества городской среды»



стр. 153-156, 232-239

стр. 161, 223, 225, 228-231

● достижение промежуточных целей ● частичное достижение промежуточных целей ● недостижение промежуточных целей



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GOVERNANCE



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 9

9.4, 9.5

Развитие устойчивой индустриализации за счет инновационной составляющей, а также качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению равноправного доступа всех заинтересованных сторон

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15 % к 2025 году
- увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году
- увеличение инновационных проектов для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа на 20%
- обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- увеличение на 95% удельной конечной рыночной стоимости (EMV)
- уменьшение на 15% привлечения государственной поддержки
- на 13 758% увеличение портфеля инновационных проектов по снижению углеродного следа
- увеличение на 38% количества заявок на получение новых охранных документов на объекты интеллектуальной собственности

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- технологии повышения нефтеотдачи пластов с использованием CO₂
- реализация технологии улавливания углекислого газа из технологических газов
- сотрудничество с внешними инновационными структурами для ускорения разработки и внедрения новых технологий в производственные процессы
- разработка новых продуктов в сфере биотеха и композитных материалов



стр. 56-62

● достижение промежуточных целей ● частичное достижение промежуточных целей ● недостижение промежуточных целей



ЗАДАЧИ ПО ЦУР 17

17.17

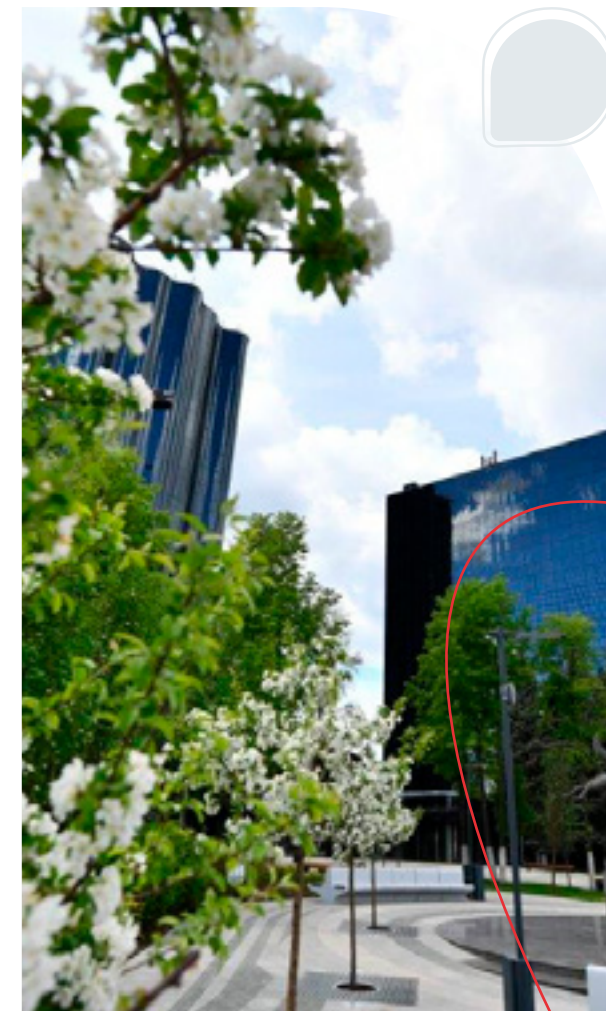
Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- формирование эффективного партнерства с государственными организациями и организациями гражданского общества

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

- подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН
- реализация инструментов государственной поддержки бизнеса на региональном и федеральном уровне
- международные соглашения по проектам развития в регионах присутствия



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- реализация соглашений по проектам развития в виде конкретных инвестиционных проектов, основанных на партнерстве и взаимной интеграции ресурсов сторон (компетенции, технологии, сырьевая база)

стр. 248-249



**КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**



Климат

- Начало реализации проектов по улавливанию, хранению и использованию углекислого газа
- Проект по созданию карбоновых ферм — специализированных территорий, позволяющих обеспечить увеличенное поглощение парниковых газов
- Создание экоселения в качестве полигона для развития энергосберегающих, биотехнологий, возобновляемых источников сырья



Лидерство

- Лидерство в пяти престижных ESG-рейтингах и победа в трех статусных конкурсах, проводимых как в республиканском, так и федеральном масштабе
- Подтверждение рейтинга кредитоспособности Компании на уровне ruAAA — Рейтинговое агентство «Эксперт РА»
- Победитель конкурса Green Office Awards — национальной премии для офисных объектов в категории «Лучший „Зеленый“ офис 2022»



Управление

- Формирование системы управления устойчивым развитием на стратегическом и операционном уровнях
- Утверждение Политики в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Старт программы диверсификации бизнеса, включая сферу возобновляемой энергетики. Расширение доли нетопливного бизнеса до 20% к 2030 году



Цифровизация

- Автоматизация системы управления парниковыми газами, которая позволяет проводить расчеты выбросов по всем технологическим процессам и планировать мероприятия по снижению выбросов CO₂
- Внедрение системы верификации снижения выбросов парниковых газов в рамках реализации проектов углеродной нейтральности
- Старт проекта «Интегрированная цифровая платформа геолого-технологического мониторинга разработки нефтяных месторождений» в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»



Биотехнологии

- Развитие биотехнологического кластера (биокомпозиты, кормовые добавки, биотопливо, агробиотехнологии, биомедицина)
- Создание Центра биотехнологий, партнерство в магистерской программе «Искусственный интеллект в биотехнологических системах»
- Подписание соглашения о создании отраслевого центра компетенций по робототехнике



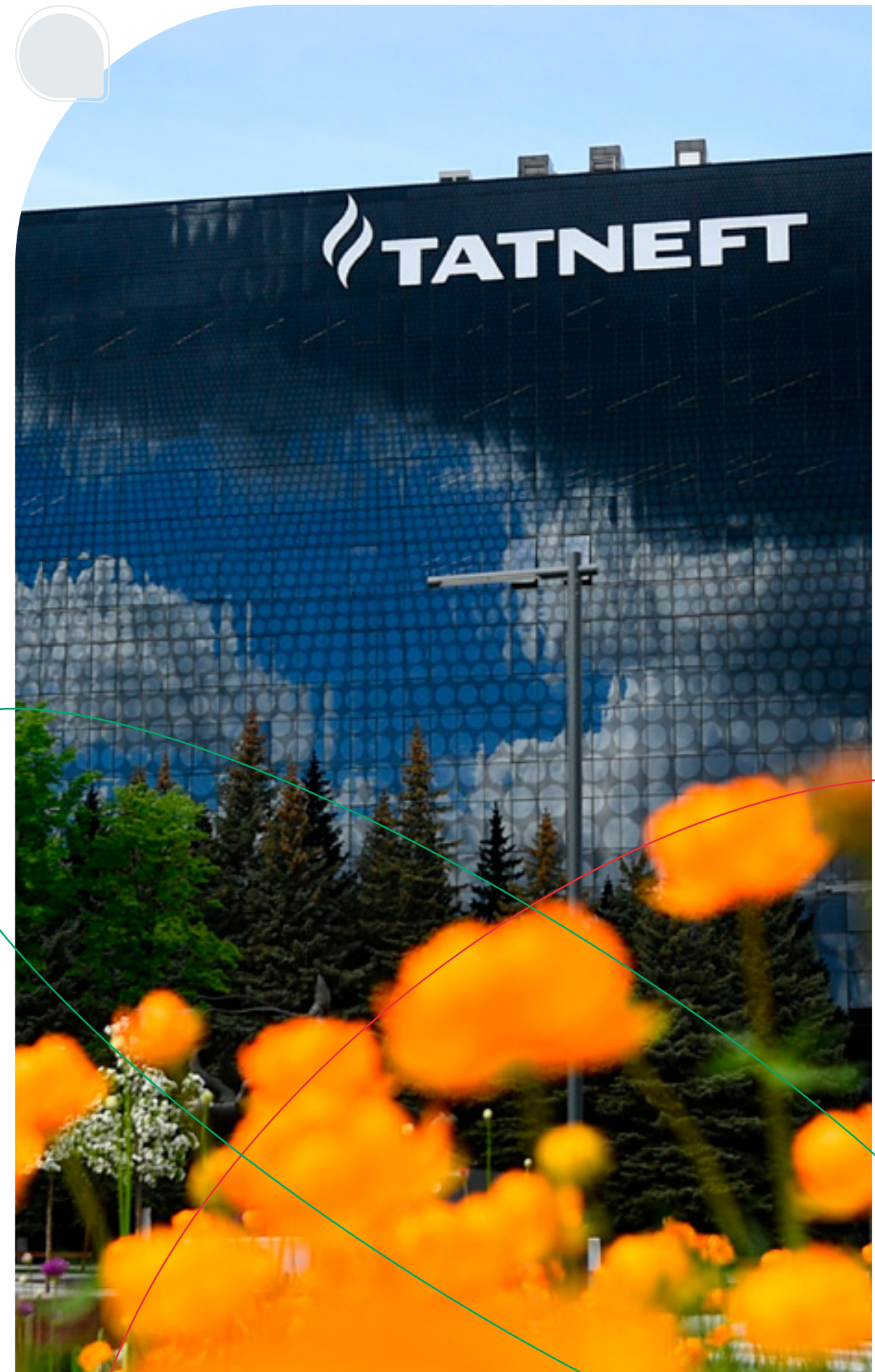
Композиты

- Начало реализации комплексной программы по замене промышленных трубопроводов на композитные
- Выход на рынок уникальной биокомпозитной продукции, где в качестве наполнителя использован материал растительного происхождения
- Расширение композитного производства для диверсификации ассортиментного портфеля строительных композитных конструкций



Персонал

- Обновление стратегии управления персоналом с соблюдением баланса обеспечения потребностей бизнеса и сохранения человеческого капитала
- Старт преобразования образовательного кластера, включающего школы, техникумы, вузы и научно-исследовательские центры
- Создание Высшей нефтяной школы — научно-исследовательского центра, обеспечивающего синергию вузовской, отраслевой и академической науки



GRI TCFD

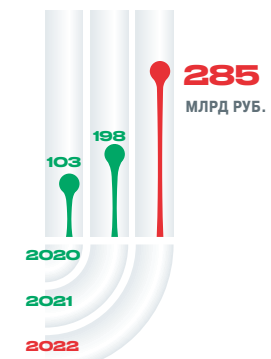


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

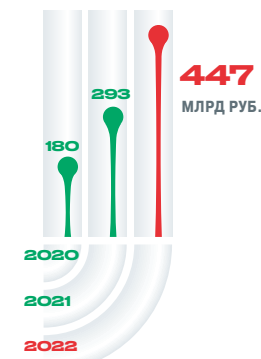
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 2-4

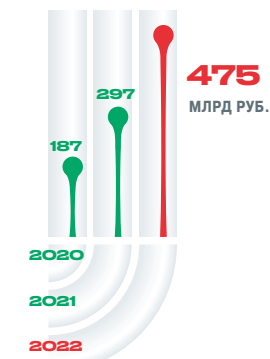
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, ПРИЧИТАЮЩАЯСЯ АКЦИОНЕРАМ, МЛРД РУБ.



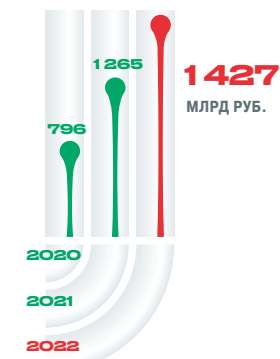
ЕБИТДА, МЛРД РУБ.



СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ЕБИТДА, МЛРД РУБ.



КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ПО НЕБАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛРД РУБ.



СТРУКТУРА ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ, %



ROACE, %

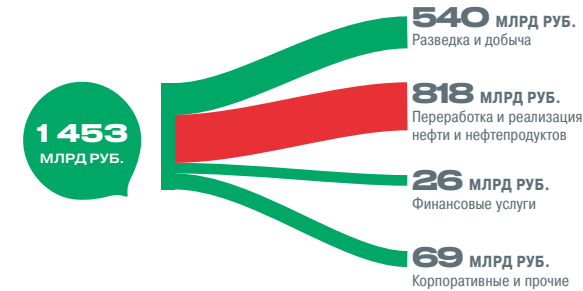


В структуре добавленной стоимости Компании наибольший удельный вес занимают налоги и сборы, прибыль производства.

Анализ цепочки создания добавленной стоимости и ее структуры свидетельствует о ключевой роли сегментов нефтедобычи и нефтегазопереработки (на их долю в 2022 году приходится порядка 96% от общего объема).

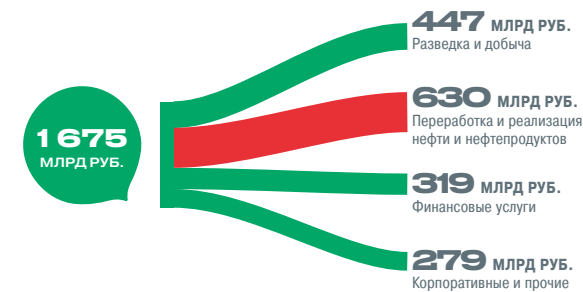
Прибыль в составе добавленной стоимости Компании в 2022 году составила 416 млрд руб., что на 70% выше уровня предыдущего года. Рентабельность добавленной стоимости (доля прибыли в добавленной стоимости) в 2022 году составила 42% (в 2021 году — 29%). Удельный вес добавленной стоимости в общем объеме произведенной продукции в 2022 году составил 69% (в 2021 году — 74%).

ВЫРУЧКА ПО СЕГМЕНТАМ (ЗА МИНУСОМ МЕЖСЕГМЕНТНОЙ ВЫРУЧКИ), МЛРД РУБ.

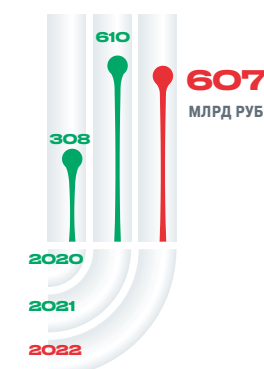


	2020	2021	2022
разведка и добыча	311	551	540
переработка и реализация нефти и нефтепродуктов	395	596	818
шинный бизнес*	54	61	*
финансовые услуги	18	16	26
корпоративные и прочие	36	57	69
ИТОГО	814	1 281	1 453

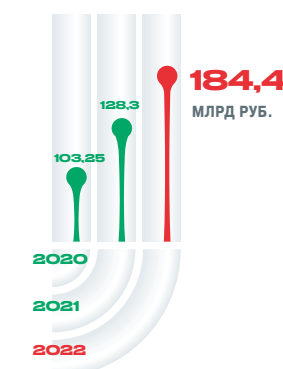
АКТИВЫ ПО СЕГМЕНТАМ, МЛРД РУБ.



НАЛОГИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ В БЮДЖЕТ, МЛРД РУБ.



ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛРД РУБ.



ВЫРУЧКА ПО ПРОДУКТАМ, МЛРД РУБ.



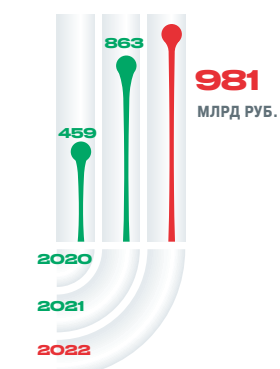
	2020	2021	2022
нефть	313	556	533
нефтепродукты	380	568	792
шинный бизнес*	50	60	*
прочие	53	81	102
ИТОГО	796	1 265	1 427

* деконсолидированные показатели в связи с продажей активов нижекамского шинного комплекса в отчетном году

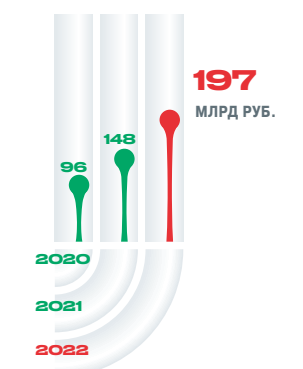
	2020	2021	2022
разведка и добыча	365	384	447
переработка и реализация нефти и нефтепродуктов	508	584	630
шинный бизнес*	35	51	*
финансовые услуги	209	245	319
корпоративные и прочие	146	239	279
ИТОГО	1 263	1 503	1 675

* деконсолидированные показатели в связи с продажей активов нижекамского шинного комплекса в отчетном году

ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБ.



СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК, МЛРД РУБ.



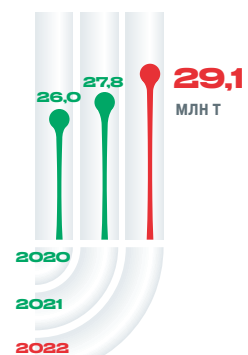
TCFD
GRI

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

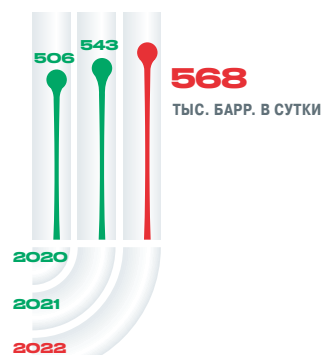


ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

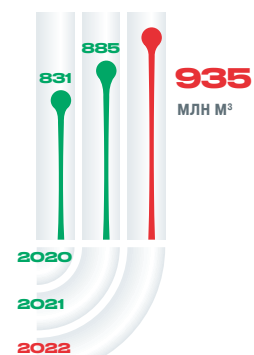
ДОБЫЧА НЕФТИ, МЛН Т



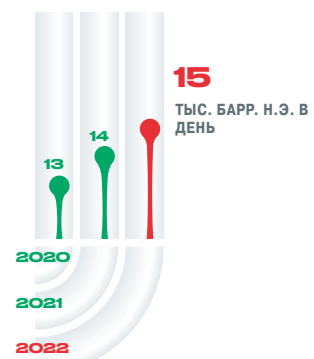
СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ, ТЫС. БАРР. В СУТКИ



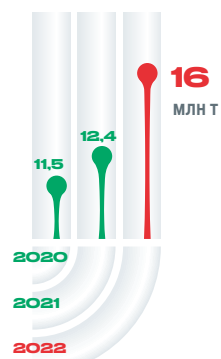
ДОБЫЧА ГАЗА, МЛН М³



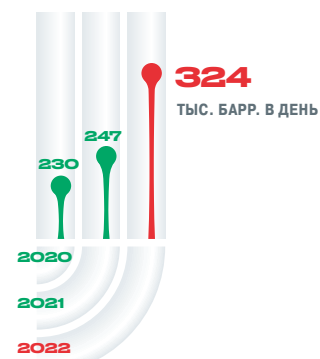
СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА ГАЗА, ТЫС. БАРР. Н.Э. В ДЕНЬ



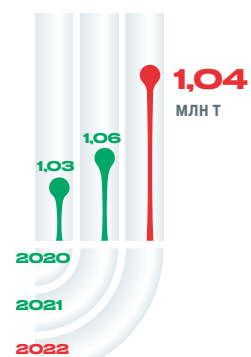
ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕПРОДУКТОВ, МЛН Т



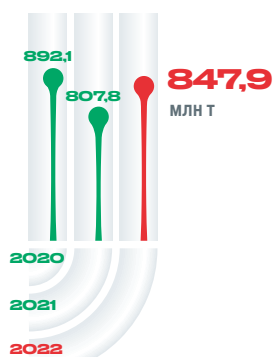
ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ, ТЫС. БАРР. В ДЕНЬ



ПРОИЗВОДСТВО ГАЗОПРОДУКТОВ, МЛН Т

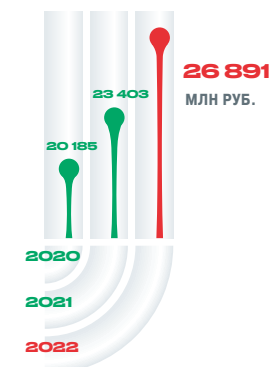


ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА, МЛН Т (НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА)

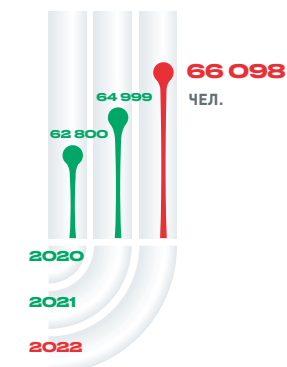


ПОКАЗАТЕЛИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

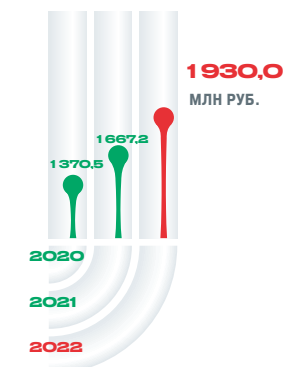
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, МЛН РУБ.



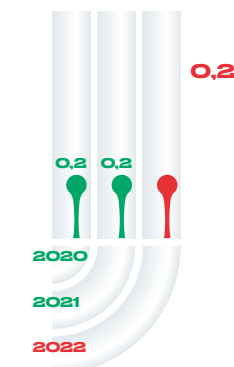
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛ.



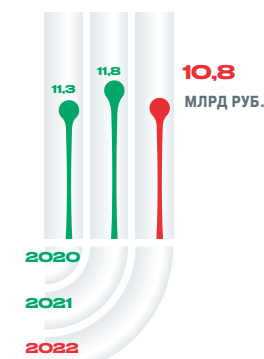
ВКЛАД В ОХРАНУ ТРУДА, МЛН РУБ.



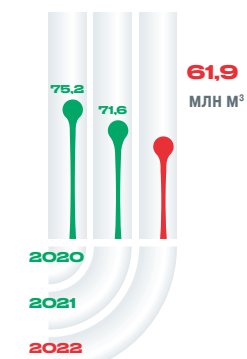
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА (LTIFR)



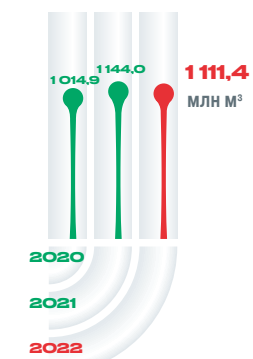
ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛРД РУБ.



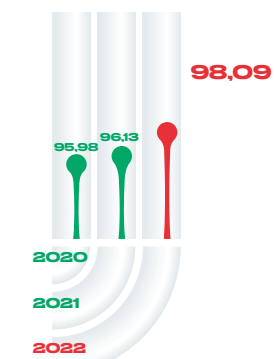
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ*, МЛН М³



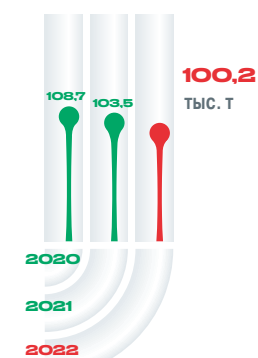
ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, МЛН М³



КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА, %



ОБЪЕМ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТЫС. Т



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ*, МЛН Т CO₂-ЭКВ.

	2020	2021	2022
Score 1	6,84	7,61	8,31
Score 2	4,12	4,85	5,25
Score 3	101,52	111,68	104,24

* в связи с установлением в качестве базового года для расчета показателей выбросов парниковых газов 2021 год, данные за 2020 и 2021 годы были пересчитаны

РЕЙТИНГИ И РЕНКИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



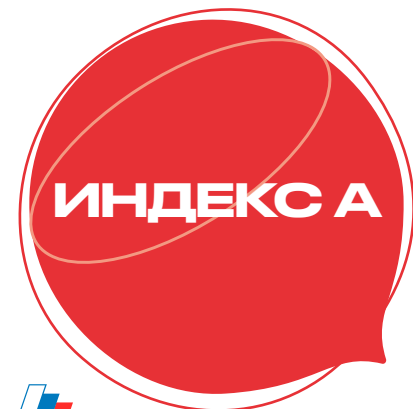
RUAAA

Наивысший уровень финансовой устойчивости по национальной шкале для Российской Федерации.

Expert

ДИНАМИКА КРЕДИТНОГО РЕЙТИНГА

	2020	2021	2022
Эксперт РА	ruAAA	ruAAA	ruAAA



ИНДЕКС А



ИНДЕКС «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

	2020	2021	2022
	В списке лидеров	индекс А	индекс А



ESG-РЕЙТИНГИ

	2020	2021	2022
	6	1-2 места (вместе с «Зарубежнефть»)	1 место



1 МЕСТО



	2020	2021	2022
	уровень 1	уровень 1	уровень 3



УРОВЕНЬ 3



1 МЕСТО

АКРА

	2021	2022
	1-2 места (вместе с ПАО «СИБУР Холдинг»)	1 место

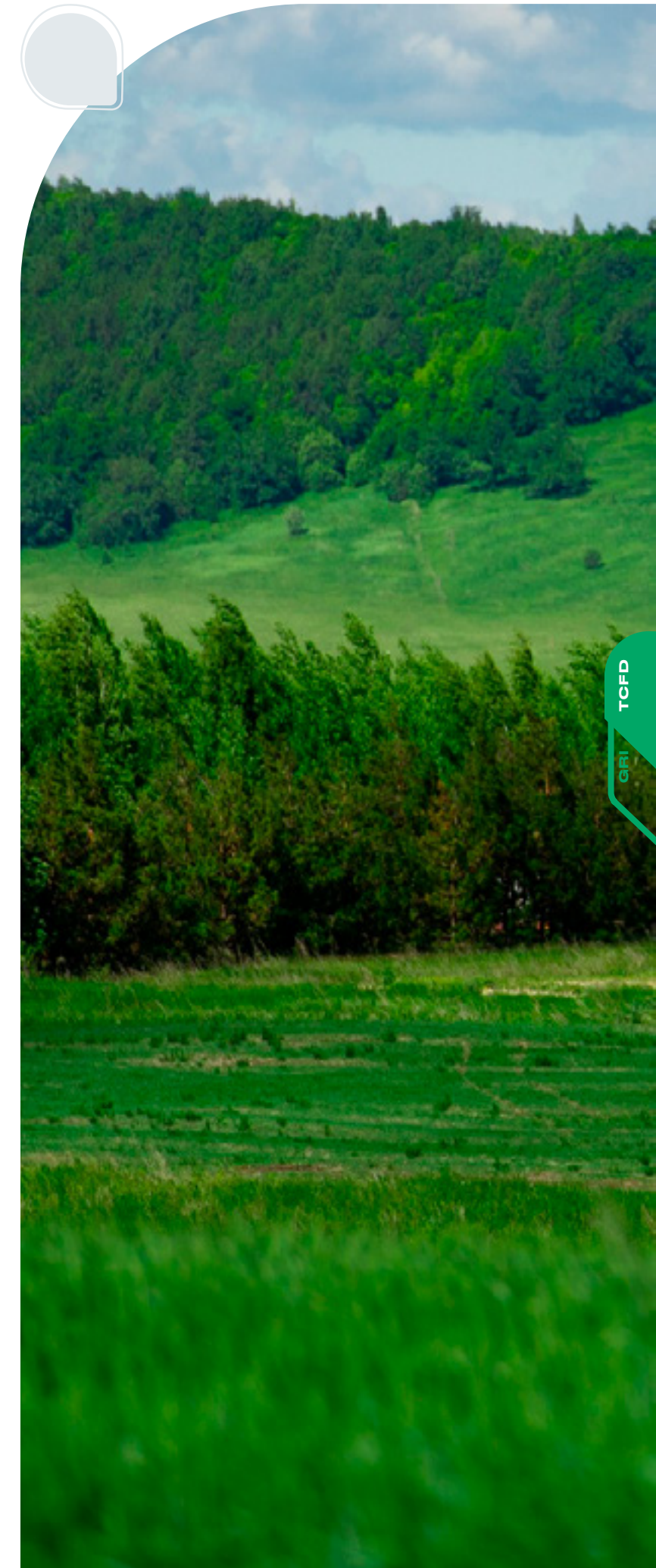


ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

	2020	2021	2022
	в списке лидеров	С	В



ИНДЕКС В





МАКРОЭКОНОМИКА

GRI 201-2

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Несмотря на периодическое ухудшение эпидемиологической ситуации, продление и карантинных ограничений, 2021–2022 годы стали периодом восстановления для мировой экономики. По данным Международного валютного фонда (МВФ) глобальный рост за 2021 год оценивался на уровне 5,9%, а глобальный рост 2022 года оценивается на уровне 3,4%. В 2023 году замедление мировой экономики ожидается по разным оценкам на уровне 1,7%–2,9%. (Всемирный банк (ВБ), МВФ). Новые скачки инфляции, рост процентных ставок, внезапные вспышки коронавируса, обострение геополитической напряжённости, рост долговой нагрузки, сокращение инвестиций могут привести к наступлению глобальной рецессии. Нисходящая динамика будет наблюдаться в большинстве регионов, однако, в большей степени сокращение роста ВВП прогнозируется в развитых странах (рост ВВП составит 0,5%–1,2%).

Рост валового внутреннего продукта (ВВП) США за 2022 год замедлился до 2,1% (с 5,9% в 2021 году). Скачок цен на продукты питания и энергоносители привел к рекордному ускорению инфляции и, как следствие, ужесточению денежно-кредитной политики со стороны Федеральной резервной системы США (ФРС), что в свою очередь оказало сдерживающее влияние на экономическое развитие страны. По прогнозу Международного валютного фонда, экономика США в 2023 году вырастет на 1,4% и в 2024 году рост замедлится до 1,0%.

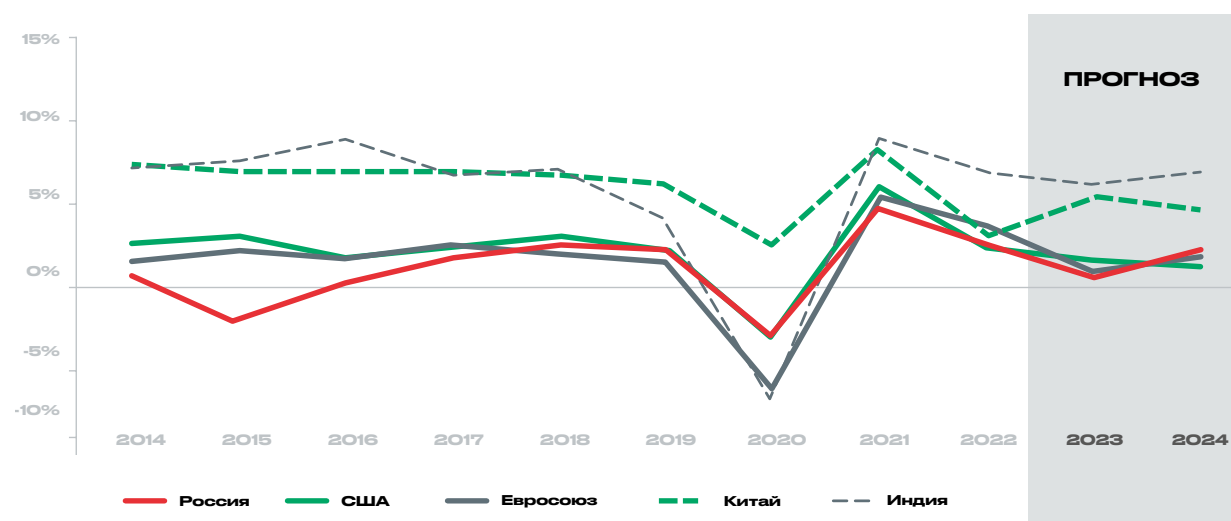
Экономика Еврозоны по предварительным данным в 2022 году выросла на 3,5% (в 2021 году на 5,2%). В 2023 году ожидается существенное сокращение роста ВВП, который составит 0–0,7% (по данным МВФ, ВБ, Еврокомиссии). Международные аналитики среди основных рисков для экономики региона выделяют сложности с обеспечением энергоресурсами, инфляционное давление и дальнейшее повышение ключевой ставки.



Рост экономики Китая в 2022 году замедлился до 3% (с 8,1% в 2021 году). Ожидается, что снятие антиковидных ограничений в Китае станет определяющим в поддержке мирового спроса на углеводороды в ближайшей перспективе. По оценкам МВФ в 2023 году в результате возобновления активности и мобильности ВВП региона вырастет до 5,2% в 2023 году и до 4,5% в 2024 году.

Российская экономика по итогам 2022 года продемонстрировала снижение. В результате введения рекордного количества антироссийских санкций ВВП сократился по предварительным оценкам, на 2,1%. Благодаря мерам российских властей по стимулированию экономики спад во втором полугодии замедлился, и по итогам года оказался не таким глубоким, как изначально прогнозировали эксперты. МВФ ожидает, что в 2023 году ВВП России прибавит 0,3%, а в 2024 году — 2,1%. Однако Минэкономразвития РФ более консервативно в оценках на 2023 год и прогнозирует спад на 0,8%.

ДИНАМИКА ТЕМПОВ ПРИРОСТА ВВП, %



Источники: Государственные статистические службы, СМИ, МВФ

ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

В минувшем году также наблюдался переход от крайне мягкой к более жёсткой денежно-кредитной политике (ДКП) во всех ведущих экономиках мира, кроме Японии.

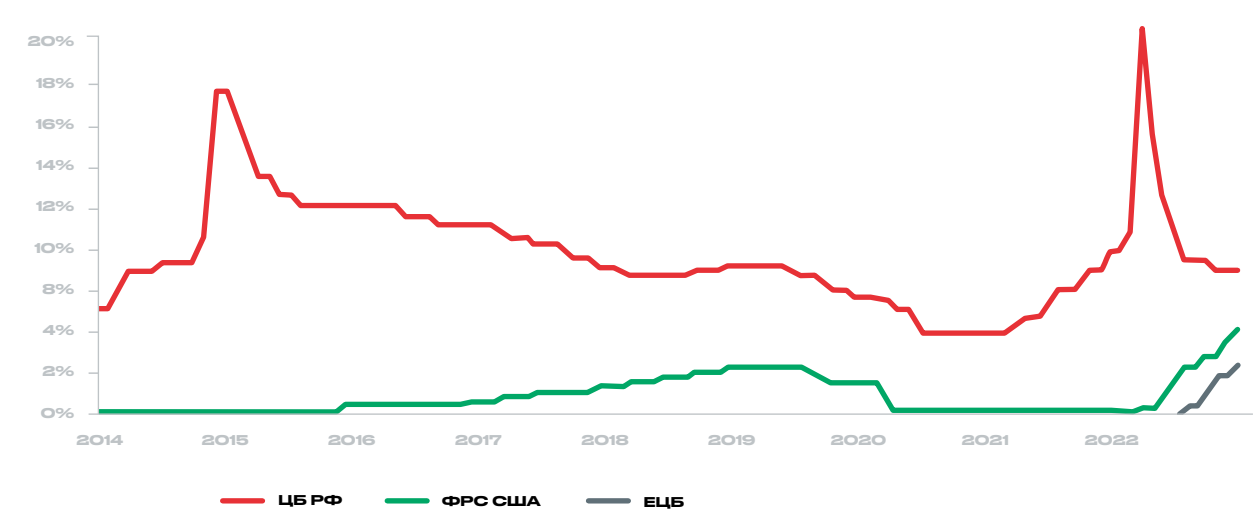
Федеральная резервная система США запустила продолжительный и интенсивный цикл повышения базовой ставки за последние 40 лет. За год ставку повышали 7 раз с 0% до 4,75%. Международные аналитики и участники финансового рынка прогнозируют дальнейшее повышение ставки до 5% в марте, с последующим её снижением с сентября 2023 года. Меры, предпринятые ФРС направ-



лены на повышение занятости и снижение инфляции до целевых 2%. По итогам 2022 года рост потребительских цен составил 6,5% (в июне 2022 года был зафиксирован годовой максимум 9,1%).

Европейский центральный банк (ЕЦБ) также поднял базовую ставку до уровней, которые еврозона в последний раз наблюдала перед мировым финансовым кризисом 2008 года. За год регулятор 4 раза принимал решение о повышении ставки с 0% до 2,5%. При этом ЕЦБ считает необходимым и дальше повышать ставку для достижения целевого уровня инфляции в 2%. По итогам 2022 года рост потребительских цен в странах ЕС составил 10,4%.

СТАВКИ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ФРС, ЕЦБ, ЦБ РФ, %



Источники: ЦБ РФ, ФРС, ЕЦБ

Центральный банк РФ (ЦБ РФ) с начала 2022 года дважды объявил о повышении ключевой ставки с 8,5% до 9,5% в феврале и до 20% в марте. В апреле регулятор принял решение о снижении ставки на 300 б.п., до 17% (ввиду существенного замедления темпов роста цен с начала апреля, в т.ч. за счёт стабилизации курса рубля и поиска альтернативных каналов импорта в РФ). За период апрель–октябрь ставка снизилась до 7,5%. По данным ЦБ РФ, годовая инфляция в декабре 2022 года составила 11,9% против 8,4% в 2021 году. Ограниченное предложение, ажиотажный потребительский спрос, дисбаланс между экспортом и импортом, а также слабый рубль в течение всего года оказывали повышательное давление на цены. По прогнозам ЦБ РФ, в 2023 году инфляция составит 5–7% и к 2024 году вернётся на уровень 4%.

Аналитики отмечают, что несмотря на то, что инфляция все ещё остаётся гораздо выше тех значений, к которым стремятся регуляторы, темпы повышения ставок замедлились (это касается центральных банков Австралии, Норвегии, Швеции, Швейцарии и Канады). Таким образом, циклы повышения ставок могут завершиться уже в 2023 году.

В 2022 году инфляционное давление на мировую экономику, которая ещё не в полной мере восстановилась после пандемии, резко усилилось. Проблемы с поставками зерна, удобрений и энергоносителей спровоцировали резкий рост цен на них на мировом рынке. Согласно данным МВФ, по итогам 2022 года инфляция в мире составила 8,8%, в 2023 году ожидается замедление до 6,6% и до 4,3% в 2024 году, что все ещё превышает допандемийные значения в районе 3,5%.

GRI TCFD

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ В МИРЕ

В 2022 году спрос на нефтепродукты продолжил восстанавливаться, и в отдельных регионах вернулся к допандемийным значениям. По итогам года мировое потребление основных нефтепродуктов выросло более чем на 3% по сравнению с 2021 годом, но по-прежнему остаётся ниже уровня 2019 года на 5%. Согласно оценкам Международного энергетического агентства (МЭА), в 2023 году авиационное топливо станет одним из основных драйверов роста мирового спроса на нефть. Участники рынка ожидают, что полное восстановление мирового спроса на продукты переработки произойдёт не ранее 2023–2024 годов. Согласно прогнозам международных агентств, мировое потребление нефтепродуктов может достигнуть своего пика к концу текущего десятилетия. Рост на 8–10% к 2030 году сменится постепенным снижением на 4–5% к 2050 году. При этом сильнее всего пострадает потребление моторных видов топлива и мазута.

регион, как крупнейшего потребителя российской нефти и нефтепродуктов (в 2021 году Россия поставила 23% нефти и 14% нефтепродуктов от всего потребления странами ЕС) — введение запрета в отношении российской нефти (с 5 декабря 2022 года) и нефтепродуктов (с 5 февраля 2023 года) привело к необходимости смены поставщиков, а также наращиванию собственной переработки. Как отмечают международные аналитики, в обоих случаях, Евросоюз столкнётся с определёнными сложностями и понесёт дополнительные расходы. В целом, 2022 год для европейских стран стал экстремальным с точки зрения цен на топливо.

С учётом рыночной конъюнктуры цен на нефть в более выгодном положении находились заводы, на которые продолжала поступать российская нефть. Благодаря дисконту, средняя величина которого за 2022 год, по некоторым оценкам, составила ~26 долл./барр., им удалось сохранять рентабельность.

Перемены на глобальном рынке энергоресурсов в 2022 году затронули и отдельные рынки нефтепродуктов. Главным образом изменения затронули европейский

МИРОВОЙ РЫНОК НЕФТИ, ВКЛЮЧАЯ РЫНОК РФ

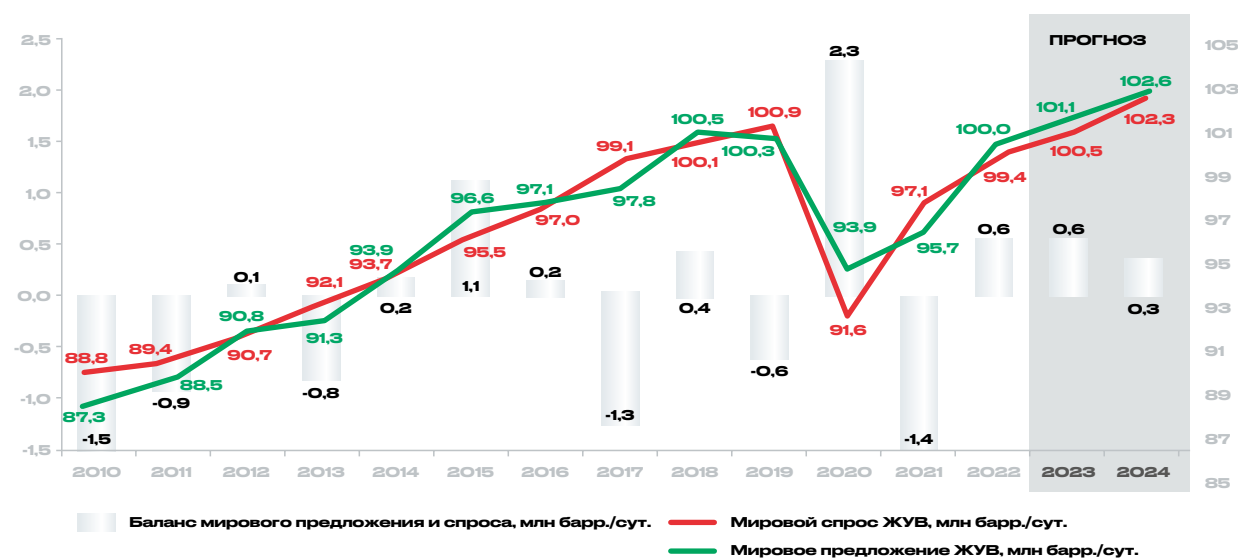
За 2022 год мировой нефтяной рынок претерпел существенные структурные изменения — в результате усиления геополитической напряжённости и введения в отношении России обширных ограничительных мер произошёл рекордный рост цен на энергоресурсы, перераспределение поставок между рынками сбыта, расширение дисконта Urals к Brent до рекордных значений. Западные антироссийские санкции стали основным фактором, определившим конъюнктуру мирового углеводородного рынка в 2022 году.

нефти в мире выйдет на докризисный уровень и составит 100,5–101,8 млн барр./сут. Среди основных драйверов роста спроса выделяют возобновление транспортного сообщения и открытие экономики Азии после пандемии, дополнительный спрос на нефтепродукты со стороны электроэнергетики, вызванный исключительно высокими ценами на газ в Европе и Азии, и необходимость пополнения нефтяных стратегических запасов США, часть которых (около 30%) была реализована в попытке снижения дефицита и цен на топливо.

По оценкам аналитиков, мировой спрос на нефть по итогам 2022 года вырос, но все еще на 1% ниже допандемийного уровня. Ожидается, что в 2023 году потребление

Мировое предложение нефти по итогам года увеличилось (+4,4 млн барр./сут.) и составило 99,9 млн барр./сут. Согласно данным администрации энергетической

БАЛАНС РЫНКА НЕФТИ В 2010–2022 ГОДАХ С ПРОГНОЗОМ ДО 2023–2024 ГОДОВ, МЛН БАРР./СУТ.



Источник: Администрация по энергетической информации США по состоянию на 07.02.2023

информации США, почти 90% прироста было обеспечено странами ОПЕК, главным образом Саудовской Аравией, и США. Вне ОПЕК добычу нарастили также Канада, Гайана, Китай, Бразилия и Россия (эмбарго пока не оказало влияния на нефтедобычу в РФ — согласно данным Росстат по итогам года она выросла на 2,1%).

Стоит отметить, что из-за нехватки инвестиций в геологоразведку и добычу, участникам сделки не удаётся в полной мере обеспечить добычу в рамках принятых квот — по состоянию на декабрь альянс ОПЕК+ не добирал свою квоту на 4% (1,77 млн барр./сут.). Аналитики оценивают, что из всех стран ОПЕК существенно нарастить поставки на рынок могут только Иран (1,3 млн барр./сут.), Саудовская Аравия и Объединённые Арабские Эмираты (совокупно 1 млн барр./сут.).

Ключевыми факторами влияния на рынок нефти со стороны предложения в 2023 году будут возможное сокращение объёмов добычи РФ, темпы наращивания добычи сланцевой нефти в США, а также восстановление добычи в Венесуэле и Иране. Вне ОПЕК также нарастит добычу Норвегия.

Согласно отчёту Администрации энергетической информации США, мировое производство нефти в 2023–2024 годах продолжит опережать спрос, что приведёт к увеличению мировых запасов и снижению соответствующих котировок. Таким образом, на рынке установится неустойчивое равновесие, нарушить которое сможет любой крупный игрок (включая участников ОПЕК, США, Китай и Россию), что создаёт предпосылки к повышенной ценовой волатильности.

На протяжении 2022 года цена на нефть сорта Brent варьировалась в диапазоне от 76,6–127,9 долл./барр. В первом полугодии наблюдалась восходящая динамика, в результате чего в июне стоимость марки достигла среднемесячного максимума 122,7 долл./барр. Однако уже со второй половины 2022 года Brent перешёл к снижению и по итогам декабря составил 80,92 долл./барр., растеряв годовой прирост. Тем не менее, среднегодовая цена эталонного сорта составила 100,8 долл./барр., что на 43% выше показателя 2021 года.

ЦЕНА НА НЕФТЬ МАРКИ BRENT И ОЦЕНКИ ЦЕНЫ URALS (ДОЛЛ./БАРР)



Источник: Администрация энергетической информации США по состоянию на 07.02.2023

В долгосрочной перспективе эксперты прогнозируют постепенное сокращение мирового потребления нефти

Среднемесячная цена Urals в 2022 году, по оценкам Platts, составила 74,6 долл./барр., а величина дисконта по отношению к эталонному Brent — порядка 26 долл./барр. (по оценкам Российского экономического агентства Минэнерго РФ, его резкое увеличение в первом полугодии 2022 года было вызвано подорожавшим фрахтом судов с российским сырьём, отсутствием страхования сделок и выдачи аккредитивов компаниями из недружественных стран). По мере адаптации нефтяной отрасли к новым условиям ожидается снижение дисконта Urals к Brent. Аналитики ожидают, что среднегодовая цена нефти Brent в 2023 году составит порядка 98 долл./барр., котировки могут варьироваться от 98 до 104 долл./барр.

В долгосрочной перспективе эксперты прогнозируют постепенное сокращение мирового потребления нефти. Согласно базовому прогнозу МЭА, несмотря на энергетический переход (увеличение доли генерации за счёт возобновляемых источников энергии и рост мирового парка электромобилей), в ближайшем десятилетии спрос на нефть продолжит свой рост до 102,4 млн барр./сут., затем незначительно снизится к 2050 году, при этом потребление сохранится выше 100 млн барр./сут.



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ МИРОВОГО РЫНКА НЕФТИ

Факторы, определяющие дальнейшие перспективы мирового рынка жидких углеводородов, а также существенным образом влияющие на баланс спроса и предложения в краткосрочной перспективе:

- энергетический кризис, ужесточение денежно-кредитной политики и усиление инфляционного давления приведут к рецессии во многих странах в первой половине 2023 года, после ожидается постепенное восстановление
- рост спроса за счёт возможного отказа Китая от политики «нулевой терпимости» в отношении коронавируса (по оценкам МЭА спрос на нефть в Китае в 2022 году упал на 3%)
- ограничение добычи в рамках соглашения ОПЕК+ для стабилизации рынка нефти, и в ответ на появление картеля покупателей, связанного с введением ценового потолка на российскую нефть
- возможный дефицит предложения из-за снижения объёмов российского экспорта, который зависит от возможностей перенаправить нефтепродукты на альтернативные рынки сбыта
- рост цен на энергоресурсы из-за глобального энергетического кризиса в 2022 году усилил инфляционное давление на мировую экономику. Снижение экономической активности и сокращение спроса окажут понижающее давление на стоимость сырьевых товаров
- пополнение нефтяных запасов США для восполнения стратегических нефтяных резервов значительно истощённых в 2022 году
- дополнительный спрос на нефтепродукты со стороны электроэнергетики, вызванный исключительно высокими ценами на газ в Европе и Азии
- сохранение фокуса на декарбонизацию энергетического сектора (в 2022 году инвестиции в декарбонизацию мировой экономики составили 1,1 трлн долл. (+31% к 2021 году), что сопоставимо с инвестициями в сектор ископаемого топлива)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Поступательный и устойчивый рост стоимости Компании обеспечивается за счет инвестирования в эффективные и конкурентоспособные проекты. Инвестиционная политика Компании направлена на достижение стратегических целей. Ключевой приоритет инвестиционной деятельности — повышение инвестиционной и операционной эффективности с обеспечением технологических решений, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и оценкой факторов социального воздействия инвестиционных проектов. Компания поддерживает баланс инвестиций в стратегические проекты по ключевым сегментам деятельности, что соответствует достижению стратегических и операционных бизнес-целей.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

С 2020 года по инвестиционным проектам Компания рассчитывает изменение выбросов парниковых газов с учетом оценок Score 1 (прямые выбросы), Score 2 (энергетические косвенные выбросы парниковых газов) и Score 3 (прочие косвенные выбросы). Для отражения информации по изменению выбросов парниковых газов в типовой паспорт инвестиционных проектов внесен дополнительный раздел «Уменьшение/увеличение углеродного следа».

В рамках выполнения Стратегии-2030 повышения стоимости Компании бизнес-планы 2023 года сформированы с увеличением инвестиционной составляющей на 57%.

ОРГАНИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА

Действующий в Компании процесс управления инвестициями интегрирован с планированием достижения стратегических целей, процессами бизнес-планирования, бюджетирования, отчетности и финансового контроля, управлением проектами и управлением воздействия на климат.

Ключевые принципы принятия инвестиционных решений

- Формирование оптимальной и высокодоходной программы проектов, поиска, создания и внедрения перспективных технологий, минимизации инвестиционных рисков
- Обоснованность и разумная достаточность при определении потребностей в инвестициях
- Использование инструментов государственной поддержки
- Выбор проектов с ограниченным воздействием на окружающую среду, обеспечением промышленной безопасности, безопасных условий труда, улучшения качества жизни работников и их семей, внесения вклада в развитие регионов деятельности

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫМИ РИСКАМИ

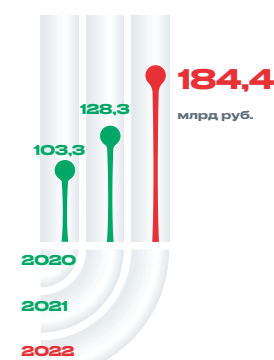
С целью повышения эффективности инвестиций ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат.

Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.

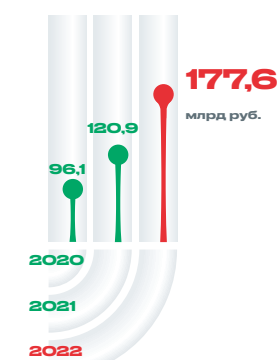
ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ

Для обеспечения эффективного планирования инвестиционной программы, контроля ее реализации и мониторинга рисков в Компании действует Инвестиционный комитет. В процессе подготовки инвестиционных проектов действует двухуровневая система рассмотрения инвестиционных программ: Инвестиционный комитет первого корпоративного уровня и Инвестиционные комитеты второго уровня. Стандартами Компании по инвестиционной деятельности определены цели, задачи, функции и полномочия инвестиционных комитетов, введены требования к формату подготовки, обоснованию и защите материалов по инвестиционным программам и проектам.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, МЛРД РУБ.

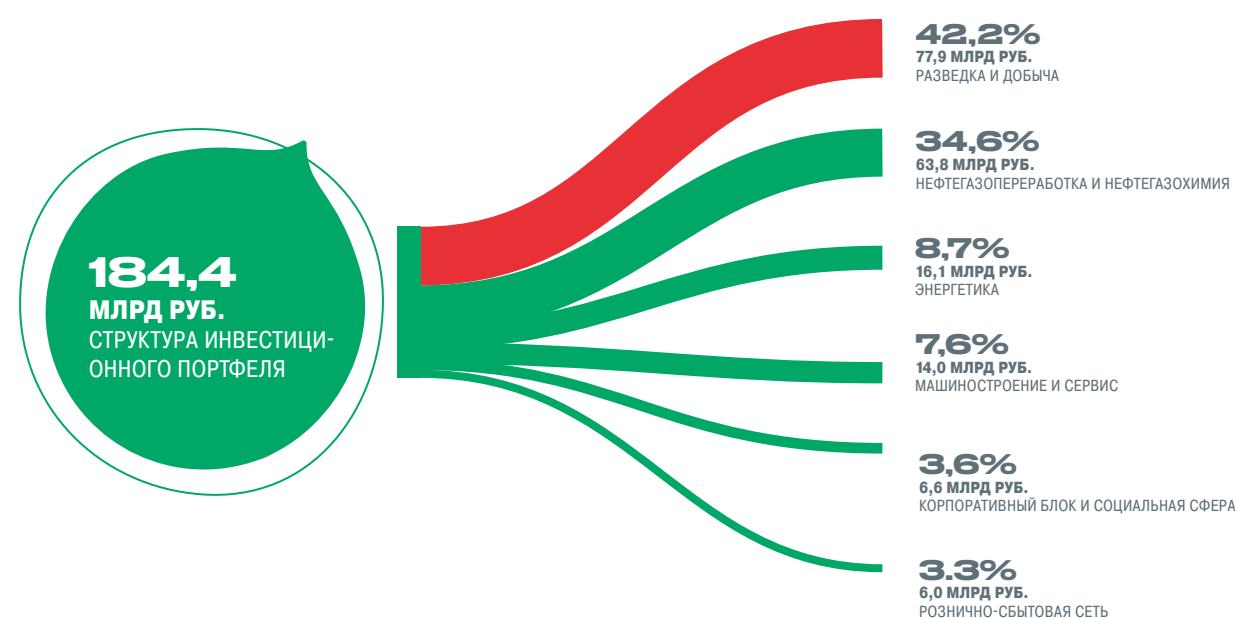


ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ, МЛРД РУБ.





ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОРТФЕЛЬ



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Приоритетами корпоративной политики в области управления финансами являются обеспечение финансирования производственной, инвестиционной и социальной деятельности Компании и эффективное использование финансовых ресурсов.

Компания применяет консервативный подход к структурированию кредитования, направленный на минимизацию рисков и повышение отдачи от использования заемных средств.

Основными критериями выбора инструментов долгосрочного привлечения являются: предполагаемый объем, срок кредитования, целевая направленность. В случае с привлечением долгосрочных займов, направляемых на финансирование инвестиционной программы, учитывается соответствие коммерческих условий кредита основным инвестиционным параметрам конкретного проекта. Первостепенное внимание уделяется возможности структурирования займов, предполагающих погашение за счет дополнительных денежных потоков, генерируемых от реализации новых инвестиционных проектов. Компания имеет опыт работы по эффективному структурированию долгосрочного долгового финансирования.

Открыты и поддерживаются кредитные лимиты крупнейших российских банках. Компания проводит регулярный мониторинг основных факторов, влияющих на рынок кредитования и, должным образом, стремится осуществлять мероприятия по управлению рыночными рисками в том числе, связанными с изменением процентных ставок.

Учитывая положительную кредитную историю, высокие кредитные рейтинги, низкий уровень долга Компании доступны различные инструменты долгового финансирования, такие как: краткосрочные возобновляемые кредитные линии, двухсторонние кредиты, синдицированные кредиты, субсидируемые кредиты, биржевые облигации.

Долговой портфель по Группе Компаний на конец 2022 года (за исключением банковского бизнес-сегмента как кредитора) фактически был равен нулю, за счет того, что:

- биржевые облигации ПАО «Татнефть» в сумме 15,0 млрд руб. были погашены в декабре 2022 года;
- кредиты под гарантии экспортно-кредитных агентств, привлеченные АО «ТАНЕКО» в период строительства нефтеперерабатывающего комплекса, были досрочно погашены. Эффект от досрочного погашения был получен за счет курсовой разницы и снижения расходов на проценты.

В 2022 году была развернута платформа Динамического дисконтирования. По итогам года благодаря использованию электронной платформы проведена ранняя оплата поставщикам на общую сумму 4 млрд рублей.

Для увеличения стоимости Компании за счет повышения эффективности использования рабочего капитала Компания в рамках Стандарта организации «Порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностями», используются инструменты:

- формирование и контроль исполнения целевых значений дебиторской и кредиторской задолженностей организаций Группы «Татнефть»
- проведение оптимизации дебиторской и кредиторской задолженностей организаций Группы «Татнефть»
- контроль исполнения финансовой дисциплины и применения мер материального воздействия за ее нарушения

Проводится ежемесячный мониторинг исполнения показателей оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей ключевых бизнес-направлений и бизнес-единиц, факторный анализ изменения данных компонентов рабочего капитала, разрабатываются компенсационные мероприятия.

Сбалансированный бюджет движения платежных средств на 2022 год был исполнен. Структуру бюджета Компании составляют 14 центров контроля и ответственности (ЦКО). Каждый ЦКО курирует соответствующий вид

деятельности, оперативно управляет его финансированием и несет ответственность за целевое и эффективное использование средств.

Все обязательства по оплате работ, услуг, за поставленную продукцию, оплате налогов и платежей во внебюджетные фонды Компания выполняла своевременно и в полном объеме.

Для увеличения эффективности управления финансами Группы, повышения эффективности, качества, контролируемости и стабильности обслуживающих бизнес-функций в области управления финансами реализуется проект по развитию централизованного казначейства Группы «Татнефть».

С целью эффективного использования денежных средств проведены работы по оптимизации расчетов и увеличению объема операций с контрагентами через Корпоративный центр зачетов взаимных требований. Используя наиболее оптимальные инструменты размещения свободных денежных средств, Компания получила доход в размере более 12,5 млрд рублей.





ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

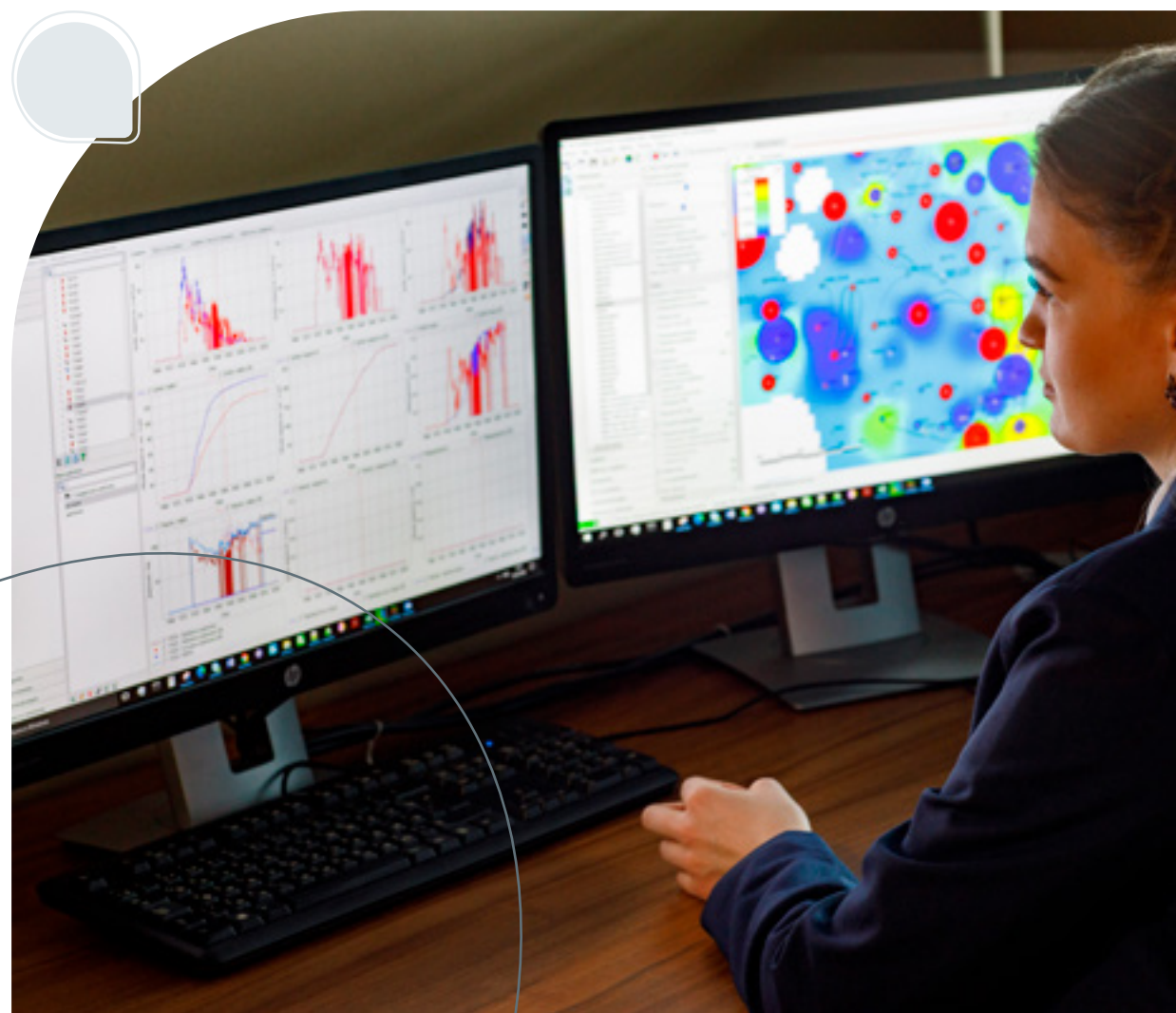
GRI 3-3, 416-1

Стратегия инновационного развития Компании формирует задачи по внедрению модели управления инновационной деятельностью, целевого заказа на инновации, а также реализацию потенциала точек роста и предупреждение угроз в долгосрочной перспективе. Задачей инновационной стратегии «Татнефти» является обновление портфеля технологий для достижения устойчивого развития во всех сферах деятельности Компании и открытие доступа к новым точкам роста в текущей и смежных отраслях.

Системный подход к развитию технологий позволяет Группе «Татнефть» повышать потенциал инновационного роста по всем бизнес- и функциональным направлениям. Все разрабатываемые Компанией проекты оцениваются с точки зрения ESG-рисков и вклада в устойчивое энергетическое будущее. Среди актуальных разработок: перспективные технологии по улавливанию, очистке и переработке CO₂ в различные виды товарной продукции.

Взаимодействие с ведущими научно-техническими и технологическими центрами позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности Компании. Синергетический эффект достигается за счет использования комплексных технологических разработок и IT решений.

Компания особое внимание уделяет развитию внутрикорпоративных коллабораций научно-исследовательских, инженеринговых, маркетинговых и производственных подразделений. Развитие такой экосистемы позволит реализовывать комплексные технологические решения с использованием интеллектуальных и производственных ресурсов композитного, машиностроительного, цифрового, биотехнологического кластеров и др.



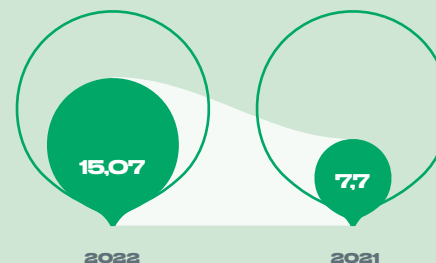
ЦЕЛИ ПО ЦУР 9

ПОВЫШЕНИЕ ОТДАЧИ ОТ ИНВЕСТИЦИЙ В ИННОВАЦИИ НА 15% К 2025 ГОДУ

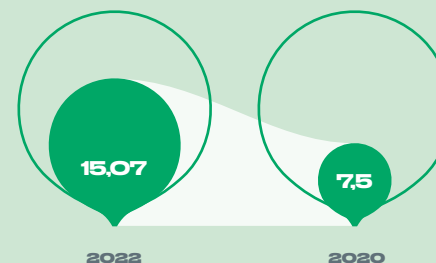
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ

УДЕЛЬНЫЙ ЕМВ, РУБ. ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НА 1 РУБЛЬ, ВЛОЖЕННЫЙ В НИОКР, РУБ./РУБ.

НА 95% УВЕЛИЧЕНИЕ



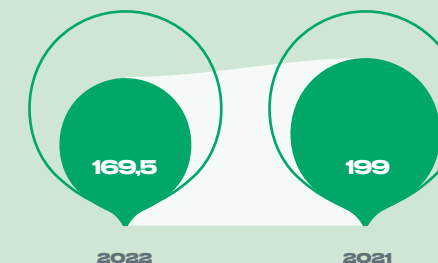
НА 100% УВЕЛИЧЕНИЕ



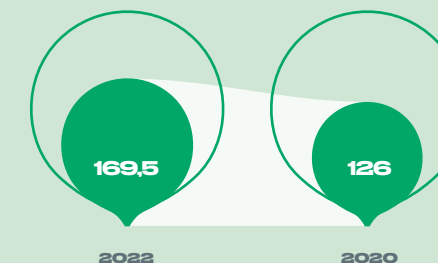
УВЕЛИЧЕНИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРОЕКТОВ В 2 РАЗА К 2025 ГОДУ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, МЛН. РУБ.

НА 15% УМЕНЬШЕНИЕ



НА 34% УВЕЛИЧЕНИЕ

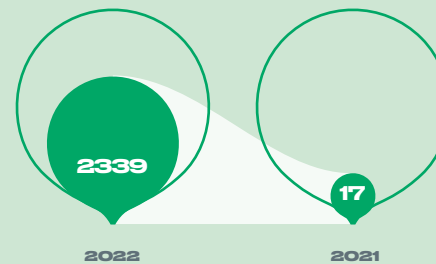


УВЕЛИЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА НА 20%

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ

НАПОЛНЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ, [ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.]

НА 13758% УВЕЛИЧЕНИЕ



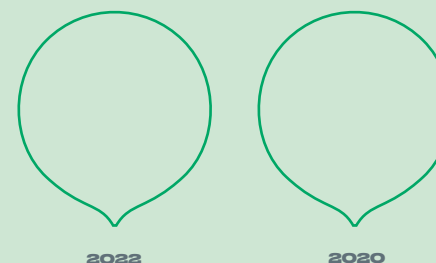
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО НАУЧНОГО УРОВНЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК НА ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ ОХРАННЫХ ДОКУМЕНТОВ НА ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, ШТ.

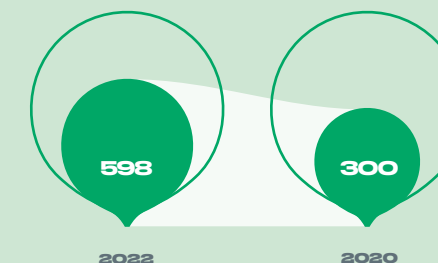
НА 38% УВЕЛИЧЕНИЕ



БАЗОВЫЙ ГОД



НА 99% УВЕЛИЧЕНИЕ





СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Система управления инновационной деятельности охватывает все основные уровни управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

- Совет директоров**
 - определяет стратегию инновационного развития, устанавливает стратегические цели и направления развития
 - контролирует реализацию инновационной стратегии

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

- Управляющий комитет**
 - рассмотрение инициатив и принятие ключевых решений в рамках стратегии инновационно-технологического развития
 - утверждение инновационных программ, выделение финансовых и других ресурсов

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- Центр технологического развития (ЦТР)**
 - обеспечивает общее руководство, организацию планирование, реализацию и тиражирование результатов инновационной деятельности
 - координирует процессы инновационной деятельности
 - взаимодействует с научными центрами и институтами
- Научно-технические и исследовательские центры (R&D)**
 - разработка технологий и программных комплексов
 - проведение НИОКР и оптимизация технологических процессов
 - предоставление инженеринговых услуг

Документы, регулирующие процессы управления инновационной деятельностью:

- Положение по инновационной деятельности в Группе «Татнефть»
- Стандарт организации системы материального стимулирования научно-технической деятельности



ФОКУС ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

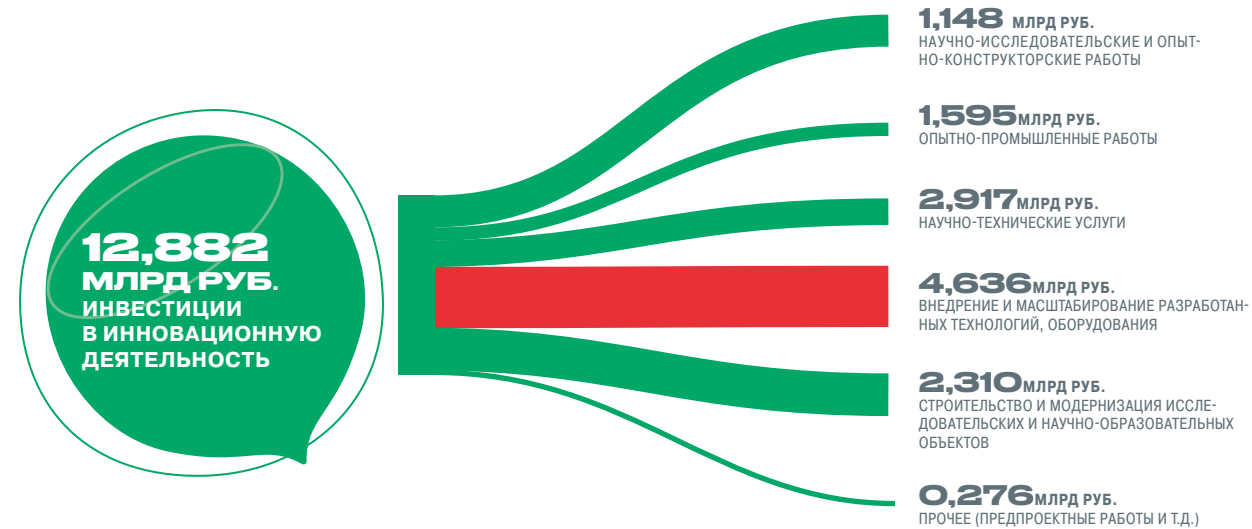
Для реализации стратегических целей Компания внедряет современные технологии, среди которых цифровые алгоритмы управления объектами нефтедобычи, 3D-моделирование, «умные месторождения» и многое другое. Вклад инноваций и новых ИТ-решений по всей производственной цепочке в реализацию стратегии составляет до 30%, и эта доля будет только расти за счет инвестиций в создание перспективных разработок.

РАЗВИТИЕ СКВОЗНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- Цифровизация
- Новые материалы
- Биотехнологии

СИНХРОНИЗАЦИЯ СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

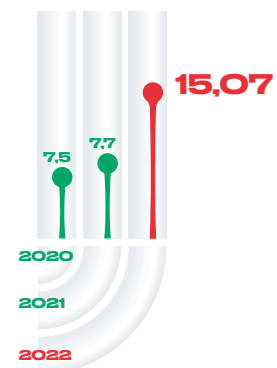
- Технологический суверенитет
- Снижение влияния на климат
- Развитие внутренней интеграции и синергии
- Диверсификация
- Рост внутренней и социальной эффективности



В 2022 году показатель по эффективности инвестиций в инновации составил более 15, что свидетельствует о высокой экономической эффективности реализуемых проектов (рассчитывается как отношение суммарных затрат на инновационную деятельность к ожидаемым денежным результатам). Дополнительно получено около 170 млн руб. финансовой поддержки со стороны государства на реализацию инновационных проектов. Для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа в инновационный портфель включены проекты с потенциальным эффектом снижения выбросов на 2,4 млн т. CO₂-экв.



УДЕЛЬНЫЙ ЕМВ, РУБ. ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НА 1 РУБЛЬ, ВЛОЖЕННЫЙ В НИОКР, РУБ./РУБ.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Группа «Татнефть» является одним из лидеров России в области изобретательской деятельности.



СТРУКТУРА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА

Компания формирует надежную технологическую базу, системно разрабатывает и внедряет самые передовые решения, многие из которых являются уникальными в отрасли и на рынке поставок технологий.

Восемь R&D центров Компании, координируемые Центром технологического развития, специализируются на исследованиях в различных областях инновационной деятельности.



Институт «ТатНИПИнефть»	технологии поиска разведки, разработки нефтяных месторождений, строительства и ремонта скважин, добычи, подготовки нефти, защиты нефтепромыслового оборудования от коррозии, проектирования обустройства нефтяных месторождений, промышленного и гражданского строительства
«НТЦ Татнефть»	повышение нефтеотдачи пластов, извлечение металлов из попутно добываемой воды, технологии добычи сверхвязкой нефти, биотехнологические методы получения промышленно значимых продуктов, программные решения
НТЦ «Тольяттикаучук»	разработка и оптимизация процессов органического синтеза, синтеза каучуков и полимеров и катализаторов для их получения, наличие уникальных компетенций в области химии и технологии производства продуктов органического синтеза
«ТатНИИнефтемаш»	НИОКР в области нефтепромыслового машиностроения, изготовление комплекса лабораторных стендов оценки тепловой эффективности аппаратуры, а также производство уникального нефтепромыслового оборудования
«ВНИИУС»	технологии переработки углеводородного сырья и сероорганической химии, процессов очистки нефти, газа, нефтепродуктов и сточных вод от сернистых соединений, изготовления катализаторов серочистки углеводородного сырья, разработка технологий подготовки нефти и газифракционирования
«ИНКО-ТЭК»	проектная поддержка строительства в области нефтепереработки и нефтехимии (сопровождение строительства на стадиях предпроектной проработки, получении технических условий на подключение, проработки транспортных решений, прохождения Госэкспертизы и экспертизы промбезопасности)
НТЦ «Автоматизация, изменения, инжиниринг»	поставка приборов, оборудования и программного обеспечения, а также предоставления инжиниринговых услуг в области автоматизации производства
«Нефтехимпроект»	проектирование объектов нефтяной промышленности. (обустройство нефтяных и газовых месторождений, систем поддержания пластового давления, установок переработки и утилизации нефтешламов, пунктов приема, хранения и сдачи нефти)



В рамках Стратегии в корпоративных и партнёрских научных центрах ведётся 129 научных исследований, на производственных объектах Компании проходит апробацию 121 технологическое решение российских производителей оборудования и услуг.

В 2022 году успешно завершена разработка и передача во внедрение 38 собственных технологий. Завершен процесс апробации 60-ти видов нового оборудования и услуг, из которых 33 переданы в промышленную эксплуатацию.

Внедрение новых технологий обеспечит прирост денежного потока за счет использования комплексных технологических разработок и IT решений. Одним из примеров являются комплексные технологии в системе поддержания пластового давления, где за счет внедрения интегрированного моделирования, энергоэффективного оборудования и других инновационных решений потребление электроэнергии сокращается в 2 раза, в 6,5 раз снижаются выбросы парниковых газов при изготовлении труб и на 30 процентов снижается стоимость строительства трубопроводов.



Финансирование осуществляется в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» при поддержке Российского фонда развития информационных технологий

В рамках федеральных проектов «Искусственный интеллект» и «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» реализуются проекты:

- Комплексная платформа визуальной аналитики
- Интегрированная цифровая платформа для геолого-технологического мониторинга разработки нефтегазовых месторождений
- Цифровой двойник технологической установки

ПАРТНЕРСТВО С НАУЧНЫМИ ОТРАСЛЕВЫМИ ЦЕНТРАМИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ЦЕНТРАМИ

Реализация стратегии проводится при взаимодействии с различными научно-техническими и технологическими центрами, что позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности.

Партнерская сеть Компании охватывает широкий спектр внешних поставщиков инновационных услуг и включает более 150-ти российских и республиканских ВУЗов, научных центров и технологических компаний.

Увеличилось количество ключевых партнеров Компании, с которыми ведётся разработка инновационных продуктов отраслевого значения. В число институтов развития входят

Сибирское отделение РАН, ГосНИИХП, ИМАШ РАН, ИНХС РАН. Это позволило повысить эффективность и устойчивость производственных процессов.

С институтами реализуются целевые программы, связанные с:

- созданием собственных уникальных сорбентов для добычи ценных компонентов и очистки воды
- прикладными волновыми технологиями в направлениях добычи и переработки нефти
- получением новых материалов
- переработкой полимерных отходов



- Разработка технологий, новых продуктов
- Накопление целевых компетенций в рамках стратегических партнёрств



- Реверс-инжиниринг
- Производство импортозаменяющих продуктов
- Поставки готовых инновационных продуктов



- Реализация прорывных инициатив и стратегических отраслевых проектов

Также ведётся взаимодействие с высшими учебными заведениями в рамках реализации проектов и развития отдельных направлений, связанных с:

- разработкой и внедрением цифровых систем
- получением продуктов из биологического сырья
- производством кормового белка
- разработкой собственных присадок для масел и т.д.

научно-исследовательских работ институтов до промышленного внедрения по таким направлениям, как «Биотехнологии», «Высокорисковые инновации и инновации, направленные на диверсификацию бизнеса», «Капитальное строительство», «Композиционные материалы», «Машиностроение», «Нефтегазопереработка», «Нефтегазохимия», «Промышленная и экологическая безопасность и охрана труда», «Разведка и Добыча», «Энергетика» и другие.

