

СОХРАНЯЯ БАЛАНС

ESG-отчет

2022



СОДЕРЖАНИЕ

01.

Введение

Обращение Генерального директора	3
Ключевые ESG-показатели года	4
О Компании	5
Бизнес-модель	6
География присутствия	10
Глобальные тренды, определяющие деятельность Компании	11
Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	12

02.

Экологический аспект (E)

Изменение климата	22
Энергоэффективность	25
Управление экологическим воздействием	27
Воздух	30
Вода	31
Отходы	32
Биоразнообразие	33

03.

Социальный аспект (S)

Охрана труда и промышленная безопасность	35
Управление персоналом	40
Права человека	46
Устойчивое сельское хозяйство	48
Социальные инвестиции	53

04.

Управленческий аспект (G)

Корпоративное управление	58
Управление ESG-рисками	62
Противодействие коррупции и этика	65
Цепочка поставок	69
Инновационная деятельность	74
Цифровая трансформация	79
Кибербезопасность и защита персональных данных	83

05.

Приложения

Приложение 1. Об отчете	85
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	89
Приложение 3. Основные количественные данные	91
Приложение 4. Таблица соответствия GRI, SASB, TCFD	101
Приложение 5. Членство в ассоциациях	110
Приложение 6. Глоссарий	111
Приложение 7. Заявление об ограничении ответственности	114
Приложение 8. Контакты	114
Приложение 9. Свидетельство об общественном заверении	115

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Дмитрий Коняев,
Генеральный директор АО «ОХК «Уралхим»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы выпускаем наш второй ESG-отчет (Отчет об устойчивом развитии), который был разработан с целью обеспечить прозрачность информации о деятельности нашей Компании в сфере устойчивого развития и ее перспективах на будущее.

В данном Отчете мы представляем нашу стратегию и подход к управлению устойчивым развитием, а также основные проекты и результаты деятельности в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, развития персонала и взаимодействия с местными сообществами. «Уралхим» уделяет большое внимание этим важным аспектам, чтобы реализовать свою миссию и принести пользу нашим клиентам, сотрудникам и всем заинтересованным сторонам.

Компания в отчетном периоде продолжала реализацию ключевых проектов в рамках ESG-стратегии, выстраивая внутренние системы ценностей и бизнес-процессы в соответствии с принципами устойчивого развития для обеспечения баланса между интересами «Уралхима» и заинтересованными сторонами, включая сотрудников, потребителей, партнеров и местные сообщества.

В 2022 году мы оказывали активную помощь регионам присутствия нашей Компании, поддерживая проекты в области здравоохранения, образования, культуры, спорта и развития городской инфраструктуры, акцентировали особое внимание на поддержке, обучении и развитии наших сотрудников, работали с ключевыми поставщиками в части их оценки по основным ESG-критериям, повышали уровень агрономической грамотности фермеров в ключевых регионах присутствия, включая африканский континент.

«Уралхим», являясь одним из крупнейших в мире производителей и экспортеров азотных, калийных и комплексных удобрений, в полной мере осознает свою особую роль и ответственность в обеспечении глобальной продовольственной безопасности. На фоне беспрецедентного

продовольственного кризиса, который наблюдается во многих уголках планеты, в 2022 году Группа «Уралхим-Уралкалий» начала безвозмездно поставлять крупные партии удобрений странам, которые столкнулись с угрозой нехватки продовольствия. В общей сложности Группа намерена поставить развивающимся странам порядка 300 тыс. тонн удобрений, в том числе в рамках совместных проектов с ООН. Группа «Уралхим-Уралкалий» уже поставила странам Африки более 77 тыс. тонн минеральных удобрений.

Более полную информацию об ESG-инициативах «Уралхима» вы можете получить, ознакомившись с нашим ESG-отчетом. Мы будем признательны вам за обратную связь и конструктивный диалог в рамках развития направлений корпоративной социальной ответственности Компании.

Благодарю все заинтересованные стороны за вовлеченность, инициативность и желание развивать «Уралхим».

«Уралхим» — мировой лидер в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства.

Мы заботимся о большом и стабильном урожае, чтобы обеспечить людей продовольствием.

Мир без голода — это не просто мечта, а наша миссия.

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА

E

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

2 672 млн руб.

общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды (2021: 2 556 млн руб.)

33 930 тонн

общий объем утилизированных отходов (2021: 18 602 тонны)

На **6,5 %**

сократились валовые выбросы парниковых газов (Scope 1 + Scope 2)

На **8,7 %**

сократился показатель общего объема водозабора

На **19,9 %**

снизилось общее энергопотребление

S

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

9 634 человека

среднесписочная численность сотрудников (2021: 9 527 человек)

83 часа

количество часов обучения в расчете на одного сотрудника (2021: 56 часов)

0 случаев

со смертельным исходом среди сотрудников (2021: 0 случаев)

0,46

коэффициент частоты несчастных случаев (LTIFR) среди сотрудников и подрядчиков (2021: 0,61)

13 250 человек

прошли обучение по агрономической грамотности (2021: 3 859 человек)

686 млн руб.

направлено на реализацию социальных проектов (2021: 643 млн руб.)

G

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

40 %

доля женщин среди руководителей высшего звена (2021: 40%)

80 %

доля членов Совета директоров, имеющих компетенции в области устойчивого развития

74 %

индекс потребительской лояльности и удовлетворенности клиентов

99,7 %

доля местных поставщиков от общего объема закупок (2021: 97,4%)

О КОМПАНИИ

[2-1]

АО «ОХК «Уралхим»¹ — один из крупнейших мировых производителей азотных, калийных и комплексных удобрений.

№ 1 в России по выпуску и поставке на внутренний рынок аммиачной селитры

№ 3 в России по выпуску аммиака

№ 4 в России по выпуску азотных удобрений

№ 5 в России по выпуску карбамида

Компания осуществляет свою деятельность в России, центральный офис располагается в Москве. Основные активы «Уралхима» включают пять производственных предприятий, расположенных в Московской, Кировской, Калининградской областях и Пермском крае. Компания также обладает собственной логистической инфраструктурой и широкой сетью дистрибуции, состоящей из более чем 60 точек хранения и реализации минеральных удобрений в регионах России.

Ключевыми направлениями деятельности Компании являются производство высококачественных удобрений, экспертная поддержка сельхозпроизводителей с целью повышения эффективности применения реализуемой продукции, а также разработка индивидуальных решений для промышленных клиентов.

«Уралхим» вносит существенный вклад в обеспечение глобальной продовольственной безопасности.

«Уралхим» сегодня — не только крупнейший в мире производитель удобрений и химического сырья, но и социально ответственный бизнес. Деятельность Компании выстраивается в соответствии с лучшими практиками по охране окружающей среды, корпоративному управлению, промышленной безопасности и социальной ответственности. «Уралхим» стремится интегрировать принципы устойчивого развития в систему ценностей и бизнес-процессы для обеспечения баланса между интересами Компании и всеми заинтересованными сторонами, включая потребителей, партнеров, сотрудников, местные сообщества и государство.

Ключевые направления стратегического развития «Уралхима»:

- развитие продуктового портфеля в соответствии с достижениями агрономической науки;
- клиентоориентированность;
- цифровые решения;
- операционная эффективность;
- профессиональные и вовлеченные сотрудники.

Миссия:

«Уралхим» — мировой лидер в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства. Мы заботимся о большом и стабильном урожае, чтобы обеспечить людей продовольствием. Мир без голода — это не просто мечта, а наша миссия.

Ценности:

Устойчивость

Устойчивость компании базируется на четких, надёжных процессах и осознанных решениях. Мы систематизируем нашу работу, учитываем риски и делимся знаниями, чтобы быть уверенными в завтрашнем дне.

Сотрудничество

Достижение результатов и целей опирается на уважительное отношение людей друг к другу и профессионализм каждого. Мы создаём командную атмосферу, основываясь на доверии и взаимопомощи.

Развитие

В основе нашего развития — цели компании. Мы развиваемся, быстро адаптируемся к изменениям среды и способствуем развитию окружающих людей.

Безопасность

Безопасность для нас — это высший приоритет. Мы исходим из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности или пренебрежение здоровьем человека.



¹ Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим», далее — «Уралхим», Компания, Группа.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

[2-6]

В основе деятельности Компании лежит устойчивая бизнес-модель, позволяющая обеспечить эффективную работу при любых рыночных условиях и поставлять потребителям высококачественные минеральные удобрения по конкурентным ценам. Цепочка создания стоимости «Уралхима» включает этапы разработки продуктов, производства, а также железнодорожную, портовую и морскую логистику и реализацию продукции клиентам.



ОПИСАНИЕ ПРОДУКЦИИ

[2-6]

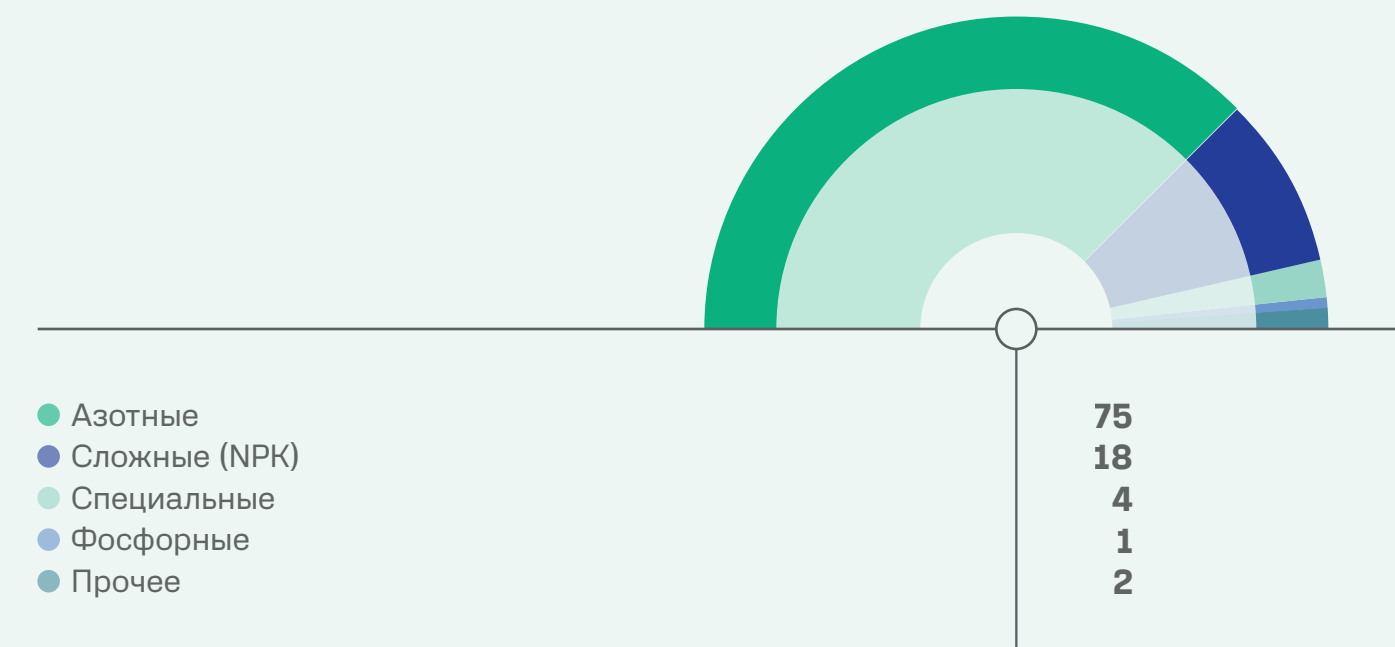
Портфель продукции «Уралхима» состоит из минеральных удобрений, кормовых добавок и промышленной химии. В общей сложности продуктовая линейка Компании включает в себя около 100 наименований продукции.

МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ	КОРМОВЫЕ ДОБАВКИ	ПРОДУКТЫ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ ХИМИИ
Азотные, фосфорные, комплексные и водорастворимые удобрения для различных видов культур и грунта	Добавки, содержащие фосфор, азот, хлористый натрий для подкормки крупного скота, свиней, птиц, рыб и других домашних животных для улучшения роста, здоровья и производительности животных	Продукты для химической, строительной, стекольной, горнодобывающей и нефтегазовой промышленности, а также для металлообработки, деревообработки, огнезащиты и нейтрализации газов и экологических решений

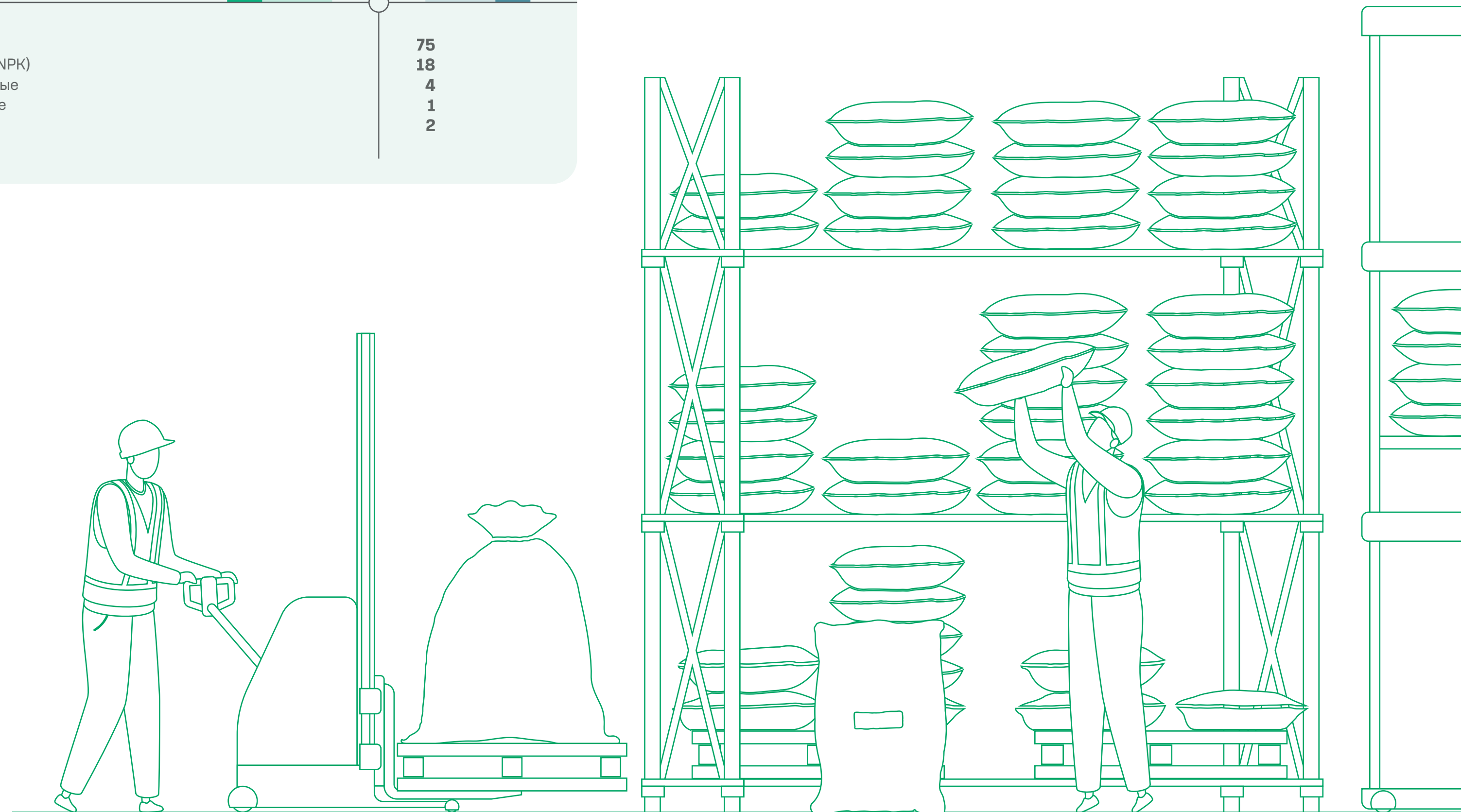
Использование передовых технологий и экологически безопасного сырья позволяет «Уралхиму» производить химически чистые продукты высокого качества в соответствии с международными и национальными стандартами. В 2022 году вся продукция Компании получила сертификат соответствия «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками». Это позволяет «Уралхиму» размещать товарный знак «Зеленый эталон» на упаковке своей продукции.

В продуктовую линейку «Уралхима» наряду со стандартными удобрениями входят инновационные продукты, разработанные с учетом последних тенденций развития мирового рынка минеральных удобрений и потребительских запросов.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ «УРАЛХИМА» В 2022 ГОДУ, %



Одним из новых продуктов Компании, запущенных в производство в 2022 году, стало минеральное биомодифицированное удобрение Мульти-Старт NPK² 15:15:15:11+БИО, содержащее в своем составе макроэлементы (азот, фосфор, калий), серу и микроорганизмы, которые позволяют увеличить эффективность корневого питания и стимулируют рост растений.



² Комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P), калий (K) и серу (S).

ОСНОВНАЯ ПРОДУКЦИЯ

АЗОТНЫЕ ПРОДУКТЫ

	Аммиачная селитра	Карбамид	Аммиак	Азотофосфат 33:3	Нитрат кальция	Сульфонитрат	Известково-аммиачная селитра
Описание	<p>Универсальное высококонцентрированное азотное удобрение с содержанием в равных количествах аммонийной и нитратной форм азота.</p> <p>Способствует стимулированию роста растений, их защите от бактериальных заболеваний и увеличению плодородия.</p> <p>Аммиачная селитра также выступает в роли основного окислителя и активно используется в химической промышленности.</p>	<p>Концентрированное азотное минеральное удобрение.</p> <p>Способствует ускорению наращивания зеленой массы культур, а также повышению процентного количества белка в составе.</p> <p>Карбамид применяется в химической промышленности в качестве сырья для производства пластмасс, клеев и карбамидоформальдегидных смол, а также для производства реагента ADBLUE®/AUS32, нейтрализации отработанных газов промышленных предприятий и дизельных двигателей морских судов и автомобилей.</p>	<p>Аммиак водный / безводный сжиженный — вид азотных удобрений с процентным содержанием азота 25% и 82,3% соответственно.</p> <p>Способствует улучшению выработки хлорофилла, а также обеспечивает высокую доступность азота для растений благодаря равномерному распределению в почве.</p> <p>Аммиак применяется для производства азотной кислоты и азотирования; в качестве хладагента; при получении защитных атмосфер, а также находит различное применение в целлюлозно-бумажном и гидролизном производстве.</p>	<p>Универсальное высококонцентрированное азотное удобрение, содержащее небольшое количество стартового «весеннего» фосфора для лучшего развития растений на начальных стадиях вегетации.</p> <p>Способствует эффективному образованию белков, витаминов, ферментов и фосфатидов, влияет на полноценное развитие корневой системы.</p>	<p>Единственный водорастворимый источник кальция с максимальным содержанием действующего вещества — 98% нитрата кальция в составе.</p> <p>Способствует повышению устойчивости культур к стрессовым факторам среды, а также улучшению качества плодов и сроков их хранения.</p> <p>Нитрат кальция применяется при сервисных работах при нефтегазодобыче. Также возможно применение нитрата кальция для организации внешних отделочных работ, при изготовлении фундамента, а также строительства транспортных объектов и в производстве ПГР для аэродромов.</p>	<p>Инновационный продукт, содержащий азот в аммонийной и нитратной формах для обеспечения питания растений в течение всего вегетационного периода, а также серу в водорастворимой сульфатной форме.</p> <p>Способствует лучшему усвоению азота и поглощению фосфора растениями на всех видах почв. Дополнительно способствует извлечению фосфатов, накопившихся в почве.</p>	<p>Физиологически нейтральное азотное удобрение, наиболее подходящее в качестве подкормки. В состав, кроме самого азота, входят кальций и магний.</p> <p>Способствует развитию корневой системы, активизации клубеньковых бактерий и мобилизации запасных питательных веществ.</p>
Область применения	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Нефтегазовая промышленность</p> <p>Строительная промышленность</p> <p>Горнодобывающая промышленность</p>	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Деревообработка</p> <p>Нейтрализация газов</p>	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Химическая промышленность</p>	<p>Сельское хозяйство</p>	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Нефтегазовая промышленность</p> <p>Строительная промышленность</p>	<p>Сельское хозяйство</p>	<p>Сельское хозяйство</p>
Производство	<p>Филиал «КЧХК»</p> <p>Филиал «Азот»</p>	<p>Филиал «Азот»</p> <p>Филиал «ПМУ»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p> <p>Филиал «Азот»</p> <p>Филиал «ПМУ»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p>

ФОСФОРНЫЕ ПРОДУКТЫ		КАЛИЙНЫЕ ПРОДУКТЫ		КОМПЛЕКСНЫЕ УДОБРЕНИЯ	
Аммофос	Моноаммонийфосфат	Калиевая селитра	Комплексные гранулированные удобрения (NPK ⁴ и NPKS)	Водорастворимые NPK	
<p>Описание</p> <p>Гранулированное универсальное высококонцентрированное безнитратное азотно-фосфорное удобрение. Содержит фосфаты в водорастворимой, легкодоступной для растений форме. Обладает отличными физико-химическими характеристиками, что облегчает хранение и внесение.</p>	<p>Удобрение служит для растений источником азота и фосфора в доступной форме и отлично подходит для применения на ранних стадиях развития культур в системах капельного полива открытого грунта.</p> <p>В качестве водорастворимой пропитки МАФ применяется в деревообработке для пропитки древесины, деревянных плит и фанеры, в текстильной промышленности для придания тканям огнестойкости. Благодаря своим свойствам МАФ — незаменимый компонент огнетушащих порошковых композиций, предназначенных для тушения пожаров класса АВСЕ.</p>	<p>Высокоэффективное азотно-калийное водорастворимое удобрение с повышенным содержанием калия.</p> <p>Способствует повышению устойчивости растений к неблагоприятным условиям окружающей среды: резким изменениям водного и температурного режимов.</p> <p>Нитрат калия находит широкое применение в стекольной промышленности благодаря высокой химической чистоте продукта и очень низкому содержанию примесей хлоридов, сульфатов и нерастворимых примесей.</p>	<p>Комплексные гранулированные удобрения, содержащие в своем составе важнейшие для растений питательные элементы. Азот, фосфор, калий и сера обеспечивают интенсивный рост, развитие корневой системы, устойчивость растений к болезням и вредителям.</p>	<p>Водорастворимые NPK-удобрения способствуют правильному развитию растений в течение всего вегетационного периода и повышают их устойчивость к неблагоприятным климатическим условиям. Такие удобрения улучшают товарные качества продукции и отлично подходят для листовых подкормок культур открытого грунта.</p>	
<p>Область применения</p> <p>Сельское хозяйство</p>	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Огнезащита</p> <p>Деревообработка</p>	<p>Сельское хозяйство</p> <p>Стекольная промышленность</p>	<p>Сельское хозяйство</p>	<p>Сельское хозяйство</p>	
<p>Производство</p> <p>Филиал «ВМУ»³</p>	<p>Филиал «ВМУ»</p>	<p>Филиал «Азот»</p>	<p>Филиал «КЧХК»</p> <p>ООО «ГЕО НПК»</p> <p>Филиал «ВМУ»</p>	<p>Филиал «ВМУ»</p>	

³ До реорганизации, завершившейся 1 марта 2023 года — АО «Воскресенские минеральные удобрения».

⁴ Комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P) и калий (K).

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

[2-1] [2-6]

«Уралхим» ведет свою деятельность на территории России, при этом осуществляет поставку продукции в различные страны, ключевыми из которых являются страны СНГ, Латинской Америки и Африки.



ГОЛОВНОЙ ОФИС: Г. МОСКВА

Производственные площадки «Уралхима»

1 Филиал «Азот» (г. Березники, Пермский край)

Единственный в России производитель высших алифатических аминов, натриевой селитры и кристаллического нитрита натрия.

2 Филиал «КЧХК» (г. Кирово-Чепецк, Кировская область)

Одно из крупнейших предприятий страны по производству минеральных удобрений: аммиачной селитры, азотофосфата, кальцийазотосульфата, сульфонитрата и нескольких марок сложных минеральных удобрений.

3 Филиал «ПМУ» (г. Пермь, Пермский край)

Один из крупнейших производителей азотных удобрений Урала и Западной Сибири. Предприятие производит аммиак безводный сжиженный и карбамид.

4 Филиал «ВМУ» (г.о. Воскресенск, Московская область)

Один из крупнейших российских производителей фосфорсодержащих удобрений, фосфорной и серной кислот. Основными видами продукции являются азотно-фосфорные (NP) и азотно-фосфорно-калийные (NPK) удобрения.

5 ООО «ГЕО НПК» (г. Черняховск, Калининградская область)

Производитель сложных минеральных удобрений, продуктовая линейка которого состоит из 13 марок удобрений. В перспективе завод будет иметь в своем портфолио до 100 марок удобрений для разных культур, типов почв и климатических зон.

Бизнес-единицы, отвечающие за логистику и продажи

6 ООО ТД «Уралхим» (г. Пермь)

7 ООО «Уралхим-Транс» (г. Москва)

8 Филиал «ОЦО» (г. Пермь)

Развитие инновационной деятельности и цифровых технологий

9 ООО «Уралхим Инновация» (г. Москва)

10 ООО «Диджитал Агро» (г. Москва)

11 ООО «Уралайтех» (г. Москва)

Другие дочерние компании

12 ООО «Сергачская МТС-Агрохим» (г. Сергач)

13 ООО «ЭСО КЧХК» (г. Кирово-Чепецк)

ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

«Уралхим» стремится отвечать современным вызовам и учитывать глобальные тенденции при реализации своей деятельности. Цель Компании — выстроить внутренние и внешние процессы, чтобы лучше справляться с вызовами сегодняшнего бизнес-ландшафта и обеспечить успех «Уралхима» в будущем.

ТРЕНД	ОПИСАНИЕ ЗНАЧИМОСТИ	ОТВЕТНЫЕ МЕРЫ «УРАЛХИМА»
Продовольственная безопасность	<p>За последние несколько лет мир оказался еще дальше от выполнения задачи по ликвидации голода к 2030 году, чем раньше. Значительное влияние на продовольственную безопасность оказала пандемия COVID-19, во время которой были введены меры по ограничению перемещения людей и товаров, что существенно повлияло на цепочку поставок и доступность продуктов питания.</p> <p>Труднее всего приходится развивающимся странам, особенно тем, которые в наименьшей степени способны масштабировать производство продовольствия при отсутствии международной поддержки (часть Африки, Центральной и Южной Америки, Малые островные развивающиеся государства и Южная Азия)⁵.</p> <p>8% населения планеты будет страдать от недоедания в 2030 году⁶</p>	<p>В 2022 году Компания начала реализацию проекта по гуманитарной поставке порядка 300 тыс. тонн минеральных удобрений в африканские страны на безвозмездной основе.</p> <p>Подробнее см. «Гуманитарные поставки удобрений развивающимся странам»</p>
Цифровизация	<p>В контексте управления компанией внедрение цифровых технологий становится все более актуальным благодаря их потенциалу для повышения эффективности, производительности и устойчивости бизнеса.</p> <p>Кроме того, цифровая трансформация может помочь компаниям быстро адаптироваться к изменениям рыночных условий и повышению потребительских запросов. Это позволяет увеличить конкурентоспособность и сохранить позиции на рынке.</p> <p>В России развитие цифровых технологий стимулируется государственной поддержкой: в 2022 году предложены новые меры по импортозамещению в сфере информационно-коммуникационных технологий⁷.</p> <p>Коллективная цифровизация в области OPEX может сократить глобальные выбросы до 4% к 2030 году⁸</p>	<p>Компания реализует программу цифровой трансформации в трех направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ базовая автоматизация; ○ цифровизация производства; ○ новые цифровые бизнесы. <p>Подробнее см. «Цифровая трансформация»</p>
Кибербезопасность	<p>По мере того, как растет количество компаний, которые используют в своей деятельности цифровые технологии, обеспечение кибербезопасности становится все более необходимым. Рост цифровизации влечет за собой потенциальные риски кибератак, которые могут привести к финансовым потерям, ущербу репутации и нарушению работы.</p> <p>В контексте России обеспечение кибербезопасности в последние годы стало одной из ключевых задач для бизнеса. В 2022 году количество кибератак на российские компании увеличилось на 25% по сравнению с 2021 годом⁹.</p> <p>8 место в списке глобальных рисков занимает риск «Киберпреступности и кибербезопасности» на краткосрочный (2 года) и долгосрочный (10 лет) периоды¹⁰</p>	<p>В 2022 году Компания утвердила Политику информационной безопасности и Стратегию обеспечения информационной безопасности.</p> <p>Подробнее см. «Кибербезопасность и защита персональных данных»</p>

⁵ Подробнее см. [«Отчет о глобальных рисках»](#) (Global Risk Report), World Economic Forum, 2023.

⁶ Подробнее см. [«Положение дел в области продовольственной безопасности и питания в мире — 2022»](#), Продовольственная сельскохозяйственная организация (ФАО), 2022.

⁷ Подробнее см. [Постановление](#) Правительства РФ от 28.09.2022 г. № 1706.

⁸ Подробнее см. отчет [«Продолжающаяся эволюция устойчивого бизнеса»](#) (The Ongoing Evolution of Sustainable Business), SustainAbility Institute, 2023.

⁹ Подробнее см. [«Актуальные киберугрозы: IV квартал 2022 года»](#), Positive Technologies, 2023.

¹⁰ Подробнее см. [«Отчет о глобальных рисках»](#) (Global Risk Report), World Economic Forum, 2023.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК ЧАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

«Уралхим» выстраивает общекорпоративную стратегию развития Компании и реализует каждодневную операционную деятельность с учетом факторов устойчивого развития, а также принципов ответственного корпоративного управления и этического ведения бизнеса.

«Уралхим» убежден, что обеспечение экологической безопасности, социального благополучия, а также совершенствование своего корпоративного управления будут способствовать стабильному развитию и долгосрочному успеху Компании.

ESG-СТРАТЕГИЯ ДО 2025 ГОДА

[2–22]

В 2022 году «Уралхим» продолжил реализацию ESG-стратегии на период до 2025 года, утвержденной Советом директоров в 2021 году¹¹.

ESG-стратегия закрепляет приоритетные направления развития Группы в области устойчивого развития, соответствующие им цели, проекты и показатели результативности.

Приоритетные направления в рамках стратегии включают базовые темы, которые уже на протяжении многих лет являются основополагающими для развития Компании: охрана окружающей среды, безопасность и качество продукции, охрана труда и производственная безопасность, персонал, корпоративное управление и противодействие коррупции, а также новые вызовы, сформированные на основе актуальных трендов в области ESG — изменение климата, права человека, устойчивое сельское хозяйство и ответственная цепочка поставок. В 2022 году не вносилось каких-либо корректировок в выбранные приоритетные направления.

Последовательная реализация ESG-стратегии позволяет интегрировать принципы устойчивого развития в общекорпоративную стратегию, культуру и во все основные бизнес-процессы «Уралхим» для поддержания благоприятной окружающей среды, обеспечения достойных условий труда и развития регионов присутствия Компании. В отчетном году в рамках ESG-стратегии была запланирована реализация 39 задач, большая часть которых была успешно выполнена.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ESG-СТРАТЕГИИ «УРАЛХИМА»

E

S

G

Базовые темы

- Охрана окружающей среды
- Безопасность и качество продукции
- Охрана труда и производственная безопасность
- Персонал
- Местные сообщества и благотворительность
- Корпоративное управление
- Противодействие коррупции
- Управление рисками

Новые вызовы

- Изменение климата
- Права человека
- Устойчивое сельское хозяйство
- Ответственная цепочка поставок

Рейтинги и рэнкинги «Уралхим» 2022 года¹²

«Уралхим» входит в рейтинги стабильных компаний и социально ответственных предприятий и продолжает улучшать свои позиции по мере реализации ESG-стратегии.

- 26 место из 160 российских компаний — ESG-рэнкинг RAEX-Europe
- II группа ESG-индекса, уровень соответствия ESG-стандартам «выше среднего» — Национальные Кредитные Рейтинги
- 16,5 баллов из 20 — рэнкинг Лиги зеленых брендов

Индексы «Уралхим» 2022 года

- Индекс МосБиржи — РСПП «Ответственность и открытость» — группа В
- Индекс МосБиржи — РСПП «Вектор устойчивого развития» — группа С








В декабре 2022 года рейтинговое агентство RAEX повысило ESG-рейтинг «Уралхим» до 59,9 балла (эквивалент рейтинга BBB_{ESG}), оценив управление ESG-рисками и возможностями Компании на уровне выше среднего. Среди прочего агентством были отмечены: развитая практика корпоративной социальной ответственности, эффективность управления общими социальными рисками и позитивные показатели в части производственного травматизма.





В октябре 2022 года «Уралхим» вступил в Лигу зеленых брендов, набрав 16,5 баллов из 20 возможных. Получение высоких результатов стало возможным благодаря ESG-трансформации и реализации ESG-стратегии. В рамках инициатив Лиги Компания занимается разработкой экологических и социальных практик, а также будет принимать участие в создании Национального стандарта «Устойчивое развитие бренда».

¹¹ Подробнее см. на [сайте «Уралхим»](#) в разделе «ESG-документы».

¹² Данные приведены по состоянию на 31 декабря 2022 года, если не указано иное.

ESG-ЦЕЛИ И ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦЕЛЬ ДО 2025 ГОДА	РЕЗУЛЬТАТ В 2022 ГОДУ	ДИНАМИКА С ПРОШЛОГО ГОДА	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ПОДРОБНЕЕ В ОТЧЕТЕ			
<p>Охрана окружающей среды</p>  <p>Задача 6.3</p>	<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>  <p>Задача 12.4</p>	<p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>  <p>Задача 15.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> 8 тонн — объем образования отходов I класса опасности 2 672 млн руб. — объем затрат и инвестиций на охрану окружающей среды 	<p>↓ 11,1%</p> <p>↑ 4,5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Разработана и принята Экологическая политика Установлены санитарно-защитные зоны для трех производственных площадок 	<p>См. главы «Управление экологическим воздействием», «Воздух», «Отходы» и «Биоразнообразие»</p>
<p>Изменение климата</p>  <p>Задача 13.2</p>	<p>8 527 тыс. тонн CO₂-экв. — валовые выбросы парниковых газов (Scope 1, 2)</p>	<p>↓ 6,5%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Построение системы углеродного менеджмента Разработка климатической стратегии 	<ul style="list-style-type: none"> Разработана и принята Политика в области энергосбережения и энергоэффективности Реализован первый пилотный этап лесоклиматического проекта 	<p>См. главы «Изменение климата» и «Энергоэффективность»</p>		
<p>Безопасность и качество продукции</p>  <p>Задача 3.4</p>	<p>100% продукции получили сертификат «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками»</p> <p>4 производственные площадки соответствуют требованиям интегрированной системы менеджмента</p> <p>74% — индекс потребительской лояльности и удовлетворенности клиентов</p>		<ul style="list-style-type: none"> Подтверждение соответствия характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка) Подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, программы IFA Protect & Sustain Мониторинг безопасности выпускаемой готовой продукции и основного сырья 	<ul style="list-style-type: none"> Присвоен знак экомаркировки «Зеленый эталон» для всей продукции Компании Разработана и принята Политика по качеству и безопасности продукции Проведен опрос удовлетворенности и лояльности клиентов Разработана и принята Политика ответственного маркетинга 	<p>См. разделы «Качество и безопасность продукции» и «Интегрированная система менеджмента»</p>		
<p>Охрана труда и производственная безопасность</p>  <p>Задача 3.4</p>	<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>  <p>Задача 8.8</p>	<p>↓ 24,8%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Снижение коэффициента частоты несчастных случаев (LTIFR) (сотрудники + подрядчики) на 5% ежегодно от уровня 2021 года Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> 0,46 — LTIFR среди сотрудников и подрядчиков 1 случай смертельного травматизма среди подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрена «Интегрированная система управления охраной труда и промышленной безопасностью» Пересмотрено Положение о комитетах (комиссии) по охране труда и промышленной безопасности Пересмотрено Положение о департаменте охраны труда и промышленной безопасности 	<p>См. главу «Охрана труда и промышленная безопасность»</p>	

ЦЕЛЬ ДО 2025 ГОДА	РЕЗУЛЬТАТ В 2022 ГОДУ	ДИНАМИКА С ПРОШЛОГО ГОДА	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ПОДРОБНЕЕ В ОТЧЕТЕ
<p>Персонал  Задача 8.3, 8.5</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Доступ к инструментам корпоративной программы благополучия у 100% сотрудников ○ Индекс вовлеченности персонала не менее 70% 	<p>83 часа обучения в расчете на одного сотрудника</p> <p>12,9% — текучесть кадров</p>	<p>↑ 48,2%</p> <p>↓ 0,06 п. п.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Запущена Горячая линия психологической помощи для всех сотрудников ○ Запущен и реализован образовательный проект для сотрудников — Школа аналитика данных ○ Запущена программа по адаптации сотрудников Buddy 	<p>См. главу «Управление персоналом»</p>
<p>Местные сообщества и благотворительность  Задача 9.1</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Разработка Политики по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия 	<p>686 млн руб. — объем социальных инвестиций</p>	<p>↑ 6,7%</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ «Уралхим» открыл эколого-биологическую лабораторию и свой класс в Президентском лицее «Сириус» ○ Подписано соглашение о сотрудничестве с Федерацией триатлона России ○ Подписаны соглашения в области социально-экономического сотрудничества в регионах присутствия 	<p>См. главу «Социальные инвестиции»</p>
<p>Права человека  Задача 5.5  Задача 8.5</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Разработка Политики в области прав человека ○ Охват 100% сотрудников программами обучения в области прав человека ○ Доля женщин среди руководителей — не менее 35% ○ Оценка рисков в области прав человека в 100% активов Компании 	<p>78% — доля сотрудников, охваченных коллективными договорами</p> <p>40% — доля женщин среди руководителей высшего звена</p>	<p>↓ 2 п. п.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Разработана и принята Политика в области прав человека ○ Подготовлен проект методологии оценки рисков в области прав человека 	<p>См. главу «Права человека»</p>



ЦЕЛЬ ДО 2025 ГОДА	РЕЗУЛЬТАТ В 2022 ГОДУ	ДИНАМИКА С ПРОШЛОГО ГОДА	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ПОДРОБНЕЕ В ОТЧЕТЕ
<p>Устойчивое сельское хозяйство¹³</p>  <p>Задача 2.4</p> <ul style="list-style-type: none"> Охват более 20 тыс. фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности Повышение показателей урожайности и качества основных полевых культур 	 <p>Задача 12.4</p> <p>3 296 человек были охвачены образовательными офлайн-программами по повышению уровня агрономической грамотности</p> <p>9 287 человек охвачены образовательными онлайн-программами по повышению уровня агрономической грамотности</p>	<p>↓ 14,6%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Участие в образовательном проекте «Агро-МВА» Запущены образовательные инициативы в интернет-пространстве Запущен проект по гуманитарной поставке удобрений в развивающиеся страны 	<p>См. главу «Устойчивое сельское хозяйство»</p>
Корпоративное управление				
<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы корпоративного управления 			<ul style="list-style-type: none"> Расширены полномочия Комитета по стратегии и инвестициям: был сформирован функциональный блок по управлению устойчивым развитием 	<p>См. главу «Корпоративное управление»</p>
Противодействие коррупции и этика				
<ul style="list-style-type: none"> Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала) Актуализация контроля, регламентов и нормативных документов в части противодействия коррупции и мошенничеству в соответствии со стандартом ISO 37001:2016 	<p>100% вновь принимаемых офисных сотрудников и инженерно-технических специалистов прошли обучение по противодействию коррупции</p>			<ul style="list-style-type: none"> Разработан и принят Кодекс корпоративной этики <p>См. главу «Противодействие коррупции и этика»</p>
Управление рисками				
<ul style="list-style-type: none"> Развитие системы риск-менеджмента 			<p>См. главу «Управление ESG-рисками»</p>	
<p>Ответственная цепочка поставок</p>  <p>Задача 12.6</p>				
<ul style="list-style-type: none"> Разработка Кодекса деловой этики поставщика Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости 	<p>99,7% — доля местных поставщиков по сумме расходов в общем объеме закупок</p> <p>13% поставщиков от суммы закупок оценены на соответствие ESG-критериям</p>	<p>↑ 2,3 п. п.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Внесены изменения в Кодекс деловой этики поставщика Проведена первая оценка поставщиков на соответствие ESG-критериям 	<p>См. главу «Цепочка поставок»</p>

¹³ Реализация целей осуществляется совместно с ПАО «Уралкалий».

ESG-стратегии предприятий «Уралхима»

В 2022 году филиал «ВМУ» разработал и утвердил собственную ESG-стратегию, в рамках которой были выделены четыре приоритетные цели устойчивого развития (далее – ЦУР):



По каждой ЦУР были разработаны программы мероприятий, определены сроки реализации и ответственные функциональные подразделения филиала.

Стратегическое руководство и контроль за деятельностью в области устойчивого развития осуществляет Совет директоров. На его заседаниях рассматриваются ключевые направления и результаты деятельности Компании в данной области.

В отчетном году вопросы устойчивого развития были внесены в полномочия Комитета по стратегии и инвестициям при Совете директоров, к компетенциям которого относится разработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам устойчивого развития, в том числе по реализации ESG-стратегии и подготовке отчета об устойчивом развитии.

К полномочиям Генерального директора относится в том числе утверждение проектов по устойчивому развитию и контроль за их реализацией ответственными лицами и подразделениями.

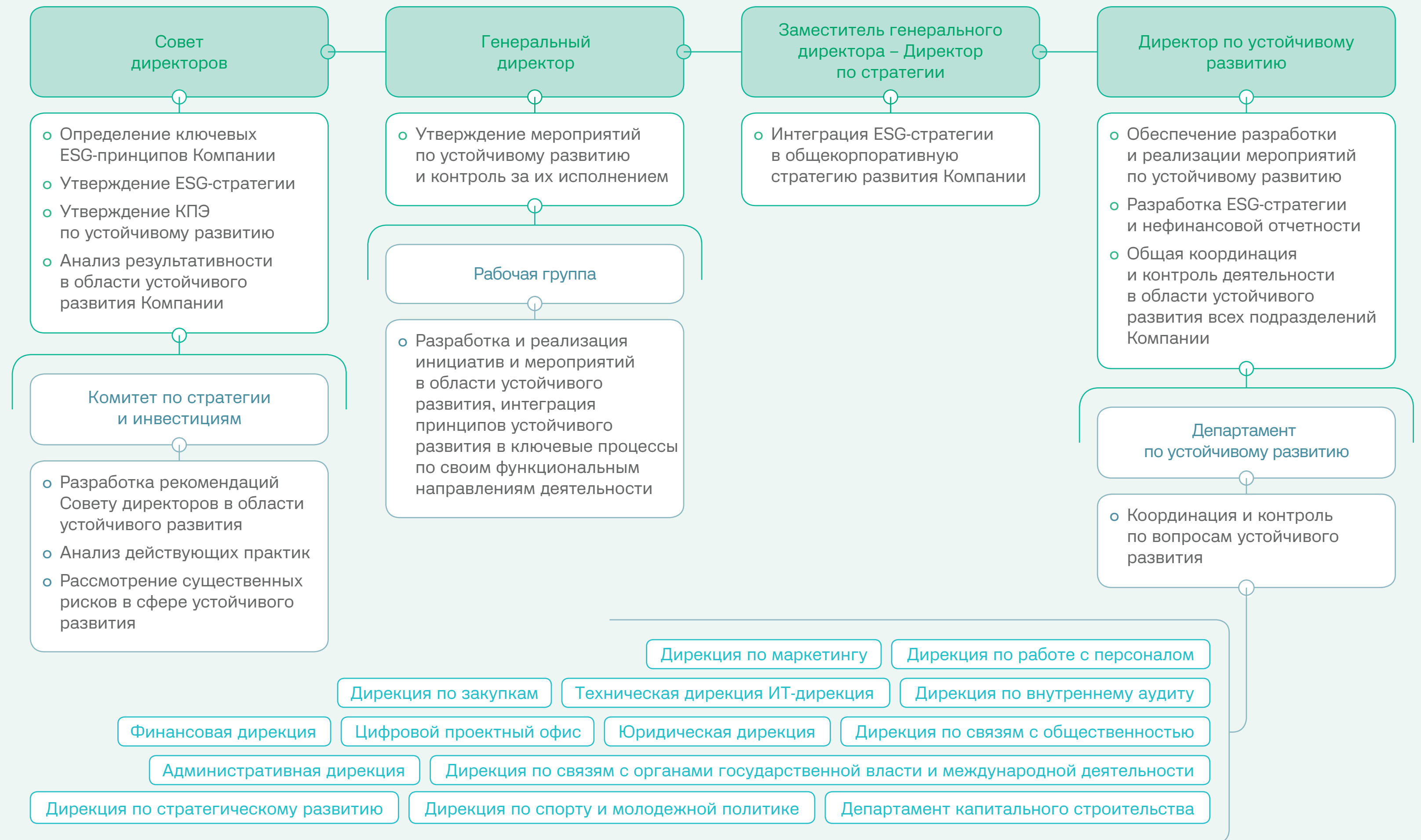
Рабочая группа, которая состоит из руководителей подразделений, участвует в реализации инициатив и мероприятий в области устойчивого развития, а также периодически проводит заседания для обсуждения конкретных вопросов ESG-стратегии.

Директор по устойчивому развитию «Уралхима» осуществляет контроль деятельности в области устойчивого развития всех подразделений Компании. Департамент по устойчивому развитию обеспечивает методологическую поддержку, осуществляет контроль исполнения ESG-стратегии и является ответственным за отчетность перед Советом директоров по этим вопросам.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

[2-12] [2-13] [2-14]

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

«Уралхим» ведет непрерывную работу по управлению качеством и безопасностью продукции, охраной окружающей среды, охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с тремя международными стандартами: ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента профессионального здоровья и безопасности).

Интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ) функционирует на четырех производственных предприятиях Компании: в филиалах «Азот», «КЧХК», «ПМУ» и «ВМУ».

В 2022 году все предприятия подтвердили соответствие ИСМ требованиям международной программы стандартов. Филиалы «Азот», «КЧХК» и «ПМУ» сертифицированы внешней аудиторской группой Bureau Veritas Certification, а филиал «ВМУ» успешно прошел сертификационный аудит у компании ООО «ДКС РУС».

На каждом производственном предприятии действуют внутренние документы, необходимые для обеспечения результативного планирования, функционирования, управления и улучшения ИСМ и ее процессов. При этом «Уралхим» планирует переход на общекорпоративную ИСМ взамен существующей сертификации площадок. В 2022 году был издан приказ о внедрении единой ИСМ¹⁵, а также назначен представитель высшего руководства в области ИСМ. Завершение перехода к единой системе запланировано на 2025 год.

Ответственность за соответствие ИСМ требованиям международных стандартов возложена на представителя высшего руководства и владельцев процессов: департамент по охране труда и промышленной безопасности, отдел качества и экологический отдел в соответствии с их функциями.

Кроме того, в отчетном периоде была проведена подготовка к обучению специалистов, руководителей высшего и среднего звена, а также профильных служб по трем международным стандартам: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

КЛЮЧЕВЫЕ ЧАСТИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА «УРАЛХИМА»

СИСТЕМА	ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ	ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ¹⁴
Система менеджмента качества ISO 9001:2015	<ul style="list-style-type: none"> обеспечение соответствия продукции и услуг Компании высоким стандартам качества и требованиям законодательства; совершенствование процессов производства и управления; удовлетворение потребностей клиентов. 	Политика в области качества и безопасности продукции (услуг)
Система экологического менеджмента ISO 14001:2015	<ul style="list-style-type: none"> защита окружающей среды и противодействие изменению климата; обеспечение экологической безопасности продукции; рациональное использование ресурсов и снижение производственных затрат. 	Экологическая политика
Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018	<ul style="list-style-type: none"> сохранение жизни и здоровья работников; обеспечение безопасных условий труда и надежной работы опасных производственных объектов; соблюдение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения. 	Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2022 ГОДА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИСМ

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «ВМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Проведен инспекционный контроль качества продукции предприятия по программе «Российское качество» Пройден сертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> Пройден надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Пройден ресертификационный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> Пройден надзорный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 Проведен инспекционный контроль качества продукции предприятия по программе «Российское качество»

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году «Уралхим» планирует провести обучение по трем стандартам ИСМ для сотрудников Компании из высшего руководства¹⁶, а также реализовать мероприятия, направленные на стандартизацию и разработку системобразующих нормативных документов общекорпоративной ИСМ.

¹⁴ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

¹⁵ Приказ АО «ОХК «Уралхим» П-12/1040/0043–22 от 31 марта 2022 года.

¹⁶ Обучение состоялось в феврале 2023 года.

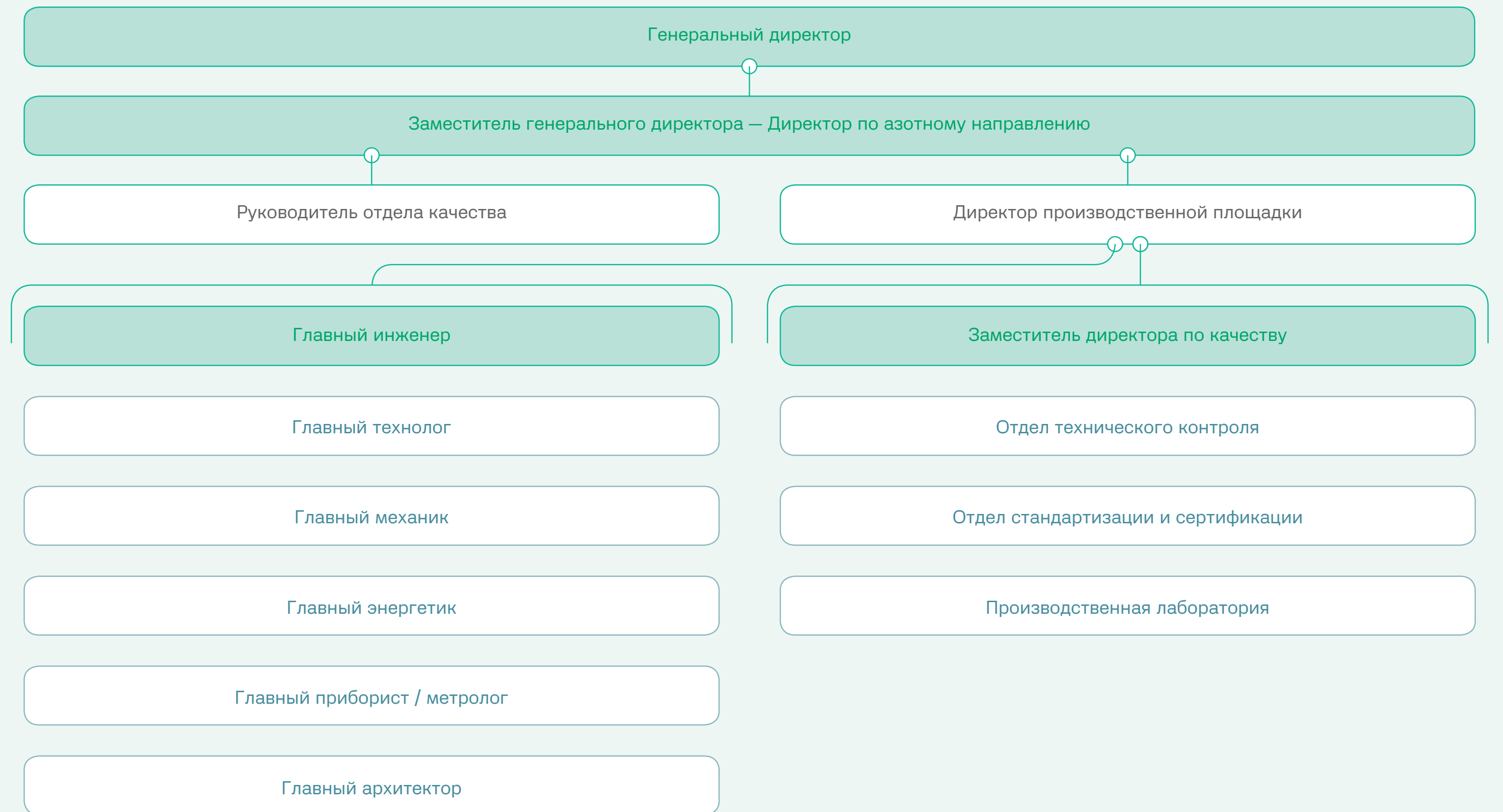
КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Система менеджмента качества

В рамках политики «Уралхима» в области ИСМ Компания уделяет внимание стабильному функционированию системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015. Обязательства Компании по повышению результативности данной системы, а также поддержанию показателей качества и безопасности продукции на высоком уровне, удовлетворяющем требованиям потребителей, закреплены в Политике в области качества и безопасности продукции (услуг)¹⁷.

Управление данными вопросами осуществляется многофункциональной командой, состоящей из специалистов разных уровней.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОДУКЦИИ



¹⁷ Утверждена Советом директоров в 2023 году. Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

Контроль качества и безопасности продукции

[416-1] [416-2] [RT-CH-410.b1]

Мониторинг качества и безопасности продукции на производственных предприятиях «Уралхима» начинается с сырья и заканчивается готовой продукцией. Подтверждение безопасности продукции проводится посредством регистрационных процедур и ряда государственных экспертиз:

- экологической экспертизы Росприроднадзора;
- токсикологической экспертизы Роспотребнадзора;
- экспертизы соответствия Министерства сельского хозяйства.

По результатам проведенных экспертиз определяются меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду, выдаются заключения о безопасности продукции, которые отражаются в свидетельствах, сертификатах и паспортах безопасности на продукцию «Уралхима».

55% продукции Компании содержит вещества, имеющие классификацию по согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС)¹⁹. Основным веществом, содержащим указание на потенциальную опасность для здоровья и окружающей среды, является аммиачная селитра.

100 %

выпускаемой продукции «Уралхима» проходит оценку на предмет безопасности для окружающей среды и здоровья лиц, использующих продукцию по назначению

СИСТЕМА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

ЭТАПЫ	ОПИСАНИЕ
Поставка сырья	<p>Входной контроль качества закупаемого сырья, используемого в процессе изготовления удобрений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ключевые критерии в выборе поставщика — своевременность поставки, соответствие внутренним и внешним требованиям, репутация и продолжительность работы с поставщиком; ○ учет экологического фактора в случае потенциального негативного воздействия закупки на существенные экологические аспекты, которые определены политикой «Уралхима».
Производственные процессы	<ul style="list-style-type: none"> ○ промежуточный анализ полуфабрикатов в соответствии с технологическими регламентами производства и графиками аналитического контроля; ○ мониторинг и контроль, направленные на обеспечение безопасности продукции.
Готовая продукция	<ul style="list-style-type: none"> ○ приемочный контроль конечной продукции отделами технического контроля на этапе отгрузки с предприятий и независимыми инспекционными организациями на этапе формирования судовых партий; ○ проверка аккредитованными лабораториями готовой продукции на наличие токсичных веществ, радионуклидов в составе удобрений, а также на детонационную устойчивость¹⁸; ○ мониторинг условий хранения продукции на складах.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2022 ГОДА, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА КАЧЕСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ СВОЙСТВА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> ○ Техническое перевооружение цеха карбамида ○ Трансформация процессов погрузки в цехе карбамида корпуса А-9050 для повышения вариативности способов отгрузки и устойчивости продаж ○ Пройдена сертификация трех марок удобрений по ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция с улучшенными характеристиками»
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> ○ Модернизация технической автоматизированной информационно-измерительной системы технического учета электроэнергии ○ Ввод в эксплуатацию фасовочного комплекса карбамида в МКР производительностью до 600 тыс. тонн в год ○ Пройдена сертификация карбамида по ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция с улучшенными характеристиками»
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ввод в эксплуатацию второго сгустителя в корпусе цеха сложных минеральных удобрений ○ Комплексное опробование узла утилизации кека²⁰ с производства нитрата кальция для снижения содержания примесей в карбонате кальция, поступающем на производство известково-аммиачной селитры ○ Ввод в эксплуатацию системы осушки воздуха в камере FFS-машины²¹ по фасовке нитрата кальция в мешки 25 кг ○ Пройдена сертификация 16 марок удобрений по ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция с улучшенными характеристиками»

¹⁸ Детонационная устойчивость — параметр, характеризующий способность горючей смеси противостоять самовоспламенению при сжатии.