В 2023 году планируется дальнейшее формирование инфраструктуры привлечения научных и инженерных кадров для реализации инновационных технологических проектов и доведения результатов



РЕЙТИНГИ, НАГРАДЫ, ЛИДЕРСТВО

Компания занимает лидирующие позиции в разных областях инновационной деятельности, что ежегодно подтверждается победами в различных конкурсах.

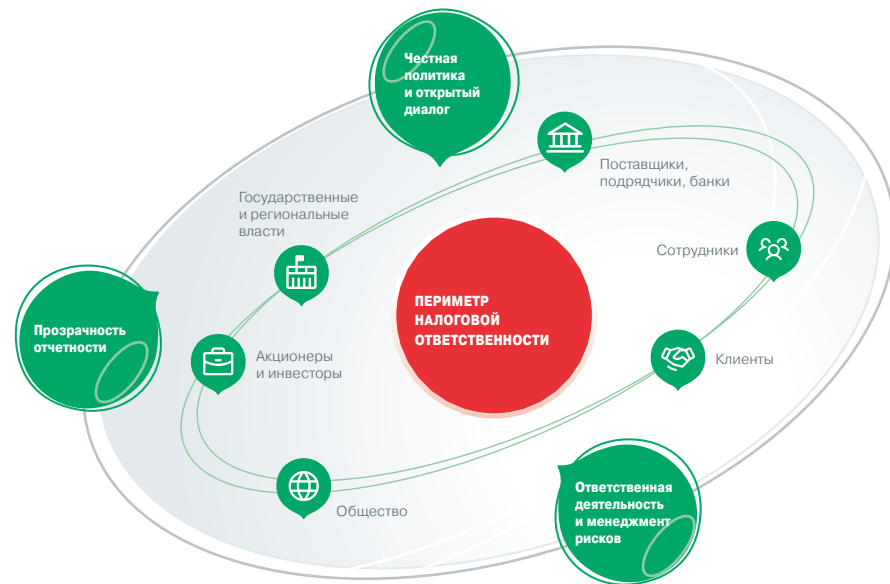
Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России»	2 продукта дипломанты конкурса
Татарстанский международный форум по энергетике и энергоресурсоэффективности, Конкурс «Энергоэффективное оборудование и технологии»	8 проектов дипломанты конкурса 1 проект ГРАН-ПРИ конкурса
Татарстанский нефтегазохимический форум, Конкурс на лучший экспонат, проект или техническое решение	3 проекта дипломанты конкурса 1 проект ГРАН-ПРИ конкурса
Конкурс «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан»	7 проектов победители конкурса
Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники	7 работников лауреаты премии
XXII Всероссийский конкурс «Инженер года - 2021»	9 работников лауреаты конкурса



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Компания является ответственным налогоплательщиком в регионах присутствия и играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, что способствует стабильному социально-экономическому развитию территорий, созданию качественных рабочих мест, улучшению благосостояния населения и социальной инфраструктуры, росту добавленной стоимости, развитию смежных отраслей. Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании в целях обеспечения прозрачности перед заинтересованными сторонами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами в соответствии с Глобальной международной Инициативой прозрачности в добывающих отраслях в рамках Глобального стандарта для эффективного управления нефтью, газом и минеральными ресурсами.



Компания с высокой ответственностью относится к налоговым обязательствам и является крупным налогоплательщиком, рассматривая налоговые выплаты как важнейший корпоративный вклад в экономический рост и социальное развитие государства. Прозрачность наших финансовых результатов и объем налоговых выплат — это демонстрация того, как ответственное освоение природных и энергетических ресурсов дает возможность федеральному и региональному бюджетам пополнять доходы для дальнейшего развития экономики и социальной сферы.

Татнефть ежегодно раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании. Данную информацию публикует в «Консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО» и в «Анализе руководством Компании финансового состояния и результатов деятельности». Финансовая отчетность Компании проходит независимый аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА), позволяющий получить уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

В фокус повышенного внимания Компании входит оценка добросовестного выполнения налогового законодательства контрагентами, вовлеченными в финансово-хозяйственную деятельность Группы «Татнефть».

Мы учитываем, тенденции международной налоговой политики, направленные на меры, препятствующие недобросовестным действиям налогоплательщиков в части применения схем налогового планирования, а также усиливающие требования в части открытости налоговой информации на межстрановом уровне. В числе таких шагов — разработанный Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) комплекс мер, препятствующих размыванию налогооблагаемой базы и выводу

прибыли из-под налогообложения (BEPS). Одновременно в российском законодательстве за последние несколько лет введены меры по повышению ответственности налогоплательщиков.

Начиная с 2015 года Татнефть ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью». Данный отчет отвечает одобренным Европейским Парламентом правилам, основанным на Директиве ЕС по обеспечению прозрачности в отчетности в отношении платежей в пользу государств добывающими и лесозаготовительными компаниями, чьи ценные бумаги котируются на признанных фондовых биржах в ЕС. Целью данных отчетов является обеспечение прозрачности перед общественностью и гражданами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, богатых этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной Инициативе прозрачности в добывающих отраслях (ИПДО) <https://eti.org/ru>.

Общая сумма всех начисленных налогов, платежей и взносов по Группе «Татнефть» за 2022 год составила 607 млрд рублей.

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ, МЛРД РУБ.

	2020	2021	2022
НДПИ и НДС	176	519	640
Экспортные пошлины и акцизы	75	9	(146)
Налог на прибыль	34	58	81
Страховые взносы и социальные налоги	13	15	18
Налог на имущество	8	7	12
Штрафы, пени, прочее	2	2	2
Итого	308	610	607

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВОМ

GRI 201-4

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления осуществляется на основе открытости к сотрудничеству и высокого уровня информационной прозрачности. Форматы взаимодействия включают: дискуссии в рамках национальных и международных экономических форумов; участие в выставках, конференциях, круглых столах, отраслевых и межотраслевых комитетах, рабочих группах, совещаниях министерств и ведомств.

Компания участвует в совершенствовании системы государственного регулирования предпринимательской деятельности в качестве участника и партнера некоммерческих предпринимательских объединений и союзов, иных институтов гражданского общества в рамках предусмотренных законодательством механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, таких как публичное обсуждение проектов нормативных правовых актов, оценка их фактического воздействия на общественные отношения.

На постоянной основе ведётся работа по направлениям уплаты налогов и платежей, совершенствования регуляторной среды, сотрудничества с властями и местным самоуправлением в сфере реализации долгосрочных экономических и/или социальных программ.

Для целей организации эффективного взаимодействия с органами власти в Компании действует стандарт: «Взаимодействие подразделений ПАО «Татнефть» при работе с органами государственной власти всех уровней».

В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.

В соответствии с предусмотренным законодательством механизмами взаимодействия с органами государственной власти в рамках реализации экономических и социальных программ в 2022 году получена государственная поддержка проектов Компании в размере 6 727 млн рублей:

Субсидии и гранты	6 402
Прочая государственная поддержка	325

В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи





ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 407-1, 414-1

Компания стремится к обеспечению цепочки поставок на основе принципов равных возможностей, исключая дискриминацию в любой форме, полной прозрачности принимаемых решений, конкурентных преимуществ и оценки соответствия принятым в Компании приоритетов и принципов устойчивого развития, включая цели по снижению углеродного следа и перехода к углеродной нейтральности с регулярным анализом цепочек поставок на предмет исключения конфликта и нарушения прав и законных интересов других сторон. Компания на постоянной основе совершенствует механизмы цепочки поставок и взаимодействует со своими поставщиками, подрядчиками, потребителями и клиентами по повышению прозрачности и устойчивости их деятельности, а также ожидает от них реализации в их деятельности фундаментальных принципов устойчивого развития.

Вклад стратегии управления цепочками поставок в прирост стоимости Компании на горизонте до 2025 года составит до 9,3 млрд руб. за счет централизации и совершенствования бизнес-процессов управления материально-техническими ресурсами.

Реализуется модель централизованного управления запасами на базе единой цифровой платформы, расширяется процесс конкурентности закупок, синхронизируются подходы к управлению поставщиками, тиражируются лучшие практики, ведется работа с потерями. В периметре централизации находятся все бизнес-направления с общим объемом закупок порядка 90 млрд руб.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ
ОТ ЗАЯВКИ ДО ПЕРЕДАЧИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

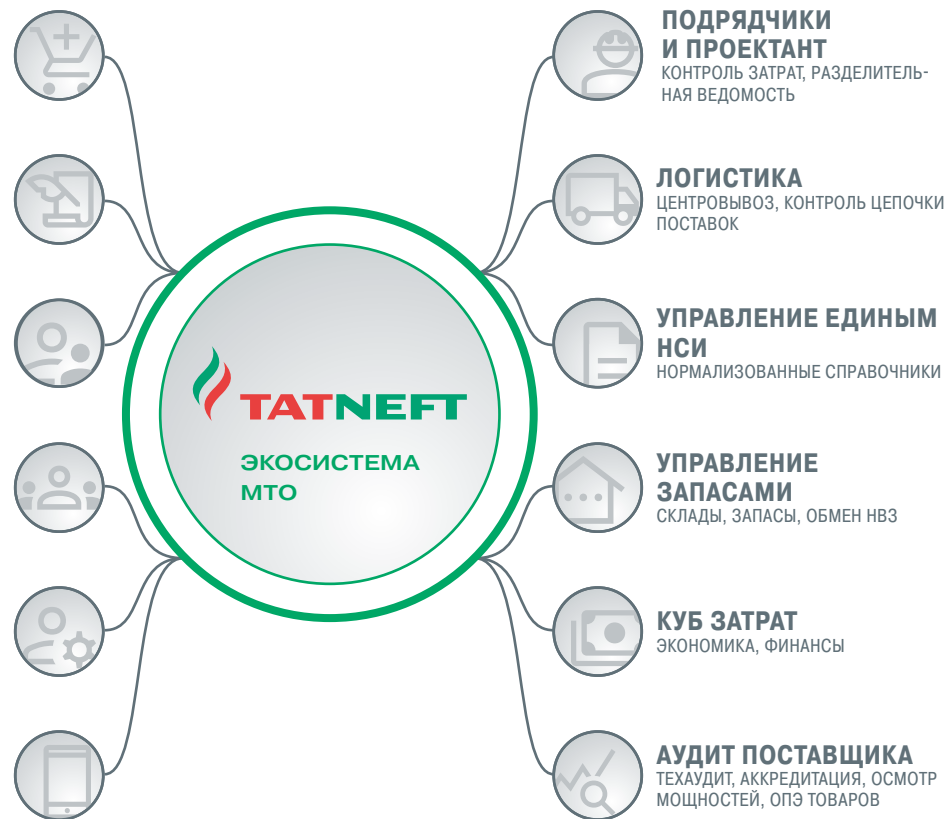
УПРАВЛЕНИЕ ДОГОВОРАМИ
МАКЕТЫ, УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ, ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ

КАБИНЕТ УМІ-ПОСТАВЩИКА
КОРПОРАТИВНЫЙ КАБИНЕТ УМІ-ПОСТАВЩИКА

ПОРТФЕЛЬ ПОСТАВЩИКОВ
ПРОВЕРКА УЗБ, ИСТОРИЯ, НАРУШЕНИЯ, ПРЕТЕНЗИОННАЯ РАБОТА, СТОП-ЛИСТ

ТОиР
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ, СТОИМОСТЬ ОБЪЕКТА (ВЛАДЕНИЯ)

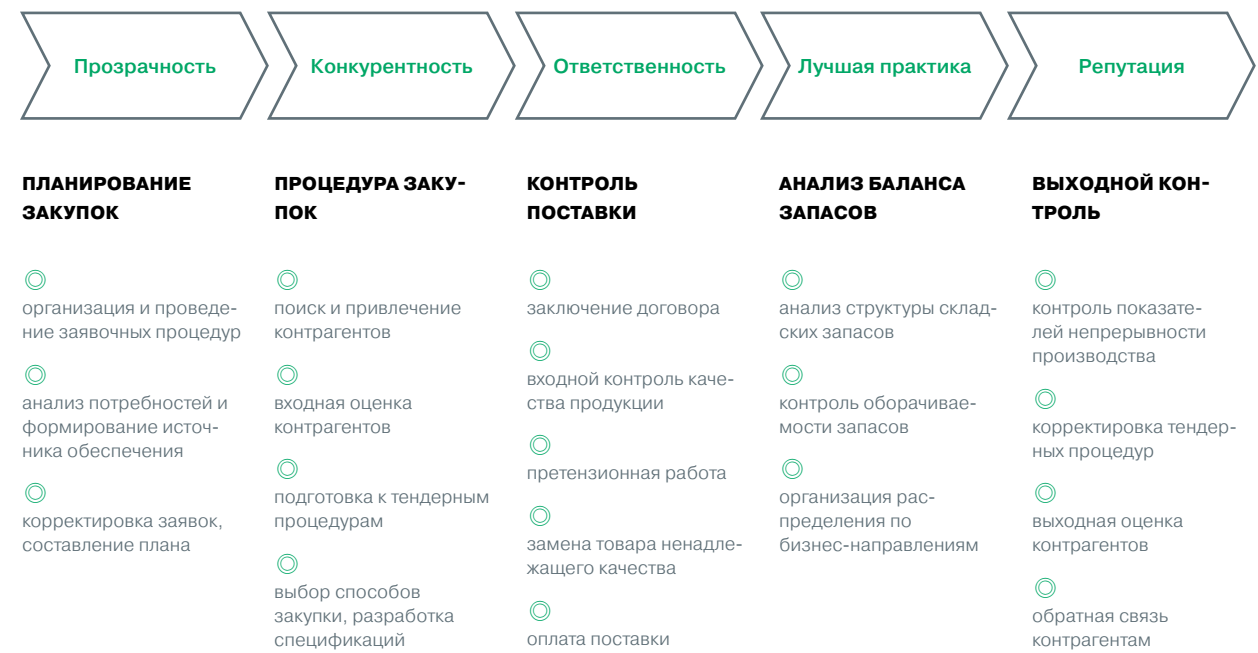
МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Построение ответственной цепочки поставок играет важную роль в достижении целей устойчивого развития, поэтому Компания развивает практику ответственных закупок через работу с ответственными и надежными поставщиками, которые соблюдают законодательство и практики ответственного ведения бизнеса.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

С целью определения надежных контрагентов применяется многоступенчатая система контроля на соответствие требованиям, применяемым в Компании. Закупочная деятельность Компании опирается на принципы ЦУР ООН. При этом ключевыми приоритетами являются забота об экологии, безопасность, технологичность, системное улучшение качества жизни в регионах деятельности. При заключении договора контрагент добровольно принимает принципы этики партнёра ПАО «Татнефть».

Этапы оценки контрагентов:

- ESG-оценка контрагентов, которая учитывает 29 показателей:
 - 10 критериев в категории «Окружающая среда», включая наличие системы учёта выбросов парниковых газов, экологической политики.
 - 9 критериев в категории «Социальная ответственность», включая обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, информацию о текучести персонала и финансировании социальных программ.
 - 7 критериев в категории «Корпоративное управление», включая информацию о системе управления рисками, противодействия коррупции.
 - 3 критерия в категории «Устойчивое развитие», включая информацию о политике в области устойчивого развития, а также соблюдении прав работников контрагента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, в том числе о соблюдении им прав человека.
- Подтверждение соответствия требованиям Контрагенты проходят процедуру проверки на соответствие требованиям, подтверждающих возможность качественного и своевременного исполнения обязательств, включая требования о наличии опыта аналогичных работ, достаточности технической оснащённости, спецификация и сертификация продукции, необходимых разрешительных документов, предусмотренных законодательством. Все предъявляемые требования к участникам унифицированы.
- Технический аудит Технический аудит с проверкой на наличие достаточных технических, материальных и трудовых ресурсов, а также оценка его способности выполнить предстоящий объём работ, услуг с должным качеством и в установленные сроки. Всего в 2022 году проведено более 230 технических аудитов, большинство из которых проведены с выездом специалистов Компании.
- Проверку на благонадежность В соответствии с принципом проявления должной осмотрительности проводится проверка контрагента на благонадежность в соответствии с регламентом, позволяющим определять уровень риска заключения договора с тем или иным претендентом, а также в ходе исполнения договора.

Новая система оценки поставщиков была разработана и введена в действие в конце 2022 года. В 2023 году на торгово-закупочной площадке (ТЗП) планируется внедрить процедуру ESG-сертификации поставщиков.

В отчетном году снизилось количество контрагентов, включенных в стоп-лист по результатам проведенных закупочных процедур и проведенной работы с рекламациями с 2,9% до 2,1%.



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Процесс взаимодействия с участниками рынка постоянно модернизируется. Для обсуждения закупочных процедур проводятся мероприятия с приглашением потенциальных участников. Данная практика позволяет участникам задавать все интересующие вопросы ещё до завершения приема предложений по отдельным закупкам. Проводятся централизованные онлайн-встречи с участниками тендерных процедур для публичного обсуждения технических требований и условий к предмету закупки.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Участники закупочных процедур могут предоставить обратную связь о действиях Компании путем обращения на «Горячую линию» по телефону, электронную почту или специальный модуль на электронно-торговой площадке. В случае нарушения конкурентной процедуры закупки потенциальный поставщик вправе обжаловать действия организаторов закупки, в т.ч. результаты предварительного квалификационного отбора (допуска к участию), результаты конкурентного выбора победителя (решения тендерных комиссий), а также иные действия.

По результатам проведения закупочных процедур в 2022 году от поставщиков работ, услуг поступило 12 обращений, которые были оперативно разрешены.

РАЗВИТИЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

С целью выстраивания процессов взаимодействия с Подрядчиком на этапе закупочных процедур, заключения и исполнения договорных обязательств, а также более быстрой адаптации и эффективного сотрудничества при работе с Группой «Татнефть» разработана «Книга Подрядчика», которая содержит:

- миссии и цели;
- основные принципы и ключевые ценности;
- правила проведения закупочных процедур;
- порядок взаимодействия;
- корпоративные правила и т.д.

ПОРЯДОК ЗАКУПОК

Организация и проведение закупочных процедур, а также рассмотрение и утверждение их результатов в Группе «Татнефть» осуществляется по единым правилам:

- Стандарт проверки поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности ПАО «Татнефть»
- Стандарт закупок товаров ПАО «Татнефть»
- Стандарт закупок работ, услуг ПАО «Татнефть»
- Положение об организации договорной работы в ПАО «Татнефть»

Мы рассчитываем на то, что «Книга Подрядчика» поможет вывести культуру деловой этики на качественно новый уровень.

ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

В Компании определены неустойки за неисполнение сроков поставки и качества поставленных товаров, выполненных работ, услуг, штрафные санкции в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Данная информация находится в открытом доступе, и потенциальные участники осведомлены на этапе участия в закупочных процедурах Компании.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

Компания развивает электронный документооборот с контрагентами. 96% договоров, спецификаций, первичных бухгалтерских документов формируется и подписывается с помощью системы электронного документооборота.

СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ

Компания строит свою деятельность на основе соблюдения принципов в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны контрагенты, в которых данные права могут нарушаться, или в которых существует значительный риск нарушения этих прав.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

Компания выстраивает стратегическое партнёрство с контрагентами, что позволяет планировать производственные потребности на долгосрочный период. Механизмом стратегического партнёрства является переход на заключение долгосрочных договоров. Доля договоров, заключенных на долгосрочный период, от всех проведённых закупок в 2022 году составляет 71 %.

- Стандарт по работе с дебиторской и кредиторской задолженностями
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств.

Организаторы закупок определяют потребность Компании в ресурсах. На основании запроса бизнес-направлений Компании ежеквартально формируется план и программа закупок. Программа закупок размещается на торгово-закупочной площадке ПАО «Татнефть». Организаторами закупок осуществляется поиск и привлечение контрагентов.

GRI 204-1

ЗАКУПКА У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ, ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Компания реализует программу по поддержке малого и среднего предпринимательства (МСП), основанную на взаимовыгодном сотрудничестве. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей и хозяйственных объектов Компании. Также Компания поддерживает субъектов МСП в части приобретения у них услуг и товаров.

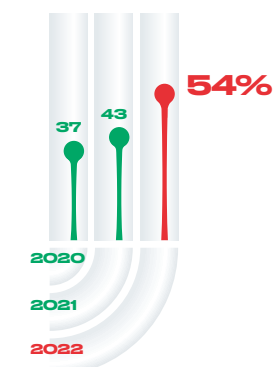
По результатам проведения закупок работ, услуг общая доля заключенных договоров с субъектами МСП за период с 2020 по 2022 гг. выросла с 37% до 54%.

Доля закупок работ, услуг у отечественных поставщиков за период с 2020 по 2022 год составляет более 99% ежегодно (в среднем за данный период — 99,8%).

Реализован проект, в котором Компания выступает в роли организатора закупок для нужд подконтрольных организаций, закупающих у субъектов, подпадающих под действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011.

В рамках реализации мероприятий по поддержке субъектов МСП при проведении закупочных процедур внедрены конкурентные преимущества, благодаря которым при разнице между лучшим предложением и предложением субъекта МСП менее 10%, победителем определяется субъект МСП.

ДОЛЯ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП, %



ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

Для повышения качества коммуникаций и информирования участников закупок в Компании действуют несколько каналов коммуникации на различных информационных платформах



Бизнес-аккаунты правила проведения закупок, информация о необходимой документации, сроки закупочной процедуры и иная информация по закупочному процессу

Telegram-канал
https://t.me/zakupki_tatneft

Вконтакте
https://vk.com/zakupki_tatneft

Telegram-канал ТЗП
<https://t.me/tzptn>



видеоматериалы с правилами участия и спецификой тендерных процедур Группы «Татнефть»

YouTube
https://www.youtube.com/@Zakupki_Tatneft

Яндекс.Дзен
<https://dzen.ru/zakupkitn>



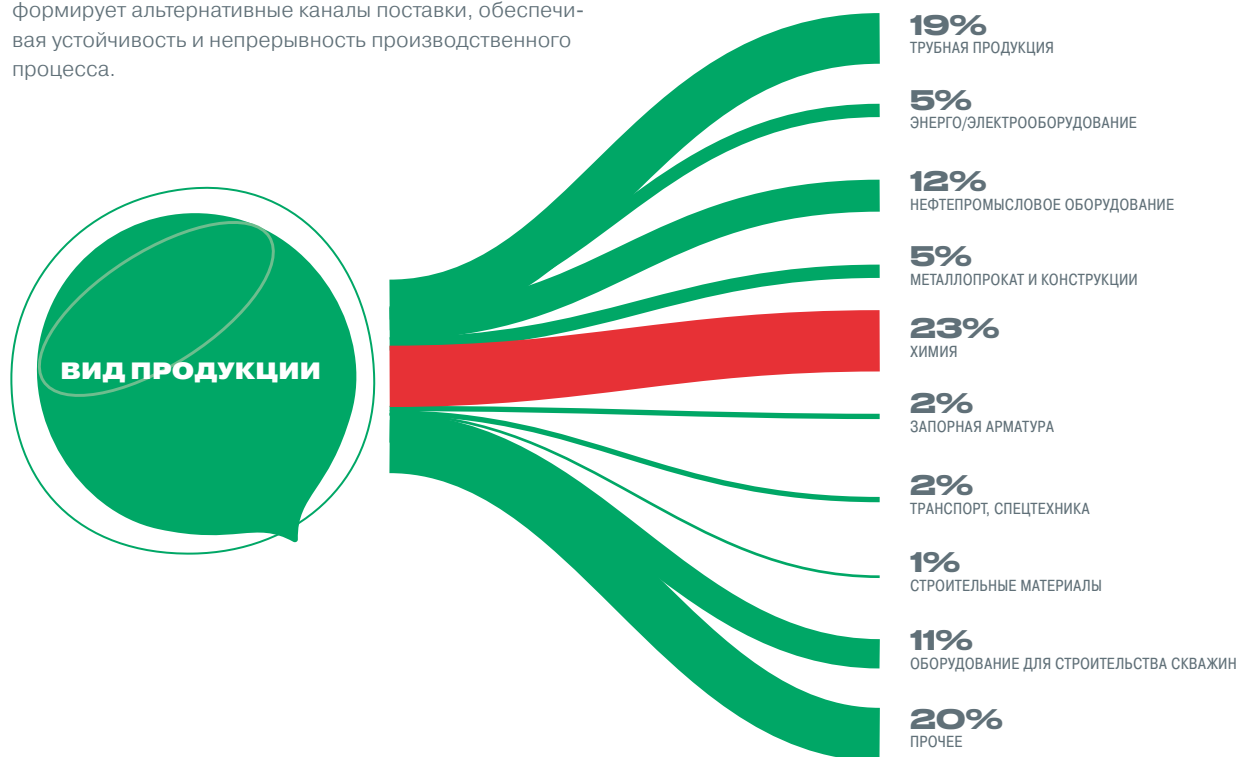
ответы на часто задаваемые вопросы»
Чат-бот
https://t.me/zakupki_tatneft_bot



Выбор поставщиков работ, услуг на открытом тендере осуществляется также за счёт использования балльной оценки, рейтингования поставщиков работ, услуг, проведения работы с рекламациями. Ведется реестр отрицательной истории взаимоотношений с контрагентами. Контрагенты, допустившие серьезные нарушения, либо серии нарушений, включаются в «стоп-листы» и в дальнейшем не допускаются к тендерным процедурам. Договоры не заключаются с предприятиями, не прошедшими проверку по критериям экономической безопасности.

Организатор закупок может принять решение о квотировании поставки между двумя и более контрагентами, в случае если объем лота делимый, и это экономически целесообразно. Данным механизмом Компания обеспечивает конкуренцию и диверсифицирует риски, формирует альтернативные каналы поставки, обеспечивая устойчивость и непрерывность производственного процесса.

За 2022 год в системе «Торгово-закупочная площадка Татнефть» проведено более 10 тысяч электронных процедур на общую сумму порядка 94 млрд руб. В системе торгово-закупочной площадки зарегистрировано более 54 тысячи поставщиков, из них в 2022 году зарегистрировалось более 3,6 тысяч. Уровень аккредитованных поставщиков достиг свыше 6 500 предприятий по 116 товарным группам.



Вид продукции, %	2020	2021	2022
Трубная продукция	25	25	19
Энерго/электрооборудование	7	15	5
Нефтепромысловое оборудование	15	13	12
Металлопрокат и конструкции	13	12	5
Химия	8	9	23
Запорная арматура	7	4	2
Транспорт, спецтехника	3	4	2
Строительные материалы	3	2	1
Оборудование для строительства скважин		1	11
Прочее	19	15	20



Федеральная электронно-торговая площадка B2B-Center
<https://www.b2b-center.ru/>



Торгово-закупочная площадка ПАО «Татнефть»
<https://etp.tatneft.ru/>



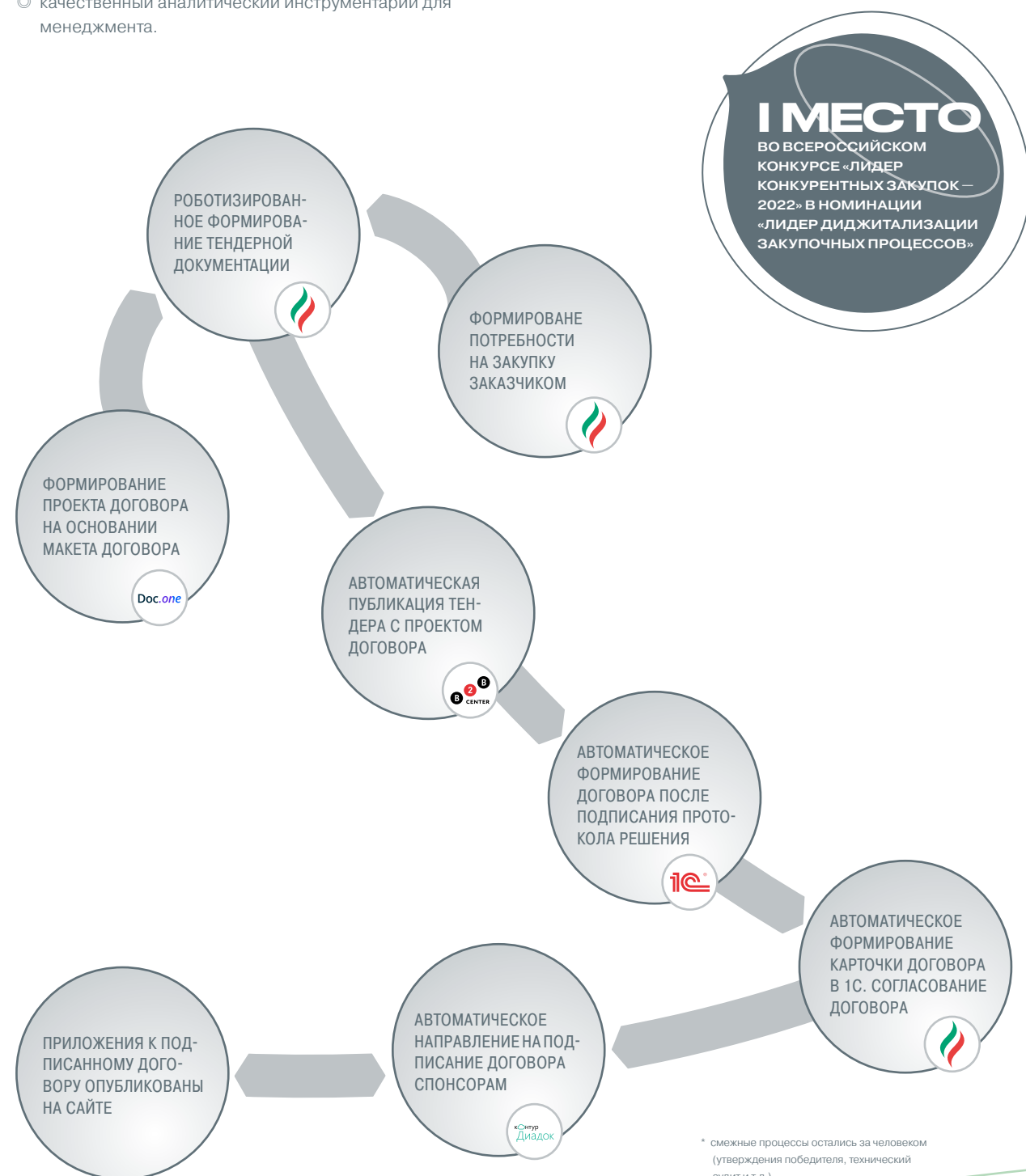
АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Компании внедрена автоматизированная система управления закупочной деятельностью, которая интегрирована с электронно-торговой площадкой, с системой управления договорами, с электронным документооборотом и другими системами. Автоматизация ориентирована на перевод рутинных операций в режим автоматического выполнения и обеспечивает:

- контролируемость и прозрачность процесса закупки
- снижение стоимости и ускорение операций закупочных процедур
- сокращение ручного труда и числа ошибок
- качественный аналитический инструментарий для менеджмента.

Компанией внедрен конструктор по формированию проектов договоров, который автоматически меняет текст договора при изменении определенных условий. Кроме того, тендерные условия теперь тоже находятся в отдельном приложении, которое автоматически формируется из системы закупок.

Разработано 20 универсальных макетов, которые охватывают примерно 90% закупочных договоров, приложения к макетам выведены на общедоступный интернет-ресурс. Процесс применения конструктора по автоматическому формированию договоров тиражируется на организации Группы «Татнефть».



* смежные процессы остались за человеком (утверждения победителя, технический аудит и т.д.)

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

При взаимодействии с потребителями продукции и услуг Компания соблюдает законодательные требования и придерживается руководящих принципов ООН для защиты интересов потребителей и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Повышение качества взаимодействия и установление долгосрочных отношений с потребителями формируются на основе системы контроля качества продукции, высокого уровня услуг и информированности потребителей.

Компания ставит целью постоянное совершенствование и улучшение потребительских и экологических характеристик продукции и услуг с учетом изменяющихся требований и ожиданий потребителей, а также снижение углеродного следа в процессе жизненного цикла продукции и услуг.

Предоставление потребителям конкурентоспособных качественных услуг и продукции, является одной из основных целей в области интегрированной системы менеджмента

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

утверждение стратегий по бизнес-направлениям, включая цели по качеству продукции

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Правление и Генеральный директор

Представитель руководства в области системы менеджмента качества*

организация функционирования системы менеджмента качества

разработка корпоративных стандартов качества

разработка матриц ответственности по процессам

Эксперты, специалисты

непосредственное обеспечение производства качества на рабочих местах

Руководители служб

руководство основными и вспомогательными процессами системы менеджмента качества

обеспечение реализации процессов в соответствии с матрицами ответственности

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Управление внутреннего аудита и службы внутреннего контроля

независимая оценка надежности и эффективности системы управления рисками в области системы менеджмента качества

реализация проверок по методике «тайный покупатель»

ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА

Заинтересованные стороны и аналитические агентства

проведение исследований показателей удовлетворенности клиентов специализированными агентствами

получение обратной связи от потребителей через специализированные формы, или на «Горячую линию»

* в бизнес-направлениях, осуществляющих реализацию продукции и услуг конечным потребителям



В Компании принята Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента. Интегрированная система менеджмента действует на всех уровнях управления в Группе «Татнефть» на основе общих принципов корпоративной культуры, и включает в себя систему менеджмента качества. Требования Политики в области интегрированной системы менеджмента обеспечиваются:

- внедрением, развитием и повышением результативности системы менеджмента качества на основе стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ГОСТ Р 56404-2015
- реализацией принципа «постоянного улучшения» продукции и услуг
- повышением профессионального уровня персонала
- взаимовыгодными отношениями с поставщиками

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ, МАРКИРОВКА

Компания ответственно относится к предоставлению достоверной информации о продукции и предоставляемых услугах, включая их соответствие отраслевым стандартам качества, информацию об экологических характеристиках и воздействии на климат.

СЕРТИФИКАЦИЯ

Информация о компонентах продукции изложена в технических условиях на продукцию. Вся товарная продукция идентифицирована посредством сертификатов качества, нанесением маркировочных ярлыков на упаковочную единицу продукции.

Товарная продукция проходит необходимые процедуры сертификации и омологации. Экспортируемая продукция определённой категории проходит REACH сертификацию и комплектуется листком безопасности вещества. Осуществляется проверка и получение заключения о соответствии готовой продукции единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям продукции, подлежащей санитарно-эпидемиологическому надзору.

ПАСПОРТА БЕЗОПАСНОСТИ

В целях обеспечения безопасности потребителей на каждый товарный продукт разработаны паспорта безопасности. Паспорт безопасности на продукт — обязательная составная часть технической документации на продукцию, главной целью которого является обеспечение потребителя информацией по безопасности промышленного

Действующая в Компании система контроля качества позволяет гарантировать высокое качество продукции. Производственные процессы организованы в соответствии с требованиями действующих норм и правил при выполнении всех технологических операций и обеспечиваются многоуровневой системой контроля с использованием современного оборудования, соблюдением технологии на всех этапах производственного цикла, применением передовых технологий, технических средств и программных комплексов, проведением своевременной диагностики оборудования.

применения, хранения, транспортирования и утилизации (ликвидации) продукции, а также информацией в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и на здоровье потребителя. Паспорт безопасности имеется на каждый товарный продукт нефтехимического производства.



МАРКИРОВКА

Вся произведенная продукция маркируется. Информация о компонентах продукта, информация в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду или социальные последствия, информация о порядке безопасного использования продукта, информация о порядке утилизации продукта и его воздействии на окружающую среду, а также иная маркировка представлены в паспорте безопасности продукта. На каждую единицу тары наносятся соответствующая маркировка и знаки опасности. Маркировка продукции осуществляется согласно действующим международным и российским стандартам и регламентам. Выпускаемая продукция Компанией, не превышает предельно допустимые концентрации вредных веществ, установленные национальными стандартами.



ИНФОРМИРОВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Компания использует все доступные коммуникативные каналы для информирования потребителей о продукции и услугах путем размещения

- паспортов качества в местах продажи продукции
- рекламно-информационных материалов с описанием состава и свойств реализуемой продукции, порядке безопасного использования и утилизации, воздействии на окружающую среду в местах продаж продукции, на сайте Компании, в социальных сетях и мобильном приложении
- схем движения, правил поведения, местах утилизации упаковки на розничных объектах продажи продукции

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Компания учитывает требования потребителей, потребности и ожидания заинтересованных сторон с целью повышения их удовлетворённости и лояльности, и улучшения репутации.

Действующие в Компании руководства и стандарты по качеству, разработанные в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015, направлены на применение «процессного подхода» при внедрении и улучшении результативности системы менеджмента качества с целью повышения удовлетворённости потребителей путем выполнения их требований.

Компания учитывает, что требования потребителей являются динамичными, и проводит мониторинг и анализ информации на регулярной основе через проведение бенчмаркинга, анализ рынка сбыта продукции и рынка потребителей. Влияние различных групп потребителей и их соответствующие требования учитываются при проведении SWOT-анализа, который позволяет управлять рисками и возможностями в отношении повышения степени удовлетворённости потребителя.

Для эффективного взаимодействия проводятся работы по исполнению коммуникационной стратегии:

- реорганизации системы внутреннего аудита и службы по работе с обращениями клиентов
- проведения исследования показателей удовлетворённости клиентов и здоровья бренда Компании с помощью статистической базы Mediascope
- проведения регулярных опросов и получения отзывов через мобильные приложения
- реализации проверок по методике «тайный покупатель»
- поддержка каналов обратной связи через «Горячую линию» по телефону, или электронной почте

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий, не было

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ КЛИЕНТОВ

Компания строго следит за механизмами обеспечения принципа неприкосновенности частной жизни потребителя и защиты персональных данных клиентов и руководствуется Конституцией и федеральными законами Российской Федерации, регламентирующими данное направление.

Соблюдение конфиденциальности информации во взаимоотношениях с клиентами и партнерами достигается в Компании посредством подписания соглашений о неразглашении информации с контрагентами, партнёрами на стадии переговоров, заключения и исполнения договоров, соблюдения режима конфиденциальной информации, установленного локальными нормативными актами Компании:

- Положение о конфиденциальной информации
- Правила использования информационных ресурсов
- Положение о работе с персональными данными
- Положение о соблюдении коммерческой тайны

В информационные базы клиентов включаются лица, давшие согласие на обработку персональных данных и последующее получение уведомлений. В целях безопасности системы авторизации клиентов регулярно проходят обновления. Опросы клиентов осуществляются методом конфиденциального анкетирования.

В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.



ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА И УПАКОВКИ ПРОДУКЦИИ

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Компания производит широкий ассортимент продукции по 10 бизнес-направлениям для бизнеса и розничной продажи. Для транспортировки продукции клиентам используется разнообразие упаковочных материалов: деревянные поддоны и обрешетки, катушки для намотки, биг-беги, стрейч-пленки, упаковки из гофрированного картона, полимерных материалов, металла и т.д. По причине разных единиц измерения применяемой упаковки (штуки, вес, метраж) Компания не агрегирует информацию по доле использования упаковочных материалов.

Вместе с тем, Компания ответственно относится к воздействию на окружающую среду и применяет все разумные способы для снижения углеродного следа, который образуется в результате использования упаковочных материалов. Например, используемая упаковка из гофрированного картона произведена из 100% вторичного сырья, 50% используемой стрейч-пленки — вторичного использования,

деревянная тара перерабатывается на установках пиролиза с целью получения биоойла (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).

Около 70% упаковочных материалов, используемых в нетопливном бизнесе при производстве продуктов питания и обслуживании клиентов розничной сети изготовлены из возобновляемых материалов (бумага и дерево). Все упаковочные материалы, которые поступают в розничную сеть с сопутствующими товарами сдаются на переработку.

Подробнее о действиях Компании в разделе «Навигатор Целей устойчивого развития», ЦУР 12 «Ответственное потребление».





СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании разработана система корпоративного управления.

Корпоративное управление в Компании нацелено на обеспечение законных прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон, эффективное управление активами и приумножение акционерного капитала, рост капитализации и дивидендной доходности, поддержание долгосрочного экономического роста на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков.

В Компании существует четкое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительных органов, обеспечивается оценка выполнения возложенных на них функций и обязанностей, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения фундаментальных принципов по правам человека и этических норм. Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, включает как постановку целей и контроль за их достижением со стороны Совета директоров, так и возложение ответственности на руководителей Компании и предприятий Группы «Татнефть» за выполнение поставленных задач.

Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР, а также учитывает в своей деятельности международные и национальные стандарты и руководящие документы, регулирующие различные аспекты корпоративного управления.

Компания исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального договора ООН в области устойчивого развития. В принятии бизнес-решений учитываются фундаментальные этические принципы и права человека, задачи сохранения благоприятной окружающей среды, снижения углеродного следа, улучшения социальной инфраструктуры, расширения инновационных возможностей, экономического роста и повышения качества жизни на территориях деятельности предприятий Группы «Татнефть». Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.



Компания видит высокий потенциал в объединении усилий всех участников Глобального договора для интеграции корпоративного опыта и действий в достижении Целей устойчивого развития, что также повышает эффективность корпоративной практики в целом.

Повышение информационной открытости является важным фактором устойчивости бизнеса. Являясь публичной компанией, «Татнефть» осознает ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и стремится представить максимально полную информацию о своей производственной деятельности, финансовых результатах и социально значимую информацию, включая реализацию Целей устойчивого развития.

«Татнефть» – одна из немногих публичных компаний, которая, несмотря на возможность опубликования информации в ограниченном объеме, в 2022 году осуществляла раскрытие информации в форме существенных фактов, списков аффилированных лиц, а также бухгалтерской и финансовой отчетности, составленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО.

Планирование финансовых и операционных показателей интегрировано в единую систему корпоративного управления Группы в соответствии со Стратегией развития и ключевыми решениями, принимаемыми Советом директоров, в том числе с учетом аспектов устойчивого развития. Полномочия по реализации производственных планов, экономических, экологических и социальных целей и задач делегируются менеджменту Компании с обеспечением контроля их результативности и механизмов мотивации на основе системы КПЭ на уровне Совета директоров и его комитетов, Правления и Генерального директора.

Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития.

Эффективно функционирующая система корпоративного управления – важный фактор устойчивого развития и успешной реализации стратегии Компании

УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОЙ «ТАТНЕФТЬ»

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы «Татнефть» и координирует деятельность предприятий, образующих бизнес-направления и бизнес-сегменты Компании.

Действующее Положение «О Группе «Татнефть» определяет принципы организации, периметра охвата и структуры Группы «Татнефть», а также основные задачи функционирования и корпоративного управления в Группе «Татнефть». В зависимости от целеполагания Группа «Татнефть» имеет разную конфигурацию и периметр охвата подконтрольных и связанных организаций.

ПАО «Татнефть» совершенствует механизмы эффективного корпоративного взаимодействия с подконтрольными обществами, входящими в Группу «Татнефть», в качестве значимых инструментов стратегического управления, включая контроль за существенными корпоративными действиями

в подконтрольных организациях. Положением «О порядке корпоративного взаимодействия ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина с подконтрольными и связанными организациями» определены полномочия и порядок деятельности представителей ПАО «Татнефть» в правоотношениях с подконтрольными и связанными организациями.

В целях обеспечения единых принципов корпоративного управления и прозрачности деятельности Группы «Татнефть» в Компании также действует корпоративная информационная платформа управления подконтрольными обществами, которая позволяет использовать единые корпоративные стандарты в Группе «Татнефть», оперативно осуществлять методическое сопровождение корпоративных событий в подконтрольных обществах и отслеживать их финансово-хозяйственную деятельность.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания стремится соблюдать стандарты корпоративного управления, поскольку это является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

Компания постоянно совершенствует стандарты корпоративного управления, обеспечивая их соответствие действующему законодательству Российской Федерации и учитывая тенденции лучших мировых и отечественных практик корпоративного управления.

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ПРОВЕДЕНА РАБОТА ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

Повышение эффективности работы органов управления	Устойчивое развитие	Бизнес - процессы и управление проектами
<ul style="list-style-type: none"> усилен контроль реализации планов по устойчивому развитию путем расширения полномочий Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению в части содействия Совету директоров в достижении ЦУР, формировании идеологии корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности и сохранения климата, энергоэффективности и рационального использования природных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> обновлена стратегия Группы «Татнефть» в условиях внешних вызовов обновлена HR-стратегия сформирована система управления устойчивым развитием принципы ESG отражены в основных политиках и положениях определены и интегрированы ЦУР и ESG-цели в систему мониторинга и контроля организована системная работа по достижению основных показателей ESG-рейтингов трансформация информационной политики Компании 	<ul style="list-style-type: none"> повышено качество информирования заинтересованных сторон и наглядности информации по устойчивому развитию ежеквартальная публикация ESG-показателей (DataBook) внедрение и трансляция культурного кода Компании развитие экологических бизнесов – биотехнологические разработки создание структуры по управлению вторичными ресурсами завершение формирования системы управления социальными программами
		<ul style="list-style-type: none"> автоматизация процессов управления устойчивым развитием в корпоративном центре и на предприятиях Группы «Татнефть» диджитализация закупочных процессов разработка комплексной системы ESG-оценки поставщиков улучшение системы управления процессами
		<ul style="list-style-type: none"> автоматизация системы оценки удовлетворенности для применения в системе КПЭ обновление перечня проектов по достижению отдельных задач в рамках ЦУР автоматизация системы управления парниковыми газами система по интеграции информации о месторезидентстве «Цифровой актив»

В 2022 ГОДУ ПРИНЯТЫ ИЛИ УТВЕРЖДЕНЫ
В НОВОЙ РЕДАКЦИИ:

**Документы, регулирующие
деятельность органов управления**

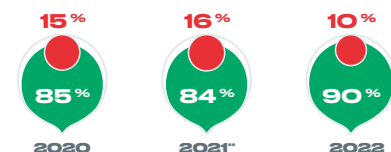
- Устав
- Положение о генеральном директоре
- Положение о Ревизионной комиссии
- Положение о Совете директоров
- Регламент подготовки и проведения заседаний Совета директоров
- Положение об общем собрании акционеров

**Ключевые политики
и стандарты Компании**

- Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям
- Стандарт формирования и оценки ключевых показателей эффективности для целей вознаграждения по итогам года
- Кодекс корпоративного управления
- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами (введена впервые)
- Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости (введена впервые)
- Положение о дивидендной политике
- Информационная политика
- Положение об инсайдерской информации
- Политика в области противодействия коррупции
- Положение о производственном экологическом контроле (введено впервые)
- Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (введен впервые)
- Программа по сохранению биологического разнообразия (введена впервые)
- Стандарт «Управление охраной земельных и лесных ресурсов, биоразнообразием, особо охраняемыми природными территориями» (введен впервые)
- Стандарт «Управление деятельностью по обращению с отходами производства и потребления»

**СООТВЕТСТВИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПРАКТИКИ КОМПАНИИ
РЕКОМЕНДАЦИЯМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ**

По частичному соблюдению рекомендаций Кодекса Компания дает содержательные объяснения отклонений от рекомендуемой практики, руководствуясь принципом «соблюдай или объясняй»^{*}.



● ПОЛНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ
● ЧАСТИЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

* Результаты оценки соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России изложены в Приложении 1 к Годовому отчету.

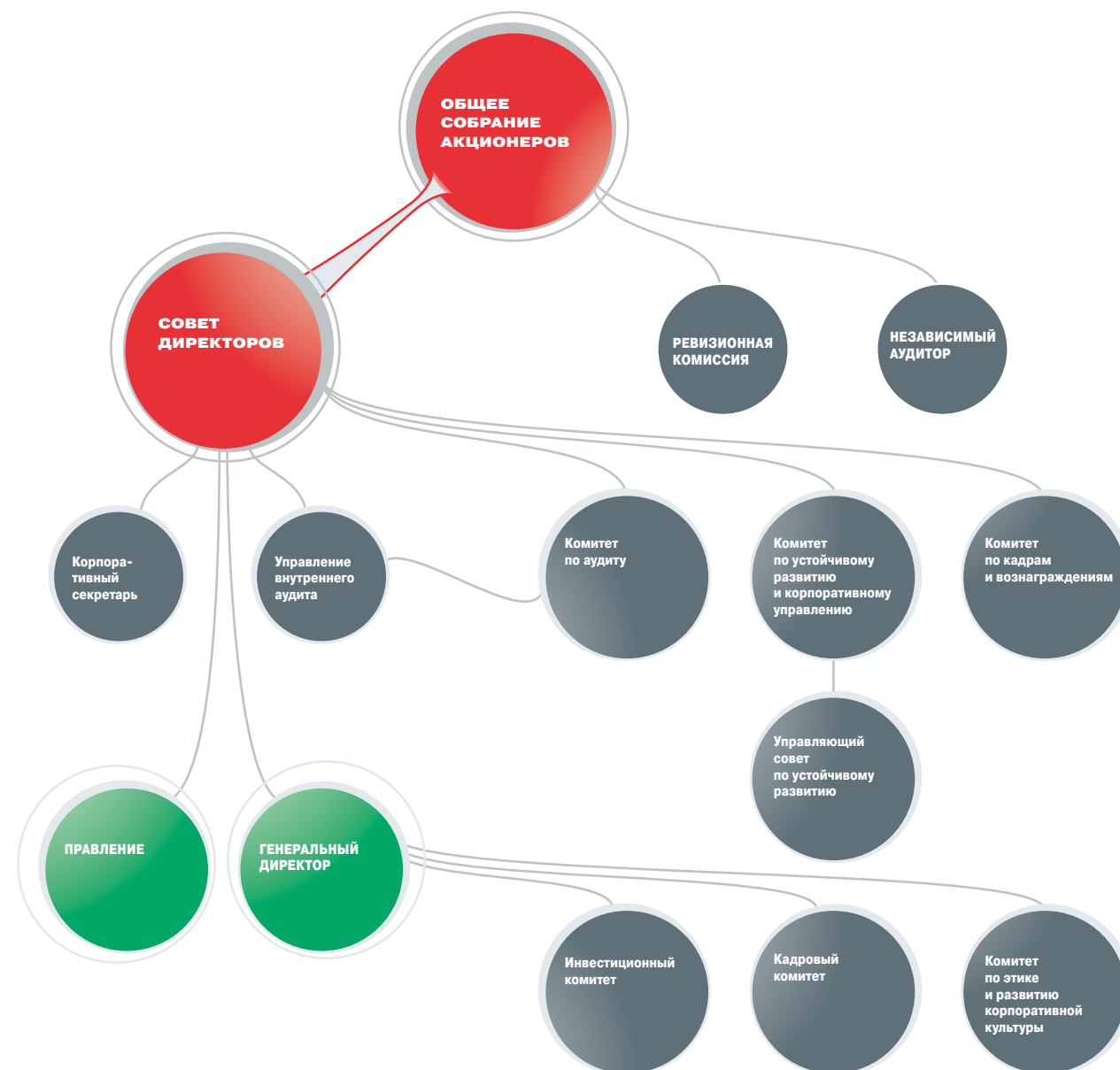
** Уровень значения соответствия корпоративной практики Компании Кодексу корпоративного управления Банка России незначительно снизился в связи уточнением Банком России принципов корпоративного управления, опубликованных 27.12.2021 в письме № ИН 06 28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Система корпоративного управления Компании выстроена на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований правил листинга ПАО «Московская биржа», принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Компания провела работу по

ESG-трансформации бизнеса и сформировала систему управления с центром компетенций, который является инициатором изменений по всем аспектам устойчивого развития – Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров и Управляющий совет по устойчивому развитию.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления и принимает решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров Общества определены действующим законодательством РФ и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Совет директоров Компании готовит для акционеров доклады по каждому вопросу повестки дня, отражающие его позицию, а также особые мнения членов Совета директоров, если таковые были.

В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры Компании имеют возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Компании, общаться друг с другом.

Акционерам предоставлена возможность участия в общем собрании путем электронного голосования на платформе E-Voting, которая позволяет голосовать всем акционерам удаленно, заполнив электронную форму бюллетеня на сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Подключение к платформе E-Voting возможно из любой точки мира при наличии сети Интернет, что существенно повышает возможности миноритарных акционеров Компании, как принимать участие, так и знакомиться с повесткой дня и материалами к общему собранию акционеров.

Компания предоставляет акционерам доступные способы коммуникаций в форме «горячей линии», а также электронной почты, позволяющие акционерам задать вопросы относительно владения своими акциями, порядка получения дивидендов, высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания акционеров.

25 %

АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ, ПРИНИМАЮЩИХ УЧАСТИЕ В ОБЩИХ СОБРАНИЯХ, ГОЛОСУЮТ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ E-VOTING

Цель: обеспечение законных интересов акционеров и равных условий при реализации права голоса



ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, СОСТОЯВШИЕСЯ В 2022 ГОДУ

вид собрания: форма проведения: дата проведения:	годовое общее собрание акционеров заочное голосование* 23 июня 2022 года	На годовом общем собрании акционеров были приняты решения о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов, избрании новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии, об утверждении аудитора Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Общества, утверждении в новой редакции Устава и внутренних документов, регулирующих работу органов управления Общества.
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	внеочередное общее собрание акционеров заочное голосование 22 сентября 2022 года	На внеочередном общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 6 месяцев 2022 года.
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	внеочередное общее собрание акционеров заочное голосование 22 декабря 2022 года	Внеочередное общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания.
вид собрания: форма проведения: дата проведения:	повторное внеочередное общее собрание акционеров заочное голосование 27 декабря 2022 года	На повторном внеочередном общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 9 месяцев 2022 года.

* (во исполнение Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации»)

Все решения, принятые общим собранием акционеров в 2022 году, выполнены

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Общее руководство деятельностью Компании обеспечивается Советом директоров. Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, компетенции, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействие с другими органами управления Компании определены Уставом и Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина» и четко разграничены с компетенцией исполнительных органов Компании, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

14 членов Совета директоров избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). Один член Совета директоров, во исполнение закона РФ от 26.07.2004 № 43-ЗРП «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан» и п. 8.3 Устава Компании, назначается Правительством Республики Татарстан на основании специального права «золотая акция».

Общим собранием акционеров 23 июня 2022 года избран Совет директоров ПАО «Татнефть» из кандидатов, обладающих достаточным профессиональным опытом стратегического управления, необходимым уровнем знаний и компетенций, а также личными качествами для принятия взвешенных и объективных решений для развития Компании.

Компания обеспечивает прозрачную процедуру избрания членов Совета директоров и заблаговременно раскрывает информацию о действующем составе Совета директоров и о кандидатах в Совет директоров на официальном сайте Компании:

При формировании Совета директоров и его комитетов учитываются критерии и факторы профессиональной квалификации и опыта кандидатов, в том числе в экономической, экологической и социальной отраслях, а также рассматривается их независимость от Компании. В соответствии с наилучшими корпоративными практиками при формировании Совета директоров учитываются такие факторы, как национальное и гендерное разнообразие членов Совета директоров.



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях формирования и поддержания оптимального и сбалансированного состава Совета директоров Компания обеспечивает преемственность Совета директоров, которая учитывает потребности Компании при введении в его состав новых членов. Ротация состава Совета директоров осуществляется последовательно и поэтапно. Компания не допускает одновременного изменения более половины состава Совета директоров.

Впервые избранные члены Совета директоров в кратчайшие сроки имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, касающимися деятельности Компании, в том числе со стратегией Компании, принятой в Компании системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля, распределением обязанностей между исполнительными органами Компании и иной существенной информацией о деятельности Компании. В обязательном порядке новым членам Совета директоров предоставляются разъяснения по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Председатель Совета директоров играет центральную роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Деятельность Председателя Совета директоров направлена на создание конструктивной атмосферы проведения заседаний Советом директоров с целью выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председатель Совета директоров является неисполнительным директором и не входит в состав ни одного из комитетов Совета директоров. Председатель Совета директоров Компании избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Компании, Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», Кодексом корпоративного управления.

ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12, 2-16

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, определяет приоритетные направления, стратегию развития и политику Компании, согласовывает и утверждает стратегические долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития Группы «Татнефть», в том числе в области инвестиций, заимствований и управления активами, основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками, отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей, принимает решения по ключевым проектам и существенным сделкам, контролирует достижение стратегических задач, реализацию планов и целевых программ Компании, содействует обеспечению своевременного раскрытия полной и достоверной информации о деятельности Компании, обеспечивает прозрачность деятельности Компании, необременительный доступ акционеров к документам Компании. Одной из ключевых функций Совета директоров также является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности.

При рассмотрении Стратегии Компании, формировании и утверждении планов, бюджетов и инвестиционных

программ Совет директоров учитывает принципы устойчивого развития, включая контроль достижения целей в области климатической, экологической и промышленной безопасности, социальной политики и управления кадровыми ресурсами.

Совет директоров проводит работу на основании утвержденных планов, в том числе по подведению итогов деятельности, определению приоритетных направлений деятельности Компании, подготовке общих собраний акционеров, принимает решения о согласии на совершение сделок или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и иных сделок в соответствии с Уставом.

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров Компания предоставляет информационно-технические ресурсы с защищенным каналом связи для доставки материалов по повестке заседаний, обеспечивает проведение заседаний в формате видеоконференций и реализует процедуры информирования Совета директоров, в том числе о критически важных проблемах в случае их возникновения.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ВОПРОСАМ ESG-АСПЕКТОВ

GRI 2-17

Члены Совета директоров стремятся к повышению своего профессионального опыта в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компании, с учетом реализации Целей устойчивого развития Глобального договора ООН и Парижского соглашения, подписанного в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующей меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере.

Для обеспечения эффективного информирования членов Совета директоров в Компании используются современные информационно-технические ресурсы и каналы, включая специализированное программное обеспечение на русском и английском языках.

Органы управления Компании на систематической основе получают дайджест с обзором информации в области экономики, политики, ESG-аспектов, нефтяной и смежных с ней отраслях.

СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Компания страхует риски ответственности членов органов управления Общества, в том числе за рубежом, на условиях и объемах, соответствующих рынку страхования подобных рисков в Российской Федерации.

В 2022 году страхование рисков ответственности членов органов управления осуществляет страховое публичное акционерное общество «Ингосстрах».

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

МИННИХАНОВ РУСТАМ НУРГАЛИЕВИЧ Неисполнительный директор

Председатель Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Совета директоров ПАО «Татнефть»*

Родился в 1957 году

В 1978 году окончил Казанский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства», квалификации «Инженер-механик», в 1986 году – Заочный институт советской торговли по специальности «Товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификации «Товаровед высшей квалификации»

С 1996 года по 1998 год – министр финансов Республики Татарстан.
С июля 1998 года по март 2010 года возглавлял работу Правительства Республики Татарстан.

С 25 марта 2010 года – Президент Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ГАЙЗАТУЛЛИН РАДИК РАУФОВИЧ Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1964 году

В 1985 году окончил Казанский сельскохозяйственный институт по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в сельском хозяйстве», квалификации «Экономист по бухгалтерскому учету в сельском хозяйстве».

С июня 2002 года по настоящее время возглавляет Министерство финансов Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

МАГАНОВ НАИЛЬ УЛЬФАТОВИЧ Исполнительный директор

Генеральный директор ПАО «Татнефть»
Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Председатель Правления ПАО «Татнефть»
Председатель Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1958 году

В 1983 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер».

С июля 2000 года по ноябрь 2013 года – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть».

С ноября 2013 года по настоящее время – генеральный директор ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0,000176
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

В составе Совета директоров Компании произошли следующие изменения: 23.06.2022 общим собранием акционеров:

○ прекращены полномочия Нафигина Альберта Ильдаровича – неисполнительного директора и Штайнера Рене Фредерика – независимого директора.

○ избраны: Галиев Ренат Маратович – неисполнительный директор и Крюков Валерий Анатольевич – независимый директор.

* Распоряжением Президента Республики Татарстан № 32 от 25.01.2022, на основании специального права «золотая акция», назначен как представитель государства (Республики Татарстан) в Совет директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

**ГЕРЕЧ****ЛАСЛО**

Независимый директор, уполномоченный Советом директоров по вопросам климатической политики Компании

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»;
Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»;
Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть»;
Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению ПАО «Татнефть»

Родился в 1953 году

В 1977 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер», в 1995 году окончил Euro-Contact Business School (Венгрия) по направлению «Менеджмент».

С 01.01.2017 по настоящее время – управляющий директор G Petrosconsulting Ltd

С июля 2017 года по настоящее время – независимый советник (член Комитета по оценке запасов) МОЛ Групп (MOL Group).

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ГАЛИЕВ**РЕНАТ МАРАТОВИЧ**

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть» с 23.06.2022

Родился в 1989 году

В 2012 г. окончил РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по направлению «Геология и разведка полезных ископаемых», квалификации "Магистр техники и технологии", в 2016 г. окончил аспирантуру РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина

С 2014 года по 2016 год - главный специалист-эксперт Департамента переработки нефти и газа Министерства энергетики Российской Федерации.

С 2016 года по 2021 год - ведущий советник Департамента добычи и транспортировки нефти и газа Министерства энергетики Российской Федерации.

С 07.04.2021 по настоящее время – помощник Президента Республики Татарстан

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

КРЮКОВ**ВАЛЕРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ**

Независимый директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть» с 23.06.2022;
Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»; Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть»;
Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению ПАО «Татнефть»

Родился в 1954 году

В 1977 году окончил Новосибирский государственный университет по специальности «Экономическая кибернетика», квалификации «Экономист-математик», в 1982 году окончил аспирантуру в Институте экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения АН СССР (г. Новосибирск)

С 2017 г. по настоящее время - директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Институт экономики и организации промышленного производства» Сибирского отделения Российской академии наук.

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ЛЕВИН**ЮРИЙ ЛЬВОВИЧ**

Независимый директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»*
Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1953 году

В 1975 году окончил Московский финансовый институт по специальности «Международные экономические отношения», квалификации «Экономист», в 1979 году - аспирантуру Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук.

С 2001 года по настоящее время – управляющий партнер компании «BVM Capital Partners Ltd».

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

СОРОКИН**ВАЛЕРИЙ ЮРЬЕВИЧ**

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1964 году

В 1986 году окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Механика», квалификации «Механик».

С 2003 года по настоящее время – генеральный директор АО «Связьинвестнефтехим».

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ТАХАУТДИНОВ**ШАФАГАТ ФАХРАЗОВИЧ**

Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Советник председателя Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1946 году

В 1971 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер».

С 1999 года по ноябрь 2013 года – генеральный директор ОАО «Татнефть».

С ноября 2013 года по настоящее время – помощник Президента Республики Татарстан по вопросам нефтяной промышленности, советник председателя Совета директоров ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0,116503
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – 0,123914

СЮБАЕВ**НУРИСЛАМ ЗИНАТУЛОВИЧ**

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Правления ПАО «Татнефть»
Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1960 году

В 1982 году окончил Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова по специальности «Экономика и планирование материально-технического снабжения», квалификации «Экономист».

С 2001 года по 17.07.2016 – начальник управления стратегического планирования – советник генерального директора по внешнеэкономической деятельности и финансово-банковским вопросам ПАО «Татнефть».

С 18.07.2016 по настоящее время – заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ХАЛИМОВ**РУСТАМ ХАМИСОВИЧ**

Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1965 году

В 1987 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер».

С 2010 года по 2011 год – директор филиала в Ливии ОАО «Татнефть».

С 2011 года по 2015 год – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть».

С 2015 года по 20.05.2018 – заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть».

С 21.05.2018 по 30.06.2019 – первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть».

С 01.07.2019 по настоящее время – первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа – руководитель «Татнефть – Добыча» ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0,000056
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

* на основании заявления считается вышедшим членом Совета директоров с 21.02.2023.



**ХИСАМОВ
РАИС САЛИХОВИЧ**
Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1950 году

В 1978 году окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени академика И.М. Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер».

С октября 1997 года по 12.04.2021 – заместитель генерального директора – главный геолог ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0.020341
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – 0.021433

**АГЛИУЛЛИН
ФАНИЛЬ АНВАРОВИЧ**
Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1975 году

В 2004 году окончил Казанский юридический институт МВД РФ по специальности «Правоохранительная деятельность», квалификации «Юрист»

С 2014 года по 2016 года работал заместителем начальника отдела специальной подготовки центра по обеспечению безопасности высших должностных лиц УВО МВД по Республике Татарстан.

С 2016 года по 2019 год – начальник службы безопасности – помощник Президента Республики Татарстан.

С 2016 года по сентябрь 2019 года – начальник службы безопасности – помощник Президента Республики Татарстан.

С сентября 2019 года по настоящее время – министр земельных и имущественных отношений Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

**НУРМУХАМЕТОВ
РАФАИЛЬ САИТОВИЧ**
Исполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родился в 1949 году

В 1974 году окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный инженер».

С 30.01.1998 по 31.01.2020 – начальник нефтегазодобывающего управления «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0,010465
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – 0,010107

**ГЛУХОВА
ЛАРИСА ЮРЬЕВНА**
Неисполнительный директор

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»

Родилась в 1976 году

В 1998 году окончила Казанский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификации «Юрист»

С 1996 года по 2001 год - ведущий специалист-юрист, главный специалист-юрист Казанского городского комитета по защите прав потребителей администрации города Казани.

С 2001 года по 2005 год - ведущий специалист, главный специалист, заместитель начальника юридического отдела Министерства финансов Республики Татарстан.

С 2005 года по 2012 год - заведующая сектором государственного права и нормативного регулирования экономики, заместитель начальника правового управления Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан.

С 2012 года по ноябрь 2013 года – начальник юридического отдела ОАО «Татавтодор».

С 21.11.2013 по 22.06.2017 – министр юстиции Республики Татарстан.

С 23.06.2017 по настоящее время – начальник Государственно-правового управления Президента Республики Татарстан.

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

**СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ СОСТАВА
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

GRI 2-9



Состав Совета директоров сбалансирован по участию независимых, неисполнительных и исполнительных директоров. По мнению Компании, три независимых и семь неисполнительных директоров обеспечивают поддержание баланса между интересами различных групп акционеров, что способствует объективности принимаемых решений, укреплению доверия к Компании инвесторов и акционеров, и других заинтересованных сторон. Участие пяти исполнительных директоров обеспечивает глубокую интеграцию работы Совета директоров и исполнительных органов. По мнению Компании, три независимых директора – количество, достаточное для значительного влияния на процесс принятия решений и обеспечивает объективность при рассмотрении вопросов повестки дня. Независимость суждений таких директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании.

Двое из пятнадцати членов Совета директоров – иностранные граждане (13,3% от общей численности Совета директоров). Присутствие иностранных директоров способствует усилению международных деловых контактов и проникновению передовых деловых практик в сложившуюся корпоративную культуру Компании.

Все члены Совета директоров имеют значительный опыт работы в Компании, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений. Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован



НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Участие независимых директоров, обладающих высокой профессиональной квалификацией и опытом в обсуждении вопросов, рассматриваемых Советом директоров, в том числе в рамках комитетов Совета директоров и взаимодействия с менеджментом, эффективно отражается на работе Совета директоров и развитии корпоративного управления.

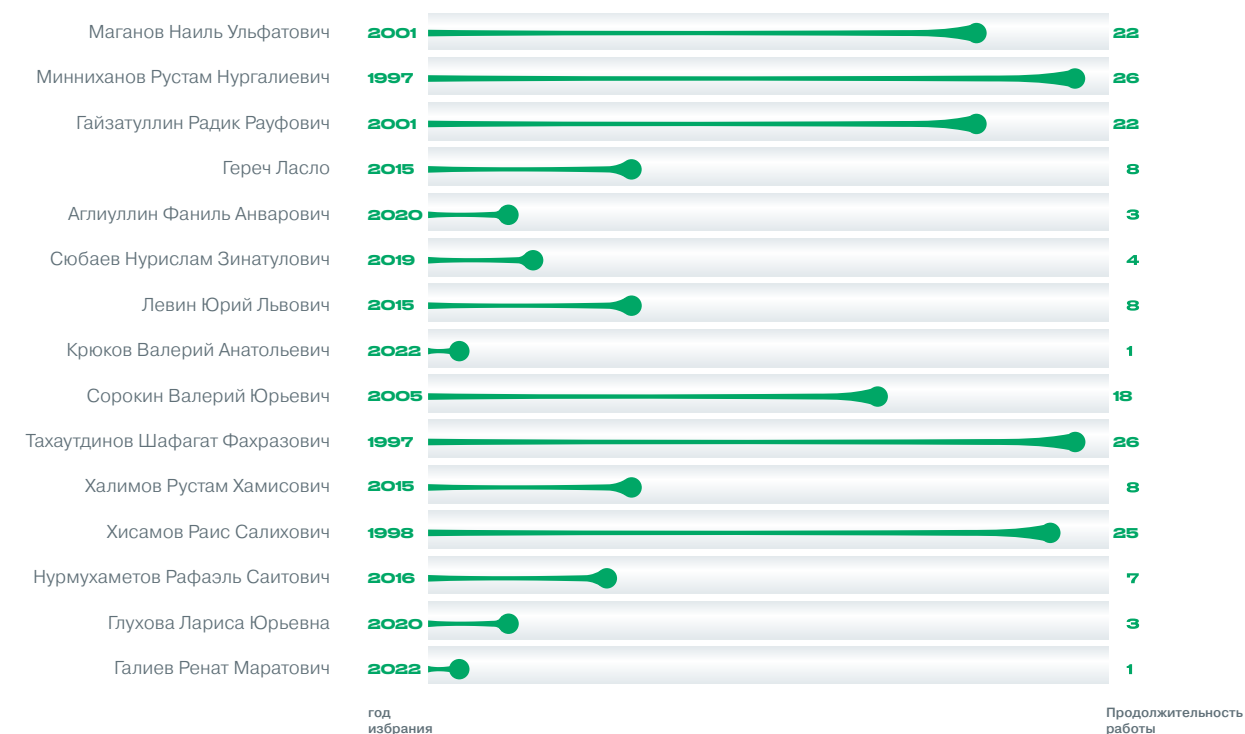
В 2022 году независимые директора особое внимание уделяли системе управления рисками и внутреннего контроля в Компании, реализации целей устойчивого развития во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата, ответственным потреблением и производством, а также другим вопросам в соответствии с повесткой заседаний Совета директоров и его комитетов.

Ответственным за надзор деятельности Компании, связанной с изменением климата, является независимый член Совета директоров г-н Ласло Гереч, который обладает соответствующими компетенциями в этой области и взаимодействует с менеджментом Компании в обсуждении действий и планов по вопросам снижения углеродного следа.

В 2022 году на основании мотивированного решения Совета директоров Левин Ю.Л., Ласло Гереч и Крюков В.А. признаны независимыми, несмотря на наличие у них формальных критериев связанности. Левин Ю.Л. и Гереч Ласло признаны независимыми, несмотря на участие в Совете директоров более семи лет. Крюков В.А. также признан независимым, так как его связанность с государством носит формальный характер.

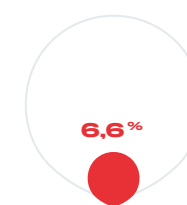
Совет директоров придерживается мнения, что многолетний опыт, высокий профессионализм, безупречная репутация независимых директоров позволяют им принимать объективные решения, независимые от влияния любых иных лиц, отвечающие в полной мере интересам Компании и ее акционеров.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



СОСТАВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



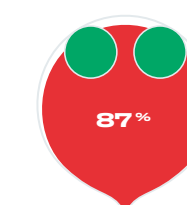
В состав Совета директоров входит женщина – Глухова Лариса Юрьевна

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



● от 30 до 50 лет (3 человека)
● старше 50 лет (12 человек)

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



● Россия (13 человек)
● Великобритания (1 человек)
● Венгрия (1 человек)

КЛЮЧЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ФИНАНСОВОЕ ИНВЕСТИРОВАНИЕ, АУДИТ	СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ	РИСКИ	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КЛИМАТ
Левин Юрий Львович	Минниханов Рустам Нургалиевич	Тахаутдинов Шафагат Фахразович	Хисамов Раис Салихович	Минниханов Рустам Нургалиевич
Гайзатуллин Радик Рауфович	Сорокин Валерий Юрьевич	Маганов Наиль Ульфатович	Халимов Рустам Хамисович	Маганов Наиль Ульфатович
Сюбаев Нурислам Зинатулович	Сюбаев Нурислам Зинатулович	Глухова Лариса Юрьевна	Нурмухаметов Рафаиль Сайтович	Глухова Лариса Юрьевна
	Маганов Наиль Ульфатович	Аглиуллин Фаниль Анварович	Гереч Ласло	Сюбаев Нурислам Зинатулович
	Галиев Ренат Маратович			Крюков Валерий Анатольевич
				Гереч Ласло

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

GRI 2-12

СТРАТЕГИЯ

В условиях новых вызовов Советом директоров была утверждена стратегическая опция развития Группы «Татнефть», а также устойчивого к внешним воздействиям портфеля проектов. Основной задачей Компании является максимизация совокупного акционерного дохода, благосостояния инвесторов при соблюдении интересов всех заинтересованных сторон и с учетом целей устойчивого развития. В фокусе стратегических приоритетов остаются рост производительности труда, эффективное управление затратами, развитие человеческого капитала. Советом директоров комплексно рассматривались вопросы:

- О планировании и результативности текущей операционной и финансовой деятельности Компании в рамках обновленной Стратегии;
- Об итогах исполнения инвестиционной программы за 2021 год и запланированных на 2022 год инвестициях с учетом задач Стратегии, направленной на повышение стоимости Компании;
- О ходе реализации стратегии инновационного развития Группы «Татнефть»;
- О выявлении и оценке рисков, в том числе связанных с климатом, в рамках интегрированного процесса управления рисками, в соответствии с национальными и международными стандартами;
- О реализации стратегических инициатив в области информационных технологий и цифровизации;
- О ходе реализации мероприятий по достижению целей устойчивого развития;
- О внедрении системы КПЭ и интеграции целей устойчивого развития в систему мотивации;
- О статусе интеграции приобретенных нефтесервисных активов в Группу «Татнефть».

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

В течение 2022 года под влиянием усиливающейся значимости повестки устойчивого развития Совет директоров уделял особое внимание вопросам реализации мероприятий по достижению целей устойчивого развития, в том числе задачам по борьбе с изменением климата:

- Рассмотрены проекты декарбонизации, критерии оценки снижения выбросов углерода и энергоэффективности при оценке и утверждении инвестиционных проектов;
- Подтверждены цели по достижению углеродной нейтральности к 2050 году;
- Утвержден портфель экологических проектов, позволяющих достичь промежуточные цели по снижению выбросов парниковых газов;

- Рассмотрены опции диверсификации бизнеса для увеличения операционной прибыли за счет высокотехнологичных нетопливных направлений (энерго- и ресурсоэффективные, биотехнологические направления и биокompозитные материалы);
- Определены задачи, направленные на повышение устойчивости и защиту существующих производственных площадок и сбытовых каналов, открытие рынков сбыта для новой продукции;
- Обновлена стратегия управления персоналом, включающая текущие тренды и вызовы, целевые показатели и стратегические приоритеты;
- Поставлена задача по сохранению социальной стабильности в регионах производственной деятельности Группы «Татнефть»;
- Рассмотрен анализ результатов профилактических мероприятий, направленных на противодействие коррупционным проявлениям в Компании.

ПРОИЗВОДСТВО И ФИНАНСЫ:

Советом директоров комплексно рассматривались вопросы планирования и результативности текущей операционной и финансовой деятельности Компании, а также о ходе реализации проектов производственного и инновационного развития Группы «Татнефть», инициатив в области информационных технологий и цифровизации, направленных на совершенствование бизнес-аналитики и повышение эффективности деятельности:

- Одобрены основные показатели бюджета Компании на 2022 год, рассмотрены итоги финансово-хозяйственной деятельности Группы «Татнефть» за 2021 год, а также прогноз финансово-хозяйственной деятельности Группы «Татнефть» на 2023 год;

- Представлены рекомендации общему собранию акционеров о распределении прибыли Компании по результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2021 год, рассмотрен вопрос о размере и порядке выплаты дивидендов по акциям по результатам 6 и 9 месяцев 2022 года;
- Рассмотрены вопросы о ходе выполнения геологоразведочных работ, повышения ресурсной базы запасов углеводородов, а также об итогах работы и прогнозных показателях бизнес-направлений Компании;
- Обсуждены вопросы непрерывного обеспечения материально-техническими ресурсами в новых условиях;

○ Рассмотрены итоги деятельности службы внутреннего аудита, планы внутренних аудиторских проектов, итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании Ревизионной комиссией, а также итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности аудиторской компанией.

ВОПРОСЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

Совет директоров систематически рассматривает вопросы корпоративного управления в целях обеспечения интересов акционеров и других заинтересованных сторон на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков:

- о результатах внешней оценки качества работы Совета директоров и его комитетов;
- об итогах деятельности и основных направлениях работы комитетов Совета директоров;
- об оценке кандидатов в Совет директоров и признании независимости членов Совета директоров;
- об одобрении сделок с заинтересованностью и утверждении отчета о сделках с заинтересованностью и крупных сделках;
- об утверждении внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления Компании, а также основных политик и стандартов в области корпоративного управления и устойчивого развития;
- об основных мероприятиях, направленных на улучшение качества корпоративного управления;
- о предварительном рассмотрении интегрированного годового отчета Компании, содержащего отчет о нефинансовой деятельности.

Совет директоров утверждает план работы с повесткой вопросов на каждое полугодие. План рассматриваемых вопросов формируется с учетом предложений членов Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров.

**План работы включает в обязательном порядке следующие направления:**

- Контроль за реализацией Стратегии и результативность достижения целевых показателей, включая показатели по достижению целей устойчивого развития;
- Рассмотрение планов и итогов финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- Проведение оценки деятельности Совета директоров, работы комитетов Совета директоров;
- Подготовку и проведение общих собраний акционеров;
- Проекты декарбонизации Компании.

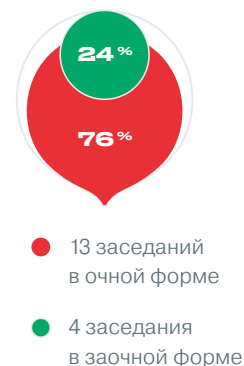
Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме в соответствии с утвержденным планом, а также по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

В 2022 году было проведено 17 заседаний Совета директоров, в том числе 13 в очной и 4 в заочной форме. Всего было рассмотрено более 90 вопросов.



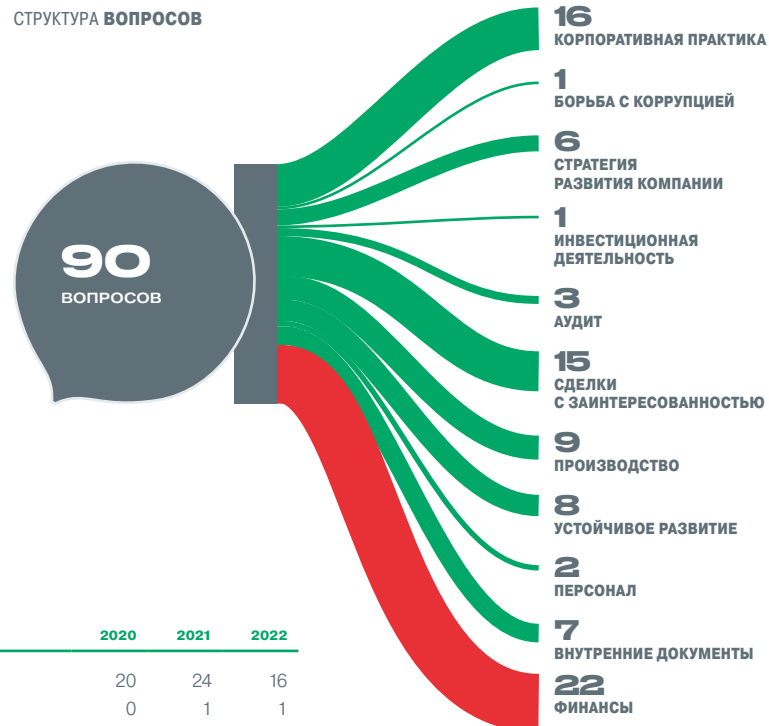
ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЗАСЕДАНИЯ ПО ТИПУ ПРОВЕДЕНИЯ



вид заседания	2020	2021	2022
очное	12	12	13
заочное	3	2	4

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ



Тематика вопросов	2020	2021	2022
Корпоративная практика	20	24	16
Борьба с коррупцией	0	1	1
Стратегия развития Компании	5	3	6
Инвестиционная деятельность	1	1	1
Аудит	2	2	3
Сделки с заинтересованностью	11	20	15
Производство	14	9	9
Устойчивое развитие	10	7	8
Персонал	2	2	2
Внутренние документы	4	1	7
Финансы	22	24	22
ИТОГО	91	94	90

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

GRI 2-18

Для определения степени эффективности работы Совета директоров, его Комитетов и каждого из членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям Компании, выявления областей, в которых их деятельность может быть улучшена, в Компании принята практика оценки. Оценка проводится на регулярной основе, не реже одного раза в год, в форме самооценки. По решению Совета директоров может быть проведена внешняя оценка с участием независимого консультанта. Так, в 2022 году была проведена внешняя оценка Совета директоров. В 2023 году оценка деятельности Совета директоров была проведена в форме самооценки.

Самооценка в 2023 году, как и внешняя оценка в 2022 году, проводилась на основе рекомендаций

«Российского института директоров» (далее – РИД). Разработанная анкета включала в себя 50 вопросов для оценки Совета директоров и 15 вопросов для оценки Комитетов. Заполнение анкеты предусматривает принцип конфиденциальности.

АНАЛИЗ (ПОЯСНЕНИЕ) ОЦЕНОК:

Результаты самооценки и ее анализ были рассмотрены на очном заседании Совета директоров (Протокол № 11 от 27.04.2023).

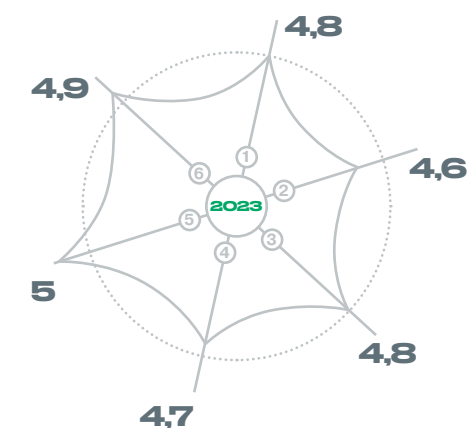
По результатам самооценки был сделан вывод о надлежащей вовлеченности Совета директоров в стратегическое управление Компанией, отдельно отмечен высокий уровень погруженности в вопросы устойчивого развития, в частности, клиентической повестки. Компания

соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует практически всем рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления. По отдельным принципам, не являющимся обязательными, Компания придерживается сложившейся практики, исходя из интересов Общества и его акционеров. Компания, также, соблюдает значительное число дополнительных рекомендаций международной передовой практики корпоративного управления.

При заполнении анкет, членами Советами директоров были представлены комментарии по дальнейшему совершенствованию механизмов работы Совета директоров и развитию практики корпоративного управления.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНИХ ОЦЕНОК ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Наименование критерия	Средний балл внешней оценки в 2022 году	Средний балл самооценки в 2023 году
1 Выполнение Советом директоров ключевых функций	4,6	4,8
2 Состав и структура Совета директоров	4,5	4,6
3 Организация работы Совета директоров	4,7	4,8
4 Взаимодействие Совета директоров с его Комитетами	4,6	4,7
5 Председатель Совета директоров	4,9	5
6 Корпоративный секретарь	4,7	4,9



УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ

Фамилия, имя, отчество	27.01	28.02	06.03 заочное	25.03	25.04	27.04 заочное	23.05 заочное	27.05	22.06	26.07	15.08 заочное	22.08	29.09	31.10	15.11	30.11	24.12	Итого/участие
Минниханов Рустам Нургалиевич	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Маганов Наиль Ульфатович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16/17
Сюбаев Нурислам Зинатулович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Левин Юрий Львович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Гайзатуллин Радик Рауфович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Гереч Ласло	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Аглиуллин Фаниль Анварович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16/17
Сорокин Валерий Юрьевич	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	16/17
Нурмухаметов Рафаиль Саитович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Тахаутдинов Шафагат Фахразович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Глухова Лариса Юрьевна	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	14/17
Хисамов Раис Салихович	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	15/17
Халимов Рустам Хамисович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	17/17
Крюков Валерий Анатольевич	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Галиев Ренат Маратович	-	-	-	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Штайнер Рене Фредерик	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	9/9
Нафигин Альберт Ильдарович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	9/9

✓ – принимал участие в заседании;
 ○ – не принимал участие в заседании;
 - – не являлся членом органа управления Общества.



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-12, 2-16

В целях повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений в Компании действуют три комитета Совета директоров, которые предварительно рассматривают наиболее важные вопросы повестки заседания Совета директоров и готовят соответствующие рекомендации в рамках своих компетенций.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров. Персональный состав комитетов утверждается Советом директоров ПАО «Татнефть» с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого кандидата в члены комитета. Компания представляет Совету директоров подробную информацию о биографии, опыте, умениях и навыках каждого кандидата в члены того или иного комитета.



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту формируется Советом директоров для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в том числе с оценкой независимости аудитора Компании и отсутствием у него конфликта интересов, а также с оценкой качества проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Цели и задачи, компетенции Комитета по аудиту, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

СОСТАВ КОМИТЕТА

Левин Юрий Львович
председатель Комитета, независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Гайзатуллин Радик Рауфович
неисполнительный директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Гереч Ласло
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Крюков Валерий Анатольевич
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

В состав Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» входят три независимых директора. Председатель Комитета Ю.Л. Левин обладает соответствующим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В состав Комитета по аудиту, кроме независимых директоров, входит Р.Р. Гайзатуллин – министр финансов Республики Татарстан, член Совета директоров, который также является специалистом в финансовых вопросах и вопросах аудита, что положительно отражается на деятельности Комитета.

Члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА:

В 2022 году прекращены полномочия Штайнера Рене Фредерика. В качестве члена Комитета, избран Крюков Валерий Анатольевич (протокол Совета директоров № 2 от 26.07.2022).

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ И ВОПРОСОВ



УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ

Дата проведения	25.01	09.03	13.04	26.04	14.06	25.08	27.09	25.11	Всего/ участие
Левин Юрий Львович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Гереч Ласло	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Гайзатуллин Радик Рауфович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8/8
Крюков Валерий Анатольевич	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	3/3
Штайнер Рене Фредерик	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	5/5

✓ – принимал участие в заседании;
○ – не принимал участие в заседании;
- – не являлся членом Комитета



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

Комитет по аудиту регулярно заслушивал отчеты внешних аудиторов и службы внутреннего аудита Компании по итогам их работы, обсуждал с внешними аудиторами наиболее важные вопросы аудита, возникавшие в ходе обзорных проверок квартальной и полугодовой отчетности и аудита годовой финансовой отчетности Компании, рассматривал и рекомендовал к утверждению Советом директоров отчет службы внутреннего аудита за 2022 год и план работы внутреннего аудита на 2023 год, а также тематические отчеты службы внутреннего аудита по итогам плановых и внеплановых проверок и проектов, имеющих приоритетное значение для Компании, вносил предложения и давал рекомендации по повышению эффективности внутреннего аудита.

Основными вопросами повесток дня заседаний Комитета являлись: рассмотрение и анализ финансовой отчетности Компании, включая результаты проверок ее внешним аудитором; ежегодная проверка независимости внешнего аудитора, а также независимости службы внутреннего

аудита; проведение оценки кандидатов в аудиторы и представление рекомендаций Совету директоров относительно избрания независимых аудиторов финансовой отчетности ПАО «Татнефть» по МСФО и РСБУ; обсуждение с аудиторами и со службой внутреннего аудита областей особого внимания, объемов и сроков проведения соответствующих аудиторских проверок; содействие Совету директоров в осуществлении контроля за надежностью и эффективностью внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Татнефть». В связи с выдвиганием на первый план в стратегии Компании задач достижения прогресса по показателям устойчивого развития (ESG) Комитет по аудиту рассматривал на заседаниях вопросы о подготовке заверения и о ходе работ по заверению аудитором экологических показателей Компании в рамках реализации проектов устойчивого развития. На заседаниях Комитета по аудиту были рассмотрены предварительный и официальный варианты годовой отчетности Компании по МСФО, включая подтверждение независимости аудиторов.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ



Тематика вопросов	2020	2021	2022
Рассмотрение финансовой отчетности с участием внешних аудиторов	11	10	10
Выбор внешних аудиторов и подтверждение независимости внешних аудиторов	3	4	4
Работа управления внутреннего аудита	13	12	11
Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность (предварительное рассмотрение)	3	8	6
Об информации о финансовом состоянии Компании в Годовом отчете	1	3	1
Устойчивое развитие	4	4	3
Прочее	11	7	5

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет формирует для Совета директоров рекомендации по вопросам, связанным с осуществлением кадрового планирования, в том числе планирования преемственности, оценки профессионального состава и эффективности работы Совета директоров, а также вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения.

Задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Цели и задачи, компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

СОСТАВ КОМИТЕТА

Гереч Ласло
председатель Комитета, независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Левин Юрий Львович
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Крюков Валерий Анатольевич
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» входит три независимых директора. Все члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА:

в 2022 году прекращены полномочия Штайнера Рене Фредерика. В качестве члена Комитета избран Крюков Валерий Анатольевич (протокол Совета директоров № 2 от 26.07.2022)

Л. Гереч назначен председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол Совета директоров № 2 от 26.07.2022)

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В отчетном году Комитет рассмотрел следующие основные вопросы:

- Обзор и утверждение профилей кандидатов в члены Совета директоров, анализ их профессиональной квалификации и независимости
- Программы мотивации органов управления и ключевого управленческого персонала. Оценка достижения КПЭ, установление КПЭ на 2023 год, в том числе по процессам противодействия изменению климата.

Оценка эффективности деятельности исполнительных органов и иных ключевых сотрудников Компании и утверждение отчета о вознаграждении

Обзор политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевых руководящих сотрудников.

Ключевые проекты HR-блока и реализация молодежной политики в Компании.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ И ВОПРОСОВ



✓ – принимал участие в заседании;
○ – не принимал участие в заседании;
- - не являлся членом Комитета

УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ

Дата проведения	02.03	18.11	20.12	Всего/ участие
Гереч Ласло	○	✓	✓	3/2
Крюков Валерий Анатольевич	-	✓	✓	2/2
Левин Юрий Львович	✓	✓	✓	3/3
Штайнер Рене Фредерик	✓	-	-	1/1



КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-12

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению действует в целях повышения эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, способствует развитию и совершенствованию системы и практики корпоративного управления путем предварительного рассмотрения вопросов корпоративного управления и устойчивого развития, относящихся к компетенции Совета директоров, регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными организациями и заинтересованными сторонами.

Цели и задачи, компетенции Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Члены Комитета обладают соответствующими знаниями, опытом и компетенциями в области корпоративного права, требований регуляторов фондового рынка к эмитентам рынка ценных бумаг, международных стандартов корпоративного управления, социально-ответственного инвестирования, ESG – практики и Целей устойчивого развития Глобального договора ООН.

СОСТАВ КОМИТЕТА

Маганов Наиль Ульфатович
председатель Комитета, член Совета директоров ПАО «Татнефть», генеральный директор ПАО «Татнефть»

Гереч Ласло
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Крюков Валерий Анатольевич
независимый директор, член Совета директоров ПАО «Татнефть»

Глухова Лариса Юрьевна
член Совета директоров ПАО «Татнефть», начальник государственного управления Президента Республики Татарстан

Сюбаев Нурислам Зинатулович
член Совета директоров ПАО «Татнефть», заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»

Хабибрахманов Азат Гумерович – заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «Татнефть»

Мозговой Василий Александрович
помощник генерального директора по корпоративным финансам ПАО «Татнефть»

Гамиров Дамир Маратович
корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Алпарова Айгуль Минхарисовна
начальник отдела технико-экономической информации и распространения передового опыта ПАО «Татнефть»

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ КОМИТЕТА:

В 2022 году в составе Комитета произошли следующие изменения: избран Крюков Валерий Анатольевич (протокол Совета директоров № 2 от 26.07.2022)

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Формирование плана по ESG-трансформации, включая ключевые задачи в области ESG, формирование консолидированной карты целей, «дорожных карт» бизнес-направлений, карты рисков, обеспечение интеграции показателей в систему мониторинга и контроля Компании
- Социальные мероприятия Компании, взаимодействие с общественностью. Информирование о планах Компании в области климатической, экологической и социальной деятельности
- Рассмотрение результатов работы по повышению энергоэффективности и энергосбережения в разрезе бизнес-направлений, итогов проведения проверок по Группе «Татнефть», анализ локально-нормативных актов системы энергетического менеджмента Компании требованиям международной и российской систем
- Анализ влияния цены углеродных единиц на технико-экономические обоснования инвестиционных проектов Компании
- Проекты, нацеленные на снижение выбросов парниковых газов
- Развитие проекта по трансляции Культурного кода Компании
- Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России
- Предварительное рассмотрение результатов внешней оценки качества работы Совета директоров и его комитетов

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ И ВОПРОСОВ



УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ

Дата проведения	25.02	24.03	29.04	26.05	09.09	15.11	15.12	Всего/участие
Маганов Наиль Ульфатович	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	7/5
Гереч Ласло	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/7
Крюков Валерий Анатольевич	-	-	-	-	✓	✓	○	3/2
Глухова Лариса Юрьевна	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	7/6
Сюбаев Нурислам Зинатулович	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	7/5
Хабибрахманов Азат Гумерович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	○	7/6
Мозговой Василий Александрович	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/6
Гамиров Дамир Маратович	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7/7
Алпарова Айгуль Минхарисовна	○	✓	○	✓	✓	✓	○	7/4

✓ – принимал участие в заседании;
○ – не принимал участие в заседании;
- – не являлся членом Комитета



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь обеспечивает оперативное взаимодействие членов Совета директоров с акционерами Общества и их представителями, с исполнительными органами Общества, руководителями и работниками подразделений Общества, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, ведение протоколов заседаний Совета директоров, оказание членам Совета директоров содействия в получении необходимой информации.

Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров. Деятельность регулируется положением «О Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

ГАМИРОВ ДАМИР МАРАТОВИЧ

Корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
Член Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «Татнефть»
Председатель Комитета по инсайдерской информации

Родился в 1980 году

В 2003 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», квалификации «экономист-менеджер»

С 2003 года по 16.04.2017 – экономист отдела ценных бумаг управления собственности ПАО «Татнефть»

С 17.04.2017 по 14.10.2021 – заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

С 15.10.2021 по настоящее время – корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть».

Участие в органах управления других организаций: Член Совета директоров ООО «Евразийский регистратор».

Доля в уставном капитале общества % – 0,000086

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества % – нет

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

GRI 2-9, 2-13

Генеральный директор назначается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением «О Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», а также решениями общего собрания акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, определяет организационную структуру Компании, осуществляет контроль над сохранностью активов Компании и эффективным их использованием, решает организационные вопросы управления бизнес-структурой Компании, обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, развития кадрового потенциала и социальных гарантий работников, а также вопросы устойчивого развития и корпоративной ответственности.

Генеральный директор вправе поручить решение отдельных вопросов своим заместителям. Распределение обязанностей между генеральным директором и заместителями генерального директора определено внутренними документами Компании.

Заместители генерального директора организуют работу и несут ответственность за соответствующие направления деятельности Компании по вопросам выполнения стратегии, технико-экономических показателей, ESG-показателей, эффективного и рационального использования основных фондов, сырьевых, топливно-энергетических и других ресурсов, организации производства и труда, охраны труда и техники безопасности и другим направлениям деятельности.

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, координирует и контролирует ее эффективную работу, обеспечивает выполнение решений Собрания акционеров и Совета директоров.

Полномочия Правления распространяются на широкий круг вопросов, включая долгосрочную и краткосрочную программу развития бизнеса, а также экономическую, финансовую и инвестиционную деятельность Компании.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, регламент деятельности Правления устанавливаются Положением «О Правлении ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина». Права и обязанности членов Правления определяются также договорами, заключаемыми от имени Общества председателем Совета директоров с каждым членом Правления.

В состав Правления входят руководящие работники, обладающие необходимой профессиональной квалификацией и опытом руководящей работы в сфере деятельности Компании. Состав Правления определяется Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в соответствии с планом работы Правления.

Изменений в составе Правления в течение корпоративного года не происходило.



СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

МАГАНОВ НАИЛЬ УЛЬФАТОВИЧ

Генеральный директор ПАО «Татнефть»
Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Председатель Правления ПАО «Татнефть»
Председатель Комитета по устойчивому развитию
и корпоративному управлению Совета директоров
ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 1999 года

Подробная информация
о Маганове Н.У. раскрыта на стр. 86

ГЛАЗКОВ НИКОЛАЙ МИХАЙЛОВИЧ

Член Правления ПАО «Татнефть»
Заместитель генерального директора по капитальному
строительству ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 2012 года

Родился в 1960 году

В 1998 г. окончил Казанский инженерно-строительный институт
по специальности «Промышленное и гражданское строительство»,
квалификации «Инженер-строитель»

С 2008 года по 2010 год – начальник управления капитального
строительства ОАО «Татнефть»

С 2010 года по настоящее время – заместитель генерального
директора по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

Доля в уставном капитале общества % – нет
Доля принадлежащих лицу обыкновенных
акций общества % – нет

СЮБАЕВ НУРИСЛАМ ЗИНАТУЛОВИЧ

Член Совета директоров ПАО «Татнефть»
Член Правления ПАО «Татнефть»
Заместитель генерального директора
по стратегическому развитию ПАО «Татнефть»
Член Комитета по устойчивому развитию
и корпоративному управлению Совета директоров
ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 1999 года

Подробная информация
о Сюбаеве Н.З. раскрыта на стр. 88

МУХАМАДЕЕВ РУСТАМ НАБИУЛЛОВИЧ

Член Правления ПАО «Татнефть»
Заместитель генерального директора
по социальному развитию ПАО «Татнефть»

В составе Правления с 2002 года

Родился в 1952 году

В 1977 году окончил Московский институт нефтехимической
и газовой промышленности им. академика И.М. Губкина по специ-
альности «Технология и комплексная механизация разработки
нефтяных и газовых месторождений», квалификации «Горный
инженер»

С 2001 года по 04.12.2017 – заместитель генерального директора
по кадрам и социальному развитию ПАО «Татнефть»

С 04.12.2017 по 31.01.2020 – заместитель генерального дирек-
тора по общим вопросам ПАО «Татнефть»

С 01.02.2020 по настоящее время – заместитель генерального
директора по социальному развитию ПАО «Татнефть».

Доля в уставном капитале общества % – 0,004204
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций
общества % – 0,004264

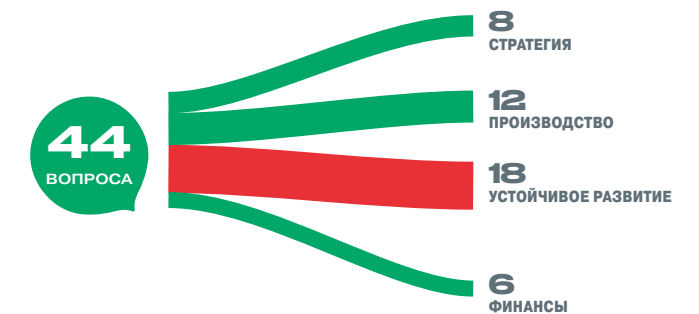
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году Правление продолжило работу по реализации стратегии раз-
вития Компании, исполнению целевых показателей по ЦУР в соответствии
с решениями Совета директоров.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ ПО ТИПУ



СТРУКТУРА ВОПРОСОВ



Тематика вопросов	2020	2021	2022
Стратегия	6	14	8
Производство	12	10	12
Устойчивое развитие	12	8	18
Финансы	3	9	6
ИТОГО	33	41	44

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

GRI 2-19, 2-20

Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.

Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям,

состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членам органов управления Компании предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Система вознаграждений строится на основе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления с учетом действующей в Компании практики начисления вознаграждения и компенсаций.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Система вознаграждения управленческого персонала формируется с учетом стратегических целей Компании 2030 и направлена на формирование единой системы вознаграждения с привязкой ее переменной части к ключевым показателям эффективности (КПЭ). Система КПЭ – это важный элемент корпоративного управления в Компании и инструмент своевременного контроля результативности достижения стратегических целей и мотивации менеджмента на поиск наиболее эффективных решений. Система целеполагания и мониторинга достижения КПЭ внедрена с 2017 года, охватывает не только высший менеджмент, но и руководителей среднего и младшего звена, и напрямую связана с годовым вознаграждением.

При формировании системы КПЭ уделяется внимание комплексности и сбалансированности производственных, финансово-экономических показателей, целей проектной деятельности, требований качества и безопасности производства. КПЭ топ-менеджмента и результаты их выполнения регулярно выносятся на обсуждение Комитета по кадрам и вознаграждениям и рассматриваются Советом директоров.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КПЭ

В 2022 году охват подразделений Компании достиг уровня в 71% (115 предприятий Группы), а охват руководителей среднего звена превысил 1 100 руководителей. Расширение системы КПЭ осуществляется за счет приведения системы материального стимулирования в подконтрольных обществах к корпоративным стандартам с привязкой к выполнению КПЭ, через фиксацию целевых задач подконтрольных обществ в карты КПЭ их непосредственных кураторов из числа топ-менеджмента Общества. В 2023 году продолжится работа по интеграции в систему КПЭ Компании новых сервисных активов.

В течение 2022 года деятельность Группы «Татнефть», как и отрасли в целом, осуществлялась в условиях стресс-сценария и новых вызовов внешней среды, что потребовало оперативных решений менеджмента и гибких изменений всех процессов. Несмотря на нестабильные условия экономики, показатели отчетного года демонстрируют положительные результаты по сохранению устойчивости бизнеса.

Менеджмент Компании продолжает направлять усилия на решение задач по повышению качества управления устойчивым развитием и снижению рисков Группы «Татнефть». В соответствии с решением Совета директоров № 3 от 26.07.2022 разработаны карты целей ESG, которые интегрированы в существующие системы мониторинга и контроля Компании. Установлена зависимость вознаграждения ключевых руководящих должностей по итогам года от уровня достижения наиболее приоритетных целей устойчивого развития, включая выполнение КПЭ по снижению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, реализации инновационных проектов и социально-ориентированных программ. Запланированные на 2022 год цели развития в данной области выполнены.

Интеграция целей устойчивого развития в систему мотивации топ-менеджмента решается также путем включения соответствующих показателей в систему КПЭ. Советом директоров принят алгоритм внедрения системы мониторинга и мотивации за достижением целей устойчивого

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КПЭ

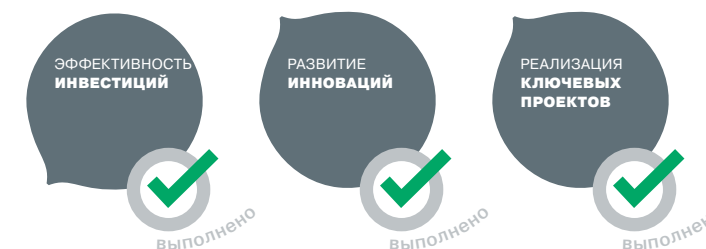


Формирование системы КПЭ осуществляется по единым корпоративным принципам. В 2022 году проведен аудит регламентной базы системы КПЭ и введен в действие единый Стандарт процесса КПЭ, который унифицирует правила системы КПЭ и алгоритмы взаимодействия системы с иными бизнес-процессами: HR-блока, управления проектами, эффективностью управления подконтрольными и связанными обществами

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

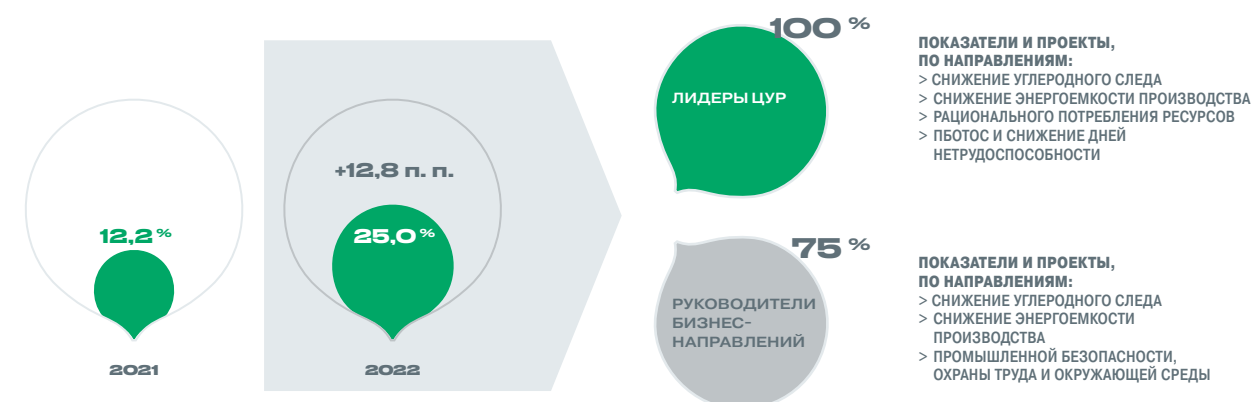


Ключевые показатели эффективности работы руководителей и менеджеров Группы «Татнефть» ориентированы на их выполнение

развития по уровням управления, который регламентирует порядок каскадирования и закрепления задач за владельцами процессов на стратегическом, тактическом и операционном уровнях и предусматривает увязку результатов с системой вознаграждения. С 2021 года доля КПЭ, связанных с реализацией целей устойчивого развития,

увеличилась с 12% до 25% в общем наборе показателей. Для лидеров ЦУР наличие КПЭ, соответствующих целям устойчивого развития, является обязательным условием (охват составляет 100%). У 75% руководителей бизнес-направлений в КПЭ включены показатели или ключевые проекты, связанные с ЦУР.

ИНТЕГРАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦУР В СИСТЕМУ КПЭ



ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России Советом директоров в 2021 году внесены изменения в «Положение о выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть», а также компенсации расходов, связанных с исполнением функций членом Совета директоров». Положение определяет исчерпывающий перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения. Положение обеспечивает прозрачность механизма определения размера вознаграждения членом Совета директоров.

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, РУБ.

Наименование показателя	2020	2021	2022
Вознаграждение за участие в работе органа управления	108 178 531,00	96 905 309,00	111 170 133
Зарботная плата	17 174 690,21	17 430 524,69	15 307 325,93
Премии	162 607 545,79	135 355 798,20	236 572 231,12
Иные виды вознаграждений	1 604 906,67	52 111 005,23	101 074 177,56
Компенсации	1 819 487,93	118 456,00	1 521 636,96
Итого	291 385 161,60	301 921 093,12	465 645 504,57

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Выплаты членам Правления производятся в соответствии с основными условиями заключаемых договоров за исполнение обязанностей члена Правления.

Система мотивации топ-менеджмента ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина сформирована с учетом комплекса внутренних документов Общества и включает в себя:

- вознаграждение по результатам деятельности и реализации значимых проектов, основанное на выполнении индивидуальных показателей эффективности;
- вознаграждение, основанное на принципах долгосрочной мотивации;
- текущее денежное вознаграждение;
- социальное обеспечение.

Информация о вознаграждении членом Совета директоров и Правления раскрыта в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 12 месяцев 2022 года.



Адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена указанная отчетность:
old.tatneft.ru/aktsioneram-i-investoram/raskritie-informatsii/financial-and-accounting-reporting

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

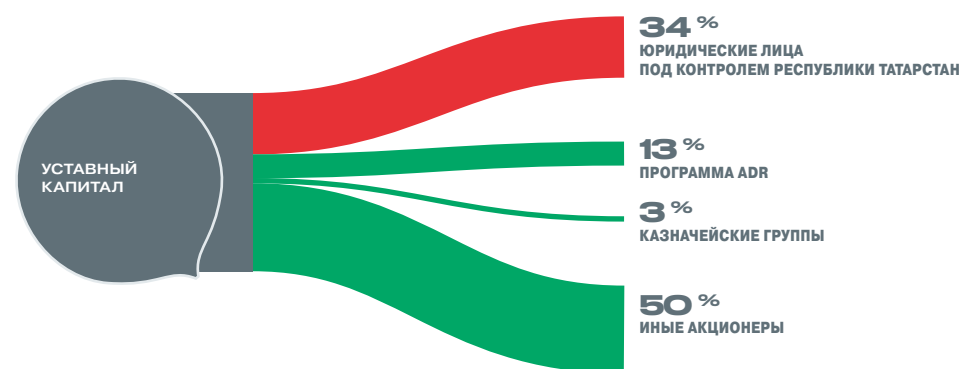
Акции Общества представлены на российском и международном фондовых рынках более 25 лет и являются одними из наиболее ликвидных инструментов рынка ценных бумаг.

География акционеров охватывает территорию России (основная доля акционеров), Северную Америку, Австралию, страны Европы и Азии.

В торгах ПАО «Московская биржа» участвуют обыкновенные и привилегированные акции, а также облигации Общества, представленные в котировальных списках Первого уровня. Акции ПАО «Татнефть» включены в состав базы расчета индексов РТС и ММВБ, являющихся главным индикатором российского фондового рынка.

С 2021 года акции Общества, участвуют в торгах на ПАО «Санкт-Петербургская биржа» без включения их в котировальные списки.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА¹



Общее количество акционеров ПАО «Татнефть» превышает 390 тысяч. Их них количество владельцев обыкновенных акций составляет 377 390 акционеров.

Общее количество владельцев акций за календарный год увеличилось более чем на 45 тысяч. Такое увеличение количества акционеров свидетельствует о доверии со стороны инвестиционного сообщества и позволяет заявить о надежности выбранной Компанией стратегии развития.

Лица, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям ПАО «Татнефть», составляющим 5 и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций ПАО «Татнефть»:

Наименование юридического лица	Тип лица	% от уставного капитала	% от обыкновенных акций
Акционерное общество «Связьинвестнефтехим»	Владелец	27,232389	29,071778

Общество заявляет об отсутствии у него сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо указанных, а также сведений о возможном приобретении определенными акционерами степени контроля, несоответствующей их участию в уставном капитале, в том числе на основании акционерных соглашений или иными способами.

Акции, находящиеся в распоряжении ПАО «Татнефть», отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении подконтрольных Обществу юридических лиц, составляют 3,34% от уставного капитала Общества.

¹ Сведения представлены по состоянию на 27.11.2022, т.е. на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в последнем внеочередном общем собрании акционеров Компании, если по тексту раздела не указано иное.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций, приобретенных акционерами, и составляет 2 326 199 200 рублей.

Уставный капитал разделен на именные бездокументарные акции двух категорий одинаковой номинальной стоимости, 1,00 рубль каждая:

- привилегированные акции – 147 508 500 штук, размер доли в уставном капитале 6,34%
- обыкновенные акции – 2 178 690 700 штук, размер доли в уставном капитале 93,66%

В отношении ПАО «Татнефть» в соответствии с «Планом приватизации при преобразовании производственного объединения «Татнефть» в акционерное общество открытого типа», утвержденного Постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом № 22 от 19.01.1994, Республикой Татарстан использовано специальное право «золотая акция». Специальное право «золотая акция» в соответствии с п. 5 ст. 38 Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» действует до принятия решения о его прекращении.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИЯХ

Наименование акции	Акции обыкновенные именные	Акции привилегированные именные
Форма выпуска	Бездокументарные	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	2 178 690 700	147 508 500
Номинальная стоимость 1 акции, руб.	1,00	1,00
Государственный регистрационный номер выпуска акции	1-03-00161-A	2-03-00161-A
Дата государственной регистрации	26.10.2001	26.10.2001
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	RU0006944147
Биржа и торговый код акции	ПАО «Московская биржа», TATN	ПАО «Московская биржа», TATNP

АМЕРИКАНСКИЕ ДЕПОЗИТАРНЫЕ РАСПИСКИ

ПАО «Татнефть» было одним из первых среди российских компаний, разместивших свои ценные бумаги на международном рынке капитала в целях расширения круга потенциальных инвесторов. В декабре 1996 года были заключены соглашения о выпуске американских депозитарных расписок (АДР). Каждая АДР удостоверяет право

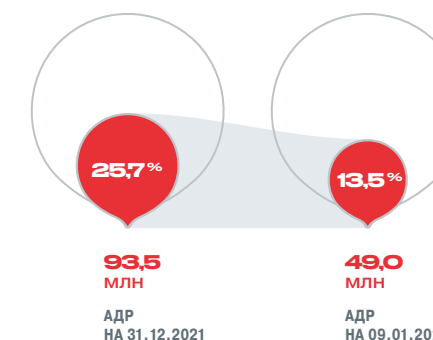
на 6 (шесть) обыкновенных акций Общества. С 2021 года банком-депозитарием в отношении программы АДР ПАО «Татнефть» является Citibank, N.A. Депозитарные расписки ПАО «Татнефть» включены в листинг Лондонской фондовой биржи (London Stock Exchange) под кодом ATAD.

Тип ценной бумаги	Акции обыкновенные именные	АДР
Государственный регистрационный номер	1-03-00161-A	Не применимо
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	US8766292051
Объем (шт.) на 09.01.2023	294 256 758	49 042 793
Место хранения	НКО АО «Национальный расчетный депозитарий»	Citibank, N.A.
Биржа, торговый код ценной бумаги	ПАО «Московская биржа», TATN	London Stock Exchange, ATAD

Введенными в апреле 2022 года Федеральным законом № 114-ФЗ от 16.04.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменениями был установлен запрет на обращение ценных бумаг российских эмитентов

за пределами Российской Федерации при отсутствии специального разрешения. ПАО «Татнефть» было получено разрешение Правительственной комиссии на продолжение обращения АДР за пределами Российской Федерации, на основании которого программа АДР ПАО «Татнефть» продлена бессрочно.

СООТНОШЕНИЕ АДР К ОБЫКНОВЕННЫМ АКЦИЯМ



ОБЛИГАЦИИ

В 2019 году Совет директоров утвердил Программу биржевых облигаций в размере до 100 миллиардов рублей (серия 001P, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E). По Программе биржевых облигаций Обществом были размещены биржевые облигации серии БО-001P-01 в количестве 15 000 000 штук, номинальной стоимостью 1 000, 00 рублей (государственный регистрационный номер выпуска 4B02-01-00161-A-001P, ISIN код – RU000A1018K1) со сроком обращения 1 092 дня. По облигациям предусмотрено 12 купонных периодов

длительностью 91 день каждый, установлена ставка купона 6,45%. В связи с истечением срока обращения биржевые облигации серии БО-001P-01 были погашены 20.12.2022.

В январе 2023 года Советом директоров внесены изменения в Программу биржевых облигаций (серия 001P, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) по увеличению предельного размера программы до 300 миллиардов рублей.





ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЦЕННЫХ БУМАГ

Акции ПАО «Татнефть» включены во многие фондовые индексы, отражающие как размер Татнефти, как компании с большой капитализацией, так и высокие показатели доходности, включая: Индекс МосБиржи, Индекс нефти и газа МосБиржи, Индекс РТС, Индекс РТС нефти и газа, Индекс голубых фишек МосБиржи, МосБиржи – РСПП Вектор устойчивого развития.

ИТОГИ ТОРГОВ НА 31.12.2022:

ПАО «МОСКОВСКАЯ БИРЖА»

Обыкновенные акции:

общий объем в ходе основных торгов 156 930 564 276,60 руб. (средний дневной объем 622 740 334,43 руб.)

Привилегированные акции:

общий объем в ходе основных торгов 50 026 639 929,80 руб. (средний дневной объем 198 518 412,42 руб.)

с 28.02.2022 по 23.03.2022 торги на Московской бирже не осуществлялись

СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ*

Тип ценных бумаг	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Обыкновенные (руб.)	208,20	226,55	315,50	427,00	478,80	737,90	759,40	512,2	500,5	348,9
Привилегированные (руб.)	121,70	134,60	198,10	235,00	365,00	522,00	736,60	475,0	459,3	340,8
АДР (\$)	38,22	24,50	26,35	41,22	49,46	63,00	73,86	40,80	41,51	X**

* Цена закрытия в последний день торгов года

** С 3 марта 2022 года Лондонская фондовая биржа приостановила допуск к торгам АДР ПАО «Татнефть»

КАПИТАЛИЗАЦИЯ

GRI 2-6

	2018	2019	2020	2021	2022
млрд руб.	1 684,6	1 763,4	1 185,9	1 158,2	810,4
млрд долл. США	24,2	28,4	16,1	15,7	11,3

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Компания придерживается сбалансированной дивидендной политики, признавая дивиденды в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности для акционеров.

Совет директоров Общества определяет рекомендуемый общему собранию акционеров размер дивидендов на основании экономически обоснованного подхода к распределению прибыли и соблюдения баланса краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров. Принципы и условия принятия решений по выплате дивидендов определены Положением «О дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Совет директоров Компании при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда основывается на размере чистой прибыли и исходит из того, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, составляет не менее 50% от чистой прибыли, определенной по РСБУ или МСФО, в зависимости от того, какая из них является большей. При этом Совет директоров учитывает обязательства и инвестиционную программу Компании, потребность в оборотном капитале и необходимых резервах для производственной деятельности и исходит из того, что свободные денежные средства, которые формируются после финансирования инвестиционной программы, исполнения обязательств и иных потребностей Компании могут быть распределены в виде дивидендов. Помимо ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством, Совет директоров может принять решение рекомендовать общему собранию акционеров не выплачивать дивиденды за отчетный период, если такая выплата, по мнению Совета директоров, в том числе с учетом

финансово-экономической ситуации и перспектив ее развития, способна привести к ухудшению финансового состояния Общества или его возможности по финансированию инвестиционной программы и/или социальных обязательств.

Совет директоров рекомендовал общему собранию акционеров Общества, которое должно состояться по итогам 2022 года, принять решение о выплате дивидендов на каждую привилегированную и обыкновенную акцию в размере 6728% к номинальной стоимости акции. Указанный размер дивиденда включает в себя дивиденд, ранее объявленный и выплаченный по результатам 6 и 9 месяцев отчетного года, в размере 3957% к номинальной стоимости каждой акции.

В случае принятия на годовом общем собрании акционеров итогам 2022 года решения о выплате дивидендов, акционерам Общества будет выплачено 156 млрд 507 млн рублей, что составляет 55% от полученной чистой прибыли по МСФО. С учетом того, что по итогам 6 и 9 месяцев 2022 года были выплачены промежуточные дивиденды в размере 39 рублей 57 копеек на каждую акцию, на общую сумму 92 млрд 048 млн рублей, доначисление дивидендов по итогам 2022 года составит 22 рубля 71 копейка на каждую акцию, на общую сумму 64 млрд 459 млн рублей.

Денежный поток Компании позволяет произвести выплату дивидендов без образования дефицита источника для реализации инвестиционной программы, ведения операционной деятельности и исполнения имеющихся обязательств.

РАЗМЕР ДИВИДЕНДА НА АКЦИЮ, РУБ.

	2018	2019	2020	2021	2022 ¹
Привилегированные	84,91	65,47	22,24	42,64	67,28
Обыкновенные	84,91	64,47	22,24	42,64	67,28

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ

	2018	2019	2020	2021	2022 ³
Размер дивидендов, млрд руб.	197,314	149,965	51,685	99,084	–
Доля дивидендов от чистой прибыли по МСФО ² , %	93	77	50	50	55



Подробная информация об истории выплат дивидендов представлена на сайте Компании: www.tatneft.ru/dividends/history

- С учетом дивидендов, рекомендованных Советом директоров годовому общему собранию акционеров.
- Значения долей дивидендов за 2018-2019 гг. пересчитаны к чистой прибыли по МСФО (значения в отчетах прошлых периодов указаны к чистой прибыли по РСБУ)
- В случае принятия на годовом общем собрании акционеров по итогам 2022 года решения о выплате дивидендов



ЗАЩИТА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

GRI 2-29

В Компании создана многоуровневая система защиты прав акционеров Компании.

Компания обеспечивает все условия для осуществления акционерами своих прав:

- Участие в управлении Компанией посредством голосования на общем собрании акционеров ПАО «Татнефть»

- Участие в формировании Совета директоров ПАО «Татнефть» в соответствии с условиями, предусмотренными законодательством Российской Федерации

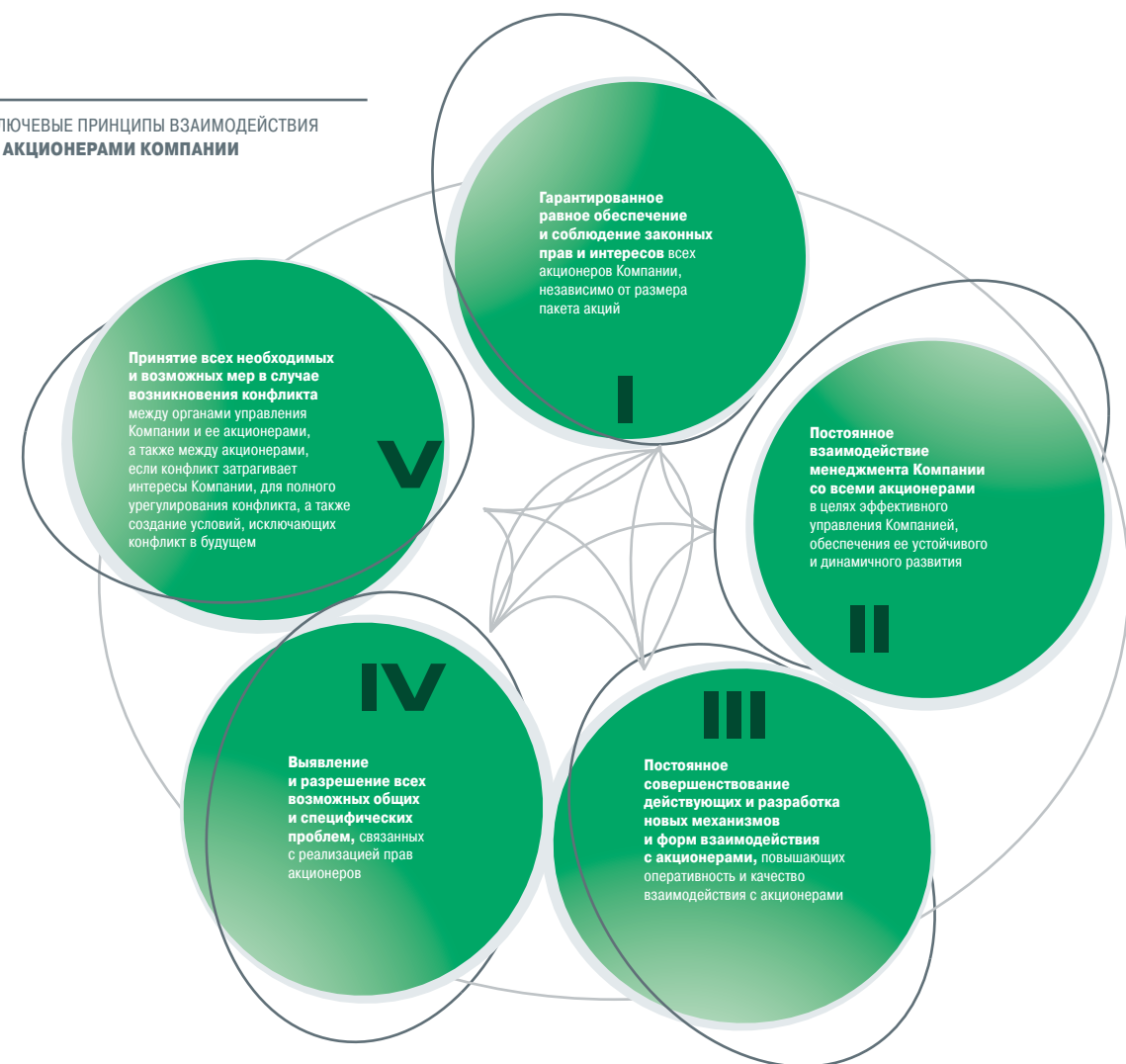
- Получение части прибыли Компании в виде дивидендов

- Получение необходимой информации о Компании на своевременной и регулярной основе

- Свободное и необременительное распоряжение акциями, надежные методы учета прав на акции

Порядок и сроки предоставления информации акционерам и лицам, реализующим права по акциям, а также их представителям регулируются положением «О предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ КОМПАНИИ



ЗАЩИТА ПРАВ НА АКЦИИ

Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.

РЕГИСТРАТОР ОБЩЕСТВА

Организацией, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги ПАО «Татнефть», является общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский Регистратор», ведущее профессиональную деятельность на российском рынке ценных бумаг в качестве специализированного регистратора более 20 лет.

Регистратор входит в топ-10 крупнейших российских регистраторов и осуществляет ведение реестров более 500 эмитентов, в том числе крупнейших предприятий и холдингов. Пункты обслуживания акционеров и трансфер-агентские пункты открыты в 17 регионах наибольшего присутствия акционеров Общества.

Регистратор является членом саморегулируемой организации «Национальная финансовая ассоциация» (СРО НФА).

Высокая степень надежности и безопасности ведения электронных баз данных обеспечивается применением системы ведения реестра «Зенит», имеющей сертификат

СРО ПАРТАД. Мощности программного и технического обеспечения Регистратора позволяют обслуживать свыше 1 млн лицевых счетов владельцев ценных бумаг.

Гарантии клиентам предусмотрены полисом комплексного страхования «Ингосстрах» по возмещению имущественного вреда в результате осуществления регистраторской деятельности.

Компания совместно с Регистратором регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений об акционерах, содержащихся в анкете акционера ПАО «Татнефть», и предпринимает действия по поиску «спящих» акционеров, а также возможных наследников умерших акционеров.



Информация о регистраторе, порядке внесения сведений в реестр акционеров ПАО «Татнефть», получения выписок из реестра акционеров и совершения иных действий представлена на официальном сайте регистратора - www.earc.ru. На сайте регистратора доступен сервис "Личный кабинет акционера"





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

GRI 2-29

Ключевой приоритет взаимодействия Компании с акционерами и инвестиционным сообществом в целом – построение диалога и эффективная обратная связь со стороны инвесторов и аналитиков, рассмотрение и обсуждение их мнения о Компании и ее инвестиционной истории ответственными менеджерами, принятие соответствующих решений.

Обеспечение уверенности акционеров и инвесторов в эффективности их вложений, долгосрочный и уверенный рост акционерной стоимости – основной аспект корпоративной практики Компании.

Взаимодействие Компании с акционерами и инвесторами основано на доступности ответственных руководителей и ключевых работников

Компанией, для общения с акционерами, инвесторами и аналитиками фондового рынка, а также консультантами институциональных инвесторов по вопросам голосования, обсуждения планов развития и результатов деятельности Компании, а также ESG-аспектов.

Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвесторами в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

- Обращения акционеров принимаются по телефонам:
8 (8553) 37-37-39;
8 (8553) 37-60-27
8(8553) 37-39-27
- Круглосуточная «Горячая линия» ПАО «Татнефть» по телефону:
8 800 100 4 112

— Почтовый адрес для приема письменных обращений: Российская Федерация, 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75

— Электронная почта для направления электронных обращений: ocb@tatneft.ru

В 2022 году в аппарат Корпоративного секретаря ПАО «Татнефть» поступило 3 027 обращений акционеров.

ДИНАМИКА ОБРАЩЕНИЙ АКЦИОНЕРОВ

Наименование обращения	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Обновление анкетных данных	615	374	142
Оформление наследственных прав	354	309	149
Продажа, выкуп акций	255	106	58
Выплата дивидендов	3 965	2 722	2313
Предоставление справки 2-ндфл	128	112	79
О проведении общего собрания акционеров	624	243	147
Запросы нотариуса, суда	109	73	74
Иные вопросы	596	310	65
Итого	6 840	4 249	3027



Материалы для акционеров и инвесторов, включая пресс-релизы, презентации, годовые отчеты, отчеты эмитента, существенные факты размещены на официальном сайте Компании: www.tatneft.ru

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫМИ ИНВЕСТОРАМИ

В течение 2022 года взаимодействие с инвесторами и аналитиками осуществлялось с учетом внешних факторов, связанных с принятием ограничительных мер в отношении Российской Федерации, приостановкой торгов ценными бумагами и расчетных операций иностранными депозитариями, а также мерами российских властей в ответ на введенные ограничения. Значительная часть взаимодействия с иностранными инвесторами в 2022 году была связана с вопросами организации обращения ценных бумаг ПАО «Татнефть» в виде депозитарных расписок за пределами Российской Федерации. В соответствии с требованиями законодательства Компания получила разрешение на продолжение обращения своих ценных бумаг за пределами Российской Федерации, в отношении ее депозитарных расписок проводились процедуры автоматической и принудительной конвертации. Компания давала инвесторам разъяснения по вопросам обращения своих депозитарных расписок путем публикации сообщений о новых требованиях законодательства, а также отвечала на индивидуальные запросы инвесторов. В течение 2022 года взаимодействие с инвесторами в значительной степени было переориентировано на локальных инвесторов,

которые имели возможность проводить операции с ценными бумагами ПАО «Татнефть». Практически все иностранные инвестиционные банки и компании прекратили проведение исследований и выпуск аналитических отчетов в отношении российских эмитентов, включая ПАО «Татнефть». При этом основная часть отечественных инвесткомпаний сохранили, а некоторые расширили свои команды по аналитике деятельности российских эмитентов. На конец 2022 года акции Общества покрывались аналитиками более чем 6 инвестиционных компаний и банков.

В целом, в течение 2022 года специалисты Компании ответили более чем на 1 000 вопросов и запросов инвесторов и аналитиков. Основная часть вопросов относилась к организации обращения ценных бумаг ПАО «Татнефть» за пределами РФ, стратегии Компании с учетом внешних факторов, операционной деятельности, дивидендов и прогресса в области достижения целей устойчивого развития.

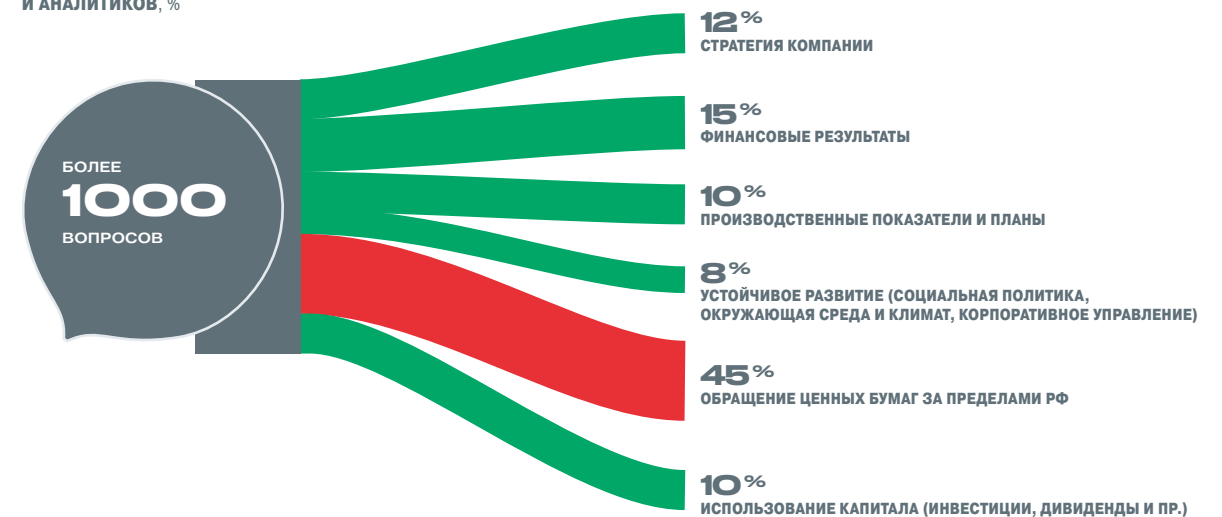
Мнения инвесторов и аналитиков оперативно доводятся до сведения ответственных руководителей, обсуждаются и учитываются при принятии решений. Совет директоров

Компании, Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению и Комитет по аудиту постоянно информируются о взаимодействии с инвесторами.

Ответы на большую часть вопросов давались в ходе прямого общения и переписки с инвесторами и аналитиками на основе опубликованной информации; ответы на некоторые вопросы готовились с привлечением ответственных служб Компании и направлялись в письменной форме или сообщались устно. В Компании организован процесс оперативной подготовки ответов на запросы инвесторов по различным направлениям деятельности. Ответы предоставляются в письменном и устном виде с обязательным раскрытием и публикацией любой информации, которая является существенной и может оказать влияние на стоимость ценных бумаг Компании.

В целях достижения максимально высокого качества взаимодействия с акционерами Компания стремится к использованию наиболее надежных способов и форм коммуникаций, включая передовые информационные технологии.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ ИНВЕСТОРОВ И АНАЛИТИКОВ, %





КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 2-12
TCFD-3.1

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

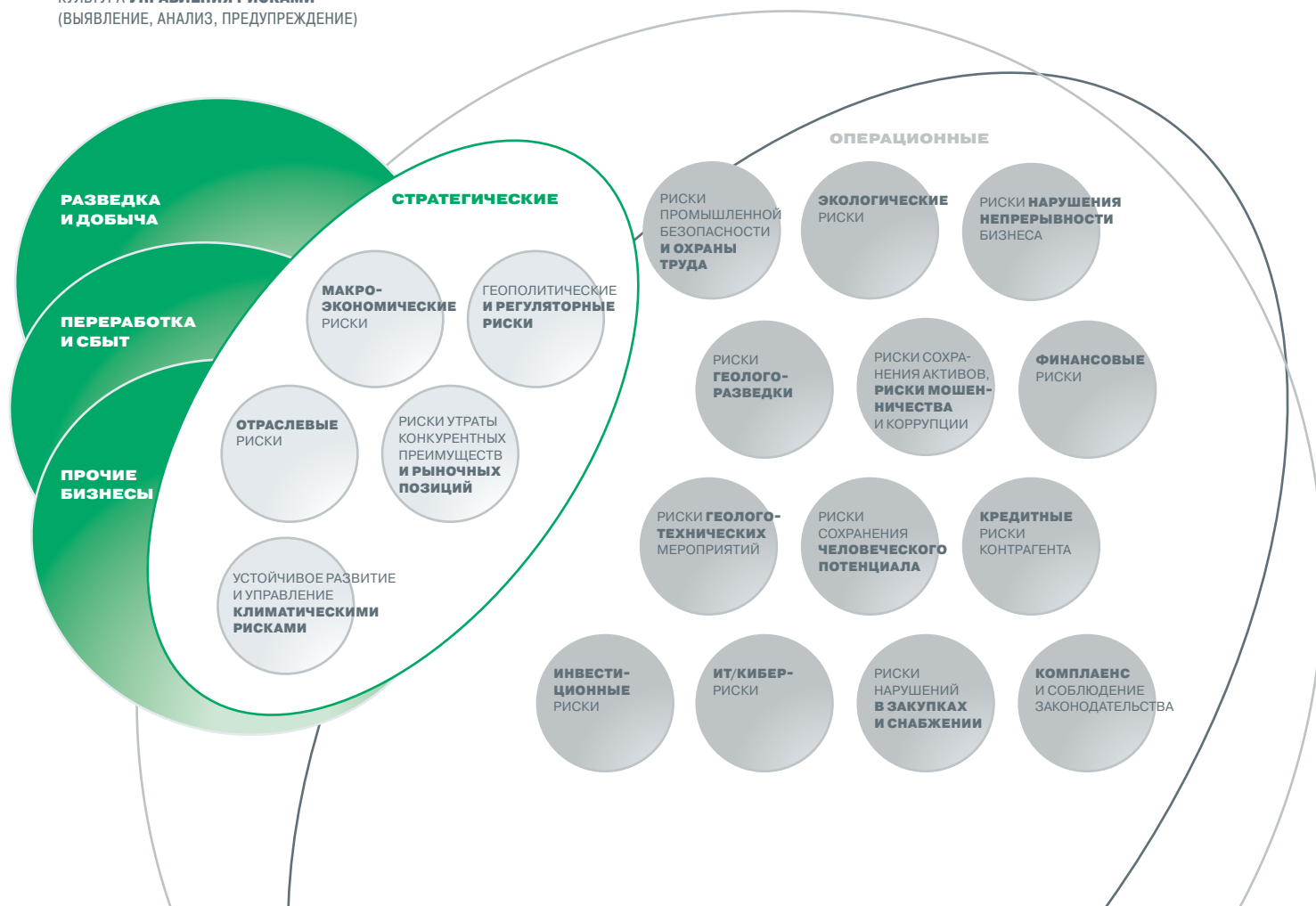
Управление рисками и внутренний контроль интегрированы между собой и в систему управления Компании и являются частью ежедневной работы всех подразделений Компании. Для принятия оптимальных и рациональных бизнес-решений, нацеленных на достижение стратегических целей и операционных результатов соответствующих бизнес-направлений и Группы «Татнефть» в целом, каждый руководитель и работник обязаны выявлять и контролировать риски, планировать свои действия, исходя из оценки рисков.

Принцип предосторожности – ключевой принцип системы управления рисками и внутреннего контроля: принципиальным подходом Компании является оценка вероятности наступления рисков события и приоритет превентивных мер перед реактивными. Компания

придерживается принципа предосторожности, являющегося одним из базовых в системе стратегического и текущего планирования деятельности по всем направлениям.

Учитывая динамическое развитие бизнес-среды, постоянное изменение состава, качества и интенсивности факторов, способных повлиять на деятельность Компании, Компания непрерывно развивает систему управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с нормативными правовыми актами и законами Российской Федерации, Уставом, Политикой управления рисками и внутреннего контроля и иными внутренними документами Компании, Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также на

КУЛЬТУРА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ
(ВЫЯВЛЕНИЕ, АНАЛИЗ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ)



основе общепризнанных концепций и передовой практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля, включая интегрированную концепцию построения системы внутреннего контроля COSO, концепцию управления рисками организаций COSO ERM в рамках рекомендации Комитета спонсорских организаций Комиссии Treadway, международными стандартами ISO31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания» и ISO31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков».

Компания осознает, что совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля предполагает тщательность и последовательность корпоративных процедур согласно рекомендациям COSO, а также систематическое обучение и повышение квалификации руководства всех уровней и персонала Компании в области управления рисками и внутреннего контроля.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками – это культура, аналитика, компетенции и практики, интегрированные в процессы принятия всех бизнес-решений, в разработку Стратегии Компании и корпоративное управление Группой «Татнефть». Без грамотного управления рисками сложно рассчитывать на достижение Компанией ее стратегических и операционных целей, на обеспечение эффективности, безопасности и экологичности производства, стабильное качество продукции.

Управление рисками позволяет руководству Компании эффективно действовать в условиях неопределенности и связанных с ними рисков и использовать новые возможности, увеличивая потенциал для роста стоимости Компании.

В целях обеспечения устойчивого развития Компании управление рисками интегрировано в механизмы принятия решений и систему менеджмента во всех областях деятельности Компании.

Для минимизации возможного негативного влияния на результаты финансово-хозяйственной деятельности в Компании вырабатываются и реализуются соответствующие компенсирующие мероприятия. Для удержания рисков на приемлемом уровне часть рисков страхуется.

УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками – это непрерывный, систематический процесс, интегрированный в стратегическое и операционное управление Компанией на всех уровнях ее деятельности в целях воздействия на риск для снижения его уровня, устранения или смягчения последствий риска. Управление рисками подразумевает всесторонний анализ угроз и возможностей для достижения бизнес-целей и выработку оптимальных управленческих решений Советом директоров, Генеральным директором, Правлением, менеджментом и сотрудниками Компании.

УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Компания регулярно анализирует и оценивает стратегические риски, что отражается при актуализации Стратегии Компании. В частности, прогнозируются и учитываются макроэкономические и отраслевые тренды, включая динамику и качество экономического роста, тенденции спроса на нефть и энергоресурсы, базовые факторы, лежащие в основе динамики спроса, предложения и цен на нефть на мировом рынке и колебаний валютных курсов. При этом учитываются иные глобальные социально-экономические процессы, климатические изменения, состояние внешней политики и государственного регулирования, инфраструктурные и другие условия и ограничения, которые могут оказать влияние на работу Компании. Стратегические риски регулярно обсуждаются Правлением и Советом директоров Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ОПЕРАЦИОННЫМИ РИСКАМИ

Компания не реже одного раза в год обновляет реестр операционных рисков по всем бизнес подразделениям. Идентификация, оценка и мониторинг операционных рисков ориентированы на повышение вероятности достижения стратегических и среднесрочных целей, показателей бизнес-планов подразделений и конкретных производственных результатов.

Компания оценивает риски при формировании трехлетнего и годового бизнес-планов в разрезе Группы «Татнефть» с учетом реализации утвержденной Стратегии. При формировании бизнес-планов и источников финансирования принимаются во внимание макроэкономические параметры и различные сценарные условия, в том числе волатильность рынка и цен на нефть и нефтепродукты, планируемые объемы добычи и переработки нефти, структура экспорта нефти и нефтепродуктов, условия государственного регулирования и др. Управление денежными потоками осуществляется исходя из принципов непрерывности текущей деятельности, выполнения обязательств, реализации инвестиционных программ и создания приемлемого уровня резервов.

В целях эффективного функционирования системы управления рисками на операционном уровне разрабатываются и действуют внутренние документы Компании, регулирующие управление рисками в проектах, а также регламентирующие процесс управления рисками по бизнес-направлениям и в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть».

Управление рисками в проектах включает в себя процессы, связанные с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисков событий.



УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ



ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА



Система управления рисками в проектах базируется на следующих принципах:

Системный подход – управление всеми типами рисков осуществляется по всем ключевым областям деятельности, на всех этапах управления проектом.

Ответственность за управление рисками – каждый участник проекта одной из своих задач видит управление рисками в рамках своей компетенции, знаний и имеющейся информации.

Кросс-функциональное взаимодействие – процесс управления рисками, влияющими на цели нескольких бизнес-процессов, основывается на коллегиальных решениях, принимаемых совместно, на основании имеющейся у различных подразделений информации.

Единое информационное пространство – информационное обеспечение системы управления рисками дает возможность своевременно и в полном объеме информировать о рисках лиц, принимающих решения.

Разделение уровней принятия решений – решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.

Привязка к целям – управление рисками осуществляется исходя из поставленных целей в проекте, а также целей конкретных процессов и функций.

Движение рисков снизу вверх и сверху вниз – движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким. Решения по минимизации рисков, а также контроль управления рисками распространяется от более высоких уровней управления к более низким.

Экономическая эффективность управления рисками – система управления рисками призвана обеспечивать экономическую эффективность проекта. При этом величина затрат для управления риском определяется исходя из экономической целесообразности.

Контроль эффективности управления рисками – эффективность управления рисками обеспечивается путем мониторинга рисков и разработки планов реагирования на риски.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ НА ОПЕРАЦИОННОМ УРОВНЕ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

— планирование управления рисками, то есть процесс определения порядка выполнения действий по управлению рисками в рамках проекта, результатом которого является документальная фиксация порядка управления рисками в проекте;

— идентификацию рисков, то есть процесс выявления, описания параметров и характеристик, классификации и первичной оценки рисков, результатом которого является реестр рисков с назначенными владельцами рисков;

— анализ и оценку рисков, то есть процесс первичной экспертной оценки воздействия и вероятности наступления идентифицированных рисков, результатом которого являются качественные и количественные показатели вероятности возникновения отдельных рисков и их влияние на достижение конечной цели;

— планирование реагирования на риски, то есть процесс разработки вариантов действий, способствующих расширению благоприятных возможностей и снижению угроз для достижения целей проекта, результатом которого является разработанный план реагирования на риски;

— мониторинг и контроль рисков, то есть процесс проверки исполнения планов реагирования на риски и наблюдения за рисками (отслеживания остаточных рисков, идентификации новых рисков), а также оценки эффективности мер реагирования на риски на протяжении жизненного цикла проекта, результатом которого является информация о текущем состоянии риска, корректирующие мероприятия в плане реагирования на риски и обновленные данные в реестре рисков.

В целях формирования культуры управления рисками Компания накапливает знания о рисках, анализирует реализовавшиеся и предупрежденные риски и распространяет эти знания среди работников и руководства Компании, для чего Корпоративный университет Компании реализует программы повышения квалификации по следующим направлениям: «Управление изменениями», «Управление проектами», «Управление рисками», «Управление процессами».

Информация по основным рискам приведена в Приложении 2 к настоящему Годовому отчету «Ключевые риски»



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В Компании функционирует система внутреннего контроля, которая охватывает ключевые бизнес-процессы Группы «Татнефть», что способствует обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдению законодательства и локальных нормативных документов Компании. Внутренний контроль содействует повышению эффективности управления Компанией при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, позволяет избежать нанесения ущерба репутации Компании.

ПРИНЦИПЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

Целостность – внутренний контроль является неотъемлемой частью процесса управления на всех уровнях, охватывает все бизнес-направления и подразделения Компании и всех ее работников.

Единство методологической базы – внутренний контроль реализуется на основе единых подходов, стандартов и принципов по всем бизнес-направлениям и подразделениям Компании.

Непрерывность функционирования – внутренний контроль осуществляется систематически и постоянно, является неотъемлемой частью процесса управления, преследует цель своевременного выявления и предупреждения рисков.

Комплексность – внутренний контроль охватывает все бизнес-направления, основные и вспомогательные бизнес-процессы Компании.

Риск-ориентированность – внутренний контроль находится в тесном взаимодействии с управлением рисками, нацелен на удержание рисков под

контролем руководства Компании, в результате чего обеспечивается своевременное и эффективное управление рисками с использованием мер внутреннего контроля.

Ответственность – руководители всех уровней и прочие участники процесса внутреннего контроля несут ответственность за его надлежащее осуществление в рамках своих полномочий.

Своевременность информирования – участники внутреннего контроля в рамках своих полномочий и подотчетности своевременно предоставляют информацию о выявленных существенных недостатках и отклонениях и обеспечивают их устранение.

Разграничение полномочий в области внутреннего контроля – недопущение закрепления за одним участником внутреннего контроля полномочий по осуществлению какой-либо контрольной процедуры и оценки ее эффективности.

Разумная достаточность – объем и экономическая эффективность процедур внутреннего контроля должны быть необходимыми и достаточными для выполнения задач и достижения целей внутреннего контроля.

Документированность – порядок организации и осуществления внутреннего контроля оформляется документально и отражается в Уставе и внутренних документах Компании.

Обеспечение бесперебойной работы – внутренний контроль, являясь неотъемлемой частью процесса управления, обеспечивает непрерывность деятельности

и бесперебойную работу всех подразделений Компании при возникновении нестандартных и чрезвычайных ситуаций.

Противодействие мошенничеству и коррупции – внутренний контроль в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой ПАО «Татнефть», содержащей принципы и требования Компании к антикоррупционным мерам.

Постоянное развитие и совершенствование – процедуры внутреннего контроля постоянно совершенствуются и адаптируются к изменениям внутренней и внешней среды в целях повышения эффективности внутреннего контроля.

Взаимодействие и координация – внутренний контроль осуществляется на основе четкого и эффективного взаимодействия всех субъектов внутреннего контроля на всех уровнях управления Компании. Все работники Компании оказывают содействие органам внутреннего контроля при осуществлении их функций.

Независимая оценка – в целях поддержания независимости внутреннего контроля в Компании регулярно проводится независимая объективная и достоверная оценка системы внутреннего контроля.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КОМПАНИИ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА ПРИНЦИПЕ И КОРПОРАТИВНОЙ МОДЕЛИ «ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ»

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

предполагает постановку целей и выполнение функций внутреннего контроля как неотъемлемой части управления на всех уровнях корпоративной структуры Компании. Первая линия защиты включает все бизнес-направления и функциональные службы Компании.

Правление и Генеральный директор Компании	Руководители бизнес-направлений и подразделений	Работники Компании и Группы «Татнефть»
<ul style="list-style-type: none"> » обеспечивают организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, » распределяют полномочия, обязанности и ответственность между руководителями бизнес-направлений и подразделений Компании, » несут ответственность за функционирование первой линии защиты как фундамента системы внутреннего контроля 	<ul style="list-style-type: none"> » обеспечивают непрерывное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, » устанавливают адекватные контрольные процедуры во вверенных подразделениях, » организуют работу контрольной среды, несут ответственность за эффективность внутреннего контроля для достижения целей курируемых бизнес-направлений и подразделений 	своевременно и качественно выполняют все установленные меры и процедуры внутреннего контроля в своих функциональных областях работы

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

будучи отчасти независимой от первой линии, имеет возможность оспаривать и, по мере необходимости, корректировать контрольные мероприятия первой линии защиты в процессе принятия бизнес-решений с учетом существующих рисков. Функционирующие в Компании контрольные службы и подразделения обеспечивают методологическое сопровождение, контроль и мониторинг соответствия функционирования бизнес-направлений и подразделений установленным нормам и правилам, незамедлительно вносят корректировки в бизнес-решения и процессы в случае проявления рисков и отклонений.

Финансовые и экономические службы	» контролируют проведение платежей, операции по размещению и привлечению денежных средств, управляют дебиторской и кредиторской задолженностями, объемами запасов наличных ресурсов, обеспечивают соблюдение нормативов оборотных средств, контролируют выдаваемые займы, операции с гарантиями и поручительствами
Правовое управление	» обеспечивает юридическое сопровождение бизнеса Группы «Татнефть», отвечает за осуществление функций комплаенс-контроля, а также за соблюдение регуляторных требований и правовых норм
Ревизионная комиссия и контрольно-ревизионный отдел	» осуществляют проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее подразделений, в том числе на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и иным внутренним документам Компании, по результатам которой предоставляются предложения и рекомендации по устранению причин и последствий нарушений
Управление экономической безопасности, защиты информации, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	<ul style="list-style-type: none"> » отвечает за внутренний контроль в области оценки и управления рисками контрагентов, обеспечения защиты активов Компании, информации и персональных данных сотрудников Компании, информационной и ИТ-безопасности, противодействия мошенничеству и коррупции; » обеспечивает физическую безопасность и сохранность активов, экономическую безопасность процессов по закупке товаров, услуг и сбыту продукции
Комитет по этике	» осуществляет надзор за соблюдением этических требований в Группе «Татнефть»

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Управление внутреннего аудита Компании	» тестирует эффективность внутреннего контроля в ходе плановых и внеплановых проверок по линии внутреннего аудита, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам проверок, организует мониторинг выполнения корректирующих мероприятий, а также осуществляет независимую оценку системы внутреннего контроля в рамках Группы «Татнефть»
Горячая линия	» Действует для раскрытия и пресечения хищений и коррупционных действий

Текущие планы по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля

Особое внимание уделяется рискам обеспечения непрерывности бизнеса, устойчивому развитию и ESG-факторам.

Внедряются централизованные подходы к системному выявлению, ранжированию и работе с рисками, совершенствуются внутренние процедуры отчетности.

Для смягчения воздействия производственных рисков продолжается

работа по повышению уровня зрелости системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Совершенствуются подходы риск-ориентированного страхования.



ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит Компании направлен на осуществление оценки надежности и эффективности деятельности Компании, выявление внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и Группы «Татнефть», совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.

Управление внутреннего аудита Компании обособленно по характеру своей деятельности, имеет необходимый статус независимости, административно подчиняется Генеральному директору, функционально – Совету директоров ПАО «Татнефть», что соответствует лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Цели, задачи и полномочия Управления внутреннего аудита Компании определены Положением об Управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть».

Оценка эффективности системы внутреннего контроля осуществляется с учетом покрытия основных и вспомогательных бизнес-процессов по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок, утверждаемым Советом директоров. При подготовке годового плана

учитываются предложения и риски, полученные в результате опроса руководителей бизнес-направлений и подразделений Компании, результаты предыдущих аудитов.

В рамках аудита рассматривается система внутреннего контроля за операционной эффективностью процессов, соблюдением законодательства, сохранностью имущества. Аудит проводится на основе риск-ориентированного подхода. Отчет по результатам внутреннего аудита направляется руководству Компании и Комитету по аудиту. Управление внутреннего аудита осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и информирует руководство Компании и Комитет по аудиту Совета директоров о ходе устранения выявленных недостатков.

В 2022 году Управление внутреннего аудита в полном объеме выполнило годовой план: проведено 9 аудитов. Кроме того, Управление внутреннего аудита участвовало во внеплановых проектах по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

При определении приоритетных проектов для включения в годовой план учитываются предложения руководства, результаты ранее проведенных плановых и внеплановых аудитов,

значимость тематики для выполнения стратегических задач Группы «Татнефть», уровень рисков и другие факторы.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ФУНКЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

С целью получения независимого мнения о качестве функции внутреннего аудита Компания, в соответствии с установленными законом рекомендациями, не реже одного раза в пять лет осуществляет внешнюю оценку качества аудита.

Оценка качества функции внутреннего аудита, реализуемой Управлением внутреннего аудита Компании, была проведена в 2021 году ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги».

По результатам оценки, проведенной в соответствии с требованиями Методологии для проведения внешней независимой оценки функции внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (the Quality Assessment Manual for the Internal Audit Activity of the Institute of internal auditors), деятельность Управления внутреннего аудита Компании в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики. Оценка «в целом соответствует» означает, что внутренний аудит имеет положение о внутреннем аудите, политики и процедуры, которые оцениваются как соответствующие Стандартам. Консультантом предоставлены рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

— аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть», подготовленной в соответствии с МСФО – 79,0 млн руб.;

— аудит бухгалтерской отчетности ПАО «Татнефть» по РСБУ – 6,4 млн руб.