¹⁹ Англ. Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

²⁰ Кека — отход производства нитрата кальция.

²¹ FFS-машина — оборудование для формования, наполнения и упаковки пищевых и непищевых продуктов.

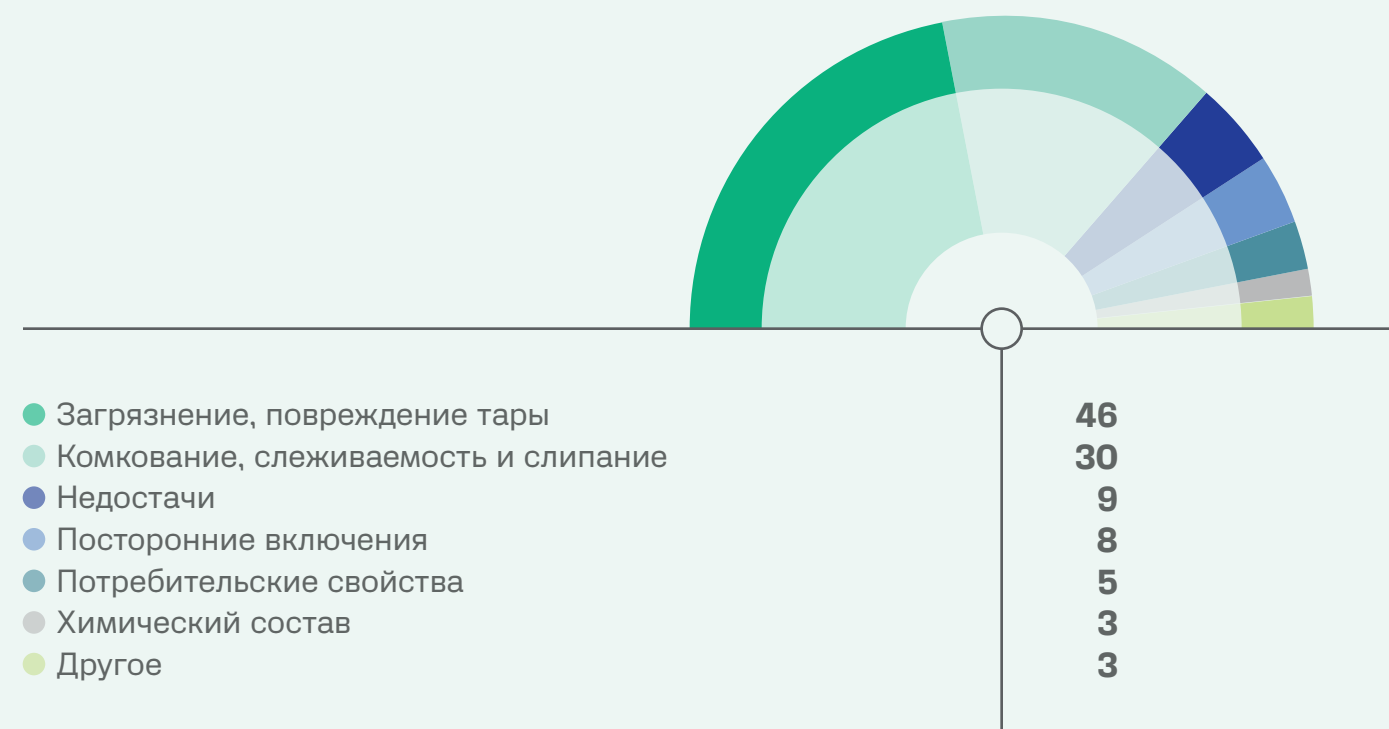


ПРЕДПРИЯТИЕ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Филиал «ВМУ»
 - Замена газового теплогенератора в цехе аммофоса № 2
 - Приобретение и установка конвейерных весов, а также дозаторов подачи калия в барабанный гранулятор-сушилку (БГС) для цеха аммофоса № 2
 - Настройка автоматической подачи кондиционирующей добавки К-021 на отгружаемый продукт с увеличением точности дозировки в цехе аммофоса № 1
 - Монтаж системы анодной защиты на складских сборниках серной кислоты
 - **Пройдена сертификация 20 марок удобрений по ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция с улучшенными характеристиками»**
- Предприятие — ООО «ГЕО НПК»
 - **Пройдена сертификация 31 марки удобрений по ГОСТ Р 58658-2019 «Продукция с улучшенными характеристиками»**

Компания ответственно подходит к обработке входящих обращений и рекламаций, выстраивая комплексный подход для удовлетворения запросов конечных потребителей. В 2022 году введен в эксплуатацию блок управления обращениями в системе amoCRM. В отчетном периоде по качеству продукции поступило 104 обращения.

ОБРАЩЕНИЯ ПО КАЧЕСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕМАМ В 2022 ГОДУ, ЕД.



Маркировка продукции

[417-1] [417-2]

В 2022 году «Уралхим» прошел оценку соответствия требованиям национального стандарта на улучшенную продукцию, тем самым реализовав цель своей ESG-стратегии до 2025 года по подтверждению соответствия характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка).

Экологическая маркировка продукции «Зеленый эталон»

В 2022 году вся продукция Компании получила сертификат «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками» от аккредитованного органа по сертификации — Роскачества. Данная сертификация подтверждает, что продукция произведена с учетом наилучших экологических практик, не наносит вреда природе, в том числе почвам, водным ресурсам и биоразнообразию, и является безопасной для использования в сельском хозяйстве.

После успешной сертификации «Уралхим» получил право использовать товарный знак «Зеленый эталон» на упаковке своей продукции. Весь ранее зарегистрированный ассортимент минеральных удобрений прошел эту процедуру, новые продукты, появляющиеся в ассортименте, также будут сертифицироваться.

Соответствие международным требованиям

Реализуя поставки продукции во многие страны мира, «Уралхим» ориентируется на требования локального и регионального законодательства. На основе анализа изменения регламентирующих актов разных стран организовано ежегодное обновление экспортной спецификации.

Для каждой номенклатурной категории экспортной продукции Компании разработана отдельная спецификация, учитывающая требования стран к качеству и безопасности.

Продукция, которая импортируется в страны Европейского союза, проходит обязательную регистрацию в Европейском химическом агентстве в соответствии с Регламентом Европарламента и Совета Европейского союза № 1907/2006 о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ²².

В связи с введением требований Регламента ЕС 2019/1009, который вступил в силу в июне 2022 года, а также в рамках ESG-стратегии в 2022 году «Уралхим» провел в международной аккредитованной лаборатории тестирование всей своей продукции на соответствие нормам нового Регламента, включая тестирование по содержанию тяжелых металлов в составе удобрений.

«Уралхим» намерен придерживаться установленных нормативов по тяжелым металлам, а также других регламентирующих актов российского и международного законодательства.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе планируется разработка единого подхода для всех предприятий «Уралхима» по оценке рисков, связанных с качеством закупаемого сырья.

100 %

удобрений «Уралхима» соответствует требованиям «зеленого стандарта»

100 %

продукции проходит оценку на соответствие требованиям по маркировке продукции

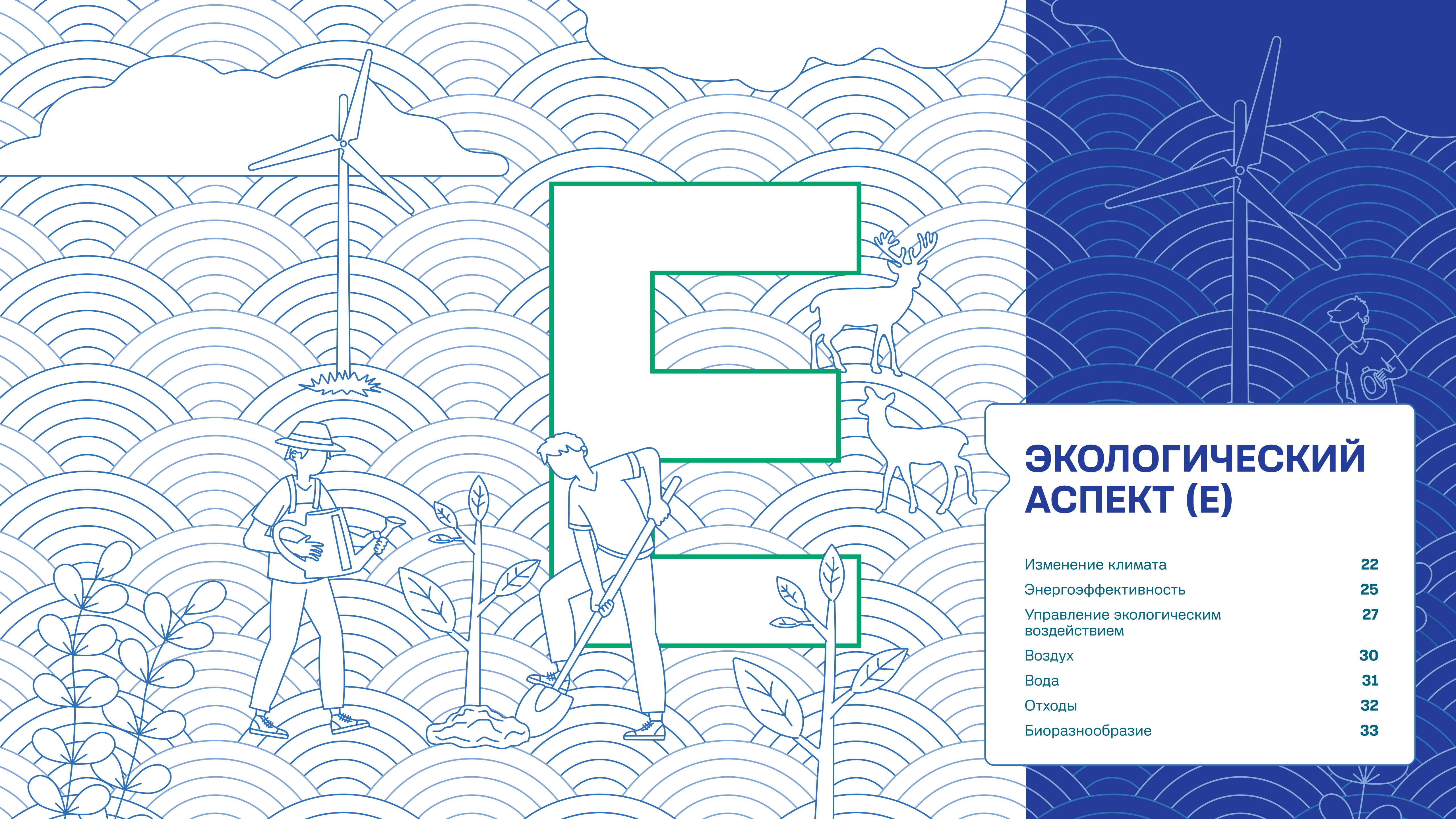
0 случаев

несоблюдения требований в отношении предоставления информации о продуктах и маркировки

100 %

удобрений «Уралхима» проходит тестирование на содержание тяжелых металлов

²² Англ. REACH — Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

Изменение климата	22
Энергоэффективность	25
Управление экологическим воздействием	27
Воздух	30
Вода	31
Отходы	32
Биоразнообразие	33

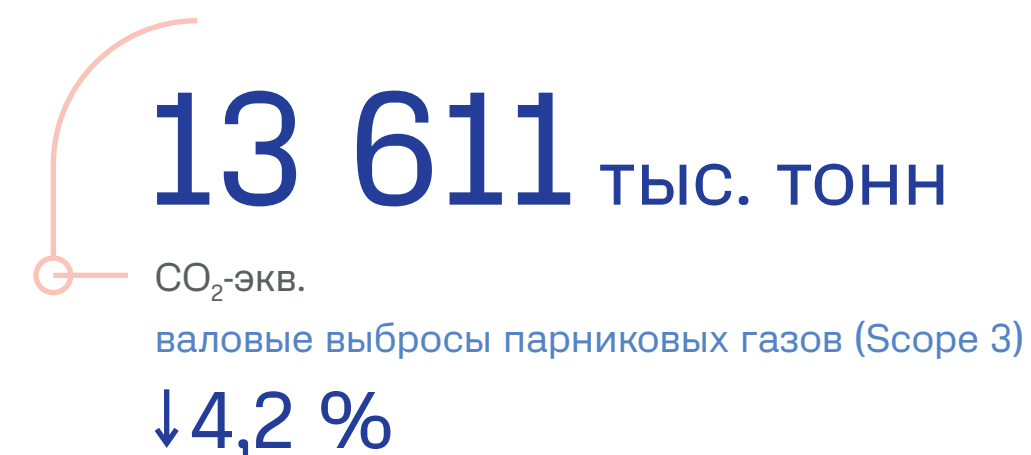
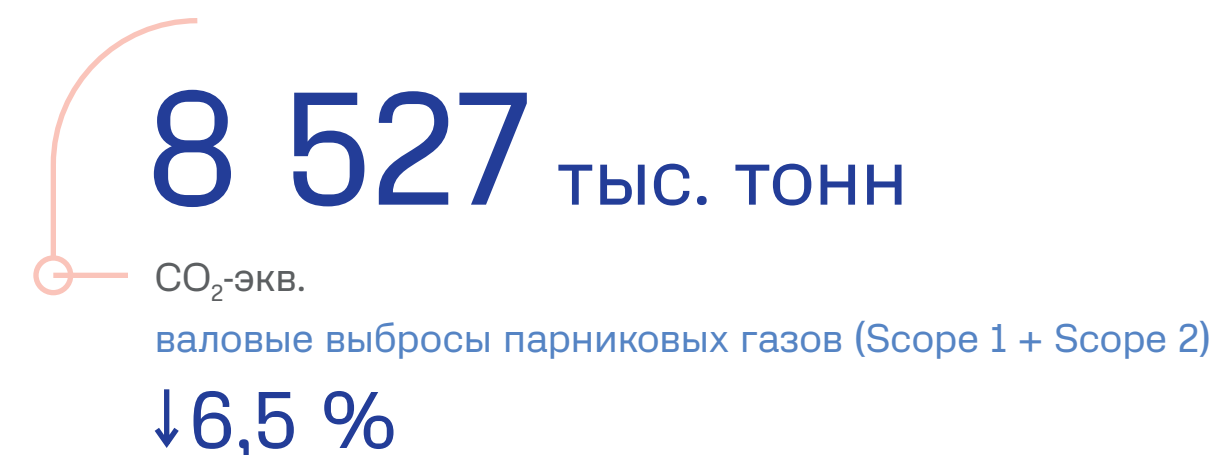
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Почему **ЭТО ВАЖНО** для «Уралхима»

Изменение климата является одной из важнейших глобальных проблем современного мира. На климатические изменения в значительной степени влияет антропогенное воздействие, в частности производственные процессы, которые ведут к повышению концентрации парниковых газов в атмосфере, что приводит к росту средней глобальной температуры на планете.

Изменения климатических условий влекут за собой риски как для мирового сообщества в целом, так и для национальной экономики. «Уралхим» осознает серьезность последствий реализации климатических рисков, поддерживая цели Парижского соглашения и придавая первостепенное значение снижению своего воздействия на климат.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Построение системы углеродного менеджмента
- Разработка Климатической стратегии

СИСТЕМА УГЛЕРОДНОГО МЕНЕДЖМЕНТА

«Уралхим» планомерно выстраивает систему углеродного менеджмента, в рамках которой ведет учет выбросов парниковых газов, проводит оценку углеродного следа продукции, анализирует климатические риски и предпринимает меры по минимизации воздействия Компании на климат.

Климатические цели имплементированы в ESG-стратегию «Уралхима», в соответствии с которой до 2025 года планируется разработка Климатической стратегии на основании международных и национальных стандартов, а также с учетом лучших отраслевых практик.

В Компании выстроена эффективная система управления в области изменения климата, которая обеспечивает вовлечение руководителей различных уровней:

- Стратегические вопросы, касающиеся выработки и принятия долгосрочных планов и целей в рамках климатической повестки, рассматриваются на уровне Совета директоров.
- Рекомендации Совету директоров в отношении выполнения ESG-стратегии, в том числе и по реализации мероприятий в рамках климатической повестки, разрабатывает Комитет по стратегии и инвестициям.
- Контроль за реализацией мероприятий в области изменения климата и за оценкой климатических рисков осуществляется департаментом по устойчивому развитию.

Вопросы климата также входят в компетенции управления по рискам и иных структурных подразделений, деятельность которых связана с климатическими аспектами.

«Уралхим» проводит оценку выбросов парниковых газов по Scope 1, Scope 2 и Scope 3, а также оценку углеродного следа своей продукции. В 2022 году в соответствии с рекомендациями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (далее — МГЭИК), международными стандартами The Greenhouse Gases Protocol, ISO 14067:2018 и законодательными актами РФ были разработаны внутренние документы:

- Положение о количественной оценке выбросов парниковых газов;
- Положение о количественной оценке углеродного следа продукции.

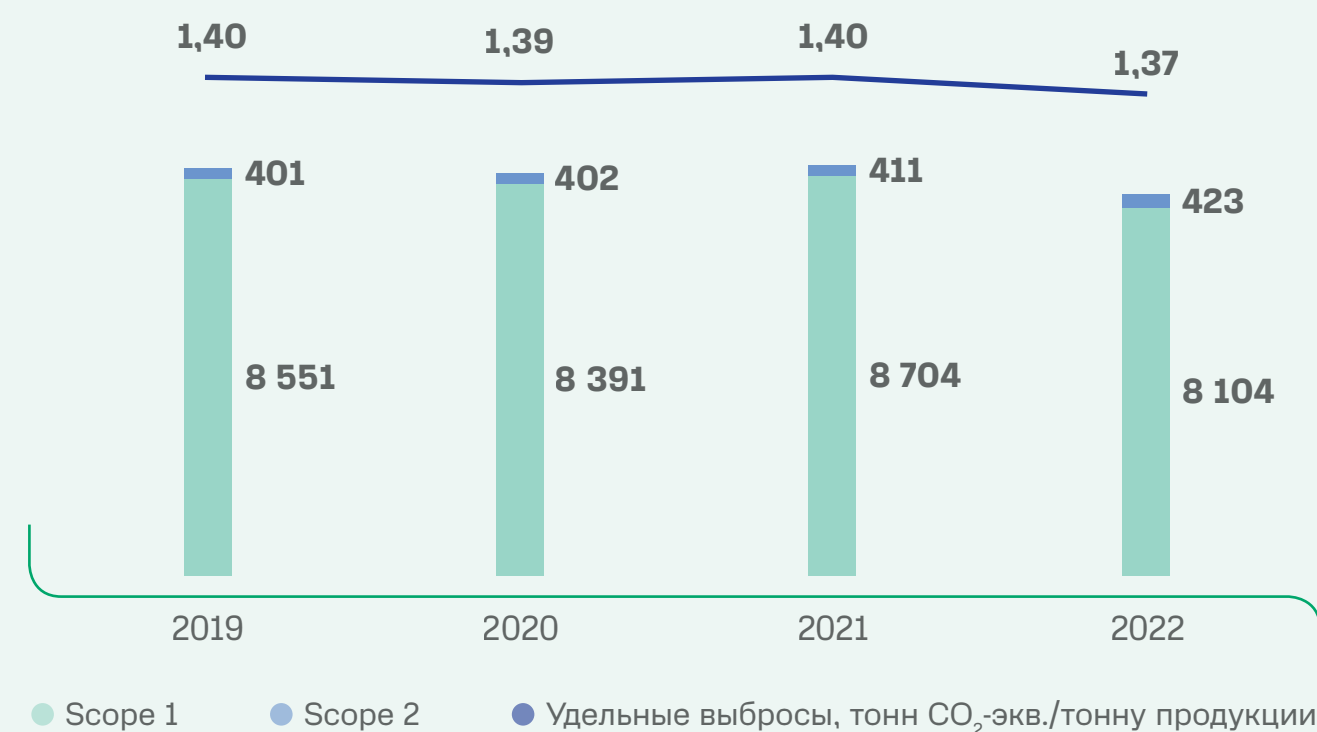
РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ВЫБРОСАМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

[305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [RT-CH-110a.1]

В 2022 году выбросы парниковых газов (Scope 1 и 2) составили 8527 тыс. тонн CO₂-экв., что на 6,5% ниже уровня выбросов в 2021 году. Данное сокращение связано с реализацией мер по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов, а также с незначительным снижением выпуска продукции.

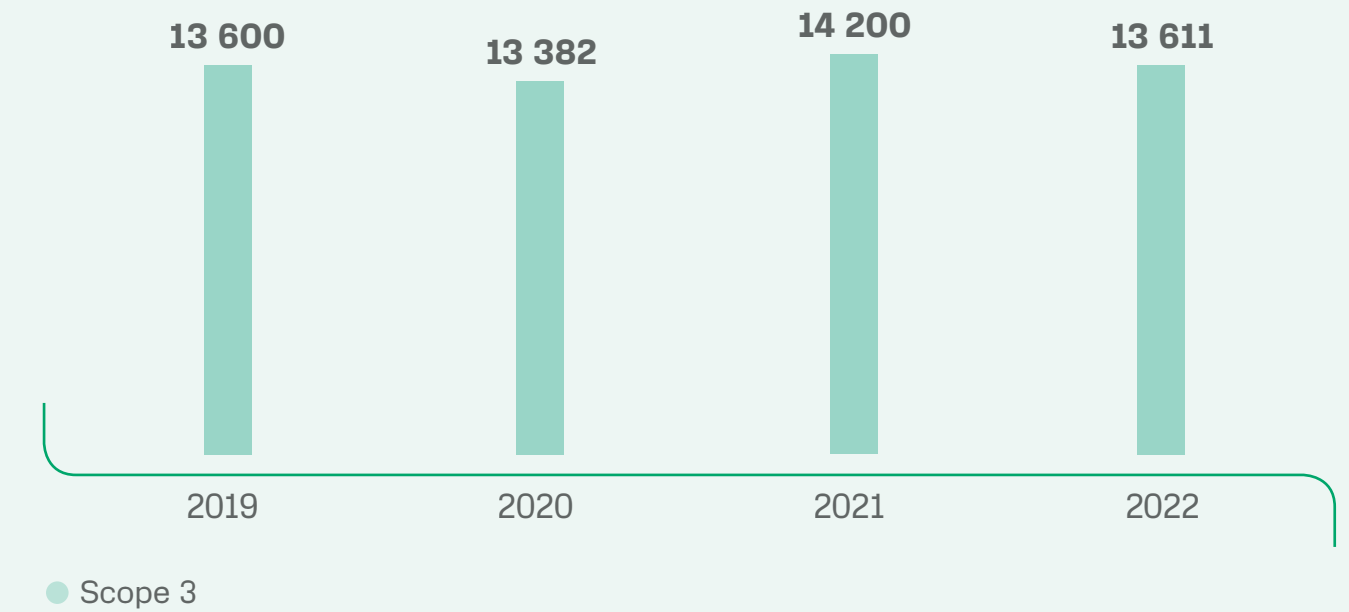
При этом прямые выбросы (Scope 1) сократились на 6,9%, а косвенные выбросы (Scope 2) увеличились на 2,8%. Также на 2,6% (до 1,37 тонны CO₂-экв. на тонну продукции) сократились удельные выбросы парниковых газов.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В РАЗБИВКЕ ПО ОХВАТАМ ВЫБРОСОВ ЗА 2019–2022 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.^{23.1}



Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Scope 3) в 2022 году сократились на 4,2% по отношению к 2021 году и составили 13 611 тыс. тонн CO₂-экв.^{23.2}. В 2022 году Компания впервые провела оценку выбросов парниковых газов от использования проданной продукции. Доля данной категории в выбросах по Scope 3 является доминирующей и составляет около 80%.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО SCOPE 3 ЗА 2019–2022 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ.



Также Компания ведет учет удельных выбросов парниковых газов по отдельным наиболее значимым видам продукции. Так, удельные выбросы при производстве аммиака (Scope 1) в 2022 году составили 1,74 тонны CO₂-экв. на тонну аммиака.

«Уралхим» проводит мониторинг мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, принятых к реализации. Приоритетными направлениями декарбонизации Компании являются мероприятия по модернизации производства, а также энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Лесоклиматический проект в Краснодарском крае

В 2022 году «Уралхим» начал реализацию первого этапа лесоклиматического проекта в Лабинском районе Краснодарского края, в рамках которого на трех участках общей площадью 7 га было посажено более 15 тыс. саженцев дуба, ореха и ясеня. Реализация данного этапа позволит оценить объемы поглощенного и удержанного углерода, а также произвести фактические замеры и сравнить результаты с накопленными данными МГЭИК.

Осуществление проекта несколько отличается от классических лесоклиматических проектов: его особенностью является комплексный подход, который предусматривает, помимо плантационного лесоразведения, использование древесины в создании конструктивных элементов с длительным сроком службы в многоэтажном строительстве, а также управление отходами.

^{23.1} Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с переоценкой данных года в связи с уточнением особенностей осуществления части производственных процессов.

^{23.2} В периметр оценки по Scope 3 включены выбросы от приобретенных товаров и услуг, основного капитала (средств производства), деятельности, связанной с потреблением энергии и топлива, не включенной в Scope 1 и 2, транспортировки и дистрибуции в начальных и конечных звеньях цепочки поставок, отходов, образованных в результате деятельности Компании, поездок сотрудников из дома до работы и обратно, переработки проданной продукции, использования проданной продукции. Оценка выбросов от деловых поездок, арендованных активов и обращения с продукцией в конце жизненного цикла не проводилась в силу незначительного вклада от данных категорий выбросов (по оценке суммарно выбросы от названных категорий не превышают 1% от выбросов по Scope 3).

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Процесс управления климатическими рисками является важным аспектом деятельности Компании, интегрированным в корпоративную систему риск-менеджмента.

Ключевые климатические риски Компании идентифицированы и оценены, а также категорированы на переходные и физические климатические риски в соответствии с рекомендациями TCFD²⁴.

В Компании выявлены следующие существенные риски переходного периода

- Регуляторные риски: введение трансграничного углеродного регулирования на европейском рынке и аналогичных механизмов на других рынках сбыта; риски, связанные с ужесточением национального регулирования выбросов парниковых газов (введение системы квотирования выбросов и/или налога на выбросы парниковых газов в РФ);
- Переходные риски: снижение доступности источников финансирования; появление новых низкоуглеродных технологий на рынке производства удобрений и необходимость их внедрения для сохранения конкурентоспособности, что повлечет рост издержек на проведение технического перевооружения; повышение стоимости электроэнергии в результате «зеленого» энергоперехода и изменение стоимости природного газа, что способно привести к увеличению себестоимости производимой продукции.

Поскольку риски переходного периода оказывают наиболее существенное влияние на деятельность Компании, они были оценены количественно.

Кроме того, в «Уралхиме» были идентифицированы и оценены ключевые физические климатические риски (острые и хронические²⁵):

- Риск опасных метеорологических явлений: изменение частоты ураганов и смерчей, распространение лесных пожаров, изменение частоты морских штормов;
- Риск изменения температуры воздуха: изменение экстремально высоких летних температур, изменение количества переходов температуры через нулевую отметку;
- Риск изменения режима атмосферных осадков: наличие обильных осадков в летнее время, изменение интенсивности весенних паводков.

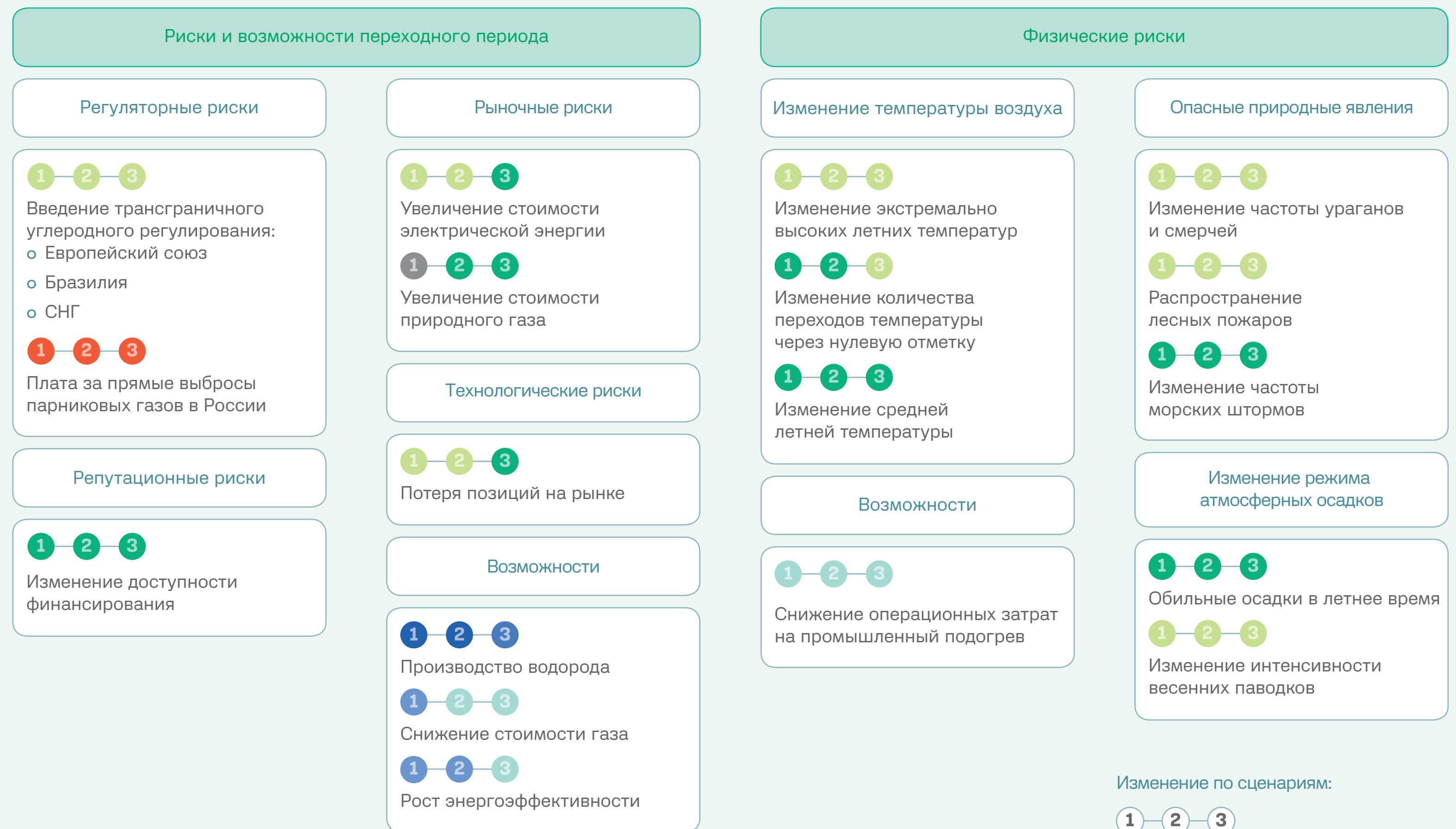
При оценке климатических рисков Компания использует три наиболее вероятных сценария возможного повышения средней глобальной температуры: на 1,5 °C, 2 °C и 4 °C, охватывающих все производственные предприятия Компании и цепочку поставок.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году «Уралхим» планирует продолжение реализации лесоклиматического проекта в Лабинском районе Краснодарского края, а также подготовку всей необходимой документации и валидации проекта как климатического для возможности его регистрации в реестре углеродных единиц.

Также планируется внедрение внутренней цены на углерод при реализации инвестиционных проектов.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ



Шкала оценки значимости рисков:

- Несущественный
- Умеренный
- Существенный
- Потенциально критический
- Критический

Шкала оценки значимости возможностей:

- Малозначительная
- Небольшая
- Умеренная
- Существенная
- Большая

Изменение по сценариям:

- 1-2-3: 1 – сценарий Парижского соглашения
- 2 – сценарий Умеренного перехода
- 3 – Консервативный сценарий
- риск/возможность нерелевантны для данного сценария

²⁴ Англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

²⁵ В соответствии с рекомендациями TCFD острые риски связаны с повышением тяжести стихийных бедствий, а хронические – с долгосрочными изменениями в климатических условиях, которые могут вызвать повышение уровня моря или длительные периоды аномальной жары.

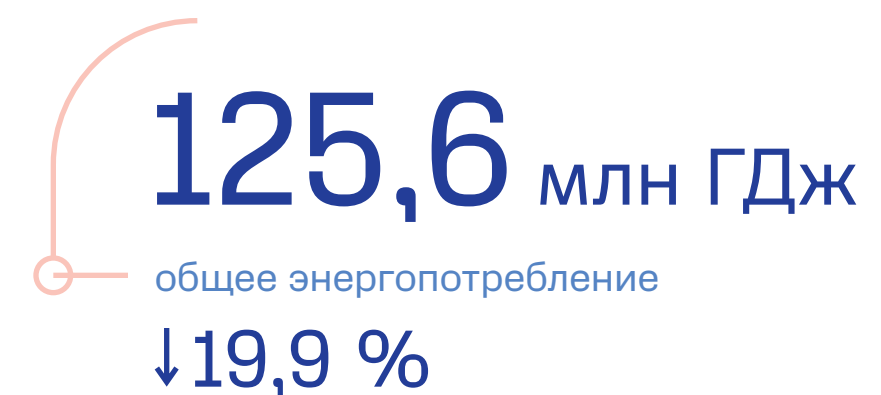
ЭНЕРГО- ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

Повышение энергоэффективности является одним из приоритетных направлений деятельности «Уралхима», что с одной стороны связано со значительной ролью энергетического менеджмента в экономической эффективности Компании, с другой — с обеспечением надежности и бесперебойности энергоснабжения.

Вместе с тем «Уралхим» также осознает влияние, которое оказывается на окружающую среду в процессе использования энергетических ресурсов.

Наши результаты 2022 года



Цели до 2025 года

- Реализация программ по повышению энергоэффективности
- Разработка дорожной карты по сокращению потребления энергоресурсов
- Реализация мероприятий дорожной карты по сокращению потребления энергоресурсов

ОБЩИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕМ

В Компании функционирует развитая система энергетического менеджмента. В 2022 году была принята Политика в области энергосбережения и энергоэффективности²⁶, основанная на положениях стандарта ISO 50001:2018. Данная Политика определяет обязательства «Уралхима» в области энергосбережения, энергоэффективности и экономии ресурсов, а также цели и механизмы их достижения.

Компания уделяет особое внимание нормированию потребления энергетических ресурсов. Система нормирования зафиксирована в Порядке нормирования расходов материальных и энергетических ресурсов, в соответствии с которым «Уралхим» ежегодно на уровне высшего менеджмента устанавливает целевые показатели потребления энергоресурсов.

Фактические показатели регулярно сравниваются с плановыми, и в случае выявления перерасхода энергоресурсов происходит анализ причин роста потребления, а в дальнейшем принимаются меры по устранению данных причин. При этом показатели энергетической эффективности интегрированы в систему КПЭ инженерно-технического персонала.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЮ

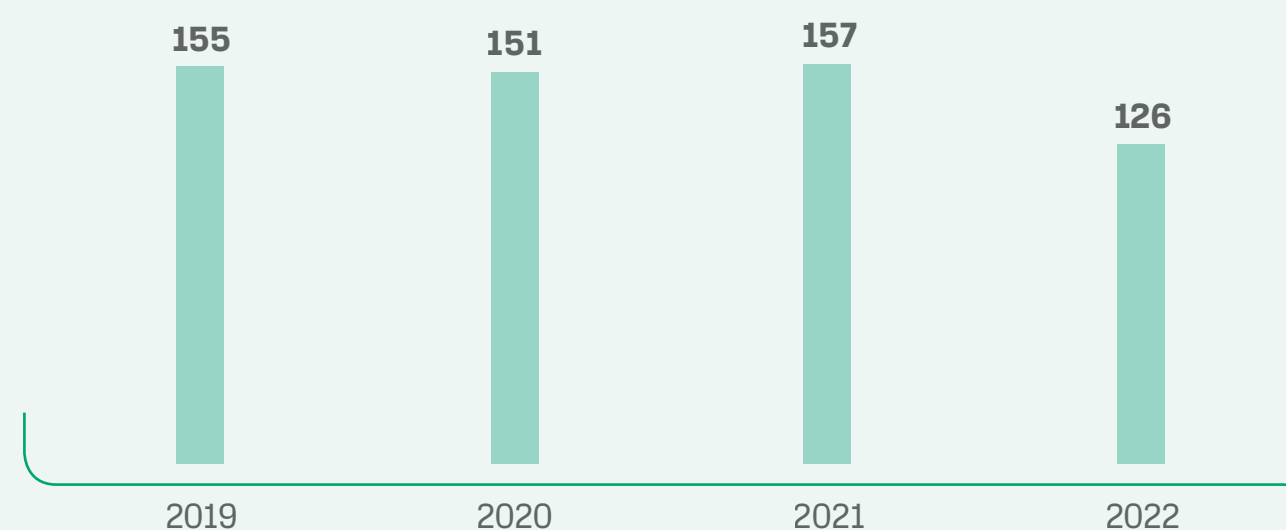
[302-1] [302-3] [RT-CN-130a.1]

В 2022 году общее потребление энергии в Компании сократилось на 19,9% по сравнению с 2021 годом²⁷, что, помимо прочего, связано с реализацией энергосберегающих мероприятий и сокращением объема производства продукции.

Кроме того, в 2022 году в силу указанных выше обстоятельств произошло значительное снижение энергоемкости — до 20,1 ГДж/тонну продукции, что на 16,9% ниже показателя 2021 года²⁸.

При этом доля потребления закупаемой электроэнергии в общем объеме энергопотребления незначительно повысилась и составила 3,7%.

ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ЗА 2019—2022 ГОДЫ, МЛН ГДЖ



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

[302-4]

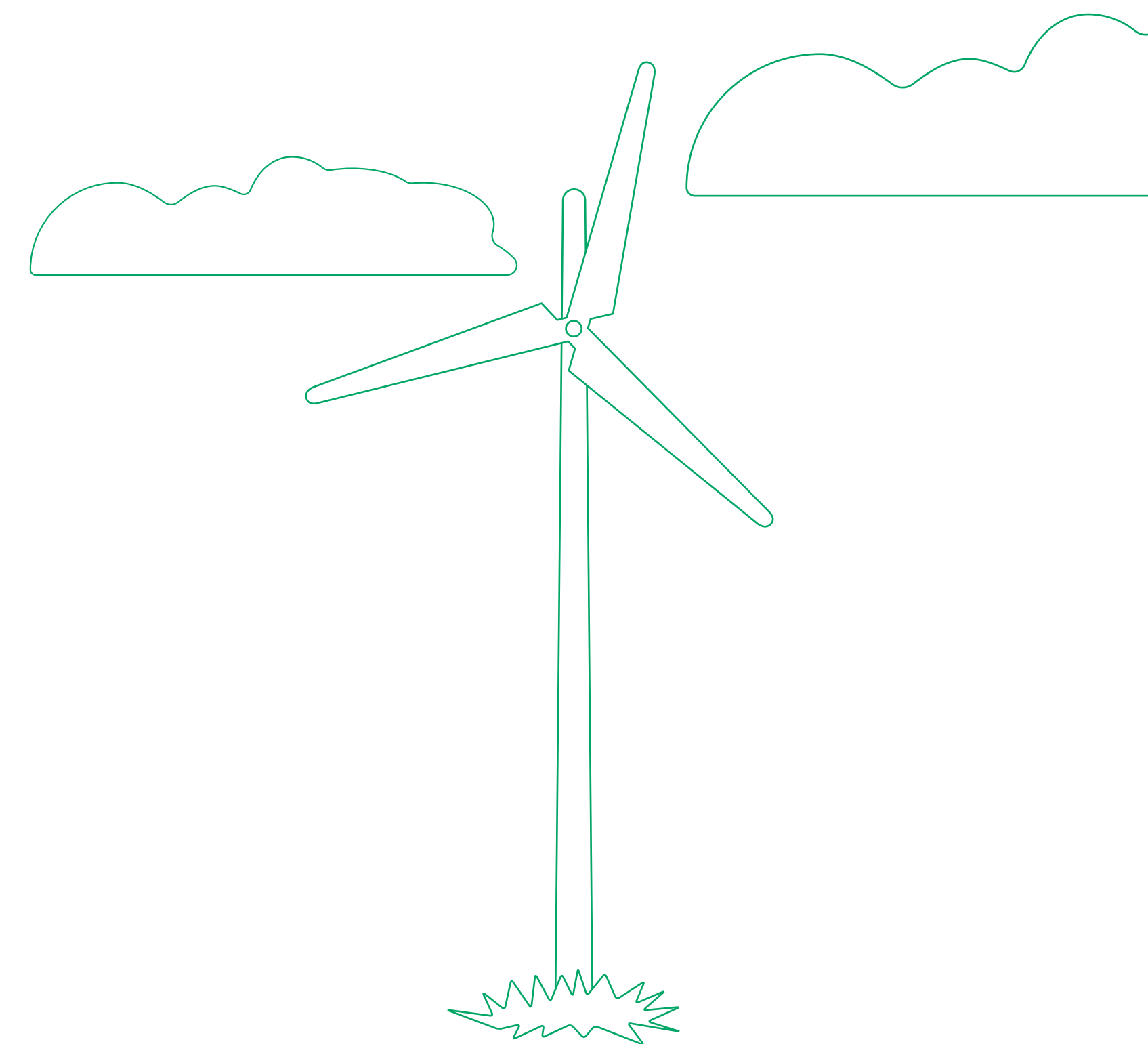
В 2022 году в Компании продолжилась реализация проекта по повышению операционной эффективности производства и сокращению потерь (далее — ПОЭ). Мероприятия, предусмотренные в данном проекте, позволяют не только пошагово повышать энергоэффективность производственных процессов, но и экономить финансовые средства, выпускать дополнительные объемы продукции, а также находить инновационные решения, которые могут получить применение на всех площадках «Уралхима». В общей сложности в 2022 году было реализовано более 10 крупных мероприятий в рамках ПОЭ, благодаря выполнению которых удалось достичь сокращения энергопотребления в размере 545 713 ГДж.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ В РАМКАХ ПОЭ

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «КЧХК»	○ Замена сетей освещения и установка частотно-регулируемых приводов
Филиал «Азот»	○ Замена сетей освещения и установка частотно-регулируемых приводов
Филиал «ПМУ»	○ Установка преобразователей частоты и замена конденсатоотводчиков на паропроводах

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году предприятия Компании планируют разработку и реализацию мероприятий в соответствии с принятыми в Политике целями и обязательствами.



²⁶ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

²⁷ В 2022 году расчет потребления энергетических ресурсов производился на основании использования фактических, а не теоретических коэффициентов перевода природного газа из кубических метров в гигаджоули.

²⁸ При этом по некоторым позициям произошел рост энергоемкости продукции в связи с уменьшением объемов производства.

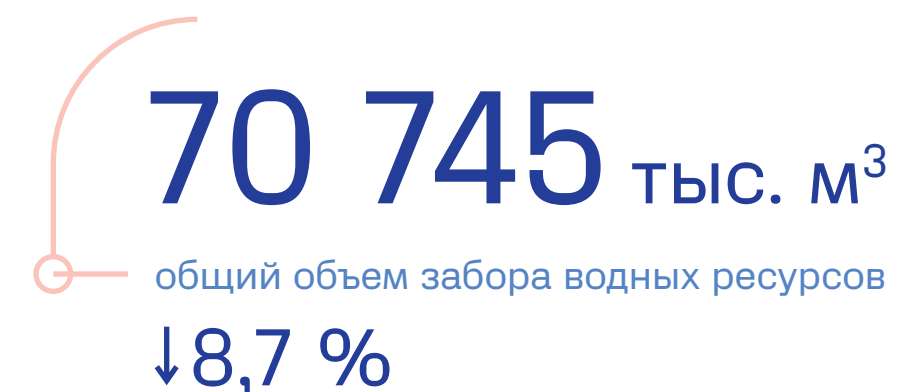
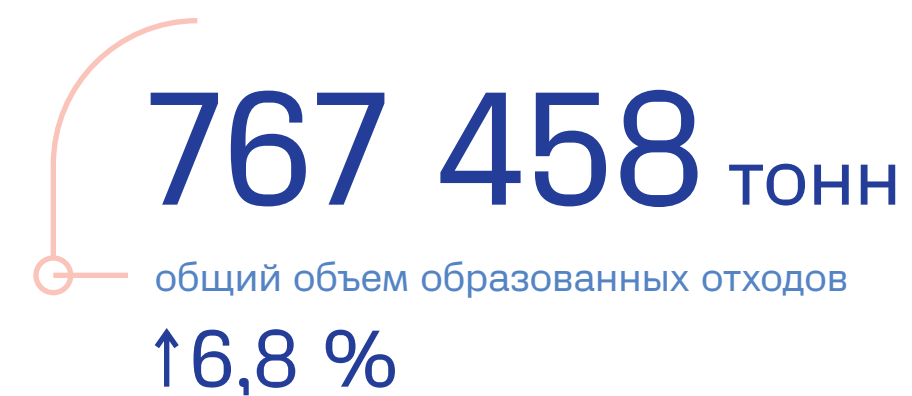
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Почему **ЭТО ВАЖНО** для «Уралхима»

В своей производственной деятельности «Уралхим» стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду для обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия. Проведение природоохранных мероприятий — важнейший приоритет и неотъемлемая часть ESG-стратегии Компании до 2025 года.

«Уралхим» ответственно управляет вопросами охраны окружающей среды и ведет деятельность в соответствии с природоохранным законодательством и установленными экологическими нормами. Компания проводит контроль негативного воздействия и реализует инициативы, направленные на рациональное использование природных ресурсов, эффективное обращение с отходами и сохранение биоразнообразия.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года
- Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия

ОБЩИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

«Уралхим» несет ответственность перед нынешними и будущими поколениями за сохранение благоприятной окружающей среды в регионах присутствия. При реализации деятельности Компания стремится снижать негативное экологическое воздействие на каждом этапе производственного процесса и принимать меры по охране окружающей среды, направленные на сокращение выбросов в атмосферу, рациональное использование природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия и снижение образования опасных отходов, внедряя принципы экономики замкнутого цикла.

Кроме того, «Уралхим» прилагает усилия для повышения уровня экологических знаний и культуры персонала, а также населения регионов присутствия Компании.

В 2022 году было организовано 165 обучений по различным программам в рамках повышения квалификации и переподготовки специалистов «Уралхима» по экологии. Также сотрудники Компании принимали участие в тематических вебинарах, форумах и семинарах, в том числе в Международном правовом семинаре специалистов в области экологии, Всероссийском семинаре экологов предприятий, Всероссийском молодежном экологическом форуме «Экосистема. Заповедный край» в Камчатском крае и Всероссийском экологическом диктанте.

Также «Уралхим» организует обучающие мероприятия для школьников по повышению экологической грамотности.

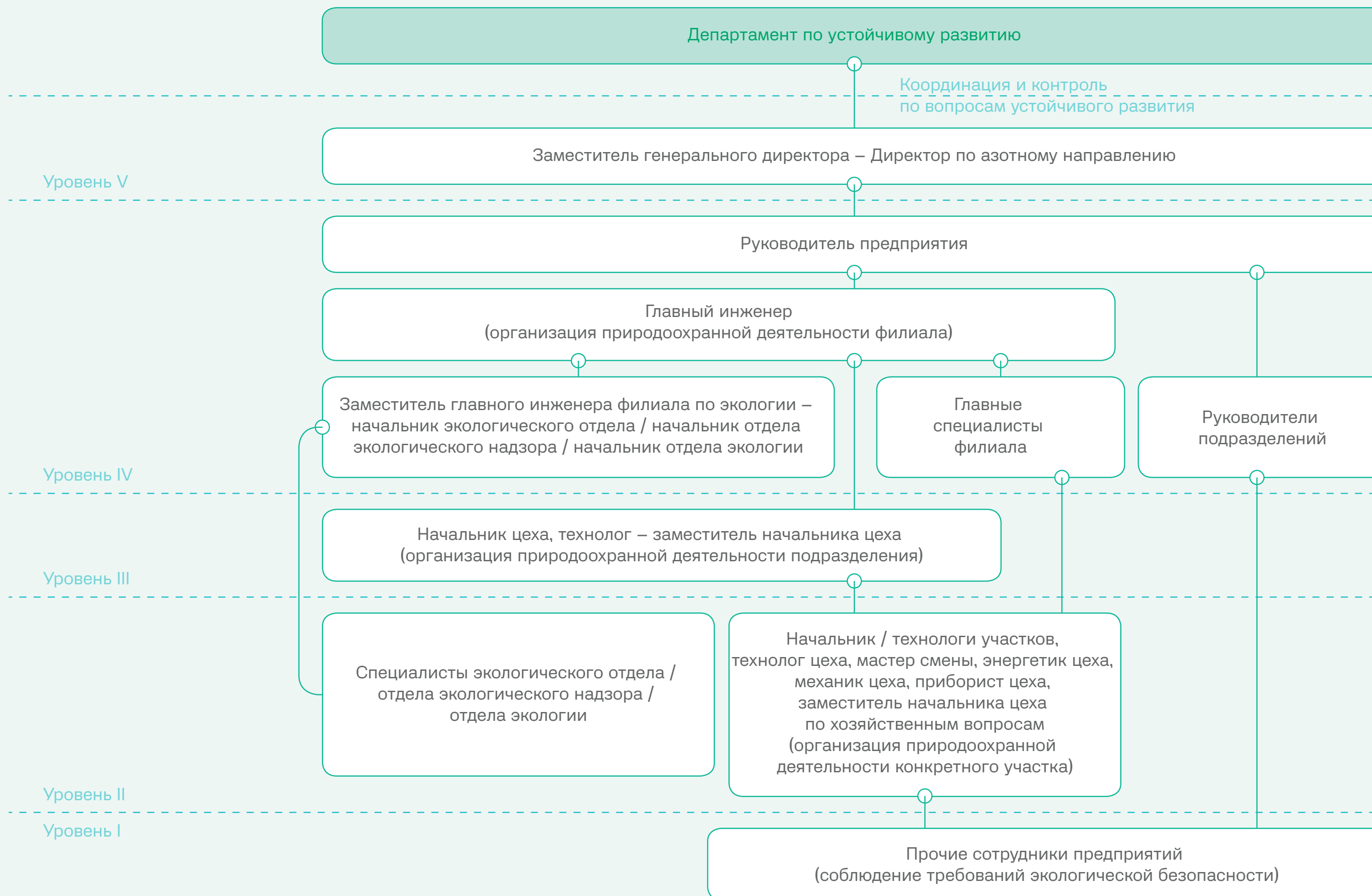
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Подход к управлению вопросами охраны окружающей среды

В Компании функционирует многоуровневая структура управления вопросами охраны окружающей среды. Совет директоров «Уралхима» и Комитет по стратегии и инвестициям утверждают природоохранные проекты и регламентирующие документы, а также ставят цели и задачи в области экологии и охраны окружающей среды. Исполнительную функцию выполняет заместитель генерального директора — Директор по азотному направлению.

На уровне отдельных предприятий контроль природоохранной деятельности осуществляют директора предприятий, тогда как непосредственно организация данной деятельности лежит в зоне ответственности главных инженеров.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Основопологающим документом, закрепляющим обязательства, цели, принципы и механизмы реализации деятельности «Уралхима» в области охраны окружающей среды, является Экологическая политика²⁹.