Консультационные услуги от группы «Технологии Доверия» оказываются юридическими лицами, отличными от АО «Технологии Доверия – Аудит», поэтому не включены в состав вознаграждения аудитора для целей годового отчета.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА ЗА 2022 ГОД

Аудиторские услуги (без НДС) – 85,4 млн руб. (без учета накладных расходов), включая:

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за предоставлением Обществом бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом Компании и Положением «О ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Ревизионная комиссия избирается в составе восьми членом общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Один член Ревизионной комиссии Общества назначается на основании специального права «золотая акция» (Закон РТ от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан»). Членом Ревизионной комиссии может быть как акционер Компании, так и любое лицо, предложенное акционером.

В 2022 году Ревизионной комиссией проведено 8 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы о состоянии дебиторской и кредиторской задолженностей Общества, контроля актуализации нормативной документации ПАО «Татнефть» с целью выстраивания эффективного взаимодействия между структурными

подразделениями Общества, контроля оперативной инвентаризации имущества Общества, контроля оформления исполнительно-технической документации по договорам строительного подряда, заключенным Обществом.

Также, Ревизионной комиссией был осуществлен анализ документов по обязательной годовой инвентаризации Общества, исполнения инвестиционных проектов на предмет достижения показателей, анализ процесса учета средств по целевому финансированию и благотворительности в части закрепления ответственности сторон в договорах, себестоимости добычи нефти и финансовых результатов деятельности Общества. Было проверено состояние архивных документов, связанных с приватизацией Общества, проконтролировано расходование денежных средств Общества, выделенных в соответствии с утвержденными бизнес-планами, осуществлена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год.

В ходе работы Ревизионной комиссии в 2023 году была подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годовом отчете Общества за 2022 год, а также данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в 2022 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Абдуллин Марсель Фагимович – председатель
Руководитель ЦУИРМ ПАО «Татнефть», директор ООО «Татнефть – Актив»

Гильфанова Гузаль Рафисовна
Заместитель начальника контрольно-ревизионного отдела ПАО «Татнефть»

Габидуллин Ильнур Имамзуфарович
Заместитель исполнительного директора ООО «СКП «Татнефть-Ак Барс»

Гайзетдинова Лилия Рафаэловна
Начальник отдела экономики Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

Малахова Татьяна Геннадьевна
Заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Хайруллин Рамиль Шавкатович
Заместитель главного бухгалтера – начальника управления бухгалтерского учета и отчетности ПАО «Татнефть»

Рахимзянова Лилия Рафаэловна
Начальник отдела нефтедобычи и нефтепереработки Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

Шарифуллин Равиль Анасович
Начальник контрольно-ревизионного отдела ПАО «Татнефть»

Юсупова Сария Кашибулхаковна¹
Заместитель начальника отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан

СВЕДЕНИЯ О РАЗМЕРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, РУБ.

	2022
Вознаграждение за участие в работе органа контроля	2 122 874,00
Заработная плата	7 517 034,70
Премии	23 668 508,81
Иные виды вознаграждений	7 356 131,53
Итого	40 664 549,04



Выводы Ревизионной комиссии доведены до сведения годового общего собрания акционеров

¹ На основании специального права («золотая акция») назначена в Ревизионную комиссию Общества как представитель государства (Республика Татарстан), распоряжением Президента Республики Татарстан № 54 от 25.01.2022.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

ПАО «Татнефть» уделяет особое внимание мерам, направленным на предупреждение неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», иным законодательством Российской Федерации, а также Регламентом (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16 апреля 2014 г. «О злоупотреблениях на рынке».

Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии

со своими внутренними документами. В Компании действует Положение об инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, утвержденное Советом директоров и регулирующее порядок:

- обращения инсайдерской информации внутри Компании;
- доступа к инсайдерской информации;
- раскрытия инсайдерской информации.

Ежегодно в ПАО «Татнефть» разрабатывается Календарь периодов, доступных инсайдеру для совершения сделок с ценными бумагами

Общества. Указанный календарь размещается на сайте Общества в сети Интернет.

На постоянной основе ведется разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства путем информирования работников Общества, имеющих доступ к инсайдерской информации, в том числе на корпоративном сайте Общества.

Корпоративный секретарь Общества назначен Советом директоров как лицо, ответственное за осуществление контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

КОМИТЕТ ПО ЗАЩИТЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

СОСТАВ КОМИТЕТА

Гамиров Дамир Маратович – председатель, корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Мозговой Василий Александрович – помощник генерального директора по корпоративным финансам ПАО «Татнефть»

Алпарова Айгуль Минхарисовна – начальник отдела технико-экономической информации и распространения передового опыта ПАО «Татнефть»

Глушков Петр Андреевич (до 03.12.2022) советник генерального директора по международно-правовым вопросам ПАО «Татнефть»

Малахова Татьяна Геннадьевна (с 03.12.2022) заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЗАЩИТЕ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

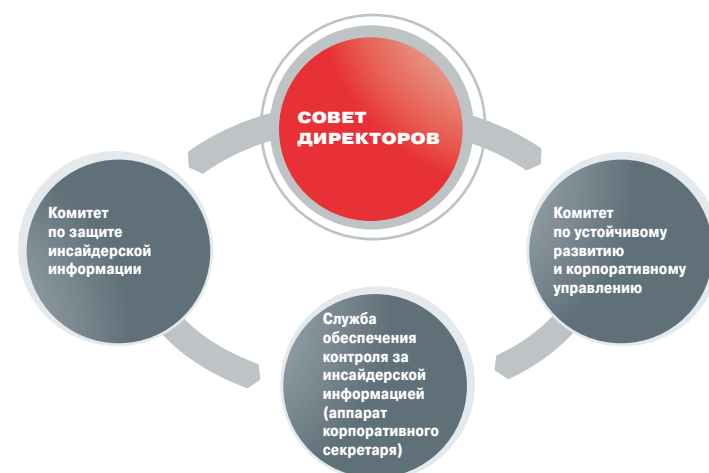
В 2022 году Советом директоров Компании утверждено Положение «Об инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», содержащее перечень инсайдерской информации в новой редакции.

Во исполнение запросов Управления противодействия недобросовестным рыночным практикам ПАО «Московская биржа» Компанией ежемесячно направляются списки инсайдеров. В 2022 году было

направлено 12 списков инсайдеров. По состоянию на 31.12.2022 в списке инсайдеров ПАО «Татнефть» состояло 12 юридических лиц и 237 физических лиц. В течение 2022 года в список инсайдеров было включено 12 физических лиц, исключено 24 физических лиц и 2 юридических лица. Уведомления о включении лиц в список /об исключении лиц из списка инсайдеров своевременно направляются инсайдерам Компании.

Фактов неправомерного использования инсайдерами инсайдерской информации Компании не выявлено.

СИСТЕМА ЗАЩИТЫ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Информационная политика Компании регулирует объем информации, подлежащей публичному раскрытию, порядок предоставления информации акционерам Общества, порядок взаимодействия членов Совета директоров и работников Общества с акционерами Общества и иными заинтересованными сторонами, цели и принципы защиты конфиденциальной и инсайдерской информации, а также механизмы контроля за соблюдением информационной политики Общества.

Компания следует принципам приверженности прозрачному и ответственному ведению бизнеса, честной конкуренции, поддержания открытого диалога в развитии сотрудничества с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом. При раскрытии информации обеспечивается ее нейтральность, то есть независимость представления такой информации от интересов каких-либо лиц или их групп.

Действия Компании по раскрытию информации построены на принципах:

- Информационной открытости;
- Своевременного предоставления существенной информации своим акционерам, потенциальным инвесторам и всем заинтересованным сторонам на основе регулярности и последовательности раскрытия информации по основным направлениям деятельности;
- Оперативности раскрытия актуальной информации о существенных событиях и фактах деятельности Компании;
- Гарантии достоверности и полноты раскрываемой информации;
- Обеспечения доступности информации для одинаковых категорий заинтересованных лиц;
- Обеспечения соответствия и согласованности информации, раскрываемой разными способами и/или

в разных формах, а также возможности сопоставления раскрываемых показателей за разные периоды времени.

Компания избегает формального подхода при раскрытии информации о своей деятельности, а также не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация является существенной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Компания стремится обеспечивать синхронное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами в соответствии с требованиями к листингу ценных бумаг Компании на зарубежных организованных рынках ценных бумаг.

Раскрытие, распространение и предоставление информации осуществляется в объеме, порядке и сроки, установленные действующим российским и применимым зарубежным законодательством в области раскрытия информации эмитентами ценных бумаг.

В области раскрытия информации ПАО «Татнефть» руководствуется Федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также требованиями ПАО «Московская биржа», Лондонской фондовой биржи и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Порядок взаимодействия должностных лиц Компании при раскрытии информации урегулирован Положением

>100
СООБЩЕНИЙ РАСКРЫТО
В ИНФОРМАЦИОННОМ
АГЕНТСТВЕ ООО «СКРИН»
И НА ОФИЦИАЛЬНОМ
САЙТЕ КОМПАНИИ

более 100 пресс-релизов
опубликовано на офици-
альном сайте Компании

«Об обязательном раскрытии информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», определяющим состав и объем информации, подлежащей обязательному раскрытию, сроки раскрытия и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие.

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, раскрывается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Компании (tatneft.ru) на русском и английском языках, а также в ленте новостей и на странице в сети Интернет информационного агентства (ООО «Скрин»), уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации Общества.

Помимо обязательного раскрытия информации, в целях надлежащего соблюдения и защиты права акционеров на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Группы «Татнефть»

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ

GRI 2-23, 2-24, 2-26

Компания стремится поддерживать безупречную репутацию и осуществляет свою деятельность при соблюдении этических норм ведения бизнеса на основе принципов:

- неукоснительного соблюдения действующего законодательства, прав и свобод человека и гражданина, уважения чести и достоинства личности;
- принятия на себя таких обязательств, которые оно считает возможным выполнить, не допуская их ненадлежащего исполнения;
- недопущения коррупции и взяточничества;
- исключения возможности участия в противоправных сделках;
- требования к выполнению аналогичных обязательств обществами Группы «Татнефть».

Подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Этические аспекты пронизывают все стороны

деятельности Компании – от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе, до техники безопасности и торговых операций. Компания системно подходит к анализу рисков в данной сфере и выработке, реализации мер по управлению ими.

С целью выработки системного представления о корпоративной культуре, как стратегическом факторе внутренней среды Компании, ее принципах и ценностях, трансляции, поддержания и развития корпоративной культуры, а также формирования знаний по деловому этикету в Компании Корпоративным университетом ПАО «Татнефть» разработан курс «Корпоративная культура». Ежегодно на уровне Группы «Татнефть» проводятся опросы на понимание ценностей Компании. В 2022 году тестирование проходило в дистанционном формате на базе единой платформы обучения и развития работников, охват составил – 5 803 человека. Средний уровень «понимания Ценностей Компании» по Группе «Татнефть» составил – 90,3%.

Ценности Компании являются фундаментом формирования и развития ключевых компетенций сотрудников

Основными документами, регламентирующим деятельность Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов этики, являются:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области противодействия коррупции

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



- МЫ ЛИДЕРЫ**
ЛИЧНО И УВЕРЕННО БЕРЕМ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТАВИМ ПЕРЕД СОБОЙ И КОЛЛЕКТИВОМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ ВДОХНОВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ И ВЕДЕМ ЗА СОБОЙ К ДОСТИЖЕНИЮ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ
- МЫ КОМАНДА**
ЦЕНИМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ ДРУГ ДРУГА ДОСТИГАЕМ ОБЩИЕ ЦЕЛИ ЗА СЧЕТ СПЛОЧЕННОСТИ И ПОНИМАНИЯ РОЛИ КАЖДОГО ИЗ НАС
- МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ**
ВЫСТРАИВАЕМ ЧЕСТНЫЕ И ОТКРЫТЫЕ РАВНОПРАВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ВНЕШНИМИ ПАРТНЕРАМИ И КОЛЛЕГАМИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЯ УСПЕХА КОМПАНИИ
- МЫ ЭФФЕКТИВНЫ**
СТРЕМИМСЯ К ДОСТИЖЕНИЮ МАКСИМАЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ОПТИМАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ И СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- МЫ ТЕХНОЛОГИЧНЫ**
ИЩЕМ ПЕРЕДОВЫЕ НАУЧНЫЕ ИДЕИ И ТЕХНОЛОГИИ ВНЕДРЯЕМ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВУЕМ И ИСПОЛЬЗУЕМ ЗНАНИЯ, НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ



Компания раскрывает дополнительную информацию на добровольной основе следующими способами:

- публикация информационных материалов на официальном сайте, на официальных сайтах организаций Группы «Татнефть», в корпоративных средствах массовой информации;

- публикация информационных материалов в корпоративной и внешних социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- организация публичных выступлений, интервью представителей Компании;

- проведение встреч с акционерами, инвесторами и иными представителями инвестиционного и экспертного сообществ, а также

с заинтересованными сторонами, в том числе по вопросам социальной и экологической значимости для местного населения, общественных организаций и фондов;

- проведение и участие в выставках, конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях в России и за рубежом;

- размещение комментариев в средствах массовой информации.

РАСКРЫТИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Прозрачность финансовой отчетности – один из основных элементов корпоративного управления.

Компания раскрывает годовую консолидированную финансовую отчетность вместе с аудиторским заключением, а консолидированную промежуточную сокращенную финансовую отчетность – вместе с заключением по результатам обзорной проверки консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности. Также Компания раскрывает годовую бухгалтерскую отчетность вместе с аудиторским заключением и промежуточную бухгалтерскую отчетность.

17.03.2023 опубликованы аудированная консолидированная годовая финансовая отчетность по МСФО и аудированная годовая бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2022 год

ПУБЛИКАЦИИ С УПОМИНАНИЕМ ПАО «ТАТНЕФТЬ» В ФЕДЕРАЛЬНЫХ СРЕДСТВАХ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ¹

Тематика	Количество
Производственная деятельность	896
Ценные бумаги	1 595
Сделки, проекты, инвестиции	1 087
Корпоративные действия, M&A	836
Макроэкономика	516
Политика и государство	273
Госрегулирование	116
Финансовые результаты	378
Окружающая среда	237
Рейтинги	293

Тематика	Количество
Кадры	158
Социальные вопросы	82
Наука и технологии	192
Конкурсы и тендеры	82
Искусство и культура	45
Спорт	103
Рекламная и маркетинговая деятельность	127
Образование	44
Религия и вера	9
Займы и кредиты	6
Агропромышленный комплекс	370
Туризм	12

¹ По данным «СКАН-Интерфакс»



Положение о Комитете и Комиссиях по этике структурных подразделений ПАО «Татнефть»

Положение о коммерческой тайне ПАО «Татнефть» с Инструкцией о порядке формирования Перечня информации, составляющей коммерческую тайну

Регламент функционирования корпоративной системы «Горячая линия»

Регламент о принятии и дарении подарков в ПАО «Татнефть»

Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств

КОМИТЕТ ПО ЭТИКЕ

С целью развития корпоративной и деловой этики в Компании, поддержания позитивного делового имиджа Компании и создания внутреннего механизма реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением этических норм и правил, в Компании создан Комитет по этике.

Основными принципами деятельности Комитета по этике являются независимость, гласность, справедливость, объективность, ответственность при решении вопросов, касающихся этики и поведения работников Компании. При наличии информации о нарушении положений Кодекса корпоративной культуры работник вправе обратиться в Комитет по этике. Комитет по этике расследует факты нарушения

Кодекса корпоративной культуры работниками Компании. По итогам проведенного расследования Комитет по этике готовит отчет, и в случае подтверждения факта нарушения норм Кодекса дает рекомендации о применении мер воздействия к лицам, допустившим нарушение, а также разрабатывает мероприятия в целях недопущения подобных случаев.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ ВОЗМОЖНЫХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Компания стремится к предотвращению возможных корпоративных конфликтов с помощью прозрачных процедур корпоративного управления и неуклонного следования правилам корпоративного поведения.

В случае возникновения корпоративного конфликта Компания принимает все зависящие от нее меры по его урегулированию и защите прав и законных интересов акционеров, а также других участников корпоративных отношений.

Предотвращение возможных конфликтов интересов осуществляется на всех уровнях управления Компании.

Совет директоров применяет процедуры, направленные на предотвращение конфликтов интересов и управления ими. Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае

их возникновения, в том числе раскрытие информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Система корпоративного управления Компании включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов между органами управления Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, выявление и разрешение всех

возможных общих и специфических проблем, связанных с правами акционеров, на уровне Совета директоров, исполнительных органов, топ-менеджеров и работников Компании.

В случае возникновения конфликта предусмотрены механизмы принятия всех необходимых и возможных мер для полного его урегулирования, а также создания условий, исключающих конфликт интересов в будущем.

Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов является частью политики управления рисками и возлагается на Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров. Компетенция исполнительных органов Компании по участию в рассмотрении и разрешении корпоративных конфликтов определяется характером конфликта



В 2022 году ПАО «Татнефть» не совершало сделок, признанных в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208 ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

Отчет о заключенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в 2022 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

АКЦИОНЕРЫ

В целях предотвращения возможных конфликтов на уровне акционеров Компания обеспечивает равные возможности для реализации акционерами прав, предусмотренных действующим законодательством. Обеспечение взаимодействия Компании с акционерами и участие в предотвращении корпоративных конфликтов отнесены к компетенции Совета директоров Общества. Кроме того, в Компании организована работа по взаимодействию с акционерами, в том числе по разъяснению позиции Компании по запросам акционеров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Функция управления конфликтом интересов в Компании возложена на Совет директоров, что закреплено Положением о Совете директоров. Для предупреждения возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров в Компании введены определенные ограничения и требования, в соответствии с которыми член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Контроль за соблюдением механизма по предотвращению конфликта интересов членов Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров и независимые директора. Независимые директора обязаны принимать все необходимые и возможные меры для предупреждения и урегулирования конфликтов, минимизации последствий возникших конфликтов, между Компанией и ее акционерами, обеспечивать эффективную защиту для всех акционеров в случае нарушения их прав.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Генеральный директор и члены Правления Компании должны воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такого конфликта обязаны немедленно поставить в известность Председателя Правления / Председателя Совета директоров.

ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ И РАБОТНИКИ

Компания рассматривает конфликт интересов на уровне топ-менеджеров и работников, как ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника или его близких лиц и/или родственников противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей, в том числе, на объективное принятие им решений, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПАО «Татнефть».

Уделяется внимание своевременному предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений, при приеме на работу, при переводе на другую работу или назначении на новую должность работников.

В большинстве случаев совместная работа близких родственников в Компании не запрещена, за исключением совместной работы близких родственников, находящихся в прямом подчинении.

Родственные отношения между сотрудниками Компании не должны сказываться на выполнении служебных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

Предотвращение и профилактика конфликта интересов на уровне работников Компании регулируется:

- Кодексом корпоративного управления Компании
- Кодексом корпоративной культуры
- Положением об урегулировании конфликта интересов
- Антикоррупционной политикой Компании

В Компании создана постоянно действующая комиссия, рассматривающая вопросы урегулирования конфликта интересов.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

- Контроль за соблюдением работниками Компании обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями
- Четкое разграничение зоны ответственности и полномочий работников Компании
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее значимым вопросам Компании и Группы «Татнефть»
- Исключение действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов
- Обеспечение защиты конфиденциальной информации, признанной такой в соответствии с Положением о коммерческой тайне ПАО «Татнефть»

Организация осуществления непосредственным руководителем контроля по вопросам выявления конфликта интересов

Направление работником Компании сообщения в случае возникновения личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов в Комиссию по урегулированию конфликта интересов или непосредственному руководителю

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-24, 3-3

В соответствии с Конвенцией Совета Европы «Об уголовной ответственности за коррупцию», Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и Политикой ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области противодействия коррупции, Компания строго соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также антикоррупционное законодательство других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность. Политикой в области противодействия коррупции определены правовые основы и ключевые принципы противодействия коррупции, описаны предпринимаемые Компанией меры по противодействию коррупции. Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть» содержит положение о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и запрет

на совершение работниками любых коррупционных действий. Стандартом по применению дисциплинарных взысканий предусмотрено увольнение за неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является. Порядок проведения расследований осуществляется в соответствии с Положением о функционировании корпоративной «Горячей линии».

Для развития системы противодействия коррупции в Компании внедрены и используются различные механизмы:

- гарантия анонимности и возможность материального стимулирования посредством денежного вознаграждения за предоставление информации
- привлечение к ответственности работника вне зависимости от его статуса

Публичная позиция Компании в области противодействия коррупции



- реализация комплекса мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения попыток получения личной выгоды работниками, имеющими возможность использования служебное положение

В целях совершенствования и контроля системы по противодействию коррупции создана комиссия, в состав которой включены представители из надзорных подразделений Компании, что позволило также обеспечить прозрачность мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

ПРИНЦИПЫ, ПРАВИЛА, ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ И ЗАПРЕТ НА КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Деятельность Компании основана на предотвращении коррупции в любых формах и проявлениях. Всем работникам, членам органов управления Общества, исполнительных органов и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, запрещается прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране или регионе. Кодексом корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть» закреплено положение о неприятии коррупции в любых ее проявлениях.

Компания «Татнефть» не допускает коррупционные действия, включая проявление конфликта интересов как в отношении представителей

государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ

Компания проводит расследование всех разумно обоснованных сообщений о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных должностных лиц без учета занимаемой ими должности, срока работы, статуса в Компании и иных взаимоотношений с ними, в установленном применимым законодательством РФ и внутренними документами Компании порядке. Компания прикладывает

все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого пресечения нарушений. Компания придает гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и Антикоррупционной политики.

ЗАКОННОСТЬ

Компания и ее работники при осуществлении деятельности обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, а также применимые нормы иностранного антикоррупционного законодательства в случае вступления в правовые отношения, подпадающие под действие такого законодательства.

Члены органов управления и исполнительных органов, руководители управлений, отделов и иных подразделений Компании должны заявлять о непримиримом отношении к любым

формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрировать, реализовывать и соблюдать его на практике.

СИСТЕМНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ

Компания разрабатывает и внедряет систему надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность. Компания стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.

ПРИНЦИП ДОЛЖНОЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ

Компания осуществляет мониторинг и проверку контрагентов и кандидатов на должности в Компании перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений или приеме на работу на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и риска конфликта интересов.

МОНИТОРИНГ

Компания осуществляет постоянный мониторинг внедренных процедур по противодействию и предотвращению

вовлечения в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение. Компания на периодической основе производит независимую оценку состояния системы противодействия вовлечения в коррупционную деятельность Компании нормам применимого законодательства и Антикоррупционной политике. О результатах оценки сообщается акционерам и общественности в годовом отчете, пресс-релизах и иных информационных материалах.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Никакие санкции не могут быть применены к работнику за:

- отказ участвовать в коррупционной деятельности, даже если в результате такого отказа у Компании возникли убытки, упущенная выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупционной деятельности, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА О МЕТОДАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2, 205-3

Компания осуществляет информирование и разъяснение принципов и норм применимого законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам. Наличие регламентирующей базы способствует формированию правил поведения сотрудников и противодействию их вовлечения в коррупционную деятельность.

Обучение работников Компании осуществляется в соответствии с утвержденным планом, организованы курсы повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики: «Аналитические методы проверки контрагентов и мониторинга исполнения договорных обязательств»,

«Конфликт интересов и его урегулирование в рамках норм антикоррупционного законодательства», «Практика работы службы безопасности предприятия при проведении закупок и торгов в электронной форме», «Экономическая безопасность предприятия», «Этический комплаенс».

При избрании новых членов в Совет директоров Общество обеспечивает ознакомление вновь избранных членов со специально подготовленной краткой презентацией, содержащей базовые принципы по вопросам противодействия коррупции.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Все работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, в случае несоблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики, предоставления заведомо ложной информации или использования (попытки использования) антикоррупционных процедур с целью получения личной выгоды, противоречащей интересам Общества или применимому законодательству. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании, трудовыми договорами.



РЕГУЛЯРНАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ В КОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для ее потенциально уязвимых бизнес-процессов. При выявлении и оценке рисков Компания учитывает всю полноту информации о деятельности и планах, в том числе инвестиционных и стратегических, доступной на момент проведения оценки и переоценки.

С целью обеспечения комплексной безопасности торгово-закупочной площадки в Компании реализованы следующие мероприятия:

- создана комплексная система технического контроля, включающая систему контроля доступа, видеонаблюдения, запись разговоров служебных телефонов сотрудников торгово-закупочной площадки;

- исключена возможность неконтролируемого онлайн-доступа для разработчиков программного обеспечения торгово-закупочной площадки;

- разработана методика анализа электронных следов, позволяющая выявлять сговор участников торгов;

- проверка контрагентов и экспертиза договоров на предмет благонадежности в соответствии со стандартом Компании «Проверка поставщиков товаров, работ, услуг по критериям экономической безопасности» с обязательным включением в договоры антикоррупционной оговорки.

Сообщения о фактах коррупции могут быть переданы следующими способами:

- своему непосредственному или вышестоящему начальнику

- на круглосуточный телефон «Горячей линии»

- в правоохранительные органы

Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Непрерывная деятельность по противодействию коррупции позволила минимизировать количество коррупционных случаев.

Сведения о публичных судебных делах, возбужденных против Компании или ее сотрудников в связи с применением мер ответственности за коррупционные правонарушения в 2022 году, отсутствуют.

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 206-1

Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства о защите конкуренции, рекомендациями Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и лучшими мировыми практиками. Компания следует принципам конкурентного ведения бизнеса и предусматривает правила поведения работников, направленные на предотвращение нарушений антимонопольного законодательства.

Компания постоянно совершенствует внутренние процедуры, направленные на предупреждение и предотвращение нарушений действующего антимонопольного законодательства, включая повышение квалификации работников по вопросам антимонопольного регулирования.

За период с 2020–2022 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют

СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НЕГАТИВНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЯХ

GRI 2-25, 2-26, 3-3

В Компании эффективно действует специальный конфиденциальный канал, по которому сотрудник или сторонний человек может заявить о возможных фактах неэтичного поведения, различных нарушений, связанных с деятельностью Компании – профессиональной деятельностью, корпоративным управлением и вопросами корпоративной этики, соблюдением прав человека, трудовым распорядком, социальными аспектами, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда, качеством продукции и услуг, другими вопросами, в том числе коррупционного характера, – «Горячая линия».

Куратором «Горячей линии» является Управление внутреннего аудита, которое направляет поступившие обращения в соответствующие службы и осуществляет мониторинг

корректирующих мероприятий. Все обращения рассматриваются, при необходимости реализуются мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, минимизации возможных негативных последствий, информированию заинтересованных сторон.

Принципы «Горячей линии» основаны на:

- конфиденциальности
- объективности
- ответственности за принятие мер
- недопустимости любых форм давления на обратившихся

Регламентированный срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней, за исключением

обращений, требующих немедленного реагирования или дополнительной проверки.

За предоставление достоверной информации, позволившей Компании предупредить или пресечь потери, предусмотрено денежное вознаграждение.

Информация о «Горячей линии» размещена на внешнем сайте, информационных стендах предприятий Группы «Татнефть», расчетных листах, спецодежде и т. д.

В 2022 году из поступивших 2 290 обращений к рассмотрению принято 772, из них проведено проверок – 480, оказана консультация, информирование кураторов направления – 292. Из 480 проведенных проверок по 130 подтверждены заявленные факты, реализованы

ОБРАЩЕНИЯ НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ»



Тематика обращений	Проведена проверка	Подтверждены факты
Трудовые отношения	177	49
Социальные вопросы	27	29
Закупочные процедуры	37	8
Злоупотребления/хищения	42	12
Экология и ПБиОТ	12	7
Качество обслуживания на АЗС	49	22
Имиджевые риски	28	3
Выплата дивидендов	3	0
ВСЕГО:	480	130

корректирующие мероприятия, в том числе к 29 сотрудникам применены меры дисциплинарного взыскания, с 20 сотрудниками расторгнуты трудовые отношения, 3 обратившимся гражданам выплачено денежное вознаграждение. Поступило 4 обращения о фактах негативного воздействия на окружающую среду – по 2 обращениям факты подтверждены и приняты соответствующие меры.

Обращения и жалобы внешних заинтересованных сторон и граждан, поступившие в адрес Компании, рассматриваются в соответствии с требованиями Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 № 59-ФЗ, Законом Республики Татарстан «Об обращениях граждан Республики Татарстан» от 12.05.2003 № 16-ЗРТ.

Обращения граждан регистрируются в системе электронного документооборота и передаются на рассмотрение руководству Компании. Делопроизводство по рассмотрению обращений и жалоб внешних заинтересованных сторон и граждан ведется отдельно от общего делопроизводства.

Обращения и жалобы рассматриваются в течение 30 календарных дней со дня их поступления. Письма, не требующие дополнительного изучения и проверки, рассматриваются в срок не более 15 календарных дней.

В случае, когда для разрешения обращения или жалобы необходимо проведение специальной проверки или принятие других мер, сроки исполнения в порядке исключения могут быть продлены, но не более чем на 1 (один) месяц, с сообщением об этом заявителю.

Обращения и жалобы не направляются на рассмотрение тем должностным лицам Компании, действия которых обжалуются.

Рассмотрение обращений и жалоб считается законченным после предоставления заявителю информации о результатах рассмотрения и принятых мерах.

Руководящие работники Компании также проводят личный прием граждан. Прием проводится в установленные и доведенные до сведения граждан дни и часы.

Каналы для обращений:

- телефон 8-800-100-4112
- электронная почта tn@88001004112.ru
- заполнение формы обратной связи в разделе «Горячая линия» на официальном сайте Компании www.tatneft.ru
- направление сообщения в группе корпоративной социальной сети «Горячая линия ПАО «Татнефть» kss.tatneft.ru/workgroups/group/11121
- почтовым отправлением с пометкой «Горячая линия» на конверте на официальный адрес Компании.

КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

GRI 3-3

Обеспечение устойчивой кибербезопасности и киберзащищенности объектов критической информационной инфраструктуры – зона повышенного внимания Компании. Учитывая рост киберрисков, Компания повышает внутренние стандарты управления кибербезопасностью и киберустойчивостью, включая защиту всех видов активов, производственных процессов, финансовых транзакций, а также в области защиты персональных данных.

Действующая в Компании Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости направлена на обеспечение устойчивой и надежной защиты киберсреды Группы «Татнефть» по всей цепочке создания стоимости, всех видов корпоративных активов, включая устойчивую киберзащищенность

объектов критической информационной инфраструктуры, эффективную систему противодействия любым формам использования информационно-коммуникационных технологий для нарушения целостности, конфиденциальности, доступности информационной и корпоративной

киберсреды Компании, защиту персональных данных и контроль киберрисков.

В условиях перехода на цифровые транзакции и увеличения трафика электронных коммуникаций Компания ответственно подходит к контролю рисков кибервторжений в корпоративные информационные системы, которые могут нанести ущерб сохранности активов, операционной и финансовой деятельности, интересам акционеров и инвесторов, и предпринимает меры по обеспечению высокозащищенной внутренней системы кибербезопасности,

стремясь донести уверенность в ее качестве до всех заинтересованных сторон.

Компания учитывает глобальные вызовы в области обеспечения кибербезопасности, которые несут потенциальные риски и дают новые возможности в развитии информационных технологий. Ключевые инициативы Компании в области кибербезопасности основываются на анализе потенциала синергии цифровых решений и снижении операционных рисков.

Компания следует регуляторным требованиям и рассматривает кибербезопасность в трех основных аспектах:

- интеграция процессов и инструментов защиты информации в реализуемые стратегические инициативы по цифровой трансформации;
- безопасность использования передовых технологий;
- повышение эффективности функций кибербезопасности.

В Компании проводится постоянный мониторинг и реагирование на инциденты кибербезопасности в части обеспечения целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов Группы «Татнефть». В течение 2022 года на средствах защиты информации заблокировано более 4 млн сетевых атак, более 26 тыс. вредоносных электронных писем, содержащих запрещенный и опасный контент. Выявлено и ликвидировано 1 693 инцидента информационной безопасности внутри корпоративной сети, из них 719 с высоким приоритетом. Выявлено и устранено более 300 тысяч уязвимостей. Сгенерировано более 3 000 единиц электронной подписи.

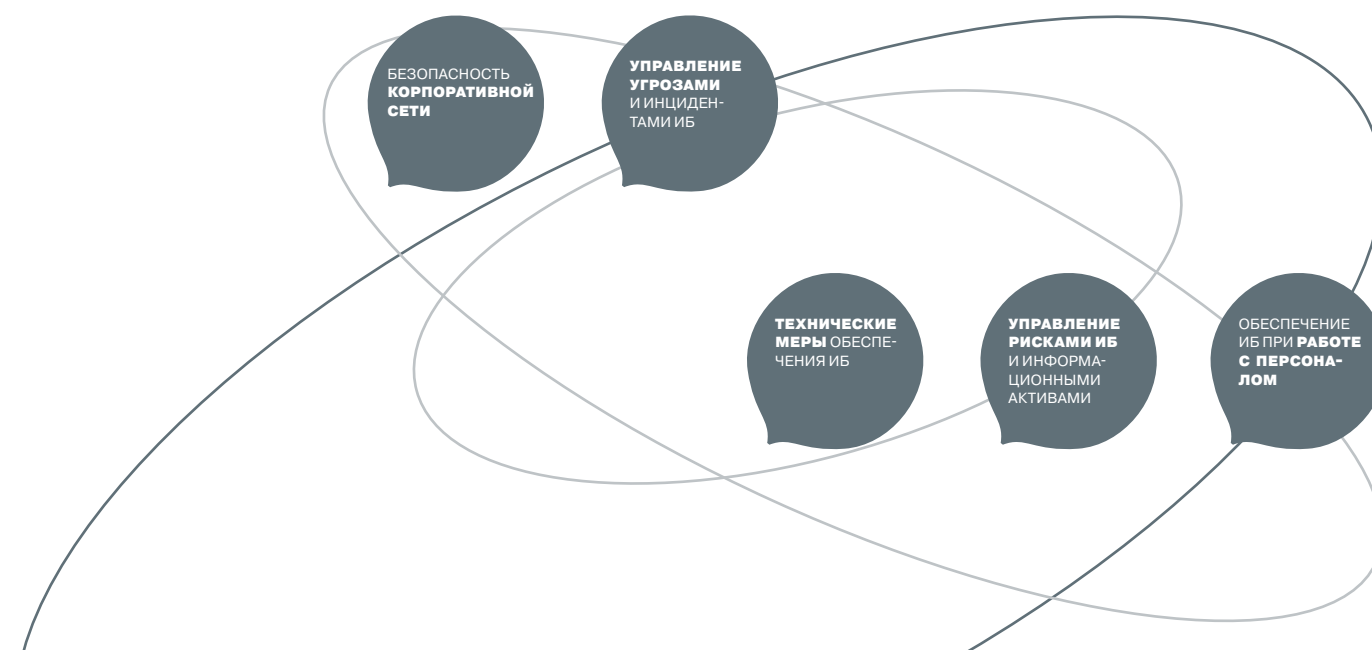
В 2022 году в ПАО «Татнефть» внедрена платформа автоматизации и контроля внутренних процессов, функционал которой позволяет управлять организационными и техническими мероприятиями по обеспечению безопасности персональных данных. Разработана и согласована с управлением Роскомнадзора по Республике Татарстан форма единого согласия работника на обработку персональных данных.

Для повышения уровня осведомленности сотрудников Группы «Татнефть» требованиям информационной безопасности периодически проводится обучение по обеспечению кибербезопасности.

Планы на 2023 год:

- Создание системы безопасности критической информационной инфраструктуры объектов нефтегазопереработки, добычи нефти и энергетики;
- Создание системы безопасности критической информационной инфраструктуры в подконтрольных организациях;
- Создание системы и применение в информационных системах простых электронных подписей;
- Внедрение методологии проведения аудитов информационной безопасности;
- Создание системы защиты персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных ПАО «Татнефть»;
- Обеспечение устойчивого функционирования информационной инфраструктуры ПАО «Татнефть» в соответствии с требованиями Концепции информационной безопасности ПАО «Татнефть», руководящих документов регулирующих органов, стандартов и рекомендаций по защите персональных данных и управлению информационной безопасностью.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ



10,8

МЛРД РУБ.
ВКЛАД В ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ...	141
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ...	142
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ...	146
ПЕРСОНАЛ ...	147
КОЛЛЕКТИВНОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ...	158
СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ...	160
БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ...	162
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА ...	171
СТРАТЕГИЯ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ КОМПАНИИ ...	174
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ...	183
ВОДОЗАБОР И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ...	192
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ...	200
ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ...	204
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ...	207
РЕСУРСООБЪЕКТИВНОСТЬ ...	213



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-14, 3-3

Компания стремится создавать долговременную ценность в общественно значимых экономической, экологической и социальной сферах на основе выстраивания эффективного и этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами на каждом этапе своей деятельности с учетом разумности и адаптивности, а также оценки результативности своего вклада в устойчивое развитие. Компания стремится к достижению консенсуса в отношении устойчивого развития с заинтересованными сторонами на основании комплексного подхода, формирования межотраслевых, многопрофильных общих ценностей для повышения устойчивости и высокой конкурентоспособности корпоративных инвестиционных и бизнес-планов, научно-исследовательских проектов, продукции и услуг на стратегическом и операционном уровнях.

Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также воздействие, которое оказывает в своей деятельности на заинтересованные стороны, изучает проблемы и возможности на основе всестороннего подхода для принятия наиболее эффективных бизнес-решений, которые обеспечат непрерывный устойчивый рост.

Позиция Компании — только при соблюдении баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами, расширении социального партнерства и ответственного инвестирования может быть обеспечено гармоничное, эффективное и устойчивое развитие бизнеса и общества в целом.

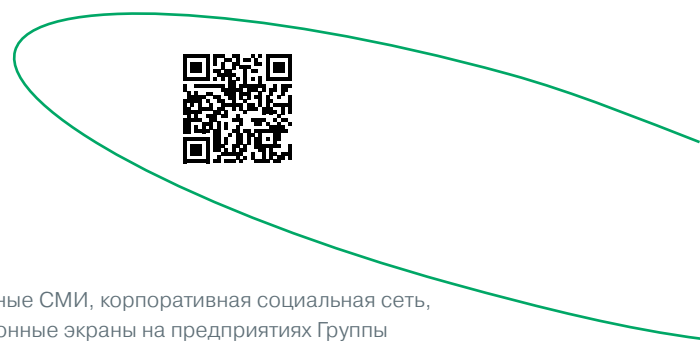
Компания с самого начала своей деятельности придерживается стандартов корпоративной ответственности, социальных и гуманитарных ценностей и последовательно совершенствует практику устойчивого развития. Для

этого Компания формирует соответствующие внутренние процедуры, основанные на передовых международных стандартах, культуре добросовестности и приверженности общепринятым принципам.

В целях развития практики устойчивого развития Компания внедряет международный стандарт ISO 37101:2016 Sustainable development in communities — Management system for sustainable development — Requirements with guidance for use, IDT / «Устойчивое развитие в сообществах. Система управления для устойчивого развития. Требования с руководством по применению».

В Компании внедрены иные совместимые международные стандарты, а также ряд других стандартов, помогающих выстраивать эффективную систему управления по всем аспектам устойчивого развития, и идентичные международным стандартам серии ISO национальные стандарты.

Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами отражает позицию Компании в области устойчивого развития и обеспечивает системный скоординированный подход к интеграции аспектов устойчивого развития и ответственного инвестирования в бизнес-процессы ПАО «Татнефть» и подконтрольных и связанных организаций (утверждена решением Совета директоров 27 мая 2022 года).



ОТКРЫТОСТЬ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В целях осведомленности заинтересованных сторон, повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия информации о деятельности Компания активно использует традиционные и цифровые коммуникации для продвижения ESG-повестки, что позволяет охватить все целевые аудитории. Цифровые инструменты помогают определить уровень вовлеченности аудитории, оценить тональность, уровень лояльности к ESG-проектам Компании. Обратная связь помогает выявить наиболее актуальные темы и скорректировать дальнейшие действия в продвижении ESG-тематики. Задействованы наиболее востребованные для заинтересованных сторон информационные каналы, такие как: сайт Компании, телеграм-канал, группы в социальных сетях, местные, региональные

и федеральные СМИ, корпоративная социальная сеть, информационные экраны на предприятиях Группы «Татнефть».

Разработан и утвержден стандарт подготовки и раскрытия ежеквартальных отчетов по основным ESG-показателям, который определяет состав и объем информации, подлежащей раскрытию в области экологического, социального и корпоративного управления, сроки раскрытия указанной информации и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие. Внедрен автоматизированный процесс сбора и обработки ESG-показателей Группы «Татнефть», ESG-показатели публикуются ежеквартально на сайте Компании.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

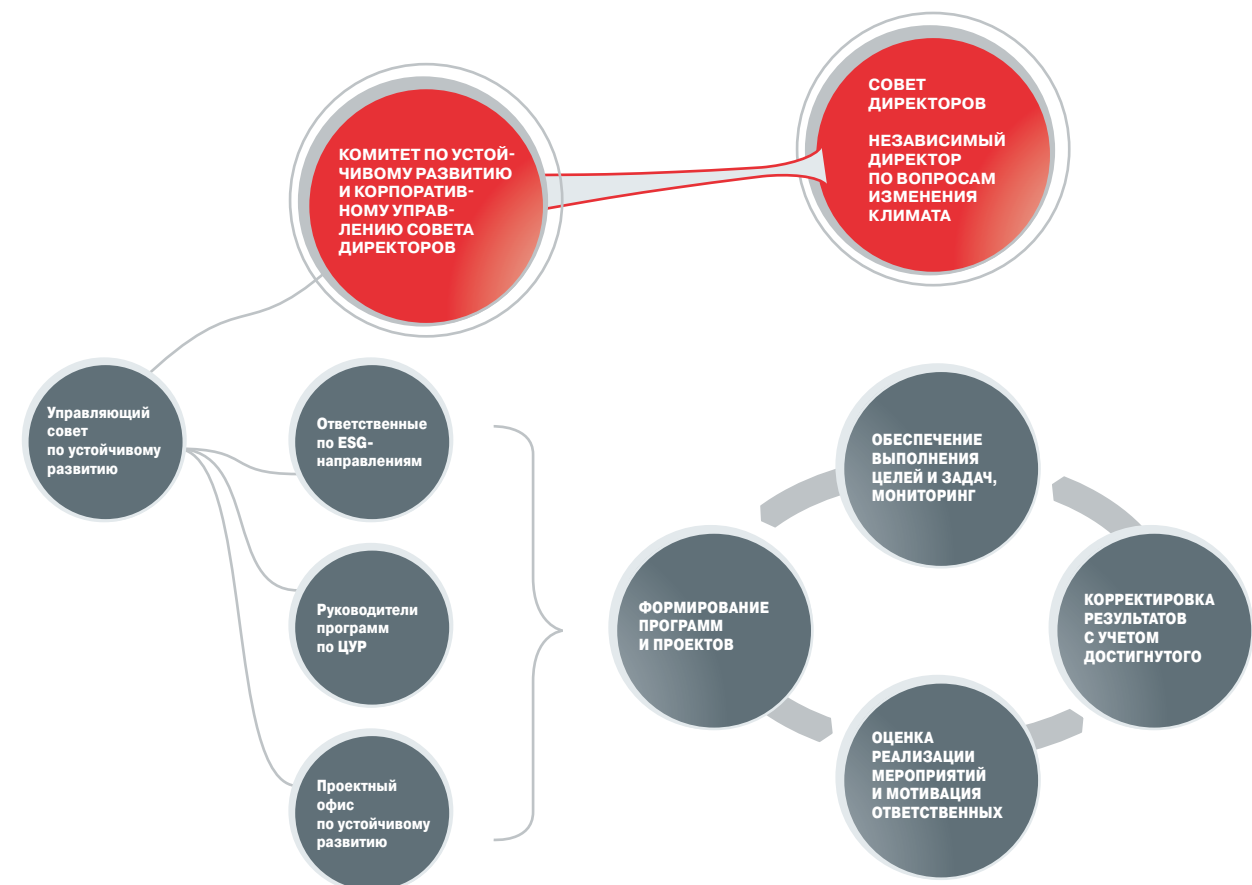
В Компании выстроена организационная структура управления устойчивым развитием, позволяющая системно управлять процессом ESG-трансформации, в т. ч. каскадировать решения Совета директоров далее по системе управления до подразделений и сотрудников.

Сформированная система обеспечивает оперативное управление портфелем проектов и задач для достижения целей, контроль достигнутого прогресса, а также сбор новых ESG-инициатив снизу-вверх и своевременную корректировку действий и подходов, в т. ч. с учетом результатов мониторинга тенденций в области устойчивого развития.

Одним из ключевых атрибутов устойчивой компании является внесение изменений во внутренние процессы принятия решений. Интеграция ESG-повестки в процессы стратегического, инвестиционного и бизнес-планирования, а также в систему мотивации позволяет вовлечь всех сотрудников компании в управление устойчивым развитием, что повышает вероятность достижения целей и снижает риски Группы.

Для повышения управляемости процесса трансформации была сформирована карта целей по ESG, выделено 7 ключевых направлений, по каждому из которых определены ответственные руководители, разработаны, утверждены и реализуются соответствующие детальные планы работ.

В карты КПЭ ключевых руководителей компании включены показатели, связанные с достижением целей устойчивого развития. Основными инструментами мониторинга и контроля определены: стратегия, бизнес-планы, система КПЭ для вознаграждения по итогам года, процессное и проектное управление, инвестиционные проекты.



ESG-показатели DataBook



пресс-центр Компании



телеграм-канал: @TATNEFT_TELEGRAM



группа «ВКонтакте»



СВЯЗЬ ESG-ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ С СИСТЕМОЙ КПЭ

РЕАЛИЗОВАНО (2019–2021 гг.)
ИНТЕГРАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦУР В СИСТЕМУ КПЭ



В РАБОТЕ (2022 г.)
ФОРМИРОВАНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ КАРТЫ ЦЕЛЕЙ ПО ESG



СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ (2022–2023 гг.)
МОНИТОРИНГ ИСПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ

Интеграция карты целей ESG в существующие системы мониторинга и контроля:

- КПЭ для целей годового вознаграждения (расширение);
- Мониторинг реализации стратегии;
- Бизнес-планирование;
- Процессное управление;
- Проектное управление;
- Инвестиционные проекты.

РЕЙТИНГИ И РЭНКИНГИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2022 году Компания сохраняет лидерские позиции в области устойчивого развития. Подтверждением тому являются первые места Компании в ESG-рейтингах, победы в престижных конкурсах и оценка экологической деятельности «Татнефти» ведущими рейтинговыми агентствами.



В опубликованных результатах отраслевого рейтинга открытости экологической информации нефтегазовых компаний (организаторы — Всемирный фонд природы* и группа «КРЕОН») «Татнефть» впервые была признана единоличным лидером. Этот рейтинг позволяет заинтересованным сторонам получать объективную информацию об уровне открытости компаний нефтегазового сектора и масштабе воздействия их деятельности на окружающую среду.

* организация включена Минюстом РФ в реестр иностранных агентов.



Компания стала лидером в ранкинге нефтегазовых компаний с точки зрения интеграции климатической повестки Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА).



РСПМ включил «Татнефть» в группу лидеров индексов по устойчивому развитию «Ответственность и открытость» и «Рейтинг компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН». Лидирующие позиции в этих индексах говорят о высокой оценке полноты и качества раскрытия информации по различным аспектам устойчивого развития в корпоративной отчетности.



ПАО «Татнефть» и АО «ТАНЕКО» стали победителями Всероссийского конкурса РСПМ «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За экологически ответственный бизнес».

В международном рейтинге TPI (Transition Pathway Initiative) Компания поднялась сразу на два уровня по сравнению с 2021 годом. Рейтинговое агентство признает высокий уровень интеграции климатических вопросов в стратегическое и оперативное принятие решений в Компании.



Победитель конкурса Green Office Awards — национальной премии для офисных объектов и офисных помещений, целью которой является поощрение и стимулирование развития «зеленых», здоровых, устойчивых рабочих пространств, — в главной категории «Лучший „зеленый“ офис 2022». Также офис «Татнефти» был номинирован в специальной категории и удостоен победы в номинации «Лучший водоэффективный офис/здание».



Компания повысила индекс «Вектор устойчивого развития» на уровень В, отражающий динамику показателей социально-экономической и экологической результативности и системный подход к управлению в сфере устойчивого развития.



ООО «Тольяттикаучук» получило сразу несколько наград регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Абсолютное лидерство в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», а также второе место — «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

В ежегодном конкурсе «ЭКОлидер», проводимом Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО» и ООО «Татнефть-АЗС Центр» заняли 1-2-е места в номинациях «Охрана водных ресурсов», «Охрана атмосферного воздуха».

Интегрированный годовой отчет «Татнефти» за 2021 год стал призером в 25-м Всероссийском конкурсе годовых отчетов в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».

Нефтеперерабатывающий комплекс Компании АО «ТАНЕКО» прошел экспертную оценку сервиса Сбера — «Зеленая цепочка поставок» — с присвоением высшего рейтинга «А», означающего, что практики и система управления ESG-асpekтами и устойчивым развитием на предприятии находятся на высоком уровне.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, 406-1, 410

Компания строит свою деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами и ценностями, основываясь на признании важности соблюдения фундаментальных равных прав человека, провозглашенных Всеобщей декларацией прав человека ООН.

Компания исходит из того, что каждый должен обладать всеми провозглашенными правами и свободами, включая право на труд, право на благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особые группы населения без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного, сословного или иного положения, а также равными возможностями для женщин и мужчин, исключая любые формы притеснения или дискриминации в области труда и занятости.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, сохраняя социально-культурную самобытность народов, проживающих на территории деятельности предприятий Группы «Татнефть».

Компания исторически признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией, отраженные в международных декларациях и конвенциях.

Компания признает и уважает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, объединение работников в профсоюзы и ведение коллективных переговоров. Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе в форме самооценки органов управления Компании.

Службы и подразделения Компании, непосредственно связанные с процедурами управления персоналом, безопасностью, антикоррупционной деятельностью, проходят обучение по тематике аспектов прав человека. Работники Компании, включая службы, связанные с деятельностью по управлению персоналом и безопасностью, на постоянной основе вовлечены в процедуры в отношении аспектов прав человека и проходят соответствующее обучение на регулярной основе. В Корпоративном университете Компания планирует развивать обучение по правам человека с привлечением работников, подрядчиков и поставщиков Компании.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, а также с сохранением

национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Компании, и предпринимает все доступные меры по устранению последствий такого воздействия, если оно произошло.

В своей деятельности ПАО «Татнефть» разделяет принципы цивилизованных трудовых отношений, фундаментальных прав и свобод человека, что отражено в Коллективном договоре в разделе «Права человека».

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ОТРАЖЕНЫ В СЛЕДУЮЩИХ ДОКУМЕНТАХ:

- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть»
- Коллективный договор ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

ИНСТРУМЕНТЫ КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В Компании реализован механизм обращений, с помощью которого пользователи могут сообщить в том числе о нарушении прав человека — «Горячая линия». Комитет по этике рассматривает поступившие обращения.

Систематически проводится аудит соответствия процессов, связанных с оформлением трудовых отношений и оплатой труда, трудовому законодательству страны и корпоративным нормативным актам, а также систем управления, связанных с отсутствием дискриминации.

Компанией на периодической основе проводится оценка морально-психологического климата трудового коллектива. Оценка включает уровень удовлетворенности работников условиями труда, размера вознаграждения, социального обеспечения и выявляет ключевые аспекты трудовой деятельности.





ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду производственной деятельности и результативности мер по промышленной безопасности и охране труда.

Компания реализует принципы корпоративной ответственности по сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, закрепленные во внутренних документах.

ИНФОРМАЦИЯ О СЛУЧАЯХ ДИСКРИМИНАЦИИ (ПО ПОЛУ, ВОЗРАСТУ, ГРАЖДАНСТВУ, РЕЛИГИОЗНЫМ УБЕЖДЕНИЯМ И Т. Д.)

	2020	2021	2022
Количество случаев	0	0	0
Охват, % от численности персонала	100	100	100
Количество предприятий Группы «Татнефть»	106	119	126

Право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров для защиты трудовых прав реализуется межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

ПЕРСОНАЛ

GRI 3-3, 406, 408, 409

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

Полноценное функционирование и стабильное развитие Компании — заслуга исключительно ее сотрудников. Высокий уровень профессионализма сотрудников, их приверженность корпоративным ценностям, ответственность и добросовестность являются залогом успешной деятельности и развития Компании. Грамотно внедренная корпоративная культура помогает создать

сплоченную команду единомышленников — профессионалов, нацеленных на достижение целей, обозначенных руководством Компании.

Компания является ответственным работодателем, обеспечивает качественные и безопасные условия труда на всех предприятиях Группы «Татнефть», придерживается принципа гендерного равенства и равных возможностей, поддерживает достойный уровень оплаты труда и предоставляет надежные социальные гарантии работникам и социальную поддержку членам их семей.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Принципы Компании в управлении персоналом основываются на поддержке рабочей среды без ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Забота о населении, проживающем в регионе присутствия, — одна из приоритетных задач. Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов.

осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе в форме самооценки руководства.

Компания проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Возможность для профессионального и карьерного роста предоставляется всем сотрудникам, и карьерный рост зависит в первую очередь от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности. Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.

В вопросах управления персоналом Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется Группой «Татнефть». Оценка деятельности Компании в области прав человека

Система управления персоналом регулируется следующими документами:

- Политика управления персоналом
- Стандарт комплексной оценки персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт обучения и развития персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт адаптации персонала
- Стандарт аттестации персонала ПАО «Татнефть»
- Стандарт работы с кадровым резервом в ПАО «Татнефть»
- Положение об управлении базовым вознаграждением работников ПАО «Татнефть»
- Коллективный договор ПАО «Татнефть»

В текущем году Совет директоров утвердил обновленную **Стратегию управления персоналом Группы «Татнефть» до 2025 г.**, включающую текущие тренды и вызовы, целевые показатели и стратегические приоритеты.

Стратегией предусматривается:

- реализация мероприятий и проектов, направленных на повышение эффективности процессов подбора, найма и развития персонала
- усиление компенсационных программ, льгот и гарантий
- повышение удовлетворенности и вовлеченности персонала
- управление компетенциями работников с учетом технологических изменений и новых вызовов

Дорожная карта стратегии охватывает 20 проектов и инициатив (показателей) с установленными целевыми значениями. Главная цель стратегии — удовлетворить потребности бизнеса, соблюдая баланс между достижением производственных показателей и сохранением человеческого капитала.

Важнейшим звеном кадровой стратегии Компании является образовательный кластер, включающий школы, техникумы, вузы и научно-исследовательские центры.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Компания реализует риск-ориентированную политику управления персоналом. На всех этапах взаимодействия работодателя и работника нивелирование рисков, связанных с поиском и подбором, приемом на работу, назначением на руководящие должности, обучением персонала, регламентировано локальными нормативными актами.

На этапе подбора и приема на работу в Компанию каждый кандидат проходит оценку, охватывающую несколько критериев:

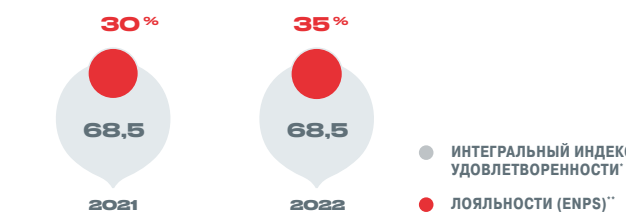
- оценка соответствия квалификации кандидата требованиям к должности;
- оценка профессиональных знаний, умений и навыков;
- проверка благонадежности кандидата.

Для обеспечения непрерывности производства в связи с возможным риском дефицита квалифицированного персонала ежемесячно формируются сетевые графики приема персонала на действующие или планируемые вакансии, в особенности на масштабные проекты. Сетевые графики актуализируются с учетом изменений рынка труда, геополитических условий и других факторов.

Назначение кандидатов на вакантные руководящие должности дополнительно включает профессионально-психологическую оценку кандидата.

ИНДЕКС ЛОЯЛЬНОСТИ И УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Исследование удовлетворенности персонала — один из наиболее эффективных инструментов выявления ценностей и предпочтений работников, рисков возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах. Приоритетной целью исследования выступает возможность работников наиболее честно дать оценку различным аспектам повседневной жизни, таким как организация текущей деятельности предприятия, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и другие.



* Показатель характеризует внутреннее состояние сотрудника, готового проявлять инициативу и прикладывать значительные усилия для достижения высоких результатов, удовлетворенного различными аспектами труда, включенного в жизнь предприятия и разделяющего его ценности.

** Показатель характеризует чистую лояльность сотрудников и позволяет оценить их удовлетворенность предприятием, на котором они работают. Индекс показывает, довольны ли сотрудники работой на предприятии и настроены ли на совместное развитие или же разочарованы сотрудничеством и готовы перейти к другому работодателю, как только на рынке появится более выгодное предложение.

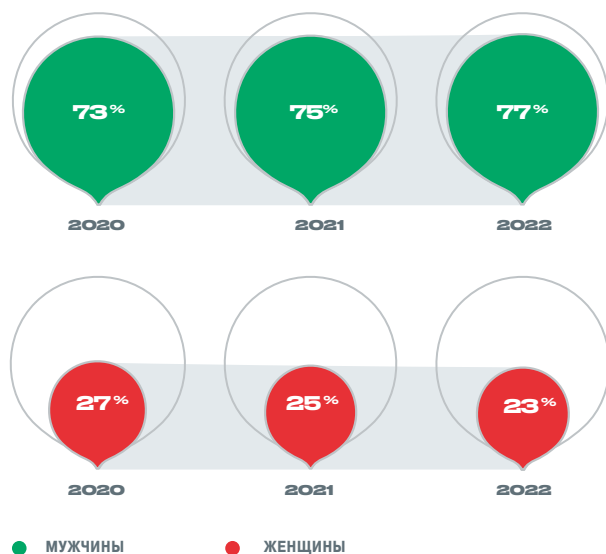


СТРУКТУРА

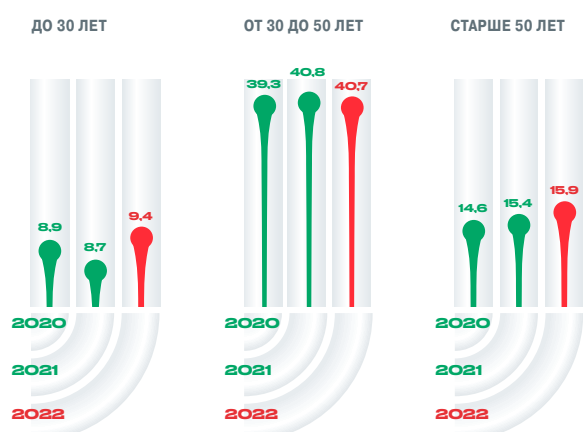
GRI 2-7, 401-1, 401-3, 405-1

В 2022 году в составе Группы «Татнефть» произошли значительные изменения в структуре производственных и сервисных активов (увеличение видов работ, связанных с тяжелыми условиями труда), что вызвало существенное перераспределение персонала по структуре: по полу, возрасту, категориям, регионам присутствия. Соотношение показателей 2022 года к 2021 году может иметь значительные изменения в натуральном выражении.

ПО СТРУКТУРЕ МЕНЕДЖМЕНТА, %



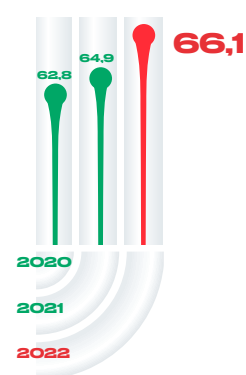
ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ТЫС. ЧЕЛ



ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

Год	По категориям		
	руководители	специалисты и служащие	рабочие
2020	6 387	18 243	38 170
2021	6 498	18 152	40 349
2022	7 192	18 277	40 629

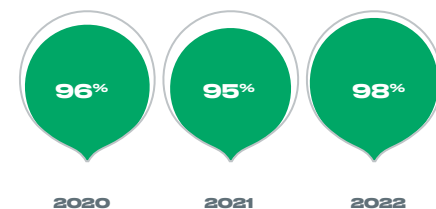
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ТЫС. ЧЕЛ



ПО ПОЛУ

Год	По полу			
	муж.	жен.	муж.	жен.
2020	34 074	28 726	54,3 %	45,7 %
2021	36 074	28 925	55,5 %	44,5 %
2022	39 297	26 801	59,5 %	40,5 %

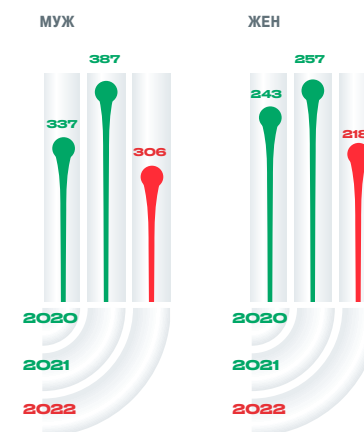
ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, %



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

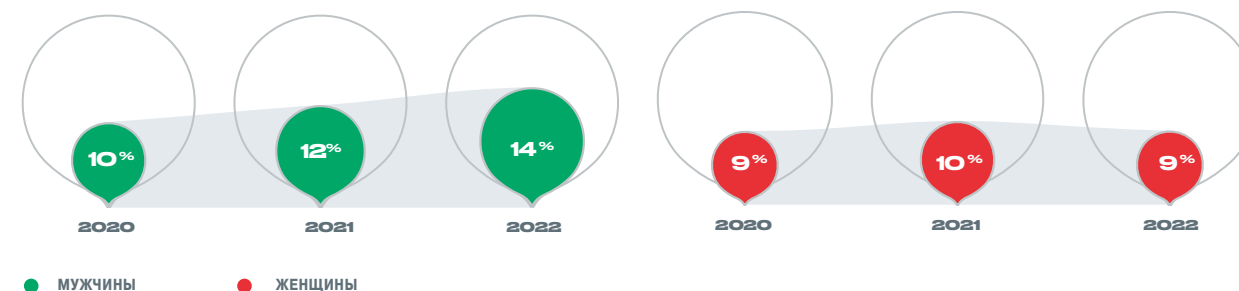
Ежегодно предприятия Группы «Татнефть» создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также выполняют требования по организации соответствующих условий труда. В 2022 году в соответствии с установленными квотами в Компании выделено 45 мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, включая 1 специализированное рабочее место. Квота была полностью исполнена как в рамках трудоустройства лиц с ограниченными возможностями.

РАБОТНИКИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ



НАЕМ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

ПО ПОЛУ И ДОЛЯ К ОБЩЕЙ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ



Год	По полу					
	муж.	жен.	итого	муж.	жен.	итого
2020	6 076	5 808	11 884	10%	9%	19%
2021	8 074	6 389	14 463	12%	10%	22%
2022	9 482	5 964	15 446	14%	9%	23%

ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И ДОЛЯ К ОБЩЕЙ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ

Год	По возрастным группам					
	до 30 лет		от 30 до 50 лет		старше 50 лет	
	число	доля	число	доля	число	доля
2020	3 048	5%	6 802	11%	2 034	3%
2021	4 145	6%	7 944	12%	2 374	4%
2022	5 209	8%	7 933	12%	2 304	3%

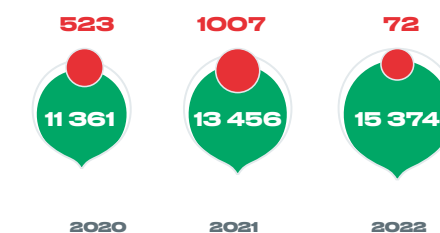
ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Год	постоянные трудовые договора		временные трудовые договора	
	Российская Федерация	прочие страны	Российская Федерация	прочие страны
2020	57 753	1 669	2 641	742
2021	59 799	2 018	2 521	665
2022	62 804	338	2 293	663

ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Год	По типу трудовых договоров			
	постоянные трудовые договора		временные трудовые договора	
	муж.	жен.	муж.	жен.
2020	32 501	26 916	1 477	1 906
2021	34 603	27 210	1 483	1 703
2022	37 807	25 335	1 490	1 466

ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПРОЧИЕ СТРАНЫ



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В соответствии с законодательством Российской Федерации Компанией предоставляются равные права для женщин и мужчин на использование отпуска по уходу за ребенком с возможностью выхода после него на ту же

должность, что и в момент ухода в указанный отпуск. В соответствии с данными возможностями возвращается на рабочее место преобладающее количество работников, ранее вышедших в отпуск по уходу за ребенком.

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, %



ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Год	Работники, имевшие право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, чел.		Работники, оформившие отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, чел.	
	жен.	муж.	жен.	муж.
2020	2 258	3 414	1 839	34
2021	2 156	3 364	1 698	26
2022	2 195	4 030	1 942	44

ОПЛАТА ТРУДА

GRI 202-1, 405 - 2

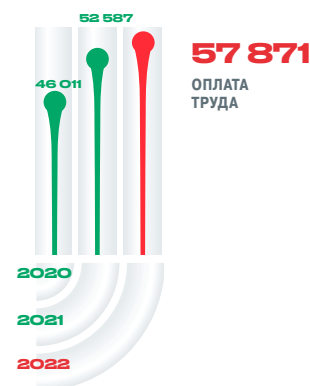
Оплата труда является ключевой частью системы стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять высокую конкурентоспособность, привлекающая и удерживающая квалифицированных и мотивированных сотрудников.

Политика Компании в области оплаты труда и мотивации персонала базируется на следующих подходах: конкурентоспособность, справедливость, адресность, эффективность, унификация, ориентированность на результат.

Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы работников Компании являются: уровень корпоративного бюджета работника Компании, индекс потребительских цен (уровень инфляции), минимальный потребительский бюджет в регионе, уровень оплаты труда в других компаниях отрасли, повышение производительности труда по Компании.

Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Зарплата включает тарифную (постоянную) часть (согласно единой тарифной сетке) и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам соответствующий объем медицинских и других социальных гарантий.

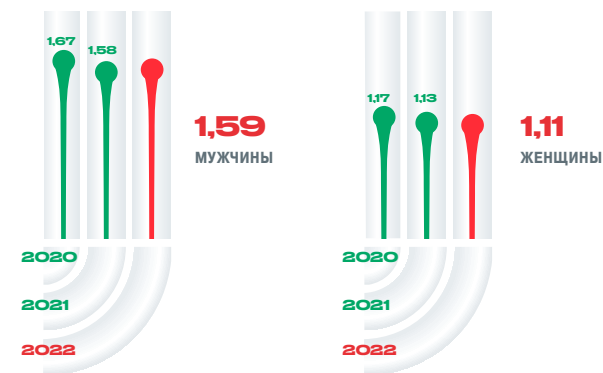
ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, МЛН РУБ.



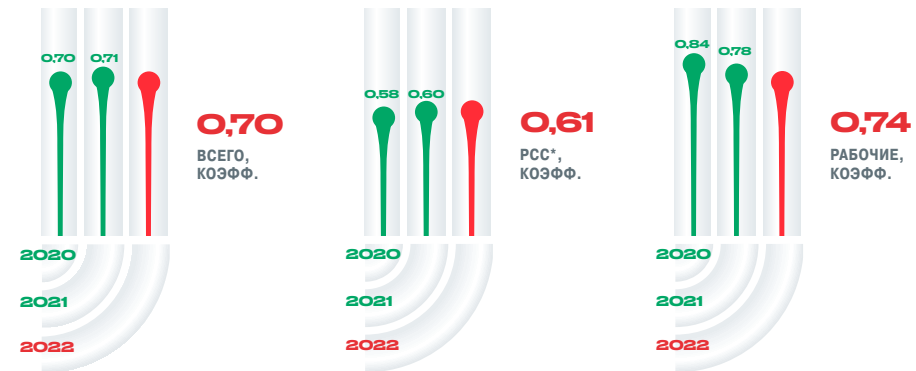
РАСЧЕТ ВЫРУЧКИ НА ОДНОГО РАБОТНИКА

	2020	2021	2022	2022/2021	
				+/-	%
Среднесписочная численность, чел.	49 416	51 528	61 869	10 342	120
Выручка-нетто с внутригрупповыми оборотами, млн руб.	973 529	1 293 519	1 574 211	280 692	122
Выручка на 1 работника, тыс. руб./чел.	19 701	25 103	25 444	341	101

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОМПАНИИ СО СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ПЛАТОЙ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН К МУЖЧИНАМ

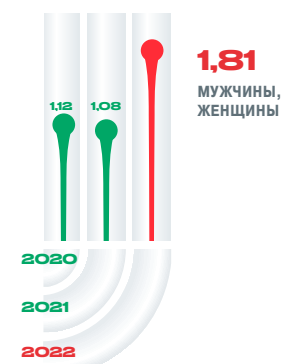


СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ, РУБ.

	РСС*, всего	мужчины	женщины	рабочие, всего	мужчины	женщины
2020	98 487,77	123 293,25	71 243,01	43 596,02	46 470,25	38 952,32
2021	102 590,01	125 976,71	75 763,06	51 643,51	56 510,23	43 936,90
2022	115 682,75	140 730,32	86 270,66	63 409,35	69 564,16	51 140,32

* РСС – руководители, специалисты, служащие

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНО ГАРАНТИРОВАННОЙ КОМПАНИЕЙ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С МРОТ



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, РУБ.

	Среднемесячная заработная плата в регионе деятельности	Среднемесячная заработная плата работников Компании		
		всего	мужчины	женщины
2020	45 179,30	64 020,14	75 626,65	52 670,64
2021	51 070,00	72 318,13	80 744,18	57 467,97
2022	59 110,50	82 844,60	94 134,09	65 517,63

МИНИМАЛЬНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА*, РУБ.

	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	Минимальная среднемесячная заработная плата работников Компании		
		всего	мужчины	женщины
2020	14 000	15 634	15 634	15 634
2021	15 400	16 572	16 572	16 572
2022**	16 700	30 256	30 256	30 256

* при полной отработке норм времени и выполнении трудовых обязанностей

** увеличена минимальная тарифная ставка оплаты труда у рабочих 1-го разряда



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-1, 404-2, 404-3, 410-1

Эффективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компанию долгосрочную кадровую устойчивость. Основные задачи системы обучения персонала Компании — создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций.

Процесс обучения персонала в Компании основан на потребностях бизнеса и включает следующие направления развития:

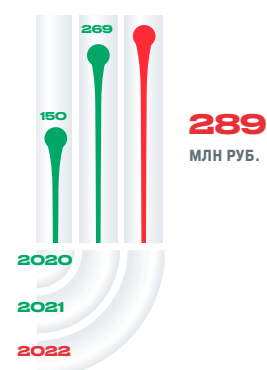
- базовая подготовка по основным рабочим профессиям
- обязательное обучение
- профессиональная переподготовка
- развитие профессиональных навыков
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе в области обязательных видов обучения. С целью формирования единого подхода по выполнению обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала реализуется проект по формированию Перечня программ обязательного обучения работников Компании. Совершенствуется система подготовки кадров, включающая работу с образовательными организациями профессионального образования, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом. Компания участвует в формировании профессиональных стандартов, является инициатором открытия Регионального центра оценки квалификации нефтегазового комплекса. Вводятся новые методы оценки компетенций работников с интеграцией результатов оценки в дальнейшее развитие каждого специалиста и руководителя.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО РАБОТНИКА С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПО ПОЛУ

Категория работников	2020			2021			2022		
	ВСЕГО	в т. ч. мужчин	в т. ч. женщин	ВСЕГО	в т. ч. мужчин	в т. ч. женщин	ВСЕГО	в т. ч. мужчин	в т. ч. женщин
Руководители	62,62	62,62	62,58	49,70	49,95	47,67	47,95	48,20	45,99
Специалисты	58,78	51,71	73,94	77,06	75,20	80,50	65,19	68,93	6,13
Служащие	15,03		15,03	37,20		37,20	50,16	102,0	37,20
Рабочие	52,56	66,47	22,83	64,88	63,53	84,47	62,63	61,61	76,03
Всего	56,50	60,51	46,23	64,24	62,65	76,67	60,70	60,23	63,68

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ, МЛН РУБ.



В 2022 году обучено более 33 тысяч работников Компании

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Устойчивое развитие любой компании напрямую зависит от наличия эффективной системы формирования кадрового резерва. В «Татнефти» выстроены процессы опережающего планирования в части подготовки ключевых специалистов и руководителей. С целью создания и сохранения кадрового потенциала бизнес-активов задачей HR-управления является обеспечение своевременной и качественной сменяемости руководителей.

С 2017 года Компания формирует сквозной кадровый резерв, в котором управленческие должности разделены на три категории. Для создания кадрового резерва проводится комплексная оценка персонала, по результатам которой формируются оперативный и перспективный кадровые резервы. Каждый кандидат получает обратную связь и индивидуальный план развития. Работники, прошедшие комплексную оценку персонала, зачисляются на обучение по корпоративным программам в зависимости от уровня должности.



- заместители генерального директора
- руководители бизнес-направлений, бизнес-блоков
- начальники управлений

Корпоративные программы обучения: ЕМВА

- руководители подконтрольных обществ
- заместители начальников управлений и начальники отделов

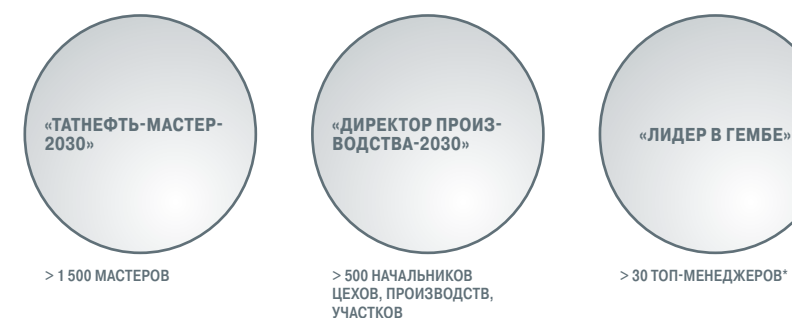
Корпоративные программы обучения: МВА

- заместители руководителей подконтрольных обществ
- руководители групп
- начальники отделов и их заместители, руководители групп аппаратов управлений подконтрольных обществ

Корпоративные программы обучения: «Лидеры 1000»

Корпоративные программы обучения направлены на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций, в индивидуальные планы развития включаются также мероприятия по развитию профессиональных и цифровых компетенций работника.

В 2022 году открыты новые корпоративные программы развития руководителей.



Направления развития

- оперативный менеджмент
- управление и развитие своей команды
- эффективное управление изменениями
- развитие культуры безопасности и экологического мировоззрения

* временная работа руководителя на первой рабочей профессии в возглавляемом бизнес-подразделении с полными "погружением" в производственный процесс



В 2022 году прошли комплексную оценку 558 работников, из них успешно — 351 человек. Развиваются по индивидуальным планам — 1 331 работник Группы «Татнефть». Назначены на руководящие должности Компании по результатам комплексной оценки и из кадрового резерва — 245 человек.

Задачи по формированию и развитию кадрового резерва Компании на 2023 год:

- реализация программы вовлечения руководителей в реализацию целевых образовательных программ подготовки;
- формирование у руководителей всех уровней устойчивого навыка конструктивной обратной связи по реализуемым задачам, проектам, целеполаганию, развитию компетенций в рамках индивидуального плана развития;
- вовлечение руководителей в процессы управления удовлетворенностью персонала;
- развитие сервиса HR-сопровождения формирования и поддержки ключевых проектных (управленческих) команд;
- реализация программы адресной поддержки и сопровождения высокопотенциальных молодых работников.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Корпоративным университетом было обучено 2 745 человек (в очном и онлайн-форматах) по 21 курсу. Из них 45% — работники, реализующие индивидуальные планы развития (ИПР).

Для развития компетенций в области делового администрирования руководителей, навыков бизнес-анализа реализуются 5 целевых образовательных программ профессиональной переподготовки.

Активно развивается система дистанционного обучения. Прошли обучение 34 192 сотрудника.

Специалистами корпоративного университета разработано и внедрено 13 корпоративных профессиональных стандартов. В 2023 году планируется разработка 2 корпоративных профессиональных стандартов.

Проведена оценка методом «360 градусов» 1 318 сотрудников. По результатам комплексной оценки персонала обратная связь/консультация по формированию индивидуального плана развития была предоставлена 390 работникам Группы «Татнефть».

Ведется масштабная работа по внедрению культуры самообучающейся организации. На Единой платформе обучения и развития (edu.tatneft.ru) подключено 88 организаций Группы «Татнефть», более 70 000 пользователей.

В Компании уделяется большое внимание развитию иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах. В 2022 году на курсах английского языка обучались более 200 работников.

Ежегодно проводится обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека.

ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

В рамках реализации проектов с привлечением господдержки организована переподготовка работников Компании по программам «Коучинг профессиональной деятельности», «Практическая нейропсихология», «Общее и кадровое делопроизводство», «Основы графического дизайна», «Современные маркетинговые технологии и основы интернет-маркетинга».

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ

Важным элементом Политики управления персоналом в Компании является работа с молодыми работниками.

Стратегическая цель молодежной политики — развитие и поддержка работающей молодежи, реализация ее профессионального и творческого потенциала в интересах Компании. Посредством реализуемой молодежной политики Компания способствует социальной адаптации работающей молодежи к переменам в обществе и деятельности Группы «Татнефть».

Направления реализации молодежной политики:

- адаптация и наставничество
- трансляция корпоративной культуры
- развитие профессиональных компетенций (hard skills)
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций (soft skills)
- выявление и поддержка высокопотенциальных работников (HiPo)
- развитие межрегионального сотрудничества
- организация качественного досуга
- развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт
- социальная поддержка (well-being – жизнь и работа в удовольствие)
- корпоративное волонтерское движение

Компания заинтересована в привлечении талантливой молодежи и осуществляет различные организационные мероприятия в этих целях. Структура мероприятий разрабатывается с учетом анализа вовлеченности и удовлетворенности молодых работников

ИНСТРУМЕНТЫ ВЫЯВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ

В 2022 году в рамках реализации проекта «Внедрение современной системы наставничества и адаптации персонала в Группе «Татнефть» в порядке апробации была внедрена новая программа «Наставничество» для молодых работников в институте «ТатНИПИнефть». Основной целью программы является эффективное вовлечение молодых работников в профессиональную деятельность, как следствие – удержание их для решения актуальных задач развития Компании, а также повышение уровня вовлеченности руководителей, опытных работников в развитие кадрового потенциала. В 2023 году будет запущена обновленная программа «Наставничество» для работников по всей Группе «Татнефть».



Впервые был организован и проведен конкурс инициативных проектов молодых работников «Татнефть» «Татнефть – платформа твоих возможностей».

Целью организации и проведения конкурса является повышение эффективности инвестиций в молодежную политику Компании за счет более активного вовлечения молодых работников в решение актуальных вызовов и проблем, а также удовлетворения запросов на конкретной территории. На конкурс было подано 278 заявок, победителями признаны 124 проекта на общую сумму 8,851 млн рублей. Охват проведенными мероприятиями составил более 6 000 человек.



В рамках развития профессиональных компетенций продолжается проведение кейс-чемпионатов TatneftTechCupChallenge среди молодых работников Группы «Татнефть» и студентов, целью которых является вовлечение молодых специалистов в решение бизнес-задач Компании. В 2022 году в чемпионате приняли участие около 400 участников.



Проведен III Международный нефтегазовый молодежный форум Hackathon Oil Tech Challenge совместно с Минэнерго РФ и Молодежным советом нефтегазовой отрасли при Минэнерго РФ.

Глобальной задачей форума является формирование прогрессивной команды для решения актуальных задач в области устойчивого развития, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России и стран ближнего зарубежья.



Конкурс профессионального мастерства с полувековой традицией

ежегодно проводится среди молодых работников Группы «Татнефть». В конкурсе приняли участие более 350 участников из 40 предприятий Группы «Татнефть». По итогам конкурса были определены 102 победителя – лучших представителей профессий.



участие в конкурсе и молодые специалисты в области биотехнологического направления и реализации при поддержке Татарии

В целях развития биотехнологического направления впервые при поддержке университета ИТМО была

проведена «Школа PI». 46 молодых талантливых ученых из разных регионов страны на площадке корпоративного университета прошли обучение и представили свои научно-исследовательские и продуктовые проекты.

В течение 2022 года также активно велась работа с молодежью в социальных сетях. Продолжили работу официальные аккаунты молодежной организации ПАО «Татнефть» в Telegram и информационный YouTube-канал «PRO Качай молодежь», тем самым позволяя создать единую корпоративную платформу для обмена информацией, общения, получения обратной связи.





ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Корпоративная волонтерская программа «Посланные целей устойчивого развития» создана с целью формирования волонтерского актива из числа работников, студентов учебных заведений научно-образовательного кластера Компании для трансляции знаний в сфере Целей устойчивого развития и проблем, которые необходимо решить для их достижения. Всего в волонтерскую деятельность вовлечено более 3 500 работников Компании. В рамках волонтерского движения осуществляется экологическое просвещение, проведение экологических акций и иные мероприятия.

Также при поддержке руководства Компании продолжает активно вестись шефская работа с закрепленными детьми-сиротами с целью адаптации ко взрослой самостоятельной жизни через вовлечение их в жизнь Компании. Проводились благотворительные акции, велась работа по популяризации донорства крови среди молодежи.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

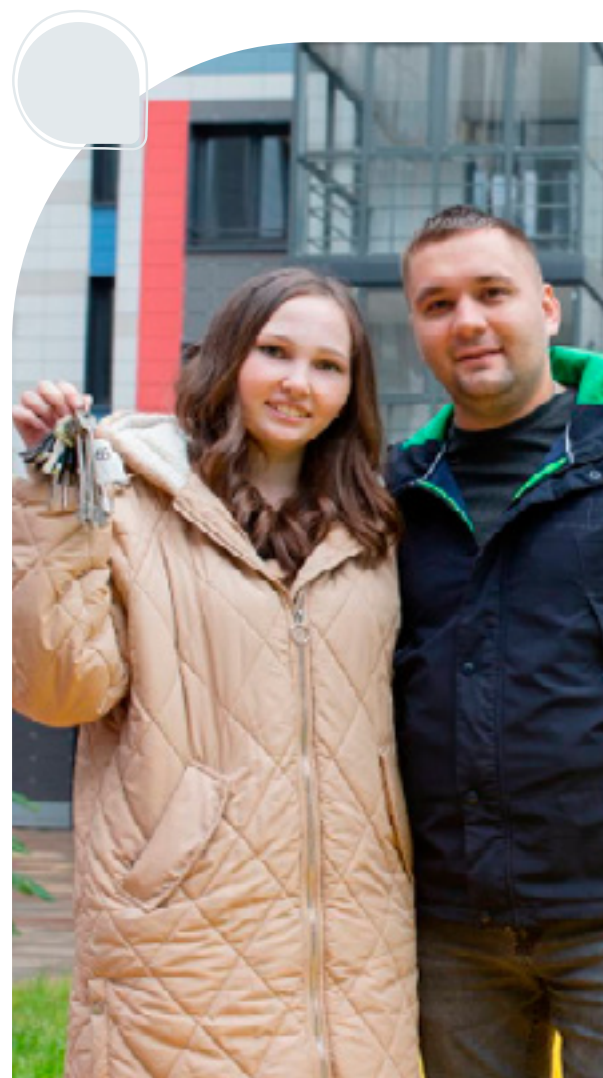
В Компании традиционно уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодежи. В Коллективном договоре выделен раздел, посвященный молодым работникам Компании и их социальным гарантиям. Представители молодежных организаций предприятий ежегодно принимают участие в разработке Коллективного договора. Согласно Коллективному договору по программе выдачи беспроцентных займов семьям молодых работников на приобретение мебели и товаров первой необходимости в 2022 году заем получили 563 семьи. По программе социальной ипотеки в 2022 году квартиры получили 75 семей молодых работников. Всего за период с 2005-го по 2022 год квартиры по системе ипотечного кредитования получили 4 970 семей молодых работников, что составляет 33% от общего вводимого жилья по программе ипотечного строительства.

33%

ЖИЛЬЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ
ИПОТЕКЕ ПОЛУЧАЮТ
СЕМЬЯ МОЛОДЫХ
РАБОТНИКОВ

ПАО «Татнефть» удостоена премии в сфере добровольчества и волонтерства конкурса «Добрый Татарстан» в номинации «Ответственный бизнес»

Подробнее см. в подразделе «Экологическое просвещение»



КОЛЛЕКТИВНОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

GRI 2-30, 407

Компания признает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, признает и уважает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях Международной организации труда, — право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору и основные профсоюзные права, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Основное коллективное представительство интересов работников Компании на основе партнерских отношений осуществляет Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее — профсоюзный комитет).

Прием в профсоюз осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления работника. В Группе «Татнефть» членами профсоюзного комитета являются 56 384 работника (85,3% от общего количества работников Компании).

Основой сотрудничества является Коллективный договор. Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых для работников социально-трудовых вопросов и мероприятий, в том числе по проведению структурных преобразований Компании, изменению в области организации и оплаты труда.

ПАО «Татнефть» является участником Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ

100%

РАБОТНИКОВ — ОХВАТ
КОЛЛЕКТИВНЫМ
ДОГОВОРОМ

Коллективный договор подтверждает позицию Компании по признанию и соблюдению основных прав человека, определяет общие принципы безопасной организации и оплаты труда, социальные льготы и гарантии сверх установленных законодательством для работников и неработающих пенсионеров, гарантии деятельности профсоюзной организации. Положения Коллективного договора ПАО «Татнефть» являются базовыми для коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть».

Профсоюзный комитет и его первичные профсоюзные организации обеспечивают:

- представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- контроль соблюдения трудового законодательства РФ;
- организацию спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы в трудовых коллективах.



ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПРИ ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ РАБОТАЕТ 9 КОМИССИЙ:

- » по социально-экономической защите членов профсоюза
- » по правовой защите
- » по охране труда
- » по работе с молодежью
- » организационно-массовая комиссия
- » жилищно-бытовая комиссия
- » комиссия по контролю за общественным питанием
- » культурно-массовая и спортивно-оздоровительная комиссия
- » комиссия по работе с ветеранами труда и Великой Отечественной войны

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

В целях улучшения социально-трудового положения работников были внесены следующие изменения в Коллективный договор: увеличен список рабочих профессий, которым установлены коэффициенты за условия труда; увеличены расчетные суммы выплат к отпуску работников рабочих профессий; увеличены тарифные ставки и размеры социальных выплат.

Первичная профсоюзная организация ООО «Татнефть — АЗС Центр» признана победителем смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации «Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2021 год

С целью контроля выполнения обязательств коллективных договоров представители профсоюзного комитета «Татнефть» посещали рабочие места, знакомились с условиями труда и быта, обсуждали текущие вопросы с коллективами цехов и бригад на онлайн-конференциях. Для контроля удовлетворенности членов профсоюза организацией и оплатой труда, организацией безопасных условий труда и отдыха, выявления актуальных направлений работы профактива организовано электронное анкетирование (опросы).

Члены профсоюза получают поддержку в виде скидки на стоимость путевок в санатории Федерации профсоюзов Татарстана.

ЗАЩИТА ПРАВ НА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Контроль в области охраны труда на общественных началах на предприятиях Группы «Татнефть» осуществляют более 2 200 уполномоченных по охране труда профсоюза. Уполномоченные по охране труда ежегодно проходят обучение в сфере охраны труда.

В 2022 году главным техническим инспектором труда профсоюза проведено 22 проверки состояния условий и охраны труда предприятий, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда. Выявленные в ходе проверок нарушения своевременно устранены.

Коллективным договором закреплены обязательства работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Профсоюз оказывает юридическую помощь по вопросам реализации положений Коллективного договора, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, выплат при увольнении, правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работника. В 2022 году консультацию получили 738 членов профсоюза. Проводится работа по экспертизе локально-нормативных актов ПАО «Татнефть».

Комиссией по правовой защите членов профсоюза проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства в организациях Группы «Татнефть». Представители профкома принимают участие в работе комиссии ПАО «Татнефть» по аттестации работников.

Вопросы и разногласия, возникающие в процессе производственной деятельности, рассматриваются с привлечением Комитета по этике ПАО «Татнефть».

Компания внимательно и с уважением относится к неработающим пенсионерам, ветеранам, регулярно оказывая финансовую помощь. В новом формате организована работа с неработающими пенсионерами. Создано 10 Территориальных советов ветеранов, работающих во взаимодействии с Центром сопровождения социальных программ и территориальными первичными профсоюзными организациями. Ежегодно выделяются средства на организацию санаторного оздоровления неработающих пенсионеров и ветеранов Компании, а также оказывается материальная помощь.

КАНАЛЫ ВЗАИМОСВЯЗИ

Мобильное приложение «Татнефть Профсоюз» позволяет охватить всех членов профсоюза и информировать о законных трудовых правах и социальных льготах, предоставляемых по Коллективному договору, обеспечивая постоянную обратную связь. Также активно используются популярные мессенджеры и социальные сети, чат-бот, YouTube-канал «Татнефть Профсоюз».

Для приема обращений: горячая линия (через Telegram) 8-917-390-86-19 Социальная защищенность



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

GRI 401-2

В целях усиления социальной защищенности Компания дополнительно в соответствии с Коллективным договором обеспечивает ежемесячную выплату работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и один свободный день в месяц или два раза по четыре свободных часа (по выбору работника) рабочего времени, оплачиваемого за счет работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данные льготы не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

Компания заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Работникам предоставляется расширенный пакет социальных льгот и гарантий, в сравнении с действующим законодательством, действует социальная защита молодых работников и осуществляется поддержка ветеранов и пенсионеров. Обязательства по их обеспечению закреплены в Коллективном договоре.

НЕГОСУДАРСТВЕННО ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

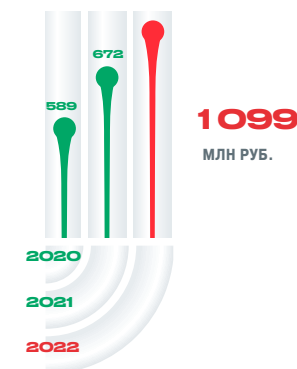
Одним из важнейших направлений социальной политики Компании является негосударственное пенсионное обеспечение работников. В основу пенсионной программы заложен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую корпоративную пенсию совместными усилиями на паритетных началах. Численность работников, вовлеченных в корпоративную программу негосударственного обеспечения, составляет 13 817 человек. Объем взносов на негосударственное пенсионное обеспечение за 2022 год составил 547,7 млн рублей.

Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, составляет 16 257 человек. Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО «Национальный НПФ» (ННПФ) составили 560,1 млн рублей.

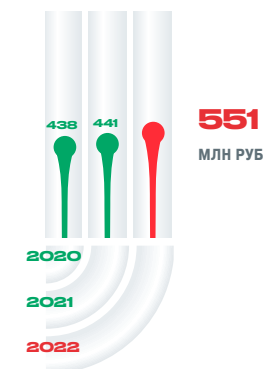
GRI 402-1

Компания ведет деятельность в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, МЛН РУБ.

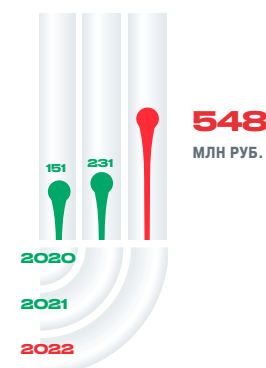


СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, МЛН РУБ. (ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ)



В соответствии с Коллективным договором неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию до создания ННПФ, получают ежеквартальную материальную помощь. Общая сумма предоставленной материальной помощи таким пенсионерам в 2022 году составила 13,7 млн рублей. Количество пенсионеров, получающих данную материальную помощь, — 2,3 тыс. человек.

ВЗНОСЫ НА НЕГОСУДАРСТВЕННО ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, МЛН РУБ.





ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

GRI 403-6, 403-7

Компания особое внимание уделяет обеспечению мер по сохранению здоровья и жизни работников, мерам профилактики, тестирование и вакцинацию, а также по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи.

Программа добровольного медицинского страхования предусматривает оказание услуг сверх Программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. В соответствии с Договором добровольного медицинского страхования застрахованным работникам Компании оказываются медицинские услуги по 4 программам:

- Амбулаторно-поликлиническое обслуживание
- Стационарное обслуживание
- Реабилитационно-восстановительное лечение
- Комплексная медицинская помощь

С целью снижения инфекционных заболеваний проводится ежегодная сезонная иммунопрофилактика от сезонного гриппа, пневмококковой инфекции и клещевого энцефалита. В целях раннего выявления онкологических заболеваний за счет средств программы ДМС в Компании организовано проведение медицинских обследований по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин», разработаны программа «Здоровая спина» и программа постковидной реабилитации. Работникам, перенесшим пневмонию, предоставлена возможность прохождения сеансов гипербарической оксигенации. Организована работа по проведению тестирования на новую коронавирусную инфекцию.

ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

С первых дней пандемии COVID-19 в Группе «Татнефть» введены и отработаны особые меры по противодействию заражению инфекциями и обеспечению непрерывного безопасного производства. В Компании создана автоматизированная платформа мониторинга и анализа состояния здоровья персонала и обеспечения их средствами индивидуальной защиты, позволяющая контролировать риски, связанные с распространением инфекций.

Все работники Компании могут быть оперативно обеспечены индивидуальными средствами защиты благодаря организации собственного производства средств профилактики и защиты. На базе медицинских учреждений в Компании созданы собственные ПЦР-лаборатория и ИФА-лаборатория.

	2020	2021	2022
работники, участвующие в программе социальной ипотеки, чел.	5 254	4 304	3 800
работники, получившие жилье, чел.	870	700	973
объем платежей по первоначальному взносу, млн руб.	134,1	130,2	531,8

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

Оказание поддержки работникам в улучшении жилищных условий — одно из важных направлений социальной политики Компании и вклад в реализацию задачи ЦУР-11 по обеспечению всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью.

Компания является активным участником программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан. С 2005-го по 2022 год по данной программе построено 136 многоквартирных жилых домов (15 009 квартир) в 15 населенных пунктах республики, а также 52 индивидуальных жилых дома.

В 2022 году для работников Компании построено и введено 2 многоквартирных жилых дома в Нижнекамске и Нурлате (199 квартир), 3 индивидуальных жилых дома в Черемшане, а также приобретено 25 квартир.

Общее количество участников социальной ипотеки на получение жилья в нефтяном регионе составило 3 800 человек. Более 30% вводимых квартир выделяется молодым семьям и молодым работникам.

Для оплаты первоначального взноса за жилье Компанией выделяется работникам беспроцентный денежный заем в размере до 30% от стоимости жилья. За весь период действия программы социальной ипотеки в Государственный жилищный фонд Республики Татарстан было внесено более 2,3 млрд руб. в счет уплаты за работников первоначального взноса.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 3-3, 403-1, 403-2



Заявление о политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности

Татнефть традиционно привержена позициям ответственного ведения бизнеса, поэтому всегда уделяет значительное внимание промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Компания реализует эффективную политику промышленной и экологической безопасности, основанную на принципе приоритета человеческой жизни и превентивных мер по недопущению аварийных ситуаций. Подход к безопасности реализуется во всех производственных процессах, в работе собственного персонала и подрядчиков с приоритетом охраны здоровья.

Исполнение требований безопасности заложено в основу разработанной «Стратегии развития Группы

«Татнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды до 2030 года», которая была сформирована с учетом приоритетных целей устойчивого развития, требований системы управления промышленной безопасностью и охраны труда. Стратегия содержит системное описание долгосрочных ориентиров развития и охватывает все бизнес-направления.

Ключевые приоритеты:

- Признание прав человека на безопасные условия труда, благоприятную окружающую среду и благоприятные условия жизнедеятельности



- Обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных процессов как составной части национальной безопасности
- Риск-ориентированный подход при обеспечении охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Компания «Татнефть» ставит перед собой стратегическую цель по достижению безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании, а также сохранения благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

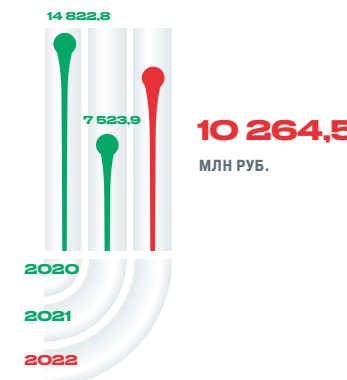
ЦЕЛИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Показатель	2020 цель	2020 факт	2021 цель	2021 факт	2022 цель	2022 факт	2023 цель
Коэффициент частоты производственного травматизма (Кч)	0,40	0,34	0,36	0,32	0,43	0,39	0,38
Коэффициент частоты травматизма при ДТП (Кдтп)	0,32	0,06	0,30	0,06	0,28	0,00	0,26
Коэффициент частоты пожаров (Кп)	0,24	0,06	0,23	0,03	0,21	0,06	0,20
Коэффициент частоты аварий (Ка)	0,47	0,13	0,42	0,02	0,38	0,04	0,35
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)	193	85,12	170	91,60	155	92,7	147

В 2022 году для реализации стратегических целей развития в области промышленной безопасности и охраны труда актуализирована «Программа (комплексный план мероприятий) Группы «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению

риска, аварийности и внеплановых потерь на 2022-2024 гг.». На реализацию мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь было направлено 10,26 млрд рублей.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, МЛН РУБ.





СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Компания поддерживает и непрерывно совершенствует интегрированную систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, с учетом законодательных требований и положений международных стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию», ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) обеспечивается двумя функциональными подразделениями:

- управление промышленной безопасности и охраны труда
- управление охраны окружающей среды и экологии

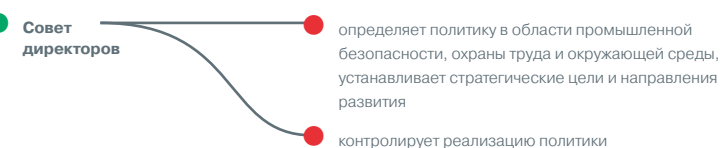
* подробнее о системе экологического менеджмента – в разделе «Окружающая среда»

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ:



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ ОСНОВНЫЕ УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ.

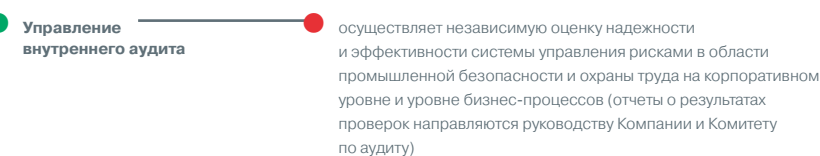
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ



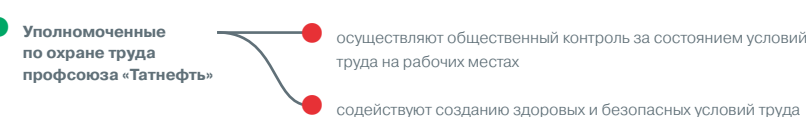
ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ



ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА



НЕЗАВИСИМЫЙ КОНТРОЛЬ



Документы, регулирующие систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды:

- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Положение «О системе управления промышленной безопасностью в Группе «Татнефть»
- Положение «О системе управления охраной труда ПАО «Татнефть»
- Положение «О производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»
- Процедура по управлению рисками и возможностями системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»
- Процедура по внутреннему аудиту системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»

- Руководство по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть»
- Положение «О порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»

В Компании на системной основе организованы производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, внутренние аудиты системы менеджмента, проводится анализ и обработка результатов происшествий и проверок, обеспечивается разработка и контроль за реализацией корректирующих и предупреждающих действий. Для обеспечения таких функций организована работа постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссии производственного контроля, пожарно-технической комиссии и группы внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента.

Важным инструментом управления промышленной безопасностью и охраной труда являются **ключевые правила безопасности**, предъявляющие единые требования к поведению работников Компании при выполнении ими трудовых функций, а также работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть» (более подробно о взаимодействии с подрядными организациями – в разделе «Цепочка поставок»).

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТИ, ОЦЕНКА РИСКОВ И РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТОВ

Для реализации принципов корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода в Компании действует Процедура по управлению рисками и возможностями системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть», включающая Методику по идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценке рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть».

В Компании не реже одного раза в год обновляется реестр производственных рисков и экологических аспектов по всем подразделениям. Идентификация, оценка опасностей, рисков и экологических аспектов осуществляется на многоуровневой основе. Работники предприятий Группы «Татнефть», помимо связи с непосредственным руководителем, имеют возможность оперативно и круглосуточно сообщать об опасностях и опасных ситуациях, реализовавшихся рискованных событиях по телефонам горячей линии, диспетчерской службы, электронной почте.

В качестве инструментов управления рисками используются:

- ключевые правила безопасности;
- программы инвестирования в мероприятия, направленные на снижение и предупреждение производственных опасностей и рисков;
- комплексные трехлетние программы организационно-технических мероприятий;

- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- добровольное страхование экологической ответственности и имущественное страхование объектов.

Расследование инцидентов, осуществляется согласно Положению «О порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть», их учета и анализа».

В целях контроля и обеспечения радиационной безопасности на постоянной основе проводятся мероприятия:

- плановое радиометрическое обследование объектов подготовки нефти;
- индивидуальный дозиметрический контроль персонала;
- изготовление радиационно-гигиенического паспорта предприятия;
- выборочные радиометрические обследования рабочих помещений.

По оценке Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан состояние радиационной безопасности на предприятиях Компании в отчетном году оценивается как удовлетворительное



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
В ОБЛАСТИ ПБОТОС**

GRI 2-28

Компания принимает активное участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы

Российской Федерации по направлению ПБОТОС в составе действующих рабочих групп. Крупнейшие из них — «регуляторная гильотина», Научно-технический совет Ростехнадзора, Комитет по промышленной безопасности РСПП.

В рамках механизма «регуляторной гильотины» был переработан блок локальных нормативных актов в области промышленной безопасности и охраны труда. Специалисты Компании приняли участие в пересмотре проектов федеральных законов. Было подано 37 предложений, принято в редакции «Татнефти» — шесть, урегулировано девять исключений пунктов в правилах. Также Компания принимала активное участие в рамках Комитета по охране труда Российского союза промышленников и предпринимателей в общественных обсуждениях по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

6 поправок в федеральное законодательство в сфере охраны труда, разработанных в рамках «регуляторной гильотины», приняты в редакции «Татнефть»

СИСТЕМА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В Компании действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов, защиты населения и окружающей среды от их вредного воздействия в Компании, которая основана на:

- повышении надежности производственного оборудования;
- своевременном обнаружении чрезвычайных ситуаций и минимизации потерь от них;
- оперативном реагировании на чрезвычайные ситуации.

На постоянной основе актуализируются планы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в соответствии с установленными законодательством нормами. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Созданы и аттестованы ведомственной аттестационной комиссией нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) с правом ведения газоспасательных работ. НАСФ укомплектованы техникой и специальным оборудованием, достаточным для локализации и ликвидации разливов нефти, созданы резервы материальных ресурсов. В работоспособном состоянии поддерживаются более 500 стационарных нефтеулавливающих сооружений, боновых заграждений, биопрудов.

В целях повышения готовности к действиям по локализации и ликвидации ЧС проводятся комплексные учения. Для обеспечения открытости Компании в вопросах охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности действует механизм участия заинтересованной общественности и СМИ в наблюдении за проведением комплексных учений. Информация о проведении учений размещается в печатных изданиях, интернете и в социальных сетях. Разработана Памятка для представителей общественности, заинтересованных в участии в проведении и анализе командно-штабных, комплексных и иных учений по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. В 2022 году проведены комплексные учения с участием представителей региональной молодежной общественной природоохранной организации «Будет чисто».

За 2022 год не было допущено ни одной техногенной аварии с нанесением ущерба природной среде в зоне деятельности Компании



Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

ИНЦИДЕНТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ УЩЕРБОМ

Кол-во	Содержание инцидента	Устранение последствий
2022	1 на промысловом сборном нефтепроводе НГДУ «Прикамнефть» СП «Татнефть-Добыча» 5 апреля 2022 года произошел выброс 6,4 т нефтесодержащей жидкости, загрязнение территории составило 160 м2	замазученность устранена, нефтесодержащий грунт вывезен на утилизацию, проведена биологическая рекультивация земель
2021	1 на объекте НГДУ «Альметьевнефть» СП «Татнефть-Добыча» произошел выброс 1,23 м3 нефтесодержащей жидкости на почву и с последующим попаданием в реку Урсалинку	последствия от инцидента были устранены
2020	0 -	-

**ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ**

GRI 403-3, 403-4, 403-5

Система управления охраной труда содержит комплекс взаимосвязанных элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей. Общие требования к организации работы по охране труда, принципам и методам управления, задачам, правам, обязанностям и ответственностью по созданию здоровых и безопасных условий труда устанавливает «Положение о системе управления охраной труда».

В Компании действует Комитет по охране труда, в функции которого входит организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. В состав Комитета на паритетной основе входят 16 человек — по 8 представителей с каждой из сторон партнерства. Также совместные комитеты по охране труда созданы в каждом структурном подразделении Компании. Комитет по охране труда организует проведение проверок условий и охраны труда, информирует работников о результатах указанных проверок, осуществляет сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора. Уполномоченные по охране труда, избираемые профсоюзными организациями подразделений, содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда, а также осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Компании действует «Положение об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда, подготовки и аттестации по промышленной безопасности работников».

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в образовательных учреждениях и учебных центрах в течение первого месяца при поступлении на работу, далее — по мере необходимости, но не реже одного раза в три года, прочие работники — в комиссиях по проверке знаний требований охраны труда структурных подразделений, предприятий, по утвержденным программам обучения.

Все работники рабочих профессий, после первичного инструктажа на рабочем месте и стажировки перед допуском к самостоятельной работе, проходят проверку знаний требований охраны труда. Очередная проверка знаний работников проводится с периодичностью не реже 1 раза в 12 месяцев. Работники, связанные с выполнением работ или обслуживанием опасных производственных объектов, установок, в том числе электроустановок, оборудования, являющегося источником повышенной опасности, иных объектов повышенной опасности, проходят первичную и периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими регламентирующими документами.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ЧЕЛ.

	2020	2021	2022
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	1 286	3 188	10 192
Обучение по охране труда	5 156	10 241	14 226
Обучение по рабочим специальностям	5 542	3 653	7 303
Обучение на курсах повышения квалификации	1 862	8 170	12 129
Аттестация сварочного персонала	179	301	914
Обучение и аттестация членов НАСФ	286	474	316
Обучение и подготовка по разным направлениям	963	3 252	4 911

**113,5
МЛН РУБ.**

**ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ В
ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

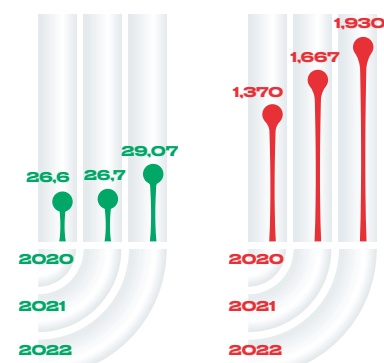


БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ

В целях повышения эффективности работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в Компании ежегодно заключаются Соглашения по охране труда, которые регулируют отношения между работодателем и работниками и определяют взаимную ответственность сторон, а также планирование, обеспечение и проведение разнообразных мероприятий по охране труда.

На проведение мероприятий по охране труда, предусмотренных Соглашениями по охране труда, в 2022 году направлено более 1,9 млрд рублей. Затраты на 1 работника составили 29,1 тыс. рублей.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА



- Расходы на одного работника, тыс. руб.
- Всего расходов, млн руб.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов в Компании проводится специальная оценка условий труда: плановая — 1 раз в 5 лет и внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах

в структурных подразделениях Компании. В 2022 году проведена специальная оценка условий труда на 12 964 рабочих местах. По результатам специальной оценки условий труда разработаны мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В целях обеспечения здоровых условий труда, выполнения требований санитарных норм и правил к технологическим процессам, оборудованию, транспорту, организации рабочих мест, режимам труда, отдыха и санитарно-бытовому обслуживанию, предупреждения воздействия на здоровье вредных и опасных факторов, предупреждения профессиональных заболеваний работников на рабочих местах осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил. В 2022 году проведены санитарно-гигиенические исследования рабочих мест на сумму 37,8 млн рублей.

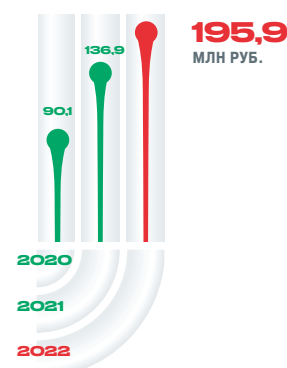
опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников, психиатрические освидетельствования (в том числе в части наркологических заболеваний).

Действуют программы добровольного медицинского страхования, реабилитационно-восстановительного лечения и санаторного оздоровления работников. Для снижения заболеваний опорно-двигательного аппарата на рабочих местах со значительными физическими нагрузками используются поясничные экзоскелеты.

Ежегодно в соответствии с требованиями законодательства, в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или)

В целях профилактики и нивелирования возможных последствий пандемии COVID-19 продолжается работа по предупреждению заболеваемости. Осуществляется реабилитация сотрудников, переболевших COVID-19.

ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, МЛН РУБ.



Более подробно – в разделе «Здоровый образ жизни», подраздел «Санаторно-курортное оздоровление»

ТЕХНОГЕННЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

В 2022 году была зарегистрирована 1 авария в НГДУ «Бавлынефть» СП «Татнефть-Добыча». При проведении газоопасных работ произошло возгорание газоожидкостной смеси, в результате которого два работника получили ожоги. Проведено техническое расследование причин аварии, приняты меры для ликвидации последствий аварии, проведены мероприятия по предупреждению подобных случаев.

До работников Компании доведены обстоятельства и причины происшествия через корпоративную информационную систему «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда».

ДИНАМИКА АВАРИЙ

Год	Количество аварий
2020	1*
2021	0
2022	1

* Ростехнадзор классифицировал данное происшествие как «авария». Компания считает «инцидентом».

ДИНАМИКА ПОЖАРОВ

Год	Всего	в т. ч. по бизнес-направлениям				
		Разведка и добыча	Нефтегазо-переработка	Энергетика	Нефтегазохимия	Прочие бизнес-направления
2020	3	0	1	0	0	2
2021	2	0	1	0	0	1
2022	4	1	0	1	0	2

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9, 403-10

Компания принимает на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья людей независимо от того, являются ли они сотрудниками Компании или подрядчиками. Компания прилагает все усилия по снижению вероятности возникновения факторов, связанных с профессиональными рисками при выполнении работ на производственных объектах для всех работников. По каждому несчастному случаю, связанному с производственными травмами, проводится расследование обстоятельств и принимаются оперативные меры для устранения последствий таких инцидентов.

В соответствии с миссией и для реализации политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды утверждена Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» до 2030 г., которая конкретизирует цели и обязательства Компании в этом направлении.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ

Год	2020	2021	2022
Несчастные случаи, шт.	17	20	26
Пострадавшие при несчастных случаях, чел.	17	22	27
Легкие несчастные случаи, чел.	10	11	20
Тяжелые несчастные случаи, чел.	7	9	6
Погибшие при несчастных случаях, чел.	0	2	1

В Группе «Татнефть» в 2022 году зарегистрировано 26 несчастных случаев, из них 1 — со смертельным исходом, число пострадавших — 27 человек.

Рост количества несчастных случаев и дней нетрудоспособности обусловлен вхождением в состав Группы «Татнефть» сервисных активов, производственная деятельность которых связана с высоким риском производственного травматизма и аварийности. В целях недопущения несчастных случаев на рабочих местах по результатам расследований разработано и реализовано 202 мероприятия.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

Год	Количество несчастных случаев (со смертельным исходом)	Разведка и добыча	Ремонт и бурение	бизнес-направления				Прочие бизнес-направления
				Нефтегазо-переработка	Энергетика	Нефтегазо-химия		
2020	17 (0)	3 (0)	1 (0)	3 (0)	0 (0)	1 (0)	9 (0)	
2021	20 (2)	1 (0)	0 (0)	5 (0)	1 (0)	0 (0)	13 (2)	
2022	26 (1)	2 (0)	10 (0)	4 (0)	0 (0)	2 (0)	8 (1)	

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ПОЛУ, ЧЕЛ.

Год	Количество пострадавших при несчастных случаях (со смертельным исходом)		
	общее	из них мужчин	из них женщин
2020	17 (0)	14 (0)	3 (0)
2021	22 (2)	15 (1)	7 (1)
2022	27 (1)	21 (1)	6 (0)

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

показатель	2020	2021	2022
Коэффициент частоты травматизма на 1000 работников	0,34	0,32	0,39
Коэффициент тяжести травматизма	85,12	91,6	92,7
Общий коэффициент уровня производственного травматизма	31,58	32,41	37,71
Коэффициент травматизма с летальным исходом на 1000 работников	0	0,03	0,015
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR на 1 млн часов отработанного времени)	0,2	0,2	0,22

При расчете показателей использовалась списочная численность работников.

К категории работников, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся работники, занятые при выполнении работ на высоте и при работе с движущимися машинами и механизмами.

КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Год	всего	из них мужчин (в среднем на одного пострадавшего)	из них женщин (в среднем на одну пострадавшую)
2020	1 765	1 583 (113,1)	182 (60,7)
2021	2 106	1 741 (116,1)	365 (52,2)
2022	2 504	1 977 (94,14)	527 (87,8)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Год	всего случаев	из них мужчин	из них женщин
2020	1	1	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0

В Компании действуют единые требования к поведению работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть». Координация деятельности Компании с подрядными организациями осуществляется в соответствии со Стандартом порядка допуска подрядных организаций и организации безопасного производства работ, направленным на реализацию требований ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, «Правил безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Правил по охране труда».

Компания осуществляет комплексный подход к оценке квалификации персонала подрядных организаций и проверке его знаний по вопросам промышленной безопасности и требований охраны труда до установления договорных отношений и в процессе их реализации, что является ключевым фактором при обеспечении безопасности производства. В 2022 году перед допуском к работе проведена проверка знаний более 28 тыс. работников подрядных организаций.

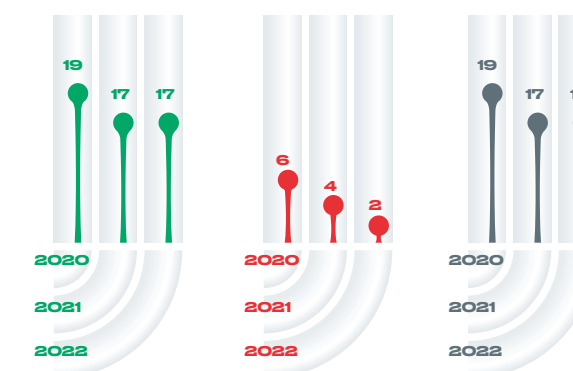
В договоры с подрядчиками включаются обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности. На объектах Компании ведется постоянный мониторинг выполнения договорных отношений, соблюдения требований российского законодательства и локальных нормативных документов Компании подрядчиком.

РАБОТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТЬЮ

К работам повышенной опасности, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся виды трудовой деятельности, которые несут с собой риски для здоровья персонала, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов. Для минимизации вероятности производственных травм и возникновения аварийных ситуаций ежегодно разрабатываются и утверждаются перечни работ повышенной опасности в соответствии с классификацией условий труда.

К работам с повышенной опасностью допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, первичный и вводный инструктажи на рабочем месте, обучение по специальной программе и аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией предприятия подразделения. Работы повышенной опасности осуществляются в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ



- КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
- КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ)
- КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ





ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

GRI 3-3

Компания придерживается принципов Глобального договора ООН и оценивает воздействия планируемой и осуществляемой деятельности на окружающую среду при принятии управленческих и инвестиционных решений наряду с другими значимыми факторами, а также в решении экологических проблем, вопросов промышленной безопасности и охраны труда.

При осуществлении своей деятельности Компания отдает приоритет мероприятиям, направленным на предупреждение возможного негативного воздействия на окружающую среду. Выявление опасностей, оценка и управление рисками в области обеспечения охраны окружающей среды, климатическими рисками осуществляется на всех этапах жизненного цикла производства, начиная с предпроектных изысканий.

Утвержденная «Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы „Татнефть“ до 2030 года» определяет цели и ответственность Компании в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов. Компания применяет в своей производственной деятельности передовые научные достижения и инновационные технические решения, системы и процессы с учётом мирового опыта и наилучших доступных технологий в целях предотвращения изменения климата, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду.



Внутренним документом, отражающим позицию и подходы Компании в области воздействия на окружающую среду и климат, является «Политика ПАО „Татнефть“ им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата»



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Направления	Обязательства	
<ul style="list-style-type: none"> ● минимизация влияния на изменение климата 	<ul style="list-style-type: none"> ● сокращение выбросов парниковых газов и снижение углеродного следа ● применение экологически чистых и альтернативных источников энергии 	<ul style="list-style-type: none"> ● увеличение уровня полезного использования попутного нефтяного газа ● контроль воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и меры по минимизации такого воздействия
<ul style="list-style-type: none"> ● благоприятная окружающая среда и условия жизнедеятельности 	<ul style="list-style-type: none"> ● недопущение экологического ущерба от хозяйственной деятельности ● снижение потерь сырья и продукции на всех этапах производственной деятельности и предотвращение их попадания в окружающую среду ● применение наилучших доступных технологий, оборудования, цифровых решений управления технологическими процессами 	<ul style="list-style-type: none"> ● предотвращение возникновения аварийных ситуаций и принятие всех возможных мер по минимизации их последствий ● предотвращение негативного воздействия на природные объекты
<ul style="list-style-type: none"> ● сохранение естественных экологических систем и биологического разнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> ● сведение к минимуму проведение работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах ● восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсации возможного ущерба окружающей среде 	<ul style="list-style-type: none"> ● снижение фрагментации природных ландшафтов и площади нарушенных земель
<ul style="list-style-type: none"> ● рациональное использование природных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> ● повышение энергоэффективности производственных процессов и обеспечение ресурсосбережения ● внедрение элементов циркулярной экономики, переработка отходов и использование перерабатываемых материалов 	<ul style="list-style-type: none"> ● применение систем оборотного и повторного водоснабжения и сокращение забора воды из естественных источников
<ul style="list-style-type: none"> ● улучшение системы управления воздействием на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> ● обеспечение соблюдения действующих норм и предупреждение чрезвычайных ситуаций путем осуществления производственного экологического контроля и аудита ● внедрение современных информационных технологий, методов технической диагностики и дистанционного мониторинга ● комплексная оценка воздействия на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов 	<ul style="list-style-type: none"> ● проведение дополнительной оценки рисков на особо охраняемых природных территориях, водно-болотных угодьях, где осуществляет деятельность Компания ● поддержание открытого диалога и осуществление регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами



ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Компания разделяет мировую озабоченность, связанную с изменением климата, и признает, что глобальное потепление, вызванное увеличением концентрации парниковых газов в атмосфере, является одним из важнейших вызовов для общества и бизнеса. Поскольку вопросы экологии и устойчивого развития регионов присутствия исторически имеют важное значение для деятельности Компании, «Татнефть» реализует долгосрочную политику по декарбонизации и защите окружающей среды. С 2015 года ведется учет выбросов парниковых газов в атмосферу и осуществляется реализация Принципов и Целей устойчивого развития ООН, с 2019 года ПАО «Татнефть» является участником Глобального договора ООН. ЦУР 13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» определена в качестве одной из приоритетных целей

В стратегическом планировании своей деятельности Компания учитывает:

- факторы, связанные с потенциальным влиянием целей Парижского соглашения по климату на мировой баланс первичного потребления энергоносителей
- рост ожиданий инвесторов относительно долгосрочной устойчивости бизнеса и регуляторных требований по раскрытию информации о воздействии на окружающую среду и по учету всех видов выбросов, включая косвенные выбросы парниковых газов, в том числе по цепочке поставок
- развитие экологического регулирования в РФ и за рубежом

В соответствии с международными рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), при актуализации общекорпоративной стратегии проведен анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата, и их влияния на Группу «Татнефть». В периметр используемых для стратегического планирования сценариев долгосрочного развития мировой и российской экономики и энергетики включен климатический сценарий развития, соответствующий целям Парижского соглашения по климату; сформированы долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов предприятиями Группы в стратегической опции развития и портфель проектов, позволяющих достичь промежуточных целей по снижению выбросов парниковых газов.

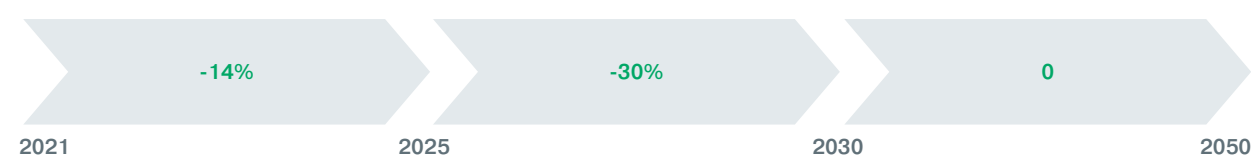
КЛИМАТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

TCFD-4.3

В 2022 году Советом директоров утвержден климатический раздел Стратегии развития. В основу долгосрочного целеполагания заложен вектор на достижение углеродной нейтральности к 2050 году в части контролируемых выбросов парниковых газов (Scope 1 и 2 с учетом

компенсирующих мероприятий и развития низкоуглеродных технологий). Промежуточные целевые показатели предполагают снижение углеродной интенсивности на 14% к 2025 году и 30% к 2030 году по сравнению с базовым 2021 годом.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 1 И 2)



СТРАТЕГИЯ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ КОМПАНИИ



Основные рычаги декарбонизации:

- технологические решения по снижению выбросов — снижение прямых выбросов парниковых газов, сокращение эмиссий метана, повышение энергоэффективности, увеличение уровня утилизации попутного нефтяного газа
- улавливание, использование и захоронение CO₂
- развитие возобновляемой энергетики
- биологическое улавливание распределенных выбросов CO₂
- формирование экологического мировоззрения и вовлечение населения в реализацию ЦУР



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЦУР 13 И ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ ДОСТИГАЕТСЯ ЗА СЧЕТ СОВОКУПНОСТИ ЦУР



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ КЛИМАТИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКИ

GRI 2-28

Компания занимает активную позицию в климатической повестке и понимает, что решение её задач требует сотрудничества на национальном, международном и отраслевом уровнях и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата.

Представители Компании являются членами комитетов РСПП и активно участвуют в работе Комитета по климатической политике и углеродному регулированию. В 2022 году в составе делегации от Российской Федерации Компания приняла участие в 27-й конференции ООН по изменению климата (COP27). Компания принимает участие в рабочих группах Комитета ООР «РСПП» по экологии

и природопользованию, по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования при Аналитическом центре Правительства РФ, Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции «Климатические проекты», научно-техническом совете Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

В 2021 году Компания подписала Меморандум о деятельности Российского партнерства за сохранение климата и вошла в число его официальных партнеров. Компания поддерживает инициативы Партнерства в сфере климатической повестки и достижения ЦУР ООН и принимает участие в мероприятиях.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-12, 3-3

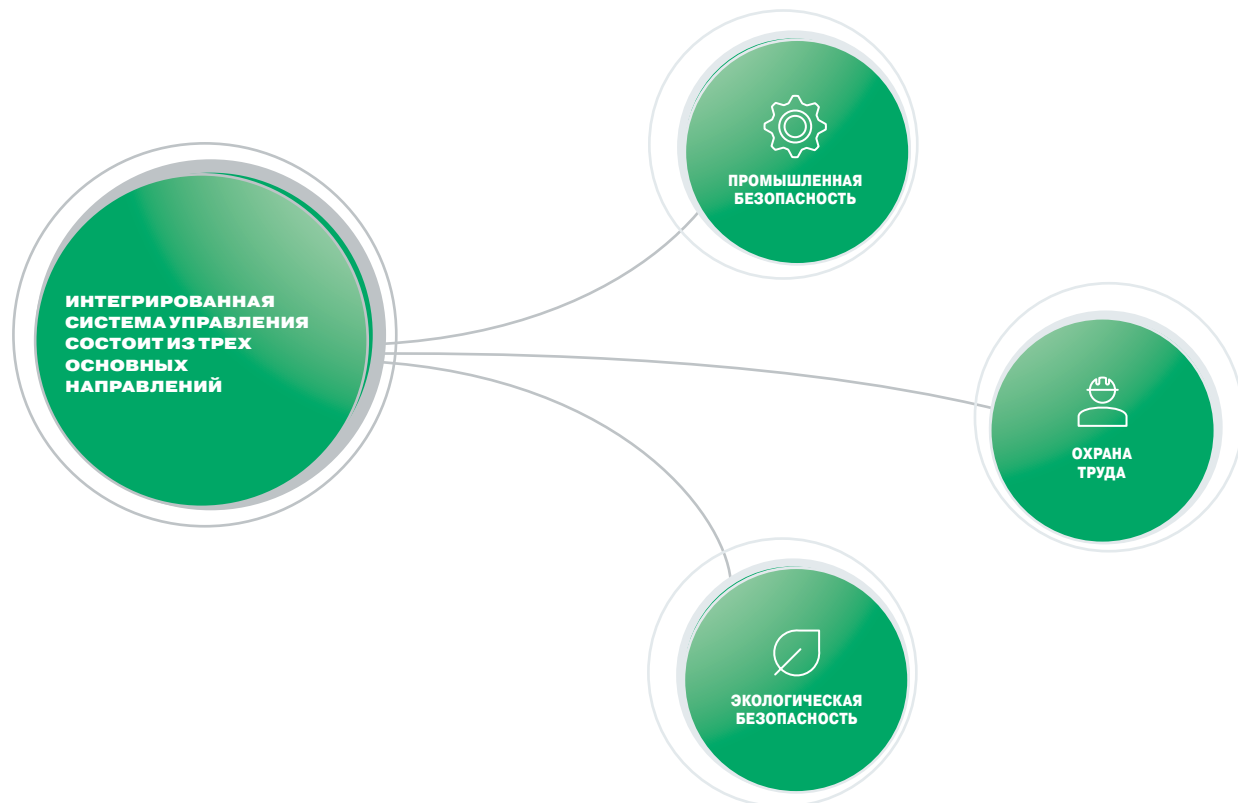
TCFD-1.1, 1.2

Компания обеспечивает систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды по всей производственной цепочке Группы «Татнефть».

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) обеспечивается двумя функциональными подразделениями:

- управление промышленной безопасности и охраны труда*
- управление охраны окружающей среды и экологии

* подробнее о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда – в разделе «Безопасность производства»



Система управления воздействием на окружающую среду охватывает все основные уровни управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

- Совет директоров**
 - определяет климатическую политику, риски и возможности, относящиеся к изменению климата
 - утверждает цели по снижению углеродного следа и оценивает прогресс по их достижению
 - определяет политику в области охраны окружающей среды, устанавливает стратегические цели и направления развития
 - контролирует реализацию политики
 - утверждает нефинансовую отчетность
- Независимый директор, ответственный за климатическую повестку**
- Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров (Комитет по УРиКУ)**
 - осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития
 - рассматривает вопросы климатической повестки, управления рисками и возможностями, относящимся к изменению климата, осуществляет надзор за достижением целей по снижению выбросов
 - утверждает нефинансовую отчетность
 - контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков
 - формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

- Управляющий совет по устойчивому развитию**
 - координирует действия бизнес-направлений по вопросам реализации целей устойчивого развития, включая вопросы по сохранению климата
 - анализирует и оценивает ход реализации мероприятий, готовит информацию для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах
 - анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов
 - определяет сферы ответственности по Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
- Управление охраны окружающей среды и экологии**
 - осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды

ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА

- Управление внутреннего аудита**
 - осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту)

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

- Внешний аудитор**
 - осуществляет независимую проверку ключевых показателей по воздействию на климат и окружающую среду, позволяющую обеспечить ограниченную уверенность в точности, полноте и представления информации
- Общественные организации**
 - оценивают значимость и полноту раскрываемой информации о результатах деятельности в области устойчивого развития и принципах ответственной деловой практики

С 2006 года Компания развивает интегрированную систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, отвечающую передовым международным стандартам ISO. Соответствие стандартам подтверждается ресертификацией каждые три года. Ежегодно проводятся внутренние и внешние

надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

С целью дальнейшего развития системы менеджмента, повышения ее результативности в 2022 году были формализованы основные процессы. В процессах



функционального направления, охватывающих все организации Группы «Татнефть», были разработаны матрицы ответственности, определены показатели эффективности процессов, которые увязаны со стратегическими целями в области охраны окружающей среды.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

TCFD-3.1, 3.2, 3.3

ИНТЕГРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

В Компании процесс выявления и оценки рисков/возможностей, связанных с климатом, а также в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, является частью интегрированного процесса управления рисками, основанного на рекомендациях национальных и международных стандартов (ISO 31000:2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»; COSO ERM «Основы управления рисками»).

Управление рисками и возможностями является частью общей системы менеджмента Компании и инструментом, встраиваемым в бизнес-процессы Компании и используемым для принятия решений на всех уровнях управления, в соответствии с ISO 31000:2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Центральным элементом данного процесса является «Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть».

В Компании функционирует документированный процесс идентификации, оценки, мониторинга и управления климатическими рисками и возможностями, как часть общего процесса управления рисками и возможностями. Риски стратегического уровня управляются в соответствии с методикой «Управление климатическими рисками и возможностями». Управление рисками операционного уровня осуществляется на основе Стандарта по управлению рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Владельцы рисков несут ответственность за определение рисков возможностей, разработку и реализацию мероприятий по управления рисками. Владельцы климатических рисков выполняют регулярный мониторинг и подготавливают отчетность по управлению климатическими рисками.

Компания обеспечивает соответствие стандартам ISO в области экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны здоровья: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2019, ISO 14064-3:2019

ИДЕНТИФИКАЦИЯ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Система управления климатическими рисками выстроена на основе полноты и достоверности идентификации рисков, на комплексной оценке их влияния на людей, материальные активы, окружающую среду и имидж.

В 2022 году Компанией разработан реестр климатических рисков, который в соответствии с классификацией TCFD, включает риски, связанные с постепенным переходом к низкоуглеродной экономике, а также физические риски. Реестр климатических рисков и возможностей, мероприятия по работе с климатическими рисками и отчет по работе с рисками рассматриваются и утверждаются Советом директоров Компании.

Оценка климатических рисков и возможностей проводится не реже одного раза в год. При выявлении внутренних или внешних факторов, имеющих потенциал влияния на реестр климатических рисков и возможностей, проводится внеочередная оценка климатических рисков и возможностей.

Риски разделены по горизонту планирования (кратко, средне- и долгосрочные) и проранжированы на основании экспертной консенсус-оценки вероятности и последствий их реализации, определены меры по работе с данными рисками.

Учет климатических рисков и возможностей, связанных с изменением климата, является обязательным при принятии руководящих решений в Компании

С 2021 года целевые показатели по выбросам парниковых газов включены в КПЭ руководителей бизнес-направлений.



Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть»

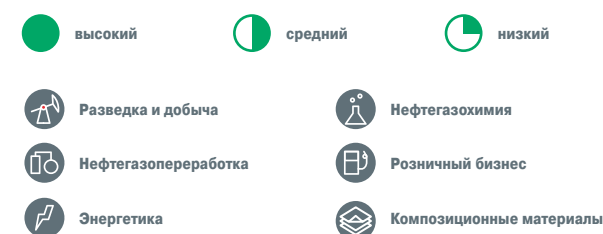
При оценке инвестиционных проектов с 2021 года в Компании учитываются риски, связанные с ростом выбросов CO₂ (Score 1, 2 и 3), Советом директоров установлена внутренняя цена углерода в 49\$ за тонну CO₂-экв.

Любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни и здоровья людей, возникновением экологических катастроф, Компания рассматривает с максимальным приоритетом

РИСКИ ПЕРЕХОДА К НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Группы рисков	Меры по управлению рисками
<p>Рыночные риски</p> <p>Описание: Снижение спроса на нефть и нефтепродукты из-за усиления экологической повестки и сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом</p> <p>Влияние: Изменение структуры / снижение выручки</p>	<ul style="list-style-type: none"> Снижение углеродного следа Увеличение доли нетопливного сегмента Учет внутренней цены CO₂ при оценке инвестиционных проектов Система КПЭ по снижению выбросов парниковых газов
<p>Регуляторные риски</p> <p>Описание: Ужесточение экологического регулирования. Расширение продуктового охвата трансграничного углеродного регулирования</p> <p>Влияние: Рост операционных затрат на инвентаризацию, оценку выбросов и их верификацию. Возможные платежи за выбросы парниковых газов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Выстраивание автоматизированной системы учета выбросов парниковых газов Реализация программы снижения выбросов парниковых газов Регулярный мониторинг правового регулирования выбросов парниковых газов
<p>Репутационные риски</p> <p>Описание: Повышенное внимание заинтересованных сторон к долгосрочной устойчивости Компании по ESG аспектам</p> <p>Влияние: Повышение стоимости финансовых ресурсов и человеческого капитала. Затраты на промышленную безопасность и охрану труда, восстановление экосистем</p>	<ul style="list-style-type: none"> Открытый и прозрачный диалог с заинтересованными сторонами, расширенное раскрытие информации Развитие «зеленых» брендов Компании Проведение предупредительных мероприятий в сфере снижения аварийности и травматизма
<p>Технологические риски</p> <p>Описание: Ограниченный доступ к низкоуглеродным технологиям и оборудованию, коммерческая эффективность и необходимость модернизации производств</p> <p>Влияние: Рост капитальных затрат, расходы на НИОКР</p>	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы повышения энергоэффективности и энергосбережения НИОКР по низкоуглеродным технологиям
<p>Физические риски (экстремные и хронические)</p> <p>Описание: Учащение экстремальных погодных явлений, температурные аномалии, изменение режима выпадения осадков</p> <p>Влияние: Затраты на восстановление производственных объектов, рост стоимости страхования, перерывы в работе транспортной инфраструктуры</p>	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение строительных норм и правил при реализации новых проектов строительства Страхование экологических рисков Обеспеченность активами для временного хранения готовой продукции

УРОВЕНЬ ВЛИЯНИЯ



Для минимизации рисков и повышения безопасности, совершенствуются методы предотвращения потерь и снижения затрат на компенсацию ущерба реализовавшихся рисков, организуется страхование негативных событий. В Группе «Татнефть» на постоянной основе осуществляет страхование рисков, связанных с причинением ущерба окружающей среде. Договоры страхования заключаются в отношении всех опасных производственных объектов Компании.

Более подробно о климатических рисках — в Приложении № 2.

**ВОЗМОЖНОСТИ,
СВЯЗАННЫЕ С КЛИМАТОМ**

TCFD-4.3

Курс на осознанное потребление, заботу об окружающей среде и здоровье человека создает возможности для развития бизнеса. Значительный потенциал Компания видит в реализации программы повышения энергоэффективности и энергосбережения, увеличении рационального

использования попутных нефтяных газов, развитии биотехнологических проектов, увеличении доли низкоуглеродного и вторичного сырья в нефтепереработке и композиционной продукции, расширении сети газовых заправочных станций и сбора вторичного сырья для дальнейшей переработки.

Возможности, связанные с изменением климата, и финансовое влияние**Мероприятия по реализации возможностей****Рациональное использование ресурсов**

Экономический эффект от сокращения потребления энергоресурсов

- Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения
- Увеличение рационального использования ПНГ
- Внедрение системы оборотного водоснабжения на «ТАНЕКО»
- Использование отходов в качестве сырья

Продукты и услуги с низким углеродным следом

Изменение структуры / рост выручки от реализации продукции с высокими экологическими характеристиками

- Расширение линейки продукции с высокими экологическими характеристиками, в т. ч. с использованием низкоуглеродного и вторичного сырья
- Расширение сети КПП/СПГ-заправок
- Изучение возможностей переработки CO₂ в товарные продукты, использования CO₂ для повышения нефтеотдачи пласта

Источники энергии / материалы с низким углеродным следом

Снижение издержек, в том числе за счет синергии активов в рамках Группы

- Внедрение принципов циркулярной экономики
- Использование ВИЭ
- Программа использования композитных и биокompозитных материалов в капитальном строительстве

УРОВЕНЬ ВЛИЯНИЯ

● высокий ● средний ● низкий

**ВКЛАД В ЗАЩИТУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

В 2022 году расходы на охрану окружающей среды составили 10,8 млрд руб., что на 8,5 % меньше, чем в 2021 году. Уменьшение расходов преимущественно связано с изменением организационной структуры Группы «Татнефть» и уменьшением инвестиций в связи с завершением строительства и вводом в эксплуатацию общезаводской факельной системы и компрессорной установки сырого газа.

Расчет расходов на охрану окружающей среды произведен на основании отчетов по формам федерального статистического наблюдения N 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды» и № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

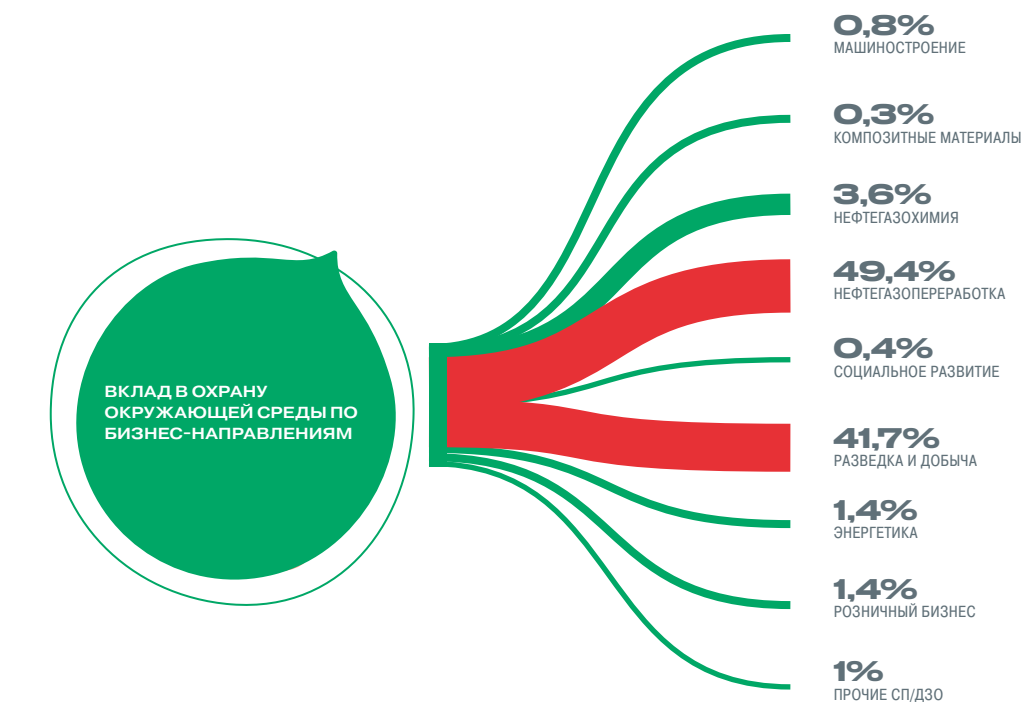
Статья расходов, млрд руб.	2021	2022
Затраты на ООС (форма №4-ОС)	10,1	9,9
Инвестиции в основной капитал, направленные на ООС (форма №18-КС)	1,7	0,9
Итого	11,8	10,8
Платежи за негативное воздействие на ОС	0,028	0,024
Штрафы и оплата ущерба за экологическое воздействие	0,061	0,04

ВКЛАД В ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,
МЛРД РУБ.

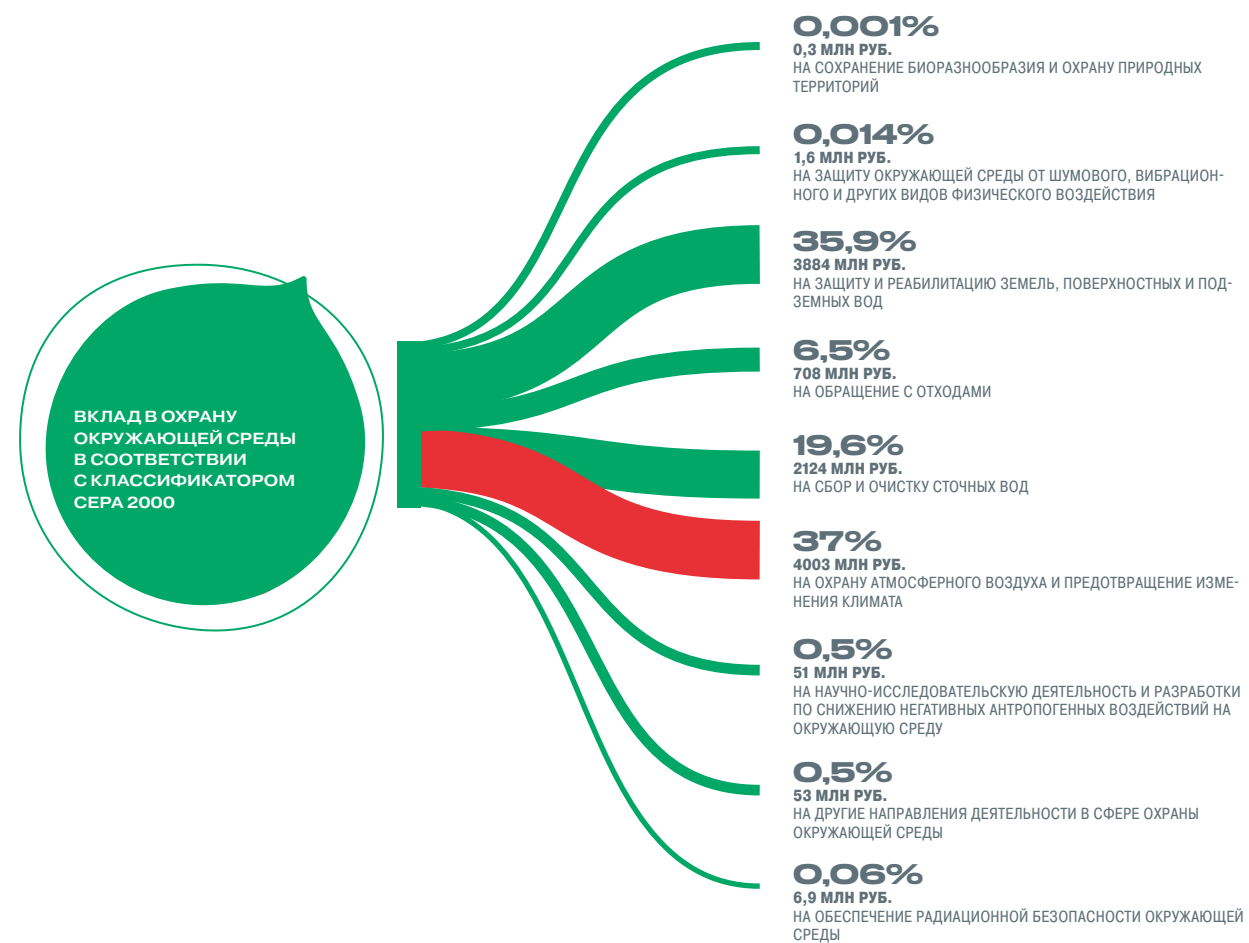


10,8*
млрд руб.

* амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды по Группе «Татнефть» помимо данного показателя составили 4,8 млрд рублей.



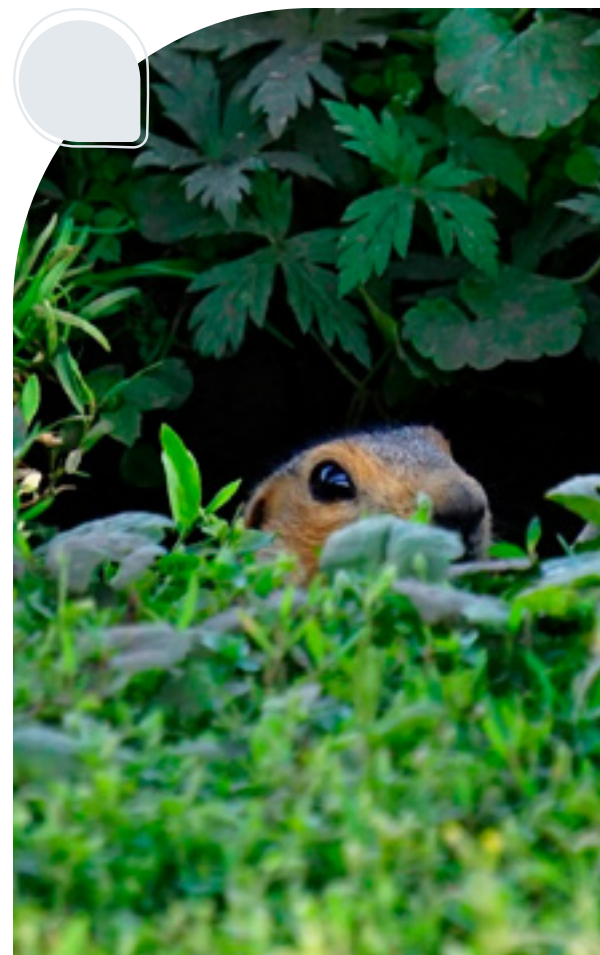
Масштабная природоохранная деятельность предприятий Группы «Татнефть» финансируется за счет собственных средств по приоритетному принципу.



Объёмы финансирования природоохранных мероприятий в соответствии с Европейским Классификатором видов природоохранной деятельности (The Classification of Environmental Protection Activities and expenditures, CEPA 2000) сгруппированы по 9 направлениям.

УДЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	2020	2021	2022
Разведка и добыча, руб./т добытой нефти	158	147	155
Нефтегазопереработка, руб./т.у.т. переработанного сырья	334	289	208
Нефтегазохимия, руб./т товарной продукции	429	736	384
Энергетика, руб./кВт*ч выработанной энергии	6,6	18	16



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Достижение установленных целей в области экологической безопасности, снижения воздействия на окружающую среду, в том числе в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов, реализуется через последовательно формируемые природоохранные программы. С 1990 года были успешно реализованы четыре природоохранные программы. Примененный комплексный подход к решению экологических вопросов позволил добиться улучшения состояния окружающей среды и снижения техногенного влияния нефтедобычи.

С 2021 года действует пятая экологическая программа Компании, разработанная на период до 2025 года с целью поддержания состояния окружающей среды региона деятельности Компании на нормативно допустимом уровне, соответствующем потенциальным возможностям самовосстановления природных экосистем.

Экологическая программа объединяет усилия всех предприятий Группы «Татнефть» по сохранению качества окружающей среды. Программа учитывает не только законодательные требования к природоохранной деятельности, но и взятые на себя дополнительные обязательства. Основой программы является риск-ориентированный подход и цели по снижению техногенного воздействия на окружающую среду

ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

Бизнес-направление	Факт	Цель
	2022 год	2022 год
Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ		
Разведка и добыча, (кг/т добытой нефти)	2,44	2,78
Нефтегазопереработка (кг/т.у.т. переработанного сырья)	0,71	1,063
Нефтегазохимия, (кг/кг товарной продукции)	0,0054	0,0063
Энергетика, (кг/кВт*ч выработанной энергии)	0,0004	0,00097
Снижение удельных выбросов парниковых газов Scope-1 + Scope-2		
Разведка и добыча, (кг/т добытой нефти)	173	175
Нефтегазопереработка (кг/т.у.т. переработанного сырья)	167	177
Нефтегазохимия (кг/кг товарной продукции)	1,52	1,7
Энергетика (кг/кВт*ч выработанной энергии)	0,256	0,256
Снижение удельного потребления пресной воды на собственные нужды		
Разведка и добыча (м³/т добытой нефти)	1,18	1,18
Нефтегазопереработка (м³/т.у.т. переработанного сырья)	0,060	0,274
Нефтегазохимия (м³/кг товарной продукции)	0,0089	0,0207
Энергетика (м³/кВт*ч выработанной энергии)	0,00149	0,0015
Уровень утилизации ПНГ		Цель к 2025 году
Разведка и добыча, %	98,09%	98%



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 2-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

TCFD-4.1, 4.2

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Важнейший элемент системы управления климатическими рисками — это оценка уровня выбросов парниковых газов. На корпоративном уровне утверждены стратегические цели Компании по снижению выбросов парниковых газов. В Компании контроль и учет выбросов парниковых газов регламентированы стандартом управления выбросами. Система учета и отчетности по выбросам парниковых газов в Группе «Татнефть» соответствует стандарту и рекомендациям GreenhouseGas Protocol (GHGProtocol), ISO 14064 и нацелена на обеспечение раскрытия информации в отношении климатических аспектов в соответствии с рекомендациями Task Force On Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Компания ведет учет парниковых газов, образующихся в процессе производственной деятельности:

углекислого газа (CO₂),

образующегося при сжигании топлива на стационарных источниках горения (котельные агрегаты, печи и другое теплотехническое оборудование), в результате сжигания газа на факельных установках, от промышленных процессов, связанных с переработкой нефти на нефтеперерабатывающих предприятиях, а также при использовании топлива транспортными средствами

метана (CH₄),

выбросы которого осуществляются в результате сжигания газа на факельных установках, при эксплуатации очистных сооружений, от неплотностей технологического оборудования, в результате удаления технологических газов в атмосферу через свечи (отведение, рассеивание, стравливание) без сжигания или каталитического окисления

Из всей массы прямых выбросов 95,4% приходится на углекислый газ и 4,6% на метан (согласно приложению № 3 Методических указаний, утв. Приказом Минприроды РФ от 30.06.2015 № 300, для пересчета метана (CH₄) в тонны CO₂-экв. используется потенциал глобального потепления (GWPi), равный 25).

Других наименований парниковых газов в прямых выбросах предприятий Группы «Татнефть» нет (по классификации, установленной распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р).

При расчете косвенных выбросов учитываются выбросы углекислого газа.

Согласно рекомендациям «Корпоративного стандарта GHG Protocol» для последовательного сравнения выбросов с течением времени в качестве базового выбран 2021 год (год включения климатического раздела в Стратегию развития Компании).

В связи с изменением в 2022 году периметра Группы «Татнефть» для корректного сопоставления динамики выбросов по Группе «Татнефть» выбросы парниковых газов были пересчитаны.

Изменения в периметре учета выбросов парниковых газов:

— выход из состава Группы «Татнефть» шинного бизнеса и присоединение предприятий сервисного блока.

Выбросы парниковых газов (Scope 1, Scope 2), млн т CO ₂ -экв	2020	2021	2022
Scope 1, в том числе:	6,84	7,61	8,31
Разведка и добыча	2,26	2,19	2,11
Нефтегазопереработка*	2,17	2,64	3,38
Нефтегазохимия**	0,41	0,30	0,28
Энергетика	1,94	2,30	2,36
Композитные материалы	0,02	0,02	0,02
Розничный бизнес	0,01	0,01	0,01
Машиностроение***	0,02	0,005	0,003
Прочие предприятия Группы****	0,0306	0,1506	0,1505
Scope 2, в том числе:	4,12	4,85	5,25
Разведка и добыча	1,99	2,55	2,92
Нефтегазопереработка	0,92	1,01	1,18
Энергетика	0,004	0,008	0,007
Нефтегазохимия	0,96	1,02	0,87
Композитные материалы	0,02	0,02	0,02
Розничный бизнес	0,05	0,05	0,06
Машиностроение***	0,02	0,02	0,02
Прочие предприятия Группы****	0,16	0,16	0,16

Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

* Уточнены данные за 2021 год.

** Уточнены данные за 2020-2021 годы.

*** В связи с исключением в 2022 году ООО «Завод «БУММАШ» из состава Группы «Татнефть», данные пересчитаны до базового года.

**** Данные пересчитаны до базового года.

В Компании применяются технологии по снижению использования электро- и теплоэнергии за счёт применения пеллетных котлов. В соответствии с Методическими указаниями количественного определения объемов выбросов при выполнении оценки выбросов парниковых газов от использования биомассы, эти данные не суммируются с другими выбросами парниковых газов.

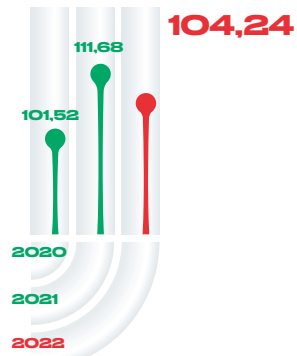
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ
ГАЗОВ (SCOPE 1), Т CO₂-ЭКВ.
Пеллеты



*данные рассчитаны на основе Методических рекомендаций по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации, утвержденных распоряжением Минприроды России от 16 апреля 2015 г. N 15-р



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 3), МЛН Т CO₂-ЭКВ.



Выбросы парниковых газов (Scope 3), млн т CO ₂ -экв.	2020	2021*	2022
Командировки**	0,0004	0,001	0,001
Производство и транспортировка природного газа***	0,71	0,82	0,76
Обработка и использование проданных продуктов	100,81	110,85	103,47
Итого	101,52	111,68	104,24

*Выбросы ПГ пересчитаны до базового года в связи с изменением периметра учета.
 ** Расчет выбросов ПГ при авиаперелете осуществляется при помощи калькулятора ИКАО.
 *** Расчет выбросов ПГ от потребленного природного газа осуществляется на основании данных удельных выбросов добычи, транспортировки и переработки природного газа ПАО «Газпром».
 **** Расчет выбросов ПГ при обработке и использовании проданных продуктов осуществляется на основании коэффициентов Методических указаний, утв. Приказом Минприроды РФ от 30.06.2015 № 300.