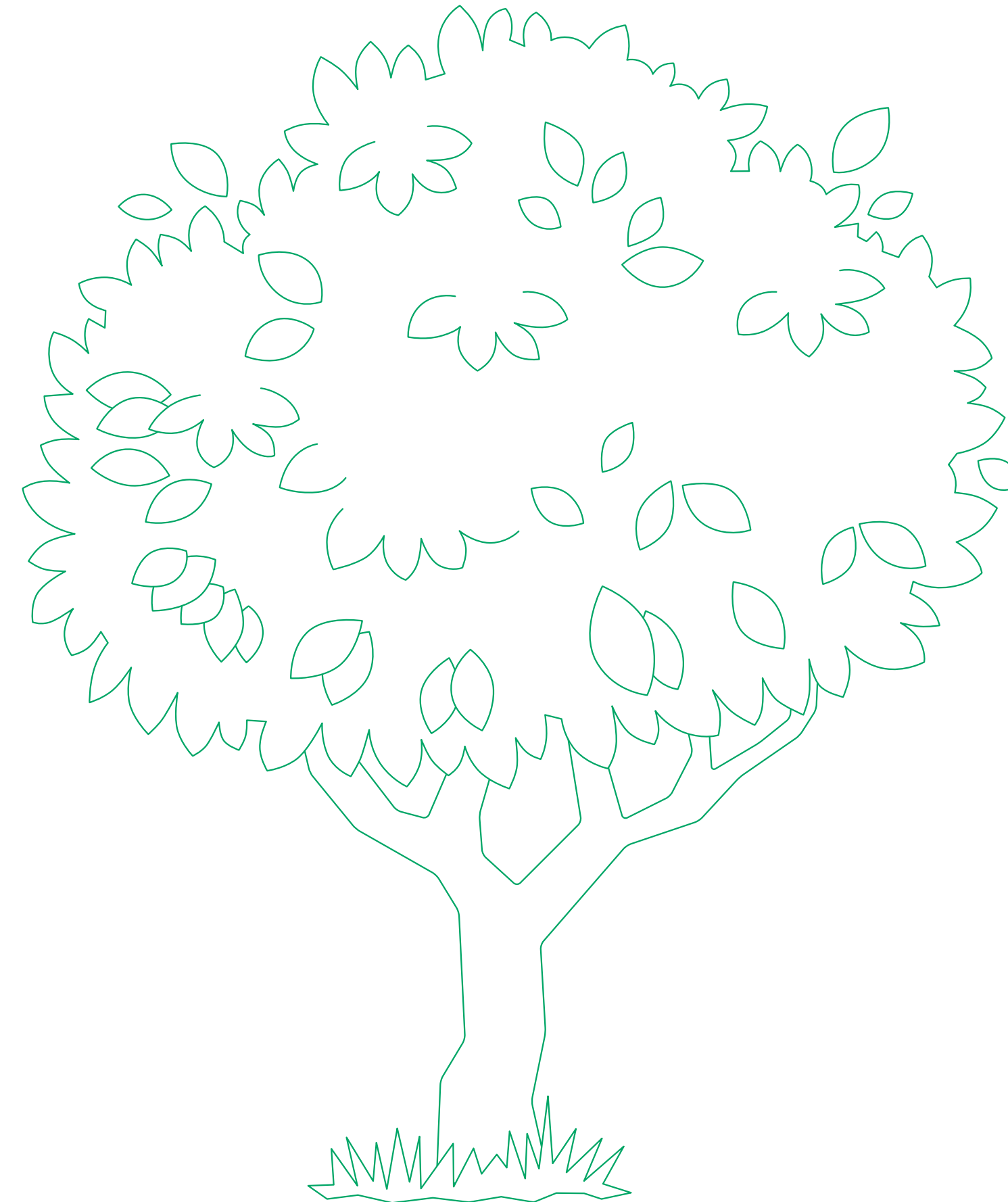
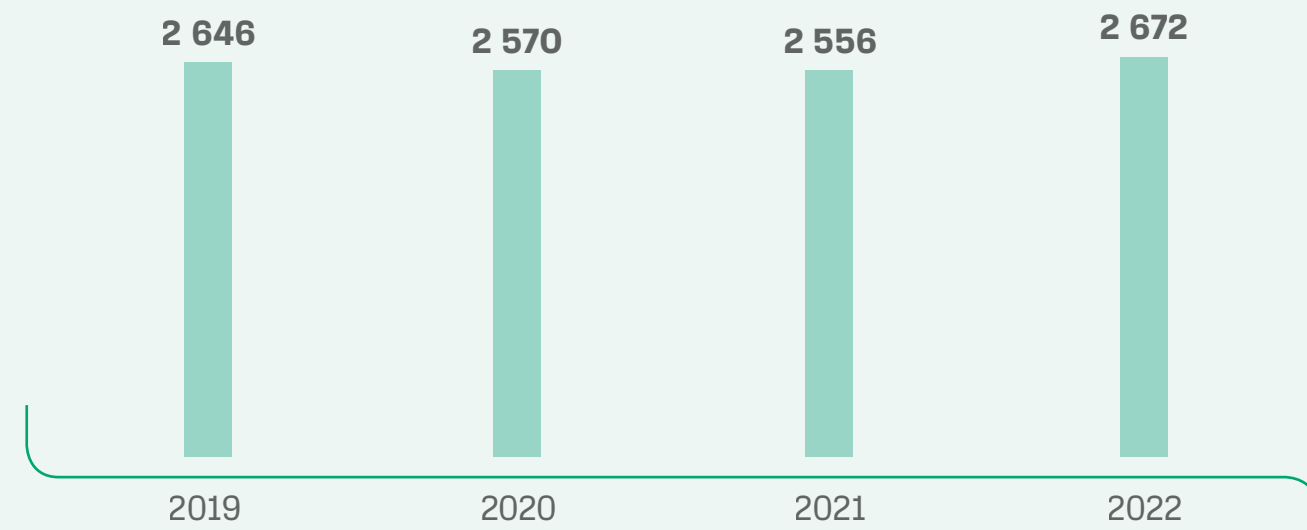
Сертификация системы экологического менеджмента

В рамках ИСМ на четырех производственных площадках «Уралхима» функционирует система экологического менеджмента (далее — СЭМ). СЭМ сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Сертификация охватывает четыре производственные площадки: филиалы «Азот», «КЧХК», «ПМУ» и «ВМУ». По состоянию на конец 2022 года все площадки подтвердили соответствие требованиям международного стандарта.

Затраты на охрану окружающей среды

В 2022 году общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды вырос на 4,5% и составил 2672 млн рублей. При этом платежи за негативное воздействие на окружающую среду сократились на 4,2% и составили 26,3 млн рублей, или 1% от общих расходов на охрану окружающей среды.

ОБЪЕМ ОБЩИХ РАСХОДОВ И ИНВЕСТИЦИЙ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2019–2022 ГОДАХ, МЛН РУБ.



²⁹ Утверждена Советом директоров в 2023 году. Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

ВОЗДУХ

ОБЩИЙ ПОДХОД К ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Производственная деятельность «Уралхима» сопровождается выбросами загрязняющих веществ в атмосферу. Основная масса выбросов приходится на производство аммиака, неконцентрированной азотной кислоты, аммиачной селитры, азотфосфата, сложных минеральных удобрений, карбамида и экстракционной фосфорной кислоты.

Для контроля выбросов загрязняющих веществ на каждой производственной площадке «Уралхима» реализуется программа экологического контроля (далее – ПЭК). ПЭК позволяет Компании получать актуальную информацию о состоянии окружающей среды в районе действия производственных объектов и контролировать соблюдение гигиенических нормативов на границе санитарно-защитных зон предприятий и в жилой зоне. Эти данные позволяют оперативно выявлять неблагоприятные воздействия и принимать эффективные меры по их устранению.

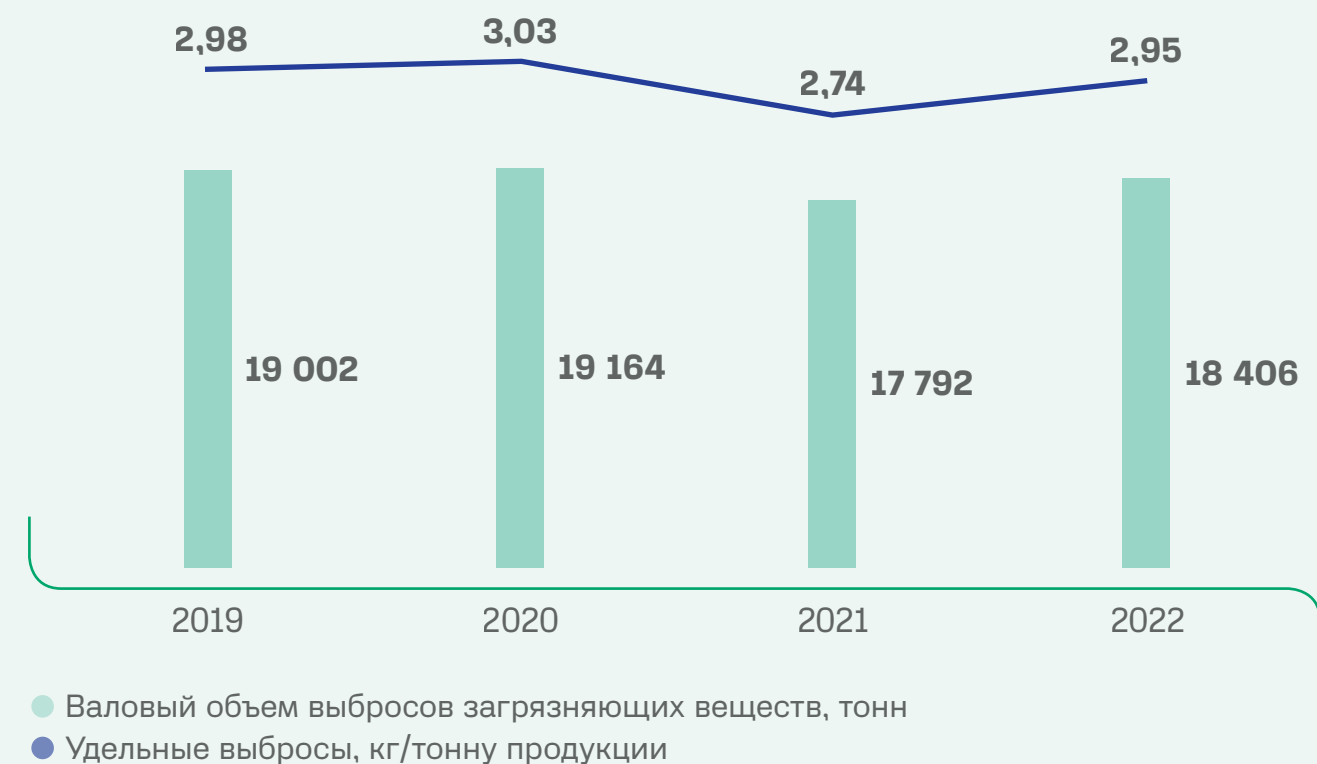
По результатам реализации ПЭК выбросы загрязняющих веществ в 2022 году не превысили установленных нормативов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ВЫБРОСАМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

[305–7] [RT-CH-120a.1]

В 2022 году суммарные выбросы загрязняющих веществ «Уралхима» составили 18 406 тонн, что на 3,5% больше по сравнению с прошлым годом. Кроме того, наблюдалось увеличение удельных выбросов на 7,7%. Такая динамика вызвана изменениями технологического процесса в связи с меняющейся в течение года номенклатурой выпускаемой продукции, что приводило к изменению количественных и качественных характеристик выбросов.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2019–2022 ГОДАХ



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Ежегодно для сокращения выбросов загрязняющих веществ «Уралхим» реализует мероприятия по совершенствованию технологических процессов, модернизации технологического оборудования и газоочистных установок, мониторингу и контролю выбросов.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ «УРАЛХИМА»

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «Азот»	<ul style="list-style-type: none"> Установление санитарно-защитной зоны Техническое перевооружение циклонов для очистки воздуха из системы аспирации в цехе нитрит-нитратных солей для снижения выбросов пыли нитрата калия Замена фильтрующих элементов в технологическом оборудовании

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «КЧХК»	<ul style="list-style-type: none"> Установление санитарно-защитной зоны Приобретение окрасочной камеры с сухой фильтрацией Ремонты выпарных аппаратов совместно с приобретением тарелок для снижения уноса конденсата и, соответственно, выбросов аммиака и нитрата аммония Реконструкция газоочистных систем и монтаж газоанализаторов
Филиал «ВМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Монтаж вытяжки с бака-сборника пульпы в отделении сложных минеральных удобрений цеха аммофоса № 2 Ремонт форсунок в абсорберах, замена катализатора в контактном аппарате СК-48
Филиал «ПМУ»	<ul style="list-style-type: none"> Установление санитарно-защитной зоны Внедрение системы аспирации фасовочной машины в рамках реализации проекта «Установка оборудования фасовки карбамида в МКР» для снижения выброса пыли карбамида

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году на предприятиях «Уралхима» запланирована реализация следующих мероприятий:

- монтаж схемы подачи топливного газа на горелки пароподогревателя в филиале «КЧХК»;
- проектно-изыскательные работы по проекту внедрения системы автоматического контроля выбросов на дымовой трубе печи риформинга в филиале «ПМУ»;
- приобретение и монтаж аппарата ИТН на агрегате № 1 в цехе по производству аммиачной селитры филиала «Азот» для сокращения выбросов нитрата аммония в атмосферный воздух;
- реконструкция газохода от барабанной гранулятор-сушилки абсорбционной башни в цехе аммофоса № 1 в филиале «ВМУ».

ВОДА

ОБЩИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Рациональное использование водных ресурсов и мероприятия, направленные на снижение объемов и очистку сточных вод, имеют ключевое значение в природоохранной деятельности «Уралхима». На предприятиях Компании ведется регулярный учет использования технической и хозяйственно-питьевой воды, а также установлены цели по снижению забора и сброса воды и повышению уровня отчистки сточных вод.

Ключевыми направлениями деятельности «Уралхима» в этой сфере являются:

- повторное использование водных ресурсов, поддержание работоспособности системы оборотного водоснабжения;
- предотвращение попадания загрязняющих веществ в водооборотные циклы и системы канализации;
- снижение концентрации загрязняющих веществ в сточных водах, ремонт и модернизация очистных сооружений;
- применение установок обратного осмоса;
- экологическая модернизация в направлении снижения потребления воды в процессах.

Производственные активы Компании не ведут деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов. «Уралхим» осуществляет постоянный мониторинг концентрации загрязняющих веществ для всех объектов сброса сточных вод. 48% образуемых сточных вод проходят очистку с использованием собственных сооружений, остальная часть передается сторонним организациям. В 2022 году не было зарегистрировано инцидентов, связанных со сбросом сточных вод.

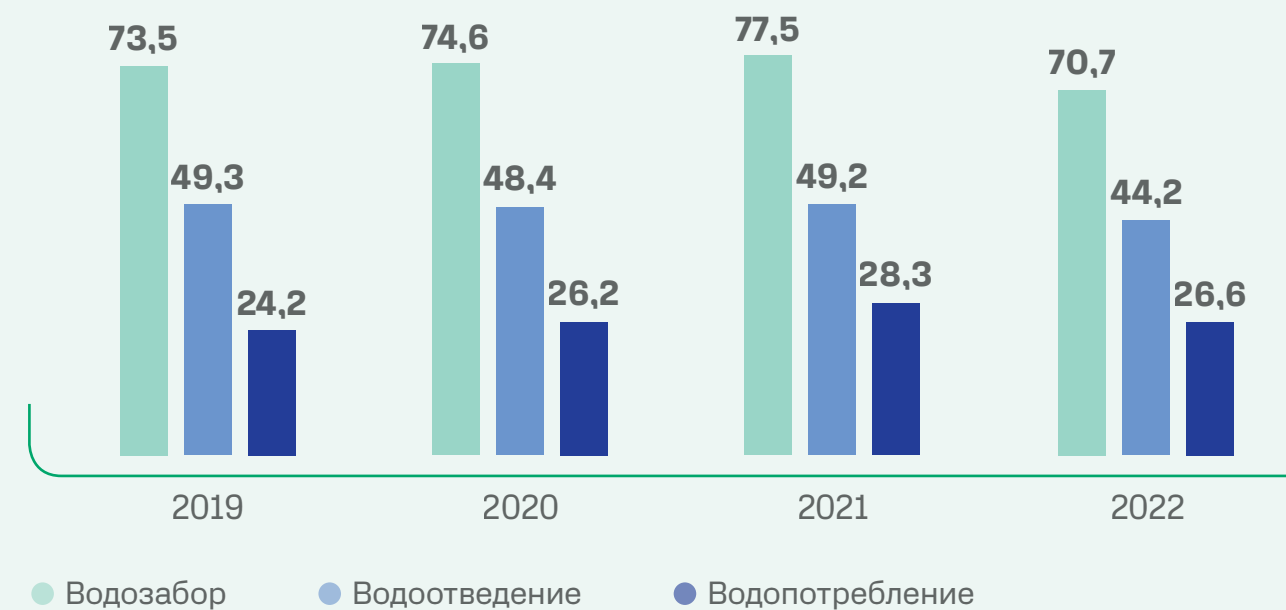
РЕЗУЛЬТАТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

[303-3] [303-4] [303-5] [RT-CN-140a.1]

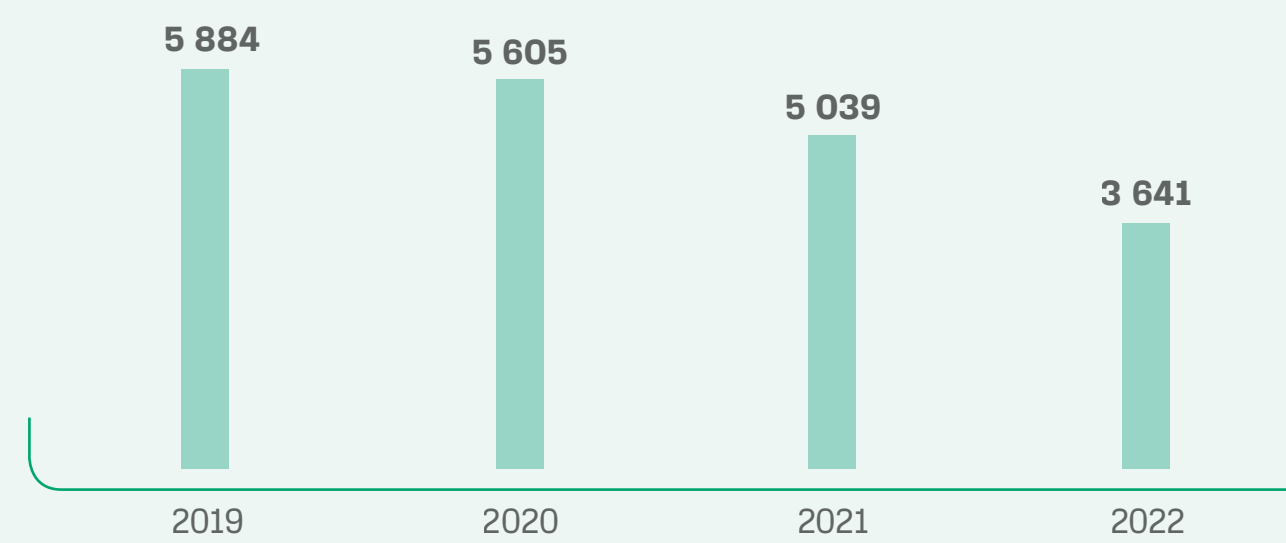
В 2022 году суммарное потребление воды сократилось на 6%, также произошло уменьшение водозабора и водоотведения Компании на 8,7% и 10,2% соответственно, что связано со снижением объема выпуска некоторых видов продукции «Уралхима», а также с реализацией программ по замене сетей артезианского водоснабжения.

Удельный забор водных ресурсов в 2022 году значительно не изменился по сравнению с 2021 годом и составил 11,34 м³/тонну продукции. При этом наблюдалось сокращение общей массы загрязняющих веществ, сбрасываемых в водные объекты в составе сточных вод, на 27,7% по сравнению с 2021 годом.

СОВОКУПНЫЕ ОБЪЕМЫ ЗАБОРА ВОДЫ, ВОДООТВЕДЕНИЯ И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ³⁰ В 2019–2022 ГОДАХ, МЛН М³



ОБЩАЯ МАССА СБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ В 2019–2022 ГОДАХ, ТОНН



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2022 ГОДУ
Филиал «Азот»	○ Монтаж автоматической установки фильтрации
Филиал «КЧХК»	○ Завершение работ по ликвидации полигона подземного размещения сточных вод (проведена рекультивация земельных участков, согласованы акты ликвидации в Росприроднадзоре и Ростехнадзоре) ○ Восстановительные ремонты поддонов и кислотоупорных полов, ремонт трубопроводов
Филиал «ВМУ»	○ Восстановительные ремонты поддонов и гидроизоляции, ремонт аэротенка, установка новых илососов и илоскреба
Филиал «ПМУ»	○ Очистка локальных усреднителей стоков

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В рамках реализации ESG-стратегии «Уралхим» намерен до 2025 года снизить удельное потребление воды (на тонну выпускаемой продукции) на 2% по сравнению с уровнем 2020 года. Для достижения этой цели Компания разработала план снижения удельного водопотребления на площадках, содержащий ряд мероприятий на период с 2023 по 2025 год, в том числе в 2023 году планируется:

- сбор и возврат в схему орошения воды на блоке 6 агрегата АМ-70 в филиале «КЧХК»;
- замена и ремонт водоводов питьевого водоснабжения в филиале «ВМУ»;
- замена конденсатоотводчиков на паропроводах «ПМУ»;
- техническое перевооружение градирен водооборотного цикла в филиале «Азот».

³⁰ Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды – общий объем водоотведения.

ОТХОДЫ

ОБЩИЙ ПОДХОД К ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

[306–2]

Реализация мероприятий по сокращению образования отходов — важная часть природоохранной деятельности «Уралхима». Особое внимание Компания уделяет обращению с опасными отходами производства.

С 1 марта 2022 года все предприятия Компании работают с отходами I и II классов опасности в новых условиях: отходы передаются федеральному экологическому оператору в соответствии с договором на оказание услуг по обращению с отходами I и II классов опасности.

Филиалы «Азот» и «КЧХК» на основании действующей лицензии производят обезвреживание некоторых отходов (отработанные масла, отходы, содержащие нефтепродукты).

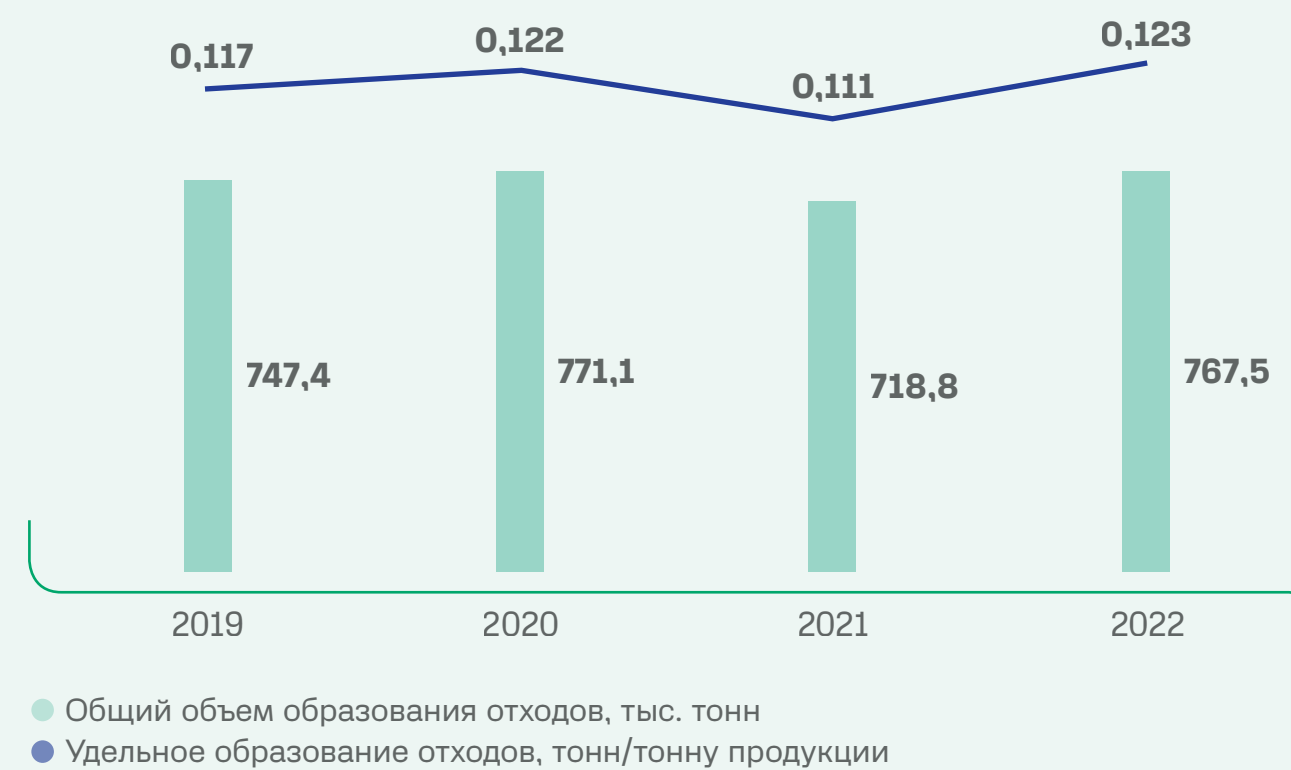
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

[306–3] [306–4] [306–5] [RT-CN-150a.1]

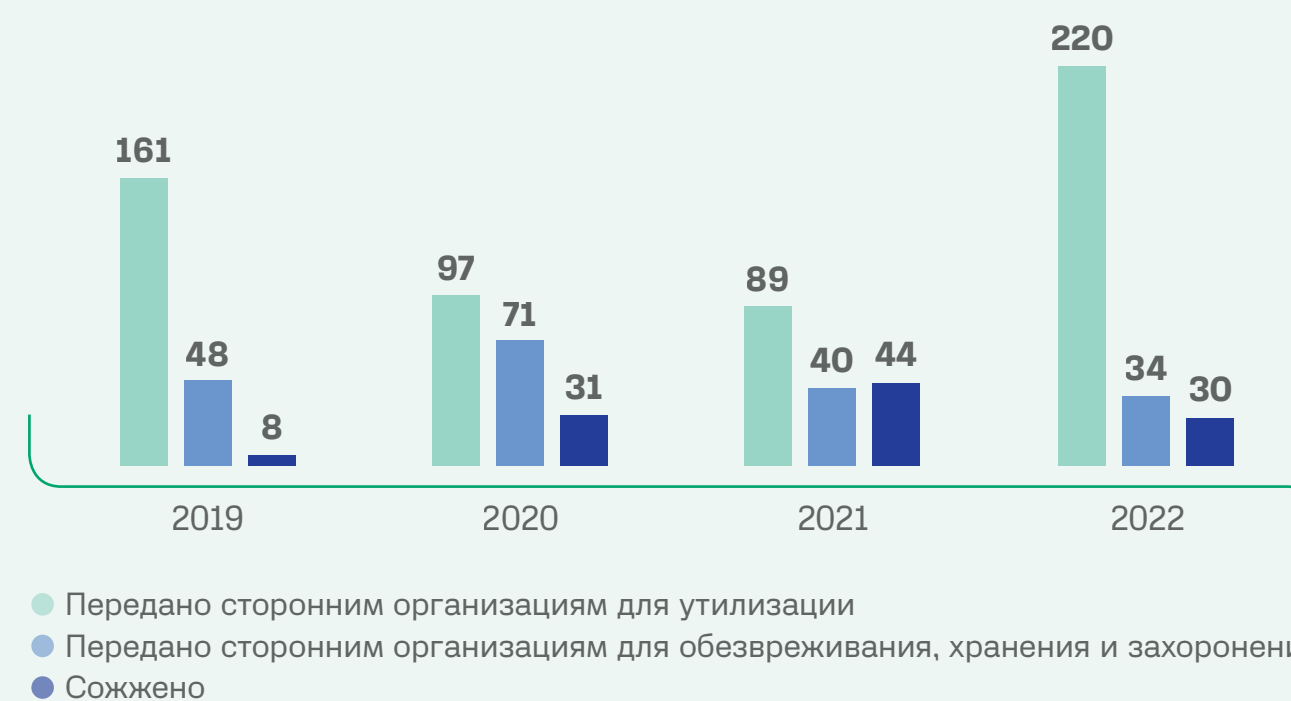
В 2022 году общий объем образованных отходов увеличился на 6,8%. Основное увеличение пришлось на отходы III и V классов опасности, что связано с проведением ремонтных работ по замене катализатора на основе оксида цинка и реализацией проекта по очистке левого усреднителя сточных вод цеха водоподготовки, которые привели к образованию большего объема отходов.

Общий объем утилизированных³¹ и обезвреженных отходов за 2022 год составил 33,93 тыс. тонн.

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ³² В 2019–2022 ГОДАХ



СПОСОБЫ ОБРАЩЕНИЯ С ОПАСНЫМИ ОТХОДАМИ В 2019–2022 ГОДАХ, ТОНН



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

Основные мероприятия «Уралхима» в области обращения с отходами направлены на минимизацию образования опасных отходов. Для этого предприятия Компании выводят и передают на утилизацию электрооборудование, содержащее стойкие органические загрязнители, проводят замену ртутных, ртутно-кварцевых и люминесцентных ламп на светодиодные.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2022 ГОДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ «УРАЛХИМА»

ПРЕДПРИЯТИЕ	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
Филиал «Азот»	○ Обустройство контейнерных площадок
Филиал «КЧХК»	○ Замена люминесцентных ламп на светодиодные
Филиал «ВМУ»	○ Замена люминесцентных ламп на светодиодные
Филиал «ПМУ»	○ Замена люминесцентных ламп на светодиодные ○ Утилизация шлама, образовавшегося при очистке усреднителей, а также отходов, образовавшихся в ходе ремонтных работ

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году предприятия «Уралхима» планируют продолжить замену люминесцентных ламп на светодиодные с целью снижения объема образования отходов I класса опасности, а также продолжить замену совтолсодержащего оборудования на современные аналоги без совтола.

³¹ Согласно российскому законодательству, утилизация — использование отходов для производства продукции, выполнения работ, оказания услуг, включая повторное применение отходов, в том числе по прямому назначению (рециклинг), их возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация), извлечение полезных компонентов для их повторного применения (рекуперация), а также использование ТКО в качестве вторичных энергетических ресурсов после извлечения из них полезных компонентов на объектах обработки.

³² В соответствии с российским законодательством к опасным отходам относятся отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные отходы), а к неопасным — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные отходы).

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

ОБЩИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

[304–2]

Проведение мониторинга и реализация инициатив, направленных на сохранение биоразнообразия, являются значимыми аспектами в природоохранной деятельности Компании. Мероприятия по управлению воздействием на биологические ресурсы осуществляются на добровольной основе, поскольку производственные активы «Уралхима» не ведут производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях или прилегающих к ним участках.

В рамках ESG-стратегии «Уралхима» до 2025 года планируется проведение оценки биологического разнообразия с целью разработки мер по сохранению видов растений и животных в регионах присутствия. В 2022 году были проведены подготовительные работы для реализации поставленной задачи.

С целью защиты и сохранения биоразнообразия в отчетном году основными направлениями деятельности Компании стали компенсационные меры по зарыблению водных объектов, направленные на выпуск в водоемы мальков стерляди, а также участие в проводимых в регионах присутствия общественных мероприятиях по озеленению территорий, таких как:

- ежегодная акция «Добрый росток» по высадке растений;
- экологическая акция «Наш лес. Посади свое дерево»;
- экологическая акция «Каштаны Докторова».

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

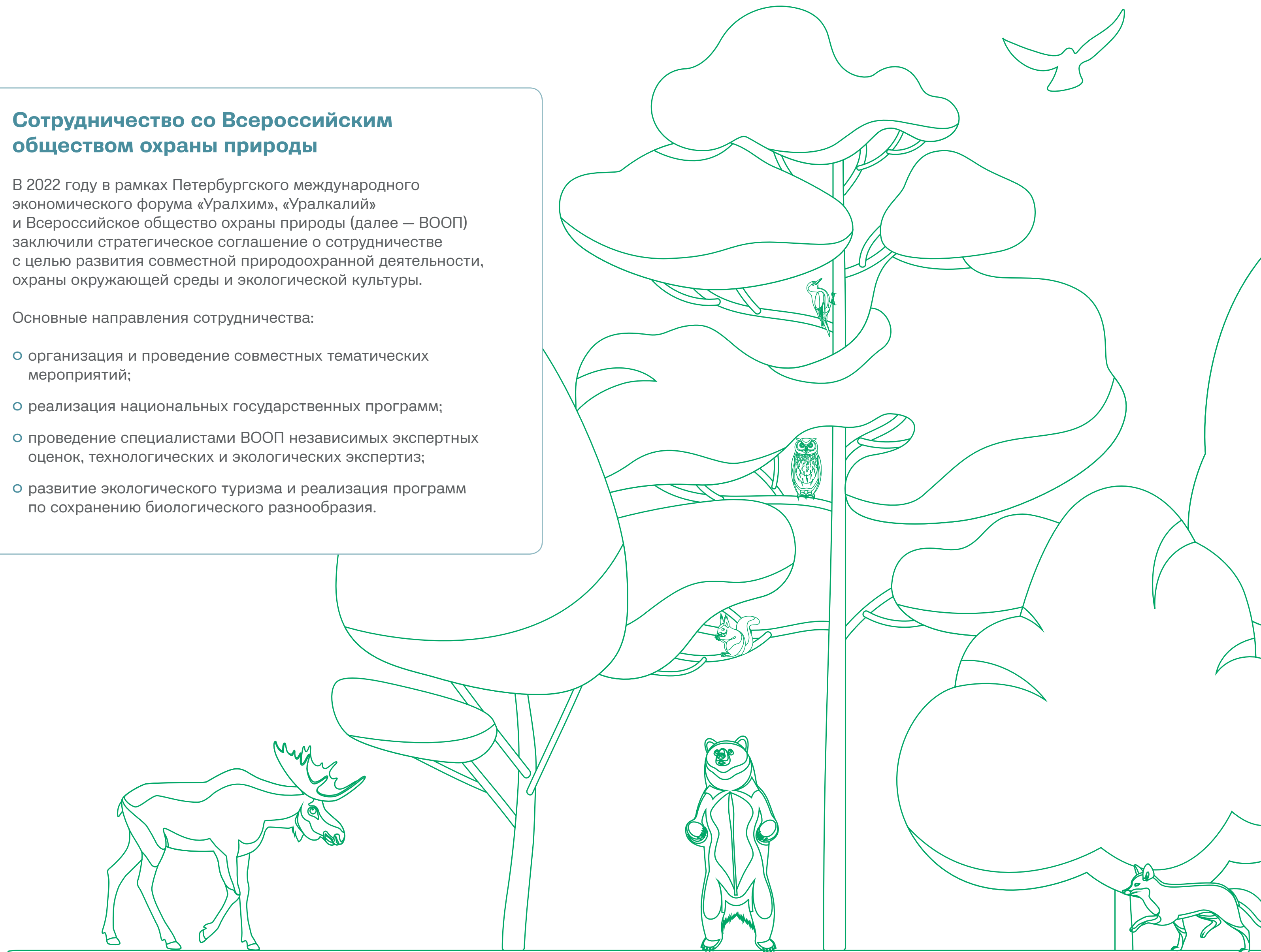
В 2023 году планируется продолжить подготовительные работы по оценке биоразнообразия, запланированной на 2024 год, в частности по организации процесса подбора компаний для проведения оценки.

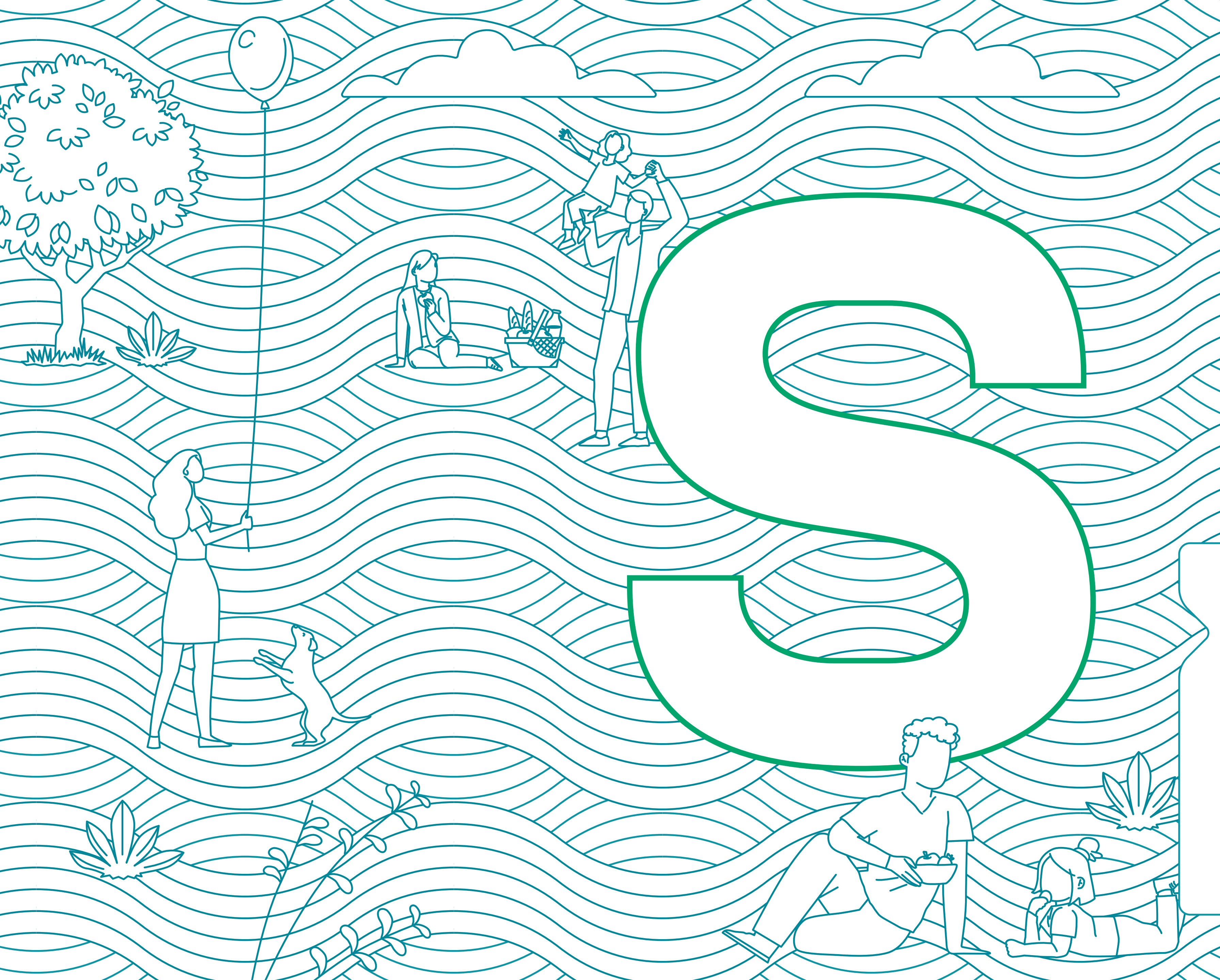
Сотрудничество со Всероссийским обществом охраны природы

В 2022 году в рамках Петербургского международного экономического форума «Уралхим», «Уралкалий» и Всероссийское общество охраны природы (далее — ВООП) заключили стратегическое соглашение о сотрудничестве с целью развития совместной природоохранной деятельности, охраны окружающей среды и экологической культуры.

Основные направления сотрудничества:

- организация и проведение совместных тематических мероприятий;
- реализация национальных государственных программ;
- проведение специалистами ВООП независимых экспертных оценок, технологических и экологических экспертиз;
- развитие экологического туризма и реализация программ по сохранению биологического разнообразия.





СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

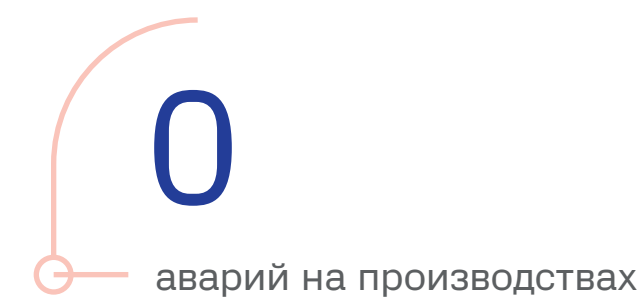
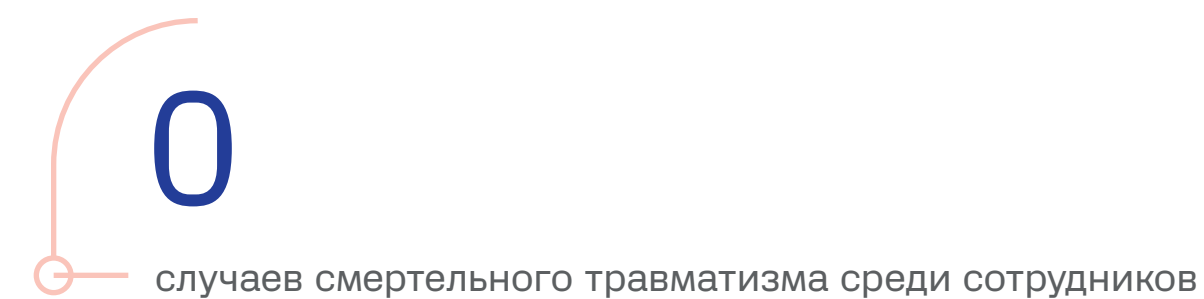
Охрана труда и промышленная безопасность	35
Управление персоналом	40
Права человека	46
Устойчивое сельское хозяйство	48
Социальные инвестиции	53

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Почему **ЭТО ВАЖНО** для «Уралхима»

Безопасность и охрана здоровья сотрудников — один из ключевых приоритетов развития Компании. Достижение нулевого травматизма и полное отсутствие аварий на опасных производственных объектах является необходимым условием для создания безопасной и здоровой среды для всех сотрудников, что, несомненно, позволит повысить эффективность производственных процессов и сделать «Уралхим» еще более привлекательным работодателем и надежным партнером.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков
- Снижение LTIFR (сотрудники + подрядчики) на 5% ежегодно от уровня 2021 года

³³ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (Lost Time Injury Frequency Rate), произошедших на рабочем месте, на миллион отработанных часов, с учетом подрядных организаций.

ОБЩИЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

[403-1]

«Уралхим» осознает ответственность за жизнь и здоровье каждого своего сотрудника, создание и обеспечение безопасных условий труда и безаварийной работы предприятий. Компания не только следует требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ), но и внедряет и применяет лучшие отраслевые практики для обеспечения безопасных условий труда для персонала.

Для реализации поставленных в ESG-стратегии целей Компания последовательно совершенствует и развивает систему управления ОТ и ПБ, обеспечивает безопасные и благоприятные условия для всех работников, непрерывно реализует комплекс мер для предотвращения травматизма, аварий, пожаров и инцидентов, в том числе посредством управления рисками на рабочих местах, а также вовлекает сотрудников в развитие культуры безопасности на предприятиях.

По данному направлению Компания руководствуется следующими принципами:

- безопасность начинается с каждого работника;
- безопасно работать нужно весь день каждый день;
- нетерпимость к происшествиям, пресечение любых опасных действий, устранение опасных условий;
- не искать виновных, а искать и устранять причины;
- оценка риска — неотъемлемая часть при принятии любого решения.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

[403-3]

Управление вопросами ОТ и ПБ входит в сферу ответственности высшего руководства, включая Генерального директора и заместителя генерального директора — Директора по азотному направлению.

Ключевым коллегиальным органом управления вопросами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в «Уралхиме» является Комитет по ОТ и ПБ. Ежегодно Комитет по ОТ и ПБ проводит заседание, в рамках

которого рассматриваются итоги функционирования системы управления ОТ и ПБ, приоритетные вопросы по дальнейшему развитию системы управления производственной безопасностью на предприятиях, а также проводится анализ реализованных программ и инициатив. Итоги заседания доводятся до сведения Совета директоров. В филиалах и дочерних обществах Компании формируются свои Комитеты, которые рассматривают схожие вопросы на уровне предприятий.

В 2022 году было проведено заседание Комитета по ОТ и ПБ, на котором было принято в общей сложности 47 решений по вопросам обеспечения безопасности персонала Компании. Среди ключевых решений: актуализация и утверждение Стратегии развития по охране труда и промышленной безопасности, изменение подхода к внутренним аудитам — фокус на системную работу процессов, актуализация и внедрение единых процессов в области ОТ и ПБ.

Обеспечением непосредственной реализации Политики и Стратегии развития в области охраны труда и промышленной безопасности в Компании занимается департамент по ОТ и ПБ «Уралхима». Ключевыми задачами департамента являются совершенствование и развитие системы управления ОТ и ПБ, контроль исполнения принятых решений руководством и Комитетом по ОТ и ПБ, оказание методологической и консультационной поддержки филиалам и дочерним предприятиям по вопросам ОТ и ПБ, а также повышение приверженности вопросам безопасности в «Уралхиме».

Стратегия развития в области охраны труда и промышленной безопасности до 2025 года

В Компании с 2019 года реализуется Стратегия развития в области охраны труда и промышленной безопасности. Документ призван обеспечить взаимосвязь деятельности по ОТ и ПБ с ESG-стратегией «Уралхима» и интегрировать стратегические цели в области ОТ и ПБ в процессы Компании. В 2022 году были реализованы следующие инициативы:

- реализован процессный подход к аудитам, проведен анализ по их итогам;
- повышена эффективность ряда процессов, в том числе по вопросам управления ОТ и ПБ (через Комитеты), по системе обучения по охране труда, медосмотрам, производственному контролю;
- внедрены новые процессы, такие как учет и работа с микротравмами, проведение специальной оценки условий труда.

Ключевые регламентирующие документы:

- Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности³⁴;
- Положение о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью;
- Положение по управлению рисками в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- Положение о Комитетах (комиссии) по охране труда и промышленной безопасности;
- Положение об обучении в области охраны труда, промышленной, пожарной, энергетической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации;
- Порядок проведения специальной оценки условий труда;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля;
- Положение об организации и проведении медицинских осмотров;
- Положение об организации учета микротравм;
- Положение об оповещении о происшествиях в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Положение по расследованию происшествий;
- Положение о ключевых правилах безопасности³⁵;
- Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности³⁶.

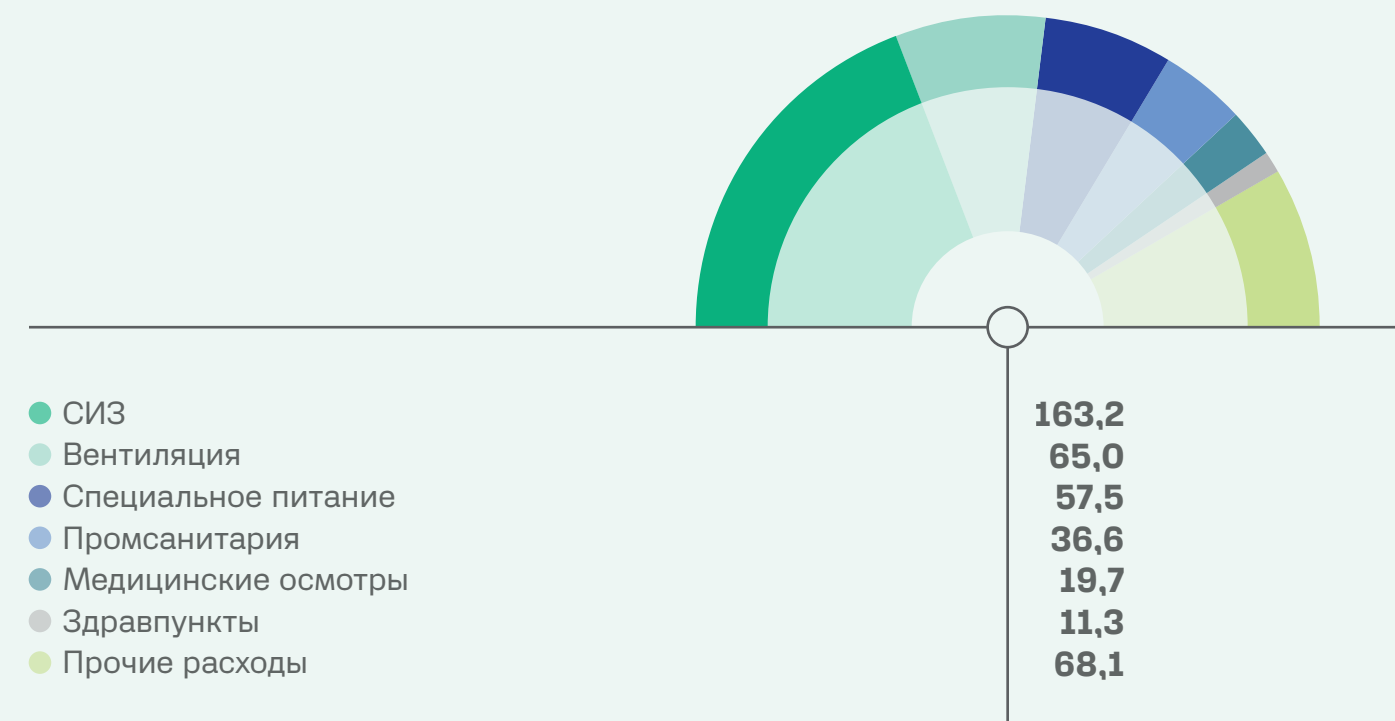
^{34, 35, 36} Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

Расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность

[403-7]

Общий объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ в 2022 году составил 421,4 млн рублей, из которых около 40% — расходы на средства индивидуальной защиты (далее — СИЗ) для сотрудников. Другими крупными статьями расходов стали обеспечение специального питания сотрудников и модернизация систем вентиляции.

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОТ И ПБ В 2022 ГОДУ, МЛН РУБ.



Сертификация и цифровизация систем менеджмента

[403-8]

В 2022 году была продолжена работа по сертификации систем менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на производственных площадках Компании, чтобы гармонизировать проведение внешних аудитов и повысить эффективность управления.

Системы управления ОТ и ПБ на предприятиях «Уралхима» сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. Сертификация охватывает четыре производственные площадки: филиалы «Азот», «КЧХК», «ПМУ» и «ВМУ». По состоянию на конец 2022 года все площадки подтвердили соответствие требованиям международного стандарта.

Помимо этого, в Компании продолжается процесс цифровизации функций охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В мае 2022 года в промышленную эксплуатацию на производственных площадках «Уралхима» была внедрена «Интегрированная система управления ОТ и ПБ». Система построена на применении барьерной модели, где каждый последующий этап проверки подготовки работ позволяет уменьшать риски возникновения происшествий. По результатам внедрения системы наблюдался ряд положительных эффектов, в том числе снижение количества травматических происшествий, сокращение трудозатрат для выполнения рутинных операций, снижение штрафных санкций от надзорных органов, уменьшение производственных нагрузок на персонал и сокращение времени простоя оборудования.

Управление рисками

[403-2]

В Компании реализуется система управления рисками в области ОТ и ПБ, которая основывается на международном стандарте ISO 45001:2018, требованиях и нормах законодательства.

Ключевым риском в области ОТ и ПБ является риск производственного травматизма среди сотрудников и подрядчиков. Управление рисками в области ОТ и ПБ в Компании осуществляется путем регулярного мониторинга выполнения требований в области охраны труда и реализации мероприятий, направленных на устранение или снижение выявленных рисков, в том числе связанных с производственными опасностями.

Для управления рисками в области ОТ и ПБ в «Уралхиме» проводятся мероприятия по повышению приверженности персонала безопасному поведению, развитию взаимодействия с подрядными организациями, снижению аварийности оборудования, идентификации и оценке опасностей на рабочих местах, осуществляется регулярное обучение персонала правилам безопасности с обязательной проверкой знаний по итогам обучения.

Порядок идентификации опасностей и оценки рисков в области ОТ и ПБ на рабочих местах в Компании регламентирован Положением по управлению рисками в СУОТиПБ. Идентификация и оценка опасностей осуществляются в плановом порядке ежегодно. В случаях, определенных законодательством или обусловленных производственной необходимостью, оценка рисков может проводиться внепланово.

Для повышения эффективности управления рисками в ОТ и ПБ в 2023 в Компании планируется внедрение процесса учета результатов оценки и последующего ранжирования опасностей на рабочем месте при планировании и реализации мероприятий по снижению рисков.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

[403-3] [403-4]

«Уралхим» последовательно работает над повышением приверженности вопросам безопасности, активно вовлекая сотрудников в инициативы, связанные с соблюдением правил ОТ и ПБ на рабочих местах на всех предприятиях Компании. Вовлечение персонала касается всех сотрудников Компании и направлено на привлечение внимания к теме безопасности.

Повышение приверженности вопросам безопасности достигается в основном за счет внедрения и развития лучших практик в области производственной безопасности, регулярного взаимодействия с сотрудниками и подрядчиками Компании и выстраивания коммуникаций с заинтересованными сторонами. Персонал «Уралхима» регулярно вовлекается в вопросы повышения безопасности, в том числе в рамках участия представителей профсоюза в Комитетах по ОТ и ПБ, а также посредством проведения Дней безопасности и информационных кампаний на внутреннем портале Компании, в корпоративной газете и с помощью рассылок. Кроме того, в 2023 году «Уралхим» планирует разработать и внедрить программу развития культуры безопасности.

Для вовлечения подрядных организаций в ряде филиалов проводятся конкурсы на лучшего подрядчика с точки зрения соблюдения правил ОТ и ПБ.

Обучение персонала

[403-5]

Ключевым элементом повышения приверженности вопросам безопасности в Компании является постоянное улучшение подготовки сотрудников в сфере охраны труда и промышленной, пожарной безопасности. В «Уралхиме» функционируют четыре лицензированных учебных центра, где сотрудники могут проходить аттестацию и обучение, предусмотренные законодательством и политикой Компании. Также персонал может воспользоваться услугами специализированных учебных заведений, с которыми сотрудничает Компания. В 2022 году был реализован ряд обучающих тренингов и семинаров, в том числе:

- обязательное обучение по вопросам охраны труда, пожарной безопасности для сотрудников;
- обучение правилам применения СИЗ, обучение охране труда при выполнении работ повышенной опасности, обучение лиц, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и другое специализированное обучение;
- повышение квалификации и аттестация по промышленной безопасности;
- профессиональная переподготовка специалистов в области охраны труда.

Общее количество проведенного в 2022 году обучения и состоявшихся аттестаций в области ОТ и ПБ составило 26 703.

Помимо этого, в 2022 году 379 сотрудников Компании приняли участие в международных и региональных конференциях, совещаниях и семинарах по вопросам охраны труда.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ И АТТЕСТАЦИЮ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ В 2022 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК



Требования к персоналу подрядных организаций

[403-3]

Все подрядчики, работающие на объектах «Уралхима», обязаны соблюдать правила ОТ и ПБ Компании, которые зафиксированы в Положении «Требования к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности»³⁷.

Если сотрудники подрядных организаций нарушают предъявляемые требования, включая Ключевые правила безопасности, это считается нарушением, за которое могут быть применены меры. Нарушителей могут лишить права находиться на объектах «Уралхима», а на подрядную организацию могут наложить штрафные санкции в соответствии с заключенным с ней договором.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА

[403-7]

Достижение нулевого травматизма и полного отсутствия аварий на опасных производственных объектах является главной целью совершенствования системы управления ОТ и ПБ в «Уралхиме». В Компании 59 опасных производственных объектов, в том числе объектов I класса опасности, на которых регулярно проводится оценка рисков аварийности, травматизма, готовности к нештатным ситуациям, действует система расследований происшествий на производстве, включая потенциально опасные происшествия. Важным фокусом деятельности является также проведение профилактических мероприятий по предотвращению травматизма.

Все происшествия фиксируются и тщательно расследуются, статистика происшествий отображается на информационных стендах, которые есть на каждом предприятии. Компания проводит внутренние расследования происшествий, которые включают в себя такие инструменты, как анализ непосредственных и системных причин, разработку эффективных корректирующих мероприятий, направленных на исключение причин повторения происшествий.