В 2022 году в периметр учета косвенных выбросов парниковых газов Scope 3 включены выбросы парниковых газов от авиаперелетов сотрудников

ПРИМЕНЯЕМЫЕ МЕТОДИКИ

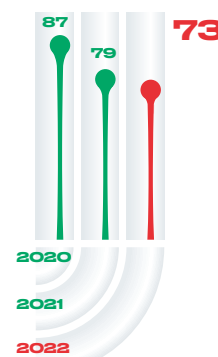
- Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) рассчитаны в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:
 - Приказ Минприроды России № 300 от 30.06.2015 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»;
 - The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard).
- Расчеты косвенных выбросов парниковых газов (Scope 2, 3) проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:
 - Приказ Минприроды России № 330 от 29.06.2017 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов»;
 - The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard);
 - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Для расчетов Scope 2 использован коэффициент энергетических выбросов от ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

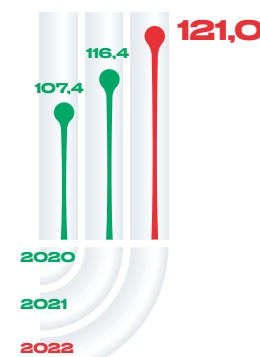
ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ (SCOPE 1)

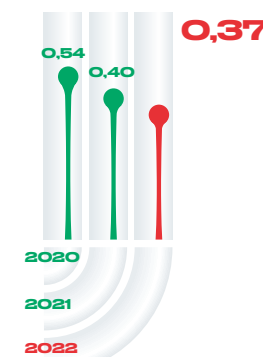
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА, КГ CO₂-ЭКВ./Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ



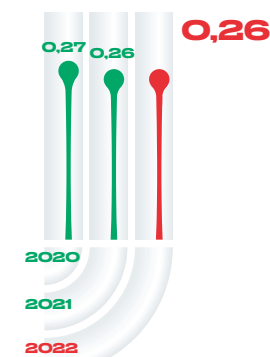
НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА, КГ/Т.У.Т.*



НЕФТЕГАЗОХИМИЯ, КГ/КГ**

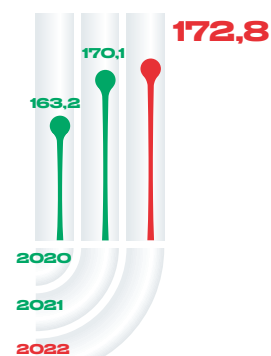


ЭНЕРГЕТИКА, КГ/КВТ*Ч

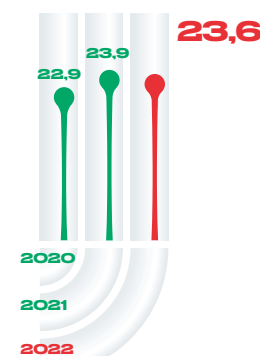


ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ (SCOPE 1+2)

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА, КГ CO₂-ЭКВ./Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ



РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА, КГ CO₂-ЭКВ./БАРРЕЛЬ ДОБЫТОЙ НЕФТИ

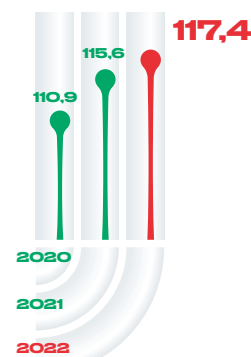


Снижение интенсивности прямых выбросов парниковых газов при добыче нефти составило 8%. Сокращение достигнуто за счет реализации мероприятий по повышению уровня полезного использования ПНГ и оптимизации работы печей

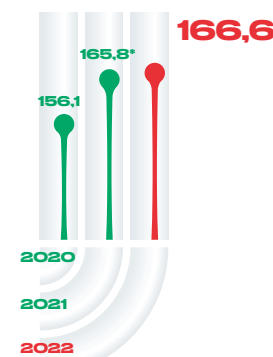
*Уточнены данные за 2021 год.
 **Уточнены данные за 2020-2021 годы.
 ***В расчет включены выбросы по АО «ТАНЕКО» и УТНГП ПАО «Татнефть».

Рост удельных выбросов при переработке нефти связан с обеспечением высокой глубины переработки нефти — 99 % (средний показатель по России — 83,5%).

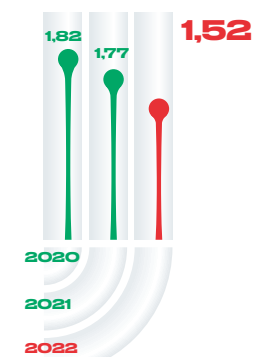
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА, КГ CO₂-ЭКВ./Т.У.Т. (ДОБЫТОЙ НЕФТИ И ГАЗА)



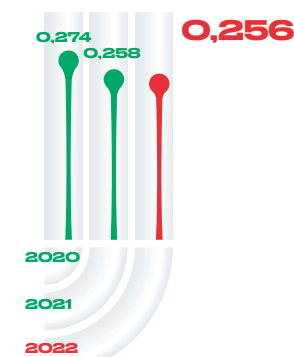
НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА, КГ/Т.У.Т***



НЕФТЕГАЗОХИМИЯ, КГ/КГ**



ЭНЕРГЕТИКА, КГ/КВТ*Ч





ПРОЕКТЫ И ПРОГРЕСС ПО СНИЖЕНИЮ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА

TCFD-4.3

Для достижения показателей ЦУР 13 в Компании сформирован портфель проектов, направленных на снижение углеродного следа. Проекты включены в программу «Борьба с изменением климата».

В 2022 году увеличен потенциал Программы снижения выбросов парниковых газов с 1,9 млн т CO₂-экв. до 2,2 млн т CO₂-экв. (16%). Экологический эффект реализации Программы в 2022 году составил 0,7 млн т CO₂-экв. Затраты на реализацию мероприятий в 2022 — 2,4 млрд рублей. Достигнутый эффект за 2021-2022 гг. составил 0,944 млн т CO₂-экв*.

Целевые показатели по выбросам парниковых газов выполнены по всем бизнес-направлениям Группы «Татнефть».

* экологический эффект от реализации Программы снижения выбросов парниковых газов рассчитан как разница между базовой линией (т.е. расчетом выбросов парниковых газов при отсутствии мероприятий) и результатом количественной оценки фактических выбросов парниковых газов, с учетом изменения уровня производственной деятельности. В расчете учитываются выбросы парниковых газов Scope 1,2,3.

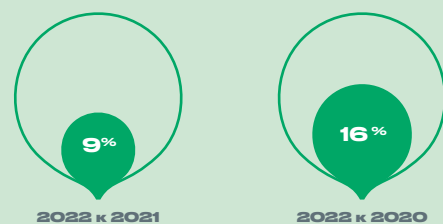


УСТАНОВЛЕННЫЕ ЦЕЛИ

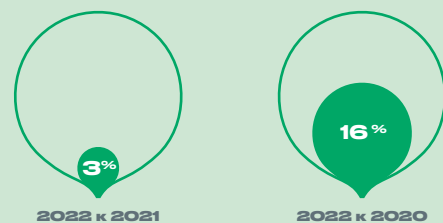
СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО SCOPE 1+2 НА 14% К 2025 ГОДУ И НА 30% К 2030 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

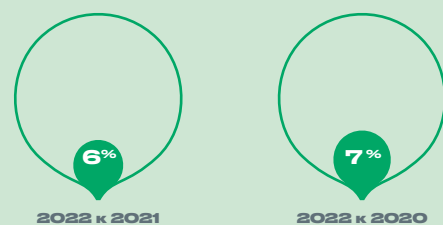
СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПРИ ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА



СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ (SCOPE 1+2) В БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИИ НЕФТЕГАЗОХИМИИ (КГ/КГ)



СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ (SCOPE 1+2) ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ ЭНЕРГИИ (КГ/КВТ*Ч)



ПРОЕКТЫ СНИЖЕНИЯ ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

- Снижение факельного горения за счет изменения технологического режима сепарации на объектах Компании, расширение системы газосбора, повышение уровня полезного использования отходящих газов на АО «ТАНЕКО» позволили сократить выбросы более 400 тыс. т CO₂-экв.
- Использование возобновляемых источников энергии позволило сократить выбросы парниковых газов на 2,4 тыс. т CO₂-экв.
- Развитие системы мониторинга выбросов метана путем использования беспилотных летательных аппаратов, позволяющих своевременно получать надежные данные о технологических неисправностях на объектах.
- Реализация технологии X-Plate на ООО «Нижнекамская ТЭЦ» позволила сократить 15,9 тыс. т CO₂-экв.
- Использование возобновляемых источников энергии позволило сократить выбросы парниковых газов на 2,4 тыс. т CO₂-экв.
- Реализован ряд проектов и научных исследований в области CCUS (улавливание, захоронение и использование углекислого газа), потенциал улавливания составил 6,0 млн т CO₂. Инвестиционный портфель НИОКР по проекту улавливания — 127,8 млн рублей.

ПРОЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- Реализация программы по посадке и восстановлению леса. В 2022 году на площади 1 325 га было высажено около 2,2 млн деревьев. За 10 лет реализации программы высажено более 20,5 млн деревьев.

ПРОЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УЧЕТА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

- Увеличен периметр учета косвенных выбросов парниковых газов Scope 3: включены выбросы парниковых газов от авиаперелетов сотрудников.
- С целью повышения уровня компетенций в области климата у сотрудников Компании и формирования экологически ориентированного мировоззрения разработаны обучающие курсы: «Симуляция работы в модуле «Парниковые газы», «Климатическая повестка, цели устойчивого развития и позиция компании в области климата».
- Автоматизирован процесс расчетов выбросов парниковых газов по Группе «Татнефть», создано программное обеспечение, объединяющее предприятия Группы и обеспечивающее интеграцию программного обеспечения с системами учета потребления топливно-энергетических ресурсов.

**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

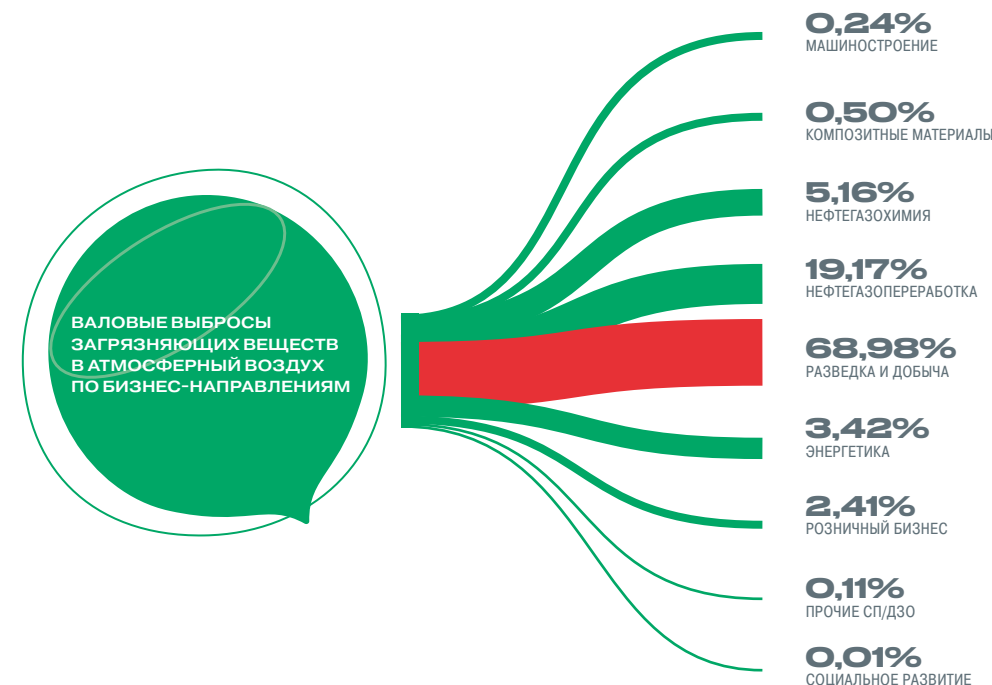
GRI 305-6, 305-7

В 2022 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе «Татнефть» составили 100,2 тыс. т, что на 3,2% меньше показателя за 2021 год. Снижение достигнуто путем реализации следующих мероприятий:

- модернизации производства с применением наилучших технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления
- повышения энергоэффективности производственных процессов
- поддержания технического состояния нефтепромышленного оборудования на надлежащем уровне
- внедрения технологии улавливания лёгких фракций углеводородов, выделяющихся из емкостей
- снижения объёмов сжигаемого на факельных установках попутного нефтяного газа
- очищения попутного нефтяного газа на установках сероочистки
- замены факельных установок на установки с бесплаженным горением
- ремонта и замены резервуаров, нанесения на них антикоррозионного покрытия и внедрение средств электрохимической защиты
- капитального ремонта и замены товарных технологических нефтепроводов и газопроводов
- повышения экологических показателей транспорта
- использование на АЗС газовозвратных топливно-раздаточных колонок.

	2020	2021	2022
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух*, тыс. т, в том числе:	108,7	103,5	100,2
твёрдых веществ	2,1	2,0	1,3
диоксид серы	14,1	10,3	9,9
оксид углерода	21,9	21,4	19,5
оксидов азота (в пересчете на NO ₂)	9,0	8,5	9,1
углеводороды (без летучих органических соединений)	13,4	13,1	12,9
летучие органические соединения (ЛОС)	47,1	47,1	46,5
прочие	1,1	1,1	1,0

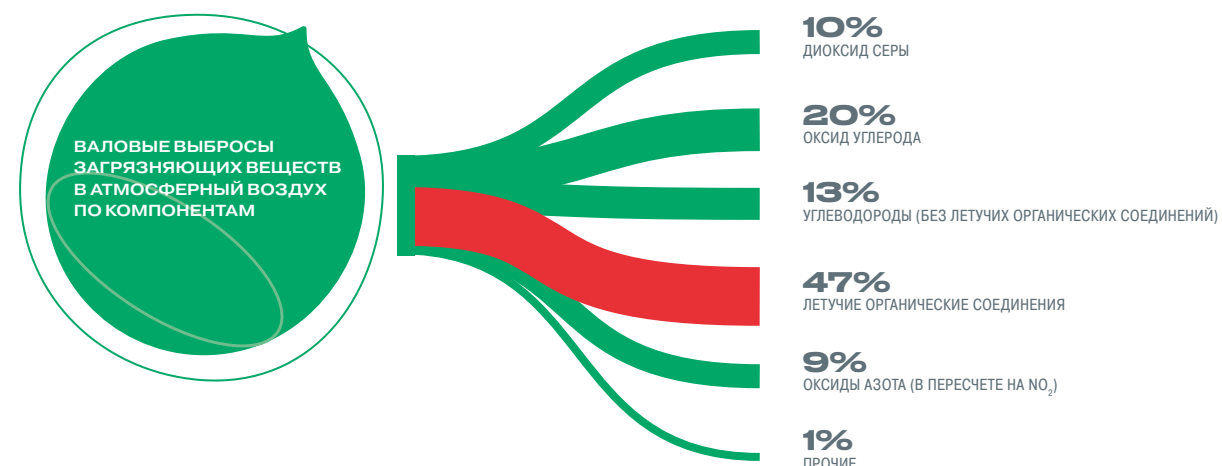
* Показатели по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух сформированы на основании показателей, отраженных в формах государственной статистической отчетности (2-ТП воздух).

**УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ**

	2020	2021	2022
Разведка и добыча, кг/т добытой нефти	2,84	2,56	2,44
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т. переработанного сырья	0,911	0,86	0,71
Нефтегазохимия, кг/кг товарной продукции	0,007	0,0048	0,0054
Энергетика, кг/кВт*ч выработанной энергии	0,0009	0,0003	0,0004

ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Группа «Татнефть» не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их.



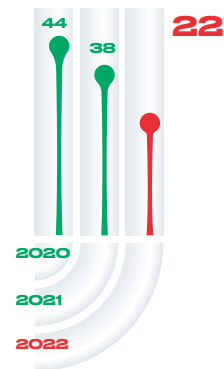


РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

В Компании реализуется Программа по повышению рационального использования попутного нефтяного газа, направленная на стимулирование переработки ПНГ в продукцию с высокой добавленной стоимостью и снижение воздействия на окружающую среду и климат.

За период 2020-2022 гг. объем сжигания ПНГ снижен на 50%
Уровень утилизации ПНГ в 2022 году составил 98,09%

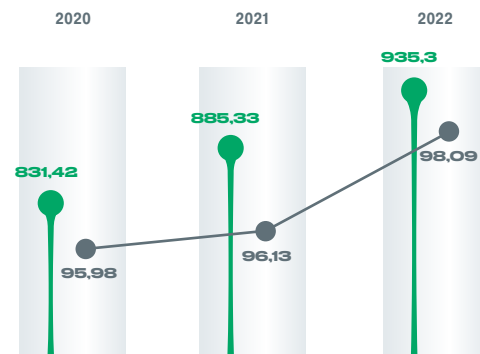
ОБЪЕМЫ СЖИГАНИЯ ПНГ ПО ГРУППЕ «ТАТНЕФТЬ», МЛН М³



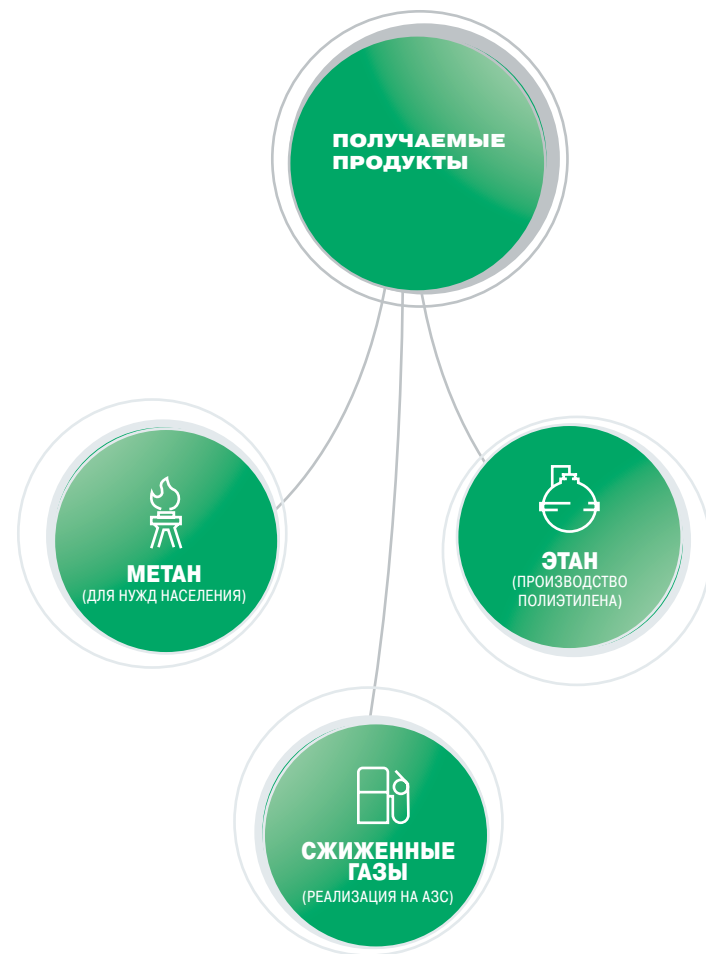
Расчёты уровней утилизации ПНГ проводятся согласно Постановления Правительства Российской Федерации № 1148 от 08.11.2019 года «Положение об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа».

Для повышения уровня полезного использования попутного нефтяного газа выполнены мероприятия по подключению пунктов сепарации к системе сбора газа, организации многофазного транспорта продукции скважин и использованию газа на собственные технологические нужды.

УТИЛИЗАЦИЯ ПНГ, %



- Добыча ПНГ, млн.м³
- Коэффициент использования ПНГ, %



ВОДОЗАБОР И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Бережное отношение к планете является неотъемлемой частью нашей миссии, которая направлена на смягчение последствий изменения климата путем ответственного подхода к использованию воды — жизненно важного ресурса для Земли и для человечества.

Использование водных ресурсов необходимо для осуществления деятельности всех бизнес-направлений Группы «Татнефть» — от нефтегазодобычи до реализации продукции. Вместе с тем, Компания определяет воду как стратегический ресурс для защиты биоразнообразия и здоровья человека, социально-экономического развития и осуществления промышленной деятельности. Мы привержены оптимальному управлению водными ресурсами на всех этапах деятельности в гармонии с потребностями территории в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Территория основной производственной деятельности Компании относится к регионам, не испытывающим дефицит пресной воды. Согласно «Водной стратегии Российской Федерации на период до 2020 года» (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2009 г. N 1235-р) к регионам с дефицитом водных ресурсов относятся Республика Калмыкия, Белгородская и Курская области, Ставропольский край, Северный Кавказ, отдельные районы Южного Урала и юга Сибири, низовье Волги.

Оценка определения маловодных регионов осуществляется и на основании данных проекта Aqueduct Всемирного института ресурсов — в основном территория деятельности Компании имеют низкие и средние значения индикатора «Базовый уровень водного стресса» <https://www.wri.org/aqueduct/tools>

Основной подход Компании к решению задачи рационального водопользования:

- применение систем оборотного и повторного водоснабжения
- повышение степени очистки сточных вод
- сокращение забора воды из естественных источников

Потребление «свежей воды»*, водопользование и доступ к водным объектам по Группе «Татнефть» на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод, а также постановлениями локальных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую природную среду риску дефицита водных ресурсов.

Сбор данных по учету воды осуществляется по правилам формирования форм государственной статистической отчетности, и, если такая отчетность не предусмотрена, на основании хозяйственных договоров водопотребления и водоотведения.

*«Свежая вода» — это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая» вода — вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014). В настоящем разделе, если не указано иное, речь идет о «свежей воде».

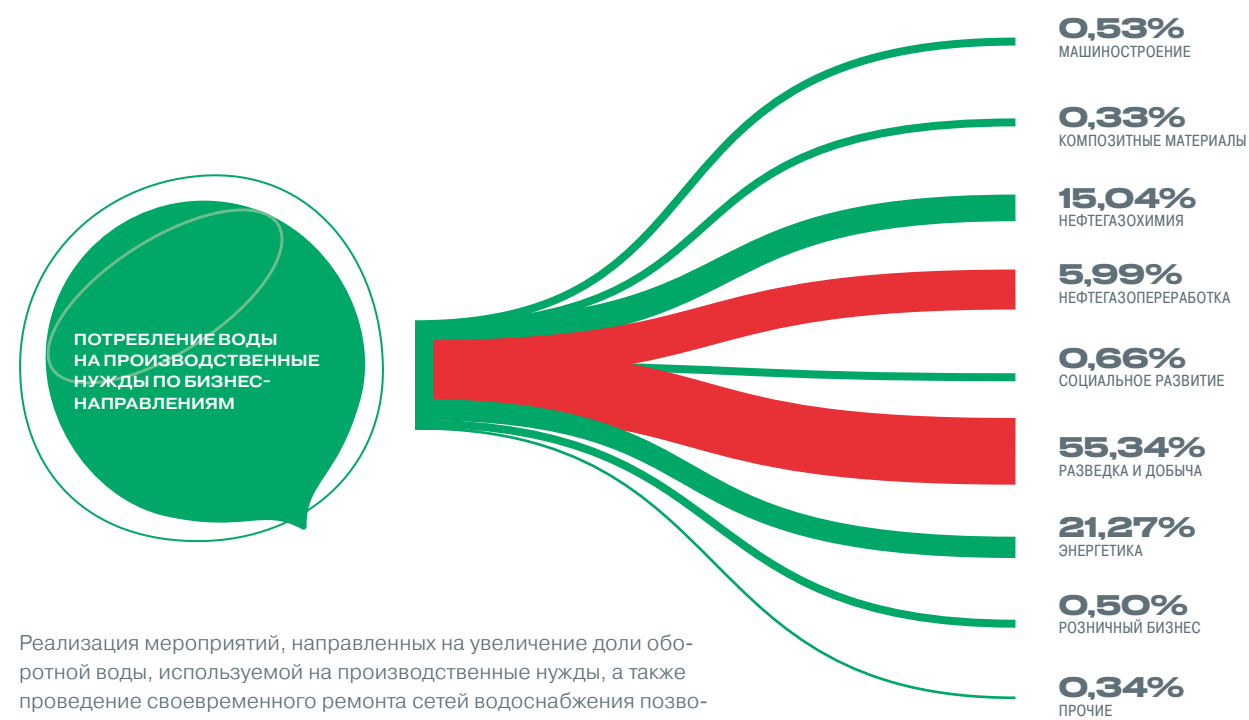


Позиция Компании в области управления деятельностью по охране и рациональному использованию водных ресурсов

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ, МЛН М³


В 2022 году, благодаря продолжающейся реализации мероприятий и инвестиционных проектов по сокращению забора воды и водоотведению, водопотребление по Группе «Татнефть» уменьшилось на 5 %.

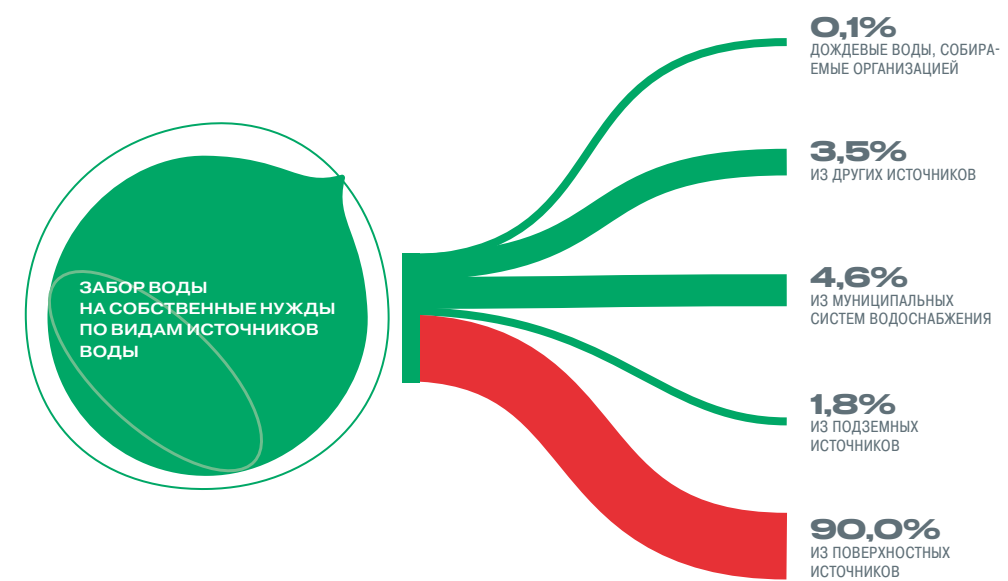
В связи с изменением подхода по учету потерь воды, данные за 2020, 2021 годы были пересчитаны для сопоставления.



Реализация мероприятий, направленных на увеличение доли оборотной воды, используемой на производственные нужды, а также проведение своевременного ремонта сетей водоснабжения позволило сократить забор из поверхностных источников на 2 % или на 1,2 млн. м³ по сравнению с прошлым годом.

УДЕЛЬНОЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

	2020	2021	2022
Разведка и добыча, м ³ /т добытой нефти	1,21	1,141	1,18
Нефтегазопереработка, м ³ /т.у.т. переработанного сырья	0,145	0,075	0,06
Нефтегазохимия, м ³ /т товарной продукции	0,0163	0,0142	0,0089
Энергетика, м ³ /КВт*ч выработанной энергии	0,00148	0,00145	0,00149

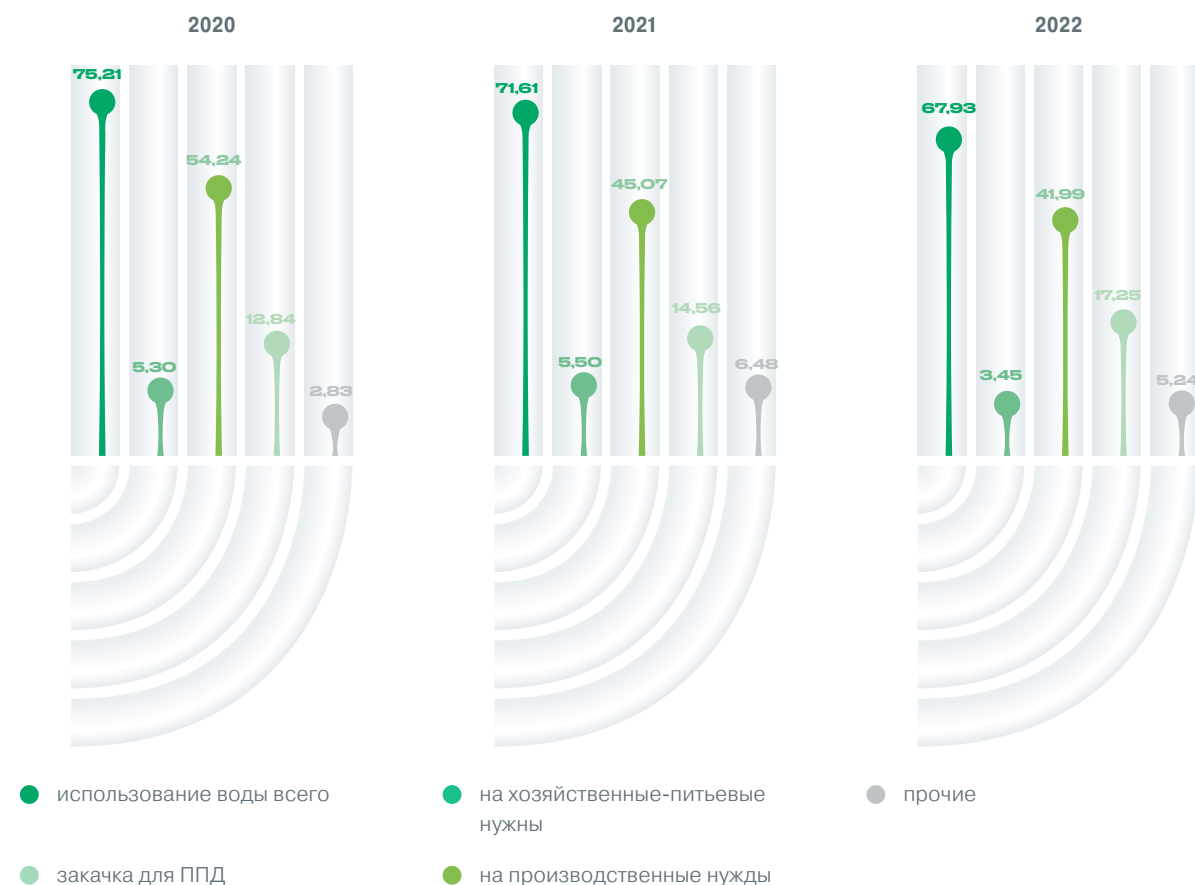


Компания осуществляет забор воды из различных источников, в том числе из подземных, поверхностных водных объектов. Основными источниками забора воды являются Куйбышевское водохранилище, реки Волга, Кама и Степной Зай, Ямашка, Стерля, Шабиз. Поступление воды осуществляется так же сторонними организациями на основании договоров водоснабжения и в рамках организованного сбора талого и ливневого стока с территорий предприятий.

Группа «Татнефть» не оказывает существенного воздействия водозабором на природные источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов



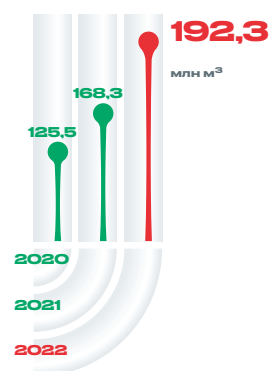
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ НА РАЗЛИЧНЫЕ НУЖДЫ, МЛН М³



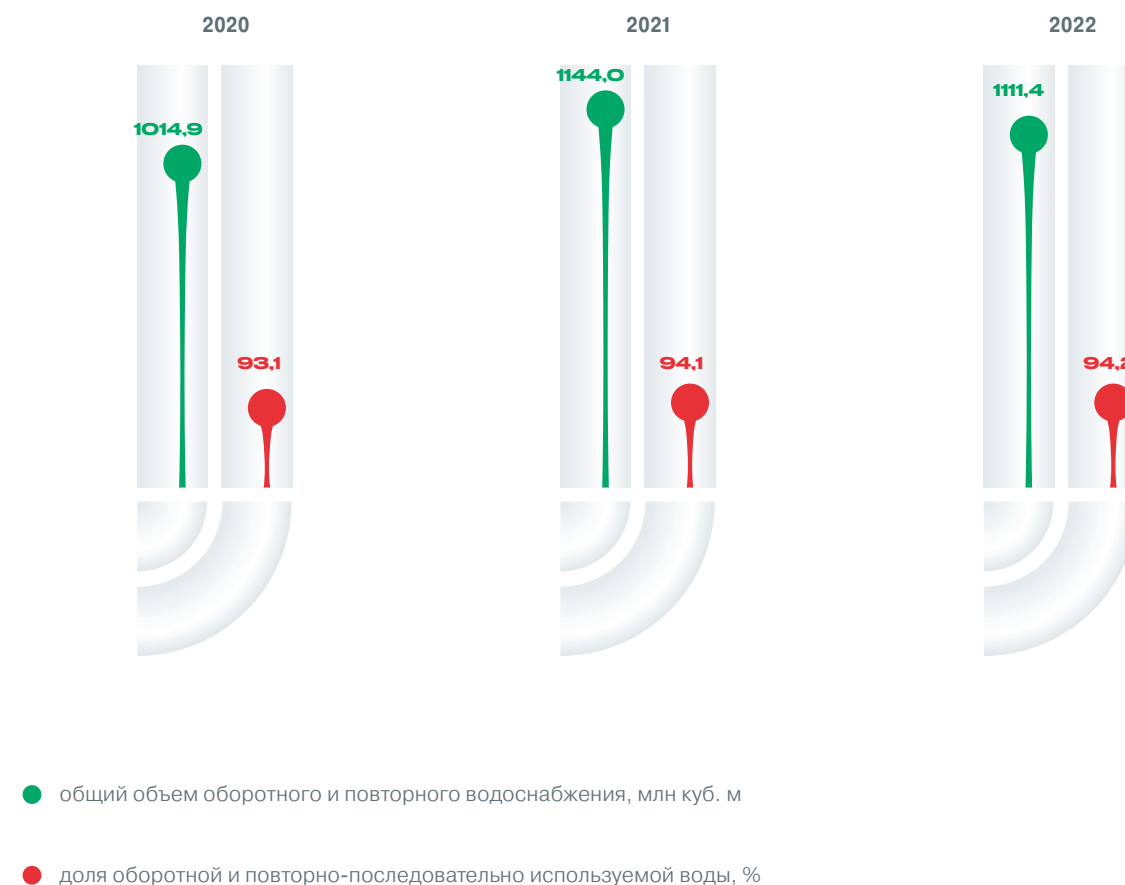
87% потребляемой воды используется на производственные нужды.

В 2022 году изменился подход по учету потерь при транспортировке воды, ранее потери отражались часть отдельно и не суммировалась с общим забором, часть — в производственных нуждах. С 2022 года потери учитываются — в заборе в категории «поверхностные воды», а в использовании — в категории «прочие», 2021 год пересчитан для сопоставления.

ДОБЫТАЯ ПОПУТНО С УГЛЕВОДОРОДАМИ ВОДА, ВПОСЛЕДСТВИИ ЗАКАЧАННАЯ В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ



ОБОРОТНАЯ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ВОДА, МЛН М³



Важным показателем для характеристики рационального водопользования являются расходы в системах оборотного и повторного водоснабжения*.

В 2022 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 94,2 % в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет сберечь объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды.

*Данные приведены с учетом объемов воды, циркулирующей в системах оборотного водоснабжения, повторно-последовательно используемой (воды, сохранившей качественные показатели после применения в каком-либо технологическом процессе и без обработки подаваемой для повторного применения), а, также, добытой попутно с углеводородами и впоследствии использованной для целей поддержания пластового давления (повторно-использованной).



ПРОЕКТЫ И ПРОГРЕСС ПО СОКРАЩЕНИЮ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ



ЦЕЛИ ПО ЦУР 6

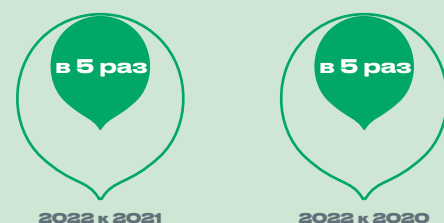
СНИЗИТЬ ОБЪЕМЫ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД
НА 20% И УВЕЛИЧИТЬ СООТНОШЕНИЕ ОЧИЩЕННЫХ
И НЕОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В 5 РАЗ К 2025 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ:

СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ВОДООТВЕДЕНИЯ



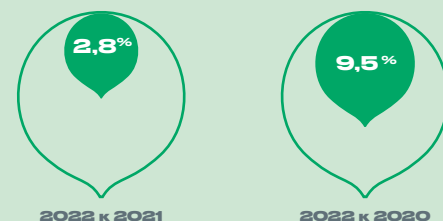
УВЕЛИЧЕНИЕ СООТНОШЕНИЯ (ПО ВЗВЕШЕННЫМ ВЕЩЕСТВАМ) ОБЪЕМОВ
ОЧИЩЕННЫХ И НЕОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД



УВЕЛИЧИТЬ ОБЪЕМЫ ОБОРОТНОЙ, МНОГОКРАТНО
И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ НА 9% К 2025 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ:

УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО-ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО
ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ



СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ



СНИЗИТЬ ПОТЕРИ ПРЕСНОЙ ВОДЫ ПРИ ЕЕ ПОДГОТОВКЕ
И ТРАНСПОРТИРОВКЕ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ:

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ПРЕСНОЙ ВОДЫ ПРИ ЕЕ ПОДГОТОВКЕ
И ТРАНСПОРТИРОВКЕ



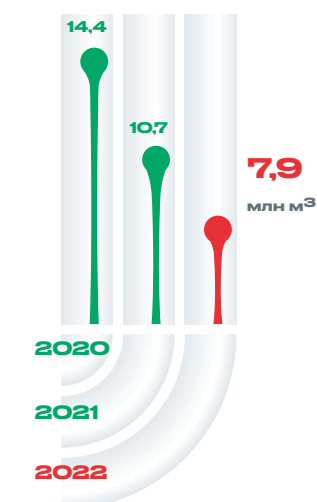
- Реализованная схема замкнутого водоснабжения и водоотведения на очистных сооружениях АО «Танеко» обеспечила 100% возврат в производство очищенных сточных вод, что позволило сэкономить в 2022 году 7,62 млн м³ воды за счет исключения ее потребления из р. Камы
- Снижено потребление речной воды на производственные нужды на 3,7 млн м³ за счет использования оборотной воды, полученной путем изменения схемы питания водооборотного блока ООО «Тольяттикаучук», реконструкции магистрального подземного водовода для подачи речной воды
- С помощью технологических решений, применяемых на установках подготовки попутно-добываемой воды при добыче СВН, оптимизировано использование свежей воды в 2022 году 4,7 млн м³, с 2018 года — около 15 млн м³

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Повышение качества сточных вод является одной из важных задач программы экологической безопасности.

В Компании проводится **регулярный мониторинг качества сточных вод**. Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, согласно определенным законодательством РФ нормативам. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании, а также независимые аккредитованные организации.

ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ
ОБЪЕКТЫ, МЛН М³



УДЕЛЬНОЕ ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ
ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

	2020	2021	2022
Разведка и добыча, м ³ /т добытой нефти	0	0	0
Нефтегазопереработка, м ³ /т.у.т. переработанного сырья	0,141886	0,004943	0,002434
Нефтегазохимия, м ³ /т товарной продукции	0,015487	0,014011	0,007599
Энергетика, м ³ /кВт·ч выработанной энергии	0	0	0

В 2022 году по Группе «Татнефть» достигнуто снижение объемов водоотведения на 26%.

Реализуются инвестиционные проекты по технологическому перевооружению производства, проводятся мероприятия по соблюдению нормативов содержания загрязняющих веществ в сточных водах, по содержанию в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод в целях обеспечения нормативного уровня очистки сточных вод и полного исключения сброса загрязненных стоков в окружающую среду.

С целью повышения качества механической очистки сточных вод ООО «Тольяттикаучук» на установке нейтрализации и очистки промышленных сточных вод проведена реконструкция двух радиальных первичных отстойников

и внедрена система реагентной обработки поступающих на очистку стоков. Для повышения качества доочистки проведена замена барабанных сеток на установке нейтрализации и очистки промышленных сточных вод.

Отведено сточных вод в муниципальные организации канализации (передано третьей стороне после использования) — 4,9 млн.м³ (снижение на 5% связано с выходом шинного бизнеса из периметра Группы «Татнефть»).



ГИДРОМОНИТОРИНГ

На территории производственной деятельности Компании функционирует режимная наблюдательная сеть гидромониторинга для контроля состояния поверхностных и подземных вод, отслеживания влияния процесса нефтедобычи с целью соблюдения лицензионных условий на пользование недрами. Результаты анализов проб вносятся в корпоративную информационную систему. В 2022 году контролировалось 1 986 пунктов наблюдений за водными объектами, отобрано 22 463 проб, количество выполненных анализов 102 081. Производственный экологический контроль состояния водных объектов осуществляется химико-аналитическими лабораториями Компании. Анализ вод проводится по параметрам, характерным при влиянии производственных процессов, в частности нефтедобычи, нефтепереработки.

СОХРАНЕНИЕ РОДНИКОВ

Компания уделяет особое внимание сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках. Качество воды в родниках, являясь своеобразным индикатором деятельности нефтяников, сигнализирует о ходе разработки месторождений. Поэтому качество воды в родниках держится на особом контроле. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности

подразделений Компании, постоянный контроль надежности оборудования способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистем.

В 2022 году в ПАО «Татнефть» в очередной раз организован и проведен ежегодный конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды», который реализуется в Компании с 1995 года. В конкурсе приняли участие 24 предприятия Группы «Татнефть». Родники, представленные для участия в конкурсе, отличаются оригинальностью, умелым использованием естественного ландшафта и природного материала. Многие из них стали подлинным украшением местности, населенных пунктов, уголков отдыха на природе. За это время на территории деятельности Компании расчищено, каптировано и архитектурно обустроено более 500 родников.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности Группы «Татнефть» является снижение техногенной нагрузки на окружающую среду за счёт сокращения объёмов образования отходов производства и потребления, а также увеличения доли утилизируемых отходов. Компанией внедрены наилучшие доступные технологии, создана комплексная система селективного накопления, сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. На предприятиях Группы «Татнефть» утилизируется 47 наименований опасных отходов, в том числе нефтесодержащие отходы.

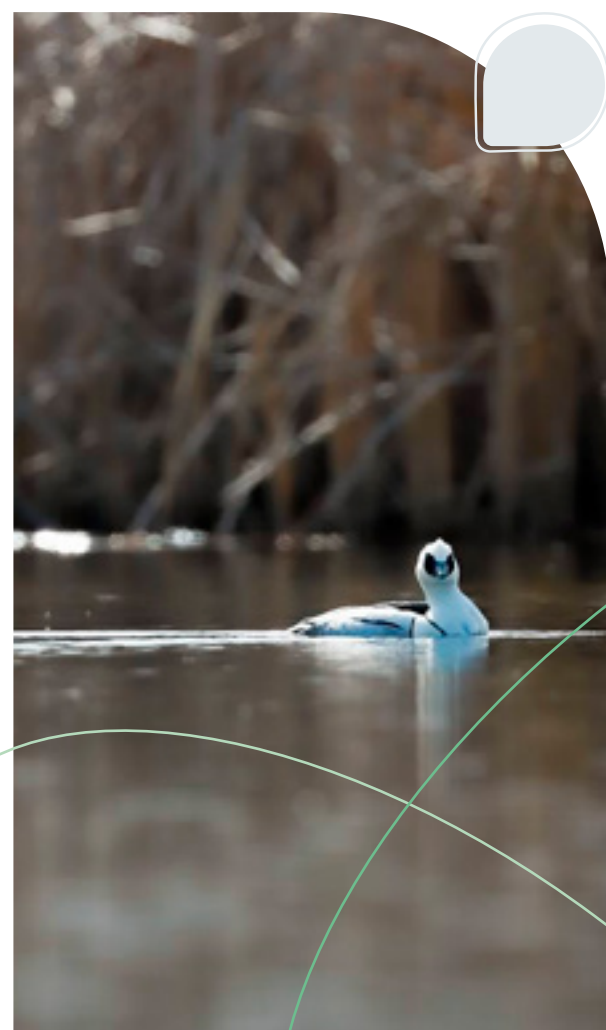
При выборе контрагентов для оказания услуг по обращению с отходами Компания учитывает размер негативного воздействия на окружающую среду от применения технологий (операция по обращению с отходами, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и количество парниковых газов на единицу перерабатываемых отходов и т.д.).

В 2022 году на предприятиях Группы «Татнефть» образовалось 307,001 тыс. т отходов. Количество образования отходов в 2022 году увеличилось на 40,8% по сравнению с прошлым годом за счет изменения состава Группы «Татнефть».

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, ТЫС. Т



- Образовано отходов в собственном производстве
- Использовано отходов непосредственно предприятиями Группы «Татнефть»
- Передано сторонним предприятиям



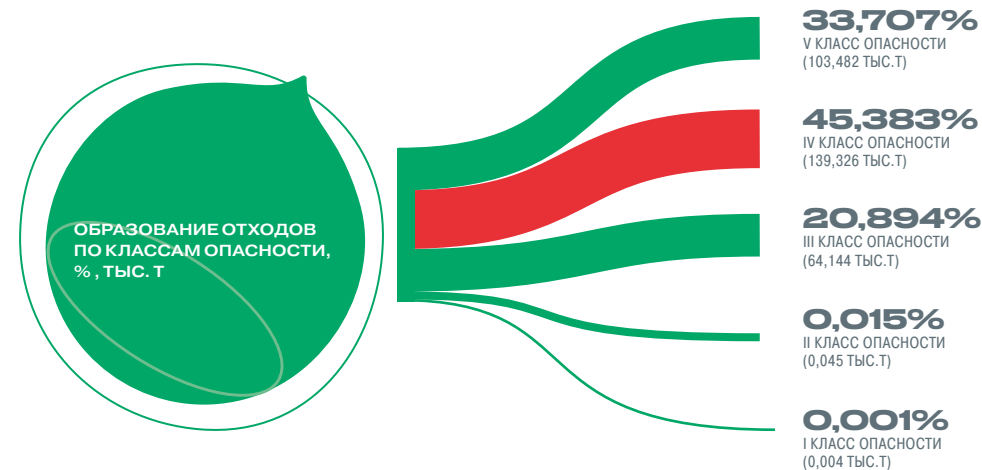
В 2022 году качество воды в основных реках территории деятельности Компании было стабильным.

Содержание хлорид-ионов, нефти и нефтепродуктов в растворенном и эмульгированном состоянии в основных реках не превышало установленных нормативов предельно-допустимой концентрации вещества

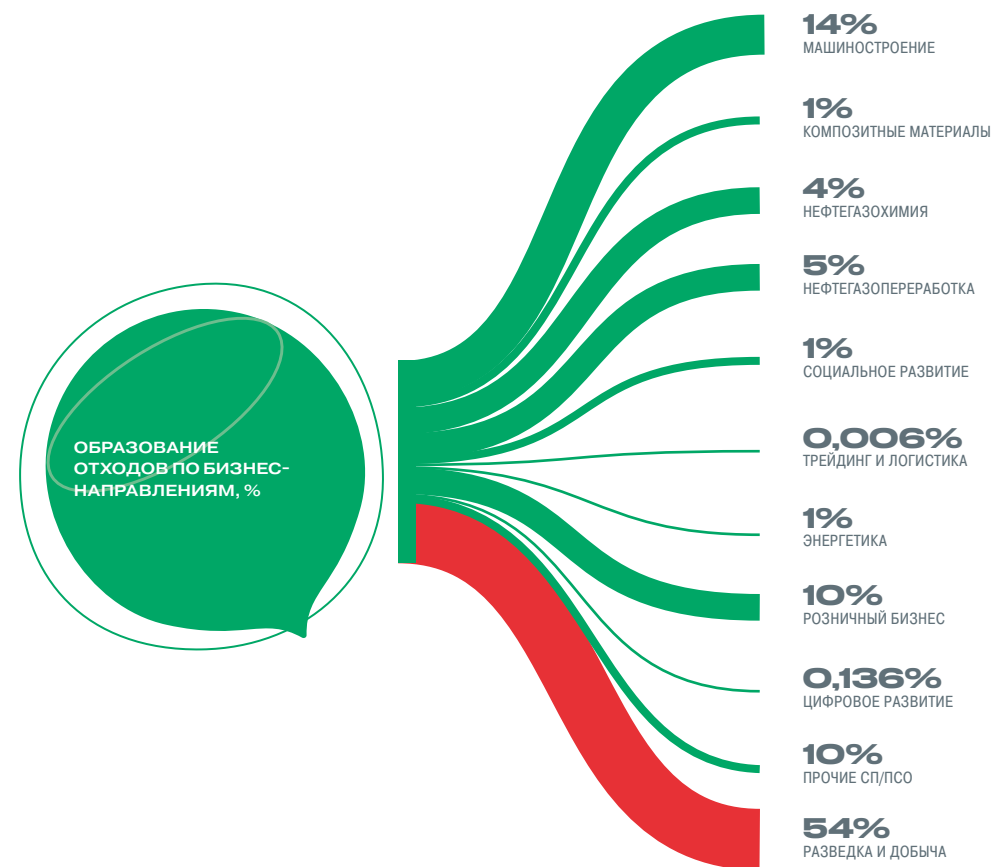


В процессе производственной деятельности на предприятиях, в соответствии с лицензиями на право обращения с отходами, осуществляется деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I — IV классов опасности. Количество отходов по состоянию на начало и конец каждого отчетного года (отходы, оставшиеся в накоплении) зависит от организации производственного процесса

переработки образующихся отходов. Наличие отходов на начало года — 123,717 тыс. тонн. В отчетный период проведена частичная ликвидация шламонакопителя (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Общий объем переработки (утилизация) шламонакопителя составил 82,1 тыс. тонн (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Поступило отходов от других хозяйствующих субъектов-20,4 тыс. тонн. Наличие отходов на конец года-43,3 тыс. тонн.



В 2022 году образовано отходов 1 — 4 класса опасности — 66,293 % (203,519 тыс. т), 5 класса опасности — 33,707 % (103,482 тыс. т). Методика сбора данных ведется по правилам формирования государственной статистической отчетности по форме № 2-ТП (отходы).



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ, ТЫС. Т

Бизнес-направление	Образовано			Утилизировано и обработано			Направлено на захоронение и обезвреживание		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Разведка и добыча	33,4	58,8	73,8	24,4	44,9	60,11	10,5	14,7	18,6
Ремонт и бурение скважин*	-	-	92,9	-	-	91,69	-	-	1,2
Машиностроение	16,1	17	44,4	46,5	34,3	54,87	1,5	1,8	4,8
Нефтегазопереработка	15,32	17,8	14,2	10	14,6	11,49	4,9	4,5	3,5
Розничный бизнес	25	24,8	29,7	0,3	0,4	1,50	24,1	24,5	28,3
Шинный бизнес	36	25,6	-	19,2	17,6	-	24,3	15,5	-
Композиционные материалы	3,4	4,6	3,8	1	0,5	0,57	2,4	4	3,3
Энергетика	3,3	2,9	3,5	1,7	1,1	82,37	0,4	0,4	0,6
Трейдинг и логистика	0	0,012	0	0	0	0	0	0,011	0
Социальное развитие	0,08	1,1	2,5	0	0,1	0,18	0,08	1	2,3
Цифровое развитие	0,00	0,08	0,4	0	0	0,01	0	0,08	0,4
Прочие предприятия Группы	70	53,9	30,60	69,2	48,07	21,47	0,7	5,9	9,1
Нефтегазохимия	10,5	11,3	11,2	1,6	2	2,16	8,9	10,1	9,6
Геологоразведка**	5,9	0	0	5,7	0	0	0,1	0	0
Итого	218,8	218,0	307,0	179,6	163,6	326,4	77,8	82,5	81,7

* Бизнес-блок «Ремонт и бурение скважин» вошел в состав Группы «Татнефть» в 2022 году.

** В связи с реорганизацией структуры Компании в 2021 году показатели по отходам бизнес-направления «Геологоразведка» включены в бизнес-направление «Разведка и добыча».

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (УТИЛИЗАЦИЯ, ОБРАБОТКА), ТЫС. Т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
опасные отходы									
утилизировано	3,8	5,2	7,39	37,9	49,7	143,25	41,7	54,9	150,64
обработано	0	0	0	0,007	0,077	0,23	0,007	0,077	0,23
Итого	3,8	5,2	7,39	38,0	49,8	143,48	41,8	55	150,87
неопасные отходы									
утилизировано	34,7	37,5	39,31	103,1	70,7	135,77	137,8	108,2	175,08
обработано	0	0	0	0,04	0,4	0,47	0,04	0,4	0,47
Итого	34,7	37,5	39,31	103,1	71,1	136,24	137,8	108,6	175,55

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ, ЗАХОРОНЕНИЕ), ТЫС. Т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
опасные отходы									
обезвреживание	3,3	3	0	19,8	20,8	27,57	23,1	23,8	27,57
в т. ч. сжигание	3,3	3	0	7,2	5,9	0,16	10,5	8,9	0,16
- с получением энергии	3,3	3	0	0	0	0	3,3	3	0
- без получения энергии	0	0	0	7,2	5,9	0,16	7,2	5,9	0,16
захоронение (кроме ТКО)	15,8	12,2	7,11	14,7	16,6	16,03	30,5	28,8	23,14
передача ТКО региональному оператору	0	0	0	4,6	6,6	8,12	4,6	6,6	8,12
Итого	19,1	15,2	7,11	39,1	44,0	51,72	58,2	59,2	58,83
неопасные отходы									
обезвреживание	0,9	0,9	0	0,8	0,7	0,01	1,7	1,6	0,01
в т. ч. сжигание	0,9	0,9	0	0	0	0	0,9	0,9	0
- с получением энергии	0,9	0,9	0	0	0	0	0,9	0,9	0
- без получения энергии	0	0	0	0	0,7	0	0	0,7	0
захоронение (кроме ТКО)	4,4	0,8	0	7	13,4	15,10	11,4	14,2	15,10
передача ТКО региональному оператору	0	0	0	6,5	7,5	7,76	6,5	7,5	7,76
Итого	5,3	1,7	0	14,3	21,6	22,87	19,6	23,3	22,87

На АО «Танеко» эксплуатируется специализированный полигон захоронения промотходов. Имеющийся противофильтрационный экран из геосинтетической мембраны (HDPE) исключает вероятность биологического и химического загрязнения прилегающих территорий, грунтовых вод, и обеспечивает сбор фильтрата для последующей его транспортировки на очистные сооружения. Отходы, размещенные таким образом, можно извлечь для утилизации при появлении новых технологий переработки.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ БУРЕНИЯ

Предприятиями Группы «Татнефть» образовано и переработано 94,997 тыс. т буровых отходов.

Отходы, образующиеся при бурении скважин подрядными организациями, согласно договорным условиям являются собственностью подрядчиков. В Компании налажена система учета и контроля за движением отходов, образованных при бурении скважин подрядными организациями, а также система компенсации их затрат на утилизацию буровых отходов.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

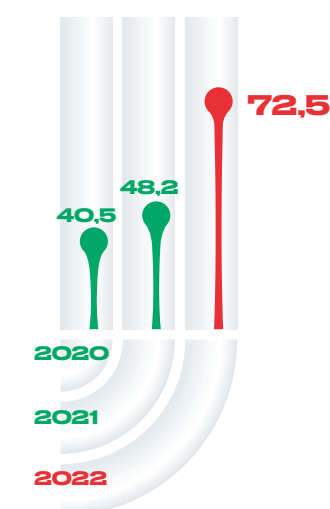
Компания развивает модель рационального потребления и циркулярной экономики, основанную на бережном отношении к потреблению и распределению всех видов ресурсов (природных, людских, финансовых), применяет методы оценки эффективности управления ресурсами, учитывает ресурсный потенциал производственных процессов по всей цепочке создания стоимости и жизненному циклу выпускаемой продукции и услуг. Это позволяет снижать природоемкость экономического роста с повышением эффективности производственных процессов и сохранить природные ресурсы для следующих поколений.

В рамках реализации ЦУР 12 установлены цели до 2030 года, направленные на обеспечение ответственного и эффективного потребления ресурсов и устойчивых средств производства.

На 2022 год для предприятий Группы «Татнефть» установлен целевой показатель доли отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование от общего объема отходов — 64,8%.

По снижению технологических потерь на 2022 год был установлен целевой показатель 13,6%. Целевой показатель по Группе «Татнефть» достигнут опережением, технологические потери сокращены в сравнении с базовым 2020 годом на 35,21%.

ДОЛЯ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, %



Доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование от общего объема отходов, увеличилась, в том числе, за счет включения новых предприятий в состав Группы «Татнефть».



ЦЕЛИ ПО ЦУР 12

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ УТИЛИЗИРУЕМЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ОТХОДОВ ДО 50% К 2025 ГОДУ, ДО 70% К 2030 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ, %

ДОЛЯ УТИЛИЗИРУЕМЫХ ОТХОДОВ, %

НА 50,4% УВЕЛИЧЕНИЕ



НА 79% УВЕЛИЧЕНИЕ



СОКРАЩЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ НА 14,2% К 2025 ГОДУ, НА 20 % К 2030 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ, %

СОКРАЩЕНЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ, %

НА 25,7 % УМЕНЬШЕНИЕ

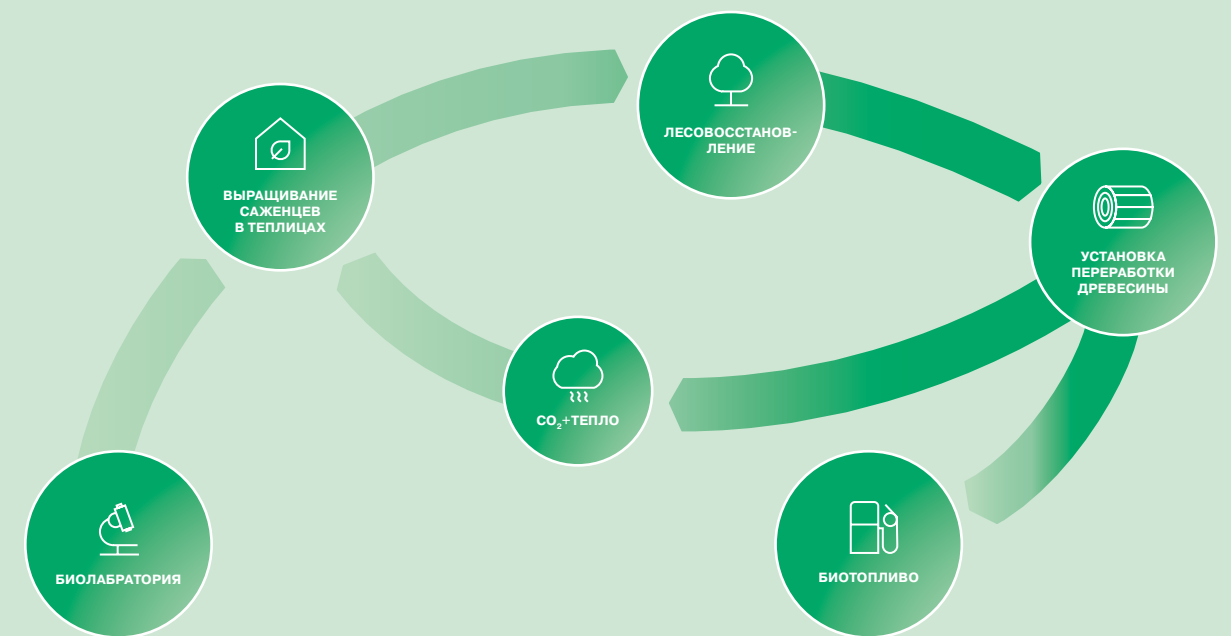


НА 35,21 % УМЕНЬШЕНИЕ



ПРОЕКТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЦИРКУЛЯРНОЙ ЭКОНОМИКИ И ОТВЕТСТВЕННОМУ ПОТРЕБЛЕНИЮ

- Строительство газотурбинной установки на Нижнекамской ТЭЦ — в результате модернизации установленная мощность станции увеличится, а переход на парогазовую технологию позволит снизить себестоимость вырабатываемой электроэнергии. Завершение строительства планируется в 2024 году.
- Пиролиз древесной биомассы с целью получения биооила (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).
- Реконструкция криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа с выпуском новых продуктов.
- Разработка и опробование пиролиза резиновой крошки, установки производства резиномодифицированного битума, установки гидроконверсии тяжелых нефтяных остатков.
- Вторичное использование железобетонного боя, направление на вторичное использование макулатуры, отработанного растительного и моторного масла, бутылок ПЭТ, отработанных шин, переработка технологических отходов стеклопластиков и производство новых видов товарной продукции.
- В учебных годах организована работа в школах города Альметьевск, школах и детских садах п.г.т. Актюбинский, с. Мальбагуш Азнакаевского района по сбору ПЭТФ-бутылок, полиэтилена и полипропилена. Собрано более 7,7 тыс. тонн вторсырья. Для этих целей Компания передала 249 контейнеров для сбора вторсырья.
- Циркулярный лес — проект по выращиванию в теплице саженцев с последующей их пересадкой в лес. Древесина, полученная от взрослых деревьев, перерабатывается для получения биотоплива. И тепло, и углекислый газ, полученные в результате переработки, будут использоваться в теплицах, где снова будут выращиваться саженцы.



GRI TCFD



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Одним из приоритетных направлений в области устойчивого развития Компании является **минимизация воздействия на окружающую среду**. Компания обеспечивает снижение техногенной нагрузки на природную среду экосистем, поддерживает благоприятные условия жизни на территориях своей деятельности, улучшая экологические показатели, и предпринимает меры по восстановлению экосистемы до уровня потенциала самовосстановления, включая защиту и сохранение биоразнообразия.

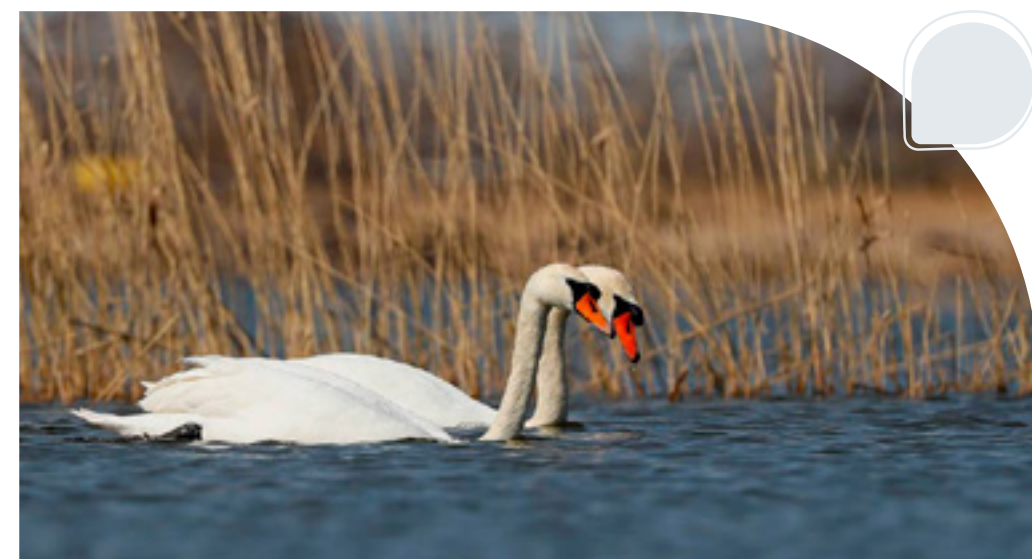
Компания взяла на себя следующие обязательства в области сохранения биоразнообразия:

- снижение существенного воздействия деятельности, продукции и услуг Компании на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий
- сохранение и восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсация возможного вреда окружающей среде
- сведение к минимуму проведение работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах, на объектах Всемирного природного наследия
- снижение и недопущение фрагментации природных ландшафтов, снижение площадей нарушенных территорий

Регулирующие внутренние документы:

- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Стандарт «Управление охраной земельных и лесных ресурсов, биоразнообразием, особо охраняемыми природными территориями» (введен впервые)
- Положение об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов

Компания относится к любым природным территориям в местах своего присутствия как к заповедным и ежегодно усиливает работу по сохранению биоразнообразия. В Компании действует Программа по сохранению биологического разнообразия. Целью Программы по сохранению биоразнообразия является сохранение на территориях деятельности разнообразия природных биосистем на уровне, обеспечивающем их устойчивое существование и неистощительное использование. Для достижения поставленной цели разработан комплекс мероприятий, который является неотъемлемой частью Экологической программы.



- Система идентификации **экологических аспектов**
- Интегрированная система менеджмента Компании предусматривает систему идентификации экологических аспектов, позволяющую определить области воздействия на биоразнообразие, которые необходимо контролировать или улучшать, а также устанавливать приоритеты в действиях.
- Результаты идентификации опасностей и оценки рисков экологических аспектов Компании, являются исходными данными для разработки мероприятий по сохранению биоразнообразия и формирования соответствующих программ.
- Основные виды воздействия Компании на биоразнообразии:
 - угнетение флоры и фауны при длительном загрязнении воздуха, физическом воздействии
 - воздействие на немобильные группы живых организмов в период строительства нефтяных объектов
 - фрагментация ландшафтов, вследствие строительства дорожной сети, трубопроводов
- гибель микро- и мезофауны, флоры, деградация почв в результате аварийных разливов нефти на рельеф местности
- Основными объектами Программы сохранения биоразнообразия являются:
 - особо охраняемые природные территории
 - виды и популяции животного мира, подлежащие особой охране и их местообитания
 - уязвимые экосистемы (устья рек, болота, тундра и т.д.)

В процессе производственной деятельности Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие.



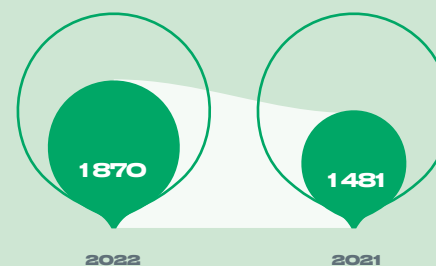
ЦЕЛИ ПО ЦУР 15

СНИЖЕНИЕ ЗАНИМАЕМЫХ ПЛОЩАДЕЙ НА 16,1% К 2025 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ, %

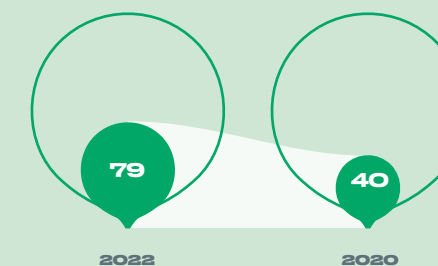
ВОЗВРАТ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ УЧАСТКОВ, ГА

НА 26,3% ВОЗВРАЩЕНО БОЛЬШЕ



УМЕНЬШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ВЫРУБКИ ЛЕСОВ, ГА

НА 49,4% УМЕНЬШЕНИЕ



НА 415,2% ВОЗВРАЩЕНО БОЛЬШЕ



**ОСОБО ОХРАНЯЕМЫЕ
ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ**

Основная деятельность Компании сосредоточена на территории юго-востока Республики Татарстан, которая густо населена, освоена сельским хозяйством и испытывает высокую антропогенную нагрузку. В регионе производственной деятельности Компании находятся 35 особо охраняемых природных территорий. Наиболее крупной особо охраняемой природной территорией федерального значения является Национальный парк «Нижняя Кама». Это уникальный природный комплекс лесов и лугов северо-востока Татарстана площадью 26 460 га, расположенный в центре Нижнекамского территориально-производственного комплекса.

Компанией осуществляется производственный экологический контроль растительного мира (фитомониторинг) на территории Национального парка «Нижняя Кама». Согласно результатам мониторинговых исследований, в 2022 году эксплуатация нефтепромысловых объектов Компании не привела к ухудшению состояния экосистем прилегающей территории, и не нарушила режим охраны парка.

Производственный экологический контроль выполняется Компанией на территориях разрабатываемых месторождений, расположенных в Ненецком автономном округе. В силу особой уязвимости природных тундровых комплексов программа контроля расширена и включает оценку по видовому и количественному составу растительного покрова, почвенной мезофауны и почвенных млекопитающих, мхов, животного мира, бентоса. Результаты мониторинга показывают, что территория деятельности не подвержена значимому антропогенному воздействию.

**ВИДЫ И ПОПУЛЯЦИИ ЖИВОТНОГО МИРА,
ПОДЛЕЖАЩИЕ ОСОБОЙ ОХРАНЕ**

На территории деятельности Группы «Татнефть» обитают 18 видов птиц и 4 вида рыб, занесенных в Красную книгу Российской Федерации, 2 вида млекопитающих, занесенных в Красную книгу Российской Федерации и Красную книгу Республики Татарстан — сурок-байбак и выхухоль, включенный также в Красный список Международного союза охраны природы.

Расположение производственных объектов вне территорий ареала обитаний редких видов животных, выполнение природоохранных мероприятий позволяют уменьшить негативное воздействие на окружающую среду и предотвратить исчезновение редких видов животных путем поддержки существующих особо охраняемых природных территорий.

Компания совместно с Хоккейным клубом «Ак Барс» продолжает оказывать поддержку в восстановлении и увеличении популяции «краснокнижного» ирбиса — снежного барса. Сайлюгемский национальный парк на Алтае — единственное место в России, где живут символы Татарстана — снежные барсы. Установленные фотоловушки помогают фиксировать повадки хищников, их передвижения и появление новых особей, а антибраконьерские рейды снизили количество фактов незаконной охоты.

Реализованы совместные с Национальным парком «Сайлюгемский» образовательные и PR-мероприятия, направленные на повышение узнаваемости программы и уровня экологической ответственности. Издана детская книга «Тайна пропавшей ключки», где отдельная глава посвящена спасению снежных барсов на Алтае. Произведение имеет важное воспитательное и просветительское значение, 10 тысяч экземпляров книги были подарены детям работников Компании.

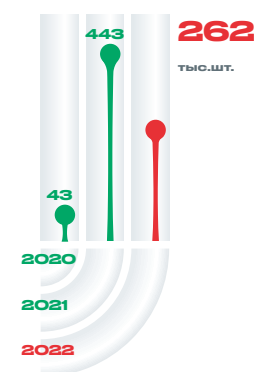
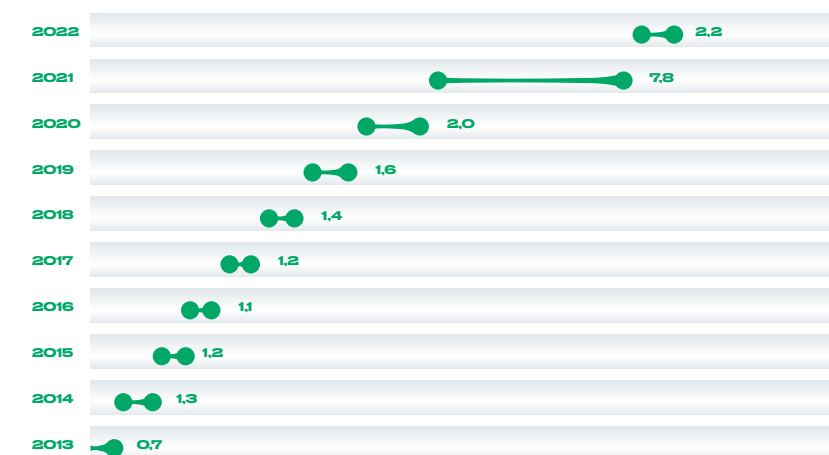
В 2023 году продолжится информационное сотрудничество и участие в антибраконьерских рейдах на территории Алтайского края Национального парка «Сайлюгемский», а также проведение благотворительных матчей Хоккейного клуба «Ак Барс» в поддержку сохранения популяции снежного барса.



С 2021 года Компания осуществляет добровольное страхование экологических рисков опасного производственного объекта — установки подготовки и перекачки нефти НГДУ «Прикамнефть», которая является ближайшей Национальному парку «Нижняя Кама» и реке Кама

**РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОХРАНЕНИЕ
БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

посадка различных пород деревьев и кустарников	2,2 млн шт.
оптимизация площади рубки леса за счет схемы размещения бурового оборудования	11,6 га
очистка прибрежных полос реки Степной Зай от инвазивного вида растений – клена американского с посадкой деревьев местных пород – ива, липа, черемуха и др.	50 га
сокращение площади вырубаемых деревьев и порослей за счет применения изолированных проводов на линиях электропередач, проходящих в лесных массивах	79 га
возвращение невоस्तребованных земельных участков	1 869,6 га
восстановление нарушенных земель	1 390 га
выпуск мальков ценных пород рыб, включая молодь стерляди, сазана, толстолобика в Волгу, Кама, Куйбышевское водохранилище	262 тыс. шт.
капитальный ремонт переходов трубопроводов	41 шт.
демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты	79 шт.
капитальный ремонт трубопроводов, всего:	321 км
○ из них с применением стеклопластиковых труб	146 км
ремонт полевых стыков водоводов системы ПДД	164 км
экспертиза промышленной безопасности трубопроводов	5 287 км
строительство трубопроводов из стеклопластиковых труб	240 км
гидроизоляция земляных амбаров при строительстве и ремонте скважин	430 тыс. м ²

ЗАРЫБЛЕНИЕ РЕК МОЛОДЬЮ, ТЫС. ШТ.**ДИНАМИКА ЛЕСОПОСАДОК
(МЛН ДЕРЕВЬЕВ В ГОД)**



ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Основной задачей этапа завершения производственной деятельности является экологически безопасное завершение работ и обеспечение восстановления нарушенных территорий. При этом необходимым условием этапа ликвидации является обеспечение условий сохранения биоразнообразия в зоне влияния ликвидируемых производственных объектов, а также компенсация/возмещение ущерба нарушенным биоресурсам.

В обязательном порядке осуществляется проведение мероприятий по восстановлению нарушенных земель: техническая и биологическая рекультивация. Рекультивационные мероприятия создают условия для развития растительности. Постепенно на видовое разнообразие большее влияние начинают оказывать биотические факторы. Применяемые методы рекультивации обеспечивают высокие темпы возобновления растительности. После рекультивации ведется работа по возврату невостробованных земель.

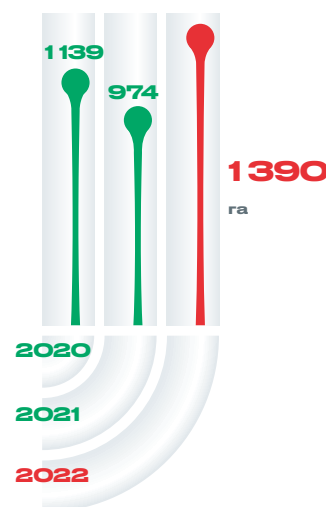
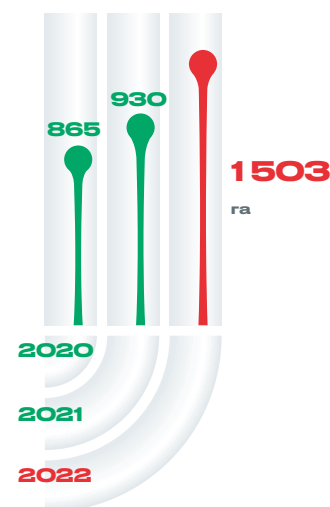
Деятельность Компании по восстановлению нарушенных земель регулируется «Положением об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов». В 2022 году с целью установления единого порядка проведения рекультивации нарушенных земель на предприятиях Группы «Татнефть», а также предотвращения негативного воздействия нарушенных земель на окружающую среду разработаны Инструкция по проведению рекультивации нарушенных земель и Методические указания по созданию почвенного грунта для проведения рекультивации.

В Компании при рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации объектов, применяется комплексный подход с учетом категорий назначения земель, типов почв, видов нарушений и загрязнений. Актуализированы стандарты организации по рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации нефтепромысловых объектов, разгерметизации трубопроводов, по применению биотехнологий и составлению проектов рекультивации.

ОБЪЕМЫ РЕКУЛЬТИВАЦИИ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ, ГА

НАРУШЕННЫЕ ЗЕМЛИ

ВОССТАНОВЛЕННЫЕ ЗЕМЛИ



Увеличение площади нарушенных земель связано с увеличением работ по бурению и строительству скважин, а также капитальным ремонтом трубопроводов.

ЛИКВИДАЦИЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ ОБЪЕКТОВ

После окончания цикла эксплуатации нефтяных объектов проводится их демонтаж и ликвидация. Ликвидация опасных производственных объектов проводится в соответствии с утвержденной технической документацией на ликвидацию, с выполнением определенных в проекте мероприятий по защите окружающей среды, обеспечению безопасности населения, вывозу и утилизации отходов, рекультивации и благоустройству земельного участка после ликвидации объекта.

На всех скважинах перед ликвидацией проводится исследование эксплуатационной колонны скважины, при наличии ликвидируются заколонные перетоки, грифоны, негерметичность обсадных колонн. У ликвидируемых скважин, расположенных на землях, используемых для сельскохозяйственных целей, и на землях непромышленных категорий, устья углубляются не менее чем на 0,8 м от поверхности, оборудуются заглушкой, установленной на кондукторе (технической колонне). Заглушка покрывается материалом, предотвращающим ее коррозию, и устье скважины засыпается грунтом. После ликвидации скважины проводится очистка территории скважины, снятие загрязненного грунта, засыпка ям, амбара, траншей, ликвидация временных насыпей, вывоз отходов и оборудования, восстановление ландшафтов на территории скважины и прилегающей территории, рекультивация земель. Ведется контроль состояния ликвидированных скважин.

ВОЗДЕЙСТВИЕ, СВЯЗАННОЕ С ПРАВОМ ВЛАДЕНИЯ И ПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ И ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Для обеспечения взаимодействия с местными сообществами и другими пользователями по вопросам использования земель и заблаговременного информирования и доведения информации до граждан (землепользователей) Компания организует внесение информации о зонах с особыми условиями использования территорий (охранные зоны и санитарно-защитные зоны производственных объектов) в общедоступные информационные ресурсы — публичная кадастровая карта, карты муниципальных информационных ресурсов Росреестра.

Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было.





ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4

«Татнефть» как один из крупнейших участников энергетического рынка ведет системную работу в области энерго- и ресурсоэффективности. Эти понятия в Компании объединены в замкнутый цикл, включающий оптимизацию затрат, экономию ресурсов и их вторичное использование, повышение энергоэффективности по всей производственной цепочке.

Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента направлена на достижение единых стратегических целей в области рационального

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В соответствии со Стратегией развития 2030 ключевым ориентиром является постоянное улучшение энергетической эффективности, совершенствование процессов управления энергетической эффективностью и энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности; сдерживание роста затрат за счет внедрения передовых инновационных энергоэффективных технологий и рационального использования энергоресурсов; разработка, внедрение, обеспечение функционирования и постоянное улучшение Системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям ISO 50001-2018.

Единые требования к системе энергетического менеджмента установлены стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение в Группе «Татнефть». Также Компания предъявляет требования по энергоэффективности и энергосбережению к поставляемым услугам, оборудованию

использования природных ресурсов, вовлекаемых в производство, за счёт внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, переработки отходов и использования перерабатываемых материалов, внедрения наилучших доступных технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами.

и технологиям, которые учитываются в технических требованиях на оборудование, в справочнике энергоэффективного оборудования и технологий и иных локальных нормативных документах. Информирование поставщиков о требованиях по энергоэффективности в обязательном порядке осуществляется в закупочной документации.

Повышение энергоэффективности — одно из основных направлений адаптации к изменению климата, реализующихся путем выполнения задач ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия».



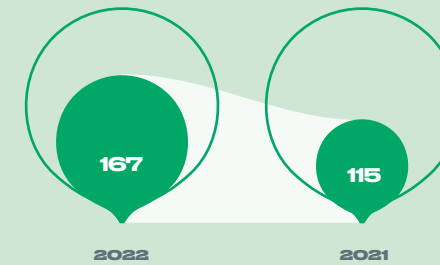
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ ЦЕЛИ ПО ЦУР 7

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

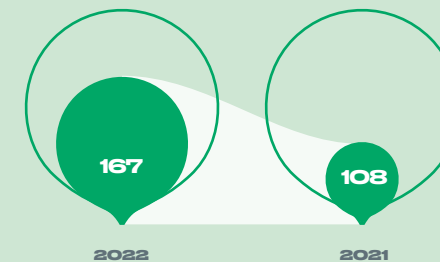
РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ:

ОПТИМИЗАЦИЯ РАСХОДА ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ТЫС. Т У.Т.

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 45,2%

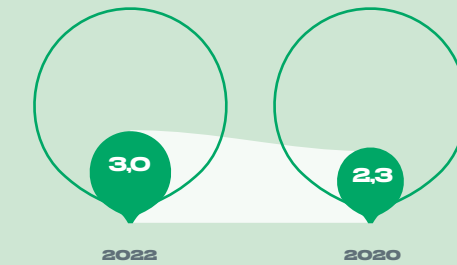


УВЕЛИЧЕНИЕ НА 54,6%

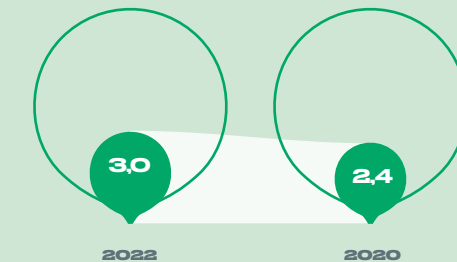


ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ, %

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 30%



УВЕЛИЧЕНИЕ НА 25%

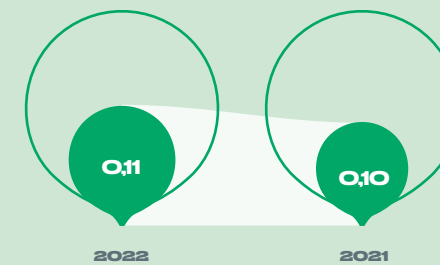


УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ:

ПРОИЗВОДСТВО И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ, Т У.Т.

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 10%



2022 к 2020

ПРОВЕДЕНИЕ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ РАБОТ

Энергоэффективность один из главных принципов развития Компании. С 2000 года Компания реализует технические и организационные мероприятия, направленные на снижение потребления энергоресурсов — Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения. Действующая целевая программа повышения энергоэффективности и энергосбережения разработана на трехлетний период с 2022 по 2025 годы.

Стратегическая цель — эффективность программы повышения энергосбережения до 2025 не менее 2,8% ежегодно относительно фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году



ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Ед. изм.	2020		2021		2022		2023	
		план	факт	план	факт	план		
факт тыс. т.у.т.	108	112	115	160	167	173		
выполнение плана, %	-		102,7		104,4	-		
млн руб.	728		846		1 241			

В 2022 году экономия потребления энергии составила 167 тыс. т.у.т.

При плане 2,8% исполнение программы энергосбережения за 2022 год составило 3,0%.

Наиболее эффективными направлениями экономии являются: подготовка, переработка нефти и газа, транспорт, технология добычи нефти и газа, поддержание пластового давления.

Требования энергетической эффективности интегрированы во все процессы, определяющие жизненный цикл технологических объектов: проектирование, строительство, эксплуатацию. Программа энергосбережения включает более 3-х тысяч мероприятий. В периметре каждого бизнес-направления сформирован пул инновационных технологий, внедрение которых обеспечивает достижение целей энергоэффективности:

- в нефтедобыче — энергоэффективные насосы для процессов подъема продукции скважин, подготовки нефти и системы поддержания пластового давления с применением стеклопластиковых труб.
- в нефтегазопереработке и нефтегазохимии — системы рекуперации тепла вторичных энергоресурсов, энергоэффективные насосные и компрессорные агрегаты.
- на предприятиях энергетического блока — энергоэффективные трансформаторы, автоматические устройства компенсации реактивной мощности, тепловые сети из композиционных материалов, технологии оптимизации процессов сжигания топлива в котлах.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

Наименование ТЭР	Ед. изм.	2020	2021	2022
Электроэнергия	тыс. кВтч	5 180 874	7 162 499	7 878 417
Тепловая энергия*	ГДж	18 652 674	25 787 108	28 364 624
	Гкал	4 061 473	8 742 306	8 642 552
Котельно-печное топливо, в т.ч.	ГДж	17 005 968	36 605 284	36 187 600
	т.у.т.	3 362 060	3 642 147	3 774 098
газ природный	ГДж	98 541 979	106 751 329	110 618 812
	тыс. м³	1 926 470	2 270 360	2 089 537

* тепловая энергия на добычу СВН учтена в объеме закупки природного газа.

Для расчета величины потребления котельно-печного топлива в т.у.т. использована фактическая теплота сгорания при стандартных условия (калорийность) для каждого вида топлива.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ВИЭ)

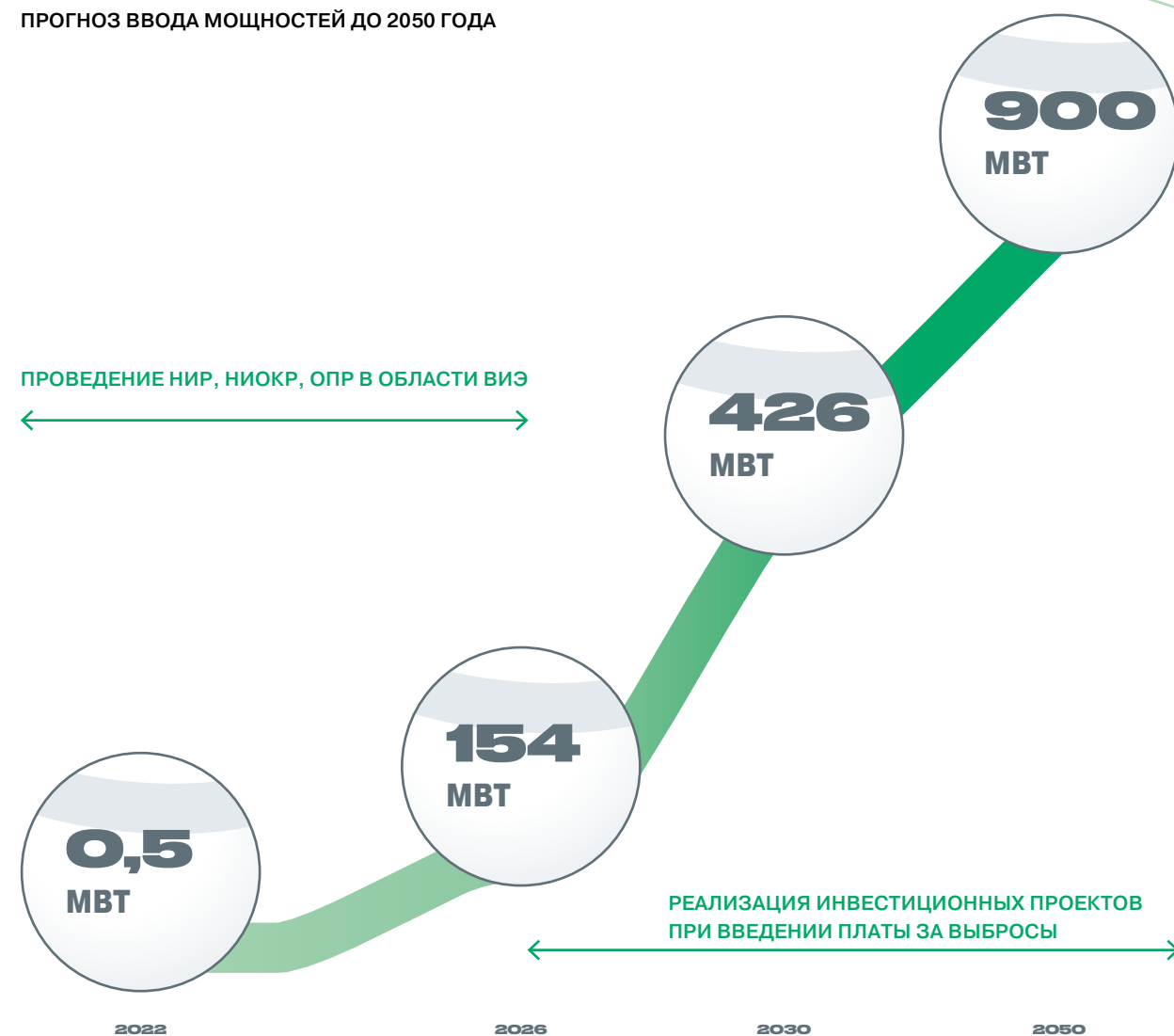
Стратегия Компании учитывает роль возобновляемых источников энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода. В рамках решения задачи ЦУР 7 по увеличению доли энергии из возобновляемых источников реализуется программа «Развитие возобновляемых источников энергии», включающая инвестиционные и инновационные проекты, по солнечной генерации, ветро и гидрогенерации, генерации на основе биотоплива, глубокой утилизации тепла и иные проекты

Стратегическая цель — генерация 900 МВт возобновляемой энергии к 2050 году

Из них 650 МВт (72%) — внешние проекты, 250 МВт (28%) — энергообеспечение объектов Компании

Доведение доли мощности ВИЭ до 4% к 2030 году

ПРОГНОЗ ВВОДА МОЩНОСТЕЙ ДО 2050 ГОДА





ВЫРАБОТКА ЭНЕРГИИ ИЗ ВИЭ

	2021	2022
Общее энергопроизводство, т.у.т.	1 097 325	1 101 774
Выработка электроэнергии, тыс. кВтч	1 732 601	1 807 671
Выработка теплоэнергии, Гкал	6 191 503	6 158 099
Выработка энергии из ВИЭ, т.у.т.	1 146,7	1 253,4
Доля выработки ВИЭ, % (от общей выработки энергии по Группе «Татнефть»)	0,10	0,11

На развитие проектов по ВИЭ направлены инвестиции в размере 54,8 млн рублей.

В 2022 году введены в эксплуатацию проточные микро — ГЭС, ветрогенераторы, тепловые насосы на АЗС, система отопления АЗС при помощи солнечного коллектора. Продолжается внедрение пеллетного отопительного

оборудования и солнечных электростанций на АЗС. В настоящее время работают 330 пеллетных котельных и 4 солнечных электростанции.

На 2023 год планируется достичь объемов выработки из ВИЭ не менее 1 491 т.у.т.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВИЭ

Наименование ТЭР	2020	2021	2022
Электроэнергия, кВтч, в т.ч.	1 102 196	1 093 767	715 996
гидроэнергия, кВтч	1 095 332	1 063 321	658 784
солнечная энергия, кВтч	6 864	30 446	56 955
ветровая энергия, кВтч	-	-	257
электроэнергия, ГДж	3 968	3 938	2 578
Тепловая энергия, Гкал в т.ч.	7 592	7 092	8 368
пеллетное топливо, Гкал	7 592	7 092	8 361
низкопотенциальное тепло, Гкал	-	-	7
тепловая энергия, ГДж	31 786	29 693	35 035

В 2022 году возобновляемая энергия со стороны не приобреталась.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ, ГДЖ

Наименование ТЭР	2022
Объем потребленной энергии *	175 208 649
Объем потребленной энергии за вычетом реализованной электро- и тепловой энергии	142 909 501

*В объем потребленной энергии включено потребление электроэнергии, тепловой энергии и котельно-печного топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников.

ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ЭНЕРГИИ

Электроэнергия			Тепловая энергия		
тыс. кВт.ч	т.у.т.	ГДж	Гкал	т.у.т.	ГДж
1 809 382	222 256	6 514 310	6 158 099	879 728	25 784 838

КОЭФФИЦИЕНТ ЭНЕРГОЕМКОСТИ (УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ТОПЛИВА), Т.У.Т./МЛН РУБ.

2020	2021	план	2022 факт
4,14	4,10	3,86	3,82

Энергоемкость — отношение суммарного энергопотребления в тоннах условного топлива к стоимости произведенной продукции в сопоставимых условиях (ценах 2021 года).

Снижение энергоемкости в 2022 относительно 2021 составило 6,8%, в т.ч. за счет мероприятий программы энергосбережения — 3%, за счет снижения доли добычи сверхвязкой нефти — 0,9%, за счет изменения корзины продукции нефтепереработки, нефтегазохимии и других бизнес-направлений — 2,9%.

В целях снижения выбросов парниковых газов, расхода топливно-энергетических ресурсов и сокращения технологических потерь реализуются следующие мероприятия:

- внедрение трубопроводов из полимерных материалов
- применение композиции (химического реагента) для обработки внутренних поверхностей труб горячего водоснабжения
- внедрение систем оперативного дистанционного контроля
- внедрение трубопроводов из армированного полиэтилена
- использование выпара деаэратора для нагрева исходной воды



СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ

26,9

МЛРД РУБ.
СОЦИАЛЬНЫЕ
ИНВЕСТИЦИИ

- ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ... 221
- БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ... 225
- РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ... 228
- ИНВЕСТИЦИИ В НОВЫЕ ПОКОЛЕНИЯ ... 232
- СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ... 240
- ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМ МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ,
ВЕДУЩИМ ТРАДИЦИОННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ... 242
- ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ... 243



GRI 3-3

Компания вносит свой вклад в развитие государственной и местных экономик на территориях своей деятельности, создавая высокую добавленную стоимость, обеспечивая рабочие места, привлекая местных поставщиков и подрядчиков, содействуя развитию смежных отраслей, и направляет добровольные инвестиции в развитие социальной инфраструктуры. Компания реализует проекты в области здравоохранения и здорового образа жизни, образования, культуры, спорта для людей всех возрастов, поддерживает сохранение духовных и национальных традиций коренного населения, а также оказывает поддержку социально уязвимым слоям населения в целях развития благоприятной социальной среды и повышения качества жизни на территориях своей деятельности для всех, включая инклюзивные возможности.

Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации и основным налогоплательщиком в Республике Татарстан, обеспечивая стабильный вклад в доходы государственного бюджета, что содействует реализации государственной социально-экономической политики. Предприятия Группы «Татнефть» являются градообразующими в большинстве населенных пунктов регионов деятельности.

Осознавая значимость социального партнерства бизнеса и общества для устойчивого развития регионов своей деятельности, Компания следует принципам высокой

корпоративной ответственности, создавая стабильную экономическую инфраструктуру государства и содействуя социальному прогрессу. Компания вносит масштабный вклад в обеспечение благоприятных условий и качества жизни на территориях своей основной деятельности.

Компания стремится к поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, местным населением и обществом в целом на основе следующих приоритетов:

- постоянное улучшение социальной инфраструктуры территорий деятельности
- обеспечение развития здорового образа жизни, поддержка здравоохранения
- содействие повышению качества образования на всех уровнях
- развитие научно-технологической базы и инновационной инфраструктуры
- содействие качественному улучшению жилищных условий персонала и местного населения

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

В Компании определены единые для всей Группы «Татнефть» процессы управления социальной политикой.

Принципы управления социальной политикой:

эффективность — затраченные на реализацию программ средства должны ощутимо помогать в решении проблем; результаты программ подлежат регулярной оценке и учету

системность — социальные программы носят регулярный и планомерный характер

значимость — Компания стремится к тому, чтобы социальные программы были максимально адресными, своевременными и отвечали насущным нуждам общества

открытость — Компания стремится к разработке и реализации социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

- определяет социальную политику, устанавливает стратегические цели и направления развития
- контролирует реализацию политики
- утверждает нефинансовую отчетность

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров

- осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития
- контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков
- формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ

Отдел социальных программ

- группа корпоративных социальных программ
- группа внешних социальных программ
- группа развития блока социальных программ и управления эффективностью
- центр сопровождения социальных программ

Разработка мероприятий, новых направлений деятельности, сопровождение и контроль целевого использования средств, оценка эффективности деятельности социальных объектов по направлениям:

- строительство и ремонт социальных объектов, социальная ипотека
- дошкольное и дополнительное образование
- сохранение культурного наследия
- оздоровление и лечение работников, пенсионеров Компании
- организация отдыха и оздоровления детей работников Компании
- сопровождение программ добровольного медицинского страхования
- развитие физкультуры и спорта
- работа с ветеранами и неработающими пенсионерами Компании
- развитие конного спорта
- взаимодействие с населением в регионах присутствия

Управление социальными объектами

- разработка Стратегии развития объектов социальной сферы
- разработка планов и мониторинг исполнения хозяйственной деятельности объектов социальной сферы

Благотворительный фонд

- реализация социальной поддержки образования, культуры, науки, искусства, просвещения, спорта, институтов развития гражданского общества, оказание материальной помощи населению

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Профсоюз «Татнефть»

- вовлеченность сотрудников и пенсионеров Компании в социальную политику

Общественные организации

- вовлеченность местного населения в социальную политику Компании

Местное население

- определение уровня эффективности распределения корпоративных ресурсов и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- определение запросов и ожиданий социальной среды



Советом директоров ежегодно рассматривается социальная политика Компании и планы по повышению уровня управления социальными программами и расходами в целях повышения эффективности социальных инвестиций. Компания формирует централизованное управление социальными программами и расходами, внедряет методологию отбора социальных инициатив на основе целеполагания, долгосрочного планирования и оценки эффективности.

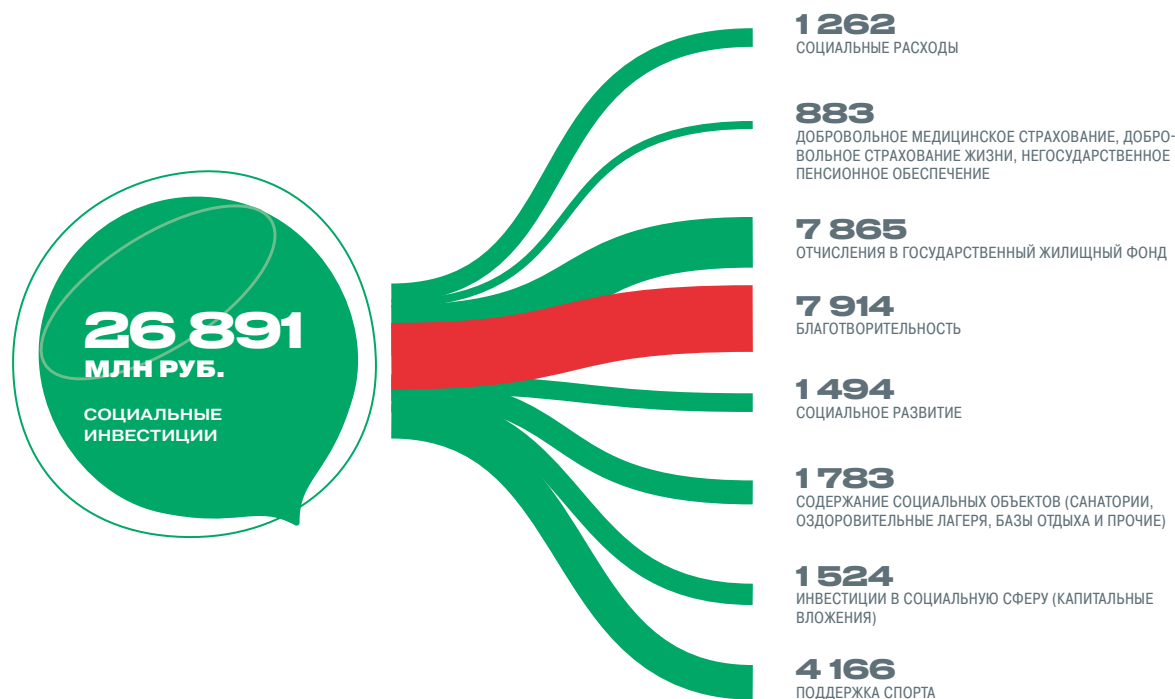
Инвестиционная программа Компании основана на расширении деятельности, освоении новых активов, строительстве и модернизации производственных мощностей, что неразрывно связано с необходимостью создания социально ориентированной и экологически безопасной инфраструктуры. Стабильный спрос на продукцию и услуги Компании в регионах деятельности создает устойчивые возможности для развития местного бизнеса, гарантирует рабочие места и занятость местного населения, в том числе в смежных отраслях.

Совместно с муниципальными органами власти Компания реализует проекты по благоустройству и развитию инфраструктуры городов и поселков, принимает участие в строительстве социально значимых объектов, оказывает содействие развитию образования, здравоохранения, культурной среды, сохранения духовного наследия, спорта. Формируя социальные программы, Компания учитывает социальные приоритеты государственной политики — Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан.

В отчетном году была сформирована внутренняя модель управления социальной деятельностью, позволяющая перейти к системному подходу при решении актуальных общественных вызовов с учетом действующих федеральных и республиканских программ и повысить эффективность социальных инвестиций Компании.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, МЛН РУБ.

Направления расходов	2020	2021	2022
Социальные расходы (коллективный договор, погашение ссуды, юбилеи предприятий и др.)	458	784	1 262
Добровольное медицинское страхование, добровольное страхование жизни, негосударственное пенсионное обеспечение	523	351	883
Отчисления в Государственный жилищный фонд	4 989	6 769	7 865
Благотворительность	5 536	5 432	7 914
Вклады в развитие социальных объектов	642	3 386	1 494
Содержание социальных объектов (санатории, оздоровительные лагеря, базы отдыха и прочие)	2 767	1 692	1 783
Инвестиции в социальную сферу (капитальные вложения)	1 542	1 051	1 524
Поддержка спорта	3 728	3 938	4 166
Итого	20 185	23 403	26 891



GRI 413-1

Оценка воздействия социальных инвестиций на общество ведется через каналы обратной связи (опросы, голосования и др.) с последующей корректировкой программ при необходимости.

Определение ключевых инструментов оценки социального воздействия, а также сбор обратной связи и выбор приоритетов, в т. ч. с возможным привлечением социологов и консультантов, реализуется на процессном уровне.

Определены эффективные каналы коммуникаций, среди которых:

- корпоративные площадки в социальных сетях (аккаунты в Telegram-канале, «ВКонтакте»)
- корпоративные СМИ
- сообщества блогеров
- пресс-мероприятия с лояльными СМИ
- конкурсы, активности в ходе праздничных мероприятий и т. д.

Эффективной в настоящее время является оценка деятельности «Татнефти» через цифровые площадки, где проводятся опросы, и через различные метрики, определяется уровень вовлеченности аудитории; оценивается тональность, уровень лояльности к проектам Компании.

Дальнейшее выстраивание процесса сбора обратной связи (удовлетворенность благополучателей, мониторинг проблем общества) реализовано путем проведения полноценного социологического исследования со сбором статистических показателей проектов (охват и др. метрики).

Геополитические реалии, влияющие на микро- и макро-среду вокруг Компании и связанные с ними риски, не позволяют использовать для взаимодействия с аудиторией такой действенный инструмент, как общественные советы. Их проведение в 2022 году было приостановлено. При нормализации ситуации Компания вернется к практике их ежегодного проведения.





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

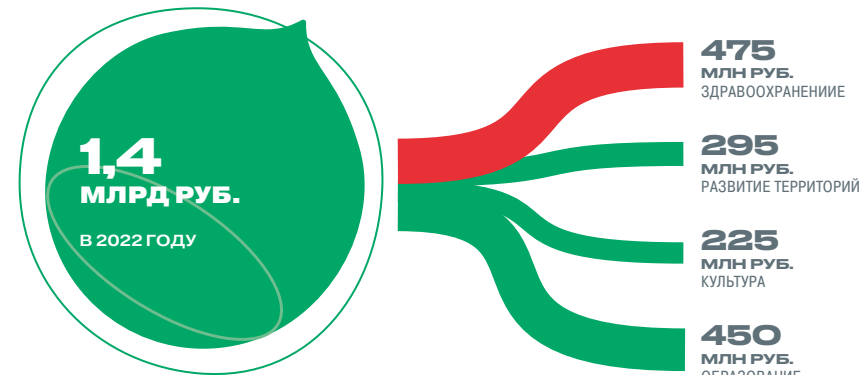
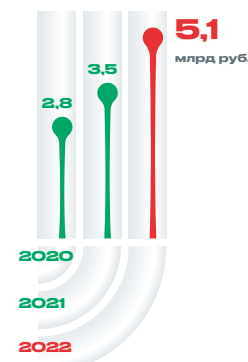
ЦЕЛЬ – ДАРИТЬ ДОБРО

Следуя высоким стандартам и принципам корпоративной социальной ответственности, Компания осуществляет значительные социальные инвестиции, инструментом реализации которых является Благотворительный фонд «Татнефть» (далее — Фонд). Ежегодно расширяется периметр ответственности Фонда, совершенствуется система планирования и учета использования выделяемых на благотворительность средств.

Объем социальных инвестиций, направленных через Фонд за период 2020-2022 гг., составил 11,4 млрд руб., в 2022 году — более 5,1 млрд руб. Дополнительные поступления от сторонних юридических лиц и частных меценатов составили более 200 млн рублей.

В 2022 году благотворительную помощь получили 42,5 тыс. человек и 532 некоммерческие организации. Фондом было организовано 572 мероприятия, участниками которых стали более 200 тыс. человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, МЛРД РУБ.



Частью масштабной работы по социальному развитию региона является Конкурс грантов. Конкурсный подход позволяет систематизировать благотворительную деятельность, сфокусироваться на приоритетных для общества проблемах и повысить прозрачность принимаемых решений, в том числе через оценку социальной эффективности. Конкурс грантов обеспечивает равный доступ к получению софинансирования для всех районов и городов деятельности Компании. Программа грантов реализуется

по четырем приоритетным направлениям: «Образование», «Здравоохранение», «Развитие территорий», «Культура». В 2022 году было реализовано 290 проектов. Социальные инвестиции Компании через Конкурс грантов составили 1,4 млрд руб. Софинансирование из иных источников — 1,03 млрд рублей

5,1 млрд рублей социальные инвестиции Фонда > 42 тыс. чел. оказана благотворительная помощь



Более подробно о программе грантов



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Конкурс социальных инициатив «Энергия добра» «Татнефти» осуществляет отбор лучших креативных идей, интересных предложений для решения актуальных вопросов, касающихся социального, экономического и культурного развития региона. В 2022 году обладателями грантов Компании стали авторы 121 проекта на общую сумму 110 млн рублей.

Благотворительный фонд «Татнефть» формирует комплексную систему по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи через **программу «Рухият»**. Деятельность программы направлена на активизацию культурной жизни

По **программе «Милосердие»** оказывалась адресная помощь ветеранам и инвалидам, малоимущим семьям, воспитанникам детских домов, студентам-сиротам и гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Осуществлялась поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, медицинским учреждениям.

Программа «Одаренные дети» направлена на поддержку интеллектуально одаренных школьников. Ежегодно организуются предметные олимпиады, научно-творческие и инженерно-технические конкурсы, соревнования и конференции, участие школьников в подобных мероприятиях в других регионах России и за рубежом. Также оказывается материальная помощь одаренным учащимся из малоимущих семей, поощряются способные ученики и их наставники при достижении высоких результатов, финансируются программы и мероприятия, направленные на развитие интеллектуального потенциала учащихся.

Программа «Тазалык» реализуется с целью содействия деятельности в сфере физической культуры и массового спорта среди работников Компании, населения юго-востока республики, развития и поддержки детского спорта и талантливых спортсменов. Более 650 юных спортсменов приняло участие в спортивных соревнованиях по различным видам спорта. При поддержке программы 360 юных спортсменов приняли участие в соревнованиях различных рангов.

Также при поддержке Фонда реализуются проекты:

- Альметьевский уличный театр «Легкие крылья»
- Академия цифрового творчества
- Интерактивный научно-технический центр «Альметрика»
- Информационно-выставочное пространство
- Школа анимации
- Историю вершат люди

Подробная информация о проектах содержится в разделах «Инвестиции в будущее поколения» и «Сохранение культурного наследия».

нефтяного региона республики, оказывается поддержка юным дарованиям, издательской деятельности, ведется работа с писателями и поэтами, художниками и деятелями культуры. За 26 лет деятельности программы выпущено более 250 наименований книг общим тиражом более 440 тысяч экземпляров. Традиционно книги, изданные Фондом, передаются в дар библиотекам, учебным заведениям, музеям, домам-престарелых городов Татарстана, Конгрессу татар, санаториям и базам отдыха Компании, а также в места компактного проживания татар в России и за ее пределами.

ПОДДЕРЖКА ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ

ПРИЗЕРЫ:





ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПРОЕКТЫ С ПАРТНЕРАМИ

Совместно с «Русфондом» реализуется проект по формированию Приволжского регистра потенциальных доноров костного мозга (программа адресной помощи детям Татарстана). С момента старта проекта оказана финансовая помощь 75 тяжелобольным детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистых, неврологических заболеваний, заболеваний аутистического характера и др.

Аналогичный совместный проект реализуется с фондом «Подари жизнь», в рамках которого детям из Татарстана оказывается адресная помощь в лечении онкологических заболеваний. С момента старта проекта 47 подопечных фонда «Подари жизнь» получили помощь.

В рамках совместного проекта с благотворительным фондом «Подарок ангелу» впервые была реализована уникальная программа «Школа особенного родителя» для родителей, воспитывающих детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Благодаря расширенной программе для Альметьевска, кроме ознакомления с курсом по домашней физической реабилитации, проект позволил родителям и опекунам детей с детским церебральным параличом пройти логопедическую и психологическую программы, а также получить методические материалы и психологическую поддержку бесплатно. Всего за период работы проект помог 20 семьям.

С января по март 2022 года в рамках совместного был реализован второй проект «Общаться просто», направленный на обучение детей методам альтернативной и дополнительной коммуникации.

Проект с фондом «Наука — детям». Благодаря инвестициям в научно-исследовательский проект «Поиск молекулярно-генетических маркеров с целью ранней диагностики предрасположенности к опухолевым заболеваниям» члены семьи могут пройти генетические исследования, позволяющие выявить поломки или мутации, способные впоследствии вызвать рак.

В ходе проекта на сегодняшний день оказана помощь 175 людям из разных регионов России, в том числе проведено постоянное медико-генетическое консультирование 89 пациентов-детей и их родителей.

В рамках корпоративной программы сети АЗС «Клуб Чемпионов» был дан старт акции «Добрые дела, поможем вместе», где неравнодушные граждане — пользователи заправок станций «Татнефть» через приложение делятся своими бонусами в пользу особенных детей. Собранные средства направляются на реабилитационное лечение и приобретение технических средств.

Компания внимательно относится к людям с ограниченными возможностями здоровья. Осуществляется оказание адресной благотворительной помощи людям с ограниченными возможностями здоровья и неработающим пенсионерам, а также домам-интернатам для улучшения социально-бытовых условий. Регулярно оплачиваются коммунальные услуги Всероссийского общества слепых, инвалидов и глухих. По мере обращения оказывается благотворительная помощь общественной организации ветеранов «Боевое братство», реабилитационному центру им. Талгата Шайхуллина, религиозным организациям и различным спортивным обществам.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

GRI 203-1

Компания с начала своего существования реализует инициативы по обеспечению открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов на территории деятельности. Развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки теплоэлектроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности Компании в регионах присутствия.

Компания ежегодно финансирует строительство, реконструкцию и ремонт объектов социальной инфраструктуры, поддержку материально-технической базы, реализацию целевых программ и проектов в городах и населенных пунктах региона присутствия.

В 2022 году на развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры выделены финансовые средства в сумме 6,9 млрд руб., реализовано 645 проектов

	Строительство, реконструкция и благоустройство		Материально-техническое оснащение		Реализация целевых программ и проектов	
	Количество, шт.	Сумма, тыс. руб.	Количество, шт.	Сумма, тыс. руб.	Количество, шт.	Сумма, тыс. руб.
Наука и образование	114	1 654 807	28	127 138	18	138 445
Развитие культуры и искусства, сохранение традиций	33	1 047 467	40	96 872	119	599 765
Здравоохранение	23	292 523	42	565 758	4	33 545
Спорт и здоровый образ жизни	18	572 637	24	101 580	21	136 741
Городская инфраструктура	78	960 283	63	401 196	20	146 822

130,6 МЛН РУБ.
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»





В рамках развития социальной инфраструктуры в 2022 году

осуществляется проектирование:

реализованы проекты:

- в г. Альметьевск
 - строительство «Индустриального сквера» с устройством скейтпарка
 - реконструкция здания под Детскую художественную школу
 - капитальный ремонт центральной мечети со строительством пристроя (завершаются работы)
 - капитальный ремонт школы № 1 (завершаются работы)
 - ремонт и оснащение центра ветеринарной медицины

- в г. Альметьевск
 - киноконцертного зала
 - картинной галереи
 - перинатального центра
 - спортивного комплекса в школе № 5 тренировочного манежа в спортивном комплексе «Tennis City»
 - спортивно-стрелкового комплекса
 - благоустройства городских скверов и побережья городского водохранилища
 - молодежного центра, общественного центра, дома культуры «Иске Элмет»
 - (в рамках проекта по созданию общественных центров и общественных пространств)

- в г. Нижнекамск
 - строительство инженерного лицея № 38 «Вектор»
 - строительство центра экстренной медицины
 - строительство и оснащение детского сада № 100 «Эврика»

- в п.г.т. Нижняя Мактама
 - крытого плавательного бассейна
 - дома культуры

- в г. Бугульма
 - капитальный ремонт дома ремесел
- в г. Лениногорск
 - строительство ледового дворца «Нефтяник»

- в г. Нижнекамск
 - крытого катка с искусственным льдом (Taneco Arena)

- в г. Азнакаево
 - строительство ЗАГС

- в г. Бугульма
 - детской школы искусств
- в г. Азнакаево
 - теннисного центра

реализованы мероприятия по поддержанию и развитию городских объектов энергоснабжения:

- в г. Альметьевск
 - замена и строительство сетей теплоснабжения
 - увеличение мощности котельной на территории центральной районной больницы
 - строительство сетей теплоснабжения и горячего водоснабжения жилых домов на территории научно-исследовательского центра
- в г. Азнакаево
 - строительство когенерационного центра

- в п.г.т. Актюбинский
 - строительство сетей теплоснабжения и электроснабжения
 - строительство автономной котельной, паровой котельной
 - заменены сети центрального отопления и горячего водоснабжения



СОДЕЙСТВИЕ СОЗДАНИЮ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов. Компания оборудует пандусами административные здания и ряд производственных объектов, где допускается работа людей с ограниченными возможностями.

В отдельное направление выделена работа по развитию возможностей образования для людей с ограниченными возможностями, начиная с младшего возраста. В рамках реализации ЦУР 4 «Качественное образование» разрабатываются программы по поддержке детей, родителей, учителей и воспитателей по созданию условий для обучения детей с ограниченными возможностями, в т.ч. в отдаленных населенных пунктах в регионах деятельности.

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов. Компания оборудует пандусами административные здания и ряд производственных объектов, где допускается работа людей с ограниченными возможностями.

В отдельное направление выделена работа по развитию возможностей образования для людей с ограниченными возможностями начиная с младшего возраста. В рамках реализации ЦУР 4 «Качественное образование» разрабатываются программы по поддержке детей, родителей, учителей и воспитателей по созданию условий для обучения детей с ограниченными возможностями, в т.ч. в отдаленных населенных пунктах в регионах деятельности.

УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

В рамках стратегической цели «Долгосрочного устойчивого развития Компании за счет поддержания стабильности и благоприятной среды в регионе деятельности» реализуется участие в Национальном проекте «Индекс качества городской среды» совместно с администрациями городов региона. Для каждого города установлен показатель цели в зависимости от позиций в рейтинге 2020 года: для Альметьевска и Нижнекамска — первые три позиции рейтинга, для Бугульмы, Елабуги, Лениногорска — первые пять позиций, для Азнакаево, Бавлов, Нурлата — не ниже 10-й позиции рейтинга. При этом по всем блокам рейтинга («Безопасность, жизнь и здоровье», «Инфраструктура», «Социально-культурное и деловое развитие», «Экология») города должны попадать в категорию «благоприятная городская среда». Софинансирование мероприятий осуществляется в том числе за счет грантов Компании.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ИНВЕСТИЦИИ В НОВЫЕ ПОКОЛЕНИЯ

Компанией реализуется политика в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, которая трансформирует результаты деятельности бизнеса в пользу общества. Компания не ждет регулирования со стороны государства, а действует на опережение. Как заказчик отрасли мы участвуем в формировании профессиональных стандартов, так как заинтересованы в привлечении ответственных и профессиональных работников.

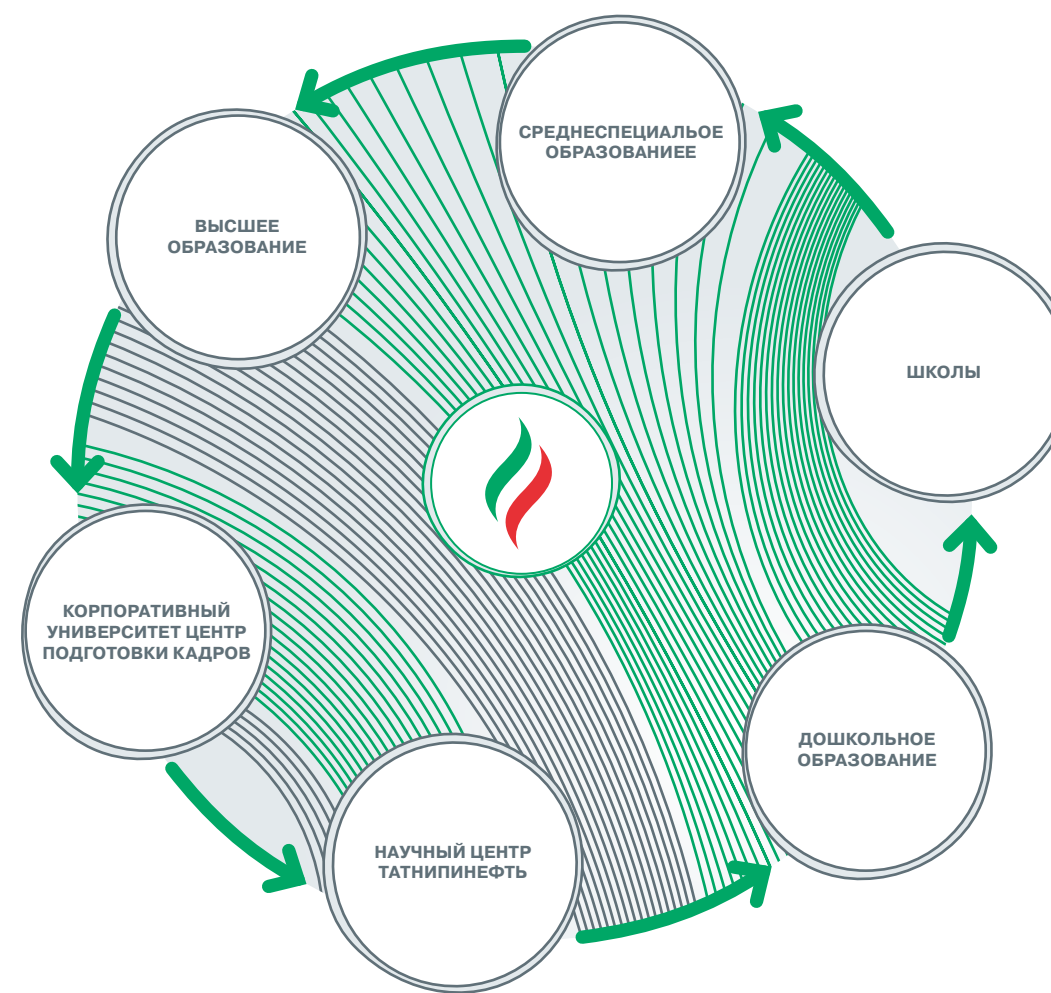
На протяжении многих лет Компания уделяет особое внимание подготовке будущих специалистов, привлекая студентов и преподавателей для участия в проектах бизнеса.

Мы совершенствуем систему подготовки кадров, включающую работу с образовательными организациями профессионального образования. Развивая науку, Компания открывает новые направления для реализации полного цикла коллаборации бизнеса, науки и производства. Образование как самый мощный инструмент изменения мира к лучшему начинается с воспитания личности с малых лет, и «Татнефть» принимает активное участие в программах развития каждой образовательной ступени.

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Компания является ключевым участником научно-образовательного кластера системы непрерывного многоуровневого профессионального образования для подготовки кадров нефтегазового комплекса.

Для реализации Цели устойчивого развития № 4 «Качественное образование» сформирован портфель проектов, охватывающий образовательную среду как для работников Компании, так и в целом для населения региона деятельности, в том числе детей.





ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Компания активно участвует в реализации проектов по оказанию помощи детским садам, предоставляя средства на их реконструкцию, ремонт и оснащение, выступает организатором и спонсором различных образовательных программ.

Проект «Татнефть и детство. Диалог с будущим» направлен на развитие качества образовательной среды дошкольных учреждений юго-востока республики. Он реализуется в сотрудничестве с лабораторией развития ребенка НИИ урбанистики и глобального образования Московского городского педагогического университета.

В соответствии с целями проекта образовательная среда детских садов приводится в соответствие с лучшими мировыми стандартами, создается образовательное сообщество педагогов, родителей и детей вокруг целей и ценностей устойчивого развития, бережного отношения к окружающей среде и человеку. Педагоги проходят обучение по 13 образовательным и парциальным программам, среди которых программы по пространственному моделированию, развитию речи, социоигровой

технологии обучения, эстетическому и физическому развитию детей. Для педагогов проведена серия обучающих семинаров по программе дополнительного профессионального образования «Оценка и развитие качества дошкольного образования с помощью шкал ECERS». Детские сады оснащаются конструкторами, физкультурными комплексами, методическими пособиями, книгами для детей.

Особенностью текущего проекта является работа экспертной команды из числа педагогов детских садов Альметьевска и наличие координационного центра, в который вошли заведующие детских садов города.

Охват проектом

**21 ДОО семи вступивших в проект
районв юго-востока республики**

1309 сотрудников ДОО

2655 детей 2-7 лет и их семей

ПРОЕКТЫ ШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Интерактивный научно-познавательный центр «Альметрика»

— уникальное музейно-научное пространство, направленное на создание условий для развития детско-юношеского творчества. Более 55 интерактивных экспонатов помогут легко визуализировать понятия времени, массы, длины, тока, света, температуры, количества вещества и энергии. Функционируют лабораторные площадки по биологии и химии. В 2022 году экспозицию посетили 14,5 тыс. человек, в том числе 6 тыс. детей в возрасте до 5 лет, проведено более 160 общественных мастер-классов и 6 научных шоу, 13 смен-каникул, около 100 детей посещают научные кружки.



В Академии цифрового творчества

созданы условия для развития детско-юношеского творчества с целью продвижения компьютерной графики и цифрового творчества. Образовательные форматы Академии включают онлайн-курсы, онлайн-подкасты, интенсивы, творческие кампусы. Портфолио Академии составляет 40 курсов и 20 мастер-классов, которые прошли более 2 000 человек. Для «Лиги детских лагерей» была разработана и реализована комплексная воспитательная программа детских заездов — 2022, включая специальные детские проекты по популяризации Целей устойчивого развития.

**662
ЧЕЛОВЕКА
ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ**



Школа анимации A1002 — уникальный проект для детей по развитию отечественной мультипликации, продвижению анимационного творчества, укреплению и популяризация детской и подростковой мультипликации, созданный совместно со студией «Союзмультфильм». Школа анимации включает компьютерные классы для обучения техникам анимации в стиле 2D и 3D, студию МОКАП (захват движения), зоны комиксов, мини-библиотеку, студию звукозаписи, мини-кинотеатр, фотостудию и др. Создано 18 мультфильмов, 125 выпускников школы. В рамках фестиваля «Каракуз» школа стала организатором II Всероссийского анимационного фестиваля на открытом воздухе (посетило более 27 000 человек). В 2022 году на базе Школы анимации открылся Цех анимации — Animators community by Bazelevs. Это международная образовательная модель переквалификации актеров в 3D-аниматоров. 30 человек вошли в проект, лучшие выпускники которого получили практику в международном анимационном проекте «Ходжа Насреддин».

**4 526
ЧЕЛОВЕКА**

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
**3 852 ОФЛАЙН
674 ОНЛАЙН**

Проект «С заботой о будущем: сеть уникальных школьных биолaborаторий по микроклонированию растений».

В школьных биолaborаториях ученики выращивают растения, выведенные методом микроклонирования. Проект позволяет детям вносить свой вклад в восстановление природного биоразнообразия. Выращенные саженцы Компания приобретает у школ для реализации программ по озеленению.

В настоящее время открыто 8 школьных биолaborаторий, 2 теплицы и 1 ботанический мини-сад. В проекте участвуют 267 школьников и 28 учителей, выращено 300 000 саженцев растений in-vitro. В 2022 году в рамках научно-исследовательской работы высажено 80 000 деревьев на площади 200 гектаров.

В 2022 году Компания одержала победу в IV Всероссийском конкурсе лучших природоохранных практик «Надежный партнер — экология». Проект признан лучшим в номинации «Лучший образовательный проект в сфере экологии»

Всероссийский образовательный проект «Нефтяная кухня»

«Нефтяная кухня» — один из проектов комплексной программы Компании по повышению уровня образования в формате игровых мастер-классов по экологии и нефтехимии для детей и семинаров для учителей. За 4 года в рамках проекта разработано и проведено девять уникальных проектов для подростков и учителей Татарстана с общим охватом более 5 000 участников.

Олимпиада юных геологов — республиканская открытая полевая олимпиада, организаторами которой выступают Министерство образования и науки Республики Татарстан, Институт геологии и нефтегазовых технологий Казанского федерального университета, ПАО «Татнефть» и малые нефтяные компании республики. Ежегодная олимпиада проводится в целях популяризации и пропаганды деятельности юношеских геологических объединений клубов юных геологов как формы дополнительного образования, с целью ранней профессиональной ориентации. В VIII олимпиаде приняло участие 36 команд из общеобразовательных организаций — базовых площадок детско-юношеского геологического движения Татарстана. Количество участников составило 288 школьников.

Образовательная конференция ALMET talk

— это мероприятие для педагогического сообщества юго-востока Татарстана, направленное на профессиональное развитие и расширение практических навыков работы учителей. В рамках конференции осуществляется расширение межпредметных связей школьной программы и приобретение метапредметных знаний учителями-практиками. Мероприятие проводится при поддержке Благотворительного фонда «Татнефть».

**ПОДДЕРЖКА СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Компания стремится восполнить дефицит кадров на рынке и подготовить квалифицированных специалистов. Подготовленные кадры будут решать задачи нефтяной отрасли и реализовывать новые технологические продукты.

«Мы все хотим, чтобы Компания оставалась устойчивой долгие и долгие годы. Добиться этого можно, только развивая науку. Поэтому „Татнефти“ нужны амбициозные молодые люди с твердым внутренним стержнем, мы хотим, чтобы их работа оставалась не только в Татарстане, но приносила пользу людям по всей России и по всему миру»

генеральный директор ПАО «Татнефть»
Н.У. Маганов

Под эгидой ЮНЕСКО в 2021 году подписано соглашение о создании Регионального центра компетенций в области минерально-сырьевого комплекса в Республике Татарстан. Центр компетенций окажет содействие в привлечении представителей международного академического сообщества к процессу подготовки кадров по горнотехническим специальностям в Татарстане и получении международной профессиональной аттестации специалистами отрасли

Высшая нефтяная школа — научно-исследовательский центр, который призван обеспечить синергию вузовской, отраслевой и академической науки, сформировать богатый инновационный потенциал для нужд всей нефтедобывающей отрасли России, а также обеспечить конкурентоспособность отечественного высшего образования нефтяного профиля среди ведущих мировых образовательных и научных центров.

При поддержке Компании создается Центр биотехнологий, при координации которого планируется выпускать биопродукты, интегрированные в производственные цепочки «Татнефти», например, биотопливо. В качестве основного сырья планируется использовать различную возобновляемую растительную биомассу.

Компания осуществляет строительство кампуса Высшей нефтяной школы — научно-образовательный комплекс со всей необходимой инфраструктурой, в том числе лабораторный и учебные корпуса, современные студенческие общежития, жилые кварталы, два детских сада, культурный центр, спорткомплекс, автопарковки. Завершено

строительство и введены в эксплуатацию научно-исследовательский корпус, спорткомплекс и два здания общежитий для студентов.

**Передовая инженерная школа**

Передовая инженерная школа в области биотехнологий — проект, который получил федеральную грантовую поддержку. В рамках данного проекта уже в этом году открыт набор на магистерскую программу «Искусственный интеллект в биологических системах».

Передовая инженерная школа будет способствовать подготовке инженеров-экспертов и руководителей инженерных групп как для высокотехнологичных предприятий реального сектора экономики, так и для научных учреждений, которые в перспективе могут привести к созданию тестовых версий продуктов и открытию стартапов.

В 2022 году Передовой инженерной школой запущено два крупных проекта — уникальная модель гирокресла для людей с ограниченными возможностями и датчики онлайн-мониторинга уровня глюкозы.

Федеральный проект «Передовые инженерные школы» создан в 2022 году по инициативе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и направлен на подготовку квалифицированных инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики. Является одной из 42 инициатив Правительства РФ, направленных на повышение качества жизни граждан, выполняется в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»

Школа научных лидеров

Концепция создания школы научных лидеров предполагает выявление лидеров в науке, поддержку инициатив и инновационное управление проектами. Для повышения профессиональных компетенций участников проводятся тематические лекции и мастер-классы от ведущих экспертов нефтегазовых вузов России. «Татнефть» помогает молодым ученым и аспирантам реализовать перспективные проекты в сфере искусственного интеллекта, BigData, машинного обучения, моделирования, энергосберегающих технологий, материаловедения.

Программа «Впроекте» — платформа для реализации бизнес-проектов в команде с ключевыми специалистами Компании. Это среда, которая позволяет вовлекать талантливых студентов и преподавателей и развивать hard и soft skills, а также применять накопленные знания в работе.





Школа гостеприимства

По инициативе Компании на базе Альметьевского торгово-экономического техникума создана Школа гостеприимства. Решение о создании Школы гостеприимства продиктовано потребностью в квалифицированных кадрах в сфере туризма и обслуживания как в Татарстане, так и в России. В основе образовательных направлений Школы гостеприимства заложены высокие швейцарские стандарты и классическая школа европейского гостеприимства. Обучены и сертифицированы 15 наставников, актуализированы 4 образовательные программы.

При поддержке «Татнефти» в двух учебных корпусах и общежитии техникума запланирован капитальный ремонт. Учебные классы и лаборатории будут оснащены современным оборудованием, соответствующим стандартам World Skills.

Федеральный проект «Профессионалитет», в котором Компания выступила индустриальным партнером Альметьевского политехнического техникума. В августе 2022 года подписано соглашение о партнерстве. Проект направлен на создание в системе среднего профессионального образования гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики.

Международный нефтегазовый молодежный форум INTERNATIONAL PETROLEUM YOUTH FORUM

проводится ежегодно на площадках «Татнефти». Форум представляет собой уникальную международную площадку, созданную для объединения и развития талантливой молодежи и решения актуальных задач отрасли. Мероприятия форума направлены на развитие навыков проектной работы по наиболее актуальным проблемам нефтегазовой отрасли. Такое мероприятие позволяет выявлять перспективные кадры, которым затем предлагается трудоустройство в Компании. В форуме принимают участие представители вузов и молодые специалисты нефтегазового комплекса в возрасте до 35 лет из стран России и ближнего зарубежья.

Проект «Профессионалитет» включен в число стратегических инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЦУР СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ

Образовательные проекты

- ✔ Проект «Посланники ЦУР «Татнефти»
- ✔ Экологические смены в детских лагерях
- ✔ Экологические проекты в детских лагерях
- ✔ Проект «В поисках углеродного следа»

Конкурсы и инициативы

- ✔ Конкурс раздельного сбора отходов
- ✔ Экологическая полевая экспедиция изучения флоры и фауны по юго-востоку РТ
- ✔ Поддержка акции «Всероссийский учет зимующих птиц» по юго-востоку РТ
- ✔ 10 проектов, поддержанных БФ «Татнефть»

Создание развивающей среды

- ✔ Проект «Экологизация г. Альметьевска»
- ✔ Ежегодный заказ на выращивание клонированных саженцев в школьных биолaborаториях
- ✔ Создание ботанического сада в СОШ № 2 в п.г.т. Актюбинский

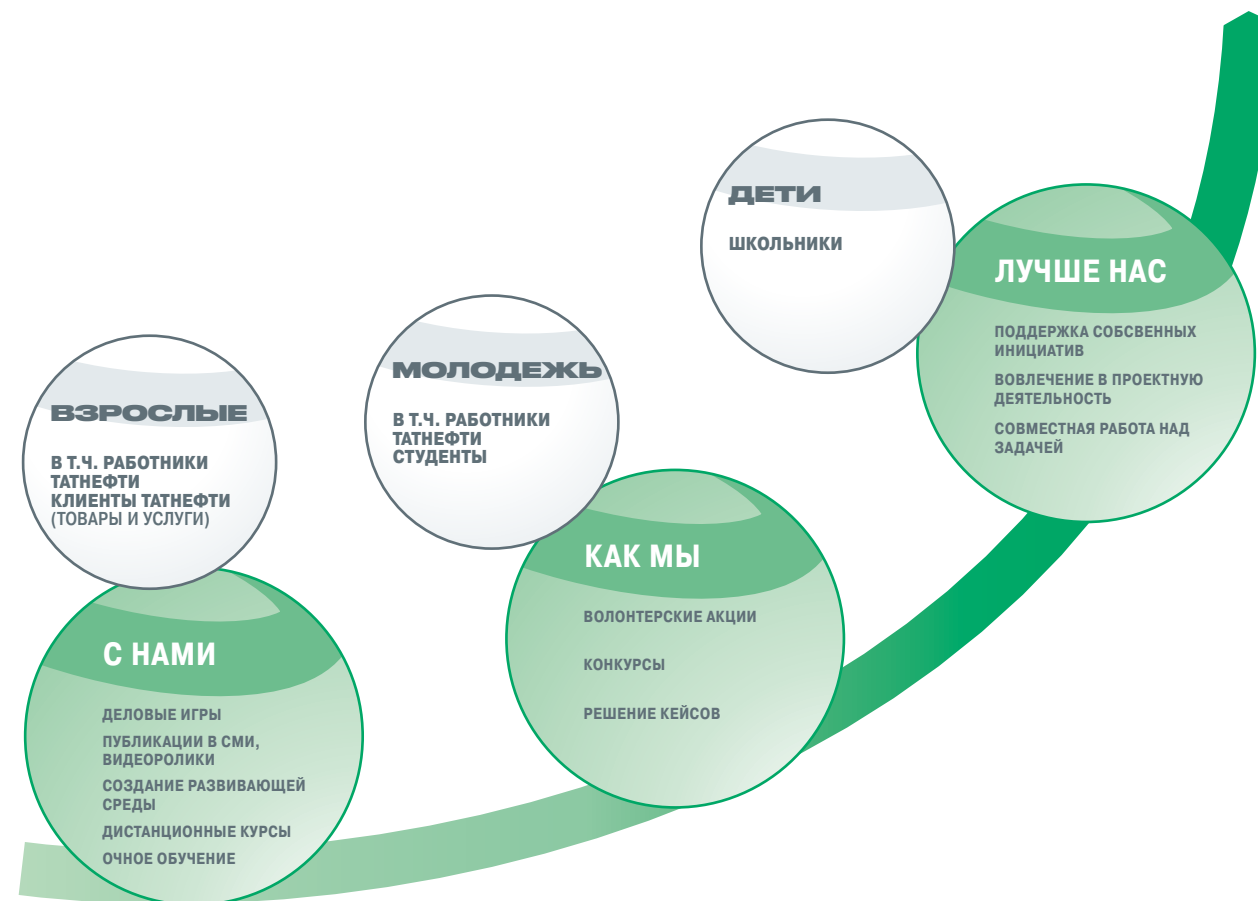
> 280 тысяч школьников
> 300 волонтеров из числа студентов и молодых работников

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ «ШКОЛА — ВУЗ — ОБЩЕСТВО»

Компания демонстрирует лидерство в формировании экологической культуры через активную работу по улучшению экосреды городов региона: возводит парки и скверы, благоустраивает улицы и проспекты, оснащает муниципалитеты пылесобирающими моющими и снегоуборочными машинами. Особое внимание Компания уделяет обучению подрастающего поколения и воспитанию экологического мышления.

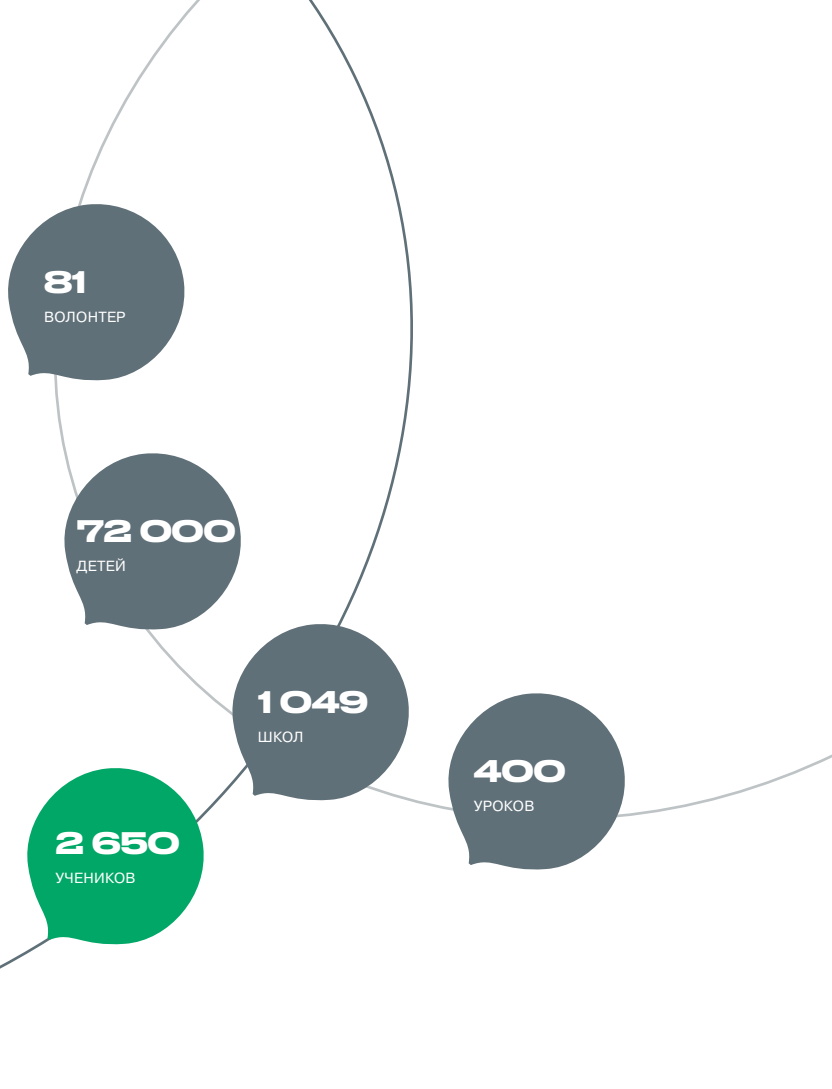
Компания заинтересована в улучшении экологической ситуации в регионе, старается привить интерес к данной тематике и оказывает поддержку учебным заведениям. Вклад в довузовское образование оказывает положительный эффект на воспитание будущего поколения.





Для трансляции Целей устойчивого развития подрастающему поколению запущена корпоративная волонтерская программа «Посланники ЦУР «Татнефти», в рамках которой молодые работники Компании, а также студенты ведут просветительскую деятельность. Волонтеры проводят лекции на тему «Самый главный урок в мире», в программе которых предусмотрено обучение бережному отношению к природе, ответственному использованию водных ресурсов, важным принципам социальной коммуникации. Основная задача на 2023 год — трансляция знаний в сфере Целей устойчивого развития для школьников с охватом 100 тысяч детей.

Стартовало обучающее исследование «В поисках углеродного следа» для школьников Татарстана. Проект позволит ребятам самостоятельно изучить вопросы изменения климата и влияния на него парниковых газов, осознать собственную роль в сохранении экосистемы всей планеты. Создан бот-помощник и сайт с результатами расчетов. Проведено обучающее ток-шоу «Школьникам тоже есть что сказать», трансляция ток-шоу вышла в «рекомендации» на платформе «ВКонтакте».



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЦУР СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Образовательные проекты

- Обучение по ЦУР в рамках молодежных форумов
- Экологические курсы Корпоративного университета
- Курс «Основы энергоэффективности и энергосбережения» на всех направлениях подготовки

Конкурсы и Проекты

- Поддержано 33 инициативных проекта в номинациях «Татнефть-ЭКО» и «Татнефть-Добро»
- Экосплавы по реке Степной Зай
- Волонтерские акции и субботники
- «Энергопатруль» студентов учебных заведений
- Энергоаудит студентами учебных заведений объектов промышленной инфраструктуры

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЦУР СРЕДИ ВЗРОСЛОГО ПОКОЛЕНИЯ

Образовательные проекты

- Модуль «Менеджмент устойчивого развития» программ EMBA и MBA для ТОП-менеджмента
- Целевая программа обучения «Энергосбережение и энергоэффективность» для ключевых специалистов бизнес-направлений

- Экологический модуль в рамках целевой образовательной программы «Татнефть-Мастер — 2030»

- Дистанционные курсы для всех работников:

- «Климатическая повестка, цели устойчивого развития и позиция Компании в области климата»
- «Оценка экологических последствий деятельности энергетических компаний» и др.

Проекты и инициативы

- Акция «День эколога»
- Экологические сплавы по реке Степной Зай
- Участие в субботниках
- Зарыбление рек
- Восстановление популяризации краснокнижного ирбиса и др.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

Помнить свою историю,
помнить свои корни,
знать, откуда мы пришли

Искусство, говорящее о главных человеческих ценностях, гармонично вписывается в жизнь городов и формирует их культурный код, выводит развитие городской среды на качественно новый уровень. Используя язык искусства, Компания создает собственный культурный код, основанный на бережном отношении к нашим традициям, ценностям и национальным особенностям и в то же время сочетающийся с современными, высокотехнологичными, экологичными и ответственными принципами ведения бизнеса. Так мы прививаем уважение к своим корням, любовь к малой родине, восприимчивость к прекрасному во всех его проявлениях, сохраняем историческое и культурное наследие.

КУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ

«Сказки о золотых яблоках» — художественный проект по благоустройству и развитию городской среды (паблик-арт) Альметьевска. Паблик-арт-программа длится с 2017 года и была завершена в 2022 году. В ее рамках «Татнефть», бюро «Новь» и Институт исследования стрит-арта (Санкт-Петербург) разрабатывали и создавали в городе уникальные арт-объекты. Концепция программы призвана связать воедино монументальные росписи зданий, скульптуры, медиа-инсталляции, ландшафтно-архитектурные решения. Все объекты сплетают реальность и волшебный фольклор в единое городское пространство. С момента старта программы нефтяная столица Татарстана обогатилась почти четырьмя десятками объектов уличного искусства, над созданием которых работала команда художников со всего мира. Было проведено более 100 мероприятий разного формата. В рамках проекта организован цикл авторских экскурсий, каждая из которых открывает город и искусство на его улицах с новой стороны.

Теперь проект будет продолжаться уже силами местных талантов. Для этого Компанией создается уникальное арт-пространство «Открытые мастерские», где горожане смогут создавать свои арт-объекты. Создание резиденции для художников и ремесленников удачно раскрывает тему заключительного сезона паблик-арт-программы, которая обозначена как «Забота». Это метафорическая передача всего сделанного в рамках проекта жителям города, которые теперь сами продолжают заботиться о его красоте и эстетическом наполнении.

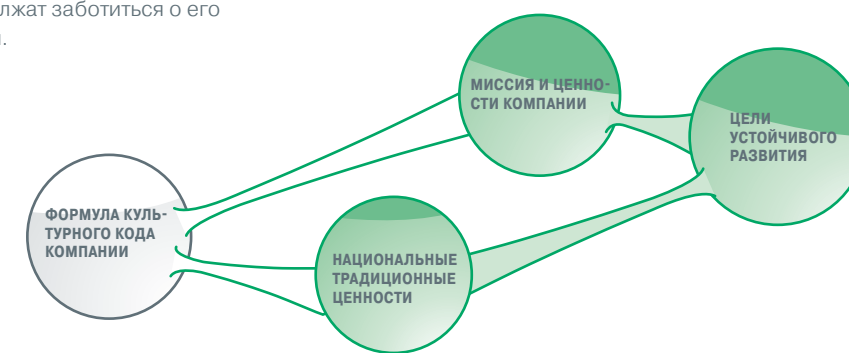
Благотворительным фондом «Татнефть» реализуются различные проекты по изучению и популяризации малоизвестного музыкального наследия нашего региона, реконструкции старинных инструментов и самих музыкальных произведений народов Поволжья. Важным элементом развития культуры стала и организация концертов выдающихся российских деятелей искусства.

Проект «Информационно-выставочное пространство» — просветительский центр и площадка для коммуникации разных групп населения, играет важную роль в формировании и развитии культурной идентичности региона, транслирует его символы и ценности для гостей и жителей города. На площадке работает Выставка музыкальных инструментов народов мира. Ее коллекция представляет собой собирательный музыкальный образ народов мира — состоит из музыкальных инструментов больших и малых этнических групп, народов, проживающих в разных странах мира, и представляет самое большое в России систематизированное собрание общетюркских инструментов. Выставку музыкальных инструментов в 2022 году посетило более 3 400 человек.

Проект «Кадим Алмет», организованный при выставке музыкальных инструментов народов мира из 16 музыкантов и вокалистов, возрождает аутентичную музыку и корневую культуру. Дебютный альбом коллектива стал победителем российской премии этнической музыки Russian World Music Awards 2022 в номинации «Лучший аутентичный проект».

Кроме «Кадим Алмет», развивается и другой проект — ансамбль «Карлыгач». Он создан на базе детской музыкальной школы № 2 г. Альметьевска. Коллектив является лауреатом региональных, российских и международных конкурсов.

Tatneft Music Art — это культурный проект Благотворительного фонда «Татнефть», представляющий цикл бесплатных концертов профессиональных и студенческих творческих коллективов Республики Татарстан, где вы можете знакомиться с классической музыкой, мировыми культурными традициями, инструментальным исполнением.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМ МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ, ВЕДУЩИМ ТРАДИЦИОННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

GRI 3-3, 411

Компания придерживается принципов рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, природных комплексов и биологического разнообразия систем, сохранения объектов историко-культурного наследия и недопущения экологического ущерба от хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов и общин малочисленных народов, проживающих в районах деятельности.

Ограниченное воздействие достигается за счет внедрения энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, минимизации образования отходов и использования перерабатываемых материалов. Компания не осуществляет свою деятельность в местах древних поселений, памятников истории и культуры, культовых сооружений, местах захоронения предков и иных объектах, имеющих историческую и культурную ценность.

В Компании действует «Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».

Основными механизмами реализации Политики являются:

- заключение соглашений об участии Компании в социально-экономическом развитии региона с администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на территории традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов Российской Федерации
- информирование, проведение консультаций, организация каналов обратной связи, сотрудничество с общественными организациями малочисленных народов

Интересы коренных и малочисленных народов затрагиваются при реализации геологоразведочных работ, строительстве зимних автомобильных дорог на территории, традиционно используемой для оленьих пастбищ. При осуществлении деятельности Компания заключает возмездное соглашение об установлении частного сервитута земельного участка (при временном занятии земельных участков оленьих пастбищ). Ежегодно проводятся работы по мониторингу окружающей среды и состоянию недр на территории лицензионных участков компании в Ненецком автономном округе (НАО). Экологическая обстановка на контролируемых участках в 2022 году, по контролируемым показателям в почве и воде — допустимая, близкая к чистой.

Компания оказывает благотворительную помощь на реализацию спортивных мероприятий, проводимых среди местного коренного населения.

Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2022 году отсутствовали.



Проект «Культурная среда города» реализуется с 2016 года. За это время участниками проекта стали 9 городов юго-востока республики. На площадках проекта выступают профессиональные и самодеятельные художественные коллективы, писатели и поэты, ансамбли, художники, танцоры, спортсмены и приглашенные популярные артисты республики.

При поддержке Благотворительного фонда «Татнефть» создан **социальный театр – «Инклюзион. Школа»**, который дает возможность заниматься творчеством «невидимым» людям — трудным подросткам, пенсионерам, людям с инвалидностью и др. Театр является инклюзивной площадкой, где театральные профессионалы Татарстана и России вместе с горожанами делают и показывают современный театр. В театральной студии обучаются люди с особенностями развития. В качестве волонтеров в занятиях принимают участие профессиональные актеры, студенты.

Альметьевский уличный театр «Легкие крылья» — первый профессиональный уличный театр в Республике Татарстан. Он был создан с целью развития уличного театрального искусства на основе традиций российской и татарстанской театральной школы, а также подготовки уличных артистов. Театр «Легкие крылья» является организатором прошедшего в июле 2022 года II фестиваля уличных театров «Легкие крылья» при поддержке Благотворительного фонда «Татнефть» и Президентского фонда культурных инициатив. Ежегодно коллектив театра принимает участие в международных и всероссийских фестивалях уличного искусства.



Этномодерн-фестиваль «Каракуз»

Компания способствует сохранению и укреплению культуры многонационального народа республики, возрождает многовековые традиции проведения ярмарок и уличных выступлений, создающих благоприятную атмосферу для самореализации талантливых, творческих людей и коллективов. Второй год подряд проводится масштабный этнокультурный фестиваль «Каракуз» в городах юго-востока Татарстана

> **65 тыс. человек участники и зрители**



Проект «Историю вершат люди»

Проект направлен на сохранение исторической правды о становлении и развитии нефтяной промышленности РФ и РТ, увековечивание памяти ветеранов Компании, сервисных предприятий, смежных отраслей, бюджетной сферы, внесших значительный вклад в создание и становление ТЭК региона и республики, в развитие нашего края. В рамках проекта организовано и проведено более 2 000 видеосъемки у ветеранов на территории Республики Татарстан, Москвы, Самары, Тольятти.

В 2022 году был инициирован *Проект по оцифровке старинных рукописей*, имеющих статус «Книжный памятник». Основные цели создания — это обеспечение сохранения исторического и культурного наследия в регионах деятельности Компании, содействие внедрению современных технологий в архивное дело. В рамках проекта по изучению, каталогизации, оцифровке и размещению в сети Интернет арабскографических книг и рукописей из коллекций Научной библиотеки им. Н.И. Лобачевского К(П)ФУ и Института восточных рукописей РАН было оцифровано более 5 000 арабскографических рукописей. Ориентировочный общий объем для оцифровки составляет 30 000 рукописей.

Проект «Поисковый отряд «Татнефть — поиск»

Отряд был создан 28 ноября 2015 года, является структурным подразделением РОМО «Объединение «Отечество» Республики Татарстан ООД «Поисковое движение России». За весь период деятельности отряд провел поисковые экспедиции в Новгородской, Ленинградской, Калужской, Ростовской, Тверской, Мурманской и др. областях, Краснодарском крае, Республике Карелия, Республике Крым, Республике Беларусь. Участниками отряда подняты останки 305 бойцов Красной армии, установлены имена 51 солдата. В школе № 25 г. Альметьевска создан Музей боевой славы, в котором выставлены экспонаты, найденные на местах бывших боевых действий. В 2022 году отрядом в Центральном архиве Московской области РФ изучены и проанализированы документы более 500 дел.

Музей нефти

Историю становления и развития нефтяной промышленности Татарстана хранит комплекс «Музей нефти», созданный Компанией. Он включает два музея, расположенных в Лениногорском районе — в г. Лениногорске и с. Шугурово. Первый в СССР Музей нефти создан 1 октября 1968 года на Родине Татарстанской нефти — в г. Лениногорске. Музей трепетно ведет нефтяную летопись, отражая в экспозициях ее самые яркие и значимые страницы. Музей под открытым небом — музейный комплекс с экспозициями, рассказывающими об истории создания и развития первого крупного промышленного предприятия — Шугуровского нефтебитумного завода.



Позиция Компании по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

GRI 403-6, 403-7

Компания заботится о здоровье своих работников и жителей регионов присутствия, вкладывает значительные силы и средства в здоровую социальную инфраструктуру.

Для реализации ЦУР-3 в «Татнефти» разработана и утверждена Советом директоров соответствующая программа, целью которой является создание условий для предоставления доступной и качественной медицинской помощи, внедрение инновационных технологий профилактической медицины и, как следствие, уменьшение заболеваний. Для достижения этой цели составлена дорожная карта, куда вошли проекты, позволяющие обеспечить качественной медицинской помощью и охватить профилактическими мероприятиями не только работников Группы «Татнефть», но и население территорий присутствия Компании.

Ежегодно Компания осуществляет финансирование строительства, ремонт, укрепление материальной базы и оснащение передовым медицинским оборудованием учреждений здравоохранения регионов деятельности, оплачивает квартиры для приглашенных врачей. Основной фокус текущих проектов направлен на модернизацию, оснащение и системную трансформацию работы 32 здравпунктов на предприятиях, что должно повысить доступность и качество оказания медпомощи.

Компанией в Альметьевске создана система оказания высокотехнологичной медицинской помощи на базе медико-санитарной части.

Родильный дом с перинатальным центром, строительство которого осуществляет Компания, будет интегрирован с медико-санитарной частью, что повысит качество медицинских услуг, позволит создать многоуровневую систему оказания медицинской помощи с привлечением узких специалистов, тесной кооперацией и взаимодействием медслужб.

«Татнефть» вкладывает значительные средства в совершенствование материально-технической базы Альметьевского онкоцентра. Благодаря закупленному современному оборудованию, созданным условиям, обучению медицинских кадров выявляемость онкопатологий на ранних стадиях может существенно возрасти. Оказывается поддержка Центру паллиативной помощи.

В рамках национальной программы «Здравоохранение» при грантовой поддержке Компании открыт гериатрический центр в селе Шугурово Лениногорского района Татарстана. Межрегиональный гериатрический центр занимается изучением, профилактикой и лечением болезней людей пожилого возраста. Подобного вида помощь направлена на оказание многопрофильного лечения и реабилитацию синдромов старческой астении.