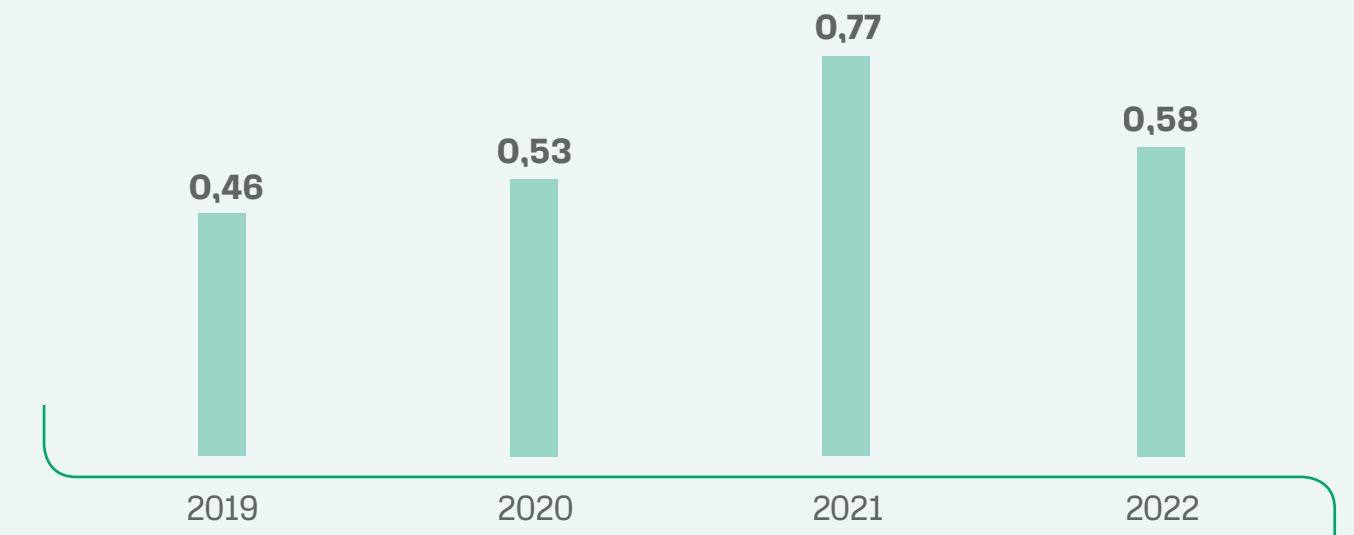
В целях исполнения законодательных требований в части организации и выполнения работ повышенной опасности и исключения рисков травматизма, пожаров и аварийности в Компании функционирует система нарядов-допусков на осуществление всех видов ремонтных, огневых и газоопасных работ, инструктажа работников безопасным приемам работ перед их проведением. Также проводится регулярное специализированное обучение персонала безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Динамика производственного травматизма

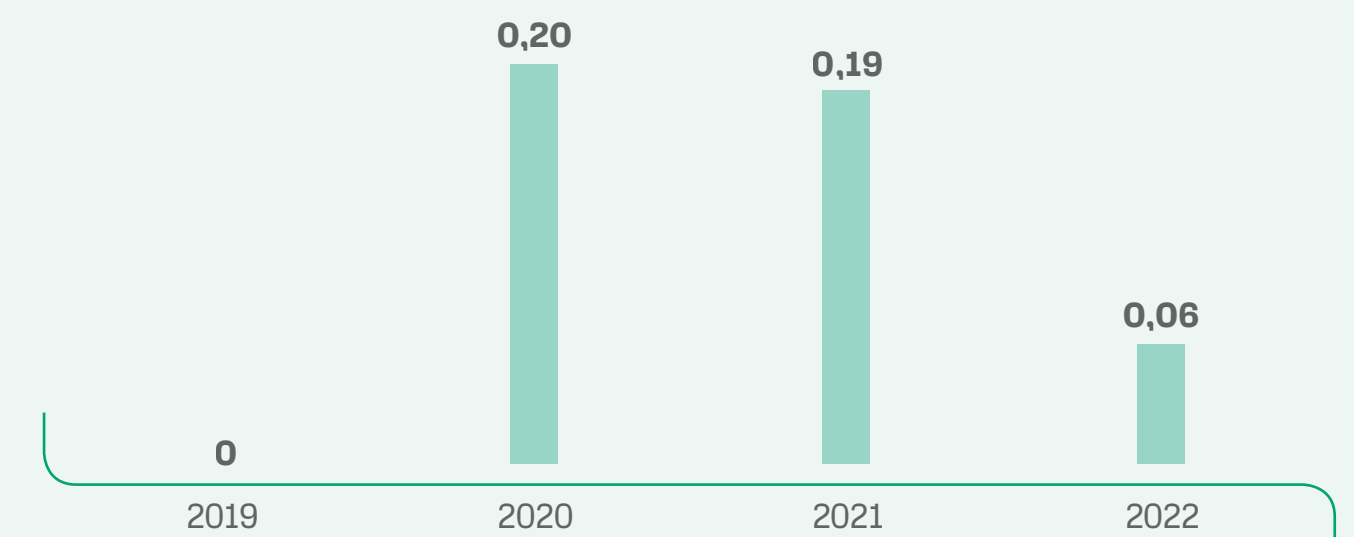
[403-9] [RT-СН-320a.1]

За отчетный период на предприятиях «Уралхима» произошло 9 несчастных случаев среди сотрудников Компании и один — среди сотрудников подрядных организаций. В 2022 году удалось достичь нулевого уровня смертельного травматизма, связанного с производством, при этом зафиксирован один смертельный случай среди подрядчиков. Самыми распространенными случаями травматизма на производстве являются ушибы и травмы конечностей в результате падений.

КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (LTIFR) СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ³⁸



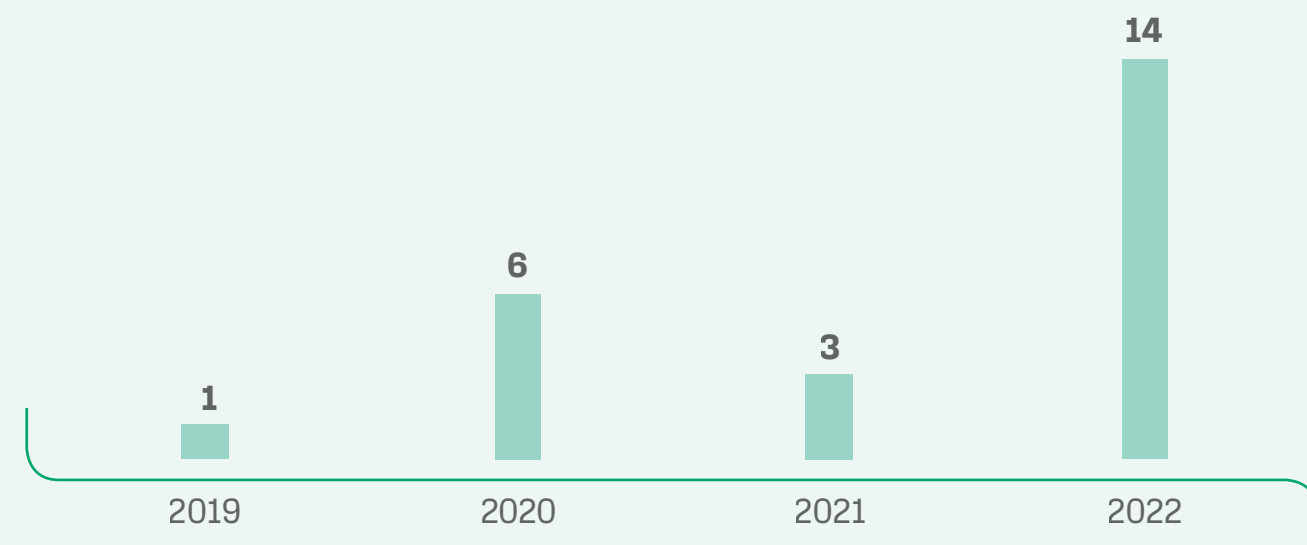
КОЭФФИЦИЕНТ ТЯЖЕЛОГО ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ



³⁷ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

³⁸ На миллион отработанных часов.

КОЛИЧЕСТВО МИКРОТРАВМ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, ЕД.



Среди сотрудников подрядных организаций в отчетном периоде коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) составил 0,17.

Снижение профессиональных заболеваний

[403-6] [403-10]

Снижение числа случаев профессиональных заболеваний является одной из приоритетных задач «Уралхима». Основными факторами риска для работников являются длительное воздействие на организм физических перегрузок и вредных производственных факторов, в частности производственного шума. Для снижения риска возникновения заболеваний у сотрудников Компания предпринимает различные меры, среди которых:

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (наушники, беруши);
- проведение специальной оценки условий труда;
- регулярные медицинские осмотры всех работников в специализированных лечебных организациях;
- вакцинирование на территории предприятия;
- выдача лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными и вредными условиями труда;
- контроль физических и химических факторов производственной среды на рабочих местах;

- организация санаторно-курортного оздоровления работников;
- дообследование работников по результатам периодических медицинских обследований.

Помимо этого, в 2022 году была реализована пилотная программа по проведению предсменных медицинских осмотров работников на одном из филиалов Компании. В будущем Компания планирует распространить данную практику на все предприятия.

В отчетном периоде был выявлен всего один случай профессионального заболевания среди сотрудников Компании.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

[RT-CH-540a.2]

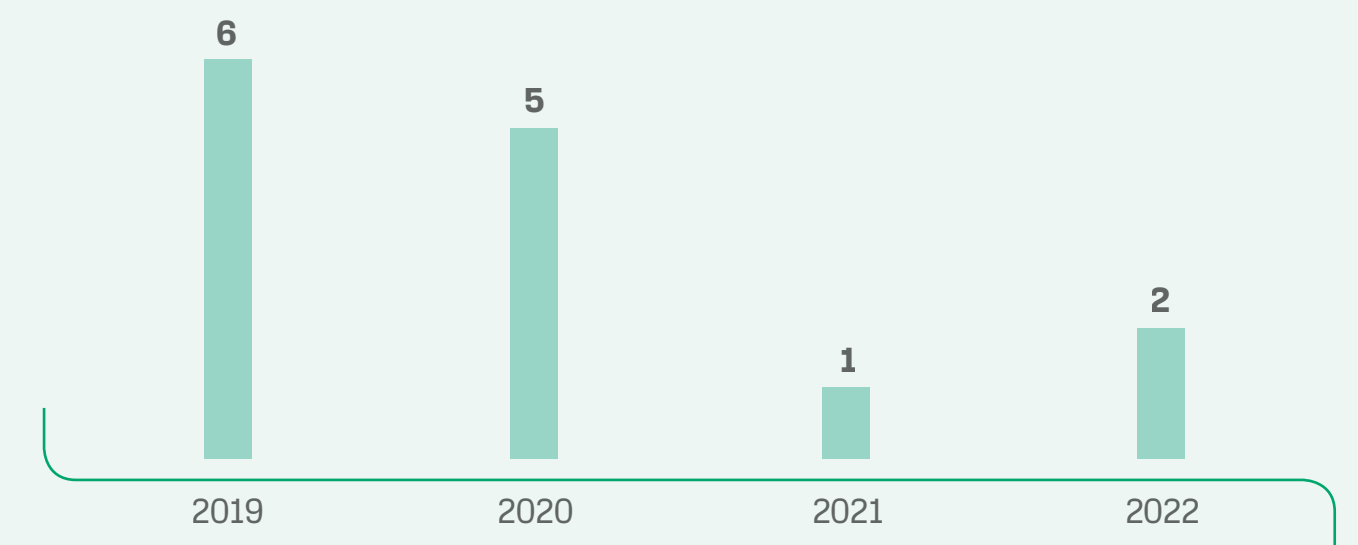
Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера является важнейшей частью системы ОТ и ПБ «Уралхима». На предприятиях внедрены локальные системы оповещения, а также созданы специальные финансовые резервы и заключены договоры с реагирующими службами.

На всех объектах Компании функционируют аварийно-спасательные формирования, имеющие свидетельство на право ведения газоспасательных работ. Кроме того, все сотрудники проходят обучение по действиям в чрезвычайных ситуациях, отрабатывают действия по оказанию первой помощи пострадавшим, проведению сердечно-легочной реанимации и закрепляют полученные навыки на учебных тревогах и совместных учениях с местными подразделениями МЧС.

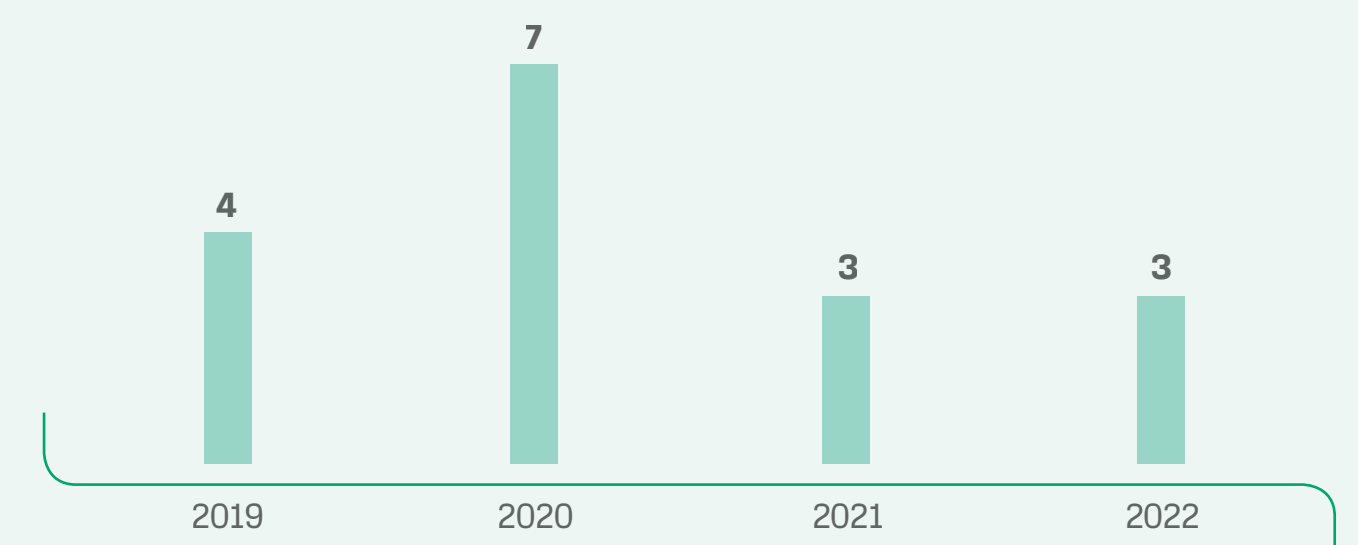
В целях обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям на каждом из 59 опасных производственных объектов Компании функционируют нештатные аварийно-спасательные формирования для моментального реагирования на чрезвычайные ситуации. Специалисты таких формирований квалифицированы и экипированы для действий в условиях загазованности, при чрезвычайных ситуациях на опасных производственных объектах. В подразделениях, эксплуатирующих опасные производственные объекты, дежурят минимум по восемь нештатных спасателей, работающих по сменному графику, что обеспечивает их прибытие на место происшествия меньше чем за пять минут.

Всего в 2022 году на объектах Компании произошло 0 аварий и 2 инцидента, связанных с выходом из строя оборудования, что повлекло остановку производства в обоих случаях.

КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ, ЕД.



КОЛИЧЕСТВО ПРОИСШЕСТВИЙ ПРИ ТРАНСПОРТИРОВКЕ ПРОДУКЦИИ ЛЮБЫМ ВИДОМ ТРАНСПОРТА, ЕД.



Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе в области ОТ и ПБ планируется:

- пересмотреть и актуализировать внутренние положения в области ОТ и ПБ, в том числе Положение о системе управления ОТ и ПБ;
- продолжить внедрение цифровых систем управления ОТ и ПБ и лучших практик на производственных площадках Компании;
- внедрить инструменты для развития культуры безопасности, а также реализовать медиа-направление по информированности и вовлечению персонала.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Почему **ЭТО ВАЖНО** для «Уралхима»

Квалифицированный и мотивированный персонал является ключевой составляющей достижения высоких результатов «Уралхима». Компания реализует свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством РФ и прикладывает максимум усилий по созданию достойных условий труда для своих сотрудников, включая конкурентную оплату труда, безопасную и комфортную рабочую среду, программы социальной поддержки, а также возможности для повышения квалификации и обучения. «Уралхим» уделяет внимание информированию сотрудников о результатах деятельности и изменениях, которые происходят в Компании.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- 100% сотрудников имеют доступ к инструментам корпоративной программы благополучия
- Индекс вовлеченности персонала — не менее 70%

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

В Компании действует многоуровневая система управления персоналом. Общее руководство и контроль осуществляется Советом директоров. Дирекция по работе с персоналом реализует стратегию социального управления Компании, которая является частью утвержденной ESG-стратегии «Уралхима». Руководители соответствующих структурных подразделений управляют персоналом на предприятиях.

HR-бизнес-партнер

В 2022 году в нескольких подразделениях «Уралхима» — ООО «Диджитал Агро», ООО «Уралхим Инновации» и ООО «Уралайтех» — была внедрена позиция HR-бизнес-партнера (далее — HR BP), в задачи которого входит выстраивание эффективной взаимосвязи между дирекцией по работе с персоналом, руководителями структурных подразделений и сотрудниками «Уралхима». HR BP сосредоточен на стратегическом планировании и масштабировании HR-процессов, а также на управлении потенциалом проектных команд и отдельных сотрудников. HR BP участвует во всем цикле управления персоналом, начиная от подбора и заканчивая увольнением.

Подход «Уралхима» к управлению персоналом закреплен в корпоративных документах и правилах.

Ключевые регламентирующие документы:

- Положение об оплате труда;
- Положение о подборе персонала;
- Положение об обучении и развитии;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о компенсациях и льготах;
- Положение о категоризации должностей;
- Положение об обработке персональных данных;
- Политика релокации работников;
- Коллективные договоры;
- Программа дополнительной поддержки работников, достигших пенсионного возраста;
- Положение о порядке возмещения работникам предприятия затрат на выплату процентов по займам (кредитам) на жилье.

В 2022 году были обновлены Положение о подборе персонала и Положение об обучении и развитии. Остальные акты сохранили действие без изменений.

КАДРОВЫЙ СОСТАВ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

[2-7] [401-1] [405-1]

На конец 2022 года среднесписочная численность работников Компании составила 9 634 человека. Преобладающая часть сотрудников «Уралхима» (около 78%) работает в Пермском крае и Кировской области, где располагаются крупнейшие производственные активы Компании.

97,5 %

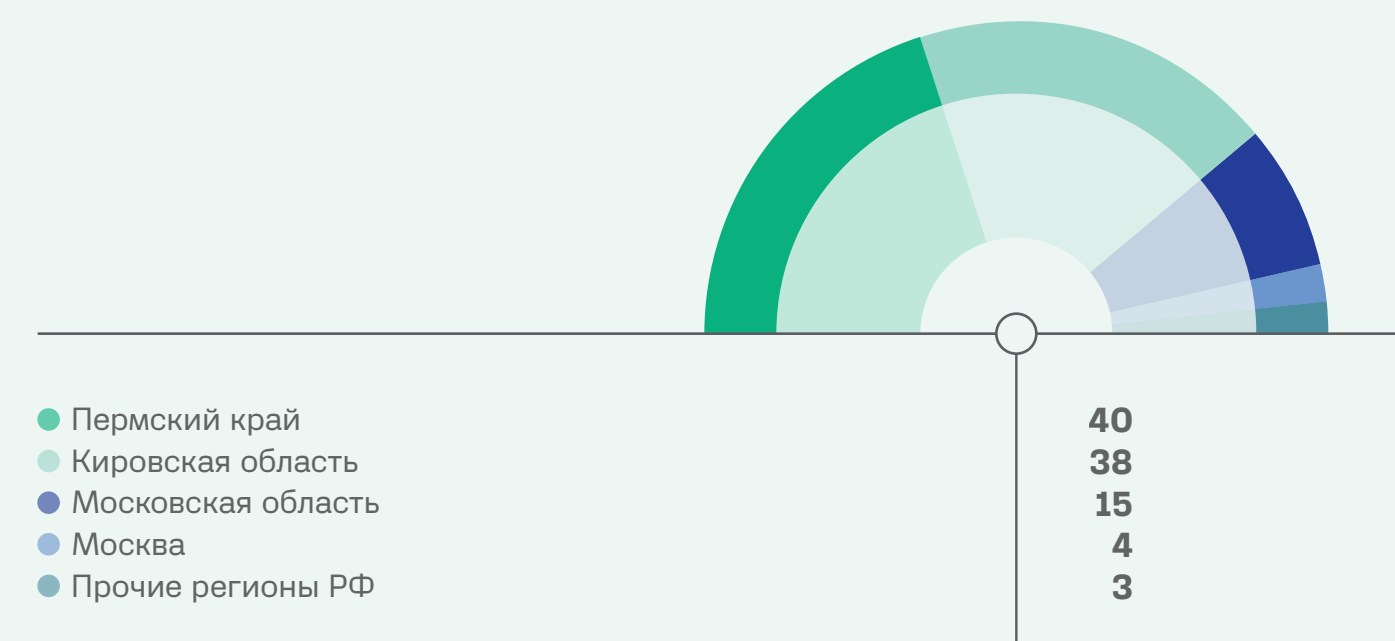
сотрудников Компании работают на условиях постоянного трудового договора

99,5 %

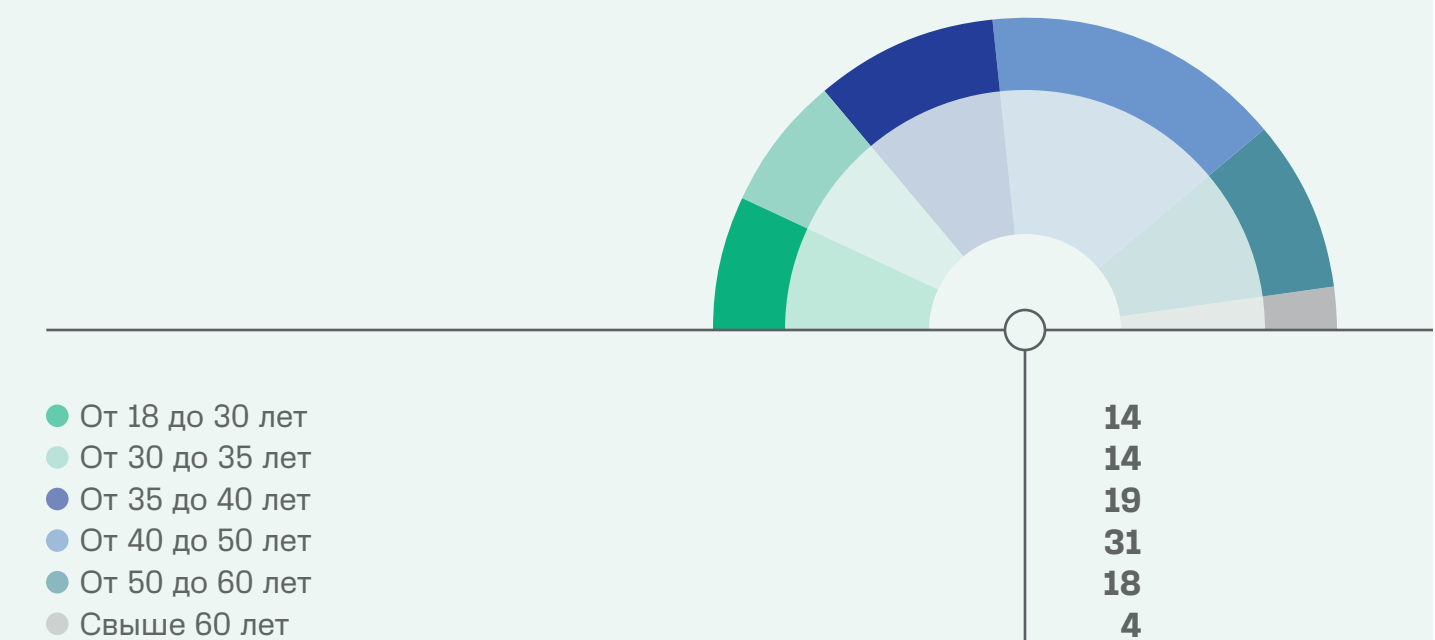
сотрудников Компании работают на условиях полной занятости

«Уралхим» осознает высокую конкуренцию на отраслевом рынке труда и прикладывает все усилия для удержания сотрудников за счет обеспечения конкурентной заработной платы, внедрения программ по повышению вовлеченности персонала и социальной поддержки. В отчетном периоде количество вновь нанятых сотрудников составило 1 487 человек. При этом общая текучесть персонала в 2022 году составила 12,9%.

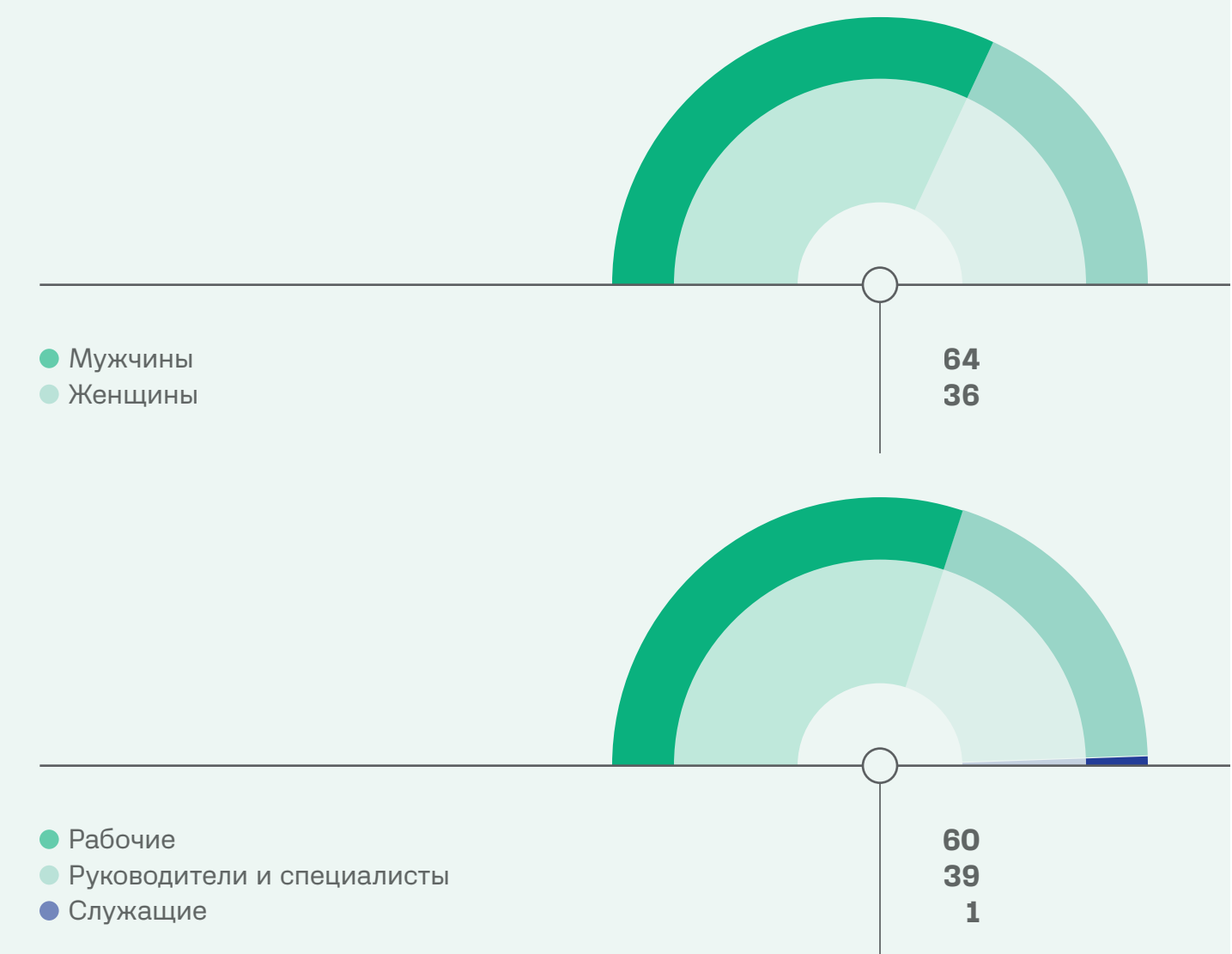
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ В 2022 ГОДУ, %



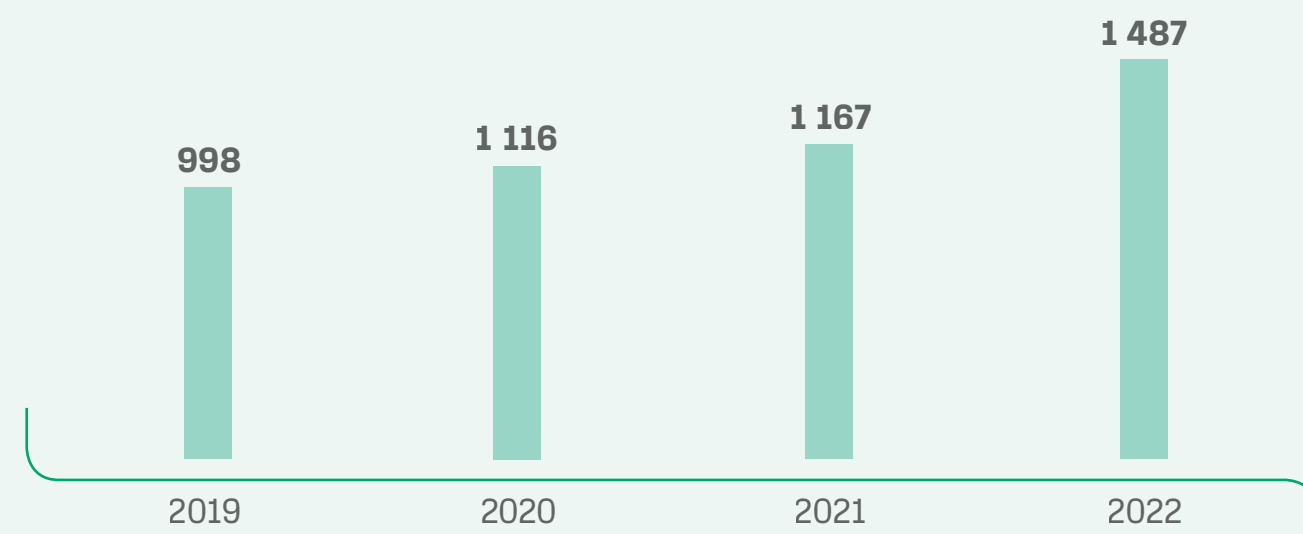
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ В 2022 ГОДУ, %



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ В 2022 ГОДУ, %



КОЛИЧЕСТВО ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ В 2019—2022 ГОДАХ, ЧЕЛОВЕК



Кадровый электронный документооборот

В 2022 году «Уралхим» утвердил Положение о кадровом электронном документообороте (далее — КЭДО). Пилотный проект КЭДО запущен в филиалах «ОЦО» и «КХЧК», где решение всех кадровых вопросов теперь осуществляется через «Личный кабинет сотрудника».

С помощью КЭДО автоматизировано более 150 HR-процессов для обмена документами между сотрудником и «Уралхимом». Оформление документа осуществляется в электронном виде, после прохождения этапа согласования документ подписывается электронной подписью в системе. КЭДО позволяет оптимизировать работу кадровой службы, обеспечить прозрачность процесса и снизить административные расходы на печать, транспортировку и хранение документации.

В дальнейшем планируется масштабирование и развитие «Личного кабинета сотрудника» на всех предприятиях Группы.

Взаимодействие с образовательными организациями

«Уралхим» ведет активную работу по привлечению талантливых молодых специалистов. На протяжении многих лет Компания укрепляет сотрудничество с ведущими вузами, реализует совместные проекты, помогает в организации учебного процесса и обучении студентов, которые в будущем могли бы стать частью команды «Уралхима».

Взаимодействуя со школами, средними учебными заведениями и вузами, Группа стремится привлекать молодые таланты с самых ранних ступеней, чтобы адаптировать их к специфике производств Компании. Для учащихся школ в регионах присутствия проводятся уроки по профессиональной ориентации и организуются открытые уроки в рамках профориентационных проектов. Данная работа продолжалась и в 2022 году, среди основных результатов:

- оказана поддержка в проведении Всероссийской образовательной инициативы «Сириус.Лето»;
- организована научно-практическая конференция «День науки — 2022»;
- открыта эколого-биологическая лаборатория в президентском лицее «Сириус».

Кроме того, «Уралхим» регулярно предоставляет возможность студентам проходить стажировку на своих производственных предприятиях. Данный процесс регулируется Политикой и Положением о стажировках.

«Уралхим» уделяет особое внимание развитию образовательных проектов, направленных на поиск квалифицированных специалистов. В 2022 году Компания заключила несколько соглашений о сотрудничестве с ведущими образовательными учреждениями:

- Московским государственным университетом им. М.В. Ломоносова (МГУ);
- Российским университетом дружбы народов (РУДН);
- Российским химико-технологическим университетом им. Д.И. Менделеева (РХТУ);
- Федеральным исследовательским центром «Всероссийский институт генетических ресурсов растений им. Н.И. Вавилова» (ВИР).

Соглашения направлены на реализацию совместных фундаментальных и прикладных научных исследований, а также организацию стажировок и практик обучающихся на предприятиях Компании. «Уралхим» предоставляет студентам возможность стажировки на своих предприятиях, а вузы — возможность переподготовки и повышения квалификации для сотрудников Компании.

Создание консорциума «АПКадры»

В 2022 году «Уралхим», АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035», АО «Россельхозбанк», АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева подписали соглашение о создании консорциума «АПКадры».

Консорциум — комплексный отраслевой проект, направленный на обеспечение подготовки квалифицированных специалистов в области сельского хозяйства, решение широкого спектра кадровых задач агропромышленного комплекса и создание коммуникационной площадки для представителей бизнеса, образовательных организаций, органов власти и институтов развития с целью улучшения системы подготовки персонала для АПК.

МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

[405-1]

«Уралхим» выражает нетерпимость к проявлению любых форм дискриминации на рабочем месте, в том числе по полу, возрасту, расе, инвалидности, сексуальной ориентации, политическим взглядам, религиозным убеждениям или иным признакам, в рамках действующего законодательства. При этом Компания соблюдает положения Трудового кодекса РФ и ограничивает применение труда женщин на рабочих местах, которые закреплены в перечне производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2022 году 31% женщин занимали руководящие позиции в Компании, при этом доля женщин на позициях руководителей высшего звена составляла 40%, а показатель женщин на позициях руководителей младшего звена — 32%.



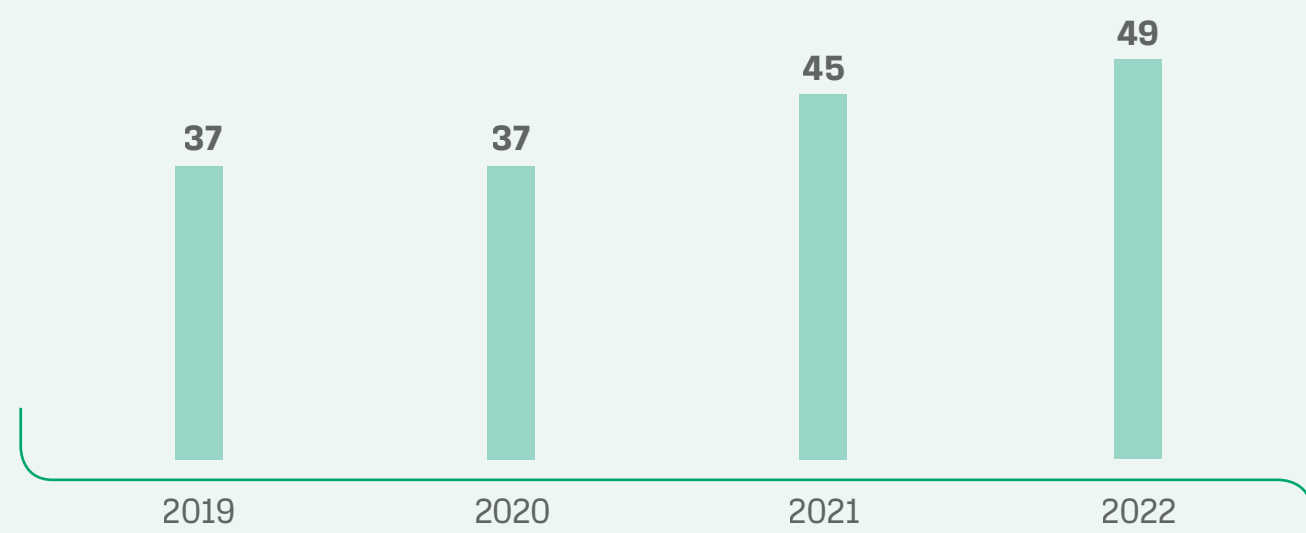
ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ СОТРУДНИКОВ НА РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЯХ В 2022 ГОДУ, %



Формирование инклюзивной среды

Компания признает социальную значимость трудоустройства людей с особыми потребностями и стремится к повышению инклюзивности рабочей среды. В отчетном периоде в Компании работало 49 человек с инвалидностью.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В 2019–2022 ГОДАХ, ЧЕЛОВЕК



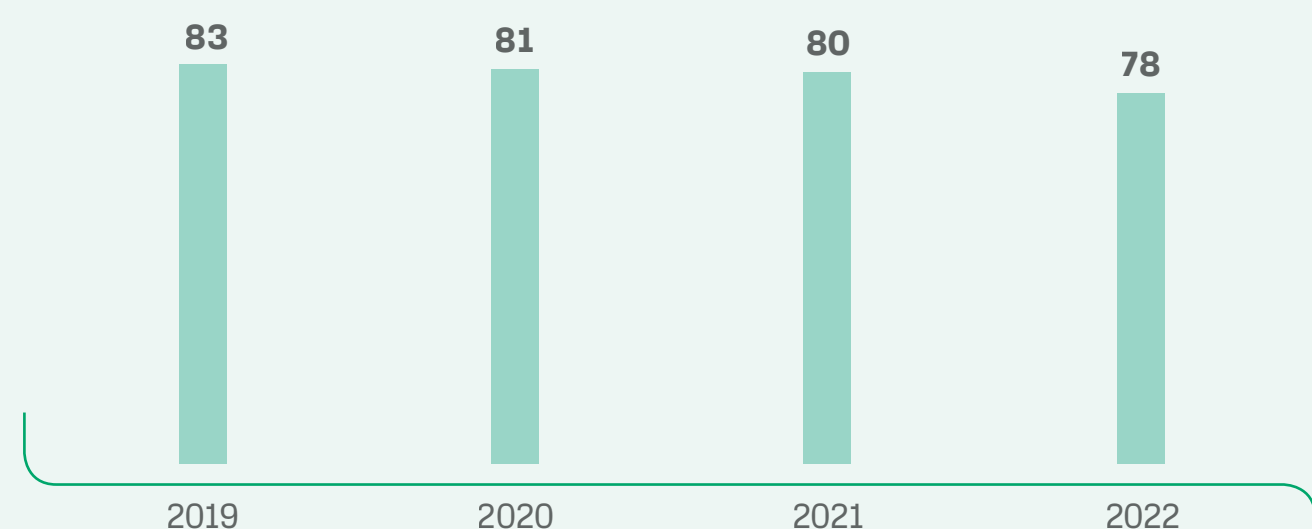
Соблюдение прав работников

[2–30]

«Уралхим» обеспечивает соблюдение всех гражданских и трудовых прав своих работников в соответствии с российским законодательством. Ряд дополнительных обязательств в части соблюдения прав работников обеспечивается внутренним регламентом — Политикой в области прав человека Компании³⁹.

В Компании приняты и действуют коллективные договоры: они действуют на всех производственных площадках и, таким образом, распространяются на 78% сотрудников «Уралхима»⁴⁰. В отчетном периоде Компания продолжила поддерживать партнерские отношения с профсоюзами.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ В 2019–2022 ГОДАХ, %



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

[404–1] [404–2] [404–3]

Обучение персонала в Компании осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности сотрудника для последовательного расширения и углубления компетенций, повышения профессиональных знаний. В обучение вовлечены все категории сотрудников «Уралхима» — от руководителей до рабочих.

Обучение реализуется на внутренней образовательной платформе, с помощью которой каждый сотрудник Компании может проходить онлайн-обучение и развивать свои компетенции в любое удобное время. К платформе подклю-

чены все бизнес-единицы Компании. В системе собрана экспертная информация о специфике производств производств Группы, размещены курсы профессионального обучения по рабочим специальностям, а также предоставлен доступ к тематической литературе технического направления.

Перевод обучения в онлайн-формат позволил ускорить подготовку сотрудников и расширить охват обучения. В 2022 году доля прошедших обучение сотрудников выросла на 22% и составила 81% от общего количества сотрудников «Уралхима».

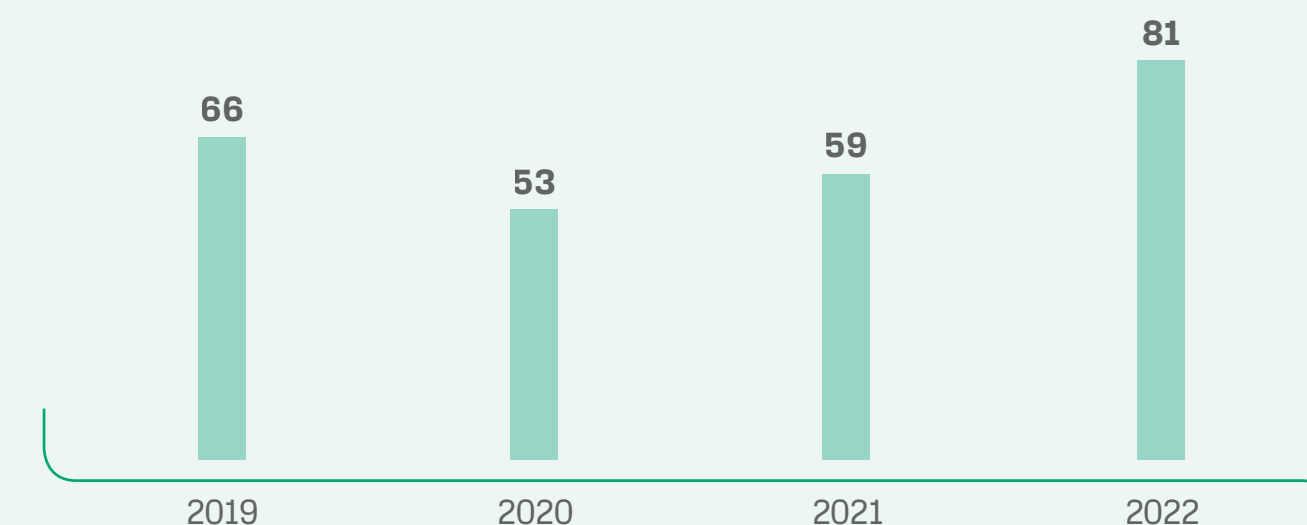
8 182
сотрудника

прошли обучение в 2022 году

75 %

доля от общего количества часов обучения, приходящаяся на обязательные программы в 2022 году

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ «УРАЛХИМА», ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В 2019–2022 ГОДАХ, %



Ключевые направления обучения сотрудников:

- обязательное профессиональное обучение;
- функциональное обучение;
- управленческое обучение.

³⁹ Подробнее см. главу «Права человека».

⁴⁰ Не распространяются на сотрудников управляющей компании, ООО «Уралхим-Транс», ООО ТД «Уралхим», ООО «Сергачская МТС-Агрохим», филиал «ОЦО», ООО «Диджитал Агро», ООО «ГЕО НПК», ООО «Уралайтех», ООО «Уралхим Инновация».



Основным направлением является обязательное профессиональное обучение, которое охватывает все категории рабочих, инженерно-технических работников и руководителей.

Внедрение VR-тренажеров в процесс обучения

В отчетном году «Уралхим» внедрил новую практику обучения с помощью VR-тренажеров для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих специальностей, которая обладает рядом преимуществ:

- обучение в безопасной среде — моделирование ситуаций, которые невозможно отработать на действующем оборудовании опасного производственного объекта;
- доведение навыков до автоматизма — неограниченное количество тренировок без привлечения наставника;
- адаптивность тренажеров в работе с реальным оборудованием, без вмешательства в технологический процесс.

В 2022 году использование VR-тренажеров практиковалось на филиалах «КЧХК», «ВМУ», «ПМУ» и «Азот».

В области функционального обучения персонала Компания сотрудничает с Пущинским государственным естественно-научным институтом (далее — ПушГЕНИ). В 2022 году в ПушГЕНИ появилась новая магистерская программа «Пищевые и агробιοтехнологии», на которой в 2022—2023 учебном году обучалось 34 сотрудника «Уралхима».

В рамках управленческого обучения в 2022 году завершилась программа «Школа руководителя», которая была запущена в сентябре 2021 года. Программа охватывала всех линейных руководителей Компании и была направ-

лена на ознакомление с основными инструментами для постановки задач, мотивационными техниками, методами разрешения конфликтов и управления изменениями.

Кроме того, в 2022 году был реализован ряд других образовательных проектов, таких как Школа аналитика данных⁴¹, курс Buddy⁴² и Неделя комплаенс⁴³.

Программа Buddy по адаптации сотрудников

В 2022 году «Уралхим» начал реализацию программы Buddy, направленной на адаптацию новых сотрудников в Компании. Программа включает в себя назначение опытных сотрудников («бадди»), которые будут поддерживать молодых коллег в их рабочих задачах, помогать им преодолеть трудности и проблемы, а также обучать их новым навыкам. Целью программы является не только обеспечение профессионального роста новых сотрудников, но и укрепление корпоративной культуры и повышение уровня удовлетворенности и лояльности среди всех сотрудников «Уралхима».

Образовательный курс по подготовке «бадди» состоял из восьми модулей и длился 1,5 месяца, в течение которого приглашенные эксперты рассказывали о важных навыках, которыми должен обладать «бадди», чтобы ускорить интеграцию новых сотрудников в Компанию, а также повысить их работоспособность и производительность.

В отчетном периоде образовательный курс прошли 210 сотрудников «Уралхима». На 2023 год запланирован второй поток обучения.

Программа «Навигатор наставничества»

С 2012 года в филиале «Азот» успешно функционирует Совет наставников. Сегодня наставниками «Азота» являются более ста сотрудников — экспертов в своей профессиональной области, которые участвуют в мониторинге системы профподготовки на заводе, оказывают методическую и организационную помощь преподавателям теоретического обучения и инструкторам производственного обучения в подразделениях.

Основные направления работы наставников:

- помощь молодым специалистам в адаптации на рабочих местах;
- профессиональная подготовка рабочих;
- оценка промежуточных и итоговых результатов освоения работником профессии;
- обеспечение профессиональной преемственности сотрудников.

В 2023 году в рамках программы «Навигатор наставничества» запланированы мероприятия, направленные на повышение качества подготовки и укрепление профессионального сотрудничества. В рамках проекта пройдут мастер-классы и циклы тренингов, обучающие вебинары и интеллектуальные игры, круглые столы и дискуссии по обмену опытом, а также состоится конкурс «Лучший наставник». Действующие заслуженные наставники станут героями видеопроекта «Лица завода. Золотой фонд».

⁴¹ Подробнее см. главу «Кибербезопасность и защита персональных данных».

⁴² Англ. «Приятель».

⁴³ Подробнее см. главу «Противодействие коррупции и этика».

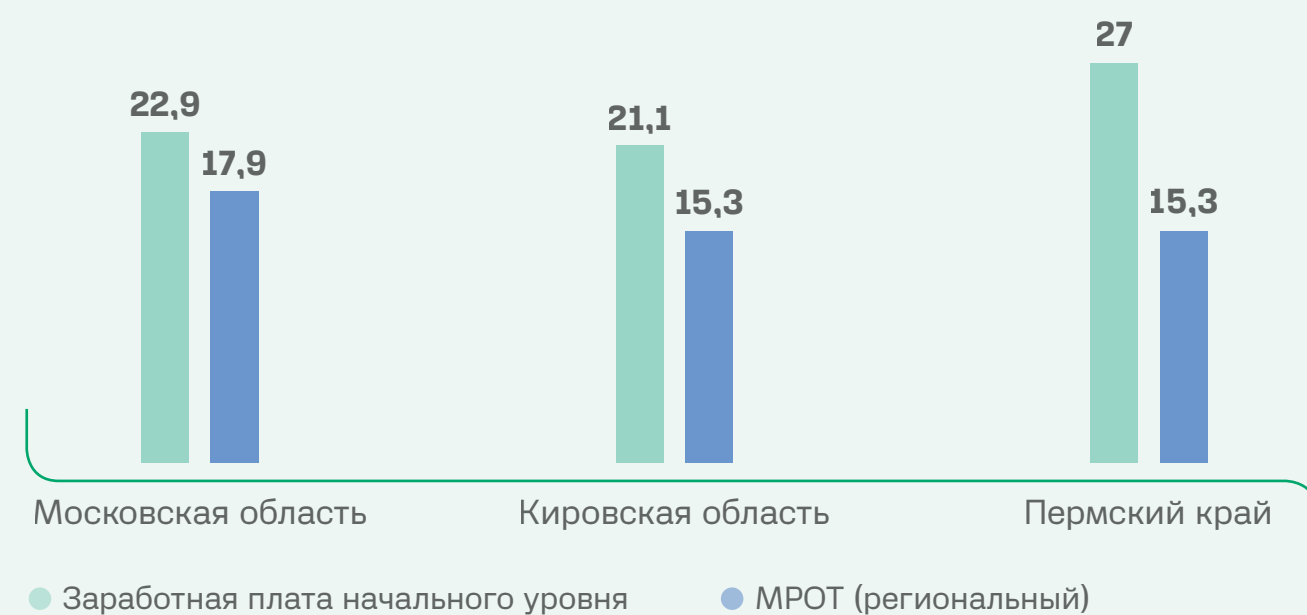
МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

[202-1] [405-2]

Компания обеспечивает конкурентную и достойную заработную плату, а также благоприятные условия труда, включая расширенный социальный пакет.

Сотрудники «Уралхима» начального уровня имеют заработную плату, превышающую установленный минимальный размер оплаты труда (далее — МРОТ) во всех регионах присутствия Компании. Основным внутренним документом, в котором определены главные составляющие оплаты и стимулирования труда сотрудников, является Положение об оплате труда.

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И МРОТ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2022 ГОДУ, ТЫС. РУБ.



Среднее значение показателя неравенства в оплате труда мужчин и женщин в 2022 году составило 1,25.

В «Уралхиме» предусматривается регулярное материальное вознаграждение за основные результаты деятельности и премирование по системе управления по целям. В зависимости от уровня должности горизонт премирования варьируется от месяца до года.

Также разрабатываются индивидуальные планы развития (далее — ИПР) для постановки целей сотрудниками Компании совместно с руководителями. Инструмент ИПР направлен на регулярное отслеживание прогресса и получение обратной связи от руководителей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

[401-2] [401-3]

Подход в области социальной поддержки регулируется Положением о компенсациях и льготах, коллективными договорами, а также другими внутренними документами, принятыми на предприятиях «Уралхима».

В 2022 году социальные расходы на персонал выросли на 18% и составили 738,6 млн рублей. Сотрудникам «Уралхима» предоставляется социальный пакет, который включает в себя пособия, предусмотренные законодательством, а также материальную и нематериальную помощь в соответствии с внутренними регламентами по социальной поддержке.

СТРУКТУРА СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ «УРАЛХИМА» В 2022 ГОДУ, %



Приоритетным направлением «Уралхима» является забота о здоровье сотрудников. Компания предоставляет своим сотрудникам, с которыми заключен срочный или бессрочный трудовой договор по основному месту работы, принятым на 0,5 и более ставки⁴⁴, полис добровольного медицинского страхования, при необходимости производит страхование от несчастных случаев и страхование выезжающих за пределы РФ. У сотрудников есть возможность оформить добровольное медицинское страхование для своих родственников на корпоративных условиях. На базе здравпунктов предприятий проводятся регулярные медосмотры и вакцинация, Компанией предоставляются путевки в санатории и профилактории.

В целях заботы о психологическом здоровье Компания предоставляет сотрудникам и их родственникам возможность воспользоваться круглосуточной Горячей линией психологической поддержки, организованной специально для «Уралхима». Все консультации с психологом строго конфиденциальны.

В соответствии с законодательством РФ все сотрудники Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком. В 2022 году данной возможностью воспользовались 113 сотрудников Компании. «Уралхим» обеспечивает поддержку молодым родителям, предоставляя дополнительные корпоративные льготы. В отчетном году показатель возврата и удержания сотрудников составил 100%.

Компания заботится о семьях с детьми не только на самых ранних этапах, но и в течение всего периода взросления ребенка. «Уралхим» дарит корпоративные подарки детям и организывает тематические мероприятия. Для сотрудников, имеющих детей, предоставляются путевки в детские оздоровительные лагеря. В 2022 году детский оздоровительный отдых был организован филиалами «КЧХК», «Азот», «ПМУ», «ВМУ», «ОЦО», а также ООО «Уралхим-Транс», которые в общей сумме выделили более 19 млн рублей на реализацию данной цели.

Также в Компании действует Программа обеспечения жильем сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, которая включает в себя различные льготы на приобретение и строительство недвижимости.

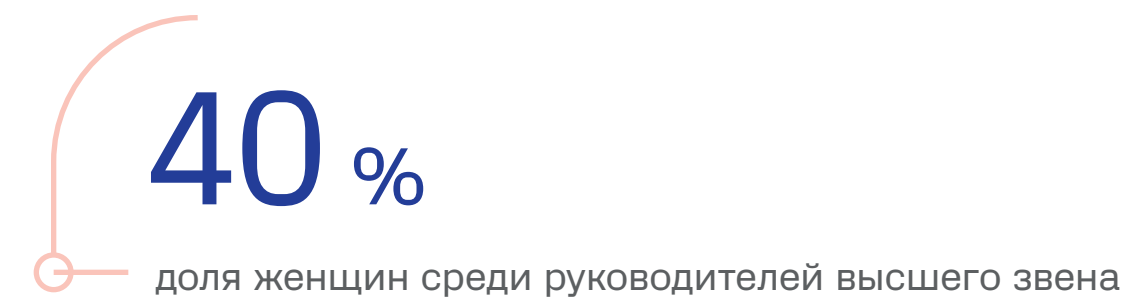
⁴⁴ За исключением сотрудников ООО «ГЕО НПК».

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

Уважение и соблюдение прав человека — фундаментальный принцип любой деловой деятельности. Приверженность принципам соблюдения прав человека в отношении как собственных сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности, так и сотрудников поставщиков и подрядчиков, представителей местного населения в регионах присутствия — основа подхода Компании.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Разработка Политики в области прав человека
- 100% сотрудников охвачены программами обучения в области прав человека
- Доля женщин среди руководителей — не менее 35%
- Проведение оценки рисков в области прав человека



[2–23]

Тема прав человека — одно из ключевых направлений ESG-стратегии «Уралхима». Она относится к числу «новых вызовов», отражающих актуальные глобальные тренды в области ESG. В 2022 году Компания продолжила реализацию поставленных целей в данном направлении.

ЦЕЛЬ	КПЭ	ГОД	КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ПО РЕЗУЛЬТАТАМ 2022 ГОДА
Оценить риски в области прав человека	Проведена оценка рисков в области прав человека в 100% активов Группы	2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработать и внедрить методологию оценки рисков в области прав человека (каналы коммуникаций, механизмы реагирования, инструменты и сроки аудитов); ○ проводить мониторинг в соответствии с разработанной методологией оценки; ○ ежегодно проводить аудит реализации мероприятий; ○ масштабировать методологию оценки рисков в области прав человека на все предприятия. 	<p>В работе, в том числе подготовлен проект методологии оценки рисков</p> <p>Выполнение цели запланировано на будущие периоды</p>
Принять Политику в области прав человека	Разработана Политика в области прав человека	2022	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработать Политику в области прав человека; ○ включить условия о соблюдении стандартов прав человека в договоры и контракты с поставщиками услуг. 	<p>Разработана Политика в области прав человека</p> <p>Добавлен Кодекс деловой этики поставщика в электронную закупочную систему для обязательного ознакомления, в том числе с положениями о соблюдении прав человека</p>
Обучить сотрудников по вопросам соблюдения прав человека	<p>Разработан и внедрен курс по правам человека, 100% сотрудников прошли обучение</p> <p>Все директора и руководители прошли ежегодные тренинги по этике и правам человека</p>	2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ обучить всех сотрудников принципам соблюдения прав человека. 	Выполнение цели запланировано на будущие периоды
Обеспечить разнообразие и равенство возможностей для сотрудников Компании	Благоприятное восприятие сотрудниками рабочей среды как инклюзивной и обеспечивающей равные возможности для всех	2025	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработать Политику по управлению персоналом; ○ определить метрики в области разнообразия и равенства возможностей; ○ разработать и внедрить программу мероприятий, направленных на повышение многообразия, обеспечение равных возможностей и снижение дискриминации; ○ включить метрики инклюзивности и равенства возможностей в опрос вовлеченности (ежегодно). 	Выполнение цели запланировано на будущие периоды

Ключевые регламентирующие документы⁴⁵:

- Политика в области прав человека⁴⁶;
- Кодекс корпоративной этики⁴⁷;
- Кодекс поставщика (в части требований к соблюдению прав и свобод работников поставщиков).

Органом, ответственным за реализацию Политики в области прав человека, является дирекция по работе с персоналом.

Основные направления Политики в области прав человека «Уралхима»:

- соблюдение прав работников⁴⁸;
- соблюдение прав местных сообществ⁴⁹;
- обеспечение принципов безопасности⁵⁰;
- отношения с деловыми партнерами⁵¹.

Подробнее с подходом Компании по каждому направлению можно ознакомиться в Политике в области прав человека, а с результатами в рамках указанных направлений в 2022 году — в соответствующих разделах Отчета.

В целях реализации всех принципов, заложенных в Политике в области прав человека, планируется ежегодная подготовка отчета о работе, связанной с ее соблюдением. Отчет будет рассматриваться Комитетом по стратегии и инвестициям и Советом директоров Компании.

Каждое заинтересованное лицо может обратиться по вопросам, связанным с нарушением прав человека или деловой этики, на Горячую линию «Уралхима»⁵².

В планах Компании на 2023 год и среднесрочную перспективу — продолжить реализацию целей по теме «Соблюдение прав человека» в ESG-стратегии «Уралхима» до 2025 года. В том числе в 2023 году Компания планирует разработать и внедрить методологию оценки рисков в области прав человека.

⁴⁵ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы». ⁴⁶ Утверждена Советом директоров в 2023 году. ⁴⁷ Утвержден Советом директоров в 2023 году. ⁴⁸ Подробнее см. главу «Управление персоналом». ⁴⁹ Подробнее см. главу «Социальные инвестиции». ⁵⁰ Подробнее см. главу «Охрана труда и промышленная безопасность». ⁵¹ Подробнее см. главу «Цепочка поставок». ⁵² Подробнее см. главу «Противодействие коррупции и этика».

УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

«Уралхим» — мировой лидер в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства. Компания заботится о большом и стабильном урожае, чтобы обеспечить людей продовольствием. Мир без голода — это не просто мечта, а миссия «Уралхима».

Реализация высококачественной продукции в условиях экономически выгодного производства с минимальной нагрузкой на окружающую среду является первостепенной задачей. Компания создает условия для развития устойчивого сельского хозяйства и передовых практик среди своих клиентов и дистрибьюторов. «Уралхим» развивает культуру агропромышленной грамотности и с каждым годом вовлекает все больше фермерских хозяйств через организацию образовательных инициатив и оказание экспертной поддержки.

Наши результаты 2022 года

13 250 человек
прошли обучение по агрономической грамотности

9 000 человек
вовлечено в образовательные инициативы «Уралхима» через интернет-ресурсы

Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Охват более 20 тыс. фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ СЕЛЬСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ

Стратегическими приоритетами «Уралхима» является развитие и поддержка устойчивого сельского хозяйства на национальном и международном уровнях. Являясь мировым лидером по производству удобрений, Компания осознает ответственность за развитие культуры агропромышленной грамотности и рационального использования природных ресурсов в сельскохозяйственном секторе. В рамках реализации деятельности в области устойчивого сельского хозяйства «Уралхим» вносит вклад в достижение ЦУР ООН № 2 «Ликвидация голода» и № 12 «Ответственное потребление и производство».

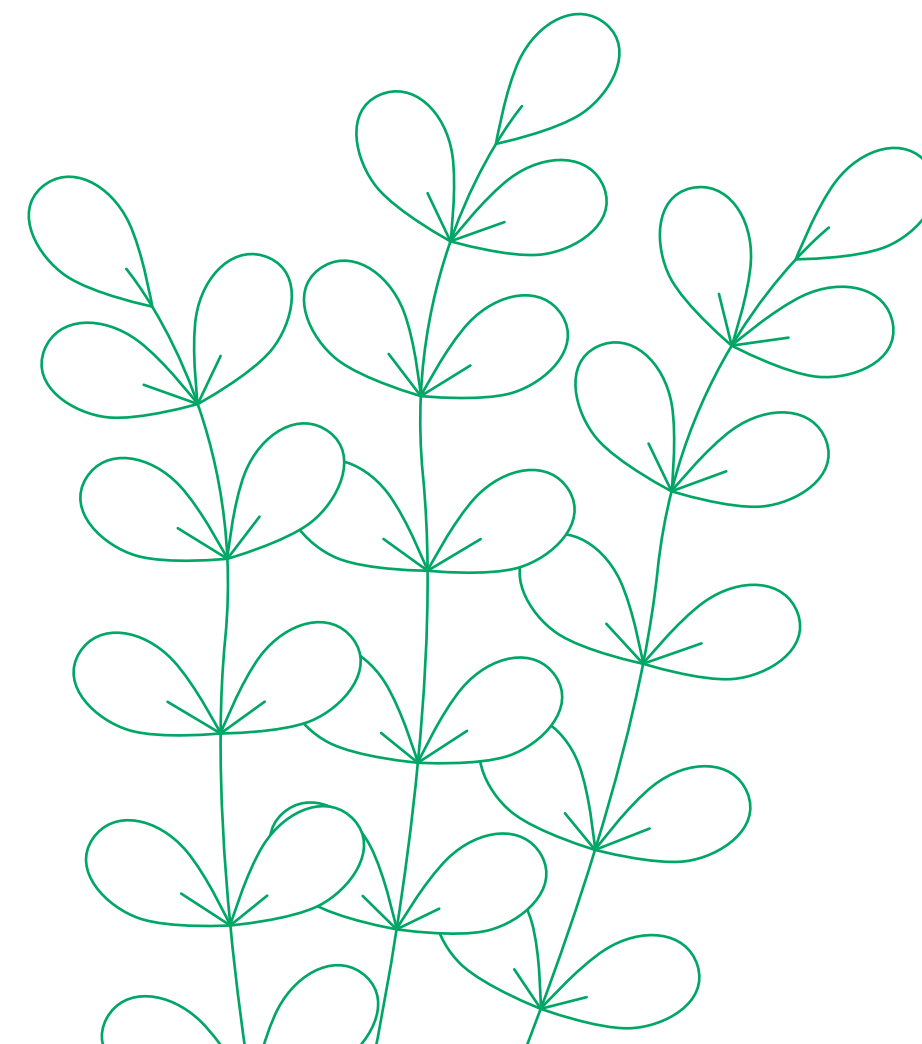
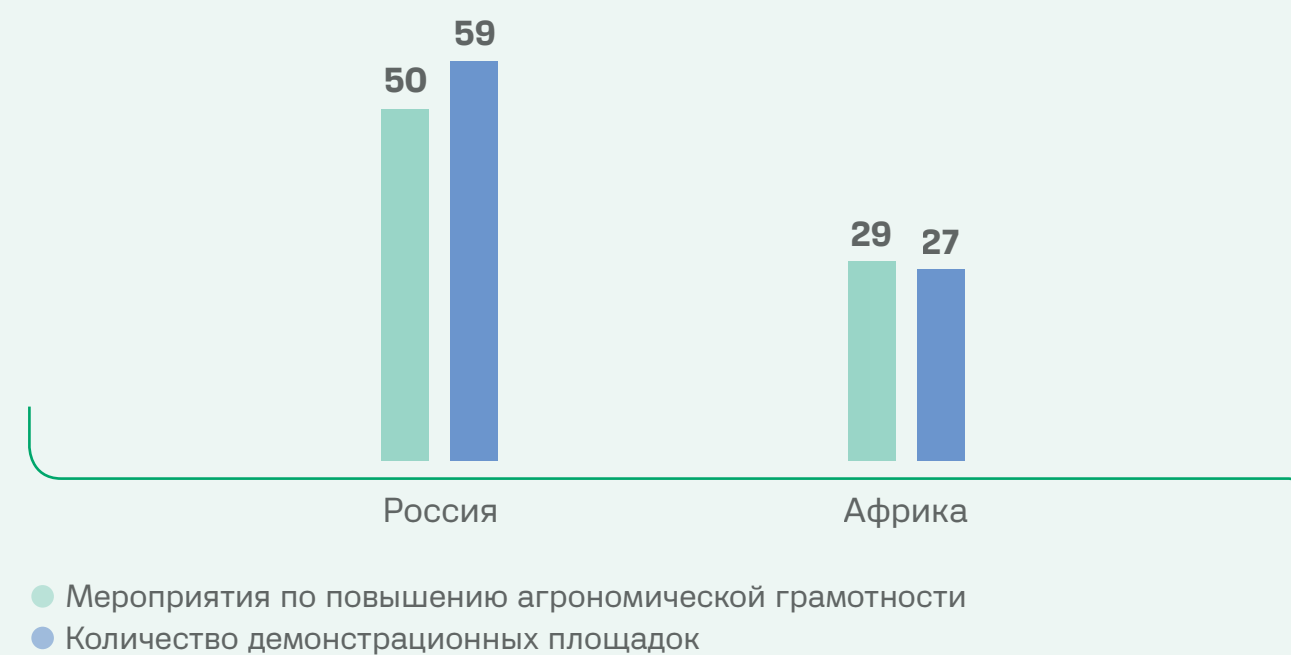
Компания выстраивает комплексный подход по расширению агрономической грамотности среди фермерских хозяйств и дистрибьюторов. Клиентам оказывается экспертная поддержка по применению продукции «Уралхима» с целью обеспечения наибольшего плодородия и сохранности окружающей среды.

«Уралхим» выстраивает индивидуальный подход посредством прямых диалогов с клиентами и привлекает специалистов собственной агрономической службы для разработки уникальных решений с учетом специфики конкретного бизнеса. Для формирования предложений в соответствии с ожиданиями фермерских хозяйств взаимодействие обеспечивается через:

- проведение опытных испытаний самостоятельно и совместно с научными организациями для демонстрации эффективности удобрений на практическом применении;
- организацию образовательных мероприятий по повышению эффективности сельскохозяйственной деятельности и рационального использования удобрений и другой продукции Компании;
- участие в выставках и проведение выездных семинаров;
- внедрение сервисных продуктов для повышения эффективности агробизнеса (скаутинг, агроконсультирование, аудит предприятий).

За отчетный период было проведено 59 опытных испытаний по обоснованию эффективности удобрений Компании с целью продвижения продукции. В рамках экспериментов специалистами агрослужбы «Уралхима» совместно с партнерами из научно-исследовательских институтов внедрялись инновационные решения в систему питания растений, корректировались используемые методы для повышения эффективности при применении.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗОВАННЫХ ДЕМОНСТРАЦИОННЫХ ПЛОЩАДОК В 2022 ГОДУ, ЕД.



Обучение фермеров в области устойчивого сельского хозяйства

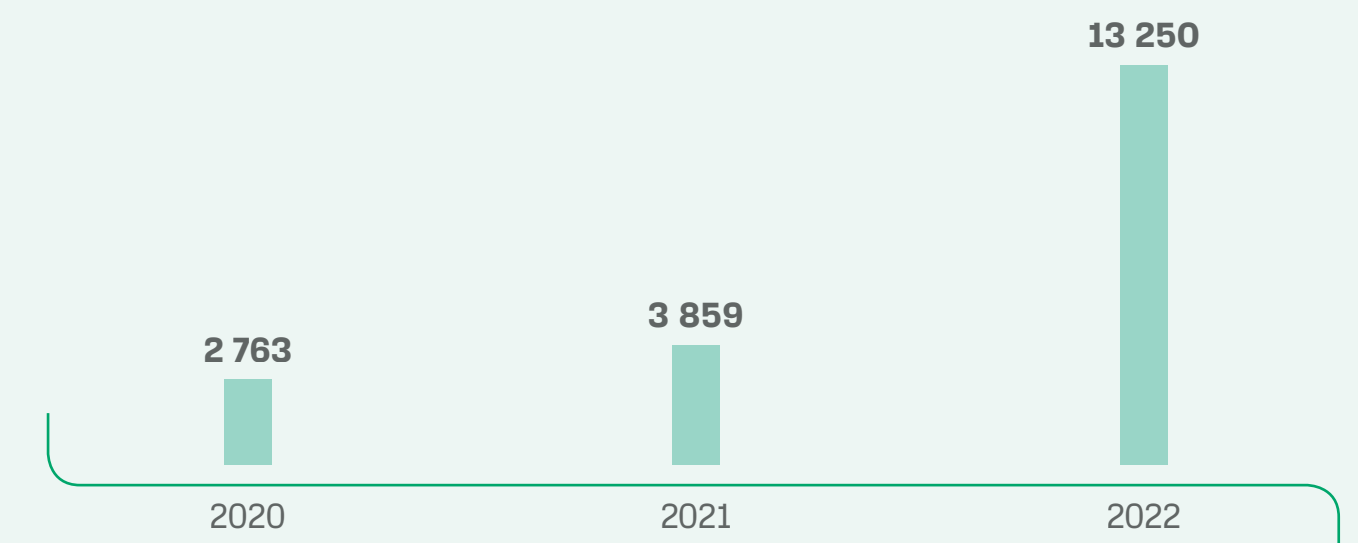
Общей целью «Уралхима» в области устойчивого развития является повышение рационального применения продукции Компании фермерскими хозяйствами в России и за рубежом, а также предоставление качественного агрономического сервиса клиентам.

К 2025 году Группа ставит перед собой цель охватить 20 тыс. фермеров образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности⁵³.

В 2022 году были организованы 79 мероприятий по повышению агрономической грамотности, которые были реализованы в России и Африке. Общее количество участников на территории РФ составило 10 тыс. человек, на африканском континенте — 3 250 человек. Также в отчетном году было организовано 59 демонстрационных площадок в РФ и 27 — в Африке.

«Уралхим» уделяет особое внимание профессиональному развитию женщин в сельском хозяйстве. В 2022 году доля женщин от общего числа участников образовательных инициатив Компании в Африке составила 41%.

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ПОВЫШЕНИЮ АГРОНОМИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ В 2020—2022 ГОДАХ, ЧЕЛОВЕК



С целью вовлечения большего количества участников в образовательные инициативы в отчетном году Компания усилила свое присутствие в интернет-пространстве.

⁵³ Совместно с ПАО «Уралкалий».



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

Публикация информационных статей для повышения осведомленности аудитории в части систем ведения сельского хозяйства и технологий питания растений по темам: применение безводного аммиака, эффективность листовых подкормок и актуальность применения биоминеральных удобрений в агропромышленности.

Для продвижения схем питания растений с использованием традиционных, улучшенных и премиальных удобрений, а также обоснованием эффективности использования продукции Компании были приведены результаты исследований и экспериментов по:

- обоснованию эффективности применения известково-аммиачной селитры в сравнении с обычной аммиачной селитрой при возделывании картофеля;
- определению эффективности применения сульфонитрата NS 30:7 при возделывании озимой пшеницы в условиях Краснодарского края, Ростовской области и Республики Татарстан.

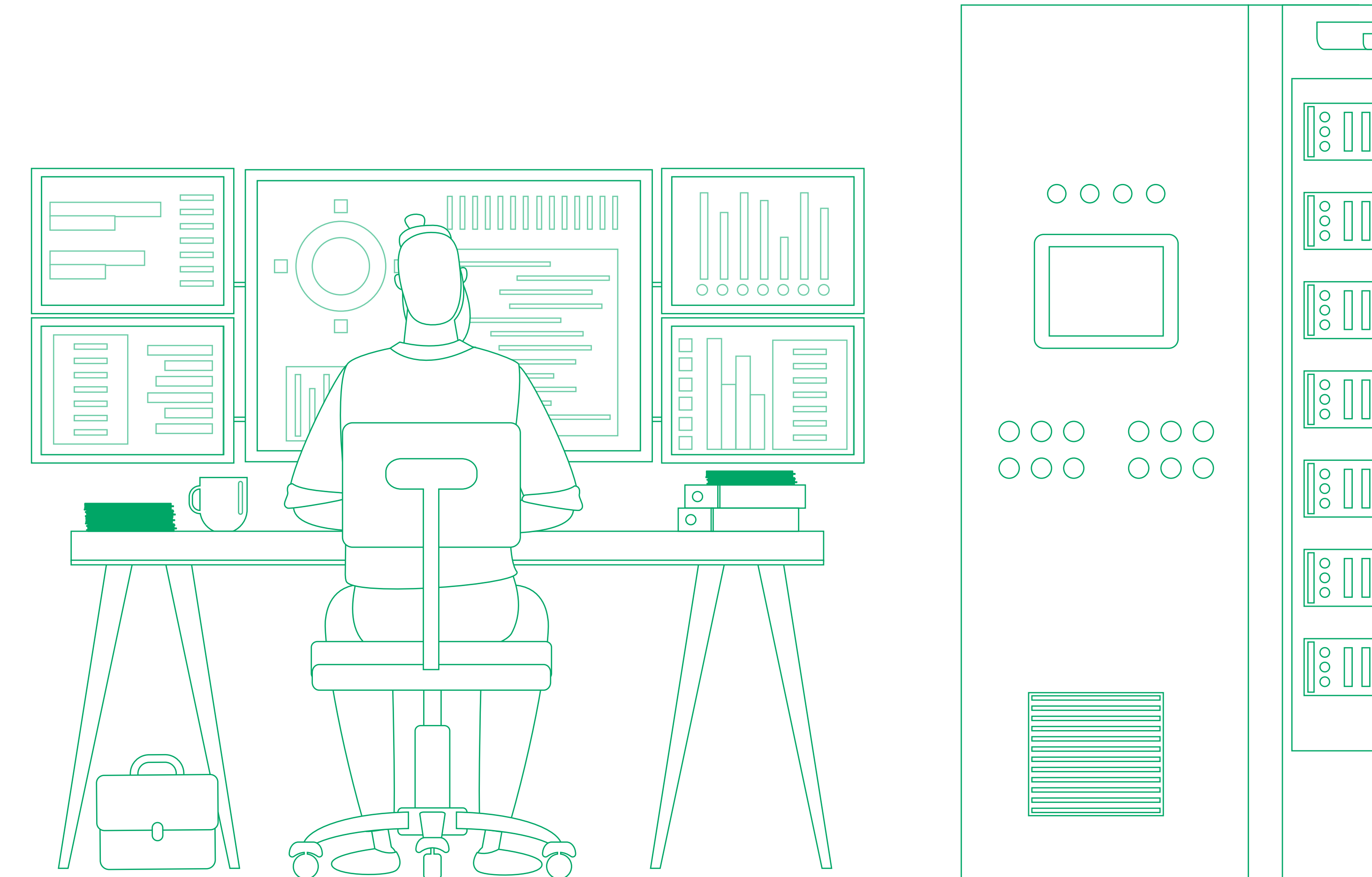
Также пользователи платформы имели возможность ознакомиться с эффективностью агросервисов на примере реальных кейсов, опубликованных совместно с компанией «Диджитал Агро».

В 2022 году 5 тыс. посетителей платформы ознакомились с представленными Компанией экспериментами и информационными материалами.

Компания сотрудничала с известным сельскохозяйственным блогером и организовала прямые трансляции и дискуссии по агрономии, агросервисам и использованию конкретных минеральных удобрений с учетом различных почвенно-климатических зон нашей страны и различных сельскохозяйственных культур, в том числе со внешними отраслевыми экспертами. Среднее значение просмотров совместных материалов на YouTube-канале блогера в 2022 году составило 4 тыс. человек.

Активное развитие собственного продуктового [YouTube-канала](#) посредством его наполнения образовательными видеоматериалами по основам агрономии. В 2022 году среднее значение просмотров материалов канала составило 566 человек.

В 2023 году планируется перевод образовательных видеоматериалов на иностранные языки с целью их распространения на рынки африканских стран. «Уралхим» стремится популяризировать сельскохозяйственные практики и помочь африканским фермерам восполнить недостаток знаний.



«День поля»

В отчетном году было проведено общественное мероприятие «День поля» — уникальная агропромышленная выставка под открытым небом, призванная продемонстрировать главные достижения и передовые технологии сельскохозяйственного производства.

300 специалистов сельскохозяйственных предприятий Кировской области и города Новосибирска приняли участие в данном ежегодном событии, на котором больше узнали о продукции «Уралхима», результатах проведенных агроиспытаний и правильном питании в различные фазы развития растений.

В 2022 году «Дни поля» были проведены также на территории африканских стран: в Замбии, Гане, Зимбабве.

Образовательный проект «Агро-МБА»

В 2022 году в Соликамске прошло обучение руководителей предприятий АПК Пермского края в рамках регионального образовательного проекта «Агро-МБА». Программа реализована совместными усилиями Министерства агропромышленного комплекса Пермского края, Пермского государственного аграрно-технологического университета им. академика Прянишникова и института повышения квалификации РМЦПК. Партнерами одного из отраслевых модулей программы стали «Уралхим» и «Уралкалий».

Целевой аудиторией программы являлись руководители и собственники сельскохозяйственных предприятий, а сотрудники «Уралхима» и дочерней компании ООО «Диджитал Агро» выступили экспертами в рамках обучающих модулей.

В дальнейшем планируется развитие мероприятия в качестве площадки для встречи и плодотворного сотрудничества пермских аграриев с представителями крупнейшего бизнеса в области производства минеральных удобрений и налаживания взаимовыгодных контактов между ними.

Цифровые сервисы для фермеров

Компания развивает цифровые сервисы для фермеров, позволяющие принимать решения на основе оцифрованных данных, повышать эффективность и обеспечивать устойчивость бизнеса. Разработкой таких инструментов занимается дочерняя компания «Уралхима» ООО «Диджитал Агро».

ПРОДУКТ	ОПИСАНИЕ
«Помощник Агронома»	Бесплатное веб-приложение для организации полевых работ, с помощью которого фермер может планировать и контролировать задачи в течение сезона, следить за вегетацией. Приложение анализирует спутниковые снимки, а также предоставляет точный прогноз погоды: вероятность дождя, силу ветра и точку росы.
«АгроСигнал»	Цифровая платформа и мобильные приложения для эффективного управления агробизнесом. Система предназначена для работы всех подразделений предприятия на каждом этапе полевых работ: от формирования производственного плана и бюджета до учета готовой продукции и проведения аналитики за год. Использование системы позволяет повысить производительность работ до двух раз, увеличить урожайность до 15%, экономить на затратах до 50%, повысить рентабельность бизнеса до 25%.
«How much fertilisers I might need» ⁵⁴	Цифровой сервис для помощи фермерам в принятии решений, который разработан на основе результатов научных исследований и математического моделирования. Данный сервис является пользовательским онлайн-приложением по расчету реальной и потенциальной урожайности культур для конкретного региона на основе географического местоположения, климатических и почвенных данных. Он также указывает необходимое количество вносимых минеральных удобрений, чтобы ожидаемый урожай был собран. Доступ к сервису предоставляется бесплатно.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В дальнейшем «Уралхим» планирует развитие цифровых сервисов по повышению агрономической грамотности. Одним из цифровых бизнес-направлений станет «Агроконсалтинг», который нацелен на обработку запросов сельхозпроизводителей товаров и услуг. В рамках сервиса будет предложена экспертная помощь по развитию и эффективному ведению бизнеса для обеспечения населения качественными и безопасными продуктами. Комплекс сервисов данного направления, использующий инструменты автоматизированного анализа оцифрованных данных в области агрономии и экономики сельхозпроизводства, также предоставит возможности для получения экспертной оценки качества организации и рисков деятельности агрария для повышения эффективности производственных процессов.

В 2023 году и среднесрочной перспективе Компания планирует расширять образовательные мероприятия и вовлекать больше участников в инициативы по повышению агрономической грамотности:

- перевод образовательных видеоматериалов на иностранные языки с целью распространения устойчивых сельскохозяйственных практик на рынки африканских стран;
- продолжение сотрудничества в рамках образовательного проекта «Агро-МБА» для развития региональных взаимовыгодных партнерских отношений.

⁵⁴ Англ. «Сколько удобрений мне может понадобиться».

ГУМАНИТАРНЫЕ ПОСТАВКИ УДОБРЕНИЙ РАЗВИВАЮЩИМСЯ СТРАНАМ

Удобрения — это ключевой элемент продовольственной безопасности, и мы убеждены, что беспрепятственный доступ к еде — право любого человека. Беспрецедентный голод, который сегодня наблюдается во многих частях планеты, может быть преодолен лишь срочными совместными усилиями на всех уровнях. Являясь одним из крупнейших в мире производителей и экспортеров минеральных удобрений, «Уралхим» полностью осознает свою особую роль и ответственность в обеспечении глобальной продовольственной безопасности.

Дмитрий Коняев, Генеральный директор АО «ОХК «Уралхим»

В связи с введенными ограничениями в отношении экспортных поставок зерна и удобрений российских производителей, в отчетном году произошли срывы поставок продукции Группы компаний «Уралхим-Уралкалий» из европейских стран. Несмотря на эти ограничения и усложнения процесса доставки продукции до конечного потребителя, Группа оказывает поддержку развивающимся странам в разрешении региональных проблем, касающихся продовольствия, технологий и логистики.

В ноябре 2022 года в ходе продолжительных переговоров при участии ООН были достигнуты договоренности о безвозмездной передаче развивающимся странам более 260 тыс. тонн удобрений Группы, заблокированных в портах и на складах на территории Европейского союза.

300 тыс. тонн

удобрений Группа «Уралхим-Уралкалий» намерена безвозмездно передать развивающимся странам



Инициатива реализуется в соответствии с ЦУР ООН № 2: «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства».

Поставка в Африку из РФ

Первая благотворительная поставка 23,5 тыс. тонн комплексных удобрений отправилась из российского порта Усть-Луга в сентябре 2022 года. Партия была отгружена в Ломе, столице Республики Того, и передана африканскому фонду для дальнейшего распределения.

Поставка в Малави

Первая гуманитарная партия комплексных удобрений Группы «Уралхим-Уралкалий», отправленная с территории Евросоюза, была поставлена в Малави. Официальная церемония передачи состоялась 6 марта 2023 года в пригороде столицы страны — Лилонгве. В мероприятии приняли участие министр сельского хозяйства Малави Сэм Далитсо Кавале, посол России в Зимбабве и Малави Николай Красильников, а также представители Группы «Уралхим-Уралкалий» и Всемирной продовольственной программы ООН. На церемонии был организован пункт выдачи удобрений местным жителям. Всего в Малави в качестве гуманитарной помощи было поставлено порядка 20 тыс. тонн удобрений.

Более 40% населения Земли зависит от сельскохозяйственной продукции, выращенной с помощью удобрений. Резкий рост цен на удобрения, который наблюдался в последние годы, привел к серьезному сокращению сельскохозяйственного производства, особенно у небольших фермерских хозяйств в развивающихся странах. Мы безвозмездно поставляем нашу продукцию странам, которые столкнулись с угрозой нехватки продовольствия, потому что еда нужна каждому.

Дмитрий Коняев, Генеральный директор АО «ОХК «Уралхим»

Поставка в Кению

Группа «Уралхим-Уралкалий» безвозмездно поставила Кении более 34 тыс. тонн своих удобрений, которые хранились в Латвии. Поставка была осуществлена при содействии Всемирной продовольственной программы ООН, которая зафрахтовала судно для транспортировки удобрений. В свою очередь, помимо удобрений Группа оплатила услуги морского фрахта и прочие транспортные расходы. Поставка в Кению стала третьей гуманитарной партией группы «Уралхим-Уралкалий» для стран Африки.

более 77 тыс. тонн

минеральных удобрений поставила Группа «Уралхим-Уралкалий» африканским странам в качестве гуманитарной помощи

Дальнейшие планы по гуманитарным поставкам

Группа «Уралхим-Уралкалий» надеется, что совместные усилия на всех уровнях позволят направить весь запланированный объем благотворительной помощи нуждающимся странам. Ведется активная работа с ООН для организации поставок удобрений Группы, «замороженных» в портах и на складах стран Европейского союза.



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Почему **ЭТО**
важно
для «Уралхима»

«Уралхим» осознает важность социальных инвестиций и вклада в региональное развитие территорий присутствия и поэтому реализует ряд социальных и благотворительных программ поддержки местных сообществ. Развивая социальную инфраструктуру, спортивные, культурные и образовательные программы, Компания не только выступает партнером общества и государства в регионе, но и поддерживает свои корпоративные ценности.

Наши результаты 2022 года

686 млн руб.
объем социальных инвестиций
↑16,7 %

Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Разработка Политики по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

[413-1] [RT-CH-210a.1]

«Уралхим» реализует социальные и благотворительные программы, направленные на поддержку населения во всех регионах присутствия. Филиалы Компании стремятся выстроить надежные партнерские отношения с местными сообществами, исследуя текущие потребности жителей регионов и планируя долгосрочные проекты, основанные на полученной обратной связи.

Вся благотворительная и спонсорская деятельность «Уралхима» осуществляется в рамках унифицированных программ. При реализации социальных инвестиций Компания руководствуется Политикой благотворительной и спонсорской деятельности⁵⁵, а также федеральными законами «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и «О рекламе».

Политика благотворительной и спонсорской деятельности устанавливает принципы и подходы к организации и реализации поддержки местных сообществ и является основой для разработки нормативных документов в указанной области для всех дочерних компаний «Уралхима».

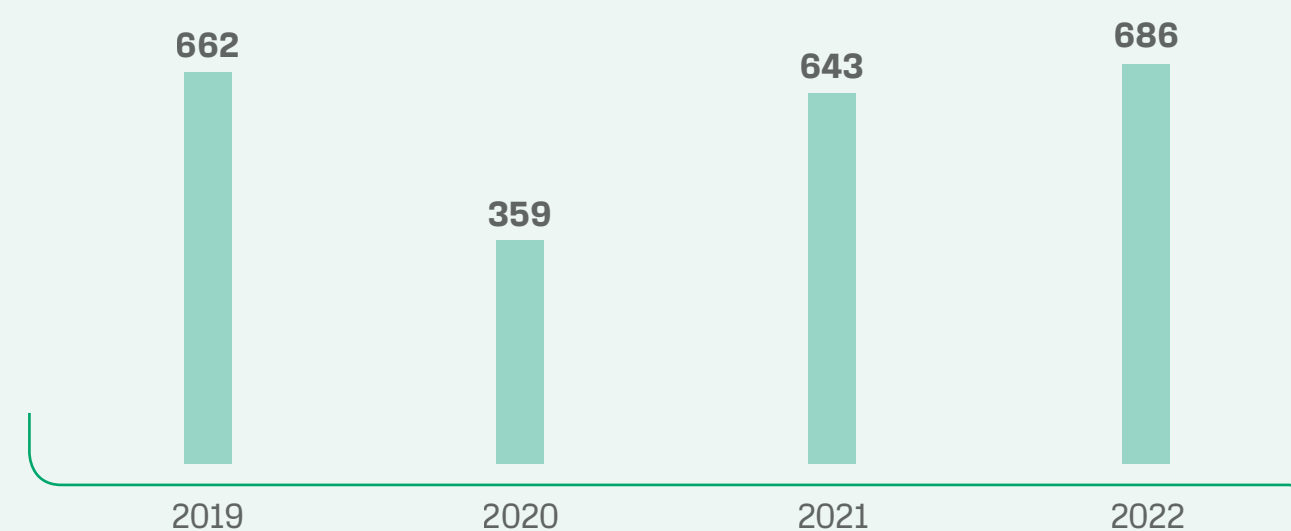
«Уралхим» предпринимает все усилия для оказания адресной поддержки регионам. В этих целях на всех предприятиях Компании регулярно проводятся консультации с местными сообществами, которые помогают узнать интересы людей в регионе и получить обратную связь, что особенно важно на этапе планирования проектов.

При оценке целесообразности реализации благотворительных и спонсорских проектов учитываются их ожидаемая социальная эффективность, а также влияние на репутацию и основную деятельность Компании, в том числе посредством оптимизации нефинансовых рисков и поддержки корпоративных ценностей.

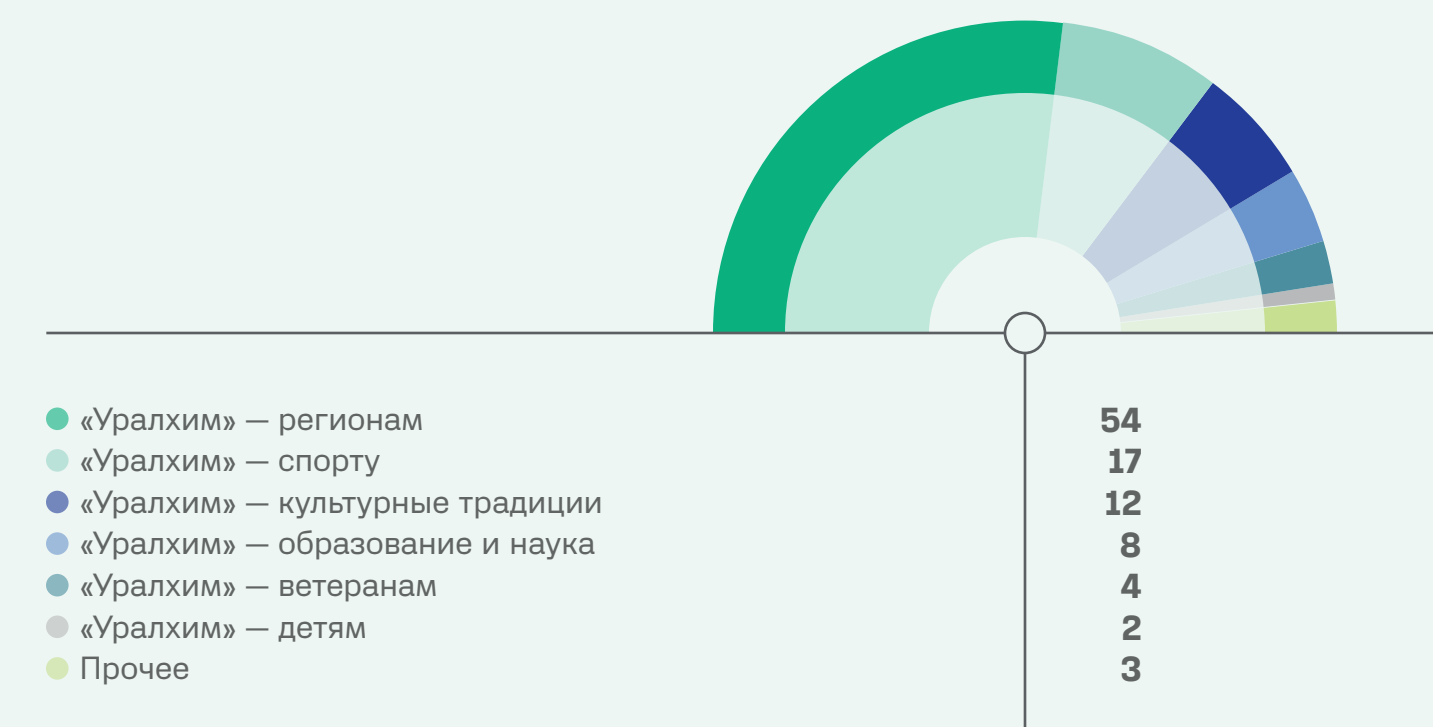
НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ «УРАЛХИМА»



ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В 2019–2022 ГОДАХ, МЛН РУБ.



ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2022 ГОДУ, %



⁵⁵ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

«Уралхим» — спорту

В 2022 году Компанией были предприняты значительные усилия по централизации благотворительной и спонсорской поддержки спорта и выстраиванию единой стратегии развития этого направления всеми предприятиями «Уралхима». В отчетном периоде происходила унификация целей и приоритетов, а также систематизация общекорпоративного бюджета. В 2023 году Компания планирует разработать и утвердить единую программу по развитию спорта и молодежной политики.

Ключевые цели по развитию спорта и молодежной политики в 2022 году были направлены на распространение массового спорта среди сотрудников Компании и местных жителей в регионах присутствия. Для увеличения охвата Компания вовлекает сотрудников в крупные федеральные спортивные мероприятия и соревнования, проводит корпоративные тренировки и организует спартакиады в регионах присутствия, а также инвестирует в создание инфраструктурных объектов физической культуры.

Среди основных проектов, реализованных в 2022 году, стоит отметить «Уралхим Run Factory» — один из самых масштабных беговых проектов. Его участниками могут стать все желающие приобщиться к спорту, независимо от уровня подготовки. Проект предполагает бесплатные офлайн- и онлайн-тренировки с профессиональными тренерами, консультации, советы по правильному питанию, экипировке, мотивирующие лекции. В рамках этого проекта представлено еще одно направление — «Уралхим Ski Factory», отвечающее за развитие лыжного спорта.

Программа по развитию спорта и молодежной политики Компании вносит непосредственный вклад в достижение национальной цели РФ по увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70% к 2030 году.



«УРАЛХИМ» — СПОРТУ: КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2022 ГОДУ

Поддержка спортивных федераций

- Всероссийская федерация плавания
- Федерация регби РФ
- Федерация триатлона РФ
- Федерация ММА РФ
- Федерация плавания Пермского края
- Федерация бокса Пермского края
- Поддержка спортсменов на первенстве мира IMMAF
- Поддержка молодежной хоккейной команды «Олимпия»

Организация и поддержка спортивных мероприятий и соревнований

- «Уралхим Run Factory»
- «Уралхим Ski Factory»
- Ural FC
- Проект «Миссия Чемпиона»
- Всероссийские соревнования «Пермская волна» и пять краевых стартов
- Турнир по художественной гимнастике им. Ксении Поляковой
- Областные соревнования «Коломинские овраги», «Ашитковская лыжня», «Воскресенская верста»
- Гонка Героев
- Ралли «Псков – 2022»
- Ралли «Пушкинские горы – 2022»
- Фестиваль единоборств памяти олимпийского чемпиона Анатолия Парфенова
- Пермский марафон

Развитие корпоративного спорта

- Летняя спартакиада совместно с Ассоциацией развития корпоративного спорта и Трудовыми резервами
- Корпоративные тренировки для персонала
- Спартакиада для сотрудников филиала «Азот»

«Уралхим» — регионам

[203–1]

В рамках программы «Уралхим» — регионам» Компания развивает регионы присутствия, ежегодно выделяя средства на улучшение городской среды, озеленение территорий, ремонт дорог, участвуя в организации субботников и мероприятий экологической направленности. Филиалы Группы принимают участие в финансировании дней города во всех регионах присутствия Компании.

Компания занимает активную позицию во взаимодействии с органами региональной и муниципальной власти в регионах присутствия, в том числе в рамках подписания соглашений в области социально-экономического сотрудничества.

«Уралхим» помогает районам в реализации социально важных задач и проектов. Соглашения о социальном партнерстве ежегодно заключаются между

Компанией и муниципальными образованиями Кировской области, интересы которых в областном парламенте представляют депутаты — сотрудники Компании.

В рамках трехстороннего соглашения о социальном партнерстве между «Уралхимом», Правительством Кировской области и Администрацией МО «Город Кирово-Чепецк» в бюджет Кирово-Чепецка было направлено 25 млн рублей на создание комфортных условий для жизни, отдыха и развития горожан. По программе «Безопасный город» в 2022 году установлено десять камер видеонаблюдения на улицах Кирово-Чепецка. Кроме того, Компания продолжила поддержку проектов местных инициатив, а также оказала финансовую помощь в проведении Дня города.

Филиалом «Азот» и Администрацией города Березники был подписан меморандум о сотрудничестве с целью взаимного содействия организации образовательных, культурных и спортивных проектов при финансовой поддержке

предприятия «Уралхима». Филиал «Азот» также развивает молодежное движение «Лига лидеров» для помощи нуждающимся гражданам и ветеранам филиала, спонсирует культурно-спортивный центр, который посещают все жители Березников.

Филиал «ВМУ» по случаю профессионального праздника — Дня химика — организовал для жителей округа семейное мероприятие в парке усадьбы Кривякино, которое посетили около восьми тысяч человек. Также филиал «ВМУ» оказал поддержку комплексному центру социального обслуживания и реабилитации «Воскресенский» в приобретении спортивного снаряжения для проведения оздоровительных занятий на ледовом катке.

Помимо этого, с 2019 года «Уралхим» выступает спонсором специального фонда по охране амурских тигров, направленного на сохранение и увеличение популяции этого редкого вида животных. В рамках программы «Уралхим» — регионам» помощь была оказана экологическому фонду «Обитаемый Урал» для проведения акции по сбору отработанных элементов питания.

Акция «Добрый урожай»

Весенняя акция «Добрый урожай» проходит с 2016 года. Женщины из г. Кирово-Чепецка из восьми муниципальных образований Кировской области в возрасте старше 55 лет получают в подарок удобрение, наиболее эффективное для подкормки почвы в весенний период.

В 2022 году более 40 тыс. жительниц региона получили около 120 тонн минеральных удобрений от «Уралхима».

«Уралхим» — образование и наука

Отдельная программа благотворительной деятельности «Уралхима» посвящена развитию образовательных проектов и научных достижений. Филиалы Компании закупают оборудование для проведения занятий в школах, а также награждают победителей различных профильных конкурсов.

«Уралхим» ежегодно выделяет средства на проведение грантовых конкурсов, оказывает финансовую поддержку в развитии материально-технической базы учебных заведений, назначает студентам именные стипендии за успешную учебу и активную научную деятельность.

На протяжении нескольких лет «Уралхим» и образовательный центр «Сириус» сотрудничают по вопросам развития и повышения качества образовательных программ. В 2022 году Компания открыла эколого-биологическую лабораторию и свой класс в Президентском лицее «Сириус».

Филиал «ВМУ» регулярно проводит открытые уроки по химии и экологии в образовательных учреждениях города. Отдельной заслугой является анимационный сериал «Приключения Колбочкина», благодаря которому юные жители узнают об основных направлениях деятельности предприятия и его социальной роли.

Компания регулярно награждает стипендиями участников международной и Всероссийской олимпиад по химии. В 2022 году филиал «ПМУ» наградил премиями ученика и его преподавателя за победу в краевом этапе Всероссийской олимпиады школьников по химии.

«Уралхим» — детям

В рамках направления «Уралхим» — детям» предприятия Компании оказывают финансовую помощь дошкольным учреждениям, детским домам, школам, детским спортивным секциям, кружкам и благотворительным фондам. Средства выделяются также на организацию мероприятий и проектов, направленных на укрепление здоровья, получение образования, проведение досуга детей.

В 2022 году филиалы «ВМУ» и «КЧХК» продолжили традиционную поддержку региональных школ-интернатов и их воспитанников: была профинансирована поездка детей в санаторий, приобретено специальное оборудование и отремонтированы помещения детских учреждений, подготовлены подарки для воспитанников.

Филиал «ВМУ» в отчетном году закупил оборудование для помещений и обустроил дворовую территорию для Хорловской школы-интерната.

Также в отчетном периоде предприятия реализовали ряд проектов для дошкольных детских учреждений: вручили гранты по теме «Ранняя профориентация», благоустроили помещения и дворовые территории ряда дошкольных учреждений.

«Уралхим» — культурные традиции

В рамках программы «Уралхим» — культурные традиции» Компания способствует духовному росту и воспитанию молодежи, приобщению к культуре. В 2022 году Компания продолжила тесно взаимодействовать с муниципальными властями в решении различных социокультурных задач и реализации патриотических инициатив.

«Уралхим» в регионах присутствия ежегодно выделяет средства на содержание домов культуры, музеев, поддерживает коллективы, секции и кружки, направленные на развитие творческого потенциала у детей и взрослых.

Филиал «Азот» традиционно поддерживает культурно-спортивный центр «Азот» (далее — КСЦ), который посещают не только сотрудники предприятия, но и жители города. КСЦ объединяет три важных социальных объекта города Березники: Дворец культуры им. Ленина, Дом спорта «Азот» и лыжную базу.

В 2022 году при содействии «ВМУ» увековечена память о Почетном гражданине Воскресенского района Иване Баранове: на доме, в котором он жил, установлена мемориальная доска. Также в августе 2022 года предприятие в очередной раз выступило партнером молодежного фестиваля «Краски лета».

«Уралхим» — ветеранам

Благотворительная программа «Уралхим» — ветеранам» включает в себя заботу о сотрудниках, вышедших на заслуженный отдых, и ветеранских организациях. Компания выплачивает ветеранам труда ежеквартальную материальную помощь, занимается вопросами оздоровления, организывает досуг и времяпровождение.

Филиал «КЧХК» организационно и финансово поддерживает Совет ветеранов и Кирово-Чепецкий городской совет ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Кировской области.

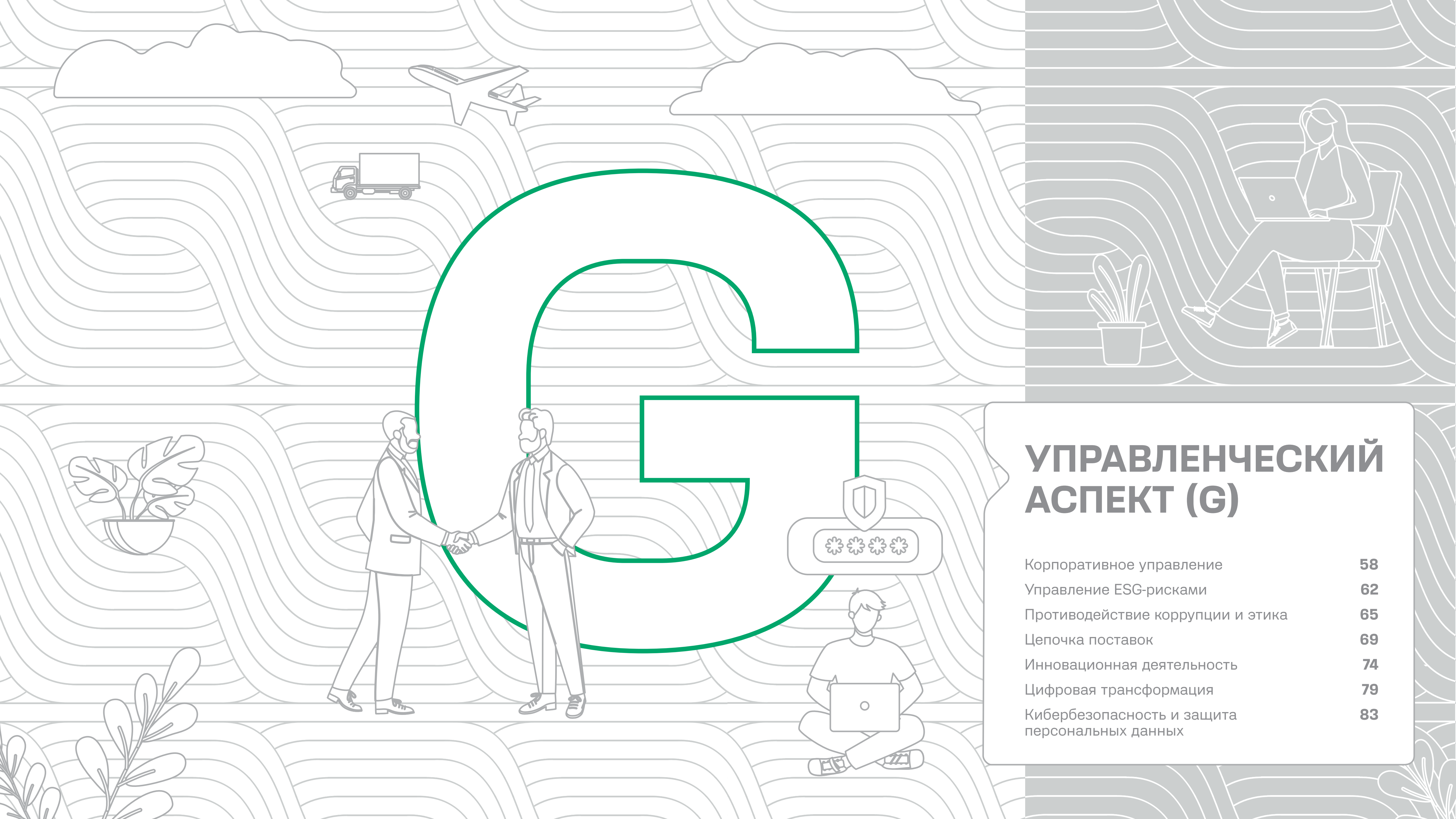
На ежегодной основе филиал «ВМУ» оказывает помощь Совету ветеранов Воскресенского УВД и Воскресенскому отделению «Российского Красного Креста». В 2022 году филиал «ПМУ» оказал поддержку по случаю 35-летия Совета ветеранов Индустриального района г. Перми.

Все предприятия «Уралхима» выделяют средства заводским ветеранским организациям, которые насчитывают от 400 до 2500 человек. Сюда входят ежемесячные выплаты, компенсации на операции и обследования, приобретение лекарств, санаторно-курортное лечение, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году и среднесрочной перспективе в области социальных инвестиций планируется:

- разработка единой программы по развитию спорта и молодежной политики Компании;
- завершение благоустройства общественного пространства Перми;
- организация корпоративных спартакиад в регионах присутствия;
- строительство спортивных объектов на территории Компании для сотрудников.



G

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ (G)

Корпоративное управление	58
Управление ESG-рисками	62
Противодействие коррупции и этика	65
Цепочка поставок	69
Инновационная деятельность	74
Цифровая трансформация	79
Кибербезопасность и защита персональных данных	83

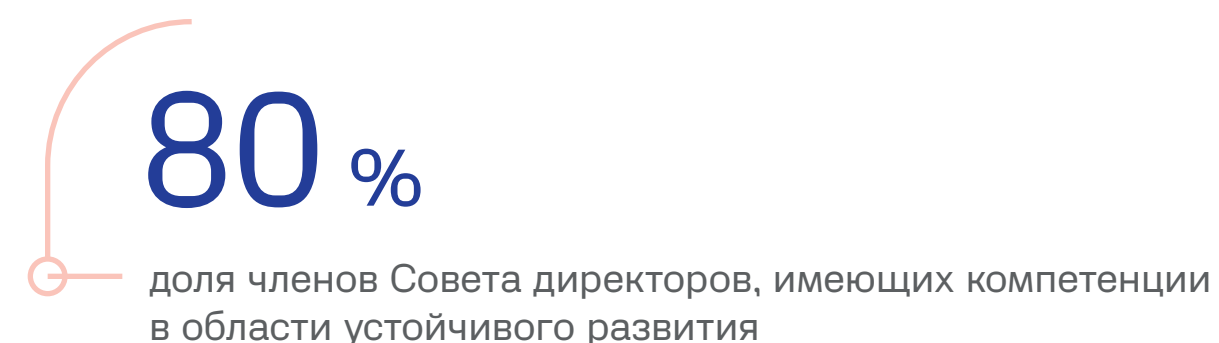
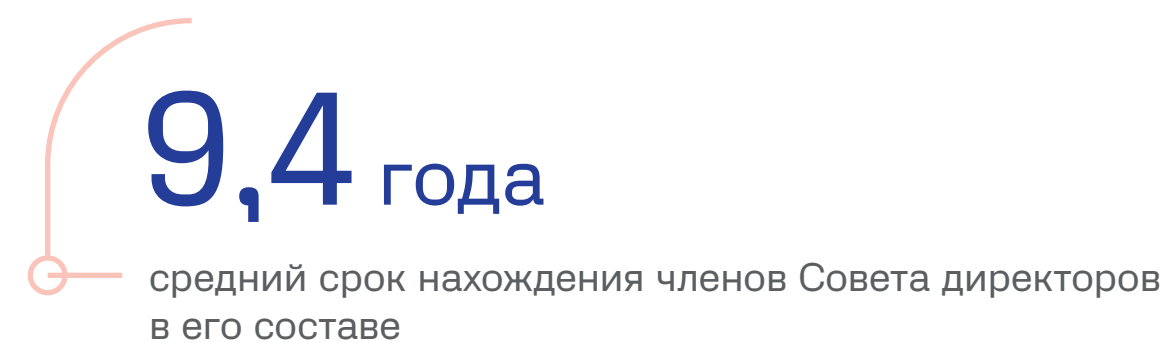
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

Развитие прозрачной и эффективной системы корпоративного управления — неотъемлемое условие для баланса интересов акционеров, руководства и сотрудников «Уралхима». Приверженность ведущим корпоративным стандартам способствует выстраиванию доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

«Уралхим» постоянно совершенствует практики корпоративного управления для успешного развития Компании и достижения стабильно высоких финансовых результатов.

Наши результаты 2022 года



Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Совершенствование системы корпоративного управления

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

[2-9] [2-10] [2-12]

«Уралхим» является непубличным акционерным обществом и имеет разветвленную систему корпоративного управления в соответствии с российским законодательством⁵⁶. Компания формирует единый механизм корпоративного управления для удовлетворения интересов всех заинтересованных сторон и установления прозрачных и этичных взаимоотношений между ними.

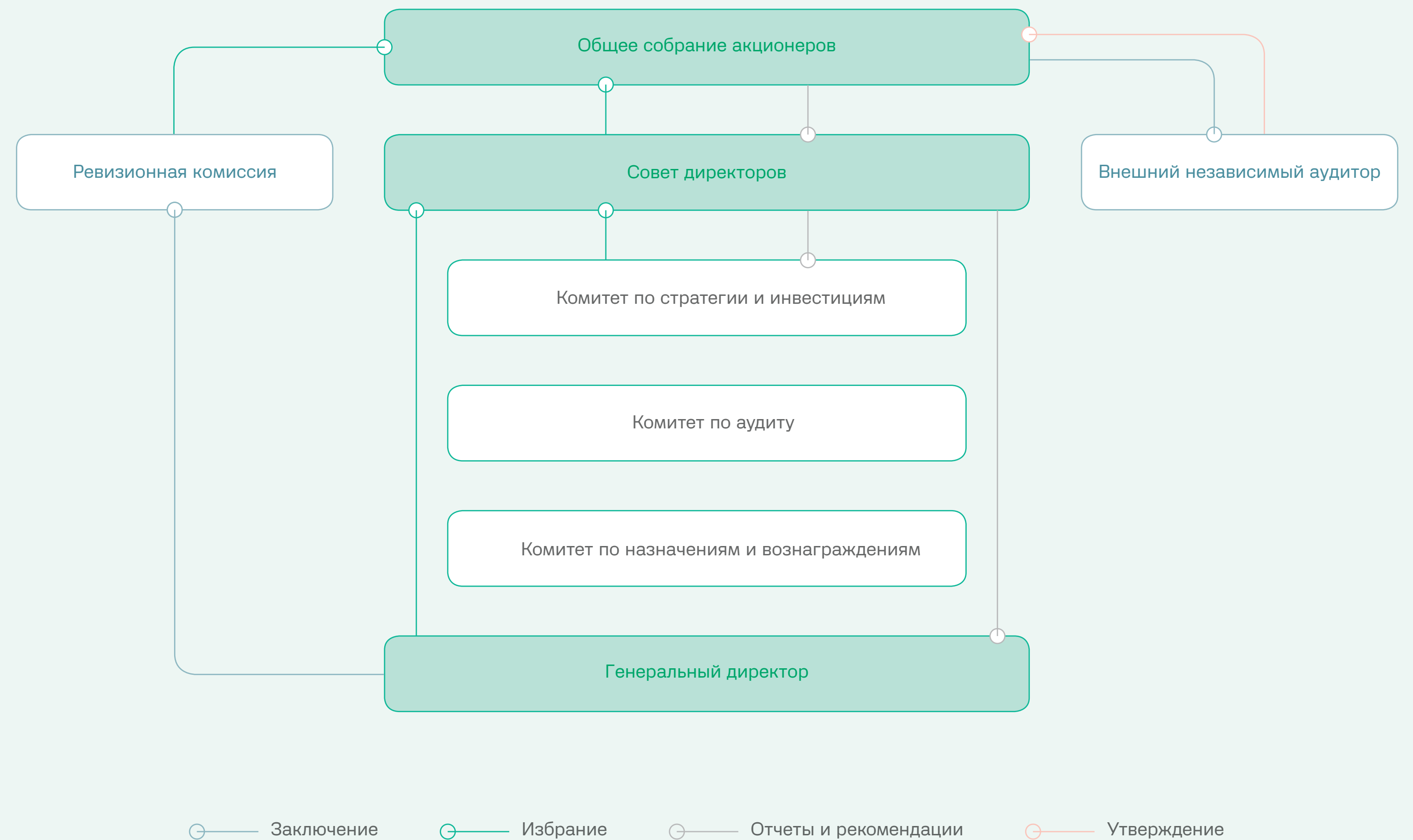
Принципы корпоративного управления «Уралхима»:

- равное отношение к акционерам, соблюдение их прав и интересов;
- осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией;
- обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и аудита;
- раскрытие достоверной информации;
- ответственность и соблюдение норм деловой этики.