Созданная система профилактики и лечения инфекционных заболеваний для сотрудников включает:

- мониторинг и предупреждение роста уровня зараженности на ранних стадиях заболеваемости ОРВИ, пневмониями и COVID-19
- проведение вакцинации
- мониторинг тяжело болеющих сотрудников
- мониторинг этапов стационарной и санаторно-курортной реабилитации тяжело заболевших сотрудников, позволяющий снизить уровень летальности

В целях предупреждения производственного травматизма проводится профилактическая работа по разъяснению необходимости соблюдения принципов здорового образа жизни, питания и рационального режима труда и отдыха.

Усилен контроль за соблюдением правил промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, особенно в дни недели, приходящиеся на выходные, праздничные дни, первый и последний день недели.

Компания и дальше нацелена на укрепление здоровья и долголетия работников Компании, их семей и населения в целом путем популяризации здорового образа жизни и реализации действующих программ.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЦЕЛИ ПО ЦУР 3

СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ДНЕЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 25% К 2025 ГОДУ И НА 50% К 2050 ГОДУ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ

УДЕЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 1 000 СОТРУДНИКОВ, ДН.

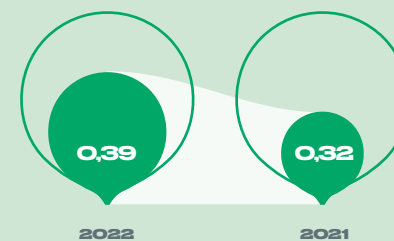


СНИЖЕНИЕ ЧАСТОТЫ И ТЯЖЕСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА 30% К 2025 ГОДУ*

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ

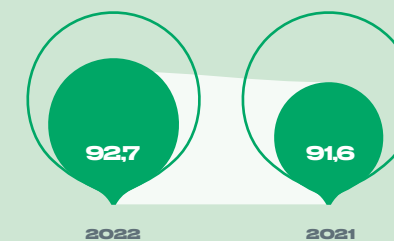
КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА НА 1 000 РАБОТНИКОВ

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 21,9%



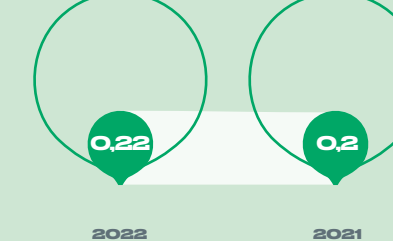
КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕСТИ ТРАВМАТИЗМА

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 1,2%



LTIFR

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 10%



* рост количества несчастных случаев обусловлен вхождением в состав Группы «Татнефть» сервисных активов, производственная деятельность которых связана с высоким риском производственного травматизма и аварийности.



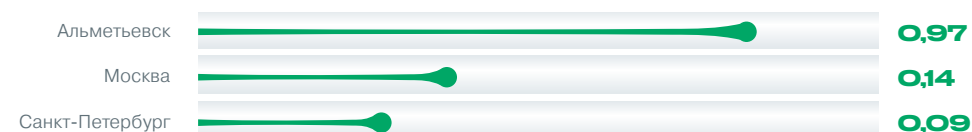
ПОДДЕРЖКА СПОРТА

На протяжении многих лет Компания развивает культуру здорового образа жизни. Особо важное место занимают программы поддержки спорта. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях развивает спортивное движение и дает работникам возможность продемонстрировать свои достижения.

Компания поддерживает различные виды спортивных соревнований: бокс, борьбу, теннис, бадминтон, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, акробатику, лыжный и горнолыжный спорт и другие виды спорта. В отчетном году в соревнованиях по 11 видам спорта приняли участие более 1 400 человек из 39 предприятий Компании, расположенных не только на юго-востоке Республики Татарстан, но и в Москве, Тольятти, Казани, Чебоксарах. Компания также поддерживает детский и юношеский хоккей, бокс, борьбу, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, лыжный спорт, акробатику, настольный теннис, кикбоксинг.

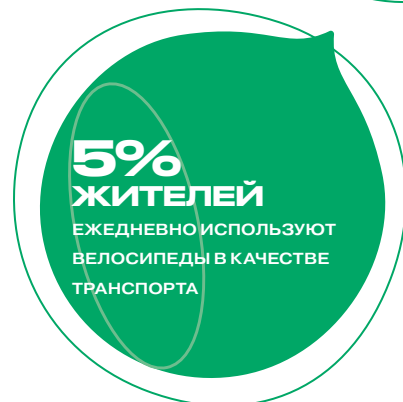
Построенные Компанией спортивные объекты становятся любимыми местами отдыха работников нефтяного края, горожан и гостей города. В 2022 году горнолыжный комплекс ПАО «Татнефть» посетили 50 531 человек. В зимнем сезоне 2021-2022 гг. для жителей и гостей г. Альметьевска работал ледовый каток, который посетили 41 022 человека.

СРАВНЕНИЕ УДЕЛЬНОЙ ПРОТЯЖЕННОСТИ СЕТИ ВЕЛОДОРОЖЕК КМ (ПРОТЯЖЕННОСТЬ СЕТИ/ КМ² (ПЛОЩАДЬ ГОРОДА))



«ЗЕЛЕНый ТРАНСПОРТ»

Компания создает в нефтяном регионе условия для развития инфраструктуры «зеленого транспорта». Один из самых ярких и успешных примеров ESG-инвестирования — строительство велодорожек. Благодаря финансовой поддержке «Татнефти» проект стартовал весной 2016 года. Сегодня Альметьевск прочно удерживает звание велосипедной столицы: построена и активно функционирует самая разветвленная велосеть в России. Компания также закупила несколько сотен велосипедов для службы байкшеринга. Положительный опыт планируется масштабировать и на другие города нефтяного края.



РАЗВИТИЕ КОННОГО СПОРТА

В Компании принята программа по развитию конного спорта, которая включает в себя развитие инфраструктуры во всех конноспортивных школах и организацию регулярных соревнований. Ежегодно в рамках проекта «Организация соревнований по конному спорту на юго-востоке Республики Татарстан» проводятся конноспортивные соревнования по олимпийским видам конного спорта (конкур, выездка) и соревнования по испытаниям рысистых и скаковых пород лошадей (бега и скачки).

В 2022 году в конноспортивной школе «Кентавр» (г. Елабуга) проведена масштабная реконструкция комплекса: осуществлено строительство нового современного манежа с административно-бытовым корпусом, летней конюшней, тренировочной бочкой, водилкой и левадами.

Проект «Зеленый фитнес» стартовал в 2015 году с города Казани. В 2016 году «Зеленый фитнес» масштабно запущен в городе Альметьевске при коммерческой поддержке «Татнефти». Сейчас проект расширил границы и работает по всему Татарстану.

В «Зеленом фитнесе» люди любого возраста могут заниматься танцевальной зарядкой, йогой, зумбой и другими направлениями одновременно на нескольких площадках. Преимущество этих занятий в том, что они организуются на свежем воздухе, и площадки под открытым небом могут вместить много желающих. Занятия ведут профессиональные тренеры.

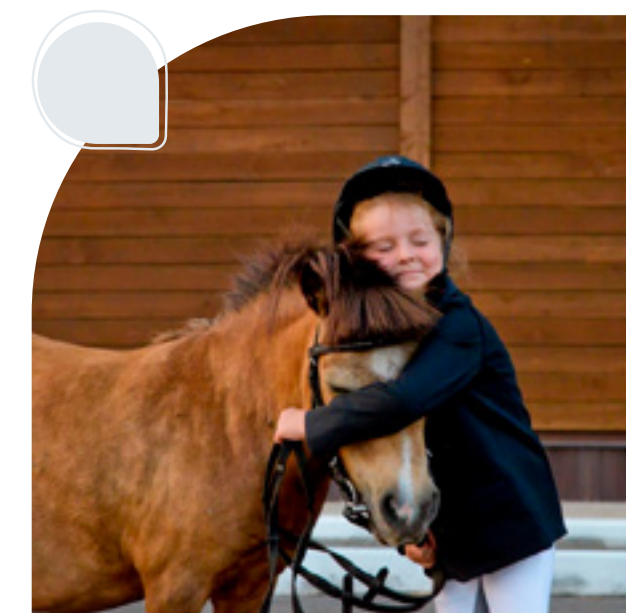


Конноспортивные объекты:

- 3 конноспортивные школы
- конный завод
- тренировочный пункт

«Татнефть» считает важным заботу о физическом и ментальном здоровье своих работников, осознанно вкладывается в данное направление, расценивает это как свой главный актив. Теперь у сотрудников Компании, благодаря личной инициативе генерального директора Компании, в Альметьевске есть возможность посвятить свое время оздоровительной практике цигун.

В рамках **реабилитационной программы «Активное долголетие»** для пожилых людей юго-востока Татарстана по инициативе Компании открыты 10 центров активного долголетия. Центры оснащены уникальными тренажерами, работающими в щадящем режиме с нагрузками, специально подобранными для пожилых людей. Занятия для пожилых людей используются как ключевой элемент активного долголетия и ориентированы на укрепление физической силы, уменьшение риска травматизации в быту, снижение риска развития заболеваний, улучшение качества их жизни.





ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА ДЕТЕЙ

«Лига детских лагерей» — проект, в котором 10 детских оздоровительных лагерей Компании объединены одной идеей, одними целями и одной командой. Большое внимание уделяется программам детского отдыха, целью которых является всестороннее развитие ребенка. Во время отдыха детьми занимаются квалифицированные преподаватели, воспитатели, которые проводят различные познавательные и образовательные мероприятия. Программа «Лига детских лагерей» Группы «Татнефть» позволяет обеспечить организацию детского отдыха и оздоровления на качественно высоком уровне, обеспечивает всестороннее развитие подрастающего поколения. Программа опирается на единую методологию организации и проведения смен в различных направлениях (творческая, языковая, экологическая, спортивная, научно-техническая, военно-патриотическая), построенную на ценностях Компании. С целью привлечения отдыхающих детей к общению с лошадьми, к занятиям конным спортом, а также проведения занятий по иппотерапии в детских лагерях имеются мини-конюшни для содержания пони. В 2022 году отдохнуло 10 811 детей.

В 2022 году в детских оздоровительных лагерях Компании проведена программа по экологическому воспитанию детей с охватом участников более 11 000 человек. Комплексная воспитательная программа включает проекты по популяризации Целей устойчивого развития. Помимо детей работников Компании и других коммерческих организаций, в детских лагерях имеют возможность отдохнуть также дети работников организаций бюджетной сферы с частичным финансированием стоимости путевок.



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В Компании имеется 8 санаториев-профилакториев. В основе их работы лежит комплексный подход к лечению, применение современных восстановительных методик. Разработаны программы по реабилитации после перенесенной вирусной пневмонии, при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушениях костно-мышечной, периферической и центральной нервной системы.

За период 2020-2022 гг. в санаториях-профилакториях отдохнули и укрепили здоровье 5 000 работников Группы «Татнефть», занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Затраты Компании на санаторное оздоровление составили 445,4 млн рублей.

Пять санаториев-профилакториев имеют лицензии на медицинскую реабилитацию пациентов с заболеваниями центральной нервной системы, эндокринной системы, соматическими заболеваниями, заболеваниями легких, периферической и центральной нервной системы. В 2021-2022 гг. в санаториях прошли реабилитационное лечение 647 человек.

В санаториях Компании санаторное лечение также проходят льготная категория граждан, дети и граждане, которые по показаниям врачей нуждаются в реабилитационном лечении.

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 2-28



С 2019 года Компания участник Глобального договора ООН, принявший обязательства по реализации 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека и трудовых отношений, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий

- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)
- Конвенции №87 МОТ «Относительно свободы ассоциации и защиты права на организацию»
- Конвенции №98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий»

ЭКОЛОГИЯ И КЛИМАТ

В области экологии и климата Компания учитывает в своей деятельности и поддерживает ряд основополагающих инициатив:

- Стандарт и рекомендации Протокола по выбросам парниковых газов (Greenhouse Gas Protocol)
- Science Based Targets — постановка научно-обоснованных целей по снижению выбросов парниковых газов

- Инициатива нефтегазовой промышленности в области климата (OGCI)
- Рекомендации для раскрытия компаниями информации о финансовых рисках, которые возникают в связи с глобальными изменениями климата (TCFD)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания придерживается принципов и норм, содержащихся в следующих документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН)
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173)

- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, (принята в г. Стамбуле 21.11.1997)
- Антикоррупционная хартия Российского бизнеса

СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Компания придерживается определенных Хартией принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих аспекты экономической и финансовой устойчивости, качество продукции, соблюдение прав человека, деловую этику и взаимоотношения с партнерами, потребителями, работниками, экологическую безопасность, участие в развитии местного сообщества.





ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Компания вступает в партнерства и принимает участие в отраслевых объединениях и ассоциациях с целью конструктивного взаимодействия с международными и государственными структурами, а также другими участниками отрасли, и выработки позиции по ключевым вопросам топливно-энергетического комплекса.

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ОТРАСЛЕВЫЕ АССОЦИАЦИИ

- С 2022 года член ассоциации «Искусственный интеллект в промышленности» в формате государственного частного партнерства для реализации проектов повышения эффективности процессов подземного ремонта скважин
- С 2022 года совместно с «Отраслевым Центром Компетенций по Робототехнике» и рядом отраслевых партнеров проводятся мероприятия по созданию некоммерческой организации для координации разработки и внедрения робототехнических решений для топливно-энергетического комплекса
- С 2021 года участник соглашения с Минэнерго России о создании новых производственных мощностей по глубокой переработке нефтяного сырья, что дает возможность увеличить сумму акциза, подлежащую возмещению, на сумму инвестиционной надбавки.
- С 1994 года Компания является членом Союза нефтегазопромышленников России, который является инициатором по реформированию отрасли, усилению государственного регулирования в ТЭК, изменениям законодательства и подготовке правительственных решений
- С 2003 года член Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания принимает активное участие в работе различных комитетов РСПП по формированию нормативной правовой базы
- С 2003 года Компания сотрудничает с некоммерческим партнерством «Горнопромышленники России»
- С 2010 года совместно с Профсоюзной организацией Компания сотрудничает с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности
- С 2011 года участник рабочей группы при Минэнерго РФ по мониторингу производства и потребления нефтепродуктов в РФ, регулирования цен на нефтепродукты и обеспечения стабильных и равномерных поставок нефтепродуктов на внутренний рынок РФ
- С 2011 года Компания является членом Торгово-промышленной палаты РФ
- С 2014 года участник Совета потребителей по деятельности субъектов естественных монополий, который функционирует как площадка коммуникаций ПАО «Транснефть» и потребителей её услуг
- С 2015 года участник рабочей группы при Минэнерго РФ по мониторингу качества нефти, созданной с целью стабилизации качества нефти в системе магистральных нефтепроводов
- С 2022 года участник технического комитета по стандартизации «Улавливание, транспортирование и хранение углекислого газа» Минэнерго РФ.

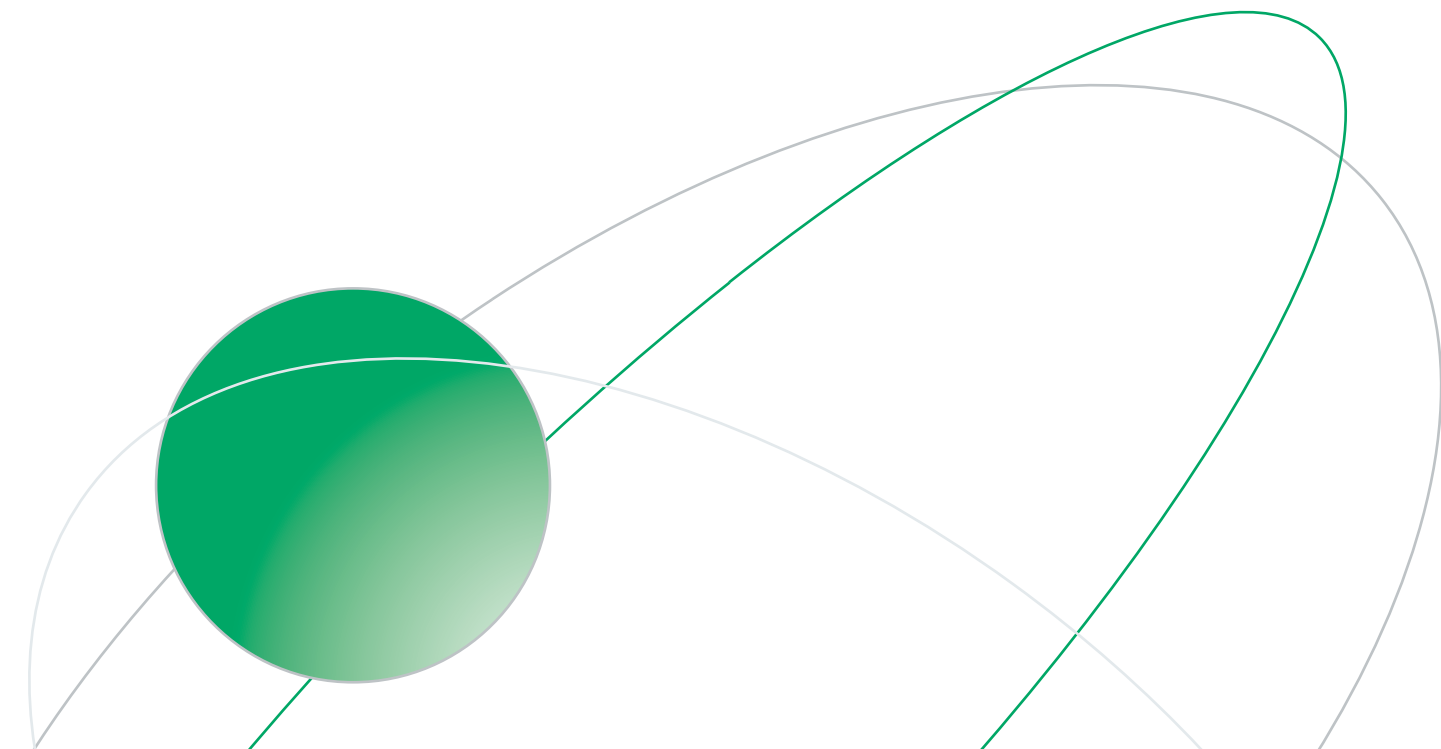
ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРОГНОЗАХ

Информация, представленная в настоящем Отчете, содержит ряд прогнозных заявлений относительно будущего. К таким заявлениям относятся, помимо прочего, планы, задачи и прогнозы в отношении производственных, в том числе относящихся к объемам продукции и услугам, экономическим и финансовым показателям, сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытках), чистой прибыли (убытках) в отношении акций, дивидендов, структуры капитала, иных показателей и соотношений, а также заявления относительно предпосылок, на которых основываются наши заявления. Все заявления, кроме заявлений исторического факта, являются или могут считаться заявлениями о прогнозах.

Прогнозные заявления — это заявления о будущих ожиданиях, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства и включают известные и неизвестные риски и неопределенности, которые могут привести к тому, что фактические результаты, результаты или события будут существенно отличаться от выраженных или подразумеваемых в этих заявлениях. Заявления прогнозного характера включают, среди прочего, заявления относительно потенциальной подверженности Компании рыночным рискам и заявления, выражающие ожидания, убеждения, оценки, прогнозы, прогнозы и предположения руководства. Данные заявления сопровождаются словами «ожидается», «намеревается», «планируется», «будет», «стремится», «предсказывается», «прогнозируется», «амбиция» и иными похожими выражениями.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности, как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях, или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов экономических, финансовых, политических, социальных, правовых аспектов, находящихся вне зоны влияния Компании, в т.ч. факторы, которые могут повлиять на будущие операции Компании.

Прогнозные заявления не могут являться основанием для принятия инвестиционных решений. Каждое прогнозное заявление соответствует только на дату настоящего отчета. Ни Компания, ни какая-либо из ее дочерних компаний не принимают на себя никаких обязательств публично обновлять или пересматривать какие-либо прогнозные заявления в результате получения новой информации, будущих событий или другой информации. За исключением финансовой отчетности, в тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в настоящем Отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округленных показателей.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Целью общественного заверения Отчета является:

- содействие публичному признанию результатов деловой практики в области устойчивого развития, информация о которых содержится в корпоративном отчете;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в Отчете информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании.

Предмет общественного заверения — значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Значимой признается информация, отражающая деятельность Компании по реализации Принципов ответственной деловой практики. Полнота информации предполагает, что Компания представляет комплекс характеристик деятельности по устойчивому развитию — ценности и стратегические ориентиры, систему и структуру управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, результаты деятельности, показатели эффективности.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Целью заверения (проверки) показателей по экологии и климату независимым аудитором является:

- диагностика системы сбора и учета данных по экологическим показателям и парниковым газам Компании;
- аудит и независимое заверение ключевых показателей по экологии и выбросам парниковых газов.

При проведении общественного заверения Отчета и заверения показателей по экологии и климату применяется оценка качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении информации по экологическим и климатическим показателям за 2022 год по Группе «Татнефть», раскрытых в прилагаемом Интегрированном годовом отчете ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2022 год (далее – Отчет)¹, а именно в отношении следующих показателей, раскрытых в Отчете (далее – Выбранные показатели):

- GRI 302-1 (Потребление энергии внутри организации);
- GRI 303-3 (Забор воды);
- GRI 303-4 (Водоотведение);
- GRI 303-5 (Потребление воды);
- GRI 305-7 (Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух);
- GRI 306-3 (Образовавшиеся отходы);
- GRI 306-4 (Отходы, не подлежащие захоронению и обезвреживанию);
- GRI 306-5 (Отходы, направленные на захоронение и обезвреживание);
- GRI 305-1 (Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1));
- GRI 305-2 (Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2));
- GRI 305-3 (Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3));
- GRI 305-4 (Интенсивность выбросов парниковых газов);
- GRI 305-5 (Сокращение выбросов парниковых газов);
- Затраты на охрану окружающей среды;
- Утилизация попутного нефтяного газа.

**Ответственность Публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина**

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина) отвечает за подготовку Выбранных показателей в соответствии с применимыми критериями:

- требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности¹ (далее – Стандарты) к форматам и принципам раскрытия информации;
- методиками, описанными в разделах Отчета «Устойчивое развитие» и «Указатель GRI»

(далее совместно – Применимые критерии).

ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина отвечает также за выбор методик расчета Выбранных показателей, их соблюдение и раскрытие при подготовке Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранных показателей, не содержащих существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Выбранных показателей Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Выбранные показатели не содержат существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранных показателей, оценку рисков существенного искажения Выбранных показателей вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранных показателей.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.



Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу «Татнефть», касающейся Выбранных показателей.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экологических и климатических аспектов деятельности компаний, входящих в Группу «Татнефть», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете и относящихся к Выбранным показателям.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, относящихся к Выбранным показателям и подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности систем управления экологическими и климатическими воздействиями, существующих в компаниях, входящих в Группу «Татнефть», и относящихся к Выбранным показателям.
- Оценку соответствия Выбранных показателей, ссылки на которые представлены в разделе Отчета «Указатель GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Выбранных показателей на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении Выбранных показателей за 2022 год.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина как материнской компании Группы Татнефть предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, предварительно рассмотренной Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, подлежащей публикации, а также направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Выбранных показателей во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

По итогам выполненных процедур и полученных доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранные показатели не подготовлены во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер

на основании доверенности № 130/21 от 09 сентября 2021 года
Российская Федерация, г. Москва
25 мая 2023 года

В.Ю. Скобарев
(ОПНЗ 21606080523)

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина и его дочерних обществ (далее совместно – Группа «Татнефть»)

² GRI Sustainability Reporting Standards



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТАТНЕФТЬ» О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров настоящим заявляет, что Компания использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Совет директоров продолжает способствовать развитию эффективной системы корпоративного управления, соблюдению интересов акционеров и обеспечению раскрытия информации, поддержанию функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров отмечает рост уровня соответствия корпоративных практик, применяемых Обществом, критериям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Татнефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ, ПО КОТОРОЙ ОБЩЕСТВОМ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 №ИН-06-52/8). Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые в Кодексе корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина на заседании 16 мая 2023 года (протокол № 4-з от 16.05.2023).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерии 1, 2, 3, 4: во исполнение ст. 2 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ Общие собрания акционеров в 2022 году проводились в форме заочного голосования. При этом акционерам была предоставлена возможность задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества, членам Совета директоров, генеральному директору, главному бухгалтеру, председателю и членам Комитета по аудиту Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания путем их направления на горячую линию, либо по электронной почте по адресам, указанным на сайте Общества.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допустили злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Структура акционерного капитала такова, что 63% голосующих акций находится в свободном обращении миноритарных акционеров. Суммарный квазиказначейский пакет Общества составляет 3% голосующих акций, вследствие чего голосование квазиказначейскими акциями не оказывает влияния на общее голосование. Избрание кандидатов в органы управления и контроля осуществляется кумулятивным голосованием, что не дает какому-либо кандидату преимущества. На основании изложенного Общество придерживается мнения, что соблюдает требование не предпринимать действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению контроля.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам)* рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерий 2: В отчетном периоде Совет директоров и Комитет по аудиту не рассматривали вопрос о пересмотре риск-аппетита. Общество планирует рассмотреть указанный вопрос в 2023–2024 гг.
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

* Далее по тексту – Комитет по номинациям

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам Общества				
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерий 1: Состав Совета директоров сформирован исходя из баланса интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, а также потребности самого Общества в участии в Совете директоров высокопрофессиональных эффективных менеджеров. В состав Совета директоров входит три независимых директора. Общество планирует в перспективе увеличить число независимых директоров до одной трети состава Совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров является неисполнительным директором, избранным единогласно всеми членами Совета директоров, как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессионализмом и знаниями, безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы в руководящей должности. В настоящее время, исходя из позиции самих независимых директоров, среди них не определен старший независимый директор. Все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с председателем Совета директоров. В следующем корпоративном году, после избрания нового состава Совета директоров годовым Общим собранием акционеров по итогам 2022 года, независимым директорам будет предложено избрать старшего независимого директора. Общество исходит из принципа добровольности данного подхода. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также доступность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализированы в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающая членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<p>1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерий 1: в состав Комитета по аудиту Совета директоров входит три независимых директора, один из которых обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности (Ю.Л. Левин, председатель Комитета). Советом директоров было принято решение об увеличении состава Комитета, включением в него дополнительно одного неисполнительного директора, также обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности (Р.Р. Гайзатуллин). Совет директоров ежегодно рассматривает состав Комитета. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу Комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров (пояснения в п. 2.4.3 настоящего Отчета). Критерий 2: в Положении «О Комитете по аудиту» определены задачи Комитета по аудиту, за исключением отдельно взятых задач, установленных ст. 172 Кодекса. Исходя из позиции полного соответствия нормам корпоративного управления Общество планирует внести соответствующие изменения в Положение в 2023 году. Критерии 3, 4 соблюдаются.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета*), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерий 1: задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям. Критерий 2: соблюдается. Критерий 3: в отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям не взаимодействовал с миноритарными акционерами при подборе кандидатов в Совет директоров. При этом, предложения о выдвижении кандидатов в Совет директоров, во исполнение требований действующего законодательства РФ, принимались от всех акционеров, владеющих более чем 2% голосующих акций Общества.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

* Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках задач Комитета по кадрам и вознаграждениям



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: в Обществе утверждены внутренние документы, регулирующие политику вознаграждения, основанную на предоставлении акций Общества. При этом указанные внутренние документы не раскрываются Обществом.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членом исполнительных органов или ключевым руководящим работником по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией ст. 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	<p>1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров представляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<input checked="" type="radio"/> соблюдается <input type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена Коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	<input type="radio"/> соблюдается <input checked="" type="radio"/> частично соблюдается <input type="radio"/> не соблюдается	Критерии 1, 2: внутренние документы Общества содержат общие принципы привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также в случаях приобретения и выкупа акций Общества. При этом внутренние документы Общества не содержат перечень случаев и порядок привлечения оценщика в указанных случаях в связи с тем, что в корпоративной практике Общества до настоящего времени не совершались указанные действия, за исключением совершения сделок с заинтересованностью. Привлечение оценщика при совершении сделок с заинтересованностью осуществляется Обществом в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ. Изменения во внутренние документы Общества, регулирующие привлечение оценщика в указанных случаях, будут вноситься при возникновении такой необходимости. Критерий 3: соблюдается



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Компания проводит регулярный мониторинг тенденций рынка и внешней среды и учитывает ключевые риски и возможности при управлении портфелем активов и актуализации Стратегии развития. Особое внимание уделяется факторам, которые могут оказать существенное влияние на доступ к ресурсной базе, рынкам сбыта, сервисным услугам, оборудованию и технологиям, квалифицированным кадрам и т.д. Учитываются глобальные социально-экономические процессы и эпидемиологическая обстановка,

тенденции энергетического перехода и продвижения низкоуглеродной парадигмы развития, геополитическая ситуация (в т.ч. санкционные ограничения) и условия мировой торговли, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей с целью поддержания баланса на мировом рынке нефти, внешняя политика и государственное регулирование, инфраструктурные и другие условия, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы «Татнефть» ее будущий профиль.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ			
Макроэкономические риски	Причина риска: Ухудшение макроэкономических условий, обусловленное замедлением темпов роста мировой экономики и риском глобальных экономических рецессий, повышенной волатильностью мировых цен на энергоносители, валютных курсов, инфляционными процессами, ужесточением фискальной и денежно-кредитной политики. Последствия риска: Негативное влияние на финансовые результаты Компании.	В Компании применяется сценарный подход к прогнозированию макроэкономических параметров. Один из сценариев определяется как базовый и характеризует наиболее вероятное развитие макроэкономической ситуации. Кроме того, разрабатывается сценарий высоких цен на нефть и климатический сценарий, который, в соответствии с международными рекомендациями TCFD, предполагает удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2°C сверх доиндустриальных уровней, а также наиболее пессимистичный сценарий низких цен на нефть. Стратегия Компании тестируется на устойчивость во всех сценариях развития. Благодаря применению сценария низких цен на нефть выявляются наиболее чувствительные к негативному изменению макроэкономических показателей активы и инвестиционные проекты.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
Стратегические риски	Причина риска: Геополитическая обстановка, условия мировой торговли, макроэкономика и изменение конъюнктуры на мировых энергетических рынках, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей, тенденции энергоперехода и климатическое регулирование, правовое и налоговое регулирование, развитие технологий, динамика рынка труда и иные факторы оказывают значительное влияние на деятельность Компании Последствия риска: Возможность достижения стратегических целей, в рамках реализации Стратегии развития Компани, в значительной мере зависят от факторов внешней среды.	Компания реализует Стратегию развития на период до 2030 года, сформированную на основе детального анализа совокупности всех ключевых факторов, способных оказать воздействие на развитие Компании и достижение планируемых результатов. Решения органов управления Компании, связанные со стратегическим и текущим планированием и осуществлением операционной деятельности, готовятся на базе всей доступной информации, относящейся к возможным сценариям развития, и стремятся учитывать все разумно предсказуемые варианты изменений и предположений, используемые при таком планировании. С целью снижения рисков, связанных с энергопереходом, при оценке инвестиционных проектов учитывается внутренняя цена за выбросы парниковых газов. Компания располагает качественной структурой активов и высокотехнологичной базой, которую постоянно совершенствует в соответствии с производственными задачами, в том числе, разрабатывая импортозамещающие технологии и оборудование. Компания реализует политику вертикальной интеграции и диверсификации, что позволяет значительно снижать (устранять) стратегические риски путем перераспределения ресурсов и товарных потоков и реализовать потенциал новых рыночных ниш за счет модернизации производимых или создания продуктов с улучшенными или новыми свойствами.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Недостижения целей в области устойчивого развития	Причина риска: Отсутствие или несвоевременная актуализация целей в области и устойчивого развития (ESG и ЦУР ООН), а также недостаток ресурсов и процессов, необходимых для достижения указанных целей, неэффективность новых технологий. Последствия риска: Ущерб деловой репутации Компании, повышении кредитных ставок, ограничении доступа к заемным средствам и человеческому капиталу, а также невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии.	В Компании активно проводится работа по ESG-трансформации в результате которой утверждены и приоритизированы Цели устойчивого развития, сформирована вертикальная система управления аспектами устойчивого развития и актуализирована Стратегия 2030, в которой сформирован раздел по управлению климатическими изменениями и учитываются задачи снижения углеродного следа. С целью вовлечения бизнес-направлений в достижение целей устойчивого развития разработана дорожная карта целей ESG, а также выстроена система регулярного мониторинга достижения ЦУР и оценки достаточности мероприятий по ним. Вклад Компании в реорганизацию системы управления аспектами устойчивого развития позволил существенно улучшить свои экологические и климатические рейтинги и стать одним из лидеров в области управления воздействием на окружающую среду.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
Риски, связанные с изменением климата	Причина риска: Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями. Последствия риска: Сокращение выручки, рост издержек, падение доходности бизнеса, снижение его эффективности и ограничения в финансировании.	Компания разделяет мировую озабоченность по изменению климата, последовательно и комплексно прердерживается инициатив, связанных с климатическими аспектами и сокращением выбросов парниковых газов, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: высокий
Климат:	Причина риска: Ужесточение требований стейкхолдеров в области климата, сдвиг предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом. Последствия риска: Изменение структуры, снижение выручки Компании.	Действующая Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года основана на прогнозах цен на нефть, которые определяют 3 сценария: базовый, высоких цен и низких цен. Основными точками роста стоимости Компании в соответствии со Стратегией 2030 является диверсификация бизнеса путем увеличения производства конкурентной продукции, отвечающей самым строгим экологическим нормам и ростом контроля в отношении углеродного следа производимой продукции.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: высокий
Климат:	Причина риска: Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями. Развитие системы международного и национального углеродного регулирования выбросов парниковых газов. Последствия риска: Платежи за превышение допустимой квоты на выбросы парниковых газов.	Компания уделяет особое внимание существующим и разрабатываемым нормативным актам как в Российской Федерации, так и за ее пределами. Среди наиболее важных является оценка потенциального влияния трансграничного углеродного регулирования (ТУР) со стороны ЕС, а также развитие углеродного регулирования в Российской Федерации. Чтобы снизить этот риск, Компания ставит цели по снижению углеродного следа и достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения поставленных целей реализуется программа снижения выбросов парниковых газов. Для минимизации влияния новых проектов на углеродный след Компании с 2021 года при оценке инвестиционных проектов учитываются перспективные выбросы CO2 (Score 1, 2 и 3). Для расчетов финансового воздействия установлена внутренняя цена на углерод.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: высокий



Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Климат: Невыполнение требований регулирующих органов по предоставлению отчета о выбросах парниковых газов.	Причина риска: введение новых требований о предоставлении регулярных отчетов о выбросах парниковых газов. Последствия риска: штрафы на юридических и должностных лиц за непредоставление данных или предоставление недостоверных данных.	С целью минимизации рисков непредоставления или предоставления недостоверных данных о выбросах парниковых газов Компания провела работу по совершенствованию системы учета выбросов парниковых газов и автоматизации расчетов. Ключевым решением стало создание системы внутреннего контроля и проверки расчетов. Компанией регулярно верифицируются расчеты выбросов парниковых газов с привлечением сертифицированных аудиторов по ISO 14064, имеющих опыт заверения нефинансовой информации.	Классификация: краткосрочный риск Ранг риска: низкий
Климат: Снижение репутации в связи с воздействием на экологию	Причина риска: Повышенное внимание общества, инвесторов, рейтинговых и кредитных организаций к долгосрочной устойчивости компаний по ESG аспектам (возможный отказ от инвестиций в нефтяную отрасль). Последствия риска: Снижение капитализации, повышение кредитных ставок, ограниченный доступ к заемным средствам и человеческому капиталу.	Компания привержена продвижению постоянного, открытого и прозрачного диалога по вопросам ESG. Компания активно работает над продвижением целей устойчивого развития в регионах присутствия. В целях повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в ESG-рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия Компания ежеквартально публикует ESG-показатели. Информация о деятельности в области климата ежегодно раскрывается в анкете CDP, а также в разделе «Климат и устойчивое энергетическое будущее» на сайте Компании	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: высокий
Климат: Невозможность реализации проектов, снижающих выбросы, невыполнение целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов.	Причина риска: Санкции на поставки в РФ. Последствия риска: Повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования/ технологий, проблемы логистики.	Постоянный поиск мер импортозамещения, поиск отечественных аналогов. Развитие собственного производства оборудования.	Классификация: краткосрочный риск Ранг риска: высокий
Климат: Невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии	Причина риска: Изменений внешних и внутренних условий реализации проектов снижения выбросов парниковых газов. Последствия риска: Неэффективное расходование средств Компании.	Инновационные технологические риски являются актуальными для Компании, особенно в долгосрочной перспективе (Сценарий 2030, Углеродная нейтральность к 2050). Чтобы снизить эти риски, Компания проводит наблюдение за технологиями, то есть отслеживание состояния, эволюции и потенциала существующих и новых технологий; исследования, разработки и инновации; осуществляет инвестиции в технологические стартапы, способствующие быстрому развитию «зеленых» технологий.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
Климат: Природные риски.	Причина риска: Изменение погодных условий в регионе. Последствия риска: Увеличение эксплуатационных затрат на технологические процессы, обеспечение охраны труда и производственной безопасности.	Основная концентрация активов Компании сосредоточена в Поволжье России, где к экстремальным явлениям последних десятилетий можно отнести: ураганы, засухи и ледяные дожди. Наиболее опасным с точки зрения ведения бизнеса, являются – ледяные дожди, которые могут привести к остановке производственной деятельности из-за повреждения инфраструктуры (обрыв линий электропередачи). Финансовая часть данного риска связана с затратами на восстановление, и ущербом, в связи с приостановкой деловой активности.	Классификация: среднесрочный риск Ранг риска: средний

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Климат: Географические риски	Причина риска: Изменение климата в регионе. Последствия риска: Нарушение технологических процессов производства и логистических операций, снижение устойчивости объектов инфраструктуры.	Основная часть производственных активов Компании сосредоточена в умеренно-континентальном климате средних широт. Физические активы Компании и инфраструктура региона спроектированы и построены с учетом значительных перепадов температур, изменения скорости ветра и интенсивности осадков, что делает их достаточно устойчивыми с точки зрения физических рисков, связанных с изменением климата. При этом, Компания в значительной степени зависит от транспортной инфраструктуры, которая контролируется третьими лицами, для поставок своей продукции заказчикам. Компания не ожидает возникновения каких-либо значительных перерывов в работе транспортной инфраструктуры, связанных с климатическими рисками. Вместе с тем, Компания обеспечена достаточно значительными активами, предназначенными для временного хранения готовой продукции, что снижает риски логистических операций.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний

РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

Страновые и внешне-политические риски	Причина риска: Ряд международных, коммерческих, неправительственных организаций публикуют свои рейтинги стран по уровню рисков, включая политические. В таких рейтингах Российская Федерация может классифицироваться, как страна с повышенными рисками, которые необходимо учитывать инвесторам при вложении своих средств в экономику страны и ценные бумаги российских эмитентов. Последствия риска: Компания зарегистрирована и располагает значительной частью активов в Российской Федерации, вследствие чего инвестиционный рейтинг Компании может быть ограничен страновым рейтингом международных, коммерческих, неправительственных организаций.	Компания придерживается мнения, что ситуация в регионе основной деятельности и расположения ключевых активов Группы в целом является стабильной. Рейтинговые агентства проводят оценку кредитоспособности компаний с учетом соответствующих страновых рисков на основе собственных методологий. По состоянию на 31.12.2021 Компания соответствовала кредитному рейтингу, присвоенному международным рейтинговым агентством Fitch Ratings на уровне BBB-, а также кредитному рейтингу, присвоенному международным рейтинговым агентством Moody's на уровне Baa2. Однако, указанные рейтинги были отозваны рейтинговыми агентствами в марте 2022 года в связи с усилением санкций в отношении Российской Федерации. При этом, рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности Компании по национальной шкале на уровне ruAAA со стабильным прогнозом в апреле 2022 года.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
---------------------------------------	---	--	--



Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Санкционные риски	<p>Причина риска: США, Европейский союз и некоторые страны последовательно вводят санкции в отношении Российской Федерации, включая секторальные санкции, затрагивающие деятельность отдельных компаний в энергетике и иных отраслях российской экономики.</p> <p>Последствия риска: Изменение структуры бизнеса, снижение выручки, повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования и технологий, проблемы логистики.</p>	Компания учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов и последствий (с учетом потенциально возможного расширения санкций - различных инициатив в США и других странах по усилению санкционного режима в отношении Российской Федерации), которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков обеспеченности технологиями и оборудованием, связанных с санкциями, Компания последовательно реализует программу импорто-замещения и разработки собственных технологий с локализацией производства оборудования на территории Российской Федерации с привлечением передовых отраслевых научных центров.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Судебные риски	<p>Причина риска: Потенциальная возможность неисполнения договорных обязательств Компанией либо ее дочерней организацией или контрагентами Группы «Татнефть».</p> <p>Последствия риска: Компания может быть вовлечена в качестве ответчика или истца в ряд судебных разбирательств, которые возникают в процессе обычной хозяйственной деятельности.</p>	<p>При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности. На дату утверждения настоящего Отчета Компания не участвовала в каких-либо судебных процессах, решения в рамках которых могли бы оказать существенное негативное влияние на её финансовое положение.</p> <p>Компания является стороной в судебных процессах, возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. В настоящее время исход этих разбирательств не может быть определен. Основываясь на имеющейся информации, руководство считает, что имеющиеся риски того, что будущие расходы, связанные с известными потенциальными обязательствами, не окажут существенного негативного влияния на результаты деятельности или финансовое положение Компании.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Риск потери деловой репутации	<p>Причина риска: Публикация недостоверных либо порочащих сведений или обвинений, утечки конфиденциальной информации, а также в результате нарушения сотрудниками Компании принципов деловой этики</p> <p>Последствия риска: Ущерб деловой репутации Компании, который может быть выражен в искажении представления потребителей о деятельности, качестве продукции и услуг Компании, влияющий на объемы реализации и прибыльность соответствующего бизнес-сегмента</p>	<p>Компания придает особое значение поддержанию деловой репутации и нивелированию рисков, несущих негативные репутационные последствия. Для предупреждения и минимизации последствий негативного влияния риска потери деловой репутации на деятельность Компании, вся деятельность подчиняется требованиям корпоративного управления.</p> <p>В качестве мер по управлению репутационными рисками реализуется сбалансированная информационная политика, в рамках которой выполняются мероприятия по защите и продвижению ценностей, бренда, интересов Группы «Татнефть» в публичном пространстве и осуществляются меры реагирования на события, которые связаны с угрозой потери деловой репутации.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Риски изменения законодательства и регуляторной среды	<p>Причина риска: При осуществлении хозяйственной деятельности могут происходить изменения в налоговом, валютном, таможенном законодательстве, а также о недрах, включая нормы о предоставлении участков недр в пользование на условиях лицензий.</p> <p>Последствия риска: Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от акцизных и налоговых ставок, действия лицензий на месторождения.</p>	<p>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим применимым законодательством, проводит на постоянной основе мониторинг законодательства, правоприменительной практики, участвует в работе по подготовке законопроектов и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере топливно-энергетического комплекса, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации норм законодательства.</p> <p>Компания учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации воздействия на хозяйственную деятельность.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ			
Инвестиционные риски	<p>Причина риска: Изменение внешних и внутренних условий реализации проектов, которые могут привести к отклонению фактического инвестиционного дохода от ожидаемого.</p> <p>Последствия риска: возможность частичной или полной потери собственных вложений, неэффективное расходование средств Компании.</p>	В Компании ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку инвестиционных рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат. Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Процентные риски	<p>Причина риска: Ухудшение макроэкономической ситуации и увеличение процентных ставок может повлиять на величину расходов по выплате процентов.</p> <p>Последствия риска: Изменение процентных ставок может оказать влияние на Компанию в части осуществления Компанией операций заимствования денежных средств.</p>	В случае заимствования средств в виде банковских кредитов с "плавающей" процентной ставкой Компания будет осуществлять хеджирование данного риска. Соотношение долга с фиксированной и плавающей процентной ставкой является предметом постоянного мониторинга и управления с целью минимизации риска изменения процентных ставок.	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Валютные риски	<p>Причина риска: Изменения макроэкономической ситуации напрямую влияют на динамику валютных курсов. Государство может использовать меры валютного контроля, ограничивающие операции в иностранной валюте, а также вводить требования об исполнении обязательств в иностранной валюте в российских рублях</p> <p>Последствия риска: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании подвержена рискам неблагоприятного изменения валютных курсов.</p>	Доходы Компании от продаж нефти и нефтепродуктов диверсифицированы и поступают как в валюте, так и в рублях, что снижает эффект от возможного изменения соотношения валютных курсов. Компания стремится использовать структуру долгового финансирования в разрезе валют в соответствии с валютной структурой выручки. При необходимости Компания может частично или полностью хеджировать свои валютные позиции.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Риски, связанные с обращением ценных бумаг Компании	<p>Причина риска: Ценные бумаги Компании и их производные обращаются на рынке ценных бумаг в России и за рубежом. Изменения требований к эмитентам со стороны регулирующих органов и фондовых бирж могут потребовать от Компании изменения процедур корпоративного управления и принятия дополнительных обязательств в сфере раскрытия информации и взаимодействия с акционерами.</p> <p>Последствия риска: Невыполнение обязательств может привести к перемещению ценных бумаг Компании в более низкие сегменты листинга, а также делистингу, что может негативно отразиться на ликвидности и стоимости таких ценных бумаг.</p>	Компания ведет мониторинг изменений правил листинга и иных требований регулирующих органов и фондовых бирж и предпринимает все необходимые действия для предотвращения негативного воздействия на ликвидность ценных бумаг Компании. В 2022 году Компания направила заявление и получила разрешение о продлении действия программы АДР. Представители Компании принимают участие в рабочих встречах и прочих мероприятиях для эмитентов, проводимых Банком России, фондовыми биржами и другими организациями, оказывающими консультационные и образовательные услуги для эмитентов. Компания также стремится к внедрению наилучшей мировой практики в сфере корпоративного управления.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>



Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ			
Риск цен и спроса на нефть и нефтепродукты	Причина риска: Замедление мирового экономического роста, обострение геополитической обстановки и осложнение условий мировой торговли, ускорение энергетического перехода в связи с усилением экологической повестки оказывают влияние на динамику спроса на нефть и нефтепродукты. Последствия риска: Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от цен и спроса на нефть и нефтепродукты.	Компания обладает внутренним потенциалом для перераспределения товарных потоков в случае возникновения значительной ценовой разницы между внутренним и международным рынками, спросом на сырую нефть и нефтепродукты, а также способностью сократить или сбалансированно перераспределить капитальные и операционные затраты, чтобы выполнить свои обязательства при резком снижении цен на нефть, газ и нефтепродукты. Относительно мирового спроса на нефть Компания придерживается позиции, что в среднесрочной перспективе не ожидается существенного замещения нефти и нефтепродуктов даже с учетом развития альтернативных источников энергии (во многом за счет стран с развивающейся экономикой).	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
Технические и технологические риски	Причина риска: Разведка, разработка и оснащение новых месторождений, а также подготовка, транспортировка и переработка нефти и газа представляют собой сложный технологический и капиталоемкий процесс. Последствия риска: Экономическая эффективность деятельности во многом зависит от возможностей использования наиболее продуктивных и доступных наукоемких технологий.	Компания уделяет значительное внимание разработке и применению прогрессивных технологий по всем направлениям деятельности, развивает собственную научно-исследовательскую и научно-производственную базы, взаимодействует с передовыми отраслевыми научными центрами. Компания активно развивает IT-инфраструктуру, на основе единой информационной платформы управления производством нового поколения, интегрирующей информационные потоки всех служб на всех этапах цепочки создания стоимости.	Классификация: среднесрочный риск Ранг риска: средний
Риск нехватки квалифицированного персонала	Причина риска: Действия, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала Последствия риска: Недостаточные квалификация и профессионализм работников могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности.	Компания уделяет большое внимание комплексному развитию кадрового потенциала и реализует программы, направленные на подготовку и привлечение талантливых молодых специалистов, развитие профессиональных компетенций сотрудников и повышение их мотивации для увеличения продолжительности и эффективности их работы в Компании. Стратегия кадрового обеспечения основана на стратегии развития Компании и потребностях бизнес-направлений в обеспеченности персоналом, для чего формируются мероприятия, позволяющие обеспечить своевременный найм работников, а также их профессиональное обучение и развитие.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Логистические риски	Причина риска: Большинство потребителей нефти и нефтепродуктов удалены от регионов основной деятельности Компании. Российские морские терминалы имеют определенные ограничения, связанные с географическим положением, погодными условиями и пропускной способностью. По территории России транспортировка значительной доли нефтепродуктов производится по трубопроводам и железнодорожным транспортом. Эти инфраструктуры принадлежат субъектам естественных монополий, и их тарифная политика определяется государственными органами для обеспечения баланса интересов государства и всех участников процесса транспортировки. Последствия риска: Компания зависит от степени развитости транспортной инфраструктуры, обеспечения ее нормального беспереывного функционирования, а также от возможности доступа к ней.	Регион основной деятельности Компании является обеспеченным транспортной и иной инфраструктурой. Компания следит за развитием и поддержанием транспортной инфраструктуры, необходимой для доставки добываемой нефти и произведенных нефтепродуктов покупателям, а также за тарифной политикой, и активно участвует в соответствующих отраслевых обсуждениях и инициативах. Компания обладает значительным резервуарным парком для хранения товарных запасов нефти и нефтепродуктов, который может быть задействован, в том числе, при внеочередных перерывах в работе транспортной инфраструктуры.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: средний
Риски промышленной и экологической безопасности	Причина риска: Эксплуатация сложных технологических комплексов и объектов, относящихся к особо опасным производственным объектам. Последствия риска: Угроза получения травматизма, потенциальная опасность жизни, здоровью персонала, нанесение вреда окружающей среде, и негативное воздействие на местное население.	Компания разработала комплексную программу мер по преодолению неблагоприятных ситуаций, связанных с отраслевыми промышленными и экологическими рисками. На постоянной основе реализуются технические и организационные мероприятия, снижающие влияние таких рисков. Компания также страхует ответственность по ряду объектов. Результатом комплексных действий в этой области стало снижение техногенной нагрузки на природную среду до уровня потенциала самовосстановления экосистем. В целях повышения эффективности управления промышленной и экологической безопасностью в Компании внедрена система менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: высокий
Эпидемиологические риски	Причина риска: Пандемическое распространение коронавирусной инфекции, которая получила название COVID-19, способной вызывать тяжелые последствия, приводящие к гибели человека. Последствия риска: Меры по борьбе с распространением COVID-19 приводят к необходимости ограничения деловой активности, что влияет на спрос на энергоресурсы и иную продукцию Компании, а также к необходимости профилактических мероприятий, направленных на предотвращение распространения инфекции.	2022 год характеризовался дальнейшим распространением коронавирусной инфекции нового типа (COVID-19). Вместе с тем серьезность последствий данного заболевания существенно снизилась В Компании реализован целый комплекс мер, направленных на недопущение массового заражения, а также создание условий для вакцинации как сотрудников, так и жителей регионов деятельности Компании. Предпринимаемые Компанией усилия позволили минимизировать негативное влияние пандемии на деятельность Компании, предотвратить нарушение непрерывности производственной деятельности. Опыт успешного противодействия COVID-19, а также разработанные в Компании мероприятия позволяют оперативно реагировать на возникновение других массовых инфекционных заболеваний.	Классификация: долгосрочный риск Ранг риска: низкий



Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Риск информационной безопасности	<p>Причина риска: Потенциальная возможность использования уязвимостей информационных систем Компании</p> <p>Последствия риска: Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате несанкционированного доступа к ее информационным системам или раскрытия конфиденциальной информации</p>	Компания реализует комплекс мер по обеспечению целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов. Для контроля доступа к информационным ресурсам и системам применяются различные технические и программные средства, по выявлению инцидентов информационной безопасности. Компания проводит регулярные проверки с целью обеспечения неукоснительного соблюдения политики конфиденциальности. Для повышения уровня осведомленности сотрудников требованиям информационной безопасности на систематической основе проводится обучение по обеспечению кибербезопасности. Советом директоров утверждена Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Риск экономической безопасности	<p>Причина риска: Потенциальная возможность совершения правонарушений в результате недобросовестных действий сотрудников Компании или третьих лиц</p> <p>Последствия риска: Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате правонарушений, совершенных сотрудниками или третьими лицами, включая мошенничество и хищения</p>	Компания принимает меры по предотвращению причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате правонарушений. Эти меры включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, создание условий для сохранения и защиты коммерческой тайны, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также функционирование «Горячей линии». Помимо этого, различные подразделения экономической и финансовой безопасности Компании проводят выборочные проверки.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В.Д. ШАШИНА В 2022 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
(протокол № 10 от 24.03.2023)

Достоверность данных подтверждена
заключением Ревизионной комиссии
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
(протокол № 6 от 28.02.2023)

В настоящем Отчете представлен перечень совершенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (далее по тексту Отчета также именуемое «Общество», «ПАО «Татнефть») в 2022 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность.

Лица, указанные в Отчете, признаны заинтересованными в совершении сделок на дату совершения сделок.

№ п/п	Контрагент	Заинтересованное лицо, основание заинтересованности	Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем ее одобрении/дата принятия решения	Существенные условия сделки
1	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 27.01.2022	<p>Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества.</p> <p>Объект недвижимого имущества: внутри-заводские кабельные сети 6кВ, 380/220В (тит. 130/2).</p> <p>Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО».</p> <p>Цена сделки: 960 975 150,08 руб.</p> <p>Дата совершения сделки: 31.01.2022</p>



№ п/п	Контрагент	Заинтересованное лицо, основание заинтересованности	Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем ее одобрении/дата принятия решения	Существенные условия сделки
2	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 23.11.2021	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: технологическая эстакада (тит. 1070, сек. 1990). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 1 055 877 801,39 руб. Дата совершения сделки: 01.03.2022
3	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 23.11.2022	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: эстакада с общезаводскими технологическими трубопроводами, паропроводами (тит. 1070, сек. 1999). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 2 948 389 633,55 руб. Дата совершения сделки: 01.03.2022
4	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Одобрение органом управления не требуется*	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: узел погрузки нефтяного кокса в автосамосвалы (тит. 1015/1, сек. 5112). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 252 442 250,40 руб. Дата совершения сделки: 31.03.2022
5	ООО «Татнефть-Актив»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Одобрение органом управления не требуется*	Предмет сделки: купля-продажа имущества. Объект имущества: доля в размере 47,182% в уставном капитале акционерного общества «Нижнекамский завод технического углерода». Стороны сделки: Продавец — ООО «Татнефть-Актив», Покупатель — ПАО «Татнефть». Цена сделки: 781 960 000,00 руб. Дата совершения сделки: 04.05.2022

№ п/п	Контрагент	Заинтересованное лицо, основание заинтересованности	Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем ее одобрении/дата принятия решения	Существенные условия сделки
6	АО «Татнефтехиминвест-Холдинг»	1. Председатель Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Минниханов Р.Н. одновременно является председателем Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» отсутствует; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 2. Генеральный директор, член Совета директоров, председатель Правления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Маганов Н.У. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» — 0,000176%; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 3. Член Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Тахаудинов Ш.Ф. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» — 0,116503%; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 4. Член Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Сорокин В.Ю. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» отсутствует; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует.	15.08.2022	Предмет сделки: купля-продажа имущества. Объект имущества: — доля в размере 1,0269% от уставного капитала в ООО «Торговый дом «Кама»; — доля в размере 99,962% от уставного капитала в ООО «Нижнекамский завод грузовых шин»; — доля в размере 100% от уставного капитала в ООО «УК «Татнефть-Нефтехим»; — доля в размере 99% от уставного капитала в АО «Нижнекамский механический завод»; — доля в размере 55,9268% от уставного капитала АО «Ярполимермаш-Татнефть». Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «Татнефтехиминвест-Холдинг» (АО «ТНХИ-Холдинг») Цена сделки: 35 554 634 000,00 руб., что составляет 2,649% от балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным бухгалтерского учета на 31.03.2022. Дата совершения сделки: 09.06.2022
7	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 23.11.2021	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: установка гидроконверсии (тит. 1014, сек. 4102). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 8 336 386 476,65 руб. Дата совершения сделки: 01.07.2022

№ п/п	Контрагент	Заинтересованное лицо, основание заинтересованности	Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем ее одобрении/дата принятия решения	Существенные условия сделки
8	АО «Татнефтехиминвест-Холдинг»	1. Председатель Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Минниханов Р.Н. одновременно является председателем Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» отсутствует; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 2. Генеральный директор, член Совета директоров, председатель Правления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Маганов Н.У. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» — 0,000176%; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 3. Член Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Тахаутдинов Ш.Ф. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» — 0,116503%; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 4. Член Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Сорокин В.Ю. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» отсутствует; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует. 5. Член Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина Галиев Р.М. одновременно является членом Совета директоров АО «ТНХИ-Холдинг»; — доля участия в уставном капитале ПАО «Татнефть» отсутствует; — доля участия в уставном капитале АО «ТНХИ-Холдинг» отсутствует.	Соблюден уведомительный порядок. На дату утверждения Отчета требование об одобрении сделки не поступало.	Предмет сделки: уступка Новому кредитору права требования, принадлежащего Кредитору на основании: договора займа № 006/2017/ТН-НЗШ ЦМК от 16.06.2017, заключенного между Кредитором и ООО «Нижнекамский завод грузовых шин», и договора займа № 022/2019/ТН-НКШ от 25.02.2019, заключенного между Кредитором и ПАО «Нижнекамскшина». Стороны сделки: Кредитор — ПАО «Татнефть», Новый кредитор — АО «Татнефтехиминвест-Холдинг» (АО «ТНХИ-Холдинг»). Цена сделки: 2 799 692 483,00 руб. Дата совершения сделки: 30.06.2022
9	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 26.07.2022	Предмет сделки: увеличение суммы финансирования Принципалом Агенту по Агентскому договору путем заключения дополнительного соглашения. Стороны сделки: Принципал — АО «ТАНЕКО», Агент — ПАО «Татнефть». Цена сделки: 16 666 666 667,00 руб. Дата совершения сделки: 26.08.2022

№ п/п	Контрагент	Заинтересованное лицо, основание заинтересованности	Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или последующем ее одобрении/дата принятия решения	Существенные условия сделки
10	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 29.09.2022	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объекты недвижимого имущества: теплоцентр (тит. 1135, сек. 7515), станция теплофикационной воды (тит. 1139, сек. 7570) и промтеплофикационной воды (тит. 1136, сек. 7580). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 3 477 890 360,69 руб. Дата совершения сделки: 30.11.2022
11	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 30.11.2022	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: эстакада Восток — Запад (тит. 070, сек. 0902, II этап). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 14 086 101 051,47 руб. Дата совершения сделки: 30.11.2022
12	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 30.11.2022	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объекты недвижимого имущества: Парекс (тит. 011, сек. 2600), Изомар (тит. 011, сек. 2700), Таторей (тит. 011, сек. 2800), Фракционирование бензола и толуола (тит. 011, сек. 2900). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 8 932 302 419,27 руб. Дата совершения сделки: 27.12.2022
13	АО «ТАНЕКО»	ПАО «Татнефть» как лицо, контролирующее АО «ТАНЕКО»	Совет директоров 30.11.2022	Предмет сделки: купля-продажа недвижимого имущества. Объект недвижимого имущества: распределительно-трансформаторная подстанция (тит. 124/41) с контроллерной (тит. 091/6). Стороны сделки: Продавец — ПАО «Татнефть», Покупатель — АО «ТАНЕКО». Цена сделки: 1 092 923 865,41 руб. Дата совершения сделки: 27.12.2022

* не подлежит одобрению органом управления Общества в соответствии с пп. 12 п. 2 ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах» и п. 1 Указания Банка России от 31.03.2017 № 4335-У «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность».

Пояснительная информация:

Настоящий Отчет публикуется Обществом во исполнение требований ст. 52 и 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Отчет подлежит включению в состав информации (материалов), предоставляемой для ознакомления лицам, имеющим право на участие в годовом общем собрании акционеров Общества.

Настоящий Отчет подписан единоличным исполнительным органом Общества. Достоверность данных, содержащихся в Отчете, подтверждена Ревизионной комиссией.

Сведения о крупных сделках, совершенных Обществом в отчетном году:

В 2022 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками.



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ



- Устав ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Правлении ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение об информационной политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение об инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о Группе «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата

УКАЗАТЕЛЬ GRI

Интегрированный годовой отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI 2021 и Отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Список существенных тем представлен в разделе «Существенные темы и заинтересованные стороны».

стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
2	Общие сведения (GRI 2021)			
2 - 1	Организационные детали			11
2 - 2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Основные подконтрольные организации указаны в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год.		3
2 - 3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо			3
2 - 4	Повторное опубликование (изложение) информации	В связи с выбытием шинного комплекса, а также систематическим приобретением и отчуждением производственных активов, показатели базового года могут быть пересчитаны для сопоставимости данных		41-42, 183
2 - 5	Внешнее заверение			3
2 - 6	Виды деятельности, цепочки создания стоимости и другие деловые отношения			11, 15-16, 65, 113
2 - 7	Сотрудники			149-150
2 - 8	Работники, которые не являются наемными работниками	Все работники Компании являются наемными работниками		
2 - 9	Структура и состав управления (руководства)			80, 82, 86, 90, 97, 104
2 - 10	Назначение и выбор высшего органа управления			84
2 - 11	Председатель высшего органа управления			85
2 - 12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями			21, 22, 85, 93-94, 97, 101-102, 119-122, 175
2 - 13	Делегирование ответственности за управление воздействиями			104
2 - 14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию			3, 7, 141-142
2 - 15	Конфликты интересов			131
2 - 16	Сообщение о критических проблемах			85, 98-102
2 - 17	Коллективные знания высшего руководящего органа			85
2 - 18	Оценка деятельности высшего органа управления			95-96
2 - 19	Политика вознаграждения			106
2 - 20	Процесс определения вознаграждения			106-107
2 - 21	Годовой коэффициент общей компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности		
2 - 22	Заявление о стратегии устойчивого развития			19, 21-26
2 - 23	Политические обязательства			21-22, 130-131, 248
2 - 24	Внедрение обязательств в отношении политик			130-131, 133
2 - 25	Процессы устранения негативных воздействий			136-137



стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
2 -26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей			136-137
2 -27	Соблюдение законов и нормативных актов	Существенных случаев несоблюдения законов за отчетный период не было		
2 - 28	Членские ассоциации (членство в ассоциациях)			165, 175, 248
2 - 29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			7,1 15-116, 117-118
2 – 30	Коллективные договоры			158-159
ГД ООН Принцип 3 РСПП — 3.1.4				
3	Существенные темы (GRI 2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем			7
3-2	Список существенных тем			8
3-3	Управление существенными темами	Основные подходы в области управления по существенным темам раскрыты в соответствующих разделах Отчета		
	Затраты на охрану окружающей среды			180-181
OG6, ГД ООН Принципы 8,9	Утилизация попутного нефтяного газа			191
	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
	Выбросы парниковых газов		11.1	
3-3	Управление существенной темой		11.1.1	171, 175, 183
302	Энергетика (GRI 2016)			
302-1	Потребление энергии внутри организации		11.1.2	215-218
ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.2				
302-2	Потребление энергии за пределами организации		11.1.3	217
302-3	Энергоемкость		11.1.4	218
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)		11.1.5	184
ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП - 2.5				
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)		11.1.6	184
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)		11.1.7	185
305 - 4	Интенсивность выбросов парниковых газов		11.1.8	186
	Охрана труда и техника безопасности. Медицинские и оздоровительные услуги		11.9	
3-3	Управление существенной темой		11.9.1	162-164
403	Охрана здоровья и безопасность труда (GRI 2018)			
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		11.9.2	163-164
403 - 2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов		11.9.3	164
РСПП — 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8				
403-3	Служба охраны труда		11.9.4	166

стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.5	166
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.6	166
403-6	Укрепление здоровья работников		11.9.7	161, 243-247
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве		11.9.8	161, 243-247
403-9	Производственные травмы		11.9.10	168, 169
403-10	Профессиональные заболевания		11.9.11	168, 169
	Цифровизация и кибербезопасность			
3-3	Управление существенной темой			137-138
	Экономические последствия		11.14	
3-3	Управление существенной темой		11.14.1	221-222
201	Экономические результаты (GRI 2016)			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.14.2	16
РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7				
202	Присутствие на рынке (GRI 2016)			
202-2	Доля руководства, нанятого из местного населения	В связи с отсутствием единой методики, критериев выбора данных для подсчета данного показателя и технических ограничений учетных кадровых систем, сбор достоверных данных на текущий момент не представляется возможным	11.14.3	
203	Косвенные экономические воздействия (GRI 2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру		11.14.4	223,228-230
204	Практика закупок (GRI 2016)			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		11.14.6	70
	Практика трудоустройства. Образование, повышение квалификации		11.10	
3-3	Управление существенной темой		11.10.1	147-148
401	Занятость (GRI 2016)			
401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров		11.10.2	150
ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.2, 3.1.				
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам		11.10.3	160
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		11.10.4	151
402	Взаимоотношения сотрудников и руководства (GRI 2016)			
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях		11.10.5	160
404	Обучение и развитие (GRI 2016)			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника		11.10.6	153
ГД ООН Принцип 6 РСПП - 3.1.10				
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в трудоустройстве в переходный период		11.10.7	154-155



стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
414	Социальная оценка поставщиков	Система оценки поставщиков была разработана и введена в действие в конце 2022 года. В 2023 году Компания планирует внедрить процедуру ESG-сертификации поставщиков.	11.10.8 11.10.9	
Инновации				
3-3	Управление существенной темой			55
Выбросы в атмосферу				
3-3	Управление существенной темой		11.3.1	171, 175
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.6	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	Компания не использует стойкие органические загрязнители, а также не производит их. Доля опасных загрязнителей воздуха в выбросах Компании незначительна.	11.3.2	189
416-1	Оценка воздействия продукции и категории услуг. Действия, предпринятые для улучшения качества продукции с целью сокращения выбросов в атмосферу		11.3.3	57-59, 72-74
Местные сообщества				
3-3	Управление существенной темой			141-142
413	Местные сообщества (GRI 2016)			
413-1	Работа с участием местного населения		11.15.2	224
Управление критическими инцидентами				
3-3	Управление существенной темой		11.8.1	162-165
306	Отходы (GRI 2020)			
306-3	Значительные разливы		11.8.2	165
Культурные и социальные проекты				
3-3	Управление существенной темой			221-223, 240-241
Изменение климата				
3-3	Управление существенной темой		11.2.1	171-176
201	Экономические показатели (GRI 2016)			
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата		11.2.2	24, 44, 47, 178-179, приложение 2 «Ключевые риски»
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-5 ГД ООН Принцип 8	Сокращение выбросов парниковых газов		11.2.3	187-188
Отходы				
3-3	Управление существенной темой		11.5.1	171, 175
306	Отходы (GRI 2020)			
306-1	Образование отходов		11.5.2	200-203
306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.8	Управление негативным воздействием, связанным с отходами		11.5.3	200-203
306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.9	Образовавшиеся отходы		11.5.4	200-203

стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
306-4 ГД ООН Принцип 8	Отходы, не подлежащие захоронению и обезвреживанию	В Компании реализовано повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг), объемы рециклинга в 2022 году составили – 3092,4 т (опасные-1801,1 т, неопасные-1291,3 т). Из общего объема утилизированных отходов, требуемых стандартами GRI, раскрыты данные (отдельно по опасным и неопасным отходам) по утилизации на собственных объектах и сторонними организациями, а также приведены данные по рециклингу на собственных объектах. Прочие разбивки не раскрываются, так как учёт основан на формах статистической отчетности. №2-ТП (отходы), которыми не предусмотрены соответствующие разбивки.	11.5.5	
306-5 ГД ООН Принцип 8, 9	Отходы, направленные на захоронение и обезвреживание		11.5.6	202-203
Молодежная политика				
3-3	Управление существенной темой			147-148, 156-157
Вода и сточные воды				
3-3	Управление существенной темой		11.6.1	171, 175, 192
303	Вода и сточные воды (GRI 2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом		11.6.2	192
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		11.6.3	193-194
303-3 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.3	Забор воды		11.6.4	193-196
303-4	Водоотведение		11.6.5	198
303-5	Потребление воды		11.6.6	193-196
Благотворительность				
3-3	Управление существенной темой			221-222, 225-227
Борьба с коррупцией				
3-3	Управление существенной темой		11.20.1	67-68, 133-134, 136
205	Противодействие коррупции (GRI 2016)			
205-1 ГД ООН Принцип 10	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией		11.20.2	134-135
205-2 ГД ООН Принцип 10	Обучение по вопросам антикоррупционных процедур		11.20.3	134-135
205-3 ГД ООН Принцип 10	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		11.20.4	134-135
	Дополнительная информация: - прозрачность процедур закупок - публичное раскрытие лицензий	www.fedresurs.ru	11.20.5	



стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
	- бенефициарные владельцы	ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина не имеет бенефициарных владельцев в соответствии с трактовками применимого законодательства. Подробная информация о структуре акционерного капитала раскрывается в соответствии с законодательством РФ на официальном сайте www.tatneft.ru	11.20.6	
Биоразнообразие			11.4	
3-3	Управление существенной темой		11.4.1	171, 175, 207
304	Биоразнообразие (GRI 2016)			
304-1 ГД ООН Принцип 8	Участки охраняемых территорий, находящиеся в регионе деятельности		11.4.2	209
304-2 ГД ООН Принцип 8	Влияние деятельности на биоразнообразие		11.4.3	208
304-3 ГД ООН Принцип 8	Охрана или восстановление среды обитания		11.4.4	210-211
304-4 ГД ООН Принцип 8	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных охранных списков с местобитаниями в районах, затронутых операциями		11.4.5	209
ТЕМЫ, ПРИЗНАННЫЕ НЕСУЩЕСТВЕННЫМИ				
В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы Стандарта GRI 11 Oil&Gas 2021. Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством и не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем, подходы к указанным темам частично раскрываются в настоящем Отчете.				
Отсутствие дискриминации и равные возможности			11.11	
405	Разнообразие и равные возможности (GRI 2016)			
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников		11.11.5	98, 149-150
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		11.11.6	151-152
406	Недопущение дискриминации (GRI 2016)			
406-1 ГД ООН Принцип 6	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		11.11.7	147
Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров			11.13	
407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (GRI 2016)			158, 159
407-1 ГД ООН Принцип 3	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциации и коллективные переговоры могут быть под угрозой		11.13.2	67-68
Государственная политика			11.22	
415	Государственная политика (GRI 2016)			
415-1	Политические взносы	В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи	11.22.2	

стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
Конфликты и безопасность			11.18	
410	Практика безопасности (GRI 2016)			
410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике в области прав человека или процедуры		11.18.2	155
Платежи правительствам			11.21	
Экономические показатели (GRI 2016)				
201-1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.21.2	15-16
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		11.21.3	64
207	Налоги (GRI 2019)		11.21	
207-1	Подход к налогообложению		11.21.4	63
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		11.21.5	63
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогообложением		11.21.6	63
Консервация и восстановление производственных объектов			11.7	
Права на землю и ресурсы			11.16	
	Дополнительная информация: - места операций, которые вызвали или способствовали вынужденному переселению местного населения	Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было	11.16.2	
Неконкурентное поведение			11.19	
Неконкурентное поведение (GRI 2016)				
206-1	Судебные иски за неконкурентное поведение	За период с 2020 – 2022 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют	11.19.2	
Права коренных народов			11.17	
3-3	Управление существенной темой		11.17.1	242
411	Права коренных народов (GRI 2016)			
411-1 ГД ООН Принцип 1, 2 РСПП — 3.2.3	Случаи нарушения прав коренных народов	Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2022 году отсутствовали	11.17.2	
	Дополнительная информация: - места деятельности, в которых коренные народы присутствуют или затронуты деятельностью		11.17.3	242
Принудительный труд			11.12	
3-3	Управление существенной темой		11.12.1	67
414	Социальная оценка поставщиков (GRI 2016)			
414-1	Поставщики, отобранные по социальным критериям	Система оценки поставщиков была разработана и введена в действие в конце 2022 года. В 2023 году Компания планирует внедрить процедуру ESG-сертификации поставщиков.	11.12.3	67
Дополнительные показатели тематических стандартов GRI, отраженные в Отчете				
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой			151-152



стандарт GRI 2021 код показателя	содержание показателя	комментарии	отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	страница в Отчёте
201-3 РСПП — 1.8	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию			160
301-1	Используемые для производства и упаковки материалы			75
301-2	Доля переработанных, исходных материалов, используемых для производства продукции			75
301-3	Восстановленные продукты и их упаковочные материалы			75
302-4	Снижение потребления энергии			214-215
ГД ООН Принципы 8, 9				
305-6 ГД ООН Принципы 7, 8	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их		
404-3	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе			153-155
408	Использование детского труда	Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд		147
409	Использование обязательного или принудительного труда			147
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность			72-74
417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг			72-74
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировке о продуктах и услугах			72-74
417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			72-74
418	Конфиденциальность клиентов			72-74

УКАЗАТЕЛЬ TCFD

Рекомендации TCFD	Размещение в Отчете (номер страницы)
1. Корпоративное управление	
1.1 Роль совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	175-176
1.2 Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	175-176
2. Стратегия	
2.1 Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	21-24
2.2 Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	21-24
2.3 Оценка устойчивости стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарии повышения температуры на 4 °C и 2 °C.	21-24
3. Управление климатическими рисками	
3.1 Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	119-124, 177-178
3.2 Описание процессов управления климатическими рисками	177-178
3.3 Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками	177-178
4. Метрики и целевые показатели	
4.1 Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	183-186
4.2 Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по Scope 1, 2, 3 и соответствующих рисках	183-186
4.3 Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	173, 179



СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АЗС	—	Автозаправочная станция
АО	—	Акционерное общество
БМЗ	—	Бугульминский механический завод (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
ГОСТ	—	Государственный стандарт
ГЭС	—	Гидроэлектростанция
ДОЛ	—	Детский оздоровительный лагерь
ЕС	—	Европейский союз
КПЭ	—	Ключевые показатели эффективности
ММВБ	—	Московская межбанковская валютная биржа
МСФО	—	Международные стандарты финансовой отчетности
НАСФ	—	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НГДУ	—	Нефтегазодобывающее управление (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
НДД	—	Налог на дополнительный доход
НДПИ	—	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	—	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	—	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ННПФ	—	Национальный негосударственный Пенсионный Фонд
НТЦ	—	Научно-технический центр
ООН	—	Организация Объединенных Наций
ООО	—	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	—	Особо охраняемая природная территория
ОЭСР	—	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	—	Публичное акционерное общество
ПБОТС	—	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда
ПНГ	—	Попутный нефтяной газ
РСПП	—	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	—	Республика Татарстан
РФ	—	Российская Федерация
СМИ	—	Средства массовой информации
СУРиВК	—	Система управления рисками и внутреннего контроля

ТД	—	Торговый дом
ТТД	—	Торгово-технический дом
т.у.т.	—	Тонна условного топлива
ТЭК	—	Топливо-энергетический комплекс
ТЭЦ	—	Тепловая электростанция
УК	—	Управляющая компания
УПТЖ для ППД	—	Управление по подготовке технологической жидкости для Поддержания пластового давления (дочернее предприятие ПАО «Татнефть»)
УТНГП	—	Управление «Татнефтегазпереработка» (структурное подразделение ПАО «Татнефть»)
ЦУР	—	Цель устойчивого развития



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТАТНЕФТЬ» ИМЕНИ В.Д. ШАШИНА

Головной офис:

423450, Российская Федерация, Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75

Тел.: +7 (855-3) 45-64-92, 30-75-68

Представительство в Москве:

123104, Российская Федерация, г. Москва, Тверской буль-
вар, д. 17

Тел.: +7 (495) 937-55-78

Представительство в Казани:

Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Казань,
ул. К. Маркса, д. 71

Тел.: +7 (843) 533-83-12

Для акционеров:

Аппарат корпоративного секретаря

Тел.: +7 (8553) 37-37-39, 37-39-27, 37-60-27

Контактное лицо по Отчету:

Корпоративный секретарь – Гамиров Д.М.

Тел.: +7 (8553) 37-61-01

Аудитор:

Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»

125047, Российская Федерация, Москва, ул. Бутырский
вал, д. 10, Бизнес-центр «Белая Площадь»

Тел.: +7 (495) 967-60-00

Регистратор:

ООО «Евроазиатский регистратор»

Российская Федерация, Республика Татарстан,
423450, Альметьевск, ул. Мира, дом 10

тел: +7 (8553) 22-10-88



Сайт Общества:
www.tatneft.ru