Ключевые регламентирующие документы⁵⁷:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров;
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров⁵⁸.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



⁵⁶ В данном разделе представлена структура органов корпоративного управления, включая компетенции и практики взаимодействия АО «ОХК «Уралхим» как основной компании Группы, осуществляющей общее руководство Группой. Структура органов корпоративного управления отдельных предприятий (юридических лиц), входящих в Группу, соответствует требованиям российского законодательства.

⁵⁷ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

⁵⁸ Утверждено Советом директоров в 2023 году.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления «Уралхима». Компетенция и порядок проведения заседаний органов управления определены в Уставе Компании и российском законодательстве. В Компании также действует Положение об Общем собрании акционеров, которое детализирует порядок подготовки и проведение заседаний Общего собрания акционеров.

К компетенции Общего собрания акционеров относится принятие наиболее важных стратегических решений, включая внесение изменений в Устав, избрание членов Совета директоров, членов Ревизионной комиссии.

В отчетном году состоялось 14 Общих собраний акционеров, на которых было рассмотрено 26 вопросов, в том числе о внесении изменений в Устав Компании, о реорганизации Компании в форме присоединения к ней АО «Воскресенские минеральные удобрения» и об одобрении сделок Компании с контрагентами.

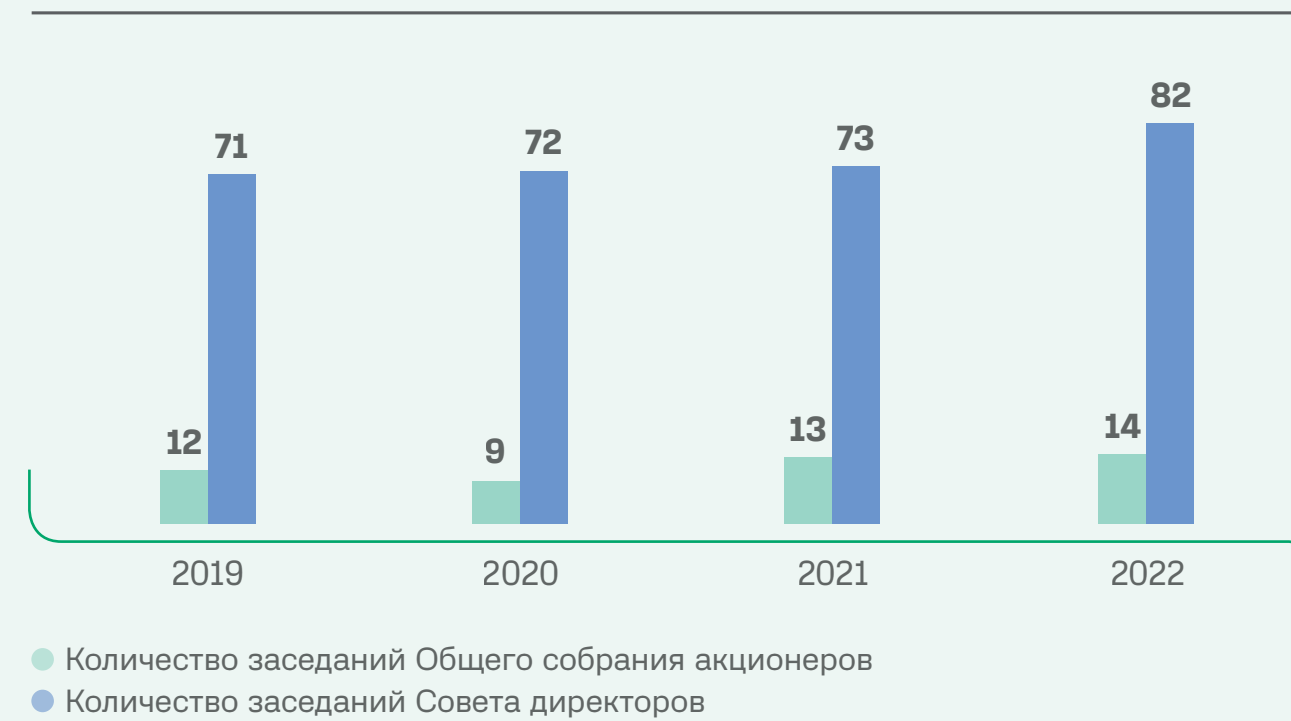
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров — коллегиальный орган управления «Уралхима», который осуществляет общее руководство деятельностью Компании в соответствии с Уставом Компании и законодательством РФ. В «Уралхиме» принято Положение о Совете директоров, которое определяет порядок выдвижения кандидатов в Совет директоров, а также определяет вопросы статуса его членов, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров и оформления его решений.

К компетенции Совета директоров относятся в том числе такие вопросы, как: определение приоритетных направлений деятельности, утверждение и пересмотр перспективных планов и программ, одобрение стратегии Компании, контроль за ее исполнением и оценка эффективности, утверждение бизнес-плана, одобрение инвестиционных проектов и другие вопросы в соответствии с Уставом Компании и российским законодательством.

В 2022 году состоялись три очных и 79 заочных заседаний Совета директоров, на которых были рассмотрены ключевые направления и результаты деятельности Компании, а также утверждены внутренние документы, в том числе разработанные в рамках выполнения ESG-стратегии.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2019—2022 ГОДАХ, ЕД.



Состав Совета директоров

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров, которое также определяет его количественный состав⁵⁹. По состоянию на конец 2022 года в состав Совета директоров «Уралхима» вошло пять человек^{59.1}.

КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %



Многообразие в составе Совета директоров

[2-9] [2-17]

Полнота и качество реализации Советом директоров своих функций в значительной степени зависят от сбалансированности его состава.

Компания признает, что состав Совета директоров должен быть разнообразным с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации, возраста, гендера и других факторов. Это позволяет рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать стереотипного мышления, привносить разнообразные взгляды и новые идеи в процесс обсуждения и принятия решений.

Члены Совета директоров Компании — специалисты с опытом и глубоким пониманием различных сфер деятельности — финансов, юриспруденции, менеджмента, агробизнеса, а также специфических для отрасли областей.

Кроме того, четыре из пяти членов Совета директоров обладают необходимыми навыками и опытом в вопросах, связанных с управлением устойчивым развитием и ESG-повесткой.

«Уралхим» стремится совершенствовать свои подходы в части сбалансированности, разнообразия и независимости членов Совета директоров в следующих отчетных периодах.

Комитеты Совета директоров

Совет директоров Компании вправе создавать постоянно действующие и, при необходимости, временные комитеты и комиссии по вопросам своей компетенции.

Комитеты при Совете директоров осуществляют вспомогательную функцию, предварительно рассматривая наиболее важные вопросы и предоставляя детальные рекомендации. Члены комитетов проводят анализ задач и представляют Совету директоров рекомендации и заключения, которые позволяют членам Совета директоров принимать проработанные и взвешенные решения.

В «Уралхиме» при Совете директоров действуют три комитета⁶⁰.

⁵⁹ Количество членов в Совете директоров «Уралхима» не может быть менее пяти человек.

^{59.1} На настоящий момент в состав Совета директоров не входят неисполнительные и независимые директора.

⁶⁰ Комитет по назначениям и вознаграждениям был создан в 2023 году.

	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ	КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
Основной документ	Положение о Комитете по аудиту	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям	Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям
Цель	Обеспечение регулярного контроля и максимальной прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Уралхима», в том числе основных бизнес-процессов, связанных с движением денежных средств	Обеспечение эффективной работы при принятии стратегических решений и управлении инвестиционной деятельностью	Обеспечение эффективной работы при принятии решений в области управления системой вознаграждений и компенсаций в Компании
Ключевые задачи	<ul style="list-style-type: none"> ○ контроль финансово-хозяйственной деятельности; ○ контроль подготовки финансовой отчетности; ○ мониторинг системы внутреннего контроля; ○ информирование Совета директоров о рисках, которым подвержена Компания, и по вопросам, входящим в компетенцию Комитета; ○ рассмотрение вопросов, связанных с внешним и внутренним аудитом. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработка рекомендаций по вопросам определения стратегических целей и принципов стратегического развития; ○ разработка предложений для включения в бизнес-план; ○ предоставление рекомендаций Совету директоров по определению инвестиционной политики Компании; ○ разработка рекомендаций Совету директоров в отношении исполнения стратегии в области устойчивого развития; ○ рассмотрение вопросов в области устойчивого развития, в том числе существенных рисков в области устойчивого развития. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработка рекомендаций Совету директоров по назначениям; ○ утверждение системы оплаты труда; ○ реализация системы премирования; ○ установление, внесение изменений и отмена вознаграждений, а также компенсаций менеджерам высшего звена и членам Советов директоров.
Количество членов	4	4	4

В 2022 году в полномочия Комитета по стратегии и инвестициям был добавлен блок вопросов, касающихся устойчивого развития и ESG. В остальном порядок деятельности и компетенции комитетов не менялись в отчетном периоде.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор «Уралхима» — единоличный исполнительный орган Компании, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Компании, а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

В марте 2022 года Генеральным директором на трехлетний срок полномочий был назначен Дмитрий Коняев.

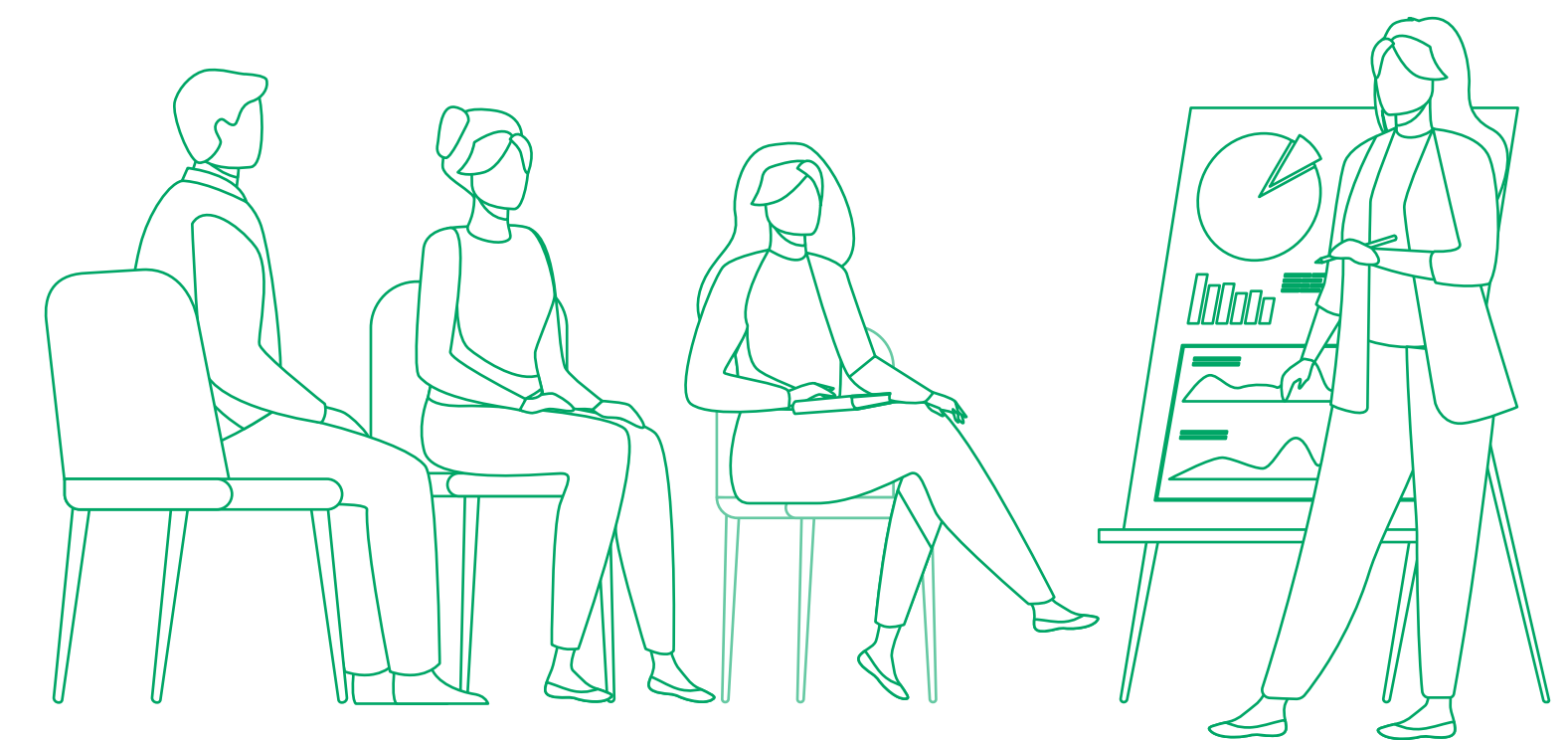
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ УПРАВЛЯЮЩИХ ОРГАНОВ

[2-19] [2-20]

Подход к определению вознаграждения Генерального директора закреплен в трудовом договоре «Уралхима», который утверждается (включая любые изменения в нем) Советом директоров.

В Компании также действует Положение об оплате труда работников, которое является основным внутренним документом, регулирующим вознаграждение сотрудников Компании всех уровней. Помимо прочего, Положение регулирует вопросы премирования работников, в том числе Генерального директора. В основу системы премирования положена система ежегодно утверждаемых Советом директоров конкретных показателей (КПЭ).

С 2023 года показатели устойчивого развития включены в КПЭ высшего руководства «Уралхима», а также каскадированы на сотрудников всех уровней.





УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

В настоящее время мировые и российский рынки подвержены экономическим, политическим, социальным, судебным и законодательным рискам. Оперативно реагировать на происходящие в мире изменения и обеспечивать стабильность финансового положения Компании, непрерывность ее деятельности, достижение целей, защиту интересов клиентов, собственников и сотрудников позволяет созданная в «Уралхиме» и активно развивающаяся система управления рисками.

Наши результаты 2022 года

- Проведена
○ оценка климатических рисков
- Разработан подход и проведена
○ оценка рисков в области прав человека

Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Внедрение риск-ориентированного подхода при принятии решений по ESG-вопросам

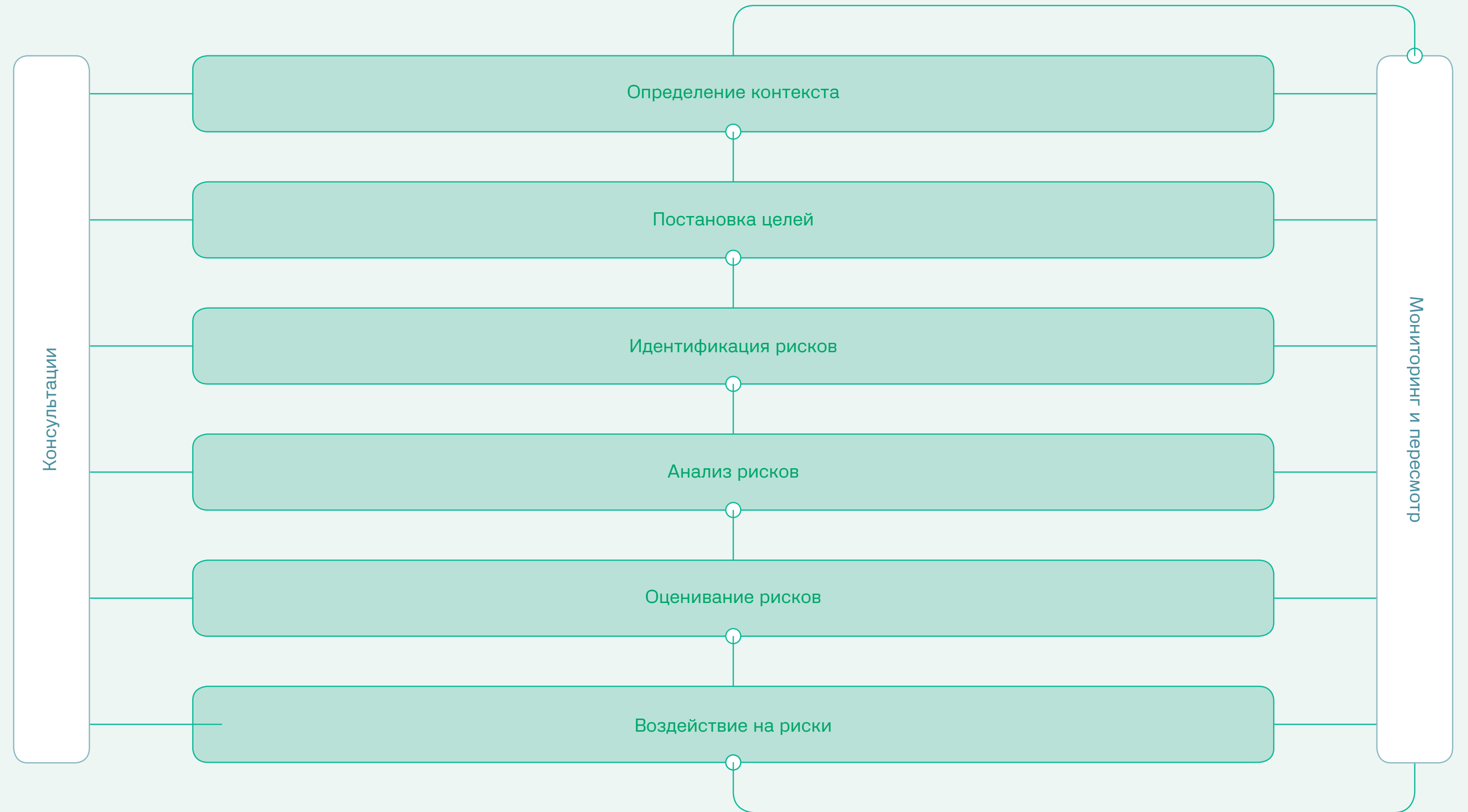
ОБЩИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Система управления рисками выстроена с учетом международных стандартов риск-менеджмента COSO ERM и ISO 31000 и является одним из важнейших элементов корпоративного управления, встраиваемых во все уровни управления «Уралхима». Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента Группы, ESG-риски включены в реестр корпоративных рисков. Придерживаясь принципов социальной и экологической ответственности и обеспечивая высокие стандарты управления рисками, Компания развивает практику управления ESG-рисками, несмотря на изменение геополитической ситуации и смену акцентов в общемировой повестке.

Эффективное управление рисками позволяет снизить или предотвратить потенциальное негативное воздействие в случае их реализации, повысить устойчивость бизнеса, точность планирования и достижения поставленных целей, а также минимизировать количество непредвиденных инцидентов. Компания постоянно совершенствует подход к идентификации и управлению рисками, развивает существующие инструменты и внедряет новые решения с учетом внешних и внутренних изменений, возможностей и вызовов. При обнаружении недостатков или возможностей для развития системы управления рисками Компания разрабатывает соответствующие планы действий.

Для обеспечения этой работы в Компании созданы ответственные подразделения, которые координируют процесс управления рисками, формирования сводной информации о процессе управления рисками и системе внутреннего контроля всех уровней для Комитета по аудиту Совета директоров и Генерального директора. Сотрудники «Уралхима» имеют возможность напрямую связаться с руководителем Управления по рискам и сообщить о выявленных рисках.

ПРОЦЕСС РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА





КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ КОМПАНИИ

РИСК	ОПИСАНИЕ РИСКА	УПРАВЛЕНИЕ/ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ РИСКА
Природные риски		
Несоблюдение требований в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности	<p>Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников</p> <p>Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, размещение и переработка отходов, управление хвостохранилищами, выбросы в атмосферу (включая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ осуществление деятельности в рамках утвержденных и действующих стандартов по безопасности жизни и здоровья сотрудников; ○ проведение мониторинга выполнения требований в области ОТ и ПБ; ○ проведение регулярного обучения персонала технике безопасности, обязательная аттестация по результатам обучения; ○ выявление потенциально опасных условий труда, проведение дополнительного обучения в областях деятельности с наибольшим риском травматизма; ○ реализация мероприятий по профилактике заболеваний сотрудников; ○ проведение оценки воздействия на окружающую среду и осуществление производственного экологического контроля для всех производственных объектов; ○ реализация природоохранных мероприятий, направленных на минимизацию воздействия в рамках основных экологических аспектов деятельности.
Операционные риски		
Дефицит квалифицированного персонала	Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, в частности в области химического производства	<ul style="list-style-type: none"> ○ проведение мониторинга рынка труда и реализация мер по удержанию персонала; ○ контроль и развитие уровня вовлеченности персонала посредством опросов и специальных программ; ○ проведение оценки сотрудников и подготовка кадров через реализацию индивидуальных и коллективных программ, в том числе с помощью дистанционного обучения; ○ предоставление достойного уровня заработной платы, расширенного социального пакета, а также компенсаций ипотечных ставок по жилью и других льгот для ключевых сотрудников.
Геополитические и правовые риски		
Геополитические и правовые риски (в т.ч. соответствие применимому законодательству и политикам Компании)	<p>Риски, связанные с влиянием геополитических факторов (в т.ч. санкций)</p> <p>Риски, связанные с несоблюдением законодательства или усилением государственного регулирования как внутри РФ, так и на международных рынках присутствия</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ осуществление мониторинга геополитической ситуации и гибкое реагирование на новые угрозы и вызовы; ○ осуществление контроля за соблюдением нормативно-правовых требований и мониторинга изменений в нормативно-правовом регулировании, разработка необходимых инструментов реагирования; ○ совершенствование системы внутреннего контроля в целях обеспечения соответствия деятельности Компании изменяющимся требованиям применимого законодательства.
Климатические риски		
Риски, связанные с изменением климата	Риски переходного периода (регуляторные, переходные)	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработка и реализация мероприятий по минимизации рисков; ○ проведение мониторинга изменений нормативно-правового регулирования в области изменения климата в РФ и странах, в которые поставляется продукция; ○ раскрытие информации в области изменения климата в рамках ESG-отчета для заинтересованных сторон в соответствии с рекомендациями TCFD.
	Физические риски	<ul style="list-style-type: none"> ○ проведение мониторинга сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия; ○ проведение регулярного обучения для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях.
Права человека		
Риски нарушения прав человека	Риски, связанные с нарушением основополагающих прав сотрудников в процессе обеспечения их трудовой деятельности в Компании	<ul style="list-style-type: none"> ○ применение инструментов мониторинга и контроля за соблюдением прав человека, выявления нарушений для своевременного реагирования; ○ разработка методологии оценки рисков в области нарушения прав человека⁶¹.

⁶¹ Результаты реализации методологии будут представлены в 2023 году.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

Противодействие коррупции, приверженность высоким стандартам ведения бизнеса — неотъемлемые элементы деятельности «Уралхима». Такой подход обеспечивает устойчивость основных процессов внутри Компании, прозрачность ведения бизнеса для всех заинтересованных сторон, укрепляет положительную репутацию, доверие сотрудников, клиентов и партнеров.

Помимо прочего, это вносит определенный вклад в стабильность и эффективность экономического оборота внутри страны и за ее пределами, в странах рынка сбыта Компании.

Наши результаты 2022 года

68 сообщений
поступило на Горячую линию

100 %
вновь принимаемых офисных сотрудников и инженерно-технических специалистов прошли обучение по противодействию коррупции

Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала)
- Актуализация процессов, контролей и нормативных документов в части противодействия коррупции в соответствии со стандартом ISO 37001

БИЗНЕС-ЭТИКА

[2-23] [2-24]

Бизнес-этика для «Уралхима» — это набор правил, деловых обычаев, соблюдаемых в Компании, которые обеспечивают соответствие фундаментальным ценностям: честность, ответственность, уважение по отношению к своим клиентам, партнерам, сотрудникам и обществу в целом.

Ключевые регламентирующие документы⁶²:

- Кодекс корпоративной этики⁶³;
- Положение «Об антикоррупционной политике»;
- Кодекс деловой этики поставщика.

В 2022 году был разработан Кодекс корпоративной этики «Уралхима», в котором изложены руководящие принципы, касающиеся ведения повседневной внутренней деятельности Компании и направленные на создание благоприятной рабочей обстановки и устойчивой корпоративной культуры «Уралхима». Кодекс формирует единое понимание корпоративных ценностей и приоритетов среди всех сотрудников Компании, а также закрепляет общие принципы при принятии решений даже в случаях, не описанных в корпоративных регламентах и нормативных документах.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[205-1] [205-2] [205-3]

Антикоррупционная политика

Одним из принципов деятельности «Уралхима» является абсолютная нетерпимость в отношении коррупции, мошенничества, недобросовестных действий сотрудников и любых третьих лиц, взаимодействующих с Компанией.

Основным документом в области противодействия коррупции «Уралхима» является Положение «Об антикоррупционной политике» (далее — Положение или Антикоррупционная политика). Положение определяет ключевые принципы и требования в области предотвращения коррупции и соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства всеми сотруд-

никами и иными лицами, которые могут действовать от имени Компании. В 2022 году в Антикоррупционную политику изменения не вносились.

Ответственным структурным подразделением в области антикоррупционной политики в Компании является департамент экономической безопасности⁶⁴. Методологическую поддержку антикоррупционной системы осуществляет дирекция по внутреннему аудиту.

В 2022 году в департамент экономической безопасности была введена должность руководителя направления корпоративной безопасности. В основной функционал руководителя входит:

- сопровождение кадровой работы;
- проверка наличия конфликта интересов при приеме на работу и подготовка рекомендаций для его исключения;
- организация обучения по противодействию коррупции при приеме на работу;
- обучение противодействию коррупции в группах повышенного риска.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ «УРАЛХИМА»

ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ	БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	РАБОТА С ПОСЛЕДСТВИЯМИ
предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции	выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений	минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений

В 2022 году Компания продолжила реализацию поставленных ранее целей по противодействию коррупции.

Меры по противодействию коррупции

Основные меры по противодействию коррупции «Уралхима» описаны в Антикоррупционной политике.

В Компании осуществляется проведение проверок по фактам подозрений в коррупционных действиях и на наличие конфликта интересов. Также ведется учет подтвержденных случаев коррупции и взяточничества. К лицам, задействованным в коррупционных процессах, применяются соответствующие меры, чаще всего — увольнение.

ПЛАН НА 2022 СОГЛАСНО ESG-СТРАТЕГИИ

СТАТУС НА КОНЕЦ 2022 ГОДА

Запуск системы скоринга (оценки) контрагентов по выявлению конфликтов интересов	Выполнено Система скоринга была частично запущена уже в 2021 году. В 2022 году продолжилась успешная интеграция системы, реализован алгоритм поиска взаимосвязей при осуществлении закупочных процедур, а также начато внедрение функционала автоматического выявления взаимосвязей персонала с контрагентами Компании
Проведение ежегодных обучающих сессий для сотрудников, работающих в областях с повышенным коррупционным риском	Выполнено ⁶⁵
Разработка информационных материалов по противодействию коррупции с использованием различных инструментов и каналов связи	Выполнено ⁶⁵
Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (цель — 100% принимаемого персонала)	Выполнено ⁶⁵
Проведение проверок по фактам подозрений в коррупционных действиях/бездействиях и на наличие конфликта интересов (охват 100% подозрений)	Выполнено ⁶⁶

⁶² Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

⁶³ Утвержден Советом директоров в 2023 году.

⁶⁴ Является функциональным подразделением юридической дирекции «Уралхима».

⁶⁵ Подробнее см. далее подраздел «Информирование и обучение работников» в настоящем разделе.

⁶⁶ Подробнее см. далее подраздел «Меры по противодействию коррупции» в настоящем разделе.

В 2022 году в Компании был выявлен один подтвержденный случай коррупции. Также были выявлены 26 хищений и 1 конфликт интересов.

Всего в 2022 году в отношении 7 сотрудников были применены меры ответственности в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании, включая 2 уголовных дела, 2 увольнения, 2 депремирования и 1 профилактическую беседу.

В 2022 году не инициировались судебные разбирательства, касающиеся коррупции, в отношении Компании, ее должностных лиц и других сотрудников. При этом в 2022 году было завершено уголовное дело против бывшего (уволенного) сотрудника Компании по факту получения взятки. Сотрудник был признан виновным, назначено наказание в виде штрафа.

Конфликты интересов

[2–15]

«Уралхим» принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Подход Компании более подробно изложен в Антикоррупционной политике.

В 2022 году Компания занималась разработкой отдельного положения в отношении конфликта интересов. Завершение работы и утверждение положения запланировано на 2023 год.

Все случаи потенциальных конфликтов интересов тщательно проверяются уполномоченным на это должностным лицом службы безопасности «Уралхима». Способы урегулирования конфликтов интересов включают: ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника, пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника, перевод работника на другую должность и другие.

В 2022 году службой безопасности выявлен случай несообщения работником филиала работодателю о потенциальном конфликте интересов. По результатам внутреннего расследования были получены разъяснения и проведена профилактическая беседа с сотрудником.

Информирование и обучение работников

Основные направления информирования и обучения работников в рамках Антикоррупционной политики:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами;
- проведение информационных и обучающих мероприятий;
- организация индивидуального консультирования.

В 2022 году в Компании было запущено обучение по противодействию коррупции при приеме на работу путем проведения адаптационных семинаров. Семинары по адаптации направлены на ознакомление новых сотрудников с действующими правилами в области защиты информации, противодействия коррупции и корпоративной этики «Уралхима». Адаптационные семинары прошли 100% вновь принимаемых офисных сотрудников и инженерно-технических специалистов.

В отчетном году также проводились семинары с работниками Компании на предмет исключения коррупционных рисков. Были проведены отдельные обучающие семинары с сотрудниками «ТД Уралхим»⁶⁷, работающими в областях с повышенным коррупционным риском.

Неделя комплаенс

В 2022 году в Компании впервые была проведена «Неделя комплаенс», организованная дирекцией внутреннего аудита «Уралхима». Мероприятие направлено на повышение уровня информированности сотрудников по вопросам Антикоррупционной политики. На протяжении рабочей недели специалисты антикоррупционного направления Компании в рамках организованных встреч и семинаров рассказывали коллегам о задачах, решаемых подразделениями безопасности, и демонстрировали в наглядных материалах основные принципы противодействия коррупционным и мошенническим проявлениям.

Кроме того, Компания организовала подготовку видеороликов с напоминаниями и разъяснениями принципов Антикоррупционной политики, абсолютной неприемлемости коррупции и необходимости исключения конфликта интересов. Информационные ролики демонстрируются для сотрудников центрального офиса и производственных филиалов в обеденных зонах.

Индивидуальное консультирование работников

Вводные интервью по Антикоррупционной политике «Уралхима» проводятся с каждым из вновь принятых сотрудников. Специалисты Компании проводят индивидуальную работу и профилактические беседы с действующими сотрудниками из группы повышенного риска для исключения коррупционных проявлений любых форм и видов.

Горячая линия

[2–16] [2–25] [2–26]

В целях повышения эффективности противодействия коррупции в Компании организована работа Горячей линии. Основными документами, регламентирующими деятельность Горячей линии, являются:

- Положение по процессу организации работы «Горячей линии» в Группе «Уралхим»⁶⁸;
- Положение о проведении проверок подразделениями экономической и информационной безопасности предприятий Группы «Уралхим» и организации взаимодействия в ходе их реализации⁶⁹.

В 2022 году в указанные документы изменений не вносилось.

Любой желающий может обратиться на Горячую линию Компании по различным каналам связи: по телефону, электронной почте, через почтовое отправление, мессенджеры, личное обращение.

Перечень вопросов, по которым можно обратиться на Горячую линию, включает:

- мошеннические, коррупционные и иные негативные проявления со стороны сотрудников или контрагентов «Уралхима»;
- конфликты между сотрудниками;
- бытовые условия;
- факты дискриминации по любому признаку;
- вопросы, касающиеся СИЗ.

Горячая линия является не только эффективным инструментом в противодействии коррупции, но и важным механизмом, обеспечивающим соблюдение прав сотрудников Компании в смежных областях.

Все сообщения, поступающие на Горячую линию, обрабатываются с максимальным уровнем конфиденциальности ограниченным кругом должностных лиц. Сотрудники департамента экономической безопасности сохраняют конфиденциальность заявителя и ни при каких обстоятельствах не разглашают его личные данные. Исключением являются случаи, когда заявитель самостоятельно обращается с жалобами/заявлениями по каналам, отличным от Горячей линии, и сообщает в этих жалобах/заявлениях свои персональные данные.

Компания также гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать взятку или получить незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве. В адрес Генерального

⁶⁷ «ТД Уралхим» осуществляет продажи продукции Компании на территории РФ и стран СНГ.

⁶⁸ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «Антикоррупционные программы».

⁶⁹ Было введено в действие приказом от 30.12.2021 года, фактически начало действовать с 2022 года.

директора Компании могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Горячая линия «Уралхима»

Круглосуточно: прием сообщений по электронной почте и в мессенджерах

С 9:00 до 18:00: для телефонных звонков

Гарантия конфиденциальности заявителя

Рассмотрение анонимных сообщений

- телефон: 8-800-250-28-98, +7 (915) 270-74-31
- эл. почта: hotline.uc@gmail.com, hotline@uralchem.com
- почта: 123112, Россия, г. Москва, наб. Пресненская, д. 6, строение 2. АО «ОХК «Уралхим». Горячая линия
- личное обращение в службу безопасности
- мессенджеры

Рассмотрение обращений

Рассмотрение обращений происходит в соответствии с Положением по процессу организации работы «Горячей линии» в Группе «Уралхим».

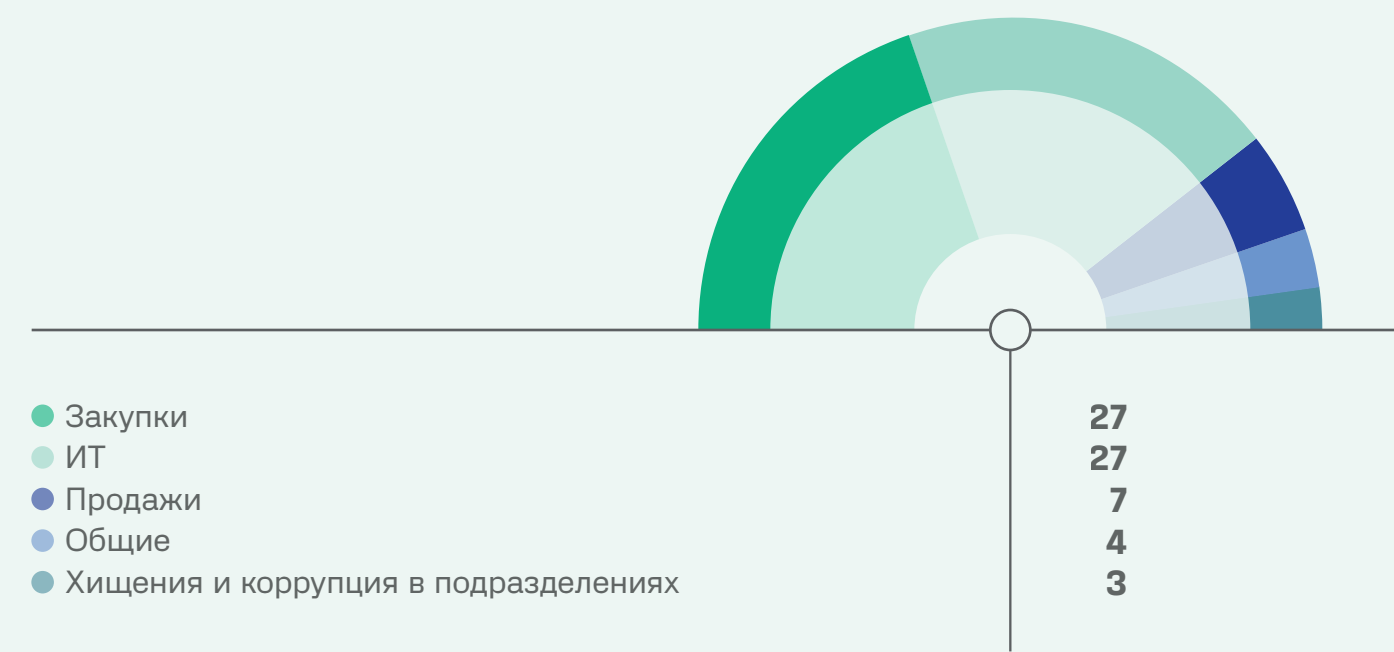
Сообщения по Горячей линии поступают ответственному сотруднику департамента экономической безопасности. Все обращения с указанием времени и описанием ситуации фиксируются в электронном журнале и докладываются руководителю департамента экономической безопасности, который, в зависимости от характера поступившей информации, принимает решение о проведении проверки.

Статистика обращений на Горячую линию

В 2022 году на Горячую линию поступило 68 сообщений, из которых 25 первичных (проведены расследования), 17 повторных (уточнения или дополнения), 26 технических (вопросы по работе на электронной торговой площадке).

На протяжении нескольких лет, включая отчетный год, наибольшее количество обращений ежегодно поступает по теме закупок (жалобы на нарушение проведения конкурса, оспаривание решений в части непризнания победителем в конкурсах). Второй основной темой являются вопросы по оказанию технической поддержки в работе с электронной системой закупок.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ В РАЗБИВКЕ ПО ТЕМАМ В 2022 ГОДУ, ЕД.



Антимонопольный комплаенс

[2-27] [206-1]

«Уралхим» соблюдает нормы антимонопольного законодательства и уважает принципы рыночной конкуренции. В Компании успешно функционирует система предотвращения нарушений антимонопольного законодательства. В 2022 году у уполномоченного органа по контролю за соблюдением антимонопольного законодательства претензий в отношении Компании не возникало.

Участие в политической деятельности

«Уралхим» не оказывает финансовую поддержку политическим партиям и их членам, политическим организациям и движениям, а также не финансирует избирательные кампании и политические мероприятия.



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Почему **ЭТО**
Важно
для «Уралхима»

«Уралхим» несет ответственность перед потребителями за качество и безопасность продукции и предъявляет высокие требования к поставщикам, чтобы гарантировать наилучшую операционную эффективность и обеспечить сильные позиции на рынках в России и мире.

Компания стремится к налаживанию долгосрочных отношений со своими поставщиками, создавая равные и прозрачные условия для всех участников. Главными приоритетами «Уралхима» в закупочной деятельности являются соблюдение принципов устойчивого развития на всех этапах цепочки создания продукции и внедрение их в деятельность контрагентов.

Наши результаты 2022 года

2 633 поставщика
оборудования и материалов поставщиков оборудования и материалов

99,7 %
доля местных поставщиков от общего объема закупок

74 %
индекс потребительской лояльности и удовлетворенности клиентов

Цели ESG-стратегии до 2025 года

- Разработка Кодекса деловой этики поставщика
- Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости

ОБЩИЙ ПОДХОД К ВЫСТРАИВАНИЮ ОТВЕТСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

[2–6]

Закупочная деятельность является стратегическим элементом системы управления цепочкой поставок в Компании. Основная цель закупок — своевременная поставка высококачественных материально-технических ресурсов (далее — МТР) для непрерывного и эффективного ведения хозяйственной деятельности «Уралхима».

При осуществлении закупочной деятельности Компания продвигает идеи добросовестного ведения бизнеса, обеспечивая равноправную конкуренцию и информационную открытость для поставщиков. Данные намерения отражены в принципах Политики снабжения «Уралхима»⁷⁰.

ПРИНЦИПЫ «УРАЛХИМА» В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК

Принцип конкурентности

- Преимущественно конкурентные закупки
- Минимизация безальтернативных процедур

Принцип коллегиальности

- Коллегиальный выбор поставщиков конкурсными комиссиями

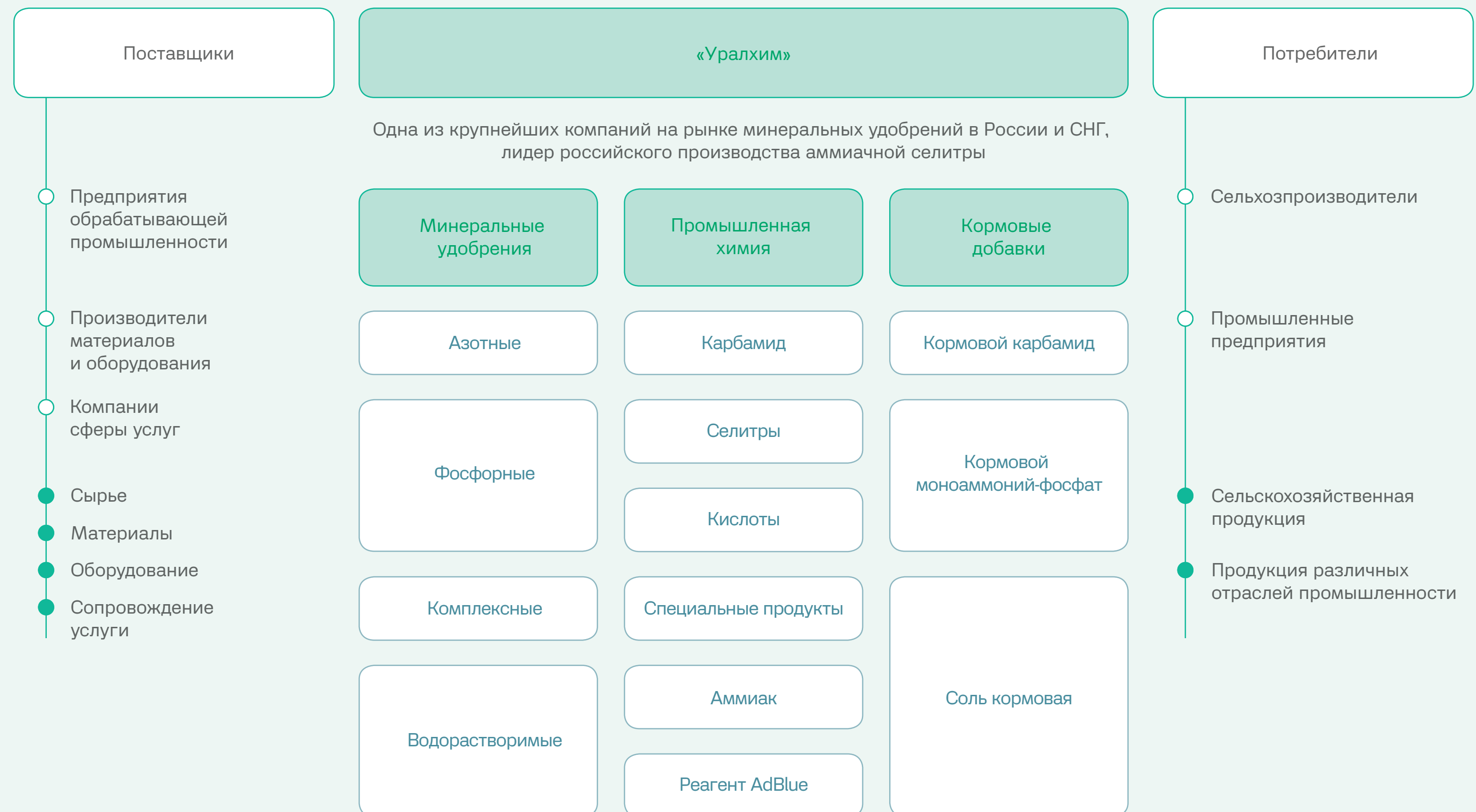
Принцип прозрачности

- Доступность необходимой информации для поставщиков
- Партнерство и долгосрочность взаимоотношений

Принцип эффективности

- Определение стратегии закупок для каждой категории
- Минимизация стоимости ведения деятельности

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК «УРАЛХИМА»

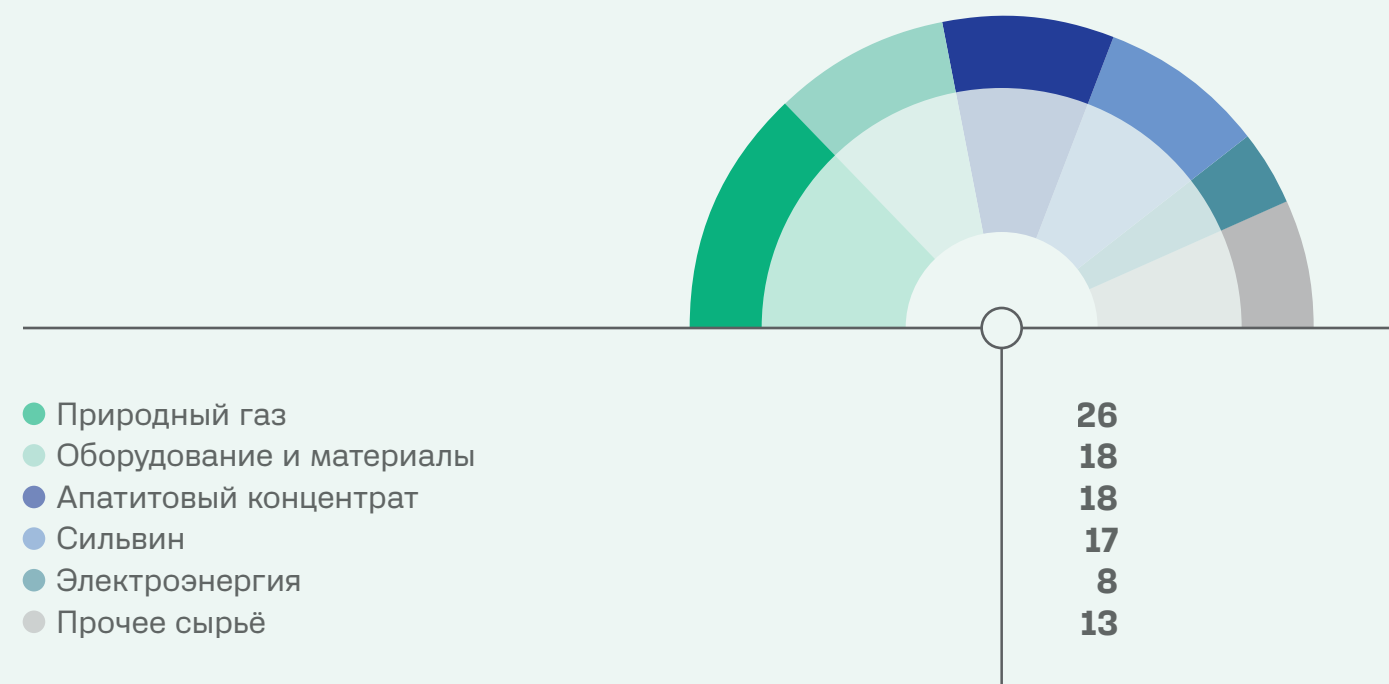


⁷⁰ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».



В 2022 году главным результатом в области цепочки поставок стало обеспечение непрерывности производства и своевременности поставок, а также обеспечение экономической безопасности, минимизации последствий санкционных ограничений и проработка новых логистических маршрутов.

ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК, %



Управление закупочной деятельностью

В «Уралхиме» создано централизованное функциональное подразделение — дирекция по закупкам. В целях совершенствования цепочек поставок дирекция совместно с производственно-ремонтными подразделениями постоянно развивает технологии и поставки МТР, а также процесс выбора поставщиков. В филиалах Компании под руководством заместителей директоров филиалов действуют службы закупок.

В 2022 году руководство Компании расширило полномочия филиалов для принятия оперативных решений по выбору поставщика. Дирекция по закупкам организовала оперативный штаб по снабжению для рассмотрения вопросов, связанных с импортозамещением и изменением маршрутов поставок импортного оборудования.

Регулирование закупочной деятельности осуществляется рядом внутренних документов.

Ключевые регламентирующие документы⁷¹:

- Политика снабжения;
- Регламент по работе с поставщиком;
- Кодекс деловой этики поставщика;
- Положение об антикоррупционной политике.

Для оценки эффективности и соответствия закупочных процедур требованиям и стандартам Компании периодически проводятся внутренние аудиты процесса дирекцией по внутреннему аудиту и проверки службой экономической безопасности.

Операционная эффективность в закупочной деятельности «Уралхим» определяется с помощью следующих основных показателей:

- своевременное обеспечение производства и ремонта, а также реализации инвестиционных проектов;
- эффективность проведения конкурсных процедур по закупкам;
- эффективность работы с оборотным капиталом в запасах.

Взаимодействие с поставщиками

Для повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности «Уралхим» взаимодействует с потенциальными контрагентами через электронную систему закупок (далее — ЭСЗ).

Для сохранения доверительной деловой атмосферы все участники закупочного процесса могут обратиться на анонимную круглосуточную Горячую линию. Кроме того, поставщикам и партнерам доступна форма обратной связи на сайте Компании для предложений, вопросов или замечаний к организации и проведению конкурентных процедур.

Посредством обратной связи «Уралхим» оптимизирует бизнес-процессы для улучшения взаимодействия с поставщиками и повышения уровня доверия к Компании.

Проект по централизации бэк-офиса закупок филиала «ОЦО»

С 2021 года филиал «ОЦО» реализует крупномасштабный проект, направленный на повышение эффективности закупок, снижение трудоемкости и сроков исполнения процессов. Реализация проекта рассчитана на два года и предполагает работу кросс-функциональной команды экспертов по созданию системы оценки эффективности и контроля активов «Уралхим».

В проекте задействованы производственные и офисные подразделения «Уралхим». За первый год реализации проекта удалось передать процессы бэк-офиса в сопровождение филиала «ОЦО», а также смоделировать унифицированные сквозные процессы поступлений и платежей.

В результате в среднем более 90% заявок на расходование денежных средств было автоматизировано и переведено на постоплату, более 80% внешних документов переведены на электронный документооборот, а согласование договоров сократилось до пяти дней.

Поддержка местных поставщиков

[204-1]

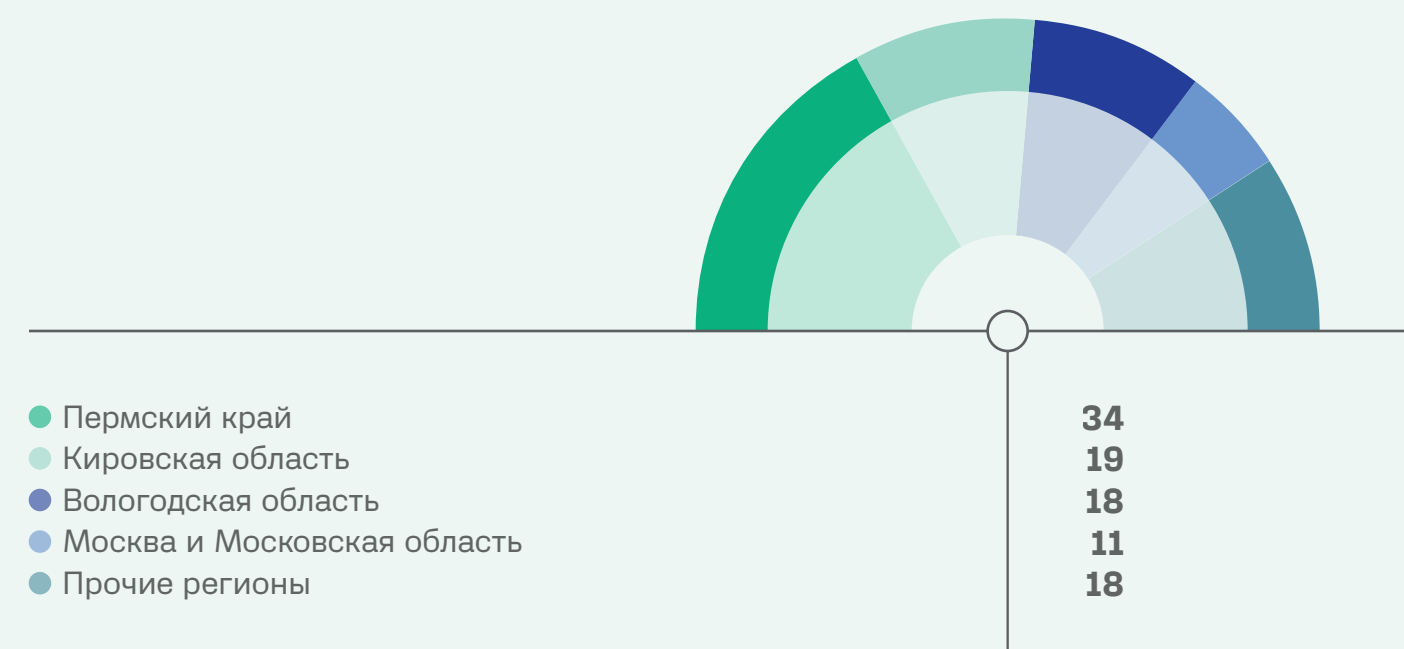
«Уралхим» ведет активную работу с местными поставщиками, помогая им развиваться и оказывать непосредственное влияние на экономическое процветание регионов. Основные поставщики Компании находятся в регионах присутствия ключевых производственных активов:

- Пермский край;
- Кировская область;
- Вологодская область;
- г. Москва и Московская область.

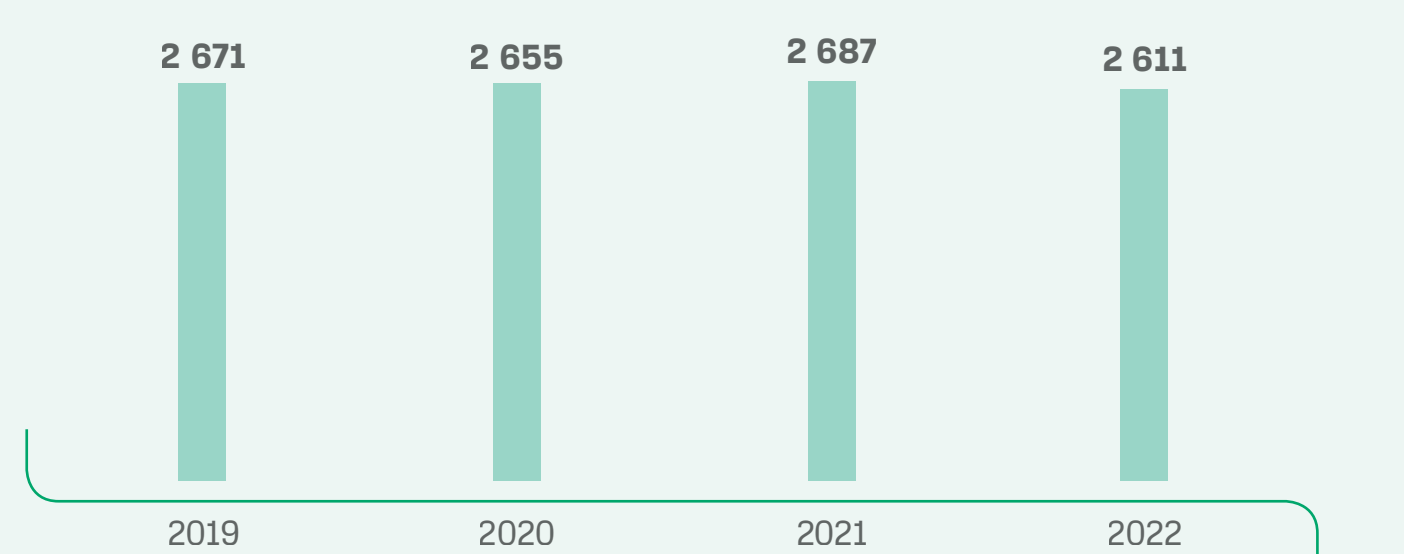
В 2022 году доля местных поставщиков по расходам в общем объеме закупок составила 99,7%, что на 2,8% больше, чем в 2021 году.

⁷¹ Подробнее см. на [сайте «Уралхим»](#) в разделе «ESG-документы».

ДОЛЯ ЗАКУПОК ПО РЕГИОНАМ РФ В 2022 ГОДУ, %



КОЛИЧЕСТВО МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В 2019–2022 ГОДАХ, ЕД.



ПРОДВИЖЕНИЕ ESG-ПРИНЦИПОВ В ЦЕПЧКЕ ПОСТАВОК

«Уралхим» продвигает принципы устойчивого развития по всей цепочке создания ценности продукции. В рамках реализации ESG-стратегии Компания ставит перед собой цель к 2025 году провести оценку поставщиков, на долю которых в совокупности приходится 50% закупок по стоимости, на соответствие социальным и экологическим требованиям.

С 2021 года в Компании действует Кодекс деловой этики поставщика⁷², закрепляющий принципы устойчивого развития, которыми «Уралхим» руковод-

ствуется при выборе поставщиков. В случае нарушения положений Кодекса Компания вправе требовать от поставщика принятия мер по устранению нарушения или прекратить сотрудничество с таким партнером.

В рамках обеспечения информационной доступности Кодекс деловой этики поставщика и антикоррупционная брошюра были оцифрованы и добавлены в ЭСЗ. Данные документы являются обязательными для ознакомления всеми претендентами на этапе отбора в закупочной процедуре.

Оценка поставщиков на соответствие ESG-критериям

[308–1] [414–1]

В 2022 году «Уралхим» разработал систему оценки поставщиков на соответствие ESG-критериям. Анкета, состоящая из 26 вопросов, позволяет оценивать экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности компаний.

На текущем этапе анкета предназначена для проведения общего анализа соблюдения принципов устойчивого развития среди основных поставщиков «Уралхим» и не является барьером для сотрудничества.

В 2022 году Компания опросила 13% поставщиков по сумме закупок. В дальнейшем планируется внедрение системы оценки поставщиков на соответствие ESG-критериям в ЭСЗ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

[2–29]

«Уралхим» последовательно работает над повышением качества взаимодействия с потребителями и прилагает усилия для укрепления и развития долгосрочных отношений со своими клиентами, выстраивая их на условиях открытого диалога и сотрудничества.

Функция прямого взаимодействия с потребителями возложена на специалистов Компании по продажам и качеству, которые обрабатывают поступающую обратную связь, претензии и вопросы о свойствах или количестве поставленной продукции.

С 2021 года в Компании действует ряд документов в области взаимодействия с потребителями: Торгово-сбытовая политика компаний Группы, Торговая политика Торгового дома в отношении продаж минеральных удобрений на внутреннем рынке и подробные инструкции по взаимодействию при оформлении товаров.

Кроме того, Компания уделяет особое внимание предоставлению своевременной и точной информации о продукции. Клиенты могут обратиться по любым интересующим их вопросам через доступные на сайтах каналы взаимодействия.

КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ

КАНАЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ОПИСАНИЕ
Каталог продукции	<ul style="list-style-type: none"> Электронный каталог продукции «Уралхим» Предоставление подтверждений по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия Справочная информация для клиентов о типовых схемах питания основных культур и стандартных рекомендациях по дозировкам удобрений
Личный кабинет покупателя	<ul style="list-style-type: none"> Электронный каталог продукции «Уралхим» Возможность заказа продукции Запрос дополнительной продуктовой информации Анкета для получения консультации агронома, продуктолога и запрос образца продукции Ответы на часто задаваемые вопросы
Раздел на сайте «Контакты для покупателей»	<ul style="list-style-type: none"> Контактная информация по продажам в России и странах СНГ и по экспортным продажам, а также в разбивке по минеральным удобрениям и промышленной химии Список официальных дистрибьюторов продукции «Уралхим» на территории России
Каналы обратной связи	<ul style="list-style-type: none"> Горячая линия
Электронный документооборот	<ul style="list-style-type: none"> Организация согласования, отправки, получения и хранения юридически значимых документов в цифровом формате
Отраслевые форумы и экспертные проекты	<ul style="list-style-type: none"> Ежегодные мероприятия «Дни поля» Выездные мероприятия и агроиспытания на полях клиентов Отраслевые выставки и конференции Образовательные мероприятия

⁷² Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхим» в разделе «ESG-документы».

Указанные каналы взаимодействия необходимы для формирования у потребителей четкого понимания особенностей продуктов и сервисов «Уралхима», решения возникающих вопросов и повышения уровня агрономической экспертизы.

Кроме того, Компания ведет активную работу с дистрибьюторами продукции «Уралхима», которые являются важными звеньями в работе и взаимодействии с потребителями. В 2022 году дирекция по маркетингу провела два блока онлайн-обучения для официальных дистрибьюторов Компании из различных регионов РФ и стран СНГ. В общей сложности курс прослушали 350 участников. Значительный блок обучающего курса был посвящен принципам построения систем питания с учетом особенностей различных регионов РФ, результатам агрономических испытаний 2021 года и презентации сервисных продуктов Компании.

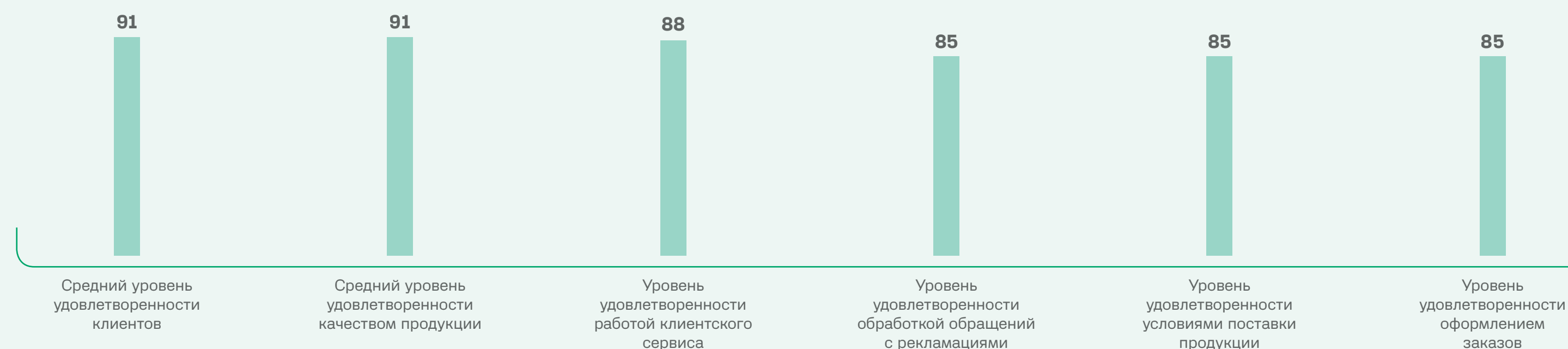
Оценка удовлетворенности клиентов

В 2022 году «Уралхим» впервые провел оценку удовлетворенности и лояльности потребителей. В опросе приняли участие 140 компаний-потребителей из России и СНГ. Опрос проводился по широкому спектру критериев, включая оценку уровня удовлетворенности процессами заказа и поставки продукции, работой клиентского сервиса, качеством и упаковкой продукции.

По результатам исследования был сформирован индекс потребительской лояльности — NPS (Net Promoter Score), который составил 74%. Более 90% клиентов высоко оценили сотрудничество с «Уралхимом», особенно отметив надежность партнера, своевременную поставку и качество продукции.

В 2023 году Компания планирует повторное проведение оценки удовлетворенности клиентов, а также ставит себе целью сохранить уровень индекса NPS в рамках взаимодействия с клиентами.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ, %



В дальнейшем планируется расширение просветительской деятельности «Уралхима», направленной на развитие культуры устойчивого развития и внедрения ESG-практик. Компания планирует запись обучающих роликов в области ESG для широкой аудитории, направленных на повышение социальной и экологической ответственности при реализации деятельности потребителей продукции Группы.

Ответственный маркетинг

В 2022 году Компанией была принята Политика ответственного маркетинга⁷³, закрепляющая принципы и правила ведения маркетинговой коммуникации и рекламы с целью продвижения продукции и услуг «Уралхима».

В рамках реализации маркетинговой коммуникации Компания руководствуется Стратегией устойчивого развития и обязуется вести прозрачное, честное и открытое взаимодействие с потребителями.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В области обеспечения устойчивой цепочки поставок Компания планирует продолжить реализацию ряда инициатив, начатых в 2022 году, а именно:

- проведение оценки удовлетворенности потребителей;
- оценку поставщиков на соответствие ESG-требованиям;
- цифровизацию и автоматизацию закупочных процессов и операций.

В среднесрочной перспективе «Уралхим» нацелен на разработку единого для всех предприятий Компании подхода к оценке рисков, связанных с качеством закупаемого сырья.

⁷³ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

«Уралхим» использует инновационный подход как важный инструмент для достижения своих стратегических целей. Развитие инноваций является ключевым фактором роста Компании за счет скорости, гибкости управления и быстрого масштабирования технических решений с учетом полного спектра компетенций.

«Уралхим» активно сотрудничает с научными институтами, университетами и стартапами для поиска и разработки новых решений, соответствующих целям и задачам Компании. Особое внимание уделяется поиску инновационных партнеров и обмену опытом в сфере использования передовых технологий.

Наши результаты 2022 года

Более **40** проектов

предложила «Уралхим Инновация» бизнес-заказчикам

6 проектов

были одобрены к финансированию и реализации

Цели до 2025 года

- Переход от выполнения задач со стороны «Уралхима» к росту инициативы по поиску новых проектов

Подход Компании в области инноваций ориентирован на открытость, сотрудничество и привлечение компетенций сторонних организаций, поэтому «Уралхим» уделяет особое внимание наращиванию технологического потенциала. Для реализации поставленной задачи проводится мониторинг интересных инициатив, тщательный отбор лучших отраслевых практик и новых решений, которые впоследствии внедряются в деятельность Компании.

«Уралхим» осуществляет свою инновационную деятельность посредством дочерней компании ООО «Уралхим Инновация» (далее — «Уралхим Инновация»), созданной в 2020 году.

Ключевые задачи «Уралхим Инновация»:

- разработка новых продуктов, решений и технологий;
- поиск инновационных стартапов в агропромышленной сфере и их успешная интеграция в R&D-цикл⁷⁴;
- организация работы с научным сообществом: НИИ, университеты, лаборатории.

«Уралхим Инновация» состоит из трех центров: центра минеральных удобрений, центра промышленных технологий и центра альтернативных белков.

ИСТОЧНИКИ ИДЕЙ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

ВНУТРЕННИЕ ИСТОЧНИКИ	ВНЕШНИЕ ИСТОЧНИКИ
<ul style="list-style-type: none"> ○ «Уралхим Инновация»; ○ техническая дирекция «Уралхима»; ○ дирекция по маркетингу «Уралхима»; ○ представители производственных площадок. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ конкурсы инновационных проектов; ○ научно-образовательные организации (университеты, институты РАН); ○ стартапы; ○ научная и патентная аналитика.

Система внедрения инноваций Компании состоит из четырех этапов, в работе над проектами принимают участие разные подразделения. За 2022 год было рассмотрено более 41 проекта, шесть из которых были утверждены к финансированию и реализации.

СТРУКТУРА «УРАЛХИМ ИННОВАЦИЯ»

КАТЕГОРИЯ	ОПИСАНИЕ
Центр минеральных удобрений	<ul style="list-style-type: none"> ○ модификация текущего портфеля продуктов; ○ разработка новых форм удобрений.
Центр промышленных технологий	<ul style="list-style-type: none"> ○ разработка новых продуктов для промышленного направления с использованием сырья «Уралхима»; ○ импортозамещение в малотоннажной химии; ○ оптимизация текущих производственных процессов.
Центр альтернативных белков	<ul style="list-style-type: none"> ○ переработка растительного сырья (горохового белка) для пищевого применения; ○ технологии микробного белка (гаприна) для кормового направления.
Лаборатории	<p>Химико-аналитическая лаборатория:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ разработка рецептур новых удобрений и исследование их состава; ○ изучение физико-химических свойств удобрений и модификаторов; ○ изучение свойств протеинов из различных сортов гороха, функционально-технические свойства белковых изолятов, полученных на пилотной линии. <p>Химико-технологическая лаборатория:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ разработка способов модификации минеральных удобрений; ○ подготовка и обработка проб образцов почв, добавок и удобрений для последующих исследований (сушка, прокаливание, дробление, рассев). <p>Лаборатория биомодифицированных удобрений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ изучение различных свойств микроорганизмов (фунгицидных, фосфорсольбилизирующих, азотфиксирующих, ростостимулирующих); ○ подбор условий для улучшения выживаемости микроорганизмов на поверхности минеральных удобрений и в почве. <p>Фитолаборатория:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ проведение вегетационных испытаний разрабатываемых удобрений в контролируемых условиях (свет, влажность, температура) для подтверждения их эффективности и принятия решения о проведении полевых испытаний.
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> ○ более 20 человек научного персонала; ○ 6 кандидатов наук.

В Группе создана гибкая система поиска новых идей как во внутренних источниках («Уралхим инновация», производственные площадки, продажи, маркетинг и другие), так и во внешних источниках (хакатоны, акселераторы,

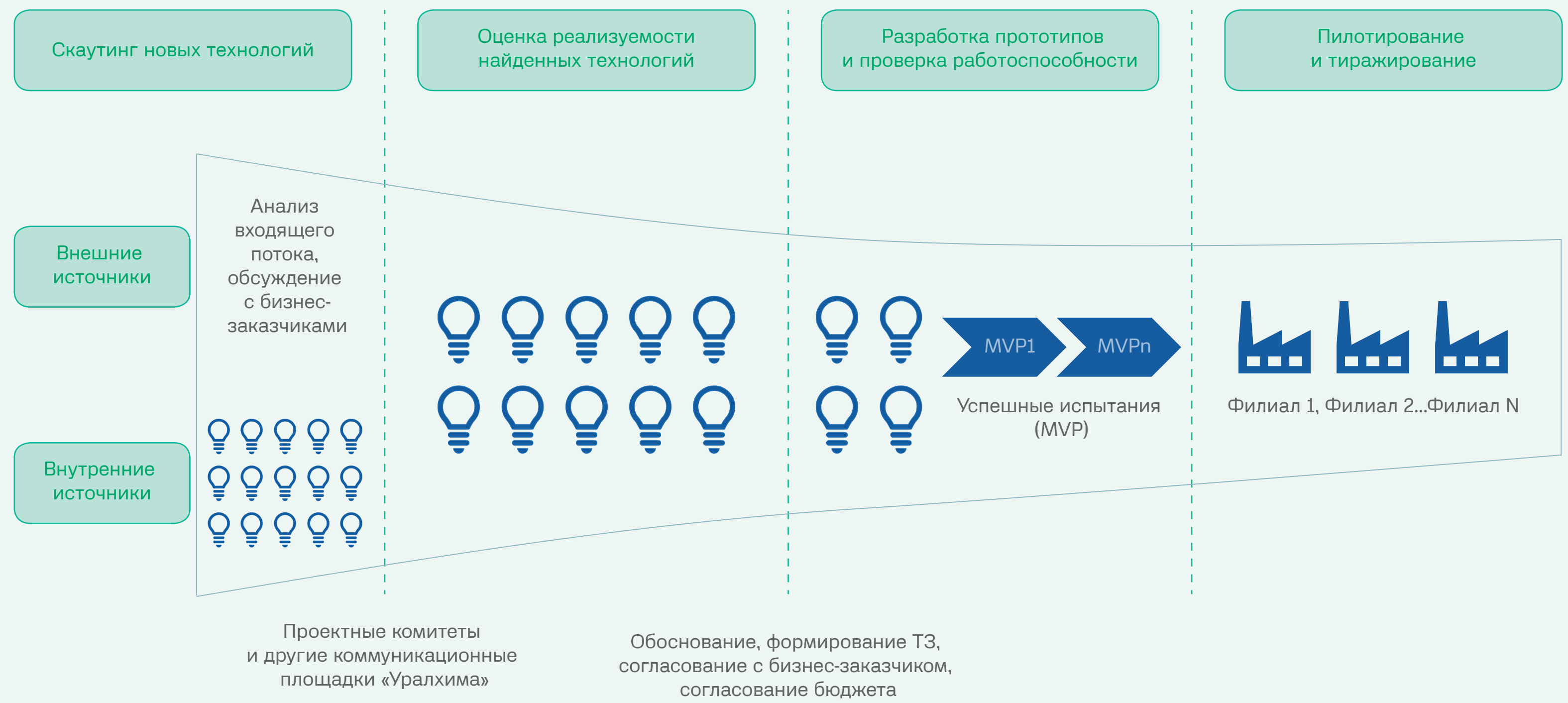
патентные базы данных и базы стартапов). Проработкой всех идей и доведения их до промышленного производства занимаются R&D-менеджеры «Уралхим Инновация» совместно с коллегами из разных подразделений Компании.

⁷⁴ Research & Development — совокупность работ, направленных на получение новых знаний и их практическое применение при создании нового изделия или технологии.

РЕЕСТР УРОВНЯ ПРОРАБОТКИ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

ЭТАПЫ	ОПИСАНИЕ
Первый этап — скаутинг новых технологий	<p>Проводится скаутинг новых технологий из внешних источников, включая базы научных публикаций как из российских, так и зарубежных источников (Scopus, Pitchbook, Agfunder и другие).</p> <p>Формируются технологические идеи внутри Группы разными подразделениями, включая конкурсы рационализаторских предложений среди сотрудников.</p>
Второй этап — оценка реализуемости найденных технологий	<p>Проводится анализ собранных технологических идей по ключевым критериям: рыночная актуальность, технологическая реализуемость и экономическая эффективность.</p> <p>Результаты аналитической работы выносятся на научно-технический совет «Уралхим Инновация», который состоит из R&D-менеджеров направлений и приглашенных внешних экспертов.</p> <p>Ключевым критерием успеха этапа является продажа идеи или проекта внутреннему бизнес-заказчику Группы.</p>
Третий этап — разработка прототипов и проверка работоспособности	<p>Реализация проекта на инфраструктуре «Уралхим Инновация» или с привлечением внешних партнеров (научного сообщества, включая стартапы).</p> <p>В отчетном году испытания проведены для четырех выбранных проектов.</p>
Четвертый этап — пилотирование и тиражирование	<p>Проводится пилотирование и тиражирование инициатив на производственных площадках «Уралхима» или полевые испытания в случае разработок новых удобрений.</p>

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ «УРАЛХИМА» В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ В 2022 ГОДУ



Запуск производства горохового изолята

«Уралхим Инновация» разработала первую в России технологию производства пищевого белка из гороха и запустила опытную линию производства горохового изолята — натурального растительного высокоочищенного протеина, полученного из желтого гороха. Этот продукт используется в различных направлениях пищевой промышленности.

Технология заключается в проведении физико-химических и ферментативных процессов для получения из гороха с содержанием белка около 24% пищевого ингредиента с содержанием белка 80%.

На территории инновационного центра «Сколково» «Уралхим Инновация» запустила пилотную установку, где отрабатывается технология глубокой переработки гороха. Развитие пищевых технологий должно совершенствовать всю цепочку жизненного цикла продукта — от поля до тарелки.

Проект Компании по переработке гороха вошел в топ-10 конкурса FoodAgroTech, который проводился фондом «Росконгресс» на специальной платформе роста российского инновационного бизнеса Business Priority. Конкурс был нацелен на выявление лучших компаний, которые предлагают исключительные решения в вопросах обеспечения продовольственной безопасности, импортозамещения, инновационного развития сельского хозяйства.

При разработке технологических и инновационных продуктов «Уралхим Инновация» активно взаимодействует с внешними партнерами, в том числе развивает кооперацию с университетами, научными институтами и стартапами. Молодые специалисты, с которыми сотрудничает «Уралхим», получают экспертную и техническую поддержку, а Компания на практике тестирует и апробирует предлагаемые инновационные решения.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ И НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

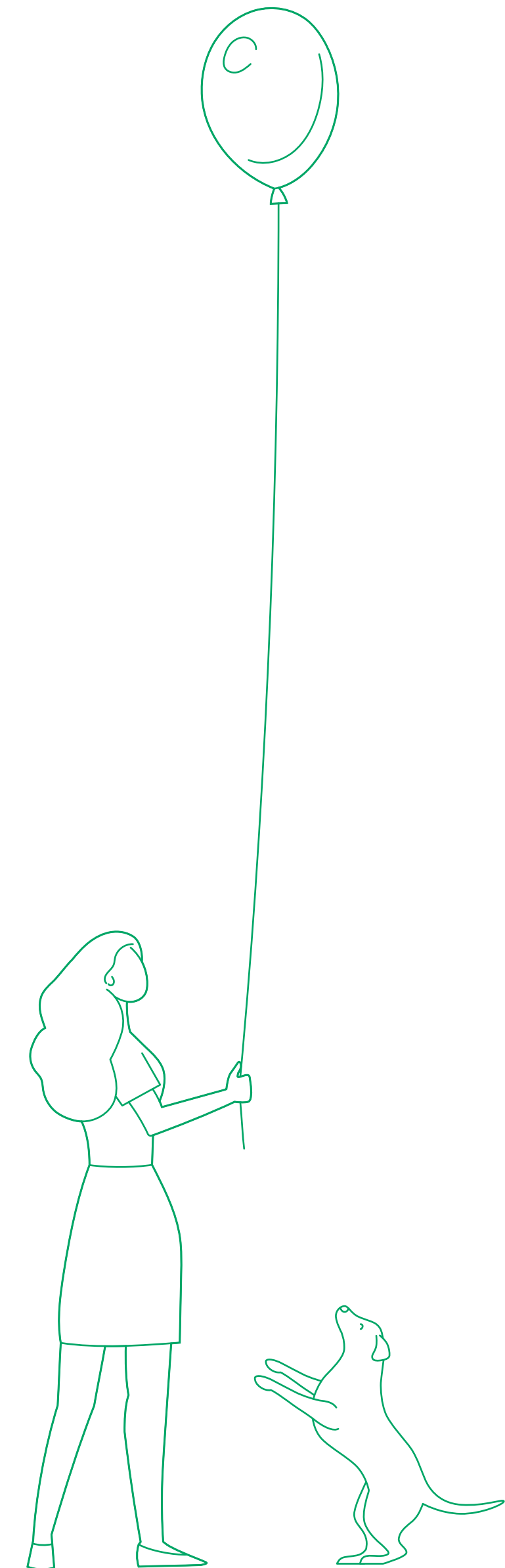
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

- Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева;
- Российский государственный аграрный университет — МСХА им. К. А. Тимирязева;
- Московский государственный университет;
- Томский политехнический университет;
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет;
- Национальный исследовательский университет ИТМО;
- Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова;
- Кубанский государственный аграрный университет;
- Ставропольский государственный аграрный университет.

НАУЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ИНСТИТУТЫ РАЗВИТИЯ

- Федеральный исследовательский центр «Фундаментальные основы биотехнологии» РАН;
- Федеральный исследовательский центр «Всероссийский институт генетических ресурсов растений им. Н. И. Вавилова»;
- Фонд содействия инновациям;
- Московский инновационный кластер;
- Федеральный научный центр биологической защиты растений;
- Федеральный научный центр пищевых систем им. В. М. Горбатова.

Для стимулирования роста количества идей и последующей совместной реализации новых технологий в области технологического предпринимательства в сфере агропромышленного комплекса «Уралхим» выступает инициатором и организатором многих проектов.





УЧАСТИЕ «УРАЛХИМ ИННОВАЦИЯ» В ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСОВ И АКСЕЛЕРАТОРОВ В 2022 ГОДУ

ПАРТНЕРЫ	ОПИСАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ
Программа акселерации технологических идей «Как запустить стартап в AgroFoodTech»		
Ставропольский государственный аграрный университет	Программа развития в вузе молодежного предпринимательского движения.	Все участники были награждены сертификатами и ценными призами от «Уралхим Инновация».
Кейс-чемпионат «Катализатор роста»		
Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева	Разработка промышленных кейсов с практическим применением для «Уралхима».	Были выбраны две команды-победители, которые были награждены памятными призами от партнера и получили возможность посетить экскурсию в инновационный центр «Уралхима» в «Сколково».
Технологический конкурс Agro Tech Challenge 2022		
Московский инновационный кластер	Поиск инновационных решений в сфере сельскохозяйственной и пищевой промышленности и внедрение востребованных продуктов и сервисов по направлениям: биоудобрения, Agrotech, цифровизация сельского хозяйства и Foodtech.	«Уралхим» отобрал интересные стартапы с продуктами, с помощью которых планируется развивать ассортиментную линейку минеральных удобрений.
Конкурс «Умник-Уралхим»		
	Финансовая поддержка проектов по тематике устойчивого земледелия, глубокой переработки растительного сырья и промышленных инноваций с целью получить лабораторный образец продуктового решения, востребованного «Уралхимом».	Были отобраны восемь проектов, получивших грант от Фонда содействия инновациям на сумму 500 тыс. рублей, а также софинансирование в размере 300 тыс. рублей от «Уралхим Инновация» на проведение исследований и разработок в течение календарного года.
Всероссийский конкурс-акселератор «Большая разведка 2022»		
Правительство Пермского края Министерство образования и науки Пермского края	Комплекс мероприятий по проектному обучению, привлечению и развитию инновационных проектов и стартапов.	16 стартапов получили финансовую поддержку в размере 250 тыс. рублей от Министерства образования и науки Пермского края на развитие проекта в течение следующего года.
Химический хакатон в ИТМО		
Университет ИТМО	Командная работа молодых ученых по решению актуальных задач исследований и разработок новых удобрений.	Лучшие команды награждены денежными призами и грамотами. Четыре решения приняты к дальнейшей проработке в R&D-центре «Уралхим Инновация».

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Стратегическим направлением развития «Уралхим Инновация» на среднесрочную перспективу является переход от выполнения задач со стороны «Уралхима» к росту инициативы по поиску новых проектов.



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Почему **ЭТО**
ВАЖНО
для «Уралхима»

Цифровая трансформация «Уралхима» — непрерывный процесс, который включает автоматизацию и систематизацию существующих процессов и активно применяется на всех уровнях управления и производства Компании. Цифровые сервисы «Уралхима» не только обеспечивают поддерживающую функцию, но и предоставляют новые инструменты для осуществления и развития взаимодействия внутри Компании.

Применяемые передовые подходы и современные ИТ-технологии направлены на повышение эффективности операционной и производственной деятельности, определяют инновационные сегменты бизнеса и формируют среду для создания новых направлений деятельности.

Наши результаты 2022 года

Запуск корпоративного образовательного проекта —

— Школа аналитика данных

Цели до 2025 года

— Переход Компании к Data Driven Company

Цифровизация является одним из ключевых направлений развития «Уралхима». Цифровые технологии развивают бизнес-модель Компании для повышения производительности, создания добавленной стоимости и увеличения капитализации.

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ «УРАЛХИМА»

БАЗОВАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ	ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА	НОВЫЕ ЦИФРОВЫЕ БИЗНЕСЫ
внедрение и модернизация систем учета, автоматизация бизнес-процессов, создание современной отказоустойчивой и высокопроизводительной ИТ-инфраструктуры	тестирование и применение на производстве и в логистике всего комплекса современных цифровых инструментов, искусственного интеллекта	создание платформы DigitalAgro с набором цифровых сервисов для клиентов ⁷⁵

Управление в области цифровизации осуществляется высшим руководством «Уралхима», а также организовано в рамках ИТ-дирекции и департамента корпоративных данных.

С 2020 года в Компании действует Стратегия по управлению корпоративными данными до 2024 года, утвержденная финансовым директором и директором по информационным технологиям. Стратегия задает вектор развития и контролирует реализацию задач по созданию платформенных решений и цифровых дата-сервисов, используемых в процессе принятия управленческих решений. В рамках Стратегии Компания выделяет два ключевых направления цифровой трансформации:

- управление корпоративными данными и сервисами с корпоративными данными;
- цифровая трансформация базовых систем.

При этом главная технологическая цель «Уралхима» — переход к Data Driven Company, когда управление Компанией осуществляется на основе данных, а влияние человеческого фактора сводится к минимуму. Для достижения данной цели «Уралхим» ежегодно вовлекает все большее количество сотрудников различных уровней посредством разработки одинаковых КПЭ в области цифровой трансформации.

Также в рамках Стратегии по управлению корпоративными данными раз в квартал Компания проводит мероприятия Data Day, которые направлены на вовлечение новых функций и сотрудников.

СТРАТЕГИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ «УРАЛХИМА»

ПОДДЕРЖКА БИЗНЕС-ИНИЦИАТИВ (РАССЧИТАНО НА 2021 ГОД)	СИМБИОЗ ПРАКТИК «УРАЛХИМА» И «УРАЛКАЛИЯ» (РАССЧИТАНО ДО 2024 ГОДА)
Создание сервисов для облегчения доступа к данным по ключевым показателям деятельности Группы через инструменты BI (Business Intelligence, бизнес-аналитика), роботизации, прогнозных моделей и др.	Унификация лучших практик и дата-сервисов между «Уралхимом» и «Уралкалием». Покрытие всех оставшихся функций цифровыми сервисами.

В 2022 году был создан консультативный кросс-функциональный центр компетенций цифровых сервисов (далее — центр компетенций), который стратегически управляет приоритетами в части развития сервисов поддержки принятия решений и направлен на выстраивание более тесных связей между бизнес-функциями и используемыми современными технологиями обработки данных «Уралхима». Центр компетенций подотчетен финансовому директору Компании.

Задачи центра компетенций спускаются на рабочие группы, которые ответственны за предложение инициатив и проектов в области сервисов принятия управленческих решений. Рабочие группы разбиты по направлениям бизнес-функций: финансам, маркетингу, продажам, снабжению, HR, PR, производству, включая техническое обслуживание и ремонт, а также внутреннему аудиту.

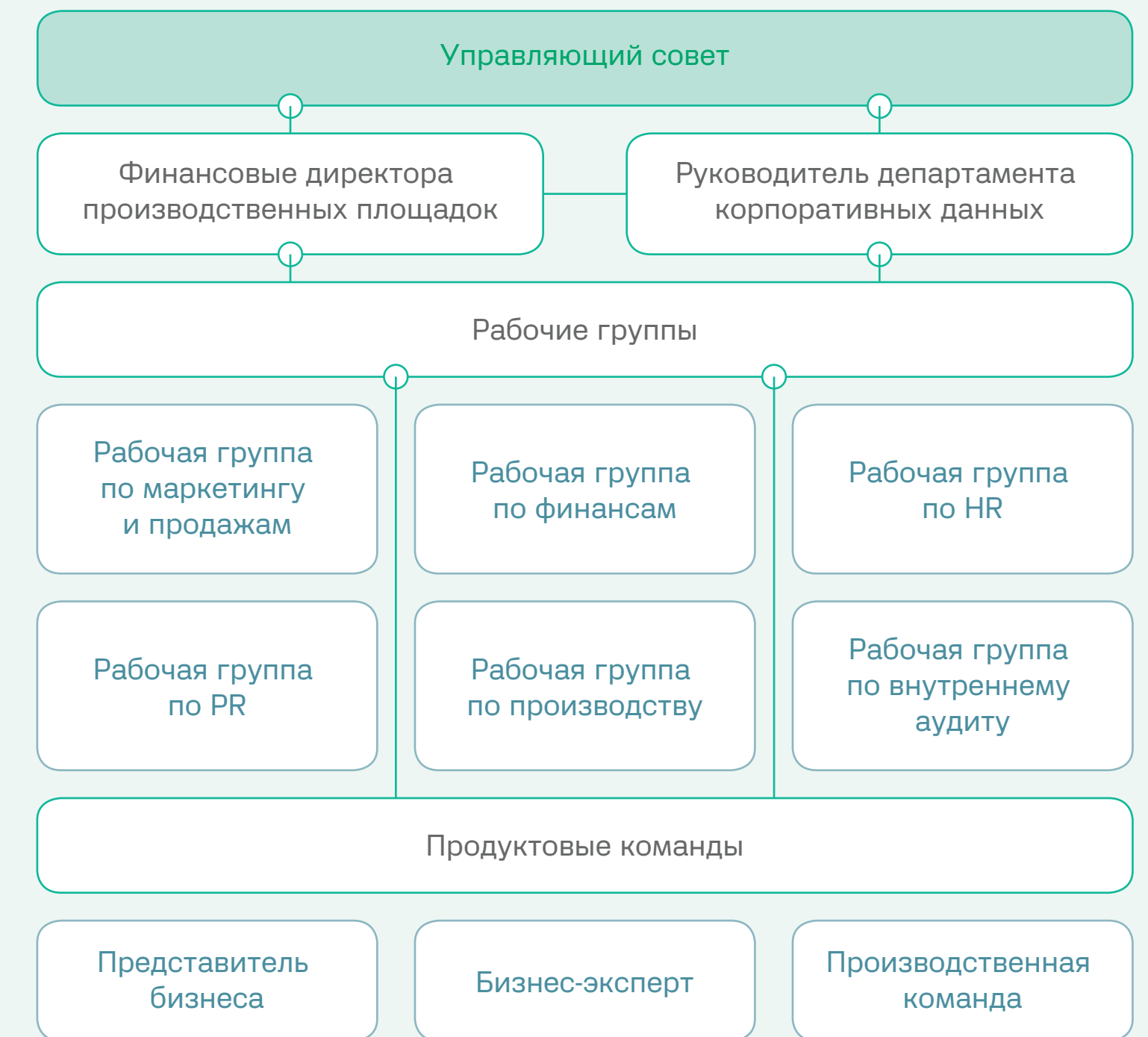
Организация работ по внедрению цифровых сервисов возложена на продуктовые команды центра компетенций, которые объединяют сотрудников разных структурных подразделений «Уралхима», а именно:

- представителей бизнеса;
- бизнес-экспертов;
- производственных групп, которые отвечают за техническую часть по созданию корпоративных сервисов для подразделений Компании.

Продуктовые команды на ежемесячной основе отчитываются рабочим группам о ходе выполнения работ.

В отчетном году была проведена одна встреча рабочих групп, в рамках которой были определены стратегическое видение, вектор развития и идеи для создания новых цифровых сервисов.

СТРУКТУРА ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ



⁷⁵ Подробнее см. главу «Устойчивое сельское хозяйство».

Школа аналитика данных

В мае 2022 года «Уралхим» запустил корпоративный образовательный проект, цель которого — повысить культуру работы с данными как часть Стратегии по управлению корпоративными данными, обучить сотрудников современным инструментам работы с данными, позволяющим автоматизировать ежедневную работу. Проект был направлен на решение трех задач:

- научить сотрудников самостоятельно использовать современные инструменты работы с данными для решения своих повседневных задач, сокращая время на подготовку необходимой аналитики;
- вовлечь большее число сотрудников в цифровизацию бизнес-процессов «Уралхима»;
- выстроить тесное взаимодействие между бизнес-функциями и ИТ для сокращения трудозатрат ИТ-функции «Уралхима», направленных на решение вопросов цифровизации.

Курс длился шесть месяцев и включал три основных этапа: два теоретических и один практический блок.

ПЕРВЫЙ ЭТАП	ВТОРОЙ ЭТАП	ТРЕТИЙ ЭТАП
<p>Знакомство с базовыми понятиями о корпоративных данных и нормативно-справочной информацией по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ бизнес-анализ процессов; ○ подготовка данных и проверка качества данных; ○ разработка аналитических приложений; ○ практическое применение искусственного интеллекта в работе; ○ роботизация процессов. 	<p>Демонстрация использования цифровых инструментов для выполнения различных задач и автоматизации бизнес-процессов.</p> <p>Для обмена опытом и практического погружения сотрудников были проведены три лекции с приглашенными внешними спикерами из других компаний (Cloud, СИБУР и НЛМК).</p>	<p>Практическое применение знаний по пройденному материалу, разработка собственных проектов с поддержкой кураторов из департамента корпоративных данных.</p>
Приняли участие 1 200 сотрудников ⁷⁶	Приняли участие 500 сотрудников	Приняли участие 120 сотрудников

В результате перед комиссией было защищено 25 бизнес-кейсов, решающих самые разнообразные рабочие задачи — от автоматизации отдельно взятого бизнес-процесса до аналитического дашборда по показателям эффективности бизнес-функции.

Финалистам Школы аналитика данных была присуждена квалификация «Гражданский аналитик». Помимо сертификата о квалификации, сотрудники получили возможность первыми использовать новые цифровые сервисы, а также обратиться за экспертной поддержкой к кураторам для реализации своих дальнейших проектов.

В 2023 году планируется запуск второго набора в Школу аналитика данных.

87 сотрудников
«Уралхима» получили квалификацию «Гражданский аналитик»

25 бизнес-кейсов
было защищено по результатам Школы аналитика данных

⁷⁶ Совместно сотрудники «Уралхима» и «Уралкалия».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ

Платформа данных и глубокой аналитики

В конце 2021 года «Уралхим» запустил платформу данных и глубокой аналитики, позволяющую собирать, хранить и обрабатывать большой объем данных текущего и прошедших периодов деятельности Компании, использовать инструменты создания цифровых сервисов: прогнозных моделей, цифровых двойников, голосовых помощников.

Система дает руководителям подразделений и сотрудникам смежных служб возможность получить доступ к финансовым и производственным показателям, а также данным по продажам и персоналу, собранным в одном месте.

Уникальность проекта заключается в создании гибридного корпоративного хранилища данных. Оно объединяет в себе возможность самостоятельного проведения глубокой аналитики сотрудниками, получения и формирования отчетов в реальном времени.

С помощью платформы специалисты экономят до 90% времени в ходе загрузки данных и до 70% — в процессе подготовки данных для цифровых дата-сервисов. Сегодня новой платформой пользуются более 1000 сотрудников, а время подготовки стандартного аналитического отчета сократилось с 2–3 дней до 20 минут в неделю.

Платформа стала победителем федерального форума Smart Oil & Gas 2022 в номинации «Лучший проект с использованием защищенных облачных технологий», а также победителем премии в сфере цифровизации «КулиБИТ-2022» в номинации «Лучший ИТ-проект, реализованный в области основных бизнес-процессов. Производство, добыча, энергетика».

Система контроля усталости и внимания операторов центрального пульта управления

Филиал «Азот» в 2022 году начал реализацию пилотного проекта по внедрению системы контроля усталости и внимания операторов центрального пульта управления (далее — ЦПУ) на основе технологий машинного зрения и искусственного интеллекта.

17 камер видеонаблюдения установлены на ЦПУ агрегатов аммиака, которые самостоятельно в онлайн-режиме анализируют действия операторов дистанционного пульта управления.

Разработано восемь сценариев контроля видеоаналитики: контроль числа сотрудников смены, наличия защитной маски и спецодежды, потери концентрации, отвлечения внимания, использования личных мобильных телефонов, нахождения в красной зоне, присутствия на ЦПУ посторонних лиц.

Система управления производством

В 2022 году на филиалах «ПМУ», «КЧХК» и «ВМУ» введена в промышленную эксплуатацию система управления производством (далее — MES, Manufacturing Execution System).

MES — единый специализированный центр управления производством «Уралхима», предназначенный для решения задач синхронизации, координации, анализа и оптимизации выпуска продукции. Система дает возможность отслеживать работу любого объекта производственного подразделения в онлайн-режиме, а также проводить автоматизированный расчет материального баланса по основным продуктам.

В 2023 году планируется внедрение MES как единого центра управления производством на всех производственных площадках «Уралхима».

Трекинг персонала

В филиале «Азот» запустили пилотный проект по повышению безопасности людей при совершении обходов, а также по сокращению простоев оборудования. Принцип работы системы строится на использовании специальных трекеров сотрудниками, выполняющими обход цеха по заданному маршруту. Трекеры оснащены системой звукового оповещения, сигнализирующей о попадании в опасные зоны, а также тревожной кнопкой.

Трекинг персонала позволяет решать сразу несколько задач:

- повысить безопасность на территории предприятия с помощью контроля местоположения сотрудника в режиме реального времени;
- сократить внеплановые остановки с помощью периодичности и качества осмотров оборудования и своевременного принятия решений о проведении техобслуживания.

В 2022 году были завершены технические работы, запуск проекта в полноценном режиме планируется в 2023 году.

VR-тренажеры для обучения сотрудников⁷⁷

Собственная разработка «Уралхима» для обучения сотрудников, направленная на наглядность и интерактивность обучения, а также обеспечение оперативной переподготовки кадров. Разработанная практика дает возможность новым сотрудникам обучиться действиям в нестандартных ситуациях, которые невозможно смоделировать в реальной жизни.

Демонстрация VR-тренажеров прошла на международной промышленной выставке ИННОПРОМ 2022.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году Компания планирует продолжить распространение использования цифровых сервисов и вовлекать большее число сотрудников разных уровней через различные инструменты:

- мероприятия Data Day;
- Школу аналитика данных;
- обработку обратной связи по работе с цифровыми сервисами для осуществления перехода Компании к Data Driven Company до 2025 года.

Кроме того, планируется реализация ряда цифровых проектов для повышения операционной эффективности и производственной деятельности.

⁷⁷ Подробнее см. раздел «Обучение и развитие персонала».

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАнных

Почему **ЭТО**
важно
для «Уралхима»

Широкое применение цифровых и ИТ-технологий — доминирующая современная тенденция, которая создает не только возможности для развития бизнеса, но и влечет за собой новые риски, связанные с информационной безопасностью.

Компания выстраивает системный подход к обеспечению информационной безопасности, а также стремится соответствовать лучшим стандартам и передовым практикам в этой отрасли.

Наши результаты 2022 года

- Разработана и принята
 - Политика информационной безопасности
- Разработано
 - Положение о системе управления информационной безопасности
- Начат переход
 - от проектного к процессному подходу обеспечения информационной безопасности Компании

Цели до 2025 года

- Внедрение средств защиты информации в соответствии с утвержденным планом
- Достижение четвертого уровня зрелости процессов в части обеспечения информационной безопасности

Защита персональных данных и обеспечение кибербезопасности являются неотъемлемой частью процессов «Уралхима». Компания выстраивает комплексный подход в области информационной безопасности на базе кросс-функционального взаимодействия структурных подразделений.

Управление кибербезопасностью и защита корпоративных данных осуществляется пятью функциональными центрами «Уралхима».

ЦЕНТРЫ УПРАВЛЕНИЯ «УРАЛХИМА» В ОБЛАСТИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

ЦЕНТРЫ УПРАВЛЕНИЯ	ОПИСАНИЕ
Центр развития системы обеспечения информационной безопасности	Реализует управление рисками информационной безопасности в части применения лучших мировых практик в области защиты информации, управление корректирующими действиями в части внедрения новых решений в области информационной безопасности и сопровождения ИТ-проектов
Центр защиты систем производства и персональных данных	Реализует управление рисками и инцидентами информационной безопасности (в части действующего законодательства в области обеспечения информационной безопасности критической информационной инфраструктуры РФ и персональных данных)
Центр мониторинга событий информационной безопасности и реагирования на инциденты	Реализует управление событиями и инцидентами информационной безопасности (в области обеспечения безопасности ИТ-инфраструктуры)
Центр защиты ИТ-инфраструктуры	Реализует внутренние аудиты информационной безопасности, управление корректирующими действиями в обеспечении информационной безопасности (в части внесения изменений в ИТ-инфраструктуру)
Центр защиты внутренней информации	Реализует управление доступами к ИТ-активам, отвечает за повышение осведомленности работников Компании в области информационной безопасности, а также контроль за обращением с информацией ограниченного доступа

В условиях возрастающего количества кибератак Компания развивает собственную систему управления информационной безопасностью (далее — СУИБ) для достижения стратегических бизнес-целей «Уралхима». СУИБ предполагает более 20 метрик по оценке эффективности реализуемых мер.

Также в «Уралхиме» создается нормативная база в области информационной безопасности, проводится мониторинг, формируется система отчетности перед руководством и отдельные требования к информированию руководства об инцидентах.

В 2022 году в области информационной безопасности был принят ряд документов, закрепляющих цели, принципы, ответственность и меры Компании по обеспечению информационной безопасности.

Ключевые регламентирующие документы:

- Политика информационной безопасности⁷⁸;
- Стратегия обеспечения информационной безопасности до 2025 года;
- План внедрения средств защиты;
- Положение о СУИБ.

В 2022 году значительно возросло количество таргетированных атак на российские компании, в том числе и на «Уралхим», в котором наблюдалось увеличение числа целенаправленных атак более чем в два раза.

В 2022 году в «Уралхиме» зафиксирован случай утечки персональных данных в открытый доступ. Компанией было проведено расследование с привлечением внешней организации, по результатам которого был выработан подробный план по недопущению подобных инцидентов и повышению уровня цифровой защиты.

Компания ведет статистику по отраженным атакам: в 2022 году более 10 тыс. вредоносных автономных подсетей было заблокировано дирекцией по информационной безопасности «Уралхима».

Для повышения общего уровня информационной безопасности в «Уралхиме» в 2022 году был внедрен ряд инструментов, направленных на своевременное выявление киберугроз, а также реагирование на них.

Особое внимание Компании в отчетном году было направлено на повышение осведомленности сотрудников посредством рассылки методических материалов по цифровой гигиене и мерах защиты данных, на разработку платформы Security Awareness и подготовку к проведению обучения в области информационной безопасности в рамках интерактивных курсов для всех сотрудников «Уралхима».

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В области информационной безопасности в 2023 году и среднесрочной перспективе Компания планирует реализовать следующие мероприятия:

- развитие программы по повышению осведомленности работников в области информационной безопасности;
- проведение внутренних аудитов по соблюдению требований защиты корпоративных данных, а также персональных данных сотрудников «Уралхима», оценке зрелости процессов информационной безопасности;
- внедрение средств защиты информации в соответствии с утвержденным планом.

⁷⁸ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

[2-1] [2-3]

Настоящий отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет, ESG-отчет) является вторым публичным нефинансовым отчетом «Уралхима»⁷⁹. В Отчете Компания рассказывает о своем подходе к управлению устойчивым развитием, ключевых количественных показателях в экологической, социальной и управленческой сферах, а также о прогрессе в реализации ESG-стратегии до 2025 года, в том числе основных инициативах, проектах и результатах по итогам 2022 года.

Отчет рассчитан на широкий круг заинтересованных сторон и опубликован на русском и английском языках в электронном формате, без печатной версии. Электронные версии доступны на официальном сайте «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ

При подготовке Отчета учитывались следующие стандарты и рекомендации:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards 2021);
- Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB): SASB Chemicals;
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Кроме того, Компания учитывала положения рекомендаций Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ⁸⁰, в качестве лучших практик нефинансовых раскрытий, а также руководствовалась отраслевыми практиками и трендами корпоративной отчетности в сфере химической промышленности и минеральных удобрений.

В подготовке Отчета участвовала кросс-функциональная рабочая группа. Группа была создана из представителей структурных подразделений «Уралхима», которые координируют работу по основным направлениям устойчивого развития и взаимодействуют с заинтересованными сторонами. Информация, содержащаяся в Отчете, была подтверждена руководителями профильных подразделений. Отчет согласован департаментом по устойчивому развитию, а также рассмотрен Комитетом по стратегии и инвестициям и утвержден Советом директоров Компании⁸¹.

⁷⁹ Первый отчет в области устойчивого развития (ESG-отчет) был выпущен в 2021 году. Подробнее см. на сайте «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

⁸⁰ Информационное письмо о рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, от 12.07.2021 № ИН-06-28/49. Напрямую не применяется к «Уралхиму», так как Компания не является публичным обществом, однако рекомендации представляют лучшие национальные практики и ориентиры в области нефинансовых раскрытий.

⁸¹ Утвержден Советом директоров 27.06.2023/протокол Совета директоров № 818.

⁸² Если иное не указано в примечаниях к представленным данным.

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

ПРИНЦИП	ОПИСАНИЕ
Точность	Прозрачное отражение результатов деятельности «Уралхима» с учетом установленных методов расчета показателей и подробных описаний качественных сведений
Сбалансированность	Не только отражение достижений и сильных сторон «Уралхима», но также обзор возможностей для совершенствования процессов Компании
Ясность	Предоставление информации в Отчете в понятной и доступной форме для широкого круга лиц. Применение инфографического изображения для наглядного представления информации: таблицы, схемы. К аббревиатурам и терминам даются определения и пояснения
Сопоставимость	Отражение результатов в экономической, экологической и социальной областях за равные временные периоды — четыре календарных года ⁸²
Полнота	Отражение полной, достоверной и консолидированной информации, которая согласована и утверждена департаментом по устойчивому развитию, а также Советом директоров Компании
Контекст устойчивого развития	Информация, представленная в Отчете, описывает воздействие производственной и операционной деятельности «Уралхима» на общество и окружающую среду
Своевременность	Публикация Отчета не позднее 31 декабря 2023 года для своевременного доступа заинтересованных сторон к информации о деятельности «Уралхима» за отчетный период

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

[3-1]

Определение существенных тем в области устойчивого развития являлось первым этапом работ в рамках формирования Отчета «Уралхима» за 2022 год. Определение существенных тем, связанных с деятельностью Компании, было проведено в соответствии с:

- стандартом GRI: Material Topics 2021;
- рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Этап 1	Анализ внешнего и внутреннего контекста
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Анализ существенных тем международных и российских компаний агрохимической отрасли ○ Анализ внутренних документов Компании ○ Анализ глобальных трендов в сфере устойчивого развития ○ Формирование предварительного перечня существенных тем
Этап 2	Учет мнений заинтересованных сторон
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Опрос внешних заинтересованных сторон в рамках онлайн-анкетирования ○ Проведение глубинных интервью с представителями Компании ○ Приоритезация существенных тем на основе результатов анкетирования и интервью
Этап 3	Формирование финального списка существенных тем
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Согласование финального списка существенных тем рабочей группой по устойчивому развитию

В процессе выявления существенных тем принимали участие 52 респондента, представляющие следующие группы заинтересованных сторон:

- 1 член Совета директоров
- 4 директора региональных площадок
- 16 сотрудников
- 12 представителей региональных органов власти
- 10 клиентов и потребителей продукции
- 5 представителей СМИ и экспертного сообщества
- 4 социальных партнера

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

[3-2]

В рамках первого этапа определения существенных тем был сформирован предварительный список, включающий 23 темы из трех областей устойчивого развития, релевантных для Компании.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ АСПЕКТУ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ АСПЕКТУ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ АСПЕКТУ
1. Управление водными ресурсами	7. Устойчивое сельское хозяйство	15. Противодействие коррупции и этика
2. Охрана атмосферного воздуха	8. Охрана труда и промышленная безопасность	16. Экономическая эффективность
3. Энергопотребление и энергосбережение	9. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность	17. Безопасность и качество продукции
4. Управление отходами	10. Многообразие и равные возможности	18. Продовольственная безопасность
5. Биоразнообразие	11. Готовность к чрезвычайным ситуациям	19. Управление рисками
6. Изменение климата	12. Соблюдение прав человека	20. Развитие и внедрение инноваций
	13. Управление персоналом	21. Устойчивая цепочка поставок
	14. Взаимодействие с потребителями	22. Кибербезопасность
		23. Налоги

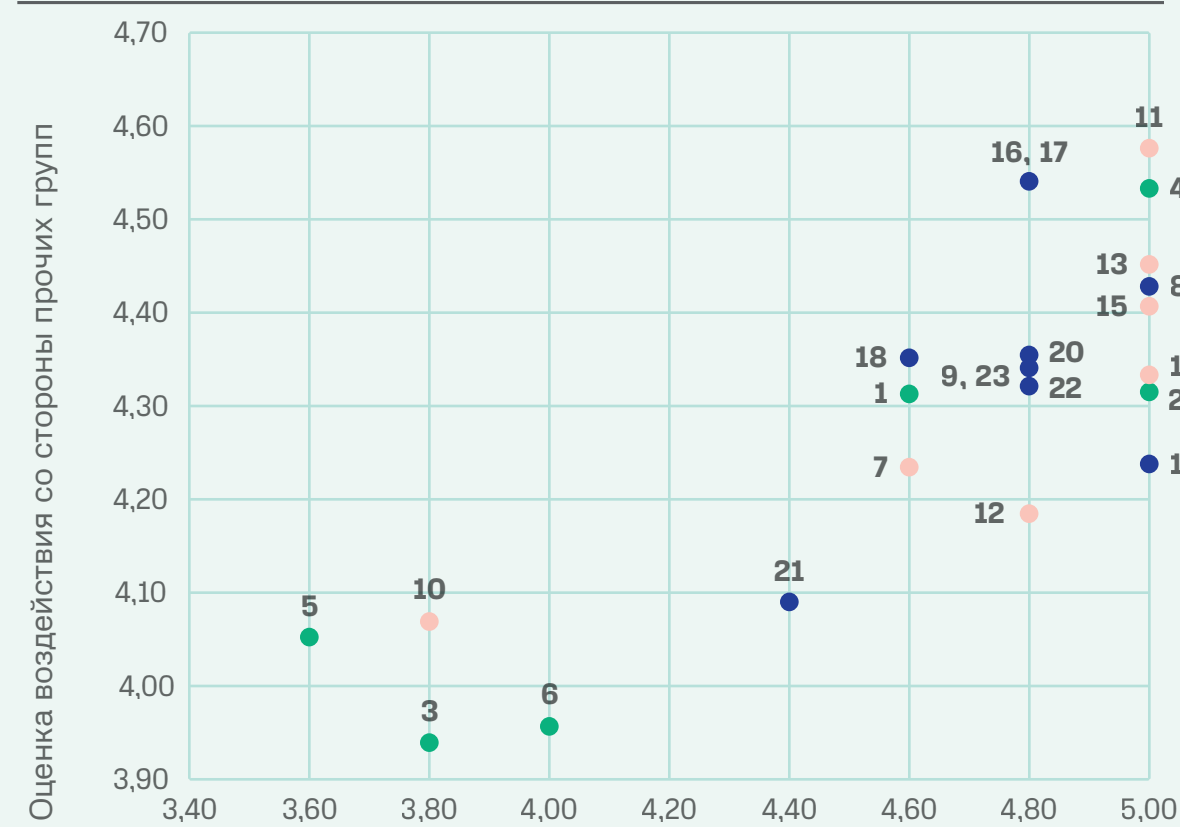
В рамках концепции двойной существенности, которая предполагает оценку эффективности управления Компанией ESG-рисками и воздействия Компании на окружающую среду, общество и экономику, темы из предварительного списка оценивались заинтересованными сторонами по шкале от 1 до 5⁸³ по двум направлениям:

- значимость воздействий Компании на данные существенные темы;
- значимость воздействий данных существенных тем на Компанию.

В соответствии с описанным подходом сформированы две матрицы существенности. При их подготовке по горизонтальной оси задаются усредненные значения оценки воздействия со стороны представителей высшего менеджмента (членов Совета директоров и директоров региональных площадок), по вертикальной — усредненные оценки воздействия прочих групп заинтересованных сторон.

⁸³ Где 5 — крайне важно, 4 — очень важно, 3 — важно, 2 — практически не важно, 1 — не важно.

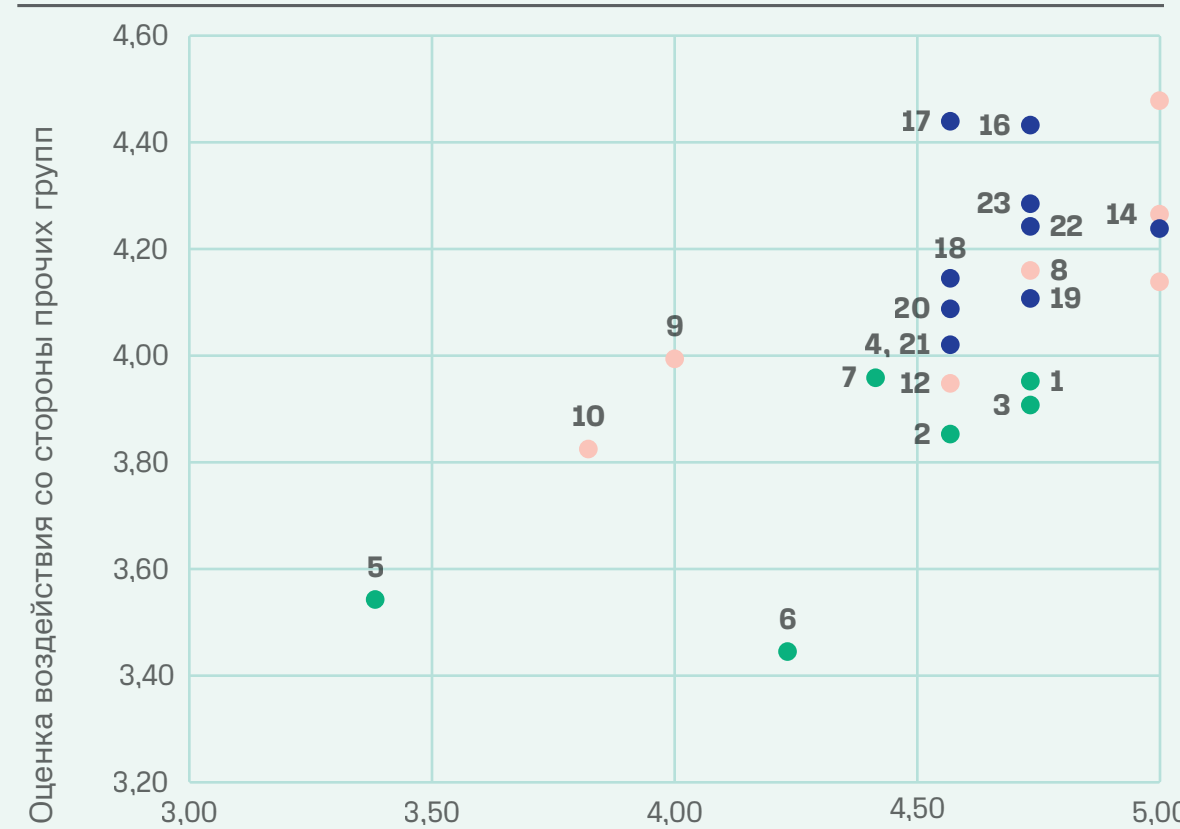
ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ



Оценка воздействия со стороны представителей высшего менеджмента

● Экологические ● Социальные ● Управленческие

ВЛИЯНИЕ НА КОМПАНИЮ



Оценка воздействия со стороны представителей высшего менеджмента

● Экологические ● Социальные ● Управленческие

- 1. Управление водными ресурсами
- 2. Охрана атмосферного воздуха
- 3. Энергопотребление и энергосбережение
- 4. Управление отходами
- 5. Биоразнообразие
- 6. Изменение климата

- 7. Устойчивое сельское хозяйство
- 8. Охрана труда и промышленная безопасность
- 9. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
- 10. Многообразие и равные возможности
- 11. Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 12. Соблюдение прав человека
- 13. Управление персоналом
- 14. Взаимодействие с потребителями

- 15. Противодействие коррупции и этика
- 16. Экономическая эффективность
- 17. Безопасность и качество продукции
- 18. Продовольственная безопасность
- 19. Управление рисками
- 20. Развитие и внедрение инноваций
- 21. Устойчивая цепочка поставок
- 22. Кибербезопасность
- 23. Налоги

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

[2-2]

Количественная и качественная нефинансовая информация охватывает деятельность российских дочерних обществ «Уралхима»⁸⁴. Границы раскрытия по основным тематическим блокам представлены ниже.

№	ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ АСПЕКТУ					
		ВОДА	ОТХОДЫ	ВЫБРОСЫ	КЛИМАТ	БИОРАЗНООБРАЗИЕ	ЭНЕРГИЯ
1.	АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+	+	+
2.	Филиал «Азот»	+	+	+	+	+	+
3.	Филиал «КЧХК»	+	+	+	+	+	+
4.	Филиал «ПМУ»	+	+	+	+	+	+
5.	Филиал «ВМУ»	+	+	+	+	+	+
6.	ООО «ГЕО НПК»				+		+
7.	Филиал «ОЦО»				+		+
8.	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		+		+		+
9.	ООО ТД «Уралхим»				+		
10.	ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+		+
11.	ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	+	+		+
12.	ООО «Диджитал Агро»						
13.	ООО «Уралхим Инновация»						
14.	ООО «Уралайтех» ⁸⁵						

По результатам оценки существенности и анкетирования заинтересованных сторон для раскрытия в Отчете были выбраны все представленные темы, поскольку все отраженные в матрицах существенности направления были оценены выше значения «3 — важно».

⁸⁴ Границы данного Отчета не распространяются на ПАО «Уралкалий». С информацией, касающейся ПАО «Уралкалий», можно подробно ознакомиться на [сайте](#) и в отдельном [ESG-отчете](#).

⁸⁵ ООО «Уралайтех» зарегистрировано 31 октября 2022 года.



№	ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ АСПЕКТУ					
		ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ	БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	УСТОЙЧИВОЕ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ
1.	АО «ОХК «Уралхим»		+	+	+	+	+
2.	Филиал «Азот»	+	+	+	+		
3.	Филиал «КЧХК»	+	+	+	+		
4.	Филиал «ПМУ»	+	+	+	+		
5.	Филиал «ВМУ»	+	+	+	+		
6.	ООО «ГЕО НПК»	+	+	+			
7.	Филиал «ОЦО»	+	+	+	+		
8.	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+	+			
9.	ООО ТД «Уралхим»	+	+	+	+		
10.	ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+		
11.	ООО «ЭСО КЧХК»		+	+			
12.	ООО «Диджитал Агро»		+	+			
13.	ООО «Уралхим Инновация»		+	+			
14.	ООО «Уралайтех»		+	+			

№	ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ПО УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ АСПЕКТУ			
		КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ЭТИКА	ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ
1.	АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+
2.	Филиал «Азот»	+	+	+	
3.	Филиал «КЧХК»	+	+	+	
4.	Филиал «ПМУ»	+	+	+	
5.	Филиал «ВМУ»	+	+	+	
6.	ООО «ГЕО НПК»	+	+		
7.	Филиал «ОЦО»	+	+		
8.	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+		
9.	ООО ТД «Уралхим»	+	+		
10.	ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	
11.	ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	+	
12.	ООО «Диджитал Агро»	+	+		
13.	ООО «Уралхим Инновация»	+	+		
14.	ООО «Уралайтех»	+			



ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

[2–29]

Ведение открытого и конструктивного диалога с широким кругом заинтересованных сторон — важнейший элемент устойчивого развития «Уралхима» и залог выстраивания долгосрочных партнерских отношений.

К ключевым группам заинтересованных сторон «Уралхима» относятся сотрудники, потребители и партнеры, кредиторы, местные сообщества, органы власти, профсоюзы и СМИ. Для каждой группы определены ключевые интересы, форматы взаимодействия и направления деятельности в 2022 году.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН КОМПАНИИ

КЛЮЧЕВЫЕ ИНТЕРЕСЫ	ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Сотрудники		
<ul style="list-style-type: none"> ○ Справедливое вознаграждение ○ Благоприятные и безопасные условия труда ○ Возможности для карьерного роста и развития 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Встречи руководителей с работниками ○ Программы обучения и повышения квалификации ○ Культурно-массовые и спортивные мероприятия ○ Инструменты внутренних коммуникаций⁸⁶ ○ Горячая линия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Развитие программ корпоративного обучения ○ Реализация корпоративных социальных программ
Потребители и партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> ○ Высококачественная и безопасная продукция в соответствии с национальными и международными стандартами ○ Своевременность и надежность поставок ○ Фокус на долгосрочное сотрудничество ○ Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Встречи с потребителями ○ Обработка входящих обращений и претензий ○ Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг ○ Горячая линия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение опроса об удовлетворенности и лояльности клиентов ○ Проведение встреч с потребителями в форматах аграрных выставок ○ Обучение по повышению агрономической грамотности и эффективному использованию продукции Компании
Кредиторы		
<ul style="list-style-type: none"> ○ Прозрачность и достоверность информации ○ Устойчивое развитие ○ Эффективность в управлении рисками 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Раскрытие информации и предоставление отчетности 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Публикация отчетности в области устойчивого развития ○ Участие в рейтингах устойчивого развития ○ Участие в отраслевых форумах

⁸⁶ Информирование через корпоративные интернет-порталы и газеты, регулярные рассылки.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНТЕРЕСЫ	ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
<p>Местные сообщества</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Стабильность социально-экономической обстановки регионов присутствия ○ Помощь социально уязвимым слоям населения ○ Благотворительность ○ Снижение уровня воздействия на окружающую среду ○ Реализация стратегии Компании с учетом интересов местных сообществ в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Инфраструктурные, социальные и благотворительные проекты ○ Программы развития городов и регионов 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Публикация отчетности в области устойчивого развития ○ Реализация благотворительных и социальных программ в регионах присутствия
<p>Правительство и органы власти</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Согласование тем законодательного и нормативного порядка ○ Своевременная и полноразмерная уплата налогов ○ Достоверная и прозрачная корпоративная отчетность ○ Стабильная социальная политика и поддержка уровня занятости населения ○ Инвестиционные вложения в экономику регионов ○ Участие в развитии регионов присутствия ○ Поддержка национальных проектов ○ Реализация стратегии Компании с учетом задач по развитию регионов присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение мероприятий в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве ○ Своевременная уплата обязательных платежей и налогов
<p>Профсоюзы</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Соблюдение правил охраны труда и производственной безопасности ○ Соблюдение условий коллективных договоров ○ Согласование актуальных социальных тем ○ Совершенствование социальной политики в отношении сотрудников и коллективных договоров 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Регулярные встречи с руководством и членами профсоюзов ○ Сбор обратной связи от профсоюзов по вопросам персонала и утверждения коллективного договора 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Совместная работа в комиссиях и комитетах ○ Проведение коллективных переговоров ○ Заключение коллективных договоров
<p>СМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Освещение сведений об актуальных событиях ○ Освещение социальных и благотворительных инициатив и результатов деятельности Компании ○ Полнота и достоверность информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Пресс-релизы ○ Интервью и комментарии первых лиц Компании ○ Комментарии и ответы на запросы СМИ ○ Информационное наполнение сайта Компании ○ Пресс-конференции и интервью руководства 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Публикация официальных пресс-релизов на веб-сайте Компании



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

[2-4]

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (E)

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды, в т. ч.⁸⁷:	тыс. руб.	2 646 377	2 569 541	2 556 095	2 671 914
текущие затраты на охрану окружающей среды	тыс. руб.	2 384 038	2 193 281	2 255 866	2 323 164
капитальные вложения в природоохранную деятельность	тыс. руб.	239 802	336 191	270 183	319 752
платежи за НВОС	тыс. руб.	20 435	36 624	26 325	25 217
затраты на экологический сбор	тыс. руб.	2 102	3 444	3 720	3 781

Водные ресурсы

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1					
Общий объем забираемой воды, в т. ч.⁸⁸:	тыс. м ³	73 467	74 599	77 510	70 745
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	48 620	51 296	52 512	48 009
подземные воды	тыс. м ³	1	2	5	2
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0	0

⁸⁷ Значения за 2019–2021 годы отличаются от представленных значений в ESG-отчете за 2021 год, так как в 2022 году были учтены затраты на экологический сбор.
⁸⁸ Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения), в т. ч.⁸⁸:	тыс. м ³	24 846	23 301	24 993	22 734
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	22 416	21 123	22 414	21 210
подземные воды	тыс. м ³	0	0	0	0
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м ³	0	0	0	0
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м ³	2 429	2 177	2 579	1 524
Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-3					
Общий объем забираемой воды, в т. ч.⁸⁸:	тыс. м ³	73 467	74 599	77 510	70 745
пресная вода	тыс. м ³	73 467	74 599	77 510	70 745
другая вода	тыс. м ³	0	0	0	0
Общий объем водоотведения GRI 303-4					
Общий объем водоотведения⁸⁸	тыс. м ³	49 286	48 432	49 238	44 180
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002	21 326
в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002	21 326
в подземные воды	тыс. м ³	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Группой	тыс. м ³	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м ³	0	0	0	0
в воды сторонних организаций	тыс. м ³	0	0	0	0



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Продажа воды третьим лицам⁸⁸	тыс. м ³	23 127	23 330	23 236	22 854
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод GRI 303-4					
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002	21 326
нормативно чистые	тыс. м ³	0	0	0	0
нормативно очищенные	тыс. м ³	0	0	0	0
недостаточно очищенные	тыс. м ³	16 993	15 646	15 210	13 412
загрязненные (без очистки)	тыс. м ³	9 166	9 456	10 792	7 913
Общий объем сбросов с разбивкой на пресную и другую воду GRI 303-4					
Сбросы сточных вод, в т. ч.:	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002	21 326
пресная вода	тыс. м ³	26 159	25 102	26 002	21 326
другая вода	тыс. м ³	0	0	0	0
Общий объем водопотребления в разбивке по типам источников GRI 303-5, SASB RT-CH-140a.1					
Общий объем водопотребления⁸⁸	тыс. м ³	24 181	26 167	28 272	26 565
Удельный забор водных ресурсов					
Удельный водозабор⁸⁸	м ³ /тонну продукции	11,53	11,81	11,94	11,34
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения (АО «ОХК «Уралхим»)	тыс. м ³	787 649	803 235	795 958	785 747
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления ⁸⁸	раз	33	31	28	30

⁸⁸ Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности.

Отходы и шламохранилища

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности GRI 306-3, SASB RT-CH-150a.1					
Общий объем образования отходов⁸⁹	тонны	747 395	771 072	718 832	767 458
Опасные отходы, в т. ч.:	тонны	216	200	173	280
I класс опасности	тонны	42	23	9	8
II класс опасности	тонны	2	3	5	6
III класс опасности	тонны	171	174	158	266
Неопасные отходы, в т. ч.:	тонны	747 179	770 872	718 659	767 178
IV класс опасности	тонны	7 332	6 376	7 181	6 933
V класс опасности	тонны	739 847	764 496	711 478	760 245
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов GRI 306-4					
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов⁸⁹	тонны	41 655	19 913	18 602	33 930
Утилизация отходов, в т. ч.:	тонны	6 278	8 468	8 121	1 429
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	6 278	8 468	8 121	1 429
Повторное использование отходов, в т. ч.:	тонны	0	0	0	0
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	0	0	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в т. ч. ⁸⁹ :	тонны	35 377	11 445	10 481	32 501
опасных отходов	тонны	161	97	89	220
неопасных отходов	тонны	35 217	11 348	10 392	32 281
Общий объем удаленных отходов GRI 306-5					
Общий объем удаленных отходов⁸⁹	тонны	707 322	73 757	588 906	950 163

⁸⁹ Увеличение значений за 2019–2021 года по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности.



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Размещение отходов на территории предприятий, в т. ч.:	тонны	694 522	64 104	579 986	941 800
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	694 522	64 104	579 986	941 800
Передано сторонним организациям для обезвреживания, хранения и захоронения отходов, в т. ч. ⁸⁹ :	тонны	11 741	8 766	8 248	7 630
опасных отходов	тонны	48	71	40	34
неопасных отходов	тонны	11 693	8 695	8 208	7 596
Сжигание отходов, в т. ч.:	тонны	22	45	55	36
опасных отходов	тонны	8	31	44	30
неопасных отходов	тонны	14	14	12	6
Передача твердых коммунальных отходов (ТКО) региональному оператору, в т. ч. ⁸⁹ :	тонны	1 038	842	616	696
опасных отходов	тонны	0	0	0	0
неопасных отходов	тонны	1 038	842	616	696
Удельное образование отходов					
Удельное образование отходов⁸⁹	т/т продукции	0,117	0,122	0,111	0,123
Общее образование отходов ⁸⁹	тонны	747 395	771 072	718 742	767 458
Объем используемой упаковки в разбивке по видам материалов GRI 301-1					
Объем используемой упаковки в разбивке по видам материалов	тонны	3 709	4 063	4 225	4 467
Упаковка из полипропилена (PP)	тонны	3 456	3 779	3 871	4 158
Упаковка из полиэтилена низкой плотности (LDPE)	тонны	120	169	190	216

⁸⁹ Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Упаковка из металлической стали (FE)	тонны	134	116	164	92
Климат и энергоэффективность					
НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Общий объем выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Scope 1 и Scope 2)					
Выбросы парниковых газов	т CO ₂ -экв.	8 951 893	8 792 745	9 115 794	8 526 793
Общий объем прямых выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» с разбивкой по учтенным газам (Scope 1) GRI 305-1, SASB RT-CH-110a.1					
Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1), в т. ч.:	т CO ₂ -экв.	8 551 259	8 391 119	8 704 455	8 104 019
углекислый газ (CO ₂)	т CO ₂ -экв.	6 151 376	6 003 590	6 297 882	5 730 238
метан (CH ₄)	т CO ₂ -экв.	560	541	600	615
закись азота (N ₂ O)	т CO ₂ -экв.	2 399 323	2 386 988	2 405 973	2 373 164
Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Scope 2) GRI 305-2					
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2)	т CO ₂ -экв.	400 634	401 625	411 339	422 773
Удельные выбросы парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Scope 1 и 2) GRI 305-4					
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1 и Scope 2)⁹⁰	т CO ₂ -экв./т продукции	1,405	1,392	1,404	1,367
Общий объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов по АО «ОХК «Уралхим» (Scope 3) GRI 305-3					
Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (Scope 3)⁹⁰	т CO ₂ -экв.	13 600 391	13 381 549	14 199 899	13 610 576
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1					
Общее потребление топлива, в т. ч.⁹⁰:	ГДж	151 057 805	147 587 395	153 628 182	122 836 345

⁹⁰ Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности и уточнением данных за 2019–2020 годы.



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
природный газ ⁹¹	ГДж	150 976 290	147 508 450	153 537 172	122 737 887
дизельное топливо	ГДж	71 874	70 865	83 730	92 851
бензин	ГДж	9 641	8 081	7 280	5 607
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии GRI 302-1, SASB RT-CH-130a.1					
Общее количество приобретенной энергии, в т. ч.⁹⁰:	ГДж	4 809 278	4 781 157	4 815 926	4 728 964
электроэнергия	ГДж	4 749 799	4 703 225	4 735 395	4 642 335
тепловая энергия	ГДж	42 153	40 672	46 905	49 307
пар	ГДж	17 326	37 260	33 626	37 302
Общее потребление энергии GRI 302-1, 302-3					
Общее потребление энергии⁹⁰	ГДж	155 147 291	151 679 177	157 013 941	125 619 315
Удельное энергопотребление	ГДж/т продукции	24,3	24,0	24,2	20,1
Выбросы в атмосферу					
НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Общий объем выбросов загрязняющих веществ GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1					
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, в т. ч.⁹²:	тонны	19 002	19 164	17 792	18 406
выбросы NOx	тонны	3 350	3 553	3 469	3 352
выбросы SOx	тонны	324	357	323	343
выбросы твердых частиц	тонны	4 589	4 799	3 736	4 560
летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	231	207	105	143

⁹⁰ Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности и уточнением данных за 2019–2020 годы.

⁹¹ Значительное снижение потребления природного газа за 2022 год связано с изменениями порядка расчета, который в 2022 году производился на основании использования фактических, а не теоретических коэффициентов перевода природного газа из кубических метров в гигаджоули.

⁹² Увеличение значений за 2019–2021 годы по сравнению с представленными в ESG-отчете за 2021 год связано с расширением границы отчетности и уточнением данных за 2019–2021 годы.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
выбросы CO	тонны	8 051	7 927	7 811	7 446
прочие газообразные и жидкие вещества	тонны	2 455	2 322	2 348	2 561
Удельные выбросы загрязняющих веществ					
Удельные выбросы загрязняющих веществ⁹²	кг/т продукции	2,98	3,03	2,74	2,95

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (S)

Безопасность

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании GRI 403-8					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	9 199	9 282	9 527	9 634
Доля сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	%	100	100	100	100
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) GRI 403-9					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,46	0,53	0,77	0,58
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди подрядчиков (LTIFR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	-	-	0,28	0,17
Коэффициент частоты происшествий (TRIR) SASB RT-CH-320a.1					
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,52	0,93	0,96	1,09



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Коэффициент потерянных дней (LDR) GRI 403-9					
Коэффициент потерянных дней (LDR)	ед.	2,42	10,48	7,93	5,03
Несчастные случаи и травмы среди сотрудников Компании GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1					
Общее количество несчастных случаев среди сотрудников ^{93, 93.1}	ед.	7	8	12	9
Количество смертельных случаев	ед.	3	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,20	0,00	0,00	0,00
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,04	0,00	0,00	0,00
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ^{93.1, 94}	ед.	0	3	3	1
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ⁹⁵		0,00	0,20	0,19	0,06
Количество легких травм, связанных с производственной деятельностью Компании	ед.	4	5	9	8
Количество микротравм среди сотрудников Компании	ед.	1	6	3	14
Количество рабочих часов GRI 403-9					
Общее количество рабочих часов	человеко-час	15 301 671	15 112 332	15 610 060	15 595 283

⁹³ Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

^{93.1} Значение за 2021 год отличается от представленного значения в ESG-отчете за 2021 год, так как в 2022 году данные были уточнены.

⁹⁴ Без учета смертельных и легких случаев. ⁹⁵ Без учета смертельных и легких случаев.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Профессиональные заболевания GRI 403-10					
Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	185	792	619	392
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	0	0	1	1
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
Транспортные происшествия RT-CH-540a.2					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	-	-	7	4
Количество происшествий при транспортировке продукции любым видом транспорта (например, автомобильным, железнодорожным или морским транспортом)	ед.	4	7	3	3
Благополучие сотрудников					
НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Среднесписочная численность персонала GRI 2-7					
Всего сотрудников	чел.	9 199	9 282	9 527	9 634
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года) GRI 2-7					
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682	10 056
Женщин	чел.	3 373	3 467	3 444	3 617
Мужчин	чел.	6 056	6 279	6 238	6 439
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года) GRI 401-1					
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682	10 056
От 18 до 30 лет	чел.	1 375	1 383	1 302	1 375



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
От 30 до 35 лет	чел.	1 641	1 637	1 486	1 375
От 35 до 40 лет	чел.	1 632	1 754	1 810	1 895
От 40 до 50 лет	чел.	2 728	2 846	2 946	3 172
От 50 до 60 лет	чел.	1 797	1 795	1 739	1 784
Старше 60 лет	чел.	256	331	399	455
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года) GRI 401-1					
Младше 30 лет	%	14,6	14,2	13,4	13,7
30–50 лет	%	63,6	64	64,5	64,1
Старше 50 лет	%	21,8	21,8	22,1	22,3
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года) GRI 2-7					
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	9 203	9 543	9 519	9 807
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	3 208	3 306	3 319	3 453
Мужчины	чел.	5 995	6 237	6 200	6 354
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	339	383	382	446
Московская область	чел.	1 358	1 462	1 456	1 473
Кировская область	чел.	3 723	3 786	3 782	3 712
Пермский край	чел.	3 773	3 889	3 860	3 902
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39	274
Срочный договор	чел.	226	203	163	249
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	165	161	125	164
Мужчины	чел.	61	42	38	85
В разбивке по регионам					

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Москва	чел.	17	35	52	20
Московская область	чел.	64	17	17	18
Кировская область	чел.	52	58	0	74
Пермский край	чел.	93	93	94	125
На основе бессрочных трудовых договоров	%	97,61	97,92	98,32	97,52
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года) GRI 2-7					
Частичная занятость	чел.	20	14	11	47
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	12	9	9	27
Мужчины	чел.	8	5	2	20
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	7	3	2	34
Московская область	чел.	3	3	1	0
Кировская область	чел.	0	0	0	3
Пермский край	чел.	10	8	8	10
Полная занятость	чел.	9 409	9 732	9 671	10 009
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	3 361	3 458	3 435	3 590
Мужчины	чел.	6 048	6 274	6 236	6 419
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	349	415	432	432
Московская область	чел.	1 419	1 476	1 472	1 491
Кировская область	чел.	3 775	3 844	3 782	3 783
Пермский край	чел.	3 856	3 974	3 946	4 017
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39	286



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года) GRI 2-7					
Всего сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682	10 056
Москва	чел.	356	418	434	466
Московская область	чел.	1 422	1 479	1 473	1 491
Кировская область	чел.	3 775	3 844	3 782	3 786
Пермский край	чел.	3 866	3 982	3 954	4 027
За пределами РФ	чел.	0	0	0	0
Остальные регионы РФ	чел.	10	23	39	286
Количество нанятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией GRI 2-8					
Всего работников	чел.	230	216	206	185
В разбивке по полу					
Женщины	чел.	88	72	85	82
Мужчины	чел.	142	144	121	103
В разбивке по региону					
Москва	чел.	125	119	103	33
Московская область	чел.	15	16	13	26
Кировская область	чел.	42	37	40	40
Пермский край	чел.	48	44	50	40
Остальные регионы РФ	чел.	0	0	0	46
Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников⁹⁶ к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации GRI 202-1					
Московская область	руб.	1,09	1,07	1,39	1,28
Женщины	руб.	1,09	1,07	1,39	1,28
Мужчины	руб.	1,09	1,07	1,39	1,28

⁹⁶ Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т.е. минимальная заработная плата).

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Кировская область	руб.	1,19	1,14	1,19	1,38
Женщины	руб.	1,19	1,14	1,19	1,38
Мужчины	руб.	1,19	1,14	1,19	1,38
Пермский край	руб.	1,00	1,15	1,15	1,77
Женщины	руб.	1,00	1,15	1,15	1,77
Мужчины	руб.	1,00	1,15	1,15	1,77
Доля руководителей высшего ранга⁹⁷ из числа представителей местного населения GRI 202-2					
Москва	%	100	100	93,8	100
Московская область	%	100	100	100	100
Кировская область	%	100	100	100	100
Пермский край	%	100	100	100	100
Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть GRI 401-1					
Вновь нанятые сотрудники	чел.	998	1 116	1 167	1 487
Текучесть кадров	%	10,45	8,01	12,91	12,85
Добровольная текучесть кадров	%	4,99	4,33	7,24	7,47
Разнообразие руководящих органов высшего звена по полу 405-1					
Мужчины	чел.	77	81	67	85
Женщины	чел.	43	48	44	56
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	36	37	40	40
Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве					
Рабочие	чел.	153	133	156	169
Руководители	чел.	234	215	226	315
Специалисты/служащие	чел.	53	43	88	125

⁹⁷ К руководителям высшего ранга отнесены: Генеральный директор, заместители генерального директора, советник генерального директора, руководитель департамента, директора заводов.



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	440	391	470	609
Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами GRI 2-30					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	82,5	81,4	80,3	77,5
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников с инвалидностью	чел.	37	37	45	49
Общее количество сотрудников	чел.	9 429	9 746	9 682	10 056
Доля сотрудников с инвалидностью в общем количестве сотрудников (на конец года)	%	0,4	0,4	0,5	0,5
Количество часов обучения в расчете на одного сотрудника GRI 404-1					
Количество часов обучения	час	52	46	56	83
Количество сотрудников, прошедших обучение GRI 404-2					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	6 231	5 195	5 704	8 182
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком GRI 401-3					
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком		166	155	128	113
Женщины		165	153	126	109
Мужчины		1	2	2	4
Местные сообщества					
НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Объем социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям GRI 413-1					
Общий объем социальных инвестиций	млн руб.	662,4	358,7	642,7	686,0
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги, вкл.:	млн руб.	662,4	358,7	642,7	686,0

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
«Уралхим» — спорту»	млн руб.	368,0	56,4	68,4	119,6
«Уралхим» — культурные традиции»	млн руб.	82,9	86,3	118,7	84,0
«Уралхим» — образование и наука»	млн руб.	19,1	3,9	2,3	53,0
«Уралхим» — регионам»	млн руб.	128,5	143,9	405,5	370,4
«Уралхим» — детям»	млн руб.	28,6	19,3	15,8	12,8
«Уралхим» — ветеранам»	млн руб.	35,0	31,7	30,6	29,1
прочие	млн руб.	0,3	17,1	1,4	17,1
Объем социальных инвестиций в разбивке по типам					
Общий объем социальных инвестиций	%	-	100	100	100
Благотворительные пожертвования	%	-	16,41	48,80	53,20
Благотворительные программы (не включая благотворительные пожертвования)	%	-	71,97	44,39	40,01
Спонсорская деятельность	%	-	11,62	6,81	6,79

Устойчивое сельское хозяйство

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности					
Количество мероприятий	ед.	19	48	157	79
Количество участников образовательных мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности ⁹⁸	ед.	2 700	2 763	3 859	13 250
Количество демонстрационных площадок	ед.	0	135	103	86

⁹⁸ Значительное увеличение количества участников, охваченных образовательными мероприятиями в 2022 году, связано с проведением онлайн-обучения.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ (G)

Подход менеджмента к вопросам корпоративного управления

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Состав и деятельность высших руководящих органов GRI 2-9					
Общее количество директоров в Совете директоров⁹⁹	чел.	-	-	6	5
Количество неисполнительных директоров	чел.	-	-	1	0
Количество независимых директоров	чел.	-	-	0	0
Совет директоров в разбивке по возрастным группам					
От 40 до 50 лет	чел.	-	-	1	1
От 50 до 60 лет	чел.	-	-	5	4
Старше 60 лет	чел.	-	-	0	0
Срок в составе Совета директоров					
До 3 лет	чел.	-	-	2	2
3–5 лет	чел.	-	-	0	0
Больше 5 лет	чел.	-	-	3	3
Количество заседаний Совета директоров	ед.	71	72	73	82
Деловая этика					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	-	2	9	4
Соответствие нормам законодательства GRI 206-1					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0

⁹⁹ Значение за 2021 год отличаются от представленного в ESG-отчете за 2021 год, так как данные были скорректированы по состоянию на 31.12.2021 год.

НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции GRI 205-3					
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	-	-	6	1
Количество поступивших в Компанию обращений на Горячую линию по темам коррупции и мошенничества	ед.	-	-	16	3
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	ед.	-	-	32	5
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	2	1	2
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	-	-	0	0
Внутренние коммуникации GRI 2-26					
Обращения сотрудников, в т. ч.:	ед.	-	12	112	68
закупки	ед.	-	6	74	27
нецелевые обращения	ед.	-	0	1	4
подбор и обучение	ед.	-	0	0	0
ИТ	ед.	-	1	17	27
безопасность	ед.	-	0	0	0



НАИМЕНОВАНИЕ	ЕД. ИЗМ.	2019	2020	2021	2022
трудовые отношения	ед.	-	2	1	0
продажи	ед.	-	1	3	7
ОТ и ПБ	ед.	-	1	0	0
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	-	0	0	0
социальная политика	ед.	-	1	0	0
неликвиды	ед.	-	0	0	0
акции	ед.	-	0	0	0
коррупция	ед.	-	0	16	3
вопросы информационной безопасности	ед.	-	0	0	0
доставка корпоративной газеты	ед.	-	0	0	0
логистика	ед.	-	0	0	0
Цепочка поставок GRI 2-6, 204-1					
Общее количество поставщиков	ед.	2 722	2 704	2 730	2 633
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков ¹⁰⁰	%	98,1	98,2	98,4	99,2
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок	%	97,1	97,2	97,4	99,7

¹⁰⁰ Под «местными поставщиками» понимаются российские поставщики.



ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI, SASB, TCFD

ТАБЛИЦА GRI

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП ¹⁰¹	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ		Аспект: Государственная политика		
2-1	Подробная информация об организации	О Компании		5, 10, 85
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчете		87
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об отчете Приложение 7. Контакты		85
2-4	Переформулировка информации	Энергоэффективность Приложение 3. Основные количественные данные		26, 91
2-5	Внешнее заверение		ESG-отчет прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности	

¹⁰¹ Базовые индикаторы результативности РСПП — это индикаторы, рекомендуемые Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов, а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ				
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании Цепочка поставок Приложение 3. Основные количественные данные		6, 7, 10, 70, 100
2-7	Штатные сотрудники организации	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		41, 95
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Приложение 3. Основные количественные данные		95
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление Приложение 3. Основные количественные данные		59, 60, 99
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление		59
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Корпоративное управление		16, 59
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании		16
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании		16



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
2-15	Конфликт интересов	Противодействие коррупции и этика		67
2-16	Сообщение о критических проблемах	Противодействие коррупции и этика		67
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Корпоративное управление		60
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление		61
2-20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление		61
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании		12
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	1.1. Основные принципы ведения бизнеса Права человека Противодействие коррупции и этика		47, 66
2-24	Реализация обязательств по политикам	Противодействие коррупции и этика		66
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Противодействие коррупции и этика		67
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные		67, 99
2-27	Соблюдение законов и правил	Противодействие коррупции и этика		68

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
2-28	Членство в ассоциациях	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами Компании	Приложение 5. Членство в ассоциациях	110
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Цепочка поставок	Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	72, 89
2-30	Коллективные договоры	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные	43, 95
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
3-1	Порядок определения существенных тем		Приложение 1. Об отчете	85
3-2	Перечень существенных тем		Приложение 1. Об отчете	86
3-3	Управление существенными темами		Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета	



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
GRI 202 Присутствие на рынках				
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		45, 95
202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения	Приложение 3. Основные количественные данные		95
GRI 203 Непрямое экономическое воздействие				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции		55
GRI 204 Практики закупок				
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Цепочка поставок Приложение 3. Основные количественные данные		71, 99
GRI 205 Противодействие коррупции				
205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и этика		66
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика		66
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные		66, 99

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 206 Антимонопольное законодательство				
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Противодействие коррупции и этика Приложение 3. Основные количественные данные		68, 99
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ				
GRI 301 Материалы				
301-1	Вес/объем используемых материалов	Приложение 3. Основные количественные данные		92
GRI 302 Энергия				
302-1	Потребление энергии внутри организации	2.2. Использование энергии 2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Энергоэффективность Приложение 3. Основные количественные данные	26, 93
302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность	Приложение 3. Основные количественные данные	26, 93
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность		26
GRI 303 Вода Аспект: Вода				
303-3	Общее количество забираемой воды	Вода Приложение 3. Основные количественные данные		31, 91

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
303-4	Сбросы сточных вод 2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Вода Приложение 3. Основные количественные данные		31, 91
303-5	Потребление воды 2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	Вода Приложение 3. Основные количественные данные		31, 91
GRI 304 Биоразнообразие				
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям		Компания не осуществляет деятельность на охраняемых природных территориях и не примыкает к таким территориям	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	Биоразнообразие		33
GRI 305 Выбросы				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	23, 93
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	23, 93
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	2.5. Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	23, 93
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	23, 93
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Воздух Приложение 3. Основные количественные данные	30, 94
GRI 306 Отходы				
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		Отходы	32



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
306-3	Образование отходов	Отходы Приложение 3. Основные количественные данные		32, 92
306-4	Утилизация отходов	Отходы Приложение 3. Основные количественные данные		32, 92
306-5	Удаление и захоронение отходов	2.8. Объем отходов 2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении Отходы Приложение 3. Основные количественные данные		32, 92
GRI 308	Экологическая оценка поставщиков			
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Цепочка поставок		72
GRI 400	СОЦИАЛЬНЫЕ			
GRI 401	Занятость	Аспект: Занятость		
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2. Уровень текучести кадров Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		41, 45, 95
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		45, 95

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 402	Трудовые/управленческие отношения			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству РФ	
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность		36
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность		37
403-3	Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность		36, 37, 38
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность		37
403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность		37



ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность		39
403-7	Предотвращение и митигация воздействий на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанных с бизнес-отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность		37, 38
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3. Основные количественные данные		37, 94
403-9	Производственный травматизм	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3. Основные количественные данные		38, 94
403-10	Профессиональные заболевания	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3. Основные количественные данные		39, 94
GRI 404 Обучение и развитие				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	3.1.10. Число часов обучения на одного работника Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		43, 95

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		43, 95
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Управление персоналом		43
GRI 405 Многообразие и равные возможности				
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		41, 42, 95
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Управление персоналом Приложение 3. Основные количественные данные		45, 95
GRI 408 Детский труд				
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда		Компания заявляет о недопустимости использования детского труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 409 Принудительный или обязательный труд				
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда		Компания заявляет о недопустимости использования принудительного труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков	
GRI 411 Права коренных народов				
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов		Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы	
GRI 413 Местные сообщества				
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Социальные инвестиции Приложение 3. Основные количественные данные	54, 98

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI	БАЗОВЫЙ ИНДИКАТОР РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
GRI 414 Социальная оценка поставщиков				
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Цепочка поставок		72
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя				
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Неприменимо	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	19
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Неприменимо	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	19
GRI 417 Маркетинг и маркировка				
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Неприменимо	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	20
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Неприменимо	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	20

ТАБЛИЦА SASB

ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Управление водными ресурсами			
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Вода Приложение 3. Основные количественные данные	31, 91
Обращение с опасными отходами			
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Отходы Приложение 3. Основные количественные данные	32, 92
Качество атмосферного воздуха			
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Воздух Приложение 3. Основные количественные данные	30, 94
Выбросы парниковых газов			
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3. Основные количественные данные	23, 93
Энергетический менеджмент			
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Энергоэффективность Приложение 3. Основные количественные данные	26, 93
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Охрана труда и промышленная безопасность			
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR). Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и производственная безопасность Приложение 3. Основные количественные данные	38, 94

ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.	
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3. Основные количественные данные	39, 94
Взаимодействие с местными сообществами			
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Социальные инвестиции	54
Безопасность и экологичность химических веществ			
RT-CH-410.b1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS))	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	19
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ			
Управление нормативно-правовой средой			
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Приложение 5. Членство в ассоциациях	110



ТАБЛИЦА TCFD

ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ	СТР.
1. Корпоративное управление			
Система управления климатическими рисками и возможностями			
a) Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Изменение климата		22
b) Роль руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Изменение климата		22
2. Стратегия			
Фактическое и потенциальное влияние климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегическое и финансовое планирование Компании			
a) Описание климатических рисков и возможностей, выявленных Компанией	Изменение климата		22
b) Описание влияния климатических рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании	Изменение климата		22
3. Управление рисками			
Способы выявления и оценки климатических рисков и процессы управления ими			
a) Описание процессов выявления и оценки климатических рисков	Изменение климата		22
b) Описание процессов управления климатическими рисками	Изменение климата		22
4. Показатели и целевые значения			
Показатели и целевые значения в области оценки и управления существенными климатическими рисками и возможностями			
a) Раскрытие информации о показателях для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со стратегией Компании и процессом управления рисками	Изменение климата		22
b) Раскрытие информации о выбросах парниковых газов в рамках Scope 1 и 2, а также в соответствующих случаях области Scope 3, а также о связанных с ними рисках	Изменение климата		22



ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

[2–28] [RT-CH-530a.1]

«Уралхим» стремится способствовать улучшению деловой среды, выступая активным членом в различных добровольных неправительственных организациях, а также отраслевых ассоциациях для объединения усилий и обмена профессиональным опытом с бизнес-сообществом.

Компания принимает экспертное участие в работе различных национальных объединений, таких как Российский союз промышленников и предпринимателей (далее — РСПП), «Деловая Россия», «ОПОРА РОССИИ», Торгово-промышленная палата, Национальный ESG Альянс и другие.

УЧАСТИЕ «УРАЛХИМА» В МЕРОПРИЯТИЯХ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АССОЦИАЦИЯМИ В 2022 ГОДУ

№	АССОЦИАЦИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
1.	РСПП	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение пяти заседаний Комиссии РСПП по производству и рынку минеральных удобрений ○ Проведение совместного заседания Комиссий РСПП по химической промышленности и по производству и рынку удобрений в рамках Форума «Российский промышленник» ○ Участие в заседаниях Координационного совета РСПП по импортозамещению и технологической независимости ○ Участие в заседаниях Комитета РСПП по финансовой политике на тему «Стратегические направления финансовой политики и развития финансовых рынков: учет позиции бизнеса»
2.	ОПОРА РОССИИ	<ul style="list-style-type: none"> ○ Проведение четырех заседаний Комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по сельскому хозяйству ○ Организация расширенного совещания по вопросам сельскохозяйственной кооперации в РФ, существующих проблем и механизмов по совершенствованию данного института в рамках Международной специализированной торгово-промышленной выставки «MVC: Зерно-Комбикорма-Ветеринария-2022» ○ Участие во Всероссийском ESG-форуме СО.ЗНАНИЕ 2022 с выступлением на сессии «Устойчивое развитие АПК»
3.	Деловая Россия	<ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в совместном заседании Комитета Торгово-промышленной палаты РФ по природопользованию и экологии, Комитета РСПП по экологии и природопользованию и Экспертного центра по контрольно-надзорной деятельности «Деловой России» по вопросу избыточного ограничения в процедуре выдачи разрешений на сбросы загрязняющих веществ в водные объекты и реакции на это бизнес-сообщества ○ Участие в заседаниях Подкомитета по минеральным удобрениям Биржевого комитета ФАС России (ежемесячно) ○ Участие в заседании Комитета по химической промышленности «Деловой России»

№	АССОЦИАЦИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
4.	Всероссийское общество охраны природы	<ul style="list-style-type: none"> ○ Подписание соглашения с Всероссийским обществом охраны природы в рамках Петербургского международного экономического форума 2022 (далее — ПМЭФ-2022) ○ Проведение общественной экологической экспертизы проекта технической документации в отношении объекта Группы компаний «Уралхим» ○ Обсуждение плана мероприятий в рамках форума «Экология и промышленность. Вызовы, тренды, технологии»
5.	Деловой совет Россия — Зимбабве при Торгово-промышленной палате РФ	<ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в заседаниях Делового совета по сотрудничеству с Республикой Зимбабве
6.	Деловой совет Россия — Нигерия при Торгово-промышленной палате РФ	<ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в рабочей встрече с послом Нигерии в РФ
7.	Национальный ESG Альянс	<ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в работе комитетов ESG Альянса: «Экология, климат и охрана окружающей среды»; «Устойчивое финансирование»; «ESG-инфраструктура и стандартизация» и «Международное сотрудничество»
8.	Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Выступление Д. В. Коняева на сессии «Бизнес-диалог Россия – Африка» в рамках ПМЭФ-2022
9.	Национальная технологическая инициатива (НТИ)	<ul style="list-style-type: none"> ○ Участие в заседании Рабочей группы по разработке и реализации плана мероприятий «Фуднет» ○ Выступление ответственного секретаря FoodNet на сессии «Устойчивое сельское хозяйство: приоритет государства и бизнеса» в рамках ПМЭФ-2022 ○ Выступление ответственного секретаря FoodNet в рамках деловой программы международной промышленной выставки ИННОПРОМ 2022 на сессии «Инвестиции в Фудтех в условиях „новой нормальности“» с участием представителей руководства Минпромторга РФ ○ «Уралхим» выступил партнером INNOFOOD — международного форума и выставки инноваций в FoodTech и AgriTech

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Бизнес-модель	Описание значимых факторов и механизмов, за счет которых организация обеспечивает создание, рост и сохранение стоимости на протяжении длительного периода времени, трансформируя в рамках своей деятельности доступные ей ресурсы в результаты деятельности.
Биомодифицированное удобрение	Улучшенная форма гранулированного удобрения, включающая макроэлементы, серу и микроорганизмы с целью повышения агрономической, экономической и экологической эффективности.
Вегетация	Жизнедеятельность растительных организмов.
Гороховый изолят	Извлеченный и очищенный от углеводов и клетчатки белок гороха.
Гражданский аналитик	Бизнес-эксперт в предметной области, который умеет генерировать модели и прогнозировать результат. У него нет глубоких знаний интеллектуального анализа данных, профильного образования, навыков в этой сфере.
Дашборд	Инструмент для сбора визуализации данных.
Декарбонизация	Технологический переход мировой энергетики от генерации на основе углеводородного сырья и других видов топлива к безуглеродным энергоресурсам и энергоресурсам с низким уровнем выбросов парниковых газов.
Детонационная устойчивость	Параметр, характеризующий способность горючей смеси противостоять самовоспламенению при сжатии.
Жизненный цикл продукции	Совокупность процессов, выполняемых от первоначального выявления потребностей рынка до утилизации или переработки продукции в конце полезного срока службы.
Заинтересованные стороны	Государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности организации и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги компании, или решения либо действия которых могут повлиять на способность организации создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность организации.
Интегрированная система менеджмента	Совокупность двух и более систем менеджмента, функционирующих как единое целое.
Искусственный интеллект	ИТ-область по разработке компьютерных систем, способных имитировать человеческое поведение и выполнять творческие и интеллектуальные функции.

Кибербезопасность	Защита информации и информационных систем от несанкционированного доступа, использования, раскрытия, нарушения, модификации или уничтожения. Она включает в себя внедрение политики, процедур и технологий для защиты цифровых и физических информационных активов, включая аппаратное и программное обеспечение, сети и данные, от широкого спектра угроз.
Климатические риски	Риски, которые связаны с влиянием климатических изменений и предпринимаемых правительствами и органами регулирования мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, и могут оказать негативное влияние на деятельность организации. Включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в компании, заключаемый сотрудником и работодателем, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет средств работодателя.
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленных на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона.
Лесоклиматический проект	Комплекс мероприятий, направленных на создание углерод-депонирующих насаждений на нелесных землях и организацию охраны от пожаров неуправляемых лесных земель, который обеспечивает сокращение (предотвращение) выбросов парниковых газов или увеличение поглощения парниковых газов (согласно Федеральному закону от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).
Местное сообщество	Лица и группы населения, которые проживают и (или) работают в регионах присутствия подразделений компании, а также испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное) от деятельности компании. В случае «Уралхима» к местному сообществу относятся представители населения, проживающие на территории РФ.
Природоохранная деятельность	Направление программ компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
Продовольственная безопасность	Доступ к безопасным для здоровья и полноценным продуктам питания в соответствии с правом каждого человека на адекватное питание и свободу от голода.
Прототипирование	Апробация идей для выявления функциональности продукта до начала его фактической разработки, которая может быть применена на любом этапе проектирования.
Ревизионная комиссия	Орган внутреннего финансового контроля юридического лица, избираемый общим собранием акционеров не реже одного раза в год для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании.
Редомициляция	Изменение страны регистрации компании при сохранении всех существующих деловых отношений.
Система amoCRM	Система управления взаимодействием с клиентами, позволяющая автоматизировать реализацию продукции внутри компании.



Скаутинг технологий	Инструмент для нахождения на рынке новых решений и технологий для внедрения в операционную и производственную деятельность компании.
Социальные инвестиции	Материальные, технологические, управленческие и иные ресурсы компании, направляемые по решению руководства на реализацию социальных программ, разработанных с учетом интересов основных внутренних и внешних заинтересованных сторон.
Социальный пакет	Совокупность социальных выплат, льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые работодатель предоставляет работникам помимо заработной платы.
Существенные темы	Уникальные для компании аспекты в зависимости от характера деятельности, которые отражают: воздействие компании на окружающую среду, общество и экономику; влияние ESG-факторов на деятельность и положение компании; оценку их значимости заинтересованными сторонами.
Цифровизация	Процесс внедрения цифровых технологий в разные сферы деятельности компании.
Шлам	Остаточный продукт при реализации производственных процессов.
Экономика замкнутого цикла	Экономическая модель, основанная на использовании возобновляемых ресурсов, продуктов и услуг.
Agrotech	Комплекс высокотехнологичных методик, целью которых является повышение урожайности, качества продукции и экономической эффективности производства с учетом требований экологической безопасности.
Data Day	Мероприятие в компании, направленное на анализ и улучшение использования корпоративных данных. Он может включать в себя семинары, тренинги или совместные проекты, направленные на улучшение навыков анализа данных у сотрудников и продвижение цифровизации.
Data Driven Company	Компания, которая использует сбор, анализ и интерпретацию данных при принятии решений и определении бизнес-стратегии.
ESG-факторы, ESG-риски и возможности	Факторы, риски и возможности, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и связанные с изменением климата), обществом (социальные) и корпоративным управлением (англ. Environmental, Social and Governance).
R&D	Совокупность работ, направленных на получение новых знаний и их практическое применение при создании нового изделия или технологии (англ. Research & Development).
Scope 1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1).
Scope 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2).
Scope 3	Выбросы парниковых газов по всему жизненному циклу товара (область охвата 3).

СОКРАЩЕНИЯ

RU

АПК

агропромышленный комплекс

Аппарат ИТН

аппарат использования теплоты нейтрализации

БГС

барабанный гранулятор-сушилка

ВООП

Всероссийское общество охраны природы

ИПР

индивидуальный план развития

ИСМ

интегрированная система менеджмента

ИТ

информационные технологии

КСЦ

культурно-спортивный центр

КПЭ

ключевые показатели эффективности

КЭДО

кадровый электронный документооборот

ЛОС

летучие органические соединения

Минсельхоз РФ

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

МРОТ

минимальный размер оплаты труда

МТР

материально-технические ресурсы

МЧС России

Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

НВОС

негативное воздействие на окружающую среду

НИИ

научно-исследовательский институт

ОТ и ПБ

охрана труда и промышленная безопасность

ПМЭФ

Петербургский международный экономический форум

ПОЭ

повышение операционной эффективности

ПЭК

программа экологического контроля

РАН

Российская академия наук

Роскачество

Автономная некоммерческая организация «Российская система качества»

Роспотребнадзор

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Росприроднадзор

Федеральная служба по надзору в сфере природопользования

РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей

СГС

Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ

СИЗ

средства индивидуальной защиты

**СМИ**

средства массовой информации

СНГ

Содружество Независимых Государств

СУИБ

система управления информационной безопасностью

СУОТиПБ

система управления охраной труда и промышленной безопасностью

ТКО

твердые коммунальные отходы

ЦПУ

центральный пульт управления

ЦУР ООН

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций

УВД

управление внутренних дел

Урал ФЧ

Урал Файтинг Чемпионшип

ФАС России

Федеральная антимонопольная служба

ЭСЗ

электронная система закупок

EN**BI**

бизнес-аналитика (англ. business intelligence)

COSO ERM

Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности (англ. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management)

ESG

факторы устойчивого развития: воздействие на окружающую среду, социальная политика, корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)

FFS-машина

оборудование для формования, наполнения и упаковки пищевых и непищевых продуктов (англ. Form - Fill - Seal machine)

GRI

Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ. Global Reporting Initiative Standards)

HR

управление персоналом (англ. human resources)

HR BP

HR-бизнес-партнер (англ. human resources business partner)

IMMAF

Международная федерация смешанных боевых искусств (англ. International Mixed Martial Arts Federation)

ISO

Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)

LDR

коэффициент потерянных дней (англ. Lost Day Rate)

LTIFR

коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (англ. Lost Time Injury Frequency Rate)

MES

система управления производством (англ. Manufacturing Execution System)

MMA

смешанные боевые искусства (англ. mixed martial arts)

NPKS

комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P), калий (K) и серу (S)

NPS

индекс потребительской лояльности (англ. Net Promoter Score)

PR

связи с общественностью (англ. public relations)

SASB

Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)

TCFD

Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

TRIR

коэффициент частоты происшествий (англ. Total Recordable Incident Rate)

VR-тренажер

тренажер виртуальной реальности (англ. virtual reality)

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий ESG-отчет подготовлен на основе информации, доступной АО «Объединенная химическая компания «Уралхим» и его дочерним обществам (далее — «Уралхим») на дату его составления. Настоящий ESG-отчет содержит заявления прогнозного характера. Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем ESG-отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые может нести ответственность «Уралхим» или любые лица, действующие от его имени, однозначно и в полном объеме ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже.

Все заявления, включенные в настоящий ESG-отчет, кроме заявлений, содержащих исторические факты, могут быть заявлениями прогнозного характера. Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «предсказание», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Заявления прогнозного характера могут включать заявления, относящиеся к хозяйственной деятельности, финансовому состоянию, доходам, экономическим показателям, итогам хозяйственной и производственной деятельности, политике в отношении дивидендов, капитальным затратам, а также тенденциям в отношении цен на продукцию, объемов производства и потребления, издержкам, расходам, перспективам развития, срокам эксплуатации активов, запасам, срокам начала и завершения производственных проектов, приобретению, ликвидации или отчуждению определенных юридических лиц, другим аналогичным факторам и экономическим прогнозам в отношении деятельности «Уралхима», а также и рынкам, на которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность.

Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности. Они включают различные предположения в отношении настоящей и будущей стратегии «Уралхима», а также условий, в которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем, учитывая ряд известных, неизвестных рисков и других факторов, в том числе влияние финансовых и торговых санкций, введенных США, Европейским союзом, Великобританией и рядом других государств в 2023 году в отношении российской финансовой системы, российских официальных лиц, российского оборонного сектора, экспортных и импортных операций, отдельных компаний и физических лиц, и которые могут привести к тому, что фактические результаты, масштабы или показатели деятельности «Уралхима» или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут существенно отличаться от любых прогнозных результатов, масштабов или показателей деятельности, явно выраженных или подразумеваемых в таких заявлениях прогнозного характера.

«Уралхим» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще.

«Уралхим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, «Уралхим» не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

ESG-отчет АО «ОХК «Уралхим» утвержден решением Совета директоров АО «ОХК «Уралхим» 27.06.2023 (протокол Совета директоров № 818 от 27.06.2023).

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. КОНТАКТЫ

Полное наименование: Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим»

Сокращенное наименование: АО «ОХК «Уралхим»

Тел.: +7 (495) 721-89-89

Факс: +7 (495) 721-85-85

E-mail: info@uralchem.ru, info@uralchem.com

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития

Елена Эскина

Директор по устойчивому развитию

E-mail: esg@uralchem.com



ПРИЛОЖЕНИЕ 9. СВИДЕТЕЛЬСТВО 115 ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

